

Møtebok: Styret for Nord universitet (18.09.2018)

Styret for Nord universitet

Dato: 18. september 2018 kl 09.00 - 15.30

Sted: Petter Dass Museet, Sandnessjøen

Til:

Vigdis Moe Skarstein

Björg Tørresdal

Reidar Bye

Aslaug Mikkelsen

Anders Söderholm

Lisbeth Flatraaker

Roar Tromsdal

Wenche Hammer Johannessen, varamedlem

Roald Jakobsen

Emma Svarva Giskås

Jim Simonsen Jenssen

Mathias Lauritzen

Vigdis Moe Skarstein
styreleder

Saksliste

Vedtakssaker

77/18 Godkjenning av protokoll fra møtet 11. og 12. juni	3
78/18 Rektor rapporterer 18. september	20
79/18 Orientering om opptak 2018	21
80/18 Status forskningsproduksjon	23
81/18 Oppfølging av etatsstyring 2018 fra departementet	27
82/18 Foreløpig budsjettforslag 2020 - satsing utenfor rammen	41
83/18 Internrevisjon - Overtidsbruk ved Nord universitet u.off.	62
84/18 Delstrategi internasjonalisering - andre gangs behandling	71
85/18 Personalpolitikk for Nord universitet, 1. gangs behandling	78
86/18 Gjennomføring av ARK ved Nord universitet 2018/2019	85
87/18 Rapportering eierforvaltning 2017	89
88/18 Språkpolitiske retningslinjer for Nord universitet	94
89/18 Orientering - Studentenes Helse- og Trivselsundersøkelse (SHoT)	105
90/18 Styrets møteplan 2019	107
91/18 Langtidsdagsorden 18. september	108
92/18 Orienteringer 18. september	109
93/18 Referater 18. september	185

Arkivsak-dok.	18/00194-5
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTET 11. OG 12. JUNI

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner protokollen fra møtet 11. og 12. juni.



MØTEPROTOKOLL

Styret for Nord universitet

Dato: 11.06.2018 kl. 10:00 – 14:30 og 12.06.2018 kl 09:00 – 12:30
Sted: Radisson Blu, Bodø og Campus Stokmarknes
Arkivsak: 15/05680

Tilstede: Vigdis Moe Skarstein, Bjørg Tørresdal, Reidar Bye, Aslaug Mikkelsen, Anders Söderholm (bare 11. juni, til og med under sak 65/18), Lisbeth Flatraaker, Asbjørn Røiseland, Roar Tromsdal, Espen Leirset, Roald Jakobsen, Emma Svarva Giskås, Jim Simonsen Jenssen, Mathias Lauritzen

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Andre: Rektor Bjørn Olsen, prorektorene Hanne Solheim Hansen, Reid Hole, dekanene Erlend Bullvåg, Trine Karlsen, Sarah Paulson, Ketil Eiane (bare 11. juni), Hanne Thommesen, direktørene Anita Eriksen, Lasse Finsås, kommunikasjonssjef Lotte Grepp Knutsen

Protokollfører: Eva Helene Skaiaa

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
55/18	18/00194-4	Godkjenning av protokoll fra møtet 24. april	3
56/18	18/00195-4	Rektor rapporterer 11. og 12. juni	3
57/18	17/03892-6	Studiestedsstruktur – delprosjekt 1	3

58/18	17/03892-5	Utlysning av oppdrag til ekstern konsulent i Prosjekt Studiestedsstruktur	4
59/18	18/00430-6	Delårsregnskap 1. tertial 2018	5
60/18	18/01902-1	Fordeling av SAKS midler 2018 - første behandling	5
61/18	18/01912-1	Budsjett 2019 - foreløpige rammer	6
62/18	17/02255-2	Tilstandsrapport for høyere utdanning 2018	7
63/18	16/06027-13	Oppdatering kompetanseplan - juni 2018	7
64/18	18/01925-1	Delstrategi Internasjonalisering – første gangs behandling	7
65/18	17/02168-7	Delstrategi digitalisering – første gangs behandling	8
66/18	18/01438-2	Kommunikasjonspolitikk Nord universitet	8
67/18	18/00873-3	Foreløpig studieportefølje 2019/2020 ved Nord universitet	8
68/18	18/01954-1	Angående nullopptak i 2018 til Bachelor i journalistikk	10
69/18	18/01573-2	Tilsyn med kvalitetsarbeidet ved Nord universitet	11
70/18	18/01948-1	Vurdering av mulige ekstraordinære annuums - og driftsmidler for stipendiater i en periode	11
71/18	18/01910-1	Rapport og prognoser for ph.d.-programmene vår 2018	11
72/18	18/01932-1	Lokale forhandlinger 2018 - hovedtariffavtalen 2.5.1.	12
73/18	18/01949-1	Dekan FLU - utlysning og tilsettingsprosess	13
74/18	18/00196-4	Langtidsdagsorden 11. og 12. juni	13
75/18	18/00198-3	Orienteringer 11. og 12. juni	14
76/18	18/00199-4	Referater 11. og 12. juni	14

På Stokmarknes møtte styret ordfører i Hadsel, Siv Dagny Aasvik og ordfører i Vestvågøy, Remi Solberg. Brev fra ordførerne, som gjaldt styresak 67/18, ble sendt til styret på e-post 10.06.18

Studiestedsleder Barbro Fjellheim Holm ga en orientering om Campus Vesterålen.

Følgende dokument ble delt ut i møtet:

Uttalelse fra Nordland fylkesting om desentralisert sykepleierutdanning.

Styret behandlet til og med sak 67/10, 11. juni og de øvrige sakene 12. juni.

55/18 Godkjenning av protokoll fra møtet 24. april

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11. og 12.06.2018	55/18

Vedtak

Styret godkjenner protokollen fra møtet 24. april.

56/18 Rektor rapporterer 11. og 12. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	56/18

Rektor informerte om følgende saker:

- Seminar i samarbeid med universitetene i Stavanger og Agder, hvor statsråd Iselin Nybø deltok. Hun tildelte Nord universitet 18 mill. i SAKS midler
- Tildeling av fem nye stipendiatstillinger i revidert nasjonalbudsjett
- NTNU og Nord universitet skal inngå samarbeidsavtale
- Muligheter for Nord i en nordområdekontekst
- Situasjonen ved dr. gr. programmet Studier av profesjonspraksis.
- Det er etablert et helsehusprosjekt i regi av Bodø kommune hvor Nordlandssykehuset og universitetet deltar i prosjektet
- Etalering av fire nye universitetsskoler, to i Levanger og to i Bodø
- Det er nedsatt en gruppe som skal se på belønning av kunstnerisk utviklingsarbeid
- Dialogmøter med fakultetene
- FSH er tildelt sitt første store EU prosjekt

57/18 Studiestedsstruktur – delprosjekt 1

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	57/18

Forslag til vedtak:

Styret tar arbeidet og leveransen fra delprosjekt 1 i studiestedsprosjektet til orientering.

Møtebehandling

Vigdis Moe Skarstein foreslo følgende tillegg til innstillingen:

Styret påpeker at det er viktig at leveransen fra delprosjekt 1 er et faktagrunnlag og ikke premiss for resten av utredningen.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Styret tar arbeidet og leveransen fra delprosjekt 1 i studiestedsprosjektet til orientering. Styret påpeker at det er viktig at leveransen fra delprosjekt 1 er et faktagrunnlag og ikke premiss for resten av utredningen..

58/18 Utlysning av oppdrag til ekstern konsulent i Prosjekt Studiestedsstruktur

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	58/18

Forslag til vedtak:

Styret vedtar rammene og beskrivelsen av oppdraget, og ber rektor igangsette utlysningen.

Møtebehandling

På bakgrunn av drøftingen i styret endret rektor sin innstilling. Rektors nye innstilling ble enstemmig vedtatt:

Vedtak

Styret vedtar følgende utlysning:

Styret i Nord universitet har vedtatt igangsatt en gjennomgang av studiestedsstrukturen.

Målsetting:

Å utvikle en studiestedstruktur som bidrar til å realisere universitetets faglige strategier og ambisjonen om å bidra til regional utvikling.

Begrunnelse:

Nord universitet er en viktig part i regionens langsiktige utvikling når det gjelder tilgang på kompetanse og relevant forskning for nærings- og samfunnsutvikling. For å realisere universitetets strategiske mål er det derfor også nødvendig at universitetet er tilstede med campus/studiested på ulike steder i regionen. Det skal vurderes hvordan universitetet kan imøtekomme regionale behov på en måte som skaper kvalitet for forskning og utdanning og som har økonomisk bærekraft. Nåværende campusstruktur bør derfor ses gjennom ut fra strategiske prioriteringer, økonomisk holdbarhet og regionale behov.

På bakgrunn av målsetting og begrunnelse, gis følgende oppdrag:

Oppdraget er å utarbeide en oppsummering og sammenstilling av eksterne

rapporter/utredninger som beskriver utvikling i regionen, og regionens og nasjonens fremtidige kompetansebehov.

Av hensyn til fremdrift og leveranser skal det tas utgangspunkt i foreliggende eksterne utredninger. En foreløpig gjennomgang viser at det foreligger mellom 15 og 20 slike rapporter av nyere dato, utarbeidet av både nasjonale og regionale/lokale myndigheter. Med region menes Nordland og Trøndelag.

Utredningen skal inneholde:

1. Utredningen skal inneholde en analyse av regionens næringsmessige- og demografiske utvikling, offentlige satsinger, utvikling i arbeidsmarkedet, studietilbøyelighet og eventuelt andre forhold som er relevante for utviklingen.
2. Leverandøren skal levere en utredning som oppsummerer regionens- og nasjonens kompetansebehov innenfor universitetets fag- og profilområder. Nasjonens kompetansebehov må sees opp mot krav i tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet, og eventuelt andre utredninger på nasjonalt nivå som vurderer kunnskaps- og kompetansebehovet innenfor Nord universitets satsingsområder.

Utredningen skal inngå sammen med resultat av interne prosjekter, som grunnlag for Nord universitets vurdering av framtidig studiestedsstruktur.

59/18 Delårsregnskap 1. tertial 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11. og 12.06.2018	59/18

Vedtak

Styret tar det fremlagte delårsregnskap for 1. tertial 2018 til orientering.

60/18 Fordeling av SAKS midler 2018 - første behandling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	60/18

Forslag til vedtak:

Basert på styrets drøftelser, bes det til neste styremøte fremlagt forslag til endelig fordeling av tildelte SAKS midler for 2018.

Møtebehandling

Med bakgrunn i diskusjon i styret fremmet Vigdis Moe Skarstein følgende nye forslag til vedtak. Rektor endret sin innstilling i henhold til forslaget.

Med forbehold om at det endelige tildelingsbrevet ikke setter andre premisser for bruk, fordeler styret 18 mill. kr. til følgende:

- Delstrategi digitalisering 5 mill. kr.
- Kompetanseheving vitenskapelig ansatte 6 mill. kr.
- Faglig profil og faglige spisser 7 mill. kr

Styret ber om en orientering om bruk og effekt av bruken av midlene.

Lisbeth Flatraaker forslø denne fordelingen av midlene:

- Delstrategi digitalisering 4 mill. kr.
- Kompetanseheving vitenskapelig ansatte 8 mill. kr.
- Faglig profil og faglige spisser 6 mill. kr

Votering

Flatraakers forslag falt med 6 stemmer for og sju stemmer mot.

Følgende stemte for Flatraakers forslag:

Flatraaker, Røiseland, Mikkelsen, Tromsdal, Jakobsen, Leirset

Følgende stemte for rektors nye innstilling:

Skarstein, Tørresdal, Söderholm, Bye, Giskås, Jenssen, Lauritzen

Vedtak

Med forbehold om at det endelige tildelingsbrevet ikke setter andre premisser for bruk, fordeler styret 18 mill. kr. til følgende:

- Delstrategi digitalisering 5 mill. kr.
- Kompetanseheving vitenskapelig ansatte 6 mill. kr.
- Faglig profil og faglige spisser 7 mill. kr

Styret ber om en orientering om bruk og effekt av bruken av midlene.

61/18 Budsjett 2019 - foreløpige rammer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	61/18

Vedtak

1. Styret tar rektors framstilling av forutsetninger og foreløpige beregninger av rammer for budsjett 2019 til orientering.
2. Styret ber rektor sørge for at fakultetene og avdelingene på virksomhetsnivået tar utgangspunkt i disse rammene i budsjettarbeidet for 2019.

3. Styret ber rektor legge fram et endelig forslag til budsjettrammer for 2019 i styremøtet i desember. Føringer gitt i styrets diskusjon tas med i forslag til prioriteringer.

62/18 Tilstandsrapport for høyere utdanning 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	62/18

Forslag til vedtak:

Styret tar Tilstandsrapporten for høyere utdanning 2018 til orientering.

Møtebehandling

Med bakgrunn i diskusjon i styret foreslo Vigdis Moe Skarstein følgende nye innstilling til vedtak:

Styret tar tilstandsrapporten for høyere utdanning 2018 til orientering og ber om en sak med oversikt over hvilke saker som er i gang for å bedre dette og eventuelle nye tiltak.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Styret tar tilstandsrapporten for høyere utdanning 2018 til orientering og ber om en sak med oversikt over hvilke saker som er i gang for å bedre dette og eventuelle nye tiltak.

63/18 Oppdatering kompetanseplan - juni 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	63/18

Vedtak

Styret tar oppdatering på kompetanseplan 2017-2018 til orientering

64/18 Delstrategi Internasjonalisering – første gangs behandling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	64/18

Forslag til vedtak:

1. Styret godkjenner forslag til delstrategi for internasjonalisering med de endringer som kom fram i møtet.
2. Styret ber rektor legge fram endelig delstrategi for internasjonalisering i september.

Møtebehandling

Styret vedtok innstillingen med justert formulering.

Vedtak

Styret diskuterte saken og ber rektor legge frem endelig delstrategi for internasjonalisering i september, ut fra diskusjonen i styret.

65/18 Delstrategi digitalisering – første gangs behandling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	65/18

Forslag til vedtak:

1. Styret godkjenner forslag til strategi digitalisering med de endringer som kom frem i møtet
2. Styret ber rektor legge frem endelig strategi i septembermøtet.

Møtebehandling

På bakgrunn av diskusjonen i styret ble det enighet om følgende nye vedtak:

Vedtak

Styret vedtar strategi digitalisering slik den ble lagt frem i styret.

66/18 Kommunikasjonspolitikk Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	66/18

Vedtak

Styret vedtar vedlagte kommunikasjonspolitikk for Nord universitet.
Kommunikasjonspolitikken rulleres parallelt med overordnet strategi.

67/18 Foreløpig studieportefølje 2019/2020 ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	67/18

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar foreløpig studieportefølje for 2019/2020 og ber rektor sørge for at fakultetene viderefører arbeidet med samordning av studieporteføljen basert på de signaler som er gitt i styrets behandling av forslag til foreløpig studieportefølje. Dette innebærer også å sikre god fordeling av studietilbudene ved studiestedene og at studietilbud ikke konkurrerer med hverandre
2. Styret vil særlig påpeke betydningen av å arbeide videre med samordning av større profesjonsutdanninger som ennå ikke er samordnet, så som sykepleie- og barnehagelærerutdanning.
3. For etablering av nye studieprogram fra og med høsten 2019 (eller våren 2020), må det fremmes etableringssøknad til styret senest til styremøtet 25. oktober. Søknader om etablering av nye studieprogram må kunne vise at krav om faglig og økonomisk bærekraft kan oppfylles. Nye studieprogram må bygge på allerede eksisterende fagmiljø ved universitetet.
4. Ved permanent nedlegging av studieprogram over 30 studiepoeng, må det fremmes begrunnet forslag til styret senest til styremøtet 25 oktober.

Møtebehandling

På bakgrunn av diskusjonen i styret fremmet Bjørg Tørresdal og Vigdis Moe Skarstein følgende nytt pkt. 1.:

Styret vedtar følgende studieportefølje for 2019/2020 med følgende føringer:

Det skal ikke nedlegges eller ikke gjøres opptak i studier som kan påvirke eller legge føringer for arbeidet med studiestedstruktur. Det gjelder spesielt for profesjonsstudier. Styret ber rektor sørge for at fakultetene viderefører arbeidet med samordning av studieporteføljen basert på de signaler som er gitt i styrets behandling av forslag til foreløpig studieportefølje. Dette innebærer også å sikre god fordeling av studietilbudene ved studiestedene og at studietilbud ikke konkurrerer med hverandre.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Styret vedtar følgende studieportefølje for 2019/2020 med følgende føringer:
Det skal ikke nedlegges eller ikke gjøres opptak i studier som kan påvirke eller legge føringer for arbeidet med studiestedstruktur. Det gjelder spesielt for profesjonsstudier. Styret ber rektor sørge for at fakultetene viderefører arbeidet med samordning av studieporteføljen basert på de signaler som er gitt i styrets behandling av forslag til foreløpig studieportefølje. Dette innebærer også å sikre god fordeling av studietilbudene ved studiestedene og at studietilbud ikke konkurrerer med hverandre.
2. Styret vil særlig påpeke betydningen av å arbeide videre med samordning av større profesjonsutdanninger som ennå ikke er samordnet, så som sykepleie- og barnehagelærerutdanning.
3. For etablering av nye studieprogram fra og med høsten 2019 (eller våren 2020), må det fremmes etableringssøknad til styret senest til styremøtet 25. oktober. Søknader om etablering av nye studieprogram må kunne vise at krav om faglig og økonomisk bærekraft kan oppfylles. Nye studieprogram må bygge på allerede eksisterende fagmiljø ved universitetet.
4. Ved permanent nedlegging av studieprogram over 30 studiepoeng, må det fremmes begrunnet forslag til styret senest til styremøtet 25 oktober

68/18 Angående nullopptak i 2018 til Bachelor i journalistikk

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	68/18

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Møtebehandling

Björg Tørresdal fremmet følgende forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering, men presiserer at styret tidligere har vedtatt at i saker der studier av strategisk betydning foreslås nedlagt, blir lagt fram for styret. Dette gjelder også der det foreslås nullopptak.

Asbjørn Røiseland fremmet følgende tillegg til Tørresdals forslag:

Styret ber om å bli holdt orientert om arbeidet med å videreutvikle Nord universitets utdanningstilbud innen journalistikk.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslagene og de ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Styret tar saken til orientering, men presiserer at styret tidligere har vedtatt at i saker der studier av strategisk betydning foreslås nedlagt, blir lagt fram for styret. Dette gjelder også der det foreslås nullopptak.

Styret ber om å bli holdt orientert om arbeidet med å videreutvikle Nord universitets utdanningstilbud innen journalistikk.

69/18 Tilsyn med kvalitetsarbeidet ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	69/18

Vedtak

1. Styret tar saken til orientering
2. Styret ber om å bli holdt orientert fram mot NOKUTs varslede tilsyn med kvalitetsarbeidet.

70/18 Vurdering av mulige ekstraordinære annuums - og driftsmidler for stipendiater i en periode

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	70/18

Forslag til vedtak:

Styret tar vurderingen av mulige ekstraordinære annuums- og driftsmidler til etterretning.

Møtebehandling

Espen Leirset foreslo følgende tillegg til innstillingen:

Styret ber om at en økning og felles nivå for annuumsmidler for stipendiater tas inn i arbeidet med budsjettet for 2019.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Styret tar vurderingen av mulige ekstraordinære annuums- og driftsmidler til etterretning.
2. Styret ber om at en økning og felles nivå for annuumsmidler for stipendiater tas inn i arbeidet med budsjettet for 2019.

71/18 Rapport og prognoser for ph.d.-programmene vår 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	71/18

Vedtak

Styret tar rapport og prognoser for ph.d.-programmene vår 2018 til etterretning.

72/18 Lokale forhandlinger 2018 - hovedtariffavtalen 2.5.1.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	72/18

Vedtak

1. Styret vedtar at lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen mellom staten og LO, YS og Unio pkt. 2.5.1 og lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen mellom staten og Akademikerne pkt. 2.5.1 skal gjennomføres innenfor de sentralt avsatte økonomiske rammer. Nord universitet avsetter ikke økonomiske midler fra virksomheten utover de kostnader som eventuelt følger av endrede lønnsbetingelser for rektor og rektors ledergruppe på nivå under rektor (5 dekaner, 2 prorektorer, 2 direktører).
2. Styret vedtar at arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon skal bestå av:
Organisasjonssjef Arne Brinchmann, leder
Dekan Hanne Thommesen
Fakultetsdirektør Steinar Stene Sørensen

Rektor gis myndighet til å supplere forhandlingsdelegasjonen ved forfall.
3. Styret fastsetter eventuell lønnsendring for rektor.
4. Styret gir rektor fullmakt til å forhandle lønn for ledere på nivået under rektor i tråd med hovedtariffavtalenes bestemmelser.

73/18 Dekan FLU - utlysning og tilsettingsprosess

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	73/18

Vedtak

1. Styret oppretter et innstillingsutvalg som skal utarbeide innstilling til ansettelse av dekan ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag fra 01.01.2019. Innstillingsutvalget skal ha seks medlemmer og skal bestå av:
 - Rektor (utvalgsleder).
 - To arbeidsgiverrepresentanter utpekt av rektor.
 - En studentrepresentant utpekt av studentene, fortrinnsvis fra det aktuelle fakultetet.
 - To medlemmer fra de ansatte fra det aktuelle fakultetet utpekt av tjenestemannsorganisasjonene i fellesskap.
2. Styret vedtar vedlagte utlysningstekst.
3. Styret ber innstillingsutvalget legge frem innstilling til ansettelse av dekan i styremøtet 25. oktober.

74/18 Langtidsdagsorden 11. og 12. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	74/18

Vedtak

Følgende langtidsdagsorden gjelder pr. dato:

17. og 18. september (strategiseminar og møte)

Rektor rapporterer

Styrets møteplan 2019

Eierstyring Nords selskaper

Budsjettsatsing 2020 – satsing utenfor rammen

Kompetanseplan

Personalpolitikk

Handlingsplan for likestilling og antidiskriminering

Status forskningsproduksjon

Delstrategi for internasjonalisering

Orientering om arbeidsmiljøundersøkelsen

25. oktober

Rektor rapporterer

Budsjettsatsing 2020 satsing utenfor rammen

Prognoser og underveisevalueringer plan 2018 inkl delårsregnskap 2. tertial

Endelig studieportefølje

Etablering av nye studier

Kvalitetsrapport for utdanning

Info om statsbudsjettet

Stuiededsstruktur

Analyse kandidatproduksjon og studentopptaket

13. desember

Rektor rapporterer

Budsjett 2019 endelige rammer

Kompetanseplan

Stuiededsstruktur

Status formidling

Status ph.d. produksjon 2018 og prognose 2019

2019

Mandat og opplegg for evaluering organisasjonsdesign, og opplegg for medarbeiderundersøkelse

Evaluering organisasjonsdesign

75/18 Orienteringer 11. og 12. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	75/18

Vedtak

Styret tar følgende orienteringssaker til orientering:

Riksrevisjonen

- 1) Revisjon av regnskapet for Nord universitet 2017, datert 30.04.18

76/18 Referater 11. og 12. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	11.og 12.06.2018	76/18

Vedtak

Styret tar følgende referater til etterretning:

Læringsmiljøutvalget

- 1) Møte 24.05.18
- Utdanningsutvalget
- 1) Møte 11.04.18
- Forskningsutvalget
- 1) Møte 08.05.18
- Internasjonalt utvalg
- 1) Møte 08.05.18
- IDF
- 1) Møte 08.05.18
- 2) Møte 07.06.18
- Tilsettingsutvalget for faglige stillinger
- 1) Møte 24.04.18
- 2) Møte 08.05.18
- 3) Møte 09.05.18
- 4) Møte 22.05.18
- Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger
- 1) Møte 24.04.18
- 2) Møte 08.05.18
- 3) Møte 22.05.18

Eventuelt

Roar Tromsdal hadde sendt følgende to spørsmål vedr. skuespillerutdanningen til rektor før styremøtet:

Under eventuelt i styremøtet 24. april 2018 ble det spurt om hvorvidt spørsmålet om eventuell flytting av skuespillerutdanningen fra Tindved kulturhage til Campus Røstad var tatt opp i møtet med fylkesordføreren tidligere i april. Svaret var dette:

«Styreleder bekreftet at fylkesordføreren og May Britt Lagesen, som også var med på møtet, stilte spørsmål om det stemte at en slik flytting var under vurdering. Styreleders svar var at styret ikke hadde tatt noe slikt initiativ eller fattet noe slikt vedtak. Rektor svarte at det heller ikke forelå noe administrativt initiativ til dette.

Etter ytterligere spørsmål i styret om dette informerte rektor om at det ved Fakultet for lærerutdanning og kunst og kulturfag gjennomføres en overordnet faglig strategisk vurdering av utviklingen av kunst og kulturfagene ved Nord universitet. Resultatet av dette arbeidet vil foreligge høsten 2018. Direktør for infrastruktur og digitalisering Lasse Finsås orienterte om at det var gjort uforpliktende sonderinger knyttet til alternative lokaler i forbindelse med at dagens leieavtale utgår i 2019.»

Spørsmålet om evt. flytting av skuespillerutdanningene fra Verdal til Campus Røstad ble kommentert av ordfører Robert Svarva i Levanger kommunestyre 30. mai:

«Vi har også signalisert at vi kan være med på sambruk av lokaler som storsal/scene til skuespillerutdanningen hvis universitetet flytter den fra Verdal til campus Røstad. Vi ønsker

ikke en lokaliseringskrig med Verdal, men mener at skuespillerutdanningen er sikrere mot nedlegging hvis den plasseres på campus Røstad enn hvis den blir liggende på Verdal.»
I *Innherred* den 2. juni utdypet Svarva sitt svar slik:

«...ut fra signalene jeg får er det mer snakk om at teaterutdanningen ikke får fortsette dersom de ikke flyttes til campus. Derfor vil jeg sikre utdanningstilbudet» /.../ «Svarva legger til at Levanger kommune åpner for å bistå med leie av storsal og scene dersom det blir bygget et nytt bygg på Røstad for å huse skuespillerutdanningen.»

Varaordfører Alf. M. Reberg uttalte i *Innherred* 5. juni:

«Jeg hørte på det Robert Svarva sa i kommunestyret, og noen kan tolke det slik som at vi tar initiativ til å flytte skuespillerutdanningen. Men det er slik at Nord universitet kontaktet oss om det, og vi har svart på deres henvendelse. Derfor vil vi legge til rette for en flytting dersom Nord universitet selv ønsker det i framtiden»

Ovenstående etterlater to spørsmål og uklarheter:

1. Er det slik at det er Nord universitet som har tatt initiativ overfor Levanger kommune om kommunen kan samarbeide med universitetet om en mulig flytting?

I tilfelle dette stemmer, står det i motstrid til det som kom fram under saken *Eventuelt* i styremøtet 24. april.

Kan rektor oppklare/forklare dette?

2. Har Nord universitet signalisert til Levanger kommune «at teaterutdanningen ikke får fortsette dersom de ikke flyttes til campus»?

I tilfelle dette stemmer, bes rektor redegjøre for hvilket grunnlag og/eller vedtak dette signalet bygger på.

Rektor svarte nei på begge spørsmålene.

Mathias Lauritzen stilte spørsmål om en mulig opplæring av studentrepresentantene i styrearbeid. Ulike opplegg ble diskutert.

Vigdis Moe Skarstein
styreleder

Bjørn Olsen
rektor

Arkivsak-dok.	18/00195-5
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

REKTOR RAPPORTERER 18. SEPTEMBER

-
-

Arkivsak-dok.	18/03583-1
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Thorbjørn Aakre

Saksgang

ORIENTERING OM OPPTAK 2018

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering og ber rektor komme tilbake med en analyse på kandidatproduksjon og studentopptaket i neste møte.

Sammendrag

Hovedopptaket til høyere utdanning i 2018 viste søknadstall på nivå med forrige studieår, selv om antallet førsteprioritetssøkere og antallet kvalifiserte søkere viste en økning. Endelige antall nye studenter ved Nord vil først være klart etter telletidspunktet 1. oktober 2018.

Saksframstilling

Et «Ja-svar» fra en søker er ikke ensbetydende med at søker vil begynne å studere ved Nord universitet. En opplever hvert år at søkere ikke sier fra seg tilbudt studieplass gjennom Samordna opptak, hvis de bestemmer seg for å gjøre noe annet. En opplever også at kommende studenter som av grunner har fått reservert studieplass unnlater å møte. Dette er også årsaken til at en «overbooker» enkelte studier. En ønsker å sikre et tilstrekkelig antall studenter ved studiestart, ta høyde for et visst frafall og få flest mulig ferdige kandidater ut i forhold til antall plasser.

Nøyaktige tall på hvor mange nye studenter som begynner høsten 2018 har ikke universitetet før fristen for studentenes møtt-registrering har gått ut, den 15. september. Offisielt telletidspunkt for nye studenter som skal rapporteres til Norsk senter for forskningsdata (NSD) er 1. oktober. Tallene som presenteres er de mest presise som kan fremskaffes på nåværende tidspunkt.

I den muntlige presentasjonen gis det en oversikt over foreløpige antall «Ja-svar» for universitet som helhet og for noen utvalgte utdanninger.

Arkivsak-dok.	18/01514-4
Saksansvarlig	Reid Hole
Saksbehandler	Irene Andreassen

Saksgang

STATUS FORSKNINGSPRODUKSJON

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til etterretning, og ber rektor komme tilbake med forslag til handlingsplan for forskning i møtet 25. oktober.

Sammendrag

Resultatbasert omfordeling i bevilgning (RBO) for forskningsindikatorer omfatter publiseringspoeng, antall disputaser, og inntjente EU- og NFR-midler.

Under følger en oversikt over publikasjonspoeng, disputaser, inntjente midler over forskningsprosjekt (NFR, RFF og EU) og innsendte søknader til NFR og H2020 per 1. juli 2018.

Saksframstilling

1. Publikasjonspoeng

Det er frist 1. april 2019 for å registrere poenggivende vitenskapelige publikasjoner publisert i kalenderåret 2018. Uthenting av publikasjonspoeng per 1. juli gir ikke en god prognose for endelig resultat. Nord universitet mangler statistikk for midtveisrapportering for publikasjonspoeng, noe som tabell 1 vil danne grunnlag for i framtidig rapportering.

Tabell 1. Antall registrerte Nord poenggivende publikasjoner i 2018, per 01.07.2018

Fakultet/avd.	#monografi	#antologi	#vit.	#totalt	Poeng	Mål 2018
FBA			18	18	12,5	
FSV	1	12	24	37	38,6	
HHN		7	16	23	24,1	
FLU		26	29	55	44,2	
FSH		4	25	29	21,2	
Nord, uten fakultetstilknytning		3	15	18	9,4	
Nord totalt per 01.07.2018	1	52	127	180	150,0	600
<i>Nord 2017</i>	<i>10</i>	<i>88</i>	<i>303</i>	<i>393</i>	<i>383,2</i>	

Det foreligger p.t. ikke en oversikt over publikasjoner, publisert i 2018, som ennå ikke er registrert.

Erfaringsmessig blir det registrert flest publikasjonspoeng i løpet av høstsemesteret og fram til siste tidspunkt for innmelding i CRISTIN (Current Research Information System in Norway), den 1. april i påfølgende kalenderår.

Basert på nyere gjennomgang av bakgrunnen for publikasjonspoeng, kan måltall for 2019 bli nedjustert.

2. Disputaser

Tabell 2. Disputaser 2015-2018

Fakultet/avd.	2015	2016	2017	Vår 2018*
FBA	2	1	4	2
FSV	4	3	0	5
HHN	5	2	6	3
FLU/FSH	2	2	4	3
Nord totalt	13	8	14	13

* Gjelder per 01.07.2018

Telletidspunktet for antall disputaser for 2018 er 01.07.2018. Per 10.09.2018 har ytterligere tre disputert.

