

Referater fra råd og utvalg – til styret for Nord universitet 02.11.22

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger (ANV, tidl. ANF)

23.08.22

06.09.22

20.09.22

04.10.22

18.10.22

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative ansatte (ARA)

06.09.22

20.09.22

20.09.22 – postmøte

04.10.22

18.10.22 m/ ettersendt sak

Informasjon, drøfting og forhandling (IDF)

22.09.22

Forskningsutvalget (FU)

01.09.22

Råd for samarbeid og arbeidsliv (RSA)

28.-29.09.22

Læringsmiljøutvalget (LMU)

15.06.22

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

03.10.22

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022

Dato: 23.08.2022 kl. 08:15

Sted: Teams

Arkivsak: 22/00545

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Per Jarle Bekken, Hanne Thommesen, Per Harald Rødvei, Anne-Line Bosch Strand, Espen Mandal Nilsen

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
369/22	22/02533-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor i matematikk/statistikk, st.nr. 30071004, HHN Bodø	6
370/22	22/02208-1	Utlysning av to faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30148056 og 30148057 - FSH Vesterålen	7
371/22	22/02100-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i veiledning - st.nr. 30078573 - FSH Levanger	8
372/22	22/02366-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i rettsvitenskap, st.nr 30071998 - FSV Bodø/Levanger	9
373/22	22/02525-1	Utlysning av 5 faste 100 % stillinger som professor/førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr 30071029, 30071335, 30071947, 30071976, 30081912 - FSV Bodø eller Levanger	10
374/22	22/02571-1	Ny utlysning av midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i terrestrisk økologi, st.nr. 30125121 FBA Steinkjer	11

<u>375/22</u>	18/02430-3	Permisjon fra faste stillinger for å tiltre i åremålsstillinger som faggruppelidere - FLU 2022	12
<u>376/22</u>	16/03498-17	Søknad om forlengelse av delvis permisjon i stilling som professor i musikk - st.nr. 30071140 - FLU KK Levanger	13
<u>377/22</u>	22/02475-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig stilling som professor II i spesialpedagogikk, st. nr. 30148346 - FLU logopedi Bodø	14
<u>378/22</u>	16/04088-17	Midlertidig utvidelse av fast deltidsstilling - st.nr. 30074556 - FLU KK Bodø	15
<u>379/22</u>	22/02441-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30077055- FLU Bodø	16
<u>380/22</u>	18/03283-11	Forlengelse av direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor i pedagogikk - st.nr. 30080925 - FLU BLU Bodø	17
<u>381/22</u>	22/00975-14	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i logopedi - st. nr. 30083037- FLU logopedi Bodø	18
<u>382/22</u>	22/00776-15	Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i matematikdidaktikk, st. nr. 30143380- FLU Realfag Nesna	19
<u>383/22</u>	22/00153-17	Ansettelse i to faste stillinger som førsteamanuensis/ universitetslektor i sørsamisk, st. nr. 30139066 og 30139067 - FLU - Språk - Levanger	20
<u>384/22</u>	22/00155-22	Ansettelse i to faste stillinger som universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139063, 30139064 - FLU - Språk - Bodø	22
<u>385/22</u>	22/00322-16	Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i matematikdidaktikk, st. nr. 30071345- FLU Realfag Bodø	24
<u>386/22</u>	22/00146-26	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i idrett med vekt på naturvitenskapelige emner - st.nr. 30070889 - FLU KiF Bodø	25
<u>387/22</u>	21/05530-18	Ansettelse i åremålsstilling som postdoktor i musikkpedagogikk - st.nr. 30082101 - FLU KK Levanger	26
<u>388/22</u>	22/02539-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent - st.nr. 30150833 - FSH Namsos	27
<u>389/22</u>	18/02026-5	Forlenget ansettelse i 20 % bistilling som professor II i helsetjenesteforskning, st.nr. 30080001 - FSH Levanger	28

<u>390/22</u>	21/01763-6	Korrigert sak - Forlenget ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30118912 - FSH - Bodø	29
<u>391/22</u>	21/05755-13	Ansettelse i 3-årig stipendiatstilling - Animal nutrition and physiology - st. nr. 30135462 - FBA Steinkjer	30
<u>392/22</u>	22/00480-13	Ansettelse i midlertidig to-årig stilling som postdoktor innen mikroalge genetikk i prosjekt ExCell, st.nr. 30141107 - FBA Bodø	311
<u>393/22</u>	22/01439-8	Ansettelse i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen økologi/økotoksikologi - Ecological impact of salmon farming, st.nr. 30073685 - FBA Bodø	322
<u>394/22</u>	21/02136-3	Søknad om 30 % permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat, og ansettelse i 30 % midlertidig stilling som universitetslektor, st.nr 30072010 FSV Bodø	333
<u>395/22</u>	15/02215-4	Søknad om 100 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som professor, st.nr 30071409 - FSV Bodø	344
<u>396/22</u>	19/03282-15	Forlengelse av ansettelsesperiode som førstelektor i 30 % midlertidig stilling tilknyttet prosjekt Excited, st.nr. 30087378 FSV - Levanger	355
<u>397/22</u>	22/00467-18	Ansettelse av en midlertidig stipendiat stilling i Kunnskapsarbeid og Kunnskapsledelse tilknyttet Faggruppen Ledelse og innovasjon, St.nr. 30071232, FSV - Levanger	366
<u>398/22</u>	22/00469-19	Ansettelse av en midlertidig stipendiat stilling - Human Resource Management - HRM/ Organisasjon og ledelse tilknyttet faggruppen Ledelse og innovasjon, st.nr. 30070864, FSV - Bodø	377
<u>399/22</u>	21/05196-4	Forlengelse av midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30071477, FSV - Levanger	388
<u>400/22</u>	17/02734-18	Forlengelse av stipendiatperioden som følge av koronapandemien, st.nr. 30074180 HHN Bodø	399
<u>401/22</u>	15/02451-28	Oppsigelse i deler av fast 100 % stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap st.nr. 30081097 HHN Bodø	40
<u>402/22</u>	16/00182-20	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk - st.nr. 30071230 - FLU Pedagogikk Levanger	41

403/22	16/02732-16	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i RLE - st.nr. 300707047 - FLU Samfunnsfag og RLE - Nesna	42
404/22	16/03631-23	Søknad om personlig opprykk til førsteamanuensis i miljøterapi/vernepleie - st.nr. 30070863 - FSH Levanger	43
405/22	15/01356-28	Søknad om personlig opprykk til førstelektor i sykepleie - st.nr. 30071551 - FSH Vesterålen	44
Orienteringssaker			
46/22	22/02393-1	Ansettelse i inntil 100 % midlertidig stilling som vitenskapelig assistent på prosjekt ROBUST, st.nr. 30148703, HHN Steinkjer	45
47/22	16/03888-28	Ansettelse i midlertidig 50 % stilling som forsker kode 1108 st.nr. 30125851 HHN Bodø -	45
48/22	22/00582-8	Ansettelse i midlertidig stilling som trainee - vitenskapelig assistent , st.nr. 30072811 HHN Mo i Rana -	45
49/22	22/01850-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som høgskolelærer i trafikk st.nr. 30070997 HHN Stjørdal	45
50/22	22/02097-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr 30147629, FSV Bodø	45
51/22	18/02608-9	Direkte ansettelse i 63 % stilling som høgskolelærer, st.nr 30080456 - FSV Levanger	45
52/22	22/02256-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30148054 - FSV - Levanger	45
53/22	18/01655-20	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor st. nr 30147620 - FSV Levanger	45
54/22	22/01835-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent - st.nr 30146829 - FSV Bodø	45
55/22	22/01910-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer, st.nr 30080456 - FSV Bodø -	45
56/22	17/03865-27	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som forsker innen akvakultur - st.nr. 30079557 - FBA - Bodø	45
57/22	22/01987-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker,- st.nr. 30147632 - FBA Bodø	45

58/22	22/02023-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30084184 - FSH Levanger	45
59/22	22/02069-1	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i sykepleie - st.nr. 30071043 - FSH Levanger	46
60/22	22/02303-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30091727 - FSH Namsos	46
61/22	22/02046-1	Direkte ansettelse i 40 % midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30147325 - FLU nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg	46
62/22	22/02053-1	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i kroppsøving- og idrettsvitenskap- st.nr. 30086155 - FLU KiF - Levanger	46
63/22	17/02940-6	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor i norsk, st. nr. 30148345 - FLU Nesna	46
64/22	22/02411-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førstelektor i yrkespedagogikk, st. nr. 30148534 - FLU Bodø	46

Teams, 23.08.2022

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

369/22 Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor i matematikk/statistikk, st.nr. 30071004, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	369/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor i matematikk/statistikk, st.nr. 30071004, HHN Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor i matematikk/statistikk, st.nr. 30071004, HHN Bodø i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**370/22 Utlysning av to faste stillinger som
førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30148056
og 30148057 - FSH Vesterålen**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	370/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to faste 100 % stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sykepleie i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30148056 og 30148057 – FSH Vesterålen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to faste 100 % stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sykepleie i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30148056 og 30148057 – FSH Vesterålen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

371/22 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i veiledning - st.nr. 30078573 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	371/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 100 % fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i veiledning ihht vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30078573 - FSH Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut 100% fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i veiledning ihht vedlagte forslag til utlysningstekst - st. nr. 30078573 – FSH Levanger

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**372/22 Utlysning av fast 100 % stilling som
førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i rettsvitenskap, st.nr
30071998 - FSV Bodø/Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	372/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i rettsvitenskap, i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr 30071998 – FSV Bodø/Levanger

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i rettsvitenskap, i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr 30071998 – FSV Bodø/Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

373/22 Utlysning av 5 faste 100 % stillinger som professor/førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr 30071029, 30071335, 30071947, 30071976, 30081912 - FSV Bodø eller Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	373/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut 5 faste 100 % stillinger som professor/førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr 30071029, 30071335, 30071947, 30071976 og 30081912 - FSV Bodø eller Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut 5 faste 100 % stillinger som professor/førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr 30071029, 30071335, 30071947, 30071976 og 30081912 - FSV Bodø eller Levanger i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

374/22 Ny utlysning av midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i terrestrisk økologi, st.nr. 30125121 FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	374/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i terrestrisk økologi - «Effects of climate change on interaction strengths in a specialist predator -prey system » - st. nr. 30125121 – FBA –Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets og høgskoleloven § 6-4 (1) bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i terrestrisk økologi - «Effects of climate change on interaction strengths in a specialist predator -prey system » - st. nr. 30125121 – FBA –Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

375/22 Permisjon fra faste stillinger for å tiltre i åremålsstillinger som faggruppeledere - FLU 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	375/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge følgende personer permisjon fra sine faste stillinger, for å tiltre stillinger som studieledere:

- Kathrin Olsen innvilges permisjon fra fast stilling som førsteamanuensis i pedagogikk i perioden 01.08.2022- 31.07.2026.
- Liv Iren Grandemo innvilges permisjon fra fast stilling som førstelektor i pedagogikk i perioden 01.08.2022- 31.07.2026.
- Anne Mette Rosø innvilges permisjon fra fast stilling som universitetslektor i pedagogikk i perioden 01.08.2022- 31.07.2026.
- Elin Børve innvilges permisjon fra fast stilling som universitetslektor i pedagogikk i perioden 01.08.2022- 31.07.2026.
- Knut Moksnes innvilges permisjon fra fast stilling som universitetslektor i naturfag i perioden 01.08.2022- 31.07.2026.
- May Line Rotvik Tverbakk innvilges permisjon fra fast stilling som førsteamanuensis i norsk i perioden 01.08.2022- 31.07.2026

Møtebehandling

Byttet ut studieledere med faggruppeledere i vedtaksformulering. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge følgende personer permisjon fra sine faste stillinger, for å tiltre stillinger som faggruppeledere:

- Kathrin Olsen innvilges permisjon fra fast stilling som førsteamanuensis i pedagogikk i perioden 01.08.2022- 31.07.2026.
- Liv Iren Grandemo innvilges permisjon fra fast stilling som førstelektor i pedagogikk i perioden 01.08.2022- 31.07.2026.
- Anne Mette Rosø innvilges permisjon fra fast stilling som universitetslektor i pedagogikk i perioden 01.08.2022- 31.07.2026.
- Elin Børve innvilges permisjon fra fast stilling som universitetslektor i pedagogikk i perioden 01.08.2022- 31.07.2026.
- Knut Moksnes innvilges permisjon fra fast stilling som universitetslektor i naturfag i perioden 01.08.2022- 31.07.2026.
- May Line Rotvik Tverbakk innvilges permisjon fra fast stilling som førsteamanuensis i norsk i perioden 01.08.2022- 31.07.2026

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

376/22 Søknad om forlengelse av delvis permisjon i stilling som professor i musikk - st.nr. 30071140 - FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	376/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Frode Fjellheim forlenget permisjon i 50 % av sin 100 % stilling som professor i musikk i tiden 1. august 2022 til 31. juli 2023, st.nr. 30071140, FLU KK Levanger.

Permisjonen er i henhold til nr. 20 i Nords personalreglement.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Frode Fjellheim forlenget permisjon i 50 % av sin 100 % stilling som professor i musikk i tiden 1. august 2022 til 31. juli 2023, st.nr. 30071140, FLU KK Levanger.

Permisjonen er i henhold til nr. 20 i Nords personalreglement.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

377/22 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig stilling som professor II i spesialpedagogikk, st. nr. 30148346 - FLU logopedi Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	377/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Anne Kristina Ström i 20 % midlertidig stilling som professor II for perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023, st.nr. 30148346, FLU Logopedi Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Anne Kristina Ström i 20 % midlertidig stilling som professor II for perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023, st.nr. 30148346, FLU Logopedi Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

378/22 Midlertidig utvidelse av fast deltidsstilling - st.nr. 30074556 - FLU KK Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	378/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utvide Hege Gundersens faste 20 % stilling som universitetslektor ved FSV, og ansetter henne midlertidig som vikar i 20 % stilling som universitetslektor i kunst og håndverk ved FLU i tiden 1. august til 31. desember 2022, st.nr. 30074556, FLU KK Bodø. Hege Gundersen vil i denne perioden være ansatt i 40 % stilling.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9(1b) (vikariat).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utvide Hege Gundersens faste 20 % stilling som universitetslektor ved FSV, og ansetter henne midlertidig som vikar i 20 % stilling som universitetslektor i kunst og håndverk ved FLU i tiden 1. august til 31. desember 2022, st.nr. 30074556, FLU KK Bodø. Hege Gundersen vil i denne perioden være ansatt i 40 % stilling.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9(1b) (vikariat).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

379/22 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30077055- FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	379/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Marte Monsen i 20 % midlertidig stilling som professor II i nordisk språkvitenskap st.nr. 30077055 – FLU Bodø.

Ansettelsen er for perioden 01.09.2022 - 31.08.2023.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Marte Monsen i 20 % midlertidig stilling som professor II i nordisk språkvitenskap st.nr. 30077055 – FLU Bodø.

Ansettelsen er for perioden 01.09.2022 - 31.08.2023.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

380/22 Forlengelse av direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor i pedagogikk - st.nr. 30080925 - FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	380/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelse av Elisabeth Bjørnstad i 20 % bistilling som professor i pedagogikk for perioden 1. september 2022 til 31. august 2024, st.nr. 30080925, FLU BLU Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelse av Elisabeth Bjørnstad i 20 % bistilling som professor i pedagogikk for perioden 1. september 2022 til 31. august 2024, st.nr. 30080925, FLU BLU Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

381/22 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i logopedi - st. nr. 30083037- FLU logopedi Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	381/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Line Haaland- Johansen i fast 100% stilling som universitetslektor i logopedi, st. nr. 30083037 – FLU logopedi Bodø.
Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Haaland- Johansen pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Det forventes at Haaland- Johansen kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Line Haaland- Johansen i fast 100% stilling som universitetslektor i logopedi, st. nr. 30083037 – FLU logopedi Bodø.
Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Haaland- Johansen pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Det forventes at Haaland- Johansen kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

382/22 Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i matematikdidaktikk, st. nr. 30143380- FLU Realfag Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	382/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Natalia Sjøvik i 100 % fast stilling som universitetslektor i matematikdidaktikk, st. nr. 30143380 – FLU Realfag Nesna.

Ansettelsen forutsetter at han gjennomfører utdanningsfaglige kurs innen to år.

Det forventes at Sjøvik kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Natalia Sjøvik i 100 % fast stilling som universitetslektor i matematikdidaktikk, st. nr. 30143380 – FLU Realfag Nesna.

Ansettelsen forutsetter at Sjøvik gjennomfører utdanningsfaglige kurs innen to år.

Det forventes at Sjøvik kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**383/22 Ansettelse i to faste stillinger som førsteamanuensis/
universitetslektor i sørsamisk, st. nr. 30139066 og 30139067 - FLU - Språk -
Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	383/22

Innstilling til vedtak:

Stilling 1:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Minerva Piha i fast 100% stilling som førsteamanuensis i sørsamisk, st. nr. 30139066 – FLU språk Levanger.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Piha pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Stilling 2:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Maidi Steinsfjell i fast 100% stilling som universitetslektor i sørsamisk, st. nr. 30139067 – FLU språk Levanger.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Steinsfjell pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Det forventes at Maidi Steinsfjell, kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Stilling 1:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Minerva Piha i fast 100% stilling som førsteamanuensis i sørsamisk, st. nr. 30139066 – FLU språk Levanger.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Piha pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Stilling 2:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Maidi Steinsfjell i fast 100% stilling som universitetslektor i sørsamisk, st. nr. 30139067 – FLU språk Levanger.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Steinsfjell pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Det forventes at Maidi Steinsfjell, kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

384/22 Ansettelse i to faste stillinger som universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139063, 30139064 - FLU - Språk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	384/22

Innstilling til vedtak:

Stilling 1:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Inga Lill Mikkelsen i fast 100% stilling som universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139063 – FLU språk Levanger.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Mikkelsen pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Det forventes at Mikkelsen kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Dersom Mikkelsen takker nei til stillingen, tilbys den til Hanna Ajer.

Stilling 2:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Siri Rahka i fast 100% stilling som universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139064 – FLU språk Levanger.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Rahka pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Det forventes at Rahka kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Dersom Rahka takker nei til stillingen, tilbys den til Hanna Ajer.

Møtebehandling

Kontorsted endres til Bodø i henhold til utlysningstekst. Kommenter protokoll til ANV.

Vedtak

Stilling 1:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Inga Lill Mikkelsen i fast 100% stilling som universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139063 – FLU språk Bodø.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Mikkelsen pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Det forventes at Mikkelsen kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Dersom Mikkelsen takker nei til stillingen, tilbys den til Hanna Ajer.

Stilling 2:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Siri Rahka i fast 100% stilling som universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139064 – FLU språk Bodø.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Rahka pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Det forventes at Rahka kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Dersom Rahka takker nei til stillingen, tilbys den til Hanna Ajer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

385/22 Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i matematikdidaktikk, st. nr. 30071345- FLU Real FAG Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	385/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Eirik Bergli i 100 % fast stilling som universitetslektor i matematikdidaktikk, st. nr. 30071345 – FLU Real FAG Bodø.

Ansettelsen forutsetter at han gjennomfører utdanningsfaglige kurs innen to år.

Det forventes at Bergli kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Eirik Bergli i 100 % fast stilling som universitetslektor i matematikdidaktikk, st. nr. 30071345 – FLU Real FAG Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Bergli gjennomfører utdanningsfaglige kurs innen to år.

Det forventes at Bergli kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

386/22 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i idrett med vekt på naturvitenskapelige emner - st.nr. 30070889 - FLU KiF Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	386/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Glenn Trane fast i 100 % stilling som universitetslektor i idrett med vekt på naturvitenskapelige emner, st.nr. 30070889, FLU KiF Bodø.

Dersom han ikke tar stillingen ansettes i rangert rekkefølge:

1. Stine Pedersen med krav om å skaffe seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år.
2. Bjørnar Unhjem med krav om å skaffe seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år.
3. Håkon Andre Mehus
4. Elisabeth Holmstrøm med krav om å skaffe seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Glenn Trane i 100 % fast stilling som universitetslektor i idrett med vekt på naturvitenskapelige emner, st.nr. 30070889, FLU KiF Bodø.

Dersom han ikke tar stillingen ansettes i rangert rekkefølge:

1. Stine Pedersen med krav om å skaffe seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år.
2. Bjørnar Unhjem med krav om å skaffe seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år.
3. Håkon Andre Mehus
4. Elisabeth Holmstrøm med krav om å skaffe seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

387/22 Ansettelse i åremålsstilling som postdoktor i musikkpedagogikk - st.nr. 30082101 - FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	387/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ola Buan Øien i 100 % åremålsstilling som postdoktor i musikkpedagogikk for perioden 1. september 2022 til 31. august 2025, st.nr. 30082101, FLU KK Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-4, bokstav e).

Ola Buan Øien innvilges samtidig permisjon uten lønn fra sin faste stilling som førstelektor i musikk, st.nr. 30071098, FLU KK Levanger

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ola Buan Øien i 100 % åremålsstilling som postdoktor i musikkpedagogikk for perioden 1. september 2022 til 31. august 2025, st.nr. 30082101, FLU KK Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-4, bokstav e).

Ola Buan Øien innvilges samtidig permisjon uten lønn fra sin faste stilling som førstelektor i musikk, st.nr. 30071098, FLU KK Levanger

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

388/22 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent - st.nr. 30150833 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	388/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å direkte ansette Anna Cecilie Saur i 20 % midlertidig stilling som vitenskapelig assistent (st.kode 1019) – st.nr. 30150833 – FSH Namsos.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 10.8.2022 – 9.8.2024 og hjemles i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 1-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å direkte ansette Anna Cecilie Saur i 20 % midlertidig stilling som vitenskapelig assistent (st.kode 1019) – st.nr. 30150833 – FSH Namsos.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 10.8.2022 – 9.8.2024 og hjemles i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 1-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**389/22 Forlenget ansettelse i 20 % bistilling som professor II i
helsetjenesteforskning, st.nr. 30080001 - FSH Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	389/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Johan Håkon Bjørngaard i midlertidig 20 % stilling som professor II i helsetjenesteforskning - st.nr. 30080001 - FSH Levanger.

Forlenget midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.9.2022 – 31.8.2024 og hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Johan Håkon Bjørngaard i midlertidig 20 % stilling som professor II i helsetjenesteforskning - st.nr. 30080001 - FSH Levanger.

Forlenget midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.9.2022 – 31.8.2024 og hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

390/22 Korrigert sak - Forlenget ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30118912 - FSH - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	390/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesorganet for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marte Westgård i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30118912 - FSH Bodø.

Dagskurs i pedagogikk må gjennomføres så snart som mulig.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.8.2022 – 31.7.2023 og hjemles i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b, vikar.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesorganet for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marte Westgård i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30118912 - FSH Bodø.

Dagskurs i pedagogikk må gjennomføres så snart som mulig.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.8.2022 – 31.7.2023 og hjemles i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b, vikar.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

391/22 Ansettelse i 3-årig stipendiatstilling - Animal nutrition and physiology
- st. nr. 30135462 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	391/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ying Wang i 3-årig stipendiatstilling – Animal nutrition and physiology – st. nr. 30135462 – FBA Steinkjer.

Dersom Ying Wang takker nei til stillingen tilbys den til Linggawastu Syahrulawal.

Dersom begge takker nei til stillingen tas saken opp til ny vurdering.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ying Wang i 3-årig stipendiatstilling – Animal nutrition and physiology – st. nr. 30135462 – FBA Steinkjer.

Dersom Ying Wang takker nei til stillingen tilbys den til Linggawastu Syahrulawal.

Dersom begge takker nei til stillingen tas saken opp til ny vurdering.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

392/22 Ansettelse i midlertidig to-årig stilling som postdoktor innen mikroalge genetikk i prosjekt ExCell, st.nr. 30141107 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	392/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Roksana Majewska i midlertidig to-årig stilling som postdoktor innen mikroalge genetikk i prosjekt ExCell, st.nr. 30141107 – FBA Bodø. Stillingen tilhører faggruppen Ambioime.

Dersom Roksana Majewska takker nei til stillingen, tilbys denne til:

2. Ruben Bernstein

Dersom alle kandidatene takker nei til stillingen vil øvrige søkere bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav e.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Roksana Majewska i midlertidig to-årig stilling som postdoktor innen mikroalge genetikk i prosjekt ExCell, st.nr. 30141107 – FBA Bodø. Stillingen tilhører faggruppen Ambioime.

Dersom Roksana Majewska takker nei til stillingen, tilbys denne til:

2. Ruben Bernstein

Dersom alle kandidatene takker nei til stillingen vil øvrige søkere bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav e.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

393/22 Ansettelse i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen økologi/økotoksikologi - Ecological impact of salmon farming, st.nr. 30073685 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	393/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Olivia O'Connor i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen økologi/økotoksikologi – Ecological impact of salmon farming, st.nr. 30073685 – FBA Bodø.

Dersom Olivia O'Connor takker nei til stillingen, tilbys den til:

2. Gaëtan Tucoo

Dersom begge innstilte kandidater takker nei til stillingen vil øvrige søkere bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Olivia O'Connor i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen økologi/økotoksikologi – Ecological impact of salmon farming, st.nr. 30073685 – FBA Bodø.

Dersom Olivia O'Connor takker nei til stillingen, tilbys den til:

2. Gaëtan Tucoo

Dersom begge innstilte kandidater takker nei til stillingen vil øvrige søkere bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

394/22 Søknad om 30 % permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat, og ansettelse i 30 % midlertidig stilling som universitetslektor, st.nr 30072010

FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	394/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å

1. Innvilge søknaden fra Tiril Vold Hansen om 30 % permisjon uten lønn fra sin 100 % stilling som stipendiat i perioden 01.09.22-31.12.22.
2. Ansette Tiril Vold Hansen i 30 % midlertidig stilling som universitetslektor i Nordområdestudier i perioden 01.09.22-31.12.22 st.nr 30072010 FSV Bodø

Ny sluttdato for stipendiatperioden er beregnet til 30.11.2024.

Permisjon er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår, vit.stillinger §2-3

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 (1), bokstav b, vikar i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å

1. Innvilge søknaden fra Tiril Vold Hansen om 30 % permisjon uten lønn fra sin 100 % stilling som stipendiat i perioden 01.09.22-31.12.22
2. Ansette Tiril Vold Hansen i 30 % midlertidig stilling som universitetslektor i Nordområdestudier i perioden 01.09.22-31.12.22 st.nr 30072010 FSV Bodø

Ny sluttdato for stipendiatperioden er beregnet til 30.11.2024.

Permisjon er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår, vit.stillinger §2-3

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 (1), bokstav b, vikar i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

395/22 Søknad om 100 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som professor, st.nr 30071409 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	395/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Terje Halvorsen om 100 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som professor, st.nr 30071409 – FSV Bodø, for perioden 01.11.22-31.10.23

Permisjon er i henhold til §23 punkt 1 i Nords personalreglement.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Terje Halvorsen om 100 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som professor, st.nr 30071409 – FSV Bodø, for perioden 01.11.22-31.10.23

Permisjon er i henhold til §23 punkt 1 i Nords personalreglement.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

396/22 Forlengelse av ansettelsesperiode som førstelektor i 30 % midlertidig stilling tilknyttet prosjekt Excited, st.nr. 30087378 FSV - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	396/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar forlenge ansettelse av Ole Goethe i en 30 % stilling som førstelektor for perioden 01.07.2022-31.12.2026 tilknyttet SFUprosjektet Excited ved Fakultetet for Samfunnsvitenskap, st.nr. 30087378 – FSV Levanger.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar forlenge ansettelse av Ole Goethe i en 30 % stilling som førstelektor for perioden 01.07.2022-31.12.2026 tilknyttet SFUprosjektet Excited ved Fakultetet for Samfunnsvitenskap, st.nr. 30087378 – FSV Levanger.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

397/22 Ansettelse av en midlertidig stipendiat stilling i Kunnskapsarbeid og Kunnskapsledelse tilknyttet Faggruppen Ledelse og innovasjon, St.nr. 30071232, FSV - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	397/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trine Arntzen i en 4-årig 100 % midlertidig stilling som stipendiat i Kunnskapsarbeid og kunnskapsledelse tilknyttet faggruppen Ledelse og innovasjon, st.nr. 30071232, FSV – Levanger.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trine Arntzen i en 4-årig 100 % midlertidig stilling som stipendiat i Kunnskapsarbeid og kunnskapsledelse tilknyttet faggruppen Ledelse og innovasjon, st.nr. 30071232, FSV – Levanger.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

398/22 Ansettelse av en midlertidig stipendiat stilling - Human Resource Management - HRM/ Organisasjon og ledelse tilknyttet faggruppen Ledelse og innovasjon, st.nr. 30070864, FSV - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	398/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Kristian Kjølstad Sigvartsen i en 4-årig 100 % midlertidig stilling som stipendiat i Human Resource Management – HRM/Organisasjon og ledelse, st.nr. 30070864. Stillingen er tilknyttet faggruppen Innovasjon og ledelse, FSV – kontorsted Bodø.

Dersom Sigvartsen takker nei skal Max Bergström tilbys tilsvarende 4-årig stilling som stipendiat, med kontorsted Levanger.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Kristian Kjølstad Sigvartsen i en 4-årig 100 % midlertidig stilling som stipendiat i Human Resource Management – HRM/Organisasjon og ledelse, st.nr. 30070864. Stillingen er tilknyttet faggruppen Innovasjon og ledelse, FSV – kontorsted Bodø.

Dersom Sigvartsen takker nei skal Max Bergström tilbys tilsvarende 4-årig stilling som stipendiat, med kontorsted Levanger.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

399/22 Forlengelse av midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30071477, FSV - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	399/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge 20 % midlertidig stilling som førsteamanuensis til Elizabeth Langsrud, tilknyttet Faggruppen Velferd og sosiale relasjoner for perioden 01.11.22-10.10.23, st.nr. 30071477, FSV – Levanger.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Statsansatteloven § 9 (1) bokstav b, vikariat i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge 20 % midlertidig stilling som førsteamanuensis til Elizabeth Langsrud, tilknyttet Faggruppen Velferd og sosiale relasjoner for perioden 01.11.22-10.10.23, st.nr. 30071477, FSV – Levanger.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Statsansatteloven § 9 (1) bokstav b, vikariat i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

400/22 Forlengelse av stipendiatperioden som følge av koronapandemien, st.nr. 30074180 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	400/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden til stipendiat Cecilie Haukland, st.nr. 30074180, HHN Bodø med 2 måneder som følge av koronapandemien.

Ny sluttdato er 28.09.2023.

Forlengelse er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3 (6) bokstav c.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden til stipendiat Cecilie Haukland, st.nr. 30074180, HHN Bodø med 2 måneder som følge av koronapandemien.

Ny sluttdato er 28.09.2023.

Forlengelse er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3 (6) bokstav c.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**401/22 Oppsigelse i deler av fast 100 % stilling som førsteamanuensis i
entreprenørskap st.nr. 30081097 HHN Bodø**

1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	401/22
---	------------	--------

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Karin A. Wigger om oppsigelse i 80 % av hennes 100 % faste stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap med virkning fra 1. oktober 2022, st.nr. 30081097 HHN Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Karin A. Wigger om oppsigelse i 80 % av hennes 100 % faste stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap med virkning fra 1. oktober 2022, st.nr. 30081097 HHN Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

402/22 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk - st.nr. 30071230 - FLU Pedagogikk Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	402/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar gi Ida Pape-Pedersen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk med virkning fra 1. juli 2022, st.nr. 30071230, FLU Pedagogikk Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om opprykk og ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar gi Ida Pape-Pedersen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk med virkning fra 1. juli 2022, st.nr. 30071230, FLU Pedagogikk Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om opprykk og ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

403/22 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i RLE - st.nr. 300707047 - FLU Samfunnsfag og RLE - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	403/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar gi Even Næss opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i RLE med virkning fra 1. juli 2022, st.nr. 30071230, FLU Samfunnsfag og RLE Nesna.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om opprykk og ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar gi Even Næss opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i RLE med virkning fra 1. juli 2022, st.nr. 30071230, FLU Samfunnsfag og RLE Nesna.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om opprykk og ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

404/22 Søknad om personlig opprykk til førsteamanuensis i miljøterapi/vernepleie - st.nr. 30070863 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	404/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Stine Marlen Henriksen opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i vernepleie med virkning fra 1.7.2022 - st.nr. 30070863 - FSH Levanger.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Stine Marlen Henriksen opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i vernepleie med virkning fra 1.7.2022 - st.nr. 30070863 - FSH Levanger.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

405/22 Søknad om personlig opprykk til førstelektor i sykepleie - st.nr. 30071551 - FSH Vesterålen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	23.08.2022	405/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra sakkyndig bedømmelseskomite og på grunnlag av denne tildele Berit Harriet M. Sjølie opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i sykepleie med virkning fra 1.4.2022 – st.nr. 30071551 – FSH Vesterålen.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra sakkyndig bedømmelseskomite og på grunnlag av denne tildele Berit Harriet M. Sjølie opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i sykepleie med virkning fra 1.4.2022 – st.nr. 30071551 – FSH Vesterålen.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
46/22	22/02393-1	Ansettelse i inntil 100 % midlertidig stilling som vitenskapelig assistent på prosjekt ROBUST, st.nr. 30148703, HHN Steinkjer
47/22	16/03888-28	Ansettelse i midlertidig 50 % stilling som forsker kode 1108 st.nr. 30125851 HHN Bodø
48/22	22/00582-8	Ansettelse i midlertidig stilling som trainee - vitenskapelig assistent , st.nr. 30072811 HHN Mo i Rana
49/22	22/01850-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som høgskolelærer i trafikk st.nr. 30070997 HHN Stjørdal
50/22	22/02097-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr 30147629, FSV Bodø
51/22	18/02608-9	Direkte ansettelse i 63 % stilling som høgskolelærer, st.nr 30080456 - FSV Levanger
52/22	22/02256-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30148054 - FSV - Levanger
53/22	18/01655-20	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor st. nr 30147620 - FSV Levanger
54/22	22/01835-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent - st.nr 30146829 - FSV Bodø
55/22	22/01910-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer, st.nr 30080456 - FSV Bodø
56/22	17/03865-27	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som forsker innen akvakultur - st.nr. 30079557 - FBA - Bodø
57/22	22/01987-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker,- st.nr. 30147632 - FBA Bodø
58/22	22/02023-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30084184 - FSH Levanger

59/22	22/02069-1	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i sykepleie - st.nr. 30071043 - FSH Levanger
60/22	22/02303-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30091727 - FSH Namsos
61/22	22/02046-1	Direkte ansettelse i 40 % midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30147325 - FLU nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg
62/22	22/02053-1	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i kroppsøvings- og idrettsvitenskap- st.nr. 30086155 - FLU KiF - Levanger
63/22	17/02940-6	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor i norsk, st. nr. 30148345 - FLU Nesna
64/22	22/02411-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førstelektor i yrkespedagogikk, st. nr. 30148534 - FLU Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022

Dato: 06.09.2022 kl. 08:15

Sted: Teams

Arkivsak: 22/00545

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anne-Line Bosch Strand, Hanne Thommesen,
Per Jarle Bekken, Per Harald Rødvei, Espen Mandal Nilsen

Andre: Runar Michaelsen, Eirin Åsheim

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
406/22	22/03005-1	Utlysning av fast 100 % stilling som professor i offentlig styring/governance st.nr 30150835 - FSV Bodø eller Levanger	5
407/22	22/03047-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i fuglekjennskap, at. nr. 30139068 - FLU Realfag Levanger	6
408/22	22/03040-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i estetiske fag - st.nr. 30081045 - FLU KKS Bodø	7
409/22	22/02929-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap - Engage, st.nr. 30146992, HHN Bodø	8
410/22	22/02918-1	Utlysning av fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis/førstelektor innen samfunnssikkerhet, beredskaps- og kriseledelse, st.nr. 30082860, HHN Bodø	9
411/22	22/03091-1	Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i botanikk, st.nr. 30151334 - FBA Steinkjer	10

<u>412/22</u>	22/03118-1	Utlysning av fast stilling som professor i sykepleie - st.nr. 30151274 – FSH	11
<u>413/22</u>	22/03041-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor II i juridiske emner, st.nr. 30071320, HHN Bodø	12
<u>414/22</u>	17/02645-19	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30073380, HHN Bodø	13
<u>415/22</u>	22/01590-19	Ansettelse i stilling som postdoktor i innovasjon og sirkulær økonomi, st. nr. 30134260, HHN Steinkjer	14
<u>416/22</u>	19/02372-14	Søknad om forlengelse i midlertidig stilling som stipendiat, st.nr. 30072034 - FBA Bodø	15
<u>417/22</u>	19/02635-11	Endret faggruppe i midlertidig stilling som stipendiat i VHS virus, st.nr. 30071235 - FBA Bodø	16
<u>418/22</u>	18/01216-19	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30151150 FBA Bodø	17
<u>419/22</u>	22/01561-5	Ansettelse i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen «Sustainable Animal Nutrition», st.nr. 30145628 - FBA Steinkjer	18
<u>420/22</u>	22/01571-11	Ansettelse i midlertidig 100 % 3-årig stilling som stipendiat - prosjekt Developing a control strategy against antimicrobial resistance, st.nr. 30145626 - FBA Bodø	19
<u>421/22</u>	20/01047-13	Søknad om forlenget ansettelse i stilling som stipendiat som følge av koronapandemien - st.nr. 30091475 - FSH Levanger	20
<u>422/22</u>	20/03020-8	Søknad om forlenget ansettelse i stilling som stipendiat som følge av koronapandemien - st.nr. 30085602 - FSH Bodø	21
<u>423/22</u>	21/05469-15	Søknad om redusert arbeidstid i fast stilling som førsteamanuensis - st.nr. 30100928 - FSH Levanger	22
<u>424/22</u>	15/03509-18	Søknad om forlenget permisjon i del av fast stilling som førsteamanuensis i sykepleie - st.nr. 30071855 - FSH Bodø	23
<u>425/22</u>	21/02697-13	Søknad om forlenget permisjon i 20 % av fast stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap (folkehelse) - st.nr. 30118952 - FSH Bodø	24
<u>426/22</u>	22/02738-1	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i helsevitenskap - st.nr. 30150684 - FSH Bodø	25

427/22	22/01630-9	Ansettelse i åremålsstilling som studieleder - st.nr-30070800 - FSH Levanger	26
428/22	22/00770-20	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i farmasi (farmakologi) - st.nr. 30142948 - FSH Namsos	27
429/22	18/04418-15	Søknad om permisjon fra 100 % fast stilling som universitetslektor i norsk, st. nr. 30072702 FLU Språk Bodø	28
430/22	22/03090-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor i pedagogikk, st. nr. 30071832 - FLU pedagogikk Levanger	29
431/22	16/04121-33	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % stilling som professor II i samfunnsfag, st. nr. 30070946 FLU RLE og samfunnsfag Levanger	300
432/22	15/01343-14	Innvilget søknad om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i marin økologi, st.nr. 30071829 - FBA Bodø	311
433/22	16/04110-21	Søknad om personlig opprykk til professor i helsevitenskap - st.nr. 30088898 - FSH Namsos	322
Orienteringssaker			
65/22	22/01835-6	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent, st.nr 30146829 - FSV Bodø	33
66/22	22/03009-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr. 30074636, FSV	333
67/22	22/02934-1	Direkte ansettelse i midlertidig 63 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30099016 - FSV Bodø	333
68/22	22/02734-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis tilhørende faggruppen Historie, kultur og medier, st.nr. 30071296 - FSV - Levanger	333
69/22	15/01349-12	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071372 - FLU Pedagogikk Bodø	333
70/22	18/00372-42	Søknad om 30 % ulønnet permisjon fra fast stilling som universitetslektor, st. nr. 30085186 GLU Realfag Levanger	333
71/22	15/01291-2	Ansettelse i midlertidig stilling som studieleder Bodø - st.nr. 30151061 - FSH Bodø	33

<u>72/22</u>	20/03541-26	Søknad om delvis ulønnet permisjon i forbindelse med omsorg for små barn, st. nr. 30072812, HHN Bodø	333
<u>73/22</u>	22/02393-5	Forlenget ansettelse i inntil 100 % midlertidig stilling som vitenskapelig assistent, st.nr. 30148703, HHN Steinkjer	333

Teams, 06.09.2022

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

406/22 Utlysning av fast 100 % stilling som professor i offentlig styring/governance st.nr 30150835 - FSV Bodø eller Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	406/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor i offentlig styring/governance, st.nr 30150835 – FSV Bodø eller Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor i offentlig styring/governance, st.nr 30150835 – FSV Bodø eller Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

407/22 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i fuglekjennskap, at. nr. 30139068 - FLU Real FAG Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	407/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i fuglekjennskap, st. nr. 30139068 – FLU realfag Levanger, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i fuglekjennskap, st. nr. 30139068 – FLU realfag Levanger, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**408/22 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/
universitetslektor i estetiske fag - st.nr. 30081045 - FLU KKS Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	408/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut av en fast 100% stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30081045, FLU KKS Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut av en fast 100% stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30081045, FLU KKS Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**409/22 Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis i
entreprenørskap - Engage, st.nr. 30146992, HHN Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	409/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap på Engage, st.nr. 30146992, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap på Engage, st.nr. 30146992, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

410/22 Utlysning av fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis/førstelektor innen samfunnssikkerhet, beredskaps- og kriseledelse, st.nr. 30082860, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	410/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis/førstelektor innen samfunnssikkerhet, beredskaps- og kriseledelse, st.nr. 30082860, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis/førstelektor innen samfunnssikkerhet, beredskaps- og kriseledelse, st.nr. 30082860, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

411/22 Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i botanikk, st.nr. 30151334 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	411/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i botanikk, st.nr. 30151334 - FBA Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppen Økologi.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i botanikk, st.nr. 30151334 - FBA Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppen Økologi.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

412/22 Utlysning av fast stilling som professor i sykepleie - st.nr. 30151274 - FSH

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	412/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor i sykepleie i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30151274 – FSH.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor i sykepleie i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30151274 – FSH.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

413/22 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor II i juridiske emner, st.nr. 30071320, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	413/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Geir Andreassen i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor II, st.nr. 30071320, HHN Bodø for perioden 01.09.2022 – 31.08.2024.

Ansettelsen forutsetter at Andreassen gjennomfører dagskurs i uniped.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Geir Andreassen i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor II, st.nr. 30071320, HHN Bodø for perioden 01.09.2022 – 31.08.2024.

Ansettelsen forutsetter at Andreassen gjennomfører dagskurs i uniped.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

414/22 Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30073380, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	414/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Iselin Kristine Mausest Steira i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap, st.nr. 30073380, HHN Bodø for perioden 01.10.2022 - 28.02.2023.

Det forutsettes at Steira gjennomfører kurs i uniped.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Iselin Kristine Mausest Steira i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap, st.nr. 30073380, HHN Bodø for perioden 01.10.2022 - 28.02.2023.

Det forutsettes at Steira gjennomfører basiskurs i universitetspedagogikk.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

415/22 Ansettelse i stilling som postdoktor i innovasjon og sirkulær økonomi, st. nr. 30134260, HHN Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	415/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Hareem Arshad i midlertidig 100 % stilling som postdoktor i innovasjon og sirkulær økonomi, stilling nr. 30134260, HHN Steinkjer.

Dersom Arshad takker nei tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

- Umer Shahzad
- Nassibeh Janatyan

Ansettelsesperiode er 3 år med 25 % pliktarbeid. Tiltredelse etter avtale.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1) bokstav e.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Hareem Arshad i midlertidig 100 % stilling som postdoktor i innovasjon og sirkulær økonomi, stilling nr. 30134260, HHN Steinkjer.

Dersom Arshad takker nei tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

- Umer Shahzad
- Nassibeh Janatyan

Ansettelsesperiode er 3 år med 25 % pliktarbeid. Tiltredelse etter avtale.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1) bokstav e.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

416/22 Søknad om forlengelse i midlertidig stilling som stipendiat, st.nr. 30072034 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	416/22

Innstilling til vedtak:

FBA anbefaler å innvilge søknad fra Eric Jorda Molina om forlengelse i midlertidig stilling som stipendiat i marin økologi – Seasonal and Spatial dynamics in the Arctic Ocean, st.nr. 30072034 – FBA Bodø med tre måneder.
Ny sluttdato fastsettes til 27.01.2023.

Forlengelsen av stipendiatperioden er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3 nr. 6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Eric Jorda Molina om forlengelse i midlertidig stilling som stipendiat i marin økologi – Seasonal and Spatial dynamics in the Arctic Ocean, st.nr. 30072034 – FBA Bodø med tre måneder.
Ny sluttdato fastsettes til 27.01.2023.

Forlengelsen av stipendiatperioden er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3 nr. 6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

417/22 Endret faggruppe i midlertidig stilling som stipendiat i VHS virus, st.nr. 30071235 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	417/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å endre faggruppe fra Akvakultur til faggruppe for Husdyr, produksjon og velferd for Uthpala Chandararathna i midlertidig stilling som stipendiat i VHS virus, st.nr. 30071235 – FBA Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å endre faggruppe fra Akvakultur til faggruppe for Husdyr, produksjon og velferd for Uthpala Chandararathna i midlertidig stilling som stipendiat i VHS virus, st.nr. 30071235 – FBA Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

418/22 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30151150 FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	418/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Aurelien Nicolas Delaval i 40 % midlertidig stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30151150 FBA Bodø i perioden 01.09.2022 – 31.10.2022.

Stillingen er et vikariat for Joost Andre M Raeymaekers, faggruppe Genomikk.

Delaval pålegges å gjennomføre dagskurs i universitetspedagogikk så snart som mulig.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Aurelien Nicolas Delaval i 40 % midlertidig stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30151150 FBA Bodø i perioden 01.09.2022 – 31.10.2022.

Stillingen er et vikariat for Joost Andre M Raeymaekers, faggruppe Genomikk.

Delaval pålegges å gjennomføre dagskurs i universitetspedagogikk så snart som mulig.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**419/22 Ansettelse i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen
«Sustainable Animal Nutrition», st.nr. 30145628 - FBA Steinkjer**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	419/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Sachin Dhakal i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen «Sustainable Animal Nutrition», st.nr. 30145628 – FBA Steinkjer. Faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

Ansettelsen forutsetter at Dhakal innfrir karakterkravet på sin master.

Dersom Sachin Dhakal takker nei til stillingen, tilbys den til:

2. Priunka Bhowmik

Dersom begge kandidatene takker nei til stillingen vil øvrige søkere bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1) bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Sachin Dhakal i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen «Sustainable Animal Nutrition», st.nr. 30145628 – FBA Steinkjer. Faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

Ansettelsen forutsetter at Dhakal innfrir karakterkravet på sin master.

Dersom Sachin Dhakal takker nei til stillingen, tilbys den til:

2. Priunka Bhowmik

Dersom begge kandidatene takker nei til stillingen vil øvrige søkere bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1) bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**420/22 Ansettelse i midlertidig 100 % 3-årig stilling som stipendiat - prosjekt
Developing a control strategy against antimicrobial resistance, st.nr.
30145626 - FBA Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	420/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Suraz Daha i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen prosjekt Developing a control strategy against antimicrobial resistance, st.nr. 30145626 - FBA Bodø

Dersom Suraz Daha takker nei til stillingen vil øvrige søkere bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1) bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Suraz Daha i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen prosjekt Developing a control strategy against antimicrobial resistance, st.nr. 30145626 - FBA Bodø

Dersom Suraz Daha takker nei til stillingen vil øvrige søkere bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1) bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

421/22 Søknad om forlenget ansettelse i stilling som stipendiat som følge av koronapandemien - st.nr. 30091475 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	421/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Morten A. Krokstad i utdanningsstilling som stipendiat med tre uker som følge av koronapandemien – st.nr. 30091475 – FSH Levanger.

Ny sluttdato settes til 21.8.2023.

Forlengelse i stilling som stipendiat er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for vit. ansatte § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Morten A. Krokstad i utdanningsstilling som stipendiat med tre uker som følge av koronapandemien – st.nr. 30091475 – FSH Levanger.

Ny sluttdato settes til 21.8.2023.

Forlengelse i stilling som stipendiat er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for vit. ansatte § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

422/22 Søknad om forlenget ansettelse i stilling som stipendiat som følge av koronapandemien - st.nr. 30085602 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	422/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Tehri Holster i utdanningsstilling som stipendiat med 7 uker som følge av koronapandemien – st.nr. 30085602 – FSH Bodø.

Ny sluttdato settes til 1.1.2024.

Forlengelse i stilling som stipendiat er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for vit. ansatte § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Terhi Holster i utdanningsstilling som stipendiat med 7 uker som følge av koronapandemien – st.nr. 30085602 – FSH Bodø.

Ny sluttdato settes til 1.1.2024.

Forlengelse i stilling som stipendiat er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for vit. ansatte § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

423/22 Søknad om redusert arbeidstid i fast stilling som førsteamanuensis - st.nr. 30100928 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	423/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad om redusert arbeidstid i 20 % stilling for førsteamanuensis i sykepleie Lise T. Gustad - st.nr. 30100928 - FSH Levanger.

Redusert arbeidstid hjemles i arbeidsmiljøloven § 10-2 (4), og gjelder for perioden 1.8.2022 – 28.2.2023. Dette vedtaket gjelder i tillegg til tidligere innvilget permisjon i 20 % stilling fram til 31.12.2023. Gustad vil således arbeide i 60 % stilling ved fakultetet i perioden 1.8.2022 – 28.2.2023, hvorav hun har 50 % post.doc. tid tom 30.9.2022.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad om redusert arbeidstid i 20 % stilling for førsteamanuensis i sykepleie Lise T. Gustad - st.nr. 30100928 - FSH Levanger.

Redusert arbeidstid hjemles i arbeidsmiljøloven § 10-2 (4), og gjelder for perioden 1.8.2022 – 28.2.2023. Dette vedtaket gjelder i tillegg til tidligere innvilget permisjon i 20% stilling fram til 31.12.2023. Gustad vil således arbeide i 60 % stilling ved fakultetet i perioden 1.8.2022 – 28.2.2023, hvorav hun har 50% i stilling som postdoktor t.o.m. 30.9.2022.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

424/22 Søknad om forlenget permisjon i del av fast stilling som førsteamanuensis i sykepleie - st.nr. 30071855 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	424/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Anne Kasen forlenget permisjon i 50 % av 100 % fast stilling som førsteamanuensis i sykepleie for perioden 1.9.2022 – 31.12.2022, st.nr. 30071855 – FSH Bodø.

Permisjonen er i henhold til Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Anne Kasen forlenget permisjon i 50 % av 100 % fast stilling som førsteamanuensis i sykepleie for perioden 1.9.2022 – 31.12.2022, st.nr. 30071855 – FSH Bodø.

Permisjonen er i henhold til Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

425/22 Søknad om forlenget permisjon i 20 % av fast stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap (folkehelse) - st.nr. 30118952 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	425/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Ellen Chr. Arntzen forlenget ulønnet permisjon i 20 % av 100% fast stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap (folkehelsearbeid) – st.nr. 30118952 – FSH Bodø.

Forlenget permisjon gjelder for perioden 20.10.2022 – 31.7.2023 og er i henhold til Personalreglement for Nord universitet av 7.4.2022 pkt 20.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Ellen Chr. Arntzen forlenget ulønnet permisjon i 20 % av 100% fast stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap (folkehelsearbeid) – st.nr. 30118952 – FSH Bodø.

Forlenget permisjon gjelder for perioden 20.10.2022 – 31.7.2023 og er i henhold til Personalreglement for Nord universitet av 7.4.2022 pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

426/22 Direkte ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i helsevitenskap - st.nr. 30150684 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	426/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ove Lintvedt i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i helsevitenskap - st.nr. 30150684 – FSH Bodø. Ansettelsen gjelder i to år etter oppstartstidspunkt.

Ansettelse i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ove Lintvedt i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i helsevitenskap - st.nr. 30150684 – FSH Bodø. Ansettelsen gjelder i tre år etter oppstartstidspunkt.

Ansettelse i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

427/22 Ansettelse i åremålsstilling som studieleder - st.nr- 30070800 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	427/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ranveig Rotmo i 100 % åremålsstilling som studieleder i fire år – st.nr. 30070800 – FSH Levanger.

Ansettelse i åremålsstilling som studieleder hjemles i UH-loven § 6- 4 nr 1, bokstav d, og gjelder for perioden 1.10.2022 – 30.9.2026.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ranveig Rotmo i 100 % åremålsstilling som studieleder i fire år – st.nr. 30070800 – FSH Levanger.

