

Referater fra råd og utvalg – til styret for Nord universitet 10.03.22

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger (ANF)

- 1) 20.01.22 – postmøte
- 2) 01.02.22

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative ansatte (ARA)

- 1) 01.02.22
- 2) 15.02.22

Forskningsutvalget (FU)

- 1) 24.02.22

Læringsmiljøutvalget (LMU)

- 1) 29.10.21
- 2) 14.12.21

Referatene kan leses på internett:

<https://www.nord.no/no/omoss/universitetet/universitetsledelse/styret/Documents/Nord-referater-10-mars-2022.pdf>

MØTEPROTOKOLL**Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022**

Dato: 20.01.2022 kl. 15:30
Sted: Postmøte
Arkivsak: 20/03370

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anne-Line Bosch Strand, Hanne Thommesen,
Per-Jarle Bekken, Per Harald Rødvei, Edward Glorud Sveen

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
44/22	21/04024-17	Ny behandling- Ansettelse i fast stilling som førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30101098 - FLU PPU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	1

Postmøte, 20.01.2022

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

44/22 Ny behandling- Ansettelse i fast stilling som førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30101098 - FLU PPU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	20.01.2022	44/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Gisle Heimly i 100 % fast stilling som førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30101098 - FLU PPU Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Heimly tilegner seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Gisle Heimly i 100 % fast stilling som førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30101098 - FLU PPU Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Heimly tilegner seg utdanningsfaglig kompetanse innen to år.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022

Dato: 01.02.2022 kl. 08:15
Sted: Teams
Arkivsak: 20/03370

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anne-Line Gårseth-Nesbakk, Hanne Thommesen, Edward Glorud Sveen

Forfall: Per Jarle Bekken, Per Harald Rødvei

Andre: Runar Michaelsen, Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
45/22	22/00114-1	Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på kjønnsforskjeller i utviklingsprosessen til langrennsløpere og skiskyttere i ungdoms- og junioralder, st.nr. 30070932, FLU KiF Meråker	4
46/22	22/00085-1	Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på idrettsvitenskap og styrketrening - st.nr. 30072012 - FLU KiF Bodø	5
47/22	22/00148-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i kroppsøvings- og idrettsvitenskap, st.nr. 30070976, FLU KiF Levanger	6
48/22	22/00147-1	Utlysning av stilling som universitetslektor i kroppsøvings- og idrettsvitenskap, st.nr. 30070806, FLU KiF Levanger	7
49/22	22/00146-1	Utlysning av stilling som universitetslektor i idrett med vekt på naturvitenskapelige emner, st.nr. 30070889, FLU KiF Bodø	8
50/22	22/00116-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i norsk/ norskdidaktikk, st. nr. 30071305 - FLU - GLU - Levanger	9

51/22	22/00153-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i sørsamisk, st. nr. 30139066, 30139067-FLU GLU Levanger	10
52/22	21/04516-6	Utlysning av faste stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i norsk/norskdidaktikk med vekt på litteratur, st. nr. 30101287 FLU GLU Bodø/ Nesna	11
53/22	22/00155-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139063, 30139064-FLU GLU Bodø	12
54/22	22/00097-1	Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på utdanningsforskning innen spillbasert læring for høyere IT-utdanning, st. nr. 30089430 - FLU PPU Levanger	13
55/22	22/00098-1	Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på utdanningsforskning innen studentaktiv blandet læring i høyere IT-utdanning, st. nr. 30139069 - FLU GLU Levanger	14
56/22	22/00061-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor organisasjon og ledelse - st.nr. 30070996 - HHN Steinkjer	15
57/22	22/00178-1	Utlysning av en stilling som førsteamanuensis/førstelektor i digitale medieanalyser, st.nr 30070948, FSV - Bodø	16
58/22	21/01935-56	Utlysning av en midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjekt "TURBGOV", st.nr. 30139553, FSV Bodø-Levanger	17
59/22	21/05162-2	Ny utlysningstekst, en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i 3D Animation, st.nr. 30081754 - FSV Levanger	18
60/22	22/00179-1	Utlysning av en fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor innen visuell kommunikasjon, st.nr. 30071353, FSV - Bodø	19
61/22	21/05160-2	Ny utlysningstekst av en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i composting, st.nr. 30127100 - FSV Levanger	20
62/22	19/01942-27	Søknad om delvis permisjon fra stilling som professor i RLE, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø	21
63/22	16/03326-13	Midlertidig utvidelse av deltidsstilling som universitetslektor i musikk, st.nr. 30071093, FLU KK Levanger	22

<u>64/22</u>	17/01168-16	Forlenget ansettelse i stilling som forsker - st.nr. 30123212 - HHN Bodø	23
<u>65/22</u>	20/01930-29	Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i strategisk kompetanseledelse, st. nr. 30091133, HHN Bodø	24
<u>66/22</u>	15/01629-14	Forlenget ansettelsesperiode i stilling som professor, st.nr. 30081156, HHN Bodø	25
<u>67/22</u>	20/00662-6	Forlenget ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i helsevitenskap, st.nr.30089729 FSH Bodø	26
<u>68/22</u>	21/00783-5	Forlenget ansettelse i 30 % midlertidig stilling som universitetslektor i farmasi - st.nr. 30102104 - FSH Stjørdal	27
<u>69/22</u>	22/00133-1	Ansettelse i 15% midlertidig stilling som vit. ass. tilknyttet prosjektet Kvalitet og Relevans i Praksis (KoRiP) - st.nr. 30091094 - FSH - Namsos	28
<u>70/22</u>	15/02001-5	Gjeninntredelse i 50 % stilling som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30071537 - FSH Bodø	29
<u>71/22</u>	20/00563-25	Direkte ansettelse i midlertidig 50% stilling som professor i terrestrisk økologi - st. nr. 30083976 - FBA Steinkjer	30
<u>72/22</u>	21/04841-10	Oppnevning av sakkyndig komité - stilling som førsteamanuensis/førstelektor i norsk med vekt på litteratur, st.nr. 30072705, FLU BLU Bodø	31
<u>73/22</u>	16/03508-8	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i kroppsøving, st.nr. 30071128, FLU KiF Levanger	32
Orienteringssaker			
<u>10/22</u>	16/03631-19	Omdisponering av kontorsted i fast stilling som universitetslektor i miljøterapi/vernepleie - st.nr. 30070863 - FSH Levanger	33
<u>11/22</u>	21/05952-1	Direkte ansettelse i 80 % midlertidig stilling som universitetslektor i naturfag, st. nr. 30136437 - FLU GLU Bodø	33

Teams, 01.02.2022

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

45/22 Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på kjønnsforskjeller i utviklingsprosessen til langrennsløpere og skiskyttere i ungdoms- og junioralder, st.nr. 30070932, FLU KiF Meråker

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	45/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglig stillinger vedtar å lyse ut stilling som 4- årig stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på kjønnsforskjeller i utviklingsprosessen til langrennsløpere og skiskyttere i ungdoms- og junioralder i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070932, FLU KiF Meråker.

Møtebehandling

Saken utsettes.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

46/22 Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på idrettsvitenskap og styrketrening - st.nr. 30072012 - FLU KiF Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	46/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som 4-årig stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på idrettsvitenskap og styrketrening i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30072012, FLU KiF Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som 4-årig stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på idrettsvitenskap og styrketrening i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30072012, FLU KiF Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

47/22 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i kroppsøving- og idrettsvitenskap, st.nr. 30070976, FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	47/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som førsteamanuensis/førstelektor i kroppsøving- og idrettsvitenskap i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070976, FLU KiF Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som førsteamanuensis/førstelektor i kroppsøving- og idrettsvitenskap i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070976, FLU KiF Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

48/22 Utlysning av stilling som universitetslektor i kroppsøvings- og idrettsvitenskap, st.nr. 30070806, FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	48/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 100% fast stilling som universitetslektor i kroppsøvings- og idrettsvitenskap i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070806, FLU KiF Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 100% fast stilling som universitetslektor i kroppsøvings- og idrettsvitenskap i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070806, FLU KiF Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

49/22 Utlysning av stilling som universitetslektor i idrett med vekt på naturvitenskapelige emner, st.nr. 30070889, FLU KiF Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	49/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som universitetslektor i idrett med vekt på naturvitenskapelige emner i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070889, FLU KiF Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som universitetslektor i idrett med vekt på naturvitenskapelige emner i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070889, FLU KiF Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**50/22 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/
universitetslektor i norsk/ norskdidaktikk, st. nr. 30071305 - FLU - GLU -**

Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	50/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en 100% fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i norsk/ norskdidaktikk, st. nr. 30071305 - FLU - GLU – Levanger i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Det skal fremgå tydelig i utlysningsteksten at det primært søkes etter ansatte med førstekompetanse. Ved manglende søkertilfang kan det åpnes for ansettelse som universitetslektor, med forventning om at en universitetslektor kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan. «Universitetslektor» kan oppføres i tittel, men ikke i første avsnitt. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en 100% fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i norsk/ norskdidaktikk, st. nr. 30071305 - FLU - GLU – Levanger i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**51/22 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/
universitetslektor i sørsamisk, st. nr. 30139066, 30139067- FLU GLU Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	51/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse inntil to faste 100% stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i sørsamisk, st. nr. 30139066- 30139067 – FLU GLU Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Det skal fremgå tydelig i utlysningsteksten at det primært søkes etter ansatte med førstekompetanse. Ved manglende søkertilfang kan det åpnes for ansettelse som universitetslektor, med forventning om at en universitetslektor kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan. «Universitetslektor» kan oppføres i tittel, men ikke i første avsnitt. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse inntil to faste 100% stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i sørsamisk, st. nr. 30139066- 30139067 – FLU GLU Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst med de endringer som fremkom i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

52/22 Utlysning av faste stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i norsk/norskdidaktikk med vekt på litteratur, st. nr. 30101287 FLU GLU Bodø/ Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	52/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse inntil to faste 100% stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i norsk/norskdidaktikk med vekt på litteratur, st. nr. 30101287- FLU - GLU – Bodø/ Nesna i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Det skal fremgå tydelig i utlysningsteksten at det primært søkes etter ansatte med førstekompetanse. Ved manglende søkertilfang kan det åpnes for ansettelse som universitetslektor, med forventning om at en universitetslektor kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan. «Universitetslektor» kan oppføres i tittel, men ikke i første avsnitt. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse inntil to faste 100% stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i norsk/norskdidaktikk med vekt på litteratur, st. nr. 30101287- FLU - GLU – Bodø/ Nesna i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**53/22 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/
universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139063, 30139064- FLU GLU Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	53/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse inntil to faste 100% stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139063- 30139064 – FLU GLU Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Det skal fremgå tydelig i utlysningsteksten at det primært søkes etter ansatte med førstekompetanse. Ved manglende søkertilfang kan det åpnes for ansettelse som universitetslektor, med forventning om at en universitetslektor kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan. «Universitetslektor» kan oppføres i tittel, men ikke i første avsnitt. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse inntil to faste 100% stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i lulesamisk, st. nr. 30139063- 30139064 – FLU GLU Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst med de endringer som fremkom i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

