

Møtebok: Styret for Nord universitet (12.09.2017)

Styret for Nord universitet

Dato: 12.09.2017 kl 08.00 - 14.30

Sted: Møterom Odin, Campus Namos

Til:

Vigdis Moe Skarstein

Björg Tørresdal

Reidar Bye

Aslaug Mikkelsen

Anders Söderholm

Asbjørn Røiseland

Lisbeth Flatraaker

Roar Tromsdal

Espen Leirset

Roald Jakobsen

Emma Svarva Giskås

Jim Simonsen Jenssen

Mathias Laurizen

Vigdis Moe Skarstein
styreleder

Saksliste

Vedtakssaker

77/17 Godkjenning av protokoll fra møte 22. juni	3
78/17 Rektor rapporterer 12. september	17
79/17 Strategi for Nord universitet 2020	18
80/17 Utviklingsavtale med KD	27
81/17 Oppfølging kompetanseplan september 2017	36
82/17 Oppfølging av etatsstyringsmøtet 2017	44
83/17 Kandidatproduksjon og studentopptak 2017 - status	56
84/17 Budsjett 2018 - Foreløpige rammer	63
85/17 Fremtidig eierskap i aksjeselskap	81
86/17 Grunnskolelærerutdanningene master 1-7 og master 5-10 - status	96
87/17 Doktorgrad i studier av profesjonspraksis – innhold, organisering og forvaltning	109
88/17 Høringsinnspill til Langtidsplan for forskning	139
89/17 Høringsuttalelse - om forbud mot ansiktsdekkende hodeplagg i barnehager og utdanningsinstitusjoner	147
90/17 Retningslinjer for sakkyndig bedømmelse ved ansettelse i undervisnings - og forskerstillinger	153
91/17 Styrets møteplan 2018	158
92/17 Langtidsdagsorden 12. september	159
93/17 Orienteringer 12. september	160
94/17 Referater 12. september	180

9/6

Arkivsak-dok.	17/00446-5
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 22. JUNI

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner protokollen fra møte 22. juni.



MØTEPROTOKOLL

Styret for Nord universitet

Dato: 22.06.2017 kl. 9:00 – 16.00
Sted: Radisson Blu, Værnes
Arkivsak: 15/05680

Tilstede: Vigdis Moe Skarstein, Bjørg Tørresdal, Reidar Bye, Aslaug Mikkelsen, Anders Söderholm, Lisbeth Flatraaker, Asbjørn Røiseland, Roar Tromsdal, Wenche H. Johannessen, Roald Jakobsen, Andreas Hovd, Kjetil Fjellgaard, Kaja Varem Aardal

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Andre: Rektor Bjørn Olsen, prorektorene Hanne Solheim Hansen, Reid Hole, dekanene Hanne Thommesen, Trine Karlsen, Ketil Eiane, Sarah Paulson, Erlend Bullvåg, direktørene Anita Eriksen, Tømm Sandmoe, kommunikasjonsleder Tor Dybdal- Holthe

Protokollfører: Eva Helene Skaiaa

Innkallingen ble godkjent.

Denne sakslisten ble godkjent:

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
56/17	17/00446-4	Godkjenning av protokoll fra møte 4. mai	3
57/17	17/01628-2	Rektor rapporterer 22. juni	3
58/17	17/02168-1	Nord universitet strategi 2020	3
59/17	17/02169-1	Policy for randsonevirksomhet og eierskap	4

60/17	17/02164-1	Restrukturering av instituttsektoren	4
61/17	16/06027-6	Oppfølging kompetanseplan - juni 2017	5
62/17	17/02108-1	Rapport og prognoser for doktorgradsutdanningen per 1.juni 2017	5
63/17	17/01554-2	Fordeling av strategiske midler	6
64/17	17/02255-1	Tilstandsrapport 2017	7
65/17	17/01300-2	Foreløpig studieportefølje for studieåret 2018/2019	7
66/17	17/00398-5	Invitasjon til å gi innspill til revisjon av Langtidsplan for forskning og høyere utdanning	8
67/17	17/01660-3	Tilpasning av faggruppestrukturen ved fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag	9
68/17	17/01065-11	Tilsetting av direktør for digitalisering og infrastruktur - st. nr 30070813 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	9
69/17	17/01633-8	Delårsregnskap 1. tertial 2017	10
70/17	17/02249-1	Årsregnskap 2016 - revisjonsberetning	10
71/17	17/02116-1	Lokale forhandlinger 2017	10
72/17	15/05317-25	Forslag til justert Forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet	11
73/17	17/01807-2	Høring- Endringer i universitets- og høyskoleloven	11
74/17	17/00447-4	Langtidsdagsorden 22. juni	11
75/17	17/00448-3	Orienteringer 22. juni	12
76/17	17/00449-4	Referater 22. juni	13

Før styrets behandling av sakene var det en orientering fra Riksrevisjonen ved seksjonsleder Bernt Nordmark og seniorrådgiver Audun Berget. De orienterte om revisjonen i 2016 og planene for 2017.

Sakene ble behandlet i denne rekkefølgen: 56, 57, 58, 60, 59, 61 osv.

56/17 Godkjenning av protokoll fra møte 4. mai

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	56/17

Vedtak

Styret godkjenner protokollen fra møte 4. mai.

57/17 Rektor rapporterer 22. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	57/17

Rektor ba om lukket møte for to orienteringer.

Rektor orienterte om følgende saker:

- Rektor er valgt inn i styret i Universitets- og høyskolerådet
- Søknader til Norges Forskningsråd
- Signert samarbeidsavtale med UiT
- Hackerangrep – PSTs orientering til ledergruppen
- Avtale med Folkeuniversitetet i Midt-Norge
- Innvielse av to nybygg ved campus Bodø
- Mange ferdige kandidater og gode avslutningsmarkeringer ved studiestedene

Styreleder orienterte om etatstyringsmøtet 8. juni.

58/17 Nord universitet strategi 2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	58/17

Forslag til vedtak:

1. Styret godkjenner forslag til Nord universitets strategi 2020 med de endringer som kom fram i møtet.
2. Styret ber rektor legge frem endelig strategi i september.

Møtebehandling

På bakgrunn av drøftingene i styret ble det enighet om følgende nye pkt 1:

Styret har diskutert forslag til strategi som et godt utgangspunkt for videre bearbeiding etter innspill fra styret.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Styret har diskutert forslag til strategi som et godt utgangspunkt for videre bearbeiding etter innspill fra styret.
2. Styret ber rektor legge frem endelig strategi i september.

59/17 Policy for randsonervirksomhet og eierskap

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	59/17

Vedtak

1. Styret vedtar «Policy for randsonervirksomhet» og «Policy for eierskap i aksjeselskap» med de kommentarer som fremkommer i styremøtet.
2. Styret ber rektor legge fram en vurdering med anbefalinger for framtidig eierskap i de AS som Nord universitet er involvert i møtet 12.september

60/17 Restrukturering av instituttsektoren

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	60/17

Forslag til vedtak:

1. Styret tar informasjonen om restrukturering av instituttsektoren til orientering.
2. Styret ber rektor foreslå hvordan aktivt eierskap og eierstyring skal utøves for de to instituttene, Nordlandsforskning og Trøndelag Forskning og Utvikling, til møtet den 12.09.2017.

Møtebehandling

Asbjørn Røiseland fremmet følgende forslag til nytt pkt. 2:

Styret ber rektor utrede og foreslå hvordan de to instituttene, Nordlandsforskning og Trøndelag Forskning og Utvikling skal knyttes til Nord universitet. Utredningen bør ha en bred tilnærming, og drøfte flere alternativer, herunder hel og delvis integrasjon og aktiv eierstyring.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Styret tar informasjonen om restrukturering av instituttsektoren til orientering.
2. Styret ber rektor utrede og foreslå hvordan de to instituttene, Nordlandsforskning og Trøndelag Forskning og Utvikling skal knyttes til Nord universitet. Utredningen bør ha en bred tilnærming, og drøfte flere alternativer, herunder hel og delvis integrasjon og aktiv eierstyring.

61/17 Oppfølging kompetanseplan - juni 2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	61/17

Forslag til vedtak:

Styret tar oppdatering på kompetanseplan 2017-2018 til orientering

Møtebehandling

Vigdis Moe Skarstein forslø følgende nye innstilling:

Styret tar oppdatering på kompetanseplan 2017-2018 til orientering og ber om at det til neste møte foreligger en tidsplan på avrapportering. Styret ber også om en orientering på behov for ytterligere strategiske midler for å lykkes og at dette ses opp mot en rekrutteringsstrategi.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Styret tar oppdatering på kompetanseplan 2017-2018 til orientering og ber om at det til neste møte foreligger en tidsplan på avrapportering. Styret ber også om en orientering på behov for ytterligere strategiske midler for å lykkes og at dette ses opp mot en rekrutteringsstrategi.

62/17 Rapport og prognoser for doktorgradsutdanningen per 1.juni 2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	62/17

Vedtak

Styret tar saken til orientering.

63/17 Fordeling av strategiske midler

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	63/17

Forslag til vedtak:

Styret vedtar å disponere 13,2 MNOK strategiske midler i budsjett 2017 på følgende områder:

1. Styrke universitetet som forskningsinstitusjon - 3,2 MNOK
2. Internasjonalisering - 2,0 MNOK
3. Samspill med samfunns- og arbeidsliv - 2,5 MNOK
4. Ledende forskningsmiljø - Toppløft - 2,5 MNOK
5. Digitalisering/pedagogiske verktøy - 2,0 MNOK
6. Lederutvikling med vekt på ledelse under omstilling, forskning- og utdanningsledelse - 1,0 MNOK.

Møtebehandling

På bakgrunn av drøftingene i styret ble det enighet om følgende nye innstilling:

Styret vedtar å disponere 13,2 MNOK strategiske midler i budsjett 2017 på følgende områder:

Styrke universitetet som forskningsinstitusjon, samt styrke ledende forskningsmiljø – toppløft – 8 MNOK

Rektor gis fullmakt til å fordele de resterende 5,2 MNOK

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Styret vedtar å disponere 13,2 MNOK strategiske midler i budsjett 2017 på følgende områder:

Styrke universitetet som forskningsinstitusjon, samt styrke ledende forskningsmiljø – toppløft – 8 MNOK

Rektor gis fullmakt til å fordele de resterende 5,2 MNOK

64/17 Tilstandsrapport 2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	64/17

Vedtak

Styret tar tilstandsrapporten 2017 til orientering.

65/17 Foreløpig studieportefølje for studieåret 2018/2019

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	65/17

Forslag til vedtak:

1. Styret ber rektor sørge for at fakultetene viderefører arbeidet med samordning av studieporteføljen basert på de signaler som er gitt i styrets behandling av forslag til foreløpig studieportefølje. Dette innebærer også å sikre god fordeling av studietilbudene ved studiestedene og at studietilbud ikke konkurrerer med hverandre
2. Styret vil særlig påpeke betydningen av å arbeide videre med samordning av større profesjonsutdanninger som ennå ikke er samordnet, så som sykepleie- og barnehagelærerutdanning.
3. Styret understreker at alle studieprogram skal som hovedregel være faglig bærekraftig ut fra gjeldende nasjonale kriterier fastsatt av Kunnskapsdepartementet og NOKUT, herunder krav til førstestillingskompetanse i fagmiljøene. Det enkelte fakultets studieportefølje skal resultere i en finansiering som minst dekker ressursinnsatsen som skal til for å forvalte porteføljen på en kvalitativ god måte.
4. For etablering av nye studieprogram fra og med høsten 2018 (eller våren 2019) og permanent nedlegging av studieprogram over 30 studiepoeng, må det fremmes etablerings- eller nedleggingssøknader til styret senest til styremøtet 30. oktober. Søknader om etablering av nye studieprogram må kunne vise at krav om faglig og økonomisk bærekraft kan oppfylles. Nye studieprogram må bygge på allerede eksisterende fagmiljø ved universitetet.

Møtebehandling

Bjørg Tørresdal foreslo følgende nytt pkt 5:

Til styrebehandlingen 30. oktober ønsker styret å få informasjon om hvilke kriterier som er lagt til grunn for etablering/nedleggelse og begrunnelse for hvert studium som foreslås etablert/nedlagt.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Styret ber rektor sørge for at fakultetene viderefører arbeidet med samordning av studieporteføljen basert på de signaler som er gitt i styrets behandling av forslag til foreløpig studieportefølje. Dette innebærer også å sikre god fordeling av studietilbudene ved studiestedene og at studietilbud ikke konkurrerer med hverandre
2. Styret vil særlig påpeke betydningen av å arbeide videre med samordning av større profesjonsutdanninger som ennå ikke er samordnet, så som sykepleie- og barnehagelærerutdanning.
3. Styret understreker at alle studieprogram skal som hovedregel være faglig bærekraftig ut fra gjeldende nasjonale kriterier fastsatt av Kunnskapsdepartementet og NOKUT, herunder krav til førstestillingskompetanse i fagmiljøene. Det enkelte fakultets studieportefølje skal resultere i en finansiering som minst dekker ressursinnsatsen som skal til for å forvalte porteføljen på en kvalitativ god måte.
4. For etablering av nye studieprogram fra og med høsten 2018 (eller våren 2019) og permanent nedlegging av studieprogram over 30 studiepoeng, må det fremmes etablerings- eller nedleggingssøknader til styret senest til styremøtet 30. oktober. Søknader om etablering av nye studieprogram må kunne vise at krav om faglig og økonomisk bærekraft kan oppfylles. Nye studieprogram må bygge på allerede eksisterende fagmiljø ved universitetet.
5. Til styrebehandlingen 30. oktober ønsker styret å få informasjon om hvilke kriterier som er lagt til grunn for etablering/nedleggelse og begrunnelse for hvert studium som foreslås etablert/nedlagt.

66/17 Invitasjon til å gi innspill til revisjon av Langtidsplan for forskning og høyere utdanning

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	66/17

Vedtak

Styret tar saken til orientering og ber om at forslag til innspill blir laget frem for styret i møtet 12. september.

67/17 Tilpasning av faggruppestrukturen ved fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	67/17

Forslag til vedtak:

Styret vedtar å etablere to nye faggrupper ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag: Grunnskolelærerutdanning humaniora (GLU HUM) og Grunnskolelærerutdanning realfag (GLU REAL). Disse faggruppene erstatter Faggruppe GLU.

Møtebehandling

På bakgrunn av drøftingen i styret ble det i samarbeid med rektor fremmet nytt forslag til vedtak, som ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Styret opprettholder sine vedtak fra oktober og desember 2016 når det gjelder faggruppeinndeling i FLU. Styret mener det er avgjørende for å få til en helhetlig integrert lærerutdanning at det er en fagleder i GLU som ivaretar strategisk og helhetlig tenkning.
2. Styret stiller seg positiv til å tilsette studieledere innenfor GLU ved hvert studiested og ber rektor om å komme tilbake med en sak knyttet til hvilket ansvar studielederne skal ha.

68/17 Tilsetting av direktør for digitalisering og infrastruktur - st. nr 30070813

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	68/17

Vedtak

Styret vedtar å tilsette Lasse Finsås som direktør for digitalisering og infrastruktur.

Hvis Lasse Finsås takker nei, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til følgende:

2. Olav Frigaard
3. Tømm Sandmoe

69/17 Delårsregnskap 1. tertial 2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	69/17

Vedtak

Styret godkjenner det fremlagte delårsregnskap for 1. tertial 2017.

70/17 Årsregnskap 2016 - revisjonsberetning

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	70/17

Vedtak

Styret tar informasjonen om årsregnskapet 2016 og revisjonsberetningen til orientering.

71/17 Lokale forhandlinger 2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	71/17

Vedtak

1. Styret vedtar at lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen mellom staten og LO, YS og Unio pkt. 2.5.1 og lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen mellom staten og Akademikerne pkt. 2.5.1 skal gjennomføres innenfor de sentralt avsatte økonomiske rammer. Nord universitet avsetter ikke økonomiske midler fra virksomheten utover de kostnader som eventuelt følger av endrede lønnsbetingelser for rektor og rektors ledergruppe på nivå under rektor (5 dekaner, 2 prorektorer, 2 direktører)
2. Styret vedtar at arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon skal bestå av:
Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug, leder
Organisasjonssjef Arne Brinchmann
Dekan Hanne Thommesen
Fakultetsdirektør Steinar Stene-Sørensen

Rektor gis myndighet til å supplere forhandlingsdelegasjonen ved uforutsett forfall.
Styret fastsetter eventuell lønnsendring for rektor.

Styret gir rektor fullmakt til å forhandle lønn for ledere på nivået under rektor i tråd med hovedtariffavtalens bestemmelser.

3. Arbeidsgiver legger den lokale omforente lønnspolitikken til grunn for sine prioriteringer. Denne er også i tråd med hovedtariffavtalenes intensjoner om at likelønn, kompetanse og ansvar, midlertidige tilsatte og tilsatte i permisjon i varetas. Arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon skal i forkant av lønnsforhandlingene forsøke å komme til enighet med tjenestemannsorganisasjonene om bestemte kriterier for årets lønnsoppgjør, med utgangspunkt i lokal lønnspolitikk og arbeidsgivers intensjon om å ta hensyn til individuelle fremragende prestasjoner.

72/17 Forslag til justert Forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	72/17

Vedtak

Styret vedtar justert Forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet, med virkning fra 1.august 2017.

73/17 Høring- Endringer i universitets- og høyskoleloven

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	73/17

Vedtak

Styret tar saken til orientering, og gir rektor fullmakt til å avgi høringsuttalelse.

74/17 Langtidsdagsorden 22. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	74/17

Vedtak

Styret vedtar følgende langtidsdagsorden:

12. september

Styrets møteplan 2018

Kompetanseplan

Forskningsledelse/prestasjonsledelse

Studiestedsstruktur/campusplan – videre arbeid

Retningslinjer for tilsetting og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Foreløpige budsjettrammer 2018

Innspill til revidering av langtidsplan for forskning og høyere utdanning

Status og praksis på midlertidige ansettelser

Analyse søkertall etter opptaket

Strategi 2020

Oppfølging etatstyringsmøtet
 Eierskap i aksjeselskaper
 Status på utvikling av ny lærerutdanning
 Utviklingsavtalen

30. oktober

Delårsregnskap 2. tertial
 Etablering av nye studier 2018 – 2019
 Endelig studieportefølje 2018 – 2019
 Budsjettsatsing 2019
 Kompetanseplan
 Rapport om utdanningsutvalget
 Eierskap, eierstyring NF og TFoU
 Studieleidere GLU - ansvar

13. desember

Budsjett 2018
 Kompetanseplan
 Rapport innsparring administrative kostnader i 2017
 Digitale læringsformer

Ikke datofestet

Fakultetenes handlingsplaner
 Mandat og opplegg for evaluering organisasjonsdesign

2018

Evaluering organisasjonsdesign

75/17 Orienteringer 22. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	75/17

Vedtak

Følgende orienteringssaker tas til orientering:

Brev Kunnskapsdepartementet

- 1) Dagsorden for etatstyringsmøtet, datert 10.05.17
- 2) Styrker satsinga på nye lærarar, studieplassar og forskning, datert 11.05.17
- 3) Utkast til utviklingsavtale mellom Nord universitet og Kunnskapsdepartementet, datert 18.05.17
- 4) Henvendelse vedrørende begjæring om midlertidig forføyning – Folkeuniversitetet Midt-Norge – Nord universitet – samtykke til bruk av advokat Benson, datert 08.06.17

76/17 Referater 22. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	22.06.2017	76/17

Vedtak:

Styret tar følgende referater til etterretning:

Forskningsutvalget

- 1) Møte 23.05.17
- 2)

Læringsmiljøutvalget

- 1) Møte 30.05.17
- 2)

IDF

- 1) Møte 30.05.17
- 2) Møte 21.06.17

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger

- 1) Møte 25.04.17
- 2) Møte 09.05.17
- 3) Møte 23.05.17
- 4) Møte 06.06.17

Tilsettingsutvalget for teknisk-/administrative stillinger

- 1) Møte 25.04.17
- 2) Møte 09.05.17
- 3) Møte 23.05.17
- 4) Møte 06.06.17

Eventuelt

Styreleder informerte om fremtidige møter mellom styreleder, nestleder og rektor, prorektorer og direktører.

Vigdis Moe Skarstein
styreleder

Bjørn Olsen
rektor

9/6

Arkivsak-dok.	17/01628-3
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

REKTOR RAPPORTERER 12. SEPTEMBER

•

•

Arkivsak-dok. 17/02168-2
Saksansvarlig Bjørn Olsen
Saksbehandler Reid Hole

Saksgang

STRATEGI FOR NORD UNIVERSITET 2020

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar Nord universitets strategi 2020 som framlagt i sak 17/02168-2 med de endringer som kom fram i styrets behandling.
2. Styret ber rektor sikre implementering av og eierskap til strategien i hele universitetet.
3. Styret forutsetter at den overordnede strategien skal være grunnlaget for neste års virksomhetsplan og for fakultetenes handlingsplaner.
4. Styret orienteres om fakultetenes handlingsplaner
5. Styret ber rektor kommer tilbake til styret den 30. oktober med forslag til hvilke delstrategier (policies) som skal etableres
6. Det rapporteres til styret om utviklingen av prosessen med implementering

Bakgrunn

Det vises til styrets vedtak i sak 17/02168-1 fra styremøtet 22.juni 2017:

«1. Styret har diskutert forslag til strategi som et godt utgangspunkt for videre bearbeiding etter innspill fra styret.

2. Styret ber rektor legge frem endelig strategi i september.

Styret peker blant annet på følgende:

- Det bør komme klarere fram hvordan strategien skal imøtekomme krav fra NOKUT, blant annet må kompetanseplanene integreres sterkere i strategidokumentet
- Profilområdene må tydeliggjøres bedre på tvers av tema, disiplin og profesjon, samt at gjensidigheten mellom profilområdene og kobling mellom profil og strategi må synliggjøres
- Sammenhengen mellom kompetanseoppbygging og studiekvalitet bør komme bedre fram
- Profesjonsutdanningene må synliggjøres bedre
- Forankring i Nordområdestrategien er viktig, og at Nord-Trøndelag også ses som en del av det
- Beskriv eksisterende styrke som utgangspunkt for bruk av strategiske midler, for eksempel miljøer, områder, ERC og tilsvarende: hva gjør de miljøene som er sterke
- Foreslåtte mål og grep mangler prioritering
- Synliggjøre sammenheng med andre styrende dokumenter
- Eierskap til strategien og profilområdene må forankres hos alle i universitetet»

Vedlegg:

Nord universitet strategi 2020

Nord universitet

Strategi 2020

Nord universitets visjon, faglige styrke og profil

Visjon: Globale utfordringer – regionale løsninger

En raskt økende befolkning skaper store globale utfordringer knyttet til faktorer som klima, energi, mat og helse, samtidig som demokratiske verdier settes på prøve. Gode regionale løsninger er grunnlaget for å møte de globale utfordringene. Dette krever nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid på tvers av fag, forankret i regionalt samarbeid. Gjennom forskning og forskningsbasert utdanning, og gjennom formidling av ny kunnskap, skal Nord universitet bidra med kunnskap som en forutsetning for bærekraft samt sosial og menneskelig utvikling.

Faglig styrke

Nord universitets identitet, slik den er formulert i fusjonsplattformen ved etableringen av universitetet, er basert på de tre profilområdene *Blå og grønn vekst, Innovasjon og entreprenørskap og Helse, velferd og oppvekst*. Identiteten er basert på universitets faglige styrke og en lokalisering i et av landets viktigste vekstområder. Regionen har rike naturressurser, variert industriell aktivitet, en betydelig offentlig sektor og store muligheter for kulturelle opplevelser og friluftsliv. Samlet representerer disse ressursene universitetets «feltlaboratorium», et sted der også nye løsninger som møter de globale utfordringene kan testes og implementeres. Bruk av ny teknologi og universitets campus- og studiestedstruktur åpner for gode muligheter til å samle inn data og dra veksler på erfaring, noe som samlet danner grunnlaget for forskning og undervisning.

En viktig del av universitets profil er å være en betydelig nasjonal leverandør av studier innen profesjonsfag. En viktig del av profilen er også etter- og videreutdanning, f.eks. MBA-studier og kompetansegivende kurs i akvakultur.

Universitetet vil ivareta sin plass i UoH-sektoren og sitt samfunnsansvar gjennom å bygge anerkjente fagmiljøer innen de profesjons- og tema-/disiplinfag der vi har definert vår styrke. Disse fagene støtter utviklingen i regionalt samfunns- og næringsliv, samtidig som den kunnskapsbasen universitetet utvikler også er en del av det globale perspektivet og kan integreres i løsninger i andre geografiske områder.

Profilen faller godt sammen med de utfordringer som er synliggjort i Nordområdestrategien, og universitetet vil ta en viktig rolle i både utviklingen av nordområdepolitikken så vel som i implementeringen av denne.

Nordområdestrategien inkluderer også samenes tradisjonskunnskap, språk og kultur. Universitetet har et særskilt nasjonalt ansvar for lule- og sørsamisk språk og kultur. Målet er å styrke og utvikle de samiske studietilbudene, samisk forskning og formidling og stimulere til forskningsbasert samarbeid med andre som forsker på, og underviser om, urfolk.

Profilområdene

Nord universitets profil har «bærekraft» som grunnprinsipp i møte med økonomiske, sosiale, institusjonelle og miljømessige sider av samfunnet. Universitetet vektlegger dette innenfor sine tre tematiske profilområder. Profilområdene synliggjør hver for seg områder hvor universitetet har sin styrke både faglig og med bakgrunn i sin geografiske plassering, men også gjensidigheten mellom profilområdene er et viktig grunnlag for utviklingen av universitetets identitet.

Kompetansen innen profilområdene skal, gjennom forskning og utdanning, bidra til økt kompetanse og næringsaktivitet i regionen, så vel som nasjonalt. En forutsetning for videre utvikling er utdanning på alle nivå, der grunnskolelærerutdanning er et utgangspunkt. Styrken ligger i å være et profesjonsuniversitet, kombinert med satsing på definerte disipliner/temaområder. Denne styrken skal utnyttes slik at alle kandidater utdannet ved universitetet skal ha kunnskap om bærekraft og institusjonens profilområder.

Et godt samspill mellom doktorgradsutdanningene og profilområdene skal sikre at universitetet fungerer som en «totalleverandør» av forskning og forskningsbasert undervisning, som begge stimulerer utviklingen i samfunns- og næringsliv.

Blå og grønn vekst

Nord universitet er blant de ledende de innen forskning og utdanning knyttet til naturressurser. Disse ressursene bidrar til utviklingen av det grønne skiftet og en sterk sirkulær økonomi. Kultivering og høsting av bioressurser fra havet har sterkt økende oppmerksomhet. Regionen har spesielt store muligheter for en videre utvikling av akvakultur og annen industriell virksomhet, næringer som også danner grunnlag for en sterk offentlig sektor. Havets ressursgrunnlag, kombinert med universitets lokalisering ved enden av Golfstrømmen, åpner for internasjonalt samarbeid, både innen forskning og utdanning. En målbevisst innsamling og utnyttelse av data fra regionens feltlaboratoriet styrker dette konkurransefortrinnet. Kompetansen som bygges ved Nord universitet skal også komme til nytte i andre deler av verden.

Veksten innenfor blå og grønn sektor baseres på relevante forskningsresultater støttet av kompetanse i **innovasjon og entreprenørskap**, og bidrar til en økning i **velferd** og gode **oppvekstforhold**, som er et grunnlag for god **helse**.

Innovasjon og entreprenørskap

Nord universitet har en av landets ledende forsknings- og utdanningsmiljøer innenfor innovasjon og entreprenørskap, med en sterk internasjonal posisjon. Dette området skal styrkes, men også videreutvikles til å omfatte større deler av universitetets virksomhet.

Gjennom utvikling av nye læringsformer, med vekt på engasjerende og involverende utdanningsprogrammer, skal kandidater utdannet ved Nord ha kunnskaper og ferdigheter til å utvikle fremtidsrettede løsninger. I en bærekraft-kontekst er alle ressurser begrenset, og kunnskap om forvaltning av ressurser skal være førende for profilområdet.

Helse, velferd og oppvekst

Det at Nord universitet har en viktig nasjonal rolle innen profesjonsstudier, spesielt knyttet til utdanning og videreutdanninga av lærere, sykepleiere og sosialarbeidere, gjør at profilområdet Helse, velferd og oppvekst er sentralt. Integrert med de andre to profilområdene bidrar dette til å utvikle kunnskap og attraktive samfunn.

Profesjonsutdanningene preges av forskningsbasert undervisning, noe som er grunnlaget for bl.a. å forsyne helse-, utdannings- og velferdssektoren med kompetente fagpersoner.

Kandidater utdannet ved universitetet vil i tillegg til nasjonale krav ha grunnleggende kunnskap om hvordan blå og grønn vekst, og innovasjon og entreprenørskap, påvirker utviklingen i samfunns- og næringsliv.

Universitetet har en unik ph.d.-utdanning i studier av profesjonspraksis. Gjennom sin forskning skal universitet videreutvikle profesjonsutdanningene for å sikre kvalitativt gode helse-, velferds-, og oppvekststjenester basert på regionalt, nasjonalt og internasjonalt datamateriale. Denne forskningen skal fremme god helse, innovasjon og tjenesteutvikling, i nært samarbeid med tjenesteutøvere og tjenestemottakere. Brukernes rettigheter, lokale forhold og bruken av moderne digitale løsninger og velferdsteknologi er en naturlig del av dette.

Nord universitet – mot 2020

Nord universitet skal kontinuerlig bidra til å løse globale og regionale utfordringer gjennom sterke fagmiljøer med en tverrfaglig tilnærming til forskning og undervisning.

I perioden fram til 2020 vil Nord universitet spesielt ha fokus på å løse utfordringer som vil sikre og utvikle universitetets status i et lengre perspektiv.

Med utgangspunkt bl.a. i NOKUTs analyse og departementets tildelingsbrev prioriteres følgende fram til 2020:

- Styrke det **systematiske kvalitetsarbeidet** i utdanning og utvikle studieporteføljen tilpasset faglige strategier
- Kompetanseoppbygging innenfor definerte fagområder og doktorgrader for å **styrke andelen av ansatte med første- og toppkompetanse**, med spesielt fokus på profesjonsfeltet
- Utvikle **lærerutdanningen** ut fra nasjonale krav og nasjonale og regionale utfordringer
- Utvikle en **god campusstruktur** tilpasset strategiske mål for forskning og undervisning

*Den **faglige profilen** må tydeliggjøres og profilområdene Blå og grønn vekst, Velferd, helse og oppvekst og Innovasjon og entreprenørskap skal videreutvikles.*

Forskning

Forskningen som støtter ph.d.-programmene er spissen i universitetets forskning. Forskningen knyttet til doktorgradsprogrammene skal støtte studiene som tilbys, så vel som profilområdene. Universitet skal også sikre aktivitet og fokus på kunstnerisk utviklingsarbeid.

Gjennom økt forskning, publisering og produksjon av ph.d.-kandidater og forskningsbasert utdanning på sine profilområder, skal universitetet bidra med anerkjente forskningsbaserte løsninger for å møte

globale utfordringer. Det skal bygges en forskningskultur der studentene integreres i forskningen, som skjer i nært samspill med samfunns- og næringsliv.

Strategiske mål og tiltak (i kursiv) i prioritert rekkefølge fram til 2020:

1. Ha en kompetanseandel på henholdsvis 67 og 24 % på første- og toppnivå i 2020:
 - *Utvikle og realisere kompetanseplan med tidsplan*
 - *Allokere strategiske midler til kompetanseoppbygging*
2. Ta fortløpende ut Kompetanseplanens effekt på forskning gjennom:
 - *Utvikling av individuelle karriereplaner som styrker CV og universitets forskning*
 - *Å tilby kurs i utarbeiding av søknader om forskningsmidler, med fokus på SFF/SFI/SFU/FRIPRO/ERC*
 - *Å tilby opplæring i veiledning av ph.d.-kandidater, forskningsledelse og prosjektstyring for vitenskapelig ansatte*
 - *Å tilby opplæring i skriving av vitenskapelige artikler som en del av kravet om økt publisering*
3. Styrke forskningsmiljøene knyttet til ph.d.-programmene og de profilområdene som har en anerkjent nasjonal og internasjonal rolle:
 - *Øke administrativ støtte og kompetanse knyttet til forskning i profesjonsstudiene*
 - *Etablere program for talentfulle yngre forskere*
 - *Sette opp sabbats- og incentivordninger for ansatte som over tid kan vise til fremragende forskning, publisering og veiledning av ph.d.-kandidater*
 - *Stimulere til tverrfaglige, større søknader om forskningsmidler*
4. Øke gjennomføring på ph.d.-nivå innen normert tid:
 - *Sikre at det er intern veilederkapasitet på hvert av ph.d.-programmene*
 - *Etablere et styrket kvalitetssystem for ph.d.-programmene*
5. Økt kommersialisering av forskningsresultater:
 - *Bygge en kultur og kommunikasjon for å øke forståelsen både internt og i randsonen av universitetets betydning som bidragsyter til etablering av kunnskapsbaserte arbeidsplasser og verdiskaping*
 - *Øke antall patenter og IPR som kan benyttes av tredjepart, primært i universitets randsonen*
6. Økt interaksjon mellom forskning og kunstneriske utviklingsarbeid, og utdanning:
 - *Inkludere studentaktivitet i søknader om ekstern finansiering av prosjekter*

Utdanning

Nord skal gjennom forskningsbasert undervisning utdanne kandidater som har en sterk faglig trygghet, er nysgjerrige og innovative og har evne til kritisk tenkning og etiske vurderinger. Dette vil gi dem kompetanse til å bidra til samfunnsutvikling og nye løsninger i arbeidslivet.

Nord skal levere studier av høy kvalitet, med grunnlag i et systematisk akkrediterings- og kvalitetsarbeid og godt læringsmiljø. Profesjonsstudiene skal attraktivitet skal økes og forskningsaktiviteten skal intensiveres innenfor fagområder som styrker utdanningene.

Strategiske mål og tiltak (*i kursiv*) i prioritert rekkefølge fram til 2020:

1. Ha en kompetanseandel på henholdsvis 67 og 24 % på første- og toppnivå i 2020
 - *Utvikle og realisere kompetanseplan med tidsplan*
 - *Allokere strategiske midler til kompetanseoppbygging*
2. Ta fortløpende ut Kompetanseplanens effekt i undervisning ved å:
 - *Styrke forskningsbasert undervisning*
 - *Prioritere økt forskningsaktivitet innen fagområder som støtter opp om de gradsgivende studiene*
 - *Inkludere studenter i forskningsprosjekter*
3. Konsentrere studieporteføljen:
 - *Revidere studieporteføljen årlig og konsentrere den om gradsgivende studier med basis i forskningsaktive fagmiljø*
 - *Konsentrere studieporteføljen om studier som gir kompetanse innen profilområdene og som gir sammenhengende studieløp fra bachelor til master og videre til ph.d.*
 - *Videreutvikle studieporteføljen i samarbeid med arbeids- og samfunnsliv slik at studiene er attraktive for studenter og møter samfunnets behov*
 - *Utvikle studieporteføljen slik at studiestedsstrukturen utnyttes til best mulig rekruttering til studiene*
4. Økt gjennomstrømning, internasjonalisering og kvalitet i utdanningene:
 - *Utvikle og implementere nytt kvalitetssikringssystem for utdanning og systematisere akkrediteringsarbeidet*
 - *Implementere bedre systematikk og arbeidsflyt i kvalitetsarbeidet*
 - *Systematisere pedagogisk kompetanseheving hos ansatte og utvikle en pedagogisk meritteringsordning*
 - *Tilrettelegge for økt internasjonal mobilitet i gradsgivende studier*
 - *Videreutvikle «Første semester tilbudet» for å sikre rask faglig og sosial integrering av nye studenter*
 - *Utnytte erfaring og forskning fra de to Sentre for fremragende utdanning til mer studentaktiv undervisning*
 - *Øke bruken av digitale eksamener*
5. Videreutvikle profesjonsstudiene:
 - *Implementere den nye grunnskolelærerutdanningen*
 - *Øke rekrutteringsarbeidet til lærerutdanningene*
 - *Øke forskningsaktiviteten innen fagområdene i studiene*
 - *Utarbeide spesifikke profiler for alle profesjonsstudiene*
 - *Videreutvikle samarbeidet med arbeidsliv og forvaltning om videreutdanning av profesjonsutøvere*

Samspill med samfunns- og næringsliv

Nord universitet skal gjennom aktivt samspill med samfunns- og næringsliv bidra til utvikling av regionen og nasjonen innen universitets profil- og ph.d.-områder. Samspillet vil styrke relevansen av universitets leveranser, noe som vil øke konkurransekraften om både forskningsmidler, arbeidskraft og studenter. I et aktivt samspill med arbeidslivet vil Nord universitet motivere sine kandidater til å bli i regionen.

Nord skal bidra til samfunnsdebatten gjennom aktiv formidling.

Strategiske mål og tiltak (i kursiv) i prioritert rekkefølge fram mot 2020:

1. Koble samfunns- og næringsliv tettere til forskning og undervisning:
 - *Implementere Policy for randsonenvirksomhet og Policy for eierskap*
 - *Videreutvikle samarbeidsorganer med kommuner og regioner, inkludert «Råd for samarbeid med arbeidslivet» og opprette verdiskapingsforum i regionen*
 - *Formalisere samarbeidet med næringsliv, helseforetakene, kommuner og fylkeskommuner*
 - *Formalisere samarbeidet med videregående skoler om utdanning og veiledning av deres forskningsprosjekter*
 - *Trekke arbeidslivet inn i en langsiktig utvikling av studietilbud*
2. Økt andel av bidrags- og oppdragsfinansiert forskningsaktivitet (BOA) i samarbeid med samfunns- og næringsliv:
 - *Samarbeide med samfunns- og næringsliv i søknader om forskningsmidler*
 - *Realisere flere forskningsprosjekt det det også inngår nærings- og offentlig finansierte ph.d.-stillinger*
3. Økt etter- og videreutdanning (EVU), finansiert av tredjepart, som stimulerer gjensidig utvikling:
 - *Kartlegge behovet for EVU innenfor Nord sine profil- og doktorgradsområder i regionen og nasjonalt*
 - *Utvikle en separat gradsgivende EVU-portefølje og posisjonere denne for å rekruttere kandidater*
4. Styrke kulturen og infrastrukturen for innovasjon og entreprenørskap:
 - *Gjennomføre FORNY-prosjektet som et ledd i å etablere en TTO til strategisk nytte for Nord universitet og randsonen*
 - *Stimulere utviklingen av en innovasjonskultur ved Nord universitet*
5. Gjennom formidling og nært samspill, skape økt bevissthet om universitetets bidrag til verdiskaping gjennom innovasjon og entreprenørskap:
 - *Økt formidling av forskningsresultater og deres verdiskapingspotensial*

Organisasjon og ledelse

Universitets kjernevirksomhet er forskning, undervisning, formidling og innovasjon, der en profesjonelt ledet organisasjon skal bidra til å nå overordnede strategiske mål.

Universitets organisering er basert på prinsippet om enhetlig faglig ledelse og gode administrative støttefunksjoner, samt miljøforsvarlig drift.

Universitetet er under kontinuerlig utvikling basert på endringer i samfunnsoppdrag og rammevilkår. Dette forutsetter evne til omstilling.

Universitets aktivitet skal karakteriseres av en profesjonell forsknings- og studieledelse.

Arbeidsmiljøet skal være preget av tillit og trygghet, der ledelsen har et spesielt viktig ansvar for å ivareta helse, miljø og sikkerhet (HMS) i tett samarbeid med øvrige ansatte og studenter.

For å sikre en transparent kultur skal all ledelse være inkluderende og preges av godt samarbeid med studentenes og ansattes organisasjoner.

En anerkjent nasjonal og internasjonal status innen doktorgradsprogrammene og profilområdene er avgjørende for universitetet, noe som krever høyt kompetente og motiverte personer til vitenskapelige og teknisk-administrative stillinger. Universitetet vil rekruttere både nasjonalt og internasjonalt, der et kulturelt mangfold og kjønnsbalanse vil bidra til et kreativt miljø som skal prege både forskning og utdanning.

Strategiske mål og tiltak (i kursiv) i prioritert rekkefølge mot 2020:

1. Utvikle ledere ved universitet der kulturen preges av evne til å sette mål, stimulerer til faglig utvikling, administrativ kompetanse og som skaper entusiasme:
 - *Etablere utviklingsprogram for ledere på alle nivå, med fokus på forsknings- og studieledere*
 - *Etablere en personalpolitikk som bidrar til gode arbeids- og læringsmiljøer, med vekt på rekruttering, utvikling av medarbeidere og likestilling*
 - *Utvikle velfungerende administrative tjenester og støttesystemer slik at studenter og medarbeidere får tid til sine hovedoppgaver*
2. Universitetet skal ta vare på det indre og ytre miljø:
 - *All ekstern aktivitet skal vurderes ut fra et miljøperspektiv før aktivitet blir igangsatt*
 - *HMS skal videreutvikles og implementeres på alle nivå*
3. Ha en studiestedsstruktur og campusutvikling for Nord universitet og dets randsoner som støtter opp om forsknings- og undervisningsstrategi:
 - *Etablere en campusplan*

Arkivsak-dok.	16/05618-15
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Tor Inge Storvik

Saksgang

UTVIKLINGSAVTALE MED KD

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar utkast til utviklingsavtale med de endringer som fremkom av styrets behandling.
2. Styret ber rektor i samråd med styreleder ferdigstille revidert utkast til utviklingsavtale.

Saksframstilling

Bakgrunn

18. mai leverte Nord universitet andre utkast til utviklingsavtale til Kunnskapsdepartementet (KD). Utkastet var justert etter tilbakemeldinger fra departementet av 21. april d.å. Siste utkast var tema for diskusjon i etatsstyringsmøtet 8. juni, og det er gitt en skriftlig tilbakemelding fra KD, se eget vedlegg.

Departementet synes det er positivt at universitetet har tatt inn et utviklingsmål som omfatter studiestedsstruktur og campusutvikling. Departementet er også positive til at et av utviklingsmålene omfatter profesjonsutdanningene med blant annet ambisjoner for lærer- og sykepleierutdanningen.

Departementet mener at Nord universitet bør arbeide mer med måleparameterne, og forenkle og spisse disse samtidig som de også bør være mer målbare. Departementet har bedt universitetet om å vurdere om digitaliseringsstrategien bør ha en enda mer fremtredende posisjon i utviklingsavtalen.

Universitetet anbefales også å vurdere hvordan avtalen kan gi styret og ledelsen ved universitetet drahjelp fra departementet. Revidert versjon skal sendes senest 26. september. Departementet skal diskutere nytt forslag med universitet 11. oktober.

Drøfting:

Basert på at departementet er positive i sin tilbakemelding i forhold til de fem valgte utviklingsmålene legges det ikke inn forslag om endre disse i neste utkast til utviklingsavtale.

Digitalisering er en del av målstrukturen under utviklingsmål 2 - «utdanningskvalitet og studieportefølje». Utvikling av digitaliseringsstrategi er lagt til som måleparameter under utviklingsmål 5 «studiestedsstruktur og campusutvikling».

Universitetet er i tilbakemeldingen fra KD bedt om å vurdere hvordan departementet kan gi mulig drahjelp. Utviklingsavtalen vil bidra til en felles forståelse av universitetets utfordringer i videre møte med KD 11. oktober, og dermed danne grunnlag for dialog knyttet til mulig drahjelp fra departementet. Konsekvenser i forhold til ressursgrunnlaget og «premiering» i forhold til måloppnåelse har vært ute til høring i sektoren, men endelig vedtak om utviklingsavtalens påvirkning for det fremtidige ressursgrunnlaget med mulige premiering eller reduksjon i budsjetttrammene avhengig av grad av måloppfyllelse forventes fremlagt i statsbudsjettet for 2018.

Nytt utkast til utviklingsavtale fremgår av eget vedlegg. Endringen fra forrige versjon er i hovedsak knyttet til at måleparameterne er gjennomgått med formål om forenkling og spissing.

Vedlegg

Vedlegg 1: Tilbakemelding fra KD

Vedlegg 2: Nord universitets siste utkast til utviklingsavtale med KD

Utviklingsavtale mellom Kunnskapsdepartementet (KD) og Nord universitet

Nord universitet har en overordnet målsetting og fem utviklingsmål for utviklingsavtalen med KD. Avtalen inneholder mål på prioriterte utviklingsområder som skal bidra til å både tydeliggjøre institusjonens profil og styrke den strategiske utviklingen.

Under hvert utviklingsmål er det satt opp mål og måleparametre som grunnlag for å evaluere måloppnåelse. Målene i utviklingsavtalen inngår som en del av den ordinære målstrukturen. De målene som er satt opp er sentrale for å realisere gevinstene av fusjonen mellom tidligere Universitetet i Nordland, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Nesna.

Målene i utviklingsavtalen skal realiseres innen våren 2020. Endelig rapport om måloppnåelse skal inngå i Nord universitets årsrapport for 2020 som ferdigstilles i mars 2021.

Overordnet målsetting:

Nord universitet skal bidra til å løse globale og regionale utfordringer, gjennom sterke fagmiljøer med en tverrfaglig tilnærming til forskning og undervisning. Nord universitet har et tett samarbeid med samfunns- og arbeidsliv i regionen gjennom regionale «feltlaboratorier». Disse skal fungere som samspillsarenaer som gir grunnlag for kunnskapsinnhenting, arenaer for praksis, innovasjon og verdiskaping. Nord universitet utdanner relevante kandidater for samfunns- og næringsliv som har tilegnet seg kunnskap som gjør at de kan bidra til samfunnsutvikling og nye løsninger i arbeidslivet.

Fusjonsplattformen for Nord universitet beskriver den faglige profilen til den nye institusjonen:

- Blå og grønn vekst
- Innovasjon og entreprenørskap
- Velferd, helse og oppvekst

Hovedutfordringer:

NOKUT igangsatte i 2016 et innledende tilsyn med Nord universitet som viser at universitetet har utfordringer på områder som andel førstestillingskompetanse, andel toppkompetanse og vitenskapelig produksjon innenfor forskerutdanningene. I tillegg har universitetet utfordringer knyttet til kvaliteten i enkelte studieprogram, sammensetning og samordning av studieporteføljen, internasjonalisering og omfanget av eksterne inntekter.

Det er sentralt at øking i akademisk kompetanse skjer ved at utdanningene er forskningsbaserte, og at studentene opplever god utdanningskvalitet.

Nord universitet er et langstrakt universitet, med studiesteder fra Stjørdal i sør til Stokmarknes i nord. En slik desentralisert struktur skaper særskilte utfordringer, både når det gjelder organisering, ledelse, kvalitetssikring og ressursbruk. Som nyfusjonert institusjon vil det også ta tid å bygge felles identitet og kultur.

Muligheter:

Nord universitet er lokalisert i en av Norges viktigste verdiskapningsregioner, og har gjennom en distribuert studiestedstruktur stor grad av nærhet til regionens samfunns- og arbeidsliv. Regionen dekker mer enn 40 % av Norges kystlinje og har et stort potensiale for verdiskaping innen marin bioøkonomi, energiproduksjon og andre nye aktiviteter i tilknytning til kystsonen. Samtidig ligger universitetet i en viktig landbruks- og industriregion, og har en betydelig offentlig sektor.

Nord universitet har klare ambisjoner om å videreutvikle potensialet innenfor en tverrfaglig kopling

mellom profesjons- og disiplinsfagene, samt våre profilområder. Et særlig kjennetegn ved Nord universitet er den høye andelen av profesjonsutdanninger, og en særegen doktorgrad – ph.d i studier av profesjonspraksis.

Med bakgrunn i dette forslår Nord universitet følgende områder for utviklingsavtalen med departementet:

1. Kompetanseutvikling
2. Utdanningskvalitet og studieportefølje
3. Profesjonsfeltet
4. Faglig profil
5. Studiestedsstruktur og campusutvikling

Utviklingsmål 1: Kompetanseutvikling

NOKUTs innledende tilsyn i 2016 konkluderte med at andelen fagansatte med første- og toppstillingskompetanse var lavere ved Nord universitet enn ved sammenlignbare institusjoner. På bakgrunn av dette er det igangsatt en omfattende kompetanseutvikling ved institusjonen. Kompetanseutviklingen, gjennom økt første- og toppstillingskompetanse, skal bidra til å styrke forskerutdanningene, øke publiseringene, øke forskningsinntektene og styrke den forskningsbaserte utdanningen. Derigjennom blir også doktorgradsområdene og de faglige profilområdene styrket.

Mål:

-Nord universitet skal øke andel faglige ansatte med første- og toppkompetanse med særlig vekt på styrking av doktorgradsområdene og de faglige profilområdene.

Måleparametre:

- *Andel fagansatte i førstestilling skal være på 64 % ved utgangen av 2018, og 67 % ved utgangen av 2020.*
- *Andel toppkompetanse skal være på 22 % ved utgangen av 2018, og 24 % ved utgangen av 2020.*
- *Til hvert doktorgradsprogram skal det være tilknyttet minimum 25 aktive forskere¹.*
- *Hvert doktorgradsprogram skal ha minimum 5 ferdige kandidater per år.*
- *Økt kompetanse skal bidra til bedre resultater innenfor utvalgte parametre:*
 - *Innen 2020 skal antall publikasjonspoeng per faglig årsverk² være på minst 1,0.*
 - *Innen 2020 skal bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglige årsverk³ være på minst 60.000 kr.*
 - *Innen 2020 skal tildeling fra EUs rammeprogrammer⁴ være på minimum 10 MNOK per år.*

¹ Minst 1 publiseringspoeng i løpet av de siste tre år eks. II-stillinger.

² UFF inkl. stipendiater

³ UFF inkl. stipendiater

⁴ Tildeling fra EUs rammeprogram, hentet fra Note 1 i årsoppgjørspakken.

Utviklingsmål 2: Utdanningskvalitet og studieportefølje

Nord universitet skal arbeide systematisk for å utvikle kvaliteten på utdanningene gjennom både strategiske satsinger og løpende kvalitetsarbeid. God utdanningskvalitet med lik kvalitet fra campus til campus skal skapes i samspillet mellom studenter og undervisere. Det skal sikres sterk kopling mellom forskning og utdanning.

Innledende tilsyn fra NOKUT i 2016 påpekte at «*Studieporteføljen ved Nord universitet er stor og fremstår ikke fullt ut som samkjørt og konsolidert ...*». Samordning og effektivisering av den samlede studieporteføljen ved Nord universitet skal derfor gjennomføres for å sikre en god utdanningskvalitet som er attraktiv for studentene. I tillegg skal utdanningene være relevant for samfunns- og arbeidsliv, og dette skal oppnås gjennom utstrakt bruk av gjesteforelesere, bachelor- og masteroppgaver som skrives i samarbeid med en virksomhet, praksisplasser for studenter og samarbeid om utvikling av innhold i studiene.

Mål:

-Nord universitet skal styrke utdanningskvaliteten og ha forskningsbaserte studieprogram tilpasset faglige strategier.

Måleparametre:

- *Kvaliteten i studieprogrammene målt gjennom Studiebarometeret skal være på over 4,1 for indikatoren «Alt i alt, hvor fornøyd er jeg med studieprogrammet».*
- *Studieporteføljen skal struktureres med et mål om 30 % færre studieprogram innen 2020⁵.*
- *Antall ferdige kandidater per studieprogram skal normalt være over 20.*
- *75 % av alle eksamener skal være digitale fra studieåret 2018-2019.*
- *20 % av det totale fagtilbudet skal være innenfor fremmedspråklige emner⁶.*
- *Minst 15 % av alle ferdige kandidater skal ha hatt et studieopphold i utlandet⁷.*
- *Alle studieprogram skal ha internasjonalisering som en del av læringsutbyttet.*
- *50 % av bachelor- og masteroppgaver skal skrives i samarbeid med en offentlig eller privat virksomhet.*

Utviklingsmål 3: Profesjonsfeltet

Nord universitet utvikler forskningsbasert kunnskap og kandidater til en rekke viktige profesjonsyrker innenfor helse-, velferd- og oppvekst. Profesjonsstudiene, med blant annet lærerutdanning, sykepleierutdanning og sosialfagsstudiene er svært viktige for utviklingen av regionen. Universitetet vil de neste 3-4 årene heve kompetansen og styrke forskningsaktiviteten innen profesjonsfeltet, og da særskilt innenfor fagområdene for lærerutdanningene. Forskningen skal styres mot områder som gir ny kunnskap innen de fagområdene som er basis i studiene. Det skal utarbeides egne profiler for både lærer- og sykepleierutdanningen som skal bidra til å utvikle utdanninger med særpreg. Særpreget skal i størst mulig grad knyttes mot universitetets profilområder.

⁵ Reduksjon i antall studieprogram måles mot 2016-tall.

⁶ Antall emner med undervisningsspråk ulikt norsk (bokmål/nynorsk) som andel av totalt antall emner. Kun emner det er avlagt eksamen i teller med. Språkutdanninger, samt emner med ukjent undervisningsspråk er holdt utenfor både fremmedspråklige og det totale antall emner. Ingen begrensning ift. studienivå. Kilde: Tilstandsrapporten.

⁷ Nord universitets plandokumenter har operert med Bologna-målet på 20 % kandidater med utveksling innen 2020.

Nord universitet og Universitetet i Tromsø har inngått en formell samarbeidsavtale der videreutvikling av lærerutdanningene er særskilt nevnt.

Mål:

-Nord universitet skal videreutvikle og styrke profesjonsstudiene og øke egen kunnskap og forskningsaktivitet på utøvelse av profesjonsyrker.

Måleparametre:

- *Utvikle egne profiler for både lærer- og sykepleieutdanningen med mål om å skape utdanninger med særpreg, fortrinnsvis innenfor universitetets profilområder.*
- *Alle tilbudte studieplasser ved lærerutdanningen skal fylles med kvalifiserte søkere.*
- *Antall publiseringspoeng og eksternfinansierte forskningsprosjekter som knyttes mot lærer- og sykepleieutdanningene skal dobles fra 2016-nivå.*
- *Styrke samarbeidet med praksisfeltet gjennom økt samhandling med skoler, skolemyndigheter, helseforetak og andre aktuelle partnere i Nordland og Trøndelag.*

Utviklingsmål 4: Faglig profil

Nord universitets profilområder; Blå og grønn vekst, Velferd, helse og oppvekst og Innovasjon og entreprenørskap skal videreutvikles og bidra til at universitetet tydeliggjør sin posisjon i universitets- og høyskolelandskapet i Norge og internasjonalt. Profilen underbygges av at Nord universitet er lokalisert i et geografisk område med store naturressurser og en svært attraktiv kystzone med høy næringsaktivitet på land så vel som i kystnære områder. Profilene skal være på tvers av de enkelte fakultet og de enkelte doktorgradsområdene, og baserer seg på en forståelse av at de utfordringene samfunnet står overfor krever tverrfaglig forskning og forskningsbasert utdanning med både regional, nasjonal og internasjonal orientering. Det er ofte i grenseflatene mellom de ulike fagretningene at ny kunnskap utvikles.

Nord universitets faglige profil definerer universitetets faglige satsinger. Satsingene understøtter nasjonale mål i *Langtidsplan for forskning og utdanning* og regjeringens *Nordområdestrategi*. Nord universitet skal være en sterk og synlig aktør på kunnskap om nordområdene, og bidra til en kunnskapsbasert nordområdepolitikk. Ny aktivitet i nordområdene må basere seg på forskning, kunnskap og prinsippet om bærekraftig utvikling.

De faglige profilene for Nord universitet skal tydeliggjøres og samfunnsoppdraget og universitetets rolle i forhold til bærekraftig utvikling og verdiskapning skal komme bedre frem.

For det marine fagfeltet skal Nord universitet særlig videreutvikle samarbeidet med UiT og UiB både gjennom formaliserte samhandlingsarenaer og forskningsprosjekter.

Mål:

-Nord universitet skal tydeliggjøre og videreutvikle profilområdene *Blå og grønn vekst, Velferd, helse og oppvekst og Innovasjon og entreprenørskap*.

Måleparametre:

- *Øke antall forskningsprosjekter innenfor Blå og grønn vekst, Velferd, helse og oppvekst og Innovasjon og entreprenørskap.*
- *Øke andel studieprogrammer innenfor Blå og grønn vekst, Velferd, helse og oppvekst og*

Innovasjon og entreprenørskap.

- *Øke antall tverrfaglige forsknings- og utdanningsprosjekter innenfor profilområdene.*
- *Videreutvikle og styrke det faglige samarbeidet med UiT og UiB på det marine fagfeltet.*

Utviklingsmål 5: Studiestedsstruktur og campusutvikling

Nord universitet skal være en synlig og sentral kunnskapsaktør. Flercampusmodellen gir et godt utgangspunkt til å være tett på det samfunns- og arbeidslivet som universitetet er en del av. Vår campus og vår samlede infrastruktur skal være strategiske verktøy for å realisere Nord universitets faglige ambisjoner.

Samarbeid internt og over store geografiske avstander skal sikres på en kostnadseffektiv måte og ved aktiv bruk av digitale løsninger. Universitetets studiestedsstruktur skal sikre distribuerte og attraktive studietilbud for nåværende og kommende studenter. Det er viktig at Nord prioriterer og utnytter de samlede ressurser ved de ulike campusene slik at kvaliteten på studietilbudene heves.

Styret vil fram mot 2019 avklare fremtidig studiestedsstruktur. Fremtidig studiestedsstruktur vil gi nødvendige strategiske rammer for detaljerte campusutviklingsplaner som skal sikre attraktive og tilpassede arealer for lærings- og arbeidsmiljø.

Mål:

-Fremtidig studiestedsstruktur skal avklares og gi grunnlag for utarbeidelse av helhetlige campusutviklingsplaner. Nord universitet skal tilby attraktive studiesteder med effektive og kvalitativt gode lærings- og arbeidsmiljø.

Måleparametre:

- *Utarbeide ulike scenarier for fremtidig studiestedsstruktur, og synliggjøre konsekvenser av ulike valg i forhold til universitetets overordnede strategi, faglige utvikling, studentrekruttering, økonomi og arbeidsforhold. Beslutte ny studiestedsstruktur innen utgangen av 2018. Fremtidig studiestedsstruktur skal også inneholde prinsipper for differensiering av aktiviteten ved de ulike studiestedene.*
- *Gjennomføre en helhetlig vurdering av universitetets samlede bygningsmasse, og beslutte en helhetlig campusutviklingsplan for Nord universitet basert på fremtidig studiestedsstruktur innen sommeren 2019⁸.*
- *Utvikle en digitaliseringsstrategi innen utgangen av 2018. Strategien skal særlig ivareta behovet for løsninger i forhold til Nord universitet sin distribuerte studiestedsstruktur.*

⁸ I planene skal utforming av fremtidige lærings- og arbeidsmiljøer beskrives.

Nord universitet – Tilbakemelding på andre utkast til forslag til utviklingsavtalen

Det vises til Nord universitets 2. utkast til utviklingsavtale datert 18. mai 2017. Utviklingsavtalen har blitt justert etter tilbakemeldinger fra Kunnskapsdepartementet av 21. april d.å.

Overordnet vurdering

Overordnet mener departementet at Nord universitet (NU) har jobbet bra siden første utkast til utviklingsavtale, og har innarbeidet innspillene fra departementet. Strukturen i avtalen er forenklet. I det reviderte forslaget foreslår NU at studiestedstruktur og campusutviklingen blir egne utviklingsmål i avtalen. Dette er positivt. NU har også tatt inn et utviklingsmål som omfatter profesjonsutdanningene, og har bl.a. ambisjoner for lærer- og sykepleierutdanningen som måleparameter.

NU har inkludert samarbeidsavtalen med UiT hvor lærerutdanningen er særskilt nevnt. NU følger videre opp departements ønske om faglig samarbeid med UiT og UiB på det marine fagfeltet. Universitet har også tatt arbeidet med økt digitalisering av læringsformer som et eget måleparameter. Gitt den geografiske strukturen på NU bør universitetet vurdere om digitaliseringsstrategien bør ha en enda mer fremtredende posisjon i utviklingsavtalen.

Departementet mener at NU bør se på måleparametere. I utkastet varierer disse fra veldig detaljerte til ikke målbare. Det er også potensial for å forenkle og spisse målene og måleparametere. Konkrete, tydelige og et begrenset antall måleparametere vil bidra til å forenkle evalueringen av måloppnåelsen.

Universitetet bør også vurdere hvordan avtalen kan gi styre og ledelsen ved NU drahjelp fra departementet

1. Nord universitet skal øke andel faglige ansatte med første- og toppkompetanse med særlig vekt på styrking av doktorgradsområdene og de faglige profilområdene.

2. Nord universitet skal styrke utdanningskvaliteten og ha forskningsbaserte studieprogram tilpasset faglige strategier.

3. Nord universitet skal videreutvikle og styrke profesjonsstudiene og øke egen kunnskap og forskningsaktivitet på utøvelse av profesjonsyrker.

Nord universitet har mange og store profesjonsutdanninger, og departementet ser det som positivt at universitetet har et utviklingsmål for å styrke kvaliteten i disse.

4. Nord universitet skal tydeliggjøre og videreutvikle profilområdene Blå og grønn vekst, Velferd, helse og oppvekst og Innovasjon og entreprenørskap.

Departementet ser positivt på at universitetet har et utviklingsmål for å ivareta de prioriteringene som ligger i fusjonsplattformen. En bør imidlertid se nærmere på styringsparameterne (bør en f.eks. ha ambisjoner om å øke antall studier?)

5. **Fremtidig studiestedsstruktur skal avklares og gi grunnlag for utarbeidelse av helhetlige campusutviklingsplaner. Nord universitet skal tilby attraktive studiesteder med effektive og kvalitativt gode lærings- og arbeidsmiljø.**

Universitetet bes om å sende en revidert versjon senest **26. september d.å.** Departementet skal som avtalt diskutere nytt forslag med universitet 11. oktober.

9/6

Arkivsak-dok.	16/06027-7
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Helge Restad

Saksgang

OPPFØLGING KOMPETANSEPLAN SEPTEMBER 2017

Forslag til vedtak:

Styret tar oppdatering på kompetansesituasjonen til orientering.

Sammendrag

Saken presenterer en tidsplan for kompetanseheving ved Nord universitet basert på forventet kvalifiseringstidspunkt for deltakere på interne kompetansehevingsprogrammer. Tidsplanens prognoser for andel første- og toppkompetanse viser at kompetanseplanens målsettinger på henholdsvis 64% og 22% innen utgangen av 2018 forventes nådd. For å nå målet på 72% førstekompetanse ved utgangen av 2022 vil det i tillegg til intern kompetanseheving, kreves aktiv ekstern rekruttering. Prognosene for toppkompetanse ved utgangen av 2022 viser at målet på 27% forventes nådd. Behovet for ytterligere strategiske midler til kompetanseheving er vurdert, men det ansees ikke nødvendig før budsjettåret 2019. Saken redegjør også for særskilte fakultetsvise rekrutteringsutfordringer og strategier som benyttes for å møte disse.

Saksframstilling

Bakgrunn

Styret tok i styremøte 22. juni oppdatering på kompetanseplan 2017-2018 til orientering og ba om at det til neste møte forelå en tidsplan for utvikling som grunnlag for rapportering. Styret ba også om en orientering om eventuelle behov for ytterligere strategiske midler for å lykkes og at kompetanseplan og rekrutteringsstrategi skulle ses i sammenheng.

Tidsplan for intern kompetanseheving

Universitetet har kartlagt forventet kvalifiseringstidspunkt for tilnærmet samtlige kandidater på interne kompetansehevingsprogrammer. Resultatet viser at 50 kandidater tar sikte på opprykk til førstestilling innen utgangen av 2018, og over 30 kandidater vil søke opprykk til toppstilling i samme periode. Fordelingen mellom fakultetene er som vist i tabell 1 under. Totalt er det 87,8 årsverk som forventes hevet til førstekompetanse og 93,3 årsverk som forventes hevet til toppkompetanse frem mot 2022, se tabell 2 under. De fleste kandidatene deltar i formaliserte programmer hvor den enkelte blir fulgt tett opp gjennom samlinger/kurs, forpliktende progresjonsplan med fastsatte milepæler og forventet tidspunkt for ferdigstilling. En stor del av kvalifiseringsarbeidet innebærer å publisere artikler, skrive prosjektsøknader og delta i andre forskningsaktiviteter. Dette forventes å gi økt forskningsproduksjon ved institusjonen som direkte følge av kompetanseprogrammene.

Noen programmer har samling medio september hvor progresjonsplan ferdigstilles. For de kandidatene der det fastsettes forventet tidspunkt for opprykk etter at styresaken oversendes er det foreløpig anslått opprykk innen 2022. Kandidatene er derfor plassert i kolonnen desember 2022, selv om de fleste er forventet å sette et tidligere tidspunkt for opprykk.

