

Referater fra råd og utvalg – til styret for Nord universitet 11.05.22

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger (ANF)

15.02.22

01.03.22

15.03.22

29.03.22 m/vedlegg

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative ansatte (ARA)

01.03.22

15.03.22

29.03.22

26.04.22

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

12.01.22

18.02.22

Utdanningsutvalget (UU)

21.12.21

07.02.22

Internasjonalt utvalg (IU)

01.11.21

16.12.21

Informasjon, drøfting og forhandling (IDF)

09.03.22

21.04.22

Forskningsutvalget (FU)

24.02.22

28.04.22

Referatene kan leses på internett: <https://www.nord.no/no/om-oss/universitetet/universitetsledelse/styret/Documents/Nord-referater-11-mai-2022.pdf>

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022

Dato: 15.02.2022 kl. 08:15
Sted: Teams
Arkivsak: 20/03370

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anne-Line Bosch Strand, Hanne Thommesen, Per Jarle Bekken, Per Harald Rødvei

Forfall: Edward Glorud Sveen

Andre: Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
74/22	22/00243-1	Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med tema knyttet til universitetsbarnehageprosjektet, st.nr. 30073558, FLU BLU	5
75/22	22/00322-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30071345 - FLU GLU Bodø	6
76/22	22/00196-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i kunst og håndverk - st.nr. 30074556 - FLU BLU Bodø	7
77/22	22/00231-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i RLE, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø	8
78/22	22/00352-1	Utlysning av inntil 8 stillinger som stipendiat, st. nr. 30080069 m.fl., HHN	9
79/22	22/00220-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i miljøterapi - st.nr. 30071056 - FSH Bodø	10

<u>80/22</u>	22/00268-1	Utlysning av midlertidig stilling som førsteamanuensis/førstelektor i didaktikk/pedagogikk - st.nr. 30140184 - FSH Namsos	11
<u>81/22</u>	21/04832-5	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30071954 - FSH - Mo i Rana	12
<u>82/22</u>	21/05142-2	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30070885 - FSH Levanger	13
<u>83/22</u>	21/02333-4	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30075487 - FSH - Mo i Rana	14
<u>84/22</u>	21/05295-2	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger	15
<u>85/22</u>	21/05487-1	Ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i miljøarbeid - st.nr. 30070797 - FSH Bodø	16
<u>86/22</u>	21/03916-14	Ansettelse i stipendiatstilling - Population genomics of the <i>Limacina helicina</i> species complex - st.nr. 30072103 - FBA Bodø	17
<u>87/22</u>	21/04612-13	Ansettelse i stipendiatstilling - PhD in Molecular developmental biology - st.nr. 30073432 - FBA Bodø	18
<u>88/22</u>	22/00002-3	Ansettelse i stilling som professor II ved FBA - Bendik Fyhn Terjesen - stilling nr 30092580	19
<u>89/22</u>	17/03881-4	Søknad om 40 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som universitetslektor, st.nr 30071270, FSV - Levanger	20
<u>90/22</u>	20/01982-12	Forlengelse av arbeidsperiode i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent, st. 30091159 - FSV Bodø	21
<u>91/22</u>	21/00649-8	Søknad om utvidelse av ansettelsesperiode i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent - st. nr. 30100519 - FSV - Bodø	22
<u>92/22</u>	15/02388-54	Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som forsker 3 tilknyttet prosjekt, JUSTNORTH, st.nr 30092662 - FSV Bodø	23
<u>93/22</u>	21/01896-66	Ansettelse av fire faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor tilknyttet faggruppen for Velferd og sosiale relasjoner, st.nr. 30119245, 30119246, 30119247, 30119248, FSV, Bodø - Levanger	24

<u>94/22</u>	16/03704-20	Forlengelse av ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30110903 - FLU - Logopedi- Bodø	25
<u>95/22</u>	19/00133-6	Forlengelse av ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som professor II i norsk, st. nr. 30071822 - FLU - Logopedi, spesialpedagogikk og tilpasset opplæring - Bodø	26
<u>96/22</u>	21/01945-5	Forlengelse av ansettelse i midlertidig bistilling som høyskolelærer i samisk, st. nr. 30081885 - FLU GLU Levanger	27
<u>97/22</u>	22/00356-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II, st.nr. 30080326, FLU BLU Levanger	28
<u>98/22</u>	21/03278-19	Ansettelse i stilling som faglig koordinator for REKOM, st.nr. 30072387, FLU BLU Bodø	29
<u>99/22</u>	21/03284-14	Ansettelse i stilling som faglig koordinator for REKOM, st.nr. 30070815, FLU BLU Levanger	30
<u>100/22</u>	18/01741-10	Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II innen internasjonal handel og markedsadgang - st.nr. 30070895 - HHN Bodø	311
<u>101/22</u>	17/01134-10	Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II i entreprenørskap - st.nr. 30072837 - HHN Bodø	322
<u>102/22</u>	17/01200-12	Forlengelse av stipendiatperiode som følge av pandemien, st.nr. 30072809, HHN Bodø	333
<u>103/22</u>	21/02106-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor - st.nr. 30071470 - HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	344
<u>104/22</u>	21/01816-14	Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i mobilitet/samferdsel, st.nr. 30119678, HHN Stjørdal	355
<u>105/22</u>	21/03656-15	Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse - st. nr. 30068690 - HHN Bodø	366
<u>106/22</u>	16/02718-32	Opprykk til stilling som dosent i musikk, st.nr. 30070685, FLU KK Bodø	377

Orienteringssaker			
<u>12/22</u>	16/05370-14	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i akvakultur - st.nr. 30071997 - FBA - Bodø	388
<u>13/22</u>	18/01652-21	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker II - st.nr.30136030, FSV - Bodø	388
<u>14/22</u>	22/00236-1	Direkte ansettelse i midlertidig 10% stilling som avdelingsingeniør (1085) - st. nr. 30078930 - FBA Steinkjer	388
<u>15/22</u>	22/00309-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30080669 - FSH Mo i Rana	388
<u>16/22</u>	22/00303-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30090455 - FSH Mo i Rana	388

Teams, 15.02.2022

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

74/22 Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med tema knyttet til universitetsbarnehageprosjektet, st.nr. 30073558, FLU BLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	74/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 100 % 3- eller 4 årig åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med tema knyttet til universitetsbarnehageprosjektet, st.nr. 30073558, FLU BLU.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 100 % 3- eller 4 årig åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med tema knyttet til universitetsbarnehageprosjektet, st.nr. 30073558, FLU BLU i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**75/22 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/
universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30071345 - FLU**

GLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	75/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30071345 - FLU - GLU – Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30071345 - FLU - GLU – Bodø i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

76/22 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i kunst og håndverk - st.nr. 30074556 - FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	76/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/førstelektor i kunst og håndverk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30074556, FLU BLU Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/førstelektor i kunst og håndverk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30074556, FLU BLU Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

77/22 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i RLE, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	77/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 100% stilling som førsteamanuensis/førstelektor i RLE i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer i utlysningstekst som ble ettersendt utvalget i forkant av møtet. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 100% stilling som førsteamanuensis/førstelektor i RLE i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø, med de endringer som fremkom i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

78/22 Utlysning av inntil 8 stillinger som stipendiat, st. nr. 30080069 m.fl.,

HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	78/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut inntil åtte stipendiatstillinger, fordelt med 1-2 stillinger til hver av faggruppene, ved Handelshøgskolen. Ansettelsesperiode vil være fire år med 25 % pliktarbeid. Arbeidssted vil avhenge av stilling og tema for doktorgradsarbeidet. St.nr. 30080069 m.fl., HHN.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets og høgskoleloven § 6-4 første ledd bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut inntil åtte stipendiatstillinger, fordelt med 1-2 stillinger til hver av faggruppene, ved Handelshøgskolen. Ansettelsesperiode vil være fire år med 25 % pliktarbeid. Arbeidssted vil avhenge av stilling og tema for doktorgradsarbeidet. St.nr. 30080069 m.fl., HHN.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets og høgskoleloven § 6-4 første ledd bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

79/22 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i miljøterapi - st.nr. 30071056 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	79/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor i miljøterapi ihht vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30071056 – FSH Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor i miljøterapi ihht vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30071056 – FSH Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

80/22 Utlysning av midlertidig stilling som førsteamanuensis/førstelektor i didaktikk/pedagogikk - st.nr. 30140184 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	80/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig prosjektstilling som førsteamanuensis/førstelektor i didaktikk/pedagogikk – st.nr. 30140184 – FSH Namsos.

Midlertidig utlysning hjemles i statsansatteloven § 9 (1), bokstav a) arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig prosjektstilling som førsteamanuensis/førstelektor i didaktikk/pedagogikk – st.nr. 30140184 – FSH Namsos.

Midlertidig utlysning hjemles i statsansatteloven § 9 (1), bokstav a) arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

81/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30071954 - FSH - Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	81/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Keivan VahdatiPour i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30071954 - FSH Bodø.

Ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.7.2022 – 31.08.2023 og hjemles i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b, vikar for Kristin Sørensen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Keivan VahdatiPour i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30071954 - FSH Bodø.

Ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.7.2022 – 31.08.2023 og hjemles i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b, vikar for Kristin Sørensen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**82/22 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie
- st.nr. 30070885 - FSH Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	82/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Marte Bentzen-Haugberg i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30070885 - FSH Levanger.

Ansettelsen forutsetter at kurs i uniped gjennomføres så snart som mulig.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.3.2022 – 30.6.2022 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b, vikar i ubesatt stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Marte Bentzen-Haugberg i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30070885 - FSH Levanger.

Ansettelsen forutsetter at kurs i uniped gjennomføres så snart som mulig.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.3.2022 – 30.6.2022 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b, vikar i ubesatt stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

83/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30075487 - FSH - Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	83/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Martin T. Kvandal i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30075487 – FSH Bodø.

Ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 16.08.2022 – 31.08.2023 og hjemles i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b, vikar for Maibritt Lervik.

Det forutsettes at nødvendig pedagogisk kompetanse tilegnes så snart som mulig.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Martin T. Kvandal i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30075487 – FSH Bodø.

Ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 16.08.2022 – 31.08.2023 og hjemles i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b, vikar for Maibritt Lervik.

Det forutsettes at nødvendig pedagogisk kompetanse tilegnes så snart som mulig.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**84/22 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie
- st.nr. 30084182 - FSH Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	84/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Stine Camilla Gran i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger.

Ansettelsen forutsetter at kurs i uniped gjennomføres så snart som mulig.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.3.2022 – 30.6.2022 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b, vikar i ubesatt stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Stine Camilla Gran i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger.

Ansettelsen forutsetter at kurs i uniped gjennomføres så snart som mulig.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.3.2022 – 30.6.2022 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b, vikar i ubesatt stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

85/22 Ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i miljøarbeid - st.nr. 30070797 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	85/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jannike Karlstad i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i miljøarbeid – st.nr. 30070797 - FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder for perioden 1.4.2022 – 31.12.2022 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) bokstav b) vikar i ubesatt stilling.

Møtebehandling

Utvalget tilføyer at Karlstad må gjennomføre kurs i universitetspedagogikk.
Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jannike Karlstad i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i miljøarbeid – st.nr. 30070797 - FSH Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Karlstad gjennom kurs i universitetspedagogikk.

Ansettelsen gjelder for perioden 1.4.2022 – 31.12.2022 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) bokstav b) vikar i ubesatt stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

86/22 Ansettelse i stipendiatstilling - Population genomics of the Limacina helicina species complex - st.nr. 30072103 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	86/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger ved Nord universitet vedtar å ansette Giada Spagliardi i en 3-årig stipendiatstilling - population genomics of the Limacina helicina species complex - st.nr. 30072103 - FBA Bodø.

Dersom Giada Spagliardi takker nei til stilling, tilbys den i rangert rekkefølge til:

1. Deo Angelo Macahig
2. Galina Abyzova Snow

Dersom alle takker nei til stillingen tas saken opp til ny vurdering og ytterligere kandidater kalles inn til intervju.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger ved Nord universitet vedtar å ansette Giada Spagliardi i en 3-årig stipendiatstilling - population genomics of the Limacina helicina species complex - st.nr. 30072103 - FBA Bodø.

Dersom Giada Spagliardi takker nei til stilling, tilbys den i rangert rekkefølge til:

1. Deo Angelo Macahig
2. Galina Abyzova Snow

Dersom alle takker nei til stillingen tas saken opp til ny vurdering og ytterligere kandidater kalles inn til intervju.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

87/22 Ansettelse i stipendiatstilling - PhD in Molecular developmental biology
- st.nr. 30073432 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	87/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger ved Nord universitet vedtar å ansette Stanislava Wolfova i en 3- årig PhD Fellowship in Molecular developmental biology - st.nr. 30073432 - FBA Bodø.

Dersom Stanislava Wolfova takker nei til stilling, tilbys den i rangert rekkefølge til:

1. Shafira Septriani
2. Waqas Khan

Dersom alle takker nei til stillingen tas saken opp til ny vurdering og ytterligere kandidater kalles inn til intervju.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger ved Nord universitet vedtar å ansette Stanislava Wolfova i en 3- årig PhD Fellowship in Molecular developmental biology - st.nr. 30073432 - FBA Bodø.

Dersom Stanislava Wolfova takker nei til stilling, tilbys den i rangert rekkefølge til:

1. Shafira Septriani
2. Waqas Khan

Dersom alle takker nei til stillingen tas saken opp til ny vurdering og ytterligere kandidater kalles inn til intervju.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

88/22 Ansettelse i stilling som professor II ved FBA - Bendik Fyhn Terjesen - stilling nr 30092580

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	88/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Bendik Fyhn Terjesen i stilling som professor II ved FBA – stilling nr. 30092580 – i perioden 01.02.2022-31.01.2024.

Ansettelsen forutsetter at det legges til rette for at Fyhn Terjesen gjennomfører utdanningsfaglige kurs og videreutvikler utdanningsfaglig kompetanse etter avtale med dekan.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Bendik Fyhn Terjesen i 20% stilling som professor II ved FBA – stilling nr. 30092580 – i perioden 01.02.2022-31.01.2024.

Ansettelsen forutsetter at det legges til rette for at Fyhn Terjesen gjennomfører utdanningsfaglige kurs og videreutvikler utdanningsfaglig kompetanse etter avtale med dekan.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

89/22 Søknad om 40 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som universitetslektor, st.nr 30071270, FSV - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	89/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Kristian Rostad Egge om 40 % permisjon uten lønn fra sin faste stilling som universitetslektor, st.nr, 30071270, FSV – Levanger, i perioden 15.02.22-15.02.23.

Permisjonen er i henhold til Personalreglementet § 23 punkt 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Kristian Rostad Egge om 40 % permisjon uten lønn fra sin faste stilling som universitetslektor, st.nr, 30071270, FSV – Levanger, i perioden 15.02.22-15.02.23.

Permisjonen er i henhold til Personalreglementet § 23 punkt 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

90/22 Forlengelse av arbeidsperiode i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent, st. 30091159 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	90/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge arbeidsperioden fra 31.01.22 - 31.08.22 til Therese Thuv i midlertidig 100% stilling som vitenskapelig assistent, stillingskode 1020, st.nr. 30091159 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår, vit. stillinger § 1-4 (2).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge arbeidsperioden fra 31.01.22 - 31.08.22 til Therese Thuv i midlertidig 100% stilling som vitenskapelig assistent, stillingskode 1020, st.nr. 30091159 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår, vit. stillinger § 1-4 (2).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

91/22 Søknad om utvidelse av ansettelsesperiode i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent - st. nr. 30100519 - FSV - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	91/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar utvidelse av ansettelsesperioden til Tobias Henriksen i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent, kode 1020, st.nr. 30100253, ved FSV Bodø. Utvidelse av ansettelsen gjelder perioden 28.02.22 – 30.06.22.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4, (1), bokstav h.

Møtebehandling

Utvalget endret ordlyden til å vedta en forlengelse. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden til Tobias Henriksen i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent, kode 1020, st.nr. 30100253, ved FSV Bodø. Utvidelse av ansettelsen gjelder perioden 28.02.22 – 30.06.22.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4, (1), bokstav h.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

92/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som forsker 3 tilknyttet prosjekt, JUSTNORTH, st.nr 30092662 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	92/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen til Majken Paulsen i midlertidig 20 % stilling som forsker 3 tilknyttet prosjekt JUSTNORTH, st.nr 30092662 – FSV Bodø.

Ansettelsen er for periode 01.03.22-31.03.22.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte §9 nr 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen til Majken Paulsen i midlertidig 20 % stilling som forsker 3 tilknyttet prosjekt JUSTNORTH, st.nr 30092662 – FSV Bodø.

Ansettelsen er for periode 01.03.22-31.03.22.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte §9 nr 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

93/22 Ansettelse av fire faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor tilknyttet faggruppen for Velferd og sosiale relasjoner, st.nr. 30119245,30119246, 30119247, 30119248, FSV, Bodø - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	93/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette:

Alexander Page i en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st.nr. 30119245, FSV- Levanger.

Paula Sofie Haugen i en fast 100 % stilling som førstelektor i sosialt arbeid, st.nr. 30119246, FSV – Levanger.

Einar Dahlum i en fast 100 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st. nr. 30119247, FSV, Levanger.

Lydia Rognhaug i en fast 100 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr. 30119248, FSV, Bodø.

Page, Dahlum og Rognhaug må oppfylle kravene til utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

Møtebehandling

Utvalget tilføyer en forutsetning om at Haugen dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse for dekan. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette:

Alexander Page i en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st.nr. 30119245, FSV- Levanger.

Paula Sofie Haugen i en fast 100 % stilling som førstelektor i sosialt arbeid, st.nr. 30119246, FSV – Levanger.

Einar Dahlum i en fast 100 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st. nr. 30119247, FSV, Levanger.

Lydia Rognhaug i en fast 100 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr. 30119248, FSV, Bodø.

Page, Haugen, Dahlum og Rognhaug må oppfylle kravene til utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

94/22 Forlengelse av ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30110903 - FLU
- Logopedi- Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	94/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelse av Fredrik Karl Henry Rusk i 20 % midlertidig stilling som førsteamanuensis II i pedagogikk for perioden 1. august 2022 til 31. juli 2023, st.nr. 30110903, FLU Logopedi Bodø.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelse av Fredrik Karl Henry Rusk i 20 % midlertidig stilling som førsteamanuensis II i pedagogikk for perioden 1. august 2022 til 31. juli 2023, st.nr. 30110903, FLU Logopedi Bodø.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

95/22 Forlengelse av ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som professor II i norsk, st. nr. 30071822 - FLU - Logopedi, spesialpedagogikk og tilpasset opplæring - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	95/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Kristian Emil Kristoffersen i midlertidig 20 % bistilling som professor i nordisk språkvitenskap tilknyttet faggruppen logopedi, spes. ped og tilpasset opplæring for perioden 01.08.2022 til 31.07.2024.

Ansettelse i midlertidig bistilling hjemles i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Kristian Emil Kristoffersen i midlertidig 20 % bistilling som professor i nordisk språkvitenskap tilknyttet faggruppen logopedi, spes. ped og tilpasset opplæring for perioden 01.08.2022 til 31.07.2024.

Ansettelse i midlertidig bistilling hjemles i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

96/22 Forlengelse av ansettelse i midlertidig bistilling som høyskolelærer i samisk, st. nr. 30081885
- FLU GLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	96/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Margrethe Kristin Bientie i 20 % midlertidig stilling som høyskolelærer II i samisk, st. nr. 30081885- FLU – GLU – Levanger for perioden 01.08.2022- 31.07.2023.

Det forutsettes at Bientie gjennomfører dagskurset i uniped så snart det lar seg gjøre.

Ansettelse i midlertidig bistilling hjemles i Lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Margrethe Kristin Bientie i 20 % midlertidig stilling som høyskolelærer II i samisk, st. nr. 30081885- FLU – GLU – Levanger for perioden 01.08.2022- 31.07.2023.

Det forutsettes at Bientie gjennomfører dagskurset i uniped så snart det lar seg gjøre.

Ansettelse i midlertidig bistilling hjemles i Lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

97/22 Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II, st.nr. 30080326, FLU BLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	97/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Henning Fjørtoft i 20 % bistilling som professor II i tiden 1. mars 2022 til 29. februar 2024, st.nr. 30080326, FLU BLU Levanger.

Den midlertidige ansette er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Henning Fjørtoft i 20 % bistilling som professor II i tiden 1. mars 2022 til 29. februar 2024, st.nr. 30080326, FLU BLU Levanger.

Den midlertidige ansette er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

98/22 Ansettelse i stilling som faglig koordinator for REKOM, st.nr. 30072387, FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	98/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Susanne Bjur fast i 100 % stilling som høyskolelærer med funksjonstittel faglig koordinator REKOM, st.nr. 30072387, FLU BLU Bodø. Ansettelsen forutsetter at Susanne Bjur skaffer seg utdanningsfaglig kompetanse i løpet av en toårs periode.

Dersom Susanne Bjur ikke tar stillingen innstilles Rebecca Louise Olsen for ansettelse på de samme vilkår, som høyskolelærer med krav om å skaffe seg utdanningsfaglig kompetanse i løpet av to år.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Susanne Bjur fast i 100 % stilling som høyskolelærer med funksjonstittel faglig koordinator REKOM, st.nr. 30072387, FLU BLU Bodø. Ansettelsen forutsetter at Susanne Bjur skaffer seg utdanningsfaglig kompetanse i løpet av en toårs periode.

Dersom Susanne Bjur ikke tar stillingen innstilles Rebecca Louise Olsen for ansettelse på de samme vilkår, som høyskolelærer med krav om å skaffe seg utdanningsfaglig kompetanse i løpet av to år.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

99/22 Ansettelse i stilling som faglig koordinator for REKOM, st.nr. 30070815, FLU BLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	99/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jeanett Pettersen fast i 100 % stilling som høyskolelærer med funksjonstittel faglig koordinator REKOM, st.nr. 30070815, FLU BLU Levanger. Ansettelsen forutsetter at Jeanett Pettersen skaffer seg utdanningsfaglig kompetanse i løpet av en toårs periode.

Dersom Jeanett Pettersen ikke tar stillingen innstilles Henriette Almskog for ansettelse på de samme vilkår, som høyskolelærer med krav om å skaffe seg utdanningsfaglig kompetanse i løpet av to år.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jeanett Pettersen fast i 100 % stilling som høyskolelærer med funksjonstittel faglig koordinator REKOM, st.nr. 30070815, FLU BLU Levanger. Ansettelsen forutsetter at Jeanett Pettersen skaffer seg utdanningsfaglig kompetanse i løpet av en toårs periode.

Dersom Jeanett Pettersen ikke tar stillingen innstilles Henriette Almskog for ansettelse på de samme vilkår, som høyskolelærer med krav om å skaffe seg utdanningsfaglig kompetanse i løpet av to år.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

100/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II innen internasjonal handel og markedsadgang - st.nr. 30070895 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	100/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Geir Hønneland i midlertidig 20 % stilling som professor II innen internasjonal handel og markedsadgang ved Nordområdesenteret, st.nr. 30070895 - HHN Bodø for perioden 01.05.2022 – 30.04.2024.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Utvalget tilføyer i vedtaket at det skal legges til rette kurs og utvikling i utdanningsfaglig kompetanse. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Geir Hønneland i midlertidig 20 % stilling som professor II innen internasjonal handel og markedsadgang ved Nordområdesenteret, st.nr. 30070895 - HHN Bodø for perioden 01.05.2022 – 30.04.2024.

Ansettelsen forutsetter at det legges til rette for at Hønneland gjennomfører utdanningsfaglige kurs og videreutvikler utdanningsfaglig kompetanse etter avtale med dekan.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**101/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II i
entreprenørskap - st.nr. 30072837 - HHN Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	101/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Andrew Coleman Corbett i midlertidig 20 % stilling som professor II i entreprenørskap, st.nr. 30072837, HHN Bodø for perioden 01.04.2022 – 31.03.2024.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitet- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Andrew Coleman Corbett i midlertidig 20 % stilling som professor II i entreprenørskap, st.nr. 30072837, HHN Bodø for perioden 01.04.2022 – 31.03.2024.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitet- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

102/22 Forlengelse av stipendiatperiode som følge av pandemien, st.nr. 30072809, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	102/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden av Muhammed Kashif i midlertidig stilling som stipendiat, st.nr. 30072809 HHN Bodø, med 9 uker grunnet forsinkelser som skyldes Covid-19. Ny sluttdato blir 24.06.2022.

Forlengelsen av stipendiatperioden er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden av Muhammed Kashif i midlertidig stilling som stipendiat, st.nr. 30072809 HHN Bodø, med 9 uker grunnet forsinkelser som skyldes Covid-19. Ny sluttdato blir 24.06.2022.

Forlengelsen av stipendiatperioden er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

103/22 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor - st.nr. 30071470 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	103/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ivar Konrad Lunde i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30071470, HHN Bodø for perioden 15.2.2022 – 14.02.2024.

Ansettelsen forutsetter at Lunde gjennomfører dagskurs i uniped så snart det lar seg gjøre.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ivar Konrad Lunde i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30071470, HHN Bodø for perioden 15.2.2022 – 14.02.2024.

Ansettelsen forutsetter at Lunde gjennomfører dagskurs i uniped så snart det lar seg gjøre.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

104/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i mobilitet/samferdsel, st.nr. 30119678, HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	104/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette An-Magritt Steinset Kummeneje i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i mobilitet/samferdsel, st.nr. 30119678, HHN Stjørdal.

Det forutsettes at Kummeneje oppfyller krav til utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

Dersom Kummeneje takker nei vil HHN vurdere øvrige søkere på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette An-Magritt Steinset Kummeneje i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i mobilitet/samferdsel, st.nr. 30119678, HHN Stjørdal.

Det forutsettes at Kummeneje oppfyller krav til utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

Dersom Kummeneje takker nei vil HHN vurdere øvrige søkere på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

105/22 Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse - st. nr. 30068690 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	105/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Olga Høegh-Guldberg i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse, st. nr. 30068690, HHN Bodø.

Dersom Høegh-Guldberg takker nei vil det vurderes å invitere andre av søkerne til intervju.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Olga Høegh-Guldberg i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse, st. nr. 30068690, HHN Bodø.

Dersom Høegh-Guldberg takker nei vil det vurderes å invitere andre av søkerne til intervju.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

106/22 Opprykk til stilling som dosent i musikk, st.nr. 30070685, FLU KK Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.02.2022	106/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Gary David Hoffman opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i musikk med virkning fra 1. oktober 2021.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-3 i forskriften om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Saken utsettes.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
12/22	16/05370-14	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i akvakultur - st.nr. 30071997 - FBA - Bodø
13/22	18/01652-21	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker II - st.nr.30136030, FSV - Bodø
14/22	22/00236-1	Direkte ansettelse i midlertidig 10% stilling som avdelingsingeniør (1085) - st. nr. 30078930 - FBA Steinkjer
15/22	22/00309-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30080669 - FSH Mo i Rana
16/22	22/00303-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30090455 - FSH Mo i Rana

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022

Dato: 01.03.2022 kl. 08:00
Sted: Teams
Arkivsak: 22/00545

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Hanne Thommesen, Per Jarle Bekken, Per Harald Rødvei, Edward Glorud Sveen (deltok fra sak 117/22)

Møtende varamedlemmer: Lasse Finsås

Forfall: Anne-Line Bosch Strand

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>107/22</u>	22/00480-1	Utlysning av to-årig postdoktor stilling innen mikroalge genetikk i prosjekt ExCell - st. nr. 30141107 - FBA - Bodø	5
<u>108/22</u>	22/00492-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i norsk/norskdidaktikk, st.nr. 30070914, FLU BLU Levanger	6
<u>109/22</u>	22/00114-3	Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på kjønnsforskjeller i utviklingsprosessen til langrennsløpere og skiskyttere i ungdoms- og junioralder, st.nr. 30070932, FLU KIF Levanger	7
<u>110/22</u>	22/00467-1	Utlysning av 1 midlertidig 100% stilling som stipendiat i kunnskapsarbeid og kunnskapsledelse, st.nr 30071232 - FSV Bodø eller Levanger	8
<u>111/22</u>	20/04124-11	Forlengelse av ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent - st.nr 30099015 - FSV Bodø	9

112/22	22/00469-1	Utlysning av 1 midlertidig 100 % stilling som stipendiat i Human Resource Management (HRM), st.nr 30070864 - FSV Bodø eller Levanger	10
113/22	22/00489-1	Utlysning av to midlertidige stillinger som stipendiat i kultursosiologi tilknyttet prosjektet: Words and Violence. Literary intellectuals between democracy and dictatorship 1933-1952., st.nr 30073708 og 30086118, FSV Bodø	11
114/22	22/00523-1	Utlysning av en midlertidig to-årig, 100 % stilling som postdoktor, tilknyttet faggruppen Historie, kultur og medier - Prosjekt 700880 Ord og vold, st.nr. 30141407. FSV - Bodø	12
115/22	21/03725-10	Ny utlysning av to stillinger som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjekt INDHOM, st.nr. 30071530 - 30072051 - FSV Bodø	13
116/22	16/02815-12	Forlengelse av ansettelse i 100 % midlertidig stilling som studieleder GLU - st. nr. 30070702 - FLU - GLU - Nesna	14
117/22	21/05134-29	Ansettelse i stilling som førsteamanuensis/universitetslektor innen akuttmedisin og prehospitale tjenester - st.nr. 30127342 - FSH Bodø, Mo i Rana eller Namsos	15
118/22	21/05151-24	Ansettelse i faste stillinger som universitetslektor i sykepleie/profesjonsvitenskap/helsevitenskap - st.nr. 30127605 og 30141282 - FSH Namsos	17
119/22	20/00662-10	Ny korrigert behandling - Forlenget ansettelse i 20 % bistilling som professor II i helsevitenskap, st.nr.30089729 FSH Bodø	18
120/22	17/03336-15	Forlenget ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i medisinsk- og helsefaglig teknologi, st.nr. 30071059 FSH	19
121/22	21/04499-4	Forlenget ansettelse og økning av stillingsprosent i midlertidig stilling som førsteamanuensis innen helsevitenskap, st.nr. 30070687, ved FSH Mo i Rana	20
122/22	21/03524-22	Ansettelse av en midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi - HRM/organisasjon og ledelse - faggruppen Ledelse og innovasjon, st.nr. 30122671, FSV- Bodø	21
123/22	21/01764-38	Ansettelse av to faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i samfunnsvitenskapelig metode tilknyttet metodefaglig miljø ved Fakultetet for	22

		samfunnsvitenskap, st.nr 30119078/30119079 - Bodø - Levanger	
<u>124/22</u>	21/03336-4	Forlengt ansettelse i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent-st.nr 30122064 - FSV Bodø	23
<u>125/22</u>	20/01250-4	Forlengelse av stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr 30071950 – FSV Bodø	24
<u>126/22</u>	19/01025-23	Forlengelse av stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr 30081118 – FSV Bodø	25
<u>127/22</u>	16/01701-27	Forlengelse av stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr 30081119 – FSV Steinkjer	26
<u>128/22</u>	20/01292-7	Forlengelse stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr 30071743 – FSV Bodø	27
<u>129/22</u>	18/02698-22	Forlengelse av stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st. nr 30080705 - FSV - Bodø	28
<u>130/22</u>	19/01055-11	Forlengelse stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr 30084232 – FSV Levanger	29
<u>131/22</u>	20/01342-15	Forlengelse av stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr. 30071118 - FSV - Levanger	30
<u>132/22</u>	19/01091-13	Forlengelse stipendiatperiode som følge av koronapandemien – st.nr 30084229 – FSV Bodø	31
<u>133/22</u>	17/00127-15	Forlengelse stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr 30037443 – FSV Bodø	32
<u>134/22</u>	19/01034-18	Forlengelse av stipendiatperiode som følge av koronapandemien – st.nr 30084231 – FSV Bodø	33
<u>135/22</u>	17/02645-15	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30073380, HHN Bodø	34
<u>136/22</u>	16/05271-21	Opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i musikk, st.nr. 30071026, FLU KK Levanger	35
Orienteringssaker			
<u>17/22</u>	21/05201-6	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som forsker st.nr 30071990 – FBA – Bodø, i perioden 01.05.2022 – 31.06.2022	36
<u>18/22</u>	16/03888-22	Midlertidig ansettelse i 50 % stilling som forsker (kode 1108) st.nr. 30125851 HHN Bodø	36

<u>19/22</u>	21/01991-18	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent st.nr. 30071969 HHN Bodø	36
------------------------------	-------------	--	----

Sted, 01.03.2022

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

107/22 Utlysning av to-årig postdoktor stilling innen mikroalge genetikk i prosjekt ExCell - st. nr. 30141107 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	107/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 2 – årig postdoktor stilling innen mikroalge genetikk i prosjekt ExCell – st. nr. 30141107 – FBA – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 2 – årig postdoktor stilling innen mikroalge genetikk i prosjekt ExCell – st. nr. 30141107 – FBA – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**108/22 Utlysning av stilling som
førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i norsk/norskdidaktikk,
st.nr. 30070914, FLU BLU Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	108/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i norsk/norskdidaktikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070914, FLU BLU Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i norsk/norskdidaktikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070914, FLU BLU Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

109/22 Utlysning av stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på kjønnsforskjeller i utviklingsprosessen til langrennsløpere og skiskyttere i ungdoms- og junioralder, st.nr. 30070932, FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	109/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglig stillinger vedtar å lyse ut en 4-årig stipendiatstilling i profesjonsvitenskap med fokus på kjønnsforskjeller i utviklingsprosessen til langrennsløpere og skiskyttere i ungdoms og junioralder i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070932, FLU KiF Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglig stillinger vedtar å lyse ut en 4-årig stipendiatstilling i profesjonsvitenskap med fokus på kjønnsforskjeller i utviklingsprosessen til langrennsløpere og skiskyttere i ungdoms og junioralder i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070932, FLU KiF Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

110/22 Utlysning av 1 midlertidig 100% stilling som stipendiat i kunnskapsarbeid og kunnskapsledelse, st.nr 30071232 - FSV Bodø eller Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	110/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1 midlertidig 100 % stilling som stipendiat i kunnskapsarbeid og kunnskapsledelse, faggruppe Ledelse og innovasjon st.nr 30071232 – FSV Bodø eller Levanger

Stillingen er 3-årig uten arbeidsplikt eller 4-årig med 25 % pliktarbeid.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven §6-4, nr. 1, bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1 midlertidig 100 % stilling som stipendiat i kunnskapsarbeid og kunnskapsledelse, faggruppe Ledelse og innovasjon st.nr 30071232 – FSV Bodø eller Levanger

Stillingen er 3-årig uten arbeidsplikt eller 4-årig med 25 % pliktarbeid.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven §6-4, nr. 1, bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

111/22 Forlengelse av ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent - st.nr 30099015 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	111/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen til Frida Austmo Wågan i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent ved faggruppen Ledelse og innovasjon for perioden 01.08.22-31.08.22, st.nr 30099015 – FSV Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven §6-4 (1g)

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen til Frida Austmo Wågan i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent ved faggruppen Ledelse og innovasjon for perioden 01.08.22-31.08.22, st.nr 30099015 – FSV Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven §6-4 (1g)

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

112/22 Utlysning av 1 midlertidig 100 % stilling som stipendiat i Human Resource Management (HRM), st.nr 30070864 - FSV Bodø eller Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	112/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1 midlertidig 100 % stilling som stipendiat i Human Resource Management (HRM), faggruppe Ledelse og innovasjon, st.nr 30070864, FSV Bodø eller Levanger.