54/22 Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på utdanningsforskning innen spillbasert læring for høyere IT-utdanning, st. nr. 30089430 - FLU PPU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	54/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på utdanningsforskning innen spillbasert læring for høyere IT- utdanning, st. nr. 30089430 – FLU PPU Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.
ANsettelsesperioden er 3 år, eller 4 år med 25% pliktarbeid.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på utdanningsforskning innen spillbasert læring for høyere IT- utdanning, st. nr. 30089430 – FLU PPU Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Ansettelsesperioden er 3 år, eller 4 år med 25% pliktarbeid.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

55/22 Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på utdanningsforskning innen studentaktiv blandet læring i høyere IT-utdanning, st. nr. 30139069 - FLU GLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	55/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en 100% stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på utdanningsforskning innen studentaktiv blandet læring i høyere IT-utdanning, st. nr. 30139069 – FLU GLU Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst. Ansettelseperiode er 3 år, eller 4 år med 25% pliktarbeid.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en 100% stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på utdanningsforskning innen studentaktiv blandet læring i høyere IT-utdanning, st. nr. 30139069 – FLU GLU Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst. Ansettelseperiode er 3 år, eller 4 år med 25% pliktarbeid.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

56/22 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor organisasjon og ledelse - st.nr. 30070996 - HHN Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	56/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor innen organisasjon og ledelse, st.nr. 30070996 HHN Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor innen organisasjon og ledelse, st.nr. 30070996 HHN Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

57/22 Utlysing av en stilling som førsteamanuensis/førstelektor i digitale medieanalyser, st.nr 30070948, FSV - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	57/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i digitale medieanalyser tilknyttet faggruppen Historie, kultur og medier, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070948, FSV – Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i digitale medieanalyser tilknyttet faggruppen Historie, kultur og medier, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070948, FSV – Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

58/22 Utlysning av en midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjekt "TURBGOV", st.nr. 30139553, FSV Bodø-Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	58/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjektet «Collaborative Strategies for Robust Governance in Turbulent Times», i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30139553, FSV Bodø – Levanger.

Stillingen er 3- årig uten pliktarbeid.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjektet «Collaborative Strategies for Robust Governance in Turbulent Times», i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30139553, FSV Bodø – Levanger.

Stillingen er 3- årig uten pliktarbeid.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**59/22 Ny utlysningstekst, en fast 100 % stilling som
førsteamanuensis/universitetslektor i 3D Animation, st.nr. 30081754 - FSV**

Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	59/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å endre utlysningstekst til en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i 3D Animation, st.nr 30081754 – FSV Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Det skal fremgå tydelig i utlysningsteksten at det primært søkes etter ansatte med førstekompetanse. Ved manglende søkertilfang kan det åpnes for ansettelse som universitetslektor, med forventning om at en universitetslektor kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan. «Universitetslektor» kan oppføres i tittel, men ikke i første avsnitt. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å endre utlysningstekst til en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i 3D Animation, st.nr 30081754 – FSV Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst med merknaden som fremkom i møte.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

60/22 Utlysning av en fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor innen visuell kommunikasjon, st.nr. 30071353, FSV - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	60/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis/ førstelektor innen visuell kommunikasjon tilknyttet faggruppen Historie, kultur og medier, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071353, FSV – Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis/ førstelektor innen visuell kommunikasjon tilknyttet faggruppen Historie, kultur og medier, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071353, FSV – Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**61/22 Ny utlysningstekst av en fast 100 % stilling som
førsteamanuensis/universitetslektor i composting, st.nr. 30127100 - FSV**

Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	61/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å endre utlysningstekst til en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i Composting, st.nr 30127100 – FSV – Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Det skal fremgå tydelig i utlysningsteksten at det primært søkes etter ansatte med førstekompetanse. Ved manglende søkertilfang kan det åpnes for ansettelse som universitetslektor, med forventning om at en universitetslektor kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan. «Universitetslektor» kan oppføres i tittel, men ikke i første avsnitt. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å endre utlysningstekst til en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i Composting, st.nr 30127100 – FSV – Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst med merknaden som fremkom i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

62/22 Søknad om delvis permisjon fra stilling som professor i RLE, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	62/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ikke innvilge professor Paul Clemens Cavallin delvis permisjon i forbindelse med overgang til annen stilling, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø.

Søknaden avslås i henhold til personalreglementets § 23 nr.1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ikke innvilge professor Paul Clemens Cavallin delvis permisjon i forbindelse med overgang til annen stilling, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø.

Søknaden avslås i henhold til personalreglementets § 23 nr.1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

63/22 Midlertidig utvidelse av deltidsstilling som universitetslektor i musikk, st.nr. 30071093, FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	63/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utvide Inga Rennemo Johansens stilling som universitetslektor i musikk fra 50 % til 85 % i tiden 1. februar 2022 til og med 31. mai 2022.

Utvidelsen er hjemlet i statsansatteloven § 13 (1).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utvide Inga Rennemo Johansens stilling som universitetslektor i musikk fra 50 % til 85 % i tiden 1. februar 2022 til og med 31. mai 2022.

Utvidelsen er hjemlet i statsansatteloven § 13 (1).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

64/22 Forlenget ansettelse i stilling som forsker - st.nr. 30123212 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	64/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Oliver Henk i midlertidig 100 % stilling som forsker (kode 1108), st.nr. 30123212 HHN Bodø, for perioden 07.03.2022 – 06.09.2022.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Oliver Henk i midlertidig 100 % stilling som forsker (kode 1108), st.nr. 30123212 HHN Bodø, for perioden 07.03.2022 – 06.09.2022.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

65/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i strategisk kompetanseledelse, st. nr. 30091133, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	65/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ensieh Roud i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i strategisk kompetanseledelse, st. nr. 30091133, HHN Bodø.

Dersom Roud takker nei til stillingen, vil vi invitere Frithiof Svenson til ytterligere intervju og prøveforelesning.

Det forutsettes at Roud oppfyller kravet utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ensieh Roud i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i strategisk kompetanseledelse, st. nr. 30091133, HHN Bodø.

Dersom Roud takker nei til stillingen, vil vi invitere Frithiof Svenson til ytterligere intervju og prøveforelesning.

Det forutsettes at Roud oppfyller kravet utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

66/22 Forlenget ansettelsesperiode i stilling som professor, st.nr. 30081156, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	66/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Christel Elvestad i 100 % midlertidig stilling som professor st.nr. 30081156 – HHN Bodø.

Ansettelsen forlenges den tid det tar å gjennomføre en vurdering av hennes kvalifikasjoner for eventuell fast ansettelse i stilling som professor, men ikke utover 6 måneder som er 30.09.2022.

Midlertidig ansettelse og forlengelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-5, nr. 1 annet ledd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Christel Elvestad i 100 % midlertidig stilling som professor st.nr. 30081156 – HHN Bodø.

Ansettelsen forlenges den tid det tar å gjennomføre en vurdering av hennes kvalifikasjoner for eventuell fast ansettelse i stilling som professor, men ikke utover 6 måneder som er 30.09.2022.

Midlertidig ansettelse og forlengelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-5, nr. 1 annet ledd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

67/22 Forlenget ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i helsevitenskap, st.nr.30089729 FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	67/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Terje Solvoll i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i helsevitenskap for perioden 1.2.2022 – 31.1.2023, st.nr. 30089729 FSH Bodø.

Ansettelse i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Terje Solvoll i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i helsevitenskap for perioden 1.2.2022 – 31.1.2023, st.nr. 30089729 FSH Bodø.

Ansettelse i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

68/22 Forlenget ansettelse i 30 % midlertidig stilling som universitetslektor i farmasi - st.nr. 30102104 - FSH Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	68/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Gøril Risan i 30 % midlertidig stilling som universitetslektor i farmasi for perioden 8.3.2022 – 31.1.2023, st.nr. 30102104 - FSH Stjørdal.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9, punkt 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Gøril Risan i 30 % midlertidig stilling som universitetslektor i farmasi for perioden 8.3.2022 – 31.1.2023, st.nr. 30102104 - FSH Stjørdal.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9, punkt 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

69/22 Ansettelse i 15% midlertidig stilling som vit. ass. tilknyttet prosjektet Kvalitet og Relevans i Praksis (KoRiP) - st.nr. 30091094 - FSH - Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	69/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Sissel Waren Hansen i 15% midlertidig stilling som vitenskapelig assistent tilknyttet prosjektet Kvalitet og Relevans i Praksis (KoRiP) for perioden 1.2.2022 – 31.1.2024, st.nr. 30091094 - FSH Namsos.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav h.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Sissel Waren Hansen i 15% midlertidig stilling som vitenskapelig assistent, stillingskode 1019 tilknyttet prosjektet Kvalitet og Relevans i Praksis (KoRiP) for perioden 1.2.2022 – 31.1.2024, st.nr. 30091094 - FSH Namsos.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav h.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

70/22 Gjeninntredelse i 50 % stilling som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30071537 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	70/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar at Wenche L. K. Rekkedal gjeninntre i 50 % fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.1.2022 – st.nr. 30071537 – FSH Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar at Wenche L. K. Rekkedal gjeninntre i 50 % fast stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.1.2022 – st.nr. 30071537 – FSH Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

71/22 Direkte ansettelse i midlertidig 50% stilling som professor i terrestrisk økologi - st. nr. 30083976 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	71/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger er vedtar å ansette Erlend Birkeland Nilsen i midlertidig 50% stilling som professor i terrestrisk økologi, st. nr. 30083976, FBA Steinkjer. Ansettelsen er for 1 år med antatt oppstart 01.03.2022.

Ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven §9 punkt 1, bokstav b, vikar i ubesatt stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger er vedtar å ansette Erlend Birkeland Nilsen i midlertidig 50% stilling som professor i terrestrisk økologi, st. nr. 30083976, FBA Steinkjer. Ansettelsen er for 1 år med antatt oppstart 01.03.2022.

Ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven §9 punkt 1, bokstav b, vikar i ubesatt stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**72/22 Oppnevning av sakkyndig komité - stilling som
førsteamanuensis/førstelektor i norsk med vekt på litteratur, st.nr. 30072705,
FLU BLU Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	72/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar at den sakkyndig komiteen kan oppnevnes etter kriteriene for ansettelse i stilling som universitetslektor, selv om stillingen primært har vært utlyst for ansettelse i stilling som førsteamanuensis/førstelektor, st.nr. 30072705, FLU BLU Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar at den sakkyndig komiteen kan oppnevnes etter kriteriene for ansettelse i stilling som universitetslektor, selv om stillingen primært har vært utlyst for ansettelse i stilling som førsteamanuensis/førstelektor, st.nr. 30072705, FLU BLU Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

73/22 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i kroppsøving, st.nr. 30071128, FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.02.2022	73/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Hilde Kristian Mikalsen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i kroppsøving med virkning fra 1. juli 2021, st.nr. 30071128, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Hilde Kristian Mikalsen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i kroppsøving med virkning fra 1. juli 2021, st.nr. 30071128, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
10/22	16/03631-19	Omdisponering av kontorsted i fast stilling som universitetslektor i miljøterapi/vernepleie - st.nr. 30070863 - FSH Levanger
11/22	21/05952-1	Direkte ansettelse i 80 % midlertidig stilling som universitetslektor i naturfag, st. nr. 30136437 - FLU GLU Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022

Dato: 01.02.2022 kl. 12:00
Sted: Teams
Arkivsak: 21/05837

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Tom Kilskar, Anne Ringen Pedersen

**Møtende
varamedlemmer:** Grethe Ingemann Knudsen, Olav Frigaard

Forfall: Synnøve Dalmo Tollåli, Steinar Stene- Sørensen

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
15/22	22/00163-1	Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver – st.nr. 30071736 – kommunikasjonsenheten – Bodø	3
16/22	22/00051-1	Utlysning av fast 100 % stilling som seniorrådgiver – st.nr. 30089727 – Avdeling for kvalitet og HMS – Økonomi og HR - Bodø	4
17/22	22/00052-1	Utlysning av fast 100% stilling som seniorrådgiver Informasjonssikkerhet – st.nr 30090235 – Avdeling for kvalitet og HMS – Økonomi og HR - Bodø	5
18/22	22/00176-1	Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver (studieveileder/praksiskoordinator) - st.nr 30139624 - FSV - Bodø	6
19/22	22/00177-1	Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver/seniorrådgiver – praksiskoordinator - st.nr. 30139625 - FSV - Bodø	7

20/22	21/04977-10	Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver ved studieadministrasjonen - st. nr. 30070761 - FLU - Nesna	8
21/22	22/00156-1	Utlysning av fast 100% stilling som førstekonsulent/seniorkonsulent innen studieadministrasjonen - st.nr. 30139321 - FLU - Bodø	9
22/22	21/05737-8	Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver/seniorrådgiver - HR - st.nr 30135149 - FBA - Bodø	10
23/22	21/01040-4	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som førstekonsulent - st.nr 30091835 - Enhet for opptak og førstelinje - STUD - Bodø	11
24/22	21/01153-8	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent - st.nr. 30075134 - Enhet for opptak og førstelinje - STUD - Bodø	12
25/22	21/05597-3	Ansettelse i fast 67% stilling som renholder – st.nr. 30071267 – Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og Renhold - Stjørdal	13
26/22	16/00648-19	Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som seniorrådgiver - st.nr 30070713- Avdeling for kvalitet og HMS – Økonomi og HR - Nesna	14
Orienteringssaker			
11/22	21/01944-10	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st. nr. 30119514 - UB - Bodø	15

Sted, 01.02.2022

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

15/22 Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver – st.nr. 30071736 – kommunikasjonsenheten – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.02.2022	15/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30071736, ved kommunikasjonsenheten, studiested Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30071736, ved kommunikasjonsenheten, studiested Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**16/22 Utlysning av fast 100 % stilling som seniorrådgiver – st.nr. 30089727 –
Avdeling for kvalitet og HMS – Økonomi og HR – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.02.2022	16/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorrådgiver kvalitetssystem, st.nr 30089727, ved Avdeling for kvalitet og HMS, Økonomi og HR, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Det orienteres om at denne utlysningen er på bakgrunn av permisjonssøknad, vedtakssak 26/22. Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet:

- Setning om vurderingsgrunnlag for utlysning inkluderes i vedtakstekst
- Lønnstrinn må oppdateres i utlysningstekst

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorrådgiver kvalitetssystem, st.nr 30089727, ved Avdeling for kvalitet og HMS, Økonomi og HR, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

Stillingen vedtas utlyst på bakgrunn av vedtakssak 26/22 der det fremgår at Steinslett ikke gjeninntre sin stilling ved Avdeling for kvalitet og HMS, Økonomi og HR, etter endt permisjon.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

17/22 Utlysning av fast 100% stilling som seniorrådgiver
Informasjonssikkerhet – st.nr 30090235 – Avdeling for kvalitet og HMS –
Økonomi og HR – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.02.2022	17/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorrådgiver informasjonssikkerhet, st.nr. 30090235, ved avdeling for kvalitet og HMS, Økonomi og HR, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer i utlysningstekst som fremkom under møtet:

- Lønnstrinn må oppdateres
- Kulepunkt under kvalifikasjonskrav må fjernes

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorrådgiver informasjonssikkerhet, st.nr. 30090235, ved avdeling for kvalitet og HMS, Økonomi og HR, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**18/22 Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver
(studieveileder/praksiskoordinator) - st.nr 30139624 - FSV – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.02.2022	18/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å lyse ut en 100 % fast stilling som rådgiver (studieveileder/praksiskoordinator), st.nr 30139624, ved FSV Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer i utlysningstekst som fremkom under møtet:

- Lønnstrinn må oppdateres

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å lyse ut en 100 % fast stilling som rådgiver (studieveileder/praksiskoordinator), st.nr 30139624, ved FSV Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**19/22 Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver/seniorrådgiver –
praksiskoordinator - st.nr. 30139625 - FSV – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.02.2022	19/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver - praksiskoordinator, st.nr. 30139625, ved FSV Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer i utlysningstekst som fremkom under møtet:

- Lønnstrinn må oppdateres
- Kulepunkt under kvalifikasjonskrav må flyttes til øvrige kvalifikasjoner og personlig egnethet

Vedtak

Ansettelsesutvalget for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver - praksiskoordinator, st.nr. 30139625, ved FSV Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

20/22 Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver ved studieadministrasjonen - st. nr. 30070761 - FLU – Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.02.2022	20/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver ved studieadministrasjonen, st. nr. 30070761, ved FLU Nesna. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver ved studieadministrasjonen, st. nr. 30070761, ved FLU Nesna. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

21/22 Utlysning av fast 100% stilling som førstekonsulent/ seniorkonsulent innen studieadministrasjonen - st.nr. 30139321 - FLU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.02.2022	21/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som førstekonsulent/ seniorkonsulent innen studieadministrasjonen, st. nr. 30130321, ved FLU Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som førstekonsulent/ seniorkonsulent innen studieadministrasjonen, st. nr. 30130321, ved FLU Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

22/22 Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver/seniorrådgiver - HR - st.nr 30135149 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.02.2022	22/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for tekniske-/administrative stillinger vedtar å ansette Wenche Lind i en fast 100% stilling som seniorrådgiver – HR, st.nr. 30135149, ved FBA Bodø.

Dersom Lind takker nei til stillingen, tilbys stillingen som rådgiver/seniorrådgiver i følgende rekkefølge til:

1. Tove Cecilie Ness, som seniorrådgiver
2. Linn-Charlott Nilsen, som rådgiver
3. Anja-Scarlett Kjelstrup, som rådgiver

Dersom alle fire kandidater takker nei, vurderes andre kandidater for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for tekniske-/administrative stillinger vedtar å ansette Wenche Lind i en fast 100% stilling som seniorrådgiver – HR, st.nr. 30135149, ved FBA Bodø.

Dersom Lind takker nei til stillingen, tilbys stillingen som rådgiver/seniorrådgiver i følgende rekkefølge til:

1. Tove Cecilie Ness, som seniorrådgiver
2. Linn-Charlott Nilsen, som rådgiver
3. Anja-Scarlett Kjelstrup, som rådgiver

Dersom alle fire kandidater takker nei, vurderes andre kandidater for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

23/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som førstekonsulent - st.nr 30091835 - Enhet for opptak og førstelinje - STUD – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.02.2022	23/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen til Martta Ojala i midlertidig i 100% stilling som førstekonsulent, st.nr 30091835, ved Enhet for opptak og førstelinje, STUD, arbeidsted Bodø. Ansettelsen er for perioden 02.03.2022 – 01.03.2023.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Vilde Kristine Nystad Wilhelmsen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen til Martta Ojala i midlertidig i 100% stilling som førstekonsulent, st.nr 30091835, ved Enhet for opptak og førstelinje, STUD, arbeidsted Bodø. Ansettelsen er for perioden 02.03.2022 – 01.03.2023.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Vilde Kristine Nystad Wilhelmsen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

24/22 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent - st.nr. 30075134
- Enhet for opptak og førstelinje - STUD – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.02.2022	24/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Grete Thuv Tjønndal i midlertidig stilling som 1065 konsulent, st.nr. 30075134, ved Enhet for opptak og førstelinje, Studieavdelingen, Bodø.

Ansettelse som tilkallingsvikar i inntil 40% stilling for perioden 02.02.2022 – 31.05.2022.

Ansettelse i 100% stilling som sommervikar for perioden 01.06.2022- 15.08.2022.

Ansettelse i midlertidig stilling er hjemlet i statsansatteloven § 9, punkt 1, bokstav a og b, stor arbeidsmengde tilknyttet sommeren og vikar.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Grete Thuv Tjønndal i midlertidig stilling som 1065 konsulent, st.nr. 30075134, ved Enhet for opptak og førstelinje, Studieavdelingen, Bodø.

Ansettelse som tilkallingsvikar i inntil 40% stilling for perioden 02.02.2022 – 31.05.2022.

Ansettelse i 100% stilling som sommervikar for perioden 01.06.2022- 15.08.2022.

Ansettelse i midlertidig stilling er hjemlet i statsansatteloven § 9, punkt 1, bokstav a og b, stor arbeidsmengde tilknyttet sommeren og vikar.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

25/22 Ansettelse i fast 67% stilling som renholder – st.nr. 30071267 – Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og Renhold – Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.02.2022	25/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Hanne Hansen i en fast 67% stilling som renholder (kode 1130), st.nr. 30071267, ved Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og Renhold, studiested Stjørdal.

Takker Hansen nei til stillingen tilbys stilling som renholder til søker nr. 5 Ei Ei Chaw. Dersom Ei Ei Chaw takker nei til stillingen tilbys den til søker nr. 9 Nagat Mohamed.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Hanne Hansen i en fast 67% stilling som renholder (kode 1130), st.nr. 30071267, ved Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og Renhold, studiested Stjørdal.

Takker Hansen nei til stillingen tilbys stilling som renholder til søker nr. 5 Ei Ei Chaw. Dersom Ei Ei Chaw takker nei til stillingen tilbys den til søker nr. 9 Nagat Mohamed.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

26/22 Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som seniorrådgiver - st.nr 30070713- Avdeling for kvalitet og HMS – Økonomi og HR – Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.02.2022	26/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge Øyvind Steinslett 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30070713, ved Avdeling for kvalitet og HMS, Økonomi og HR, Nesna. Permisjon innvilges for perioden 01.01.2022 – 31.12.2022.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet:

- Vedtakstekst endres og hjemmel inkluderes

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge Øyvind Steinslett 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30070713, ved studiested Nesna. Permisjon innvilges for perioden 01.01.2022 – 31.12.2022.