Det er per 10.09.2018 levert sju avhandlinger til bedømming, og fakultetene forventer ytterligere åtte innleveringer innen medio oktober. I tillegg er fire tidligere underkjente avhandlinger levert til ny bedømming. Totalt kan det bli 19 avhandlinger som vil bli sendt inn for vurdering innen medio oktober.

Ved godkjenning og disputas i løpet av høsten 2018 for minimum 14 av disse 19, vil universitetet nå måltallet på 30 disputaser.

3. Inntjening eksterne prosjekter

Oversikt i tabell 4 representerer utfakturerte kostnader (timer/og andre kostnader) til den part som har bevilget midler, Forskningsrådet/EU m.fl. Dette blir regnskapsført etterskuddsvis per tertial. Dermed vil oversikten under gjelde inntjening over eksterne prosjekter for første tertial (jan. – mars).

Tabell 3. Inntjening EU, NFR, RFF og BOA (i 1000 NOK) per 1. april i 2016 – 18.

Ekstern inntjening	1.4.2016	1.4.2017	1.4.2018
EU	85	536	1 371
Norges forskningsråd	5 902	6 285	6 594
Regionale forskningsfond (Nord og Midt)	1 845	3 026	3 106
Annen bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet (BOA)	27 712	21 942	25 289
Sum ekstern prosjektvirksomhet	35 544	31 789	36 360

Tabell 3 viser en økning i inntjening fra EU, noe som i hovedsak kan tilskrives ERC-prosjektet ved FBA. Også inntekter fra Norges Forskningsråd (NFR) og Regionale forskningsfond (RFF) har en økning. Det har vært høy aktivitet mot RFF, en aktivitet som ønskes dreid mer i retning av NFR og EU da disse finansierer større prosjekter. Andre oppdragsinntekter viser en variasjon over år, og en tendens til nedgang.

4. Innsendte søknader NFR, RFF og EU

I perioden 2015 – 2018 er det totalt 107 forskere ved Nord universitet som har sendt inn søknad til Norges forskningsråd, RFF og/eller EUs rammeprogram for forskning, Horisont 2020. Disse har sendt inn totalt 238 søknader om forskningsfinansiering.

Av disse 107 er det 40 forskere som har fått tilslag i samme periode. Av de 40, er det 12 stk. som har fått tilslag på prosjekter ≥ 3 millioner på 3 år eller mer.

Prosentvis, ut fra 803 UFF-stillinger (2017), fordeler tallene seg som følger for perioden 2015-2018:

- 13% har sendt inn søknad til EU/NFR
- 5% har fått tilsagn
- 2% tilsagn over 1 mill NOK
- 1,5% tilsagn over 1 mill per år ≥ 3 år

Oversikten i tabell 4 viser innsendte søknader til Norges forskningsråd, herunder også RFF i 2017 og 2018. Dette omfatter de søknader der Nord universitet står som prosjekteier. Søknader der Nord universitet står som partner finnes det per dags dato ikke oversikt over. Innvilget beløp er totalbudsjettet for hele søknaden, og angir således ikke hvor stor andel av prosjektet som tilfaller Nord universitet.

Av tabell 4 går det frem at enkelte fakultet har lavt innvilget beløp, og mange prosjekter. For å øke det strategiske handlingsrommet bør universitetet stimulere til færre og større prosjektsøknader.

Mål for totalt antall innsendte søknader til NFR i 2018 er 70.

Tabell 4. Oversikt over innsendte søknader til Norges forskningsråd og RFF, 2017 og 2018

	2017					2018				
	Totalt	Innvilget	Avslag /avvist	Andre*	Innv. Beløp**	Totalt	Innvilget	Avslag /avvist	Andre*	Innv. Beløp**
FBA	18	5	11	2	21 147	11			11	
FSV	16	5	9	2	879	4			4	
HHN	14	2	10	3	8 282	6	1	2	3	1 984
FSH	9	4	5	-	2 000	1		1		
FLU	9	1	8	-	300	5			5	
ADM	5	5	-	-	8 145	2	1		1	1 700
Nord totalt	70	21	43	6	40 753	28	1	3	24	3 684

*Kategori 'annet', består av innsendte skisser, søknader som er trukket og søknader som ennå ikke er vurdert.

Det er fortsatt 1 innsendt søknader i 2017 og 24 innsendte søknader i 2018 til vurdering.

**Beløp i 1000NOK. Innvilget beløp på søknader varierer sterkt mellom fakultetene og reflekterer størrelsen på prosjektene.

Per 01.07.2018 har Nord universitet totalt 5 aktive prosjekter finansiert under H2020, med et totalt budsjett på ca. 10,2 mill. Euro for hele prosjektperioden, hvorav ca. 2,8 mill. Euro tilfaller Nord universitet.

Mål for totalt antall innsendte søknader til EU i 2018 er 15. Per 10.09.18 sendt inn 8 søknader hvorav to er innvilget, mens de øvrige er under vurdering.

Arkivsak-dok.	18/00453-7
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Tor Inge Storvik

Saksgang

OPPFØLGING AV ETATSSTYRING 2018 FRA DEPARTEMENTET

Forslag til vedtak:

Styret tar departementets tilbakemelding (Etatsstyring 2018) til etterretning, og ber rektor følge opp og komme tilbake til styret med særskilt styrebehandling i henhold til fremlagte plan.

Sammendrag

Saken gir en oversikt over saksområder relatert til departementets tilbakemelding (Etatsstyring 2018) som rektor forbereder for styrebehandling.

Saksframstilling

Bakgrunn

I 2018 ble det ikke avholdt etatsstyringsmøte mellom Nord universitet og Kunnskapsdepartementet, men gitt en skriftlig tilbakemelding fra departementet på bakgrunn av Årsrapport (2017-2018), Tilstandsrapport for høyere utdanning 2018, Nøkkeltall for statlige universiteter og høyskoler 2018 og resultatrapporteringen til DBH (se vedlegg 1). Denne styresaken gir en oversikt over oppfølging på områder som departementet adresserer som viktige utfordringer. Oversikten viser hvilke utfordringer som styret vil behandle i særskilte styresaker, og hvilke saksfelt som berøres iht. styrets årshjul.

Drøfting

Departementet forventer at institusjonen setter i verk nødvendige tiltak for å følge opp tilbakemeldingen. Under følger en oversikt over saker relatert til tilbakemeldingen som rektor forbereder for styrebehandling. For områder der det ikke er lagt opp til styrebehandling kommenteres den interne oppfølgingen. Punktene følger samme tematisering som tilbakemeldingen fra departementet. Noen oppfølgingspunkter, eksempelvis studieportefølje og kandidatmåltall, er del av den ordinære styrebehandlingen gjennom året, se vedlegg 2 – Styrets årshjul.

Profil og utviklingsstrategi	
Tilbakemelding fra KD	Kommentar til styreoppfølging
Overordnet kommentar om universitetsstatus og kravene i studiekvalitetsforskriften og studietilsynsforskriften.	Egne styresaker om oppfølging i forhold til NOKUT med fokus på kvalitet i utdanning og forskning. Kompetanseplan – rapportering til styret. Rapportering ph.d.- utdanningene
Utviklingsavtalen:	Temaer i utviklingsavtalen
1. Kompetanseutvikling	1. Kompetanseutvikling følges tett, neste styresak okt. 2018. Kompetanseplan 2020 egen sak primo 2019. Ny kompetanseplan planlegges med særlig vekt på tiltak med effekt på forskning som resultat av kompetanseløftet.
2. Utdanningskvalitet og studieportefølje	2. Studieportefølje behandles som del av ordinært årshjul. Styresak på endelig studieportefølje oktober 2018. Kvalitetssystem utdanning vedtatt av styret i 2016, og implementert 1.1.2017. Kvalitetsrapport utdanning årlig, neste gang oktober 2018.

3. Lærerutdanning	3. Lærerutdanning er fulgt særskilt opp i tidligere styresaker. (Ref. styresakene 86/17, 13/18 og 25/18).
4. Faglig profil	4. Faglig profil – mer forskning og utdanning innenfor profilene. Årsrapport 2018-2019 vil presentere forskning (publiseringspoeng, eksterne prosjekt) og utdanning (studieprogram) i forhold til profilområdene. Det nedsettes intern arbeidsgruppe for å klargjøre rapportering i forhold til faglig profil. SAKS midler – tildeling juni 2018 er gjort dels iht. Faglig profil.
5. Studiestedsstruktur, campusutvikling og digitalisering	5. Studiestedsstruktur – følges opp i eget prosjekt med kontinuerlig dialog med styret. Digitaliseringsstrategi vedtatt juni 2018.
Styret får rapportering med vurdering av måloppnåelse på utviklingsavtalen i årsrapport for 2018, som er egen styresak januar og mars 2019.	
Utviklingsavtalen tas opp i etatsstyringsmøte med departementet våren 2019.	
Resultater og måloppnåelse	
Tilbakemelding fra KD	Kommentar til styreoppfølging
Kvalitet i høyere utdanning, særskilt kommentert mange studietilbud under 20 studenter	• Tiltak for å heve gjennomføringsgraden (spesielt Ma. og ph.d.) følges opp i årsrapport og egne saker med rapport om ph.d. –programmene • Meritteringssystem for utdanning er lagt inn i utviklingsavtalen. Planlagt sak desember 2018. • Kvalitetsrapport for utdanning styresak oktober 2018.
Forventet forbedring på internasjonalsiseringsfeltet	• Delstrategi for internasjonalsisering styresak september 2018. Særskilt avsatt strategiske midler til internasjonalsisering.
RSA: utvikling av relevante tilbud.	• RSA vedtatt opprettet av styret og rådet er etablert i både Nordland og Trøndelag.
Lærerutdanningen – særskilt forventning bedring GLU 1-7	• Tidligere styresaker på dette. (Ref. styresakene 86/17, 13/18 og 25/18) • Samarbeid med UiT om rekruttering • Følges opp særskilt i utviklingsavtalen
Humaniorameldingen	Mer humanistisk forskning osv. Foreløpig ikke satt opp som styresak.
Forskning og innovasjon	

• Lav gjennomføring (innen seks år) på ph.d. • Fylle stillinger med MNT-øremerking • Nedgang tildeling fra Forskningsrådet. Behov for å styrke eksterne inntekter, spesielt de som er oppført i utviklingsavtalen • Fremme åpen publisering, vitenarkiv osv	Styresak om ph.d.-programmene, var styresak senest juni 2018 (sak 71/18). En gjennomgang viser at antall KD-finansierte MNT-stillinger har økt etter tildelingene, og er nå på 21 stillinger. Status forskningsproduksjon er styresak september 2018. Allokering strategiske midler til forskningsaktivitet (styresak 5/18). SAKS-midler avsatt til styrking av faglig profil og faglige spisser (styresak 60/18). Vedtatt inntektsfordelingsmodell gir større uttelling på forskning. Utkast til handlingsplan for forskning kommer som styresak i oktober med oppfølgende behandling desember 2018. Styret har vedtatt policy om Open Access
Digitalisering	• Delstrategi for digitalisering vedtatt juni 2018, og vedtatt SAKS-midler til digitalisering (styresak 60/18). • Policy for informasjonssikkerhet vedtatt desember 2017. • Arbeidet med GDPR følges opp og personvernombud tilsatt.
God ressursbruk og forvaltning Særsilt kommentar om avsetning	• ABE – Stillingsstopp – ref. styrets tidligere vedtak og oppfølging gjennom administrativt prosjekt. Styret vil bli orientert om «nettoliste» med tiltak og løpende status. • Plan og prinsipper for bruk av avsetninger vedtatt for å sikre reduserte avsetninger. Status i styremøtet i oktober 2018. • Campusutvikling avventes nærmere behandling av studiestedsstruktur. • Tiltak for å redusere midlertidighet er fulgt opp gjennom styresak desember 2017. Styret orienteres om tiltak gjennom årsrapporten.
Øvrige tilbakemeldinger	
Tilbakemelding fra departementet	Intern oppfølging Tidsplan for styreoppfølging
Læringer	Nord har lavere andel læringer per administrativt ansatte enn gjennomsnittet i sektoren. Utvikling skal rapporteres i årsrapport for 2018.
Bevertning	Sak fulgt opp av styret. Internrevisjon gjennomføres desember 2018.

Områdene som departementet adresserer er også i stor grad sammenfallende med oppgaver som skal prioriteres gjennom tiltak i Strategi 2020:

- Styrke det systematiske kvalitetsarbeidet i utdanning og utvikle studieporteføljen tilpasset faglige strategier
- Kompetanseoppbygging innenfor definerte fagområder og doktorgrader for å styrke andelen av ansatte med første- og toppkompetanse, med spesielt fokus på profesjonsfeltet
- Utvikle lærerutdanningen ut fra nasjonale krav og nasjonale og regionale utfordringer
- Utvikle en plan for campusstruktur tilpasset strategiske mål for forskning og undervisning

Tilbakemeldingen og analysene fra departementet stemmer også godt overens med oppsummeringen etter dialogmøtene mellom rektor og fakultetene våren 2018. På grunnlag av dialogmøtene ble det fremhevet fem områder der universitetet har særlige utfordringer i forhold til måloppnåelse:

- ✓ *Publiseringspoeng*
- ✓ *Doktorgradsområdet – gjennomføring og kandidatproduksjon*
- ✓ *Eksterne inntekter*
- ✓ *Internasjonalisering*
- ✓ *Studiepoengproduksjon, gjennomføring og kandidattall*

Vedlegg:

Vedlegg 1: Tilbakemelding fra Kunnskapsdepartementet – Etatsstyring 2018

Vedlegg 2: Styrets årshjul

Vedlegg 3: Plandel i årsrapport (2017-2018)

Faste styresaker ved Nord universitet

Styremøte desember:

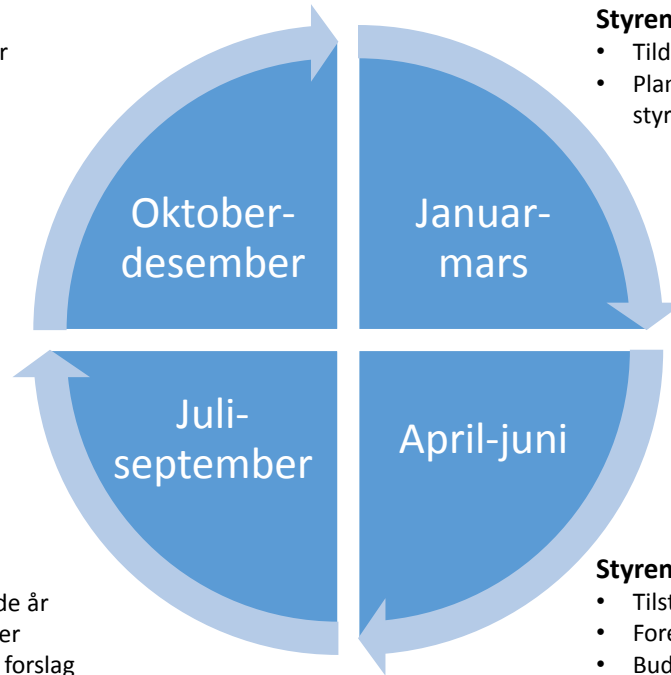
- Budsjett – endelige rammer

Styremøte oktober:

- Satsinger utenfor rammen
- Prognoser og underveisevalueringer inkl. delårsregnskap 2. tertial
- Endelig studieportefølje
- Kvalitetsrapport for utdanning
- Info om statsbudsjettet
- Kandidatproduksjon og studentopptak
- Etablering av nye studier

Styremøte september:

- Etatsstyringsmøte
- Styrets møteplan kommende år
- Eierstyring, NORDS selskaper
- Satsinger utenfor rammen, forslag
- Status forskningsproduksjon



Styremøte februar:

- Tildelingsbrevet fra KD
- Plandel årsrapport, inkl. skisse til styrets beretning

Styremøte mars:

- Årsrapport med styrets beretning og årsregnskap
- Studiebarometeret
- Forberede tema og delegasjon til etatsstyringsmøte
- Kvalitetsrapport for ph.d.-utdanningen

Styremøte april:

- Ingen faste saker

Styremøte juni:

- Tilstandsrapport for sektoren
- Foreløpig studieportefølje
- Budsjett – foreløpige rammer
- Prognoser og underveisevalueringer inkl. delårsregnskap 1. tertial
- Lokale forhandlinger

I perioden fram mot 2020 er oppfølging av kompetanseplanen jevnlig styresak

Etatsstyring 2018

Tilbakemelding til Nord universitet (ikke møte)

Profil og utviklingsstrategi

Nord universitet (NU) er en synlig og sentral kunnskapsaktør i en langstrakt region. Universitetet, som ble opprettet i 2016 etter en sammenslåing av tidligere Universitetet i Nordland, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Nesna har ni studiesteder, og departementet anerkjenner at det pågår omfattende arbeid for å få på plass ny organisasjonsstruktur og oppnå full effekt av fusjonen.

NUs profil med tre tematiske profilområder; Blå og grønn vekst, Innovasjon og entreprenørskap og Velferd, helse og oppvekst skal videreutvikles og bidra til at universitetet tydeliggjør sin posisjon i universitetslandskapet i Norge og internasjonalt. NU er en viktig nasjonal utdanningsinstitusjon innenfor profesjonsutdanninger, særlig lærer- og helsefagutdanningene. NU har ambisjoner om å være et sterkt profesjonsuniversitet med både mangfold og særskilte satsingsområder.

For å opprettholde universitetsstatus har NU ser det ut til at universitetet har noen utfordringer med hensyn til kravene i bl.a. studiekvalitetsforskriften og studietilsynsforskriften.

I 2018 inngikk NU en utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet. Avtalen har utgangspunkt i universitetets Strategi 2020 og inneholder fem utviklingsmål:

- Kompetanseutvikling
- Utdanningskvalitet og studieportefølje
- Lærerutdanning
- Faglig profil
- Studiestedsstruktur, campusutvikling og digitalisering

Ettersom utviklingsavtalen kun har vært gjeldende i et halvt år, er det for tidlig å vurdere måloppnåelsen ut ifra disse målene. Målene i utviklingsavtalen skal realiseres innen våren 2020 og første dialog om utviklingsavtalen er etatsstyringsmøtet våren 2019.

Forsknings- og høyere utdanningsministeren har fem prioriterte områder denne stortingsperioden: kvalitet i høyere utdanning, lærerutdanning, øke næringslivets innsats og involvering i forskning, grønt skifte og digitalisering.

Resultater og måloppnåelse

- **Kvalitet i høyere utdanning**

Det er positivt at NU legger opp til en systematisk og jevnlig revidering av studieprogrammene, men departementet registrerer at det fortsatt er mange studietilbud med under 20 studenter. I forbindelse med gjennomgangen av studieporteføljen vurderes studietilbudene ut fra universitetets strategi, etterspørsel, faglig- og økonomisk bærekraft. Departementet har forstått at universitetet vil konsolidere organisasjonsstrukturen på bakgrunn av denne gjennomgangen og imøteser omtale av dette arbeidet i årsrapporten for

2018. Videre forventer departementet at det utvikles et meritteringssystem for utdanning i løpet av 2019.

Andelen kandidater som gjennomfører på normert tid innenfor bachelor-, master- og ph.d.-utdanningene, er lavere enn i 2016, og nedgangen er størst på master- og ph.d.-utdanningene. Gjennomføringen er også lavere enn gjennomsnittet i sektoren på alle tre utdanningsnivåene. Departementet forventer at NU setter inn særlige tiltak for å heve gjennomføringsgraden. Vi merker oss også at den samlede produksjonen av studiepoeng har gått ned.

Gjennomføringsgraden varierer imidlertid mellom fagmiljøene, og kandidattallene for helsefagutdanningene er jevnt over bra, og det er spesielt bra at kandidattallet på sykepleierutdanningen er høyt. Der kandidatmåltallene ikke nås, forventer departementet at universitetet gjennomfører tiltak.

Departementet forventer at IKT-studieplassene som Stortinget har bevilget midler til, følges opp.

NU har utfordringer med å nå målene for inn- og utreisende studenter. Andelen utreisende på Erasmus+-programmet har økt, og det er bra. Departementet har merket seg at det brukes strategiske midler på internasjonalisering og at det skal lages en delstrategi for internasjonalisering. Departementet forventer at tiltakene som settes inn, fører til en bedring på internasjonaliseringsfeltet.

Universitets- og høyskolesektoren har en nøkkelrolle i å ruste kandidatene for et arbeidsliv i kontinuerlig omstilling, både gjennom grunnutdanning og videreutdanning på sine områder. Institusjonene må samarbeide med arbeidslivet om utvikling av relevante tilbud og tilpassede læringsformer. Det er viktig at institusjonene finner en form på Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) som løser det regionale samfunnsoppdraget.

- **Lærerutdanningen**

Samlet sett innfrir NU kandidatmåltallene på lærerutdanningene, unntatt for GLU 1 – 7. Departementet er klar over at det er store forskjeller ved de ulike studiestedene. Universitetet gir rekruttering og gjennomføring på lærerutdanningene høy prioritet, og departementet ser at det jobbes godt, og viser til tildelte midler til rekruttering til lærerutdanning og kvalifisering for læreryrket. Departementet forventer imidlertid at det settes inn ytterligere tiltak for økt studiekvalitet slik at gjennomføringen på GLU 1 – 7 bedres.

Departementet stiller seg positivt til at NU ønsker å videreutvikle samarbeidet med UiT om rekruttering til grunnskolelærerutdanningene, samt utviklingen av disse. Universitetet har hatt god fremgang i søkertall de siste årene, men universitetet må vurdere særlig oppfølging med hensyn til kvalifisering av søkerne. Søkertall til nettbasert grunnskolelærerutdanning 1 – 7 gir grunn til optimisme, og universitetet må se sitt regionale ansvar for rekruttering av lærere i begge fylker. Videre er departementet positivt til at NU skal sette i gang sør- og lulesamisk grunnskolelærerutdanning høsten 2018.

Departementet merker seg at NU har inngått avtaler med fire skoler om å bli universitetsskoler, to i Bodø og to i Levanger. Det er positivt at NU regner med å få dette på plass fra skolestart 2018.

- **Humaniora**

Departementet viser til Meld. St. 25 (2016–2017) *Humaniora i Norge* og omtalen av denne i tildelingsbrevet for 2018. Departementet forventer at universitetet/høgskolen arbeider langsiktig for å følge opp politikken i meldingen. Noen sentrale mål er: (1) Mer humanistisk forskning med relevans for samfunnsutfordringene, (2) økt oppmerksomhet omkring behovene i arbeidslivet og humaniorakandidatenes karrieremuligheter og (3) økt deltakelse av disiplinfaglige humanioramiljøer i lærerutdanning og utvikling av skolen.

- **Forskning og innovasjon**

NU viser noe svak uttelling på indikatorene på forskningsområdet. Tallet på publiseringspoeng per ansatt viser oppgang, men er lavt og godt under snittet for sektoren, og under målet NU selv har satt. NU viser til at nyansettelser siste året har påvirket resultatet på denne indikatoren.

Departementet ser alvorlig på at andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år falt kraftig fra 2016 til 2017. NU forklarer fallet med at et relativt høyt antall avhandlinger ble underkjent i 2017. Departementet forutsetter at førstestillings- og toppkompetansen hos de ansatte økes i tråd med utviklingsavtalen og universitetets kompetansehevsingsprogram.

Per 1. oktober 2017 burde NU hatt flere årsverk i rekrutteringsstillinger ved MNT-enhetene sett opp mot antall mottatte stillinger med MNT-øremerking siden 2014.

Kunnskapsdepartementet forventer at NU fyller alle de øremerkede MNT-stillingene.

Departementet ser med bekymring på nedgangen de siste tre årene i andelen tildelinger fra Forskningsrådet per faglig årsverk. NUs tilslag i Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning og innovasjon, er også lavt, men viser en positiv utvikling de senere årene, spesielt på MSCA og nå nylig på samfunssikkerhetsområdet. Departementet forventer at NU arbeider videre med å styrke resultatene, spesielt innenfor de områdene som fremgår av utviklingsavtalen. NUs faglige satsinger understøtter prioriteringene i langtidsplanen for forskning og høyere utdanning og regjeringens Nordområdestrategi.

NU viser nedgang i andre BOA-inntekter de siste tre årene, og som for inntekter fra Forskningsrådet viser NU til at dette skyldes økning i antall årsverk. Departementet forventer en fortsatt satsing også på dette feltet, i tråd med planene i utviklingsavtalen. Departementet forventer at NU tar et regionalt ansvar, ser positivt på NUs forhold til næringslivet, forskningsinstitutter og helseforetak i regionen, og ser frem til øking i samarbeidsprosjekter.

Det er viktig at god tilgang til vitenskapelig litteratur for norske forskere kan opprettholdes på en måte som er økonomisk bærekraftig for institusjonene. Det er ønskelig med mer og bedre bruk av forskningsresultater i næringslivet, i offentlig sektor og blant allmennheten. Norske forskeres datasett bør være enkle å finne, gjenbruke og videre bruke for andre forskere, forvaltning og næringsliv. Departementet forventer derfor at NU fortsetter å arbeide aktivt for å fremme åpen publisering, øke deponeringen av artikler i vitenarkiver og bedre tilgjengeliggjøringen og tilretteleggingen av forskningsdata for gjenbruk og videre bruk. Tilstandsrapporten viser at NU har potensial for vekst på arkivering av publikasjoner i vitenarkiv.

- **Digitalisering**

Departementet merker seg at NU skal lage en delstrategi for digitalisering som skal legge til rette for en økning i studenters og ansattes digitale kompetanse. NU har mange pågående aktiviteter som krever bruk av digitale verktøy. Arbeidet bør støtte opp under digitaliseringsstrategien for universitets- og høyskolesektoren.

IKT-sikkerhet: Det er positivt at NU har etablert et Styringssystem for Informasjonssikkerhet (SIS). NU har foretatt en kartlegging og klassifisering og beskriver at de fem tiltaksområdene for å styrke informasjonssikkerheten i statsforvaltningen følges opp. KD forutsetter at internkontrollen med informasjonssikkerhet etterleves i praksis.

Stortinget vedtok ny personopplysningslov 28. mai 2018. EUs personvernforordning (GDPR) Det nye personvernregelverket gir enkeltpersoner sterkere rettigheter og virksomhetene noen nye plikter. Det blir bl.a. strengere krav til risiko- og konsekvensutredninger, plikt til å føre protokoll over alle behandlingsaktiviteter og å bygge personvern inn i nye IKT-løsninger. Departementet forutsetter at NU tilpasser rutiner og iverksetter tiltak som sikrer etterlevelse av det nye personvernregelverket. Nyttig informasjon finnes på UNINETTs og NSDs hjemmesider.

- **God ressursbruk og forvaltning**

Samfunnssikkerhet og beredskap: Departementet anerkjenner arbeidet som er gjort for å etablere en god sikkerhetskultur, blant annet gjennom utarbeidelsen av ROS-analysen, utviklingen av et helhetlig styringssystem for informasjonssikkerhet og gjennomføringen av beredskapsøvelser i henhold til universitetets krise- og beredskapsplaner.

Effektiv ressursbruk – ABE: NU er i gang med flere prosessere for å identifisere og iverksette tiltak med varig effekt. NU har hatt stillingsstopp innenfor det administrative området siden 2016 og midlene er omprioritert til faglig utvikling. Departementet mener det positivt at effektiviseringsgevinster tas ut for å styrke den faglige profilen.

Avsetninger: Nord universitet har et høyt nivå på sin avsetning av mottatte bevilgninger ved utgangen av 2017. Avsetningene har også økt kraftig siden 2014. Vi merker oss i årsrapporten av styret i mars 2018 behandlet en plan for bruken av avsetninger, men vi kan ikke se at det er gitt forklaring på behovet for et så høyt nivå. Departementet forventer at avsetningsnivået reduseres i 2018.

Campusutvikling: Bygningers verdiskapning for sektoren er knyttet til i hvilken grad campus legger til rette for og støtter institusjonenes strategi og måloppnåelse. Institusjonen er ansvarlig for at de arealene brukes på best mulig måte. Nye læringsformer, arbeidsformer og arbeidsredskaper, ikke minst innenfor IKT, krever og legger til rette for nye måter å planlegge og sikre arealeffektivitet. I det videre arbeidet med utvikling av campus forventer departementet at institusjonene sørger for funksjons- og behovsanalyser som legger til rette for en fremtidsrettet og god utnyttelse av campus når det er behov for endringer. Departementet anerkjenner det pågående og omfattende arbeidet som gjøres for å få til en strategisk tilpasset og bærekraftig infrastruktur som støtter forskning, undervisning, formidling og administrasjon ved flere av NU sine lokasjoner.

Personell: NU har hatt en økning i kvinneandelen i dosent- og professorstillinger, men ligger fortsatt under snittet i statlig sektor. NU skal delta i Forskningsrådets balanseprogram fra juni 2018, og departementet mener det er positivt at NU tar grep for å møte denne utfordringen. Vi registrerer at andelen midlertidige ansatte går svakt oppover fra 2016 til 2017. Departementet forventer at institusjonene arbeider med tiltak for å redusere midlertidigheten fremover.

Tiltak for å forebygge seksuell trakassering: Det har vært mye oppmerksomhet om trakassering, særlig seksuell trakassering, i academia. I universitets- og høyskolesektoren er det skjeve maktforhold, både mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom studenter, som innebærer særlig risiko for trakassering. Lovverket slår fast at studenter og ansatte skal ha fullt forsvarlig lærings- og arbeidsmiljø. Departementet mener universitets- og høyskolesektoren har tatt problemene på alvor, bl.a. er det gjennom Universitets- og høyskolerådet etablert en arbeidsgruppe for arbeidet med å bekjempe trakassering. Departementet forventer at alle universiteter og høyskoler fortsetter arbeidet med å bekjempe trakassering.

Øvrige tilbakemeldinger

Lærlinger: NU har lavere andel lærlinger per administrativt ansatte enn gjennomsnittet i sektoren. Departementet ber om at virksomheten følger opp dette og rapporterer om oppfølgingen i neste årsrapport jf. krav i tildelingsbrevet for 2018.

Merknad fra Riksrevisjonen: NU fikk merknad i revisjonsberetningen for 2016 knyttet til bevertning. Departementet merker seg at NU styret har fulgt opp saken og at området vil bli gjenstand for internrevisjon i 2018.

Plandel årsrapport 2017-2018

Sektormål 1: Høy kvalitet i utdanning og forskning

For å møte utfordringene samfunnet står overfor, må høyere utdanning og forskning ha høy kvalitet. Regjeringen vil at alle utdannings- og forskningsmiljø i Norge skal ha høy kvalitet, og at flere skal hevde seg internasjonalt.

Nord universitet har som virksomhetsmål å:

- ✓ Øke volum og kvalitet innenfor forskning, spesielt knyttet til doktorgradsområdene.
- ✓ Styrke utdanningskvaliteten med grunnlag i et systematisk akkrediterings- og kvalitetsarbeid. Undervisningen skal være forskningsbasert. Studieporteføljen skal tilpasses faglige strategier. Det skal også tilrettelegges for økt internasjonalisering.

Overordnede prioriteringer for å nå virksomhetsmålene:

- Styrke forskningsmiljøene knyttet til ph.d.-programmene som har en anerkjent nasjonal og internasjonal rolle, og som støtter profilområdene.
- Øke gjennomføring på ph.d.-nivå innen normert tid.
- Videreutvikle et kvalitetssikringssystem som sikrer riktig læringsutbytte, systematiserer akkrediteringsarbeidet og det øvrige kvalitetsarbeidet i utdanningene.
- Studieporteføljen skal videreutvikles med mål om færre studieprogram.
- Øke andel studenter på bachelor- og masterutdanning som gjennomfører på normert tid.
- Implementere et program for opplæring og utvikling av studieprogramledelse.
- Utvikle et meritteringssystem som legger til rette for at vitenskapelig ansatte systematisk bygger pedagogisk kompetanse og gir merittering også av fremragende undervisere innen utgangen av 2019.
- Tilrettelegge for økt internasjonal mobilitet i gradsgivende studier.
- Vedta delstrategi for internasjonalisering 2018.
- Økt interaksjon mellom utdanning og forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid.