Stillingen er 3-årig uten arbeidsplikt eller 4-årig med 25 % pliktarbeid.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven §6-4, punkt 1, bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1 midlertidig 100 % stilling som stipendiat i Human Resource Management (HRM), faggruppe Ledelse og innovasjon, st.nr 30070864, FSV Bodø eller Levanger.

Stillingen er 3-årig uten arbeidsplikt eller 4-årig med 25 % pliktarbeid.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven §6-4, punkt 1, bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

113/22 Utlysning av to midlertidige stillinger som stipendiat i kultursosiologi tilknyttet prosjektet: Words and Violence. Literary intellectuals between democracy and dictatorship 1933-1952., st.nr 30073708 og 30086118, FSV

Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	113/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i kultursosiologi, tilknyttet prosjektet Words and Violence. Literary intellectuals between democracy and dictatorship 1933-1952, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr 30073708 og 30086118 FSV, Bodø

Stillingene er enten 3-årig uten arbeidsplikt eller 4-årig med arbeidsplikt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4, punkt 1 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i kultursosiologi, tilknyttet prosjektet Words and Violence. Literary intellectuals between democracy and dictatorship 1933-1952. i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr 30073708 og 30086118 FSV, Bodø.

Stillingene er enten 3-årig uten arbeidsplikt eller 4-årig med arbeidsplikt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4, punkt 1 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

114/22 Utlysning av en midlertidig to-årig, 100 % stilling som postdoktor, tilknyttet faggruppen Historie, kultur og medier - Prosjekt 700880 Ord og vold, st.nr. 30141407. FSV - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	114/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig to-årig, 100 % stilling som postdoktor tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier - Prosjekt 700880 «Ord og vold», st.nr. 30141407, FSV – Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i etter Universitets og høyskoleloven § 6-4 , bokstav e.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig to-årig, 100 % stilling som postdoktor tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier - Prosjekt 700880 «Ord og vold», st.nr. 30141407, FSV – Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i etter Universitets og høyskoleloven § 6-4 , bokstav e.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

115/22 Ny utlysning av to stillinger som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjekt INDHOM, st.nr. 30071530 - 30072051 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	115/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar ny utlysning av to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjekt INDHOME, i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr. 30071530 og 30072051 - FSV Bodø.

Stillingene er 3-årige, uten pliktarbeid.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar ny utlysning av to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjekt INDHOME, i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr. 30071530 og 30072051 - FSV Bodø.

Stillingene er 3-årige, uten pliktarbeid.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**116/22 Forlengelse av ansettelse i 100 % midlertidig stilling som studieleder
GLU - st. nr. 30070702 - FLU - GLU - Nesna**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	116/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidige ansettelsen av Sylvi Bratteng i stilling som studieleder ved grunnskolelærerutdanningen i Nesna, st. nr. 30070702 – FLU GLU Nesna. Ansettelsesperioden er 01.04.2022-31.07.2022.

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i Statsansatteloven § 9, pkt. 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

Bratteng innvilges permisjon fra sin faste stilling som universitetslektor for samme periode.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidige ansettelsen av Sylvi Bratteng i stilling som studieleder ved grunnskolelærerutdanningen i Nesna, st. nr. 30070702 – FLU GLU Nesna. Ansettelsesperioden er 01.04.2022-31.07.2022.

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i Statsansatteloven § 9, pkt. 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

Bratteng innvilges permisjon fra sin faste stilling som universitetslektor for samme periode.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

117/22 Ansettelse i stilling som førsteamanuensis/universitetslektor innen akuttmedisin og prehospitale tjenester - st.nr. 30127342 - FSH Bodø, Mo i Rana eller Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	117/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette i følgende stillinger:

1. Marlene Künne i fast 50 % stilling som universitetslektor innen akuttmedisin og prehospitale tjenester fra 1.8.2022, eller etter avtale – st.nr. 30127342 – FSH Mo i Rana.
Ansettelsen forutsetter at nødvendig pedagogisk kompetanse tilegnes innen to år etter tiltredelse.
2. Kjell Gunnar Syversen i to-årig midlertidig 100 % stilling som universitetslektor innen akuttmedisin og prehospitale tjenester fra 1.8.2022, eller etter avtale – st.nr. 30141507– FSH Bodø, Mo i Rana eller Namsos.
Ansettelsen forutsetter at nødvendig pedagogisk kompetanse tilegnes så snart som mulig etter tiltredelse.
Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-5 (1).
3. Adam Awanzo i tre-årig midlertidig 50 % stilling som universitetslektor innen akuttmedisin og prehospitale tjenester fra 1.8.2022, eller etter avtale – st.nr. 30141508– FSH Mo i Rana.
Ansettelsen forutsetter at nødvendig pedagogisk kompetanse tilegnes så snart som mulig etter tiltredelse.
Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-5 (1).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette i følgende stillinger:

1. Marlene Künne i fast 50 % stilling som universitetslektor innen akuttmedisin og prehospitale tjenester fra 1.8.2022, eller etter avtale – st.nr. 30127342 – FSH Mo i Rana.
Ansettelsen forutsetter at nødvendig pedagogisk kompetanse tilegnes innen to år etter tiltredelse.
2. Kjell Gunnar Syversen i to-årig midlertidig 100 % stilling som universitetslektor innen akuttmedisin og prehospitale tjenester fra 1.8.2022, eller etter avtale – st.nr. 30141507– FSH Bodø, Mo i Rana eller Namsos.

Ansettelsen forutsetter at nødvendig pedagogisk kompetanse tilegnes så snart som mulig etter tiltredelse.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-5 (1).

3. Adam Awanzo i tre-årig midlertidig 50 % stilling som universitetslektor innen akuttmedisin og prehospitale tjenester fra 1.8.2022, eller etter avtale – st.nr. 30141508– FSH Mo i Rana.

Ansettelsen forutsetter at nødvendig pedagogisk kompetanse tilegnes så snart som mulig etter tiltredelse.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-5 (1).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

118/22 Ansettelse i faste stillinger som universitetslektor i sykepleie/profesjonsvitenskap/helsevitenskap - st.nr. 30127605 og 30141282 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	118/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette i følgende to stillinger:

- Hege Solberg i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.4.2022, eller etter avtale – st.nr. 30127605 – FSH Namsos.
- Brit Thorsen i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsevitenskap fra 1.4.2022, eller etter avtale – st.nr. 30141282 – FSH Namsos.

Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes innen to år etter tiltredelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette i følgende to stillinger:

- Hege Solberg i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.4.2022, eller etter avtale – st.nr. 30127605 – FSH Namsos.
- Brit Thorsen i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsevitenskap fra 1.4.2022, eller etter avtale – st.nr. 30141282 – FSH Namsos.

Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes innen to år etter tiltredelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

119/22 Ny korrigert behandling - Forlenget ansettelse i 20 % bistilling som professor II i helsevitenskap, st.nr.30089729 FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	119/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Terje Solvoll i 20 % bistilling som professor II i helsevitenskap for perioden 1.2.2022 – 31.1.2023, st.nr. 30089729 FSH Bodø.

Ansettelsen forutsetter at det legges til rette for at Solvoll gjennomfører utdanningsfaglige kurs og videreutvikler utdanningsfaglig kompetanse etter avtale med dekan.

Ansettelse i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Terje Solvoll i 20 % bistilling som professor II i helsevitenskap for perioden 1.2.2022 – 31.1.2023, st.nr. 30089729 FSH Bodø.

Ansettelsen forutsetter at det legges til rette for at Solvoll gjennomfører utdanningsfaglige kurs og videreutvikler utdanningsfaglig kompetanse etter avtale med dekan.

Ansettelse i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

120/22 Forlenget ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i medisinsk- og helsefaglig teknologi, st.nr. 30071059 FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	120/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ingrid Eftedal i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i medisinsk- og helsefaglig-teknologi for perioden 7.3.2022 - 6.4.2022, st.nr. 30071059 FSH Bodø.

Ansettelse i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ingrid Eftedal i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i medisinsk- og helsefaglig-teknologi for perioden 7.3.2022 - 6.4.2022, st.nr. 30071059 FSH Bodø.

Ansettelse i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

121/22 Forlenget ansettelse og økning av stillingsprosent i midlertidig stilling som førsteamanuensis innen helsevitenskap, st.nr. 30070687, ved FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	121/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen og samtidig øke stillingsprosenten for Berit Doseth i midlertidig stilling som førsteamanuensis innen helsevitenskap, st.nr. 30070687 - FSH Mo i Rana.

Midlertidig ansettelse i 80 % stilling gjelder for perioden 1.2.2022 – 30.9.2022 og hjemles i statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav b.

Det forutsettes at Berit Doseth gjennomfører kurs i universitetspedagogikk så snart det er praktisk mulig.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen og samtidig øke stillingsprosenten for Berit Doseth i midlertidig stilling som førsteamanuensis innen helsevitenskap, st.nr. 30070687 - FSH Mo i Rana.

Midlertidig ansettelse i 80 % stilling gjelder for perioden 1.2.2022 – 30.9.2022 og hjemles i statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav b.

Det forutsettes at Berit Doseth gjennomfører kurs i universitetspedagogikk så snart det er praktisk mulig.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

122/22 Ansettelse av en midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi - HRM/organisasjon og ledelse - faggruppen Ledelse og innovasjon, st.nr. 30122671, FSV- Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	122/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jieyu Ruan i 3-årig stilling som stipendiat i sosiologi – HRM/organisasjon og ledelse med fokus på Human Resource Management. Stillingen er tilknyttet faggruppen Innovasjon og ledelse, st.nr. 30122671, FSV – Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jieyu Ruan i 3-årig stilling som stipendiat i sosiologi – HRM/organisasjon og ledelse med fokus på Human Resource Management. Stillingen er tilknyttet faggruppen Innovasjon og ledelse, st.nr. 30122671, FSV – Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

123/22 Ansettelse av to faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i samfunnsvitenskapelig metode tilknyttet metodefaglig miljø ved Fakultetet for samfunnsvitenskap, st.nr 30119078/30119079 - Bodø - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	123/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette følgende:

1. Guilherme Chihaya da Silva i en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i samfunnsvitenskapelig metode, st.nr. 30119078, FSV, Kontorsted avtales ved ansettelse.
2. Mads Henrik Skaug Antonsen i en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i samfunnsvitenskapelig metode, st. nr. 30119079, FSV, Bodø
Antonsen må oppfylle kravene til utdanningsfaglig kompetanse fullt ut innen to år etter tiltredelse.

Dersom noen av ovennevnte kandidater takker nei, tilbys det fast 100 % stilling som førsteamanuensis til Alim Nayum.

Eventuell ansettelsesperiode og tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette følgende:

1. Guilherme Chihaya da Silva i en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i samfunnsvitenskapelig metode, st.nr. 30119078, FSV. Kontorsted avtales ved ansettelse.
2. Mads Henrik Skaug Antonsen i en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i samfunnsvitenskapelig metode, st. nr. 30119079, FSV, Bodø
Antonsen må oppfylle kravene til utdanningsfaglig kompetanse fullt ut innen to år etter tiltredelse.

Dersom noen av ovennevnte kandidater takker nei, tilbys det fast 100 % stilling som førsteamanuensis til Alim Nayum.

Eventuell ansettelsesperiode og tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

124/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent-st.nr 30122064 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	124/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Stian Røsten i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent ved faggruppen Ledelse og innovasjon for perioden 19.08.2022-17.08.2023, st.nr 30122064 – FSV Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven §6-4 (1g)

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Stian Røsten i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent ved faggruppen Ledelse og innovasjon for perioden 19.08.2022-17.08.2023, st.nr 30122064 – FSV Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven §6-4 (1g)

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**125/22 Forlengelse av stipendiatperiode som følge av koronapandemien -
st.nr 30071950 – FSV Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	125/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Elizabeth J. Solverson forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 28.09.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Elizabeth J. Solverson forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 28.09.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

126/22 Forlengelse av stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr 30081118 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	126/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Alyssa M. Kvalvaag forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 07.04.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Alyssa M. Kvalvaag forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 07.04.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

127/22 Forlengelse av stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr 30081119 – FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	127/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Lise M. Rønningen forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 03.03.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Lise M. Rønningen forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 03.03.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

128/22 Forlengelse stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr 30071743 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	128/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Virginija Popovaite forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 28.09.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Virginija Popovaite forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 28.09.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

129/22 Forlengelse av stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st. nr 30080705 - FSV - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	129/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Marte S. Fagertun forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 16.10.2022.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Marte S. Fagertun forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 16.10.2022.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

130/22 Forlengelse stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr 30084232 – FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	130/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Lucy Oloo forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 16.11.2022.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Lucy Oloo forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 16.11.2022.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

131/22 Forlengelse av stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr. 30071118 - FSV - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	131/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Tone E. Berg forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 19.10.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Tone E. Berg forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 19.10.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

132/22 Forlengelse stipendiatperiode som følge av koronapandemien – st.nr 30084229 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	132/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Saara H. Isosomppi forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 11.02.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Saara H. Isosomppi forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 11.02.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

133/22 Forlengelse stipendiatperiode som følge av koronapandemien - st.nr 30037443 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	133/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Barbara B. Beczynska forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 25.04.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6)

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Barbara B. Beczynska forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 25.04.2023.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6)

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**134/22 Forlengelse av stipendiatperiode som følge av koronapandemien –
st.nr 30084231 – FSV Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	134/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Alin Ake-Kob forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 19.10.2022.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Alin Ake-Kob forlengelse av ansettelsesperiode som stipendiat med fire - 4 – uker. Ny sluttdato er 19.10.2022.

Forlengelsen er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

135/22 Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30073380, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	135/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Iselin Kristine Mauseth Steira i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i entreprenørskap, st.nr. 30073380, HHN Bodø for perioden 29.04.2022 – 30.09.2022.

Det forutsettes at Steira gjennomfører kurs i MikroPed så snart som mulig.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Iselin Kristine Mauseth Steira i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i entreprenørskap, st.nr. 30073380, HHN Bodø for perioden 29.04.2022 – 30.09.2022.

Det forutsettes at Steira gjennomfører kurs i MikroPed så snart som mulig.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

136/22 Opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i musikk, st.nr. 30071026, FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	01.03.2022	136/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Roy Aksel Waade opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i musikk med virkning fra 1. september 2021, st.nr. 30071026, FLU KK Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-3 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Roy Aksel Waade opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i musikk med virkning fra 1. september 2021, st.nr. 30071026, FLU KK Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-3 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

Saknr	Arkivsak	Tittel
17/22	21/05201-6	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som forsker st.nr 30071990 – FBA – Bodø, i perioden 01.05.2022 – 31.06.2022
18/22	16/03888-22	Midlertidig ansettelse i 50 % stilling som forsker (kode 1108) st.nr. 30125851 HHN Bodø
19/22	21/01991-18	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent st.nr. 30071969 HHN Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022

Dato: 15.03.2022 kl. 08:15
 Sted: Teams
 Arkivsak: 22/00545

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anne-Line Bosch Strand, Per Harald Rødvei, Per Jarle Bekken, Per Edward Glorud

Møtende varamedlemmer: Kari Ingstad

Forfall: Hanne Thommesen

Andre: Runar Michaelsen, Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
137/22	22/00627-1	Utlysning av to stipendiatstillinger innen profesjonsvitenskap, st.nr. 30142211 og 30142212, FSH	2
138/22	22/00657-1	Utlysning av tre stillinger som stipendiat i sosiologi - nordområdesatsing, st.nr. 30075993-30072046-30073506, FSV – Bodø - Levanger	4
139/22	22/00166-1	Utlysning av fire stillinger som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30071862, 30072114, 30072569 og 30072764 - FSV Bodø - Levanger	5
140/22	21/03897-9	Ny utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i rettsvitenskap, st.nr. 30142405, HHN Bodø	6
141/22	21/03722-37	Ansettelse av fire midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, st.nr.3007260 - st.nr. 30072753, st.nr. 30072766, st.nr. 30073707- FSV - Bodø - Levanger	7

<u>142/22</u>	21/05429-16	Ansettelse i stipendiatstilling - PhD fellowship to Explore the role of mitochondria in inflammation - the zebrafish model - st. nr. 30128734 - FBA, Bodø	9
<u>143/22</u>	17/00278-14	Søknad om ulønnet permisjon i 40 % av full stilling som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30071216 - FSH Levanger	10
<u>144/22</u>	16/04110-7	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis (senterleder) ved Senter for omsorgsforskning midt, st.nr. 30088898 - FSH Namsos	11
<u>145/22</u>	16/01811-18	Forlengelse av permisjon fra stillingen som universitetslektor st.nr. 30071083 HHN Stjørdal	12
<u>146/22</u>	15/01620-24	Økning fra 20 til 60 % midlertidig stilling som førsteamanuensis - st. nr. 30076753 - HHN Mo i Rana	13
<u>147/22</u>	15/03497-15	Ansettelse i midlertidig stilling som forsker, st.nr. 30072067, HHN Bodø	14
<u>148/22</u>	21/01959-17	Ansettelse i stillinger som førsteamanuensis i innovasjon og/eller entreprenørskap, st. nr. 30122203, HHN Bodø	15
<u>149/22</u>	15/04397-19	Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i markedsføring - st.nr. 30071985 -HHN Bodø	16
<u>150/22</u>	15/01942-45	Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i innovasjon og entreprenørskap, st.nr. 30071716 - HHN Mo i Rana	17
<u>151/22</u>	15/02338-41	Opprykk til stilling som professor i spesialpedagogikk, st. nr. 30079753 - FLU Logopedi Bodø	18
Orienteringssaker			
<u>20/22</u>	16/04110-6	Omdisponering av kontorsted i midlertidig tilhørighet i stilling som førsteamanuensis (senterleder) ved SOF - st.nr. 30088898 - FSH Namsos	19

Teams, 15.03.2022

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

137/22 Utlysning av to stipendiatstillinger innen profesjonsvitenskap, st.nr. 30142211 og 30142212, FSH

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	137/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to stipendiatstillinger innen profesjonsvitenskap i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30142211 og 30142212- FSH Bodø/Levanger/Mo i Rana/Namsos.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to stipendiatstillinger innen profesjonsvitenskap i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30142211 og 30142212- FSH Bodø/Levanger/Mo i Rana/Namsos.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**138/22 Utlysning av tre stillinger som stipendiat i sosiologi -
nordområdesatsing, st.nr. 30075993-30072046-30073506, FSV – Bodø -
Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	138/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3 midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi tilknyttet FSV sin nordområdesatsing, st.nr. 30071862,30072114, 30072569,og 30072764 – FSV Bodø-Levanger.

Stillingene er 3-årige uten pliktarbeid eller 4-årige med 25 % pliktarbeid.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3 midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi tilknyttet FSV sin nordområdesatsing, st.nr. 30071862,30072114, 30072569,og 30072764 – FSV Bodø-Levanger.

Stillingene er 3-årige uten pliktarbeid eller 4-årige med 25 % pliktarbeid.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

139/22 Utlysning av fire stillinger som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30071862, 30072114, 30072569 og 30072764 - FSV Bodø - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	139/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fire midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30071862,30072114,30072569,og 30072764 – FSV Bodø- Levanger.

Stillingene er 3-årige uten pliktarbeid eller 4-årige med 25 % pliktarbeid.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fire midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30071862,30072114,30072569,og 30072764 – FSV Bodø- Levanger.

Stillingene er 3-årige uten pliktarbeid eller 4-årige med 25 % pliktarbeid.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

140/22 Ny utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i rettsvitenskap, st.nr. 30142405, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	140/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i rettsvitenskap, st.nr. 30142405, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i rettsvitenskap, st.nr. 30142405, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

141/22 Ansettelse av fire midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, st.nr.3007260 - st.nr. 30072753, st.nr. 30072766, st.nr. 30073707- FSV - Bodø - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	141/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette:

1. Martta Ojala – i en 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi - med tema innen «Kontroversiell praksis i digital mediekultur», st.nr. 30072606. Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV – Bodø.
2. Therese Thuv – i en 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi – med tema innen «Sosiologiske teorier og metoder i forskning innen eldre historie», st.nr. 30072753. Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV – Bodø.
3. Frederik Grønæk Aarup – i en 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi – med tema innen «Kontroversiell praksis i digital mediekultur», st.nr. 30072753. Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV – Bodø.
4. Sebastien Thomine – i en 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi – med tema «Marginale fortellinger: Representasjon av samiske liv», st.nr. 30072753. Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV – Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette:

1. Martta Ojala – i en 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi - med tema innen «Kontroversiell praksis i digital mediekultur», st.nr. 30072606. Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV – Bodø.
2. Therese Thuv – i en 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi – med tema innen «Sosiologiske teorier og metoder i forskning innen eldre historie», st.nr. 30072753. Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV – Bodø.
3. Frederik Grønæk Aarup – i en 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi – med tema innen «Kontroversiell praksis i digital mediekultur», st.nr. 30072753. Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV – Bodø.

4. Sebastien Thomine – i en 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi – med tema «Marginale fortellinger: Representasjon av samiske liv», st.nr. 30072753. Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV – Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

142/22 Ansettelse i stipendiatstilling - PhD fellowship to Explore the role of mitochondria in inflammation - the zebrafish model - st. nr. 30128734 - FBA, Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	142/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Soumitra Chowdury i en 4-årig stipendiatstilling der 25 % utgjør undervisnings- og veilederoppgaver «PhD fellowship to Explore the role of mitochondria in inflammation – the zebrafish model» st.nr. 30128734 – FBA Bodø.

Dersom Chowdury takker nei til stillingen innhentes referanser for Gyamfua Afriyie. Hun er ikke innstilt i denne omgang. Dersom det ikke lykkes å innhente referanser for å kunne innstille henne, vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Soumitra Chowdury i en 4-årig stipendiatstilling der 25 % utgjør undervisnings- og veilederoppgaver «PhD fellowship to Explore the role of mitochondria in inflammation – the zebrafish model» st.nr. 30128734 – FBA Bodø.

Dersom Chowdury takker nei til stillingen innhentes referanser for Gyamfua Afriyie. Hun er ikke innstilt i denne omgang. Dersom det ikke lykkes å innhente referanser for å kunne innstille henne, vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

143/22 Søknad om ulønnet permisjon i 40 % av full stilling som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30071216 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	143/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Hege R. Nygård redusert arbeidstid fra 100 % til 60 % i fast stilling som universitetslektor i sykepleie – st.nr. 30071216 – FSH Levanger.

Redusert arbeidstid gjelder for perioden 14.3.2022 – 31.7.2023, og gis ihht arbeidsmiljøloven § 10-2 (4).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Hege R. Nygård redusert arbeidstid fra 100 % til 60 % i fast stilling som universitetslektor i sykepleie – st.nr. 30071216 – FSH Levanger.

Redusert arbeidstid gjelder for perioden 14.3.2022 – 31.7.2023, og gis ihht arbeidsmiljøloven § 10-2 (4).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

144/22 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis (senterleder) ved Senter for omsorgsforskning midt, st.nr. 30088898 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	144/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Rose Olsen i 100 % stilling som førsteamanuensis (senterleder) ved Senter for omsorgsforskning midt, st.nr. 30088898 – FSH Namsos.

Ansettelsen er midlertidig for perioden 1.9.2022 – 30.8.2024 og hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav a).

Olsen gis videre permisjon fra sin faste stilling ved FSH for samme periode.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Rose Olsen i 100 % stilling som førsteamanuensis (senterleder) ved Senter for omsorgsforskning midt, st.nr. 30088898 – FSH Namsos.

Ansettelsen er midlertidig for perioden 1.9.2022 – 30.8.2024 og hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav a).

Olsen gis videre permisjon fra sin faste stilling ved FSH for samme periode.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

145/22 Forlengelse av permisjon fra stillingen som universitetslektor st.nr. 30071083 HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	145/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge permisjonen til Elke H. Kristoffersen fra stillingen som universitetslektor, st.nr. 30071083, HHN Stjørdal for perioden 27.3.2022 - 28.05.2023.

Permisjon er hjemlet i personalreglementet § 23 første ledd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge permisjonen til Elke H. Kristoffersen fra stillingen som universitetslektor, st.nr. 30071083, HHN Stjørdal for perioden 27.3.2022 - 28.05.2023.

Permisjon er hjemlet i personalreglementet § 23 første ledd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

146/22 Økning fra 20 til 60 % midlertidig stilling som førsteamanuensis - st. nr. 30076753 - HHN Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	146/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å øke stillingsandelen for Krister Salamonsen fra 20 % til 60 % stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi for perioden 01.03.2022 – 30.06.2022, st. nr. 30076753, HHN Mo i Rana.

Økt stillingsandel i midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 (1a), jf. arbeidsmiljøloven § 14-3 (1).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å øke stillingsandelen for Krister Salamonsen fra 20 % til 60 % stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi for perioden 01.03.2022 – 30.06.2022, st. nr. 30076753, HHN Mo i Rana.

Økt stillingsandel i midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 (1a), jf. arbeidsmiljøloven § 14-3 (1).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

147/22 Ansettelse i midlertidig stilling som forsker, st.nr. 30072067, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	147/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Elena Zhurova Sæther i midlertidig stilling som forsker (kode 1109), st.nr. 30072067 - HHN Bodø for perioden 01.04.2022 – 31.03.2026.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Elena Zhurova Sæther i midlertidig stilling som forsker (kode 1109), st.nr. 30072067 - HHN Bodø for perioden 01.04.2022 – 31.03.2026.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**148/22 Ansettelse i stillinger som førsteamanuensis i innovasjon og/eller
entreprenørskap, st. nr. 30122203, HHN Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	148/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Sujith Nair i fast 100% stilling som førsteamanuensis i innovasjon og entreprenørskap, st. nr. 30122203, HHN Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marta Gulli Lindvert i fast 100% stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap, st. nr. 30142161 HHN Bodø.

Dersom en eller begge av disse takker nei til tilbud om stilling så vil fakultetet vurdere å kalle inn flere av søkerne til intervju.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Sujith Nair i fast 100% stilling som førsteamanuensis i innovasjon og entreprenørskap, st. nr. 30122203, HHN Bodø.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marta Gulli Lindvert i fast 100% stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap, st. nr. 30142161 HHN Bodø.