Permisjon innvilges i henhold til personalreglementet §23.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
11/22	21/01944-10	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st. nr. 30119514 - UB – Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022

Dato: 15.02.2022 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 21/05837

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli,
Steinar Stene- Sørensen,

Forfall: Anne Ringen Pedersen

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
27/22	22/00046-3	Ny behandling - Utlysning av fast 100% stilling som innkjøpsleder - st.nr. 30138516 - Økonomiavdelingen - Økonomi og HR - Bodø	3
28/22	22/00358-1	Utlysning av 100% fast stilling som avdelingsingeniør / Overingeniør - st.nr. 30070774 – IKT BS - Digitalisering og IKT - Levanger	4
29/22	22/00359-1	Utlysning av fast 100% stilling som Avdelingsingeniør/ Førstekonsulent - st.nr. 30083704 - IKT BS - Digitalisering og IKT - Levanger	5
30/22	22/00401-1	Utlysning av fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør - st.nr. 30070777 - IKT-drift - Digitalisering og IKT - Bodø.	6
31/22	22/00399-1	Utlysning av fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør - st.nr. 30071002 – IT-drift - Digitalisering og IKT - Bodø/Levanger.	7

<u>32/22</u>	22/00398-1	Utlysning av fast 100% stilling som rådgjevar/ seniorrådgjevar innan studieadministrasjon - st.nr. 30071538 - FBA - Steinkjer	8
<u>33/22</u>	21/05741-8	Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver i studieadministrasjon - st.nr. 30135463 - FBA - Bodø	9
<u>34/22</u>	22/00367-1	Ansettelse i midlertidig 3-årig 100 % stilling som seniorrådgiver CHNL - st.nr. 30118065 - HHN - Kirkenes	10
<u>35/22</u>	19/01399- 28	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som rådgiver - st.nr 30083236 - FSV - Bodø	11
<u>36/22</u>	21/05475- 27	Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver - st.nr. 30084122 – Studiedirektørens stab – Studieavdelingen – Bodø/ Levanger	12
<u>37/22</u>	18/01435- 40	Ansettelse i 100 % fast stilling som avdelingsingeniør - st.nr. 3005204 - IKT BS – Digitalisering og IKT - Levanger	13
<u>38/22</u>	15/02212- 13	Forlengelse og overføring av midlertidig 80% stilling som prosjektleder for Lytring – st.nr. 30090279 – Avdeling for forskning og utvikling – Bodø	14
Orienteringssaker			
<u>12/22</u>	18/03581- 24	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som overingeniør - st. 30128583 - FBA - Bodø	15
<u>13/22</u>	21/05413-5	Forlengelse og økning av stillingsandel i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30075283 FLU Bodø	15
<u>14/22</u>	22/00136-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som avdelingsingeniør i akvakultur - st.nr 30139211 - FBA Bodø	15

Sted, 15.02.2022

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

**27/22 Ny behandling - Utlysning av fast 100% stilling som innkjøpsleder -
st.nr. 30138516 - Økonomiavdelingen - Økonomi og HR – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr	
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.02.2022	27/22	

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som innkjøpsleder i innkjøpsavdelingen, st. nr. 30138516, ved Økonomi og HR, Bodø. Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som innkjøpsleder i innkjøpsavdelingen, st. nr. 30138516, ved Økonomi og HR, Bodø. Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

28/22 Utlysning av 100% fast stilling som avdelingsingeniør / Overingeniør - st.nr. 30070774 – IKT BS - Digitalisering og IKT – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.02.2022	28/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/- administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør, st.nr 30070774, ved IKT BS, Digitalisering og IKT, Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/- administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør, st.nr 30070774, ved IKT BS, Digitalisering og IKT, Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**29/22 Utlysning av fast 100% stilling som Avdelingsingeniør/ Førstekonsulent
- st.nr. 30083704 - IKT BS - Digitalisering og IKT – Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.02.2022	29/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/førstekonsulent, st.nr. 30083704, ved IKT BS, Digitalisering og IKT, Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/førstekonsulent, st.nr. 30083704, ved IKT BS, Digitalisering og IKT, Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

30/22 Utlysning av fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør - st.nr. 30070777 - IKT-drift - Digitalisering og IKT - Bodø.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.02.2022	30/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk administrative stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/ overingeniør, st.nr. 30070777, ved IT-drift, Digitalisering og IKT, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk administrative stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/ overingeniør, st.nr. 30070777, ved IT-drift, Digitalisering og IKT, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

31/22 Utlysning av fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør - st.nr. 30071002 – IT-drift - Digitalisering og IKT - Bodø/Levanger.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.02.2022	31/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk administrative stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør, st.nr. 30071002, ved IT-drift, Digitalisering og IKT, Bodø/Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk administrative stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør, st.nr. 30071002, ved IT-drift, Digitalisering og IKT, Bodø/Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

32/22 Utlysning av fast 100% stilling som rådgjevar/ seniorrådgjevar innan studieadministrasjon - st.nr. 30071538 - FBA – Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.02.2022	32/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillingar vedtek å lyse ut fast 100% stilling som rådgjevar/seniorrådgjevar innan studieadministrasjon ved FBA, st.nr. 30071538, ved FBA Steinkjer. Stillinga vert lyst ut i tråd med vedlagde utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillingar vedtek å lyse ut fast 100% stilling som rådgjevar/seniorrådgjevar innan studieadministrasjon ved FBA, st.nr. 30071538, ved FBA Steinkjer. Stillinga vert lyst ut i tråd med vedlagde utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

33/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver i studieadministrasjon - st.nr. 30135463 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.02.2022	33/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for tekniske-/administrative stillinger vedtar å ansette Jan-Erik Åseng i en fast 100% stilling som rådgiver i studieadministrasjon, st.nr. 30135463, ved FBA Bodø.

Dersom Åseng takker nei til stillingen, tilbys stillingen som rådgiver i følgende rekkefølge til:

1. Grethe Nytrøen Kvavik
2. Dana Bougrine
3. Grete Forsmo
4. Hanne Vindstad
5. Eilif Benjaminsen

Dersom alle seks kandidatene takker nei, vurderes andre kandidater for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for tekniske-/administrative stillinger vedtar å ansette Jan-Erik Åseng i en fast 100% stilling som rådgiver i studieadministrasjon, st.nr. 30135463, ved FBA Bodø.

Dersom Åseng takker nei til stillingen, tilbys stillingen som rådgiver i følgende rekkefølge til:

1. Grethe Nytrøen Kvavik
2. Dana Bougrine
3. Grete Forsmo
4. Hanne Vindstad
5. Eilif Benjaminsen

Dersom alle seks kandidatene takker nei, vurderes andre kandidater for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

34/22 Ansettelse i midlertidig 3-årig 100 % stilling som seniorrådgiver CHNL - st.nr. 30118065 - HHN – Kirkenes

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.02.2022	34/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Øyvind Friskilä i 3-årig 100 % stilling som seniorrådgiver ved CHNL, st.nr. 30118065, ved HHN Kirkenes.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Øyvind Friskilä i 3-årig 100 % stilling som seniorrådgiver ved CHNL, st.nr. 30118065, ved HHN Kirkenes.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

35/22 Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som rådgiver - st.nr 30083236 - FSV – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.02.2022	35/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Sandra Rosemarie Jervås i midlertidig 100 % stilling som rådgiver, st.nr 30083236, ved FSV Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.02.2022- 31.07.2022.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, i påvente av ansettelse etter utlysning av stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Sandra Rosemarie Jervås i midlertidig 100 % stilling som rådgiver, st.nr 30083236, ved FSV Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.02.2022- 31.07.2022.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, i påvente av ansettelse etter utlysning av stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

36/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver - st.nr. 30084122 – Studiedirektørens stab – Studieavdelingen – Bodø/ Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.02.2022	36/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Anna Dalslåen i fast 100% stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30084122, i studiedirektørens stab ved studieavdelingen Levanger.

Dersom Dalslåen takker nei til stillingen, tilbys stilling som seniorrådgiver i rangert rekkefølge til:

- Nr. 1 Rita Romarheim, studiested Bodø
- Nr. 2 Marianne Hatlestad, studiested Bodø
- Nr. 3 Ellen Christine Schwencke, studiested Bodø

Dersom ingen av disse takker ja, gjøres 2. gangs intervju med søker nr. 9, 11 og 25.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Anna Dalslåen i fast 100% stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30084122, i studiedirektørens stab ved studieavdelingen Levanger.

Dersom Dalslåen takker nei til stillingen, tilbys stilling som seniorrådgiver i rangert rekkefølge til:

- Nr. 1 Rita Romarheim, studiested Bodø
- Nr. 2 Marianne Hatlestad, studiested Bodø
- Nr. 3 Ellen Christine Schwencke, studiested Bodø

Dersom ingen av disse takker ja, gjøres 2. gangs intervju med søker nr. 9, 11 og 25.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

37/22 Ansettelse i 100 % fast stilling som avdelingsingeniør - st.nr. 3005204 - IKT BS – Digitalisering og IKT – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.02.2022	37/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk administrative stillinger vedtar å ansette Vidar Greistad i fast 100 % stilling som 1085 avdelingsingeniør, st.nr. 3005204, ved IKT BS, Digitalisering og IKT, Levanger. Ansettelsen gjelder fra 01.03.2022.

I henhold til Statsansatteloven §9, punkt 3, ansees Greistad som fast ansatt fra 01.02.2022 etter tre år sammenhengende ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer i stillingskode som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk administrative stillinger vedtar å ansette Vidar Greistad i fast 100 % stilling som 1084 avdelingsingeniør, st.nr. 3005204, ved IKT BS, Digitalisering og IKT, Levanger. Ansettelsen gjelder fra 01.03.2022.

I henhold til Statsansatteloven §9, punkt 3, ansees Greistad som fast ansatt fra 01.02.2022 etter tre år sammenhengende ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

38/22 Forlengelse og overføring av midlertidig 80% stilling som prosjektleder for Lytring – st.nr. 30090279 – Avdeling for forskning og utvikling – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.02.2022	38/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anki Gerhardsen i midlertidig 80% stilling som prosjektleder for Lytring (seniorrådgiver), st.nr. 30090279, samt overføre stillingen fra stab til direktør for økonomi og HR til avdeling for forskning og utvikling, Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.05.2022 til 30.04 2025.

Ansettelse i midlertidig stilling gjøres i henhold til statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav a.

Fra 02.05.23 vil Anki Gerhardsen ansees som fast ansatt i henhold til Statsansatteloven §9, punkt 3, over tre års sammenhengende ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer i ansettelsesperiode som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anki Gerhardsen i midlertidig 80% stilling som prosjektleder for Lytring (seniorrådgiver), st.nr. 30090279, samt overføre stillingen fra stab til direktør for økonomi og HR til avdeling for forskning og utvikling, Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.05.2022 til 30.04 2023.

