

STYREMØTE

for Nord universitet

Dato: 12.09.2022

Sted: Bodø (BODAdm350)

Øyvind Fylling-Jensen	styreleder
Anders Söderholm	medlem
Lise Dahl Karlsen	medlem
Eva Maria Kristoffersen	medlem
Ellen Sæthre-McGuirk	medlem
Oddbjørn Johansen	medlem
Bjørn Olsen	medlem
Tone Elisabeth Berg	medlem
Sissel Marit Jensen	medlem
Emelie J. Johansen	medlem
Haldor Melby	medlem

Øyvind Fylling-Jensen
styreleder

Saksliste

Vedtakssaker

60/22 Godkjenning av protokoll fra styremøtet 22. juni	3
61/22 Rektor rapporterer 12. september	14
62/22 Oppfølging av etatsstyring	15
63/22 Utviklingsavtalen	21
64/22 Budsjettforslag 2024, satsing utenfor rammen	29
65/22 Nord Innovasjon AS - økt egenkapital	36
66/22 Lokale lønnforhandlinger 2022	41
67/22 Orientering til styret om "Forslag til endringer i universitets- og høyskoleloven"	46
68/22 Møteplan for styret ved Nord universitet 2023	51
69/22 Langtidsorden 12. september 2022	52
70/22 Orienteringer 12. september 2022	54
71/22 Referater 12. september 2022	70
72/22 Fastsettelse av lønnsendring for rektor 2022 - Unntatt offentlighet ihht Offl §13	71
jfr Fvl §13.1	

Arkivsak-dok.	22/00065-4
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Linda Therese Kristiansen

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA STYREMØTET 22. JUNI

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner protokollen fra møtet 22. juni.



MØTEPROTOKOLL

Styret for Nord universitet

Dato: 22.06.2022 kl. 08:30-12.50
 Sted: Teams
 Arkivsak: 21/03281

Tilstede: Øyvind Fylling-Jensen, Oddbjørn Johansen, Bjørn Olsen, Tone Elisabeth Berg, Sissel Marit Jensen, Synne Aagnes Witzø, Tord Apalvik, Eva Maria Kristoffersen

Møtende varamedlemmer: Therese Troset Engan, Erik Lunde, Hanne Thommesen

Forfall: Anders Söderholm, Lise Dahl Karlsen, Ellen Sæthre-McGuirk

Andre: Rektor Hanne Solheim Hansen; prorektor Ketil Eiane; direktør Anne-Line Bosch Strand; økonomi- og analysesjef Per Arne Skjelvik (deltok under behandlingen av sakene 47/22 og 48/22); eiendomssjef Tømm E. Svennebø Sandmoe (deltok under behandlingen av sak 49/22); seniorrådgiver Morten Skjelbred (deltok under behandlingen av sakene 51/22 og 52/22); prosjektleder Siv Dagny Aasvik (deltok under sak 46/22)

Protokollfører: Linda T. Kristiansen

Styreleder ønsket velkommen til de møtende varamedlemmene Erik Lunde, Hanne Thommesen og Therese Troset Engan.

Innkallingen ble godkjent.

Denne sakslisten ble godkjent:

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
45/22	22/00065-3	Godkjenning av protokoll fra styremøtet 11. mai	2
46/22	22/00066-5	Rektor rapporterer 22. juni	2
47/22	22/00420-5	Delårsregnskap 1. tertial 2022 - og investeringsplan fakultet og avdelingar	4

48/22	22/01720-1	Foreløpige budsjetterammer 2023	4
49/22	20/00740-14	Kreativt bygg Campus Levanger	4
50/22	22/01933-3	Revidert Forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Nord universitet	5
51/22	22/01753-1	Rapportering - Eierforvaltning 2021	5
52/22	22/01614-1	Økning av aksjekapital i Nord Innovasjon AS	5
53/22	22/01932-1	Tilstandsrapport for høyere utdanning 2022	6
54/22	22/01981-1	Status i arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern ved Nord universitet	6
55/22	22/00452-2	Valgreglementet - endring av § 2-3 (1) - varamedlemmer	6
56/22	21/00150-21	Valgoppgjør for valg av styremedlemmer	7
57/22	22/00104-5	Langtidsorden 22. juni 2022	7
58/22	22/00067-5	Orienteringer 22. juni 2022	8
59/22	21/05905-5	Referater 22. juni 2022	9

Referat fra IDF-møtene 8.6.22 og 16.6.22 ble ettersendt styret 21.6.22.

Følgende tema ble behandlet under Eventuelt:

Sissel Marit Jensen

Politisk markering ved studiested.

45/22 Godkjenning av protokoll fra styremøtet 11. mai

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	45/22

Vedtak

Styret godkjenner protokollen fra møtet 11. mai.

46/22 Rektor rapporterer 22. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	46/22

Trekk av studier: Bachelor i historie i Bodø

Studiet trekkes fra Samordna opptak grunnet lave søkertall.

Tone E. Bergs spørsmål

Følgende spørsmål ble stilt:

1. Hvor mange fullfører på normert tid?

Svar: Tallene viser antallet varierer fra 15-58 % på de fire studieprogrammene.

2. Hva kjennetegner arbeidsforholdene til stipendiatene som fullfører på normert tid?

Svar: Stipendiatene har samme arbeidsforhold, men for de som har hatt fire-årig stipendiatstillinger er tendensen at de i større grad fullfører på normert tid enn de som har tre-årig stilling.

3. Hvordan er praksis for forlengelse av ansattperioden ved de ulike fakultetene?

Svar: Det er to typer forlengelse:

- Rettighetsbaserte forlengelser: Som har å gjøre med f.eks. permisjoner, hvor behandlingen går direkte via administrative beslutninger i fellesadministrasjonen for å sikre likebehandling.
- Forlengelse av andre årsaker: Hvor søknad om forlengelse går til det sentrale tilsetningsutvalget.

4. Hvordan har praksis vært for koronaforlengelse ved de ulike fakultetene?

Svar: Nord har fulgt nasjonale retningslinjer med mulighet for å gi opp til 2 måneders forlengelse for de som var berørt. Det er behandlet 92 søknader hvorav 77 ble innvilget forlengelse på mellom 2-8 uker. Avgjørelsen er tatt felles tilsetningsutvalg.

5. Hva er praksis rundt tildeling av annum (driftsmidler) ved de ulike fakultetene?

Svar: For doktorgraden på aqua/biovitenskap tildeles kr 75 000,- pr år, for de resterende tildeles mellom kr. 15-20 000,- pr. år.

6. Hvordan legger fakultetene til rette for at stipendiater og andre midlertidig ansatte som ønsker å ta norskkurs får muligheten til å gjøre det?

Svar: Det er stor etterspørsel etter norskkurs, mer enn det Nord greier å dekke. Universitetet må derfor øke kapasiteten på å imøtekomme etterspørselen. Først og fremst ønsker man å se på den interne kapasiteten før man evt. kjøper inn eksterne tilbud.

Møte med Kunnskapsdepartementet (KD) om utviklingsavtalen

Den 20.6 var det møte med KD og rektorer/styreledere fra de statlige UH-institusjoner.

Statssekretær Oddmund L. Hoel informerte blant annet om følgende:

- Det vil bli økonomisk strammere tider for hele UH-sektoren.
- Det blir ikke knyttet finansiering til Utviklingsavtalen.
- Regjeringen arbeider med en langtidsplan for forskning med følgende seks tematiske satsinger: Hav og kyst; helse; klima, miljø og energi; muliggjørende og industriell teknologi; samfunnssikkerhet; tillit og fellesskap.

Inntrykket etter møtet er at Nord universitet svarer godt på det som hittil er levert med tanke på utviklingsavtalen. Arbeidet fortsetter nå med å få hele avtalen med delmål og styringsparametere fullført før det sendes KD innen 20.9.22.

Kandidatundersøkelsen

Undersøkelsen ble gjort for 2 år siden blant kandidater som har gått ut fra Nord universitet. Resultatene viser at 9/10 kandidater har jobb innen det har gått seks måneder. 7/10 kandidater har en jobb enten i Nordland eller Trøndelag. 9/10 kandidater opplever at den utdanningen de har tatt er relevant for den jobb de nå har. Ytterligere tall fra Kandidatundersøkelsen vil bli presentert for styret som del av kommende styresaker.

NOU 2022:2 Akademisk yringsfrihet

Nord universitet er i gang med å utarbeide et høringssvar. Nords høringssvar er lagt tett opp mot høringssvaret til UHR.

Status for utviklingsprosjekt for Nesna

Prosjektleder Siv Dagny Aasvik ga styret en oppdatering av status for utviklingsprosjekt Nesna på slutten av møtet.

47/22 Delårsregnskap 1. tertial 2022 - og investeringsplan fakultet og avdelingar

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	47/22

Vedtak

1. Styret tek informasjonen om rekneskapen pr 1. tertial 2022 for fakultet/avdelingar til orientering.
2. Styret vedtek oppdatert investeringsplan 2022-2024.

48/22 Foreløpige budsjetttrammer 2023

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	48/22

Vedtak

1. Styret tar forutsetninger og foreløpige beregninger av rammer for budsjett 2023 til orientering.
2. Styret ber rektor sørge for at fakultetene og avdelingene på virksomhetsnivået tar utgangspunkt i disse rammene i budsjettarbeidet for 2023.
3. Styret ber rektor legge fram et endelig forslag til budsjetttrammer for 2023 i styremøtet i desember. Føringer gitt i styrets diskusjon tas med i forslag til prioriteringer.

49/22 Kreativt bygg Campus Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	49/22

Forslag til vedtak

1. Styret ber rektor om å se til at Statsbygg fortsetter planlegging av det kreative bygget og igangsetter byggingen når alle godkjenninger og tilbud er klare. Prosjektet bygges med teatersal og 3 øvingssaler som bygger sammen Nylåna og Nordlåna, slik det ble presentert i styresak 105/21.
2. Styret gir fullmakt til at rektor kan skrive under ny husleieavtale med Statsbygg så fremt kostnadene knyttet til kreativt bygg holdes innenfor en ramme 8 MNOK pr år.
3. Styret tar til orientering at bygget først kan tas i bruk januar 2024.

Møtebehandling

Styreleder ønsket at ordlyden i vedtakspunkt 3 ble endret til «Styret tar til orientering at bygget først kan tas i bruk tidligst januar 2024».

Vedtak

1. Styret ber rektor om å se til at Statsbygg fortsetter planlegging av det kreative bygget og igangsetter byggingen når alle godkjenninger og tilbud er klare. Prosjektet bygges med teatersal og 3 øvingssaler som bygger sammen Nylåna og Nordlåna, slik det ble presentert i styresak 105/21.
2. Styret gir fullmakt til at rektor kan skrive under ny husleieavtale med Statsbygg så fremt kostnadene knyttet til kreativt bygg holdes innenfor en ramme 8 MNOK pr år.
3. Styret tar til orientering at bygget først kan tas i bruk tidligst januar 2024.

50/22 Revidert Forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	50/22

Vedtak

Styret vedtar Forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Nord universitet med ikrafttredelse 01.07.2022.

51/22 Rapportering - Eierforvaltning 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	51/22

Vedtak

Styret tar rapport om eierforvaltning 2021 til etterretning.

52/22 Økning av aksjekapital i Nord Innovasjon AS

Behandlet av	Møtedato	Saknr
--------------	----------	-------

1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	52/22
-------------------------------	------------	-------

Forslag til vedtak:

Styret vedtar å øke aksjekapitalen i Nord Innovasjon AS med 3.000.000 kr. Økningen av aksjekapital finansieres med virksomhetskapital.

Møtebehandling

Etter diskusjon i styret trakk rektor saken, og vil komme tilbake med ny sak i september.

53/22 Tilstandsrapport for høyere utdanning 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	53/22

Vedtak

Styret tar Tilstandsrapport for høyere utdanning 2022 til orientering.

54/22 Status i arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	54/22

Vedtak

Styret tar beskrivelsen av status i arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern ved Nord universitet til orientering.

55/22 Valgreglementet - endring av § 2-3 (1) - varamedlemmer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	55/22

Møtebehandling

Det bes om at valgreglementet oppdateres ved neste revisjon til å speile dagens situasjon rundt indirekte valg av studenter til styret.

Vedtak

Styret vedtar å endre ordlyden i valgreglementet § 2-3(1) til følgende:

§ 2-3 permisjon og uttreden fra styret

(1) Den som har permisjon i valgperioden, fratrer vervet så lenge permisjonen varer. Ansatte som i løpet av styreperioden mister sin valgbarhet, jf. § 1-8, fratrer styret umiddelbart. Når et styremedlem trer ut av sitt verv, trer første vararepresentant inn som fast medlem - likevel slik at bestemmelsene om likestilling mellom kjønnene, jf. § 3-8(1) blir lagt til grunn. Suppleringsvalg holdes bare dersom det ikke er mulig å supplere fra varamedlemslisten.

Etter at varamedlem har tiltrådt styret som fast medlem, suppleres varamedlemslisten gjennom ordinært suppleringsvalg, jf. § 4-1.

56/22 Valgoppgjør for valg av styremedlemmer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	56/22

Vedtak

Styret tar valgprotokollen for valg av styremedlemmer til orientering.

57/22 Langtidsorden 22. juni 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	57/22

Forslag til vedtak:

Følgende langtidsorden gjelder pr. dato:

15. September (Nesna)

Budsjettforslag 2024, satsing utenfor rammen
Utviklingsavtalen
Styrets møteplan 2023
Oppfølging av etatsstyring
Tilsetning av dekan FLU
Lokale lønnsforhandlinger

2. november (Levanger)

Studieportefølje - endelig
Delårsregnskap 2. tertial
Statsbudsjettet
Studentopptaket
Virksomhetsplan for 2023 – førstegangsbehandling
Reakkreditering av ph.d.-programmet i biovitenskap

7. desember (Bodø)

Budsjett 2023 - endelige rammer
Rapport om utdanningskvalitet
Rapport og prognoser for ph.d.-programmene
Revisjonsplan 2023
Mål for rektor kommende år
Vurdering av rektors måloppnåelse
Tverrfaglig samarbeid mellom fakultetene

Februar 2023

Oppgradering av studiested Namsos

Møtebehandling

Dato for styremøtet 15. september foreslås endret til 12. september. Sted for styremøtet foreslås også endret fra Nesna til Bodø. Styremøte vil holdes på Nesna 2. november.

Vedtak

Følgende langtidsorden gjelder pr. dato:

12. September (Bodø)

Budsjettforslag 2024, satsing utenfor rammen
Utviklingsavtalen
Styrets møteplan 2023
Oppfølging av etatsstyring
Tilsetning av dekan FLU
Lokale lønnsforhandlinger
Nord Innovasjon AS
Fastsettelse av rektors lønn og vurdering av måloppnåelse

2. november (Nesna)

Studieportefølje - endelig
Delårsregnskap 2. tertial
Statsbudsjettet
Studentopptaket
Virksomhetsplan for 2023 – førstegangsbehandling
Reakkreditering av ph.d.-programmet i biovitenskap

7. desember (Bodø)

Budsjett 2023 - endelige rammer
Rapport om utdanningskvalitet
Rapport og prognoser for ph.d.-programmene
Revisjonsplan 2023
Mål for rektor kommende år
Vurdering av rektors måloppnåelse
Tverrfaglig samarbeid mellom fakultetene

Februar 2023

Oppgradering av studiested Namsos

58/22 Orienteringer 22. juni 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	58/22

Vedtak:

Styret tar følgende til orientering:

NOKUT

1. Beslutning om å avslutte tilsynet med ph.d. i profesjonsvitenskap ved Nord universitet, datert 09.06.22. Den sakkyndige komiteen konkluderer med at ph.d. i profesjonsvitenskap oppfyller alle gjeldende krav til akkreditering av studietilbud i studiekvalitetsforskriften og studietilsynsforskriften. På bakgrunn av dette har NOKUT besluttet å avslutte tilsynet med ph.d. i profesjonsvitenskap.
2. Orientering om evaluering av grunnskolelærerutdanningene, datert 12.05.22. NOKUT skal evaluere de nye femårige grunnskolelærerutdanningene for trinn 1-7 og 5-10 (GLU 1-7 og GLU 5-10). Prosjektet vil gå over perioden høsten 2022 – høsten 2024. Evalueringens formål er å frembringe kunnskap om kvaliteten i grunnskolelærerutdanningene og bidra til kvalitetsutvikling.

