

Styret for Nord universitet

Dato: 26.06.2019 kl 09.00 - ca 15.30

Sted: Radisson Blu Værnes

Til:

Vigdis Moe Skarstein

Björg Tørresdal

Reidar Bye

Aslaug Mikkelsen

Anders Söderholm

Lisbeth Flatraaker

Asbjørn Røiseland

Roar Tromsdal

Espen Leirset

Roald Jakobsen

Emma Svarva Giskås

Jim Simonsen Jensen

Mathias Lauritzen

Saksliste

Vedtakssaker

52/19 Godkjenning av protokoll fra møtet 30. april	3
53/19 Rektor rapporterer 26. juni	14
54/19 Delårsregnskap 1. tertial 2019	15
55/19 Foreløpig studieportefølje 2020-2021	72
56/19 Etablering av nye studier ved Nord universitet studieåret 2020-2021	99
57/19 Tilstandsrapporten for høyere utdanning 2019	142
58/19 Rapport og prognoser for doktorgradsprogrammene vår 2019	146
59/19 ARK - status og resultat	150
60/19 Lokale forhandlinger - Hovedtariffavtalen 2.5.1	154
61/19 Langtidsdagsorden 26. juni	157
62/19 Orienteringer 26. juni	158
63/19 Referater 26. juni	159
64/19 Ansettelse av rektor (u.off.)	304
65/19 Fremtidig studiestedsstruktur	305
66/19 Omstilling forberedelser	355

Behandlingen av sak 65/19 vil starte ca kl 12.15.

Arkivsak-dok.	19/00041-5
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTET 30. APRIL

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner protokollen fra møtet 30. april.



MØTEPROTOKOLL

Styret for Nord universitet

Dato: 30.04.2019 kl. 08:30 – 14.30
Sted: Radisson Blu Værnes
Arkivsak: 15/05680

Tilstede: Vigdis Moe Skarstein, Bjørg Tørresdal, Reidar Bye, Aslaug Mikkelsen, Anders Söderholm, Lisbeth Flatraaker, Asbjørn Røiseland, Roar Tromsdal, Espen Leirset, Roald Jakobsen, Emma Svarva Giskås, Jim Simonsen Jenssen, Mathias Lauritzen

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Andre: Konstituert rektor Hanne Solheim Hansen, prorektorene Reid Hole, Levi Gårseth-Nesbakk, dekanene Erlend Bullvåg, Hanne Thommesen, Ketil Eiane, Egil Solli, direktørene Anita Eriksen, Lasse Finsås, kommunikasjonssjef Andreas Førde

Protokollfører: Eva Helene Skaiaa

Innkallingen ble godkjent.

Denne sakslisten ble godkjent:

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
37/19	19/00041-4	Godkjenning av protokoll fra møtet 6. mars	2
38/19	19/00042-4	Rektor rapporterer 30. april	3
39/19	18/01912-21	Langsiktige økonomiske forutsetninger	3

40/19	17/03892-15	Studiestedsstruktur første gangs behandling	3
41/19	18/00430-35	Årsregnskap 2018 Fakultet/Avdelinger	6
42/19	18/01912-20	FLU - tiltak økonomisk balanse	6
43/19	19/00297-3	Kompetanseutvikling, status april 2019	7
44/19	19/01248-1	Publiseringspoeng for 2018	7
45/19	18/04390-5	Årlig kvalitetsrapport for doktorgradsprogrammene 2018	7
46/19	16/01227-12	Etatstyringsmøtet 4. juni 2019	7
47/19	19/01256-1	Oppfølging av strukturreformen - gevinstrealiseringsplan	8
48/19	19/01237-1	Internrevisjon - Kvalitetssikring av søknadsprosessen, eksternfinansiering av forsknings- og utviklingsprosjekter. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 14 første ledd	8
49/19	19/01040-1	Internrevisjon - revisjonsplan 2019	8
50/19	19/00043-4	Langtidsdagsorden 30. april	9
51/19	19/00045-4	Referater 30. april	9

Sak 38/19 ble behandlet etter sak 40/19.

Ingen saker ble meldt under eventuelt.

Brev til styret fra statsråd Iselin Nybø, datert 30.04.19 ble delt ut.

Til sak 40/19 var det kommet brev og innspill som ble delt ut til styrets medlemmer. Disse vil bli registrert som høringsuttalelser.

37/19 Godkjenning av protokoll fra møtet 6. mars

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	37/19

Vedtak

Styret godkjenner protokollen fra møtet 6. mars.

38/19 Rektor rapporterer 30. april

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	38/19

Rektor orienterte om følgende saker:

- 1) Trekking av følgende studier på grunn av få søkere eller at det mangler fagkompetanse:
 - Årsstudium i friluftsliv (Nesna)
 - Bachelor i lulesamisk språk (Bodø)
 - Master i borderologi (Bodø)
- 2) Studier som vurderes om de skal trekkes:
 - Bachelor i geografi (Steinkjer)
 - Bachelor i sosiologi og samfunnsanalyse (Bodø og Steinkjer)
- 3) Søkertall (prorektor Levi Gårseth-Nesbakk orienterte)

Søkertallene fra samordnet opptak viser totalt en liten nedgang i år, men det er variasjoner mellom de ulike studietilbudene. Nedgangen tilsvarer nedgangen i nasjonale søkertall. Lokalt opptak viser samme trend. Det forventes likevel at de ulike kullene og endelig studenttall blir omtrent som for 2018.
- 4) Øvelse Nord.

Det var et stort engasjement rundt øvelsen og mange involverte. Beredskapsministeren deltok på øvelsen og ga universitetet skryt for arbeidet.

39/19 Langsiktige økonomiske forutsetninger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	39/19

Vedtak

1. Styret tar de langsiktige økonomiske forutsetningene til etterretning.
2. Styret gir sin støtte til behovet for å frigjøre og omdisponere midler til økt strategisk satsing.

40/19 Studiestedsstruktur første gangs behandling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	40/19

Forslag til vedtak:

Styret ber rektor sende rapporten på høring med frist 15. juni 2019. Styret skal fatte endelig vedtak om studiestedstruktur den 26. juni 2019.

Møtebehandling

Roar Tromsdal fremmet følgende forslag til vedtak:

1. Saken utsettes til junimøtet. Rektor bes utrede forslaget til ny studiestedsstruktur videre når det gjelder lokalisering av farmasi og av økonomifagene, og gjøre analyser av de økonomiske konsekvensene og de regionale virkningene av forslaget.
2. Dersom forslaget om utsettelse ikke får flertall, bes rektor utrede og analysere spørsmålene parallelt med høringsprosessen og bygge dette inn i saksframlegget til styret i junimøtet.

Votering:

Det ble votert over forslaget som gjaldt utsetting til junimøtet.

Forslaget falt med tre stemmer for og 10 stemmer mot.

Følgende stemte for: Tromsdal, Flatraaker, Giskås

Følgende stemte mot: Skarstein, Tørresdal, Mikkelsen, Söderholm, Bye, Røiseland, Leirset, Jakobsen, Jenssen, Lauritzen

Deretter ble det fremmet følgende forslag:

Björg Tørresdal

Syret ber om en grundig analyse av behovet for å utdanne kandidater til offentlig sektor og arbeidsliv i og for de ulike regionene. Konsekvenser som endringer i studiestedsstruktur kan få for andre deler av arbeids- og samfunnsliv, må belyses og vurderes. Studentboliger må tas med i dette.

Emma Svarva Giskås

Styret ber om et grunnlag og en konsekvensutredning for kostnader til infrastruktur (lokaler, herunder spesialrom og transport), foreslåtte endringer vil gi.

Vigdis Moe Skarstein

Styret viser til punkt 5.5 i utredningen: Fagmiljø hvor strategi og lokalisering bør utredes nærmere.

Styret ber om ytterligere analyse og vurdering på følgende punkt:

Hvordan kan Nord universitet utvikle et sterkere fagmiljø og utdanning innen farmasi

Farmasi er et av de fagmiljøene som i dag er lokalisert på Namsos. Styret ber om at utredningen som er foreslått i tillegg til å vurdere etablering i tilknytning til det øvrige helsevitenskapelige miljøet i Levanger eller «Blått bygg» i Bodø også utreder og vurderer forutsetningene for å utvikle et sterkere miljø enn i dag på Namsos.

Styret ber generelt om å få en grundigere analyse enn det som ligger i utredningen om hvorvidt det er mulig å få til et tettere samarbeid mellom de fagmiljøer som i dag er lokalisert på Namsos: sykepleie, vernepleie, paramedisin og farmasi, og hvilke faglige synerger det eventuelt kan ha for et sterkere tverrfaglig helsevitenskapelig miljø på Namsos, både for forskning og utdanning.

Sykepleierutdanning

Det er foreslått å legge til rette for distribuert utdanning i sykepleie i Namsos, som tilbys etter behov. Det er i dag 100 studieplasser i sykepleie i Namsos, der sannsynligvis en del av studentene er fra Namdalen. I den videre analysen bør det analyseres hva som skal til for eventuelt å ha et permanent tilbud innen sykepleieutdanning i Namsos.

Styret ber om at disse analysene og vurderingen foreligger til styremøtet 26.juni.

En generell analyse av forholdet mellom antallet studieplasser totalt og på hvert studiested bør senere inngå som et grunnlag for vedtak om studieporteføljen.

Anders Söderholm

Hvordan kan Nord universitet utvikle et sterkere fagmiljø og utdanning innen økonomifagene i Trøndelag?

Styret ber om at rektor lager et mandat og en tidsplan for utredning av lokalisering av økonomifagmiljøet i Trøndelag til møtet den 26.06. Mandatet bør inkludere en vurdering av hvordan økonomifaget kan videreutvikles for å være mest relevant for vår profil og våre strategier ved et tverrfaglige samarbeide om bioøkonomi på Steinkjer, sammen med ledelsesfagene på Levanger eller som økonomiutdanning på Stjørdal. Om mulig, bør utredningen også vurdere økonomifagenes relevans for profesjonsfagene.

Utredningsgruppen bør inkludere nasjonale og internasjonale eksperter. Utredningen bør være ferdigstilt i løpet av november 2019.

På grunnlag av disse forslagene, den delen av Roar Tromsdals forslag som ikke innebar utsettelse av saken og kommentarer fra Lisbeth Flatraaker som var beslektet med flere av punktene i forslagene, ble det nedsatt en redaksjonskomite bestående av forslagsstillerne: Roar Tromsdal, Bjørg Tørresdal, Emma Svarva Giskås, Vigdis Moe Skarstein, Anders Söderholm, Lisbeth Flatraaker. Redaksjonskomiteen kom med følgende forslag, som ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Styret ber rektor sende rapporten på høring med frist 15. juni 2019. Styret skal fatte endelig vedtak om studiestedstruktur den 26. juni 2019.
2. Styret ber om en grundig analyse av behovet for å utdanne kandidater til offentlig sektor og arbeidsliv i og for de ulike regionene. Konsekvenser som endringer i studiestedsstruktur kan få for andre deler av arbeids- og samfunnsliv, må belyses og vurderes. Studentboliger må tas med i dette. Styret ber om et grunnlag og en konsekvensutredning for kostnader til infrastruktur (lokaler, herunder spesialrom og transport), foreslåtte endringer vil gi.

Styret viser videre til punkt 5.5 i utredningen: Fagmiljø hvor strategi og lokalisering bør utredes nærmere.

Styret ber om ytterligere analyse og vurdering på følgende punkt:

- a) Hvordan kan Nord universitet utvikle et sterkere fagmiljø og utdanning innen farmasi. Farmasi er et av de fagmiljøene som i dag er lokalisert på Namsos. Styret ber om at utredningen som er foreslått i tillegg til å vurdere etablering i tilknytning til det øvrige helsevitenskapelige miljøet i Levanger eller «Blått bygg» i

Bodø også utreder og vurderer forutsetningene for å utvikle et sterkere miljø enn i dag på Namsos.

Styret ber generelt om å få en grundigere analyse enn det som ligger i utredningen om hvorvidt det er mulig å få til et tettere samarbeid mellom de fagmiljøer som i dag er lokalisert på Namsos: sykepleie, vernepleie, paramedisin og farmasi, og hvilke faglige synergier det eventuelt kan ha for et sterkere tverrfaglig helsevitenskapelig miljø på Namsos, både for forskning og utdanning.

Sykepleierutdanning

Det er foreslått å legge til rette for distribuert utdanning i sykepleie i Namsos, som tilbys etter behov. Det er i dag 100 studieplasser i sykepleie i Namsos, der sannsynligvis en del av studentene er fra Namdalen. I den videre analysen bør det analyseres hva som skal til for eventuelt å ha et permanent tilbud innen sykepleierutdanning i Namsos.

Styret ber om at disse analysene og vurderingen foreligger til styremøtet 26.juni. En generell analyse av forholdet mellom antallet studieplasser totalt og på hvert studiested bør senere inngå som et grunnlag for vedtak om studieporteføljen.

- b) Hvordan kan Nord universitet utvikle et sterkere fagmiljø og utdanning innen økonomifagene i Trøndelag?

Styret ber om at rektor lager et mandat og en tidsplan for utredning av lokalisering av økonomifagmiljøet i Trøndelag til møtet den 26.06. Mandatet bør inkludere en vurdering av hvordan økonomifaget kan videreutvikles for å være mest relevant for vår profil og våre strategier ved et tverrfaglige samarbeide om bioøkonomi på Steinkjer, sammen med ledelsesfagene på Levanger eller som økonomiutdanning på Stjørdal. Om mulig, bør utredningen også vurdere økonomifagenes relevans for profesjonsfagene. Utredningsgruppen bør inkludere nasjonale og internasjonale eksperter. Utredningen bør være ferdigstilt i løpet av november 2019.

41/19 Årsregnskap 2018 Fakultet/Avdelinger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	41/19

Vedtak

Styret tar informasjonen om årsregnskapet til fakultet/avdelinger til orientering.

42/19 FLU - tiltak økonomisk balanse

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	42/19

Vedtak

1. Styret tar informasjonen om tiltak som skal sikre FLU økonomisk balanse til etterretning.
2. Styret ber om særskilt rapportering med prognose for økonomisk balanse etter 1. og 2. tertial 2019.

43/19 Kompetanseutvikling, status april 2019

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	43/19

Vedtak

Styret tar oppdatering på kompetanseutvikling til orientering.

44/19 Publiseringspoeng for 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	44/19

Vedtak

1. Styret tar saken til orientering.
2. Styret ber rektor sette av midler i budsjett 2020 som vil sikre fortsatt økning i forskningsproduksjonen

45/19 Årlig kvalitetsrapport for doktorgradsprogrammene 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	45/19

Vedtak

Styret tar «Nord universitet 2018 - Årlig kvalitetsrapport for doktorgradsprogrammene» med de utfordringer og tilhørende tiltak som er beskrevet i saken, til etterretning.

46/19 Etatstyringsmøtet 4. juni 2019

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	46/19

Vedtak

1. Styret oppnevner denne delegasjonen til etatstyringsmøtet 4. juni 2019:
Vigdis Moe Skarstein

Björg Tørresdal
 Asbjørn Røiseland
 Espen Leirset
 Roald Jakobsen eller Lisbeth Flatraaker
 Mathias Lauritzen

2. Styret melder inn følgende saker til møtet:

- Utviklingsavtalen, spesielt studiestedsstruktur og grunnskolelærerutdanning, sørsamisk og lulesamisk
- «Blått» bygg
- Status NOKUTs tilsyn av kvalitetsarbeidet
- Status NOKUTs revidering av ph.d. i studier av profesjonspraksis

47/19 Oppfølging av strukturreformen - gevinstrealiseringsplan

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	47/19

Vedtak

Basert på drøftinger i styret bes rektor ferdigstille forslag til Kunnskapsdepartementet til måltall for 2025.

48/19 Internrevisjon - Kvalitetssikring av søknadsprosessen, eksternfinansiering av forsknings- og utviklingsprosjekter

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	48/19

Vedtak

1. Styret tar informasjonen om internrevisjon – kvalitetssikring av søknadsprosessen for eksternfinansiering av forsknings- og utviklingsprosjekter, til etterretning
2. Styret ber rektor sikte implementering av de tiltak som er beskrevet i saken.

49/19 Internrevisjon - revisjonsplan 2019

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	49/19

Vedtak

Styret vedtar følgende tema for internrevisjon for 2019:

- Revisjon av varslingsrutiner ved virksomheten

- Revisjon av fullmakter og systemtilganger ved virksomheten

50/19 Langtidsdagsorden 30. april

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	50/19

Vedtak

Følgende langtidsdagsorden gjelder pr. dato:

26. juni (Levanger)

Rektor rapporterer

Tilstandsrapport for sektoren – forbedringer nye tiltak

Prognoser og underveisetableringer plan 2019 inkl. årsregnskap 1. tertial

Lokale lønnsforhandlinger

Stuedstedstruktur

Rapport fra studentombudet

Studieportefølje

11. september (Mo i Rana)

Rektor rapporterer

Oppfølging etatstyringsmøtet

Budsjett foreløpige rammer

Styrets møteplan

Eierstyring Nords selskaper

Satsinger utenfor rammen, forslag

Status administrative kostnader

Handlingsplan for likestilling og antidiskriminering

25. oktober (Steinkjer)

Rektor rapporterer

Satsinger utenfor rammen

Delårsregnskap 2. tertial

Endelig studieportefølje

Kvalitetsrapport for utdanning

Etablering av nye studier

11. desember (Bodø)

Rektor rapporterer

Budsjett endelige rammer

51/19 Referater 30. april

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	30.04.2019	51/19

Vedtak

Styret tar følgende referater til etterretning:

Læringsmiljøutvalget

- 1) Møte 28.03.19

IDF

- 1) Møte 01.04.19
- 2) Møte 24.04.19
- 3) Møte 29.04.19

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger:

- 1) Møte 26.02.19
- 2) Møte 12.03.19
- 3) Møte 26.03.19
- 4) Møte 09.04.19

Ansettelsesrådet for teknisk/administrativt ansatte:

- 1) Møte 26.02.19
- 2) Møte 12.03.19
- 3) Møte 26.03.19
- 4) Møte 09.04.1

Vigdis Moe Skarstein
styreleder

Hanne Solheim Hansen
konstituert rektor

Arkivsak-dok. 19/00042-5
Saksansvarlig Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler

Saksgang

REKTOR RAPPORTERER 26. JUNI

-
-

Arkivsak-dok. 19/00746-14
Saksansvarlig Anita Eriksen
Saksbehandler Per Arne Skjelvik

Saksgang

DELÅRSREGNSKAP 1. TERTIAL 2019

Forslag til vedtak:

1. Styret tar det fremlagte delårsregnskap for 1. tertial 2019 til etterretning.
2. Styret ber om at FLU følges tett opp for å sikre effekt av tiltak for å nå et økonomisk resultat for 2019 iht. styrets vedtak i møte 30. april, ref. styresak 42/19.

Saksframstilling

Bakgrunn

Nord universitet sendte inn delårsregnskap for 1. tertial 2019 elektronisk til DBH og presenterte regnskapet i samsvar med de oppstillingsplaner som er angitt i oppgjørspakke for økonomirapportering på DBHs nettsider. Delårsregnskapet ble sendt innen fristen 1. juni 2019.

Delårsregnskapet for 1. tertial er en forenklet rapportering og kan avlegges administrativt. Dette betyr at rektor godkjenner og signerer regnskapet. Ledelseskommentaren er vedlagt foran delårsregnskapet, og er begrenset til omtale av forhold som er av vesentlig betydning for å kunne vurdere institusjonens regnskapsavleggelse og økonomiske stilling.

Denne saken omtaler internregnskapet til Nord universitet med regnskap og budsjett brutt ned på fakulteter og fellesavdelinger.

Fakultetenes og fellesavdelingenes internregnskap

En enkel oversikt over fakultetenes og fellesavdelingens resultat ordinær virksomhet etter 1. tertial vises i tabellen under.

Regnskap 1. tertial 2019 MNOK	NORD	VN	FBA	HHN	FSV	FLU	FSH
Sum driftsinntekter	492,6	199,6	37,2	66,3	46,3	92,9	50,4
Sum driftskostnader	- 524,2	- 207,3	- 35,1	- 62,4	- 47,1	- 115,3	- 57,1
Egeninnsats/resultat prosjekt	- 6,5	- 0,3	- 1,5	- 2,6	- 1,7	0,1	- 0,6
Periodens resultat ordinær virksomhet	- 38,1	- 7,9	0,5	1,3	- 2,4	- 22,3	- 7,3

Tilsvarende viser tabellen under en oversikt over BOA-resultatene på aggregert nivå.

Regnskap 1. tertial 2019	NORD	VN	FBA	HHN	FSV	FLU	FSH
Sum driftsinntekter	44,9	0,4	9,9	11,8	4,8	12,2	5,8
Sum driftskostnader	- 43,4	- 0,4	- 9,9	- 11,2	- 4,9	- 11,4	- 5,7
Periodens resultat BOA	1,5	- 0,0	- 0,0	0,6	- 0,1	0,8	0,1

Avregninger bevilgningsfinansiert aktivitet er redusert med 38,6 MNOK siden årsskiftet. Samlede avsetninger utgjør 220,8 MNOK pr 1. tertial. Se spesifikasjon i Note 15 i vedlagte regnskap. Det har vært en nedgang på samtlige hovedposter innen avsetninger. Det er størst nedgang på konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver (-12,6 MNOK) samt disponible/ubrukte midler på fakulteter/avdelinger (-17,4 MNOK).

Tabellen under viser endringene i avsetninger fordelt på fakultet/avdelinger.

Avsetninger 1. tertial 2019 MNOK	NORD	VN	FBA	HHN	FSV	FLU	FSH
IB avsetning	257,0	119,6	6,3	24,5	43,6	25,9	37,1
Endring avsetning	- 38,6	- 8,2	0,9	1,3	- 2,9	- 22,3	- 7,3
UB avsetning	218,5	111,4	7,2	25,8	40,7	3,6	29,8

Tabellen under viser prognose på bruk av avsetninger totalt i 2019 samt prognose UB avsetninger.

Prognose Avsetninger 2019 MNOK	NORD	VN	FBA	HHN	FSV	FLU	FSH
Prognose bruk samlet 2019	- 162,0	- 86,6	- 6,6	- 11,5	- 9,0	- 25,9	- 29,1
Prognose UB 2019	56,5	33,0	- 0,3	13,0	34,6	-	8,0

Virksomhetskapi talen er bare marginalt endret og fordeler seg slik:

Virksomhetskapi tal MNOK	NORD	VN	FBA	HHN	FSV	FLU	FSH
UB virksomhetskapi tal 1. tertial 2019	31,4	17,1	0,0	9,1	4,2	0,6	0,4

Den samlede prognosen på bruk av avsetninger ut 2019 kan synes å være noe offensiv. Dette er til en stor grad øremerkede strategiske midler og/eller investeringsmidler som vi erfaringsmessig trenger noe tid for å effektivere, og det kan derfor være at avsetningsnivået blir noe høyere enn prognosen ved årets utgang. Når regnskapet for 2019 er ferdigstilt vil styret for første gang få fremlagt et forslag til omfordeling av avsetninger som ikke er brukt (over 10% av ramme).

Under følger et mer detaljert internregnskap pr fakultet/avdeling samt kommentarer.

Regnskap Fakultet for sykepleie og helsevitenskap 1. tertial 2019**Ordinær virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

	Regnskap 1. tertial 2019	Budsjett 1. tertial 2019	Avvik budsjett hittil
Bevilgning fra KD og andre departement	-50 343	-50 343	0
Salgs og leieinntekter	-12	0	12
Interne inntekter	0	-63	-63
Sum driftsinntekt	-50 355	-50 406	-51
Lønnskostnader	51 114	51 132	18
Investeringer	730	735	4
Andre driftskostnader	5 937	6 347	410
Indirekte kostnader	-710	-1 042	-332
Sum driftskostnad	57 072	57 172	100
Egeninnsats bidragsprosjekt	634	1 108	474
Resultat fra bidragsprosjekt	-76	0	76
Periodens resultat (= endring i avsetning)	7 275	7 874	599

	IB	endring		UB
Balanseposter (- gjeld/+ fording)				
Avsatt bevilgning til senere perioder	-37 053	7 275	0	-29 778
Virksomhetskapi tal	-372	0	0	-372

Regnskap Fakultet for sykepleie og helsevitenskap 1. tertial 2019**Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

	Regnskap 1. tertial 2019	Budsjett 1. tertial 2019	Avvik budsjett hittil
Prosjektinntekter	-7 403	-5 799	1 604
Interne inntekter	-790	-1 108	-318
Periodisering inntekt	2 392	0	-2 392
Sum driftsinntekt	-5 802	-6 907	-1 105
Lønnskostnader	3 126	3 593	467
Investeringer	612	0	-612
Andre driftskostnader	1 042	1 660	618
Indirekte kostnader	946	1 157	212
Sum driftskostnad	5 726	6 410	685
Periodens resultat	-76	-497	-420
Periodens resultat består av:			
Resultat bidragsprosjekter	-76	0	
Resultat oppdragsprosjekter	0	0	
- herav fakultetets andel	0	0	

FSH

De totale lønnskostnadene for FSH er i henhold til budsjett pr. 1. tertial 2019.

Lønnskostnadene har økt sammenlignet med samme periode i 2018, dette skyldes at FSH har bygd opp administrasjonen og samtidig hatt en bevisst strategi med flere tilsetninger på fagsiden. Dette er nødvendig for å sikre stabil drift i en tid da flere nærmer seg pensjonsalder. For å redusere de totale lønnskostnadene jobber fakultetet med å få ned bruken av timelærere og ekstrapersonell samt å differensiere FoU-tid.

I følge regnskapet er det et underforbruk på reisekostnader 1. tertial sammenlignet mot budsjett. Avviket skyldes tilbakeføring av periodisering reisetilskudd til studenter i praksis. Det er ellers ingen vesentlige budsjettavvik på driftskostnaden pr. 1. tertial.

Regnskapet viser lavere prosjektaktivitet enn budsjettet. Dette skyldes blant annet prosjekter som ikke har hatt den forventede aktiviteten som først antatt, samt at oppstart har blitt noe forsinket i andre prosjekter. Fakultetet har økt fokus på oppdaterte prosjektrekskap og timeføring med løpende belastning av timer i prosjektstyringsverktøyet. Det har vært en vesentlig økning i innsendte søknader så langt i 2019 sammenlignet med 2018.

Hele bevilgningen for 1. tertial går til å dekke lønnskostnadene. Driftskostnader og strategiske satsninger på fakultetet må dermed dekkes av avsetninger. Bruken av avsetninger er i henhold til budsjett.

Regnskap Fakultet for biovitenskap og akvakultur 1. tertial 2019**Ordinær virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

Bevilgning fra KD og andre departement

Salgs og leieinntekter

Interne inntekter

Sum driftsinntekt

Lønnskostnader

Investeringer

Andre driftskostnader

Indirekte kostnader

Sum driftskostnad**Egeninnsats bidragsprosjekt****Resultat fra bidragsprosjekt****Periodens resultat (= endring i avsetning)**

Regnskap 1. tertil 2019	Budsjett 1. tertil 2019	Avvik budsjett hittil
-36 194	-36 194	0
-866	-67	799
-137	921	1 058
-37 197	-35 340	1 857
31 175	30 334	-841
1 173	4 490	3 317
4 697	5 883	1 185
-1 926	-1 367	559
35 119	39 340	4 221
1 520	1 932	412
8	0	-8
-549	5 932	6 481

Balanseposter (- gjeld/+ fordring)

Avsatt bevilgning til senere perioder

IB	endring		UB
-6 292	-869	0	-7 161

Virksomhetskaptal

0	-1	0	-1
---	----	---	----

Regnskap Fakultet for biovitenskap og akvakultur 1. tertial 2019**Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

Prosjektinntekter

Interne inntekter

Periodisering inntekt

Sum driftsinntekt

Lønnskostnader

Investeringer

Andre driftskostnader

Indirekte kostnader

Sum driftskostnad**Periodens resultat**

Periodens resultat består av:

Resultat bidragsprosjekter

Resultat oppdragsprosjekter

- herav fakultetets andel

Regnskap 1. tertil 2019	Budsjett 1. tertil 2019	Avvik budsjett hittil
-9 338	-9 003	335
-1 900	-2 979	-1 079
1 314	0	-1 314
-9 924	-11 982	-2 058
4 992	6 669	1 678
42	0	-42
2 757	3 794	1 037
2 140	1 518	-621
9 931	11 982	2 051
7	0	-7
8	0	
-2	0	
1	0	

FBA

Ordinære inntekter er i hht budsjett. Lønnskostnader pr 1. tertial er 0,8 MNOK over budsjett. Dette skyldes i hovedsak mindre omfordelt til prosjekt. Driftskostnader er flatt budsjettert og som forventet lavere enn budsjetterte kostnader pr utgangen av 1. tertial, noe som gir et underforbruk i forhold til budsjett på vel 4,0 MNOK.

Totalt investeringsbudsjettet er på 11,2 MNOK, derav 10,0 MNOK bevilget i 2019 og 1,2 MNOK fra bevilgning i 2018. Dette er budsjettert flatt utover året og investeringer ble ikke igangsatt før endelig ramme var vedtatt. Det er derfor et avvik på nesten 3,0 MNOK ved utgangen av 1. tertial. Det er i bestilling investeringer for ca 6,0 MNOK. Det er i tillegg i prosess for bestilling fôr automat, lys-styring kar, sensor (ekkolodd), ombygging hall 5 og vedlikehold pumpestasjon på tilsammen 1,5 MNOK. Investeringsbudsjettet vil bli benyttet fullt ut, og det er foreliggende investeringsbehov langt utover tildelt ramme i år.

Det er budsjettert med 27,0 MNOK i eksternfinansierte prosjekter, herav 2,5 MNOK fra etter- og videreutdanning. Pr. 1. tertial er inntekter BOA på 9,9 MNOK som er 2,0 MNOK under budsjett 1. tertial. FBA har forventning om å nå budsjettert årsumsetning. For hele 2019 er det budsjettert med 4,1 MNOK i indirekte kostnader (inntekter til ordinær virksomhet fra BOA). Pr 1. tertial er det inntektsført 2,2 MNOK som er noe over budsjett pr 1. tertial.

Regnskap Fakultet for samfunnsvitenskap 1. tertial 2019**Ordinær virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

Bevilgning fra KD og andre departement

Salgs og leieinntekter

Interne inntekter

Sum driftsinntekt

Lønnskostnader

Investeringer

Andre driftskostnader

Indirekte kostnader

Sum driftskostnad**Egeninnsats bidragsprosjekt****Resultat fra bidragsprosjekt****Periodens resultat (= endring i avsetning)**

Regnskap 1. tertia 2019	Budsjett 1. tertia 2019	Avvik budsjett hittil
-45 822	-45 822	0
-196	-728	-532
-266	-10	256
-46 285	-46 560	-275
43 545	45 529	1 984
77	0	-77
4 331	5 344	1 013
-896	-975	-80
47 057	49 898	2 841
1 589	673	-916
63	0	-63
2 424	4 011	1 587

Balanseposter (- gjeld/+ fordring)

Avsatt bevilgning til senere perioder

IB	endring		UB
-43 602	2 934	0	-40 668

Virksomhetskapiat

-4 194	-1	0	-4 195
--------	----	---	--------

Regnskap Fakultet for samfunnsvitenskap 1. tertial 2019**Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

Prosjektinntekter

Interne inntekter

Periodisering inntekt

Sum driftsinntekt

Lønnskostnader

Investeringer

Andre driftskostnader

Indirekte kostnader

Sum driftskostnad**Periodens resultat**

Periodens resultat består av:

Resultat bidragsprosjekter

Resultat oppdragsprosjekter

- herav fakultetets andel

Regnskap 1. tertia 2019	Budsjett 1. tertia 2019	Avvik budsjett hittil
-3 490	-4 013	-524
-1 562	-781	781
262	0	-262
-4 789	-4 795	-5
3 301	3 004	-297
5	0	-5
577	521	-56
968	1 159	191
4 851	4 685	-166
62	-110	-172
63	0	
-1	0	
1	0	

FSV

Samlet besparelse på lønns- og personalkostnader er på ca 2,0 MNOK pr utgangen av april. Det største avviket er knyttet til variabel lønn, 1,6 MNOK. Besparelse andre personalkostnader kr 0,8 MNOK er knyttet til avsetning lønnsoppgjør som ikke er riktig periodisert. Dette vil bli korrigert til neste rapportering.

BOA-virksomheten pr april utgjør ca 4,8 MNOK for FSV. Dette utgjør ca 35 % av budsjettert aktivitet for BOA i 2019. De største avvikene er knyttet til regnskapsføring av egeninnsats og ekstern finansiering 2015-2018 for to prosjekt delfinansiert av NFK. FSV har sendt 32 søknader totalt i 2019, herav 22 søknader til NFR pr april.

Aktivitetsnivået ved FSV er høyt, men fakultetet har god økonomistyring og har ingen kjente, kritiske forhold å rapportere. Fakultetet har imidlertid utfordringer med å rekruttere fast ansatte innenfor en del fagområder. Tilsettingsprosessene tar lang tid og FSV vurderer fortløpende flere tilsetninger i samme utlysning der søkergrunnlaget tillater dette. FSV har fortsatt stor fokus på oppfølging av kompetanseplanen. Arbeidet med arbeidsplaner for neste studieår er godt i gang, men med flere fast ansatte ute i kompetanseløp er det utfordrende å få undervisningskabalene til å gå opp. Fakultetet er derfor avhengig av å engasjere en del undervisningsvikarer også kommende studieår.

Regnskap Handelshøgskolen 1. tertial 2019**Ordinær virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

Bevilgning fra KD og andre departement

Salgs og leieinntekter

Interne inntekter

Sum driftsinntekt

Lønnskostnader

Investeringer

Andre driftskostnader

Indirekte kostnader

Sum driftskostnad**Egeninnsats bidragsprosjekt****Resultat fra bidragsprosjekt****Periodens resultat (= endring i avsetning)**

Regnskap 1. tertia 2019	Budsjett 1. tertia 2019	Avvik budsjett hittil
-63 323	-63 323	0
-2 393	-1 593	800
-542	-565	-23
-66 258	-65 481	777
56 661	58 804	2 143
-1 138	933	2 071
8 415	8 562	147
-1 572	-1 600	-28
62 366	66 699	4 333
2 679	2 860	182
-89	0	89
-1 302	4 078	5 380

Balanseposter (- gjeld/+ fordring)

Avsatt bevilgning til senere perioder

IB	endring		UB
-24 548	-1 302	0	-25 850

Virksomhetskapi tal

-8 645	-465	0	-9 109
--------	------	---	--------

Regnskap Handelshøgskolen 1. tertial 2019**Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

Prosjektinntekter

Interne inntekter

Periodisering inntekt

Sum driftsinntekt

Lønnskostnader

Investeringer

Andre driftskostnader

Indirekte kostnader

Sum driftskostnad**Periodens resultat**

Periodens resultat består av:

Resultat bidragsprosjekter

Resultat oppdragsprosjekter

- herav fakultetets andel

Regnskap 1. tertia 2019	Budsjett 1. tertia 2019	Avvik budsjett hittil
-11 656	-7 756	3 900
-2 679	-3 033	-355
2 529	0	-2 529
-11 806	-10 789	1 017
5 556	4 833	-722
1 349	0	-1 349
2 551	2 689	138
1 743	1 600	-143
11 199	9 123	-2 076
-607	-1 667	-1 059
-89	0	
-518	0	
465	0	

HHN

Det er totalt sett lavere kostnader pr 1. tertial enn budsjettet. Dette skyldes primært periodiseringsavvik og vil jevne seg ut gjennom regnskapsåret. Avvikene skyldes også mindre oppløste midler totalt sett fra avsetninger på ordinær virksomhet. Dette gir utslag i sum inntekter som er lavere enn budsjettet.

Det er lavere kostnader enn budsjettet på både sum lønns- og drifts -og investerings kostnader. Dette vil også jevne seg ut over året.

Det er totalt sett regnskapsført mer inntekter og mindre kostnader enn budsjettet noe som gir et mindre avvik totalt sett på BOA. Erfaringsmessig er det mindre aktivitet 1. tertial, noe som vil ta seg opp og jevne seg ut gjennom regnskapsåret. Som forventet og budsjettet har vi noe lavere aktivitet for inneværende periode enn samme periode i fjor.

Det er i årets budsjett forutsatt at hele HHNs virksomhetskaptal, brukes for å balansere regnskapet.

Vi har en del naturlig avgang på vitenskapelig ansatte som må erstattes og en del overlapp må forventes. Det er også et høyere lønnsnivå, både som følge av opprykk og direkte økt lønnskostnad, men også mer forskningstid. Dette er utfordrende og HHN må finne tiltak for å tilpasse seg rammen.

Regnskap Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag 1. tertial 2019**Ordinær virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

Bevilgning fra KD og andre departement

Salgs og leieinntekter

Interne inntekter

Sum driftsinntekt

Lønnskostnader

Investeringer

Andre driftskostnader

Indirekte kostnader

Sum driftskostnad**Egeninnsats bidragsprosjekt****Resultat fra bidragsprosjekt****Periodens resultat (= endring i avsetning)**

Regnskap 1. tertiat 2019	Budsjett 1. tertiat 2019	Avvik budsjett hittil
-92 114	-93 591	-1 478
-683	0	683
-124	0	124
-92 921	-93 591	-671
100 541	89 155	-11 386
269	0	-269
17 103	16 166	-937
-2 570	-3 414	-843
115 344	101 908	-13 436
87	182	95
-205	0	205
22 306	8 499	-13 807

Balanseposter (- gjeld/+ fordring)

Avsatt bevilgning til senere perioder

IB	endring		UB
-25 908	22 306	0	-3 603

Virksomhetskapiat

0	-578	0	-578
---	------	---	------

Regnskap Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag 1. tertial 2019**Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

Prosjektinntekter

Interne inntekter

Periodisering inntekt

Sum driftsinntekt

Lønnskostnader

Investeringer

Andre driftskostnader

Indirekte kostnader

Sum driftskostnad**Periodens resultat**

Periodens resultat består av:

Resultat bidragsprosjekter

Resultat oppdragsprosjekter

- herav fakultetets andel

Regnskap 1. tertiat 2019	Budsjett 1. tertiat 2019	Avvik budsjett hittil
-7 020	-12 697	-5 677
-90	-182	-92
-5 106	0	5 106
-12 216	-12 879	-663
6 976	8 384	1 408
0	0	0
1 537	1 081	-456
2 856	3 414	558
11 369	12 879	1 510
-847	0	847
-205	0	
-642	0	
578	0	

FLU

Etter 1. tertial har FLU et samlet merforbruk på 22,3 MNOK som er 13,8 MNOK mer enn budsjett. Dette er et betydelig avvik, som delvis skyldes periodiseringsavvik på inntektsiden, men det skyldes også at den økonomiske situasjonen er svært krevende. Spesielt lønnskostnadene viser et betydelig overforbruk i perioden på 11,4 MNOK mer enn budsjett. Veksten i antall årsverk i 2018 får nå full kostnadseffekt.

Prognosen fra FLU tilsier at merforbruket vil øke noe i 2. tertial og fakultetet vil deretter gå i balanse i 3. tertial. Det forventes ikke vesentlig større avvik på lønnskostnader ut året. Totalt sett viser prognosen et merforbruk på om lag 26 MNOK i 2019 og dermed brukes alle avsetningene til FLU i løpet av året. Planen var at FLU skulle ha 11,1 MNOK igjen av sine avsetninger ved utgangen av 2019. En betydelig del av avsetningene til FLU er imidlertid øremerket og dette betyr at FLU må ta med seg dette overforbruket inn i 2020. Prognosene for 2020 og 2021 er balanse som vedtatt i styresak 42/19 FLU - tiltak økonomisk balanse.

FLU har en konkret plan for snu fakultets økonomi, ref. styresak 42/19. FLU er i full gang med å gjennomføre de tiltakene de har kommunisert tidligere, men ser nå at de fleste tiltakene først vil gi merkbar effekt fra og med studieåret 2019-2020.

Det var planlagt en betydelig større og hurtigere nedgang i kostnadene enn vi ser nå. Utfordringen er å få rask uttelling av de tiltakene som er iverksatt. Reduksjon i overtid, innleie av timelærere og på kjøp av tjenester som følge av kutt i FoU-tid og andre kutt i arbeidsplanene for de vitenskapelig ansatte får relativt hurtig effekt. Reduksjon i personalkostnader utover dette krever imidlertid reduksjon i årsverk. Dersom dette ikke kan løses gjennom naturlig avgang må FLU til høsten vurdere nedbemanning gjennom oppsigelser for å kutte kostnadene hurtigere.

FLU endrer nå studieporteføljen i betydelig grad. Det er også flere studier med nullopptak høsten 2019. Det er gjort en konkret vurdering av tilbudte masterfordypninger MAGLU fra høsten 2019. Disse tiltakene på studiesiden vil gi betydelig effekt f.o.m. kommende studieår.

Fakultetets prognoser på utviklingen i årsverk vises i tabellen under. Som tabellen viser forventes det kun en marginal nedgang i årsverk i løpet av 2019 hvis ikke andre og mer dramatiske virkemidler enn stillingsstopp/naturlig avgang iverksettes.

Årsverk FLU	Registrert Jan 2019	Prognose Des 2019	Endring
Fast ansatte	232,0	232,5	0,5
Midlertidige	49,1	45,5	-3,6
Sum UFF-Årsverk	281,1	278,0	-3,1
Fast ansatte	46,0	44,4	-1,6
Midlertidige	18,0	19,0	1,0
Sum ADM-Årsverk	64,0	63,4	-0,6
Sum Årsverk	345,1	341,4	-3,7

Fakultetets kommentarer til status på pågående tiltak (ref styresak 42/19 FLU - tiltak økonomisk balanse) er som følger:

- **Økte eksterne inntekter**

Satsingen på EVU ser ut til å gi den ønskede effekten for inntektssiden, og prognosen for økning av eksterne inntekter både for 2019 og helårseffekten f.o.m. 2020 vil være som tidligere anslått.

- **Nedlegging av studieprogram / nulloptak på studieprogram**

Følgende studieprogram er stanset eller vil ha nulloptak f.o.m. høsten 2019

- Master i Borderologi
- Master i tilpasset opplæring
- Matematikk 1 og 2 (Nesna)
- UTOLA (Uteområdet som opplæringsarena, Levanger)
- Friluftsliv, Nesna
- Kutt i fag-viften for MaGLU

Prognosen på de økonomiske effektene av tiltakene rundt studieprogrammene er som tidligere anslått.

- **Differensiere forskningstid (20%) og redusert møtetid (til 50 timer)**

Det er gjennomført individuelle samtaler med hver enkelt vitenskapelig ansatt, og foretatt kutt i total tildeling av FoU-tid. I og med at dette er planer for kommende studieår, vil effekten først komme f.o.m. høsten 2019. I tillegg til dette er det vedtatt et kutt i møtetiden som er avsatt for den enkelte, og andre tiltak som frigjør tid på arbeidsplanene for den enkelte.

- **Redusert reising (20%)**

Prognose er fremdeles innsparing på 2,8 MNOK i 2019, og 6,5 MNOK i 2020.

- **Endring i praksisveiledning (skype) (digitalisering)**

Prognose er økonomisk effekt på 1,3 MNOK i 2019, og 3,0 MNOK i 2020. Gjelder spesielt for PPU, som innfører par-praksis og gjennomgående bruk av Skype ved praksis-oppfølgingsmøter.

- **Naturlig avgang (stillingsstopp)**

For å sikre oppfyllelse av studietilsynsforordningen har FLU vært nødt til å gjøre noen ansettelses som skal ivareta undervisningen høsten 2019. Effektene av innsparingene tas i stor grad ut gjennom reduksjon i bruk av overtid, timelærere, gjesteforelesere og kjøp av tjenester.

Regnskap Virksomhetsnivå 1. tertial 2019**Ordinær virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

Bevilgning fra KD og andre departement

Salgs og leieinntekter

Interne inntekter

Sum driftsinntekt

Lønnskostnader

Investeringer

Andre driftskostnader

Indirekte kostnader

Sum driftskostnad**Egeninnsats bidragsprosjekt****Resultat fra bidragsprosjekt****Periodens resultat (= endring i avsetning)**

Regnskap 1. tertiat 2019	Budsjett 1. tertiat 2019	Avvik budsjett hittil
-197 362	-197 362	0
-3 707	-2 205	1 502
1 452	218	-1 234
-199 617	-199 349	268
71 538	73 784	2 247
5 420	16 793	11 373
131 213	127 566	-3 646
-903	-850	53
207 267	217 294	10 026
264	267	3
0	0	0
7 914	18 211	10 297

Balanseposter (- gjeld/+ fordring)

Avsatt bevilgning til senere perioder

IB	endring		UB
-119 624	8 234	0	-111 390

Virksomhetskapital

-17 012	-118	0	-17 131
---------	------	---	---------

Regnskap Virksomhetsnivå 1. tertial 2019**Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

Prosjektinntekter

Interne inntekter

Periodisering inntekt

Sum driftsinntekt

Lønnskostnader

Investeringer

Andre driftskostnader

Indirekte kostnader

Sum driftskostnad**Periodens resultat**

Periodens resultat består av:

Resultat bidragsprosjekter

Resultat oppdragsprosjekter

- herav fakultetets andel

Regnskap 1. tertiat 2019	Budsjett 1. tertiat 2019	Avvik budsjett hittil
-96	0	96
-264	0	264
-16	0	16
-375	0	375
85	0	-85
0	0	0
237	0	-237
54	0	-54
375	0	-375
0	0	0
0	0	
0	0	
118	0	

Avdelingene på virksomhetsnivå

Samlet resultat på virksomhetsnivået er på -7,9 MNOK, dette er 10,3 MNOK større enn budsjettet. Årsaken er primært lavere investeringer enn planlagt i 1. tertial samt underforbruk på lønn. Andre driftskostnader viser imidlertid et overforbruk på 3,6 MNOK sammenlignet med budsjett som hovedsakelig skyldes konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne.

Avdelinger med spesielle/større avvik kommenteres under.

Studieavdelingen har 1,5 MNOK i underforbruk i forhold til budsjett. Lønnskostnader totalt viser et underforbruk på 0,9 MNOK. Avdelingen har hatt en del sykdom og andre vakanser i perioden, som bare delvis er kompensert ved innleid ekstrahjelp. På drift og investeringer er det et underforbruk på 0,7 MNOK i avdelingen. Til høsten må det regnes med at bemanningssituasjonen i Studieavdelingen blir mer stabil og nye medarbeidere er på plass. Videre underforbruk på lønnskostnader vil dermed reduseres.

Rektor/rektors stab/styret viser et overforbruk ift. budsjett på 1,3 MNOK. Avviket er relatert til lønn/tjenester til avgått rektor samt konsulenttjenester ifm. studiestedstrukturprosjektet. Det er på rektors enhet budsjettet med 2,0 MNOK i konsulenttjenester for hele 2019, mens det pr. 1. tertial allerede er brukt 1,7 MNOK. Det må også påregnes utgifter i forbindelse med ansettelse av ny rektor. Slike utgifter ligger ikke inne i budsjettet.

Regnskapet for Digitalisering viser pr. 1. tertial viser et overforbruk ift. budsjett på 4,7 MNOK. Overforbruket knytter seg imidlertid i all hovedsak til periodiseringsavvik på lisenser og betaling til Unit/Uninett. Disse utgiftene er store og er budsjettet flatt utover året, mens fakturaene kommer litt mer spredt. Når det gjelder investeringer er det noe treghet i bruken pr. 1. tertial. Fra og med juni måned forventes en betydelig økning i bruk av investeringsmidler og målet er at bevilget ramme skal brukes opp i løpet av 2019.

For Eiendom viser regnskapet pr. 1. tertial et underforbruk på 0,5 MNOK.

Økonomi- og HR har samlet et resultat som viser 1,2 MNOK i underforbruk sammenlignet med budsjett. Avvikene er fordelt over flere ulike poster både lønn og drift.

NORD samlet**Regnskap 1. tertial 2019 NORD Totalt****Ordinær virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

Bevilgning fra KD og andre departement

Salgs og leieinntekter

Interne inntekter

Sum driftsinntekt

Lønnskostnader

Investeringer

Andre driftskostnader

Indirekte kostnader

Sum driftskostnad**Egeninnsats bidragsprosjekt****Resultat fra bidragsprosjekt****Periodens resultat (= endring i avsetning)**

Regnskap 1. tertia 2019	Budsjett 1. tertia 2019	Avvik budsjett hittil
-485 158	-486 635	-1 478
-7 857	-4 593	3 265
383	500	117
-492 632	-490 728	1 904
354 574	348 739	-5 835
6 532	22 950	16 419
171 696	169 868	-1 828
-8 577	-9 247	-670
524 225	532 311	8 085
6 773	7 022	249
-299	0	299
38 067	48 605	10 537

Balanseposter (- gjeld/+ fordring)

Avsatt bevilgning til senere perioder

Virksomhetskaptal

IB	endring		UB
-257 028	38 577	0	-218 450
-30 223	-1 163	0	-31 387

Regnskap 1. tertial 2019 NORD Totalt**Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet**

(- inntekt /+ kostnad)

Prosjektinntekter

Interne inntekter

Periodisering inntekt

Sum driftsinntekt

Lønnskostnader

Investeringer

Andre driftskostnader

Indirekte kostnader

Sum driftskostnad**Periodens resultat**

Periodens resultat består av:

Resultat bidragsprosjekter

Resultat oppdragsprosjekter

- herav fakultetets andel

Regnskap 1. tertia 2019	Budsjett 1. tertia 2019	Avvik budsjett hittil
-39 003	-39 268	-265
-7 285	-8 083	-799
1 375	0	-1 375
-44 912	-47 351	-2 439
24 035	26 484	2 449
2 008	0	-2 008
8 701	9 746	1 045
8 706	8 848	142
43 450	45 078	1 628
-1 462	-2 273	-811
-299	0	
-1 163	0	
1 163	0	

Budsjett 2020

Vi har utarbeidet en prognose på statsbudsjettet for 2020 som gir Nord universitet en samlet bevilgning på 1462 MNOK.

Statsbudsjett 2020	1000 NOK
Budsjettildeling 2019	1 402 484
Konsekvensjusteringer	
Nye studieplasser fra 2017	1 801
Nye studieplasser fra 2018	1 351
Reduksjon 9 stipendiatstillinger midlertidig tildelt 2016	-3 924
Komp. for lønn og pris	41 957
Andre budsjettendringer	
Trekk avbyråkratisering	-7 218
Endring resultatbasert uttelling åpen ramme	20 660
Endring resultatbasert uttelling lukket ramme	4 515
Utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutd.	-
Beregnet ramme 2019	1 461 625

Uttellingen på de resultatbaserte indikatorene samt den langsiktige effekten av avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen (ABE) gjør at denne bevilgningen nå nesten kun dekker ordinær drift. En normal fordeling av bevilgningen i 2020 fra KD med bruk av vår etablerte inntektsfordelingsmodell vil kreve at budsjettet salderes med anslagsvis 33 MNOK fra avsetninger på institusjonsnivået. Dette har vært en naturlig løsning de siste årene, gitt det relativt høye avsetningsnivået. Nå reduseres avsetningsnivået og en slik saldering kan bli vanskelig å få til. I budsjettprosessen til høsten må vi derfor se på hvordan vi skal håndtere de begrensningene i bevilgningene som vi nå ser.

Vedlegg:

Ledelseskommentarer

Delårsregnskap 1. tertial 2019



Ledelseskommentarer til regnskapet for 1. tertial 2019 – Nord universitet

Nord universitets formål

Nord universitet tilbyr utdanninger på bachelor-, master- og ph.d.-nivå. Det tas årlig opp studenter til mer enn 180 studier innenfor både profesjonsutdanning og teoretiske disiplinfag.

Universitetet skal i tråd med universitets- og høyskoleloven

- Tilby høyere utdanning på høyt internasjonalt nivå.
- Utføre forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå.
- Formidle kunnskap om virksomheten og utbre forståelse for prinsippet om faglig frihet og anvendelse av vitenskapelige og kunstneriske metoder og resultater, både i undervisningen av studenter, i egen virksomhet for øvrig og i offentlig forvaltning, kulturliv og næringsliv.

Med nærhet til samfunns- og arbeidsliv skal Nord universitet bidra til å løse regionale, nasjonale og globale utfordringer.

Bekreftelse på regnskap

Det bekreftes at regnskapet for Nord universitet gir et dekkende bilde, og er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og krav fra overordnet departement med opplysning om eventuelle avvik.

Revisor

Nord universitets revisor er Riksrevisjonen.

Drift i perioden

De samlede driftsinntektene er på 534,7 MNOK i 1. tertial 2019. Inntektene er samlet økt med 23,8 MNOK (4,7 %) fra samme periode i 2018. Økningen skyldes hovedsakelig endring i bevilgninger på 21,1 MNOK (4,5 %).

De samlede driftskostnadene er på 572,2 MNOK i perioden. Driftskostnadene er økt med 57,1 MNOK (11,1 %) fra 2018. Regnskapet viser en økning knyttet til lønn og sosiale kostnader på 40,4 MNOK (12,0 %). Økningen skyldes lønnsvekst kombinert med vekst i antall årsverk på 89. Andre driftskostnader viser en økning på 15,6 MNOK (9,5 %), og den største økningen ligger innenfor bruk av konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne. Det er spesielt gjennomføringen av studiestedsstrukturprosjektet som gir økte kostnader på dette området.

Driftsresultatet viser et underskudd på 37,5 MNOK kr i 2019 mot et underskudd på 4,1 MNOK i 2018, og periodens resultat etter avregninger er på 1,2 MNOK mot 0,4 MNOK i fjor.

Den totale balansen er på 703,1 MNOK ved utgangen av 1. tertial, og det er ingen spesielle endringer i balansepostene.

Den samlede virksomhetskapskapitalen er på 38,1 MNOK. Det er avsluttet prosjekter innen oppdragsvirksomheten med et resultat på 1,2 MNOK i perioden som har økt virksomhetskapskapitalen tilsvarende.

Samlet sett er den økonomiske situasjonen ved utgangen av 1. tertial 2019 under tilfredsstillende kontroll og Nord universitet har en sunn balanse. Økt bruk av avsetninger er i henhold til plan vedtatt av styret.

Vesentlige avvik mellom periodisert resultatbudsjett og resultatregnskap

Det er et positivt avvik på 12,6 MNOK på sum driftsinntekter som primært skyldes lavere investeringsnivå enn budsjettet hittil i 2019.

Samlet overforbruk på driftskostnadene er marginalt og på kr 3,9 MNOK.

Driftsresultatet viser et underskudd på 37,5 MNOK, dette er 8,7 MNOK bedre enn budsjett.

Utvikling i avsatt andel av tilskudd til bevilgningsfinansiert virksomhet

Avregninger bevilgningsfinansiert aktivitet er redusert med kr 38,6 MNOK siden årsskiftet. Samlede avsetninger utgjør 220,8 MNOK. Det har vært en nedgang på samtlige hovedposter innen avsetninger. Det er størst nedgang på konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver (-12,6 MNOK) samt disponible/ubrukne midler på fakulteter/avdelinger (-17,4 MNOK).

Nord universitet har avsetninger som gir et nødvendig grunnlag for å gjennomføre vedtatte utviklingstiltak etter fusjonen, spesielt knyttet til kompetanseheving og større investeringer. Det er laget detaljerte planer for bruk av avsetningene både i fellesadministrasjonen og i fakultetene, og dette følges tett opp med statusrapportering til styret hvert tertial.

Avsetningene er vedtatt brukt til bla følgende oppgaver:

- Kompetanseheving og faglige utviklingstiltak
- Strategiske satsinger vedtatt av styret
- Stipendiater
- Større investeringer (blått bygg)

Gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere perioder

Det er investert for 8,5 MNOK hittil i 2019. I 2019 skal det gjennomføres flere større investeringer med et samlet nivå betydelig over 2018. Investeringene i 2019 er fordelt på de fleste driftsområdene, men nødvendig satsning på utvikling og tilpasning av infrastrukturen vil påvirke planlagt investeringsnivå betydelig fremover. Her kan satsingen få laboratorieutstyr ved fakultet for biovitenskap og akvakultur samt infrastruktur i innovasjonscampus Steinkjer nevnes spesielt. I tett dialog med Kunnskapsdepartementet,

Statsbygg, kommunene og andre aktører jobbes det videre med campusutvikling. På Steinkjer ferdigstilles innovasjonscampus høsten 2019. Videre prosjektering og avklaring av fremdrift for blått bygg i Bodø er det største nye infrastrukturprosjektet for universitet.

Steinkjer, 31. mai 2019



Hanne Solheim Hansen
konstituert rektor

Virksomhet: Nord universitet

Prinsippnote - SRS

Generelle regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet og avlagt i samsvar med de Statlige RegnskapsStandardene (SRS 2018) og etter de nærmere retningslinjene som er fastsatt for forvaltningsorganer med fullmakt til bruttoføring utenfor statsregnskapet i Bestemmelser om økonomistyring i staten av 12. desember 2003 med endringer, senest november 2015. Regnskapet er avlagt i henhold til punkt 3.4 i Bestemmelser om økonomistyring i staten og retningslinjene i punkt 6 i Finansdepartementets rundskriv R-115 med Kunnskapsdepartementets tilpasninger for universitets- og høyskolesektoren. Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Oppstillingsendringer 2019 og sammenligningstall

Note 15 del I er fra 2019 gruppert og vurdert i henhold til KDs nye mal. Dette medfører at også sammenligningstall pr 31.12.2018 er blitt omgruppert i forhold til avlagt regnskap for 2018.

I Balanse - Gjeld egenkapital har vi endret konto for prosjektgjeld fra konto 2970 til 2903 i tråd med KDs føringer. Hele kontogr 290 er nå tatt inn i linjen Mottatt forskuddsbetaling. Dvs at konto 2901, 2902 og 2905 som i 2018 lå i linjen Annen kortsiktig gjeld i sammenligningstallene nå er flyttet til Mottatt forskuddsbetaling, dvs kr 1 225 720,73 er flyttet. Tilsvarende beløp også flyttet mellom note 18 og note 16.

Inntekter

Tildelinger uten motytelse eller med utsatt motytelse er behandlet etter bestemmelsene i SRS 10 og sammenstilt med de tilsvarende kostnadene (motsatt sammenstilling). Ordinære driftsbevilgninger fra Kunnskapsdepartementet er med mindre annet ikke er særskilt angitt, ansett som opptjent på balansedagen. Dette innebærer at slike bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet er presentert i regnskapet i den perioden midlene er bevilget. Bevilgninger til ordinær drift som ikke er benyttet på balansedagen, er klassifisert som forpliktelse og ført opp i avsnitt C II Avregninger i del C Statens kapital i balanseoppstillingen. Bevilgninger der det er angitt en konkret oppgave med et angitt beløp i tildelingsbrev som ikke er utført på balansedagen er ubenyttet bevilgning knyttet til denne oppgaven klassifisert som ikke inntektsført bevilgning og presentert i avsnitt C III Utsatt inntektsføring av bevilgning i balanseoppstillingen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen er klassifisert som forskudd og presentert som ikke inntektsførte bidrag i avsnitt D III Kortsiktig gjeld i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Inntekter som forutsetter en motytelse er behandlet etter bestemmelsene i SRS 9 og er resultatført i den perioden rettigheten til inntekten er opptjent. Slike inntekter måles til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter fra salg av tjenester anses som opptjent på det tidspunktet krav om vederlag oppstår.

Kostnader

Kostnader ved virksomhet som er finansiert av bevilgninger eller midler som skal behandles tilsvarende, er resultatført i den perioden kostnaden er pådratt eller når det er identifisert en forpliktelse.

Kostnader som vedrører transaksjonsbaserte inntekter er sammenstilt med de tilsvarende inntekter og kostnadsført i samme periode. Prosjekter innen oppdragsvirksomhet er behandlet etter metoden løpende avregning uten fortjeneste. Fullføringsgraden er målt som forholdet mellom påløpte kostnader og totalt estimerte kontraktskostnader.

Tap

Det er ikke foretatt en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive oppdragsprosjekter. Eventuelle tap konstateres først ved avslutning av prosjektet og er som hovedregel kostnadsført når en eventuell underdekning i prosjektet er endelig konstatert. For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Fordringer er klassifisert som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet.

Omløpsmidler er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Aksjer og andre finansielle eiendeler

Aksjer og andre finansielle eiendeler er balanseført til historisk anskaffelseskost på transaksjonstidspunktet. Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapskapital* avsnitt CI Virksomhetskapskapital i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapskapital*. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt. Når verdifallet ikke er forventet å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Varig driftsmidler balanseføres med motpost *Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler*.

Forpliktelsen som etableres på investeringstidspunktet oppløses i takt med avskrivningene og utligner dermed resultatvirkningen av avskrivningene.

Ved realisasjon/avgang av driftsmidler resultatføres regnskapsmessig gevinst/tap. Gevinst/tap beregnes som forskjellen mellom salgsvederlaget og balanseført verdi på realisasjonstidspunktet. Resterende bokført verdi av *forpliktelse* knyttet til anleggsmiddelet på realisasjonstidspunktet er vist som *Utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler* i note 1.

For eiendeler som inngår i åpningsbalansen er bruksverdi basert på gjenanskaffelsesverdi lagt til grunn for verdifastsettelsen, mens virkelig verdi benyttes når det gjelder finansielle eiendeler. Ved fastsettelse av gjenanskaffelsesverdi er det tatt hensyn til slit og elde, teknisk funksjonell standard og andre forhold av betydning for verdifastsettelsen. For tomter, bygninger, infrastruktur er gjenanskaffelsesverdien dels basert på estimer utarbeidet og dokumentert av virksomheten selv, og dels på kvalitetssikring fra og verdivurderinger utarbeidet av uavhengige tekniske miljøer. Verdi knyttet til nasjonaleiendom og kulturminner, samt kunst og bøker er i utgangspunktet ikke inkludert i åpningsbalansen. Slike eiendeler er inkludert i den grad det foreligger en reell bruksverdi for virksomheten. Finansieringen av varige driftsmidler, som er inkludert i åpningsbalansen for første gang, er klassifisert som en langsiktig forpliktelse. Denne forpliktelsen løses opp i takt med avskrivningen på de anleggsmidler som finansieringen dekker.

For omløpsmidler, kortsiktig gjeld samt eventuelle øvrige forpliktelser som inkluderes i åpningsbalansen, er virkelig verdi benyttet som grunnlag for verdifastsettelsen.

Immaterielle eiendeler

Eksternt innkjøpte immaterielle eiendeler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Immaterielle eiendeler er balanseført med motpost *Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler*.

Forpliktelsen som etableres på investeringstidspunktet oppløses i takt med avskrivningene og utligner dermed resultatvirkningen av avskrivningene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det er foretatt nedskrivning for påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Internhandel

Alle vesentlige interne transaksjoner og mellomværender innen virksomheten er eliminert i regnskapet.

Pensjoner

De ansatte er tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK). Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming, og det er ikke foretatt beregning eller avsetning for eventuell over- eller underdekning i pensjonsordningen. Årets pensjonskostnad tilsvarer årlig premie til SPK.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Virksomhetskapi tal

Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapi tal innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapi tal ved enhetene.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

Kontoplan

Standard kontoplan og kravene i Finansdepartementets rundskriv R-102 er lagt til grunn.

Selvassurandørprinsipp

Staten er selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle bankinnskudd/utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank. Bankkonti utenfor konsernkontoordningen er presentert på linjen Andre bankinnskudd i avsnitt BIII i balanseoppstillingen.

Resultatregnskap

Virksomhet: Nord universitet

Org.nr: 970940243

Beløp i 1000 kroner

	Note	30.04.2019	30.04.2018	31.12.2018	Referanse
Driftsinntekter					
Inntekt fra bevilgninger	1	489 797	468 688	1 375 846	RE.1
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	31 847	33 368	104 283	RE.3
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	0	RE.2
Salgs- og leieinntekter	1	13 024	8 704	44 605	RE.5
Andre driftsinntekter	1	41	181	1 845	RE.6
Sum driftsinntekter		534 709	510 940	1 526 581	RE.7
Driftskostnader					
Varekostnader		0	3	3	RE.9
Lønnskostnader	2	378 609	338 193	984 790	RE.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	13 179	12 167	36 168	RE.12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle	4,5	0	0	0	RE.13
Andre driftskostnader	3	180 389	164 754	502 720	RE.10
Sum driftskostnader		572 178	515 117	1 523 681	RE.14
Driftsresultat		-37 469	-4 176	2 900	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	6	0	57	357	RE.16
Finanskostnader	6	8	29	55	RE.17
Sum finansinntekter og finanskostnader		-8	28	302	RE.18
Resultat av periodens aktiviteter		-37 477	-4 148	3 202	RE.21
Avregninger og disponeringer					
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	7	0	0	0	RE.22
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	38 640	4 582	-1 420	RE.23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapi tal)	8	-1 163	-434	-1 782	RE.26
Sum avregninger og disponeringer		37 477	4 148	-3 202	RE.24
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten					
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9				RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9				RE.30
Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten					
Tilskudd til andre	10				RE.33
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning					RE.32
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	0	RE.34

Balanse

Virksomhet: Nord universitet

Beløp i 1000 kroner

	Note	30.04.2019	31.12.2018	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Programvare og lignende rettigheter	4	47	69	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	0	0	AI.02A
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		47	69	AI.1
II Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	32 874	34 193	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	46 144	46 168	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	82 226	85 501	AII.03
Anlegg under utførelse	5	0	0	AII.04
Infrastruktureiendeler	5	0	0	AII.06
<i>Sum varige driftsmidler</i>		161 244	165 861	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	6 715	6 715	AIII.03
Obligasjoner		0	0	AIII.04
Andre fordringer		0	0	AIII.04A
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		6 715	6 715	AIII.1
Sum anleggsmidler		168 006	172 645	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	0		BI.1
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		0	0	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	8 013	17 835	BII.1
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	511	365	BII.3
Andre fordringer	14	50 046	53 054	BII.2
<i>Sum fordringer</i>		58 570	71 254	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	475 396	527 072	BIV.1
Andre bankinnskudd	17	1 170	1 170	BIV.2
Kontanter og lignende	17	0	0	BIV.3
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		476 566	528 243	BIV.4
Sum omløpsmidler		535 136	599 497	BIV.5
Sum eiendeler drift		703 142	772 142	BIV.6
IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer				
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9	0	0	BV.01
<i>Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0	BV.1a
Sum eiendeler		703 142	772 142	BV.1

Balanse

Virksomhet: Nord universitet

Beløp i 1000 kroner

	Note	30.04.2019	31.12.2018	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Virksomhetskapi tal				
Innskutt virksomhetskapi tal	8	0	0	CI.01
Opptjent virksomhetskapi tal	8	38 102	36 938	CI.03
Sum virksomhetskapi tal		38 102	36 938	CI.1
II Avregninger				
Avregnet med statskassen (bruttobudsjetterte)		0	0	CII.01
Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	220 787	259 427	CII.02
Sum avregninger		220 787	259 427	CII.1
III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	161 291	165 930	CIII.01
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	-12 433	1 800	CIII.02
Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)		148 858	167 730	CIII.1a
Sum statens kapital		407 747	464 096	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Avsetninger langsiktige forpliktelser		0	0	DI.01
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		0	0	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld		0		DII.01
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		42 281	95 438	DIII.1
Skyldig skattetrekk		52 524	38 175	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		28 647	26 831	DIII.3
Avsatte feriepenger		117 211	85 240	DIII.4
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	5 383	1 599	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	16 250	16 865	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18, 20	33 099	43 898	DIII.6
Sum kortsiktig gjeld		295 396	308 046	DIII.7
Sum gjeld		295 396	308 046	DIII.9
Sum statens kapital og gjeld drift		703 142	772 142	CD.1
IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer				
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)	10A,10B	0	0	DIV.01
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	10C	0	0	DIV.02
Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer		0	0	DIV.1
Sum statens kapital og gjeld		703 142	772 142	SKG.1

Virksomhet: Nord universitet

Kontantstrømoppstilling for nettbudsjetterte virksomheter (direkte modell)

Beløp i 1000 kroner	Note	30.04.2019	31.12.2018	Budsjett 2019 T1	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter					
Innbetalinger					
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettbudsjetterte)		470 925	1 396 948	468 638	KS.1A
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettbudsjetterte)		0	0	0	KS.1B
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		22 645	51 004	13 333	KS.4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser		0	0	0	KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer		27 371	92 098	26 000	KS.6
innbetaling av refusjoner		0	0	0	KS.9
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler		0	1 683	0	KS.9A
andre innbetalinger		14 411	54 049	8 333	KS.10
Sum innbetalinger		535 351	1 595 782	516 305	KS.INN
Utbetalinger					
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		343 002	980 749	350 000	KS.11
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester		228 270	505 371	173 333	KS.12
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		877	550	0	KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater		0	0	0	KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter		0	0	0	KS.14B
andre utbetalinger		6 328	23 491	6 667	KS.15
Sum utbetalinger		578 477	1 510 161	530 000	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		-43 126	85 621	-13 695	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter					
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)		0	238		KS.16
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)		-8 540	-59 324	-7 138	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)		0	370	0	KS.18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)		0	0	0	KS.19
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)		0	0	0	KS.21A
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)		0	0	0	KS.21B
innbetalinger av utbytte (+)		0	11	0	KS.7
innbetalinger av renter (+)		6	32	0	KS.8
utbetalinger av renter (-)		-17	-55	-1	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-8 551	-58 728	-7 138	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter					
innbetalinger av virksomhetskaper (+)		0	0	0	KS.22
tilbakebetalinger av virksomhetskaper (-)		0	0	0	KS.23
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)		0	0	0	KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0	0	KS.FIN
Kontantstrømmer knyttet til overføringer					
innbetalinger fra statskassen til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		0	0	0	KS.14BI
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)		0	0	0	KS.3A
avregning med statskassen vedrørende innkreivingsvirksomhet (-)		0	0	0	KS.3B
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer		0	0	0	KS.OVF
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		0	0	0	KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		-51 676	26 893	-20 834	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		528 243	501 350	528 243	KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		476 566	528 243	507 409	KS.BEH
* Avstemming					
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet	Note	-38 640	1 420		KS.27A
disponering av periodens resultat (til virksomhetskaper)		1 163	1 782		KS.27B
bokført verdi avhørende anleggsmidler		0	172		KS.28
ordinære avskrivninger		13 179	36 168		KS.29
nedskrivning av anleggsmidler		0	0		KS.30
inntekt fra bevilgning (gjelder vanligvis nettbudsjetterte virksomheter)		0			KS.32
arbeidsgiveravgift/gruppeliv ført på kap. 5700/5309		0			KS.33
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-8 540	-59 324		KS.34
resultatandel i datterselskap		0			KS.35
resultatandel tilknyttet selskap		0			KS.36
endring i ikke inntektsført bevilgning knyttet til anleggsmidler		-4 640	22 984		KS.37
endring i varelager		0	0		KS.38
endring i kundefordringer		9 823	4 297		KS.39
endring i ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag		-10 449	17 436		KS.40
endring i ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger		0	0		KS.41
endring i leverandørgjeld		-53 157	1 240		KS.42
effekt av valutakursendringer		0	0		KS.43
inntekter til pensjoner (kalkulatoriske)		0			KS.44
pensjonskostnader (kalkulatoriske)		0			KS.45
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		8 551	58 788		KS.46
endring i andre tidsavgrensningsposter		39 584	658		KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		-43 126	85 621		KS.AVS

Virksomhet: Nord universitet**Prinsipp for bevilgningsoppstilling**

Virksomhetsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsregnskapet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten. Virksomhetsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsenes punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Virksomhet: Nord universitet

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2019 for nettbudsjetterte virksomheter pr. 30.04.2019

Del I

Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev					
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	467 495	BR.III.011
280	Felles enheter	01	Driftsutgifter	0	BR.III.012
280	Felles enheter	21	Spesielle driftsutgifter	0	BR.III.013
280	Felles enheter	50	DIKU Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning	0	BR.III.014
280	Felles enheter	51	UNIT Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning	0	BR.III.015
281	Felles utgifter for universiteter og høyskoler	01	Driftsutgifter, kan nyttes under post 70	3 430	BR.III.016
281	Felles utgifter for universiteter og høyskoler	45	Større utstyrsanskaffelser, kan overføres	0	BR.III.017
281	Felles utgifter for universiteter og høyskoler	70	Andre overføringer, kan nyttes under post 01	0	BR.III.018
Sum på kapitler og poster under programkategori 07.60 Høyere utdanning og fagskoler				470 925	BR.III.01
2xx	Formålet/virksomheten			0	BR.III.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BR.III.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BR.III.019
Samlet sum på kapitler og poster under programområde 07 Kunnskapsdepartementet				470 925	BR.III.01A
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BR.III.021
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BR.III.021
Sum utbetalinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				0	BR.III.02
Sum utbetalinger i alt				470 925	BR.III.1

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport ¹⁾			Note	30.04.2018	
Oppgjørskonto i Norges Bank					
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17			527 072	BR.II.001
Endringer i perioden (+/-)				-51 676	BR.II.002
Sum utgående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17			475 396	BR.II.1
Øvrige bankkonti Norges Bank ²⁾					
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17			1 170	BR.II.021
Endringer i perioden (+/-)				0	BR.II.022
Sum utgående saldo på øvrige bankkonti i Norges Bank	17			1 170	BR.II.2

Del III

Beløp i 1 000 kroner

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet					
Konto	Tekst	Note	30.04.2019	31.12.2018	Endring
6001/820212	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	475 396	527 072	-51 676
628002	Leieboerinnskudd	11	0	0	0
6402xx/810214	Gaver og gaveforsterkninger		1 170	1 170	0

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningene spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

11.06.2019 09:10

Virksomhet: Nord universitet

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

	30.04.2019	30.04.2018	Budsjett 2019 T1	Referanse
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>				
Overført bevilgning fra foregående år (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.1
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	485 158	459 899	486 635	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-8 540	-4 534	-21 413	N1.3
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.4
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	13 179	12 167	13 047	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹⁾	0	1 156	0	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	489 797	468 688	478 269	N1.10

Inntekt fra bevilgninger fra andre departement

Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹⁾	0	0	0	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	0	0	0	N1.19

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	489 797	468 688	478 269	N1.20
<i>Gebyrer og lisenser¹⁾²⁾</i>				
Gebyrer	0	0	0	N1.661
Lisenser	0	0	0	N1.662
Sum gebyrer og lisenser (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0	0	0	N1.66

1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen. 2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkreivingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkreivingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹⁾

Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	18 141	19 022	19 766	N1.21
+ periodens tilskudd fra andre statlige etater via andre virksomheter	2 434	553	706	N1.21A
- periodens tilskudd til andre virksomheter (-)	-2 822	-3 705	0	N1.21B
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	17 754	15 870	20 471	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	5 784	5 440	8 462	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	2 515	1 506	206	N1.23A
- periodens tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	-1 930	-352	0	N1.29
Periodens netto tilskudd fra NFR	6 369	6 594	8 667	N1.29A
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige etater (spesifiseres) ²⁾	0	0	0	N1.30
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	24 122	22 464	29 139	N1.31

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linje N1.30 skal omfatte tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet¹⁾

Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	2 342	4 436	1 680	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	173	17	77	N1.22B
- periodens tilskudd/overføring fra RFF til andre (-)	-716	-1 347	0	N1.22C
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	1 800	3 106	1 756	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	3 257	10 032	1 443	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	6	399	0	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	1 126	607	1 279	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	50	10	940	N1.32D
- periodens tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere til andre virksomheter (-)	-851	-4 976	-213	N1.32E

Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	3 588	6 071	3 449 N1.32F
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	1 971	764	1 903 N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	553	0	0 N1.35B
- periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning til andre (-)	-6	0	0 N1.35A
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	2 518	764	1 903 N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	0	0	0 N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	-176	761	226 N1.36B
- periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet til andre (-)	-4	-154	0 N1.36A
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	-180	607	226 N1.36C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere ²⁾	0	0	0 N1.37
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	7 725	10 548	7 335 N1.38

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.

2) Gjelder tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i F-07/2013.

<i>Tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger¹⁾</i>			
Mottatte gaver/gaveforsterkninger i perioden	0	0	0 N1.40
- ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger (-)	0	0	0 N1.41
+ utsatt inntekt fra mottatte gaver/gaveforsterkninger (+)	0	357	0 N1.42
Sum tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger	0	357	0 N1.43

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.

Sum tilskudd og overføringer fra andre (linje RE.3 i resultatregnskapet)	31 847	33 368	36 473 N1.44
---	---------------	---------------	---------------------

Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter

<i>Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet¹⁾</i>			
Statlige etater	2 956	646	1 158 N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	42	219	0 N1.50
Organisasjoner og stiftelser	186	69	0 N1.51
Næringsliv/privat	1 970	2 416	1 637 N1.52
Andre	0	0	0 N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	5 152	3 348	2 795 N1.55

1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Andre salgs- og leieinntekter

Salgsinntekter	6 449	5 220	4 327 N1.56
Leieinntekter	1 422	136	151 N1.56
Andre salgs- og leieinntekter*	0	0	0 N1.57
Sum andre salgs- og leieinntekter	7 871	5 355	4 478 N1.59

Sum oppdrags-, salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	13 024	8 704	7 273 N1.60
---	---------------	--------------	--------------------

Andre driftsinntekter

Gaver som skal inntektsføres	0	0	0 N1.61
Øvrige andre inntekter 1	41	181	114 N1.62
Øvrige andre inntekter 2	0	0	0 N1.62
Øvrige andre inntekter ¹⁾	0	0	0 N1.63
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	41	181	114 N1.65

Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.¹⁾

Salg av eiendom	0	0	0 N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	0	0	0 N1.46
Salg av andre driftsmidler	0	0	0 N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)	0	0	0 N1.48

1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.

Sum driftsinntekter	534 709	510 940	522 130 N1.67
----------------------------	----------------	----------------	----------------------

Virksomhet: Nord universitet

Note 2 Lønn og sosiale kostnader

DEL I

Beløp i 1000 kroner	30.04.2019	30.04.2018	Referanse
Lønninger	285 568	254 798	N2.1
Feriepenger	34 568	31 549	N2.2
Arbeidsgiveravgift	32 442	28 857	N2.3
Pensjonskostnader	35 210	29 790	N2.4
Sykepenger og andre refusjoner	-10 414	-8 768	N2.5
Andre ytelser	1 235	1 967	N2.6
Sum lønnskostnader	378 609	338 193	N2.7

Antall årsverk: **1 349** 1 260 N2.8

Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.
Premiesats til Statens pensjonskasse er 13,2 prosent for 2019.

DEL II

Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	DBH-referanse
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)			N2.9
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)			N2.10
Administrerende direktør			N2.11

Godtgjørelse til styremedlemmer	Fast godtgjørelse	Godtgjørelse pr. møte	
Styremedlemmer fra egen institusjon			N2.12
Eksterne styremedlemmer			N2.13
Styremedlemmer valgt av studentene			N2.14
Varamedlemmer for styremedlemmer fra egen institusjon			N2.15
Varamedlemmer for eksterne styremedlemmer			N2.16
Varamedlemmer for studenter			N2.17

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2019. For styremedlemmer som har fast godtgjørelse, oppgis godtgjørelsen for regnskapsåret 2019. Når det gis godtgjørelse pr. møte, oppgis satsen pr. møte.

Note 3 Andre driftskostnader

Beløp i 1000 kroner

	30.04.2019	30.04.2018	Referanse
Husleie	75 007	74 697	N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0	N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	143	180	N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	13 387	12 183	N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	1 412	919	N3.5
Mindre utstyrsanskaffelser	5 821	6 683	N3.6
Tap ved avgang anleggsmidler	0	0	N3.6A
Leie av maskiner, inventar og lignende	9 547	5 811	N3.7
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	24 722	17 231	N3.8
Reiser og diett	20 633	19 433	N3.9
Øvrige driftskostnader ¹⁾	29 716	27 617	N3.10
Sum andre driftskostnader	180 389	164 754	N3.11

1) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Virksomhet: Nord universitet

Note 4 Immaterielle eiendeler

Beløp i 1000 kroner

	F&U ¹⁾	Programvare og tilsvarende	Andre rettigheter mv.	Under utførelse	SUM	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2018	0	1 776	0	0	1 776	N4.1
+ tilgang pr. 30.04.2019 (+)	0	0	0	0	0	N4.2
- avgang anskaffelseskost pr. 30.04.2019 (-)	0	0	0	0	0	N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0	0	N4.3A
Anskaffelseskost 30.04.2019	0	1 776	0	0	1 776	N4.4
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2018 (-)	0	0	0	0	0	N4.5
- nedskrivninger pr. 30.04.2019 (-)	0	0	0	0	0	N4.6
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2018 (-)	0	-1 707	0	0	-1 707	N4.7
- ordinære avskrivninger pr. 30.04.2019 (-)	0	-22	0	0	-22	N4.8
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 30.04.2019 (+)	0	0	0	0	0	N4.9
Balanseført verdi 30.04.2019	0	47	0	0	47	N4.10

Avskrivningssatser (levetider)	Virksomhets- spesifikt	5 år / lineært	
--------------------------------	---------------------------	----------------	--

1) Forskning og utvikling er en del av statsoppdraget og skal ikke aktiveres ved universiteter og høyskoler

Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler:

Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	0	0	N4.11
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	0	0	N4.12
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	0	N4.13

11.06.2019 09:10

Virksomhet: Nord universitet

Note 5 Varige driftsmidler

Beløp i 1000 kroner

	Tomter	Drifts- bygninger	Øvrige bygninger	Anlegg under utførelse	Infrastruktur- eiendeler	Maskiner, transportmidle r	Annet inventar og utstyr	Sum	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2018	0	67 021	0	0	0	84 493	292 258	443 772	N5.1
+ tilgang nybygg pr. 30.04.2019 - eksternt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.20
+ tilgang nybygg pr. 30.04.2019 - internt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.20A
+ andre tilganger pr. 30.04.2019 (+)	0	66	0	0	0	2 510	5 965	8 540	N5.21
- avgang anskaffelseskost pr. 30.04.2019 (-)	0	0	0	0	0	-680	0	-680	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.4
Anskaffelseskost 30.04.2019	0	67 087	0	0	0	86 322	298 223	451 632	N5.5
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2018 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.6
- nedskrivninger pr. 30.04.2019 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2018 (-)	0	-32 828	0	0	0	-38 325	-206 757	-277 910	N5.8
- ordinære avskrivninger pr. 30.04.2019 (-)	0	-1 384	0	0	0	-2 533	-9 240	-13 157	N5.9
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 30.04.2019 (+)	0	0	0	0	0	680	0	680	N5.10
Balanseført verdi 30.04.2019	0	32 874	0	0	0	46 144	82 226	161 244	N5.11
Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert	20-60 år dekomponert	Ingen avskrivning	Virksomhets- spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:									
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.12
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.14

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler" .