Ansettelse i åremålsstilling som studieleder hjemles i UH-loven § 6- 4 nr 1, bokstav d, og gjelder for perioden 1.10.2022 – 30.9.2026.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

428/22 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i farmasi (farmakologi)
- st.nr. 30142948 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	428/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ivana Bojanic i 100 % fast stilling som universitetslektor i farmasi (farmakologi) – st.nr. 30142948 – FSH Namsos.

Dersom hun takker nei ansettes

1. Hege Falch Moen
2. Elise Ramstad

Ansettelsen gjelder fra 1.11.2022, eller annet avtalt tidspunkt. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes innen to år etter tiltredelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ivana Bojanic i 100 % fast stilling som universitetslektor i farmasi (farmakologi) – st.nr. 30142948 – FSH Namsos.

Dersom hun takker nei ansettes

1. Hege Falch Moen
2. Elise Ramstad

Ansettelsen gjelder fra 1.11.2022, eller annet avtalt tidspunkt. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes innen to år etter tiltredelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

429/22 Søknad om permisjon fra 100 % fast stilling som universitetslektor i norsk, st. nr. 30072702 FLU Språk Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	429/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Kristin Buvik Sivertsen 100 % ulønnet permisjon fra sin 100 % stilling som universitetslektor i norsk i perioden 1. januar 2023 til 30. juni 2023, st.nr. 30072702, FLU språk Bodø.

For innvilgelse av permisjonen vises til Nord universitets personalreglement punkt 20-1 og 20-3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Kristin Buvik Sivertsen 100 % ulønnet permisjon fra sin 100 % stilling som universitetslektor i norsk i perioden 1. januar 2023 til 30. juni 2023, st.nr. 30072702, FLU språk Bodø.

For innvilgelse av permisjonen vises til Nord universitets personalreglement punkt 20-1 og 20-3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

430/22 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor i pedagogikk, st. nr. 30071832 - FLU pedagogikk Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	430/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ellen Saur i 20 % midlertidig stilling som professor II for perioden 1. januar 2023 til 31. juli 2023, st.nr. 30071832, FLU pedagogikk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ellen Saur i 20 % midlertidig stilling som professor II for perioden 1. januar 2023 til 31. juli 2023, st.nr. 30071832, FLU pedagogikk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

431/22 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % stilling som professor II i samfunnsfag, st. nr. 30070946 FLU RLE og samfunnsfag Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	431/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Trond Risto Nilssen i midlertidig 20 % bistilling som professor II i samfunnsfag, st.nr. 30070946 – FLU RLE og samfunnsfag Levanger.

Ansettelsesperioden er 01.01.2023 -31.07.2024.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets og høgskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Trond Risto Nilssen i midlertidig 20 % bistilling som professor II i samfunnsfag, st.nr. 30070946 – FLU RLE og samfunnsfag Levanger.

Ansettelsesperioden er 01.01.2023 -31.07.2024.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets og høgskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

432/22 Innvilget søknad om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i marin økologi, st.nr. 30071829 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	432/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne rapport fra sakkyndig komite og på grunnlag av denne tildele Henning Reiss opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i marin økologi fra 03.05.2022, st.nr. 30071829 – FBA Bodø.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne rapport fra sakkyndig komite og på grunnlag av denne tildele Henning Reiss opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i marin økologi fra 03.05.2022, st.nr. 30071829 – FBA Bodø.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

433/22 Søknad om personlig opprykk til professor i helsevitenskap - st.nr. 30088898 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	06.09.2022	433/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å godkjenne den sakkyndige bedømmelsen av Rose Mari Olsen og innvilger på bakgrunn av denne opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i helsevitenskap med virkning fra 19.4.2022 - st.nr. 30088898 - FSH Namsos.

Opprykket gis med hjemmel § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å godkjenne den sakkyndige bedømmelsen av Rose Mari Olsen og innvilger på bakgrunn av denne opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i helsevitenskap med virkning fra 19.4.2022 - st.nr. 30088898 - FSH Namsos.

Opprykket gis med hjemmel § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
65/22	22/01835-6	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent, st.nr 30146829 - FSV Bodø
66/22	22/03009-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr. 30074636, FSV - Bodø
67/22	22/02934-1	Direkte ansettelse i midlertidig 63 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30099016 - FSV Bodø
68/22	22/02734-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis tilhørende faggruppen Historie, kultur og medier, st.nr. 30071296 - FSV - Levanger
69/22	15/01349-12	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071372 - FLU Pedagogikk Bodø
70/22	18/00372-42	Søknad om 30 % ulønnet permisjon fra fast stilling som universitetslektor, st. nr. 30085186 GLU Real FAG Levanger
71/22	15/01291-2	Ansettelse i midlertidig stilling som studieleder Bodø - st.nr. 30151061 - FSH Bodø
72/22	20/03541-26	Søknad om delvis ulønnet permisjon i forbindelse med omsorg for små barn, st. nr. 30072812, HHN Bodø
73/22	22/02393-5	Forlenget ansettelse i inntil 100 % midlertidig stilling som vitenskapelig assistent, st.nr. 30148703, HHN Steinkjer

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022

Dato: 20.09.2022 kl. 08:15

Sted: Teams

Arkivsak: 22/00545

Tilstede: Hanne Thommesen, Per Jarle Bekken, Per Harald Rødvei, Espen Mandal Nilsen

Møtende
varamedlemmer: Lasse Finsås

Forfall: Anne-Line Bosch Strand, Levi Gårseth-Nesbakk

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
434/22	22/03375-1	Ny utlysning av midlertidig 4-årig stilling som stipendiat innen marin økologi - prosjekt MarFild - st. nr. 30076279 - FBA - Bodø	4
435/22	22/03381-1	Utllysning av midlertidig stilling som vikar universitetslektor i veterinærmedisin, st.nr. 30151819 FBA Bodø	5
436/22	19/02646-16	Forlengelse av midlertidig stilling som stipendiat st.nr. 30085016 - FBA Bodø	6
437/22	18/03581-36	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker st.nr. 30071890 - FBA Bodø	7
438/22	22/01424-7	Ansettelse i 50 % stilling som professor i terrestrisk økologi - st. nr. 30083976 - FBA Steinkjer	8
439/22	22/01509-14	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i innovasjon st.nr. 30145100 HHN Mo i Rana	9

<u>440/22</u>	21/03897-29	Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap, st.nr. 30142405, HHN Bodø	10
<u>441/22</u>	18/04554-17	Søknad om forlenget ansettelse i stilling som stipendiat som følge av koronapandemien - st.nr. 30085604 - FSH Bodø	11
<u>442/22</u>	22/01638-26	Ansettelse i midlertidig stilling som Stipendiat innen sykepleie og helsevitenskap – st. nr 30072200 FSH Bodø	12
<u>443/22</u>	18/02833-12	Midlertidig ansettelse som vikar i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30074012, FLU Pedagogikk Nesna	13
<u>444/22</u>	16/03329-35	Økning av stillingsandel i fast stilling som universitetslektor i musikk, st. nr. 30071276 - FLU KK Levanger	14
<u>445/22</u>	22/00978-13	Ansettelse i åremålsstilling som postdoktor i naturfag, st. nr. 30143706- FLU Realfag Bodø	15
<u>446/22</u>	22/00243-13	Ansettelse i 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med tema knyttet til universitetsbarnehageprosjektet, st.nr. 30073558, FLU BLU	16
<u>447/22</u>	22/00762-19	Ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070734, FLU pedagogikk Nesna	17
<u>448/22</u>	22/00775-16	Ansettelse i to 100 % stillinger som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070783, 30071191, FLU Pedagogikk Nesna	18
<u>449/22</u>	16/03776-23	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i kroppsøving - st.nr. 30071319 - FLU KiF Levanger	19
<u>450/22</u>	16/03825-3	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i idrettvitenskap - st.nr. 30071080, FLU KiF Levanger	20
<u>451/22</u>	15/02294-33	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i naturfag, st. nr. 30016343 - FLU Realfag Bodø	21

Orienteringssaker			
74/22	22/01894-7	Ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent (kode 1020) CHNL - st.nr. 30146993 - HHN Bodø	22
75/22	18/02698-26	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor - st.nr 30080489 - FSV Bodø	22
76/22	22/03226-1	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070783, FLU Pedagogikk Nesna	22
77/22	22/03260-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30075487 - FSH Mo i Rana	22
78/22	22/03351-1	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som høgskolelærer, st. nr. 30072372 - FLU KK Bodø	22
79/22	22/03369-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent, st.nr 30151694 - FSV Bodø	22

Teams, 20.09.2022

Hanne Thommesen
møteleder

434/22 Ny utlysning av midlertidig 4-årig stilling som stipendiat innen marin økologi - prosjekt MarFild - st. nr. 30076279 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	434/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 4-årig stilling som stipendiat innen marin økologi – prosjekt MarFild – st. nr. 30076279 – FBA Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Lov om universitet og høyskoler § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 4-årig stilling som stipendiat innen marin økologi – prosjekt MarFild – st. nr. 30076279 – FBA Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Lov om universitet og høyskoler § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

435/22 Utlysning av midlertidig stilling som vikar universitetslektor i veterinærmedisin, st.nr. 30151819 FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	435/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som universitetslektor i veterinærmedisin, st.nr. 30151819 - FBA Bodø, for perioden 01.01.2023 – 29.02.2024, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Stillingen er tilknyttet faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav b. Vikariatet er for Saga Össurardottir.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som universitetslektor i veterinærmedisin, st.nr. 30151819 - FBA Bodø, for perioden 01.01.2023 – 29.02.2024, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Stillingen er tilknyttet faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav b. Vikariatet er for Saga Össurardottir.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

436/22 Forlengelse av midlertidig stilling som stipendiat st.nr. 30085016 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	436/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge Alex Wardale i midlertidig stilling som stipendiat, st.nr. 30085016 – FBA Bodø, med tre måneder. Ny sluttdato blir 03.02.2023. Stillingen tilhører faggruppe Genomikk.

Forlengelsen av stipendiatperioden er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge Alex Wardale i midlertidig stilling som stipendiat, st.nr. 30085016 – FBA Bodø, med tre måneder. Ny sluttdato blir 03.02.2023. Stillingen tilhører faggruppe Genomikk.

Forlengelsen av stipendiatperioden er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

437/22 Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker st.nr. 30071890 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	437/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Apollo Marco Lizano i midlertidig 100 % stilling som forsker (kode 1109), st.nr. 30071890 - FBA Bodø under forutsetning av at disputasen godkjennes.
Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige ansettelsen er fra og med 11.10.2022 – 10.04.2023.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte §9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Apollo Marco Lizano i midlertidig 100 % stilling som forsker (kode 1109), st.nr. 30071890 - FBA Bodø under forutsetning av at disputasen godkjennes.
Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige ansettelsen er fra og med 11.10.2022 – 10.04.2023.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte §9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

438/22 Ansettelse i 50 % stilling som professor i terrestrisk økologi - st. nr. 30083976 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	438/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Erlend Birkeland Nilsen i fast 50 % stilling som professor i terrestrisk økologi, st. nr. 30083976, FBA Steinkjer.

Tiltredelse etter avtale.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Erlend Birkeland Nilsen i fast 50 % stilling som professor i terrestrisk økologi, st. nr. 30083976, FBA Steinkjer.

Tiltredelse etter avtale.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

439/22 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i innovasjon st.nr. 30145100 HHN Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	439/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Irina Isaeva i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i innovasjon, st. nr. 30145100, HHN Mo i Rana med virkning fra 1.10.2022.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Irina Isaeva i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i innovasjon, st. nr. 30145100, HHN Mo i Rana med virkning fra 1.10.2022.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

440/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap, st.nr. 30142405, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	440/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Bård Sverre Tuseth i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap – st.nr. 30142405 – HHN Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Tuseth oppfyller kravet til utdanningsfaglig kompetanse innen 2 år etter ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Bård Sverre Tuseth i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap – st.nr. 30142405 – HHN Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Tuseth oppfyller kravet til utdanningsfaglig kompetanse innen 2 år etter ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

441/22 Søknad om forlenget ansettelse i stilling som stipendiat som følge av koronapandemien - st.nr. 30085604 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	441/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anette Tast i utdanningsstilling som stipendiat med fire måneder som følge av koronapandemien – st.nr. 30085604 – FSH Bodø.

Ny sluttdato settes til 30.12.2023.

Forlengelse i stilling som stipendiat er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for vit. ansatte § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anette Tast i utdanningsstilling som stipendiat med fire måneder som følge av koronapandemien – st.nr. 30085604 – FSH Bodø.

Ny sluttdato settes til 30.12.2023.

Forlengelse i stilling som stipendiat er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for vit. ansatte § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

442/22 Ansettelse i midlertidig stilling som Stipendiat innen sykepleie og helsevitenskap – st. nr 30072200 FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	442/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillingen vedtar å ansette Diako Morvati i midlertidig fire-årig stilling som stipendiat inne sykepleie og helsevitenskap– st. nr 30072200 FSH Bodø.

Dersom hun takker nei, tilbys stillingen til:

2. Ida Camilla Løe
3. Vibeke Berg Forås

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 01.01.2023, eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 nr. 1 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillingen vedtar å ansette Diako Morvati i midlertidig fire-årig stilling som stipendiat inne sykepleie og helsevitenskap– st. nr 30072200 FSH Bodø.

Dersom hun takker nei, tilbys stillingen til:

2. Ida Camilla Løe
3. Vibeke Berg Forås

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 01.01.2023, eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 nr. 1 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

443/22 Midlertidig ansettelse som vikar i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30074012, FLU Pedagogikk Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	443/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Martine Juliussen Sletten midlertidig som vikar i stilling som universitetslektor i pedagogikk for perioden 1. oktober 2022 til 31. mars 2023, st.nr. 30071147, FLU Pedagogikk Nesna.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 b) vikariat.

Martine Juliussen Sletten gis samtidig permisjon fra sin stilling som stipendiat i tiden 1. oktober 2022 til 31. mars 2023, st.nr. 30089088, FLU Pedagogikk Bodø.

Martine Juliussen Slettens stipendiatperiode forlenges fra 1. januar 2025 til 30. juni 2025, st.nr. 30089088, FLU Pedagogikk Bodø.

Permisjon og forlengelse av stipendiatperioden gis med hjemmel i § 2-3 (3) i forskrift om ansettelsesvilkår for stipendiater.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Martine Juliussen Sletten midlertidig som vikar i stilling som universitetslektor i pedagogikk for perioden 1. oktober 2022 til 31. mars 2023, st.nr. 30071147, FLU Pedagogikk Nesna.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 b) vikariat.

Martine Juliussen Sletten gis samtidig permisjon fra sin stilling som stipendiat i tiden 1. oktober 2022 til 31. mars 2023, st.nr. 30089088, FLU Pedagogikk Bodø.

Martine Juliussen Slettens stipendiatperiode forlenges fra 1. januar 2025 til 30. juni 2025, st.nr. 30089088, FLU Pedagogikk Bodø.

Permisjon og forlengelse av stipendiatperioden gis med hjemmel i § 2-3 (3) i forskrift om ansettelsesvilkår for stipendiater.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

444/22 Økning av stillingsandel i fast stilling som universitetslektor i musikk, st. nr. 30071276 - FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	444/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å øke stillingsandelen for Ola Marius Ryan til 100 % fast stilling som universitetslektor i musikk, st. nr. 30071276 – FLU KK Levanger fra 1. oktober 2022.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å øke stillingsandelen for Ola Marius Ryan til 100 % fast stilling som universitetslektor i musikk, st. nr. 30071276 – FLU KK Levanger fra 1. oktober 2022.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

445/22 Ansettelse i åremålsstilling som postdoktor i naturfag, st. nr. 30143706- FLU Realfag Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	445/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Leonie Johann i 100 % åremålsstilling som postdoktor i naturfag for en perioden på tre år fra oppstartsdato.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høgskolelovens § 6-4, bokstav e).

Leonie Johann innvilges samtidig permisjon uten lønn fra sin faste stilling som førsteamanuensis i naturfagdidaktikk, st.nr. 30143706, Realfag Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Leonie Johann i 100 % åremålsstilling som postdoktor i naturfag for en perioden på tre år fra oppstartsdato.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høgskolelovens § 6-4, bokstav e).

Leonie Johann innvilges samtidig permisjon uten lønn fra sin faste stilling som førsteamanuensis i naturfagdidaktikk, st.nr. 30143706, Realfag Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

446/22 Ansettelse i 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med tema knyttet til universitetsbarnehageprosjektet, st.nr. 30073558, FLU BLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	446/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anna Kristoffersen i 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med tema knyttet til universitetsbarnehageprosjektet for en periode på tre år, kode 1017, st.nr. 30073558, FLU BLU Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-4 (1) f. stipendiat.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anna Kristoffersen i 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med tema knyttet til universitetsbarnehageprosjektet for en periode på tre år, kode 1017, st.nr. 30073558, FLU BLU Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-4 (1) f. stipendiat.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

447/22 Ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070734, FLU pedagogikk Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	447/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Frida Langseth fast i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070734, FLU pedagogikk Nesna.

Ansettelsen forutsetter at Frida Langseth skaffer seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

Møtebehandling

Utvalget tilføyet formulering om kvalifisering til førstestilling. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Frida Langseth fast i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070734, FLU pedagogikk Nesna.

Det forventes at Langseth kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Ansettelsen forutsetter at Frida Langseth skaffer seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

448/22 Ansettelse i to 100 % stillinger som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070783, 30071191, FLU Pedagogikk Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	448/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ingeborg Herset fast i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070783, FLU pedagogikk Nesna.

Ansettelsen forutsetter at Ingeborg Herset skaffer seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

Videre vedtar ansettelsesutvalget å ansette Emmelin Øwre Lyngås fast i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30071191, FLU pedagogikk Nesna.

Ansettelsen forutsetter at Emmelin Øwre Lyngås skaffer seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

Møtebehandling

Utvalget tilføyte formulering om kvalifisering til førstestilling. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ingeborg Herset fast i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070783, FLU pedagogikk Nesna.

Det forventes at Herset kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Ansettelsen forutsetter at Ingeborg Herset skaffer seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

Videre vedtar ansettelsesutvalget å ansette Emmelin Øwre Lyngås fast i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30071191, FLU pedagogikk Nesna.

Det forventes at Øwre Lyngås kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Ansettelsen forutsetter at Emmelin Øwre Lyngås skaffer seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

449/22 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i kroppsøving - st.nr. 30071319 - FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	449/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å gi Arne Sørensen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i kroppsøving med virkning fra 1. januar 2022, st.nr. 30071319, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-5 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å gi Arne Sørensen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i kroppsøving med virkning fra 1. januar 2022, st.nr. 30071319, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-5 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

450/22 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i idrettsvitenskap - st.nr. 30071080, FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	450/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å gi Per-Øyvind Torvik opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i idrettsvitenskap, st.nr. 30071080, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å gi Per-Øyvind Torvik opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i idrettsvitenskap, st.nr. 30071080, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

451/22 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i naturfag, st. nr. 30016343 - FLU Realfag Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	20.09.2022	451/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Leonie Johann opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i naturfag med virkning fra 1. februar 2022, st.nr. 30016343, FLU Realfag Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Leonie Johann opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i naturfag med virkning fra 1. februar 2022, st.nr. 30016343, FLU Realfag Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
74/22	22/01894-7	Ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent (kode 1020) CHNL - st.nr. 30146993 - HHN Bodø
75/22	18/02698-26	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor - st.nr 30080489 - FSV Bodø
76/22	22/03226-1	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070783, FLU Pedagogikk Nesna
77/22	22/03260-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30075487 - FSH Mo i Rana
78/22	22/03351-1	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som høgskolelærer, st. nr. 30072372 - FLU KK Bodø
79/22	22/03369-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent, st.nr 30151694 - FSV Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022

Dato: 04.10.2022 kl. 08:15

Sted: Teams

Arkivsak: 22/00545

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anne-Line Bosch Strand, Per Jarle Bekken Per Harald Rødvei, Espen Mandal Nilsen

Møtende
varamedlemmer: Kari Ingstad

Forfall: Hanne Thommesen

Andre: Runar Michaelsen, Eirin Åsheim

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
452/22	22/03508-1	Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap innenfor fagområdet pedagogikk i grunnskolelærerutdanningen, st.nr. 30073812, FLU Pedagogikk	4
453/22	22/03428-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig stilling som professor II, st.nr. 30152735 - Bodø/Steinkjer	5
454/22	19/03613-11	Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor II i skatterett st.nr. 30087866 HHN Bodø	6
455/22	20/00337-9	Ansettelse i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II i revisjon, st.nr. 30089279, HHN Bodø	7
456/22	22/00061-14	Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse, st.nr. 30070996, HHN Steinkjer	8
457/22	21/02149-13	Søknad om permisjon fra stilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30070889 - FLU KiF Bodø -	9

<u>458/22</u>	22/03090-5	Korrigerings- Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor i pedagogikk, st. nr. 30071832 - FLU pedagogikk Levanger	10
<u>459/22</u>	22/01409-11	Ansettelse i åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på pedagogikk, psykologi og eller spesialpedagogikk, st. nr. 30144801 - FLU pedagogikk Bodø/ Levanger	11
<u>460/22</u>	22/00155-41	Justering av vedtak: Ansettelse i 50 % fast stilling som universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139063- FLU Språk Bodø	12
<u>461/22</u>	15/02215-7	Søknad om 90 % permisjon uten lønn fra fast 100% stilling som professor, st.nr 30071409 - FSV Bodø.	13
<u>462/22</u>	21/02158-3	Søknad om 50 % permisjon uten lønn fra midlertidig stilling som stipendiat, st.nr 30092540 FSV Bodø	14
<u>463/22</u>	22/00489-22	Ansettelse av to midlertidige stipendiat stillinger i kultursosiologi tilknyttet Prosjekt "Ord og Vold" Forfattere mellom demokrati og diktatur, st.nr. 30073708/30086118, FSV - Bodø	15
<u>464/22</u>	21/03725-42	Ansettelse av to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjekt "INDHOME" - Faggruppe MINS, st.nr. 30071530/30072051, FSV - Bodø	16
<u>465/22</u>	22/00523-35	Ansettelse av en midlertidig 2-årig 100 % stilling som Postdoktor i intellektuell historie/kultursosiologi i prosjekt " Ord og Vold": Forfattere mellom diktatur 1933-52 , st.nr. 30141407, FSV - Bodø -	17
<u>466/22</u>	22/03510-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som Stipendiat innen farmasi – st. nr 30071045 FSH Namsos	18
<u>467/22</u>	22/00627-19	Ansettelse av to midlertidige stillinger som Stipendiat innen profesjonsvitenskap – st. nr 30142211 og 30142212 - FSH	19
<u>468/22</u>	22/01638-29	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innen sykepleie og helsevitenskap – st. nr 30152520 FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	20
<u>469/22</u>	15/03509-22	Søknad om personlig opprykk til professor innen sykepleie og helsefag - st.nr. 30071855 - FSH Bodø	21

<u>470/22</u>	16/02746-30	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk - st.nr. 30081703 - FLU Pedagogikk Levanger	22
<u>471/22</u>	17/00714-6	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk - st.nr. 30071211 - FLU Pedagogikk Levanger	23
Orienteringssaker			
<u>80/22</u>	22/03056-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i HRM, tilhørende faggruppen Ledelse og innovasjon, st.nr. 30088977, FSV - Bodø	24
<u>81/22</u>	22/03319-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker kode 1108 ved Nordområdesenteret, st.nr 30151738, HHN Bodø	24
<u>82/22</u>	22/01492-5	Videreføring av direkte ansettelse i midlertidig 50 % stilling som vitenskapelig assistent i prosjekt Just North - st.nr 30085835 FSV Bodø	24
<u>83/22</u>	22/03496-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor, st.nr 30119082 - FSV Bodø	24

Teams, 04.10.2022

Levi Gårseth- Nesbakk
møteleder

452/22 Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap innenfor fagområdet pedagogikk i grunnskolelærerutdanningen, st.nr. 30073812, FLU Pedagogikk

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	452/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap innenfor fagområdet pedagogikk i grunnskolelærerutdanningen, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30073812, FLU Pedagogikk.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap innenfor fagområdet pedagogikk i grunnskolelærerutdanningen, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30073812, FLU Pedagogikk.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

453/22 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig stilling som professor II, st.nr. 30152735 - Bodø/Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	453/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Anne Marie Bakke i 20 % midlertidig stilling som professor II, st.nr. 30152735 – FBA Steinkjer i perioden 01.11.2022 – 31.10.2024.

Stillingen tilhører faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høgskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Periode korrigert etter utsendt innkalling. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Anne Marie Bakke i 20 % midlertidig stilling som professor II, st.nr. 30152735 – FBA Steinkjer i perioden 01.10.2022 – 30.09.2024.

Stillingen tilhører faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høgskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

454/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor II i skatterett st.nr. 30087866 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	454/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anna Agejeva Jensen i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor II i skatterett for perioden 01.01.2023 – 31.12.2024, st.nr. 30087866, HHN Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anna Agejeva Jensen i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor II i skatterett for perioden 01.01.2023 – 31.12.2024, st.nr. 30087866, HHN Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

455/22 Ansettelse i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II i revisjon, st.nr. 30089279, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	455/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tine Degerstrøm Stenvold i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II i revisjon, st.nr. 30089279, HHN Bodø for perioden 01.01.2023 – 31.12.2024.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tine Degerstrøm Stenvold i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II i revisjon, st.nr. 30089279, HHN Bodø for perioden 01.01.2023 – 31.12.2024.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

456/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse, st.nr. 30070996, HHN Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	456/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Maria Bogren st.nr. 30090027 og Frithiof Svenson st.nr. 30070996 i faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse, HHN Steinkjer.

Ansettelsen forutsetter at Svenson oppfyller kravet til utdanningsfaglig kompetanse innen 2 år etter ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Maria Bogren st.nr. 30090027 og Frithiof Svenson st.nr. 30070996 i faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse, HHN Steinkjer.

Ansettelsen forutsetter at Svenson oppfyller kravet til utdanningsfaglig kompetanse innen 2 år etter ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

457/22 Søknad om permisjon fra stilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30070889 - FLU KiF Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	457/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Glenn Trane permisjon fra sin stilling som universitetslektor i idrett fram til 31. juli 2026, i forbindelse med at han samtidig er ansatt i stilling som stipendiat, st.nr. 30070889, FLU KiF Bodø.

Permisjonen gis i henhold til 20.2 i Nords personalreglement.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Glenn Trane permisjon fra sin stilling som universitetslektor i idrett fram til 31. juli 2026, i forbindelse med at han samtidig er ansatt i stilling som stipendiat, st.nr. 30070889, FLU KiF Bodø.

Permisjonen gis i henhold til 20.2 i Nords personalreglement.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

458/22 Korrigering- Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor i pedagogikk, st. nr. 30071832 - FLU pedagogikk Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	458/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar ansette Ellen Saur i 20 % midlertidig stilling som professor II for perioden 1. januar 2023 til 31. juli 2024, st.nr. 30071832, FLU pedagogikk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar ansette Ellen Saur i 20 % midlertidig stilling som professor II for perioden 1. januar 2023 til 31. juli 2024, st.nr. 30071832, FLU pedagogikk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

459/22 Ansettelse i åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på pedagogikk, psykologi og eller spesialpedagogikk, st. nr. 30144801 - FLU pedagogikk Bodø/ Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	459/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ida Kristensen Sætherskar i en 4-årig 100% midlertidig stilling, hvorav 25% er pliktarbeid, som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på pedagogikk, psykologi og eller spesialpedagogikk, st.nr. 30144801 - FLU pedagogikk, kontorsted Bodø.

Dersom Sætherskar takker nei, tilbys Hilde Neumann tilsvarende 4-årig 100% stilling som stipendiat, , hvorav 25% er pliktarbeid, kontorsted Levanger.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ida Kristensen Sætherskar i en 4-årig 100% midlertidig stilling, hvorav 25% er pliktarbeid, som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på pedagogikk, psykologi og eller spesialpedagogikk, st.nr. 30144801 - FLU pedagogikk, kontorsted Bodø.

Dersom Sætherskar takker nei, tilbys Hilde Neumann tilsvarende 4-årig 100% stilling som stipendiat, , hvorav 25% er pliktarbeid, kontorsted Levanger.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

460/22 Justering av vedtak: Ansettelse i 50 % fast stilling som universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139063- FLU Språk Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	460/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Hanna Ajer i fast 50% stilling som universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139063 – FLU språk Bodø.
Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Ajer pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Det forventes at Ajer kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Hanna Ajer i fast 50% stilling som universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139063 – FLU språk Bodø.
Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Ajer pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Det forventes at Ajer kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

461/22 Søknad om 90 % permisjon uten lønn fra fast 100% stilling som professor, st.nr 30071409 - FSV Bodø.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	461/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Terje Halvorsen om 90 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som professor, st.nr 30071409 – FSV Bodø, for perioden 01.11.22-31.10.23.

Permisjon er i henhold til §23 punkt 1 i Nords personalreglement.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Terje Halvorsen om 90 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som professor, st.nr 30071409 – FSV Bodø, for perioden 01.11.22-31.10.23.

Permisjon er i henhold til §23 punkt 1 i Nords personalreglement.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

462/22 Søknad om 50 % permisjon uten lønn fra midlertidig stilling som stipendiat, st.nr 30092540 FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	462/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Nezihat Bakar om 50 % permisjon uten lønn fra sin 100 % stilling som stipendiat i perioden 10.10.22-10.07.23.

Ny sluttdato for stipendiatperioden er beregnet til 10.01.2025.

Permisjon er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår, vit.stillinger §2-3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Nezihat Bakar-Langeland om 50 % permisjon uten lønn fra sin 100 % stilling som stipendiat i perioden 10.10.22-10.07.23.

Ny sluttdato for stipendiatperioden er beregnet til 10.01.2025.

Permisjon er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår, vit.stillinger §2-3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**463/22 Ansettelse av to midlertidige stipendiat stillinger i kultursosiologi
tilknyttet Prosjekt "Ord og Vold": Forfattere mellom demokrati og diktatur,
st.nr. 30073708/30086118, FSV - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	463/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette følgende kandidater som stipendiat i kultursosiologi:

- Orcun Cobangil: 3-årig stipendiat i kultursosiologi, stillingskode 1017, st.nr. 30073708 tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier i prosjekt «Ord og vold»: Forfattere mellom demokrati og diktatur 1933-52, FSV – Bodø
- Mario Kikas: 3-årig stipendiat i kultursosiologi, stillingskode 1017, st.nr. 30080118 tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier i prosjekt «Ord og vold»: Forfattere mellom demokrati og diktatur 1933-52, FSV – Bodø

Tiltredelse for begge overnevnte kandidater er satt til 01.01.23, eller etter avtale med dekan. Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette følgende kandidater som stipendiat i kultursosiologi:

- Orcun Cobangil: 3-årig stipendiat i kultursosiologi, stillingskode 1017, st.nr. 30073708 tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier i prosjekt «Ord og vold»: Forfattere mellom demokrati og diktatur 1933-52, FSV – Bodø
- Mario Kikas: 3-årig stipendiat i kultursosiologi, stillingskode 1017, st.nr. 30080118 tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier i prosjekt «Ord og vold»: Forfattere mellom demokrati og diktatur 1933-52, FSV – Bodø

Tiltredelse for begge overnevnte kandidater er satt til 01.01.23, eller etter avtale med dekan. Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

464/22 Ansettelse av to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjekt "INDHOME" - Faggruppe MINS, st.nr. 30071530/30072051, FSV - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	464/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette følgende kandidater som stipendiat i sosiologi:

1. Anne Schäfer, 3-årig stipendiat i sosiologi, stillingskode1017, st.nr. 30071530 tilknyttet Faggruppen Miljø, internasjonale relasjoner, nordområdet og samfunnssikkerhet (MINS) i prosjekt INDHOME, FSV – Bodø.
2. Birgitte Rigrup-Lindemann, 3-årig stipendiat i sosiologi, stillingskode 1017, st.nr. 30072051 tilknyttet Faggruppen Miljø, internasjonale relasjoner, nordområdet og samfunnssikkerhet (MINS) i prosjekt INDHOME, FSV – Bodø.
Tiltredelse for Schäfer og Rigrup-Lindemann er 01.01.23, eller etter avtale.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette følgende kandidater som stipendiat i sosiologi:

1. Anne Schäfer, 3-årig stipendiat i sosiologi, stillingskode1017, st.nr. 30071530 tilknyttet Faggruppen Miljø, internasjonale relasjoner, nordområdet og samfunnssikkerhet (MINS) i prosjekt INDHOME, FSV – Bodø.
2. Birgitte Rigrup-Lindemann, 3-årig stipendiat i sosiologi, stillingskode 1017, st.nr. 30072051 tilknyttet Faggruppen Miljø, internasjonale relasjoner, nordområdet og samfunnssikkerhet (MINS) i prosjekt INDHOME, FSV – Bodø.
Tiltredelse for Schäfer og Rigrup-Lindemann er 01.01.23, eller etter avtale.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

465/22 Ansettelse av en midlertidig 2-årig 100 % stilling som Postdoktor i intellektuell historie/kultursosiologi i prosjekt " Ord og Vold": Forfattere mellom diktatur 1933-52 , st.nr. 30141407, FSV - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	465/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Pål Halvorsen som 2-årig postdoktor i sosiologi, intellektuell historie/kultursosiologi, stillingskode 1352, st.nr. 30141407 - FSV - Bodø.

Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier og prosjekt «Ord og Vold»: Forfattere mellom diktatur 1933-52.

Dersom Pål Halvorsen takker nei, tilbys tilsvarende midlertidig 100 % stilling 2 årig postdoktor i intellektuell historie/kultursosiologi i prioritert rekkefølge til:

2. Àlvaro Seica
3. Andreas Aagard Nøhr

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav e.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Pål Halvorsen som 2-årig postdoktor i sosiologi, intellektuell historie/kultursosiologi, stillingskode 1352, st.nr. 30141407 - FSV - Bodø.

Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier og prosjekt «Ord og Vold»: Forfattere mellom diktatur 1933-52.

Dersom Pål Halvorsen takker nei, tilbys tilsvarende midlertidig 100 % stilling 2 årig postdoktor i intellektuell historie/kultursosiologi i prioritert rekkefølge til:

2. Àlvaro Seica
3. Andreas Aagard Nøhr

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav e.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

466/22 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innen farmasi – st. nr 30071045 FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	466/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillingen vedtar å ansette Tamara Kudusova i 75% midlertidig fire-årig stilling som stipendiat innen farmasi – st. nr 30072200 FSH Bodø.

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 01.10.2022, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 (1) bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillingen vedtar å ansette Tamara Kudusova i 75% midlertidig fire-årig stilling som stipendiat innen farmasi – st. nr 30072200 FSH Bodø.

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 01.10.2022, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 (1) bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

467/22 Ansettelse av to midlertidige stillinger som Stipendiat innen profesjonsvitenskap – st. nr 30142211 og 30142212 - FSH

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	467/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ikke ansette noen kandidater til de to utlyste stillingene som stipendiat innen profesjonsvitenskap– st. nr 30142211 og 30142212 FSH.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ikke ansette noen kandidater til de to utlyste stillingene som stipendiat innen profesjonsvitenskap– st. nr 30142211 og 30142212 FSH.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

468/22 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innen sykepleie og helsevitenskap – st. nr 30152520 FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	468/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillingen vedtar å ansette Ida Camilla Løe i midlertidig tre-årig stilling som stipendiat inne sykepleie og helsevitenskap– st. nr 30152520 FSH Levanger.

Dersom hun takker nei, tilbys stillingen til:

1. Vibeke Berg Forås

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 01.02.2023, eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 (1), bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillingen vedtar å ansette Ida Camilla Løe i midlertidig tre-årig stilling som stipendiat inne sykepleie og helsevitenskap– st. nr 30152520 FSH Levanger.

Dersom hun takker nei, tilbys stillingen til:

1. Vibeke Berg Forås

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 01.02.2023, eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 (1), bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**469/22 Søknad om personlig opprykk til professor innen sykepleie og helsefag
- st.nr. 30071855 - FSH Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	469/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å godkjenne den sakkyndige bedømmelsen av Anne Kasén og innvilger på bakgrunn av denne opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor innen sykepleie og helsefag med virkning fra 16.9.2022 - st.nr. 30071855 - FSH Bodø.

Opprykket gis med hjemmel § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å godkjenne den sakkyndige bedømmelsen av Anne Kasén og innvilger på bakgrunn av denne opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor innen sykepleie og helsefag med virkning fra 16.9.2022 - st.nr. 30071855 - FSH Bodø.

Opprykket gis med hjemmel § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

470/22 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk - st.nr. 30081703 - FLU Pedagogikk Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	470/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å gi Morten Einar Edvardsen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk med virkning fra 1. september 2022, st.nr. 30081703, FLU Pedagogikk Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-5 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å gi Morten Einar Edvardsen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk med virkning fra 1. september 2022, st.nr. 30081703, FLU Pedagogikk Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-5 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

471/22 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk - st.nr. 30071211 - FLU Pedagogikk Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	04.10.2022	471/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å gi Nina Marie Storborg opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk med virkning fra 1. oktober 2022, st.nr. 30071211, FLU Pedagogikk Levanger.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4, jfr. § 1-5 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å gi Nina Marie Storborg opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk med virkning fra 1. oktober 2022, st.nr. 30071211, FLU Pedagogikk Levanger.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4, jfr. § 1-5 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
80/22	22/03056-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i HRM, tilhørende faggruppen Ledelse og innovasjon, st.nr. 30088977, FSV - Bodø
81/22	22/03319-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker kode 1108 ved Nordområdesenteret, st.nr 30151738, HHN Bodø
82/22	22/01492-5	Videreføring av direkte ansettelse i midlertidig 50 % stilling som vitenskapelig assistent i prosjekt Just North - st.nr 30085835 FSV Bodø
83/22	22/03496-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor, st.nr 30119082 - FSV Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022

Dato: 18.10.2022 kl. 08:15

Sted: Teams

Arkivsak: 22/00545

Tilstede: Levi Gårseth- Nesbakk, Anne-Line Bosch Strand, Per Jarle Bekken,
Per Harald Rødvei, Hanne Thomessen, Espen Mandal Nilsen

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
472/22	22/03721-1	Utlysning av fast 100% stilling som leder for Senter for samisk og urfolksstudier - st.nr. 30153435 – FLU – Levanger/Bodø	4
473/22	22/03655-1	Utlysning av Postdoctoral Researcher in marine environmental, carbon and biodiversity modelling - st.nr. 30079683 - FBA - Bodø	5
474/22	22/03002-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis i genomikk - st.nr. 30150986 - FBA - Bodø	6
475/22	22/02777-1	Utlysning av fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i veterinærmedisin eller tilfallende fagområder - st.nr. 30088701 - FBA - Bodø	7
476/22	22/03588-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førstelektor/universitetslektor i veterinærmedisin - st.nr. 30072024 - FBA - Bodø	8
477/22	22/03646-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor i pedagogikk - st.nr. 30071372 - FLU Pedagogikk - Bodø	9

<u>478/22</u>	22/03642-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som professor II i pedagogikk - st.nr. 30081336 - FLU Pedagogikk - Bodø	10
<u>479/22</u>	16/05792-33	Midlertidig 20 % økning av stillingsandel i fast 80 % stilling som universitetslektor i engelsk - st. nr. 30082631 - FLU Språk - Levanger	11
<u>480/22</u>	22/03625-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som postdoktor i prosjekt PePmach Horizon MSCA - st. nr. 30152684 - FBA - Bodø	12
<u>481/22</u>	18/04650-23	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II - st.nr. 30153293 - FBA - Bodø	13
<u>482/22</u>	19/02755-6	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker - st.nr. 30072048 - FBA Bodø	14
<u>483/22</u>	15/01461-12	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II - st.nr. 30072807 - FBA - Bodø	15
<u>484/22</u>	22/01527-5	Ansettelse i midlertidig 100 % 3-årig stilling som stipendiat - prosjekt HALIBOT - Epigenetikk, st.nr. 30145580 - FBA Bodø	16
<u>485/22</u>	21/00265-9	Forlenget ansettelse i midlertidig i 100 % stilling som universitetslektor akvakultur - st.nr. 30099673 - FBA - Bodø	17
<u>486/22</u>	19/03245-15	Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II - st.nr. 30128891 - FBA - Bodø	18
<u>487/22</u>	17/04353-22	Forlenget midlertidig økning av stillingsandel i fast 50 % stilling som professor i sykepleie - st.nr. 30075915 - FSH - Bodø	19
<u>488/22</u>	15/02421-31	Forlenget midlertidig ansettelse i 20 % stilling som førsteamanuensis II - st.nr. 30072602 - HHN - Bodø	20
<u>489/22</u>	19/03024-22	Ansettelse i fast 50 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomiske fag - st. nr. 30070682 - HHN - Steinkjer	21
<u>490/22</u>	17/02283-11	Søknad om 40% ulønnet permisjon i stilling som stipendiat - st. nr. 30074529 - HHN - Bodø	22
<u>491/22</u>	19/03367-6	Søknad om 100% ulønnet permisjon fra stilling som stipendiat - st.nr. 30084761 - HHN - Bodø	23
<u>492/22</u>	19/03124-11	Søknad om forlenget ansettelse i stilling som stipendiat som følge av koronapandemien - st. nr. 30071764 - FSV - Bodø	24

Orienteringssaker			
<u>84/22</u>	22/01579-9	Utvidelse av midlertidig stilling som universitetslektor i biologi - st.nr. 30089078 - FSH Bodø	25
<u>85/22</u>	22/03473-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30072859 - FSH Mo i Rana	25
<u>86/22</u>	19/02065-16	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis i anestesi - st.nr. 30153331 - FSH Bodø	25
<u>87/22</u>	22/03729-1	Direkte ansettelse i midlertidig 25 % stilling som høgskolelærer innen vernepleie og psykisk helsearbeid - st.nr. 30153233 - FSH - Namsos	25
<u>88/22</u>	22/01987-7	Forlengelse av midlertidig 100% stilling som forsker, st.nr 30147632 FBA Bodø	25
<u>89/22</u>	18/02608-11	Korrigert direkte ansettelse i midlertidig 80 % stilling som høgskolelærer - st.nr 30080456 - FSV - Levanger	25
<u>90/22</u>	22/01894-10	Korrigert avtale om ansettelse som vitenskapelig assistent CHNL, st.nr. 30146993 HHN Bodø	25
<u>91/22</u>	22/03705-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % midlertidig stilling som vitenskapelig assistent - st.nr. 30124632 - FLU KiF Levanger	25

Sted, 18.10.2022

Levi Gårseth- Nesbakk
møteleder

472/22 Utlysning av fast 100% stilling som leder for Senter for samisk og urfolksstudier - st.nr. 30153435 – FLU – Levanger/Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	472/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som leder for Senter for samisk og urfolksstudier (avdelingsleder kode 1407), st. nr. 30153435, ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag, Levanger/Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som leder for Senter for samisk og urfolksstudier (avdelingsleder kode 1407), st. nr. 30153435, ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag, Levanger/Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

473/22 Utlysning av Postdoctoral Researcher in marine environmental, carbon and biodiversity modelling - st.nr. 30079683 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	473/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig tre-årig 100 % stilling som postdoktor kode 1352 innen modellering av havmiljø, karbon og biologisk mangfold, st. nr. 30079683, ved FBA Bodø. Stillingen tilhører faggruppe økologi.

Møtebehandling

Setning tilføyes vedtakstekst. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig tre-årig 100 % stilling som postdoktor kode 1352 innen modellering av havmiljø, karbon og biologisk mangfold, st. nr. 30079683, ved FBA Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Stillingen tilhører faggruppe økologi.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

474/22 Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis i genomikk - st.nr. 30150986 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	474/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i genomikk, st.nr. 30150986, ved FBA Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe genomikk.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i genomikk, st.nr. 30150986, ved FBA Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Stillingen tilhører faggruppe genomikk.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

475/22 Utlysning av fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i veterinærmedisin eller tilfallende fagområder - st.nr. 30088701 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	475/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i veterinærmedisin eller tilfallende fagområder, st. nr. 30088701, ved FBA Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Stillingen tilhører faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake for videre behandling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

476/22 Utlysning av fast 100 % stilling som førstelektor/universitetslektor i veterinærmedisin - st.nr. 30072024 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	476/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som Førstelektor/ universitetslektor i veterinærmedisin, st. nr. 30072024, ved FBA Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Stillingen tilhører faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som Førstelektor/ universitetslektor i veterinærmedisin, st. nr. 30072024, ved FBA Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Stillingen tilhører faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

477/22 Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor i pedagogikk - st.nr. 30071372 - FLU Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	477/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor i pedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071372, FLU Pedagogikk Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor i pedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071372, FLU Pedagogikk Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

478/22 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som professor II i pedagogikk - st.nr. 30081336 - FLU Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	478/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Grete Haaland i 20 % bistilling som professor II i tiden 1. november 2022 til 31. oktober 2024, st.nr. 30081336, ved FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Grete Haaland i 20 % bistilling som professor II i tiden 1. november 2022 til 31. oktober 2024, st.nr. 30081336, ved FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

479/22 Midlertidig 20 % økning av stillingsandel i fast 80 % stilling som universitetslektor i engelsk - st. nr. 30082631 - FLU Språk - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	479/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å midlertidig øke stillingsandelen for Steven Williams med 20 % i fast 80 % stilling som universitetslektor i engelsk, st. nr. 30082631, ved FLU Språk, Levanger. Økning i stillingsandel fra 80 % til 100 % gjelder for perioden 01.10.2022 – 31.07.2023.

Midlertidig ansettelse og stillingsøkning gjøres i henhold til statsansatteloven §9(1), bokstav b og § 13(1).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å midlertidig øke stillingsandelen for Steven Williams med 20 % i fast 80 % stilling som universitetslektor i engelsk, st. nr. 30082631, ved FLU Språk, Levanger. Økning i stillingsandel fra 80 % til 100 % gjelder for perioden 01.10.2022 – 31.07.2023.

Midlertidig ansettelse og stillingsøkning gjøres i henhold til statsansatteloven §9(1), bokstav b og § 13(1).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

480/22 Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som postdoktor i prosjekt PePmach Horizon MSCA - st. nr. 30152684 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	480/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Faiza Waghu i midlertidig 100 % stilling som postdoktor i prosjekt PePmach Horizon MSCA, st. nr. 30152684, ved FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden fra 21. august 2023 til 20. februar 2026.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav e.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Faiza Waghu i midlertidig 100 % stilling som postdoktor i prosjekt PePmach Horizon MSCA, st. nr. 30152684, ved FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden fra 21. august 2023 til 20. februar 2026.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav e.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

481/22 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II - st.nr. 30153293 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	481/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Robin Mjelle i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30153293, ved FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.01.2023 – 31.12.2024. Stillingen tilhører faggruppe genomikk.

Mjelle må gjennomføre et dagskurs i universitetspedagogikk så raskt det lar seg gjøre.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Robin Mjelle i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30153293, ved FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.01.2023 – 31.12.2024. Stillingen tilhører faggruppe genomikk.

Mjelle må gjennomføre et dagskurs i universitetspedagogikk så raskt det lar seg gjøre.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

482/22 Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker - st.nr. 30072048 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	482/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Terhi Kärpänen i midlertidig 100 % stilling som forsker (kode 1108), st.nr. 30072048, ved FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden 11.11.2022 – 31.12.2023. Stillingen tilhører faggruppe Genomikk.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Terhi Kärpänen i midlertidig 100 % stilling som forsker (kode 1108), st.nr. 30072048, ved FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden 11.11.2022 – 31.12.2023. Stillingen tilhører faggruppe Genomikk.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

483/22 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II - st.nr. 30072807 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	483/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Teshome Tilahun Bizuayehu i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30072807, ved FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.12.2022 – 30.11.2024. Stillingen tilhører faggruppe genomikk.

Teshome Tilahun Bizuayehu må gjennomføre et dagskurs i universitetspedagogikk så raskt det lar seg gjøre.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Teshome Tilahun Bizuayehu i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30072807, ved FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.12.2022 – 30.11.2024. Stillingen tilhører faggruppe genomikk.

Teshome Tilahun Bizuayehu må gjennomføre et dagskurs i universitetspedagogikk så raskt det lar seg gjøre.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

484/22 Ansettelse i midlertidig 100 % 3-årig stilling som stipendiat - prosjekt HALIBOT - Epigenetikk, st.nr. 30145580 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	484/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Marc Ferrer i midlertidig 3-årig 100 % stilling som stipendiat kode 1017 innen prosjekt HALIBOT, Epigenetikk, st.nr. 30145580, ved FBA Bodø. Stillingen tilhører faggruppe Genomikk.

Dersom Marc Ferrer takker nei til stillingen, vil øvrige søkere bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Marc Ferrer i midlertidig 3-årig 100 % stilling som stipendiat kode 1017 innen prosjekt HALIBOT, Epigenetikk, st.nr. 30145580, ved FBA Bodø. Stillingen tilhører faggruppe Genomikk.

Dersom Marc Ferrer takker nei til stillingen, vil øvrige søkere bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

485/22 Forlenget ansettelse i midlertidig i 100 % stilling som universitetslektor akvakultur - st.nr. 30099673 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	485/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Benedikte Hokland Ottestad i midlertidig 100% stilling som universitetslektor akvakultur, st.nr. 30099673, ved FBA Bodø. Forlenget ansettelse er for perioden 01.01.2023 – 31.12.2023.

Vikariatet er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1, bokstav b. Vikariatet i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Benedikte Hokland Ottestad i midlertidig 100% stilling som universitetslektor akvakultur, st.nr. 30099673, ved FBA Bodø. Forlenget ansettelse er for perioden 01.01.2023 – 31.12.2023.

Vikariatet er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1, bokstav b. Vikariatet i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

486/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II - st.nr. 30128891 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	486/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marie Elisabeth Jönsson Bergman i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II i akvakultur, st.nr. 30128891, FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden 24.10.22 – 23.10.24. Stillingen tilhører faggruppe Akvakultur.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marie Elisabeth Jönsson Bergman i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II i akvakultur, st.nr. 30128891, FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden 24.10.22 – 23.10.24. Stillingen tilhører faggruppe Akvakultur.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

487/22 Forlenget midlertidig økning av stillingsandel i fast 50 % stilling som professor i sykepleie - st.nr. 30075915 - FSH - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	487/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å midlertidig øke stillingsandelen for Mette Spliid Ludvigsen i fast stilling som professor i sykepleie fra 50 % til 60 % for perioden 01.07.2022 – 30.09.2022, og deretter med ytterligere 10 % til 70 % stilling for perioden 01.10.2022 – 31.07.2023, st.nr. 30075915, ved FSH Bodø.

Midlertidig økning i stillingsprosent hjemles i statsansatteloven §9(1), bokstav a, arbeid av midlertidig karakter i påvente av endelig ressursbehov, og §13.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å midlertidig øke stillingsandelen for Mette Spliid Ludvigsen i fast stilling som professor i sykepleie fra 50 % til 60 % for perioden 01.07.2022 – 30.09.2022, og deretter med ytterligere 10 % til 70 % stilling for perioden 01.10.2022 – 31.07.2023, st.nr. 30075915, ved FSH Bodø.

Midlertidig økning i stillingsprosent hjemles i statsansatteloven §9(1), bokstav a, arbeid av midlertidig karakter i påvente av endelig ressursbehov, og §13.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

488/22 Forlenget midlertidig ansettelse i 20 % stilling som førsteamanuensis II - st.nr. 30072602 - HHN - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	488/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Petter Gullmark i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30089514, ved HHN Bodø. Forlengelsen er for perioden 29.10.2022 – 30.06.2023.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i uhl § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Petter Gullmark i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30089514, ved HHN Bodø. Forlengelsen er for perioden 29.10.2022 – 30.06.2023.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

489/22 Ansettelse i fast 50 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomiske fag - st. nr. 30070682 - HHN - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	489/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Einar Kvemo i fast 50 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomiske fag, st.nr. 30070682, ved HHN Steinkjer. Ansettelsen gjelder fra 01.12.2022.

Fast ansettelse gjøres i henhold til statsansatteloven §9(3).

Møtebehandling

Setning tilføyes vedtakstekst. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Einar Kvemo i fast 50 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomiske fag, st.nr. 30070682, ved HHN Steinkjer. Ansettelsen gjelder fra 01.12.2022.

Det forventes at den som ansettes som universitetslektor, kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Fast ansettelse gjøres i henhold til statsansatteloven §9(3).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

490/22 Søknad om 40% ulønnet permisjon i stilling som stipendiat - st. nr. 30074529 - HHN – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	490/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Emmi Ikonen 40 % ulønnet permisjon i sin stilling som stipendiat i 15 måneder fra 01.10.22, st.nr. 30084761, ved HHN Bodø.

Ny sluttdato for Ikonen sin stipendiatperiode vil være 31.03.2027.