Kunnskapsdepartementet (KD)

3. Statsbudsjettet 2022, kap. 260. Supplerende tildelings- og tilskuddsbrev til universiteter og høyskoler som følge av krigen i Ukraina, datert 30.05.22. Stortinget har i Statsbudsjettet 2022 vedtatt økonomiske tiltak som følge av krigen i Ukraina. Som del av dette tildeles universiteter og høyskoler 47,8 mill. kr for å midlertidig øke utdanningskapasiteten. Nord universitet er tildelt kr 1 912 000,-.
4. Informasjon om håndteringen av flyktninger som følge av krigen i Ukraina, og den økonomiske situasjonen i Norges forskningsråd, datert 09.06.22. KD oppsummerer møtet mellom sektoren og forsknings- og høyere utdanningsministeren 25.05.22.
5. Høringssvar fra Nord universitet på KDs Høring av rapport fra ekspertutval om finansiering av universitet og høyskular, datert 10.06.22. KD har sendt ut på høring rapporten fra ekspertutvalget som har vurdert finansieringen av universiteter og høyskoler. Nord universitet har sendt høringssvar på dette via Regjeringens høringsportal: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/horing-av-rapport-fra-utvalg-om-finansiering-av-universiteter-og-hoyskoler-hatlen-utvalget/id2904153/?expand=horingssvar&lastvisited=undefined>

59/22 Referater 22. juni 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2022	59/22

Vedtak:

Styret tar følgende referater til orientering:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger (ANF)

05.04.22

26.04.22

29.04.22

10.05.22

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative ansatte (ARA)

26.04.22

10.05.22

24.05.22 m/ vedlegg

07.06.22

Informasjon, drøfting og forhandling (IDF)

07.04.22

21.04.22 m/vedlegg

09.05.22 m/vedlegg

Internasjonalt utvalg (IU)

28.02.22

Forskningsutvalget (FU)

02.06.22

Råd for samarbeid og arbeidsliv (RSA)

09.06.22

Referatene kan leses på internett: <https://www.nord.no/no/om-oss/universitetet/universitetsledelse/styret/Documents/Nord-referater-22-juni-2022.pdf>

Eventuelt**Politisk markering på campus**

Jensen viser til at det er hengt opp politisk markering på universitetets eiendom ved studiested Nesna. I hvilken grad har Nord universitet vært involvert i dette?

Rektor informerer om at universitetet ikke på forhånd var informert om dette. Styreleder tenker at videre reaksjoner på opphengningen ikke er nødvendig, men at regelverk for godkjenning av oppheng må på plass.

Øyvind Fylling-Jensen
styreleder

Hanne Solheim Hansen
rektor

Arkivsak-dok.	22/00066-6
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen

REKTOR RAPPORTERER 12. SEPTEMBER

Arkivsak-dok.	22/03231-1
Saksansvarlig	Anne-Line Bosch Strand
Saksbehandler	Tor Inge Storvik

OPPFØLGING AV ETATSSTYRING 2022

Forslag til vedtak:

Styret ber rektor følge opp Kunnskapsdepartementets tilbakemeldinger i tråd med beskrivelser i saken.

Sammendrag

Denne saken gir en oversikt over saksområder i Kunnskapsdepartementets etatsstyring for 2022 der det vil være behov for oppfølging, og rektors plan for hvordan dette skal følges opp av styret.

Saksframstilling

Etatsstyringsmøtet er en årlig strategisk dialog mellom Kunnskapsdepartementet og universitetet. Nord universitet ble ikke innkalt til etatsstyringsmøte i 2022, men fikk en skriftlig tilbakemelding fra departementet 28. juni (se vedlegg) utarbeidet på bakgrunn av blant annet årsrapporten for 2021, tilstandsrapporten for høyere utdanning 2022 og resultatrapporteringen til databasen for høyere utdanning (DBH).

Plan for oppfølging av etatsstyring for 2022

Kvalitet i utdanning	
Tilbakemelding fra KD	Kommentar til styreoppfølging
Lav andel som gjennomfører masterutdanning på normert tid.	Styret orienteres i årlig rapport om utdanningskvalitet (desember). Gjennomstrømming er også satt opp som indikator i utviklingsavtalen med KD.
Dårligere resultat på studenttilfredshet enn tidligere.	Styret ble orientert i styresak (20/22). Årlig styresak som orienterer om håndtering av resultatene fra Studiebarometeret. Studieprogram med dårligere skår enn tiltaksgrensen får særskilt oppfølging.
Lav andel utreisende utvekslingsstudenter	Internasjonalisering er et av fem hovedtema i handlingsplan for utdanning 2021-2025 (styresak 92/21). Underliggende tiltaksplaner utarbeides på bakgrunn av handlingsplanen.
Kvalitet i forskning	
Tilbakemelding fra KD	Kommentar til styreoppfølging
Inntekter fra Horisont 2020 per FoU-årsverk og EU-midler per faglig stilling er klart lavere enn gjennomsnittet i sektoren	Styret orienteres i «Statusrapport for forskning». Handlingsplan for forskning og utvikling er vedtatt (styresak 93/21).
Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk er lavere enn gjennomsnittet i sektoren	
Samarbeid med omverdenen	
Tilbakemelding fra KD	Kommentar til styreoppfølging
EVU-aktiviteten har sunket fra 2020 til 2021	«God og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser» er ett av tre målområder i utviklingsavtalen. Utviklingsavtalen følges opp av styret blant annet gjennom årsrapporten for virksomheten.

Andre bidrags- og oppdragsinntekter (BOA) per faglig årsverk ligger fortsatt under snittet i sektoren på tross av økning siste år.	Statusrapport for forskning, Handlingsplan for forskning og utvikling og rapportering i årsrapport for 2022.
God ressursbruk og forvaltning	
Tilbakemelding fra KD	Kommentar til styreoppfølging
KD viser til HK-dirs kartlegging av informasjonssikkerhet og personvern ved Nord universitet, og forventer at konkrete anbefalinger i direktoratets brev til universitetet følges.	Status i arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern har vært presentert for styret i juni i år (styresak 54/22). Nord universitet har flere dokumenter som utgjør ledelsessystemet for informasjonssikkerhet ved institusjonen. I kvalitet i Nord/internkontroll for informasjonssikkerhet og personvern ligger alle styrende dokumenter og prosesser, rutiner og retningslinjer.
KD forventer at Nord universitet snarest får på plass fungerende planverk for håndtering av alvorlige informasjonssikkerhets- og personvern hendelser (kontinuitet og beredskap).	Nord universitet har fått på plass et planverk som skal dekke alle behov for krisehåndtering. Som del av pandemiplanen er det etablert en egen plan for kontinuitet. Nord har etablert en delplan for informasjonssikkerhet. Denne vil øves i forbindelse med Nords deltakelse på øvelse Morris 29. september i regi av SIKT. I etterkant av øvelsen vil delplan informasjonssikkerhet og personvern oppdateres.

Tabell 1: Hovedområder i tilbakemelding og plan for oppfølging i styret

Vedlegg:

Tilbakemelding fra KD – Etatsstyring 2022



Etatsstyring 2022

Tilbakemelding til Nord universitet på ambisjoner og måloppnåelse

Dato og versjon:

28. juni 2022 Utkast tilbakemelding

1. Innledning

[Fellestekst fra politisk ledelse kommer her.](#)

2. Resultater og måloppnåelse

Nord universitets profil har bærekraft som grunnprinsipp i møte med økonomiske, sosiale, institusjonelle og miljømessige sider av samfunnet og har med sine åtte studiesteder stor betydning for tilgangen på kompetanse og for utviklingen i samfunns- og næringsliv både regionalt og nasjonalt. Departementet merker seg at Nord har jobbet godt og målrettet - og har lagt til rette for at Nord universitet skal være et attraktivt sted å studere.

Departementet vil gi ledelsen ved Nord anerkjennelse for innsatsen for å reetablere Nesna som studiested. Departementet vil spesielt fremheve rollen Nord har hatt for å gjøre Nesna til et attraktivt studiested fra og med høsten 2022. KD merker seg også at Nord og kommunene på Helgeland arbeider aktivt for å trekke til seg søkere til lærer- og barnehagelærer-utdanningen på Nesna, og her er et godt lokalt og regionalt samarbeid avgjørende for å lykkes.

Nord har utviklet årsrapporten, på en god måte, men den preges fortsatt av en del aktivitetsrapportering, jf. departementets tilbakemelding i 2021. KD har forventninger om at Nord gir flere vurderinger av effekten av de tiltakene som iverksettes på strategisk viktige områder i neste årsrapport.

Nord universitets utviklingsavtale ble reforhandlet i 2020 og løper ut 2022. For 2021 har målene i utviklingsavtalen vært de samme som virksomhetsmålene. Avtalen omfatter fem mål: Styrke forskningen og kompetanseutviklingen, styrke utdanningskvaliteten, øke attraktiviteten i lærerutdanningen, følge opp strategi 2030 og videreutvikle universitets faglige profil og omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur. Nord Universitet er stykke unna å nå flere av målene innen forskning, kompetanseutvikling og utdanningskvalitet, men jobber systematisk med forbedringspunkter. Nord universitet rapporterer oversiktlig på rapportering på utviklingsavtalen, men kan ved sluttrapportering for avtalen med fordel rapportere på alle parametere samlet.



Kunnskapsdepartementet

Kvalitet i utdanning

Nord fortsetter å levere godt på andelen som fullfører bachelorutdanning på normert tid, og ligger godt over landsgjennomsnittet. Departementet forventer at den positive utviklingen fortsetter.

Andelen som fullfører masterutdanning på normert tid, øker i 2021 til 43,8 prosent. Samtidig viser tallene for de siste fem årene at det er store svingninger per år. Nord ligger langt under landsgjennomsnittet og noe unna sitt eget mål i utviklingsavtalen. Departementet forventer at Nord arbeider aktivt for nå egne ambisjoner.

Nord universitet har et noe dårligere resultat på studenttilfredshet som delvis forklares med strenge smitteverntiltak under pandemien. Tilsvarende argumenterer Nord for at den lave andelen utreisende utvekslingsstudenter skyldes pandemien. Departementet forventer økt innsats for utveksling i 2022.

Nord universitet jobber systematisk med å heve utdanningskvaliteten. Det er positivt at Nord ser arbeidet med videreutvikling av utdanningskvalitet i sammenheng med kompetanseheving blant de ansatte. Departementet ser fram til å følge utviklingen framover.

Nord universitet har sammen med UiT- Norges arktiske universitet og Samisk høyskole et særskilt ansvar for samisk høyere utdanning. Nord universitet har fått på plass en arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning med samisk profil og med opptak fra høsten 2021. Departementet merker seg at studiet ble åpnet i august 2021 og ser fram til å følge utviklingen.

Kvalitet i forskning

Departementet registrerer at antall publiseringspoeng per faglig årsverk har økt fra 2020 til 2021. Fra 2017 til 2021 er publiseringen mer enn doblet. KD mener tallene viser at NU har vektlagt økt publiseringsaktivitet som særskilt innsatsområde over flere år, og resultatene er gledelige.

På den annen side noterer KD at inntekter fra Horisont 2020 per FoU-årsverk og EU-midler per faglig stilling er klart lavere enn gjennomsnittet for de statlige institusjonene i UH-sektoren. Det samme forholdet gjelder for bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk.

Midler fra EU og bidragsinntekter fra Forskningsrådet (NFR) er indikatorer på forskningskvalitet og suksess i internasjonale og nasjonale konkurranser om forskningsmidler. I årsrapporten for 2021 heter det at Nord universitet skal øke omfanget av eksterntfinansiert forskning på konkurranseutsatte arenaer (NFR og EU), og at tiltak som kan bidra til dette, skal prioriteres. KD mener at det bør være rom for en betydelig vekst i disse inntektene i årene framover.

Departementet har merket seg NOKUTs konklusjon av 8. juni 2022 om at det reviderte ph.d. programmet i profesjonsvitenskap ved Nord universitet nå oppfyller kravene til akkreditering.



Kunnskapsdepartementet

Samarbeid med omverden

Nord universitet har et godt etter- og videreutdanningstilbud gjennom flere regionale satsninger. Imidlertid har EVU-aktiviteten sunket fra 2020 til 2021. Departementet har forventninger om vekst i etter- og videreutdanningsporteføljen på bakgrunn av at Nord i 2021 utarbeidet en handlingsplan for etter- og videreutdanning og livslang læring.

Andre bidrags- og oppdragsinntekter (BOA) per faglig årsverk ved universitetet har økt både i 2020 og 2021, men ligger fortsatt under snittet sammenlignet med lignende institusjoner. Departementet mener at Nord aktivt bør arbeide for å styrke sin evne til å tiltrekke seg andre BOA-inntekter.

God ressursbruk og forvaltning

Departementet merker seg at Nord har klart å holde midlertidigheten nede og ligger fortsatt godt under gjennomsnittet for midlertidighet i UH-sektoren (9,6 % i 2021 mot 12% i 2020). KD har videre merket seg at Nord har redusert avsetninger til andre formål siden i fjor. Avsetningene til andre formål lå i 2021 på 5% mot 9,8% i 2020. Dette er positivt.

Departementet viser til HK-dirs kartlegging av informasjonssikkerhet og personvern ved Nord universitet, og forventer at de konkrete anbefalingene i direktoratets brev til universitetet følges. Anbefalingene er gitt med utgangspunkt i rundskriv F-04-20 Policy for informasjonssikkerhet og personvern i høyere utdanning og forskning. Departementet merker seg at Nord universitet har styrket organiseringen av arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern, og at det er gjennomført kompetansehevende tiltak. Departementet forventer at Nord universitet forsterker innsatsen med innføring av ledelsessystemet for informasjonssikkerhet og personvern, og at arbeidet med risikovurdering av digitale systemer og tjenester fullføres.

Departementet viser til tilbakemeldingen i 2021 og videre til den sikkerhetspolitiske situasjonen i forbindelse med krigen i Ukraina, samt departementets brev om denne datert 1. mars 2022. Vi forutsetter at Nord universitet snarest får på plass fungerende planverk for håndtering av alvorlige informasjonssikkerhets- og personvernhendelser (kontinuitet og beredskap).

Nord universitet opplyser at digitaliseringen ved universitetet i hovedsak følger to akser: Den nasjonale strategien for digital omstilling i UH-sektoren og egen delstrategi for digitalisering. Departementet merker seg at det er etablert et digitaliseringssekretariat som skal koordinere og bidra til realisering av den nasjonale strategien, Nord universitets egen delstrategi for digitalisering, samt hvordan måloppnåelse for gjeldende sektormål skal sikres.

Arkivsak-dok.	22/03207-1
Saksansvarlig	Anne-Line Bosch Strand
Saksbehandler	Tor Inge Storvik

UTVIKLINGSAVTALEN

Forslag til vedtak:

1. Styret tar nytt utkast til utviklingsavtale mellom Nord universitet og Kunnskapsdepartementet til orientering.
2. Styret ber rektor, med utgangspunkt i innspill som fremkom i styremøtet, slutføre et utkast til utviklingsavtale som skal sendes til Kunnskapsdepartementet innen 20. september.