Tabell 1: Forventet tidspunkt for søknad om opprykk til førstekompetanse (årsverk)

	des.17	jun.18	des.18	jun.19	des.19	jun.20	des.20	des.22	Sum
FBA	0	0	1	0	0	0	2	0	3
FLU	8	6	5	4	2	0	0	13	38
FSH	3	8,8	1	2	0	0	0	0	14,8
FSV	0	2	0	1	1	3	0	0	7
HHN	2,0	9	4,0	0,0	1,4	0	3,0	5,6	25
Nord	13,0	25,8	11,0	7,0	4,4	3,0	5,0	18,6	87,8

Tabell 2: Forventet tidspunkt for søknad om opprykk til toppkompetanse (årsverk)

	des.17	jun.18	des.18	jun.19	des.19	jun.20	des.20	des.22	Sum
FBA	0	0	0	2	0	0	0	0	2
FLU	2	4	3	5	4	0	0	6	24
FSH	1	0,5	1	2	2	1	3,8	13,5	24,8
FSV	3	1	3	5	4	0	0	0	16
HHN	2	8,5	3	1	1	2	1	8	26,5
Nord	8	14	10	15	11	3	4,8	27,5	93,3

Bakgrunnstallene for tabell 1 og 2 gjør det mulig å sette halvårsprognoser for andel første- og toppstillingskompetanse frem mot 2020, og derigjennom se hvorvidt kompetansemålene for de nærmeste årene er mulige å nå. I prognosene er det lagt til grunn at 3 av 4 kandidater lykkes i sine kvalifiseringsløp (25% frafall)¹. Det forutsettes at avgang i perioden dekkes løpende gjennom ekstern rekruttering i samme stillingskategori som den som går av².

Prognosene viser kun effekten av intern kompetanseheving. Forskjellen mellom prognosen og kompetansemålene viser i hvilket omfang det er nødvendig med ekstern rekruttering for å nå målene. Prognosene viser også hvilke fakultet som er mest avhengig av eksternrekruttering for å nå sine mål.

Tabell 3: Prognoser for andel vitenskapelig ansatte med førstestillingskompetanse:

	Status jan.17	Status aug.17	Prog. des.17	Prog. jun.18	Prog. des.18	Mål 2018	Prog. des.19	Prog. des.20	Prog. des.22	Mål 2022
FBA	80,5 %	76,9 %	82,9 %	82,9 %	84,3 %	85 %	84,3 %	87,0 %	87,0 %	95 %
FLU	48,7 %	51,3 %	54,0 %	56,1 %	57,8 %	57 %	59,8 %	59,8 %	64,2 %	65 %
FSH	40,5 %	40,0 %	43,9 %	48,7 %	49,3 %	50 %	50,4 %	50,4 %	50,4 %	65 %
FSV	78,8 %	80,9 %	80,1 %	83,2 %	83,2 %	85 %	84,7 %	87,0 %	87,0 %	95 %
HHN	59,9 %	57,4 %	58,8 %	64,5 %	67,0 %	64 %	67,8 %	69,7 %	72,5 %	68 %
Nord	56,1 %	56,7 %	59,1 %	62,6 %	63,9 %	64 %	65,2 %	66,2 %	68,3 %	72 %
Mål			59,0 %		64,0 %			67,0 %	72,0 %	

Prognosene i tabell 3 viser at målene for førstestillingskompetanse som er satt i kompetanseplan 2017-2018 er mulige å nå. Alle fakultetene har prognoser som treffer nært målene for 2018 slik at institusjonens samlede prognose ligger rett under målet. Dette

¹ For kandidater der tidspunkt for opprykk fastsettes etter at styresaken oversendes er det anslått at halvparten vil oppnå kvalifisering innen 2022 (50% frafall). Dette gjelder 17 av kandidatene i første-kompetanseløp som er registrert under «des.22» og tilsvarende for 23 av kandidatene i toppkompetanseløp.

² Ledige stillinger vil som hovedregel fylles med førstekompetente og vil dermed bidra til å heve andelen førstekompetente utover det prognosene her angir.

tilsvarer en økning på over 10 prosentpoeng fra fusjonstidspunktet til utgangen av 2018. Prognosen for 2022 treffer 3,7 prosentpoeng under målet på 72%. Dette kan løses med å rekruttere personer med førstekompetanse i stillingene til rundt halvparten av de ansatte uten førstekompetanse som går av med pensjon i perioden.

For fakultetene viser prognosene for 2022 at FLU og HHN kan nå sine målsettinger på henholdsvis 65% og 68% førstestillingskompetanse gjennom interne løp. FBA og FSV har høyest andel førstekompetente ved universitetet og mål om 95% førstekompetanse i 2022. Begge fakultetene vil imidlertid ha en andel fast ansatte uten førstekompetanse som av ulike årsaker ikke er aktuelle for opprykk. Dette vil sette en begrensning for å nå et så høyt mål som 95%. Det kan av den grunn være nødvendig å revurdere målene for førstekompetanse ved FSV og FBA. Ytterligere ekstern rekruttering vil i disse tilfellene gi marginal endring i andel førstekompetanse.

Prognosene for FSH følger målsettingene de første to årene med en sterk økning frem til utgangen av 2018, og forventes deretter å flate ut på rundt 50% førstekompetanse. Det er et potensiale for ytterligere intern kompetanseheving ved FSH etter 2018, men fakultetet vil være avhengig av betydelig ekstern rekruttering for å nå sitt mål om 65% førstestillingskompetanse i 2022³.

Tabell 4: Prognoser for andel vitenskapelig ansatte med toppstillingskompetanse:

	Status jan.17	Status aug.17	Prog. des.17	Prog. jun.18	Prog. des.18	Mål 2018	Prog. des.19	Prog. des.20	Prog. des.22	Mål 2022
FBA	22,5 %	23,5 %	23,0 %	23,0 %	23,0 %	30 %	25,8 %	25,8 %	25,8 %	45 %
FLU	15,2 %	16,5 %	17,2 %	18,5 %	19,5 %	20 %	22,6 %	22,6 %	24,6 %	24 %
FSH	5,3 %	5,6 %	7,6 %	7,9 %	8,4 %	11,5 %	10,6 %	13,3 %	19,0 %	16 %
FSV	33,3 %	31,9 %	35,7 %	35,4 %	37,7 %	37 %	44,7 %	44,7 %	44,7 %	40 %
HHN	20,3 %	19,2 %	20,5 %	25,8 %	27,7 %	24 %	28,9 %	30,8 %	35,2 %	27 %
Nord	17,3 %	17,6 %	19,0 %	20,6 %	21,8 %	22 %	24,9 %	25,8 %	28,6 %	27 %
Mål			19,0 %		22,0 %			24,0 %	27,0 %	

For andel toppstillingskompetanse er prognosene gode. Frem til utgangen av 2022 vil universitetet kunne oppnå høyere andel toppkompetanse enn målsettingen på 27%. Alle fakultetene forventes å oppfylle sine mål med unntak av FBA som vil være avhengig av ekstern rekruttering, samt å sette flere interne i kompetanseløp, for å nå sitt mål om 45% toppkompetanse i 2022.

Prognosene for FSH viser at fakultetet kan oppnå høyere andel toppkompetanse enn sine mål i 2022, men har lav uttelling de første årene. Dette har sammenheng med at det for 9

³ Hvis FSHs forventede pensjonsavgang blant ansatte uten førstekompetanse i perioden erstattes av nyttilsettelser med førstekompetanse vil fakultetet kunne oppnå 60% førstekompetanse innen 2022.

kandidater i dosentprogrammet fastsettes forventet tidspunkt for opprykk etter at styresaken oversendes, og er registrert med forventet opprykk i 2022. En kan forvente at flere av disse kandidatene vil søke opprykk tidligere. Prognosene vil bli justert når forventet tidspunkt for opprykk er fastsatt.

Sammenlignet med størrelsen på fakultetet har Handelshøgskolen det største kompetanseprogrammet og prognosene tilsier at HHN kan nå et betydelig høyere nivå enn kompetanseplanens mål for andel toppkompetanse.

Behov for ytterligere strategiske midler til kompetanseheving

Styret ba i møte 22. juni om en vurdering av behovet for ytterligere strategiske tildelinger til kompetansetiltak utover de 62,3 MNOK som tidligere er fordelt til fakultetene. På bakgrunn av innmeldte disponeringer fra fakultetene presentert i styresak 61/17, ansees behovene i stor grad dekket for budsjettårene 2017 og 2018. For 2019 er det foreløpig meldt et behov på rundt 15 MNOK utover tidligere tildelinger for å dekke pågående kompetanseprogrammer.

Det foreslås at ytterligere tildeling av strategiske midler fra 2019 tas med i budsjettarbeidet høsten 2018.

Kompetanseplan og rekrutteringsstrategi

Det er en tett sammenheng mellom kompetanseplan og rekrutteringsstrategi ved universitetet. Kompetanseplanen og dens målsettinger bygger opp under og gir føringer for fakultetenes langsiktige bemanningsplanlegging og vurdering av faglige behov. Ved ekstern rekruttering prioriteres fagmiljø som er av strategisk betydning for Nord på områder der det forventes at universitetet kan ta nasjonale og internasjonale posisjoner. Videre gir planen føringer for å sikre at det til enhver tid er tilstrekkelig antall aktive forskere i første- og toppstilling knyttet til doktorgradsprogrammene. Institusjonen legger også føringer for å begrense ansettelser i faste stillinger dersom kandidatene er uten førstekompetanse. Det er kun i særlige tilfeller hvor tilgangen på førstekompetanse er begrenset og/eller konkurransen nasjonalt er stor at fagmiljøene gis tilgang til å ansette fagpersoner uten førstekompetanse. Sammen med prognosene for intern kompetanseheving gir kompetanseplanen også et langtidsbilde på behovet for ekstern rekruttering utover den interne kompetansehevingen ved det enkelte fakultet.

Fakultetene har ulike rekrutteringsutfordringer som følge av fagportefølje og sammensetning av kompetanse og alder blant de ansatte. Fakultetene oppsummerer i det følgende hvilke områder de opplever rekrutteringsutfordringer på, samt hvilke tiltak som gjøres for å sikre rett kompetansenivå og tilstrekkelige antall ansatte til institusjonens studieprogrammer, forskningsområder, doktorgradsprogrammer og faglige satsinger.

Handelshøgskolen

Handelshøgskolen har et stort kompetansehevingsprogram med over 50 kandidater i kvalifiseringsløp. Prognosen gir et langtidsbilde hvor rekrutteringsbehovet for HHN utenom kompetanseprogrammene i stor grad vil bestå i å erstatte avgang. Det forventes en del pensjonsavgang over de nærmeste årene og her vil eksternrekruttering bidra til å heve utgående stillinger uten førstekompetanse. På noen områder er det likevel utfordrende å

rekruttere førstekompetente. Dette gjelder innen juridiske emner som skatterett, samt spesiell kompetanse knyttet til studiet i eiendomsmegling og utvidelsen av studiet i revisjon til masternivå.

Det har også vist seg å være geografiske utfordringer hvor det er vanskeligere å rekruttere til stillinger utlyst på studiestedene Mo i Rana og Steinkjer. På Steinkjer er det et generasjonsskifte på gang hvor flere av de fagansatte vil gå av med pensjon de nærmeste årene.

Rekruttering- og kompetanseutfordringene på trafikkklærerutdanningen i Stjørdal er i en særstilling. Dette er et fagområde som tradisjonelt har vært lite forskningsfokuset. Utdanningen har derfor relativt få ansatte med første- og toppkompetanse. For å styrke toppkompetansen har fakultetet utlyst to stillinger innen trafikantatferd og trafiksikkerhet. Dette er fagområder som er nært knyttet til trafikkklærerutdanningens hovedaktiviteter og samtidig har tradisjon for forskning. De nye stillingene vil også gi synergier ovenfor relaterte transportforskningsaktiviteter ved studiested Bodø. Ved å tilføre to årsverk med toppkompetanse legges det grunnlag for et større forskningsmiljø.

På områder hvor det både vil være vanskelig å få kvalifiserte eksterne kandidater og å oppnå opprykk på eksisterende ansatte har man satset på utdanning av egne doktorgradskandidater. Denne tilnærmingen har en relativt lang tidshorisont. Dette vil være en løsning for å oppnå ønsket kompetanse på et studium som eiendomsmegling.

På fagfelt hvor det er behov for kandidater med kompetanse som det er krevende å rekruttere så har HHN hatt god erfaring med å kontakte aktuelle personer direkte.

Fakultet for samfunnsvitenskap

Langtidsbildet for FSV viser at fakultetet ikke er avhengig av ekstern rekruttering for å innfri målene som er satt i kompetanseplanen. Som nevnt under prognosene vil FSV ha en begrensning i heving av andel førstekompetente til 95% som beror på interne forhold og som ikke vil påvirkes nevneverdig av ekstern rekruttering. Andelen toppkompetanse vil etter prognosene komme over 40% og tilfredsstillende de kompetansebehovene fakultetet har. Ved avgang rekrutterer fakultetet fortrinnsvis bare førsteamanuensis og professorer innenfor relevante fagområder.

Fakultetet får tilstrekkelig med søkere med relevant kompetanse på de fleste utlysninger, med unntak av utlysninger innenfor «multimedia» og juss. Innenfor disse to feltene er det få med førsteamanuensis og professorkompetanse. Det er også få relevante doktorgrads-utdanninger på disse områdene.

I forhold til rekruttering og utlysning av stillinger har FSV erfaring med at åpne utlysninger innenfor klart avgrensede fag gir flere søkere. FSV har også god erfaring med å lyse ut stillinger i faste kategorier som førsteamanuensis eller professor, og ikke begge deler i samme utlysning.

Fakultet for biovitenskap og akvakultur

Ved FBA er det høy andel førstekompetanse. Fakultetet møter imidlertid samme utfordring som FSV når det gjelder mål for andel førstekompetanse da FBA også vil ha en liten andel fast ansatte uten førstekompetanse som ikke vil være aktuelle for opprykk. Kompetanseplanens langtidsprognose viser at andelen toppkompetente ligger an til å utvikle seg svakere enn målsettingene. Aktiv eksternrekruttering av toppkompetente vil delvis kompensere for dette.

FBA har god tilgang på søkere med første- og toppkompetanse innenfor strategisk viktige fagområder. Faggruppen «Husdyr, velferd og produksjon» er det viktigste unntaket. Denne faggruppen har ansvaret for studiet Dyrepleie der det er særlig utfordrende å rekruttere veterinærer med førstekompetanse. Fakultetet er lite og har også en utfordring i å beholde og utvikle talenter da få rekrutteringsstillinger/mellomstillinger setter begrensninger. Innenfor de tilgjengelige rammene bruker FBA rekrutteringsstillinger (post doc.) aktivt for å beholde talenter.

FBA prioriterer doktorgradsområdet og styrker det med tre toppstillinger i 2017.

Fakultet for lærerutdanning og kunst og kultur

FLUs langtidsprognose viser en sterk vekst i andel første- og toppkompetente i tråd med kompetanseplanens målsettinger. FLUs kompetanseutfordringer er knyttet til å rekruttere et tilstrekkelig antall ansatte med førstekompetanse innenfor enkelte skolefag. Dette skyldes dels at det er vanskelig å unngå over- eller underbemanning i små fag, og dels at fakultetet konkurrerer med disiplinlagene nasjonalt. Fakultetet må derfor i noen tilfeller ansette universitetslektorer med plan om kompetanseheving.

En stor del av rekrutteringsutfordringene ved fakultetet dekkes gjennom intern kompetanseheving. På de områdene hvor kompetansen rekrutteres eksternt gjøres det ofte i sterk konkurranse med andre institusjoner. FLU har derfor gjennomgått rekrutteringsprosedyrene for å sikre raskere tilsettingsprosesser. Det er innført silekomiteer, som reduserer antall søknader som skal vurderes av sakkyndig komité. Dette bidrar til å redusere behandlingstiden i ansettelsesprosesser der det er flere enn 10 søkere. I tilsettingsprosesser i førsteamanuensisstillinger er antall innsendte arbeider søkerne kan sende inn redusert slik at vurderingsarbeidet kan gå raskere. Det sees også på forbedringer knyttet til planlegging av intervju og prøveforelesninger som kan bidra til kortere tilsettingsprosesser.

Fakultet for sykepleie og helsevitenskap

Prognosen for FSH viser at de interne kompetanseprogrammene kan innfri forventningene i kompetanseplanen for andel førstekompetanse de to første årene, men at programmene må kombineres med aktiv ekstern rekruttering for å nå målet om 65% førstekompetanse innen 2022. Det forventes pensjonsavgang på rundt 12 årsverk uten førstekompetanse de neste 5 årene, 21 årsverk de neste 7 årene. Hovedvekten av pensjonsavgangen vil komme innenfor sykepleie, noe som gir rom for nytilsetninger med førstekompetanse på strategisk viktige områder. Prognosen for toppkompetanse ved fakultetet viser god utvikling frem mot 2022, og som nevnt under prognosen, vil en kunne forvente at noen flere vil søke dosentopprykk før utgangen av 2018 og dermed innfri 2018-målet. Det er viktig for fakultetet å få inn flere toppkompetente ved fakultetet tidlig for å bidra i kompetansehevingen av de øvrige ansatte.

Det er derfor to ekstra professorer i sykepleie/helsevitenskap under tilsettelse i september 2017.

Søkningen på utlyste førstestillinger ved FSH viser at det er tilgang på kandidater med førstekompetanse i sektoren med unntak av spesialsykepleie. For spesialsykepleie mangler det en underskog av kandidater med master- og doktorgradsutdanning. Fakultetet arbeider langsiktig med å få opp antallet spesialsykepleiere med master som igjen kan søke på stipendiatstillinger og senere gå inn i første- og toppstillinger. Tilgjengeligheten på toppkompetanse i sektoren er betydelig forbedret siste 10 år og en vil kunne rekruttere eksternt på de fleste områder. Innen spesialsykepleie er det fortsatt begrenset tilfang på toppkompetanse.

For FSH har fokus siste året vært på å igangsette interne kompetansehevingsprogrammer, og prognosene viser at dette kommer til å gi god uttelling de nærmeste årene. Basert på kompetansehevingsprogrammene kartlegger fakultetet nå den forventede kompetanseutviklingen i de ulike faggruppene, samt framskriving av naturlige endringer blant de vitenskapelige ansatte neste 5-10 år (pensjon, kompetanseopptrykk, etc.). Kartleggingen som gjøres gir grunnlag for strategisk rekruttering av eksterne kandidater i tiden fremover.

Vurdering

Kompetanseplan 2017-2018 som nå ligger til grunn for kompetansearbeidet ved institusjonen, har hatt to målsettinger; igangsette store interne kompetansehevingsprogrammer på kort tid og øke andel vitenskapelig tilsatte i første- og toppstillinger. Prognosene viser at institusjonen ligger an til å nå målsettingene på hhv 64% førstekompetanse og 22% toppkompetanse frem til utgangen av 2018. Frem til utgangen av 2022 kreves aktiv ekstern rekruttering for å nå målet om 72% førstekompetanse. Målet om 22% toppkompetanse forventes imidlertid nådd. Når Strategi 2020 blir vedtatt vil institusjonen ha et forsterket grunnlag for langsiktig kompetanseutvikling utover 2018 med fokus på faglige prioriteringer.

Arkivsak-dok.	16/01227-10
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Tor Inge Storvik

OPPFØLGING AV ETATSSTYRINGSMØTET 2017

Forslag til vedtak:

Styret tar oppfølging etter etatsstyringsmøtet til orientering, og ber rektor sørge for at tiltakene følges opp.

Saksframstilling

Bakgrunn

8. juni ble det avholdt etatsstyringsmøte mellom Nord universitet og Kunnskapsdepartementet. På bakgrunn av dialogen i dette møtet, Årsrapport (2016-2017), Tilstandsrapport for høyere utdanning 2017, Nøkkeltall for statlige universiteter og høyskoler 2017, resultatrapporteringen til DBH og forslaget til utviklingsavtale ble det gitt en skriftlig tilbakemelding fra Kunnskapsdepartementet den 26. juni 2017 (se vedlegg). Departementet påpeker at fusjonen gir store muligheter for å være en drivkraft for utviklingen i landsdelen, og viser til at det er viktig å etablere samspill og god dialog med regionen og samarbeid med næringslivet.

Drøfting

Departementet forventer at institusjonen setter i verk nødvendige tiltak for å følge opp tilbakemeldingen. Under følger en oversikt over status og igangsatte tiltak på de ulike områdene som følges opp.

Profil og utviklingsstrategi

Samspill med regionen og samarbeid med næringslivet

Parallelt med utarbeidelsen av strategidokumenter pågår det prosesser som angår universitetets dialog med regionen og samarbeid med næringslivet. I tillegg til policy for randsonenvirksomhet og policy for eierskap i aksjeselskaper (styresak 59/17) er det igangsatt en prosess med å redefinere RSA (råd for samarbeid med arbeidslivet). Det arbeides med å finne svar på organisering, forankring i organisasjonen og hvordan samhandlingen med andre aktører i regionen skal være. Et element i dette arbeidet er at modellen for RSA for universitetet må fungere i to fylker. Det jobbes også med en helhetlig tilnærming for samspill som inkluderer utvikling av et økosystem for nyskaping og innovasjon.

Et annet arbeid som skal fremme samarbeid med næringslivet er deltakelse i prosjektet «Ny by – ny flyplass». Prosjektet er Bodø- og Saltenregionens største utviklingsprosjekt, og er en mulighet for universitetet til å være en premissleverandør på forskning og utvikling av nye smarte løsninger og grønn omstilling av industri og annen offentlig og privat virksomhet. Prosjektet er delt i to; Bodø kommune er ansvarlig for «Ny by» og Avinor er ansvarlig for «Ny flyplass». Av de strategiske midlene som rektor har fått fullmakt til å disponere er inntil 2 MNOK avsatt for samarbeidsprosjekter innenfor «ny by – ny flyplass», fordelt på arbeid mot Bodø kommune og Avinor.

Resultater og måloppnåelse

Det nye institusjonslandskapet

KD mener det er viktig at Nord universitet prioriterer og utnytter de samlede ressursene ved de ulike campusene slik at kvaliteten på studietilbudene heves. Nord har satt som mål i utkast til utviklingsavtale å strukturere studieporteføljen med 30 % færre studieprogram innen 2020 (se egen styresak). I 2016 hadde universitetet 280 program, og dette tallet er 237 i 2017. Utnyttelsen av de samlede ressursene ved de ulike campusene er en del av problemstillingen i utviklingsavtalens utviklingsmål 5 – om studiestedsstruktur og campusutvikling. Mandat og ambisjoner for utredning av fremtidig studiestedsstruktur planlegges fremlagt i neste styremøte.

Utdanningskvaliteten

KD forventer at Nord når kandidatmåltallene på helse- og lærerutdanningene, og at gjennomføringen på GLU 5-10 bedres. Prognoser viser at helseutdanningene unntatt vernepleier bachelor når kandidatmåltallene for 2017. Her er også søkertallene gode med økning innenfor sykepleie, vernepleie og farmasi. Imidlertid ser det ut til at kandidatmåltallene for GLU 1-7 ikke vil nås i 2017. Måltallet fra departementet er 97 på GLU 1-7, og foreløpige prognoser viser at kandidatproduksjonen i 2017 kan bli rundt 75. Dette tilsvarer en måloppnåelse på landsgjennomsnittet for kandidatmåltallene på GLU 1-7¹. For GLU 5-10 ser foreløpig prognose ut til at kandidatmåltallet på 72 nås.

Departementet forventer at styret og den øvrige ledelsen ved Nord følger opp kvalitetsmeldingen (Meld. St. 16 (2016-17)) for å skape en enda sterkere kultur for kvalitet i høyere utdanning. Videre forventes det at Nord i sin gjennomgang av studieprogrammer konsoliderer og lager helhetlige studieprogrammer med tilhørende læringsutbyttebeskrivelser. Kvalitetsmeldingen tematiseres i strategisk ledermøte og i utdanningsutvalget, og det planlegges en detaljert gjennomgang av meldingen i ledersamling i slutten av september.

I arbeidet med studieportefølje 2018-2019 legger universitetet stor vekt på samordning av studieprogram, jfr. styresak om foreløpig studieportefølje i styremøte i juni og endelig studieportefølje som er styresak i oktober. Det skal settes i gang et analyseprosjekt for å vurdere de økonomiske aspekter ved studieporteføljen for å skape et bedre grunnlag for å effektiv utnyttelse av de faglige ressursene. Det er utviklet et kvalitetssikrings- og utviklingssystem for utdanning med klart definerte roller, og det arbeides nå med videre implementering. Universitetet har et spesielt fokus på utdanningsledelse på studieprogramnivå med et årlig seminar for studieprogramansvarlige. I revisjon og akkreditering av nye studieprogram vektlegges betydningen av gode læringsutbyttebeskrivelser.

¹ I 2016 ble det levert 844 kandidater på landsbasis på GLU 1-7. Måltallet var 1126. Måloppnåelsen var dermed på 75 %.

I sin tilbakemelding støtter departementet at flere studentaktive læringstiltak er tatt i bruk. Gjennom det samordnede kvalitetssystemet der det sentrale Utdanningsutvalget har et overordnet ansvar settes det i gang tiltak for kontinuerlig å forbedre kvaliteten i utdanningen. Gjennomgang av studieporteføljen skal medføre et tydelig mobilitetsvindu i studieprogrammene slik at flere studenter kan reise på delstudier i utlandet slik studietilsynsforskriften til NOKUT krever. I Utdanningsutvalget er bl.a. fakultetene utfordret på å skape mer tydelige mobilitetsvindu i sine studieprogram.

De to SFU-ene som Nord universitet har sammen med NTNU vil bli involvert i det interne arbeidet med å utvikle studiekvaliteten. På årets seminar i utdanningskvalitet er internasjonalisering og studieprogramdesign ett av hovedtemaene. Universitetet arbeider med å styrke sitt universitetspedagogiske tilbud.

KD forventer at institusjonen tilrettelegger for gode meritteringsordninger for undervisning og vurderer hvordan fagfellellevurderinger skal inngå i dette arbeidet, etter mal fra forskning. Universitetet har engasjert en ekstern ekspert (professor i pedagogikk) for å analysere universitetets innsats innenfor universitetspedagogikk og støttetjenester til bruk av IKT i utdanningene, og å foreslå hvordan dette bør løses framover. Han har også gitt innspill om meritteringsordning. Rapport ble avlevert i mai og vil danne grunnlag for styrking av universitetspedagogikk og støttetjenestene for IKT i utdanning, samt etablering av et meritteringssystem for gode undervisere. Universitetet vil foreta de nødvendige beslutninger om dette i løpet av høstsemesteret 2017, men kravet er at meritteringsordning skal være på plass i 2019.

Lærerutdanning

Søkertall for lærerutdanningene ved Nord universitet viser at trenden med rekrutteringsutfordringer fortsetter. Til 160 planlagte studieplasser på GLU 1-7 har 53 personer fått tilbud og takket ja (pr. august). Til 130 planlagte studieplasser på GLU 5-10 har 132 personer takket ja.

Utfordringene med å rekruttere lærere i Nord-Norge har fått særskilt oppmerksomhet i år, og det har vært satt inn ekstraordinære tiltak både på institusjonsnivå, fra Fylkesmannen, kommuner og fylkeskommuner. Kunnskapsdepartementet har støttet opp om arbeidet med ekstraordinær økonomisk støtte til rekrutteringsarbeidet, samt tiltak rettet mot søkere generelt og i de nordnorske fylkene spesielt.

Det nedsettes både styringsgruppe og arbeidsgruppe som skal videreføre arbeidet med rekruttering av lærere til Nordland. Et første møte i styringsgruppa planlegges i løpet av september. Det er også satt av prosjektmidler knyttet til arbeid med rekruttering, og det rekrutteres nå en person i prosjektstilling for å ivareta formålet. I tillegg er det tatt initiativ til et møte med UiT i løpet av høsten ang. erfaringsutveksling og ev. samarbeid knyttet til rekruttering. Erfaringer fra og tiltak knyttet til dette prosjektet skal også brukes i forbindelse med rekruttering til Trøndelag.

Det er også nylig inngått en avtale mellom universitetet og Nordland fylkeskommune om særskilt tilrettelagt kurs i matematikk (4-kravet) for elever som planlegger å søke seg til GLU. Det er iverksatt særskilte tiltak for rekruttering til GLU 1-7, eksempelvis knyttet til synliggjøring, omdømme, kvalitet i utdanningen og profilering.

Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU) er i dialog med vertskommunene om samarbeid, inkludert studentenes tilgang til relevante forskningstemaer og gode praksisskoler. Det planlegges møter med lokale myndigheter både i Nordland og Trøndelag i løpet av september. Nord universitet har fått ekstra tildeling for å sikre kvalitet i master GLU.

Nasjonale og internasjonale strategier

Departementet forventer at Nord styrker sin posisjon spesielt på de områder der det er sammenfall mellom universitetets strategiske satsinger og langtidsplanens prioriteringer og i sitt arbeid med videre profil og spissing. De seks langsiktige prioriteringene i langtidsplanen forventes å ligge fast i neste periode, og særlig 1) *Hav*, 2) *Klima, miljø og miljøvennlig teknologi* og 5) *Et innovativt og omstillingsdyktig næringsliv* er sammenfallende med universitetets strategier. Styret har vedtatt *policy for randsones virksomhet* og *policy for eierskap i aksjeselskap* (styresak (59/17)). Videre legges det fram en styresak i september om fremtidig eierskap i AS som universitetet er involvert i og styresak i oktober om eierskap og eierstyring i instituttene der Nord er eier. Universitetet har planlagt flere møter med aktuelle randsoner etter styremøtet 12. september for å presentere Nord sin strategi og to ovenfor nevnte policyer.

Departementet forventer at det ansettes i alle tildelte stipendiatstillinger, og ser viktigheten i universitetets store satsing på kompetanseheving. Det er viktig at styret følger opp målene for kompetanseutvikling. Status for kompetanseplan og rekruttering er egen styresak i hvert styremøte. Departementet understreker at det også er behov for å bedre gjennomføringen på doktorgradsstudiene. Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere (%) for Nord var i 2016 på 61,75 mot et snitt i statlig sektor på 67,91. Nords mål på dette området er 65 % i 2017 og 75 % i 2020². Prognoser tyder på at universitetets mål om 22 avlagte doktorgrader i 2017 vil nås (se styresak 62/17).

Forskningsinnsats i MNT³ rapporteres annet hvert år, og har en nedadgående kurve fra 25 % i 2013 til 20 % i 2015. Nord har satt som mål at andelen på dette området skal være på 20 % både i 2017 og i 2020. Nord har en relativt lav andel MNT-fag ved institusjonen.

Det er behov for å fortsatt forbedre uttellingen fra EUs forsknings- og utvekslingsprogram selv om universitetet har fått et ERC-stipend. Dette blir adressert både i universitetets strategi og som måleparameter i utviklingsavtalen med KD. Så langt i år har universitetet sendt inn 10 søknader til H2020, der universitetet selv skal være koordinator for seks av dem. Det har kommet avslag på fire. Tre prosjekt er gjennom del 1 og går videre til neste vurdering. Resten er fremdeles under vurdering. Det er et kontinuerlig fokus på H2020, og det ble arrangert et seminar i juni om søknadsskriving for tilsatte ved universitetet. Det vurderes om det skal arrangeres samarbeidsseminar med UiT på området i høst. 7. september arrangerer avdeling for forskning og utvikling seminar om konkurranseutsatt forskningsfinansiering med samtlige pro-dekaner. Mye av innholdet i seminaret vil være

² Ifølge Årsrapport 2016-2017.

³ Forholdstallet viser prosentandelen FoU-driftsutgifter i matematikk/naturfag/teknologi (MNT-fag) i forhold til totale FoU driftsutgifter.

knyttet til NFR, men det settes også av tid til kunnskapsdeling i forhold til hvordan søke om konkurranseutsatte forskningsmidler.

Meld. St. 25 (2016–2017) *Humaniora i Norge* inneholder over tretti forventninger og tiltak som skal følges opp ved universiteter og høyskoler. Meldingen vil bli behandlet i Utdanningsutvalget i høstsemesteret for å vurdere og avklare hvilke forventninger og tiltak som er relevant for Nord universitet å følge opp i lys av egen fagprofil.

I tillegg viser departementet til Meld. St. 9 (2016-2017) *Fagfolk for fremtiden* om fagskoleutdanning og oppfordrer Nord til å se på samarbeidsmulighetene med relevante fagskoler. Nord universitet har erfaring med samarbeid med fagskoler, bl.a. maritim fagskole. Det har vist seg utfordrende og har medført problemer knyttet til NOKUTs regelverk. Erfaringen kan likevel gi et godt grunnlag for samarbeid der det kan være aktuelt, idet universitetet nå er bevisst på de utfordringer som kan ligge i et slikt samarbeid.

Nordområdestrategien

Nord universitet spiller en viktig rolle i utviklingen av nordområdepolitikken og i implementering av Nordområdestrategien. Dette kommer bl.a. til syne ved at Nord er tildelt 4 millioner kroner i RNB 2017 som skal gå til å styrke Nordområdesenteret. Departementet forventer at Nord universitet utnytter de muligheter og ambisjoner som ligger i strategien. Visjon for regjeringens nordområdestrategi er et fredelig, skapende og bærekraftig nord. Innafor strategier vektlegges 5 prioriterte satsingsområder: Internasjonalt samarbeid, næringsliv, kunnskap, infrastruktur, samt miljøvern, sikkerhet og beredskap. I tillegg vektlegges også utfordringene knyttet til lærermangelen i nord.

Vårt internasjonale samarbeid er relativt omfattende innenfor hele det sirkumpolare området, og da spesielt i forhold til Russland, der vi gjennom de siste 26 år har bygd gode samarbeidsrelasjoner både med andre forsknings og utdanningsinstitusjoner, myndigheter og næringsliv. Dette samarbeidet vil bli styrket i tiden framover. Vi har også opparbeidet gode samarbeidsrelasjoner mot Kina, som har fått en økt interesse for nordområdene de senere årene. Den politiske oppmykingen med Kina skaper også nye muligheter. Nordområdesentret vil ha en særskilt rolle innenfor dette arbeidet.

Vi vil styre samspillet med næringslivet på områder der landsdelen har et fortrinn. Dette gjør at vi vil ha et spesielt fokus på å øke verdiskapingen for nordnorske bedrifter basert på landsdelens ressurser, spesielt knyttet til en næringsutvikling med siktemål å bevege seg høyere opp i verdikjeden. Dette arbeidet vil bidra til å sikre økonomisk, samfunnsmessig og miljømessig bærekraftig næringsutvikling i nordområdene.

Vi vil bidra med kunnskap og kompetanse for å øke innovasjonsevnen og verdiskapingen i næringslivet i nord innenfor våre strategiske satsingsområder. Vi vil spesielt vektlegge et samfunnsvitenskapelig fokus i dette arbeidet.

Vårt siktemål er å bidra med kunnskap for utviklingen av et transportsystem som understøtter næringslivets internasjonale transportbehov i nordområdene, spesielt knyttet til utfordringene relatert til at aktiviteten i nordlige havområder øker. Gjennom etableringen av Center for High North Logistics (CHNL) i Kirkenes, har vi et spesielt fokus på havgående

aktivitet i nordområdene. Vårt logistikkmiljø ved Handelshøgskolen Nord, har også fokus på transportsystemer og infrastruktur i nordområdene. Vi vil øke vår innsats knyttet til infrastruktur i nordområdene.

Innenfor vårt fokus på bærekraft, har vi startet samtaler med aktører rundt etableringen av et miljø- og oljevernssenter i Lofoten/Vesterålen. Innenfor sikkerhet og beredskap er vi allerede en sentral aktør i nordområdene, med stor og økende forskningsaktivitet, og med svært gode relasjoner til både myndigheter og næringsliv. Vi er også leder av det tematiske nettverket «Arctic Safety and Security» innenfor UiArctic. Vi vil øke vår innsats innenfor disse områdene.

Vi vil også arbeide spesielt med å møte utfordringen knyttet til den store mangelen på lærere i nord, i nært samarbeid med andre utdanningsinstitusjoner (spesielt UiT), skoleeiere og andre relevante aktører.

God ressursbruk

I departementets tilbakemelding bes universitetet om å fortsette det gode arbeidet i tråd med regjeringens avbyråkratiserings-reform om effektiv/god ressursbruk og samtidig høy aktivitet og kvalitet, og en statusredegjørelse for arbeidet forventes i årsrapporten for 2017-2018. For å nå styrets vedtatte innsparingsmål for 2020 er det nødvendig at universitetet utreder hvilke organisatoriske justeringer og effektiviseringstiltak som er mest hensiktsmessig å igangsette.

Det er utarbeidet interne rutiner for hvordan den administrative innsparingen og stillingsstoppen sikres i 2017. Rektor igangsetter et prosjekt som skal analysere den administrative oppgaveløsningen, og foreslå konkrete tiltak som kan bidra til å realisere innsparingsmålet på en best mulig måte. I dette arbeidet vil det bli nyttet ekstern bistand (se styresak 38/17). Prosjektmandatet er under utarbeidelse, og ferdigstilles primo september.

Departementet viser til at det i 2017 skal utarbeides en felles og helhetlig kartleggings- og campusutviklingsplan, og ser frem til å bli holdt orientert om prosessen og resultatene av arbeidet. Fremtidig studiestedsstruktur og campusutvikling er et utviklingsmål i utviklingsavtalen. Det bemerkes også at det videre arbeidet med campusutvikling må utarbeides funksjons- og behovsanalyser som grunnlag for en fremtidsrettet og god utnyttelse av campusene når det er behov for endringer. Videre innretning av arbeidet vil være egen styresak høsten 2017. En felles og helhetlig campusutviklingsplan vil ikke kunne være ferdigstilt i 2017.

Øvrige tilbakemeldinger

Nord universitet og Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet rekrutterer til en del studietilbud i samme område og tilbyr studietilbud ved samme studiested. Departementet ser positivt på at de to universitetene inngår et mer forpliktende samarbeid og arbeidsdeling, jfr. den nylig inngåtte samarbeidsavtalen, og forventer at studieporteføljen og forskningen bygger på de områdene der universitetene allerede er etablert og er sterke. 7. juni d.å. ble avtalen om et langsiktig samarbeid mellom partene signert av rektorene.

Samarbeidsavtalen omfatter forskning, utdanning og infrastruktur. Avtalen legger grunnlaget for et strategisk og operativt samarbeid mellom universitetene, og den skal «bidra til å etablere best mulig langsiktig og prosjektbasert samarbeid i Nord-Norge og styrke samhandlingen og arbeidsdelingen mellom institusjonene». Prosjektsamarbeid i forskning og utdanning følges opp gjennom underavtaler.

Departementet påpeker at statlige universiteter og høyskoler ikke kan kreve egenbetaling fra studenter for utdanninger som fører frem til en grad eller yrkesutdanning. Det kan ikke kreves egenbetaling når studieturer, ekskursjoner, feltarbeid og lignende er obligatoriske og hvor deltakelse er en forutsetning for å få avlegge eksamen. I 2016 ble det nedsatt en arbeidsgruppe ved universitetet for å kartlegge og gå igjennom ulike former for egenbetaling for studenter. Våren 2017 ble det ved rektorvedtak vedtatt retningslinjer som skal sikre at universitetets praksis er i samsvar med de nasjonale reglene for egenbetaling.

Nord har få lærlinger i forhold til sin størrelse og departementet forventer en økning fremover. Universitetet har i dag fem lærlinger fordelt på fire ulike lærefag, og har en ambisjon om å øke antallet innenfor alle de ulike fagene (laboratoriefag, IKT, akvakultur og kontor og administrasjon).

Riksrevisjonen har godkjent årsregnskapet for Nord universitet, men med merknader. Merknadene er knyttet til bruk av kredittkort og overskridelse av satser i Statens personalhåndbok, utbetaling av tips samt mangelfull dokumentasjon. Departementet ber Nord universitet rydde opp i og etablere nye rutiner. Det er avholdt et eget møte med KD om dette. Universitetet arbeider nå med å gjøre retningslinjene tydeligere. Dette gjelder særlig beskrivelsen av ved hvilke anledninger bevertning er aktuelt og ved hvilke anledninger bruk av forhøyet sats kan vurderes. Skillet mellom bevertning, representasjon, sosiale arrangement/velferdstiltak og deltagelse på kurs/seminar skal presiseres bedre. Utvidet kontroll av samtlige bilag vil bli innført, og funn av feil vil bli fulgt opp med direkte tilbakemelding og opplæring av personene som har attestert og anvist bilaget. Rutiner og regelverk settes opp som tema i den interne lederopplæringen ved Nord universitet.

Vedlegg:

Kunnskapsdepartementets tilbakemelding av 26. juni 2017.

Etatsstyring 2017

Tilbakemelding til Nord universitet

Etatsstyringsmøtet	
Dato og tid	08.06.2017 kl. 12.30 – 15.30
Sted	Administrasjonsbygget, Universitetet i Tromsø
Møtedeltakelse fra institusjonen	Vigdis Moe Skarstein, styreleder
	Björg Tørresdal, styremedlem
	Lisbeth Flatraaker, styremedlem
	Roald Jakobsen, styremedlem
	Kaja Varm Aardal, styremedlem
	Bjørn Olsen, rektor
Møtedeltakelse fra departementet	Toril Johansson, ekspedisjonssjef
	Bente Lie, avdelingsdirektør
	Anders Trodal, underdirektør
	Arne Hovden, underdirektør
	Thor-Martin Antonsen, seniorrådgiver
	Lene Oftedal, seniorrådgiver
	Christoffer Wiig, seniorrådgiver

Profil og utviklingsstrategi

Nord universitet (NU) ble opprettet 1.1.2016 og er en fusjon av tidligere Universitetet i Nordland, Høgskolen i Nesna og Høgskolen i Nord-Trøndelag. Sammenslåingen gir et nytt universitet, med store muligheter til å være en drivkraft for utviklingen i landsdelen. Det er viktig at å etablere samspill og god dialog med regionen og samarbeid med næringslivet.

NU har satsinger innenfor blå og grønn vekst, innovasjon og entreprenørskap, velferd, helse og oppvekst. NU er en av Norges viktigste utdanningsinstitusjoner innenfor profesjonsutdanninger, særlig er lærer- og sykepleierutdanningene sentrale. NU har ambisjoner om å være et sterkt profesjonsuniversitet med både mangfold og særskilte satsingsområder.

NU er i omfattende prosesser på flere områder for å få full effekt av fusjonen. Dette er en krevende prosess hvor fusjonsplattformen er ledetråden i arbeidet. NU opplyser at arbeidet med ny strategi for universitet har startet.

Resultater og måloppnåelse

Det nye institusjonslandskapet

For tiden har NU en gjennomgang av studieporteføljen med siktemål om færre og mer helhetlige studieprogrammer. NU har i forslaget til utviklingsavtale tatt inn et utviklingsmål om studiestedstruktur. Departementet stiller seg bak dette og mener det er viktig at Nord universitet prioriter og utnytter de samlede ressursene ved de ulike campusene slik at kvaliteten på studietilbudene heves.

NU har hatt tilsyn fra NOKUT og har som en følge av dette tilsynet fått utfordringer knyttet til universitetsakkrediteringen. Det er viktig at NU ser NOKUT som en medspiller i denne sammenheng. Departementet er fornøyd med at styret er tett på arbeidet med å sikre videre universitetsakkreditering.

Utdanningskvaliteten

Vi forventer at NU når kandidatmåltallene på helse- og lærerutdanningene, og at gjennomføringen på GLU 5-10 bedres. Det er positivt med gode gjennomføringstall på GLU 1-7.

I kvalitetsmeldingen (Meld. St. 16 (2016-17)) er det formulert en rekke tiltak og forventninger til institusjonene for å bidra til økt kvalitet i høyere utdanning. Departementet vil følge opp tiltakene, men kvalitet skapes i første rekke ved den enkelte utdanningsinstitusjonen. Departementet forventer derfor at styret og den øvrige ledelsen ved NU følger opp meldingen for å skape en enda sterkere kultur for kvalitet i høyere utdanning. Videre forventer vi at NU i sin gjennomgang av studieprogrammer konsoliderer og lager helhetlige studieprogrammer med tilhørende læringsutbyttebeskrivelser. Utdanningsledelse på programnivå blir også viktig bl.a. som følge av at universitetet har mange studiesteder.

Nord arbeider systematisk med å heve kvaliteten i utdanningene og har igangsatt flere tiltak for å øke kvaliteten, bl.a. er det bra at flere studentaktive læringstiltak er tatt i bruk. Det forventes at denne gjennomgangen vil medføre et tydelig mobilitetsvindu i studieprogrammene, slik at flere studenter kan reise på delstudier i utlandet, slik studietilsynsforskriften til NOKUT krever. Universitetet har god gjennomstrømming på bachelornivå.

Vi forventer at institusjonen tilrettelegger for gode meritteringsordninger for undervisning og vurderer hvordan fagfellevurderinger skal inngå i dette arbeidet, etter mal fra forskning.

Lærerutdanning

Rekruttering til lærerutdanningen er en annen stor utfordring. NU arbeider bevisst med rekruttering, både kort- og langsiktig. Det nye initiativet som departementet har tatt, i samarbeid med NU, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet, fylkeskommuner, kommuner og andre skoleaktører i Trøndelag og Nord-Norge, forventer vi universitetet følger opp videre.

Departementet forventer at styret ved NU bidrar til å oppfylle de høye ambisjonene for lærerutdanningen, gjennom å:

- ha spesielt fokus på de nye grunnskolelærerutdanningene de neste årene
- sikre at lærerutdanningene har den organiseringen og de ressursene som er nødvendig for å møte utfordringene knyttet til rekruttering og gjennomstrømming
- ta ansvar for å sikre god dialog med lokale myndigheter om regionens behov for skolebasert forskning som sikrer masterstudentene i lærerutdanningen tilgang til relevante temaer og gode praksisskoler

NU har i år en vesentlig bedre søkning til lærerutdanningene i forhold til i 2016. Universitetet må sikre at flest mulig av de kvalifiserte søkerne faktisk starter på disse studiene. Studentene må sikres god oppfølging slik at antall uteksaminerte kandidater kan økes.

Nasjonale og internasjonale strategier

NUs tre strategiske satsingsområder samsvarer godt med særlig tre av langtidsplanens prioriteringsområder. Departementet forventer at NU styrker sin posisjon spesielt på de områder der det er sammenfall mellom NUs strategiske satsinger og langtidsplanens prioriteringer og i sitt arbeid med videre profil og spissing. Videre må NU ha god oppmerksomhet på og samspille godt med regionen og landsdelen for å styrke samspillet til gjensidig nytte.

Det er positivt at universitetet har betydelige BOA inntekter. Det viser at universitetet har viktig kompetanse å tilføre regionen.

På flere av resultatindikatorene for forskning ligger NU under gjennomsnittet i sektoren, og det har ikke vært forventede forbedringer over de siste fem-seks årene. Dette gjelder publiseringspoeng pr. fagårsverk, NFR-inntekter pr. faglig årsverk og H2020-inntekter. NU underoppfyller også ansettelser i de tildelte stipendiatstillingene, hvor 8 av dem er i MNT-fag. Dette er noe overraskende når NU selv gir uttrykk for at universitetet har mye oppmerksomhet rettet mot kompetansebygging for å kunne tilfredsstille de nye NOKUT-kravene. Departementet forventer at det ansettes i alle tildelte stipendiatstillinger, og ser viktigheten i universitetets store satsing på kompetanseheving. Det er viktig at styret følger opp målene for kompetanseutvikling.

Forskningsinnsats i MNT rapporteres kun annet hvert år, og har en nedadgående kurve. Det er også behov for å bedre gjennomføringen på doktorgradsstudiene.

Det er positivt at NU har fått et ERC-stipend. Det er likevel fortsatt behov for å forbedre uttellingen fra EUs forsknings og utvekslingsprogram. De fleste søknadene fra NU har vært innen Societal challenges, men NU har færrest søknader av universitetene. NU er også blant de institusjonene som er minst aktiv i Erasmus+.

Meld. St. 25 (2016–2017) Humaniora i Norge inneholder over tretti forventinger og tiltak som skal følges opp ved universiteter og høyskoler. Nå som meldingen er ferdigbehandlet i Stortinget, forventer KD at universitetet setter i gang et langsiktig arbeid for å sette humaniorapolitikken ut i livet.

I tillegg viser departementet til Meld. St. 9 (2016-2017) *Fagfolk for fremtiden* om fagskoleutdanning og oppfordrer NU til å se på samarbeidsmulighetene med relevante fagskoler. Det er viktig å legge til rette for gode og forutsigbare overganger mellom fagskoleutdanning og universitets- og høyskoleutdanning. Departementet understreker at det skal gis rimelig fritak der utdanningens læringsutbytte tilsier det.

Regjeringens nye Nordområdestrategi har tre mål for kunnskap:

- Norge skal være ledende på kunnskap om, for og i nord
- Tilgangen til kunnskap og kompetanse skal bedres for å øke innovasjonsevnen og verdiskapningen i næringslivet i nord
- Kvaliteten og gjennomføringen i hele utdanningsløpet skal styrkes

Nord universitet spiller en viktig rolle i utviklingen av nordområdepolitikken og i implementering av Nordområdestrategien. Dette kommer bl.a. til syne ved at NU er tildelt 4

millioner kroner i RNB 2017 som skal gå til å styrke Nordområdesenteret. Departementet forventer at Nord universitet utnytter de muligheter og ambisjoner som ligger i strategien.

God ressursbruk

Departementet registrerer at arbeidet med avbyråkratiserings- og effektiviseringstiltak ved universitetet i 2016 har vært konsentrert om omstillingsarbeid og utforming av den nye organisasjonen etter fusjonen. Det forventes at effekten av standardisering og forenklinger først vil komme fra 2017. NU må fortsette det gode arbeidet i tråd med regjeringens ABE-reform om effektiv/god ressursbruk og samtidig høy aktivitet og kvalitet. En statusredegjørelse for arbeidet forventes i årsrapporten for 2017-2018.

Universitetet arbeider bevisst og godt med tilrettelegging av bygg og infrastruktur for utdanning og forskning. Med utgangspunkt i utviklingsplanen for Campus Bodø er byggetrinn 6A, Administrasjonsbygget, ferdigstilt som kurantprosjekt i regi av Statsbygg. Byggetrinn 6B, "Blått bygg", er under planlegging/prosjektering. Det pågår også arbeid med utvikling av øvrige campuser, bl.a. i Steinkjer og Stjørdal. Nye leiekontrakter må legges frem for departementet der regelverket krever det.

Nye læringsformer og arbeidsredskaper, ikke minst innenfor IKT, krever og legger til rette for nye måter å planlegge og sikre arealeffektivitet på. I det videre arbeidet med campusutvikling må det utarbeides funksjons- og behovsanalyser som gir grunnlag for en fremtidsrettet og god utnyttelse av campusene når det er behov for endringer. Vi merker oss at det i 2017 skal utarbeides en felles og helhetlig kartleggings- og campusutviklingsplan. Vi ser frem til å bli holdt orientert om prosessen og resultatene av arbeidet.

Øvrige tilbakemeldinger

Nord universitet og Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet rekrutterer til en del studietilbud i samme område og tilbyr studietilbud ved samme studiested. Departementet ser positivt på at de to universitetene inngår et mer forpliktende samarbeid og arbeidsdeling, jf den nylig inngått samarbeidsavtalen. Videre forventer departementet at studieporteføljen og forskningen bygger på de områdene der universitetene allerede er etablert og er sterke.

Gratisprinsippet er et grunnleggende prinsipp for høyere utdanning og innebærer at alle skal ha lik rett til utdanning. Statlige universiteter og høyskoler kan ikke kreve egenbetaling fra studenter for utdanninger som fører frem til en grad eller yrkesutdanning. Det kan ikke kreves egenbetaling når studieturer, ekskursjoner, feltarbeid og lignende er obligatoriske og hvor deltakelse er en forutsetning for å få avlegge eksamen. Slik praksis vil være i strid med gratisprinsippet. Departementet forutsetter at universiteter og høyskoler følger reglene om egenbetaling i lov og forskrift.

Departementet viser til tildelingsbrevet for 2017 og regjeringens mål om økning av antall læringer i statsforvaltningen. NU har få læringer i forhold til sin størrelse og departementet forventer at NU øker antall læringer fremover.

Riksrevisjonen har godkjent årsregnskapet for Nord universitet, men med merknader. Merknadene er knyttet til bruk av kredittkort og overskridelse av satser i Statens personalhåndbok, utbetaling av tips samt mangelfull dokumentasjon. Departementet ber Nord universitet rydde opp i og etablere nye rutiner knyttet til dette.

9/6

Arkivsak-dok.	17/03289-1
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Solrun Moen

Saksgang

KANDIDATPRODUKSJON OG STUDENTOPPTAK 2017

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering

Sammendrag

Kandidatproduksjonen for våren 2017 er på 1577, mens det for hele 2016 var på 1954. Vi venter flere kandidater blir ferdig i løpet av høsten 2017, men forventer ikke å nå helt opp til samme nivå som i 2016. Studiepoengproduksjon, målt i 60 studiepoengsekvivalenter, er for våren 2017 på 4232, og tilsvarende produksjon våren 2016 var 4508. Endringene skyldes endringer i studieporteføljen, der flere kortere studier, årsstudier eller midre er redusert, og der studier er samkjørt i Nord. I opptaket for 2017 har det vært flere kvalifiserte søkere til studiene, og de aller fleste studiene har gode opptak og fulle studier. Det viktigste unntaket er opptak til GLU1-7.

I saken presenteres en oversikt over antall kandidater og studiepoengproduksjon fra Nord så langt i 2017. Status på opptaket i 2017 vil også blir presentert.

Kandidatproduksjon.

I kandidatproduksjonen teller de gradsgivende utdanningene innen høgskolekandidat, bachelorgrad, mastergrad og praktisk pedagogisk utdanning. Kandidattallene frem til og med 2016 er endelige, mens tallene for 2017 vil øke litt utover høsten. Den største del av kandidatene er ferdig i løpet av våren og sommeren, men noen samlingsbaserte studier og enkelt studenter vil først bli ferdig med siste eksamen og dermed få vitnemål i løpet av høsten. I 2016 ble ca 240 kandidater ferdige i løpet av høsten. Vi forventer omtrent tilsvarende i løpet av høsten 2017.

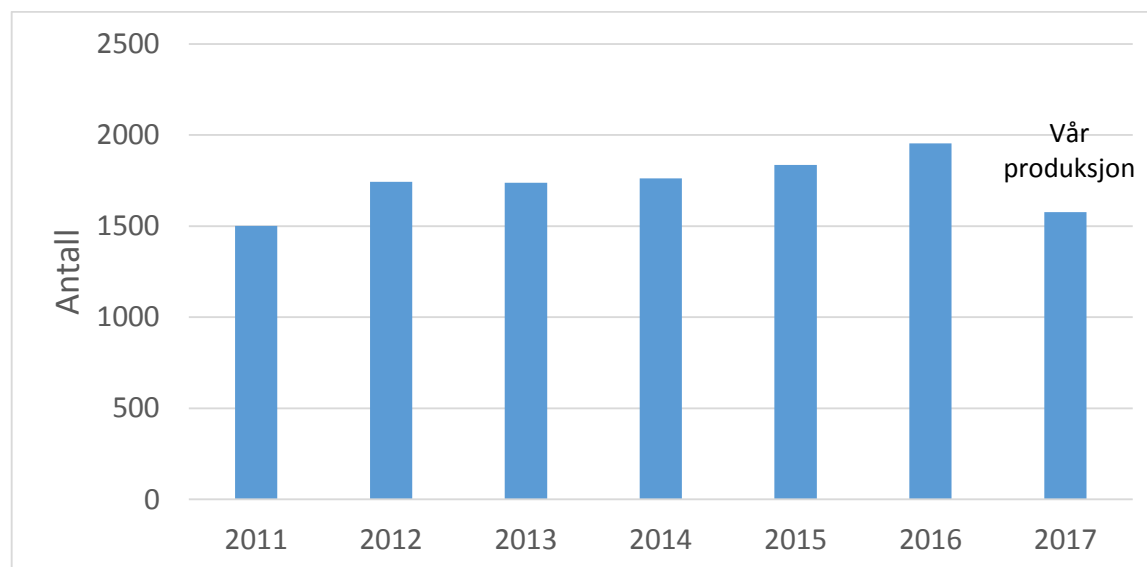


Fig 1. Antall ferdige kandidater fra Nord universitet. Endelige tall for årene til og med 2016, mens tallet for 2017 øker i løpet av høsten.

Nord har hatt en jevn økning i antall kandidater til og med 2016 (1954 kandidater). For 2017 har vi på nåværende tidspunkt 377 kandidater færre enn ved utgangen av 2016, og i 2016 ble 240 kandidater ferdig i løpet av høsten. Det er derfor tvilsomt om vi når samme nivå på kandidater i 2017 som i 2016. Nord sitt mål for 2020 er 2050 kandidater.

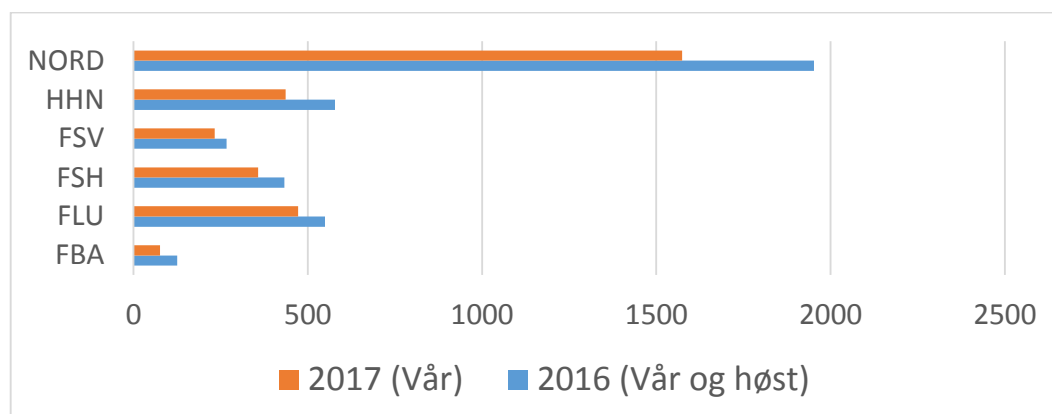


Fig 2. Fordeling av kandidatene i 2016 og så langt i 2017 fra de fem fakultetene

Fordeling av kandidatene på fakultetene viser at HHN og FLU har flest og omtrent like mange kandidater. FBA har færrest kandidater. Fordelt på fakultetene er det flere av de samlingsbaserte studiene som ferdigstiller kandidater i løpet av høsten, og det er forventet flere kandidater fra både MBA og samlingsbasert sykepleie.

KD stiller krav til kandidatproduksjon fra noen studier på helsefag og lærerutdanning (Tabell 1). Status i kandidatproduksjon på helsefag er så langt i 2017 viser at det mangler noen få kandidater i de fleste studiene, og at det mangler ca 28 kandidater på sykepleie. På lærer er kandidatmåltallene dekket bortsett fra barenhagelærer og GLU 1-7, som begge mangler ca 30 kandidater.

Tabell 1. Kandidatproduksjon i 2016 og våren 2017 fra studier med kandidatmåltall fra KD.

	Kandidatt måltall fra KD for 2017	Kandidattal 2016	Kandidattal for våren 2017
ABIOK utdanningene	26	13	10
Bachelor i farmasi	21	18	18
Bachelor i vernepleie	30	48	24
Bachelor i sykepleie	328	347	300
Barnehagelærerutdanning	124	108	97
GLU 1-7	97	83	69
GLU 5-10	72	85	80
PPU og PPUy	94	95	102
Faglærerutdanning	41	54	43

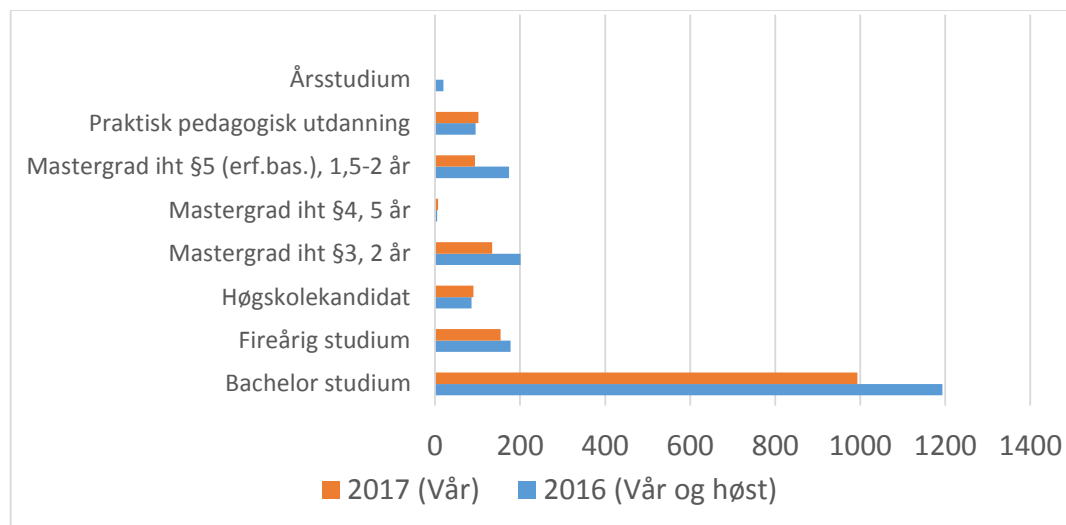


Fig 3. Fordeling av kandidater på ulike typer studieprogram

Nord har stor overvekt av kandidater på bachelornivå i forhold til masterutdanninger.

Studiepoeng produksjon

Studiepoeng måles fortrinnsvis i 60-studiepoengsekvivalenter, som beskriver antall årsverk for avlagte eksamener. For perioden 2013-2016 er det endelige tall, mens det for 2017 er resultatet av avlagte eksamener våren 2017.

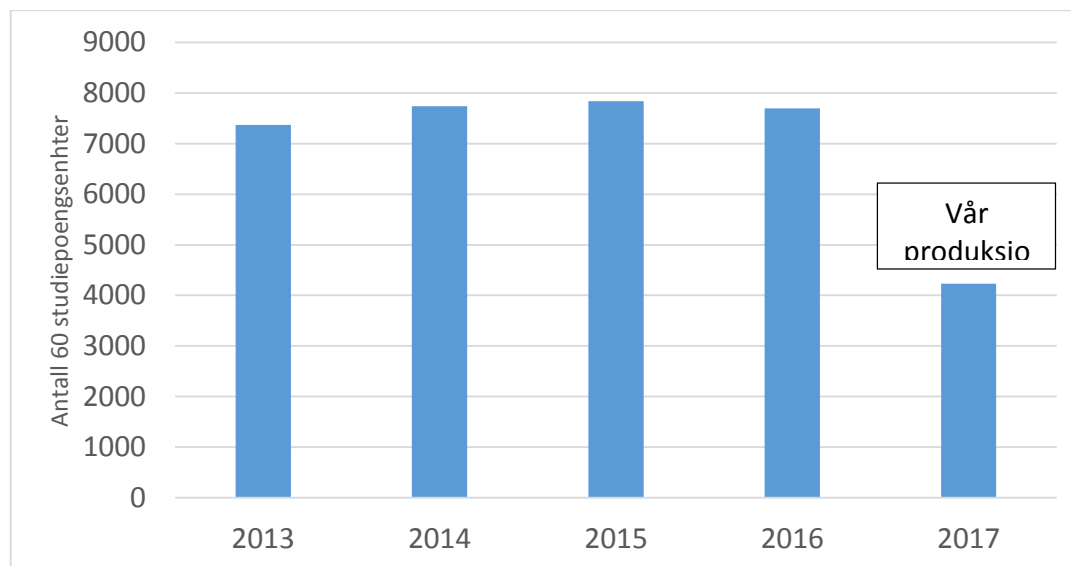


Fig 4. Studiepoengproduksjon for Nord. Endelige tall for perioden 2013-2016 og studiepoeng fra våren 2017.

Nord produserte våren 2016 4508 stp-ekvivalenter og 4232 våren 2017, altså 276 færre årsekvivalenter våren 2017. Den viktigste årsaken til denne reduksjonen er omlegging og nedlegging av studieprogram på Nesna (208 stp).

Det er mulig noe av den reduserte studiepoengsproduksjon for våren kan oppveies av økt aktivitet høsten 2017. Dette har vi ikke god nok oversikt over enda. En reduksjon på 270 stp- ekvivalenter vil

redusere den resultatbaserte overføring til Nord med opp mot 9,5 mill. Det er derfor en betydelig økonomisk effekt av redusert eksamensgjennomføring.