11.06.2019 09:10

Virksomhet: Nord universitet

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader

Beløp i 1000 kroner

	30.04.2019	30.04.2018	Referanse
Finansinntekter			
Renteinntekter	0	0	N6.1
Agio gevinst	0	57	N6.2
Oppskrivning av aksjer	0	0	N6.2A
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0	N6.2B
Annen finansinntekt	0	0	N6.3
Sum finansinntekter	0	57	N6.4
Finanskostnader			
Rentekostnad	7	10	N6.5
Nedskrivning av aksjer	0	0	N6.6
Agio tap	1	19	N6.7
Annen finanskostnad	0	0	N6.8
Sum finanskostnader	8	29	N6.9
<i>Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..</i>			
Mottatt utbytte fra selskap X	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra andre selskap ¹⁾	0	0	N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0	N6.11

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Virksomhet: Nord universitet**Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskapi tal (nettobudsjetterte virksomheter)***Beløp i 1000 kroner*

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskapi tal innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskapi tal tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskapi tal til å finansiere investeringer i randsonevirksomhet. Når virksomhetskapi tal er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskapi tal, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskapi tal er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskapi tal skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskapi tal:</i>	Beløp	Referanse
Innskutt virksomhetskapi tal 01.01.2019	0	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.014
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskapi tal 30.04.2019	0	N8I.1

<i>Bunden opptjent virksomhetskapi tal:</i>		
Bunden opptjent virksomhetskapi tal pr. 01.01.2019	6 715	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	0	N8I.022
Salg av aksjer i perioden (-)	0	N8I.023
Oppskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0	N8I.025
Bunden opptjent virksomhetskapi tal 30.04.2019	6 715	N8I.2

Innskutt og bunden opptjent virksomhetskapi tal 30.04.2019	6 715	N8I.sum
---	--------------	----------------

<i>Annen opptjent virksomhetskapi tal:</i>		
Annen opptjent virksomhetskapi tal 01.01.2019	30 223	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskapi tal (-)	0	N8II.012
Overført fra periodens resultat	1 163	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskapi tal (+/-)	0	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskapi tal 30.04.2019	31 387	N8II.1

Sum virksomhetskapi tal 30.04.2019	38 102	N8.total
---	---------------	-----------------

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskapi tal på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskapi tal til underliggende driftsenheter)

Virksomhet: Nord universitet

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

Beløp i 1000 kroner

	Organisasjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer/andeler	Eierandel	Årets resultat*	Balanseført egenkapital**	Balanseført verdi i virksom- hetens regn- skap	Rapportert til kapital- regnskapet (1)	Referanse
<i>Aksjer</i>									
Kunnskapsparken Helgeland AS	984660189	16.06.2003	75	0,7 %	1 205	16 682	75	75	N11.010
Nordlandsforskning AS	989714309	30.01.2010	1 530	51,0 %	-715	12 111	2 000	2 000	N11.010
Norkveite AS	966065052	13.12.2004	2 965	58,4 %	95	5 958	25	25	N11.010
SINTEF Helgeland AS	917468044	06.10.2016	100	11,0 %	-941	2 227	1 000	1 000	N11.010
Nord innovasjon AS	989804340	07.11.2013	1 200	100,0 %	68	1 220	1 190	1 190	N11.010
Trøndelag forskning og utvikling AS	989229389	03.02.2006	2 400	48,1 %	-1 715	5 025	2 400	2 400	N11.010
Oi! Trøndersk Mat og Drikke AS	988067075	14.04.2006	1	0,2 %	642	4 258	5	5	N11.010
Øvrige selskap***			0	0,0 %	0	0	0	0	N11.011
<i>Sum aksjer</i>			8 271		-1 361	47 481	6 695	6 695	N11.1
<i>Andeler (herunder leieboerinnskudd)</i>									
Paul Okkenhaug-selskapet SA	897706512	01.03.2012	20	20,0 %	71	342	20	0	N11.021
Selskap 2			0		0	0	0	0	N11.021
Øvrige selskap***			0		0	0	0	0	N11.022
<i>Sum andeler</i>			20		71	342	20	0	N11.2
Balanseført verdi 30.04.2019					-1 290	47 823	6 715	6 695	N11.3

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap (2017)

** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap (2017)

*** Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

(1) Rapportering av aksjer og andeler til statens kapitalregnskap skal følge reglene i kapittel 4.4 i Meld. St. 3

11.06.2019 09:10

Virksomhet: Nord universitet

Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell

Beløp i 1000 kroner

	30.04.2019	31.12.2018	Referanse
Anskaffelseskost			
Beholdninger anskaffet til internt bruk i virksomheten	0	0	N12.1
Beholdninger beregnet på videresalg	0	0	N12.2
Sum anskaffelseskost	0	0	N12.3
Ukurans			
Ukurans i beholdninger til internt bruk i virksomheten (-)	0	0	N12.4
Ukurans i beholdninger beregnet på videresalg (-)	0	0	N12.5
Sum ukurans	0	0	N12.6
Sum varebeholdninger	0	0	N12.7

Dersom virksomheten har foretatt forskuddsbetalinger til leverandører, skal det opplyses om forskuddsbetalt beløp i note 14. Forskudd til leverandører som leverer varer eller tjenester som er en direkte del av varekretsløpet eller tjenesteproduksjonen, og forskudd til andre leverandører skal rapporteres som forskuddsbetalte kostnader på linjen N14.5, for eksempel: husleie, strøm og tidsskrifter.

Note 13 Kundefordringer

Beløp i 1000 kroner

	30.04.2019	31.12.2018	Referanse
Kundefordringer til pålydende	8 520	18 284	N13.1
Avsatt til latent tap (-)	-507	-449	N13.2
Sum kundefordringer	8 013	17 835	N13.3

Note 14 Andre kortsiktige fordringer

Beløp i 1000 kroner

	30.04.2019	31.12.2018	Referanse
Forskuddsbetalt lønn	24	19	N14.1
Reiseforskudd	154	81	N14.2
Personallån	5	15	N14.3
Andre fordringer på ansatte	0	0	N14.4
Forskuddsbetalte kostnader	41 901	46 869	N14.5
Andre fordringer	7 962	6 070	N14.6
Fordring på datterselskap mv. ¹⁾	0	0	N14.7
Sum	50 046	53 054	N14.8

1) gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Virksomhet: Nord universitet

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)

Beløp i 1000 kroner

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Del I: Inntektsførte ordinære bevilgninger:	Avsetning pr. 30.04.2019	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2018	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet					
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver</i>					
Eksterne prosjekter	2 531	0	2 667	-136	N15l.011
Stipendiatmidler	31 443	0	31 099	344	N15l.011
Faglige satsinger	11 688		13 726	-2 038	N15l.011
Administrative satsinger	192		299	-107	N15l.011
Kompetanseheving	4 905		8 308	-3 403	N15l.011
FoU	1 518		1 518	0	N15l.011
KKS	504		504	0	N15l.011
Strategiske satsinger vedtatt av styret	13 480		16 785	-3 305	N15l.011
SAKS kompetanseheving	17 894		21 445	-3 551	N15l.011
SAKS øvrige oppgaver	7 696	0	8 136	-440	N15l.011
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15l.012
SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver	91 851	0	104 487	-12 636	N15l.1
<i>Vedtatte, ikke igangsatte prosjekter og oppgaver</i>					
Oppdatering faglige ledere	4 462	0	4 462	0	N15l.021
Administrative satsinger	352		392	-40	N15l.021
Kompetanseheving	1 679		1 679	0	N15l.021
FoU	149		149	0	N15l.021
Strategiske satsinger vedtatt av styret	2 367		2 368	0	N15l.021
Saldering budsjett 2019	55 734		59 300	-3 566	N15l.021
CHNL og Nordområdesenteret	8 253	0	8 253	0	N15l.021
Utsatt investering forrige år	1 368	0	1 368	0	N15l.021
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15l.022
SUM vedtatte, ikke igangsatte prosjekter og oppgaver	74 363	0	77 969	-3 606	N15l.2
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>					
Utsatt investering forrige år	11 074	0	15 450	-4 376	N15l.031
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15l.032
SUM påbegynte investeringsprosjekter	11 074	0	15 450	-4 376	N15l.3
<i>Andre formål</i>					
Faglige satsinger	333	0	357	-24	N15l.041
Kompetanseheving	297		305	-9	N15l.041
FoU	660		1 160	-500	N15l.041
Blått bygg (husleie)	10 396		10 396	0	N15l.041
Ubrukte midler fakultet/avdeling	28 621	0	46 036	-17 415	N15l.041
Strategiske satsinger fakultet	3 191	0	3 266	-75	N15l.041
Andre formål ¹⁾	0	0	0	0	N15l.042
SUM andre formål	43 498	0	61 521	-18 023	N15l.4
Sum Kunnskapsdepartementet	220 787	0	259 427	-38 640	N15l.KD
Andre departementer					
Oppgave 1	0	0	0	0	N15l.051
Oppgave 2	0	0	0	0	N15l.052
Oppgave 3	0	0	0	0	N15l.053
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15l.054
Sum andre departementer	0	0	0	0	N15l.5
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	220 787	0	259 427	-38 640	N15l.5A
Tilført fra annen virksomhetskapi tal					0 N15l.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				-38 640	N15l.11

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter), forts**Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver:**

	Avsetning pr. 30.04.2019	Avsetning pr. 31.12.2018	Endring i perioden	Referanse
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)				
BOA prosjekter	13 399	19 177	-5 779	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.061
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	13 399	19 177	-5 779	N15II.6
Norges forskningsråd				
BOA prosjekter	2 378	-1 897	4 276	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.031
Sum Norges forskningsråd	2 378	-1 897	4 276	N15II.3
Regionale forskningsfond				
BOA prosjekter	-7 022	-8 300	1 278	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.041
Sum regionale forskningsfond	-7 022	-8 300	1 278	N15II.4
Andre bidragsytere				
Kommunale og fylkeskommunale etater	-13 069	-14 286	1 218	N15II.051A
Organisasjoner og stiftelser	881	509	372	N15II.051B
Næringsliv og private bidragsytere	1 870	2 261	-391	N15II.051C
Øvrige andre bidragsytere	0	0	0	N15II.051D
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	5 050	2 882	2 168	N15II.051E
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	-746	-1 386	641	N15II.051F
Sum andre bidrag²⁾	-6 013	-10 021	4 008	N15II.051G
Andre tilskudd og overføringer ³⁾	0	0	0	N15II.052
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	-6 013	-10 021	4 008	N15II.5
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	2 743	-1 041	3 783	N15II.BB
Gaver og gaveforsterkninger				
Tiltak/oppgave/formål/giver	2 640	2 640	0	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver ¹⁾	0	0	0	N15II.071
Sum gaver og gaveforsterkninger	2 640	2 640	0	N15II.7
Sum ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver mv	5 383	1 599	3 783	N15II.BBG

Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)⁴⁾

	Forpliktelse pr. 30.04.2019	Forpliktelse pr. 31.12.2018	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet				
<i>Periodisering driftsbevilgning - KD (delårsregnskap)</i>	-12 433	0	-12 433	N15III.01
<i>Studentrekruttering (kap 226 post 21)</i>	0	1 800	-1 800	N15III.01
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0	0	N15III.01
Sum Kunnskapsdepartementet	-12 433	1 800	-14 233	N15III.1
Andre departementer				
<i>Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)</i>	0	0	0	N15III.02
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0	0	N15III.02
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0	0	N15III.02
Sum andre departementer	0	0	0	N15III.2
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	-12 433	1 800	-14 233	N15III.BST

1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

2) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.

3) Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13

4) Del III gjelder bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet til tiltak som er omhandlet i tildelingsbrevet og bevilgninger fra andre departementer som skal behandles tilsvarende. Større bevilgningsfinansierte tiltak med utsatt inntektsføring og bevilgningsfinansierte tiltak hvor det kan dokumenteres at midlene er forutsatt brukt i påfølgende termin eller senere fra bevilgende myndighets side, skal spesifiseres i denne delen. Eventuelle periodiseringer av ordinære bevilgninger i delårsregnskapene skal presenteres på egen linje i denne delen av noten.

Generelle merknader:

I del I Inntektsførte ordinære bevilgninger skal de prioriterte oppgavene grupperes i kategorier som vist under den delen av noten som spesifiserer avsetningene under Kunnskapsdepartementet. Avsnittene gjelder tiltak som skal dekkes av den løpende driftsbevilgningen. I avsnittet "Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver" skal institusjonene føre opp tildelinger til påbegynte aktiviteter virksomhet som ikke er fullført i perioden. I avsnittet "Avsetninger til vedtatte, ikke igangsatte prosjekter og oppgaver" skal institusjonene føre opp avsetninger til tiltak som i henhold til institusjonens strategiske plan eller annet planvedtak er forutsatt gjennomført i senere perioder og som ikke er dekket gjennom ordinære bevilgninger i de terminer tiltakene planlegges gjennomført. I avsnittet "Påbegynte investeringsprosjekter" skal institusjonene føre opp avsetninger til påbegynte investeringsprosjekter med dekning over den løpende driftsbevilgningen som er forutsatt fullført i senere perioder og som ikke er dekket gjennom slike bevilgninger i de terminer investeringene er planlagt gjennomført. I avsnittet "Andre formål" skal institusjonene føre opp avsetninger uten spesifisert formål eller formål som ikke hører inn under de tre kategoriene som er omtalt ovenfor.

Større bevilgningsfinansierte tiltak med utsatt inntektsføring og bevilgningsfinansierte prosjekter hvor det kan dokumenteres at midlene er forutsatt brukt i påfølgende termin eller senere fra bevilgende myndighets side, skal spesifiseres i notens del III , jf. fotnote 4) ovenfor.

Virksomhet: Nord universitet

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter

Beløp i 1000 kroner

DEL I

<i>Opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>	30.04.2019	31.12.2018	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	511	349	N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	0	0	N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	0	0	N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	0	16	N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	0	0	N16.010E
Andre prosjekter ²⁾	0	0	N16.011
Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter	511	365	N16.1

DEL II

<i>Mottatt forskuddsbetaling</i>	30.04.2019	31.12.2018	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	5 561	6 242	N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	8	0	N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	468	603	N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	9 118	8 794	N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	0	0	N16.021E
Andre prosjekter ²⁾	1 094	1 226	N16.022
Sum mottatt forskuddsbetaling	16 250	16 865	N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Virksomhet: Nord universitet**Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende²⁾***Beløp i 1000 kroner*

	30.04.2019	31.12.2018	Referanse
Innskudd på oppgjørskonto i statens konsernkontosystem ³⁾	475 396	527 072	N17.1
Øvrige bankkonti i Norges Bank ^{1) 3)}	1 170	1 170	N17.2A
Øvrige bankkonti utenom Norges Bank ¹⁾	0	0	N17.2B
Håndkasser og andre kontantbeholdninger ¹⁾	0	0	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	476 566	528 243	N17.4

1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld*Beløp i 1000 kroner*

	30.04.2019	31.12.2018	Referanse
Skyldig lønn	25 272	30 150	N18.1
Skyldige reiseutgifter	281	1 873	N18.2
Annen gjeld til ansatte	0	0	N18.3
Påløpte kostnader	2 466	6 618	N18.4
Midler som skal videreformidles til andre ¹⁾	1 294	252	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	3 785	5 005	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v ²⁾	0	0	N18.6
Sum	33 099	43 898	N18.7

1) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Se også note 20 om spesifisering av midler som er videreformidlet.

Virksomhet: Nord universitet

Note 30 EU-finansierte prosjekter

Beløp i 1000 kroner

Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP6 og FP7)	Tilskudd fra EUs randsonerprogram til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinator- rolle (ja/nei)	Referanse
SAINT	SAINT, Slow adventure in northern territories, NPA programme				228	228	nei	EU.011
GREI	Grønn utdanning i entrepenørskap og innovasjon -				110	110	nei	EU.011
ARCSAR	Arctic and North Atlantic Security and Emergency Preparedness Network	553				553	nei	EU.011
INNOVATEDIGNITY	Training the next generation of leaders to deliver innovations in dignified sustainable care systems for older people	4 139				4 139	nei	EU.011
2018-1NO01-KA201-038888	21st century skills for 21st century needs				127	127	nei	EU.011
						0	nei	EU.011
Sum	Sum	4 692	0	0	465	5 157		EU.1

Forklaring

Tabellen omfatter de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7 og eventuelt FP6) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonerprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatorrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette. Det vises til departementets brev av 16. desember 2011 som inneholder en oversikt over aktuelle randsonerprogrammer til FP7.

Virksomhet: Nord universitet

Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport

Beløp i 1000 kroner

	Budsjett pr 30.04.2019	Regnskap pr 30.04.2019	Avvik budsjett/ regnskap pr 30.04.2019	Regnskap pr 31.12.2018	Referanse
Driftsinntekter					
Inntekt fra bevilgninger	478 269	489 797	-11 528	1 375 846	N31.1
Inntekt fra gebyrer	0	0	0	0	N31.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	36 473	31 847	4 626	104 283	N31.3
Salgs- og leieinntekter	7 273	13 024	-5 751	44 605	N31.4
Andre driftsinntekter	114	41	74	1 845	N31.5
<i>Sum driftsinntekter</i>	<i>522 130</i>	<i>534 709</i>	<i>-12 579</i>	<i>1 526 581</i>	<i>N31.6</i>
Driftskostnader					
Varekostnader	0	0	0	3	N31.7
Lønn og sosiale kostnader	376 017	378 609	-2 592	984 790	N31.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	13 147	13 179	-33	36 168	N31.9
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	0	0	0	N31.10
Andre driftskostnader	179 107	180 389	-1 282	502 720	N31.11
<i>Sum driftskostnader</i>	<i>568 271</i>	<i>572 178</i>	<i>-3 907</i>	<i>1 523 681</i>	<i>N31.12</i>
Driftsresultat	-46 141	-37 469	-8 672	2 900	N31.13
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	0	0	0	357	N31.14
Finanskostnader	3	8	-5	55	N31.15
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>	<i>-3</i>	<i>-8</i>	<i>5</i>	<i>302</i>	<i>N31.16</i>
Resultat av periodens aktiviteter	-46 144	-37 477	-8 667	3 202	N31.17
Avregninger					
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	0	0	0	0	N31.18
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	48 451	38 640	9 811	-1 420	N31.19
Tilført annen opptjent virksomhetskapi tal	0	-1 163	1 163	-1 782	N31.20
<i>Sum avregninger</i>	<i>48 451</i>	<i>37 477</i>	<i>10 974</i>	<i>-3 202</i>	<i>N31.21</i>
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten					
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0	N31.22
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet	0	0	0	0	N31.23
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N31.24</i>
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten					
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	N31.25
Utbetalinger av tilskudd til andre	0	0	0	0	N31.26
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N31.27</i>

Virksomhet: Nord universitet

Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet

Beløp i 1000 kroner

Indikator	30.04.2019	30.04.2018	Referanse
<i>Tilskudd fra EU</i>	2 338	1 371	N32.3
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	6 369	6 594	N32.20
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	1 800	3 106	N32.21
<i>Sum tilskudd fra NFR og RFF</i>	8 168	9 700	N32.2
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)			
- diverse bidragsinntekter	3 588	6 071	N32.10
- tilskudd fra statlige etater	17 754	15 870	N32.12
- oppdragsinntekter	5 152	3 348	N32.13
<i>Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet</i>	26 493	25 289	N32.1

Virksomhet: Nord universitet

Utgiftsart/inntektsart	Regnskap			Budsjett T1 2019	Regneregler
	31.12.2017	31.12.2018	30.04.2019		
1. Utgifter					Merknad/referanse til kontantstrømpoppstillingen
<i>Driftsutgifter</i>					
Lønnsutgifter	872 442	980 749	343 002	350 000	KS.11
Varer og tjenester	459 176	529 412	235 475	180 000	KS.12+KS.14+KS.15
Sum driftsutgifter	1 331 618	1 510 161	578 477	530 000	
<i>Investeringsutgifter</i>					
Investeringer, større utstyrsanskaffelser og vedlikehold	60 147	59 324	8 540	7 138	KS.17
Sum utgifter til større utstyrsanskaffelser og vedlikehold	60 147	59 324	8 540	7 138	
<i>Overføringer fra virksomheten</i>					
Utbetalinger til andre statlige regnskaper	0	0	0	0	KS.14A
Andre utbetalinger	0	0	0	0	KS.14B+KS.14BI+KS.3B
Sum overføringer fra virksomheten	0	0	0	0	
<i>Finansielle aktiviteter</i>					
Kjøp av aksjer og andeler	1 089	0	0	0	KS.19
Andre finansielle utgifter	128	55	17	1	KS.13+KS.21B+KS.23+KS.24+KS.24A
Sum finansielle aktiviteter	1 217	55	17	1	
SUM UTGIFTER	1 392 982	1 569 540	587 034	537 138	

11.06.2019 09:10

		Regnskap		Budsjett	
2. Inntekter	31.12.2017	31.12.2018	30.04.2019	T1 2019	
					Merknad/referanse til kontantstrømpoppstillingen
<i>Driftsinntekter</i>					
Inntekter fra salg av varer og tjenester	34 068	51 004	22 645	13 333	KS.4
Inntekter fra avgifter, gebyrer og lisenser	0	0	0	0	KS.5
Refusjoner ¹⁾	0	0	0	0	KS.9
Andre driftsinntekter	32 787	55 732	14 411	8 333	KS.9A+KS.10
Sum driftsinntekter	66 856	106 736	37 056	21 667	
<i>Inntekter fra investeringer</i>					
Salg av varige driftsmidler	560	238	0	0	KS.16
Sum investeringsinntekter	560	238	0	0	
<i>Overføringer til virksomheten</i>					
Inntekter fra statlige bevilgninger	1 449 798	1 489 046	498 296	494 638	KS.1A+KS.1B+KS.6
Andre innbetalinger	0	0	0	0	KS.3+KS.3A
Sum overføringer til virksomheten	1 449 798	1 489 046	498 296	494 638	
<i>Finansielle aktiviteter</i>					
Innbetaling ved salg av aksjer og andeler	0	370	0	0	KS.18+KS.21A
Andre finansielle innbetalinger (f.eks. innbet. av rente)	87	43	6	0	KS.7+KS.8+KS.22+KS.24A
Sum finansielle aktiviteter	87	413	6	0	
SUM INNTEKTER	1 517 301	1 596 433	535 357	516 305	
3. Netto endring i kontantbeholdning (2-1)	124 319	26 893	-51 676	-20 834	

Kontroller

Netto endring fra kontantstrømpoppstillingen	0	26 893	-51 676	-20 834	KS.25
Samsvarstest tabell/oppstilling		0,00	0,00	0,00	

1) Merk at denne linjen ikke skal benyttes ved standardrefusjoner for arbeidsmarkedstiltak, foreldrepenger, sykepenger, merutgifter til lærlinger og tilretteleggingstilskudd.

Slike refusjoner skal inngå som utgiftsreduksjon (kreditposter) på linjen for lønnsutgifter.

11.06.2019 09:10

Virksomhet: Nord universitet

Inntektstype	Regnskap 31.12.2017	Regnskap 31.12.2018	Regnskap 30.04.2019	Budsjett for T1 2019	Regneregler
Bevilgninger til finansiering av statsoppdraget					
Bevilgninger fra fagdepartementet	1 349 677	1 398 631	470 925	486 635	N1.2+N1.8+N1.9+(N15III.1)
Bevilgninger fra andre departement	0	0	0	0	N1.11A+N1.17+N1.18+(N15III.2)
Bevilgninger fra andre statlige forvaltningsorganer	77 046	57 684	11 975	20 471	N1.21E+N1.30+(N15II.6)
Tildelinger fra regionale forskningsfond	1 034	9 464	3 078	1 756	N1.22D+(N15II.4)
Tildelinger fra Norges forskningsråd	13 926	20 670	10 644	8 667	N1.29A+(N15II.3)
Sum bevilgninger til statsoppdraget	1 441 683	1 486 448	496 622	517 530	
Offentlige og private bidrag					
Bidrag fra kommuner og fylkeskommuner	19 493	26 832	4 475	1 443	N1.32A+(N15II.051A)
Bidrag fra private	8 031	-138	311	2 006	N1.32F-N1.32A+(N15II.051B+N15II.051C+N15II.051D+N15II.052)
Tildelinger fra internasjonale organisasjoner	3 701	7 409	5 147	2 129	N1.35C+N1.36C+(N15II.051E+N15II.051F)
Sum bidrag	31 225	34 103	9 933	5 578	
Oppdragsinntekter m.v.					
Oppdrag fra statlige virksomheter	7 156	11 734	8 005	1 158	N1.49+(N16.021A-N16.010A)
Oppdrag fra kommunale og fylkeskommunale virksomheter	2 482	855	50	0	N1.50+(N16.021B-N16.010B)
Oppdrag fra private	16 915	16 916	11 741	1 637	N1.51+N1.52+N1.54+(N16.021C+N16.021D+N16.021E-N16.010C-N16.010D-N16.010E)
Andre inntekter og tidsavgrensninger	17 839	46 377	9 005	-9 599	N1.48+N1.59+N1.65+N1.66+Saldering mot tabell 1
Sum oppdragsinntekter m.v.	44 392	75 882	28 802	-6 804	
SUM INNTEKTER	1 517 301	1 596 433	535 357	516 305	

Regnskapstall i kolonne B og C må fylles ut manuelt.

Virksomhet: Nord universitet

Balansedag 31. desember Beløp i TNOK	Regnskap 31.12.2017	Regnskap 31.12.2018	Regnskap 30.04.2019	Endring 2018 til 2019	Regneregler
Kontantbeholdning					
Beholdning på oppgjørskonto i Norges Bank	500 185	527 072	475 396	-51 676	BIV.1
Beholdning på andre bankkonti	1 165	1 170	1 170	0	BIV.2
Andre kontantbeholdninger	0	0	0	0	BIV.3
Sum kontanter og kontantekvivalenter	501 350	528 243	476 566	-51 676	
Avsetninger til dekning av påløpte kostnader som forfaller i neste budsjettår :					
Feriepenger m.v.	78 904	85 240	117 211	31 972	DIII.4
Skattetrekk og offentlige avgifter	59 823	65 006	81 171	16 165	DIII.2+DIII.3
Gjeld til leverandører	93 464	95 073	41 770	-53 304	DIII.1-BII.3
Gjeld til oppdragsgivere	-8 355	-2 196	8 237	10 433	DIII.06-BII.1
Annen gjeld som forfaller i neste budsjettår	5 162	-7 930	-16 946	-9 017	DIII.6-BII.2-BI.1
Sum til dekning av påløpte kostnader som forfaller i neste budsjettår	228 999	235 193	231 443	-3 750	
Avsetninger til dekning av planlagte tiltak der kostnadene helt eller delvis vil bli dekket i fremtidige budsjettår:					
Prosjekter finansiert av Norges forskningsråd	-4 765	-1 897	2 378	4 276	N15II.3
Prosjekter finansiert av regionale forskningsfond	-9 723	-8 300	-7 022	1 278	N15II.4
Større påbegynte, flerårige investeringsprosjekter finansiert av grunnbevilgningen fra fagdepartementet	51 950	16 731	11 074	-5 657	N15I.3
Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter finansiert av grunnbevilgningen fra fagdepartementet	92 915	94 507	91 851	-2 655	N15I.1
Andre avsetninger til vedtatte, ikke igangsatte formål	104 383	144 924	74 363	-70 561	N15I.2
Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter finansiert av bevilgninger fra andre departementer	0	0	0	0	N15I.5
Sum avsetninger til planlagte tiltak i fremtidige budsjettår	234 759	245 964	172 645	-73 319	
Andre avsetninger:					
Avsetninger til andre formål/ikke spesifiserte formål	9 211	16 863	41 092	24 229	N15I.4+N15III.1+N15III.2+N15II.5+N15II.6+N15II.7
Fri virksomhetskapi tal	28 381	30 223	31 387	1 163	CI.1-AIII.1+AIII.04A
Sum andre avsetninger	37 592	47 086	72 478	25 392	
Langsiktig gjeld (netto)					
Langsiktig forpliktelse knyttet til anleggsmidler	0	0	0	0	CIII.01-AII.1-AI.1
Annen langsiktig gjeld	0	0	0	0	DI.01+DII.1-AIII.04A
Sum langsiktig gjeld	0	0	0	0	
Annen gjeld knyttet til overføringer (netto)					
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer	0	0	0	0	DIV.1-BV.1
Sum annen gjeldknyttet til overføringer	0	0	0	0	
SUM NETTO GJELD OG FORPLIKTELSER	501 350	528 243	476 566	-51 676	
Kontroll	0	0	0	0	

Regnskapstall i kolonne B må fylles ut manuelt.

11.06.2019 09:10

Balanseoppstilling

Virksomhet: Nord universitet

Beløp i 1000 kroner

EIENDELER	30.04.2019	31.12.2018	31.12.2017	Regneregler
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler	47	69	181	AI.1
II Varige driftsmidler	161 244	165 861	142 765	AII.1
III Finansielle anleggsmidler	6 715	6 715	6 775	AIII.1
Sum anleggsmidler	168 006	172 645	149 721	
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell	0	0	0	BI.3
II Fordringer	58 570	71 254	74 505	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende	476 566	528 243	501 350	BIV.4
Sum omløpsmidler	535 136	599 497	575 855	
Sum eiendeler drift	703 142	772 142	725 576	
IV Fordringer verørende innkreivingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0	0	BV.1
Sum eiendeler	703 142	772 142	725 576	
STATENS KAPITAL OG GJELD	30.04.2019	31.12.2018	31.12.2017	
C. Statens kapital				
I Virksomhetskapiial	38 102	36 938	35 156	CI.1
II Avregninger	220 787	259 427	258 007	CII.1
III Utsatt inntektsføring av bevilgninger	148 858	167 730	144 946	CIII.1
Sum statens kapital	407 747	464 096	438 109	
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser	0	0	0	DI.3
II Annen langsiktig gjeld	0	0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld	295 396	308 046	287 467	DIII.7
Sum gjeld	295 396	308 046	287 467	
Sum statens kapital og gjeld drift	703 142	772 142	725 576	
IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer	0	0	0	DIV.1
Sum statens kapital og gjeld	703 142	772 142	725 576	

Merknad: Regnskapstall i kolonne D må fylles ut manuelt ut fra forrige års spesifikasjon

Kontroll- og nøkkeltallsberegninger for nettbudsjetterte virksomheter

Virksomhet: Nord universitet

Gule bokser skal fylles ut av institusjonen manuelt. De grå boksene er forhåndsdefinerte og skal ikke endres. Bokser uten farge fylles ut automatisk fra opplysningene i regnskapet. Det er teksten på regnskapslinjen som styrer fortegnet i data feltene (alle tall skal angis med positivt fortegn, med mindre det faktisk er et underskudd eller merforbruk). Innholdet i de logiske testene skal ikke endres.

HANDLING/KONTROLLPUNKT	DATA	NØKKELTALL	KOMMENTARER
Bevilgningsfinansiert virksomhet			
Avstemming inntekt fra KD:			
Mottatt bevilgning/tilskudd, ref. kontantstrømpoppstilling (KS.1A)	470 925		
Bevilgning i henhold til utbetalingsbrev	470 925		Legges inn og avstemmes mot mottatte utbetalingsbrev
Avvik		SANN	Det skal være samsvar mellom disse
Avstemming av bevilgningsoppstillingen:			
Periodens bevilgning fra KD, ref. kontantstrømpoppstilling (KS.1A)	470 925		
Bevilgning fra KD angitt i bevilgningsoppstillingen (BR.III.01A)	470 925		
Avvik		SANN	Det skal være samsvar mellom kontantstrømpoppstillingen og oppføringen i bevilgningsoppstillingen
Periodens bevilgning fra andre departementer, ref. kontantstrømpoppstillingen (KS.1B)	0		
Bevilgning fra andre departementer oppgitt i bevilgningsoppstillingen (BR.III.02)	0		
Avvik		SANN	Det skal være samsvar mellom kontantstrømpoppstillingen og oppføringen i bevilgningsoppstillingen
Andel avsetninger:			
Avregning av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert aktivitet, ref. Balanseregnskapet (CII.02)	220 787		
Mottatt bevilgning/tilskudd KD, ref. note 1	470 925		
Mottatt bevilgning/tilskudd andre departement, ref. note 1 (N1.11A+N1.18)	0		
Mottatt bevilgning/tilskudd NFR og andre statlige forvaltningsorganer, ref. note 1 (N1.21+N1.23+N1.30)	23 925		
Mottatt bidrag fra andre, ref. note 1 (N1.22A+N1.32A+N1.32B+N1.32C+N1.32D+N1.35+N1.36+N1.37)	8 752		
Sum mottatt bevilgning/tilskudd/bidrag	503 601		
Avsatt andel bevilgning/tilskudd/bidrag av totalt mottatt		43,84 %	Andel avregninger i prosent av sum mottatt bevilgning/tilskudd/bidrag
Avstemming av balanseoppstillingen:			
Sum eiendeler, ref. balanseregnskapet (AB.1)	703 142		
Sum virksomhetskapital og gjeld, ref balanseregnskapet (SKG.1)	703 142		
Differanse	0	SANN	
Avstemming endring ubenyttet tilskudd:			
Avstemming av resultatregnskapet mot balansen:			
Resultatregnskapet:			
Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet, ref. resultatregnskapet (RE.23)	-38 640		En eventuell økning i avsetningene skal fremstilles med positivt fortegn, mens
Overført fra annen virksomhetskapital, ref note 8 (N8II.012)	0		reduksjon i avsetningsnivået fremstilles med negativt fortegn
Sum avregning og overføring	-38 640		
Balansen:			
IB - Avsetning statlig og bidragsfinansiert aktivitet i fjor, ref. balanseregnskapet (CII.02)	259 427		
UB - Avsetning statlig og bidragsfinansiert aktivitet i år, ref. balanseregnskapet (CII.02)	220 787		
Endring	-38 640	SANN	
Avstemming note 15:			
Endring i avsetninger fra Kunnskapsdepartementet:			
IB - Avsetninger KD i fjor, ref. note 15 (N15I.KD)	259 427		
UB - Avsetninger KD i år, ref. note 15 (N15I.KD)	220 787		
Endring	-38 640		
Endring i avsetninger fra andre departement:			
IB - Avsetninger andre departement i fjor, ref. note 15 (N15I.5)	0		

11.06.2019 09:10

HANDLING/KONTROLLPUNKT	DATA	NØKKELTALL	KOMMENTARER
UB - Avsetninger andre departement i år, ref. note 15 (N15I.5)	0		
Endring	0		
Sum avsatt andel av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert aktivitet (Note 15)	-38 640		Det skal være samsvar mellom linjen for netto avregning av statlig og bidragsfinansiert
Avvik		SANN	endringene oppgitt i noten for netto avregning av statlig og bidragsfinansiert aktivitet (note 15)
Avstemming endring ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver			
Avstemming balansen:			
IB - Ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver mv i fjor, ref. balanseregnskapet (DIII.05)	1 599		
UB - Ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver mv i år, ref. balanseregnskapet (DIII.05)	5 383		
Endring	3 783		

HANDLING/KONTROLLPUNKT	DATA	NØKKELTALL	KOMMENTARER
Avstemming note 15:			
IB - Sum ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver mv i fjor, ref. note 15 (N15II.BBG)	1 599		
UB - Sum ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver mv i år, ref. note 15 (N15II.BBG)	5 383		
Endring	3 783		
Avvik		SANN	Det skal være samsvar mellom note 15 og balanseoppstillingen
Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet			
Andel inntekter BOA:			
Inntekter fra oppdragsfinansiert aktivitet, ref. note 1 (N1.55)	5 152		
Sum driftsinntekter, ref. resultatregnskapet (RE.7)	534 709		
Andel inntekter fra oppdragsfinansiert aktivitet		0,96 %	Andel oppdragsinntekter i prosent av sum driftsinntekter
Andel tildeling fra NFR av totale bevilgninger		4,75 %	Andel tildeling fra NFR i prosent av sum BFA
Resultatgrad:			
Periodens resultat, ref. resultatregnskapet (RE.21+RE.23)	1 163		
Inntekter fra oppdragsfinansiert aktivitet, ref. resultatregnskapet (N1.55)	5 152		
Resultatgrad oppdragsfinansiert aktivitet		22,58 %	Årsresultat i prosent av sum oppdragsinntekter
Virksomhetskapital			
Avstemming endring opptjent virksomhetskapital:			
Avstemming resultatregnskapet:			
Periodens resultat, ref. Resultatregnskapet	1 163		
Anvendt til delfinansiering av bevilgningsfinansiert aktivitet, ref. note 8 (N8II.012)	0		
		1 163,31	
Avstemming balansen:			
Innskutt og opptjent virksomhetskapital i fjor, ref. balanseregnskapet (CI.1)	36 938		
Innskutt og opptjent virksomhetskapital i år, ref. balanseregnskapet (CI.1)	38 102		
Endring		1 163,31	
Avstemming note 8:			
IB - Innskutt og bunden virksomhetskapital i fjor (N8I.011+N8I.021)	6 715		
UB - Innskutt og bunden virksomhetskapital i år (N8I.sum)	6 715		
Endring	0		
IB - Annen opptjent virksomhetskapital i fjor (N8II.011)	30 223		
UB - Annen opptjent virksomhetskapital i år (N8II.1)	31 387		
Endring	1 163		
Total endring opptjent virksomhetsregnskap note 8		1 163,31	
Avvik		SANN	Kontrollpunktet tar utgangspunkt i kongruensprinsippet; årets resultat BOA skal samsvare med periodens endring i opptjent virksomhetskapital korrigert for evt. overføring til BA

HANDLING/KONTROLLPUNKT	DATA	NØKKELTALL	KOMMENTARER
Virksomhetskapital i % av total kapital:			
Opptjent virksomhetskapital i år, ref. balanseregnskapet	38 102		
Sum virksomhetskapital og gjeld, ref. balanseregnskapet (SKG.1)	703 142		
Andel virksomhetskapital		5,42 %	Andel virksomhetskapital i prosent av sum eiendeler (total kapital)
Aksjer			
Avstemming netto verdi aksjer:			
Investering i aksjer og andeler, ref. finansielle anleggsmidler i balanseregnskapet (AIII.1)	6 715		
Innskutt og bunden virksomhetskapital 31.12, ref. note 8 (N8I.sum)	6 715		
Totalt	6 715		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom finansielle eiendeler i balansen summen av innskutt og bunden virksomhetskapital i note 8
Avstemming investering i aksjer og selskapsandeler:			
Aksjer, ref. finansielle anleggsmidler i balanseregnskapet	6 715		
Brutto balanseført verdi 31.12, ref. note 11 for investering i aksjer og selskapsandeler (N11.3)	6 715		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom balanseoppstillingen og spesifikasjonen i note 11
Avstemming av ulike poster i regnskapet			
Avstemming driftsinntekter:			
Sum driftsinntekter, ref. resultatregnskapet	534 709		
Sum driftsinntekt, ref. note 1 for spesifikasjon av driftsinntekter (N1.67)	534 709		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom driftsinntektene i resultatregnskapet og i note 1
Avstemming bankinnskudd og kontanter:			
Beholdning på oppgjørskonto i konsernkontosystemet i Norges bank, ref. balanseoppstilling (BIV.1)	475 396		
Bankinnskudd på oppgjørskonto i Norges Bank, ref. note 17 og 18 (N17.1)	475 396		
		SANN	Det skal være samsvar mellom beholdningen på oppgjørskontoen oppgitt i balanseoppstillingen og spesifikasjonen i note 17. I grunnlagsmaterialet skal beløpene angis i tusen kroner med tre desimaler. Vanlige regler for avrunding skal følges.
Sum bankinnskudd og kontanter, ref. kontantstrømsanalysen (KS.BEH)	476 566		
Sum kasse og bank, ref. balanseregnskapet (BIV.4)	476 566		
Sum bankinnskudd og kontanter, ref. Note17 (N17.4)	476 566		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom bankinnskudd og kontanter oppgitt i balanse-regnskapet, kontantstrømsanalysen og noten for bankinnskudd, kontanter og lign.
Avstemming finansposter:			
Sum finansinntekt/-kostnad og inntekter fra eierandeler i selskaper mv., ref. resultatregnskapet (RE.18)	-8		
Sum finansinntekter, ref. note 6 (N6.4)	0		
Sum finanskostnader, ref. note 6 (N6.9)	8		
Netto finansinntekt/(-kostnad) oppgitt i note 6	-8		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom resultatregnskapet og note 6

HANDLING/KONTROLLPUNKT	DATA	NØKKELTALL	KOMMENTARER
Avstemming annen kortsiktig gjeld:			
Annen kortsiktig gjeld, ref. balanseregnskapet (DIII.6)	33 099		
Sum annen kortsiktig gjeld, ref. note 18 for annen kortsiktig gjeld (N18.7)	33 099		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom kortsiktig gjeld i balansen og spesifikasjonen i note 18
Avstemming av kontantstrøm og balanse:			
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter, ref. kontantstrømoppstillingen (KS.25)	-51 676		
Sum kasse og bank i fjor (avsnitt B IV i balanseoppstillingen) (BIV.4)	528 243		
Sum kasse og bank i år (avsnitt B IV i balanseoppstillingen) (BIV.4)	476 566		
Differanse	-51 676	SANN	Det skal være samsvar mellom kontantstrømoppstillingen og balansen
Avstemming av balanseoppstilling og saldobalanse:			
Kontoklasse 1, ref. saldobalansen	703 142		
Sum eiendeler, ref. balanseoppstillingen (AB.1)	703 142		
Kontoklasse 2, ref. saldobalansen	703 142		
Sum virksomhetskapital og gjeld, ref. balanseoppstillingen (SKG.1)	703 142		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom saldobalansen og balanseoppstillingen
Avstemming av forpliktelsesmodell:			
Avskrivninger og nedskrivninger (resultatregnskapet) (RE.12+RE.13)	13 179		
Utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til anleggsmidler (note 1) (N1.5+N1.5A+N1.14+N1.14A)	13 179		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom avskrivninger, eventuelle nedskrivninger og utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til anleggsmidler
Avstemming av tabell 3:			
Kontanter og kontantekvivalenter	476 566		
Netto gjeld og forpliktelser	476 566		
Differanse		SANN	
Avstemming av tabell 4:			
Eiendeler	703 142		
Virksomhetskapital, avsetninger og gjeld	703 142		
Differanse		SANN	
Avstemming av netto endring av kontanter og kontantekvivalenter:			
Netto endring i tabell 1	-51 676		
Netto endring i tabell 3	-51 676		
Differanse		SANN	

Det skal forøvrig være samsvar mellom føring i resultat- eller balanseregnskapet og korresponderende noter.

Institusjonens kommentarer til kontrollarket:

Arkivsak-dok. 19/01563-1
Saksansvarlig Levi Gårseth-Nesbakk
Saksbehandler Elin Anne Sommerli

Saksgang

FORELØPIG STUDIEPORTEFØLJE 2020-2021

Forslag til vedtak:

1. Styret tar forslag til foreløpig studieportefølje for studieåret 2020/2021 til etterretning.
2. Styret ber rektor vurdere hvilke tilpasninger i studieporteføljen som er nødvendige ut fra utfallet av sak om studiestedsstruktur.
3. Studieporteføljen må basere seg på krav om faglig og økonomisk bærekraft. Dette gjelder både eksisterende portefølje og søknader om nye studier.
4. Styret ber rektor foreslå tiltak og gjøre vurderinger av hvordan studieporteføljen kan forsterke satsingen på internasjonalisering ved Nord universitet.
5. Ved permanent nedlegging av studieprogram over 30 studiepoeng, må det fremmes begrunnet forslag til styret senest til styremøtet 25. oktober.

Sammendrag

Foreløpig studieportefølje gir en oversikt over de studietilbudene fakultetene planlegger å tilby studieåret 2020/2021. De fleste av disse studiene samsvarer med tilbudet slik det er i dag. I tillegg vises studier som ut fra faste planer går i sykluser, og derfor ikke vil bli satt opp i dette studieåret. For noen fag, kan det også være usikkerhet rundt det faglige opplegget, eller at studietilbudet krever en større vurdering før det eventuelt settes opp igjen. Saken viser også planlagte nye studietilbud. Søknad om opprettelse av nye studietilbud blir beskrevet i egen sak til styret.

Premiss

Sak om foreløpig studieportefølje for 2020/2021 blir lagt fram med de studiestedene som eksisterer per i dag. Det er ikke tatt inn forslag i rapport om framtidig studiestedsstruktur, framlagt i styremøte 30 april i år. Noen fagområder er også fortsatt under utredning. Sak om endelig studieportefølje som skal legges fram i oktober, vil være basert på ny studiestedsstruktur som vedtas i møte 26 juni.

Bakgrunn

Sak om foreløpig studieportefølje legges fram for å gi styret tidlig informasjon om fakultetenes planer framover i forhold til eksisterende studieportefølje og eventuelle endringer i porteføljen. Dette kan være endringer i studieprogrammene ut fra faglige justeringer eller økonomi, og det også være nedleggelse av studieprogram ut fra etterspørsel, innpasning i forhold til strategi eller faglig og økonomisk bærekraft. Fakultetene skal også ha et aktivt forhold til resultatene i Studiebarometeret, og fagmiljøene blir bedt om å sette inn tiltak der resultatene ligger under en gitt grense. I de vedlagte tabellene gis det en oversikt over den geografiske spredningen av studietilbudene, og studietilbud som gis desentralisert.

Sak om endelig studieportefølje blir behandlet i styremøte 25. oktober. De fleste fakultetene vil måtte gjøre endringer både i studiested og eventuell form på studieprogrammene når endelig studieportefølje 2020/2021 skal leveres. I tillegg står Fakultet for lærerutdanning og kulturfag i en vanskelig økonomisk situasjon, og et større arbeid foregår både for å effektivisere og endre deler av driften. FLU står også i en situasjon der to ulike løp innen lærerutdanningen går parallelt, og utfasing av gamle program gir ringvirkninger for mindre studier fra 30 stp. og nedover, noe som omtales senere i saken. Ved FSH og FSV utvikles det med nye studieprogram etter RETHOS.

Nord universitet har nettopp vært igjennom et ordinært tilsyn fra NOKUT. Endelig rapport kommer ved utgangen av juni og saken skal behandles i NOKUTs styremøte 23.-25. oktober. Institusjonene i sektoren blir de nøye overvåket i forhold til kvalitet, og spesielt gjelder det de nye utdanningsinstitusjonene. Det er viktig at alle fagtilbudene i porteføljen følger de bestemmelser som er nedfelt i lov og forskrifter. Her nevnes spesielt Studietilsynsforskriftens krav til studietilbudet og krav til fagmiljø og Studiekvalitetsforskriftens krav til gradsstudiene i forhold til akkreditering. I tillegg må nåværende og potensielle studenter være trygge på at Nord tilbyr utdanninger av høy kvalitet, og at Nord har et godt faglig omdømme.

Ved å samle fagmiljøene, slik rapport om framtidig studiestedsstruktur anbefaler, vil Nord oppnå sterkere fagmiljø som kan tilby forskningsbasert undervisning. Den faglige bredden

blir også større, noe som gir bedre muligheter til å utvikle og sette opp nye studietilbud som er etterspurte av arbeidslivet, som vil være attraktive for studentene og med et fagmiljø som oppfyller Studietilsynsforordningens krav. Nord trenger å utvikle nye studietilbud, selv om mye arbeid fram til nå har dreid seg om å samordne eller legge ned noen av de tidligere studiene. Dette var studier som ikke ledet fram til et mastergradsstudium, med mulighet for et senere doktorgradsløp, eller som ikke var en del av institusjonens strategi, eller som har hatt for lave søkertall over tid.

Universitetet ønsker å beholde, eller øke studenttallet framover, å kunne tilby studietilbud som svarer både på regionens og samfunnets behov for kandidater, og som kan tiltrekke seg studenter også på nasjonalt nivå. Internasjonalisering av studiene og tilbud om studentutveksling til utenlandske universiteter som Nord har forsknings- og/eller annet samarbeid med, må være en naturlig del av studietiden og inngå i læringsutbyttet for Nords studenter.

For å oppfylle samfunnsoppdraget, må Nord også kunne tilby distribuert utdanning utenfor campusene i Bodø og Levanger. Dette kan skje ved bruk av desentraliserte og/eller nett- og samlingsbaserte utdanninger. De store fagmiljøene har da ansvar for å reise ut og tilby utdanninger med samme kvalitet og på samme nivå som ved campus/studiestedene. Lovverket gir også muligheter for å kunne rette et utdanningstilbud mot søkere fra et bestemt geografisk område. I Forskrift om opptak til høgre utdanning, §4-11, heter det: «*For opptak til desentralisert utdanning og/eller deltidsutdanning kan institusjonene fastsette spesielle opptakskrav i form av relevant yrkeserfaring og arbeidstilknytning i studietida. For opptak til deltidsstudium kan det i tillegg stillast krav om tilknytning til utdanningsstaden*».

Når det gjelder studieporteføljen, arbeider Nord i tråd med kvalitetsforskriftens §4-1, pkt. 6 der det heter: «*Resultater fra kvalitetsarbeidet skal inngå i kunnskapsgrunnlaget ved vurdering og strategisk utvikling av institusjonens samlede studieportefølje.*» Fakultetene vurderer nøye tilbakemeldinger fra eksterne undersøkelser, som eksempelvis Studiebarometeret og statistikk fra DBH, studentevalueringer og andre kilder. Det er flere eksempler på omlegging av studier, trekk av studier og nedlegging av studier ut fra slike tilbakemeldinger.

Dette blir også framhevet av NOKUT-komiteén som var på institusjonsbesøk i mai for å vurdere det systematiske kvalitetsarbeidet ved Nord.

Fakultetene har gjort grundige vurderinger om hva de skal ta med videre av eksisterende studier, opprettelse av eventuelle nye studier og nedleggelse av studier. Fakultetenes forslag til foreløpig studieportefølje for studieåret 2020/2021, beskrives fortløpende.

Fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA)

Portefølje per 01.10.18, oppstarten av inneværende studieår:

Ph.d: 1

Master (2 år): 1

Bachelor: 9

Årsstudier: 3

Kortere studier (30 stp eller mindre): 5

Registrerte studenter: 952 per 1.10.2018

Fakultet for biovitenskap og akvakultur et fagmiljø bestående av ca. 133 vitenskapelig ansatte. Fakultetet utdanner kandidater innenfor det «blå-grønne» feltet med relevans både for akademia, det private næringsliv og offentlig forvaltning. Porteføljen inneholder både disiplinutdanninger og profesjonsrettede utdanninger. Studieprogrammene består av program både på norsk og på engelsk, samt studier med obligatorisk utenlandsopphold.

Aktiviteten finner sted i Bodø og på Steinkjer, og inkluderer Animal Science, Biovitenskap/Biologi, Dyrepleie, Havbruksdrift og ledelse, Husdyrfag, Utmarks-/Naturforvaltning.

FBA har etablert en null-visjon for frafall, og jobber systematisk med å øke gjennomstrømningen av studenter. Flere av studieprogrammene har god kontakt med nærings- og samfunnsliv gjennom praksisplasser, studentoppgaver og jevnlig evalueringer av studieprogrammene. Dette er med på å sikre samfunnsrelevansen av utdanningstilbudet.

To av studieprogrammene har obligatorisk utenlandsopphold. Dette gjelder Bachelor i Animal Science og en ny Nordisk master i bærekraftig produksjon og utnyttelse av marine bioressurser som starter opp fra høsten av. Begge utdanningene har samarbeid med utenlandske læresteder. I de andre studieprogrammene legges det inn mobilitetsvindu.

Fagkompetansen ved FBA er relativt høy med en stor andel første- og toppstillingskompetanse. Forskningsporteføljen inneholder blant annet prosjekter finansiert gjennom FRIPRO (Norges Forskningsråd) og ERC Consolidator Grants (Europeisk forskningsråd). Tilgang på nødvendig infrastruktur holder foreløpig studenttallet nede, men dette vil bedres når «Blått bygg» blir realisert.

Studieporteføljen ved FBA

Dagens studieportefølje ved FBA, som vist over, er forankret i et sterkt fagmiljø og forskningsgruppene FoU-aktiviteter. Studieprogrammene støttes i tillegg av ingeniører og administrasjon. Studieporteføljen som planlegges for studieåret 2020/2021 er stort sett uendret, bortsett fra at 9 bachelorprogram er redusert til 6. Fra høsten av er Bachelor i internasjonal markedsføring flyttet over til Handelshøgskolen Nord. Dette har vært en lengre diskusjon som nå har falt på plass. I tillegg er to bachelorprogram slått sammen til ett. Dette gjelder Bachelor i utmarksforvaltning og Bachelor i naturforvaltning. Bachelor i økonomi og landbruk er tidligere vedtatt nedlagt ut fra sviktende søkning, og siste student forventes å ha avsluttet studiet innen høsten.

Fakultetet konsentrerer ressursene ved å rette de inn mot studier som rekrutterer til egne master- og doktorgradsprogram. Slik vil en forbedre kvalitet og gjennomstrømning i eksisterende studieprogram, samt å frigjøre mer tid til forskning. Dette har resultert i avvikling og sammenslåing av studieprogram og økt fokus på hele grader. Bachelorgradene i utmarksforvaltning og i naturforvaltning er slått sammen til ett program. Fakultetet har også et årsstudium i Natur- og kulturminneoppsyn (NKO), som er unikt i Norge og som også rekrutterer nasjonalt.

Tre av de fem kortere studiene utgjør semesterpakker for utvekslingsstudenter på bachelornivå, henholdsvis en i høstsemesteret og to i vårsemesteret. Fakultetet ser på

muligheten for å redusere antallet til én semesterpakke i hvert semester. Emnene som inngår i semesterpakkene inngår også i bachelorgraden i biologi.

Basiskurs i naturoppsyn og Geografiske informasjonssystemer (GIS) tilbys i Steinkjer og består av ett emne; Innføring i politi- og naturoppsynsfag (15 stp), som også inngår i NKO. Studiet har god søking (1,8 førsteprioritetssøkere pr. budsjetterte studieplass i 2018). Studentene kjennetegnes av å være «godt voksne i jobb», og har god gjennomføring (94% i 2018). Fakultetet har vurdert å redusere basiskurset til et enkeltemne, men anbefaler at det fortsetter som eget studium i porteføljen da det er godt innarbeid. En nedleggelse vil medføre tap for NKO- studiet, og vil også være uheldig for omdømmet for Nord, spesielt innen politi- og naturoppsynsfaget.

I tillegg til helgradene på bachelor- og masternivå, årsstudiene og de kortere studiene, inngår doktorgrad i akvatisk biovitenskap i studieporteføljen til FBA. FBA kjører også etter- og videreutdanning for havbruksnæringen. Dette er formalgivende kompetanseprogram med 2 ulike årsstudier, deltid over tre år med samlingsbasert undervisning. Det gis også anledning til å ta enkeltemner.

Alle studier i fakultetets portefølje lyses ut for studieåret 2020/2021.

Nye studier

Det er ikke planlagt nye studier for studieåret 2020/2021.

Tanker rundt studieåret 2021/2022 framover:

Fakultetet på muligheten for å utvide Master i biovitenskap med en femte retning; husdyrvitenskap. Dagens master i biovitenskap består av de fire valgretningene akvakultur, genomikk, marin økologi og terrestrisk økologi. De tre første tilbys i Bodø og den siste tilbys på Steinkjer. Valgretningene er bygd rundt forskningsgruppene ved fakultetet. Den femte retningen i husdyrvitenskap vil bygge på fagmiljøet til forskningsgruppen Husdyr, produksjon og velferd i Steinkjer.

FBA vil fortsette å konsolidere porteføljen. I Bodø setter som tidligere nevnt, undervisningslaboratorier og infrastruktur begrensning for økt studentantallet, til tross for økt søkertrykk. Det er derfor ikke planlagt noen nye studier. De fagområdene der FBA tilbyr studier er laboratorieintensive, og det gjenspeiles i utdanningene. En vesentlig økning i studentantallet vil ikke være mulig før blått bygg er på plass, ettersom undervisningslaboratoriene ikke har kapasitet til større kull enn i dag. For FBA er god gjennomstrømming og internasjonalisering i studieprogrammene de viktigste fokusområdene framover.

Handelshøgskolen Nord (HHN)

Portefølje per 01.10.18, oppstarten av inneværende studieår:

Ph.d: 1

Master (5 år): 1

Master (2 år): 3

Master (1,5 år): 5

Bachelor: 5

Høgskolekandidat: 1

Registrerte studenter: 2473 per 1.10.2018

HHN har et fagmiljø bestående av ca. 210 vitenskapelig ansatte med en kompetanse som stort sett dekker bredden i studietilbudet ved fakultetet. Der det er mangler, eller der fakultetet anser det fordelaktig med innslag av eksterne aktører, leies det inn forelesere med ønsket kompetanse. Fakultetet har i dag ansatte tilknyttet Bodø, Steinkjer, Stjørdal og Mo i Rana. Fakultetet har i dag ca. 2500 studenter, og det forventes å kunne øke studenttallet noe framover, da det fortsatt er ledig kapasitet på noen studieprogram, eksempelvis alle bachelorprogrammene. På flere av masterprogrammene må studenttallet begrenses, for å sikre nok veiledere til arbeidet med masteroppgavene. Porteføljen til HHN stemmer godt overens med Nords profilområder. Spesielt gjelder dette profilområdet «Innovasjon og entreprenørskap, men også de to andre «Blå og grønn vekst» og «Velferd, helse og oppvekst» dekkes også av elementer i flere studieprogram.

Søkertallene til fakultetet for i år, er stort sett tilfredsstillende. Tallene for lokalt opptak, i hovedsak masterstudiene, er gode. MBA i teknologiledelse (Mo i Rana), som kun har opptak hvert annet år, hadde 87 førsteprioritetssøkere til 40 studieplasser, og viser at det er et marked for de mer spesialiserte studietilbudene på Mo. På studieprogrammene som har opptak via Samordna opptak, har søkertrykket vært noe lavere i år mot i fjor, spesielt for noen av bachelorprogrammene. Det vil kunne være noe variasjon fra år til år, men da flere av programmene også hadde en nedgang i fjor, må fakultetet gjøre en vurdering av porteføljen ut fra bærekraft.

Studieplanene er samkjørte og tilnærmet identiske på tvers av studiestedene, men tilbudet av valgemner varierer noe. Dette gjelder to årsstudier (Årsstudium i økonomi og ledelse og Årsstudium i økonomi, markedsføring og ledelse deltid), to bachelorstudier (Bachelor i økonomi og ledelse og Bachelor i regnskap) og Master of Business Administration (MBA). Sistnevnte studium har også valgretninger i økologisk økonomi, teknologiledelse og ledelse. Det tilbys i tillegg en erfaringsbasert mastergrad innen beredskap og kriseledelse. Fakultetet ser på muligheten for samkjøring av noen av disse programmene.

Fakultetet har den siste tiden hatt et særlig fokus på det systematiske kvalitetsarbeidet. Etter at Sentralt utdanningsutvalg la føringer for evaluering av emner og studieprogram, har HHN arbeidet aktivt med å etablere gode prosesser for dette arbeidet. HHN har også jobbet systematisk med resultatene fra Studiebarometeret. Resultatene formidles til studieprogramansvarlige, som både skal følge de opp og rapportere om eventuelle tiltak.

Resultatene fra Studiebarometeret høsten 2018 var i hovedsak tilfredsstillende for studieprogrammene ved HHN. Fakultetet hadde ingen studieprogram under den kritiske grensen. MBA i teknologiledelse som lå under grensen i 2017, fikk svært gode resultater i 2018. Den overordnede tilfredsheten var stort sett høy, men fakultetet ser likevel forbedringsområder, noen mer programspesifikke enn andre. Som del av en nylig etablert prosess for programevaluering, redegjør de programansvarlige for oppfølgingen av Studiebarometeret i dialogmøte med studentene. De rapporterer om tiltakene i studieprogramrapportene, som behandles av lokalt utdanningsutvalg før de sendes dekan.

Studieporteføljen ved HHN

Foreløpig er det ingen store endringer i porteføljen til HHN for 2020/21 sammenlignet med porteføljen i opptaket til høsten, med unntak av planlagte ny program. Fakultetets bachelor- og masterprogram videreføres, og det samme gjelder årsstudier og mindre enheter. Noen program har kun opptak hvert annet år, og for et par av programmene vurderes studiesteder. Det søkes om opprettelse av to nye studieprogram, se omtale nedenfor. For detaljert portefølje, vises det til vedlagte tabell.

HHN overtar fra sommeren av Bachelor i internasjonal markedsføring fra FBA. Studieprogrammet anses som et relevant tilskudd til fakultetets portefølje, og en er nå i gang med justering av studieplanen. Prosessen er todelt, da det sees både på mindre endringer som kan være gunstige for studenter i løp, i tillegg til at det arbeides med ny studieplan for senere kull der en større del av fagmiljøet ved HHN skal bidra inn i programmet.

Som tidligere nevnt er HHN i en prosess med omstrukturering av MBA-programmene, der en har konsentrert MBA-tilbudet til studiestedene Bodø og Stjørdal, i tillegg til at MBA i teknologiledelse tilbys på Mo. Volumet er nå stort sett håndterlig sett opp mot tilgangen på undervisningsressurser, men det er fortsatt noen utfordringer som må løses. Fakultetet har opprettet et programråd som arbeider med studieplanene, og forslag til ny studiemodell forventes å foreligge i løpet av juni. Når endelig portefølje skal framlegges i oktober, vil det muligens bli noen justeringer i disse programmene i forhold til det som framlegges nå.

Fakultetet vil måtte se på porteføljen i forhold til studiestedsstruktur og i forhold til opptakstallene i år når disse er bearbeidet. Det er usikkert om alle program kan tilbys på så mange og på de samme studiestedene som i dag, men dette er noe fakultetet vil arbeide med i månedene framover. Det å ha konkurrerende tilbud på samme studiested ser ut til å slå negativt ut på de mindre studiestedene. Eksempler på dette er Mo i Rana, der det nå tilbys både Bachelor i økonomi og ledelse og Bachelor i digital økonomi og organisasjon og Steinkjer, der det tilbys både Bachelor i økonomi og ledelse og Bachelor i regnskap. Disse programmene rekrutterer nok litt fra samme søkermasse, og fakultetet vil måtte vurdere tiltak for å holde en bærekraftig portefølje.

HHN har fokus på gradsgivende program med mulighet for gjennomgående løp. Fakultetet har en rekke alternativer for studenter som ønsker å gjennomføre et komplett utdanningsløp, fra årsstudium, som inkluderes i en bachelor, til bachelor via master og så til slutt ph.d.

Planlagte nye studier for studieåret 2020/2021:

Fakultetet søker om etablering av følgende nye studieprogram:

- Årsstudium i luftfartsledelse
- Master i ledelse, (foreløpig tittel)

Årsstudium i luftfartsledelse skal være samlingsbasert og på deltid. Bakgrunnen for dette studiet er en henvendelse fra Avinor våren 2018 med ønske om at Nord etablerer en økonomisk/administrativ luftfartsutdanning, i første omgang på bachelornivå. HHN har hatt flere møter med Avinor og fått innspill fra flyselskap, Luftfartstilsynet og andre. Det legges opp til et første opptak høsten 2020. Studiet, som er bevilgningsfinansiert og skal lyses ut på

Samordna opptak, vil være unikt på nasjonalt nivå. For mere informasjon henvises det til styresak om nye studier.

Fakultetet søker også om opprettelse av en ny internasjonal 2-årig mastergrad. Den nye mastergraden planlegges med første opptak høsten 2020, og den skal ha høy grad av internasjonalisering med gode utvekslingsmuligheter for studentene. Fakultetet har den siste tiden hatt økt fokus på internasjonalisering, dels på grunn av en økende mengde internasjonale studenter og økte krav om inn- og utveksling. Den nye mastergraden skal ivareta eksisterende samarbeid med MGIMO i Moskva og KNU i Ukraina. I tillegg utredes muligheten for studenter til å reise ut på eksisterende samarbeidsavtaler ved Nord, eventuelt at det inngås nye relevante avtaler.

Studier som ikke skal lysenes ut for studieåret 2020/2021:

Følgende studieprogram lyses ikke ut:

- MBA i teknologiledelse
- MSc in Energy Management: International Governance and Business

MBA i teknologiledelse lyses kun ut hvert annet år og har opptak i år. Opptak bare annet hvert år begrunnes med at programmet er godt forankret i fagmiljøet på Mo i Rana, og det er ønskelig at dette miljøet skal drifte undervisningen. Ut fra en ressursvurdering er opptak annet hvert år da det mest forsvarlige i tillegg til at programmet er et unikt tilbud nasjonalt. Ved å ha opptak kun annet hvert år, regner en med å kunne samle opp flere søkere og få større kull.

MSc in Energy Management: International Governance and Business vil ikke bli lyst ut høsten 2020. Det har heller ikke vært opptak til programmet de to foregående årene. Programmet har hatt svært lav rekruttering, med kull på mindre enn ti studenter. Et samarbeid om utveksling med MGIMO i Moskva var en del av studieprogrammet. Samarbeidet er foreløpig ivarettatt i en hovedprofil i programmet MSc in Business, men planlegges videreført i den nye internasjonale mastergraden. Fakultetet avventer med å avslutte programmet formelt til ny internasjonal mastergrad er godkjent og akkreditert.

Studier som ønskes avsluttet når studentene har gått ut/studierett har opphørt:

Som tidligere nevnt har HHN valgt å konsentrere MBA-tilbudet til Bodø, Stjørdal og Mo i Rana, og avslutter derfor programmet i Tromsø. Byen er ikke et studiested ved Nord, og det er ikke lokale undervisningsressurser der. Det siste opptaket i Tromsø var høsten 2016, og studentene i løp forventes å fullføre i løpet av 2019 med innlevering av masteroppgaven.

Tanker rundt studieåret 2021/2022 eller videre framover:

Fakultetet har fått midler til å gjennomføre en mulighetsstudie for utvikling av en gründerskole/Master of Science i entreprenørskap, og herunder utvikle et nytt program. Masterstudiet skal kunne ta opp studenter med ulike typer av bachelorutdanninger og vil slik sett kunne være aktuelt for bachelorkandidater fra alle fakultetene ved Nord i tillegg til kandidater fra andre steder. Arbeidet med programmet er påbegynt, og oppstart vil i tilfelle tidligst være høsten 2021.

I forbindelse med ny studiestedsstruktur, vil fakultetet måtte gjøre en vurdering rundt hvilke studieprogram som skal tilbys hvor. Dette må også ses i sammenheng med den igangsatte

utredningen av hvor økonomiutdanningen i Trøndelag skal lokaliseres. HHN gir i dag tilbud om flere identiske program på ulike studiesteder. En del av disse har lav rekruttering og kandidatproduksjon, og ikke minst utfordringer med å skaffe undervisningspersonale. Dette er til tider svært krevende. Fakultetet må gjøre noen vurderinger av hva som er bærekraftig både i Nordland og i Trøndelag.

Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH)

Portefølje per 01.10.18, oppstarten av inneværende studieår:

Ph.d: 1 (sammen med FLU)

Master (2 år): 4

Bachelor: 4

Årsstudier: 1

Kortere studier (30 stp eller mindre): 14

Registrerte studenter: 2281 per 1.10.2018

Fakultetet tilbyr studier ved seks studiesteder (Bodø, Levanger, Namsos, Mo i Rana, Sandnessjøen og Vesterålen), og det er ansatte på alle disse stedene i tillegg til Leknes og Stjørdal. Fakultetet har ca. 200 ansatte og det ble tatt opp ca. 1000 studenter til FSH i 2018. Det totale antall studenter vises ovenfor per oppstart av inneværende studieår. Alle utdanningene i fakultetet knyttes tett mot strategi 2020 gjennom profilområdet «Helse, velferd og oppvekst». I fakultetets handlingsplan er det disse profilområdene man retter seg inn mot gjennom fokus på samhandling med praksisfeltet, innen både forskning og undervisning. Men også profilområdet «Innovasjon og entreprenørskap» er et satsningsområde, ved at simulering og teknologi løftes fram som viktige områder både innen undervisning og forskning.

I mars i år ble Nasjonale retningslinjer for helse og sosialfagsstudier (RETHOS), første fase, vedtatt. For fakultetet gjelder det bachelorprogrammene på sykepleie og vernepleie i 2020.. Studiene i farmasi og paramedisin skal reakkrediteres i andre fase, og skal være gjeldende fra 2021. Forskrift om felles rammeplan for helse- og sosialfagutdanninger ligger til grunn for de nasjonale retningslinjene, og forskriften regulerer studieplaner, faglig innhold, organisering, undervisningsformer, vurderingsformer og beskrivelse av praksisstudiene. I tillegg har de spesifikke utdanningene egne forskrifter. Forskriftene skal følges fra studieåret 2020-2021. Fakultetet har opprettet arbeidsgrupper som jobber med nye studieplaner for Bachelor i sykepleie, Bachelor i vernepleie og Bachelor i farmasi og det vil søkes om akkreditering høsten 2019.

For alle utdanningene ved fakultetet er det nødvendig å videreutvikle et tett samarbeid med praksisfeltet. Tilgang på praksisplasser nevnes som en utfordring, spesielt i Nordland, og i primærhelsetjenesten. Mange studenter må flytte eller pendle i praksisperiodene, noe som er en økonomisk utfordring både for FSH og for studentene. Studentene skal også sikres et godt læringsmiljø og studentmiljø i praksisperiodene. I forbindelse med (RETHOS) og utviklingen av nye felles studieplaner ved fakultetet, skal det signeres nye samarbeidsavtaler med praksisfeltet. Dette vil skje i løpet av 2019-2020. Nye modeller for praksis i utdanningene utvikles som en del av RETHOS-prosjektet, der praksisfeltet er en viktig samarbeidspartner i arbeidet. Ny studieplan vil foreligge til opptaket høsten 2020.

Fakultetet må fram til 2022 gjøre det største kompetanseløftet innen første- og toppkompetanse ved universitet, og har laget en langsiktig strategisk stillingsplan som skal sikre faglig bærekraft i henhold til Studietilsynsforordningen. For enkelte fagområder er det begrenset tilgang på første- og toppkompetanse nasjonalt, noe som gjør det nødvendig å satse på et kompetanseløft av egne ansatte, selv om dette tar lengre tid. Per januar 2019 har FSH en første- og toppstillingsandel på henholdsvis 48 % og 9,6 %. Andelen ansatte med førstekompetanse har økt med 11 % siden høsten 2016, hovedsakelig gjennom interne opprykk. Andelen toppkompetanse er fordoblet i samme periode; dette har primært skjedd via strategisk, ekstern rekruttering.

Resultatene på Studiebarometeret er generelt tilfredsstillende for fakultetet, og studentene sier de går på det studieprogrammet de helst vil gå på. Men på noen områder er det lavere score enn ønskelig. Dette er i hovedsak knyttet til medvirkning, informasjon om studieprogrammet og administrativ tilrettelegging. Dette er områder som fakultetet vil ta tak i og jobbe med for å bli mer tydelig i kommunikasjonen med studentene. Blant annet er nettsiden en viktig arena for å formidle korrekt og tydelig informasjon. Det jobbes også med å opprette et nettside for praksis. Fakultetet opplever den komplekse studiestedsstrukturen som krevende i arbeidet med studentene, der institusjonen har et uttalt mål om at studentene skal ha samme faglige tilbud uavhengig av geografisk plassering.

Når det gjelder overordnet tilfredshet ligger de fleste studier rundt gjennomsnittet, mens Bachelor i sykepleie, 4-årig nett- og samlingsbasert ligger snittet på Helgelandsklassen svært lavt (2,33 av mulige 5,0). Dette studiet vil bli nedlagt når siste student har fullført, og i forbindelse med RETHOS-prosessen vil nye modeller for samlingsbaserte utdanninger bli utviklet som bedre kan ivareta både faglige- og studentenes behov.

Studieporteføljen ved FSH

Bachelor i sykepleie

Bachelor i sykepleie er fakultetets største studieprogram med studentopptak både i Bodø, Levanger, Namsos, Mo i Rana og Vesterålen (deltid). Måltallet på uteksaminerte kandidater i sykepleie er 352. I 2018 ble det tatt opp 470 studenter. Opptaket til det 4-årige nett- og samlingsbaserte studiet i sykepleie ble redusert fra 115 til 50 studenter i 2018, da det kun ble tatt opp studenter i Vesterålen. Denne reduksjonen ble kompensert ved å øke opptaket til det ordinære bachelorstudiet med 30 studenter fordelt på Mo i Rana, Namsos, og deltidsutdanningen i Vesterålen.

Studieåret 2019-2020 innføres endrede opptakskrav for sykepleiestudiet, der det kreves karakteren 3 i norsk og matematikk. Opptak til studiene høsten 2019 vil gi svar på hvordan dette vil slå ut på antall kvalifiserte søkere.

Som nevnt, skal ny felles studieplan akkrediteres til høsten med virkning for studieåret 2020/2021. Det tas også sikte på å akkreditere det nett- og samlingsbaserte deltidsstudiet for utlysning med opptak studieåret 2020/2021. Deltidsstudiet følger heltidsstudiet når det gjelder programbeskrivelse, læringsutbytte m.m., men vil ha annen innretning, og vil på noen områder også ha annet/supplerende fagmiljø. Det er ikke mulig for fakultetet å kjøre disse prosessene parallelt. Det avgjørende er at heltidsstudiet først sikres, og at deltidsstudiet følger etter dette.

Bachelor i vernepleie

I 2019 er det en økning på 5,7 % i førsteprioritetssøkere fra 2018. Gjennomføringen har vært på 60-70 % de siste tre årene.

Bachelor i farmasi

Bachelor i farmasi hadde en nedgang i antall søkere på 25 % fra 2017 til 2018, og en ytterligere nedgang fra 2018 til 2019 på 6,7 % førsteprioritetssøkere. Opptakskravene ble skjerpet fra og med 2018. Gjennomføringen har vært på 36 – 64 % de siste tre årene.

Bachelor i paramedisin

Bachelor i paramedisin har hatt opptak hvert år, med rullering mellom Bodø og Namsos. Dette er et deltidsstudium over 4 år med en fysisk opptaksprøve som måler kondisjon og styrke. Første opptak til studiet var i 2017 i Bodø. Da var det 263 førsteprioritetssøkere til 30 studieplasser. I 2018 var det opptak i Namsos med 198 førsteprioritetssøkere til 30 studieplasser.

Nytt kull tas opp i Bodø høsten 2019, og søknadstallene viser en økning i førsteprioritetssøkere på 42 % i forhold til kullet i 2017. Det er muligens en effekt av flere tv-serier innen dette fagområdet som har økt interessen for fagområdet paramedisin i hele landet. Av 30 studenter som startet i Bodø i 2017, er det nå 27 aktive studenter. Av 27 studenter som startet i Namsos i 2018, er det nå 25 aktive studenter.

Masterutdanninger

Fakultetet har i dag fire masterutdanninger. Det er både økonomisk og faglige utfordringer med å videreføre disse som separate studier, og en arbeidsgruppe er nå i gang med å se på disse. I første fase vil Master i psykisk helsearbeid, Master i klinisk sykepleie og Master i folkehelsearbeid bli slått sammen og innpasses i et nytt masterstudium med arbeidstittel «Master i helsevitenskap», eventuelt vil det bli utarbeidet to Masterutdanninger, en i helsevitenskap og en i sykepleie. Denne vil søkes akkreditert høsten 2019. Det er også utarbeidet en felles studieplan for en ettårig rammeplanstyrt videreutdanning i psykisk helsearbeid. Videreutdanningen i psykisk helsearbeid har første opptak høsten 2019, og kan senere innpasses i det nevnte masterstudiet.

I andre fase av masterprosjektet skal også Master i spesialsykepleie gjøres om til videreutdanninger på masternivå (ABIOK), med mulighet for innpassing i «Master i helsevitenskap». Fakultetet vil da få et eller to masterprogram med inntil 4 studieretninger, noe som vil gi en mer effektiv bruk av ressurser og bedret bærekraft, både faglig og økonomisk.

Hvis fakultetet velger en modell med to masterutdanninger, vil dette gi fagtilbudet en tydeligere profil, og lette rekruttering og kommunikasjon rundt studiene. Om fakultetet skulle gå inn for en slik løsning, vil det likevel kunne gis felles undervisning i forskningsmetode, vitenskapsteori og statistikk på masterstudiene, og studiene vil også kunne ha noen felles valgemner.

Master i klinisk sykepleie har hatt opptak hvert år, men tas ut av porteføljen for 2020-2021 dersom Master i helsevitenskap blir akkreditert høsten 2019. Master i spesialsykepleie har opptak annet hvert år og vil bli lyst ut for siste gang i sin nåværende form høsten 2020. Videreutdanningene i spesialsykepleie (ABIOK) vil om den gjøres om til videreutdanning på masternivå, skal være klare for opptak i 2021, og vil som nevnt, kunne innpasses i det nye masterstudiet.

Mindre studier

Fakultet har per i dag 17 mindre videreutdanninger i porteføljen. Dette er en økning med ett studietilbud i forhold til inneværende portefølje, og gjelder studiet «Veiledningspedagogikk for helse- og sosialfag 1». Etter en revidering av studieporteføljen for 2020-2021, vil fakultetet ha 15 mindre studier, under forutsetning av at «Veiledningspedagogikk for helse- og sosialfag 2» starter opp.

Helse, miljø og sikkerhet (30 stp) skal løftes til masternivå fra og med 2020/2021. Det samme gjelder «Palliativ - Behandling, pleie og omsorg 1 og 2», «Velferdsteknologi» og «Geriatrici, gerontologi og faglig ledelse – Nett og samlingsbasert» og «Demensomsorg og omsorg til eldre med psykiske lidelser». Studiene skal deretter inngå i ny Master i helsevitenskap. Studiet «Interkulturell kommunikasjon» er valgemen i Master i klinisk sykepleie, og det skal vurderes om emnet også kan inngå i Master i helsevitenskap.

Videreutdanningene har tilfredsstillende etterspørsel med unntak av «Pasientsikkerhet».

Planlagte nye studier for studieåret 2020/2021:

Fakultetet planlegger å utvikle «Veiledningspedagogikk for helse- og sosialfag 2», (20 stp) med første opptak høsten 2020. Studiet skal være en videreføring av Veiledningspedagogikk for helse- og sosialfag 1, (10 stp), og er et tilbud til kvalifisering av praksisveiledere. Studiene er opprettet med bakgrunn UHRs veiledende nasjonale retningslinjer for utdanning og kompetansevurdering av praksisveiledere i helse- og velferdstjenesten. I og med at dette et studium med et omfang på under 60 studiepoeng, vil fakultetet kunne opprette dette. I tillegg vil det, som nevnt overfor, bli søkt akkreditering av nytt masterprogram «Master i helsevitenskap», som er et studium basert på de tidligere masterprogrammene i psykisk helsearbeid, klinisk sykepleie og folkehelsearbeid.

Studier som ikke skal lyses ut for studieåret 2020/2021:

Motiverende intervju er en frittstående videreutdanning på lavere grad skal ikke tilbys studieåret 2020-2021. Helsepedagogikk for helsepersonell og brukere er et studium på lavere grad, og følger ikke Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk for livslang læring (NKR). Fakultetet har ikke hatt opptak på studiet de siste 5 år. Hvis studiet skal tilbys kreves en reakkreditering.

Hverdagsrehabilitering, nettbasert og Pasientsikkerhet er videreutdanninger på masternivå. Studiene skal vurderes i forbindelse med endring av masterstudiene. Folkehelse og helsearbeid er videreutdanning på lavere grad. Dette studiet skal også vurderes i forhold til masterutdanningene

Studier som ønskes avsluttet når studentene har gått ut/studierett har opphørt:

Det nåværende bachelorstudiet i sykepleie, 4-årig nett- og samlingsbasert (Salten og Helgeland) vil måtte legges ned når siste student har gått ut. Dette ut fra endrede retningslinjer, og at nye studieplaner skal reakkrediteres. Tradisjonelt har en stor andel av søkerne vært realkompetansesøkere. Med de nye opptakskravene vil denne andelen reduseres betraktelig. Det har også vært stort frafall på studiet, noe fakultetet ønsker å iverksette tiltak i forhold til, også i forhold til opplegget på framtidige deltidsstudier.

Dagens modell for bachelorstudiene i sykepleie og vernepleie vil ha sitt siste opptak høsten 2019. Siste student vil da gå ut våren 2022. Deltidsstudiene i farmasi og vernepleie legges ned når siste student går ut som en følge av at studieplanen ikke er i samsvar med de nye retningslinjene (RETHOS). På farmasi det ett kull i løp som er ferdig våren 2019 og på vernepleie er det ett kull i løp som er ferdig våren 2020.

Master i folkehelsearbeid og Master i psykisk helsearbeid planlegges inn i Master i helsevitenskap som to av tre retningsvalg. Under forutsetning av akkreditering og samordning av masterstudiene, skal Master i folkehelsearbeid og Master i psykisk helsearbeid legges ned når siste student går ut. Årsstudium i kunnskapsbasert eldreomsorg, hadde opptak siste gang i 2015. Studiet er ikke på masternivå og legges derfor ned.

Veiledningspedagogikk 1 erstattes av nytt studium Veiledningspedagogikk for helse og sosialfag 1. Veiledningspedagogikk 2 ble tilbudt siste gang studieåret 2018-2019, og legges ned etter denne gjennomføringen. Veiledningspedagogikk 3 vurderes ikke å ligge innenfor fakultetets ansvarsområde og legges derfor ned. Fakultetet planlegger å bygge videre på Veiledningspedagogikk for helse og sosialfag 1, (10 stp), til Veiledningspedagogikk for helse- og sosialfag 2, (20 stp), og vil da ha tilbud som følger de nasjonale retningslinjene.

Tanker rundt studieåret 2021/2022 eller videre framover:

Utfallet av studiestedsstrukturprosjektet kan påvirke hvilke studier som tilbys hvor fra 2020. Videre er det usikkerhet rundt hvordan opptakskravet i norsk og matematikk til Bachelor i sykepleie vil slå ut i søkermassen. Foreløpige analyser tilsier at det kan bli vanskelig å fylle hele kull på de mindre studiestedene, men dette vil vi ikke få svar på før søkertall og analyser for årets opptak er klart. Fakultetet er nå i en prosess med å få på plass prosjektet for rekruttering til sykepleierutdanningen og sykepleieryrket i samarbeid med RSA-ene. Dette har som mål å styrke rekrutteringen og samhandlingen mellom FSH og praksisfeltet, herunder også å beholde studenten gjennom studieløpet og at de står i yrket som sykepleier når de er ferdig utdannet.

Fakultet for samfunnsvitenskap (FSV)

Portefølje per 01.10.18, oppstarten av inneværende studieår:

Ph.d: 1

Master (5 år): 1

Master (2 år): 2

Master (1,5 år): 2

Bachelor: 11

Årsstudier: 10

Kortere studier (30 stp eller mindre): 5

Registrerte studenter: 2176 per 1.10.2018

Fakultet for samfunnsvitenskap utdanner samfunnsvitere som imøtekommer samfunnets behov for nytenkende yrkesutøvere innen privat og offentlig sektor. I forhold til profilområdene utdanner fakultetet kandidater i hovedsak innen området Velferd, helse og oppvekst og Innovasjon og entreprenørskap. Fakultetet er spesielt opptatt av store samfunnsutfordringer i vår tid som miljø- og klima, demokrati, migrasjon, digital utvikling, fornyelse av arbeidslivet og bedre og mer effektive velferds-, helse- og omsorgstjenester.

Fakultetet har til sammen ca. 180 ansatte. FSV er organisert i fire faggrupper: a) Historie, kultur og medier (HKM), b) Ledelse og innovasjon, c) Miljø, internasjonale relasjoner, nordområdene og samfunnssikkerhet (MINS) og d) Velferd og sosiale relasjoner. Fakultetet er ansvarlig for ph.d. i sosiologi, og alle fire faggruppene støtter opp om doktorgraden.

Fakultetet har en ambisjon om å være et nasjonalt ledende fagmiljø når det gjelder å integrere yrkesorienterte og disiplinære fag i forskning og utdanning. Både forskning og undervisning ved fakultetet skal være regionalt relevant, etterspurt nasjonalt og synlig internasjonalt.

Studieporteføljen til fakultetet har endret seg over tid. Fakultetet arbeider kontinuerlig med å omstille seg, for å levere kvalitet i alle studieprogram. Det gjøres tiltak for at studentene skal finne seg til rette på fakultetets studieprogram, det gjøres nullopptak ved behov og studier som ikke trekker til seg studenter, legges ned. Fakultetet arbeider ut fra styrets tidligere vedtak: «I utgangspunktet skal vi ikke gi studier med mindre enn 20 studenter, eller 20 ferdige kandidater, og som ikke har et særskilt strategisk fundament. I denne sammenheng bør det pekes på at et emne på 10 studiepoeng som fjernes, kan frigjøre 250-300 timer som kan brukes til kompetanseheving og forskning».

FSV har utviklet en handlingsplan for oppfølging av resultatene fra studiebarometeret. Her har hver av de studieprogramansvarlige definert minimum to innsatsområder for forbedringer av eget program ut fra tidligere resultater i Studiebarometeret. Videre har fakultetet initiert et samarbeid med Mittuniversitetet i Sverige, for å utvikle mer fleksible opplegg for studentutveksling, i tillegg til økt forskningssamarbeid. Her jobbes det med muligheter for studentutveksling på praksis og emner som undervises på skandinavisk. Det er også satt ned en egen utredningsgruppe for å utvikle mer profilerte masterprogram, der ett av målene er å øke gjennomstrømningen på disse. Et annet mål er å øke omfanget av engelskspråklige masteremner, som er en forutsetning for økt studentutveksling på masternivå.

Studieporteføljen ved FSV

Fakultet for samfunnsvitenskap representerer en blanding av profesjons-, disiplinære- og ledelsesfag. Denne blandingen av fag er en styrke for fakultetet og gir et svært gunstig utgangspunkt for tverrfaglig samfunnsforskning.

Høsten 2020 ønsker FSV å tilby 5 masterprogram med ulik lengde, 12 bachelor program hvor noen er like, 9 integrerte og 2 frittstående bachelorprogram (se vedlagte tabell). Fakultetet har stor suksess med sosial- og ledelsesfagene, og det er mange søkere til studiene som også dekker et behov i regionen. Disse fagene vil FSV fortsette med, og det er disse fagene som

har blitt tilbudt som distribuerte utdanninger. Akkurat nå har fakultetet problemer med å få tilsatt et tilstrekkelig antall undervisere på disse fagene, dels ut fra at ansettelsesprosessene har tatt for lang tid. Det er høy gjennomsnittsalder ved fakultetet, og flere av de ansatte vil i løpet av de neste fem årene gå av med pensjon.