Bakgrunn

I løpet av 2022 skal det forhandles nye utviklingsavtaler mellom Kunnskapsdepartementet og de statlige universitetene og høyskolene. De nye avtalene skal gjelde fra 2023-2026, og vil være en del av tildelingsbrevet for 2023. Utviklingsavtalene har som formål å bidra til høy kvalitet og en mangfoldig høyere utdanningssektor gjennom tydelige institusjonsprofiler og bedre arbeidsdeling mellom utdanningsinstitusjonene. Avtalene skal inneholde mål og styringsparametere for prioriterte utviklingsområder for institusjonen.

Nord universitet skal innen 20. september levere et fullstendig utkast til utviklingsavtale til Kunnskapsdepartementet som inneholder målområder og styringsparametere.

Saksbeskrivelse

Første utkast til utviklingsavtale ble diskutert i styremøtet 11. mai (styresak 33/22). Etter dette har rektor arbeidet videre med å slutføre et utkast til avtale i tråd med styrets innspill. Arbeidet har involvert og engasjert rektors strategiske ledergruppe og studenttillitsvalgte. Utkastet har også blitt oversendt til Sametingsrådet slik at de har anledning til å gi Nord tilbakemelding på innholdet.

20. juni hadde Kunnskapsdepartementet invitert de statlige universitetene og høyskolene til et fellesmøte om utviklingsavtalene. Fra Nord universitet deltok rektor og direktør for økonomi og HR. Se vedlagte møtoreferat fra Kunnskapsdepartementet.

Det ble gjennomført et møte mellom Nord universitet og Kunnskapsdepartementet 2. september (Teams) der vårt foreløpige utkast ble diskutert. Utkastet i denne saken er oppdatert etter møtet slik at departementets innspill er tatt stilling til.

Utkast til utviklingsavtale mellom Nord universitet og Kunnskapsdepartementet

Nord universitet skal bidra til bærekraftig utvikling og verdiskaping gjennom forskning, utdanning, samarbeid med samfunns- og næringsliv og som en del av et internasjonalt universitetsfellesskap. Vi skal skape ny kunnskap, utdanne mennesker som møter vår tids utfordringer og være en drivkraft for innovasjon og demokratisk utvikling. Med utgangspunkt i Strategi 2030 og regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning har Nord universitet satt opp tre overordnede målområder for utviklingsavtalen som skal gjelde for perioden 2023-2026:

- Styrke forskning og formidling innenfor våre tematiske satsingsområder
- God og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser
- Utvikling av kunnskap som fremmer bærekraftig utvikling

Målområde 1: Styrke forskning og formidling innenfor våre tematiske satsingsområder

Målsetting: Nord skal videreutvikle forskning og formidling og gi samfunnet tilgang på den nyeste kunnskapen gjennom å bygge opp anerkjente forskningsmiljøer innenfor våre fire tematiske satsingsområder:

-Blå og grønn vekst

- Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap
- Helse, velferd og oppvekst
- Samfunnssikkerhet.

Styringsparameter	Indikator
Internasjonalt anerkjente forskningsgrupper innenfor alle satsingsområdene.	• Resultater på internasjonalt samarbeid • Internasjonal sampublisering • Deltakelse/ledelse av internasjonale forskningsprosjekter • Publiseringer på nivå 2
Forskningsfinansiering fra EU, Forskningsrådet og andre.	• Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk • Verdien av Horisont 2020-kontrakter per faglig årsverk
Identifisere og legge til rette for et femte doktorgradsområde.	• Kvalitativ vurdering i forhold til kravene til doktorgradsakkreditering
Formidling og bidrag til samfunnsdebatten.	• Samlet aktivitet på forskningskommunikasjon og deltakelse i samfunns- og næringsutvikling
Identifisere og bygge kompetanse for et nytt teknologisk fagområde.	• Kvalitativ vurdering av den samlede kompetansen innen området

Målområde 2: God og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser

Målsetting: Nord skal gi et godt tilbud til både hel- og deltidsstudenten med internasjonale, kreative og inspirerende læringsmiljø. Studiestedene skal være attraktive med levende og engasjerende studentmiljø. Nords aktivitet med mange studiesteder innenfor et stort geografisk område gir universitetet mulighet til å tilby fleksibel utdanning med tette koblinger til samfunns- og næringslivet, også utenfor de større byene.

Styringsparameter	Indikator
Gode studietilbud og godt læringsmiljø for heltidsstudenten på studiestedene.	• Resultater på studiebarometeret • Antall heltidsstudenter • Gjennomstrømming
Internasjonalisering.	• Antall joint degrees • Antall inn- og utvekslingsstudenter • Antall internasjonale studenter
Fleksibilitet i utdanningene.	• Antall nettstudier • Antall EVU-tilbud
Studentinvolvering i forskning.	• Antall studenter som deltar i forskningsprosjekter

Målområde 3: Utvikling av kunnskap som fremmer bærekraftig utvikling

Målsetting: Nord skal styrke samhandlingen med samfunns- og næringslivet med utgangspunkt i universitetets lokalisering og kompetanse. Nordland og Trøndelag er rike på naturressurser med et stort potensial for bærekraftig verdiskaping og nye arbeidsplasser som kan dekke nasjonale og internasjonale behov. Nord skal bidra med ny kunnskap om omstilling og utvikling av lokalsamfunn for å gjøre disse attraktive.

Styringsparameter	Indikator
Nordområdekunnskap i en ny geopolitisk situasjon.	• Omfang av samfunnsvitenskapelig nordområdeforskning • Omfang av samisk- og urfolksforskning og sør- og lulesamiske studietilbud • Omfang av forskning innenfor samfunnssikkerhet • Antall lærerkandidater
Implementere samarbeidet i universitetsalliansen SEA-EU.	• Kvalitativ vurdering av oppnådde resultater
Styrke Helgeland som universitetsregion i samarbeid med lokale, regionale og nasjonale samarbeidspartnere.	• Kvalitativ vurdering av samarbeid om forskning og utdanning på Helgeland

Vedlegg:

Kunnskapsdepartementets oppsummering fra fellesmøtet om utviklingsavtalene



20. juni 2022

Oppsummering fra fellesmøte om utviklingsavtaler

Kunnskapsdepartementet (KD) hadde invitert styreleder, rektor eller rektor og direktør ved de statlige universitetene og høyskolene til et fellesmøte om utviklingsavtaler for universiteter og høyskoler.

På møtet var det diskusjon knyttet til to konkrete problemstillinger:

- Tema 1: Hvordan svarer institusjonenes forslag på sektormålene og behovet for mangfold i sektoren? Er nasjonale og regionale behov ivaretatt?
- Tema 2: Hvordan kan utviklingsavtalene følge opp prioriteringene i langtidsplanen? Hvordan kan det synliggjøres?

Innledning fra KD

Statssekretæren innledet om utviklingsavtalenes rolle for å ta vare på differensiering og bidra til en mangfoldig UH-sektor framover. Den usikre økonomiske situasjonen gjør at budsjettene blir strammere framover, og samfunnsoppdraget må fortrinnsvis løses uten vekst i budsjettene. Han tok også opp den økonomiske situasjonen i Forskningsrådet og understreket at denne regjeringen ikke bruker mindre midler på FoU. Det må ryddes opp i tidligere overforbruk og KD arbeider sammen med Forskningsrådet med sikte på en myk landing. Dette dreier seg om en tidsavgrenset utfordring og regjeringen er opptatt av langsiktighet og vil sikre høye bevilgninger til forskning også framover.

Statssekretæren understrekte også at utviklingsavtalene er del av regjeringens tillitsreform. Det er fastsatt et rammeverk og mal for avtalene, etter dialog med sektoren.

KD har forventninger til at institusjoner over hele landet utvikler sine faglige og strategiske profiler basert på den egenarten institusjonen besitter.

Det er behov for bredde i utdanningstilbudet samtidig som en ønsker seg internasjonalt ledende fagmiljøer og institusjoner som står sterkt i et internasjonalt perspektiv.

Utviklingsavtalene bør synliggjøre institusjonens faglige og strategiske profil, og særpreg, men må også kunne ta opp områder der institusjonene har utfordringer.

Det ble avklart at KD ikke vil knytte finansiering til utviklingsavtalene. Statssekretæren viste til at de fleste høringsuttalelser til Hatlen-utvalgets forslag om å knytte finansiering til avtalene er negative. Utviklingsavtalene skal ikke være et verktøy for å skaffe finansiering. En slik kobling vil kunne svekke ambisjonsnivået i avtalene.

Statssekretæren presenterte prioriteringene i Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning (LTP). I planen settes det tre overordnede mål, som henger godt sammen med de nye sektormålene for universiteter og høyskoler:

- Styrket konkurransekraft og innovasjonsevne
- Miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft
- Høy kvalitet og tilgjengelighet i forskning og høyere utdanning

LTP vil videre ha seks tematiske prioriteringer:

- Hav og kyst
- Helse
- Klima, miljø og energi
- Muliggjørende og industrielle teknologier
- Samfunnssikkerhet og beredskap
- Tillit og fellesskap

Statssekretæren oppfordret institusjonene til å tenke gjennom hvordan institusjonene kan bidra til målene og prioriteringene i LTP med utgangspunkt i sin egenart og profil. Det ble også vist til arbeidet med stortingsmelding om fremtidens kompetansebehov i Norge – utsynsmeldingen. Det er satt ned en arbeidsgruppe som skal vurdere og anbefale strategier for hvordan universiteter og høyskoler kan bidra til å dekke framtidige nasjonale og regionale kompetansebehov. Gruppen har frist 1. oktober.

Departementet takket for at institusjonene har delt foreløpige utkast til mål eller målområder. Det er nyttig for departementet og for institusjonene å se hverandres utkast og for dialogen på dette møtet. Det er naturlig at det er forskjellig hvor mye som er levert på dette tidspunktet i prosessen, siden noen er midt i strategiprosesser på institusjonen. Departementet er opptatt av at avtalene skal være godt forankret i styrene.

Tema 1: Hvordan svarer institusjonenes forslag på sektormålene og behovet for mangfold i sektoren? Er nasjonale og regionale behov ivaretatt?

Momenter som kom fram fra institusjonene i plenum etter gruppediskusjonene:

- Viktig at UH-lov, sektormål og LTP henger sammen. Men hvor mye handlingsrom blir det da for å ivareta mangfold? Summen av virkemidler skal spille sektoren bedre.
- Mer autonomi for institusjonene heller enn stram styring.
- For mye koordinering kan svekke autonomien.
- KD bør unngå å styre samarbeid.
- For mye styring vil være negativt for mangfold.

- UH-sektoren er mangfoldig - vi har ulik tilnærming til avtalene. Fleksibilitet er viktig.
- Institusjonene bør dyrke egne profiler (spissing, profesjonsutdanning osv.) og ulik tilnærming til utviklingsavtaler er derfor nødvendig.
- Institusjonene må ha gode forutsetninger for å lykkes - mangfold, egne profiler og infrastruktur er viktige stikkord.
- Utviklingsavtalene må være tett på/knyttet nært til institusjonenes strategier. Vi skal ikke tråkke i hverandres bedd.
- Utviklingsavtalene må være samtalegrunnlag i dialogen med KD. Institusjonene vil fargelegge sine avtaler forskjellig og institusjonene vil ha ulike innganger til strategiene. Institusjonene er litt ulikt i strategiprosessene. Strategiene tar utgangspunkt i sektormålene. Når utviklingsavtalene ligger tett på strategiene vil sektormålene svares ut.
- Det ble reist spørsmål om målene skal profilere institusjonene eller være mer generiske mål. Alle støtter opp under sektormålene, men skal alle institusjonene dekke alle sektormålene? KD har ansvar for helhet.
- Forholdet strategi – utviklingsavtale: Har utviklingsavtalene merverdi ut over å legge til rette for gode strategiprosesser? Merverdi i dialogen med eier – mer strategisk dialog, i tillegg til spissing av strategien og kommunikasjon med andre aktører.
- Det ble uttrykt behov for bedre å forstå hvor i KDs styringshierarki utviklingsavtalene ligger.

Signaler fra KD:

- Institusjonenes særpreg må komme fram i avtalene (hva institusjonene ønsker).
- Avtalene skal være verktøy i styringsdialogen for å spisse den strategiske dialogen i etatsstyringen.
- Vektleggingen av de tre sektormålene kan være ulikt i avtalene, avhengig av institusjonenes profil. Spissing er ikke svar for alle institusjoner.
- KD vil ha strategiske diskusjoner med styrene og ønsker ikke å bli for detaljerte i styringen.
- KD ønsker dialog med den enkelte institusjonen om hva som bør gjenspeiles i mål og styringsparametre for den enkelte institusjonen for å treffe godt. Institusjonene er ulike, og det kan være ulik inngang til avtalene.
- KD vil ikke peke på enkeltinstitusjoner som skal ha nasjonalt ansvar, men institusjonene kan ha mål om å ta en rolle som kan beskrives i avtalen.
- Det er KDs utfordring å ivareta helheten og se på tvers. Denne runden gir mulighet til å se totalitet og hvordan avtalene i sum støtter opp under helheten.
- Utviklingsavtalene inneholder mål og styringsparametre som skal inn i tildelingsbrevene, og inngår dermed i styringen av institusjonene. Rammeverket for utviklingsavtaler gir et overordnet svar på formålet og hvordan utviklingsavtalene er plassert i styringssystemet og hvordan de følges opp i den årlige etatsstyringen.
- Utviklingsavtalene er en måte å forplikte departementet til institusjonenes ambisjoner om strategisk utvikling på, dvs. at relevante deler av strategiene kan inngå i avtalene.

Tema 2 - Hvordan kan utviklingsavtalene følge opp prioriteringene i langtidsplanen? Hvordan kan det synliggjøres?

Momenter som kom fram fra institusjonene i plenum etter gruppediskusjonene:

- Noen har spesifikke satsingsområder, andre har mer overordnet satsing i utviklingsavtalene og strategier (f.eks. bærekraft). Prioriteringer kan bidra til mer presise utviklingsavtaler.

- Hvor mye ansvar skal den enkelte institusjon ha for de seks politiske prioriteringene i langtidsplanen?
- KD må ha ansvar for helheten – KD må vurdere hvor det ev. er behov for styrket innsats.
- En utfordring at noen institusjoner må prioritere områder som ikke er dekket av LTPs prioriteringer.
- LTP må ikke skape like institusjoner, vi må sikre mangfold (alle institusjoner skal ikke arbeide med Hav og kyst). Enkelte av de små institusjonene har ikke fagområder innenfor de tematiske prioriteringene i LTP. Likhetskraftene er sterke, og LTP bidrar til likhet.
- LTP er mulighetsrommet. Noen uttrykte at det ville være rart om institusjonene ikke klarer å orientere seg i retning av LTP.
- Noen mente at det mangler klar forståelse for hvor utviklingsavtalene plasserer seg i en samlet oppfølging av UH-sektoren. Utviklingsavtalene kommer inn fra siden – hvordan forholder utviklingsavtalene seg til andre deler av styringsverket? KD bør lage et prosesskart – få felles forståelse.
- Noen etterlyste sammenfall mellom sektormål og LTP.
- Noen mente at avtalene er mer egnet som et utviklingsinstrument heller enn et styringsinstrument.

Signaler fra KD:

- Utviklingsavtalene blir en sentral del av styringsdialogen og etatsstyringsmøtene fremover. KD går bort fra oppfølging av institusjonene på felles styringsparametre.
- LTP er regjeringens politiske program og vil være styrende for departementenes prioriteringer framover (hvor eventuelle konkurranseutsatte midler kommer). LTP omfatter alle forskningsutførende sektorer.
- Det er stor grad av samsvar mellom målene i LTP og de nye sektormålene for universiteter og høyskoler.
- Institusjonene forventes å bidra til de tematiske prioriteringene i LTP ut ifra institusjonenes egenart og profilen til den enkelte institusjon. Det bør fremkomme av utviklingsavtalene hvordan institusjonene vil bidra til LTP.
- Utviklingsavtalene er et styringsverktøy på systemnivå og et verktøy for langsiktig dialog mellom institusjonene og KD. Det er et utviklingsverktøy og ikke primært et verktøy for oppfyllding av departementets krav.