Sektormål 2: Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling

Regjeringen vil at Norge skal være et av de mest innovative landene i Europa. Grunnlaget for fremtidig verdiskaping og velferd i Norge er å realisere kunnskapssamfunnet. Norge trenger utdanning, forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid, kunnskapsdeling og kandidater som bidrar til nødvendig omstilling, innovasjon og verdiskaping i offentlig og privat sektor.

Nord universitet har som virksomhetsmål å:

- ✓ Skape og videreutvikle de samarbeidsarenaene universitetet har med samfunns- og arbeidsliv som bidrar til å fremme innovasjon, verdiskaping og omstilling i offentlig og privat sektor.
- ✓ Uteksaminerte kandidater skal ha en kompetanse som er relevant for arbeids- og arbeidsliv, og som kvalifiserer til videre studier.

- ✓ Videreutvikle kvaliteten på lærerutdanningene med særlig vekt på grunnskolelærerutdanningene, og bidra til å øke kunnskap og forskningsaktivitet på utøvelsen av læreryrket.

Overordnede prioriteringer for å nå virksomhetsmålene:

- Øke andel av bidrags- og oppdragsfinansiert forskningsaktivitet (BOA) i samarbeid med samfunns- og næringsliv.
- Gjøre grunnskolelærerutdanningen mer attraktiv og øke antall kvalifiserte søkere.
- Videreutvikle samarbeidet med UiT om rekruttering til grunnskolelærerutdanningene, samt utviklingen av disse.
- Øke samhandlingen med skoler, skolemyndigheter og andre aktuelle partnere i Nordland og Trøndelag.
- Styrke kultur og infrastruktur for innovasjon og entreprenørskap, og bidra til at forskningsresultater tas i bruk i samfunns- og næringsliv.
- Utarbeide tiltak for å møte skjerpede karakterkrav for bachelor sykepleie fra 2019.

Sektormål 3: God tilgang til utdanning

Regjeringen vil at alle skal ha tilgang til høyere utdanning, og at det skal være mulig for alle å ta høyere utdanning, uavhengig av kjønn, etnisk, sosial, geografisk og økonomisk bakgrunn. Livslang læring er viktig for å legge til rette for nødvendig omstilling og fornying for den enkelte og for samfunns- og arbeidsliv.

Nord universitet har som virksomhetsmål å:

- ✓ Fremtidig studiestedsstruktur skal være tilpasset faglige strategier.
- ✓ Tilby en distribuert og fleksibel tilgang til utdanning og kompetanse.
- ✓ Tilby relevante etter- og videreutdanninger for offentlig og privat sektor.
- ✓ Øke studenters og ansattes digitale kompetanse.

Overordnede prioriteringer for å nå virksomhetsmålene:

- Vedta delstrategi for digitalisering som bidrar til fleksible arbeids- og læringsformer for studenter og ansatte innen utgangen av 2018.
- Gjennomgang av studieporteføljen for å avklare hvilke program som gis som ordinære studier og ulike varianter av samlingsbaserte studier, nettbaserte studier og etter- og videreutdanningstilbud.
- Plan for å sikre at kandidatmåltallene gitt av departementet nås.

Sektormål 4: Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

Regjeringen vil at universitets- og høyskolesektoren skal være en differensiert sektor med høy kvalitet og som møter behovene på ulike områder i samfunnet og som kan hevde seg internasjonalt. Det vil fortsatt være behov for samarbeid, arbeidsdeling og faglig konsentrasjon i universitets- og høyskolesektoren etter at strukturreformen er gjennomført. Dette er et tverrgående mål som skal bidra til best mulig måloppnåelse på de tre første målene.

Nord universitet har som virksomhetsmål å:

- ✓ Tydeliggjøre og videreutvikle profilområdene *Blå og grønn vekst, Velferd, helse og oppvekst og Innovasjon og entreprenørskap*.
- ✓ Øke andel faglige ansatte med første- og toppkompetanse med vekt på styrking av doktorgradsområdene, de faglige profilområdene og undervisningskompetansen.
- ✓ Tilby attraktive studiesteder med effektive og kvalitativt gode lærings- og arbeidsmiljø.
- ✓ Legge til rette for en arbeidskultur som bidrar til samarbeid, læring og måloppnåelse.

Overordnede prioriteringer for å nå virksomhetsmålene:

- Øke antall forskningsprosjekter innenfor Blå og grønn vekst, Velferd, helse og oppvekst og Innovasjon og entreprenørskap som også støtter ph.d.-programmene.
- Økt andel studieprogrammer med relevans til Blå og grønn vekst, Velferd, helse og oppvekst og Innovasjon og entreprenørskap som også støtter ph.d.-programmene.
- Videreutvikle og styrke det faglige samarbeidet med UiT og UiB på det marine fagfeltet.
- Beslutte ny studiestedsstruktur innen utgangen av februar 2019, som inneholder prinsipper for differensiering av faglig og administrativ aktivitet ved de ulike studiestedene.
- Beslutte en helhetlig campusutviklingsplan for Nord universitet basert på fremtidig studiestedsstruktur innen sommeren 2019.
- Gjennomføre videre prosjektering av «Blått bygg», og sikre fremdrift i videre avklaringer av byggestart.
- Tett samspill med studentene og deres organisasjoner i forbedringsarbeidet ved universitetet.
- Få på plass et eget studentombud.
- Balanseprosjektet: innhente relevant kunnskap og utvikle målrettede tiltak for å møte de særlige kompetanse- og likestillingsutfordringene som universitetet i dag står overfor.
- Vedta delstrategi for kommunikasjon.
- Vedta ny personalpolitikk.
- Utvikle et godt lærings- og arbeidsmiljø med særlig fokus på tiltak mot uønsket seksuell oppmerksomhet, trakassering og mobbing.

Arkivsak-dok. 18/03470-1
Saksansvarlig Anita Eriksen
Saksbehandler Per Arne Skjelvik

Saksgang

FORELØPIG BUDSJETTFORSLAG 2020 - SATSING UTENFOR RAMMEN

Forslag til vedtak:

Styret ber rektor justere Budsjettforslag 2020 – satsing utenfor rammen, basert på drøftingene i styret og komme tilbake med endelig satsingsforslag utenfor rammen i styremøtet i oktober.

Sammendrag

Nord universitet skal utarbeide budsjettforslag for 2020, dvs. satsingsforslag utenfor rammen. KD bruker satsingsforslagene til å identifisere de viktigste behovene i universitets- og høyskolesektoren. Frist for innsendelse av budsjettforslag for 2020 er 1. november 2018.

Eventuelle søknader om endret innplassering av kategori for eksisterende utdanningsprogram skal følge saken som en del av universitetets samlede satsingsforslag.

Styret har bedt om at dette budsjettforslaget skal behandles to ganger, et foreløpig forslag i styremøtet i september og et endelig forslag i styremøtet i oktober.

Prosessen så langt ved universitetet har endt opp som vist i vedlagte utkast til brev «Budsjett 2020 – satsing utenfor rammen». Brevet er utarbeidet etter kravene beskrevet i KDs *Veiledning for fremstilling av budsjettforslag for 2020*.

Vedlegg:

Utkast til «Budsjettforslag 2020 – satsingsforslag utenfor rammen»

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo

UTKAST TIL «BUDSJETTFORSLAG 2020 - SATSING UTENFOR RAMMEN»

Nord universitets visjon og faglige profil

Nord universitets visjon er *Globale utfordringer – regionale løsninger*. En raskt økende befolkning skaper store globale utfordringer knyttet til faktorer som klima, energi, mat og helse, samtidig som demokratiske verdier settes på prøve. Gode regionale løsninger er grunnlaget for å møte de globale utfordringene. Dette krever regionalt, nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid på tvers av fag. Gjennom forskning og forskningsbasert utdanning, og gjennom formidling av ny kunnskap, skal Nord universitet bidra med kunnskap som en forutsetning for bærekraft samt sosial og menneskelig utvikling.

Nord universitets identitet er basert på de tre profilområdene Blå og grønn vekst, Innovasjon og entreprenørskap og Helse, velferd og oppvekst. Identiteten er basert på universitets faglige styrke og en lokalisering i et av landets viktigste vekstområder. Regionen har rike naturressurser, variert industriell aktivitet, en betydelig offentlig sektor og store muligheter for kulturelle opplevelser og friluftsliv.

Samlet representerer disse ressursene universitetets «feltlaboratorium», et sted der også nye løsninger som møter de globale utfordringene kan testes og implementeres. Feltlaboratoriet er også en viktig del av universitets randsone, der kunnskapsinnhenting, praksis, innovasjon og verdiskaping kan foregå.

Universitetets struktur med stor geografisk spredning av studiesteder skaper et særskilt behov for bruk av moderne teknologi, som også i den sammenhengen gir muligheter til å bli et «feltlaboratorium» for bruk av digitale løsninger i forskning og undervisning.

En viktig del av universitets profil er å være en betydelig nasjonal leverandør av studier innen profesjonsfag. En viktig del av profilen er også etter- og videreutdanning, f.eks. MBA-studier og kompetansegivende kurs i akvakultur. Universitetet vil ivareta sin plass i UH-sektoren og sitt samfunnsansvar gjennom å bygge anerkjente fagmiljøer innen de profesjons- og tema-/disiplinfag der vi har definert vår styrke. Disse fagene støtter utviklingen i regionalt samfunns- og næringsliv, samtidig som den kunnskapsbasen universitetet utvikler også er en del av det globale perspektivet og kan integreres i løsninger i andre geografiske områder.

Profilen faller godt sammen med de utfordringer som er synliggjort i Nordområdestrategien, og universitetet vil ta en viktig rolle i utviklingen av nordområdepolitikken så vel som i implementeringen av denne. Nordområdestrategien inkluderer også samenes tradisjonskunnskap, språk og kultur. Universitetet har et særskilt nasjonalt ansvar for lule- og sørsamisk språk og kultur. Målet er å styrke og utvikle de samiske studietilbudene, samisk forskning og formidling og stimulere til forskningsbasert samarbeid med andre som forsker på, og underviser om, urfolk.

Budsjettforslag 2020

Nord universitets budsjettforslag 2020 - satsingsforslag utenfor rammen oppsummeres i prioritert rekkefølge i tabellen under.

Prioritet	Satsingsforslag	2020	2021	2022
1	Kompetanseheving			
1.1	Kompetanseheving nytt universitet – engangskostnader	5 MNOK	5 MNOK	5 MNOK
2	Infrastruktur			
2.1	Blått Bygg Campus Bodø	50 MNOK		
2.2	Forskningsfartøy	10 MNOK	10 MNOK	10 MNOK
2.3	Digitalisering	10 MNOK	10 MNOK	10 MNOK
2.4	Innovasjonspark Campus Bodø	6,4 MNOK	6,4 MNOK	6,4 MNOK
2.5	Innovasjonscampus Steinkjer	20 MNOK	5 MNOK	5 MNOK
3	Nasjonale sentre/ansvar			
3.1	Nordområdesenteret	6 MNOK	6 MNOK	6 MNOK
3.2	Nasjonalt trafikkfaglig kompetansesenter	10 MNOK	10 MNOK	10 MNOK
3.3	Lule- og sørsamisk lærerutdanning/masterutdanning	5 MNOK	5 MNOK	5 MNOK
3.4	Nasjonalt senter for maritim sikkerhet og beredskap i Nord (NMSB)	11 MNOK	11 MNOK	11 MNOK
4	Studieplasser			
4.1	Studieplasser til master i bioøkonomi	30 studiepl., kat C, 2 år		
4.2	Studieplasser til bachelorutdanning i paramedic	30 studiepl., kat D, 3 år		
4.3	Studieplasser til bachelor i yrkesfaglærerutdanning	32 studiepl., kat E, 3 år		
4.4	Studieplasser til deler av bachelor i Animal Science	30 studiepl., kat D, 1,5 år		
4.5	Studieplasser til bachelor i kirkefaglig kompetanse, omsorg og ledelse	30 studiepl., kat E, 3 år		
4.6	Studieplasser til bachelorprogram i Public administration	30 studiepl., kat E, 3 år		

5	Endret innplassering		
5.1	Master i havbruk	Fra D til C	
5.2	Bachelor i farmasi	Fra D til B	
5.3	Bachelor i sosialt arbeid	Fra F til E	
5.4	Bachelor i 3D art, Animation and VFX	Fra D til B	
5.5	Master i musikk	Fra C til B	
5.6	Bachelor i havbruksdrift og ledelse	Fra D til C	
5.7	Barnehagelærerutdanning	Fra E til D	
5.8	2-årig trafikklærerutdanning	Fra E til D	
5.9	Bachelor i spill og opplevelsesteknologi	Fra E til D	
5.10	Studier som inngår i GLU	Fra E til D	
5.11	Bachelor i geografi	Fra F til E	
5.12	Bachelor i paramedic	Fra D til B	

En nærmere beskrivelse av og begrunnelse for satsingsforslagene følger under.

Prioritet 1.1: Kompetanseheving nytt universitet – engangskostnader

På kort sikt krever satsingen på kompetanseheving en engangsinvestering i selve kompetanseprogrammet. Nord universitet har disponert betydelige midler til dette formålet i perioden 2016-2019 primært ved bruk av SAKS-midler. Kompetanseprogrammet inneholder flere mangeårige kvalifiseringsløp hvor ph.d.-løpet er det lengste og mest kostnadskrevenende. Nord universitet har kommet et godt stykke på vei, men mye arbeid gjenstår. Mange kandidater har startet på flerårige kompetanseløp som går utover perioden SAKS-midlene har dekket så langt, og fra 2020 vil institusjonen være avhengig av kompetansemidler utenfor rammen for å slutføre denne satsingen.

Nord universitet søker om dekning av engangskostnader på 5 MNOK (2020), 5 MNOK (2021) og 5 MNOK (2022).

Prioritet 2.1: Blått Bygg Campus Bodø

Høsten 2012 ble arbeidet med utviklingsplan (campusplan) for Campus Bodø ferdigstilt. Arbeidet konkluderte med akutt mangel på areal tilsvarende 10 - 12.000 m2, samt store utfordringer knyttet til HMS i deler av dagens bygningsmasse.

Nytt administrasjonsbygg på ca. 2600m2 ble tatt i bruk i 2017.

Arbeidet med realisering av Blått bygg pågår. Nord universitet mottok rom- og funksjonsprogram, byggeprogram og programestimat fra Statsbygg i august 2017.

Nord universitet har i samarbeid med Statsbygg bearbeidet prosjektet videre. Det er utarbeidet et nytt konseptvalgnotat som er forelagt departementet. Dette ble godkjent før sommeren i år, som innebærer et nytt bygg til FBA på ca. 8000 m2 samt ombygging av arealer som blir frigjort til nye arealer for FSH, grupperom for studenter og kontor for ansatte.

Det utarbeides nå en rapport for oppstart av forprosjekt som vil foreligge i løpet av høsten. Programråd for prosjektet er planlagt opprettet inneværende høst. Prosjekteringen (forprosjekt) vil da kunne starte ved årsskiftet eller tidlig i 2019.

Nord universitet søker om startbevilgning på 50 MNOK for bygging av Blått bygg i 2020, med ferdigstilling i 2022.

Prioritet 2.2: Forskningsfartøy

Nord universitet ser behovet for et kystnært forskningsfartøy som stort og voksende, noe som er aktualisert gjennom de nasjonale vekstambisjonene mht norsk sjømatproduksjon. Universitetet har utviklet en strategisk profil knyttet til Blå vekst tuftet på internasjonalt anerkjent kompetanse innenfor bærekraft, innovasjon og entreprenørskap, som igjen skal føre til velferd og verdiskaping. Blå vekst er knyttet til både marin og maritim virksomhet, områder der universitetet forsker og gir utdanningstilbud.

Det nye forskningsfartøyet som er under bygging for Havbruksinstituttet tilfredsstiller Nord universitets behov. Forskningsfartøyet dekker krav knyttet både til marin og maritim aktivitet, men hovedbruken av forskningsfartøyet vil være rettet mot marin aktivitet. Marin næringsaktivitet er definert som turisme, bergverksdrift i sjø, energiproduksjon, fiskerier, akvakultur m.m. En bærekraftig vekst innen marint og maritimt næringsliv er avhengig av forskningsbasert kunnskap. Ny kunnskap om økologien i kystnære områder er et viktig grunnlag for etablering av ny bærekraftig næringsvirksomhet og tilgang til et kystnært forskningsfartøy vil være avgjørende for å få gjennomført nødvendige studier av områder før næringsvirksomhet starter. Forskningsplattformen et slikt fartøy utgjør vil også være avgjørende for både registreringer av fotavtrykkene til næringsvirksomhet som er satt i gang, og forskning knyttet til hvordan fotavtrykkene kan reduseres. Kombinert med bruk av marine droner vil dette kunne gi økt kunnskap innen marin økologi, som grunnlag for utvidet næringsvirksomhet.

Forskningsfartøyet som er planlagt skal også kunne brukes i undervisningsvirksomheten. Dette vil styrke tilbudet ved universitetet, og øke relevansen i studentoppgavene gjennom å styrke erfaringsbakgrunnen til kandidatene som skal ut i arbeidslivet.

For at Nord universitet skal kunne tilby en fremtidsrettet utdanning innen akvakultur, marin økologi og genomikk, er det behov for økte driftsmidler som dekker nødvendig tokttid på fartøyet, samt satsing på maritime droner. Nord universitet vil ha behov for tokttid for å kartlegge kystlinjen (nesten 40 % av norsk kystlinje) i Nord-Trøndelag og Nordland, og drive forskning og utdanning som er nødvendig for å ta mer kunnskapsbaserte beslutninger både i - og nord og sør for – dette området. Årlige driftskostnader anslås til ca 10 MNOK fordelt på 80 bruksdøgn, inklusive utvikling av økt aktivitet ved bruk av droner.

Nord universitet søker om styrking av basis med 10 MNOK for å dekke tokttid på fartøyet, samt en begynnende satsing på bruk av droner i kartleggingsarbeidet.

Prioritet 2.3: Digitalisering

Nord universitet har klare ambisjoner om å utnytte de mulighetene som digitalisering gir for å understøtte institusjonens strategi og utfordringer. Basis for vår plan for digitalisering er styrets vedtatte overordnede strategiplan ("Strategi 2020"). Styret har nettopp vedtatt «Strategi for digitalisering» som er en del av utviklingsavtalen vår, og den bygger på regjeringens digitaliseringsrundskriv og KDs Digitaliseringsstrategi for universitets- og høyskolesektoren 2017-2021.

Nord universitet skal ha en digitalisert IT infrastruktur som understøtter og effektiviserer våre geografiske utfordringer

Den store geografiske spredningen av studiesteder skaper også et særskilt behov for bruk av moderne teknologi. Samarbeid internt og over store geografiske avstander må sikres på en kostnadseffektiv og kvalitativ god måte og ved aktiv bruk av digitale løsninger. Bruke digitale verktøy som støtte for effektiv og inkluderende samhandling på tvers av geografiske spredte campus.

Nord universitet skal tilstrebe en digitalisering av utstyr og ressurser i felt

Vitenskapelig utstyr, forsknings- og utdanningsfasiliteter, bibliotek samt øvrig geografisk spredt infrastruktur må utformes og tilrettelegges for å utnytte digitalisering.

Nord ønsker å pilotere og utnytte sensorteknologi og nettverkskommunikasjon mellom forskjellig utstyr og gjenstander i felt. Den digitale infrastrukturen vil være avgjørende i utviklingen av nye fremragende forsknings- og innovasjonsmiljøer og for bedre kvalitet i blå/grønn forskning.

Nord universitet skal utnytte digitaliseringsgevinster som finns i bygg, eiendom og campusdrift

Infrastruktur som sikkerhetsløsninger, bygningsautomasjon og sensorteknologi ved studiestedene/utdanningsfasilitetene kan utnyttes enda bedre enn det som gjøres i dag. Nord besitter vel 130 000 m² bygningsmasse spredt over 9 studiesteder. Digitaliseringsinitiativ ville kunne bidra til en betydelig mer effektiv drift vha digitalisering

Tiltak for å forsterke digital endrings- og gjennomføringsevne

Utvikle Nords endringskapasitet og gjennomføringsevne hvor digitalisering er gjennomgående brukt for å møte ambisjonene og målene til universitetet. Styrking av digital kompetanse blant de ansatte er en løpende prosess for å øke kvalitet og gjennomføringsevne i organisasjonen.

Nord universitet søker om styrking av basis med 10 MNOK for å dekke kostnadene til satsing på digitalisering.

Prioritet 2.4: Innovasjonspark på Campus i Bodø

Det er gjennomført et utviklingsprosjekt for etablering av en innovasjonspark på campus Bodø. Selve utviklingsprosjektet ble rapportert i 2017, med fremlegging av en modell for realisering. I dette ligger definisjon av profil og innhold, konkrete aktører i parken og fysisk realisering basert på et privat initiativ med en privat tomteeier og byggherre.

Målsettingen med parken er å etablere et innovasjonsmiljø der ulike aktører bidrar til utvikling av arbeidsplasser, næringsliv og offentlig sektor, samtidig som man styrker universitetsmiljøet og tilknyttede forskningsaktører. Selve bygget gir mulighet for samlokalisering av ulike aktører, klyngebygging, møteplass, innovasjonskraft og synlighet («signalbygg»). Parallelt med dette er det etablert et eget selskap – Nord innovasjon AS – som skal bidra med støtte til innovasjons- og kommersialiseringsprosjekter.

Universitetets medvirkning vil være av sentral betydning for å realisere innovasjonsparken. I den foreslåtte modellen er det knyttet to kostnadselementer til etablering av en privatfinansiert innovasjonspark.

- Det er avdekket/beregnet at Nord har behov for ca 1.350 m² i innovasjonsparken til hhv forskning og utdanning innenfor beredskap og maritim sektor (600 m²), diverse sentersatsinger (375 m²) og arealer til innovasjonsaktivitet (Nord innovasjon AS, inkubator m.m.) (375 m²). Beregnet leiekostnader for dette vil være kr 4 MNOK.
- Nordlandsforskning (NF) er aktuell eier av ca 1000 m² i parken. Dette medfører en økt leiekostnad for Nord for de arealene som NF eier i dag. Disse arealene kjøpes av Statsbygg som leier ut til Nord – forventet økt leiekostnad ca 2,4 MNOK pr år.

Nord universitet søker om økt basisramme på 6,4 MNOK for å dekke økte leiekostnader.

Prioritet 2.5: Innovasjonscampus Steinkjer

I tråd med næringssatsingen og den blå/grønne satsingen ved Nord universitet er visjonen å utvikle campus Steinkjer til et effektivt og moderne innovasjonsmiljø, slik at campus og byen skal fremstå som et attraktivt sted og miljø for studenter, forskere, nyskapende næring, forvaltning, innovasjon og verdiskapning. Målet er å tilrettelegge alle sider av campusområdet inkludert alt av bygninger, infrastruktur, utbyggingsbehov og arbeidsforhold ellers for et tidsmessig og rasjonelt campus for utdanning, forskning, forvaltning og næringsutvikling.

For Nord universitet vil campus på Steinkjer stå sentralt og være avgjørende for satsingen på den blå/grønne profilen. Det høye innslaget fra landbrukssektoren i innovasjonscampuset vil underbygge god dialog i den blågrønne satsingen ved Nord universitet. Dette vil bidra til relevans i forskning og undervisning. Gjennom Landbruksdirektoratets beslutning i 2018 om å flytte virksomhet ut fra Oslo og inn i Innovasjonscampus Steinkjer - og bygge fremtidig nasjonal fagmyndighet på flere bioøkonomiske områder der - forsterkes dette.

Byggestart er passert, og Innovasjonscampus ferdigstilles til høstsemesteret 2019. Nord universitet vil i det nye innovasjonscampuset bli komplettert med en rekke nye samarbeidspartnere definert innenfor innovasjon, kreative næringer og utvikling – samt et betydelig landbruksmiljø. Nord universitet vil da være på plass i en fremtidsrettet campus sammen med nesten 40 andre og relevante virksomheter knyttet til nyskaping, innovasjon og kreative næringer, men også statlige utviklingsorganisasjoner som Landbruksdirektoratet, Distriktssenteret og Norsk Institutt for Bioøkonomi (NIBIO, tidligere Bioforsk).

Nord universitet søker om økt basisramme på 5 MNOK kroner til dekning av økt husleie, og et investeringsbeløp på 15 MNOK kroner i 2020-budsjettet knyttet til modernisering av forskningsutstyr, laboratorieutstyr, utdanningsinventar og innredning ved Innovasjonsscampus Steinkjer.

Prioritet 3.1: Nordområdesenteret.

Nordområdesenteret (NOS) ved Handelshøgskolen Nord universitet ble etablert i 2007. NOS har som mål å være et nasjonalt ledende og internasjonalt anerkjent fagmiljø for utvikling og formidling av kunnskap om Nordområdene og næringslivets muligheter. Fra 2013 har NOS vært et nasjonalt senter for å styrke forskning, utdanning og kommunikasjon tilknyttet næringslivets muligheter i nordområdene, og da med et spesielt fokus på Russland og Ukraina.

NOS har hatt en årlig basisfinansiering på 10 MNOK over Kunnskapsdepartementet. Departementet er allerede kjent med – gjennom en direkte henvendelse fra Nord universitet i 2016 - behovet for en økning av basisbevilgningen til senteret med bakgrunn i at aktiviteten ved NOS har aldri vært så omfattende som den er nå. De satsinger som regjeringen har gjort de siste årene, har bidratt til mange nye prosjekt for NOS. Samtidig erfarer vi at næringslivet har større utfordringer nå enn tidligere med å bidra til sikker og langsiktig finansiering.

NOS må videreutvikle de viktige oppgavene som senteret har i dag. Dette dreier seg både om å ha kapasitet til å følge opp og utvikle nye relevante områder og aktiviteter, og å bidra til realiseringen av de politiske målsettingene. NOS fikk økt sin grunnbevilgning med 4,1 MNOK i forslaget til statsbudsjett 2018. Vi mener at Nordområdesenterets budsjett bør styrkes ytterligere med 6 MNOK, i tråd med de føringer som regjeringen selv legger i sin Nordområdestrategi og de høye ambisjonene for vekst og verdiskaping i nordområdene.

Nord universitet søker om økt basisbevilgning til Nordområdesenteret på 6 MNOK.

Prioritet 3.2: Nasjonalt trafikkfaglig kompetansesenter

I *Meld. St. 40 (2015 – 2016) Trafikksikkerhet – samordning og koordinering* slås det fast at en bedre samordning og koordinering av forskning med relevans for trafikksikkerhetsarbeidet kan bidra til økt målrettet kunnskapsutvikling og felles forståelse for framtidige utfordringer. Videre legger Regjeringen i *Meld. St. 33 Nasjonal transportplan 2018 – 2029* til grunn en styrket innsats for å bedre effektivitet og fremkommelighet for personer og gods og å redusere transportulykker, klimagassutslipp og andre negative miljøkonsekvenser i det framtidige vegtransportsystemet. Dette innebærer nye transportløsninger basert på økt digitalisering og bruk av teknologi. Økt kunnskap om menneskets forutsetninger, evner og muligheter som brukere av et slikt system vil være en avgjørende faktor for å lykkes.

Nord universitet har som mål å etablere et nasjonalt kompetansesenter som skal bidra til økt forskning på trafikanter adferd og på menneske - maskinrelasjonen i et transportsystem med ulike grader av automatisering og digitalisering. Senteret skal muliggjøre praktisk utprøving, testing, evaluering og formidling av innovative løsninger for den framtidige transportinfrastrukturen gjennom integrert forskning, utdanning og praktisk anvendelse.

Våren 2018 ble det nedsatt en arbeidsgruppe som jobbet frem mandat og mulig innhold i et slikt senter. Arbeidsgruppen hadde representanter fra NTNU, SINTEF, PHS og UiS, og konklusjonen på arbeidsgruppens arbeid var at Nord oppfordres til å ta lederskap og ta eierforhold til en etablering av senteret. Planen er å gjøre dette i form av et partnerskap mellom utdannings- og forskningsinstitusjoner, organisasjoner og virksomheter innen vegtransportsystemet. Dette skal sikre fagområdet et større og bredt sammensatt forskningsmiljø, bedre samarbeid på tvers av fag og institusjoner, samt generere økte ressurser til forskning.

Oppstartsfasen har en tidsmessig ramme på ett år og omfatter blant annet utvikling av rammene for den framtidige organisering og drift av senteret, samt oppstart av senterets faglige virksomhet. Etter oppstartsfasen vil senteret fortsatt ha behov for tilførte ressurser fra offentlige myndigheter. Hensikten er at senteret skal generere og øke forskningstilfanget til fagfeltet og gi en raskere oppdatering og mer framtidsrettet kunnskap til beslutningstakere.

Nord universitet søker om en basisbevilgning på 10 MNOK for oppstart og drift av et trafikkfaglig kompetansesenter.

Prioritet 3.3: Lule- og sørsamisk masterutdanning

Nord universitet viser til møte i Kunnskapsdepartementet 23.8.17 angående rekruttering av lule- og sørsamisktalende lærere. Nord universitet har over tid utviklet grunnlaget for en lule- og sørsamisk master grunnskolelærerutdanning, som vil kunne bidra til å redusere den prekære mangelen på samiskspråklige lærere. Siden Nord universitet har et nasjonalt ansvar for lule- og sørsamisk språk og kultur, er dette en viktig strategi for å ivareta det nasjonale ansvaret. Nord universitet har lule- og sørsamisk språkkompetanse, men det er behov for å styrke dette fagmiljøet med økte stillingsressurser for å svare til kravene i studietilsynsforskriften. Studietilbudet er igangsatt fom studieåret 2018-19.

Nord universitet vil arbeide strategisk og målrettet for å rekruttere flest mulig studenter til en lule- og sørsamisk master grunnskolelærerutdanning. Likevel er det ingen tvil om at det i nasjonal målestokk vil bli svært få studenter på denne utdanningen. Det betyr at det blir et utdanningstilbud som må finansieres gjennom en styrking av basis for universitetet.

Nord sin samiske utdanningspakke vil bestå av lule- og sørsamisk master grunnskolelærerutdanning, samt bachelor i både lulesamisk og sørsamisk. Det vil være behov for å styrke fagmiljøet med en førsteamanuensis og en stipendiat i både lulesamisk og sørsamisk på kort sikt. Dette krever en styrkning av rammen til Nord universitet, og det fremmes derfor forslag om tildeling av øremerkede midler fra Kunnskapsdepartementet til denne svært viktige utdannings- og språksatsingen.

Nord universitet søker om en økt basisbevilgning på 5 MNOK for oppstart og drift av lule- og sørsamisk lærerutdanning/masterutdanning.

Prioritet 3.4: Nasjonalt senter for maritim sikkerhet og beredskap i Nord (NMSB)

Sikkerhet og beredskap er satt opp som et av fem prioriterte innsatsområder i nordområdepolitikken. Det er behov for økt kunnskap om hvordan sikkerhet og beredskap skal ivaretas i våre ulike sjø- og landområder i nord, og hvordan beredskapsapparatet skal dimensjoneres og organiseres. Dette gjelder ikke minst aksjoner som krever samvirke mellom mange institusjoner og over landegrensene. For å imøtekomme dette behovet etableres det et nasjonalt senter for maritim sikkerhet og beredskap i Nord (NMSB).