Innenfor journalistikk har det vært en del usikkerhet, dels ut fra lavt søkertall og dels ut fra manglende kompetanse, men fakultetet vil prøve å satse stort på dette faget studieåret 2020/2021. Det vil bli tilbudt en bachelor i journalistikk fra høsten 2020. Fagmiljøet arbeider med en reakkreditering av studieprogrammet, og utdanningen vil bli noe endret i forhold til det tidligere studietilbudet. Dette gjøres sammen med bransjen, tidligere studenter og andre utdanninger av samme type. I tillegg vil FSV tilby et nytt studium, Master i journalistikk og kommunikasjonsarbeid. På dette studiet arbeides det nå med å utvide staben med ansatte som har kompetanse innenfor kommunikasjonsarbeid.

Studiested for utlysning av Bachelor i sosiologi og samfunnsanalyse høsten 2020, er ennå ikke diskutert med Studieprogramansvarlig (SPA) og fagmiljøet. Fakultetet har erfaring med at flest studenter søker seg til Bachelor i sosiologi og samfunnsanalyse i Trøndelag, men det kan være argumenter for at studiet skal lyses ut i Bodø. Fakultetet vil lyse ut studiet kun på ett sted.

Planlagte nye studier for studieåret 2020/2021:

Fakultetet utvikler et nytt studium med planer om oppstart studieåret 2020/2021, Bachelor i Public Administration. Studiested vil være Levanger. Studiet har sin bakgrunn i kommunereformen, der et mål er å bygge mer robuste kommuner, som bedre kan ivareta innbyggernes behov. I den regionen som Nord tilhører, er det fortsatt et stort antall småkommuner. Et fellestrekk i slike kommuner er gjerne et stort kompetansebehov på saksbehandling, økonomistyring og ledelse. Dette er nøkkelkompetanse for å sikre borgernes rettssikkerhet og gi gode tjenester.

Bachelorstudiet skal henvende seg til personer som har, eller som ønsker seg jobb i offentlig forvaltning, og da spesielt i kommunene. Det finnes allerede flere utdanningstilbud nasjonalt på masternivå i Public Administration, men det finnes langt færre tilbud på bachelornivå. FSV ønsker derfor å gi et tilbud også til de som ikke har en bachelorgrad fra før. Studiet vil være tverrfaglig, og inkludere fagemner som offentlig rett, økonomistyring, statsvitenskap og organisasjon og ledelse.

Studier som ikke skal lyses ut for studieåret 2020/2021:

Bachelor i 3D art, animasjon og VFX skal ikke lyses ut høsten 2020. Dette i samråd med studieprogramansvarlig. Fakultetet sliter med å skaffe rett kompetanse til multimediestudiene, og vil konsentrere seg om Bachelor i film og TV og Bachelor i spill og opplevelsesteknologi. Oppstart av Bachelor i film og TV krever tilskudd av fagkompetanse fra de andre kunstfagene, men vil med dette bidraget kunne startes opp igjen. En forutsetning for oppstart er imidlertid at studiet går igjennom en reakkreditering.

Fakultetet vurderer bachelortilbudet i geografi, og vil ta en diskusjon med fagmiljøet fram til endelig studieportefølje skal bestemmes. Det skal settes ned en gruppe som skal se på utviklingen av bachelorstudiene både i geografi og i sosiologi og samfunnsanalyse med tanke på nye/endrede studier fra høsten 2021. Opptaket til høsten 2020, vil en komme tilbake til i sak om endelig studieportefølje.

Studier som ønskes avsluttet når studentene har gått ut/studierett har opphørt:

Master in Social Science vil ikke bli utlyst høsten 2020. Fakultetet har lenge slitt med rekruttering. Ett av emnene i programmet der undervisningen skjer ved et samarbeidsuniversitet på Island, gir for eksempel ikke støtte fra lånekassen. Det er nå satt ned en komite som skal se på både Master i samfunnsvitenskap og Master in Social Science. En avventer med en endelig konklusjon på situasjonen inntil komiteen leverer sin rapport. Tanken er at et nytt masteropplegg settes i gang fra høsten 2021, der eventuelt begge de to nevnte masterprogrammene er integrert, og Master in Social Science vil da fases ut. Fakultetet vil komme tilbake til dette i sak om endelig portefølje, men ønsker her gi styret en orientering om situasjonen.

Tanker rundt studieåret 2021/2022 eller videre framover:

Fakultetet vil vurdere dette i sak om endelig studieportefølje til høsten, men henviser til det som er nevnt ovenfor om et nytt masteropplegg.

Fakultet for lærerutdanning og kulturfag (FLU)

Portefølje per 01.10.18, oppstarten av inneværende studieår:

Ph.d: 1 (sammen med FSH)

Master (5 år) 5 (inkl. samisk)

Master (2 år): 6

Bachelor: 9

Årsstudier: 10

Kortere studier (30 stp eller mindre) 38

Registrerte studenter: 3433 per 1.10.2018

Fagmiljøet ved Fakultetet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag består av ca. 300 vitenskapelige ansatte. Studieporteføljen er omfattende og fakultetet vurderer den både som relevant og som et tilbud som ivaretar samfunnsoppdraget på en god måte. Profilmrådet *Velferd, helse og oppvekst* i Nord går rett inn i kjernen av fakultetets studieportefølje. I tillegg er også profilmrådene *Blå og grønn vekst* og *Innovasjon og entreprenørskap* dekket inn i studietilbudene ved FLU. Det tilbys i dag primært utdanning ved studiestedene Bodø, Levanger og Nesna, i tillegg til desentralisert utdanning flere andre steder. Fakultet har krevende masterprogram med tanke på kompetanse, og fakultet må benytte ansatte på tvers av studiestedene i grunnskolelærerutdanningen for å tilfredsstille tilsynsforskriftens krav.

FLU tilbyr i stor grad profesjonsutdanning til yrker som det er forutsigbar etterspørsel etter. Søkertallene til FLU har de siste årene holdt seg stabilt totalt sett, men det er ikke tilfredsstillende søkning til masterstudiene. Grunnskolelærerutdanningen har gjennomsnittlig en førsteprioritetssøker per studieplass til opptaket i 2019. Fakultetet har et eget rekrutteringsprosjekt som en gradvis begynner å se effekten av.

En del årstudier har god rekruttering og ligger godt over 1.3 søkere per plass, eksempelvis årstudiene Personlig trener og Friluftsliv. FLU vil arbeide med å utvikle eksisterende og nye studier innenfor de rammer som er gitt, og samtidig arbeider fakultetet med å utvikle en særegen profil hvor en ivaretar og utnytter kompetansen innen kunst- og kulturfag.

Fakultetet holder en tett dialog med lokale skoler og skolemyndigheter i utviklingsarbeidet. Universitetsskolene er valgt ut, og planleggingen innen partnerskapet fungerer godt. I den nærmeste tiden vil det offentlige partnerskapet suppleres gjennom en tettere dialog med privat sektor for å kunne bidra bedre i forhold til sektorens behov for etter- og videreutdanning (EVU). Fakultetet vil fortsette samordningen av studier på tvers av studiesteder, og utnytte kompetanse fra flere studiesteder til utvikling av gode og interessante studieprogram.

Studieporteføljen ved FLU

Studieporteføljen er avgjørende for fakultetets faglige og økonomiske handlingsrom, da den får konsekvenser både for ressursbruk og inntjening. Studieporteføljen må derfor være både relevant (i forhold til institusjonens Strategi), attraktiv(Etterspurt) og bærekraftig, både Faglig og Økonomisk (SEFØ-modellen). Fakultetet gjennomgår eksisterende studieprogram med tanke på samordning, for å sikre god utnyttelse av faglige ressurser på tvers av studiesteder og fagmiljø. Men det er svært krevende, både økonomisk og faglig, å basere oppstart av studieprogram på studiesteder der det i utgangspunktet ikke er et tilstrekkelig tungt fagmiljø.

Som vist i oversikt senere i saken, er det flere korte studier som legges ned. Disse var samkjørte med de gamle 4-årige lærerutdanningene, og er også del av den økonomiske snuoperasjonen fakultetet er inne i. I arbeidet fram mot endelig studieportefølje vil fakultetet gjøre ytterligere analyser for studier som ikke lenger bør tilbys.

Masterutdanningene

Det gjøres ingen endring i Master grunnskolelærerutdanning, og grunnskolelærerutdanning tilbys slik som i 2019-2020. Når det gjelder Master i Lulesamisk/Sørsamisk grunnskolelærerutdanning, følger disse studiene planen med opptak annet hvert år. Når det gjelder Master i grunnskolelærerutdanning, ser fakultetet behov for en gjennomgang av hvilke masteremner som kan tilbys. Dette påvirker imidlertid ikke utlysningen av utdanningene.

Master i praktisk kunnskap ble trukket fra opptaket studieåret 2019-2020, og fakultetet vil heretter lyse det ut annet hvert år fra 2020-2021. Master i borderologi som er et samlingsbasert studium, har hatt lav rekruttering over lengre tid. Søkerne er fra land som gjør det vanskelig både å få oppholdstillatelse i Norge, samt visum til Russland og Murmansk, hvor samarbeidende universitet har samling. Studiet ble trukket fra årets opptak, og vil bli nøyere vurdert til neste planlagte utlysning i 2021.

Studieprogrammene Master i kroppsøving og idrettsvitenskap, Master i logopedi samt Master i musikk med fordypning i ensembleledelse, gjøres det ingen endringer på, og de lyses ut som planlagt. Master i tilpassa opplæring har to studiemodeller, og tilbys både i Levanger og Bodø. I Bodø har studiet vært utlyst med 5 fordypninger som har vært tilpasset

tidligere studiemodell for 4-årig grunnskolelærerutdanning. Ved utfasing av denne modellen vil flere fordypninger inngå i de nye 5-årige masterutdanningene, og de tas derfor ut. Fagmiljøet ønsker å vurdere andre mindre eksisterende studier, som f.eks. Rådgivning 1 og 2, som fordypning og studiene må da heves til masternivå. I tillegg vurderes fordypning i utdanningsledelse og skoleutvikling.

Bachelorstudiene

For Bachelor barnehagelærerutdanning har en nå gjennomført en samordning av studieplanene og reakkrediteringen er i sluttfasen. Campusbasert utdanning blir gitt i Bodø og i Levanger. Det samlingsbaserte tilbudet planlegges som normalt med opptak i Vesterålen i 2020 og i Levanger i 2021. Videre vil det tilbys et samlingsbasert deltidsstudium på Nesna.

Fakultetet har to bachelorutdanninger innen idrett, henholdsvis Bachelor i trening i Bodø og Bachelor idrettsvitenskap i Levanger. Bachelor i trening er et nytt studium. Både dette studiet og bachelor i idrettsvitenskap rekrutterer på et akseptabelt nivå. Begge gir mulighet for opptak til Master i kroppsøving og idrettsvitenskap.

Innen kunst og kultur har fakultetet Bachelor i teaterproduksjon og skuespillerfag, et studium med opptaksprøver og som rekrutterer svært godt. FLU har også to bachelorprogram i musikk, faglærerutdanning og musikkpedagog og formidler i kulturskolen. Sistnevnte har en noe lavere søkning i år enn i foregående år. Faglærerutdanning i musikk fases ut i 2021, og ønskes erstattet av ny *Lærerutdanning i praktisk og estetiske fag 1-13 – musikk*. Dette blir behandlet under avsnittet «tanker rundt studier 2021-22».

Bachelor i engelsk har slitt med gjennomføring og kandidatproduksjon, og det er søkt KD om å få innføre opptakskrav 4 i engelsk, som en forsøksordning, fra studieåret 2020-2021. Kravet skal gjelde både for årsstudiet og bachelorprogrammet. Forsøksordningen skal vare til og med studieåret 2023-2024. Svar på søknaden er ennå ikke mottatt. Det vil bli gjort en ytterligere vurdering av studietilbudet før endelig studieportefølje legges fram.

Bachelor yrkesfaglærer ble utlyst med 6 fordypninger for første gang i 2019. Søkertallene er som forventet forholdsvis lave per fordypning. Det er et studium som samkjøres internt mellom fordypningene, samt med Årstudium praktisk pedagogisk utdanning for yrkesfag. Til sak om endelig studieportefølje, vil en vurdere antall fordypninger i studiet i samråd med fylkeskommuner og videregående skoler.

Fakultetet vil fortsette med økonomiske analyser fram mot endelig studieportefølje, og det vil også bli igangsatt et rekrutteringsarbeid for bachelorstudiene.

Årsstudier

Tre av årsstudiene ved FLU inngår som første år i et bachelorprogram. Dette er med på å sikre økt rekruttering til bachelorstudiet og gjelder årsstudiet i engelsk og årsstudiet personlig trening, begge i Bodø og årsstudiet i idrett i Levanger. Fakultetet har også en rekke frittstående årsstudier. Årstudium friluftsliv ble utlyst for 2019-2020 på studiestedene Levanger, Bodø og Nesna. Studiet på Nesna ble trukket og det er vedtatt nulloptak ut fra mangel på fagressurser. Årsstudiet vil bli vurdert i forhold til økonomi og faglig bærekraft,

samt rekruttering. Fakultetet vil framover tilby et opptak med en samlingsbasert modell i Bodø og en campusbasert modell i Levanger.

Flere av de frittstående årstudiene har vært valgемne i 4-årig grunnskolelærerutdanning, hvor siste opptak var i 2016. De siste kullene er ferdige i 2020 for heltid, og 2021 for deltid. Disse årstudiene vil fram mot endelig studieportefølje, analyseres nøye i forhold til om de vil bli videreført. Det vises til de tidligere nevnte økonomiske analyser. Faglig bærekraft vil også bli vurdert.

Mindre studier med omfang fra 30 studiepoeng og nedover

FLU har en rekke studieprogram med mindre omfang enn 60 studiepoeng. Det er enten rene etter- og videreutdanningstilbud, eller videreutdanninger for lærere som er samkjørt med den 4-årige grunnskolelærerutdanningen. De sistnevnte vil fases ut i 2019-2020, og fakultet vil framover også vurdere etter- og videreutdanningstilbudene opp mot tilbudene som FLU gir via ordningen «Kompetanse for kvalitet». Dette er oppdragsbaserte studietilbud med egen finansiering fra KD.

Planlagte nye studier for studieåret 2020/2021:

Fakultetet arbeider kontinuerlig med utvikling av studieportefølje og kvalitetssikring av studiene. Fakultetet har gjennomført flere reakkrediteringer av studieprogram, SEFØ-analyser, samt igangsatt arbeidet med en EVU- strategi. Det har således ikke vært kapasitet, verken administrativt eller faglig, til å få ferdigstilt nye studier for 2020/2021. Det søkes likevel akkreditering av et nytt studietilbud, Lærerspesialistutdanning i profesjonsfaglig digital kompetanse 1 -10 trinn, men dette er et eksternfinansiert studieprogram.

Studier som ikke skal lyses ut for studieåret 2020/2021:

Som tidligere nevnt er det rullerende opptak på både Master i Lulesamisk grunnskolelærerutdanning og Master i Sørsamisk grunnskolelærerutdanning. Neste opptak blir i 2021. Dette gjelder også for Master i borderologi. Neste opptak på studiet i 2021, må nøye vurderes ut fra dagens problemer med rekruttering.

Bachelor i lulesamisk språk rulleres hvert tredje år og får neste opptak i 2021. Når det gjelder Master i musikk med fordypning i musikkvitenskap, blir denne fordypningen ikke lyst ut grunnet lave søkertall.

Studier som ønskes avsluttet når studentene har gått ut/ studierett har opphørt:

Master i idrett, trener- og lederprofesjonen, ble siste gang startet i 2013 og vil avsluttes når siste student har ferdigstilt sin masteroppgave med planlagt innlevering nå i vår. Videre vil Master i profesjonsretta pedagogikk, som kun har hatt et opptak i 2016 med forholdsvis lave søkertall og med 9 gjenværende studenter per i dag, bli tatt ut av porteføljen. Normert slutt er våren 2019. Studiets hovedelementer planlegges videreført i en Master i barnehageprofesjon som er i en tidlig planleggingsfase.

Årsstudiet BirdID Western palearctic er blitt reakkreditert, og nåværende studieplan vil bli erstattet av to program på 30 studiepoeng. Studiet vil derfor utfases i sin nåværende form. Det er også en rekke videreutdanninger og årstudier som tidligere ble samkjørt med valgmoduler i den 4-årige grunnskolelærerutdanningen både i Levanger og på Nesna. Siste

opptak på utdanningen var i 2016. Heltidsstudiet er ferdig våren 2020, mens deltidsstudiet er ferdig i 2021.

I den nye studieplanen til Master i grunnskolelærerutdanning, lar det seg ikke gjøre å kombinere videreutdanning eller årstudier med mastermoduler. Det betyr at for studiested Nesna vil følgende studier med mindre enn 30 studiepoeng fases ut fra 2020:

- Engelsk 1
- Engelsk 2
- Matematikk 1
- Matematikk 2
- Naturfag 1
- Naturfag 2
- Norsk 1
- Norsk 2
- Kunst og håndverk 1
- Kroppsøving 1

Studiene vil bli vurdert mot Strategi for EVU, som er under utarbeiding ved fakultet. Noen av tilbudene ligger inne i etterutdanningsprogrammet for lærere, Kompetanse for kvalitet (KFK). Dette er oppdragsbaserte studietilbud med egen finansiering fra KD.

Tanker rundt studieåret 2021/2022 framover:

Det vurderes oppstart av en arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning med samisk profil, lulesamisk profil i Bodø og sørsamisk profil i Levanger. Studiene er planlagt deltidsstudier med gjennomføring over 4 år. Dette vil fakultetet se i sammenheng med de øvrige samlingsbaserte tilbudene innen barnehagelærerutdanningen.

Det er et uttalt mål å heve kompetansen i de praktiske og estetiske fagene i norsk skole. Masterutdanning skal være hovedmodell for norsk lærerutdanning, mens vi i dag har treårige faglærerutdanninger i praktiske og estetiske fag. Disse gir undervisningskompetanse i kun ett fag. I 2018 nedsatte Kunnskapsdepartementet et utvalg som skulle utvikle forslag til rammeplan for to masterutdanninger innen disse fagene. KD har nå sendt til høring forslag til rammeplan for Lærerutdanning i praktiske og estetiske fag, trinn 1-13. Denne 5-årige rammeplanen vil erstatte rammeplan for 3-årige faglærerutdanninger i praktiske og estetiske fag. Igangsetting etter ny rammeplan er planlagt til 2021, og de gamle rammeplanene vil da gå ut.

Fakultetet tilbyr i dag et bachelorstudium i teater og skuespillerfag. Av de tre offentlige profesjonsutdanningene for skuespillere på høgskole/universitetsnivå i Norge, er det bare Nord som ikke har et masterprogram på fagområdet. Det å kunne tilby et masterprogram, vil utligne det konkurransefortrinnet de to andre utdanningene. Oppstart av et masterprogram kan ikke gjennomføres uten en styrking av fagstaben og forskningen innen fagområdet, noe som også vil styrke den kunstfaglige robustheten ved FLU. I tillegg vil masterprogrammet kunne være tilgjengelig for internasjonale studenter og dermed styrke internasjonaliseringsprofilen ved universitet. Tidsplan for utvikling av et slikt studium er ennå ikke klar, og fakultetet ser det som et prosjekt lengre fram i tid ut fra den økonomiske situasjonen for fakultetet.

FLU har vedtatt i handlingsplanen å opprette et toårig masterprogram for barnehagelærere. Studiet vil bygge på erfaringer fra Master i profesjonsretta pedagogikk som nå fases ut. Det nye masterstudiet er planlagt mere spisset i forhold til sektoren, og med krav om at studentene må ha Bachelor i barnehagelærerutdanning.

Da fakultetet er i en vanskelig økonomisk situasjon, slik at fakultet vil måtte gjøre ytterligere vurderinger av hva som er en bærekraftig studieportefølje fram mot sak om endelig studieportefølje i oktober. Planlegging av nye studietilbud blir også problematisk sett i dette perspektivet.

Oppsummering

Samlet studieportefølje ved Nord er per i dag sammensatt slik:

Ph.d: 4

Master (5 år): 7

Master (2 år): 16

Master (1,5 år): 7

Bachelor: 38

Høyskolekandidat: 1

Årsstudier: 24

Kortere studier (30 stp eller mindre): 62

Vedlegg:

Tabeller med studieportefølje for hvert fakultet

Fakultet for lærerutdanning og kunst - og kulturfag (FLU). Foreløpig studieportefølje 2020-2021.

Progr.kode	Studieprogram over 30 stp	Studiepoeng	Studiested	SO/LOK	Samling/nett	Heltid/deltid	Studieplasser	1. pri 2019	Eventuelt
5-årige masterprogram:									
LEKROPP	Lektorutdanning i kroppsdvlg/Idrett	300	Levanger	SO	Nei	Heltid	30	28	Valg av norsk eller matematikk.
MAGLUI-7	Master grunnskolelærerutdanning 1-7	300	Bodø	SO	Nei	Heltid	40	35	
MAGLUI-7	Master grunnskolelærerutdanning 1-7	300	Levanger	SO	Nei	Heltid	40	39	
MAGLUI-7	Master grunnskolelærerutdanning 1-7	300	Levanger	SO	Samlingsbasert	Heltid	30	58	
MAGLUI-7	Master grunnskolelærerutdanning 1-7	300	Nesna	SO	Samlingsbasert	Heltid	30	42	
MAGLUS-10	Master grunnskolelærerutdanning 5-10	300	Bodø	SO	Nei	Heltid	60	60	
MAGLUS-10	Master grunnskolelærerutdanning 5-10	300	Levanger	SO	Nei	Heltid	60	41	
MAGLUS-10	Master grunnskolelærerutdanning 5-10	300	Nesna	SO	Samlingsbasert	Heltid	40	62	
2-årige masterprogram:									
HOV	Master i kroppspøving og idrettvitenskap	120	Levanger	LOK	Nei	heltid	25	64	Maksimum 25 studenter. Veiledningsungst studium.
MALOGO	Master i logopedi	120	Bodø	LOK	Samlingsbasert	heltid	20	82	
MAMJUS	Master i musikk med fordypning i ensembleledelse	120	Levanger	LOK	Samlingsbasert	heltid	20	31	Opptakspørve
MAPRO	Master i Praktisk kunnskap	120	Bodø	LOK	Samlingsbasert	deltid	20	18	
MASPT	Master i tilpasset opplæring	120	Levanger	LOK	Samlingsbasert	heltid	25	80	
MASPT	Master i tilpasset opplæring	120	Bodø	LOK	Samlingsbasert	heltid	25	103	Består i dag 5 ulike fordypninger, planlegger endringer av fordypningene pga infasing av Master grunnskolelærerutdanning
Erfaringsbaserte mastergrader (90 st.poeng):									
Ingen									
Bachelorprogram:									
BAENG	Bachelor i engelsk	180	Bodø	SO	Nei	heltid	20	396	Bare SO = 6
BATRE	Bachelor i trening	180	Bodø	SO	Nei	heltid	30	31	
TPSF	Bachelor i teaterproduksjon og skulespillerfag	180	Levanger	LOK	Nei	heltid	20	168	Opptakspørve.
BABLU	Bachelor, barnehagelærerutdanning	180	Bodø	SO	Samlingsbasert	heltid	30	76	
BABLU	Bachelor, barnehagelærerutdanning	180	Bodø	SO	Nei	heltid	30	31	
BABLUV	Bachelor, barnehagelærerutdanning	180	Vesterålen	SO	Samlingsbasert	heltid	20	Ikke opptak 2019	
BABLU	Bachelor, barnehagelærerutdanning	180	Levanger	SO	Nei	heltid	60	50	
BABLU	Bachelor, barnehagelærerutdanning	180	Nesna	SO	Samlingsbasert	deltid	30	44	4 år
MFL	Bachelor, faglærerutdanning i musikk	180	Levanger	SO	Nei	heltid	10	11	Erstattes av en 5-årig faglærerutdanning 2021
MFK	Bachelor, musikkpedagog og formidler i kulturskolen	180	Levanger	SO	Nei	heltid	10	6	Opptakspørve.
BAYRK	Bachelor, yrkesfaglærerutdanning	180	Bodø	SO	Nett- og samlingsbasert	deltid	15	30	Består av 6 ulike studieretninger, som alle er egne opptakstudieprogram
IYB	Bachelor, idrettvitenskap	180	Levanger	SO	Nei	heltid	30	28	Sjette rekruttering og gjennomstrømming
Årsstudier som inngår i bachelorprogram:									
3EN	Årsstudium i engelsk	60	Bodø	SO	Nei	heltid	20	21	Utgår første år i Bachelor i engelsk
SOIOR	Årsstudium i idrett	60	Levanger	SO	Nei	heltid	30	25	Utgår første år i Bachelor i idrettvitenskap
APT	Årsstudium personlig trener	60	Bodø	SO	Nei	heltid	30	67	Inngår som 1. år i Bachelor i trening.
Evt. frittstående årsstudier:									
PPAN	Praktisk-pedagogisk utdanning for allmennfaglærere	60	Bodø	LOK	Nett- og samlingsbasert	Deltid	30	214	Består av 6 ulike studieretninger
PPIN	Praktisk-pedagogisk utdanning for yrkesfaglærere	60	Bodø	LOK	Nett- og samlingsbasert	Deltid	90	117	Kan inngå i BA yrkesfaglærer
PPIN	Praktisk-pedagogisk utdanning for yrkesfaglærere	60	Levanger	LOK	Nett- og samlingsbasert	Deltid	60	104	Kan inngå i BA yrkesfaglærer
FRI	Årsstudium i friluftsliv	60	Bodø	SO	Samlingsbasert	heltid	30	47	Samme plan fra 2019, ulik organisering
ZOFRI	Årsstudium i friluftsliv	60	Levanger	SO	Nei	heltid	20	22	Samme plan fra 2019, ulik organisering
ZOIOR	Årsstudium i idrett	60	Møråker	LOK	Samlingsbasert	Deltid	20	29	Kan gå over i 2. år på bachelorstudiene
ZOMUS	Årsstudium i musikk	60	Levanger	SO	Nei	heltid	20	24	Hjelparten av studentene rekrutteres inn i BA i Musikk. Kan velges i 4-årig GLU. (Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdige i 2020, 2021 for Deltid.)
SOSAM	Årsstudium i samfunnsfag	60	Levanger	SO	Samlingsbasert	heltid	20	64	Fases evt. ut ifm at faget blir del av MAGLUKan velges i 4-årig GLU. (Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdige i 2020, 2021 for Deltid.)
ZOENG	Årsstudium i engelsk	60	Levanger	SO	Nei	heltid	20	13	Fases evt. ut ifm at faget blir del av MAGLUKan velges i 4-årig GLU. (Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdige i 2020, 2021 for Deltid.)
SOKHÅ	Årsstudium i kunst og håndverk	60	Levanger	SO	Nei	heltid	20	23	Fases evt. ut ifm at faget blir del av MAGLUKan velges i 4-årig GLU. (Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdige i 2020, 2021 for Deltid.)
Studier uten opptak studieåret 2020-2021 (opptak i sykkluser eller på grunn av at en avventer/usikkerhet):									
MAGLULUI-7	Master i Lulesamisk grunnskolelærerutdanning 1-7	300	Bodø	SO	Nei	Heltid	10	7	Opptatt 2018 og 2019 - deretter opptak annet hvert år
MAGLUSØ1-7	Master i Sørsamisk grunnskolelærerutdanning 1-7	300	Levanger	SO	Nei	Heltid	10	6	Opptatt 2018 og 2019 - deretter opptak annet hvert år
BALU	Bachelor i lulesamisk språk	180	Bodø	LOK		Heltid	10	Ikke opptak 2019	Neste opptak 2021. Opptak hvert 3. studieår. Programmet består av moduler (bl.a. Lulesamisk 1 og 2) som tilbys som egne studieprogram for søkere som kun vil ta disse som videreutdanning uten å ta en hel bachelorgrad.
BLD	Bachelor, barnehagelærerutdanning	180	Levanger	SO		Deltid		Ikke opptak 2019	Neste opptak 2021. Opptatt hvert 4. studieår.
MAPROFED	Master i profesjonsretta pedagogikk	120	Nesna			Deltid		Ikke opptak 2019	Studiet avsluttes på Nesna V2019 - normert tid. Denne skal tilbys som egen master i barnehageprofesjon fra høsten 2020. Se under nye studier.
MALU	Master i lulesamisk språk	120	Bodø			Heltid		Ikke opptak 2019	Studiet ble godkjent etablert og akkreditert i 2015/16. Opptatt vurderes, ses i lys av lulesamisk MAGLU
MABORD	Master i Borderologi	120	Bodø	LOK		Deltid (0,5)	20	11	Vurderes opptak 2021
MAMUS	Master i musikk med fordypning i musikkvitenskap	120	Levanger	LOK	Samlingsbasert	Heltid	10	Ikke opptak 2019	Utgår pga lave søkertall. Nullopptak
BIRDID	Birdid Western paleoartc	60	Levanger	LOK	Nett/samlingsbasert	Heltid	20		Studiet er akkreditert 2018/2019. 60 stp utgår, og erstattes av programmer på 30 + 30 sp.
GID	Årsstudium i idrett	60	Bodø	SO		Heltid	30		Erstattes av Bachelor i trening og Årsstudium personlig trener.
FRI	Årsstudium i friluftsliv	60	Nesna	SO	Samlingsbasert	heltid	20	Ikke opptak 2019	Vurderes utlysning 2022 i.h.h.t faglig bærekraft/økonomi
Studier som legges ned (etter at de siste studentene er uteksaminert eller har mistet studieretten):									

MANAT	Master i profesjonsretta naturfag	120	Nesna	LOK	Samlingsbasert			Ikke opptak 2019	Erstattes av masterfordypning på MAGLU
MAADR	Master i idrett-trener og lederprofesjon	120	Bode					Ikke opptak 2019	Siste opptak høst 2013. 1 student gjør og ferdig 18/19
60IDR	Årsstudium i idrett	60	Nesna	SO	Samlingsbasert			Ikke opptak 2019	Ikke opstart 17/18 og 18/19 pga for få søkere. Vurderer "0-opptak".
Planlagte nye studier:									
	5-årig faglererutdanning i musikk	300	Levanger	SO		Heitid	20	Ikke opptak 2019	Fra 2021, erstatter treårig faglerer i musikk
	2-årig master i barnehageprofesjon (Tidligere master i pro	120	Nesna/Levanger/Bode	SO		Heitid	20	Ikke opptak 2019	den lyktes ut 2021 som en toårig masterutdanning med mastermodul barnehagelærer. Metode og andre emner planlagt samkjøres med andre mastre.
	2-årig master i teater	120	Levanger				15	Ikke opptak 2019	Oppstart tidligst 2022
	Bachelor Barnehagelærer. Særskilt/lulesamisk	180	Bodal/Levanger					Ikke opptak 2019	Oppstart tidligst 2021, planlagt som en arbeidsplassbasert utdanning over 4 år.
Prog.kode	Studieprogram 30 stp eller mindre	Studiepoeng	Studiested	SO/LOK	Studieplasser				Kommentarer
1LU	Lulesamisk 1	30	Bode	LOK	15			1	Inngår i Bachelor i lulesamisk språk
ZLU	Lulesamisk 2	30	Bode	LOK	15				Inngår i Bachelor i lulesamisk språk
ERBER	Emnering	30	Bode	LOK	20			54	Emner inngår også i Master Folkehelsearbeid (FSH).
UNIPED	Universitetspedagogikk	10	Bode	LOK					Interne kurs
ROUTE	Uteområdet som læringsarena	30	Levanger	LOK				17	2 moduler à 15 stp. Disse rullerer.
BIRDIDNAT	Fuglekjenning, nettbasert	30	Levanger	LOK					Søkere registreres utenfor FS
30FUG	Fuglekjenning, samlingsbasert	30	Levanger	LOK					
BIRDIDNAT	Bird-ID, nettbasert	30	Levanger	LOK					
30FKJ	Bird-ID, nettbasert	30	Levanger	LOK					
30MUJ	Komponering for scene, film og TV	30	Levanger	LOK	20			7	Valgmenne Master i musikk
MAAMUE	Rytmisk korledelse	30	Levanger	LOK	20			22	Valgmenne Master i musikk
MUSIOI	Joik og tradisjonsformelse	30	Levanger	LOK	20			2	Valgmenne Master i musikk
30MUP	Musikkproduksjon	30	Levanger	LOK	20			25	Frittstående emner, men kan inngå i faglererutdanning i musikk.
30SP1	Spesialpedagogikk 1	30	Levanger	LOK	20			17	Inngår som emne i 4-årig GLU
30SP0/MASPT	Spesialpedagogikk 1	30	Levanger	LOK	20			113	Oppstart høst. Inngår som valgmenne for 4-årig GLU (GLD), MAGLU (fra 2019) og i Master tilpassa opplæring.
30H2	Mst og helse 1	30	Levanger						Må vurderes som videreutdanning for 2020-2021
30SP2/MASPT	Spesialpedagogikk 2	30	Levanger	LOK	20				Oppstart vår. Inngår i Master tilpasset opplæring.
15VEM1	Veileder- og mentorutdanning for lærere og førskolelærere	15	Levanger	LOK	30				Endret navn
15VEM2	Veileder- og mentorutdanning for lærere og førskolelærere	15	Levanger	LOK	30				Endret navn
VEM3	Mentor- og veilederutdanning 3	30	Levanger	LOK	20				
VMENTOR1	Veilederutdanning for praksislærere og mentorer - modul 1	15	Bode	LOK	20			2	
VMENTOR2	Veilederutdanning for praksislærere og mentorer - modul 1	15	Bode	LOK	20				Våremne
VMENTOR1	Veilederutdanning for praksislærere og mentorer - modul 1	15	Nesna	LOK	20			3	
SPEEDID	Spesialpedagogiske tiltak i barnehage og skole - mastermodul	30	Bode	LOK	20				Inngår i Master i tilpasset opplæring
YDID	Yrkesdidaktikk - mastermodul	30	Bode	LOK	20			11	Inngår i Master i tilpasset opplæring
15IO1	Med joik som utgangspunkt 1	15	Levanger/rullerer	LOK	20			18	Kan inngå i Bachelor Musikk faglererutdanning eller Bachelor musikkpedagog og formidler i kulturskolen
30KBF	Kroppspåving, idrett og friluftsliv, bachelorfordypning	30	Mieråker	LOK	20				Kan inngå i BA idrettvitenskap. Kan gi innpassing
30FPD	Ferdighets og prestasjonsutvikling, i idrett	30	Mieråker	LOK	20			4	Kan inngå i BA idrettvitenskap. Kan gi innpassing
GR SOSSP	Grunnstudium i pedagogikk	30	Nesna	LOK	20			49	
RÅDGIV1	Rådgiving 1	30	Nesna	LOK	20			73	
RÅDGIV2	Rådgiving 2	30	Nesna	LOK	20			49	
SFP2	Spesialpedagogikk breddestudium	30	Nesna	LOK	20			27	
SPESPE	Spesialpedagogikk spesialisering	30	Nesna	LOK	20			34	Masternivå - kan inngå i Master i tilpassa opplæring. Må ha Bachelor i bunnen for å starte dette studiet. Forbeholdt lærer- og barnehagelærere
Internasjonale studier									
ENGAD	Adventure Knowledge	30	Bode	LOK	20			4	Tilbud til utenlandske studenter. Høst
Nytt1	Extreme environment	30	Bode	LOK	20				Mågruppe: internasjonale og norske studenter (Idrett/friluftsliv). Vår 2020. Lage studieplan, dekanvedtak, opp i utd.utvalg
30NIP	Nordic and International Perspectives on Teaching and Learning	30	Levanger	LOK	20			23	Tilbud til egne og utenlandske studenter. Høst
Nytt2	Northern Exposure	30	Nesna	LOK	20				Mågruppe: internasjonale og norske studenter. Vår 2020. Må opp i utdanningsutvalget
Studier 30studiepoeng eller mindre uten opptak studieåret 2020/2021 (syklus eller avventer)									
NE-ENG1	Engelsk 1	30	Nesna	LOK	20			Ikke opptak 2019	Fases ut. Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdig V2020. Vurderes ift EVU-strategi
NE-ENG2	Engelsk 2	30	Nesna	LOK	20			Ikke opptak 2019	Fases ut. Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdig V2020. Vurderes ift EVU-strategi
NE-MAT1	Matematikk 1	30	Nesna	LOK	20			Ikke opptak 2019	Fases ut. Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdig V2020. Vurderes ift EVU-strategi
MAT2	Matematikk 2	30	Nesna	LOK	20			Ikke opptak 2019	Fases ut. Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdig V2020. Vurderes ift EVU-strategi
NAT1	Naturfag 1	30	Nesna	LOK	20			Ikke opptak 2019	Fases ut. Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdig V2020. Vurderes ift EVU-strategi
NAT2	Naturfag 2	30	Nesna	LOK	20			Ikke opptak 2019	Fases ut. Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdig V2020. Vurderes ift EVU-strategi
NORSK1	Norsk 1	30	Nesna	LOK	20			Ikke opptak 2019	Fases ut. Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdig V2020. Vurderes ift EVU-strategi
NE-NO2	Norsk 2	30	Nesna	LOK	20			Ikke opptak 2019	Fases ut. Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdig V2020. Vurderes ift EVU-strategi
KHV1	Kunst og håndverk 1	30	Nesna	LOK	20			Ikke opptak 2019	Fases ut. Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdig V2020. Vurderes ift EVU-strategi
KHB1	Kroppspåving 1	30	Nesna	LOK	20			Ikke opptak 2019	Fases ut. Siste opptak til 4-årig GLU var i 2016, dvs siste kull er ferdig V2020. Vurderes ift EVU-strategi
MATDID	Matematikdidaktikk - mastermodul	30	Bode	LOK	20				Inngår i Master i tilpasset opplæring
NORDID	Norskdidaktikk - mastermodul	30	Bode	LOK	20			1	Inngår i Master i tilpasset opplæring
GENDID	Generell didaktikk - mastermodul	30	Bode	LOK	20			2	Inngår i Master i tilpasset opplæring

Fakultet for samfunnsvitenskap (FSV) Studieportefølje 2020-2021

Progr.kode	Studieprogram over 30 stp	Studiepoeng	Studiested	SO/LOK	Samling/nett	Heltid/deltid	Studieplasser	1. pri 2019	Eventuelt
5-årig masterprogram:									
LESAMF	Lektorutdanning i samfunnsfag	300	Bodø	SO	langsgående	heltid	25	27	
2-årig masterprogram:									
MASAMF120	Master i samfunnsvitenskap, med fordypninger	120	Bodø	LOK	Samling	heltid	70	238	Det er satt ned en fagkomite som kommer med en ny studieplan for høsten 2021, men vi tar opptak på gammel studieplan et år til
Erfaringsbaserte mastergrader (90 st.poeng):									
MAJOU	Master i journalistikk og kommunikasjonsarbeid	120	Bodø	LOK	Samling	deltid	30	5	opptak vår 2021 - Fakultetet arbeider med å skaffe den nødvendige kompetansen
SOMKL	Master i Kunnskapsledelse (MKL)	90	Levanger	LOK	Samling	deltid	40	Ikke opptak 2019	opptak vår 2021
MAHRM90	Master i Human Resource Management	90	Bodø	LOK	Samling	deltid	30	104	
Bachelorprogram:									
BAHRM	Bachelor i Human Resource Management	180	Bodø	SO		heltid	30	80	
BAHRM	Bachelor i Human Resource Management	180	Levanger	SO		heltid	30	80	
BASOS									
BAINT	Bachelor i sosiologi og samfunnsanalyse	180	Steinkjer/Bodø	SO		heltid	30	32	Fakultetet har i flere år ikke å rekruttere tilstrekkelig antall studenter verken på Steinkjer eller Bodø, men ønsker i utgangspunktet å prøve oss en gang til (fortrinnsvis i Trøndelag hvor bachelorstudiet rekrutterer best). Fagmiljøet må diskutere dette. Det skal settes ned en fagkomite (sammen med geografi) som skal komme med forslag til en ny utdanning fra høsten 2021.
BAHIS	Bachelor i historie	180	Bodø	SO		heltid	25	12	
BABEV	Bachelor i barnevern	180	Bodø	SO		heltid	30	90	
BASOA	Bachelor i sosialt arbeid	180	Bodø	SO		heltid	60	197	
BACPS	Bachelor i nordområde- og nordlige studier	180	Bodø	SO		heltid	25	69	
FILM OG TV	Bachelor i film og TV produksjon	180	Steinkjer	SO		heltid	35	Ikke opptak 2019	Det ser ut til at FSV sammen med FLU kan klare å skaffe nødvendig kompetanse til å tilby dette studiet høsten 2020.
RAJOU	Bachelor i journalistikk	180	Bodø	SO		heltid	35	Ikke opptak 2019	Studiet må ha ny rekruttering før det lyser ut, men vi satser på å komme med en ny bachelor høsten 2020
673	Bachelor i spill og opplevelsesteknologi	180	Steinkjer	SO		heltid	35	18	Det arbeides med å skaffe kompetanse og rekruttere studiet. Fakultetet håper å kunne tilby studiet høsten 2020.
	Bachelor i Public Administration (NY)	180	Levanger	SO		heltid	30	Ikke opptak 2019	
Årsstudier som inngår i bachelorprogram:									
IIREK	Internasjonale relasjoner og konflikter	60	Bodø	SO		heltid	30	38	Del av Bachelor i Internasjonale relasjoner og konflikter
CP51	Nordlige studier/ Northern Studies	60	Bodø	SO		heltid	30	33	Del av Bachelor i nordområde- og nordlige studier
	Personaleledelse og kompetanseutvikling (PK)	60	Levanger	SO		heltid	30	102	Del av Bachelor i HRM
PKMO	Personaleledelse og kompetanseutvikling (PK)	60	Helgeland	SO		heltid	30	52	Del av Bachelor i HRM, men bachelorprogrammet går ikke på Helgeland
PK1	Personaleledelse og kompetanseutvikling (PK)	60	Bodø	SO		heltid	50	114	Del av bachelor i HRM
HIS	Årsstudium i Historie	60	Bodø	SO		heltid	25	11	Del av bachelor i Historie og Lektor i samfunnsfag
HISN	Årsstudium i Historie	60	Nettbasert	SO		heltid	50	141	
SLI	Årsstudie i sosiologi	60	Bodø	SO		heltid	30	18	Del av Bachelor i sosiologi og samfunnsvitenskap.
OD6	Årsstudie i sosiologi	60	Steinkjer	SO		heltid	30	17	Del av Bachelor i sosiologi og samfunnsvitenskap.
Evt. frittstående årsstudier:									
OD3	Årsstudium i geografi	60	Steinkjer	SO		heltid	30	37	Vi tilbyr ikke bachelor i Geografi høsten 2020
NLS	Norwegian Language and Society	60	Bodø	LOK			30	182	Sammen med FLU
Studier uten opptak studieåret 2020-2021 (opptak i syklusen eller på grunn av at en avventer/usikkerhet):									
3D OG VFX	Bachelor i 3D art, animasjon og visuelle effekter	180	Steinkjer	SO		heltid	35	213	Arbeider med å skaffe tilstrekkelig kompetanse til dette studiet. Fakultetet kommer tilbake til studiet høsten 2021
PKVE	Personaleledelse og kompetanseutvikling (PK)	60	Vesterålen	SO		heltid	30	22	
BAGEO	Bachelor i geografi	180	Steinkjer	SO		heltid	25	11	Det er vanskelig å rekruttere studenter på til Bachelor i geografi på Steinkjer. Om vi skal prøveå tilby dette studiet må diskuteres med fagmiljøet. Sammen med sosiologi er det satt ned en fagkomite som skal se på om vi kommer frem til et alternativt tilbud høsten 2021.
Studier som legges ned (etter at de siste studentene er uteksaminert eller har mistet studieretten):									
MASCIENCE	Master of Social Sciences, with specialization	120	Bodø	LOK	Samling	heltid	0	277	Kommer tilbake med annet studie høsten 2021 - det er satt ned en fagkomite som arbeider med dette.
Planlagte nye studier:									
	Master i barnevern	300	Bodø	SO		heltid	30	Ikke opptak 2019	Auhenligg av vedtak i KD
	Bachelor i sosialt arbeid	180	Levanger	SO		heltid	30	Ikke opptak 2019	Fakultetet håper å kunne tilby denne utdanningen på Levanger fra høsten 2021
Progr.kode	Studieprogram 30 stp eller mindre	Studiepoeng	Studiested	SO/LOK	Studieplasser				Kommentarer
IYVELED2	Yrkesfaglig veiledning for ...	30	Bodø	LOK	20			8	Dette må tilbys på grunn av krav fra NOKUT
SAMFORSK	Påbygging i samfunnsvitenskapelig forskningsdesign, met	30	Bodø	LOK	20			5	Dette er et forkurs til ph.d. i sosiologi for personer som har en 90 studiepoengsmaster. Vi har utlyst dette på Levanger to ganger. Høsten 22019 ble det avlyst på grunn av få søkere. Vi prøver et år i Bodø før vi evt. Legger dette studiet ned.
Studier 30 studiepoeng eller mindre uten opptak studieåret 2020/2021 (syklus eller avventer):									

Fakultet: Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH). Studieportefølje 2020-2021.

Progr.kode	Studieprogram over 30 stp	Studiepoeng	Studiested	SO/LOK	Samling/nett	Heltid/deltid	Studieplasser	1. pri 2019	Eventuelt
5-årig masterprogram:									
Ingen									
2-årig masterprogram:									
MASYK	Master i klinisk sykepleie	120	Bodø	LOK	Samling	deltid	20	82	Tas ut dersom ny Master i helsevitenskap akkrediteres for oppstart i 2020.
MASPEYK	Master i spesialsykepleie	120	Bodø	LOK	Samling	Heltid	30		Vurderes akkreditert som videreutdanning i ABIOK for opptak i 2021 (med mulighet for innpassing i akkreditert ny masterutdanning i helsevitenskap).
Erfaringsbaserte mastergrader (90 st.poeng):									
Ingen									
Bachelorprogram:									
BASY	Bachelor i sykepleie	180	Bodø	SO		Heltid	120	243	Akkreditering i 2019 jf. RETHOS. Ikrafttredelse i 2020. Eksisterende program legges ned når siste student går ut.
BASYM	Bachelor i sykepleie	180	Mo i Rana	SO		Heltid	70	147	
GSY	Bachelor i sykepleie	180	Namsos	SO		Heltid	80	114	
GRS	Bachelor i sykepleie	180	Levanger	SO		Heltid	130	272	
BASYS VE	Bachelor i sykepleie - deltid (nett- og samlingsbasert)	180	Vesterålen	SO		Deltid	40	196	Akkreditering desember/Januar 2019/2020 jf. REHOS. Ikrafttredelse i 2020. Eksisterende program legges ned når siste student går ut. Etter akkreditering av Bachelor i sykepleie heltid, jf. RETHOS, vil Bachelor i sykepleie, 4-årig nett- og samlingsbasert program søkes akkreditert.
BAFAR	Farmasi, bachelorgradstudium	180	Namsos	SO		Heltid	30	54	Akkreditering i 2020 jf. REHOS. Ikrafttredelse i 2021.
GVP	Vernepleie, bachelorgradstudium	180	Namsos	SO		Heltid	30	97	Akkreditering i 2019 jf. RETHOS. Ikrafttredelse i 2020. Eksisterende program legges ned når siste student går ut.
BAPARAD BO	Bachelor i paramedisin	180	Bodø	SO	Samling	Deltid	30	362	Akkreditering i 2020 jf. RETHOS. Ikrafttredelse 2021. Vil bli vurdert omgjort til heltid.
Årstudier som inngår i bachelorprogram:									
Ingen									
Est. frittstående årstudier:									
VPH	Videreutdanning i psykisk helsearbeid	60	LEVANGER	SO	Samling	Deltid	40	157	Masternivå
Studier uten opptak studieåret 2020-2021 (opptak i syklusen eller på grunn av at en avventer/usikkerhet):									
30MOT	Motiverende intervju	30	Levanger	LOK				Ikke opptak 2019	Videreutdanning lavere grad, frittstående etter- og videreutdanning som vurderes hevet til masternivå.
Studier som legges ned etter at de siste studentene er uteksaminert eller har mistet studieretten:									
BASYS BO	Bachelor i sykepleie, 4-årig nett- og samlingsbasert	180	Salten	SO	Samling	Deltid	30	Ikke opptak 2019	Legges ned når siste student går ut.
BASYS HE	Bachelor i sykepleie, 4-årig nett- og samlingsbasert	180	Helgeland	SO	Samling	Deltid	30	Ikke opptak 2019	Legges ned når siste student går ut.
FAD	Farmasi, bachelorgradstudium, deltid	180	Namsos	SO		Deltid		Ikke opptak 2019	Siste kull ferdig våren 2019. Legges ned, da studieplanen ikke er i samsvar med RETHOS.
VPO	Vernepleie, bachelorgradstudium, deltid	180	Namsos	LOK		Deltid		Ikke opptak 2019	En kull i løp, ferdig våren 2020. Legges ned, da studieplanen ikke er i samsvar med RETHOS.
MAFOLK	Master i folkehelsearbeid	120	Bodø	LOK				Ikke opptak 2019	Tilbys ikke da studieretningen inngår i akkreditering og samordning av masterstudiene til felles "Master i helsevitenskap ". Legges ned når siste student går ut.
MPH	Master i psykisk helsearbeid	120	Levanger	LOK				Ikke opptak 2019	Tilbys ikke da studieretningen inngår i akkreditering og samordning av masterstudiene til felles "Master i helsevitenskap ". Legges ned når siste student går ut.
SOBR	Kunnskapsbasert eldreomsorg, årstudium	60	Namsos	LOK				Ikke opptak 2019	Videreutdanning som sist gikk i 2015. Studiet er ikke på masternivå.
VEP2	Veiledningspedagogikk 2	15	Levanger	LOK	35		35	Ikke opptak 2019	Tilbys siste gang 2018-2019.
VEP1	Veiledningspedagogikk 1	15	Levanger	LOK	30			Ikke opptak 2019	Erstattet av nytt Veiledningspedagogikk for helse og sosialfag 1
VEP1	Veiledningspedagogikk 1	15	Namsos	LOK	30			Ikke opptak 2019	Erstattet av nytt Veiledningspedagogikk for helse og sosialfag 1
VEP3	Veiledningspedagogikk 3	30	Levanger	LOK	30			Ikke opptak 2019	Emnet vurderes til å ikke legge innenfor fakultetets fagområde
Planlagte nye studier:									
NY	Veiledningspedagogikk for helse- og sosialfag 2	20	Bodø	LOK	Samling	Heltid	30	Ikke opptak 2019	Høst 2020
MAHEL	Master i helsevitenskap	120	Bodø	LOK	Samling	Heltid	30	Ikke opptak 2019	Under søknad om etablering.
Progr.kode Studieprogram 30 stp eller mindre Studiepoeng Studiested SO/LOK Studieplasser									
HMS1	Helse, miljø og sikkerhet	30	Bodø	LOK	30			83	Løftes til masternivå 30 sp fra 2020
PALL1	Palliativ - Behandling, pleie og omsorg 1	15	Bodø	LOK	30			45	Vurderes om skal inngå i ny Master i helsevitenskap fra 2020
PALL2	Palliativ - Behandling, pleie og omsorg 2	15	Bodø	LOK	30			Ikke opptak 2019	Vurderes om skal inngå i ny Master i helsevitenskap fra 2020
VELFENDTEK	Veiledesteivologi	30	Nett	LOK	20			74	Vurderes om skal inngå i ny Master i helsevitenskap fra 2020
GERI	Geriatr, gerontologi og faglig ledelse-Nett og samlingsba	30	Bodø	LOK	20			37	Vurderes om skal inngå i ny Master i helsevitenskap fra 2020
VEPHSO	Veiledningspedagogikk for helse- og sosialfag 1	10	Bodø	LOK	20			21	Tilbys første gang Høst 2019
DEMPS	Demensomsorg og omsorg til eldre med psykiske lidelser	30	Bodø	LOK	20			Ikke opptak 2019	Studiet løftes til masternivå og vurderes om skal inngå i Master i helsevitenskap
INTKOM	Interkulturell kommunikasjon	15	Nett	LOK	20			Ikke opptak 2019	Videreutdanning på masternivå, valgeten i Master i klinisk sykepleie. Vurderes om skal inngå i Master i helsevitenskap.
Studier 30 studiepoeng eller mindre uten opptak studieåret 2020/2021 (syklus eller avventer):									
HEPED30	Helsepedagogikk for helsepersonell og brukere	30	Nett	LOK	20			Ikke opptak 2019	Lavere grad. Studiet uten opptak siste 5 år. Følger ikke NKR. Reakkreditering må vurderes.
HVERHAB	Hverdagsrehabilitering, nettbasert	30	Bodø	LOK	20			Ikke opptak 2019	Masternivå, vurderes mhp. Konsolidering av masterutdanning
PASIENT	Pasientikkerhet	30	Nett	LOK	20			Ikke opptak 2019	Masternivå, vurderes mhp. Konsolidering av masterutdanning
ISFOL	Folkehelse og helsearbeid	15	Levanger		20			Ikke opptak 2019	Videreutdanning lavere grad. Vurderes mhp. Konsolidering av masterutdanning

Fakultet: Handelshøgskolen (HHN) - Studieportefølje 2020-2021.

Prog.kode	Studieprogram over 30 stp	Studiepoeng	Studiested	SO/LOK/i	Studieplasser	1. pri 2019	Samling/Nett	Heltid/deltid	Eventuelt
5-årige masterprogram:									
MSSB	Siviløkonom / Master of Science in Business 3+2	300	BODØ	SO	20	32	Nei	Heltid	Består av Bachelor i økonomi og ledelse og MSc in Business
2-årige masterprogram:									
MABED	Siviløkonom / Master of Science in Business 2 år	120	BODØ	LOK/i	70	922	Nei	Heltid	
MAREGN	Master i regnskap og revisjon	120	BODØ	LOK	30	73	Samling 1. året	Heltid	
Erfaringsbaserte mastergrader (90 st.poeng):									
MBAE	MBA	90	BODØ	LOK	50	112	Samling	Deltid	Samme studieplan Bodø og Stjørdal
MBATR	MBA	90	STJØRDAL	LOK	100	217	Samling	Deltid	Samme studieplan Bodø og Stjørdal
MBALED	MBA i ledelse	90	BODØ	LOK	80	171	Samling	Deltid	
MBAØØ	MBA i økologisk økonomi	90	BODØ	LOK	30	Ikke søkbart	Samling	Deltid	Opptak hvert annet år
MASK	Master i bedriftsplan og kriseledelse	90	BODØ	LOK	60	186	Samling	Deltid	
Bachelorprogram:									
INSBA	Bachelor i digital økonomi og organisasjon	180	MO I RANA	SO	20	24	Nei	Heltid	
BADKLED	Bachelor i økonomi og ledelse	180	STEINKJER	SO	30	42	Nei	Heltid	Samme studieplan Bodø, Steinkjer, Mo i Rana
BADKLED	Bachelor i økonomi og ledelse	180	BODØ	SO	60	71	Nei	Heltid	Samme studieplan Bodø, Steinkjer, Mo i Rana
BADKLED	Bachelor i økonomi og ledelse	180	MO I RANA	SO	20	27	Nei	Heltid	Samme studieplan Bodø, Steinkjer, Mo i Rana
BAREGN	Bachelor i regnskap	180	BODØ	SO	25	22	Nei	Heltid	Samme studieplan Bodø og Steinkjer
BAREGN	Bachelor i regnskap	180	STEINKJER	SO	20	20	Nei	Heltid	Samme studieplan Bodø og Steinkjer
BAEME	Bachelor i eiendomsregulering	180	BODØ	SO	30	63	Nei	Heltid	
EMMMP	Bachelor i internasjonal markedsføring	180	BODØ	SO	40	74	Nei	Heltid	Overført fra FBA
TILB	Bachelor i trafikkpedagogikk og trafikkikkerhet	180	STJØRDAL	LOK	40	Ikke søkbart	Nei	Deltid siste 60 sp	Opptak hvert annet år
Kandidatstudium:									
TILBTA	Trafikkfag	120	STJØRDAL	SO	100	249	Nei	Heltid	
Årsstudier som inngår i bachelorprogram:									
ÅRDKLED	Årsstudium i økonomi og ledelse	60	STEINKJER	SO	40	15	Nei	Heltid	Samme studieplan Bodø, Steinkjer, Mo i Rana
ÅRDKLED	Årsstudium i økonomi og ledelse	60	BODØ	SO	50	33	Nei	Heltid	Samme studieplan Bodø, Steinkjer, Mo i Rana
ÅRDKLED	Årsstudium i økonomi og ledelse	60	MO I RANA	SO	30	23	Nei	Heltid	Samme studieplan Bodø, Steinkjer, Mo i Rana
Evt. frittstående årsstudier:									
BEDØKBO	Økonomi, markedsføring og ledelse, deltid	60	BODØ	SO	100	98	Samling	Deltid	Fjere av emnene godkjennes inn i Bachelor i økonomi og ledelse
BEDØKBO	Økonomi, markedsføring og ledelse, deltid	60	STJØRDAL	SO	100	150	Samling	Deltid	Fjere av emnene godkjennes inn i Bachelor i økonomi og ledelse
Studier uten opptak studieåret 2020-2021 (opptak i syklusen eller på grunn av at en avventer/usikkerhet):									
MBATEK	MBA i teknologiledelse	90	MO I RANA	LOK		88	Samling	Deltid	Opptak hvert annet år
MAENM	Master in Energy Management: International Governance	120	BODØ	LOK/i		Ikke søkbart	Nei	Deltid	
Studier som legges ned (etter at de siste studentene er uteksaminert eller har mistet studieretten):									
MBATO	MBA	90	TROMSØ	LOK			Samling	Deltid	
Planlagte nye studier:									
NYKODE	Ny internasjonal mastergrad	120	BODØ	LOK	20		Nei	Heltid	Egen søknad /arb.tittel Master i ledelse
NYKODE	Årsstudium i luftfartsledelse	60	BODØ	SO	30		Samling	Deltid	Egen søknad. Emnene godkjennes inn i Bachelor i økonomi og ledelse
Progr.kode Studieprogram 30 stp eller mindre Studiepoeng Studiested SO/LOK Studieplasser 1. pri 2019 Studieplaner Heltid/deltid Kommentarer - eksempelvis om programmet har oppstart våren 2021, om studiet inngår i et annet studium etc.									
Studier:									
IKTL1	IKT og læring 1	30	MO I RANA/NETT	LOK				100	Deltid Bachelorinnvå
IKTL2	IKT og læring 2	30	MO I RANA/NETT	LOK				40	Deltid Bachelorinnvå
30IKL	Innbyggjelsledelse	30	STEINKJER/NETT	LOK				40	Deltid Bachelorinnvå
INTENT	Business - semester package	30	BODØ	LOK				10	Heltid Bachelorinnvå, emner fra Bachelor i økonomi og ledelse
INTMARK	International Marketing and Business Strategy - semester	30	BODØ	LOK				10	Heltid Bachelorinnvå, emner fra Bachelor i økonomi og ledelse, opptak V2021
DIGINNOV	Innovasjon og digitalisering - semester package	30	BODØ	LOK				10	Heltid Masterinnvå, emner fra MSc in Business
OFFECO	Offentlig økonomi - semester package	30	BODØ	LOK				15	Heltid Masterinnvå, samarbeid med KNU i Ukraina, opptak V2021
EXISU	Business and Governance in the Arctic - semester package	30	BODØ	LOK				15	Heltid Masterinnvå, samarbeid med MGIMO i Russland, opptak V2021
Studier 30 studiepoeng eller mindre uten opptak studieåret 2020/2021 (syklus eller avventer):									

Fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA)- Studieportefølje 2020-2021

Progr.kode	Studieprogram over 30 stp	Studiepoeng	Studiested	SO/LOK	Samling/nett	Heltid/deltid	Studieplasser	1.pri 2019	Eventuelt
5-årige masterprogram:									
	Ingen								
2-årige masterprogram:									
MABIO	Master i biovitenskap	120	Bodø	LOK	Nei	Heltid	30	282	MABIO går på engelsk. Studiet har fire studieretninger/ spesialiseringer; Akvakultur, Genomikk, Marin økologi og Terrestrisk økologi og naturforvaltning. De tre førstnevnte har Bodø som studiested, den sistnevnte går i Steinkjer med umtak av ett samlingbasert.
MABIO	Master i biovitenskap	120	Steinkjer	LOK	Nei	Heltid	10		
MAR-BIO	Nordisk master i bærekraftig produksjon og utnyttelse av marine bioressurser	120	Bodø	LOK	Samling første semester	Heltid	5	Nytt	Samarbeidsgrad mellom Nord og nordiske partnere; Universitetet i Åkureyri (Island), Høgskolen i Holar (Island) og Universitetet i Göteborg (Sverige). FBA søker om akkreditering av studiet med tentativ oppstart høsten 2019. Lyses ut innen EU. 20 studieplasser totalt, 5 ved hvert lærested.
Erfaringsbaserte mastergrader (90 st.poen):									
	Ingen								
Bachelorprogram:									
224	Bachelor i naturforvaltning	180	Steinkjer	SO	Nei	Heltid	32	60	
321	Bachelor i husholdnings-vefferd og produksjon	180	Steinkjer	SO	Nei	Heltid	32	34	
BABII	Bachelor i biologi	180	Bodø	SO/LOK	Nei	Heltid	40	373	Engelsk. 20 studieplasser lyses ut på SO, og 20 plasser lyses ut for internasjonale studenter på LOK.
BAHBL	Bachelor i havbruksdrift og ledelse	180	Bodø	SO	Nei	Heltid	40	195	Det foreslås en økning i antall studieplasser som følge av at fakultetet ikke lenger har Grunntidstudium og BA i internasjonal markedsføring.
BADYR	Bachelor i dyrepelse	180	Bodø	SO	Nei	Heltid	32	246	
BAAANIMAL	Joint Bachelor Degree in Animal Science	180	Bodø	SO	Nei	Heltid	32	54	Engelsk. Samarbeidsgrad mellom Nord og UVMP i Slovakia.
Årsstudier som inngår i bachelorprogram:									
223	Naturforvaltning, årsstudium	60	Steinkjer	SO	Nei	Heltid	10	18	
099	Husdyrvefferd, årsstudium	60	Steinkjer	SO	Nei	Heltid	10	19	
Evt. frittstående årsstudier:									
038	Natur- og kulturminneoppsett, årsstudium	60	Steinkjer	SO	Samling	Heltid	30	51	
Studier uten opptak studieåret 2020-2021 (opptak i syklusen eller på grunn av at en avventer/usikkerhet):									
961	Geografiske informasjonssystem (GIS)	20	Steinkjer	LOK	Samling	Deltid	24	25	Studiet har sammenfallende emner med 4.-5 semester Bachelor i geografi. Sistnevnte skal ikke ha opptak h19, og dermed oppnår man ikke ønsket studentantall.
Studier som legges ned (etter at de siste studentene er uteksaminert eller har mistet studieretten):									
	Ingen								
Progr.kode Studieprogram 30 stp eller mindre Studiepoeng Studiested SO/LOK Studieplasser Kommentarer									
ENW	Semesterpakke Ecology and Arctic Marine Biology (engelsk)	30	Bodø	LOK		15			Engelsk. Semesterpakke med innreisende utvekslingsstudenter som målgruppe. Går vårsemesteret.
MOLEBIO	Semesterpakke Molecular Biosciences (engelsk)	30	Bodø	LOK		10			Engelsk. To semesterpakker med innreisende utvekslingsstudenter som målgruppe. Går høstsemesteret. 10 studieplasser fordelt på de to semesterpakkene.
AQMAQACUL	Semesterpakke Aquaculture and Marine Biosciences (engelsk)	30	Bodø	LOK					
121	Basiskurs i naturoppsett	15	Steinkjer	LOK		30			
Studier 30 studiepoeng eller mindre uten opptak studieåret 2020/2021 (syklus eller avventer):									
	Ingen								

Arkivsak-dok. 19/00741-3
Saksansvarlig Levi Gårseth-Nesbakk
Saksbehandler Jan-Atle Toska

Saksgang

ETABLERING AV NYE STUDIER VED NORD UNIVERSITET STUDIEÅRET 2020-2021

Forslag til vedtak:

1. Styret for Nord universitet godkjenner etablering av følgende nye studieprogram for studieåret 2020-2021:
 - *Lærerspesialistutdanning i profesjonsfaglig digital kompetanse 1. – 10. trinn* (60 studiepoeng, FLU)
 - *Årsstudium i luftfartsledelse* (60 studiepoeng, HHN)
 - *Bachelor i Public Administration* (180 studiepoeng, FSV)
 - *Master i ledelse/Master in Management* (120 studiepoeng, HHN)
 - *Master i helsevitenskap* (120 studiepoeng, FSH)
2. Styret delegerer til rektor å godkjenne om det eventuelt istedet for én felles Master i helsevitenskap skal etableres to masterprogram: Master i sykepleie og Master i helsevitenskap.
3. Det er en forutsetning for etablering og utlysing av studieprogrammene at rektor etter en akkrediteringsprosess kan godkjenne at studieprogrammene oppfyller NOKUTs akkrediteringskrav.
4. Det er en forutsetning for etableringen at kostnadene ved utvikling og igangsetting av studieprogrammene dekkes innenfor fakultetenes egne budsjetttrammer.

Sammendrag

I saken behandles søknader om etablering av fem nye studieprogram for studieåret 2020-2021:

- *Lærerspesialistutdanning i profesjonsfaglig digital kompetanse 1. – 10. trinn* (60 studiepoeng, FLU)
- *Årsstudium i luftfartsledelse* (60 studiepoeng, HHN)
- *Bachelor i Public Administration* (180 studiepoeng, FSV)
- *Master i ledelse/Master in Management* (120 studiepoeng, HHN)
- *Master i helsevitenskap* (120 studiepoeng, FSH)

Saksframstilling

Bakgrunn

I 2019 er styrets behandling av søknader om etablering av nye studieprogram framskyndet til siste styremøte i vårsemesteret. Dette vil bl.a. gi fakultetene bedre tid til å arbeide med studieplan og grunnlag for akkreditering i tidsrommet mellom styrets etableringsvedtak og utlysning av studieprogrammene for søkning i det påfølgende studieåret.

Det er fremmet fem etableringssøknader om nye studieprogram fra fire fakulteter ved dekan. Følgende søknader for studieåret 2020-2021 fremmes i denne saken:

- *Lærerspesialistutdanning i profesjonsfaglig digital kompetanse 1. – 10. trinn* (60 studiepoeng, FLU)
- *Årsstudium i luftfartsledelse* (60 studiepoeng, HHN)
- *Bachelor i Public Administration* (180 studiepoeng, FSV)
- *Master i ledelse/Master in Management* (120 studiepoeng, HHN)
- *Master i helsevitenskap* (120 studiepoeng, FSH)

Lovgrunnlag og saksbehandling for etablering av nye studier ved universitetet

Lov om universiteter og høyskoler (UH loven) § 3-3 Faglige fullmakter (1) sier følgende: «*Institusjoner som er akkreditert som universitet, har fullmakt til selv å akkreditere studietilbud institusjonene skal tilby.*»

Forskrift om grader og yrkesutdanninger, beskyttet tittel og normert studietid ved universiteter og høyskoler har egne bestemmelser om den enkelte utdanningsinstitusjon. Av § 9 framkommer det at Nord universitet kan tildele følgende grader som gir rett til tilsvarende tittel og yrkesutdanning, med normert studietid som oppgitt:

Grader:

1. *Høgskolekandidat, normert studietid 2 år*
2. *Bachelor, normert studietid 3 år*
3. *Master, normert studietid 1 ½ - 2 år*
4. *Master, normert studietid 5 år*
5. *Philosophiae Doctor (ph.d.), normert studietid 3 år*
6. *Doctor philosophiae (dr.philos)*

Yrkesutdanning:

1. *Grunnskolelærerutdanningene for 1. – 7. trinn og 5. – 10. trinn, normert studietid 4 år*
2. *Faglærerutdanning, normert studietid 4 år*

Forskrift om kvalitetssikring og kvalitetsutvikling i høyere utdanning og fagskoleutdanning (Studiekvalitetsforskriften) kapittel 3 omhandler akkreditering av studier og institusjoner i høyere utdanning. Forskriften er revidert i 2016 og 2017, og vesentlige endringer er blant annet strengere krav til institusjonsakkreditering som universitet og akkreditering av doktorgrader.

NOKUTs Forskrift om tilsyn med utdanningskvaliteten i høyere utdanning (Studietilsynsforskriften) inneholder bestemmelser om akkreditering av studier. Til forskriften har NOKUT utarbeidet detaljerte *veiledninger* for søknad om akkreditering av studier innen henholdsvis 1. syklus, 2. syklus, 3. syklus, fellesgrader, samt egen veiledning for akkreditering av integreert femårig lærerutdanning på masternivå.

Nord universitet har i tillegg lokale bestemmelser om etablering av nye studier. *Forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet*, § 3-2 Studieportefølje, lyder slik:

1. *Styret gjør årlig vedtak om hvilke studier som skal inngå i universitetets samlede studieportefølje.*
2. *Styret vedtar etablering og nedlegging av studier av mer enn 30 studiepoengs omfang.*
3. *Dekan vedtar etablering og nedlegging av studier til og med 30 studiepoengs omfang.*
4. *Etablering, nedlegging og utlysing av studier skal følge universitetets årshjul. Rektor kan vedta egne retningslinjer for bidrags- og oppdragsfinansierte studier.*
5. *Alle studier må tilfredsstillende gjeldende krav for akkreditering av studier fastsatt av NOKUT.*

I tillegg har rektor 18. mars 2016 vedtatt eget *Reglement for etablering av studier og godkjenning av studieplaner ved nord universitetet*. Dette er justert ved rektorvedtak 6. februar 2019. Av reglementet framgår det at grunnlagsdokumentasjon ved etablering av studier skal bestå av en generell del med vurdering av følgende forhold:

- *Overordnet strategi*
- *Etterspørsel*
- *Fagmiljø*
- *Økonomi*

Videre framgår at dokumentasjon i forbindelse med etablering av nye studier skal beskrive alle de forhold som er listet opp i Studietilsynsforskriften, og skal være i tråd med tilhørende veiledninger. Dokumentasjonen skal være komplett. Dette gjelder studier på alle nivåer, inkludert studier der dekan har etableringsfullmakt.

For nye studier hvor universitetsstyret har godkjenningsmyndighet, har styret delegert til rektor å vedta detaljert studieplan med utførlige studieprogram- og emnebeskrivelser med bestemmelser om undervisningsopplegg, vurderingsformer og lignende. Rektors vedtak fattes på bakgrunn av tilråding fra sentralt Utdanningsutvalg. Styrets vedtak om etablering innebærer at et nytt studieprogram *kan* tilbys av universitetet, men forutsatt at den påfølgende akkrediteringsprosessen ender opp med rektors godkjenning.

Søknad om etablering av *Lærerspesialistutdanning i profesjonsfaglig digital kompetanse 1. – 10. trinn (60 studiepoeng, FLU)*

Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU) søker å opprette et nytt årsstudium. Studieprogrammet har navnet *Lærerspesialistutdanning i profesjonsfaglig digital kompetanse for 1.-10. trinn* (her forkortet LSU), og er en eksternfinansiert videreutdanning for lærere gjennom støtte fra Udir. FLU ønsker i løpet av 2019 å akkreditere studiet som et årsstudium. Prorektor for utdanning aksepterte at FLU godkjente utdanningen som to studier á 30 studiepoeng i forbindelse med første opptak i 2019, mot at fakultetet akkrediterer studiet som et årsstudium i løpet av 2019. Dette arbeidet er igangsatt. I og med at studiet nå defineres som et årsstudium, må etablering vedtas av styret i forkant av at akkrediteringsprosessen fullføres.

LSU i profesjonsfaglig digital kompetanse er på totalt 60 studiepoeng, som skal gjennomføres over en periode på to år. Utdanningen består av 4 emner á 15 studiepoeng. Ved fullførte 60 studiepoeng er man kvalifisert til å få en funksjon som lærerspesialist i skolen. Studiet skal kvalifisere lærere til å spre kompetanse om god undervisning med IKT ved bl.a. å gi veiledning til andre lærere på skolen og lede faglige prosjekter med IKT. Studiet vil også gi kompetanse i å vurdere når, hvorfor og hvordan bruk av digitale hjelpemidler er egnede redskap for å gjøre undervisningen kvalitativt bedre. I henhold til konkurransegrunnlaget skal studiet være på mastergradsnivå. Læringsutbyttene er derfor formulert nivå 7 i Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk.

Studiemodell

Lærerspesialistutdanning i Profesjonsfaglig digital kompetanse for 1.-10. trinn, 60 ECTS			
År 1		År 2	
HØST PFDK og skolen 15 ECTS	VÅR PFDK og endringsprosesser 15 ECTS	HØST PFDK og praksis forskning 15 ECTS	VÅR PFDK i praksis 15 ECTS
Arbeidsperiode TEMA: (1) Skolen i samfunnet, (2) Skoleutvikling – lærende organisasjoner, (3) Analyse – ståstedsanalyser.	Arbeidsperiode TEMA: (1) Endring og utvikling, (2) Ledelse av læringsprosesser, (3) Aksjonsforskning – og andre forskningstyper som egner seg for skole i lys av profesjonsfaglig digital kompetanse.	Arbeidsperiode TEMA: (1) Etikk, (2) Kollektiv profesjonsutvikling – sette i gang utviklingsprosesser på egen skole, (3) Veiledning – undervisningspraksis	Arbeidsperiode TEMA: (1) Samhandling og kommunikasjon, (2) Fag og grunnleggende ferdigheter, (3) Pedagogikk og fagdidaktikk.

		utforskning og forskningsveiledning på egen skole.	
--	--	--	--

Overordnet strategi

Ordningen med lærerspesialister, slik den omtales nasjonalt, ble etablert fordi regjeringen ønsker å beholde gode lærere i klasserommet, slik at de kan bidra til mer læring for elevene. Dette kommer frem som en tydelig satsning i strategien *Lærerløftet – på lag for kunnskapsskolen*. Det er viktig for Nord universitet som en stor lærerutdanningsinstitusjon å bidra til en slik nasjonal satsing.

Etterspørsel

Studieprogrammet markedsføres av Udir. I tillegg har FLU sendt ut pressemelding, nyhetskarusell rettet mot målgruppen for studiet, samt sendt pamfletter til skoler i Nords regioner. Fra erfaringer med beslektede nettbaserte tilbud (Kunst og håndverk tilknyttet Kompetanse for kvalitet - KfK), som også finansieres av Udir, er første året ikke optimalt når det gjelder rekruttering. Det er grunn til å tro at rekrutteringen vil øke til neste år, men FLU er forberedt på å gjennomføre studiet for to klasser.

Fagmiljø

Fagmiljøets sammensetning er valgt på bakgrunn av deres faglige kompetanse og forskningsfelt. Professor Ellen Marie Sæthre-McGuirk har utviklet studiet, og har lang erfaring med lignende nettbaserte tilbud, herunder KfK digital Kunst og håndverk. Fagmiljøet tilfredsstiller studietilsynsforskriftens krav til at det må være minimum 50 % i hovedstilling, og at det er over 50 % med førstestillingskompetanse og 10 % i toppstilling.

Økonomi

Studieprogrammet er eksterntfinansiert. Det mottas en grunntildeling på NOK 760 000 for de første 10 studentene og et tillegg på NOK 24 000 for deltaker nr. 11 og oppover. Blir det lav innsøking (mindre enn 10), sikrer fakultetet at alle utgifter blir dekket da grunntildelingen er fast. Tildeling skjer på bakgrunn rapportert studenttall ved avsluttet semester. Ønsker Udir å benytte seg av muligheten med opsjon om forlengelse av avtalen, og ønsker FLU å bli omfattet av denne, vil dette generere inntekter utover tildelingsperioden (gjeldende periode er høst 2019 til vår 2023).

Søknad om etablering av Årsstudium i luftfartsledelse (60 studiepoeng, HHN)

HHN søker om å få opprette et årsstudium i luftfartsledelse (60 studiepoeng, deltid, samlingsbasert). Bakgrunnen for etableringen av studiet er en henvendelse fra Avinor våren 2018 med ønske om at Nord universitet etablerer en økonomisk/administrativ luftfartsutdanning – i første omgang på bachelornivå. Mange av dagens og morgendagens ledere i luftfartsorganisasjoner mangler høyskole- eller universitetsutdanning.

Studieplanen i årsstudium i luftfartsledelse er utarbeidet av en intern arbeidsgruppe ledet av professor Gisle Solvoll ved HHN. Arbeidsgruppen har støttet seg på innspill fra Avinor, Luftfartstilsynet og andre. Studiet er samordnet med det eksisterende samlingsbaserte årsstudiet i økonomi, markedsføring og ledelse. Dette betyr at studentene som blir tatt opp høsten 2020, vil gjennomføre to 15 studiepoeng emner sammen med studentene på årsstudiet i økonomi, markedsføring og ledelse. Høsten 2021 og våren 2022 gjennomføres de luftfartsrelaterte emnene. Studiemodellen er slik:

1. semester (høst 2020)	2. semester (vår 2021)	3. semester (høst 2021)	4. semester (vår 2022)
Markedsføring og strategi (15 sp)	Organisasjon og ledelse (15 sp)	Luftfartens organisering og betydning (7,5 sp)	Ledelse av luftfartsorganisasjoner (15 sp)
		Luftfartens utvikling (7,5 sp)	

Det er utarbeidet emnebeskrivelser for alle emnene.

Overordnet strategi

I universitetets strategiplan fokuseres det på at Nord universitet gjennom aktivt samspill med samfunns- og næringsliv skal bidra til utvikling av regionen og nasjonen innen universitets profil- og ph.d.-områder. I et aktivt samspill med arbeidslivet vil Nord universitet motivere sine kandidater til å bli i regionen. Programmet i luftfartsledelse er utviklet og gjennomføres i samarbeid med Avinor, Luftfartstilsynet og flyselskapene, og imøtekommer dermed samspillet med næringslivet på en svært god måte.

Etterspørsel

Det forventes god søkning til studieprogrammet. Avinor regner med internt å kunne rekruttere 20-25 kandidater årlig. I tillegg vil det komme søkere fra Luftfartstilsynet, flyselskapene og andre. Et realistisk måltall vil være 30-40 studenter årlig. Det er ingen andre utdanningsinstitusjoner i Norge som tilbyr noen tilsvarende utdanning.

Fagmiljø

HHN har et sterkt fagmiljø innenfor økonomi og ledelse generelt, og innenfor transport og logistikk spesielt. Det er fire professorer og en førsteamanuensis som forsker og underviser innenfor fagområdet samferdsel og logistikk. Disse er tilsluttet FILT (forskningsgruppen i logistikk og transport) som er en del av faggruppen Økonomisk analyse og regnskap. Programmet er dermed tilknyttet et etablert fagmiljø. I tillegg til intern kompetanse, vil Avinor stille med fagkompetanse på de mer fagspesifikke delene av emnene. Denne kombinasjonen av forsknings- og realkompetanse fungerte svært godt på MBA i luftfartsledelse der det ble tatt opp studenter fra 2010 til 2016.

Økonomi

Studieprogrammet vil inngå i HHN sin ordinære aktivitet og finansieres på lik linje med fakultetets bevilgningsfinansierte program. Ambisjonen er å ta opp 30-40 studenter årlig for å sikre et godt studentmiljø og en tilfredsstillende kandidatproduksjon. Da første studieår er samordnet med eksisterende program ved HHN, og siden undervisningsressurser fra Avinor stilles gratis til rådighet, vil ressursbruken til programmet bli relativt liten.

Søknad om etablering av *Bachelor i Public Administration* (180 studiepoeng, FSV)

FSV søker om å opprette en Bachelor i Public Administration. Studiet skal være samlingsbasert, og er utviklet for to studentgrupper: unge studenter som søker høyere utdanning, og studenter i jobb som har behov for påfyll av kompetanse, og for formalisering av kompetanse.

Studieplanen for Bachelor i Public Administration er utarbeidet av en arbeidsgruppe ledet av studieprogramansvarlig for årsstudiet i kommunal økonomi og ledelse, Espen Leirset, supplert med fagpersoner involvert i Kommunal økonomi og ledelse, og fagpersoner tilhørende faggruppen Ledelse og innovasjon. I tillegg har gruppen hatt dialog med representanter fra kommuner og offentlige virksomheter i nærområdet for å få innspill til graden med henblikk på å øke relevansen. Studieprogrammet skal ha et praktisk tilsnitt, med analysearbeid, formidling, caseløsning og praktisk arbeid, i samarbeid med arbeidsgivere og organisasjoner. Studiemodell Bachelor i Public Administration:

HØST		VÅR	
1	Dannelsessestsemester 30	2	Offentlig politikk og administrasjon 20
			Metode 10
	Økonomistyring i offentlig sektor 15		Kommunalrett 10
3	Offentlig rett 15	4	Flernivåstyring og europeisering 10
			Innføring i organisasjons- og ledelsesteori * 10
5	Samstyring og samskaping 15	6	Implementering og analyse av offentlige reformer 10
	Kommunikasjon og prosessledelse 15		Bacheloroppgave 20
Sum studiepoeng 90		90	

* Tilhørende Bachelor i Human Resource Management

Overordnet strategi

Public Administration er i kjernen av profilområdet velferd, helse og oppvekst, ved at alle disse store delene av offentlige sektor er avhengig av ledere og rådgivere med kompetanse på forvaltningsjus, økonomistyring og offentlig sektors rolle i samfunnet. Videre er lokalt næringsliv avhengig av kommuner som ikke bare forstår næringslivets behov, men som også kan gjennomføre beslutningsprosesser rundt offentlig planlegging på en måte som tilfredsstiller krav til legitime beslutningsprosesser. Studieprogrammet vurderes å falle godt inn under Nord universitets overordnede fagprofil.

Etterspørsel

Tidligere Høgskolen i Nord-Trøndelag (HiNT) har hatt en rekke studier innen offentlig administrasjon og ledelse: Master of Public Administration (MPA), årsstudiet i offentlig administrasjon og ledelse, og årsstudium i kommunal økonomi og ledelse. MPA ble flyttet til Høgskolen i Sør-Trøndelag, av ulike årsaker. I forbindelse med fusjonen mellom HiNT, Nord universitet og Nesna – og dannelsen av Nord universitet, ble det igangsatt en prosess med reduksjon av antall studieprogram i universitetet sin totale studieportefølje, og samkjøring av like studier. Det kom også klare krav fra ledelsen om at årsstudier primært skal tilbys som del av en bachelorgrad. Årsstudiet i offentlig administrasjon ble nedlagt, mens kommunal økonomi og ledelse har gått som årsstudium fram til inneværende studieår. Studiet har de siste årene rekruttert stabilt nærmere 40 studenter. En stor del av disse har vært voksne studenter. Med den foreslåtte studiemodellen for bachelor i Public Administration, forventes det å kunne opprettholde en stor del av denne studiemassen. I tillegg forventer fakultetet å kunne rekruttere bedre blant yngre studenter, både ved at en tilbyr en programmert bachelorgrad, og ved navneendringen fra kommunal økonomi til et navn som oppfattes mer moderne, altså bachelor i Public Administration.

Fagmiljø

Fagstaben ved FSV i Trøndelag har mange tiårs erfaring med å tilby studier i ledelse og administrasjon, rettet mot offentlig sektor. Fagmiljøet er derfor godt innrettet for å håndtere en slik bachelor. Tidligere har høgskolelektorer vært en betydelig del av fagstaben, men alle disse er nå i kompetanseløp og forventes å ha førstekompetanse innen de skal undervise i studieprogrammet.

Økonomi

Fakultetet tar sikte på et opptak på 30-40 studenter, noe som krever et noe høyere antall 1. prioritetssøkere. Håpet er å få opp mot 50 søkere, inkludert deltidsstudenter. Studiemodellen gir stor fleksibilitet til å kunne tilpasse studiet til ulike livssituasjoner og preferanser med hensyn til bosted, jobb, m.m. Studiet vil være et kostnadseffektivt program på grunn av et betydelig antall fellesemner med HRM-studiet og mulighet for valgfag i andre studieprogram som tilbys ved fakultetet, eksempelvis sosiologi og delemner i geografi. Studiet vurderes derfor å kunne være et nyttig bidrag til fakultetet, både faglig og økonomisk, ved at de ulike bachelorprogrammene vil kunne virke gjensidig styrkende på hverandre.