Avslutning

- Fristen er 20. september for institusjonene til å levere fullstendige utkast til utviklingsavtaler med mål og styringsparametre, og i et slikt format at det kan inngå i tildelingsbrevet.
- Departementet legger rammeverket med malen¹ for avtalene til grunn for den videre dialogen, samt de signalene som er gitt i dag.
- Departementet vil legge vekt på at målene og styringsparametrene er tydelige og kan følges opp gjennom rapportering og dialog.
- Dersom institusjonene ønsker dialog om utkastet som allerede er levert, eller i forkant av fristen 20. september, oppfordres de til å ta kontakt.

¹ <https://www.regjeringen.no/contentassets/ce7184cc34cb49e6b4c4bf7b4e09962b/vedlegg-rammeverk-for-utviklingsavtaler-2037558.pdf>

Arkivsak-dok.	22/01720-2
Saksansvarlig	Anne-Line Bosch Strand
Saksbehandler	Per Arne Skjelvik

BUDSJETTFORSLAG 2024, SATSING UTENFOR RAMMEN

Forslag til vedtak:

Styret ber rektor ferdigstille brevet «Budsjett 2024 – satsingsforslag utenfor rammen» basert på drøftingene i styret og oversende det til Kunnskapsdepartementet innen 1. november.

Saksframstilling

Bakgrunn

Nord universitet skal utarbeide budsjettforslag for 2024, dvs. satsingsforslag utenfor rammen. Kunnskapsdepartementet bruker satsingsforslagene til å identifisere de viktigste behovene i universitets- og høyskolesektoren.

Vedlagte forslag til brev «Budsjett 2024 – satsingsforslag utenfor rammen» er utarbeidet på grunnlag av drøftinger i strategisk ledergruppe.

Forslaget er utarbeidet etter kravene beskrevet i Kunnskapsdepartementet sin Veiledning for fremstilling av budsjettforslag for 2024. Frist for innsendelse av budsjettforslag for 2024 er 1. november 2022.

Vedlegg:

«Budsjett 2024 – satsingsforslag utenfor rammen»



Budsjett 2024 – satsingsforslag utenfor rammen

Viser til tildelingsbrev 2022 for Nord universitet, pkt. 5.2 Satsingsforslag for 2024. Under følger Nord universitets satsingsforslag utenfor rammen.

Nord universitets visjon og strategier

Overordnet strategi for Nord universitet er beskrevet i *Strategi 2030 Nord i verden*.

Nord universitets identitet er basert på de tematiske satsningene Blå og grønn vekst, Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap, Helse, velferd og oppvekst og Samfunnssikkerhet.

Nord universitets ambisjon er å bidra til bærekraftig utvikling og verdiskaping gjennom forskning, utdanning, samarbeid med samfunns- og næringsliv og som en del av et globalt universitetsfellesskap. Vi skal skape ny kunnskap, utdanne mennesker som møter sin tids utfordringer og være en drivkraft for innovasjon.

Nord universitet skal møte globale utfordringer med ny kunnskap som tar utgangspunkt i vår regions natur og samfunn. Nordområdene er Norges viktigste strategiske ansvarsområde. Nord skal styrke sin samfunnsvitenskapelige nordområdeforskning. Våre regioner er rike på naturressurser med et stort potensial for bærekraftig verdiskaping og nye arbeidsplasser. Nord skal bidra til utvikling gjennom forskning og utdanning særlig innen biovitenskap, økonomi, samfunnsvitenskap, helsevitenskap, utdanningsvitenskap og profesjonsvitenskap. Nord er lokalisert i Sámeednam/Saepmie og har ansvar for forskning og utdanning innen lule- og sørsamisk språk og kultur. Nord skal styrke de samiske utdanningene, og øke omfanget av tverrfaglig samisk forskning.

Satsingene skal styrke universitet som helhet og sikre at forskning og utdanning innen profilområdene vil bidra til utvikling av regionen og nasjonen. Utviklingsavtalen har tre målområder som også vil bidra til målene i Langtidsplanen for forskning:

1. Forskning og formidling innenfor våre tematiske satsingsområder
2. God og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser
3. Utvikling av kunnskap som fremmer bærekraftig utvikling

Målområdene i utviklingsavtalen og de tematiske satsningene i Strategi 2030 gir føringer for de områder som er fremmet som satsinger utenfor rammen. Begrunnelse for de enkelte prioriteringene er beskrevet under tabellen.

Budsjettforslag 2024

Nord universitets budsjettforslag 2024 i prioritert rekkefølge:

Pri	Satsingsforslag	2024	2025	2026
1	30 rekrutteringsstillinger	39 mill. kr	39 mill. kr	39 mill. kr
2	Nasjonalt innovasjonssenter for sikkerhets- og beredskapssamvirke	10 mill. kr	20 mill. kr	30 mill. kr
3	Nasjonalt senter for lule- og sørsamisk språk og kultur	8 mill. kr	10 mill. kr	15 mill. kr
4	25 studieplasser på eksisterende 2-årig trafikkklærerutdanning	25 studieplasser – kat D, 2 år	Avklaringer i KD før 1. november avgjør om vi sender inn pri 4 eller pri 5.	
5	25 studieplasser for ny 2-årig trafikkklærerutdanning tunge kjøretøy	25 studieplasser – kat D, 2 år		

En nærmere beskrivelse av og begrunnelse for satsingsforslagene følger under.

Nord ønsker ikke å fremme endringer i studieprogrammenes innplassering i 2024. Finansieringsmodellen for sektoren er under endring og vi avventer konkrete føringer på dette området før vi vurderer dette på nytt.

Prioritet 1: 30 rekrutteringsstillinger

Nord universitet skal bidra med ny kunnskap innen våre tematiske satsingsområder (Blå og grønn vekst, Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap, Helse, velferd og oppvekst, og Samfunnssikkerhet). Satsningene skal realiseres i kvalitetsøkning i vår forskning, utdanning, formidling og innovasjon som løfter flere av våre fagområder til den internasjonale kunnskapsfronten. Videre skal satsningen skape grunnlag for økt velferd og verdiskaping regionalt og nasjonalt. Styrking av antall rekrutteringsstillinger er ett av de viktigste virkemidlene som skal til for å nå dette målet.

Økt tilgang på rekrutteringsstillinger er også viktig for den videre utviklingen av universitetet og regionen. Regionen har et lavere utdanningsnivå enn resten av landet, og forskerkompetanse etterspørres i næringslivet og offentlig sektor i regionen.

De 10 midlertidige stillingene universitetet fikk pga. koronasituasjonen ønskes gjort om til permanente stillinger. I tillegg ønsker vi 20 nye stillinger til videre styrking av de fire doktorgradene ved universitetet.

Nord universitet søker om 30 rekrutteringsstillinger beregnet til 1,3 mil. kr pr. stilling. Dette utgjør 39 mill. kr pr. år fremover.

Prioritet 2: Nasjonalt innovasjonssenter for sikkerhets- og beredskapssamvirke

Nord universitet ønsker å ta ansvar for etablering av et nasjonalt innovasjonssenter for sikkerhets- og beredskapssamvirke. Nord har allerede gode fagmiljøer på området,

utdanningsprogrammer, en betydelig aktivitet innen simulering og øvelser som arena for utvikling av kompetanse innen krisehåndtering med særlig oppmerksomhet om samvirke mellom ulike aktører knyttet til Nordlab og Øvelse Nord. Nord har også et tett samarbeid med en rekke beredskapsaktører nasjonalt og internasjonalt, og andre fagmiljøer. Satsingen har så langt vært bygget på prosjektmidler og intern finansiering. For å løfte satsingen til et nasjonalt innovasjonssenter, har vi behov for stabil statlig finansiering.

Senteret vil være en kunnskapshub innen sikkerhets- og beredskap med aktivitet innen forskning, grunnutdanning, og etter- og videreutdanning. Aktiviteten vil bygges videre i nært samarbeid med sikkerhets- og beredskapsaktører, og fagmiljøer nasjonalt og internasjonalt. Innovasjonssenteret skal videreutvikle nettverk mellom undervisningsmiljø som kan bidra til en effektiv utnyttelse av nasjonale fagressurser innen både forebyggende sikkerhet-, beredskap- og kriseledelse. Ambisjonen er at senteret skal bli en sentral kompetansehøb for private og offentlige beslutningsaktører, og formidle forskningsbasert organisasjons- og ledelseskompertanse som kan styrke samarbeid mellom regionalt og nasjonalt nivå og over sektorgrenser i det norske beredskapsapparatet. Senteret vil således dekke et betydelig kunnskapsbehov hos beredskapsaktører, offentlige og private organisasjoner i Norge og internasjonalt.

En etablering følger opp behovet for å styrke samvirkekompetansen knyttet til større hendelser og kriser som er påpekt i flere utredninger i regi av Justis- og beredskapsdepartementet. Satsingen er forankret i Nord universitets strategi der samfunnssikkerhet er ett av fire tematiske satsinger. Etableringen av et nasjonalt innovasjonssenter for sikkerhets- og beredskapssamvirke vil bidra til å styrke forskningsbasert kunnskapsutvikling, utdanning, videreutdanning, og samhandling mellom fagmiljøer og på tvers av sektorgrenser.

Nord universitet søker om en bevilgning på 10 mill. kr i 2024 for utvikling og drift av et Nasjonalt innovasjonssenter for sikkerhets- og beredskapssamvirke, med økning til 20 mill. kr i 2025 og 30 mill. kr i 2026.

Prioritet 3: Nasjonalt senter for lule- og sørsamisk språk og kultur

På bakgrunn av Nord universitets nasjonale ansvar for sør- og lulesamisk språk og kultur, universitetets strategiske mål samt rammeplaner og nasjonale retningslinjer for lærerutdanningene, vil Nord etablere et senter for samisk og urfolksstudier. Senteret skal samle forskere og undervisere innen samisk og urfolkstematikk, og være kontaktpunkt for nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid i tett samarbeid med de samiske samfunnene i Saepmie.

Det har vært en stor økning i tilbudet på utdanning og tilslag på flere større forskningsprosjekt som adresserer samiske problemstillinger de siste 3-4 årene. Fagmiljøene med relevant kompetanse har i fellesskap fått etablert flere utdanninger og mer forskning. Det betyr også større etterspørsel etter utdanning og forskning. Formalkompetansen er begrenset, så det må bygges mer kompetanse slik at dette blir robuste fagmiljø. En samling av kompetansen i et virtuelt senter og en økning i formalkompetanse og forskningsaktivitet er helt sentralt for å skape en tydeligere og mer attraktiv kontaktflate både nasjonalt og

internasjonalt. Dette vil være sentralt for å kunne utvikle forskningssamarbeidet både nasjonalt og internasjonalt, noe som er en forutsetning for nødvendig kompetansebygging.

I tillegg til forskningssatsingen, blir senteret et avgjørende bidrag i å sikre kompetansebygging slik at det kan gis kontinuerlige tilbud av studier – herunder lærerutdanninger, på bachelor- og masternivå innen sør- og lulesamisk. Senteret skal også være fasilitator for faglig samarbeid innen samisk med Sámi allaskuvla (SA) og Universitetet i Tromsø (UiT).

Den institusjonelle samarbeidsavtalen (2021) mellom SA og Nord universitet skal fremme strategisk og faglig samarbeid innenfor samisk forskning og høyere utdanning, og styrke samarbeidet med samiske institusjoner. Senteret vil videreutvikle det tette samarbeidet vi har med SA og UiT. Senteret gjør det lettere for Nord universitet å bli en god partner for SA i deres nasjonale kompetansesenter for samisk i lærerutdanningene. Her vises det til saksbehandling og drøftinger i UHR-Samisk. Det er også et behov for å samle master- og ph.d.-kandidater fra de tre institusjonene der de kan dele sin forskning og etablere nyttige nettverk.

I en oppstartfase vil senteret ha seks hele stillinger, to knyttet til sørsamisk region og to til lulesamisk region, samt en leder og administrativ støtte. I tillegg kommer driftsutgifter.

Nord universitet søker om en basisbevilgning på 8 mill. kr i 2024 for oppstart og drift av et nasjonalt senter for lule- og sørsamisk språk og kultur, med økning til 10 mill. kr i 2025 og 15 mill. kr i 2026.

Prioritet 4: 25 nye studieplasser til eksisterende 2-årig trafikklærerutdanning

(I endelig svarbrev sendes enten prioritet 4 eller prioritet 5. Dette er avhengig av avklaringer som for tiden gjøres i KD. Vi forventer at det er avklart før 1 november.)

Nord universitet ble inneværende studieår tildelt 25 ekstra studieplasser til 2-årig trafikklærerutdanning. I tillegg ble opptakskravene for realkompetansesøkere justert slik at det ble enklere for søkere med yrkessjåførbakgrunn å komme inn på studiet; jfr. pressemelding fra Regjeringen av 19.01.2022: *Regjeringen åpner for at flere kan bli kjørelærer for lastebil - regjeringen.no.*

Ifølge transportbransjen kommer Norge i løpet av en tiårsperiode til å mangle flere tusen yrkessjåførere. Årsaken til yrkessjåførmangelen er kompleks og sammensatt og det jobbes derfor med tiltak som kan bidra til økt rekruttering. Mangel på trafikklærere for tunge kjøretøy hevdes å være en del av årsaken til yrkessjåførmangelen. De ekstra studieplassene til 2-årig trafikklærerutdanning ble primært tildelt for å rekruttere flere studenter fra transportbransjen, slik at disse etter endt grunnutdanning kan videreutdanne seg til trafikklærer tunge kjøretøy.

Årets opptak til 2-årig trafikklærerutdanning viser en markant økning i antall studenter med yrkessjåførbakgrunn sammenlignet med tidligere studieår (ca. 30 i 2022 mot 3 i 2021).

Tiltakene som ble igangsatt som følge av Regjeringens pressemelding har så langt fungert etter intensjonen. Nord universitet søker om dette som en permanent ordning slik at virkningen av justerte opptakskrav for realkompetansesøkere og økt opptak får virke over tid. Ut over ordinære kostnader ved økt studentopptak, utløser justerte opptakskrav og flere studenter finansieringsbehov til studieforberedende kurs i matematikk og økt antall lærebiler.

Nord universitet søker om 25 nye studieplasser til 2-årig trafikklærerutdanning i kategori D.

Prioritet 5: 25 nye studieplasser til ny 2-årig trafikklærerutdanning tunge kjøretøy

Regjeringen har som mål å lage en ny studiemodell for utdanning av trafikklærere tunge kjøretøy, jfr. pressemelding av 19.01.2022. I pressemeldingen angis en egen 2-årig utdanning for trafikklærer tunge kjøretøy som ønsket modell, i stedet for en videreutdanning etter endt grunnutdanning for trafikklærere slik dagens studiemodell legger opp til.

Det er grunn til å anta at en egen 2-årig trafikklærerutdanning tunge kjøretøy vil kunne tiltrekke seg en noe annerledes søkergruppe en dagens modell, med en overvekt av søkere med realkompetanse som yrkessjåfør. En grunnutdanning for trafikklærere tunge kjøretøy helt løsrevet fra eksisterende grunnutdanning for trafikklærere kan åpne for flere alternative organiseringer; enten en ordinær heltidsutdanning eller en mer fleksibel modell basert på samlinger, desentral struktur, deltidsmodell eller større innslag av digital undervisning.