Senteret skal være et nav i en nasjonal utdannings-, forsknings- og øvingsstruktur innenfor sikkerhet og beredskap rettet mot nordområdene, der samvirke over landegrensene står sentralt. For å lykkes med dette skal sentret drive med kunnskapsutvikling, talentutvikling, være en øvingsarena samt skape møteplasser for dialog og nettverksbygging. Senteret skal arbeide på bred front for å kartlegge kunnskapsbehov, koordinere kunnskapsbygging, drive tilpasset utdanning innen ledelse, organisasjon, styring og bygge nettverk og møteplasser. Sentret vil ha følgende fokus:

Talentutvikling

- Spisskompetanse knyttet til sikkerhet- og beredskapsledelse og krevende operasjoner i nordområdene
- Utdanningsprogrammer på bachelor, master og doktorgradsnivå innenfor sikkerhet og beredskap i samarbeid med etatsutdanningene og øvrige universitets- og høgskolemiljø

Øvingsarena

- Øving i laboratorier med bruk av avanserte simulatorer i et samspill mellom operative aktører og beredskapsledelse på land
- Oppkobling i nettverk mot beredskapsapparatets operatører og opplæringsstasjoner
- Øvelse av innsatsstyrker knyttet til både søk og redning, brann og skarpe operasjoner i moderne sikkerhetssenter i Bodø

Kunnskapsutvikling

- FoU rettet mot beredskapsapparatets roller, kapasiteter og samspill på ulike nivå
- Formidling av kompetanse knyttet til de ulike beredskapssituasjoner og erfaringer fra beredskapsapparatet i de ulike land i nordområdene

Dialog

- Arena for dialog mellom brukere og beredskapsapparatet
- Arena for samfunnsdebatt omkring beredskapsutfordringer og løsninger med aktører i nordområdene og beredskapsapparatet
- Relasjonsbygging og bidrag til samspill over etats- og landegrenser knyttet til beredskapsoppgaver

Nord universitet søker om en basisbevilgning på 11 MNOK for oppstart og drift av Nasjonalt senter for maritim sikkerhet og beredskap i Nord (NMSB).

Prioritet 4.1: 30 studieplasser til master (2 år) i bioøkonomi kategori C

Nord universitet har blå vekst som ett av sine satsingsområder. For å styrke dette ønskes det å tilby et studium på masternivå i bioøkonomi. Målet er å starte opp studiet høsten 2019. Flere europeiske universitet (m.a. University of Hohenheim, Tyskland/ Swedish university of Life Sciences/ University of Copenhagen/ University of Natural Resources and Life Sciences, Østerrike) som arbeider med landbasert bioøkonomi har etablert «the Euroleague for Life Sciences». Tanken er å posisjonere Nord og et nytt utviklet studium innen blå- og grønn bioøkonomi inn i dette nettverket. Vi oppnår i et slikt nettverk at studentene våre på grønn sektor kan reise til et av de nevnte universitetene for å få en master i terrestrisk bioøkonomi, samtidig som vi bedrer den internasjonale posisjonen for Nord innen blå sektor ved å ha et tilsvarende tilbud på marin side.

Nord universitet søker om 30 studieplasser til master (2 år) i bioøkonomi kategori C.

Prioritet 4.2: 30 studieplasser til bachelorutdanning (3 år) i paramedic kategori D

I juni 2014 utga Helsedirektoratet rapporten «Kompetansebehov ambulansesfag». Rapporten peker på økte kompetansebehov i framtidens ambulansetjeneste, og anbefaler at kompetansebehovet best løses ved etablering av en bachelorutdanning i ambulansesfag. Det er anbefalt å etablere piloter for å prøve ut ulike måter å organisere utdanningen på.

Nord universitet har utredet dette sammen med helsevesenet og nødetatene i vår region og startet høsten 2017 et deltidstilbud over 4 år med utgangspunkt i studiested Bodø. Studiet har rekruttert svært godt og det startet 35 studenter, der ca halvdelen har ambulanseerfaring og resten er uten tilsvarende erfaring. Tilsvarende tilbud ønskes igangsatt i Namsos i 2018.

Nord universitet søker om 30 studieplasser til bachelor i paramedic (3 år) kategori D.

Prioritet 4.3: 32 studieplasser til bachelor (3 år) i yrkesfaglærerutdanning kategori E

Det er et stort behov for yrkesfaglærere i videregående skole. Etter innføring av kravet om bachelor for oppstart på PPUy, har studiet i stor grad blitt fylt opp av studenter med helse- og sosialfaglig bakgrunn. De klassiske yrkesfagene blir sterkt underrepresentert, med lærermangel i disse fagene i vg. skole som resultat.

Nord universitet ønsker å starta tre-årig yrkesfaglærerutdanning i 2018 for å imøtekomme behovet i vg skole for lærere i de klassiske yrkesfagene. Både Nordland fylkeskommune og Nord-Trøndelag fylkeskommune ønsker en slik satsing.

Nord universitet søker om 32 nye studieplasser til bachelor (3 år) i yrkesfaglærerutdanning kategori E.

Prioritet 4.4: 30 studieplasser til deler (1,5 år) av bachelor (3 år) i Animal Science kategori D

Nord universitet har mål om en fremtidig blå veterinærutdanning. For å lykkes med dette, er første trinn i strategien å tilby hele bachelorgraden i Animal Science. Planen er at den nåværende fellesgraden blir utvidet slik at studentene også tar de tre siste semestrene ved Nord universitet, og deretter fortsetter med studiene ved UVMP i Kosice (MSc-delen).

Neste steg er å arbeide for å etablere en fellesgrad for masterdelen av studiet, med mål om egen blå veterinærutdanning ved Nord universitet 2020 - 2021. Veksten i sjømatproduksjon øker behovet for veterinærmedisinsk utdanning med mer fokus på marine organismer enn det som blir tilbydd i Norge og Europa per dato. Denne oppbyggingen krever også dedikerte laboratorium, i tillegg til annen infrastruktur. Denne satsingen krever fullfinansierte studieplasser. En slik satsing vil også være med å styrke eksisterende husdyrutdanning i Steinkjer.

Nord universitet søker om 30 studieplasser til bachelor (3 år) i veterinærmedisin kategori D.

Prioritet 4.5: 30 studieplasser til bachelor (3 år) i kirkefaglig kompetanse, omsorg og ledelse kategori E

I Trøndelag og Nordland er det stadig vanskeligere å få tilsatt akademisk kvalifisert personell i kirkelige stillinger. Rekrutteringsutfordringen gjelder innenfor samtlige fagfelt i kirken, men særlig innen kirkefaglig kompetanse, omsorg og ledelse. Nidaros Biskop og Sør-Hålogaland Biskop ba i 2016 Nord universitet om et møte med temaet «kirkefaglig kompetanse i Nordland og Trøndelag». Det er en klar ambisjon i Kirken å styrke sin egen faglige kompetanse og rekruttere bedre fra egen landsdel. Kirken, som en akademisk arbeidsplass, er avhengig av arbeidstakere med høyere utdanning innen kirkens fagfelt.

Nord universitet har utredet dette sammen med Nidaros Biskop og Sør-Hålogaland Biskop og finner at det er mangelfull kirkelig kompetanse i regionen. Behovet for arbeidskraft i tida framover er stort, og Nord ønsker å starte kirkefaglig utdanning høsten 2020, med utgangspunkt i studiested Levanger (senere med alternering mellom Levanger og Bodø).

Nord universitet søker om 30 studieplasser til bachelor (3 år) i kirkefaglig utdanning, omsorg og ledelse kategori E.

Prioritet 4.6: 30 studieplasser til bachelor (3 år) i Public administration kategori E

En av de tunge driverne for regjeringens kommunereform, er å bygge mer robuste kommuner. I den regionen som Nord Universitet tilhører, er det fortsatt et stort antall små kommuner. Et fellestrekk i slike kommuner er gjerne et stort kompetansebehov på saksbehandling, økonomistyring og ledelse. Dette er nøkkelkompetanse for å sikre borgernes rettssikkerhet og gi gode tjenester. Bacheloren i public administration vil henvende seg til personer som ønsker seg, eller allerede har en jobb, i offentlig forvaltning - særlig i kommunene. Det finnes allerede tilbud på masternivå i public administration, men det finnes langt færre tilbud på bachelornivå, og vi vurderer det som nødvendig med et tilbud også til de som ikke har bachelorgrad fra før.

Studiet vil være tverrfaglig, og inkludere fagemner som offentlig rett, økonomistyring, statsvitenskap og organisasjon og ledelse.

Nord universitet søker om 30 studieplasser til bachelor (3 år) i Public Administration kategori E.

Prioritet 5.1: Endret innplassering av master i havbruk fra D til C

Master i havbruk er realfag på høyere grads nivå (akvakulturøkologi, marinbiologi, ev. atferdsøkologi, molekylær økologi). Masterprogrammet bør derfor være innplassert i C.

Nord universitet søker om endret innplassering av master i havbruk fra D til C.

Prioritet 5.2: Endret innplassering av farmasiutdanningen fra D til B

Det har i flere år pågått en nasjonal prosess for at farmasiutdanningene i Norge skal innføre 3+2 modell for farmasistudier i Norge. Arbeidet ble satt i gang for fullt etter at Stortingsmelding nr.13 (2012) Utdanning for velferd – samspill i praksis la føringer for innføring av 3+2 modell innen farmasi. I arbeidet med omlegging til 3+2 ble det diskutert at det er en forskjell i finansiering på de ulike farmasiutdanningene i Norge. Per i dag er det slik:

- UiO (femårig integrert master): Kostnadsklasse B
- UiB (femårig integrert master): Kostnadsklasse B
- UiT (Bachelor og toårig master): Kostnadsklasse B
- NTNU (toårig master): Kostnadsklasse B
- HiOA (Bachelor): Kostnadsklasse D
- Nord (Bachelor): Kostnadsklasse D

I profesjonsrådet for forskning og utdanning innen farmasi ble det enighet om at alle farmasiutdanningene måtte ha lik finansiering hvis vi skulle innføre en 3+2 modell, dette for at vi skulle få like høy kvalitet på studiene (og forskningen) ved alle institusjonene. Et av målene med 3+2 modellen er å sikre at studentene har lik kompetanse etter tre års studier slik at de kan ta toårig master og oppfylle Eu-direktivet. Det ble via brev fra profesjonsrådet den 07.05.2012 søkt til KD om økning av kostnadsklasse for de to bachelorstudiene som ikke har kostnadsklasse B i dag. Det ble sendt gjentatte skriftlige og muntlige etterspøringer til KD om dette, men det er ut fra vår kunnskap ikke avgitt noe svar. Se mer info om 3+2 prosessen her:

http://www.uhr.no/documents/prosjekt_3_2_modell_farmasi_sluttrapport_til_KD_25.08.15.pdf

Nord universitet søker om endret innplassering av farmasiutdanningen fra kostnadsklasse D til B.

Prioritet 5.3: Endret innplassering av bachelor i sosialt arbeid fra F til E

Bachelor i sosialt arbeid bør ha samme kategori som bachelor i barnevern. Stort samsvar i studieplan og samme innslag av praksis (1 semester) med veiledning og oppfølging.

Nord universitet søker om endret innplassering av bachelor i sosialt arbeid fra F til E.

Prioritet 5.4: Endret innplassering av bachelor i 3D art, Animation and VFX fra D til B

Bachelor i 3D art, Animation og VFX er et internasjonalt rettet studium og er utviklet etter et lengre arbeid i samarbeid med bransjen/arbeidslivet. Mye av undervisningen må gjøres på datasaler, i mindre grupper og helt ned på individuelle veiledningsmøter mellom faglærer og student.

For å gjennomføre et forsvarlig undervisnings- og øvingsopplegg for dette bachelorstudiet må Nord universitet gjøre betydelige investeringer på infrastruktur samt øke undervisnings- og veiledningsressursen hos de fagansatte betydelig. Eksempler på infrastruktur vil være datasaler med kraftige datamaskiner for 3D, avansert programvare, kraftig datanettverk for å håndtere store datamengder og studiofasiliteter for å produsere VFX (visuelle effekter).

Lignende programmer som ligger i kategori B er:

- Bachelor i animasjon og digital kunst ved Høgskolen i Innlandet
- Bachelor i animasjon ved Høgskolen i Volda.

Det vil være svært avgjørende for en utvikling av denne bransjen at slike studietilbud blir prioritert. Fagmiljøet har bl.a. fått tilbakemelding fra Storm Studios i Oslo (som er et av de største VFX-houses i Norden) på at dersom dette studietilbudet utvikles i riktig retning, vil Nord Universitet kunne ta et nasjonalt ansvar for å utdanne kandidater til deler av denne bransjen.

Nord universitet søker om endret innplassering av bachelor i 3D art, Animation and VFX fra D til B.

Prioritet 5.5: Endret innplassering av master i musikk fra C til B

Studiet er en endring av det tidligere studiet Master i musikk- og ensembleledelse, ved at studiet har fått en fordypning i musikkvitenskap. Master i musikk- og ensembleledelse hadde kategori B. Denne kategorien må videreføres.

Nord universitet søker om endret innplassering av master i musikk fra C til B.

Prioritet 5.6: Endret innplassering av bachelor i havbruksdrift og ledelse fra D til C

Bachelor i havbruksdrift og ledelse er realfag på høyere grads nivå (kjemi, sjømat, oppdrett laksefisk, vannkvalitet og oppdrettsteknologi). Programmet bør derfor være innplassert i C.

Nord universitet søker om endret innplassering av bachelor i havbruksdrift og ledelse fra D til C.

Prioritet 5.7: Endret innplassering av barnehagelærerutdanning fra E til D

Kostnadsklassen for Barnehagelærerutdanning (BLU) er sett til E. Ved innføring av ny GLU i 2010 ble kostnadsklassen der satt til D for å sikre/øke kvaliteten i studiet. BLU bør ha samme plassering som GLU – altså D. Dette for å sikre samme vilkår/mulighet for kvalitet og utvikling for BLU som for GLU.

Nord universitet søker om endret innplassering barnehagelærerutdanning fra E til D.

Prioritet 5.8: Endret innplassering av 2-årig trafikklærerutdanning fra E til D

Det har ved flere anledninger vært søkt KD om endret kostnadsklasse fra E til D for 2-årig trafikklærerutdanning uten at dette har resultert i endringer. Den praktiske undervisningen i trafikklærerstudiet foregår i dagens trafikkskole, der både fagtilsatte og lærebiler finansieres av universitetet selv. Trafikkskolen er godkjent øvingsarena for reelle førerkortelever etter Forskrift om trafikkopplæring og førerprøve mm. Praksisundervisningen utgjør til sammen 30 av et totalt omfang på 120 studiepoeng. Lærebilene som benyttes har plass til maksimalt tre studenter, i tillegg til veileder og kjørerelev. Dette medfører at den praktiske undervisningen nødvendigvis må foregå i små grupper. I tillegg kommer kostnader knyttet til kjøretøyparken, som for tiden omfatter 20 lærebiler, 2 motorsykler, 1 buss og 1 vogntog. Enhetskostnaden pr. student blir derfor høyere enn gjeldende kostnadsklasse tilsier.

Statens vegvesen Vegdirektoratet, som har sektoransvar for trafiksikkerhet i Norge, fremhever at den praktiske delen er en svært viktig del av utdanningen for å forberede studentene på yrkeslivet. De har gitt uttrykk for at dagens organisering av den praktiske undervisningen er en ønsket modell også for framtida.

Nord universitet søker om endret innplassering av trafikklærerutdanningen fra E til D.

Prioritet 5.9: Endret innplassering av bachelor i spill og opplevelsesteknologi fra E til D

Bachelor i spill og opplevelsesteknologi bør innplasseres i kategori D. Jfr. KDs finansieringskategorier: "visuell kommunikasjon, tekniske mediefag".

Nord universitet søker om endret innplassering av bachelor i spill og opplevelsesteknologi fra E til D.

Prioritet 5.10: Endret innplassering av studier som inngår i GLU fra E til D

Ved innføring av Grunnskolelærerutdanningen i 2010 ble kostnadsklassen satt til D. Dette for å sikre kvalitet i studiet. Studier og emner som inngår/kan inngå i Grunnskolelærerutdanning 4-årig og/ eller Master grunnskolelærerutdanning bør ha samme kostnadsklasse (klasse D) for å sikre forventet kvalitet. Dette gjelder:

- NE-ENG1 Engelsk 1, 30 sp
- 10EN1 Engelsk 1, for 1.-7. trinn, 30 stp, videreutdanning
- 30KØV Kroppsøving 1 for 1.-10. trinn, 30 stp, videreutdanning
- NORDID Norskdidaktikk – mastermodul, 30 sp

Nord universitet søker om endret innplassering av av studier som inngår i GLU fra E til D.

Prioritet 5.11: Endret innplassering av bachelor i geografi fra F til E

Bachelorgradsstudium i geografi bør ha samme kategori som årsstudieum i geografi. Mye innslag av eksursjoner, undervisning utenfor campus og lab (GIS).

Nord universitet søker om endret innplassering av bachelor i geografi fra F til E.

Prioritet 5.12: Endret innplassering av bachelor paramedics fra D til B

Nord universitet starter høsten 2017 studiet bachelor i paramedic – prehospitalt arbeid. Nord universitet søker om endret finansieringskategori for bachelor i prehospitalt arbeid – paramedic. Studiet er et deltids-studie over 4 år, med opptak hvert andre år i Bodø og Namsos. Studiet ønskes endret fra kategori D til B. Bakgrunn for slik endring er at studiet er krevende mht til infrastruktur, utstyr mv, samt stor andel praksis som er kostnadskrevende for institusjonen.

Nord universitet søker om endret innplassering av bachelor i paramedics fra D til B.

Med hilsen

Bjørn Olsen rektor

Arkivsak-dok.	18/01925-2
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Hanne Solheim Hansen

Saksgang

DELSTRATEGI INTERNASJONALISERING - ANDRE GANGS BEHANDLING

Forslag til vedtak:

Styret vedtar vedlagte delstrategi for internasjonalisering.

Sammendrag

I tråd med styrets vedtak i sak 122/17 og 64/18 legges det frem en delstrategi for internasjonalisering for vedtak i styret. Hovedoppgaven med delstrategien er å understøtte universitetets mål som er beskrevet i Strategi 2020. Delstrategien beskriver en satsing på internasjonalisering som skal gi høyere kvalitet og omfang av forskning, høyere kvalitet i utdanningene og bedre sammenheng mellom forskning og utdanning.

Ambisjonen er at internasjonalt samarbeid skal bli en naturlig del av arbeidsmetodene innen all kjernevirksomhet. Delstrategien er et overordnet dokument og fakultetene har utarbeidet egne handlingsplaner for hvordan internasjonalt samarbeid og mobilitet skal forsterkes.

Saksframstilling

Bakgrunn

Saken ble behandlet første gang i styremøtet den 11.06.18 sak 64/18 med følgende vedtak: *«Styret diskuterte saken og ber rektor legge frem endelig delstrategi for internasjonalisering i september, ut fra diskusjonen i styret.»*

Under behandlingen av sak 124/17 Kvalitetsrapport for utdanning 2016/2017 vedtok styret å be rektor iverksatte nødvendige kvalitetsfremmende tiltak innen internasjonalisering, spesielt studentutveksling.

Delstrategi for internasjonalisering skal bidra til mer internasjonal forskning og forskning av høyere kvalitet, høyere kvalitet i utdanningene og tydeligere sammenheng mellom utdanning og forskning, som er noen av målene for Strategi 2020. Ambisjonen med delstrategien er at internasjonalt samarbeid på sikt skal bli en naturlig del av måten arbeidsprosessene gjennomføres innen all kjernevirksomhet ved Nord universitet.

Delstrategien er revidert av både studieavdelingen og forskningsavdelingen i samarbeid med Internasjonalt utvalg. Det har også vært en runde med innspill fra fakultetene parallelt med at fakultetene har videreutviklet egne handlingsplaner for internasjonalisering.

Drøfting

Internasjonalisering er et mål på nasjonalt nivå og flere tiltak gjøres parallelt for å øke internasjonalt samarbeid og mobilitet. Dette gjelder f.eks. implementering av Studietilsynsforskriftens krav om mobilitetsvindu i design på gradsgivende studier. Styret har tildelt strategiske midler til å øke internasjonalt arbeid og mobilitet både i 2017 og i 2018, som har satt i gang mange prosesser.

Internasjonalisering har vært et mål i sektoren i flere år og mange tiltak er allerede iverksatt for å øke mobilitet for studentene og øke internasjonalt samarbeid innen forskning. Arbeidet med delstrategien har likevel vist at det må etableres flere nye rutiner, utvikles mer kompetanse internt og etableres nye aktive samarbeidsavtaler.

Vedlagte forslag til delstrategi for internasjonalisering er revidert i forhold til diskusjonen i styret den 11.06.18 ved at:

- Delstrategien tydeligere støtter opp om målene i Strategi 2020
- Det overordnet målet med internasjonalisering, som er høyere kvalitet i utdanning og høyere kvalitet og kvantitet i forskningen, kommer tydeligere frem
- Vi skal sikre reel integrering av internasjonale studenter for å oppnå målene med mer mobilitet
- Gjensidighet mellom forskning og studentutveksling er tydeligere beskrevet
- Internasjonal utlysning av stipendiatstillinger og andre stillinger er nyansert med at det er beskrevet at det skal vurderes om det er hensiktsmessig
- Detaljeringsnivået er redusert og de fleste tiltak er overført til en handlingsplan

Delstrategi for internasjonalisering er et overordnet dokument, som skal bidra til å nå målene i Strategi 2020. Målet med delstrategien er at internasjonalt samarbeid skal bli en naturlig del av alle arbeidsprosesser, fordi det vil bidra til høyere kvalitet i utdanning og forskning.

Vedlegg:

Delstrategi internasjonalisering

Delstrategi internasjonalisering

Internasjonalt samarbeid og anerkjennelse er nødvendig for å oppnå de mål som er satt i Nord universitets Strategi 2020. Det er derfor nødvendig å lykkes med internasjonaliseringen for å lykkes som universitetet. Det overordnede målet for internasjonalt samarbeid er å kontinuerlig forbedre kvaliteten på forskning og utdanning, samtidig som integreringen av forskning og utdanning må bedres. Ambisjonen er å integrere internasjonalt samarbeid i alt av akademisk aktivitet; forskning, utdanning, kommunikasjon, innovasjon og administrasjon.

Visjon

Nord universitet sin Strategi 2020 har visjonen: «Globale utfordringer – regionale løsninger». Visjonen anerkjenner at robuste regionale løsninger, basert på regionalt, nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid på tvers av akademiske fagdisipliner, er nødvendig for å møte de globale utfordringene. Formålet med forskning og utdanning ved Nord universitet er å utvikle og spre kunnskap, som vil hjelpe regionale og globale samfunn til å møte FNs bærekraftsmål for utvikling.

Internasjonale partnerskap og samarbeid

Økning av internasjonalt samarbeid for vitenskapelig ansatte, administrativt ansatte og studenter er et viktig verktøy for å kunne utvikle ny kunnskap som fremmer demokratisk utvikling, interkulturell forståelse og bidrar til å nå FNs bærekraftsmål for utvikling.

Internasjonalt samarbeid og mobilitet skal bli en naturlig del av arbeidet for ansatte og studenter, samtidig som det må være en naturlig del av all virksomhet ved universitetet.

Internasjonalt samarbeid vil gi vitenskapelig ansatte, administrativt ansatte og studenter tilgang til vitenskapelig, empirisk og interkulturell forståelse fra hele verden. Til gjengjeld vil Nord universitet bidra med forskningsbasert kunnskap og vår kultur, som er en del av vårt akademiske oppdrag.

For videre utvikling av internasjonalt samarbeid, må antall aktive partnerskapsavtaler økes. Internasjonalt samarbeid bør være til nytte for begge parter og ha et fokus på forskningssamarbeid, samarbeid om utdanning og mobilitet og/eller administrativt samarbeid. Et samarbeid bør integrere 1) forskningssamarbeid, 2) mobilitet for bachelor, master ph.d - kandidater og 3) studentdeltakelse i forskningsprosjekter. Ved inngåelse av nye avtaler eller forlengelse av tidligere avtaler skal prioriteringene være som følger:

- Partnere som er akademisk sterke og som vil styrke forskning og utdanning innen fagområdene som dekkes i ph.d - programmene.
- Avtalene bør fortrinnsvis inkludere mulighet for mobilitet og forskning for vitenskapelig ansatte, ph.d - kandidater, studenter og administrativt ansatte.
- For studentmobilitet, er utveksling gjennom Erasmus+, north2north, Barents+ og Nordplus prioritert. For administrativt ansatte er Erasmus+ prioritert.
- Prioriterte partnerregioner og land er Europa, Nord Amerika, Australia og BRICS-landene (Brasil, Russland, India, Kina og Sør Afrika)

Delstrategi for internasjonalisering inneholder 3 arbeidspakker som er rettet mot: 1) gradsstudenter, 2) alle ansatte inkludert ph.d - kandidater og 3) forskningssamarbeid og finansiering.



1: Styrke den internasjonale profilen på bachelor og masterprogrammene og øke studentmobiliteten

Målgruppe: Bachelor og mastergradsstudenter

Hovedmål:

- a) Øke internasjonal mobilitet og styrke tilhørende læringsutbytte.
 - Utvikle og fornye partnerskapsavtaler for studentmobilitet med strategiske partnere innen alle gradsgivende studieprogram. Avtalene skal inkludere detaljert informasjon om relevante emner, relevant forskningssamarbeid og løsninger på praktiske spørsmål relatert til mobiliteten.
 - Systematisk og konsekvent kommunisere fordeler med studentutveksling og muligheter for utveksling.
- b) Styrke kvaliteten og omfanget av studieprogram og emner på engelsk.
 - Utvikle flere emner og studieprogram på engelsk for utvekslingsstudenter.
 - Styrke den internasjonale profilen og synliggjøre universitet som en interessant studie- og forskningsdestinasjon for utvekslingsstudenter og gradsstudenter på bachelor, master og ph.d. nivå.
- c) Forbedre integreringen av internasjonale studenter i det akademiske fellesskapet.
 - Organisere internasjonale studieprogram på en måte som legger til rette for integrasjonen av internasjonale og nasjonale studenter i det akademiske fellesskapet.
 - Fremme en bevisst holdning til bruk av språk i arbeidsmiljøet og det akademiske fellesskapet, for å integrere internasjonale studenter.

Effekt:

Øke forståelse og kunnskap om det respektive fagområdet i en internasjonal kontekst. Forbedre kompetansen hos vitenskapelige ansatte og studenter innen språk, kommunikasjon, toleranse,

interkulturell erfaring, selvtillit og fleksibilitet. Øke det internasjonale nettverket for studenter og vitenskapelig ansatte.

2: Økt internasjonalt samarbeid og utveksling for ansatte.

Målgruppe: Alle ansatte inkludert ph.d - kandidater

Hovedmål:

- a) Øke antall internasjonale nettverk og stimulere til mobilitet for vitenskapelig ansatte, ph.d - kandidater og administrativt ansatte.
 - Alle fakultetene skal utvikle strategiske partnerskapsavtaler for utveksling for ansatte og ph.d - kandidater.
 - Systematisk kommunisere fordeler med utveksling og muligheter for utveksling for ansatte og ph.d - kandidater.
- b) Øke antall vitenskapelig ansatte med internasjonal erfaring og nettverk.
 - Utlyse alle vitenskapelige stillinger internasjonalt, så fremt ikke forskningsområdet eller kompetansebehovet tilsier noe annet.
 - Utvikle forskningsprosjekter og ph.d.- emner som er attraktive for internasjonale ph.d - kandidater.

Effekt:

Tilgang og mulighet til å dele «state of the art» innen kunnskap og metode for forskning, utdanning og administrative prosesser. Tilgang til nettverk med relevante partnere for utvikling av forskningsprosjekt. Adgang til internasjonal benchmarking og innovasjon i alle universitetets kjerneområder. Bedre kompetanse innen undervisning og språk. Økt synlighet og anerkjennelse internasjonalt for Nord universitet.

3: Økt internasjonalt forskningssamarbeid og internasjonal finansiering av forskning

Målgruppe: Forskningsgrupper og ph.d.- programmene

Hovedmål:

Øke antallet forskningsprosjekter finansiert via internasjonale ordninger, og øke antall internasjonale publikasjoner.

- Relevante strategiske forskningsprosjekter skal prioriteres og utvikles for finansiering gjennom EU.
- Institusjonen skal gi opplæring og støtte til vitenskapelig ansatte for utvikling og skriving av forskningsprosjektsøknader til internasjonale finansieringsordninger.
- I utviklingen av forskningsprosjekter, skal vitenskapelig ansatte søke internasjonalt samarbeid, inkludere bachelor, master og ph.d - kandidater, og publisere resultater i samarbeid med internasjonale partnere.
- Institusjonen skal gjøre informasjon om forskere og forskning ved institusjonen tilgjengelig på engelsk for potensielle internasjonale partnere.

Effekt:

Øke kvalitet og omfang av forskning og publikasjoner. Øke involvering av studenter i forskningsarbeidet. Økt anerkjennelse av Nord universitet som en sterk forskningsinstitusjon med forskningsbasert utdanning på et høyt nivå.

Arkivsak-dok.	18/03457-1
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Tor Inge Storvik

Saksgang

PERSONALPOLITIKK FOR NORD UNIVERSITET, 1. GANGS BEHANDLING

Forslag til vedtak:

1. Styret tar første utkast til ny personalpolitikk til orientering.
2. Med bakgrunn i diskusjon og innspill fra styret bes rektor legge frem forslag til endelig personalpolitikk i neste styremøte.

Saksframstilling

Bakgrunn

Styret ved universitetet har i styresak 122/17 bedt om at det legges frem en personalpolitikk¹. Våren 2018 har det derfor pågått et arbeid ved universitetet for å utarbeide et første utkast til personalpolitikk for Nord universitet.

I denne saken presenteres et første utkast til personalpolitikk ved Nord universitet. Endelig sak legges frem i styremøte 25. oktober.

Drøfting

Utkast til personalpolitikk for Nord universitet er utarbeidet med bakgrunn i Strategi 2020 og universitetets hovedutfordringer og skal gi retning og støtte for ledere og ansatte i forhold til definerte hovedområder. Personalpolitikken er foreslått uttrykt gjennom generelle og prinsipielle retningslinjer for hvordan man skal arbeide med de menneskelige ressursene i virksomheten, og være et viktig dokument for arbeidsgiver for å kommunisere ut både overordnede mål for universitetet og hvilke verdier og forventninger som stilles til den enkelte medarbeider.

Personalpolitikken tar utgangspunkt i Nord universitets utfordringer og strategiske satsinger. Dokumentet har som ambisjon å ha en kortfattet form som kommuniserer tydelig, og som er egnet til presentasjon i trykte og digitale formater. Personalpolitikken er ment å støtte både nye og erfarne ledere og øvrige medarbeidere i å ta gode, konsistente beslutninger.

Dokumentet har tre hovedmål:

- *Kompetanseutvikling og rekruttering som bygger fremtidens universitet.*
- *Ledelse og medarbeiderskap som skaper engasjement og resultater.*
- *Bygge kultur for nytenking, samarbeid og tilhørighet.*

Disse hovedmålene har blitt valgt ut på bakgrunn av universitetets utfordringsbilde og Strategi 2020. Blant annet har kompetanseløftet ved universitetet fått en sentral rolle i tillegg til punkter som understreker betydningen av samarbeid og resultatorientering.

Innenfor hvert av hovedmålene har det blitt utarbeidet et sett med påstander/kjøreregler som skal kommunisere ut viktige verdier for virksomheten og forventninger som stilles til den enkelte medarbeider. Det er også satt opp forslag til mulige tiltak under hovedmålene som skal bidra til måloppnåelse. Etter at endelig personalpolitikk er vedtatt foreslås tiltakene revidert ca. annet hvert år.

¹ Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) har ansvaret for den sektorovergripende arbeidsgiverpolitikken i staten (Statens personalhåndbok). Denne gir rammer for utøvelsen av arbeidsgiverfunksjonen i statlige virksomheter. Statlig forvaltning er regulert av et omfattende lov- og avtaleverk, men lokale arbeidsgivere har også et betydelig handlingsrom i utformingen av en aktiv personalpolitikk.

Innenfor de ulike hovedmålene skal det linkes opp til lov- og avtaleverk og interne avtaler og reglement o.l. som gjelder mer avgrensede områder. De viktigste lokale, styrende dokumentene er lønnspolitikken, tilpasningsavtalen og personalreglement som er hjemlet i forhandlingsbestemmelsen i hovedavtalen og hovedtariffavtalen.