Dersom en eller begge av disse takker nei til tilbud om stilling så vil fakultetet vurdere å kalle inn flere av søkerne til intervju.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

149/22 Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i markedsføring - st.nr. 30071985 -HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	149/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Per Ivar Jacobsen Seljeseth opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i markedsføring, st.nr. 30071716 - HHN Bodø med virkning fra 01.03.2022.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Per Ivar Jacobsen Seljeseth opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i markedsføring, st.nr. 30071716 - HHN Bodø med virkning fra 01.03.2022.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

150/22 Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i innovasjon og entreprenørskap, st.nr. 30071716 - HHN Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	150/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Marit Breivik-Meyer opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i innovasjon og entreprenørskap, st.nr. 30071716 - HHN Mo i Rana med virkning fra 01.03.2022.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Marit Breivik-Meyer opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i innovasjon og entreprenørskap, st.nr. 30071716 - HHN Mo i Rana med virkning fra 01.03.2022.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

151/22 Opprykk til stilling som professor i spesialpedagogikk, st. nr. 30079753
- FLU Logopedi Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	15.03.2022	151/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Natallia Bahdanovich Hanssen opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i spesialpedagogikk med virkning fra 23. februar 2022, st.nr. 30079753, FLU Logopedi Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-3 i forskrift om ansettelse og opprykk.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Natallia Bahdanovich Hanssen opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i spesialpedagogikk med virkning fra 23. februar 2022, st.nr. 30079753, FLU Logopedi Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-3 i forskrift om ansettelse og opprykk.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
20/22	16/04110-6	Omdisponering av kontorsted i midlertidig tilhørighet i stilling som førsteamanuensis (senterleder) ved SOF - st.nr. 30088898 - FSH Namsos

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022

Dato: 29.03.2022 kl. 08:15
Sted: Teams
Arkivsak: 22/00545

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anne-Line Bosch Strand, Hanne Thommesen,
Per Jarle Bekken, Edward Glorud Sveen

Møtende
varamedlemmer: Vivi Lademoen Storsletten

Forfall: Per Harald Rødvei

Andre: Runar Michaelsen, Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
152/22	22/00775-1	Utlysning av to stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070783, FLU BLU Nesna	4
153/22	22/00746-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30070891- FLU - PPU - Bodø/ Levanger	5
154/22	22/00762-1	Utlysning av to stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30070734, FLU GLU Nesna	6
155/22	22/00776-1	Utlysning av stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30143380 - FLU GLU Nesna	7

156/22	22/00777-1	Utlysning av stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i naturfagdidaktikk/naturfag, st. nr. 30143381 - FLU GLU Nesna st. nr. 30070794 FLU BLU Nesna	8
157/22	22/00745-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st. nr. 30071593 - FLU - PPU - Bodø/ Levanger	9
158/22	21/04850-13	Ansettelse i åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på idrettsvitenskap, motorisk kontroll og læring, st.nr. 30072454, FLU KiF Levanger	10
159/22	15/01897-3	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som studieleder for GLU, st. nr. 30071606 - FLU GLU Bodø	11
160/22	22/00744-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20% bistilling som professor II i prosjekt Words and violence, faggruppe Historie, kultur og media, st.nr 30071853 - FSV Bodø	12
161/22	16/00317-25	Søknad om permisjon i 50 % av hel stilling som professor i sykepleie, st.nr. 30072073, FSH Bodø	13
162/22	15/02033-19	Forlengelse av 20 % midlertidig stilling som professor II i entreprenørskap st.nr. 30071601 HHN Bodø	14
163/22	15/01532-9	Permisjon fra 70 % av fast stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30071359, HHN Bodø	15
164/22	21/00483-24	Ansettelse i to faste stillinger som førsteamanuensis i bioøkonomi - st. nr. 30115126 og 30112157 - FBA Steinkjer	16
165/22	22/00822-1	Ansettelse i midlertidig 20% stilling som førsteamanuensis, Rakel Blaaid, FBA Steinkjer, st.nr. 30142829	17
166/22	16/04443-33	Opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i juss og ledelsesfag st.nr. 30071324 HHN Stjørdal	18
167/22	16/03889-7	Søknad om opprykk til førsteamanuensis i sykepleiefag - st.nr. 30070802 - FSH Namsos	19
168/22	17/00546-19	Opprykk til stilling som professor i engelsk/ engelsk fagdidaktikk, st. nr. 30071648 - FLU GLU Bodø	20
169/22	15/02293-27	Opprykk til stilling som førstelektor i engelsk fagdidaktikk, st. nr. 30071436 - FLU PPU Bodø	21
170/22	16/01198-5	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i RLE, st.nr. 30070934, FLU BLU Levanger	22

171/22	16/02542-5	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i kroppsøving, st.nr. 30070909, FLU BLU Levanger	23
172/22	22/00545-6	Møteplan høst 2022 - Ansettelsesutvalget for faglig stillinger - ANF	24
Orienteringssaker			
21/22	17/03865-24	Direkte ansettelse i midlertidig 50% stilling som overingeniør - st.nr. 30119841 - FBA - Bodø	25
22/22	22/00742-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30142818 - FSH Mo i Rana	25

Teams, 29.03.2022

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

**152/22 Utlysning av to stillinger som
førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk, st.nr.
30070783, FLU BLU Nesna**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	152/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070734, FLU BLU Nesna.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070734, FLU BLU Nesna.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

153/22 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30070891- FLU - PPU - Bodø/ Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	153/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse 1 fast 100% stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30070891 – FLU PPU Bodø/ Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse 1 fast 100% stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30070891 – FLU PPU Bodø/ Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**154/22 Utlysning av to stillinger som
førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk, st.nr.
30070734, FLU GLU Nesna**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	154/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070734, FLU GLU Nesna.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070734, FLU GLU Nesna.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**155/22 Utlysning av stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/
universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30143380 - FLU**

GLU Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	155/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse to faste 100% stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30143380 - FLU GLU Nesna i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse to faste 100% stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30143380 - FLU GLU Nesna i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**156/22 Utlysning av stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/
universitetslektor i naturfagdidaktikk/naturfag, st. nr. 30143381 - FLU GLU
Nesna st. nr. 30070794 FLU BLU Nesna**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	156/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse to faste 100% stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i naturfagdidaktikk/ naturfag, st. nr. 30143381 - FLU GLU Nesna og 30070794 FLU BLU Nesna.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse to faste 100% stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i naturfagdidaktikk/ naturfag, st. nr. 30143381 - FLU GLU Nesna og 30070794 FLU BLU Nesna.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

157/22 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st. nr. 30071593 - FLU - PPU - Bodø/ Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	157/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse 100% fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i yrkesdidaktikk/ yrkespedagogikk, st. nr. 30071593 – FLU – PPU –Bodø/ Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse 100% fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i yrkesdidaktikk/ yrkespedagogikk, st. nr. 30071593 – FLU – PPU –Bodø/ Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

158/22 Ansettelse i åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på idrettsvitenskap, motorisk kontroll og læring, st.nr. 30072454, FLU KiF Levanger

x

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	158/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alexander Nynes midlertidig i fire år i 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på idrettsvitenskap, motorisk kontroll og læring, st.nr. 30072454, FLU KiF Levanger.

Dersom han ikke tar stillingen innstilles Frode Reinås for ansettelse.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-4 (1), f).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alexander Nynes midlertidig i fire år i 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på idrettsvitenskap, motorisk kontroll og læring, st.nr. 30072454, FLU KiF Levanger.

Dersom han ikke tar stillingen innstilles Frode Reinås for ansettelse.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-4 (1), f).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

159/22 Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som studieleder for GLU, st. nr. 30071606 - FLU GLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	159/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Charlotta Langejan i 100 % midlertidig stilling som studieleder GLU Bodø, st. nr. 30071606. Ansettelsesperioden er 01.04.2022 - 31.07.2022.

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i Statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Charlotta Langejan i 100 % midlertidig stilling som studieleder GLU Bodø, st. nr. 30071606. Ansettelsesperioden er 01.04.2022 - 31.07.2022.

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i Statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

160/22 Direkte midlertidig ansettelse i 20% bistilling som professor II i prosjekt Words and violence, faggruppe Historie, kultur og media, st.nr 30071853 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	160/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Johannes Hjelbrekke i 20 % midlertidig stilling som professor II på prosjekt Words and violence, faggruppe Historie, kultur og media for perioden 01.06.2022-30.06.2024, st.nr 30071853 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler §6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Johannes Hjelbrekke i 20 % midlertidig stilling som professor II på prosjekt Words and violence, faggruppe Historie, kultur og media for perioden 01.06.2022-30.06.2024, st.nr 30071853 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler §6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

161/22 Søknad om permisjon i 50 % av hel stilling som professor i sykepleie, st.nr. 30072073, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	161/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Lisbeth Uhrenfeldt om ulønnet permisjon i 50 % av hel stilling som professor i sykepleie for perioden 1.5.2022 – 30.6.2023, st.nr. 30072073 - FSH Bodø.

Permisjon gis i henhold til Nord universitets personalreglement § 23 pkt 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Lisbeth Uhrenfeldt om ulønnet permisjon i 50 % av hel stilling som professor i sykepleie for perioden 1.5.2022 – 30.6.2023, st.nr. 30072073 - FSH Bodø.

Permisjon gis i henhold til Nord universitets personalreglement § 23 pkt 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**162/22 Forlengelse av 20 % midlertidig stilling som professor II i
entreprenørskap st.nr. 30071601 HHN Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	162/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Lars Øystein Widding i 20 % stilling som professor II i entreprenørskap, st.nr. 30071601, HHN Bodø for perioden 1.9.2022 – 31.8.2023.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Lars Øystein Widding i 20 % stilling som professor II i entreprenørskap, st.nr. 30071601, HHN Bodø for perioden 1.9.2022 – 31.8.2023.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

163/22 Permisjon fra 70 % av fast stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30071359, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	163/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Erlend Bullvåg om ulønnet permisjon fra 70 % av fast stilling som førsteamanuensis for perioden 01.06.2022 – 31.05.2023, st.nr. 30071359, HHN Bodø.

Søknaden innvilges ihht. personalreglementet § 23 nr.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Erlend Bullvåg om ulønnet permisjon fra 70 % av fast stilling som førsteamanuensis for perioden 01.06.2022 – 31.05.2023, st.nr. 30071359, HHN Bodø.

Søknaden innvilges ihht. personalreglementet § 23 nr.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

164/22 Ansettelse i to faste stillinger som førsteamanuensis i bioøkonomi - st. nr. 30115126 og 30112157 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	164/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger ved Nord universitet vedtar å ansette Gerrit Surup i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i bioøkonomi – st. nr. 30115126 – FBA Steinkjer.

Det forutsettes at den som ansettes oppfyller kravene om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Dersom Gerrit Surup takker nei til stillingen tilbys den i rangert rekkefølge til:

2. Anna Trubetskaya
3. David A. Agar
4. Ralph Kissen

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger ved Nord universitet vedtar å ansette Ravindra Kumar i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i bioøkonomi – st. nr. 30072157 – FBA Steinkjer.

Det forutsettes at den som ansettes oppfyller kravene om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Dersom Ravindra Kumar takker nei til stillingen tilbys den i rangert rekkefølge til:

2. Anna Trubetskaya
3. Nabin Aryal
4. David A. Agar
5. Christian Karl

Dersom noen av stillingene ikke blir besatt tas saken opp til ny vurdering.

Møtebehandling

Saken utsettes til neste møte.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

165/22 Ansettelse i midlertidig 20% stilling som førsteamanuensis, Rakel Błaalid, FBA Steinkjer, st.nr. 30142829

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	165/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Rakel Błaalid i 20% midlertidig stilling som førsteamanuensis II i perioden 01.05.2022-30.04.2024, st.nr 30142829, FBA Steinkjer,

Det forutsettes at Błaalid gjennomfører dagskurs i uniped.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Rakel Błaalid i 20% midlertidig stilling som førsteamanuensis II i perioden 01.05.2022-30.04.2024, st.nr 30142829, FBA Steinkjer.

Det forutsettes at Błaalid gjennomfører dagskurs i uniped.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

166/22 Opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i juss og ledelsesfag st.nr. 30071324 HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	166/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Roger Helde opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i juss og ledelsesfag med virkning fra 01.12.2021, st.nr. 30071324, HHN Stjørdal.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Roger Helde opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i juss og ledelsesfag med virkning fra 01.12.2021, st.nr. 30071324, HHN Stjørdal.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

167/22 Søknad om opprykk til førsteamanuensis i sykepleiefag - st.nr. 30070802 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	167/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Marianne Brattgjerd opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i sykepleiefag med virkning fra 1.4.2022 - st.nr. 30070802 - FSH Namsos.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Marianne Brattgjerd opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i sykepleiefag med virkning fra 1.4.2022 - st.nr. 30070802 - FSH Namsos.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

168/22 Opprykk til stilling som professor i engelsk/ engelsk fagdidaktikk, st. nr. 30071648 - FLU GLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	168/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Jessica Allen Hanssen opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i engelsk fagdidaktikk med virkning fra 16. november 2021, st.nr. 30071648, FLU GLU Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Jessica Allen Hanssen opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i engelsk fagdidaktikk med virkning fra 16. november 2021, st.nr. 30071648, FLU GLU Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

169/22 Opprykk til stilling som førstelektor i engelsk fagdidaktikk, st. nr. 30071436 - FLU PPU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	169/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Maja Henriette Jensvoll opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i engelsk fagdidaktikk med virkning fra 1. desember 2021, st.nr. 30071436, FLU PPU Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Maja Henriette Jensvoll opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i engelsk fagdidaktikk med virkning fra 1. desember 2021, st.nr. 30071436, FLU PPU Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

170/22 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i RLE, st.nr. 30070934, FLU BLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	170/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Kathrine Moen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i RLE med virkning fra 1. mars 2022, st.nr. 30070934, FLU BLU Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Kathrine Moen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i RLE med virkning fra 1. mars 2022, st.nr. 30070934, FLU BLU Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

171/22 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i kroppsøving, st.nr. 30070909, FLU BLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	171/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Karin Kippe opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i kroppsøving med virkning fra 1. mars 2022, st.nr. 30070909, FLU BLU Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Karin Kippe opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i kroppsøving med virkning fra 1. mars 2022, st.nr. 30070909, FLU BLU Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

172/22 Møteplan høst 2022 - Ansettelsesutvalget for faglig stillinger - ANF

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	172/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget vedtar følgende møteplan for utvalget høsten 2022:

Møtedato	Uke	Møtestart	Møtested	Frist for innsending av saker til personalavdelingen
Tirsdag 23. august	34	08:15	Teams	Onsdag 10. august kl. 12:00
Tirsdag 06. september	36	08:15	Teams	Onsdag 24. august kl. 12:00
Tirsdag 20. september	38	08:15	Teams	Onsdag 07. september kl. 12:00
Tirsdag 04. oktober	40	08:15	Teams	Onsdag 21. september kl. 12:00
Tirsdag 18. oktober	42	08:15	Teams	Onsdag 05. oktober kl. 12:00
Tirsdag 01. november	44	08:15	Teams	Onsdag 19. oktober kl. 12:00
Tirsdag 15. november	46	08:15	Teams	Onsdag 02. november kl.12:00
Tirsdag 29. november	48	08:15	Teams	Onsdag 16. november kl.12:00
Tirsdag 13. desember	50	08:15	Teams	Onsdag 30. november kl. 12:00

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget vedtar følgende møteplan for utvalget høsten 2022:

Møtedato	Uke	Møtestart	Møtested	Frist for innsending av saker til personalavdelingen
Tirsdag 23. august	34	08:15	Teams	Onsdag 10. august kl. 12:00
Tirsdag 06. september	36	08:15	Teams	Onsdag 24. august kl. 12:00
Tirsdag 20. september	38	08:15	Teams	Onsdag 07. september kl. 12:00
Tirsdag 04. oktober	40	08:15	Teams	Onsdag 21. september kl. 12:00
Tirsdag 18. oktober	42	08:15	Teams	Onsdag 05. oktober kl. 12:00
Tirsdag 01. november	44	08:15	Teams	Onsdag 19. oktober kl. 12:00
Tirsdag 15. november	46	08:15	Teams	Onsdag 02. november kl.12:00
Tirsdag 29. november	48	08:15	Teams	Onsdag 16. november kl.12:00
Tirsdag 13. desember	50	08:15	Teams	Onsdag 30. november kl. 12:00

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
21/22	17/03865-24	Direkte ansettelse i midlertidig 50% stilling som overingeniør - st.nr. 30119841 - FBA - Bodø
22/22	22/00742-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30142818 - FSH Mo i Rana

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022

Dato: 29.03.2022 kl. 09:00

Sted: Teams

Arkivsak: 22/00545

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anne-Line Bosch Strand, Hanne Thommesen,
Per Jarle Bekken, Edward Glorud Sveen

Møtende
varamedlemmer: Vivi Lademoen Storsletten

Forfall: Per Harald Rødvei

Andre: Runar Michaelsen, Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>173/22</u>	21/01414-26	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i økonomi og ledelsesfag st.nr. 30113061 HHN Steinkjer	2

Teams, 29.03.2022

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

173/22 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i økonomi og ledelsesfag st.nr. 30113061 HHN Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2022	29.03.2022	173/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Birgitte Hovdan i fast 100 % stilling som universitetslektor i økonomi og ledelsesfag, st.nr. 30113061, HHN Steinkjer.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Birgitte Hovdan i fast 100 % stilling som universitetslektor i økonomi og ledelsesfag, st.nr. 30113061, HHN Steinkjer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022

Dato: 01.03.2022 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 21/05837

Tilstede: Anne Ringen Pedersen, Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli, Steinar Stene- Sørensen

Møtende
varamedlemmer: Runar Michaelsen

Forfall: Marianne Hjartøy Breimo

Andre: Robin Sagvold

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
39/22	22/00524-1	Utlysning av fast 100 % stilling som seniorkonsulent/ rådgiver - st.nr. 30141469 – studiedirektørens stab - Studieavdelingen - Bodø	3
40/22	22/00382-1	Utlysning av to faste 100% stillinger som seniorkonsulent/rådgiver - st.nr. 30140817 og 30140818 - FSH - Bodø og Levanger	4
41/22	22/00505-1	Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver innen estetiske fag - st.nr. 30081045 - FLU KKS - Bodø	5
42/22	16/03466- 50	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som senioringeniør - st. nr. 30082704 - FBA - Bodø	6
43/22	21/05568- 46	Ansettelse i fast 100 % stilling som seniorrådgiver - st.nr 30070983 – Seksjon for eksamen og vitnemål – Studieavdelingen - Levanger/Steinkjer	7

<u>44/22</u>	15/02212-15	Ny behandling - Forlengelse og overføring av midlertidig 80% stilling som prosjektleder for Lytring – st.nr. 30090279 – Avdeling for forskning og utvikling – Bodø	8
<u>45/22</u>	22/00540-1	Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver - st.nr. 30071259 – KOLT - Levanger	9
Orienteringssaker			
<u>15/22</u>	16/00972-8	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som seniorkonsulent – st. nr. 30141285 – Kommunikasjonsenheten - Nesna	10

Sted, 01.03.2022

Runar Michaelsen
møteleder

39/22 Utlysning av fast 100 % stilling som seniorkonsulent/ rådgiver - st.nr. 30141469 – studiedirektørens stab - Studieavdelingen – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.03.2022	39/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som seniorkonsulent/rådgiver, st.nr. 30141469, i studiedirektørens stab, studieavdelingen Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som seniorkonsulent/rådgiver, st.nr. 30141469, i studiedirektørens stab, studieavdelingen Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

40/22 Utlysning av to faste 100% stillinger som seniorkonsulent/rådgiver - st.nr. 30140817 og 30140818 - FSH - Bodø og Levanger

Behandlet av	Møtedato		Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.03.2022		40/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut to faste 100% stillinger som seniorkonsulent/rådgiver (praksiskoordinator), st.nr. 30140817 og 30140818, ved FSH Bodø og Levanger. Stillingene utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt ved de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut to faste 100% stillinger som seniorkonsulent/rådgiver (praksiskoordinator), st.nr. 30140817 og 30140818, ved FSH Bodø og Levanger. Stillingene utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

41/22 Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver innen estetiske fag - st.nr. 30081045 - FLU KKS – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.03.2022	41/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver innen estetiske fag, st.nr. 30081045, ved FLU KKS, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver innen estetiske fag, st.nr. 30081045, ved FLU KKS, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

42/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som senioringeniør - st. nr. 30082704 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.03.2022	42/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ioannis Konstantinidis i midlertidig 100% stilling som senioringeniør i genomikk (kode 1181), st. nr. 30082704, ved FBA Bodø. Forlenget ansettelse er for perioden 01.04.2022 – 31.12.2022.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ioannis Konstantinidis i midlertidig 100% stilling som senioringeniør i genomikk (kode 1181), st. nr. 30082704, ved FBA Bodø. Forlenget ansettelse er for perioden 01.04.2022 – 31.12.2022.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

43/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som seniorrådgiver - st.nr 30070983 – Seksjon for eksamen og vitnemål – Studieavdelingen - Levanger/Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.03.2022	43/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Eli Bjøraas Weiseth i fast 100% stilling som seniorrådgiver, st.nr 30071874, ved seksjon for eksamen og vitnemål, studieavdelingen, Levanger/Steinkjer. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Weiseth takker nei til stillingen, tilbys den til Nina Otterbekk. Dersom begge takker nei vil vi ta en ny vurdering av de øvrige kandidater vi hadde til andregangs intervju.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Eli Bjøraas Weiseth i fast 100% stilling som seniorrådgiver, st.nr 30071874, ved seksjon for eksamen og vitnemål, studieavdelingen, Levanger/Steinkjer. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Weiseth takker nei til stillingen, tilbys den til Nina Otterbekk. Dersom begge takker nei vil vi ta en ny vurdering av de øvrige kandidater vi hadde til andregangs intervju.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

44/22 Ny behandling - Forlengelse og overføring av midlertidig 80% stilling som prosjektleder for Lytring – st.nr. 30090279 – Avdeling for forskning og utvikling – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.03.2022	44/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anki Gerhardsen i midlertidig 80% stilling som prosjektleder for Lytring (seniorrådgiver), st.nr. 30090279, samt overføre stillingen fra stab til direktør for økonomi og HR til avdeling for forskning og utvikling, Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.05.2022 til 30.04 2025.

Ansettelse i midlertidig stilling gjøres i henhold til statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav a.

Fra 02.05.23 vil Anki Gerhardsen ansees som fast ansatt i henhold til Statsansatteloven §9, punkt 3, over tre års sammenhengende ansettelse.

Møtebehandling

Saken avvises og følgerig opprettholdes vedtak fra møtet 15.02.2022.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

45/22 Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver - st.nr. 30071259 – KOLT – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	01.03.2022	45/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansatte Randi Etnan i fast 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30071259, ved Kompetansesenter for læring og teknologi (KOLT), Levanger.

Dersom Etnan takker nei til stillingen, tilbys den i rangert rekkefølge til:

2. Pål Johansen
3. Steve Ditlefsen

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansatte Randi Etnan i fast 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30071259, ved Kompetansesenter for læring og teknologi (KOLT), Levanger.

Dersom Etnan takker nei til stillingen, tilbys den i rangert rekkefølge til:

2. Pål Johansen
3. Steve Ditlefsen

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
15/22	16/00972-8	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som seniorkonsulent – st. nr. 30141285 – Kommunikasjonsenheten - Nesna

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022

Dato: 15.03.2022 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 21/05837

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Steinar Stene- Sørensen, Anne Ringen
Pedersen, Synnøve Dalmo Tollåli

Forfall: Tom Kilskar

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
46/22	22/00521-1	Utlysning av fast 100% stilling som seniorrådgiver – st.nr. 30141468 - Enhet for internasjonalisering - Studieavdelingen - Bodø	3
47/22	22/00656-1	Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver/ seniorrådgiver - st.nr. 30084122 – studiedirektørens stab - Studieavdelingen – Bodø/Levanger	4
48/22	22/00692-1	Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver - st.nr. 30142488 - Kompetansesenter for læring og teknologi (KOLT) - Bodø	5
49/22	22/00728-1	Utlysning av fast 100% stilling som jurist - st.nr. 30142665 – HR – Økonomi og HR - Bodø	6

50/22	22/00569-1	Utlysning av fast 100% stilling som rådgjevar innan internasjonalisering/ web/ kommunikasjon - st.nr. 30116134 - FBA - Bodø	7
51/22	21/04071-1	Utlysning av fast 100 % stilling som avdelingsingeniør/overingeniør mikrobiologi - st. nr. 30121874 - FBA - Bodø	8
52/22	15/01359-45	Søknad om 2 år ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver - st.nr. 30071646 - Eksamen og vitnemål - Studieavdelingen - Bodø	9
53/22	21/05202-27	Ansettelse i to faste 100% stillinger som rådgiver - st.nr. 30071412 og 30071646 - Eksamen og vitnemål - Studieavdelingen - Bodø	10
54/22	21/01838-30	Ansettelse i fast 100% stilling som førstekonsulent/avdelingsingeniør - st.nr. 30119266 - IKT BS – Digitalisering og IKT - Bodø	11
55/22	21/05859-7	Ansettelse i fast 100% stilling som forskningsrådgiver - st. nr. 30136102 - FLU - Levanger	12
56/22	15/03497-16	Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver - st.nr. 30072067 - HHN - Bodø	13
Orienteringssaker			
16/22	19/01886-19	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som renholder inntil 100 % - st.nr 30073395 - Renhold- Bodø	14
17/22	21/01944-13	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st. nr. 30119514 - UB - Bodø	14
18/22	21/01059-97	Ansettelse i midlertidige stillinger som studentassistenter etter videreføring av ekstraordinær tildeling fra KD - st.nr. 30099675 – FSH	14
19/22	18/03343-18	Ansettelse i midlertidig stilling som overingeniør i EPIFISH - st. nr. 30078495 - FBA - Bodø	14

Sted, 15.03.2022

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

**46/22 Utlysning av fast 100% stilling som seniorrådgiver – st.nr. 30141468 -
Enhet for internasjonalisering - Studieavdelingen – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.03.2022	46/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30141468, ved studieavdelingen Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer i vedtakstekst som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30141468, ved enhet for internasjonalisering, studieavdelingen Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

47/22 Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver/ seniorrådgiver - st.nr. 30084122 – studiedirektørens stab - Studieavdelingen – Bodø/Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.03.2022	47/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30084122, i studiedirektørens stab, studieavdelingen Bodø/Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Det åpnes for mulighet til å ansette to personer på utlysningen dersom langtids sykemeldinger og kapasitetsutfordringer vedvarer i studieavdelingen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30084122, i studiedirektørens stab, studieavdelingen Bodø/Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Det åpnes for mulighet til å ansette to personer på utlysningen dersom langtids sykemeldinger og kapasitetsutfordringer vedvarer i studieavdelingen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**48/22 Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver - st.nr. 30142488 -
Kompetansesenter for læring og teknologi (KOLT) – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.03.2022	48/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for tekniske og administrative stillinger vedtar å utlyse en 100 % fast stilling som rådgiver – st.nr. 30142488 – ved Kompetansesenter for læring og teknologi, studiested Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer i vedtakstekst som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for tekniske og administrative stillinger vedtar å utlyse en 100 % fast stilling som rådgiver, st.nr. 30142488, ved Kompetansesenter for læring og teknologi, studiested Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

49/22 Utlysning av fast 100% stilling som jurist - st.nr. 30142665 – HR – Økonomi og HR – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.03.2022	49/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som jurist (rådgiver/seniorrådgiver), st.nr. 30142665, ved HR- avdelingen, økonomi og HR, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som jurist (rådgiver/seniorrådgiver), st.nr. 30142665, ved HR- avdelingen, økonomi og HR, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**50/22 Utlysning av fast 100% stilling som rådgjevar innan
internasjonalisering/ web/ kommunikasjon - st.nr. 30116134 - FBA – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.03.2022	50/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som rådgjevar innan internasjonalisering/web/kommunikasjon, st.nr. 30016134, ved FBA i tråd med vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som rådgjevar innan internasjonalisering/web/kommunikasjon, st.nr. 30016134, ved FBA, Bodø. Stillingen lysast ut i tråd med vedlagte utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

51/22 Utlysning av fast 100 % stilling som avdelingsingeniør/overingeniør mikrobiologi - st. nr. 30121874 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.03.2022	51/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør i mikrobiologi, st. nr. 30121874, tilknyttet faggruppe Alge og mikrobiell bioteknologi ved FBA Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør i mikrobiologi, st. nr. 30121874, tilknyttet faggruppe Alge og mikrobiell bioteknologi ved FBA Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

52/22 Søknad om 2 år ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver - st.nr. 30071646 - Eksamen og vitnemål - Studieavdelingen – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.03.2022	52/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å innvilge Gro Eli Stoltenberg to år ulønnet permisjon fra sin faste 100% stilling som rådgiver, st.nr. 30071646, ved Eksamen og vitnemål, Studieavdelingen, kontorsted Bodø. Permisjon innvilges for perioden 1.august 2022 til 31.juli 2024.

Permisjon innvilges i henhold til Statens personalhåndbok 10.8.8.1

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å innvilge Gro Eli Stoltenberg to år ulønnet permisjon fra sin faste 100% stilling som rådgiver, st.nr. 30071646, ved Eksamen og vitnemål, Studieavdelingen, kontorsted Bodø. Permisjon innvilges for perioden 1.august 2022 til 31.juli 2024.

Permisjon innvilges i henhold til Statens personalhåndbok 10.8.8.1

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

53/22 Ansettelse i to faste 100% stillinger som rådgiver - st.nr. 30071412 og 30071646 - Eksamen og vitnemål - Studieavdelingen – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.03.2022	53/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette følgende i fast 100% stilling som rådgiver: Tommy Leif Engen, st.nr. 30071412, og Maria Abelsen, st.nr. 30071646, ved seksjon for eksamen og vitnemål, studieavdelingen, Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom en eller begge takker nei til stillingen, gis det tilbud videre etter følgende rangering:

3. Ellen Christine Schwencke
4. Marthe Strandå

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette følgende i fast 100% stilling som rådgiver: Tommy Leif Engen, st.nr. 30071412, og Maria Abelsen, st.nr. 30071646, ved seksjon for eksamen og vitnemål, studieavdelingen, Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom en eller begge takker nei til stillingen, gis det tilbud videre etter følgende rangering:

3. Ellen Christine Schwencke
4. Marthe Strandå

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

54/22 Ansettelse i fast 100% stilling som førstekonsulent/ avdelingsingeniør - st.nr. 30119266 - IKT BS – Digitalisering og IKT – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.03.2022	54/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Kjell Ove Wenberg i fast 100% stilling som avdelingsingeniør, st.nr. 30119266, IKT BS, Digitalisering og IKT, Bodø.

Dersom Wenberg takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge:

1. Ulrik Mellem
2. Mats Tessem Aabak

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Kjell Ove Wenberg i fast 100% stilling som avdelingsingeniør 1084, st.nr. 30119266, IKT BS, Digitalisering og IKT, Bodø.