Nord universitet kan iverksette en ny 2-årig grunnutdanning for trafikklærer tunge kjøretøy fra 2024 dersom det fortsatt er Regjeringens mål. Det vises forøvrig til vår søknad om økt antall studieplasser til eksisterende 2-årige trafikklærerutdanning, som da vil falle bort.

Nord universitet søker om 25 nye studieplasser til ny 2-årig trafikklærerutdanning tunge kjøretøy i kategori D

Arkivsak-dok.	22/03088-1
Saksansvarlig	Ketil Eiane
Saksbehandler	Morten Skjelbred

NORD INNOVASJON AS - ØKT EGENKAPITAL

Forslag til vedtak:

Rektor gis fullmakt til å øke aksjekapital i Nord Innovasjon AS med 3.000.000 kr.

Sammendrag

Nord universitet er blitt stadig mer moden for å skape innovasjoner og bedrifter på grunnlag av ideer fra forskningen. Universitet bruker Nord innovasjon AS (NIAS) som innovasjonsselskap (Technology Transfer Office (TTO)). Økt idetilfang har gitt grunnlag for økt aktivitet i NIAS. Behandling og realisering av flere ideer krever større arbeidsinnsats og NIAS har behov for å øke bemanningen. Økt aktivitet fordrer at deler av kostnadene må forskutteres og det er derfor behov for større økonomisk sikkerhet i selskapet. Det foreslås derfor å øke egenkapitalen i selskapet med inntil 3 mill. kr. i form av tilført aksjekapital fra Nord universitet.

Bakgrunn

Universiteter og høyskoler skal bidra til innovasjon og verdiskaping basert på resultater fra forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid (UH-loven §1-3, f). Ved Nord universitet ivaretas idéutvikling og kommersialisering av Nord Innovasjon AS (NIAS) som er Nords «Technology Transfer Office» (TTO). NIAS ble stiftet i 2017 og er heleid av Nord universitet.

I Norge har man i all hovedsak valgt en modell med etablering av TTO-ene som egne selskap organisert utenfor institusjonene. Ett av hensynene som ligger til grunn for dette er å beskytte institusjonene mot eventuelle juridiske søksmål. Ved at TTO-ene opererer som eksterne aksjeselskap tillater det TTO-ene å forholde seg til en viss risiko uten at eierinstitusjonene deler denne.

NIAS sin virksomhet defineres som ikke-økonomisk aktivitet og er underlagt Statsstøtteregelverket. Dette medfører at selskapet ikke kan bygge opp egenkapital utover det som er nødvendig for selskapets drift. Styrket egenkapital skal gi selskapet økt likviditet og være buffer for variasjon i omsetning.

Forretningsmodell

Verdiskaping eller kommersialisering av Nords resultater gjøres ved at universitetet overtar eierrettigheter til oppfinnelser eller andre immaterielle verdier fra universitetets ansatte. Overføring av nytteverdi til samfunns- og næringsliv kan skje gjennom lisensiering, salg av rettigheter, bedriftsetablering eller ved at rettigheter overdras vederlagsfritt til beste for allmenheten.

Forskningsrådet finansierer deler av kommersialiseringsaktivitetene gjennom en grunnfinansiering (Lokale prosjektmidler – LPM). Forskningsrådet finansierer ikke universitets- og høyskolesektoren direkte, men støtter selskap som utfører TTO-tjenester for forskningsinstitusjoner. TTO-aktiviteten skal derfor være organisert i eget aksjeselskap for å kunne motta støtte fra Forskningsrådet. Støtten skal dekke oppgaver definert i TTO-funksjonen, som inkluderer idévurdering, eierskapsforvaltningen på vegne av institusjonene, konseptutvikling, prosjektutvikling og verifisering, forretningsutvikling, forhandling, salg og avtaleinngåelse.

I prosesser med etablering av bedrifter basert på ideer fra forskningsmiljøene, vil ikke alle delprosesser finansieres via Forskningsrådet. Dette gjelder mobilisering og idèseek, mottak og

vurdering av ideer, søknadsarbeid og forvaltning av Nords immaterielle rettigheter (inkludert patentkostnader). Kostnader til disse delprosessene må institusjonene dekke over egne budsjett.

Nord har inngått en tjenestekjøpsavtale med NIAS om å levere følgende tjenester: Mobilisering og idésøk, mottak og vurdering av DOFI (disclosure of invention), søknadsarbeid, og forvaltning av immaterielle rettigheter. NIAS leverer også tilsvarende tjenester for helseforetak og forskningsinstitutter og har egne avtaler for disse oppgavene med de respektive institusjonene.

Driften av NIAS finansieres gjennom støtte fra Forskningsrådet, tjenestekjøp av Nord universitet samt bidrag fra innovasjonsprosjekt. På lengre sikt er det en ambisjon at selskapet skal ha inntekter fra lisensiering av patenter og salg av oppstartsbedrifter.

Status for selskapet

På grunn av bedre tilgang på ideer som kan kommersialiseres har aktiviteten i NIAS økt betydelig siden etableringen. Omsetningen har økt fra 0,6 mill. kr. i 2017 til 2,5 mill. kr. (prognose) i 2022. Frem til nå har NIAS basert driften på å leie inn personell fra avdeling for forskning og utvikling (AFU) og fra andre TTO-er og innovasjonsselskap. Modellen har fungert tilfredsstillende med det moderate aktivitetsnivået som har vært gjeldende frem til nå. Særlig idésøkning og oppfølging krever god kjennskap til institusjonen og utføres ikke effektivt av eksterne TTO-er eller andre innovasjonsselskap.

Aktiviteten overgår kapasiteten og selskapet har behov for å øke bemanningen. Siden prosjektene finansieres løpende og prosjektmidlene utbetales etterskuddsvis, samt at kun deler av kostnadene blir dekket av andre eksterne finansieringskilder, har selskapet behov for økt økonomisk sikkerhet i form av egenkapital.

NIAS fikk en egenkapital på 1 mill. kr. ved etableringen i 2017. Regnskapet for 2021 viser en egenkapital på 1.228 mill. kr. Selskapet har hatt positive årsresultat årlig siden etableringen, bortsett fra i 2019. Kassebeholdningen minket fra 1,6 mill. kr. i 2020 til 1.0 mill. kr. i 2021 som følge av økte driftskostnader. En videre aktivitetsøkning krever tilførsel av egenkapital for nødvendig løpende drift.

Basert på idetilfanget som eksisterer, forventes aktiviteten i selskapet å øke vesentlig framover. Det vurderes som nødvendig å styrke aksjekapitalen med 3 mill. kr. slik at selskapets totale aksjekapital er 4,2 mill. kr. Dette gjør det mulig å øke bemanningen til ca. 1,5 årsverk og vil gi rom for en viss risiko i kommersialiseringsprosesser i den videre utviklingen av aktiviteten. En kapitalutvidelse på 3 mill. kr. vil gi selskapet mulighet for å tiltrekke seg høy kompetanse og gi arbeidsro i en lengre periode.

Risiko

Erfaringene fra arbeidet i de andre norske TTO-ene viser at det tar tid å bygge opp en prosjektportefølje som grunnlag for robust økonomisk drift. NIAS vil trolig ikke nå et slikt portefølje- og inntektsnivå på kort sikt og må derfor tilføres ressurser for å drive effektivt og kunne øke aktiviteten utover dagens nivå.

NIFU har evaluert dagens TTO-modell på vegne av Kunnskapsdepartementet ([NIFU Open Access Archive: Organisering av teknologioverføring ved norske forskningsinstitusjoner: Mulige modeller \(unit.no\)](#)). Evalueringsrapporten foreslår fire ulike modeller: Internmodellen, forsterket ekstern modell, hybridmodellen, og regionmodellen. NIFU rapporten oppsummerer (s.14) - *Departementene bør i samarbeid med aktørene i systemet utrede mulige grunnfinansieringsmodeller for finansiering av TTO-funksjonen, inkludert støtteform, administrasjon og kriterier for tildeling av grunnbevilgning.* Det forventes derfor at Forskningsrådets støtte til innovasjon videreføres, men trolig etter en annen modell enn den som benyttes i dag. Det er imidlertid uklart hvordan dette blir løst. NIAS vil tilpasse driften til den løsningen som blir valgt.

NIAS drives med god styring og hensikten er å øke omfanget av kommersialisering uten å ta for stor risiko i hvert prosjekt. Det kan likevel ikke garanteres for at egenkapitalen er sikret, da NIAS er etablert nettopp for å isolere den risiko som ligger i kommersialisering av forskningsideer.

Drøfting

Å bidra til at forskningens nytteverdi i samfunnet, blant annet gjennom kommersialisering av ideer fra forskningsaktiviteten, er en del av universitetenes samfunnsoppdrag og er forankret i Universitets og høyskoleloven.

Økning i innovasjonsaktiviteten er i tråd med Strategi 2030 hvor det heter at Nord skal «bidra til bærekraftig utvikling og verdiskaping gjennom forskning, utdanning, samarbeid med samfunns- og næringsliv...» gjennom økt overføring av kunnskap til samfunns- og næringsliv.

Økningen i TTO-aktiviteter siden oppstarten av NIAS viser at det er et potensial for mer innovasjon og kommersialisering av ny kunnskap generert ved Nord universitet. Økt innovasjonsaktivitet bidrar til å styrke samarbeidet mellom universitet og nærings- og samfunnsnivå. Innovasjonsprosjekter genererer ny forskning og erfaringen er at stadig flere forskere ønsker å diskutere innovasjonspotensialet ved sine prosjekter og ideer med NIAS.

En alternativ modell for finansiering av aktiviteten, hvor brukerne (fakulteter og forskningsgrupper) tar større del av risikoen gjennom kjøp av tjenester fra NIAS, vurderes som lite tjenlig for innovasjonsaktiviteten i Nord. Det vurderes som lite sannsynlig at underenheter makter å prioritere TTO-arbeid i tilstrekkelig grad til å opprettholde og øke aktiviteten med dagens finansiering og organisering. Kommersialiserbare innovasjonsideer forekommer spredt og sporadisk i institusjonen og Nord er derfor trolig best tjent med at innovasjonskompetansen bygges sentralt så lenge det totale volumet er begrenset.

Nord universitet ønsker å bidra med mer kommersialisering og det vil kreve økt aktivitet i NIAS. Det foreslås derfor å gjøre NIAS mer økonomisk robust ved å øke egenkapitalen. I og med at NIAS er etablert for å ta noe av den risikoen som ligger i kommersialisering av nye ideer kan det ikke garanteres for egenkapitalen.

Vurdering

For å kunne videreutvikle og realisere flere forskningsideer med innovasjonspotensiale bør det legges til rette for økt aktivitet i NIAS. Det vurderes som beste løsning at kommersialisering av forskningsideer organiseres i eget selskap og håndteres fra sentralt hold i Nord universitet. Det anbefales at Nord universitet tilfører NIAS ytterligere kapital på 3.000.000,- i form av økt aksjekapital. Tilføringen vil skape sikkerhet for drift slik at NIAS kan ivareta forvaltning av universitetets innovasjon og kommersialisering gjennom oppbygging av kompetanse og fleksibilitet tilpasset et høyere aktivitetsnivå.

Arkivsak-dok.	22/02746-3
Saksansvarlig	Anne-Line Bosch Strand
Saksbehandler	Runar Michaelsen

LOKALE LØNNFORHANDLINGER 2022

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar at arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon skal bestå av:
 - Marianne Hjartøy Breimo, HR-sjef
 - Steinar Stene Sørensen, fakultetsdirektør HHN
 - Gøril Ursin, dekan FSH

Styret gir rektor fullmakt til å supplere arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon

1. Styret vedtar å ikke avsette økonomiske midler til årets lønnsoppgjør etter punkt 2.5.1 i hovedtariffavtalene utover de kostnader som eventuelt følger av endrede lønnsbetingelser for rektor og rektors ledergruppe på nivå under rektor.

Sammendrag

Ved årets sentrale lønnsoppgjør ble det inngått to nye hovedtariffavtaler mellom staten og henholdsvis LO/YS og Unio/Akademikerne. Det fremgår av begge avtalene at det skal avvikles lokalt lønnsoppgjør. For hovedtariffavtalen mellom staten og LO/YS er 0,85 prosent av lønnsrammen på 3,8 prosent avsatt til lokale forhandlinger. Dette tilsvarer en lokal forhandlingspott på kr. 1 414 766,-. For hovedtariffavtalen mellom staten og Akademikerne/Unio er 2,46 prosent av lønnsrammen avsatt til lokale forhandlinger. Dette utgjør en forhandlingspott på kr. 17 727 522,-. De uorganisertes lønnsmasse regnes med i forhandlingspotten til forhandlingene med Akademikerne/Unio.

Rektor foreslår å ikke tilføre de lokale forhandlingspottene ytterligere midler fra universitetets budsjett, utover de kostnadene som eventuelt følger av lønnsjustering for rektor og rektors ledergruppe.

Styret nedsetter arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon. De lokale lønnsforhandlingene skal være sluttført innen utløpet av 30. november 2022.

Nasjonale føringer for de lokale lønnsforhandlingene

De sentrale lønnsforhandlingene i Staten endte med enighet mellom partene 24. mai 2022. Årets lønnsoppgjør er hovedtariffoppgjøret for perioden 2022 – 2024, og det er dermed fremforhandlet nye hovedtariffavtaler mellom staten og hovedsammenslutningene.

Årets hovedtariffoppgjør innebærer en endring i partsforholdet ved at Unio har brutt ut av samarbeidet med LO og YS og dannet en ny hovedtariffavtale (HTA) i partssamarbeid med Akademikerne. Der den tidligere tre-partsavtalen mellom staten og LO/YS/Unio var den dominerende hovedtariffavtalen, er det nå avtalen mellom Staten og Akademikerne/Unio som organiserer flest medlemmer.

Det fremgår av hovedtariffavtalene at det skal gjennomføres lokale lønnsforhandlinger dersom det sentralt avsettes midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger og/eller dersom arbeidsgiversiden avsetter økonomiske midler, og vurderer eventuelle resirkulerte midler, jf. HTA pkt. 2.5.1. Bestemmelsen er i stor grad likelydende i begge avtalene.

Den økonomiske avsetningen til de årlige lokale forhandlingene fremgår av punkt 2.5.1 i begge hovedtariffavtalene. Resultatet av det sentrale lønnsoppgjøret var en lønnsvekstramme på 3,8 prosent. Mens LO/YS ble enige om å avsette 30 prosent av den disponible rammen fra det sentrale lønnsoppgjøret til lokalt lønnsoppgjør, ble Akademikerne/Unio enig om å overføre hele rammen til lokale forhandlinger. Etter avtalen med LO/YS Stat skal det dermed føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 0,85 prosent av lønnsmassen for medlemmene. Etter avtalen med Akademikerne skal det føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 2,46 prosent av lønnsmassen for medlemmene. De uorganisertes lønnsmasse regnes med i forhandlingspotten for forhandlingene med Akademikerne/Unio.

Virkningstidspunktet for forhandlingene er 1. mai 2022. Dette gjelder for begge forhandlingene. Annet virkningstidspunkt kan ikke avtales.

Som tidligere år vil det lokale lønnsoppgjøret være en todelt forhandling med henholdsvis LO/YS og Akademikerne/Unio som motparter. Det legges opp til at det gjennomføres samtidige, men separate forhandlinger med to separate pottter til fordeling. Sluttidspunktet for lønnsforhandlingene er utløpet av 30. november 2022.¹ Avsetningen for Nord universitet beregnes lokalt i henhold til prosedyre beskrevet av Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD).