Prosess

Våren 2018 startet en arbeidsgruppe ved universitetet arbeidet med et første utkast til personalpolitikk. Denne arbeidsgruppen har bestått av førsteamanuensis Tanja Ellingsen (IDF-oppnevnt representant for de tillitsvalgte), fakultetsdirektør Steinar Stene-Sørensen, direktør for økonomi og HR Anita Eriksen og seniorrådgiver Tor Inge Storvik. Basert på et utkast ble det hentet inn innspill fra tillitsvalgte og ledere ved universitetet. Arbeidsgruppen har deretter revidert dokumentet basert på disse innspillene. Vedlagte utkast er bygd på arbeidsgruppens arbeid, og er justert etter rektors gjennomgang.

Første styrebehandling av personalpolitikken er 17. september. I forkant av styremøte vil vedlagte utkast drøftes med IDF. Etter styrebehandlingen vil dokumentet bli justert og være gjenstand for ny drøfting i IDF. Endelig utkast legges frem for styret 25. oktober.

Underveis i arbeidet har det vært en dialog omkring verdier og verdigrunnlag. Vedlagte utkast har ikke tatt inn tekstlig innhold i forhold til verdier, men det er ønskelig å kjøre en egen prosess med innspill i forhold til hva som skal være vårt uttrykte verdigrunnlag i personalpolitikken. Verdier omtales i andre styrende dokumenter, eksempelvis trekker Nords kommunikasjonspolitikk (styresak 66/18) frem verdier innenfor kommunikasjonsarbeidet vårt. Der står det at «*Nord universitet skal være et synlig, åpent og tilgjengelig universitet*».

Når personalpolitikken er vedtatt av styret, skal dokumentet gjøres kjent for alle ansatte gjennom ulike interne kanaler, og gjøres til en integrert del av både lederopplæring og introduksjon til nyansatte.

Vedlegg:

Personalpolitikk for Nord universitet, første utkast.

Personalpolitikk for Nord universitet

Utkast pr. 10.09.2018

Personalpolitikken ved Nord universitet skal være et strategisk virkemiddel for å rekruttere, utvikle og beholde kompetente og motiverte ansatte. I personalpolitikken er det valgt ut tre hovedmål som skal bidra til å videreutvikle de samlede menneskelige ressursene våre:

- *Kompetanseutvikling og rekruttering som bygger fremtidens universitet.*
- *Ledelse og medarbeiderskap som skaper engasjement og resultater.*
- *Bygge kultur for nytenking, samarbeid og tilhørighet.*

Personalpolitikken og hovedmålene er forankret i universitetets overordnede strategi.

Strategi og samfunnsoppdrag

Nord universitet er et ungt universitet med sterk regional forankring og et globalt perspektiv. Regionen har rike naturressurser, og universitetet befinner seg i et av landets viktigste vekstområder. «Bærekraft» er et grunnprinsipp i Nord universitets profil. Dette vektlegges gjennom våre tre tematiske profilområder – Blå og grønn vekst, Innovasjon og entreprenørskap og Helse, velferd og oppvekst. Profilene skal videreutvikles og sammen med doktorgradsutdanningene bidra til at universitetet tydeliggjør sin posisjon i universitetslandskapet i Norge og internasjonalt.

Det er en særlig ambisjon for Nord universitet å bygge anerkjente fagmiljøer - særlig innenfor de områder hvor vi allerede er sterke. Økt kvalitet i forskning samt forskningsbasert og fremtidsrettet utdanning er en sentral del av vår målsetning. God forsknings- og studieledelse og målrettet rekruttering og kompetanseheving av de ansatte er virkemidler for å nå disse ambisjonene. En særlig utfordring, men også et mulighetsrom for universitetet, er geografisk spredning av studiestedene.

Aktivt samspill med samfunns- og næringsliv skal bidra til økt verdiskaping og utvikling i regionen, og styrke arbeidsrelevansen av våre utdanningsprogrammer så vel som samfunnsrelevansen og konkurransekraften i vår forskningsaktivitet. Innovasjon, entreprenørskap og nyskaping er derfor sentrale elementer i vår virksomhet. Nord universitet skal videre være en sentral aktør til samfunnsdebatten.

Endringer i samfunnsoppdraget, rammevilkår og egne strategier forutsetter vilje og evne til omstilling. Gjennom å skape en lærende og inkluderende arbeidsplass med en utpreget kvalitetskultur vil alle ansatte gjennom sitt bidrag støtte opp under videreutviklingen av Nord universitet som sentral aktør i universitetssektoren i årene som kommer.

Det er særlig tre hovedmål som skal være styrende for personalpolitikken på Nord.

Hovedmål 1: Kompetanseutvikling og rekruttering som bygger fremtidens universitet

Nord universitet er en kunnskapsorganisasjon hvor kompetansen til den enkelte ansatte er den viktigste ressursen for å oppnå gode resultater. Alle ansatte skal oppleve at deres formal- og realkompetanse blir verdsatt og videreutviklet. Universitetet skal gjennom målrettet arbeid med kompetanseutvikling sørge for en samlet faglig og administrativ kompetansebase som bidrar til å løse viktige globale, nasjonale og regionale utfordringer. Kunnskapsdeling internt skal prioriteres.

- *Som en kunnskapsorganisasjon skal Nord universitet ha gode og attraktive virkemidler for å rekruttere og beholde kunnskapsrike og engasjerte medarbeidere.*
- *Undervisning, forskning og formidling er alle oppgaver det forventes at vitenskapelig ansatte prioriterer i egen kompetanseutvikling og deltakelse.*
- *Alle ansatte har et selvstendig ansvar for kontinuerlig å utvikle sine kunnskaper og ferdigheter.*
- *Ledere ved alle enheter har et særlig ansvar for å støtte arbeidet med kompetanseutvikling, og se den enkeltes muligheter.*
- *Gjennom fremtidsrettede og effektive arbeidsprosesser skal administrativt ansatte bidra til å støtte opp under universitetets kjernevirksomhet.*

Mulige tiltak for å realisere hovedmålet:

- Kompetanseplan fase 2: Gjennomføre grundig kartlegging og planlegging av universitetets kompetansebehov - faglig og administrativt - på kort og lang sikt.
- Etablere søknadsbaserte ordninger som gir vitenskapelige ansatte mulighet til mer sammenhengende tid til forskning (forskningstermin, utenlandsstipend mv.).
- Etablere mentorordning for vitenskapelige ansatte som er nye i undervisningsrollen.
- Utvikle internt opplæringsprogram og fora for utdanningsledelse og forskningsledelse.
- Etablere tilbud om medietrening som kan bidra til bedre og mer forskningsformidling
- Videreutvikle og samordne tiltak for vitenskapelig opprykk, f.eks. professorprogram.
- Systematisere administrativ kunnskapsdeling på tvers i organisasjonen gjennom etablering og videreutvikling av ulike forum/team, eksempelvis personalforum, økonomiforum, eksamensteam osv.
- Lokal lønnspolitikk som premierer medarbeidere som bidrar til måloppnåelse innenfor strategiske områder.

Hovedmål 2: Ledelse og medarbeiderskap som skaper engasjement og resultater

Ledelse og godt medarbeiderskap skaper resultater gjennom tillit, respekt og tydelige forventninger. Ledere involverer og engasjerer medarbeidere, tillitsvalgte og studenter til å bidra i utviklingen av universitetet. Universitetet skal dyrke et godt medarbeiderskap der alle tar ansvar for sitt eget arbeid og arbeidsmiljøet i et forpliktende og konstruktivt samspill med ledere og kollegaer. På universitetet har vi en åpenhetskultur preget av god informasjonsflyt, og ledere som gir tilbakemelding og følger opp den enkelte. Det skal være både attraktivt og utfordrende å være leder ved Nord universitet.

- *Vi har utviklingsorienterte ledere som tydeliggjør målene og viser retning.*
- *Alle ansatte tar ansvar for egne arbeidsoppgaver og bidrar til et godt arbeidsmiljø gjennom et konstruktivt og forpliktende samspill med ledere og kollegaer.*
- *Vi har ledere med gjennomføringskraft som legger til rette for at ansatte utvikler seg og presterer i tråd med universitets strategier og behov.*
- *Våre ledere praktiserer anerkjennende og inkluderende ledelse, og ser den enkelte ansattes styrker og muligheter.*
- *Våre ledere involverer og engasjerer sine medarbeidere til å tenke nytt, og bidra til høy kvalitet og effektiv ressursbruk.*
- *Våre ledere bygger og forvalter gode relasjoner til næringsliv, offentlig sektor og andre samarbeidspartnere.*
- *Våre ledere tenker helhet og fremmer samarbeid og læring på tvers av enheter og geografiske avstander.*

Mulige tiltak for å realisere hovedmålet:

- Program for lederutvikling ved Nord universitet.
- Bred deltakelse i oppfølging etter ARKen (arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen).
- Tydeliggjøre ulike lederes roller og resultatansvar.
- Lederstøtte og lederverktøy – lederopplæring.
- Evaluering av ledere og oppfølging av resultater.
- «Talent for ledelse» – internt talentprogram.

Hovedmål 3: Bygge kultur for nytenking, samarbeid og tilhørighet

Nord universitet skal ha en kultur hvor nytenking, kreativitet og innovasjon verdsettes. Sammen skal vi levere fremtidens løsninger. Åpenhet og meningsbryting er derfor sentrale elementer for vår universitetskultur, og bidrar til endring og framgang. På Nord universitet skal vi også ha en kultur kjennetegnet av samarbeidsånd og ivaretagelse av den enkelte ansatte. Ansatte ved Nord universitet skal ha anledning til å påvirke både sin egen så vel som universitetets utvikling gjennom gode kanaler for medvirkning og medbestemmelse. Mangfold, ikke-diskriminering og likestilling er sentrale verdier for universitetet.

- *Vi verdsetter nye tanker og meningsbrytning for å skape forbedring og endring.*
- *Vårt arbeidsmiljø er preget av respekt, åpenhet og tillit.*

- *Våre ansatte opplever tilhørighet, mening og mestring i sin arbeidshverdag.*
- *Vi samarbeider og bygger vår universitetskultur på tvers av campuser og faglige og administrative enheter.*
- *Vi har gode kanaler for medvirkning og medbestemmelse.*
- *Vi verdsetter mangfold og god kjønnsbalanse.*

Mulige tiltak for å realisere hovedmålet:¹

- Arbeidsmiljøundersøkelse (ARK) med avdelingsvis oppfølging.
- Internkontrollsystem HMS med varslingsrutiner – med oppfølging av avvik.
- Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering.
- Videreutvikling av nettsider/ intranett for synliggjøring av ansattes innsats og kompetanse.
- Rutiner for medvirknings- og medbestemmelsesprosesser på alle nivå i organisasjonen.
- Rekruttering av flere kvinner i vitenskapelige stillinger, blant annet gjennom balanseprosjektet.
- Etablere ulike fora for å sikre åpen dialog, meningsbrytning og formidling av kunnskap.

¹ Når endelig personalpolitikk er vedtatt av styret foreslås det at tiltakene følges opp og revideres ca. annet hvert år.

Arkivsak-dok.	17/01305-8
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Arne Brinchmann

Saksgang

GJENNOMFØRING AV ARK VED NORD UNIVERSITET 2018/2019

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til etterretning.

Bakgrunn

Tidligere Universitetet i Nordland og Høgskolen i Nord-Trøndelag gjennomførte ARK i henholdsvis 2014 og 2015. Etter fusjonen er det ikke gjennomført en systematisk arbeidsmiljøkartlegging ved institusjonen. I vedtak i AMU våren 2018 ble rektor bedt om å legge til rette for gjennomføring av ARK så snart som mulig. Dialog om gjennomføring av undersøkelsen er innledet med ARK-sekretariatet ved NTNU med sikte på oppstart i oktober 2018 og slutføring innen sommeren 2019.

Drøfting

Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelser (ARK) er utviklet av og for universitets- og høgskolesektoren som et verktøy for utvikling av psykososiale faktorer i arbeidsmiljøet, og forvaltes ved NTNU og leveres som oppdragsprosjekt til institusjoner i den norske universitets- og høgskolesektoren. ARK er et helhetlig opplegg som omfatter hele prosessen fra forberedelser til iverksetting av konkrete tiltak for å bedre arbeidsmiljøet. Kjernen i ARK er et spørreinstrument bygd opp av validerte dimensjoner der utvalg og tilpasninger er gjort av en gruppe forskere fra relevante fagmiljøer. Spørreinstrumentet er gitt navnet KIWEST (Knowledge Intensive Work Environment Survey Target). Ved å nytte ARK blir institusjonen delaktig i et større samarbeid som bidrar til å gi økt kunnskap om arbeidsmiljørelaterte utfordringer i sektoren.

Universiteter og høgskoler som ønsker å bruke ARK, må forplikte seg på følgende tre områder:

- 1) ARK skal forankres i et samarbeid der verneorganisasjonen og tjenestemanns-organisasjonene er med og gir tilslutning til bruk av ARK.
- 2) ARK har utvikling av arbeidsmiljø og organisasjonsklima som viktigste formål. Brukere må derfor forplikte seg både i forhold til god forankring og god oppfølging av resultatene fra KIWEST.
- 3) Alle data fra undersøkelsen skal inn i en forskningsdatabase. Denne er underlagt strenge krav til anonymitet og forskningsrelevans.

Erfaringen fra tidligere gjennomføring av ARK ved både HiNT og UiN var at det helhetlige opplegget for arbeidsmiljøutvikling ARK representerer, bidro til å kvalitetssikre institusjonens øvrige arbeid med å fremme godt arbeidsmiljø og forebygge konflikter og trakassering. Under gjennomføringen av undersøkelsen ga sekretariatet ved NTNU god støtte og veiledning, og det ble gitt tilbud om opplæring i metodikken som lå til grunn for undersøkelsen. Både spørreundersøkelsen og oppfølgingsarbeidet er tilpasset virksomhetens egenart, og ARK har hatt stor grad av tillit og troverdighet i alle de ulike miljøene på universitetet. Dette henger nært sammen med det solide faglige fundamentet som ligger til grunn for KIWEST, og en opplevelse av at verktøyet er tilpasset de særskilte arbeidsmiljøutfordringene i UH-sektoren.

Gjennomføring av ARK er en ressurs- og tidkrevende prosess, og med oppstart i oktober 2018 vil undersøkelsen kunne slutføres og konkrete tiltak iverksettes innen sommeren 2019. Etter at resultatene fra undersøkelsen foreligger, vil det bli utarbeidet en styresak som gjør nærmere rede for hovedfunnene fra kartleggingen og presenterer en plan for videre oppfølging av arbeidsmiljøet i organisasjonen.

Vedlagt denne saken ligger en tentativ tidsplan som synliggjør når de ulike aktivitetene som inngår i ARK planlegges gjennomført.

Vedlegg:

Tidsplan for gjennomføring av ARK

Vedlegg

Tentativ tidsplan for gjennomføring av ARK

TID	AKTIVITET
Oktober	Administrativ tilrettelegging og oversendelse av komplett registreringsskjema til NTNU.
November	Besvarelse av faktaARK 1 (elektronisk spørreundersøkelse om organisatoriske forhold av betydning for arbeidsmiljøet, fylles ut av leder og verneombud).
7. – 26. januar	Besvarelse av KIWEST (elektronisk spørreundersøkelse om psykososiale belastninger og ressurser overfor alle ansatte).
7. – 25. januar	Opplæring av prosessledere.
11. – 15. februar	Overlevering av resultatpresentasjoner.
25. 2 – 1.3	Gjennomføre planleggingsmøter med gjennomgang av resultater (prosessleder, leder og verneombud).
25.2 – 15.3	Invitere til og gjennomføre tilbakemeldingsmøter overfor alle ansatte.
Mars – april	Styresak som presenterer resultater og plan for videre oppfølging
Mars, april, mai	Utvikling, prioritering og iverksetting av tiltak i samarbeid med ansatte og verneombud.
Juni	Utsendelse av faktaARK II (elektronisk spørreundersøkelse med en overordnet evaluering av prosessen og rapportering om utviklingsområder og tiltak. Skal besvares av leder og verneombud).

Arkivsak-dok.	18/03161-1
Saksansvarlig	Reid Hole
Saksbehandler	Morten Skjelbred

Saksgang

RAPPORTERING EIERFORVALTNING 2017

Forslag til vedtak:

Styret tar rektors rapportering til etterretning, og forutsetter at planlagte salg av aksjeposter blir effektivert innen kommende rapportering i 2019.

Sammendrag

Universitetsstyret skal årlig bli orientert om Nord universitets eierinteresser i form av en oversikt over aksjeselskap som eies helt eller delvis av staten, og der universitetet har fått fullmakt til å forvalte aksjer på vegne av staten. Av oversikten skal fremgå:

- Selskapets aksjekapital
- Statens eierandel i selskapet
- En kortfattet oversikt over selskapets formål og virksomhet
- Andre forhold av betydning

I hht til «Policy for eierskap i aksjeselskap» vedtatt 22.7 2017, gjelder følgende målsetninger

- Egenkapitalandel $\geq 25\%$
- Resultat etter skatt ≥ 0
- Likviditetsgrad¹ $1 \geq 2$

Rapport 2017:

Selskap	A.kapital	Eierandel	Resultat	Gen.fors/ KD Rapp	Oppnådd målsetning
Norkveite AS	5,08 mill	58,4%	95 180,-	30.05.18/ 06.06.18	Egenkapitalandel $\geq 25\%$ -Ja Resultat etter skatt ≥ 0 - Ja Likviditetsgrad $1 \geq 2$ – Ja
Nordlands- forskning	3,00 mill	51%	-715 463,-	17.04.18/ 25.04.18	Egenkapitalandel $\geq 25\%$ -Ja Resultat etter skatt ≥ 0 - Nei Likviditetsgrad $1 \geq 2$ – Ja
Trøndelag F&U	4,99 mill	48,1%	- 1 738.866,-	08.06.18 16.07.18	Egenkapitalandel $\geq 25\%$ - Ja Resultat etter skatt ≥ 0 -Nei Likviditetsgrad $1 \geq 2$ – Nei
Nord Innovasjon	1,2 mill	100%	68.000,-	20.06.18/ 29.06.18	Egenkapitalandel $\geq 25\%$ -Ja Resultat etter skatt ≥ 0 -Ja Likviditetsgrad $1 \geq 2$ - Ja

Selskap med endring i eierskap

Selskap	Beslutning	Eierandel	Status
Labora AS	Aksjene selges	2,3%	Aksjene er solgt*
Kunnskapsparken Helgeland AS	Aksjene selges	1%	Henvendelse til eier sendt. Venter salg H2018
Oi! Trøndersk mat og drikke AS	Aksjene selges	0,2%	Henvendelse til eier sendt. Venter salg H2018
Norsk Havbrukssenter AS	Aksjene selges	0,08%	Aksjene er solgt*
Norkveite AS	Aksjene kjøpes	58%	Dialog med øvrige eiere om kjøp av deres eierposter.

*Foreligger rektorvedtak.

¹ Likviditetsgrad 1 er ett forholdstall mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Jo høyere forholdstallet er jo bedre er bedriftens betalingsevne.

Saksframstilling

Norkveite AS

Selskapets formål og virksomhetsområde

Selskapets formål er å eie et produksjonsanlegg for marine arter som på forretningsmessig grunnlag kan leies ut, og som kan drive forskning på marine arter, produsere egg, yngel og matfisk av marine arter samt det som naturlig hører med. Selskapet er lokalisert i Bodø.

Drift og økonomi

Selskapet hadde i 2017 et overskudd på kr 95 180, som i sin helhet er avsatt til annen egenkapital. Selskapets samlede egenkapital er på kr 5 958 210 per 31. desember 2017. Egenkapitalandelen er på 94,4 %.

For 2017 har Norkveite AS nådd alle mål i forhold til Nord universitets policy for eierskap. Egenkapitalen i selskapet er solid, og størrelsen vil bli vurdert i forhold til risiko og strategiske behov når en eventuell ny strategi for selskapet blir behandlet.

Sektorpolitiske mål og andre spesifikt definerte mål

Selskapet skal bidra til utvikling av det marine forskningsmiljøet, og Nord universitet mener at selskapet er viktig for utviklingen av universitetets faglige aktivitet. Det vurderes utvikling av nye forretningsområder for Norkveite AS tilknyttet den faglige utviklingen ved universitetet.

Statens Eierstyring

Generalforsamling ble avholdt 30. mai 2018, og rapport sendt til Kunnskapsdepartementet den 6. juni.

Det har ikke vært forhold som har medført at departementet har utøvd særskilt myndighet overfor selskapet i 2017.

Nordlandsforskning

Selskapets formål og virksomhetsområde

Nordlandsforskning AS har som formål å drive forskning, formidling, utvikling og nyskaping i aktivt samarbeid med private og offentlige virksomheter og andre forsknings- og utdanningsmiljøer. Selskapet har ikke erverv som formål. Verdier som skapes i selskapet skal disponeres i tråd med formålet og kan ikke utbetales som utbytte til aksjonærer.

Drift og økonomi

Selskapet hadde i 2017 et underskudd på kr 715 463, som dekkes av annen egenkapital. Selskapets samlede egenkapital er på kr 12 111 243 per 31. desember 2017. Egenkapitalandelen er på 39,4%.

Nordlandsforskning AS fikk 4.749 mill. kroner i grunnbevilgning fra Norges Forskningsråd i 2017, og har også inntekter fra forsknings- og utviklingsarbeid fra ulike statlige oppdragsgivere.

Sektorpolitiske mål og andre spesifikt definerte mål

Selskapet skal bidra til at forskningsmiljøet i Bodø og Nordland fremstår som sterkt og enhetlig, og med økt konkurransekraft. Virksomheten til Nordlandsforskning AS er tett

knyttet opp mot Nord universitet sine sektorpolitiske mål – da særlig innenfor forskning og formidling. Nord universitet anser den faglige virksomheten som betydelig. Det er etablert ulike fora og kontaktpunkter som felles forskningsgrupper og forskningsmessige initiativ. Dette skal bidra til utviklingen av forskningsaktiviteten både ved universitetet og Nordlandsforskning AS. Nord universitet legger til grunn at selskapet når sektorpolitiske mål og andre spesifikt definerte mål.

Statens eierstyring

Generalforsamling ble avholdt 17. april 2018, og rapportering sendt til KB den 25.april Bl.a. statens prinsipper for godt eierskap, rundskriv F-07-13 og Kunnskapsdepartementets Ny samarbeidsavtalen mellom Nordlandsforskning AS og Nord universitet er utarbeidet og signert

Det har ikke vært forhold som har medført at departementet har utøvd særskilt myndighet overfor selskapet i 2017.

Trøndelag forskning og utvikling AS

Selskapets formål og virksomhetsområde

Selskapet har som formål å utvikle og formidle forskningsbasert kunnskap i samarbeid med regionale, nasjonale og internasjonale kompetansemiljø. Selskapet skal ha fokus på aktiviteter til beste for regionens næringsliv, innbyggere og offentlig forvaltning, og med særlig ansvar for aktiviteter i Trøndelag.

Drift og økonomi

Selskapet hadde i 2017 et underskudd på kr 1 714 812, som ble dekket ved overføring fra annen egenkapital. Selskapets samlede egenkapital er på kr 5 024 945 per 31. desember 2017. Egenkapitalandelen er på 45,7%.

Trøndelag forskning og utvikling AS fikk 3.157 mill. kroner i grunnbevilgning fra Norges Forskningsråd i 2017, og har også inntekter fra forsknings- og utviklingsarbeid fra ulike statlige oppdragsgivere.

Sektorpolitiske mål og andre spesifikt definerte mål

Selskapet skal bidra til at forskningsmiljøet i Nord universitet sitt nedslagsfelt i Nordland og i Trøndelag fremstår som sterkt og enhetlig, og med økt konkurransekraft. Virksomheten til Trøndelag Forskning og Utvikling AS er tett knyttet opp mot Nord universitet sine sektorpolitiske mål – da særlig innenfor forskning og formidling. Nord universitet anser den faglige virksomheten som tilfredsstillende, men vil i løpet av 2018 iverksette tiltak for å øke den forskningsbaserte virksomheten.

Det skal arbeides videre med etablering av ulike fora og kontaktpunkter som felles forskningsgrupper og forskningsmessige initiativ. Dette skal bidra til utviklingen av forskningsaktiviteten både ved universitetet og Trøndelag Forskning og Utvikling AS. Nord universitet legger til grunn at selskapet når sektorpolitiske mål og andre spesifikt definerte mål.

Statens eierstyring

Generalforsamling ble avholdt 6. juni 2018.

Ny samarbeidsavtalen mellom Trøndelag forskning og utvikling AS og Nord universitet er utarbeidet og signert.

Det har ikke vært forhold som har medført at departementet har utøvd særskilt myndighet overfor selskapet i 2017.

Nord innovasjon AS**Selskapets formål og virksomhetsområde**

Nord innovasjon AS er Nord universitets innovasjonsselskap, med hovedfokus på kommersialisering av resultater fra offentlig finansiert forskning ved universitetet. Selskapet fungerer dermed som Nord universitets teknologioverføringskontor, i sektoren kjent som TTO – Technology Transfer Office. Dette innebærer å forvalte universitetets immaterielle rettigheter og bidra med innovasjons- og kommersialiseringstjenester for Nord universitet, samt for øvrig bidra til et nyskapende miljø i samarbeid med relevante partnere, industri, offentlige organ og myndigheter.

Drift og økonomi

Selskapet hadde i 2017 et overskudd på kr 68 405. Årsresultatet er brukt til dekning av tidligere års udekket tap med kr 48 037, og resterende overskudd er overført til annen egenkapital. Selskapets samlede egenkapital er på kr 1 220 368 per 31. desember 2017. Egenkapitalandelen er på 52%.

Selskapet mottok i 2017 tilskudd fra Forskningsrådets FORNY2020-program rettet mot universitetenes TTO-er på totalt kr.1 196 389,-. I tråd med det forskningsfinansierte prosjektet, har selskapet gjennom 2017 hatt fokus på kulturbygging og mobilisering internt for innovasjon og kommersialisering, ide- søk og - innhenting, konkret vurdering av ideer og oppfølging av enkeltprosjekter. Parallelt med dette har det vært fokus på kompetanseoppbygging og utvikling av metode og rutiner for TTO-virksomheten, bl.a. gjennom samarbeid med andre TTO-er. Gjennom 2017 ble det identifisert 20 ideer som anses som interessante for oppfølging. Det ble arbeidet konkret med 5 prosjekter, basert på mottatt DOFI (Disclosure Of Invention) og/eller vurdering av konkret potensial. Det ble levert én patentsøknad.

Sektorpolitiske mål og andre spesifikt definerte mål

Selskapet skal bidra til å oppfylle Sektormål 2: «Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling», herunder virksomhetsmål «Videreutvikle vår evne til å fremme innovasjon, verdiskaping og omstilling i offentlig og privat virksomhet». En del av dette innebærer å ivareta forskningsresultater med potensial for næringsmessig utnyttelse, herunder å vurdere og sikre immaterielle rettigheter og videreutvikle forskningsresultater til kommersiell utnyttelse.

Statens eierstyring

Generalforsamling ble avholdt 30. juni 2018.

Det har ikke vært forhold som har medført at departementet har utøvd særskilt myndighet overfor selskapet i 2017.

Arkivsak-dok.	18/02631-2
Saksansvarlig	Reid Hole
Saksbehandler	Sarah Kathleen Evans

Saksgang

SPRÅKPOLITISKE RETNINGSLINJER FOR NORD UNIVERSITET

Forslag til vedtak:

Styret vedtar Språkpølitiske retningslinjer for Nord universitet.

Sammendrag

Målsettingen med Språkpolitiske retningslinjer for Nord universitet er å oppnå en hensiktsmessig og forsvarlig balanse i bruk av norsk og engelsk i undervisning, forskning, formidling og administrasjon. Retningslinjene skal bidra til å øke kvaliteten og bevisstheten omkring språkbruk og –valg ved institusjonen. Retningslinjene skal også bidra til å sikre bruk og videreutvikling av lule- og sør-samisk språk.

De språkpolitiske retningslinjene for Nord universitet er utarbeidet i henhold til gjeldende lovgivning og føringer gitt av universitets- og høgskolerådet (UHR) og Språkrådet. Retningslinjene skal sikre at Nord universitet operer i samsvar med loven, og ivaretar sitt ansvar for utvikling av norsk språk.

Nord universitet sitt språkpolitiske motto: «Sikre det norske, fremme det samiske, bedre det engelske.»

Saksframstilling

Bakgrunn

Språk i forskning og høyere utdanning

Økende deler av kunnskapsutviklingen har en internasjonal karakter, noe som medfører at universitetene og høgskoler i økende grad må oppfylle krav om internasjonalisering. For å delta i det internasjonale akademiske kunnskapssamfunnet må deltakerne beherske et internasjonalt språk, og engelsk blir mer og mer fremtredende i UH-sektoren i Norge og internasjonalt.

Samtidig er norske universitet svært viktige kulturinstitusjoner i Norge og de spiller en viktig rolle i utvikling av det norske samfunnet. Majoriteten av våre kandidater vil, etter endt utdanning, gå inn i det nasjonale arbeidslivet, noe som stiller krav til å beherske norsk fagterminologi og norsk språk generelt sett. Kunnskapen som utvikles ved universitetet bidrar til verdiskapning i det norske samfunnet, og også av den grunn er klar og nøyaktig kommunikasjon på norsk viktig.

Språkpolitikk har blitt et viktig virkemiddel for å håndtere balansen mellom norsk og engelsk, samt å sikre språklig mangfold og tilgang til ny kunnskap for alle samfunnsgrupper.

Lovgivning og sentrale føringer

I henhold til *Lov om universitet og høgskoler (2005) (UH-loven)* har norske universitet og høgskoler et ansvar for å ivareta og videreutvikle det norske språket. *Lov om målbruk i offentlig tjeneste (Mållova)* regulerer bruken av bokmål og nynorsk i staten. I tillegg har myndighetene gitt ytterligere føringer og anbefalinger for hvordan språksituasjonen i UH-sektoren skal håndteres.

I 2006 publiserte Språkrådet *Norsk i hundre!*. Rapporten bad myndighetene ta stilling til hvilken effekt globalisering har på det norske språket, og oppfordret til utarbeidelse av en språkpolitikk for Norge. Språkrådets vurdering av risikoen for domenetap innen publisering og utdanning gikk spesifikt på økende krav om internasjonalisering. Språkrådet anbefalte blant annet at universitet og høgschooler utvikler egne språkstrategier for å håndtere balansen mellom norsk og engelsk.

Samme år utarbeidet Universitets- og høgschoolerådet (UHR) rapporten *Framlegg til ein språkpolitikk for universitet og høgschooler i Noreg (2006) (UHR sin språkpolitisk plattform)*, som presenterte en felles språkpolitikk for UH-sektoren. UHR sine overordne språkpolitiske retningslinjer skulle være veiledende for norske universitet og høgschooler i sitt arbeid med språkpolitikk.

Stortingsmeldingen nr. 35 (2007-2008) «Mål og mening» (språkmeldingen) presenterte senere en offensiv og helhetlig norsk språkpolitikk. I språkmeldingen legger Stortinget til grunn at norske universitet og høgschooler vil utarbeide sine egne språkpolitiske retningslinjer, i tråd med anbefalingen fra Språkrådet.

Arbeid i sektoren

Mellom 2007 og 2018 har en rekke universiteter og høgschooler vedtatt språkpolitiske retningslinjer, de fleste i tråd med overordnede anbefalinger fra UHR.

Etter at språkmeldingen kom, har det vist seg at universitetene har utfordringer med å følge opp språkstrategiene i konkrete tiltak. Temaet har blitt adressert bl.a. ved Universitetet i Bergen (UiB) under tittelen «*UiBs språkpolitiske satsing: lufta ut av ballongen - eller ny vind i seilene*», Universitetet i Agder¹ og Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU).²

I april 2018 lanserte Språkrådet *Veiviser for språkvalg i universitets- og høgschoolsektoren (Språkrådets veiviser)* samtidig som de inviterte til en ny debatt om temaet. Nord universitet deltok i debatten og presenterte sine utfordringer og muligheter omkring språkvalg i forskning og utdanning.