Studentopptak 2017

Studier utlyseses både via Samordnet opptak (SO) og via lokalt opptak (LOK). I alle tallene for opptak er det kun regnet med studier og søkere til bevilgningsfinansierte studier. Opptak og annonsering av studier via SO er effektivt for bachelorstudier, noen masterstudier og årsstudier. Alle andre studier utlyses med lokalt opptak hos Nord. I forhold til antall studenter er begge like viktige med ca halvparten fra hver.

Førsteprioritetssøkere via SO hadde en stor økning i 2017 og vi ser også at den samme økningen følger antall kvalifiserte søkere. Via SO ble det utlyst studier med tilsammen 3035 studieplasser. Registrering av møtte studenter er ikke avsluttet. For å bli registrert som møtt kreves bla betaling av semesteravgift, og denne er ikke forfalt enda. Antall møtte studenter øker helt frem til 1.10.

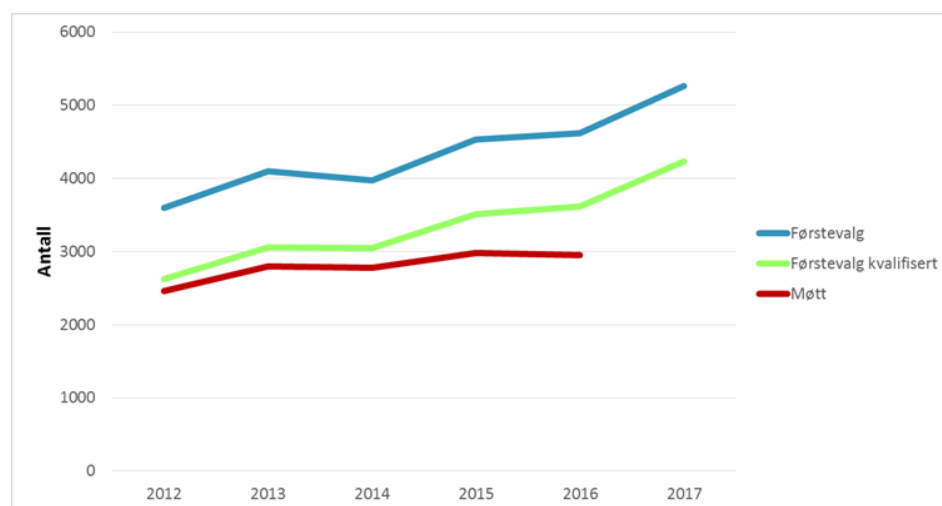
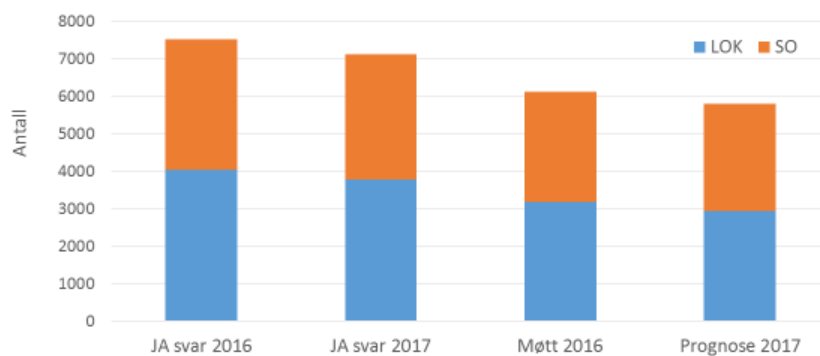


Fig 5. Første prioritetssøkere, kvalifiserte søkere og møtte studenter som har søkt via samordnet opptak.

Ser vi på både SO og LOK som bedre beskriver situasjonen i forhold til antall studenter, ser vi at vi pr 27.08 hadde litt færre Ja svar i 2017 enn i 2016. Bruker vi Ja svar til en enkel prognose basert på erfaringstall fra 2016 vil vi ende på ca 5800 nye studenter i 2017. Pr 27.08 har vi registrert 5020 nye studenter. Totalt har vi pr 01.09 i alt 9929. Et estimat på endelig antall studenter når alle samlingsbaserte studier og eksterne finansierte studenter blir regnet med er ventet å bli ca 12.500.



www.nord.no

Fig 6. Det totale opptaket, både samordnet- (SO) og lokalt (LOK) opptak. Antall JA svar i 2016 og 2017 og møtte studenter i 2016. Antall møtte studenter i 2017 er en enkel prognose basert på erfaringstall fra 2016.

En fordeling av JA svar på de ulike typer studiene viser at bachelorstudiene og studier på mindre enn 60 stp er de typene studier vi har flest studenter på.

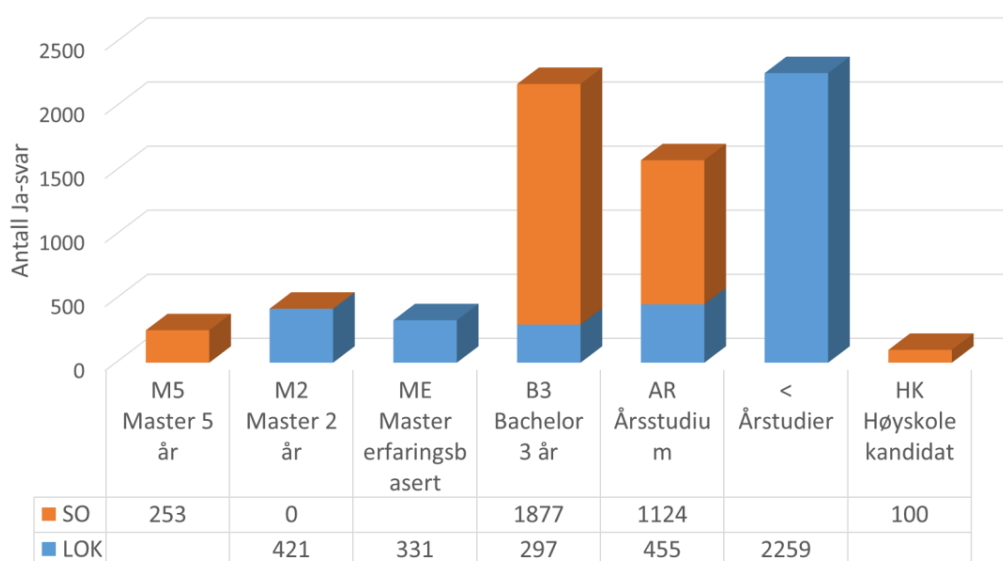


Fig. 7. Fordeling av JA svar i 2017 på ulike typer studier.

I opptaket 2017 har det på SO vært flere kvalifiserte søkere til studiene. Dette har gjort det mulig å ha få studier på «ledige studieplasser» og i noen studier er det satt karakterkrav utover det som er kvalifikasjonskrav. Oversikt over endelig karakter ved de ulike studiene er ikke helt klart enda, men vi skal følge opp på det. Alt i alt mener vi at vi i 2017 har fått inn mer motiverte studenter og i noen studier også studenter med høyere karakterer.

Når det gjelder enkeltstudier er det gode opptak på store studier som sykepleie, sosialt arbeid, økonomi og ledelse, IKT og læring 1, trafikk lærer og lærer (GLU 5-10). Av de store studiene er det GLU 1-7 som har lavest oppfyllelse av studieplassene.

Ved søknadstidspunktet var det over 2600 internasjonale søkere på studier ved Nord. Disse søker lokalt opptak og alle søknader skal behandles. Ved studiestart har vi 85 nye internasjonale studenter på gradsgivende studier ved Nord. Disse fordeler seg på 21 fra EU-land, og 64 fra land utenfor EU/EØS. De internasjonale studentene kommer fra 30 ulike land.

Vurdering av kandidattall, studiepoengproduksjon og opptak 2017.

Drøfting av utvikling i kandidattallet og studiepoengproduksjon.

Resultater vi har så langt for både kandidatproduksjon og studiepoengproduksjon for 2017 tyder på at vi ikke når helt opp til nivået for 2016. Vi har lite erfaringstall å basere prognoser på, men ut fra vårt vurdering antar vi at vi vil ligge 5-10% under nivået for 2016. Dette er mest sannsynlig en «kostnad» vi må regne med i den omleggingen av studieporteføljen vi holder på med, der vi reduserer antall korte studier (årsstudier og kortere), legger ned studier med lite opptak og samordner studier fra de tre tidligere institusjoner. Det er likevel riktig å fortsette arbeidet med å styre studieporteføljen mot gradsgivende studier og bort fra årsstudier og kortere studier. Det betyr også at når endelig studieportefølje for 2018-2019 skal utarbeides, må det inkludere en vurdering av betydning av endringer for studiepoengproduksjon og kandidattall.

Det er også viktig å fortsette arbeidet med utdanningskvalitet for å sikre at studentene jobber med studiene og gjennomfører.

Drøfting av opptaket i 2017

Opptaket i 2017 må betraktes som godt. Mange kvalifiserte søkere gjorde det mulig å gi tilbud til mange søkere, og å tidlig få tilstrekkelig mange Ja svar på mange av våre studier. Det er derfor stort sett fulle studier. Opptaket til GLU 1-7 er et unntak og det er et eget rekrutteringsprosjekt for lærerutdanningene. Prognosen tilsier at det vil starte litt færre nye studenter i 2017 enn i 2016, noe som er en konsekvens av arbeidet med studieporteføljen. Likevel er vår vurdering av vi totalt vil ha ca 12500 studenter i 2017. Det var stor interesse fra internasjonale søkere til gradsstudier, men erfaringer fra flere år viser at det kun blir få studenter av det. Det jobbes med nasjonale system for behandling av internasjonale gradsstudenter. Det vil spare mange ressurser når det kommer på plass.

Arkivsak-dok. 17/02076-2
Saksansvarlig Anita Eriksen
Saksbehandler Per Arne Skjelvik

Saksgang

BUDSJETT 2018 - FORELØPIGE RAMMER

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar ny total budsjetttramme for 2017 på 1370,1 MNOK etter supplerende tildelinger fra KD.
2. Styret tar rektors framstilling av forutsetninger og foreløpige beregninger av rammer for budsjett 2018 til orientering.
3. Styret ber rektor sørge for at fakultetene og avdelingene på virksomhetsnivået tar utgangspunkt i disse rammene i budsjettarbeidet for 2018.
4. Styret ber rektor legge fram et endelig forslag til budsjettammer for 2018 i styremøtet i desember. Føringer gitt i styrets diskusjon tas med i forslag til prioriteringer.
5. Styret ber rektor legge fram en analyse av mulige økonomiske scenarier de kommende årene i styremøtet i desember.

Sammendrag

Nord universitet har mottatt to supplerende tildelingsbrev fra KD som foreslås disponert til HHN og FLU. Ny disponibel budsjetttramme for 2017 økes til 1370,1 MNOK.

Det er laget en første prognose på statsbudsjett for 2018. Den antyder en tildeling på 1366 MNOK til Nord universitet, en nominell økning på 40 MNOK fra 2017, men en realnedgang på 0,4%.

Budsjettmodellen er oppdatert med de resultatbaserte indikatorene fra 2016, og det er beregnet foreløpige rammer til fakultetene og avdelingene på virksomhetsnivå. De foreløpige langsiktige budsjetttrammene foreslås totalt til 1358 MNOK.

Budsjettsituasjonen i 2018 indikerer en usikker økonomisk situasjon i årene fremover, som gjør det nødvendig med tiltak både på inntekts- og kostnadssiden, og rektor kommer tilbake til styret med en analyse av mulige økonomiske scenarier.

Fakultetene og avdelingene på virksomhetsnivået tar utgangspunkt i rammene i denne saken i det detaljerte budsjettarbeidet for 2018.

Med bakgrunn i føringer gitt i styrets diskusjon under denne saken, videre budsjettarbeid internt i universitetet, samt KDs orientering om statsbudsjettet (Blå Bok) tidlig i oktober legger rektor fram et endelig forslag til budsjetttrammene for 2018 i styremøtet i desember.

Saksframstilling:

Formålet med denne saken er:

- Foreslå en disponering av to supplerende tildelingsbrev fra KD
- Orienterer om prognoser for statsbudsjettet 2018 samt Nord universitets regnskap og avsetninger ved utgangen av 2017
- Orienterer om forutsetningene for beregning og forslag til foreløpige rammer til fakultetene og avdelingene på virksomhetsnivå
- Orienterer om budsjettutfordringer de kommende årene
- Orienterer om videre budsjettarbeid i høst

1. Disponering av supplerende tildelinger – ny total budsjetttramme 2017

Etter styremøtet i mai har Nord universitet mottatt to supplerende tildelingsbrev på tilsammen 7,3 MNOK.

Begge tildelingene øker basis fra KD, men er ikke direkte knyttet mot studieplasser. I Nords interne budsjettmodell styrker disse tildelingene fakultetene, men tildelingene reduseres for å dekke tilhørende direkte eller indirekte kostnader på virksomhetsnivå.

I supplerende tildelingsbrev 3.7.2017– kap. 260 post 50 – Nordområdesenteret, fikk Nord universitet tildelt 4,0 MNOK. Rektor foreslår at 3,2 MNOK (80%) disponeres av HHN.

I supplerende tildelingsbrev 26.6.2017 – kap. 281 post 01 – Midler til utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningen, fikk Nord universitet tildelt 3,43 MNOK. Rektor foreslår at 3,1 MNOK (90%) disponeres av FLU.

Sum disponert ramme i budsjettet for 2017 økes med 6,2 MNOK og blir totalt 1370,1 MNOK. Bruk av avsetninger reduseres med andel til virksomhetsnivået på 1,1 MNOK, og budsjetteres totalt til 23,2 MNOK.

Budsjett 2017	Mai	Endring	Sept
Tildeling KD Basis+Resultat	1 318,4	7,3	1 325,7
SAKS-midler	20,0	-	20,0
GLU-rekruttering	1,2	-	1,2
Bruk av avsetninger	24,3	-1,1	23,2
Disponert ramme	1 363,9	6,2	1 370,1

Tabell 1: Oppdatert disponert ramme 2017

2. Statsbudsjettet 2018 - Prognose

Vi kjenner nå størrelsen på Nord universitets indikatorer som gir resultatbasert uttelling i statsbudsjettet for 2018 (dvs. resultater fra 2016), og det er mulig å lage en første prognose på statsbudsjettet 2018. I prognosen har vi gjort følgende forutsetninger:

- Lønns- og prisvekst 2,5%
- Ingen endring på satser i lukket ramme
- Effektiviseringskutt på 0,5%

- Reduksjon i basis pga. innføring nytt finansieringssystem 4,1 MNOK
- Resultatbasert uttelling basert på ett års datagrunnlag (2016)

Det er knyttet usikkerhet til prognosen, men Tabell 2 antyder en bevilgning fra KD på 1366 MNOK. Dette er en økning på 40 MNOK fra 2017, men justert for pris- og lønnsvekst gir dette en realnedgang på 0,4%. Eventuelle nye rekrutteringsstillinger, studieplasser eller SAKS-midler er ikke med i beregningene.

Statsbudsjettet	2017	2018
Saldert budsjett i fjor	1 254,3	1 325,7
Konsekvensjustering	32,3	11,3
Pris- og lønnsjustering	35,4	33,8
Budsjett før realendring	1 322,0	1 370,8
Nye studieplasser	0,8	-
Nye rekrutteringsstillinger	3,2	-
Resultatbasert uttelling	0,7	4,0
CHNL/NOS/GLU	9,9	-
Effektivisering/basisreduksjon	-10,9	-9,0
Saldert budsjett	1 325,7	1 365,8
Endring	71,4	40,1
Realendring	3,7	-5,0
Realendring %	0,3 %	-0,4 %
Basis	954,4	981,1
Resultatbasert	371,3	384,7
Resultatbasert %	28,0 %	28,2 %

Tabell 2: Prognose Statsbudsjett 2018

Ut fra Tabell 2 kan det se ut som om den resultatbaserte uttellingen øker med 4,0 MNOK. Dette skyldes ikke en positiv endring i Nords resultatindikatorer, men en endring i beregningsmåten fra KD. I innføringsåret for ny finansieringsmodell brukte KD et datagrunnlag med treårig gjennomsnitt. I 2018 går KD tilbake til å bruke datagrunnlag fra ett enkelt år. I innføringsåret ga dette en negativ effekt på omlag 7 MNOK som vi får tilbake i år. I den interne budsjettmodellen kompenserte vi for dette i fjor. Fakultetene vil derfor få en reel endring i sin uttelling. Som vi ser i Tabell 3 har vi nedgang på flertallet av resultatindikatorene.

Volum resultat- indikatorer		Studie- poeng	Kandi- datter	Utveks- ling	Doktor- grader	Publi- sering	NFR	EU	BOA
FBA	2016	482	122	43	1	43	9 495	2 539	15 352
	2015	406	114	39	2	46	10 145	40	17 752
	Endring	76	8	4	-1	-3	-650	2 500	-2 400
FLU	2016	2 376	542	47	1	65	1 050		31 589
	2015	2 481	528	26	2	105	1 873		32 656
	Endring	-104	14	22	-1	-39	-823	-	-1 067
FSH	2016	1 475	445	29	1	45	4 197		13 687
	2015	1 596	392	16		44	4 001		12 077
	Endring	-121	53	14	1	1	195	-	1 610
FSV	2016	1 457	297	40	3	100	2 888		10 160
	2015	1 325	329	34	4	125	3 623		12 520
	Endring	132	-33	6	-1	-25	-735	-	-2 360
HHN	2016	1 541	514	72	2	62	9 675	307	19 781
	2015	1 550	515	88	5	82	9 209	237	19 738
	Endring	-10	-1	-16	-3	-20	466	70	43
Nord	2016	7 331	1 920	231	8	316	27 304	2 846	90 569
	2015	7 357	1 878	202	13	401	28 852	276	94 743
	Endring	-27	41	29	-5	-85	-1 548	2 570	-4 174

Tabell 3: Utvikling resultatindikatorer 2015-2016

3. Regnskap og avsetninger 2017 - Prognose

Det vil bli utarbeidet prognoser for 2017 for alle fakultet/avdelinger og fellesavdelingene etter 2. tertial. I denne saken forutsettes det at virksomhetsnivået ikke har betydelige avvik i regnskapet, og at de frie avsetningene har samme nivå som ved inngangen til 2017, dvs i overkant av 32 MNOK. I forslag til endelige budsjettammer i styremøtet i desember vil prognose på årets regnskap og frie avsetninger på virksomhetsnivået være en del av beslutningsgrunnlaget. Det samme gjelder fakultetenes prognoser på bruk av avsetninger – og en vurdering av hvor mye av dette som evt. gjelder underliggende drift¹.

4. Budsjettmodellen – foreløpig beregning/forslag pr. komponent

Nord universitets budsjettmodell forutsetter at rammestyring² er det bærende ansvars- og ledelsesprinsipp. Rammestyringen kombineres med en overordnet kontroll over utviklingen med langsiktighet i planleggings- og analysearbeidet.

Budsjettmodellen bygger på at måloppnåelse i produksjon av undervisning og forskning skal gi direkte uttelling til fakultetene. Budsjettmodellen gir imidlertid også styret gode muligheter for å gjøre direkte føringer og bevilgninger ut fra strategiske målsettinger. Dette gjøres både gjennom oppbyggingen og parametersettingene i modellen, gjennom vedtatt

¹ Den delen av virksomhetens drift som er stabil over flere år. Dette inkluderer ikke større tiltak/hendelser som bare skjer en gang.

² Fakultetene får tildelt en total budsjettamme som de selv beslutter disponeringen av – dog innenfor strategiske føringer gitt for hele Nord universitet. Dersom fakultetene bruker mer enn total budsjettamme må dette dekkes av fakultetets avsetninger (reserver).

studieportefølje, og gjennom å beslutte bruken av strategiske midler på både kort og lang sikt.

Budsjettrammene til fakultetene fremkommer direkte av budsjettmodellen. Dette betyr at fakultetenes rammer beregnes utfra studieporteføljen, produserte resultater innen undervisning og forskning, samt prioritering av strategiske midler. Det siste inkluderer fordeling av stipendiater og investeringsmidler. Rammene for fellesavdelingene fremkommer gjennom realbudsjettering og vurderinger mot organisatoriske endringer og interne prioriteringer.

Modellen er bygd på 8 hovedkomponenter. Under følger en kort beskrivelse av komponentene, samt foreløpige beregninger/forslag til fordeling.

1) Strategisk ramme

Dette budsjettelementet deles i tre hoveddeler, ett til inneværende år, ett utover inneværende år (2018-2021), samt et langsiktig element som justerer totalrammen til hvert fakultet over lengre tid.

Strategiske tiltak inneværende år (2018)

Strategiske tiltak inneværende år er midler som øremerkes til konkrete formål i fakultetene/avdelingene, og midlene skal brukes i løpet av året. Det kan ikke planlegges med at det blir prioritert midler til samme formål i fremtidige budsjettår. Det foreslås at denne rammen settes til 10,0 MNOK, samme beløp som i 2017. I 2017 hadde vi i tillegg 20,0 MNOK i SAKS-midler som dekket tilsvarende. I styremøtet i desember vedtar styret en disponering av denne rammen.

Strategiske tiltak utover inneværende år (2018-2021)

Strategiske tiltak utover inneværende år er også midler som øremerkes til fakultetene/avdelingene, men de har en lengre tidshorisont. Dette betyr at midlene i tillegg til å være øremerket til konkrete formål også skal være periodisert fremover slik at dette kan legges til grunn i langtidsplanleggingen. Det foreslås at denne rammen settes til 10,0 MNOK, samme beløp som i 2017. I styremøtet i desember vedtar styret en disponering av denne rammen.

Strategisk ramme (uspesifisert)

I innføringsåret for ny budsjettmodell (2017) ble dette elementet brukt for å fange opp forhold som de øvrige komponentene i modellen ikke håndterte på en hensiktsmessig måte, og for å sikre en budsjettøytral³ innføring av ny modell. I 2017 var denne rammen på totalt 99,9 MNOK som ble fordelt mellom fakultetene.

Den budsjettøytrale totalrammen i innføringsåret tok opp i seg alle historiske beslutninger, tildelinger og tilpasninger som er gjort for fakultetene. Akkurat som basisrammen fra KD til institusjonene var dette sammensatt av en rekke beslutninger av historisk og strategisk art – og som ikke kunne forklares metodisk. Den budsjettøytrale rammen var også et resultat av den faktiske driften ved hvert fakultet. Det betyr at god eller dårlig kostnadseffektivitet ble

³ Fakultetenes totale budsjettramme ble ikke endret ved innføringen. Fakultetene ble tilført eller trukket midler i den uspesifiserte rammen som kompenserte for endringene i ny modell.

reflektert, og det samme gjelder gode eller dårlige produksjonsresultater. Det var det historiske/faktiske prestasjonsnivået til fakultetene som ble reflektert – ikke nødvendigvis det «korrekte» nivået – eller det nivået vi ønsker fremover.

Nå er vi ferdig med innføringsåret og vi må ta stilling til hvordan den uspesifiserte strategiske rammen skal videreføres i modellen.

- Skal den totale rammen endres?
- Hvor skal i så fall endringen flyttes til/tas fra i modellen?
- Skal fordelingen mellom fakultetene endres?

Den uspesifiserte rammen er totalt sett relativt stor. Siden denne rammen ikke er direkte relatert hverken til resultater eller kostnadsdrivere er det ønskelig å redusere denne rammen noe over tid. Midlene som frigjøres bør flyttes til den delen av budsjettmodellen som på en god måte reflekterer de viktigste strategiske målene.

Det foreslås derfor at det frigjøres 10 MNOK (9,7%) av den uspesifiserte rammen i 2018. Dette foreslås gjort prosentvis likt for alle fakultet – og det frigjorte beløpet brukes til å øke den interne rammen for forskningsresultater. Dette vil gi et klart signal og stimulans til fakultetene om å forsterke forskningsinnsatsen. Tabell 4 viser fordelingen av den uspesifiserte rammen før og etter frigjøring av 10 MNOK.

Strategisk ramme (uspesifisert)	FBA	FLU	FSH	FSV	HHN	Sum
2018 frigjort 10 MNOK	23,8	50,7	24,7	2,0	-8,6	92,6
2018 videreført uendret	26,3	56,2	27,3	2,3	-9,5	102,6
Endring	-2,6	-5,5	-2,7	-0,2	0,9	-10,0
Endring %	-9,7 %	-9,7 %	-9,7 %	-9,7 %	-9,7 %	-9,7 %

Tabell 4: Fordeling av uspesifisert ramme

2) Forskningsresultater

Denne komponenten gir uttelling til fakultetene basert på deres resultater på følgende indikatorer:

- antall doktorgradskandidater
- inntekter fra EU
- inntekter fra Norges forskingsråd og regionale forskingsfond
- inntekter fra bidrags- og oppdragsaktiviteter (BOA)
- vitenskapelig publisering (publiseringspoeng)

Det er svært viktig å styrke forskningsaktiviteten ved Nord universitet, og denne delen av budsjettmodellen har fått en forsterket insentivstyrke internt i Nord sammenlignet med KDs modell. Dette har vi gjort ved å multiplisere indikatorene fra KDs modell med en faktor på 1,5. Resultatene fra indikatoren antall studiepoeng reduseres med det beløpet som forskningen styrkes med. Dette betyr en vridning av ressurser fra undervisning til forskning. I tillegg har vi økt rammen som fordeles fra KD med 10,0 MNOK fra den strategisk ramme som er uspesifisert, ref. diskusjon i forrige pkt. Tabell 5 viser endringen på uttelling på forskningsresultater fra 2017 til 2018.

Forskningsresultater	FBA	FLU	FSH	FSV	HHN	Sum
2018	12,3	10,2	6,3	9,2	10,6	48,6
2017	7,5	10,7	4,2	9,6	11,2	43,1
Endring	4,8	-0,4	2,0	-0,3	-0,6	5,4
Endring %	64,0 %	-4,1 %	48,0 %	-3,6 %	-5,3 %	12,6 %

Tabell 5: Endring forskningsresultater

3) Undervisningsresultater

Denne komponenten gir uttelling til fakultetene basert på deres resultater på følgende indikatorer:

- antall studiepoeng
- antall utvekslingsstudenter
- antall ferdigutdannede kandidater

Uttellingen på indikatoren studiepoeng vil som nevnt over bli noe lavere enn det som KD tildeler pga. vår interne omprioritering. Tabell 6 viser endringen på uttelling på undervisningsresultater fra 2017 til 2018.

Undervisningsresultater	FBA	FLU	FSH	FSV	HHN	Sum
2018	22,3	120,3	69,8	60,8	73,5	346,8
2017	18,6	118,9	70,6	55,0	71,9	335,1
Endring	3,7	1,3	-0,8	5,8	1,7	11,7
Endring %	19,8 %	1,1 %	-1,1 %	10,6 %	2,3 %	3,5 %

Tabell 6: Endring undervisningsresultater

4) Studieportefølje

Denne komponenten gir uttelling til fakultetene direkte basert på vedtatt studieportefølje. Fagene i vedtatt studieportefølje får en grunnfinansiering gjennom et budsjettmåltall som er basert på registrerte studenter 1. oktober, og kostnadskategoriene til KD brukes for å beregne nøklene for å fordele budsjettmidlene til de ulike fagene.

I innføringsåret hadde denne komponenten en ramme på 175 MNOK. Det foreslås at denne rammen prisjusteres med 2,5%, og at rammen fordeles mellom fakultetene på samme måte som i innføringsåret. Det vil si at vi får en relativ omfordeling av rammen mellom fakultetene (jfr. lukket ramme fra KD). Dette er naturlig i en fase hvor studieporteføljen er under stor endring/tilpasning. Når studieporteføljen er blitt mer stabil vil det være aktuelt å beregne faste satser pr kostnadsklasse og bruke disse til å fordele budsjettmidler (jfr. åpen ramme fra KD).

Endelig studieportefølje vedtas i oktober, og vil gi grunnlaget for beregning av fakultetenes del av komponenten. I denne foreløpige budsjettammen har vi lagt til grunn studieporteføljen fra i fjor. Det vil bli noe endring i denne komponenten mellom fakultetene etter at studieporteføljen er vedtatt. Tabell 7 viser derfor bare endringen på uttelling på studieporteføljen fra 2017 til 2018 som skyldes prisstigning på 2,5% - relativ omfordeling pga. endring i porteføljen vises ikke.

Studieportefølje	FBA	FLU	FSH	FSV	HHN	Sum
2018	13,8	58,5	38,9	33,1	35,0	179,4
2017	13,5	57,1	38,0	32,3	34,2	175,0
Endring	0,3	1,4	0,9	0,8	0,9	4,4
Endring %	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %

Tabell 7: Endring ramme studieportefølje pga. prisstigning (endret studieportefølje er ikke hensyntatt)

5) Stipendiater

Fakultetene tildeles en fast sum pr stipendiat uavhengig av fakultet (801' pr stipendiat i 2018).

6) Spesialområder

Dette er budsjettmidler som finansierer formål som er direkte øremerket fra KD. Ved Nord universitet gjelder dette Nordområdesenteret og CHNL. Fakultetene får tildelt den delen av midlene som dekker fakultetenes direkte/variable kostnader.

7) Investeringer

Budsjettmidler til investeringer følger etter en strategisk og driftsmessig vurdering av søknader/innspill fra fakultetene og avdelingene på virksomhetsnivå. Sentrale poster er bygningsmessige tiltak og IT-infrastruktur. Foreløpig settes denne rammen til samme beløp som i fjor, dvs. 45,0 MNOK. I styremøtet i desember vil det bli presentert en detaljert og prioritert oversikt over investeringene.

8) Felles infrastruktur og tjenester

Denne siste komponenten i budsjettmodellen omfatter kostnader knyttet til infrastruktur og fellestjenester som fakultetene og universitetet som helhet bruker, men som ikke er lagt i rammen til fakultetene – det ligger på virksomhetsnivå. Dette omfatter store infrastrukturkostnader innen husleie, energi, inventar, informasjonsteknologi, bibliotek, arkiv osv. Komponentene omfatter også personalkostnader knyttet til drift av infrastrukturen, dvs. drifts- og renholdspersonell, it-personell, arkiv- og biblioteksmedarbeidere. Sentrale støttefunksjoner innen undervisning og forskning ligger også her med personalkostnadene i studie- og forskningsavdelingen. Til slutt kommer det som er av fellestjenester med personalkostnader knyttet til økonomi- og HR-avdelingen, samt rektors stab inkl. kommunikasjon.

Samtlige kostnader innen infrastruktur og fellestjenester realbudsjetteres⁴, og omfang og kvalitet besluttet med dette gjennom vedtak om langtidsplan og de årlige budsjettvedtak. Økningen i disse kostnadene utover lønns- og prisvekst er i sin helhet knyttet til ny infrastruktur/husleie.

Det er et mål å spare administrative kostnader på 10% innen 2020. Det vises her til et eget prosjekt som starter høsten 2017 for å realisere dette. Det vil være svært viktig at administrativ effektivisering skjer med en helhetlig prosessstilnærming, uavhengig av geografi

⁴ Budsjetttrammene fastsettes etter en konkret og detaljert vurdering av aktivitetene i avdelingene på virksomhetsnivå. Avdelingene får tildelt en budsjettramme som de selv ikke beslutter disponeringen av. Avdelingene kan ikke bruke mer enn budsjetttrammen. Realbudsjetteringen på virksomhetsnivå er langt på vei det motsatte av rammestyringen på fakultetsnivå.

og organisering (fakultet/virksomhetsnivå). Konkrete og langsiktige effektiviseringstiltak vil komme gjennom prosjektet nevnt over, men vi ønsker likevel å signalisere behovet for helhetlig effektivisering også i budsjett 2018. Vi foreslår derfor å legge inn en flat reduksjon av rammen på 10 MNOK som fordeles på virksomhetsnivå/fakulteter relativt etter antall årsverk adm ansatte.

5. Foreløpig beregning av rammer 2018 til fakultetene og fellesavdelinger

Med bakgrunn i budsjettmodellen og de forutsetninger som er nevnt over viser Tabell 8 en foreløpig beregning av rammer til fakultetene og avdelingene på virksomhetsnivå.

Budsjettrammer disponering	Ufordelt	VN	FBA	FLU	FSH	FSV	HHN	Sum 2018	Sum 2017	Endring	Endring %
SAKS/GLU (engangsmidler)	-	-	-	-	-	-	-	-	21,2	-21,2	-100,0 %
Strategiske tiltak 2018	10,0	-	-	-	-	-	-	10,0	10,0	-	0,0 %
Strategiske tiltak 2018-2021	3,2	-	-	-	3,0	2,3	1,5	10,0	10,0	-	0,0 %
Sum kortsiktige budsjettrammer	13,2	-	-	-	3,0	2,3	1,5	20,0	41,2	-21,2	-51,5 %
Strategisk ramme (uspesifisert)	-	-	23,8	50,7	24,7	2,0	-8,6	92,6	99,9	-7,2	-7,2 %
Forskningsresultater	-	-	12,3	10,2	6,3	9,2	10,6	48,6	43,1	5,4	12,6 %
Undervisningsresultater	-	-	22,3	120,3	69,8	60,8	73,5	346,8	335,1	11,7	3,5 %
Studieportefølje	-	-	13,8	58,5	38,9	33,1	35,0	179,4	175,0	4,4	2,5 %
Stipendiater	92,1	-	-	-	-	-	-	92,1	85,4	6,7	7,8 %
Spesialområder	-	-	-	-	-	-	17,1	17,1	16,7	0,4	2,5 %
Investeringer	45,0	-	-	-	-	-	-	45,0	45,0	-	0,0 %
Felles infrastruktur og tjenester	-	546,4	-	-	-	-	-	546,4	528,7	17,7	3,3 %
Innsparing adm kostnader	-	-6,4	-0,9	-1,0	-0,7	-0,4	-0,8	-10,0	-	-10,0	#DIV/0!
Sum langsiktige budsjettrammer	137,1	540,0	71,3	238,7	139,1	104,8	127,0	1 357,9	1 328,9	29,1	2,2 %
Sum 2018	150,3	540,0	71,3	238,7	142,1	107,1	128,5	1 377,9	1 370,1	7,9	0,6 %
Sum 2017	164,8	528,7	65,3	241,5	142,5	101,4	125,9	1 370,1			
Endring	-14,5	11,3	6,0	-2,8	-0,5	5,7	2,6	7,9			

Budsjettrammer finansiering	Sum 2018	Sum 2017	Endring	Endring %
Kortsiktig tildeling KD (engangsmidler)	-	21,2	-21,2	-100,0 %
Langsiktig tildeling KD (basis+resultat)	1 365,8	1 325,7	40,1	3,0 %
Bruk av avsetninger	12,1	23,2	-11,1	-47,7 %
Sum	1 377,9	1 370,1	7,8	0,6 %

Tabell 8: Foreløpige budsjettrammer

Prognosen på statsbudsjettet er på 1366 MNOK. Som vi ser av tabellen dekker dette så vidt de langsiktige budsjettrammene på 1358 MNOK, og det ser ut som om det vil bli lite midler til «fri» disposisjon i 2018. Forslaget om 10 MNOK i strategiske tiltak i 2018 medfører at det vil bli brukt 12,1 MNOK av frie avsetninger i 2018.

Vi foreslår at fakultetene og avdelingene på virksomhetsnivå tar utgangspunkt i disse rammene i budsjettarbeidet for 2018. Endringen på rammer til fakultetene fremkommer samlet som vist i Tabell 9.

Endring rammer fakultet	FBA	FLU	FSH	FSV	HHN	Sum
2017	65,3	241,5	142,5	101,4	125,9	676,6
Strategisk ramme (uspesifisert)	-1,9	-4,1	-2,0	-0,2	0,9	-7,3
Forskningsresultater	4,8	-0,4	2,0	-0,3	-0,6	5,4
Undervisningsresultater	3,7	1,3	-0,8	5,8	1,7	11,7
Studieportefølje	0,3	1,4	0,9	0,8	0,9	4,4
Spesialområder	-	-	-	-	0,4	0,4
Innsparing adm kostnader	-0,9	-1,0	-0,7	-0,4	-0,8	-3,6
Sum endring	6,0	-2,8	-0,5	5,7	2,5	11,0
2018	71,3	238,7	142,0	107,1	128,4	687,6

Tabell 9: Endring rammer fakultet 2017-2018

6. Budsjettutfordringer de kommende årene

Prognosen på årets statsbudsjett gir ikke Nord universitet noen realvekst. SAKS-midler og stram økonomistyringen i de tre gamle institusjonene har skapt et visst handlingsrom for å utvikle organisasjonen etter fusjonen. Dette handlingsrommet har særlig blitt brukt til kompetanseheving og å få på plass ny organisasjon med gjennomgående løsninger og systemer.

Universitetets satsing på kompetanseheving er helt avgjørende for å imøtekomme NOKUTs krav og skape et mer robust faglig universitet, og satsingen på nye prosjekter innenfor infrastruktur er også viktig for å være godt rustet for framtiden. Disse satsingene medfører imidlertid betydelige økte kostnader, både i form av økte lønnskostnader og økte husleiekostnader. Det er derfor viktig at disse satsingene utnyttes på en god måte til også å øke inntektene. I tillegg til fokus på inntektsøkning vil det være nødvendig at det settes i gang aktiviteter for å redusere våre kostnader.

Vi har startet arbeidet med å lage grove scenarier – og de indikerer så langt en økonomisk situasjon med et udekket merforbruk i årene som kommer. Dette indikerer at det vil være nødvendig med en rekke tiltak for å oppnå økonomisk bærekraft fremover, både på inntekts- og kostnadssiden. Rektor vil komme tilbake til styret med en analyse av mulige økonomiske scenarier de kommende årene.

7. Videre budsjettarbeid høst 2018

Fakultetene og avdelingene på virksomhetsnivået tar utgangspunkt i rammene i denne saken i det detaljerte budsjettarbeidet for 2018.

Med bakgrunn i føringer gitt i styrets diskusjon under denne saken, videre budsjettarbeid internt i universitetet, samt KDs orientering om statsbudsjettet (Blå Bok) tidlig i oktober legger rektor fram et endelig forslag til budsjettammer for 2018 i styremøtet i desember.

Vi vil i tillegg til dette sette i gang med et arbeid for å innarbeide ekstern aktivitet i budsjettmodellen. En fullstendig budsjettmodell må inneholde alle eksterne inntekter, og alle tilhørende kostnader. Den må også vise kostnadene fordelt på bevilgningsaktivitet og eksternfinansiert virksomhet. Omfanget og kompleksiteten i dette arbeidet er ikke kjent, og

det er usikkert om vi rekker å ferdigstille dette i høst – eller om vi må dra dette arbeidet med oss inn i neste års budsjettprosess.

En endelig fordeling av avsetninger og virksomhetskapital til fakultetene og virksomhetsnivået vil bli gjort før regnskap 2017 avsluttes. Det betyr en oppdatert/endelig IB i 2018. Vi vil også legge fram en vurdering av hvordan overskudd/underskudd hos fakultetene skal håndteres.

Vedlegg:

- Supplerende tildelingsbrev 3.7.2017– kap. 260 post 50 – Nordområdesenteret.
- Supplerende tildelingsbrev 26.6.2017 – kap. 281 post 01 – Midler til utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningen.



Nord universitet
Postboks 1490
8049 BODØ

Deres ref

Vår ref

Dato

17/3096

03.07.2017

Supplerende tildelingsbrev - revidert nasjonalbudsjett 2017 . kap. 260 post 50 - Nordområdesenteret

1. Innledning

Vi viser til Stortingets behandling av revidert nasjonalbudsjett for 2017, jf. Innst. 401 S (2016–2017) og Prop. 129 S (2016–2017).

2. Orientering om tildelingen

Kunnskapsdepartementet tildeler med dette **4 mill. kroner** til Nordområdesenteret. Midlene utbetales til Nord universitets konto **4714 10 00213**.

Midlene skal gå til å styrke aktiviteten ved senteret og være i tråd med prioriteringer i regjeringens nordområdestrategi (2017). Økt forsknings- og utdanningsaktivitet ved Nordområdesenteret vil ha positive virkninger for Norges posisjon i et sikkerhets-, ressurs- og miljøperspektiv, og for bærekraftig samfunns- og næringsutvikling i nordområdene.

Forutsetningene for tildelingen følger av Innst. 401 S (2016–2017), Prop. 129 S (2016–2017) og av forutsetningene og kravene fastsatt i dette brevet.

De tildelte midlene kan kreves helt eller delvis tilbakebetalt dersom de ikke benyttes i samsvar med forutsetningene.

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org no.
872 417 842

Avdeling
Universitets- og
høyskoleavdelingen

Saksbehandler
Pernille Ziegler
22 24 77 49

3. Rapportering

Regnskap og rapport for bruk av midlene inkluderes i *Årsrapport (2017–2018)* med frist til departementet **15. mars 2018**.

I rapporteringen skal det gis en beskrivelse av tiltakets resultater og måloppnåelse. Det skal videre bekreftes at midlene er benyttet i samsvar med forutsetningene i dette supplerende tildelingsbrevet.

Med hilsen

Magnus Worren (e.f.)
avdelingsdirektør

Pernille Ziegler
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi
Riksrevisjonen



Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

16/1384

26. juni 2017

Supplerende tildelingsbrev - statsbudsjettet 2017 - kap. 281 post 01 - midler til utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningene

1. Innledning

Kunnskapsdepartementet viser til Stortingets behandling av statsbudsjettet for 2017, jf. Innst. 12 S (2016–2017) og Prop. 1 S (2016–2017). Det vises videre til *Lærerutdanning 2025, Nasjonal strategi for kvalitet og samarbeid i lærerutdanningene*.

2. Orientering om tildelingen

Regjeringen lanserte 6. juni 2017 *Lærerutdanning 2025, Nasjonal strategi for kvalitet og samarbeid i lærerutdanningene*. Styrket praksisopplæring og FoU-samarbeid gjennom lærerutdanningsskoler og lærerutdanningsbarnehager er et vesentlig innsatsområde i strategien, og et av tiltakene er å tildele midler til utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningene i 2017.

Kunnskapsdepartementet tildeler med dette **44,5 millioner kroner** til utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningene, med sikte på å styrke praksisopplæring og FoU-samarbeid gjennom lærerutdanningsskoler. Midlene utbetales i henhold til fordeling i tabellen på neste side.

Forutsetningene for tildelingen følger av Innst. 12 S (2016–2017), Prop. 1 S (2016–2017) og av forutsetningene og kravene fastsatt i dette brevet.

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org no.
872 417 842

Avdeling
Universitets- og
høyskoleavdelingen

Saksbehandler
Brynhild Simonsen
98 68 13 22

De tildelte midlene kan kreves helt eller delvis tilbakebetalt dersom de ikke benyttes i samsvar med forutsetningene.

	Beløp i kroner
Høgskulen på Vestlandet	7 254 000
Høgskolen i Oslo og Akershus	5 501 000
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet	4 957 000
Høgskolen i Sørøst-Norge	5 738 000
Universitetet i Agder	3 328 000
Universitetet i Stavanger	2 944 000
Nord universitet	3 430 000
Høgskolen i Innlandet	2 514 000
Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet	2 502 000
Høgskolen i Østfold	2 106 000
Høgskulen i Volda	1 563 000
NLA Høgskolen	1 801 000
Samisk høgskole (Sámi allskuvla)	862 000
Totalt	44 500 000

De institusjonene som har partnerskap i form av universitetsskoler, utdanningsskoler eller tilsvarende i dag, utvikler dette partnerskapet videre. For de institusjoner som ikke har slikt samarbeid per i dag, er det viktig at dette etableres raskt. Alle planer og aktiviteter som igangsettes skal bidra til at institusjonens grunnskolelærerutdanninger har en situasjon som beskrevet i målbildet for innsatsområdet i 2025.

Målbildet for innsatsområdet omtaler alle lærerutdanninger. Denne tildelingen gjelder grunnskolelærerutdanningene og målbildet må leses med det som bakgrunn. Målbildet sier følgende:

1. Det er inngått avtaler mellom hver lærerutdanningsinstitusjon og lokale barnehage- og skoleeiere om et definert antall lærerutdanningsbarnehager og lærerutdanningsskoler som kjennetegnes av:

- "klinisk praksis", det vil si utprøving og modellering av undervisning i skolen og pedagogisk praksis i barnehagen
- et fagmiljø av praksislærere
- lærerne fra lærerutdanningsinstitusjonen deltar aktivt i praksisopplæringen
- delte stillinger og ph.d.-utdannede lærere er vanlige
- lærerutdanningsinstitusjonen og lærerutdanningsskolen/barnehagen er kunnskapsproduserende fellesskap som videreutvikler seg ved bruk av felles fagspråk
- stabilt og langsiktig samarbeid mellom partnerne

- likeverdighet og balanse i aktørenes innflytelse på samarbeidet
- det foregår relevant forskning på barnehagens og skolens utfordringer og løsninger
- studieprogrammene og campus-undervisningen får løpende tilbakemeldinger fra praksis, delvis ved at universitets- og høyskolelærerne selv kommer ut i praksisfeltet, og delvis ved at representanter fra skolene og barnehagene trekkes inn i kvalitetsutviklingen ved lærerutdanningsinstitusjonene
- partnerskapene deler erfaringer i eget nasjonalt partnerforum, og erfaringer spres og anvendes i alle barnehager og skoler hvor det drives praksisopplæring

2. Hver lærerutdanningsinstitusjon har i tillegg en rekke avtaler med eiere av vanlige praksisskoler og -barnehager for å kunne tilby det volum av praksisopplæring som er nødvendig i henhold til rammeplanene. Størstedelen av praksisopplæringen foregår her. Det er en forutsetning at de vanlige praksisskolene og -barnehagene ikke nedprioriteres til fordel for lærerutdanningsskolene og -barnehagene, men at partnerskapene er av verdi også for disse. Det må etableres ordninger for å spre gode erfaringer med samarbeid mellom lærerutdanningsinstitusjoner, barnehager og skoler.

Departementet forventer at institusjonene lærer av hverandres erfaringer med partnerskap.

I strategien Lærerutdanning 2025 ligger det et tiltak om etablering av nasjonale rammer for partnerskap mellom lærerutdanningsinstitusjoner, barnehage- og skoleeiere om lærerutdanningsbarnehager og lærerutdanningsskoler for å styrke praksisopplæringen og FoU-basert profesjonsutvikling. Erfaringene med utvikling og drift av partnerskap mellom grunnskolelærerutdanningene og lærerutdanningsskoler vil gi viktige erfaringer inn i arbeidet med å etablere slike nasjonale rammer. Departementet vil komme tilbake til dette punktet.

3. Rapportering

Regnskap og rapport for bruk av midlene inkluderes i *Årsrapport (2017–2018)* med frist til departementet **15. mars 2018**.

I rapporteringen skal det gis en beskrivelse av tiltakets resultater og måloppnåelse. Det skal videre bekreftes at midlene er benyttet i samsvar med forutsetningene i tildelingsbrevet.

Med hilsen

Rolf L. Larsen (e.f.)
avdelingsdirektør

Brynhild Simonsen
Seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi: Riksrevisjonen

Adresseliste

Høgskolen i Innlandet	Postboks 400	2418	ELVERUM
Høgskolen i Oslo og Akershus	Postboks 4, St. Olavs plass	0130	OSLO
Høgskolen i Sørøst-Norge	Postboks 235	3603	KONGSBERG
Høgskolen i Østfold		1757	HALDEN
Høgskulen i Volda	Postboks 500	6101	VOLDA
Høgskulen på Vestlandet	Postboks 7030	5020	BERGEN
NLA Høgskolen	Postboks 74	5812	BERGEN
Nord universitet	Postboks 1490	8049	BODØ
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet		7491	TRONDHEIM
Samisk høgskole	Hánnoluohkká 45	9520	KAUTOKEINO
Universitetet i Agder	Serviceboks 422	4604	KRISTIANSAND S
Universitetet i Stavanger		4036	STAVANGER
Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet		9019	TROMSØ

Arkivsak-dok. 17/03187-1
Saksansvarlig Reid Hole
Saksbehandler Morten Skjelbred

Saksgang

FREMTIDIG EIERSKAP I AKSJESELSKAP

Forslag til vedtak:

Styret ber rektor om å iverksette de foreslått anbefalingene for selskapene som er vurdert i denne saken.

1. Labora Analyselaboratorium og Fiskehelse AS (2,3%) - *Nord universitet selger sine aksjer*
2. Kunnskapsparken Helgeland AS (1%) – *Nord universitet selger*
3. Oi! Trøndersk mat og drikke AS (0,2%) - *Nord universitet selger sine aksjer*
4. Norsk Havbrukssenter AS (0,08%) - *Nord universitet selger sine aksjer*
5. Norkveite (58%)- *Det igangsettes en prosess for å kjøpe ut øvrige aksjonærer, som gjennomføres innen utgangen av 2017. Etter Nord universitets overtakelse av selskapet vurderes det fortløpende, og senest ved utgang av dagens fremleieavtaler i 2020, om Nord skal kjøpe 100% av aksjene i Norkveite AS.*

Sammendrag

Styret gjorde i styremøtet 22. juni 2017 følgende vedtak:

- «2. Styret ber rektor legge fram en vurdering med anbefalinger for framtidig eierskap i de AS som Nord universitet er involvert i, i møtet 12.september»

Dette dokumentet redegjør for de selskapene som Nord har eierandeler i per dato, og gir en vurdering, samt en anbefaling, av hvert enkelt engasjement med utgangspunkt i den vedtatte «Policy for randsonvirksomhet» og «Policy for eierskap i aksjeselskap».

En vurdering av eierskapet i instituttene der Nord er eier, skal legges fram i styremøtet den 30. oktober.

Saksframstilling

Nord universitet har i dag eierandeler i totalt ni (9) selskaper. Etter fusjonen, de vedtatte policyer for randsonvirksomhet og eierskap i aksjeselskap, inkludert regjeringens St. Meld 18 fra 2015, er det et behov for å en gjennomgang av forholdet mellom selskapene og universitetet. Fire av disse selskapene tilhører instituttsektorene, se tabell 2. Tabell 1 gir status for de selskapene som er vurdert i denne saken.

Tabell 1. Nord universitet sine eierposter i aksjeselskaper

Selskap	Eierandel	Ans	Aksje- kapital	Omsetning			Resultat			Andre eiere (+10%)	
				2016	2015	2014	2016	2015	2014	Navn	Andel
Norkveite AS	58 %	1	5 080	1 100	2 125	2 300	54	866	1 098	AS Industribygg	29 %
Labora Analyaselab og fiskehelse AS	2 %	14	22 000	27 099	22 285	18 436	1 316	1 880	519	Iris Salten	98 %
Kunnskapsparken Helgeland AS	1 %	8	10 397	23 195	15 479	14 866	155	896	655	SIVA	29%
Oi! Trøndersk mat og drikke AS	0,2 %	35	2 300	12 478	13 547	9 921	112	382	625	Nordland Fylke	20%
										NT Fylke	11%
										HIST	11%
										TINE	9 %
Norsk Havbrukssenter AS	0,08 %	8	12 945	56 542	34 234	31 454	1 376	-29	1 961	NORTURA	9%
										Torgnes AS Fjord	31%
										Marin Holding	22%

Tabell 2. Nord universitet sine eierposter i en TTO og tre institutter (vurdering presenteres den 30. oktober).

Selskap	Eierandel	Ans	Aksje- kapital	Omsetning			Resultat			Øvrige eiere (+10%)	
				2016	2015	2014	2016	2015	2014	Navn	Andel
Nord Innovasjon AS	100 %	0	1 000	-	-	-	-	-	-		
Nordlandsforskning AS	51 %	54	3 000	43 188	40 846	41 014	51	2 275	1 556	NF Stiftelsen	49 %
Trøndelag Forskning og utvikling AS	48 %	20	499		19 297	22 347		-2 108	-169	Sintef Holding	10 %
Sintef Helgeland AS	11 %	4	91	456			-888			Sintef Holding	56 %

I tabell 3 er selskapene vurdert ut fra 6 punkt i Policy for randsonvirksomhet. Ut fra hvert enkelt punkt er det gjort en samlet vurdering for hvert selskap som finnes lengst til høyre i tabell 3. Vurderingene er gitt 3 farger:

- Grønn – tilfredsstillende kravene og de krav Nord har styrerepresentasjon

- Gul – faller utenfor policy på enkelte områder og bør vurderes nærmere. Nord har ikke styrerepresentasjon, men det kan foreligge eierskaps – og/eller aksjonæravtaler, eller være andre strategiske årsaker til at man skal beholde aksjeposten.
- Rød – faller utenfor policyen på vesentlige områder, det foreligger ikke eierskaps – og/eller aksjonæravtale, og Nord har ikke styrerepresentasjon.

Selskap	1. Samsvar med lover og retningslinjer	2. Styrker Nord's primære aktiviteter?	3. Begrenser universitetets selvstendighet?	4. Tydelige mål og verdi for samarbeid?	5. Signert avtale vedr reglement for delegering?	6. Vurdert i hht "Policy for eierskap"?	Samlet vurdering
Norkveite AS							
Labora Analyselab og fiskehelse AS							
Kunnskapsparken Helgeland AS							
Oi! Trøndersk mat og drikke AS*							
Norsk Havbrukssenter AS							

Tabell 3. Vurdering av selskaper

Bakgrunn

Alle selskapene ble kontaktet før vurderingen, hvorav to har ikke respondert. For hvert av de selskapene som Nord har eierandeler i, er eierskapet vurdert ut fra de Nords policy for henholdsvis randsonenevirksomhet og eierskap i aksjeselskapet. I tillegg er det gjort en vurdering ut fra rettigheter og terskelverdier i forhold til aksjeloven, samt strategiske forhold som er viktig for selskapene.

Rettigheter og terskelverdier

Følgende terskelverdier for innflytelsesrett gjelder generelt for norske aksjeselskapet

- **Innsynsrett – 10,1%.** Med eierskap over 10 prosent av selskapet har man innsynsrett i bedriften. Man har da krav på innsyn og utlevering av dokumenter som er knyttet til bedriften eller organisasjonen rundt selskapet. Man kan også kreve at det kalles inn til ekstraordinær generalforsamling, og blokkere en eventuell tvangsinnløsning av egne aksjer.
- **Negativt flertall – 33,4%.** Kan stoppe vedtak på generalforsamlingen som krever negativt flertall, f.eks. vedtektsendringer. Man kan forhindre fusjon og fisjoner knyttet til selskapet.
- **Vanlig flertall – 50,1%.** Har flertall i generalforsamling, og har en fordel når saker som avgjøres ved avstemning, som valg av styret. Man kan ikke endre vedtekter.
- **Kvalifisert flertall – 66,7%.** Med 2/3 av den totale aksjeholdningen har man i utgangspunktet full kontroll på selskapet, dvs. fusjon, fisjon, endringer av vedtekter, og justering av aksjekapital
- **Rett til tvangsinnløsning – 90,1%.** Har nå også rett til å tvangsinnløse øvrige aksjonærers aksjer og dermed oppnå 100% eierskap.

Drøfting og vurderinger

I det følgende avsnittet er hvert selskap presentert og vurdert ut fra de vedtatte policyer, og Rettigheter og terskelverdier. Det er nevnt spesifikt dersom det er etablert særskilte avtaler for Nord, knyttet til eierskapet. Det er ikke skrevet ut særskilte målformuleringer knyttet til økonomi, samfunnsansvar og lederlønninger. Siden ingen av selskapene i utgangspunktet er vurdert å tilfredsstille randsonestrategien, vurderes selskapene også ut fra kriterier knyttet til målsetting med eierskap og verdi av samarbeidet. Her legges det også vekt på eierskapet sett fra selskapenes side. Et viktig vurderingskriterium er FoU-aktivitet som er initiert i samarbeidet og finansiert av tredje part som RFF, NFR eller NFK over de siste årene.

Norkveite AS (58,4%)

Norkveite AS er ifølge vedtektene et infrastrukturselskap, med mål om å gi hensiktsmessig tilgang på infrastruktur for Nord generelt, og spesielt Fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA).

Norkveite AS fremleier lokaler som opprinnelig ble disponert av FBA i Mørkvedbukta, til NIBIO. Disse lokalene er eid av Statsbygg. Videre leier Nordkveite AS ut lokaler i Torggården, eid av Torggården AS, til Universitetet i Tromsø basert på en opprinnelig leiekontrakt mellom Torggården og Nord. Begge leieavtalene utløper i 2020.

Dette er konstruksjoner som har en lang historikk, og som man i forbindelse med utløp av leieavtalene ønsker å avvike. Norkveite AS har også investert i avansert forskningsutstyr, der det er etablert leieavtaler med universitet til fordel for FBA. Både anskaffelse og utleie av infrastruktur og fremleie av lokaler har gitt en fleksibilitet som har være nyttig for Nord universitet.

Nord er største eier i Norkveite AS med 58,4 % av aksjene. AS Industribygg, 100 % eid av Bodø kommune, er med sin andel på 28,7%, nest største eier. Øvrige eier er små private næringsaktører, med 5,7% eller lavere eierandel. Styret i selskapet ønsker å kjøpe ut minoritetsaksjonærene, og det forventes et vedtak om dette i neste styremøte. Dato for dette møtet er ikke bestemt.

I sammenheng med planlegging av nytt «Blått bygg» og ny innovasjonspark, samt tilbakekjøp av TTO Nordland AS, og ny «Policy for eierskap i aksjeselskap» anser rektor at selskapet har utspilt sin rolle. Rektor vil vurdere aktiviteten til selskapet i perioden frem til de to leieavtalene utgår, og så avvike selskapet. Ved avvikling vil aktiviteten knyttet til utleieavtalene overføres til Nord, og øvrig aktivitet vurderes enten overført til universitetet eller til Nord Innovasjon AS. Ved en fusjon med Nord Innovasjon AS vil rest-kapital i selskapet kunne inngå i et preinkubatorfond. Dette fondet skal bidra ved selskapsetablering som følge av forskning ved Nord universitet.

Selskapet er underlagt særskilt rapportering knyttet til forvaltning av statens eierinteresser og årlig rapportering til Riksrevisjonen.

Anbefaling:

Det igangsettes en prosess for å kjøpe ut øvrige aksjonærer, som sluttføres innen utgangen av 2017. Etter Nords overtakelse av selskapet vurderes det forløpende, og senest ved utgang av dagens fremleieavtaler i 2020, om Norkveite AS fusjoneres med Nord universitet eller Nord innovasjon AS.

Norkveite AS	Vurdering	Sum
1.Samsvar med lover og retningslinjer		
2. Styrker Nord 's primære aktiviteter?	Delvis, foreligger fremleieavtale som Nord selv kan håndtere.	
3. Begrenser universitetets selvstendighet?	Nei, gir Nord økt fleksibilitet ved infrastruktur	
4. Tydelige mål og verdi for samarbeid?	Nei	
5. Signert avtale vedr reglement for delegering?	Nei	
6. Vurderdt i hht "Policy for eierskap"?	Ja, tilfredstiller ikke avtalen	
Samlet vurdering		

Labora Analyselaboratorium og Fiskehelse AS (2,27%)

Laboras formål er knyttet til tilbud av tjenester som ligger nært knyttet til den forskning som utøves på FBA. Eierskapet skulle sikre nærhet til en viktig næringslivsaktør, og til deres kunder, som opererer innen forretningsområder knyttet til bl.a. fiskehelse. Pr i dag opptrer Nord som en passiv eier, og det er bare et forretningsmessig samarbeid om kjøp av tjenester uten noen økonomiske fordeler for Nord.

Det er kun to eiere av selskapet hvor Iris Salten IKS er den største eieren med 97,7% av aksjene. Størrelsen på eierposten i selskapet tilsier i seg selv at avhendelse av aksjene er aktuelt. Ut fra en vurdering opp mot Policy for randsoneraktivitet, og Policy for eierskap er ikke eierposten relevant for Nord. Uavhengig av om Nord er eier av aksjene kan det faglige samarbeidet videreføres gjennom en samarbeidsavtale.

Anbefaling:

Aksjene selges.

Labora Analyselab og fiskehelse	Vurdering	Sum
1.Samsvar med lover og retningslinjer	Ja	
2. Styrker Nord 's primære aktiviteter?	Nei, forgår et forretningsmessig samarbeid	
3. Begrenser universitetets selvstendighet?	Nei, har liten betydning for Nord	
4. Tydelige mål og verdi for samarbeid?		
5. Signert avtale vedr reglement for delegering?		
6. Vurderdt i hht "Policy for eierskap"?		
Samlet vurdering		

Kunnskapsparken Helgeland AS (1%) (KPH)

Nord sitt engasjement i kunnskapsparken og næringshager begrenser seg til en eierandel på 1 % i Kunnskapsparken Helgeland AS (KPH). Formålet med eierskapet har vært å ha et kontaktpunkt mot næringslivet på Helgeland. Dette samarbeidet er formalisert gjennom flere samarbeidsprosjekter. Vi vil her trekke frem samarbeidet mellom Nord, UiT, Rana kommune, KPH og Helgeland sparebank, om utvikling av Campus Helgeland, og prosjektet «Styrking av MBA teknologiledelse», som er aktiviteter som har styrket Nord. I tillegg har Nord v/Senter for Industriell forretningsutvikling fått støtte fra RFF Nord, med KPH, MIP m.fl. som støttespillere. Det legges til at UiT ikke er eier i KPH.

Gjennom de 10 årene Nord universitet har samarbeidet med KPH, har man på Helgeland vært en pådriver for økt innovasjon, verdiskaping og vekst ved å fasilitere samspill.

KPH er en motor for kompetanse, utvikling og nyskaping på Helgeland, og nasjonalt forbilde på samarbeid mellom utdanning og arbeidsliv.

Frem til 2017 har Nord universitet være representert i KPH sitt styre, men etter reduksjon av antall styremedlemmer i 2017, mistet Nord sin plass.

Største eiere i KPH er SIVA og Nordland fylkeskommune med 26,5% hver. Ut over disse to er det 20 aksjonærer fra det offentlige og privat næringsliv på Helgeland.

Ut fra en vurdering opp mot Policy for randsonesvirksomhet, og Policy for eierskap, er ikke eierposten relevant for Nord. Det samarbeidet som er oppnådd, og som pågår, forutsetter ikke eierskap sett fra Nord sin side. Samarbeidet kan fortsette gjennom en god samarbeidsavtale der målsettingen og fordeler med samarbeidet for begge parter konkretiseres.

Ulike forhold kan tale for at Nord beholder denne aksjeposten. Nords eierskap er strategisk for KPH, både ved at KPH kan bruke eierskapet i sitt arbeid lokalt og mot sentrale myndigheter, og eierskapet bidrar til å styrke Nord universitet sin posisjon på Helgeland,

Det bør gjøres en vurdering om Nord bør ta en enda tydeligere posisjon i selskapet gjennom å øke sin eierandel og/eller få en plass i styret. Dette bør sees i sammenheng med den posisjonen Nord har tatt i SINTEF Helgeland AS. Eierposisjonen i SINTEF Helgeland vil bli gjennomgått i den kommende styresak vedrørende eierskap i instituttselskap.

Anbefalinger:

Alternativ 1:

Aksjene beholdes midlertidig. I forbindelse med en vurdering av Nords eierskap i instituttsektoren ber styret rektor legge fram en generell vurdering av eierskap i kunnskapsparken og andre kompetanseklynger, som også inkluderer eierskapet i KPH. Denne legges fram for styret den 30. oktober.

Alternativ 2:

Man følge vedtatt policyer og aksjene selges. Rektor sikrer at samarbeidet fortsetter gjennom en samarbeidsavtale. Status for arbeid med samarbeidsavtalen legges fram for styret den 12. desember.

Kunnskapsparken Helgeland AS	Vurdering	Sum
1.Samsvar med lover og retningslinjer		
2. Styrker Nord 's primære aktiviteter?	Ja, samarbeid om utvikling av Campus Helgeland	
3. Begrenser universitetets selvstendighet?	Nei	
4. Tydelige mål og verdi for samarbeid?	Finnes flere samarbeidsprosjekt.	
5. Signert avtale vedr reglement for delegering?	Nei	
6. Vurderdt i hht "Policy for eierskap"?	Ja, for liten eierandel, og ikke rep i styret.	
Samlet vurdering	Må vurderes ut fra en strategisk nytt for Nord	

Oi! Trøndersk mat og drikke AS (0,2%)

Oi! Trøndersk Mat og Drikke AS er et non-profit selskap, som siden 2005 har arbeidet for å videreutvikle Trøndelag som landets ledende matregion. Oi! Utvikler og legger til rette for salgsarenaer, kompetanse og nettverk som bidrar til å løfte matnæringa i regionen.

Denne faglige profilen er interessant for Nord universitet sin blå-grønne orientering, men eierskapet er ikke relevant om man vurderer dette opp mot Policy for randsoneraktivitet, og Policy for eierskap.