Beregnet forhandlingspott for de lokale lønnsforhandlingene ved Nord universitet er kr. 17 727 522 for forhandlingen med Akademikerne/Unio og kr. 1 414 766 for forhandlingen med LO/YS.²

Drøfting

Lokal forhandlingspott

Universitetet har anledning til å avsette egne midler for gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger eller supplere den sentralt fordelte forhandlingspotten, jfr. punkt 2.5.1 første ledd bokstav b i begge hovedtariffavtalene. Dersom styret avsetter egne midler til lokal lønnsforhandling, skal arbeidsgiver orientere om dette slik at samtlige parter er orientert om den totale rammen ved forhandlingsstart. Arbeidsgiver kan ikke ensidig sette betingelser for bruk av de midlene som avsettes.

Nord universitet har aldri tidligere avsatt midler fra eget budsjett for å supplere forhandlingspotten etter HTA pkt. 2.5.1. Fagforeningene oppfordrer likevel arbeidsgiver til å supplere potten. I ovennevnte punkt i hovedtariffavtalene fremgår det at arbeidsgiver kan vurdere resirkulerte midler ved supplering av potten.³ Fagforeningene fremmet ved lønnsoppgjøret i 2019 en felles protokolltilførsel:

Fagforeningene har bidratt til en god løsning for stipendiatene i det lokale lønnsoppgjøret i 2019, ved å bruke av årets midler. Dette er gjort med en klar intensjon og forståelse av at midlene som er brukt til dette formålet i 2019 resirkuleres og kommer nye runder av 2.5.1 til gode. Vi forutsetter at ledelsen og styret ved Nord universitet bidrar til denne gode løsningen.

Arbeidsgiver tar ovennevnte protokolltilførsel fra 2019 til orientering, men kan ikke se at det er grunnlag for at resultatet av et tidligere lønnsoppgjør skal påvirke forhandlingspotten til årets lokale lønnsoppgjør. Det er heller ikke hensiktsmessig å foreta noen beregning av

¹ Det fremgår av Hovedtariffavtalene at de lokale lønnsforhandlingene skal være sluttført ved utløpet av 31. oktober 2021. Men som følge av omleggingen av lønssystemet i staten og for å minimere risikoen for feilutbetalinger, ble Kommunal- og distriktsdepartementet og hovedsammenslutningene i møte 26. august 2022 enige om å utsette fristen for lokale forhandlinger til utgangen av 30. november 2022.

² Det tas forbehold om at det kan bli gjort marginale justeringer av forhandlingspottene gjennom løpende kvalitetssikring av beregningene.

³ Resirkulerte midler er lønnsmidler som frigis ved at ansatte i med høyere lønns plassering erstattes av nye ansatte med lavere lønn.

resirkulerte midler fra et lønnsoppgjør som er flere år tilbake i tid, for å supplere forhandlingspotten med. Dersom man skal gjøre en beregning av resirkulerte midler må man ta utgangspunkt i nyere lønnsdata.

Den økonomiske rammen av det sentrale lønnsoppgjøret er i år historisk høy. Dette påvirker også avsetningene til det sentrale oppgjøret.

Det er også foretatt endringer i bestemmelsene om lønnsinnplassering ved at det tidligere lønnsrammeverket er erstattet med lønnsstiger med utgangspunkt i startdato i stilling. Dette innebærer at lønnsinnplassering etter de nye hovedavtalene foretas uten ansiennitetsberegning for de stillingene som før var knyttet til lønnsrammer. Etter de nye hovedtariffavtalene skal ansatte i stilling som tidligere var tilknyttet lønnsrammer (ansiennitetsrammer) nå innplasseres i lønnsstige med årlig lønnsopprykk med virkning fra starttidspunkt i stillingen. De tidligere godskrivningsreglene (ansiennitetsberegningsreglene) er dermed tatt ut av hovedtariffavtalene.

Det nye lønnsstigesystemet innebærer videre at alle ansatte som før var i lønnsrammer skal overføres til lønnsstige med stillingsansiennitet fra oppstart i stillingen. Denne endringen medfører at svært mange ansatte vil få faste lønnsopprykk som følge av at beregnet ansiennitet etter de tidligere godskrivningsreglene har falt bort. Kostnaden for overføringen til nye lønnsstiger er ikke avklart, men det vil ikke være økonomisk hensiktsmessig å supplere lønsspottene i det lokale lønnsoppgjøret uten at vi vet hvordan overføring til lønnsstige slår ut på lønnsbudsjettet.

Økonomi- og analysesjefen viser til at universitetet får et årlig tillegg til budsjettrammen for å ta høyde for lønnskostnader og prisvekst. Hvor mange prosent dette tillegget er vet vi ikke før statsbudsjettet vedtas. Det er usikkert hva implementering av lønnsstigesystemet kommer til å gi av ekstra kostnader. Økte lønninger og høy prisvekst medfører at det er knyttet for stor kostnadsrisiko til å supplere lønsspottene med ekstra midler fra budsjettet. Sett i lys av ovennevnte usikkerhetsmomenter anbefaler rektor at styret ikke avsetter egne midler til lokale lønnsforhandlinger.

Arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon

Nord universitets forhandlingsdelegasjon for arbeidsgiversiden skal ha et helhetsblikk på forhandlingene. Det er ønskelig at lederskap fra fakultetene er representert ved at en fakultetsdirektør eller en dekan inngår i delegasjonen. Medlemmene av forhandlingsdelegasjonen bør ha erfaring fra lønnsforhandlinger.

Forslaget til forhandlingsdelegasjon baserer seg på at arbeidsgivers delegasjon skal ha god kompetanse i gjennomføring av forhandlinger og oversikt over hele institusjonen. Ved tidligere forhandlinger har delegasjonen bestående av leder for HR, en dekan og en fakultetsdirektør. Det foreslås at årets forhandlingsdelegasjon følger tidligere års sammensetning. Det konkrete forslaget er at arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon består av HR-sjef Marianne Hjartøy Breimo, fakultetsdirektør ved HHN, Steinar Stene Sørensen, samt dekan ved FSH, Gøril Ursin. Forhandlingene ledes av HR-sjefen. Denne delegasjonen er identisk med arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon ved de lokale lønnsforhandlingene i 2021.

I tillegg til de tre medlemmene som er foreslått over, vil det være et teknisk/administrativt støtteapparat til stede i forhandlingsrommet.

2.5.2

Lønnsendring for lederne på de to øverste nivåene i organisasjonen, det vil si rektor, dekaner, prorektorer og direktører som rapporterer direkte til rektor, holdes utenom den totale økonomiske rammen som er beregnet. Kommunikasjonssjefen inngår også i forhandlingene under HTA punkt. 2.5.2.

For rektor fastsetter styret lønnsendringen, jfr. pkt. 2.5.2 første ledd i begge hovedtariffavtalene. For neste ledernivå fastsettes lønnsendringen etter avtale mellom arbeidsgiver ved rektor og de forhandlingsberettigede organisasjonene, jfr. pkt. 2.5.2 annet ledd.

Økonomiske konsekvenser

Dersom styret ikke avsetter lokale midler til årets lønnsforhandling, begrenses oppgjøret til den sentralt avsatte rammen med eventuelt tillegg knyttet til eventuelle lønnsjusteringer for de ovenfor omtalte lederfunksjonene. På lang sikt blir de økonomiske rammene som legges inn i sentrale og lokale forhandlinger, lagt inn i tildelingene fra KD påfølgende år.

Arkivsak-dok.	22/02218-2
Saksansvarlig	Levi Gårseth-Nesbakk
Saksbehandler	Anne Ringen Pedersen

ORIENTERING OM "FORSLAG TIL ENDRINGER I UNIVERSITETS- OG HØYSKOLELOVEN"

Forslag til vedtak:

Styret tar til orientering sak om «Forslag til endringer i universitets- og høyskoleloven».

Sammendrag

Kunnskapsdepartementet oversendte 22.06.2022 høringsnotat om «Forslag til endringer i universitet- og høyskoleloven», med svarfrist 14.10.2022. Forslagene følger i stor grad av NOU 2020:3 *Ny lov om universiteter og høyskoler*. Enkelte av forslagene er fulgt opp i Stortingets behandling av Prop. 111 L (2020-2021) og Prop. 74 L (2021-2022). Dette er endringer som regulerer NOKUTs oppgaver, samt regler om permisjon og tilrettelegging for studentene.

I foreliggende høring er det i hovedsak følgende punkter som foreslås endret:

- endre kravet om to sensorer (kapittel 2)
- stramme inn reglene om midlertidige ansettelser og åremål (kapittel 3)
- legge myndigheten for nedleggelse av studiesteder mv. til Kongen i statsråd (kapittel 4)
- innføre en tydeligere hjemmel for positiv særbehandling ved opptak, endre begrepsbruken og oppheve regler om adgang til åpne studier (kapittel 6)
- innføre en lovregel om ansvaret for samisk fagspråk, og innføre en forskriftshjemmel for å kunne fastsette nærmere krav til norsk og samisk som fagspråk for å legge til rette for å kunne følge opp forslag i NOU 2022: 2 (kapittel 7)
- tydeliggjøre hjemmelen for å fastsette regler i forskrift om disponering av statstilskudd og egenbetaling, inkludert ved avvikling av akkreditert virksomhet (kapittel 9) (*gjelder private institusjoner – vår kommentar*)
- flytte regler om reaksjoner ifm. tilsyn med kvalitetsarbeid mv. fra forskrift til lov for å samle sentrale elementer i NOKUTs tilsyn i loven, og gjøre noen mindre endringer i reglene (kapittel 10)
- innføre lovbestemmelse om gradssystemet, overføre myndigheten til å etablere nye grader fra Kongen til departementet og gjøre enkelte andre presiseringer og mindre endringer (kapittel 11)

Saksframstilling

Bakgrunn

Etter at Kunnskapsdepartementet (KD) mottok universitets- og høyskolelovutvalgets utredning i februar 2020, arbeides det nå med helhetlig oppfølging av lovutvalgets forslag, som skal fremmes for Stortinget i 2023. Den foreliggende høringen er del av slik behandling. Det er videre nedsatt en ekspertgruppe som gjennomgår kvalitets- og akkrediteringskrav for universiteter, men også andre NOU-er mv. kan være relevant for arbeidet med ny universitets- og høyskolelov (UH-loven). Svarfrist på høringen er 14.10.2022.

Drøfting

De foreslåtte endringene berører både studenter, eierforvaltning, ansettelser og tilsyn med kvalitetsarbeid. I tillegg gjøres noen mindre justeringer og presiseringer. De vesentligste forslagene kommenteres kort i det videre.

Fra høringsnotatet:

- endre kravet om to sensorer (kapittel 2)

Det ble i 2021 vedtatt av Stortinget at det skulle være to sensorer, hvorav en ekstern, ved alle eksamener hvor karakteruttrykket A-F ble benyttet. Denne bestemmelsen ble utsatt og det foreslås nå at det skal være to sensorer ved eksamener som ikke er etterprøvbare, ved bedømmelse av bacheloroppgaver eller lignende, og ved alle eksamener og vurderinger som alene utgjør 15 studiepoeng eller mer.

Dette begrunnelsen med at krav om to-sensor ordning for alle eksamener/vurderinger vil være for omfattende og kan få utilsiktede konsekvenser. Det er likevel ønskelig å styrke sensurordningen for, og studentenes rettssikkerhet ved, eksamener som har særlig betydning for sluttkarakter i faget, eller har et omfang som angitt. Her er institusjonen bedt om å spesielt kommentere på foreslått innslagspunkt på 15 studiepoeng.

- stramme inn reglene om midlertidige ansettelse og åremål (kapittel 3)

Det er foreslått at vikar for ansatt som er i åremålsstilling, skal tilbys fast ansettelse dersom vikariatet går utover 3 år der dette er mulig. Her ligger også en fortrinnsrett til stilling. Det diskuteres også ansettelse i post.doc stillinger og ansettelse i midlertidig i 20 % stilling (bistilling), samt midlertidig ansettelse i lavere stilling enn utlyst, i påvente av kvalifisering/kvalifiserte søkere til stilling med høyere kompetansekrav.

Begrunnelse for endringene er at det over flere år vært adressert at andelen midlertidig ansatte i UH-sektoren er for høy, og langt høyere enn i arbeidslivet for øvrig. I dette også bruk av åremålsstillinger, midlertidige stillinger på lavere nivå i påvente av kvalifikasjon og bistillinger. Det har etter at høringsnotatet ble sendt ut vært en del uklarhet om hva som egentlig er ment med de foreslåtte endringene, spesielt rundt post.doc, og bistillinger. Dette vil bli adressert særskilt i høringsuttalelsen.

- legge myndigheten for nedleggelse av studiesteder mv. til Kongen i statsråd (kapittel 4)

Det foreslås at Kongen i statsråd skal avgjøre nedleggelse av studiesteder og avvikling av sentrale profesjonsfag med stor regional betydning.

Dette begrunnes med at særlige profesjonsfag som lærerutdanning, sykepleier utdanning mm, er viktig for regionene og samfunnets behov.

- innføre en tydeligere hjemmel for positiv særbehandling ved opptak, endre begrepsbruken og oppheve regler om adgang til åpne studier (kapittel 6)

Det foreslås en endring i begrepsbruk hvor «generelt opptaksgrunnlag» er fellesbetegnelse for alle opptaksgrunnlag, mens «generell studiekompetanse» betegner fullført og bestått videregående opplæring i henhold til angitt fagsammensetning og timeantall.

Videre presiseres hjemmel om «*positiv særbehandling*» til å gjelde utover ekstra poeng for f.eks. kjønn. Begrepet «åpne studier» foreslås tatt ut.

Begrunnelse er i hovedsak presiseringer og forenklinger, samt at loven skal være i tråd med likestillings- og diskrimineringslovgivningen.

- innføre en lovregel om ansvaret for samisk fagspråk, og innføre en forskriftshjemmel for å kunne fastsette nærmere krav til norsk og samisk som fagspråk for å legge til rette for å kunne følge opp forslag i NOU 2022: 2 (kapittel 7)

Her foreslås å hjemle i lov at institusjoner som har ansvar for vedlikehold og videreutvikling av samisk forskning og høyere utdanning, også har ansvar for vedlikehold og videreutvikling av samisk fagspråk. Dette kan også følges av forskrift fra departementet.

Begrunnelse for dette er å sikre at samisk fagspråk utvikles og vedlikeholdes.

- tydeliggjøre hjemmelen for å fastsette regler i forskrift om disponering av statstilskudd og egenbetaling, inkludert ved avvikling av akkreditert virksomhet (kapittel 9)

Forslaget er en presisering om at departementet kan gi forskrift om disponering av statstilskudd og egenbetaling også ved avvikling av akkreditert virksomhet.

Bakgrunnen er at dagens ordlyd ikke er i tråd med gjeldende rett.

- flytte regler om reaksjoner ifm. tilsyn med kvalitetsarbeid mv. fra forskrift til lov for å samle sentrale elementer i NOKUTs tilsyn i loven, og gjøre noen mindre endringer i reglene (kapittel 10)

Her foreslås å flytte, og endre bestemmelser fra/i studiekvalitetsforskriften som forvaltes av NOKUT, til UH-loven.

Bakgrunnen for endringen er at slik bestemmelsene er plassert i dag gir dette inntrykk av at NOKUT har større adgang til å utøve offentlig myndighet enn det som er ment.

- innføre lovbestemmelse om gradssystemet, overføre myndigheten til å etablere nye grader fra Kongen til departementet og gjøre enkelte andre presiseringer og mindre endringer (kapittel 11)

Det foreslås at etablering av nye grader overføres fra Kongens til departementet, slik at lovteksten er i samsvar med gjeldende praksis. Dette ses også i sammenheng med justering og tydeliggjøring av krav til alle grader.