Ansettelse i midlertidig stilling gjøres i henhold til statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
12/22	18/03581-24	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som overingeniør - st. 30128583 - FBA - Bodø
13/22	21/05413-5	Forlengelse og økning av stillingsandel i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30075283 FLU Bodø
14/22	22/00136-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som avdelingsingeniør i akvakultur - st.nr 30139211 - FBA Bodø

MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet

Dato: 24.02.2022 kl. 09:00-11:00

Sted: Teams

Arkivsak: 22/00010

Tilstede: Ketil Eiane, leder, rektoratet
Cecilie Høj Anvik, medlem, FSV
Kari Ingstad, medlem, FSH
Kiron Viswanath, medlem, FBA
Lars Kirkhusmo Pharo, medlem, FLU
Terje Mathisen, medlem, HHN
Iselin Mausest Steira, medlem, ph.d.-representant
Terhi Hannele Holster, medlem, ph.d.-representant
Iselin Marstrander, observatør, Nordlandsforskning

Andre: Berit Eliassen, Ubib
Wiebke Kallweit, Ubib
Irene Andreassen, AFU

Protokollfører: Tina Bringslimark

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
6/22	22/00010-9	Godkjenning av protokoll fra møte 20.01.2022	2
7/22	22/00010-10	Forslag til møteplan for Forskningsutvalget høst 2022	2
8/22	22/00230-3	Strategiske midler 2022	2
9/22	16/05170-21	Endring av retningslinjer for OA-fondet	3
Orienteringssaker			
5/22	22/00092-2	Oppdatert EU Handlingsplan etter SLG og FU	4

6/22	22/00068-3	Utsatt implementering av CRIS/NVA til høst 2022	4
		Eventuelt 1. Behov for justering av annuum? 2. Såkornmidler (diskuteres under sak 8/22) 3. Lytring – hvordan dekke reisekostnader for innledere fra Nord og Nordlandsforskning	

Teams, 24.02.2022

Ketil Eiane
Møteleder

6/22 Godkjenning av protokoll fra møte 20.01.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	24.02.2022	6/22

Vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner den fremlagte protokollen.

7/22 Forslag til møteplan for Forskningsutvalget høst 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	24.02.2022	7/22

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget vedtar den fremlagte møteplanen for høst 2022 med de endringer som fremkom i møtet.

Møtebehandling

Ønske om å flytte møtet 13. oktober til 6. oktober, møtetid fra 12.00-15.00 og ha hybridmøter.

Vedtak

Forskningsutvalget vedtar følgende møteplan for høst 2022:

Møtenr	Dato	Kl.	Sted
5/2022	Torsdag 1. september (styremøte 15. september)	12.00-15.00	Hybrid
6/2022	Torsdag 6. oktober (styremøte 2. november)	12.00-15.00	Hybrid
7/2022	Torsdag 17. november (styremøte 7. desember)	12.00-15.00	Hybrid

8/22 Strategiske midler 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	24.02.2022	8/22

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget tilrår budsjett for Strategiske midler 2022 etter de innspill som fremkom i møtet

Møtebehandling

Det kom følgende innspill til bruk av Strategiske midler 2022:

- Mangler tiltak ift. Kunstnerisk utviklingsarbeid
- Stimuleringsmidler til partnerskap utenfor academia
- Tiltak for publisering av masteroppgaver
- Bruke masterstudenter som vit. ass.
- Lektorer bør få mulighet til å søke søknadsstøtte
- Støtte til kjøp av data
- Midler til professorprogram
- Bør være midler til internasjonalisering
- Midler til større konferanser
- Støttemidler til innovasjon
- Søkornmidler
- Midler til publiseringsstøtte bør være over to år
- Bruke interne ressurser på kurs i forskningsledelse og søknadsskriving

Innspill til forvaltning av Strategiske midler:

- Bedre informasjon
- Eventuelle utlysninger må komme tidligere, fortrinnsvis i desember
- Mer forutsigbarhet i forhold til midlene

Vedtak

Basert på innspillene i FU, vurderes bruk av midlene før sommeren og det vil bli sett på mulighetene for å støtte andre tiltak.

9/22 Endring av retningslinjer for OA-fondet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	24.02.2022	9/22

Vedtak

Forskningsutvalget tilrår at rektor vedtar de foreslåtte endringene i retningslinjene for Nord universitets open access-fond.

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
5/22	22/00092-2	Oppdatert EU Handlingsplan etter SLG og FU Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering
6/22	22/00068-3	Utsatt implementering av CRIS/NVA til høst 2022 Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering Eventuelt 1. Behov for justering av annuum? Vedtak: Fakultetene diskuterer eventuelle behov for justering av annuum. Saken tas opp igjen i FU 28. april 2. Søkornmidler (diskuteres under sak 8/22) 3. Lytring – hvordan dekke reisekostnader for innledere fra Nord og Nordlandsforskning Vedtak: Saken tas videre i styringsgruppen for Lytring

MØTEPROTOKOLL

Læringsmiljøutvalget

Dato: 29.10.2021 kl. 00:00

Sted: Teams

Arkivsak: 19/02658

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Tomm Erik Svennebø Sandmoe, Odd Asbjørn Halseth, Kirsti Grøtan, Per Sverre Remen Singstad(Delvis møtt), Gabriel Nygård Brunvoll, Pernille Solberg Fredriksen, Markus André Sjaavaag(Delvis møtt)

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Rita Lundestad, Linn Marita Aglen Strandli

Andre: Karoline Amundsen Wik, Anne Ringen Pedersen, Margrethe Mørkved Solli, Hanne Seljesæter, Jorun Fallin, Anders Moe

Protokollfører: Mariell Opdal Jørstad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>7/21</u>	15/02692-285	Godkjenning av innkalling og saksliste til LMU-møte 29.10.2021	3
<u>8/21</u>	15/02692-286	Godkjenning av protokoll fra LMU-møte 29.09.2021	4
<u>9/21</u>	15/02692-293	LMU's sammensetning - ny vararepresentant	5
<u>10/21</u>	15/02692-290	Endring i LMU's møtefrekvens	6
<u>11/21</u>	20/03148-6	Ruspolicy for studenter og ansatte ved Nord universitet	7
<u>12/21</u>	15/02692-294	SHoT-undersøkelse - oppfølging	8
Orienteringssaker			
<u>10/21</u>	15/02692-289	LMU's adressering av handlingsplan - psykososialt læringsmiljø	9
<u>11/21</u>	21/05259-1	Universitetsbiblioteket Levanger - ommøblering høst 2021	9
<u>12/21</u>	15/02692-291	Hodebra-student	9
<u>13/21</u>	15/02692-295	Innlegg Utdanningseminaret 2021	9
<u>14/21</u>	15/02692-292	Sammenfatning av av Covid-undersøkelsen, Studentenes helse- og trivselsundersøkelse og Studiebarometeret	9
<u>15/21</u>	21/05138-3	Orientering til Læringsmiljøutvalget om handlingsplan for utdanning 2021-2025	9
<u>16/21</u>	15/02692-288	Tema for neste møte - Organisatorisk læringsmiljø	9
<u>17/21</u>	15/02692-287	Eventuelt	9

Sted, 29.10.2021
møteleder

7/21 Godkjenning av innkalling og saksliste til LMU-møte 29.10.2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	29.10.2021	7/21

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 29.10.2021 sak 7/21

Møtebehandling

Følgende saker meldes inn til Eventuelt:

- Fleksibel fagsosial møteplass i biblioteket Bodø. Anders Moe vil orientere helt kort om dette
- Studiebarometeret

Votering

Enstemmig

Vedtak

Læringsmiljøutvalget godkjenner innkalling og saksliste, med de to sakene som ble meldt inn til eventuelt.

8/21 Godkjenning av protokoll fra LMU-møte 29.09.2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	29.10.2021	8/21

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 29.10.2021 sak 8/21

Møtebehandling

Det er ingen store innvendinger til protokoll, men når det gjelder VS 1/21 *Konstituering av Læringsmiljøutvalget – studieåret 2021/2022* lurte utvalget på om fakultetsrepresentant og vara fra FBA til utvidet LMU er på plass. Heidi Vollan Solvik, universitetslektor, har sagt ja til å sitte i utvidet LMU også dette studieåret. Vararepresentant er ennå ikke på bestemt. Sekretær følger dette opp.

Når det gjelder VS 5/21 *Endring i LMU's mandat* med følgende vedtak:

LMU ber prorektor for utdanning ta med innspill fra diskusjon i møtet, og fremme de til gjennomgang i rektors strategiske ledergruppe. Ny behandling av sak i påfølgende møte,

Prorektor for utdanning har snakket med rektor om saken. Saken er ennå ikke adressert ordentlig i rektors strategiske ledergruppe, men meldt inn til dem som jobber med sakslista. Studiedirektør har blitt bedt om å ta saken i prorektors sted dersom han ikke har anledning. LMU vil bli holdt orientert.

Angående OS 1/21 *Nye retningslinjer for tilrettelegging ved eksamen*, og spesielt diskusjonen rundt at frist for å søke om tilrettelegging var endret fra 15. september til 01. september. Studiedirektør bes om å følge dette opp med kontorsjef for eksamen og vitnemål Brynjar Jørstad.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Læringsmiljøutvalget godkjenner protokoll fra Læringsmiljøutvalgets møte 29.09.2021.

9/21 LMU's sammensetning - ny vararepresentant

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	29.10.2021	9/21

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 29.10.2021 sak 9/21

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til etterretning, og studentvararepresentanter i prioritert rekkefølge er som følgende:

- 1.prioritert vara Adrian Kirkeby Reftun
- 2.prioritert vara Silje Simble Wennevik

10/21 Endring i LMU's møtefrekvens

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	29.10.2021	10/21

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 29.10.2021 sak 10/21

Møtebehandling

Saken presenteres, og utvalget er samstemt i at man trenger tid til å jobbe frem gode saker som kan skape gode diskusjoner og engasjement. Sakene må også følges godt opp i etterkant av møtene. Utvalget støtter derfor forslaget om å redusere antall møter, samt øke møtelengden. Konkret foreslås det å ha to møter i høstsemesteret, og to møter i vårsemesteret i tillegg til et oppfølgingsmøte på slutten av studieåret om nødvendig. Angående møtetid ønsker utvalget at man kan ha en intensjon om at møtene kan vare inntil fire timer, men at det er sakslisten som avgjør.

Ved å ha færre møter, vil ikke bare sekretærene - men også resten av utvalget – ha bedre mulighet til å skape aktivitet mellom møtene. Igjen oppfordres utvalget til å bli mer delaktig i utarbeidelse av saker. Sekretær påpeker i den forbindelse at alle kan gå inn i arbeidsdokumentet (*saker til kommende møter*) i Teams, og skrive inn forslag til saker. Notatert er åpent for alle, ikke bare for sekretærene og AU.

Videre diskuteres det hvordan man skal klare å få fagmiljøet mer påkoblet LMU. Fag har tidligere vært for lite koblet på. Utvalget bør derfor gjøre en vurdering i hvorvidt man ikke har lyktes godt nok med et fungerende utvalg med aktuelle saker. LMU bør være en såpass viktig arena hvor fagmiljøet ønsker å delta. LMU må derfor se på dets sammensetning, og vurdere hvordan få fagmiljøet til å forplikte seg.