Søknad om etablering av *Master i ledelse/Master in Management* (120 studiepoeng, HHN)

Handelshøgskolen søker om å få opprette et nytt studieprogram; Master in management (120 studiepoeng). Studiet etableres med formål om å øke internasjonalisering og studentmobilitet ved HHN. Studieprogrammet skal integrere allerede etablert internasjonalt utdanningssamarbeid, med partnere i Russland, Kina og Ukraina, og det skal legge bedre til rette for utvikling av nye internasjonale partnere, med en strategisk tilnærming mot europeiske universiteter.

Studieplanen er utviklet med tanke på fleksibilitet for samarbeidspartnerne. Første semester skal studentene fra Nord universitet ta emner i Bodø. Andre semester tar studentene

profilering i Bodø, sammen med studenter fra partnerinstitusjoner. Tredje semester skal studentene fra universitetet primært studere ved de internasjonale partnerne, evt. med et alternativt tilbud i Bodø, dersom noen skulle bli forhindret å reise ut dette semesteret. Fjerde semester skriver studentene masteroppgave, enten hjemme eller hos en partner. Studiet gjennomføres på engelsk. Studieplan er i hovedtrekk som følger:

Semester	Master in Management			
1	Strategy and marketing 7.5 sp	Management 7.5 sp	VT308E Research theory and methods 7.5 sp	ORG5000 Innovation and change processes 7.5 sp
2	Profile course	Profile course	Profile course	Profile course
3	Elective course	Elective course	Elective course	Elective course
4	Master Thesis 30sp			

De obligatoriske emnene skal gi en fordypning i ulike ledelsesperspektiver. To av emnene er eksisterende emner som inngår i dagens MSc in Business/Siviløkonom.

Det planlegges i første omgang å tilby to hovedprofiler. Disse er tilpasset et samarbeid om dobbeltgrader med obligatorisk opphold ved allerede etablerte partnerinstitusjoner. Flere slike profiler kan legges til dersom det etableres nye samarbeid.

Profil: International Governance and Business

Profilen er tilpasset næringslivets og forvaltningens nye kompetansebehov ikke minst tilknyttet samhandling med Kina og Russland, og har i seg en klar nordområdedimensjon. Studieplanen er som følger:

Semester	Master in Management Major in International Governance and Business			
1	Strategy and marketing 7.5 sp	Management 7.5 sp	VT308E Research theory and methods 7.5 sp	ORG5000 Innovation and change processes 7.5 sp
2	EN313E International Governance and Business in the High North 7,5 sp	ECO5017 Circular Economy	EN312E Fundamentals of energy business and management 7,5 sp	EN304E Geopolitics and energy 7,5 sp
3	MGIMO, Russland (utvekslingssemester)			

4	Emner tilpasset profilering 15 sp	EN310E Master Thesis
	ECNU, Kina (utvekslingssemester)	
	Emner tilpasset profilering 15 sp	EN310E Master Thesis 30sp

Profilen forutsetter at studenter tas opp og fullfører 1. semester på sine hjemmeinstitusjoner.

Profil: Public Management and Finance

Denne profilen er basert på det norsk-ukrainske samarbeidet innen Public Sector Economy Education: Accounting, Budgeting and Finance som har vært utviklet gjennom DIKU-prosjektet NUPSEE. Dette skal lede til en dobbeltgrad mellom HHN og KNU, Ukraina. Studentene vil i første og fjerde semester være ved sin hjemmeinstitusjon. Andre semester vil utdanningen skje ved HHN, mens den tredje semester vil gis av KNU. Profilen ser ut som følger:

Semester	Master in Management Major in Public Management and Finance			
1	Strategy and marketing 7.5 sp	Management 7.5 sp	VT308E Research theory and methods 7.5 sp	ORG5000 Innovation and change processes 7.5 sp
2	EN313E International Governance and Business in the High North	ECO5002 Performance Measurement in the Public Sector	ECO5015 Risk Management and Internal Control 7.5sp	ECO5003 Public Budgeting, Accounting, and Financial Reporting according to IPSAS 7.5sp
3	Utteksling til KNU (Kiev, Ukraina) 30sp			
4	Master thesis 30sp			

Overordnet strategi

Studieprogrammet er godt forankret i Nord Universitets mål om økt internasjonalisering og overordnet visjon om globale utfordringer med regionale løsninger. Programmet er forankret i HHNs fagprofil og fagmiljø, med en bred tilnærming til fagdisiplinen ledelse. Det skal tilbys flere profileringer på programmet som skal ha et internasjonalt perspektiv på problemstillinger knyttet til ledelse av privat og offentlig sektor. Studieprogrammet svarer både på HHNs og Nords universitets strategi, så vel som på nasjonale og internasjonale strategier og kunnskapsbehov.

Etterspørsel

HHN forventer god søkning til studieprogrammet. Ledelse er satt på dagsorden og er noe som opptar mange unge, både i Norge og internasjonalt. Et godt, og internasjonalt tilbud på dette området vil være attraktivt. HHN har i dag en god internasjonal søkermasse til Master of Science in Business. Mange av disse har god utdanningsbakgrunn, men mangler riktige

økonomifag som er krav for opptak til Master of Science in Business. En del av disse søkerne vil være aktuelle for dette programmet. Dobbeltgradsavtalene som er inngått/under inngåelse, blant annet med MGIMO, ECNU og KNU, vil gi tilgang på studenter fra disse partnerinstitusjonene. Flere dobbeltgradsavtaler vil kunne tas inn etter hvert, herunder er en felles nordisk mastergrad i økonomi og ledelse under planlegging.

Fagmiljø

Studieprogrammet er fundert i det etablerte fagmiljøet innen tre av faggruppene ved HHN; Økonomisk analyse og regnskap; Marked, organisasjon og ledelse; og Innovasjon og entreprenørskap. Profilen International Business and Governance vil i hovedsak benytte seg av fagmiljøet i faggruppen Økonomisk analyse og regnskap og ved Nordområdesenteret. Den siste profilen Public Management and Finance er det faggruppen Økonomisk analyse og regnskap som er ansvarlig for. Faggruppen har et internasjonalt miljø innenfor offentlig regnskap. Faggruppen har en omfattende eksternfinansiert prosjektportefølje og betydelig internasjonal forskningsaktivitet.

Økonomi

Studieprogrammet vil inngå i HHN sin ordinære aktivitet og finansieres på lik linje med fakultetets bevilgningsfinansierte program. Ambisjonen er å ta opp 60 studenter årlig for å sikre et godt studentmiljø og en tilfredsstillende kandidatproduksjon, fordelt med 30 per profil. Ressursbehovet vil i noen grad kunne dekkes gjennom kapasitet som frigjøres etter innstilling av studieprogrammet Master in International Governance and Business/Master in Energy Management. Det vil imidlertid også måtte tilføres ressurser til programmet ved omdisponering.

Søknad om etablering av Master i helsevitenskap (120 studiepoeng, FSH)

FSH søker om å få opprette nytt studieprogram, «Master i helsevitenskap» (forkortet MAHELS). Søknaden er basert på en konsolidering av fakultetets 4 masterutdanninger innen klinisk sykepleie, spesialisertepleie, psykisk helsearbeid og folkehelsearbeid.

Fakultetet mener det ytterligere må vurderes om det er mer hensiktsmessig å etablere to masterutdanninger – Master i sykepleie og Master i helsevitenskap. Dette kan bidra til tydeligere profil, samt at det kan forenkle administrering av programmene, da det må være ulike opptakskriterier for de ulike retningene. For ikke å tape tid i utviklingen av masterutdanningen(e) og søknadsprosessen, søkes det om etablering av Master i helsevitenskap, subsidiært Master i helsevitenskap og Master i sykepleie. Ved sistnevnte alternativ vil studiets oppbygging endres i de delene som er fagspesifikke, men fortsatt ha felles emner i deler av studiet, og dels felles valgemner. Det vil da resultere i to ulike program med enkelte felles emner.

Studieprogrammet vil ha tre studieretninger med tilhørende valgemner. Noen valgemner vil være tilpasset den spesifikke studieretning, mens andre kan tilbys på tvers av studieretningene. Utgangspunktet for masterutdanningen er 35 studiepoeng felles + masteroppgave på 30 studiepoeng uavhengig av studieretning. Det legges videre opp til 45 studiepoeng fordypninger, inklusive valgbare emner i fordypningen og noen felles valgbare emner uavhengig av fordypning. For søkere med videreutdanning kan det søkes innpassing av emner i masterutdanningen. Det vil da utarbeides retningslinjer for omfang og emner

som kan søkes innpasset, hvoretter praksis ikke vil gi innpassing. Studieprogrammet vil framstå som tverrfaglig, og fordypning i sykepleie krever bachelor i sykepleie som opptaksgrunnlag. Studiemodellen i vedlegg 5 er en skisse av hvordan studiet kan bygges opp. Emner som er lagt inn er tentative og de fleste tilbys i dag.

Overordnet strategi

Det foreslåtte masterprogrammet i helsevitenskap ligger tydelig innenfor velferd, helse og oppvekst, men vil også sortere under Innovasjon og entreprenørskap. Dette gjøres gjennom å tilby emner innenfor for eksempel velferdsteknologi, forebygging, geriatri mv. FSH har i sin handlingsplan mot 2020 tre prioriterte forskningsområder:

- Praksisnær forskning, med vekt på kommune og spesialisthelsetjenesten
- Legemidler og legemiddelhåndtering
- Folkehelse og befolkningsundersøkelser

Masteren i helsevitenskap vil spesielt bidra til å oppfylle og utvikle det første og siste kulepunktet.

Etterspørsel

Masterstudiet skal tilbys alternerende i Bodø og Levanger. Det er en målsetting å ta opp minimum 60 studenter per år, men med godt søkergrunnlag vil flere søkere kunne tilbys plass. Det må likevel påregnes et noe mindre søkertilfang det første året. Likevel er målet å ta opp minimum 30 studenter det første året.

Fagmiljø

Studieprogrammets fagmiljø vil bli basert på fagmiljøene tilknyttet dagens fire masterutdanninger. FSH har i dag masterutdanninger i spesialsykepleie, klinisk sykepleie, psykisk helsearbeid og folkehelsearbeid. Studentene vil dermed inkluderes i det eksisterende fagmiljøet. I forbindelse med skriving av masteroppgavene vil studentene få tildelt veileder og dermed formelt tilknyttes en relevant forskningsgruppe ved FSH. FSH har også inngått en samarbeidsavtale med HUNT forskningssenter i Levanger, NTNU. Samarbeidet inkluderer veiledning av bachelor-, master- og ph.d.-studenter. Samarbeidet inkluderer også effektiv og enkel tilgang til HUNT-data i forbindelse med skriving av studentoppgaver.

Økonomi

Studieprogrammet vil inngå i FSHs ordinære aktivitet, og finansiere på lik linje med fakultetets øvrige bevilgningsfinansierte programmer. Det vil legges opp til stor grad av felles undervisning, delvis også med videreutdanningene, der det er mulig ut fra gjeldende rammeplaner. Bruk av vitenskapelig kompetanse på tvers av utdanningene vil også bidra til å effektivisere utdanningene i forhold til dagens modell. Budsjetten i 2019 for dagens fire masterutdanninger er ca. 25 MNOK. Det forventes at man kan redusere dette med minimum 20 % til 20 MNOK i løpet av 1–2 år. Med bedre samordning og tverrfaglig utvikling antas at også BOA-aktiviteten vil øke. Utviklingen av den nye masterutdanningen vil med dette måtte ha et langsiktig perspektiv på 3–5 år for å oppnå den søkning og studentmasse som er ønskelig.

Oppsummering og anbefalinger

De fem studieprogrammene i saken framstår alle som interessante bidrag til videre utvikling av studieporteføljen til Nord universitet, og passer godt inn i universitetets fagprofil og overordnede strategi.

Lærerspesialistutdanningen i profesjonsfaglig digital kompetanse og årstudiet i luftfartsledelse svarer godt til uttrykte kompetansebehov i arbeidslivet. Også Bachelor i Public Administration er relevant for kompetansebehov i arbeidslivet. Master i ledelse/Management inngår i universitetets satsing på internasjonalt samarbeid. Master i helsevitenskap innebærer samordning av eksisterende studieprogram.

Det anbefales at styret godkjenner etablering av de fem studietilbudene. Det tilrås videre at rektor gis fullmakt til å godkjenne om det skal etableres ett eller to masterprogram ved FSH. Dette bør avklares som en del av akkrediteringsprosessen. I etterkant av styrets vedtak om etablering vil utlysning og opptak i studieprogrammene forutsette godkjenning og akkreditering av rektor etter behandling i det sentrale Studiekvalitetsutvalget.

Vedlegg:

Søknad om etablering - Lærerspesialistutdanning i profesjonsfaglig digital kompetanse 1. – 10. trinn (60 studiepoeng, FLU)

Søknad om etablering - Årsstudium i luftfartsledelse (60 studiepoeng, HHN)

Søknad om etablering - Bachelor i Public Administration (180 studiepoeng, FSV)

Søknad om etablering - Master i ledelse/Master in Management (120 studiepoeng, HHN)

Søknad om etablering - Master i helsevitenskap (120 studiepoeng, FSH)

Søknad om etablering av

**Lærerspesialistutdanning i
profesjonsfaglig digital kompetanse
for 1.-10. trinn**

- *et årsstudium på 60 studiepoeng over to år*

ved

Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag

//

Nord universitet

17.04.19

Innhold

Bakgrunn	3
Utgangspunktet for søknaden	3
Strategisk betydning	3
Oversikt over studieprogrammet	4
Studiemodell.....	5
Målgruppe og Opptak	5
Fagmiljø.....	6
Økonomi.....	7
Konklusjon.....	7

Bakgrunn

Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU) søker med dette å opprette et nytt årsstudium. Studieprogrammet har navnet «**Lærerspesialistutdanning i profesjonsfaglig digital kompetanse for 1.-10. trinn**» (her forkortet LSU), og er en eksternfinansiert videreutdanning for lærere.

Utdanningsdirektoratet (Udir) utlyste den 23. august «Videreutdanningstilbud for lærere og lærerspesialistutdanning» i Mercess. Konkurransen gjaldt videreutdanningstilbud for lærere i praktisk-estetiske fag, naturfag, programmering, begynneropplæring og spesialpedagogikk, og lærerspesialistutdanning i spesialpedagogikk, norsk og profesjonsfaglig digital kompetanse. Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag sendte søknad om å få tilby 7 videreutdanninger, hvor én av dem var en lærerspesialistutdanning. Den 19. november fikk FLU tilbakemelding på innsendte søknader på utlysningen hvor Udir tildelte 5 videreutdanninger, herunder Lærerspesialistutdanning i Profesjonsfaglig digital kompetanse for 1.-10. trinn, med kapasitet 100 studieplasser (2 klasser).

Avtale med Udir ble signert den 3. desember 2018 (vedlagt).

Søknad om etablering forklarer bakgrunn for studiet, gir en oversikt over studieprogrammet og forhold omkring opptak. Søknaden bygger på gjennomført SEFØ-analyse, hvor følgende vurderes: Studiets strategiske betydning; etterspørsel/målgruppe; faglig bærekraft; samt studiets økonomisk bærekraft.

Utgangspunktet for søknaden

Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag ønsker i løpet av 2019 å akkreditere studiet som et årsstudium. Dette for å unngå intern overføring av studenter fra et studium til et annet, samt at studenter vil få én karakterutskrift med ett overordnet læringsutbytte etter gjennomførte 60 stp. Studiet vil fremstå mer helhetlig på denne måten. Gjennom en akkreditering vil fakultetet, på en mer grundig måte, kunne sikre at studiet tilfredsstiller kravene i studietilsynsforskriften. Årsaken til at dette ikke kunne gjøres før årsskiftet er at tiden ble knapp fra FLU fikk tildeling fra Udir og frem til studiet skulle publiseres. For å imøtekomme Utdanningsdirektoratets frister, måtte fakultetet finne en midlertidig løsning. I mailkorrespondanse mellom saksbehandler for lokalt utdanningsutvalg ved FLU og Udir og Kunnskapsdepartementet, var dette en akseptabel løsning (fra Udir og KDs side) så lenge minimum 30 stp ble godkjent og publisert innen 1. februar. Andre universitet og høyskoler, som allerede er en del av ordningen, har fulgt samme prosedyre. Prorektor for utdanning aksepterte at FLU godkjente utdanningen som to studier á 30stp i forbindelse med første opptak i 2019, mot at fakultetet akkrediterer studiet som et årsstudium i løpet av 2019. Dette arbeidet er igangsatt, og søknad med tilhørende dokumentasjon forventes å bli behandlet på fakultetsnivå i løpet av mai.

Strategisk betydning

Ordningen med lærerspesialister, slik den omtales nasjonalt, ble etablert fordi regjeringen ønsker å beholde gode lærere i klasserommet slik at de kan bidra til mer læring for elevene. Dette kommer frem som en tydelig satsning i strategien *Lærerløftet – på lag for kunnskapsskolen*. Kunnskapsdepartementet (KD) gjennomfører derfor en pilotering av nye faglige karriereveier for lærere i form av lærerspesialister. Målsettingen er å gi lærere nye utfordringer og profesjonell videreutvikling, samtidig som de fortsetter i klasserommet. Muligheter for alternative karriereveier

skal åpne nye dører for dem som har tilegnet seg spisskompetanse og utviser særlig dyktighet i sin lærergjerning. Tanken er at muligheter til spesialisering vil gjøre det mer spennende å være i skolen gjennom et langt arbeidsliv, og gjøre læreryrket mer attraktivt.

Nord universitet vil ivareta sin plass i UH-sektoren og sitt samfunnsansvar gjennom å bygge anerkjente fagmiljøer innen de profesjons- og tema-/disiplinfag der vi har definert vår styrke. Slike fag støtter utviklingen i regionalt samfunns- og næringsliv, samtidig som den kunnskapsbasen universitetet utvikler også er en del av det globale perspektivet og kan integreres i løsninger i andre geografiske områder (en synergieffekt). I FLUs egen handlingsplan søkes dette imøtekommet blant annet gjennom økt EVU-virksomhet, jfr. kapittelet om samspill med samfunns- og næringsliv. Gjennom en satsning på etter- og videreutdanning (EVU), finansiert av tredjepart, kan dette stimulere til gjensidig utvikling. FLU tar derfor sikte på å satse på det som kan vurderes å være strategisk viktig (jfr. områder initiert av myndigheter og samarbeidspartnere som Udir, KD, KS og praksisfelt), som i dette tilfellet handler om etablering av lærerspesialistutdanning.

Nord universitet skal være en nasjonal leverandør av studier innen profesjonsfag, og satsningen på en slik lærerspesialistutdanning vil kunne bidra til å styrke lærerprofesjonen i praksisfeltet, som i sin tur forhåpentligvis får positiv effekt på elevers læring og utvikling. Dette er i tråd med Nord universitets visjon, som skal lede universitetet mot å ta gode valg som skal bidra til sosial og menneskelig utvikling. For å oppnå dette, skal det særlig satses på forskning, forskningsbasert utdanning og formidling av kunnskap. LSU skal være en forskningsbasert utdanning, hvor fagmiljøet inviterer studentene med i et forskningsmiljø med det formål å styrke fagområdet og gjennom dette styrke deltakernes praksis.

Oversikt over studieprogrammet

Lærerspesialistutdanning i Profesjonsfaglig digital kompetanse er på totalt 60 studiepoeng, som skal gjennomføres over en periode på to år. Utdanningen består av 4 emner á 15 stp. Ved fullførte 60 stp er man kvalifisert til å få en funksjon som lærerspesialist i skolen.

Utdanningen skal gi studentene kunnskap og ferdigheter til å møte kravene nedfelt i Rammeverket for Profesjonsfaglig digital kompetanse, Digitaliseringsstrategien for grunnopplæringen (2017-2021), Kunnskapsløftet og Kunnskapsløftet samisk.

Studiet skal kvalifisere lærere til å spre kompetanse om god undervisning med IKT ved blant annet å gi veiledning til andre lærere på skolen og lede faglige prosjekter med IKT. Studiet vil også gi kompetanse i å vurdere når, hvorfor og hvordan bruk av digitale hjelpemidler er egnede redskap for å gjøre undervisningen kvalitativ bedre.

Iht. konkurransegrunnlaget skal studiet være på mastergradsnivå. Læringsutbyttene er derfor formulert nivå 7 i NKR.

Undervisnings- og læringsformene som er valgt er nett-forelesning, gruppearbeid (på nett og på samling) og et utvalg av andre konkrete nettbaserte læringsformer (Padlet, interaktive Mindmaps (utprøving) og vurderingsteknologier og former (Snagit, Remarkable o.l.). Dette bidrar til at studentene får selv oppleve profesjonsfaglig digital kompetanse (PfDk) i sin egen læringsvei, noe som bidrar til å utvikle deres metarefleksjonsevne tilknyttet PfDK. Studieprogrammet bygger på en sammenfletting av praktisk utprøving og teoretiske studier (flipped classroom). For å kunne vurdere om studentene har oppnådd ferdighetene, generell kompetanse og kunnskap, har fagmiljøet valgt vurderingsform muntlig eksamen og hjemmeoppgave. Praktisk utprøving og underveisvurdering er helt essensielt for å kunne

oppnå LUB. Studiet er lagt opp med en naturlig progresjon, hvor teori sammen med praksiserfaringer drøftes i plenum og i grupper, hvor utprøving av nye metoder og egen utforskende aktivitet gjøres ved egen arbeidsplass.

Studiemodell

Lærerspesialistutdanning i Profesjonsfaglig digital kompetanse for 1.-10. trinn, 60 ECTS			
År 1		År 2	
HØST PFDK og skolen 15 ECTS	VÅR PFDK og endringsprosesser 15 ECTS	HØST PFDK og praksis forskning 15 ECTS	VÅR PFDK i praksis 15 ECTS
Arbeidsperiode TEMA: (1) Skolen i samfunnet, (2) Skoleutvikling – lærende organisasjoner, (3) Analyse – ståstedsanalyser.	Arbeidsperiode TEMA: (1) Endring og utvikling, (2) Ledelse av læringsprosesser, (3) Aksjonsforskning – og andre forskningstyper som egner seg for skole i lys av profesjonsfaglig digital kompetanse.	Arbeidsperiode TEMA: (1) Etikk, (2) Kollektiv profesjonsutvikling – sette i gang utviklingsprosesser på egen skole, (3) Veiledning – undervisningspraksis utforskning og forskingsveiledning på egen skole.	Arbeidsperiode TEMA: (1) Samhandling og kommunikasjon, (2) Fag og grunnleggende ferdigheter, (3) Pedagogikk og fagdidaktikk.

Studiet er nettbasert hvor det varierer mellom styrt undervisning og seminarer/gruppearbeid/egenarbeid, men det vil være noen fysiske samlinger. Fellesaktiviteter er planlagt på forhånd for å legge til rette for at studentene kan kommunisere, samt etablere et godt læringsmiljø.

Målgruppe og Opptak

Målgruppen er lærere i grunnskolen og videregående opplæring, og lærere som underviser voksne på disse nivåene. Både lærere i offentlige skoler og i private skoler godkjent etter friskoleloven kan delta.

Kvalifiserte søkere:

- har godkjent lærerutdanning;
- har minimum 30 stp. fordypning i IKT/profesjonsfaglig digital kompetanse eller tilsvarende dokumentert realkompetanse, og i tillegg 60 studiepoeng i et skolefag.
- og må også kunne fremlegge dokumentasjon på minst tre års undervisningspraksis i IKT/profesjonsfaglig digital kompetanse. Dokumentasjonen må være attestert av arbeidsgiver.

Dersom potensielle studenter ønsker å bli omfattet av Utdanningsdirektoratets ordning med vikarmidler¹, må de søke videreutdanningen via Udir sine nettsider. Det er lærere som etter avtale med skoleleder som da kan søke om å delta. Søkere som godkjennes av Udir må følgelig søke opptak hos Nord. Dersom lærere ønsker å delta utenom Udirs finansieringsordning, søker de direkte hos Nord

¹ I vikarordningen skal man frigjøres fra deler av sine ordinære arbeidsoppgaver, slik at man får tid til å studere uten at man går ned i lønn. Skoleeier skal dekke kostnader til reise, opphold, læremidler mv.

universitet. Velges sistnevnte alternativ må søkere finne andre kilder til finansiering av studiet. Søkere utenfor ordningen med vikarmidler får tilbud under forutsetning av at de er kvalifiserte for opptak og at det er ledig studieplass. Nord har fått tildeling for 2 klasser, hvor det er plass til 50 studenter i hver klasse. Udir avgjør i løpet av april 2019 om det er nok studenter til å fylle to klasser.

Studieprogrammet markedsføres av Utdanningsdirektoratet, men i tillegg har FLU sendt ut pressemelding; nyhetskarusell rettet mot målgruppen for studiet; samt sendt pamfletter til skoler i Nords regioner. Fra erfaringer med beslektede nettbaserte tilbud (Kunst og håndverk tilknyttet Kompetanse for kvalitet - KfK), som også finansieres av Udir, ser vi at første året ikke rekrutterer optimalt. Det er grunn til å tro at rekrutteringen vil øke til neste år, men FLU er forberedt på å gjennomføre studiet for to klasser.

Fagmiljø

Fagmiljøets sammensetning er valgt på bakgrunn av deres faglige kompetanse og forskningsfelt. Professor Ellen Marie Sæthre-McGuirk har utviklet studiet, og har lang erfaring med lignende nettbaserte tilbud, herunder KfK digital Kunst og håndverk.

Her følger en oversikt over fagmiljøets ansvarsområde i studiet, og deres kompetanse som er relevant for studiet:

NAVN	ANSVARsomRÅDE	RELEVANT KOMPETANSE
Bente Forsbakk	SPA	Førstekompetanse. Underviser blant annet i grunnskolelærerutdanningen i pedagogikk. Spesiell kompetanse innenfor begynneropplæringen, og iPad i skolen. Har publisert om iPad bruk i skolen og om digitale tilbakemeldinger på studenttekster. Veileder på Master i tilpasset opplæring.
Ellen Marie Sæthre-McGuirk	FoU ansvarlig	Toppkompetanse. Førsteamanuensis i Kunst og håndverk (2003) og Førsteamanuensis i Pedagogikk (2017). Har utviklet, ledet og undervist i et liknende studium tidligere, Digital kunst og håndverk. Har forsket på profesjonsfaglig digital kompetanse innenfor pedagogikk og kunsthagene siden 2015.
Trond Lekang	Emneansvarlig	Dosent. Prosjektleder for IKT-prosjekt og prosjekt for nyutdannede lærere. Kompetanse i generell pedagogikk, veileder- og rådgiverutdanning, Rektorutdanning, Digital kompetanse, Skoleledelse og digitalisering. Underviser blant annet i Veiledning av masteroppgaver innenfor pedagogikk, veiledning og bruk av digitale verktøy.

Atle Kristensen	Emneansvarlig	Universitetslektor. Spisskompetanse på tekniske verktøy i lærerutdanningen og innenfor læreryrket. Har tidligere arbeidet ved KOLT og er en del av pedagogikkseksjonen. Har utviklet studieplan i studiet Nettpedagogikk, utviklet læreplaner i studiet Digitalisering og ledelse i samarbeid med NTNU og underviser i Rektorutdanning med egen samling om digitalisering i skolen.
Robin Munkvold	Undervisning/FoU	Universitetslektor. Jobber ved FSV. Underviser i Game Design og er en del av Games and Entertainment Technology studier ved FSV. Games and Entertainment Technology er en del av Centre forExcellent IT education (ExclTed), hvor han har en 30% stilling.
Line Kolås	Undervisning/FoU	Førstekompetanse. Jobber ved FSV. Spisskompetanse innenfor: Multimedia, Datastøttet samarbeidslæring, E-læring, IKT og læring, Fleksibel læring, Læringsteknologi, IT i utdanning og læring og E-læring.

Fagmiljøet tilfredsstillende studietilsynsforskriftens krav til at det må være minimum 50% i hovedstilling, og det er over 50% med førstestillingskompetanse og 10% i toppstilling.

Det er også ønskelig å inkludere gjesteforelesere, da ikke mer enn 0,1 årsverk.

Økonomi

Studieprogrammet er eksterntfinansiert, hvor det mottas en grunntildeling på NOK 760 000 for de første 10 studentene og et tillegg på NOK 24 000 for deltaker nr. 11 og oppover. Blir det lav innsøking (mindre enn 10), sikrer fakultetet at alle utgifter blir dekket da grunntildelingen er fast. Tildeling skjer på bakgrunn rapportert studenttall ved avsluttet semester. Kontor for Økonomi ved FLU, team for BOA-virksomhet (Bidrags- og Oppdragsfinansiert Aktivitet), følger opp rapportering og kontakten med Utdanningsdirektoratet.

Konklusjon

På bakgrunn av tildelingen fra Utdanningsdirektoratet, og den betydning en slik satsning har for lærerprofesjonen, elevers læring og den forskning og utvikling som gjøres på feltet, anser FLU dette studieprogrammet som et viktig bidrag til Nords studieportefølje (foreløpig frem til 2023). Ønsker Udir å benytte seg av muligheten med opsjon om forlengelse av avtalen, og ønsker FLU å bli omfattet av denne, vil dette generere inntekter utover tildelingsperioden (gjeldende periode er høst 2019 til vår 2023).

Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag ber med dette Styret ved Nord universitet å etablere årsstudiet **Lærerspesialistutdanning i profesjonsfaglig digital kompetanse for 1.-10. trinn.**

Etableringssøknad – Årsstudium i luftfartsledelse

Dato: 30. april 2019

Behandlet i UU-HHN 10. mai 2019 (sak 23/2019)

Godkjent av dekan 13. mai 2019

Bakgrunn

Handelshøgskolen (HHN) søker om å få opprette et nytt studieprogram; årsstudium i luftfartsledelse (60 sp, deltid, samlingsbasert). Bakgrunnen for etableringen av studiet er en henvendelse fra Avinor våren 2018 med ønske om at Nord universitet etablerer en økonomisk/administrativ luftfartsutdanning – i første omgang på bachelornivå. Etter flere møter med Avinor og innspill fra flyselskap, Luftfartstilsynet og andre, legges det opp til et utdanningsløp med første opptak høsten 2020. Studieprogrammet er primært rettet mot personer som er interessert i luftfart enten fordi de i dag arbeider i en luftfartsorganisasjon eller har et ønske om det. Studentene vil få oppdatert kunnskap om næringen som knytter landet sammen. I tillegg til å lære om luftfart og luftfartens betydning vil de også lære om markedsførings- og strategiarbeid i bedrifter samt om ledelse av foretak.

Ingen norske utdanningsinstitusjoner tilbyr tilsvarende program. Mange av dagens og morgendagens ledere i luftfartsorganisasjoner mangler høgskole- eller universitetsutdanning. Da utdanning er noe som nå kreves på flere og flere nivå, dekker programmet et behov. Årsstudiet i luftfartsledelse kan innpasses i Bachelor i økonomi og ledelse ved Nord universitet.

Overordnet strategi

Nord universitetets overordnede fagprofil er inndelt i tre områdene blå og grønn vekst, innovasjon og entreprenørskap samt velferd, helse og oppvekst. Slik vi ser det vil den tematiske innretningen til et samlingsbasert årsstudium i luftfartsledelse passe godt inn i fagprofilen til Nord og dermed som en naturlig del i universitetets studieportefølje.

Blant annet vil studiet ha et spesielt nordområdefokus noe som samsvarer godt med at universitetet skal ha en viktig rolle i utviklingen av nordområdepolitikken så vel som i implementeringen av denne (side 5 i strategiplan til Nord). Nord universitets profil har «bærekraft» som grunnprinsipp i møte med økonomiske, sosiale, institusjonelle og miljømessige sider av samfunnet (side 7 i strategiplan til Nord). Luftfarten i et bærekraft- og miljøperspektiv er en viktig del av programmet og passer dermed godt inn i Nord sin profil.

På side 20 i strategiplanen fokuseres det på at Nord universitet skal, gjennom aktivt samspill med samfunns- og næringsliv, bidra til utvikling av regionen og nasjonen innen universitets profil- og ph.d.-områder. I et aktivt samspill med arbeidslivet vil Nord universitet motivere sine kandidater til å bli i regionen. Programmet i luftfartsledelse er utviklet og gjennomføres i samarbeid med Avinor, Luftfartstilsynet og flyselskapene og imøtekommer dermed samspillet med næringslivet på en svært god måte.

I tillegg ønsker Bodø kommune å fremstå som luftfartsbyen i Norge, og da er det vel ikke unaturlig at byens universitet tilbyr en luftfartsutdanning.

Læringsutbytte

Læringsutbyttet for programmet er angitt under, og er utarbeidet i samsvar med NKR.

Kunnskapsmål:

Studenten skal ha:

- Kunnskap om sentrale nasjonale og internasjonale aktører innenfor luftfarten og næringens rammevilkår.
- Kunnskap om luftfartens funksjon, utvikling og samfunnsmessige betydning.
- Kunnskap om faktorer som påvirker luftfartstilbudet og etterspørselen etter flyrutetjenester.
- Kunnskap om den norske befolknings reisevaner med fly.
- Kunnskap om ulike forretningsmodeller og flyselskapenes strategier samt om relasjonene mellom flyselskap og lufthavner.
- Kunnskap om miljøvirkninger av luftfart og hvordan ulike aktører kan redusere luftfartens negative miljøpåvirkning.
- Kunnskap om sikkerhetsutfordringer i luftfarten og hvordan myndigheter og aktørene i luftfarten jobber med sikkerhet.
- Kjenne til markedsføring som fenomen og problemområde.
- Kjenne til strategiprosesser på konsern- og forretningsnivå.
- Ha kunnskap om organisasjonsfaglige begreper og teorier og om hvordan organisasjoner fungerer.

Ferdighetsmål:

Studenten skal kunne:

- Definere rollene til ulike aktører i luftfarten og hvordan disse samspiller.
- Redegjøre for luftfartens rammebetingelser og betydningen av disse.
- Redegjøre for luftfartens samfunnsmessige betydning.
- Kunne redegjøre for grunnleggende tilbuds- og etterspørselsteori ved tjenesteproduksjon og kunne drøfte drivkreftene i luftfartsutviklingen.
- Redegjøre for strategier i flyselskap og diskutere utfordringer i forholdet mellom flyselskap.
- Redegjøre for og analysere luftfartens miljøpåvirkning.
- Redegjøre for sikkerhetsutfordringer på flyplassen (safety og security) og hvordan ulike aktører kan redusere risikoen for uønskede hendelser.
- Kunne identifisere markedsføringsproblemer og vise forståelse for hvordan virksomheter kan utvikle hensiktsmessige strategier i forhold til personal/kunnskap, marked og konkurrenter.
- Reflektere, analysere og forstå sammenhenger i organisasjoner samt kunne kommunisere med interessenter både innenfor og utenfor virksomheten om ledelses- og organisasjonsspørsmål.
- Vurdere relevansen av organisasjonsfaglige begreper og teorier for aktuelle virksomheter og kunne analysere bedrifters organisatoriske problemer med sikte på å fremme gode løsninger på disse.

Generell kompetanse:

Studenten skal:

- Ha grunnleggende innsikt i sentrale aktører innenfor luftfarten, de rammebetingelser næringen arbeider under og luftfartens samfunnsmessige betydning.
- Ha grunnleggende innsikt i viktige tilbuds- og etterspørselsdrivere i luftfarten samt ha forståelse for lufthavnens rolle i transportsystemet.
- Kunne redegjøre for å diskutere sikkerhets-, miljø og lønnsomhetsutfordringer både i flyselskap og ved lufthavndrift og forstå viktigheten av samarbeid i næringen.
- Kunne treffe begrunnede markedsstrategiske beslutninger.
- Kunne redegjøre for sentrale begreper og teorier innenfor strategifaget.
- Kunne analysere sammensatte problemstillinger i organisasjoner fra ulike perspektiv.
- Forstå (sosiale, miljømessige og økonomiske) utfordringer knyttet til ledelse og bruke og diskutere ledelsesteorier og prinsipper i for et gitt case.

Studieplan

Studieplanen i årsstudium i luftfartsledelse er utarbeidet av en intern arbeidsgruppe ledet av professor Gisle Solvoll ved HHN. Arbeidsgruppen har støttet seg på innspill fra Avinor, Luftfartstilsynet og andre. Studiet er samordnet med eksisterende samlingsbaserte årsstudium i økonomi, markedsføring og ledelse. Dette betyr at studentene som blir tatt opp høsten 2020 vil gjennomføre to 15 studiepoeng emner sammen med studentene på årsstudiet i økonomi, markedsføring og ledelse. Høsten 2021 og våren 2022 gjennomføres de luftfartsrelaterte emnene. Se studiemodell.

Studiemodell

1. semester (høst 2020)	2. semester (vår 2021)	3. semester (høst 2021)	4. semester (vår 2022)
Markedsføring og strategi (15 sp)	Organisasjon og ledelse (15 sp)	Luftfartens organisering og betydning (7,5 sp)	Ledelse av luftfartsorganisasjoner (15 sp)
		Luftfartens utvikling (7,5 sp)	

Det er utarbeidet emnebeskrivelser for alle emnene.

Som opptakskrav kreves generell studiekompetanse eller godkjenning av realkompetanse for søkere over 25 år. Realkompetanse er kunnskaper søkeren har fått gjennom relevant yrkespraksis, ubetalt arbeid, organisasjonsarbeid, utdanning eller på annen måte. Det vil gjøres individuelle vurderinger knyttet til om søkeren har nødvendige faglige forutsetninger for å gjennomføre studiet uten å ha generell studiekompetanse.

Studiepoengene til alle emnene vil kunne godkjennes i bachelor i økonomi og ledelse. Markedsføring og strategi motsvarer MAF1001 Markedsføring og ORG2001 Intensjonal

strategiledelse mens Organisasjon og ledelse motsvarer ORG1001 Organisasjon og LED1001 Ledelse. De tre luftfartsemnene vil kunne godkjennes som 30 studiepoeng valgemenner.

Etterspørsel

Studieprogrammet er rettet mot et bredt spekter av studenter. Målgruppen er generelt personer som ønsker å oppdatere sin kompetanse om en sektor som er svært viktig for befolkningen og næringslivet i nordområdene og spesielt personer som er opptatt av den betydning luftfarten har og de muligheter luftfarten gir. Luftfartsnæringen i Norge sysselsetter for eksempel direkte om lag 30 000 personer. Det forventes derfor god søkning til programmet. Avinor regner med å interne kunne «rekruttere» 20-25 kandidater årlig. I tillegg vil det komme søkere fra Luftfartstilsynet, flyselskapene og andre. Et realistisk måltall vil være 30-40 studenter årlig. Det er ingen andre utdanningsinstitusjoner i Norge som tilbyr noen tilsvarende utdanning.

Fagmiljø

HHN har et sterkt fagmiljø innenfor økonomi og ledelse generelt og innenfor transport og logistikk spesielt. Det er fire professorer og en førsteamanuensis som forsker og underviser innenfor fagområdet samferdsel og logistikk. Disse er tilsluttet FILT (forskningsgruppen i logistikk og transport) som er en del av faggruppen Økonomisk analyse og regnskap. Programmet er dermed tilknyttet et etablert fagmiljø. I tillegg til å benytte intern undervisningskompetanse, vil Avinor stille med fagkompetanse på de mer fagspesifikke delene av emnene. Denne kombinasjonen av forsknings- og realkompetanse fungerte svært godt på MBA i luftfartsledelse der det ble tatt opp studenter fra 2010 til 2016.

Økonomi

Studieprogrammet vil inngå i HHN sin ordinære aktivitet og finansieres på lik linje med fakultetets bevilgningsfinansierte program. Ambisjonen er å ta opp 30-40 studenter årlig for å sikre et godt studentmiljø og en tilfredsstillende kandidatproduksjon. Da første studieår er samordnet med eksisterende program ved HHN og siden undervisningsressurser fra Avinor stilles gratis til rådighet, vil ressursbruken til programmet bli relativt liten.

Oppsummering/konklusjon

Basert på det ovenstående vurderes programmets strategiske betydning, attraktivitet (etterspørsel) samt faglige og økonomiske bærekraft som følger:

Strategisk betydning:

- Programmet er strategisk svært viktig for Nord.
- Programmet støtter opp om verdier som anses som spesielt viktige for Nord.
- Programmet dekker et område som ikke dekkes av andre i Norge.
- Programmet har sterk samfunnsrelevans.
- Programmet har stor betydning for samarbeidet med næringslivet.

Etterspørsel:

- Programmet konkurrerer ikke om søkere til andre studier ved Nord.
- Programmet har betydelig konkurransekraft da det ikke tilbyr andre steder.
- Arbeidsmarkedet for ferdig utdannede kandidater er svært godt.

- Programmet retter seg mot en næring i vekst.

Faglig bærekraft:

- Programmet kan benytte erfarne interne fagpersoner med betydelig kompetanse innenfor transport og samferdsel.
- Fagpersonene underviser, forsker og publiserer innenfor programmets temaområder.
- Fagmiljøet innenfor transportøkonomi har en sterk nasjonal posisjon.
- Fagmiljøet består av både erfarne og unge forskere.

Økonomisk bærekraft:

- Programmet har betydelige samkjøringsgevinster i og med at 30 sp tas sammen med studentene på årsstudiet i økonomi, markedsføring og ledelse.
- Programmet er etablert etter påtrykk fra Avinor som skal markedsføre dette internt og blant sine samarbeidspartnere.
- Avinor vil stille undervisningsressurser til disposisjon gratis.

Oppsummert vil etablering av et nytt samlingsbasert årsstudium i luftfartsledelse bidra til å møte en etterspørsel fra luftfartsnæringen i Norge, være et kjærkomment tilskudd i luftfartsbyen Bodø og samtidig være en naturlig del av studieporteføljen ved Nord universitet.

Søknad om etablering av Bachelor i Public Administration (180 studiepoeng, FSV)

Fakultet for samfunnsvitenskap (FSV) søker om å opprette en Bachelor i Public Administration, med oppstart høsten 2020. Studiet skal være samlingsbasert, og er utviklet for to studentgrupper: unge studenter som søker høyere utdanning, og studenter i jobb som har behov for påfyll av kompetanse, og for formalisering av kompetanse.

Formålet med studiet er å tilby et tverrfaglig studium med faglig tyngdepunkt innen offentlig administrasjon. Studentene vil få særskilt kompetanse innen offentlig politikk-grenen av statsvitenskap, med bidrag fra økonomi-faget og jus-faget. Den anvendte tilnærmingen er valgt på grunn av at saksbehandlere og ledere i kommuner og offentlig sektor har behov for et bredt kunnskapsgrunnlag i sitt virke. Graden tilbyr fordypning innen styringsfag som governance (samstyring og samskaping) og implementering og analyse av offentlige reformer (policyanalyse).

FSV ønsker med dette å bidra til økt kompetanseheving i offentlig sektor, slik at kvaliteten, rettssikkerheten og den nødvendige økonomiske kompetansen sikres også i små og mellomstore kommuner og offentlige virksomheter. Mange kommuner i utkantstrøk, men også øvrige offentlige virksomheter, sliter med tilgang på nødvendig kompetanse innen offentlig styring. Dette kan være et problem for rettssikkerheten, ved at saker ikke blir behandlet etter forvaltningslovens prinsipper. Studiet gir studentene slik nødvendig kompetanse.

Eksempel på aktuelle yrker for uteksaminerte kandidater er saksbehandler, rådgiver, konsulent og leder i offentlig sektor.

Studiemodell

Studieplanen for Bachelor i Public Administration er utarbeidet av en arbeidsgruppe ledet av studieprogramansvarlig for årsstudiet i kommunal økonomi og ledelse, Espen Leirset, supplert med fagpersoner involvert i Kommunal økonomi og ledelse, og fagpersoner tilhørende faggruppen Ledelse og innovasjon. I tillegg har vi hatt dialog med representanter fra kommuner og offentlige virksomheter i nærområdet, hvor i alt tre møter er avholdt for å få innspill til graden, for å øke relevansen. Studieprogrammet skal ha et praktisk tilsnitt, med analysearbeid, formidling, caseløsning og praktisk arbeid, i samarbeid med arbeidsgivere og organisasjoner.

Studiemodell Bachelor i Public Administration

HØST		VÅR	
1	Dannelsessestsemester 30	2	Offentlig politikk og administrasjon 20
			Metode 10
	Økonomistyring i offentlig sektor 15		Kommunalrett 10
3	Offentlig rett 15	4	Flernivåstyring og europeisering 10
			Innføring i organisasjons- og ledelsesteori * 10
5	Samstyring og samskaping 15	6	Implementering og analyse av offentlige reformer 10
	Kommunikasjon og prosessledelse 15		Bacheloroppgave 20
Sum studiepoeng 90		90	

* Tilhørende Bachelor i Human Resource Management

Årsstudiet inngår i studiemodellen med emnene *Økonomistyring i offentlig sektor* og *Offentlig rett* på høst, og *Offentlig politikk og administrasjon* samt *Innføring i organisasjons- og ledelsesteori* på vår.

Studieprogrammet skal gi en tverrfaglig kompetanse i fagområder som har en logisk sammenheng innenfor fagområdet *Public Administration*. Størst nærhet er det til statsvitenskap, med en tydelig tilhørighet innen feltet offentlig administrasjon og politikk, samt fordypingsfag som flernivåstyring og europeisering, governance (samstyring og samkaping), kommunikasjon og prosessledelse og reformanalyse. I tillegg har studieplanen en base i økonomifaget, for å sikre studentene grunnleggende økonomiforståelse. Dertil har graden to juridiske emner; offentlig rett og kommunal rett, for å sikre at studentene kan utføre saksbehandling på forsvarlig måte, for å ivareta rettssikkerheten og krav til offentlige beslutningsprosesser. I semester fire vil vi oppfordre studentene til å reise på utveksling, slik at emnene i dette semesteret er ikke obligatoriske, og kan erstattes av andre relevante emner.

Graden er praksisnær og anvendt, men skal samtidig ha et solid teoretisk fundament, og vil kvalifisere for opptak til videre masterstudier.

Overordnet strategi

Nord universitetets overordnede fagprofil er delt inn i tre områder: Blå og grønn vekst; Innovasjon og entreprenørskap; Velferd, helse og oppvekst.

For at privat næringsliv skal vokse og utvikle seg, er det en forutsetning at de offentlige rammebetingelsene er stabile og kompetent. Lokalt næringsliv er avhengig av en kommune som ikke bare forstår næringslivets behov, men som også kan gjennomføre beslutningsprosesser rundt offentlig planlegging på en måte som tilfredsstiller krav til legitime beslutningsprosesser. I tillegg er det nødvendig med forutsigbarhet i beslutningene, slik at både borgere og næringsliv kan være sikre på at beslutningene som tas, og måten de er tatt på, er i tråd med forvaltningslovens prinsipper. En kompetent kommunal (og offentlig) sektor er dermed en forutsetning for at lokalt næringsliv skal ha gode rammebetingelser.

Offentlig sektor forventes også å fornye seg i takt med omgivelsene, med stor vekt på omstilling og reformer. Reformen er politiske innovasjoner som offentlig sektor blir satt til å utføre. Å forstå samspillet mellom ulike aktører når slike politiske innovasjoner skal gjennomføres vil bli særlig vektlagt, og det foreslås derfor et eget emne i policy analyse – som i studieplanen er titulert som “Implementering og analyse av offentlige reformer”.

Public Administration er dertil i kjernen av profilområdet velferd, helse og oppvekst, ved at alle disse tunge offentlige sektorene er avhengig av ledere og rådgivere med kompetanse på forvaltningsjus, økonomistyring og offentlig sektors rolle i samfunnet.

BPA vurderes derfor å falle godt inn under hele Nord Universitets overordnede strategi.

Etterspørsel

Tidligere Høgskolen i Nord-Trøndelag (HiNT) hadde en rekke studier innen offentlig administrasjon og ledelse: Master of Public Administration (MPA), årsstudiet i offentlig administrasjon og ledelse, og årsstudium i kommunal økonomi og ledelse. MPA ble flyttet til Høgskolen i Sør-Trøndelag, av ulike årsaker. I forbindelse med fusjonen mellom HiNT, Nord universitet og Nesna – og dannelsen av Nord universitet, ble det igangsatt en prosess med reduksjon av antall studieprogram i universitetet sin totale studieportefølje, og samkjøring av like studier. Det kom også klare krav fra ledelsen¹²⁵ om at årsstudier primært skal tilbys som del

av en bachelorgrad. Årsstudiet i offentlig administrasjon ble nedlagt, mens kommunal økonomi og ledelse har gått som årsstudium fram til inneværende studieår. Studiet har de siste årene rekruttert stabilt nærmere 40 studenter. En stor del av disse har vært voksne studenter.

Med den foreslåtte studiemodellen for bachelor i Public Administration, forventes det å kunne opprettholde en stor del av denne studiemassen. I tillegg forventer vi å kunne rekruttere bedre blant yngre studenter, både ved at vi tilbyr en programmert bachelorgrad, og ved navneendringen fra kommunal økonomi til et navn som oppfattes mer moderne, altså bachelor i Public Administration.

Fagmiljø

Fagstaben ved FSV i Trøndelag har mange tiårs erfaring med å tilby studier i ledelse og administrasjon, rettet mot offentlig sektor. I tillegg til de nevnte årsstudiene offentlig administrasjon og ledelse og kommunal økonomi og ledelse, samt Master i Public Administration, har man deltatt i konkurranser på kurspakker til arbeidsliv. Fagmiljøet er derfor meget godt innrettet for å håndtere en BPA. Tidligere har høgskolelektorer vært en betydelig del av fagstaben, men alle disse er nå i kompetanseløp og forventes å ha førstekompetanse innen de skal undervise på graden. Fagmiljøet er dels overlappende med HRM og sosiologi. Det planlegges noe samkjøring med disse to studieprogrammene, med emnet *Innføring i organisasjons- og ledelsesteori* som er et våremne i semester to av bachelorgraden i Human Resource Management. I utvekslingssemesteret, semester fire, vil studentene også ha anledning til å innpasse andre aktuelle emner fra bachelorgraden i HRM, og/eller fra f.eks geografi og sosiologi og samfunnsanalyse.

Økonomi

FSV tar sikte på et opptak på 30-40 studenter, som krever et noe høyere antall 1. prioritetsøkere. Vi håper å få opp mot 50 søkere, inkludert deltidsstudenter. Det er viktig å sørge for at enkeltemnestudenter og deltidsstudenter ikke registreres med dårlig progresjon eller frafall. Studiemodellen gir stor fleksibilitet til å kunne tilpasse studiet til ulike livssituasjoner og preferanser med hensyn til bosted, jobb, m.m..

BPA vil være en kostnadseffektiv grad på grunn av et betydelig antall fellesemner med HRM og mulighet for valgfag i andre grader som tilbys ved fakultetet, eksempelvis sosiologi og delemner i geografi. BPA vurderes derfor å være et nyttig bidrag til fakultetet både faglig og økonomisk, ved at de ulike bachelorgradene vil virke gjensidig styrkende på hverandre.

Espen Leirset, 29. april 2019

Etableringssøknad

– Master i ledelse / Master in Management

Dato: 3. juni 2019

Bakgrunn

Handelshøgskolen (HHN) søker om å få opprette et nytt studieprogram; Master in management (120 sp). Studieprogrammet etableres med formål om å øke internasjonalisering og studentmobilitet ved HHN. Det er flere fundamentale prinsipper bak etableringen. Programmet skal integrere allerede godt etablerte internasjonale utdanningssamarbeid, med partnere i Russland, Kina og Ukraina og det skal legge bedre til rette for utvikling av nye internasjonale partnere, med et strategisk tilnærming mot europeiske universiteter. Programmet skal ha bredere opptakskrav, for å rekruttere flere studenter nasjonalt og internasjonalt som ikke kvalifiseres til opptak på siviløkonomstudiet, samt å gi et mastertilbud for våre studenter som går på bachelorprogrammer som ikke kvalifiserer til opptak på siviløkonomstudiet, som Bachelor i internasjonal markedsføring.

Overordnet strategi

Studieprogrammet det søkes etablering av er godt forankret i Nord Universitets mål om økt internasjonalisering og overordnet visjon om globale utfordringer med regionale løsninger. Programmet er forankret i HHNs fagprofil og fagmiljø, med en bred tilnærming til fagdisiplin ledelse. Det skal tilbys flere profileringer på programmet som skal ha et internasjonalt perspektiv på problemstillinger knyttet til ledelse av privat og offentlig sektor. Med flere profileringer og internasjonale partnere søker vil å gi studentene større medvirkning i eget utdanningsløp. Studieprogrammet svarer således både på HHNs og Nords strategi, så vel som nasjonale og internasjonale strategier og kunnskapsbehov.

Læringsutbytte

Målsettingen med studiet er å gi kandidatene avansert kunnskap i ledelse av global og regional privat og offentlig virksomhet. Kandidatene skal ha spesialiserte ferdigheter på å identifisere, analysere og løse ledelsesutfordringer. Studiet skal gi kandidatene internasjonal erfaring, og evne til å forstå og analysere internasjonale problemstillinger. Kandidatene skal videre ha spesialisert kunnskap innen et selvvalgt profilområde innen internasjonal ledelse og styring og offentlig økonomi. De endelige og mer beskrivende læringsutbyttene (LUB) på programmet vil formaliseres når LUB på emnenivå er ferdig utarbeidet for å sikre overenstemmelse mellom LUB på emner og selve programmet.

Studiets målgrupper

Studiet søker å gi et mastertilbud til HHNs egne studenter som går på bachelorprogrammer som ikke kvalifiserer til opptak på siviløkonomstudiet. Vi skal også aktivt rekruttere nasjonale og internasjonale studenter som ønsker en bred mastergrad innen ledelse. Studiet retter seg også inn mot å gi et tilbud til studenter fra partnerinstitusjoner, både der vi har dobbeltgrader og der vi har utvekslingsavtaler. Studiet vil ha en sterk internasjonal profil både i sammensetning av studentgruppen, vektleggingen av utveksling, samt i faglig innhold.

Internasjonalisering

Det legges til rette for utveksling på ett eller to semester, i hovedsak tredje semester men med mulighet om utveksling fjerde semester for å skrive masteroppgave eller for å følge studieplan på de ulike profileringer. Studieplan vil legge til rette for internasjonal utveksling i tredje semester. Det vil samtidig tilrettelegges for at studenter som av ulike grunner ikke kan/ønsker utveksling, kan ta hele studiet ved HHN.

Det legges til rette for semesterinnveksling fra partnerinstitusjoner, primært i andre semester, men det vil også være mulig med innveksling i første/tredje semester. Det er et mål at studiet skal være attraktivt for studenter ved partnerinstitusjoner som semesterutveksling.

Studieplanen ivaretar ønsket om dobbeltgrader, med vekt på at HHN tilbyr emner for alle studenter tatt opp i dobbeltgraden i andre semester, og at en internasjonal partnerinstitusjon gir emner i tredjesemester. Første semester gis ved hver av partnerinstitusjonene, og fjerde semester gis enten ved hver av partnerinstitusjonene eller ved HHN eller en annen partnerinstitusjon. Planen tilfredsstiller det norske kravet til dobbeltgrad om at minimum 60 studiepoeng avlegges ved HHN. Se nærmere om utveksling i forbindelse med dobbeltgrader under beskrivelse av de enkelte profileringene.

Studieplan

Studieplanen er utviklet med tanke på fleksibilitet for våre samarbeidspartnere. Første semester skal våre studenter ta emner i Bodø. Andre semester tar våre studenter profilering i Bodø, sammen med studenter fra partnerinstitusjoner. Tredjesemester skal våre studenter primært studere ved våre partnere, ev. med et alternativt tilbud i Bodø dersom noen skulle bli forhindret å reise ut dette semesteret. Fjerde semester skriver studentene masteroppgave, enten hjemme eller hos en partner. Det vil fremkomme lengre ned at en av profilene krever både emner og oppgave med utreise fjerdesemester for å møte partners behov. Denne fleksibiliteten tilrettelegger for dobbeltgrader og internasjonal utveksling. Studiet gjennomføres på engelsk. Studieplan er i hovedtrekk som følger:

Semester	Master in Management			
1	Strategy and marketing 7.5 sp	Management 7.5 sp	VT308E Research theory and methods 7.5 sp	ORG5000 Innovation and change processes 7.5 sp
2	Profile course	Profile course	Profile course	Profile course
3	Elective course	Elective course	Elective course	Elective course
4	Master Thesis 30sp			

Obligatoriske emner

De obligatoriske emnene skal gi en fordypning i ulike ledelses perspektiver. To av emnene er eksisterende emner som inngår i dagens MSc in Business/Siviløkonom.

Profiler

Det planlegges i første omgang å tilby to hovedprofiler. Disse er tilpasset et samarbeid om dobbeltgrader med obligatorisk opphold ved allerede etablerte partnerinstitusjonene. Flere slike profiler kan legges til dersom det etableres nye samarbeid. Studentene må i første omgang velge en profil. De kan så velge om de ønsker å dra på utveksling til partnerinstitusjonen som profilen er knyttet mot (i Russland/Kina/Ukraina) eller om de ønsker å avlegge valgemner ved en annen partnerinstitusjon Nord har en relevant samarbeidsavtale med. Det vil si studentene kan velge om de ønsker å delta i samarbeidet om en dobbeltgrad, eller om de ønsker å kun dra på ordinær utveksling i tredje/fjerde semester.

I profilene under er det gitt beskrivelse av løpet som inngår i dobbeltgradssamarbeidet.

Profil: International Governance and Business

Profilen er tilpasset næringslivets og forvaltningens nye kompetansebehov ikke minst tilknyttet samhandling med Kina og Russland, og har i seg en klar nordområdedimensjon. Profilen tilrettelegger også godt for kobling av spisskompetanse fra de tre samarbeidspartnerne. Studieplanen er som følger:

Semester	Master in Management Major in International Governance and Business			
1	Strategy and marketing 7.5 sp	Management 7.5 sp	VT308E Research theory and methods 7.5 sp	ORG5000 Innovation and change processes 7.5 sp
2	EN313E International Governance and Business in the High North 7,5 sp	ECO5017 Circular Economy	EN312E Fundamentals of energy business and management 7,5 sp	EN304E Geopolitics and energy 7,5 sp
3	MGIMO, Russland (utvekslingssemester)			
	Emner tilpasset profilering 15 sp			EN310E Master Thesis
4	ECNU, Kina (utvekslingssemester)			
	Emner tilpasset profilering 15 sp			EN310E Master Thesis 30sp

Profilen forutsetter at studenter tas opp og fullfører 1. semester på sine hjemmeinstitusjoner. Partneremner fra 1. semester er faglig godkjent for å tilpasse til HHNs studieplan. 2. semester er studentene samlet ved HHN hvor de tar fire obligatoriske emner. 3. semester foregår ved MGIMO, Moskva, der de gjennomfører emner for 15 ECTS og påbegynner masteroppgaven. 4. semester gjennomføres ved ECNU, Shanghai, hvor de tar emner ved ECNU for 15 ECTS og slutfører arbeidet med masteroppgaven. Hver student skal ha to veiledere fra partnerinstitusjoner. I masteroppgaven skal studentene utføre et selvstendig arbeid

tilsvarende 30 ECTS. Arbeidet skal gi studenten multikulturelt dybdeperspektiv og inneholde komparative elementer knyttet til Norge/Russland/Kina. Det blir etablert felles retningslinjer for masteroppgaver.

Profil: Public Management and Finance

Denne profilen er basert på det norsk-ukrainske samarbeidet innen Public Sector Economy Education: Accounting, Budgeting and Finance som har vært utviklet gjennom Diku-prosjektet NUPSEE. Dette skal lede til en dobbeltgrad mellom HHN og KNU, Ukraina. Studentene vil i første og fjerde semester være ved sin hjemmeinstitusjon. Andre semester vil utdanningen skje ved HHN, mens den tredje semester vil gis av KNU. Profilen ser ut som følger:

Semester	Master in Management Major in Public Management and Finance			
1	Strategy and marketing 7.5 sp	Management 7.5 sp	VT308E Research theory and methods 7.5 sp	ORG5000 Innovation and change processes 7.5 sp
2	EN313E International Governance and Business in the High North	ECO5002 Performance Measurement in the Public Sector	ECO5015 Risk Management and Internal Control 7.5sp	ECO5003 Public Budgeting, Accounting, and Financial Reporting according to IPSAS 7.5sp
3	Utvexling til KNU (Kiev, Ukraina) 30sp			
4	Master thesis 30sp			

I første og fjerde semester er studieprogrammet ved KNU harmonisert med det som ligger i den generelle modellen ovenfor. I andre semester gis studentene avansert teoretisk kunnskap innen public sector accounting, budgeting and finance gjennom profilemnene Risk Management and internal control og Public budgeting, accounting, and financial reporting according to IPSAS. I disse emnene innledes også arbeidet med masteroppgaven som skal gjennomføres i fjerde semester. Fokus rettes mot å kunne bruke kunnskap og ferdigheter opparbeidet i første semester, i det å gjennomføre vitenskapsbaserte forskningsoppgaver. Det tredje semesteret har som formål at studentene skal tilegne seg, utvide og integrere dybdekunnskap i profilen, samt utvikle ferdigheter i problemløsning. KNU tilbyr både profilemnar og valgemner. Aktuelle emner er Globalization and National Financial Systems; Alternative Investments and Public-Private Partnerships; Portfolio Management; Risk Management; Public Finance; Modernization of the Public Finance System in Transition Economies/ Economies under Reforms; Local Government Financial Management. Emnene er alle 7,5 ECTS.

I fjerde semester skal studentene oppnå inngående forståelse av public sector accounting, budgeting and finance, samt utvikle og forsvare masteroppgaven. Masteroppgavene vil leveres ved HHN for studenter opptatt ved både HHN og KNU, mens studentene ved KNU vil

muntlig forsvare oppgaven ved KNU. Alle studentene vil ha veileder fra HHN og KNU på masteroppgavene.

Etterspørsel

Målsettingen er, som nevnt, å utvikle et masterstudium som er attraktiv for norske og internasjonale studenter, herunder studenter som søker seg til institusjoner vi har dobbeltgradavtaler med. Uteksaminerte kandidater vil være aktuelle for jobber innen ledelse og administrasjon generelt, i offentlig, privat og frivillig sektor, i Norge og internasjonalt.

HHN forventer god søkning til dette programmet. Dette med bakgrunn i:

- Ledelse er satt på dagsorden og noe som opptar mange unge, både i Norge og internasjonalt. Et godt, og internasjonalt tilbud på dette området vil være attraktivt
- HHN har i dag en god internasjonal søkermasse til Master of Science in Business. Mange av disse har god utdanningsbakgrunn, men mangler riktige økonomifag som er krav for opptak til Master of Science in Business. En del av disse søkerne vil være aktuelle for dette programmet
- Dobbeltgradsavtalene som er inngått/under inngåelse, blant annet med MGIMO, ECNU og KNU, vil gi tilgang på studenter fra disse partnerinstitusjonene
- Flere dobbeltgradsavtaler vil kunne tas inn etter hvert, herunder en felles nordisk mastergrad i økonomi og ledelse under planlegging

Fagmiljø

Studieprogrammet vil være fundert i det etablerte fagmiljøet innen tre av faggruppene ved HHN; Økonomisk analyse og regnskap; Marked, organisasjon og ledelse; og Innovasjon og entreprenørskap. Profilen International Business and Governance vil i hovedsak benytte seg av fagmiljøet i faggruppen Økonomisk analyse og regnskap og ved Nordområdesenteret. Den siste profilen Public Management and Finance er det faggruppen Økonomisk analyse og regnskap som er ansvarlig for. Faggruppen har et internasjonalt miljø innenfor offentlig regnskap. Faggruppen har en omfattende eksternfinansierte prosjektportefølje og betydelig internasjonal forskningsaktivitet.

Økonomi

Studieprogrammet vil inngå i HHN sin ordinære aktivitet og finansieres på lik linje med fakultetets bevilgningsfinansierte program. Ambisjonen er å ta opp 60 studenter årlig for å sikre et godt studentmiljø og en tilfredsstillende kandidatproduksjon, fordelt med 30 per profil.

Ressursbehovet vil i noen grad kunne dekkes gjennom kapasitet som frigjøres etter innstilling av studieprogrammet Master in International Governance and Business/Master in Energy Management, samt ressurser tilknyttet NUPSEE prosjektet. Det vil imidlertid også måtte tilføres ressurser til programmet ved omdisponering.

Oppsummering/konklusjon

Basert på det ovenstående vurderes programmets strategiske betydning, attraktivitet (etterspørsel) samt faglige og økonomiske bærekraft som følger:

Strategisk betydning: Studieprogrammet har en naturlig plass i studieporteføljen til Nord universitet med en visjon om globale utfordringer og regionale løsninger, samt målsetning om økt internasjonalisering. Med Handelshøgskolens økte fokus på internasjonalisering og med bred forankring i fagmiljøet vil masterprogrammet svare til de nasjonale og internasjonale strategier og kunnskapsbehov.

Etterspørsel: Da ledelse er et svært gjeldende tema både nasjonalt og internasjonalt, vil dette studieprogrammet fremstå som attraktivt både for potensielle studenter og næringslivet. Ved å ha bredere opptakskrav enn ved siviløkonomutdanningen vil studieprogrammet også kunne tiltrekke gode studenter som i dag søker, men ikke har fagkombinasjon som kvalifiserer til opptak ved MSc in Business.

Faglig bærekraft: Studieprogrammet vil tilbys med bidrag fra tre ulike faggrupper med spissing på fagområder som de er sterke på. Tyngden på fagmiljøet ved HHN er robust for å kunne levere på et slikt program.

Økonomisk bærekraft: Noe av ressursbehovet vil dekkes av MSc in Business og av kapasitet som frigjøres ved å flytte over Energy Management og NUPSEE prosjektet til dette studieprogrammet. Samtidig er det også behov for tilføyning av ressurser for å dekke det påregnede behovet.

Søknad om etablering av Master i helsevitenskap

«MAHELS»

ved

Fakultet for sykepleie og helsevitenskap

//

Nord universitet

1. juni 2019



Fakultet for sykepleie og helsevitenskap

Innhold

▲ Bakgrunn	2	Field Co
▲ Utgangspunktet for studiet	2	Field Co
▲ Strategisk betydning	3	Field Co
▲ Oversikt studieprogrammet	4	Field Co
▲ Studiemodell for master i helsevitenskap	6	Field Co
▲ Opptak	6	Field Co
▲ Internasjonalisering	7	Field Co
▲ Fagmiljø	7	Field Co
▲ Økonomi	7	Field Co
▲ Konklusjon	8	Field Co

Bakgrunn

Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH) søker om å få opprette nytt studieprogram, «Master i helsevitenskap» (forkortet MAHELS). Søknaden er basert på en konsolidering av fakultetets 4 masterutdanninger innen klinisk sykepleie, spesialsykepleie, psykisk helsearbeid og folkehelsearbeid.

Søknaden forklarer bakgrunnen for studiet, og gir en oversikt over studieprogrammet, opptak og internasjonal profil i henhold til kravene for søkning om etablering av studier. Vurdering i henhold til SEFØ-modellen må ettersendes, ev. følge akkrediteringssøknad. Dette på grunn av mangel på kapasitet i fakultetets administrasjon. Overordnet strategiske vurderinger for etablering av studiet, herunder vurdert etterspørsel og målgruppe, fagmiljø og økonomiske rammebetingelser tilsier at en konsolidering av masterstudiene har liten risiko, og heller kan styrke søkertilfanget og student- og fagmiljø.

Det må ytterligere vurderes hvorvidt det er mer hensiktsmessig å etablere to masterutdanninger – Master i sykepleie og Master i helsevitenskap. Dette kan bidra til tydeligere profil, samt at det kan forenkle administrering av programmene, da det må være ulike opptakskriterier for de ulike retningene.

For å ikke tape tid i utviklingen av masterutdanningen(-e) og søknadsprosessen, søkes det om etablering av Master i helsevitenskap, subsidiært Master i helsevitenskap og Master i sykepleie. Ved sistnevnte alternativ vil studiets oppbygging endres i de delene som er fagspesifikke, men fortsatt ha felles emner i deler av studiet, og dels felles valgemner. Det vil da resultere i to ulike program med enkelte felles emner.

Utgangspunktet for studiet

FSH har den fjerde største utdanningen innen bachelor i sykepleie i Norge. Heretter følger naturlig at fakultetet også tilbyr videreutdanninger og utdanner kandidater på masternivå. Slikt studieløp skal også bidra til rekruttering og utdanning på ph.d.-nivå innenfor helsevitenskapelige emner, primært innenfor Ph.d. i studier av profesjonspraksis.

I styremøte den 25.10.18 i sak 104/18: «Studieportefølje for studieåret 2019/2020», skriver styret følgende i vedtakets andre punkt: «*Styret ber rektor sørge for at fakultetene fortsetter arbeidet med samordning av studieporteføljen basert på de signaler som er gitt i styrets behandling av endelig studieportefølje for 2019/2020.*» Dette er en gjentakende oppfordring fra styret etter fusjonen, samt en villet og strategisk utvikling for universitetet og FSH.

For FSH er det viktig å møte dette ved å konsolidere de fire masterstudiene slik at både studentgrunnlaget og fagmiljøene styrkes, samt at vi kan bygge masterutdanning som er både økonomisk, faglig og kvalitetsmessig bærekraftig. Som beskrevet vurderes det subsidiært å akkreditere to masterutdanninger med innretning mot henholdsvis sykepleie og helsevitenskap. Dette av hensyn til rekruttering, kommunikasjon, opptaksgrunnlag, rangering mv.

Gitt én – 1 – masterutdanning, så vil det nye studiet ha tre studieretninger (sykepleie, psykisk helsearbeid og folkehelsearbeid) som dekker dagens fire masterutdanninger (klinisk sykepleie, spesialsykepleie, psykisk helsearbeid og folkehelsearbeid). Flere emner innenfor disse retningene vil videreføres i en ny masterutdanning.

For videreutdanningene innen spesialsykepleie, vil disse bli søkt akkreditert som videreutdanninger på masternivå, med sikte på at de delvis kan innpasses i ny masterutdanning. Disse utdanningene vil

også antakeligvis bli retningslinjestyrt tilsvarende RETHOS-prosjektet (Retningslinjer for helse- og sosialfagutdanningene). Dette vil avklares i det videre arbeid med reakkrediteringssøknaden for den nye masteren i helsevitenskap.

Strategisk betydning

Helsevitenskap som overbyggende fagområde fokuserer på helse som fenomen, i utøvelsen av profesjonelt helse- og omsorgsarbeid og i forskning. Det omfatter en innføring i hvordan ulike vitenskaper og deres forsknings- og arbeidsmetoder bidrar til å definere, påvirke og evaluere helse.

Nord universitetets overordnede fagprofil er delt inn i tre områder: Blå og grønn vekst; Innovasjon og entreprenørskap; og Velferd, helse og oppvekst. Det foreslåtte masterprogrammet i helsevitenskap ligger tydelig innenfor velferd, helse og oppvekst, men vil også sortere under Innovasjon og entreprenørskap. Dette gjennom å tilby emner innenfor for eksempel velferdsteknologi, forebygging, geriatri mv.

FSH har i sin handlingsplan mot 2020 tre prioriterte forskningsområder:

- Praksisnær forskning, med vekt på kommune og spesialisthelsetjenesten
- Legemidler og legemiddelhåndtering
- Folkehelse og befolkningsundersøkelser

Masteren i helsevitenskap vil spesielt bidra til å oppfylle og utvikle det første og siste kulepunktet.

Fakultetet arbeider tett opp mot praksisfeltet både innen kommune- og spesialisthelsetjenesten, og har også med disse i arbeidet med utvikling av ny masterutdanning. Disse inviteres inn i arbeidet både som referansegruppe og høringsinstanser.

I strategidokumentet frem mot 2020, heter det videre:

«Nord universitet har et av landets ledende forsknings- og utdanningsmiljøer innenfor innovasjon og entreprenørskap, med en sterk internasjonal posisjon. Dette området skal styrkes, men også videreutvikles til å omfatte større deler av universitetets virksomhet».

Her ønsker FSH en tettere relasjon til nevnte miljøer de kommende årene. Velferdsteknologi og digitalisering av helsetjenester er i rivende utvikling, og behov for og krav om tverrfaglige løsninger vil få avgjørende betydning.

Videre sier Strategi 2020 som følger:

«Universitetet har en unik ph.d.-utdanning i studier av profesjonspraksis. Gjennom sin forskning skal universitet videreutvikle profesjonsutdanningene for å sikre kvalitativt gode helse-, velferds-, og oppvekststjenester basert på regionalt, nasjonalt og internasjonalt datamateriale. Denne forskningen skal fremme god helse, innovasjon og tjenesteutvikling, i nært samarbeid med tjenesteutøvere og tjenestemottakere. Brukernes rettigheter, lokale forhold og bruken av moderne digitale løsninger og velferdsteknologi er en naturlig del av dette»

Det vurderes derfor at masterutdanningen i helsevitenskap ligger klart innenfor Nord sin visjon og strategi. Masterprogrammet bygger også opp om fakultetets fagprofil, forskning, samt strategi for internasjonalisering.

Masterutdanningen skal ivareta fremtidens behov i praksisfeltet ved å utdanne praksisutøvere med en generell grunnkompetanse i helsevitenskap, i kombinasjon med spisskompetanse innen ett av programmets tre studieretninger (sykepleie, psykisk helsearbeid og folkehelsearbeid). Programmet skal også bidra til å rekruttere helseforskere, hvis samfunnsoppdrag er å produsere ny kunnskap til bruk i folkehelsearbeidet og i primær- og spesialisthelsetjenestene. Sykdomsbildet i Norge er preget av ikke-smittsomme sykdommer, som hjerte- og karsykdommer, diabetes, kroniske lungesykdommer og kreft. Disse sykdommene utgjør en økende andel av alle tapte leveår og liv med redusert livskvalitet (Folkehelseinstituttet 2018a). En viktig forklaring på denne økningen er generell livsstilsendring i befolkningen, samt at den medisinske utviklingen bidrar til at flere overlever akutt sykdom og lever videre med svekket helse. Videre er psykiske lidelser utbredt i den norske befolkningen og bidrar til betydelig helsetap (Folkehelseinstituttet 2018b). Preliminær data fra Ung HUNT-undersøkelsen (1995–2019) viser til dels stor økning blant ungdom i forekomst av moderat til alvorlig angst og depresjon. Årsakene til dette er foreløpig ukjente. I Norge vil flere i fremtiden trenge spesialisert, men også i større grad tverrfaglig oppfølging og behandling som følge av komorbiditet og en generelt eldre befolkning: Flere vil trenge forebyggende bruk av medikamenter, hyppige helsekontroller, og livslang behandling og pleie på grunn av flere og sammensatte lidelser (Folkehelseinstituttet 2018c). De helsefaglige utdanningene må derfor i enda større grad vektlegge en kritisk og sammensatt tilnærming til fremtidens helseutfordringer. Slik sett ivaretar det foreslåtte masterprogrammet i helsevitenskap i stor grad de krav som stilles til fremtidens helsetjeneste og helseforskning.

Oversikt studieprogrammet

Studieprogrammet vil ha tre studieretninger med tilhørende valgemner. Noen valgemner vil være tilpasset den spesifikke studieretning, mens andre kan tilbys på tvers av studieretningene.

Utgangspunktet for masterutdanningen er 35 studiepoeng (sp) felles + masteroppgave på 30 sp uavhengig av studieretning. Det legges videre opp til 45 sp fordypninger inklusive valgbare emner i fordypningen og noen felles valgbare emner uavhengig av fordypning. For søkere med videreutdanning kan det søkes innpassing av emner i masterutdanningen. Det vil da utarbeides retningslinjer for omfang og emner som kan søkes innpasset, hvoretter praksis ikke vil gi innpassing.

Studieprogrammet vil framstå som tverrfaglig, og fordypning i sykepleie krever bachelor i sykepleie som opptaksgrunnlag.

Vedlagte studiemodell er en skisse av hvordan studiet kan bygges opp. Emner som er lagt inn er tentative og de fleste tilbys i dag.

Studieretning	Tentative Obligatoriske emner 35 sp			Oblig valg 1 av 2	Master- oppgave 30 sp	Fordypningsemner obligatorisk 15 sp + valgfritt 30 sp	Eksempel valgemner - på tvers av fordypning 10 sp					
Sykepleie	Innføring i vitenskapelig tenkning og forskningsarbeid i helsefag 10 sp	Vitenskapsteori og forskningsetikk, 7,5 sp	Innføring i metode, 7,5 sp	Biostatistikk og Epidemiolog 10 sp eller Kvalitetaiv metode II 10 sp	Masteroppgave 30 sp	Klinisk retning 15 + 30 sp = 45sp	Akademisk skriving 10 sp	Epidemiology - utveksling Australia - nettbasert 10 sp	Profesjonell yrkesutøvelse og faglig ledelse 10 sp	Biostatistikk og epidemiologi II - Sydney 10 sp	Krisehåndtering, traumer og traumatisering - 10 sp	Avhengighetsproblematikk 10 sp
Folkehelse						Innpass ABIOK max 45 sp						
Psykisk helsearbeid						Folkehelsearb. i tverrfaglig profil 15 + 30 sp = 45 sp						
						Psykisk helsearbeid 15 + 30 sp = 45 sp						
						Vid. Psykisk helsearb, 45 sp						

Studiemodell for master i helsevitenskap

Studiets første år vil i hovedsak vies til vitenskapsteori og forskningsmetodiske emner. Men også fagspesifikke emner skal få plass her. For enkelte emner er det aktuelt med felles undervisning med videreutdanningene (på masternivå), og også felles undervisning på tvers av studieretningene. Sentralt i emnet er grunnleggende kunnskap om vitenskapsteori, forskningsmetodikk og ulike metodiske tilnærminger i forskning, samt kritisk vurdering av vitenskapelig litteratur. Det legges i tillegg vekt på å skape forståelse av sammenhenger i ulike deler av forskningsprosessen. Det varierer mellom forelesninger og studentaktive læringsformer som individuelt arbeid og gruppearbeider på, og mellom samlinger.

Etter innledende kurs skal det kunne velges fordypning innenfor kvantitativ eller kvalitativ forskningsmetode. Ett/to av disse emnene vil tilbys som internasjonalt emne i samarbeid med University of Sydney, med kombinasjon av skybasert undervisning og/eller institusjonsutveksling i kombinasjon med annet et annet valgemne. Det legges også inn valgemne som tilbys på tvers av fordypningene og dels også på tvers av videreutdanningene.

De ulike fordypningene vil i noen grad være spesielt tilknyttet ett av campusene, avhengig av fag- og forskningsmiljø.

I siste del av studiet skal studentene gjennomføre en fordypning innenfor valgt studieretning. I denne inngår 45 sp fordypningsfag, med påfølgende 30 sp masteroppgave knyttet til fordypningsfaget. Det er mange ulike fordypninger som kan legges inn i studiet, og det vurderes om/hvordan fordypningene kan alternere syklisk. Dette for blant annet å sikre at vi til enhver tid tilbyr fordypninger som etterspørres i praksisfeltet. Det vil også over tid kunne utvikles nye fordypninger i takt med samfunns- og behovsutviklingen. Studentene vil også oppfordres til utvekslingsopphold i forbindelse med spesielt masteroppgavesemesteret.

Opptak

Studiet vil tilbys alternerende i Bodø/Levanger. Det er en målsetting å ta opp minimum 60 studenter per år, men med godt søkergrunnlag vil flere søkere tilbys plass. Det må likevel påregnes et noe mindre søkertilfang det første året, dog er målet å ta opp minimum 30 studenter det første året.

Da helsevitenskap er et bredt fagområde vil opptakskravene være vide, og kunne favne flere fagspesifikke områder. For eksempel er både folkehelsearbeid og psykisk helsearbeid områder som er av interesse for søkere utenfor de tradisjonelle helse- og sosialutdanningene. Andre yrkesutøvere/utdanninger innenfor helse og folkehelsearbeid, er også kandidater til utdanningen. FSH ønsker derfor å ha en vid definisjon av opptakskriteriene. Det kan likevel være utfordringer knyttet til dette, noe som er årsaken til at vi subsidiært søker om etablering av to masterutdanninger innen henholdsvis sykepleie og helsevitenskap.

Som basis for alle studieretningene kreves en bachelorgrad; dette er et ufravikelig krav. Videre vil man for fordypning i sykepleie kreve Bachelor i sykepleie. For psykisk helsearbeid vil opptakskravet være helse- og sosialfaglig bachelorgrad. Annen bachelorgrad i kombinasjon med minimum 2 års relevant erfaring innenfor helse- og sosialfaglig yrkesretning kan også gi opptak til utdanningen.

Fakultetet ønsker ikke å sette karakterkrav for opptak til masterutdanningen. Dette begrunnes med at det er relativt få søkere til høyere utdanning innen helsefagene, og dette gjelder spesielt for vår region. FSH ser det ikke som hensiktsmessig å ha karakterkrav som ytterligere begrenser søkertilfanget. Det vil uansett være de beste kandidatene som får opptak, basert på karakterpoeng

fra bachelorutdanningen. Det kan også for eksempel gis inntil 2 poeng for fullført videreutdanning på 90 studiepoeng, og 1,5 poeng for videreutdanning på 60 studiepoeng. Det gis også 1 poeng pr. år i inntil 2 år for relevant yrkespraksis. Vi vil i dialog med opptakskontoret ha detaljer rundt dette på plass når endelig akkrediteringssøknad sendes inn.

Internasjonalisering

Det er et mål i Nords Strategi 2020 om økt internasjonalisering. Dette skal skje gjennom økt mobilitet i gradsgivende studier. Internasjonalisering av utdanning og forskning er ikke bare et mål i seg selv, men også et virkemiddel til å fremme økt kvalitet og relevans i utdanning og forskning ved Nord.

Det er en ambisjon at det skal etableres utvekslingsavtaler med universitetet i utlandet som ivaretar alle tre studieretninger i det foreslåtte masterprogrammet i helsevitenskap. Når det gjelder forskning og undervisning, har FSH inngått intensjonsavtaler med:

- Centre of Innovation in Mental and Physical Health, Deakin University, Australia; og
- Sydney School of Public Health, University of Sydney, Australia.

Fakultetet arbeider i første omgang med å etablere en avtale med Sydney School of Public Health når det gjelder skybasert undervisning og studentutveksling. Dette dreier seg om to–tre emner á 10 ECTS i epidemiologi og folkehelsearbeid. På denne måten vil programmet ivareta universitetets målsetninger og strategier knyttet til både internasjonalisering, og fleksibel læring og pedagogisk bruk av IKT.

Vi er også i god dialog med Sahlgrenska Akademien – Gøteborgs universitet ad. utvekslingsavtaler. Fakultetet besøkte Sahlgrenska Akademien høsten 2018 og de kommer på besøk til FSH høsten 2019, med sikte på å etablere utvekslingsavtale.

Fagmiljø

Studieprogrammets fagmiljø vil bli basert på fagmiljøene tilknyttet dagens fire masterutdanninger. FSH har som sagt masterutdanninger i spesialsykepleie, klinisk sykepleie, psykisk helsearbeid og folkehelsearbeid.

Studentene vil dermed inkluderes i det eksisterende fagmiljøet. I forbindelse med skriving av masteroppgavene vil studentene få tildelt veileder og dermed formelt tilknyttet en relevant forskningsgruppe ved FSH.

FSH har inngått en samarbeidsavtale med HUNT forskningssenter i Levanger, NTNU. Samarbeidet inkluderer veiledning av bachelor-, master- og ph.d.-studenter. Samarbeidet inkluderer også effektiv og enkel tilgang til HUNT-data i forbindelse med skriving av studentoppgaver.

Økonomi

Studieprogrammet vil inngå i FSHs ordinære aktivitet, og finansiere på lik linje med fakultetets øvrige bevilgningsfinansierte programmer. Det vil legges opp til stor grad av felles undervisning, delvis også med videreutdanningene der det er mulig ut fra gjeldende rammeplaner. Bruk av vitenskapelig kompetanse på tvers av utdanningene vil også bidra til å effektivisere utdanningene i forhold til dagens modell.

Budsjettet i 2019 for dagens 4 masterutdanninger er ca. 25 MNOK. Det forventes at man kan redusere dette med minimum 20 % til 20 MNOK i løpet av 1–2 år. Med bedre samordning og tverrfaglig utvikling antas at også BOA-aktiviteten vil øke.