- gjøre språklige endringer, presiseringer og oppdateringer av lovteksten (kapittel 12)

Vurdering

Det er i høringen også forslag som *ikke* er tatt med som forslag til endring i UH-loven, men som man ønsker innspill til. Dette gjelder i hovedsak definisjon av fusk, mulighet for nasjonal klagenemnd å ilegge strengere reaksjon enn institusjon i saker om fusk mv.

Høringsnotatet vurderer at de foreslåtte endringene ikke har vesentlige økonomiske eller administrative konsekvenser.

Prosess videre

Nord universitet er i gang med å utarbeide høringssvar. I arbeidet innhentes også synspunkt fra fakultetene, fellesenheter som f.eks. opptak, eksamen, personalavdeling m.fl. Høringssvaret vil ha rektor som godkjenner og avsender.

Arkivsak-dok.	21/03319-3
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Linda Therese Kristiansen

MØTEPLAN FOR STYRET VED NORD UNIVERSITET 2023

Forslag til vedtak:

Styret vedtar følgende møtedatoer for styremøtene i 2023:

- 8. mars (seminar) og 9. mars (styremøte) – Bodø
- 3. mai – Levanger
- 14. juni – Bodø
- 20. september – Levanger
- 26. oktober – Bodø
- 7. desember – Levanger

Saksframstilling

Bakgrunn

Med bakgrunn i ønske fra styret ved Nord universitet, reduseres styrets møtehyppighet fra sju til seks årlige møter. Dette innebærer at møte nummer én og to i møterekken slås sammen. Samtidig tilpasses møtedatoen for å imøtekomme frister for årsrapporten gitt av Kunnskapsdepartementet.

Arkivsak-dok.	22/00104-6
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Linda Therese Kristiansen

LANGTIDSORDEN 12. SEPTEMBER 2022

Forslag til vedtak:

Følgende langtidsorden gjelder pr. dato:

2. november (Nesna)

Studieportefølje - endelig
Delårsregnskap 2. tertial
Statsbudsjettet
Studentopptaket
Virksomhetsplan for 2023 – førstegangsbehandling
Tilsetning av dekan, FLU
Sameloven – Konsultasjonsplikt i samiske saker

7. desember (Bodø)

Budsjett 2023 - endelige rammer
Rapport om utdanningskvalitet
Rapport og prognoser for ph.d.-programmene
Revisjonsplan 2023
Tverrfaglig samarbeid mellom fakultetene
Utlysning av rektorstilling
Avsetninger – Langsiktig investeringsplan
Virksomhetsplan for 2023 – andregangsbehandling

Seminar og 1. styremøte 2023 (Bodø)

Oppgradering av studiested Namsos
Tildelingsbrevet fra KD
Status kompetanseplan
Årsrapport
Årsregnskap 2021 – fakulteter og avdelinger
Studiebarometeret
Etablering av nye studier
Etatsstyringsmøte, tema
Tilsetting av rektor
Reakkreditering av ph.d.-programmet i biovitenskap

2. styremøte 2023 (Levanger)

Foreløpig studieportefølje
 Oversikt over hvem som har blitt dosenter/professorer
 Oppfølging av Strategi 2030 – strategiske satsinger
 Personvernombudets årsrapport
 Klagenemndas årsrapport
 Årsrapport læringsmiljøutvalget
 Studentombudets årsrapport

3. styremøte 2023 (Bodø)

Statusrapport for forskning
 Rapport og prognoser for ph.d.-programmene
 Eierstyring Nord-selskaper
 Tilstandsrapport for høyere utdanning
 Delårsregnskap 1. tertial
 Foreløpige budsjetttrammer kommende år
 Lokale lønnsforhandlinger

4. styremøte 2023 (Levanger)

Budsjettforslag 2024 satsing utenfor rammen
 Styrets møteplan 2024
 Oppfølging av etatsstyring
 Rektors måloppnåelse og mål for rektor kommende studieår

5. styremøte 2023 (Bodø)

Studieportefølje – endelig
 Delårsregnskap 2. tertial
 Statsbudsjettet
 Studentopptaket
 Virksomhetsplan for 2024 – førstegangsbehandling

6. styremøte 2023 (Levanger)

Budsjett 2024 - endelige rammer
 Rapport om utdanningskvalitet
 Rapport og prognoser for ph.d.-programmene
 Revisjonsplan 2024
 Virksomhetsplan for 2024 - andregangsbehandling

Arkivsak-dok.	22/00067-6
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Linda Therese Kristiansen

ORIENTERINGER 12. SEPTEMBER 2022

Forslag til vedtak:

Styret tar følgende til orientering:

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)

1. Vedtak fase 1 av vurderingsprosessen SFU-2022/10137 – PREPARED, datert 23.06.22. Nord universitets søknad om status som Senter for fremragende utdanning (SFU) er valgt ut som finalist og vil gå videre til andre og siste fase.

Kunnskapsdepartementet (KD)

2. Samtykke om å inngå leieavtale med Statsbygg for gjennomføring av et brukerfinansiert byggeprosjekt, datert 26.08.22. KD og KDD (Kommunal- og distriktsdepartementet) gir sin godkjenning til at Nord universitet inngår en leieavtale med Statsbygg for gjennomføring av et brukerfinansiert byggeprosjekt «Kreativt bygg» ved Campus Røstad i Levanger.
3. Revidert nasjonalbudsjett 2022, kap. 260, post 50. Supplerende tildelingsbrev til de statlige UH-institusjonene om omlegging til ny pensjonsmodell og gevinst fra endrede jobbreisevaner, datert 23.06.22. KD har vedtatt en økning av bevilgningen til statlige universiteter og høyskoler som følge av omlegging til ny pensjonsmodell. Det er også vedtatt reduksjon av bevilgningen til statlige virksomheter som følge av forventet gevinst av endrede jobbreisevaner. For Nord universitet innebærer dette en reduksjon på 2,9 MNOK.
4. Informasjon om endring i opptaksforskriften, datert 30.06.2022. KD har fastsatt en midlertidig endring i Forskrift om opptak til høyere utdanning for studieåret 2022/23, som gir institusjonene mulighet til å gi flyktninger med oppholdstillatelse dispensasjon fra kravet om generell studiekompetanse.
5. Brukerutstyr og gevinstrealiseringsplan for Blått bygg ved Nord universitet, datert 01.09.2022. Statsbygg er gitt i oppdrag å gjennomføre byggeprosjektet, mens Nord universitet har ansvar for brukerutstyrprosjektet. KD ber Nord universitet om å sørge for en hensiktsmessig organisering av brukerutstyrprosjektet, samt utarbeide en plan for gevinstrealisering.



NORD UNIVERSITET
Postboks 1490
8049 BODØ

Odd Jarl Borch

Vår ref:
21/05099-250

Deres ref:

Dato:
23.06.2022

Vedtak fase 1 av vurderingsprosessen SFU-2022/10137 - PREPARED

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) viser til deres søknad, SFU-2022/10137 «PREPARED», om status som Senter for fremragende utdanning (SFU).

HK-dir mottok 28 søknader til søknadsfristen 20. april 2022. Totalt ble det søkt om i overkant av 1 milliard kroner. Basert på tilgjengelige midler og budsjettene i søknadene anslår HK-dir at det vil bli tildelt 3-4 nye sentre i 2022.

Vurderingsprosessen for SFU har to faser:

1. Vurdering av alle mottatte søknader og valg av de beste kandidatene («finalister»), som går videre til neste fase.
2. Institusjonsbesøk til de utvalgte finalistene.

Ekspertkomiteen oppnevnt av HK-dir for SFU var samlet i panelmøte 13. og 14. juni, 2022 for å gjennomføre første fase av vurderingsprosessen. Ekspertkomiteen valgte ut seks finalister som går videre til andre fase.

Vedtak: Deres søknad er valgt ut som finalist.

Begrunnelse

SFU-status tildeles på bakgrunn av kvalitet. Ekspertkomiteen har vurdert hver søknad opp mot kriteriene fastsatt i utlysningen. I vurderingen av søknadene i første fase ble en skala fra 1 (Poor) til 7 (Exceptional) benyttet.

Deres søknad fikk karakteren 6 av ekspertkomiteen. Komiteens begrunnelse og tilbakemelding er vedlagt.

Ingen søknader fikk den høyeste karakteren (7 – Exceptional).

Tre søknader fikk karakteren 6 (Excellent) og tre søknader fikk karakteren 5 (Very good). Alle disse søknadene er valgt ut som finalister basert på kvalitet.

Ni søknader fikk karakteren 4 (Good), ti søknader fikk karakteren 3 (Fair) og tre fikk karakteren 2 (Weak). Søknader med karakteren 4 eller lavere ble ikke valgt ut som finalister.

Vurderingen av søknadene og utvelgelsen av finalistene ble gjennomført av en ekspertkomité oppnevnt av HK-dir, bestående av følgende fem personer:

- Professor Rolf Hughes (Leder), KU Leuven
- Student Martine Jordana Baarholm, Universitetet i Bergen/NSO
- Professor Richard Reece, University of Kent
- Professor Didi Griffioen, Amsterdam University of Applied Sciences
- Dr. Oliver Vettori, Vienna University of Economics and Business

Ekspertkomiteens beslutning om hvilke søknader som blir anbefalt som finalister vil bli offentliggjort på www.hkdir.no.

Dere kan be om ytterligere informasjon om søknadsvurderingen ved å kontakte HK-dir.

Klageadgang

Vedtaket kan påklages innen tre uker fra dere mottar dette brevet. Informasjon om klageadgangen finnes her: <https://diku.no/programmer/sentre-for-fremragende-utdanning-sfu#klageadgang> og i forvaltningsloven kapittel VI.

Klagen skal sendes skriftlig til HK-dir. Den må vise til avgjørelsen det klages på med prosjektnummer og begrunne de endringer som ønskes i avgjørelsen. Ta også med eventuelle andre opplysninger som kan ha betydning når vi skal vurdere klagen.

Planlegging av institusjonsbesøk

Institusjonsbesøk til de utvalgte finalistene vil finne sted i uke 35 (29. august. - 2. september) og uke 37 (12.-16. september).

Institusjonsbesøk til PREPARED er satt til 30. august 2022.

Besøkene gjennomføres for å gi komiteen ytterligere innsikt i senter søknaden gjennom intervjuer/samtaler med den foreslåtte senterledelsen og andre nøkkelinteressenter som studenter, ansatte, institusjonsledelse og andre involverte. Komiteen kan be om tilleggsinformasjon i forkant av besøket.

I tillegg til de fem medlemmene i komiteen vil HK-dir også oppnevne en fagekspert for den enkelte finalist. Fagekspertens rolle er å vurdere utdanningskvalitet og foreslått innovasjon i utdanning i finalistens søknad i en internasjonal og fagområdespesifikk kontekst.

Andre opplysninger

Vennligst oppgi prosjektnummeret når dere kontakter HK-dir. Dere kan få ytterligere opplysninger om programmet på vårt nettsted.

Vi ser frem til å besøke deres institusjon sammen med ekspertkomiteen og ønsker lykke til med fase to av vurderingsprosessen.

Med vennlig hilsen
Ragnhild Tungesvik
divisjonsdirektør

Anja Olsen Moberg
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

Vedlegg:
Feedback SFU-10137-PREPARED_final

Mottaker:
NORD UNIVERSITET, Odd Jarl Borch

Kopimottaker:
NORD UNIVERSITET



Nord universitet
Postboks 1490
8049 BODØ

Deres ref

Vår ref

Dato

21/6093-8

26. august 2022

Samtykke om å inngå leieavtale med Statsbygg for gjennomføring av et brukerfinansiert byggeprosjekt

Kunnskapsdepartementet (KD) viser til brev fra Nord universitet 4. juli 2022. I brevet anmoder universitetet om godkjenning av husleieprosjekt og fullmakt til å inngå leiekontrakt med Statsbygg. Vedlagt fulgte dokumentasjon fra Statsbygg som redegjør for prosjektet.

KD har vurdert dokumentasjonen mot rundskriv H-11/14. I rundskrivet er det blant annet krav om at universitetet skal bekrefte at husleien og alle øvrige kostnader med prosjektet vil bli dekket innenfor gjeldende budsjetttrammer. Slik bekreftelse foreligger.

KD har forelagt saken for Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD). I brev til KD 18. august 2022, gir KDD sin godkjenning til at Nord universitet inngår en leieavtale med Statsbygg for gjennomføring av et brukerfinansiert byggeprosjekt for perioden 1. januar 2024 – 30. juni 2043 for «Kreativt bygg» ved Campus Røstad i Levanger, med styringsramme (P50) på 98,1 mill. kroner, og kostnadsramme (P85) på 109,5 mill. kroner.

Nord universitet får med dette samtykke om å inngå den angitte leieavtalen med Statsbygg for gjennomføring av et brukerfinansiert byggeprosjekt.

Med hilsen

Ida Ringdal (e.f.)
avdelingsdirektør

Henrik Johan Myhrer
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842

Avdeling

Saksbehandler
Henrik Johan
Myhrer
22 24 75 23



I følge listen

Deres ref

Vår ref
21/4886

Dato

23.06.2022

Revidert nasjonalbudsjett 2022, kap. 260, post 50. Supplerende tildelingsbrev til de statlige UH-institusjonene om omlegging til ny pensjonsmodell og gevinst fra endrede jobbreisevaner

Vi viser til at Stortinget vedtok endringer i statsbudsjettet for 2022 den 17. juni 2022, jf. Innst. 450 S (2021-2022) og Prop. 115 S (2021-2022). Videre viser vi til tildelingsbrevene for 2022 til de enkelte universiteter og statlige høyskoler fra Kunnskapsdepartementet den 21. desember 2021.

1. Økning som følge av omlegging til ny pensjonsmodell

I Prop. 1 S Tillegg 1 (2021-2022) ble det varslet at Finansdepartementet, Arbeids- og inkluderingsdepartementet og Kunnskapsdepartementet ville komme tilbake til eventuelle justeringer for universitetene og høyskolene knyttet til omleggingen av premiemodellen i Statens pensjonskasse.

I Prop. 115 S (2021-2022) Tilleggsbevilgninger og omprioriteringer i statsbudsjettet 2022 fremgår det at på bakgrunn av gjennomgangen er det vurdert at institusjonene bør kompenseres for påregnelige og realistiske effekter på inntektene som følge av endret premiemodell. Dette innebærer at det bør korrigeres for at enkelte inntekter reduseres i takt med pensjonskostnadene, for eksempel fordi tilskudd utløses som funksjon av de faktiske kostnadene eller fordi inntektene genereres i konkurranse med andre aktører som utsettes for tilsvarende omlegging. I tråd med dette la regjeringen opp til at lønnsutgifter som finansieres fra eksterne inntekter som må forventes å reduseres betydelig som følge av omleggingen, bør holdes utenom.

I forbindelse med Revidert nasjonalbudsjett 2022 er det vedtatt en økning av bevilgningen til statlige universiteter og høyskoler på 61 mill. kroner som følge av dette. Fordelingen fremgår av samletabellen nedenfor.

2. Reduksjon som følge av gevinst for endrede jobbreisevaner

Pandemien har medført økt bruk av digitale møter og gitt statlige virksomheter en mulighet til å redusere reiseomfanget både på kort og lang sikt. Redusert reiseaktivitet vil både redusere reiseutgifter i virksomhetene og spare reisetid for de ansatte. Selv om reiseaktiviteten er høyere nå enn under pandemien, vil nivået på reiseaktiviteten trolig være varig redusert.

I forbindelse med Revidert nasjonalbudsjett 2022 er det vedtatt en reduksjon av bevilgningen til statlige virksomheter som følge av forventet gevinst av endrede jobbreisevaner. Bevilgningen til universiteter og høyskoler over kap. 260, post 50 reduseres med 59,5 mill. kroner som følge av dette. Fordelingen fremgår av samletabellen nedenfor.

3. Beløp og utbetaling

Kunnskapsdepartementet vil ta høyde for endringene i utbetalingene til institusjonene for tredje tertial 2022.