Det foreslås også å ha et internt LMU-seminar eller workshop på vårsemesteret hvor man kan invitere fagfolk og studenter bredt. Prorektor viser til Utdanningsseminaret hvor for eksempel saker fra Utdanningsutvalget frontes. Kan man gjøre det samme med LMU, og lage et seminar for å samle folk til å diskutere saker knyttet til læringsmiljø? Dette seminaret/workshopen foreslås å ha på våren mellom de to ordinære LMU-møtene, samt å være en årlig event.

Studiedirektør og sekretærer gjør en vurdering av når det kan passe å gjennomføre seminar/workshop, og også hvordan man skal få fagsiden koblet på. Studentene informerer om at mars passer bedre enn april som er en typisk årsmøtetid for studentorganisasjoner. Det må også gjøres en vurdering om man skal ha et heldagsseminar eller kanskje en halv dag holder. Det er å foretrekke å møtes fysisk, og man må i så fall ta stilling til hvor.

Utvalget bes om å tenke på hva som er et godt innhold, og hvordan man best mulig skal gjennomføre dette. Det vil komme en egen sak om dette til neste møte (14.12.21). Foreløpig temaer som foreslås er mentorordningen (pilot), SHoT-undersøkelsen og Studiebarometeret. Det foreslås også å invitere bredt, ha gode saker/temaer som kan skape gode diskusjoner rundt knyttet til læringsmiljø.

Votering

Enstemmig

Vedtak

LMU vedtar å endre møtefrekvens, og vil heretter ha 2 møter på høstsemesteret og 2 møter på vårsemesteret. I tillegg skal LMU ha et internt seminar/workshop, og et oppfølgingsmøte om nødvendig. Møtelengde økes til 4 timer.

11/21 Ruspolicy for studenter og ansatte ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	29.10.2021	11/21

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 29.10.2021 sak 11/21

Møtebehandling

Saksbehandler orienterer om saken. Utvalgets kommentarer til policyen er at den er kort og konsis, og at dette faktisk være være med til å bidra til et godt forebyggende arbeid. Det etterlyses derimot mer informasjon som handler om en selv innser at en har problemer. Policyen tar for seg hvem man skal henvende seg til om man er bekymret for andre, men ikke om en selv opplever å trenge hjelp. Dette er noe man i følge saksbehandler har diskutert i arbeidsgruppa, og man ønsker at man skal kunne gå inn på «si ifra» på Nords nettsider, og at det der skal kunne stå hvem eventuelle kontaktpersoner er. Derimot kan det være at enkeltpersoner som sliter søker andre råd enn det man finner på «si ifra», og andre kontaktpunkter.

Studentene foreslår å bruke tillitsvalgsordningen som et mellomledd, men at dette da må inn i opplæringen slik at dem vet hvor man skal ta kontakt. Dette går mer på implementeringsplan.

Studentinord var med i arbeidsgruppa da de hadde en ruspolicy fra før av, men ruspolicyen som ble presentert i denne saken knyttes til Nord universitets ansatte og studenter. Derimot vil Studentinord være naturlige samarbeidspartnere i situasjoner knyttet til studentene og ses på som aktuelle kontaktpunkter inn mot studentene. Alle har et ansvar for å bruke ruspolicyen aktivt og få den implementert. Studentinord må også forholde seg til denne selv om det er Nord sin, da de også forholder seg til studenene.

Utvalget stiller spørsmål ved hvordan Nord skal håndtere det om noen bryter policyen og hvordan følge opp dette. Hva er en naturlig reaksjon ved å ha brutt policyen? Når det gjelder studentene vil Studentinord være en viktig medspiller både for universitete men også for studentene. Det hjelper ikke nødvendigvis i det lang løpt å bortvise studenter, og man ønsker helst å kunne hjelpe på lang sikt. Der Nord har opplevd noe slikt tidligere, ar man henvendt seg til Studentinord. De bør derfor være med synlig, for eksempel på «si ifra»-siden, selv om de ikke trenger nevnt i policyen.

Øvrige forslag fra utvalget er å få med en setning om at brudd på policiyen i yttest konsekvens kan medføre utestengelse, å koble på Kompetansesnetter for rus, samt få med noe om hvem som faktisk skal følge opp (er det prodekan, faggrupeleder, studieveileder?).

Studiedirektør bes om å vurdere de innspillene som har kommet, og se om man skal jusere den fremlagte ruspolicyen i henhold til dagens innspill før den presenteres til rektor etter en runde i AMU og IDF.

Votering

Enstemmig

Vedtak

LMU ber studiedirektør vurdere behov for å justere ruspolicyen basert på de innspill som kom under møtet, og sender deretter saken til rektor for endelig vedtak etter runde i AMU og IDF.

12/21 SHoT-undersøkelse - oppfølging

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	29.10.2021	12/21

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 29.10.2021 sak 12/21

Møtebehandling

Saken presenteres slik det fremkommer i saksfremlegget, og det informeres om hvordan man har jobbet tidligere med oppfølging av SHoT-undersøkelser. Eksempelvis er studentvertrollen i Bodø og Levanger direkte resultat av tiltaksplan fra 2014. Det har også vært nedsatt lokale arbeidsgrupper for å følge opp resultatene av undersøkelsene og påfølgende tiltaksplan. Tilbakemeldinger tidligere har vært at det har vært nødvendig å ta tak i studentsosiale områder, og at man få trepartssamarbeidet (Nord universitet, Studentinord og studentorganisasjonene) til å fungere bedre.

LMU kan ikke nedsette et team med andre enn de som sitter i utvalget, men utvalget kan anbefale å sette sammen ei arbeidsgruppe. Det foreslås derfor å anbefale rektor eller prorektor for utdanning om å sette sammen et stillingsavhengig team. I et slikt team kan det være aktuelt å ha med studieavdeling (sekretær for LMU), Studentombud, Studentinord og studenter, i tillegg til at representanter fra fakultet må kobles på.

Det vil være naturlig å tenke seg at arbeidet med SHoT-undersøkelsene kan deles inn i fire deler; (1) Informere og innhenting av data, (2) Analyse og presentasjon av funn, (3) Tiltak og (4) Implementering og oppfølging. Teamet bør ha det overordnede ansvaret for dette, og så få mandat til å kunne koordinere videre arbeid og innhente andre stillingsavhengige personer til å kunne bidra inn i de ulike delene.

Man må komme tilbake til et eventuelt mandat for teamet.

Votering

Enstemmig

Vedtak

LMU ber rektoratet nedsette et stillingsavhengig team som skal jobbe med SHoT-relaterte problemstillinger.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
10/21	15/02692-289	LMU's adressering av handlingsplan - psykososialt læringsmiljø
11/21	21/05259-1	Universitetsbiblioteket Levanger - ommøblering høst 2021
12/21	15/02692-291	Hodebra-student
13/21	15/02692-295	Innlegg Utdanningseminaret 2021
14/21	15/02692-292	Sammenfatning av av Covid-undersøkelsen, Studentenes helse- og trivselsundersøkelse og Studiebarometeret
15/21	21/05138-3	Orientering til Læringsmiljøutvalget om handlingsplan for utdanning 2021-2025
16/21	15/02692-288	Tema for neste møte - Organisatorisk læringsmiljø
17/21	15/02692-287	Eventuelt

10/21 LMU's adressering av handlingsplan - psykososialt læringsmiljø

Utvalget blir orientert om status på handlingsplan når det gjelder tema psykososialt læringsmiljø. Utvalget ønsker spesielt diskutere følgende to punkter; Rutiner for førstehjelp og Etske retningslinjer.

I henhold til LMU's handlingsplan er det ønskelig å få på plass rutiner for *psykososial førstehjelp*, og hvordan håndtere ulike situasjoner som kan oppstå. Man har for eksempel hatt tilfeller hvor en student har fått panikkanfall i undervisning, og faglærer har vært usikker på hva han skal gjøre da han ser at studentene ikke har det bra. Faglærer har fortsatt undervisning, men bedt medstudenter om å gå og se. Da dette ble for mye for studenten, ble studieveileder derfor tilkalt, og man fikk håndtert saken der og da. Spørsmålet så er hvem som faktisk følger opp studenten i etterkant av hendelsen, og om det burde finnes gode rutiner/veiledere på nettopp dette.

Nord universitet har nok i de fleste tilfellene håndtert slike hendelser bra, men man kunne med fordel ha hatt en type veileder eller rutiner på hvem man kan ta kontakt med i etterkant for å høre om hvordan det går med studenten. Alt ettersom hva det gjelder, kunne det vært aktuelt å tatt kontakt med prest, boligansvarlige, ledelse osv. Det foreslås at LMU ser på dette våren 2022, i tillegg til oppfølging av de andre punktene i hele handlingsplanen.

Etske retningslinjer kan være veldig mye, alt fra rus til seksuell trakassering. Prorektor for utdanning og Studiedirektør bes om å se på dette, og forsøke å konkretisere og vurdere hva som evt ligger hos de ulike enhetene.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

11/21 Universitetsbiblioteket Levanger - ommøblering høst 2021

Utvalget synes det er bra å bli orientert om slike saker, men studentene lurer på hvorfor slikt arbeid ofte gjøres tett opp mot studentenes eksamensperiode. Dette skyldes rett og slett praktiske hensyn. Etter at man har søkt om – og fått penger er det en anbudsprosess som må gjøres. Videre er det leveransetid og andre ting som spiller inn. Man forsøker selvsagt å unngå bråkete arbeid i eksamensperioden, men det er ikke alltid det lar seg gjøre. Biblioteket informerer om at det vil bli minimalt med støy før uke 48, og tidligere erfaring tilsier at det er like besøk på UB Levanger i tiden etter. Pensumlitteratur vil dessuten være tilgjengelig så langt som overhodet mulig.

Det stilles spørsmål ved om det finnes noen plan/portefølge av ting som skal gjøres som berører studentene, og om det er mulig at LMU i så fall blir orientert om dette. Eiendomssjef bekrefter at jobbes med å etablere en tydeligere struktur på arbeidet de har, og at avdelingen har blitt styrket i forhold til flere medarbeidere som skal jobbe med prosjektgjennomføring. De skal lage en oversikt som skal informeres om både i AMU og IDF. Det bes om at LMU også får denne gjennomgangen, og det foreslås å sette dette opp som egen sak til neste møte.

Prorektor trekker spesifikt frem bruk av tavler i undervisning, og at flere tavler nå har blitt tatt bort. Dette har skapt en del frustrasjon blant underviserne. Studiedirektør følger dette opp.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

12/21 Hodebra-student

Saksbehandler orienterer om saken, og poengterer at dette skal være tilbud om *lavtersel* psykososiale tjenester. Det er ønskelig at alle studenter skal vite om konseptet, og at man skal klare å lage begreper på psykisk helse som er lett å forstå for de fleste.

Videre poenteres det at dette konseptet er forskningsbasert, og at man vet at det faktisk fungerer fordi det har vært testet ut i andre land tidligere. Man ønsker også at studentene skal være delaktig i planlegging og utførelse slik at man er sikker på at det gjøres så relevant som mulig.