Det må legges inn ressurser for å øke rekrutteringen til masterutdanningen i helsevitenskap. Det er en kjensgjerning at man innenfor fagfeltet i liten grad har hatt stor søkning til masterutdanningene, hvoretter rekruttering til ph.d.-utdanningene også er svak. Dette vil også tas inn i prosjektet FSH og Nord skal utvikle sammen med Råd for Samarbeid med Arbeidslivet (RSA) – Nordland/Trøndelag.

Utviklingen av den nye masterutdanningen vil med dette måtte ha et langsiktig perspektiv på 3–5 år for å oppnå den søkning og studentmasse som er ønskelig.

Konklusjon

Fakultet for sykepleie og helsevitenskap vurderer at en Master i helsevitenskap - subsidiært to masterutdanninger i henholdsvis sykepleie og helsevitenskap – vil være bedre modeller enn dagens 4 masterutdanninger. Med den skisserte modellen om én master i helsevitenskap vil vi kunne opprettholde/reetablere videreutdanninger som etterspørres fra primær- og spesialisthelsetjenesten, og samtidig bidra til å øke forskningskompetansen i praksisfeltet, ved å rekruttere fra disse til masterutdanningen. Universitetet og fakultetet må også i større grad ha fokus på at man innen helsevitenskap må utdanne sine egne forskere, og masterutdanningen vil således også bidra til å rekruttere til Ph.d. i studier av profesjonspraksis doktorgrad.

Konsolidering av masterutdanningene er også svar på styrets oppdrag om en slankere og mer spisset studieportefølje.

Fakultet for sykepleie og helsevitenskap ber om at studiet legges inn i foreløpig portefølje for 2020, og ber styret om å etablere studieprogrammet med sikte på første opptak høsten 2020.

Videreutdanningene i spesialsykepleie vil søkes akkreditert høsten 2020 for opptak høsten 2021. Dagens master i spesialsykepleie vil med det utlyses siste gang høsten 2020.

Det gjøres oppmerksom på at det ikke foreligger SEFØ-analyse på nåværende tidspunkt. Prorektor utdanning er gjort oppmerksom på dette forholdet, som skyldes at saksbehandler var «SAS-streikefast», og at det ikke var hensiktsmessig at andre saksbehandlere overtok arbeidet på søkertidspunkt. At dette ikke er med i søknaden vurder ikke som kritisk, all den tid konsolideringen helhetlig sett vurderes som positiv hva gjelder søkertilfang, studentmiljø, samfunnsmessig, økonomisk og faglig. Full SEFØ-analyse vil foreligge ved akkrediteringssøknaden.

Endelig akkrediteringssøknad vil følge medio september som følge av positivt vedtak etter denne søknaden.

Vedlagt er foreløpig oversikt over fagmiljø.

Arkivsak-dok.	19/01813-1
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Tor Inge Storvik

Saksgang

TILSTANDSRAPPORTEN FOR HØYERE UTDANNING 2019

Forslag til vedtak:

Styret tar Tilstandsrapporten for høyere utdanning 2019 til orientering.

Sammendrag

Tilstandsrapporten for høyere utdanning 2019 ble lansert av Diku (Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning) 8. mai. Dette er første gang Diku har utarbeidet rapporten etter at oppgaven ble overført fra Kunnskapsdepartementet (KD). Som tidligere er det utarbeidet en hovedrapport og en vedleggsrapport med resultater fra de enkelte institusjonene.

Tilstandsrapporten sammenstiller viktige nøkkeltall fra alle universiteter og høyskoler og vurderer hvordan sektoren utvikler seg i forhold til Kunnskapsdepartementets forventninger. Rapporten viser institusjonenes utvikling innenfor områdene utdanning, doktorgradsutdanning og forskning, samt styring, økonomi og personal. Årets tilstandsrapport har et eget temakapittel med søkelys på det grønne skiftet og bærekraft.

Rapporten danner et viktig grunnlag for departementets etatsstyring/dialog med sektoren og for strategisk arbeid ved institusjonene. Nedenfor gjengis noe av innholdet der Nord universitet nevnes. Oppfølgingen med tiltak innenfor de omtalte delområdene skjer i hovedsak gjennom universitetets årshjul for virksomhetsstyring. Det vises også til mottatt tilbakemelding etter etatsstyringsmøtet med KD. Styret får fremlagt en egen sak i september med plan for oppfølging etter møtet med KD 4. juni 2019.

Saksframstilling

Nasjonale styringsparametere

Under følger en tabell som viser universitetets resultater på nasjonale styringsparametere.

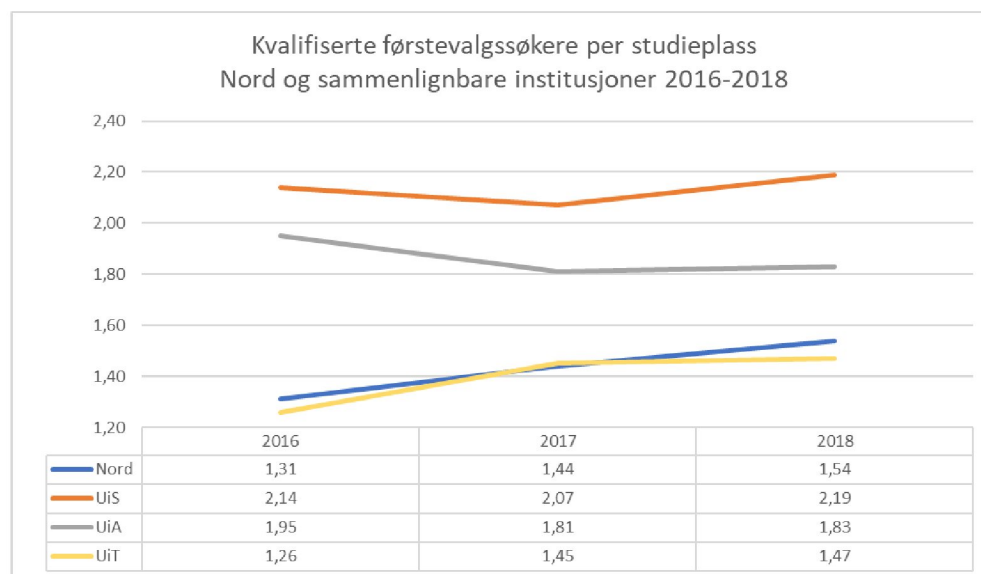
Tabell 1: Nasjonale styringsparametere. Grønn farge der universitetet skårer bedre enn landsgjennomsnittet og rød farge der universitetet skårer dårligere.

Styringsparameter	2015	2016	2017	2018	Gj.snitt statlige inst. 2018
Andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid	45,35	49,55	47,32	50,16	47,89
Andelen studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid	50,37	44,17	38,65	33,67	52,77
Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år	60	61,76	50	64,29	68,31
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten	3,95	4	3,99	3,92	4,03
Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter	32,94	35,89	34,09	33,07	34,4
Antall publiseringspoeng per faglig årsverk	0,58	0,44	0,5	0,64	1,18
Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter	0,12	0,11	0,24	0,24	1,11
Bidraginntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk	41,61	38,37	33,67	31,04	156,98
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk	139,2	129,57	126,52	101,77	143,05
Antall studiepoeng per faglig årsverk	632,37	609,58	546,78	513,87	428,75
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	22,7	23,63	24,97	28,21	31,04
Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger	12,53	15,67	15,89	14,44	16,79

Utdanning

Med 1,54 kvalifiserte førstevalgssøkere per studieplass har Nord universitet hatt en økning de siste årene. I 2018 hadde eksempelvis Nord universitet et høyere antall kvalifiserte førstevalgssøkere per studieplass enn UiT (se figur 1). Imidlertid er gjennomsnittet for statlige institusjoner en del høyere med 2,1.

Det er store variasjoner i tallene fakultetene imellom. Eksempelvis har Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU) 1.0 kvalifiserte førstevalgssøkere per studieplass mens Fakultet for sykepleie- og helsevitenskap (FSH) har 2,4.



Figur 1: Kvalifiserte førstevalgssøkere per studieplass. Nord og sammenlignbare institusjoner.

På gjennomføring av bachelorgrad på normert tid er Nord universitets resultater over gjennomsnittet for statlige institusjoner, mens resultatene for gjennomføring på normert tid for mastergrad ligger på 33,7 % som er under gjennomsnittet på 52,8 %. Gjennomføringen på masterutdanning har gått ned hvert år de siste tre årene, og var i 2015 på over 50 %.

Tilstandsrapportens gjennomgang av kandidattallene viser at Nord universitet leverer et tilstrekkelig antall kandidater innenfor både helsefag- og lærerutdanningene totalt sett på tross av utfordringer knyttet til kandidater på GLU 1-7, ABIOK og sykepleierutdanningen. Totalt leverte universitetet 868 mot et måltall på 865 kandidater på helse- og lærerutdanningene.

Universitetet ligger over gjennomsnittet på produksjon av nye studiepoeng per registrerte studenter (heltidsekvalenter) høstsemesteret 2018, og betydelig over gjennomsnittet på antall studiepoeng per faglig årsverk. Nord universitet hadde i 2018 en produksjon på 513,9 studiepoeng pr faglig årsverk, mens snittet i sektoren er på 428,8 studiepoeng.

Faglig tidsbruk i timer per uke blant heltidsstudenter ved universitetet er på 33,1 timer per uke, noe som er under gjennomsnittet for sektoren som er på 34,4 timer per uke. Tall fra Studiebarometeret viser at universitetet med en skår på 3,92 skårer noe under nasjonalt snitt på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten. Her er skåren 4,03.

Nord universitet ligger betydelig over gjennomsnittet på andel masterkandidater som er sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning, jfr. tall fra NIFU for 2017 som

gjengis i undersøkelsen. Her er 86,7 % av kandidatene i relevant arbeid mot gjennomsnittet på 77,8 % for alle kandidater fra statlige institusjoner.

Det er hovedsakelig på indikatoren *internasjonal utveksling* at universitetet skårer betydelig lavere enn andre institusjoner på utdanningsfeltet. 5,0 % av kandidatene uteksaminert ved universitetet i 2018 hadde hatt utveksling. Gjennomsnittet for statlige UH-institusjoner lå på 16,7 %. Denne indikatoren relateres til Bolognaprosessens mål hvor 20 % av en institusjons uteksaminerte kandidater skal ha hatt et utenlandsopphold i løpet av studiene (innen 2020).

Doktorgradsutdanning og forskning:

Nord universitet hadde 30 avlagte doktorgrader i 2018. Eksempelvis hadde UiA 37 og OsloMet 36 avlagte doktorgrader i 2018.

Når det gjelder gjennomstrømning ved ph.d.-programmene, dvs. andel disputerte personer opptatt på doktorgradsprogram seks år tidligere, ligger Nord universitet like under gjennomsnittet med et resultat på 64,3 %. Gjennomsnittet for statlige institusjoner er på 68,3 %. Her ligger Nord universitet over både UiS (63,5 %) og UiA (62,5%).

I forhold til sammenlignbare institusjoner har Nord universitet fremdeles lav uttelling både i antall publiseringspoeng totalt (528,8) og publiseringspoeng per faglige årsverk (0,64). Imidlertid dras Nord universitet frem som det universitetet med størst økning i antall publiseringspoeng siste år med en økning på 38,0 %. Universitetet ligger på linje med UiA og OsloMet på forfatterandeler på nivå 2 med 16,8 %. Dette er en økning på 5,1 prosentpoeng fra året før. 46,4 % av artiklene hadde internasjonalt samforfatterskap.

Nord universitet ligger relativt lavt på listen over tildeling fra Norges forskningsråd per faglig årsverk med 31.000 kr, som også er en nedgang fra 2017. Her har eksempelvis UiS 68.000 kr og UiA 75.000 kr per faglig årsverk. På andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk har Nord universitet 101.000 kr. per faglig årsverk. Dette er under snittet for statlige institusjoner som er 143.000 kr.

Styring, økonomi og personal:

Andel første og toppstillingskompetanse:

59,6 % av årsverkene i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger (eks stipendiater) ved Nord universitet var førstestillinger ved utgangen av 2018. Dette plasserer Nord universitet et stykke unna snittet for statlige institusjoner som var 75,1 %.

Tilstandsrapporten viser en oversikt over andel faglige stillinger av totalt antall årsverk per institusjon. Her kommer Nord universitet ut med en andel over gjennomsnittet. 65,8 % av totalt antall årsverk ved universitetet var i 2018 faglige stillinger. Gjennomsnittet for statlige UH-institusjoner var 62,9 %. Til sammenligning hadde UiA 62,1 % og UiS 64,8 % i denne oversikten.

Nord hadde i 2018 en andel på 28,2 % kvinner i dosent- og professorstillinger. Selv om dette var noe under snittet på 31 % var det en positiv økning fra året før (2017) da andelen kvinner lå på 25,0 %. Blant førstestillingene var 41,2 % kvinner ved Nord i 2018. Dette var omtrent det samme som gjennomsnittet i sektoren (42,1 %).

Tilstandsrapporten med vedlegg er tilgjengelig på:

<https://diku.no/rapporter/diku-rapportserie-05-2019-tilstandsrapport-for-hoeyere-utdanning-2019>

Arkivsak-dok.	19/01815-1
Saksansvarlig	Reid Hole
Saksbehandler	Tina Bringslimark

Saksgang

RAPPORT OG PROGNOSE FOR PH.D.-PROGRAMMENE VÅR 2019

Forslag til vedtak:

Styret tar rapport og prognoser for ph.d.-programmene til etterretning.

Nord universitet

Rapport og prognoser for ph.d.-programmene per 11.06.2019

Bakgrunn

Styret skal informeres om utviklingen i ph.d.-programmene to ganger i året (ref. styresak 50/17). Orienteringen skal omfatte antall kreeringer, forestående disputaser, antall avhandlinger under bedømmelse og fakultetenes prognoser for neste halvår. Denne orienteringen baserer seg på data innhentet fra fakultetene primo juni.

Sammendrag

I vårsemesteret 2019 disputerer totalt 12 doktorander. Sju doktorander har disputert ved rapporteringstidspunktet (11.06.2019) og ytterligere fem vil disputere før høstsemesteret starter.

Måltall for antall disputaser 2019 er på samme nivå som resultatet for 2018, totalt 30 doktorer. Prosentandelen aktive ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år etter oppstart er økende, og forventes å fortsette og øke i 2019. Mye av årsaken er fakultetenes økte fokus på gjennomstrømming generelt sett, og der de som har fullført finansieringsperioden uten å ha levert avhandlingen har fått ekstra oppfølging. Andelen aktive kandidater som har vært over seks år i ph.d.-programmene er redusert jevnt de siste fire årene.

Den positive utvikling for antall disputaser i de siste års vårsemestre fortsetter, og prognosen for 2019 totalt er derfor beholdt på 30 disputaser.

Avhandlinger til bedømming og prognoser for antall disputaser 2019

Per 11.06.18 er det totalt gjennomført sju disputaser. I tillegg er ytterligere fem avhandlinger godkjent for disputas i juni. Fire avhandlinger levert vår 2019 er fortsatt under bedømming og det forventes ytterligere fire innleveringer innen juli.

Tabell 1: Antall disputaser og utvikling siste fem vårsemester ved Nord universitet - programfordelt

Program*\år	Vår 2015	Vår 2016	Vår 2017	Vår 2018	Vår 2019	Prognose vår 2019	Prognose høst 2019
DRGAB	1	0	1	2	4	6	3
DRGPR	2	0	1	2	2	6	6
DRGS	2	0	0	5	5	5	5
DRGE	3	1	1	2	1	2	4
Nord vår	8	1	3	11	12	17	
Nord høst	5	7	12	18			18
	2015	2016	2017	2018			Prognose 2019
Nord totalt år	13	8	15	29			30

Kilde: Resultat fra Felles studentdatabase (FS) og prognoser fra fakultetene

* kode for ph.d.-programmet: **DRGAB** – ph.d. i akvatisk biovitenskap, **DRGE** – ph.d. i bedriftsøkonomi, **DRGPR** – ph.d. i studier av profesjonspraksis, **DRGS** – ph.d. i sosiologi

En avhandling levert vår 2019 er gitt tre måneder for mindre omarbeiding, og en avhandling har fått en karenstid på seks måneder for mer dyptgående omarbeiding. Begge er på FSV og det forventes at begge blir leverte på nytt, med påfølgende disputas i løpet av høsten. Flere av ph.d.-programmene innførte i 2017 tiltak for å øke antall godkjente avhandlinger ved første gangs vurdering. Dette har resultert i en reduksjon i antall underkjenninger så langt i 2019.

I høstsemesteret venter HHN to innleveringer med disputas før årsskiftet. Totalt forventer HHN fem disputaser i 2019, en nedgang på to fra året før. FSV har i tillegg til de to som er nevnt over, ytterligere en som fikk 6 måneders karantene i 2018. Denne forventes å levere i løpet av høsten. Videre forventer FSV tre innleveringer i juni/juli. FBA har ingen under bedømming per dato, men forventer fem innleveringer til høsten. Det er fortsatt uvisst hvor mange av disse som leverer i tide for disputas innen årsskiftet, men FBA forventer å nå minimum samme antall disputaser som i 2018, seks disputaser. FLU/FSH har to avhandlinger under bedømming og forventer en innlevering i juni. Til høsten forventes ytterligere seks innleveringer, hvorav en er en reinlevering etter seks måneders karantene. FLU/FSH forventer totalt minimum samme antall disputaser i 2019 som året før, seks disputaser.

I tabell 1 er det valgt å vise utviklingen for vårsemesteret. Dette er normalt det svakeste semesteret, men det gir en pekepinn for årsproduksjonen. Det vil som nevnt være fullført 12 disputaser vår 2019, og det er derfor rimelig å anta utfra tidligere års utvikling at en prognose på 18 disputaser i høstsemesteret er oppnåelig.

Nasjonalt styringsparameter og NOKUTs krav til antall disputaser i snitt pr. tre år

Den nasjonale styringsparameteren for gjennomstrømming ble endret fra 2018. Det måles ikke lenger antall år etter finansieringstart for de som disputerer, en parameter som skulle være fem år eller mindre. I denne parameter var det kun de som gjennomførte som inngikk. Nå skal prosentandelen av kandidater i ph.d-programmet som gjennomfører innen seks år beregnes, med andre ord måles fullføring opp mot beholdningen av doktorgradskandidater i denne parameteren, også de som slutter før fullføring. Nord universitet ligger samlet på 64,3 % som er det høyeste resultatet for de fem nye universitetene. Det har vært en jevn økning fra 2013 og fram til i dag, med unntak av 2017. Landsgjennomsnittet for statlige institusjoner med doktorgradsprogram var i 2018 på 68,27 %, og det er kun NTNU, NMBU og UiB av de fem «gamle» universitetene som ligger over landsgjennomsnittet. Landsgjennomsnittet har økt 0,36 prosentpoeng fra 2017, mens Nord universitet har hatt en betydelig større økning¹. Det er for tidlig å si noe om resultatet for 2019, men hvis prognosene holder vil økningen i prosentpoeng fortsette.

En av parameterne som brukes for å vurdere bærekraft i et ph.d.-program, og i en universitetsakkreditering, er antall disputaser i snitt tre siste år. Det er et krav til institusjonen samlet at minst 50 % av ph.d.-programmene uteksaminerer i snitt fem kandidater per år over en treårsperiode. Ved utgangen av 2017 var det klart at ingen av fakultetene nådde målsettingen. I 2018 har det vært en positiv utvikling hvor HHN (DRGE) oppnådde fem disputaser i snitt for tre siste år, samtidig som de tre øvrige programmene

1

https://dbh.nsd.uib.no/styringsdata/virksomhetsmaal_2013.action?undermeny=virksomhetsmaal_2013&sektorKode=0&ValgtInstDetail=1174&valgtArstall=2018

alle har mellom fire og fem i snitt. Som det framgår av tabell 1, er det fra og med 2016 jevnt over færre avhandlinger om våren enn i høstsemesteret. Det er derfor en optimisme for at prognosen for alle ph.d.-programmene i 2019 nås, og dermed vil alle ph.d.-programmene ha fem eller flere disputaser i snitt for årene 2017, 2018 og 2019.

Disputaser og kreeringer vår 2019

Følgende er kreert doktor etter 01.01.2019:

Asgeir Solstad, ph.d. i sosiologi: "*Det er krevende å arbeide "Navsk" i Nav! Utviklingen av yrkesrollen i små Nav-kontor gjennom Nav-reformen.*". Disputerer 30.01.2019

Inger-Lise Magnussen, ph.d. i studier av profesjonspraksis: "*Nærhetsrommet - en sansehage-pasient-pleier relasjon: Aksjonsforskning i sykehjem*". Disputerte 01.02.2019

Qirui Zhang ph.d. i akvatisk biovitenskap: "*The effect of embryonic incubation temperature on the immune response of larval and adult zebrafish (Danio rerio)*". Disputerte 22.02.2019

Andrea Michelle Bozman, ph.d. i akvatisk biovitenskap: "*The structuring effects of light on the deep-water scyphozoan *Periphylla periphylla**". Disputerte 28.02.2019

Helene Rønquist Knutsen, ph.d. i akvatisk biovitenskap: "*Growth and development of juvenile spotted wolffish (*Anarhichas minor*) fed microalgae incorporated diets*". Disputerte 27.03.2019

Nikolai George Lewis Holm, ph.d. i sosiologi: "*Access Granted: Small Grant Schemes as a Pathway to Expanding Human Security Capabilities*". Disputerte 10.05.2019

Shruti Gupta, ph.d. i akvatisk biovitenskap: "*Feed additives elicit changes in the structure of the intestinal bacterial community of Atlantic salmon*". Disputerte 07.06.2019

Følgende er funnet verdig for offentlig forsvar og vil disputere i juni 2019:

Stina Rebecca Hirsti, ph.d. i sosiologi: «"Stereotyping og kompleksitet" - om den profesjonelle tjenesteutøvers kulturforståelse og håndtering av andres identitetsarbeid i en samisk-norsk kontekst». Disputerer 12.06.2019

Johanne Hansen Kobberstad, ph.d. i sosiologi: «Å passe inn: Kvalifiserte flyktningers møter og sammenstøt med "det norske" gjennom Introduksjonsprogrammet». Disputerer 14.06.2019

Maria Strandås, ph.d. i studier av profesjonspraksis: «Sykepleier-pasient relasjoner som profesjonell praksis. En etnografisk studie om sykepleier-pasient relasjoner i hjemmesykepleie, i en tid av New Public Management». Disputerer 18.06.2019

Irina Nikolskaja Roddvik, ph.d. i bedriftsøkonomi: «Deprivation of control: A driving force to gain influence during the internationalization process of MNC». Disputerer 20.06.2019

Hilde Åsheim, ph.d. i sosiologi: «Aktiveringspolitikkenes ekko - om unge med psykiske lidelser i arbeidsavklaringsprosesser i NAV». Disputerer 01.07.2019

Arkivsak-dok.	17/01305-69
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Arne Brinchmann

Saksgang

ARK - STATUS OG RESULTAT

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til etterretning og ber rektor utvikle felles tiltak for oppfølging av arbeidsmiljøet, og sikre at de ulike driftsenhetene følger opp sine respektive tiltaksplaner etter arbeidsmiljøundersøkelsen.

Bakgrunn

Arbeidsmiljøundersøkelser er et verktøy for å fremme et godt arbeidsmiljø ved Nord universitet. I styresak 86/18 ble styret orientert om ARK, og det ble lagt frem en tidsplan for gjennomføringen av undersøkelsen ved institusjonen. Undersøkelsen er nå gjennomført, og oppfølgingsarbeidet er godt i gang og skal være avsluttet innen årsskiftet 2019/2020. I denne saken gjøres det kort rede for resultatene på institusjonivå og prosessen så langt.

Nærmere om ARK-undersøkelsen

Jevnlige arbeidsmiljøundersøkelser skal inngå i det systematiske HMS-arbeidet ved Nord universitet og skal ta temperaturen på arbeidsmiljøet ved alle enhetene ved institusjonen på et gitt tidspunkt. Dermed får alle ansatte muligheten til å si fra hvordan de opplever sitt arbeidsmiljø.

ARK er et helhetlig opplegg for gjennomføring av en arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse. Kjernen i ARK er et spørreinstrument bygd opp av validerte dimensjoner, der utvalg og tilpasninger er gjort av en gruppe forskere fra relevante fagmiljøer. For mer om undersøkelsen, se ARKs hjemmesider www.ntnu.no/ark.

Det viktigste ved bruken av ARK er imidlertid ikke selve spørreundersøkelsen isolert sett, men prosessen og resultatet av prosessen ved gjennomføringen av det helhetlige opplegget knyttet til undersøkelsen: Forberedelser, forankring, tilbakemeldingsmøter og utviklingen av konkrete tiltak. Gjennomføringen av ARK gir også økt kunnskap om forhold av arbeidsmiljø- og klimamessig karakter i sektoren. Etableringen av en database ved NTNU muliggjør forskning og bidrar til å videreutvikle ARK i et langsiktig læringsperspektiv.

Prosess og gjennomføring

Før gjennomføringen av undersøkelsen ved institusjonen ble det laget en oversikt over hvilke organisatoriske enheter som kunne utgjøre formålstjenlige resultatenheter. Det ble lagt vekt på at inndelingen skulle svare til den formelle linjeorganiseringen.

I innledende fase ble det sendt ut et spørreskjema om organisatoriske forhold ved alle enhetene til lederne. De ble bedt om å svare på dette sammen med sine verneombud.

Alle ansatte ble informert om den planlagt prosessen, inkludert fremdriftsplanen, av sine ledere. Informasjon ble også sendt ut på epost fra rektor og publisert som nyhetssak på intranett. Spørreundersøkelsen ble deretter sendt til de ansatte i en e-post som inneholdt en lenke til spørreskjemaet. Skjema var åpent for besvarelser i tre uker i januar 2019. Det ble sendt to påminnelser til de som ikke hadde besvart undersøkelsen.

Resultater og oppfølgingsarbeid

Undersøkelsen omfatter alle som har Nord universitet som sin hovedarbeidsgiver, som har minst 50% stilling ved institusjonen og som hadde vært ansatt i minimum tre måneder på undersøkelsestidspunktet. Av 1321 mulige respondenter ble det registrert 815 svar, noe som utgjør en svarprosent på om lag 62. 66 % av kvinnene svarte og 57 % av mennene. Blant de vitenskapelig ansatte var svarprosenten 55 %, mens 73 % av de teknisk- administrative svarte.

I løpet av den perioden ARK har vært gjennomført i sektoren, har NTNU bygget opp en databank med resultater fra UH-sektorene som kan danne et sammenligningsgrunnlag for resultatene på hver enkelt institusjon. Nord universitets resultater kan sees i lys av de

aggregerte resultatene fra sektoren samtidig som resultatene kan danne utgangspunkt for intern sammenligning. I resultatpresentasjonen på hver enhet inngikk svarene fra hver medarbeider i minimum tre grupper på ulike aggregeringsnivåer: Nord universitets resultater, resultatene på driftsenheten (fakultet eller avdeling i fellesadministrasjonen) og resultatene i den undergruppa hver enkelt tilhørte. På den måten var det mulig å sammenligne resultatene i hvert enkelt arbeidsmiljø med de aggregerte resultatene på driftsenhetsnivå og virksomhetsnivå. I oppfølgingsarbeidet ble det viet spesiell oppmerksomhet til de enhetene som hadde avvikende resultater på spesielle områder.

I perioden mars - mai har de ansatte fått informasjon om resultatene på sin enhet og resultatet på institusjonen i sin helhet. Det har vært avholdt prosessmøter på nesten alle enhetene. Linjelederne i organisasjonen har fått opplæring i regi av NTNU slik at de selv har kunnet lede oppfølgingsarbeidet i egen enhet.

Det har blitt gjennomført et omfattende oppfølgingsarbeid på alle enhetene i organisasjonen, og dette arbeidet har vært en prioritert oppgave.

Organisasjonsavdelingen har bistått lederne ved behov på ulike måter, og har i særlig grad vært involvert i etterarbeidet på de enhetene som har særskilte utfordringer. Lederne for disse enhetene har fått bistand til gjennomføring av tilbakemeldingsmøtene og i arbeidet med å utvikle tiltak.

Oppfølgingsarbeidet og tiltaksutviklingen pågår fortsatt på resultatenehetene, og i oktober 2019 skal lederne rapportere status til ARK-sekretariatet.

Resultater på institusjonsnivå

I spørreverktøyet måles utvalgte psykososiale arbeidsmiljøfaktorer som antas å være av særlig betydning på universiteter og høyskoler.

Hovedtemaene i spørreskjemaet er:

- Mellommenneskelige forhold ved enheten
- Samspillet mellom ansatte og ledelsen
- Balansen mellom jobbkrav, ressurser og helse
- Den ansattes forhold til jobben

I utviklingen av undersøkelsen har NTNU bygget på den såkalte «Jobbkrav-ressursmodellen» utviklet av den nederlandske arbeidslivsforskeren Eva Demerouti. Denne modellen er særlig egnet til å måle engasjement og motivasjon på arbeidsplassen og spesifiserer hvordan ulike negative og positive arbeidsmiljøfaktorer som finnes i enhver organisasjon, påvirker den ansattes engasjement og trivsel.

I resultatpresentasjonen opererer ARK med 27 forskjellige dimensjoner som er sortert i fem ulike temaområder. Dimensjonene blir forklart nærmere for de ansatte i lys av «Jobbkrav-ressursmodellen». Hver enkelt gruppe ansatte har fått presentert resultatene for sin enhet samt resultatene for sitt fakultet og for institusjonen som helhet.

I resultatpresentasjonen nedenfor angis Nord universitets overordnede score på de 27 dimensjonene i et sektordiagram. I fremstillingen av resultatet angis hver dimensjon med et nummer, og det regnes ut et gjennomsnitt for hva respondentene har svart.

Gjennomsnittsverdien er angitt på en skala fra 1 som er i midten av sirkelen, til 5 som er ytterst. Positive resultater kommer til uttrykk som punkter langt ute i sirkelen.

Sektordiagrammet nedenfor angir resultatene for Nord universitet samt gjennomsnittsresultatene for alle institusjonene som har deltatt i ARK-undersøkelsen siden oppstarten og frem til i dag. Av diagrammet kan vi se at resultatene for Nord universitet i stor grad faller overens med gjennomsnittsresultatene for sektoren, men at institusjonen har noe lavere score på enkelte områder. Dette gjelder de dimensjonene som omhandler ledelse (3 - 5 og 14 - 17), dimensjonene som omhandler opplevelsen av rollekonflikter (21), tidspress (22) og støtte til undervisning og forskning (13).

På institusjonsnivå vil Organisasjonsavdelingen se resultatene i sammenheng med tiltaksplaner for de enkelte gruppene, og undersøke om det er problemstillinger som er felles for hele Nord universitet og som krever felles løsninger. Dette vil bli gjennomført i forbindelse med ferdigstillingen av tiltaksplanene og rapporteringen til NTNU høsten 2019. Noen av tiltakene vil også være en del av oppfølgingen av styrets vedtatte personalpolitikk med årlig handlingsplan.

Resultatene fremkommer i sektordiagrammet nedenfor.

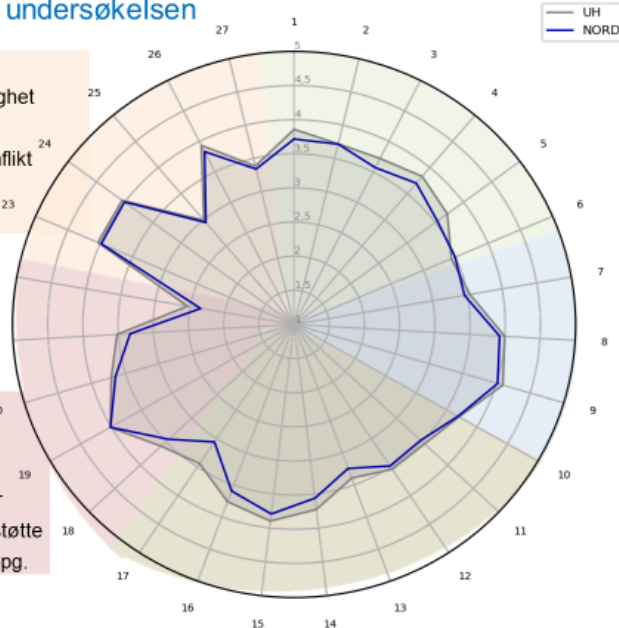
Enhetens svar på undersøkelsen

Jobbtilknytning

- 27: Fravær arbeidsavhengighet
- 26: Tilknytning
- 25: Fravær arbeid-hjem konflikt
- 24: Jobbengasjement
- 23: Mening i jobben

Jobbkrav

- 22: Fravær tidspress
- 21: Fravær rollekonflikter
- 20: Fravær personkonflikter
- 19: Fravær dysfunksjonell støtte
- 18: Fravær illegitime arb. oppg.



Individuelle ressurser

- 1: Autonomi
- 2: Selvstendighet
- 3: Myndiggjørende ledelse
- 4: Anerkjennelse
- 5: Støtte nærmeste leder
- 6: Krav til kompetanseutvikling

Kollega ressurser

- 7: Samarbeid kolleger
- 8: Fellesskap kolleger
- 9: Romslighet/sosialt ansvar
- 10: Sosialt klima

Organisatoriske ressurser

- 11: Målklarhet
- 12: Forbedringskultur
- 13: Støtte forskn./undervisn.
- 14: Rettferdig nærmeste leder
- 15: Ledelse/tillit, egen enhet
- 16: Ledelse/pålitelighet, egen enh.
- 17: Led/pålitelighet, overl enh.

Arkivsak-dok. 19/01796-1
Saksansvarlig Anita Eriksen
Saksbehandler Elisabeth Boye Okkenhaug

Saksgang

LOKALE FORHANDLINGER - HOVEDTARIFFAVTALEN 2.5.1

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar at lokale forhandlinger etter de to hovedtariffavtalene i staten skal gjennomføres innenfor de sentralt avsatte rammer. Nord universitet avsetter ikke økonomiske midler utover de kostnader som eventuelt følger av endrede lønnsbetingelser for rektor og rektors ledergruppe på nivå under rektor.
2. Styret vedtar at arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon skal bestå av
 - Organisasjonssjef Arne Brinchmann, leder
 - Dekan Hanne Thommesen
 - Fakultetsdirektør Steinar Stene Sørensen

Rektor gis myndighet til å supplere forhandlingsdelegasjonen.

3. Styret fastsetter eventuell lønnsendring for rektor.

Saksframstilling

De sentrale forhandlingene for mellomoppgjøret 2019 endte med enighet mellom partene etter megling hos riksmeglingsmannen den 24. mai. Ved et mellomoppgjør dreier det seg normalt om et økonomisk oppgjør, men denne gangen var også pensjon og vilkår for pensjonsgivende inntekt med i bildet, noe som kompliserte oppgjøret. Det var også ulike oppfatninger omkring lokale forhandlinger. Staten ved Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) har avtalt med LO stat, YS stat, Unio og Akademikerne at det skal gjennomføres lokale forhandlinger i 2019.

Årets lokale forhandlinger vil fortsette som et todelt lønnsoppgjør som et resultat av de to sentrale hovedtariffavtalene som statlige virksomheter er bundet av. De to hovedavtalene har mange likhetspunkter men avviker fra hverandre mellom annet på punktet om gjennomføring av det lokale lønnsoppgjøret. Rammen for det lokale oppgjøret er på 2,15 %. Akademikerne vil få hele potten forhandlet lokalt. For Unio, YS Stat, og LO stat og de uorganiserte vil 1,24 % av potten forhandles lokalt og det resterende er fordelt sentralt.

Slik som de to foregående år må det gjennomføres to separate forhandlinger med to separate pottes. Nærmere om detaljer vil bli sendt ut fra departementet i eget brev senere. Sluttidspunktet for forhandlingene er 31. oktober. Avsetningen for Nord universitet vil antatt følge tidligere prosedyre ved at KMD bestemmer beregningsmåte og potten regnes lokalt etter gitte kriterier for lønn og medlemsmasse.

Nord universitet har anledning til å avsette ytterlige midler jfr. punkt 2.5.1 i begge hovedtariffavtaler. Dersom styret for Nord universitet avsetter egne økonomiske midler, skal arbeidsgiver orientere om dette slik at samtlige parter er orientert om den totale rammen ved forhandlingsstart. Arbeidsgiver kan ikke ensidig sette betingelser for bruk av de midlene som avsettes.

Arbeidsgiverdelegasjonen skal ha et helhetsblikk på forhandlingene og det er ønskelig med en dekan og en fakultetsdirektør og at de to kommer fra ulike fakulteter. Medlemmene av delegasjonen bør også ha erfaring fra lønnsforhandlinger, samtidig som det er viktig å rotere noe på arbeidsgiverdelegasjonen over tid.

Partene skal legge den lokale, omforente lønnspolitikken til grunn for sine prioriteringer. Det pågår for tiden en revisjon av den lokale lønnspolitikken og stillingsoversikt. Den lønnspolitikken som partene er blitt enige om ligger fast inntil man eventuelt blir enige om endringer. Arbeidsgiver vil i de forberedende møtene før forhandlingene ta opp om det skal tas særlig hensyn til bestemte kriterier.

Drøfting

Det har ikke vært tradisjon å supplere forhandlingspotten med ekstra lønnsmidler. Dette kan gjøres når det foreligger særskilte grunner. En kan ikke se at det foreligger særlige grunner pr. dato og en foreslår ingen økning av potten i dette mellomoppgjøret.

Lønnsendring for lederne på de to øverste nivåene i organisasjonen, det vil si rektor, dekaner, prorektorer og direktører som rapporterer direkte til rektor, holdes utenom den totale økonomiske rammen som er beregnet.

For rektor fastsetter styret lønnsendringen, jfr. pkt. 2.5.2 første ledd i begge hovedtariffavtalene. For neste nivå fastsettes lønnsendringen etter avtale med de forhandlingsberettigede organisasjonene, jfr. pkt. 2.5.2 annet ledd. Det anbefales at styret gir rektor fullmakt til å forhandle lønn til lederne som omfattes av denne ordningen.

Det forutsettes at de lokale parter har en egen lønnspolitikk slik at likelønn, kompetanse og ansvar, midlertidig ansatte og ansatte i permisjon ivaretas. Det arbeides for tiden med en revisjon av både lønnspolitikk og stillingsoversikt. Stillingsoversikten representerer de stillingskoder som Nord universitet anvender med beskrivelse av stillingene. Det tas sikte på at revisjonen ferdigstilles innen de lokale forhandlingene starter opp til høsten.

I forslag til vedtak er det navngitt hvem som anbefales som arbeidsgiverdelegasjon. Forslaget til forhandlingsdelegasjon baserer seg på at arbeidsgivers delegasjon skal være bredt sammensatt med god kompetanse og oversikt. I tillegg til de tre medlemmene som er foreslått vil det være et teknisk/administrativt støtteapparat.

Det foreslås ingen føringer utover det som legges til grunn i lokal lønnspolitikk. I forbindelse med forberedende forhandlingsmøte vil arbeidsgiver gå i dialog med de tillitsvalgte hvor man legger det detaljert løp for årets lokale forhandlinger.

Økonomiske konsekvenser.

Under forutsetning av at styret ikke avsetter lokale midler i tillegg til de sentralt avsatte midler, begrenses oppgjøret til den sentralt avsatte rammen med tillegg av forhandlingene knyttet til de omtalte lederfunksjonene. I budsjettarbeidet for 2019 er det forutsatt at fakultetene og enhetene har avsatt midler til lønnsoppgjøret.

Arkivsak-dok.	19/00043-5
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

LANGTIDSDAGSORDEN 26. JUNI

Forslag til vedtak:

Følgende langtidsdagsorden gjelder pr. dato:

Skriv inn forslag til vedtak

11. september (Mo i Rana)

Rektor rapporterer

Oppfølging etatstyringsmøtet

Budsjett foreløpige rammer

Styrets møteplan

Eierstyring Nords selskaper

Satsinger utenfor rammen, forslag

Status administrative kostnader

Handlingsplan for likestilling og antidiskriminering

Rapport fra studentombudet

Innspill til stortingsmelding om arbeidsrelevans

25. oktober (Steinkjer)

Rektor rapporterer

Satsinger utenfor rammen

Delårsregnskap 2. tertial

Endelig studieportefølje

Kvalitetsrapport for utdanning

Etablering av nye studier

11. desember (Bodø)

Rektor rapporterer

Budsjett endelige rammer

Arkivsak-dok. 19/00044-3
Saksansvarlig Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler Eva Helene Skaiaa

Saksgang

ORIENTERINGER 26. JUNI

Forslag til vedtak:

Styret tar følgende orienteringer til orientering:

Riksrevisjonen

Revisjon av årsregnskapet for Nord universitet 2018, datert 13.05.19 (sendt ut tidligere)

Kunnskapsdepartementet

Etatstyring 2019 – Tilbakemelding til Nord universitet, datert 14.06.19 (sendt ut tidligere)

Oppfølging av dette blir styresak i septembermøtet.

Arkivsak-dok. 19/00045-5
Saksansvarlig Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler Eva Helene Skaiaa

Saksgang

REFERATER 26. JUNI

Forslag til vedtak:

Styret tar følgende referater til etterretning:

IDF

- 1) Møte 10.05.19
- 2) Møte 21.05.19
- 3) Møte 23.05.19
- 4) Møte 11.06.19
- 5) Møte 17.06.19
- 6) Møte 24.06.19 (ettersendes)

RSA – fellesmøte Nordland og Trøndelag

- 1) Møte 15.05.19

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger

- 1) Møte 30.04.19
- 2) Møte 30.04.19 postmøte
- 3) Møte 14.05.19
- 4) Møte 28.05.19
- 5) Møte 11.06.19

Ansettelsesrådet for teknisk/administrativt ansatte

- 1) Møte 30.04.19
- 2) Møte 14.05.19
- 3) Møte 28.05.19
- 4) Møte 11.06.19



MØTEREFERAT

IDF-utvalg ved Nord universitet 2019

Dato: 10.05.2019 kl. 14:00 – 15:00
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04807

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Arne Brinchmann, Anita Eriksen, Trude Gystad, Truls Didriksen, Arne Grevskott, Robin Isfold Munkvold

Møtende varamedlemmer: Anne Mette Bjørnevik Rosø, Kristen Okstad

Forfall: Roger Hanssen, Annie Grethe Karlsen, Terje Fallmyr

Andre: Seniorrådgiver Bjarte Toftaker, hovedverneombud Liv Johansen

Referent: Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			Side
Informasjonsaker			
45/19	18/04807-59	I - Aktuelt i Nord	2

Skype, 10.05.2019

Møteleder: Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug og direktør Anita Eriksen

Ingen merknader til møteinnkalling og saksliste.

45/19 I - Aktuelt i Nord

Behandlet av	Møtedato	Saknr.
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2019	10.05.2019	45/19

Omstilling**Status for studiestedsprosjektet etter styremøtet 30.april**

Direktør Anita Eriksen informerte.

Høringsdokumentet er utsendt, samtidig som det også er en åpen intern og ekstern høring. Høringsdokumentet er lagt ut på internettsiden «Studiestedsstruktur». Innspillene som mottas i høringsperioden er offentlige, og legges fortløpende ut på nett.

Det arbeides med deloppgaver, analyser og utredninger. Fristen for dette arbeidet er satt til begynnelsen av juni. Dette vil være grunnlagsmateriale for rektors fremlegg til styret 26. juni. Det er ikke avklart hvor mye av rapportene, analysene og utredningene som gjøres offentlig. Det ble gitt ytterligere detaljer om noen av deloppgavene, og blant annet ansvarlige for utredning av infrastrukturbehovene.

Arbeidstakerorganisasjonene bes melde inn de kommentarer og bemerkninger de har i forhold til eventuelle mangler og feil i grunnlaget som foreligger pr. i dag for rektors innstilling.

Kommentar fra samtlige arbeidstakerorganisasjoner til studiestedsstrukturprosjektet:**«Studiestedstruktur**

Det er viktig at det er åpenhet om hvem som deltar i gruppene som skal jobbe med ytterligere utdypninger/utredninger fram mot styremøtet 26. juni. Det er viktig at personer/miljøer ved de studiestedene som er truet av nedlegging/flytting involveres.»

Risikovurdering

Direktør Anita Eriksen informerte.

Det vil bli gjennomført en risikovurdering i forhold til konsekvenser ved omstilling for de ansatte, med mål om å avklare hvilke øvrige tiltak som bør iverksettes.

Det inviteres til arbeidsmøte 15. mai kl. 09:00 – 12:00 i Bodø. Det vil være mulighet til å delta i møtet via Skype.

Arbeidstakerorganisasjonene bes oppnevne en representant til møtet blant de faste medlemmene i IDF. Øvrige deltagere i møtet vil være Anita Eriksen, Elisabeth Boye Okkenhaug, Arne Brinchmann, Bjarte Toftaker, hovedverneombud Liv Johansen og to ledere i tillegg, som ikke er endelig avklart.

Omstillingsavtale

Personal – og utviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug orienterte og gikk igjennom mal for omstillingsavtale utarbeidet av KMD. Se vedlegg.

Organisasjonssjef Arne Brinchmann informerte om tilbudet om særskilt bistand til ansatte som har behov for det. Oppfølgingen av dette ligger i lederlinjen, og lederne er orientert om mulighetene for bistand.

Videre prosess

Det vil bli invitert til Skype-samlinger – og fellessamlinger for ledere og tillitsvalgte.

Det vil bli satt opp IDF-møter minimum hver 14.dag fremover. I tillegg til allerede oppsatte møter i IDF 14.juni og 24. juni vil det bli invitert til minst et ekstra møte i IDF i mai.

Brudd i forhandlinger sentralt – megling -prosess

Personal – og utviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug orienterte.

Ved eventuell streik vil Nord universitet antatt bli berørt på driftssiden. I så tilfelle opphører også den formelle kontakten mellom partene i medbestemmelsesapparatet.

Astrid Haugskott Dahl
Referent



MØTEPROTOKOLL

MØTEREFERAT

Dato: 21.05.2019 kl. 14:45 – 15:15
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04807-63

Tilstede: Anita Eriksen, Elisabeth Boye Okkenhaug, Terje Fallmyr, Roger Hanssen, Truls Didriksen, Robin Isfold Munkvold

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Trude Gystad, Arne Grevskott, Annie Grethe Karlsen, Arne Grevskott og Arne Brinchmann

Andre: Seniorrådgiver Runar Michaelsen

Referent: Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			Side
46/19	18/04807-64	D - Situasjonen ved mulig streik – varslet plassfratredelse	

Skype 23.05.19

Møteleder: Direktør Anita Eriksen og personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug

46/19 D – Situasjonen ved mulig streik – varslet plassfratredelse

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 IDF-Utvalg ved Nord universitet 2019	21.05.19	46/19

Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug innledet.

Nord universitet har mottatt varsel om plassfratredelse fra UNIO ved en eventuell streik i staten. Varslet gjelder for både faglig og administrativt ansatte ved Nord universitet. Frist for megling er satt til midnatt, natt til fredag 24.mai.

En streik vil gi utfordringer for Nord universitet både i forhold til drift og medbestemmelse. IDF og ID vil bli berørt da dette er organer opprettet etter hovedtariffavtalen. Ansettelsesorganene er ikke opprettet etter hovedtariffavtalen, og berøres derfor ikke ved en eventuell streik.

Direktør Anita Eriksen orienterte om varslet plassfratredelse fra UNIO for 107 ansatte, alle med kontorsted i Bodø.

Arbeidsgiversiden ønsker å søke om dispensasjon for 4 ansatte.

- Dekan ved FSV, med begrunnelse at hun er øverste leder ved et fakultet og meget sentral i det pågående arbeidet med studiestedsstruktur.
- To faggruppelidere, med kontorsted i Bodø, men med personalansvar for ansatte ved studiested Nesna. De to er viktige i det pågående arbeidet med studiestedsstruktur og i forhold til den særskilte situasjonene Nesna er i pr. i dag.
- En seniorrådgiver i Bodø som er svært sentral i det forberedende arbeidet i forbindelse med NOKUT sitt besøk ved Nord universitet.

Dette er dispensasjonssøknad for fase 1.

Forskerforbundet sin kommentar til de fire dispensasjonssøknadene

Arbeidstakerorganisasjonen ser den spesielle situasjonene Nesna nå er i forbindelse med studiestedsstrukturen og utfordringene i forbindelse med arbeidet forut for NOKUT sitt besøk. Dekanen har en sentral rolle i det pågående arbeidet med studiestedsstrukturen.

Øvrige arbeidstakerorganisasjoner ga sin tilslutning.

Astrid Haugskott Dahl
Referent



MØTEREFERAT

IDF-utvalg ved Nord universitet 2019

Dato: 23.05.2019 kl. 14:00 – 15:30

Sted: Skype

Arkivsak: 18/04807-63

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Hanne Solheim Hansen (kl. 14:00-14:40), Anita Eriksen (kl. 14:00-14:25), Terje Fallmyr, Trude Gystad, Roger Hanssen, Truls Didriksen, Arne Grevskott, Annie Grethe Karlsen, Robin Isfold Munkvold,

**Møtende
varamedlemmer:** Merete Holm

Forfall: Arne Grevskott, Arne Brinchmann

Andre: Seniorrådgiver Bjarte Toftaker, seniorrådgiver Runar Michaelsen

Referent: Astrid Haugskott Dahl og Bjarte Toftaker

SAKSKART			Side
47/19	18/04807-55	I - Aktuelt i Nord	
48/19	18/04807-66	D- Administrative stillinger - Studiestedsstruktur	
49/19	18/04807-67	D - Endring av arbeidssted ved erstatning av arbeidstaker som slutter	

Skype 23.05.19

Møteleder: Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug og direktør Anita Eriksen

Ingen merknader til møteinnkalling og sakliste.

47/19 I – Aktuelt i Nord

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 IDF-Utvalg ved Nord universitet 2019	23.05.19	47/19

Eventuell streik i statlig sektor

Direktør Anita Eriksen orienterte.

Se også referat fra IDF 21.05.19.

Studentene holdes oppdatert via Canvas. Eksamener avvikles som normalt inntil videre.

Omstilling

- Risikovurdering av omstillingsprosessen

Elisabeth Okkenhaug orienterte om det pågående arbeidet.

- I første omgang blir det foretatt en overordnet risikovurdering.
- Risikovurdering er viktig mellom annet for å kunne avdekke utfordringer med å holde ordinær drift i omstillingsfasen.
- Det vil være fokus på risiko i perioden før 26.juni, og en egen vurdering på perioden etter vedtak 26.juni.

- Parter i Omstillingsavtale for strukturprosessen

Elisabeth Okkenhaug orienterte.

- Partene i omstillingsavtalen er rektor og hovedsammenslutningene
- Partene må bli enig om tidsperiode for omstillingen
- Når vedtak er fattet skrives dette inn i avtalen
- Det kan bli «tilleggsavtaler» til omstillingsavtalen som er spesifikke for grupper, fakultet eller studiested.

Det er ønskelig fra arbeidsgiver å ha utkast til omstillingsavtale klart til IDF-sentralt før styremøtet 26. juni.

Flere av fagforeningene formidlet at det var reaksjoner på at det foregår et forberedende omstillingsarbeid uten at noe er besluttet. Arbeidsgiver sa at det var viktig å være forberedt ved eventuell omstilling, og at det var for sent å påbegynne dette arbeidet etter at vedtak var fattet. Det er viktig å ha en plan klar for hvordan omstilling skal gjennomføres for å kunne svare umiddelbart på dette etter at vedtak er fattet.

Målet er at ansatte skal sikres fortsatt arbeid. Arbeidsgiver ser for seg at det eventuelt kan bli nødvendig å redusere antall årsverk, men at det forventes å kunne skje gjennom naturlig avgang og eller omplassering.

- Utvalgskrets i omstillingsprosessen.
Utgangspunktet er at alle ved Nord er i omstilling, men det kan vurderes andre utvalg. Utvalg for omstilling skal drøftes med tillitsvalgte. Det må være en saklig grunn for å ha annet utvalg enn hele institusjonen. Utvalg vil drøftes med IDF-sentralt i neste møte

- Tidsplan for saker fram til styremøtet 26. juni

Det ble enighet om å ha et ekstra IDF møte, fortrinnsvis 11.juni, alternativt 3.juni

- Kriterier

I neste IDF-møte vil det bli en sak der det skal drøfte kriterier ved utvelgelse dersom det oppstår situasjoner ved at flere har rettskrav til stilling, eller om det skulle bli overtallighet.

- Virkemidler

Drøftes i neste IDF-møte

- Fem maler for ulike omstillingsdokumenter – se vedlegg.

- Ansvar og prosessbeskrivelse
- Mal bemanningsplan administrativ avdeling
- Mal bemanningsplan fakultet
- Veiledning kartleggingssamtale
- Veiledning oppfølgingssamtale

Dokumentene drøftes på neste IDF-møte. Innspill i forkant av dette kan sendes til Bjarte Toftaker.

NTL ga et innspill om at det burde presiseres i samtalemalene at det fortrinnsvis skal være fysiske samtaler.

48/19 D – Administrative stillinger - Studiestedsstruktur

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 IDF-Utvalg ved Nord universitet 2019	23.05.19	48/19

Sak til IDF fra Parat, med støtte fra Utdanningsforbundet

«I rapporten for ny studiestedsstruktur så fremgår det ikke konkret hva som tenkes med administrative stillinger på de studiesteder hvor fagmiljø foreslås flyttet.

Det skisseres jo tre ulike nivå – campus, studiested og utdanningssted – med ulik grad av funksjoner og service slik jeg leser rapporten.

Vi ber derfor rektor redegjøre for hva som er tenkt med de administrative stillingene tilknyttet berørte studiesteder – både på de steder som er foreslått avvirket og steder hvor vi

fortsatt skal ha aktivitet. All den tid mange av de administrative oppgavene ikke er stedsavhengige og løses på tvers av studiesteder i dag, så er det uklart for oss hvordan dette er tenkt i fremtiden.»

Konstituert rektor Hanne Solheim Hansen og direktør Anita Eriksen svarte.

Den faglige organiseringen må være avklart. Arbeidet med å se på hvilke støttefunksjoner Nord universitet skal ha, vil starte etter at styret har fattet vedtak 26.06.19.

Anita Eriksen tok opp styrets tidligere beslutning om effektivisering av administrasjonen og krav om 10 % innsparing.

Problemstillingen Parat har meldt inn til IDF, vil bli tatt inn i styresaken.

49/19 D - Endring av arbeidssted ved erstatning av arbeidstaker som slutter

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 IDF-Utvalg ved Nord universitet 2019	23.05.19	49/19

Sak til IDF fra Parat og NTL, med støtte fra Utdanningsforbundet

Endring av arbeidssted ved erstatning av arbeidstaker som slutter

«Det har ved en del tilfeller forekommet at arbeidsgiver har valgt å lyse ut stillinger/arbeidsoppgaver på nytt arbeidssted etter at en arbeidstaker har sluttet. På enkelte steder er de administrative fagmiljøene allerede små, og en ytterligere svekkelse av dette vil ikke bare føre til dårligere service til ansatte på det enkelte studiested, men også føre til et dårligere arbeidsmiljø både med hensyn til faglig utvikling og det psykososiale miljøet.

Slik vi ser det så foregriper det også en eventuell strukturendring. Rapporten forelagt sier ikke noe om plassering av teknisk administrative stillinger, og i dag er det slik at de fleste administrative fagmiljøene samarbeider utmerket godt på tvers av studiestedene ved hjelp av Skype, MS Teams, etc.

Det som aktualiserer saken nå gjelder tre utlysninger som kommer innenfor økonomiområdet. Økonomi og analysesjef Skjelvik ønsker å lyse alle tre stillingene ut med kontorsted Bodø. Slik vi forstår det så er det to stillinger som er ment å erstatte arbeidstakere som har hatt kontorsted Steinkjer og en stilling som er ledig etter at regnskapslederstillingen ble flyttet til Bodø fra Steinkjer. Jf. argumentasjon ovenfor så mener vi det er hensiktsmessig å utlyse stillingene med samme kontorsted som de er ment å erstatte, og nyopprettede stillinger bør man vurdere å lyse ut med flere aktuelle kontorsteder for å få bredere søkertilgang.

Vi ber arbeidsgiver redegjøre for hvilke momenter som vektlegges når en velger å endre stillingssted når man skal erstatte arbeidstakere som slutter.»

Konstituert rektor Hanne Solheim Hansen og direktør Anita Eriksen svarte.

Styret har vedtatt plasseringen av de øverste lederstillingene. Når det gjelder øvrige stillinger er det opp til den enkelte leder å vurdere den mest hensiktsmessige bemanning i forhold til hva som er formålstjenlig og effektivt. Detaljene rundt de tre omtalte stillingene ble gjennomgått, med begrunnelsen for valg av arbeidssted. To av de nevnte stillingene lyses ut i Bodø og en av stillingene i Steinkjer.

Anita Eriksen bekreftet at problemstillingen tas med som en del av utredningen til styret. Det vil også bli et oppfølgende arbeid rundt prinsipper for den administrative organisering etter sommeren.

Kommentar fra samtlige arbeidstakerorganisasjoner:

«Stillinger bør ha kontorsted basert på campus-struktur, gjerne på «på-forhånd-avtalte» prinsipper. Ved flytting av stillinger fra ett studiested til en annet, så bør det – i forkant – ha vært gjennomført prosesser med involvert fag-/administrativ miljø – hvor det enes om hvordan dette best kan løses. Det oppfattes som «for enkelt» å benytte arbeidsgivers styringsrett. Nord universitet bør i større grad praktisere medbestemmelse i slike prosesser.»

Fra arbeidsgiver

Innspill fra berørte parter er tatt hensyn til i endelig saksframlegg til ARA ved at en av stillingene lyses ut på Steinkjer.

Astrid Haugskott Dahl
Referent

Referat RSA Trøndelag og RSA Nordland 15.mai 2019

Tid: 15.05.2019 kl. 11.00 – 15.30

Sted: Nord universitet Stjørdal

Deltakere:

RSA Trøndelag	
Anna Ceselie Brustad Moe	NHO
Ruben Angell	Helse Midt-Norge
Marit Voll	KS
Lisbeth Pedersen	Trøndelag fylkeskommune
Robert Svarva	Levanger kommune
Arnhild Holstad	Namsos kommune
Ivar Vigdenes	Stjørdal kommune
Kristian Tangen	LO
Knut Olav Dypvik	Fylkesmannen i Trøndelag
Bjørn Arild Gram	Steinkjer kommune
Roar Pedersen	Trøndelag fylkeskommune
RSA Nordland	
Mona Halsbakk	KS
Anita Mentzoni	Helse Nord
Hanne Davidsen	Nesna kommune
Rita Lekang	LO
Rune Braseth	Bodø kommune
Guri Adelsten Iversen	Fylkesmannen i Nordland
Kurt Jenssen	Hadsel kommune
Cathrine Stavnes	NAV
Anders Paulsen	NHO
Geir Waage	Rana kommune
Nord universitet	
Hanne Solheim Hansen	Kst. rektor
Levi Gårseth-Nesbakk	Kst. prorektor utdanning
Reid Hole	Prorektor forskning
Egil Solli	Dekan FLU
Hanne Thommesen	Dekan FSV
Trine Karlsen	Dekan FSH
Marit Bjørnevik	Prodekan utdanning FBA

Erlend Bullvåg	Dekan HHN
Jan Atle Toska	Adm.
Margrethe Mørkved Solli	Adm.
Tor Dybdal-Holthe	Adm.
Kjell Jacobsen	Sekretariat
Barbro Fjellheim Holm	Sekretariat
Tom Kilskar	Sekretariat

- **Kort presentasjon av deltakere**
- **Kst. Rektor presenterte sin innstilling til studiestedsstruktur med begrunnelse for forslaget.**

Forslag til løsning ved Hanne - «Gi oss innspill til hvordan vi skal få sterkere forskningsmiljø, hvordan vi kan utdanne flere og bedre kandidater og hvordan samhandle med arbeidslivet.»

Det forslaget som legges frem i juni, kan bli mindre omfattende enn det som er forslått nå, men ikke mer omfattende.

Se vedlagt presentasjon.

- **Konkretisering av mulighetsrom ved endring av studiestedsstruktur. Ved dekanene Marit Bjørnevik (FBA), Trine Karlsen (FSH), Hanne Thommesen (FSV) og Egil Solli (FLU).**

Marit Bjørnevik, FBA:

Vi skal være i Bodø og i Steinkjer. BA, MA og phd. – utdanninger. Satser på masterutdanninger på Steinkjer. Vi planlegger å endre phd'en til også å kunne ta opp doktorgradskandidater fra Steinkjer. Et viktig samfunnsoppdrag, er å utdanne kandidater. Havbruk er kjempeviktig. Eksempelvis er studiet Havbruksdrift og ledelse, som har 40 studieplasser, et veldig populært studie. Det er vanskeligere å komme inn her enn det er å komme inn på medisin i Tromsø. Vi har studenter fra hele landet, og særlig fra kysten i Trøndelag og Nordland. Vi gir også etter og videreutdanning i oppdrettsnæringen. Vi ser at Innocamp på Steinkjer skal utvikles: utvikle master i landbruksfag, oppstart av phd.studier på Steinkjer, etablering av algeforskningsgruppe i Bodø, åpning av forskerlab trinn 1 i Steinkjer.

FBA sin 5 års-ambisjon:

Bodø: 800 studenter, 40 masterstudenter og 50 phd.studenter.

Steinkjer: 400 studenter, 40 masterstudenter og 20 phd.studenter.

Se vedlagt presentasjon

Hanne Thommesen, FSV:

Vi skal fylle klasserom, ikke fem studenter i hvert rom. Jeg er glad for at vi er i en region som bryr seg. Vi skal bidra mere til regionene. Det er folkene som er grunnlaget. Vi må bygge gode arbeidsplasser, vi må ha hjelp fra andre fakultet for å lykkes på noen områder, og vi kan hjelpe andre fakulteter på noen områder. Hvis vi ikke uteksameniører kandidater, får ikke vi kandidater. Det blir også få kandidater til regionen. Vi må samle kreftene for å kunne tilby distribuerte

utdanninger. Vi vil gjerne tilby arbeidskraft, sammen med helsefag. Det kan vi gjøre om vi samler våre krefter.

Egil Solli, FLU

Største fakultetet, 3500 studenter, 350 ansatte. Nesna er en vanskelig sak. Det er vanskelig for folk på Nesna og for folkene på Nord. Lærerutdanningen har en bred portefølje, fra barnehage til doktorgrad. Når det gjelder utdanninger så er det bare FLU som er på Nesna. Reformen i høyere utdanning har sin bunn i lærerutdanning. I 2016 skiftet GLU fra bachelorutdanning til masterutdanning. Studietilsynsforordningen krever 50 % førstekompetanse, og 10% toppstilling. GLU består av 10 skolefag. Skal vi tilby en interessant GLU for vår region, som er komplett, må vi bygge denne kompetanse i alle fagene. For å være attraktiv for studentene må vi ha en bred fagvifte. Vi må ha mer enn norsk og matematikk. Dette var grunnlaget for fusjonen. Så spredt som vi er nå, klarer vi ikke å tilfredsstille kravet. Vi må samle kompetanse for å fylle kravene og være attraktive for ansatte og studenter. Studentene søker seg til attraktive miljøer. De må møte andre aktive studenter, hvor det er et aktivt lærings - og forskningsmiljø. Vi sa tidlig i prosessen at lærerutdanningene må tilbys på fullverdige studiemiljø. Det klarer vi ikke med dagens struktur.

Trine Karlsen, FSH

Endringsbehovet er beskrevet godt av de andre. FLU og FSH har en kortere forskningstradisjon enn de øvrige fakultetene. Vårt utviklingsbehov i fakultet handler om at vi mangler den kompetansen vi trenger for å fylle kravene. Vi trenger å øke egen kompetanse. Vi forsker ikke nok, vi tilfredsstiller ikke kvaliteten, der vi ikke kan tilby samme kvalitet på alle steder. Det er det som er det store utviklingsrommet. Vi utvikler nye grunnutdanninger, og der vi skal tilby samme kvalitet til alle. Det krever nye infrastruktur, og god samhandling med praksisfeltet. Det er stor forskjell å investere på 3 imot 7 lokasjoner. I tillegg er vi avhengig av praksisfeltet, som handler om hvordan vi skal rekruttere studenter og til yrke (prosjekt). Vi må bruke ressursene klokere for å lykkes med å få ut flere og bedre kandidater. Vi ønsker å tilby vernepleie på flere steder. Vi ønsker å tilby flere og bedre samlingsbaserte utdanninger. Vi tok bort samlingsbaserte utdanninger på Bodø og Mo, inntil videre. Vi kommer til å hente erfaringer fra Vesterålen der denne modellen lykkes. Vi må tilby utdanninger etter behov.

- **Status innspill og analyser etter styrets vedtak 30.04. Runde rundt bordet med 3. minutters innlegg fra hver deltaker.**

Oppsummering av innspill:

Fokus på Nord universitet sitt samfunnsoppdrag og mange trakk inn fusjonsplattformen der studiestedene skulle styrkes, ikke svekkes. Bekymring rundt at rekrutteringen til spesielt sykepleiere og lærere i distriktet blir svekket dersom dette forslaget blir vedtatt, og at all erfaring tilsier at nærhet til utdanningstilbud gir flere utdanningssøkende. Det ble løftet frem at det må utdypes bedre hva som ligger i distribuert utdanning. Hva innebærer dette? Det ble også appellert til Nord universitet sitt samfunnsansvar i forhold til etter og videreutdanninger i et samfunn der det er vanlig å skifte arbeidsplass og utdanning underveis i livet. Nord universitet skulle etter fusjonsplattformen være et distriktsuniversitet.

Det ble uttrykt forståelse for at Nord universitet har strukturelle utfordringer og krav fra eier, og at finansieringsmodellen er for dårlig for unge universitet. Dette igjen gir et begrenset

handlingsrom. Enkelte uttrykte støtte til rektors forslag og det ble understreket at Nord universitet sin viktigste oppgave er å levere gode kandidater til arbeidslivet. For å kunne gjøre dette, må universitetet være attraktiv for fagfolk og studenter og samling av ressurser kan i den sammenheng være nødvendig.

De aller fleste ga tilbakemelding om at de kommer til å gi innspill i studiestedsstuktursaken innen høringsfristen.

- **Etter runde med innspill ble det åpen diskusjon med kommentarer fra rektor og dekaner på gitte innspill fra deltakere:**

Rektor kommenterer:

Nesten alle har tatt opp: behovet for profesjonsutdanninger, det er mangel på lærer og sykepleiere. Det er store nasjonale behov. Det er to forskjellig begrensninger. Det er for få søkere til GLU. Begrensningen til GLU er for få kvalifiserte søkere. Prosjektet rekruttering til utdanning og yrke skal bidra til dette. For sykepleier er det en annen utfordring. Halvpartene er praksis, og det er en begrensende faktor. Praksisen koster og den må være god. Fram til nå har vi hatt godt med kvalifiserte søkere og så må vi se hvordan karakterkravene slår ut på årets opptak.

Samfunnets behov. Noen har sagt at vi må utdanne der det er behov. Med de rammer vi har i dag, vil vi ikke kunne innfri det. Ministeren sier at vi skal bidra med kandidater i regionen, og relevant forskning. Hva er da regionen? I tilleggssanalysene vil vi se på kandidatbehovet og dele det i Salten, Lo/Ve, Helgeland, Namdalen og Innherred. Vårt hovedmål er å utdanne nok kandidater. Vi skal på sikt jobbe for å dekke bedre opp rundt EVU-behovet, og dette vil bli jobbet med i RSA fremover.

- **Oppsummering øvrige kommentarer:**

Ønske om å bidra til at flaskehalsen i praksisfeltet på sykepleierutdanningen kan gjøres noe med. Kommunene bidrar godt, mens sykehuspraksis er en begrensende faktor. Dette må Nord universitet og praksis jobbe sammen om. I tillegg må man se på boligsituasjonen for studenter som skal ut i praksis. Det er nedsatt et utvalg i Nord Norge for å se om vi kan utnytte kapasiteten bedre. Vi har alle samme mål – og det er å utdanne flere.

Det ble problematisert at det skal legges fram tilleggssanalyser, etter høringsfristen.

Søkere til Nesna har ikke Bodø som andrevalg. Bekymring rundt at man skal tape studenter til NTNU.

FLU vil fortsett å tilby desentralisert GLU hvis det er søkergrunnlag. Minner om 5-årig master, som stiller helt andre kompetansekrav i fagmiljøet. Dette fordrer at vi må gjøre grundige vurderinger når det skal tilbys samlingsbasert og desentraliserte utdanninger. Studentmiljøene må være i samsvar med kravene. Samlingsbaserte utdanninger og campusutdanninger er ulike målgrupper.

Forventninger om at Nord tar de tverrpolitiske signalene som er gitt på alvor, samt alle de høringsinnspillene som kommer. Rektor og dekaner forsvare rektors forslag. Det er stor mismatch mellom politiske signaler og forslaget, og det som kommuniseres her. 50 millioner er veldig lite, sett i sammenheng med det som nå står på spill.

Hvordan har HHN tenkt å være en kvalitativ samspiller innenfor det nye Nord universitet?

Erlend Bullvåg, HHN: Det er brukt mye ressurser for på å tilpasse oss de nye kravene ved å sikre kandidater og muligheter for videre studier. F.eks. på Helgeland. Vi må være så attraktive at vi rekrutterer utenfor Nordland og Trøndelag. Vi har utviklet MBA til å bli det mest attraktive studiet. Det må være nok ressurser til å ha god faglig kvalitet, og forske tilstrekkelig. Nord skulle hatt økt finansiering for støtte opp under forskning og utviklingsbehov for næringslivet. Når vi opplever at vi sliter med rekruttering/bygge fagmiljø, så blir det et spørsmål om vi skal satse på det vi sliter med eller satse der vi har et potensial.

FBA skal være på Steinkjer og i Bodø. Alle må forholde seg til kvalitetskravene. Vi har måttet gi fra oss et studieprogram fordi vi ikke hadde nok fagfolk. Studiestedene må være attraktive for skaffe fagfolk. Når vi nå skal rekruttere til Steinkjer, ser vi at det kan være en utfordring å skaffe nok fagfolk med riktig kompetanse.

Det er mye vanskeligere å rekruttere professorer, og jo mindre stedet er, desto vanskeligere er det å få tak i professorer. Man må ikke bare se på studenttall, men også kvalitet. Det blir derfor feil å sammenligne med historiske tall pga. endrede krav til kvalitet.

Hva vil Nord universitet være om 5 år dersom grep ikke tas nå?

Dersom Nord universitet ikke tar grep nå og gjør noe med strukturen og kvaliteten, hvor vil vi da være om 5 år? Flere studieprogrammer vil bli stoppet pga. forlite forskning, og omdømme vil være krevende. Nord må ikke bli et B-universitet. Den økonomiske situasjonen på lang sikt, tilsier at universitetet ikke kan drives slik som i dag.

Alle skjønner krav om kvalitet, og bekymringen er at attraktive fagansatte kan forsvinne ut av Nord dersom dette forslaget blir vedtatt. Det tar tid å bygge opp nye fagmiljø. Dette er et dilemma som ikke kommer frem i rapporten.

Nord universitet sine ansatte gjør en solid, god jobb, og dette er viktig, men utfordrende å få formidlet i den tiden vi er i nå. Vi bygger universitetet, og det er åpenbart vanskelig å sitte i en situasjon som dette. Det er dramatisk for enkelt personer, og for samfunnet. Både reformen og de nye kvalitetskravene er svært sentraliserende.

Flere kommenterte tidsaspektet i utviklingen av Nord universitet. Høgskolen i Bodø, brukte 10 år på før de ble universitet. Nord skal virke i mange år, hvorfor så travelt?

Det er vanskelig å oppleve at Nord kommer i konflikt med våre støttespillere, men universitetet må ta grep for å få handlingsrom til videre arbeid med kvalitet.

- **Avslutning med rektors oppsummering.**

Dette er en dag vi både har gledet og gruet oss til. Vi har løftet oss selv til å se oss selv fram 10 år til. Vi må se hva universitetet skal være. Vi vil ikke stå med ryggen mot veggen når departementet og Nokut presser oss på. Denne prosessen har gått over ett år. Nå har vi høring. Vi skal ta med oss disse forslagene som har kommet i dag. Jeg håper at styret tar de riktige valgene, men det er ikke lett. Takk for innspillene!

Sekreteriat:

Tom Kilskar
Barbro Fjellheim Holm



MØTEREFERAT

IDF-utvalg ved Nord universitet 2019

Dato: 17.06.2019 kl. 13:30 – 14:45
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04807

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Hanne Solheim Hansen (kl. 13:30 – 13:50), Anita Eriksen, Trude Gystad, Annie Grethe Karlsen, Terje Fallmyr, Roger Hanssen, Truls Didriksen, Arne Grevskott, Robin Isfold Munkvold

Forfall: Arne Brinchmann

Andre: Seniorrådgiver Bjarte Toftaker, seniorrådgiver Runar Michaelsen, HVO Liv Johansen (sak 55/19)

Referent: Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
54/19	18/04807-74	Aktuelt i Nord	2
55/19	18/04807-75	Tidsplan for omstilling etter 26. juni	5
Orienteringssaker			

Skype, 17.06.2019

Møteleder: Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug og direktør Anita Eriksen

Ingen merknader til møteinnkalling og sakliste

54/19 Aktuelt i Nord

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2019	17.06.2019	54/19

Informasjon fra rektor

Rektor Hanne Solheim Hansen orienterte om følgende:

- Nord universitet har fått tildelt 10 nye studieplasser
- KD har sendt en skriftlig tilbakemelding etter etatsstyringsmøtet
- Studiestedsstruktur. Sak til styret sendes ut fredag 21.juni, og vil være offentlig fra kl. 10:00. Det vil bli innkalt til et informasjonsmøte for IDF og ledere samme dag kl. 08:00 – 09:00 og en videopresentasjon fra rektor til alle ansatte kl. 09:00 – 10:00.

Styresaker

Rektor Hanne Solheim Hansen og direktør Anita Eriksen orienterte om følgende saker:

- Gjennomføringen av ARK
- Status for lønnsforhandlinger
- Regnskap 1. tertial – særskilt om status ved FLU
- Omstilling og forberedelse
- Tilstandsrapport for sektoren og status for Nord universitet
- Status foreløpig studieportefølje
- Forslag til nye studier
- Status og prognoser for Ph.d.-disputaser i 2019
- Ansettelse av rektor

Arbeidsvilkår for vitenskapelige ansatte – status og prosess

Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug innledet.

Dokumentet er nesten ferdigstilt, og saken vil bli satt opp i første møte i IDF til høsten. Saken skal også behandles av strategiske ledergruppe.

Arbeidstakerorganisasjonene må avklare hvem som skal representere arbeidstakersiden i den partssammensatte arbeidsgruppen.

Lønnspolitikk og stillingsoversikt – status og prosess

Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug orienterte.

Saken informeres om i IDF tidlig høst 2019.

Arbeidsgivers rutiner ved 2.5.5. forhandlinger.

Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug innledet.

Arbeidsgiversiden skal kvalitetssikre rutinene for 2.5.5. Ledere med personalansvar får tilsendt oversikt over ansatte med ansettelsesforhold hvor det skal foretas en vurdering i samsvar med 2.5.5.

FF foreslo at denne listen også samtidig sendes arbeidstakerorganisasjonene. Arbeidsgiver vil komme tilbake til hvordan dette skal håndteres.

Risikovurdering – omstilling

Direktør Anita Eriksen orienterte.

Kriterier for utvelgelse – omstilling

Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug og direktør Anita Eriksen orienterte.

Saken behandles i strategisk ledergruppe etter sommeren og settes deretter opp som sak i IDF.

Kommentar fra NTL:

«Det har framstått noe uklart hva slags type omstillingskriterier vi drøfter: Innplassering? Geografisk flytting? Eventuell nedbemanning? Kriteriene vil være ulike for de forskjellige omstillingene.

Når det gjelder omstilling i Nord universitet er det først og fremst snakk om en innplassering av ansatte, slik NTL forstår det. En eventuell nedbemanning kan drøftes senere. Derfor er det bra at drøfting av kriterier for denne type omstilling utsettes til over sommeren.

Det merkes godt at vi har blitt færre i administrasjonen og det er utfordrende å få samlet hele styret i fagforeningen slik at vi får diskutert sakene godt nok.»

Bruk av stillingskode « 1118 Arbeidsleder» i stedet for «1119 Formann»

Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug orienterte i forhold til en konkret sak hvor det i saksfremlegget er brukt stillingskode «1119 Formann».

«1118 Arbeidsleder» og «1119 Formann» er likeverdige stillingskoder, men med ulik betegnelse.

I denne konkrete saken gir arbeidstakerorganisasjonene sin tilslutning til bruk av «1118 Arbeidsleder» istedenfor «1119 Formann».

Det er enighet om at «1118 Arbeidsleder» tas inn i stillingsoversikten når den revideres.

55/19 Tidsplan for omstilling etter 26. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2019	17.06.2019	55/19

Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug orienterte.

Se vedlegg.

Arbeidstakerorganisasjonene bemerket at i forhold til kartlegging av kompetanse så må det være en lik kartlegging for alle ansatte.

Eventuelt

Det settes opp et ekstra møte i IDF mandag 1.juli.

Astrid Haugskott Dahl
Referent



MØTEREFERAT

IDF-utvalg ved Nord universitet 2019

Dato: 11.06.2019 kl. 13:30 – 15:00
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04807

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Hanne Solheim Hansen (kl. 13:30 – 13:50), Terje Fallmyr, Trude Gystad, Arne Grevskott, Truls Didriksen, Annie Grethe Karlsen, Arne Brinchmann.

Møtende varamedlemmer: Anne Mette Rosø, Ann Karin Størvold (fra kl. 14:20)

Forfall: Roger Hanssen, Anita Eriksen, Robin Isfold Munkvold,

Andre: Seniorrådgiver Bjarte Toftaker (fra kl. 13:45), seniorrådgiver Runar Michaelsen, HVO Liv Johansen

Referent: Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
50/19	18/04807-56	I - Aktuelt i Nord	2
51/19	18/04807-68	D- Omstillingsavtale	3
52/19	18/04807-69	D - Kriterier for omstilling	3
53/19	18/04807-70	D - Omstillingsdokumenter	3

Skype, 11.06.2019

Møteleder: Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug

Ingen merknader til møteinnkalling og saksliste

50/19 I - Aktuelt i Nord

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2019	11.06.2019	50/19

Informasjon fra rektor

Rektor Hanne Solheim Hansen orienterte om omstillingsarbeidet, fra møtene med NOKUT og fra etatsstyringsmøtet.

Risikovurdering

Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug orienterte.

Risikovurderingen foretas fortløpende.

Seniorrådgiver Bjarte Toftaker orienterte i forhold til de ulike områdene som er risikovurdert.

Utkast til tidsplan omstilling HR etter 26. juni

Seniorrådgiver Bjarte Toftaker orienterte. Det presenterte dokumentet er et utkast. Revidert plan vil bli sendt ut med neste innkalling til IDF-sentralt.

Informasjonsmøte om omstilling.

Personalutviklingssjefen har sendt ut invitasjon til informasjonsmøte for tillitsvalgte på alle nivå og ledere med personalansvar torsdag 13.06.19, kl. 08:00 – 09:00. Møtet vil foregå via Skype.

51/19 D - Omstillingsavtale

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2019	11.06.2019	51/19

Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug innledet.

Partene er bundet av sentralt fremforhandlet mal for omstillingsavtaler.

Det er behov for å avklare partsforholdet slik at avtalen kan signeres umiddelbart etter styremøtet 26.06.19. Arbeidsgiver foreslår at partene på arbeidsgiversiden er rektor eller den rektor bemyndiger og på arbeidstakersiden de tillitsvalgte i IDF-sentralt. Videre foreslås det en avtaleperiode på tre år, og at hele Nord i utgangspunktet er utvalgskrets. De tillitsvalgte sluttet seg til arbeidsgivers forslag.

Partene er enige om at arbeidsgiversiden forbereder et utkast til omstillingsavtale som undertegnes etter styrets vedtak 26.06.19

52/19 D - Kriterier for omstilling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2019	11.06.2019	52/19

Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug innledet.

Kriteriene ble diskutert.

Saken settes opp som ny drøftingssak i førstkommende IDF, 17.06.19.

53/19 D - Omstillingsdokumenter

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2019	11.06.2019	53/19

De tillitsvalgte sluttet seg til de omtalte dokumentene. NTL foreslo i tillegg et skjema for kartlegging av kompetanse som arbeidstakeren kan ha med seg ferdig utfylt til en kartleggingssamtale og oversender dette.

Omstillingsdokumentene vil bli lagt på Internettetsiden for omstilling.

Astrid Haugskott Dahl
Referent



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019

Dato: 30.04.2019 kl. 07:45
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04429

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes, Tor Wingestad Flåm

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
130/19	19/01290-1	Utlysning av 3-årig stipendiatstilling – sykdomsutfordringer levendelagring fisk – VHS virus - nr. 30071235 - FBA – Bodø	3
131/19	19/01294-1	Utlysning av 3-årig stipendiatstilling i molekylær biologi og evolusjon - st. nr. 30072043 - FBA - Bodø	4
132/19	19/01238-1	Utlysning av inntil fire midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st.nr. 30084761 - 30084764, HHN	5
133/19	19/01172-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st.nr. 30084509, HHN Bodø	6
134/19	19/01252-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i finansregnskap, st.nr. 30084758, HHN Bodø	7
135/19	18/03953-5	Utlysning av professorstillinger tilknyttet Senter for praktisk kunnskap, st. nr. 30071926 FLU	8
136/19	19/01186-1	Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i musikkpedagogikk, st. nr. 30084508 - FLU - KK - Levanger	9
137/19	17/01164-76	Utlysning av fire faste stillinger som førsteamanuensis i sosialt arbeid - st.nr. 30072946, 30072947, 30084002 og 30084003 - FSV Bodø eller Levanger	10
138/19	19/01009-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis i spill og opplevelsesteknologi - st. nr. 30084316 – FSV Steinkjer	11

<u>139/19</u>	19/01204-1	Ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som professor II - marin økologi - st. nr. 30071677 - FBA - Bodø	12
<u>140/19</u>	18/04790-24	Ansettelse i stipendiatstilling (3 år) innen genombiologi - st. nr. 30071986 - FBA - Bodø	13
<u>141/19</u>	18/03001-8	Ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30070957 - FBA - Bodø	14
<u>142/19</u>	18/03771-18	Ansettelse i tre faste stillinger innen pedagogikk, st. nr. 30072391 - FLU - BLU - Levanger	15
<u>143/19</u>	16/01799-10	Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30071252 -FLU - GLU - Levanger	16
<u>144/19</u>	17/03395-4	Permisjon i 20 % fra stipendiatstilling i molekylær biologi - st. nr. 30073442 - FBA - Bodø	17
<u>145/19</u>	16/01999-9	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20% bistilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30071241 - FSH Levanger -	18
<u>146/19</u>	17/01920-13	Forlengelse av direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i filosofi - st. nr. 30074032 - FSV Steinkjer og Levanger	19
<u>147/19</u>	16/05722-20	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høyskolelærer i sykepleie	20
Orienteringssaker			
25/19	15/04757-22	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sosialt arbeid - st. nr. 30072017 - FSV Bodø	21
26/19	15/01778-18	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i profesjonspraksis med fokus på sykepleie - st.nr. 30072200 - FSH Bodø	21

Bodø, 30.04.2019

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

**130/19 Utlysning av 3-årig stipendiatstilling – sykdomsutfordringer
levendelagring fisk – VHS virus - nr. 30071235 - FBA**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	130/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som stipendiat - st. nr. 30071235 – FBA – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som stipendiat - st. nr. 30071235 – FBA – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

131/19 Utlysning av 3-årig stipendiatstilling i molekylær biologi og evolusjon - st. nr. 30072043 - FBA

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	131/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i molekylær biologi og evolusjon - st. nr. 30072043 – FBA – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i molekylær biologi og evolusjon - st. nr. 30072043 – FBA – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

132/19 Utlysning av inntil fire midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st.nr. 30084761 - 30084764, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	132/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut inntil fire midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi med en ansettelsesperiode på tre år, st.nr. 30084761 - 30084764, HHN.

Hjemmel for midlertidig ansettelse følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut inntil fire midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi med en ansettelsesperiode på tre år, st.nr. 30084761 - 30084764, HHN.