Eierandelen er pr. i dag ikke vesentlig, men gir innsikt i næringa og bidrar til å kunne vise at Nord kan bidra med kunnskapsutvikling. Eierskapet og kontakten gir innsikt i, og mulighet til å skape faglige kontakter innen både matnæringa og småskala næringsutvikling.

Størrelsen på eierposten i selskapet tilsier i seg selv at avhendelse av aksjene kan være en aktuell problemstilling. En mulig avhending vil ikke å ha noen påvirkning på videre faglig samarbeid. Nord er ikke representert i styret, og har ingen konkrete planer for, eller mulighet for eierstyring. Det er heller ikke etablert forskningsprosjekter finansiert over RFF eller NFR i perioden der universitetet har hatt eierskap.

Ut fra en vurdering opp mot Policy for randsoneraktivitet, og Policy for eierskap er ikke eierposten relevant for Nord.

Oi! Har ikke besvart henvendelse fra Nord om betydningen av eierskapet.

Anbefaling:

Aksjene selges

Oi! Trøndersk mat og drikke AS	Vurdering	Sum
1.Samsvar med lover og retningslinjer	Ja	
2. Styrker Nord 's primære aktiviteter?	Nei, for liten eierandel og lite samarbeid	
3. Begrenser universitetets selvstendighet?	Nei - men har liten betydning da det er liten aktivitet mellom selskapet og Nord	
4. Tydelige mål og verdi for samarbeid?	Nei	
5. Signert avtale vedr reglement for delegering?	Nei	
6. Vurderdt i hht "Policy for eierskap"?	Ja, tilfrestilles ikke	
Samlet vurdering		

Norsk Havbrukssenter AS (0,08%)

Nord sitt eierskap var knyttet til strategisk interesse av tett faglig samspill med oppdrettsnæringen, og generelt aktivitet rettet mot allmennheten innenfor FBA sitt virkefelt.

Gjennom eierskap og tilstedeværelse er det også utviklet forskningsprosjekter særlig knyttet til næringsaktører på Sør-Helgeland.

Nord har ikke deltatt i emisjoner i selskapet, og har derfor fått en stadig mindre eierandel. Eierposten i selskapet tilsier at avhendelse av aksjene kan være en aktuell problemstilling. Et eventuelt salg av aksjene vil ikke påvirke mulighetene for å utvikle flere prosjekter mellom Nord og næringsaktører. Ut fra en samlet vurdering opp mot Policy for randsones virksomhet, og Policy for eierskap så er ikke eierposten relevant for Nord. Det er etablert NFR finansiert virksomhet det Nord deltar. Men dette kan videreføres i en samarbeidsavtale med selskapet.

Norsk Havbrukssenter AS har ikke besvart henvendelsen fra Nord om betydningen av eierskapet.

Anbefaling:

Aksjene selges. Status for etablering av samarbeidsavtale legges fram i styremøtet den 12. desember 2017.

Norsk Havbrukssenter AS	Vurdering	Sum
1. Samsvar med lover og retningslinjer	Ja	
2. Styrker Nord 's primære aktiviteter?	Nei, lite samarbeid og ingen avtale forligger	
3. Begrenser universitetets selvstendighet?	Nei - men har liten betydning da det er liten aktivitet mellom selskapet og Nord	
4. Tydelige mål og verdi for samarbeid?	Nei	
5. Signert avtale vedr reglement for delegering?	Nei	
6. Vurderdt i hht "Policy for eierskap"?	Ja	
Samlet vurdering		

Vedlegg:

Policy for eierskap i aksjeselskapet.pdf

Policy for randsones virksomhet.pdf

Policy for randsonvirksomhet

1. Nord universitets Policy for randsonvirksomhet skal til enhver tid være i samsvar med lover og retningslinjer gitt for UH-sektoren, og skal støtte opp om Nord universitets strategi 2020.
2. Nord universitetets forpliktende samarbeid med og eierskap i nasjonal og internasjonal randson skal ha som formål å styrke universitetets primære aktiviteter, forskning, undervisning og annen virksomhet av vesentlig interesse for institusjonen. Aktivitetene skal primært knyttes opp mot universitetets doktorgradsprogrammer og profilområder. Samarbeidspartnerens fordeler skal også defineres og kommuniseres.
3. Samarbeidet med randsonen skal ikke begrense universitetets selvstendighet.
4. Ved inngåelse av forpliktende samarbeid skal universitetet i hvert enkelt tilfelle tydeliggjøre målsettingen og verdien av samarbeidet.
5. Samarbeid skal i prinsippet reguleres av separate avtaler signert i samsvar med Nords reglement for delegering.
6. I de tilfellene der det foreslås eierskap skal dette vurderes mot «Policy for eierskap» og presenteres for styret sammen med forslag til eierskap og eierstyring.
7. Rektor oppdaterer Nord universitetets styre en gang halvårlig om status for randsonvirksomhet, inkludert styrerepresentasjon.

Policy for eierskap i aksjeselskaper

Innhold

1. Reglement og retningslinjer	1
1.1 Overordnet reglement og retningslinjer	1
1.2 Nord universitets interne instruks og retningslinjer	2
2. Interne rutinebeskrivelser for forvaltning av statens eierinteresser i aksjeselskaper ...	2
2.1 Erverv av aksjer	2
2.2 Samarbeidsavtaler med aksjeselskaper	3
2.3 Utøvelse av eierskap	3
2.4 Rapportering	5
2.5 Salg av aksjer	6

1. Reglement og retningslinjer

Nord universitets interne retningslinjer for forvaltning av statens eierinteresser i aksjeselskaper er basert på følgende reglement og retningslinjer:

1.1 Overordnet reglement og retningslinjer

- Lov om aksjeselskaper (Aksjeloven, fastsatt 13.06.1997 med endringer, senest 01.07.2014)
- Reglement for økonomistyring i staten (fastsatt 12.12.2003 med endringer, senest 18.09.2013)
- Reglement om statlige universiteters og høyskolars forpliktende samarbeid og erverv av aksjer (rundskriv F-07-13, fastsatt av Kunnskapsdepartementet med virkning fra 01.09.2013)
- Retningslinjer for forvaltningen av statens eierinteresser i aksjeselskaper (fastsatt av Kunnskapsdepartementet med virkning fra 01.01.2008)
- Meld. St. 27 (2013-2014): Et mangfoldig og verdiskapende eierskap
- Instruks om Riksrevisjonens virksomhet (forskrift vedtatt av Stortinget med virkning fra 01.07.2004)
- Årlig tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet

1.2 Nord universitets interne instruksjer og retningslinjer

- **HOVEDREGLER FOR ØKONOMIFORVALTNINGEN VED HØGSKOLEN I BODØ (FASTSATT AV STYRET 27. februar 2008)**
 - Det forventes nye retningslinjer for Nord universitet i løpet av 2017.

2. Interne rutinebeskrivelser for forvaltning av statens eierinteresser i aksjeselskaper

Retningslinjene er først og fremst regulert gjennom Kunnskapsdepartementets reglement om statlige universiteters og høyskolars forpliktende samarbeid og erverv av aksjer (rundskriv F-07-13), og særskilte retningslinjer for forvaltningen av statens eierinteresser i aksjeselskaper.

De interne rutinebeskrivelsene er i hovedsak bygd opp rundt hovedområdene:

- Erverv av aksjer
- Institusjonens ansvar for utøvelse av eierskap i aksjeselskaper
- Rapportering

2.1 Erverv av aksjer

Etablering av eierskap

Nord universitet er gjennom særskilt fullmakt fra Kunnskapsdepartementet gitt myndighet til å organisere virksomhet som egne rettssubjekt, og skaffe seg eierposisjon i andre selskaper. Vedtak om opprettelse eller eierskap i aksjeselskaper skal besluttet av universitetsstyret. Dette gjelder også utvidelse av aksjekapital /endring av eierandel i eksisterende aksjeselskaper.

Hvis Nord universitet ønsker å opprette eller delta i eiendoms- eller infrastrukturselskaper som reelt har en støttefunksjon for Nord universitets oppgaver, må det søkes om tillatelse til dette fra Kunnskapsdepartementet. Nord universitets forpliktelser overfor et slikt selskap skal dekkes innenfor Nord universitets økonomiske ressurser.

Finansielle plasseringer i eiendom, aksjeselskap eller annen virksomhet med det formål å sikre Nord universitet økonomisk fortjeneste, anses ikke å ha faglig interesse. Dette gjelder selv om fortjenesten kan brukes til å styrke den faglige aktiviteten ved Nord universitet.

Kapitalinnskudd skal som hovedregel dekkes av Nord universitets virksomhetskaptal. Unntaksvis kan Kunnskapsdepartementet søkes om bevilgning for å dekke kapitalinnskuddet. Det er ikke adgang til å benytte tingsinnskudd.

Eventuelle eierposisjoner skal fremgå av Nord universitets virksomhetsregnskap.

Når Nord universitet organiserer aktivitet i egne rettssubjekt, skal det brukes aksjeselskap som organisasjonsform.

Dersom Nord universitet i fellesskap med andre statsinstitusjoner oppretter et selskap, eller kjøper aksjer i selskap der staten eier aksjer, skal det inngås en avtale om hvilken

Vedtatt av universitetsstyret 22. juni 2017

statsinstitusjon som skal ivareta statens eierskap. Kunnskapsdepartementet skal ha melding om dette senest innen 14 dager fra ervervet.

2.2 Samarbeidsavtaler med aksjeselskaper

Ved beslutning om samarbeidsavtaler med aksjeselskaper skal følgende kriterier legges til grunn:

- a. Samarbeidet skal være av faglig interesse for Nord universitet, og aktiviteten skal styrke Nord universitets evne til å utføre primæroppgavene.
- b. Fagmiljøer internt ved Nord universitet skal involveres i samarbeidet. Et hovedformål med å inngå samarbeid skal være at kvaliteten på aktiviteten i interne fagmiljøer blir bedre som resultat av samarbeidet.
- c. Samarbeidet skal ikke svekke Nord universitets faglige uavhengighet.
- d. Samarbeidet skal forvaltes slik at det ivaretar Nord universitets økonomiske interesser.
- e. Nord universitet kan ikke direkte eller indirekte subsidiere aktivitet ved samarbeidende virksomhet. Samarbeidende virksomhet må fullt ut dekke de kostnader som følger av dets aktivitet.

Samarbeidet skal nedfelles i en skriftlig avtale (samarbeidsavtale). Universitetsstyret - eller annen instans etter delegasjon fra styret - inngår slik avtale. Universitetsstyret delegerer med dette denne fullmakten til rektor.

Avtalen skal minst omfatte følgende forhold:

- a. **Økonomi**
 Avtalen skal regulere de økonomiske forholdene mellom Nord universitet og samarbeidende virksomhet.
- b. **Personalforhold**
 I den utstrekning ansatte ved Nord universitet skal utføre arbeid for samarbeidende virksomhet, skal det skje i henhold til skriftlig avtale mellom partene.
- c. **Styredeltakelse**
 Nord universitets ansatte kan delta i styret til samarbeidende virksomhet. Eventuell styredeltakelse skal fremgå av avtalen. Rektor kan ikke inneha slikt verv, med mindre det er et selskap som fullt ut eies av staten.

Andre forhold av betydning for samarbeidet skal innarbeides i avtalen.

2.3 Utøvelse av eierskap

Kunnskapsdepartementet har gitt universitetet myndighet til å forvalte statens eierinteresser på vegne av departementet. Universitetsstyret er ansvarlig for at utøvelse av eierskap skjer i henhold til departementets særskilte retningslinjer for forvaltning av statens eierinteresser i aksjeselskaper. Som aksjeeier skal Nord universitet forvalte statens eierskap i samsvar med alminnelige forvaltningsrettslige regler, og innenfor Stortingets forutsetninger og vedtak. Eierrollen skal utøves i samsvar med aksjelovens bestemmelser og selskapenes vedtekter.

Vedtatt av universitetsstyret 22. juni 2017

Deltakelse i selskapenes generalforsamlinger

Nord universitet skal sikre å motta relevant, oppdatert og korrekt informasjon om selskapene for å kunne vurdere sakene som generalforsamlingen skal behandle. Dette danner grunnlag for formell utøvelse av eierrollen i generalforsamlingen, eventuell fremlegging av saker av viktighet for statsråden, oppfølging av stortingsforutsetninger og -vedtak, samt oppfølging av eventuelle krav til avkastning og utbytte.

Nord universitet har fått fullmakt fra Kunnskapsdepartementet til å innkalle til generalforsamling i heleide aksjeselskaper. Generalforsamling skal avholdes innen 31.mai hvert år.

Universitetsstyret har delegert generalforsamlingsfullmakten til rektor.

Oppnevning og oppfølging av styret

Eierrollen innebærer å sikre at styresammensetningen er hensiktsmessig i forhold til selskapets formål og eierskap.

Universitetet legger vekt på at styresammensetningen skal være kjennetegnet av kompetanse, kapasitet og mangfold ut fra det enkelte selskaps egenart. I tillegg skal styret i selskapet være sammensatt for å sikre at det har best mulig administrativ, økonomisk og organisasjonsmessig innsikt. Det skal være god kjønnsbalanse i styret. Eierrollen innebærer å føre kontroll med at selskapets styre i sitt virke sikrer at selskapet utvikler seg og driver i samsvar med eiernes forutsetninger, slik disse er kommet til uttrykk gjennom vedtak i generalforsamlingen og i selskapets vedtekter. Styrer i selskaper kontrollert av universitetet skal som hovedregel ikke styreforsikres som følge av at staten er selvassurandør. Det kan inngås avtale om skadesløsholdelse for interne og eksterne styremedlemmer.

Mål- og resultatoppfølging

Nord universitet vil fokusere på at målene nås mest mulig effektivt med kostnadsdekning, og der det er mulig med et eventuelt regnskapsmessig overskudd.

Generelle målsettinger for alle selskapene:

- Egenkapitalandel ≥ 25 % avhengig av virksomhetens mål og strategi (egenart) og risiko
- Resultat etter skatt ≥ 0
- Likviditetsgrad 1 ≥ 2 og/eller likviditetsgrad 2 ≥ 1

Nord universitet skal foreta en vurdering av selskapenes oppnådde resultater, drift og økonomi i forhold til mål som er satt for selskapene og sikre at prinsippene for god eierstyring i staten er ivaretatt.

Nord universitet skal også foreta en vurdering av selskapets ivaretagelse av samfunnsmessig ansvar og oppnåelse av sektorpolitiske mål. Det skal foretas en selvstendig vurdering av selskapets ikke-forretningsmessige mål, slik at oppnådde resultater kan etterprøves for de selskapene som i sine vedtekter ikke stiller krav om økonomisk utbytte.

Vurderingene legges til grunn for årlig rapportering fra Nord universitet til Kunnskapsdepartementet om forvaltning av samtlige eierinteresser, samt utkast til beretning til Riksrevisjonen for de selskaper hvor Nord universitet har 50 % eller mer av stemmene, eller hvor staten på grunn av aksjeeie eller ved statlig kontroll av selskapsinteresser mv. har dominerende innflytelse.

Vedtatt av universitetsstyret 22. juni 2017

Resultater internt ved Nord universitet, som følger av eierskap, bør vurderes regelmessig som del av den øvrige mål- og resultatstyringen.

Mål/forventninger til lederlønninger i selskapene

Lederlønninger skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenliknet med tilsvarende selskaper. Selskapene skal bidra til effektive belønningssystemer³ og samtidig sikre moderasjon i lederlønningene/godtgjørelsene.

2.4 Rapportering

Nord universitet skal hvert år utarbeide en oppdatert oversikt over aksjeselskap som eies helt eller delvis av staten, og der Nord universitet har fått fullmakt til å forvalte aksjer på vegne av staten. Av oversikten skal det fremgå selskapets aksjekapital, statens eierandel i selskapet og en kortfattet oversikt over selskapets formål og virksomhet. Oversikten skal danne grunnlag for departementets videre rapportering til Stortinget, statsregnskapet og Riksrevisjonen. Opplysningene skal sendes departementet og selskapsdatabasen hos Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) innen den frist og i tråd med de retningslinjer departementet fastsetter.

Kunnskapsdepartementet skal umiddelbart orienteres om aktiviteter av viktighet i selskapene, og som har betydning for å sikre en effektiv kontroll med at statens interesser forvaltes på en forsvarlig måte.

For selskaper der flere statsinstitusjoner har aksjer, skal rapportering skje av den institusjon som er satt til å ivareta statens eierskap.

Universitetsstyret skal årlig bli orientert om Nord universitets eierinteresser i form av en oversikt over aksjeselskap som eies helt eller delvis av staten, og der universitetet har fått fullmakt til å forvalte aksjer på vegne av staten. Av oversikten skal fremgå:

- selskapets aksjekapital
- statens eierandel i selskapet
- en kortfattet oversikt over selskapets formål og virksomhet
- andre forhold av betydning

Eventuelle eierposisjoner skal fremgå av Nord universitets virksomhetsregnskap.

Spesielt om aksjeselskaper der Nord universitet har 50 % eller mer av stemmene, eller hvor staten på grunn av aksjeeie eller ved statlig kontroll av selskapsinteresser mv. har dominerende innflytelse

Kunnskapsdepartementet og Riksrevisjonen skal på et så tidlig tidspunkt som mulig orienteres om tidspunkt for avholdelse av generalforsamling. For disse selskapene skal Kunnskapsdepartementet og Riksrevisjonen ha kopi av innkalling til generalforsamlingen. Riksrevisjonen har rett til å være tilstede på generalforsamlinger som er heleid av staten.

Nord universitet skal senest **syv dager** etter avholdt generalforsamling oversende til Kunnskapsdepartementet utkast til en beretning til Riksrevisjonen. Beretningen skal gi informasjon om hvert enkelt selskaps mål- og resultat-oppnåelse, samt vurdering av statens eierstyring. Sammen med beretningen skal også oversendes årsberetning, årsregnskap, revisors beretning og protokoll fra generalforsamlingen.

Vedtatt av universitetsstyret 22. juni 2017

For de selskaper som er heleid av staten, skal Riksrevisjonen rutinemessig ha tilsendt fullstendige utskrifter av møteprotokoller fra møter i samtlige styrende og kontrollerende organer i virksomheten.

2.5 Salg av aksjer

Salg av aksjer skal skje etter forretningsmessige prinsipper. Salg av aksjer skal behandles som eksterne inntekter og kan benyttes til institusjonens drift, men også til kapitalinnskudd. Resultatet av aksjesalg, hvor aksjer er finansiert over Nord universitets virksomhetskapital, vil inngå i Nord universitets virksomhetskapital.

Arkivsak-dok.	17/03239-1
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Solrun Moen

Saksgang

GRUNNSKOLELÆRERUTDANNINGENE MASTER 1-7 OG MASTER 5-10 - STATUS

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering, og ber om at rektor i den endelig studieporteføljen for 2018-2019 vurderer om

1. fordelingen av studieplasser mellom GLU1-7 og GLU 5-10 kan optimaliseres
2. tilbudet av desentralisert lærerutdanning kan organiseres så studietilbudene utnytter markedet for potensielle studenter bedre.

Sammendrag

Studiemodellen for GLU 1-7 og GLU 5-10 er designet slik at studiet gir en helhetlig, integrert og profesjonsrettet utdanning. Det er lagt stor vekt på at studentene får god praksis og at denne er godt integrert i utdanningsopplegget. Masterstudiene skal gi studentene opplæring i forskningsmetoder og erfaring med forskning på egne praksis. Det er lagt til rette for mobilitet og internasjonal erfaring. Studiemodellene er presentert i detalj i saken. FLU øker kompetansenivået ved at mange i fakultet deltar i kompetanseløftet og det jobbes med å øke forskningsaktiviteten. Det er også prosesser for å etablere universitetsskoler og å utvikle en Nord profil for GLU. Det første kullet til hver av de nye grunnskolelærerstudiene er startet. Opptaket har resultert i at Nord har 114 ledige studieplasser på GLU 1-7 og 11 ledige studieplasser på GLU 5-10. Vi vil bruke resultatene og erfaringene fra opptaket til å endre tilbud og utlysningene for å øke rekrutteringen til studiene.

I foreliggende orientering til styret presenteres status i arbeidet med de nye grunnskolelærerutdanningene (GLU), og arbeid knyttet til selve implementeringen og rekruttering og oppstarten av utdanningene i august 2017.

Orienteringen er delt i 4.

1. Målsetting med modell og innhold i studiene
2. Studiemodell
3. Videreutvikling av GLU
4. Rekruttering til GLU i 2017 og fremover

Saksframstilling

1. Målsetting med modell og innhold i GLU studiene ved Nord

I utvikling av studiene har det i tillegg til faglig tyngde vært vektlagt at design og innhold skal gi:

- En helhetlig, integrert og profesjonsrettet utdanning
- God praksis og god integrasjon av praksis i utdanningene
- Erfaring med forskning på egne praksis
- Internasjonal erfaring gjennom mobilitet, ev. deltakelse i internasjonalt semester

Helhetlig, integrert og profesjonsrettet utdanning

Nyutdannede lærere fra Nord universitet skal ha med seg nok faglig tyngde til å kunne være kritiske, stille spørsmål og reflektere over egen undervisning. De skal være oppdatert på relevant forskning, og være i stand til å prøve ut nye undervisningsmetoder både i og utenfor klasserommet. I dette ligger at studentene som har tatt GLU-master ved Nord skal ha kunnskap om, og erfaring med, ulike læringstilnærminger og ulike læringsarenaer.

Forskriften for GLU understreker at lærerutdanningen skal være integrert og profesjonsrettet, basert på forskning og erfaringskunnskap. Studiet ved Nord universitet følger dette nøye. Med integrert menes helhet og sammenheng mellom fag, fagdidaktikk, pedagogikk og praksisstudier. Dette sikres særlig ved at emnene pedagogikk og elevkunnskap (PEL) og fag blir lagt parallelt i første og andre studieår, og ved at praksisoppfølging er nært knyttet til fagemnene i hvert studieår. Fagdidaktikk inngår i alle undervisningsfag, og det er progresjon både i utdanningen som helhet og innenfor det enkelte fag.

Helhetlig, integrert og profesjonsrettet utdanning er en videreføring av tenkningen fra tidligere GLU. Vi har slik sett god og relativt lang erfaring med denne måten å tenke grunnskolelærerutdanning på. Dette er uansett et område som vi har kontinuerlig vektlegging av både i organisering og gjennomføring av studiet, men hensyn til forbedringspotensial.

God praksis og god integrasjon av praksis i utdanningene

I master GLU tillegges praksis stor plass, og studentene skal gjennom studiet ha minimum 110 dager veiledet, vurdert og variert praksis. Praksis skal være en aktiv læringsarena for studentene slik at de utvikler sin profesjonsidentitet, at de får nødvendig erfaring for å bli skikket til å arbeide i dagens skole, og får trening i å arbeide forskningsbasert. Samspillet mellom teori og praksis skal danne grunnlaget for utvikling av den yrkes- og profesjonskompetansen studentene skal oppnå.

I forkant av oppstart av master GLU er det inngått rammeavtaler med et stort antall kommuner, samt praksisavtaler med skoler i disse kommunene: Bodø, Fauske, Saltdal, Nesna, Vefsn, Alstahaug, Rana, Leirfjord, Vikna, Namsos, Brønnøy, Levanger, Verdal, Steinkjer, Inderøy og Stjørdal. Rammeavtalene skal bidra til å sikre at kommunene legger til rette for at universitetet i samarbeid med skolene i kommunen får gjennomført praksisstudier av høy kvalitet. Rammeavtalene viser at forhold omkring praksis er godt ivarettatt med hensyn til ansvarsfordeling, samt organisering og gjennomføring av studentenes praksisopphold. Antall avtaler med praksisskoler i nærområdene til det enkelte studiested omfatter totalt; 18 skoler i Bodø kommune, 18 skoler i tilknytning til studiested Levanger og 13 avtaler i tilknytning til studiested Nesna.

Gjennom nært samarbeid mellom campus og praksisfeltet, arbeides det med å styrke praksisfeltets forutsetninger for å utgjøre en viktig del av masterutdanningen. Dette gjøres ved å:

- Ha klare forventninger til skoleeiere og skoleledere som sikrer at de har lærere med minimum hovedfag/master i de fagene Nord universitet tilbyr masterutdanning i
- Tydeliggjøre forventningene og legge til rette for at ansatte i praksisskolene har minimum 30 stp videreutdanning innen Mentor- og veilederutdanning. Det utarbeides en plan for kompetanseheving for praksislærerne.
- Utpeke noen få universitetsskoler etter søknadsprosess og lage avtaler om systematisk samarbeid med disse. Bidra til kompetanseheving og kulturbygging på disse universitetsskolene som i tillegg til veilederkompetanse ivaretar bevissthet innen profesjonsrettet forsknings- og utviklingsarbeid

Møte med forskning og faglig- og kunstnerisk utviklingsarbeid – erfaring med forskning på egen praksis

Stortingsmelding 16: Kultur for kvalitet i høyere utdanning, vektlegger viktigheten av at studentene skal integreres godt i det sosiale og akademiske fellesskapet, og at utdanning og undervisning skal verdsettes høyere i academia. Vi ønsker med bakgrunn i bla denne meldingen å vektlegge akademisk dannelse og studentaktiv forskning.

Det kommer frem av læringsutbyttebeskrivelsene for studieprogrammene at studentene skal sitte igjen med kunnskap om forsknings- og faglig og/eller kunstnerisk utviklingsarbeid. Eksempelvis står det: *Kandidaten skal ha inngående kunnskap om relevant forskning og teori, samt vitenskapelige tenkemåter, forskningsmetoder og etikk.*

Ut fra dette er FoU-arbeidet styrket ved å integrere FoU-tenking fra studiestart ved bl.a. i første studieår å introdusere akademisk skriving og kritisk kildevurdering. Videre utvikler dette seg med FoU-oppgaven i 3. studieår der 1. uke i 5. semester blir et introduksjonskurs i vitenskapsteori og metode. FoU-tenkingen tas videre i 2 syklus (4. studieår) med PEL og masterfag og løftes ytterligere i 5. studieår med vitenskapsteori og metode (20 stp) og masteroppgave (30 stp).

Internasjonalisering

I studiemodellen er det lagt inn internasjonalisering og studentutveksling i 1. semester, 3. studieår. FLU har en rekke avtaler om internasjonalisering og studentutveksling som gjelder Master GLU, eksempelvis Tallin University, University of Maribor og University of Tampere. Avtalene omfatter både studentutveksling spesielt og internasjonalisering generelt.

Utover Erasmus-plassene kan studentene søke utvekslingsprogrammet North2North, hvor tallet på studenter ikke er fastsatt. De fleste avtalene har en tidsramme fram til 2021, men vi er i kontinuerlig vurdering av hvilke avtaler som skal fornyes/ videreføres. Det blir i tillegg arbeid med nye avtaler for Master GLU. Dette gjelder særlig institusjoner i UK.

FLU vil øke tallet på utreisende studenter gjennom å sikre at vi har noen utvalgte institusjoner med et opplegg og rammeforhold som gjør terskelen mindre for å reise utenlands ett semester. FLU iverksetter nå et prosjekt, bl.a. med strategiske midler fra styret, der vi skal velge ut noen få institusjoner som vi har Erasmus+-avtale med for så å søke å inngå et samarbeid der det blir særskilt lagt til rette for å ta imot studenter fra FLU generelt og Master GLU spesielt. I den grad det er mulig, vil det bli tilrettelegging av både fagplaner, mottak, bosted og studentsosiale forhold.

I samme semester har vi internasjonale engelskspråklige semester i Bodø og Levanger som er særskilt tilrettelagt for innreisende studenter. GLU-studenter kan også velge blant disse tilbudene, og da med mulighet for utenlands-praksis i løpet av semesteret.

2 Studiemodell

GLU master 1-7 og GLU master 5-10 er masterstudier på 300 studiepoeng som går over 5 år. Innenfor begge studier tilbys ulike ordninger, og de tilbys på ulike studiesteder. På Helgeland er grunnskolelærerutdanningen samlingsbasert, og undervisningen vil være komprimert til færre og lengre dager, og ha en stor del nettstøtte til undervisningen. I Bodø og Levanger er studiene studiestedsbasert.

Studiemodellene under viser hvordan ulike fag og emner er sortert i studiet etter semester og år for GLU 1-7 og 5-10.



GLU 1-7: Skolefag som masterfordypning.

www.nord.no

1-7	Studieår											
	1			2			3		4		5	
Høst	No 15	PEL 7,5	Fag 3 7,5	Ma 15	PEL 7,5	Fag 3 7,5	Vit.met (1 uke) Skolerel. fag Int. sem. Fag 4 30	F o U - o p p g	Mast fag 15		PEL 15	Vit & Met 20 Særpensum (10)
Vår	No 15	PEL 7,5	Fag 3 7,5	Ma 15	PEL 7,5	Fag 3 7,5	Masterfag 30		Fag - did. 15	Beg. oppl. 15	PEL 15	Masteroppg. 30
Praksis (dg)	30			30			20		30		-	

- Studentene velger masterfordypning våren 2. studieår.
- Masterfag er No, Ma, musikk eller spesped.
- FoU-oppgaven er gjennomgående hele 3. studieår. Den tas innen masterfaget sammen med PEL og er et arbeidskrav i våremnet.
- Våren 4. studieår velger studentene enten 15 sp fagdid fordypping eller 15 sp begynneropplæring fordypping. Denne modulen vil peke mot masteroppgavens innretning.

Modell for GLU master 2017

Fig 1. Studiemodell for GLU 1-7 med masterfordypning i skolefag.



GLU 5-10: Skolefag som masterfordypning.

www.nord.no

5-10	Studieår											
	1			2			3			4		5
Høst	Fag 1 No el. Ma 15	PEL 7,5	Fag 2 7,5	PEL 7,5	Fag1 No el. Ma 7,5	Fag 2 15	Vit.met (1 uke) Skolereel. fag Int. sem. Fag 3 30		F o U - o p p g	No, Ma el fag 2 15	PEL 15	Vit & Met 20 Særpensum (10)
Vår	Fag1 No el. Ma 15	PEL 7,5	Fag 2 7,5	PEL 7,5	Fag1 No el. Ma 7,5	Fag 2 15	Fag 1 No el. Ma 15	Fag 2 15		No, Ma el fag 2 15	PEL 15	Masteroppg. 30
Praksis (dg)	30			30			20			30		-

- Studentene velger masterfordypning våren 2. studieår (fag 1 eller fag 2).
- FoU-oppgaven er gjennomgående hele 3. studieår. Den tas innen fag 1 eller fag 2 (masterfaget) sammen med PEL (arbeidskrav i en av vårmodulene).

Modell for GLU master 2017

Fig.2. Studiemodell for GLU 5-10 med masterfordypning i skolefag.

I figurene angir tall antall studiepoeng unntatt i nederste rad der antall dager (dg) praksis for hvert år er angitt. Forkortelser: No = Norsk, PEL = pedagogikk og elevkunnskap, Ma = matematikk, Fag 3 og Fag 4 = valgbare fagmoduler på 30 stp (1-7) til valgbare modul 60 stp (5-10). Vit&met = Vitenskapsteori og metode og Masteroppg. = masteroppgaven, 30 stp. Int. sem. = internasjonalt semester. Dette er lagt til høstsemester 3. studieår både for 1-7 og 5-10 og er en sentral tilrettelegging for økt internasjonalisering.

For GLU 1-7: Masterfag i 3. studieår er 30 stp påbygning i No, Ma, Fag 3 eller Fag 4 og danner grunnlaget for masterfag (2. syklus) i 4. og 5. studieår. Videre viser figur 1 at man kan ta et internasjonalt utvekslingssemester høsten i 3. studieår (int. sem.). Første uke høsten 3. studieår er dedikert til introduksjon av vitenskapsteori og metode. Uken danner starten på FoU-oppgaven som går gjennom hele 3. studieår. Masterfaget i 4. studieår er enten 15 + 15 stp fag/fagdidaktikk (fagdid) eller 15 stp fag/fagdidaktikk + 15 stp begynneroppl. (beg.oppl.)


GLU 1-7 og 5-10: Prof.retta ped. el. spes.ped. som
www.nord.no

1-7	masterfordypning.						Studieår				
	1			2			3		4		5
Høst							Vit.met (1 uke) Prof.ped. el. spes.ped. (Int. sem.) 30	F o U - o p p g			
Vår							No, Ma eller fag 3 30				
Praksis (dg)	30			30			20		30		-

- Studentene velger masterfordypning våren 2. studieår.
- FoU-oppgaven er gjennomgående hele 3. studieår. Den tas innen profesjonsretta ped. eller spes.ped. knytta til skolefaget i vårmodulen (arbeidskrav).

Modell for GLU master 2017

Fig 3. Studiemodell med fordypning i profesjonsretta pedagogikk eller spesialpedagogikk.

Høsten 3. studieår kan studentene velge 30 stp profesjonsretta pedagogikk eller 30 stp spesialpedagogikk (Fig 3). Dette kan enten være 30 studiepoeng skolerelevant fag eller et ledd i en masterfordypning i prof.ped. eller spes.ped (av disse to tilbys kun spesialpedagogikk som masterfordypning for studentene som starter opp 2017).

Oversikt over GLU masterfag og undervisningsfag – kull høst 2017

Sted	Masterfag		Undervisningsfag
	1-7	5-10	
Bodø 1-7: 60 plasser 5-10: 50 plasser	Norsk Matematikk KRLE <u>Spes.ped.</u>	Norsk Matematikk Engelsk Naturfag <u>Spes.ped.</u>	Engelsk Naturfag Musikk KRLE Kroppsøving Kunst og håndverk Mat og helse
Nesna 1-7: 40 plasser 5-10: 30 plasser	Norsk Matematikk Musikk	Norsk Matematikk Naturfag Samfunnsfag	Naturfag Musikk KRLE Samfunnsfag Kroppsøving Kunst og håndverk
Levanger 1-7: 60 plasser 5-10: 50 plasser	Norsk Matematikk Musikk <u>Spes.ped.</u>	Norsk Matematikk Engelsk Naturfag <u>Spes.ped.</u> Samfunnsfag	Engelsk Naturfag Musikk KRLE Samfunnsfag Kroppsøving Kunst og håndverk Mat og helse

Fig. 4. Antall studieplasser, mulige masterfordypninger og undervisningsfag for GLU 1-7 og GLU 5-10 på de ulike studiestedene.

De mulige masterfordypninger på de tre studiestedene (Fig 4) er valgt i forhold til fagkompetansen i fagmiljøet.

Organisering av desentralisert og samlingsbasert GLU master på Helgeland

Den 5-årige samlingsbaserte GLU ved Nord universitet ivaretas og ledes av fagmiljøet på studiested Nesna. Studiet er en fleksibel og samlingsbasert masterutdanning på fulltid.

I løpet av hvert semester møter studentene fysisk på tre ukesamlinger.

- En samling er regional der studentene selv velger sitt studiested ut i fra geografisk tilhørighet (Stokmarknes, Namsos eller Nesna). I samlingsukene hvor studentene møtes fysisk, vektlegges studentaktive arbeidsformer.
- To av samlingene gjennomføres på studiested Nesna. I høstsemesteret i 1.studieår er en samling lagt til studiested Mo i Rana.
- De praktisk-estetiske fagene og fag der feltarbeid inngår, vil kunne ha egne løsninger, med flere samlingsdager i semesteret. Dette er ikke lagt inn i 1.studieår, men vil være aktuelt senere i løpet.
- Hvert semester gjennomføres det i tillegg to nettsamlinger, hver på tre dager, der studentene får undervisning via nettforelesninger. Studentene samles gruppevis/i basisgrupper på sine regionale studiesteder, ev i mindre grupper lokalt. Det åpnes for

at studenter deltar via nett i sine basisgrupper, der geografiske hensyn tilsier dette. Det legges vekt på nettbaserte presentasjoner, oppgaveløsninger, diskusjoner i seminar, «flipped classroom», o.l.

Praksis gjennomføres i kommuner som Nord universitet har inngått avtaler med. Studentene inndeles i praksisgrupper som settes sammen ut ifra geografisk tilhørighet, og studentene gjennomfører praksis ved skoler i sin region (hhv Helgeland, Nord-Trøndelag og Vesterålen/Lofoten).

Studentoppfølging av studenter på desentralisert studieopplegg

Studentoppfølging og jevnlig kontakt mellom studenter og faglærere er spesielt viktig i en samlingsbasert utdanning. Første samlingsuke (uke 33) ble det gjennomført en ekskursjon med overnatting for studentene i begge løp, der faglærerne i PEL, matematikk og norsk var ansvarlig for det faglige opplegget (*det utvidete læringsrom og tverrfaglig tilrettelegging*). Dette bidrar til å skape gode relasjoner og trygghet, mellom student-student og student-faglærere, som en viktig basis i det videre studieløpet.

Modellen legger opp til en tett samhandling mellom faglærere, studenter og praksislærer gjennom samarbeid i regionsamlingene. I første studieår har de to utdanningsløpene mye felles undervisning, spesielt i PEL-faget. PEL-lærerne deler derfor hovedansvar for oppfølging og kontakt med studentene i regiongruppene på tvers av utdanningsløp. Mellom samlingene møtes studentene i sine basisgrupper, fysisk eller som nettgrupper, og arbeider med tildelte oppgaver og arbeidskrav. Grupper og enkeltstudenter blir veiledet av faglærerne.

Det er gjennomført seminarer for GLU-lærerne i nettdidaktikk, der fokuset blant annet har vært bruk av digitale verktøy i samhandling, og studentaktivitet i nettundervisningen for å videreutvikle kompetansen hos faglærerne på dette området. Det planlegges flere slike seminarer utover høsten – det blir da som oppfølgingsseminarer.

Sentrale temaer som inngår i studiene, og som er under planlegging

IKT og vurdering for læring blir behandlet i alle fag, IKT spesifikt gjennom bl.a. at grunnleggende ferdigheter blir tematisk behandlet. Klasseledelse blir bl.a. ivaretatt av PEL-faget og i praksisperiodene, mens det samiske blir ivaretatt gjennom flere fag bla PEL (2. studieår). I tillegg legger institusjonen opp til at høsten 2. studieår skal studentene på ekskursjon til en sørsamisk eller lulesamisk lokalitet i regionen. Denne ekskursjonen er forankret i læringsutbytte i PEL og blir ivaretatt gjennom et for- og etterarbeid.

Vi gir et økt fokus på begynneropplæring i GLU 1-7 ved å ivareta begynneropplæringsdimensjonen i alle undervisningsfag. I tillegg ligger det en valgbar modul i begynneropplæring våren 4. studieår (15 stp, 2. syklus).

3. Videreutvikling av GLU

Fagmiljø og kompetanse

Det er en tung satsing på kompetansebygging i hele fakultetet både gjennom intern kompetanseheving, ph.d.-stipendiater og nytilsettinger. Dette gir både umiddelbar og langsiktig effekt. Videre ser vi nå resultatene av de opprinnelige tre institusjonenes satsing på kompetansebygging de senere årene ved at det nå er relativt mange som oppnår opprykk på kort tid. Dette gjør at vi på GLU master kan tilby en brei vifte av masterfag, og at eksisterende masterfag kan styrkes og etter hvert utvides. Per i dag er studenttilgangen den begrensende faktor i så måte.

Ett av hovedargumentene for hele fusjonen til Nord universitet var muligheten for å kunne bygge sterke fagmiljøer. En viktig jobb for nåværende studieledere og framtidig faggruppeleder for GLU er å bygge sterke fagmiljøer på tvers av studiestedene. FLU har satt av strategiske ressurser for arbeid med identitets- og kulturbygging og faglig utvikling på tvers av studiestedene, og faggruppen er i gang med dette arbeidet. Samtidig er det behov for ytterligere kraft framover for at FLU skal kunne ta ut de synergier og det potensiale som ligger for ytterligere økt kvalitet i utdanning og forskning.

Universitetsskole-prosjektet

Ny forskrift om rammeplan for GLU master 1-7 og 5-10 peker på at utdanningen skal bygge på opplæringsloven og gjeldende planer for opplæringen. Videre er det presisert at formålet er at den nye utdanningen skal være profesjonsrettet basert på forskning og erfaringsbasert kunnskap. Forskriftene peker på at utdanningen skal kjennetegnes av høy faglig kvalitet, helhet og sammenheng mellom fag og fagdidaktikk, profesjonsfag og praksis. Videre skal den preges av et nært samarbeid med praksisfeltet og det samfunnet skolen er en del av. Disse momentene ligger til grunn for prosjektet med utvikling av universitetsskoler ved Nord universitet. At vi leverer GLU på tre studiesteder, gir oss spennende muligheter for mangfold og variasjon i forhold til partnerskap med de ulike skoleslagene i vårt nedslagsfelt.

Universitetsskoleprosjektet er et femårig prosjekt som skal utvikles og implementeres i perioden 2017-2022. Vi finner lignende prosjekter hos våre samarbeidende institusjon i for eksempel Tromsø og Trondheim.

Universitetsskoleprosjektet innebærer et forpliktende partnerskap mellom deltakerskole (universitetsskole) og universitetet, hvor partnerskapet vil være innenfor rammen av en avtale med Nord universitet. Universitetsskoler skal være en faglig og pedagogisk foregangsskole med et fokus på forskningsbaserte og kollektive læringsprosesser med høy kvalitet. Universitetsskolesamarbeidet skal skape nærhet mellom lærerutdanning og praksisfelt, og vil kunne fungere som universitetets utstillingsvindu og drivhus for fremragende forskning og skoleutvikling lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Erfaringer fra våre samarbeidende universiteter viser at det er attraktivt og eksklusivt for de skolene som etter søknad når opp som universitetsskoler. Det viser seg at dette er skoler

som utmerker seg på ulike områder, som ambisiøst setter seg høye mål og som er opptatt av innovasjon innenfor prioriterte områder.

Skoleeiere og skoler vil bli invitert til å søke om universitetsskolesamarbeid i løpet av høsten 2017. Prosjektplanen for universitetsskoleprosjektet inneholder bl.a. kriterier for vurdering av søknader som vil bli brukt i dette arbeidet, etter at dette er godkjent av styringsgruppen. Det har vært innledende møter med våre vertskommuner, uten at dette er å betrakte som forpliktende for noen.

Profil for Grunnskolelærerutdanning master

Nord universitet har studietilbud som er forankret i sentrale bestemmelser og krav, men vi tar også sikte på å ha en profil som imøtekommer de utfordringene skolen står ovenfor. Denne profilen skal utarbeides som en del av fakultetets strategiprosess høsten 2017. Profilen for grunnskolelærerutdanningene ved Nord kan tenkes synliggjort på ulike nivåer, både på et overordnet nivå og på et faglig innholdsmessig nivå, for eksempel gjennom de masterfordypninger som kan velges. Ved Nord universitet får alle studenter anledning til å fordype seg innen fagene norsk, engelsk og matematikk på masternivå.

Dekanen ved FLU har nedsatt en arbeidsgruppe som skal utarbeide forslag til profil for fakultetets utdanninger, og det planlegges møter i alle faggruppene i løpet av høsten for å tilrettelegge for diskusjoner om, og innspill til, profil. Fakultetet har et mål om å avgjøre profil rundt årskiftet.

5. Rekruttering

Det første kullet på GLU

Det første kullet på GLU 1-7 og GLU 5-10 startet i august 2017. På GLU 5-10 er studieplassene nesten fulle (11 ledige studieplasser), mens vi har 114 ledige studieplasser på GLU 1-7. Antall møtte studenter kan bli litt høyere og kan øke helt frem til 1 oktober som er offisiell telledato.

Tabell 1. Studieplasser og opptak av studenter på grunnskolelærerstudiene 2017.

OPPTAKSTUDPROG NAVN	2017 HØST							
	Studie plasser	1.priorit et	Kvalifiserte 1.pri	Ikke kvalifisert e 1.pri	Fått tilbud	Svart ja	Møtt pr 27.08.17	Andel ikke kvalifisert
Grunnskolelærer 1.-7. trinn, Bodø	60	40	16	24	37	20	15	60,0 %
Grunnskolelærer 1.-7. trinn, Levanger	60	35	17	18	52	21	17	51,4 %
Grunnskolelærer 1.-7. trinn, Nesna	40	47	16	31	27	20	14 ^a	66,0 %
Grunnskolelærer 5.-10. trinn, Bodø	50	59	38	21	72	46	38	35,6 %
Grunnskolelærer 5.-10. trinn, Levanger	50	48	31	17	95	64	60	35,4 %
Grunnskolelærer 5.-10. trinn, Nesna	30	51	32	19	44	27	21	37,3 %
	290	280	150	130	327	198	165	46,4 %

^a: Det møter 17 studenter på undervisning, mens 14 er registrert på telletidspunktet

Tabell 2. Fordeling av studenter som har møtt (pr 27.08.17) på både GLU1-7 og GLU 5-10, etter deres geografiske tilhørighet på søknadstidspunktet

Studiested/ansvarlig for studiene	Andel studenter fra studiestedskommunen og nabokommunene	Andel studenter fra samme fylke som studiestedet	Antall fylker studentene kommer fra
Bodø	58%	81%	9
Levanger	29%	41%	11
Nesna	14%	61%	4

Tabell 2 viser at studentgruppen i Bodø i størst grad er lokale studenter, der 58% er fra Bodø eller nabokommunene, likevel er det enkelte studenter fra 8 andre fylker. Levanger rekrutterer mer nasjonalt, og de fleste studenter kommer fra andre fylker enn der studiestedet ligger. Nesna er færrest andel studenter fra egen kommune og nabokommunene, men studiet har rekruttert mange fra Helgeland (36%). Kun 3 studenter er ikke fra Nordland og Nord-Trøndelag.

Vurdering av resultatene fra rekruttering til GLU i 2017

Konsekvenser for kullet som startet i 2017

Etter at studentopptaket nå er kjent, er det en sentral oppgave å avgjøre hvor mange valgemner studentene i det første kullet kan ha. I og med at antall studenter på 1-7 er lavt, så vil antall valgemner her reduseres. Dette vil også gjelde antall masterfag som kan tilbys. For 5-10 vil dette i stor grad gå som planlagt med de forbehold som er tatt, når det gjelder antall masterfordypninger som tilbys. I viften over masterfag blir antall tilbud harmonisert med studentopptaket og studentenes valg.

Fordeling av studieplasser mellom GLU 1-7 og GLU 5-10

I forhold til KD har vi et kandidatmåltall på 97 kandidater på GLU 1-7 og 72 kandidater på GLU 5-10. Rekrutteringsarbeidet viser at det er lettere å rekruttere til GLU 5-10 i forhold til GLU 1-7, samtidig som Nord hadde 160 studieplasser på GLU 1-7 og 130 studieplasser på GLU 5-10. Vi bør derfor vurdere om en del av studieplassene som i år er allokert til GLU 1-7 bør flyttes til GLU 5-10 for lettere å fylle studieplassene samtidig som vi møter kandidatmåltallene fra KD.

Opptak på grunnskolelærerutdanningene

Generelt er opptaket til lærerutdanningene for lavt. Dette gjelder spesielt GLU 1-7, der vi har ca 110 ledige studieplasser. Det var gode søkertall pr april, men det viste seg at i gjennomsnitt var 46% av søkerne ikke kvalifisert (Tabell 1). Dette var spesielt høyt for GLU 1-7, der mellom 51% og 66% av søkerne ikke var kvalifisert. Studentgrunnlaget til lærerutdanningene er for en stor del fra Nordland og Nord-Trøndelag (Tabell 2). Levanger har imidlertid mest nasjonal rekruttering. Den samlingsbaserte GLU var designet slik at den skulle rekruttere fra et stort geografisk område. Opptaket i år viser at det stort sett er søkere som kommer fra samme fylke, særlig GLU 1-7. Utlysningen har ikke fungert i henhold til intensjonen og heller ikke tilstrekkelig godt. Vi må derfor vurdere endringer og tiltak som kan gjøre dette studiet attraktivt for flere søkere og flere søkere som er kvalifisert.

Prosjektet for rekruttering til lærerutdanning i Nord-Norge

Styret er tidligere orientert om arbeidet med rekruttering til GLU, og da særlig om de særskilte tiltakene som ble iverksatt i Nord-Norge. For FLU er det viktig at tiltak som oppfattes som vellykket, også brukes i rekrutteringsarbeidet ved hele fakultetet.

Ellers er det verdt å merke at KD er svært fornøyd med arbeidet som ble gjort i 2016-2017 med rekruttering til lærerutdanning og- yrke fra Nord sin side. I e-post fra KD av 17. august; *«Forrige skoleår ble det jobbet meget bra med rekruttering til lærerutdanning i Nordland»*. I e-posten fra KD er de opptatt av hva som skjer videre, og vil gjerne holdes orientert om arbeidet. Vår videre plan – som også er videreformidlet til KD, er at det etableres en styringsgruppe og ny arbeidsgruppe fra august 2017. Vi er i ferd med å få etablert disse gruppene, og planlegger et første møte i styringsgruppa den 20. september. Dekan for FLU leder styringsgruppa, men tanken er at arbeidet skal ha forankring på rektornivå ved at også prorektor for utdanning sitter i styringsgruppa. Kommunikasjonsavdelingen ved Nord universitet har totaloversikten over rekrutteringsarbeidet og blir en del av prosjektet.

Det er sendt brev til våre eksterne samarbeidspartnere ang. etableringen av styrings- og arbeidsgruppene. Når det gjelder arbeidsgruppa, jobbes det nå for å få ansatt en prosjektleder som vil kunne lede arbeidsgruppa og jobbe med rekruttering til lærerutdanning kommende år. Vi tar sikte på å få tilført kompetanse og ressurs til fakultetet så snart som mulig slik at arbeidet i arbeidsgruppen kan gjenopptas.

Tiltaksplan som ble utarbeidet i vår, skal gjennomgå av styringsgruppa i sitt første møte. Her skal endelige prioriteringer gjøres slik at arbeidsgruppa raskt kan komme i gang med tiltakene.

Det er inngått en avtale med Nordland Fylkeskommune om gjennomføring av eksamensrettet kurs i matematikk for søkere som må forbedre sin karakter i matematikk til 4. for å oppnå inntakskriteriet på GLU master. Kurset er et spleiselag mellom Nordland fylkeskommune og Nord universitet. Nettskolen leverer kurset som er 100% nettbasert. Målgruppe er elever i vg. skole i Nordland og Nord-Trøndelag/ Trøndelag samt de som har fullført vg. opplæring og ønsker opptak på GLU master.

Det er avtalt møte mellom prosjektet for Rekruttering til lærerutdanning ved UiT og Nord den 1 november. Målsetting med møtet er å dele erfaringer og å identifisere samarbeidstiltak mellom UiT og Nord som vil øke den totale rekrutteringen til GLU.

Arkivsak-dok.	17/03248-1
Saksansvarlig	Reid Hole
Saksbehandler	Sissel Marit Jensen

Saksgang

DOKTORGRAD I STUDIER AV PROFESJONSPRAKSIS – INNHOLD, ORGANISERING OG FORVALTNING

Forslag til vedtak:

1. Ph.d i studier av profesjonspraksis skal være en felles doktorgrad for Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap. Forvaltningsansvaret for ph.d i studier av profesjonspraksis legges til Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag.
2. Styret tar rapportene og foreslåtte tiltak for å sikre at ph.d. i studier av profesjonspraksis gjennomføres innenfor rammene av akkrediteringen og gjeldende kvalitetskrav til ph.d.-studier, til etterretning.
3. Prorektor for forskning og utvikling skal ikke inngå i doktorgradsutvalget for ph.d. i studier av profesjonspraksis, men tilknyttes som rådgiver for dekanene og kan ta endelig beslutning ved uenighet.

Sammendrag

Styret ba om en utredning av organisering, innhold og forvaltning av ph.d. i studier av profesjonspraksis i forbindelse med etablering av ny fakultetsstruktur (styresak 66/16). Rektor satt ned to uavhengige utvalg som har utredet henholdsvis doktorprogrammets innhold opp mot gjeldende akkreditering, og organisering og forvaltning av doktorgradsprogrammet etter omorganiseringen.

Dekanen ved Fakultet for sykepleie og helsefag (FSH) og Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU) har gjennomgått rapportene fra utvalgene og lagt deres konklusjoner til grunn i sin utredning.

Doktorgradsprogrammets innhold er justert slik at det igjen samsvarer med opprinnelig akkreditering. Den nye fakultetsstrukturen har medført at doktorgraden er blitt en tverrfaglig og tverrfakultær doktorgrad. Endringer i organisering og forvaltning av doktorgradsprogrammet søker å ivareta begge fakultetenes interesser, samt å utvikle hensiktsmessige strukturer og rutiner for å sikre at ph.d. i studier av profesjonspraksis gjennomføres innenfor rammene av akkrediteringen og gjeldende kvalitetskrav til ph.d.-studier.

Saksframstilling

Innledning

Ved etableringen av ny fakultetsstruktur ved Nord universitet 01.01.2017 ble Fakultet for sykepleie og helsefag (FSH) og Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU) etablert som en omorganisering av Profesjonshøgskolen. I den forbindelse ba styret om en avklaring rundt organiseringen av ph.d. i studier av profesjonspraksis som ble forvaltet av tidligere Profesjonshøgskolen.

I oppfølgingen av styresak 66/16 (23.06.2016) nedsatte rektor høsten 2016 to utvalg: «Professorutvalget» med mandat til å vurdere om doktorgraden er i samsvar med gjeldende akkreditering, og «Organisasjonsutvalget» med mandat til å utrede organisering og framtidig forvaltning av doktorgradsområdet.

FLU og FSH har med utgangspunkt i utvalgenes rapporter og tidligere utredninger av doktorgraden, lovverk og tilsynsforskrifter, samt informasjon om organiseringen av lignende doktorgrader ved andre institusjoner i Norge, utarbeidet en presisering av innholdet i ph.d.-programmet, samt organisering og forvaltning av doktorgraden som en tverrfaglig og tverrfakultær ph.d.-grad. Doktorgraden skal nå videreføres som en tverrfaglig og tverrfakultær ph.d.-grad mellom FSH og FLU, og forvaltes administrativt av FLU. I forslag til organisering, oppfølging og kvalitetssikring av doktorgraden i studier av profesjonspraksis er det lagt vekt på å opprettholde og videreutvikle et felles doktorgradsprogram, samtidig som ph.d.-kandidater gis en god faglig forankring i tilhørende fakultet.

De to rektoroppnevnte utvalgenes konklusjoner

Professorutvalget (vedlegg nr.1) konkluderer at endringer i 2016 knyttet til opplæringsdelen skaper usikkerhet til om opplæringsdelen fortsatt ivaretar fagområdet. Siden doktorgraden er akkreditert som et nytt fagområde vil det foreligge et særlig ansvar for at opplæring i fagområdet og de leverte avhandlingene bidrar til å utvikle faget. Usikkerheten ansees som kritisk og setter utdanningen i en særdeles sårbar situasjon. Utvalget anbefaler endringer i programmet for bedre å ivareta forutsetningene i akkrediteringen.

De grep som fakultetene vil iverksette, søker å møte professorutvalgets anbefalinger og de hensyn som dette utvalget legger vekt på.

Utdrag av endringene bør minimum omfatte:

1. Hovedkjernen i fagområdet skrives tydeligere ut, med spesifisering av gjenstandsområdet for doktorgraden som profesjonspraksis.
2. Sørge for at alle kandidater på studiet får en innføring i profesjonspraksis, enten i et obligatorisk kurs (min 5 sp) eller ved et sett av kurs som kandidatene kan velge blant.
3. Godkjenning av kurs skjer etter en vurdering av om kurset er i tråd med kjernen for doktorgraden, og om nødvendig etablere en ordning for dette, f.eks. gjennom et doktorgradsutvalg.
4. Vurdere hver kandidats opplæringsplan med tanke på tilstrekkelig opplæring i doktorgradens kjerne.
5. Etablering av et faglig kollegialt organ som forvalter doktorgradsprogrammet i tråd med akkrediteringen. Dette er vanligvis et doktorgradsutvalg.

Det andre utvalget som ble nedsatt vurderer organisering og framtidig forvaltning av doktorgradsområdet. Organisasjonsutvalgets utredning søker å ivareta NOKUTs nye forskrift og KDs nye krav til gjennomføring og fagmiljø, samt tydelig plassere dette i den nye fakultetsmodellen og organiseringen som tverrfakultært ph.d.-program. Også organisasjonsutvalgets anbefalinger har inngått i grunnlaget for de anbefalinger som fakultetene nå kommer med, blant annet deres forslag til sammensetning, retningslinjer og mandat for et doktorgradsutvalg.

Organisasjonsutvalget konkluderte blant annet:

- Den faglige ledelsen må utøves av en leder/fagmiljø som begge fakultetene vil kunne oppfatte som nøytralt og tverrfakultært.
- Dette er en tverrfaglig doktorgrad som ikke er forbeholdt spesielle profesjoner, og det må den valgte organiseringen støtte opp under.
- Senter for praktisk kunnskap har ingen faglige særinteresser knyttet til det ene eller andre av fakultetene, og ansees derfor av utvalget å kunne ivareta overnevnte hensyn og kan fungere som bindeledd mellom fakultetene.

Utvalget foreslår retningslinjer og mandat for et tverrfakultært doktorgradsutvalg (vedlegg nr. 2). Utvalget påpekte at økt gjennomstrømming og hvordan stipendiatstillingene

fordeleres mellom fakultetene er viktige forhold som ikke har vært i utvalgets mandat, men som utvalget uttrykker uro for.

Ph.d.-studiets innhold og tilknyttet fagmiljø

Vitenskapelig profil og beskrivelse av studieprogrammet

Fakultetene tilbyr utdanning og forskning innenfor relevante fagområder for doktorgradsstudiet, og har samlet sett en bredde i studietilbudet både på lavere og høyere grads nivå. Praksisnær forskning gjenspeiler relevante vitenskapelige problemstillinger innenfor fagområdet, bl.a. knyttet til profesjonsfagene det undervises og forskes i ved FSH og FLU.

I tråd med Professorutvalgets utredning og anbefaling er hovedkjernen i ph.d.-programmets fagområde presisert. Doktorgradsprogramets fag- og forskningsfelt er profesjonspraksis, med praktisk kunnskap som kjerneområde. Doktorgradsprogramets vitenskapelige fokus omfatter yrkespraksis og handlingsbasert kunnskap, samt premisser for forskning på kunnskapsutvikling i yrkesutøvelsen. Studiet har en særlig oppmerksomhet rettet mot profesjonsutdanningene ved Nord universitet, uansett fag eller nivå, men retter seg også mot alle typer yrkesfelt og profesjoner.

Doktorgradsprogrammet skal kvalifisere for forskningsvirksomhet på yrkespraksis på et høyt vitenskapelig nivå, og for annet arbeid hvor det stilles krav til vitenskapelig innsikt og kunnskap om profesjonell yrkesutøvelse. Gjennom utdanningen skal doktorgradskandidater skaffe seg kunnskap om og innsikt i fagområdet studier av profesjonspraksis, og kunne sette fagområdet inn i en større samfunnsmessig sammenheng (vedlegg nr. 3).

Forskningen knyttet til feltet kjennetegnes ved at den er praksisnær, tverr- og flerfaglig, og teoretisk og metodologisk åpen. Forskningsfeltet har som målsetning å forbedre eller endre praksis, utdanning og forskning innfor yrkesprofesjonene og deres ulike virksomheter. Forskingen tar utgangspunkt i ulike profesjonsrelevante tema og kunnskapsområder, og skal bidra til en vitenskapelig utvikling av disse. Forskingen er derfor ikke begrenset til enkeltdisipliner, men anvender ulike faglige innfallsvinkler, som helsefag, pedagogikk, psykologi, sosiologi, antropologi, kognisjonsvitenskap, idéhistorie og filosofi. Det anvendes et bredt spekter av vitenskapelige metoder.

Ved FSH har fusjonen tilført to mastergrader i psykisk helsearbeid og folkehelsearbeid som sammen med sykepleie kvalifiserer for opptak til ph.d.-programmet. I tillegg er forskningsmiljøene styrket med utvidelse av fagmiljøene. Fakultetet har kun bachelor i farmasi, men en master i disiplinen fra andre institusjoner, f.eks. NTNU, kvalifisere til ph.d. i studier av profesjonspraksis.

Ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag finnes en rekke masterstudier, som alle kan danne grunnlag for opptak til doktorprogrammet. Blant disse er grunnskolelærer, kroppsøving og idrettsvitenskap, logopedi, musikk, tilpassa opplæring og praktisk kunnskap.

Fagmiljøets vitenskapelige kompetanse

Fagmiljøet tilknyttet doktorgraden er stabilt og har et tilstrekkelig antall aktive veiledere med første- og toppkompetanse ved FLU og FSH (tabell 1). I tillegg til disse har fagmiljøet tilknyttet vitenskapelige ansatte og aktive forskere med relevans for utviklingen av doktorgradens faglige kjerneområdet (jf. NOKUTs krav). Det forventes ytterligere tilsetting av professorer i praktisk kunnskap i løpet av studieåret 2017/2018. Disse tilsettingene vil styrke det tverrfaglige miljøet og kompetansen i kjerneområdet for doktorgradsutdanningen.

Tabell 1. Antall aktive veiledere ved FSH og FLU per 3. Juni 2017

	Veiledere totalt	Herav professorer
FLU	19	11
FSH	12	5
Totalt	31	16

En strategisk satsing på videre kompetanseutvikling innen ph.d.-veiledning og forskningsledelse starter opp høsten 2017. Det vil øke den faglige bredden i veiledningen, sikre tilstrekkelig internasjonal publiseringskvalitet og strategisk forankring av forskning ved fakultetene.

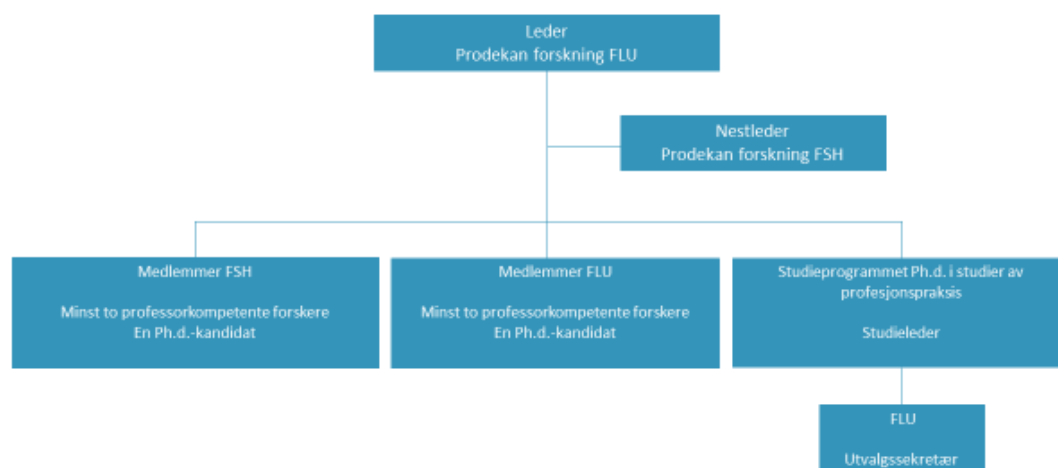
Organisering**Doktorgradsutvalg**

I tråd ved styrets vedtak etableres et doktorgradsutvalg for ph.d.-programmet i studier av profesjonspraksis. Fakultetenes forslag til sammensettingen av doktorgradsutvalget er i tråd med styrevedtaket med unntak av punktet om at prorektor for forskning og utvikling skal være medlem av utvalget. Utvalget er et rådgivende organ for dekanene, mens prorektor for forskning og utvikling er foreslått å ha en rolle som innebærer å gi råd og fatte beslutninger der hvor de to dekanene er uenige. Fakultetene mener at det slik vil være unaturlig og problematisk forvaltningsmessig dersom prorektor også er medlem i det rådgivende organet for dekanene.

Doktorgradsutvalget vil være tverrfaglig og tverrfakultært, og et rådgivende organ for dekanene ved FSH og FLU. Doktorgradsutvalget vil arbeid etter mandat vedtatt av de to dekanene. Se vedlegg nr. 4.

I forslaget til organisering og mandat skal doktorgradsutvalget bestå av prodekanene for forskning ved FSH og FLU, minst to professorkompetente fra hvert av fakultetene, en representant for ph.d.-kandidatene fra hvert av fakultetene og faggruppeleder for Senter for praktisk kunnskap som også er studieprogramansvarlig for ph.d.-programmet. Utvalget skal ledes av prodekan for forskning ved FLU. Prodekan for forskning ved FSH skal være nestleder for utvalget, og utvalgsleders stedfortreder. Sekretær for utvalget er en

forskningsadministrativ ansatt ved FLU, se fig. 3. Administrasjonen ved FLU skal ivareta administrative oppgaver knyttet til doktorgraden. Dekanene ved FSH og FLU utnevner representanter fra eget fakultet til doktorgradsutvalget.