Utvalget er positivt innstilt, og ønsker å få høre om erfaringene som blir gjort i Levanger. Folkehelsealliansen Trøndelag er positiv til at man også kan prøve ut dette i Nordland, og mener at dette er en type metodikk man har så god erfaring med at man ønsker å gjøre dette nasjonalt. Samskipnaden i Trondheim har også et samarbeid om hodebra student, og det kan være nyttig å ha erfaringsutveksling med dem.

I det lang løp kan det være logisk å koble på førstesemesterutvalgene som en variant, og man må jobbe for å koble fagmiljøet på. Studiedirektør bes om å vurdere dette.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering. LMU ønsker at erfaringene fra Levanger legges fram som en sak våren 2022 slik at en kan vurdere om Hodebra eller tilsvarende tiltak bør i gansettes ved flere studiesteder.

13/21 Innlegg Utdanningseminaret 2021

Saken legges frem av saksbehandler, med supplering fra utvalgets nestleder. Tanken er å se på overgangen fra det å være digital student (under corona) og til å være student med fysisk undervisning. Hvilke krav kan for eksempel en student stille til universitetet når man nå er tilbake på campus? Det vil være viktig å skape samhold blant studentene, og fokusere på «oss studenter» og ikke «jeg som student» og hvordan ta tilbake til den følelsen.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering

14/21 Sammenfatning av av Covid-undersøkelsen, Studentenes helse- og trivselsundersøkelse og Studiebarometeret

Saksbehandler presenterer saken, og informerer også om at dette skal presenteres på Utdanningseminaret 18. november.

Sammenfatningen av undersøkelsene (den interne covid-undersøkelsen, Studiebarometeret og Studenters helse og trivsels-tilleggsundersøkelse) samt rapporter fra de tre undersøkelsene vil bli lagt ut på intranett og/eller et annet passende sted.

Prorektor kommenterer at Nord universitet kommer bedre ut enn mange andre, på mange områder i Studiebarometeret. Resultatet fra SHoT-undersøkelsen er ikke like positivt, men

heller ikke langt unna nasjonalt resultat. Det stilles spørsmål om hvordan man kan forstå dette. Kommer det for eksempel av at undersøkelsene innretter seg etter ulike målgrupper, der Studiebarometeret retter seg inn mot andreårsstudenter bachelor og master, er målgruppen til SHoT-undersøkelsen alle studenter.

Kanskje kan vi forstå dette som om at Nord universitet lykkes bedre med studenter som er erfarne/modne i vår system, kontra studentene som er nye. Hvis dette er tilfelle, så er ikke det bra, og er noe som Nord må ta med seg videre. Kanskje er Studiebarometeret med representantivt enn SHoT-undersøkelsen, kanskje har det noe med metode og gjøre, eller kanskje er det rett og slett bare tilfeldig. Uansett, så oppfordres det til å kommentere og prøve og forklare denne forskjellen i sammenfatningen av undersøkelsene.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

15/21 Orientering til Læringsmiljøutvalget om handlingsplan for utdanning 2021-2025

Prorektor orienterer om handlingsplan for utdanning. Denne ble lagt frem for styret 28. oktober, og vil også bli lagt ut i LMU's rom i Teams.

Det presiseres at man selvsagt også gjør mye mer enn det som kommer frem til handlingsplanen, og at mye av dette også er pålagt ting som vi må jobbe med fortløpende.

Universitetene deler også erfaring med hverandre, og IT ved Nord har hatt møter med andre IT-sjefer. Her ser man at flercampus-universiteter – som eksempelvis Nord – har taklet digital undervisning bedre enn universiteter med bare ett campus. Dette kan skyldes at flercampus-universiteter allerede har mye erfaring med digitale løsninger fra før av, og at man allerede har bygget seg opp en infrastruktur som encampus-universitet ikke har. Nord har fortsatt å utviklet dette også under covid, og IT-sjef kommenterer at Nord sånn sett var godt forberedt, og har gitt – og vil fortsette å gi – Nord et teknisk og kompetansemessig fortrinn i utvikling av desentraliserte tilbud.

Studentene ble i møtet 29. september bedt om å melde inn forslag til momenter de mente var viktig å få med. Sekretær har mottatt dette, og da dette er punkter som konkret går på LMU's handlingsplan, vil man ta dette med i arbeidet med utarbeidelse av ny handlingsplan for LMU.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

16/21 Tema for neste møte - Organisatorisk læringsmiljø

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

17/21 Eventuelt

- Studiebarometeret: en oppfordring til studentene om å svare på denne.
- Under møte fikk sekretær mail fra studentleder i SoN, som kunne informere om at de har hatt utlysning til vararepresentant i Læringsmiljøutvalget. Håvard Dragland har blitt valgt inn som tredje vararepresentant.
- Anders Moe fra biblioteket orienterte kort om at UB Bodø ønsker å omdisponere noe av bibliotekarealet i underetasjen for å skape en fagsosial møteplass, og har søkt om midler til dette.

MØTEPROTOKOLL

Læringsmiljøutvalget

Dato: 14.12.2021 kl. 12:00
Sted: Teams
Arkivsak: 19/02658

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Tomm Erik Svennebø Sandmoe, Odd Asbjørn Halseth, Kirsti Grøtan, Per Sverre Remen Singstad, Gabriel Nygård Brunvoll, Pernille Solberg Fredriksen, Are Severin Ingulfsvann

Møtende varamedlemmer: Adrian Kirkeby Reftun for Markus André Sjaavaag, Håvard Dragland for Linn Marita Aglen Strandli

Forfall:

Andre: Mariell Opdal Jørstad, Anne Ringen Pedersen, Hanne Seljesæter, Jorun Fallin

Protokollfører: Karoline Amundsen Wik

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>13/21</u>	19/02658-65	Godkjenning av innkalling og saksliste til LMU-møte 14.12.2021	3
<u>14/21</u>	19/02658-66	Godkjenning av protokoll fra Læringsmiljøutvalgets møte 29.10.2021	4
<u>15/21</u>	21/05829-1	Læringsmiljøseminar	5
<u>16/21</u>	15/02692-301	Møtekalender for Læringsmiljøutvalget 2022	7
<u>17/21</u>	15/02692-302	Årsrapport Læringsmiljøutvalget 2021	8
<u>18/21</u>	21/05682-1	Etablering av arbeidsgruppe som skal utarbeide ny handlingsplan (2023-2025) for LMU	9
Orienteringssaker			
<u>18/21</u>	15/02692-298	LMU's adressering av handlingsplan - Organisatorisk læringsmiljø	10
<u>19/21</u>	15/02692-313	Tillitsvalgt-system	10
<u>20/21</u>	15/02692-315	Oversikt over planlagte prosjektgjennomføringer - Eiendomsdrift	10
<u>21/21</u>	15/02692-314	Orientering om oppfølging av saker fra tidligere møter	10
<u>22/21</u>	15/02692-299	Tema for neste møte - Pedagogisk læringsmiljø	10
<u>23/21</u>	15/02692-300	Eventuelt	10

Sted, 14.12.2021

Møteleder: Levi Gårseth-Nesbakk

13/21 Godkjenning av innkalling og saksliste til LMU-møte 14.12.2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.12.2021	13/21

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 14.12.2021 sak 13/21

Møtebehandling

Utvalget påpeker at det er to saker i saklisten med saksnummer 18/21. Sekretær påpeker at det er en tilfældighet da vedtakssaker og orienteringssaker har to forskjellige saksnummereringer, og at det derfor blir rett.

Følgende saker meldes til sak 23/21 eventuelt:

- Nye koronarestriksjoner – eksamen
- Orientering om rådgiving Studentinord
- Studentdemokrati på Nesna

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget godkjenner innkalling og saksliste.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

14/21 Godkjenning av protokoll fra Læringsmiljøutvalgets møte 29.10.2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.12.2021	14/21

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 14.12.2021 sak 14/21

Møtebehandling**Votering**

Enstemmig

Vedtak

Læringsmiljøutvalget godkjenner protokoll fra Læringsmiljøutvalgets møte 29.10.2021

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

15/21 Læringsmiljøseminar

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.12.2021	15/21

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 14.12.2021 sak 15/21

Møtebehandling

Saksbehandler la fram kort om bakgrunnen for det planlagte seminaret.

Læringsmiljøutvalget vedtok i sak 10/21 at det skal avholdes et seminar/workshop med fokus på læringsmiljø, dette har bakgrunn i å få fagmiljøet mer påkoblet LMU og utvalgets arbeid. Utvalget ønsker at seminaret skal være fysisk, men ser at det kan være behov for en plan-B hvis Covid-restriksjonene tilsier at det må gjennomføres digitalt.

Utvalget ønsker at det nedsettes en programkomité som har ansvar til å ferdigstille et program for seminaret og som legges fram for utvalgets første møte i 2022. Sammensetningen av programkomiteen skal være følgende: faglig representant (sende ut forespørsel til fakultetene), studentrepresentant, studentombud, Studentinord og sekretær for LMU. Sekretær har ansvaret for å sende ut forespørsel til aktuelle personer som kan sitte i komitéen.

Det er til nå kommet inn følgende forslag til innhold på seminaret som programkomitéen tar med seg i det videre arbeidet med å ferdigstille programmet:

- Mentorordning (pilot)
- SHoT-undersøkelse
- Studiebarometret
- Tilrettelagt læringsmiljø – invitere Universell
- Vinner av læringsmiljøprisen – Lars Garnvik
- Invitere inn en meritert underviser
- Kirsti Møller fra NTNU – ekspert på læringsmiljø
- Rapporter i forhold til læringsmiljø fra KD eller/og NOKUT
- Kulltillitsvalgte og deres ansvar i forhold til læringsmiljø
- Ta utgangspunkt i ris/ros og ha en workshop på det
 - o Kommentar: kan være utfordrende da det er mye detaljorienterte saker, så her er det viktig å fokusere på konkrete tilbakemeldinger som går på læringsmiljø.
- Hvordan skape gode digitale læringsmiljø
 - o Kommentar: bakgrunn i at studenter mener foreleser oppleves som passiv i forhold til å skape et godt digitalt læringsmiljø

Votering

Enstemmig

Vedtak

Læringsmiljøutvalget vedtar at det skal arrangeres et fysisk Læringsmiljøseminar 30.03.2022 på campus Levanger. Det settes ned en programkomité som har ansvar for å utarbeide et program for seminaret, og programmet vedtas på utvalgets første møte i 2022.

Programkomiteen har også ansvar for å laget et alternativt program for seminaret hvis Covid-restriksjoner tilsier at det må gjennomføres digitalt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

16/21 Møtekalender for Læringsmiljøutvalget 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.12.2021	16/21

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 14.12.2021 sak 16/21

Møtebehandling

Sekretær spør utvalget om det er behov for å ha fastsatte tema på læringsmiljø til hvert møte, da dette kan oppleves som noe begrensende når man lager sakslisten.

Utvalget er enig i at man ikke har fått til en så god adressering av de forskjellige læringsmiljøene som ønsket, men det er vanskelig å se om det blir bedre av å ikke ha denne tematiske fordelingen.