Hjemmel for midlertidig ansettelse følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

133/19 Utlysing av stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st.nr. 30084509, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	133/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st.nr. 30084509, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st.nr. 30084509, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

134/19 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i finansregnskap, st.nr. 30084758, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	134/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i finansregnskap, st.nr. 30084758, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i finansregnskap, st.nr. 30084758, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

135/19 Utlysning av professorstillinger tilknyttet Senter for praktisk kunnskap, st. nr. 30071926 FLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	135/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse tre professorstillinger tilknyttet Senter for praktisk kunnskap, st. nr. 30071926 FLU.

Møtebehandling

Fakultetet må kunne finansiere stillingene innenfor ordinære rammer etter perioden med finansiering fra strategiske midler. Utvalget ber fakultetet vurdere å presisere fagområdet til in proffesional praxis. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse tre professorstillinger tilknyttet Senter for praktisk kunnskap, st. nr. 30071926 FLU.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

136/19 Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i musikkpedagogikk, st. nr. 30084508 - FLU - KK - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	136/19

Innstilling til vedtak:

Møtebehandling

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en 100 % midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på musikkpedagogikk, st. nr. 30084508 – FLU – KK - Levanger i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en 100 % midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på musikkpedagogikk, st. nr. 30084508 – FLU – KK - Levanger i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

137/19 Utlysning av fire faste stillinger som førsteamanuensis i sosialt arbeid
- st.nr. 30072946, 30072947, 30084002 og 30084003 - FSV Bodø eller Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	137/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fire stillinger som førsteamanuensis i sosialt arbeid i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30072946, 30072947, 30084002 og 30084002 – FSV Bodø eller Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fire stillinger som førsteamanuensis i sosialt arbeid i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30072946, 30072947, 30084002 og 30084002 – FSV Bodø eller Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

138/19 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis i spill og opplevelsesteknologi - st. nr. 30084316 – FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	138/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i spill og opplevelsesteknologi, st. nr. 30084316 – FSV Steinkjer.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i spill og opplevelsesteknologi, st. nr. 30084316 – FSV Steinkjer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

139/19 Ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som professor II - marin økologi
- st. nr. 30071677 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	139/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ole Anders Nøst i midlertidig 20 % bistilling som professor II i økologi – st. nr. 30071677– FBA – i perioden 01.05.2019 - 30.04.2021.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ole Anders Nøst i midlertidig 20 % bistilling som professor II i økologi – st. nr. 30071677– FBA – i perioden 01.05.2019 - 30.04.2021.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

140/19 Ansettelse i stipendiatstilling (3 år) innen genombiologi - st. nr. 30071986 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	140/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Arif Khan i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat innen genombiologi - st. nr. 30071986 – FBA – Bodø. Dersom Arif Khan takker nei til stillingen tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Akhil Velluva
3. Sabbir Hossain

Dersom alle kandidatene takker nei til stillingen vurderes øvrige søkere for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Arif Khan i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat innen genombiologi - st. nr. 30071986 – FBA – Bodø. Dersom Arif Khan takker nei til stillingen tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Akhil Velluva
3. Sabbir Hossain

Dersom alle kandidatene takker nei til stillingen vurderes øvrige søkere for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

141/19 Ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30070957 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	141/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Heidi Vollan Solvik i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30070957 – FBA Bodø, fra 01.07.2019 - 31.12.2019.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Heidi Vollan Solvik i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30070957 – FBA Bodø, fra 01.07.2019 - 31.12.2019.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

142/19 Ansettelse i tre faste stillinger innen pedagogikk, st. nr. 30072391 - FLU - BLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	142/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Agneta Knutas i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st. nr. 30072391 – FLU – BLU – Levanger.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Nina Engesvik i fast 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30072391 – FLU – BLU – Levanger.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Torill Sæterstad i fast 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30072391 – FLU – BLU – Levanger.

Dersom en av de ovennevnte kandidater takker nei til stillingen, tilbys stillingen til Kathrine Tvinnereim.

Møtebehandling

Det forventes at de to som ansettes som universitetslektor gjennomfører et kvalifiseringsløp for å oppnå førstekompetanse etter avtale med dekan. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Agneta Knutas i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st. nr. 30072391 – FLU – BLU – Levanger.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Nina Engesvik i fast 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30072391 – FLU – BLU – Levanger.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Torill Sæterstad i fast 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30072391 – FLU – BLU – Levanger.

Det forventes at de to som ansettes som universitetslektor gjennomfører et kvalifiseringsløp for å oppnå førstekompetanse etter avtale med dekan.

Dersom en av de ovennevnte kandidater takker nei til stillingen, tilbys stillingen til Kathrine Tvinnereim.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

143/19 Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30071252 -FLU - GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	143/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ikke innvilge søknad fra Katrine Iversen om 100 % permisjon uten lønn i ett år fra fast stilling som universitetslektor i pedagogikk, for å arbeide som personal- og utviklingsrådgiver i Inderøy kommune. St. nr. 30071252 – FLU – GLU- Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ikke innvilge søknad fra Katrine Iversen om 100 % permisjon uten lønn i ett år fra fast stilling som universitetslektor i pedagogikk, for å arbeide som personal- og utviklingsrådgiver i Inderøy kommune. St. nr. 30071252 – FLU – GLU- Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

144/19 Permisjon i 20 % fra stipendiatstilling i molekylær biologi - st. nr. 30073442 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	144/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å gi stipendiat Betty Martine Furulund 20 % permisjon i sin stipendiat stilling (100 %) fra 1. april 2019. Ny sluttdato i 80 % stilling vil være 29. desember 2021.

Permisjonen er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3 punkt 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å gi stipendiat Betty Martine Furulund 20 % permisjon i sin stipendiat stilling (100 %) fra 1. april 2019. Ny sluttdato i 80 % stilling vil være 29. desember 2021.

Permisjonen er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3 punkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

145/19 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20% bistilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30071241 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	145/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Erik Reidar Sund i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30071241, FSH Levanger, for perioden 01.05.2019 – 30.04.2021.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Erik Reidar Sund i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30071241, FSH Levanger, for perioden 01.05.2019 – 30.04.2021.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

146/19 Forlengelse av direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i filosofi - st. nr. 30074032 - FSV Steinkjer og Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	146/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den direkte ansettelsen av Ronny Selbæk Myhre i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i filosofi for perioden 01.08.19 – 31.01.20, st. nr. 30074032 – FSV Steinkjer og Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den direkte ansettelsen av Ronny Selbæk Myhre i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i filosofi for perioden 01.08.19 – 31.01.20, st. nr. 30074032 – FSV Steinkjer og Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

147/19 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30072281 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	147/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ellen Vestgøte i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie for perioden 01.08.2019 – 31.12.2019, st.nr. 30072281, FSH Namsos.

Stillingen er et vikariat for Marianne Brattgjerd.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ellen Vestgøte i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie for perioden 01.08.2019 – 31.12.2019, st.nr. 30072281, FSH Namsos.

Stillingen er et vikariat for Marianne Brattgjerd.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
25/19	15/04757-22	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sosialt arbeid - st. nr. 30072017 - FSV Bodø
26/19	15/01778-18	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i profesjonspraksis med fokus på sykepleie - st.nr. 30072200 - FSH Bodø



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019

Dato: 30.04.2019
Sted: Postmøte
Arkivsak: 18/04429

Tilsendt innkalling: Reid Hole, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes, Tor Wingestad Flåm

Andre: Astrid Haugskott Dahl

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
148/19	15/01539-18	Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i regnskap st.nr. 30071404 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	2

Postmøte, 30.04.2019

Reid Hole
møteleder

148/19 Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i regnskap st.nr. 30071404 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	30.04.2019	148/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra sakkyndig bedømmelseskomite, og på grunnlag av denne tildele Levi Gårseth-Nesbakk opprykk fra stilling som førsteamanuensis i regnskap til stilling som professor i regnskap med virkning fra 13.09.2018.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra sakkyndig bedømmelseskomite, og på grunnlag av denne tildele Levi Gårseth-Nesbakk opprykk fra stilling som førsteamanuensis i regnskap til stilling som professor i regnskap med virkning fra 13.09.2018.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019

Dato: 14.05.2019 kl. 08:00
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04429

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anita Eriksen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes, Tor Wingestad Flåm

Møtende varamedlemmer: Kari Ingstad for Jorid Krane Hanssen

Forfall: Jorid Krane Hansen

Andre: Astrid Haugskott Dahl, Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
149/19	17/00744-16	Søknad om 50 % permisjon uten lønn fra stilling som førsteamanuensis, st. nr. 30075837 - FLU - Logopedi -Bodø	3
150/19	16/03498-5	Søknad om delvis permisjon fra stilling som professor i musikk, st.nr. 30071140, FLU KK Levanger	4
151/19	16/05897-4	Søknad om forlengelse av stipendiatperiode, st.nr. 30071796 - FSH Bodø	5
152/19	15/03181-37	Forlengelse av midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30071168 - FLU - PPU- Bodø	6
153/19	18/01696-5	Forlengelse i engasjement som forsker (kode 1109) i prosjekt EPIFISH - st. nr. 30071722 - FBA - Bodø	7
154/19	19/01400-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i historie, kultur og medier - st. nr. 30071568 - FSV Bodø	8

<u>155/19</u>	16/04224-19	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i engelsk, st. nr. 30071436 - FLU – PPU -Bodø	9
<u>156/19</u>	19/01299-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleiefag - st.nr. 30071027 - FSH Namsos	10
<u>157/19</u>	18/02539-10	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor i ledelsesfag, st.nr. 30071988 - FSV Bodø	11
<u>158/19</u>	17/00728-2	Opprykk til stilling som førsteamanuensis i kroppsøving, st.nr. 30071104, FLU KiF Levanger	12
<u>159/19</u>	19/00724-5	Opprykk fra stilling som universitetslektor til førsteamanuensis i matematikk, st. nr. 30074027 - FLU - GLU - Nesna	13
<u>160/19</u>	18/02915-14	Opprykk til stilling som professor i idrettsvitenskap, st.nr. 30077155, FLU KiF Levanger	14
Orienteringssaker			
27/19	19/00945-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30084331 - FSH Vesterålen	15

Bodø, 14.05.2019

Levi Gårseth-Nesbakk
utvalgsleder

149/19 Søknad om 50 % permisjon uten lønn fra stilling som førsteamanuensis, st. nr. 30075837 - FLU - Logopedi -Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	14.05.2019	149/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Christel Sundqvist 50 % permisjon uten lønn fra sin stilling som førsteamanuensis i spesialpedagogikk, st. nr. 30015837, FLU Bodø. Permisjonen er for perioden 01.08.2019 - 31.07.2020.

Innvilgelse av permisjon er hjemlet i personalreglementets § 23, nr. 1.

Møtebehandling

Forhold rundt avtale vedrørende refusjon av reiseutgifter knyttet til pendling følges opp av personalavdeling ved jurist. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Christel Sundqvist 50 % permisjon uten lønn fra sin stilling som førsteamanuensis i spesialpedagogikk, st. nr. 30015837, FLU Bodø. Permisjonen er for perioden 01.08.2019 - 31.07.2020.

Innvilgelse av permisjon er hjemlet i personalreglementets § 23, nr. 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

150/19 Søknad om delvis permisjon fra stilling som professor i musikk, st.nr. 30071140, FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	14.05.2019	150/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Frode Fjellheim 80 % permisjon fra sin 100 % stilling som professor i musikk i tiden 1. august 2019 til 31. juli 2020, st.nr. 30071140, FLU KK Levanger.

Permisjonen gis med hjemmel i universitetets personalreglement § 23 (3).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Frode Fjellheim 80 % permisjon fra sin 100 % stilling som professor i musikk i tiden 1. august 2019 til 31. juli 2020, st.nr. 30071140, FLU KK Levanger.

Permisjonen gis med hjemmel i universitetets personalreglement § 23 (3).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

151/19 Søknad om forlengelse av stipendiatperiode, st.nr. 30071796 - FSH**Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	14.05.2019	151/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ikke innvilge søknad om forlengelse av stipendiatperioden for stipendiat Marianne Hauan, st.nr. 30071796 - FSH Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ikke innvilge søknad om forlengelse av stipendiatperioden for stipendiat Marianne Hauan, st.nr. 30071796 - FSH Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

152/19 Forlengelse av midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30071168 - FLU - PPU- Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	14.05.2019	152/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av May Kirsti Jensen i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor tilknyttet PPU, st. nr. 30071168 – FLU – PPU- Bodø. Ansettelsesperioden er 01.08.2019-31.07.2020. I denne perioden vil hennes totale stillingsandel være 100 %.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av May Kirsti Jensen i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor tilknyttet PPU, st. nr. 30071168 – FLU – PPU- Bodø. Ansettelsesperioden er 01.08.2019-31.07.2020. I denne perioden vil hennes totale stillingsandel være 100 %.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

153/19 Forlengelse i engasjement som forsker (kode 1109) i prosjekt EPIFISH - st. nr. 30071722 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	14.05.2019	153/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge engasjementet av Jorge Galindo Villegas med ett år fra 01.07.2019-30.06.2020 i 100 % stilling forsker (kode 1109) st. nr. 30071722 – FBA – Bodø.

Ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9.1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge engasjementet av Jorge Galindo Villegas med ett år fra 01.07.2019-30.06.2020 i 100 % stilling forsker (kode 1109) st. nr. 30071722 – FBA – Bodø.

Ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9.1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

154/19 Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i historie, kultur og medier - st. nr. 30071568 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	14.05.2019	154/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Øyvind Ihlen i 20 % midlertidig bistilling som professor II i historie, kultur og medier for perioden 01.06.2019 – til og med 31.07.2021, st. nr. 30071568 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Øyvind Ihlen i 20 % midlertidig bistilling som professor II i historie, kultur og medier for perioden 01.06.2019 – til og med 31.07.2021, st. nr. 30071568 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

155/19 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i engelsk, st. nr. 30071436 - FLU – PPU -Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	14.05.2019	155/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ingrid Hekneby Braseth i 100 % fast stilling som universitetslektor i engelsk fra 1. august 2019.

Det forutsettes at det gjennomføres et kvalifiseringsløp for å oppnå førstekompetanse etter avtale med dekan.

Møtebehandling

Ordet «forutsettes» endres til «forventes at det gjennomføres et kvalifiseringsløp for å oppnå førstekompetanse» i tråd med tidligere praksis i vedtak av tilsvarende saker. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ingrid Hekneby Braseth i 100 % fast stilling som universitetslektor i engelsk fra 1. august 2019.

Det forventes at det gjennomføres et kvalifiseringsløp for å oppnå førstekompetanse etter avtale med dekan.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

156/19 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleiefag - st.nr. 30071027 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	14.05.2019	156/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Margareth Heglum i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleiefag for perioden 01.08.2019 – 31.07.2020, st.nr. 30071027 - FSH Namsos.

Ansettelsen er et vikariat for Eva Vedvik.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Margareth Heglum i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleiefag for perioden 01.08.2019 – 31.07.2020, st.nr. 30071027 - FSH Namsos.

Ansettelsen er et vikariat for Eva Vedvik.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

157/19 Direkte midlertidig ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor i ledelsesfag, st.nr. 30071988 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	14.05.2019	157/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansatte Camilla Selstad Stenberg i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i ledelsesfag for perioden 01.08.2019 – 31.07.2020, st. nr. 30071988 – FSV Bodø

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansatte Camilla Selstad Stenberg i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i ledelsesfag for perioden 01.08.2019 – 31.07.2020, st. nr. 30071988 – FSV Bodø

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

158/19 Opprykk til stilling som førsteamanuensis i kroppsøving, st.nr. 30071104, FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	14.05.2019	158/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å gi Svein Olav Ulstad opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i kroppsøving med virkning fra 1. juli 2018, st.nr. 30071104, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse- og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å gi Svein Olav Ulstad opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i kroppsøving med virkning fra 1. juli 2018, st.nr. 30071104, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse- og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

159/19 Opprykk fra stilling som universitetslektor til førsteamanuensis i matematikk, st. nr. 30074027 - FLU - GLU - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	14.05.2019	159/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Marthe Måløy opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i matematikk, st.nr. 30074027 - FLU - GLU – Nesna, med virkning fra 1. april 2019.

Vedtaket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Marthe Måløy opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i matematikk, st.nr. 30074027 - FLU - GLU – Nesna, med virkning fra 1. april 2019.

Vedtaket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

160/19 Opprykk til stilling som professor i idrettsvitenskap, st.nr. 30077155, FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	14.05.2019	160/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillingen godkjenner bedømmelsen av Håvard Wuttudal Lorås, og tildeler han på bakgrunn av denne opprykk til stilling som professor i idrettsvitenskap med virkning fra 29. november 2018, st.nr. 30077155, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillingen vedtar på bakgrunn av bedømmelsen å tildele Håvard Wuttudal Lorås opprykk til stilling som professor i idrettsvitenskap, med virkning fra 29. november 2018, st.nr. 30077155, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
27/19	19/00945-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30084331 - FSH Vesterålen



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019

Dato: 28.05.2019 kl. 08:00

Sted: Skype

Arkivsak: 18/04429

Tilstede: Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Tor Wingestad Flåm

**Møtende
varamedlemmer:** ingen

Forfall: Levi Gårseth-Nesbakk, Brit Torunn Rohones

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>161/19</u>	19/01537-1	Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i markedsføring, st. nr. 30073855, HHN Bodø	3
<u>162/19</u>	19/00731-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis i samfunnsansvar, etikk og miljø st.nr. 30084237 HHN Bodø	4
<u>163/19</u>	19/01480-1	Utlysning av stipendiatstilling (3-årig KD - finansiert) - i molekylær utviklingsbiologi – st. nr. 30085016 - FBA - Bodø	5
<u>164/19</u>	19/01567-1	Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor (3 år) i developmental biology (functional genomics) - prosjekt InControl - st. nr. 30084966 - FBA - Bodø	6
<u>165/19</u>	19/01452-1	Utlysning av stipendiatstilling (3- år) i marin økologi – «Seasonal and spatial dynamics in the Arctic ocean» - st. nr. 30072034 - FBA - Bodø	7
<u>166/19</u>	16/01997-12	Søknad om 20 % permisjon uten lønn fra fast stilling som universitetslektor ved farmasiutdanningen, st.nr. 30070919 - FSH Namsos	8

<u>167/19</u>	16/03810-21	Søknad om ulønnet permisjon fra stilling som førsteamanuensis i matematikk, st. nr. 30072600 - FLU - GLU - Levanger	9
<u>168/19</u>	16/01122-15	Søknad om forlengelse av stipendiatperiode - korrigert sak - st.nr. 30072075, FLU	10
<u>169/19</u>	16/05662-14	Søknad om permisjon fra fast stilling som førstelektor i naturfag, st. nr. 30070985 - FLU - GLU - Levanger	11
<u>170/19</u>	15/02444-22	Forlenget midlertidig ansettelse i stilling som førsteamanuensis, st. nr. 30074945, HHN Bodø	12
<u>171/19</u>	18/02435-16	Ansettelse professor/førsteamanuensis i marin økologi - st. nr. 30071406 - FBA - Bodø	13
<u>172/19</u>	18/03808-14	Ansettelse i toårig midlertidig stilling som postdoktor i miljøsociologi, st.nr. 30081765, og st.nr. 30071785 - FSV Bodø	14
<u>173/19</u>	16/04427-15	Midlertidig ansettelse i deltidsstilling som universitetslektor i sosialfag, st. nr. 30071709 - FSV Bodø	15
<u>174/19</u>	19/01048-4	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor/ praksisleder, st. nr. 30074065 - FLU - GLU - Bodø	16
<u>175/19</u>	15/01873-27	Forlenget midlertidig ansettelse i stilling som førsteamanuensis, st. nr. 30071838, HHN Bodø	17
<u>176/19</u>	15/02441-37	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i organisasjon og strategi st.nr. 30076853 HHN Bodø	18
<u>177/19</u>	18/03054-6	Søknad om opprykk til stilling som førsteamanuensis i idrett, st.nr. 30077156, FLU KiF Bodø	19
Orienteringssaker			
28/19	19/01399-1	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i sosialt arbeid – st.nr. 30085151 - FSV Bodø	20

Bodø, 28.05.2019

Anita Eriksen
møteleder

161/19 Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i markedsføring, st. nr. 30073855, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	161/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i markedsføring, st.nr. 30073855, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Utvalget påpeker at en «*midlertidig ansettelse i stilling som professor*» kun bør benyttes i særskilte tilfeller.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i markedsføring, st.nr. 30073855, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

162/19 Utlysning av stilling som førsteamanuensis i samfunnsansvar, etikk og miljø st.nr. 30084237 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	162/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i samfunnsansvar, etikk og miljø, st.nr. 30084237, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i samfunnsansvar, etikk og miljø, st.nr. 30084237, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

163/19 Utlysning av stipendiatstilling (3-årig KD - finansiert) - i molekylær utviklingsbiologi – st. nr. 30085016 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	163/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i molekylær utviklingsbiologi - st. nr. 30085016 – FBA – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i molekylær utviklingsbiologi - st. nr. 30085016 – FBA – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

164/19 Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor (3 år) i developmental biology (functional genomics) - prosjekt InControl - st. nr. 30084966 - FBA -

Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	164/19

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som Postdoktor – developmental biology (functional genomics) – st. nr. 30084966 – FBA – Bodø i henhold til forslag til vedlagte utlysningstekst.

Utlysningen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som Postdoktor – developmental biology (functional genomics) – st. nr. 30084966 – FBA – Bodø i henhold til forslag til vedlagte utlysningstekst.

Utlysningen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

165/19 Utlysning av stipendiatstilling (3- år) i marin økologi – «Seasonal and spatial dynamics in the Arctic ocean» - st. nr. 30072034 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	165/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i marin økologi – Seasonal and spatial dynamics in the arctic ocean - st. nr. 30072034 – FBA – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i marin økologi – Seasonal and spatial dynamics in the arctic ocean - st. nr. 30072034 – FBA – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

166/19 Søknad om 20 % permisjon uten lønn fra fast stilling som universitetslektor ved farmasiutdanningen, st.nr. 30070919 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	166/19

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Aileen C. Lien om 20 % redusert arbeidstid fra 100 % fast stilling som universitetslektor ved farmasiutdanningen for perioden 01.08.2019 – 31.07.2020, st. nr. 30070919 – FSH Namsos.

Lien vil i perioden arbeide i 80 % stilling.

Redusert arbeidstid gis ihht Statens personalhåndbok kap. 3.3.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Aileen C. Lien om 20 % redusert arbeidstid fra 100 % fast stilling som universitetslektor ved farmasiutdanningen for perioden 01.08.2019 – 31.07.2020, st. nr. 30070919 – FSH Namsos.

Lien vil i perioden arbeide i 80 % stilling.

Redusert arbeidstid gis ihht Statens personalhåndbok kap. 3.3.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

167/19 Søknad om ulønnet permisjon fra stilling som førsteamanuensis i matematikk, st. nr. 30072600 - FLU- GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	167/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Antoine Julien om 100 % permisjon uten lønn i ett år fra fast stilling som førsteamanuensis i matematikk, for å arbeide ved NTNU, st. nr. 30072600 – FLU – GLU- Levanger.

Permisjonsperioden er 01.09.19-31.08.2020.

Innvilgelse av permisjonen hjemles i personalreglementets §23 nr. 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Antoine Julien om 100 % permisjon uten lønn i ett år fra fast stilling som førsteamanuensis i matematikk, for å arbeide ved NTNU, st. nr. 30072600 – FLU – GLU- Levanger.

Permisjonsperioden er 01.09.19-31.08.2020.

Innvilgelse av permisjonen hjemles i personalreglementets §23 nr. 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

168/19 Søknad om forlengelse av stipendiatperiode - korrigert sak - st.nr. 30072075, FLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	168/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge stipendiatperioden til Nicole Grynning Rezende med seks måneder fra 23. mai til og med 22. november 2019, st.nr. 30072075, FLU.

Forlengelsen er hjemlet i § 2-3 (6) i forskrift om ansettelsesvilkår for stilling som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge stipendiatperioden til Nicole Grynning Rezende med seks måneder fra 23. mai til og med 22. november 2019, st.nr. 30072075, FLU.

Forlengelsen er hjemlet i § 2-3 (6) i forskrift om ansettelsesvilkår for stilling som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

169/19 Søknad om permisjon fra fast stilling som førstelektor i naturfag, st. nr. 30070985 - FLU - GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	169/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Pål Fosslund Moa 100 % permisjon uten lønn fra fast stilling som førstelektor i naturfag, st. nr. 30070985 – FLU – GLU – Levanger. Permisjonsperioden er 01.08.2019-31.07.2020.

Det vises til Statens personalhåndbok punkt 10.8.7.2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Pål Fosslund Moa 100 % permisjon uten lønn fra fast stilling som førstelektor i naturfag, st. nr. 30070985 – FLU – GLU – Levanger. Permisjonsperioden er 01.08.2019-31.07.2020.

Det vises til Statens personalhåndbok punkt 10.8.7.2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

170/19 Forlenget midlertidig ansettelse i stilling som førsteamanuensis, st. nr. 30074945, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	170/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Vivi Marie Lademoen Storsletten i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st.nr 30074945, for perioden 01.07.2019 – 31.12.2019, HHN Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Vivi Marie Lademoen Storsletten i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st.nr 30074945, for perioden 01.07.2019 – 31.12.2019, HHN Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

171/19 Ansettelse professor/førsteamanuensis i marin økologi - st. nr. 30071406 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	171/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar om å tilsette Marc Costello i stilling som professor i marin økologi ved FBA.

Dersom Costello ikke tar imot stillingen tilbys denne i prioritert rekkefølge til:

1. Øystein Varpe, stilling som professor
2. Martin Gullström, stilling som professor
3. Alexander Jueterbock, stilling som førsteamanuensis
4. Sergeij Dobretsov, stilling som professor

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar om å tilsette Marc Costello i stilling som professor i marin økologi ved FBA.

Dersom Costello ikke tar imot stillingen tilbys denne i prioritert rekkefølge til:

1. Øystein Varpe, stilling som professor
2. Martin Gullström, stilling som professor
3. Alexander Jueterbock, stilling som førsteamanuensis
4. Sergeij Dobretsov, stilling som professor

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

172/19 Ansettelse i toårig midlertidig stilling som postdoktor i miljøsociologi, st.nr. 30081765, og st.nr. 30071785 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	172/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Svein Hammer i toårig midlertidig 100 % stilling som postdoktor i miljøsociologi, st. nr. 30081765 - FSV Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Truls Tunby Kristiansen i toårig midlertidig 100 % stilling som postdoktor i miljøsociologi, st. nr. 30071785 - FSV Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Svein Hammer i toårig midlertidig 100 % stilling som postdoktor i miljøsociologi, st. nr. 30081765 - FSV Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Truls Tunby Kristiansen i toårig midlertidig 100 % stilling som postdoktor i miljøsociologi, st. nr. 30071785 - FSV Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

173/19 Midlertidig ansettelse i deltidsstilling som universitetslektor i sosialfag, st. nr. 30071709 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	173/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Magnus S. Sørvig i 74 % midlertidig stilling som universitetslektor i sosialfag for perioden 01.08.2019 – 31.07.2020, st. nr. 30071709 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Magnus S. Sørvig i 74 % midlertidig stilling som universitetslektor i sosialfag for perioden 01.08.2019 – 31.07.2020, st. nr. 30071709 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**174/19 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor/
praksisleder, st. nr. 30074065 - FLU - GLU - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	174/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ruta Andreassen ansettes i 50 % midlertidig stilling som praksisleder for en periode på 12 måneder fra tiltredelsesdato, st.nr. 30074065 – FLU GLU Bodø.

Midlertidige ansettelsen hjemles i Statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ruta Andreassen ansettes i 50 % midlertidig stilling som praksisleder for en periode på 12 måneder fra tiltredelsesdato, st.nr. 30074065 – FLU GLU Bodø.

Midlertidige ansettelsen hjemles i Statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

175/19 Forlenget midlertidig ansettelse i stilling som førsteamanuensis, st. nr. 30071838, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	175/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Are Jensen i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st. nr. 30071838, HHN Bodø for perioden 01.07.19 – 30.11.19.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i forskrift til statsansatteloven § 9 nummer 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Are Jensen i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st. nr. 30071838, HHN Bodø for perioden 01.07.19 – 30.11.19.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i forskrift til statsansatteloven § 9 nummer 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

176/19 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i organisasjon og strategi st.nr. 30076853 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	176/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Hanne Stokvik i 100 % stilling som universitetslektor i organisasjon og strategi, st.nr. 30076853 – HHN Bodø, for perioden 01.07.2019 – 30.11.2019.

Stillingen er et vikariat for Abbas Bakhtiar.

Hjemmel for midlertidig stilling er statsansatteloven § 9 første ledd bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Hanne Stokvik i 100 % stilling som universitetslektor i organisasjon og strategi, st.nr. 30076853 – HHN Bodø, for perioden 01.07.2019 – 30.11.2019.

Stillingen er et vikariat for Abbas Bakhtiar.

Hjemmel for midlertidig stilling er statsansatteloven § 9 første ledd bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

177/19 Søknad om opprykk til stilling som førsteamanuensis i idrett, st.nr. 30077156, FLU KiF Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	28.05.2019	177/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å gi Martin Kjeøen Erikstad opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i idrett med virkning fra 1. oktober 2018, st.nr. 30077156, FLU KiF Bodø

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å gi Martin Kjeøen Erikstad opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i idrett med virkning fra 1. oktober 2018, st.nr. 30077156, FLU KiF Bodø

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
28/19	19/01399-1	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i sosialt arbeid – st.nr. 30085151 - FSV Bodø



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019

Dato: 11.06.2019 kl. 08:00
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04429

Tilstede: Brit Torunn Rohnes, Tor Wingestad Flåm

Møtende varamedlemmer: Kari Ingstad for Jorid Krane Hanssen
 Lasse Finsås deltok på behandling av følgende saker:
 181/19, 191/19, 192/19 og 193/19

Forfall: Anita Eriksen, Per Jarle Bekken, Jorid Krane Hanssen, Levi Gårseth-Nesbakk

Andre: Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
178/19	19/01673-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i norsk/ norskdidaktikk, st. nr. 30071305 - FLU - GLU - Levanger	3
179/19	19/01700-1	Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på pedagogikk, st. nr. 30071851- FLU - GLU - Bodø	4
180/19	19/01072-6	Ansettelse i åremålsstilling som faggruppeleder i kunst og kulturfag, st. nr. 30071217 - FLU - KK - Levanger	5
181/19	18/03234-20	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i nordisk litteraturvitenskap, st. nr. 30072702 - FLU - GLU - Bodø	6
182/19	18/00372-16	Forlengelse av midlertidig ansettelse som universitetslektor i naturfag, st. nr. 30085186 - FLU - GLU - Levanger	7

<u>183/19</u>	16/00455-17	Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30071240 - FLU - BLU - Levanger	8
<u>184/19</u>	18/04099-15	Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i RLE, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø	9
<u>185/19</u>	18/04626-40	Ansettelse i to faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie - st.nr. 30082778 og 30082779 - FSH Bodø	10
<u>186/19</u>	18/04647-21	Ansettelse i faste stillinger som universitetslektor i sykepleie (praksis) - st.nr. 30082782 - 30082783 - 30082784 - 30072109 - 30072084 og 30071583 - FSH Bodø	11
<u>187/19</u>	18/04333-28	Ansettelse i fast stilling som professor i e-helse st.nr. 30082526 - FSH Bodø	13
<u>188/19</u>	17/00189-14	Videre ansettelse som førstelektor i pedagogikk etter fylte 70 år st.nr. 30070922 Stjørdal	14
<u>189/19</u>	19/00114-19	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i finans/anvendt økonometri, st. nr. 30083356, HHN Bodø	15
<u>190/19</u>	19/00436-14	Ansettelse i stilling som postdoktor innen entreprenørskap og kjønn, st. nr. 30083853, HHN Bodø	16
<u>191/19</u>	19/00047-12	Ansettelse i 3-årig stipendiatstilling i terrestrisk økologi - st.nr. 30083028 – FBA Steinkjer	17
<u>192/19</u>	17/00427-12	Opprykk til stilling som dosent i psykisk helsearbeid - st.nr. 30071107 - FSH Levanger	18
<u>193/19</u>	16/02803-16	Søknad om opprykk til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st.nr. 30070764, FLU BLU Bodø	19
Orienteringssaker			
29/19	19/01613-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis tilknyttet ny masterutdanning - st.nr. 30085168 - FSH Bodø	20

Bodø, 11.06.2019

Marianne Hatlestad
møteleder

178/19 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i norsk/norskdidaktikk, st. nr. 30071305 - FLU - GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	178/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i norsk/norskdidaktikk, st. nr. 30071305 – FLU – GLU – Levanger.

Møtebehandling

Ansettelsesutvalget ber fakultetet vurdere utlysningen ut fra den utfordrende økonomiske situasjonen fakultetet befinner seg i. Utover dette har utvalget ingen merknader til innstilling til vedtak.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i norsk/norskdidaktikk, st. nr. 30071305 – FLU – GLU – Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

179/19 Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på pedagogikk, st. nr. 30071851- FLU - GLU -

Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	179/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en 100 % midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på pedagogikk, st. nr. 30071851 – FLU – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en 100 % midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på pedagogikk, st. nr. 30071851 – FLU – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

180/19 Ansettelse i åremålsstilling som faggruppeleder i kunst og kulturfag, st. nr. 30071217 - FLU - KK - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	180/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hans Kristian Øyan i åremålsstilling som faggruppeleder for kunst og kulturfag, st. nr. 30071217 – FLU – KK – Levanger for en periode på 4 år. Ansettelsesperioden er 01.08.2019-31.07.2023.

Ansettelse i åremålsstilling hjemles i Universitets- og høyskoleloven § 6-4, bokstav d.

Det tilrås at han innvilges permisjon uten lønn fra sin faste stilling som rådgiver. Denne delen av saken må behandles av Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hans Kristian Øyan i åremålsstilling som faggruppeleder for kunst og kulturfag, st. nr. 30071217 – FLU – KK – Levanger for en periode på 4 år. Ansettelsesperioden er 01.08.2019-31.07.2023.

Ansettelse i åremålsstilling hjemles i Universitets- og høyskoleloven § 6-4, bokstav d.

Det tilrås at han innvilges permisjon uten lønn fra sin faste stilling som rådgiver. Denne delen av saken må behandles av Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

181/19 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis/ universitetslektor i nordisk litteraturvitenskap, st. nr. 30072702 - FLU - GLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	181/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kristin Buvik Sivertsen i fast stilling som universitetslektor i nordisk litteraturvitenskap, st. nt. 30072702 – FLU – GLU – Bodø. Ansettelsen er fra 1. august 2019.

Det forutsettes at det gjennomføres et kvalifiseringsløp for å oppnå førstekompetanse etter avtale med dekan.

Møtebehandling

Ansettelsesutvalget gjør oppmerksom på at fakultetet også burde vurdert og begrunnet hvorvidt kandidaten som ble innstilt først av sakkyndig komité kunne opparbeidet nødvendig pedagogisk kompetanse etter ansettelse. Kandidaten innehar førstekompetanse og er nær professorkompetent, noe som vil ta mange år å opparbeide for Sivertsen som ansettes.

Utover dette har utvalget ingen merknader til innstilling til vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kristin Buvik Sivertsen i fast stilling som universitetslektor i nordisk litteraturvitenskap, st. nt. 30072702 – FLU – GLU – Bodø. Ansettelsen er fra 1. august 2019.

Det forutsettes at det gjennomføres et kvalifiseringsløp for å oppnå førstekompetanse etter avtale med dekan.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

182/19 Forlengelse av midlertidig ansettelse som universitetslektor i naturfag, st. nr. 30085186 - FLU - GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	182/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anette Barnes Dalheim i 60 % vikariat som universitetslektor i naturfag for perioden 1. august 2019 til 31. juli 2020.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anette Barnes Dalheim i 60 % vikariat som universitetslektor i naturfag for perioden 1. august 2019 til 31. juli 2020.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

183/19 Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30071240 - FLU - BLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	183/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Elin Børve permisjon uten lønn fra sin faste stilling som universitetslektor i pedagogikk for perioden 01.06.2019-31.05.2023.

For innvilgelse av permisjonen vises til bestemmelser i Statens personalhåndbok 10.8.7.3 om overgang til åremålsstilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Elin Børve permisjon uten lønn fra sin faste stilling som universitetslektor i pedagogikk for perioden 01.06.2019-31.05.2023.

For innvilgelse av permisjonen vises til bestemmelser i Statens personalhåndbok 10.8.7.3 om overgang til åremålsstilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

184/19 Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i RLE, st.nr. 30070758, FLU**BLU Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	184/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Clemens Cavallin fast i 100 % stilling som førsteamanuensis i RLE, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø.

Dersom han takker nei til stillingen, tilbys stillingen til følgende i rangert rekkefølge:

1. Sigurd Grindheim
2. Stian Sundell Torjussen
3. Hege Dypedokk Johnsen

Eventuell ansettelse av Sigurd Grindheim og Stian Sundell Torjussen forutsetter at de dokumenterer pedagogisk basiskompetanse innen en toårs periode.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Clemens Cavallin fast i 100 % stilling som førsteamanuensis i RLE, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø.

Dersom han takker nei til stillingen, tilbys stillingen til følgende i rangert rekkefølge:

1. Sigurd Grindheim
2. Stian Sundell Torjussen
3. Hege Dypedokk Johnsen

Eventuell ansettelse av Sigurd Grindheim og Stian Sundell Torjussen forutsetter at de dokumenterer pedagogisk basiskompetanse innen en toårs periode.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

185/19 Ansettelse i to faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie - st.nr. 30082778 og 30082779 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	185/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anne Kristine Sørstrøm i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2019, eller etter avtale, st.nr. 30082778, FSH Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anette Tast i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2019, eller etter avtale, st.nr. 30082779, FSH Bodø.

Dersom en av disse takker nei til stilling, tilbys stilling i følgende rekkefølge:

1. Karina Knutsen
2. Elin Irene Larsen

fast ansettelse stilling som universitetslektor i sykepleie fra samme dato.

Det forventes at den som ansettes som universitetslektor, kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anne Kristine Sørstrøm i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2019, eller etter avtale, st.nr. 30082778, FSH Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anette Tast i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2019, eller etter avtale, st.nr. 30082779, FSH Bodø.

Dersom en av disse takker nei til stilling, tilbys stilling i følgende rekkefølge:

1. Karina Knutsen
2. Elin Irene Larsen

fast ansettelse stilling som universitetslektor i sykepleie fra samme dato.

Det forventes at den som ansettes som universitetslektor, kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

186/19 Ansettelse i faste stillinger som universitetslektor i sykepleie (praksis)
- st.nr. 30082782 - 30082783 - 30082784 - 30072109 - 30072084 og 30071583 -
FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	186/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anette Tast i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 01.08.2019, st.nr. 30082782, FSH Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anila Kristine Nygård-Hansen i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 01.01.2019 eller etter avtale, st.nr. 30082783, FSH Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Elin Irene Larsen i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 01.08.2019 eller etter avtale, st.nr. 30082784, FSH Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marte Bjørgum i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 01.08.2019 eller etter avtale, st.nr. 30072109, FSH Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Karina Knutsen i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 01.08.2019 eller etter avtale, st.nr. 30072084, FSH Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Laila Wilhelmsen i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 01.08.2019 eller etter avtale, st.nr. 30071583, FSH Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anette Tast i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 01.08.2019, st.nr. 30082782, FSH Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anila Kristine Nygård-Hansen i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 01.01.2019 eller etter avtale, st.nr. 30082783, FSH Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Elin Irene Larsen i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 01.08.2019 eller etter avtale, st.nr. 30082784, FSH Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marte Bjørgum i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 01.08.2019 eller etter avtale, st.nr. 30072109, FSH Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Karina Knutsen i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 01.08.2019 eller etter avtale, st.nr. 30072084, FSH Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Laila Wilhelmsen i fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 01.08.2019 eller etter avtale, st.nr. 30071583, FSH Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

187/19 Ansettelse i fast stilling som professor i e-helse st.nr. 30082526 - FSH**Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	187/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Gunnar Ellingsen i fast stilling som professor i e-helse fra 01.08.2019, eller etter avtale - st.nr. 30082526 - FSH Bodø.

Dersom han takker nei til stillingen, tilbys den til Anne Granstrøm Ekeland.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Gunnar Ellingsen i fast stilling som professor i e-helse fra 01.08.2019, eller etter avtale - st.nr. 30082526 - FSH Bodø.

Dersom han takker nei til stillingen, tilbys den til Anne Granstrøm Ekeland.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

188/19 Videre ansettelse som førstelektor i pedagogikk etter fylte 70 år st.nr. 30070922 Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	188/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar videre ansettelse av Svein Loeng etter fylte 70, i stilling som førstelektor i pedagogikk - st.nr.30070922 HHN Stjørdal. Perioden for ansettelse er 05.10.2019- 31.12.2020.

Ansettelsen hjemles i lov om aldersgrenser for offentlige tjenestemenn § 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar videre ansettelse av Svein Loeng etter fylte 70, i stilling som førstelektor i pedagogikk - st.nr.30070922 HHN Stjørdal. Perioden for ansettelse er 05.10.2019- 31.12.2020.

Ansettelsen hjemles i lov om aldersgrenser for offentlige tjenestemenn § 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

189/19 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i finans/anvendt økonometri, st. nr. 30083356, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	189/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Oleg Nenadic i fast stilling som førsteamanuensis i finans/anvendt økonometri, st. nr. 30083356, HHN Bodø.

Dersom Nenadic takker nei til stillingen vil vi vurdere å innkalle Huong Thu til nytt intervju, eventuelt også andre av søkerne som komiteen fant kvalifisert.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Oleg Nenadic i fast stilling som førsteamanuensis i finans/anvendt økonometri, st. nr. 30083356, HHN Bodø.

Dersom Nenadic takker nei til stillingen vil vi vurdere å innkalle Huong Thu til nytt intervju, eventuelt også andre av søkerne som komiteen fant kvalifisert.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

190/19 Ansettelse i stilling som postdoktor innen entreprenørskap og kjønn, st. nr. 30083853, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	190/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marta Lindvert i 3-årig midlertidig stilling som postdoktor i entreprenørskap og kjønn, st. nr. 30083853, HHN Bodø. Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marta Lindvert i 3-årig midlertidig stilling som postdoktor i entreprenørskap og kjønn, st. nr. 30083853, HHN Bodø. Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

191/19 Ansettelse i 3-årig stipendiatstilling i terrestrisk økologi - st.nr. 30083028 – FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	191/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger ved Nord universitet vedtar å ansette Mie Prik Arnberg i 3-årig stipendiatstilling i terrestrisk økologi, st.nr. 30083028 – FBA Steinkjer.

Dersom Mie Prik Arnberg takker nei til stillingen tas saken opp til ny vurdering og ytterligere kandidater kalles inn til intervju.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger ved Nord universitet vedtar å ansette Mie Prik Arnberg i 3-årig stipendiatstilling i terrestrisk økologi, st.nr. 30083028 – FBA Steinkjer.

Dersom Mie Prik Arnberg takker nei til stillingen tas saken opp til ny vurdering og ytterligere kandidater kalles inn til intervju.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

192/19 Opprykk til stilling som dosent i psykisk helsearbeid - st.nr. 30071107 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	192/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne den sakkyndige bedømmelsen av Arve Almvik og innvilger på bakgrunn av denne opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i psykisk helsearbeid med virkning fra 01.03.2019, st.nr. 30071107, FSH Levanger.

Opprykket gis med hjemmel § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne den sakkyndige bedømmelsen av Arve Almvik og innvilger på bakgrunn av denne opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i psykisk helsearbeid med virkning fra 01.03.2019, st.nr. 30071107, FSH Levanger.

Opprykket gis med hjemmel § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

193/19 Søknad om opprykk til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st.nr. 30070764, FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	11.06.2019	193/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Kathrin Olsen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk med virkning fra 1. november 2018, st.nr. 30070764, FLU BLU Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Kathrin Olsen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk med virkning fra 1. november 2018, st.nr. 30070764, FLU BLU Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
29/19	19/01613-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis tilknyttet ny masterutdanning - st.nr. 30085168 - FSH Bodø



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019

Dato: 30.04.2019 kl. 12:00 – 12:30
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04655

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen, Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli.

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Jan-Atle Toska

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
75/19	19/00985-1	Midlertidig ansettelse i stilling som lærling i akvakulturfaget, st.nr. 30072083 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	2
76/19	19/00198-9	Ansettelse i fast stilling som førstekonsulent økonomi - st.nr. 30083308 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	3
77/19	19/00470-8	Søknad om forlengelse av permisjon i 20 % fra stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30082479, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	4
78/19	15/01339-8	Søknad om permisjon fra fast stilling som rådgiver, st.nr. 30071538 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	5

Sted, 30.04.2019
 Elisabeth Boye Okkenhaug
 møteleder

75/19 Midlertidig ansettelse i stilling som lærling i akvakulturfaget, st.nr.**30072083 - FBA Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	30.04.2019	75/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Ali Mohamad Saeed lærlingplass i akvakultur – st. nr. 30072083 - FBA Bodø. Ansettelsen gjelder fra 24.06.2019 – 24.06.2021. Lærlingperioden er satt til 24 måneder maksimalt, og løper ut uten oppsigelse ved periodens opphør.

Dersom Ali takker nei til lærlingeplassen ønsker vi å tilby plassen til Andrea N. Olsen. Stillingen lønnes etter Statens regulativ Lpl. 90.910, kode 1362 Lærling. Det utbetales prosent av full lønn etter følgende oppsett:

1. halvår 30%
2. halvår 40%
3. halvår 50%
4. halvår 80%

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr. 13.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Ali Mohamad Saeed lærlingplass i akvakultur – st. nr. 30072083 - FBA Bodø. Ansettelsen gjelder fra 24.06.2019 – 24.06.2021. Lærlingperioden er satt til 24 måneder maksimalt, og løper ut uten oppsigelse ved periodens opphør.

Dersom Ali takker nei til lærlingeplassen ønsker vi å tilby plassen til Andrea N. Olsen. Stillingen lønnes etter Statens regulativ Lpl. 90.910, kode 1362 Lærling. Det utbetales prosent av full lønn etter følgende oppsett:

1. halvår 30%
2. halvår 40%
3. halvår 50%
4. halvår 80%

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr 13.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

76/19 Ansettelse i fast stilling som førstekonsulent økonomi - st.nr. 30083308 **- FSV Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
2 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	30.04.2019	76/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Gunnvor Bråten i fast 100 % stilling som førstekonsulent økonomi, st.nr 30083308, FSV Bodø.

Dersom Gunnvor Bråten takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i stigende rekkefølge til:

2. Åshild Åker
3. Ayse Idil
4. Jaran Mellerud

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

Når lang og relevant praksis kompenserer for deler av utdanningskravet, må det komme frem i drøftingen hvilke vurderinger som har vært gjort.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Gunnvor Bråten i fast 100 % stilling som førstekonsulent økonomi, st.nr 30083308, FSV Bodø.

Dersom Gunnvor Bråten takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i stigende rekkefølge til:

2. Åshild Åker
3. Ayse Idil
4. Jaran Mellerud

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

77/19 Søknad om forlengelse av permisjon i 20 % fra stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30082479, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	30.04.2019	77/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å innvilge søknad fra Bjørn Heggedal om 20 % permisjon fra sin 100 % stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30082479, HHN Bodø, for perioden 01.05.2019 - 30.06.2019.

Heggedal vil i perioden arbeide i 80 % stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å innvilge søknad fra Bjørn Heggedal om 20 % permisjon fra sin 100 % stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30082479, HHN Bodø, for perioden 01.05.2019 - 30.06.2019.

Heggedal vil i perioden arbeide i 80 % stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

78/19 Søknad om permisjon fra fast stilling som rådgiver, st.nr. 30071538 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	30.04.2019	78/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge søknad fra Randi Restad Sjøvik om ulønnet permisjon fra fast stilling som rådgiver, st.nr. 30071538 – FBA Bodø, i perioden 01.08.2019 – 31.07.2020.

Innvilgelse av ulønnet permisjon er hjemlet i Personalreglementet for Nord universitet § 23.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge søknad fra Randi Restad Sjøvik om ulønnet permisjon fra fast stilling som rådgiver, st.nr. 30071538 – FBA Bodø, i perioden 01.08.2019 – 31.07.2020.

Innvilgelse av ulønnet permisjon er hjemlet i Personalreglementet for Nord universitet § 23.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019

Dato: 14.05.2019 kl. 12:00 – 12:30
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04655

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Jan-Atle Toska, Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli.

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Steinar Stene-Sørensen

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
79/19	19/01240-1	Utlysning av fast stilling som kommunikasjonsrådgiver - st.nr. 30084760 - FSH Bodø	3
80/19	19/01058-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30071387, FSH Bodø	4
81/19	16/00687-28	Ansettelse i fast stilling som overingeniør, st.nr. 30071960 - IKT BS Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	5
82/19	18/02844-16	Forlengelse av vikar 100 % stilling som førstekonsulent, st.nr. 30072035 - Enhet for Internasjonalisering - STUD - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
83/19	19/00999-4	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som konsulent, st. nr. 30075134 - FLU - Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	7

84/19	19/01429-1	Midlertidig ansettelse i stilling som lærling IKT -servicefaget, st.nr. 30085231 - IKT - BS - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	8
Orienteringssaker			
34/19	19/01329-1	Utlysning av midlertidig stilling som førstekonsulent st.nr 30084515 Dokumentsenteret Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	9
35/19	15/01338-3	Overføring av fast stilling som fakultetsdirektør ved FSV, st.nr. 30071848 FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	9
36/19	19/00166-9	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30075134 – opptak og førstelinje - STUD - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	9

Sted, 14.05.2019

Elisabeth Boye Okkenhaug
møteleder

79/19 Utlysning av fast stilling som kommunikasjonsrådgiver - st.nr.**30084760 - FSH Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	14.05.2019	79/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som kommunikasjonsrådgiver- st.nr. 30084760 - FSH Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Tittel endres til kommunikasjonsrådgiver
Første punkt under kvalifikasjonskrav endres til: Stillingen krever relevant utdanning fra universitet eller høyskole, mastergrad eller tilsvarende. Lang og relevant praksis kan kompensere for deler av utdanningskravet.
- Sett inn følgende setning: For ansettelse i kode seniorrådgiver kreves lang og relevant erfaring.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som kommunikasjonsrådgiver- st.nr. 30084760 - FSH Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

80/19 Utlysning av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30071387,**FSH Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	14.05.2019	80/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30071387, FSH Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Første punkt under kvalifikasjonskrav endres til: Stillingen krever relevant utdanning fra universitet eller høyskole, mastergrad eller tilsvarende. Lang og relevant praksis kan kompensere for deler av utdanningskravet.
- Sett inn følgende setning: For ansettelse i kode seniorrådgiver kreves lang og relevant erfaring.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30071387, FSH Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

81/19 Ansettelse i fast stilling som overingeniør, st.nr. 30071960 - IKT BS**Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	14.05.2019	81/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Gisle Lauritsen i 100 % fast stilling som overingeniør – st. nr 30071960 – IKT Brukerstøtte – Bodø fra 01.03.19.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Gisle Lauritsen i 100 % fast stilling som overingeniør – st. nr. 30071960 – IKT Brukerstøtte – Bodø fra 01.03.19.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

82/19 Forlengelse av vikar 100 % stilling som førstekonsulent, st.nr. 30072035
- Enhet for Internasjonalisering - STUD - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	14.05.2019	82/19

Forslag til innstilling:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge Tonje Kristine Berg i midlertidig 100 % stilling som førstekonsulent st.nr. 30072035 - Enhet for Internasjonalisering - STUD – Bodø, for perioden 01.07.2019 – 31.12.2019.

Stillingen er et vikariat for Kaja Helene Stang Opsahl.

Forlengelse av vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge Tonje Kristine Berg i midlertidig 100 % stilling som førstekonsulent st.nr. 30072035 - Enhet for Internasjonalisering - STUD – Bodø, for perioden 01.07.2019 – 31.12.2019.

Stillingen er et vikariat for Kaja Helene Stang Opsahl.

Forlengelse av vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

83/19 Direkte midlertidig ansettelse i stilling som konsulent, st. nr. 30075134

- FLU - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	14.05.2019	83/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Helen Webe Buschmann i 100 % midlertidig stilling/ vikariat som konsulent tilknyttet praksis, st. nr. 30075134 – FLU – Nesna. Ansettelsesperioden er 01.05.2019 - 31.12.2019.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav b, vikar for Christian Falck Kummernes.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i navn.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Webe Helen Buschmann i 100 % midlertidig stilling/ vikariat som konsulent tilknyttet praksis, st. nr. 30075134 – FLU – Nesna. Ansettelsesperioden er 01.05.2019 - 31.12.2019.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav b, vikar for Christian Falck Kummernes.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

84/19 Midlertidig ansettelse i stilling som lærling IKT -servicefaget, st.nr. 30085231 - IKT - BS - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	14.05.2019	84/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Vegard Melum Terning lærlingplass i IKT-servicefaget, st. nr. 30085231 – IKT – BS – Levanger. Ansettelsen gjelder for perioden 01.08.2019 – 31.07.2021.

Stillingen lønnes etter Statens regulativ Lpl. 90.910, kode 1362 Lærling. Det utbetales prosent av full lønn etter følgende oppsett:

1. halvår 30 %
2. halvår 40 %
3. halvår 50 %
4. halvår 80 %

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr. 13.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Vegard Melum Terning lærlingplass i IKT-servicefaget, st. nr. 30085231 – IKT – BS – Levanger. Ansettelsen gjelder for perioden 01.08.2019 – 31.07.2021.

Stillingen lønnes etter Statens regulativ Lpl. 90.910, kode 1362 Lærling. Det utbetales prosent av full lønn etter følgende oppsett:

1. halvår 30 %
2. halvår 40 %
3. halvår 50 %
4. halvår 80 %

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr. 13.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
34/19	19/01329-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Utlysning av midlertidig stilling som førstekonsulent st.nr 30084515 Dokumentsenteret Bodø
35/19	15/01338-3	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Overføring av fast stilling som fakultetsdirektør ved FSV, st.nr. 30071848 FSV Bodø
36/19	19/00166-9	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30075134 – opptak og førstelinje - STUD - Bodø



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019

Dato: 28.05.2019 kl. 12:00 – 12:50
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04655

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen (til og med sak 91/19), Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli

Møtende varamedlemmer: Margrethe Mørkved Solli

Forfall: Jan-Atle Toska

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
85/19	19/01552-1	Utlysning av fast stilling som formann, st. nr. 30085206 - infrastruktur og digitalisering - eiendomsdrift - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	4
86/19	19/01508-1	Utlysning av fast stilling som førstekonsulent innen studieadministrasjonen, st.nr. 30071813 - FLU - Bodø	5
87/19	15/01359-29	Fast ansettelse i 40 % stilling som rådgiver, st. nr. 30081327 - FLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	6
88/19	19/00258-5	Forlengelse i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30073032 - IKT - BS - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	7
89/19	17/01745-15	Forlengelse i midlertidig stilling som tekniker, st.nr. 30071293 - IKT - BS - Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	8

90/19	15/01164-33	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som konsulent, st.nr. 30072484 - IKT - BS - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	9
91/19	18/01435-4	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30085204 - IKT - BS - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	10
92/19	19/01535-1	Ansettelse i to midlertidige stillinger som lærling, st.nr. 30071993 og 30085202 IKT - BS - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
93/19	15/01473-20	Ansettelse i midlertidig stilling (100 %) som overingeniør – prosjekt Magic DOE II - st. nr. 30071939 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	12
94/19	15/01415-17	Forlengelse og økning i stillingsprosent i midlertidig stilling som avdelingsingeniør, st. nr. 30071560 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	14
95/19	19/01598-1	Utlysning av tre faste stillinger som førstekonsulent/rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30071135, 30071735 og 30071172 - ØK Bodø og Steinkjer	3
Orienteringssaker			
37/19	19/00166-8	Ansettelse i fire midlertidige stillinger som konsulent sommervikarer, st.nr. 30084189, 30084190, 30084191, 30084192 - STUD - opptak og førstelinje - Bodø og Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	16
38/19	19/00779-9	Ansettelse i midlertidige stillinger som avdelingsingeniør - sommervikarer, st. nr. 30072077 og 30085232 - FBA Forskningsstasjonen Bodø	16
39/19	19/00779-10	Ansettelse i midlertidig stilling som tekniker - sommervikar, st.nr. 30084388 - FBA Forskningsstasjonen Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	16
40/19	15/01346-13	Forlengelse i 10 % midlertidig stilling som seniorrådgiver/prosjektkontroller - st. nr. 30072076 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	16
41/19	19/01526-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr. 30071963 - Personal - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	16

42/19	18/04708-5	Forlengelse i midlertidig stilling som rådgiver st.nr. 30077097 - lærings- og forskningstjenester - UB Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	16
43/19	19/01473-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30071752, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	16
44/19	19/00304-4	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som rådgiver - st. nr. 30082478 - HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	16

Sted, 28.05.2019

Elisabeth Boye Okkenhaug
møteleder

85/19 Utlysning av fast stilling som formann, st. nr. 30085206 - infrastruktur og digitalisering - eiendomsdrift - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	28.05.2019	85/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som formann, st. nr. 30085206, Digitalisering og infrastruktur - Eiendomsdrift – Levanger iht. vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake til avdelingen med følgende merknad:

- Stillingsbetegnelse «formann» oppleves som utdatert, gammeldags og ikke kjønnsnøytral. Utvalget ber om at det finnes en bedre egnet stillingsbetegnelse. Alternative stillingskoder kan være driftstekniker eller ingeniør.

Ved neste revisjon av stillingsoversiktdokumentet bør stillingsbetegnelse «formann» fjernes.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

86/19 Utlysning av fast stilling som førstekonsulent innen studieadministrasjonen, st.nr. 30071813 - FLU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	28.05.2019	86/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for administrative stillinger vedtar å utlyse en fast stilling som førstekonsulent innen studieadministrasjonen, st. nr. 30071813 – FLU – Bodø i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for administrative stillinger vedtar å utlyse en fast stilling som førstekonsulent innen studieadministrasjonen, st. nr. 30071813 – FLU – Bodø i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

87/19 Fast ansettelse i 40 % stilling som rådgiver, st. nr. 30081327 - FLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	28.05.2019	87/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Gro Eli Stoltenberg i 40 % fast stilling som rådgiver med webansvar fra 01.06.2019, st.nr. 30081327 – FLU – Bodø.

Hennes totale stillingsandel blir 90 %, hvor 50 % er tilknyttet KKS.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Gro Eli Stoltenberg i 40 % fast stilling som rådgiver med webansvar fra 01.06.2019, st.nr. 30081327 – FLU – Bodø.

Hennes totale stillingsandel blir 90 %, hvor 50 % er tilknyttet KKS.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

88/19 Forlengelse i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30073032 - IKT - BS - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	28.05.2019	88/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Vegard Helland Eriksen i 100 % stilling som konsulent, st.nr. 30073032 – IKT – BS – Bodø, for perioden 01.07.19 – 31.12.19.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Vegard Helland Eriksen i 100 % stilling som konsulent, st.nr. 30073032 – IKT – BS – Bodø, for perioden 01.07.19 – 31.12.19.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

89/19 Forlengelse i midlertidig stilling som tekniker, st.nr. 30071293 - IKT - BS - Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	28.05.2019	89/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Bendik Saugestad i stilling som tekniker – st. nr 30071293 – IKT – BS - Stjørdal for perioden 01.07.2019 – 31.12.2019.

Forlengelse av midlertidig stilling er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Bendik Saugestad i stilling som tekniker – st. nr 30071293 – IKT – BS - Stjørdal for perioden 01.07.2019 – 31.12.2019.

Forlengelse av midlertidig stilling er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

90/19 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som konsulent, st.nr. 30072484 - IKT - BS - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	28.05.2019	90/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Andreas Hetzler i 100 % midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30072484 – IKT – BS – Bodø, for perioden 01.07.19 – 31.12.19.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr. 1. bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Andreas Hetzler i 100 % midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30072484 – IKT – BS – Bodø, for perioden 01.07.19 – 31.12.19.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr. 1. bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

91/19 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30085204 - IKT - BS - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	28.05.2019	91/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Vidar Greistad i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30085204 – IKT – BS – Levanger, for perioden 01.08.19 – 31.12.19.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b. Vikar for Lars Bjarte Myren.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Vidar Greistad i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30085204 – IKT – BS – Levanger, for perioden 01.08.19 – 31.12.19.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b. Vikar for Lars Bjarte Myren.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

92/19 Ansettelse i to midlertidige stillinger som lærling, st.nr. 30071993 og 30085202 IKT - BS - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	28.05.2019	92/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Ulrik Mellem lærlingplass i IKT-servicefaget, st. nr. 30085202 – IKT – BS – Bodø. Ansettelsen gjelder for perioden 01.08.2019 – 31.07.2021.

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Mats Tessem Hansen lærlingplass i IKT-servicefaget, st. nr. 30071993 – IKT – BS – Bodø. Ansettelsen gjelder for perioden 01.08.2019 – 31.07.2021.

Stillingen lønnes etter Statens regulativ Lpl. 90.910, kode 1362 Lærling. Det utbetales prosent av full lønn etter følgende oppsett:

1. halvår 30%
2. halvår 40%
3. halvår 50%
4. halvår 80%

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr 13.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Ved ansettelse av lærlinger må det i saksfremlegget fremkomme et vurderingsgrunnlag av alle søkere som har vært til intervju, slik at utvalget har mulighet til å gjøre en vurdering av alle søkere. Cv og søknader på alle kandidater må vedlegges saken.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Ulrik Mellem lærlingplass i IKT-servicefaget, st. nr. 30085202 – IKT – BS – Bodø. Ansettelsen gjelder for perioden 01.08.2019 – 31.07.2021.

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Mats Tessem Hansen lærlingplass i IKT-servicefaget, st. nr. 30071993 – IKT – BS – Bodø. Ansettelsen gjelder for perioden 01.08.2019 – 31.07.2021.

Stillingen lønnes etter Statens regulativ Lpl. 90.910, kode 1362 Lærling. Det utbetales prosent av full lønn etter følgende oppsett:

1. halvår 30%

- 2. halvår 40%
- 3. halvår 50%
- 4. halvår 80%

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr 13.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

93/19 Ansettelse i midlertidig stilling (100 %) som overingeniør – prosjekt Magic DOE II - st. nr. 30071939 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	28.05.2019	93/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Ghana Kalerammana Vasanth i 100 % midlertidig stilling som overingeniør, st.nr 30071939 i det eksternfinansierte prosjektet Magic (DoE II) FBA for perioden 01.07.2019 - 30.06.2020.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Ghana Kalerammana Vasanth i 100 % midlertidig stilling som overingeniør, st.nr 30071939 i det eksternfinansierte prosjektet Magic (DoE II) FBA for perioden 01.07.2019 - 30.06.2020.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

94/19 Forlengelse og økning i stillingsprosent i midlertidig stilling som avdelingsingeniør, st. nr. 30071560 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	28.05.2019	94/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Bisa Saraswathy og samtidig øke stillingsprosent fra 50 % til 80 % stilling som avdelingsingeniør - st. nr. 30071650 – FBA Bodø, for perioden 01.07.2019 – 31.12.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Bisa Saraswathy og samtidig øke stillingsprosent fra 50 % til 80 % stilling som avdelingsingeniør - st. nr. 30071650 – FBA Bodø, for perioden 01.07.2019 – 31.12.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

95/19 Utlysning av tre faste stillinger som førstekonsulent/rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30071135, 30071735 og 30071172 - ØK Bodø og Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	28.05.2019	95/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 3 faste 100 % stillinger som førstekonsulent/rådgiver/seniorrådgiver i økonomiavdelingen – st. nr 30071135 / 30071735 / 30071172 - i henhold til vedlagte utlysningstekster. Arbeidssted er Bodø og Steinkjer.

Møtebehandling:

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Stilling som seniorrådgiver st.nr. 30071735, under «kvalifikasjonskrav»: Det to første linjene fjernes og erstattes med: Stillingen krever utdanning fra universitet eller høyskole, mastergrad eller tilsvarende, med vesentlig innslag av økonomi/regnskap i fagkretsen. Det er videre en forutsetning med omfattende relevant fagadministrativ erfaring og spesialkompetanse på høyt nivå tilpasset stillingens funksjoner. Lang og relevant praksis kan kompensere for deler av utdanningskravet, men ikke lavere enn bachelorgrad.
- Stilling som rådgiver/seniorrådgiver st.nr. 30071172, under «kvalifikasjonskrav»: Det to første linjene fjernes og erstattes med: Stillingen krever utdanning fra universitet eller høyskole, mastergrad eller tilsvarende, med vesentlig innslag av økonomi/regnskap i fagkretsen. Det er videre en forutsetning med omfattende relevant fagadministrativ erfaring og spesialkompetanse på høyt nivå tilpasset stillingens funksjoner. Lang og relevant praksis kan kompensere for deler av utdanningskravet, men ikke lavere enn bachelorgrad.
- I utlysningsteksten må det fremkomme en differensiering mellom krav til ansettelse i stilling som rådgiver og krav til stilling som seniorrådgiver

Vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 3 faste 100 % stillinger som førstekonsulent/rådgiver/seniorrådgiver i økonomiavdelingen – st. nr 30071135 / 30071735 / 30071172 - i henhold til vedlagte utlysningstekster. Arbeidssted er Bodø og Steinkjer.

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
37/19	19/00166-8	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Ansettelse i fire midlertidige stillinger som konsulent sommervikarer, st.nr. 30084189, 30084190, 30084191, 30084192 - STUD - opptak og førstelinje - Bodø og Levanger
38/19	19/00779-9	Ansettelse i midlertidige stillinger som avdelingsingeniør - sommervikarer, st. nr. 30072077 og 30085232 - FBA Forskningsstasjonen Bodø
39/19	19/00779-10	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Ansettelse i midlertidig stilling som tekniker - sommervikar, st.nr. 30084388 - FBA Forskningsstasjonen Bodø
40/19	15/01346-13	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Forlengelse i 10 % midlertidig stilling som seniorrådgiver/prosjektkontroller - st. nr. 30072076 - FBA - Bodø
41/19	19/01526-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr. 30071963 - Personal - Bodø
42/19	18/04708-5	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Forlengelse i midlertidig stilling som rådgiver st.nr. 30077097 - lærings- og forskningstjenester - UB Bodø
43/19	19/01473-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30071752, HHN Bodø
44/19	19/00304-4	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som rådgiver - st. nr. 30082478 - HHN Bodø



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019

Dato: 11.06.2019 kl. 12:00 – 12:30
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04655

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen, Jan-Atle Toska, Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli (fra sak 100/19)

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Andre: Astrid Haugskott Dahl (fra sak 99/19), Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>96/19</u>	18/00543-17	Utlysning av 100 % fast stilling som førstebibliotekar/universitetsbibliotekar - st.nr. 30077097 – UB Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	3
<u>97/19</u>	19/01538-1	Utlysning av tre deltidsstillinger som renholder, st.nr. 30071423, 30085207 og 30085208 - Eiendomsdrift - renhold - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	4
<u>98/19</u>	19/00754-7	Ansettelse i vikariat som førstekonsulent/rådgiver (studieveileder), st.nr. 30084236 - FSV - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5
<u>99/19</u>	19/00615-20	Ansettelse i fast stilling som rådgiver (prosjektleder) - st.nr. 30083717 - FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6

<u>100/19</u>	19/00542-28	Ansettelse i fast stilling som førstekonsulent/rådgiver (prosjektøkonom) st.nr. 30081515 - FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
<u>101/19</u>	16/01688-13	Søknad om permisjon i stilling som overingeniør, st.nr. 30071260 - IKT - BS - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	8
<u>102/19</u>	16/00706-32	Søknad om 20 % permisjon uten lønn i stilling som studieveileder st.nr. 30071149 HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	9
<u>103/19</u>	19/01000-19	Ansettelse i vikariat - senioringeniør/overingeniør akvakultur - funksjonell fiskerernæring og forebyggende fiskehelse - st. nr. 30075401 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	10
<u>104/19</u>	19/00985-5	Midlertidig ansettelse i stilling som lærling i akvakulturfaget, st.nr. 30072083 - FBA Bodø - 2 gangs innstilling - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
Orienteringssaker			
<u>45/19</u>	18/01207-5	Konstituering i stilling Kontorsjef Studie - FSH	12
<u>46/19</u>	19/01527-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30073508, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12

Sted, 11.06.2019

Elisabeth Boye Okkenhaug
møteleder

**96/19 Utlysning av 100 % fast stilling som
førstebibliotekar/universitetsbibliotekar - st.nr. 30077097 – UB Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	11.06.2019	96/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førstebibliotekar/universitetsbibliotekar, seksjon lærings- og forskningstjenester - st. nr. 30077097 – UB Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førstebibliotekar/universitetsbibliotekar, seksjon lærings- og forskningstjenester - st. nr. 30077097 – UB Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

97/19 Utlysning av tre deltidsstillinger som renholder, st.nr. 30071423, 30085207 og 30085208 - Eiendomsdrift - renhold - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	11.06.2019	97/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut tre faste deltidsstillinger, st.nr. 30071423, 30085207 og 30085208 – Eiendomsdrift – renhold – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut tre faste deltidsstillinger, st.nr. 30071423, 30085207 og 30085208 – Eiendomsdrift – renhold – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**98/19 Ansettelse i vikariat som førstekonsulent/rådgiver (studieveileder),
st.nr. 30084236 - FSV - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	11.06.2019	98/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Stian Hiis Bergh i midlertidig stilling som førstekonsulent (studieveileder), st.nr. 30084236 – FSV Bodø.

Dersom Hiis Bergh takker nei til stillingen, tilbys den i stigende rekkefølge til følgende:

2. Thina Mohus som rådgiver
3. Marianne Berg-Hagen som førstekonsulent
4. Linn Bergland Johansen som førstekonsulent
5. Juvayria Omar som førstekonsulent

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b vikariat for Marianne Haugane Andersen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Stian Hiis Bergh i midlertidig stilling som førstekonsulent (studieveileder), st.nr. 30084236 – FSV Bodø.

Dersom Hiis Bergh takker nei til stillingen, tilbys den i stigende rekkefølge til følgende:

2. Thina Mohus som rådgiver

Dersom ingen av de innstilte takker ja til stillingen, gjøres en ny vurdering av de øvrige kandidatene.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b vikariat for Marianne Haugane Andersen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

99/19 Ansettelse i fast stilling som rådgiver (prosjektleder) - st.nr. 30083717 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	11.06.2019	99/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Trine Holmvåg i 100 % fast stilling som rådgiver (prosjektleder), st.nr. 30083717 – FSH Bodø.

Hvis Trine Holmvåg takker nei til stillingen tilbys den til neste kandidat i følgende rekkefølge:

2. Martine Rasmussen, som rådgiver
3. Knut Høybråten, som rådgiver
4. Stian Hiis Bergh, som rådgiver
5. Jørgen Bikset, som rådgiver

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Trine Holmvåg i 100 % fast stilling som rådgiver (prosjektleder), st.nr. 30083717 – FSH Bodø.

Hvis Trine Holmvåg takker nei til stillingen tilbys den til neste kandidat i følgende rekkefølge:

2. Martine Rasmussen, som rådgiver
3. Knut Høybråten, som rådgiver
4. Stian Hiis Bergh, som rådgiver
5. Jørgen Bikset, som rådgiver

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**100/19 Ansettelse i fast stilling som førstekonsulent/rådgiver
(prosjektøkonom) st.nr. 30081515 - FSH Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	11.06.2019	100/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk /administrative stillinger vedtar å ansette Monica Knædal i 100 % fast stilling som rådgiver (prosjektøkonom) st.nr. 30081515 – FSH Bodø.

Hvis Monica Knædal takker ned til stillingen tilbys den til neste kandidat i følgende rekkefølge:

2. Anastasia Raybushkina – Kandidat nr. 3, som rådgiver
3. Marius Hansen – Kandidat nr. 9, som førstekonsulent
4. Patrick Dahl – Kandidat nr. 13, som rådgiver

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk /administrative stillinger vedtar å ansette Monica Knædal i 100 % fast stilling som rådgiver (prosjektøkonom) st.nr. 30081515 – FSH Bodø.

Hvis Monica Knædal takker ned til stillingen tilbys den til neste kandidat i følgende rekkefølge:

2. Anastasia Raybushkina – som rådgiver
3. Marius Hansen – som førstekonsulent
4. Patrick Dahl – som rådgiver

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

101/19 Søknad om permisjon i stilling som overingeniør, st.nr. 30071260 - IKT - BS - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	11.06.2019	101/19

Innstilling til vedtak:

Det innstilles på å innvilge søknad fra Lars Bjarte Myren om 100 % permisjon uten lønn fra stilling som overingeniør, IKT – BS – Levanger for perioden 20.05.19 – 31.12.19.

Permisjonen er hjemlet i personalreglementet § 23 nr. 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Det innstilles på å innvilge søknad fra Lars Bjarte Myren om 100 % permisjon uten lønn fra stilling som overingeniør, IKT – BS – Levanger for perioden 20.05.19 – 31.12.19.

Permisjonen er hjemlet i personalreglementet § 23 nr. 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

102/19 Søknad om 20 % permisjon uten lønn i stilling som studieveileder
st.nr. 30071149 HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	11.06.2019	102/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å innvilge søknad fra Renate Nyborg Eikrem om 20 % ulønnet permisjon i stilling som studieveileder, st.nr. 30071149 HHN Stjørdal, for perioden fra 20.08.2019 til og med 31.12.2019 for å arbeide i 20 % stilling ved studentsamskipnaden.

Eikrem vil i perioden arbeide i 80 % stilling som studieveileder.

Permisjonen er hjemlet i Personalreglementet § 23, punkt 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å innvilge søknad fra Renate Nyborg Eikrem om 20 % ulønnet permisjon i stilling som studieveileder, st.nr. 30071149 HHN Stjørdal, for perioden fra 20.08.2019 til og med 31.12.2019 for å arbeide i 20 % stilling ved studentsamskipnaden.

Eikrem vil i perioden arbeide i 80 % stilling som studieveileder.

Permisjonen er hjemlet i Personalreglementet § 23, punkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

103/19 Ansettelse i vikariat - senioringeniør/overingeniør akvakultur - funksjonell fiskerernæring og forebyggende fiskehelse - st. nr. 30075401 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	11.06.2019	103/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Anusha Dhanasiri i stilling som senioringeniør, st. nr. 30075401 – FBA – Bodø, for perioden 16.07.2019 – 15.07.2020.

Dersom Anusha Dhanasiri takker nei til stillingen tilbys den i rangert rekkefølge til:

2. Mahsa Jalili - som senioringeniør dersom dr. grad, evt. overingeniør dersom ikke bestått dr. grad
3. Than-Huong Bui – som senioringeniør

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav b, vikar for Ingvill Berg.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Anusha Dhanasiri i stilling som senioringeniør, st. nr. 30075401 – FBA – Bodø, for perioden 16.07.2019 – 15.07.2020.

Dersom Anusha Dhanasiri takker nei til stillingen tilbys den i rangert rekkefølge til:

2. Mahsa Jalili - som senioringeniør dersom bestått dr. grad, evt. overingeniør dersom ikke bestått dr. grad
3. Than-Huong Bui – som senioringeniør

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav b, vikar for Ingvill Berg.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

104/19 Midlertidig ansettelse i stilling som lærling i akvakulturfaget, st.nr.**30072083 - FBA****Bodø - 2 gangs innstilling**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	11.06.2019	104/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Karen Wallmann lærlingplass i akvakultur – st. nr. 30072083 - FBA Bodø. Ansettelsen gjelder fra 26.08.2019 – 26.08.2021. Lærlingperioden er satt til 24 måneder maksimalt, og løper ut uten oppsigelse ved periodens opphør.

Stillingen lønnes etter Statens regulativ Lpl. 90.910, kode 1362 Lærling. Det utbetales prosent av full lønn etter følgende oppsett:

1. halvår 30%
2. halvår 40%
3. halvår 50%
4. halvår 80%

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr 13.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Karen Wallmann lærlingplass i akvakultur – st. nr. 30072083 - FBA Bodø. Ansettelsen gjelder fra 26.08.2019 – 26.08.2021. Lærlingperioden er satt til 24 måneder maksimalt, og løper ut uten oppsigelse ved periodens opphør.

Stillingen lønnes etter Statens regulativ Lpl. 90.910, kode 1362 Lærling. Det utbetales prosent av full lønn etter følgende oppsett:

1. halvår 30%
2. halvår 40%
3. halvår 50%
4. halvår 80%

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr 13.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
45/19	18/01207-5	Konstituering i stilling Kontorsjef Studie - FSH
46/19	19/01527-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30073508, HHN Bodø

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Arkivsak-dok.	17/03892-17
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Margrethe Mørkved Solli

Saksgang

FREMTIDIG STUDIESTEDSSTRUKTUR

Forslag til vedtak:

1) Nord universitet skal være tilstede i følgende regioner med tilhørende studiesteder:

- Region Salten – studiested Bodø
- Region Innherred – studiestedene Levanger og Steinkjer
- Region Lofoten / Vesterålen – studiested Stokmarknes
- Region Helgeland – studiested Mo i Rana
- Region Namdalen – studiested Namsos
- Værnesregionen – studiested Stjørdal

Bodø og Levanger som våre største studiesteder i henholdsvis Nordland og Trøndelag benevnes campuser.

Region Salten – campus Bodø

- Rektor og ledelsen for de fire fakultetene HHN, FSV, FSH og FBA er i Bodø
- Alle fakulteter har aktive forskningsmiljøer og ordinære studietilbud i Bodø
- Ph.d.-utdanningene er forankret i Bodø
- Fagmiljøene i Bodø har ansvar for distribuerte utdanninger og støtter fagmiljøene ved andre studiesteder
- Fagmiljøet for lærerutdanningen og barnehagelærerutdanningene styrkes ved at fagmiljøene i Bodø og på Nesna integreres
- Det utvikles et sterkere fagmiljø for Nord universitet innen paramedisin i samspill med de andre ABIOK-miljøene

Region Innherred – campus Levanger

- Ledelsen for FLU er i Levanger
- FLU, FSH og FSV har aktive forskningsmiljøer og ordinære studietilbud i Levanger
- Fagmiljøene i Levanger har ansvar for distribuerte utdanninger og støtter fagmiljøene ved andre studiesteder
- Samlokalisering av multimediefagene fra Steinkjer, teaterutdanningen fra Verdal med de estetiske og kunstneriske fagmiljøene i Levanger for å styrke utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid
- Alle FSV sine fagmiljøer og utdanninger i Trøndelag lokaliseres til Levanger

Region Innherred – studiested Steinkjer

- FBA har aktive forskningsmiljøer og ordinære grønne studietilbud i Steinkjer. Både fagmiljøene og utdanningene skal styrkes, og bidra til utviklingen av InnoCamp
- HHNs fagmiljø og utdanninger videreføres og styrkes

Region Innherred – studiested Verdal

- Som følge av flytting av teaterutdanningen har Nord universitet ingen aktivitet på Verdal, og studiestedet avvikles

Region Lofoten og Vesterålen – studiested Stokmarknes

- Den samlingsbaserte bachelorutdanningen i sykepleie for Lofoten og Vesterålen videreføres i Stokmarknes. Den faglige kvaliteten sikres gjennom en sterkere integrering av fagmiljøene for sykepleie i Bodø og Stokmarknes.
- Etablering av samlingsbasert tilbud om master grunnskolelærerutdanning for Lofoten og Vesterålen i Stokmarknes, samordnet med tilbudet i Mo i Rana. Kvaliteten og gjennomføringen av utdanningen ivaretas av fagmiljøet i Bodø.

Region Helgeland – studiested Mo i Rana

- Det ordinære bachelorstudiet i sykepleie videreføres og måltallet for kandidater økes. Fagmiljøet innen sykepleie forsterkes ved integrering av miljøene i Mo i Rana og Sandnessjøen til Mo i Rana.
- Fagmiljøet og studietilbudet innenfor økonomifagene videreføres. Samspillet med industri- og forskningsmiljøet utvikles videre.
- Videreføring av samlingsbasert tilbud om master grunnskolelærerutdanning for Helgelandsregionen i Mo i Rana, samordnet med tilbudet i Stokmarknes. Kvaliteten og gjennomføringen av utdanningen ivaretas av fagmiljøet i Bodø og eventuelt Mo i Rana.

Region Helgeland – studiested Nesna

- Ved samordning av fagmiljøene for lærerutdanningene i Bodø og eventuelt Mo i Rana, samt etablering av Mo i Rana som et av samlingsstedene, har Nord universitet ingen faglig aktivitet på Nesna. Studiestedet avvikles.

Region Helgeland – studiested Sandnessjøen

- Ved samordning av fagmiljøene for sykepleierutdanningen i Mo i Rana har Nord universitet ingen faglig aktivitet i Sandnessjøen. Studiestedet avvikles.

Region Namdalen – studiested Namsos

- Fagmiljøet og det ordinære bachelorstudiet i sykepleie videreføres. Kapasitet tilpasses behovet og måltallet for kandidater vurderes redusert.
- Fagmiljøet og bachelorstudiet i vernepleie videreføres. Fagmiljøet skal i sterkere grad integreres med fagmiljøer i Levanger for å bidra til å utvikle BSV-utdanningene.
- Fagmiljøet og farmasiutdanningen videreføres. Nord universitet initierer en nasjonal vurdering av bachelorutdanningene i farmasi i Norge og Nord universitet sin rolle og rammebetingelsene for denne.

- Videre utvikling av fagmiljøet i paramedisin og planlagte opptak til studiet stilles inntil videre i bero.

Værnesregionen - studiested Stjørdal

- Videre utvikling av trafikkklærerutdanningen og tilhørende fagmiljø
- Videreføre MBA tilbudet
- Utvikles som et senter for etter- og videreutdanning

2) Mandat - Utrede muligheter for å utvikle ny kunnskap ved samarbeid mellom økonomifagene og biovitenskap

Rektor nedsetter en arbeidsgruppe som skal utrede hvilke muligheter Nord universitet har for å ta en nasjonal og internasjonal posisjon innen bioøkonomi/sirkulærøkonomi med basis i fagmiljøene som finnes ved FBA og HHN i Bodø og på Steinkjer. Gruppen skal foreslå ett eller eventuelt to profilområder som det er realistisk å bygge opp på Steinkjer innen bioøkonomi/ sirkulærøkonomi og innovasjon og entreprenørskap knyttet til grønn vekst, med basis i de fagområder som er under oppbygging på Steinkjer. Utredningen bør gi en oversikt over hva som kreves for å lykkes med en slik satsing. Utredningen legges fram for styret i desember 2019.

Saksframstilling

1. Bakgrunn

Styret behandlet 30.04.2019 i sak 40/19 *Studiestedsstruktur første gangs behandling*, rektors utredning til ny studiestedsstruktur for Nord universitet. Styret vedtok i samsvar med innstillingen å legge utredningen ut til høring.

I tillegg ba styret i sitt vedtak 30.04.2019 rektor om å komme tilbake med analyser som underlag for saksfremlegg og innstilling til beslutning i styret 26.06.2019:

Styret ber om en grundig analyse av behovet for å utdanne kandidater til offentlig sektor og arbeidsliv i og for de ulike regionene. Konsekvenser som endringer i studiestedsstruktur kan få for andre deler av arbeids- og samfunnsliv, må belyses og vurderes. Studentboliger må tas med i dette. Styret ber om et grunnlag og en konsekvensutredning for kostnader til infrastruktur (lokaler, herunder spesialrom og transport), foreslåtte endringer vil gi.

Styret viser videre til punkt 5.5 i utredningen: Fagmiljø hvor strategi og lokalisering bør utredes nærmere.

Styret ber om ytterligere analyse og vurdering på følgende punkt:

a) Hvordan kan Nord universitet utvikle et sterkere fagmiljø og utdanning innen farmasi. Farmasi er et av de fagmiljøene som i dag er lokalisert på Namsos. Styret ber om at utredningen som er foreslått i tillegg til å vurdere etablering i tilknytning til det øvrige helsevitenskapelige miljøet i Levanger eller «Blått bygg» i Bodø også utreder og vurderer forutsetningene for å utvikle et sterkere miljø enn i dag på Namsos.

Styret ber generelt om å få en grundigere analyse enn det som ligger i utredningen om hvorvidt det er mulig å få til et tettere samarbeid mellom de fagmiljøer som i dag er lokalisert på Namsos: sykepleie, vernepleie, paramedisin og farmasi, og hvilke faglige synergier det eventuelt kan ha for et sterkere tverrfaglig helsevitenskapelig miljø på Namsos, både for forskning og utdanning.

Sykepleierutdanning

Det er foreslått å legge til rette for distribuert utdanning i sykepleie i Namsos, som tilbys etter behov. Det er i dag 100 studieplasser i sykepleie i Namsos, der sannsynligvis en del av studentene er fra Namdalen. I den videre analysen bør det analyseres hva som skal til for eventuelt å ha et permanent tilbud innen sykepleierutdanning i Namsos.