Figur 1. Organisering av doktorgradsutvalget i studier av profesjonspraksis

Doktorgradsutvalget fungerer som studieprogramråd og vil forvalte doktorgradsprogrammet i tråd med akkreditering, kvalitetsrammeverk og studietilsynsforskrift.

Doktorgradsprogrammet skal evalueres etter nåværende dekanperiode. Det vil være eksterne deltakere i komiteen.

I etterkant av hvert doktorgradsutvalgsmøte avholdes det vedtaksmøte med dekanene der prodekanene og studieprogramansvarlige deltar. Prorektor for forskning vil ved behov bli benyttet som rådgiver for dekanene. Ved uenighet mellom dekanene skal saken først søkes løst av dekanene i felleskap. Om dette ikke lykkes, skal saken løses i møte mellom dekanene og prorektor for forskning og utvikling. Dersom nødvendig, vil prorektor for forskning og utvikling ta en endelig beslutning i saken.

Forvaltning

Hovedansvaret for forvaltning av ph.d. i studier av profesjonspraksis er tillagt FLU, men det overordnede ansvaret for ph.d.-utdanningen ligger hos dekanene ved FLU og FSH i felleskap. Dekanene har delegert noe ansvar til doktorgradsutvalget og til studieprogramansvarlig for ph.d.-utdanningen.

Faggruppeleder ved Senter for praktisk kunnskap (SPK) ved FLU skal være studieprogramansvarlig for Ph.d. i studier av profesjonspraksis. Faggruppeleder har en sentral rolle i sikringen av kvaliteten i og det tverrfaglige aspektet ved doktorgradsutdanningen. Sammen med de ansatte i faggruppen har faggruppeleder (senterleder) et særlig ansvar for videreutviklingen av fagområdet praktisk kunnskap og forskning innenfor dette feltet på et anerkjent internasjonalt nivå. Videre er fagmiljøet ved

SPK sentralt i utviklingen av fagområdet studier av profesjonspraksis, blant annet gjennom rekruttering av forskertalenter fra master i praktisk kunnskap til doktorgradsprogrammet, og som emneansvarlige for flere av ph.d.-emnene i opplæringsdelen.

I forvaltningen av doktorgradsprogrammet er det særlig fire punkt som det fokuseres for å få økt kvalitet og gjennomstrømming – opptak, opplæringsdelen og forskerkurs, årlig framdriftsrapportering og midtveisevaluering. Det legges til grunn at FLU og FSH selv vedtar endringer i studieplan, mandat for doktorgradsutvalg, utfyllende regler til forskriften, rutiner for opptak og midtveisevaluering, etc., jf. ph.d.-forskriften § 3.

Opptak

I vurdering av prosjektet skal vitenskapelige kvalitet og kvalifikasjoner vurderes. Minst to års dokumentert relevant arbeidserfaring i etterkant av grunnutdanningen bortfaller etter dekanvedtak høsten 2017. Endringen vil øke mulighetene for å rekruttere unge forskertalenter til programmet. Det vil også medføre at studenter som har en stor grad av profesjonserfaring fra et studentperspektiv, ikke blir diskriminert fra å drive praksisnær forskning på doktorgradsnivå. Endelig vil det åpne for at fakultetenes fagmiljø vil kunne forske på egne undervisningspraksiser og studietilbud.

Opplæringsdel og ph.d.-kurs

Opplæringsdelen består av obligatoriske kurs og ph.d.-kurs individuelt tilpasset til hvert enkelt forskningsprosjekt. Etter anbefaling fra Professorutvalget, og i tråd med akkrediteringen, gjeninnføres et obligatorisk kurs i «Praktisk kunnskap og profesjonspraksis». Kurset vil bli gjennomført som et internasjonalt kurs som undervises på engelsk.

Sammensetningen av kursene i opplæringsdelen fra 01.01.2018 blir slik:

- Forskningsmetode (10 ECTS) – obligatorisk
- Vitenskapsteori og etikk (5 ECTS) – obligatorisk
- Praktisk kunnskap og profesjonspraksis (5 ECTS) – obligatorisk
- Valgbare emner (10 ECTS).

Kandidater oppfordres til å delta på kurs som tilbys av de nasjonale forskerskolene PROFRES (Nasjonal forskerskole for profesjonsrettet og praksisnær forskning), NAFOL (Nasjonal forskerskole for lærerutdanning) og MUNI-HEALTH CARE (Nasjonal forskerskolen for de kommunale helse- og omsorgstjenestene). FLU og FSH er partnere i disse tre nasjonale forskerskoler.

Doktorgradsutvalget har ansvar for å kvalitetssikre at ph.d.-kurs som tilbys som en del av studieprogrammet i studier av profesjonspraksis, tilfredsstillende krav i studietilsynsforskriften, at ph.d.-kandidatene oppnår kvalifikasjon definert i programmets læringsutbytte, og at godkjente kurs er i tråd med kjernen for doktorgraden slik at kandidatene får tilstrekkelig opplæring innenfor denne.

Årlig framdriftsrapportering, evaluering og kvalitetssikring

Ph.d.-kandidat og hovedveileder leverer årlig separate framdriftsrapporter. Framdriftsrapporter legges fram for doktorgradsutvalget, og behov for tiltak foreslås for dekanene.

Det gjennomføres også årlig evaluering av de enkelte kursene som tilbys. I tillegg evalueres programmet av studieprogramansvarlig, som skriver en kvalitetsrapport. Når studieprogrammet skal gjennom en større evaluering, skal det være eksterne deltakere i evalueringskomiteen. Det planlegges en slik evaluering etter nåværende dekanperiode. Evalueringene inngår i Nord universitetets kvalitetssikringssystem.

Midtveisevaluering

Midtseminar endres til midtveisevaluering fra høsten 2017. Evalueringen skal gjennomføres i 3. eller 4. semester, og vil være en evaluering av ph.d-kandidatens progresjon hvor kandidaten skal presentere status for arbeidet sitt så langt i henhold til opprinnelig plan og legge fram problemstillinger som de ønsker å diskutere med evalueringskomiteen. Det skal gis konkrete råd for videre arbeid til kandidat og veiledere med mål om at kandidat skal fullføre disputas innen normert tid. Slik muliggjør midtveiseevalueringen en strukturert oppfølging av ph.d.-kandidater og vil kunne fange opp situasjoner som krever ekstra oppfølging fra fakultetene.

Samtidig fjernes sluttseminar fra studieprogrammet fra og med 01.10.2017. Hensikten med sluttseminar har først og fremst vært å bidra til at kandidaten settes i stand til å slutføre arbeidet med avhandlingen på en kvalitativ god måte. Det vurderes som usikkert om sluttseminarene har gitt den ønskede kvalitetsgevinst. Økonomiske ressurser benyttet til midt- og sluttseminar (intern aktivitet), vil istedenfor bli brukt til å støtte internasjonaliseringstiltak for ph.d.-kandidatene og til økt aktivitet i ph.d. kandidatenes fagmiljø.

Veileder skal sammen med faggruppelederne og fagmiljøet for øvrig, gi kandidaten muligheter til å presentere eget prosjekt i planleggingsfasen, under analysearbeidet og ved ferdigstilling. Veileder er pliktig til å sørge for at ph.d.-kandidater er tilstrekkelig forberedt til å kunne gjennomføre egen disputas. Etter at ordningen med midt- og sluttseminar er avviklet, vil veileders ansvaret på disse områdene bli tydeligere.

Det avvises ikke at midt- og sluttseminarene kan ha hatt andre positive virkninger, som for eksempel interessante tverrfaglige møter for kandidater og veiledere, ekstern kontakt og nettverksbygging. Imidlertid anses det å være mulig å oppnå slike virkninger på andre måter, ikke minst gjennom tverrfaglige seminarer i faggruppene.

Evaluering og kvalitetssikring

Studieprogrammet evalueres årlig av ph.d.-kandidatene og veileder, som begge fyller ut separate framdriftsrapporter. Det gjennomføres midtveisevaluering for alle kandidater. Det gjennomføres også årlig evaluering av de enkelte kursene som tilbys. I tillegg evalueres

programmet av studieprogramansvarlig, som skriver en kvalitetsrapport. Når studieprogrammet skal gjennom en større evaluering, skal det være eksterne deltakere i evalueringskomiteen. Det planlegges en slik evaluering etter nåværende dekanperiode. Evalueringene inngår i Nord universitetets kvalitetssikringssystem.

Økonomi

Ph.d.-kandidater vil ha organisatorisk og faglig tilhørighet ved det fakultetet der de er tilsatt.

Vedlegg:

Vedlegg nr. 1 – Rapport fra utvalg for "Gjennomgang av endringer i ph.d. i studier av profesjonspraksis"

Vedlegg nr. 2 – Rapport fra utvalg for «Organisering og framtidig forvaltning av doktorgradsområdet studier av profesjonspraksis»

Vedlegg nr. 3 – Revidert studieplan for Ph.d. i studier av profesjonspraksis

Vedlegg nr. 4 – Utkast til mandat for og sammensetning av doktorgradsutvalget for Ph.d. i studier av profesjonspraksis

Rapport fra utvalg for

"Gjennomgang av endringer i ph.d. i studier av profesjonspraksis"

Gry Agnete Alsos
James McGuirk
Johans T. Sandvin

4. oktober 2016

1. BAKGRUNN OG MANDAT

Bakgrunnen for denne rapporten er endringer som er gjort i opplæringsdelen for doktorgradsprogrammet i studier av profesjonspraksis gjennom et dekanvedtak ved Profesjonshøgskolen (PHS). Det har vært stilt spørsmål ved om de endringene som er gjort, er av en slik karakter at de utfordrer grunnlaget for akkrediteringen av doktorgradsstudiet, og derfor formelt burde vært forelagt styret. Rektor vedtok 17.8.2016 å sette ned et faglig utvalg for å gjennomgå de endringer som har vært gjort i doktorgradsprogrammet "for å sikre at doktorgradsstudiet er i samsvar med NOKUTs gjeldende regelverk for doktorgradsutdanninger, og de fullmakter Nord universitet har som selvakkrediterende institusjon" (Saksutredningen). Det har ifølge saksutredningen vært rektors hensikt å sette ned et utvalg med erfaring fra ledelse av doktorgradsutdanninger og der et flertall av medlemmene ikke er del av det aktuelle fagmiljøet, men der fagmiljøet også er representert. Utvalget har bestått av:

Professor Gry Agnete Alsos (leder)
Professor James McGuirk
Professor Johans T. Sandvin

Utvalget har gjennomført sitt arbeid i fellesskap, og står samlet bak denne rapporten.

Utvalgets mandat har vært følgende:

"Utvalget skal gjennomgå de endringer som er gjort innen den obligatoriske opplæringsdelen i ph.d. i studier av profesjonspraksis, og gi en vurdering av om disse endrer kjerneområdet slik at doktorgraden ikke er i samsvar med gjeldende godkjenning. Det vises i denne sammenheng til brev fra NOKUT datert 17.11.08, og Høgskolen i Bodøs svarbrev datert 08.01.09. Utvalget skal eventuelt foreslå tiltak for å sikre at doktorgraden svarer til NOKUTs retningslinjer for doktorgradsutdanninger."

Utvalget forstår mandatet slik at det skal gjennomgå de endringer som følger av det aktuelle dekanvedtaket og vurdere om den innretning som etter vedtaket er på doktorgradsprogrammet i studier av profesjonspraksis, er i tråd med NOKUTs akkreditering fra 2009. Dersom utvalget kommer til at vedtaket har endret innretningen på programmet i en slik grad at det ikke lenger er innenfor gjeldende akkreditering, skal utvalget foreslå tiltak for å sikre at doktorgradsprogrammet fortsatt er akkreditert og slik sett i tråd med NOKUTs retningslinjer, samt relevant regelverk.

Utvalget har tatt som utgangspunkt at mandatet ikke ber om en vurdering av om doktorgradsprogrammet *for øvrig* tilfredsstiller NOKUTs retningslinjer og krav, ei heller om doktorgradsprogrammets innretning er den mest hensiktsmessige i forhold til universitetets behov eller i tråd med fagmiljøets interesser.

2. DE GJENNOMFØRTE ENDRINGENE I DOKTORGRADSPROGRAMMET

2.1. Endringene i opplæringsdelen

De omtalte endringene i doktorgradsprogrammet i studier av profesjonspraksis er gjennomført i dekanvedtak ved Profesjonshøgskolen datert 30.3.2016 med virkning fra 01.04.2016. Helt konkret er endringene:

- Krav til omfang på opplæringsdelen reduseres fra 45 studiepoeng til 30 studiepoeng.
- Kurset "Den praktiske kunnskapens teori" (15 studiepoeng) skal ikke lenger være obligatorisk, men reduseres i omfang til 10 studiepoeng og tilbys som valgbart kurs.
- Kurset "Profesjonsidentitet, organisasjon og samfunn" (10 studiepoeng) skal ikke lenger være obligatorisk, men tilbys som valgbart kurs.

- Opplæringsdelen skal inneholde kurs i vitenskapsteori og forskningsetikk (10 studiepoeng) og vitenskapelige forskningsmetoder (10 studiepoeng). Disse kan tas ved annen institusjon enn Profesjonshøgskolen. Doktorgradsutvalget vedtar evt. innpassing av kurs fra andre institusjoner.
- Kursene i vitenskapsteori og forskningsmetode skal inneholde bredde i perspektiver og metoder for å imøtekomme kandidatenes ulike behov.
- Det tilbys mer profesjonsspesifikke kurs knyttet til de sentrale profesjonsutdanningene som gis ved Nord universitet. Disse vil inngå i porteføljen av valgbare kurs.
- Hver kandidat skal, i samarbeid med sin veileder, utarbeide en individuell opplæringsplan som er tilpasset kandidatens behov.

I saksutredningen for dekanvedtaket angis det at opplæringsdelen for ph.d. studier endres som følger:

Modell før endring	Modell etter endring
<u>Obligatoriske kurs</u> (45 p) Vitenskapsteori og forskningsetikk (10 sp) Vitenskapelige forskningsmetoder (10 sp) Den praktiske kunnskapens teori (15 sp) Profesjonsidentitet, organisasjon og samfunn (10 sp)	<u>Obligatoriske kurs*</u> (20 sp) Vitenskapsteori og forskningsetikk (10 sp) Vitenskapelige forskningsmetoder (10 sp) <u>Valgbare kurs</u> (min. 10 studiepoeng) Den praktiske kunnskapens teori (10 sp) Profesjonsidentitet, organisasjon og samfunn (10 sp) Et utvalg av profesjonsspesifikke kurs tilpasset de sentrale profesjonsutdanningene som tilbys ved institusjonen (10 sp hver)

* I modellen ligger det at kurs innen vitenskapsteori og forskningsetikk og innen vitenskapelige forskningsmetoder kan tas ved andre institusjoner og innpasses under forutsetning av godkjenning fra doktorgradsutvalget. Slik sett er ikke de konkrete kursene obligatorisk, men det kreves at kandidatene har denne typen kurs i sin opplæringsdel. Det er ikke angitt hva som er krav til kurs som skal kunne innpasses.

Dekanvedtaket godkjenner også den framlagte reviderte studieplanen for doktorgradsprogrammet, samt angir at det skal oppnevnes arbeidsgrupper som skal revidere emnebeskrivelser og utvikle nye emner. De profesjonsspesifikke kursene skal være nyutviklede. Utvalget kjenner ikke til at det finnes slike nyutviklede kurs per i dag, og har derfor ikke vurdert innholdet i disse kursene.

Utvalget anser at det ikke er gjennomført andre vesentlige endringer i studieplanen enn de beskrevne endringene i opplæringsdelen. Den nye studieplanen angir fortsatt at studiet har som siktemål "å styrke det vitenskapelige kunnskapsgrunnlaget for studier av profesjonspraksis og samtidig styrke det kunnskapsgrunnlaget for profesjonsutøvelse innen de profesjonene som omfattes av programmet."

2.2 Bakgrunnen for endringene

Saksgrunnlaget for dekanvedtaket angir bakgrunnen for de endringene som er gjennomført. Hovedbegrunnelsen er knyttet til fusjonen som har dannet Nord universitet og behovet for at ph.d. programmet møter behovet til kandidater som har ulike profesjonsutdanninger som utgangspunkt. I tillegg angis det at revisjonen er begrunnet i nye nasjonale krav knyttet til akkreditering av universitetene. Videre refereres det til anbefalinger fra sakkyndig komité i forbindelse med akkreditering av doktorgradsprogrammet i 2009.

Utvalget anser det, som nevnt, ikke som en del av sitt mandat å vurdere om begrunnelsene er rimelige og har ikke tatt stilling til om det har vært/er behov for å endre doktorgradsprogrammet.

3. AKKREDITERINGEN AV DOKTORGRADSPROGRAMMET I 2009

3.1 Forutsetninger og anbefalinger

Den første søknaden om akkreditering av doktorgradsprogrammet i studier av profesjonspraksis (opprinnelig ph.d. i praktisk kunnskap) ble sendt allerede i 2003. Årene fram til at NOKUTs styre vedtok at doktorgradsprogrammet tilfredsstilte kravene til akkreditering i februar 2009 var preget av et kontinuerlig arbeid med å tilpasse, revidere og forbedre innholdet i programmet i dialog både mellom høgskolen og NOKUT, mellom høgskolen og andre nasjonale og internasjonale fagmiljø, og mellom fagmiljøer internt ved høgskolen.

At det tok så lang tid må sees i lys av at området for doktorgradsprogrammet er et nytt fagfelt. Som NOKUT-komiteen fremholder, er det særdeles krevende å etablere et doktorgradsstudium på et nytt fagfelt. Den største utfordringen er trolig å skrive fram et vitenskapelig gjenstandsområde som utgjør en samlet enhet og samtidig er tilstrekkelig bredt til å danne grunnlag for et doktorgradsprogram. Det nye fagfeltet må i tillegg kunne kommuniseres med en slik klarhet at det også for utenforstående – inklusiv sakkyndige oppnevnt av NOKUT – fremstår som et unikt fagområde. Selv om slike prosesser aldri er nøytrale og ofte vil inneholde dragkamper og forhandlinger mellom ulike faglige posisjoner, er det grunn til å tro at den dialog som foregikk gjennom disse årene bidro til en økende klarhet omkring fagområdet innhold og grenser, både for fagmiljøet som bærer doktorgraden og for omgivelsene. NOKUTs sakkyndige komite uttrykte i sin rapport datert 13.8.2008 betydelig sympati for fagområdet. Et flertall av komiteens medlemmer mente også at kriteriene for en akkreditering var innfridd, men pekte samtidig på visse områder de mente burde utvikles videre. Disse områdene ble av komiteen oppsummert som følger:

- Å tilstrebe en bedre balansering av så vel optimistiske som mer pessimistiske syn på praktisk kunnskap, og å inkorporere det i kurstilbudet ved originallitteratur
- Å styrke tematiseringen av teknologiens betydning i praktisk kunnskap i studietilbudet
- Å avklare og eventuelt revurdere forholdet mellom obligatoriske og valgfrie kurstilbud
- Å styrke feltet kognisjonsforskning både i undervisningstilbudet og i lærerstaben
- Å fortsette å styrke det faglige samarbeid ved institusjonen på tvers av avdelingene for derved å sikre det faglige mangfold i synet på praktisk kunnskap

I møte 13.11.2008 vedtok NOKUTs styre at høgskolens søknad om ph.d. i praktisk kunnskap ikke kunne akkrediteres, til tross for anbefaling fra et flertall blant de sakkyndige. Bakgrunnen var at styret for NOKUT ønsket en nærmere avklaring om hvordan høgskolen ville følge opp merknadene fra den sakkyndige komiteen. NOKUTs styre ønsket også en annen betegnelse for doktorgradsområdet.

Høgskolen oversendte en slik avklaring datert 8.1.2009, hvor de også endret navnet på utdanningstilbudet til *Studier av profesjonspraksis*. På grunnlag av denne avklaringen vedtok NOKUTs styre i møte 26.2.2009 at programmet tilfredsstilte kravene til akkreditering. Vedtaket inneholder imidlertid et ekstra punkt (punkt 2) som sier at «(d)et forutsettes at høgskolen gjør seg nytte av den sakkyndige komiteens vurderinger og anbefalinger til videre utvikling av studiet».

Utvalget har ikke som oppgave å vurdere doktorgradsprogrammets innhold og kvalitet. Det synes imidlertid klart at utfordringen med å oppnå akkreditering for doktorgradsprogrammet først og fremst var knyttet til framskrivningen av selve fagområdet for doktorgraden. Vedtaket må forstås slik at akkrediteringen er knyttet til det innhold Høgskolen i Bodø har gitt til fagområde både i sin søknad av 31.3.2006 og i de avklaringer som senere er gitt.

3.2 Forutsetninger for endring

Slik utvalget ser det, betyr ikke vedtaket at fagområdets innhold og studiets innretning ikke kan endres. Både sakkyndig komite og NOKUTs styre er opptatt av "videre utvikling av studiet". Spørsmålet er hvilke endringer som kan gjøres innenfor den akkreditering som er gitt, og hva som er forutsetningene for de endringer som foretas. I vedtaksbrevet fra NOKUT av 3.3.2009 presiseres følgende: "Vi gjør oppmerksom på at dersom Høgskolen i Bodø ønsker å gjøre vesentlige endringer i studiet, må det søkes om ny akkreditering". Nå er det universitetsstyret som gjør vedtak om akkreditering.

Et fagområde på det nivå som ph.d.-studier forutsetter vil hele tiden måtte være i utvikling, basert på den forskning som gjennomføres og de levende debatter som foregår både internt i fagmiljøet og i forhold til andre fagmiljøer. Derimot synes det klart at de endringer som eventuelt foretas må bidra til en fordyping av de grunnperspektiver og det innhold akkrediteringen hviler på. At doktorgradsstudiet er unikt i sitt slag, innebærer et særlig ansvar for å sikre en forvaltning av fagområdet som er i tråd med de grunnperspektiver som er kommunisert og som NOKUT gjennom sin akkreditering har gitt sin tilslutning til. Det innebærer også å sikre at alle som opptas som studenter på programmet, får en tilfredsstillende innføring i disse grunnperspektivene og at de avhandlinger som danner grunnlag for graden kan sies å bidra til utviklingen av fagområdet. Hvorvidt de endringer som er gjort i studieplanen, er av en slik art at de utfordrer akkrediteringen som er gitt, må ses i et slikt lys.

4. VURDERING AV OM ENDRINGENE ER I TRÅD MED DEN GJELDENDE AKKREDITERINGEN

4.1. Endringer i studieplanen

Studieplanen angir at doktorgradsstudiets "overordnede siktemål er å bidra til å styrke det vitenskapelige kunnskapsgrunnlaget for studier av profesjonspraksis og samtidig styrke det kunnskapsgrunnlaget for profesjonsutøvelse innen de profesjonene som omfattes av programmet." Og at "gjennom utdanningen skal doktorgradsstudentene skaffe seg faglig dybde og bredde i det tverrvitenskapelige fagområdet studier av profesjonspraksis." Dette er i tråd med den gjeldende akkrediteringen av programmet. De endringer som er gjort, gjelder som nevnt i hovedsak opplæringsdelen. Det er gjort endringer i opplæringsdelens omfang og innhold, det sistnevnte først og fremst ved å gjøre kurs om fra obligatoriske til valgbare. I prinsippet kan fakultetet som forvalter doktorgradsprogrammet, gjøre endringer både i omfang og innhold i opplæringsdelen uten at dette røkter ved akkrediteringen. Slike endringer kan være naturlig som et ledd i "utviklingen av studiet", og det er rimelig å forvente endringer i innholdet i studiet ettersom forskingsfeltet utvikles. Det vesentlige i denne sammenheng er derfor ikke om endringer kan gjøres, men om de endringer som er gjort, forandrer *innretningen* på og *innholdet* i doktorgradsutdanningen i et slikt omfang at det utfordrer de grunnperspektivene som doktorgradsprogrammet hviler på knyttet til fagområdet *Studier i profesjonspraksis*.

4.2. Omfanget av opplæringsdelen

Opplæringsdelen er etter endringen redusert fra minimum 45 studiepoeng til minimum 30 studiepoeng. Fakultetet angir at man ikke ønsker å pålegge kandidatene mer enn minimumskravet til 30 studiepoeng, men at kandidatene kan gjennomføre flere kurs dersom de ønsker det. Det angis i denne sammenheng at det ikke anses som "hensiktsmessig eller rimelig å kreve at våre kandidater skal ta 50% flere studiepoeng enn det som ellers er vanlig ved andre ph.d. programmer". Utvalget bemerker her at 30 studiepoeng er et minimumskrav, og ikke representerer det "som er vanlig ved andre ph.d. programmer". Selv ved Nord universitetet har Handelshøgskolen 40 studiepoeng som minimumskrav, og andre doktorgradsprogrammer i Norge har varierende opplæringsdeler på mellom 30 og 60 studiepoeng. Antall studiepoeng på programmet ble ikke omtalt av NOKUTs sakkyndige utvalg eller av NOKUT selv i forbindelse med akkrediteringen.

Utvalget mener at en reduksjon i omfanget av opplæringsdelen *i seg selv* ikke er i strid med akkrediteringen, men at en slik reduksjon *begrenser muligheten* til å sette sammen et sett av obligatoriske og valgbare kurs slik at en både kan ivareta den grunnleggende opplæringen innen fagfeltet, som er forutsetning for akkrediteringen, og den faglige bredden som er en bakgrunn for den gjennomførte endringen.

4.3 Innholdet i opplæringsdelen

Endringene i innholdet i opplæringsdelen gjelder for det første omgjøring av obligatoriske kurs til valgbare og for det andre intensjonen om å utvikle nye "profesjonsspesifikke kurs knyttet til de sentrale profesjonsutdanningene som gis ved Nord universitet". I tillegg skisseres det en endring av vitenskapsteorikurset for å kunne ta inn elementer fra kurset "Den praktiske kunnskapens teori" slik at dette kurset som konsekvens reduseres i omfang.

Utvalget er av den oppfatning at doktorgradsprogrammet kan ivaretas både med obligatoriske og valgbare kurs, og at det ikke er avgjørende hvor stort omfang det er av obligatoriske kurs. Det forutsettes imidlertid at de kurs som kandidatene gjennomfører, gir en tilfredsstillende innføring i fagområdet *Studier i profesjonspraksis*, og at opplæringsdelen slik sett danner grunnlag for at kandidatenes avhandlinger bidrar til å utvikle dette fagområdet. Kursene "Den praktiske kunnskapens teori" og "Profesjonsidentitet, samfunn og organisasjon" har som formål å ivareta dette hensynet. Førstnevnte kurs ivaretar også et annet element som er påpekt som er vesentlig for fagområdet i rapporten fra det sakkyndige utvalget til NOKUT, nemlig hensynet til tverrfaglighet. Det sakkyndige utvalget presiserte at "*Et hovedpoeng for forskningsmiljøet i praktisk kunnskap ved HBO er å betrakte forskningsområdet som et tverr- og flerfaglig forskningsområde. Ingen enkeltdisiplin, og ikke noe enkelt teoretisk perspektiv kan ha kunnskapsmonopol på praktisk kunnskap. Tverr- og flerfaglighet og metodologisk åpenhet må derfor kjennetegne praktisk kunnskap som forskningsområde.*"

Når kursene nå gjøres valgbare, er det en forutsetning at kursene som potensielt erstatter disse, også ivaretar samme hensyn. For det første betyr dette at hver enkelt kandidats plan for opplæringsdelen må vurderes i forhold til dette hensynet. En slik vurdering kan gjøres av doktorgradsutvalget, for eksempel i forbindelse med opptak til studiet. For det andre betyr det at det må tilbys et sett av kurs som ivaretar dette hensynet, som studentene kan velge blant. Siden fagområdet ikke finnes ved andre universiteter i Norge, kan man i mindre grad enn for øvrige doktorgradsprogrammer hvile på kurstilbud andre steder. Universitetet må derfor regne med å kunne tilby de valgbare kursene selv. Slike kurs kan gjerne være "profesjonsspesifikke kurs knyttet til de sentrale profesjonsutdanningene som gis ved Nord universitet" slik dekanvedtaket fastsetter, men kursene må altså utformes slik at de ivaretar hensynet til opplæringen innen fagområdet for doktorgraden. Det er så vidt utvalget er kjent med, foreløpig ikke utviklet andre kurs som ivaretar dette hensynet ved Nord. Det er heller ikke angitt hvilke retningslinjer som gjelder for godkjenning av nye kurs, herunder hvordan det vurderes om de har et innhold som bygger opp under fagområdet *Studier i profesjonspraksis*. Utvalget påpeker for øvrig at fagområdet for doktorgradsutdanningen slik den er akkreditert ikke begrenser seg til "de sentrale profesjonsutdanningene som gis ved Nord universitet", men er rettet mot en vitenskapliggjøring av profesjonspraksis som sådan. Doktorgradsprogrammet bør altså favne bredere enn å omfavne tradisjonelle velferdsprofesjoner.

Den nevnte usikkerheten styrkes også ved at de kursene som fortsatt er obligatoriske; vitenskapsteori og forskningsetikk, og vitenskapelig forskningsmetode, har et uklart innhold. Det er ikke godgjort at det førstnevnte faktisk vil inneholde de elementene som er foreslått. Det er i dekanvedtaket også åpnet for at kandidatene kan ta tilsvarende kurs tilbudt andre steder. Det er ikke gitt at kurs i vitenskapsteori og forskningsetikk andre steder vil inneholde de beskrevne elementene.

Slik utvalget ser det, er den viktigste utfordringen for vedtaket om endring av studieplanen at det ikke er sannsynliggjort at de kursene som kandidatene nå kan velge bort, vil bli erstattet med kurs som ivaretar hensynet til fagområdet som beskrevet over. Man har altså fjernet elementer som er sentrale for fagområdet, uten å erstatte det med noe annet. Det blir dermed usikkert om opplæringen, og dermed også avhandlingene, fortsatt vil være innenfor fagområdet slik det er akkreditert.

5 KONKLUSJON OG ANBEFALINGER

Med bakgrunn i diskusjonen ovenfor konkluderer utvalget med at den endringen som er gjort i doktorgradsutdanningen i Studier av profesjonspraksis, gjennom dekanvedtaket av 30.3.2016, skaper usikkerhet knyttet til om opplæringsdelen nå faktisk ivaretar fagområdet *Studier i profesjonspraksis* slik doktorgradsprogrammet er akkreditert. Dette setter utdanningen i en særdeles sårbar situasjon.

Både profilen og rammene for et doktorgradsprogram må være gjenstand for kontinuerlig debatt og fornying, men det påhviler institusjonen et ansvar for å sikre at området for doktorgraden har en tydelig kjerne, og en tilstrekkelig dybde og bredde. Begrunnelsen for vedtaket om endringer i modellen for doktorgradsstudiet, samt revidert studieplan, kan imidlertid bidra til å så tvil om hvor vidt dette ansvaret blir tilstrekkelig ivaretatt. Når doktorgradsutdanningen gjennom dekanvedtaket åpnes opp for å møte profesjonsutdanningenes mer spesifikke behov ved å ta bort de obligatoriske elementer som konstituerer og ivaretar doktorgradsområdets faglige profil og dybde, vil det kunne føre til at utdanningen endres slik at den ikke lenger er i tråd med godkjenningen. Utvalget mener de endringer som er foretatt forutsetter kompensierende tiltak for å sikre at utdanningen gis i tråd med forutsetningene. Slike tiltak er foreløpig ikke på plass. Usikkerheten anses som kritisk. Utvalget mener derfor at doktorgradsprogrammet ikke, slik de framstår nå, med sikkerhet kan sies å være i tråd med akkrediteringen. Det anbefales derfor at det gjøres endringer som sørger for at doktorgradsstudiet med sikkerhet kan sies å være i tråd med gjeldende akkreditering.

Slike endringer kan gjøres langs to ulike linjer. For det første kan det gjennomføres en ny akkreditering av studiet som bedre ivaretar ønsket om å møte profesjonsfagene og åpne opp programmet. I denne sammenheng må det påpekes at en ny akkreditering må følge NOKUTs regelverk, selv om beslutningen om akkreditering gjøres av universitetsstyret. En utfordring vil da være å kunne dokumentere en faglig sammenheng og helhet i en doktorgradsutdanning som har som ambisjon å favne hele lærerutdanningen og helsefagutdanningene. Det må i så fall nedlegges et større arbeid på dette området for å utvikle et doktorgradsprogram som ivaretar hensynet til faglig helhet.

Alternativt kan det gjøres endringer i dagens doktorgradsprogram slik at det bedre ivaretar forutsetningene for akkrediteringen som ble gitt av NOKUT. Utvalget anbefaler at slike endringer som minimum omfatter:

1. At hovedkjernen i fagområdet tydeligere skrives ut, med spesifisering av gjenstandsområdet for doktorgraden som profesjonspraksis. En slik beskrivelse må være dynamisk og kontinuerlig debatteres, slik at gjenstandsområdet kan endres over tid i tråd med utviklingen i fagområdet.
2. At det sørges for at alle kandidatene på studiet får en innføring i profesjonspraksis, enten gjennom et obligatorisk kurs (minimum 5 sp) eller ved et sett av kurs kandidatene kan velge blant, som til sammen ivaretar dette. Det vises i denne sammenheng til at opptakskriteriene for doktorgradsprogrammet i studier i profesjonspraksis er faglig sett brede, og at en ikke kan påregne at kandidatene har en innføring i "profesjonspraksis" som fagområde fra sin masterutdanning. Dette i motsetning til de øvrige doktorgradsprogrammene ved universitetet der en for opptak

krever bakgrunn innenfor fagområdet doktorgraden gis i. En må derfor sikre at kandidatene får opplæring i fagområdet gjennom doktorgradsløpet.

3. At godkjenning av kurs skjer etter en vurdering av om kursene er i tråd med kjernen for doktorgraden, og om nødvendig etablerer en ordning for dette, for eksempel gjennom et doktorgradsutvalg med ansvar for å forvalte doktorgradsprogrammet. Dette er nødvendig for å sikre at kurs som tilbys som alternativ til de kursene som tidligere var obligatoriske, ivaretar hensynet til opplæring innenfor fagområdet til doktorgraden. Profesjonsspesifikke kurs som er planlagt utviklet som alternativer, må altså gjennom en slik godkjenningsordning.
4. At hver kandidats plan for opplæringsdelen blir vurdert med tanke på om kandidaten får tilstrekkelig opplæring innen kjernen for doktorgraden. Dette bør gjøres i forbindelse med godkjenning av plan for opplæringsdelen ved opptak til studiet, men også fortløpende dersom kandidaten ønsker å endre planen.
5. At det må finnes et faglig kollegialt organ som forvalter doktorgradsprogrammet i tråd med akkrediteringen på vegne av institusjonen (vanligvis et doktorgradsutvalg). Det er i dag et doktorgradsutvalg tilknyttet programmet som har ansvar for "koordinering av arbeidet tilknyttet graden Philosophiae Doctor (Ph.d.) ved PHS". Etter utvalgets vurdering bør det tydeliggjøres at ansvaret er knyttet til doktorgradsprogrammet *Studier i profesjonspraksis*. Dette ansvaret vil måtte omfatte å forvalte den faglige kjernen i Studier i profesjonspraksis. Siden doktorgraden er akkreditert som et nytt fagområdet, vil det her foreligge et *særlig* ansvar, herunder at kandidatene får opplæring i fagområdet og at de avhandlingene som leveres, bidrar til å utvikle fagområdet. Doktorgradsutvalget vil også være et organ som kan ivareta pkt. 3 og 4 ovenfor.

Organisering og framtidig forvaltning av doktorgradsområdet studier av profesjonspraksis.

Bakgrunn

Styret for Nord universitet mottok våren 2016 innspill som var kritiske blant annet til den organisatoriske forvaltningen av ph.d. i studier av profesjonspraksis. I møtet 23.6.2016 vedtok styret blant annet følgende i sak 66/16 om organisasjonsdesign for Nord universitet fra 1.1.2017:

Styret ber rektor opprette en gruppe som utreder innhold, organisering og forvaltning av doktorgraden i studier av profesjonspraksis. Utredningen fremlegges for styret.

Det skal opprettes et doktorgradsutvalg for studier av profesjonspraksis hvor prorektor for forskning og utvikling, prodekan forskning ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og prodekan forskning ved Fakultet for sykepleie og helsevitenskap inngår.

Det ble våren 2016 gjort endringer i opplæringsdelen for doktorgradsprogrammet i studier av profesjonspraksis gjennom et dekanvedtak ved Profesjonshøgskolen. Det kan antas at de kritiske innspillene til styret har med denne endringsprosessen å gjøre. Etter at det ble stilt spørsmål ved om de vedtatte endringene utfordrer grunnlaget for akkrediteringen av programmet, vedtok rektor å nedsette et faglig utvalg («professorutvalget») for å gjennomgå og vurdere de vedtatte endringene opp mot akkrediteringen. Utvalget leverte sin rapport 4.10.2016. Utvalget konkluderte med at de vedtatte endringene skaper usikkerhet knyttet til om programmets opplæringsdel nå faktisk ivaretar fagområdet studier av profesjonspraksis. Utvalget anbefalte at det gjøres endringer som sørger for at doktorgradsstudiet med sikkerhet kan sies å være i tråd med gjeldende akkreditering. Dersom man ikke ønsker å gjøre en fullstendig ny akkreditering av programmet, anbefalte utvalget at det gjøres endringer i programmet slik at det bedre ivaretar forutsetningene for akkrediteringen fra NOKUT i 2009. De nødvendige endringene er oppsummert i fem punkter som avslutter utvalgets rapport.

Professorutvalgets rapport imøtekommer deler av bestillingen fra styret i sak 66/16. I e-post fra universitetsdirektøren datert 24.10.2016 pekes det på behovet for å få igangsatt et arbeid for å kunne levere en utredning av organisering og framtidig forvaltning av doktorgradsområdet. E-posten var en oppfølging av et møte samme dag mellom rektor og Profesjonshøgskolens doktorgradsutvalg og ledelse, hvor også prorektor og universitetsdirektør deltok. I møtet var det enighet om å etablere en arbeidsgruppe for å ivareta utredningsarbeidet. Det ble forutsatt at utredningen skulle ivareta de krav som kommer i den nye forskriften fra NOKUT, og at ansvar for å sikre dette blir tydelig plassert i en ny modell. Følgende arbeidsgruppe ble nedsatt:

- Arne Fjalstad (leder)
- James McGuirk
- Terese Bondas
- Anne Marit Valle

Ved opprettelsen av de to fakultetene Fakultet for lærerutdanning, kunst og kulturfag og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap, og nedleggelsen av Profesjonshøgskolen (PHS), er det nødvendig å sikre at det felles ph.d.-området får en slik organisering at det sikrer likeverdig innflytelse over organisering og forvaltning av studiet.

Arbeidsgruppen har hatt tre møter: 2.11.2016, 22.11.2016 og 12.12.2016.

Arbeidsgruppens forståelse av sitt mandat.

Arbeidsgruppen oppfatter styrevedtaket som en del av rammen for sitt arbeid. Andre relevante dokumenter vil være NOKUTs regelverk, UHRs veiledende retningslinjer og universitetets doktorgradsforskrift med utfyllende regler.

Styrevedtaket slår fast at det skal finnes et doktorgradsutvalg. Hvilket mandat et slikt utvalg skal ha er ikke beskrevet av styret. Dagens doktorgradsutvalg er et rådgivende organ for dekanen, men styrevedtaket utelukker ikke at doktorgradsutvalget for ph.d. i studier av profesjonspraksis kan være et besluttsende organ.

Videre slår styrevedtaket fast at prorektor for forskning og utvikling skal være med i utvalget. Det er ikke sagt eksplisitt at prorektor skal lede utvalget, men det er nærliggende å forstå vedtaket slik.

Ph.d. i studier av profesjonspraksis vil være en doktorgrad for to fakulteter, og styrevedtaket fastsetter at prodekan for forskning ved både Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap skal inngå i doktorgradsutvalget. Arbeidsgruppen har ikke oppfattet styrets vedtak som en uttømmende beskrivelse av sammensetningen av et framtidig doktorgradsutvalg.

Det ligger noen utfordringer i at Ph.d. i studier av profesjonspraksis skal betjene to fakulteter og store faglige og geografiske avstander. Arbeidsgruppen har lagt til grunn at vurderinger omkring slike utfordringer også bør inngå i rapporten.

Organisering av Ph.d. i studier av profesjonspraksis

Følgende oppfattes som gitt med hensyn til organisering av Ph.d. i studier av profesjonspraksis:

- Doktorgraden skal i faglig forstand tilhøre to fakulteter: Fakultet for sykepleie og helsevitenskap og Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag.
- Doktorgraden skal i organisatorisk/administrativ forstand tilhøre Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag.
- Senter for praktisk kunnskap, som er en sentral faglig bidragsyter i Ph.d. i studier av profesjonspraksis, skal organisatorisk defineres som en faggruppe ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag.
- Det skal opprettes et doktorgradsutvalg hvor prorektor for forskning og utvikling inngår, sammen med prodekanene for forskning ved de to fakultetene.

Nye krav til akkreditering til universiteter og vitenskapelige høyskoler, gjeldende fra 1.8.2017 medfører at for eksisterende universiteter og vitenskapelige høyskoler skal kravene være oppfylt innen utgangen av 2018. Dette medfører også endringer i studiekvalitetsforskriften. For ph.d.-studier medfører dette bl.a.:

- Doktorgradsprogrammer som er dekkende for institusjonens faglige profil
- Minimum 15 stipendiater (inkl. nærings- og offentlig ph.d.) hvorav minst 8 med arbeidsplass innenfor institusjonen
- Krav om minst 5 disputaser i to av ph.d.-områdene ved et universitetet pr år over en treårsperiode
- Stor faglig bredde og sterke fagmiljøer innenfor ph.d.-området med dokumenterte resultater
- Publisering på høyt internasjonalt nivå
- Resultater fra nasjonalt og internasjonalt samarbeid

- Tilknytning til undervisning i fag og fagområder
- Bredde i studietilbud på lavere og høyere grads nivå innenfor området for doktorgradsstudiet
- Doktorgradsstudiet skal utgjøre en vitenskapelig helhet, med sammenheng mellom de enkelte delene studiet er satt sammen av
- Fagmiljø med dybde og bredde innenfor alle vesentlige deler av doktorgradsstudiet
- Stabile fagmiljøer med tilstrekkelig ansatte professorer og førsteamanuenser

Nedenstående vurderinger og konklusjoner når det gjelder ledelse av doktorgraden og doktorgradsutvalget deles av arbeidsgruppens flertall. Professor Terese Bondas har gitt uttrykk for en divergerende oppfatning. Denne gjengis som vedlegg til rapporten.

Ph.d. i profesjonspraksis oppfylder ved sin tverrfaglige tilnærming hovedintensjonene i de nye kravene forskriften stiller i forhold til å organisere Ph.d.-studiene rundt større programmer. Sammenslåingen til Nord universitet åpner for muligheter til å involvere et større fagmiljø til Ph.d.-området samtidig som det skaper utfordringer i forhold arbeidet med å skape en god faglig integrasjon i alle 3 sykluser i utdanningene. Videre stilles det krav om å være mer synlig i det internasjonale forskningsamfunnet, både i forhold til samarbeid og i forhold til internasjonal publisering. Videre har doktorgradsområdet for få disputaser pr. år, og må, som ved de 3 andre Ph.d.-områdene ved universitetet, ha som mål å gjennomføre minst 5 disputaser pr år.

Dette stiller krav til kontinuerlig oppfølging og ledelse av Ph.d-studiet. Dette sammen med det faktum at ph.d.-området skal samle fag og fagmiljøer ved to fakulteter, vil medføre at den faglige ledelsen av ph.d.-området må utøves av en leder/fagmiljø som av begge fakulteter vil kunne oppfattes som nøytralt og tverrfakultært.

Ph.d. i studier av profesjonspraksis er en tverrvitenskapelig doktorgrad, som i utgangspunktet ikke er forbeholdt spesielle profesjoner. Først og fremst har dette doktorgradsstudiet rekruttert kandidater fra lærer- og sykepleierprofesjonene, men også sosialarbeidere, journalister, skuespillere, musikere, politi mfl. finner denne doktorgraden relevant. Etter arbeidsgruppens mening er dette et poeng som den valgte organiseringen må støtte opp under.

Videre er det noen forhold som bør tillegges en viss vekt, som muligens ligger på siden av det rent faglige eller organisatoriske, og som mer handler om å finne en organisering som har kredibilitet i organisasjonen. Det er arbeidsgruppens oppfatning at den valgte organiseringen bør bidra til at fagmiljøene involverer seg og involveres i doktorgradsprogrammet, at de inkluderes, og at det på den måten sikres engasjement og lojalitet til programmet. Den valgte organiseringen bør også framstå med en god balanse, slik at programmet ikke kan oppfattes som å tilhøre først og fremst det ene av de to involverte fakultetene.

Fagmiljøet ved Senter for praktisk kunnskap har vært sentralt i etableringen av doktorgraden, og i driften av doktorgraden fram til nå. Senteret representerer et fag- og forskningsmiljø innen praktisk kunnskap. Gjennom sitt masterprogram er senteret et nasjonalt knutepunkt for fagområdet. Praktisk kunnskap handler om å bevisstgjøre og videreutvikle yrkespraksis og den erfaringskunnskap som er i yrkespraksis i profesjonsutdanningene. Fagmiljøet ved senteret er i stor grad rekruttert til, og har sin faglige interesse knyttet til doktorgraden.

Det er arbeidsgruppens oppfatning at de hensyn som er skissert ovenfor vil ivaretas på en god måte dersom Senter for praktisk kunnskap gis en sentral rolle i ledelse og drift av doktorgraden. Senteret har ingen faglige særinteresser knyttet til det ene eller andre fakultetet – senteret kan på den måten fungere som bindeleddet mellom fakultetene når det gjelder doktorgraden. Leder for faggruppen

Senter for praktisk kunnskap bør derfor også være programansvarlig for doktorgraden og sitte i doktorgradsutvalget.

Videre bør doktorgradsutvalget settes sammen på en slik måte at de to fakultetene er like tungt representert. Representantene for fakultetene må tilfredsstille de krav som stilles for å undervise og veilede i ph.d.-studiet. En fortsatt, og gjerne sterkere, involvering av det vitenskapelige personalet ved de to fakultetene i undervisning og veiledning i programmet antas også å bidra til at doktorgradens stilling som en tverrfakultær grad styrkes. For å legge til rette for dette vil god informasjon om doktorgradsprogrammet til fagmiljøene, felles forskerseminarer og veilederopplæring være gode tiltak.

Hvordan stipendiatstillinger skal fordeles mellom de to fakultetene og de tre «retningene» sykepleie/helsevitenskap, lærerutdanning og praktisk kunnskap vil være viktige beslutninger. Arbeidsgruppen har ikke diskutert dette.

Forvaltning av Ph.d. i studier av profesjonspraksis

Arbeidsgruppen er enige om at doktorgradsutvalget for Ph.d. i studier av profesjonspraksis bør ha denne sammensetningen:

- Prorektor for forskning (leder)
- Leder for Senter for praktisk kunnskap (nestleder)
- Prodekan for forskning ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag
- Prodekan for forskning ved Fakultet for sykepleie og helsevitenskap
- En representant for det vitenskapelige personalet ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag
- En representant for det vitenskapelige personalet ved Fakultet for sykepleie og helsevitenskap
- En representant for stipendiatene

Arbeidsgruppen foreslår følgende mandat for doktorgradsutvalget:

Forslag til retningslinjer og mandat for Doktorgradsutvalget ved Ph.d. i studier av profesjonspraksis

1. Virkeområde

De følgende retningslinjer og mandat gjelder virksomheten til Doktorgradsutvalget ved Ph.d. i studier av profesjonspraksis. Ph.d. –utvalget er et rådgivende organ for dekanene ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap og er tillagt koordinering for saker som gjelder doktorgradsstudiet og relaterte forhold. Ved uenighet mellom de to dekanene bringes saker fram til avgjørelse hos rektor eller den han bemyndiger.

2. Mandat

Ph.d.-utvalget har et overordnet ansvar for koordinering av arbeidet tilknyttet graden Philosophiae Doctor (Ph.d.) i studier av profesjonspraksis, et studium som er definert som felles for Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap. Utvalget har et løpende ansvar for forskerutdanningen.

3. Saksområder

Følgende saksområder skal behandles før de endelig vedtas av dekanene:

- a. Foreslå ph.d-kurs som skal gå under ph.d.-programmet
- b. Behandle søknader om opptak til ph.d. programmet
- c. Oppnevne hovedveileder og biveileder
- d. Godkjenne individuell studieplan for ph.d.-studenter
- e. Godkjenne endringer i individuell studieplan (årlig evaluering og rapportering) etter innstilling fra veileder
- f. Godkjenne vesentlige endringer i avtaler om opptak på forskerutdanningen
- g. Foreslå bedømmelseskomité etter innstilling fra veileder
- h. Godkjenning av og kreditering av studiepoeng for ph.d.-kurs gjennomført og bestått ved andre studiesteder

4. Sammensetning

Utvalget ledes av prorektor for forskning. Utvalget skal i tillegg ha 5 representanter fra de faste vitenskapelige ansatte. 2 av disse skal være prodekaner for forskning ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap, en skal være senterleder for Senter for praktisk kunnskap og i tillegg skal det være en representant for hvert av de to fakultetene. Disse må tilfredsstillende de krav som stilles for å undervise og veilede i ph.d.-studiet. Utvalget skal også ha en representant som er stipendiat ved ph.d.-studiet.

Det skal tilstrebes en god kjønnsbalanse i utvalget.

Utvalget oppnevnes av prorektor for forskning og dekanene ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap for fire år, normalt en dekanperiode. Studentrepresentanten oppnevnes for en periode på ett år. Sekretærfunksjonen for utvalget ivaretas av fakultetsadministrasjonen ved et av fakultetene/evt Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag.

5. Saksbehandling

Utvalget avholder møter på grunnlag av innkomne saker. Utvalgets leder innkaller til møter og forbereder sakliste sammen med programansvarlig for doktorgraden og utvalgets sekretær som sender denne til medlemmene i rimelig tid før møtet. Utvalget kan invitere andre til å delta i møtet, men da med talerett uten stemmerett. Det føres referat fra møter med opplysninger om hvem som var til stede og avgjørelser som ble tatt.

Ph.d.-utvalget er vedtaksdyktig når minimum halvparten av medlemmene er til stede.

Utvalgets leder skal holde dekaner og fakultetsledelse for øvrig orientert om viktige saker, og sikre at vedtak ikke faller utenfor gjeldende lov- og avtaleverk, samt eksisterende reglement og vedtak ved de to fakultetene.

VEDLEGG: Professor Terese Bondas synspunkter når deg gjelder ledelse av doktorgraden og doktorgradsutvalget.

Jeg kan ikke helt godkjenne det skriv som er tilsendt, er ikke enig. Jeg ser også på det preliminære NOKUT beskjedet som grunn for min oppfattning i saken.

Min oppfattning er den at det er synnerligen viktig att det er professorskompetanse i ledelsen av phd. Det skal vi ikke gi avkall på, i synnerhet i den kritiske situasjon Nord befinner sig i.

- 1) Min oppfattning er den att ledelsen av phd skal organiseres gjennom at utdanningen ledes av et team av 3 professorer: Fra SH/Helse, fra Lærer, fra SPK.
- 2) Administrativ kompetanse eller stilling kan ikke ha forrang i ledelsen av doktorgradsutvalget, det må vara professorskompetanse.

Vennlig hilsen, Terese



Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap

Studieplan for Ph.d. i studier av profesjonspraksis

Om Ph.d. i studier av profesjonspraksis

Ph.d utdanningen er et 3 års heltidsstudium (180 ECTS) som inkluderer en opplæringsdel (30 ECTS), samt et selvstendig veiledet forskningsarbeid på høyt vitenskapelig nivå.

Endelig plan for hver enkelt kandidats ph.d.-studium utformes i samråd mellom kandidat, veileder(e) og kandidatens fakultet.

Ph.d. i studier av profesjonspraksis er en tverrfaglig og tverrfakultær doktorgrad som forvaltes av Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH) og Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU).

Opptakskrav

For opptak til ph.d.-utdanningen må søkeren normalt ha mastergrad på 120 studiepoeng eller tilsvarende, jmfør beskrivelsene i kvalifikasjonsrammeverkets andre syklus. For opptak til Ph.d. i studier av profesjonspraksis kreves normalt en gjennomsnittskaraktér på B eller bedre fra de siste to årene av mastergradsstudiet (tilsvarende 120 studiepoeng) eller tilsvarende utdanning. Se utfyllende beskrivelse i Forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Nord universitet §5-1 og Ph.d. i studier av profesjonspraksis, utfyllende bestemmelser til denne.

Nord universitet kan etter særskilt vurdering godkjenne annen likeverdig utdanning som grunnlag for opptak.

Beskrivelse av studieprogrammet

Doktorgradsprogrammet fag- og forskningsfelt er profesjonspraksis, med praktisk kunnskap som kjerneområde. Doktorgradsprogrammet vitenskapelige fokus omfatter yrkespraksis og handlingsbasert kunnskap, samt premisser for forskning på kunnskapsutvikling i yrkesutøvelsen. Studiet har en særlig oppmerksomhet rettet mot profesjonsutdanningene ved Nord universitet, uansett fag eller nivå, men retter seg også mot alle typer yrkesfelt og profesjoner.

Doktorgradsprogrammet skal kvalifisere for forskningsvirksomhet på yrkespraksis på et høyt vitenskapelig nivå, og for annet arbeid hvor det stilles krav til vitenskapelig innsikt og kunnskap om profesjonell yrkesutøvelse. Gjennom utdanningen skal doktorgradskandidater skaffe seg kunnskap om og innsikt i fagområdet studier av profesjonspraksis. Doktorgradskandidater skal videre gjennom utdanningen kunne sette fagområdet inn i en større samfunnsmessig sammenheng.

Forskningen knyttet til feltet kjennetegnes ved at den er praksisnær, tverr- og flerfaglig, og teoretisk og metodologisk åpen. Forskingen er ikke begrenset til enkeltdisipliner, men anvender ulike faglige innfallsvinkler, som helsefag, pedagogikk, psykologi, sosiologi, antropologi, kognisjonsvitenskap, idéhistorie og filosofi. Det tas i bruk et bredt spekter av vitenskapelige metoder.

Forskningen kan ta utgangspunkt i ulike profesjonsrelevante tema og kunnskapsområder, og skal bidra til en vitenskapelig utvikling av disse. Forskningsfeltet har som målsetning å forbedre eller endre praksis, utdanning og forskning innfor yrkesprofesjonene og deres ulike virksomheter.

Opplæringsdel

Utover selve doktorgradsavhandlingen, har studiet en opplæringsdel på 30 ECTS som består av følgende kurs:

- Forskningsmetode (10 ECTS) – obligatorisk
- Vitenskapsteori og forskningsetikk (5 ECTS) – obligatorisk
- Praktisk kunnskap og profesjonspraksis (5 ECTS) – obligatorisk
- Selvvalgte kurs – (10 ECTS)

I tillegg til de obligatoriske kursene tilbyr FLU og FSH kurs i profesjonsidentitet, organisasjon og samfunn, samt mer profesjonsspesifikke kurs rettet mot de ulike profesjonene som universitetet utdanner. Oversikt over når kursene tilbys, fremgår av programmets hjemmesider.

Kandidater oppfordres til å delta på kurs som tilbys av Forskerskolen for profesjonsrettet og praksisnær forskning på områdene helse, velferd og utdanning (PROFRES), Nasjonal forskerskole for lærerutdanning (NAFOL) eller Forskerskolen for de kommunale helse- og omsorgstjenestene (MUNI-HEALTH-CARE).

I samråd med veileder utarbeider kandidaten en individuell opplæringsplan som angir hvilke kurs skal gjennomføres, og hvilket semester det individuelle kurset skal gjennomføres. Den individuelle opplæringsplanen må søkes godkjent ved opptak til ph.d. i studier av profesjonspraksis.

Kandidatene må ha fått godkjent samtlige kurs i opplæringsdelen for å få avhandlingen bedømt.

Alle ph.d.-kurs som tilbys i regi av programmet, skal vurderes av doktorgradsutvalget og godkjennes av dekanene.

Læringsutbytte:

En kandidat med fullført ph.d.-grad i studier av profesjonspraksis skal ha følgende totale læringsutbytte definert i kunnskap, ferdigheter og generell kompetanse:

Kunnskap:

Kandidaten:

- Er i internasjonal kunnskapsfront innenfor sitt fagområde og profesjon innen studier av profesjonspraksis
- Behersker fagområdet og profesjonens vitenskapsteori, problemstillinger og metoder innen studier av profesjonspraksis
- Har systematisk kunnskap om, og kan vurdere og anvende forskningsmetodikk og design for, forskning på studier av profesjonspraksis
- Kan utfordre etablert kunnskap og praksis innen sitt fagområde og bidra til en utvikling av ny kunnskap innen studier av profesjonspraksis, samt bidra til å utvikle nye teorier og metoder innenfor fagområdet

Ferdigheter:

Kandidaten:

- Kan ta et selvstendig ansvar for utvikling, planlegging og gjennomføring av forskningsprosjekter og faglig utviklingsarbeid innen studier av profesjonspraksis

- Kan drive forskning og faglig utviklingsarbeid på et høyt internasjonalt nivå innen studier av profesjonspraksis
- Håndterer komplekse faglige spørsmål og utfordrer etablert kunnskap og praksis, spesielt innen praksisnær forskning og studier av profesjonspraksis

Generell kompetanse:

Kandidaten:

- Identifiserer nye relevante etiske problemstillinger og utøver sin forskning med faglig integritet innen studier av profesjonspraksis
- Styrer komplekse tverrfaglige arbeidsoppgaver og prosjekter innen forskningsfeltet studier av profesjonspraksis
- Formidler forsknings- og utviklingsarbeid gjennom anerkjente nasjonale og internasjonale publiseringskanaler innen praksisfeltet og forskningsfeltet studier av profesjonspraksis
- Deltar i debatter i internasjonale fora innen fagområdet i sitt praksisfelt og studier av profesjonspraksis
- Vurderer behovet for, tar initiativ til og driver forskningsbaserte innovasjonsprosesser innen studier av profesjonspraksis
- Driver forskningsformidling til ulike grupper og bidrar til økt forståelse for vitenskapelig arbeid innenfor kandidatens profesjon og innen studier av profesjonspraksis

Eksamen og vurderingsformer

Ph.d.-graden bedømmes på grunnlag av:

- vitenskapelig avhandling
- gjennomføring av opplæringsdelen
- prøveforelesning over oppgitt emne
- offentlig forsvar av avhandlingen (disputas)

Utover dette må kandidaten ha gjennomført årlig rapportering og midtveisevaluering i 3. eller 4. semester for at kandidaten skal kunne få sin avhandling bedømt.

For kurs i opplæringsdelen fremgår vurderingsformene av emneplanen for hvert enkelt kurs.

Eksamensbestemmelser, vurdering og karakterfastsetting

Bestemmelser om doktorgradsprøven finnes i Forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Nord universitet og utfyllende regler til denne.

Eksamensbestemmelser for ph.d.-kurs finnes i Forskrift om studier og eksamen for Nord universitet samt Retningslinjer for eksamenskandidater ved Nord universitet.

Det skal være minst 1 ekstern sensor under vurdering av eksamen på ph.d.-kurs.

Aktuelle forskrifter og sentrale bestemmelser

- Forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Nord universitet
- Ph.d. i studier av profesjonspraksis utfyllende regler
- Forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet
- Lokale reglement og retningslinjer

Kostnader

Studiet har ingen kostnader utover litteratur og kostnader i forbindelse med gjennomføring og publisering av ph.d.-avhandlingens forskningsprosjekt. Ved søknad om opptak må det fremlegges dokumentasjon på fullfinansering av studieperioden.

Avsluttende eksamen

Avsluttende vurdering består av selve avhandlingen og disputas, samt prøveforelesning over et oppgitt emne.

Internasjonalisering

Det er krav om tiltak som bidrar til internasjonalisering i løpet av studietiden. Det er ønskelig at den enkelte ph.d.-stipendiaten gjennomfører studieopphold på minimum 3 måneder ved en utenlandsk vitenskapsinstitusjon hvor det er et relevant fagmiljø, og at dette oppholdet inngår i framdriftsplanen ved søknad om opptak til studiet. Ph.d.-stipendiater som av en eller annen grunn ikke har anledning til å tilbringe et semester i utlandet, kan oppfylle krav om internasjonalisering ved å planlegge for deltakelse i internasjonale ph.d.-kurs eller forskerskole, og/ eller holde presentasjoner på internasjonale vitenskapelige konferanser med fagfellelvurdering. Hovedveileder har et særlig ansvar for å introdusere kandidaten for relevante internasjonale fagmiljø.

Programevaluering

Studieprogrammet evalueres årlig av studentene. Dette skjer gjennom evaluering av de enkelte kursene som tilbys, samt gjennom årlige rapporter om framdriften av studiet. I tillegg evalueres programmet av studieprogramansvarlig, og det produseres en kvalitetsrapport. Evalueringene inngår som en del av universitetets kvalitetssikringssystem.

Sammensetning og mandat for doktorgradsutvalget for Ph.d. i studier av profesjonspraksis

1. Virkeområde

Doktorgradsutvalget oppnevnes av dekanene ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap. Doktorgradsutvalget oppnevnes for en periode på 3 år. Stipendiatrepresentantene oppnevnes for 1 år.

De følgende retningslinjer og mandat gjelder virksomheten til Doktorgradsutvalget for ph.d. i studier av profesjonspraksis, som er et tverrfakultært doktorgradsprogram for Fakultet for sykepleie og helsevitenskap og Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag.

2. Sammensetning

Utvalget settes sammen på følgende måte:

- Prodekan for forskning ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (leder)
- Prodekan for forskning ved Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (nestleder og leders stedfortreder)
- Minst to professorkompetente forskere ved Fakultet for sykepleie og helsevitenskap
- Minst to professorkompetente forskere ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag
- Studieprogramansvarlig for ph.d i studier av profesjonspraksis (leder for Senter for praktisk kunnskap)
- En representant for stipendiatene fra Fakultet for sykepleie og helsevitenskap
- En representant for stipendiatene fra Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag

I tillegg møter doktorgradsutvalgets sekretær, som også er administrativ ph.d koordinator for studieprogrammet.

Samlet sett skal doktorgradsutvalget representere bredden av fakultetenes fagmiljøer, og ha god kjønnsbalanse.

Dekanene ved det enkelte fakultet oppnevner medlemmene fra eget fakultet.

3. Mandat

Doktorgradsutvalget fungerer som studiets programråd og er et rådgivende organ som koordinerer forvaltningen av ph.d.-programmet i profesjonspraksis. Utvalget har månedlige møter og ekstraordinære møter ved behov. Doktorgradsutvalget rapporterer til dekanene ved FSH og FLU.

Kvalitetssikring

Doktorgradsutvalget skal kvalitetssikre, revidere og utvikle ph.d.-programmet i profesjonspraksis. Utvalget skal sikre at studieprogrammet og beskrivelsen av studieprogrammet til enhver tid er i tråd med akkreditering, gjeldende forskrifter og lovverk for Nord Universitet og universitetssektoren generelt.¹ Dekanene ved FSH og FLU vedtar studieprogrambeskrivelsen for ph.d. i studier av profesjonspraksis basert på forslag fra programrådet.

Doktorgradsutvalget skal:

- Bistå fakultetene i gjennomføring av alle kvalitetssikringsrutiner i studieprogrammet som Nord Universitet, eller FSH og FLU, til enhver tid bestemmer.
- Kvalitetssikre og utvikle emneporteføljen tilknyttet ph.d. i profesjonspraksis ved FSH og FLU.
- Utføre en årlig kvalitetssikring av ph.d.-programmet.
- Behandle evalueringsrapporter fra ph.d.-emner, og på bakgrunn av denne behandlingen fremme forslag til dekanene om forbedringstiltak, videreføring eller nedlegging av emnet.²
- Gi dekanene råd om samordning av ph.d.-kurs på FSH og FLU, samt mellom de fem fakultetene ved Nord universitet.
- Gi råd om eierfakultetenes deltakelse i relevante nasjonale forskerskoler.
- Behandle rapporter for midtveisevaluering av ph.d.-kandidater i profesjonspraksis og rapportere behov for tiltak og oppfølging til dekanene ved FLU og FSH.
- Behandle årlig framdriftsrapportering fra ph.d.-kandidater og hovedveileder og gi råd til dekanene om behov for tiltak og oppfølging av framdriftsrapportering.³
- Styrke det tverrfakultære samarbeidet mellom FSH og FLU.

Opptak

Doktorgradsutvalget fungerer som opptaksråd for ph.d. i profesjonspraksis.