LMU blir enige om å fortsette det tematiske oppsettet ut sittende periode og heller ta en ny vurdering høsten 2022 når det er nytt utvalg.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Læringsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2022:

Tirsdag 15.februar – kl. 10:00-14:00 – Levanger – Pedagogisk læringsmiljø (utvidet LMU)

Torsdag 30.mars – kl. 10:00-15:00 (med lunsj) – Fysisk seminar

Onsdag 15.juni – kl. 11:00-15:30 – Teams – Digitalt og tilrettelagt læringsmiljø

Torsdag 22.september kl. 11:30-15:30 – Fysisk – Fysisk læringsmiljø (evt et læringsmiljø til)

Mandag 12.desember – kl. 11:30-15:30 – Teams – (ett eller to læringsmiljø)

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

17/21 Årsrapport Læringsmiljøutvalget 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.12.2021	17/21

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 14.12.2021 sak 17/21

Møtebehandling

Saksbehandler legger fram utkast til årsrapport.

Det viser seg at det er samme problemstilling knyttet til oppfølging av ris/ros som har vært i mange år – saksbehandler sender videre til rett instans, men sakene følges ikke opp. Derfor må håndtering av ris/ros inn i ny handlingsplan, hvor man lager en klar plan på hvordan man skal få til en bedre oppfølging av sakene.

Rapporten kan oppleves som noe positivt skrevet, det er viktig å ta med utfordringene også. Eksempel på dette er utfordringer knyttet til samarbeid med fagsiden. Samtidig er det ønskelig å se på strukturen i rapporten, noe av det som står nederst, bør stå i starten da dette er interessant for leser og fanger oppmerksomheten tidligere i lesingen av rapporten.

Utvalget må se om det er de rette sakene som er valgt ut og om man må prioritere om hvilke saker som blir løftet fram. Her er det viktig at utvalget kommer med innspill.

Sekretær vil sende ut endeling forslag til årsrapport på høringsrunde til utvalget før den går til behandling til universitetsstyret i 2022.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar foreløpig årsrapport til etterretning, og ber sekretær om å ferdigstille årsrapporten.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

18/21 Etablering av arbeidsgruppe som skal utarbeide ny handlingsplan (2023-2025) for LMU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.12.2021	18/21

Læringsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 14.12.2021 sak 18/21

Møtebehandling

Saksbehandler legger fram saken, og påpeker at nåværende handlingsplan oppleves som noe ambisiøs og at det ikke har vært nok kapasitet til å følge opp bra adresserte punkter i planen. Prorektor påpeker at det er viktig at utvalget blir enig om ambisjonsnivået for handlingsplanen – den kan være en ambisiøs eller komfortabel. Nåværende handlingsplan tar blant annet for seg det vi allerede gjør.

Når nåværende handlingsplan ble utarbeidet var det en bred arbeidsgruppe som fikk ansvaret for å utarbeide et forslag til utvalget – man må se om man skal ha en bred eller en mindre arbeidsgruppe når den nye handlingsplanen skal utarbeides.

En eventuell arbeidsgruppe får følgende punkter fra LMU til å ta med seg inn i arbeidet:

- Må se HP i sammenheng med HP for studiekvalitet – et av punktene i denne er læringsmiljø
- Nord overtar sekretariatsfunksjonen til kompetansenettverket for studenters suksess i høyere utdanning – se hvordan man kan implementere arbeidet til nettverket inn i HP.
- Vurdere å ikke ha den kolonnen som går på «ansvar» - det er ofte ikke bare en person/funksjon som har ansvar, men ofte mange

LMU vedtar at det skal settes ned en arbeidsgruppe som skal jobbe fram et forslag til ny handlingsplan for utvalget. Studiedirektør får ansvar å invitere inn aktuelle personer inn i gruppen, hvor frist for tilbakemelding om de ønsker å delta er midten av januar 2022.

- o Kommentar: Studentrepresentantene Gabriel og Adrian ønsker å delta i arbeidsgruppen.
- o Kommentar: De samme silefunksjonene som er invitert inn i programkomite for læringsmiljøseminaret kan være aktuelle her

Til første møte i 2022 skal LMU orienters om den nedsatte gruppen og hva gruppen har satt som mål om videre prosess for utarbeidelsen av handlingsplanen.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Læringsmiljøutvalget vedtar å nedsette en arbeidsgruppe som skal starte å arbeide med utarbeidelse av ny handlingsplan for LMU. Studiedirektør får ansvar for å invitere utvalgte silefunksjoner inn i arbeidsgruppen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
18/21	15/02692-298	LMU's adressering av handlingsplan - Organisatorisk læringsmiljø
19/21	15/02692-313	Tillitsvalgt-system
20/21	15/02692-315	Oversikt over planlagte prosjektgjennomføringer - Eiendomsdrift
21/21	15/02692-314	Orientering om oppfølging av saker fra tidligere møter
22/21	15/02692-299	Tema for neste møte - Pedagogisk læringsmiljø
23/21	15/02692-300	Eventuelt

18/21 Adressering av handlingsplan – Organisatorisk læringsmiljø

Saksbehandler orienterer utvalget.

Det er ønskelig at man fortsetter denne typen orientering, men det er ønskelig med en kolonne til i planen hvor man får beskrevet status HP på hver av de enkelte radene.

Utvalget kan bli enda bedre på å synliggjøre sitt arbeid – dette vil man gjøre gjennom å arrangere seminar i 2022 og gjennom å være en del av Nord sin handlingsplan for utdanning.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

19/21 Tillitsvalgt - system

Studentrepresentant Gabriel orienterer utvalget. Etter evalueringsmøte av tillitsvalgtopplæringen høsten 2021 ble det enighet at man måtte få på plass et bedre system. Det er satt ned en gruppe som jobber med å få et bedre system på plass, og de ønsker innspill fra LMU om hvordan man bør organisere og hvilke innhold en tillitsvalgtopplæring bør ha.

Hovedansvaret for å sikre en god tillitsvalgtopplæring ligger på universitetet, så på fakultetsnivå og så på SPA – høsten 2021 opplevdes det som usikkert om hvem som hadde ansvaret. Høsten 2021 tok det helt til november før alle hadde på plass en kulltillitsvalgt – det vil si helt i slutten av semestret. Derfor må det legges til rette tidlig slik at man får dette på plass tett rundt studiestart – foreleser/fakultetet må ha økt fokus på dette på felles møteplasser rundt studiestart.

Tillitsvalgte har opplevd at saker de melder inn ikke følges opp av fakultetene og at de ikke når fram.

- Kommentar:
 - Arrangere kurs i student demokrati for de faglige ansatte – inntrykk at de ikke kan nok om dette.
 - Bruke studieveileder som en nøkkelperson inn mot fagmiljøene
 - Lage en trinnmodell som viser til de forskjellige nivåene slik at det blir lettere for tillitsvalgte å vite hvor de skal henvende seg.

Man må også se fordelene med å ha tillitsvalgte som en langtidsinvestering i andre studentpolitiske verv – de kan rekrutteres videre til å bidra inn i studentdemokratiet. Videre trekkes det fram at man i en framtidig opplæring må legge til rette for at tillitsvalgtrollen blir endret og trolig mer utfordrende i framtiden med mer fokus og satsning på digital opplæring – hvordan skape et godt læringsmiljø digitalt må være fokus.

Arbeidsgruppen vil ta med ta med innspillene fra LMU i det videre arbeidet med å forankre og videreutvikle ordningen. LMU vil våren 2022 bli orientert om planene for tillitsvalgtopplæringen høsten 2022.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering. Eventuelle innspill tas med i det videre arbeidet med å forankre og videreutvikle ordningen.

20/21 Oversikt over planlagte prosjektgjennomføringer – Eiendomsdrift

Eiendomssjef legger fram saken og vier PowerPoint (legges i utvalgets felles Teams).

I denne saken tar man for seg prosjektgjennomføringer som berører studentene ved Nord. Det fokuseres i hovedsak på prosjekter som eiendomsavdelingen er i gang med og vil være ferdig senest neste høst.

Utvalget ga tilbakemelding om at denne typen for gjennomgang var svært nyttig og det er ønskelig at dette gjøres oftere i utvalgsmøtene. Etter februar vil man også kunne gjøre en ny oppdatering på porteføljen ifølge eiendomssjef.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

21/21 Orientering om oppfølging av saker fra tidligere møter

Studiedirektør orienterer.

Ruspolicy - må innom AMU og IDF som følge av endringene LMU har foreslått. Hvis den blir vedtatt går den så videre til rektor for endelig vedtak.

LMU's sammensetning – godkjent av SLG og tas opp som egen sak i utvidet LMU.

Første semesterutvalgene – jobbes med å få samordne de stedlige utvalgene og øke fokus på hele studieåret og ikke bare første semester.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

22/21 Tema for neste møte – Pedagogisk læringsmiljø

Prorektor har følgende innspill til neste møte:

- Studentenes mulighet til å påvirke i utarbeidelsen av utdanningsplan
- Strategi 2030
- Utfordre fakultetene – vi jobber med kvalitet på ulike nivåer. Hvordan jobber fakultetene med å utvikle kvaliteten? – medskapning sammen med studentene.
 - o Vi har seks nivåer for utdanningskvalitet
 - Veiledning og rom
 - Tilrettelagte læringsnivåer
 - Studieprogramrådene
 - Fagmiljøene – hvordan jobbes det internt
 - Andre formaliserte tiltak på fakultetsnivå
 - Institusjonsnivå – UU, LMU, IU

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering. Forslag til saker meldes til sekretær, AU eller skrives i dokument i Teams.

23/21 Eventuelt

Nye koronarestriksjoner - eksamen

- Nord vil gjennomføre de siste eksamener som er planlagt fysisk, da de siste gjennomføres gjeldene uke, og eksamensform kan ikke endres over natten. KD har bedt oss gjennomføre eksamen som planlagt.
- For de som ikke ønsker å møte til eksamen eller ikke kan så vil det gjennomføres konte-eksamen februar-april, slik at det ikke berører ordinær eksamensperiode.
- Det er også planlagt for digital undervisning pr. nå til og med 28 januar. Dette kan bli forlenget hvis korona-situasjonen tilsier det.

Orientering om rådgivingstjeneste Studentinord

- Studentinord vil tilby digitale samtaler med studierådgiver hele julen. Dette er første gang de har et slikt tilbud i julen.

Studentdemokrati på Nesna

- Det er kommet en oppfordring til LMU om å starte opp behandling av hvordan man skal få opp et studentdemokrati på Nesna. Dette oppleves som utfordrende da det midt i en reetablering av studiestedet og det er i hovedsak samlingsbaserte studier der – som gjør det utfordrende å skape et studentmiljø.
- Det er viktig at Nord får på plass et studentdemokrati på Nesna – dette må evt. settes opp som en egen sak eller/og evt. sette ned en gruppe som kan jobbe med å videreutvikle studentdemokratiet på Nesna.
- Det er opprettet et lokalstyre i Pedagogstudentene på Nesna, så her er det viktig å få til et samarbeid med dem.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar sakene som ble meldt inn til eventuelt til orientering.