Styret ber om at disse analysene og vurderingen foreligger til styremøtet 26.juni. En generell analyse av forholdet mellom antallet studieplasser totalt og på hvert studiested bør senere inngå som et grunnlag for vedtak om studieporteføljen.

b) Hvordan kan Nord universitet utvikle et sterkere fagmiljø og utdanning innen økonomifagene i Trøndelag? Styret ber om at rektor lager et mandat og en tidsplan for utredning av lokalisering av økonomifagmiljøet i Trøndelag til møtet den 26.06. Mandatet bør inkludere en vurdering av hvordan økonomifaget kan videreutvikles for å være mest relevant for vår profil og våre strategier ved et tverrfaglig samarbeide

om bioøkonomi på Steinkjer, sammen med ledelsesfagene på Levanger eller som økonomiutdanning på Stjørdal. Om mulig, bør utredningen også vurdere økonomifagenes relevans for profesjonsfagene. Utredningsgruppen bør inkludere nasjonale og internasjonale eksperter. Utredningen bør være ferdigstilt i løpet av november 2019.

Rektors innstillingen til vedtak er basert på høringsutkast fremlagt for styret i sak 40/19, Analyse av behov, studietilbud, infrastruktur og økonomi (Vedlegg 1), Vurderinger knyttet til fagmiljøene og utdanningene i Namsos (Vedlegg 2) og høringsuttaalelsene, jf. notat vedrørende høringsuttaalelsene (Vedlegg 3).

Flere av høringsinstansene har merknader til forslaget om ulike betegnelser på dagens studiesteder. Rektor vil, med støtte i høringsuttaalelsene, foreslå at vi benevner Bodø og Levanger som campus og de øvrige stedene (Vesterålen (det vil si Stokmarknes), Mo i Rana, Namsos, Steinkjer og Stjørdal) som studiesteder.

2. Ny struktur skal gi grunnlag for vekst og satsninger

Nord universitet har ambisjoner om å vokse i alle regioner. Det betyr å legge grunnlaget for å rekruttere enda flere dyktige vitenskapelige ansatte, god administrativ støtte, flere studenter, og ikke minst flere kandidater ut til arbeidslivet i alle regioner. Et viktig tiltak for å oppnå dette er faglig konsentrasjon som grunnlag for høyere attraktivitet og kvalitet i forskning og utdanning.

Våre satsninger og vår tilstedeværelse skal være forankret i vår strategi og våre ph.d.-programmer som støtter opp om våre profilområder. Nord universitet skal være tilstede i alle regioner med tilbud om forskningsbasert utdanning. Vi skal tilføre regionene flere kandidater basert på faglig utvikling og forskning som også skal bidra til næringsutvikling i regionene.

Flere av høringene har understreket betydningen av at Nord universitet har fagmiljøer med bred tilstedeværelse i regionene. Det er ulike meninger om hvordan dette skal skje, men rektor er enig i denne målsettingen og mener forslaget til studiestedstruktur ivaretar dette, slik det er beskrevet i dette saksforelegget.

Som det fremgår av vedlagte analyser, er det en betydelig mangel på lærere i alle regioner i Nordland. Høyt avvik mellom årlige behov for nye lærere og hvor mange som utdannes viser at ubalansen vil forsterkes ytterligere. Dagens studietilbud gir ikke de nødvendige resultatene. Overgangen til 5-årig masterutdanning og med forsterkede karakterkrav, gir nye rammer og forsterker behovet for endring. Forslaget til ny struktur vil gi et bedre grunnlag for våre fagmiljøer for lærerutdanningene og en mer effektiv infrastruktur. I tillegg er det behov for en ytterligere satsing på lærerutdanningen i alle deler av Nordland for å styrke rekrutteringen og gjennomføringen.

3. Forskningsaktive fagmiljø som grunnlag for utdanningene

I studietilsynsforskriften, studiekvalitetsforskriften og UH-loven beskrives krav til utdanningskvalitet, både på institusjonsnivå og på det enkelte studieprogram. Fagmiljøet tilknyttet studieprogrammet skal ha en størrelse som står i forhold til antall studenter og studiets egenart, være kompetansemessig stabilt, og dekke fag og emner som inngår. Det skal også ha relevant utdanningsfaglig kompetanse, og en gitt andel ansatte med første- og toppstillingskompetanse for å møte kravet om forskningsbasert utdanning.

Høyere utdanning skal utvikles og gis av fagmiljøer der de ansatte har forskerkompetanse, og er tilknyttet et aktivt forskningsmiljø. Det er et krav om at studietilbudene skal ha relevant kobling til forskning og/eller kunstnerisk utviklingsarbeid som er tilpasset studietilbudets nivå, omfang og egenart. Utdanningene skal bygge på det nyeste innen egen eller andres forskning. Det er med andre ord ikke tilstrekkelig at prosentvis andel førstekompetanse er oppfylt i de ulike studieprogrammene. Fagmiljøene må også drive aktiv forskning selv. Nord universitet gjør periodiske vurderinger av om det er tilstrekkelig kapasitet og kompetanse til å gjennomføre studieprogrammer. Dette gjøres med periodiske interne prosesser for reakkreditering og årlige revideringer av studieplanene. Dersom vurderingen er at dette ikke er på plass vurderer fakultetene om det må foreslås null-opptak i det aktuelle program til nødvendig kompetanse er på plass. Nord universitet har i flere tilfeller, basert på egne vurderinger, besluttet å gjennomføre null-opptak.

4. Utdanningstilbudet tilpasses behovet i de enkelte regionene

Vi vil også i det videre arbeidet med utforming av våre utdanningstilbud lytte til og samarbeide med arbeids- og samfunnsliv. Nord universitet må arbeide for å bli enda bedre til å tilby distribuerte studieprogrammer, slik at universitetet kan oppfylle sitt oppdrag med å tilby studier av høy kvalitet og med god tilgjengelighet i regionene. Rektor vil høsten 2019 iverksette et eget prosjekt for videreutvikling av vårt tilbud innenfor etter- og videreutdanning.

Det skilles mellom «ordinære utdanninger» og samlingsbaserte utdanninger. Med ordinære utdanninger forstås en heltidsutdanning på et studiested eller campus, og hvor studentene møter jevnlig, i motsetning til en samlingsbasert utdanning.

Ordinære utdanninger gjennomføres i hovedsak på heltid og har yngre studenter som sin primære målgruppe. De samlingsbaserte utdanningene er både heltid og deltid. Årsstudier og bachelorstudiene er de studiene som er best egnet som deltid, da disse i utgangspunktet er ett- eller treårige som heltidsutdanninger. Den nye 5-årige grunnskolelærerutdanningen er lite egnet for deltid, da dette kan gi et studieløp på 7-8 år, noe som kan være krevende å motivere seg for.

Samlingsbaserte utdanninger består av samlinger, nettstøttet arbeid og gjerne arbeid hvor studentene møtes i mindre grupper nært hjemstedet. De som møter studentene i undervisningssituasjonen skal ha sin base i aktive forskningsmiljø, og slik sikre at det gis forskningsbasert undervisning i våre studier, og at de samlingsbaserte utdanningene holder samme kvalitet som de ordinære heltidsstudiene. Det er denne grunnmodellen som vi omtaler som distribuerte utdanninger. For studenter som må kombinere studier med arbeid og familieforpliktelser, og som derfor trenger større grad av fleksibilitet og tilgjengelighet nær der de bor, gir distribuerte utdanninger økt mulighet til høyere utdanning.

I de samlingsbaserte studiene møtes studentene normalt inntil 8 uker årlig. Det innebærer at den klart største delen av studiet gjennomføres utenom samlingene. Stedsuavhengig undervisning, veiledning over nett, oppgaveløsning og samhandling på nett er derfor av stor betydning for gjennomføring av studiet. Samtidig er det viktig at studentene kan møtes utenom samlingene, noe som løses gjennom eksempelvis regionale og / eller lokale student- / studiegrupper og samlinger etter bosted.

Ordinære utdanninger legges normalt til de større studiestedene, mens samlingsbaserte studier kan være den beste løsningen når en langstrakt geografi bestående av flere mindre steder skal dekkes. Dette er også den modellen som Nord universitet følger. Samlingsbaserte utdanninger skal være faglig forankret i forskningsmiljøene i Bodø og Levanger.

Utdanningene gjennomføres av fagmiljøene, sammen med de integrerte fagmiljøene i de tilfeller slike er lokalisert på det aktuelle studiestedet.

Den samlingsbaserte master grunnskolelærerutdanningen som vil bli videreført for Helgeland og Lofoten og Vesterålen, vil følge denne modellen. Samlingene vil bli lagt til Mo i Rana og Stokmarknes, Bodø kan benyttes ved behov for spesialrom.

Som følge av nye nasjonale retningslinjer arbeides det med ny studieplan for sykepleieutdanningene, herunder vurderinger av hvordan desentrale utdanninger og praksis skal organiseres. Resultatet av dette arbeidet vil påvirke organiseringen av fagmiljøene.

Vurderingen i dag er at det også på sikt vil være hensiktsmessig å ha vitenskapelige tilsatte med arbeidssted på alle studiesteder for veiledning og oppfølging av studentene, og koordinering med praksisfeltet, slik som i dag.

De ulike fagmiljøene i Bodø og Levanger har gjennom flere år tilbudt samlingsbaserte utdanninger innenfor en rekke utdanningsområder. Dette vil bli videreført som tidligere basert på vurdering av behov i regionen og kapasitet i fagmiljøene for gjennomføring.

For studier hvor praksis utgjør en stor del av utdanningen, vil det i tillegg kreves at organiseringen av studiene er godt koordinert med praksisfeltet. Dette må organiseres for hvert enkelt studieprogram, og i hver region som studentene skal ha sin praksis i.

5. Ny studiestruktur per region og studiested

Mange av høringsuttalelsene støtter opp om vår vurdering av regionbegrepet som sentralt i utviklingen av ny studiestedsstruktur, selv om det er ulike meninger om hvor desentralt universitetet kan være tilstede i hver region. Vi legger vekt på at regionene får et godt tilpasset utdanningstilbud. Forslaget til ny studiestedsstruktur er derfor drøftet per region; Lofoten og Vesterålen, Salten, Helgeland, Namdalen og Innherred, samt for studiestedet Stjørdal.

Det vil i nødvendig grad være administrative ressurser i regionene for å ivareta tilrettelegging og oppfølging for alle universitetets fagmiljøer og studenter.

Dimensjoneringen vil bli avklart i forbindelse med den samlede vurderingen av administrativ organisering i et eget prosjekt høsten 2019.

5.1 Region Salten - studiested Bodø

Nord universitet vil

Styrke fagmiljøene, strategiske forskningsområder og lærerutdanningen i Bodø

Bodø er det største studiestedet i Nord universitet og skal utvikles videre som campus hvor alle fakulteter er tilstede og alle ph.d.-programmene er forankret. Rektor og ledelsen for fire av fakultetene er lokalisert til Bodø. Om lag halvparten av våre studenter og et stort antall vitenskapelige og administrative ansatte er i Bodø.

Campus Bodø har nasjonalt og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer, blant annet innenfor innovasjon og entreprenørskap, biovitenskap og akvakultur og CSR, og er vårt sterkeste og mest aktive miljø hva gjelder eksterne forskningsprosjekter og publisering. Fortsatt vekst og utvikling av fagmiljøene i Bodø er av stor betydning for forskning og utdanninger innen våre ph.d.-områder som støtter opp om våre profilområder, og for den samlede faglige utviklingen av universitetet. Bodø vil tilføres ressurser som styrker lærerutdanningene for Salten og hele Nordland.

Videre satsning på våre internasjonalt anerkjente fagmiljøer

I samsvar med prioritering av våre profilområder vil det satses videre på entreprenørskap og innovasjon, samt biovitenskap og akvakultur blant annet ved realiseringen av «Blått bygg».

Styrke grunnskolelærerutdanningene i Salten og hele Nordland

Våre analyser viser at Salten er det området med størst behov for flere lærere i vårt primære nedslagsfelt. Nord universitet vil styrke attraktivitet og omdømme til den ordinære lærerutdanningen i Bodø. Fagmiljøet for lærerutdanningene i Bodø styrkes ved at fagmiljøet fra Nesna samordnes med fagmiljøet i Bodø. Dette gir muligheter for å styrke alle lærerutdanningene i Nordland.

Bygge et sterkere fagmiljø innenfor paramedisin

Det skal utvikles et sterkere og mindre sårbart fagmiljø innenfor paramedisin, i samspill med de andre ABLOK-miljøene. Dette skal gi et godt grunnlag for et studietilbud som vil få økt betydning i fremtiden. Et sterkere fagmiljø i paramedisin vil legge grunnlag for at studiet kan tilbys i Namsos eller andre steder på sikt.

5.2 Region Innherred - studiestedene Levanger og Steinkjer

Nord universitet vil

Videreutvikle Levanger som campus for Trøndelag

Levanger er det største studiestedet for Nord universitet i Trøndelag og skal utvikles videre som campus. Ledelsen for FLU, som er det største fakultetet, er lagt til Levanger. Campus Levanger har en tung satsning på profesjonsutdanningene med anerkjente forskningsmiljøer og studietilbud, samt sterke kunstfaglige miljø som rekrutterer regionalt og nasjonalt. Det er gode muligheter for å utvikle ny kunnskap og attraktive studietilbud i et fler- og tverrfaglig samarbeid mellom fagmiljø som i dag er lokalisert på Levanger og de som foreslås flyttet dit. Dette gjelder spesielt kunst- og kulturfagene, inklusive skulespillerutdanningen og de kreative fagmiljøene, men også samfunnsfagene.

Forsterke den strategiske satsningen på de «grønne fagene» på Steinkjer

Nord universitet vil satse på «grønne fag» som er et av Nord universitet sine profilområder. Ambisjonen er en gradvis oppbygging over en 5-års periode til at Fakultet for biovitenskap og akvakultur har 50-60 ansatte i Steinkjer og 200 flere bachelor- og masterstudenter enn i dag.

For å sikre at kvaliteten på våre utdanninger forblir så høy som mulig, og for å øke innovasjonskraften, arbeider vi med å bygge robuste og gode forsknings- og utdanningsmiljøer. I Steinkjer innebærer dette å spesielt styrke de grønne biofagene og legge til rette for innovasjon innen dette fagområdet. Det vises også til mandat for arbeidsgruppen som skal utrede et tettere faglig samarbeid mellom økonomimiljøet og biovitenskap.

Økt forskningsaktivitet og større vekt på master- og ph.d.-utdanninger innenfor grønne fag krever tilgang til spesialisert infrastruktur for forskning, som laboratorier og instrumentering. Nord universitetet har nylig investert i en betydelig oppgradering og modernisering av undervisningslaboratorier, og vi er nå i ferd med å prosjektere det første steget på veien mot moderne forskningslaboratorier i Steinkjer.

Nord universitet vil innenfor våre strategi- og profilområder være en aktiv medspiller i utviklingen av InnoCamp på Steinkjer. Vi har inngått forpliktende leieavtaler og er klar til å inngå konseptavtale når denne har fått en utforming som partene er enige om. Nord universitet leier om lag 65 prosent av arealene i InnoCamp. 10 prosent av dette arealet

benyttes av de fagområdene som foreslås flyttet til Levanger. De frigjorte arealer vil kunne benyttes til å realisere ambisjonen om en sterkere satsing på biovitenskap på Steinkjer.

Samlokalisere multimediefagene fra Steinkjer, Teaterutdanningen fra Verdal og de estetiske og kunstneriske fagmiljøene på Levanger for å styrke utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

En slik samling vil kunne gi en gjensidig påvirkning mellom de ulike fagområdene og bidra til en utvikling som kan styrke kvaliteten på forskning og utvikling innenfor områdene, skape nye utdanningsprogram og bli enda mer attraktive for forskere, kunstnere og studenter. Det er en forutsetning for en slik utvikling at de ulike områdene videreutvikler den identiteten som er deres fortrinn og særtrekk. Slik vil en både kunne dyrke egen fagidentitet og ha synergien av felles utvikling.

Teaterutdanningen på Verdal har en spesiell stilling i norsk teaterutdanning og kandidatene som går ut derfra er internasjonalt anerkjent og etterspurt. Nærheten til teateret i Verdal har vært en viktig forutsetning for utvikling av denne utdanningen. Det må sikres at denne nærheten til og samarbeidet med miljøet i Verdal fortsetter. Det forutsettes at tilretteleggingen av den nødvendige infrastruktur blir bedre enn den er i dag. En kostnadskrevende infrastruktur vil kunne bygges fordi den bidrar til at flere fagområder kan nytte de samme fasilitetene.

Infrastruktur skal tilrettelegges med scene, lyd/lys, musikk, film/TV, regi etc i arealer som er tilpasset behovet for hvert enkelt av fagmiljøene som skal bruke dem.

En samlokalisering som her foreslås vil bestå av om lag 50 vitenskapelig og faglige ansatte som utgjør et kunstnerisk og kreativt miljø. Det vil være basis for et felles læringsmiljø for studenter der de involveres både i fagspesifikke og tverrfaglige prosjekter. Dette vil kunne bli et dynamisk og kreativt miljø som tiltrekker seg studenter og som får utdanninger som tiltrekker arbeidslivet.

Styrke grunnlaget for opptak av studenter til mediefagene

Nord universitet vil legge forholdene bedre til rette for å utvikle fagmiljøer som sikrer opptak av studenter til medieutdanningene. Miljøer med lav forskningsaktivitet vil få drahjelp ved å samlokaliseres med miljøer med en sterkere kultur for forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid. Dette vil oppnås ved en samlokalisering til Levanger. Det er viktig at alle fakultetets vitenskapelige ansatte har mulighet for å utvikle sin kompetanse og til å bli inspirert, opplært og motivert til forskning og til å gi forskningsbasert undervisning. For studieåret 2019-2020 tilbys ingen av de tre medieutdanningene på Steinkjer (bachelor i film og TV-produksjon, bachelor i 3D art, Animation and VFX, og bachelor i spill- og opplevelsesteknologi) blant annet på grunn av manglende førstestillingskompetanse. I faggruppen historie, kultur og medier på Steinkjer har de 38,7% førstestillingskompetanse og ingen med topp-kompetanse. Samlokalisering gjør det enklere å benytte fagkompetanse på tvers av emner og studieprogram, samt utvikle et miljø for forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid.

Ta en posisjon innenfor barnevern-, sosionom- og vernepleierutdanningene

Fakultetet for samfunnsfag vil, sammen med Fakultet for sykepleie og helsevitenskap, ta en posisjon innen BSV-utdanningene (barnevern, sosionom og vernepleie) i Trøndelag. En samling av samfunnsfagene og helsefagene på Levanger vil legge grunnlaget for dette.

Øke attraktiviteten til andre samfunnsfag

Dagens studietilbud på Steinkjer i andre samfunnsfag, som geografi, har behov for å tiltrekke seg flere studenter for å sikre oppstart av studietilbudene. En flytting til Levanger vil gi et

større studentgrunnlag innenfor pendleravstand. En indikasjon på dette kan være at bachelorutdanningen i geografi, med oppstart 2018 på Steinkjer har 8 aktive studenter, mens nytt bachelorstudium Human Resours Management med oppstart på Levanger høsten 2018 har 35 aktive studenter.

Utrede muligheter for å utvikle ny kunnskap ved samarbeid mellom økonomifagene og biovitenskap

Nord universitet vil ta en sterkere posisjon innen bioøkonomi / sirkulærøkonomi og innovasjon og entreprenørskap med utgangspunkt i fagmiljøene i Bodø og på Steinkjer. Som grunnlag for dette vil utviklingen av en ny felles profil for FBA og HHN innen disse områdene utredes.

Målet med utredningen er å få belyst hvordan vi fremover kan utvikle et økonomifagmiljø som bidrar til Nord universitet sin strategi, bygge en tydelig profil og sikre et sterkere fagmiljø innen økonomi i Trøndelag. Dette er i tråd med et av satsingsområdene til Trøndelag fylkeskommune.

I forbindelse med utvikling av studieporteføljen har HHN allerede nedsatt en arbeidsgruppe som skal videreutvikle og vurdere hvordan de to bachelorprogrammene «økonomi og ledelse» og «regnskap» kan utvikles til et bachelorprogram med valgretninger/enkeltemner som gir tydeligere profil på studieprogrammet.

5.3 Region Lofoten og Vesterålen - studiested Stokmarknes

Nord universitet vil

Utdanne flere sykepleiere i og for Lofoten og Vesterålen

Våre analyser viser at det er viktig å styrke utdanningen av sykepleiere i regionen. Dette er også i samsvar med flere av høringsuttalelsene. Nord universitet vil styrke dagens samlingsbaserte sykepleierutdanning. Målet er å utdanne flere kandidater årlig sammenlignet med de siste årene. Den faglige kvaliteten i tilbudet skal styrkes gjennom en tydeligere forankring i fagmiljøet i Bodø. Det legges opp til årlige opptak gitt et tilstrekkelig antall kvalifiserte søkere for oppstart.

Møte et stort behov med tilbud om utdanning av grunnskolelærere

Nord universitet vil etablere et tilbud om grunnskolelærerutdanninger i Stokmarknes; både GLU 1-7 og GLU 5-10. Tilbudet skal være samlingsbasert og nettstøttet, hvor samlingene delvis vil være lokalt og delvis knyttet til Bodø, når det er behov for spesialrom. Utdanningene vil ivaretas av et forsterket fagmiljø i Bodø.

Grunnskolelærerutdanningene vil være samordnet med tilbudet for Helgeland. Dette skal sikre et tilstrekkelig antall kvalifiserte søkere fra Lofoten / Vesterålen og Helgeland til årlige opptak. Tilbudet blir forutsigbart og det er et mål at tilbudet skal bidra med et økt antall kandidater til arbeidslivet i Lofoten og Vesterålen.

5.4 Region Helgeland - studiestedet Mo i Rana

Nord universitet vil

Være tilstede på Helgeland med et bredt studietilbud

Det er viktig for Nord universitet å være tilstede på Helgeland for å imøtekomme regionens behov for kompetanse og utvikling. Vår satsning på Helgeland skal bygge videre på de

fagmiljøer og det utdanningstilbudet vi har i Mo i Rana i dag innen sykepleie og økonomifagene.

Fagmiljøene skal bidra til videre utvikling av profilområdene innen profesjonsfag og sirkulær økonomi. Samspillet med industri- og forskningsmiljøet skal utvikles videre, noe som også er påpekt i flere høringsuttalelser.

Møte et stort behov med tilbud om utdanning av grunnskolelærere

Både flere høringsuttalelsene og våre analyser understreker behovet for en lærerutdanning for og på Helgeland. Nord universitet vil tilby grunnskolelærerutdanninger; både GLU 1-7 og GLU 5-10 med utgangspunkt i Mo i Rana. Tilbudet skal være samlingsbasert og nettstøttet hvor samlingene delvis vil være lokalt og delvis knyttet til Bodø, når det er behov for spesialrom. Utdanningene vil ivaretas av et forsterket fagmiljø i Bodø.

Grunnskolelærerutdanningene vil være samordnet med tilbudet for Lofoten / Vesterålen lagt til Stokmarknes. Dette skal sikre et tilstrekkelig antall kvalifiserte søkere fra Helgeland og Lofoten / Vesterålen til årlige opptak. Tilbudet blir forutsigbart og skal bidra med flere kandidater til arbeidslivet på Helgeland enn hva dagens tilbud på Nesna har gitt.

Utdanne flere sykepleiere i og for Helgelandregionen

Samling av fagmiljøene innen sykepleie i Mo i Rana og Sandnessjøen til Mo i Rana skal gi økt kapasitet og faglig styrke, og legge grunnlaget for et økt antall studieplasser til heltidsstudiet på Helgeland. Måltall for antall kandidater til arbeidslivet er allerede økt fra 50 til 60. Dette vil økes ytterligere for å møte det behovet som analysene gir uttrykk for. Nord universitet vil derved utdanne flere kandidater på Helgeland enn hva det delte tilbudet mellom Mo i Rana og Sandnessjøen har gitt.

5.5 Namdalen - studiestedet Namsos

Nord universitet vil

Være tilstede i Namdalen i samsvar med vår strategi

Nord universitet mener, i likhet med flere av høringsuttalelsene, at det er viktig både for regionen og universitetet at Nord universitet er tilstede i Namdalsregionen. For å utvikle gode løsninger i regionen vil Nord universitet følge opp invitasjonene til et sterkere samarbeid med sykehuset og kommunene.

Tilby sykepleierutdanning med tilpasset kapasitet

Både våre analyser og flere av høringsuttalelsene viser et udekket behov for sykepleiere i regionen. Sammen med sykehuset og kommunene vil Nord universitet arbeide for bedre lokal rekruttering til sykepleierstudiet i Namsos, som har for få søkere både fra regionen og generelt til å dekke behovet.

Våre analyser viser at en høy andel av søkerne kommer fra andre regioner og andre deler av landet og har Namsos som tredje eller lavere valg når det gjelder studiested.

Sykepleierstudiet gir heller ikke økt netto tilvekst av kandidater til regionen. Nord universitet vil tilby ordinær sykepleierutdanning i Namsos, men analysene viser at det ikke er søkergrunnlag for å opprettholde dagens måltall for antall kandidater. En reduksjon i antall studieplasser ved sykepleierutdanningen vil kunne komme til å medføre en reduksjon i vitenskapelige ansatte i fagmiljøet.

Utdanningen av vernepleiere er viktig for å dekke behovet i hele Trøndelag

Vernepleierutdanningen har høye søkertall og er en utdanning for hele Trøndelag. For å utvikle BSV-utdanningene må det bygges sterkere faglige bånd mellom fagmiljøet for

vernepleie i Namsos og fagmiljøene i Levanger. Vi vil satse på å få til dette gjennom samarbeid uten at fagmiljøer må flytte, men dette må evalueres etter en tid.

Sikre farmasiutdanningen og initiere en nasjonal utredning

Farmasiutdanningen er en av kun tre tilsvarende utdanninger i Norge. Fagmiljøet i Namsos består av få personer. Dette gjør miljøet sårbart og det er krevende å bygge et aktivt forskningsmiljø. Nord universitet vil arbeide for å redusere sårbarhet og nødvendig kompetanse i Namsos. Det er generelt vanskelig å skaffe vitenskapelige ansatte til farmasiutdanningene i Norge, og dette gjelder også for Namsos. En flytting av fagmiljøet til Levanger antas ikke å gjøre en vesentlig forskjell for sårbarhet og rekruttering til fagmiljøet, samtidig som det vil kreve investeringer i nye laboratorier. En flytting til Bodø vil gi en skjev geografisk fordeling nasjonalt ettersom de andre to utdanningene er i Oslo og Tromsø. Samtidig ønsker Nord universitet å initiere en nasjonal utredning om farmasiutdanningene. Utdanningskapasiteten på landsbasis er langt lavere enn behovet og det er generelt store utfordringer med å skaffe kompetanse til studiestedene og yrket. En videre utvikling av et mer forskningsaktivt miljø i Nord universitet krever store investeringer i laboratorier, som det ikke er mulig å finne rom for innenfor Nord universitet sine økonomiske rammer i dag. Den langsiktige utviklingen av fagmiljøet i farmasi i Namsos vil vurderes i tilknytning til Nord universitet sin fremtidige rolle i farmasiutdanningen nasjonalt.

Avvente eventuell videre utvikling av paramedisin

Paramedisin er et nytt samlingsbasert studium i Namsos med opptak første gang høsten 2018. Det er per i dag to vitenskapelige tilsatte på denne utdanningen. Planlagte opptak til paramedisin foreslås utsatt.

Utdanningen har sitt hovedsete i Bodø der det er tilknyttet ABIOK-miljøet. Fagmiljøet i Bodø er også sårbart og det prioriteres å bygge et solid fagmiljø for Nord universitet i Bodø. Dette vil på sikt kunne legge grunnlag for etablering av fagmiljøer og utdanninger andre steder.

5.6 Studiestedet Stjørdal

Nord universitet vil

Legge til rette for en god og forskningsbasert trafikklærerutdanning

Trafikklærerutdanningen er et nasjonalt fagmiljø og utdanningstilbud som dekker alle kjøreklasser. Fagmiljøet og utdanningene rekrutterer nasjonalt. Trafikklærerutdanningen er i en positiv utvikling.

Utvikle senter for etter og videreutdanning

Stjørdal foreslås utviklet videre til å bli et mer profesjonelt senter for gjennomføring av etter- og videreutdanning i Nord universitet. MBA og andre etter- og videreutdanninger skal tilbys i Stjørdal. Dette vil konkretiseres nærmere i gjennomgangen av vårt samlede tilbud innenfor etter- og videreutdanning høsten 2019.

6. Konsekvenser for studiesteder som avvikles

Nord universitet har omlag 60 årsverk hvor ansatte er bosatt på Nesna, herav halvparten vitenskapelige ansatte. Nord universitet ønsker at de ansatte fortsetter i universitetet. Vi vil tilrettelegge for fleksible løsninger for våre ansatte med hensyn til flytting og pendling, samtidig som vi også må ta hensyn til arbeidsgivers behov. Det er universitetets primære ønske å styrke fagmiljøet for lærerutdanningene i Nordland ved å samle ressursene i Bodø og eventuelt Mo i Rana. Når det gjelder ivaretagelse av ansatte generelt etableres omstillingsplaner og avtaler, samt tett dialog med tillitsvalgte, og etter hvert hver enkelt arbeidstaker.

Nord universitet er en stor arbeidsgiver på Nesna. Av de foreslåtte endringene er det kun på Nesna at endringene har potensielt stor betydning for lokalsamfunnet. Konsekvensene for Nesna er vanskelig å vurdere før omfang av flytting eller pendling, eller hvor mange som ønsker å skifte arbeidsgiver, er klarlagt. Det vil uansett være en periode på tre år hvor Nord universitet på Nesna vil være under omstilling. Dette gir alle involverte muligheter for å arbeide med kompenserende tiltak. Studiene ved studiestedet er samlingsbaserte studier på hel- og deltid, og innebærer at studentene tilknyttet de ulike studiene kun er tilstede på Nesna få uker i året.

Ved avvikling av studiested Sandnessjøen vil våre ansatte og studenter bli fulgt opp og ivaretatt på tilsvarende måte som på Nesna. Dette vil berøre et fåtall ansatte og studenter. Avviklingen vil ha begrenset betydning for lokalsamfunnet.

En samling av de kunst- og kulturfaglige miljøene på Levanger, inklusive skuespillerutdanningen vil medføre at Verdal avvikles som studiested, da skuespillerutdanningen er det eneste fagmiljøet og utdanningen som Nord universitet har i kommunen. Levanger og Verdal er innenfor samme bo- og arbeidsmarked og endringen vil ha svært begrenset betydning for ansatte og kommunen. Avstandene tilsier at vil være fullt mulig også å videreføre et samarbeid med eksterne fagmiljøer i Verdal.

For de andre studiestedene hvor fagmiljøer flyttes og/eller studietilbudet endres vil endringene være av begrenset betydning for kommunen, og for de ansatte vil endringene være innenfor det samme bo- og arbeidsmarkedet.

7. Konsekvenser for infrastruktur og økonomi

For å realisere Nord universitets strategiske ambisjoner må det skapes et økonomisk handlingsrom. Nord universitets samlede behov for å frigjøre midler til strategiske satsninger for å utvikle fremtidens universitet estimeres til 100 MNOK årlig. Hovedtiltakene er endret studiestedsstruktur, administrativ effektivisering og endret studieportefølje.

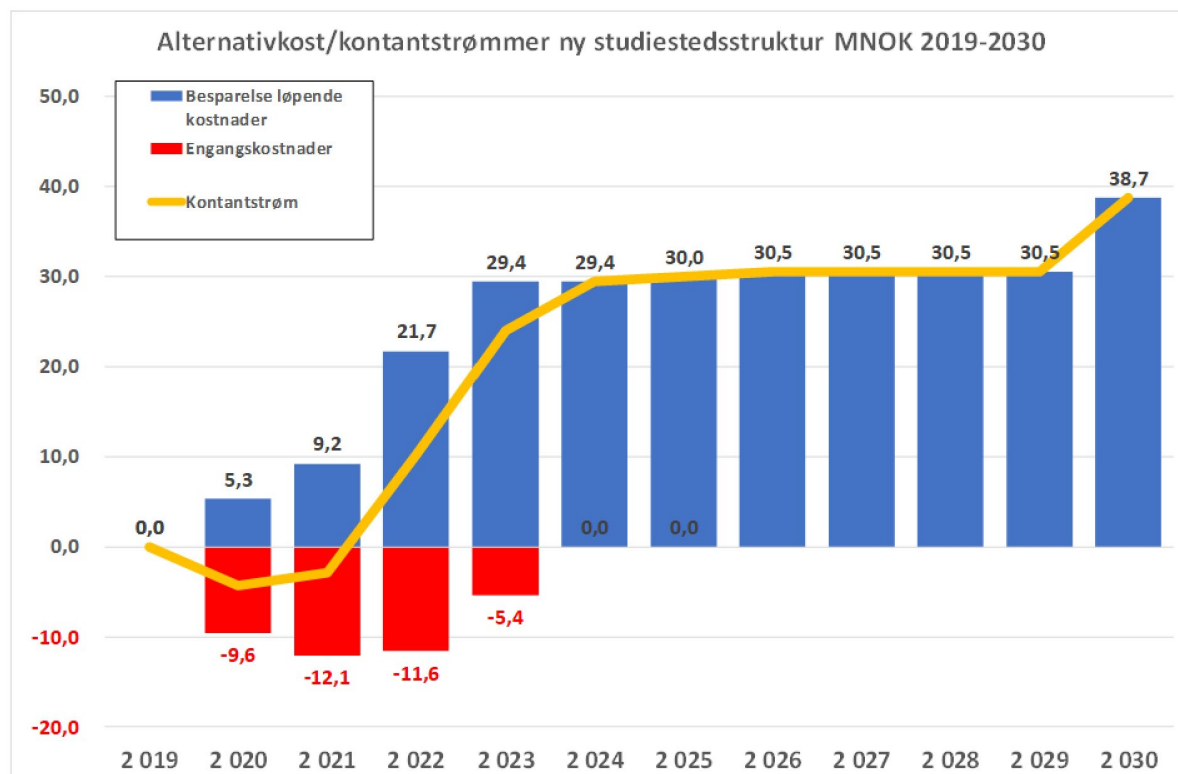
I utredningen som ble sendt på høring ble den økonomiske effekten av ny studiestedsstruktur estimert til 50 MNOK. Rektor har, basert på flere av høringsuttalelsene og analysene valgt å ikke innstille på så omfattende endringer som beskrevet i utredningen. Den økonomiske effekten av forslaget til ny studiestedsstruktur er derved beregnet til 30 MNOK årlig. Av dette er frigjorte leiekostnader/infrastruktur beregnet til 14 MNOK og personalkostnader til 16 MNOK.

Rektor har tidligere orientert om de økonomiske utfordringene for FLU, blant annet som følge av utvidelsen av lærerutdanningen til 5-årig masterstudium. Vi står også overfor økonomiske utfordringer ved fakultet for sykepleie og helsevitenskap.

For universitetets samlede økonomiske situasjon er det uheldig at studiestedsprosjektet ikke vil bidra med de effekter som var estimert i utredningen. Effekten forsterkes ytterligere ved at færre endringer i studiestedsstruktur vil kunne begrense effekten av de to andre hovedtiltakene; administrativ effektivisering og endret studieportefølje. Det vil bli svært utfordrende å oppnå nødvendig samlet økonomisk effekt på 70 MNOK fra disse to andre hovedtiltakene.

Selv om det er usikkerhet knyttet til kontantstrømmene vil forslaget til ny studiestruktur gi en positiv økonomisk effekt på sikt og en mer effektiv utnyttelse av universitetets ressurser. Det vil også gi en positiv økonomisk effekt dersom ambisjonen om at ny studiestruktur skal føre til økt forskning og økt studentgjennomstrømming realiseres. Den største usikkerheten ligger i hvor lang tid det tar før de økonomiske effektene kan tas ut fullt og helt. Her er det

særlig usikkerhet knyttet til reduksjon/bortfall av husleie på Nesna etter at aktivitetene er flyttet. I beregningene har vi forutsatt 2/3 reduksjon i husleie frem til oppsigelse i 2029.



Besparelsene på infrastruktur utgjør om lag 14 MNOK og fordeler seg på studiestedene som vist i tabellen under. (Kostnader til «Blått bygg» inngår ikke i beregningene.)

Endring infrastruktur MNOK	2 019	2 020	2 021	2 022	2 023	2 024	2 025	2 026	2 027	2 028	2 029	2 030
BODØ	-	2,0	2,0	2,0	1,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
MO I RANA	-	1,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
NESNA	-	-	-	9,3	18,5	18,5	19,1	19,6	19,6	19,6	19,6	27,8
SANDNESSJØEN	-	0,6	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
VERDAL	-	-	1,3	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6
LEVANGER	-	4,0	9,8	12,8	10,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6
Sum endring infrastruktur	-	6,5	9,9	2,3	9,6	13,1	13,7	14,2	14,2	14,2	14,2	22,4

8. Risiko knyttet til gjennomføringen av nytt forslag til struktur

Det vil være risikoer knyttet til enhver endringsprosess. Det inkluderer også risiko ved ikke å gjennomføre en endring.

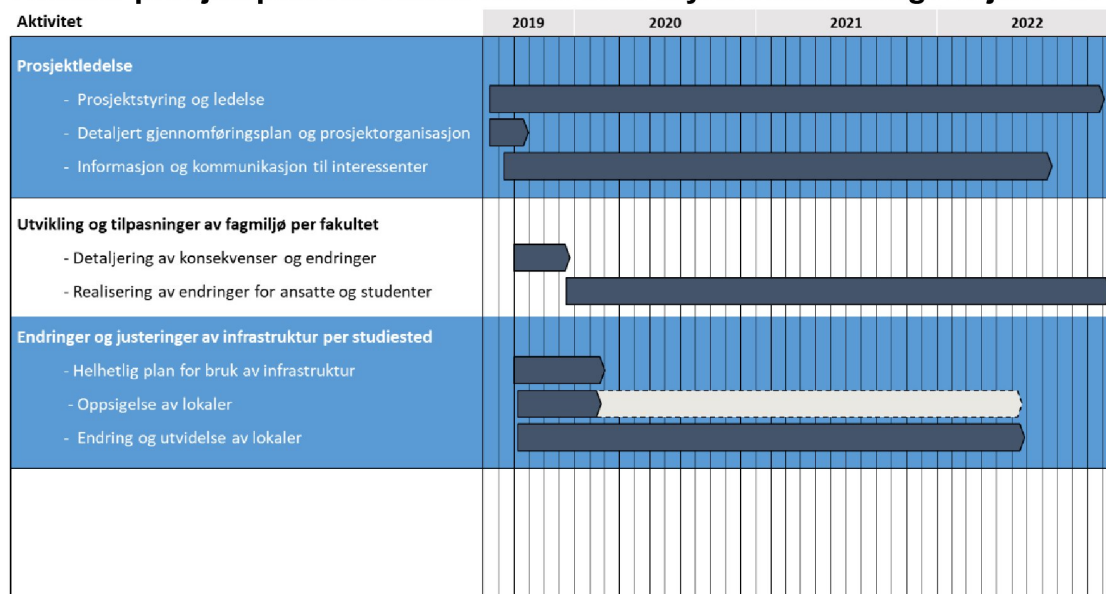
I denne endringsprosessen må det påregnes at prosessen skaper usikkerhet og lavere effektivitet i en periode. Prosessen har allerede skapt usikkerhet og slitasje i organisasjonen. Det er også risiko for at nøkkelpersoner av ulike årsaker velger å slutte i Nord universitet, eller at fagmiljøer svekkes ved at et større antall slutter. Gode prosesser, lederskap, involvering og tidlige avklaringer vil være viktig for å håndtere disse risikoene. Studiestedsprosjektet skal gi Nord universitet sterkere fagmiljøer, styrke utdanningene, frigjøre økonomi til strategiske satsinger, og tilføre regionene flere kandidater til arbeids- og samfunnsliv. Manglende faglig og økonomisk gevinstrealisering er betydelige risikoer. For å realisere gevinstene for universitetet og regionene kreves gode planer, eierskap og involvering fra ledere, prosjektledelse og løpende oppfølging av tiltak med vurdering av både faglige og økonomiske effekter.

Realisering av studiestedsstrukturprosjektet er viktig også fordi manglende realisering av prosjektet – og prosjektets gevinster - gir en betydelig risiko for at administrativ effektivisering og arbeidet med en tilpasning av studieporteføljen ikke gir de effekter som Nord universitet har behov for.

En gjennomføringsplan som følge av styrets vedtak må følges av et opplegg for identifisering og håndtering av risikoer gjennom prosjektet.

9. Videre arbeid

Tentativ prosjektplan for videre arbeid etter styrets beslutning 26. juni 2019



For å sikre gjennomføring må det etableres en prosjektorganisasjon og en detaljert gjennomføringsplan. Denne vil gå fram til 1. august 2022, da de studenter som tas opp i 3-årige programmer høsten 2019 skal ha fullført sin utdanning.

Planen må også konkretisere hvordan gevinster skal identifiseres mer nøyaktig og hvordan disse skal realiseres. Suksessfaktorer og risikoer må identifiseres, og risikoene innarbeides i en plan for risikovurdering og –håndtering. Gjennom hele prosjektet vil det være stort behov for informasjon og dialog med en rekke interessentgrupper. Det må etableres en egen plan for informasjon og kommunikasjon.

Hvert fakultet og avdeling må lage en detaljert plan for de endringene som skal gjøres og hvilke konsekvenser dette vil ha for ansatte og studietilbud, samt studenter med ordinære studieløp som avsluttes etter 01.08.2022. Denne planen må utarbeides høsten 2019.

10. Utrede muligheter for å utvikle ny kunnskap ved samarbeid mellom økonomifagene og biovitenskap

I sak 40/19 vedtok styret å få fremlagt et mandat og en tidsplan for en utredningen av hvordan Nord universitet kan utvikle et sterkere fagmiljø og utdanning innen økonomifagene i Trøndelag. Målet med utredningen er å belyse hvordan vi kan utvikle et økonomifagmiljø som bidrar til Nord universitets strategi, bygger en tydeligere profil og sikrer et sterkt fagmiljø innen økonomi i Trøndelag.

For å finne en helhetlig løsning som bidrar til å styrke universitet og profilområdene mener rektor det vil være riktig å videreutvikle økonomifagmiljøet på Steinkjer sammen med de

biologiske miljøene, med sikte på å utvikle fremtidsrettede løsninger innen bioøkonomi/sirkulær økonomi. Mulighetene som ligger i et samspill mellom fagmiljøene til FBA og HHN på Steinkjer bør utredes. På Steinkjer kan det også være utviklingsmuligheter sammen med samarbeidspartnere i InnoCamp.

Det kan være mulig for Nord universitet til å ta en posisjon innen bioøkonomi/sirkulær økonomi i samspill med innovasjon og entreprenørskap. En slik mulig utvikling vil være i tråd med innspill fra, og et av satsingsområdene til, Trøndelag fylkeskommune.

Rektor foreslår derfor at mandat for utvikling av økonomifagmiljøet på Steinkjer fokuserer på hvordan dette fagmiljøet sammen med det biologiske fagmiljøet på Steinkjer kan videreutvikle forskningsområdene og studieprogrammene slik at det bidrar til Nord universitet sine profilområder innen grønn vekst og innovasjon og entreprenørskap. Målet er at utviklingsarbeidet skal føre til økt forskningsaktivitet og studieprogrammer med høyere bidrag i forhold til SEFØ modellen (Strategi, etterspørsel, fagmiljø og økonomi).

Det foreslås nedsatt en arbeidsgruppe som skal utrede hvilke muligheter Nord universitet har for å ta en nasjonal posisjon innen bioøkonomi/sirkulærøkonomi med basis i fagmiljøene som finns ved FBA og HHN på Steinkjer. Gruppen skal foreslå ett eller eventuelt to profilområder som det er realistisk å bygge opp innen bioøkonomi/ sirkulærøkonomi og innovasjon og entreprenørskap knyttet til grønn vekst med basis i de fagområder som er under oppbygging på Steinkjer. Avslutningsvis bør utredningen gi en oversikt over hva som kreves for å lykkes med en slik satsing.

Gruppen vil bestå av deltakere fra hvert av fakultetene, internasjonale kompetansepersoner og representant fra aktuelle samarbeidspartnere i InnoCamp (f. eks NIBIO). Arbeidsgruppen oppnevnes av rektor og leverer et førsteutkast til rektor pr 01.10.19 og endelig rapport den 15.10.19. Utredningen legges fram for styret i desember 2019.

Vedlegg:

Analyse av behov, studietilbud, infrastruktur og økonomi

Tilleggsanalyser vedrørende fagmiljøer og utdanninger i Namsos

Høringsuttalelser



Vedlegg 1 - Analyse av behov, studietilbud, infrastruktur og økonomi

Innhold

1	Bakgrunn og innledning.....	3
2	Kandidater til arbeidslivet og tilgang til utdanning	4
2.1	Faktorer som påvirker behov for kandidater og kompetanse	4
2.2	Studier av behov for kandidater.....	4
2.3	Behov for lærere og barnehagelærere.....	4
2.4	Behov for sykepleiere.....	5
2.5	Behov for kandidater i regionene.....	7
2.6	Nord universitets bidrag til å dekke behovet for kandidater	9
2.7	Lofoten og Vesterålen.....	10
2.8	Salten.....	12
2.9	Helgeland	13
2.10	Namdalen	15
2.11	Innherred	18
2.12	Relative forskjeller mellom kandidater til regionene	19
3	Studentboliger	21
4	Konsekvenser for infrastruktur og økonomi.....	24
4.1	Estimert behov for frigjøring og omdisponering av midler på 100 MNOK	24
4.2	Økonomisk effekt av ny studiestedsstruktur er beregnet til 30 MNOK årlig.....	24
4.3	Finansieringsbehov	25
4.4	Usikkerhet og økonomiske konsekvenser ved å videreføre dagens struktur	26

1 Bakgrunn og innledning

Styret i Nord universitet besluttet i tilknytning til behandlingen av sak om studiestedsstruktur 30. april 2019 at

Styret ber om en grundig analyse av behovet for å utdanne kandidater til offentlig sektor og arbeidsliv i og for de ulike regionene. Konsekvenser som endringer i studiestedsstruktur kan få for andre deler av arbeids- og samfunnsliv, må belyses og vurderes. Studentboliger må tas med i dette. Styret ber om et grunnlag og en konsekvensutredning for kostnader til infrastruktur (lokaler herunder spesialrom og transport), foreslåtte endringer vil gi.

Denne analysen har som formål å svare opp styrets vedtak, og vil inngå som underlag til styrets behandling av studiestedsstruktur 26. juni 2019.

Analysen omhandler i hovedsak følgende tema

- Behov for kandidater til arbeidslivet i de ulike regionene
- Nord universitets bidrag til å dekke behovet for kandidater
- Etterspørsel etter utdanning
- Påvirkning på Nord universitets kostnader til infrastruktur

Analysen av behov, etterspørsel etter utdanning og tilførsel av arbeidskraft omhandler i første rekke barnehage- og lærerutdanningene og sykepleierutdanningene.

Regioner er definert og avgrenset som

- **Lofoten-Vesterålen** med kommunene: Røst, Værøy, Flakstad, Vestvågøy, Vågan, Moskenes, Hadsel, Bø, Øksenes, Sortland, Andøy (55 091 innbyggere¹)
- **Salten** med kommunene: Bodø, Meløy, Gildeskål, Beiarn, Saltdal, Fauske, Sørfold, Steigen og Hamarøy (82 070 innbyggere)
- **Helgeland** med kommunene: Sømna, Vevelstad, Vega, Bindal, Brønnøy, Leirfjord, Dønna, Vefsn, Herøy, Træna, Rødøy, Alstahaug, Grane, Hattfjelldal, Hemnes, Nesna, Lurøy og Rana (78 476 innbyggere)
- **Namdalen** med kommunene: Flatanger, Fosnes, Grong, Høylandet, Lierne, Leka, Namsskogan, Overhalla, Namsos, Røyrvik, Nærøy, Vikna, Namdalseid og Osen (37 807 innbyggere)
- **Innherred** med kommunene: Levanger, Verdal, Inderøy, Verran, Frosta, Steinkjer og Snåsa (71 262 innbyggere)

Stjørdal defineres ikke som en del av Innherred, men utgjør en del av Værnesregionen. Nord universitet tilbyr ikke noen av de aktuelle grunnutdanningene i Stjørdal.

¹ Innbygger tallene er hentet fra SSB per 2019 (07 459, Befolkning, etter region, statistikkvariabel og år).

2 Kandidater til arbeidslivet og tilgang til utdanning

2.1 Faktorer som påvirker behov for kandidater og kompetanse

Behovet for kandidater og fremtidig kompetanse påvirkes av en rekke faktorer som kan peke i ulike retninger. Det er derfor krevende å gi et godt svar på hva fremtidige behov for kandidater og kompetanse vil være. Behov for kandidater påvirkes blant annet av:

- Demografiske endringer
- Innvandring og befolkningens mobilitet
- Næringssammensetning
- Teknologisk utvikling
- Politiske føringer og vedtak
- Fleksibilitet og glidning over til andre yrker

2.2 Studier av behov for kandidater

Det foreligger flere studier med framskriving av behov for kompetanse. Felles for studiene er at de gjøres på nasjonalt nivå, eventuelt med nedskrivning til fylkesnivå. Det foreligger lite materiale som gir sammenlignbare størrelser på regionnivå (innenfor vår definisjon). Dette skyldes blant annet at analyser av regionale behov er mer sårbare for tilfeldige svingninger og i mindre grad beskyttes av «de store talls lov». For å kunne gi en pekepinn om behovet per region har vi likevel estimert tallstørrelser. Disse må betraktes som indikasjoner og tolkes med varsomhet.

2.3 Behov for lærere og barnehagelærere

Vi vil i dette kapittelet se nærmere på nasjonale, fylkesvise og regionale behov for lærere og barnehagelærere ved hjelp av framskrivninger. I likhet med resten av landet er det et udekket og økende behov for lærere i Nordland og Trøndelag. Dagens underskudd gir seg blant annet utslag i at det er en del lærere og ansatte i barnehagene som ikke møter kravet til formell utdanning. Dette problemet er særlig stort for grunnskolene.

Nasjonale behov for lærere og barnehagelærere

SSB² har beregnet at det er en underdekning på rundt 1000 grunnskolelærere fra 2017 i Norge, og at dette vil øke til 4 700 årsverk frem mot 2040. Tar en hensyn til den nye lærernormen i grunnskolen vil dette underskuddet økes til 5 800 grunnskolelærere i 2040. Underskuddet har økt sammenlignet med tidligere beregninger. Årsaken til dette er at antallet grunnskolelærere har gått ned, og det har vært en lavere fullføringsprosent i utdanningen. Med en høyere fullføringsprosent vil underskuddet reduseres betraktelig. For eksempel påpeker forskerne bak rapporten at strengere karakterkrav til opptak, samt etablering av masterutdanning kan gjøre at seleksjonen til grunnskolelærerutdanningen blir bedre, og dermed også gjennomføringsevnen.

SSBs beregning viser samtidig et overskudd av lærere dersom en ser alle fem gruppene under ett (barnehagelærere, grunnskolelærere, faglærere, lærere med praktisk pedagogisk utdanning og lærere med praktisk pedagogisk utdanning yrkesfag). Dette skyldes blant annet at tilbudet av barnehagelærere vokser mer enn etterspørselen. Et tidligere underskudd på barnehagelærere er snudd til et beregnet overskudd fremover.

Behov for lærere og barnehagelærere i Nordland og Trøndelag

KS har kartlagt behovet for barnehagelærere, grunnskolelærere og lærere i videregående skole i Nordland og Trøndelag³. KS har sett på eksisterende underskudd av ansatte i barnehager og grunnskoler, det vil si ansatte i

²Gunnes, Ekren og Steffensen (2018): Lærermot 2016-2040, Fremtidig tilbud og etterspørsel etter lærere

³ KS Notat: Undervisningspersonale i Nordland og Trøndelag, utfordringsbilde 2019

stillinger med krav om formell utdanning som i dag mangler dette, samt årlig avgang på grunn av alder (pensjon). For å erstatte/utdanne de ansatte som har stilling med krav om formell utdanning i løpet av de neste 5 årene, samt erstatte de som går av med pensjon, vil det være behov for 198 nye barnehagelærere til Nordland og Trøndelag årlig.

	Nordland	Trøndelag	Sum
Årlig erstatte/utdanne ufaglærte i barnehagene i løpet av 5 år	17	6	23
Erstatte årlig pga alder (65 års pensjonsalder)	50	125	175
Årlig behov for nye pedagoger i barnehagene	67	131	198

Tabell 1 Årlig behov for pedagoger i barnehager i Nordland og Trøndelag (kilde: KS)

Den samme kartleggingen er gjort for sysselsatte i grunnskolen i Nordland og Trøndelag. I Nordland er det 491 av 4371 lærere som ikke oppfyller kravene for tilsetting, mens tilsvarende tall for Trøndelag er 414 av 7028. For å erstatte / utdanne de som har stilling med krav til formell utdanning i løpet de neste 10 årene, samt ta hensyn til naturlig avgang på grunn av alder er det totalt behov for 325 nye lærere i Nordland og Trøndelag årlig de neste 10 årene. Beregningene tar ikke hensyn til faktorer som andre demografiske endringer.

	Nordland	Trøndelag	Sum
Årlig erstatte/utdanne ufaglærte lærere i grunnskolen i løpet av 10 år	49	41	90
Erstatte årlig pga alder (65 års pensjonsalder)	100	135	235
Sum årlig behov for lærere i grunnskolen	149	176	325

Tabell 2 Årlig behov for utdannede lærere i Nordland og Trøndelag (kilde: KS)

Dette er nedskrivninger som må tolkes med varsomhet, regionale forskjeller i befolkningsutvikling og arbeidsmarked kan gi unøyaktigheter i resultatet, men det gir likevel en viss indikasjon på fremtidig behov.

2.4 Behov for sykepleiere

Helse-, pleie- og omsorgssektoren er den sektoren der mangelen på arbeidskraft er størst i Norge, og mangelen vil øke i årene som kommer på grunn av eldrebølgen. Nedenfor følger en oversikt over nasjonalt behov for sykepleiere og etterspørselen etter sykepleiere i Trøndelag og Nordland.

Nasjonale behov for sykepleiere

Framskrivninger og scenarioanalyser av behov for sykepleiere er entydige på at underdekningen forventes å øke dersom ikke tilgangen på sykepleiere øker betraktelig. NAVs bedriftsundersøkelse underbygger dette og viser til at det er særlig innenfor helse- og sosialtjenester at virksomhetene har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft med tilstrekkelig formell kompetanse.

SSB har sett på fremtidig behov for ulike typer helsepersonell basert på HELSEMOD⁴. Framskrivningen viste at det forventes et underskudd av sykepleiere og trolig også en mangel på helsefagarbeidere, vernepleiere, ergoterapeuter og jordmødre. SSB peker på at i 2017 og 2018 registrerte NAV en underdekning på 5 500 sykepleiere og spesialsykepleiere i sine bedriftsundersøkelser (dette har økt til 5 600 i 2019). Frem mot 2035 beregner SSB at det vil være en underdekning på 28 000 dersom utdanningen ikke øker eller at man finner andre måter som kan bidra til å løse tjenestebehovet.

En aldrende befolkning gjør at det er lite usikkerhet om hvorvidt det vil være et økende behov for helsetjenester, men det er fortsatt usikkerhet hvordan dette behovet vil møtes. Samfunnsøkonomisk analyse har gjort en scenarioanalyse for Helsedirektoratet som ser på fremtidens behov for helsepersonell⁵. To fremtidige usikkerheter er trukket frem i analysen: hvordan nye teknologiske løsninger vil brukes og det offentliges prioritering av helse- og omsorgssektoren. Ut fra dette er fire ulike scenarioer belyst. Alle fire scenarioene innebærer en sterk vekst i etterspørsel etter sykepleiere, jordmødre, vernepleiere og spesialsykepleiere målt i antall sysselsatte. Veksten ligger på mellom 70 og 120 prosent økning frem mot 2040.

⁴ Hjemås, Zhiyang, Kornstad, Stølen (2019): Arbeidsmarkedet for helsepersonell fram mot 2035

⁵ Samfunnsøkonomisk analyse (2018): Helse-Norge 2040, hvordan vil framtiden bli?

Behov for sykepleiere i Nordland og Trøndelag

NAV har i sin årlige bedriftsundersøkelse beregnet at det i 2019 mangler 5 600 sykepleiere og spesialsykepleiere på landsbasis. Den estimerte mangelen fordeler seg på 4500 sykepleiere og 1100 spesialsykepleiere. På forespørsel fra Norsk sykepleierforbund er dette tallet brutt ned fylkesvis. Dette viser at per 2019 mangler Trøndelag 750 sykepleiere, jordmødre og spesialsykepleiere. Nordland mangler omtrent 575 sykepleiere, jordmødre og spesialsykepleiere.

Utdanning som spesialsykepleier er en videreutdanning for sykepleiere som går i flere ulike retninger. Videreutdanningen stiller krav til grunnutdanning, autorisasjon som sykepleier og praksis. Denne analysen er begrenset til sykepleiere, men mangel på sykepleiere vil også forsterke utfordringene med å utdanne et tilstrekkelig antall spesialsykepleiere.

	Trøndelag	Nordland
Spesialsykepleiere	200	100
Sykepleiere	500	450
Jordmødre	50	25
Samlet	750	575

Tabell 3 Behov for sykepleiere i Nordland og Trøndelag (kilde: NAV)

Bedriftsundersøkelsen til NAV ser også på den estimerte mangelen etter arbeidskraft innenfor helse- og sosialtjenester totalt. Der fremkommer det et behov for 2300 arbeidstakere i Nordland og Trøndelag, mot et behov på "bare" 850 i den betydelig større bo- og arbeidslivsregionen Oslo. Dette indikerer betydelig større utfordringer i mindre kommuner.

Norsk sykepleierforbund gjør også en undersøkelse av planlagt og faktisk bemanning for to uker i året. Dette gir et øyeblikksbilde på hvor mange sykepleiere som faktisk er på jobb opp mot hvor mange som er planlagt, og kan gi et bilde på eksisterende underskudd på sykepleiere. På landsbasis er det 18 prosent færre sykepleiere på jobb i forhold til hva som er planlagt. I nordre del av Trøndelag er snittet likt landssnittet, mens Nordland har størst avvik i Norge mellom faktisk og planlagte sykepleiere på jobb med 26.7 prosent⁶.

Tallene på fylkesnivå viser altså at det er en eksisterende underdekning av sykepleiere. Tall på planlagt og faktisk bemanning tyder på at dette er spesielt kritisk i Nordland. Nasjonale framskrivninger tyder på at behovet for sykepleiere fremover kun vil øke, og behovet øker mer enn tilførselen av sykepleiere på landsbasis.

For å styrke tilgangen på sykepleiere i Nordland er det viktig å beholde de som utdannes i fylket. Nasjonalt senter for distriktsmedisin (NSDM) har gjennomført en studie av hvor det har blitt av sykepleierne som er uteksaminert ved utdanningsinstitusjoner i Nord-Norge i en 15-års periode fra juni 2000 til juni 2014. Datagrunnlaget omfatter alle 5730 kandidatene som har avsluttet en treårig sykepleierutdanning (grunnutdanning) ved en av de seks sykepleierutdanningene i Nord-Norge i perioden. Studien viser at andelen sykepleiere som arbeidet i Nord-Norge ett år etter endt utdanning var 88 prosent. Per 2014 arbeidet 40 prosent av sykepleierne i spesialisthelsetjenesten og 42 prosent i primærhelsetjenesten. Andelen som arbeidet deltid var betydelig høyere i Nordland enn i Troms og Finnmark. Det er derfor grunn til å anta at det ligger en arbeidskraftreserve blant sykepleierne i Nordland.

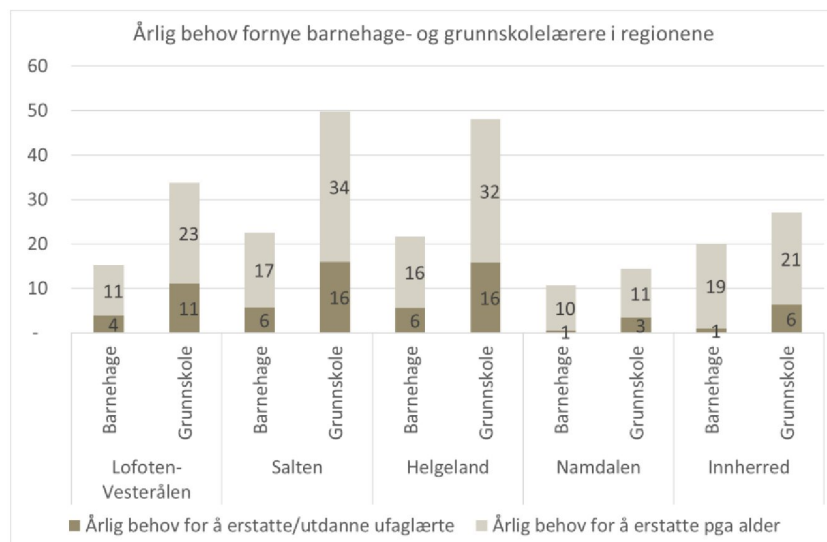
Studien fra NSDM bekreftet den regionale effekten av desentralisert utdanning, i form av høy grad av lokal rekruttering til lokalt arbeidsmarked. Rapporten argumenterer derfor for at dersom en skal vurdere regionale endringer i utdanningskapasiteten i nord, er det disse tilbudene som bør styrkes. Til sammen 22 prosent er utdannet gjennom annen form for utdanning enn ordinær campusutdanning.

⁶ Med forbehold om at NSF mangler tall for Finnmark.

2.5 Behov for kandidater i regionene

Behov for lærere og barnehagelærere i regionene

Vi har gjort en regional nedskrivning av KS sin beregning av behov for lærere og barnehagelærere i kommunene for å erstatte ufaglærte, samt de som går av med pensjon. Beregningene på fylkesnivå er nedskrevet med utgangspunkt i regionenes andel av fylkets befolkning. Tallene må tolkes med varsomhet, noen regioner kan for eksempel ha et større behov for å erstatte ufaglærte enn det som fremkommer i dataene, men beregningene gir en indikasjon på årlig behov for lærere og barnehagelærere i regionene. Etterfølgende figur viser at det er særlig behov for nye lærere i Helgeland og Salten, og at behovet for barnehagelærere er generelt lavere.



Figur 1 Beregning av regionale behov for nye lærere og barnehagelærere (for å erstatte ufaglærte og avgang pga. alder) (Kilde KS, med regional nedskrivning)

Statistikk over utlyste stillinger innenfor barnehage og grunnskole fordelt på de ulike regionene er et annet utgangspunkt for å kunne vurdere dagens behov for kandidater. Dersom en ser på absolutte tall på dette for regionene i Nordland og nordre del av Trøndelag i 2018 peker Salten og Helgeland seg ut som regioner med stor etterspørsel etter arbeidskraft innenfor barnehage og grunnskole ⁷.

Det vil som regel være flere antall stillinger utlyst i folkerike regioner. Dersom en ser på antall utlyste stillinger per 1000 innbygger kan en få et inntrykk av om det utlyses flere stillinger enn forventet i enkelte regioner. Dette kan i så fall tyde på en større utfordring med å skaffe kompetanse. Også denne vurderingen indikerer at behovet for lærere er relativt stort i Salten og Helgeland, og større i Nordland enn i nordre del av Trøndelag.

Behov for sykepleiere i regionene

For å få et bilde på dagens mangel på sykepleiere i regionene har vi gjort en regional nedskrivning av NAVs beregning av mangel på sykepleiere i fylkene. Nedskrivningen er gjort ved å se på regionenes andel av befolkning i regionene. Tallene må dermed tolkes med forsiktighet, det kan være regionale forskjeller som gjør at tallene blir skjeve.

⁷ Statistikken over utlyste stillinger må tolkes med noe forsiktighet. Vi vet blant annet ikke om de utlyste stillingene blir besatt eller ikke, og statistikken sier ikke noe direkte om underdekning av behov. I teorien kan de samme menneskene skifte/bytte jobb innad i et arbeidsmarked, noe som tilsvarer utlyste stillinger, uten at dette tilsvarer en underdekning av behovet for ansatte. Antall utlyste stillinger er likevel en indikasjon på hvor stort behovet for en yrkesgruppe er i en region, og vi antar at i regioner hvor det er vanskelig å få tak i en type kompetanse (underdekning av behov) er det sannsynlig at det vil være flere utlysninger.

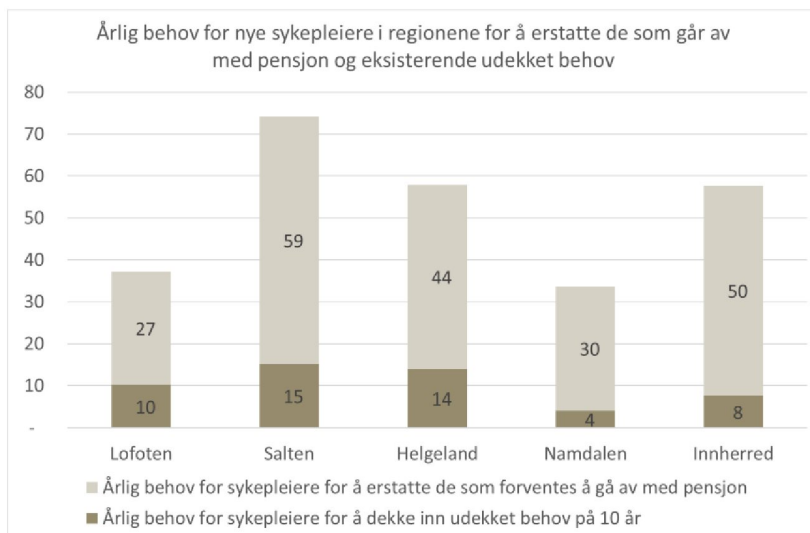
For å estimere pensjonering har vi tatt utgangspunkt i hvor mange sykepleiere som er i de ulike regionene i dag. Her har vi brukt tall fra SSB på sysselsatte sykepleiere innen helse og sosialtjenesten. Tallene er fra 2018⁸.

For å beregne hvor mange som forventes å gå av med pensjon de neste 10 årene har vi fått tall fra Norsk sykepleierforbund som beregner at en tredjedel (32 prosent) av deres medlemmer i nordre del av Trøndelag vil gå av med pensjon de neste 10 årene ut fra hvor mange som er født før 1967 (dvs som går av med pensjon når de er 62 år). For Nordland forventes ifølge Norsk sykepleierforbund at 21 prosent går av med pensjon de neste 10 årene. Disse estimatene kan være for lave da en stor andel sykepleiere forlater yrket før pensjonsalder. NSF oppgir at gjennomsnittlig pensjonsalder for sykepleiere er 57 år, selv om det er flere som blir i yrket etter 62 år.

Landsgjennomsnittet for pensjonering ligger ifølge NSF omkring 30 prosent. Det er noe overraskende at Nordland skal avvike så mye fra gjennomsnittet og fra Trøndelag. For å redusere usikkerheten og risikoen for en vesentlig underestimert her har vi i beregningene for Nordland lagt til grunn landsgjennomsnittet på 30 prosent, mens vi har benyttet informasjon fra NSF om 32 prosent pensjonering for nordre del av Trøndelag.

Det kan også være andre regionale forskjeller som ikke fanges opp i en slik beregning og resultatet vil kun være en indikasjon som må tolkes med varsomhet.

Vårt beregnede estimat for årlige behov for sykepleiere de neste 10 årene vises i figuren under. Figuren viser hvor mange sykepleiere som må til for å både dekke et eksisterende underskudd på sykepleiere fordelt over 10 år og hvor mange nye sykepleiere det er behov for årlig for å erstatte de som forventes å gå av med pensjon de neste 10 årene. Beregningen viser at behovet målt i antall sykepleiere er størst i Innherred og Salten.



Figur 2 Årlig behov for sykepleiere (for å dekke inn udekket behov og avgang pga alder), de neste 10 årene (kilde: NAV og egne beregninger)

NAVs statistikk over utlyste stillinger bekrefter dette bildet. Dersom vi ser på utlyste stillinger som et bilde på behovet var det Salten som hadde flest utlyste stillinger som sykepleier i 2018 med 568 stillinger. I motsatt ende av skalaen var Namdalsregionen med 207 utlyste sykepleierstillinger. Dersom utlyste stillinger som sykepleier per region sees opp mot befolkningstallet i regionen får man et forholdstall som gjør det mulig å sammenligne den relative etterspørselen etter sykepleiere regionene imellom. Dette forholdstallet viser at Salten og Helgeland er de regionene som lyser ut flest sykepleierstillinger per innbygger. Antall utlyste stillinger per innbygger kan indikere at presset i dag er noe lavere i Lofoten og Vesterålen enn i de øvrige regionene. Sammenligningen forutsetter at omfanget av utlyste deltidsstillinger er likt i regionene.

Utfordringer knyttet til beregning av behovet for sykepleiere

Som nevnt tidligere inkluderer ikke vår beregning av behovet en endring i behov knyttet til demografiske endringer (eldrebølgen) eller teknologisk endringer. Det er svært sannsynlig at eldrebølgen gjør at behovet for sykepleiere fremover vil øke, selv etter at ny teknologi tas i bruk innen helse og omsorg (og trolig virker i

⁸ SSB; 079444: Sysselsatte med helse- og sosialfaglig utdanning, etter fagutdanning, alder, sektor, år, region og statistikkvariabel.

motsatt retning). Dette gjør at behovet for sykepleiere fremover vil være større enn vår beregning klarer å fange opp.

Studier viser at ferdig utdannede sykepleiere ikke nødvendigvis jobber innen helse og omsorg, eller i hele stillinger. En studie fra SSB fant at 1 av 5 nyutdannede sykepleiere ikke jobber i helsevesenet 10 år etter fullført utdanning. I tillegg til dette er det mange som jobber i helsevesenet som kun jobber deltid. Nasjonalt senter for distrikts medisin⁹, fant i sin studie på sykepleiere utdannet i Nord-Norge, at per 2014 arbeidet i underkant av hver tiende sykepleier mindre enn 20 timer per uke. De fant også at 78 prosent av de mannlige sykepleirene arbeidet heltid, mot kun 64 prosent av kvinnene. Med andre ord er det en stor arbeidskraftreserve blant sykepleierne. Utfordringer knyttet til deltid, og å beholde de som er utdannet i arbeid i helsesektoren er en nasjonal utfordring.

2.6 Nord universitets bidrag til å dekke behovet for kandidater

Utvalgte analyser

I denne analysen har vi fokusert på tilbudet som Nord universitet gir i den enkelte region, om det er studenter fra regionen som benytter dette, og om kandidatene bosetter seg i regionen etter endt utdanning. Markedet for tilbud og etterspørsel etter utdanning er nasjonalt, men det er også høy tilbøyelighet til å søke utdanning nær hjemmet, spesielt for de som av ulike årsaker har særlige behov for å bo hjemme i studietiden.

Vi har også sammenstilt det estimerte behovet for kandidater i den enkelte region med antall kandidater som er uteksaminert fra Nord universitet, både i regionen og fra våre andre studiesteder. Dette gir et visst bilde på hvor vidt behovet dekkes av Nord universitet. Disse sammenstillingene må tolkes med forsiktighet da det er flere forhold som ikke er tatt med i estimatene. I tillegg til usikkerhet i behovsanalysene vil det for eksempel være kandidater til det regionale arbeidslivet utdannet ved andre universiteter og noen av våre kandidater som bosetter seg i regionen, men som velger andre yrker.

Forklaring til etterfølgende figurer per region

Med lærerutdanning forstås i denne analysen grunnskolelærerutdanningen GLU 1-7 og GLU 5-10. Det er ikke tilgjengelig et fullstendig datagrunnlag for å skille mellom disse, slik at de vurderes samlet. Datamaterialet er relatert til perioden hvor lærerutdanningen på heltid var fireårig. Overgang til femårig masterutdanning vil kunne få følger både for søking og gjennomføringsgrad. I 2020 / 2021 vil det også få vesentlige konsekvenser for antall kandidater da overgangsåret vil gi svært få nye kandidater. Barnehagelærerutdanningen og sykepleierutdanningen er treårige bachelorutdanninger.

I de etterfølgende kapitlene 2.7 til 2.11 presenteres figurer for hver region. Figurene viser

- bosted for de som møtte til studiestart i 2016, 2017 og 2018 fordelt på regionen, fylkene og Norge for øvrig. Dette forteller noe om hvor studentene kommer fra: om studietilbudet i regionen benyttes av studenter hjemmehørende i regionen, og i hvor stor utstrekning det benyttes av studenter fra andre områder.
- bosted i dag for kandidater ut i 2016, 2017 og 2018 fordelt på regionen, fylkene og Norge for øvrig. Dette forteller noe om hvor de ferdige studentene bosetter seg: om studiet utdanner kompetent arbeidskraft til regionen, og i hvor stor utstrekning det bidrar med utdanning av kandidater til andre områder.
- sammenstilling av estimert behov i regionen og kandidater ut (med vitnemål fra Nord universitet) for 2016, 2017 og 2018 bosatt i regionen i dag. Figuren viser også kandidater ut bosatt i regionen, men med vitnemål fra andre studiesteder i Nord universitet.

I figurene er resultatene presentert som årlig gjennomsnitt for de tre årene 2016-2018.

Tall for søkere og kandidater påvirkes av svært mange forhold. Med andre forutsetninger og ved å ta hensyn til alle særtilfeller vil det være fullt mulig å komme fram til avvikende størrelser i forhold til det som fremgår av kapittel 2.7-2.11. Vi mener at tallene er tilstrekkelig pålitelige for vårt formål, og de behandler alle regioner på samme måte.

⁹ NSDM (2016) Sykepleiere utdannet i Nord-Norge, hvor blir de av

Flere institusjoner skal bidra til å dekke behovene

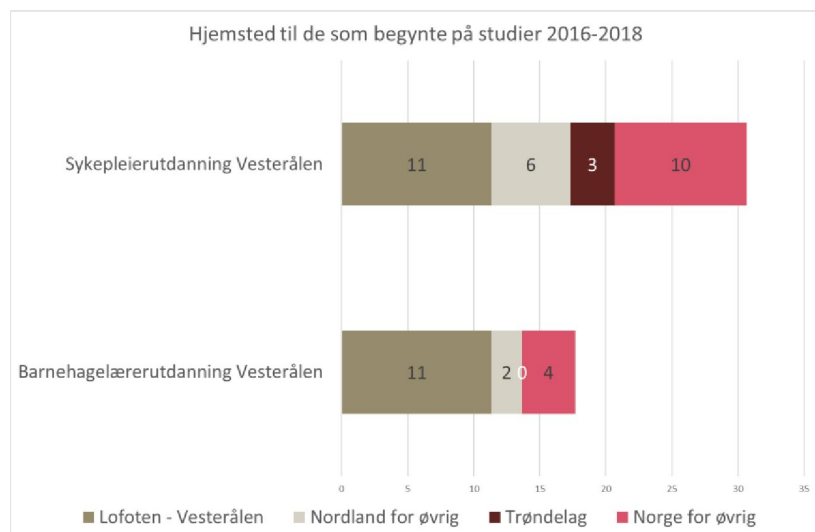
Både lærerutdanningene og sykepleierutdanningen er grunnutdanninger med i hovedsak nasjonale opptak ved universiteter og høyskoler. Alle bidrar i fellesskap for å gi et utdanningstilbud og kandidater til hele Norge.

Nord universitet har en viktig og sentral oppgave i å dekke behovet for kompetanse i Nordland og Trøndelag. Dette oppdraget deles med UiT og spesielt NTNU for Trøndelag. Når vi i denne analysen ser behov sammenlignet med Nord universitets tilbud om utdanning og uteksaminerte kandidater, må det tas med i betraktningen at det også er andre institusjoner som skal bidra. For eksempel har Universitetet i Tromsø i 2019 et krav i form av kandidatmåltall om å utdanne 261 sykepleiere, 130 grunnskolelærere og 106 barnehagelærere. NTNU har i 2019 et krav om å utdanne 425 sykepleiere og 243 grunnskolelærere¹⁰.

2.7 Lofoten og Vesterålen

Bachelorutdanningen i sykepleier og barnehagelærerutdanning for regionen Lofoten og Vesterålen er lokalisert til Stokmarknes (studiested Vesterålen). Utdanningene har ikke opptak hvert år, sykepleier hadde opptak i 2017 og 2018 og barnehagelærer hadde opptak i 2016 og 2018. Begge er samlingsbaserte. Barnehageutdanningen er heltid og sykepleierutdanningen er deltid.

Studentenes valg av studiested

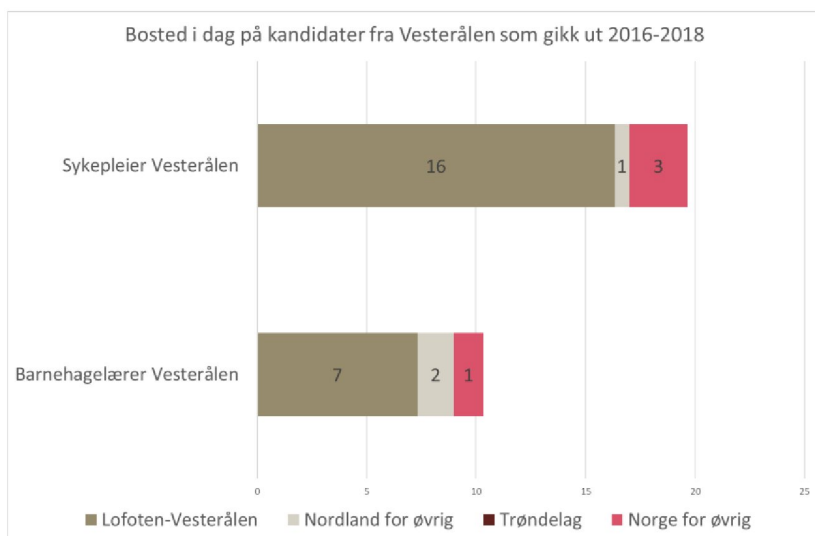


Figur 3 Hjemsted til de som møtte opp til studier i Lofoten-Vesterålen 2016-2018 (årlig gjennomsnitt)

Barnehagelærerutdanningen rekrutterer i hovedsak lokalt, 64 prosent av de som begynte i 2016-2018 kom fra Vesterålen. Sykepleierutdanningen ser ut til å i større grad rekruttere nasjonalt. 37 prosent av de som begynte var fra Vesterålen og 33 prosent kom hverken fra Nordland eller Trøndelag.

¹⁰ Kunnskapsdepartementet (2018) Orientering om statsbudsjettet 2019 for universitet og høyskoler, etter vedtak i Stortinget 12.desember 2018. Mål for universitet og høyskoler, budsjett og endringer i løyving og finansieringssystemet.

Hvor bosetter kandidatene seg?

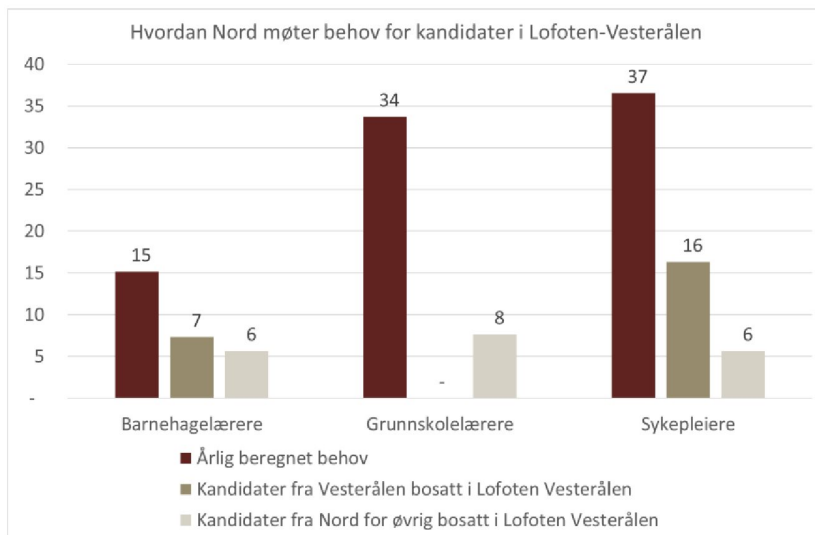


Figur 4 Bosted i dag til kandidater fra Stokmarknes i 2016-2018 (årlig gjennomsnitt)

Analysen viser at kandidatene i stor grad bosetter seg i Lofoten og Vesterålen etter studiet. Studietilbudet bidrar primært til å dekke det regionale behovet. Dette gjelder særlig sykepleierne hvor 83 prosent er bosatt i Lofoten og Vesterålen i dag. Tilsvarende tall for barnehagelærerne er 71 prosent.

Etter som det ikke er de samme studentene som er omtalt i figur 6 og figur 7 kan det ikke uten videre slutes at sykepleierutdanningen tilfører netto arbeidskraft til regionen.

Hvordan møter Nord universitet behovet for kandidater i Lofoten-Vesterålen?



Figur 5 Beregnet behov for barnehagelærere, grunnskolelærere og sykepleiere i Lofoten-Vesterålen og antall kandidater fra Nord universitet (snitt fra 2016-2018) som i dag er bosatt i Lofoten-Vesterålen

Gjennomgang viser at Lofoten og Vesterålen har et særlig behov for lærere, også sammenlignet med de andre regionene. Nord universitet tilbyr ikke grunnskolelærerutdanning på fast basis i regionen. Vi har ikke tatt med eventuell tilførsel av lærere fra studietilbud ved UiT. Vesterålen regionråd har en kartlegging som tyder på at det er særlig behov for rekruttering av lærere til Sortland og Hadsel kommuner.

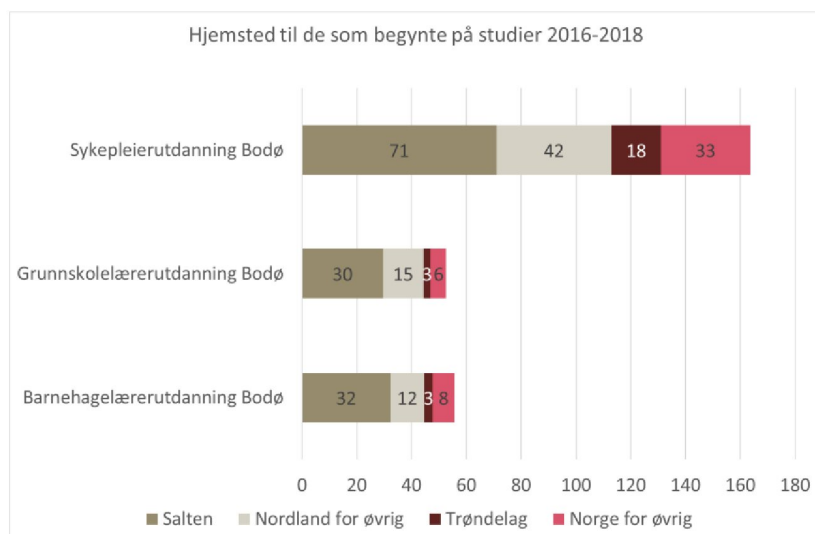
Figuren viser at det er estimert et behov for 37 nye sykepleiere til Lofoten og Vesterålen årlig de nærmeste 10 årene. Nord utdanner vesentlig færre i og til regionen.

Det er stort behov for å styrke både lærer- og sykepleierutdanningene i Lofoten og Vesterålen.

2.8 Salten

Bodø er det klart største studiestedet i Nord universitet hvor alle fem fakulteter tilbyr studieprogrammer. For de studieprogrammer som behandles i denne analysen tilbys i Bodø en kombinasjon av heltid og deltid, samlingsbaserte og ordinære barnehagelærer-, grunnskolelærer- og sykepleierstudier. De fleste studentene går på ordinære heltidsstudier (mellom 70 og 85 prosent av studentene).