Doktorgradsutvalgets leder gis fullmakt til å organisere rådets arbeid med opptak til ph.d. i profesjonspraksis og har administrativ støtte fra FLU i dette arbeidet. Dekaner ved FLU og FSH foretar endelig vedtak om opptak til ph.d.-programmet i profesjonspraksis basert på behandling og innstilling fra doktorgradsutvalget. Dekanene foretar vedtak for kandidater med organisatorisk tilknytning til eget fakultet.

På delegasjon fra dekanene ved FSH og FLU tildeles doktorgradsutvalget følgende oppgaver for opptak av kandidater til ph.d. i studier av profesjonspraksis:

- Fortløpende vurdere alle søknader om opptak til ph.d.-programmet, inkl. individuell opplæringsplan, etter gjeldende kriterier og mal, samt gi anbefalinger i hver enkelt sak til respektiv dekan
- Fortløpende vurdere søknader om vesentlige faglige endringer i prosjekter, og gi anbefalinger i hver enkelt sak til respektiv dekan

¹ Dekanene ved FSH og FLU vedtar studieprogrambeskrivelsen for ph.d. i profesjonspraksis basert på forslag fra doktorgradsutvalget.

² Etter avsluttet emne utarbeider emneansvarlig evalueringsrapport basert på systematisk evaluering.

³ Kandidater og hovedveiledere sender inn separate framdriftsrapporter.

- Fortløpende vurdere søknader om ev. endringer i utdanningsplaner, og gi anbefalinger i hver enkelt sak til respektiv dekan

Andre oppgaver

- Bistå fakultetenes dekaner og forskningsadministrasjon med faglig rådgiving ved behov
- Ved behov, oppnevne veiledere
- Godkjenning og kreditering av studiepoeng fra ph.d.-kurs fra andre utdanningsinstitusjoner

4. Saksområder

Utvalget skal påse at doktorgradsprogrammet er i samsvar med gjeldende regler og ivaretar kvalitetskrav. Utvalget skal på bakgrunn av studentenes årlige framdriftsrapporter utarbeide en årlig kvalitetsrapport, og på selvstendig grunnlag løpende vurdere behovet for og å ta initiativ til tiltak for å sikre kvaliteten på programmet.

5. Saksbehandling

Utvalgets leder innkaller til møter og forbereder saksliste sammen med utvalgets sekretær som sender denne til medlemmene i rimelig tid før møtet. Det føres referat fra møter med opplysninger om hvem som var til stede, og anbefalinger som ble tatt.

Doktorgradsutvalget er behandlingsdyktig når minimum halvparten av medlemmene er til stede. Utvalgets leder skal holde dekaner og fakultetsledelse for øvrig orientert i viktige saker, og sikre at forslag til vedtak ikke faller utenfor gjeldende lov- og avtaleverk, samt reglement og vedtak ved de to fakultetene. I etterkant av hvert doktorgradsutvalgsmøte innkaller studieprogramansvarlig til et vedtaksmøte med dekanene og prodekanene.

Prorektor for forskning vil ved behov bli benyttet som rådgiver for dekanene.

Ved uenighet mellom dekanene skal saken først søkes løst av dekanene i felleskap. Om dette ikke lykkes, skal saken løses i møte mellom dekanene og prorektor for forskning og utvikling. Dersom nødvendig, vil prorektor for forskning og utvikling ta en endelig beslutning i saken.

Arkivsak-dok.	17/00398-7
Saksansvarlig	Reid Hole
Saksbehandler	Marianne Hatlestad

Saksgang

HØRINGSINNSPILL TIL LANGTIDSPLAN FOR FORSKNING

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar det fremlagte høringsinnspillet med de endringene som fremkom i møtet.
2. Styret ber rektor inkludere endringene og sende inn høringsinnspill til høringsfristen 15.september 2017.

Sammendrag

Kunnskapsdepartementet (KD) har i brev datert 5.mai 2017 bedt om innspill til revisjon av Langtidsplan for forskning og høyere utdanning med frist 15. september 2017. Saken har vært behandlet i Forskningsutvalget (FU) 23. mai hvor det ble vedtatt at fakultetene skulle gi innspill til høringen innen en gitt frist, og styret vedtok i møtet 15.juni 2017 at forslag til innspill skulle legges frem i møtet 12. september 2017.

Saksframstilling

KD ba om at innspillene skulle konsentreres om følgende spørsmål:

- Hva fungerer godt i den nåværende langtidsplan for forskning, og hva fungerer mindre godt?
- Er det temaer og perspektiver som bør reflekteres sterkere i planen?
- Hva er de største hindringene for å nå målene i planen, og hvordan kan vi overvinne dem?
- På hvilke områder kan det være behov for nye opptrappingsplaner og/eller virkemidler? Begrunn og prioriter.
- Hva kan eventuelt prioriteres ned ved fortsatt konsentrert satsning på noen få områder?

Bakgrunn

De fem fakultetene ble bedt om å sende inn innspill til avdeling for forskning og utvikling (AFU). Fakultet for biovitenskap og akvakultur, Handelshøgskolen Nord, samt studiedirektør ga skriftlig tilbakemelding. I tillegg er det tatt med innspill som ble lagt frem for statsråd Isaksen i møte i Stormen bibliotek, Bodø, 29. mars dette år, og det er også inkludert momenter fra utkast til strategi for Nord. Fra tidligere innsendt innspill til forrige langtidsplan for forskning er behovet for økt basisbevilgning, nye studieplasser, infrastruktur og rekruttering/kompetanse vektlagt igjen. «Blått bygg» og forskningsfartøy er trukket fram som infrastruktur som er viktige å få på plass for at Nord kan bidra til at målene i langtidsplanen blir møtt.

Vedlegg:

1. Forslag til høringsinnspill fra Nord universitet til revisjon til langtidsplan for forskning og høyere utdanning
2. Høringsbrev fra KD datert 5.mai 2017



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres ref:

Vår ref: 17/00398-8 /

Dato: 28.08.2017

Innspill til revideringen av langtidsplanen for forskning og høyere utdanning - Nord universitet

Vi viser til brev datert 5.mai 2017 hvor Kunnskapsdepartementet (KD) inviterer til innspill til langtidsplanen for forskning og høyere utdanning. I brevet ber KD om at svaret konsentreres om fem spørsmål.

Nord universitet (Nord) vil med dette gi følgende innspill til KDs spørsmål:

1. Hva fungerer godt i den nåværende langtidsplan for forskning, og hva fungerer mindre godt?

Nord universitet er i all hovedsak fornøyd med planen, men fokus på utdanning kunne med fordel vært sterkere. Videre savnes også en styrking av det tverrfaglige, både gjennom planens fokus og virkemidler.

Hovedmålet i Langtidsplanen fra KD er å forbedre konkurranse og innovasjon, løse nye store samfunnsutfordringer, og å sikre høy kvalitet i forskning. Hovedtema med spesiell relevans for Nord universitet er 1) **Hav** (verdiskapning, forvaltning, matkvalitet) 3) **Fornytelse i offentlig sektor og bedre og mer effektive velferds-, helse- og omsorgstjenester** (profesjonspraksis). 5) **Et innovativt og omstillingsdyktig næringsliv** (innovasjon og entreprenørskap).

Langtidsplanen dekker de viktige forskningsaktivitetene ved universitetet. Den er godt sammenfallende med universitets profil og strategi i forskning, og har fungert som en rettesnor for Nord i arbeidet med forslag til ny strategi som skal gjelde fram til 2020.

2. Er det temaer og perspektiver som bør reflekteres sterkere i planen?

Vi savner en mer helhetlig tilnærming til kunnskapsutvikling, der det burde være et sterkere fokus på hele kunnskapstriangelet, og koblingen mellom disse. Samspillet

mellom kunnskapstriangelet og samfunns- og næringsliv burde også få en mer fremtredende rolle.

For de seks områdene har vi følgende innspill:

Hav: Sterk og målrettet fokusering også på alternativer til tradisjonell akvakultur (laks) i marin verdiskaping. Dette inkluderer produksjon av mikro- og makroalger, og oppdrett av nisse-arter som for eksempel steinbit.

Klima – miljø: Fokusering på økt kunnskap om økologi knyttet til fjord- og kystområder, og hvordan klimautfordringer påvirker den marine fauna. Det er behov for å adressere bruk av avansert teknologi (herunder molekylærøkologi og genomikk) som verktøy.

Fornyelse i offentlig sektor og bedre og mer effektive velferds-, helse- og omsorgstjenester:

Nord mener det er behov for en større satsing på lærerutdanningen enn det som står i dagens melding. Det er behov for å øke fokus på forskning på viktige framtidige helseutfordringer, samt større satsning på forskning innad i offentlig sektor. Nord ønsker at ordningen for offentlig ph.d.-ordning videreføres, da dette stimulerer samspillet med offentlig sektor.

Det bør også fokuseres sterkere på forskning på egen utdanning med påfølgende implementering av resultater som fremmer læring om miljøet i læringssituasjonen. Tilsvarende pekes det også på at universitetet etterlyser tilsvarende muligheter på forskning av arbeidet som gjennomføres innen nordområdesatsingene og internasjonalisering for å optimalisere utnyttelsen av tilgjengelige ressurser. Sterkere krav om kvalitetssikring i sektoren utfordrer fleksibel internasjonalisering med land med andre krav, og det er behov for mer kunnskap.

Teknologi: Her bør viktigheten av marin bioteknologi og marin bioprospektering presiseres. En videreutvikling av genomikk-basert teknologi kan bidra til å øke den internasjonale anerkjennelsen av norsk forskning innen dette området, inkludert verdiskaping av denne forskningen. Dette området bør også i sterkere grad fokusere på de utfordringer av ikke teknologisk art som følger med den teknologiske utviklingen.

Et innovativt og omstillingsdyktig næringsliv:

Nord ser at samspillet med regionalt og nasjonalt næringsliv kan bli bedre dersom finansieringen av nærings-ph.d. videreføres. Videre vil økt fokus på innovasjons- og entreprenørskapsprosesser spesielt knyttet til naturressurser, teknologi og internasjonale markeder være grunnleggende suksesskriterier for omstillingen som norsk økonomi står overfor.

Verdensledende fagmiljøer:

Senterordningene vil være viktig virkemiddel for å fremme fremragende norske miljøer, der tverrfaglighet bør stimuleres og der også de tre yngste universitetene er inkludert når midler skal allokere. Ved for smal satsing på fremragende forskningsmiljøer risikerer vi å gå glipp av talenter, perspektiver og muligheter som de mindre institusjonene representerer. Et fokus på disse universitetene kan medføre at forskningsbasert omstilling i regionene der disse er lokalisert blir stimulert, og også øker den forskningsbaserte kompetanseutviklingen øker.

3. Hva er de største hindringene for å nå målene i planen, og hvordan kan vi overvinne dem?

Flere av profesjonsfagene, og da spesielt innenfor lærer- og sykepleierfagene, har tradisjonelt vært relativt forskningssvake. Det vil være viktig å bygge forskningskapasitet innenfor disse profesjonsfagene. Dagens finansiering gir en uheldig forskjellsbehandling av forskningsinnsatsen på dette området. Det vil være av grunnleggende betydning å bli tilført midler til økt basisbevilgning, nye studieplasser, infrastruktur og rekruttering/kompetanse.

4. På hvilke områder kan det være behov for nye opptrappingsplaner og/eller virkemidler?

Lule- og sørsamisk språk er alvorlig truet og her er det behov for spesielt målrettede tiltak. Tiltakene bør rettes mot ei større satsing på bachelor- og masterprogrammer i lule- og sørsamisk språk samt økt satsing på samisk språkkompetanse i lærerutdanningene. Det kommende Program for samisk forskning III bør initiere en styrking av samisk som forskningsspråk.

Med vennlig hilsen

Bjørn Olsen
rektor

Reid Hole
prorektor for forskning og utvikling



Adressater iht. liste

Deres ref

Vår ref

Dato

17/1829-

05.05.2017

Innspill til revisjon av Langtidsplan for forskning og høyere utdanning

1. Innledning

Regjeringen la i 2014 frem Meld. St. 7 *Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2015-2024*. Planen definerte tre overordnede mål og seks langsiktige prioriteringer for perioden.

Målene var:

- styrket konkurransekraft og innovasjonsevne
- løse store samfunnsutfordringer
- utvikle fagmiljøer av fremragende kvalitet

De langsiktige prioriteringene var:

1. Hav
2. Klima, miljø og miljøvennlig energi
3. Fornyelse i offentlig sektor og bedre og mer effektive velferds-, helse- og omsorgstjenester
4. Muliggjørende teknologier
5. Et innovativt og omstillingsdyktig næringsliv
6. Verdensledende fagmiljøer

Planen inneholdt forpliktende opptrappingsplaner for finansiering av hhv. rekrutteringsstillinger, forskningsinfrastruktur og ordninger som stimulerer til god deltakelse i EUs rammeprogram for forskning. Målene for opptrappingsplanene er for en stor del oppnådd. Det samme gjelder målet om at offentlige bevilgninger til forskning skal utgjøre minst 1 % av BNP. Opptrappingsmålene gjaldt perioden 2015-18.

Ved fremleggelsen foreslo regjeringen at langtidsplanen skal rulleres hvert 4. år, noe Stortinget sluttet seg til. Den reviderte planen vil bli fremlagt sammen med statsbudsjettet høsten 2018 og vil oppsummere status for mål, prioriteringer og opptrappingsplaner. Ved den opprinnelige behandlingen av planen gjorde Stortinget følgende vedtak, jf. Innst. 137 S (2014–2015): «Stortinget ber regjeringen i forbindelse med rulleringen av langtidsplanen i 2018 utarbeide en investeringsplan, køordning for investeringer, og større bygge- og vedlikeholdsprosjekter av bygg i universitets- og høyskolesektoren.» Dette vil bli håndtert i et eget prosjekt.

2. Forutsetninger

Mål og prioriteringer

Formålet med en langtidsplan er å sikre stabile prioriteringer og forutsigelige bevilgninger over tid. Ved denne første revideringen skal derfor de overordnede målene og langsiktige prioriteringene i planen i utgangspunktet ligge fast. Det samme gjelder målet om at den samlede forskningsinnsatsen skal nå 3 % av BNP innen 2030. Derimot er det mulig å foreslå endringer i målene og bringe inn nye temaer og perspektiver innenfor hver av de langsiktige prioriteringene.

Siden den første langtidsplanen ble lagt frem, er omstillingsutfordringen i både privat og offentlig sektor blitt enda tydeligere. Forskning og innovasjon er avgjørende for at vi skal greie å gjennomføre omstillingen på en god måte, og langtidsplanen må bidra til dette. Videre har vi nådd målet om at 1 pst. av offentlige bevilgninger til forskning og utvikling over statsbudsjettet skal utgjøre én prosent av BNP. Det gjenstår imidlertid mye for å nå målet om at totalt tre prosent av BNP skal gå til forskning og utvikling innen 2030. Den reviderte langtidsplanen må bidra til å flytte oss nærmere 3 pst.-målet.

Kunnskapsdepartementet har varslet at høyere utdanning skal integreres bedre i planen enn tilfellet var i den første versjonen. Videre legger Meld. St. 25 (2016-17) *Humaniora i Norge* føringer om at de humanistiske fagenes rolle som selvstendige kunnskapsleverandører i møtet med vår tids store samfunnsutfordringer skal reflekteres tydeligere i planen.

Planperiode

Ved revideringen av planen kan det tenkes to modeller: a) en fast tiårsperiode med en omfattende revisjon av målbilde og prioriteringer hvert tiende år; b) glidende tiårsvinduer som i større grad vil åpne for justeringer underveis. Kunnskapsdepartementet har valgt det sistnevnte alternativet. Planperioden for den reviderte langtidsplanen blir dermed 2019-2028.

Form

Det legges opp til et kortfattet, overordnet dokument med klare mål, prioriteringer og budsjettforpliktelser etter modell av den nåværende planen. Innledningsvis vil neste versjon vie noe mer plass til å beskrive de store samfunnsutfordringene som forskning, høyere utdanning og innovasjon må bidra til å møte.

3. Temaer

Vi ber om at innspillene konsentreres om følgende spørsmål:

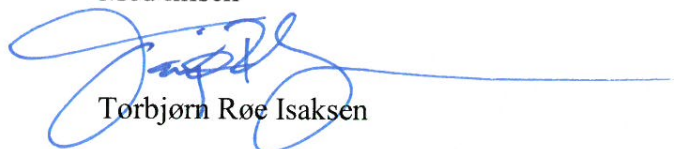
- Hva fungerer godt i den nåværende langtidsplanen, og hva fungerer mindre godt?
- Er det temaer og perspektiver som bør reflekteres sterkere i planen?
- Hva er de største hindringene for å nå målene i planen, og hvordan kan vi overvinne dem?
- På hvilke områder kan det være behov for nye opptrappingsplaner og/eller virkemidler? Begrunn og prioriter.
- Hva kan eventuelt prioriteres ned ved fortsatt konsentrert satsing på noen få områder?

4. Innspillskonferanse og tidsfrist

Parallelt med denne åpne innspillsrunden vil det bli gjennomført konsultasjonsprosesser med andre departementer, blant annet gjennom tematiske arbeidsgrupper, og med Norges forskningsråd. Politisk ledelse i Kunnskapsdepartementet vil besøke både høyere utdannings- og forskningsinstitusjoner og samarbeidspartnere i arbeids- og næringsliv for å innhente synspunkter og forslag. På oppdrag fra Kunnskapsdepartementet har OECD foretatt en gjennomgang av norsk forsknings- og innovasjonspolitikken med vekt på langtidsplanen. OECD-gjennomgangen legges fram på en konferanse i Oslo 13. juni. Dagen før, den 12. juni, vil det bli arrangert en innspillskonferanse for å luften ideer og gi impulser til diskusjonen fram mot de endelige skriftlige innspillene. I tillegg har konferansen en selvstendig innspillfunksjon. Invitasjon til de to arrangementene med påmeldingsinformasjon er sendt separat.

Fristen for skriftlige innspill til revisjonen av langtidsplanen settes til **15. september 2017**. Vi ber om at innspillene sendes elektronisk ved bruk av den digitale løsningen for høringsuttalelser på www.regjeringen.no/ltp. Alternativt kan innspillene sendes til Kunnskapsdepartementets postmottak (postmottak@kd.dep.no). Innspillene er offentlige etter offentlighetsloven og blir publisert på www.regjeringen.no.

Med hilsen



Torbjørn Røe Isaksen

9/6

Arkivsak-dok.	17/02279-3
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Margrethe Mørkved Solli

Saksgang

HØRINGSUTTALELSE - OM FORBUD MOT ANSIKTSDEKKENDE HODEPLAGG I BARNEHAGER OG UTDANNINGSINSTITUSJONER

Forslag til vedtak:

Skriv inn forslag til vedtak.

Sammendrag

Nord universitet er av Kunnskapsdepartementet, invitert til å gi høringssvar på forslag til endring i UH-loven (§7-8) innen 20. september. I forbindelse med innføring av loven er det utarbeidet et omfattende høringsnotat (<https://www.regjeringen.no/contentassets/2d30727f4098476d9b2d5081f65a92b8/horingsnotat-om-forbud-mot-heldekkende-ansiktsplagg-i-barnehager-og-utdanningsinstitusjoner.pdf>).

Lovforslaget vil berøre 8 lover (Barnehageloven, opplæringsloven, friskoleloven, folkehøgskoleloven, voksenopplæringsloven, universitetsloven, universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven).

Nytt forslag til Universitets- og høyskoleloven:

Universitets- og høyskoleloven § 7-8 ledd skal lyde:

§ 7-8 Forbud mot bruk av klesplagg som helt eller delvis dekker ansiktet

(1) Studenter og ansatte skal ikke bruke klesplagg som helt eller delvis dekker ansiktet i forbindelse med undervisning, inkludert på turer, ekspedisjoner og lignende i tilknytning til utdanningsinstitusjonens undervisning eller virksomhet, og på utdanningsinstitusjonenes områder i pauser og lignende i tilknytning til studiene, med mindre bruken av slike plagg er begrunnet i klimatiske, pedagogiske, helsemessige eller sikkerhetsmessige forhold.

(2) En student som tross skriftlig advarsel har brukt klesplagg som helt eller delvis dekker ansiktet i strid med regelverket, kan bortvises i inntil ett år. Hvis studenten til tross for skriftlig advarsel ikke etterkommer vedtak om bortvisning, kan studenten utestenges fra utdanningen i inntil ett år. Avgjørelse om bortvisning kan treffes av rektor eller den denne bemyndiger. Avgjørelse om utestengning treffes av styret selv eller institusjonens klagenemnd.

(3) Dersom en ansatt opptrer i strid med forbudet, kan den ansatte bes om å fjerne klesplagget som dekker ansiktet. Gjentatte brudd på første ledd kan være grunnlag for oppsigelse av den ansatte.

Departementet diskuterer en rekke avgrensninger i sitt notat, og ber spesielt om høringsinstansenes syn på om forbudet mot bruk av ansiktsdekkende plagg bør gjelde for lærlinger, praksiskandidater og lærekandidater når de får opplæring i bedrift.

Departementet ber også særlig om høringsinstansenes syn på om spørsmålet om sanksjonering av elever som bryter forbudet mot å bruke ansiktsdekkende plagg.

Departementet foreslår alternativt å beholde dagens regelverk, men at det innføres krav om samtale med elever/studenter som møter opp til undervisning med ansiktsdekkende plagg. I tillegg anbefales det å utarbeide lokale veiledere.

Saken behandles i Utdanningsutvalget 6. september. Vedtaket i utdanningsutvalget vil bli referert i styret.

Saksframstilling

Bakgrunn

Nord universitet er av Kunnskapsdepartementet, invitert til å gi høringssvar på forslag til endring i UH-loven (§7-8) innen 20. september.

Kunnskapsdepartementet har utarbeidet et omfattende høringsnotat. Nedenfor presenteres utdrag fra høringsnotatet (med fokus på konsekvenser for universitetet):

I høringsnotatet presenteres forslag om å innføre forbud mot plagg som helt eller delvis dekker ansiktet i barnehager og utdanningsinstitusjoner. Forbudet vil gjelde i offentlige og private institusjonene, og vil omfatte barnehager, grunnskoler, og videregående opplæring, voksenopplæringen, folkehøyskoler, fagskoler, universiteter og høyskoler og opplæring som gis med hjemmel i introduksjonsloven.

Institusjonene som berøres av lovforslaget har per i dag ulikt lovverk å forholde seg til når det gjelder muligheten for å lage eget regelverk knyttet til retten til å innføre forbud mot plagg som helt eller delvis dekker ansiktet i barnehager og utdanningsinstitusjoner. Noen har hjemmel til å fastsette forbud om bruk av helt eller delvis ansiktsdekkende hodeplagg, mens andre institusjoner har det ikke. Universiteter og høyskoler har hjemmel til å fastsette et slikt regelverk allerede, og noen har allerede innført dette regelverket lokalt. Nord universitet har ikke innført regelverket.

Argumentene som brukes av regjeringen for å innføre dette forbudet er:

- Det er ønskelig at ansiktene til ansatte, barn, elever, studenter og deltakere i opplæring etter introduksjonsloven er synlige for å kunne utøve mandatet til institusjonen; sørge for godt sosialt samvær og tilfredsstillende utvikling hos små barn, og undervise elever og studenter i ulike fag.
- Plagg som helt eller delvis dekker ansiktet, kan være til hinder for god samhandling og kommunikasjon mellom menneskene i barnehagen eller utdanningsinstitusjonen. God kommunikasjon er avgjørende for et godt læringsutbytte og for at barn skal føle seg trygge
- I noen tilfeller kan også hensynet til sikkerhet, identifikasjon og hygiene gjøre det nødvendig at ansiktet er fult synlig i barnehager og utdanningsinstitusjoner

Hvilke plagg vil bli omfattet av forbudet?

Lovforslaget vil gjelde for nikab og burka, finlandshette, buff eller skjerf som trekkes opp over nesen mv. Forbudet vil ikke ramme plagg som bæres for å beskytte barn eller voksne mot værphenomener som kulde eller sterk sol, eller plagg som brukes av hensyn til helse eller sikkerhet (verneutstyr).

Forholdet til retten til religionsfrihet og den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter:

Lovavdelingen har vurdert lovforslaget opp mot gjeldende lovverk, og har kommet fram til at forbud som er begrunnet i et saklig formål, som er nødvendig og som ikke er

uforholdsmessig inngripende, ikke vil være i strid med tros- og livssynsfriheten eller diskrimineringsloven.

Situasjonen i Europa:

Det er ingen europeisk konsensus om innføring av forbud mot helt eller delvis ansiktsdekkende plagg, men det er et tema som diskuteres. Erfaringene fra flere land viser at et forbud generelt eller begrenset, kan medføre negative konsekvenser, særlig for muslimske kvinner som bestemmer seg for å bruke ansiktsdekkende plagg. Muslimske kvinner opplever ytterligere stigmatisering. Det å forby plagg for lærere er mindre kontroversielt i flere europeiske land. Hovedargumentet er at plagget hindrer effektiv kommunikasjon og er en barriere for effektiv undervisning og læring.

Omfang av bruk av nikab og burka i Norge:

Det er ingen sikre tall på området, men tenketanken Minotenk anslo at det var under 100 kvinner i 2014 i Norge som brukte nikab, og svært få eller ingen som brukte burka. Det er også svært få elever i grunn- og videregående skole som bruker nikab. I UH-sektoren er det også rapportert få kjente tilfeller av bruk av nikab.

Erfaringer fra UH-sektoren i Norge som har innført forbud:

HIOA har utviklet et program som gir studieprogrammene mulighet for å forby bruk av heldekkende plagg ut fra fire kriterier: Identifikasjon, helse og hygiene, sikkerhet og kommunikasjon. Etter regelverket er innført har ikke nikab vært brukt. HIOA har påpekt at det er uproblematisk i en forelesningssituasjon der det er mange studenter til stede, at enkelte studenter bærer nikab.

Høgskolen i Sørøst-Norge har hatt en sak, men studenten sluttet. Høgskolen i Telemark hadde et slikt forbud, og det har vært diskutert om det skal innføres i Høgskolen Sørøst-Norge.

(Egen kommentar: Saken ble også diskutert i tidligere HINT, men det ble ikke innført forbud).

Konsekvenser i en undervisningssituasjon av å dekke til ansiktet:

Det er lite forskning som belyser konsekvensene, men den lille forskningen som er gjort gir ingen indikasjon på hvorvidt nikab eller burka kan utgjøre et hinder for full deltakelse i og utbytte av undervisningen.

Departementet kjenner ikke til at det finnes forskning som ser på læringsmiljøet generelt i en gruppe/klasse, der en eller flere elever/studenter bærer ansiktsdekkende plagg. Etter departementets oppfatning er det nærliggende å tro at bruk av plagg som dekker hele eller deler av ansiktet i en del tilfeller kan svekke kommunikasjonen og samspillet, og dermed også læringsmiljøet, i gruppen. I opplæringssituasjoner i skolen og i høyere utdanningsinstitusjoner, hvor dialog og samarbeid er sentralt, er det ønskelig å se hele ansiktet til alle.

Mulige konsekvenser for integrering:

- Motivasjon for å bruke nikab/burka: studier viser at muslimske kvinner bruker plagget frivillig og at deres valg er et uttrykk for personlig identitet og religiøs tro

- Den offentlige debatten har vært opptatt av tvangselementet i bruk av religiøst hodeplagg, men det er liten støtte for dette i forskningen som er gjort
- Religionshistoriker Kari Vogt mener at bruken av ansiktsdekkende hodeplagg både er religiøst og politisk motivert
- Det er ikke bevist at forbud mot ansiktsdekkende plagg bremser radikaliserings
- Det er særlig muslimske kvinner som bruker nikab/burka som opplever muslimhat. Som en konsekvens trekker de muslimske kvinnene seg ofte tilbake.
- Kategorisk forbud kan øke symbolverdien av bruk av nikab/burka og bidra til at det blir en kampsak, samt at det bidrar til stigmatisering og utenforskap, og forsterkede spenninger mellom minoritetsmiljøer og resten av befolkningen
- Et forbud vil kunne bidra til å legitimere trakassering og hatkriminalitet

Mulige integreringskonsekvenser for den enkelte ved innføring av nasjonalt forbud:

- Frafall fra opplæringen
- Et nasjonalt forbud vil kunne stenge for i det hele tatt å komme i dialog med vedkommende
- Øke forekomst av diskriminering
- Økt isolasjon for kvinnene det gjelder

Departementets forslag som gjelder høyskoler og universiteter:

- Forbudet om bruk av ansiktsdekkende hodeplagg skal gjelde både i forbindelse med undervisningen og på utdanningsinstitusjonenes områder i pauser og lignende i tilknytning til studiene. Et slikt forbud vil også gjelde for turer, ekspedisjoner og lignende i tilknytning til utdanningsinstitusjonens undervisning eller virksomhet. UH-loven gjelder også for studenter i praksis.
- Forbudet vil ikke gjelde situasjoner der det er pedagogiske, klimatiske, helsemessige eller sikkerhetsmessige hensyn som gjør det nødvendig med ansiktsdekkende plagg.
- Forbudet skal også gjelde både for statlige og private institusjoner
- Forbudet gjelder både for studenter og ansatte

Kunnskapsdepartementet løfter også muligheten for å beholde dagens ordning (se kap. 8, s. 28) *Alternativ til nasjonalt forbud – beholde dagens regelverk med plikt til samtale.* Departementet har fått innspill på å legge vekt på betydningen av dialog og mulighetene for bedre tilpassede løsninger lokalt. Derfor er det i høringsnotatet presentert et alternativt forslag der det åpnes for å beholde dagens regelverk med mulighet for lokale forbud, og innføre en plikt for skole/universitet og høyskole til enten å henvise til skolehelsetjenesten/helsestasjon for samtale, eller å gjennomføre samtale med eleven/studenten som møter opp til undervisning med ansiktsdekkende plagg. Det foreslås også at det utarbeides en veiledning til bruk lokalt.

Behandling av saken i Nord

Utdanningsutvalget behandler saken 6.9.2017. Utvalget er utfordret til å drøfte foreslåtte alternative tilrådinger til rektor:

Alternativ A

Utdanningsutvalget vil tilrå rektor å støtte framlagt forslag til lovendring

Alternativ B

Utdanningsutvalget vil tilrå rektor om å ikke støtte framlagt lovforslag.

Utdanningsutvalget ber rektor om å støtte det alternative forslaget i høringen, der det åpnes for å beholde dagens regelverk med mulighet for lokale forbud og innføre en plikt for skole/universitet og høyskole til å gjennomføre en samtale med eleven/studenten som møter opp til undervisning med ansiktsdekkende plagg.

Alternativ C

Utdanningsutvalget ønsker ikke å gi tilråding i saken.

Utdanningsutvalget bes om å begrunne valg av alternativ.

Vedtaket i Utdanningsutvalget vil bli referert i styremøtet.

Arkivsak-dok.	16/01760-2
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Arne Brinchmann og Runar Michaelsen

Saksgang

RETNINGSLINJER FOR SAKKYNDIG BEDØMMELSE VED ANSETTELSE I UNDERVISNINGS - OG FORSKERSTILLINGER

Forslag til vedtak:

Styret vedtar vedlagte retningslinjer for sakkyndig bedømmelse.

Bakgrunn

I sak 132/16 delegerte styret tilsettingsmyndigheten i undervisnings- og forskerstillinger til et underliggende utvalg, tilsettingsutvalget for undervisnings og forskerstillinger (TUF). I samme sak ble retningslinjene for sakkyndig bedømmelse som tidligere hadde vært gjeldende ved UiN, vedtatt videreført. Retningslinjene utfyller forskrift for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger (opprykkforskriften). Disse retningslinjene ble opprinnelig vedtatt av styret for Universitet i Nordland i 2011 og har ikke blitt oppdatert siden.

Fremlagte forslag til retningslinjer er revidert slik at de er i samsvar med gjeldende delegasjoner i den nye organisasjonen. I forbindelse med denne revisjonen, er det foreslått en innholdsmessig forenkling av retningslinjene, og det er gjort noen mindre endringer av substansiell natur som kort omtales nedenfor.

Drøfting

De foreslåtte retningslinjene for sakkyndig bedømmelse ved Nord universitet er hjemlet i universitets- og høgskolelovens regler om ansettelse i faglige stillinger. Retningslinjene gir interne regler for prosessen ved ansettelse i stillinger som er omfattet av universitets- og høgskoleloven, og følger i stor grad reglene for sakkyndig vurdering ved søknad om opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Retningslinjene er innrettet slik at de prosessuelle reglene for sakkyndig bedømmelse i opprykkforskriften får anvendelse ved ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger samt at de også angir prosessregler ved midlertidig ansettelse i faglige stillinger og personlig opprykk i stillinger i forskerkode.

Foreslåtte retningslinjer representerer for en stor del en videreføring av tidligere retningslinjer med noen mindre endringer av praktisk art. Sammenlignet med tidligere, representerer den foreslåtte revisjonen i hovedsak en forenkling der forhold som er beskrevet i opprykkforskriften, nå er tatt ut av institusjonens egne retningslinjer.

I forslag til nye retningslinjer er det foreslått noen mindre endringer av substansiell karakter. På det tidspunktet retningslinjene ble vedtatt, var styret for daværende UiN tilsettingsorgan for professorer, og rektor var delegert myndigheten til å oppnevne sakkyndige komiteer. Ved Nord universitet har styret delegert denne myndigheten til TUF, og som en følge av dette er dekanene, som er innstillende myndighet til TUF, gitt myndigheten til å opprette sakkyndige komiteer. Denne delegasjonen er ikke nedfelt i retningslinjene for sakkyndig bedømmelse. I fremlagte forslag er det tatt inn en bestemmelse der det fremgår at retten til oppnevning av sakkyndig komite og komiteens leder er delegert til innstillende myndighet (dekaner), i henhold til delegasjonsadgangen som fremgår av opprykkforskriftens oppnevnesregler.

Til forskjell fra i tidligere retningslinjer er det også presisert at reglene for bedømmelse i opprykkforskriften, skal gjøres gjeldende ved vurderinger av ansettelse og opprykk i stillinger i forskerkode så langt det er passende.

Regler om habilitet og delegasjon til rektor for fastsetting av utfyllende regler (hhv. § 4 og 9 i retningslinjene), er foreslått videreført som tidligere.

Vedlegg:

1. Retningslinjer for sakkyndig bedømmelse.

Retningslinjer for sakkyndig bedømmelse ved Nord universitet

Fastsatt av styret for Nord universitet xx.xx.2017.

§ 1 Virkeområde

(1) Retningslinjene for sakkyndig bedømmelse gjelder i forbindelse med ansettelser i undervisnings- og forskerstillinger ved Nord universitet, og gjelder i tillegg til, og innenfor rammene av, universitets- og høyskoleloven samt forskrift om ansettelser og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger og forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.

(2) Retningslinjene gjelder så langt de passer også i forbindelse med personlig opprykk i stillinger omfattet av forskrift om ansettelser og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger samt i stillinger i forskerkode.

§ 2 Oppnevning av sakkyndig bedømmelseskomité

(1) Alle faste ansettelser i undervisnings- og forskerstillinger ved Nord universitet skjer på grunnlag av sakkyndig bedømmelse. Ansettelsesorganet kan i særskilte tilfeller bestemme at kravet om sakkyndig bedømmelse kan fravikes for undervisnings- og forskerstillinger som ikke er førstestillinger eller professorstillinger. Slikt unntak bør bare gjøres etter en konkret vurdering i hvert enkelte tilfelle.

(2) Bedømmelseskomiteer oppnevnes av dekan (innstillende myndighet).

(3) Fakultetet skal utpeke en kontaktperson for den enkelte bedømmelseskomité.

§ 3 Sammensetning av sakkyndig bedømmelseskomité i forbindelse med ansettelser

(1) Ved ansettelse i stillinger som professor, førsteamanuensis, dosent, førstelektor og universitetslektor skal sammensetningen være i samsvar med de til enhver tid gjeldende bestemmelser i forskrift om ansettelser og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

(2) Ved midlertidige ansettelser i undervisnings- og forskerstillinger kan det gjennomføres en forenklet, intern, faglig vurdering. Innstillende myndighet skal i slike tilfeller minimum dokumentere og bekrefte at søkeren er kvalifisert for stillingen.

§ 4 Habilitet

Forvaltningslovens regler om habilitet gjelder ved oppnevning av sakkyndige medlemmer. I henhold til disse reglene presiseres følgende:

(1) Et sakkyndig medlem kan regnes som inhabil dersom faglig samproduksjon med en av søkerne inngår i vurderingsgrunnlaget eller vedkommende har vært veileder for en søker i sammenheng med masteroppgave eller doktorgradsavhandling.

(2) Sakkyndige bør så langt mulig ikke ha nær tilknytning til noen av søkerne eller ha særlig fordel eller ulempe av å bedømme noen av dem. Den som har, eller inntil nylig har hatt, et nært faglig samarbeid, herunder samforfatterskap, med en person som er part i saken, vil kunne bli inhabil i forhold til denne. Ethvert kjennskap til søker medfører imidlertid ikke inhabilitet.

(3) Vurderingen fra komiteen bør i tilfeller der habilitet har vært et tema, i rapporten kort redegjøre for spørsmålene som har vært drøftet og de konklusjoner som ble trukket. Både de som skal oppnevne sakkyndige og de som oppnevnes, har ansvar for å si fra om det foreligger forhold som er egnet til å svekke tilliten til de sakkyndiges upartiskhet. Ved tvil eller ved inhabilitet bør dekan kontaktes.

§ 5 Mandat

(1) Den sakkyndige bedømmelsen skal danne grunnlag for innstillende myndighet og ansettelsesorganets videre behandling av saken. Bedømmelseskomiteen skal gi en faglig vurdering, der om mulig minst tre av søkerne som anses kvalifiserte i henhold til stillingsbeskrivelsen, er stilt i rekkefølge.

(2) Vurderingen gjøres ut fra forskriftsbestemmelsene og samtlige av de kompetansekrav som er stilt i utlysningsteksten. I stillinger hvor det stilles spesielle krav i tillegg til vitenskapelig- og pedagogisk kompetanse, skal de sakkyndige ta dette med i vurderingen av søkerne.

§ 6 Innhold i komiterapport

a) Innledning:

Komiteens oppgave, sammensetning og vurderingens formelle grunnlag skal kort nevnes. Det skal gis en oppsummering av hele bedømmelsen og en samlet vurdering av samtlige søkere, samt en rangeringsliste med kort begrunnelse.

b) Vurdering og omtale av den enkelte søkers kvalifikasjoner:

Omtalen av hver kvalifisert søker bør, i tillegg til vurdering av utdanning og akademiske grader, inneholde følgende:

I. Vurdering av vitenskapelige kvalifikasjoner

Hovedvekten i totalvurderingen legges på de innsendte vitenskapelige arbeider. De enkelte arbeider omtales hver for seg med en vurdering av sterke og svake sider, i forhold til stilling og kompetansekrav. Deltagelse og ledelse i forskningsprosjekter skal også vurderes.

II. Vurdering av pedagogiske kvalifikasjoner

Vurderingen skal omfatte pedagogisk materiale og utdanning, samt en vurdering av framstillingsformen i de vitenskapelige arbeidene. Også erfaring fra eventuell forsker- og hovedfagsveiledning, undervisning eller annet pedagogisk arbeid, skal bedømmes.

III. Vurdering av faglige kvalifikasjoner av annen art

Andre faglige kvalifikasjoner skal vurderes med hensyn til de krav som er satt for stillingen, eksempelvis læremiddel-/lærebokproduksjon, fagbibliografier, forskerkurs og studieopphold.

IV. Vurdering av yrkeserfaring og annen kvalifiserende virksomhet

Uttalelsen skal inneholde en samlet vurdering av relevant yrkeserfaring. Alt etter relevans for stillingen, skal annen kvalifiserende virksomhet også bedømmes, slik som eksempelvis verv, formidlingsarbeid eller praksis fra administrasjon eller ledelse mv.

Søkere med klart mangelfulle kvalifikasjoner omtales kort, med en begrunnelse for hvorfor vedkommende ikke er kompetent. Når det er kunngjort mulighet for kvalifiseringsperiode, skal de sakkyndige uttale seg om søkerens mulighet og forutsetninger for å skaffe seg de nødvendige kvalifikasjoner for stillingen i løpet av perioden.

c) Konklusjon:

Alle de kvalifiserte søkerne skal sammenlignes på bakgrunn av de enkelte vurderingskriteriene. Det skal fremgå hvilken vekt man har tillagt de ulike kriteriene. Komiteen skal gi en samlet vurdering av søkerens kompetansenivå og rangere de kvalifiserte søkerne. Eventuell dissens skal beskrives i rapporten, og begrunnelsen for de forskjellige standpunktene, skal fremgå.

§ 7 Frist

De sakkyndiges vurdering skal normalt foreligge innen tre måneder etter oppnevning. Dersom kompetansevurderingen ikke kan leveres innen fristen, skal bedømmelseskomiteens leder ta kontakt med fakultetets kontaktperson og informere om når vurderingen forventes å foreligge.

§ 8 Videre behandling

Etter at den sakkyndige rapporten er avgitt, skal dekan godkjenne at den er avlevert i henhold til bestillingen. Når dekan har godkjent rapporten, sender personalavdelingen denne ut til søkerne. Det er ikke adgang til å påklage de sakkyndiges rapport, men søkerne kan komme med innsigelser mot saksbehandlingen, eller merknader til den sakkyndige rapporten innen to uker etter at den er sendt til søkerne.

Merknader til sakkyndig rapport legges fram for bedømmelseskomiteen for eventuell tilleggsuttalelse før vedtak om ansettelse fattes. Ansettelsesorganet skal også vurdere eventuelle innsigelser mot saksbehandlingen før ansettelse. Eventuelle merknader/innsigelser og tilleggsuttalelser skal følge saken.

§ 9 Fullmakt

Styret for Nord universitet gir rektor fullmakt til å fastsette utfyllende bestemmelser.

Arkivsak-dok.	15/05744-3
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

STYRETS MØTEPLAN 2018

Forslag til vedtak:

Styret vedtar følgende datoer for styremøtene i 2018:

- 8. mars
- 26. april
- 21. juni
- 13. september
- 25. oktober
- 13. desember

Arkivsak-dok.	17/00447-5
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

LANGTIDSDAGSORDEN 12. SEPTEMBER

Forslag til vedtak:

Styret vedtar følgende langtidsdagsorden:

30. oktober

Delårsregnskap 2. tertial
 Etablering av nye studier 2018 – 2019
 Endelig studieportefølje 2018 – 2019
 Budsjettsatsing 2019
 Kompetanseplan
 Rapport om utdanningsutvalget
 Eierskap, eierstyring NF og TFOU
 Studieleidere GLU – ansvar
 Campusstruktur/studiestedsstruktur
 Forskningsledelse/prestasjonsledelse

13. desember

Budsjett 2018
 Kompetanseplan
 Rapport innsparring administrative kostnader i 2017
 Digitale læringsformer
 Status og praksis på midlertidige ansettelser

Ikke datofestet

Fakultetenes handlingsplaner
 Mandat og opplegg for evaluering organisasjonsdesign

2018

Evaluering organisasjonsdesign

Arkivsak-dok.	17/00448-4
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

ORIENTERINGER 12. SEPTEMBER

Forslag til vedtak:

Følgende orienteringssaker tas til orientering:

Brev Kunnskapsdepartementet

- 1) Meld. St. 16 Kultur for kvalitet i høyere utdanning – Oppfølging av meldingen, datert 23.06.17
- 2) Styreseminar 2017, datert 10.07.17
- 3) Oppfølging av møtene med de nasjonale sentrene og deres vertsinstitusjoner våren 2017, datert 10.08.17
- 4) Tilsyn med samfunnssikkerhet og beredskap ved Nord universitet, datert 09.08.17
- 5) Nord avklaring om bruk av åremålshjemler av prodekaner, datert 04.08.17 og 25.08.17



Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

17/3186

23. juni 2017

Meld.St.16 Kultur for kvalitet i høyere utdanning - Oppfølging av meldingen

Vi viser til at Meld.St.16 (2016-2017) - *Kultur for kvalitet i høyere utdanning* er ferdig behandlet i Stortinget. Både meldingen og komiteens innstilling, jf. Innst. 364 S (2016-2017), ligger tilgjengelig på [Stortingets nettsider](#).

I stortingsmeldingen er det formulert en rekke tiltak og forventninger til universitetene og høyskolene som nå må følges opp. Kunnskapsdepartementet forutsetter at alle institusjonene orienterer seg godt i både tiltakene og forventningene som ligger i meldingen og Stortingets merknader og forutsetninger for videre oppfølging. Departementet viser også til departementets tilbakemeldinger til alle de statlige universitetene og høyskolene i forbindelse med styringsdialogen våren 2017.

Kunnskapsdepartementet har startet oppfølging av flere av de sentrale tiltakene i meldingen. Til orientering kan det nevnes at:

- SIU, Norgesuniversitetet og NOKUT har fått i oppdrag å utvikle et forslag til innretning og organisering av en nasjonal arena for kvalitet i høyere utdanning.
- Det er nedsatt en ekspertgruppe som skal se på utfordringer med dagens stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler. Ekspertgruppen ledes av Arild Underdal. Gruppen skal levere sin rapport innen mai 2018.
- Departementet har startet det forberedende arbeidet med å etablere en indikatorportal for kvalitet i høyere utdanning. Det er ennå ikke bestemt hvem som vil få ansvar for å ivareta en slik portal, dette vil avklares i løpet av høsten.
- Departementet vil om kort tid sende på høring endring i UH loven om institusjonenes muligheter for å sette egne opptakskrav, samt krav om sensorveiledning.

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org no.
872 417 842
161

Avdeling

Saksbehandler
Bente Lie
22 24 75 34

Stortingsmeldingen har enkelte sentrale tiltak som departementet forventer at alle universiteter og høyskoler starter arbeidet med.

I meldingen stilles det krav om at alle universiteter og høyskoler etablerer meritteringssystemer for høyere utdanning senest våren 2019. Erfaringer fra Norge og andre land tilsier at systemene må utvikles lokalt og tilpasses ulike fagområder. I dialog med institusjonene har Kunnskapsdepartementet utviklet noen felles rammer som meritteringssystemene skal utvikle seg innenfor, jf. også UHRs representantskapsmøte i mai 2017. Institusjonens meritteringssystemer må legge til grunn at kunnskap om hva som faktisk bidrar til studentenes læring må være bærende for utforming av systemene. Samarbeid og deling må tillegges vekt når kriteriene for merittering utarbeides, og fagfellelvurdering bør inngå i prosessen med tildeling av status som merittert underviser.

Gjennom Kvalitetsmeldingen stilles det videre krav om at institusjonene skal gjennomgå sine studieprogrammer for å sikre helhet og sammenheng, samt skrive gode og relevante læringsutbyttebeskrivelser for studieprogrammene. Videre forutsetter meldingen økt bruk av fagfellelvurderinger av både undervisningsopplegg, studieprogrammer, undervisning og læring. Institusjonene er selv ansvarlige både for sine studieprogrammer og for å øke bruken av fagfellelvurderinger, også på tvers av institusjonene. KD vil bidra til å implementere gjennom koordinering. På den bakgrunn vil departementet invitere til et kickoff-seminar høsten 2017 for ledelsesnivået og representanter fra dekanivået ved institusjonene der temaet er helhetlige studieprogrammer og fagfellelvurdering.

Departementet tar sikte på å presisere nærmere krav og forventninger til institusjonenes oppfølging av meldingen i tildelingsbrev og tilskuddsbrev for 2018.

Vi ønsker lykke til med oppfølgingsarbeidet. Departementet vil nok en gang takke for gode innspill og god dialog i arbeidet med Kvalitetsmeldingen. Vi ser fram til fortsatt samarbeid om oppfølging av forventninger og tiltak i meldingen.

Med hilsen

Toril Johansson (e.f.)
ekspedisjonssjef

Hege Landmark-Høyvik
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi:
Universitets- og høyskolerådet

Adresseliste

Ansgar Teologiske Høgskole	Fredrik Fransons vei 4	4635	KRISTIANSAND S
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	Postboks 6768 St. Olavs plass	0130	OSLO
Barrat Due musikk institutt	Postboks 5344 Majorstuen	0304	OSLO
Bergen Arkitekt høgskole	Postboks 39	5841	BERGEN
Campus Kristiania	Postboks 1195	0107	OSLO
Markedshøyskolen	Sentrum		
Det teologiske Menighetsfakultet	Postboks 5144 Majorstua	0302	OSLO
Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning	Thronnd Nergaards veg 7	7044	TRONDHEIM
Fjellhaug Internasjonale Høgskole	Sinsenvn. 15	0572	OSLO
Handelshøyskolen BI		0442	OSLO
Høgskolen i Innlandet	Postboks 400	2418	ELVERUM
Høgskolen i Molde	Postboks 2110	6402	MOLDE
vitenskapelig høgskole i logistikk			
Høgskolen i Oslo og Akershus	Postboks 4, St. Olavs plass	0130	OSLO
Høgskolen i Sørøst-Norge	Postboks 235	3603	KONGSBERG
Høgskolen i Østfold		1757	HALDEN
Høgskulen for landbruk og bygdeutvikling	Postvegen 213	4353	KLEPP STASJON
Høgskulen i Volda	Postboks 500	6101	VOLDA
Høgskulen på Vestlandet	Postboks 7030	5020	BERGEN
Høgskolen Diakonova	Postboks 6716 St. Olavs plass	0130	OSLO
Høgskolen for Ledelse og Teologi	Micheletsvei 62	1368	STABEKK
Kunsthøgskolen i Oslo	Postboks 6853 St Olavsplass	0130	OSLO
Lovisenberg diakonale høgskole	Lovisenberggaten 15 B	0456	OSLO
NLA Høgskolen	Postboks 74	5812	BERGEN
Nord universitet	Postboks 1490	8049	BODØ
Norges Dansehøyskole	Postboks 2956 Tøyen	0608	OSLO

Norges Handelshøyskole	Helleveien 30	5045	BERGEN
Norges idrettshøgskole	Postboks 4014 Ullevål Stadion	0806	OSLO
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	Postboks 5003	1432	ÅS
Norges musikkhøgskole	Postboks 5190 Majorstua	0302	OSLO
Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet		7491	TRONDHEIM
Samisk høyskole	Hánnoluohkká 45	9520	KAUTOKEINO
Steinerhøgskolen	Professor Dahls gate 30	0260	OSLO
Universitetet i Agder	Serviceboks 422	4604	KRISTIANSAND S
Universitetet i Bergen	Postboks 7800	5020	BERGEN
Universitetet i Oslo	Postboks 1072 Blindern	0316	OSLO
Universitetet i Stavanger		4036	STAVANGER
Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet		9019	TROMSØ
VID vitenskapelige høgskole	Postboks 184 Vinderen	0319	OSLO
Westerdals - Oslo School of Arts Communication and Technology	Postboks 9215 Grønland	0134	OSLO



Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

17/3579

10. juli 2017

Styreseminar 2017

Vi viser til at det fra 1. august 2017 er nye styrer ved ti statlige universiteter og høyskoler.

Departementet inviterer samtlige styremedlemmer ved alle institusjonene, samt ansatt rektor eller adm. dir. til seminar 20. november 2017. I tillegg inviteres Universitets- og høyskolerådet, Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen, Senter for internasjonalisering av utdanning, Norsk studentorganisasjon, Stipendiatorganisasjonene i Norge, Nettverk for private høyskoler og Riksrevisjonen til å delta med to representanter hver.

Seminalet arrangeres på Norges musikkhøgskole, Slemdalsveien 11, Oslo. Vi kommer tilbake til program, påmelding og praktisk informasjon.

Med hilsen

Rolf L. Larsen (e.f.)
fung. ekspedisjonssjef

Erling H. Dietrichson
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Adresseliste

Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	Postboks 6768 St. Olavs plass	0130	OSLO
Høgskolen i Innlandet	Postboks 400	2418	ELVERUM
Høgskolen i Molde	Postboks 2110	6402	MOLDE
vitenskapelig høgskole i logistikk			
Høgskolen i Oslo og Akershus	Postboks 4, St. Olavs plass	0130	OSLO
Høgskolen i Sørøst-Norge	Postboks 235	3603	KONGSBERG
Høgskolen i Østfold		1757	HALDEN
Høgskulen i Volda	Postboks 500	6101	VOLDA
Høgskulen på Vestlandet	Postboks 7030	5020	BERGEN
Kunsthøgskolen i Oslo	Postboks 6853 St Olavsplass	0130	OSLO
Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen	Postboks 578	1327	LYSAKER
Nettverk for private høyskoler	Postboks 5144 Majorstuen	0302	OSLO
Nord universitet	Postboks 1490	8049	BODØ
Norges Handelshøyskole	Helleveien 30	5045	BERGEN
Norges idrettshøgskole	Postboks 4014 Ullevål Stadion	0806	OSLO
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	Postboks 5003	1432	ÅS
Norges musikkhøgskole	Postboks 5190 Majorstua	0302	OSLO
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet		7491	TRONDHEIM
Norsk studentorganisasjon	Holbergs gate 1	0166	OSLO
Riksrevisjonen	Postboks 8130 Dep	0032	OSLO
Samisk høgskole	Hánnoluohkká 45	9520	KAUTOKEINO
Senter for internasjonalisering av utdanning	Postboks 1093	5809	BERGEN
Stipendiatororganisasjonene i Norge	Postboks 552 Sentrum	0105	OSLO
Universitetet i Agder	Serviceboks 422	4604	KRISTIANSAND S
Universitetet i Bergen	Postboks 7800	5020	BERGEN

Universitetet i Oslo	Postboks 1072 Blindern	0316	OSLO
Universitetet i Stavanger		4036	STAVANGER
Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet		9019	TROMSØ
Universitets- og høgskolerådet	Stortorvet 2	0155	OSLO



Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

16/7807

10.8.2017

Oppfølging av møtene med de nasjonale sentrene og deres vertsinstitusjoner våren 2017

Kunnskapsdepartementet viser til beslutningen om at de nasjonale sentrene for barnehagene og grunnopplæringen innlemmes i sine respektive vertsinstitusjoner og i den forbindelse til møtene med de nasjonale sentrene og deres vertsinstitusjoner våren 2017. Møtet med Nasjonalt senter for mat, helse og fysisk aktivitet og Høgskulen på Vestlandet blir gjennomført senere i august, og dette brevet sendes til deres orientering.

Departementet vil i dette brevet gi en overordnet oppsummering av møtene og utdype følgende tema som flere ønsket mer informasjon om:

- Prosessen med tildelingsbrevene for 2018
- Tilleggsoppdrag
- Hvilke tjenester skal fortsatt være gratis og hva kan institusjonene eventuelt ta betaling for?
- Samarbeid mellom sentrene

Departementet viser for øvrig til brev datert 2. juni 2017 for en mer helhetlig beskrivelse av prosessen for overføring av ansvaret for de nasjonale sentrene til vertsinstitusjonene.

Overordnet oppsummering av møtene våren 2017

Flere av de nasjonale sentrene og deres vertsinstitusjoner har startet å vurdere på hvilken måte senteret best kan innpasses organisatorisk i den enkelte vertsinstitusjon fra 2018. Både

sentrene og vertsinstitusjonene ser at den nye organiseringsmodellen kan gi nye muligheter, særlig en tettere kobling mot lærerutdanningene. Flere understreket at de var opptatt av å beholde sentrenes nasjonale rolle og at de ønsket fortsatt tett samarbeid mellom sentrene i fremtiden.

Kunnskapsdepartementet orienterte i møtene blant annet om prosessen med tildelingsbrevene for 2018, og at det tas sikte på dialog om teksten om innlemming av sentrene. Flere sentre/institusjoner uttrykte ønske om videreføring av ulike oppdrag. Flere ga uttrykk for at den desentraliserte kompetansemodellen i større grad enn i dag vil kreve at sentrene er på "tilbudssiden" og at det må vurderes grundig hvilke oppgaver som skal være gratis og hva sentrene/institusjonene kan kreve betaling for.

Proessen med tildelingsbrevene for 2018

Kunnskapsdepartementet vil omtale rammene for aktiviteten knyttet til grunnbevilgningen i tildelingsbrevene til universitetene og høyskolene for 2018, og vil ha dialog med institusjonene om denne omtalen. Kunnskapsdepartementets styring av universitetene og høyskolene skjer på overordnet og strategisk nivå, i tråd med prinsippene for mål- og resultatstyring. Dette innebærer blant annet at aktiviteter som legges inn i rammen til institusjonene som hovedregel kun gis en omtale i tildelingsbrevet det første året. Hvorvidt det også vil være omtale av sentrene i fremtidige tildelingsbrev vil bli vurdert.

Departementet mener det vil være et behov for fagmiljøer som bidrar til å heve kvaliteten i barnehager og skoler gjennom å være praksisnære pådrivere for å utvikle fagdidaktikk på sine områder, og gjennom å støtte lærerutdanningene i arbeidet med kompetanseutvikling i sektoren.

Omtalen i tildelingsbrevet vil være kort og overordnet sammenliknet med gjeldende mandater for sentrene. I et par avsnitt i tildelingsbrevet vil departementet beskrive forventninger til bruken av midlene som tildeles. Det enkelte universitet eller høyskole i samarbeid med senter/senterleder må planlegge hvordan de best kan innfri disse forventningene.

Overføringen til vertsinstitusjonene vil ikke legge føringer som gjør det nødvendig å endre navnene på sentrene. Det vil være opp til den enkelte institusjon hvordan oppgavene løses og organiseres.

Under følger en tentativ tidsplan for arbeidet med tildelingsbrevene. Departementet ønsker en tett dialog med institusjonene om teksten i brevene.

Tidsplan for arbeidet med tildelingsbrevene:

September/oktober 2017: Departementet sender utkast til tildelingsbrev til institusjonene

Primo oktober 2017: Frist for tilbakemelding til KD på utkast til tildelingsbrev

Ultimo oktober 2017: Foreløpig tilbakemelding fra KD

Desember 2017: Utsendelse av endelige tildelingsbrev

Tilleggsoppdrag

Nasjonale myndigheter har i årene siden Kunnskapsløftet gjennomført flere kompetansesatsinger. Disse satsingene har hatt ulike tema og ulik varighet. I perioder har det generert tilleggsoppdrag til enkelte av sentrene. Stortinget har besluttet at de statlige midlene til kompetanseutvikling i hovedsak skal desentraliseres, for bedre tilpasning til lokale behov. Den statlige videreutdanningssatsingen videreføres imidlertid som før. Den nye kompetansemodellen medfører færre nye nasjonale kompetansesatsinger. Det er forutsatt i Meld. St. 21 (2016-2017) og statsbudsjettet for 2017 at etterspørselen etter, og finansieringen av tiltak for kompetanseutvikling i årene fremover, primært vil komme fra kommunesektoren og ikke fra statlige utdanningsmyndigheter.

Flere av sentrene får per i dag finansiering ut over grunnfinansieringen for å utføre særskilte oppgaver. Enkelte sentre/institusjoner har i møtene pekt på ulike oppdrag som de ønsker videreført. Utdanningsdirektoratet har gitt tilleggsoppdrag til sentrene som i noen tilfeller varer ut over 2017. Direktoratet vil ha kontakt med de aktuelle sentrene for å avtale eventuell videreføring av disse oppgavene.

Hvilke tjenester skal fortsatt være gratis og hva kan institusjonene ta betaling for?

Ifølge oppdragsbrevene fra Utdanningsdirektoratet til sentrene, skal sentrene bidra til å formidle, utvikle, videreutvikle, oppdatere og kvalitetssikre gratis støtte- og veiledningsmateriell som viser hvordan barnehager og skoler kan forstå og arbeide med rammeplanen og læreplanverket. Støtte- og veiledningsmateriellet som sentrene har utviklet som en del av dette oppdraget, bør derfor være gratis tilgjengelig. Hver enkelt UH-institusjon/senter må imidlertid selv vurdere hvor lenge det er aktuelt å ha materiellet tilgjengelig på sine nettsider.

Utdanningsdirektoratet vil invitere til møter med UH-institusjonene/de nasjonale sentrene som er involvert i pågående nasjonale satsninger, for å avtale videre samarbeid. Støtte- og veiledningsmateriell vil være et tema i disse møtene.

Samarbeid mellom sentrene

Utdanningsdirektoratet vil fra 1. januar 2018 ikke lenger ha en styringsrelasjon til sentrene og vil ikke legge særskilt til rette for samarbeid mellom sentrene. Sentrene har allerede noe samarbeid på tvers mellom fagfeltene, og flere sentre/institusjoner har i møtene denne våren sagt at de vil ta initiativ til flere møteplasser mellom sentrene. Det lover godt for det videre samarbeidet.

Departementet ønsker de nasjonale sentrene og deres vertsinstitusjoner lykke til i det videre arbeidet! Ta gjerne kontakt dersom dere har spørsmål.

Med hilsen

Johan Raaum (e.f.)
Ekspedisjonssjef

Kristin Voie
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

Høgskulen på Vestlandet
Klima- og miljødepartementet
Miljødirektoratet

Høgskolen i Oslo og Akershus
Høgskolen i Østfold
Høgskulen i Volda
Læringsmiljøsentret
Nasjonalt senter for flerkulturell opplæring
Nasjonalt senter for fremmedspråk i opplæringen
Nasjonalt senter for kunst og kultur i opplæringen
Nasjonalt senter for leseopplæring og leseforskning
Nasjonalt senter for matematikk i opplæringen
Nasjonalt senter for naturfag i opplæringa
Nasjonalt senter for nynorsk i opplæringa
Nasjonalt senter for skriveopplæring og skriveforskning
Nord universitet
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
Universitetet i Oslo
Universitetet i Stavanger
Høgskulen i Volda



Nord universitet
Postboks 1490
8049 BODØ

Deres ref

Vår ref

Dato

17/3641

09. august 2017

Tilsyn med samfunnssikkerhet og beredskap ved Nord universitet

Som del av Kunnskapsdepartementets ansvar for de statlige utdanningsinstitusjoner og underliggende virksomheter, skal departementet gjennomføre tilsyn med samfunnssikkerhet- og beredskapsarbeidet. Formålet med tilsynene er å vurdere institusjonens beredskapsarbeid og å gi råd. Tilsynene vil finne sted ved institusjonene, og departementet møter hele kriseledelsen.

Nord universitet er valgt ut som tilsynsobjekt. I samråd med universitetet er det avtalt tilsyn 4. september 2017 kl 11 – 14 i universitetets lokaler i Bodø.

- Agenda for tilsynsmøtet:
- Innledning ved departementet
- 15 minutters presentasjon av universitetets arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap
- Beredskapsplanverket
- Rolleavklaringer, kriseorganisering og samspill med andre beredskapsinstanser
- Risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS)
- Kriseøvelser
- Informasjonssikkerhet

Departementet vil basere tilsynet på allerede foreliggende rapportering i årsrapporteringen, tidligere rapportering og på informasjon fra institusjonenes internettsider.

Det er i tillegg ønskelig å få tilsendt institusjonens beredskapsplan, sist gjennomførte ROS-analyse, samt skriftlige rutiner for informasjonssikkerhet til sd@kd.dep.no innen 22. august 2017. Vi gjør oppmerksom på at informasjonen kan bli gjenstand for begjæringer om innsyn.

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org no.
872 417 842
175

Avdeling

Saksbehandler
Sissel Djupvik
22 24 77 83

Institusjonen får en skriftlig tilbakemelding i etterkant av møtet, hvor departementet peker på eventuelle mangler og avvik, samt forventede forbedringstiltak.

Kravene i institusjonenes arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap er nærmere presisert i tildelingsbrevene, i KDs *Styringsdokument for arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap i sektoren* av 31. januar 2011 og i forskrift 15. juni 2012 nr. 535 (*instruks for departementenes arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap, Justis- og beredskapsdepartementets samordningsrolle, tilsynsfunksjon og sentral krisehåndtering*).

Med hilsen

Lars Vasbotten (e.f.)
avdelingsdirektør

Sissel Djupvik
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres ref:

Vår ref: 17/02858-1 /

Dato: 04.08.2017

Avklaring vedrørende bruk av åremål ved ansettelse av prodekaner

Vi viser til tidligere henvendelse pr. mail vedrørende bruk av åremålsansettelse av prodekaner ved Nord universitet, samt kunnskapsdepartementets svar om at *«departementet legger til grunn at uhl. § 6-4 første ledd bokstav d ikke hjemler åremålsansettelser for prodekaner, fordi bestemmelsen etter vår vurdering tar sikte på øverste leder ved enheten og det etter vårt syn kun kan være ett åremål pr. enhet.»*

Nord universitet har i utgangspunktet hatt en annen oppfatning av rekkevidden for bruk av bestemmelsen i universitets- og høgskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav d, og anmoder KD om å vurdere fortolkningen av bestemmelsen på nytt.