Permisjon er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3 (3).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Emmi Ikonen 40 % ulønnet permisjon i sin stilling som stipendiat i 15 måneder fra 01.10.22, st.nr. 30084761, ved HHN Bodø.

Ny sluttdato for Ikonen sin stipendiatperiode vil være 31.03.2027.

Permisjon er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3 (3).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

491/22 Søknad om 100% ulønnet permisjon fra stilling som stipendiat - st.nr. 30084761 - HHN - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	491/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Samer Altinawi 100 % ulønnet permisjon fra stillingen som stipendiat, st.nr. 30084761, ved HHN Bodø. Permisjon innvilges for perioden 01.11.2022 – 30.04.2023.

Ny sluttdato for stipendiatperioden er 30.06.2023.

Permisjon er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3 (3).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Samer Altinawi 100 % ulønnet permisjon fra stillingen som stipendiat, st.nr. 30084761, ved HHN Bodø. Permisjon innvilges for perioden 01.11.2022 – 30.04.2023.

Ny sluttdato for stipendiatperioden er 30.06.2023.

Permisjon er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3 (3).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

492/22 Søknad om forlenget ansettelse i stilling som stipendiat som følge av koronapandemien - st. nr. 30071764 - FSV - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2022	18.10.2022	492/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Jowan Abbas Mohammed forlenget ansettelse i stilling som stipendiat, st. nr. 30071764, ved FSV Bodø. Ansettelsen forlenges med fire uker. Ny sluttdato er 24.01.2024.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. ansatte § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Jowan Abbas Mohammed forlenget ansettelse i stilling som stipendiat, st. nr. 30071764, ved FSV Bodø. Ansettelsen forlenges med fire uker. Ny sluttdato er 24.01.2024.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. ansatte § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
84/22	22/01579-9	Utvidelse av midlertidig stilling som universitetslektor i biologi - st.nr. 30089078 - FSH Bodø
85/22	22/03473-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30072859 - FSH Mo i Rana
86/22	19/02065-16	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis i anestesi - st.nr. 30153331 - FSH Bodø
87/22	22/03729-1	Direkte ansettelse i midlertidig 25 % stilling som høgskolelærer innen vernepleie og psykisk helsearbeid - st.nr. 30153233 - FSH - Namsos
88/22	22/01987-7	Forlengelse av midlertidig 100% stilling som forsker, st.nr 30147632 FBA Bodø
89/22	18/02608-11	Korrigert direkte ansettelse i midlertidig 80 % stilling som høgskolelærer - st.nr 30080456 - FSV - Levanger
90/22	22/01894-10	Korrigert avtale om ansettelse som vitenskapelig assistent CHNL, st.nr. 30146993 HHN Bodø
91/22	22/03705-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % midlertidig stilling som vitenskapelig assistent - st.nr. 30124632 - FLU KiF Levanger

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022

Dato: 06.09.2022 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 21/05837

Tilstede: Marianne Hjørtøy Breimo, Steinar Stene- Sørensen, Tom Kilskar

Møtende
varamedlemmer: Grete Ingemann Knudsen, Margrethe Mørkved Solli

Forfall: Synnøve Dalmo Tollåli, Anne Ringen Pedersen

Andre: Runar Michaelsen, Victoria Hanssen

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>167/22</u>	21/01944-18	Økt stillingsprosent i deler av midlertidig ansettelse som konsulent - st. nr 30119514 - UB - Bodø	3
<u>168/22</u>	22/01536-7	Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver knyttet til rekruttering til lærerutdanningene - st. nr. 30145374 - FLU - Nesna	4
<u>169/22</u>	22/01586-3	Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver innen økonomi - st. nr. 30145375 - FLU - Levanger	5
<u>170/22</u>	22/02925-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20% stilling som seniorrådgiver ved Nordområdesenteret - st.nr. 30150715 - HHN - Bodø	6
<u>171/22</u>	21/04846-8	Ny behandling - Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som seniorkonsulent - st.nr. 300071565 - FSV – Bodø	7

Orienteringssaker			
<u>69/22</u>	18/00646-10	Forlengelse i 50 % midlertidig stilling som overingeniør, st.nr. 30086755 - FBA Bodø	8
<u>70/22</u>	18/04069-14	Forlengelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør, st.nr. 30145767 - FBA Steinkjer	8
<u>71/22</u>	22/00879-6	Forlengelse i 50 % midlertidig stilling som avdelingsingeniør - prosjekt Pigment producing yeast, st.nr. 30143325 - FBA Bodø	8
<u>72/22</u>	22/02305-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent - st.nr 30148046 - Økonomi og HR - Bodø	8
<u>73/22</u>	22/02708-1	Ansettelse i midlertidig 100% stilling som Universitetsbibliotekar - st.nr. 30071857 - UB - Bodø	8
<u>74/22</u>	22/00986-5	Omdisponering fra FBA til Studieavdelingen i 100 % stilling – st.nr.30082282 – Steinkjer	8

Sted, 06.09.2022

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

167/22 Økt stillingsprosent i deler av midlertidig ansettelse som konsulent - st. nr 30119514 - UB – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	06.09.2022	167/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å øke stillingsprosenten til Rita Johanne Solbakken fra 60% til 100% midlertidig stilling som konsulent (kode 1065), st.nr. 30119514, ved UB Bodø. Stillingsprosenten økes for perioden 18.08.2022- 31.08.2022.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Anita Selina Svendsen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å øke stillingsprosenten til Rita Johanne Solbakken fra 60% til 100% midlertidig stilling som konsulent (kode 1065), st.nr. 30119514, ved UB Bodø. Stillingsprosenten økes for perioden 18.08.2022- 31.08.2022.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Anita Selina Svendsen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

168/22 Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver knyttet til rekruttering til lærerutdanningene - st. nr. 30145374 - FLU – Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	06.09.2022	168/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Daniel Trolie i fast 100 % stilling som rådgiver knyttet til rekruttering til lærerutdanningene, st. nr. 30145374, ved FLU Nesna. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Trolie takker nei til stillingen, tilbys stillingen til Hanne Maren Reistad.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Daniel Trolie i fast 100 % stilling som rådgiver knyttet til rekruttering til lærerutdanningene, st. nr. 30145374, ved FLU Nesna. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Trolie takker nei til stillingen, tilbys stillingen til Hanne Maren Reistad.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

169/22 Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver innen økonomi - st. nr. 30145375 - FLU – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	06.09.2022	169/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Linn Hammervold i fast 100 % stilling som rådgiver innen økonomi, st. nr. 30145375, ved FLU Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Hammervold takker nei til stillingen, tilbys stilling som seniorkonsulent til Oda Røysing. Arbeidssted vil være Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Linn Hammervold i fast 100 % stilling som rådgiver innen økonomi, st. nr. 30145375, ved FLU Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Hammervold takker nei til stillingen, tilbys stilling som seniorkonsulent til Oda Røysing. Arbeidssted vil være Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

170/22 Direkte ansettelse i midlertidig 20% stilling som seniorrådgiver ved Nordområdesenteret - st.nr. 30150715 - HHN – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	06.09.2022	170/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Jan Dietz i midlertidig 20% stilling som seniorrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30150715, ved HHN Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.10.2022 – 31.12.2023.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Jan Dietz i midlertidig 20% stilling som seniorrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30150715, ved HHN Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.10.2022 – 31.12.2023.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

171/22 Ny behandling - Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som seniorkonsulent - st.nr. 300071565 - FSV – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	06.09.2022	171/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrativ stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Heidi Johnsen i midlertidig 100 % stillingen som seniorkonsulent, st.nr 300071565, ved FSV Bodø. Forlenget ansettelse er for perioden 18.10.22- 30.09.23.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte §9, punkt 1 bokstav b, vikar for Ada Kvikstad Mathisen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrativ stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Heidi Johnsen i midlertidig 100 % stillingen som seniorkonsulent, st.nr 300071565, ved FSV Bodø. Forlenget ansettelse er for perioden 18.10.22- 30.09.23.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte §9, punkt 1 bokstav b, vikar for Ada Kvikstad Mathisen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
69/22	18/00646-10	Forlengelse i 50 % midlertidig stilling som overingeniør, st.nr. 30086755 - FBA Bodø
70/22	18/04069-14	Forlengelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør, st.nr. 30145767 - FBA Steinkjer
71/22	22/00879-6	Forlengelse i 50 % midlertidig stilling som avdelingsingeniør - prosjekt Pigment producing yeast, st.nr. 30143325 - FBA Bodø
72/22	22/02305-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent - st.nr 30148046 - Økonomi og HR - Bodø
73/22	22/02708-1	Ansettelse i midlertidig 100% stilling som Universitetsbibliotekar - st.nr. 30071857 - UB - Bodø
74/22	22/00986-5	Omdisponering fra FBA til Studieavdelingen i 100 % stilling – st.nr.30082282 – Steinkjer

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022

Dato: 20.09.2022 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 21/05837

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Steinar Stene-Sørensen, Synnøve Dalmo Tollåli, Tom Kilskar

Møtende
varamedlemmer: Margrethe Mørkved Solli

Forfall: Anne Ringen Pedersen

Andre: Runar Michaelsen, Victoria Hanssen

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
172/22	22/03395-1	Utlysning av fast 100 % stilling som kontorsjef på Campusservice, st. nr. 30120355, Eiendomsavdelingen - Campusservice	4
173/22	22/00052-7	Ny utlysning - Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver Informasjonssikkerhet - st.nr. 30090235 - Avdeling for kvalitet og HMS - Bodø, Levanger eller Stjørdal	5
174/22	22/00752-3	Utlysning av fast 100 % stilling som seniorkonsulent/rådgiver - st.nr. 30151976 – Utdanningsavdelingen - Mo i Rana	6
175/22	22/01994-6	Ansettelse i stillinger som driftstekniker, st. nr. 30147404 og 30151273 - Eiendomsavdelingen - Campusservice - Bodø	7

<u>176/22</u>	22/01942-23	Ansettelse i fast stilling som rådgiver internasjonalisering - st.nr. 30084288 - FSH Bodø, Levanger eller Namsos	8
<u>177/22</u>	22/00244-4	Forlengelse i midlertidig 100 % stilling som avdelingsingeniør ved forskningsstasjonen, st.nr. 30084112 - FBA Bodø	9
<u>178/22</u>	21/01944-23	Forlenget ansettelse i midlertidig 60% stilling som konsulent - st. nr 30119514 - UB - Bodø	10
<u>179/22</u>	15/02329-7	Utvidelse av deltidsstilling som seniorrådgiver - st.nr. 30071776 - FLU KKS Bodø	11
<u>180/22</u>	15/01264-8	Konstituering i midlertidig 100% stilling som prosjektleder - st.nr. 30152113 - Enhet for prosjekt og utvikling - Eiendomsavdelingen - Bodø	12
<u>181/22</u>	15/02045-15	Konstituering i 100% stilling som stasjonsleder - st.nr. 30023785 - FBA - Bodø	13
<u>182/22</u>	20/02697-7	Konstituering i 100% stilling som Lønningsleder, st. nr. 30071819 - Lønnsenheten - Økonomi og HR - Bodø	14
Orienteringssaker			
<u>75/22</u>	16/04187-5	Direkte ansettelse i stilling som timelønnet på pensjonistvilkår, st.nr. 30151518, Lønnsenheten Steinkjer	15
<u>76/22</u>	18/03581-35	Forlengelse i 50 % stilling som overingeniør, st.nr. 30128583 - FBA Bodø	15
<u>77/22</u>	19/00935-19	Forlenget ansettelse i midlertidig 50% stilling som overingeniør (kode 1087) - st.nr. 30128583 - FBA - Bodø	15
<u>78/22</u>	19/01886-22	Forlengelse av midlertidig stilling i inntil 100% som renholder - st.nr. 30073395 – Eiendomsdrift og Renhold - Bodø	15
<u>79/22</u>	22/01543-4	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent - st.nr 30100808 - STUD -Enhet for opptak og førstelinje - Levanger	15
<u>80/22</u>	22/03283-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som rådgiver - st. nr. 30151742 - FLU – studietjenesten - Nesna	15
<u>81/22</u>	22/02413-1	Midlertidig omdisponering fra stilling som lønningsleder til stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30148572 - økonomi og HR - stab - Bodø	15

<u>82/22</u>	22/03242-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som rådgiver internasjonalisering - st.nr. 30091236 - FSH -	15
------------------------------	------------	---	----

Sted, 20.09.2022

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

172/22 Utlysning av fast 100 % stilling som kontorsjef på Campusservice, st. nr. 30120355, Eiendomsavdelingen - Campusservice - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	20.09.2022	172/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som kontorsjef (kode 1054) på Campusservice, st. nr. 30120355, Eiendomsavdelingen – Campusservice – Bodø.

Stillingen lyses ut iht. vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endringer i utlysningstekst.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som kontorsjef (kode 1054) på Campusservice, st. nr. 30120355, Eiendomsavdelingen – Campusservice – Bodø.

Stillingen lyses ut iht. vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

173/22 Ny utlysning - Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver Informasjonssikkerhet - st.nr. 30090235 - Avdeling for kvalitet og HMS - Bodø, Levanger eller Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	20.09.2022	173/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver/ seniorrådgiver informasjonssikkerhet, st.nr. 30090235, ved Avdeling for kvalitet og HMS, Økonomi og HR - Stjørdal, Levanger eller Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Saken utsettes.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

174/22 Utlysning av fast 100 % stilling som seniorkonsulent/rådgiver - st.nr. 30151976 – Utdanningsavdelingen - Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	20.09.2022	174/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk -/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorkonsulent/rådgiver – st.nr. 30151976, ved Utdanningsavdelingen, Mo i Rana Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk -/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorkonsulent/rådgiver – st.nr. 30151976, ved Utdanningsavdelingen, Mo i Rana. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

175/22 Ansettelse i stillinger som driftstekniker, st. nr. 30147404 og 30151273 - Eiendomsavdelingen - Campusservice - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	20.09.2022	175/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Skage Lind i 100 % fast stilling som driftstekniker (kode 1136), st. nr. 30147404 – Eiendomsavdelingen – Campusservice – Bodø.

Dersom Skage Lind ikke takker ja til stillingen, tilbys den i stigende rekkefølge til:

1. Kjell-Martin Ingebrigtsen
2. Svenn Kellner

Dersom Skage Lind takker ja til stillingen, ønsker vi å engasjere Kjell-Martin Ingebrigtsen i en 100 % midlertidig stilling fra medio/ultimo september og med varighet på 6 måneder, st. nr. 30151273 – Eiendomsavdelingen – Campusservice – campus Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 (1), bokstav b).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Skage Lind i 100 % fast stilling som driftstekniker (kode 1136), st. nr. 30147404 – Eiendomsavdelingen – Campusservice – Bodø.

Dersom Skage Lind ikke takker ja til stillingen, tilbys den i stigende rekkefølge til:

1. Kjell-Martin Ingebrigtsen
2. Svenn Kellner

Dersom Skage Lind takker ja til stillingen, ønsker vi å engasjere Kjell-Martin Ingebrigtsen i en 100 % midlertidig stilling fra medio/ultimo september og med varighet på 6 måneder, st. nr. 30151273 – Eiendomsavdelingen – Campusservice – campus Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 (1), bokstav b).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

176/22 Ansettelse i fast stilling som rådgiver internasjonalisering - st.nr. 30084288 - FSH Bodø, Levanger eller Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	20.09.2022	176/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Ingrid Bergem Sand i 100 % fast stilling som rådgiver internasjonalisering – st.nr. 30084288 – FSH Levanger. Ansettelsen gjelder fra avtalt tiltredelsestidspunkt, ca. 1.12.2022.

Dersom Sand takker nei, tilbys stillingen til

1. Marthe Indal
2. Hanne M. Storrø

Møtebehandling

Arbeidssted tilføyes, enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Ingrid Bergem Sand i 100 % fast stilling som rådgiver internasjonalisering – st.nr. 30084288 – FSH Levanger. Ansettelsen gjelder fra avtalt tiltredelsestidspunkt, ca. 1.12.2022.

Dersom Sand takker nei, tilbys stillingen til

1. Marthe Indal, Levanger
2. Hanne M. Storrø, Levanger

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

177/22 Forlengelse i midlertidig 100 % stilling som avdelingsingeniør ved forskningsstasjonen, st.nr. 30084112 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	20.09.2022	177/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge Madeleine Jodal i midlertidig 100 % stilling som avdelingsingeniør, st.nr. 30084112 – FBA Bodø, i perioden 01.02.23 – 31.07.23.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav b. Vikariat for Jens Alexander Kristensen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge Madeleine Jodal i midlertidig 100 % stilling som avdelingsingeniør, st.nr. 30084112 – FBA Bodø, i perioden 01.02.23 – 31.07.23.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav b. Vikariat for Jens Alexander Kristensen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

178/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 60% stilling som konsulent - st. nr 30119514 - UB - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	20.09.2022	178/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Rita Johanne Solbakken i midlertidig 60% stilling som konsulent (kode 1065), st.nr. 30119514, ved UB Bodø. Forlenget ansettelse er for perioden 01.10.22- 31.12.22.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Anita Selina Svendsen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Rita Johanne Solbakken i midlertidig 60% stilling som konsulent (kode 1065), st.nr. 30119514, ved UB Bodø. Forlenget ansettelse er for perioden 01.10.22- 31.12.22.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Anita Selina Svendsen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

179/22 Utvidelse av deltidsstilling som seniorrådgiver - st.nr. 30071776 - FLU KKS Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	20.09.2022	179/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utvide Nina Gårseth-Nesbakks faste stilling som seniorrådgiver fra 60 % til 75 % med virkning fra 1. oktober 2022, st.nr. 30071776, FLU KKS Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utvide Nina Gårseth-Nesbakks faste stilling som seniorrådgiver fra 60 % til 75 % med virkning fra 1. oktober 2022, st.nr. 30071776, FLU KKS Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

180/22 Konstituering i midlertidig 100% stilling som prosjektleder - st.nr. 30152113 - Enhet for prosjekt og utvikling - Eiendomsavdelingen - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	20.09.2022	180/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å konstituere Arne Martin Svartnes i midlertidig 100% stilling som prosjektleder (rådgiver kode 1434) for Blått bygg, st.nr. 30152113 , ved Enhet for prosjekt og utvikling, Eiendomsavdelingen, Bodø.

Konstitueringen gjelder for perioden 01.08.2022- 31.07.2023.

Konstitueringen hjemles i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å konstituere Arne Martin Svartnes i midlertidig 100% stilling som prosjektleder (rådgiver kode 1434) for Blått bygg, st.nr. 30152113 , ved Enhet for prosjekt og utvikling, Eiendomsavdelingen, Bodø.

Konstitueringen gjelder for perioden 01.08.2022- 31.07.2023.

Konstitueringen hjemles i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

181/22 Konstituering i 100% stilling som stasjonsleder - st.nr. 30023785 - FBA
- Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	20.09.2022	181/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å konstituere Jens Alexander Kristensen i 100% stilling som leder for forskningsstasjonen(senioringeniør), st.nr. 30023785, ved FBA Bodø. Konstitueringen gjelder for perioden 01.09.22 – 31.07.2023. Kristiansen gis alle fullmakter som tilligger stillingen.

Konstitueringen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav b, vikar for Øivind Torslett.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å konstituere Jens Alexander Kristensen i 100% stilling som leder for forskningsstasjonen(senioringeniør), st.nr. 30023785, ved FBA Bodø. Konstitueringen gjelder for perioden 01.09.22 – 31.07.2023. Kristiansen gis alle fullmakter som tilligger stillingen.

Konstitueringen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav b, vikar for Øivind Torslett.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

182/22 Konstituering i 100% stilling som Lønningsleder, st. nr. 30071819 - Lønnsenheten - Økonomi og HR - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	20.09.2022	182/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å konstituere Vibeke Eriksdatter i 100% midlertidig stilling (vikar) som Lønningsleder, st.nr. 30071819, ved Lønnsenheten, Økonomi og HR, Bodø. Konstitueringen gjelder i ett år fra 01.10.2022.

Konstitueringen hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å konstituere Vibeke Eriksdatter i 100% midlertidig stilling (vikar) som Lønningsleder, st.nr. 30071819, ved Lønnsenheten, Økonomi og HR, Bodø. Konstitueringen gjelder i ett år fra 01.10.2022.

Konstitueringen hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
75/22	16/04187-5	Direkte ansettelse i stilling som timelønnet på pensjonistvilkår, st.nr. 30151518, Lønnsenheten Steinkjer
76/22	18/03581-35	Forlengelse i 50 % stilling som overingeniør, st.nr. 30128583 - FBA Bodø
77/22	19/00935-19	Forlenget ansettelse i midlertidig 50% stilling som overingeniør (kode 1087) - st.nr. 30128583 - FBA – Bodø
78/22	19/01886-22	Forlengelse av midlertidig stilling i inntil 100% som renholder - st.nr. 30073395 – Eiendomsdrift og Renhold - Bodø
79/22	22/01543-4	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent - st.nr 30100808 - STUD -Enhet for opptak og førstelinje - Levanger
80/22	22/03283-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som rådgiver - st. nr. 30151742 - FLU – studietjenesten - Nesna
81/22	22/02413-1	Midlertidig omdisponering fra stilling som lønnsleder til stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30148572 - økonomi og HR - stab - Bodø
82/22	22/03242-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som rådgiver internasjonalisering - st.nr. 30091236 - FSH - Levanger

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022

Dato: 20.09.2022 kl. 13:00
Sted:
Arkivsak: 21/05837

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Steinar Stene-Sørensen, Synnøve Dalmo
Tollåli, Tom Kilskar

Møtende
varamedlemmer: Margrethe Mørkved Solli

Forfall: Anne Ringen Pedersen

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>183/22</u>	22/03521-1	Direkte ansettelse i 80 % midlertidig stilling som prosjektleder for Utviklingsprosjektet på Nesna - st.nr. 30144018	2

Sted, 20.09.2022

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

183/22 Direkte ansettelse i 80 % midlertidig stilling som prosjektleder for Utviklingsprosjektet på Nesna - st.nr. 30144018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	20.09.2022	183/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Jan Oddvar Sørnes i 80 % midlertidig stilling som prosjektleder, stillingskode 1364 seniorrådgiver, for Utviklingsprosjekt Nesna, st.nr. 30144018 i perioden 15. oktober 2022 til 31. mai 2023.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Jan Oddvar Sørnes i 80 % midlertidig stilling som prosjektleder, stillingskode 1364 seniorrådgiver, for Utviklingsprosjekt Nesna, st.nr. 30144018 i perioden 15. oktober 2022 til 31. mai 2023.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022

Dato: 04.10.2022 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 21/05837

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Steinar Stene-Sørensen, Synnøve Dalmo
Tollåli, Tom Kilskar

Møtende
varamedlemmer: Margrethe Mørkved Solli

Forfall: Anne Ringen Pedersen

Andre: Runar Michaelsen, Håvard Breivik deltok i sak 184/22

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>184/22</u>	22/00052-13	Ny behandling - Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver Informasjonssikkerhet - st.nr. 30090235 - Avdeling for kvalitet og HMS - Bodø, Levanger eller Stjørdal	4
<u>185/22</u>	22/03486-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver ved Nasjonalt senter for kultur, helse og omsorg, st. nr. 30071289 - FLU administrasjon Levanger	5
<u>186/22</u>	22/03516-1	Utlysning av fast 100% stilling som spesialbibliotekar - st. nr. 30070829 – UB Steinkjer	6
<u>187/22</u>	22/03388-1	Utlysning av 100% fast stilling som universitetsbibliotekar/spesialbibliotekar st.nr. 30071942 - UB Vesterålen	7
<u>188/22</u>	22/03387-1	Utlysning av 100% fast stilling som universitetsbibliotekar/førstebibliotekar - st.nr. 30071962 - UB Bodø	8

<u>189/22</u>	22/02403-7	Ansettelse i stilling som senioringeniør, st. nr. 30148568 og i stilling som overingeniør, st. nr. 30120102, Eiendomsavdelingen - Enhet for prosjekt& utvikling - campus Bodø	9
<u>190/22</u>	22/01923-33	Ansettelse i fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver - studieveileder ved studieadministrasjonen - st.nr. 30075266 - FSV - Levanger	10
<u>191/22</u>	22/03546-1	Ansettelse i midlertidig 50 % stilling som rådgiver - st.nr 30070805 FSV Levanger	11
<u>192/22</u>	22/02633-10	Ansettelse i fast 100 % stilling som førstekonsulent - st. nr. 30076961 - Kommunikasjonsenheten - Bodø	12
<u>193/22</u>	22/01545-7	Ansettelse i fast 60% stilling og fast 50% stilling som renholder - st.nr. 30145569 og 30071814 – Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og Renhold - Bodø.	13
<u>194/22</u>	21/05512-13	Ansettelse i 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver - st.nr. 30072005 - stab - økonomi og HR - Bodø	14
<u>195/22</u>	21/03229-10	Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som HMS rådgiver, st.nr. 30111544 - FBA Bodø	15
<u>196/22</u>	21/03919-10	Forlenget ansettelse i midlertidig 60% stilling som seniorkonsulent - st.nr. 30151059 - Enhet for Internasjonalisering - STUD - Levanger	16
<u>197/22</u>	15/02467-4	Søknad om ulønnet permisjon fra fast stilling som renholder - st.nr. 30071871 – Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og Renhold - Bodø.	17
<u>198/22</u>	15/02488-8	Søknad om 40 % ulønnet permisjon fra fast stilling som studiestedsleder – st.nr 30071882 - STUD – Mo i Rana	18
Orienteringssaker			
<u>83/22</u>	20/00886-9	Direkte ansettelse i midlertidig 50% stilling som tekniker - st.nr. 30089817 - FBA - Bodø	19
<u>84/22</u>	22/00911-5	Forlengelse av 100 % midlertidig stilling som tekniker (kode 1091) - st.nr 30143561 - IKT BS - Levanger	19
<u>85/22</u>	22/00910-7	Forlengelse av 100 % midlertidig stilling som tekniker (kode 1091) – st.nr 30143564 – IKT BS – Steinkjer	19

<u>86/22</u>	22/03440-1	Ansettelse i to 20% stillinger som ledere for delprosjekter som inngår i Utviklingsprosjektet på Nesna	19
<u>87/22</u>	22/03403-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som driftstekniker – st.nr. 30151956 - Campusservice - Eiendomsavdelingen - Nesna	19
<u>88/22</u>	22/03472-1	Direkte ansettelse i 100 % vikariat som førstekonsulent, st. nr. 30072111- FLU Studieadministrasjonen Bodø	19

Teams, 04.10.2022

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

184/22 Ny behandling - Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver Informasjonssikkerhet - st.nr. 30090235 - Avdeling for kvalitet og HMS - Bodø, Levanger eller Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	184/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver/ seniorrådgiver informasjonssikkerhet, st.nr. 30090235, ved Avdeling for kvalitet og HMS, Økonomi og HR - Stjørdal, Levanger eller Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Erfaring fra arbeid med informasjonssikkerhet tilføyes under øvrige kvalifikasjoner.
Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver/ seniorrådgiver informasjonssikkerhet, st.nr. 30090235, ved Avdeling for kvalitet og HMS, Økonomi og HR - Stjørdal, Levanger eller Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

185/22 Utlysning av fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver ved Nasjonalt senter for kultur, helse og omsorg, st. nr. 30071289 - FLU administrasjon

Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	185/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å utlyse en fast 100 % stilling som rådgiver/ seniorrådgiver ved Nasjonalt senter for kultur, helse og omsorg, st. nr. 30071289 - FLU administrasjon Levanger.

Møtebehandling

I henhold til vedlagt forslag til utlysningstekst tilføyes. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å utlyse en fast 100 % stilling som rådgiver/ seniorrådgiver ved Nasjonalt senter for kultur, helse og omsorg, st. nr. 30071289 - FLU administrasjon Levanger. Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

186/22 Utlysning av fast 100% stilling som spesialbibliotekar - st. nr. 30070829 – UB Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	186/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30070829, ved universitetsbiblioteket, studiested Steinkjer.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Utvalget tilføyer setning i henhold til tilbakemelding fra tillitsvalgte under arbeidsoppgaver. Bibliotekfaglig erfaring tilføyes under kvalifikasjonskrav. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30070829, ved universitetsbiblioteket, studiested Steinkjer.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

187/22 Utlysning av 100% fast stilling som universitetsbibliotekar/spesialbibliotekar st.nr. 30071942 - UB Vesterålen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	187/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som universitetsbibliotekar/spesialbibliotekar, st.nr. 30071942, ved Universitetsbiblioteket, Vesterålen.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Bibliotekfaglig erfaring tilføyes under kvalifikasjonskrav. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som universitetsbibliotekar/spesialbibliotekar, st.nr. 30071942, ved Universitetsbiblioteket, Vesterålen.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**188/22 Utlysning av 100% fast stilling som
universitetsbibliotekar/førstebibliotekar - st.nr. 30071962 - UB Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	188/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førstebibliotekar/universitetsbibliotekar, st. nr. 30071962, ved universitetsbiblioteket, studiested Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førstebibliotekar/universitetsbibliotekar, st. nr. 30071962, ved universitetsbiblioteket, studiested Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

189/22 Ansettelser i stilling som senioringeniør, st. nr. 30148568 og i stilling som overingeniør, st. nr. 30120102, Eiendomsavdelingen - Enhet for prosjekt& utvikling - campus Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	189/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Veronika Wiik i stilling som senioringeniør (kode 1181) st. nr. 30148568 og Torbjørn Krogstad i stilling som overingeniør (kode 1087) st. nr. 30120102, Eiendomsavdelingen – Enhet for prosjekt& utvikling – campus Bodø.

Dersom en av de innstilte takker nei til tilbudet, vil eiendomssjefen vurdere å lyse ut en ny stilling som overingeniør/senioringeniør i løpet av høsten-2022.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Veronika Wiik i stilling som senioringeniør (kode 1181) st. nr. 30148568 og Torbjørn Krogstad i stilling som overingeniør (kode 1087) st. nr. 30120102, Eiendomsavdelingen – Enhet for prosjekt& utvikling – campus Bodø.

Dersom en av de innstilte takker nei til tilbudet, vil eiendomssjefen vurdere å lyse ut en ny stilling som overingeniør/senioringeniør i løpet av høsten-2022.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

190/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver - studieveileder ved studieadministrasjonen - st.nr. 30075266 - FSV – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	190/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger vedtar å ansette Renate Eikrem i fast 100 % stilling som rådgiver (studieveileder), st.nr. 30075266 ved FSV - studieadministrasjonen, Levanger. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Renate Eikrem takker nei til stillingen, tilbys stillingen i stigende rekkefølge til:

2. Jorunn Aurstad, rådgiver
3. Petter Holt, rådgiver
4. Christina Værnes Giske, rådgiver

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger vedtar å ansette Renate Eikrem i fast 100 % stilling som rådgiver (studieveileder), st.nr. 30075266 ved FSV - studieadministrasjonen, Levanger. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Renate Eikrem takker nei til stillingen, tilbys stillingen i stigende rekkefølge til:

2. Jorunn Aurstad, rådgiver
3. Petter Holt, rådgiver
4. Christina Værnes Giske, rådgiver

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

191/22 Ansettelse i midlertidig 50 % stilling som rådgiver - st.nr 30070805 FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	191/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Jorunn Aurstad i midlertidig 50 % stilling som rådgiver, st.nr 30070805 ved FSV Levanger. Ansettelsen er for perioden 26.09.22 – 26.03.23

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statsansatte loven § 9 punkt 1 bokstav e, for en periode på inntil 6 måneder når det har oppstått en utforutsett behov.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Jorunn Aurstad i midlertidig 50 % stilling som rådgiver, st.nr 30070805 ved FSV Levanger. Ansettelsen er for perioden 26.09.22 – 26.03.23

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statsansatte loven § 9 punkt 1 bokstav e, for en periode på inntil 6 måneder når det har oppstått en utforutsett behov.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

192/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som førstekonsulent - st. nr. 30076961 - Kommunikasjonsenheten - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	192/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Adrian Bensvik i 100% fast stilling som førstekonsulent i Kommunikasjonsenheten – Bodø.

Dersom Bensvik takker nei til stillingen tilbys den til Annie Sørensen, førstekonsulent.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Adrian Bensvik i 100% fast stilling som førstekonsulent i Kommunikasjonsenheten – Bodø.

Dersom Bensvik takker nei til stillingen tilbys den til Annie Sørensen, førstekonsulent.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

193/22 Ansettelse i fast 60% stilling og fast 50% stilling som renholder - st.nr. 30145569 og 30071814 – Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og Renhold - Bodø.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	193/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Leah Aiza Nilsen i 60 % fast stilling som renholder, st.nr 30145569, Renhold, Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Nilsen takker nei til stillingen tilbys den i følgende rekkefølge til:

1. Cecilia Carrasco Ovesen
2. Abbas Golzari

Videre vedtar Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger å ansette Cecilia Carrasco Ovesen i 50 % fast stilling som renholder fra 01.02.2023, st.nr 30071814, Renhold, Bodø.

Dersom Ovesen takker nei til stillingen tilbys den i følgende rekkefølge til:

1. Leah Aiza Nilsen
2. Ali Abbas Golzari

Møtebehandling

Navn rettes i vedtak, enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Leah Aiza Nilsen i 60 % fast stilling som renholder, st.nr 30145569, Renhold, Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Nilsen takker nei til stillingen tilbys den i følgende rekkefølge til:

1. Cecilia Carrasco Ovesen
2. Ali Abbas Golzari

Videre vedtar Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger å ansette Cecilia Carrasco Ovesen i 50 % fast stilling som renholder fra 01.02.2023, st.nr 30071814, Renhold, Bodø.

Dersom Ovesen takker nei til stillingen tilbys den i følgende rekkefølge til:

1. Leah Aiza Nilsen
2. Ali Abbas Golzari

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

194/22 Ansettelse i 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver - st.nr. 30072005 - stab - økonomi og HR - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	194/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Beate Nordås i fast 100 % stilling som rådgiver organisasjonsutvikling, st.nr 30072005, Direktørens stab, økonomi og HR, Bodø.

Dersom Nordås takker nei til stillingen, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Marianne Hatlestad, seniorrådgiver
3. Anders Bergkvist, seniorrådgiver

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Beate Nordås i fast 100 % stilling som rådgiver organisasjonsutvikling, st.nr 30072005, Direktørens stab, økonomi og HR, Bodø.

Dersom Nordås takker nei til stillingen, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Marianne Hatlestad, seniorrådgiver
3. Anders Bergkvist, seniorrådgiver

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**195/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som HMS rådgiver,
st.nr. 30111544 - FBA Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	195/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Hilde Jonassen Kolden i 20 % midlertidig stilling som rådgiver innen HMS, st.nr. 30111544 – FBA Bodø, i perioden 01.10.22 – 31.12.22.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Hilde Jonassen Kolden i 20 % midlertidig stilling som rådgiver innen HMS, st.nr. 30111544 – FBA Bodø, i perioden 01.10.22 – 31.12.22.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

196/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 60% stilling som seniorkonsulent - st.nr. 30151059 - Enhet for Internasjonalisering - STUD - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	196/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Åse Birkeland Nesdal i midlertidig 60% stilling som seniorkonsulent , st. nr. 30151059, ved Enhet for Internasjonalisering , STUD, Levanger . Forlenget ansettelse er for perioden 01.10.2022 – 31.10.2022.

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Tonje Kristine Berg.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Åse Birkeland Nesdal i midlertidig 60% stilling som seniorkonsulent , st. nr. 30151059, ved Enhet for Internasjonalisering , STUD, Levanger . Forlenget ansettelse er for perioden 01.10.2022 – 31.10.2022.

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Tonje Kristine Berg.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

197/22 Søknad om ulønnet permisjon fra fast stilling som renholder - st.nr. 30071871 – Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og Renhold - Bodø.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	197/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Korawan Johansen 100 % ulønnet permisjon fra sin faste 100 % stilling som renholder, st.nr.30071871, ved Eiendomsforvaltning og renhold, Eiendomsavdelingen, Bodø.

Permisjon innvilges for perioden 10.10.2022 – 01.04.2023.

Permisjonen innvilges i henhold til personalreglementet § 20.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Korawan Johansen 100 % ulønnet permisjon fra sin faste 100 % stilling som renholder, st.nr.30071871, ved Eiendomsforvaltning og renhold, Eiendomsavdelingen, Bodø.

Permisjon innvilges for perioden 10.10.2022 – 01.04.2023.

Permisjonen innvilges i henhold til personalreglementet § 20.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**198/22 Søknad om 40 % ulønnet permisjon fra fast stilling som
studiestedsleder – st.nr 30071882 - STUD – Mo i Rana**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	04.10.2022	198/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge Kjell Jacobsen 40 % ulønnet permisjon fra sin faste stilling som studiestedsleder – st.nr 30071882 – STUD – Mo i Rana. Permisjon innvilges for perioden 01.10.2022-31.01.2023.

Permisjon innvilges i henhold til personalreglement § 20.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge Kjell Jacobsen 40 % ulønnet permisjon fra sin faste stilling som studiestedsleder – st.nr 30071882 – STUD – Mo i Rana. Permisjon innvilges for perioden 01.10.2022-31.01.2023.

Permisjon innvilges i henhold til personalreglement § 20.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
83/22	20/00886-9	Direkte ansettelse i midlertidig 50% stilling som tekniker - st.nr. 30089817 - FBA - Bodø
84/22	22/00911-5	Forlengelse av 100 % midlertidig stilling som tekniker (kode 1091) - st.nr 30143561 - IKT BS - Levanger
85/22	22/00910-7	Forlengelse av 100 % midlertidig stilling som tekniker (kode 1091) – st.nr 30143564 – IKT BS – Steinkjer
86/22	22/03440-1	Ansettelse i to 20% stillinger som ledere for delprosjekter som inngår i Utviklingsprosjektet på Nesna
87/22	22/03403-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som driftstekniker – st.nr. 30151956 - Campusservice - Eiendomsavdelingen - Nesna
88/22	22/03472-1	Direkte ansettelse i 100 % vikariat som førstekonsulent, st. nr. 30072111- FLU Studieadministrasjonen Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022

Dato: 18.10.2022 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 21/05837

Tilstede: Runar Michaelsen, Anne Ringen Pedersen, Synnøve Dalmo Tollåli,
Tom Kilskar

Forfall: Marianne Hjartøy Breimo, Steinar Stene-Sørensen

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>199/22</u>	22/03697-1	Utlysning av to faste stillinger som rådgiver innen økonomi, st. nr. 30072111, 30153525 - FLU Bodø/ Levanger/ Nesna	3
<u>200/22</u>	22/03695-1	Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver- st.nr 30153778- Enhet for Internasjonalisering - STUD/UTD - Levanger	4
<u>201/22</u>	22/03696-1	Utlysning av midlertidig 100% stilling som seniorkonsulent - st.nr. 30153777 - Enhet for Internasjonalisering - STUD/UTD - Bodø	5
<u>202/22</u>	22/01946-9	Ansettelse i to faste 100% stillinger som seniorrådgiver - st. nr. 30113576 og st. nr. 30153438 - AFU - Bodø	6
<u>203/22</u>	22/01955-3	Ansettelse i fast stilling som rådgiver økonomi - st.nr. 30070998 - FSH Bodø	7

<u>204/22</u>	16/03466-54	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som senioringeniør, st.nr. 30082704 - FBA Bodø	8
<u>205/22</u>	22/00519-3	Utvidelse av stillingsprosent fra fast 67% stilling som renholder til fast 80% stilling som renholder, st.nr. 30071267, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold, Stjørdal	9
<u>206/22</u>	16/04528-26	Søknad om permisjon fra fast stilling som rådgiver, st. nr. 30070805 - FLU administrasjonen - Levanger	10
<u>207/22</u>	15/01348-16	Oppsigelse i del av fast stilling som seniorrådgiver - FBA Bodø - <i>Unntatt etter Offl §13 jfr Fvl §13.1</i>	11
Orienteringssaker			
<u>89/22</u>	22/03531-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som seniorkonsulent, st.nr 30071841 FSV Bodø	12
<u>90/22</u>	22/03594-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som OA seniorrådgiver - st.nr. 30152034 - UB Bodø	12
<u>91/22</u>	20/00886-11	Forlenget ansettelse i midlertidig 50 % stilling som tekniker - st.nr. 30089817 - FBA - Bodø	12
<u>92/22</u>	19/02066-13	Direkte ansettelse i midlertidig 50 % stilling som overingeniør - st. nr. 30111281 - FBA - Bodø	12
<u>93/22</u>	19/00773-22	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør - st.nr. 301050305 - FBA - Bodø	12

Teams, 18.10.2022

Runar Michaelsen
møteleder

199/22 Utlysning av to faste stillinger som rådgiver innen økonomi, st. nr. 30072111, 30153525 - FLU Bodø/ Levanger/ Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	18.10.2022	199/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å utlyse to faste 100% stillinger som rådgiver innen økonomi og prosjektadministrasjon, st. nr. 30072111, 30153525, ved FLU Bodø/Levanger/ Nesna. Stillingene utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å utlyse to faste 100% stillinger som rådgiver innen økonomi og prosjektadministrasjon, st. nr. 30072111, 30153525, ved FLU Bodø/Levanger/ Nesna. Stillingene utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

200/22 Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver- st.nr 30153778- Enhet for Internasjonalisering - STUD/UTD - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	18.10.2022	200/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å utlyse fast 100% stilling som rådgiver – st.nr. 30153778 – Enhet for Internasjonalisering – STUD/UTD – Levanger. Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å utlyse fast 100% stilling som rådgiver – st.nr. 30153778 – Enhet for Internasjonalisering – STUD/UTD – Levanger. Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

201/22 Utlysning av midlertidig 100% stilling som seniorkonsulent - st.nr. 30153777 - Enhet for Internasjonalisering - STUD/UTD - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	18.10.2022	201/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk /administrative stillinger vedtar å utlyse midlertidig 100% stilling som seniorkonsulent – st.nr. 30153777 – Enhet for Internasjonalisering – STUD/UTD – Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk /administrative stillinger vedtar å utlyse midlertidig 100% stilling som seniorkonsulent – st.nr. 30153777 – Enhet for Internasjonalisering – STUD/UTD – Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

202/22 Ansettelse i to faste 100% stillinger som seniorrådgiver - st. nr. 30113576 og st. nr. 30153438 - AFU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	18.10.2022	202/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Umair Mughal i fast 100 % stilling som seniorrådgiver, st.nr 30113576, Avdeling for forskning og utvikling, Bodø.

Videre vedtar Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger å ansette Eirik Ellingsen i fast 100 % stilling som seniorrådgiver, st.nr 30153438, Avdeling for forskning og utvikling, Bodø.

Møtebehandling

Finansiering SEA-EU må avklares i forkant av ansettelse. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Umair Mughal i fast 100 % stilling som seniorrådgiver, st.nr 30113576, Avdeling for forskning og utvikling, Bodø.

Videre vedtar Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger å ansette Eirik Ellingsen i fast 100 % stilling som seniorrådgiver, st.nr 30153438, Avdeling for forskning og utvikling, Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

203/22 Ansettelse i fast stilling som rådgiver økonomi - st.nr. 30070998 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	18.10.2022	203/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Heidi Klæboe Nilsen i 100 % fast stilling som rådgiver økonomi – st.nr. 30070998 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder fra avtalt tiltredelsestidspunkt, ca. 01.02.2023.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Heidi Klæboe Nilsen i 100 % fast stilling som rådgiver økonomi – st.nr. 30070998 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder fra avtalt tiltredelsestidspunkt, ca. 01.02.2023.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**204/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som senioringeniør,
st.nr. 30082704 - FBA Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	18.10.2022	204/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Ioannis Konstantinidis i 100 % stilling som senioringeniør i genomikk (kode 1181), st.nr. 30082704 – FBA Bodø, i perioden 01.01.2023 – 30.06.2023.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

ARA ber FBA vurdere å lyse ut denne stillingen fast.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Ioannis Konstantinidis i 100 % stilling som senioringeniør i genomikk (kode 1181), st.nr. 30082704 – FBA Bodø, i perioden 01.01.2023 – 30.06.2023.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

205/22 Utvidelse av stillingsprosent fra fast 67% stilling som renholder til fast 80% stilling som renholder, st.nr. 30071267, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold, Stjørdal.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	18.10.2022	205/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utvide stillingsprosenten til Ei Ei Chaw fra 67 % fast stilling som renholder til 80 % fast stilling som renholder, st.nr 30071267, Stjørdal.

Møtebehandling

Stillingsutvidelse med virkning fra 01.01.2023 tilføyes i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utvide stillingsprosenten til Ei Ei Chaw fra 67 % fast stilling som renholder til 80 % fast stilling som renholder fra 01.01.2023, st.nr 30071267, Stjørdal.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

206/22 Søknad om permisjon fra fast stilling som rådgiver, st. nr. 30070805 - FLU administrasjonen - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	18.10.2022	206/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Jorunn Aurstad 50 % ulønnet permisjon fra 100 % stilling som rådgiver, st. nr. 30070805- FLU administrasjonen Levanger for perioden 26.09.2022 - 26.03.2023.

Ulønnet permisjon innvilges i henhold til personalreglementets § 20.1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Jorunn Aurstad 50 % ulønnet permisjon fra 100 % stilling som rådgiver, st. nr. 30070805- FLU administrasjonen Levanger for perioden 26.09.2022 - 26.03.2023.

Ulønnet permisjon innvilges i henhold til personalreglementets punkt 20.1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
89/22	22/03531-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som seniorkonsulent, st.nr 30071841 FSV Bodø
90/22	22/03594-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som OA seniorrådgiver - st.nr. 30152034 - UB Bodø
91/22	20/00886-11	Forlenget ansettelse i midlertidig 50 % stilling som tekniker - st.nr. 30089817 - FBA - Bodø
92/22	19/02066-13	Direkte ansettelse i midlertidig 50 % stilling som overingeniør - st. nr. 30111281 - FBA - Bodø
93/22	19/00773-22	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør - st.nr. 301050305 - FBA - Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022

Dato: 18.10.2022 kl. 14:00

Sted: Teams

Arkivsak: 21/05837

Tilstede: Runar Michaelsen, Anne Ringen Pedersen, Tom Kilskar, Synnøve
Dalmo Tollåli

Forfall: Marianne Hjartøy Breimo, Steinar Stene-Sørensen

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
208/22	22/03516-3	Ny behandling - Utlysning av fast 100% stilling som spesialbibliotekar - st. nr. 30070829 – UB Steinkjer	2

Teams , 18.10.2022

Runar Michaelsen
møteleder

208/22 Ny behandling - Utlysning av fast 100% stilling som spesialbibliotekar - st. nr. 30070829 – UB Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	18.10.2022	208/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30070829, ved universitetsbiblioteket, studiested Steinkjer.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30070829, ved universitetsbiblioteket, studiested Steinkjer.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

IDF-utvalg ved Nord universitet 2022

Dato: 22.09.22 kl. 11:00 – 11:50

Sted: Teams

Arkivsak: 22/ Anne-Line

Tilstede: Fra arbeidstakerorganisasjonene:
Robin Isfold Munkvold (FF), Åsmund Roald Didriksen (NSF), Arne Grevskott (Akademikerne), Roger Hansen (UDF), Truls Didriksen (Parat), Kay Morten Myrbekk (NTL)

Fra arbeidsgiver:
HR-sjef Marianne Hjartøy Breimo

Forfall: Direktør for økonomi og HR, Anne- Line Bosch Strand, Trude Gystad (NTL)

Vararepresentanter:

Andre: Avdelingsingeniør digitalisering og infrastruktur, Jan-Ingvar Helgesen, HVO Einar Skarstad Egeland

Referent: Seniorrådgiver Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			
		Saker til behandling	
153/22		D – Byggetekniske tiltak ved studiested Namsos	
154/22		– Eventuelt	

Teams, 22.09.2022

Møteleder: HR-sjef Marianne Hjartøy Breimo

153/22 D – Byggetekniske tiltak ved studiested Namsos

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2022		

Saksdokumentene ble oversendt IDF 13.09.22.

Se vedlegg.

Avdelingsingeniør, digitalisering og infrastruktur, Jan-Ingvar Helgesen, redegjorde for saken.

Kommentar fra HVO:

Angående campusutviklingsplan Namsos: HVO påpeker at HVO ikke var informert om at det ble utarbeidet en campusutviklingsplan. HVO ble informert først da styresak ble publisert. Lokale VO ble bedt om å møte på kort varsel, og en VO kunne møte og ble informert, den andre VO kunne ikke møte på oppgitt dag og fikk ikke mulighet til å komme med innspill før daværende styresak. Siden campusutviklingsplanen gjelder mer enn ett verneombud mener HVO at HVO skulle vært involvert i utarbeidelsen.

Kommentar fra HVO, med støtte fra NSF og Utdanningsforbundet:

Ut fra hva som er fortalt i IDF-møtet mener HVO at det rette må være å bygge ei ny trapp og ny heis i det nye mellombygget som planlegges, mellom de to eksisterende byggene med de tre separate 2. etasjefløyene. Slik sett kan ny trapp og ny heis brukes av alle som holder til i andre etasje, og vil lette varetransport til nåværende 2. etasjefløyer.

Kommentar fra Forskerforbundet med støtte fra Utdanningsforbundet, NSF og Akademikerne:

Forskerforbundet er usikker på forslag til løsning. Med dagens trapp, som oppfattes som meget usikker, så mener vi det bør bygges en ny trapp. Vi mener også at det beste er å bygge en (utvendig) heis i tilknytning til dette, slik at vi dekker krav til universell utforming - på en tilstrekkelig måte. Alternativt at det bygges heis tilknyttet mellombygget, som nevnt av HVO.

Arbeidsgivers svar:

*Prosjektleder tar innspill fra HVO til etterretning.
Prosjektleder/eiendom kan ikke se at det er grunnlag for å bygge ny trapp og en heis, som tillitsmannsapparatene og HVO gjør i dette prosjektet.
Det med bakgrunn i prosjektgruppen sin vurdering og byggesak i Namsos kommune sine vurderinger ref. rammetillatelse som er arkivert i samme sak.*

154/22 D – Eventuelt

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2022		

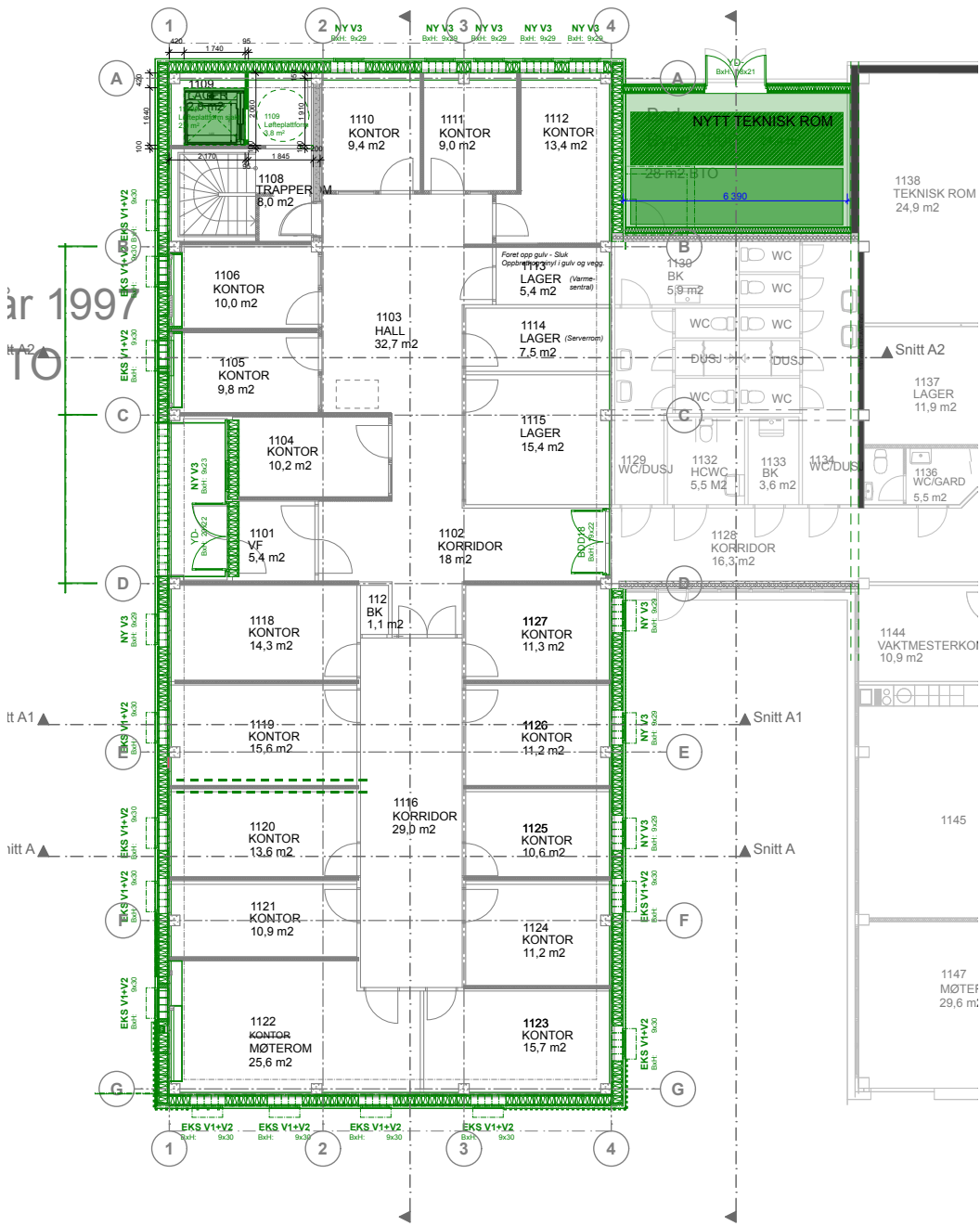
Sak meldt inn av HVO

HVO arbeider med et utkast til tidskvote for verneombud.