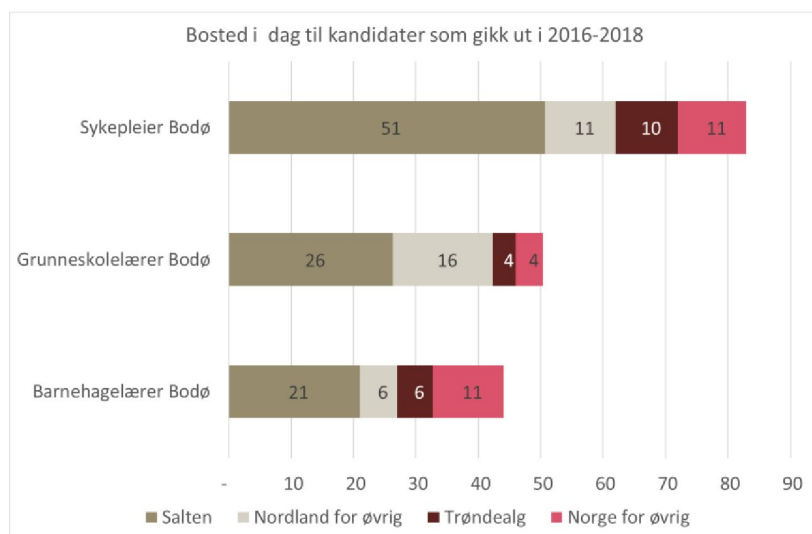
Studentenes valg av studiested



Figur 6 Hjemsted til de som møtte opp til studier i Salten i 2016-2018 (årlig gjennomsnitt)

Studiene i Bodø rekrutterer primært fra Salten og Nordland for øvrig. Det er vanlig at studier i de større byene rekrutterer bredere enn tilbud på mindre steder. 43 prosent av sykepleierstudentene har bosted Salten, mens andelen er noe høyere for de andre utdanningene (58 prosent av barnehagelærerstudentene og 56 prosent av grunnskolelærerstudentene).

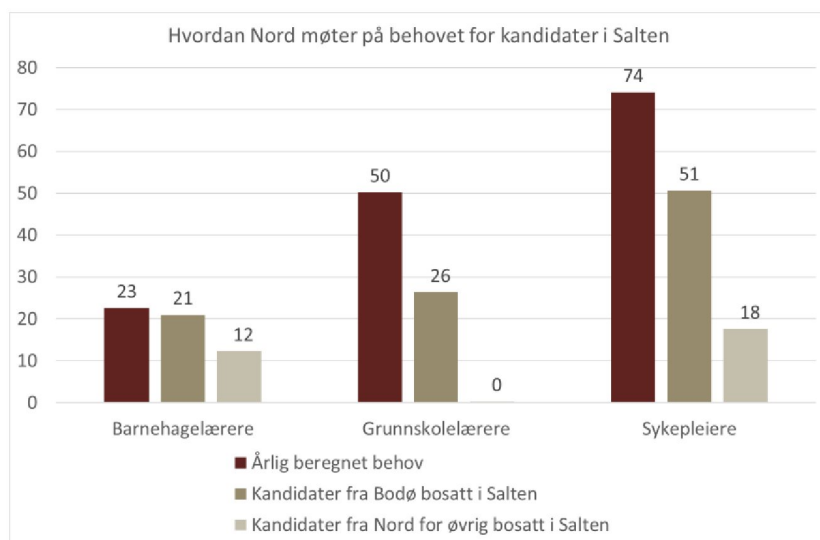
Hvor bosetter kandidatene seg?



Figur 7 Bosted i dag til kandidater fra Salten i 2016-2018 (årlig gjennomsnitt)

Omtrent halvparten av kandidatene bosetter seg i Salten etter studiet. Andelen er høyest for sykepleiere med 61 prosent, mens 52 prosent av lærerne og 48 prosent av barnehagelærerne bosatte seg i Salten. Dette samsvarer relativt godt med bosetting ved oppstart av studiene. Analysen viser at Bodø i betydelig grad utdanner kandidater som bosetter seg i andre deler av Nordland.

Hvordan møter Nord universitet behovet for kandidater i Salten?



Figur 8 Beregnet behov for barnehagelærere, grunnskolelærere og sykepleiere i Salten og kandidater fra Nord universitet (snitt fra 2016-2018) som i dag er bosatt i Salten

Analysen viser en overdekning av barnehagelærere når det tas hensyn til de som utdannes ved andre studiesteder. Det er også relativt god dekning gjennom tilførselen av sykepleiere.

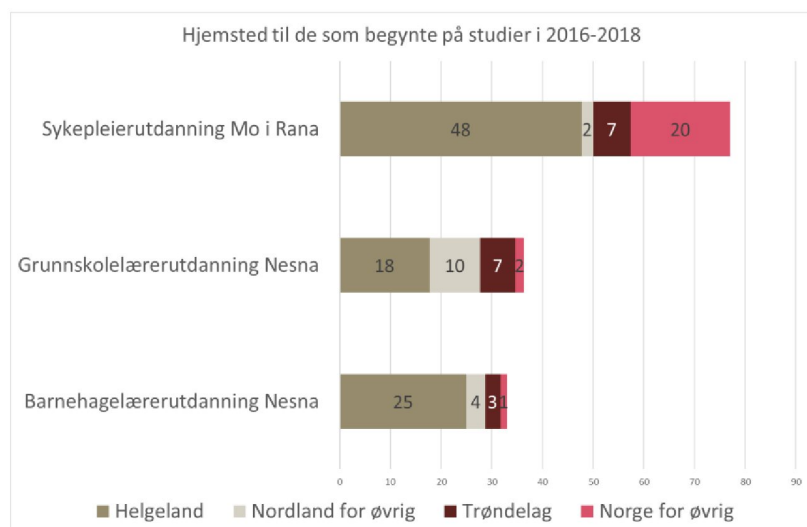
Analysen viser imidlertid at grunnskolelærerutdanningene kun møter halvparten av det årlige behovet. Dette vil over tid akkumuleres til betydelige avvik, og det er behov for å styrke lærerutdanningene i og for Salten som heller ikke får «drahjelp» fra andre studiesteder.

Det er spesielt behov for å styrke grunnskolelærerutdanningene i Bodø.

2.9 Helgeland

På Helgeland tilbys grunnskolelærer- og barnehagelærerutdanning på Nesna, samt sykepleierutdanning i Mo i Rana og Sandnessjøen. Det siste opptaket for sykepleierutdanning ved Sandnessjøen var i 2015. Grunnskole- og barnehagelærerutdanningen ved Nesna er begge samlingsbaserte. Grunnskolelærerutdanningen er heltid, mens barnehagelærerutdanningen er deltid. Sykepleierutdanningen ved Sandnessjøen var samlingsbasert og deltid, mens sykepleierutdanningen ved Mo i Rana både er heltid og deltid (over 80 prosent av de som begynte i 2016-2018 begynte på heltidsstudiet).

Studentenes valg av studiested



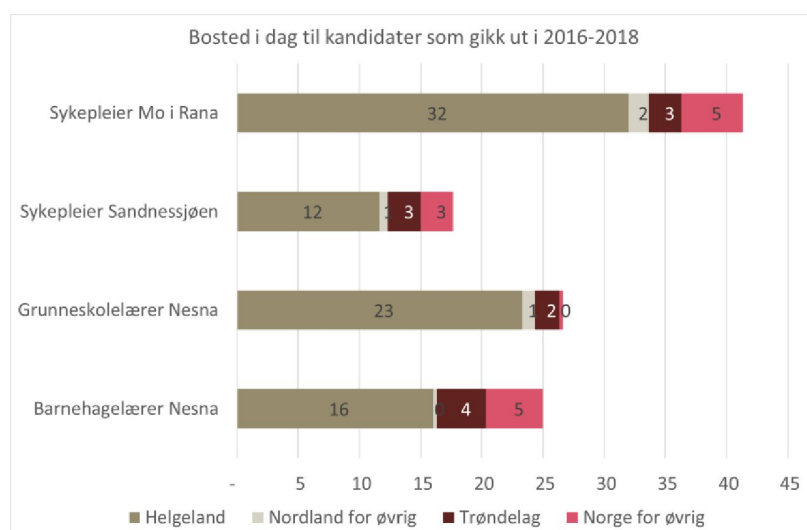
Figur 9 Hjemsted til de som møtte opp til studier i Helgeland 2016-2018 (årlig gjennomsnitt)

Studietilbudene på Helgeland benyttes i hovedsak av studenter med bosted Helgeland. Dette er særlig tydelig for de som begynte på barnehagelærerutdanning hvor 75 prosent var fra Helgeland. Nesten

halvparten (49 prosent) av de som begynte på grunnskolelærerutdanning i 2016-2018 kom fra Helgeland (og 73 prosent fra Nordland). Tall fra tidligere år viser at andelen fra Helgeland har vært høyere (70 prosent av de som begynte på grunnskolelærerutdanningen i 2013-2015 var fra Helgeland).

Sykepleierutdanningen i Mo i Rana er også i stor grad for helgelendingene, 62 prosent hadde bostedsadresse i regionen ved oppstart. Sykepleierutdanningen i Sandnessjøen hadde ikke opptak i 2016-2018, men tall for tidligere perioder viser at denne i mindre grad enn Mo i Rana rekrutterte lokalt. For perioden 2013-2017 var kun 50 prosent av de som begynte ved studiet fra Helgeland.

Hvor bosetter kandidatene seg?

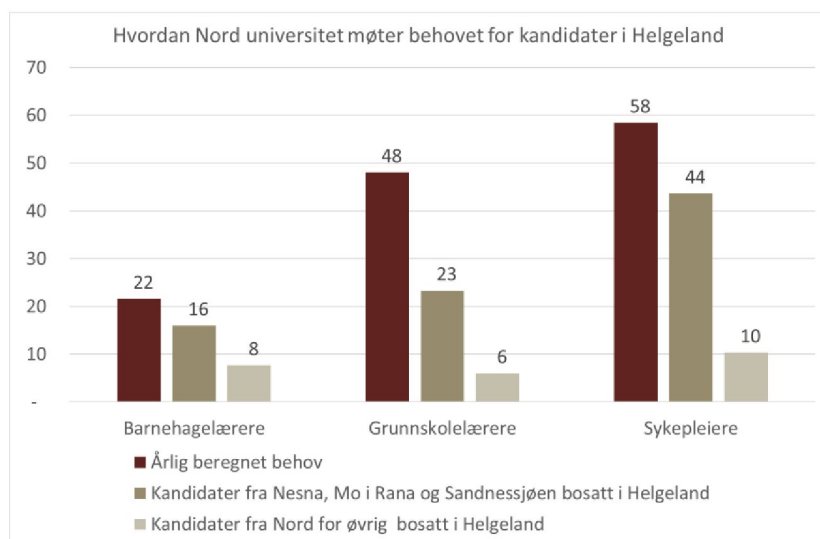


Figur 10 Bosted i dag til kandidater fra Helgeland i 2016-2018 (årlig gjennomsnitt)

Kandidatene fra studiene på Helgeland bosetter seg i stor grad på Helgeland etter studiet. Dette gjelder særlig for grunnskolelærerutdanningen på Nesna hvor 88 prosent av kandidatene er bosatt i Helgeland, og for sykepleierutdanningen i Mo i Rana hvor 78 prosent har bosatt seg i regionen.

Analysene viser at disse grunnutdanningene i hovedsak benyttes at studenter hjemmehørende i regionen og at de i enda større grad utdanner til det regionale arbeidsmarkedet.

Hvordan møter Nord universitet behovet for kandidater i Helgeland?



Figur 11 Beregnet behov for barnehagelærere, grunnskolelærere og sykepleiere i Helgeland og kandidater fra Nord universitet (snitt fra 2016-2018) som er bosatt i Helgeland

Figuren over viser at det er estimert et behov for 22 nye barnehagelærere på Helgeland årlig de nærmeste 10 årene. Samlet sett møter Nord universitet det estimerte behovet for barnehagelærere i Helgeland.

Det er estimert et behov for 48 nye grunnskolelærere på Helgeland årlig de nærmeste 10 årene. Nord universitet produserte i snitt 23 kandidater i året, men bidrar også med grunnskolelærerkandidater fra andre studiesteder. Samlet sett møter likevel ikke Nord universitets tilbud om lærerutdanning det regionale behovet på Helgeland.

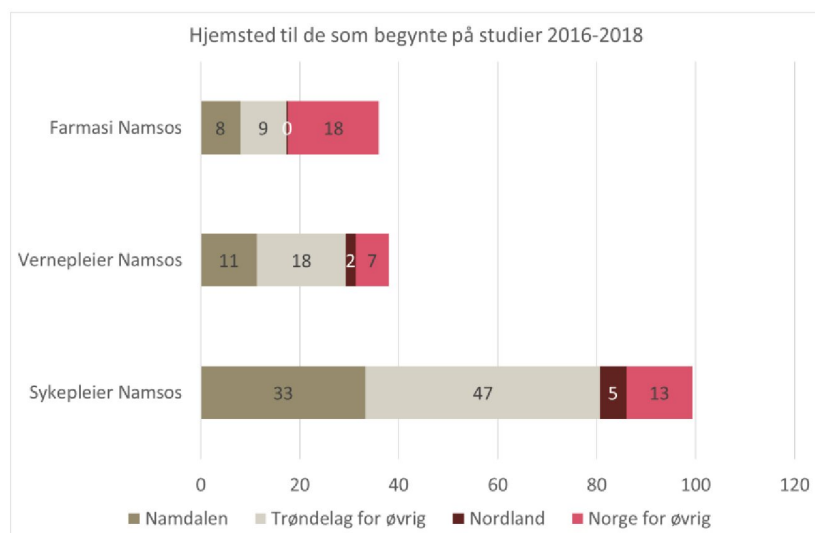
Figuren viser at det er estimert et behov for 58 nye sykepleiere på Helgeland årlig de nærmeste 10 årene. Nord universitet bidrar også med 54 sykepleierkandidater årlig, hvorav 10 fra andre studiesteder.

Analysen viser at det først og fremst er behov for å styrke grunnskolelærerutdanningene på Helgeland, men at det også bør tilføres noen flere kandidater fra sykepleierutdanningene.

2.10 Namdalen

Nord universitet tilbyr sykepleier-, vernepleier-, farmasi- og paramedisinstudier i Namsos. Studiene er ordinære heltidsstudier med unntak av paramedisin som er samlingsbasert.

Studentenes valg av studiested

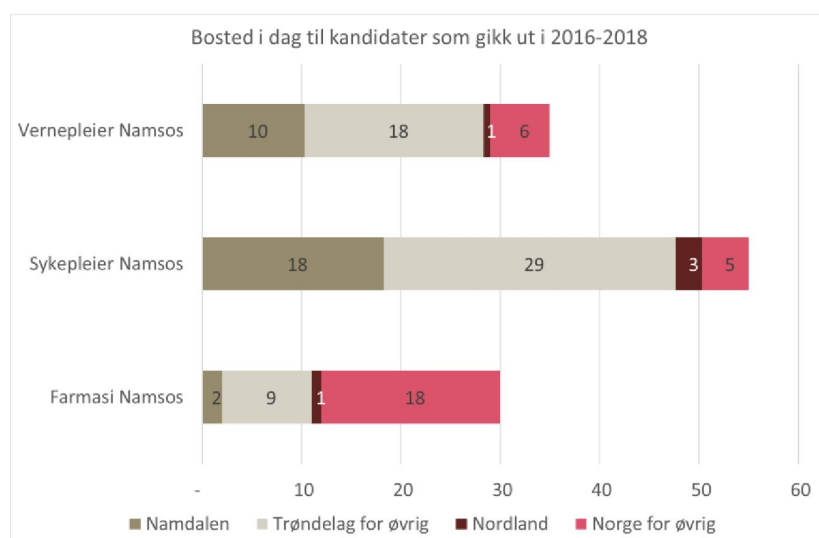


Figur 12 Hjemsted til de som møtte opp til studier i Namdalen i 2016-2018 (årlig gjennomsnitt)

Analysen viser at studiene i begrenset grad rekrutterer studenter fra Namdalsregionen. Dette gjelder særlig for farmasistudiet, hvor 22 prosent var fra Namdalen (51 prosent av studentene var hverken fra Nordland eller Trøndelag). Dette bekrefter at farmasistudiet først og fremst er et av tre nasjonale tilbud.

Både sykepleier og vernepleier rekrutterer primært fra andre deler av Trøndelag, og kun 30-34 prosent fra Namdalen. Disse utdanningene fremstår i større grad som tilbud til hele Trøndelag enn som et regionalt tilbud for Namdalen.

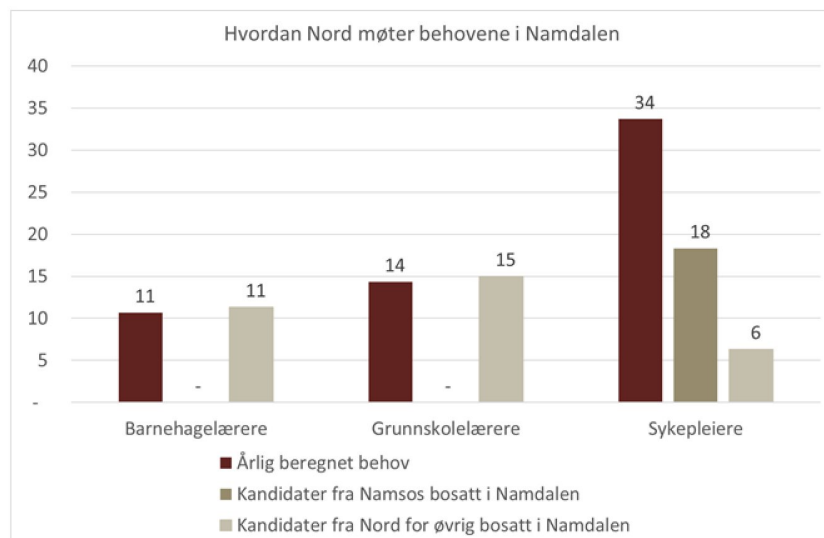
Hvor bosetter kandidatene seg?



Figur 13 Bosted i dag til kandidater fra Namdalen i 2016-2018 (årlig gjennomsnitt)

Andelen som er bosatt i Namdalen etter endt studium (sykepleie og vernepleie) er tilsvarende som andelen studenter fra Namdalen, i overkant av 30 prosent. Vernepleie- og sykepleiestudiene synes i begrenset grad å tilføre (netto) arbeidskraft til regionen. Disse er i større grad utdanninger for hele Trøndelag da samlet sett 87 prosent av sykepleierne og 81 prosent av vernepleierne er registrert bosatt i Trøndelag i dag. Bosted for kandidater fra farmasi bekrefter at dette er en nasjonal utdanning.

Hvordan møter Nord universitet behovet for kandidater i Namdalen?



Figur 14 Beregnet behov for barnehagelærere, grunnskolelærere og sykepleiere i Namdalen og kandidater fra Nord universitet (snitt fra 2016-2018) som i dag er bosatt i Namdalen

Analysen viser at Namdalsregionen har et moderat behov for nye barnehagelærere og lærere, og at behovet i hovedsak skyldes pensjonering. Behovet dekkes av kandidater utdannet ved andre studiesteder i Nord universitet. Nord universitet tilbyr ikke disse utdanningene på fast basis i Namdalen.

Figuren viser at det er estimert et behov for 34 nye sykepleiere til Namdalen årlig de nærmeste 10 årene. I snitt ble 18 sykepleierkandidater igjen i Namdalen, mens regionen fikk tilført 6 fra andre studiesteder. Det er fortsatt en relativ betydelig underdekning.

Sykepleierstudiet i Namdalen skiller seg fra tilbudene i Nordland ved å ha en lav andel fra egen region av de som har møtt og av kandidater til egen region. Lav regional andel kan skyldes flere forhold. Forklaringen kan være at det ikke er tilstrekkelig befolkningsgrunnlag, at tilbudet ikke fremstår attraktivt nok for potensielle studenter i regionen, eller at regionale studenter utkonkurreres basert på karakterer.

En sammenligning av inntakskvalitet viser at sykepleierutdanningen i Namsos hadde blant de laveste kravene til de som ble opptatt i Norge (2018). Det kan derfor være indikasjoner på at søkergrunnlaget i regionen er lavere enn behovet og kapasiteten i utdanningen. Oversikt over andel førsteprioritetssøkere peker i en slik retning.

	Namsos	Bodø	Levanger	Mo i Rana
Førsteprioritetssøkere	33	71	50	55
Andreprioritetssøkere	19	12	43	6
Tredje eller lavere prioritet	49	17	7	39

Tabell 4 Søkernes prioritering av studiesteder for sykepleierutdanning (av møtt 2018 i prosent)

Sammenligningen mellom steder hvor Nord universitet i dag tilbyr sykepleierutdanning viser at Namsos har en mye høyere andel søkere som har studiestedet som sin tredje eller enda lavere prioritet. Dette kan indikere at en del av studentene fra andre deler av Trøndelag, og landet, velger Namsos fordi de ikke er kvalifisert til studier i sitt nærområde. Dette kan gi særlige rekrutteringsutfordringer når karakterkrav innføres.

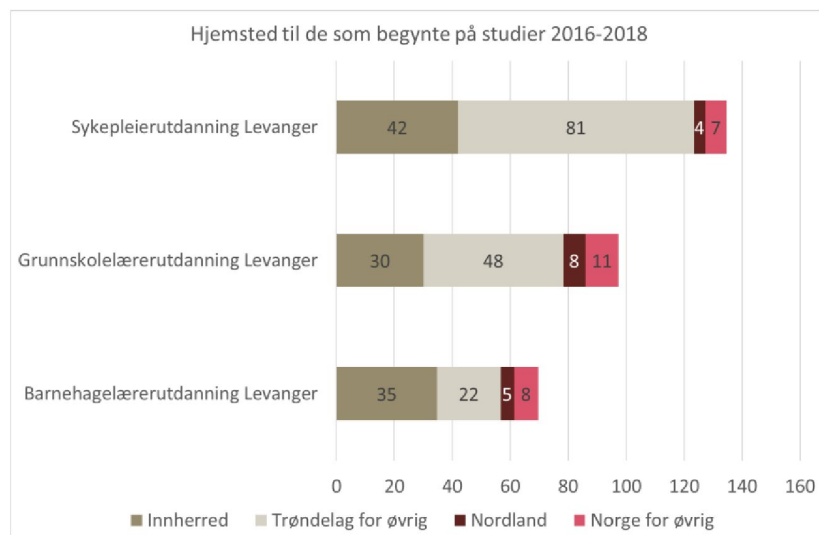
Analysene indikerer at tilbudet om sykepleierutdanning i Namsos i større grad bør innrettes mot å dekke det regionale behovet i Namdalen.

Farmasi er i hovedsak en nasjonal utdanning og er derfor ikke vurdert opp mot regionale behov, mens vernepleie i betydelig grad er en utdanning for Trøndelag.

2.11 Innherred

På Innherred tilbyr Nord universitet sykepleier-, grunnskolelærer og barnehagelærerutdanning i Levanger. Sykepleierutdanningen er ordinære heltidsstudier. Det tilbys både samlingsbasert og ordinære barnehagelærer- og grunnskolelærerutdanning, men de fleste studentene som begynte på studier i 2016-2018 begynte på ordinær utdanning (omtrent 85 prosent)

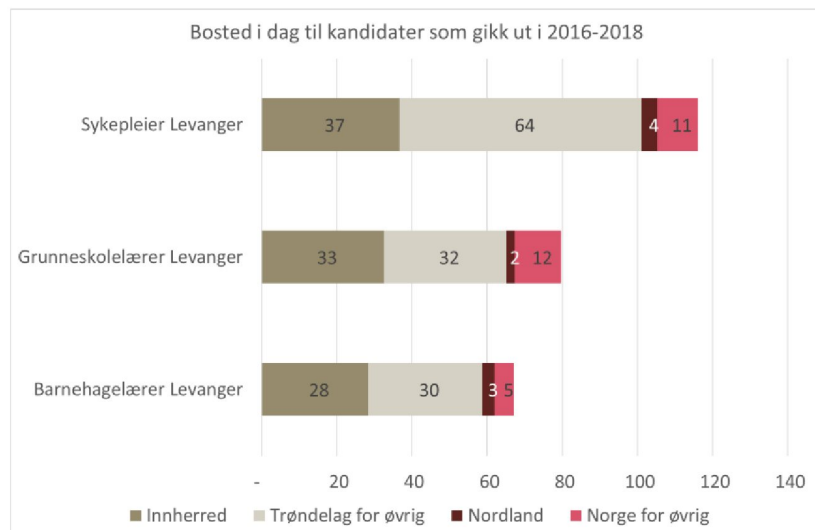
Studentenes valg av studiested



Figur 15 Hjemsted til de som møtte opp til studier i Innherred i 2016-2018 (årlig gjennomsnitt)

Analysen viser at studiene rekrutterer både fra Innherred og i betydelig grad fra Trøndelag for øvrig. Samlet sett er mer enn 85 prosent fra Trøndelag. Det er en betydelig andel som rekrutteres fra Trondheim.

Hvor bosetter kandidatene seg?

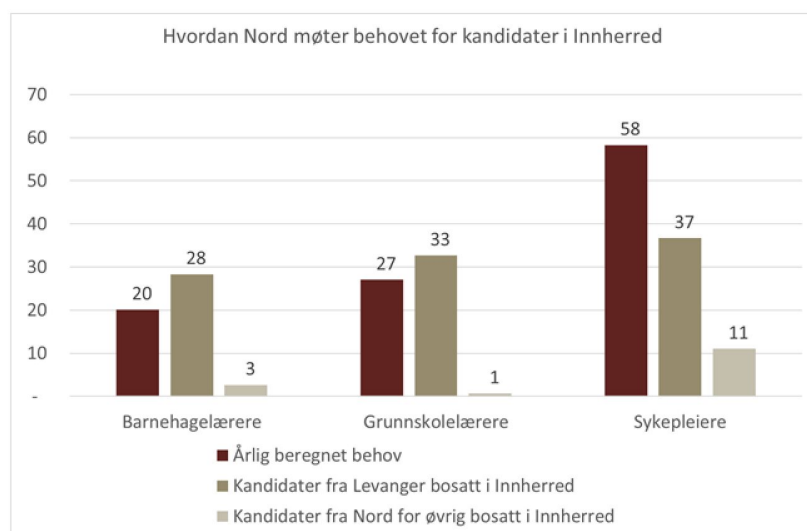


Figur 16 Bosted i dag til kandidater fra Innherred i 2016-2018 (årlig gjennomsnitt)

Analysen viser at 42 prosent av barnehagelærerkandidatene og 41 prosent av grunnskolelærerkandidatene er bosatt i Innherred. Andelen sykepleiere er 32 prosent. Mellom 82 og 87 prosent er bosatt i Trøndelag, inkludert Innherred.

Studiene i Levanger dekker både et regionalt behov og i betydelig grad et behov for Trøndelag. 30 prosent av kandidatene fra sykepleierutdanningen har i dag bostedsadresse Trondheim.

Hvordan møter Nord universitet behovet for kandidater i Innherred?



Figur 17 Beregnet behov for barnehagelærere, grunnskolelærere og sykepleiere i Innherred og antall kandidater fra Nord universitet (snitt fra 2016-2018) som i dag er bosatt i Innherred

Figuren viser at det er en overdekning i utdanningen av barnehagelærere. Dette gjelder også grunnskolelærere, til tross for at denne utdanningen også leverer et stort antall kandidater til andre deler av Trøndelag. Utdanningene kan sies å være et av Nord universitets viktige bidrag til å dekke et bredere behov innenfor yrkesgruppene.

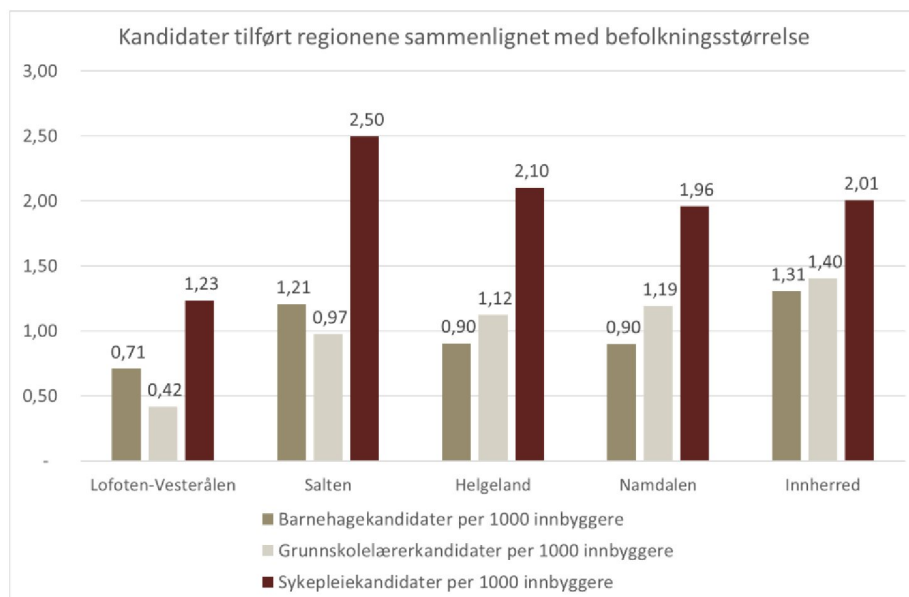
Analysen viser at sykepleierutdanningen ikke dekker det regionale behovet fullt ut, selv ikke med tilførsel fra andre utdanningssteder. Lekkasjen av kandidater til Trondheim synes for høy, men dette har også sammenheng med rekrutteringen.

Sykepleiestudiet i Levanger har hele 93 prosent første- og andreprioritetssøkere. Det indikerer at studiet er et klart første eller andrevalg også for studentene fra andre deler av Trøndelag, fortrinnsvis Trondheim. Selv om reisetiden er i ytterkant er Trondheim – Levanger innenfor pendleravstand.

2.12 Relative forskjeller mellom kandidater til regionene

Nord universitets lokalisering av utdanningene er så langt i hovedsak en videreføring av utdanningstilbudet ved de tre fusjonerte institusjonene. Det kan derfor være interessant å se om det er skjevheter som videreføres i vår evne til å tilføre regionene kandidater.

Et bilde på dette kan være antall kandidater utdannet ved Nord universitet som bosetter seg i regionene, målt opp mot befolkningsstørrelse. Det kan fremsettes flere innsigelser mot en slik generalisering, som for eksempel mulige forskjeller i behov for sykepleiere som følge av sykehusstruktur. En slik sammenligning gir etter vår vurdering likevel nyttig informasjon på overordnet nivå til en diskusjon om lokalisering og dimensjonering av utdanningstilbudet.



Figur 18 Antall barnehagelærer-, grunnskolelærer- og sykepleiekandidater tilført regionene i 2016-2018 fra Nord universitet per 1000 innbyggere

Sammenligning mellom regionene viser at tilførselen av barnehagelærere relativt sett er høyest i Innherred. Dette samsvarer med vurderingen foran som viser en overdekning i forhold til estimert behov.

Kandidater fra grunnskolelærerutdanningen er spesielt lavt i Lofoten og Vesterålen, noe som også stemmer med behovsanalysen og vårt mangelfulle tilbud. Den betydelige underdekningen av lærere i Salten og Helgeland kommer på tross av at det utdannes relativt flere i disse regionene.

Det utdannes relativt sett klart færrest sykepleiere til Lofoten og Vesterålen. Dette samsvarer med en betydelig estimert mangel på sykepleiere i regionen. Til tross for at Namdalen utdanner relativt like mange som Innherred og Salten er estimert underdekning vesentlig større, spesielt i forhold til Helgeland. Dette kan skyldes at sykehusene i Namsos (og Levanger) er store i forhold til befolkningsgrunnlaget i regionen, med tilsvarende høyere behov for sykepleiere. Salten har den klart høyeste produksjonen av kandidater i forhold til befolkningen, men har likevel noe underdekning. Dette kan sannsynligvis tilskrives et stort sykehus i regionen.

3 Studentboliger

I den utstrekning forslaget til endret studiestedsstruktur medfører at studier flyttes til annet geografisk sted kan studentboliger bli stående ubrukte enkelte steder, mens studentene andre steder vil bli mer avhengig av et godt fungerende privat leiemarked. Det er derfor gjort en analyse av dagens tilbud om studentboliger og hvilke konsekvenser foreslåtte endringer vil medføre.

Analysen er gjort i samarbeid med Studentsamskipnaden og det er deres vurderinger av tilstand, utfordringer og muligheter som fremgår av det etterfølgende.

Pr i dag har Nord studentsamskipnad følgende studentboliger på de ulike studiestedene:

Studiested	Antall utleieenheter	Herav leilighet med to eller flere rom
Bodø	1086	134
Nesna	86	12
Namsos	104	5
Steinkjer	132	17
Levanger	221	48
Stjørdal	50	0
SUM	1679	216

Tabell 5 Studentboliger på studiestedene til Nord universitet

I tillegg er det 150 studentbolighetenheter under bygging på Røstad i Levanger og 60 under bygging i Mo i Rana. Begge disse anleggene skal være ferdige og klare for innflytting i august 2020. Dette betyr en tilvekst i antallet utleieenheter i studentsamskipnaden på vel 12prosent. Denne tilveksten i antallet studentboliger (210 enheter) er større enn det antallet studentboliger vi samlet har på studiestedene Nesna og Namsos (190 enheter).

Foreslåtte endringer i studiestedsstruktur har følgende påvirkning på etterspørsel og tilbud av studentboliger

- Studentboligene på Nesna bør avhendes. Boligene er lite i bruk på grunn av samlingsbaserte utdanninger
- Det er ikke tilbud om studentboliger i Sandnessjøen slik at foreslått endringen vil være uten betydning på dette området
- Bodø har godt utbygd tilbud, og et betydelig privat leiemarked og kan absorbere noe økning i antall studenter
- En reduksjon i antall studenter i Namsos vil medføre at en noe utdatert bygningsmasse kan avhendes uten at det må investeres i nytt
- Utbygging som er ferdig i 2020 i Mo i Rana vil korrespondere godt med økning i antall studenter
- Levanger øker tilbudet fra 2020 og kan møte etterspørsel fra et større antall studenter. En stor andel av studentene bor i tillegg innenfor pendleravstand. Dette vil også gjelde en betydelig del av studentene som eventuelt overføres fra Steinkjer.
- Steinkjer har relativt lavt belegg på studentboliger til tross for at kapasiteten ikke er spesielt høy. En nedgang i antall studenter kan gjøre det aktuelt å avhende ett av anleggene. Avstanden mellom Levanger og Steinkjer innebærer at studentboliger på disse to stedene i noen grad kan utfylle hverandre.

Samlet sett vil endringene i studiestedsstruktur ikke skape behov for nye studentboliger ut over de prosjekter som allerede er under bygging. Enkelte bygg vil måtte avhendes. Dette er i hovedsak tilbud som har lav utnyttelse i dag, og som følge av tilstand uansett ville måtte oppgraderes eller erstattes.

Nedenfor følger en mer detaljert orientering om status for studentboliger på de studiestedene som er berørt i forslaget til vedtak:

Namsos

De 104 utleieenheter Studentinord har i Namsos er fordelt på byggene Bangla med 44 utleieenheter og Grand med 60 utleieenheter. Det siste studieåret har Studentsamskipnaden vi hatt høyt belegg på studentboligene i Namsos.

Bangla studentbolig er bygget i 1973, men ble totalrenovert i 1995 da det ble overtatt fra Nord-Trøndelag fylkeskommune. Bangla er noe utdatert bygg standardmessig, og uansett resultat av studiestedsstruktursaken vil det være aktuelt å avhende dette bygget. Bangla har en sentral beliggenhet i et boligområde og vurderes å være godt egnet for salg.

Grand studentbolig er det tidligere sentrumshotellet i Namsos og bygd på 50-tallet. Etter en konkurs ble det kjøpt av studentsamskipnaden og delvis bygget om og tatt i bruk til studentboliger først på 2000-tallet. Grand vil måtte avhendes dersom universitetets aktivitet reduseres betydelig. I så fall vil bygget trolig være salgbart som et fortsatt bolig- eller hybeltilbud med sin sentrale beliggenhet i byen.

Nesna

De 86 utleieenheter i Nesna er knyttet til anlegget Demmabakken og benyttes i dag så godt som bare til korttidsleie for studenter som er knyttet til samlingsbaserte studier. Mangelen på heltidsstudenter på Nesna har gjort at Studentsamskipnaden har hatt en god del tomgang på studentboligene. Anlegget på Demmabakken er renovert de senere år. Dersom de samlingsbaserte studietilbudene legges ned, vil dette anlegget bli lagt ut for salg. På Nesna er det et relativt lite eiendomsmarked og salgbarheten vet vi ikke før det eventuelt er testet ut i markedet. Samtidig har studentboligene en meget bra beliggenhet, og vurderes aktuelle som både boliger og fritidsboliger.

Steinkjer

De 132 utleieenheter Studentinord har i Steinkjer er fordelt på byggene Guldbergaunet med 65 utleieenheter og Figga med 67 utleieenheter. Det siste studieåret har samskipnaden hatt relativt lavt belegg på studentboligene i Steinkjer, noe som følger av redusert studenttall i Steinkjer.

Guldbergaunet studentboliger er bygget i 1990 og er gode og tradisjonelt populære boliger med en blanding av hybler og leiligheter. Studentboligene ligger ca 1,5 km fra universitetet.

Figga studentboliger er bygget i 1982-83 og ligger ca 1,5 km fra universitetet. Anlegget har nesten bare hybler, og utleiemessig er botilbudene på dette anlegget ikke så etterspurte som på Guldbergaunet studentboliger. Dette samt alderen på bygget tilsier at Figga vil være det anlegget som er mest aktuelt å avhende ved fall i studenttall.

Mo i Rana

De første studentboligene i samskipnadsregi, 60 i antallet, står ferdig til studiestart i august 2020. Beliggenheten er like ved Nord universitets lokaler på Mo. Studentboliger har i flere år vært etterlyst av studentene på Mo.

Stjørdal

De 50 studentboligene vi har i Stjørdal ble tatt i bruk i 2012, og ligger ca. 2,5 km fra universitetet etter at dette ble flyttet. Veksten de siste årene ved Nord universitet i Stjørdal har kommet hovedsakelig i kategorien samlingsbaserte studier, og på disse studiene er det en mindre andel som etterspør studentboliger. Her hører det også med at Stjørdal har svært høy hotellkapasitet.

Levanger

I Levanger har studentsamskipnaden i dag 221 utleieenheter fordelt på 4 anlegg. Flere av disse er eldre anlegg, der det eldste er Byborg studentboliger som ble bygget i perioden 1967-1969. I tillegg kommer 150 nye enheter like ved studiestedet på Røstad og disse ferdigstilles til studiestarten i august 2020. Siste studieår har vi hatt et godt belegg på studentboligene i Levanger.

Levanger har i dag en lav dekningsgrad på 10 prosent i forhold til antall studenter, mens et måltall man tradisjonelt strekker seg mot er 20 prosent. Likevel har det ikke vært opplevd noen stor mangel på studentboliger i Levanger. Dette kan ha sammenheng med at det er en betydelig andel av studentene i Levanger som rekrutteres i pendleravstand fra studiestedet. En grov oversikt over kommunetilhørighet for de studentene som har startet i Levanger i august de tre siste årene viser følgende:

Kommuneadresse ved søknadstidspunkt	2016	%	2017	%	2018	%
Pendleravstand (Steinkjer-Stjørdal)	382	54	345	50	382	49
Trondheim og Malvik (pendler via Trønderbanen)	87	12	103	15	98	13
Øvrige Trøndelag	121	17	125	18	140	18
Nordland	33	5	45	6	59	8
Møre og Romsdal	30	4	21	3	32	4
Øvrige fylker	55	8	57	8	64	8
SUM	708		696		775	

Tabell 6 Kommunitilhørighet for studentene som har startet i Levanger i august de tre siste årene

Vi ser at en betydelig andel av studentene bor innenfor det som kan betegnes som pendleravstand fra Levanger. Dersom vi også tar med kommunene Trondheim og Malvik, der vi ser en god del studenter pendle via Trønderbanen, er det opp mot 65 prosent av studentene som kan sies å være regionale med en høy tilbøyelighet til å pendle. Dette sammen med et velfungerende privat leiemarked i Levanger gjør at det så langt ikke har vært registrert mangel på botilbud blant studentene i Levanger.

Samtidig ser Studentinord at det er behov for å oppdatere boligtilbudet for å tilfredsstille økte krav blant studentene og da særlig et ønske om eget bad. Med tilveksten i studentboliger på Røstad antas det at leiemarkedet i Levanger er stort nok til å håndtere en viss økning i studenttall.

Bodø

I Bodø har Studentinord i løpet av de siste 4 årene gjennomført utbyggingen av 604 studentboliger i Mørkvedlia, og med det er antallet utleieenheter økt fra i underkant av 500 til 1086. Selv etter denne økningen i 2018 har det vært relativt høyt belegg på studentboligene i Bodø. I perioden med studentboligutbygging har det vært liten endring i studenttallet i Bodø, og dekningen er nå tilnærmet lik det generelle måltallet på 20prosent studentboligdekning. Med veksten i studentboliger som har vært de siste årene antas det at leiemarkedet i Bodø er stort nok til å håndtere en viss økning i studenttall.

Lofoten/Vesterålen

Studentinord tilbyr ikke utleie av studentboliger i området. Hurtigrutens Hus i Stokmarknes leier ut hybler i den gamle hotellfløyen for kortere og lengre opphold. Rommene har nøktern, men grei hotellstandard. Studentinord har finansiert felles kjøkken for disse rommene. Det er holdt av 20 rom (både enkel og doble rom) som kan bestilles av studenter. Hurtigrutens Hus leier ellers ut 16 boenheter til Nordlandssykehuset. Disse benyttes også av studenter når sykehuset ikke har behov for disse.

4 Konsekvenser for infrastruktur og økonomi

4.1 Estimert behov for frigjøring og omdisponering av midler på 100 MNOK

En analyse av langsiktige økonomiske forutsetninger viser at det ikke kan forventes vesentlige økninger i Nord universitets budsjetttrammer de kommende årene. Analysene er basert på en videreføring av Kunnskapsdepartementets finansieringsmodell og fakultetenes prognoser på sentrale resultatindikatorer.

Kostnadene til Nord universitet tilpasses til enhver tid inntektene og eventuelt bruk av avsetninger. Nord universitets strategiske ambisjoner og utvikling vil kreve behov for å frigjøre midler for å oppnå et handlingsrom, når inntektssiden ikke øker vesentlig. Et av disse strategiske tiltakene er «Blått bygg» i Bodø. Nord universitets samlede behov for å frigjøre midler til strategiske satsninger for å utvikle fremtidens universitet estimeres til 100 MNOK årlig. Analysen viser at det vil ta 2-3 år før planlagt bruk av reserver er realisert, og deretter vil det være nødvendig å frigjøre og omdisponere midler for å kunne realisere den ønskede strategiske utviklingen.

Nord universitet står også overfor økonomiske utfordringer knyttet til endringer i både lærerutdanningen og sykepleierutdanningen. Dette har allerede materialisert seg for Fakultet for lærerutdanning. Dette forsterker behovet for å gjennomføre tiltak som frigjør midler.

Det må derfor til flere tiltak for å frigjøre og omdisponere økonomiske midler i en slik størrelsesordenen. Hovedtiltakene for å frigjøre 100 MNOK er endret studiestedsstruktur, administrativ effektivisering og endret studieportefølje.

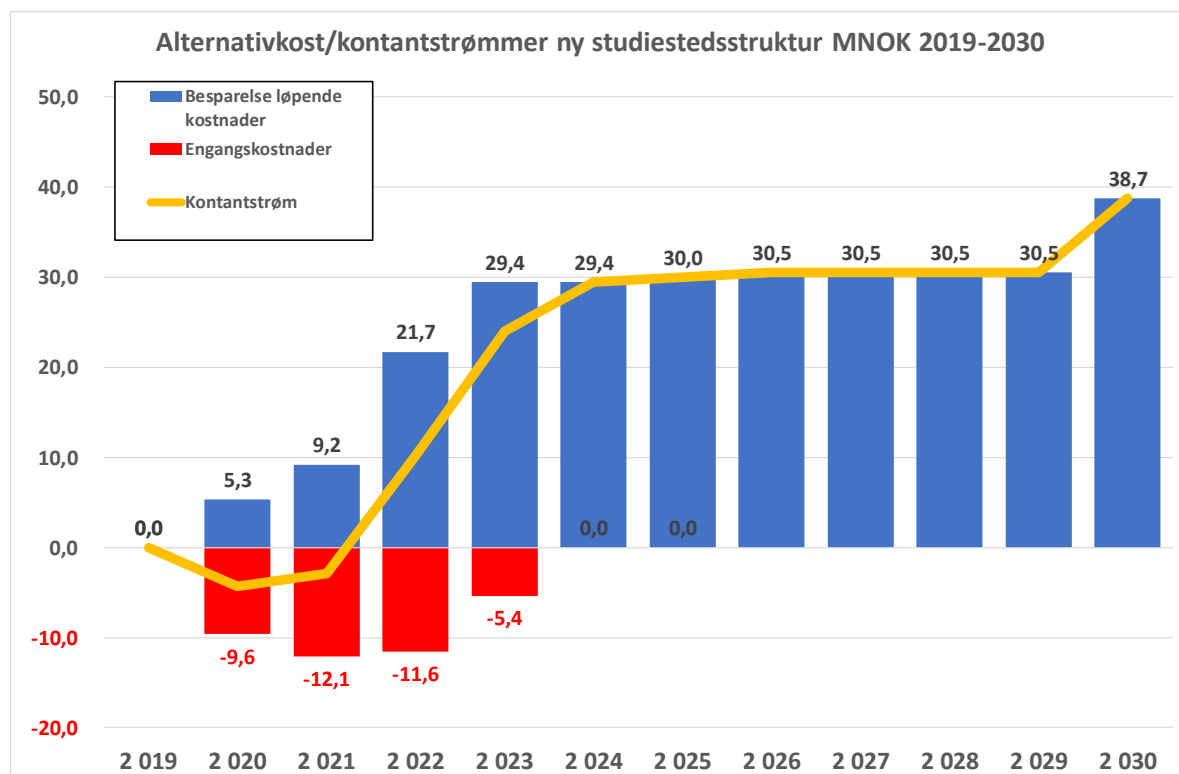
Effekten av tiltakene må være vesentlige, spesielt i innfasingen av ny infrastruktur, men også på lengre sikt. Dette krever tydelige økonomiske prioriteringer. Midlene må brukes på best mulig måte for å realisere vår strategi og sikre forsvarlig drift i våre grunnutdanninger.

4.2 Økonomisk effekt av ny studiestedsstruktur er beregnet til 30 MNOK årlig

Den økonomiske effekten av ny studiestedsstruktur i utredningen som ble presentert på styremøtet 30.4.2019 ble estimert til 50 MNOK årlig etter at ny struktur er implementert. Innstillingen til ny struktur inneholder endringer fra det som fremgår av utredningen. Den økonomiske effekten av rektors innstilling til ny struktur er beregnet og total effekt redusert til 30 MNOK årlig. Av dette utgjør frigjorte leiekostnader/infrastruktur om lag 14 MNOK og personalkostnader 16 MNOK. Økonomiske effekter skal delvis oppnås gjennom mer effektiv bruk av infrastruktur, og med dette øke ressursene til faglig aktivitet gjennom reduserte kostnader til husleie og drift. Ny studiestedsstruktur er også viktig som grunnlag for å oppnå nødvendige samlet økonomisk effekt på 70 MNOK fra de to andre hovedtiltakene; administrativ effektivisering og endret studieportefølje.

Under beskrives kort de økonomiske konsekvensene ved å gjennomføre nødvendige endringer for å realisere ny studiestedsstruktur. Samlet frigjøring av økonomiske midler er identifisert og tidfestet, og med dette vises alternativkostnaden til ny studiestedsstruktur. Alternativkostnadene er differansen i kroner mellom det valgte alternativet (ny studiestedsstruktur) og nullalternativet (videreføre dagens studiestedsstruktur). Alternativene er sammenlignet systematisk ved å framskrive differansen i kostnader over tid (2019-2030). De økonomiske konsekvensene oppsummeres i en kontantstrøm. De økonomiske konsekvensene i denne utredningen er begrenset til effekter som direkte påvirker Nord universitet. Alle beløp holdes i faste 2019-kroner (ingen pris- eller lønnsvekst).

Kontantstrøm i perioden 2019-2030 vises i grafen/tabellen under.



Kontantstrøm MNOK	2 019	2 020	2 021	2 022	2 023	2 024	2 025	2 026	2 027	2 028	2 029	2 030
Besparelse personalkostnader	-	6,2	11,0	16,3	16,3	16,3	16,3	16,3	16,3	16,3	16,3	16,3
Besparelse infrastruktur	-	-	1,0	- 1,9	5,4	13,1	13,1	13,7	14,2	14,2	14,2	22,4
Sum besparelse løpende kostnader	-	5,3	9,2	21,7	29,4	29,4	30,0	30,5	30,5	30,5	30,5	38,7
Omstillingskostnader	-	-	4,1	- 4,1	- 3,9	- 1,9	-	-	-	-	-	-
Engangskostnader infrastruktur	-	-	5,5	- 8,0	- 7,7	- 3,5	-	-	-	-	-	-
Sum engangskostnader	-	-	9,6	- 12,1	- 11,6	- 5,4	-	-	-	-	-	-
Sum kontantstrøm	-	-	4,3	- 2,9	10,1	24,0	29,4	30,0	30,5	30,5	30,5	38,7

Tabellen viser at den langsiktige økonomiske effekten vil være om lag 30 MNOK pr år fom 2024. I 2020 og 2021 vil imidlertid endringen i seg selv kreve noe likviditet/finansiering (2,9 MNOK – 4,3 MNOK pr år). Kontantstrømmen består både av løpende besparelser og engangskostnader.

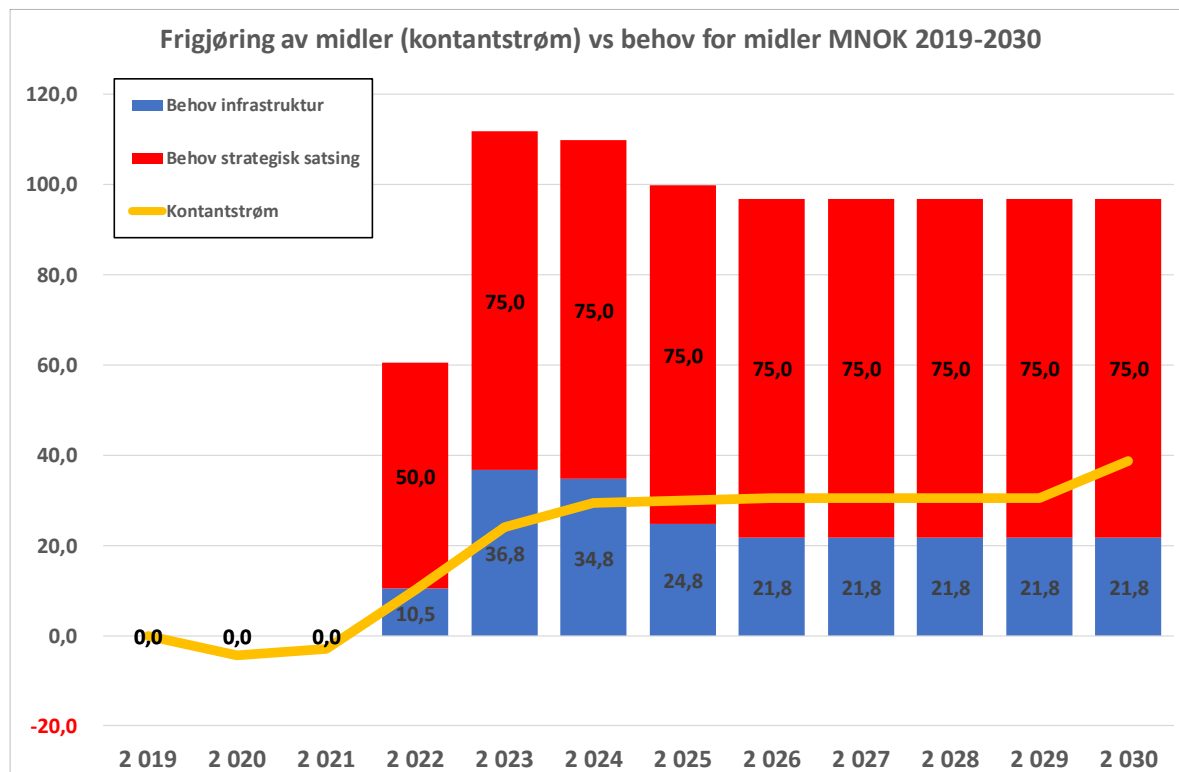
Besparelsene på infrastruktur utgjør om lag 14 MNOK og fordeler seg på studiestedene som vist i tabellen under.

Endring infrastruktur MNOK	2 019	2 020	2 021	2 022	2 023	2 024	2 025	2 026	2 027	2 028	2 029	2 030
BODØ	-	2,0	2,0	2,0	1,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
MO I RANA	-	1,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
NESNA	-	-	-	- 9,3	- 18,5	- 18,5	- 19,1	- 19,6	- 19,6	- 19,6	- 19,6	- 27,8
SANDNESSJØEN	-	-	0,6	- 1,1	- 1,1	- 1,1	- 1,1	- 1,1	- 1,1	- 1,1	- 1,1	- 1,1
VERDAL	-	-	-	- 1,3	- 2,6	- 2,6	- 2,6	- 2,6	- 2,6	- 2,6	- 2,6	- 2,6
LEVANGER	-	4,0	9,8	12,8	10,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6
Sum endring infrastruktur	-	6,5	9,9	2,3	- 9,6	- 13,1	- 13,7	- 14,2	- 14,2	- 14,2	- 14,2	- 22,4

Studiesteder som får tilført studenter og ansatte har en økning i kostnader til infrastruktur som mer enn oppveies av samlet reduksjon i infrastrukturkostnad ved andre studiesteder.

4.3 Finansieringsbehov

Frigjorte midler som følge av studiestedsprosjektet skal dekke deler av behovet for midler til ny infrastruktur og ny strategisk satsing. Det udekkede behovet (finansieringsbehovet) må realiseres gjennom de to andre hovedtiltakene; administrativ effektivisering og endret studieportefølje. Grafen/tabellen under viser utviklingen i finansieringsbehovet.



Finansieringsbehov MNOK	2 019	2 020	2 021	2 022	2 023	2 024	2 025	2 026	2 027	2 028	2 029	2 030
Behov for midler	0,0	0,0	0,0	60,5	111,8	109,8	99,8	96,8	96,8	96,8	96,8	96,8
Frigjøring av midler (kontantstrøm)	0,0	-4,3	-2,9	10,1	24,0	29,4	30,0	30,5	30,5	30,5	30,5	38,7
Finansieringsbehov	0,0	4,3	2,9	50,4	87,8	80,4	69,8	66,3	66,3	66,3	66,3	58,1

Grafen/tabellen over viser at det vil være en stor likviditets-/finansieringsutfordring fom 2022 dersom planene om ny infrastruktur og ny strategisk satsing skal gjennomføres.

Denne totale økonomiske utfordringen for Nord universitet må dermed relativt hurtig løses gjennom de to andre effektiviseringsprosjektene (administrasjon og studieportefølje) og/eller utsettelse/nedjustering av ambisjonsnivå i planlagt infrastruktur og strategiske satsinger.

4.4 Usikkerhet og økonomiske konsekvenser ved å videreføre dagens struktur

Selv om det er usikkerhet knyttet til kontantstrømmene gir innstillingen til ny studiestedsstruktur en positiv økonomisk effekt på sikt, og en mer effektiv utnyttelse av universitetets ressurser. Den største usikkerheten ligger i hvor lang tid det tar før de økonomiske effektene kan tas ut fullt og helt. Her er det særlig usikkerhet knyttet til reduksjon/bortfall av husleie på Nesna etter at aktivitetene er flyttet. I beregningene har vi forutsatt 2/3 reduksjon i husleie frem til oppsigelse i 2029.

Det vil imidlertid bli en krevende økonomisk situasjon fremover, og noen satsinger må muligens utsettes, eventuelt ambisjonsnivå nedjusteres.

Dersom ny studiestedsstruktur ikke implementeres vil det ikke bli frigjort noen midler på lengre sikt og den planlagt satsing kan ikke gjennomføres - uten helt andre tiltak enn det som er skissert her. Alternativet kan derfor bli få eller ingen økonomiske frihetsgrader mot 2030 – og svært begrensede muligheter til ny satsing i denne perioden.

Tilleggsanalyser vedrørende fagmiljøer og utdanninger i Namsos, jf. 2a i protokollen til sak 40/19

Innledning

For å følge opp styrets vedtak om tilleggsanalyser vedrørende fagmiljøene i Namsos etablerte rektor to arbeidsgrupper som skulle gi innspill på henholdsvis lokalisering av farmasi, og andre problemstillinger vedrørende fagmiljøer og studietilbudet i Namsos.

Rektor har benyttet arbeidsgruppens tilbakemeldinger som ett av grunnlagene for saksutredningen og innstillingen til vedtak i saken.

Tilbakemeldingene fra arbeidsgruppene gir nyttig og beslutningsrelevant informasjon. Det fremkommer en del vurderinger basert på skjønn, hvor det er ulike oppfatninger avhengig av ståsted. Rektor har derfor benyttet andre kilder, som fakultetsledelsens vurderinger, og gjort en totalvurdering som grunnlag for saksutredningen og innstilling til vedtak.

Nedenfor følger et sammendrag av uttalelsene fra gruppen som har sett på farmasi med omtale av temaene valg av studiested og styrking av forskningen. Dette etterfølges av et sammendrag fra gruppen som har sett på samarbeid mellom fagmiljøene som i dag er på Namsos, faglige synergier og mulighetene for ordinær sykepleierutdanning i Namsos. Denne gruppen oppsummerer avslutningsvis sine synspunkter.

Farmasi

Valg av studiested:

Arbeidsgruppen er bedt om å utrede hvor farmasiutdanningen ved Nord universitet vil ha størst mulighet til å bygge et sterkere fagmiljø og utdanning innen farmasi. Etter å ha kartlagt dagens fagmiljø og infrastruktur, samt muligheter for faglige synergier ved ulike studiesteder innen Nord Universitet, vil gruppen anbefale å beholde og styrke utdanningen i Namsos. Hovedargumentene for dette er at det finnes en velfungerende utdanning i Namsos og at det er stor risiko for at fagmiljøet vil gå i oppløsning ved en flytting og at det vil være svært kostnadskrevende å bygge opp tilsvarende infrastruktur ved andre lokaliteter. Det framstår som mer hensiktsmessig å bruke ressurser på en styrking av dagens miljø i Namsos enn å bygge opp tilsvarende strukturer på en annen campus. En undersøkelse blant det vitenskapelige personalet viser at et stort flertall av fagmiljøet ikke ønsker å bli med på flytting til Bodø eller Levanger, og heller ikke ser for seg at pendling er mulig per i dag.

En eventuell flytting av bachelorstudiet i farmasi vil derfor utelukkende kunne finne sted dersom Nord Universitet lager en plan for a) å etablere infrastruktur for laboratorieundervisning på ny campus og b) å sørge for at det til enhver tid er tilstrekkelig med vitenskapelig personale innen alle farmasøytiske fagområder til at man kan tilby undervisning av god kvalitet. Det understrekes at man i en overgangsperiode vil måtte undervise studenter på to campuser og at ressursbruken må dimensjoneres tilsvarende.

En eventuell flytting vil medføre investeringer i infrastruktur tilsvarende anslagsvis 15-20 millioner NOK for bygging av undervisningslaboratorier, samt store personalutgifter for å sikre redundans i fagmiljøets kompetanse i en relativt langvarig overgangsfase. Selv om Nord Universitet vedtar en plan for risikominimering, kan man ikke utelukke at forsinkelser i bygging av infrastruktur eller tap av kritisk kompetanse kan føre til store problemer for gjennomføring av studiene og tap av studiets

rennommé blant studenter og samarbeidende institusjoner. Arbeidsgruppa finner det urealistisk å tro at ny infrastruktur er på plass på nytt studiested fra høsten 2020, da dette vil kreve prosjektering og bygging av til dels avanserte laboratoriefasiliteter.

Dersom styret finner det påkrevd å flytte farmasistudiet, til tross for investeringsbehov og økte personalkostnader, finner arbeidsgruppen Levanger mer egnet enn Bodø. Dette henger først og fremst sammen med at helseregion Midt, ved en flytting til Bodø, ville stå uten et utdanningstilbud for reseptarfarmasøyter. Det antas at en flytting til Bodø ville medføre økt konkurranse om studenter og vitenskapelig personale mellom Nord og UiT, og at samarbeid med NTNU innen både forskning og undervisning ville blitt skadelidende grunnet større geografisk avstand.

Levanger ville kunne være en egnet lokalisering for farmasiutdanningen forutsatt at de ovennevnte utfordringer knyttet til infrastruktur og personalsituasjon løses på en tilfredsstillende måte. Arbeidsgruppen mener det ville være mer formålstjenlig og mindre risikofylt å bruke ressurser på å bygge opp forskningsaktivitet i Namsos framfor en ren flytting av dagens aktivitet til Levanger. Dette forutsetter at andre helsefaglige utdanninger også er lokalisert i Namsos.

Styrking av forskningen:

Arbeidsgruppen ser et klart potensiale for å heve forskningsproduksjonen ved farmasistudiet. Det anbefales å arbeide politisk for å øke finansieringsgraden til bachelorstudiet i farmasi til klasse B, og å investere i infrastruktur ved å etablere og utstyre nye forskningslaboratorier for kjemi og livsvitenskap. Uavhengig av studiested vil en styrking av forskningen ved farmasiutdanningen medføre kostnader i størrelsesorden 20 - 40 millioner NOK (bygging av laboratoriefasiliteter + innkjøp av utstyr) samt total økning i personalkostnader tilsvarende 3-4 årsverk. Denne summen vil komme på toppen av summen for å bygge nye undervisningslaboratorier ved en eventuell flytting. Det skilles ikke mellom Namsos, Levanger og Bodø på dette området, da alle lokaliteter kan by på muligheter for synergier innen både utdanning – og forskningssamarbeid på tvers av fagmiljø (forutsatt at andre helsefaglige utdanninger fortsatt er lokalisert i Namsos).

Eksterne aktører forventer at Nord skal levere internasjonalt fremragende forskning innen alle fagområder, også farmasi. Som helhet leverer ikke Faggruppe farmasi i Namsos på et slikt nivå per i dag. Arbeidsgruppen vurderer situasjonen slik at en eventuell flytting til Levanger eller Bodø ikke automatisk vil medføre forskning av internasjonalt fremragende kvalitet. For å oppnå dette målet trengs det en generell styrking av rammevilkårene for forskning i dette miljøet.

Arbeidsgruppen ønsker å understreke at kostnadsestimatene er beheftet med vesentlig usikkerhet.

Samarbeid mellom fagmiljøer som i dag er på Namsos, faglige synergier, og permanent sykepleierutdanning i Namsos

Oppdraget:

Styret ber generelt om å få en grundigere analyse enn det som ligger i utredningen om hvorvidt det er mulig å få til et tettere samarbeid mellom de fagmiljøer som i dag er lokalisert på Namsos: sykepleie, vernepleie, paramedisin og farmasi, og hvilke faglige synergier det eventuelt kan ha for et sterkere tverrfaglig helsevitenskapelig miljø på Namsos, både for forskning og utdanning.

Det er foreslått å legge til rette for distribuert utdanning i sykepleie i Namsos, som tilbys etter behov.

Det er i dag 100 studieplasser i sykepleie i Namsos, der sannsynligvis en del av studentene er fra Namdalen. I den videre analysers bør det analyseres hva som skal til for eventuelt å ha et permanent tilbud innen sykepleieutdanning i Namsos.

Det er foretatt en **grundigere analyse enn det som ligger i utredningen, om hvorvidt det er mulig å få til et tettere samarbeid mellom de fagmiljøer som i dag er lokalisert på Namsos;**

En konkluderer med at det er godt mulig å få til et tettere samarbeid enn det er i dag på Namsos, både i forhold til forskning og undervisning. Fagmiljøet i Namsos har en bred helsevitenskapelig og tverrfaglig kompetanse. Det er allerede gjort en del grep i forhold til tverrfaglig forskningssamarbeid og tverrfaglig undervisning, og dette mulighetsrommet bør utnyttes enda mer, både med tanke på faglige og økonomiske synergier. De økonomiske synergiene er spesielt viktig å ha fokus på. Med tre til fire fagmiljøer innen samme fagfelt, skal det være godt mulig å kjøre felles pedagogiske opplegg innen samme emner. Rethos- arbeidet har bidratt til å berede grunnen her.

Det samme gjelder i forhold til forskning; ved å se på de tverrfaglige synergiene bør en kunne samarbeide om større søknader og forskningsprosjekter både nasjonalt og internasjonalt.

Det er foreslått å legge til rette for distribuert utdanning i sykepleie i Namsos som kan tilbys etter behov.

I forhold til muligheter og handlingsrom, så er det nå gjort endringer i Forskrift om opptak til høgre utdanninger som i større grad enn tidligere åpner opp for å tilby distribuerte utdanninger til steder/regioner som ikke er et organisert fast studiested. I forskriften er det åpnet for at det *«kan stillast krav om geografisk tilknytning til utdanningsstaden»*

Om Namsos legges ned som fast studiested, så gis det mulighet til å tilby distribuert utdanning. Om det er snakk om at studieplasser skal tilbys lokale søkere, så må KD godkjenne en slik ordning/opptakskrav. Karakterkrav og kvalifisering som søker vil uansett ligge til grunn.

Det var en forventning om å analysere hva som skal til for eventuelt å ha et permanent tilbud inne sykepleieutdanning i Namsos.

Arbeidsgruppen har lagt analyser til grunn, og funnet at studenttallet som er tatt opp i Namsos i bachelor sykepleie de siste årene er for høyt i forhold til hva som er realistisk å få gjennom. Dette både i forhold til attraktivitet av studiet og frafall av studenter. En ser ikke vesentlig forskjell på resultater av eksamener i forhold til studiesteder som Mo i Rana og Vesterålen. Analyser viser at det er lavt søkertrykk i forhold til førsteprioritetssøkere sammenlignet med de andre studiestedene i Nord, og også i forhold til de nærliggende universitetene. Endring i opptaksreglene for bachelor sykepleie vil også gi en forventet reduksjon av kvalifiserte søkere med 25 – 30 %. En har sett på hvor studentene på studiested Namsos kommer fra, og innen sykepleie kommer ca 40 % av studenten fra Namdalsregionen + Bindal.

Hvis en velger å gå for et permanent tilbud innen sykepleieutdanning i Namsos, bør en redusere opptak til 60 – 80 studenter. Dette for å treffe bedre i forhold til de søkere en ønsker.

Det er en forutsetning at permanent tilbud innen sykepleieutdanningen i Namsos er i tråd med de andre studiestedene i forhold til kostnad.

Når det gjelder krav om riktig kompetanse i forhold til krav fra Nokut og KD, så innfrir utdanningen i Namsos kravene til undervisnings- og forskningskompetanse i fakultetet.

Arbeidsgruppen har i etterkant av mandatet fått to ekstra spørsmål fra prosjektsekretariatet;

Hvordan dekke behovet for sykepleie i Namdalen? Kan det dekkes med distribuert utdanningstilbud?

Her har arbeidsgruppen valgt å forholde seg til de tall som har framkommet fra regionråd Namdal, samt Helse Nord- Trøndelag da det har vært vanskelig å finne tall fra andre instanser.

Tallene viser at mange av de ansatte er utdannet i Namsos, men dette gir oss ikke klare svar på om behovet for sykepleie kan dekkes med distribuerte utdanningstilbud.

Det vi vet er at mange av studentene blir rekruttert inn i studentstillinger og som ferievikarer mens de studerer, og at disse studentene er viktig arbeidskraft både for helseforetak og kommuner. Dette gir økt sjanse for at tilsetting etter endt studie. Vi har ikke tall som sier noe om at studentene som ikke kommer fra Namdalen vil bli i Namsos- området etter endt utdanning.

En kan tenke seg at studenter på en desentralisert utdanning gjerne tar imot tilbud om rekrutteringsstillinger på sitt hjemsted om de går desentralisert utdanning. Her mister helseforetak og kommuner muligheten til rekruttering under studietiden.

Dette er et punkt det finnes alt for lite informasjon om, både på grunn av at dette blir en annen søkermasse (alder og bakgrunn), og at gjennomstrømming av studentene er en annen. Forskjellige universiteter har forsøkt forskjellige utdanningsmodeller med ulikt resultat. Nord universitet har nå en modell for desentralisert utdanning i Vesterålen som ser ut for å gi gode resultater, men det er foreløpig for tidlig å si. Dette vil kreve mer utredning.

Den 24. 05 ba rektor arbeidsgruppen om å beskrive hvordan Vernepleie i Namsos kan bidra med å styrke og utvikle vernepleie i Nord sitt nedslagsfelt.

Vernepleie på Namsos har siden starten jobbet systematisk i forhold til å bygge opp kompetanse. Det vernepleiefaglige miljøet i Norge er et ungt miljø akademisk sett, så sammenlignet med andre vernepleieutdanninger i Norge, så ligger Namsos godt an i forhold til kompetanse. Det er viktig at vernepleie har et ansvar for å styrke og utvikle vernepleie i hele Nord sitt nedslagsfelt. Dette er foreslått ved å tilby desentraliserte utdanninger ved andre studiesteder. Erfaring viser at enkelte utdanninger står seg godt på å tilby sine utdanninger på forskjellige steder gjennom en tidssyklus. Det er ikke behov for samme tilbud om utdanning hvert år (behovet mettes), men kanskje kan det være mulig å tenke at en tilbyr regionale utdanninger hvert 4. år, med base på et studiested der det tilbys heltidsutdanning. Styrken til vernepleieutdanningen som den er i dag i Namsos, er synergieffektene knyttet opp mot de helsefaglige utdanningene. Dette er unikt i Norge og arbeidsgruppen ser at det er viktig at dette fortsatt bygges på. Det er samtidig mulig at vernepleie blir en del av det tverrfaglige miljøet innen fakultet for samfunnsvitenskap, da med tanke på sosialt arbeid og barnevern, da disse fagene henger tett sammen. Det ligger et godt potensiale i å styrke koblingen til de andre BSV- utdanningene på universitetet, samtidig som det er viktig å sikre at tilknytningen til helsefagene ikke svekkes. Ut fra et faglig perspektiv kan vernepleieutdanningen legges til andre studiesteder, men det vil ta tid å bygge opp et nytt fagmiljø.

Hvilken type aktivitet skal vi fortsette å ha på Namsos

Her tolker arbeidsgruppa at vi skal komme med et forslag på hva slags aktivitet en skal fortsette å ha på Namsos.

- Det foreslås at Namsos bevares som studiested, men at det skal være et studiested for bachelorutdanninger. Master og PhD- grader skal konsentreres til de to store campusene Levanger og Bodø
- Det foreslås fulltid sykepleieutdanning i Namsos, der en går ned på et realistisk opptak på 60 – 80 studenter pr år
- Vernepleie og farmasi bevares, dette ut fra de synergieffekter en ser en kan hente ut fremover både i forhold til utdanning og forskning
- Det tilbys desentralisert deltidsutdanning innen vernepleie på andre studiesteder ut fra behov og kapasitet
- Bachelor paramedisin tar ikke opp nye studenter i Namsos
- Forskningsaktivitet anbefales knyttet mot tverrfaglig samhandling inn mot helse- og omsorgstjenesteforskning, og på tvers av de forskjellige studiesteder/campus. Forskningsaktiviteten skal være spisset ut fra fakultetets profil og satsning.

Høringsuttalelsene

Rektors utredning til endret studiestedsstruktur ble sendt på høring 3. mai 2019 i samsvar med styrets vedtak i møte 30. april 2019. Høringsperioden var fram til 15. juni. Nordland fylkeskommune ba om forlenget frist til 19. juni, og fikk innvilget dette. Det er mottatt 263 høringsuttalelser innen fristen.

Høringsuttalelsene ble fortløpende gjort tilgjengelig for styret og har vært tilgjengelige etter hvert som de er kommet inn på nord.no, og er fortsatt tilgjengelige.

Avsendere:

- Kommuner og fylkeskommuner
- Statlige aktører
- Politiske organisasjoner/partier
- Næringsliv
- Ansatte ved Nord universitet
- Studenter
- Foreninger/lag
- Privatpersoner

Sentrale tema i høringsuttalelsene:

- Opprettholde dagens struktur
- Universitetets samfunnsoppdrag og regionale rolle
- Fusjonsplattformen
- Utredningsinstruksen
- Kritikk til datagrunnlaget i høringsutkastet
- Avvise eller utsette styrebehandling av saken
- Støtte til høringsutkastet

Under kommenteres to forhold som tas opp av flere i høringsuttalelsene. Disse er brudd på utredningsinstruksen og datagrunnlaget i høringsutkastet.

Utredningsinstruksen

Flere høringsuttalelser mener Nord universitet ikke har et tilstrekkelig beslutningsgrunnlag for å fatte vedtak i saken, og mener at gjennomføringen av studiestedsstrukturprosjektet bryter med utredningsinstruksen.

Formålet med utredningsinstruksen er å sikre gode beslutningsgrunnlag før en iverksetter endringer i statlige organisasjoner, som for eksempel større reformer, regelendringer og investeringer. I utgangspunktet er alle statlige tiltak som har virkninger utover egen virksomhet, omfattet av kravene i utredningsinstruksen. Det er det forvaltingsorganet som har ansvar for utredningsarbeidet som skal påse at bestemmelsene i instruksen blir fulgt.

Rektor mener at Nord universitet i denne saken har et tilstrekkelig beslutningsgrunnlag. Utredningsinstruksen beskriver at omfanget av utredningen skal stå i forhold til de endringene som utredes. Rektor mener at utredningsinstruksens krav til grundighet har blitt fulgt. Blant annet har det vært innspillmøter med samarbeidspartnerne om kriteriene, og det har vært gjennomført høring slik at alle interessenter har hatt mulighet til å gi skriftlige synspunkter og innspill som er vurdert i forbindelse med utformingen av beslutningsgrunnlaget.

Datagrunnlaget i høringsutkastet

Flere høringsuttalelser hevder at tallgrunnlaget i høringsutkastet er feil og at utvalget av data ikke gir en balansert fremstilling av fakta.

Tallgrunnlaget som benyttes i rapporten er basert på kjente parametere/indikatorer (kompetanse, publikasjonspoeng, søkertall, osv.) og data er hentet fra egne og nasjonale databaser (FS, DBH, SAP og CRISStin). Det har vært vektlagt at data i høringsutkastet var sammenlignbare for de parameter de beskriver. Tallgrunnlaget vurderes derfor til å gi en objektiv beskrivelse av fakta.

Arkivsak-dok.	19/01881-1
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Bjarte Toftaker

Saksgang

OMSTILLING FORBEREDELSE

Forslag til vedtak:

Styret tar orientering om forberedelse til omstilling til etterretning, og ber om at omstillingsavtale og bruk av virkemidler ferdigstilles innenfor de rammene som er drøftet i saken.

Saksframstilling

På bakgrunn av gjennomgangen av studiestedsstrukturen ble det høsten 2018 satt i gang et arbeid med sikte på å forberede organisasjonen på en best mulig måte til et større omstillingsarbeid. Arbeidet er gitt prioritet da det har vært viktig å være best mulig forberedt slik at rammer, planer og tiltak for omstilling er klare på det tidspunkt et eventuelt vedtak fattes.

Samarbeidet mellom ledelse og tillitsvalgte

Omstilling fordrer et partssamarbeid, og samarbeidet med de tillitsvalgte er grunnleggende for å få til en ryddig prosess og et godt resultat. Omstilling og tiltak knyttet til dette har vært sak på IDF-møtene særlig det siste halve året. Arbeidsgiver opplever et godt og konstruktivt samarbeid med de tillitsvalgte i en utfordrende situasjon for organisasjonen. Hovedverneombudet har også vært invitert til møter der omstilling har vært punkt på sakslista.

Et av tiltakene var å søke kompetansemidler fra Direktoratet for forvaltning (DIFI). Nord universitet ble tildelt midler til omstilling på kr. 760 000. Dette har gitt en bedre mulighet til å jobbe strukturert og målrettet sammen med de tillitsvalgte og lederne.

Tiden før og etter styremøtet 26. juni

I denne forberedende fasen av omstillingsarbeidet har målet vært å øke kunnskap om teori og virkemidler for omstilling slik at Nord har kunnskapsrike ledere som klarer å implementere omstillinger og endringer sammen med tillitsvalgte på en god og trygg måte. Det er lagt opp til fire fysiske samlinger med ledelse og tillitsvalgte for å dyktiggjøre virksomheten i omstillingsprosesser og endringsledelse. Samlingene vil pågå over en tidsperiode på 1, 5 år. Første samling ble gjennomført dagen etter at rektors innstilling til styremøtet 30. april ble offentlig.

I tiden før styremøtet 26. juni har fokus vært på hva som kan gjøres i forkant av styrets vedtak. Dette gjelder ulike informasjonstiltak, utforming av en omstillingshåndbok, legge grunnlag for omstillingsavtale, foreta en risikovurdering, vurdere beredskap i ferien, utforme nødvendige omstillingsdokumenter og lage en tidsplan. De ulike tiltakene er nærmere beskrevet nedenfor. Det er gjennomført ett fysisk seminar og et Skypeseminar med alle ledere med personalansvar og lokale og sentrale tillitsvalgte. Det er lagt opp til en beredskap slik at det er ledere tilgjengelig i ferien.

For tida etter styremøtet er det laget en tidsplan ut kalenderåret 2019. Målet er at alle ansatte under omstilling skal ha en innplassering i stilling ved Nord universitet ut fra besluttet fremtidig studiestedsstruktur innen utgangen av 2019.

Informasjon

Det har vært og vil være jevnlig møter med alle ledere med personalansvar ved Nord universitet for å informere om det arbeid som pågår. Videre er det opprettet en egen nettside der en vil finne informasjon om omstillingsarbeidet. Her ligger også adresse til kontaktpersoner og muligheter for å sende inn e-poster med spørsmål og innspill som gjelder omstilling.

Omstillingshåndbok.

En omstillingshåndbok ble utarbeidet i februar 2019 og ligger på en egen side på intranett. Omstillingshåndboken er en generell veiledning i omstillingsarbeid og beskriver ulike problemstillinger som kan oppstå i forbindelse med arbeidet. Omstillingshåndboken vil bli jevnlig oppdatert.

Omstillingsavtale

En omstillingsavtale regulerer partsforholdet, varighet av avtalen og utvalg for omstilling. Etter drøfting er det enighet om at partene er rektor eller den rektor bemyndiger og de tillitsvalgte i IDF-sentralt. Varigheten er tre år. Dersom partene ikke blir enig om noe annet er utvalget er i utgangspunktet hele Nord universitet. Når styret har fattet sitt vedtak om struktur ved Nord universitet, vil dette bli satt inn i avtalen og den kan undertegnes av partene.

Risikovurdering

En gruppe sammensatt av ledere og saksbehandlere fra HR, ledere fra fakulteter, tillitsvalgt og hovedverneombud har vurdert mulige hendelser tilknyttet omstilling ut fra sannsynlighet, konsekvens og med mulige risikoreduserende tiltak. Formålet med risikovurderingen er å bevisstgjøre ledere og ansatte om mulige utfordringer ved omstillingen og kunne sette inn forebyggende og risikoreduserende tiltak.

Momenter som har vært tatt inn i risikovurderingen er blant annet om Nord universitet har tilstrekkelig lederkapasitet til å gjennomføre omstillingen, at omstillingen kan føre til økt antall sykemeldinger, risiko for at ansatte slutter, svekket omdømme og utfordringer med å ivareta løpende drift.

Knyttet til disse punktene og andre områder i risikovurderingen vil det bli utarbeidet en tiltaksliste som et forebyggende tiltak med sikte på å redusere risiko. I risikovurderingen kom det for øvrig også frem at Nord universitet allerede har igangsatt en rekke risikoreduserende tiltak i forbindelse med omstillingen.

Avtale om bruk av virkemidler ved omstilling i staten

Partene i arbeidslivet sentralt i staten har inngått en særavtale om bruk av virkemidler i forbindelse med omstilling i staten. Denne avtalen beskriver hvilke tiltak en kan benytte seg av i forbindelse med omstilling. Bruk av virkemidler skal drøftes med tillitsvalgte og besluttes av arbeidsgiver. Det er flere aktuelle virkemidler gjennom den statlige ordningen, for eksempel støtte ved kjøp og salg av bolig og pendlertilskudd i inntil 2 år.

Det er vanskelig å beregne eksakte kostnader knyttet til bruk av virkemidler. Eksempelvis er det mulig å få inntil 175.000 til dekning av dokumentavgifter og meglerhonorar i forbindelse med kjøp og salg av bolig, og inntil 3500,- pr. måned i dokumenterte reiseutgifter ved dagpendling (begrenset til to år). Videre kan ansatte som ikke ønsker å skifte bopel, få dekket reiseutgifter til minimum en reise i måneden (begrenset til to år).

Hvilke virkemidler Nord universitet skal benytte seg av i forbindelse med omstillingen, bør klargjøres på et så tidlig tidspunkt som mulig og seinest før nye bemanningsplaner besluttes medio september 2019.

Tidsplan etter at vedtak er fattet

Målet er at ansatte under omstilling skal vite sin jobbframtid innen utgangen av 2019. Dette betinger en sterk innsats fra HR sentralt i samarbeid med ledere og tillitsvalgte både sentralt og lokalt. En detaljert tidsplan er drøftet i IDF-sentralt. Denne planen gir en oversikt over tiltak, prosesser, hvem som er ansvarlig og når de ulike tiltakene planlegges gjennomført. Planen ligger som vedlegg.

Organisering av omstillingsarbeidet

I forbindelse med omstillingsarbeidet er det viktig å understøtte fakultet og avdelinger. I hver enkelt omstillingsprosess blir det satt sammen et støtteapparat bestående av ledelse og lokal og sentral HR. En vil gjennom en slik organisering sikre at en får et bredt sammensatt team som både ivaretar den «lokale» kunnskapen om fakultet/avdelingen og sikrer god oversikt over det lovverk og rammeverk som gjelder ved omstillingsarbeid i staten. Alt arbeid vil koordineres fra sentral HR for å sikre en helhet i arbeidet.

Like viktig som det formelle arbeidet med innplassering av ansatte har det vært å etablere et opplegg for psykosial støtte. Bedriftshelsetjeneste og eventuelt andre kompetansemiljø vil være påkoblet arbeidet for å sikre ivaretagelse av ledere og medarbeidere i en krevende prosess.

Omstillingsdokumenter.

Det vil bli utarbeidet bemanningsplaner for fakulteter og avdelinger og det er laget maler for dette. Videre er det utarbeidet system og maler for kompetansekartlegging, kartleggingssamtale og oppfølgingssamtale, alle dokumenter drøftet i IDF sentralt.

Vedlegg:

Utkast prosess studiestedsprosjekt etter 26. juni

UTKAST PROSESS RUNDT STUDIESTEDSPROSJEKTET ETTER 26.JUNI

Dato	Hendelse	Tiltak	Ansvar
Uke 33 (12. – 16.8)	Personalmøter ved berørte enheter	Orienterer om videre prosess med omstilling. Ta utgangspunkt i prosessbeskrivelse	HR i samarbeid med ledelse for enhet
Uke 33	Møter med HR personell og ledere ved berørte enheter	- Vurdere omfang av omstilling og gi opplæring i utarbeiding av bemanningsplaner - Sette tidsplan for den enkelte prosess	HR
Uke 33	Etablere støtteapparat rundt de enkelte enhetene for omstilling	Sette sammen «team» som har ansvar for hver enkelt enhet. Kan settes sammen av ledere, lokal HR og sentral HR	HR
Uke 37 13.09	Frist for å oversende bemanningsplaner	HR i samarbeid med enhet utarbeider bemanningsplan - Skal drøftes i ID med fagforeninger før oversending til rektor for godkjenning	HR og enhet
Uke 38	Kvalitetssikring av bemanningsplaner	HR går gjennom bemanningsplaner før oversending til IDF	HR
Uke 40	Bemanningsplaner drøftes med fagforeningene	Innkalle til IDF møte	HR
Uke 40	Bemanningsplaner godkjennes av rektor	Oversende bemanningsplaner til rektor	HR
Uke 41	Avholde informasjonsmøter med ansatte i berørte enheter	Orienterer om bemanningsplaner og prosessen videre	HR og ledelse ved enhet
Uke 41 - 49	Avholde kartleggingssamtaler og oppfølgingssamtaler	- Send ut skjema for kompetansekartlegging sammen med innkalling til kartleggingssamtale - Kalle inn ansatte som blir berørt til kartleggingssamtale og oppfølgingssamtale - Send ut innplasseringsbrev	Nærmeste leder
Uke 49	Alle skal ha fått tilbud om stilling ved Nord universitet	Klarlegge om alle har fått tilbud og om det blir eventuell overtallighet	HR og enhet