Arbeid ved Nord universitet

Med unntak av Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU), er Nord universitet i dag det eneste universitetet i Norge uten en egen språkpolitikk.

I mai 2018 satte rektoratet i gang arbeidet på egne språkpolitiske retningslinjer for Nord universitet. I løpet av mai 2018 ble det utarbeidet et forslag til språkpolitiske retningslinjer i regi av Avdeling for forskning og utvikling i samarbeid med Avdeling for kommunikasjon.

I slutten av juni 2018 ble forslaget sendt på høring til fakultetene, samt direktør for økonomi og HR, direktør for digitalisering og infrastruktur, studiedirektør, og studenttinget. Forslaget ble også sendt til Språkrådet. Underveis har Nord universitet hatt dialog med Høgschoolen på

¹ <https://khrono.no/sprakradet-horing-innspill/ua-ansatte-vil-ikke-slippe-nynorsk/227440>

² <https://khrono.no/sprakradet-ida-munkeby-leiv-inge-aa/flau-over-manglande-sprakpolitikk-pa-ntnu/139250>

Vestlandet (HVL), som vedtok sine språkpolitiske retningslinjer i april 2018, og som har hatt et særlig fokus på å utvikle en språkpolitikk som følges opp av konkrete tiltak.

Innspill mottatt under høringsrunden

Det ble ikke mottatt ytterlige tilbakemeldinger på dokumentet under høringsrunden.

Innspill fra Språkrådet, oppsummering:

Tilbakemeldinger fra Språkrådet var positive. Språkrådet viste også interesse for et videre samarbeid i forhold til samisk fagterminologi. Tilbakemeldinger fra Språkrådet er en del av drøftingen nedenfor.

Drøfting

De språkpolitiske retningslinjene for Nord universitet er utarbeidet med utgangspunkt i UHR sin språkpolitiske plattform. Språkrådets veiviser har vært veiledende i arbeidet. I tillegg er det gjort lokale tilpasninger i henhold til strategiske mål definert i Nord universitets «*Strategi 2020*» og «*Delstrategi for internasjonalisering*», der institusjonens nasjonale posisjon også er ivarettatt.

Parallellspråklighet

Parallellspråklighet har vært et grunnleggende prinsipp i arbeidet med språkpolitikk nasjonalt og i Norden for øvrig, særlig innenfor UH-sektoren. I «*Deklarasjon om nordisk språk*» (2006) (*Nordiske språkdeklarasjonen*) beskrives parallellspråklighet som «...samtidig bruk av flere språk innenfor ett eller flere områder. Det ene språket slår ikke ut det andre, men språkene brukes parallelt».

Det vil si at man sikter på å oppnå en formålstjenlig balanse og samspill mellom det nasjonale fagspråket, norsk, og internasjonale fagspråk, som engelsk. Dette prinsippet er også lagt til grunn i de språkpolitiske retningslinjene for Nord universitet.

Det legges til grunn at både norsk og engelsk er aktuelle språk i forskning, publisering, utdanning, formidling og administrasjon. Språkvalg baserer seg både på pragmatiske hensyn (kommunikasjon med gjeldende målgruppe/r, strategiske mål, individuell kompetanse), men også på språkets egenverdi for kultur og demokrati (*som, for eksempel, «fornorsking» av internasjonalt fagspråk, punkt 5(d) i de språkpolitiske retningslinjene*).

Det er viktig å presisere her at det å skille pragmatiske hensyn fra hensyn til språkets egenverdi ikke er ukomplisert, og at de overnevnte kun er eksempler på resonnementet som ligger bak politikken. De språkpolitiske retningslinjene skiller ikke mellom pragmatiske og andre hensyn når det gjelder språkvalg.

Klarspråk

Et klart og godt språk styrker demokratiet og er en forutsetning for et velfungerende samfunn. Prinsippet «klarspråk» legges til grunn for språkbruk ved Nord universitet.

Begrepet kommer fra svensk og nevnes blant annet i den nordiske språkdeklarasjonen samt i språkmeldingen. HVL har fremmet dette prinsippet i sin språkpolitikk.

Særsilt for de språkpolitiske retningslinjene for Nord universitet i en sektorsammenheng, er et større fokus på forskningsformidling. Dette fokuset har utgangspunkt i mål om å knytte sterkere bånd til arbeids- og næringsliv og samfunnet for øvrig, og på den måten bidra til læring, utvikling og verdiskapning i verden rundt oss.

Et slikt mål krever god kommunikasjon og evne til å formidle ny kunnskap på en forståelig og lettanvendelig måte.

De språkpolitiske retningslinjene legger til rette for ulike tilbud med et mål om å styrke både ansattes og studenters kompetanse innenfor skriving og formidling (*ref. punkt 5(h), 7(b), 7(c), 9(b) i de språkpolitiske retningslinjene*).

Samisk

Nord universitet har et nasjonalt ansvar for lule- og sørsamisk i høyere utdanning og forskning. De språkpolitiske retningslinjene legger til rette for at samisk språk både høres og ses ved universitetets studiesteder.

Gjeldende lovverk stiller ikke spesifikke krav til universitetet når det gjelder kommunikasjon og informasjon på samisk. Men institusjonens særskilte nasjonale posisjon legger normative føringer for bruk og videreutvikling av samisk språk.

De språkpolitiske retningslinjene legger til rette for bruk og videreutvikling av samisk språk, både som allmennspråk og som fagspråk.

Internasjonalisering

Språk og mobilitet

Språk er et redskap for å ivareta og utvikle universitetets internasjonale tilstedeværelse. Engelsk er det mest utbredte internasjonale språket ved Nord universitet, og dette språket blir mer fremtredende i undervisning og publisering.

Gjennom *Delstrategi for internasjonalisering* har universitetet satt mål om økt mobilitet blant studenter og ansatte, samt utvidet forsknings- og utdanningssamarbeid.

Når det gjelder studentmobilitet og utdanningssamarbeid er engelske studietilbud, og engelsk språkkompetanse blant norske studenter, viktige elementer. De språkpolitiske retningslinjene legger til rette for engelsk i undervisning (*ref. punkt 5(b), 5(c), 5(e)*).

Det legges til grunn at språkferdighetene til studentene skal vurderes underveis i utdanningen, uavhengig av studieretning. Språkkompetanse skal fortrinnsvis være et selvstendig punkt i læringsutbytte. Dette er i tråd med anbefalinger fra Språkrådet.

Punkt 5(e) presiserer at engelske språkferdigheter bør vurderes fra andre studieår. I tillegg til at studenten skal bevise sin engelske språkkompetanse for den aktuelle partnerinstitusjonen, spiller også språklig trygghet en rolle for den som velger å delta på utveksling.

Studenter som har deltatt på engelsk undervisning er bedre rustet til å delta på undervisning i utlandet. For studenter som velger å ikke delta på utveksling vil undervisning på engelsk bidra til å styrke deres evne til å engasjere seg i internasjonale arenaer, og sette seg inn i et bredere utvalg av fagstoff.

Samtidig må undervisningspersonell ha tilstrekkelig engelsk kompetanse for å bidra i engelskspråklig undervisning. *Punkt 5(g)* presiserer at universitetet skal formidle opplæringstilbud innenfor engelsk språk for ansatte i undervisningsstillinger.

Parallellspråk

Økt engelsk bruk i undervisning må ikke gå på bekostning av utvikling og bruk av norsk fagspråk. *Punkt 5(d)* vektlegger at studenter som deltar på engelsk undervisning får en norsk-engelsk termliste som en del av pensumlitteraturen.

I regi av Språkrådet³ arbeider universitet, høyskoler og andre aktører i UH-sektoren fortløpende med å utarbeide slike termlister. I dag finnes det termlister for blant annet juss, medisin, medier og IKT m.fl. Universitetet skal sørge for at slike ressurser tas i bruk internt. Her er det også mulighet for våre fagmiljøer til å bidra inn i terminologiarbeidet.

Studie- og arbeidsmiljø ved Nord universitet

Språkpolitikken ved Nord universitet skal bidra til at universitetet blir et attraktivt og inkluderende studie- og arbeidsted for potensielle og nåværende studenter og ansatte som ikke har norsk som morsmål. De språkpolitiske retningslinjene inkluderer også informasjonstilbud på engelsk.

Når det gjelder tilsetting av ansatte i forsknings – og undervisningsstillinger har ulike fakultet stilt ulike krav til kandidater som ikke har norsk som morsmål. Språkrådet anbefaler at institusjonene vurderer å stille konkrete språkkrav til utenlandske ansatte ved tilsetting.

Argumentene for å stille konkrete krav omfatter for eksempel at norskkunnskap er ønskelig for den ansatte når det gjelder deltakelse i det norske samfunnet, og nødvendig for å oppnå opphold i Norge. Videre er det bevist at språk og god kommunikasjon mellom undervisningspersonell og studenten har mye å si for studentens læring.

³ <http://www.sprakradet.no/Sprakarbeid/Terminologi/>

Det legges til grunn at undervisningspersonell uten norsk som morsmål bør kunne forstå, og fortrinnsvis kommunisere på norsk etter en viss periode i stillingen. Det er likevel spørsmål om konkrete krav utgjør en hensiktsmessig løsning, ettersom løsningen krever forholdsvis mye oppfølging, og det er en høy terskel for å iverksette tiltak mot ansatte som ikke tilfredsstiller kravet. Det er også et spørsmål om slike krav bidrar til at universitetet fremstår som en attraktiv og internasjonal arbeidsplass for internasjonale søkere.

For å utvikle språkkompetanse må ansatte uten norsk som morsmål ha tilgang til språkopplæring, samt mulighet til å utøve sine språklige ferdigheter. F.eks. formidler Universitetet i Oslo (UiO) et slikt opplæringstilbud til sine internasjonale ansatte.⁴ I og med at argumentene for å lære norsk i stor grad baserer seg på den ansattes egen motivasjon, utfordres den ansatte til selv å oppsøke og utnytte et slikt tilbud, uten at det kan stilles spesifikke krav.

Det legges til grunn at formidling av tilbud om språkopplæring er en mer hensiktsmessig og formålstjenlig løsning, enn å stille konkrete språkkrav ved tilsetting.

Implementering og forvaltning

Som det ble nevnt innledningsvis, har det vist seg at universiteter og høyskoler til tider har slitt med å få oversatt politikk til praksis når det gjelder språk. Dette er også tilbakemeldingen fra Språkrådet. For å lykkes med språkarbeidet er det svært viktig at universitetet får på plass en organisasjon som klarer å ivareta prinsippene i de språkpolitiske retningslinjene.

Tiltak som legges frem under *punkt 9* skal bidra til koordinert implementering og forvaltning av de språkpolitiske retningslinjene.

Språkrådet anbefaler institusjonene å opprette egne språkenheter for å ivareta daglige oppgaver tilknyttet språkpolitisk rådgivning, språkopplæring, oversetting og informasjonstilbud. Implementering av et slikt tiltak anses som utenfor omfanget av selve språkpolitikken. Det anbefales likevel sterkt at universitetet vurderer implementering av en slik funksjon, for å sikre at institusjonen, studenter og ansatte drar nytte av språkpolitikken fremover.

Vedlegg:

Språkpolitiske retningslinjer for Nord universitet

⁴ <https://www.uio.no/english/for-employees/competence/overview-courses/languages/>

Språkpolitiske retningslinjer for Nord universitet

Nord universitet sitt språkpolitiske mål: «Sikre det norske, fremme det samiske, bedre det engelske.»

1. Generelt

De språkpolitiske retningslinjene skal bidra til å sikre det norske språket og norsk fagterminologi, utvikle samisk språk og fagterminologi, og forbedre bruken av engelsk ved universitetet.

Språkpolitikken ved Nord universitet skal bidra til økt kunnskap, samfunnsengasjement og styrket samarbeid med samfunns- og næringsliv. De språkpolitiske retningslinjene skal bidra til å utvikle den språklige kompetansen til kandidatene som universitetet uteksaminerer, og med det stryke deres deltakelse i det nasjonale og internasjonale arbeidsmarkedet, og generelt i kunnskapssamfunnet.

Universitetet skal legge til rette for at ansatte og studenter utvikler et bevisst forhold til språk, og språkets tilknytning til demokrati, kultur og kommunikasjon.

Universitetet skal sikre at ansatte og studenter ved institusjonen har tilgang til nødvendige hjelpemidler, i form av informasjon, opplæring og språktjenester, for å kunne foreta gode språkvalg og levere tekster som holder høy språklig kvalitet.

Norsk er primærspråket ved Nord universitet.

2. Samisk

Nord universitet har et nasjonalt ansvar for lulesamisk og sørsamisk i høyere utdanning og forskning.

For å styrke, utvikle og bevare lulesamisk og sørsamisk språk, vil Nord universitet legge til rette for at samisk språk både høres og ses ved universitetets studiesteder.

Videre vil universitetet legge til rette for videre utvikling av et samisk fagspråk. Målet er at samisk blir et aktuelt publiseringsspråk, i tillegg til at flere fagansatte tilegner seg samisk språkkompetanse.

3. Parallelspråk

Høyere utdanning og forskning har en internasjonal karakter. Språk er et viktig redskap for å ivareta og utvikle universitetets internasjonale tilstedeværelse.

Engelsk er det mest utbredte internasjonale språket ved Nord universitet, og dette språket blir mer og mer fremtredende i undervisning og publisering. Samtidig skal universitetet ivareta og utvikle det norske språket i henhold til prinsippene definert under pkt. 1.

Parallelspråklighet skal dermed være et bærende prinsipp i språkpolitikken, og skal også stimulere til internasjonalt samarbeid. Nord universitet skal arbeide for å oppnå en hensiktsmessig og forsvarlig balanse mellom nasjonalt språk og det internasjonale kunnskapsspråket engelsk.

Nord universitet har i *Delstrategi for internasjonalisering ved Nord universitet* definert et mål om økt mobilitet blant faglige og administrative ansatte, både innkommende og utreisende. Språkpolitikken ved Nord universitet skal bidra til at universitetet blir en attraktiv og inkluderende arbeidsplass for ansatte og

besøkende som ikke har norsk som morsmål, både når det gjelder informasjonstilbud på engelsk og opplæring i norsk språk.

4. Klarspråk

Et klart og godt språk styrker demokratiet og er en forutsetning for et velfungerende universitetssamfunn. Prinsippet om klarspråk, et korrekt, klart og mottakertilpasset språk, skal legges til grunn for skriftlig kommunikasjon fra og til Nord universitet.

Formålet med klarspråk er å lage mottakertilpasset tekst. Studenter og ansatte ved Nord universitet skal være i stand til å uttrykke seg i et forståelig klarspråk. Dette innebærer ikke at alle tekster skal være enkle, eller at tekster skal være fri for fagspråk.

Klarspråk, eller *Plain English*, skal også gjelde for engelskspråklig kommunikasjon.

5. Utdanning

- a) Undervisningsspråket ved Nord universitet skal normalt være norsk. De skandinaviske språkene norsk, svensk og dansk anses som likeverdige som undervisningsspråk.
- b) Undervisning på engelsk avgrenses til kurs og program hvor det foreligger naturlige grunner til dette. Slike grunner kan være at kurset inngår som en del av Nord universitets internasjonale studieportefølje, eller at foreleseren ikke behersker norsk.
- c) Studenter forventes å kjenne til og kunne bruke fagspråk både på norsk og engelsk. Krav til norskkunnskap gjelder ikke utenlandske studenter som deltar på internasjonale studieprogram. Studenter som deltar på kurs i samisk språk og kultur skal kjenne til og kunne bruke fagspråk på samisk.
- d) Der undervisningsspråket er engelsk bør studentene tilbys en norsk-engelsk termliste som en del av pensumlitteraturen. Denne termlisten bør inneholde en oversikt over de viktigste engelske fagbegrepene oversatt til norsk.
- e) Språklige ferdigheter skal være en del av læringsutbytte for gradgivende studieprogram på alle nivå. For bachelorprogram som ikke inngår i den internasjonale studieporteføljen bør engelske språkferdigheter vurderes fra andre studieår. I master- og doktorprogram bør engelske språkferdigheter vektlegges.
- f) Eksamenssvar skal normalt skrives på det språket som er oppgitt i emnebeskrivelsen, cf. *Forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet* §8-1. Bachelor- og masteroppgaver skrevet på norsk skal ha et sammendrag på engelsk. Tilsvarende gjelder for bachelor- og masteroppgaver skrevet på engelsk. Krav om norsk sammendrag gjelder ikke for utenlandske studenter som deltar på internasjonale studieprogram.
- g) Ansatte i undervisningsstillinger som ikke behersker norsk bør gis tilgang til norsk språkkurs og språklig veiledning. Alle ansatte i undervisningsstillinger bør gis tilgang til engelsk språkkurs og språklig veiledning.

- h) Alle studenter ved institusjonen bør i løpet av fullgradsstudier få tilgang til kurs i akademisk skriving, for å sikre utvikling av studentens språk-, tekst- og sjangerkompetanse.
- i) Alle utenlandske studenter bør bli tilbydt kurs om norsk språk, kultur og samfunn, tilpasset lengden av deres studieopphold. Kurs skal fortrinnsvis være studiepoenggivende.

6. Forskning

- a) Den enkelte forsker står fritt til å velge publiseringsspråk. Ved vurdering av publiseringsspråk er det naturlig å ta både faglige vurderinger og kommunikasjonsmulighetene med relevante nasjonale og internasjonale forskningsmiljøer med i betraktningen.
- b) Universitetet skal legge til rette for at samisk blir et aktuelt publiseringsspråk.
- c) Doktorgradsavhandlinger som blir skrevet på norsk skal ha et sammendrag på engelsk. Tilsvarende gjelder for doktorgradsavhandling skrevet på engelsk, cf. *Forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Nord universitet* §18-1. Alle avhandlinger skal ha en kort populærvitenskapelig oppsummering på norsk.
- d) Universitetet skal stimulere til, og gjennom kurs og på andre måter, tilby opplæring og veiledning innenfor skriving av vitenskapelige artikler.

7. Formidling og samfunnskontakt

- a) Formidling til allmennheten skal skje på det språket som er mest formålstjenlig for det publikumet en henvender seg til og formen skal være mottakertilpasset. Universitet skal oppfylle sitt formidlingsansvar overfor allmennheten ved å kommunisere forskningsbasert kunnskap på norsk. Formidling til spesielle grupper i Norge og til den internasjonale allmennheten bør foregå på engelsk.
- b) Universitetet vil formidle tilbud om opplæring i populærvitenskapelig skriving, som legger vekt på klarspråk og som stimulerer til økt publisering i kanaler som forskning.no, Store norske leksikon, aviser og fagbøker.
- c) Universitetet vil formidle opplæring og veiledning innen muntlig forskningsformidling som bidrar til å øke Nord universitets synlighet i nasjonale og internasjonale kanaler og arenaer.

8. Administrasjon og informasjon

- a) Universitetets ansatte skal følge mållovens bestemmelser om bruk av de norske målformene. Begge målformene skal være representert i vesentlig informasjon til ansatte og studenter.
- b) Hovedskiltingen på de største studiestedene skal være på norsk og samisk.
- c) Universitetets eksterne nettsider og intranett skal inneholde informasjon på engelsk. Omfanget av informasjonen skal basere seg på målgruppebehov og skal være utformet til å være

mottakertilpasset. Språkutvalget kan, gjennom utfyllende retningslinjer, definere innhold som skal være tilgjengelig på engelsk i de ulike kanalene.

- d) Organisatoriske enheter og roller skal navngis på engelsk. UHR sin termbase skal benyttes hvor det er mulig. Universitetet skal i tillegg opprettholde og videreutvikle en egen engelsk terminologibase.
- e) Administrative ansatte bør ha tilstrekkelig kompetanse i engelsk for å kunne betjene utenlandske studenter, ansatte og besøkende på en tilfredsstillende måte.
- f) Sentrale dokumenter ved universitetet skal foreligge på engelsk. Alle fakultet og avdelinger skal løpende vurdere om andre dokumenter skal oversettes til engelsk.
- g) Studieplaner for studieprogram som omhandler samisk språk og kultur skal normalt publiseres på ett av de to samiske språkene som Nord universitet har ansvar for.
- h) Engelskformen som brukes ved Nord universitet er britisk-engelsk standard (Oxford English Dictionary).

8. Implementering og forvaltning

- a) Implementering av de språkpolitiske retningslinjene skal inngå som en del av fakultetenes årlige handlingsplaner.
- b) Universitetet skal formidle språktjenester, som språkopplæring og kurs, språkvask og oversettelse.
- c) Et språkpolitisk utvalg (Språkutvalget), oppnevnt av rektor, skal ha ansvar for oppfølging og gjennomføring av de språkpolitiske retningslinjene og universitetets språkpolitikk. Utvalget skal bestå av ansatte i sentrale lederposisjoner samt en student. Utvalget skal ha en egen sekretær. Utvalget rapporterer til styret i universitets Årsrapport om utviklingen innen språkpolitikk ved institusjonen, og utformer overordnede handlingsplaner for implementering av de språkpolitiske retningslinjene.

Arkivsak-dok. 17/04346-3
Saksansvarlig Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler Thorbjørn Aakre

Saksgang

ORIENTERING - STUDENTENES HELSE- OG TRIVSELSUNDERSØKELSE (SHOT)

Forslag til vedtak:

Styret ber rektor på bakgrunn av orienteringen om resultatene fra Studentens Helse og Trivselsundersøkelse (SHoT) å iverksette tiltak på de områder der Nord har særlige utfordringer.

Sammendrag

SHoT 2018 er en landsomfattende spørreundersøkelse som har til hensikt frembringe ny kunnskap om hvordan norske studenter har det. Hovedfokus for undersøkelsen er samspill mellom helse, livskvalitet og studieprestasjon/-gjennomføring, og ved å følge endringer i studentenes helse over tid kan en få holdepunkter for hva som gir god helse og bedre livskvalitet.

Et av hovedfunnene fra årets undersøkelse er at siden forrige undersøkelse i 2010 har andelen studenter som oppgir at de har psykiske plager økt fra 16 prosent til hele 29 prosent. Undersøkelsen viser ellers at Nord universitet følger de nasjonale trendene, men med noen variasjoner mellom de ulike studiestedene.

Nøkkeltall som angår Nord universitet:

- 88,5 prosent av studentene ved Nord universitet føler seg godt mottatt på studieprogrammet sitt (landsgjennomsnitt 88,4 prosent).
- På studentmiljøet oppnås 63 av 100 poeng for studenter ved Nord universitet (landsgjennomsnitt 68 poeng).
- Tilfredshet med studiebyen: Nord universitet får 57 av 100 poeng (landsgjennomsnitt 72 poeng).
- Undervisningen ved Nord universitet får 60 poeng (landsgjennomsnitt 62 poeng).
- Psykiske plager: Ved Nord universitet oppgir 40 prosent alt fra middels til alvorlige symptomer (landsgjennomsnitt 41 prosent).
- Seksuell trakassering: 22 prosent av studentene ved Nord universitet svarer at de har opplevd seksuell trakassering i form av verbal, ikke-verbal eller fysisk trakassering (landsgjennomsnitt 24 prosent).

Øvrige resultat som angår Nord universitet vil bli presentert muntlig i møtet.

Sluttrapporten fra årets undersøkelse kan lastes ned fra <https://studenthelse.no/>

Arkivsak-dok.	15/05744-4
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

STYRETS MØTEPLAN 2019

Forslag til vedtak:

Styret vedtar følgende datoer for styremøtene i 2019:

- 6. februar (Mo i Rana)
- 12. mars (Steinkjer)
- 14. mai (Levanger)
- 18. juni (Bodø)
- 10. september
- 23. oktober
- 11. desember

Arkivsak-dok.	18/00196-5
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

LANGTIDSDAGSORDEN 18. SEPTEMBER

Forslag til vedtak:

Følgende langtidsdagsorden gjelder pr dato:

25. oktober

Rektor rapporterer
 Budsjettforslag 2020 satsing utenfor rammen
 Prognoser og underveisevalueringer plan 2018 inkl delårsregnskap 2. tertial
 Endelig studieportefølje
 Etablering av nye studier
 Kvalitetsrapport for utdanning
 Info om statsbudsjettet
 Analyse kandidatproduksjon og studentopptaket
 Nytt valgreglement
 Kompetanseplan
 Tilsetting dekan FLU
 Handlingsplan for forskning - første gangs behandling
 Personalpolitikk
 Inntektsfordelingsmodellen- endring av studieporteføljekomponenten

13. desember

Rektor rapporterer
 Budsjett 2019 endelige rammer
 Studiestedsstruktur
 Status formidling
 Status ph.d. produksjon 2018 og prognose 2019
 Handlingsplan for forskning

2019

Mandat og opplegg for evaluering organisasjonsdesign
 Studiestedstruktur
 Handlingsplan for likestilling og antidiskriminering
 Kompetanseplan 2020

Arkivsak-dok. 18/00198-4
Saksansvarlig Bjørn Olsen
Saksbehandler Eva Helene Skaiaa

Saksgang

ORIENTERINGER 18. SEPTEMBER

Forslag til vedtak:

Styret tar følgende orienteringssaker til orientering:

Kunnskapsdepartementet

- 1) Høring – Forslag fra utvalg om endring i stillingsstrukturen, datert 04.06.18
- 2) Supplerende tildelingsbrev – statsbudsjettet 2018 – kap 260 post 50, SAKS-midler, datert 12.06.18
- 3) Supplerende tildelingsbrev – revidert nasjonalbudsjett 2018 – kap 260 post 50 – midler til rekrutteringsstillinger, datert 26.06.18
- 4) Informasjon om endringer i universitets- og høyskoleloven med virkning fra 1. juli og 1. august 2018, datert 29.06.18
- 5) Høring – endringer i universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven – studentombud, trakassering og tilrettelegging av læringsmiljø, datert 29.08.18



Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

18/3052-1

4. juni 2018

Høring Forslag fra utvalg om endring i stillingsstrukturen

Et utvalg ledet av Aril Underdal har vurdert stillingsstrukturen for faglige stillinger ved universiteter og høyskoler. I vedlagte rapport fra utvalget foreslås justeringer av dagens stillingsstruktur. Forslagene vil kreve endringer både i tariffavtaler og lov/forskrifter før de eventuelt kan iverksettes. Det kan også være behov for ytterligere utredninger i forbindelse med en oppfølging av forslagene, f.eks. knyttet til faglig innhold i en eventuelt ny ph.d.-grad, og kompetansekrav til stillinger.

Det er derfor viktig å få tilbakemelding på utvalgets forslag fra berørte institusjoner og organisasjoner før departementet vurderer videre oppfølging. **Høringsfristen er 1. oktober 2018.**

Vi ber om at høringsuttalelser sendes elektronisk ved bruk av den digitale løsningen for høringsuttalelser på www.regjeringen.no/id2601501. Høringsuttalelser er offentlige og blir publisert.

Med hilsen

Toril Johansson (e.f.)
ekspedisjonssjef

Anders Trodal
underdirektør

Vedlegg

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842
110

Avdeling
Avdeling for høyere
utdanning, forskning
og internasjonalt
arbeid

Saksbehandler
Anders Trodal
22 24 77 32

Adresseliste

Akademiet for yngre forskere			
Akademikerforbundet	Tollbugata 35	0157	OSLO
Akademikerne	Fridtjof Nansens plass 6	0160	OSLO
Ansgar Teologiske Høgskole	Fredrik Fransons vei 4	4635	KRISTIANSAND S
Arbeids- og sosialdepartementet	Postboks 8019 Dep	0030	OSLO
Arkitektenes Fagforbund	Josefinesgt. 34	0351	OSLO
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	Postboks 6768 St. Olavs plass	0130	OSLO
Atlantis Medisinske Høgskole	Postboks 4290 Nydalen	0402	OSLO
Barne- og likestillingsdepartementet	Postboks 8036 Dep	0030	OSLO
Barrat Due musikk institutt	Postboks 5344 Majorstuen	0304	OSLO
Bergen Arkitekthøgskole	Postboks 39	5841	BERGEN
Bibliotekarforbundet	Postboks 431 Sentrum	0103	OSLO
Bjørknes høyskole	Lovisenberggt. 13	0456	OSLO
Den Norske Jordmorforening	Tollbugaten 35	0157	OSLO
Den norske legeforening	Postboks 1152 Sentrum	0107	OSLO
Den norske tannlegeforening	Postboks 2073 Vika	0125	OSLO
Den norske veterinærforening	Postboks 6783 St. Olavs plas	0130	OSLO
Det norske Diakonforbund	Rådhusgata 1-3	0151	OSLO
Det teologiske Menighetsfakultet	Postboks 5144 Majorstua	0302	OSLO
Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning	Thrond Nergaards veg 7	7044	TRONDHEIM
Econa	Postboks 1869 Vika	0124	OSLO
Fellesorganisasjonen	Pb. 4693 Sofienberg	0506	OSLO
Finansdepartementet	Postboks 8008 Dep	0030	OSLO
Fjellhaug Internasjonale Høgskole	Sinsenvn. 15	0572	OSLO

Forskerforbundet	Postboks 1025 Sentrum	0104	OSLO
Forskningsinstituttene	Postboks 5490	0305	OSLO
Fellesarena	Majorstua		
Forsvarsdepartementet	Postboks 8126 Dep.	0032	OSLO
Handelshøyskolen BI		0442	OSLO
Helse Midt-Norge RHF	Postboks 464	7501	STJØRDAL
Helse Nord	Postboks 1445	8038	BODØ
Helse- og omsorgsdepartementet	Postboks 8011 Dep	0030	OSLO
Helse Sør-Øst RHF	Postboks 404	2303	HAMAR
Helse Vest RHF	Postboks 303 Forus	4066	STAVANGER
Høgskolen i Innlandet	Postboks 400	2418	ELVERUM
Høgskolen i Molde	Postboks 2110	6402	MOLDE
vitenskapelig høyskole i logistikk			
Høgskolen i Østfold		1757	HALDEN
Høgskulen for landbruk og bygdeutvikling	Arne Garborgsveg 22	4340	BRYNE
Høgskulen i Volda	Postboks 500	6101	VOLDA
Høgskulen på Vestlandet	Postboks 7030	5020	BERGEN
Høgskolen for Ledelse og Teologi	Micheletsvei 62	1368	STABEKK
Justis- og beredskapsdepartementet	Postboks 8005 Dep	0030	OSLO
Klima- og miljødepartementet	Postboks 8013 Dep	0030	OSLO
Kommunal- og moderniseringsdepartementet	Postboks 8112 Dep	0032	OSLO
Kulturdepartementet	Postboks 8030 Dep	0030	OSLO
Kunsthøgskolen i Oslo	Postboks 6853 St Olavsplass	0130	OSLO
Landbruks- og matdepartementet	Postboks 8007 Dep	0030	OSLO
Landsorganisasjonen i Norge	Youngsgate 11	0181	OSLO
Lovisenberg diakonale høyskole	Lovisenberggaten 15 B	0456	OSLO
Lærernes Yrkesforbund	Lakkegata 3	0187	OSLO
Musikernes fellesorganisasjon	Møllergata 10	0179	OSLO

Musikkteaterhøyskolen	Trondheimsveien 137	0570	OSLO
Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen	Postboks 578	1327	LYSAKER
Naturviterne	Keyersgate 5	0165	OSLO
NLA Høgskolen	Postboks 74	5812	BERGEN
Nord universitet	Postboks 1490	8049	BODØ
Norges Dansehøyskole	Postboks 2956 Tøyen	0608	OSLO
Norges Farmaceutiske Forening	Tollbugt. 35	0157	OSLO
Norges forskningsråd	Postboks 564	1327	LYSAKER
Norges Handelshøyskole	Helleveien 30	5045	BERGEN
Norges idrettshøgskole	Postboks 4014 Ullevål Stadion	0806	OSLO
Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon	Postboks 9100 Grønland	0133	OSLO
Norges Juristforbund	Kr. Augustsgt. 9	0164	OSLO
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	Postboks 5003	1432	ÅS
Norges musikkhøgskole	Postboks 5190 Majorstua	0302	OSLO
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet		7491	TRONDHEIM
Noroff høyskole	Postboks 2544	4678	KRISTIANSAND
Norsk barnebokinstitutt	Postboks 2674 Solli	0203	OSLO
Norsk ergoterapeutforbund	Stortingsgata 2	0158	OSLO
Norsk Fysioterapeutforbund	Postboks 2704 St. Hanshaugen	0131	OSLO
Norsk Gestaltinstitutt AS Høgskole	Pilestredet 75C	0354	OSLO
Norsk høgskole for helhetsterapi	Husvikveien 105	3113	TØNSBERG
Norsk Lektorlag	Postboks 7037 St. Olavs plass	0130	OSLO
Norsk psykologforening	Pb. 419 Sentrum	0103	OSLO
Norsk Radiografforbund	Rådhusgata 4	0151	OSLO
Norsk studentorganisasjon	Holbergs gate 1	0166	OSLO
Norsk Sykepleierforbund	Postboks 456, Sentrum	0104	OSLO
Norsk tjenestemannslag	Møllergata 10	0179	OSLO

Nærings- og fiskeridepartementet	Postboks 8090 Dep	0032	OSLO
Næringslivets Hovedorganisasjon	P.b. 5250 Majorstua	0303	OSLO
Olje- og energidepartementet	Postboks 8148 Dep.	0033	OSLO
OsloMet storbyuniversitetet			
Parat	Postboks 9029 Grønland	0134	OSLO
Presteforeningen	Postboks 437 Sentrum	0103	OSLO
Samferdselsdepartementet	Postboks 8010 Dep	0030	OSLO
Samfunnsviterne	Kr. Augustsgt. 9	0164	OSLO
Samfunnsøkonomene	Postboks 1917 Vika	0124	OSLO
Samisk høyskole	Hánnoluohkká 45	9520	KAUTOKEINO
Senter for internasjonalisering av utdanning	Postboks 1093	5809	BERGEN
Skolelederforbundet	Postboks 431 Sentrum	0103	OSLO
Skolenes landsforbund	Postboks 8783 Youngstorget	0028	OSLO
Skrivekunstakademiet	Georgernes Verft	5011	BERGEN
STAFO	Postboks 9038 Grønland	0134	OSLO
Steinerhøyskolen	Professor Dahls gate 30	0260	OSLO
Stipendiatororganisasjonene i Norge	Postboks 552 Sentrum	0105	OSLO
Tekna - Teknisk-naturvitenskapelig forening	Postboks 2312 Solli	0201	OSLO
Unio	Stortingsgata 2	0158	OSLO
Universitetet i Agder	Serviceboks 422	4604	KRISTIANSAND S
Universitetet i Bergen	Postboks 7800	5020	BERGEN
Universitetet i Oslo	Postboks 1072 Blindern	0316	OSLO
Universitetet i Stavanger		4036	STAVANGER
Universitetet i Sørøst-Norge	Postboks 235	3603	KONGSBERG
Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet		9019	TROMSØ

Universitets- og høgskolerådet	Stortorvet 2	0155	OSLO
Utdanningsforbundet	Postboks 9191 Grønland	0134	OSLO
Utenriksdepartementet	Postboks 8114 Dep	0032	OSLO
VID vitenskapelige høgskole	Postboks 184 Vinderen	0319	OSLO
Westerdals - Oslo School of Arts Communication and Technology	Postboks 9215 Grønland	0134	OSLO
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund	Postboks 9232 Grønland	0134	OSLO

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

Rapport fra ekspertgruppe nedsatt av Kunnskapsdepartementet

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

Forord

Kunnskapsdepartementet oppnevnte 16.06.2017 en ekspertgruppe for å vurdere stillingsstrukturen ved norske universiteter og høyskoler. Oppdraget var konsentrert om to problemstillinger: Ivaretar dagens stillingsstruktur i tilstrekkelig grad det spektret av oppgaver som universiteter og høyskoler forventes å ivareta? Legger stillingsstrukturen godt nok til rette for karriereveier som gjør det attraktivt, for både norske og utenlandske statsborgere, å søke seg til norske universiteter og høyskoler, samtidig som den stimulerer den enkelte medarbeider til å engasjere seg aktivt i faglig utvikling gjennom hele karrieren?