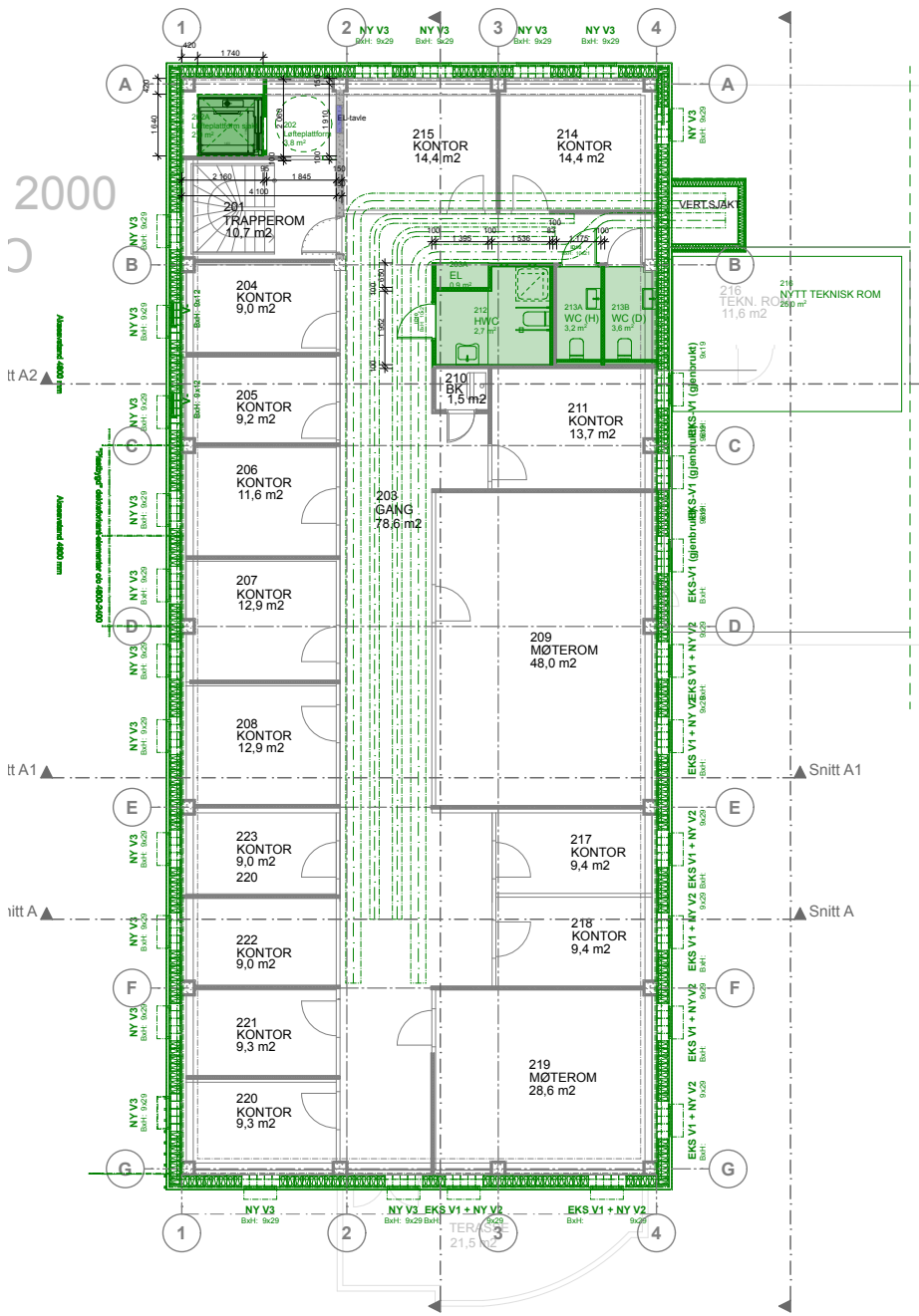
Saken ønskes behandlet i et senere IDF.

Neste møte i IDF er 19.10.22.

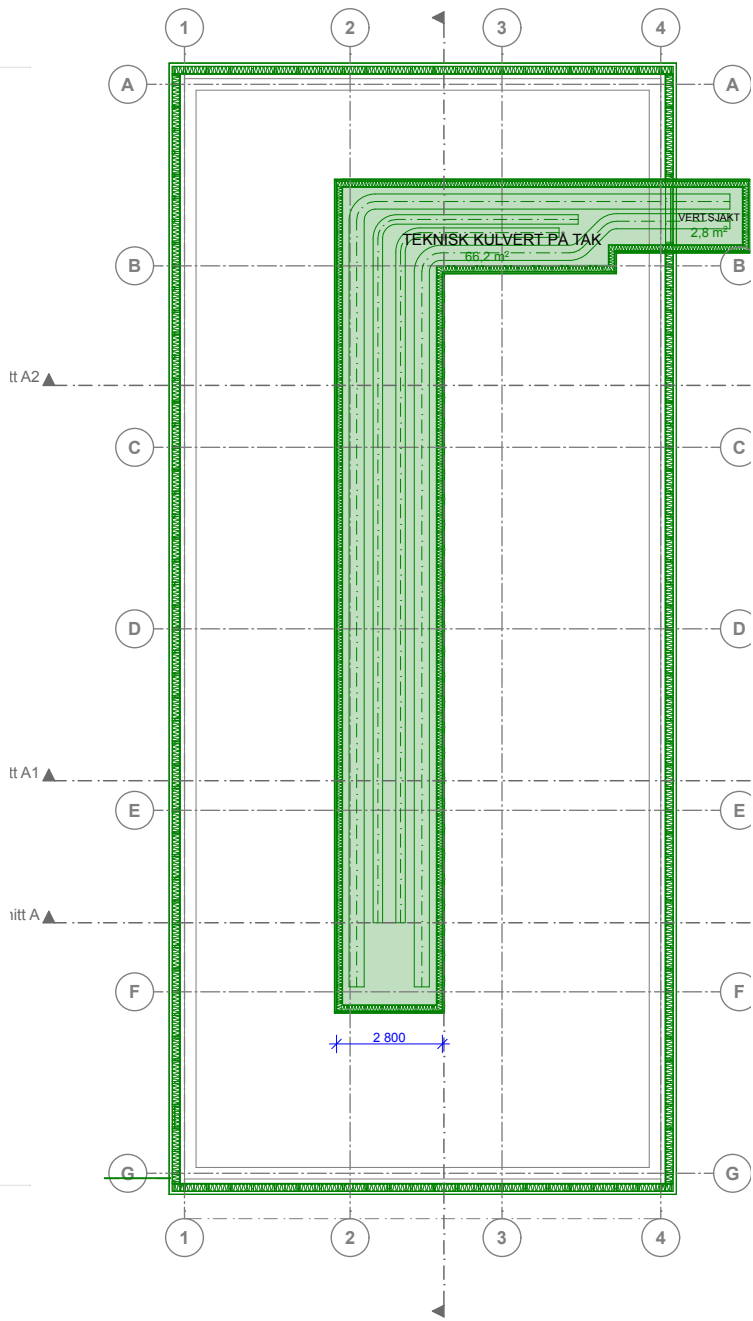
Plan 1.etg



Plan 2.etg



Plan tak



år 1997

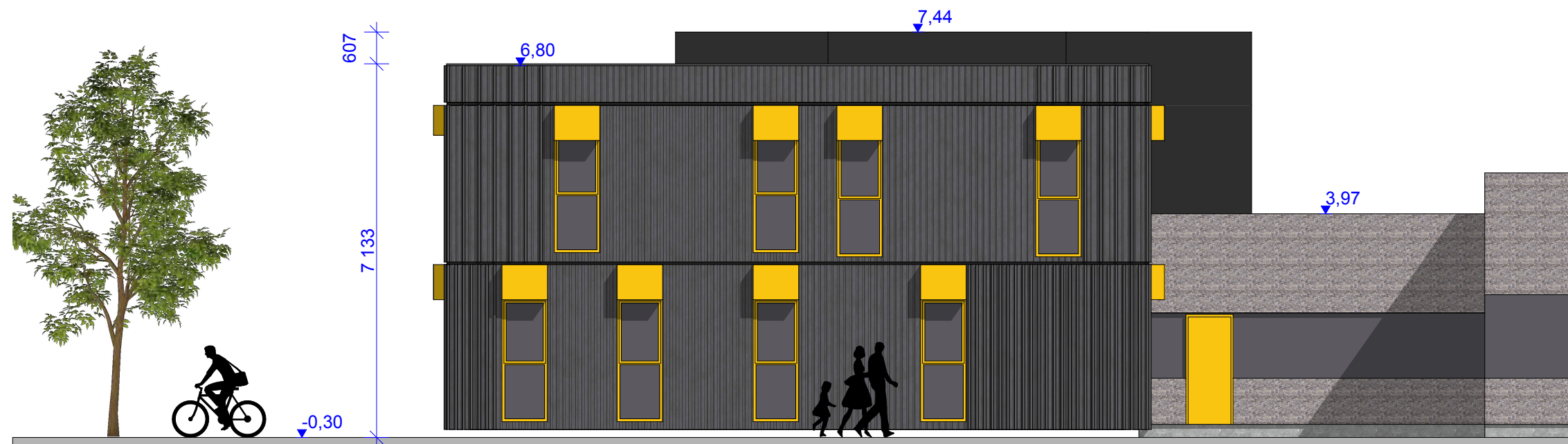
2000

2 800

TB	TILBUDGRUNNLAG	01.07.2022
Rev	Beskrivelse	Dato



1:100 Fasade Øst



1:100 Fasade Sør

BYGGEMELDING / NABOVARSEL

Rev	Beskrivelse	Dato
TB	TILBUDGRUNNLAG	01.07.2022

PRAKSIS
arkitekter as

Svein Jarls gate 2
Tlf: 928 59 345, E-post: praksis@praksisark.no
Hjemmeside: www.praksisark.no

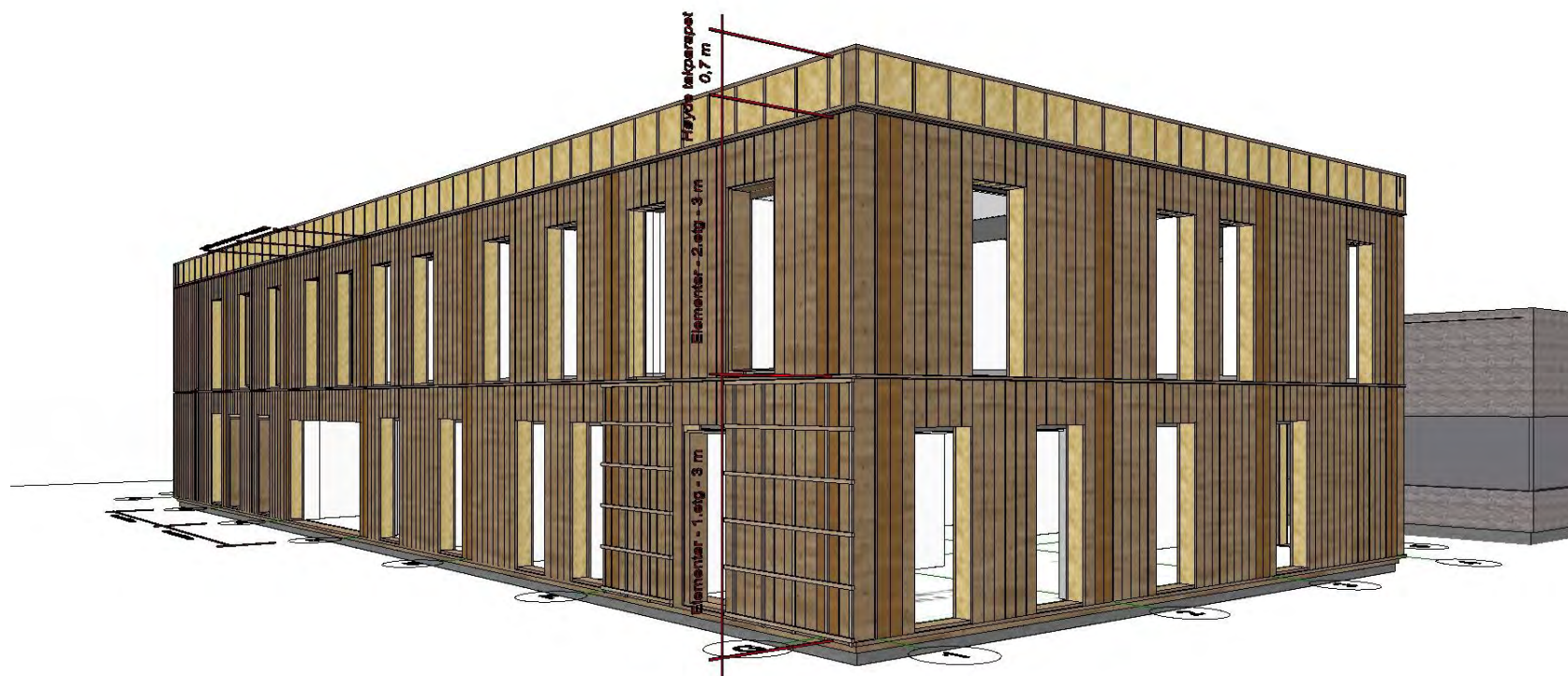
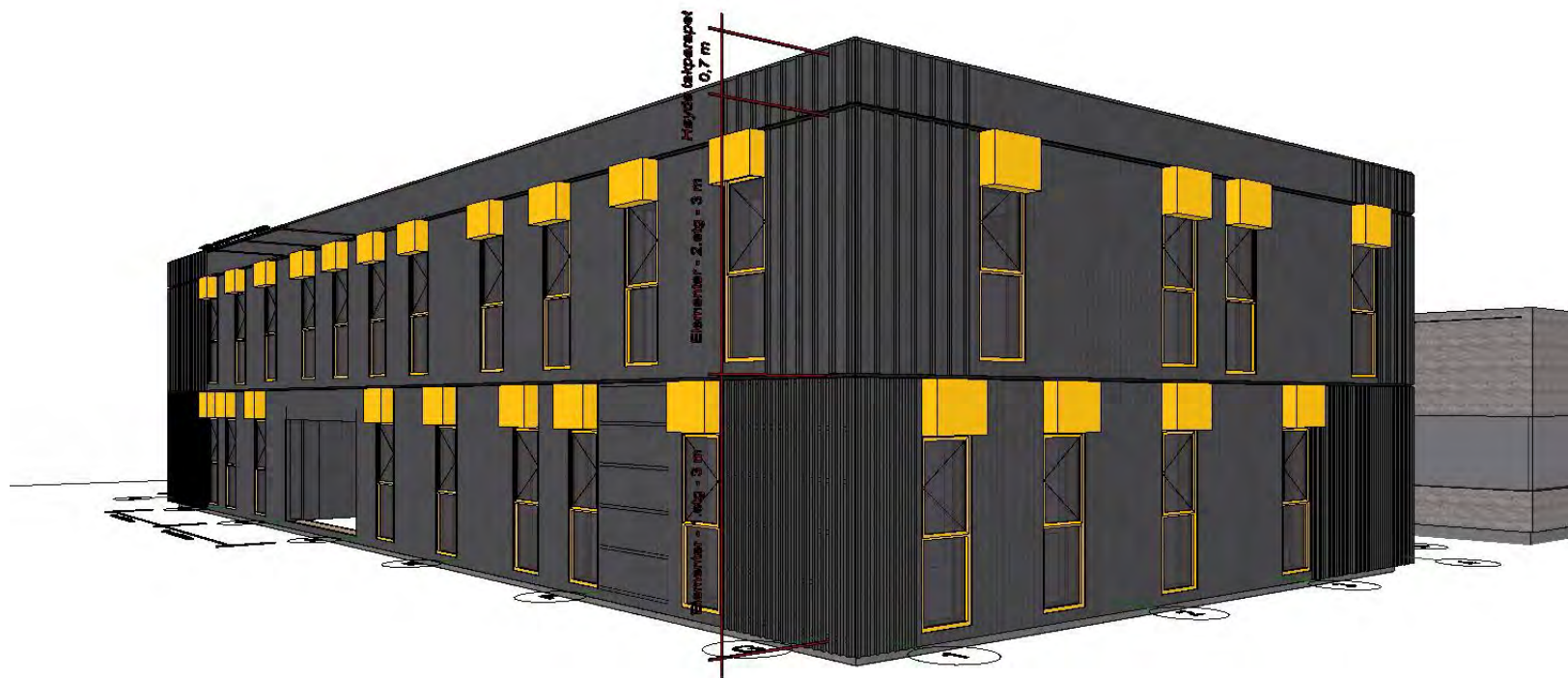
PROSJEKT:
NORD Namsos - B1 Fasaderehabilitering
OPPDRAGSGIVER:
Namsos Industribyggeselskap AS

MÅL:
M 1:100
FASE:
Tilbudsgrunnlag / Byggemelding

SAKSBEH:
QL / IH

DATO:
08.07.2022

PROSJEKT / TEGN.NR
2107- A40-3
INNHold:
Fasade Sør og Øst



TB	TILBUDGRUNNLAG	01.07.2022
Rev	Beskrivelse	Dato

PRAKSIS
arkitekter as

Svein Jarls gate 2
Tlf: 928 59 345, E-post: praksis@praksisark.no
Hjemmeside: www.praksisark.no

PROSJEKT:
NORD Namsos - B1 Fasaderehabilitering
OPPDRAGSGIVER:
Namsos Industribyggsekskap AS

MÅL:
M
FASE:
Tilbudsgrunnlag / Byggemelding

SAKSBEH:
QL / IH

DATO:
08.07.2022

PROSJEKT / TEGN.NR
2107- A40-6
INNHOOLD:
Illustrasjoner

Generell informasjon om hva dette tiltaket berører.

Merk at det søkes dispensasjon fra krav til heis og fra krav til u-verdi i golv.

- Lager
 - Lager/verksted til Campusservice vil bli fjernet og nytt teknisk rom blir plassert der. Denne fjerningen er gjennomgått og akseptert av driftsteknikker i Namsos med leder. Vi konkluderte med at en opprydding i resterende areal og tilpasning i hovedprosjektet vil innfri behovet som ligger til enheten.
- VVS
 - HC WC og herre/dame toalett plan 2.
 - Vannbåren varme via radiator
 - Ny ventilasjonsanlegg med de følger det får. (alle himlingsplater må ned og nye føringsveier vil komme)
- Elektrisk
 - Elektrisk sprede nett og føringsveier vil bli lagt opp på nytt.
 - Nytt sprede nett for IT
- Fasade
 - Yttervegger vil bli revet og satt opp på ny.
 - Tak etterisoleres
 - Solavskjerming utvendig
- Trapp
 - Rullestol lift. På lik måte som i farmasifløyen. **(det søkes dispensasjon på krav til heis)**
- Generelt
 - Alt areal i denne bygningskroppen vil være avholdt ansatte, det er et premiss i prosjekteringen. (midlertidig klasserom vil bli tilbakeført til møterom)
 - Kontorer og møterom vil bevares i samme struktur som i dag, mulig det er noen få unntak. Men ingen vesentlige endringer.
 - Kontorkabalen vil bli lagt fra nå og utover høsten/vintere. Dere vil være nødt til å bistå i denne videre. Leder for ansatte i fløyen er kontaktet og informert på lik linje som denne innmeldingen.
 - Dato for igangsetting er ikke satt, første delmål er denne medvirkningen. Videre vil det bli orientert lokalt ved fastsatt fremdriftsplan.
 - **Det søkes dispensasjon fra u-verdikrav i golv mot grunn, dette med bakgrunn i gjennomførbarhet.**
 - Vedlagt er plan- og fasadetegninger til synliggjøring av tiltakets omfang.

CAMPUSUTVIKLING NORD UNIVERSITET NAMSOS

«En mulighetsstudie som belyser dagens situasjon og utviklingspotensialet»



Utarbeidet av

PRAKSIS
arkitekter as

i oppdrag for



- April 2021

INNHold



Innledning

Eksisterende situasjon - Campus og byen

Eksisterende situasjon - Arealbruk

Eksisterende situasjon - Grøntstruktur, logistikk, relasjoner

Timestatistikk og kapasitet

Funksjonsbehov

Hovedgrep/konsept

Ny arealfordeling

Studenten i fokus

Hjertet i campus

Utvidelsesmuligheter

Illustrasjoner

Tiltaksplan

INNLEDNING

Bakgrunn og mandat

Praksis arkitekter er engasjert av NORD universitet til å gjennomføre en mulighetsstudie for utvikling og fornying av studiestedet i Namsos. Dagens lokaler og fasiliteter skal ses på ift. endringer og modernisering som møter nye krav og øker attraktiviteten til studiestedet. Mulighetsstudien gir en 80%-betraktning på en mulig ombygging og modernisering av studiestedet. Den inneholder et grovt estimat for investeringskostnad.

Styrevedtak fra 16.12.2020 i NORD bestiller «en plan for å utvikle studiested Namsos i eksisterende lokaler. Renovering av eksisterende lokaler bør utredes i samarbeid med huseier», som ett av to alternativ for studiested Namsos. Det poengteres at for FSH er lokalisering underordnet, men at det er viktig med en fleksibel infrastruktur som bidrar til videre utvikling av forskning og forskningsbasert undervisning, hvor samhandling mellom egne studenter og fagmiljø videreutvikles.

Bachelor i vernepleie og bachelor i farmasi utgjør per i dag omtrent 45 % av studentene (214 aktive studenter). Bachelor i sykepleie tar opp rundt 90 studenter per studieår. Totalt i overkant av 500 studenter er tilknyttet studiestedet.

I mulighetsstudien er det ikke foretatt en tilstandsanalyse verken på bygninger eller de tekniske installasjonene.

Oppsummering/konklusjon

Mulighetsstudien er en betraktning hvilke tiltak man kan gjøre ved eksisterende studiested for å imøtekomme krav og behov fremsatt av brukerne, i tillegg til en generell betraktning av hvordan man kan gjøre studiestedet mer attraktivt for både studenter og ansatte.

Campus Namsos fremstår med en god organisering av funksjoner, men med dårlig flyt og logistikk mellom disse. I tillegg er det et tydelig behov for en generell oppgradering av alle areal.

Mulighetsstudien foreslår å bygge sammen bygg B1 og bygg B2, og etablere ny hovedinngang og ny kantine i sentrum av Campus. Dette vil forenkle logistikken og bidra til en økt attraktivitet og identitet for studiestedet.

Løsninger visst i mulighetstudien er forsøkt å hensynta det som har tilkommet av innspill fra brukere på overordnet nivå. Detaljerte brukerønsker tas med videre inn i en eventuelt neste prosjektfase.

I et bærekraftsperspektiv er gjenbruk, modernisering og ombygging av eksisterende bygningsmasse en god løsning. Man kan oppgradere denne til å tilfredsstille dagens krav til estetikk, komfort og teknologi, og samtidig bevare kvaliteter som allerede finnes.

EKSISTERENDE SITUASJON

CAMPUS OG BYEN

Plassert i direkte tilknytning til hovedinnfartsåren til Namsos by oppleves NORD Universitet Campus Namsos som et sentrumsnært studiested med kort forbindelse til viktige byfunksjoner og studentboliger.

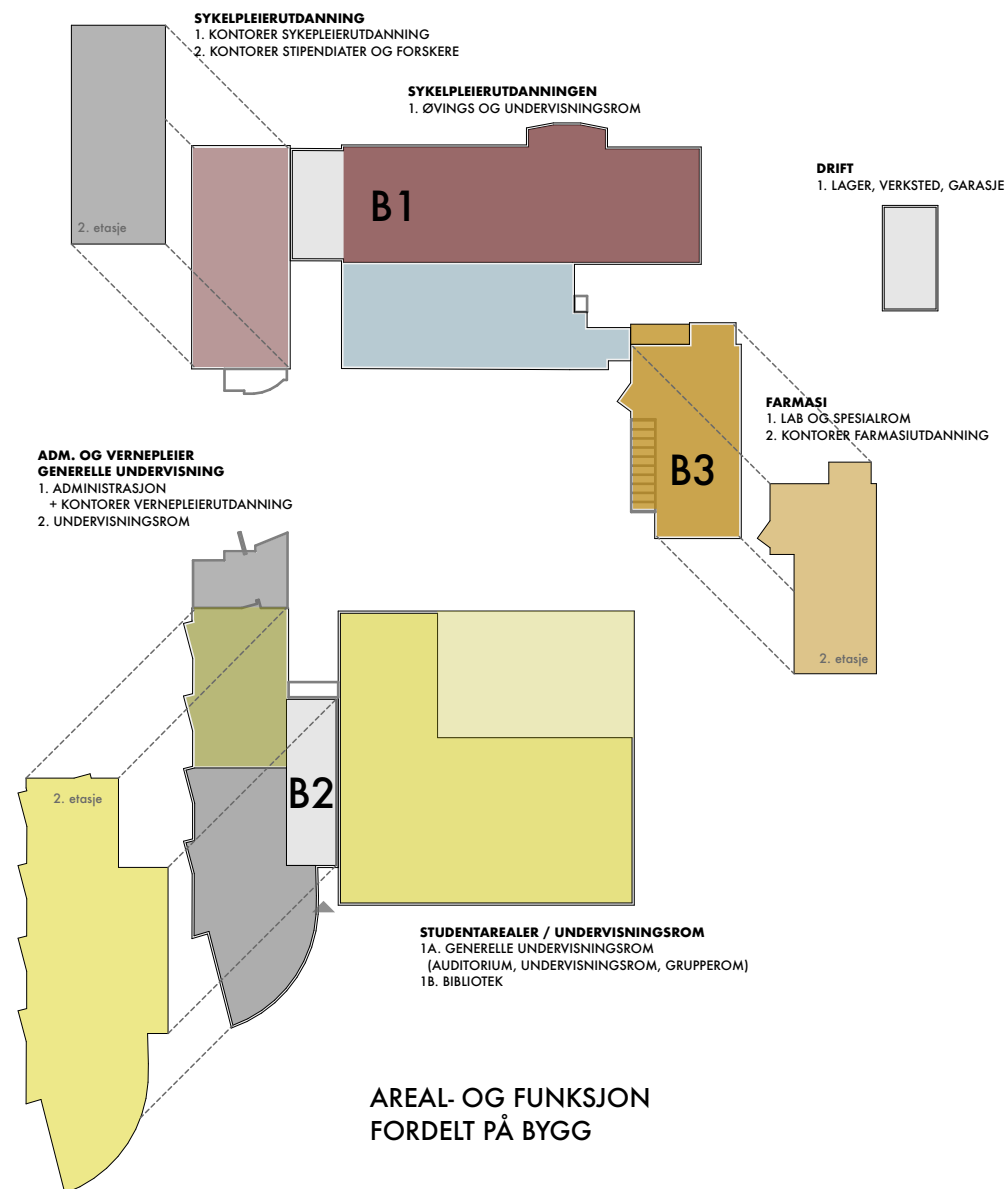
Nærhet til sykehuset er viktig ift studiefagene.

Dagens adkomst til campus legger opp til at man skal ankomme med bil for så å parkere og finne hovedinngangen. Dette kan utfordres for å oppmuntre til å benytte kollektivtransport, samt gå og sykle til campus.



EKSISTERENDE SITUASJON

AREAL OG FUNKSJON FORDELT PÅ BYGG



Anlegget fremstår som godt organisert med tydelige områder for de ulike studieretningene. Spesialrom for de ulike retningene ligger samlet i klynger, og det er en viss nærhet mellom kontorer for ansatte og disse klyngene. Dette er spredt ut i periferien i anlegget, mens det mer sentralt ligger generelle undervisningsrom, studiearealer, bibliotek og kantine.

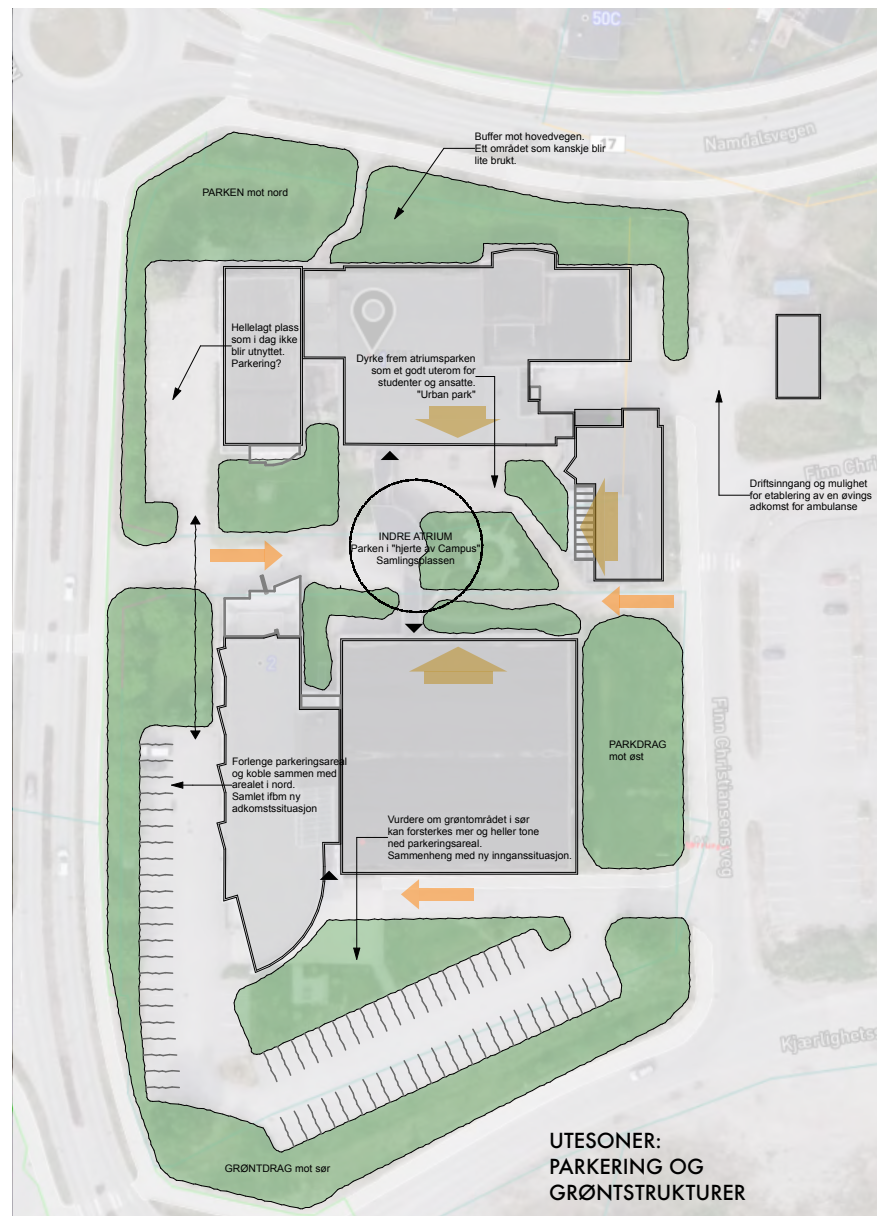
Bygningene har en varierende grad av oppgraderingsbehov og det vil i videre prosess være behov for en mer detaljert kartlegging.

PRAKSIS
arkitekter as



EKSISTERENDE SITUASJON

UTOMHUS - PARKERING OG GRØNTSTRUKTUR

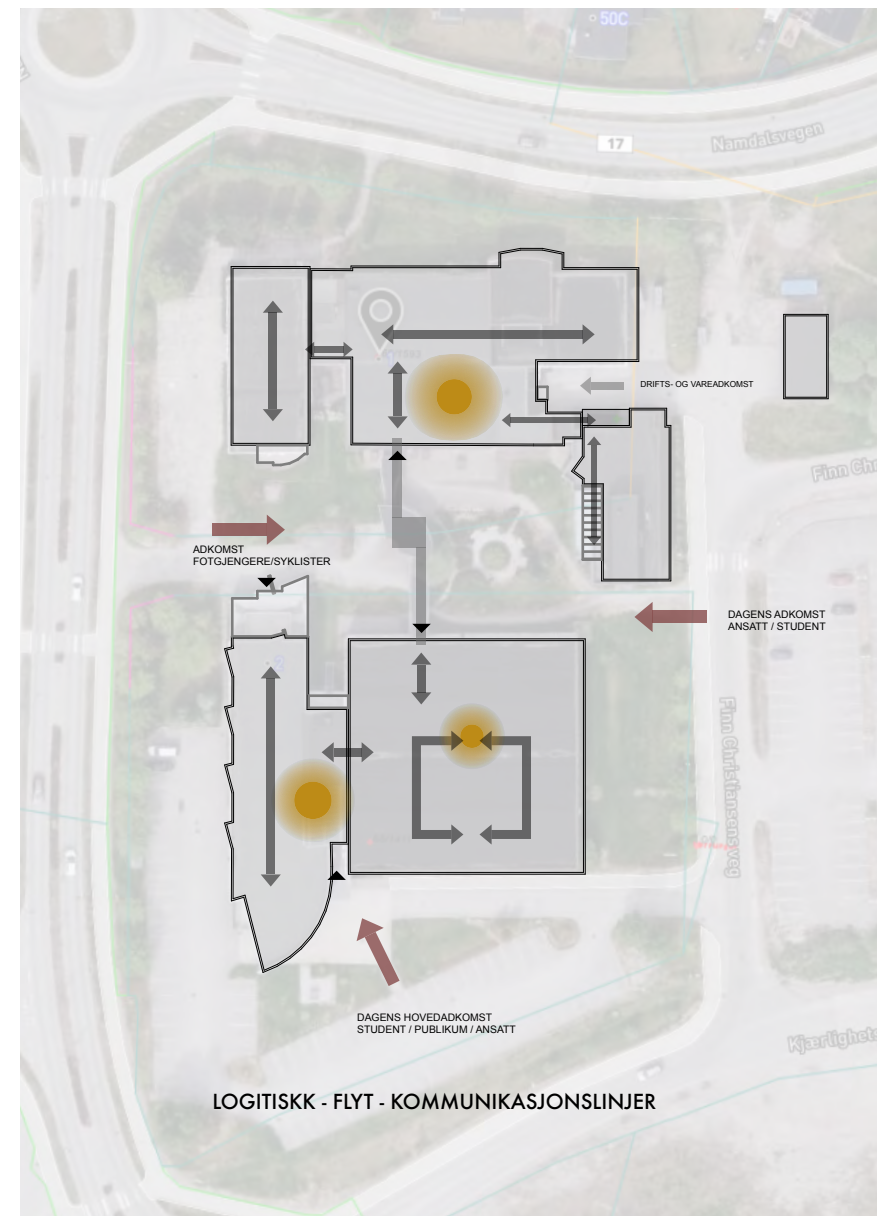


Det er varierte med grøntarealer i tilknytning til anlegget og det er mulighetene for å skape gode og fine uteplasser er tilstede.

Det kan se ut som det mangler en overordnet plan for grøntanlegget og noe arealer kan ha godt av en oppgradering.

Parkering på egen tomt i sør og vest med parkeringsmuligheter på nabo tomten imot øst. Å rendyrke en tydelig hovedparkering / adkomst mer mot vest kan initiere et godt grep i situasjonen.

LOGISTIK, FLYT OG KOMMUNIKASJONSLINJER

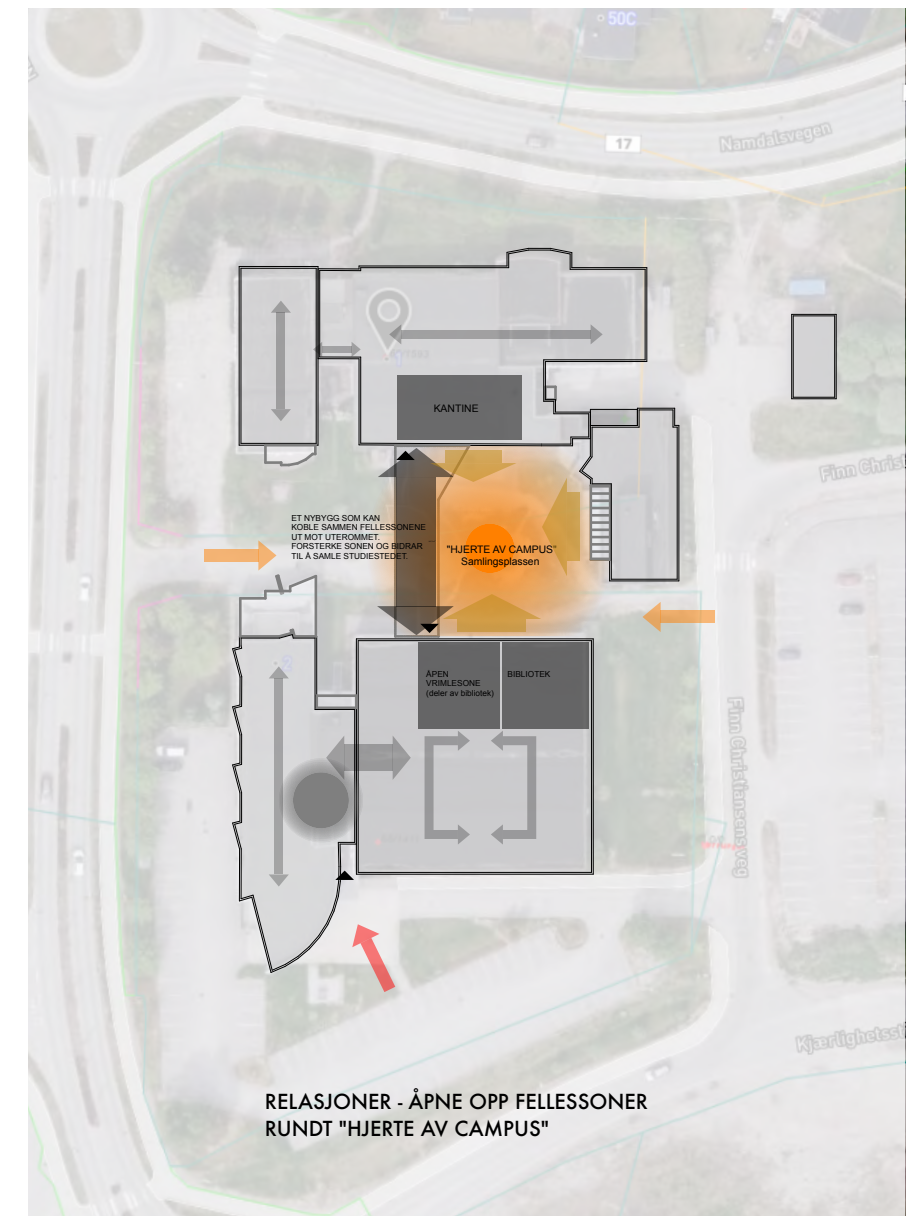


Campus Namsos har en utfordring med utydelige og kronglete kommunikasjonslinjer. Isolert sett på hvert bygg er kommunikasjonen logisk men flyten mellom byggene er ikke optimal.

Stor avstand mellom viktige funksjoner gjør logistikken uoversiktlig, og bidrar til mye trafikk utendørs mellom de to byggene.

Det mangler heis opp til 2. etg i bygg B1 og B3. Dette er ikke i henhold gjeldende forskrift og bør utredes i det videre arbeidet.

RELASJONER MØTEPLASSER - FELLESSIONER - UTEROM



Med avstandene og en inngang som er lagt unna det som fremstår som et tydelig fokuspunkt gjør at anlegget mangler en sentral samlende plass for alle byggene.

Å etablere et slik fokuspunkt der fellesarealer i alle bygg vender imot hverandre, sys sammen med eventuelt et nybygg og utnytter potensiale i uterommene vil være en viktig grep for Campus Namsos.

PRAKSIS
arkitekter as



TIMESTATISTIKK OG KAPASITET

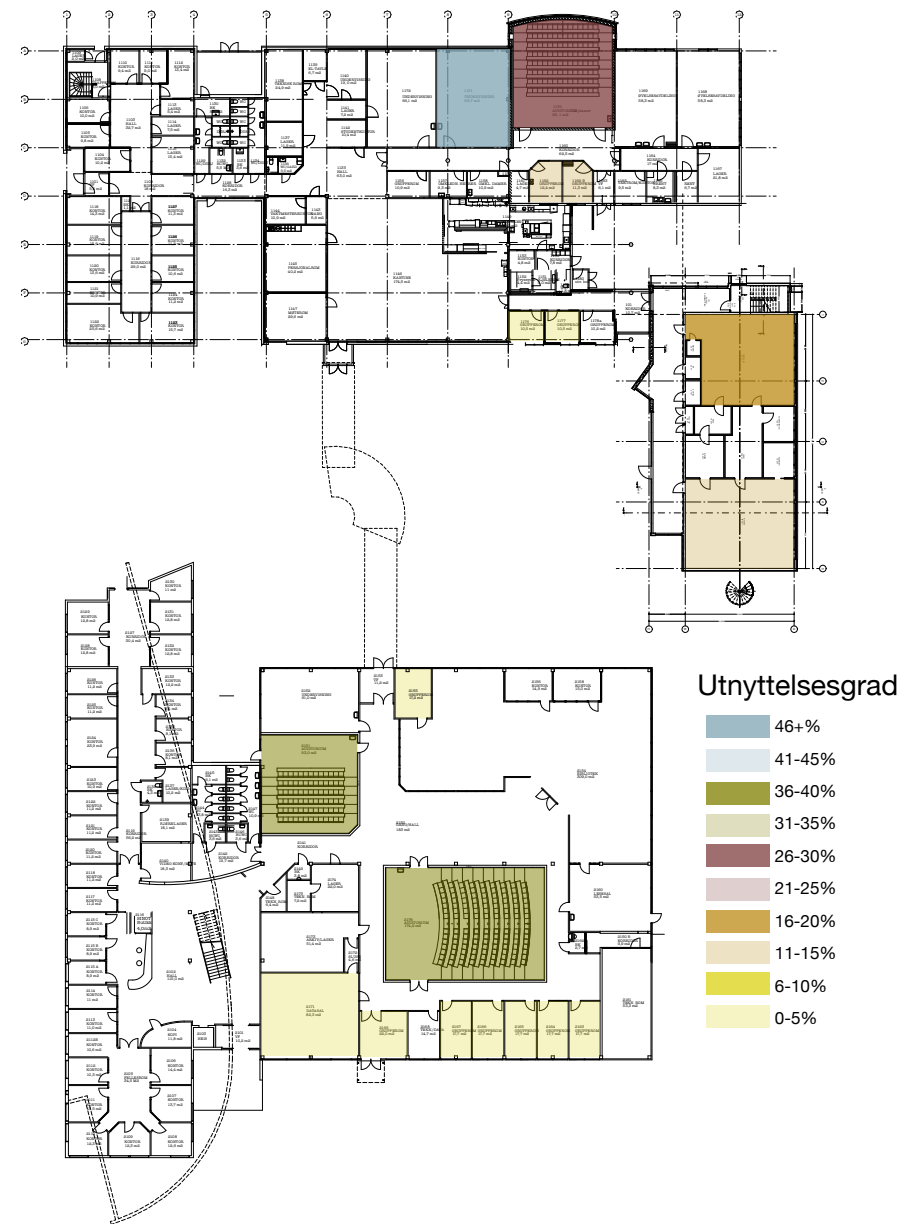
Illustrasjonene viser utnyttelsesgrad av et utvalg av generelle bookbare undervisningsrom. Fremstillingen er basert på en statistikk hentet ut av timeplanprogrammet NORD benytter, og viser tall for 2019.

Det fremkommer av statistikken at de fleste rommene har en lav utnyttelsesgrad. Vi antar at flere av rommene har en del uprogrammert bruk, samtidig som ikke all timeplanlagt tid benyttes.

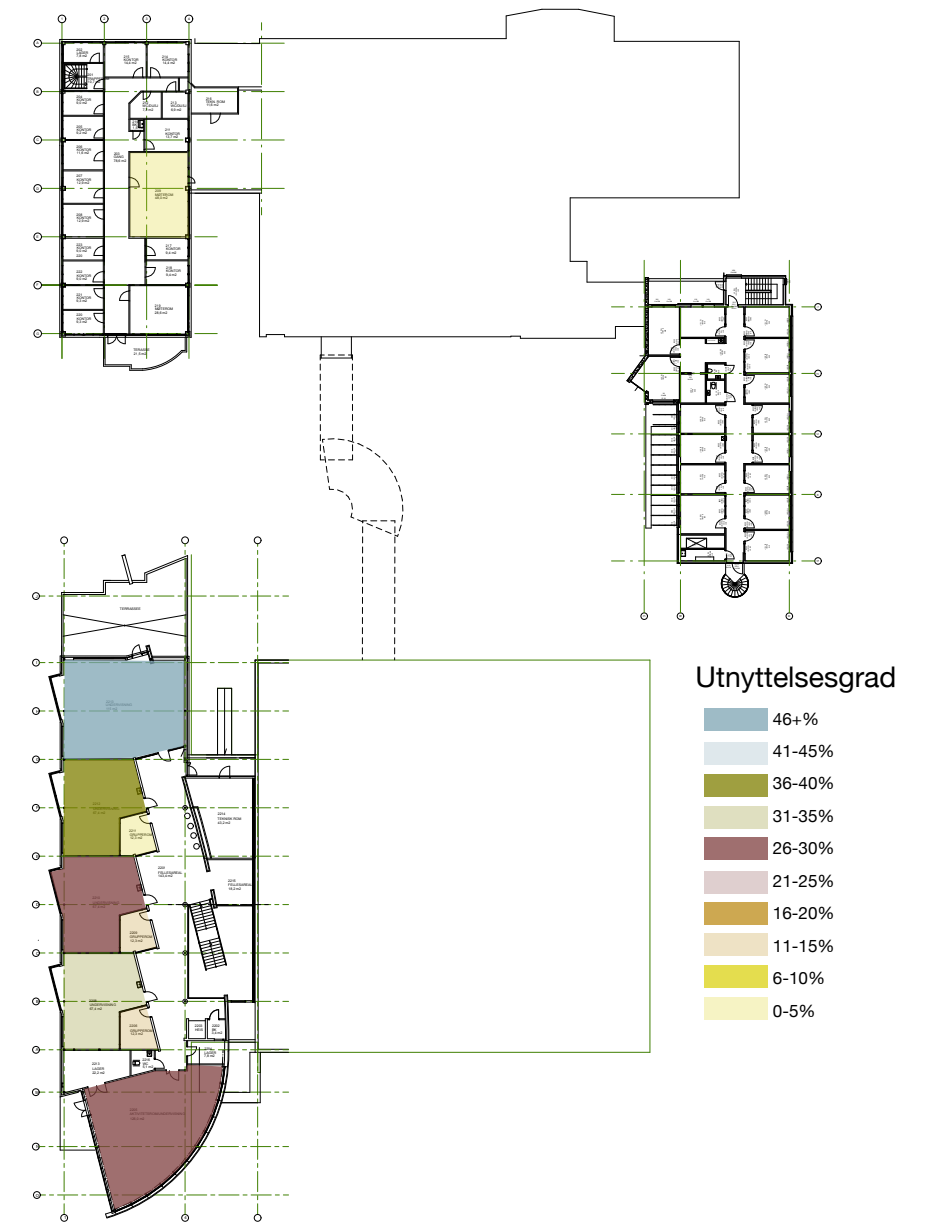
Analysen viser en overkapasitet på undervisningsarealer ifht dagens situasjon. Campus Namsos har dermed plass og mulighet til å øke studietilbudet sitt innenfor dagens kapasitet på generelle undervisningsarealer.

NORD ansatte og administrasjon sitter for det meste i kontormiljø med cellekontorer. På befaring fikk vi inntrykk fra brukere at dette er tilfredsstillende. Det ble opplyst at finnes tilgjengelig kontorareal som er utleid eksterne aktører.

Kontor og vrangleareal/studentarealer er ikke vurdert i denne analysen.



Romstatistikk 1. etg



Romstatistikk 2. etg

FUNKSJONSBEHOV

Innmeldte funksjonsbehov og ønsker

Det er mottatt materiale fra biblioteket og sykepleierutdanningen. Øvrige brukere har ikke meldt inn behov og ønsker ut over det som ble framsatt i møtet på Namsos 02.03.2021.

Styret i NORD

Styresak 132/20 Infrastruktur studiested Namsos angir en del behov og ønsker for Campus Namsos. Blandt annet etterspøres mer åpne arealer for faglig og sosial aktivitet for studenter og ansatte. En bedre plassering og sammenheng mellom f.eks kafe/kantineareal, bibliotek, vrimleareal kan gi nye muligheter og bedre arealutnyttelse.

Laboratorieavdelingen for farmasi fremheves som for lite med mye gangsoner og uten mulighet for videre utvikling.

Bibliotek

Universitetsbiblioteket ønsker en samling av servicefunksjoner for studentene, med et meråpent bibliotek som en av dem. Biblioteket i Namsos bør som ved andre studiesteder bli en enda viktigere faglig-sosial arena med ulike typer studentarbeidsplasser og læringsmiljø.

Biblioteket i Namsos er idag plassert sentralt i anlegget, med adkomst fra et åpent studieareal omkranset av generelle undervisningsrom.



Øvings- og simuleringsavdeling

For denne avdelingen er det meldt inn behov som er bedre tilpasset dagens og fremtidens undervisningssituasjon enn dagens lokaler tilfredsstillende. Blant annet kommer kravet til betjening av utrykningskjøretøy inn og endrer litt på rombehov og logistikk ifht dagens situasjon.

Det er viktig at avdelingen utstyres med ny teknologi og en større grad av digitalisering for å være i takt med realitetene i helsevesenet.

Det er ønske om større kapasitet på sengeplasser, og en utforming av disse som gjenspeiler realiteten i helsevesenet i større grad.

Dagens areal virker noe uhensiktsmessig ifht de ønskene og eksemplene som er oversendt, men vi mener at en større ombygging i dette arealet der man også inkluderer auditoriet i øvingsavdelingen, vil kunne gi fleksible og gode arealer.



Sykepleierutdanningen

«Studio» for utvikling av undervisningsmaterieell, podcast mv (både for studenter og ansatte). Multirom/VR-rom - gi flere undervisnings- og aktivitetsmuligheter

Lydisolering av kontorer er nødvendig

En ombygging og oppgradering av ferdighetsavdelingen med glassvegger for å vise aktivitet og «yrende liv». Trenger større areal (garderober, lager, isolasjonsrom, grupperom) og en oppgradering på teknologi, utstyr i tillegg til ventilasjon og varme. Behov for en treningsleilighet med sambruk for alle fag.

Auditorier med hvor sitteplasser kan «gjemmes» og gi flatt gulv.

Ambulanse/ambulansesimulator og rom til denne.

Vernepleierutdanning

Treningsleiligheter med mulighet for: laboratorium for velferdsteknologi, simuleringsøvelser i hjemmet, kjøkken for undervisning knyttet til ernæring og kosthold. «Helsestasjon for eldre» hvor farmasi- sykepleie- og vernepleierstudenter drifter dette. Gjerne i samarbeid med Namsos kommune. Kanskje i tilknytning til treningsleilighet.

Biblioteket bør ha en sentral posisjon i et fremtidig campus. StudentiNord (studentrådgiver) og bokhandel bør være nær servicetorg. Samle viktige felles studentarealer, kantine, bibliotek og vrimlehall sentral med en hovedinngang som gir god info og oversikt. Øke trivsel og tilrettelegge for at studentene kan benytte campus utover ettermiddagen som studiested. Finne plass for å gi mer info om Namsos by og bytilbud til studentene. Kanskje et «Showrom» som kunne kombineres med andre aktiviteter.