Dersom Wenberg takker nei til stilling som avdelingsingeniør 1084, tilbys den i følgende rekkefølge til:

1. Ulrik Mellem
2. Mats Tessem Aabak

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

55/22 Ansettelse i fast 100% stilling som forskningsrådgiver - st. nr. 30136102
- FLU – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.03.2022	55/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Ragnhild Forseth i fast 100% stilling som forskningsrådgiver (seniorrådgiver), st.nr. 30136102, ved FLU Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Forseth takker nei til stillingen, tilbys den til Ragna Hovig Ødegaardshaugen som rådgiver.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Ragnhild Forseth i fast 100% stilling som forskningsrådgiver (seniorrådgiver), st.nr. 30136102, ved FLU Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Forseth takker nei til stillingen, tilbys den til Ragna Hovig Ødegaardshaugen som rådgiver.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**56/22 Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver
- st.nr. 30072067 - HHN – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	15.03.2022	56/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å innvilge Elena Zhurova Sæther 100% ulønnet permisjon i fast 100% stilling som rådgiver, st.nr. 30072067, ved Nordområdesenteret, HHN Bodø. Permisjon innvilges for perioden 01.04.2022 – 31.03.2026.

Permisjon er hjemlet personalreglementets § 23 første ledd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å innvilge Elena Zhurova Sæther 100% ulønnet permisjon i fast 100% stilling som rådgiver, st.nr. 30072067, ved Nordområdesenteret, HHN Bodø. Permisjon innvilges for perioden 01.04.2022 – 31.03.2026.

Permisjon er hjemlet personalreglementets § 23 første ledd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
16/22	19/01886-19	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som renholder inntil 100 % - st.nr 30073395 - Renhold- Bodø
17/22	21/01944-13	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st. nr. 30119514 - UB - Bodø
18/22	21/01059-97	Ansettelse i midlertidige stillinger som studentassistenter etter videreføring av ekstraordinær tildeling fra KD - st.nr. 30099675 – FSH
19/22	18/03343-18	Ansettelse i midlertidig stilling som overingeniør i EPIFISH - st. nr. 30078495 - FBA – Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022

Dato: 29.03.2022 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 21/05837

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli, Steinar Stene- Sørensen, Anne Ringen Pedersen

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
57/22	22/00779-1	Utlysning av fast 100 % stilling som seniorkonsulent/ rådgiver - st.nr. 30143613 - Enhet for opptak og førstelinje - STUD - Bodø	3
58/22	22/00758-1	Utlysning av fast 100% stilling som førstekonsulent - st.nr 30071880 - regnskap/økonomi - Økonomi og HR - Bodø	4
59/22	22/00921-1	Utlysning av fast 100% stilling som driftstekniker (kode 1136) - st. nr. 30071119 - campusservice - eiendomsavdelingen - Levanger	5
60/22	22/00774-2	Utlysning av fast 100% stilling som forskningsavdelingsleder - st.nr. 30142889 - AFU - Bodø	6
61/22	22/00505-3	Ny behandling - Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver innen estetiske fag - st.nr. 30081045 - FLU KKS - Bodø	7
62/22	22/00767-1	Utlysning av fast 100% stilling som kontorsjef ved studieadministrasjonen - st.nr. 31071902 – FBA – Bodø	8
63/22	21/05413-8	Ansettelse i midlertidig 100% stilling som førstekonsulent i studieadministrasjonen - st.nr. 30142829 - FBA - Bodø	9

<u>64/22</u>	22/00163-8	Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver - st.nr 30071736 - kommunikasjonsenheten - Bodø	10
<u>65/22</u>	21/05837-12	Møteplan - Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger - høsten 2022	11
Orienteringssaker			
<u>20/22</u>	20/00433-15	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30071936, HHN Nordområdesenteret	12
<u>21/22</u>	22/00666-1	Direkte ansettelse i 86,67% stilling som spesialbibliotekar - st.nr. 30142453 - UB Vesterålen	12

Sted, 29.03.2022

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

57/22 Utlysning av fast 100 % stilling som seniorkonsulent/ rådgiver - st.nr. 30143613 - Enhet for opptak og førstelinje - STUD – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	29.03.2022	57/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som seniorkonsulent kode 1363/ rådgiver kode 1434, st.nr. 30143613, ved enhet for opptak og førstelinje, studieavdelingen, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som seniorkonsulent kode 1363/ rådgiver kode 1434, st.nr. 30143613, ved enhet for opptak og førstelinje, studieavdelingen, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

58/22 Utlysning av fast 100% stilling som førstekonsulent - st.nr 30071880 - regnskap/økonomi - Økonomi og HR – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	29.03.2022	58/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som Førstekonsulent, st. nr. 30041880, ved regnskap/økonomi, Økonomi og HR, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som Førstekonsulent, st. nr. 30041880, ved regnskap/økonomi, Økonomi og HR, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

59/22 Utlysning av fast 100% stilling som driftstekniker (kode 1136) - st. nr. 30071119 - campusservice - eiendomsavdelingen – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	29.03.2022	59/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som driftstekniker (kode 1136), st. nr. 30071119, ved campusservice, eiendomsavdelingen, Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som driftstekniker (kode 1136), st. nr. 30071119, ved campusservice, eiendomsavdelingen, Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

60/22 Utlysning av fast 100% stilling som forskningsavdelingsleder - st.nr. 30142889 - AFU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	29.03.2022	60/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å utlyse fast 100% stilling som forskningsavdelingsleder (seksjonssjef), st.nr. 30142889, ved AFU Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med forbehold om samtykke til bruk av stillingskode i IDF.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å utlyse fast 100% stilling som forskningsavdelingsleder (seksjonssjef), st.nr. 30142889, ved AFU Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

61/22 Ny behandling - Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver innen estetiske fag - st.nr. 30081045 - FLU KKS – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	29.03.2022	61/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver innen estetiske fag, st.nr. 30081045, ved FLU KKS Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Saken avvises og følgelig opprettholdes vedtak fra møtet 15.03.2022.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

62/22 Utllysning av fast 100% stilling som kontorsjef ved studieadministrasjonen - st.nr. 31071902 – FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	29.03.2022	62/22

Innstilling til vedtak:

Dekanen ved FBA ber Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger om å lyse ut en fast 100% stilling som kontorsjef for studieadministrasjonen ved FBA – st.nr. 31071902, i tråd med vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som kontorsjef studieadministrasjonen ved FBA, st.nr. 31071902, i tråd med vedlagte utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

63/22 Ansettelse i midlertidig 100% stilling som førstekonsulent i studieadministrasjonen - st.nr. 30142829 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	29.03.2022	63/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Mathilde Hultgren i midlertidig 100% stilling som førstekonsulent i studieadministrasjonen, st.nr. 30142829, ved FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden 19.04.22- 31.12.22.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav b, i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Mathilde Hultgren i midlertidig 100% stilling som førstekonsulent i studieadministrasjonen, st.nr. 30142829, ved FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden 19.04.22- 31.12.22.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav b, i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

64/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver - st.nr 30071736 - kommunikasjonsenheten – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	29.03.2022	64/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Lise Fagerbakk i fast 100% stilling som 1434 rådgiver, st. nr. 30071736, ved Kommunikasjonsenheten, studiested Bodø.

Dersom Lise Fagerbakk takker nei til stillingen, ansettes Peter Danilov.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Lise Fagerbakk i fast 100% stilling som 1434 rådgiver, st. nr. 30071736, ved Kommunikasjonsenheten, studiested Bodø.

Dersom Lise Fagerbakk takker nei til stillingen, ansettes Peter Danilov.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

65/22 Møteplan - Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger - høsten 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	29.03.2022	65/22

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar følgende møteplan for høsten 2022:

Møtedato	Uke	Møtestart	Møtested	Frist for innsending av saker til personalavdelingen
Tirsdag 23. august	34	12:00	Teams	Onsdag 10. august kl. 12:00
Tirsdag 06. september	36	12:00	Teams	Onsdag 24. august kl. 12:00
Tirsdag 20. september	38	12:00	Teams	Onsdag 07. september kl. 12:00
Tirsdag 04. oktober	40	12:00	Teams	Onsdag 21. september kl. 12:00
Tirsdag 18. oktober	42	12:00	Teams	Onsdag 05. oktober kl. 12:00
Tirsdag 01. november	44	12:00	Teams	Onsdag 19. oktober kl. 12:00
Tirsdag 15. november	46	12:00	Teams	Onsdag 02. november kl.12:00
Tirsdag 29. november	48	12:00	Teams	Onsdag 16. november kl.12:00
Tirsdag 13. desember	50	12:00	Teams	Onsdag 30. november kl. 12:00

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar følgende møteplan for høsten 2022:

Møtedato	Uke	Møtestart	Møtested	Frist for innsending av saker til personalavdelingen
Tirsdag 23. august	34	12:00	Teams	Onsdag 10. august kl. 12:00
Tirsdag 06. september	36	12:00	Teams	Onsdag 24. august kl. 12:00
Tirsdag 20. september	38	12:00	Teams	Onsdag 07. september kl. 12:00
Tirsdag 04. oktober	40	12:00	Teams	Onsdag 21. september kl. 12:00
Tirsdag 18. oktober	42	12:00	Teams	Onsdag 05. oktober kl. 12:00
Tirsdag 01. november	44	12:00	Teams	Onsdag 19. oktober kl. 12:00
Tirsdag 15. november	46	12:00	Teams	Onsdag 02. november kl.12:00
Tirsdag 29. november	48	12:00	Teams	Onsdag 16. november kl.12:00
Tirsdag 13. desember	50	12:00	Teams	Onsdag 30. november kl. 12:00

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
20/22	20/00433-15	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30071936, HHN Nordområdesenteret
21/22	22/00666-1	Direkte ansettelse i 86,67% stilling som spesialbibliotekar - st.nr. 30142453 - UB Vesterålen

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022

Dato: 26.04.2022 kl. 12:00
Sted: Teams
Arkivsak: 21/05837

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Anne Ringen Pedersen, Steinar Stene-Sørensen

Møtende varamedlemmer: Grete Ingemann Knudsen, Winnie Christiansen

Forfall: Synnøve Dalmo Tollåli, Tom Kilskar

Andre: Runar Michaelsen. Marthe Storhaug

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
66/22	22/01312-1	Utlysning av fast 100 % stilling som seniorrådgiver samfunnskontakt – st. nr. 30071611 – kommunikasjonsenheten – Bodø/Levanger	5
67/22	22/01307-1	Utlysning av fast 100% stilling som seniorkonsulent/rådgiver – st. nr. 30144318 – kommunikasjonsenheten – Bodø	6
68/22	18/00544-18	Utlysning av midlertidig 100% stilling som spesialbibliotekar/universitetsbibliotekar - st.nr. 30077098 – Forskning og utvikling - Universitetsbiblioteket – Lærings- og forskningstjenester - UB - Levanger	7
69/22	22/00998-1	Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver - studieadministrasjon - st.nr. 30072044 - HHN Bodø	8

<u>70/22</u>	22/01001-1	Utlysning av fast 100% stilling som avdelingsingeniør / overingeniør innen cellebiologi - st. nr. 30143924 - FBA - Bodø	9
<u>71/22</u>	22/00791-1	Utlysning av fast 100% stilling som overingeniør/avdelingsingeniør - st.nr. 30085561 - FBA - Steinkjer	10
<u>72/22</u>	22/00997-1	Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver - st. nr. 30071902 - FBA - Steinkjer	11
<u>73/22</u>	18/02776-22	Ansettelse i midlertidig 80% stilling som overingeniør - st. nr. 30119955 - prosjekt ExCell - FBA - Bodø	12
<u>74/22</u>	21/05664-6	Ansettelse i to-årig stilling som lærling i laboratoriefag - st. nr. 30008006 - FBA - Bodø	13
<u>75/22</u>	21/05666-5	Ansettelse i to-årig stilling som lærling i akvakulturfaget - st. nr. 30135306 - FBA - Bodø	15
<u>76/22</u>	22/00398-9	Tilsetjing i fast 100% stilling som rådgjevar/seniorrådgjever i studieadministrasjonen - st.nr. 30071538 - FBA - Steinkjer	17
<u>77/22</u>	21/04977-14	Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver i studieadministrasjonen - st. nr. 30070761 - FLU - Nesna	18
<u>78/22</u>	21/05850-10	Ansettelse i fast 100% stilling som seniorkonsulent innen økonomi og prosjektadministrasjon - st. nr. 30072111 - FLU - Levanger	19
<u>79/22</u>	22/00156-7	Ansettelse i fast 100 % stilling som seniorkonsulent i studieadministrasjonen - st. nr. 30139321 - FLU - Bodø	200
<u>80/22</u>	22/00011-11	Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver internasjonalisering - st.nr. 30089830 - FSV - Bodø	211
<u>81/22</u>	22/00176-32	Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver studieveileder/praksiskoordinator - st.nr. 30139624 - FSV - Bodø	222
<u>82/22</u>	22/00046-9	Ansettelse i fast 100% stilling som innkjøpsleder/kontorsjef - st.nr. 30138516 – Innkjøpsavdelingen – Økonomi og HR - Bodø	223
<u>83/22</u>	21/00178-4	Konstituering i 100% stilling som teamleder – st.nr. 30070870 - økonomiavdelingen – Økonomi og HR - Bodø	244
<u>84/22</u>	19/01733-13	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som tekniker - st.nr. 30134558	255

<u>85/22</u>	22/00051-14	Ansettelse i fast 100 % stilling som seniorrådgiver innen kvalitetssystem – st.nr 30089727 – Avdeling for kvalitet og HMS - Økonomi og HR – Bodø	266
<u>86/22</u>	15/01247-5	Søknad om 100 % ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som spesialbibliotekar - st.nr. 30071942 - UB - Seksjon lærings- og forskningstjenester – Vesterålen	277
<u>87/22</u>	16/01688-27	Oppsigelse av 50% av fast 100% stilling som overingeniør – st. nr. 30071260 – IKT BS – Digitalisering og IKT - Levanger	288
<u>88/22</u>	16/02571-14	Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver - st.nr. 30071139 - FSH - Levanger	29
Orienteringssaker			
<u>22/22</u>	22/00879-1	Ansettelse i midlertidig stilling som avdelingsingeniør (kode 1085) - Pigment producing yeast - st. nr. 30143325 - FBA - Bodø	30
<u>23/22</u>	22/00830-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som sommervikar (avdelingsingeniør kode 1084), Forskningsstasjonen - st. nr. 30086220 - FBA - Bodø	30
<u>24/22</u>	18/00646-7	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som overingeniør st. nr. 30086755 - FBA - Bodø	30
<u>25/22</u>	18/01628-24	Ansettelse i midlertidig 50 % stilling som overingeniør - st.nr. 30135491 - FBA - Bodø	30
<u>26/22</u>	18/03581-29	Ansettelse i 50 % midlertidig stilling som overingeniør - st. nr. st. 30128583 - FBA - Bodø	30
<u>27/22</u>	22/00919-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førstekonsulent - st.nr 30084389 FSV Bodø	30
<u>28/22</u>	21/05889-6	Forlengelse i midlertidig stilling som driftstekniker (kode 1136) - st. nr. 30085502 - Eiendomsavdelingen - Campusservice - Bodø	30
<u>29/22</u>	19/01709-13	Forlengelse av 40% midlertidig stilling som tekniker (kode 1090) - st.nr. 30079237 - IKT BS - Bodø	30
<u>30/22</u>	22/00910-1	Direkte ansettelse i 100% midlertidig stilling som tekniker (kode 1091) - st.nr. 30143564 IKT - BS Steinkjer	30
<u>31/22</u>	22/00911-1	Direkte ansettelse i 100% midlertidig stilling som tekniker (kode 1091) - st.nr. 30143561 IKT - BS - Levanger	30

<u>32/22</u>	19/00935-16	Ansettelse i midlertidig 100% stilling - st.nr 30128583 - som overingeniør (kode 1087) i prosjekt IOPAN - FBA - Bodø	30
<u>33/22</u>	22/01060-1	Ansettelse i stilling som prosjektleder (seniorrådgiver) for Utviklingsprosjekt Nesna, st. nr. 30144018, i perioden 1. juni 2022 til 31. mai 2023	30
<u>34/22</u>	16/04155-25	Søknad om 20 % ulønnet permisjon i stilling som rådgiver – st.nr 30070893 – Studieavdelingen – Eksamen og vitnemål – Steinkjer	30

Sted, 26.04.2022

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

66/22 Utlysning av fast 100 % stilling som seniorrådgiver samfunnskontakt – st. nr. 30071611 – kommunikasjonsenheten – Bodø/Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	66/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som seniorrådgiver - samfunnskontakt, st.nr. 30071611, ved Rektors stab, kommunikasjonsenheten, studiested Bodø/ Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som seniorrådgiver - samfunnskontakt, st.nr. 30071611, ved Rektors stab, kommunikasjonsenheten, studiested Bodø/ Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

67/22 Utlysning av fast 100% stilling som seniorkonsulent/rådgiver – st. nr. 30144318 – kommunikasjonsenheten – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	67/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling i 100 % som førstekonsulent/rådgiver, st. nr. 30144318, ved kommunikasjonsenheten Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling i 100 % som seniorkonsulent/rådgiver, st. nr. 30144318, ved kommunikasjonsenheten Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**68/22 Utlysning av midlertidig 100% stilling som
spesialbibliotekar/universitetsbibliotekar - st.nr. 30077098 – Forskning og
utvikling - Universitetsbiblioteket – Lærings- og forskningstjenester - UB –
Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	68/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som spesialbibliotekar/universitetsbibliotekar, st.nr. 30077098, ved seksjon for lærings- og forskningstjenester, UB Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som spesialbibliotekar/universitetsbibliotekar, st.nr. 30077098, ved seksjon for lærings- og forskningstjenester, UB Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

69/22 Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver - studieadministrasjon - st.nr. 30072044 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	69/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver – studieadministrasjon, st.nr 30072044, ved HHN Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver – studieadministrasjon, st.nr 30072044, ved HHN Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

70/22 Utlysning av fast 100% stilling som avdelingsingeniør / overingeniør innen cellebiologi - st. nr. 30143924 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	70/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør innen cellebiologi, st. nr. 3143924, tilknyttet faggruppe Alge og mikrobiell bioteknologi ved FBA Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør innen cellebiologi, st. nr. 3143924, tilknyttet faggruppe Alge og mikrobiell bioteknologi ved FBA Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

71/22 Utlysning av fast 100% stilling som overingeniør/avdelingsingeniør - st.nr. 30085561 - FBA – Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	71/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som overingeniør/ avdelingsingeniør, st. nr. 30143406, ved FBA Steinkjer. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som overingeniør/ avdelingsingeniør, st. nr. 30143406, ved FBA Steinkjer. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

72/22 Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver - st. nr. 30071902 - FBA – Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	72/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver, st. nr. 30071902, ved FBA Steinkjer. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver, st. nr. 30071902, ved FBA Steinkjer. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

73/22 Ansettelse i midlertidig 80% stilling som overingeniør - st. nr. 30119955
- prosjekt ExCell - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	73/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hirono Suzuki i midlertidig 80% stilling som overingeniør innen mikroalge genetikk, st.nr. 30119955, i prosjekt ExCell ved FBA Bodø. Ansettelsen er for en periode på to år med planlagt oppstart 1. september 2022.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Hirono Suzuki i midlertidig 80% stilling som overingeniør innen mikroalge genetikk, st.nr. 30119955, i prosjekt ExCell ved FBA Bodø. Ansettelsen er for en periode på to år med planlagt oppstart 1. september 2022.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

74/22 Ansettelse i to-årig stilling som lærling i laboratoriefag - st. nr. 3008006 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	74/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Andreas Vedvik to-årig midlertidig stilling som lærling SKO 1362 i laboratoriefag, st. nr. 3008006, ved FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden 15.08.2022 -14.08.2024. Lærlingperioden er satt til 24 måneder maksimalt, og løper ut uten oppsigelse ved periodens opphør.

Ansettelsen forutsetter at Andreas Vedvik får vitnemål for fullført VG2 Kjemiprosess og Laboratoriefag.

Stillingen lønnes etter Statens regulativ Lpl. 90.910, kode 1362 Lærling. Det utbetales prosent av full lønn etter følgende oppsett:

1. halvår 30%
2. halvår 40%
3. halvår 50%
4. halvår 80%

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr. 13.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Andreas Vedvik to-årig midlertidig 100% stilling som lærling SKO 1362 i laboratoriefag, st. nr. 3008006, ved FBA Bodø. Ansettelsen er for perioden 15.08.2022 -14.08.2024. Lærlingperioden er satt til 24 måneder maksimalt, og løper ut uten oppsigelse ved periodens opphør.

Ansettelsen forutsetter at Andreas Vedvik får vitnemål for fullført VG2 Kjemiprosess og Laboratoriefag.

Stillingen lønnes etter Statens regulativ Lpl. 90.910, kode 1362 Lærling. Det utbetales prosent av full lønn etter følgende oppsett:

1. halvår 30%
2. halvår 40%

3. halvår 50%

4. halvår 80%

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr. 13.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

75/22 Ansettelse i to-årig stilling som lærling i akvakulturfaget - st. nr. 30135306 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	75/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Frode Bruun i midlertidig 100% stilling som lærling SKO 1362 i akvakulturfaget, st. nr. 30135306, ved FBA Bodø. Ansettelsen gjelder fra 15.08.2022 -14.08.2024 eller oppstart etter nærmere avtale i forhold til eventuell oppsigelsestid i nåværende stilling. Lærlingperioden er satt til 24 måneder maksimalt, og løper ut uten oppsigelse ved periodens opphør.

Dersom Frode Bruun takker nei til stillingen som lærling, tilbys den til Jesper Berg.

Stillingen lønnes etter Statens regulativ Lpl. 90.910, kode 1362 Lærling. Det utbetales prosent av full lønn etter følgende oppsett:

1. halvår 30%
2. halvår 40%
3. halvår 50%
4. halvår 80%

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr.13

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Frode Bruun i midlertidig 100% stilling som lærling SKO 1362 i akvakulturfaget, st. nr. 30135306, ved FBA Bodø. Ansettelsen gjelder fra 15.08.2022 -14.08.2024 eller oppstart etter nærmere avtale i forhold til eventuell oppsigelsestid i nåværende stilling. Lærlingperioden er satt til 24 måneder maksimalt, og løper ut uten oppsigelse ved periodens opphør.

Dersom Frode Bruun takker nei til stillingen som lærling, tilbys den til Jesper Berg.

Stillingen lønnes etter Statens regulativ Lpl. 90.910, kode 1362 Lærling. Det utbetales prosent av full lønn etter følgende oppsett:

1. halvår 30%
2. halvår 40%

3. halvår 50%

4. halvår 80%

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr.13

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

76/22 Tilsetjing i fast 100% stilling som rådgjevar/seniorrådgjever i studieadministrasjonen - st.nr. 30071538 - FBA – Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	76/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilsetje Kirsten Fossan i fast 100% stilling som seniorrådgjevar i studieadministrasjonen, st.nr. 30071538, ved FBA Steinkjer.

Dersom Fossan ikkje tar imot stillinga vert denne tilbydd i rekkjefølge til:

1. Katrine Bruvold, som seniorrådgjevar
2. Winne Christiansen, som rådgjevar
3. Gerd Johanne Hestnes, som rådgjevar
4. Viktoria Abrahamsen, som rådgjevar. Under føresetnad fullført mastergrad

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilsetje Kirsten Fossan i fast 100% stilling som seniorrådgjevar i studieadministrasjonen, st.nr. 30071538, ved FBA Steinkjer.

Dersom Fossan ikkje tar imot stillinga vert denne tilbydd i rekkjefølge til:

1. Katrine Bruvold, som seniorrådgjevar
2. Winne Christiansen, som rådgjevar
3. Gerd Johanne Hestnes, som rådgjevar
4. Viktoria Abrahamsen, som rådgjevar. Under føresetnad fullført mastergrad

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

77/22 Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver i studieadministrasjonen - st. nr. 30070761 - FLU – Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	77/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Lisa Mari Vilhelmsen i fast 100% stilling som rådgiver i studieadministrasjonen, st. nr. 30070761, ved FLU Nesna. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Vilhelmsen takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge til:

- 1- Tonja Mjelle
- 2- Karianne Knutsen
- 3- Elin Nystad

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Lisa Mari Vilhelmsen i fast 100% stilling som rådgiver i studieadministrasjonen, st. nr. 30070761, ved FLU Nesna. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Vilhelmsen takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge til:

- 1- Tonja Mjelle
- 2- Karianne Knutsen
- 3- Elin Nystad

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

78/22 Ansettelse i fast 100% stilling som seniorkonsulent innen økonomi og prosjektadministrasjon - st. nr. 30072111 - FLU – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	78/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Mads Erik Berg Lerfald i fast 100% stilling som seniorkonsulent, st. nr. 30072111, ved FLU Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Mads Erik Berg Lerfald i fast 100% stilling som seniorkonsulent, st. nr. 30072111, ved FLU Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

79/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som seniorkonsulent i studieadministrasjonen - st. nr. 30139321 - FLU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	79/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Peter Kvig i fast 100% stilling som seniorkonsulent i studieadministrasjonen, st. nr. 30139321, ved FLU Bodø.

Dersom Kvig takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge til:

- 1- Lene Skjærstad
- 2- Jan Helge Iversen
- 3- Anneli Wenhaug

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Peter Kvig i fast 100% stilling som seniorkonsulent i studieadministrasjonen, st. nr. 30139321, ved FLU Bodø.

Dersom Kvig takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge til:

- 1- Lene Skjærstad
- 2- Jan Helge Iversen
- 3- Anneli Wenhaug

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

80/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver internasjonalisering - st.nr. 30089830 - FSV – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	80/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger vedtar å ansette Runar Kliff Berg i fast 100 % stilling som rådgiver internasjonalisering, st.nr. 30089830, ved FSV Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Runar Kliff Berg takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i henhold til rangeringen:

2. Julia Kristine Tidem Føllesdal
3. Dana Bougrine

Eventuell arbeidsperiode og tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake for videre arbeid.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**81/22 Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver
studieveileder/praksiskoordinator - st.nr. 30139624 - FSV – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	81/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger vedtar å ansette Dana Bougrine i fast 100 % stilling som rådgiver studieveileder/praksiskoordinator, st.nr. 30139624, ved FSV-administrasjonen, Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Dana Bougrine takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i følgende rekkefølge til:

2. Ove Schultz
3. Sandra Jervås
4. Caroline Stensø
5. Inger Åmo
6. Marius Skaiaa
7. Ingvild K. Gintal

Eventuell arbeidsperiode og tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake for videre arbeid.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

82/22 Ansettelse i fast 100% stilling som innkjøpsleder/kontorsjef - st.nr. 30138516 – Innkjøpsavdelingen – Økonomi og HR – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	82/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Julia Jæger i fast 100% stilling som innkjøpsleder, stillingskode 1054 kontorsjef, st.nr. 30138516, ved innkjøpsavdelingen, økonomi og HR, Bodø.

Dersom Julia Jæger takker nei til stillingen utlyses stillingen på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Julia Jæger i fast 100% stilling som innkjøpsleder, stillingskode 1054 kontorsjef, st.nr. 30138516, ved innkjøpsavdelingen, økonomi og HR, Bodø.

Dersom Julia Jæger takker nei til stillingen utlyses stillingen på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

83/22 Konstituering i 100% stilling som teamleder – st.nr. 30070870 - økonomiavdelingen – Økonomi og HR – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	83/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å konstituere Magne Trondsen i 100% midlertidig stilling (vikar) som teamleder, st.nr. 30070870, ved innkjøp, økonomiavdelingen, økonomi og HR, Bodø. Konstitueringen gjelder fra 01.03.2022.

Den midlertidige ansettelsen hjemles i statsansatteloven § 9 (1b)

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å konstituere Magne Trondsen i 100% midlertidig stilling (vikar) som teamleder, st.nr. 30070870, ved innkjøp, økonomiavdelingen, økonomi og HR, Bodø. Konstitueringen gjelder fra 01.03.2022 og frem til Julia Jæger tiltrer stilling som kontorsjef.

Den midlertidige ansettelsen hjemles i statsansatteloven § 9 (1b)

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

84/22 Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som tekniker - st.nr. 30134558

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	84/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge Mats Tessem Aabak i midlertidig 100% stilling som teknikker (kode 1091), st. nr. 30134558, ved IKT BS, Digitalisering og IKT, Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.05.2022 til 31.01.2023.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge Mats Tessem Aabak i midlertidig 100% stilling som teknikker (kode 1091), st. nr. 30134558, ved IKT BS, Digitalisering og IKT, Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.05.2022 til 31.01.2023.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**85/22 Ansettelse i fast 100 % stilling som seniorrådgiver innen
kvalitetssystem – st.nr 30089727 – Avdeling for kvalitet og HMS - Økonomi og
HR – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	85/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Monica Hardy i fast 100 % stilling som seniorrådgiver, st. nr 30089727, ved Avdeling for kvalitet og HMS, Økonomi og HR, Bodø.

Dersom Hardy takker nei til stillingen, tilbys den til:

- Ingvild Dokmo, seniorrådgiver

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Monica Hardy i fast 100 % stilling som seniorrådgiver, st. nr 30089727, ved Avdeling for kvalitet og HMS, Økonomi og HR, Bodø.

Dersom Hardy takker nei til stillingen, tilbys den til:

- Ingvild Dokmo, seniorrådgiver

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

86/22 Søknad om 100 % ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som spesialbibliotekar - st.nr. 30071942 - UB - Seksjon lærings- og forskningstjenester – Vesterålen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	86/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å avslå søknad om 100% ulønnet permisjon for Christer Remen i sin faste 100% stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30071942, ved UB Vesterålen, seksjon lærings og forskningstjenester, Vesterålen.

Permisjon avslås i henhold til arbeidsgivers styringsrett i Nord Universitets personalreglement § 22 punkt 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å avslå søknad om 100% ulønnet permisjon for Christer Remen i sin faste 100% stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30071942, ved UB Vesterålen, seksjon lærings og forskningstjenester, Vesterålen.

Permisjon avslås i henhold til arbeidsgivers styringsrett i Nord Universitets personalreglement § 22 punkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

87/22 Oppsigelse av 50% av fast 100% stilling som overingeniør – st. nr. 30071260 – IKT BS – Digitalisering og IKT – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	87/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å redusere stillingsprosenten til Lars Bjarte Myren fra 100 % til 50 % i hans faste stilling som overingeniør, st. nr. 30071260, ved IKT BS, Digitalisering og IKT, Levanger. Redusert stilling gjelder fra 01.05.2022.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å redusere stillingsprosenten til Lars Bjarte Myren fra 100 % til 50 % i hans faste stilling som overingeniør, st. nr. 30071260, ved IKT BS, Digitalisering og IKT, Levanger. Redusert stilling gjelder fra 01.05.2022.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**88/22 Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver
- st.nr. 30071139 - FSH – Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2022	26.04.2022	88/22

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge Lars Ove Reinaas 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver, st.nr. 30071139, ved FSH Levanger. Permisjonen innvilges for ett år fra 01.05.2022, eller etter avtale om annet oppstartstidspunkt.