Utvalget fikk følgende sammensetning:

- Professor emeritus Arild Underdal, Institutt for statsvitenskap, Universitetet i Oslo (UiO) og Centre for International Climate Research (CICERO) (leder)
- Forsker Herdis Hølleland, Avdeling for kulturarv og samfunn, Norsk institutt for kulturminneforskning (NIKU)
- Dosent Tine Arntzen Hestbek, Prodekan for utdanning, Fakultetet for samfunns- og utdanningsvitenskap, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
- Professor Morten Dæhlen, Dekan, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Universitetet i Oslo (UiO)
- Utvalgets sekretær har vært Stein Erlend Arge, Simula Research Laboratory AS.

Fristen for fullføring av oppdraget ble satt til 01.05.2018. Utvalget leverte en foreløpig versjon innen fristen, men har i forståelse med Kunnskapsdepartementet fått tid til å foreta en redaksjonell bearbeidelse etter fristen. Endelig rapport ble derfor levert 09.05.2018.

Gruppens arbeid har vært godt forberedt gjennom en undersøkelse av seks andre europeiske land, utført av Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning (NIFU). Gruppen har hatt 11 ordinære møter. I tillegg har gruppens leder og sekretær – i de fleste tilfellene etter invitasjon – hatt en rekke møter med organisasjoner i U&H-sektoren, representanter for arbeids- og næringsliv, og representanter for enkelte norske universiteter og høyskoler.

Gruppen oversender med dette sin rapport. Gruppen står samlet om de rådene som gis.

Oslo, 9. mai 2018

Arild Underdal

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

Innhold

1. SAMMENDRAG OG KONKLUSJONER	4
2. UTVIKLING OG STATUS	5
2.1. BEGREPENE "STILLINGSSTRUKTUR" OG "KARRIEREVEIER"	5
2.2. VIRKSOMHET UNDER ENDRING	6
2.2.1. Mål- og resultatstyring.....	6
2.2.2. Større enheter	7
2.2.3. Internasjonal orientering	7
2.2.4. Hardere konkurranse og utvidet breddeansvar	8
2.3. STILLINGSSTRUKTUREN	9
2.3.1. Integrering av stillingskategoriene.....	9
2.3.2. Doktorstipendiater	11
2.3.3. Postdoktorer.....	11
2.3.4. Dosent-stigen	12
2.3.5. Professor-stigen	13
2.3.6. Forskerkategorien	13
2.3.7. Fagstøtte	13
3. STILLINGSSTRUKTUR, SAMFUNN OG INDIVID.....	14
3.1. U&H-SEKTORENS SAMFUNNSOPPDRAG.....	14
3.1.1. Generelt om samfunnsoppdraget	14
3.1.2. Stillinger i et samfunnsperspektiv	14
3.1.3. Innspill fra NHO/LO	15
3.1.4. Innspill fra organisasjoner i U&H-sektoren	16
3.2. UTFORDRINGER PÅ INDIVID- OG GRUPPENIVÅ	16
3.2.1. Rekruttering av unge forskere.....	17
3.2.2. Rekruttering av og karriereutvikling blant kvinner	17
3.2.3. Rekruttering og karriereutvikling hos forskere med innvandrerbakgrunn.....	18
3.3. SAMMENLIGNING MED ANDRE LANDS SYSTEMER	19
4. KONKLUSJONER OG ANBEFALINGER	21
4.1. FORUTSETNINGER FOR EN NY STILLINGSSTRUKTUR I U&H-SEKTOREN	21
4.2. NYTT STILLINGSKART U&H-SEKTOREN.....	22
4.2.1. Doktorgradsstipendiat	23
4.2.2. Postdoktor/innstegsstilling	24
4.2.3. Stillingsstiger	24
4.2.4. Fagstøtte-stigen	25
4.2.5. Forsker-lektor-stigen (FL-stigen)	25
4.2.6. Professor-stigen	27
4.3. UTFYLLENDE KOMMENTARER TIL STILLINGSKARTET	28

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

1. Sammendrag og konklusjoner

Kunnskapsdepartementets oppdrag formulerer to hovedspørsmål. Det ene fokuserer primært på samfunnsnivå: Ivaretar dagens stillingsstruktur i tilstrekkelig grad det spektret av oppgaver som universiteter og høyskoler forventes å ivareta? Det andre gjelder primært individ- og institusjonsnivå: Legger stillingsstrukturen godt nok til rette for karriereveier som gjør det attraktivt, for både norske og utenlandske statsborgere, å søke seg til norske universiteter og høyskoler? Stimulerer den også den enkelte medarbeider til å engasjere seg aktivt i faglig utvikling gjennom hele karrieren?

Flere tidligere utredninger har belyst ulike aspekter ved begge disse hovedspørsmålene, så dette utvalgets oppdrag er avgrenset til å vurdere hva norske myndigheter og U&H-sektoren selv kan lære av modeller som andre europeiske land har valgt for sine universiteter og høyskoler. For å bedre kunnskapsgrunnlaget for en slik vurdering, engasjerte departementet Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning (heretter NIFU) til å foreta en sammenlignende studie av seks andre europeiske land.¹ Utvalget har hatt god kontakt med NIFUs forskergruppe underveis. Sluttrapporten forelå i månedsskiftet januar/februar 2018, og har vært til god hjelp i utvalgets arbeid. På utvalgets vegne har leder og sekretær hatt en rekke møter med aktører, både innenfor og utenfor U&H-sektoren, og det har kommet inn flere skriftlige innspill. Møtene og innspillene har vært til stor nytte for utvalget.

U&H-sektoren er bredt engasjert i ulike samfunnsoppdrag, med særlig vekt på utdanning og forskning. Over tid har det utviklet seg en rekke faglige stillingstyper for å dekke dette oppdraget, og fusjoner der en eller flere høyskoler lemmer inn i et universitet stiller særlige krav til hensiktsmessige tilpasninger. Utvalget har funnet det riktig å plassere hele dette spekteret av stillinger inn i tre kategorier, hver kategori med en egen karrierestige. Disse tre stigenes er henholdsvis en *professor-stige*, en *forsker-lektor-stige* og en *fagstøtte-stige*. I tillegg til disse stigenes kommer utdannings- og kvalifiseringstillinger (stipendiat-, postdoktor og innstegsstillinger). Nivåene i hver stige bygger på EUs rammeverk for klassifisering av forskere, og er tilpasset dette slik at det også gjelder undervisningspersonell.

Utvalget foreslår at *professor-stigen* forblir som i dag med de justeringer som innføres gjennom nye forskrifter, men at stigen utvides med ett trinn – fakultetsprofessor (*Faculty professor*) – med faglige krav som ligger over det som kreves i dagens ordinære professorstillinger. En variant av et slikt nivå er allerede lagt inn i dagens stillingskodesystem, men dette nivået er relativt lite brukt.

Utvalget foreslår videre at det etableres en *forsker-lektor-stige* ved siden av professor-stigen. Dette er en ny konstruksjon, som skal inneholde både forskere og undervisere og ansatte som både forsker og underviser. Denne stigen har to formål. Det ene er økt fleksibilitet i bruk av arbeidskraft på tvers av forskning og utdanning. Det andre er at forskere og undervisere får en tydeligere karrierevei uavhengig av professor-stigen. En viktig tilleggseffekt ved å definere denne stigen er også å sidestille karriereveier innen forskning og utdanning.

Utvalgets forslag tilsier at den nåværende *dosent-stigen* fases ut ettersom professor-stigen og forsker-lektor-stigen til sammen vil dekke de behovene som i dag dekkes av dosent-stigen. Ansatte som tidligere er tilsatt i dosent-stigen skal kunne velge å beholde stillingsbetegnelsen etter overgang til ny struktur.

¹ I alfabetisk rekkefølge: Danmark, Finland, Nederland, Storbritannia, Sverige og Østerrike.

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

En stor andel av sektorens fagansatte utfører arbeid som understøtter forskning og utdanning og andre deler av sektorens samfunnsoppdrag. Eksempler på slike er ingeniører, teknikere, feltarkeologer, bibliotekarer og programmerere. Utvalget foreslår derfor at det etableres en egen *fagstøtte-stige*, både for å understreke viktigheten av dette arbeidet og for å gi de ansatte i disse kategoriene synlige karriereveier innenfor sektoren. I tråd med ønsket om å tydeliggjøre roller og karriereveier i tre stiger, foreslår utvalget også en spissing av postdoktorstillingen slik at den blir en reell kvalifiseringsstilling. Det er utvalgets oppfatning at de tre stigenes, både hver for seg og til sammen, har den fleksibiliteten som er nødvendig for å dekke sektorens brede samfunnsoppdrag, gi plass for det nødvendige mangfoldet av stillingstyper på tvers av institusjoner og innad i hver enkelt institusjon, samt gi flere tydelige karriereveier for alle grupper av fagansatte i sektoren.

Tilgjengelighet, popularitet og faktisk bruk av mulige karriereveier påvirkes av en rekke forhold som er uavhengig av stillingsstrukturen. Blant slike forhold er tilgangen på ekstern finansiering, arbeidsmarkedet, kjønnsbalanse, og stillingers attraktivitet (herunder lønnsnivå og øvrige arbeidsbetingelser). Noen av disse faktorene er vanskelige å påvirke, andre kan la seg endre ved politiske beslutninger, andre igjen kan endres gjennom ledelsesbeslutninger i institusjonene, og noen kan stimuleres ved endringer i selve stillingsstrukturen. Det vil si at effekten av de foreslåtte endringer i stillingsstrukturen vil være avhengig av ytre faktorer så vel som institusjonelt lederskap.

2. Utvikling og status

I dette kapittelet definerer vi begrepene “stillingsstruktur” og “karriereveier” i U&H-sektoren. Vi gir en kort oversikt over utviklingen siden midten av 1990-tallet og går deretter nærmere igjennom situasjonen slik den ser ut i 2018.

2.1. Begrepene ”stillingsstruktur” og ”karriereveier”

Når vi snakker om *stillingsstruktur*, mener vi de stillinger som er i bruk i U&H-sektoren i kombinasjon med regelverket som styrer hvordan stillingene kan brukes. Mer presist bruker vi betegnelsen om en innbyrdes ordning av en samling stillingskategorier, vertikalt i form av en stige, og horisontalt i form av ansvar for ulike arbeidsoppgaver og roller. Når vi snakker om *karriereveier*, mener vi de mulige veiene som ansatte i sektoren kan følge fra stilling til stilling i henhold til regelverket for skifte av stilling eller opprykk. Karriereveier innbefatter bevegelser innenfor institusjon eller sektoren, men også ut av og inn i, U&H-sektoren. Vi ser altså på stillingsstrukturen som det formelle rammeverket for ansettelse og karriereutvikling, mens vi ser på karriereveiene som et resultat av stillingsstrukturen. Vi kan si det slik at formålet med stillingsstrukturen er å legge grunnlaget for gode og hensiktsmessige karriereveier.

Når vi stiller spørsmål om karriereveiene i det norske systemet er hensiktsmessige og effektive, legger utvalget til grunn to hovedperspektiver. Fra et samfunnsperspektiv kan karriereveiene betraktes som et vesentlig element i U&H-sektorens arbeid for å løse sitt lovfestede samfunnsoppdrag. Fra dette perspektivet kan karriereveiene ses på som mekanismer for å skape hensiktsmessige kontaktflater mellom institusjonens kompetanse og samfunnets behov. Fra den ansattes perspektiv er karriereveiene grunnleggende for at den enkelte medarbeider skal kunne oppfylle personlige ambisjoner og behov. Dette dreier seg om å skape en ramme om arbeidssituasjonen som underbygger trivsel, trygghet, forutsigbarhet, stabilitet, kreativitet og produktivitet. Sett fra disse to perspektivene kan svarene på spørsmål

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

om hensiktsmessighet i noen tilfeller være forskjellige eller i konflikt. Utvalget har derfor lagt vekt på å arbeide for en balanse mellom disse to perspektivene i sine vurderinger.

Selv om det finnes veldefinerte stillingskategorier, er ”stillingsstruktur” ikke en konstant størrelse på tvers av institusjoner og institusjonstyper. Variabiliteten er et resultat av ulik praktisering av dagens stillingskategorier i sektoren. I tillegg er det etablert stillingskategorier tilpasset spesielle forhold ved den enkelte institusjon. Disse forskjellene har utviklet seg over tid, og speiler i høy grad reelle forskjeller som vanskelig lar seg innordne i en snever felles stillingsstruktur. Utvalget legger vekt på å respektere slike forskjeller, og legger til grunn at en revisjon av stillingsstrukturen må tillate en fleksibilitet som er tilpasset de ulike institusjonenes egenart.

2.2. Virksomhet under endring

U&H-sektoren har gjennomgått store endringer de siste tre tiårene. Et kort tilbakeblikk på et utvalg av disse endringene kan tjene som et utgangspunkt for å vurdere nå-tilstanden og mulige endringer i stillingsstrukturer og karriereveier. Vi konsentrerer fremstillingen om et fåtall overordnede tendenser og noen av de viktigste reformene som – hvis de *ikke* allerede hadde blitt gjennomført – ville ha gitt myndighetene, U&H-sektoren og dette utvalget et annet utgangspunkt for å foreslå endringer²

2.2.1. Mål- og resultatstyring

1980-årene var preget av en internasjonal bølge av reformer i retning av bl.a. friere markeder og en omlegging av offentlig styring, særlig drevet av politiske reformer i USA og Storbritannia. Denne bølgen slo, i moderert form, inn også i Norge. I 1984 la Haga-utvalget fram utredningen *Produktivitetsfremmende reformer i statens budsjettssystem* – den første systematiske utredning om innføring av mål- og resultatstyring i offentlig forvaltning.³ Utredningen foreslo å styrke den offentlige ledelsen i departementene samt formulere klare målsettinger med tilhørende resultatansvar i offentlig virksomhet. Innstillingen ble fulgt opp i 1987 av stortingsmeldingen *Den nye staten*⁴, som resulterte i vedtak om at alle offentlige virksomheter skulle benytte mål- og resultatstyring samt virksomhetsplanlegging som styringsprinsipp fra utgangen av 1990. Departementene skulle i mindre utstrekning involvere seg i detaljstyring. I stedet skulle bevilgningene gis som rammebevilgninger, og virksomhetene skulle selv gis frihet til og ansvar for å formulere og innfri egne målsettinger i tråd med overordnede politiske føringer.

De nye styringsprinsippene fikk konsekvenser også for U&H-sektoren. I 1989 ble de enkelte lovene for hvert universitet erstattet av en ny universitetslov som omfattet alle de fire universitetene og åtte høyskoler med universitetsstatus. Departementet utarbeidet også en *Veiledning i virksomhetsplanlegging for universiteter og høyskoler* som skulle legge til rette for omstillinger i tråd med de nye styringsprinsippene.

Mjøs-utvalgets rapport *Frihet med ansvar* (2002) ledet til en ganske omfattende bearbeiding av utdanningstilbudet ved alle universiteter og høyskoler fra høsten 2003 (Kvalitetsreformen). Endringene hadde som hovedformål å korte ned studietiden gjennom å øke kvaliteten på

² I arbeidet med teksten i del 2.2. har utvalget hatt god nytt av Kim Helsvig 2017. *Reform og rutine. Kunnskapsdepartementets historie (1945-2017)*. Oslo: Pax forlag.

³ NOU 1984:23 *Produktivitetsfremmende reformer i statens budsjettssystem*. Fra et utvalg oppnevnt av Finansdepartementet i januar 1983. Avgitt Finansdepartementet 5. september 1984.

⁴ St.meld. nr. 4 (1987 – 1988) *Perspektiver og reformer i den økonomiske politikken*

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

undervisningen. Samtidig la departementet om finansieringssystemet til en resultatbasert modell hvor institusjonene fikk en større del av bevilgningen knyttet til antall studieplasser og produksjon av studiepoeng. Med bakgrunn i Kvalitetsreformen opprettet Kirke-, utdannings- og forskningsdepartement (heretter departementet)⁵ Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT), med formål å evaluere og kontrollere kvaliteten på norske høyere utdanningsinstitusjoner.

2.2.2. Større enheter

Ved inngangen til 1990-tallet fantes det i Norge i alt 98 statlige høyskoler. Hernes-utvalgets innstilling *Med viten og vilje* (1988) fant flere mangler hva gjaldt både kvalitet og ambisjoner i U&H-sektoren, og i tillegg tegn til at dette forplantet seg nedover i utdanningssystemet, til videregående skole og grunnskole. Utvalgets viktigste råd var å utvikle en bedre koordinert og styrbar institusjonsstruktur. Som statsråd i departementet i perioden 1990 – 1995 fikk Hernes en meget gunstig utgangsposisjon for å følge opp sine egne råd. I mai 1993 vedtok regjeringen at 98 statlige høyskoler skulle slås sammen til 26 regionale høyskoler. Sammenslåing fikk virkning fra og med august 1994. Stortinget vedtok i 1995 en ny universitets- og høyskolelov som omfattet alle institusjonene innenfor U&H-sektoren. I tillegg til omstruktureringen av de akademiske institusjonene ble også de fem separate forskningsrådene som hadde blitt etablert over tid, slått sammen til ett, Norges forskningsråd, i 1992. Disse og andre reformer ga departementet viktige verktøy til støtte for en styrket mål- og resultatstyrt utvikling av utdannings- og forskningssektorene.

Rundt 20 år senere (i 2014) la departementet, ved statsråd Torbjørn Røe Isaksen, frem planer for en ny gjennomgang av strukturen i U&H-sektoren. Departementet mente at kvalitetsforskjellene i sektoren fortsatt var for store. Flere fagevalueringer viste at Norge ikke hadde miljøer som konkurrerte med de beste internasjonalt, og at det var for tynn spredning av ressursene til forskning og høyere utdanning. I mars 2015 la departementet frem stortingsmeldingen *Konsentrasjon for kvalitet*, også kalt strukturmeldingen. Meldingen la opp til å samle ressursene på færre institusjoner, og gjennom det følgende året ble en rekke fusjoner vedtatt. Ved utgangen av 2016 var 33 statlige universiteter og høyskoler slått sammen til 21 enheter, og prosessen er ennå ikke bragt helt i havn.

2.2.3. Internasjonal orientering

Fra midten av 1990-tallet økte den politiske oppmerksomheten omkring kunnskapssamfunnet og utdannings- og forskningssektorenes roller som motorer for økonomisk vekst. Dette var en internasjonal trend med gjenklang i land som Storbritannia, USA og Tyskland. Akademisk kunnskap stod frem som en meget viktig faktor for nasjonenes konkurranseevne, bredt forstått. Den viktigste utfordringen var å finne egnede kontakt- og samarbeidsformer mellom U&H-sektoren og “brukere” innenfor næringsliv, forvaltning og andre sektorer. I Norge la Mjøs-utvalgets innstilling, *Frihet med ansvar* (2000), vekt på at universiteter og høyskoler burde innrette seg mer etter studentenes ønsker og behov, og i tillegg utforme sine utdanningstilbud etter krav og forventninger i arbeids- og næringsliv. Disse rådene vil sannsynligvis langt på vei være forenlige, men på noen områder – eksempelvis miljøvern – vil ulike preferanser kunne sette utdanningsinstitusjoner under krysspress.

⁵ Departementet har gått under flere navn i perioden som diskuteres: Kirke- og utdanningsdepartementet (fram til 1989), Kirke, utdannings- og forskningsdepartementet (1990-2001), Utdannings- og forskningsdepartementet (2002-2006) og Kunnskapsdepartementet (2006-).

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

Norge har gjennom EØS-avtalen deltatt i rammeprogrammene fra 1994. Etter EUs toppmøte i 2000 ble rammeprogrammenes betydning ytterligere styrket gjennom en erklært ambisjon om å gjøre EU-området til verdens mest forskningsbaserte og innovative økonomi innen 2010. Disse ambisjonene fikk sterk innvirkning på departementets strategier, og knyttet forskningen enda nærmere til teknologisk utvikling, næringsutvikling og økonomisk vekst. EUs ambisiøse strategi innebar en dobling av den årlige finansieringen av rammeprogrammene fra 2007. Departementet har oppfordret universitets-, høyskole- og instituttmiljøer til å gå offensivt inn som søkere av prosjektstøtte, gjerne i samarbeid med bedrifter og enheter i offentlig sektor. For rammeprogrammene 5, 6 og 7 har Norge lyktes å hente tilbake bare 80 – 90 % av det landet har betalt inn. For FP7 bidro imidlertid EU med en ekstern finansiering av norsk forskning med i overkant av 1 milliard kroner per år. I 2017 hentet norske fagmiljøer inn drøyt 2% av EUs samlede Horisont 2020-bevilgning, noe som er godt over det nivået folketallet i Norge skulle tilsi.

Norge ble også med i den såkalte Bologna-prosessen, som var et samarbeid på ministernivå mellom 46 land for å gi studenter og akademisk personale på universitets- og høyskolenivå bedre muligheter til internasjonal utveksling. Som resultat av dette samarbeidet harmoniserte Norge sin gradstildeling innen de tre ”syklusene” bachelorgrad, mastergrad og doktorgrad. Norge adopterte også det felles karaktersystemet ETCS (A – F).

2.2.4. Hardere konkurranse og utvidet breddeansvar

Fra 1970-årene hadde norsk forskningspolitikk satt mye inn på å bygge ut forskningsmiljøer over hele landet. Med krav om konkurransedyktighet også på internasjonale arenaer, fulgte ambisjoner om å kunne måle seg med de beste fagmiljøene utenlands. Det Norske Videnskaps-Akademi publiserte i 1999 utredningen *Norsk forskning ved sekelskiftet*, hvor akademiet kritiserte den eksisterende egalitære kulturen og argumenterte for en spissing av stillingsstrukturen og en sterkere premiering av kvalitet ved tildeling av forskningsmidler. Jon Lilletun, som var statsråd i departementet fra 1997 til 2000, tok imot utfordringen, og argumenterte for at norsk forskning måtte ta mål av seg til å spille også i en mer krevende internasjonal divisjon. Etter videreutvikling av disse initiativene, ble de 13 første sentrene for fremragende forskning (SFF) etablert høsten 2002, under Kristin Clemet. Senere har nye “elitearenaer” kommet til, og flere av institusjonene prioriterer i dag toppforskning høyere ved fordeling av egne midler. For å unngå at et lite antall fremragende forskningsmiljøer favoriseres så langt at andre forskere i tilnærmet samme “divisjon” ikke får mulighet til å realisere egne prosjekter (i mindre omfang), har Norges forskningsråd satt av midler til “frie prosjekter” som i 2017 utgjorde drøyt en milliard kroner. For rekruttering av de fremste unge talentene til norsk forskning har slike åpne arenaer blitt særlig viktige på områder der de klart største investeringer går i favør av enheter ledet av landets aller fremste (senior)forskere.

Videre er ordningen med sentre for fremragende forskning (SFF) fulgt opp med, blant annet, lignende ordninger rettet mot innovasjon (Sentre for forskningsdrevet innovasjon, SFI) og miljøvennlig energi (Forskningssentre for miljøvennlig energi, FME). I 2014 fikk Norge sin første langtidspan for forskning og høyere utdanning, en plan som nå er under revisjon. Forskningsmeldingene og Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning⁶ tegner et behovsbilde der universiteter og høyskoler tildeles et omfattende og bredt ansvar for kunnskapsutviklingen i Norge (i samhandling med resten av verden). Sistnevnte reflekteres også i økt fokus på utdanningskvalitet gjennom Sentre for fremragende utdanning (SFU) og

⁶ Meld. St. 7 (2014 – 2015) *Langtidsplan for høyere utdanning 2015 - 2024*

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

oppfølging av *Kvalitetsmeldingen*⁷ samtidig som en ny studietilsynsforskrift trådte i kraft i februar 2017.⁸ Kontinuerlig utvikling av pedagogisk kompetanse og utdanningsledelse skal vektlegges tyngre for å bidra til utvikling av studiekvalitet og læringsutbytte. Kvalitetsmeldingen foreslår tiltak som blant annet omfatter utvikling av meritteringssystemer med premiering av pedagogiske ferdigheter, mer bruk av fagfelleevaluering i undervisning, bedre kontakt og samarbeid med arbeidsliv i utvikling av studier, mer forskning på egen utdanning, og bedre koordinering og samarbeid i sektoren om utdanningstilbud.

2.3. Stillingsstrukturen

Stillingsstrukturen i U&H-sektoren har utviklet seg noenlunde i takt med endringene i sektoren. Vi gir her en kort gjennomgang av denne utviklingen samt diskuterer kort karaktertrekk ved viktige stillingskategorier slik det ser ut i dag.

Tall oppgitt i %	Universiteter	Statlige høyskoler	Vitenskapelig høyskoler
Doktorgradsstipendiat	18	7	10
Postdoktor	6	0	2
Amanuensis	1	1	0
Førsteamanuensis	10	14	14
Professor	13	6	12
Høgskolelærer	1	2	2
Universitets- og høgskolelektor	7	23	15
Førstelektor	2	6	3
Dosent	0	1	0
Forsker uten doktorgrad	1	2	1
Forsker med doktorgrad	4	2	1
Faglig leder	1	3	1
Annen vitenskapelig/faglig stilling	2	0	4
Sum vitenskapelig og faglig personale	65	67	64
Teknisk personale med høyere utdanning	11	3	2
Herav teknisk personale med doktorgrad	1	0	-
Administrativt personale med høyere utdanning	25	29	34
Herav administrativt personale med doktorgrad	1	1	1
Totalt	100	100	100

Kilde: NIFU, Forskerpersonalregisteret

Tabell 1. Fordeling av stillinger i U&H-sektoren i 2016.

2.3.1. Integrering av stillingskategoriene

De statlige høyskolene, med unntak av distriktshøyskolene, var opprinnelig kommunale, fylkeskommunale og private fagskoler med stillingsstruktur og personalpolitikk tilpasset funksjonen som en del av skoleverket. Høyskolene var rene undervisningsinstitusjoner som dekket et bredt spekter av profesjoner, slik som helse- og sosialfag, ingeniørfag, lærerutdanning og pedagogikk og andre mer spesialiserte yrkesfag med eksempler som

⁷ Meld. St. 16 (2016 – 2017) *Kultur for kvalitet i høyere utdanning*

⁸ Forskrift om tilsyn med utdanningskvaliteten i høyere utdanning (studietilsynsforskriften). www.lovdata.no

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

journalistfag, musikkfag og bibliotekfag. Distriktshøyskolene var i utgangspunktet ikke tillagt forskningsoppgaver, men hadde likevel fått bruke titler og arbeidsordninger etter mønster fra universitetene. Stillingsstrukturer som opprinnelig ga klare skillelinjer mellom de tidligere fagskolene og universitetene begynte gjennom 1970- og 80-årene å bli stadig mer integrert, og denne utviklingen har fortsatt frem til i dag.

Tabell 1 viser hvordan bruken av stillingene er fordelt i 2016 innen U&H-sektorens tre segmenter; universiteter, statlige høyskoler og vitenskapelige høyskoler. Vi observerer at alle betegnelsene er i flittig bruk i alle disse tre segmentene. Dette skyldes delvis de fusjoner og omstruktureringer som er blitt foretatt i sektoren, og delvis utvidelsen i bruk av stillingsbetegnelsene som startet i 1970- og 80-årene. Hernes-utvalget mente i 1988 at systemet hadde blitt inkonsistent, og at det utviklet seg en uønsket mangfoldighet i bruk av stillingsbetegnelser med ulike kompetansekrav til stillinger på samme nivå og med samme tittel. Hernes-utvalget foreslo derfor en rekke tiltak og virkemidler for å motvirke denne utviklingen gjennom å knytte felles krav til kompetanse til samme stillingskategori. Det er imidlertid nokså klart at utviklingen med en stadig mer mangfoldig bruk av stillingstitler har fortsatt frem til i dag, og at lokal praksis har påvirket kriteriene ved tilsetninger i flere av disse stillingskategoriene.