Et ønske om at vi kunne plassere ansatte (de ulike fag og administrasjon) nærmere hverandre. Ville kunne gi synergier i forhold til mer tverrfaglig samarbeid.

Undervisningsrom bør være mer fleksibel, gjerne flatt gulv og ha nok størrelse og plasser. Flere fleksible rom og 1 rom for formingsaktiviteter med tilknyttet lagerrom.

Behov for et studio for utvikling av digitalt undervisningsmaterieell.

Se på området rundt auditorium Juvika. Rive/flytte for å gi plass til kantine og andre samle felles studentfunksjoner. Etablere flere arbeidsplasser i kombinasjon med kantine. God takhøyde som kan utnyttes til en mesanin/galleri hvor studentene kunne sitte. En liten scene kunne også plasseres i arealet?

Undervisningsrom Karen-Anna; rent gulv (både hygienisk og utstyrsmessig) slik at studenter kan legge seg ned uten å måtte flytte utstyr eller å bli tilgriset. Arealet kunne med fordel ha tilknyttede omkleddingsrom.

IT og Wi-fi tilgjengelighet viktig.

FUNKSJONSBEHOV

Innmeldte funksjonsbehov og ønsker

Farmasiutdanningen

Fasiliteter til studenter:

Undervisningsrom (auditorier, klasserom, grupperom) må være fleksibel. Biblioteket burde være et samlingspunkt for studenter, der det oppleves fellesskap. Grupperom i nærheten av bilbioteket. Behov for økning av kapasitet til undervisningslabber. Farmasiutdanning ønsker seg et øvingsapotek for simuleringsformål. Kantine som innbyr til å ha det trivelig både for ansatte og studenter. Det mangler studentsosiale rom/områder med behagelige møbler, der studentene kunne også oppholde seg på kveldstid

Fasiliteter til ansatte:

Krav på å ha cellekontorer. Behov for å bygge forskningslabber. Virtuell «Show-rom» - Et sted hvor man kan vise fram hva vi gjør forskningsmessig (f.eks. interaktive skjermer eller «show-rom»)

Øvrig:

Sammenkoble byggene og utnytte utearealet bedre. Bedre arealutnyttelse av bygget med høy etasjehøyde.

Ansatte på studiested er veldig spredt utover flere bygninger; det var et ønske om å samle kontorer til ansatte (bedre samhandling på tvers av utdanninger; mulighet for uformelle samtaler som skaper nye ider for både undervisnings- og forskningssamarbeid)

Forslag om å ha et undervisningsbygg (fasiliteter til undervisning er samlet), og et kontorbygg for ansatte

Forslag om å plassere øvingsavdelinger (labber, simulering, osv.) slik at disse er delvis synlig fra gangene; det kunne vært spennende for studentene fra ulike utdanninger å se hva som foregår på studiestedet, samtidig som det kunne vært motiverende for studenter å se hva som venter lenger ut i studium

Administrasjonen, IT og drift

Samle alle funksjoner som ekspedisjon (servicetorg), kantine, bibliotek, IT, Student i Nord. Her også ha en enkel oversikt over funksjoner og hvor man finner de man søker.

Samle fag- og administrativt miljø i større grad enn i dag. Ville kunne gi større grad av tverrfaglig samarbeid

Ønske om mer fleksible areal-/romløsninger. Skyve-/ foldevegger mellom undervisningsrom. Grupperom - behov for flere, nye løsninger, arbeidsplasser med strømuttak og stor skjerm for samhandling.

Bokhandel savnes. Det burde i det minste være et tilbud til studentene ved semesterstart om høsten for pensumlitteratur.

Utnytte høyden i vringlearealet - her ligger et potensiale i areal. Bygges det i høyden må det også tenkes heis (renhold, universell utforming.)

Det bør planlegges for et bedre varemottak enn idag. IT teknisk sier det er behov for oppgradering av Wi-fi nettet.

Student i Nord

Kantina og kjøkken i dagens campus fungerer bra. Salgsområdet er relativt lite og trangt, noe som medfører kødannelse når mange bruker kantina samtidig.

Behov for noe mer areal til personal og lager. Dagens areal er for lite. I tillegg bør kjøleromsaggregat trekkes ut av bygget.

Studentrådgiver har kontor nært servicetorget og er svært fornøyd med det. Lydisolering er viktig for å ivareta bruken av dette rommet som et samtalerom.

Et godt fungerende kantineområde og gode sosiale soner for studentene vil være viktig med tanke på universitetets signaler om utvidet undervisningstid og at studiestedet skal kunne brukes utover ettermiddagen.

Møte/befaring på Namsos 02.03.2021

Under gjennomgangen på Namsos kom det fram flere momenter til mulighetsstudien:

Øvingsleilighet for Vernepleier- og sykepleierutdanningene. Mer og mer av omsorgsoppgavene skal skje i eget hjem, og studentene trenger realistiske omgivelser for å øve på dette. Ny velferds-teknologi bør være en del av denne, som bør utformes på en slik måte at forskning og utprøving av ny teknologi kan gjøres her.

Det er et ønske om lokaler som i større grad inviterer og tilrettelegger for forskning, etterutdanning og fagutvikling.

Det ble poengtert et ønske om en utvikling av atmosfære og miljø på campus. Det er viktig at campus blir mer attraktiv for studentene. Momenter i den forbindelse er bookbare grupperom, flere "gullplasser" med variert møblering som gir mulighet til varierte arbeidsformer, samling av servicefunksjoner og at det blir attraktivt å være på campus også etter klokka 16.

Universell utforming er ikke tilfredsstillende løst i dagens situasjon. Blandt annet er en utendørs forbindelse mellom byggene vanskelig for feks rullestolbrukere vinterstid, mens det mangler heisforbindelse til andre etasje i bygg B1 og B3.

Drift ønsker seg større lagerkapasitet.

Generelt er det også behov for en oppgradering av teknisk infrastruktur til å møte dagens- og fremtidens digitale undervisningsmetoder.

Vedlegg med alle brukerinnspill

1. Innspill fra Bibliotek
2. Innspill fra sykepleierutdanningen
3. Innspill fra vernepleierutdanningen
4. Innspill fra farmasiutdanningen
4. Innspill fra Student i NORD
5. Innspill fra adm., IT, drift og bibliotek

HOVEDGREP/KONSEPT

POTENSIALE

MULIGHETENE I DAGENS
BYGNINGSMASSE

KONSEPT

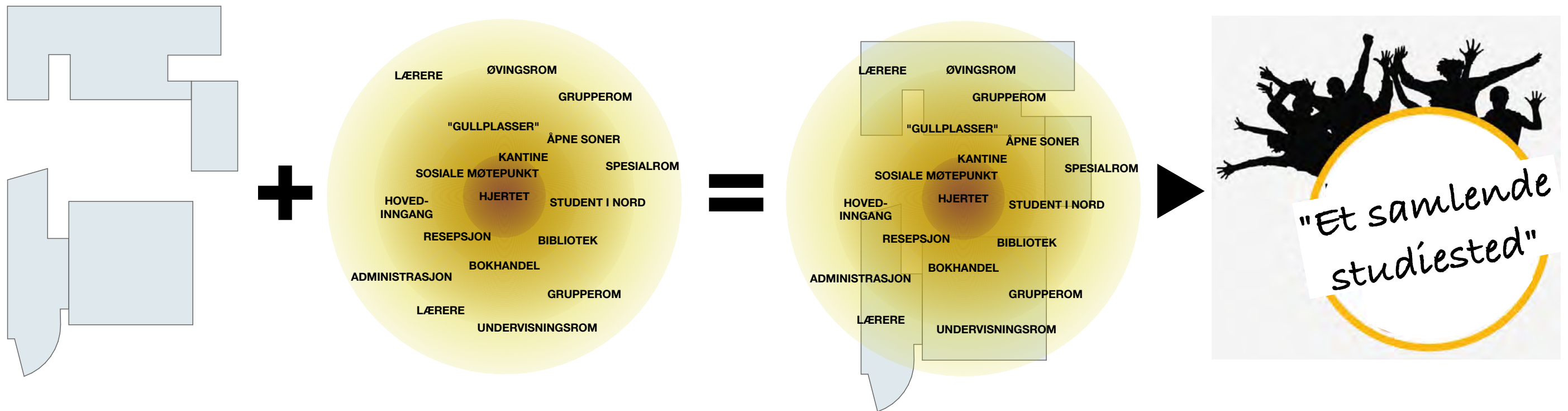
KONSEPT SOM GÅR PÅ ORGANISERING
RUNDT FELLESSKAPSFUNKSJONER

CAMPUS' HJERTE

SETTER STUDENTEN I FOKUS

VISJONEN

UTVIKLINGEN AV STUDIESTEDET
NORD UNIVERSITET NAMSOS



Mulighetsstudien viderefører den gode organiseringen av studieprogram og funksjoner som allerede finnes på campus.

KJERNEAREAL

Den tydeliggjøres ved at vernepleierutdanningen får et tydeligere "hjemmeområde" ved å etablere en ny øvingsleilighet i tilknytning til det allerede etablerte aktivitetsrommet i 2. etg i bygg B2. På den måten får alle de tre studieløpene som idag finnes på campus et kjerneareal med spesialrom, lokalisert i randsonen av campus. I tilknytning til disse ligger allerede kontorarbeidsplasser for ansatte, slik at den verdifulle nærheten mellom studenter og ansatte opprettholdes og forsterkes. Mulige synergier mellom sykepleierutdanningen og farmasiutdanningen, som f.eks et felles medisinerom, kan realiseres ved at deres kjerneareal blir liggende i tilgrensende arealer.

GENERELLE STUDIESTEDSAREALER

Generelle undervisningsarealer i begge etasjene i bygg B1 forsterkes som studentenes arena, spesielt i 1. etg der fløyen knyttes tettere opp mot bibliotek og fellesarealer. Kontorareal er nevnt i avsnittet for kjerneareal og har også en tydelig plassering ift studieretning og kjerneområde.

FELLESAREALER

NORD's visjon om å sette Studenten i fokus er ledebildet for denne mulighetsstudien. Nærhetssirkelen legges over planen og etablerer et hjerte i campus. Hit flyttes hovedinngang, kantine, mulig bokhandel, Student i NORD og resepsjon/servicetorg. I tillegg åpnes det mot dagens bibliotek som blir meråpent og med det nye hjertet, mer synlig på campus. På den måten får studentene (og ansatte) et samlingspunkt, et sted der alle må innom, der uventede møter kan oppstå, og ikke minst et hjerte som kan forsterke identiteten og attraktiviteten til Campus Namsos.

PRAKSIS
arkitekter as



NY AREALFORDELING

Ny arealdisponering

Mulighetsstudien viser en organisering av funksjoner som forsterker en allerede velorganisert campus.

For å utvikle en mer moderne øvingsavdeling for sykepleierstudiet, samt integrere paramedisin, bør denne utvides. Auditoriet som ligger mellom dagens øvingsrom og simuleringsrom vil bli en del av arealet til den nye øvingsavdelingen. Dagens kjøkken- og kantineareal kan også benyttes til dette, noe som etablerer en mulighet for flere synergieffekter opp mot farmasiutdanningen.

Arealet for farmasiutdanningen er nevnt som spesielt utfordrende. Mangel på og uhensiktsmessig laboratorieareal kan løses ved å etablere et nytt laboratorium der kjøkkenet ligger idag, samt bygge om eksisterende laboratorieavdelingen til en med tidsriktig og hensiktsmessig løsning.

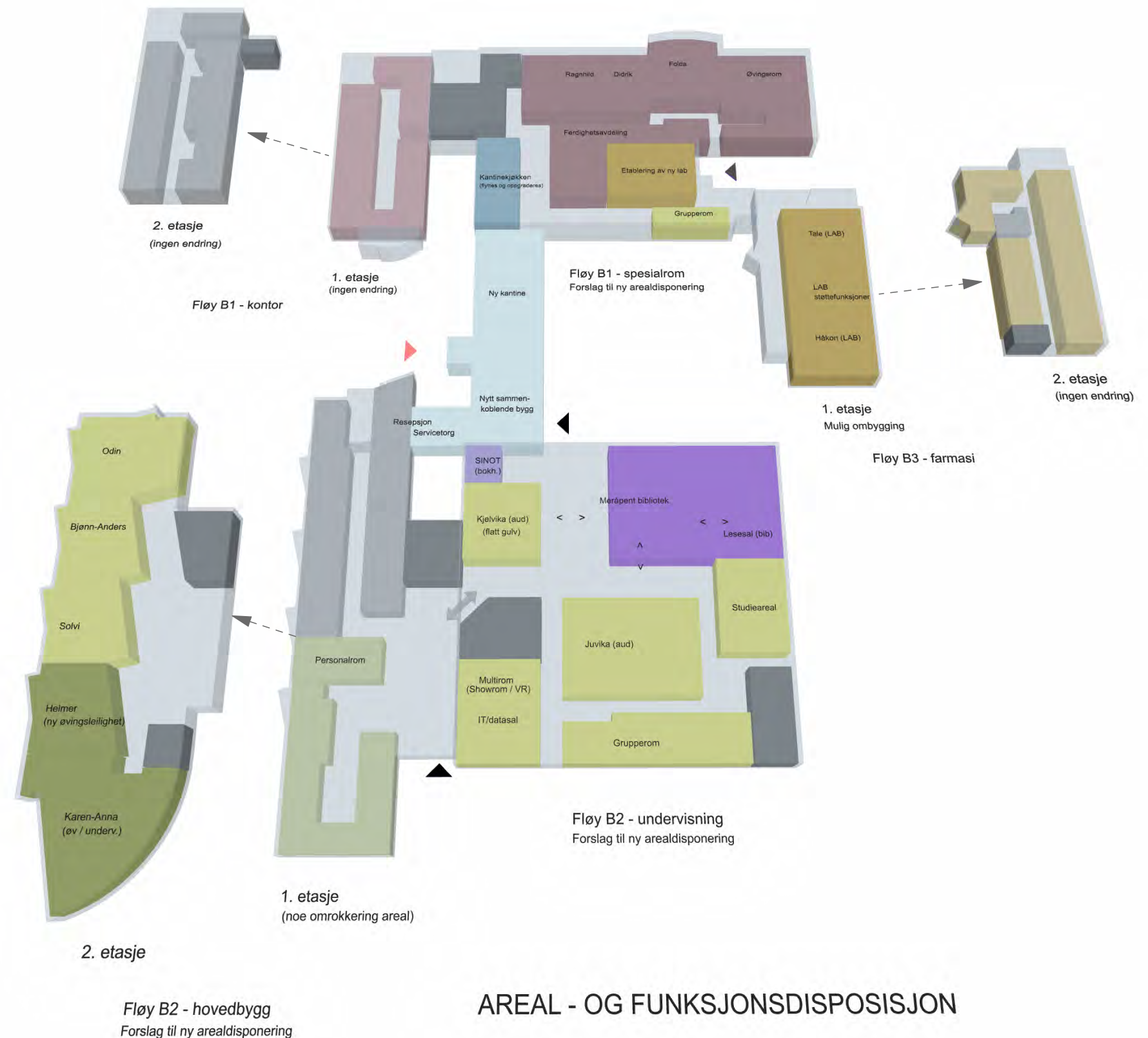
Kontor for ansatte beholder i denne mulighetsstudien dagens plassering, og i videre planlegging bør man legge vekt på å forsterke og utvikle de sosiale møteplassene både internt hos de ulike avdelingene, men også på tvers av disse for å få bedre tverrfaglig samhandling. I det videre arbeidet med Campus Namsos bør man se på om kontorfunksjoner i større grad kan samles uten at det går på bekostning av nærheten mellom ansatte og studenter.

Et nytt, felles personalrom kan etableres i området der dagens resepsjon er lokalisert, nært administrasjon, parkering og litt i "le" for studentmassen. Samtidig vil det være i nært plassert opp mot undervisningsarealene.

Kapasitet på undervisningsrom i 2.etg B2 kan utvides ved å slå sammen med grupperom. Et undervisningsrom foreslås ombygde til øvingsleilighet for relevant praksis/undervisning.

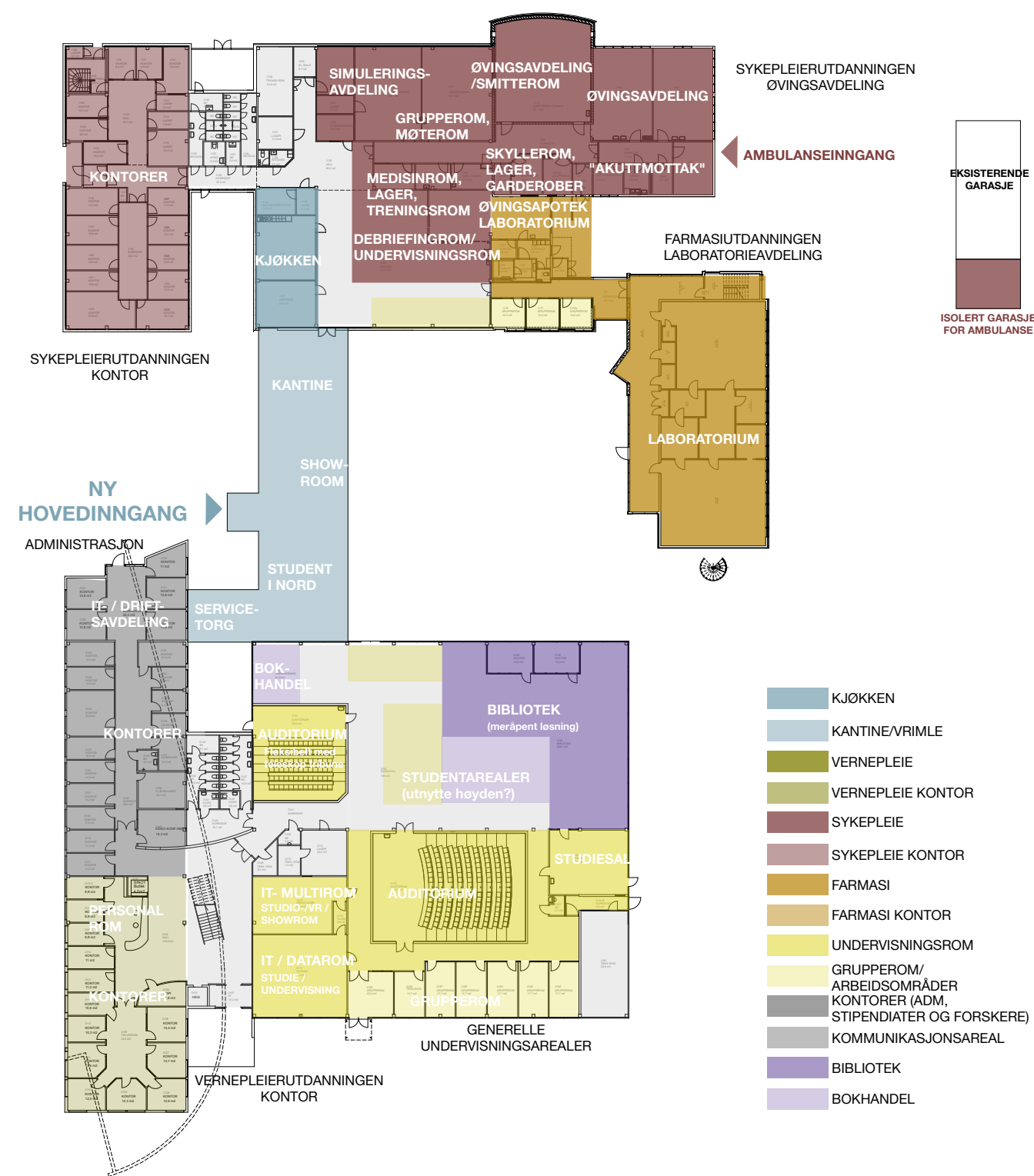
Biblioteket har en god plassering slik den er idag men har behov for en løsning som tilpasser seg prinsippet med et meråpent bibliotek. Muliggjøre god flyt inn og ut for studenter samt tilrettelegge for åpen leseplasser i kombinasjon med studentarealer. Det er plass til bokhandel i tilknytning til servicetorg og bibliotek.

Et nytt mellombygg samordner flyten og kommunikasjonen mellom byggene og skaper en ny inngangssituasjon, møteplass og aktivitetssone for alle i bygget.



AREAL - OG FUNKSJONSDISPOSISJON

NY AREALFORDELING



STUDENTEN I FOKUS

Møteplasser

Med det nye mellombygget får campus et naturlig sentrum, er hjerte som kan samle mye aktivitet og bli en uformell møteplass både for studenter og ansatte. Ved å legge hovedkommunikasjonslinjen mellom de to eksisterende byggene gjennom et vrimleareal, får man en ny møteplass der uventede ting kan oppstå.

I randsonen av hjertet bør det også etableres åpent studieareal som kan benyttes av alle. Dette gir en valgfrihet og en variasjon som er kjærkommen for en student- og ansattegruppe med ulike ønsker og behov.

Det er viktig å ivareta allerede etablerte møteplasser rundt om i anlegget. De mindre sonene i kontoravdelingene bør forsterkes og videreutvikles for å gi mulighet til en faglig møteplass for de ansatte. Samtidig må det legges til rette for møter mellom ansatte også på tvers av fagområdene. På den måten kan nye konstellasjoner oppstå.

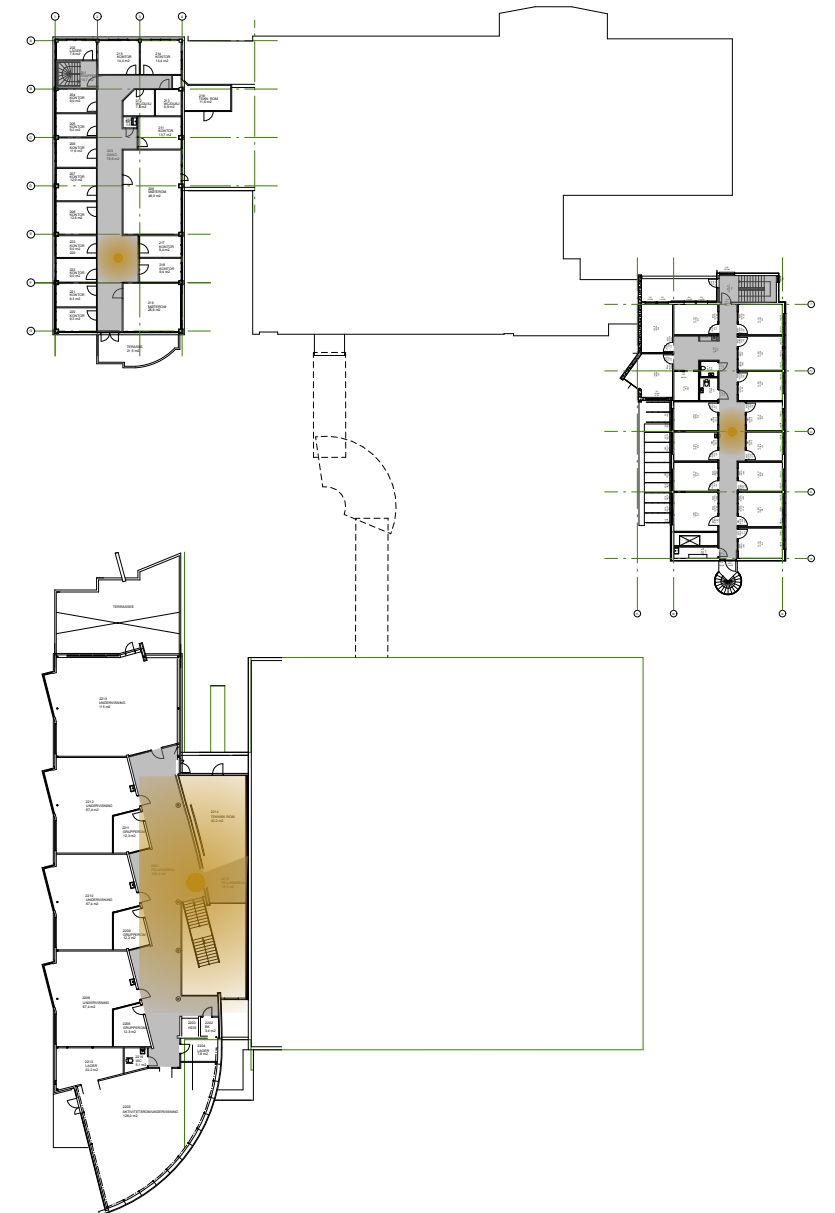
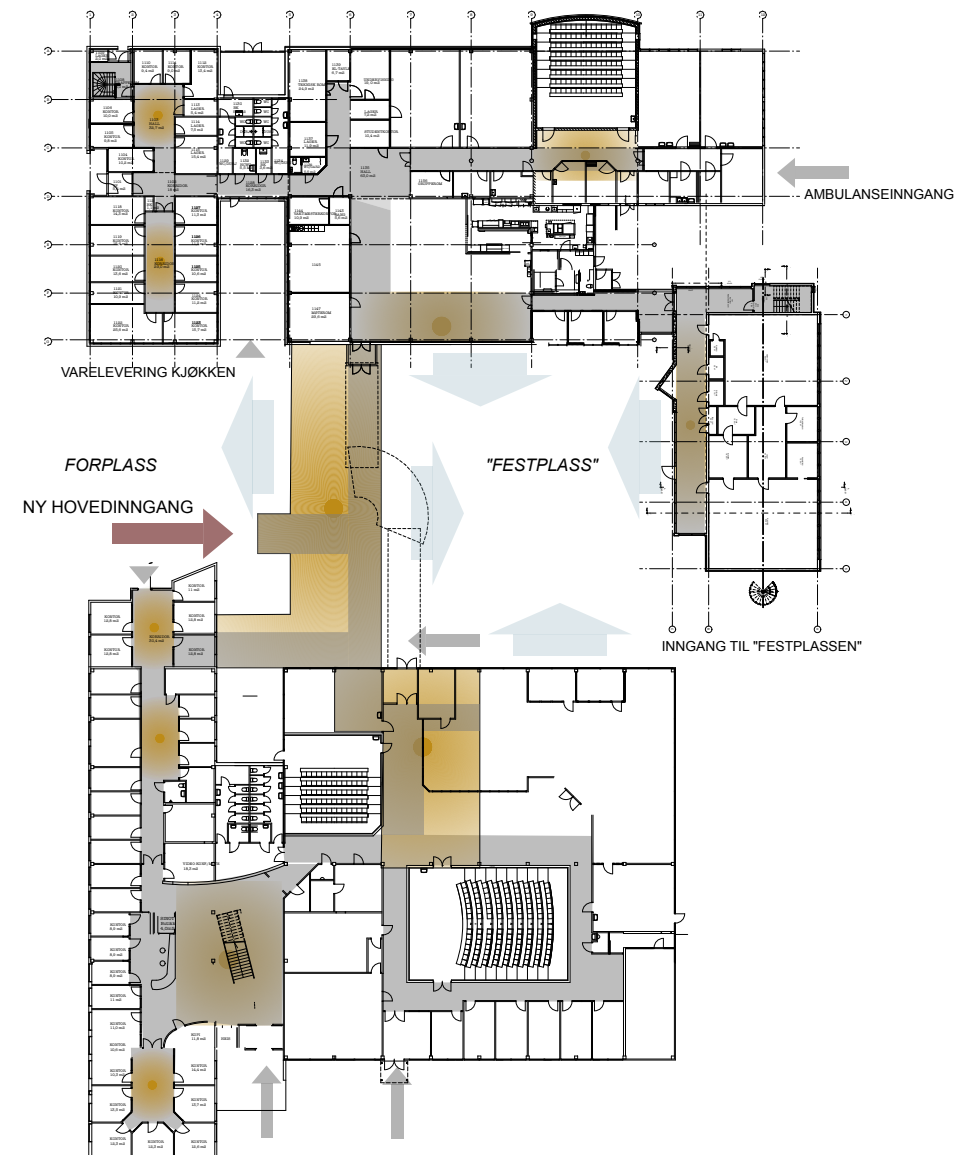
Mulighetsstudien etablerer også en tydeligere "hjemmebase" for studentene for hver studieretning. Disse bør forsterkes ved at uformelle møteplasser og åpent studieareal utvikles i disse basene.

Kommunikasjon

Det nye mellombygget forenkler kommunikasjonen på campus. Fra hovedinngangen forgreines kommunikasjonssystemet ut i de ulike fløyene, med kort avstand til alle funksjoner.

Uterom

Uterommene knyttet til mellombygget blir også viktige sosiale arealer på campus. Forplassen er mer formell, henvender seg mot byen og annonserer inngangen til et kompakt campus. Festplassen er mer privat, og omkranses av fire transparente vegger. Dette gir en god kontakt mellom ute og inne og de ulike bygningsdelene. Atriet blir også en fin oppholdssone som kan også huse litt større arrangement.

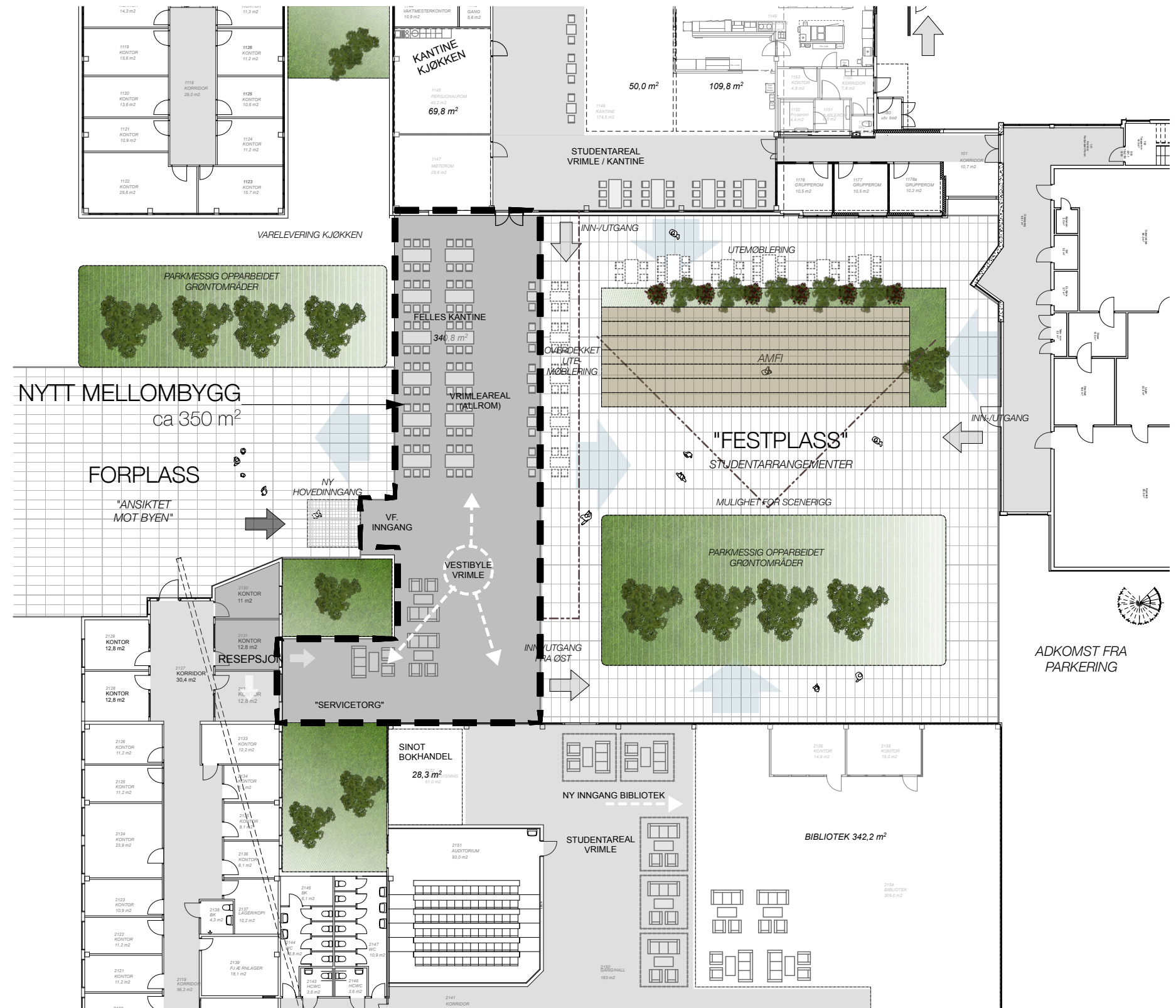


HJERTET I CAMPUS

Et nytt mellombygg som danner ny inngangssituasjon til Campus Namsos. Etablering av et vitalt fokuspunkt som samler byggene, funksjonene, folkene, og syr sammen inne- og uterommene.

Dette nye mellombygget vil være mottagelsen, samlingspunktet og møteplassen for alle brukere av anlegget. Funksjonen kan også kunne gi et tilbud til byen og øvrig befolkning.

Åpen, transparent og gjennomlyst vil den gi god kontakt ut mot byen og det "indre uterommet". Sammen utgjør det i anlegget det vi kaller **"hjertet i campus"**.



UTVIDELSESMULIGHETER

Mulighetsstudien foreslår å bygge sammen bygg B1 og bygg B2 med et mellombygg som også blir det nye samlingspunktet på campus, "skolens hjerte".

Dersom det blir økt arealbehov, er kan det utredes mulighet til å legge en andre etasje over øvingsavdelingen i bygg B1. Byggekonstruksjon må vurderes hvis det er aktuelt. Da har man samtidig mulighet til å løse utfordringen med tilgjengelighet med heis til de eksisterende 2. etasjene i dette området.

Driftsavdelingen med sine tekniske arealer ligger godt til i nordøstre del og gir mulighet for utvidelse om det er behov for ambulanse/- sykehusteknisk driftsareal (garasje).

Med disse mulighetene vil NORD Namsos ha gode muligheter for fremtidig ekspansjon og kapasitetsøkning enten internt i NORD eller med eksterne aktører.

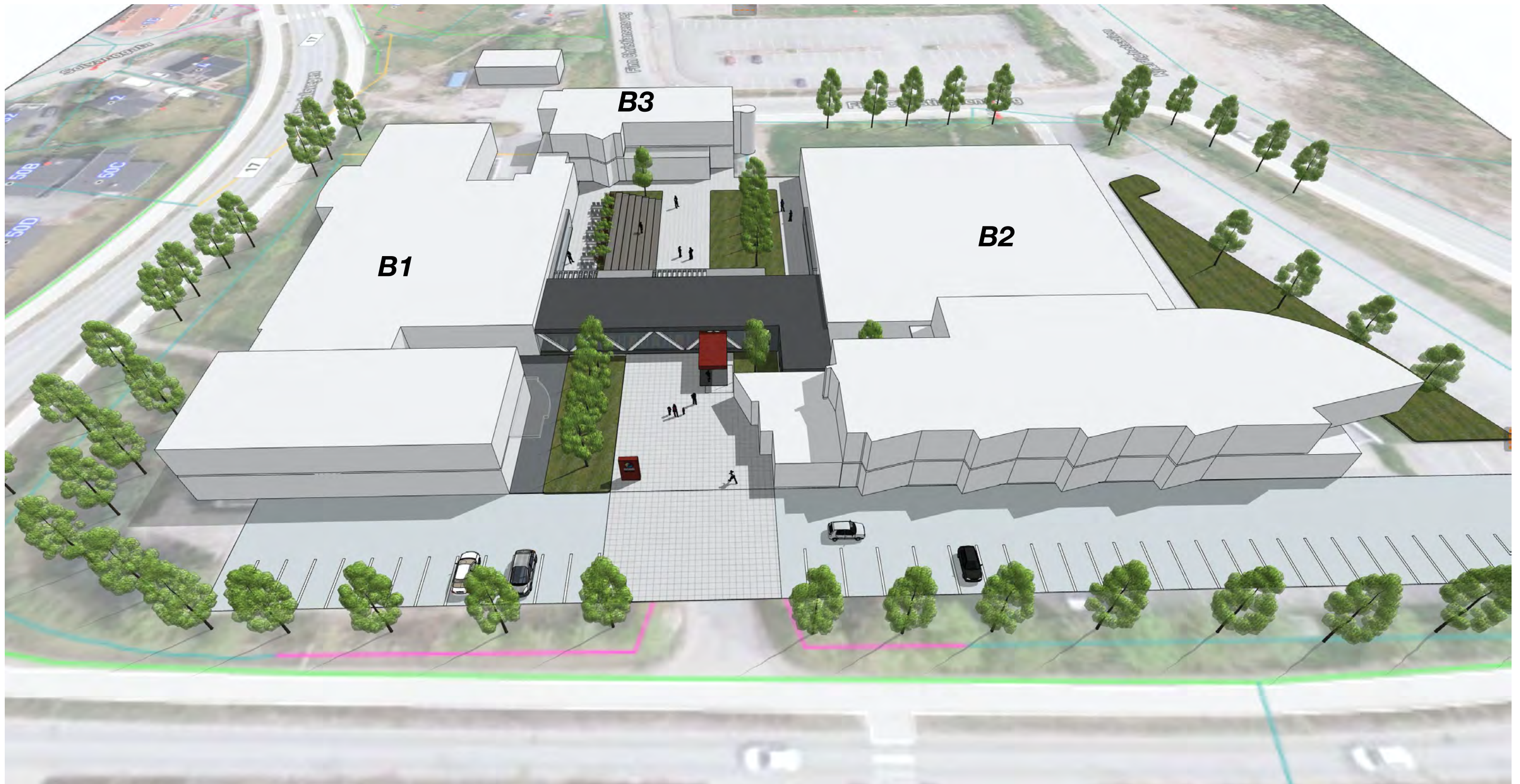


ILLUSTRASJONER



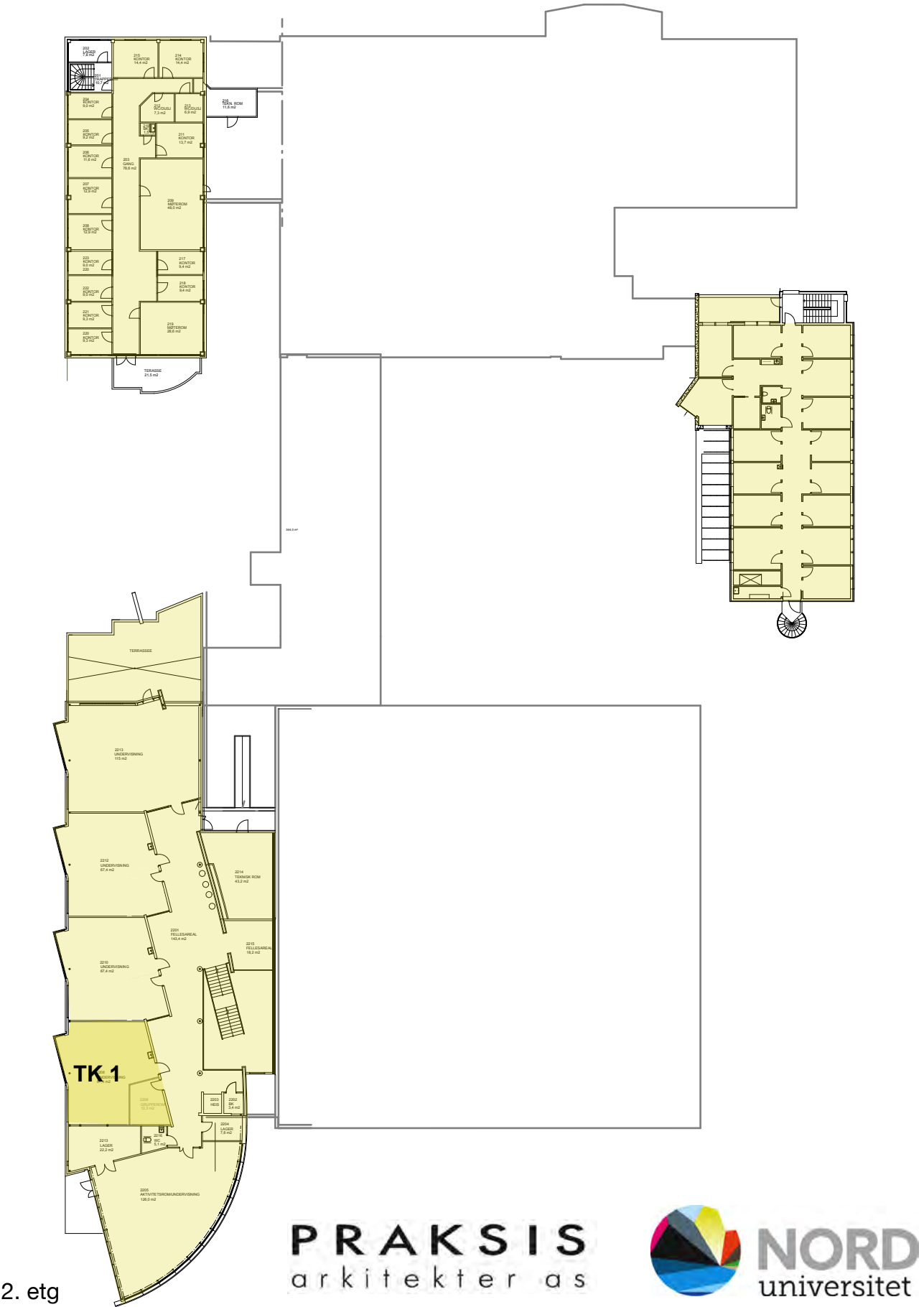
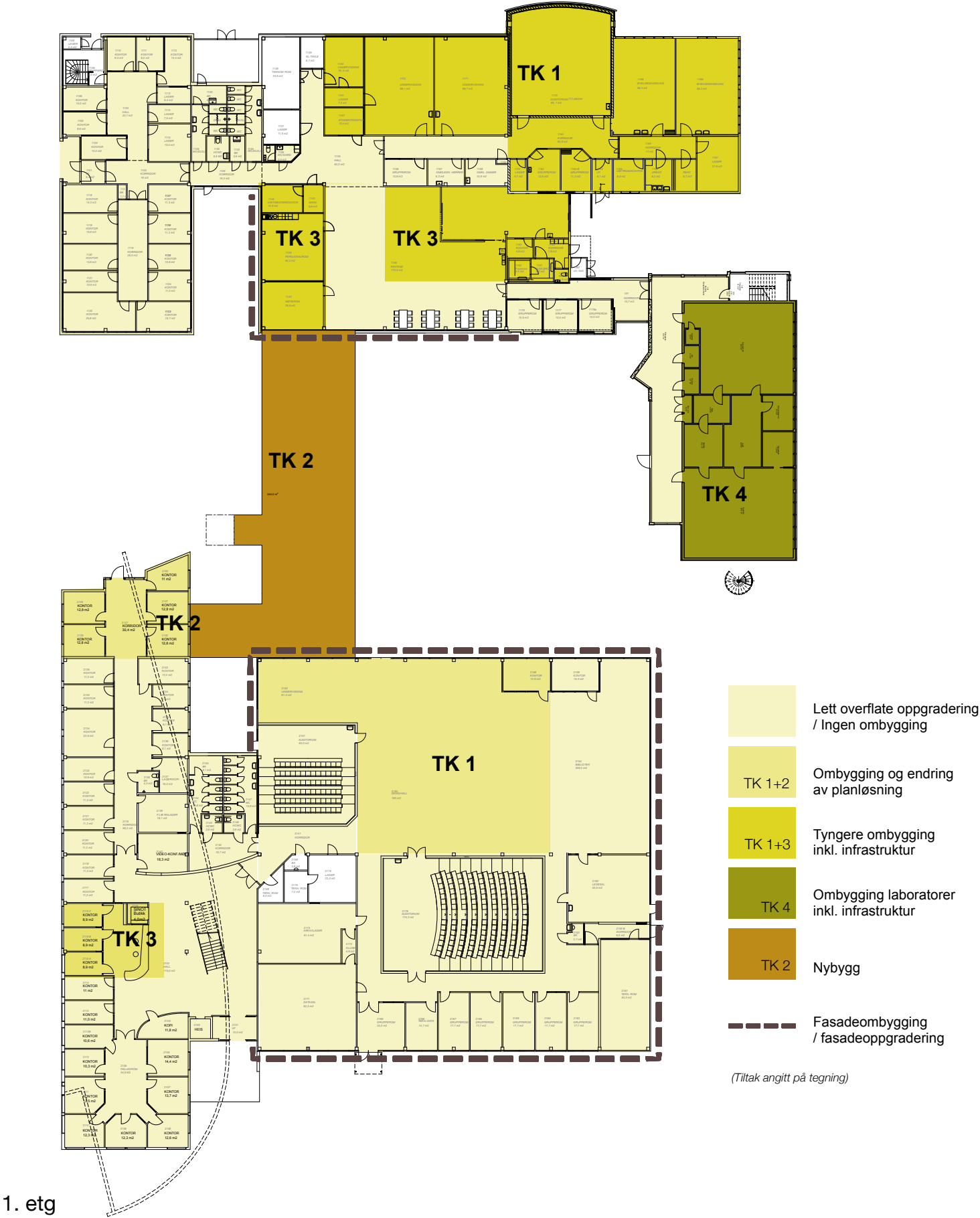
"Festplassen" - et hjerte i Campus

ILLUSTRASJON

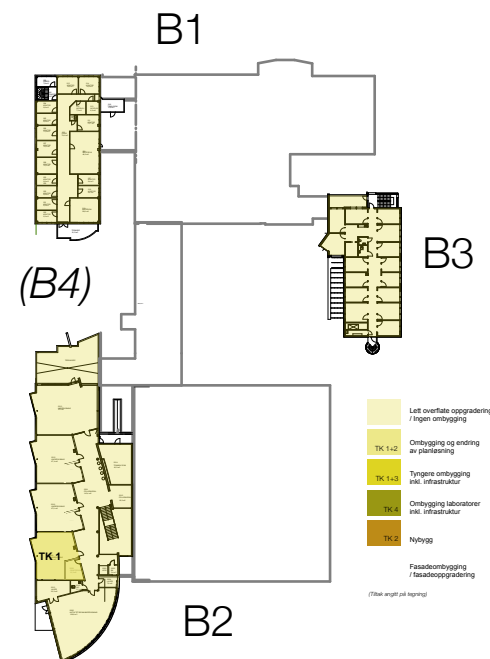
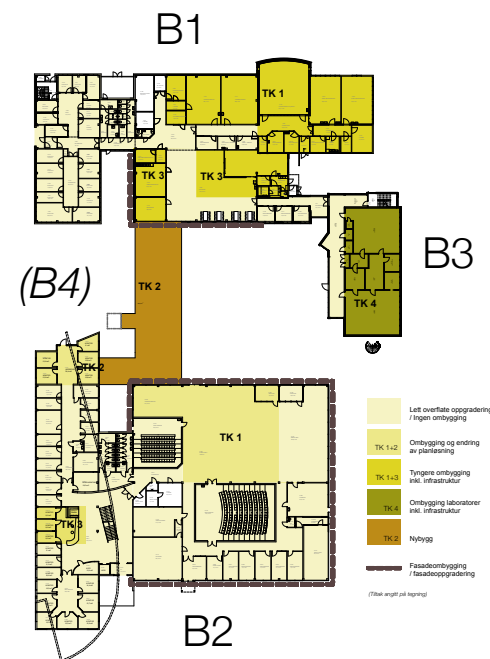


Oversiktsillustrasjon - viser et mulig nytt mellombygg

FORSLAG TIL TILTAKSPLAN



FORSLAG TIL TILTAKSPLAN



Fra befaring og etter tilbakemelding fra brukere ser vi at det generelt er et behov for en gjennomgående oppgradering på anlegget. Spesielt vil det gjelde de eldste delene av bygningsanlegget - B1 og delvis B2. Typisk oppgraderingsbehov er overflater og generelt funksjonsutstyr.

Teknisk anlegg på varme og ventilasjon bør oppgraderes til gjeldende forskriftsmessig energi- og luftmengdekrav. Dette må gjennomgås i detalj i videre prosjektering.

Vi har i vår mulighetsstudie definert områder som vi peker ut for tiltaksbehov ut ifra forslaget om en helhetlig Campus utvikling.

Presentert løsningsforslag vil resultere i en tiltaksplan med en mulig oppdeling og prioritering av tiltak:

Tiltak 1:

Dette ombyggingstiltaket tar for seg både B1 (spesialromsdel) og B2 (undervisningsdel).

I B2 omfatter ombyggingen av biblioteksarealet og omliggende studentarealer slik at vi oppnår kontakt og åpenhet mot uteplassen og bygg B1. Det planlegges med en løsning for et meråpent bibliotek der studentareal / leseareal flyter i mellom vrimlesone og bibliotek. Fasadegrep kan åpne mer opp mot atriumet.

I 2.etg B2 etableres en øvingsleilighet for vernepleie- og sykepleierutdanningen.

I B1 vil det være behov for ombygging av eksisterende øvingsavdeling for sykepleierutdanningen til behovsriktig krav.

Tiltak 2:

Når tiltak 1 gjennomføres legger dette tilrette for en utbygging med et nytt mellombygg (B4) som kobler sammen byggene i anlegget. Dette nye mellombygget blir fokuspunktet og samlingsstedet for alle brukere av Campus og får en plassering som også muliggjør kontakt mot byen i større grad. Hovedinngangen blir lagt til dette nybygget.

Administrasjon kan bytte plass med lærerkontorene slik at man får etablert resepsjon i tilknytning hovedinngang. Det medfører noe ombygging av arealer i nordenden av fløy B2.

Utomhusarbeider i tilknytning til etablering av dette nye mellombygget utføres. Forplass, festplass med utomhusmessig opparbeidelse ihht. tanken om et godt samlingssted utendørs. Når tiltak 2 er gjennomført vil Campus Namsos ha et nytt felles samlingspunkt som kan bidra til utvikle campusen til et mer attraktivt studiested og arbeidsplass.

Tiltak 3:

For å få til et godt fungere samlingspunkt i det nye bygget (B4) vil det være et fornuftig grep å flytte kjøkken i B1 nærmere. Dette vil frigjøre areal som etter tilbakemelding fra brukere på behov kan ombygges til en del spesialrom for de spesifikke fagretningen. Det vil også være muligheter for å bygge en ny lab for farmasistudiet sett i sammenheng med størrelse-/ kapasitetsbehov ift klassestørrelse.

I B2 etableres nytt personalrom som følge av omrokking i B1.

Tiltak 4:

Tiltak 4 vil avhengig av hva som besluttes utført av tiltak 3. Om behovet for større laboratoriekapasitet er tilstede, vil det i dette trinnet kunne se på en oppgradering / sammenslåing av laboratoriene i B3 til et større, mer hensiktsmessig og tidsriktig laboratorium.

Byggene og vurdering av generell bygningsmessig tiltak

I etterfølgende vurdering er det ikke tatt hensyn til teknisk anlegg. Dette må vurderes i senere faser og i samråd med huseier.

Bygg 1 kontordel:

Planløsning på begge plan oppleves som tilfredsstillende. Fasademessig ser vi ikke stort behov for noe bygningsmessig oppgradering. Solavskjerming bør vurderes. Ellers generell overflateoppgradering (maling og utbedring).

Bygg 1 spesialromsdel:

Behovet for oppgradering i dette delen følger av noe funksjon og utstyr er noe utdatert. Nye behov på både rom, funksjon og utstyr i undervisningssammenheng. Tiltak på fasade ut mot atriets foreslås. Se forøvrig beskrivelse for hvert trinn.

Bygg 2 undervisningsdel:

Behovet for oppgradering i dette delen følger av forslaget i mulighetsstudie og overnevnte tiltaksplanen. Fasademessig registrerer vi at denne delen har stort behov for en oppgradering- samtidig som det kan ses på muligheter til å åpnes opp litt mer i fasaden (kontakt ut med uterommene).

Bygg 2 kontor-/ og undervisningsdel

Planløsning og bygningsmessig stand for begge etasjene oppleves som tilfredsstillende. De anses som minimalt behov for oppgradering, Ellers følger behovet for endring tiltaksbeskrivelsen over.

Bygg 3 kontor-/ og laboratoriedel

Planløsning og bygningsmessig stand for begge etasjene oppleves som tilfredsstillende. De anses som minimalt behov for oppgradering, Ellers følger behovet for endring tiltaksbeskrivelsen over.

Oppdatering videre fremdrift og plan – 13.09.22

Anbudskonkurranse avsluttes den 16.09

Saken har vært inne til ID og AMG.