Permisjon innvilges i henhold til Personalreglement for Nord universitet § 23 pkt 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge Lars Ove Reinaas 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver, st.nr. 30071139, ved FSH Levanger. Permisjonen innvilges for ett år fra 01.05.2022, eller etter avtale om annet oppstartstidspunkt.

Permisjon innvilges i henhold til Personalreglement for Nord universitet § 22 pkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
22/22	22/00879-1	Ansettelse i midlertidig stilling som avdelingsingeniør (kode 1085) - Pigment producing yeast - st. nr. 30143325 - FBA - Bodø
23/22	22/00830-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som sommervikar (avdelingsingeniør kode 1084), Forskningsstasjonen - st. nr. 30086220 - FBA – Bodø
24/22	18/00646-7	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som overingeniør st. nr. 30086755 - FBA – Bodø
25/22	18/01628-24	Ansettelse i midlertidig 50 % stilling som overingeniør - st.nr. 30135491 - FBA – Bodø
26/22	18/03581-29	Ansettelse i 50 % midlertidig stilling som overingeniør - st. nr. st. 30128583 - FBA - Bodø
27/22	22/00919-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førstekonsulent - st.nr 30084389 FSV Bodø
28/22	21/05889-6	Forlengelse i midlertidig stilling som driftstekniker (kode 1136) - st. nr. 30085502 - Eiendomsavdelingen - Campusservice - Bodø
29/22	19/01709-13	Forlengelse av 40% midlertidig stilling som tekniker (kode 1090) - st.nr. 30079237 - IKT BS - Bodø
30/22	22/00910-1	Direkte ansettelse i 100% midlertidig stilling som tekniker (kode 1091) - st.nr. 30143564 IKT - BS Steinkjer
31/22	22/00911-1	Direkte ansettelse i 100% midlertidig stilling som tekniker (kode 1091) - st.nr. 30143561 IKT - BS - Levanger
32/22	19/00935-16	Ansettelse i midlertidig 100% stilling - st.nr 30128583 - som overingeniør (kode 1087) i prosjekt IOPAN - FBA - Bodø
33/22	22/01060-1	Ansettelse i stilling som prosjektleder (seniorrådgiver) for Utviklingsprosjekt Nesna, st. nr. 30144018, i perioden 1. juni 2022 til 31. mai 2023.
34/22	16/04155-25	Søknad om 20 % ulønnet permisjon i stilling som rådgiver – st.nr 30070893 – Studieavdelingen – Eksamen og vitnemål – Steinkjer

MØTEPROTOKOLL**Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023**

Dato: 12.01.2022 kl. 00:00
Sted: Postmøte
Arkivsak: 21/00039

Tilstede: Einar Skarstad Egeland, Grethe Johansen, Olav Frigaard, Gry Agnete Alsos, Anne-Line Bosch Strand, Lasse Finsås, Elisabet Carine Ljunggren, Toril Iversen, Oddbjørn Johansen, Trond Hanssen

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Andre:

Protokollfører: Beate Nordås

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
1/22	22/00105-1	Plassering av avdelinger i administrasjonsbygget i Bodø	2
Orienteringssaker			

Teams, 12.01.2022

Anne-Line Bosch Strand
møteleder

1/22 Plassering av avdelinger i administrasjonsbygget i Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	12.01.2022	1/22

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget ber om at erfaringene fra dette prosjektet beskrives og tas med inn i vurderingen av nye og pågående prosjekter der åpen kontorløsning vurderes. For øvrig tar utvalget saken til orientering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023

Dato: 18.02.2022 kl. 12:00
Sted: Teams
Arkivsak: 21/00039

Tilstede: Gry Agnete Alsos, Anne-Line Bosch Strand, Elisabet Carine Ljunggren, Olav Frigaard, Einar Skarstad Egeland, Lasse Finsås, Lena Brose, Trond Hanssen

Møtende
varamedlemmer: Dag Kristian Brandsø, Daniel Horst Zeiss

Forfall: Torill Iversen, Oddbjørn Johansen, Grethe Johansen

Andre: Håvard Breivik, Geir Magne Tveide, Tom Roar Henriksen, Marianne Hjartøy Breimo, Trine M. Isaksen, Marianne M. Fossum

Protokollfører: Beate Nordås

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
2/22	22/00105-8	Konstituering av Arbeidsmiljøutvalget for 2022	3
3/22	22/00105-7	Årsrapport for Arbeidsmiljøutvalget 2021	4
4/22	20/03148-8	Oppfølging av Ruspolicy for studenter og ansatte ved Nord universitet - vedtatt i LMU 29.10.2021	5
Orienteringssaker			
1/22	22/00105-6	Hovedverneombudets toårsrapport og årsplan	6
2/22	22/00105-12	Sykefraværsrapport AMU pr. 4. kvartal 2021	6
3/22	22/00105-2	Retningslinje for systematisk Brannvern-arbeid ved Nord universitet	6
4/22	20/00957-3	Oversikt over HMS-avvik for 2021	6
5/22	22/00043-3	Orientering fra rapport om helsekontroll, arbeidshelse.	6
6/22	22/00105-3	Ombygging mat og helse i Levanger	6
7/22	22/00105-4	Oppgradering av Paviljong 4 – behov for midlertidig brakkerigg på campus Levanger	6
8/22	22/00105-5	Omdisponering av datalab 004 og ombygging av areal til IT-avdelingen – campus Bodø	6
9/22	22/00105-9	Rapportering bedriftshelsetjenesten 2022	6
10/22	22/00105-11	Protokoller fra arbeidsmiljøgrupper 4. kvartal 2021	7

Teams, 18.02.2022

Anne-Line Bosch Strand
møteleder

2/22 Konstituering av Arbeidsmiljøutvalget for 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	18.02.2022	2/22

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget konstitueres for 2022.

Møtebehandling

Anne-Line Bosch Strand orienterte om saken.

Kommentar til oversikten: Anne-Line Bosch Strand er leder.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget konstitueres for 2022.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

3/22 Årsrapport for Arbeidsmiljøutvalget 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	18.02.2022	3/22

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget avgir vedlagte rapport til rektor og IDF.

Møtebehandling

Anne-Line Bosch Strand orienterte om saken.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget avgir vedlagte rapport til rektor og IDF.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

4/22 Oppfølging av Ruspolicy for studenter og ansatte ved Nord universitet - vedtatt i LMU 29.10.2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	18.02.2022	4/22

Forslag til vedtak:

Skriv inn forslag til vedtak,

Møtebehandling

Kommentar til del som omhandler studenter, siste punkt under «ved bekymring, mistanke eller brudd på retningslinjer»

- Omformulere til «En annen person man har tillit til».

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering og videresender kommentarene som kom frem i møte.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
1/22	22/00105-6	Hovedverneombudets toårsrapport og årsplan Einar Skarstad Egeland orienterte om saken. Revidert årsplan følger protokoll.
2/22	22/00105-12	Sykefraværsrapport AMU pr. 4. kvartal 2021 Marianne H. Breimo orienterte om saken. Kommentarer: Setter pris på rapporteringsrunden (over 5%), men også viktig å ha fokus der man lykkes og dele erfaringer. Mer fokus på nærvær i arbeidet.
3/22	22/00105-2	Retningslinje for systematisk Brannvern-arbeid ved Nord universitet Håvard Breivik orienterte om saken. Kommentarer: Viktig å få på plass en god organisering. Se om det er mulig å gjøre språket enklere.
4/22	20/00957-3	Oversikt over HMS-avvik for 2021 Marianne M. Fossum orienterte om saken. Kommentarer: Må se på systemet. For mye byråkrati, stor gjennomstrømming av ansatte, manglende opplæring. Meldekultur skal være noe positivt ved Nord. Ønsker en lignende oversikt over varslingsaker.
5/22	22/00043-3	Orientering fra rapport om helsekontroll, arbeidshelse.
6/22	22/00105-3	Ombygging mat og helse i Levanger Tom Roar Henriksen orienterte om saken. Innspill til senere saker: Dokumentasjon på medvirkning burde underskrives av berørte ansatte.
7/22	22/00105-4	Oppgradering av Paviljong 4 – behov for midlertidig brakkerigg på campus Levanger Geir Magne Tveide orienterte om saken.
8/22	22/00105-5	Omdisponering av datalab 004 og ombygging av areal til IT-avdelingen – campus Bodø Tom Roar Henriksen orienterte om saken.

		Innspill til senere saker: Overordnet oversikt over omdisponering av arealer fra ansatteformål til studentformål
9/22	22/00105-9	Rapportering bedriftshelsetjenesten 2022 Kommentar: Avtale om bedriftshelsetjeneste skal ut på anbud i 2022.
10/22	22/00105-11	Protokoller fra arbeidsmiljøgrupper 4. kvartal 2021 Muntlig tillegg til sak: Oversikt over gjennomførte møter i arbeidsmiljøgruppene i 2021.

MØTEPROTOKOLL

Utdanningsutvalget

Dato: 21.12.2021 kl. 12:00-15:10

Sted: Teams

Arkivsak: 16/00945

Tilstede: Levi Gärseth-Nesbakk (Prorektor utdanning, utvalgsleder)
Vegar Sellæg Brenne (Prodekan utdanning FLU)
Marit Bjørnevik (Prodekan utdanning FBA)
Anne Wally Falch Ryan (Prodekan utdanning FSV)
Ingjerd Gåre Kymre (Prodekan utdanning FSH) til kl 12.45
June Borge Doornich (Prodekan utdanning HHN)
Gabriel Brunvoll (Studentorganisasjonen Nord)
Pernille Solberg Fredriksen (Studentorganisasjonen Nord)
Lars Glomsvoll (Studentorganisasjonen Nord)
Adrian Reftun (Studentorganisasjonen Nord)
Markus Andre Sjaavaag (Studentorganisasjonen Nord)

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Andre: Anne Ringen Pedersen (Studiedirektør)
Line Kolås (Observatør, SFU Exited)
Maiken Nilsen Stensaker (Observatør, SFU Engage)
Anders Moe (Observatør, universitetsbiblioteket)
Marlene Falch Bjørnbakk (Observatør, sekretær UU FSH)
Ellen Sirnes (Observatør, sekretær UU HHN)
Anna Elisabeth Kristoffersen (Observatør sekretær lokalt UU FLU)
Hans Kristian Øyan (VS 44/21)
Anders Dalane (VS 44/21)
Jorunn Grande (VS 45/21)
Geir Næss (VS 45/21)
Gry Agnete Alsos (VS 46/21)
Runi Hagen (VS 45/21)
Bente K Duun
Anne-Lovise Reiche (Bisekretær UU)

Protokollfører: Alf Magne Jacobsen

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
42/21	16/00945-271	Godkjenning av innkalling til møte 21. desember 2021 og saksliste	3
43/21	16/00945-272	Godkjenning av protokoll fra utdanningsutvalgets møte 26. november 2021	4
44/21	21/01297-8	Akkreditering av lærerutdanning i praktiske og estetiske fag for trinn 1-13, musikk (300 stp)	5
45/21	21/01297-14	Akkreditering av Bachelor i sirkulær bioøkonomi	6
46/21	21/01297-6	Akkreditering av Master i entreprenørskap og forretningsutvikling	8
Orienteringssaker			
47/21	16/04477-10	Sentre for fremragende utdanning (SFU) – fasilitering og støtte i søkeprosessen (søknadsfrist 20.04.2022)	10
48/21	19/03658-46	Status studieprogramråd - pr desember 2021	10
49/21	20/03462-6	Underviserundersøkelsen 2021 - hovedrapport lansert 02.12.2021	10
50/21	21/00100-4	Mentorordning pilot for studieåret 2021-2022 - status pr desember 2021	10
51/21	16/02152-56	Referat fra lokale utdanningsutvalg	10

Sted, 21.12.2021

møteleder

42/21 Godkjenning av innkalling til møte 21. desember 2021 og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	21.12.2021	42/21

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget godkjenner innkalling til møte 21. desember 2021 og saksliste.

Møtebehandling

Påpekt at det var litt mye akkreditering rett før jul.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Utdanningsutvalget godkjenner innkalling til møte 21. desember 2021 og saksliste.

43/21 Godkjenning av protokoll fra utdanningsutvalgets møte 26. november 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	21.12.2021	43/21

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget godkjenner protokoll fra Utdanningsutvalgets møte 26. november 2021.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Vedtak

Utdanningsutvalget godkjenner protokoll fra Utdanningsutvalgets møte 26. november 2021.

44/21 Akkreditering av lærerutdanning i praktiske og estetiske fag for trinn 1-13, musikk (300 stp)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	21.12.2021	44/21

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget anbefaler rektor å akkreditere Lærerutdanning i praktiske og estetiske fag for trinn 1-13, musikk (300 stp), med tilhørende dokumentasjon.

Møtebehandling

Saksbehandler innledet om saken i møtet. Faggruppeleder Hans Kristian Øyen og studieprogramansvarlig Anders Dalane utdypet ytterligere og besvarte spørsmål til saken i møtet.

Spørsmål om det fra andre utdanninger kan velges valgfag i studiet. Dette er mulig i 5. semester som består av multimodale emner dersom en ikke har praksis.

Alle skal ha et hovedinstrument og dersom mere spesielt hovedinstrument kan en ikke ha lærere ansatt for hvert alternativ og baserer derfor på innleie av lærere.

Påpekt fra utvalget om det samiske burde fremgå av navnet. Har vært diskutert men valgt å ikke ta med da andre lærerutdanninger er mer spesifikk på dette.

Internasjonalisering og bærekraft kunne kommet mer tydelig fram i LUB. Internasjonalisering hjemme, hvordan har en tenkt å løse dette.

Fagmiljøet erkjenner at det har vært jobbet for lite med internasjonalisering inntil for 5 år siden. Man har nå en strategi for å styrke dette, blant annet arbeides med avtaler med Canada. Har fortsatt stort potensial for å ha innveksling og her bør være 50/50 inn og utveksling. Studietur til Serbia ikke bare en ekskursjon men seminar som har godt fotfeste i tillegg til å kunne delta på internasjonal konferanse.

Det jobbes med bærekraft blant annet gjennom omstilling, digitalisering læringsaktivitet/ læringsmiljø hvor praktisk/ estetiske fag spiller en viktig rolle, og viktig for øvrige musikkmiljø. I tillegg har man her også fokus på det samiske. Men jobbes med å bli enda bedre og tydeligere her.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Utdanningsutvalget anbefaler rektor å akkreditere Lærerutdanning i praktiske og estetiske fag for trinn 1-13, musikk (300 stp), med tilhørende dokumentasjon.

45/21 Akkreditering av Bachelor i sirkulær bioøkonomi

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	21.12.2021	45/21

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget anbefaler rektor å akkreditere Bachelor i sirkulær bioøkonomi, 180 studiepoeng, heltid, med tilhørende dokumentasjon.

Møtebehandling

Saksbehandler innledet om saken i møtet. Studieprogramansvarlig, faglærer og prodekan utdypet ytterligere og besvarte spørsmål til saken i møtet.

Beskrivelse av progresjon er veldig bra. Bærekraft gjennomlyser studiet men finner lite av bærekraft i LUB.

Intern fellesgrad – hvordan avtales felles ansvar fram i tid?

Viser til at krav om norsk begrenser innveksling men intensjoner om å utvikle dette. Påpekes at ikke nok med intensjoner men må gjøres.

Foreligger utvekslingsavtaler?

Hvordan og når velges om videre på master ved eksempelvis FBA eller HHN?

Internasjonalisering bra men kan gjerne høre mer om erfaring fra samarbeid om spill med Nederland.

Programbeskrivelse kan jobbes videre med etter innspill.

Internasjonalisering hjemme kunne sagt mer om.

Enig i at bærekraft kommer for lite fram i LUB og vil bli oppdatert.

Det er god kommunikasjon og langt samarbeid mellom FBA og HHN på Steinkjer. Felles inntekt for bachelor skal deles 50/50. Utfordring med bachelorgrad men her kan opereres med to koder for å sikre økonomisk fordeling. Foreløpig er det bare muntlig avtale, men skriftlig avtale vil bli laget så snart studiet er akkreditert. Behov for større ressurs til administrativ studieveiledning på Steinkjer og denne vil bli på FBA.

Valg og fordypningsemner kommer i 5 og 6 semester og her velges om eventuell videre master på FBA eller HHN.

Har ikke vært tydelig nok på innveksling. Det har vært diskutert å ha hele studiet på engelsk, og også diskutert å ha et innvekslingssemester. Det jobbes med å øke muligheten for innveksling på Steinkjer. Er også studenter fra skandinavia så litt internasjonalisering her. Utvekslingsavtaler foreligger både innenfor FBA og HHN, men disse må både fornyes og utbedres fortløpende

Det er gode tilbakemeldinger på samarbeid med Nederland om spill og at dette har fungert bra. Anbefales sterkt av studentene.

Votering

Enstemmig

Vedtak

1. Utdanningsutvalget anbefaler rektor å akkreditere Bachelor i sirkulær bioøkonomi, 180 studiepoeng, heltid, med tilhørende dokumentasjon.
2. Det anbefales at fagmiljøet arbeider videre med tilbud på engelsk for å styrke muligheten for innveksling.

46/21 Akkreditering av Master i entreprenørskap og forretningsutvikling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	21.12.2021	46/21

Forslag til vedtak:

1. Utdanningsutvalget anbefaler rektor å akkreditere Master i entreprenørskap og forretningsutvikling (120 studiepoeng) med til hørende dokumentasjon.
2. Selv om minimumskravet til internasjonal studentutveksling er oppfylt, anbefaler Utdanningsutvalget at fakultetet styrker kapasitet og utvikler flere alternativer.

Møtebehandling

Saksbehandler innledet om saken i møtet. Studieprogramansvarlig fra fakultetet kunne ikke stille, og dekan fra HHN deltok i stedet og utdypet nærmere og besvarte spørsmål til saken. Saksbehandler trakk frem utfordringer i forbindelse med behandling av saken, hva som har vært sett nærmere på og som har hatt fokus. Har vært utfordringer i forhold til infrastruktur og her er også vedlagt bekreftelse fra rektor om at lokaler skal komme på plass. Mobilitet skal være primært i 3. semester, men har også beholdt mulighet for utveksling på sommer. Opptakskrav favner bredt, og har også sett på mulighet for videre studier på doktorgrad. Påpekt fra utvalget at LUB ser veldig bra ut, og inneholder både internasjonalisering og bærekraft. Når det gjelder emner, er det noen mangler som må rettes opp, blant annet adgangskrav til emner kommer flere gang på flere emner. Noen emner mangler beskrivelse av eksamen og vurderingsordning, og masteroppgave ikke beskrevet.

Fremstår som litt lite metode med tanke på videre Phd-løp. Har man skriftliggjort inntak med eksempelvis NTNU?

Synes programmet er litt svakt i forhold til god nok utveksling. Hvilke erfaringer har fakultetet med utveksling sommer?

Eksamensformer er på plass for alle emner, men uttak fra EpN gjør at de ikke kommer ut.

Opptakskrav til emner vil bli endret men ikke før studieprogrammet er akkreditert.

LUB vil bli oppdatert også til engelsk.

Oppdaterte emnebeskrivelser foreligger, men ikke kommet med.

Har ingen skriftlig avtale med NTNU, og må gjøres i hvert enkelt tilfelle og dette gjelder også for Phd ved Nord.

Har valgemne hvor studenter kan fordype seg i kvalitativ og kvantitativ metode.

Har stort internasjonalt nettverk, det finnes også tilsvarende programmer flere steder internasjonalt og kan komme flere tilpasninger.

Utteksling sommer er veldig populært, er nå lagt som førstevalg i 3. semester men man ønsker å beholde begge alternativ.

Votering

Enstemmig

Vedtak

1. *Utdanningsutvalget anbefaler rektor å akkreditere Master i entreprenørskap og forretningsutvikling (120 studiepoeng, heltid) med tilhørende dokumentasjon.*
2. *Selv om minimumskravet til internasjonalisering er oppfylt, anbefaler Utdanningsutvalget at fakultetet styrker kapasitet og utvikler flere alternativer.*
3. *Fakultetet må jobbe videre med emnebeskrivelsene for å ferdigstille og oppdatere disse i tråd med kommentarer gitt i møtet.*

Saknr	Arkivsak	Tittel
47/21	16/04477-10	Sentre for fremragende utdanning (SFU) – fasilitering og støtte i søkeprosessen (søknadsfrist 20.04.2022)
48/21	19/03658-46	Status studieprogramråd - pr desember 2021
49/21	20/03462-6	Underviserundersøkelsen 2021 - hovedrapport lansert 02.12.2021
50/21	21/00100-4	Mentorordning pilot for studieåret 2021-2022 - status pr desember 2021
51/21	16/02152-56	Referat fra lokale utdanningsutvalg

Sak 47/21

Prorektor orienterte om SFU – fasilitering og støtte i søkeprosessen med søknadsfrist 20.04.2022 i møtet. Har vært arbeidet en stund for å få opp søknader. HHN planlegger å satse på søknad og vil komme tilbake med konkretisering senere.

FSV miljøet er med på denne SFU'en. Prøver nå men understreker at det er vanskelig å nå opp.

Fra utvalget påpekt at det kan være lurt å allerede nå begynne å tenke på neste utlysning.

Sak 48/21

Prorektor innledet om status studieprogramråd i møtet. Viste til KSS fra 2018 og råd fra sakkyndig komite.

Studieprogramråd er et viktig element i kvalitetsrammene. Bedre støtteapparat nyttig med eksterne koblet på for ekstern kvalitetssikring, forankre studentmedvirkning. Misnøye med at dette ikke er på plass enda og oppfordrer fakultetene å prioritere dette.

Statusrunde:

FSV: har 6 studieprogramråd som dekker 9 programmer og 5 til er på trappene.

HHN: Jobbet mye med dette blant annet hvem som skal være med. Forberedt mye som skal være på plass men ikke hatt de første møter enda.

FBA: Går litt sakte, men jobbes med. Vil ha 6 råd når de er oppe å går. Bare 2 som til nå har eksterne på plass. Alle rådene bør være på plass før påske.

FLU: vil opprette 6 studieprogramråd, her skulle 2 vært på plass før jul men utsatt til rett etter jul. Mangler noen eksterne enda, men fokus å få dette på plass.

FSH: Har mye på plass som det også fremgår av vedlagte tabell.

Sak 49/21

Prorektor orienterte om underviserundersøkelsen 2021 i møtet som gir 3 generelle anbefalinger som er verdt å ta med videre og jobbe systematisk med.

Trakk også frem at studieprogramråd på plass vil være til god hjelp oppfølgingen her.

Sak 50/21

Saksbehandler orienterte om status mentorordning pilot for 2021-2022 i møtet. Har behov for å samle flere erfaringer og det bør vurderes å kjøre enda ett år med pilot. Kommer tilbake med mer info senere.

MØTEPROTOKOLL

Utdanningsutvalget

Dato:	07.02.2022 kl. 10:00 – 14.30
Sted:	Teams
Arkivsak:	16/00945
Tilstede:	Vegar Sellæg Brenne (Prodekan utdanning FLU) Marit Bjørnevik (Prodekan utdanning FBA) Anne Wally Falch Ryan (Prodekan utdanning FSV) Ingjerd Gåre Kymre (Prodekan utdanning FSH) til kl 12.45 June Borge Doornich (Prodekan utdanning HHN) Gabriel Brunvoll (Studentorganisasjonen Nord) Pernille Solberg Fredriksen (Studentorganisasjonen Nord) Lars Glomsvoll (Studentorganisasjonen Nord) Adrian Reftun (Studentorganisasjonen Nord)
Møtende varamedlemmer:	Stine Sæthre (Studentorganisasjonen Nord)
Forfall:	Levi Gårseth-Nesbakk (Prorektor utdanning, utvalgsleder) Markus Andre Sjaavaag (Studentorganisasjonen Nord)
Andre:	Anne Ringen Pedersen (Studiedirektør) Line Kolås (Observatør, SFU Exited) Maiken Nilsen Stensaker (Observatør, SFU Engage) Anders Moe (Observatør, universitetsbiblioteket) Hanne Seljesæter (Observatør, Studentombud) Ellen Sirnes (Observatør, sekretær UU HHN) Elisabeth Utz Savstad (Observatør sekretær lokalt UU FLU) Viktor Are Solbakken (VS 3/22) Line Dverseth Danielsen (VS 4/22) Terje Dalen (VS 4/22) Torill Irene Kringen (VS 5/22) Anne Sofie Andaas Elgseter (OS 2/22) Mariell O Jørstad Margrethe Mørkved Solli Anne-Lovise Reiche (Bisekretær UU)
Protokollfører:	Alf Magne Jacobsen

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
1/22	16/00945-276	Godkjenning av innkalling til møte 07. februar 2022 og saksliste	3
2/22	16/00945-277	Godkjenning av protokoll fra utdanningsutvalgets møte 21. desember 2021	4
3/22	21/05621-8	Reakkreditering 2022 (Opprinnelig 2021) - Årsstudium i kvalitetsledelse i sjømatproduksjon	5
4/22	20/03404-16	Reakkreditering 2022 (opprinnelig 2021) - Master i kroppspøving og idrettsvitenskap	6
5/22	15/05317-65	Høring - endringer i forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet	7
Orienteringssaker			
1/22	21/05997-3	Tildelingsbrev 2022 for Nord universitet - informasjon til Sentralt Utdanningsutvalg	8
2/22	21/01856-3	Saksfremlegg UU om EVU februar 2022	8
3/22	18/03784-12	Internasjonalisering - oppsummering av hovedtrekk 2021	8
4/22	16/05331-6	Skikkethetsansvarlig og skikkethetsarbeid	8
5/22	18/04690-12	Merittert underviser ved Nord universitet - 2022	8

Sted, 07.02.2022

møteleder

1/22 Godkjenning av innkalling til møte 07. februar 2022 og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	07.02.2022	1/22

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget godkjenner innkalling til møte 07. februar 2022 og saksliste.

Møtebehandling

Sak VS 4/22 behandles før VS 3/22

Odd Jarl Borch vil holde en presentasjon av søknadsinitiativ SFU til Diku i møtet.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Utdanningsutvalget godkjenner innkalling til møte 07. februar 2022 og saksliste.

2/22 Godkjenning av protokoll fra utdanningsutvalgets møte 21. desember 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	07.02.2022	2/22

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget godkjenner protokoll fra utdanningsutvalgets møte 21. desember 2021.

Møtebehandling

Sak 45/21 under møtebehandling siste avsnitt, tredje setning, må bachelorgrad byttes ut med bacheloroppgave.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Utdanningsutvalget godkjenner protokoll fra utdanningsutvalgets møte 21. desember 2021, med endringer som fremkom i møtet.

3/22 Reakkreditering 2022 (Opprinnelig 2021) - Årsstudium i kvalitetsledelse i sjømatproduksjon

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	07.02.2022	3/22

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget anbefaler rektor å reakkreditere studietilbudet for Årsstudium i kvalitetsledelse i sjømatproduksjon med tilhørende dokumentasjon.

Møtebehandling

Saksbehandler innledet om studiet i møtet og trakk frem det spesielle med dette studiet som et EVU-studie som utlyses uregelmessig. Prodekan for utdanning utdypet ytterligere og besvarte spørsmål i møtet.

Fra utvalget påpekt at det var en veldig god søknad, god LUB og emner med god relevans for studiet.

Studieplan ofte litt komplisert beskrevet, men gjelder for de fleste studietilbud.

Påpekt at emnet EK 128 F benevnes med 3 forskjellige navn og at dette må rettes opp i søknaden.

Spørsmål til hvorfor valgt kvalitetsledelse og hva som er forskjell på ledelse og kvalitetsledelse? – Kvalitetsledelse går mer på internkontroll hvor det stilles mange krav og ses på som et eget fagområde.

Hvorfor kvalifiserer ikke de som har tatt studiet til bachelor i Havbruksdrift og ledelse? – Dette er et studie som tilbys for oppdrag og tilpasset hva som etterspørres fra næringen, mens ordinære studie bachelor i havbruksdrift og ledelse har mer krevende opptakskrav med blant annet krav om forkunnskap i kjemi.

Hvordan blir utfordring i forhold til tilgjengelige rom i Stjørdal i forbindelse med utvidelse av plasser til kjøreskoleelever? – Studiet gikk før i Trondheim, men etter fusjonen flyttet til Stjørdal. Studentene har vært veldig fornøyd med fasilitetene her. Da det er ett EVU-studie som går uregelmessig er det mulig å gjøre sjekk av tilgjengelige rom før utlysning.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Utdanningsutvalget anbefaler rektor å reakkreditere studietilbudet for Årsstudium i kvalitetsledelse i sjømatproduksjon med tilhørende dokumentasjon.

4/22 Reakkreditering 2022 (opprinnelig 2021) - Master i kroppsøving og idrettsvitenskap

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	07.02.2022	4/22

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget anbefaler rektor å reakkreditere studietilbudet for Master i kroppsøving og idrettsvitenskap med tilhørende dokumentasjon.

Møtebehandling

Saksbehandler innledet om søknaden i møtet og trakk fram utfordringer det spesielt var arbeidet med i saksbehandlingen. SPA og faglærer deltok og utdypet videre samt besvarte spørsmål i møtet.

Påpekt fra utvalget at LUB er for generell. Det er stort fokus på metode, men bør tydeliggjøres bedre hvordan metoder det snakkes om.

I forhold til relevante yrker det vises til så fremgår det ingenting om didaktikk/ped under kunnskap i LUB. Savner mer om relasjonskompetanse eks idrettspsykologi går mer på metode måling.

Konkretisering av LUB istedenfor så stor tilpasning til NKR vil gjøre LUB tydeligere og ikke for generell.

Emnet «Fra teori til problemstilling» har for overordnet emnebeskrivelse og må konkretiseres og tydeliggjøres bedre.

Engelsk navn på studiet må tillegges Master in.....

Klargjort at det her dreier seg om reakkreditering av heltidsstudie, om en ønsker deltid må dette komme i egen søknad. Organisering av studiet som muligjør å ta studiet over lengre tid er en sak for fakultetet, men vil også kunne gå utover gjennomføring på normert tid.

Påpekt at det utover tilbakemeldinger gitt her ellers var en god søknad.

Votering

Enstemmig

Vedtak

1. Utdanningsutvalget anbefaler rektor å reakkreditere studietilbudet for Master i kroppsøving og idrettsvitenskap med tilhørende dokumentasjon.
2. Fakultetet må jobbe videre med å oppdatere den generelle LUB i henhold til de kommentarer som fremkom i møtet, samt LUB for masteroppgave hvor det må fremkomme bedre at studentene har mulighet for å tilegne seg praktisk metodikk tilknyttet forskningsfeltet.
3. Innhold i emnet «Fra teori til problemstilling (fordypningsfag i teoretiske emner) på 20 stp, må tydeliggjøres bedre.
4. Oppdatert søknad i henhold til pkt 2 og 3 sendes til Studieavdelingen innen 15. mars 2022, før det kan sendes videre til endelig rektorvedtak.