Institusjon	Ny pensjonsmodell	Jobbreisekutt	Netto
UiO	16 070 000	-8 842 000	7 228 000
UiB	7 952 000	-6 436 000	1 516 000
UiT	5 484 000	-6 718 000	-1 234 000
NTNU	14 164 000	-15 007 000	-843 000
UiS	3 227 000	-2 348 000	879 000
UiA	1 533 000	-2 824 000	-1 291 000
NMBU	3 824 000	-1 932 000	1 892 000
NU	-	-2 901 000	-2 901 000
OsloMet	2 100 000	-2 103 000	-3 000
USN	1 420 000	-2 082 000	-662 000
HiM	-	-388 000	-388 000
NMH	-	-333 000	-333 000
AHO	-	-314 000	-314 000
NHH	1 187 000	-698 000	489 000
NIH	429 000	-244 000	185 000
KhiO	-	-166 000	-166 000
SH	244 000	-300 000	-56 000
HVO	54 000	-545 000	-491 000
HVL	257 000	-3 195 000	-2 938 000
HiØ	343 000	-590 000	-247 000
HINN	2 712 000	-1 565 000	1 147 000

4. Kontroll

Kunnskapsdepartementet og Riksrevisjonen kan kontrollere at midlene blir brukt etter forutsetningene, jf. bevilgningsreglementet og lov om Riksrevisjonen § 12. De tildelte midlene kan kreves helt eller delvis tilbakebetalt dersom de ikke benyttes i samsvar med forutsetningene.

Med hilsen

Hedda Huseby (e.f.)
avdelingsdirektør

Ingvild Mageli
rådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

Kopi:
Riksrevisjonen

Adresseliste:

Universitetet i Oslo	Postboks 1072, Blindern	0316 Oslo
Universitetet i Bergen	Postboks 7800	5020 Bergen
Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet	Postboks 6050, Langnes	9037 Tromsø
Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet	NTNU	7491 Trondheim
Universitetet i Stavanger	Postboks 8600, Forus	4036 Stavanger
Universitetet i Agder	Postboks 422	4604 Kristiansand
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	Postboks 5003	1432 Ås
Nord universitet	Postboks 1490	8049 Bodø
OsloMet – storbyuniversitetet	Postboks 4, St. Olavs plass	0130 Oslo
Universitetet i Sørøst-Norge	Postboks 325	3603 Kongsberg
Høgskolen i Molde	Postboks 2100	6402 Molde
Norges musikkhøgskole	Postboks 5190, Majorstuen	0302 Oslo
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	Postboks 6768, St. Olavs plass	0130 Oslo
Norges handelshøgskole	Helleveien 30	5045 Bergen
Norges idrettshøgskole	Postboks 4014, Ullevål stadion	0806 Oslo
Kunsthøgskolen i Oslo	Postboks 6853, St. Olavs plass	0130 Oslo
Samisk høgskole	Hannoluohkka 45	9520 Kautokeino
Høgskulen i Volda	Postboks 500	6101 Volda
Høgskulen på Vestlandet	Postboks 7030	5020 Bergen
Høgskolen i Østfold	Postboks 700	1757 Halden
Høgskolen i Innlandet	Postboks 400	2418 Elverum



Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

22/2820-36

30. juni 2022

Informasjon om endring i opptaksforskriften

Vi står overfor den største flyktningkrisen i Europa siden andre verdenskrig, mange ukrainere har allerede kommet til Norge og en del av disse er i en alder hvor de vil ønske å starte eller fortsette på et høyere utdanningsløp.

I denne situasjonen har utdanningsinstitusjonene vist stor vilje til å stille opp med tilbud til flykningene i form av sommerskoler, skreddersydde kurs og språktilbud.

For å gi flykningene muligheter for gode tilbud i høyere utdanning har regjeringen bevilget midler til økt kapasiteten ved universitetene og høyskolene tilsvarende 1 000 nye plasser fra høsten 2022. For å gjøre det enklere for flykningene å begynne på utdanning i Norge har regjeringen også gjort endringer i Forskrift om opptak til høgare utdanning og Forskrift om høyere yrkesfaglig utdanning.

Midlertidige regler for opptak til høyere utdanning for studieåret 2022/23

Kunnskapsdepartementet har 28. juni 2022 fastsatt en midlertidig endring i Forskrift om opptak til høgare utdanning. Endringen gjelder studieåret 2022/23 og gir institusjonene mulighet til å gi dispensasjon fra kravet om generell studiekompetanse til søkere med oppholdstillatelse etter kapittel 4 i Utlendingsloven, som har faglige forutsetninger for å gjennomføre det aktuelle studiet. Det skilles ikke på opprinnelsesland. Søknad om opphold må være ferdig behandlet og innvilget, men flykningene trenger ikke å ha bli bosatt.

Institusjonene må selv vurdere om det er faglig grunnlag for å gjøre unntak

Institusjonene skal tilby aktuelle studier gjennom lokale opptak. KD vil ikke avgrense opptaket når det gjelder hvilke studieplasser eller utdanninger institusjonene kan tilby målgruppen.

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842

Avdeling
Avdeling for høyere
utdanning, forskning
og internasjonalt
arbeid

Saksbehandler
Bente Ringlund
Bunæs

I høringsrunden hadde flere institusjoner spørsmål om det ville bli gitt nærmere retningslinjer eller veiledning om hva som skal til for å kunne gjøre unntak fra kravene til generell studiekompetanse – f.eks. språkkrav. Departementet viser til at hjemmelen for å gjøre unntak fra kravet til generell studiekompetanse er generelt utformet. Departementet mener at det i den spesielle situasjonen vi står overfor ikke er hensiktsmessig å utforme detaljerte regler om hva som kan ligge til grunn for å gjøre unntak fra kravene til generell studiekompetanse.

Departementet legger til grunn at institusjonene selv må gjøre grundige vurderinger av hvilke krav det vil være forsvarlig å gjøre unntak fra, og vurdere om den enkelte søker har de nødvendige kvalifikasjoner for å kunne gjennomføre en høyere utdanning. I denne vurderingen vil institusjonen også kunne legge vekt på hvilken særlig tilrettelegging institusjonen selv har mulighet til å tilby søkeren i gjennomføring eller forberedelse til studier – slik som for eksempel språkundervisning, ekstra lærekrefter eller andre særlige tiltak.

Det er ikke mulig å søke om dispensasjon etter denne midlertidige bestemmelsen for studier lyst ut i Samordna opptak med ordinær søknadsfrist 20. april. Dersom institusjonene etter hovedopptaket har ledige studieplasser kan de selv avgjøre om de vil åpne for eventuelle søknader etter denne bestemmelsen.

Forskrift om opptak til høgare utdanning gjelder ikke for innpassing etter første studieår i flerårige profesjonsutdanninger, for opptak til utdanning som bygger på grunnutdanning, «profesjonsdelen» av utdanning og etter- og videreutdanning. For slike utdanninger har institusjonene fullmakt til å fastsette opptakskrav og rangeringsregler selv dersom departementet ikke har fastsatt slike i annen forskrift eller rammeplan. Institusjonene må selv sørge for eventuelle endringer i egne forskrifter.

Koordinering av saksbehandling

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) vil etablere et saksbehandlernettsverk for samarbeid. Direktoratet har nå publisert en samleside med informasjon om studietilbud til flyktninger som følge av krigen i Ukraina: <https://www.studyinnorway.no/study-in-norway-for-refugees>. Her finner man også lenker til utdanningsinstitusjonenes nettsider.

Med hilsen

Audun Digerud (e.f.)
fung. ekspedisjonssjef

Bente Ringlund Bunæs
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Universitets- og høgskolerådet

Adresseliste

Ansgar Teologiske Høgskole	Fredrik Fransons vei 4	4635	KRISTIANSAND S
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	Postboks 6768 St. Olavs plass	0130	OSLO
Atlantis Medisinske Høgskole	Postboks 4290 Nydalen	0402	OSLO
Barratt Due musikk institutt	Postboks 5344 Majorstuen	0304	OSLO
Bergen Arkitekthøgskole	Postboks 39	5841	BERGEN
Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse			
Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning	Thron Nergaards veg 7	7044	TRONDHEIM
Fjellhaug Internasjonale Høgskole	Sinsenvn. 15	0572	OSLO
Handelshøyskolen BI		0442	OSLO
Høgskolen i Innlandet	Postboks 400	2418	ELVERUM
Høgskolen i Molde	Postboks 2110	6402	MOLDE
vitenskapelig høgskole i logistikk			
Høgskolen i Østfold		1757	HALDEN
Høgskulen for grøn utvikling	Arne Garborgsvei 22	4340	BRYNE
Høgskulen i Volda	Postboks 500	6101	VOLDA
Høgskulen på Vestlandet	Postboks 7030	5020	BERGEN
Høyskolen for Dansekunst	Marstrandgata 8	0566	OSLO
Høyskolen for Ledelse og Teologi	Micheletsvei 62	1368	STABEKK
Høyskolen for yrkesfag AS			
Høyskolen Kristiania			
Kunsthøgskolen i Oslo	Postboks 6853 St Olavsplass	0130	OSLO
Lillehammer Institute of Music Production Industries			
Lovisenberg diakonale høgskole	Lovisenberggaten 15 B	0456	OSLO

MF vitenskapelig høyskole for teologi religion og samfunn	Postboks 5144 Majorstua	0302	OSLO
Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen	Postboks 578	1327	LYSAKER
NLA Høgskolen	Postboks 74	5812	BERGEN
Nord universitet	Postboks 1490	8049	BODØ
Nordland kunst- og filmfagskole	Boks 49	8309	KABELVÅG
Norges Handelshøyskole	Helleveien 30	5045	BERGEN
Norges idrettshøgskole	Postboks 4014 Ullevål Stadion	0806	OSLO
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	Postboks 5003	1432	ÅS
Norges musikkhøgskole	Postboks 5190 Majorstua	0302	OSLO
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet		7491	TRONDHEIM
Noroff høyskole	Postboks 2544	4678	KRISTIANSAND
Norsk barnebokinstitutt	Postboks 2674 Solli	0203	OSLO
Norsk Gestaltinstitutt AS	Kjørbokollen 30	1337	SANDVIKA
Høgskole			
NSKI Høgskole			
Oslo nye Høgskole			
OsloMet – storbyuniversitetet			
Samisk høgskole	Hánnoluohkká 45	9520	KAUTOKEINO
Skrivekunstakademiet	Georgernes Verft	5011	BERGEN
Steinerhøgskolen	Professor Dahls gate 30	0260	OSLO
Universitetet i Agder	Serviceboks 422	4604	KRISTIANSAND S
Universitetet i Bergen	Postboks 7800	5020	BERGEN
Universitetet i Oslo	Postboks 1072 Blindern	0316	OSLO
Universitetet i Stavanger		4036	STAVANGER
Universitetet i Sørøst-Norge	Postboks 235	3603	KONGSBERG
Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet		9019	TROMSØ

VID vitenskapelige
høgskole

Postboks 184
Vinderen

0319

OSLO



Nord universitet
Postboks 1490
8049 BODØ

Deres ref

Vår ref

Dato

16/5771-26

1.september 2022

Brukerutstyr og gevinstrealiseringsplan for Blått bygg ved Nord universitet

Kunnskapsdepartementet viser til Stortingets vedtak om startbevilgning til Blått bygg ved Nord universitet, campus Bodø jf. Prop 1 S (2021-2022) og Innst. 12 S (2021- 2022). Kunnskapsdepartementet har som oppdragsdepartementet ansvar for å ivareta samfunns- og brukerperspektivet og sikre finansiering av prosjektet, samt påse at prosjektet utvikles med sikte på å nå målene og levere forventet nytte. Statsbygg er gitt i oppdrag å gjennomføre byggeprosjektet, mens Nord universitet har ansvar for brukerutstyrprosjektet. Rammen for brukerutstyr utgjør til sammen 120 millioner kroner (prisenivå 1.7.2022) og bevilges til Nord universitet over kap. 260 post 50. For inneværende år er det bevilget 10 millioner kroner jf. tildelingsbrevet for 2022.

Nord universitets ansvar for brukerutstyrprosjektet

Brukerutstyr er Nord universitet sitt ansvar i planlegging og gjennomføring. Universitetet skal også medvirke til god koordinering og avklaring av grensesnittene mellom utstys- og byggeprosjektet.

Det er viktig at universitetet sørger for en hensiktsmessig organisering av brukerutstyrprosjektet, inklusive fremdriftsplan, kompetanse og fullmakter til utstysinnkjøp. I den forbindelse har Nord universitet anledning til å gi Statsbygg i oppdrag å bistå som rådgiver i anskaffelsesprosessen.

Nord universitet avgjør selv hva som er en hensiktsmessig organisering for å bidra til en vellykket gjennomføring av byggeprosjektet. KD erfarer at flere institusjoner etablerer et eget mottaksprosjekt i forbindelse med gjennomføring av byggeprosjekter. Et mottaksprosjekt skal

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842

Avdeling

Saksbehandler
Eline Hagland
22 24 77 85

sikre hensiktsmessig brukerinvolvering iht. gjeldende fremdriftsplaner, samt definere funksjonsbehov og forberede mottaket av leveransene fra bygge- og brukerutstysprosjektet.

I prosjektrådsmøtet 14. juni 2022 ba KD om at Nord universitet i samarbeid med Statsbygg i løpet av høsten legger frem for departementet en oversikt over hvilket brukerutstyr som skal anskaffes og hvordan grensesnittet i prosjektet håndteres. En slik oversikt bør også beskrive hvordan universitetet vil organisere arbeidet med mottaksprosjektet, inkludert hvilke personalmessige ressurser som vil bli allokeret. Departementet ber videre om at Nord universitet avgir en kort statusrapportering om brukerutstysprosjektet til alle prosjektrådsmøtene.

Plan for gevinstrealisering

Det er fastsatt fem effektmål for prosjektet som beskriver de langsiktige virkningene av prosjektet, det vil si nytten eller gevinstene som inntreffer etter at prosjektet er avsluttet. For at disse gevinstene skal realiseres på en god måte det nødvendig at Nord universitet utarbeider en konkret plan for hvordan effektmålene skal nås. Vi viser her til [DFØs veileder for gevinstrealisering](#) av statlige tiltak og prosjekter. Departementet vil i dialog med Nord universitet bli enig om når det er aktuelt å presentere gevinstrealiseringplanen for prosjektrådet.

Videre dialog

Prosjektrådet er etablert og skal være et forum for gjensidig informasjon, samarbeid og samordning av overordnede beslutninger. KD ber Nord universitet ta kontakt dersom universitetet har behov for dialog utover prosjektrådsmøtene.

Med hilsen

Ida Ringdal (e.f.)
avdelingsdirektør

Eline Hagland
utredningsleder

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Statsbygg

Arkivsak-dok. 21/05905-6
Saksansvarlig Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler Linda Therese Kristiansen

REFERATER 12. SEPTEMBER 2022

Forslag til vedtak:

Styret tar følgende referater til orientering:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger (ANV, tidl. ANF)

24.05.22

07.06.22 ordinært møte

07.06.22 ettersendt sak

21.06.22 ordinært møte

21.06.22 ettersendt sak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative ansatte (ARA)

21.06.22 ordinært møte

21.06.22 ettersendt sak

23.08.22

Informasjon, drøfting og forhandling (IDF)

29.06.22 m/vedlegg

Internasjonalt utvalg (IU)

06.04.22

08.06.22

Utdanningsutvalget (UU)

21.03.22

12.05.22

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

08.04.22

24.06.22

Referatene kan leses på internett:

<https://www.nord.no/no/om-oss/universitetet/universitetsledelse/styret/Documents/Nord-referater-12-september-2022.pdf>

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet ihht Offl §13 jfr Fvl §13.1.