- AMG 24.08.22 hadde ingen kommentarer som krevde oppfølging.
Lars Gunnar Liljefjell, prosjektleder fra eiendom og leder for berørte FSH ansatte i arealet, arbeider løpende med å finne løsning på midlertidige kontorplasser. Huseier vet enda ikke varighet på prosjektet, noe som vil være førende for valg av midlertidig løsning.
- Lokalt ID 02.09.22 ønsket løfteplattform fremfor lik løsning som i farmasifløy Namsos. Dette punktet ble fulgt opp av prosjektleder, i dispensasjonen for prosjektet fremkommer det at løfteplattform er tiltaket for å få dispensasjon. Informasjonen om dette kom via rammetillatelsen (dispensasjonen) som er stemplet den 23.08 og kom derfor med i møtet. Utover dette punktet hadde lokalt ID ingen kommentarer som krevde oppfølging.

IDF – 22.09.2022

AMU – 03.10.2022

Rehabilitering administrasjonsfløy i bygg 1 Namsos.

Bakgrunn for sak:

- Arbeidstilsynets krav til dokumentasjon av medvirkning fra arbeidsgiver og arbeidstakere ved planlegging av lokaler, jf. [arbeidsmiljøloven § 7-2 andre ledd bokstav c](#):

«Arbeidsmiljøutvalget (AMU) skal behandle planer som krever samtykke ifølge § 18-9»

- Hovedavtalen i staten kapitel 3 former for medbestemmelse § 17 informasjon – 1 og § 18 -1 bokstav c

«Arbeidsgiver plikter å gi de tillitsvalgte som kommer inn under denne avtalen, informasjon om de saker som er nevnt i §§ 18 og 19 nedenfor. »

Sakens gang i Nord universitet

Med bakgrunn i ny studiestedsstruktur har Nord universitet sitt styre utredet ulike alternativer for Namsos. Vi står i dag igjen med to prosesser som pågår. Et av de er hovedprosjektet for studiestedet som har mange elementer i seg, rettet mot studenten og aktivitetene i Namsos. I tillegg har vi huseiers behov for vedlikehold av bygningsmassene.

Saken som fremmes her er huseiers rehabilitering av administrasjonsfløy bygg 1. Det er skilt ut av hovedprosjektet med bakgrunn i innspills rundene med brukergruppen i Namsos, gjennom mulighetsstudien. Fløyen skal bevares med lik inndeling av arbeidsplassarealet og det vil kun bli en rehabilitering opp mot dagens krav.

Huseier hadde i april 2022 plan for å rehabilitere fasade og tak, noe som ble stoppet med bakgrunn i utløsning av krav til hovedombygging. Det ledet videre til en fullskala rehabilitering av bygget for å ivareta innelima, universell utforming og alle andre krav som ligger i dagens byggeforskrifter.

Prosjektgjennomføring og medvirkning – adm bygg 1 Namsos

Mulighetsstudie - høy brukermedvirkning.

I styremøte 21.04.21 behandlet styret saken på nytt (sak 29/21). Det ble lagt fram en mulighetsstudie for videre ombygging og utvikling på nåværende studiested som var utarbeidet av brukergruppe på studiestedet i samarbeid med arkitekt.

Ut fra mulighetsstudien besto denne administrasjonsfløyen igjen med lett til ingen behov fra Nord universitet sitt perspektiv.

Brukerprosessen ble styrt av innleid arkitektfirma med bistand ved behov fra direktør for digitalisering og infrastruktur og studiedirektør i Nord universitet.

IDF sak den 06.12.21

Status: avsluttet vår 2021

Forprosjekt – Lav brukermedvirkning

Dette forprosjektet har hatt en lav brukermedvirkning med bakgrunn i Nord universitet sine behov. Det er en rehabilitering som gjennomføres av huseier opp mot dagens krav. Brukeren vil komme tilbake til de samme kontorene ved avsluttet byggeperiode. Dette er en teknisk oppgradering, følgene det får er i hovedsak gjemt i himling og vegg med noen unntak som feks yttervegg, belysning og mindre endringer i planløsning.

Status: avsluttet sommer 2022

Detaljprosjektering – lav brukermedvirkning.

På lik linje som i forprosjekt påvirker Nord universitet denne rehabiliteringen i liten grad, dermed har medvirkning i denne fasen også vært lav. Det kan opplyses om at dette er en totalentreprise med lav detaljering i anbudsdokumentet.

Teknisk administrative fag har blitt spurt ut fra konsekvenser denne rehabiliteringen får i deres infrastruktur. (Lager, føringer sprede nett og lignende)

Status: avsluttet sommer 2022

Videre fremdrift og plan

Samling av anbudsdokumenter og utlysning av totalentreprise.

Sak sendes inn til lokalt id for FSH samt som informasjon i IDF.

Sak sendes inn til AMG i Namsos og AMU som postsak.

Hovedverneombud bes om signatur og søknadsprosess kan starte opp.

Det er estimert en byggeperiode på tre måneder i mai, denne har en del usikkerheter pr dags dato.

Varsling ved mottatt mål for oppstart av byggeperiode vil gå til studieleder, referansegruppen i Namsos og verneombud. Før den tid vil det arbeides med en plan for midlertidig plassering av ansatte.

Oppsummering

Medvirkningen i dette prosjektet har blitt gjennomført i mulighetsstudien. Den la føringer for lav endring i administrasjonsfløyen. Med det som bakgrunn ønsket Nord universitet og huseier en rehabilitering for å starte oppgraderingene og utviklingen ved studiested Namsos

Utfyllende informasjon er vedlagt

- Nord Namsos mulighetsstudie
- A20 – 1 Planer
- A40-3 Fasade sør og øst
- A40 – 6 Illustrasjoner
- Informasjon tekniske tiltak bygg 1 adm Namsos.

MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet

Dato: 01.09.2022 kl. 12:00-14:00
 Sted: BODAdm350 og Teams
 Arkivsak: 22/00010-20

Tilstede: Ketil Eiane, leder, rektoratet
 Cecilie Høj Anvik, medlem, FSV
 Kari Ingstad, medlem, FSH
 Kiron Viswanath, medlem, FBA
 Terje Mathisen, medlem, HHN

Møtende vara: Ragnhild Holmen Waldahl, Nordlandsforskning for Iselin Marstrander

Forfall: Terhi Hannele Holster, medlem, ph.d.-representant
 Hege Eggen Børve, observatør, FEU

Andre: Berit Eliassen, UBib
 Wiebke Kallweit, UBib
 Irene Andreassen, AFU
 Vilija Duleviciute, AFU
 Sissel Marit Jensen, AFU
 Tadeu Nogueira, AFU

Protokollfører: Tina Bringslimark

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
19/22		Godkjenning av protokoll fra møte 02.06.2022	2
20/22		Prosess for konkretisering av tematiske satsinger	3
Orienteringssaker			
9/22		Open Research Europe – EU PUBLISERINGSPLATTFORM	3
10/22		Muntlige orienteringer a) SEA-EU b) KIC Culture c) Retningslinjer for behandling av sakser om mulig brudd på forskningsetiske normer d) NOR-CAM – Veileder for vurdering i akademisk karriereløp	3

		e) Lytring f) Prosess strategiske midler g) Søknadsskrivekurs med Peter Sheard h) Lunsj til lunsj-møte 17.-18. november i) Eventuelt	
--	--	--	--

Bodø, 02.09.2022

Ketil Eiane
Møteleder

Møteinnkalling og agenda ble godkjent.

19/22 Godkjenning av protokoll fra møte 02.06.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	01.09.2022	19/22

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner den fremlagte protokollen med de endringer som fremkom i møtet.

Vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner den fremlagte protokollen med følgende endringer som fremkom i møtet i forhold til saknr 17/22 (arkivref 20/03052) *Revidering av forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Nord universitet 2022*:

Nåværende tekst:

§ 17-3 femte avsnitt: Embargotiden som sådan ble ikke kommentert, men biblioteket ønsket at det skulle være fire år som default. Det innebærer at når fire år er gått blir avhandlingen automatisk publisert i sin helhet. Det er for ressurskrevende for UB å skulle følge opp hver enkelt upublisert del i en avhandling for å sjekke når eller om den blir publisert.

Konklusjonen fra FU var at ansvaret må ligge på fakultetene hvis publiseringen skjer før fire år er gått. De må sørge for registrering i Cristin og melde fra til biblioteket. Femte avsnitt står uendret, men fakultetene må lage rutiner for embargo av upubliserte deler av avhandlingen

Forslag til ny tekst:

§ 17-3 femte avsnitt: Embargotiden som sådan ble ikke kommentert. Biblioteket ønsket at det skulle være fire år som default.

Det innebærer at når fire år er gått, blir avhandlingen åpent tilgjengelig fra vitenarkivet. Det blir for ressurskrevende å følge opp hver enkelt upublisert del i en avhandling for å sjekke når eller om den blir publisert.

Avhandlingen registreres og lastes opp i Cristin, slik at den kan arkiveres med standard embargo 4 år. Dersom forfatter/opphaver ønsker kortere embargo, må forfatter kontakte universitetsbiblioteket.

20/22 Prosess konkretisering av tematiske satsinger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	01.09.2022	20/22

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget tilrår videre prosess i konkretisering av tematiske satsinger etter de endringer som fremkom i møtet.

Kommentarer til saken i møtet:

- Viktig at faggrupelederne involveres
- Bør diskuteres hvordan Nordlandsforskning kan inkluderes i arbeidet
- Studenter må også involveres
- Intensjon er å løfte og synliggjøre de fire tematiske satsingene ved Nord, samt sikre tverrfaglig og tverrfakultært samarbeid.
- Deltagere i workshopene er primært tenkt å være vitenskapelig ansatte

Vedtak:

Forskningsutvalget tilrår videre prosess i konkretisering av tematiske satsinger etter følgende tillegg:

- De fire gruppene som skal diskutere og fremlegge et notat med anbefalinger må gis et tydelig mandat.
- Bør være flere enn to representanter fra hvert fakultet, men kan sette en øvre grense på f.eks. fire personer.

9/22 Open Research Europe – EU PUBLISERINGSPLATTFORM

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	01.09.2022	9/22

Vedtak:

Forskningsutvalget tar saken til orientering

10/22 Muntlig orientering

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	01.09.2022	10/22

a) SEA-EU

Presentasjon vedlagt protokoll. Link til ressursdatabase for SEA-EU: <https://research.sea-eu.ug.edu.pl/>

b) KIC Culture

Presentasjon vedlagt protokoll

c) Retningslinjer for behandling av saker om mulig brudd på forskningsetiske normer

Forslag til nye retningslinjer vil bli sendt på innspillsrunde til fakultetene i løpet av høsten.

d) NOR-CAM – Veileder for vurdering i akademisk karriereløp

Prosess for implementering har så vidt startet ved Nord. Viktig med god forankring. Veilederen skal brukes til:

- av de akademiske institusjonene ved utlysning og ansettelse av vitenskapelig personale
- ved prosesser knyttet til opprykk fra ett vitenskapelig karrieretrinn til det neste
- av eksterne finansieringskilder ved vurdering av prosjektledere og medarbeidere i forbindelse med forskningssøknader
- av den enkelte ansatte i egen karriereutvikling

Videre prosess ved Nord vil bli fulgt opp i sentralt Forskningsutvalg.

Link til NOR-CAM: <https://www.uhr.no/temasider/karrieropolitikk-og-merittering/nor-cam-veileder-for-vurdering-i-akademiske-karrierelop/>

e) Lytring

Oppfordring fra Anki Gerhardsen (e-post anki.k.gerhardsen@nord.no) om å komme med innspill på forskning og forskere som bør løftes frem i Lytring (<https://site.nord.no/lytring/>)

f) Prosess strategiske midler

Det er utarbeidet en klarere prosess både for å fastsette strategiske tiltak, samt for tildeling av midler. Dette for å sikre at midlene går til tiltak som har en effekt, samt sikre forutsigbarhet og involvering i tildelingen. Det utarbeides et fast årshjul for å sikre forutsigbarhet.

g) Søknadsskrivekurs med Peter Sheard

Informasjon om høstens kurs. Søknadsfrist 8. september.

h) Lunsj til lunsj-møte 17.-18. november

Møte for FU på Kjerringøy. Hovedtema: Hvordan fremme forskning ved Nord i alle ledd

Referat fra møte i Råd for samarbeid med arbeidslivet for Nord universitet, RSA-Nordland og RSA-Trøndelag.

Comfort Hotell Bodø, 28. og 29. sept. -22

Deltakerliste:

NORDLAND	Deltakere	TRØNDELAG	Deltakere
KS Nordland	Mona Halsbakk (dag 2)	KS Trøndelag	Ole Herman Sveian
NHO Nordland	Anders Paulsen		
Nordland fylkeskommune	Nina Ellingsen Høiskar	Trøndelag fylkeskommune	Roar Pedersen
LO, Nordland	Rita Lekang	Helse Midt-Norge	Ruben Angell
		Statsforvalteren	Øystein Johannessen
Sparebank1 Nord-Norge	Trude Glad (dag 2) Jeanett Gundersen (dag 1)	Zoetis	Trude Parnas
Bodø Kommune	Anna Margrethe Welle	Namsos kommune	Frode Båtnes
		Steinkjer kommune	Øystein Bjørnes
		Levanger kommune	Nina Bye
Nord universitet			
Hanne Solheim Hansen			
Levi Gårseth-Nesbakk (dag 2)			
Arve Løberg			
Mette Sørensen			
Gry Agnete Alsos (dag 1)			
Gøril Ursin (dag 1)			
Lars Kirkhusmo Pharo (dag 1) Vegar Sellæg (middag +dag 2)			
Jan Oddvar Sørnes (dag 1)			
Anne Ringen Pedersen (dag 1)			
Chanice Sørli Johansen			
Ina Malen Fjorden Solberg			
Margrethe M. Solli			
Aina Hildrum			
Barbro Fjellheim Holm			

Agenda 28. sept:

- **Velkommen** ved rektor Hanne Solheim Hansen
- **«Regjeringens målsettinger for høyere utdanning i hele landet i 2030»** Innledning ved statssekretær Oddmund L Hoel
Spørsmål og debatt etter innledning
- **«Dette mener ungdom i nord om utdanning og jobbmuligheter i Nords nedslagsfelt»**
Innledning ved leder av Kunnskapsbanken Sparebank1 Nord-Norge, Jeanette Gundersen

«Regjeringens målsettinger for høyere utdanning i hele landet i 2030» Innledning ved statssekretær Oddmund L Hoel

Se vedlagte presentasjon

RSA-ene er viktige, og blir viktigere. Samhandlingen mellom høyere utdanning og arbeidsliv må bli tettere. Mange kriser nå, etterdønninger etter pandemien, krigen, klima.

Kunnskap er essensiell for beredskapen. Menneskelige ressurser må utnyttes enda bedre enn i dag også muligheten til å lære hele livet. Å få tilgang til høyere utdanning i hele landet er helt vesentlig. Derfor prioriteringen fra regjeringen (med 180 mill.). Fleksible utdanninger innen helse og lærer, og teknologi til det grønne skifte, pluss 34 mill. til studiesentre i hele landet. Vi har fått noen innspill på dette, og vil justere innretningen. Men hele landet må få tilgang til utdanning tilpasset ulike livsfaser. Det krever mere av personalet, organiseringen og arbeidslivet for å kunne rigge utdanninger. Derfor trenger vi et tettere samarbeid, fordi det er knappet på arbeidskraft og trangere budsjett. I tillegg til å avstemme studieporteføljen, er det viktig å mobilisere til rekruttering. Virksomheter må legge til rette for at arbeidsfolket kan delt på utdanninger.

Vi kan ikke ha et universitet på hvert nes, men vi må ha en student på hvert nes. Fleksible utdanninger (samlingsbaserte, nettstøttet, deltid og andre måter å organisere undervisninger på) er et must! Nord er en av de flinkeste i klassen. 12% er registrert som fleksible studenter, og er på 8 studiesteder.

Gitt hardere prioriteringer fremover?

Hva vet vi om kompetansebehovet?

Ledig studiekapasitet som ikke blir flytta på ?

Hva trenger styrene i UH for å prioritere?

Behov for avklaring av ansvar mellom UH og departementet?

Er bedre kunnskap nødvendig?

Maskerer et godt arbeidsmarked dårlig tilpassing? Skal vi være tilfreds med at alle får jobb, eller er det slik at jobbmarkedet tildekker dårlig tilpassing? Det må være en balanse mellom profesjonsrettede utdanninger og disiplinutdanninger, slik at vi har arbeidstakere som er omstillingsdyktige.

Hva skal til for å lykkes med EVU og desentralisert utdanning? Hvordan kan finansieringssystemet legge bedre til rette, og hva må utdanningsinstitusjonene og lokalt arbeidsliv bidra med?

Står foran relativt store endringer i utdanningssektoren. Strammere økonomiske rammer. Samtidig er det veldig inspirerende å se hvordan utdanningssektoren jobber og hvordan arbeidslivet tilpasser seg. Vi bor i et land med stor tillit, et stabilt samfunn og penger, og forutsetningene er tilstede for å lykkes.

Innspill/diskusjon:

- Gap mellom behov og kompetanse i forhold til samisk språkkompetanse. Nord har gjort en bra jobb, flere må til for å få effekt.
- Lærerutdanningen, staten må ikke slippe taket – langsiktighet.
- Endringer i opplæringsloven og UH-loven må komme underveis, ikke i etterkant.
- Skal man legge til rette for arbeidsmarkedets behov eller det studentene ønsker?
- Fremsynsmeldingen må ikke bli for finmasket. Vi må ikke legge ned tilbud for tidlig, etterspørselen går i bølger.
- Forutsigbarhet i strukturdebatten er viktig for kommunene.
- Mer modulbasert og nettbasert, slik at man kan ivareta drift og utvikling på samme tid. Finansierungsordningen må støtte opp under EVU. Fleksible utdanninger – Hvordan skal vi både ha fleksible studier og samtidig skape levende campus?
- Fra Trøndelag fylkeskommune er det bedt om at man gis en større rolle regionalt i forhold til livslang læring og EVU (i høringen til LTP)
- Viktig å tenke langsiktig, ikke bare akutte behov. Vi kan ikke bare utdanne sykepleiere, men ha en balanse. Velferden skal også finansieres. Nordland er et fylke med stort behov for yrkesfaglig kompetanse. Tekniske fag viktig.
- Se på muligheten til å rekruttere internasjonalt. Kanskje Norge er mer mangfoldig i 2030?
- Styrke FOU – hvilke mål har regjeringen for dette?

Hoel avslutningsvis:

- Ny universitets - og høyskolelov. Forslag til lovendring – Nedlegging av studiesteder skal avgjøres i Kongen i statsråd. Fylkeskommunene sin rolle vil bli styrket, og distriktsmeldingen vil ha vekt på kompetanse. Studiesentrene er under diskusjon, og vil bli justert i neste runde. Levende campus er kraftig underkommunisert. Selv om budskapet er fleksible utdanninger og EVU, er den typiske studenten den som er ung og som er heltidsstudent på campus. Det er veldig viktig at vi har med oss dette. Også UIO melder om det samme. Her har institusjonene mye å gjøre sammen med fagmiljøene. Internasjonalisering er kanskje begrenset i forhold til hvor mange studenter som blir i norsk arbeidsliv. Men å ta vare på de som kommer hit som flyktninger/innvandrere er noe av det aller viktigste vi gjør nå. FOU skal vi åpenbart drive med framover. Her kommer det en ny melding om prioriteringer og forskingsfelt. Innretning på systemet, og få opp mere av næringslivets finansiering av FOU, samt hvordan forskningen kan bli tatt mere i bruk.

«Dette mener ungdom i nord om utdanning og jobbmuligheter i Nords nedslagsfelt» Innledning
ved leder av Kunnskapsbanken Sparebank1 Nord-Norge, Jeanette Gundersen
Se vedlagte presentasjon.

Innspill/diskusjon:

- Dette handler mye om attraktivitet- bolyst, næringsliv, reiseliv osv – alle må ta det innover seg
- Vi må snakke om “umulighetsrommet” fordi vi må tørre å tenke de tankene vi ikke har tenkt før
- Norge må ta en diskusjon om arbeidsinnvandring, og ikke bare om flyktninger
- Studenter opplever å ikke bli sett og hørt av lokalt arbeidsliv. Vil ha en sterkere kobling
- Dystert fremtidsbilde, men det handler også om hvordan historien fortelles. Må bli bedre på framsnakking i stedet for baksnakking.
- Klima, miljø og det grønne skiftet kommer for fullt og ungdommene er opptatt av å være på vinnerlaget
- Må ha fokus på rekruttering, - hvordan utformer vi annonsene og hvordan gjøres de tilgjengelig
- De demografiske utfordringene gir oss et underskudd på arbeidskraft, det må jobbes bredt på ulike områder, -utenforskinsutfordringen blir viktig å få gjort noe med, hvordan “få hørt” disse stemmene?
- Bli bedre på å synliggjøre mulige arbeidsplasser mens ungdommene er i ungdomsskole og videregående skole – og under studenttida
- Mange bedrifter tar karrieredager/kontakt med studenter på alvor og ser nytten av det
- Kommunene har en dobbeltrolle – da de både skal legge til rette for bolyst, og samtidig har mange interessante stillinger og karrierer å tilby, må tenke smart

Agenda 29.sept:

- **«Status i Nord»** ved rektor Hanne Solheim Hansen
Se vedlagt presentasjon
- **Presentasjon av partnerskapet SEA EU** ved prorektor utdanning, Levi Gårseth-Nesbakk
- **Utviklingsprosjektet på Nesna** – presentasjon ved rektor Hanne Solheim Hansen.
*Prosjektleder Siv Dagny Aasvik med på teams for spørsmål
Påfølgende diskusjon med innspill*
- **Innspill til agenda og tema i RSA-møtene framover**
- **Studiesentrene krever regional samordning** - innledning ved rektor Hanne Solheim Hansen
- **Oppsummering og avslutning**

«Status i Nord» ved rektor Hanne Solheim Hansen
Se vedlagte presentasjon

Innspill:

- Nord jobber godt og satsingene er relevante
- Digitalisering som et teknologiområde er framtida, men må sikkert defineres tydeligere
- Viktig at Nord er på banen når det gjelder det samiske området. Her følger Nord godt opp
- Nord står i en krevende balanse mellom campusstudier og forventningen om fleksible studier – det er dere i Nord bevisste på, og det er bra

Presentasjon av partnerskapet Sea EU ved prorektor utdanning, Levi Gårseth-Nesbakk

Se vedlagte presentasjon for informasjon om partnerskapet, medlemsinstitusjoner og målsettinger.

Innspill/diskusjon:

- Veldig bra at Nord er blitt medlem av alliansen og kan øke mobilitet og samarbeid med internasjonale aktører
- Samarbeid mellom arbeidslivet og universitetene er svært relevant i alliansen. Kanskje kan RSA ta en større rolle i SEA EU?
- Målsettingene favner bredt – sikkert smart å prioritere områder Nord skal jobbe med
- At Nord er med i denne alliansen vil også ha betydning for arbeidslivet i regionene våre

Utviklingsprosjektet på Nesna – presentasjon ved rektor Hanne Solheim Hansen. Prosjektleder Siv Dagny Aasvik med på teams for spørsmål

Se vedlagte presentasjon

Innspill/diskusjon:

- Jobbes med følgeforskning på prosjektet
- Tiden viser at høyere utdanning må endre seg for å treffe behovet
- Det kan være at det utvikles tilbud som skal leveres til Nesna, men som også kan leveres andre steder
- Økt interesse i arbeidslivet for å dele erfaringer og modeller for samarbeid
- Trøndelag fylkeskommune mener prosjektet bidrar til å utvikle en universitetsmodell i distriktene og mener det er svært interessant, og vil gjerne delta i referansegruppen
- Det finnes mange deltidsmodeller med ulike antall dager på samlinger, må vurderes nøye opp mot kvalitet og attraktivitet på studiene
- KS Nordland vil gjerne være med i referansegruppen
- Nesnaprosjektet blir også med som sak i neste RSA-møte
- Sluttrapport kommer mai 23
- Ny prosjektleder fra oktober 22, er Jan Oddvar Sørnes

Innspill til agenda og tema i RSA-møtene framover

ved Barbro og Aina

- Spesielle tema/utfordringer som ønskes diskutert?
- Fysiske eller digitale møter?
- Frekvens på fellesmøter i RSA?

Innspill:

- Velfungerende organ, ønsker å være oppdatert og få kontakter inn i universitetet
- Kontaktpersoner fra de eksterne som diskusjonspartnere for sekretariatet når en planlegger møter
- Nord vil gjerne ha konkrete innspill fra arbeidslivet på hva som er utfordringene
- Bør fortsette med to RSA, men ha et fysisk fellesmøte i året - svært nyttig

- Det finnes mange arenaer som er lik denne, men RSA bør være sterkt dialogpreget
- Gruppearbeid på fellesmøtene - gi godt med rom for diskusjoner
- Veldig bra at både Nord og eksterne møter på strategisk nivå
- Burde hatt enda flere fra privat næringsliv inn i RSA (til tross for at det nettopp er styrket med 2 repr nylig) - blir mange problemstillinger fra det offentlige

Studiesentrene krever regional samordning - innledning ved rektor Hanne Solheim Hansen

Innspill/diskusjon:

- Nord ønsker at fylkeskommunene skal ha en mer aktiv koordinerende rolle når det gjelder studiesentrene
- Fylkeskommunene i Nordland og Trøndelag ser det vil være en fordel gitt eget samfunnsoppdrag, men da må den rollen gis formelt til fylkeskommunene
- Må se helhetlig på utdanningstilbudene i regionen og hensynta nedgang i antall ungdommer i tida framover – forhindre kannibalisering og at Nord må konkurrere med andre institusjoner i egen region om studier som allerede finnes i Nords portefølje
- Studier som Nord ikke tilbyr, men som regionen trenger, kan tilbys av andre gjennom studiesentrene, men det må koordineres godt

Etter RSA-møtet ble det sendt et brev til KD og HK-dir fra Nord universitet, Trøndelag fylkeskommune og Nordland fylkeskommunene der en ber om at fylkeskommunene får mer ansvar som regional kompetanseaktør. Brevet ligger vedlagt referatet.

Oppsummering og avslutning ved rektor Hanne Solheim Hansen

- Usikkerheten om Nords rammebetingelser er ikke mer stabil enn før. Det er mye som er uavklart og den veksten vi har hatt fram til nå kan vi ikke forvente. Kan komme overraskelser i statsbudsjettet.
- Nord har god dialog med KD om utviklingsprosjektet på Nesna – det gjør at KD nå kjenner Nord godt, og det er positivt. Også fint å få koblet på flere inn i referansegruppen (KS Nordland og Trøndelag fylkeskommune)
- Vi er blitt utfordret på hvordan vi skal få bedre kontakt med ungdommene i egen region og hvordan vi kan spille på lag med arbeidslivet for å få gode koblinger og synliggjøre attraktive arbeidsplasser. Dette må jobbes videre med framover.
- Takk for gode innspill til partnerskapet SEA EU, god ide å koble RSA tettere på, -spesielt på arbeidspakken som omhandler samarbeid med arbeidslivet
- Gode innspill til hvordan vi skal utvikle RSA videre – kan ikke gjøre alt dette, men vi skal arbeide videre med form, struktur osv
- Takk for et flott todagers møte der vi endelig fikk anledning til å møtes fysisk igjen – godt for oss alle!

10.10.22

**Barbro Fjellheim Holm
Aina Hildrum**

Sekretariat RSA



Status Nord universitet



September 2022

www.nord.no

NØKKELTALL



11.700

studenter



8

studiesteder



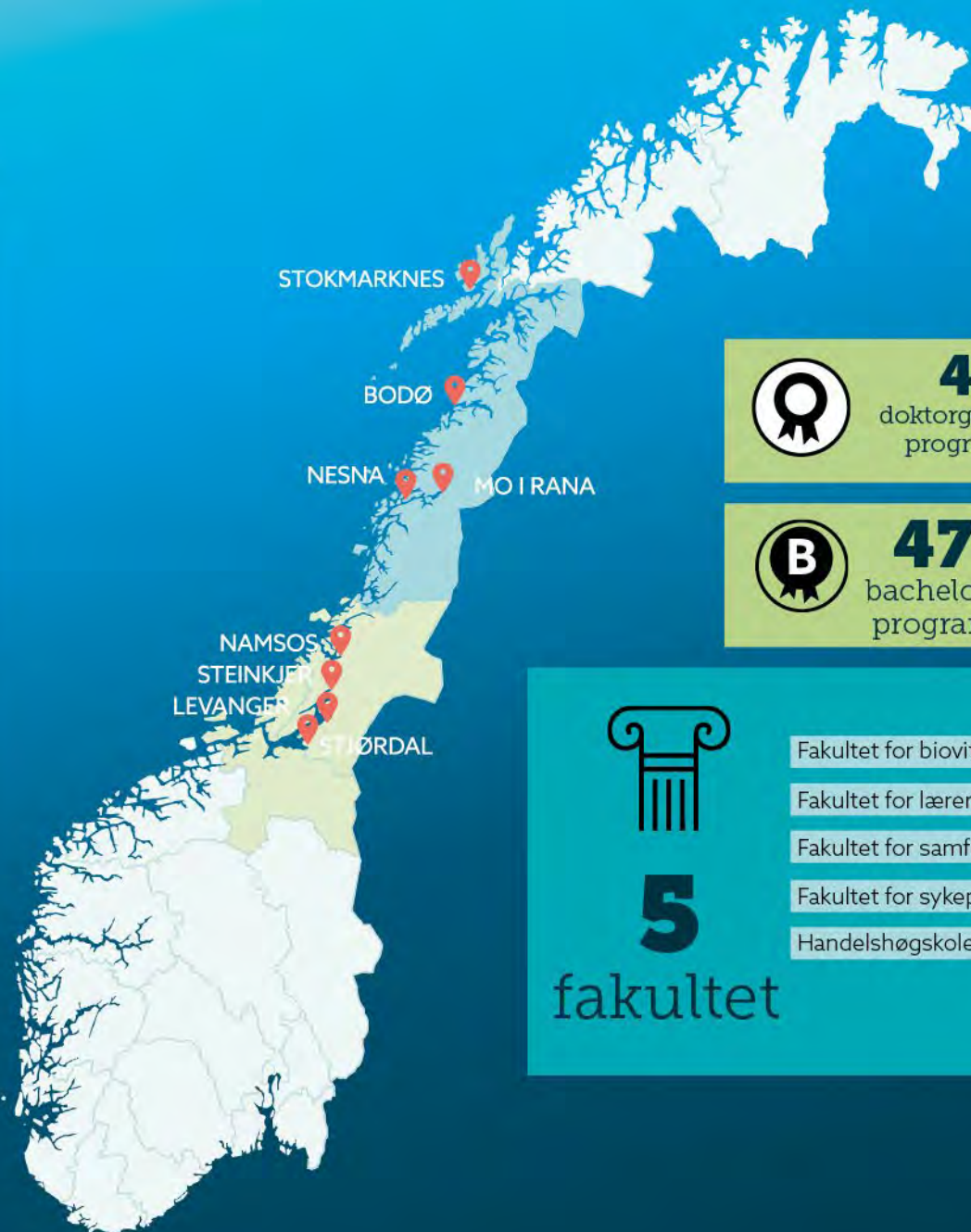
1.375

ansatte



2.150

kandidater



4
doktorgrads-
program

mer enn
200
stipendiater



47
bachelor-
program



35
master-
program



5

fakultet

Fakultet for biovitenskap og akvakultur

Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag

Fakultet for samfunnsvitenskap

Fakultet for sykepleie og helsevitenskap

Handelshøgskolen Nord

SATSINGER SAMFUNNSIKKERHET

Nord skal videreutvikle:

- tverrfaglig kunnskap om risiko og sårbarhet
- bidra til trygge samfunn
- fremme robust og bærekraftig samfunns- og næringsutvikling



SATSINGER BÆREKRAFTIG INNOVASJON OG ENTREPRENØRSKAP

Nord skal:

- være en drivkraft for innovasjons- og entreprenørfag
- styrke FoU-samarbeidet med samfunns- og næringslivet i regionen



SATSINGER

HELSE, VELFERD OG OPPVEKST

Nord skal bidra til å videreutvikle velferdsstaten

Nord skal styrke sin forskning og utdanning på

- velferdsstaten
- helsevitenskap- og tjenester
- utdanningssystemet og yrkesfeltet



SATSINGER BLÅ OG GRØNN VEKST

Nord skal styrke forskningsinnsatsen og utdanningene innenfor det blå og grønne fagfeltet.

Nord skal prioritere utvikling av ny grunnleggende kunnskap om:

- natur
- bioteknologi
- verdiskapning
- sirkulære økonomiske system



SAMISK

- Samisk urfolkssenter
- Lærerutdanning i lule- og sørsamisk
- Arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning med samisk profil
- Bachelor i lulesamisk



Studiesteder med tydelige profiler

Bodø

Helse, oppvekst og velferd
Blå og grønn vekst
Samfunnssikkerhet
Innovasjon og entreprenørskap

Levanger

Helse, oppvekst og velferd
Innovasjon og entreprenørskap
Kreative fag

Vesterålen

Helse og oppvekst

Nesna

Oppvekst og velferd

Mo i Rana

Helse og oppvekst
Innovasjon og entreprenørskap

Namsos

Helse og velferd

Steinkjer

Blå og grønn vekst

Stjørdal

Innovasjon og entreprenørskap
Samfunnssikkerhet
EVU

NY SATSING PÅ NESNA

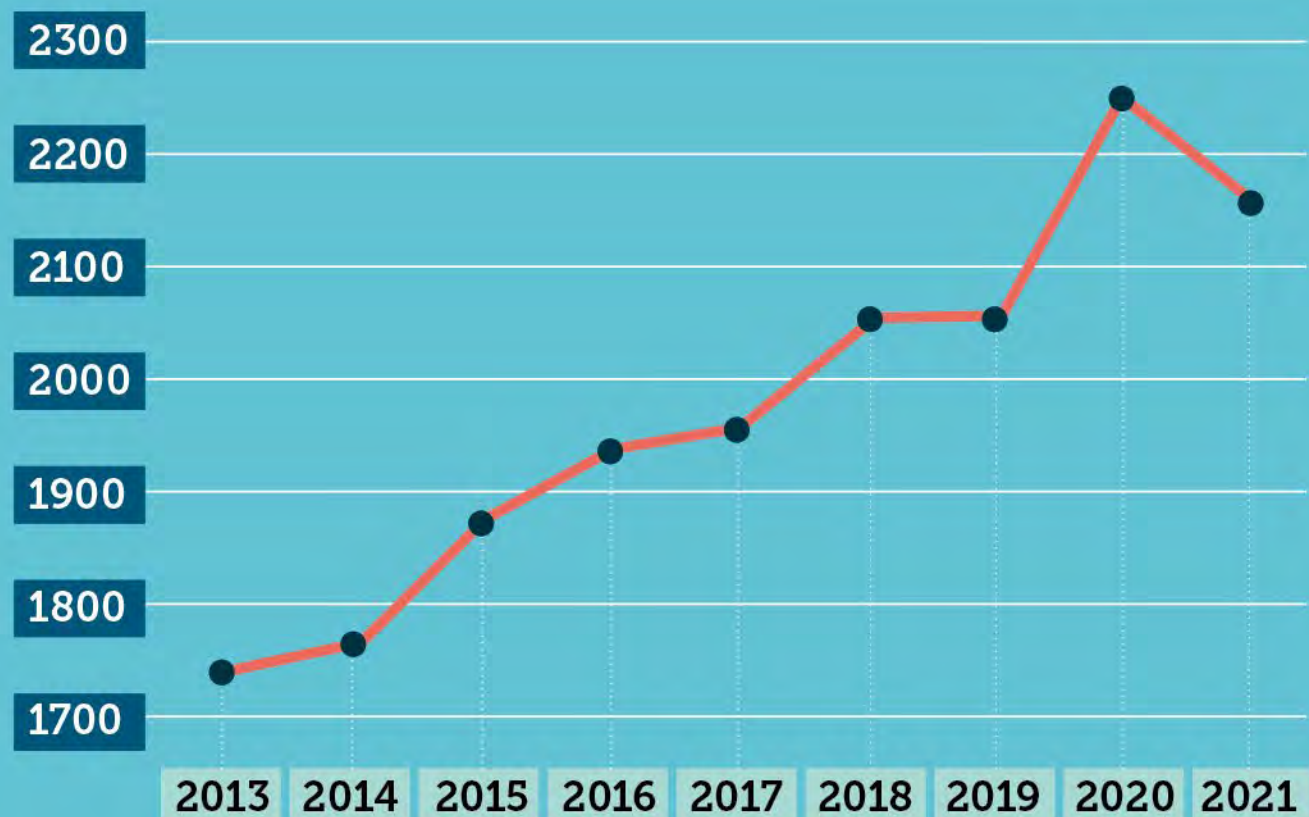
Utviklingsprosjekt – oppstart juni 2022

Ny organisering og nye studietilbud fra høsten 2024

Opptak av studenter fra høsten 2022

- Master grunnskolelærerutdanning
- Bachelor barnehagelærerutdanning
- Etter- og videreutdanninger

UTDANNING



UTVIKLING AV KANDIDATPRODUKSJON

9 av 10 studenter
får seg jobb innen
seks måneder.



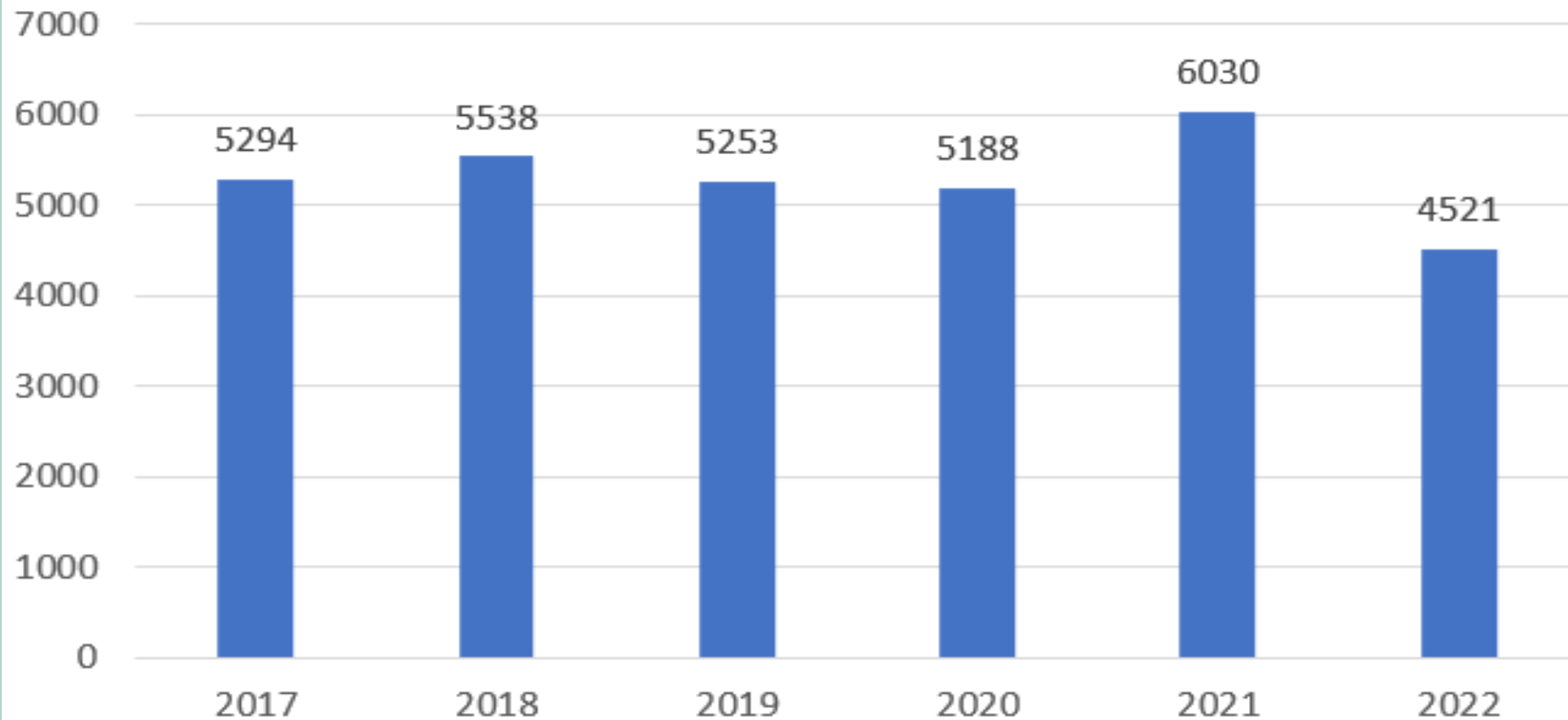
7 av 10 blir igjen
i regionen

4 av 10 går til
privat sektor
6 av 10 går til
offentlig sektor



Samordna opptak

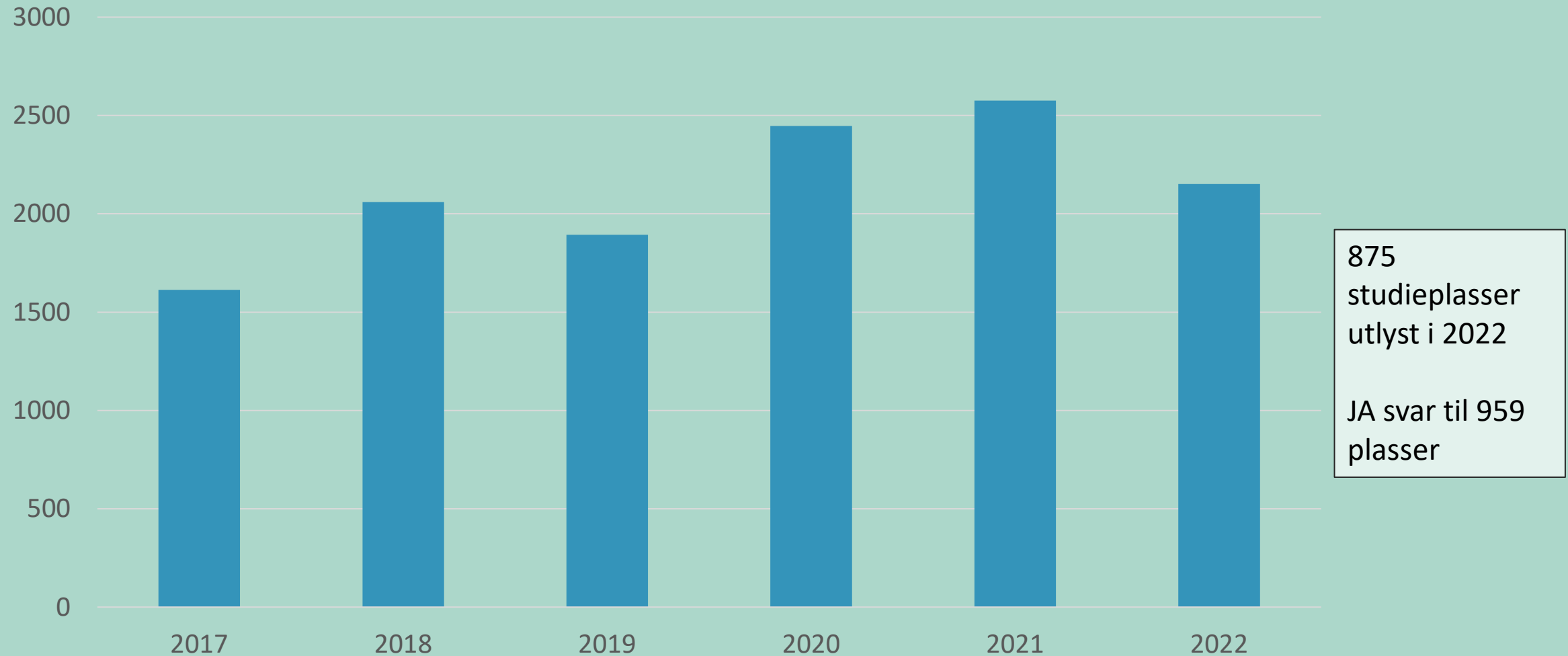
Antall 1. prisøkere Nord universitet



3156
studieplasser
utlyst i 2022

Ja svar fra 3119

Søkere masterstudier



Foreløpige vurdering av opptaket i 2022



Totalt:

Noe færre nye studenter enn i 2021.

Flere internasjonale studenter enn i 2021, på nivå med 2019



Grunnskolelærer:

Ca. 50% av studieplassene er fulle

Barnehagelærer:

Ca. 80% av studieplassene er fulle



Sykepleier:

For første gang ikke fulle sykepleiestudier i Mo og Namsos

Resultat fra Studentenes helse og trivselsundersøkelse (SHOT)



74% av studentene oppgir god eller svært god fysisk helse

Studentene har bedre fysisk helse enn under pandemien

Undersøkelsen er godt mottatt på studieprogrammet (86%)



35% av studentene har alvorlige psykiske plager



Undersøkelsen følges opp av eget SHOT utvalg, ledes av studiedirektør

Students suksess i høyere utdanning



FORSKNING



Stor vekst i forskningsproduksjon
- måltall for 2025 nådd i 2021

Utvikling av sterke fagmiljø

Kunnskapsutvikling gjennom
samarbeid med arbeidslivet:

- Klyngesamarbeid
- Regionale nærings-/ offentlig ph.d.
- EU- og NFR-prosjekter
- Universitetsskoler- og barnehager

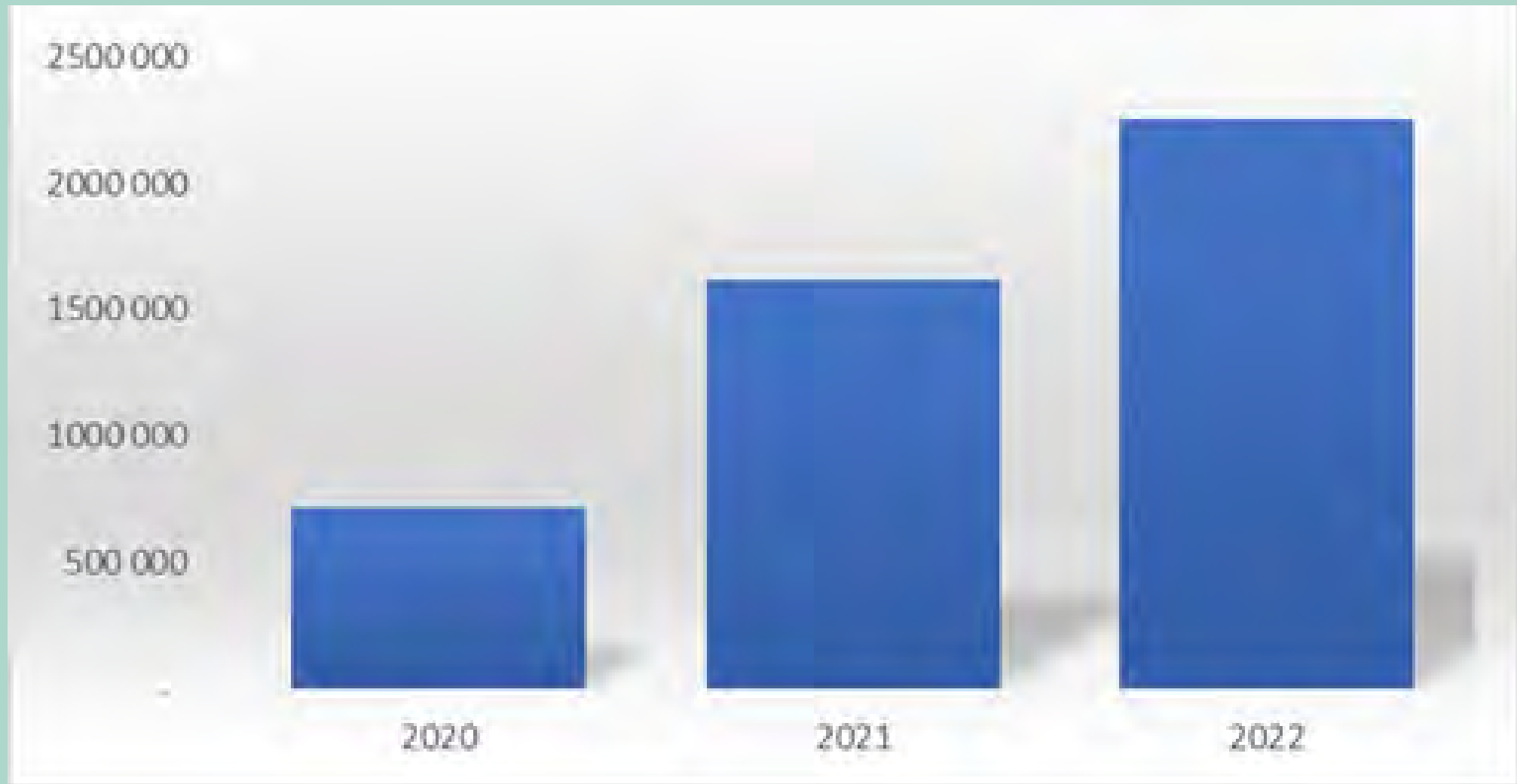
Tilsagn Forskningsrådet 2022

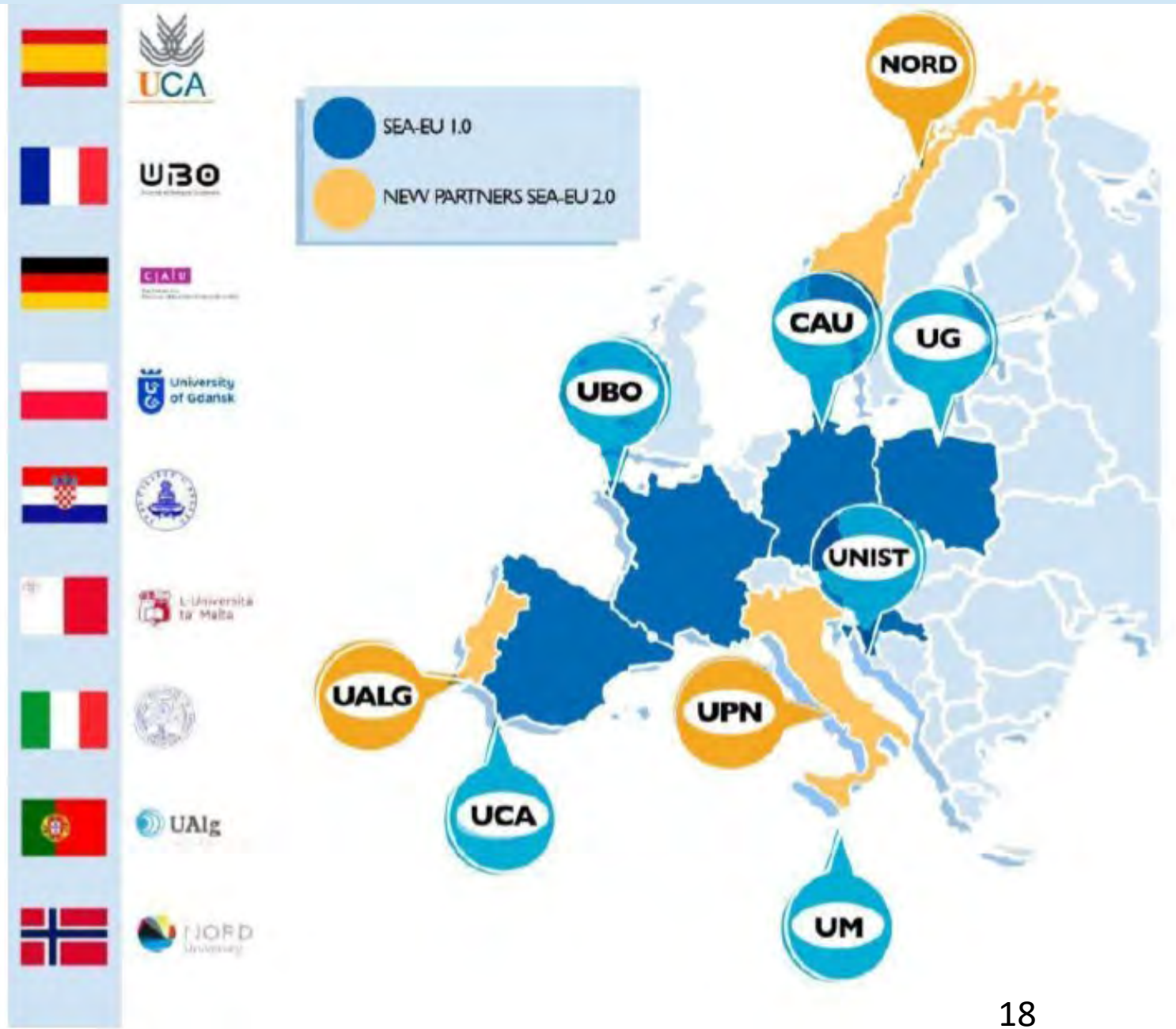
Prosjekt	Sum
Forskerprosjekt, FSV, Learning across boundaries in elderly care (LABCare)	11.993.000
Forskerprosjekt, FBA, Priming as a kelp engineering technology	10.575.000
Forskerprosjekt, FBA, Novel insight into the epigenetic landscape of puberty onset in Atlantic cod	12.000.000
KSP, HHN, Collaboration Complexity in Nuclear Emergency Preparedness in the Maritime Arctic	7.790.000
KSP, FSH, MedSafe-Old: Ensuring medication safety for older recipients of municipal home care services	16.000.000
Totalt (01.09.2022)	53.358.000

Innsendte søknader hittil i 2022:

- 29 Forskerprosjekt
- 11 Kompetanse- og samarbeidsprosjekt (KSP)

Tilsagn på EU-prosjekter (i Euro)





• Alliansen består av totalt 9 universitet, hvor av 3 er nye i år (*oransje i kartet*)

- **Nord University [NORD]**
- University of Gdansk [UG] (Polen)
- Kiel University [CAU] (Tyskland)
- University of Western Brittany [UBO] (Brest - Frankrike)
- **University of the Algarve [UALG] (Portugal)**
- University of Cádiz [UCA] (Spania)
- University of Malta [UM]
- **Parthenope University of Naples [UPN] (Italia)**
- University of Split [UNIST] (Kroatia)

De neste store løftene på lengre sikt



Løfte universitet inn på den internasjonale arenaen



Etter- og videreutdanning



Etablere et 5. doktorgradsprogram



Etablere et nytt teknologisk fagområde

Status risikoområder 2022 (fra årsrapporten)

R1 - Styrke forskningen og kompetanseutviklingen.