5/22 Høring - endringer i forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	07.02.2022	5/22

Forslag til vedtak:

Saken legges frem uten forslag til vedtak

Møtebehandling

Saksbehandler presenterte og gjennomgikk endringer i forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet i møtet.

§4-7 – skal nå gjelde for alle program ikke bare gradgivende. Presisering- alle emner må være faglig godkjent.

§5-1 ingen innholdsmessig endring.

§6-2 (6) utvidet til 2 semester utover normert tid i forhold til tidligere 1. semester.

§7-3 (2) Presiseres gjennom «til siste ordinære eksamen»

Innspill: Vil helst at studenter melder seg av eksamen istedenfor å beholde oppmelding for å conte.

Mer en prinsippdiskusjon – skal ikke være så lett å la være og ta eksamen.

Bør få gå opp til eksamen om det arrangeres en conte.

Bør være best mulig for flest mulig.

Hvis vi ikke sperrer for noe kan en likegodt åpne for alt.

§7-5 (7) Femte forsøk

Innspill: Er det tydelig nok at det gjelder ett emne?

Må det presiseres noe mer rundt innvirkning for progresjonskrav.

Femte forsøk må gjelde i helt spesielle tilfeller.

§10-2 – Lovendring kommer ikke nå så litt vanskelig mtp hvordan denne skal behandles.

Innspill: Synes det er litt krevende at Nord har høyere krav enn UH-loven.

Satt på hold nå så tar denne på nytt i UU etter at lovendring kommer.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Utdanningsutvalget drøftet saken i møtet. Arbeidsgruppen tar med seg innspill i møtet til det videre arbeid.

Saknr	Arkivsak	Tittel
1/22	21/05997-3	Tildelingsbrev 2022 for Nord universitet - informasjon til Sentralt Utdanningsutvalg
2/22	21/01856-3	Saksfremlegg UU om EVU februar 2022
3/22	18/03784-12	Internasjonalisering - oppsummering av hovedtrekk 2021
4/22	16/05331-6	Skikkethetsansvarlig og skikkethetsarbeid
5/22	18/04690-12	Merittert underviser ved Nord universitet - 2022

Odd Jarle Borch og Ensieh Roud gjestet møtet og holdt en presentasjon av søknadsinitiativ SFU til DIKU – Kriseledelse.

Litt om programmet, presentasjon av samarbeidspartnere. Senteret skal være tett integrert i de universiteter som deltar.

Gjennomgang av 5 fokusområder og tidsplan.

Presentasjonen vil bli delt på teamsrom for UU etter 1. mars.

Sak 1/22

Saksbehandler presenterte saken i møtet. Viser regjeringens prioriteringer og forventninger. Vil bli koblet til handlingsplan for utdanning. Gjennomgang overordnede mål og nasjonale styringsparametere, samt utviklingsavtale med Nord universitet. Dette er det sterkeste styringssignal fra eier og jobbes etter dette hele tiden.

Sak 2/22

Saksbehandler orienterte om handlingsplanen i møtet.

Livslang læring er nå tatt ut da dette handler om så mye mer enn EVU.

Innspill til ambisjonsnivå: Nord bør tenke mere på tvers når det gjelder EVU, kunden har ofte flere behov koblet til mer enn et fagområde og vi bør kunne treffe kunder med bredde av kompetanse, eks lage pakker på tvers.

Bra med høyt ambisjonsnivå og bør ha flere som jobber med dette.

HHN har allerede nasjonale tilbud i EVU. Må synliggjøre bedre og gjøre enklere hvordan søke på studier og må jobbes tett med fakultetene.

Fagleveranser må komme fra fakultetene.

Studieporteføljearbeid – hvordan synliggjøre EVU her?

Finansiering en utfordring – kortere bevilgningsfinansierte videreutdanningsprogram er ofte veldig lite lønnsom. Regjeringen bør sette ned utvalg og se på finansiering i forhold til EVU.

Type studietilbud – aktuelle studier, men ikke alle studier under 60 stp. Bør føye til «som egner seg for EVU».

Formell struktur – bør ikke lage et rigid opplegg her. Bruker UU og rektorvedtak når det er nødvendig.

Flere innspill kan sendes på e-post. Skal opp på styremøte i mars.

Sak 3/22

Tas til orientering.

Sak 4/22

Studiedirektør orienterte om saken i møtet for å gjøre utdanningsutvalget oppmerksom på arbeidet her. Det ses på hvordan vi jobber med skikkethet i universitetet. Har fått en del flere saker de siste år og økt omfang av tvilsmeldinger. Skikkethet og institusjonsansvarlig – her må ses på om vi må ha flere ute i fakultetene. Ser også til andre hvordan de organiserer dette.

Sak 5/22

Leder orienterte kort i møtet om de seks ansatte som er blitt merriterte undervisere.

MØTEPROTOKOLL**Internasjonalt Utvalg 2021**

Dato: 16.12.2021 kl. 12:00
Sted: Teams
Arkivsak: 20/03626

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Annelin Seppola, Sandra Wiik, Camilla Buvarp Tiller, Elisa Mercuri, Maja Synnøve Nysæter Husby, Elena Emilova Popova, Tonje Kristine Berg, Kai-Martin Johnsen,

Møtende varamedlemmer: Jose Antonio De Pool Moran for Jorge Manuel de Oliveira Fernandes, Chanice Sørli Johansen for Anna Viktoria Bjørsvik, Charlotta Maria Langejan for Lars Kirkhusmos Pharo (delvis møtt),

Andre: Tor Gustav Sigeman

Protokollfører: Åse Birkeland Nesdal, Monica Brobak

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
27/21	20/03626-96	Approval of notice - meeting and agenda	2
28/21	20/03626-97	Approval of protocol- meeting 5/21	4
29/21	20/03626-98	Final report from faculties - reallocation of unused funding from central administration - internationalisation 2021	5
30/21	20/03626-106	Items on the agenda in the International Committee	6
Orienteringssaker			

<u>42/21</u>	20/03626-99	Erasmus+ University Charter - Institutional follow up	7
<u>43/21</u>	20/03626-103	Seminar for education and staff seminar for Internationalisation 2021	7
<u>44/21</u>	20/03626-105	Inter- institutional exchange agreements - status FS web project	7
<u>45/21</u>	20/03626-107	Status corona situation	7
<u>46/21</u>	20/03626-104	Students at Risk	7
<u>47/21</u>	20/03626-108	Budget 2022 - strengthening internationalisation	7
<u>48/21</u>	20/03626-101	Report /update from the faculties, international office and students	7
<u>49/21</u>	20/03626-100	Protocol from local international committees, meeting 6/21	7

Sted, 16.12.2021

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

27/21 Approval of notice - meeting and agenda

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	16.12.2021	27/21

Forslag til vedtak:

International Committee approves the notice of meeting and agenda.

Møtebehandling

The members made no comments to the notice of meeting and agenda.

Vedtak

International Committee approves the notice of meeting and agenda.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

28/21 Approval of protocol- meeting 5/21

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	16.12.2021	28/21

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the protocol from meeting 5/21.

Møtebehandling

The Head of the committee commented on the protocol. The comments have been included in the protocol 5/21.

Vedtak

The International Committee approved the protocol from meeting 5/21 with the comments made in the meeting.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

29/21 Final report from faculties - reallocation of unused funding from central administration - internationalisation 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	16.12.2021	29/21

Forslag til vedtak:

International Committee approves the reports from the faculties.

Møtebehandling

The secretary and faculty members provided an update on the final reports and project accounts.

Four faculties reported on unused funding. One faculty was not able to spend the allocated sum at all.

Faculty of Education and Arts and Faculty of Biosciences and Aquaculture did not send their final reports prior to the meeting. The secretariat will follow up.

The head of the committee also recommended the members of the committee to ask their respective faculty whether they have set aside funding for internationalization.

Vedtak

International Committee approves the reports from the faculties.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

30/21 Items on the agenda in the International Committee

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	16.12.2021	30/21

Forslag til vedtak:

International Committee approves that central and local committees jointly collaborate on the agenda. Items on the agenda in the International Committee should be based on the Action Plan for Education 2021-2025.

Møtebehandling

The head of the committee made the following comments. Central International Committee will initiate an agenda based on the Plan for Education 2021-2025. Local international committees may suggest item on the agenda through a shared work sheet made available in the dedicated Teams room. A detailed Action Plan should guide the main content of the Action Plan.

Vedtak

The International committee approves

1. The international committees collaborate on the agenda through a shared work sheet
2. To develop a long term plan explicitly addressing the Education action plan (2021-2025)

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Saknr	Arkivsak	Tittel
42/21	20/03626-99	Erasmus+ University Charter - Institutional follow up
43/21	20/03626-103	Seminar for education and staff seminar for Internationalisation 2021
44/21	20/03626-105	Inter- institutional exchange agreements - status FS web project
45/21	20/03626-107	Status corona situation
46/21	20/03626-104	Students at Risk
47/21	20/03626-108	Budget 2022 - strengthening internationalisation
48/21	20/03626-101	Report /update from the faculties, international office and students
49/21	20/03626-100	Protocol from local international committees, meeting 6/21

42 /21 – The members were given a presentation of Erasmus + University Charter and Nord University's responsibility to follow up.

45/21 – Teaching and planned events at Nord University will take place digitally in January 2022. Just a very few courses will run as a combination of online/on side teaching. The borders are still open. There is no change in the border restrictions . There is a risk that international students depending on income from part time jobs now are losing their jobs due to the current restrictions. Due to the surge in Omikron, some mobile students, especially out going students have cancelled their study abroad Spring 2022.

46/21 The admission of international students through the Students at risk program are planned for Autumn 2022 and 2023.

47/21 – Internationalization at Nord University will receive increased funding in the new budget, 18 million NOK in total. The plan is to strengthen the resources with a new temporary position in each faculty working with internationalization. The funding for the new positions is planned for three years.

48/21 – Faculty of Health sciences and nursing received funding for NORPART project.
 – Nord Business School is planning a new step-by-step guide for establishing partner agreements.
 – Nord Business School is looking at the possibilities of a semester package at study location Steinkjer.

MØTEPROTOKOLL

Internasjonalt Utvalg 2021

Dato: 01.11.2021 kl. 10:30
Sted: Bodø
Arkivsak: 20/03626

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Jorge Manuel de Oliveira Fernandes, Sandra Wiik, Camilla Buvarp Tiller(Delvis møtt), Elisa Mercuri, Maja Synnøve Nysæter Husby(Delvis møtt), Anna Viktoria Bjørsvik, Elena Emilova Popova, Tonje Kristine Berg, Kai-Martin Johnsen

Møtende varamedlemmer: Charlotta M Langejan for Vegar B Sellæg

Forfall: Lars Kirkhusmo Pharo, Vegar B Sellæg, Annelin Seppola, Ole Christian Tidemann

Andre: Jose de Pool Moran

Protokollfører: Åse Birkeland Nesdal, Monica Brobak

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
20/21	20/03626-79	Approval - notice of meeting and agenda	3
21/21	20/03626-81	Approval of protocol meeting 4/21	4
22/21	20/03626-83	Constitution of International Committee - academic year 2021/2022 (update)	5
23/21	20/03626-82	Dates International Committee Spring 2022	6

<u>24/21</u>	20/03626-89	New institutional action plan Education - Internationalisation	7
<u>25/21</u>	20/03626-59	Deadline for application for Exchange in the Spring semester	8
<u>26/21</u>	20/03626-88	Reorganisation of the central International Committee	9
Orienteringssaker			
<u>39/21</u>	20/03626-86	Staff seminar	10
<u>40/21</u>	20/03626-84	Report /update from the faculties, international office and students	10
<u>41/21</u>	20/03626-85	Protocol from local international committees, meeting 5/21	10

Sted, 01.11.2021

Levi Gårseth-Nesbakk

20/21 Approval - notice of meeting and agenda

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	01.11.2021	20/21

Forslag til vedtak:

International Committee approves the notice of meeting and agenda.

Møtebehandling

The members made no comment to the notice of meeting and agenda.

Vedtak

International Committee approves the notice of meeting and agenda.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

21/21 Approval of protocol meeting 4/21

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	01.11.2021	21/21

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the protocol from meeting 4/21.

Møtebehandling

The Business school made a request to keep unused funding, ref interim report of re-allocation of central funding internationalization 2021 (VS20/21).

Vedtak

The International Committee approves the protocol from meeting 4/21.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

22/21 Constitution of International Committee - academic year 2021/2022 (update)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	01.11.2021	22/21

Forslag til vedtak:

The International Committee is constituted with the following representatives in the academic year 2021/2022.

Name	Function	Title	Representative for	Study location	Substitute
Levi Gårseth - Nesbakk	Chair	Pro-rector of Education	Rectorate	Bodø	
Lars Kirkhusmo Pharo	Member	Vice Dean of Research	Faculty of Education and Arts	Bodø	Vegar Sellæg Brenne
Annelin Seppola	Member	Associate Professor	Faculty of Social Sciences	Bodø	Ole Christian Tidemann
Jorge Manuel de Oliveira Fernandes	Member	Professor	Faculty of Biosciences and Aquaculture	Bodø	Jose Antonio de Pool Moran
Sandra Wiik	Member	Advisor	Nord Business School	Bodø	Grete I. Knudsen
Camilla Buvarp Tiller	Member	Higher Executive Officer	Faculty of Nursing and Health Sciences	Namsos	Monica Marie Knædal
Elisa Mercuri	Member	Student representative	ISU - Bodø	Bodø	Fan Gao
Maja Husby	Member	Student representative	Student Organisation Nord	Levanger	Karianne Sunde
Anna Viktoria Bjørsvik	Member	Student representative	Student Organisation Nord	Bodø	Chanice S. Johansen
Åse Birkeland Nesdal	Committee Secretary	Senior Executive Officer	International Office	Levanger	
Monica Brobak	2Committee Secretary	Head	International Office	Levanger	
Elena Emilova Popova	Observer	Senior Advisor	International Office	Bodø	
Kai-Martin Johnsen	Observer	Senior Executive Officer	International Office	Bodø	
Tonje Kristine Berg	Observer	Higher Executive Officer	International Office	Bodø	

Møtebehandling

In the constitution, Anna Viktoria Bjørsvik was listed as located in Bodø. The correct location is Mo i Rana.

Faculty of Education and Arts was represented by an appointed second deputy member.

Vedtak

The International Committee is constituted with the following representatives in the academic year 2021/2022.

Name	Function	Title	Representative for	Study location	Substitute
Levi Gårseth - Nesbakk	Chair	Pro-rector of Education	Rectorate	Bodø	
Lars Kirkhusmo Pharo	Member	Vice Dean of Research	Faculty of Education and Arts	Bodø	Vegar Sellæg Brenne
Annelin Seppola	Member	Associate Professor	Faculty of Social Sciences	Bodø	Ole Christian Tidemann
Jorge Manuel de Oliveira Fernandes	Member	Professor	Faculty of Biosciences and Aquaculture	Bodø	Jose Antonio de Pool Moran
Sandra Wiik	Member	Advisor	Nord Business School	Bodø	Grete I. Knudsen
Camilla Buvarp Tiller	Member	Higher Executive Officer	Faculty of Nursing and Health Sciences	Namsos	Monica Marie Knædal
Elisa Mercuri	Member	Student representative	ISU - Bodø	Bodø	Fan Gao
Maja Husby	Member	Student representative	Student Organisation Nord	Levanger	Karianne Sunde
Anna Viktoria Bjørsvik	Member	Student representative	Student Organisation Nord	Mo i Rana	Chanice S. Johansen
Åse Birkeland Nesdal	Committee Secretary	Senior Executive Officer	International Office	Levanger	
Monica Brobak	2 Committee Secretary	Head	International Office	Levanger	
Elena Emilova Popova	Observer	Senior Advisor	International Office	Bodø	
Kai-Martin Johnsen	Observer	Senior Executive Officer	International Office	Bodø	
Tonje Kristine Berg	Observer	Higher Executive Officer	International Office	Bodø	

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

23/21 Dates International Committee Spring 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	01.11.2021	23/21

Forslag til vedtak:

The International committee approves the following dates of meetings for Spring 2022:

February 9th:10.00-13.00 (Teams)

April 6th: 10.00- 15.00 (Levanger/Stjørdal)

June 8th: 10.00-13.00 (Teams)

Møtebehandling

The members made no comment to the dates of meetings for Spring 2022.

Vedtak

The International committee approves the following dates of meetings for Spring 2022:

February 9th:10.00-13.00 (Teams)

April 6th: 10.00- 15.00 (Levanger/Stjørdal)

June 8th: 10.00-13.00 (Teams)

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

24/21 New institutional action plan Education - Internationalisation

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	01.11.2021	24/21

Forslag til vedtak:

International Committee approves to include input from the meeting into the work to form a new committee action plan.

Møtebehandling

The head of the Committee presented the Action Plan Education 2021 – 2025 to the members. “Opt out” was discussed, and the pilot project welcomes the students’ participation. The White Paper 7 , International student mobility gives a detailed list of actions to be implemented. There is still a need to break all the actions into areas of priorities at Nord and through International Committee’s action plan, amongst others.

The members discussed the case, but with no formal approvals made.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

25/21 Deadline for application for Exchange in the Spring semester

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021		
2 Internasjonalt Utvalg 2021	01.11.2021	25/21

Forslag til vedtak:

International Committee makes note of the suggested change of deadlines. The case calls for a more extensive approach to mapping exchange or period abroad options.

“Move deadline of application for exchange in the spring semester from the 1st of September to the 15th of September.”

Møtebehandling

The head of the committee delegated the task to demonstrate the advantages and disadvantages in changing the existing application deadlines for outgoing students, to the International Office.

Vedtak

International Committee makes note of the suggested change of deadlines. The case “move deadline of application for exchange in the spring semester from the 1st of September to the 15th of September” calls for a more extensive approach to mapping exchange or period abroad options.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

26/21 Reorganisation of the central International Committee

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	01.11.2021	26/21

Forslag til vedtak:

The International Committee approves a re-organisation of the current committee model.

Møtebehandling

The head of committee informed the members of a coming review of the three committees: Education, International and Learning environment.

The case will be revisited in December.

Vedtak

The International Committee approves a re-organisation of the current committee model.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
39/21	20/03626-86	Staff seminar
40/21	20/03626-84	Report /update from the faculties, international office and students
41/21	20/03626-85	Protocol from local international committees, meeting 5/21

40/21:

The Head of the committee is a member of DIKUs kvalitetsprogrammer.

Faculty of Biosciences and Aquaculture received funding from Norpart – establishing the circular economy – based livestock sector through collaborative educational and research activities.

The University Board discussed the need to establish a Norwegian language course for international staff.

IDF-utvalg ved Nord universitet 2022

Dato: 09.03.22 kl. 08:30 – 09:00

Sted: Teams

Arkivsak: 22/ Anne-Line

Tilstede: Fra arbeidstakerorganisasjonene:
Roger Hanssen, Åsmund Roald Didriksen, Arne Grevskott, Charlotta
Maria Langejan, Trude Gystad, Truls Didriksen,
Robin Isfold Munkvold

Fra arbeidsgiver:
Anne- Line Bosch Strand, Marianne Hjartøy Breimo

Forfall:

Vararepresentanter:

Andre: HVO Einar Skarstad Egeland, dekan Gry Agnete Alsos

Referent: Seniorrådgiver Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			
57/22		F- Faglig organisering av Handelshøgskolen	

Teams, 09.03.2022

Møteleder: Direktør for økonomi og HR, Anne-Line Bosch Strand

57/22 F- Faglig organisering av Handelshøgskolen

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2022		

Direktør for økonomi og HR, Anne-Line Bosch Strand, innledet.

Saksdokumentene ble oversendt IDF 02.03.22.

Se vedlegg.

Arbeidstakerorganisasjonene bemerket at IDF ikke var orientert om saken før saksdokumentene ble oversendt 02.03.22. Kun en ukes varsel i en slik type forhandlingssak, er for kort tid for organisasjonene.

HA § 17 og tilpasningsavtalen hjemler arbeidsgivers plikt til uoppfordret og på et så tidlig tidspunkt som mulig å informere de tillitsvalgte. Saken har vært behandlet i lokalt ID, men ikke orientert om i IDF.

Partene er enige om følgende:

Det bes om at rektor vedtar følgende endring av faglig organisering av Handelshøgskolen:

- 1. Det etableres en ny faggruppe ved Handelshøgskolen, faggruppe for nordområdekunnskap/Nordområdesenteret. Til faggruppen knyttes faglige og administrative ansatte som har sine hovedarbeidsområder knyttet til Nordområdesenterets aktivitet*
- 2. Handelshøgskolen vil da organisere sin virksomhet i fem faggrupper i tillegg til fakultetsadministrasjonen:*
 - Faggruppe for økonomisk analyse og regnskap*
 - Faggruppe for marked, organisasjon og ledelse*
 - Faggruppe for innovasjon og entreprenørskap*
 - Faggruppe for trafikkfag*
 - Faggruppe for nordområdekunnskap/Nordområdesenteret*
- 3. Den nye organiseringen iverksettes umiddelbart*

Det foreligger enighetsprotokoll.

Se vedlegg.

Forhandlingsprotokoll

Med hjemmel i Hovedavtalen i staten § 19 nr. 2a ble det den 09.03.22 gjennomført forhandlinger mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene ved Nord universitet om faglig organisering av Handelshøgskolen.

Til stede:

For arbeidsgiver:

Anne-Line Bosch Strand, Marianne H. Breimo

For arbeidstakerorganisasjonene:

Charlotta Maria Langejan, Roger Hanssen,
Åsmund Roald Didriksen, Truls Didriksen,
Trude Gystad, Arne Grevskott

Det er enighet om følgende:

Det bes om at rektor vedtar følgende endring av faglig organisering av Handelshøgskolen:

- 1. Det etableres en ny faggruppe ved Handelshøgskolen, faggruppe for nordområdekunnskap/Nordområdesenteret. Til faggruppen knyttes faglige og administrative ansatte som har sine hovedarbeidsområder knyttet til Nordområdesenterets aktivitet.*
- 2. Handelshøgskolen vil da organisere sin virksomhet i fem faggrupper i tillegg til fakultetsadministrasjonen:*
 - Faggruppe for økonomisk analyse og regnskap*
 - Faggruppe for marked, organisasjon og ledelse*
 - Faggruppe for innovasjon og entreprenørskap*
 - Faggruppe for trafikkfag*
 - Faggruppe for nordområdekunnskap/Nordområdesenteret*
- 3. Den nye organiseringen iverksettes umiddelbart*

For arbeidsgiver:

Anne-Line Bosch Strand
direktør for HR og økonomi

For tjenestemannsorganisasjonene:

Forskerforbundet

Utdanningsforbundet

Norsk sykepleierforbund

Parat

NTL

Akademikerne

Sak til IDF 9. mars 2022

Arkivreferanse: 22/00232-1

Saksbehandler Mildrid Synøve Pedersen, HHN

Sak: Faglig organisering av Handelshøgskolen

Saken fremmes som forhandlingssak for IDF etter HA §19 nr. 2a

SAKSUTREDNING**Bakgrunn/drøfting:**

Det ble våren 2021 initiert en prosess for å evaluere og vurdere faglige organisering av Handelshøgskolen, parallelt med den eksterne evalueringen av faglig organisering ved Nord universitet initiert av universitetsstyret.

En gjennomgang av gjeldende faglige organisering startet våren 2021 hvor det ble nedsatt en gruppe med representanter fra faglig ansatte, stipendiater og administrativt ansatte. Dette sikret brukermedvirkning fra alle ansattgrupper. Gruppen leverte i juni 2021 sitt forslag til endring av faglig organisering.

Temaet faglig organisering har vært diskutert i flere møter i ledergruppa og lokalt ID har vært informert i hele perioden. I tillegg var det også tema på fakultetssamlingen høsten 2021. Ved siste behandling i ID 29.01.22 fikk fakultetsledelsen tilbakemelding på at dette har vært en god prosess hvor alle har hatt mulighet for å gi innspill underveis i prosessen.

Selv om utgangspunktet var at dagens modell fungerer greit, så avdekket prosessen et behov for at det opprettes en ny faggruppe innenfor fagområdet nordområdekunnskap ved Handelshøgskolen i tillegg til dagens fire faggrupper. Forslaget til ny faggruppe innebærer at HHN vil ha følgende faggrupper:

- Faggruppe for økonomisk analyse og regnskap
- Faggruppe for marked, organisasjon og ledelse
- Faggruppe for innovasjon og entreprenørskap
- Faggruppe for trafikkfag
- Faggruppe for nordområdekunnskap/Nordområdesenteret

Vedlagte notat beskriver prosessen, vurderingene og beslutningene ved fakultetet, og danner bakgrunnen for vedtaket om justert faglig organisering.

Følgende forslag fremmes som rektorvedtak:

Dekan ved Handelshøgskolen ber rektor vedta følgende endring av faglig organisering av Handelshøgskolen:

- 1. Det etableres en ny faggruppe ved Handelshøgskolen, faggruppe for nordområdekunnskap/Nordområdesenteret. Til faggruppen knyttes faglige og administrative ansatte som har sine hovedarbeidsområder knyttet til Nordområdesenterets aktivitet*
- 2. Handelshøgskolen vil da organisere sin virksomhet i fem faggrupper i tillegg til fakultetsadministrasjonen:*
 - Faggruppe for økonomisk analyse og regnskap*
 - Faggruppe for marked, organisasjon og ledelse*
 - Faggruppe for innovasjon og entreprenørskap*
 - Faggruppe for trafikkfag*
 - Faggruppe for nordområdekunnskap/Nordområdesenteret*
- 3. Den nye organiseringen iverksettes umiddelbart*

Vedlegg: Internt notat - faglig organisering

FAGLIG ORGANISERING HANDELSHØGSKOLEN

Det har vært gjennomført en prosess med sikte på å vurdere endringer i dagens faglige organisering av Handelshøgskolen. Dette notatet beskriver prosessen, vurderingene og beslutningene ved fakultetet, og danner bakgrunnen for vedtaket om justert faglig organisering.

Prosess

Forslaget er bygget på det som har kommet fram i en prosess som har pågått siden våren 2021:

- HHN intern evaluering av faggruppestruktur av nedsatt arbeidsgruppe som hadde god og grundig analyse. Rapport levert juni 2021 og behandlet i ledergruppa, orientert i ID.
- Evaluering av universitetets faglige organisering gjennomført av PWC på oppdrag. Styrebehandling av evalueringsrapport.
- Fakultetssamling oktober – tema organisering
- Grundig diskusjon i Utvidet ledergruppe HHN oktober 2021
- Presentasjon og diskusjon Studieprogramteamsamling
- Informasjon gitt ID-møte november 2021
- Behandling utvidet ledergruppe HHN desember 2021
- Drøfting i lokalt ID 19. januar 2022
- Beslutning HHNs ledergruppe
- Informasjon til berørte ansatte

Videre saksgang er:

- Innmelding til rektorbeslutning
- Behandling i IDF
- Presentasjon alle ansatte
- Implementering

Utgangspunkt

Utgangspunktet er at dagens modell fungerer greit, men at det er framkommet noen utfordringer og forbedringsmuligheter. Evalueringen og den brede involveringen har bidratt til å konkretisere disse.

HHN er, som sektoren for øvrig, en kompleks organisasjon med komplekse prosesser. Ingen modeller vil løse alle organiseringsformål. Totalt sett handler det derfor om å balansere ulike faktorer. En velfungerende organisasjon avhenger ikke bare av struktur, men også av kultur, hvordan rollene utføres, møteplasser, dialog, etc. vi må derfor også kontinuerlig ha fokus på slike faktorer.

En kunnskapsorganisasjon med høykompetente ansatte fungerer best med stor grad av autonomi for ansatte og underliggende enheter, slik at aktivitet utvikles og kvalitetssikres der kompetansen er sterkest. Organiseringen må legge til rette for at dette skjer. Det er – og skal fortsatt være – stor grad av autonomi og fleksibilitet i organisasjonen.

Hva skal endringer i intern organisering løse?

Utfordringer og forbedringsmuligheter som er identifisert gjennom prosessen (evaluering, bred involvering):

Oppfølging av den enkelte ansatte

- Store enheter gjør utfordrende for leder å følge opp alle. Justert struktur bør redusere antallet hver leder skal ha ledelsesmessig oppfølging av
- Ledere med ansatte på flere geografiske steder utfordrer den 'daglige' oppfølgingen
- Avstand mellom personalansvarlig leder og senteransatte (adm og faglige)

Faggruppelederrollen må være overkommelig

- Riktig balanse mellom faglig ledelse, personalledelse, administrasjon

Sentrene er ikke forankret i organisasjonsstrukturen

- Uklarhet i 'linjer'
- Oppfølging av senteransatte
- Sentrene som viktig strategisk ressurs

Styrke faglig aktivitet ytterligere

- Faglig aktivitet som sosial aktivitet – faglig samhandling i forskning og utdanning
- Gode fagmiljøer alle studiesteder
- Kan vi styrke karriereutvikling?
- Kan vi styrke arbeidet med ekstern finansiering av forskning – og utdanning?

Koblingspunktene mellom faggruppeledelse og studieprogramledelse kan styrkes

- Noe klarhet i skjæringspunktet mellom faggrupper og utdanningsledelse i matrisen

Hva bør ikke endres?

Utgangspunktet er en organisering som fungerer helt greit, og det er viktig å ha i mente å ta vare på det som fungerer bra. En justering av strukturen bør ikke ødelegge for det som fungerer godt i dag. Dagens organisasjon er relativt sett nokså effektiv. Denne effektiviteten må vi ta vare på også i ny struktur.

Det er viktig å ta vare på 'HHN ånden', herunder:

- Stort rom for initiativ nedenfra – ta vare på engasjementet hos ansatte for å levere godt som HHN
- Fleksibilitet og løsningsorientering som sikrer omstillingsevne og evne til å ta tak i nye muligheter, unngå for mye 'byråkratisering'
- Mer fokus på å belønne gode initiativ enn på å kontrollere og finne 'feil'. Jobbe med uheldige faktorer/praksiser konkret framfor å lage systemer for alle for å hindre dem, hvis mulig.