I henhold til styringsordningen ved Nord universitet blir rektor og dekaner ansatt på åremål, og ikke valgt, slik normalordningen var tidligere. Dette innebærer at også prorektorer og prodekaner blir ansatt og/eller utpekt for samme periode som henholdsvis rektor og dekaner. Rektor, prorektorer og dekaner ansettes på åremål etter reglene i universitets- og høgskoleloven § 6-4. For rektor og prorektorer har man egne åremålshjemler, mens dekaner ansettes på åremål med hjemmel i § 6-4 (1) bokstav d. I henhold til departementets fortolkning av bestemmelsen i § 6-4 (1) bokstav d, kan det ansettes kun én leder på åremål pr. grunnenhet med hjemmel i nevnte bestemmelse. Dersom vi sammenligner med gammel styringsordning der rektor og dekaner velges, har man mulighet for å velge både dekan og prodekaner for en på forhånd, spesifisert valgperiode, gjerne 4 år i samsvar med styrets funksjonsperiode. Dersom man legger departementets fortolkning til grunn, finns det ingen mulighet for å oppnå samme type lederskap fordelt på dekan og prodekan dersom styringsordningen tilsier at disse må ansettes og man opererer med en stillingsstørrelse som ikke tillater intern utpeking. Det er videre ikke hensiktsmessig å ansette prodekan fast, all den tid dekanen er ansatt på åremål, og prodekanen skal være dennes stedfortreder.

Ved Nord universitet skal det normalt være to prodekaner på hvert fakultet: *prodekan utdanning* som på vegne av dekan skal ivareta et helhetlig ansvar for utdanningsvirksomheten på fakultetet og *prodekan forskning og utvikling* som på vegne av dekan skal ivareta et helhetlig ansvar for forsknings- og utviklingsaktiviteten på fakultetet. Dette er en ordning som legger til grunn at prodekanene på fakultetene har ansvar og oppgaver vis-a-vis dekan som svarer til det ansvaret og de oppgavene prorektorene ved institusjonen har vis-a-vis rektor. En av prodekanene skal være dekanens stedfortreder. Normalt skal prodekanfunksjonene rekrutteres internt gjennom utpeking, og stillingsressursen skal være 50 %. På de to største

fakultetene ved Nord universitet; Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap, er det ønskelig at disse funksjonene skal utgjøre hele stillinger, noe som ikke tillater intern rekruttering gjennom utpeking.

Departementets fortolkning av uhl. § 6-4 innebærer at det ikke er mulig for institusjonen å etablere denne type lederskap på disse to fakultetene i kontrast til muligheten for dette på virksomhetsnivå der man har spesifikke åremålshjemler som sikrer hensiktsmessig lederskap gjennom rektor og prorektor. Innad på fakultetet har prodekan samme rolle som prorektor har på institusjonen. Dette taler for at prodekan bør kunne ansettes på åremål da en slik løsning også gir best indre sammenheng i regelverket.

Nord universitet viser videre til at det i bestemmelsen i § 6-4 (1) bokstav d kun står "leder" i ubestemt form. Forarbeidene til bestemmelsen er tause, og å tillate prodekan på åremål vil være en presiserende og ikke utvidende tolkning av § 6-4 (1) bokstav d.

I gammel styringsordning kunne prodekaner som nevnt velges for en begrenset tidsperiode. I en tid hvor ny styringsordning blir den foretrukne løsningen, bør det legges til rette for at det skal være praktisk mulig å ha ansatt ledelse på åremål i flere funksjoner også på lavere nivåer i organisasjonen.

Avslutningsvis viser Nord universitet til at det i ny lov om statens ansatte fremgår at det fortsatt skal kunne benyttes åremål når det følger av annen lov. En forsiktig innskrenking i adgangen til åremål etter lov om statens ansatte får ikke umiddelbar betydning for tolkningen av en eksisterende lovhjemmel på et tilgrensende, men formelt og faktisk adskilt rettsområde.

Nord universitet anmoder kunnskapsdepartementet om å vurdere rekkevidden av åremålshjemmelen i universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1) bokstav d på nytt i lys av våre anførsler ovenfor, samt UH-sektorens behov for å legge opp til et funksjonelt lederskap også på fakultetsnivå.

Med vennlig hilsen

Arne Brinchmann
organisasjonssjef

Runar Michaelsen
juridisk seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer.



Nord universitet

Deres ref

Vår ref

Dato

17/3362

25. august 2017

NORD Avklaring om bruk av åremålshjemler av prodekaner

Vi viser til henvendelse 3. august 2017 om ansettelse av prodekaner ved fakultetene ved Nord Universitet (NU), jf. universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd bokstav d, og tidligere korrespondanse i saken.

Vi legger til grunn at problemstillingen gjelder i de tilfellene der en internt ansatt ikke kan pekes ut til å fylle prodekanrollen i en begrenset tidsperiode.

Departementet registrerer at NU mener at bestemmelsen skaper problemer for den ledelsesmodellen som er valgt ved NU. Universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd bokstav d) er en videreføring av § 30a i tidligere universitets- og høyskolelov. Det vises til Ot.prp. 40 (2001-2002) og Innst. O. nr. 58 (2001-2001).

Ettersom § 6-4 første ledd bokstav d ikke gir hjemmel for ansettelse av prodekan på åremål, og det ikke finnes annen hjemmel for slik ansettelse, kan ikke NU ansette prodekan på åremål. Vi understreker at NU har et selvstendig ansvar for å følge gjeldende lovverk.

Med hilsen

Anne Grøholt (e.f.)
avdelingsdirektør

Bodil Marie Olsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Arkivsak-dok. 17/00449-5
Saksansvarlig Bjørn Olsen
Saksbehandler Eva Helene Skaiaa

Saksgang

REFERATER 12. SEPTEMBER

Forslag til vedtak:

Styret tar følgende referater til etterretning:

Arbeidsmiljøutvalget

- 1) Møte 20.06.17

IDF

- 1) Møte 28.06.17
- 2) Møte 24.08.17
- 3) Møte 11.09.17 (ettersendes)

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger

- 1) Møte 20.06.17
- 2) Møte 26.06.17
- 3) Møte 04.07.17
- 4) Møte 21.08.17

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger

- 1) Møte 20.06.17
- 2) Møte 04.07.17
- 3) Møte 07.07.17
- 4) Møte 22.08.17



MØTEPROTOKOLL

Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2017

Dato: 20.06.2017 kl. 9:00
Sted: Skype
Arkivsak: 17/01291

Tilstede: Leder: Liv Johansen
 Medlemmer:
 Arb.giver: Arne Brinchmann, Sarah J. Paulson (forlot møte kl. 1000)
 og Ketil Eian
 Arb.taker: Ann Lisbeth Sandvær, Oddbjørn Johansen og Robert Bye

**Møtende
varamedlemmer:** Ingen vara møtte

Forfall: Arb.giver: Bjørn Olsen og Geir Magne Tveide
 Arb.taker: Kathrine V. Rasmussen

Andre: Innlegg: Tømm E. S. Sandmoe (i byggesaken),
 Observatør: Marianne Martinsen Fossum, HR – org.avd.

Protokollfører: HR – Pers.avd. v/Unn Storheil

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
5/17	17/01346-7	Informasjon om AMU og Verneombud på nett	2
6/17	17/01346-8	Verneområder	3
7/17	17/01346-14	Sykefravær	4
8/17	17/01346-10	Møteplan 2017	5
9/17	17/01346-9	Avviksmeldinger	6

Orienteringssaker			
3/17	17/01346-12	Fusjon og arbeidsmiljø	7
4/17	17/01346-11	Håndtering av arbeidsulykke ved levanger – Arne Brinchmann orienterte	7
5/17	17/01346-13	40 timers kurs	7

Sted, 20.06.2017

møteleder

5/17 Informasjon om AMU og Verneombud på nett

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2017	20.06.2017	5/17

Forslag til vedtak:

AMU ber om at HR avdelingen publiserer på intranettet hvem som er verneombud på de forskjellige områdene og oppdatert listen over hvem som sitter i AMU innen neste møte.

Møtebehandling

Det var enighet i møte om at hvem som er verneombud (VO) skal inn på hjemmesiden. Når dette er klart vil det bli lagt ut.

Votering

Vedtak

HR avdelingen publiserer på intranettet hvem som er verneombud på de forskjellige områdene og oppdatert listen over hvem som sitter i AMU innen neste møte.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

6/17 Verneområder

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2017	20.06.2017	6/17

Forslag til vedtak:

Tas i møtet

Møtebehandling

Arne Brinchmann orienterte om forslag til verneområder, og saken ble diskutert og følgende momenter kom opp:

- Prinsippet som er lagt til grunn er at VO er der for en gruppe ansatte
- Kan føre til store skjevheter ved å dele opp etter fagområder (antall ansatte)
- Hva skjer dersom en fagansatt på et studiested er knyttet opp mot flere fagområder
- Faginndeling på fakultet var i utgangspunktet greit, jobbes med å få VO på plass
- Det må ses nærmere på administrasjonen, her er det flere momenter som må på plass (noen steder mer naturlig med studiested og ikke fagtilhørighet). Adm. tar dette videre med medbestemmelsesapparatet
- Viktig at ansatte vet hvem de skal henvende seg til
- Verneombudene skal ha full oversikt over sitt område, både geografisk og personer
- Antall VO utvides fra om lag 30 i dag til 50, se vedlegg.

Votering**Vedtak**

Saken tas til etterretning, og det jobbes videre med å få dette på plass så snart som mulig.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

7/17 Sykefravær

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2017	20.06.2017	7/17

Forslag til vedtak:

Tas i møtet

Møtebehandling

Unn Storheil orienterte om sykefraværspersent, og det ble diskutert hvordan AMU vil ha dette framover. Personal ser på muligheter til rapporter for å få med informasjon både på fakultet og studiested. I tillegg er det hva som skal gå til arbeidsmiljøgruppene og hva som skal til AMU.

Votering**Vedtak**

Saken tas til orientering

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

8/17 Møteplan 2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2017	20.06.2017	8/17

Forslag til vedtak:

Møteplanen godkjennes

Møtebehandling**Votering****Vedtak**

Følgende datoer ble vedtatt for høsten 2017

Onsdag 13. september kl. 09.00 – 11.00

Onsdag 15. november kl 09.00 – 11.00

Ved behov kan det bli nødvendig med flere møter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

9/17 Avviksmeldinger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2017	20.06.2017	9/17

Forslag til vedtak:

Tas i møtet

Møtebehandling

Nord universitet har SIM som system og metodikk til avviksbehandling. Problemet er implementeringen i fakultenene

Votering**Vedtak**

Det må jobbes med implementering av avvikssystemet, både hvor man finner avvikssystemet og hvilke/hvordan saker skal meldes inn.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
3/17	17/01346-12	Fusjon og arbeidsmiljø Arbeidet med å innføre ARK skal startes, spesielt viktig for at ledere kan begynne å konsentrere seg om arbeid med arbeidsmiljø. Viktig både for ledere og arbeidstakere å ha en forutsigbar arbeidshverdag.
4/17	17/01346-11	Håndtering av arbeidsulykke ved levanger – Arne Brinchmann orienterte
5/17	17/01346-13	40 timers kurs Klart at det blir kurs, men ikke bestem hvor kurset skal være.

Saker fra tidligere møter:

HVO beklager at dette ikke kom med i møteinnkalling.

Sak 1/17 Arbeidsmiljøgrupper – AMG

Jeg forslår at denne saken står på sakslisten til vi har fått gjennomført AMG møter på alle fakultetene og i administrasjonen på virksomhetsnivå. Det er naturlig at AMU får referater fra AMG møtene for å kunne se hvilke saker som er aktuelle på de forskjellige fakultetene og i administrasjonen. Senere må det utarbeides en fordeling av hvilke saker som skal behandles i hvor.

Forslag til vedtak:

AMU ønsker å følge prosessen med etablering av arbeidsmiljøgrupper tett og ber om at referatene fra AMG møtene oversendes AMU.

Sak 4/17 Byggesaker som skal behandles i AMU.

Denne saken ble ikke behandlet i siste møte og tas derfor opp på nytt. I dette møte får vi en oversikt i og så får vi de enkelte byggesakene som ikke har vært behandlet i AMU opp som enkelt saker etter hvert som de blir aktuelle. Det er viktig at vernelinjen blir koblet tidlig inn i byggesakene, nå ser ut som om det skjer i liten grad. Eksempelvis er romprogrammet 6B Blått bygg ferdig uten at det er forelagt verneombudene.

Det er stor uro blant de som berøres av den planlagte utbyggingen i Bodø for at det skal bli åpne kontorlandskap i 6B- Blått bygg. AMU bør ta opp til debatt hvilke løsninger vi ønsker. Arkitekt sier det er føringer fra departement om at det skal være åpne kontorlandskap, eller som det står i byggeprogrammet «aktivitetsbaserte arbeidsplasser». Denne saken kommer vi tilbake til i neste møte.

Forslag til vedtak:

AMU tar saken til orientering. AMU forventer at påbegynte byggesaker legges fram for behandling fortløpende og at verneombudene blir koblet inn i byggesaker før romprogram er ferdigstilt (overført til dROFUS).



Referat

IDF-utvalg ved Nord universitet.

Dato: Onsdag 28. juni 2017

Tidspunkt: 14.30– 15.50

Sted: Skype

Innkalling er sendt til

Arne Brinchmann	Organisasjonssjef	Arbeidsgiver
Anita Eriksen	Direktør for Økonomi og HR/ møteleder	Arbeidsgiver
Ole Jakob Sørensen	Varamedlem	Forskerforbundet
Roger Hanssen	Medlem	Utdanningsforbundet
Pernille Høgseth Hansen	Medlem	Akademikerne
Trude Gystad	Medlem	LO
Truls Didriksen	Medlem	YS
Kari Skarsaune	Medlem	NSF
Runar Michaelsen	Administrasjonen	
Astrid Haugskott Dahl	Administrasjonen	
Magnhild Bratteberg	Administrasjonen	

Forfall:

Elisabeth Boye Okkenhaug, arbeidsgiver

Terje Fallmyr, Forskerforbundet

Sakliste

96/17 - Verneområder og utpeking (se vedlagte forslag)

97/17 – Informasjon om retningslinjer - utsatt fra forrige møte

- Informasjon om retningslinjer for ulønnet permisjon
- Retningslinjer og praksis langvarig sykdom
- Retningslinjer ved innvilgelse av velferdspermisjon

98/17 - Særavtale ledere - informasjon

99/17 – Aktuelle saker fra organisasjonene

Innkalling og sakliste godkjent

Innspill fra organisasjonene:

- Kompetanseplan – opprykksordninger
- Regelverk for tilsettingsprosesser av midlertidige stillinger utover et år
- Vara til TRA

96/17 – D Verneområder og utpeking

Arne Brinchmann orienterte om saken.

- Saken har vært diskutert tidligere med konklusjon at tillitsvalgte vil bruke sin rett til å peke ut verneombudene.
- Det er jobbet med å utrede hvordan verneområdene skal defineres.
- Det har vært dialog med hovedverneombud (HVO) og arbeidsgivere ved fakultetene og virksomhetsnivå vedrørende verneinndelingen.
- Det er ønskelig at arbeidet med å få verneombudene (VO) på plass kan begynne snarest – det er planlagt opplæring i slutten av september.

Forskerforbundet stilte spørsmål om det kanskje burde være et VO for felt som Forskningsstasjonen har VO for båt/felt og tokt.

NTL stilte spørsmål om hva som ligger under Helgeland og kan Biblioteket være under administrasjonen på virksomhetsnivå.

NSF informerte om at FSH i Bodø ønsker valg av verneombud.

Konklusjoner:

Arbeidsgiver tar med seg innspillene i videre arbeidet med å få VO-ene på plass. Det som er lagt frem kan være et utgangspunkt for dette arbeidet.

Det er naturlig at lokale TV en inne i arbeidet med å finne VO. Forskerforbundet koordiner dette arbeidet. Ole Jakob Sørensen i Trøndelag og Terje Fallmyr i Nordland.

Ved FSH-Bodø gjennomføres valg av VO.

Arne Brinchmann og Ketil Lagesen vil ha en dialog og legge til rette for organisasjonene gjennom dialog med Forskerbundet.

Arbeidsgiver er ansvarlig for at verneombudene har tilstrekkelig ressurs.

97/17 – I Informasjon om retningslinjer - utsatt fra forrige møte

Utkast til retningslinjer ble gjennomgått og innspill ble gitt.

Informasjon om retningslinjer for ulønnet permisjon

Under overskriften Ulønnet permisjon, hjemlet i lovverket skal det i punkt 3 henvises til HA § 42.

Retningslinjer og praksis langvarig sykdom

Forskerforbundet kommenterte at det burde presiseres at ansatte kan ha med seg en tillitsvalgt i oppfølgingssamtaler (side 3 pkt. 3).

Retningslinjer ved innvilgelse av velferdspermisjon

Organisasjonene kommenterte punktet

- Innvilgelse til begravelse inntil 2 reisedager

Det burde vært mulig å bruke mer skjønn. Det sees på mulighet for lage en setning om dette med nærstående.

Konklusjon:

Arbeidsgiver vil se nærmere på retningslinjen og formulere en ny setning på dette.

98/17 – I Særavtale ledere

Det ble orientert nærmere om denne saken og bakgrunnen for at den er trukket som forhandlingssak.

99/17 Aktuelle saker fra organisasjonene**Forskerforbundet: Kompetanseplan – opprykksordning**

Kompetanseplanen den orienterende delen – en er blitt gjort oppmerksom på pkt. 3. hvor det står at det kreves doktorgrad for opprykk til førsteamanuensis. Dette stemmer ikke, det er også mulig å få opprykk gjennom kommisjonsvurdering.

Arbeidsgiver informerte at det ikke er ment slik og at dette ville bli korrigert. Samme kommentaren kom i styremøtet da saken ble behandlet.

Forskerforbundet: Regelverk for tilsettingsprosess av midlertidige stillinger ut over 1 år

Det bør være en regel om hvordan en tilsetter slike stillinger. Forskerforbundet vil komme med et notat vedrørende saken.

LO: Vara til TRA

Det må oppnevnes en ny vara til TRA etter den som nå har sluttet ved universitetet. Trude: Vara til TRA fra org. er sluttet det må oppnevnes en ny vara.

Konklusjon: Trude Gystad, Truls Didriksen og Pernille Høgseth Hansen finner en person til dette vervet. Trude Gystad koordinerer.

Representasjon intervju FSH

Kari Skarsaune møter på intervjuene vedrørende tilsetting av fakultetsdirektør ved FSH.

Magnhild Bratteberg
referent



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017

Dato: 20.06.2017 kl. 8:00 – 09:15
Sted: Skype
Arkivsak: 16/05997

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Gry Agnete Alsos, Brit Torunn Rohnes, Anders Drangeid

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Per Jarle Bekken

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
165/17	17/01808-3	Utlysning av to midlertidige stillinger som stipendiat, st. nr. 30073707 og 30073708 - FSV - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5
166/17	17/01908-2	Utlysning av åremålsstilling som prodekan for forskning og utvikling, st.nr. 30074005 - FLU - Bodø, Ny behandling - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	6
167/17	17/01915-1	Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor i akvakultur - st. nr. - 30074029 - FBA, Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
168/17	17/01921-1	Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor i molekylær økologi - st. nr. 30074031 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8

169/17	17/01922-1	Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor i utviklingsgenomikk - st. nr. 30074030 - FBA, Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	9
170/17	17/02084-1	Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i økonomisk administrative fag innen trafikantatferd- st.nr. 30074185 - HHN Stjørdal	10
171/17	17/02142-1	Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i arktisk transport og logistikk, st. nr. 30074188, HHN Bodø	11
172/17	15/03439-5	Forlengelse av midlertidig tilsetting i 20 % bistilling som professor II i økonomistyring, st. nr. 30016363, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	12
173/17	15/01647-18	Forlengelse av midlertidig tilsetting i 50 % stilling som forsker, st. nr. 30047840, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	13
174/17	15/01619-4	Forlengelse av midlertidig tilsetting i 20 % bistilling som professor II, st. nr. 30025049, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	14
175/17	16/04446-5	Forlengelse av midlertidig tilsetting som universitetslektor og økning av stillingsandel, st. nr. 30067401, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	15
176/17	17/02056-1	Direkte tilsetting i midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30074202, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	16
177/17	15/04544-10	Direkte tilsetting i midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30074203, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	17
178/17	16/01878-3	Forlengelse av midlertidig tilsetting i stilling som forsker, st. nr. 30072077 - HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	18
179/17	16/03141-8	Omgjøring fra midlertidig til fast stilling som høgskolelærer, st.nr. 30071250 - HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	19
180/17	16/03142-6	Omgjøring fra midlertidig til fast stilling som høgskolelærer st.nr. 30071192 - HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	20

<u>181/17</u>	16/03161-6	Omgjøring fra midlertidig til fast stilling som høyskolelærer, st.nr. 30071170 - HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	21
<u>182/17</u>	16/03164-6	Omgjøring fra midlertidig til fast stilling som høyskolelærer st.nr. 30071040 - HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	22
<u>183/17</u>	16/03177-6	Omgjøring fra midlertidig til fast stilling som høyskolelærer st.nr. 30071165 - HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	23
<u>184/17</u>	16/00550-6	Forlenget tilsetting i midlertidig stilling som høyskolelærer i sykepleie, st.nr. 30071094, FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	24
<u>185/17</u>	17/02100-1	Direkte tilsetting i midlertidig 20 % bistilling som professor II, st.nr. 30074187, FSH - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	25
<u>186/17</u>	16/00351-13	Forlenget midlertidig tilsetting i stilling som høyskolelærer st.nr. 30072054, FSH - Mo/Helgeland - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	26
<u>187/17</u>	15/04760-17	Forlenget midlertidig tilsetting i 100 % stilling som høyskolelærer, st.nr. 30071954, FSH - Mo/Helgeland - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	27
<u>188/17</u>	16/05722-4	Forlenget tilsetting i midlertidig stilling som høyskolelærer st.nr. 30072281, FSH - Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	28
<u>189/17</u>	16/05608-4	Forlenget tilsetting i midlertidig stilling som høyskolelærer i sykepleie, st.nr. 30068711, FSH - LoVe - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	29
<u>190/17</u>	15/01356-4	Forlenget tilsetting i stilling som studieleder ved sykepleierutdanningen, FSH - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	30
<u>191/17</u>	17/01396-12	Tilsetting i to-årig stilling som postdoktor innen mikroalgeforskning - st. nr. 30073507 -FBA - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	31
<u>192/17</u>	16/05191-23	Tilsetting i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i historie, st. nr. 30072813 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	32

193/17	17/02110-1	Direkte midlertidig tilsetting i 20 % bistilling som professor II i engelsk, st.nr. 30074195, FLU Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	33
194/17	15/02356-8	Opprykk i stilling fra universitetslektor til førstelektor i sosialt arbeid, st. nr. 30071590 - FSV - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 13	34
195/17	16/05674-3	Søknad om delvis permisjon i stilling som professor, st. nr. 30070844 – FSV Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	35
196/17	16/01535-12	Søknad om permisjon uten lønn fra midlertidig stilling som stipendiat, st. nr. 30071234 – FBA - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	36
197/17	16/04108-6	Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30072315, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	37
Orienteringssaker			
28/17	16/05997-35	Betenkning vedrørende bruk av forskerstillinger i forskerkode	38
29/17	15/02081-14	Direkte tilsetting i inntil 100 % midlertidig stilling som forsker - st.nr 30044592 – FBA - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	38
30/17	16/05997-38	Praksis rundt siling av kandidater i forkant av tilsetting	38

Sted, 20.06.2017

Hanne Solheim Hansen
møteleder

165/17 Utlysning av to midlertidige stillinger som stipendiat, st. nr. 30073707 og 30073708 - FSV

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	165/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to midlertidige stillinger som stipendiat, st. nr. 30073707 og 30073708 - FSV i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Stillingene er treårige uten arbeidsplikt og skal ha arbeidssted Bodø.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to midlertidige stillinger som stipendiat, st. nr. 30073707 og 30073708 - FSV i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Stillingene er treårige uten arbeidsplikt og skal ha arbeidssted Bodø.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

166/17 Utlysning av åremålsstilling som prodekan for forskning og utvikling, st.nr. 30074005 - FLU - Bodø, Ny behandling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	166/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse åremålsstilling som prodekan for forskning og utvikling i henhold til forslag til utlysningstekst, st.nr. 30074005 FLU Bodø.

Utlysning i åremålsstilling hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring meldt fra fakultetet:

- Usikkert om departementet godtar kortere åremålstid for denne stillingen. Derfor er det satt inn en justering i første avsnittet i teksten om « med forbehold.....».
- Det er ikke fakultetet, men institusjonen som sender søknad til departementet.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse åremålsstilling som prodekan for forskning og utvikling i henhold til forslag til utlysningstekst, st.nr. 30074005 FLU Bodø.

Utlysning i åremålsstilling hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

167/17 Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor i akvakultur - st. nr. - 30074029 - FBA, Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	06.06.2017	134/17
2 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	167/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i akvakultur - st. nr. 30074029 - FBA Bodø, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningene er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i akvakultur - st. nr. 30074029 - FBA Bodø, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningene er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

168/17 Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor i molekylær økologi - st. nr. 30074031 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	06.06.2017	133/17
2 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	168/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i molekylær økologi - st. nr. 30074031 - FBA Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningene er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i molekylær økologi - st. nr. 30074031 - FBA Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningene er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

169/17 Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor i utviklingsgenomikk - st. nr. 30074030 - FBA, Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	06.06.2017	135/17
2 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	169/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i utviklingsgenomikk - st. nr. 30074030 - FBA Bodø, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningene er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i utviklingsgenomikk - st. nr. 30074030 - FBA Bodø, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningene er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

170/17 Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i økonomisk administrative fag innen trafikantatferd- st.nr. 30074185 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	170/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat i økonomisk administrative fag innen trafikantatferd, st.nr- 30074185 – HHN - Stjørdal.

Stipendiaten tilsettes midlertidig for en periode på fire år med 25 % arbeidsplikt.

Hjemmel for midlertidig tilsetting følger av universitet- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Sett inn et kulepunkt om at søkerne forventes å være kvalifisert til opptak
- Fakultetet bes sjekke krav til stillingen og det som skal leveres med søknaden, slik at disse er i tråd med andre liknende utlysninger.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat i økonomisk administrative fag innen trafikantatferd, st.nr- 30074185 – HHN - Stjørdal.

Stipendiaten tilsettes midlertidig for en periode på fire år med 25 % arbeidsplikt.

Hjemmel for midlertidig tilsetting følger av universitet- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

171/17 Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i arktisk transport og logistikk, st. nr. 30074188, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	171/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som stipendiat innenfor fagområdet arktisk transport og logistikk, st.nr. 30074188 – HHN Bodø. Stipendiaten tilsettes for en periode på 4 år med 25 % arbeidsplikt.

Hjemmel for midlertidig tilsetting følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fakultetet bes sjekke krav til stillingen og det som skal leveres med søknaden, slik at disse er i tråd med andre liknende utlysninger.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som stipendiat innenfor fagområdet arktisk transport og logistikk, st.nr. 30074188 – HHN Bodø. Stipendiaten tilsettes for en periode på 4 år med 25 % arbeidsplikt.

Hjemmel for midlertidig tilsetting følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

172/17 Forlengelse av midlertidig tilsetning i 20 % bistilling som professor II i økonomistyring, st. nr. 30016363, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	172/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsetningen av Katarina Kaarbøe i 20 % bistilling som professor II i økonomistyring for perioden 1. august 2017 – 31. juli 2019.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsetningen av Katarina Kaarbøe i 20 % bistilling som professor II i økonomistyring for perioden 1. august 2017 – 31. juli 2019.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

173/17 Forlengelse av midlertidig tilsetning i 50 % stilling som forsker, st. nr. 30047840, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	173/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge tilsetning av Alan Johnson i midlertidig 50 % stilling som forsker for perioden 1. juli 2017 – 30. juni 2018, st. nr. 30047840, HHN Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Tjenestemannsloven § 3, punkt 2 bokstav a, jfr. forskrift til tjenestemannsloven § 2 fjerde ledd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge tilsetning av Alan Johnson i midlertidig 50 % stilling som forsker for perioden 1. juli 2017 – 30. juni 2018, st. nr. 30047840, HHN Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Tjenestemannsloven § 3, punkt 2 bokstav a, jfr. forskrift til tjenestemannsloven § 2 fjerde ledd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

174/17 Forlengelse av midlertidig tilsetning i 20 % bistilling som professor II, st. nr. 30025049, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	174/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Lena Mossberg i stilling som professor II for perioden 01.07.17 – 30.06.18, og samtidig redusere stillingsprosent fra 30 % til 20 %, st. nr. 30025049, HHN.

Hjemmel for midlertidig tilsetning er universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Lena Mossberg i stilling som professor II for perioden 01.07.17 – 30.06.18, og samtidig redusere stillingsprosent fra 30 % til 20 %, st. nr. 30025049, HHN.

Hjemmel for midlertidig tilsetning er universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

175/17 Forlengelse av midlertidig tilsetning som universitetslektor og økning av stillingsandel, st. nr. 30067401, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	175/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å øke stillingsandel og forlenge den midlertidige tilsetningen av Rune Opdahl i deltidsstilling som universitetslektor fra 01.01.2018 – 31.12.2018, st. nr. 30067401, HHN Mo i Rana.

Stillingsandelen økes fra 60 - 100 % med virkning fra 01.08.2017.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i tjenestemannsloven § 3-2 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å øke stillingsandel og forlenge den midlertidige tilsetningen av Rune Opdahl i stilling som universitetslektor fra 01.01.2018 – 31.12.2018, st. nr. 30067401, HHN Mo i Rana.

Stillingsandelen økes fra 60 - 100 % med virkning fra 01.08.2017.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i tjenestemannsloven § 3-2 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

176/17 Direkte tilsetting i midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30074202, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	176/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Nina Vikdal i midlertidig 50 % stilling som universitetslektor fra 01.08.17 til 31.07.18.

Hjemmel for midlertidig tilsetting er tjenestemannslovens § 3 nummer 2 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Nina Vikdal i midlertidig 50 % stilling som universitetslektor fra 01.08.17 til 31.07.18.

Hjemmel for midlertidig tilsetting er tjenestemannslovens § 3 nummer 2 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

177/17 Direkte tilsetning i midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30074203, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	177/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Anders Billström i midlertidig stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi for perioden 1. juli 2017 – 30. juni 2018, st. nr. 30074203, HHN Bodø.

Stillingen er et vikariat for Hin Hoarau Heemstra.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Tjenestemannsloven § 3 punkt 2 bokstav c.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad

- Det må legges en merknad på saken om hva som er midlertidig stilling og hva som er vikariat.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Anders Billström i midlertidig stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi for perioden 1. juli 2017 – 30. juni 2018, st. nr. 30074203, HHN Bodø.

Stillingen er et vikariat for Hin Hoarau Heemstra.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Tjenestemannsloven § 3 punkt 2 bokstav c.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

178/17 Forlengelse av midlertidig tilsetning i stilling som forsker, st. nr. 30072077 - HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	178/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge tilsetning av Adam Novotny i midlertidig 100 % stilling som forsker for perioden 1. juli 2017 – 30. juni 2018, st. nr. 30072077, HHN Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Tjenestemannsloven §3 nr. 2 bokstav a, jfr. forskrift til tjml. §2 nr. 4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge tilsetning av Adam Novotny i midlertidig 100 % stilling som forsker for perioden 1. juli 2017 – 30. juni 2018, st. nr. 30072077, HHN Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Tjenestemannsloven §3 nr. 2 bokstav a, jfr. forskrift til tjml. §2 nr. 4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

179/17 Omgjøring fra midlertidig til fast stilling som høgskolelærer, st.nr. 30071250 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	179/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Sverre Rønning Alterskjær i fast stilling som høgskolelærer st.nr. 30071250 - HHN Stjørdal.
Han gis opprykk til universitetslektor ved dokumentert mastergrad.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Sverre Rønning Alterskjær i fast stilling som høgskolelærer st.nr. 30071250 - HHN Stjørdal fra 01.08.17

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

180/17 Omgjøring fra midlertidig til fast stilling som høgskolelærer st.nr. 30071192 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	180/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Petter Helmersen Bogfjellmo i fast stilling som høgskolelærer st.nr. 30071192 - HHN Stjørdal.
Han gis opprykk til universitetslektor ved dokumentert mastergrad.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Petter Helmersen Bogfjellmo i fast stilling som høgskolelærer st.nr. 30071192 - HHN Stjørdal fra 01.08.17.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

181/17 Omgjøring fra midlertidig til fast stilling som høgskolelærer, st.nr. 30071170 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	181/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Aksel Røstad i fast stilling som høgskolelærer, st.nr. 30071170 HHN Stjørdal.
Han gis opprykk til universitetslektor ved dokumentert mastergrad.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Aksel Røstad i fast stilling som høgskolelærer, st.nr. 30071170 HHN Stjørdal fra 01.08.17.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

182/17 Omgjøring fra midlertidig til fast stilling som høgskolelærer st.nr. 30071040 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	182/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Tor Owe Musum i fast stilling som høgskolelærer st.nr. 30071040 - HHN Stjørdal.

Han gis opprykk til universitetslektor ved dokumentert mastergrad.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Tor Owe Musum i fast stilling som høgskolelærer st.nr. 30071040 - HHN Stjørdal fra 01.08.17.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

183/17 Omgjøring fra midlertidig til fast stilling som høgskolelærer st.nr. 30071165 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	183/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Svein Robertsen i fast stilling som høgskolelærer st.nr. 30071165 - HHN Stjørdal.

Han gis opprykk til universitetslektor ved dokumentert mastergrad.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Svein Robertsen i fast stilling som høgskolelærer st.nr. 30071165 - HHN Stjørdal fra 01.08.17.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

184/17 Forlenget tilsetting i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30071094, FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	184/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Gunn Viviann Aarmo som vikar i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleiefag, st.nr. 30071094, FSH Namsos for perioden 01.08.2017 – 31.07.2018.

Stillingen er et vikariat for Siri A. Devik.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i tjenestemannsloven § 3 nr. 2, bokstav c.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Gunn Viviann Aarmo som vikar i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleiefag, st.nr. 30071094, FSH Namsos for perioden 01.08.2017 – 31.07.2018.

Stillingen er et vikariat for Siri A. Devik.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i tjenestemannsloven § 3 nr. 2, bokstav c.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

185/17 Direkte tilsetting i midlertidig 20 % bistilling som professor II, st.nr. 30074187, FSH - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	185/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Jonathan Tritter i 20 % midlertidig bistilling som professor II i sosiologi og offentlig politikk, st.nr. 30074187, FSH – Levanger. Den midlertidige tilsetting gjelder i to år for perioden 01.08.2017 – 31.07.2019.

Midlertidig tilsetting hjemles i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Jonathan Tritter i 20 % midlertidig bistilling som professor II i sosiologi og offentlig politikk, st.nr. 30074187, FSH – Levanger. Den midlertidige tilsetting gjelder i to år for perioden 01.08.2017 – 31.07.2019.

Midlertidig tilsetting hjemles i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

186/17 Forlenget midlertidig tilsetting i stilling som høgskolelærer st.nr. 30072054, FSH - Mo/Helgeland

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	186/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Anne-Lise Grønningsæter som vikar i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie for perioden 01.08.2017 – 31.07.2018, st.nr. 30072054, FSH – Mo/Helgeland.

Stillingen er et vikariat for Solveig Limstrand.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i tjenestemannslovens § 3 nr. 2, bokstav c.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Anne-Lise Grønningsæter som vikar i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie for perioden 01.08.2017 – 31.07.2018, st.nr. 30072054, FSH – Mo/Helgeland.

Stillingen er et vikariat for Solveig Limstrand.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i tjenestemannslovens § 3 nr. 2, bokstav c.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

187/17 Forlenget midlertidig tilsetting i 100 % stilling som høgskolelærer, st.nr. 30071954, FSH - Mo/Helgeland

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	187/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Solveig Thomassen som vikar i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie for perioden 01.08.2017 – 31.07.2018, st.nr. 30071954, FSH – Mo/Helgeland.

Stillingen er et vikariat for Grethe Dillern og Øyvind Christensen.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i tjenestemannslovens § 3 nr. 2, bokstav c.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Solveig Thomassen som vikar i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie for perioden 01.08.2017 – 31.07.2018, st.nr. 30071954, FSH – Mo/Helgeland.

Stillingen er et vikariat for Grethe Dillern og Øyvind Christensen.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i tjenestemannslovens § 3 nr. 2, bokstav c.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

188/17 Forlenget tilsetting i midlertidig stilling som høgskolelærer st.nr. 30072281, FSH - Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	188/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge tilsettingen av Ellen Vestgøte i midlertidig 80 % stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30072281, FSH Namsos for perioden 01.07.2017 – 30.06.2018.

Stillingen er et vikariat for Lena M. Sjöblom og Unni Kristiansen

Midlertidig tilsetting hjemles i tjml. § 3. 2. bokstav c.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge tilsettingen av Ellen Vestgøte i midlertidig 80 % stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30072281, FSH Namsos for perioden 01.07.2017 – 30.06.2018.

Stillingen er et vikariat for Lena M. Sjöblom og Unni Kristiansen

Midlertidig tilsetting hjemles i tjml. § 3. 2. bokstav c.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

189/17 Forlenget tilsetning i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30068711, FSH - LoVe

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	189/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge tilsetningen av Hanne-Vibeke Jensen i midlertidig 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30068711, FSH LoVe, for perioden 01.07.2017 – 30.06.2018.

Stillingen er et vikariat for Liv Marit Brandt og Berit Mosseng Sjølie.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i tjenestemannsloven § 3-2 bokstav c.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge tilsetningen av Hanne-Vibeke Jensen i midlertidig 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30068711, FSH LoVe, for perioden 01.07.2017 – 30.06.2018.

Stillingen er et vikariat for Liv Marit Brandt og Berit Mosseng Sjølie.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i tjenestemannsloven § 3-2 bokstav c.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

190/17 Forlenget tilsetting i stilling som studieleder ved sykepleierutdanningen, FSH

Behandlet av	Møtedato	Saknr
2 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	190/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge og utvide Berit H. M. Sjølies stilling som studieleder til 100 % stilling ved sykepleierutdanningen, studiested Vesterålen, for perioden 01.01.2017 – 31.12.2017.

Sjølie går etter tilsettingsperioden som studieleder tilbake til fast stilling som universitetslektor ved sykepleierutdanningen.

Åremålskontrakten omdefineres innenfor rammene av tidligere inngått åremålsavtale, jfr. universitets- og høyskoleloven § 6-4 og forskrift til tjenestemannsloven § 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge og utvide Berit H. M. Sjølies stilling som studieleder til 100 % stilling ved sykepleierutdanningen, studiested Vesterålen, for perioden 01.01.2017 – 31.12.2017.

Sjølie går etter tilsettingsperioden som studieleder tilbake til fast stilling som universitetslektor ved sykepleierutdanningen.

Åremålskontrakten omdefineres innenfor rammene av tidligere inngått åremålsavtale, jfr. universitets- og høyskoleloven § 6-4 og forskrift til tjenestemannsloven § 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

191/17 Tilsetting i to-årig stilling som postdoktor innen mikroalgeforskning - st. nr. 30073507 -FBA

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	191/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Daniela Morales-Sanchez i midlertidig 2-årig stilling som postdoktor innen mikroalgeforskning - st. nr. 30073507 – FBA.

Hvis Daniela Morales-Sanchez takker nei til tilbudet, tilbys stillingen til Roberta Carpine.

Tilsettingen gjøres under forutsetning av at det ikke kommer merknader som tas til følge innen fristen 01.07.2017.

Dersom ingen av disse kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Daniela Morales-Sanchez i midlertidig 2-årig stilling som postdoktor innen mikroalgeforskning - st. nr. 30073507 – FBA.

Hvis Daniela Morales-Sanchez takker nei til tilbudet, tilbys stillingen til Roberta Carpine.

Tilsettingen gjøres under forutsetning av at det ikke kommer merknader som tas til følge innen fristen 01.07.2017.

Dersom ingen av disse kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

192/17 Tilsetting i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i historie, st. nr. 30072813 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	192/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Marte Spangen i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i historie, st. nr. 30072813 – FSV Bodø.

Dersom ikke Marte Spangen takker ja til tilbudet, utlyses stillingen på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Marte Spangen i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i historie, st. nr. 30072813 – FSV Bodø.

Dersom ikke Marte Spangen takker ja til tilbudet, utlyses stillingen på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

193/17 Direkte midlertidig tilsetting i 20 % bistilling som professor II i engelsk, st.nr. 30074195, FLU Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	193/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Ragnhild Elisabeth Lund i 20 % bistilling som professor II i engelsk for perioden 1. august 2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30074195, FLU Nesna.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Universitets- og høgskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Ragnhild Elisabeth Lund i 20 % bistilling som professor II i engelsk for perioden 1. august 2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30074195, FLU Nesna.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Universitets- og høgskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

194/17 Opprykk i stilling fra universitetslektor til førstelektor i sosialt arbeid, st. nr. 30071590 - FSV

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	194/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Marit Tveraabak opprykk i stilling fra universitetslektor til førstelektor i sosialt arbeid med virkning fra 01.01.2017, st. nr. 30071590 – FSV.

Opprykk er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i forskerstillinger § 2 – 4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Marit Tveraabak opprykk i stilling fra universitetslektor til førstelektor i sosialt arbeid med virkning fra 01.01.2017, st. nr. 30071590 – FSV.

Opprykk er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i forskerstillinger § 2 – 4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

195/17 Søknad om delvis permisjon i stilling som professor, st. nr. 30070844 – FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	195/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Kjell Aage Gotvassli om 20 % permisjon fra sin faste 100 % stilling som professor i perioden 01.08.2017 – 31.07.2018, st. nr. 30070844 – FSV Levanger.

Gotvassli vil arbeide i 80 % stilling i samme periode.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Kjell Aage Gotvassli om 20 % permisjon fra sin faste 100 % stilling som professor i perioden 01.08.2017 – 31.07.2018, st. nr. 30070844 – FSV Levanger.

Gotvassli vil arbeide i 80 % stilling i samme periode.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

196/17 Søknad om permisjon uten lønn fra midlertidig stilling som stipendiat, st. nr. 30071234 – FBA

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	196/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Ellen Marie Rosvold 20% ulønnet omsorgspermisjon/20 % permisjon uten lønn fra 100 % midlertidig stilling som stipendiat, st. nr. 30071234 – FBA, for perioden 01.06.2017 – 21.11.2018.

Første del av permisjonen er omsorgspermisjon hjemlet i Hovedtariffavtalen § 20 nr. 7, mens siste del er ordinær permisjon uten lønn.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar samtidig å forlenge tilsettingen av Ellen Marie Rosvold i midlertidig som stilling som stipendiat til 21.11.2018.

Forlengelsen er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3 og forutsetter innvilget permisjon som omsøkt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Ellen Marie Rosvold 20% ulønnet omsorgspermisjon/20 % permisjon uten lønn fra 100 % midlertidig stilling som stipendiat, st. nr. 30071234 – FBA, for perioden 01.06.2017 – 21.11.2018.

Første del av permisjonen er omsorgspermisjon hjemlet i Hovedtariffavtalen § 20 nr. 7, mens siste del er ordinær permisjon uten lønn.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar samtidig å forlenge tilsettingen av Ellen Marie Rosvold i midlertidig som stilling som stipendiat til 21.11.2018.

Forlengelsen er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3 og forutsetter innvilget permisjon som omsøkt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

197/17 Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som førstelektor, st.nr. 30072315, FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	20.06.2017	197/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ikke innvilge søknaden fra Jannicke Høyem om permisjon uten lønn fra sin stilling som førstelektor i friluftsliv, st.nr. 30072315, FLU Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ikke innvilge søknaden fra Jannicke Høyem om permisjon uten lønn fra sin stilling som førstelektor i friluftsliv, st.nr. 30072315, FLU Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
28/17	16/05997-35	Betenkning vedrørende bruk av forskerstillinger i forskerkode
29/17	15/02081-14	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte tilsetting i inntil 100 % midlertidig stilling som forsker - st.nr 30044592 – FBA
30/17	16/05997-38	Praksis rundt siling av kandidater i forkant av tilsetting



Referat

IDF-utvalg ved Nord universitet.

Dato: Torsdag 24. august 2017
Tidspunkt: 12.00– 14.00
Sted: Skype

Innkalling er sendt til

Elisabeth Boye okkenhaug	Personalutviklingssjef/ møteleder	Arbeidsgiver
Anita Eriksen	Direktør for Økonomi og HR	Arbeidsgiver
Arne Brinchmann	Organisasjonssjef	Arbeidsgiver
Terje Fallmyr	Medlem	Forskerforbundet
Roger Hanssen	Medlem	Utdanningsforbundet
Arne Grevskott	Medlem	Akademikerne
Trude Gystad	Medlem	LO
Truls Didriksen	Medlem	YS
Kari Skarsaune	Medlem	NSF
Ole Jakob Sørensen	Vara	Forskerforbundet
Toril Irene Kringen	Administrasjonen	
Trine Moan Isaksen	Administrasjonen	Til sak 100/17
Reid Hole	Prorektor FoU	Til sak 102/17

Sakliste

- 100/17 - I Informasjon om IA-avtalen
 101/17 - I Aktuelt i Nord
- IDF-møtet 11. september
 - Vara til TRA
- 102/17 - I Styresaker til styremøtet

Innkalling og sakliste godkjent

100/17 - I Informasjon om IA-avtalen

Informasjon om ny IA-avtale ved Kari Marie Sandvik, NAV.

- IA- avtalen og helsefremmende arbeid (presentasjon vedlagt referatet)

Trine Moan Isaksen- informerte om IA-arbeid i Nord knyttet til delmålene i IA- avtalen

Forskerforbundet skal koordinere signering av avtalen.

101/17 – I Aktuelt i Nord

- **IDF-møte 11. sept.**
 - Protokoll må skrives og signeres så den er klar i løpet av ettermiddagen 11. sept. Det vil bli gitt korte frister for tilbakemeldinger.
- **Vara til TRA**
 - NTL har meldt inn fast vara Kari Pettersen. De andre tjenestemannsorganisasjonene bekreftet dette.

102/17 - I Styresaker til styremøtet

Anita Eriksen orienterte kort om styresakene som er under arbeid. Sakslisten er foreløpig, og det kan komme endringer i endelig saksliste.

- **Kompetanseplan**
 - Styret har bedt om orientering vedr. slutføring av interne kompetanseprogram
- **Høring- Ansiktsdekkende hodeplagg**
 - Saken vil bli lagt frem til åpen diskusjon
- **Studiestedsstruktur og campus-struktur**
 - Ønsker drøfting om hvordan arbeidet skal innrettes, og få tydelige føringer fra Styret på hvordan de ønsker saken håndtert fremover.
 - Tillitsvalgte skal være representert i arbeidet, mer organisering av arbeidet vil bli avklart nærmere senere i prosessen
- **Retningslinjer for opprykk undervisnings- og forskerstillinger**
 - Arne Brinchmann informerte kort om de nye retningslinjene
- **Analyse av opptaket høsten 2017**
 - Styret ønsker en analyse av opptaket, samt status på utvikling på masterutdanning lærer. Lærerutdanningen 1-7 er største utfordring.
- **Doktorgradsutdanningen**
 - Dekanene på FLU og FSH samarbeider med Reid Hole om organisering av felles dr.grad innenfor studie av profesjonspraksis.
-
- **Status for midlertidig ansettelse**
 - Elisabeth B. Okkenhaug informerte.
 - Styret ønsker orientering og statusrapport på Nords bruk av midlertidig ansettelse, samt rapport om utfordringene
 - Nord ligger innenfor normalen i sektoren.

- **Budsjett 2018**
- **Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning**
- **Utviklingsavtalen mellom KD og Nord**
 - Nytt utkast skal utarbeides. KD ønsker mer konkrete målparametere for å følge opp
- **Strategi 2020**
 - Reid Hole orienterte om arbeidet med strategiplan som skal til sluttbehandling i kommende styremøte.
 - I styremøtet i juni ble det gitt støtte for visjonen: «Globale utfordringer- regionale løsninger».
 - Styresakene sendes ut 5. september. Arbeidsgiver skal sende ut strategiplanen til de tillitsvalgte tidligere dersom det blir ferdig før denne dato.
- **Status- eierskap i aksjeselskap**
 - Styret ønsker gjennomgang av policy og hvilke aksjeselskap Nord har eierskap i.
- **Oppfølging av etatsstyringsmøte i juni**

NTL etterspurte hvordan det ligger an med arbeidet med ny felles særavtale for renholdere og teknikere. Arbeidsgiver skal se dette på dette i neste uke, og ta en runde blant aktuelle arbeidsgivere før det kommer forslag til ny særavtale til forhandling.

Toril Irene Kringen
referent



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017

Dato: 26.06.2017 kl. 8:30 – 09:15
Sted: Skype
Arkivsak: 16/05997

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Gry Agnete Alsos, Brit Torunn Rohnes, Anders Drangeid

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Per Jarle Bekken

Andre: Wenche Lind, Arne Brinchmann

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
198/17	17/02304-1	Utlysning av vikariat i stilling som universitetslektor i norsk, st.nr. 30074171 og 30074172 - FLU Bodø	2
199/17	17/02322-1	Utlysning av faggruppelederstillinger ved FLU	3
200/17	17/02322-2	Utlysning av faggruppeleder for Senter for praktisk kunnskap	4

Sted, 26.06.2017

Hanne Solheim Hansen
møteleder

198/17 Utlysning av vikariat i stilling som universitetslektor i norsk, st.nr. 30074171 og 30074172 - FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	26.06.2017	198/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 2 midlertidige stillinger som vikar universitetslektor i norsk i hht vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30074171 og 30074172 - FLU Bodø.

De midlertidige tilsettingene er hjemlet i tjml. § 3-2 bokstav c.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Endring av ordlyd i vedtaket: Det må stå hvem vikariatet er for og sluttdato.
- I overskriften må det stå førstelektor/universitetslektor
- Kvalifikasjonskrav må endres ut fra førstelektor. Ny setning som beskriver krav til førstelektor.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 2 midlertidige stillinger som vikar universitetslektor i norsk i hht vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30074171 og 30074172 - FLU Bodø.

Vikariatet er for Irene Løstegård Olsen, og Marit Krogtuft i perioden 01.08.17 – 31.07.18.

De midlertidige tilsettingene er hjemlet i tjml. § 3-2 bokstav c.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

199/17 Utlysning av faggruppelederstillinger ved FLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	26.06.2017	199/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse åremålsstillinger som faggruppeledere ved FLU i henhold til forslag til utlysningstekst.

Utlysning i åremålsstilling hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Setningen «Stillingene som lyses ut er 100 % stillinger, hvor ulik stillingsstørrelse er knyttet til faggruppelederrollen» flyttes opp til første avsnitt.
- Under «Kvalifikasjonskrav» endres til: «For tilsetting i stilling som faggruppeleder er førstekompetanse ønskelig. For stillingen kreves minimum mastergrad eller hovedfag innenfor relevant fagområde».
- Fakultetet bør få frem den faglige ledelse tydeligere i mandatet.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse åremålsstillinger som faggruppeledere ved FLU i henhold til forslag til utlysningstekst.

Utlysning i åremålsstilling hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

200/17 Utlysning av faggruppeleder for Senter for praktisk kunnskap

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	26.06.2017	200/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse åremålsstilling som faggruppeleder for Senter for praktisk kunnskap ved FLU i henhold til forslag til utlysningstekst.

Utlysning i åremålsstilling hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Under «Kvalifikasjonskrav» endres til: «For stilling som faggruppeleder for Senter for praktisk kunnskap er professorkompetanse ønskelig. For tilsetting i stillingen er det krav om doktorgrad.»

Vedtak

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017

Dato: 04.07.2017 kl. 8:30 – 10:10
Sted: Skype
Arkivsak: 16/05997

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Gry Agnete Alsos, Per Jarle Bekken, Preben Kristiansen

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Brit Torunn Rohnes

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
201/17	17/02343-1	Utlysning av stipendiatstilling i økotoksiologi - st. nr. 30074098 – FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5
202/17	17/02323-1	Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i landskapsøkologi og GIS-basert naturforvaltning - st.nr. 30074260 - FBA Steinkjer	6
203/17	17/02365-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30074096 - FLU Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	7
204/17	17/02314-1	Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat innen forskningsbasert entreprenørskap, st. nr. 30074189, HHN	8
205/17	17/02315-1	Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, stilling nr. 30074184, 30074190 og 30074191, HHN Bodø	9

206/17	17/01726-1	Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i trafiksikkerhet, med fokus på trafikantatferd st.nr. 30074021, HHN - Stjørdal	10
207/17	17/01727-1	Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i mobilitet og teknologi, st.nr. 30074020, HHN - Stjørdal	11
208/17	17/01697-1	Utlysning av åremålsstilling som prodekan for forskning, st.nr. 30071114, FSH Bodø	12
209/17	17/01802-9	Tilsetting i stilling som førsteamanuensis i innovasjon, st. nr. 30073858, HHN Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 13	13
210/17	15/02422-12	Forlengelse av midlertidig tilsetting i stilling som stipendiat, st. nr. 30071783, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	14
211/17	17/02283-1	Direkte tilsetting i midlertidig stilling som forsker tilknyttet prosjektene Marpart og Marec, st. nr. 30074529, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	15
212/17	17/02289-1	Direkte tilsetting i midlertidig stilling som forsker (kode 1109) tilknyttet RFF Nord prosjektet Innodrive, st. nr. 30074181, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	16
213/17	16/02109-19	Tilsetting i fast 20 % stilling som professor II i bedriftsøkonomiske fag, st. nr. 30072692 - HHN Seinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	17
214/17	17/01339-17	Tilsetting i midlertidig stilling som stipendiat i entreprenørskap med fokus på entreprenørskapsutdanning, st. nr. 30073380 og 30074180, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	18
215/17	15/02416-8	Endring av tidligere vedtak om tilsetting som midlertidig universitetslektor til tilsetting som midlertidig hhv universitetslektor og førsteamanuensis, st. nr. 30072601, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	19
216/17	17/01729-10	Tilsetting i fast stilling som førsteamanuensis i internasjonalisering, strategi og styring, st.nr. 30071786, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	20

217/17	16/02407-5	Direkte tilsetting i midlertidig deltidsstilling som universitetslektor st.nr. 30071279 - FBA - Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	21
218/17	15/02406-3	Forlenget midlertidig tilsetting som forsker i bioinformatikk og genomikk - st. nr. 30072016 – FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	22
219/17	17/01388-9	Tilsetting i midlertidig stilling som stipendiat i molekylær biologi - st. nr. 30073442 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	23
220/17	17/01292-15	Tilsetting i midlertidig stilling som stipendiat innen epigenetikk hos fisk i oppdrett - ERC-prosjektet EPIFISH - st. nr. 30073229 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	24
221/17	15/05556-2	Forlengelse av 20 % midlertidig tilsetting i bistilling som universitetslektor II i juridiske fag, st. nr. 30071998 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	25
222/17	16/02305-24	Tilsetting i 50 % fast stilling som førsteamanuensis i VFX og compositing, st. nr. 30074173 – FSV Steinkjer. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	26
223/17	17/02353-1	Fast tilsetting i 20 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30074135 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 13	27
224/17	15/02031-8	Direkte tilsetting i midlertidig stilling som universitetslektor - st.nr. 30074136 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 13	28
225/17	16/02746-3	Direkte tilsetting i prosjektstilling som universitetslektor, st.nr. 30070728 - FLU - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 13	29
226/17	17/00095-20	Tilsetting i faste stillinger som førsteamanuensis og universitetslektor i matematikdidaktikk, st. nr. 30072599 og 30072600 - FLU Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	30
227/17	15/03549-9	Forlengelse av midlertidig tilsetting i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30071974, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	31

228/17	16/03509-9	Forlengelse av midlertidig tilsetting i deltidsstilling som universitetslektor i samisk, st.nr. 30072118, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	32
229/17	16/04206-11	Tilsetting i midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på engelsk litteraturredidaktikk, st.nr. 30074137, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	33
230/17	15/02456-9	Forlengelse av midlertidig tilsetting i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30071823, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	34
231/17	15/01913-4	Forlengelse av midlertidig tilsetting i 20 % bistilling som professor II, st.nr. 30071842, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	35
232/17	15/03181-21	Forlengelse av midlertidig tilsetting i stilling som universitetslektor i mat og helse, st.nr. 30072462, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	36
233/17	16/03433-15	Søknad om delvis permisjon i stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30072098, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	37
234/17	16/04121-7	Søknad om forlenget permisjon i stilling som førsteamanuensis i samfunnsfag, st.nr. 30070946 - FLU Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	38
235/17	16/00682-14	Søknad om delvis permisjon uten lønn i stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30073010, FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	39
Orienteringssaker			
31/17	15/02335-1	Overføring av fast stilling som professor fra FLU/SPK til fast stilling som professor ved FSV, st.nr. 30071883- FLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	40
32/17	17/02077-1	Direkte midlertidig tilsetting i stilling som høgskolelærer, st.nr. 30074065, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	40

Sted, 04.07.2017
Hanne Solheim Hansen
møteleder

201/17 Utlysning av stipendiatstilling i økotoksiologi - st. nr. 30074098 – FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	201/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 3-årig stilling som stipendiat i økotoksiologi st. nr. 30074307 – FBA Bodø, i henhold til forslag til utlysningstekst.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høghskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 3-årig stilling som stipendiat i økotoksiologi st. nr. 30074307 – FBA Bodø, i henhold til forslag til utlysningstekst.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høghskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**202/17 Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i
landskapsøkologi og GIS-basert naturforvaltning - st.nr. 30074260 - FBA
Steinkjer**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	202/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast stilling som professor/førsteamanuensis i landskapsøkologi og GIS-basert naturforvaltning i henhold til forslag til utlysningstekst, st.nr. 30074260, FBA Steinkjer.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader

- Vurder kvalifikasjonskravene. De to første setningene under kvalifikasjonskrav er like på professor og førsteamanuensis. Bruk formulering lik tidligere utlysninger.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast stilling som professor/førsteamanuensis i landskapsøkologi og GIS-basert naturforvaltning i henhold til forslag til utlysningstekst, st.nr. 30074260, FBA Steinkjer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

203/17 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30074096 - FLU Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	203/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i pedagogikk knyttet til GLU, st.nr. 30074096 FLU Nesna.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fakultetet bør vurdere annonseringsstrategien slik at stillingen lyses bredere ut. Søknadsfristen bør også forlenges.
- Kontaktperson bør ikke være seksjonsleder pedagogikk, men bør løftes et nivå. Under «Arbeidsoppgaver» står følgende: «*Pedagogikkseksjonen har ansvar for samlingsbaserte studietilbud for den femårige grunnskolelærerutdanningen (GLU), samt etter- og videreutdanningstilbud i spesialpedagogikk*». Fakultetet bes vurdere om dette er en korrekt formulering.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i pedagogikk knyttet til GLU, st.nr. 30074096 FLU Nesna.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

204/17 Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat innen forskningsbasert entreprenørskap, st. nr. 30074189, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	204/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som stipendiat innen forskningsbasert entreprenørskap, st. nr. 30074189, HHN.

Stillingen er midlertidig for en periode på fire år med 25% arbeidsplikt.

Hjemmel for midlertidig tilsetting følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader.

- Mangler et spørsmålstegn etter første setning. «Er du faglig nysgjerrig....»
- Engelsk tekst må sendes til språkvask, fakultetet godkjenner teksten etter språkvask.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som stipendiat innen forskningsbasert entreprenørskap, st. nr. 30074189, HHN.

Stillingen er midlertidig for en periode på fire år med 25% arbeidsplikt.

Hjemmel for midlertidig tilsetting følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

205/17 Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, stilling nr. 30074184, 30074190 og 30074191, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	205/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3 midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30074184, 30074190 og 30074191, HHN Bodø.

Stipendiaten(e) tilsettes midlertidig for en periode på fire år med 25% arbeidsplikt.

Hjemmel for midlertidig tilsetting følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Engelsk tekst må sendes til språkvask, fakultetet godkjenner teksten etter språkvask.
- «Under lønnsvilkår» står et kronebeløp. Formuleringen må være likt for alle stipendiatstillinger som lyses ut.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3 midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30074184, 30074190 og 30074191, HHN Bodø.

Stipendiaten(e) tilsettes midlertidig for en periode på fire år med 25% arbeidsplikt.

Hjemmel for midlertidig tilsetting følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

206/17 Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i trafiksikkerhet, med fokus på trafikantadfærd st.nr. 30074021, HHN – Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	206/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som professor/førsteamanuensis i mobilitet og teknologi, st.nr. 30074021, HHN – Stjørdal, i henhold til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd: «trafiksikkerhet, med fokus på trafikantadfærd»

Vedtak

Tilsettingsrådet for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som professor/førsteamanuensis i trafiksikkerhet, med fokus på trafikantadfærd, st.nr. 30074021, HHN – Stjørdal, i henhold til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

207/17 Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i mobilitet og teknologi, st.nr. 30074020, HHN – Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	207/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som professor/førsteamanuensis i mobilitet og teknologi, st.nr. 30074020, HHN – Stjørdal, i henhold til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fakultetet bør vurdere de to fagkombinasjonene under kvalifikasjonskrav.

Vedtak

Tilsettingsrådet for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som professor/førsteamanuensis i mobilitet og teknologi, st.nr. 30074020, HHN – Stjørdal, i henhold til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

208/17 Utlysning av åremålsstilling som prodekan for forskning, st.nr. 30071114, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	208/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut åremålsstilling som prodekan for forskning og utvikling i henhold til forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071114, FSH – Bodø.

Utlysning i åremålsstilling er hjemlet i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Det tas forbehold om juridisk avklaring fra KD om adgang til å bruke ovenstående hjemmel.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Under «kvalifikasjonskrav» står som om det skulle være en faglig vurdering. Dette gir en inkonsistens og må endres. Man ansettes ikke som professor, men som fagdirektør.
- Skrivefeil under hva søknaden skal inneholde. Ordet «minimum» mangler en «m»
- Fakultetet bør vurdere å forlenge søknadsfristen

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut åremålsstilling som prodekan for forskning og utvikling i henhold til forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071114, FSH – Bodø.

Utlysning i åremålsstilling er hjemlet i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Det tas forbehold om juridisk avklaring fra KD om adgang til å bruke ovenstående hjemmel.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

209/17 Tilsetting i stilling som førsteamanuensis i innovasjon, st. nr. 30073858, HHN Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	209/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Siri Jakobsen i fast stilling som førsteamanuensis i innovasjon fra 01.07.17, st. nr. 30073858, HHN Mo i Rana.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Siri Jakobsen i fast stilling som førsteamanuensis i innovasjon fra 01.07.17, st. nr. 30073858, HHN Mo i Rana.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

210/17 Forlengelse av midlertidig tilsetning i stilling som stipendiat, st. nr. 30071783, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	210/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsetningen i stilling som stipendiat med 25 % arbeidsplikt for Olga Iermolenko fra 01.07.17 til 31.12.17, st.nr. 30071783 – HHN Bodø.

Den midlertidige tilsetning er hjemlet i UHL § 6-4 nr. 1 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsetningen i stilling som stipendiat med 25 % arbeidsplikt for Olga Iermolenko fra 01.07.17 til 31.12.17, st.nr. 30071783 – HHN Bodø.

Den midlertidige tilsetning er hjemlet i UHL § 6-4 nr. 1 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

211/17 Direkte tilsetting i midlertidig stilling som forsker tilknyttet prosjektene Marpart og Marec, st. nr. 30074529, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	211/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Emmi Ikonen i midlertidig stilling som forsker (kode 1108) i perioden fra 4. september 2017 til 31. desember 2019, st.nr. 30074529 - HHN Bodø.

Den midlertidige tilsetting er hjemlet i personalreglementet § 4 nr. 4, og lov om statens ansatte § 9.1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Emmi Ikonen i midlertidig stilling som forsker (kode 1108) i perioden fra 4. september 2017 til 31. desember 2019, st.nr. 30074529 - HHN Bodø.

Den midlertidige tilsetting er hjemlet i personalreglementet § 4 nr. 4, og lov om statens ansatte § 9.1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

212/17 Direkte tilsetting i midlertidig stilling som forsker (kode 1109) tilknyttet RFF Nord prosjektet Innodrive, st. nr. 30074181, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	212/17

Gry Alsos erklærte seg inhabil, og deltok ikke i behandlingen av saken.

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Ingebjørg Vestrum i 50 % midlertidig stilling som forsker (kode 1109) for perioden 01.09.17 – 31.08.19, st. nr. 30074181, HHN Bodø.

Den midlertidige tilsetting er hjemlet i personalreglementet § 4 nr. 4 og lov om statens ansatte § 9.1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Ingebjørg Vestrum i 50 % midlertidig stilling som forsker (kode 1109) for perioden 01.09.17 – 31.08.19, st. nr. 30074181, HHN Bodø.