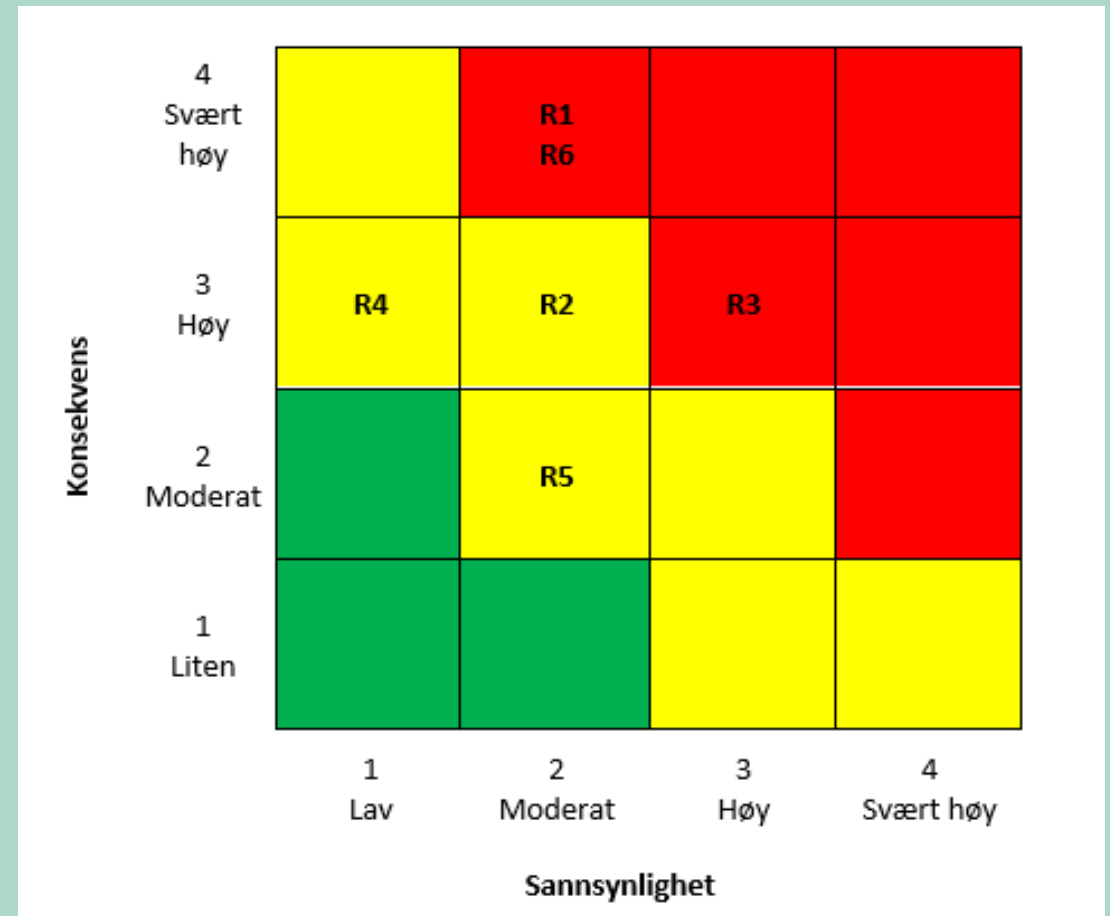
R2 - Styrke utdanningskvaliteten.

R3 - Øke attraktiviteten i lærerutdanningen.

R4 - Følge opp strategi 2030 og videreutvikle universitetets faglige profil.

R5 - Omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur.

R6 - Revidere ph.d. i profesjonsvitenskap.



Andre usikkerhetsmomenter



Økonomi

- 1 To byggeprosjekt - sikre gjennomføring
- 2 Kostnadsøkning
- 3 Utvikling i bevilgning



Ungdomskull

Nedgang i ungdomskullene



EVU

Øke andel fleksible studietilbud



Studentenes psykisk helse

En stor andel av studentene har det ikke godt



Utvikle de store løftene

Organisasjonen omstiller seg samtidig

UNG I NORD

RSA-møte Bodø 28.sept 2022

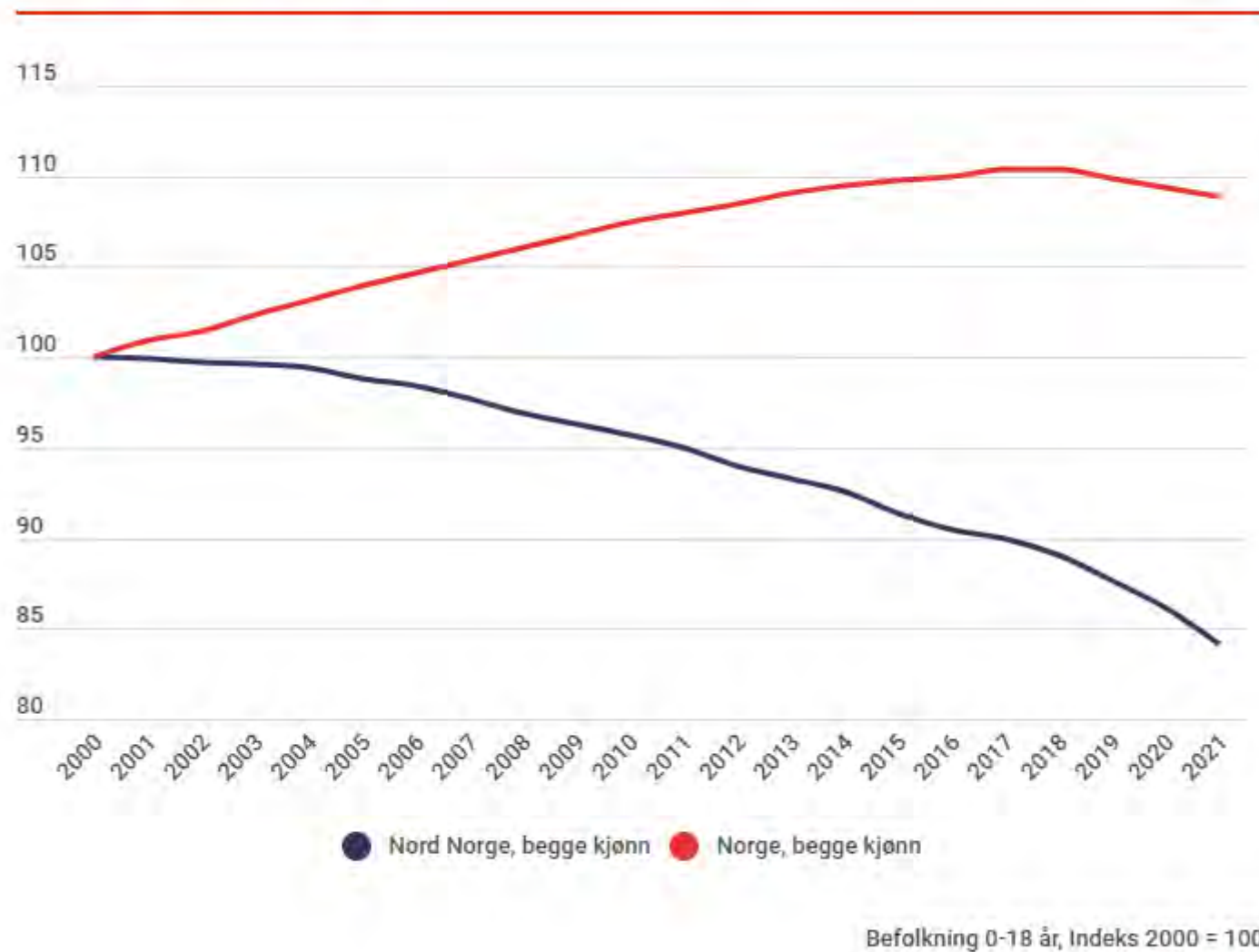
**Jeanette Gundersen, leder Kunnskapsbanken,
SpareBank 1 Nord-Norge**

97.420



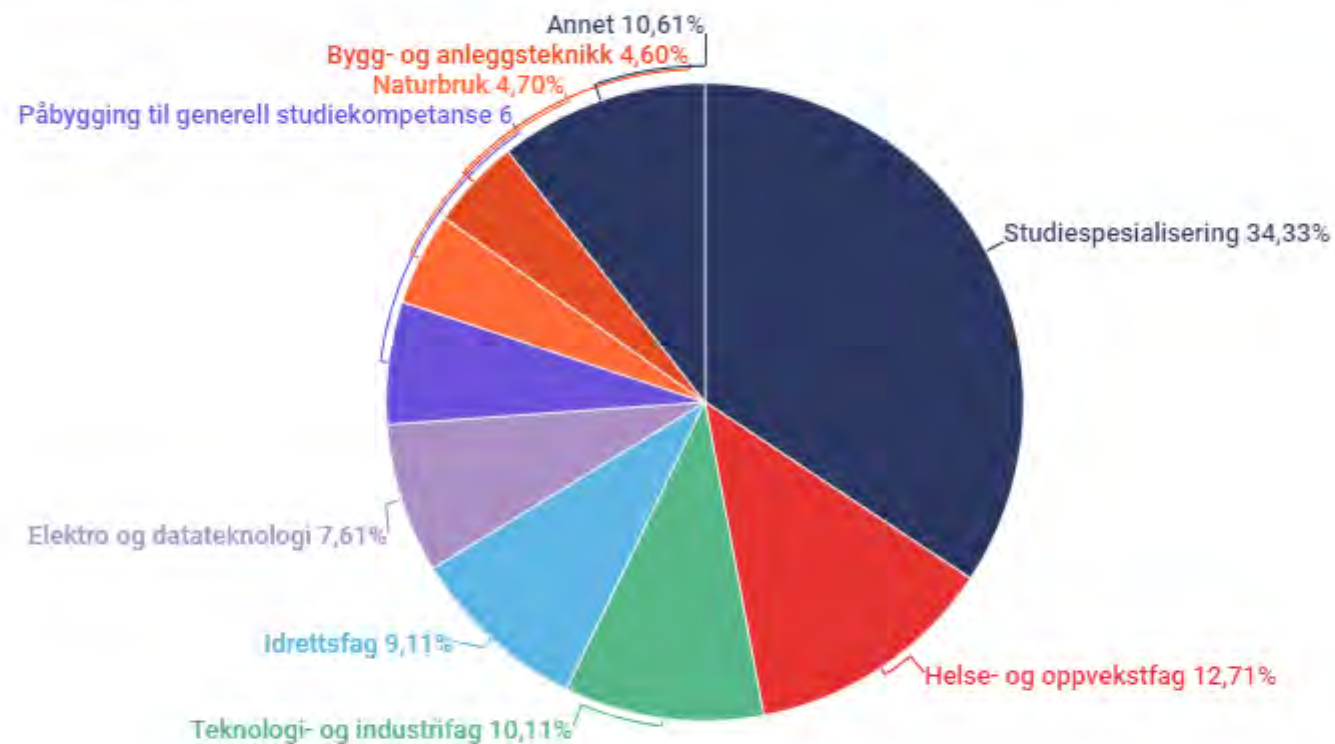
TRINE T. ASHØYSEN

FIGUR 1: UTVIKLINGEN I ANTALLET BARN OG UNGE I ALDEREN 0-18 ÅR I NORD-NORGE OG NORGE I PERIODEN 2000-2021.



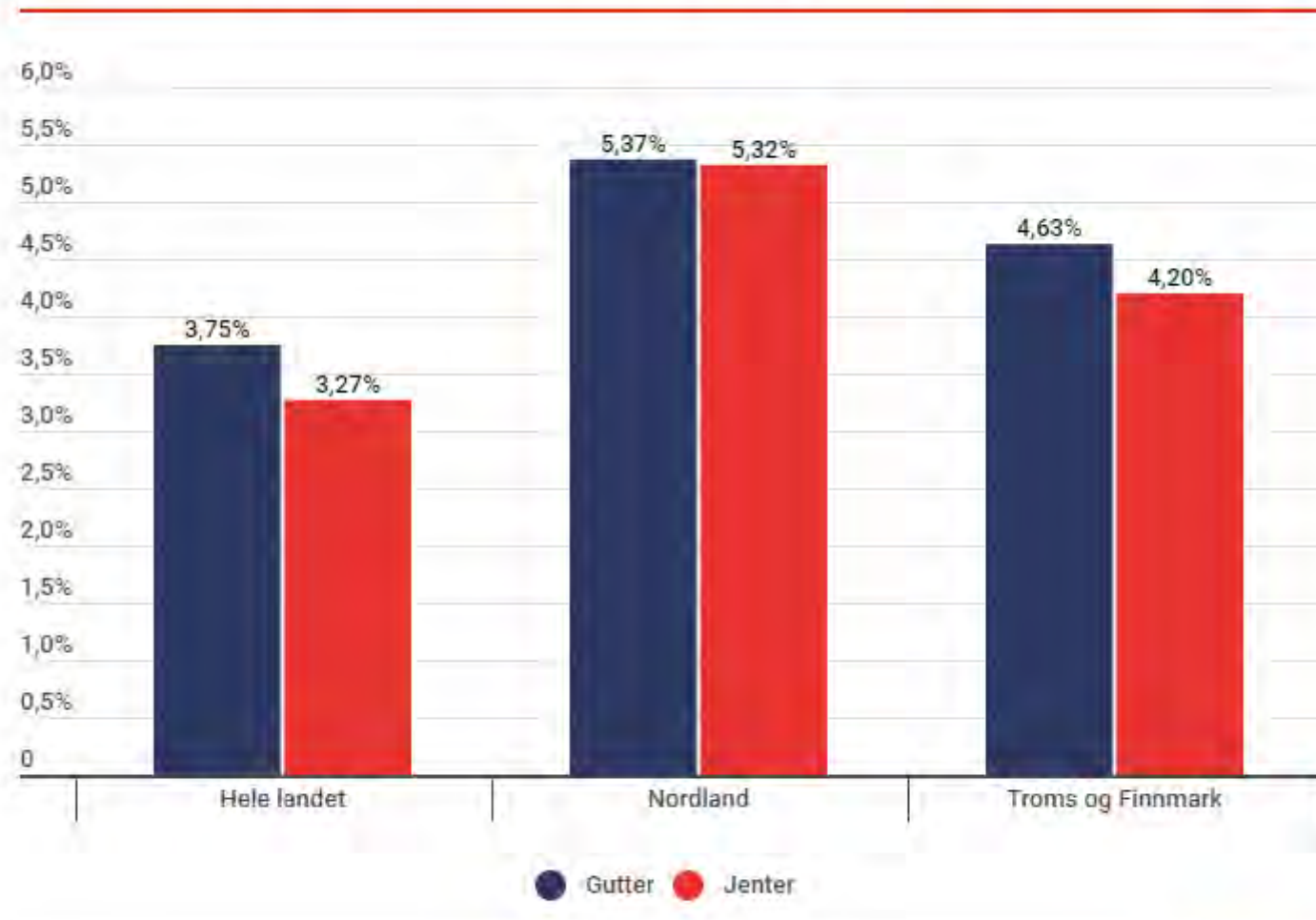
15.057

FIGUR 13: FORDELING FAGVALG VIDEREGÅENDE SKOLE, NORDLAND (2021-2022).

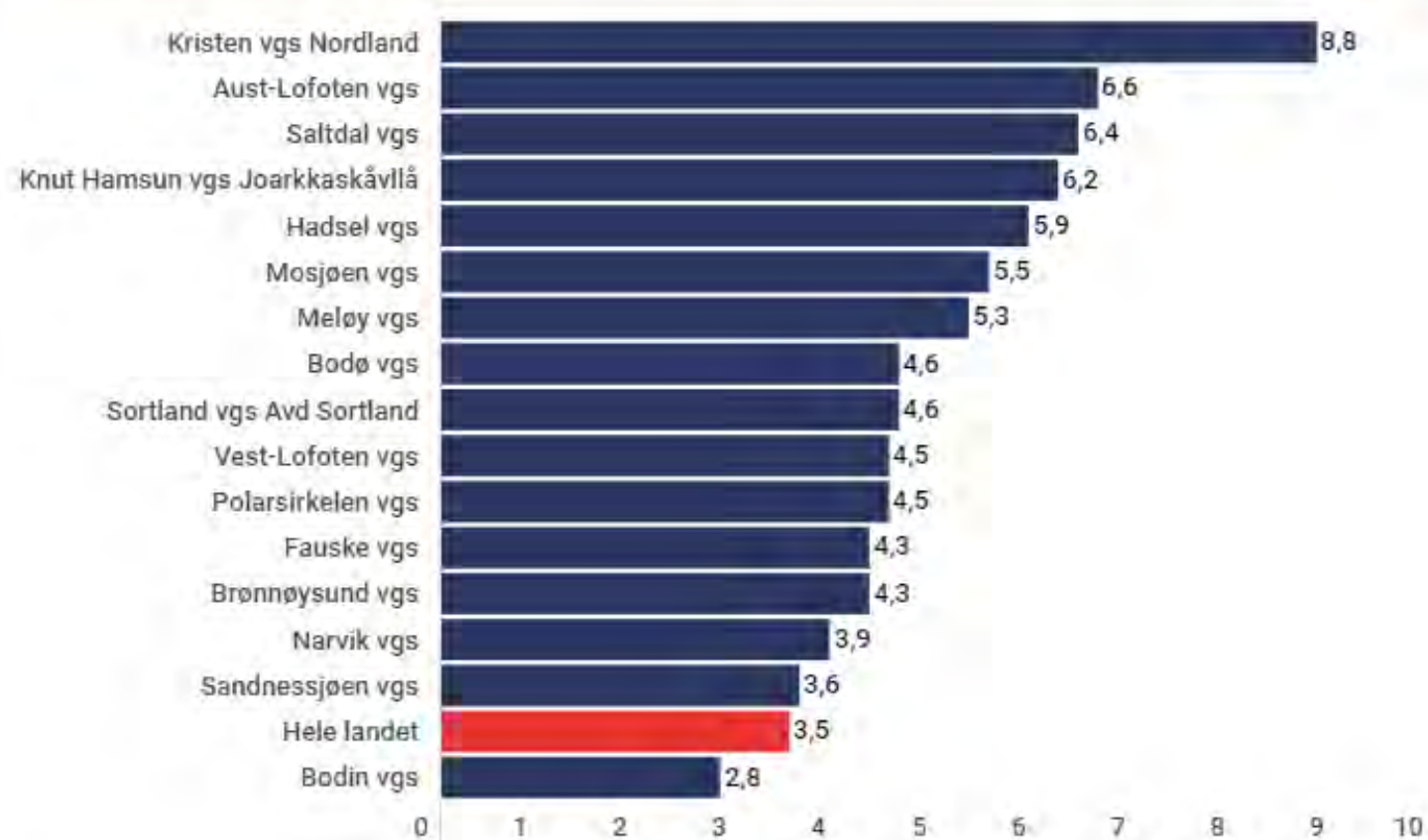


kbnn:

FIGUR 19: ANDEL SLUTTET (%), VIDEREGÅENDE SKOLE. GJENNOMSNIITT 2015-2020.

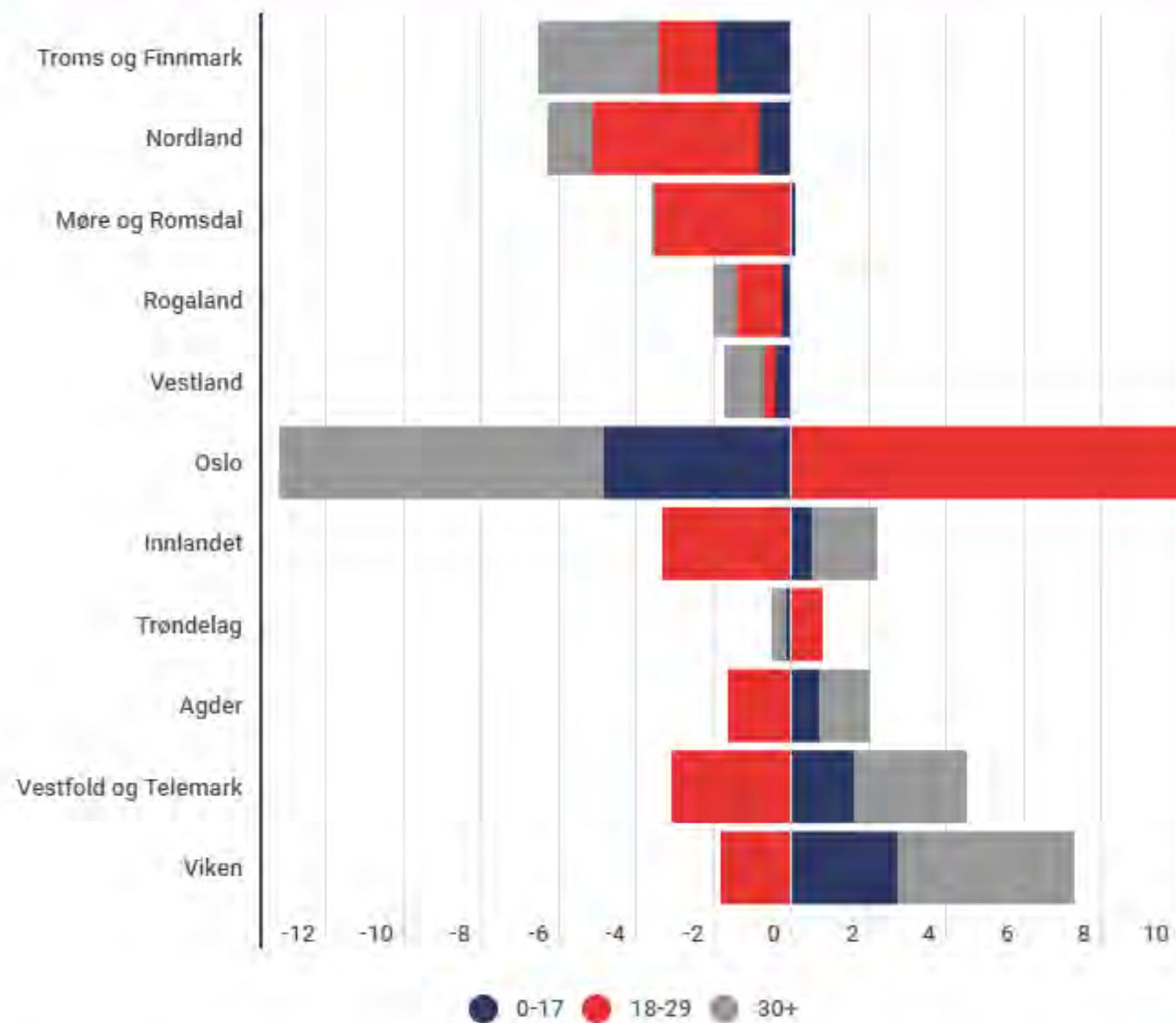


FIGUR 20: ANDEL SOM SLUTTET I NORDLAND, BEGGE KJØNN (GJENNOMSNITT 2015-2021).

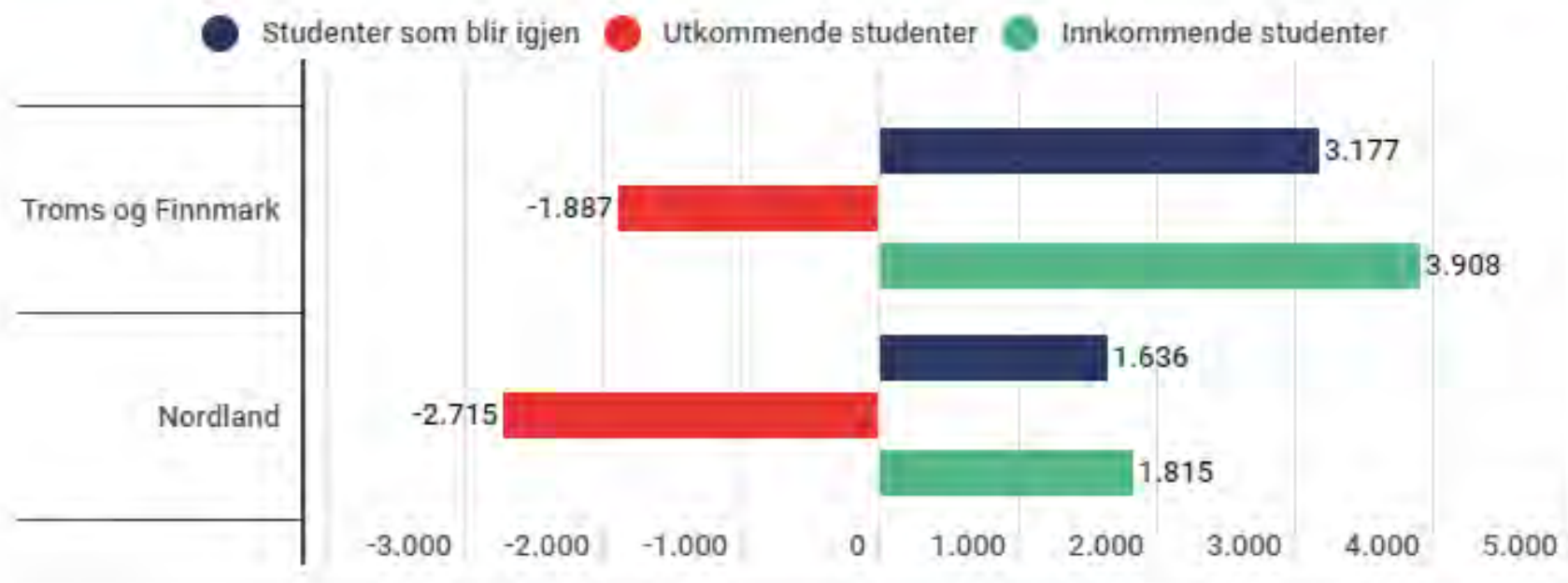


kbnn:

FIGUR 8: NETTO INNENLANDSKE FLYTTINGER PER 1.000 INNBYGGERE, 2012-2020.



FIGUR 22: SØKERE TIL UNIVERSITETER OG HØGSKOLER (GJENNOMSNITT 2019-2021).



kbnn:

kbnn:

Så – hva sier de unge?

30 %
sier at de flytter fra
Nord-Norge innen
det har gått fem år

Under 60 %
er fornøyd med
utdanningsmulighetene

Kun 21% tror på karrieremuligheter i nord



75 prosent
forventer å ta
etter- og
videreutdanning

Hva med involvering?



Hva med alt det andre?

kbnn.no/unginord

igu@snn.no

906 24 997

[Linkedin.com/jeanettegu](https://www.linkedin.com/company/jeanettegu)

NORD i SEA-EU 2.0 (status og oversikt)

[RSA-møte 29.09.22](#)

Prorektor utdanning,
Professor Levi Gårseth-Nesbakk

SEA-EU =
NORD blir med i sin
første (europiske)
universitetsallianse!

European University of the Seas



- Utgangspunktet for alliansen og den faglige bunnplanken er det **marine** og det **maritime** området
- MEN, det handler også om mye annet
- Dette er ikke et fagspesifikt forskningsprosjekt eller samarbeid. Det er hele universitetet som er med i universitetsalliansen
- Utgangspunktet er at alle partner-universitetene skal gjennomføre omsøkte aktiviteter i sitt universitet
- Nord har forpliktet seg uavhengig av ekstern finansiering.

MULIGHETENE
ER STORE!

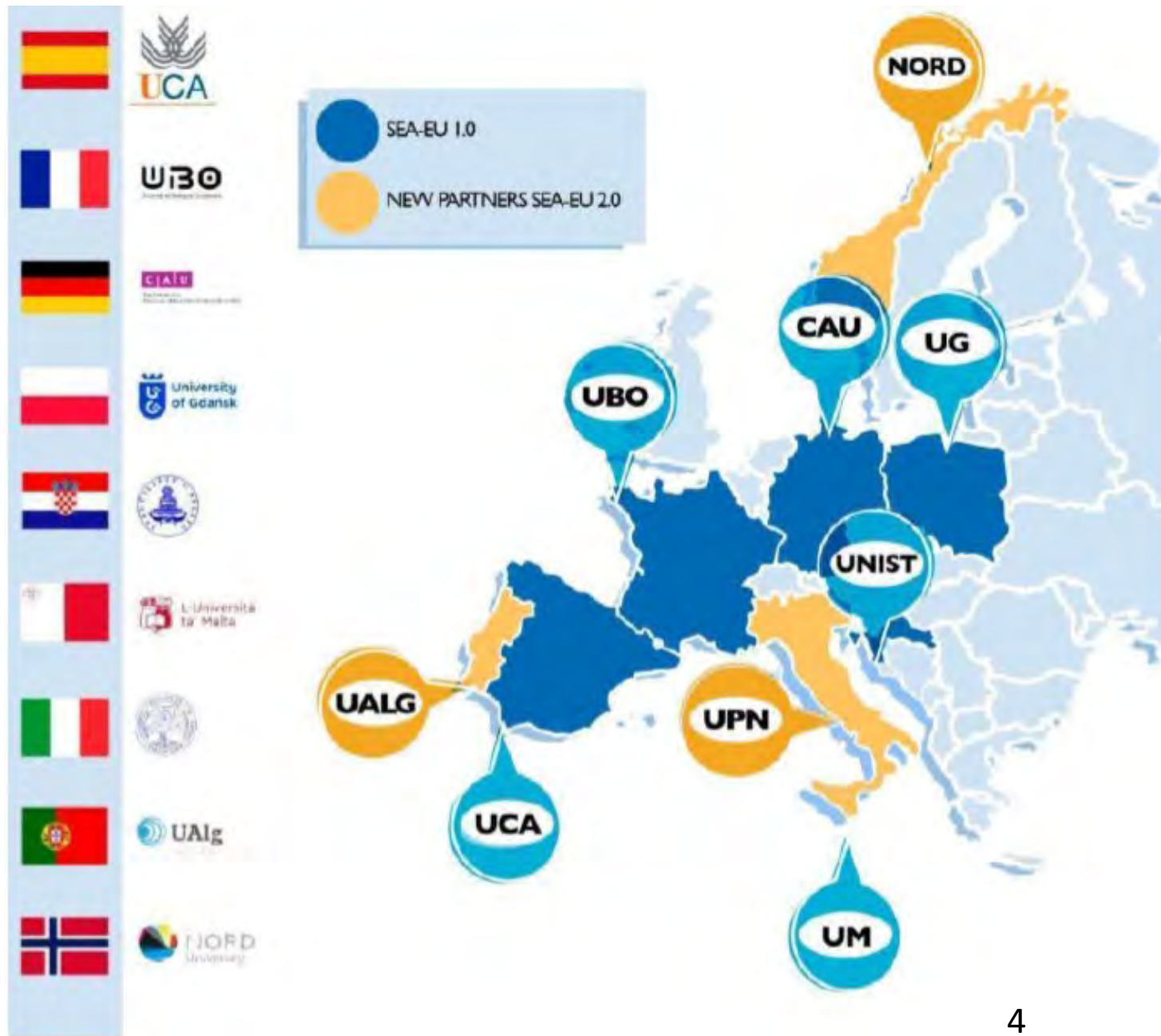
Bakgrunn

- SEA-EU har hatt finansiering gjennom Erasmus+/H2020

- Alliansen består av totalt 9 universitet, hvor av 3 er nye i år
(oransje i kartet)

- **Nord University [NORD]**
- University of Gdansk [UG] (Polen)
- Kiel University [CAU] (Tyskland)
- University of Western Brittany [UBO] (Brest - Frankrike)
- **University of the Algarve [UALG] (Portugal)**
- University of Cádiz [UCA] (Spania)
- University of Malta [UM]
- **Parthenope University of Naples [UPN] (Italia)**
- University of Split [UNIST] (Kroatia)

www.nord.no



Aggregerte tall i alliansen (sum 9 partnere)

Antall personer		Antall prosjekter	
Sum bachelor studenter	103 366	Erasmus prosjekter som coordinator	64
Sum master studenter	43805	Erasmus projekter som deltakere	135
B+M studenter	147 171	H2020 prosjekter som koordinatore	70
Doktorgradsstudenter	6280	H2020 prosjekter som deltakere	179
Fagansatte	10534		
Adm (ikke-akademisk)	7727		

Målsetninger for SEA-EU alliansen

1. Styringssystemer med høy grad av integrering samt koordinering av alle tiltak for å på sikt oppnå en **selvstendig juridisk status** for universitetsalliansen
2. Utvikle et mangfold av **læringsmetoder og opplæring for alle typer studenter inklusive livslang læring**. Fjerne akademiske barrierer og utvikle felles og fleksible læreplaner. Oppmuntre til innovative undervisningsaktiviteter som fremmer **digitale, grønne, tverrfaglige og tverrgående ferdigheter**.
3. Oppmuntre til **økt mobilitet** blant studenter og ansatte, inkl. fysisk, blandet og virtuell mobilitet. SEA-EU har mål om at minst **50% av studentene i alliansen skal dra nytte av en form for mobilitet**.
4. Å fremme inkludering, mangfold og likestilling. Gjennom å skape en atmosfære av **Europeisk identitet på sunne campuser** som implementerer grunnleggende Europeiske verdier.



Målsetninger for SEA-EU alliansen

5. Støtte forpliktelsen til bærekraft innen EUs «**Green Deal**» samt **FNs bærekraftsmål** for å utvide og styrke den globale posisjonen til SEA-EU alliansen
6. Fremme effektiv bruk **av engelsk som primærsmål i alliansen** og samtidig **fremme flerspråklighet**. Oppmuntre til respekt for og kunnskap om de lokale språkene i konsortiet.
7. Dra nytte av styrken til våre universiteter innen **forskning og undervisning i de marine og maritime feltene**, for å bli et **Europeisk referanseuniversitet i blå sektor**. Bygge ny kapasitet og flerfaglig kunnskap om forståelsen av å **være kystbeboer/bo kystnært betyr (being coastal)**.



Målsetninger for SEA-EU alliansen

8. Å akselerere den **digitale transformasjonen** av universitetene i alliansen og skape **nye digitale samarbeidsformer** på tvers av alliansen. Dette skal hjelpe universitetene å tilpasse og forme høyere utdanning i en stadig mer digital verden.
9. Styrke **koblingen til samfunnet og allmenheten**, gjennom å fremme **åpne utdanningsressurser og åpne data/åpen forskning**. Utvide SEA-EU modellen på tvers av landegrensene.
10. Alliansen vil styrke **koblingen med sluttbrukere og andre interessenter gjennom samskapning**. De assosierte partnerne vil bli involvert i alliansens aktiviteter, og vil kunne tilby **sysselsettingsmuligheter** til våre studenter og bidra til positiv samfunnsvekst og utvikling.
11. SEA-EU skal være en rollemodell for andre universiteter i Europa og internasjonalt, og fungere som en "**testbed**" som eksperimenterer med nye tilnærminger, spesielt gjennom **problembasert læring**.



SEA-EU Workplan



WP/Task hvor **Nord** har et ekstra ansvar for gjennomføring

WP/Task	Lead /Co-lead
WP 2 EDUCATION AND TRAINING	Co-lead
WP 3 RESEARCH AND INNOVATION	Co-lead
Task 1.2 Monitoring og reporting	Co-lead
Task 2.2 Fostering, inclusive, digital and green interdisciplinary and innovative training pathways	Lead
Task 3.1 Master students	Co-lead
Task 3.2 Early career researchers	Co-lead
Task 4.2 Increasing student's participation through the alliance	Co-lead

Assosierte partnere Nord

Municipalities / Cities

Bodø kommune

Levanger kommune

Ports

Bodø havn

Trondheim havn

Other associated partners

ACT Cluster

NCE Aquaculture

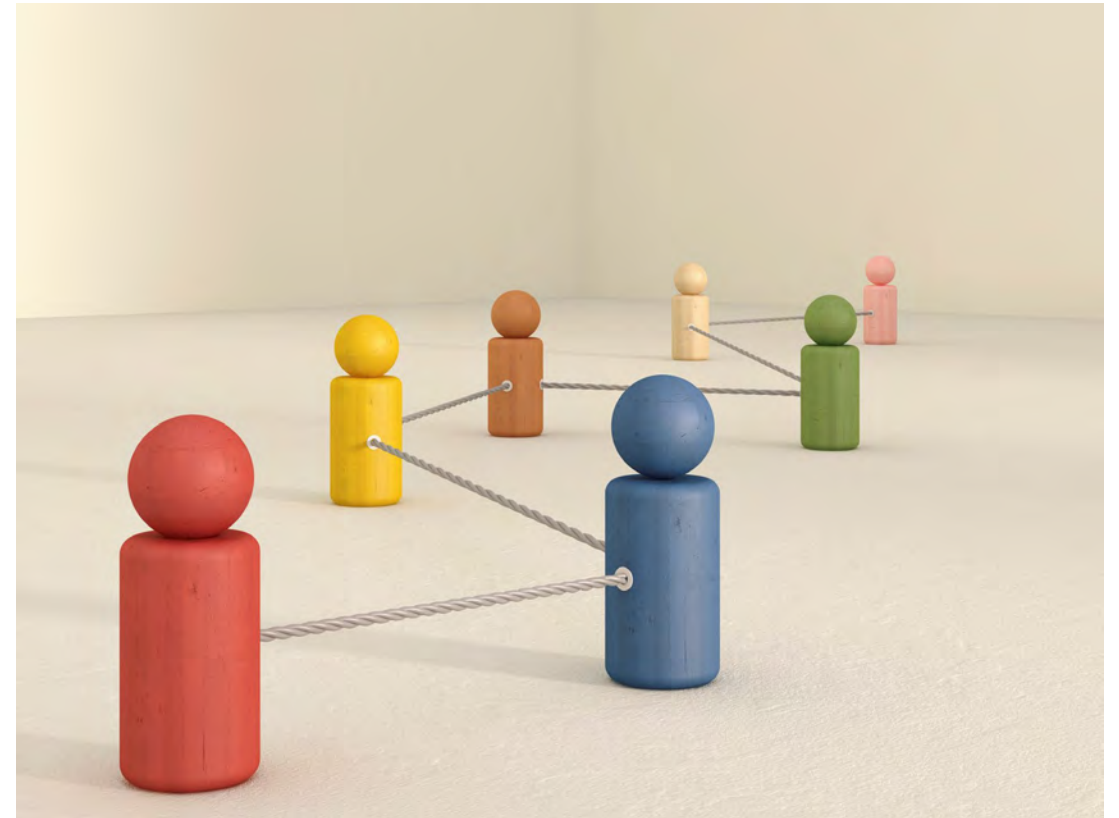
SALT

InnovArena

Nordlandsforskning

Rollen til assosierte partnere

- Forskningssamarbeid
- Utplasseringer/praksisopphold, andre arbeidsbaserte læringserfaringer
- Økt innovasjon og konkurranseevne
- Deltakelse i SEA-EU eventer
- Deltakelse i felles møter
- Dedikert plass i SEA-EU nyhetsbrev
- SEA-EU assosierte partnere får egen merkeordning



Økonomi

- Total budsjettramme for hele alliansen: **18 mill EUR (inkl. 20% egeninnsats – 14,4 mill fra EU)**
- Ekstern tildeling: drøye €1,7M. Total budsjettramme for Nord: **2 149 883 EUR**
Egeninnsats på 20% - ca. 430,000 EUR
 - Over 4 år
- Planlagt 1 stk 100% prosjektlederstilling
- Planlegger 2 – 3 stk. stillingsbrøker som inngår et prosjektteam



Viktige interne oppgaver den nærmeste tiden

1. Informere om prosjektet
2. Rekruttere og bemanne formelle stillinger
3. Mobilisere organisasjonen til å engasjere seg i SEA-EU
4. Adm. Planlegging/organisering
 - a) av interne og eksterne **møter**
 - b) Starte mer detaljert planlegging av Nords **leveranser**
 - c) Lage en **god prosjektorganisering** med ekstra styrking av våre særskilte ansvarsområder
5. Identifisere sentrale **tidsfrister** for prosjektleveranser og koordinere dem med Nords interne frister
6. Andre grep for å påse at vi kommer godt i gang/ikke får en unødvendig treg start

INVITASJON TIL EN FELLES REISE

**Trenger god forankring og hjelp av mange aktører for
å få det til – masse muligheter!**

Oppsummerende eksempler på **tema** som **favner bredt** (alle fakultetene)

1. Mobilitet (studenter og ansatte)
2. Joint degrees
3. Problembasert læring
4. Bærekraftsprinsippene i utdanning
5. **Open** science, education og data
6. Healthy campuses
7. Utdanningsfaglig kompetanse
8. Livslang læring
9. Studentdemokrati
10. Europeiske verdier og demokrati
11. Digital transformasjon
12. Det grønne skiftet

Students role og muligheter i SEA-EU

- «The "European University of the Seas" has **students as the main target group** for all the activities it intends to develop (p. 20)»
- Studenter er gitt formelle roller i:
 - The «main representative bodies, such as
 - the **Governing Board** and
 - the **Executive Committee**. In addition,
 - a **Students Council** will be set up as the main advisory and representative body for an enhanced participation of the students (p. 20)».

Studenters rolle og muligheter i SEA-EU

- “The SEA-EU alliance will offer **new opportunities to the students**. Throughout these 4 years of implementation of the project, we want them to **feel that they are in a multi-campus university distributed in 9 countries**” (p. 20)
- The **mobility programmes** envisaged will **enhance the skills, adaptability and employability of students; reinforce the openness and efficiency of labour markets; boost the professional development of staff members; and improve the effectiveness of European higher education.**

NÅ GJELDER DET BARE Å GRIPE MULIGHETENE OG STÅ PÅ!

- Spørsmål?

Nord universitets utviklingsprosjekt på Nesna

Presentasjon til Råd for samarbeid med arbeidslivet
for Nord universitet

Bodø 29.September 2022



«Vi er ikke opptatt av at det skal være en høgskole på hvert nes, men det bor snart en student på hvert nes, som vi må treffe med utdanningssystemet»

Oddmund Løkensgard Hoel, statssekretær
Kunnskapsdepartementet, Årendalsuka 18/8-2022a

Nord universitet har store ambisjoner for
desentralisert og fleksibel utdanning



NORD
universitet

Oppdraget i utviklingsprosjektet på Nesna

***Bidra til at Nesna blir et attraktivt
universitetssted med en levende campus***

En bærekraftig modell for universitetsdannelse
på mindre steder – overføringsverdi

Utvikle Nesna i samarbeid med lokale, regionale og
nasjonale aktører.

Viktige presiseringer for utviklingsprosjektet

På Nesna – men ikke bare for Nesna

Et regionsprosjekt

Alt i tillegg til barnehagelærer og
lærerutdanninga

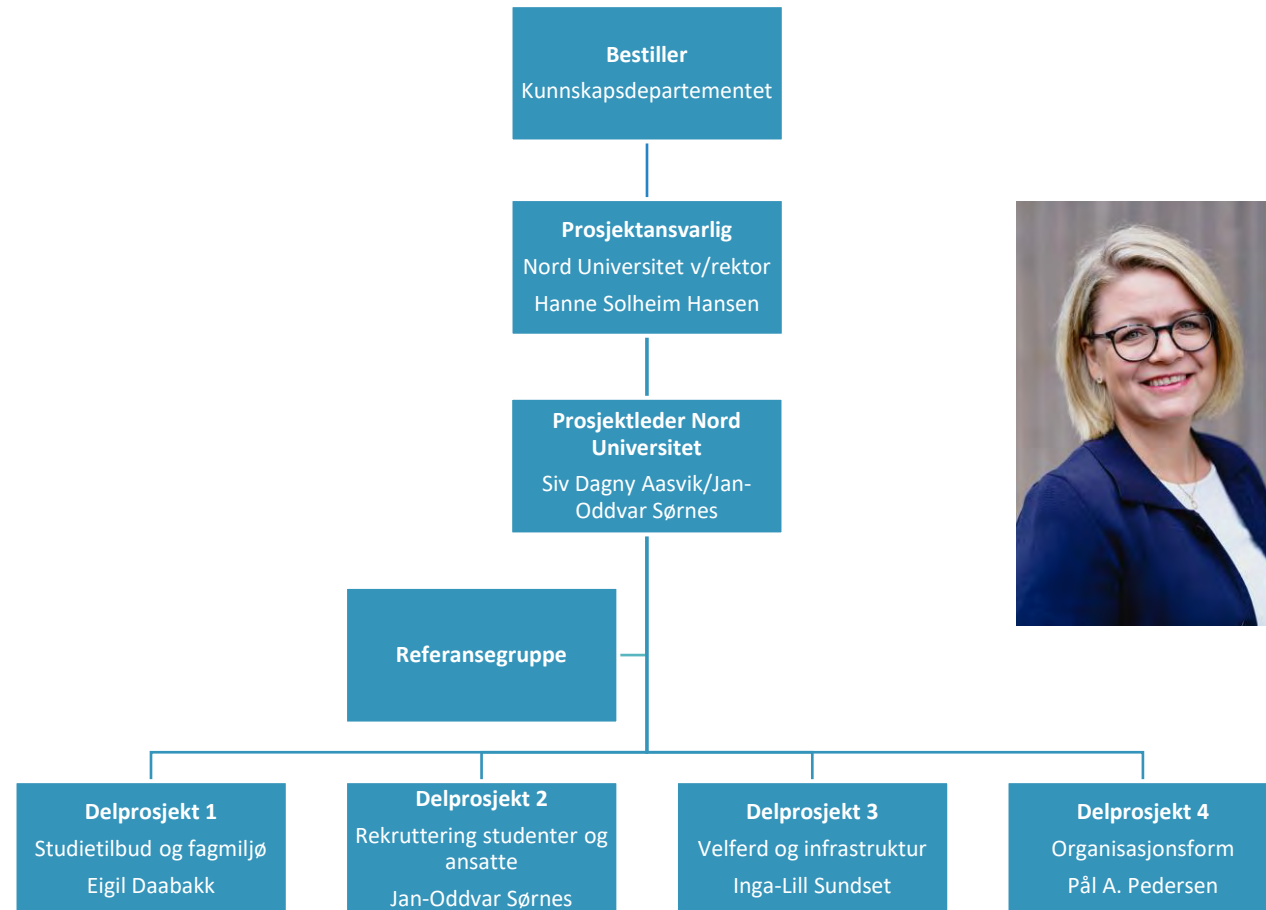
Ikke flytte studier fra andre
studiesteder og til Nesna

Ikke ansvar for nasjonalt senter for
distriktsrettet utdanning



Foto: Hans Petter Sørensen / faroutfocus.no

Organisering av hovedprosjektet



Sammensetning av prosjektgrupper

- Folk med bred kompetanse og som kan tenke nytt
- Erfaring
- Helgeland, nasjonalt og internasjonalt
- Ansatt på Nesna
- Studentoppnevnt representant
- Voksne og unge studenter
- Offentlig og privat sektor

Delprosjekt 1: Fremtidige studietilbud og fagmiljø

Hovedleveranse:

foreslå fremtidige studietilbud og oppbygging av fagmiljø på Nesna, herunder eventuelle studietilbud levert av andre utdanningsinstitusjoner



Foto: Hans Petter Sørensen / faroutfocus.no

Prosjektgruppe DP1

Delprosjektleder Eigil Daabakk

Aino Olaisen

Arne H. Krumsvik

Chanice Sørli Johansen

Siri Jakobsen

Jørgen Tholin

Anette Fosse

Alf Magne Jacobsen

Truls Paulsen

Eirik Hågensen



Eigil Daabakk, Foto: Sintef

Delprosjekt 2: Rekruttering av studenter og ansatte

Hovedleveranse:

Delprosjektet skal levere et forslag til strategi for markedsføring og rekruttering til studietilbudene på Nesna, samt Nesna som studie- og arbeidssted.



Foto: Hans Petter Sørensen / faroutfocus.no

Prosjektgruppe DP2

Delprosjektleder Jan-Oddvar
Sørnes

Kristian Sivertsen

Henrik Storbakk Jensen

Ellen Sæthre-McGuirk

Anne Wally Falch Ryan

Ida Knutsen

Sylvi Bratteng

Per-Stian Ekroll



Jan-Oddvar Sørnes, Foto: Nord

Delprosjekt 3:

Velferdstilbud og lokal infrastruktur

Hovedleveranse

Delprosjektet skal foreslå en plan for oppbygging av velferdstilbud og infrastrukturtiltak for ansatte og studenter på Nesna, både i kommunen og regionen.



Foto: Hans Petter Sørensen / faroutfocus.no

Prosjektgruppe DP3

Delprosjektleder:

Inga Lill Sundset

Halvor Hilmersen

Elbjørg Larsen

Truls Dahl

Hanne Maren Reistad

Jordy Lokhorst

Alf Schei Martinsen

Anne Vottestad

Unni Måsøy



Delprosjekt 4: Organisasjonsform

Hovedleveranse:

Delprosjektet skal levere et forslag til organisering av den fremtidige virksomheten ved studiested Nesna og hvordan Nord universitet skal tilby høyere utdanning på Nesna i fremtiden.



Foto: Hans Petter Sørensen / faroutfocus.no

Prosjektgruppe DP4

Delprosjektleder Pål A.
Pedersen

Lars Peder Brekk

Arne Langset

Kathrine Stokke Gjestad

Iselin Marstrander

Ole Gunnar Søgne

Anna-Viktoria Bjørsvik

Torill Risøy

Andreas Walnum



Pål Andreas Pedersen, Foto: Nord

Referansegruppe:

Nordland fylkeskommunen
Trøndelag fylkeskommune
Næringslivets Hovedorganisasjon
Ungdommens Fylkesråd
Nesna kommune v/ordfører
LO Nordland
Indre Helgeland Regionråd
Helgelandsrådet
Helgelandssykehuset
RKK Ytre Helgeland
RKK Sør-Helgeland
Frivilligheten v/Nordland Idrettskrets
Nesna næringsforening
Ranaregionens næringsforening

Prosjektleder kan utvide referansegruppen ved behov



Foto: Hans Petter Sørensen / faroutfocus.no

Hvordan skal det foregå?

- **Medvirkning** – bred involvering av arbeidsliv, ansatte, studenter og ungdom – både i prosjektgrupper og workshops/dialogmøter.
- Neste uke: Innspillsmøter med offentlig/private aktører Mo og Brønnøysund
- Tre statusmøter med Kunnskapsdepartementet og referansegruppe underveis
- Sluttleveranse fra prosjektet til rektor **1.mai 2023**
- Beslutning gjøres av styret i Nord Universitet.
- Send inn innspill : [Nesna \(nord.no\)](https://www.nord.no/nesna)



Utviklingsprosjektet skal bidra til at Nesna blir et attraktivt universitetssted med en levende campus

Oppdrag: Bidra til at Nesna blir et attraktivt universitetssted med en levende campus.

Mål: Prosjektet skal blant annet foreslå nye og attraktive studietilbud, fremme rekruttering av studenter og medarbeidere til Nesna, og foreslå forbedringstiltak innen velferd og infrastruktur. Utredning av alternative organisasjonsformer for utdanningsvirksomheten på Nesna er også ett av prosjektmålene.