Prinsipper gitt i styrevedtak og universitetets organisering

Følgende gjelder for faglig organisering internt på fakultetene:

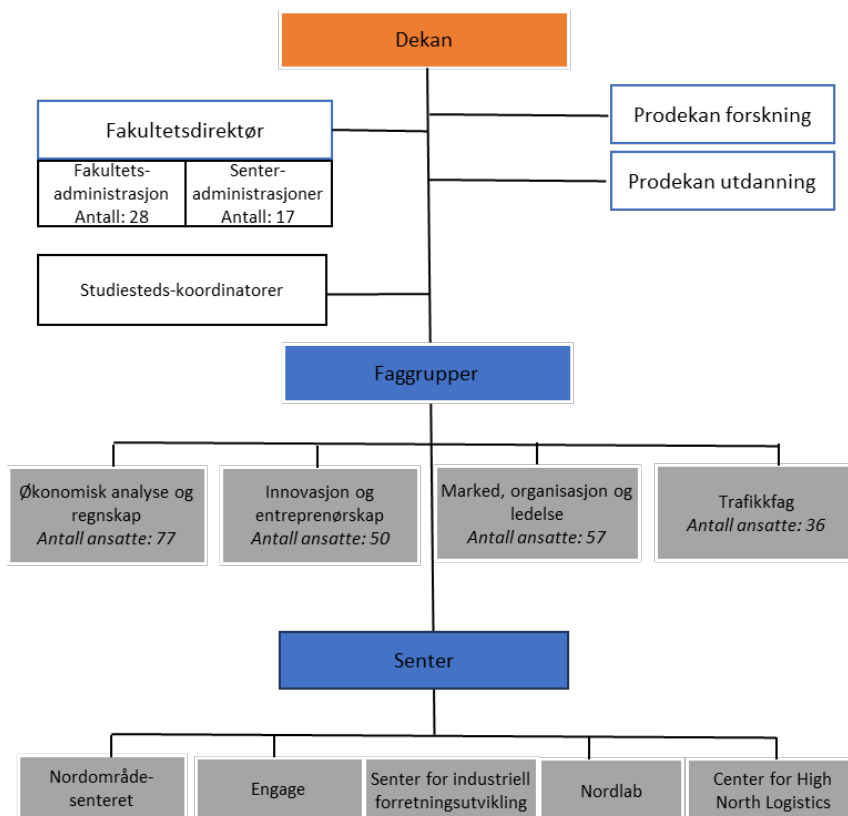
- Faggrupper organiseres etter fag, ikke etter geografi, utdanning, eller annet. Dette betyr faggrupper på tvers av studieprogrammer og studiesteder
- Matriseorganisering – der fag/forskning og utdanning er to ulike dimensjoner i matrisen
- Ikke et nivå 4 med personalansvar, faggruppen laveste nivå med personalansvar

Dagens organisering

For dagens organisasjonsmodell gjelder følgende (se figuren nedenfor):

- Fire faggrupper med fra 36 til 77 medarbeidere, 45 medarbeidere i administrasjonen
- Personalansvar ligger hos fakultetsdirektør og fire faggruppeledere.
- Senterledere er formelt oppnevnt, men har ikke personalansvar. Aktivitet rapporteres til dekan.
- Ansatte i sentrene hører også til i en faggruppe eller administrasjonen og har formelt sett sin nærmeste leder som faggruppeleder (faglige) eller fakultetsdirektør (administrative).
- Tre av faggruppene har etablert forskningsgrupper internt i faggruppen, noen med enkelte medlemmer fra andre faggrupper (og fakultet). Forskningsgruppene er organisert nedenfra og forskningsgruppeledere er ikke formelt oppnevnt.
- Studiestedskoordinatorer har ikke personal- eller arbeidslederansvar, men er i praksis ofte kontaktpunkt for medarbeiderne på studiestedet
- Studieprogramansvarlige (SPA) inngår i studieprogramteam. Studieteamlederne inngår i utdanningsutvalget som ledes av prodekan utdanning.
- Faggruppelederne og Studieprogramansvarlig PhD inngår i forskningsutvalget som ledes av Prodekan forskning.

De utfordringene og forbedringsmulighetene som er beskrevet ovenfor gjelder denne modellen.



Forslag til justert modell for intern organisering

Det foreslås følgende endringer i intern organisering:

- Det etableres en ny faggruppe; Faggruppe for nordområdekunnskap/Nordområdesenteret, og relevante faglige og administrative ansatte overføres til den nye faggruppen (Vedlegg 1)
- Lederne for Senter for industriell forretningsutvikling (SIF), Engage, Nordlab og Center for High North Logistics (CHNL) gis funksjonen som *arbeidsleder*.
- Rollen til studieprogramteam og studieprogramansvarlige i relasjon til faggruppene tydeliggjøres.

Handelshøgskolen vil da ha følgende faggrupper, se modell nedenfor:

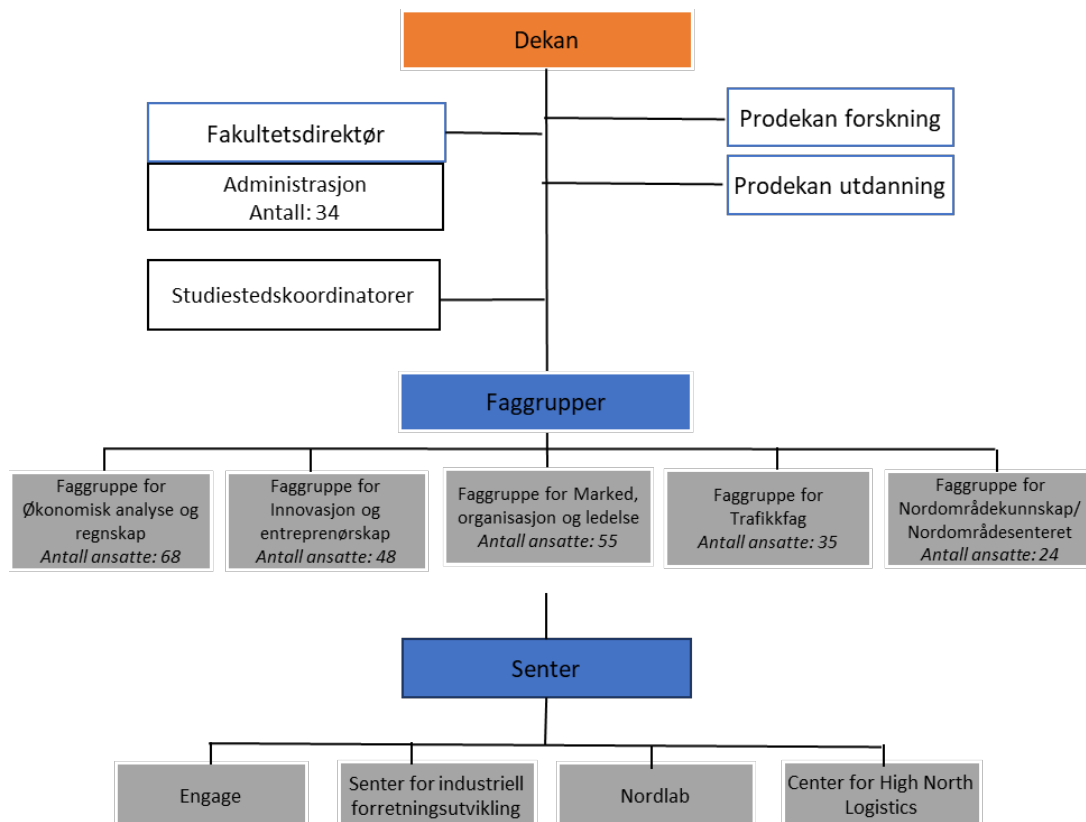
Faggruppe for økonomisk analyse og regnskap

Faggruppe for marked, organisasjon og ledelse

Faggruppe for innovasjon og entreprenørskap

Faggruppe for trafikkfag

Faggruppe for nordområdekunnskap/Nordområdesenteret



Personalansvar

Personalansvaret ligger hos fakultetsdirektør og faggruppeledere. Disse vil da ha personalansvar for mellom 24 og 68 medarbeidere. En del av disse er bistillinger. Personalansvar for personer i hovedstillinger vil omfatte 17-50 medarbeidere. For de største gruppene, er dette fortsatt relativt mange å følge opp for en leder. Ved å formelt tildele senterlederne rollen som arbeidsleder, kan personalansvarlig leder delegerer oppgaver til senterledere, noe som vil lette lederoppgavene. HHNs administrasjon vil fortsatt støtte for faggruppelederne i ivaretagelsen av personalansvaret. Faggruppelederne samhandler med stuiedstedskoordinatorer på det enkelte stuiedsted for å sikre god oppfølging av ansatte på andre stuiedsteder enn der faggruppeleder har kontorsted.

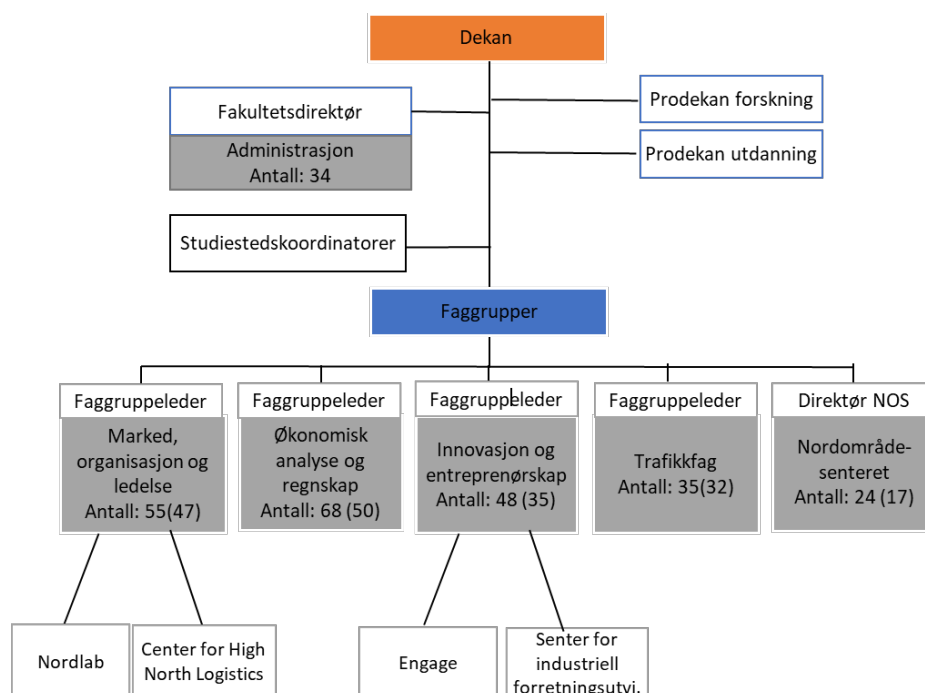
Dekan har personalansvar for faggruppeledere, fakultetsdirektør samt leder trafikkfag. Prodekaner, studiestedskoordinatorer og senterledere rapporterer *aktiviteten* i denne rollen til dekan, og dekan følger opp disse rollene. Personalansvar ligger hos faggruppeleder.

Arbeidsledere

Senterledere tildeles rollen som arbeidsledere, og har ansvar for koordinering og oppfølging av arbeidsoppgaver som inngår i senteraktiviteten. Dette samsvarer i stor grad med dagens praksis, men formaliseres. Faggruppeledere og fakultetsdirektør kan delegere oppgaver, for eksempel utviklingssamtaler, til senterledere.

Senterlederne rapporterer, som nevnt, aktivitet til dekan, men rapporterer også aktiviteten til faggruppeleder som en del av faggruppens aktivitet.

Organisering av personaloppfølging blir da som følger:



Forskningsledelse

Ansvar for forskningsaktiviteten ligger til faggruppene. Faggruppeleder har ansvar for at det skapes gode fagmiljøer som fremmer forskning, herunder ansvar for kontinuerlig utvikling av kvalitet og omfang. Ansvar omfatter også arbeid med å skaffe ekstern finansiering til forskningsprosjekter, gode arenaer for utvikling, gjennomføring og formidling av forskning, forskningssamarbeid, forskningsetikk og gjennomføring av PhD prosjekter. Faggruppeledere kan organisere aktivitet i forskningsgrupper. Forskningsgrupper kan også etableres nedenfra og på tvers av faggrupper.

Prodekan forskning har et overordnet ansvar for forskningsaktiviteten ved HHN på vegne av dekan, og leder forskningsutvalget der faggruppelederne inngår, sammen med studieprogramansvarlig PhD og en stipendiatrepresentant.

Utdanningsledelse

Ledelse av studieprogrammene tilligger utpekte studieprogramansvarlige som inngår i studieprogramteam. Denne organiseringen er beskrevet i eget notat og beholdes som tidligere.

Studieteamlederne inngår i Utdanningsutvalget sammen med leder for internasjonalt utvalg og studentrepresentanter. Utdanningsutvalget ledes av prodekan utdanning som har et overordnet ansvar for utdanningsaktiviteten ved HHN på vegne av dekan.

Faggruppene har også ansvar for utdanning. Den faglige utviklingen av studieprogrammer og emner foregår primært i faggruppene. Faggruppeleder har ansvar for kontinuerlig utvikling av kvalitet og nyskaping også for utdanning på de fagområder som omfattes av faggruppen. Dette innebærer at faglig dialog om både innhold i emner og undervisningsmetoder bør foregå i faggruppene.

Koordinering mellom studieprogramteam og faggrupper (matrisen)

I en matriseorganisasjon må det kontinuerlig arbeides med at koblingspunktene i matrisen fungerer på en god måte, blant annet gjennom god kommunikasjon, koordinering og samarbeid. For å forbedre funksjonen gjør vi følgende:

- Se på hvordan rollene som studieprogramansvarlig og studieteamleder kan tydeliggjøres, blant annet styrke myndigheten til og ansvaret for å følge opp emneansvarlige og undervisere direkte på det som gjelder studieprogrammet.
- Etablere et fast møte mellom studieprogramteam og involverte faggruppeledere hvert semester.
- Delegere mer ansvar fra utdanningsutvalget til studieprogramteamene, og fra prodekan utdanning til studieteamlederne, for å sikre mer involvering fra teamene. Vi bør i denne sammenheng også vurdere tidsressursene avsatt til studieprogramleder for til de største og mest komplekse studieprogrammene.
- Synliggjøre studieteamledere og studieprogramansvarlige i organisasjonen for å gjøre det mer kjent hvem som innehar rollene

VEDLEGG

Ny faggruppe Nordområdesenteret

Medarbeidere som overflyttes fra *Faggruppen for økonomisk analyse og regnskap*

Evgenii Aleksandrov, Førsteamanuensis, 100%
Elena Dybtsyna, Førsteamanuensis, 100%
Anders Christoffer Edstrøm, Stipendiat, 100%
Frode Mellemvik, Professor, 100%
Andrey Mineev, Forsker m/phd, 100%
Andreas Raspotnik, Forsker m/phd, 20%
Elena Rowe, Professor II, 20%
Roman Vakulchuk, Forsker m/phd, 20%

Medarbeidere som overflyttes fra *Faggruppen for marked, organisasjon og ledelse*

Geir Hønneland, Professor II, 20%
Bård Borch Michalsen, Førstelektor II, 20%
Andreas Østhagen, Forsker m/phd, 40%

Medarbeidere som overflyttes fra *Administrasjonen*

Elisabeth Bergquist, Oversetter, 50%
Maja Wollan Blomberg, Rådgiver, 20%
Hilde-Gunn Bye, Journalist, 100%
Peter Bakkemo Danilov, journalist, 100%
Arne Oscar Holm, Sjefsredaktør, 100%
Trine Jonassen, Redaktør, 100%
Andrey Kazakov, Rådgiver, 100%
Hogne Bø Pettersen, Rådgiver, 100%
Elena Zhurova Sæther, Rådgiver, 100%
Benedikte Kosmo Underland, Rådgiver, 100%

Tilknyttede på andre kontrakter

Petter Nore, oppdragskontrakt
Anastasia Ryabushkina, hospitant fra NAV

Utlyste stillinger under vurdering

Førsteamanuensis, samfunnsvitenskapelig område
Stipendiat

MØTEREFERAT**IDF-utvalg ved Nord universitet 2022**

Dato: 21.04.2022 kl. 10:00 – 10:25

Sted: Teams

Arkivsak: 22/

Tilstede: Fra arbeidstakerorganisasjonene:
Trude Gystad, Roger Hanssen, , Robin Isfold Munkvold, Arne Grevskott, Åsmund Roald Didriksen, Kay Morten Myrbekk, Guro Skjetne

Fra arbeidsgiver:
Anne- Line Bosch Strand, Marianne Hjartøy Breimo

Vararepresentant: Guro Skjetne

Forfall: Truls Didriksen

Andre: HVO Einar Egeland, dekan Egil Solli, fakultetsdirektør Olav Frigaard, prodekan Vegar Sellæg, ass.HR-sjef Runar Michaelsen

Referent: Seniorrådgiver Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			
Vedtakssaker			
65/22		F – Ny organisering ved FLU	

Teams 21.04.22

Møteleder: Direktør for økonomi og HR, Anne-Line Bosch Strand

65/22 F – Ny organisering ved FLU

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2022		

Saken ble behandlet som informasjonssak i IDF 04.04.22.

Grunnlagsdokumentene til forhandlingssaken ble oversendt IDF 19.04.22.

Se vedlegg.

Partene er enige om følgende:

Det bes om at rektor vedtar følgende endring av faglig organisering av Fakultet for lærerutdanning og kunst – og kulturfag:

1. Fakultet for lærerutdanning og kunst – og kulturfag vil da organisere sin virksomhet i åtte faggrupper i tillegg til fakultetsadministrasjonen:

- Faggruppe for pedagogikk
- Faggruppe for språk og litteratur
- Faggruppe for realfag
- Faggruppe for kunst – og kulturfag
- Faggruppe for kroppsøving og idrettsfag
- Faggruppe for samfunnsfag og RLE
- Faggruppe for BLU
- Faggruppe for GLU

3. Den nye organiseringen iverksettes fra og med 01.08.2022.

Det foreligger enighetsprotokoll.

Fakultet for lærarutdanning og kunst- og kulturfag

3350 studentar
318 årsverk
IDF 21.04.2022



Innledning

I foreliggende PP presenteres og kommenteres to av modellene som er utarbeidet i forbindelse med faglig organisering av FLU. Dekanens forslag til modell presenteres til slutt. I tillegg presenteres prosessen som har vært gjennomført i forbindelse med dette arbeidet. Til slutt gis det en tidslinje knyttet til implementering.

Planlagt implementering av ny organisasjonsmodell for FLU var 01.01.2022. Saken ble utsatt av styret i desember 2021, med 01.08.2022 som nytt tidspunkt for implementering.

I juni 2021 ble følgende vedtatt av styret ved Nord universitet angående faglig organisering:

«1. Styret vedtar at faggruppene videreføres som nivå 3 i organisasjonen med følgende premisser:

- i. fag og forskningstema skal være organiserende prinsipp for inndelingen i faggrupper.*
- ii. faggruppeleder skal rapportere til dekan og skal inngå i dekanens ledergruppe.*
- iii. faggruppeleder skal som hovedregel ha personalansvar for medarbeiderne i faggruppen.*
- iv. Rektor vurderer om noen faggrupper som en følge av størrelse eller andre forhold trenger en underinndeling på 4. nivå har personalansvar*
- v. Faggruppene eller ledergruppene på underliggende nivå skal ikke være større enn at det er mulig å utøve god personalledelse.*

2. Rektor får fullmakt til å justere faggruppeinndelingen i fakultetene etter forhandlinger i medbestemmelsesapparatet.

3. Styret ber rektor utarbeide en tydelig stillingsbeskrivelse for rollen som faggruppeleder og legge til rette for god opplæring av faggruppelederne. I dette ligger også avklaring av rollen i forhold til studieprogramansvarlige og forskningsgruppene.»

Videre presenteres prosess i arbeidet organisering ved FLU. Så presenteres to ulike modeller for faglig organisering med begrunnelser og styrker og svakheter med de ulike modellene:

- Modell 1 er tilsvarende dagens modell for faglig organisering.
- Modell 2 er Forskerforbundets modell med støtte fra Utdanningsforbundet.

Etter dette presenteres dekanens forslag til modell etter innspillsrunde i fakultetet og i ID.

Til slutt gis det en tidslinje for det videre arbeidet fram mot implementering av faglig organisering av FLU 01.08.2022.

Prosess 2019 - 2021

2018/ 2019 : Arbeid med organisering iverksett som tiltak for å betra FLU sin økonomiske situasjon.

2019 : Prosess stoppa grunna struktursaka.

2020/ 2021 : Partssamansett arbeidsgruppe utarbeidde rapport om organisering. Instituttmodell foreslått.

2021 : Foreslått modell uaktuell etter PWC og styrevedtak juni 2021

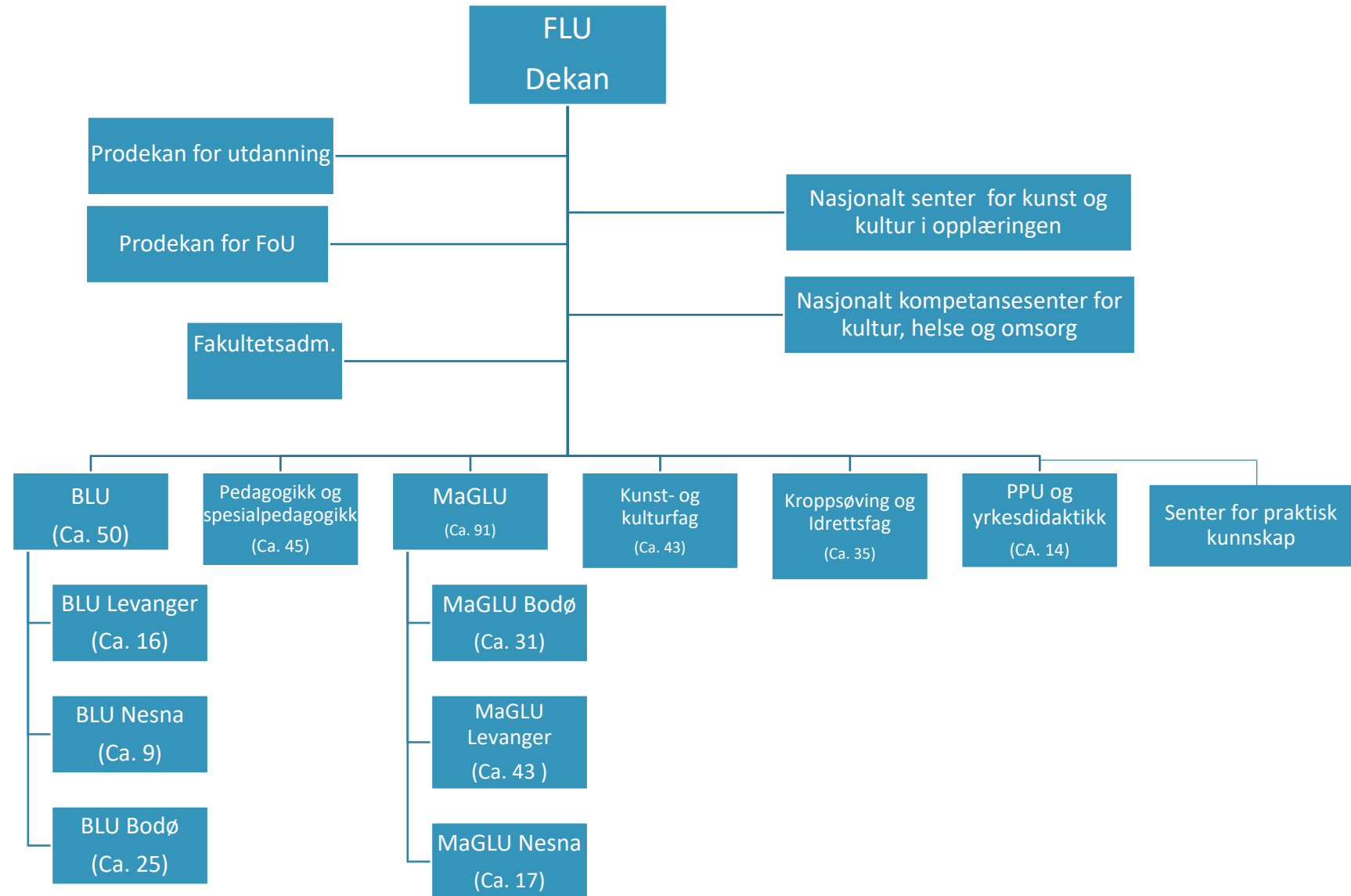
2021 : Prosess gjenoppteke etter vedtak i styre juni 2021.

- Arbeidsgruppe nedsett. Dekan, fakultetsdirektør, prodekanane, faggruppeleiar, kommunikasjonsansvarleg.
- Styringsgruppe – leiargruppa ved FLU.
- Mandat: Utarbeide 2-3 modellar for organisering ved FLU basert på tidlegare arbeid.
- Høsten 2021 ble det informert om prosessen i leiarmøter, studiestedsmøter, fakultetsmøter og ID-møter.

Prosess 2022

- 11.jan – 21. jan.: Prosess i ledergruppen – tre modeller.
- 24. Jan- 18. feb.: Innspillsrunde i faggruppene, administrasjonen og ID.
- 28. feb. – 18. mars: Fakultetsmøter med innspill (3 + 1) + ID-møte.
- 21. mars – 31. mars: Dekanen ferdigstiller forslag.
- Drøfting av forslag i ID uke 13.
- Presentasjon i IDF uke 14.
- Utskriving av innhold/ansvarsområde i de ulike rollene:
 - Emneansvarlig.
 - SPA.
 - Studieleder.
 - Faggruppeleder.
 - Koordinatorfunksjoner.
- Innen 31. Mai: tilsetting/ utpeking i alle leder- og koordinatorroller.

Modell 1 (som dagens modell)



Modell 1 – fordeler og ulemper

Modellen har profesjonene med tilhørende forskningsfelt/-tema som organiserende prinsipp. Hybridmodell, men alle faggrupper har også ansvar for profesjonsutdanninger på masternivå. Modellen svarer delvis ut forventningene fra styret om faglig vektlegging i organiseringen forutsatt at tverrfaglig og profesjonsrettet forskning samt utdanningsforskning betraktes som fag-/ forskningsfelt. Geografisk organisering på nivå 4 i BLU og MAGLU bryter med styrets forventninger.

Forskning:

- ❖ Vektlegger profesjon- og praksisnær forskning samt utdanningsforskning.
- ❖ Tilrettelegger for tverrfaglig forskning – særlig MAGLU og BLU.
- ❖ Utfyllende til forskningsgruppene som har en mer fag- og temabasert forskningsprofil.
- ❖ Klar innretning mot PHD i profesjonsvitenskap.
- Utdanning kan oppleves å bli synliggjort og vektlagt mer enn forskning.
- Forskning skjer innen fagene – også den profesjon- og praksisnære forskningen, noe modellen ikke hensyntar i alle faggrupper.

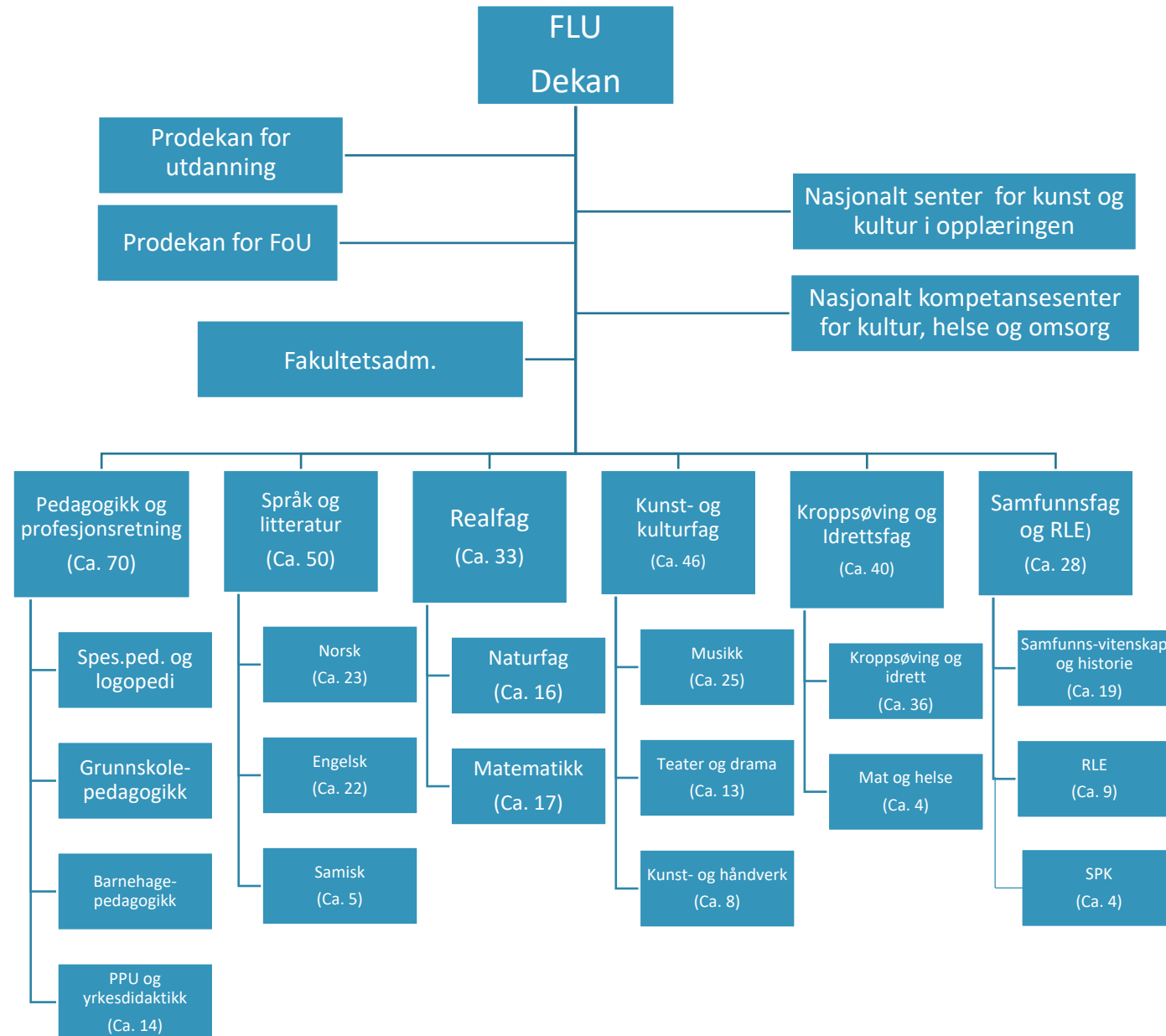
Utdanning:

- ❖ Utdanningene blir synliggjort i organiseringen. Særlig viktig for MAGLU, BLU og PPU? Markedsføringsfortrinn?
- ❖ Synliggjør og ivaretar FLU sin profesjonsinnretning på utdanningene.
- ❖ Styring og ledelse av de store profesjonsutdanningene – også ekstern kontakt.
- Hybridmodell – inkonsekvent.
- Samhandlingen mellom faggruppene barnehagelærer, grunnskolelærer og faggruppe pedagogikk og spesialpedagogikk, med tanke på bedre ressursutnyttelse på tvers kan bli krevende.

Organisering og ledelse:

- ❖ Relativt godt balansert størrelse på faggruppene – forutsetning for god personalledelse.
- ❖ Ressursbruk på ledelse er redusert sammenlignet med dagens organisering.
- Krevende med god faglig utvikling og ressursutnyttelse på tvers av faggrupper innen samme fagområde.
- Geografisk nærhet til ledelse ikke vektlagt – bortsett i fra BLU.

Modell 2 – Forskerforbundets forslag med støtte av Utdanningsforbundet. November 2021.