Den midlertidige tilsetting er hjemlet i personalreglementet § 4 nr. 4 og lov om statens ansatte § 9.1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

213/17 Tilsetting i fast 20 % stilling som professor II i bedriftsøkonomiske fag, st. nr. 30072692 - HHN Seinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	213/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Frode Kjærland i fast 20 % stilling som professor II i bedriftsøkonomiske fag, st. nr. 30072692, HHN.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Frode Kjærland i fast 20 % stilling som professor II i bedriftsøkonomiske fag, st. nr. 30072692, HHN.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

214/17 Tilsetting i midlertidig stilling som stipendiat i entreprenørskap med fokus på entreprenørskapsutdanning, st. nr. 30073380 og 30074180, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	214/17

Gry Alsos erklærte seg inhabil og deltok ikke i behandlingen av saken.

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Iselin Maurseth og Cecilie Haukland Christensen i midlertidige stillinger som stipendiat i entreprenørskap med fokus på entreprenørskapsutdanning, st. nr. 30073380 og 30074180, HHN Bodø.

Tilsetting vedtas under forbehold om at de oppnår B eller bedre på sin masteroppgave og Cecilie Haukland Christensen må bestå eksamen i emnet EK342E.

Tilsettingsperioden er 4 år. Stillingene skal ha 25 % pliktarbeid og kontorsted i Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Iselin Maurseth og Cecilie Haukland Christensen i midlertidige stillinger som stipendiat i entreprenørskap med fokus på entreprenørskapsutdanning, st. nr. 30073380 og 30074180, HHN Bodø.

Tilsetting vedtas under forbehold om at de oppnår B eller bedre på sin masteroppgave og Cecilie Haukland Christensen må bestå eksamen i emnet EK342E.

Tilsettingsperioden er 4 år. Stillingene skal ha 25 % pliktarbeid og kontorsted i Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

215/17 Endring av tidligere vedtak om tilsetting som midlertidig universitetslektor til tilsetting som midlertidig hhv universitetslektor og førsteamanuensis, st. nr. 30072601, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	215/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Kjersti Granås Bardal i midlertidig stilling som:

- universitetslektor i økonomisk analyse for perioden 1. mars 2017 – 24. mars 2017 og
- førsteamanuensis i økonomisk analyse for perioden 25. mars 2017 - 28. februar 2018, st. nr. 30072601, HHN.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9.1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Kjersti Granås Bardal i midlertidig stilling som:

- universitetslektor i økonomisk analyse for perioden 1. mars 2017 – 24. mars 2017 og
- førsteamanuensis i økonomisk analyse for perioden 25. mars 2017 - 28. februar 2018, st. nr. 30072601, HHN.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9.1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

216/17 Tilsetting i fast stilling som førsteamanuensis i internasjonalisering, strategi og styring, st.nr. 30071786, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	216/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette June Borge Doornich i fast stilling som førsteamanuensis innenfor internasjonalisering, strategi og styring, st.nr. 30071786, HHN Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fakultetet bør vurdere om fagområdet bør snevres inn pga av eventuelt opprykk til professor i egen stilling ved en senere anledning.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette June Borge Doornich i fast stilling som førsteamanuensis innenfor internasjonalisering, strategi og styring, st.nr. 30071786, HHN Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

217/17 Direkte tilsetting i midlertidig deltidsstilling som universitetslektor st.nr. 30071279 - FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	217/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for faglige stillinger vedtar å tilsette Haldis Kismul i 40 % midlertidig stilling som universitetslektor for perioden 01.08.2017 – 31.12.2017, st.nr. 30071279 – FBA Steinkjer.

Stillingen er et vikariat for Håvard Okkenhaug.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9.1 bokstav b.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar samtidig å innvilge Haldis Kismul 40 % permisjon fra sin stilling som stipendiat for samme periode.

Permisjonen er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat, § 2-3, pkt. 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endret ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsrådet for faglige stillinger vedtar å tilsette Haldis Kismul i 40 % midlertidig stilling som universitetslektor for perioden 01.08.2017 – 31.12.2017, st.nr. 30071279 – FBA Steinkjer.

Stillingen er et vikariat i påvente av utlysning.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9.1 bokstav b.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar samtidig å innvilge Haldis Kismul 40 % permisjon fra sin stilling som stipendiat for samme periode.

Permisjonen er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat, § 2-3, pkt. 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

218/17 Forlenget midlertidig tilsetting som forsker i bioinformatikk og genomikk - st. nr. 30072016 – FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	218/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Lars Martin Jakt i 100 % stilling som forsker, kode 1109, i bioinformatikk og genomikk – st. nr. 30072016 – FBA Bodø for perioden 01.10.2017 – 30.09.2018.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9.1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Lars Martin Jakt i 100 % stilling som forsker, kode 1109, i bioinformatikk og genomikk – st. nr. 30072016 – FBA Bodø for perioden 01.10.2017 – 30.09.2018.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9.1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

219/17 Tilsetting i midlertidig stilling som stipendiat i molekylær biologi - st. nr. 30073442 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	219/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Anja Jensen Hervik i midlertidig stilling som stipendiat i molekylær biologi, st. nr. 30073442 – FBA Bodø

Stillingen er 3-årig uten arbeidsplikt.

Hvis Anja Jensen Hervik takker nei til tilbudet, tilbys stillingen til Betty Martine Normann Furulund.

Dersom ingen av disse kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, eventuelt vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

- I følge retningslinjer for sakkyndig bedømmelse § 3 punkt 3, skal begge kjønn være representert i komiteene. Dersom det ikke er mulig å få til representasjon av begge kjønn skal fakultetet gi en særskilt begrunnelse for dette i vedtaket om oppnevning av sakkyndige medlemmer. Fakultetet bes generelt etterstrebe en bedre kjønnsbalanse i komiteene.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Anja Jensen Hervik i midlertidig stilling som stipendiat i molekylær biologi, st. nr. 30073442 – FBA Bodø

Stillingen er 3-årig uten arbeidsplikt.

Hvis Anja Jensen Hervik takker nei til tilbudet, tilbys stillingen til Betty Martine Normann Furulund.

Dersom ingen av disse kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, eventuelt vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

220/17 Tilsetting i midlertidig stilling som stipendiat innen epigenetikk hos fisk i oppdrett - ERC-prosjektet EPIFISH - st. nr. 30073229 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	220/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Shivaprasad Patil i en 3-årig midlertidig stilling som stipendiat st. nr. 30073229 – FBA Bodø, knyttet til ERC-prosjektet EPIFISH.

Stillingen er 3-årig uten arbeidsplikt.

Hvis Shivaprasad Patil takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i følgende rangerte rekkefølge til

2. Maria Renström
3. Palawinnage Hiruni Kumaratunga

Tilsettingen gjøres under forutsetning av at det ikke kommer merknader som tas til følge innen fristen 01.07.2017.

Dersom ingen av disse kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Shivaprasad Patil i en 3-årig midlertidig stilling som stipendiat st. nr. 30073229 – FBA Bodø, knyttet til ERC-prosjektet EPIFISH.

Stillingen er 3-årig uten arbeidsplikt.

Hvis Shivaprasad Patil takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i følgende rangerte rekkefølge til

2. Maria Renström
3. Palawinnage Hiruni Kumaratunga

Tilsettingen gjøres under forutsetning av at det ikke kommer merknader som tas til følge innen fristen 01.07.2017.

Dersom ingen av disse kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

221/17 Forlengelse av 20 % midlertidig tilsetting i bistilling som universitetslektor II i juridiske fag, st. nr. 30071998 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	221/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Hild Rønning i 20 % bistilling som universitetslektor II i juridiske fag for perioden 01.08.2017 – 31.07.2018, st. nr. 30071998 – FSV Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Hild Rønning i 20 % bistilling som universitetslektor II i juridiske fag for perioden 01.08.2017 – 31.07.2018, st. nr. 30071998 – FSV Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

222/17 Tilsetting i 50 % fast stilling som førsteamanuensis i VFX og compositing, st. nr. 30074173 – FSV Steinkjer.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	222/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar i tilsette Stefan Robert Thorsson i 50 % fast stilling som førstamanuensis i VFX og compositing, st. nr. 30074173 – FSV Steinkjer.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar i tilsette Stefan Robert Thorsson i 50 % fast stilling som førstamanuensis i VFX og compositing, st. nr. 30074173 – FSV Steinkjer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

223/17 Fast direkte tilsetning i 20 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30074135 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	223/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Hege Gundersen i 20 % deltidsstilling som universitetslektor i aktivitetsfag fra 1. august 2017, st. nr. 30074135 – FSV Bodø.

Den faste direkte tilsettingen er hjemlet tjenestemannslovens § 6, bokstav e.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Hege Gundersen i 20 % deltidsstilling som universitetslektor i aktivitetsfag fra 1. august 2017, st. nr. 30074135 – FSV Bodø.

Den faste direkte tilsettingen er hjemlet tjenestemannslovens § 6, bokstav e.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

224/17 Direkte tilsetting i midlertidig stilling som universitetslektor - st.nr. 30074136 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	224/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Linda Haukland i midlertidig stilling som universitetslektor i 7 måneder, st. nr. 30074136 – FSV Bodø.
Stillingen fordeles slik, etter ønske fra Haukland:

05.07.2017 – 31.12.2017 75 % stilling
01.01.2018 – 20.03.2018 100 % stilling

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet lov om statens ansatte § 9.1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Linda Haukland i midlertidig stilling som universitetslektor i 7 måneder, st. nr. 30074136 – FSV Bodø.
Stillingen fordeles slik, etter ønske fra Haukland:

05.07.2017 – 31.12.2017 75 % stilling
01.01.2018 – 20.03.2018 100 % stilling

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet lov om statens ansatte § 9.1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

225/17 Direkte tilsetting i midlertidig prosjektstilling som universitetslektor, st.nr. 30070728 - FLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	225/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Morten Einar Edvardsen i midlertidig prosjektstilling som universitetslektor knyttet til arbeidet med utvikling av universitetsskoler og barnehager for perioden 16.09.17 - 15.09.18, st.nr. 30070728 FLU Mo i Rana.

Midlertidig tilsetting hjemles i statsansatteloven §9, nr. 1, pkt. a, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring av ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Morten Einar Edvardsen i midlertidig prosjektstilling som universitetslektor, for perioden 16.09.17 - 15.09.18, st.nr. 30070728 FLU Mo i Rana.

Midlertidig tilsetting hjemles i statsansatteloven §9, nr. 1, pkt. a, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

226/17 Tilsetting i faste stillinger som førsteamanuensis og universitetslektor i matematikdidaktikk, st. nr. 30072599 og 30072600 - FLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	226/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Antoine Julien i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i matematikdidaktikk, st.nr. 30071321 – FLU Levanger.
Det forutsettes at han tar emnet universitetspedagogikk innen to år.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Svein Aastrup i 100 % fast stilling som universitetslektor i matematikdidaktikk, st.nr. 30072599 – FLU Levanger.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Ingunn Valbekmo i 50 % fast stilling som universitetslektor i matematikdidaktikk, st.nr. 30072600 – FLU Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Antoine Julien i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i matematikdidaktikk, st.nr. 30071321 – FLU Levanger.
Det forutsettes at han tar emnet universitetspedagogikk innen to år.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Svein Aastrup i 100 % fast stilling som universitetslektor i matematikdidaktikk, st.nr. 30072599 – FLU Levanger.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Ingunn Valbekmo i 50 % fast stilling som universitetslektor i matematikdidaktikk, st.nr. 30072600 – FLU Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

227/17 Forlengelse av midlertidig tilsetning i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30071974, FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	227/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidig tilsetningen av Ellinor Myrvang i stilling som universitetslektor i pedagogikk for perioden 1. august 2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30071974, FLU Bodø.

Stillingen er et vikariat for Natallia B. Hanssen.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9.1, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidig tilsetningen av Ellinor Myrvang i stilling som universitetslektor i pedagogikk for perioden 1. august 2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30071974, FLU Bodø.

Stillingen er et vikariat for Natallia B. Hanssen.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9.1, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

228/17 Forlengelse av midlertidig tilsetning i deltidsstilling som universitetslektor i samisk, st.nr. 30072118, FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	228/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsetningen av Sandra Nystø Rahka i 60 % stilling som universitetslektor i samisk, for perioden 1. august til 31. desember 2017, st.nr. 30072118, FLU Bodø, arbeidssted Arran.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9.1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsetningen av Sandra Nystø Rahka i 60 % stilling som universitetslektor i samisk, for perioden 1. august til 31. desember 2017, st.nr. 30072118, FLU Bodø, arbeidssted Arran.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9.1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

229/17 Tilsetting i midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på engelsk litteraturredaktikk, st.nr. 30074137, FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsetningsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	229/17

Innstilling til vedtak:

Tilsetningsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Andreas Lieng Veimo i 100 % stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på engelsk litteraturredaktikk, st.nr. 30074137, FLU Bodø.

Andreas Lieng Veimo tilsettes for en periode på fire år med 25 % arbeidsplikt.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-4, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsetningsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Andreas Lieng Veimo i 100 % stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på engelsk litteraturredaktikk, st.nr. 30074137, FLU Bodø.

Andreas Lieng Veimo tilsettes for en periode på fire år med 25 % arbeidsplikt.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-4, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

230/17 Forlengelse av midlertidig tilsetning i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30071823, FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	230/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsetningen av Tove Kristin Didriksen i stilling som universitetslektor i pedagogikk i tiden 01.08.2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30071823, FLU Bodø.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9.1, bokstav a og b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsetningen av Tove Kristin Didriksen i stilling som universitetslektor i pedagogikk i tiden 01.08.2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30071823, FLU Bodø.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9.1, bokstav a og b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

231/17 Forlengelse av midlertidig tilsetning i 20 % bistilling som professor II, st.nr. 30071842, FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	231/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsetningen av Bengt Kristensson Uggla i 20 % bistilling som professor II i tiden 1. august 2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30071842, FLU Bodø.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsetningen av Bengt Kristensson Uggla i 20 % bistilling som professor II i praktisk kunnskap for perioden 1. august 2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30071842, FLU Bodø.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

232/17 Forlengelse av midlertidig tilsetning i stilling som universitetslektor i mat og helse, st.nr. 30072462, FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	232/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsetningen av May Kirsti Jensen i 50 % stilling som universitetslektor i mat og helse for perioden 1. august 2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30072462, FLU Bodø.

Den midlertidig tilsetningen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9.1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsetningen av May Kirsti Jensen i 50 % stilling som universitetslektor i mat og helse for perioden 1. august 2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30072462, FLU Bodø.

Den midlertidig tilsetningen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9.1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

233/17 Søknad om delvis permisjon i stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30072098, FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	233/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Marc Fabian Buck 80 % permisjon fra sin stilling som førsteamanuensis i pedagogikk for perioden 15. august 2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30072098, FLU Bodø.

Buck vil i perioden arbeide 20 % stilling ved FLU Bodø.

Permisjonen er hjemlet i personalreglementet § 23-4

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Marc Fabian Buck 80 % permisjon fra sin stilling som førsteamanuensis i pedagogikk for perioden 15. august 2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30072098, FLU Bodø.

Buck vil i perioden arbeide 20 % stilling ved FLU Bodø.

Permisjonen er hjemlet i personalreglementet § 23-4

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

234/17 Søknad om forlenget permisjon i stilling som førsteamanuensis i samfunnsfag, st.nr. 30070946 - FLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	234/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Trond Risto Nilssen 80 % forlenget permisjon uten lønn fra sin stilling som førsteamanuensis i samfunnsfag, st.nr. 30070946 - FLU Levanger, for perioden 01.08.2017 - 31.12.2018, for å fortsette i stilling ved NTNU. I samme periode skal han arbeide ved Nord universitet i 20 % stilling som prosjektleder for prosjektet «Historical and Political Negotiations of South Saami Culture and Identity» Innvilgelse av permisjon hjemles i personalreglementets § 23, nr. 1 og 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Trond Risto Nilssen 80 % forlenget permisjon uten lønn fra sin stilling som førsteamanuensis i samfunnsfag, st.nr. 30070946 - FLU Levanger, for perioden 01.08.2017 - 31.12.2018, for å fortsette i stilling ved NTNU. I samme periode skal han arbeide ved Nord universitet i 20 % stilling som prosjektleder for prosjektet «Historical and Political Negotiations of South Saami Culture and Identity» Innvilgelse av permisjon hjemles i personalreglementets § 23, nr. 1 og 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

235/17 Søknad om delvis permisjon uten lønn i stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30073010, FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	04.07.2017	235/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Hege Solberg permisjon i stilling som universitetslektor, st.nr. 30073010, FSH Namsos.

For perioden 01.07.2017 – 30.11.2017 reduseres stillingen fra 100 % til 75 % stilling, og for perioden 01.12.2017 – 31.07.2018 reduseres stillingen fra 100 % til 80 % stilling.

Permisjonen gis i henhold til Nord universitets personalreglement § 22 pkt 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Hege Solberg permisjon i stilling som universitetslektor, st.nr. 30073010, FSH Namsos.

For perioden 01.07.2017 – 30.11.2017 reduseres stillingen fra 100 % til 75 % stilling, og for perioden 01.12.2017 – 31.07.2018 reduseres stillingen fra 100 % til 80 % stilling.

Permisjonen gis i henhold til Nord universitets personalreglement § 22 pkt 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
31/17	15/02335-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Overføring av fast stilling som professor fra FLU/SPK til fast stilling som professor ved FSV, st.nr. 30071883- FLU - Bodø
32/17	17/02077-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte midlertidig tilsetting i stilling som høgskolelærer, st.nr. 30074065, FLU Bodø



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017

Dato: 21.08.2017 kl. 13:30 – 14:36
Sted: Skype
Arkivsak: 16/05997

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Gry Agnete Alsos, Brit Torunn Rohnes, Preben Kristiansen

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Per Jarle Bekken

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
236/17	17/02901-1	Utlysning av fast stilling som førstelektor/ førsteamanuensis i norsk, st.nr: 30073681- FLU Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
237/17	16/06045-16	Ansettelse i tre stillinger som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st.nr. 30072710, 30075154 og 30075155 - FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
238/17	16/04416-16	Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i kanonisk engelsk/amerikansk litteratur, st.nr. 30058576, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8
239/17	17/02944-1	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i engelsk, st.nr. 30075132 - FLU Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	9

240/17	17/02940-1	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i norsk, st.nr. 30075133 - FLU Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	10
241/17	15/02354-7	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30075156 - FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	11
242/17	15/02318-15	Forlengelse av midlertidig ansettelse i deltidsstilling som professor i pedagogikk, st.nr. 30071552, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	12
243/17	17/02904-1	Direkte ansettelse i 80 % midlertidig stilling som universitetslektor kunst og håndverk st.nr. 30070726 - FLU Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	13
244/17	17/01149-21	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat, st. nr. 30073028 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	14
245/17	17/00558-13	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i EXCITED-prosjektet, st. nr. 30072606 – FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	15
246/17	17/02926-1	Direkte midlertidig ansettelse i 60 % stilling som universitetslektor i multimediefag, st. nr. 30075121 – FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	16
247/17	15/03234-10	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 50 % stilling som universitetslektor i sosialfag, st. nr. 30071709 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	17
248/17	17/01915-12	Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i akvakultur st.nr. 30074029 - FBA, studiested Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	18
249/17	17/01922-14	Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i utviklingsgenomikk, st.nr. 30074030 – FBA Bodø. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	19
250/17	17/01921-13	Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i molekylær økologi, st.nr. 30074031 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	20
251/17	15/01511-11	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker, st.nr. 30071966 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	21

252/17	15/01954-2	Forlengelse av midlertidig ansettelse som stipendiat i funksjonell marin genomikk, st. nr. 30071989 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	22
253/17	17/01388-17	Endringsvedtak ansettelse av stipendiat i molekylær biologi, st.nr. 30073442 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	23
254/17	16/05313-51	Ansettelse i stillinger som professor/førsteamanuensis i sykepleie/helsevitenskap, st.nr. 30073012, 30073013 og 30074704, FSH Levanger og Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	24
255/17	15/02029-7	Forlenget ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i sykepleie, st.nr. 30071634, FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	25
256/17	16/01898-6	Forlenget ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor II, st.nr. 30071063, FSH Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	26
257/17	15/01946-2	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som universitetslektor II, st. nr. 30071826, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	27
258/17	17/02908-1	Direkte ansettelse i midlertidig 40 % stilling som forsker, st. nr. 30075045, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	28
259/17	15/02444-5	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30074945, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	29
260/17	15/02286-7	Endring av stillingsandel fra 40 % til 60 % i fast stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi, st. nr. 30071980, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	30
261/17	15/01536-10	Opprykk fra stilling som amanuensis til stilling som førstelektor i bedriftsøkonomiske fag, st. nr. 30071380 - HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	31
262/17	16/03523-7	Opprykk til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st.nr. 30071062 - FLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	32

263/17	16/00883-6	Søknad om 50 % permisjon uten lønn fra stilling som studieleder, st.nr. 30064870 - FLU- Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	33
264/17	16/02179-17	Søknad om forlengelse av permisjon i stilling som universitetslektor, st.nr. 30070718, FLU Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	34
265/17	15/02132-4	Søknad om permisjon fra 20 % bistilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30071976 - FSV - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	35
266/17	16/01391-9	Søknad om permisjon fra stilling som universitetslektor i ledelsesfag, st. nr. 30071124 - FSV Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	36
Orienteringssaker			
33/17	17/02477-1	Direkte midlertidig tilsetting som vikar i stilling som universitetslektor i norsk, st.nr. 30071723, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	37
34/17	15/02031-15	Direkte midlertidig tilsetting som vikar i deltidsstilling som universitetslektor, st.nr. 30072707, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	37
35/17	17/02492-1	Direkte tilsetting i midlertidig stilling som universitetslektor i kroppsøving og idrett, st.nr. 30070781 - FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	37
36/17	17/02722-1	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor, st. nr. 30074610 – FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	37
37/17	17/02717-1	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som vikar førstekonsulent, st. nr. 30073761 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	37
38/17	17/02213-1	Direkte tilsetting i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30074019, FSH - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	37
39/17	16/02562-9	Direkte tilsetting i midlertidig stilling som faggruppelider FSH - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	37
40/17	17/02833-1	Direkte tilsetting i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent, st. nr. 30074886, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	37

41/17	17/02971-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent st. nr. 30075153, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	37
-----------------------	------------	--	----

Sted, 21.08.2017

Hanne Solheim Hansen
møteleder

236/17 Utlysning av fast stilling som førstelektor/ førsteamanuensis i norsk, st.nr: 30073681- FLU Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	236/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast stilling som Førsteamanuensis / førstelektor i norsk, st.nr. 30073681 – FLU Nesna, i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Campus Nesna må endres til studiested Nesna
- Henvisning til seksjon må fjernes
- Det må fremkomme at man ansettes ved Nord universitet og at man blir en del av et helt fagmiljø
- Under punktet arbeidsoppgaver: Skal det bare være arbeidsoppgaver på bachelorutdanningen?
- Kort søknadsfrist, denne må vurderes forlenget.
- Setningen ang «.....kan det ansettes i stilling som universitetslektor» må endres til:
«Dersom det ikke melder seg søkere som er kvalifisert for fast tilsetting som førsteamanuensis/førstelektor, kan det bli aktuelt å tilsette fast i stilling som universitetslektor, søkere som har påbegynt eller planer om doktorgrad, eller søkere som har påbegynt kvalifisering for førstelektor. Det forventes at den som tilsettes oppnår førstestillingskompetanse etter nærmere avtale med arbeidsgiver»

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast stilling som Førsteamanuensis / førstelektor i norsk, st.nr. 30073681 – FLU Nesna, i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

237/17 Ansettelse i tre stillinger som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st.nr. 30072710, 30075154 og 30075155 - FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	237/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette følgende i fast stilling som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, FLU Bodø:

Andre Rondestvedt st.nr. 30072710 - FLU Bodø

John Eivind Storvik st.nr. 30075154 - FLU Bodø

Trine Merethe Paulsen st.nr. 30075155 - FLU Bodø

Dersom en av disse ikke tar stillingen tilbys den til Bård Yngve Gullvik.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring:

Utvalget ser ikke at Trine Merethe Paulsen og Bård Yngve Gullvik møter kravene i utlysningsteksten til fast ansettelse når det gjelder påbegynt eller planer om doktorgrad, eller har påbegynt kvalifisering for førstelektor.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette følgende i fast stilling som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, FLU Bodø:

Andre Rondestvedt st.nr. 30072710 - FLU Bodø

John Eivind Storvik st.nr. 30075154 - FLU Bodø

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

238/17 Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i kanonisk engelsk/amerikansk litteratur, st.nr. 30058576, FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	238/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jamie Callison i midlertidig stilling som postdoktor i kanonisk engelsk/amerikansk litteratur for en periode på tre år, st.nr. 30058576, FLU Bodø.

Dersom Callison takker nei til stillingen tilbys den til:

2. Brecht de Groote

Dersom ingen av de innstilte søkerne tar imot stillingen, vil det bli gjennomført en ny intervjurunde med de øvrige kvalifiserte søkerne.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i universitets- og høgskolelovens § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jamie Callison i midlertidig stilling som postdoktor i kanonisk engelsk/amerikansk litteratur for en periode på tre år, st.nr. 30058576, FLU Bodø.

Dersom Callison takker nei til stillingen tilbys den til:

2. Brecht de Groote

Dersom ingen av de innstilte søkerne tar imot stillingen, vil det bli gjennomført en ny intervjurunde med de øvrige kvalifiserte søkerne.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i universitets- og høgskolelovens § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

239/17 Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i engelsk, st.nr. 30075132 - FLU Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	239/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anita Aune Nestvold i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i engelsk, st.nr. 30075132 FLU Nesna, for perioden 01.08.2017 - 31.07.2018.

Midlertidig tilsetning hjemles i statsansatteloven § 9. nr. 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anita Aune Nestvold i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i engelsk, st.nr. 30075132 FLU Nesna, for perioden 01.08.2017 - 31.07.2018.

Midlertidig tilsetning hjemles i statsansatteloven § 9. nr. 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

240/17 Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i norsk, st.nr. 30075133 - FLU Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	240/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Berit Oksfjellelv i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i norsk, st.nr. 30075133 FLU Nesna, for perioden 01.08.2017 - 31.07.2018.

Midlertidig tilsetting hjemles i statsansatteloven § 9. nr. 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Berit Oksfjellelv i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i norsk, st.nr. 30075133 FLU Nesna, for perioden 01.08.2017 - 31.07.2018.

Midlertidig tilsetting hjemles i statsansatteloven § 9. nr. 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

241/17 Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30075156 - FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	241/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Inger Danielsen i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II for perioden 1. august 2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30075156 - FLU Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyden.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Inger Danielsen i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II i profesjonspraksis i for perioden 1. august 2017 til 31. juli 2018, st.nr. 30075156 - FLU Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

242/17 Forlengelse av midlertidig ansettelse i deltidsstilling som professor i pedagogikk, st.nr. 30071552, FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	242/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Jarle Sjøvoll i 60 % stilling som professor i pedagogikk for perioden 1. august til 31. desember 2017, st.nr. 30071552, FLU Bodø.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansattelovens § 9. nr.1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Jarle Sjøvoll i 60 % stilling som professor i pedagogikk for perioden 1. august til 31. desember 2017, st.nr. 30071552, FLU Bodø.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansattelovens § 9. nr.1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

243/17 Direkte ansettelse i 80 % midlertidig stilling som universitetslektor kunst og håndverk st.nr. 30070726 - FLU Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	243/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Linda Blikker Skogholt i 80 % midlertidig stilling som universitetslektor i kunst og håndverk, st.nr. 30070726 FLU Nesna, for perioden 01.08.2017 - 31.07.2018.

Midlertidig tilsetting hjemles i statsansatteloven § 9. nr. 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Utvalget bemerker at vanlige rutiner for prosess frem til tilsetning ikke har blitt fulgt. Stillingen har vært ledig i en lengre periode, og kunne ha vært utlyst.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Linda Blikker Skogholt i 80 % midlertidig stilling som universitetslektor i kunst og håndverk, st.nr. 30070726 FLU Nesna, for perioden 01.08.2017 - 31.07.2018.

Midlertidig tilsetting hjemles i statsansatteloven § 9. nr. 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

244/17 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat, st. nr. 30073028 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	244/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Elisabeth Leidland i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat, st. nr. 30073028 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat, samt i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Elisabeth Leidland i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat, st. nr. 30073028 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat, samt i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

245/17 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i EXCITEd-prosjektet, st. nr. 30072606 – FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	245/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Justyna Szyrkiewicz i en midlertidig 3- årig stilling som stipendiat på EXCITEd-prosjektet, st.nr. 30072606 – FSV Steinkjer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat, samt i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Justyna Szyrkiewicz i en midlertidig 3- årig stilling som stipendiat i studier av innovativ utdanning, st.nr. 30072606 – FSV Steinkjer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat, samt i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

246/17 Direkte midlertidig ansettelse i 60 % stilling som universitetslektor i multimediefag, st. nr. 30075121 – FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	246/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Fraser MacLean i 60 % midlertidig stilling som universitetslektor i multimediefag fra 01.08.2017 til og med 31.07.2018, st. nr. 30075121 – FSV Steinkjer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9. nr. 1. bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Fraser MacLean i 60 % midlertidig stilling som universitetslektor i multimediefag fra 01.08.2017 til og med 31.07.2018, st. nr. 30075121 – FSV Steinkjer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9. nr. 1. bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

247/17 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 50 % stilling som universitetslektor i sosialfag, st. nr. 30071709 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	247/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Linda Sjøfjell i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i sosialfag for perioden 01.08.2017 - 31.07.2018, st. nr. 30039706 – FSV Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9. nr. 1. bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fortrinnsrett må utredes.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Linda Sjøfjell i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i sosialfag for perioden 01.08.2017 - 31.07.2018, st. nr. 30039706 – FSV Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9. nr. 1. bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

248/17 Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i akvakultur st.nr. 30074029 - FBA, studiested Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	248/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Lokesh Jep i en 2-årig stilling som postdoktor i akvakultur st.nr. 30074029 – FBA.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a, jfr. Personalreglementet § 4 nr. 1.

Ansettelsen gjøres under forutsetning av at det ikke kommer merknader som tas til følge innen klagefristen 22.08.17.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Lokesh Jep i en 2-årig stilling som postdoktor i akvakultur st.nr. 30074029 – FBA.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a, jfr. Personalreglementet § 4 nr. 1.

Ansettelsen gjøres under forutsetning av at det ikke kommer merknader som tas til følge innen klagefristen 22.08.17.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

249/17 Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i utviklingsgenomikk, st.nr. 30074030 – FBA Bodø.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	249/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Christopher Presslauer i en 2-årig stilling som postdoktor i utviklingsgenomikk, st.nr. 30074030 – FBA Bodø.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a, jfr. Personalreglementet § 4 nr. 1.

Tilsetningen gjøres under forutsetning av at det ikke kommer merknader som tas til følge innen klagefristen 22.08.17.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Christopher Presslauer i en 2-årig stilling som postdoktor i utviklingsgenomikk, st.nr. 30074030 – FBA Bodø.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a, jfr. Personalreglementet § 4 nr. 1.

Tilsetningen gjøres under forutsetning av at det ikke kommer merknader som tas til følge innen klagefristen 22.08.17.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

250/17 Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i molekylær økologi, st.nr. 30074031 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	250/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Irina Smolina i en 2-årig stilling som postdoktor i molekylær økologi st.nr. 30074031 – FBA.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a, jfr. Personalreglementet § 4 nr. 1.

Tilsetningen gjøres under forutsetning av at det ikke kommer merknader som tas til følge innen klagefristen 23.08.17.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Irina Smolina i en 2-årig stilling som postdoktor i molekylær økologi st.nr. 30074031 – FBA.

Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a, jfr. Personalreglementet § 4 nr. 1.

Tilsetningen gjøres under forutsetning av at det ikke kommer merknader som tas til følge innen klagefristen 23.08.17.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

251/17 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker, st.nr. 30071966 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	251/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Christopher Jonathan Hulatt i midlertidig stilling som forsker (kode 1109) i mikroalgebioteknologi, st. nr. 30071966 – FBA Bodø, i perioden 01.09.17 - 30.04.20.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a, jfr. Personalreglementet § 4 nr. 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fortrinnsrett må utredes

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Christopher Jonathan Hulatt i midlertidig stilling som forsker (kode 1109) i mikroalgebioteknologi, st. nr. 30071966 – FBA Bodø, i perioden 01.09.17 - 30.04.20.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a, jfr. Personalreglementet § 4 nr. 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

252/17 Forlengelse av midlertidig ansettelse som stipendiat i funksjonell marin genomikk, st. nr. 30071989 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	252/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden for Qirui Zhang i midlertidig stilling som stipendiat i funksjonell marin genomikk, st. nr. 30071989 FBA Bodø, fra 11. august 2017 til 30. november 2017 i 50 % stilling.

Møtebehandling

Vedtatt mot en stemme med endring i ordlyd.

Dato og stillingsprosent endres etter avtale med fakultetet.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden for Qirui Zhang i 100 % midlertidig stilling som stipendiat i funksjonell marin genomikk, st. nr. 30071989 FBA Bodø, fra 11. august 2017 til 30. september 2017.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

253/17 Endringsvedtak ansettelse av stipendiat i molekylær biologi, st.nr. 30073442 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	253/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for faglige stillinger vedtar å ansette Betty Martine Normann Furulund i midlertidig stilling som stipendiat i molekylær biologi, st.nr. 30073442 FBA Bodø. Oppstart 01.11.2017 i 50 % stilling og deretter 100 % stilling fra 01.04.2019 til 15.07.2021.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsrådet for faglige stillinger vedtar å ansette Betty Martine Normann Furulund i midlertidig stilling som stipendiat i molekylær biologi, st.nr. 30073442 FBA Bodø. Oppstart 01.11.2017 i 50 % stilling og deretter 100 % stilling fra 01.04.2019 til 15.07.2021.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

254/17 Ansettelse i stillinger som professor/førsteamanuensis i sykepleie/helsevitenskap, st.nr. 30073012, 30073013 og 30074704, FSH Levanger og Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	254/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette i følgende tre stillinger:

Unni Karin Moksnes i fast 100 % stilling som professor i sykepleie/helsevitenskap, st.nr. 30073012, FSH Levanger

Grete Bratberg i fast 100 % stilling som professor i sykepleie/helsevitenskap, st.nr. 30074704, FSH Levanger

Betty-Ann Solvoll i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i sykepleie/helsevitenskap, st.nr. 30073013, FSH Namsos

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette i følgende tre stillinger:

Unni Karin Moksnes i fast 100 % stilling som professor i sykepleie/helsevitenskap, st.nr. 30073012, FSH Levanger

Grete Bratberg i fast 100 % stilling som professor i sykepleie/helsevitenskap, st.nr. 30074704, FSH Levanger

Betty-Ann Solvoll i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i sykepleie/helsevitenskap, st.nr. 30073013, FSH Namsos

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

255/17 Forlenget ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i sykepleie, st.nr. 30071634, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	255/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Knut Dybwik i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i sykepleie, st.nr. 30071634, FSH Bodø for perioden 01.08.2017 – 31.07.2019.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Knut Dybwik i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i sykepleie, st.nr. 30071634, FSH Bodø for perioden 01.08.2017 – 31.07.2019.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

256/17 Forlenget ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor II, st.nr. 30071063, FSH Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	256/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge tilsettingen av Ingela Enmarker i 20 % midlertidig bistilling som professor II, st.nr. 30071063 – FSH Steinkjer, for perioden 01.09.2017 – 31.12.2017.

Midlertidig tilsettingen er hjemlet i UH-loven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge tilsettingen av Ingela Enmarker i 20 % midlertidig bistilling som professor II i psykisk helsearbeid, st.nr. 30071063 – FSH Steinkjer, for perioden

01.09.2017 – 31.12.2017.

Midlertidig tilsettingen er hjemlet i UH-loven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

257/17 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som universitetslektor II, st. nr. 30071826, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	257/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Eirik Simonsen i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor II, st. nr. 30071826 - HHN Bodø, for perioden 01.09.17 – 31.08.20.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i UH-loven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Eirik Simonsen i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor II i eiendomsmegling, st. nr. 30071826 - HHN Bodø, for perioden 01.09.17 – 31.08.20.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i UH-loven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

258/17 Direkte ansettelse i midlertidig 40 % stilling som forsker, st. nr. 30075045, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	258/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Andreas Østhagen i midlertidig stilling som forsker for perioden 01.09.17 – 31.08.20, kode 1108, st. nr. 30075045, HHN Bodø.

Hjemmel for midlertidig stilling følger av statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Andreas Østhagen i 40 % midlertidig stilling som forsker for perioden 01.09.17 – 31.08.20, kode 1108, st. nr. 30075045, HHN Bodø.

Hjemmel for midlertidig stilling følger av statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

259/17 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30074945, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	259/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Vivi Lademoen Storsletten i midlertidig stilling som universitetslektor for perioden 1. august 2017 – 31. desember 2017, st. nr. 30074945, HHN Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 punkt 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Vivi Lademoen Storsletten i midlertidig stilling som universitetslektor for perioden 1. august 2017 – 31. desember 2017, st. nr. 30074945, HHN Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 punkt 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

260/17 Endring av stillingsandel fra 40 % til 60 % i fast stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi, st. nr. 30071980, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	260/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å øke stillingsandelen til Kirsti Helene Rødfjell Meidelsen i fast stilling som universitetslektor fra 40 % til 60 % med virkning fra 1. august 2017, st. nr. 30071980, HHN Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å øke stillingsandelen til Kirsti Helene Rødfjell Meidelsen i fast stilling som universitetslektor fra 40 % til 60 % med virkning fra 1. august 2017, st. nr. 30071980, HHN Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

261/17 Opprykk fra stilling som amanuensis til stilling som førstelektor i bedriftsøkonomiske fag, st. nr. 30071380 - HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	261/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar med bakgrunn i enstemmig innstillingen fra sakkyndig komite å innvilge Kjell Ellingsen opprykk fra stilling som amanuensis til stilling som førstelektor i bedriftsøkonomiske fag, st. nr. 30071380, HHN, Bodø. Opprykket gis fra 1. juli 2017.

Vedtaket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar med bakgrunn i enstemmig innstillingen fra sakkyndig komite å innvilge Kjell Ellingsen opprykk fra stilling som amanuensis til stilling som førstelektor i bedriftsøkonomiske fag, st. nr. 30071380, HHN, Bodø. Opprykket gis fra 1. juli 2017.

Vedtaket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

262/17 Opprykk til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st.nr. 30071062 - FLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	262/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Ole Petter Vestheim opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st.nr. 30071062 med virkning fra 1. mars 2017.

Vedtaket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Ole Petter Vestheim opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st.nr. 30071062 med virkning fra 1. mars 2017.

Vedtaket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

263/17 Søknad om 50 % permisjon uten lønn fra stilling som studieleder, st.nr. 30064870 - FLU- Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	263/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge forlengelse av 50 % permisjon uten lønn for Anne Mette Rosø fra stilling som studieleder st.nr. 30064870 FLU - Nesna, for perioden 01.08.2017-31.07.2018.

Innvilgelse av permisjon hjemles i personalreglementets § 23. 1 og 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge forlengelse av 50 % permisjon uten lønn for Anne Mette Rosø fra stilling som studieleder st.nr. 30064870 FLU - Nesna, for perioden 01.08.2017-31.07.2018.

Innvilgelse av permisjon hjemles i personalreglementets § 23. 1 og 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

264/17 Søknad om forlengelse av permisjon i stilling som universitetslektor, st.nr. 30070718, FLU Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	264/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Sølvi Thuv permisjon uten lønn i stilling som universitetslektor, i perioden 1. august til 31.desember 2017 i forbindelse med overgang til annen stilling, st.nr. 30070718, FLU Nesna.

Permisjonen innvilges med hjemmel i § 23 i universitetets personalreglement.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Sølvi Thuv permisjon uten lønn i stilling som universitetslektor, i perioden 1. august til 31.desember 2017 i forbindelse med overgang til annen stilling, st.nr. 30070718, FLU Nesna.

Permisjonen innvilges med hjemmel i § 23 i universitetets personalreglement.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

265/17 Søknad om permisjon fra 20 % bistilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30071976 - FSV

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	265/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Bjørnar Borvik permisjon fra sin midlertidige 20 % bistilling som førsteamanuensis II for perioden 01.09-2017 - 31.07.2018, st. nr. 30016054 – FSV.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Bjørnar Borvik permisjon fra sin midlertidige 20 % bistilling som førsteamanuensis II for perioden 01.09-2017 - 31.07.2018, st. nr. 30016054 – FSV.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

266/17 Søknad om permisjon fra stilling som universitetslektor i ledelsesfag, st. nr. 30071124 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2017	21.08.2017	266/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Torill Moe om 50 % permisjon i stilling som universitetslektor i perioden 01.08.2017 – 31.07.2018, st. nr. 30071124 – FSV Levanger.

Innvilgelse av permisjon er hjemlet i personalreglementet § 23 pkt 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Torill Moe om 50 % permisjon i stilling som universitetslektor i perioden 01.08.2017 – 31.07.2018, st. nr. 30071124 – FSV Levanger.

Innvilgelse av permisjon er hjemlet i personalreglementet § 23 pkt 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
33/17	17/02477-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte midlertidig tilsetting som vikar i stilling som universitetslektor i norsk, st.nr. 30071723, FLU Bodø
34/17	15/02031-15	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte midlertidig tilsetting som vikar i deltidsstilling som universitetslektor, st.nr. 30072707, FLU Bodø
35/17	17/02492-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte tilsetting i midlertidig stilling som universitetslektor i kroppsøving og idrett, st.nr. 30070781 - FLU Bodø
36/17	17/02722-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor, st. nr. 30074610 – FSV Steinkjer
37/17	17/02717-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte midlertidig ansettelse i stilling som vikar førstekonsulent, st. nr. 30073761 - FSV Bodø
38/17	17/02213-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte tilsetting i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30074019, FSH - Bodø
39/17	16/02562-9	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte tilsetting i midlertidig stilling som faggruppeleder FSH
40/17	17/02833-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte tilsetting i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent, st. nr. 30074886, HHN
41/17	17/02971-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent st. nr. 30075153, HHN Bodø



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017

Dato: 20.06.2017 kl. 12:00

Sted: Skype

Arkivsak: 16/06165

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen, Tom Kilskar

Møtende varamedlemmer: Margrethe Mørkved Solli for Jan-Atle Toska, Grete Ingemann Knudsen for Sissel Marit Jensen

Protokollfører: Solfrid Norum, Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
78/17	17/02197-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver/førstekonsulent økonomi/administrasjon - st. nr. 30071921 - FBA - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	3
79/17	17/01297-17	Tilsetting av fakultetsdirektør FBA - st.nr. 30071381 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	4
80/17	17/01089-8	Tilsetting i fast stilling som leder for lærings - og forskningstjenester - st. nr 30072892 - UB - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	5
81/17	17/01087-9	Tilsetting i fast stilling som leder for informasjonsressurser - st. nr 30072891 - UB - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
82/17	17/01800-1	Tilsetting i fast stilling som førstekonsulent (studieveileder), st. nr. 30073761 - FSV - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
83/17	15/01164-11	Forlengelse av midlertidig stilling som konsulent - st.nr. 30072484 - IT - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	8
84/17	16/04465-15	Forlengelse i 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent (IA-arbeidsplass, st. nr. 30071821 - FSV - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	9

Eventuelt		Meldt inn i møtet behov for gjennomgang av den faste ingressen på utlysningstekstene	
-----------	--	--	--

Skype, 20.06.2017

Elisabeth Boye Okkenhaug, møteleder

**78/17 Utlysning av fast stilling som rådgiver/førstekonsulent
økonomi/administrasjon - st. nr. 30071921 - FBA**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	20.06.2017	78/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver/førstekonsulent innen økonomi/administrasjon – st. nr. 30016302 - FBA i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver/førstekonsulent innen økonomi/administrasjon – st. nr. 30071921 - FBA i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

79/17 Tilsetting av fakultetsdirektør FBA - st.nr. 30071381

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	20.06.2017	79/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger ved Nord universitet vedtar å tilsette NN (søker unntatt offentlighet) i 100% fast stilling som fakultetsdirektør ved Fakultet for biovitenskap og akvakultur – stillingskode 1211 Seksjonssjef – st. nr. 30071381.

Dersom NN ikke tar imot tilbudet, tilbys innstilte kandidater stillingen i rangert rekkefølge:

2. Jarle Jørgensen (ID16)
3. Anne Ringen Pedersen (ID5)
4. Karianne Jakobsen (ID12)

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger ved Nord universitet vedtar å tilsette NN (søker unntatt offentlighet) i 100% fast stilling som fakultetsdirektør ved Fakultet for biovitenskap og akvakultur – stillingskode 1211 Seksjonssjef – st. nr. 30071381.

Dersom NN ikke tar imot tilbudet, tilbys innstilte kandidater stillingen i rangert rekkefølge:

2. Jarle Jørgensen (ID16)
3. Anne Ringen Pedersen (ID5)
4. Karianne Jakobsen (ID12)

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

80/17 Tilsetting i fast stilling som leder for lærings - og forskningstjenester - st. nr 30072892 - UB

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	20.06.2017	80/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilsette Anders Moe i fast stilling som leder for lærings – og forskningstjenester – st. nr 30072892 – Universitetsbiblioteket –arbeidssted Bodø.

Hvis Anders Moe takker nei tilbys stillingen til Karina Maria Gregersen.
Dersom begge takker nei, lyses stillingen ut eksternt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilsette Anders Moe i fast stilling som leder for lærings – og forskningstjenester – st. nr 30072892 – Universitetsbiblioteket –arbeidssted Bodø.

Hvis Anders Moe takker nei tilbys stillingen til Karina Maria Gregersen.
Dersom begge takker nei, lyses stillingen ut eksternt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

81/17 Tilsetting i fast stilling som leder for informasjonsressurser - st. nr 30072891 - UB

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	20.06.2017	81/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å tilsette Heidi Pedersen i fast stilling som leder for informasjonsressurser – st. nr 30072891 – Universitetsbiblioteket – arbeidssted Bodø.

Dersom Heidi Pedersen takker nei til tilbud om stilling, lyses denne ut eksternt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å tilsette Heidi Pedersen i fast stilling som leder for informasjonsressurser – st. nr 30072891 – Universitetsbiblioteket – arbeidssted Bodø.

Dersom Heidi Pedersen takker nei til tilbud om stilling, lyses denne ut eksternt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

82/17 Tilsetting i fast stilling som førstekonsulent (studieveileder), st. nr. 30073761 - FSV

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	20.06.2017	82/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilsette Kathrine Mathisen i fast stilling som førstekonsulent (studieveileder), st. nr. 30073761 – FSV.

Dersom Mathisen takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i stigende rekkefølge til:

2. Margit Konstanse Jensen
3. Gro Eli Stoltenberg
4. Ann-Helen Larsen
5. Eirik Solhaug

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilsette Kathrine Mathisen i fast stilling som førstekonsulent (studieveileder), st. nr. 30073761 – FSV.

Dersom Mathisen takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i stigende rekkefølge til:

2. Margit Konstanse Jensen
3. Gro Eli Stoltenberg
4. Ann-Helen Larsen
5. Eirik Solhaug

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

83/17 Forlengelse av midlertidig stilling som konsulent - st.nr. 30072484 - IT

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	20.06.2017	83/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilsette Andreas Hetzler i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30072484 - IT for perioden 24.06.17 til 31.12.2017. Arbeidssted Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Tjenestemannsloven § 3-2 bokstav a

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilsette Andreas Hetzler i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30072484 - IT for perioden 24.06.17 til 31.12.2017. Arbeidssted Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Tjenestemannsloven § 3-2 bokstav a

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

84/17 Forlengelse i 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent (IA-arbeidsplass, st. nr. 30071821 - FSV)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	20.06.2017	84/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Carine Louise Nilsen i 100 % stilling som førstekonsulent (IA-arbeidsplass) for perioden 1. juli 2017 tom. 30. september 2017, st. nr. 30067488 - FSV

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Carine Louise Nilsen i 100 % stilling som førstekonsulent (IA-arbeidsplass) for perioden 1. juli 2017 tom. 30. september 2017, st. nr. 30071821 - FSV

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Eventuelt

Margrethe M. Solli tok opp at ingressen på utlysningstekstene bør endres. Helt konkret bør det ikke stå «Det tas årlig opp studenter til mer enn 180 studier» Det bør heller stå antall bachelorstudier, antall masterstudier og antall ph.d. Elisabeth Boye Okkenhaug redegjorde for at personal og kommunikasjonsenheten jobber med den, men at dette er blitt forsinket på grunn av andre presserende saker

TRA er enige om at utlysningstekstene er med i profileringen av Nord universitet og at kommunikasjonsenheten bør ha en rolle i utformingen av både ingress og teksten for øvrig.



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017

Dato: 04.07.2017 kl. 12:00

Sted: Skype

Arkivsak: 16/06165

Tilstede: Steinar Stene-Sørensen

**Møtende
varamedlemmer:** Arne Brinchmann for Elisabeth Boye Okkenhaug, Kari Pettersen for Tom Kilskar

Forfall: Elisabeth Boye Okkenhaug, Jan Atle Toska, Sissel – Marit Jensen, Tom Kilskar

Protokollfører: Solfrid Norum, Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
85/17	17/02346-1	Utlysning av fast stilling som forskningsadministrativ seniorrådgiver - st.nr. 30074308 - FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	3
86/17	17/02345-1	Utlysning av fast 100 % stilling som seniorrådgiver i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30074309 - FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	4
87/17	17/02364-1	Utlysning av vikariat som førstekonsulent - st.nr 30071815 - Seksjon for opptak og førstelinje, Levanger. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5
88/17	17/02401-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver/førstekonsulent studieadministrasjon - st. nr. 3007102- FBA - studiested Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
89/17	17/01818-8	Tilsetting i stilling som kontorsjef for økonomi, st.nr. 30073664 - FLU - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
90/17	17/01817-8	Tilsetting i stilling som kontorsjef for studie, st.nr. 30073663 - FLU - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8

91/17	15/01525-16	Omgjøring fra midlertidig til fast stilling som rådgiver, st. nr. 30072004, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	9
92/17	16/00201-16	Tilsetting i fast stilling som seniorkonsulent, st.nr: 30071255 - FLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	10
93/17	16/00781-23	Forlengelse av midlertidig stilling som tekniker - st. nr 30071237 - IT-tjenesten, studiested Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	11
94/17	15/05106-27	Forlengelse av midlertidig stilling som konsulent - st. nr 30071964 - KOLT - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	12
95/17	15/02456-8	Søknad om forlenget ulønnet permisjon fra stilling som rådgiver - st. nr 30074097 - KOMM - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	13

Sted, 04.07.2017

Arne Brinchmann, møteleder

85/17 Utlysning av fast stilling som forskningsadministrativ seniorrådgiver - st.nr. 30074308 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	04.07.2017	85/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som forskningsadministrativ seniorrådgiver, st.nr. 30074308 ved FSH, Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i lønn der øverste lønnstrinn blir 76 i stedet for 80.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som forskningsadministrativ seniorrådgiver, st.nr. 30074308 ved FSH, Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

86/17 Utlysning av fast 100 % stilling som seniorrådgiver i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30074309 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	04.07.2017	86/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30074309 ved FSH, Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende endringer i utlysningsteksten: Under arbeidsoppgaver endres «drift» til «personal, økonomi og studie». Andre kulepunkt under «kvalifikasjoner» endres fra «[Erfaring fra utrednings- og analysearbeid innen høyere utdanning](#)» til «[Erfaring fra utrednings – og analysearbeid](#)». Setningen «Relevant arbeidserfaring kan kompensere for utdanningskravet» endres til «Relevant arbeidserfaring kan kompensere for utdanningskravet, men den som tilsettes må likevel ha utdanning på bachelornivå.»

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30074309 ved FSH, Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

87/17 Utllysning av vikariat som førstekonsulent - st.nr 30071815 - Seksjon for opptak og førstelinje, Levanger.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	04.07.2017	87/17

Forslag til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut stilling som førstekonsulent, st.nr. 30071815, i Seksjon for opptak og førstelinje (STUD), arbeidssted Levanger, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut stilling som førstekonsulent, st.nr. 30071815, i Seksjon for opptak og førstelinje (STUD), arbeidssted Levanger, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

88/17 Utlysning av fast stilling som rådgiver/førstekonsulent studieadministrasjon - st. nr. 3007102- FBA - studiested Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	04.07.2017	88/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver/førstekonsulent innen studieadministrasjon – st. nr. 3007102 – FBA – studiested Bodø i henhold vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i vedtak.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling med mulighet for fast tilsetting som rådgiver/førstekonsulent innen studieadministrasjon – st. nr. 3007102 – FBA – studiested Bodø i henhold vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

89/17 Tilsetting i stilling som kontorsjef for økonomi, st.nr. 30073664 - FLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	04.07.2017	89/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å tilsette Bjørn Heistad i stilling som kontorsjef for økonomi – st. nr 30073664 - Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag. Tiltredelse avtales nærmere med Fakultetet.

Hvis Heistad takker nei til stillingen, kan det tilsettes i stillingen etter denne rangeringen:

- 1- Tom Kilskar
- 2- Toril Risøy

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å tilsette Bjørn Heistad i stilling som kontorsjef for økonomi – st. nr 30073664 - Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag. Tiltredelse avtales nærmere med Fakultetet.

Hvis Heistad takker nei til stillingen, kan det tilsettes i stillingen etter denne rangeringen:

- 1- Tom Kilskar
- 2- Toril Risøy

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

90/17 Tilsetting i stilling som kontorsjef for studie, st.nr. 30073663 - FLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	04.07.2017	90/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å tilsette Fredrik Boksasp som kontorsjef for studie - st. nr 30073663 - Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag. Tiltredelse avtales med Fakultetet.

Hvis Fredrik Boksasp takker nei tilbys Øyvind Steinslett stillingen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å tilsette Fredrik Boksasp som kontorsjef for studie - st. nr 30073663 - Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag. Tiltredelse avtales med Fakultetet.

Hvis Fredrik Boksasp takker nei tilbys Øyvind Steinslett stillingen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

91/17 Omgjøring fra midlertidig til fast stilling som rådgiver, st. nr. 30072004, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	04.07.2017	91/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å tilsette Kathrine Mathisen i fast stilling som rådgiver, st. nr. 30072004 – HHN.

Tiltredelsesdato er 7. september 2017.

Tilsetting i fast stilling uten kunngjøring er hjemlet i Nord universitets personalreglement § 4, nr. 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å tilsette Kathrine Mathisen i fast stilling som rådgiver, st. nr. 30072004 – HHN.

Tiltredelsesdato er 7. september 2017.

Tilsetting i fast stilling uten kunngjøring er hjemlet i Nord universitets personalreglement § 4, nr. 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

92/17 Tilsetting i fast stilling som seniorkonsulent, st.nr: 30071255 - FLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	04.07.2017	92/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- / administrative stillinger vedtar å tilsette Nina Andreassen i 100 % fast stilling som seniorkonsulent - st. nr 30071255 - Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag fra 01.06.2017.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i dato for fast stilling.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative vedtar å tilsette Nina Andreassen i 100 % fast stilling som seniorkonsulent - st. nr 30071255 - Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag fra 01.08.2017.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

93/17 Forlengelse av midlertidig stilling som tekniker - st. nr 30071237 - IT-tjenesten, studiested Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	04.07.2017	93/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Harald Martin Calligaro som tekniker - st. nr. 30071237 - IT-tjenesten, studiested Namsos, for perioden 01.07.17 – 31.12.17.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9, punkt 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Harald Martin Calligaro som tekniker - st. nr. 30071237 - IT-tjenesten, studiested Namsos, for perioden 01.07.17 – 31.12.17.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9, punkt 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

94/17 Forlengelse av midlertidig stilling som konsulent - st. nr 30071964 - KOLT

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	04.07.2017	94/17

Forslag til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Gøran Walin som konsulent – st. nr 30071964 – KOLT/ STUD for perioden 01.07.17 – 31.12.17.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statsansatte § 9, punkt 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige tilsettingen av Gøran Walin som konsulent – st. nr 30071964 – KOLT/ STUD for perioden 01.07.17 – 31.12.17.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statsansatte § 9, punkt 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

95/17 Søknad om forlenget ulønnet permisjon fra stilling som rådgiver - st. nr 30074097 - KOMM

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	04.07.2017	95/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk – administrative stillinger innvilger Tove Kristin Didriksen forlenget ulønnet permisjon fra sin stilling som rådgiver i Kommunikasjonsenheten – st. nr 30074097 - i perioden 01.08.17-31.07.16, for å tiltre vikariat ved Fakultet for lærerutdanning, kunst og kulturfag.

Permisjonen er innvilget i henhold til personalreglementet for Nord universitet § 23 punkt 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk – administrative stillinger innvilger Tove Kristin Didriksen forlenget ulønnet permisjon fra sin stilling som rådgiver i Kommunikasjonsenheten – st. nr 30074097 - i perioden 01.08.17-31.07.16, for å tiltre vikariat ved Fakultet for lærerutdanning, kunst og kulturfag.

Permisjonen er innvilget i henhold til personalreglementet for Nord universitet § 23 punkt 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017

Dato: 07.07.2017 kl. 9:00

Sted: Skype

Arkivsak: 16/06165

Tilstede: Steinar Stene - Sørensen

**Møtende
varamedlemmer:** Arne Brinchmann for Elisabeth Boye Okkenhaug, Kari Pettersen fra statsansatteorganisasjonene

Forfall: Jan Atle Toska, Tom Kilskar, Sissel Marit Jensen

Protokollfører: Wenche Lind, utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
96/17	17/02041-10	Tilsetting i stilling som fakultetsdirektør - st. nr. 30072458 - FSH - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	2

Sted, 07.07.2017

Arne Brinchmann, møteleder

96/17 Tilsetting i stilling som fakultetsdirektør - st. nr. 30072458 - FSH

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	07.07.2017	96/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Jarle Jørgensen i stilling som fakultetsdirektør – st. nr. 30072458 – FSH.

Hvis Jarle Jørgensen takker nei til stilling tilbys stilling til Anne Ringen Pedersen

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Jarle Jørgensen i stilling som fakultetsdirektør – st. nr. 30072458 – FSH.

Hvis Jarle Jørgensen takker nei til stilling tilbys stilling til Anne Ringen Pedersen

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017

Dato: 22.08.2017 kl. 12:00
Sted: Skype
Arkivsak: 16/06165

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen, Jan-Atle Toska, Sissel Marit Jensen, Tom Kilskar

Protokollfører: Solfrid Norum. Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
97/17	17/02853-1	Utlysning av vikariat i stilling som førstekonsulent regnskap/økonomi, st. nr. 30072070, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	2
98/17	17/02941-1	Utlysning av midlertidig stilling som førstekonsulent - st. nr 30071928 - STUD - MO - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	3
99/17	17/02197-11	Tilsetting i fast stilling som rådgiver økonomi/ administrasjon - st. nr. 30071921 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	4
100/17	17/01864-9	Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver - st.nr 30071646 - STUD eksamen/vitnemål - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	5
101/17	17/01958-8	Ansettelse i vikariat som førstekonsulent - st.nr 30074152 - STUD eksamen/vitnemål - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	6
102/17	16/01258-7	Forlengelse av midlertidig 100% stilling som førstekonsulent st.nr. 30057823 - Enhet for Internasjonalisering, studiested Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
103/17	16/00706-20	Ulønnet permisjon i 20 % av stilling som seniorkonsulent/studieveileder - st. nr 30071149 - HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	9

Elisabeth Boye okkenhaug, møteleder

97/17 Utlysning av vikariat i stilling som førstekonsulent regnskap/økonomi, st. nr. 30072070, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	22.08.2017	97/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar utlysning av midlertidig stilling (vikariat) som førstekonsulent regnskap/økonomi, st. nr. 30072070, HHN.

Perioden for stillingen vil være ett år med mulighet for forlengelse.

Hjemmel for midlertidig stilling er statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i utlysningsteksten.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar utlysning av midlertidig stilling (vikariat) som førstekonsulent regnskap/økonomi, st. nr. 30072070, HHN.

Perioden for stillingen vil være ett år med mulighet for forlengelse.

Hjemmel for midlertidig stilling er statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

98/17 Utlysning av midlertidig stilling som førstekonsulent - st. nr 30071928 - STUD - MO

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	22.08.2017	98/17

Forslag til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som førstekonsulent - st. nr 30071928 - i studieadministrasjonen, studiested Mo i Rana. Den midlertidige ansettelsen er for ett år fra tiltredelse med mulighet for fast ansettelse.

Utlysning av midlertidig stilling er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i utlysningsteksten.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som førstekonsulent - st. nr 30071928 - i studieadministrasjonen, studiested Mo i Rana. Den midlertidige ansettelsen er for ett år fra tiltredelse med mulighet for fast ansettelse.

Utlysning av midlertidig stilling er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

99/17 Tilsetting i fast stilling som rådgiver økonomi/administrasjon - st. nr. 30071921 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	22.08.2017	99/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Christian Helgesen i 100 % fast stilling som rådgiver innen økonomi/administrasjon – st. nr. 30071921 – FBA, studiested Bodø.

Dersom Christian Helgesen ikke tar imot tilbudet, tilbys stilling som rådgiver i følgende rekkefølge:

2. Sunniva Svendsen
3. Heidi Klæboe Nilsen

Dersom ingen av de innstilte kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige søkere bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Christian Helgesen i 100 % fast stilling som rådgiver innen økonomi/administrasjon – st. nr. 30071921 – FBA, studiested Bodø.

Dersom Christian Helgesen ikke tar imot tilbudet, tilbys stilling som rådgiver i følgende rekkefølge:

2. Sunniva Svendsen
3. Heidi Klæboe Nilsen

Dersom ingen av de innstilte kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige søkere bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

100/17 Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver - st.nr 30071646 - STUD eksamen/vitnemål

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	22.08.2017	100/17

Forslag til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Kent Ove Bang i stilling som rådgiver – st. nr. 30071646 – STUD/ seksjon for eksamen og vitnemål, studiested Bodø.

Dersom Kent Ove Bang takker nei tilbys stillingen til Margit Konstanse Jensen

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Kent Ove Bang i stilling som rådgiver – st. nr. 30071646 – STUD/ seksjon for eksamen og vitnemål, studiested Bodø.

Dersom Kent Ove Bang takker nei tilbys stillingen til Margit Konstanse Jensen

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

101/17 Ansettelse i vikariat som førstekonsulent - st.nr 30074152 - STUD eksamen/vitnemål

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	22.08.2017	101/17

Forslag til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Benedikte Bjørkseth i vikariat som førstekonsulent – st. nr. 30074152 – STUD/ seksjon for eksamen og vitnemål – studiested Bodø.

Ansettelse i vikariat er hjemlet i lov om statsansatte § 9, nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i vedtak.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Benedikte Bjørkseth i vikariat som førstekonsulent – st. nr. 30074152 – STUD/ seksjon for eksamen og vitnemål – studiested Bodø. Vikariatet er for ett år.

Ansettelse i vikariat er hjemlet i lov om statsansatte § 9, nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

102/17 Forlengelse av midlertidig 100% stilling som førstekonsulent st.nr. 30057823 - Enhet for Internasjonalisering, studiested Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	22.08.2017	102/17

Forslag til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen til Kaja Helene Stang Opsahl i 100 % stilling som førstekonsulent – st.nr 30057823 – Enhet for Internasjonalisering, studiested Bodø fra 5.09.2017- 31.12.2017.

Den midlertidige ansettelsen en hjemlet i statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav b

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen til Kaja Helene Stang Opsahl i 100 % stilling som førstekonsulent – st.nr 30057823 – Enhet for Internasjonalisering, studiested Bodø fra 5.09.2017- 31.12.2017.

Den midlertidige ansettelsen en hjemlet i statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav b

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**103/17 Ulønnet permisjon i 20 % av stilling som
seniorkonsulent/studieveileder - st. nr 30071149 - HHN**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2017	22.08.2017	103/17

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger innvilger Renate Nyborg Eikrem ulønnet permisjon i 20 % fra stilling som seniorkonsulent/studieveileder for perioden fra 21.08.2017 til 20.08.2018.

Renate Nyborg Eikrem skal tiltre 20 % stilling i Nord studentskipnad i permisjonsperioden, og permisjonen er derfor hjemlet i Personalreglementet § 23, punkt 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger innvilger Renate Nyborg Eikrem ulønnet permisjon i 20 % fra stilling som seniorkonsulent/studieveileder for perioden fra 21.08.2017 til 20.08.2018.

Renate Nyborg Eikrem skal tiltre 20 % stilling i Nord studentskipnad i permisjonsperioden, og permisjonen er derfor hjemlet i Personalreglementet § 23, punkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]