[Send innspill til prosjektet](#)

Felles uttalelse fra Nordland fylkeskommune, Trøndelag fylkeskommune og Nord universitet om etablering av studiesentre.

Fylkeskommunene må få mer ansvar som regional kompetanseaktør

Nordland fylkeskommune, Trøndelag fylkeskommune og Nord universitet viser til Hurdalsplattformen, hvor det heter: «Regjeringa vil lansere ei reform for desentralisert utdanning over heile landet, blant anna gjennom lokale utdanningssenter som i hovudsak er eigde av fylka eller har samarbeidsavtaler med eksisterande institusjonar. Utdanningssentera skal få eit særleg ansvar for utdanning der folk bur, basert på lokale kompetansebehov.» Samtidig ser vi at Regjeringen gjennom HK-dir velger å bevilge mye penger til studiesteder etter lokale initiativ uten at dette er koordinert verken med UH-sektoren eller med fylkeskommunene. Vi vil gjerne ta ansvar for desentralisert utdanning. Men vi er avhengig av at dette skjer på en planmessig og koordinert måte.

Nord universitet er tilstede med fire studiesteder i Nordland og fire i Trøndelag. Nordland fylkeskommune har 16 videregående skoler fordelt på 28 studiesteder og i tillegg er Nordland fagskole tilstede på fire av disse stedene. Trøndelag fylkeskommune har 31 videregående skoler og Trøndelag høyere fagskole er tilstede på flere av disse.

Både de to fylkeskommunene og Nord universitet er opptatt av den regionale rollen Nord skal spille i de to fylkene. Universitetet og studiesentrene bør ha en ambisjon om å bygge kompetanse på en måte som gir langvarig effekt. På Nord sine studiesteder bygger man sterk faglig kompetanse. Vi er imidlertid bekymret for at studiesentrene kan bli bestillere som shopper nasjonalt og legger til rette for gjennomføring, uten en plan for hva man skal gjøre når «markedet» er mettet og studentgrunnet er borte.

Lokaliseringen må koordineres med eksisterende studiesteder i UH-sektoren og videregående skoler, og det må være en målsetting at studiesentrene skal eksistere langsiktig. Da er en ren «nedenfra og opp» prosess, som er brukt i tildelingen til studiesenter fra HK-dir, ikke tilstrekkelig. Fylkeskommunene bør koordinere dette som en del av det ansvar de har fått for å sikre kompetanse i sitt fylke. Det bør også legges til rette for evaluering og følgeforskning av disse etableringene.

Mye kan tyde på at det er lokale eller regionale initiativ om opprettelse av studiesenter som har fått penger fra staten, og så jobber man videre med øvrig finansiering, og faglig innhold og forankring i kommuner og fylkeskommuner etterpå.

I en rapport som Oxford Research har levert til KDD om etablering av studiesentrene står det blant annet: «Dersom fylkeskommunen kommer inn som forvalter av mer forutsigbare rammer til studiesentrene, ville dette kunne utløse ytterligere synergier både med fagskolene og også til dels med videregående skoler. Det kan bidra til å skape både institusjonell stabilitet og forutsigbarhet for studiesentrene. Det er tross alt Studiesentres betydning og utviklingsmuligheter for å møte lokale og regionale kompetansebehov

studiesentrene som skal stå for den praktiske gjennomføringen av desentralisert utdanning der folk bor.»

De to fylkeskommunene og Nord universitet er alle opptatt av hvordan vi best kan bygge kompetanse i hele regionen. Det er mange som skal bidra i dette arbeidet. Vi mener likevel at fylkeskommunene må ha en sentral plass som regional utvikler og koordinator på dette politikkområdet.

Vi er også opptatt av at Regjeringen Støre i «Hurdalsplattformen» skriver at «Regjeringa vil auke basisfinansieringa for universitet og høgskular og bidra til å kompensere merkostnader for fleircampus-institusjonar». Dette har vi også påpekt i våre høringssvar til finansieringsutvalgets innstilling. Fylkeskommunene og Nord universitet ser frem til en bedre dialog om koordinering av desentralisert utdanning.

04.10.22

Carl-Jakob Midttun
Fylkesdirektør

Hanne Solheim Hansen
rektor

Elin Dahlseng Eide
Fylkesråd for utdanning og
kompetanse
Nordland fylkeskommune



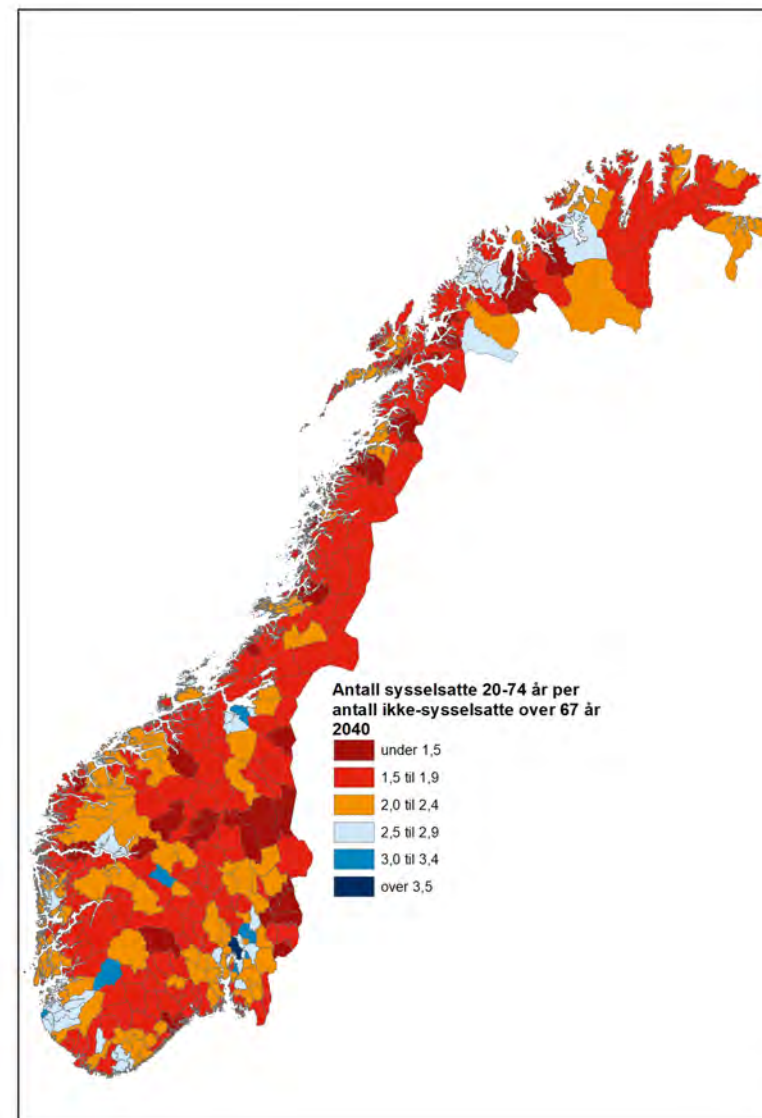
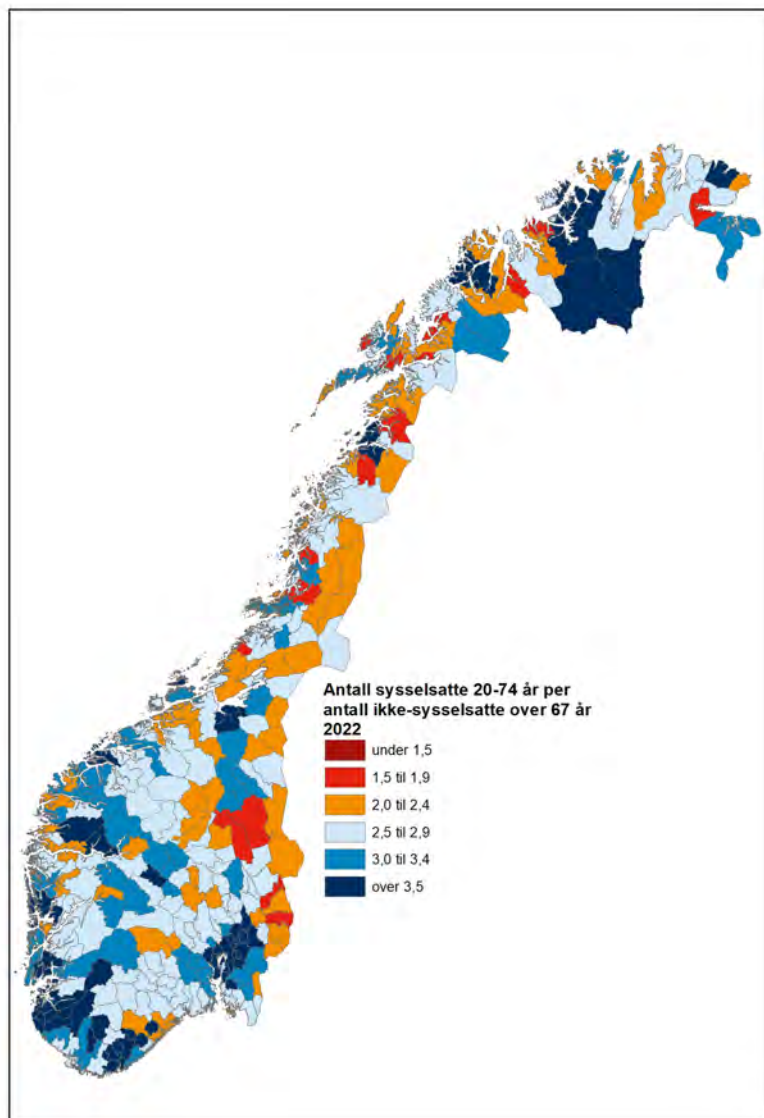


RSA Nord universitet

Statssekretær i KD, Oddmund L. Hoel

Bodø, 28. september



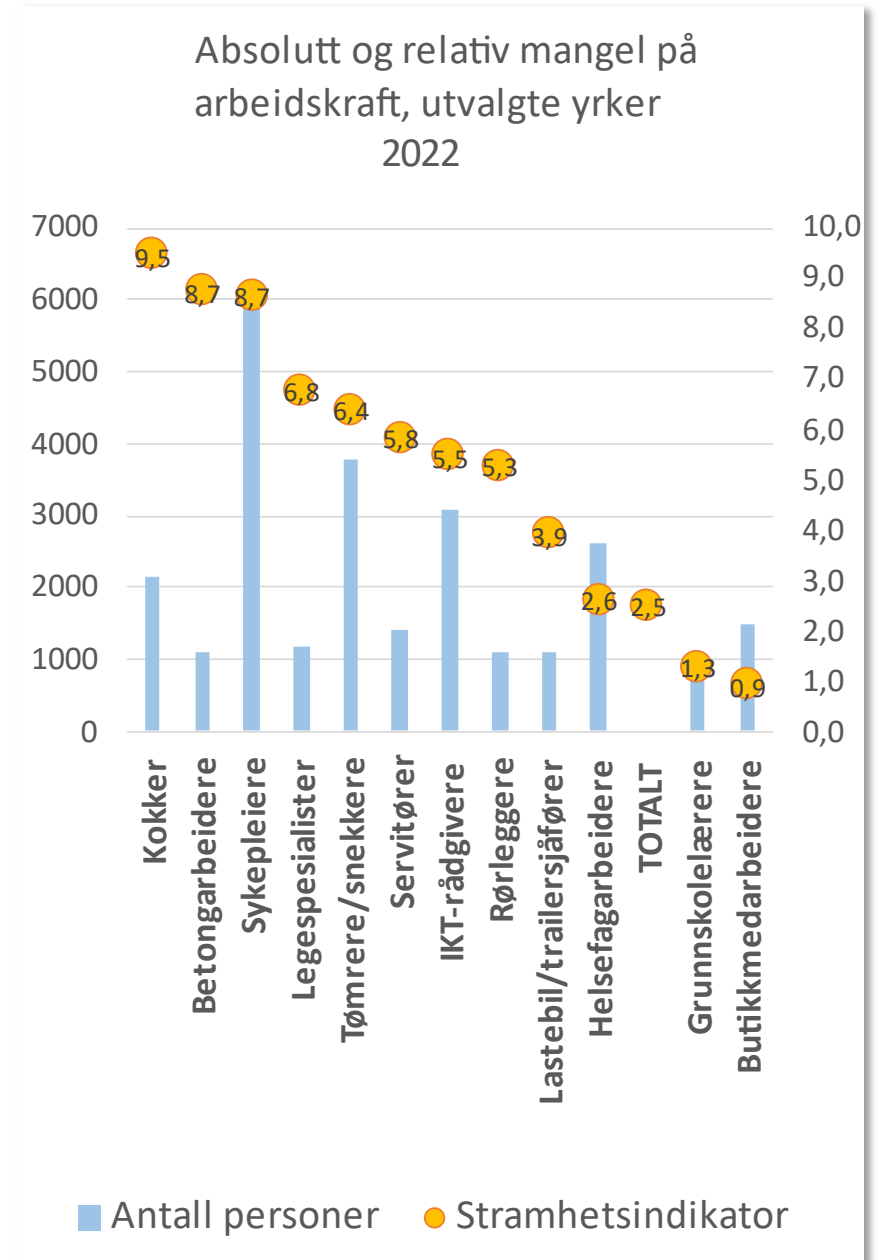


Kilde: SSBs befolkningsframskrivninger (hovedalternativet) og registerbasert sysselsetting. Beregninger: KDD.

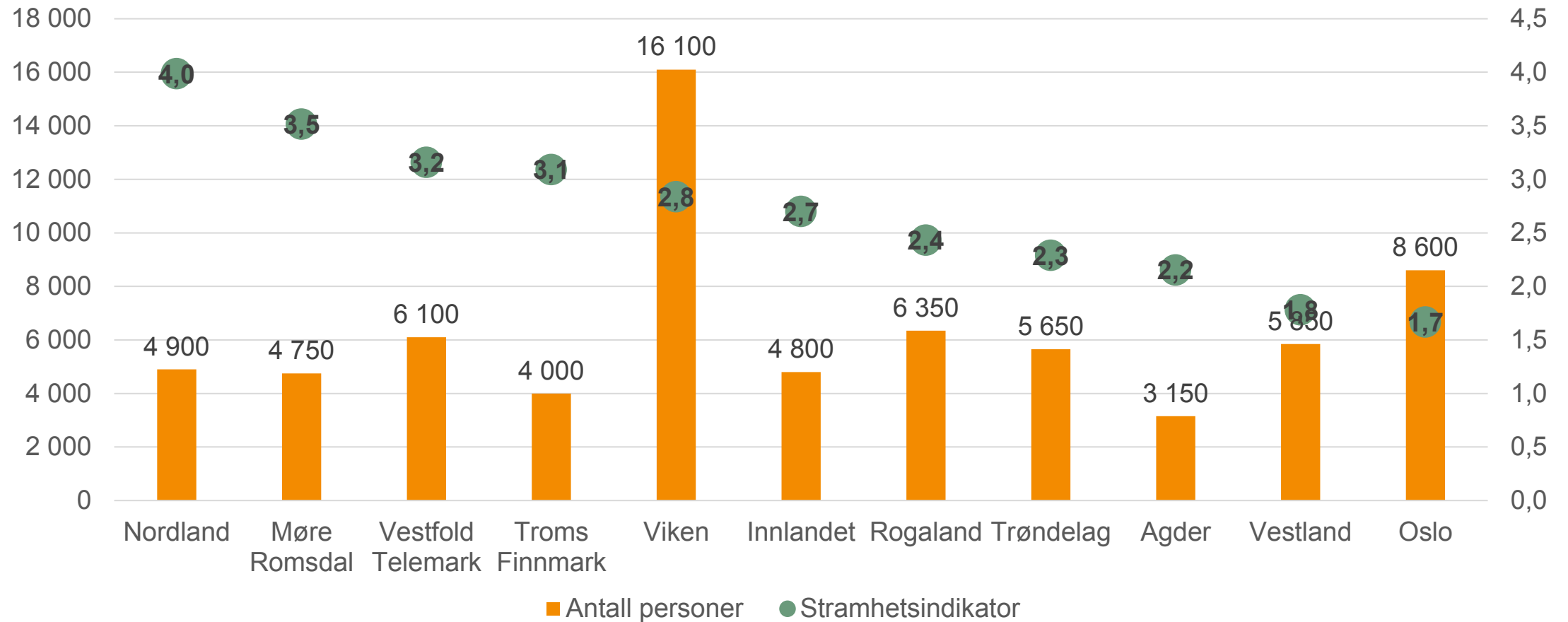


Kort sikt: Mangel på kompetanse i ulike yrke

- 60 prosent av mangelen består av:
 - helse-, pleie- og omsorgsyrke
 - bygg- og anleggsyrke
 - industriarbeidsyrke
 - ingeniør- og IKT-yrke
- Størst mangel på sjukepleiarar



Kort sikt: Regionale forskjellar i kompetansemangel (2022)



Kilde: NAVs bedriftsundersøkelse og SSB kildetabell 11618 registerbasert sysselsetting etter arbeidssted



Stramhetsindikator – fylkesvis for eit utval yrke

Tabell: Stramhet i regionale arbeidsmarknader for utvalde yrke og yrkesgrupper 2022
(stramhetsindikator: mangel i prosent av ønsket sysselsetting)

	Viken	Oslo	Innl.	V&T	Agder	Rog.	Vestl.	M&R	Trøn.	Nordl	T&F
Kokk	20,0	10,1	5,7	13,6	5,7	4,0	3,9	5,0	7,0	13,5	13,4
Byggearb.	11,0	5,3	9,4	9,4	7,6	13,0	3,3	8,9	6,5	14,1	13,2
Sjukepleiar	10,0	5,3	9,8	8,5	9,2	7,3	6,1	12,1	9,9	15,2	10,1
Industriarb.	9,1	3,4	5,1	6,6	5,3	6,3	6,2	11,9	7,5	8,2	8,2
Leger	6,3	2,6	6,5	6,2	8,5	7,1	4,6	10,3	8,4	12,5	5,8
IT-rådgjevar	8,7	4,6	7,2	9,4	2,5	2,5	5,2	3,5	5,1	3,2	2,4
Elektro	3,2	1,4	5,5	3,9	2,8	3,8	2,7	2,8	5,1	4,4	3,5
Sjåfør	4,7	0,9	3,1	2,3	2,7	0,7	2,9	9,5	1,7	4,0	2,3
Helsefagarb.	1,7	0,9	3,3	6,2	0,9	1,0	1,6	4,2	2,4	6,7	4,3

Kompetansebehov på lang sikt

Aldring av befolkninga

- Meir behov for helsepersonell
- Mindre behov for lærarar

Uvisse om m.a.:

- Teknologiutvikling
- Grønt skifte
- Konsekvensar av
 - klimaendringar
 - ufred i Europa



Høgre utdanning i heile landet 2030

- Mål: Dimensjonering av UH som er meir i tråd med arbeidslivets behov og ønska til studentane
 - Utsynsmeldinga (vår 23)
 - Arbeidsgruppe om dimensjonering for framtidens kompetansebehov (innspel til meldinga)



Gitt hardare prioriteringar framover:

- Kva veit vi om kompetansebehova?
- Ledig studiekapasitet som ikkje vert flytta på?
- Kva treng styra i UH for å prioritere?
- Behov for avklaring av ansvar mellom UH og departement?
- Er betre kunnskap naudsynt?
- Maskerer ein god arbeidsmarknad dårleg tilpassing?
- Kva skal til for å lykkast med EVU & desentralisert utdanning?

MØTEPROTOKOLL

Læringsmiljøutvalget

Dato: 15.06.2022 kl. 11:30
Sted: Teams
Arkivsak: 19/02658

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Tomm Erik Svennebø Sandmoe(Delvis møtt),
Kirsti Grøtan, Per Sverre Remen Singstad, Gabriel Nygård Brunvoll,
Pernille Solberg Fredriksen,

Møtende
varamedlemmer: Randi Stemland for Odd Asbjørn Halseth

Forfall: Markus André Sjaavaag, Linn Marita Aglen Strandli, Odd Asbjørn
Halseth

Andre: Karoline Amundsen Wik, Anne Ringen Pedersen, Margrethe
Mørkved Solli, Hanne Seljesæter, Jorun Fallin, Ingrid Skinlo, Fredrik
Nesland Boksasp, Kay Morten Myrbekk, Tor Eivind Aaneland, Anna
Karlsen Dalslåen

Protokollfører: Mariell Opdal Jørstad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>7/22</u>	19/02658-73	Godkjenning av innkalling og saksliste til LMU-møte 15.06.2022	3
<u>8/22</u>	19/02658-77	Godkjenning av protokoll fra Læringsmiljøutvalgets møte 15.02.2022	3
<u>9/22</u>	22/01404-1	Endring i møtekalender høsten 2022	4
<u>10/22</u>	21/05733-5	Internt seminar for utvalget, høsten 2022 - program	6
<u>11/22</u>	21/05682-3	Årshjul for Læringsmiljøutvalget, studieåret 22/23	8
<u>12/22</u>	22/01404-7	Digital infrastruktur for godt læringsmiljø – innlegg fra KOLT	9
<u>13/22</u>	22/01404-5	Hodebra-student - oppfølging av tidligere sak	10
Orienteringssaker			
<u>8/22</u>	22/01404-6	Orientering til Læringsmiljøutvalget om prosjektportefølje og campusutvikling	12
<u>9/22</u>	22/01404-3	Digital og hybrid undervisning - AV-løsninger i undervisningsrom	12
<u>10/22</u>	19/02471-10	Studentombudets årsrapport 2021	12
<u>11/22</u>	22/01404-2	Orientering fra overordnet førstesemesterutvalg	12
<u>12/22</u>	21/02132-6	Orientering om klagenemndas arbeid i 2021	12
<u>13/22</u>	22/00425-9	Orientering til Læringsmiljøutvalget om rutine for valg og opplæring av kulltillitsvalgte	12
<u>14/22</u>	22/01404-4	Eventuelt	12

Sted, 15.06.2022

møteleder

7/22 Godkjenning av innkalling og saksliste til LMU-møte 15.06.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.06.2022	7/22

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 15.06.2022 sak 7/22

Møtebehandling

1. Vedtakssak 12/22 (*Digital infrastruktur for godt læringsmiljø – innlegg fra KOLT*) trekkes grunnet manglende saksfremlegg. Vedlagt i sakslista ligger tilbakemeldinger fra studentene hva gjelder digital infrastruktur. Denne saken gjøres derfor om til en orienteringssak, slik at vi får høre fra studentene.
2. Orienteringssak 8/22 (*Orientering til Læringsmiljøutvalget om prosjektportefølje og campusutvikling*) flyttes til starten av møtet – og kommer som sak nr. 3 – grunnet møtekollisjoner.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget godkjenner innkalling og saksliste med de justeringene som kom frem under møtet.

8/22 Godkjenning av protokoll fra Læringsmiljøutvalgets møte 15.02.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.06.2022	8/22

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 15.06.2022 sak 8/22

Møtebehandling

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget godkjenner protokoll fra Læringsmiljøutvalgets møte 15.02.2022.

9/22 Endring i møtekalender høsten 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.06.2022	9/22

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 15.06.2022 sak 9/22

Møtebehandling

Ettersom det har blitt jobbet med program til det interne seminaret for Læringsmiljøutvalget, er det nødvendig å forlenge seminaret til kl. 17:00.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget vedtar følgende endring i møtekalender for høsten 2022:

- Internt seminar: 20. september, Levanger, kl. 11:00-17:00
- Utvalgsmøte: 21. september, Levanger, kl. 09:00-13:00

10/22 Internt seminar for utvalget, høsten 2022 - program

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.06.2022	10/22

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 15.06.2022 sak 10/22

Møtebehandling

I etterkant av at sakspapirene ble sendt ut, har programmet for seminaret blitt bearbeidet, og nytt forslag legges derfor ved protokollen. Tanken bak seminaret er at utvalget – med ny sammensetning – skal bli kjent både med utvalget og med hverandre. Ved å diskutere de ulike læringsmiljøene og komme med forslag til saker som de mener kan være aktuelle å sette på sakslista kommende studieår, håper man at dette skal gjøre at utvalget føles eierskap til utvalget og f.eks. ønsker å bidra med saker.

Det presiseres at det er viktig å skille mellom internt oppstartsseminar som skal være for utvalget og dets observatører (som denne saken handler om), og det planlagte læringsmiljøseminaret til våren 2023 som det skal inviteres bredt til. Det må nedsettes ei arbeidsgruppe til høsten som skal starte planleggingen av vårens seminar.

Øvrige tilbakemeldinger fra utvalget er at det i programmet kommer fort inn på de ulike formene for læringsmiljø uten at disse nødvendigvis forklares ut, og at det ikke er sikkert at alle vet nok om disse til at vi får en nyttig diskusjon rundt dem. Det foreslås derfor å legge dette inn tidlig i programmet, der disse forklares nærmere. For studentene vil det også gjennomføres en egen opplæring i forkant av seminar og utvalgsmøte, og der vil de fem læringsmiljøene forklares og utdypes.

Når endelig program og møteinnkalling til seminar sendes ut, anbefaler utvalget at det legges ved nyttige lenker som utvalget kan lese seg opp på og sånn sett forberede seg til seminaret.

Tid	Aktivitet	Kommentar
11:00-12:00	Lunsj og omvisning	Margrethe
12:00-12:10	Velkommen	Levi
12:10-12:20	Introduksjon og agenda	Karoline og Mariell
12:20-13:30	Hva er Læringsmiljøutvalget? Hva sier lovverket, og hva er utvalgets mandat Tid til spørsmål	Levi og Anne
13:30-13:45	Pause	
13:45-13:55	Skisse til årshjul legges frem	Karoline og Mariell
13:55-14:50	Walk and talk – Hva er de viktigste sakene LMU skal jobbe med? 20 minutter fysisk læringsmiljø	Karoline og Mariell Gruppearbeid med rullerende grupper

	20 minutter pedagogisk læringsmiljø	
14:50-15:00	Pause	
15:00-16:00	Walk and talk – Hva er de viktigste sakene LMU skal jobbe med? 20 minutter psykososialt læringsmiljø 20 minutter digitalt læringsmiljø 20 minutter organisatorisk læringsmiljø	Karoline og Mariell Gruppearbeid med rullerende grupper
16:00-17:00	Oppsummering av gruppearbeid Forslag tas med inn i utvalgsmøtet	Karoline og Mariell
19:00	Middag	

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget er orientert om forslag til program for internt seminar for utvalget, og ber utvalgets sekretær ferdigstille programmet sammen med studiedirektør etter eventuelle innspill fra møtet.

11/22 Årshjul for Læringsmiljøutvalget, studieåret 22/23

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.06.2022	11/22

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 15.06.2022 sak 11/22

Møtebehandling

Ved Nord er det veldig mange handlingsplaner som ikke er korresponderende. Det er derfor ønskelig å få bort fra handlingsplan for Læringsmiljøutvalget, og heller knytte saker som skjer inn i et årshjul, og se det opp mot handlingsplan for utdanning. Som det fremkommer av saksframlegget er det tenkt at nytt LMU bør ferdigstille årshjulet til høsten. Dette skal gjøres ved internt seminar til høsten der utvalget får komme med innspill. Med bakgrunn i dette, vil årshjulet ferdigstilles og legges frem for – og behandles av – utvalget 21. september. Utvalget stiller seg også bak forslag om å ha et overordnet tema for studieåret, og at universelt utformet læringsmateriell som tema for kommende studieår både et tidsriktig og nødvendig. Derimot usikker på om dette bør være tema for vårens Læringsmiljøseminar (som det skal inviteres bredt til).

Studentombud kan med fordel – i tillegg til en orientering fra årsrapporten på våren som vanlig – også ha et innlegg til utvalget på høsten. Dette for å bidra til å synliggjøre studentombudet, særlig nå etter pandemien.

LMU har tidligere vært aktivt med i oppfølging av SHoT-undersøkelsen. Når det nå er nedsatt et SHoT-utvalg skal LMU kun holdes orientert. SHoT-utvalget vil forhåpentligvis gjøre oppfølgingen bedre, med økt fokus og kontinuerlig arbeid. SHoT-utvalget kan også be førstesemesterutvalgene om å bidra f.eks. med tiltaksplaner fra de ulike studiestedene.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget er orientert om utkast til årshjul for studieåret 22/23, og ber neste studieårs LMU ferdigstille årshjulet på planlagt internt seminar 20. september.

12/22 Digital infrastruktur for godt læringsmiljø – innlegg fra KOLT

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.06.2022	12/22

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 15.06.2022 sak 12/22

Møtebehandling

Vedtakssak 12/22 (*Digital infrastruktur for godt læringsmiljø – innlegg fra KOLT*) trekkes grunnet manglende saksfremlegg. Vedlagt sakslista ligger tilbakemeldinger fra studentene hva gjelder digital infrastruktur. Denne saken gjøres derfor om til en orienteringssak, slik at vi får høre fra studentene.

Studentene opplever at faglærerne ikke alltid bruker Canvas og da spesielt *kunngjøringer* som det er tenkt. Kunngjøringer skal være kort, og ikke mye og lang info som mange legger ut i dag. Dette handler nok om manglende digital kompetanse hva gjelder bruk av Canvas. Ofte blir emnene bare kopiert fra ett år til et annet, og det blir ofte en del rot da. I den sammenheng kan en stille spørsmål om kvalitet i emnene, hvis det er slik at det bare kopieres fra ett år til et annet, og ikke fornyes. På den ander siden kan dette også handle om manglende opplæring på universell utforming og den tematikken.

Når det gjelder opptak av undervisningen – hvorfor ønsker egentlig studentene dette? Hvis det er for å pugge eksamen, er det usikkert om en oppnår læringsutbytte i det aktuelle emne. Hvis det er som en supplement til undervisningen, blir saken en annen. Det er flere gode argumenter både på den ene siden og på den andre siden. Fagfolk er tilbakeholden på opptak fordi en ved for mange opptak kan endre både læringssituasjonen og læringsmiljøet, f.eks. ved at studentene ikke deltar på undervisningen men heller ser på opptakene senere. På den andre siden, spesielt under pandemien og lange dager med kun digital undervisning, vil en miste fokus etter hvert og opptak av undervisningen kan faktisk bedre læringsutbyttet. Utvalget presiseres at opptak kan bidra til økt kvalitet hvis man får det til riktig. For eksempel kan det gjøres opptak med kortere sekvenser men begrepsavklaringer.

Videre er dette tidsriktige problemstillinger å ta opp, og det er ønskelig med en sak i LMU på høsten angående denne tematikken. KOLT bes også om å notere seg dette, slik at de kan komme med innspill.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Utvalget er orientert, og følger opp med sak til høsten.

13/22 Hodebra-student - oppfølging av tidligere sak

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.06.2022	13/22

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 15.06.2022 sak 13/22

Møtebehandling

Saksbehandler legger frem saken, og orienterer om prosjektet Hodebra-student som er ment for å få opp kunnskap og bevissthet om hva som er viktig for ens psykiske helse. Målet med å fremme saken i LMU, er at det nå skal jobbes videre med tematikken, og det er viktig å få forankret arbeidet en plass. Spørsmålet blir derfor om det skal forankres i LMU, eller i førstesemesterutvalget (FSU), og hvordan dette skal gjøres. Utvalget bes også diskutere om det kan være hensiktsmessig å danne en styringsgruppe for å kunne videreføre arbeidet, og hvem som kan være en del av styringsgruppa.

Fra SHoT-undersøkelsen bekreftes det gang på gang at studentene sliter med psykisk helse. Fra 2010 har antallet som rapporterer om psykiske symptomer nærmest doblet seg. Hodebra-student kan dermed bidra til å øke fokus på psykisk helse, og dermed også økte bevisstheten til studentene om hva de kan gjøre for å hjelpe seg selv til å ha det bra, men også den studentgruppa de er en del av.

Innspill fra utvalget:

- Utvalget enes om at dette er en god sak som det er ønskelig å jobbe videre.
- Alt krever ressurser, det vi må ha en ressursmessig håndtering/løsning slik at prosjektet kan gjennomføres på flere studiesteder.
- Det er viktig å få en god og bred forankring i universitetet om dette er noe som skal gjøres for hele Nord. I Trøndelag vet nok mange om prosjektet, mens man lengre nord ikke har noe særlig forhold til dette. Med andre ord må vi se på hvordan vi skal spre informasjonen ut til hele Nord, her kan man også se mot FSU.
- Fra Studentinords side har ikke prosjektet vært løftet til styret, men Råd og helse med velferdsdirektør støtter prosjektet. Må sjekke om det har vært oppe i ledergruppa.
- Folkehelsealliansen Trøndelag er positiv til at dette kan brukes for hele Nord, og også nasjonalt. Kjempeartig om Nord ligger i forkant, hvis dette etter hvert blir en nasjonal kampanje.
- Det må foreligge et budsjett og en aktivitetsplan for å kunne vurdere hvor mye ressurser man kan legge inn i prosjektet.
- Kanskje må man basere prosjektet på søkte midler.
- Studentene mener at Hodebra virker som et bra tiltak, og at dette trengs også i Bodø. Forslag til tiltak for videreutvikling er å også vurdere å se på andreårsstudenter pga. pandemien.
- I Bodø er det nok mest aktuelt å spille på peer support.

- Må se på hvilke andre type tiltak og initiativ vi allerede har. Ved å skrive Hodebra-student inn i en kontekst, vil det være lettere for andre å forstå hva dette kan hjelpe oss med, spesielt på områder hvor vi ikke har tiltak ennå.

Det er uavklart når det gjelder ressursiden, da videre arbeid krever at det er ressurser tilgjengelig. Prosjektet må også forankres internt hos Studentinord, samt at prorektor og studiedirektør følger dette opp fra Nord/studieadministrasjonens side. Videre må en komme nærmere tilbake til en eventuell ressursplan, tidsplan og konkretisering for å komme videre i arbeidet. Hvis det skal søkes om midler, foreslås det å danne en styringsgruppe med representanter fra både Studentinord og Nord.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

LMU støtter tiltakene som foreslås, og ber studiedirektør sammen med saksbehandler Kirsti Grøtan se videre på hvordan prosjektet bør innrettes.

Saknr	Arkivsak	Tittel
8/22	22/01404-6	Orientering til Læringsmiljøutvalget om prosjektportefølje og campusutvikling
9/22	22/01404-3	Digital og hybrid undervisning - AV-løsninger i undervisningsrom
10/22	19/02471-10	Studentombudets årsrapport 2021
11/22	22/01404-2	Orientering fra overordnet førstesemesterutvalg
12/22	21/02132-6	Orientering om klagenemndas arbeid i 2021
13/22	22/00425-9	Orientering til Læringsmiljøutvalget om rutine for valg og opplæring av kulltillitsvalgte
14/22	22/01404-4	Eventuelt

8/22 – Orientering til Læringsmiljøutvalget om prosjektportefølje og campusutvikling

Eiendomssjef orienterer LMU om status på prosjektportefølje og campusutvikling. De fire største pågående prosjektene nå er Blått bygg (Bodø), Kreativt bygg (Levanger), Nesna skal reetableres og fornyes, Namsos skal utvikles.

- Det er også fokus på levende campus i forhold til opplevelsen for studentene. Studentene tas med i prosjekter, og når det gjelder møbleringsprosjekter er lokalt tillitsvalgt med i råd og har stor påvirkning på de tiltak som gjøres. Eiendomssjef oppfordrer studentene til å melde fra om det skulle være at studenter ved enkelte studiested ikke er representert/med likevel.
- Stor investeringsvilje: på fire måneder har det blitt investert like mye i eiendom, møbler, utstyr og inventar som det normalt sett gjøres på et helt år.
- Mazemap er oppdatert, og vil bli et godt virkemiddel for studenter, eksterne og interne.
- Sensorikk som lar en se om rommene ikke bare er booket, men faktisk tatt i bruk eller ikke. Dette er et pilotprosjekt nå, med Samfunnet og campus Bodø.
- Fokus på bærekraft, f.eks. ses det på energibrønner/fjernvarme under campus Bodø ved årsskifte 22/23.
- Masterrommet vil ikke bygges/inndeles med faste vegger, men har stående delevegger. Alle bildene sendes til sekretær, og legges ved protokoll.
- På Nesna står det ennå skilt med «Høgskolen i Nesna», dette må rettes opp i.
- Behov for flere kontorer i Vesterålen, men dette må en komme tilbake til senere.
- Ang. Samfunnet – studentenes uteplass – så er dette et bygg som per i dag eies av Samskipnaden. De ønsker å selge bygget til Nord, men Nord kan ikke eie egne bygg. Bygget må derfor selges til andre, f.eks. Statsbygg og så leies videre til Nord. Det jobbes med å få dette på plass, men slik standarden er på bygget nå, ønsker ikke Statsbygg å

kjøpe for å leie ut til Nord. Nord må forplikte seg til å leie for en høyere pris for å kunne dekke kostanden for økt standard. Det er en plan om at Samfunnet blir pusset opp ilt 2026.

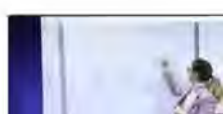
Powerpoint-presentasjon og skisser over Masterrommet sendes sekretær som legger dette ved utsending av protokoll og på Teamsrommet til LMU.

9/22 – Digital og hybrid undervisning – AV-løsninger i undervisningsrom

Det orienteres om formålet med prosjektet og at oppgaven til arbeidsgruppa er delt inn i to faser. I første fase skal arbeidsgruppa indentifisere/foreslå AV-løsninger ved studiested Bodø som skal imøtekomme behovet for å gjennomføre hybrid undervisning. Videre i fase 2 skal gruppa indentifisere/foreslå med langsiktige AV-løsninger på samtlige studiesteder ved Nord, og forslaget skal omfatte en prioritering av studiesteder og rom.

Det har vært testet ut to alternativer:

Demorom - alternativ 1 Demorom (alternativ 2)

• Utstyr tilkoblet klasseromsPC • For både Zoom og Teams undervisning. • Pan, zoom, tilt kamera med fjernkontroll • Hodebøyle mikrofon og catchbox. • Høytalere på vegg/i tak. • Krittavle byttes med whiteboard. • Whiteboard kamera. • For og i mot. • Høy funksjonalitet og utprøvd. • Høy brukerterksel og en del tekniske problemer.		• Møteromsenhet • For både Zoom og Teams undervisning. • Autotracking kamera. • Whiteboard kamera. • Takmikrofoner • For og i mot. • Lav brukerterksel. • Velutprøvd i møterom, men ikke forsøkt i undervisningsrom.	
---	--	--	---

Konklusjonen er at alternativ 1 fungerte med de begrensninger som en kjenner med brukervennlighet, mens alternativ 2 fungerte ikke teknisk.

Videre vil det settes opp rom i Bodø med alternativ 1. Det skal også undersøkes videre for å finne god teknisk, brukervennlig og kostnadseffektive løsninger for fremtiden som skal ut på alle studiesteder.

Det vil være egne telefonnummer som går direkte til brukerstøtte IT, med eget nr. per studiested slik at man raskest mulig kan få hjelp. Det er også foreslått å involvere studenter, ved at hver klasse har en studentassistent som kan hjelpe foreleser både hvis det oppstår tekniske ting i forkant av undervisningen, men også til å hjelpe til i den digitale undervisningen.

10/22 – Studentombudets årsrapport 2021

Studentombud legger fram årsrapporten for 2021. I 2021 har det vært 129 henvendelser til studentombud, der 10 av disse faller utenfor ordningen. Det har vært nedgang i antall saker både i 2020 og 2021. Under pandemien har en møtt på utfordringer som å nå ut med informasjon om tilbudet og det å være tilgjengelig for studentene.

- Utvalgte temaer er lang saksbehandlingstid, eksamen og arbeidskrav, emneevaluering og anonymitet og tillitsvalgtordningen.

- Studentombud ser foreløpig ikke noen forskjell på henvendelser fra studenter som kommer fra videregående uten erfaring med eksamen kontra studentene med denne erfaringen.
- Hva gjelder tilrettelegging spenner dette bredt. Noen opplever det som vanskelig å delta på vanlig undervisning, andre henvendelser gjelder tilrettelegging på grunn av amming og omsorg for barn. Noen ønsker tilrettelegging av praksis på steder hvor det er vanskelig med kommunikasjon.
- Spent på om det ble flere henvendelser knyttet til tilrettelegging da fristen ble endret, men har ikke fått noen slike henvendelser.
- Det er stadig flere som ikke oppgir fakultetstilhørighet, men FSH hadde flest saker. En mulig forklaring kan være at dette er praksistunge problemstillinger de tar opp; dårlig kommunikasjon med veiledere, ikke bestått praksis, har tatt praksis to ganger uten å bestå, kostnader knyttet til praksis.

Fremover vil informasjon om studentombud og markedsføring være prioriterte oppgaver for studentombud. Studentombud vil besøke flere studiesteder og generelt være synlig og tilgjengelig f.eks. ved tillitsvalgtopplæringen.

11/22 – Orientering fra overordnet førstesemesterutvalg

Førstesemesterutvalgene (FSU) er et viktig fellesprosjekt mellom Nord og Studentinnord, og tanken bak et overordnet førstesemesterutvalg (O-FSU) er å sette ting mer i system og i større grad få til en rød tråd på tvers av studiestedene. Året har gått med på å konsolidere seg og få oversikt over hvem som sitter i de lokale FSUene, hva de har planlagt og gjennomført gjennom studieåret og hvordan det jobbes.

Gjennom møtene i O-FSU har de lokale FSUene rapportert på hvilke aktiviteter de har planlagt – og gjort - gjennom studieåret. Det finnes mange gode lokale tiltak, og det er stor variasjon fra de ulike studiestedene.

På de to siste møtene har studiestart vært i fokus. Nytt i år er at de lokale FSU har fått et budsjett å forholde seg til. Pengene trenger ikke nødvendigvis å brukes akkurat til studiestart, men er ment å kunne brukes ut over høsten også for å gjøre ekstra stas på studentene.

Etter studiestart vil det bli gjennomført et evalueringsmøte, og videre vil det lages en møterekke for møter i O-FSU. Det diskuteres også hvordan FSUene skal videreutvikles, og hvorvidt det er riktig at det heter *førstesemesterutvalg*, da helheten kanskje nå (etter pandemien) er vel så viktig. O-FSU skal også jobbe videre med å få til noe felles, og få etablert en form for fellesnevnerne.

12/22 – Orientering om klagenemndas arbeid i 2021

Klagenemnda er sammensatt av ekstern jurist med dommerkompetanse, to ansatte, to studenter og et sekretariat på to stk. Nemda behandler saker som førsteinstans og som klageinstans, og har i 2021 hatt en stor økning i antall saker. Dette gjelder for alle saksområder.

- Av klagesaker som klagenemnda har behandlet utgjør de tre største saksområdene klager på avslag på opptak, formelle feil ved eksamen og avslag på søknad innlevering av eksamen etter frist. Når det gjelder siste variant så er dette en sakstype man så i mye mindre grad før pandemien, men som har økt en del under pandemien da eksamensformen endret seg til hjemmeeksamen. Her er det ført en streng praksis ved seksjon for eksamen og vitnemål, en praksis som også er fulgt opp i klagenemnda. I de få klagenene hvor det er gitt medhold har det vært dokumentert uklarheter på innleveringsfrist da det har vært oppgitt en frist på Canvas og en annen i Inspira. Denne sakstypen er også det Nord har mest å tjene på å jobbe med da det handler om kvalitetssikring i informasjon og i oppgavene. I noen saker har det vært vanskeligheter når opplastede bilder (for eksempel av utregninger) skal konverteres. Opplastning har tatt lengre tid enn studentene trudde, og de har ikke tatt kontakt med rette instans/person før lenge etterpå. I slike saker er det ikke gitt medhold.
- Klagenemnda har også behandlet disiplinærsaker (fusk, merknad på politiattester, bruk av falske dokumenter og skikkethetssaker). Stabile tall på politiattester, økning i saker om ulovlig samarbeid og plagiat. Ved saker om ulovlig samarbeid er det verdt å merke seg at det alltid er minst to saker.
- Ved saker ang. ulovlige hjelpemidler har Klagenemnda i de fleste saker kommet frem til at det har vært fusk og at det da er grunnlag for sanksjoner.
- Det har vært en økning i andel klager på Klagenemndas vedtak i førsteinstans. Ett par klager har blitt tatt til følge og omgjort til fordel for klager.
- I 2022 har to saker (fusk i samarbeid og skikkethetssak) blitt behandlet i Tingretten, med utgangspunkt i saker behandlet i 2021. Staten ble frifunnet på begge saker.
- I behandling som styret gjorde av Klagenemndas årsrapport ble det presisert at Nord skal jobbe for å sette av tilstrekkelig ressurser for å sikre at Klagenemndas arbeid fortsatt blir gjort på en god måte. Det forutsetter at hele Nords arbeid inngår i dette, og ikke nødvendigvis bare nemndsmedlem og sekretariatet.

LMU er enig om at denne orientering var nyttig og interessant å få høre om hvilke typer saker som har vært behandlet og hvordan Nord jobber med sakene. Det er betryggende at det jobbes godt.

Utvalget lurer på om Klagenemnda har behandlet saker knyttet til tilrettelegging. Det er få saker som gjelder tilrettelegging. Det er noen klager på vedtak om tilrettelegging av eksamen, men stort sett handler disse ofte om at det har vært søkt for sein. Med tanke på antall søknader om tilrettelegging, er det svært få klager generelt. Dette kan bety at Nord behandler tilretteleggingssaker korrekt og i tråd med studentenes behov.

13/22 – Orientering til Læringsmiljøutvalget om rutine for valg og opplæring av kulltillitsvalgte

Når rutine for valg og opplæring av kulltillitsvalgte (KVT) blir endelig godkjent, anbefales det å synliggjøre rollebeskrivelsen til KTV. Dette kan eksempelvis gjøres ved

- å publiseres på Kvalitet i Nord, der hvor studentrollen beskrives
- å publisere rollebeskrivelsen på studentorganisasjonens egen nettside
- å bruke Nord.no der det finnes en side som heter *student* som kan brukes

Det finnes ikke noen god kommunikasjonskanal ut mot studentene, annet enn Canvas som jo er et læringsverktøy. Når det nå jobbes med å videreutvikle ny nettside, kan det være muligheter for å få til en bedre plattform for kommunikasjon ut mot studentene.

14/22 – Eventuelt

Det er ønskelig at det settes opp et møte før sommere i SHoT-utvalget.

MØTEPROTOKOLL

Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023

Dato: 03.10.2022 kl. 13:00

Sted: Teams

Arkivsak: 21/00039

Tilstede: Anne-Line Bosch Strand, Lasse Finsås, Elisabet Carine Ljunggren,
Einar Skarstad Egeland, Trond Hanssen, Dag Kristian Brandsø

Møtende
varamedlemmer:

Forfall: Mette Sørensen, Gry Agnete Alsos, Olav Frigaard, Steinar Stene-
Sørensen, Oddbjørn Johansen, Veronica Sortland,

Andre: Marianne Martinsen Fossum, Håvard Breivik, Monica Hardy, Jan-
Ingvar Helgesen

Protokollfører: Beate Nordås

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>7/22</u>	22/00105-27	Rutine og langtidsplan for befaringer av Arbeidsmiljøutvalget	2
<u>8/22</u>	22/03380-1	Rapport fra Arbeidsmiljøutvalgets befaring ved FBA den 30.08.2022	4
<u>9/22</u>	22/00105-25	Tiltak for å redusere energiforbruk i eide og leide lokaler i staten	5
<u>10/22</u>	22/00105-26	Forslag til tidsplanlegging for verneombud ved Nord universitet.	6
Orienteringssaker			
<u>22/22</u>	22/03547-1	Sykefraværsrapport AMU pr. 2. kvartal 2022	7
<u>23/22</u>	20/00740-18	Samtykke arbeidstilsyn Kreativt bygg Levanger 2022	7
<u>24/22</u>	20/02660-10	Medvirkning Namsos bygg 1 administrasjon	7
<u>25/22</u>	22/00105-28	Protokoller fra møter i Arbeidsmiljøgruppene	7
<u>26/22</u>	22/00105-15	Muntlige orienteringer fra hovedverneombudet (2022)	7

Teams, 03.10.2022

Anne-Line Bosch Strand
Møteleder

7/22 Rutine og langtidsplan for befaringer av Arbeidsmiljøutvalget

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	03.10.2022	7/22

Forslag til vedtak:

AMU vedtar rutine og langtidsplan for befaringer

Møtebehandling

Håvard Breivik orienterte om saken.

Kommentarer: Rutinen må forankres og markedsføres i forkant av at befaringene gjennomføres.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

AMU vedtar rutine og langtidsplan for befaringer

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

8/22 Rapport fra Arbeidsmiljøutvalgets befaring ved FBA den 30.08.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	03.10.2022	8/22

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Møtebehandling

Håvard Breivik orienterte om saken.

Kommentarer:

Vara HVO og leder for AMU var fornøyd med befaringen. Et godt arbeid som er gjort. Flere burde delta når det er befaring fordi det gir et godt innblikk på hva som skjer lokalt.

For å sikre at befaringen blir fulgt opp foreslår AMU å invitere representant fra AMG FBA inn i AMU-møte i første kvartal 2023. Her skal det informeres om status i arbeidet og hva som burde gjøres fremover ift. oppfølgingspunktene. Dette må informeres ut om til FBA tidlig.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

AMU tar saken til orientering, og ber om å få en statusrapport fra FBA i første møte i 2023.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

9/22 Tiltak for å redusere energiforbruk i eide og leide lokaler i staten

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	03.10.2022	9/22

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering. Diskusjonen i AMU skal bidra til å utforme tiltak.

Møtebehandling

Lasse Finsås orienterte om saken. Noen sentrale tiltak vil være å senke temperatur, sikre bedre styring av ventilasjon og jobbe med belysning.

Kommentarer:

Geografiske forskjeller gjør at det er kaldere og mørkere i Nord-Norge spesielt, likevel er det enighet om at det er viktig å vise solidaritet og at vi også tar ansvar i en vanskelig situasjon.

Temperatur er et vanskelig tema, en effekt av dette er derfor at noen vil fryse. Må være forberedt på reaksjoner, det vil bli en belastning på ledere, forstyrrelse på arbeidsmiljøet og læringsmiljøet – Må derfor sikre at det informeres godt ut om hvorfor og hvordan. Verden er i endring, det kan komme restriksjoner og vi kan redusere kostnader – Viktig å oppmuntre til en felles dugnad.

Vi har en utfordrende bygningsmasse, vil derfor ta studiested for studiested der det er mulig å gjøre noe. Vil bli iverksatt kortsiktige tiltak også vil det jobbes videre med mer langsiktige tiltak. I neste møte i AMU vil tiltakene bli oppsummert.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering. Diskusjonen i AMU skal bidra til å utforme tiltak.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

10/22 Forslag til tidsplanlegging for verneombud ved Nord universitet.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	03.10.2022	10/22

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Møtebehandling

Einar Skarstad Egeland orienterte om saken.

Kommentarer:

Fin oversikt som nye verneombud kan bruke til å se hvilke arbeidsoppgaver som følger vervet.

Det er viktig at verneombudene får den tiden som er nødvendig ift. utfordringsbilde som er på de ulike lokasjonene/fakultetene/avdelingene. Verneombudene har et lovmessig krav til å få nødvendig tid til å utføre vervet sitt på en god måte. Ønsker ikke å ha fast tidsstyring, men at verneombudene får den tiden de trenger. Forbedringspunkter er at ledere kan bli flinkere på å synliggjøre dette og verneombudenes rolle. Det er også viktig at verneombudene får tilstrekkelig opplæring.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
22/22	22/03547-1	Sykefraværsrapport AMU pr. 2. kvartal 2022 Kommentarer: Ny leverandør av bedriftshelsetjeneste fra 4. oktober 2022.
23/22	20/00740-18	Samtykke arbeidstilsyn Kreativt bygg Levanger 2022 Jan-Ingvar Helgesen orienterte om saken.
24/22	20/02660-10	Medvirkning Namsos bygg 1 administrasjon Jan-Ingvar Helgesen orienterte om saken.
25/22	22/00105-28	Protokoller fra møter i Arbeidsmiljøgruppene AMU gir honnør til de arbeidsmiljøgruppene som fungerer.
26/22	22/00105-15	Muntlige orienteringer fra hovedverneombudet (2022) Einar Skarstad Egeland orienterte om følgende punkter: - Samarbeid på tvers i sektoren. - Hovedverneombudskonferansen vil bli lagt til Nord universitet i 2024. Anne-Line Bosch Strand orienterte om status i 6A – Administrasjonsbygget.