Modell 2 – fordeler og ulemper

Generelt:

Modellen har disiplinene/ fagene med tilhørende forskningsfelt som organiserende prinsipp. Modellen svarer ut forventningene fra styret om faglig organisering basert på fag/ forskningstema. Profesjonsutdanningene med tilhørende forskningsfelt er ikke synlige i modellen. Modellen er konsistent.

Forsking:

- ❖ Vektlegger og styrker disiplinrettet forskning.
- ❖ Forskningen kan bli mer synlig.
- ❖ Imøtekommer/ styrker forskningsgruppene som har en mer disiplin- og temabasert forskningsprofil.
- ❖ Innretning mot PHD i profesjonsvitenskap.
- Mindre tilrettelagt for profesjon- og praksisnær forskning.
- Mindre tilrettelagt for tverrfaglig forskning – særlig MAGLU og BLU.

Utdanning:

- ❖ Utdanningene kan få et tydeligere disiplinfokus.
- ❖ Enklere å bruke kompetanse på tvers av flere utdanninger – oppfylling av studietilsynsforskriften.
- ❖ Bedre samhandlingen i faggruppene med tanke på ressursutnyttelse.
- Mer utydelig profesjonsinnretting for fakultetet som helhet. Markedsføringsulempe.
- Mindre tilrettelagt for profesjon- og praksisnær utdanning.
- Mindre tilrettelagt for tverrfaglig utdanning

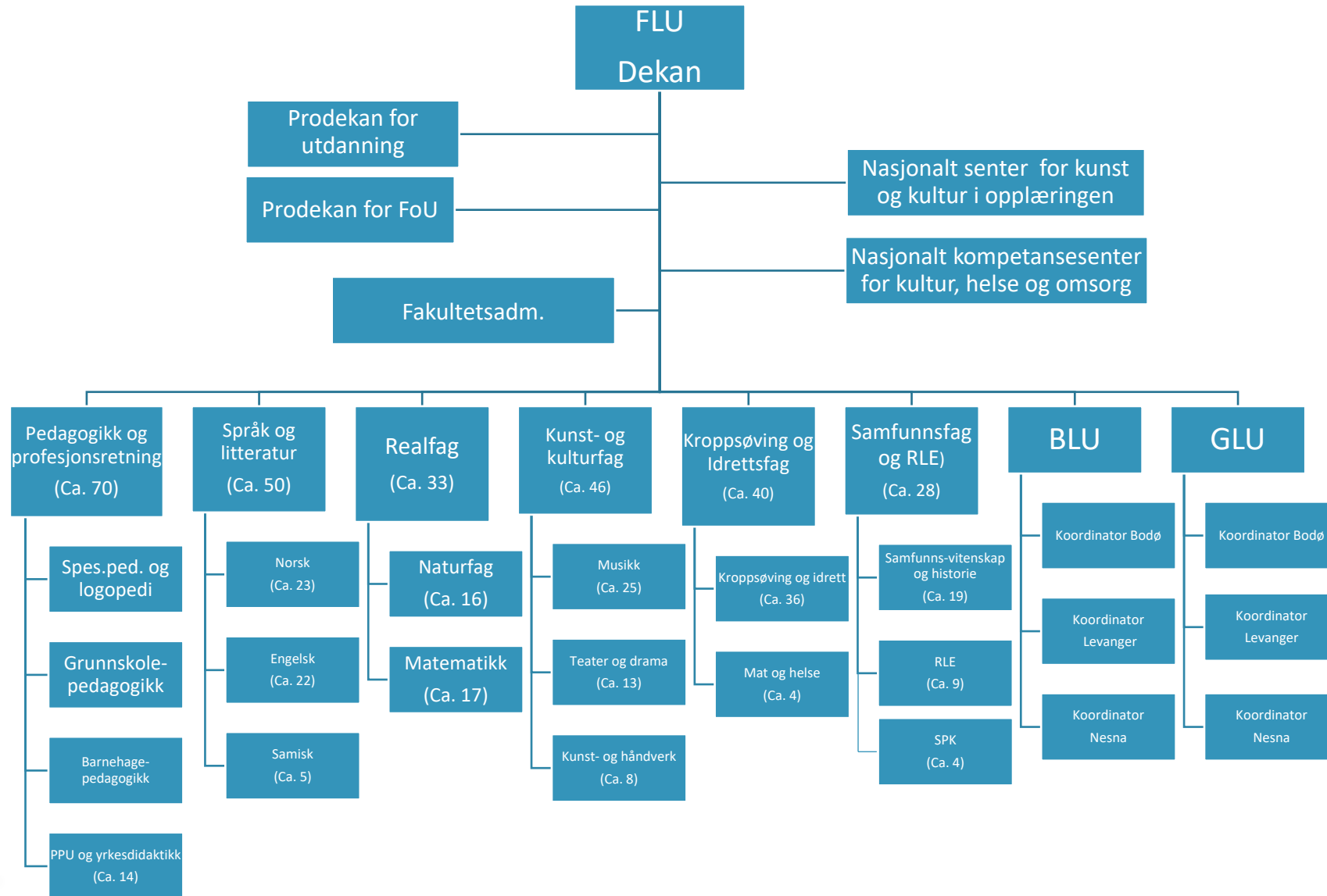
Organisering og ledelse:

- ❖ Relativt godt balansert størrelse på faggruppene – forutsetning for god personalledelse.
- ❖ Mulig med god ressursutnyttelse i faggruppene.
- Geografisk nærhet til ledelse mangler.
- Relativt mange ledere på nivå 4.

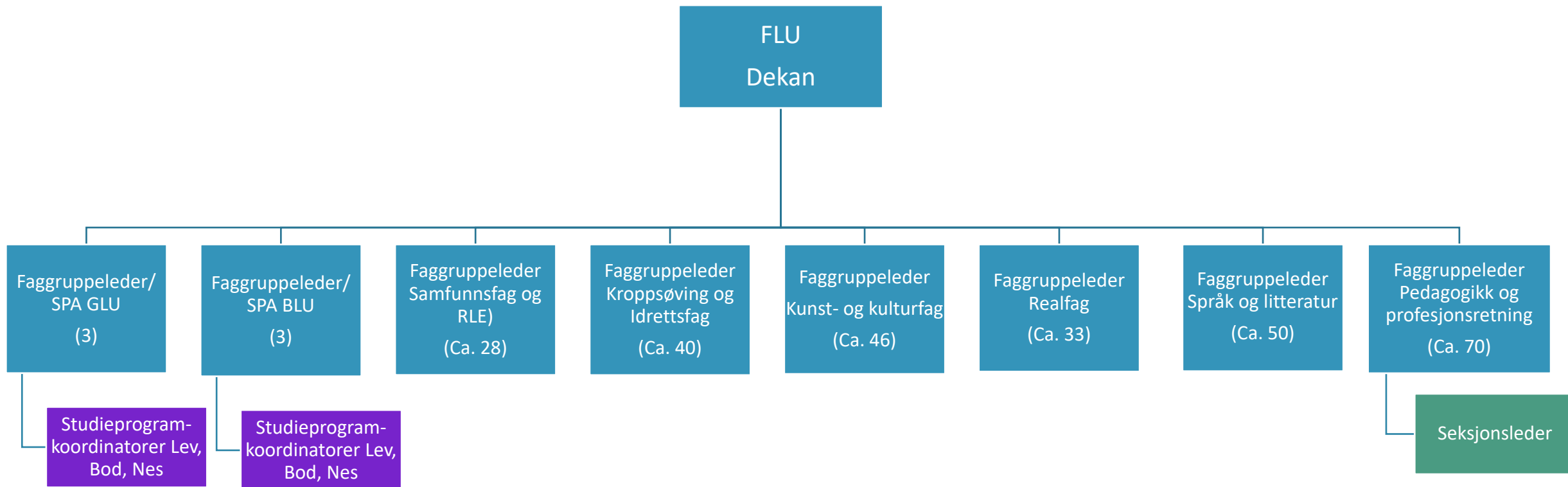
*Forskerforbundet for preslår Senter for praktisk kunnskap som egen gruppe på nivå 4 under faggruppe Samfunnsfag og RLE. Se notat pkt 1.8 og pkt 2.

Organisering av FLU – Dekanens forslag til organisering etter innspillsrunde.

Tentativ inndeling på nivå 4 (ikke formelt ledernivå).



Forenklet framstilling av dekanens forslag med de formelle ledernivåene.



Kommentar til dekanens forslag til modell mm.

- Modellen er i stor grad likelydenede med forslaget fra Forskerforbundet med støtte fra Utdanningsforbundet. For å sikre de store og komplekse profesjonsutdanningene GLU og BLU, får disse områdene egne faggruppeledere på nivå 3. SPA er lagt inn i disse rollene.
- PPU og yrkesdidaktikk får egen studieleder/ seksjonsleder på nivå 4 av samme grunn som for GLU og BLU.
- Modellen tar med seg fordelene både fra modell 1 og 2, og eliminerer samtidig noen av ulempene med de to modellene.
- Da FLU ble etablert i 2017 var det også 8 faggrupper. Med ca 320 årsverk og en kompleks studieportefølje med tilhørende forskningsfelt, er det fremdeles relativt mange tilsatte per lederstilling.
- Lederstillingene på nivå 3 lyses ut som åremål i 4 år. Stillingene varierer fra 50% - 100%. Det legges forskning og/ eller undervisning inn i lederstillingene som ikke er 100%.

Fremdrift

- Uke 14 og 16: IDF-møte etterfulgt av rektorvedtak
- Uke 17: Godkjenning utlysningstekster ANF-møte
- Uke 19: Søknadsfrist og intervju
- Uke 21: Ansettelse i ANF-møte
- Uke 23: Ansatte nivå 3 på plass
- Uke 24: Samling ny ledergruppe – roller og ansvar

1. august: Ny organisering av fakultetet

Forhandlingsprotokoll

Med hjemmel i Hovedavtalen i staten § 19 nr. 2a ble det den 21.04.2022 gjennomført forhandlinger mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene ved Nord universitet om faglig organisering av Fakultet for lærerutdanning og kunst – og kulturfag.

Til stede:

For arbeidsgiver:

Anne-Line Bosch Strand, Marianne H. Breimo

For arbeidstakerorganisasjonene:

Robin Isfold Munkvold, Roger Hanssen,
Trude Gystad, Åsmund Roald Didriksen,
Guro Skjetne, Arne Grevskott

Det er enighet om følgende:

Det bes om at rektor vedtar følgende endring av faglig organisering av Fakultet for lærerutdanning og kunst – og kulturfag:

1. Fakultet for lærerutdanning og kunst – og kulturfag vil da organisere sin virksomhet i åtte faggrupper i tillegg til fakultetsadministrasjonen:

Faggruppe for pedagogikk

Faggruppe for språk og litteratur

Faggruppe for realfag

Faggruppe for kunst – og kulturfag

Faggruppe for kroppsøving og idrettsfag

Faggruppe for samfunnsfag og RLE

Faggruppe for BLU

Faggruppe for GLU

3. Den nye organiseringen iverksettes fra og med 01.08.2022.

For arbeidsgiver:

Anne-Line Bosch Strand
Direktør for HR og økonomi

For tjenestemannsorganisasjonene:

Forskerforbundet

Utdanningsforbundet

NTL

Parat

Norsk sykepleierforbund

Akademikerne

MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet

Dato: 24.02.2022 kl. 09:00-11:00

Sted: Teams

Arkivsak: 22/00010

Tilstede: Ketil Eiane, leder, rektoratet
Cecilie Høj Anvik, medlem, FSV
Kari Ingstad, medlem, FSH
Kiron Viswanath, medlem, FBA
Lars Kirkhusmo Pharo, medlem, FLU
Terje Mathisen, medlem, HHN
Iselin Mauseth Steira, medlem, ph.d.-representant
Terhi Hannele Holster, medlem, ph.d.-representant
Iselin Marstrander, observatør, Nordlandsforskning

Andre: Berit Eliassen, Ubib
Wiebke Kallweit, Ubib
Irene Andreassen, AFU

Protokollfører: Tina Bringslimark

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
6/22	22/00010-9	Godkjenning av protokoll fra møte 20.01.2022	2
7/22	22/00010-10	Forslag til møteplan for Forskningsutvalget høst 2022	2
8/22	22/00230-3	Strategiske midler 2022	2
9/22	16/05170-21	Endring av retningslinjer for OA-fondet	3
Orienteringssaker			
5/22	22/00092-2	Oppdatert EU Handlingsplan etter SLG og FU	4

6/22	22/00068-3	Utsatt implementering av CRIS/NVA til høst 2022	4
		Eventuelt 1. Behov for justering av annuum? 2. Sårkornmidler (diskuteres under sak 8/22) 3. Lytring – hvordan dekke reisekostnader for innledere fra Nord og Nordlandsforskning	

Teams, 24.02.2022

Ketil Eiane
Møteleder

6/22 Godkjenning av protokoll fra møte 20.01.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	24.02.2022	6/22

Vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner den fremlagte protokollen.

7/22 Forslag til møteplan for Forskningsutvalget høst 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	24.02.2022	7/22

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget vedtar den fremlagte møteplanen for høst 2022 med de endringer som fremkom i møtet.

Møtebehandling

Ønske om å flytte møtet 13. oktober til 6. oktober, møtetid fra 12.00-15.00 og ha hybridmøter.

Vedtak

Forskningsutvalget vedtar følgende møteplan for høst 2022:

Møtenr	Dato	Kl.	Sted
5/2022	Torsdag 1. september (styremøte 15. september)	12.00-15.00	Hybrid
6/2022	Torsdag 6. oktober (styremøte 2. november)	12.00-15.00	Hybrid
7/2022	Torsdag 17. november (styremøte 7. desember)	12.00-15.00	Hybrid

8/22 Strategiske midler 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	24.02.2022	8/22

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget tilrår budsjett for Strategiske midler 2022 etter de innspill som fremkom i møtet

Møtebehandling

Det kom følgende innspill til bruk av Strategiske midler 2022:

- Mangler tiltak ift. Kunstnerisk utviklingsarbeid
- Stimuleringsmidler til partnerskap utenfor akademien
- Tiltak for publisering av masteroppgaver
- Bruke masterstudenter som vit. ass.
- Lektorer bør få mulighet til å søke søknadsstøtte
- Støtte til kjøp av data
- Midler til professorprogram
- Bør være midler til internasjonalisering
- Midler til større konferanser
- Støttemidler til innovasjon
- Søkornmidler
- Midler til publiseringsstøtte bør være over to år
- Bruke interne ressurser på kurs i forskningsledelse og søknadsskriving

Innspill til forvaltning av Strategiske midler:

- Bedre informasjon
- Eventuelle utlysninger må komme tidligere, fortrinnsvis i desember
- Mer forutsigbarhet i forhold til midlene

Vedtak

Basert på innspillene i FU, vurderes bruk av midlene før sommeren og det vil bli sett på mulighetene for å støtte andre tiltak.

9/22 Endring av retningslinjer for OA-fondet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	24.02.2022	9/22

Vedtak

Forskningsutvalget tilrår at rektor vedtar de foreslåtte endringene i retningslinjene for Nord universitets open access-fond.

Orienteringssaker

Saknr	Arkivsak	Tittel
5/22	22/00092-2	Oppdatert EU Handlingsplan etter SLG og FU Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering
6/22	22/00068-3	Utsatt implementering av CRIS/NVA til høst 2022 Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering Eventuelt 1. Behov for justering av annuum? Vedtak: Fakultetene diskuterer eventuelle behov for justering av annuum. Saken tas opp igjen i FU 28. april 2. Søkornmidler (diskuteres under sak 8/22) 3. Lytring – hvordan dekke reisekostnader for innledere fra Nord og Nordlandsforskning Vedtak: Saken tas videre i styringsgruppen for Lytring

MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet

Dato: 28.04.2022 kl. 09:00-12:00
Sted: BODAdm 350 og Teams
Arkivsak: 22/00010

Tilstede: Ketil Eiane, møte- og utvalgsleder, rektorat
Cecilie Høj Anvik, medlem, FSV
Kari Ingstad, medlem, FSH
Kiron Viswanath, medlem, FBA
Lars Kirkhusmo Pharo, medlem, FLU
Terje Mathisen, medlem, HHN
Terhi Holster, medlem, ph.d.-representant
Iselin Marstrander, observatør, Nordlandsforskning
Hege Eggen Børve, observatør, Forskningsetisk utvalg

Andre: Berit Eliassen, UBiB, saksansvarlig o-sak 7/22 og 8/22
Kari Alterskjær, AFU, sak 12/22
Tarjei Antonsen, AFU, sak 13/22
Christine Aasen, AFU, sak 14/22 og 15/22
Wiebke Kallweit, UBiB, o-sak 7/22 og 8/22
Tadeu Nogueira, AFU
Sissel Jensen, AFU
Vilija Duleviciute, AFU
Arkadius Pinkowski, AFU

Protokollfører: Tina Bringslimark

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>10/22</u>	22/00010-13	Godkjenning av protokoll fra møte 24.02	3
<u>11/22</u>	22/01423-1	Statusrapport for forskning ved Nord universitet 2021	3
<u>12/22</u>	22/01391-2	Register for datahåndteringsplaner	4
<u>13/22</u>	22/00873-1	Rutinebeskrivelse for registrering og rapportering av vitenskapelige publikasjoner ved Nord universitet	4
<u>14/22</u>	21/03709-3	Rutine for behandling av personopplysninger i forskning.	5
<u>15/22</u>	21/03710-3	Mulig felles redelighetsutvalg med Nordlandssykehuset	6
Orienteringssaker			
<u>7/22</u>	21/05570-2	Vitenskapelig publisering ved Nord universitet 2017 - 2021	7
<u>8/22</u>	22/00999-1	Åpen tilgang til forskningsresultater fra Nord i 2021 og bruk av OA-fondet	7
		Eventuelt 1. Legge ved FU-protokollen møte mellom Sikt, FFA og UHR om Nasjonalt vitenarkiv 23. mars 2. Bestemmelser for annuum ved fakultetene 3. Kostnader ved å lagre data i TSD 4. Melde inn medlemmer til referansegrupper for Horisont Europa 5. Prosess for å løfte ekstern finansiering ved Nord	

Møteinnkalling og agenda ble godkjent. Det ble meldt inn 5 saker under eventuelt.

10/22 Godkjenning av protokoll fra møte 24.02

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	28.04.2022	10/22

Vedtak

Forskningsutvalget godkjenner den fremlagte protokollen.

11/22 Statusrapport for forskning ved Nord universitet 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	28.04.2022	11/22

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner *Statusrapport for forskning ved Nord universitet 2021* med de endringer som fremkom i møtet.

Møtebehandling

Innspill til Statusrapport for forskning:

- AFU bør utarbeide et notat om hvordan fremme offentlig- og nærings-ph.d. Forslag i møtet om at det legges inn følgende tekst under punkt 4.1. «Det er viktig at det òg etablerast insentivar for kandidatar som leverer på normert tid. Eit forslag er at ph.d.-stipendiatar som leverer innan fristen kan få tilbod om et års stipend. Dersom kandidaten eksempelvis leverer seks månader etter normert tid, er det mogleg å få tilbod om seks månader med stipend, osv. Stipendet vil gi tid og moglegheit til å søke eksterne midlar til nye forskingsprosjekt, samt gi viktig undervisningserfaring.
- Poengterest at midlene nevnt i punktet over må være forutsigbare.

Vedtak

Forskningsutvalget godkjenner *Statusrapport for forskning ved Nord universitet 2021* med de endringer som fremkom i møtet.

12/22 Register for datahåndteringsplaner

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	28.04.2022	12/22

Forslag til vedtak:

Avdeling for forskning og utvikling (AFU) tar med seg innspillene fra forskningsutvalget i ferdigstillingen av registeret for datahåndteringsplaner.

Møtebehandling

Det kom inn følgende innspill til sak om Register for datahåndteringsplaner (DMP):

- Lenke til beskrivelse av dataklassifisering
- Lenke til Nords retningslinjer for DMP
- Rullemeny heller enn fritext i felt for finansiører
- Legg inn forklaring for ønsket format på prosjektnummer
- Legge inn avkrysningsfelt for om forskeren godtar åpen deling av DMP
- Prosess rundt registrering må beskrives i Kvalitet i Nord

Vedtak

Avdeling for forskning og utvikling (AFU) tar med seg innspillene fra forskningsutvalget i ferdigstillingen av registeret for datahåndteringsplaner.

13/22 Rutinebeskrivelse for registrering og rapportering av vitenskapelige publikasjoner ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	28.04.2022	13/22

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget tilrår at rektor godkjenner rutinebeskrivelsen for rapportering i Cristin med tilhørende arbeids- og ansvarsfordeling, med eventuelle endringer som fremkom i møtet.

Møtebehandling

Innspill til saken:

- Lage en opplæringsvideo for Cristin
- Behov for mer opplæring
- Spørsmål angående mulighet for embargo. Eventuelle utsettelse skal være avtalt på forhånd
- Viktig at Nord-forskere blir kreditert riktig i sampubliseringer

Vedtak

Forskningsutvalget tilrår at rektor godkjenner rutinebeskrivelsen for rapportering i Cristin med tilhørende arbeids- og ansvarsfordeling.

14/22 Rutine for behandling av personopplysninger i forskning.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	28.04.2022	14/22

Vedtak:

Forskningsutvalget tilrår rektor å vedta rutinen slik den fremgår av vedlegget til saken.

15/22 Mulig felles redelighetsutvalg med Nordlandssykehuset

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	28.04.2022	15/22

Forslag til vedtak:

1. Forskningsutvalget tilrår rektor å inngå samarbeid med NLSH om å opprette et felles redelighetsutvalg.

Alternativt:

2. Forskningsutvalget tilrår ikke rektor å inngå samarbeid med NLSH om å opprette et felles redelighetsutvalg.

Møtebehandling

- FU anser det som positivt å samarbeide med NLSH for opprettelsen av et felles redelighetsutvalg. Eksempelvis har både NTNU og UiT tilsvarende samarbeid i sine regioner.
- Bør utarbeides en plan for håndtering av arbeidsbelastning.
- NLSH er saksbehandler for egne saker.
- Saken skal behandles i IDF.

Votering

For alternativ 1: Fem stemmer for. En stemme mot.

For alternativ 2: En stemme mot. Fem stemmer for.

Vedtak

Forskningsutvalget tilrår rektor å inngå samarbeid med NLSH om å opprette et felles redelighetsutvalg.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
7/22	21/05570-2	Vitenskapelig publisering ved Nord universitet 2017 – 2021 <u>Vedtak</u> Forskningsutvalget tar saken til orientering.
8/22	22/00999-1	Åpen tilgang til forskningsresultater fra Nord i 2021 og bruk av OA-fondet <u>Vedtak</u> Forskningsutvalget tar saken til orientering.
	Eventuelt	Eventuelt 1. Legge ved FU-protokollen møte mellom Sikt, FFA og UHR om Nasjonalt vitenarkiv 23. mars. Referat fra møtet mellom Sikt, FFA og UHR er vedlagt FU-protokollen. 2. Bestemmelser for annuum ved fakultetene. FSV, FSH, FBA og HHN er fornøyd med inneværende praksis for annuum. FLU diskuterer videre hvorvidt de bør ha lik praksis som de andre fakultetene. 3. Kostnader ved å lagre data i TSD. Koster kr. 16.000 per år som fakultetene betaler 4. Melde inn medlemmer til referansegrupper for Horisont Europa. Frist for påmelding er 6. mai Påmeldingsskjema 5. Prosess for å løfte ekstern finansiering ved Nord. FU-møtet 2. juni vil bli dedikert til å diskutere ulike prosesser og tiltak for å øke inntjening fra ekstern finansiering ved Nord.

Referat fra møte mellom Sikt, FFA og UHR

Tid og sted: 23.03.22, i UHRs lokaler.

Til stede: Roar Olsen (Sikt), Vigdis Kvalheim (Sikt), Frode Arntsen (Sikt), Lars Holden (FFA/NR), Tanja Storsul (FFA/Institutt for samfunnsforskning), Trude Eikebrokk (FFA/Sintef), Åse Gornitzka (UHR/UiO), Herman Strøm (UHR/USN), Ragnar Lie (UHR), Vidar Røeggen (UHR), Anne Karine Nymoen (UHR)

Bakgrunn

UHR og FFA har sendt en henvendelse til Kunnskapsdepartementet om bekymringer knyttet til utviklingen av et felles Nasjonalt vitenarkiv (NVA) og nytt nasjonalt forskningsinformasjonssystem (CRIS). Formålet med møtet var å drøfte disse bekymringene og komme frem til tiltak som kan forbedre prosessen, leveransen og dialogen.

Momenter fra diskusjonen

- Sikt er et tjenesteleveranseorgan for institusjonene, og får oppdrag både fra institusjonene og fra departementet. Selv om det er KD som bestiller er det viktig at brukermedvirkningen skjer på samme måte som når institusjonene igangsetter.
- Sikt har mange fora for brukermedvirkning, men likevel opplever brukerne at det ikke alltid er god nok dialog. I dag oppleves det tidvis mer som en toveis monolog.
- NVA/CRIS er virksomhetskritisk system for institusjonene som er dypt integrert i de faglige aktivitetene. Dette er et system som må dekke behovene til en rekke ulike brukergrupper på institusjonene; forskere, ledelse, APler til bl.a. nettsider og forskningsadministrasjon/bibliotek.
- Institusjonene er avhengige av å ha et godt nasjonalt vitenarkiv, også jfr. regjeringens målsetning om åpen publisering innen 2024 og for å kunne følge opp Plan S.
- Institusjonene ønsker å være med på å lage et så godt system som mulig.

Tiltak som vil forbedre prosessen og dialogen

1. Behov for en god systembeskrivelse (funksjons- og leveransebeskrivelse):

- Institusjonene er avhengige av å ha et forskningsinformasjonssystem (CRIS) som er tilpasset dagens behov. CRIS er et mer komplekst system enn vitenarkivet, og det er helt nødvendig å ha en god systembeskrivelse for hvordan tjenesten totalt (Cris/NVA) skal fungere til slutt. Dette inkluderer også en teknisk beskrivelse av eksterne APler. Dette må være en beskrivelse som både forskere, virksomhetsledere, forskningsadministrasjon/bibliotek og de IT-teknisk ansatte forstår, og der alle parter får klarhet i hva som skal leveres.
- Dagens styringsdokument inneholder en for overordnet beskrivelse av funksjonalitet, spesielt for CRIS-delen av systemet oppleves denne som for begrenset.
- En kravspesifikasjon eller mer detaljert beskrivelse av sluttproduktet, en funksjonsbeskrivelse, vil også gjøre det enklere for UHR og FFAs representanter i styringsgruppen å følge og rapportere fra prosjektet underveis.
- Funksjonsbeskrivelsen inngår som en levende del av styringsdokumentet som er offentlig tilgjengelig, og prioriteringer gjøres ut fra denne.

- Lage en prioritert liste over funksjonalitet hvor det klart fremgår hva som skal realiseres før overgang til den nye tjenesten og hva som kommer på et senere tidspunkt. Denne oversikten publiseres på prosjektets nettside og skal være levende som en del av den kontinuerlige videreutviklingen..

2. Presisering av hva vi mener med sentralimport

- Sentralimport skal inneholde metadata fra relevante kilder som for eksempel Scopus og andre kilder som eksempelvis PubMed. Sektorens representanter påpekte at fulltekst-filer må gjøres tilgjengelig, ideelt sett alle med CC-lisens. Det er nødvendig at import skjer jevnt i løpet av året for å få en jevn arbeidsbelastning og være oppdatert.
- Sentralimporten har ikke hatt god nok datakvalitet og oppdateringsfrekvens.

3. Etablering av arbeidsgruppe

- Det var enighet om å etablere en arbeidsgruppe, med utgangspunkt i styringsgruppen, for å hjelpe Sikt med å skrive en detaljert funksjonsbeskrivelse, leveranseoversikt og akseptansekriterier.
- Det er avgjørende at UHR, FFA og Sikt er enige om hvilke funksjoner som må være på plass før systemet lanseres, og hva som kan komme i senere leveranser.

4. Vurdere å etablere et strategisk nivå som inkluderer institusjonsledere

- Det ble også diskutert muligheten for å etablere et strategisk organ som inkluderer institusjonsledere. Vi har minst et møte til på dette nivået og hvor vi også bestemmer om vi skal ha et permanent strategisk organ eller om funksjonen kan tilpasses i dagens styringsstruktur.

5. Nye rutiner for skriving av referat

- Sikt skal skrive mer presise referat fra møter i styringsgruppen og referansegruppen, der det tydelig fremgår hvordan gruppenes innspill skal følges opp.

6. Sikt lager en revidert prosjektplan

- Sikt lager en revidert prosjektplan (inngår i styringsdokumentet), med konkrete datoer, som også inneholder informasjon om opplæring, informasjonsflyt osv. Sikt ønsker tilbakemelding fra UHR og FFA på hva en slik plan skal inneholde.
- Planen som inngår i styringsdokumentet for prosjektet må tydelig beskrive rollen til de ulike fora/involverte som NVA benytter for medvirkning/styring. Hvem gir råd og hvem beslutter løsning, plan og budsjett.

Oppfølgingspunkter

- KD informeres om utfallet av dette møtet så snart som mulig.
- I dialog med UHR og FFA etablerer Sikt en arbeidsgruppe, utgått fra styringsgruppen, som skal bistå i å konkretisere:
 - o En detaljert funksjons- og leveranse beskrivelse for systemet som skal leveres sommeren 2023. Denne beskriver funksjonalitet og leveransetidspunkt. Beskrivelsen må kunne forstås av både brukere og ledere.
 - o En prosessbeskrivelse og rollebeskrivelse i styringsdokumentet som tydeliggjør hvem som har ansvar for hva. Hvem beslutter løsning, plan og budsjett og hvem gir råd.
 - o Akseptansekriterier.

- Disse revisjonene og oppdateringene som skal inngå i det reviderte styringsdokumentet må deretter legges frem for styringsgruppen som formelt godkjenner styringsdokumentet. Etter møtene i styringsgruppa og andre fora må det skrives referat med tydelige oppfølgingspunkter. Referatene må godkjennes av styringsgruppen og evt andre fora.
- Styringsdokumentet vil oppdateres basert på innspill fra brukere, brukerinstitusjoner, brukermedvirkningsfora og prosjektets øvrige deltagere og interessenter. Alle revisjoner fremlegges for styringsgruppen til godkjenning.
- Dokumentene må som en del av prosessen i styringsgruppen, forankres på institusjonene. Denne prosessen krever god tid.
- Det lages en plan for NVI-rapportering i 2023.
- UHR, FFA og Sikt opprettholder dialogen på ledernivå underveis frem til endelig leveranse.
- Vi etablerer et uformelt strategisk forum for Sikt, HK-dir., UHR og FFA med halvårlige møter der vi kan diskutere prosjekter som NVA, tjenester som er i drift, medvirkning fra forskningssektorene og hvilken rolle UHR og FFA og evt. andre aktører kan ha.