I Tabell 2 har vi tabulert antall årsverk i de ulike stillingskategoriene for perioden 1995 – 2016. Som det går frem har antall vitenskapelig årsverk doblet seg i perioden, teknisk-administrative årsverk har nær firedoblet seg, og sektoren som helhet har vokst mer enn 130%.

Tall oppgir antall individer	1995	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013	2015	2016
Doktorgradsstipendiat	2 539	2 608	2 764	2 952	3 152	3 696	4 107	4 652	4 744	4 636	4 819	5 092
Postdoktor	135	176	265	468	704	883	1 002	1 049	1 115	1 205	1 422	1 496
Amanuensis	1 075	816	588	483	428	344	290	238	197	174	172	165
Førsteamanuensis	2 282	2 545	2 675	2 682	2 630	2 762	2 936	3 086	3 157	3 356	3 733	3 976
Professor	2 151	2 085	2 193	2 348	2 636	2 760	2 964	3 089	3 285	3 559	3 763	3 884
Høgskolelærer	..	..	..	..	..	..	628	517	442	379	358	338
Universitets- og høgskolelektor	2 421	3 075	3 244	3 403	3 480	3 560	3 636	3 487	3 564	3 713	3 670	3 748
Førstelektor	14	154	304	397	489	604	738	812	838	898	948	950
Dosent	84	71	58	45	38	23	29	56	85	113	159	167
Forsker3 uten doktorgrad	498	425	417	394	446	508	550	517	430	391	398	454
Forsker3 med doktorgrad	292	318	330	355	390	527	538	632	775	792	998	1 071
Faglig leder4	13	22	24	9	106	219	339	363	394	458	523	551
Annen vitenskapelig/faglig stilling	361	334	341	354	400	425	405	347	317	313	511	518
Sum vitenskapelig og faglig personale	11 865	12 629	13 203	13 890	14 899	16 311	18 162	18 845	19 343	19 987	21 474	22 410
Teknisk personale med høyere utdanning	..	..	..	..	..	..	1 122	1 365	1 512	2 591	2 871	2 901
Herav teknisk personale med doktorgrad	..	..	..	..	..	..	56	101	117	180	241	277
Administrativt personale med høyere utdanning	2 899	3 490	3 958	4 733	5 538	5 603	5 780	6 518	7 218	7 957	8 923	9 110
Herav administrativt personale med doktorgrad	62	57	69	87	125	179	158	192	235	293	348	362
Totalt	14 764	16 119	17 161	18 623	20 437	21 914	25 064	26 728	28 073	30 535	33 268	34 421

Kilde: NIFU, Forskerpersonalregisteret

Tabell 2. Utvikling av stillingskategoriene i U&H-sektoren i perioden 1995 – 2016.

Kjønnsbalansen på doktorgradsnivå har ligget stabilt rundt 50/50 de siste årene, men med en liten overvekt av kvinnelige stipendiater i 2017 (53%). For førsteamanuenser er det 47,5% kvinner mot 52,5 % menn i 2017, og blant professorene var andelen kvinner 29,2%. I løpet av de siste ti årene har andelen kvinner økt med ca. 1% per år.⁹

Andelen av forskerpersonalet som er innvandrere og etterkommere av innvandrere har økt med 80% mellom 2007 og 2014, og i 2014 utgjorde denne gruppen nærmere 20% av

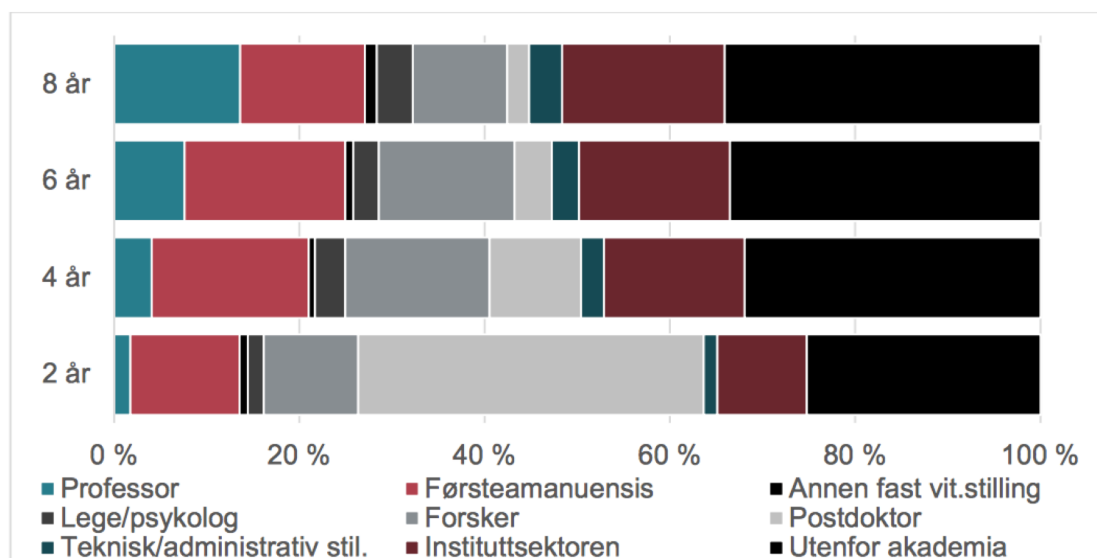
⁹ KIF 2018. Kjønnsstatistikk og mangfold i akademien.

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

forskerpersonalet i U&H-sektoren.¹⁰ Den høyeste andelen innvandrere finnes blant de som er midlertidig tilsatt, primært i stipendiat-, postdoktor- og forskerstillinger.¹¹

2.3.2. Doktorstipendiater

Et viktig aspekt i utvikling av stillingsstrukturen er utviklingen blant doktorstipendiater. Antallet dr. disputaser er 8-doblet fra 1980 til 2017. Veksten kan tilskrives innføringen av forskeropplæring gjennom et standardisert 3-4 års doktorgradsopplegg som først ble innført med dr. scient. graden i 1977. I 1980 var en disputas for doktorgraden noe som i første rekke var forbeholdt etablerte universitetsansatte, mens det i senere faser, og spesielt med innføring av PhD-graden i 2002/2003, er blitt transformert til en forskerutdanning på toppen av mastergraden. Som det går frem av Tabell 2, var det over 5000 aktive doktorgradsstipendiater i 2016, og denne gruppen utgjør nå omlag 20% av de vitenskapelige årsverkene i sektoren. En nærmere analyse av doktorandenes videre karriereutvikling viser at ca. 35% av alle som disputerer viderefører sin karriere innenfor U&H-sektoren, ca. 15% går til instituttsektoren og resten, ca. 50%, går til andre sektorer. Denne fordelingen har holdt seg konstant i 20-årsperioden fra 1995 til i dag.



Figur 1. Karriereutvikling for postdoktorer registrert i 2001 og 2005 hhv. 2, 4, 6 og 8 år etter registrering.

2.3.3. Postdoktorer

Tabell 2 viser at antallet postdoktorer har vokst fra 135 i 1995 til 1 496 i 2016, dvs. mer enn en 10-dobling. Postdoktorstilling, som i dag er en midlertidig stilling med ansettelsestid normalt mellom 2 og 4 år, ble i utgangspunktet innført som et virkemiddel til kvalifisering for fast vitenskapelig stilling. I praksis har imidlertid postdoktorkategorien fått en mye mer omfattende utbredelse, og benyttes i dag i akademia og instituttsektor som en bredspektret midlertidig ressurs innen forskning og utvikling. Denne praksisen har ledet til kritikk fra flere

¹⁰ NIFU 2017. Mer mangfoldsstatistikk. Arbeidsnotat 2017:4, side 17.

¹¹ Referanse nevnt i fotnote 10 side 23.

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

hold, bl.a. fra Akademiet for yngre forskere¹² og fra Forskerforbundet¹³, som argumenterer generelt for at omfanget av midlertidige stillinger i sektoren bør senkes, og spesielt for at bruk av postdoktorstillingen bør begrenses til å være en reell kvalifiseringstilling for fast vitenskapelig stilling.

Figur 1, som er gjengitt fra et notat utgitt av NIFU¹⁴, viser karriereutvikling for postdoktorer fra 2 til 8 år etter oppstart for to spesifikke årganger (2001 og 2005). Figuren viser at etter 8 år har ca. 1/3 av postdoktorene oppnådd fast vitenskapelig stilling, ytterligere 1/3 har andre stillinger i academia (inkludert instituttsektor), mens den siste tredelen ikke lenger finnes i forskerpersonalregisteret og enten har arbeid utenfor academia eller i utlandet.

2.3.4. Dosent-stigen

Med unntak for amanuensisstillingen, hvor nyrekruttering ble avsluttet på 1990-tallet, er dosentstillingen den klart minst brukte vitenskapelige stilling i sektoren. Som det fremkommer i Tabell 2 var det i 2016 ansatt totalt 167 dosenter, noe som utgjør mindre enn 1 prosent av det samlede vitenskapelige personalet. Til sammenligning var det i 2016 ansatt 3 884 professorer.

I Kvalitetsmeldingen¹⁵ kan en lese: “Formelt er de to karriereløpene likestilte, likevel er det mye som tyder på at dosentløpet de facto har lavere status enn professorløpet”. Det synes å være en riktig observasjon. En del institusjoner lyser fortsatt ut stillinger av typen førsteamanuensis, eventuelt førstelektor, hvor det ikke framgår av utlysningen at de to kategoriene er likestilte. Et utvalg ved NTNU¹⁶ som vurderte dosentløpet som karrierevei skriver følgende:

Det samme gjelder utlysninger i toppkategorien, som symptomatisk har rekkefølgen professor, eventuelt dosent. At denne måten å oppfatte de to karriereveiene på ikke bare begrenser seg til aktører i søknadsprosessen, dokumenteres ved at Forskerforbundet i sin høringsuttalelse til den nye dosentstillingen i 2006 ønsket å legge inn en passus om at det burde være mulig å søke opprykk fra dosent til professor, m.a.o. en klar misforståelse av forskriftens intensjon om likestilling mellom de to kategoriene.

I et innspill til arbeidet med denne rapporten skriver administrasjonen i Universitets- og høyskolerådet følgende¹⁷:

Med forslaget om økte krav til utdanningsfaglig kompetanse både ved ansettelse i førsteamanuensisstilling og ansettelse/opprykk til professorstilling kan det være grunn til å spørre om det er hensiktsmessig med inndeling av kombinerte stillinger i to karriereløp. Som det framgår ... utføres det aller meste av utdannings- og undervisningsoppgaver i U&H-sektoren av førsteamanuenser og professorer. Både endringer i forskriften for ansettelse og opprykk og det pågående arbeidet for et meritteringssystem for utdanning vil bidra til å minske forskjellene mellom de to løpene ... også i dosentløpet skal det gis forskningsbasert/FoU-basert utdanning, samtidig som forventninger om forskning og publisering øker også her. Etterhvert er det mange i dette løpet med doktorgrad (uten at vi har gode tall på dette nå). Også her minsker forskjellene mellom de to karriereløpene.

¹² Guro Lind, Anders Schomacker og Herdis Hølleland 2016. Karriereveier for framtidens postdoktorer. *Forskningspolitikk* 1/2016: 32-33.

¹³ Skriftlig innspill til utvalget mars 2018.

¹⁴ Hebe Gunnes og Pål Børing. *Veien fra postdoktor til academia. En statistisk analyse av postdoktorenes karriere ved utdannings- og forskningsinstitusjonene*. Arbeidsnotat 2015:15. NIFU.

¹⁵ Referanse nevnt i fotnote 7, side 75.

¹⁶ NTNU (2018): Dosentløpet som karrierevei. Rapport fra NTNU-utvalg datert 19.04.2017

¹⁷ Skriftlig innspill fra administrasjonen i UHR til karriereutvalget i april 2018.

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

For kandidater som ønsker å kvalifisere seg til stillinger innenfor professor-stigen eksisterer det gode vilkår: Egne stipendiatstillinger, med lønn, som skal lede til doktorgrad, og dermed oppfylle hovedkriteriet for ansettelse i eller opprykk til førsteamanuensisstilling. Det eksisterer ikke noen slik ordning for de som ønsker å kvalifisere seg til stillinger i dosent-stigen.

Dosent-stigen framstår med denne bakgrunnen som utydelig både når det gjelder kriterier, karrieremuligheter og U&H-sektorenes anvendelse av stigen. I kapittel 4 vil vi skissere alternative ordninger.

2.3.5. Professor-stigen

Professor-stigen er i dag den mest fremtredende av stillingsstigen både ved universiteter og høyskoler. I perioden 1995 til 2016 har antallet ansatte i stigen økt fra 4 433 til 7 886, det vil en vekst på i overkant av 40%. Gjennom hele perioden utgjør andelen ansatte i professor-stigen (førsteamanuensis og professor) mellom 32-37% av totalt antall ansatte i sektoren. Fordelingen veksler mellom 16-19% i hver av stillingene. Førsteamanuensisgruppen er gjennomgående 1% større enn professorgruppen. Det er noen tydelige forskjeller mellom utviklingsmønstrene ved universitetene og de statlige høyskolene: I løpet av perioden 1995-2016 har andelen ansatte i stigen ved universitetene sunket fra 44% til 37%. Nedgangen er størst blant ansatte i professorstillingen hvor en har gått fra 27% i toppåret 1995 til 20% i 2016. Nedgangen skjer hovedsakelig i perioden 1995-2005, og får en ytterligere reduksjon fra 22 til 20% i perioden etter de store fusjonene. Andelen førsteamanuenser fluktuerte noe i perioden, men har ligget stabilt på ca. 15% siden 2003. For de statlige høyskolene har derimot andelen i professorstillinger økt fra 2% i 1995 til 9% i 2016. Andelen førsteamanuenser har ligget stabilt på rundt 20%. De vitenskapelige høyskolene representerer en slags kryssing med en professorandel på rundt 19-22% gjennom hele perioden, mens andelen førsteamanuenser har ligget stabilt på 20-22% siden 2007.

2.3.6. Forskerkategorien

En annen stillingsgruppe som har fått økende betydning de siste 20 år, er forskerkategorien. Denne kategorien har doblet seg fra 790 individer i 1995 til 1 525 i 2016 (se Figur 2), og omfatter personer tilsatt i forskerstillinger, samt vitenskapelig eller faglig personale hvor mer enn halvparten av stillingen er eksternt finansiert. Et annet kjennetegn ved forskerkategorien er stort innslag av midlertidige arbeidskontrakter. Bruk av forskerstillingen reflekterer den stadig økende andelen av eksternt prosjektfinansiering i sektoren, og representerer i dag en gruppe av de vitenskapelige ansatte som, på bakgrunn av fortrinnsretten i regelverket, ikke deltar i undervisningen ved institusjonene. Denne praksisen er under press. For det første representerer forskerne en ubrukt faglig ressurs som vil kunne styrke bredden i undervisningstilbudet. For det andre hindrer fortrinnsretten denne gruppen i å kvalifisere seg til *fast* vitenskapelige stillinger da de er forhindret fra utføre meritterende undervisningsarbeid.

2.3.7. Fagstøtte

Tabell 2 inneholder to stillingskategorier referert til som "Annen vitenskapelig/faglig stilling" og "Teknisk personale med høyere utdanning". Disse ansatte omfatter spesialiststillinger tilknyttet profesjonsutdanningene, vitenskapelige assistenter, feltarbeidere, vitenskapelige programmerere, ingeniører og andre tekniske og vitenskapelige støttestillinger som samarbeider tett med de øvrige vitenskapelige ansatte. Denne kategorien har i 2016 vokst til ca. 3 400 personer, og representerer funksjoner med betydning innen stadig flere fagområder. Et eksempel er utviklingen innen de humanistiske og samfunnsvitenskapelige fagene, hvor vi

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

i dag ser en økende aktivitet knyttet til datainnsamling, dataanalyse og databasehåndtering, og hvor ingeniørrettede støttefunksjoner blir stadig viktigere. Det er sannsynlig at vesentlige deler av det arbeidet mange postdoktorer gjør i dag naturlig kunne blitt løst innenfor rammen av slik fagstøtte.

3. Stillingsstruktur, samfunn og individ

I dette kapittelet går vi nærmere inn på U&H-sektorens samfunnsoppdrag slik det er gitt av lovverket og reflektert i stortingsmeldinger. Stillingsstruktur og karriereveier er underliggende faktorer med sterk påvirkning på sektorens yteevne i forhold til samfunnsoppdraget, og vi diskuterer her hvordan endringer i stillingsstruktur og karriereveier kan påvirke denne yteevnen. Spesielt vurderer vi mulige endringer i stillingsstrukturen som kan bidra til større verdiskaping i andre sektorer, herunder forslaget om ”praksisprofessor”. Vi ser også på sektoren fra et individ/gruppe perspektiv, og diskuterer enkelte av de utfordringer knyttet til stillingsstruktur og karriereveier som blir fremhevet av sektorens egne organisasjoner og grupperinger. Til sist ser vi nærmere på disse aspektene fra et internasjonalt perspektiv.

3.1. U&H-sektorens samfunnsoppdrag

3.1.1. Generelt om samfunnsoppdraget

Kjernen i samfunnsoppdraget i U&H-sektoren er utdanning og forskning. Gjennom historien har dette oppdraget, på ulikt vis, bidratt til sosial, kulturell og økonomisk utvikling av den velferdsstaten vi kjenner i dag. Dette brede samfunnsoppdraget har etter hvert blitt tydeliggjort gjennom lovverk, forskrifter og reguleringer, gjennom hvordan sektorens virksomhet finansieres, og gjennom en stadig større interaksjon med aktører i næringslivet, enheter i offentlig sektor og borgere.

Samfunnsoppdraget kan tydeliggjøres langs flere akser. Sektorens bidrag til verdiskaping og innovasjon i næringsliv og offentlig sektor står sentralt. Det samme gjør allmennrettet formidling og målrettet kommunikasjon av kunnskap, men også bidrag til politikktutforming og sektorens frie/uavhengige kritiske røst i samfunnsdebatten er viktige deler av samfunnsoppdraget. Sektoren har også et iboende ansvar for utviklingen av skolen, både gjennom lærerutdanningene og gjennom utviklingen av fagene i skolen. Sektoren skal også bidra regionalt, nasjonalt og utgjøre en toveis kanal mot den samlede globale kunnskapsutvikling. En viktig del av samfunnsoppdraget er også å sikre mobilitet, både innenfor sektoren og i forhold samfunnet for øvrig.

Samfunnsoppdraget, slik det ofte beskrives, knyttes til umiddelbar nytte eller en eller annen form for nytteverdi i nær fremtid. Det er imidlertid viktig å understreke at den viktigste delen av samfunnsoppdraget for U&H-sektoren er å hegne om og drive den frie, uavhengige og langsiktige kunnskapsutviklingen. Historien har vist at investeringer i fri forskning samlet sett gir store samfunnsmessige gevinster, ikke minst når den knyttes tett til utdanning. Selv i en tid der de fleste institusjonene gjennomgår betydelige endringer i fagportefølje og samarbeidsformer, er det god grunn til å tro at denne sammenhengen vil bestå.

3.1.2. Stillinger i et samfunnsperspektiv

For å ivareta dette brede samfunnsoppdraget har institusjonene over tid utviklet stillingsstrukturer bygget på definisjoner og begreper som delvis har en global anvendelse,

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

delvis er av nasjonal karakter og forståes i norsk språkdrakt, og delvis er basert på begreper og titler med faglig innhold eller er knyttet til bestemte profesjoner.

Det er videre slik at institusjonene i sektoren venter elementene i samfunnsoppdraget ulikt, noe som i et nasjonalt perspektiv er nødvendig for å dekke samfunnets samlede etterspørsel etter kunnskap og kompetanse. Som vist i kapittel 2 har disse ulikhetene mellom institusjonene gitt store variasjoner i bruk av stillingstyper mellom institusjonene. Gjennom de siste års fusjoner har disse variasjonene også forplantet seg inn i institusjonene. Utfordringen ligger i å definere en helhetlig stillingsstruktur som reflekterer det mangfoldet som er nødvendig for at institusjonene skal kunne ivareta sine oppgaver, og som samtidig har en tydelig innretning i forhold ansattes karrierperspektiver. Et viktig element må være at en ny stillingsstruktur er fleksibel og tydelig og samtidig kommuniserer godt, både nasjonalt og internasjonalt.

3.1.3. Innspill fra NHO/LO

Som et innspill til behandlingen av regjeringens melding om kvalitet i høyere utdanning¹⁸ foreslo NHO (i forståelse med LO) bl.a. å opprette en ny stillingskategori som skal bidra til å styrke samarbeidet mellom næringsliv/offentlig sektor på den ene siden og universiteter og høyskoler på den andre. I det notatet vi fikk presentert i vårt møte med NHO og LO, ble denne nye stillingstypen beskrevet slik (utdrag):

... en stilling som gjør at personer som primært har sin erfaring fra næringslivet eller offentlig sektor, kan ansettes som en såkalt praksisprofessor. [...] Praksisprofessor vil være en fulltidsstilling eller deltidsstilling med ansvar for undervisning og veiledning ved siden av dagens professor og dosent. NHO tenker seg at forskriften for tilsetning utvides, slik at vi får en tredje stillingskategori, ved siden av dagens professor og dosent. Praksisprofessorene må ha tilsvarende lang og solid erfaring fra arbeidslivet, som tradisjonelle professorer har innen academia. Det må være kvalifikasjoner på et høyt nivå. Det er naturlig at praksisprofessor er en åremålsstilling, for eksempel for 6 år. [...] Praksisprofessorene vil fungere som brobyggere til arbeids- og næringsliv, noe som igjen kan stimulere arbeidsrelevant og anvendt forskning. Begge deler vil tjene studentene.

NIFUs undersøkelse viser at stillingsbetegnelsen “praksisprofessor” enten er tilnærmet ukjent eller blir lite brukt i de seks europeiske landene som inngår i undersøkelsen. Stillinger som delvis fanger opp intensjonene i NHOs/LOs forslag finnes likevel ved flere institusjoner. Vår vurdering er at forslaget fortjener nærmere overveieelse på grunnlag av konkrete vurderinger, der vi begynner med relasjoner hvor begge parter har uttrykt interesse for å videreutvikle eller etablere (nærmere) samarbeid.

I flere av de samtalene vi har hatt med arbeidstakerorganisasjoner og andre interessenter, har NHO/LOs forslag blitt møtt med en viss skepsis. Den viktigste grunnen som er anført er skepsis mot bruk av tittelen “professor” der det ikke foreligger en bekreftende kompetansevurdering. Det vil i noen tilfelle være en gyldig innvending, og den tilsier at også andre stillingsbetegnelser – eksempelvis “praksisveileder” eller “praksisinstruktør” – bør kunne tas i bruk der det er snakk om medarbeidere som ikke har ordinær professorkompetanse, men er tilsatt i kraft av sitt grep på selve “håndverket”.

De aller fleste fag som undervises ved norske universiteter og høyskoler inneholder en eller annen “praksiskomponent”, men innhold, omfang og plassering innenfor studieopplegget varierer mye avhengig av hvilke yrker utdanningen er rettet inn mot. Gjennomgående har trening i selve håndverket en mer sentral plass i profesjonsutdanninger (eksempelvis til yrker

¹⁸ Meld. St. 16 2016-2017. *Kultur for kvalitet i høyere utdanning.*

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

som lege, lærer og et bredt spekter av ingeniørstillinger) enn i utdanningsprogrammer som har et bredere allmenndannende formål (eksempelvis filosofi og sosiologi). Der vi har å gjøre med trening i presis utføring av bestemte arbeidsoperasjoner, vil studentene få slik opplæring under kyndig veiledning ved institusjoner eller bedrifter som er sterkt avhengig av slik kompetanse. NHO/LO presiserer at stilling som praksisprofessor etter deres forslag vil skille seg fra dagens professor II-stilling ved at et praksisprofessorat *ikke* skal kreve "... samme bakgrunn som professor når det gjelder forskningskompetanse"; praksisprofessorens bidrag skal ligge dels i inngående kjennskap til og et sikkert grep på selve håndverket, dels i rollen som kontaktpygger mellom universitet eller høyskole og bedrift/arbeidsliv.

En videre oppfølging av NHO/LOs initiativ bør begynne med å vurdere fagområder der begge parter er interessert i nærmere samarbeid, uten på forhånd å avskrive andre institutter og fakulteter som kan ha interessante ideer om mer avgrenset samarbeid.

3.1.4. Innspill fra organisasjoner i U&H-sektoren

Fra møtene med representanter for organisasjoner som har til oppgave å ivareta interessene til arbeidstakere innenfor U&H-sektoren, har utvalget fått en rekke konstruktive innspill og synspunkter om hva som må tas hensyn til i utviklingen av en ny stillingsstruktur med tilhørende karriereveier i U&H-sektoren. Disse samtalepartnerne har særlig fremhevet følgende elementer:

- Utdanning og forskning må ses i sammenheng i hele bredden av en ny stillingsstruktur.
- Ansatte som driver profesjons- og praksisbasert utdanning med tilhørende forskning må få sin plass i strukturen på lik linje med ansatte i de klassiske kombinerte stillingene.
- En ny stillingsstruktur må legge til rette for attraktive stillinger i skjæringsfeltet mellom U&H-sektoren og øvrig arbeidsliv.
- En ny stillingsstruktur på nasjonalt nivå må ta hensyn til mangfoldet i sektoren, herunder regionale behov.
- En ny stillingsstruktur må være så fleksibel at den dekker behovet i aksen fra svært forskningsintensive enheter til svært utdanningsintensive enheter.

I tillegg til disse mer spesifikke tilbakemeldingene oppfatter utvalget at det eksisterer en god felles forståelse for sektorens brede og sammensatte samfunnsoppdrag, selv om ulike institusjoner vektlegger ulike aspekter ved dette samfunnsoppdraget.

3.2. Utfordringer på individ- og gruppenivå

God forvaltning av de menneskelige ressursene i U&H-sektoren – de ansatte i alle faser av karrieren – er nøkkelen til at sektoren kan levere god forskning og undervisning. Skal sektoren tiltrekke seg og holde på dyktige medarbeider, må betingelsene for å tre inn og bli værende framstå som attraktive. Tre kilder til egen motivasjon synes å være særlig viktige over tid. Den ene består av individuelle drivkrefter, i første rekke en genuin og sterk egeninteresse for faget. Den andre består av eksterne insentiver, i første rekke høyere faglig anerkjennelse og/eller bedre lønns- eller arbeidsvilkår. Muligheten for opprykk til professor når egen kompetanse er dokumentert er et slikt insentiv. Endelig hører et godt arbeidsmiljø kolleger imellom med - utviklet spontant og/eller stimulert av dyktige ledere.

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

3.2.1. Rekruttering av unge forskere

Selv om antallet doktorstudenter har hatt en jevn vekst på 3 – 4 % pr. år de siste 20 årene, og om lag 1/3 av disse viderefører sin karriere i U&H-sektoren, er det likevel tydelige tegn på at sektoren har utfordringer med å tiltrekke seg og beholde unge mennesker. Færre masterstudenter vil bli forskere,¹⁹ og bare halvparten av yngre forskere ville anbefalt forskerspirer en forskerkarriere.²⁰ En viktig årsak til at U&H-sektoren framstår som mindre attraktiv er usikre arbeidsforhold preget av uønsket midlertidighet og uklare karriereveier internt i sektoren. Usikkerheten blir ekstra problematisk i en periode i livet hvor de fleste er i en etableringsfase. Ettersom forskerkarrieren i akademien i økende grad framstår som en karriere med usikre framtidsutsikter, er særlig stipendiater på utkikk etter spennende og mer stabile arbeidsmuligheter i andre sektorer.²¹ Konkurransen om de ferdigutdannede forskerne blir med andre ord hardere når arbeidet i andre sektorer framstår som mer attraktive.

Flere av representantene for de organisasjonene utvalget har snakket med trekker fram behovet for å synliggjøre heterogenitet i forsknings- og undervisningsarbeidet gjennom flere tydeligere karriereveier. Akademiet for yngre forskere fremholder at ikke alle forskerutdannende aspirerer til en toppstilling som professor, men fraværet av et større mangfold av karriereveier gjør at flere trekkes mot og tvinges inn i et professorløp de kanskje ikke ønsker å ta del i. Det kan være uheldig for dem det gjelder så vel som for sektoren. Mange ønsker først og fremst å arbeide med forskning fordi de brenner for faget, men forsvinner ut fordi alternative faglige veier ikke er synliggjort eller tilstrekkelig anerkjent. Dette kan medføre at sektoren mister kompetanse og stabilitet som trengs for å levere forskning og undervisningen av høy kvalitet. En tydeliggjøring og differensiering av stillingsstrukturen er derfor et viktig grep for den enkelte ansatte, samtidig som det vil gjøre at sektoren som helhet er bedre i stand til å holde på kompetanse som er avgjørende for å bygge og opprettholde gode forsknings- og undervisningsmiljøer.

Et viktig middel for å holde på kompetanse så vel som å realitetsorientere yngre forskere om muligheter i og utenfor sektoren er karriereveiledning. I dag er det lite systematisk karriereveiledning i sektoren og i en nyere undersøkelse oppgir over 80% av yngre forskere at de ikke har fått karriereveiledning.^{20,22} Flere tydelige karriereveier i kombinasjon med økt og mer profesjonalisert karriereveiledning vil bidra til å gjøre sektoren enklere å navigere i for enkeltindividet.

3.2.2. Rekruttering av og karriereutvikling blant kvinner

Andelen kvinnelige studenter i høyere utdanning var i 2017 nær 60%. Når man følger kvinneandelens videre utvikling oppover karrierestigene er det frafall på hvert nivå, og kvinneandelen på professornivå i 2016 var 28%. KIF-komiteen ved UHR legger vekt på kulturelle aspekter ved forvaltningen av stillingssystemet. KIF viser til forskningsresultater når de påpeker at kvinner og menn ofte blir forskjellsbehandlet i søknads- og evalueringsprosesser. Herunder finner man at kvinner venter lenger enn menn før de søker opprykk, til tross for at de er kvalifisert. Krav om utenlandsopphold slår også ofte negativt ut for kvinner fordi det er en kulturell skjevhet mot at det er vanskeligere for kvinner å få med seg mannen til utlandet enn omvendt. Situasjonen reflekteres også i yngre kvinners syn på

¹⁹ Forskerforum 6. september 2016. Færre studenter vil bli forskere.

²⁰ Akademiet for yngre forskere 2016. Når usikkerheten rår. Notat, side 6.

²¹ Akademiet for yngre forskere 2018. Unge forskere i Norge. Ambisjoner og karriereveier.

²² Tatiana Maximova Mentzoni, Cathrine Egeland, Tanja Askvik, Ida Drange, Liv Anne Støren, Trude Røsdal og Agnete Vabø 2016. "Å være innvandrere er ingen fordel". Karriereløp og barrierer for innvandrere i norsk akademien. AFIs rapportserie 2016(3), side 60-61.

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

karriereutsikter: Yngre kvinner vil i mindre grad enn menn anbefale en forskerkarriere og er mer usikre på om de vil bli værende i sektoren de neste ti årene.²¹ Dette kommer tydelige til uttrykk gjennom et sitat fra en ung kvinnelig stipendiat i Akademiet for yngre forskeres rapport *Unge forskere i Norge*:

Jeg har talent, arbeidsomhet og erfaring. Grunner til at jeg er usikker på om jeg vil fortsette som forsker: det er nært sagt umulig å få fast stilling før man er ~40; arbeidsmiljøloven brytes konsekvent (ansatte er ikke kjent med rettigheter, fortsetter å jobbe uten kontrakt og lønn); lønnen stemmer ikke overens med utdanning og innsats; som kvinne forventes det at man ønsker barn og kommer til å gi mindre innsats over tid enn menn; kalkulerer man realistisk med flere perioder uten lønn har dette over tid en svært ugunstig effekt på pensjon og inntekt.²³

At sektoren ikke klarer å holde på kvinner er ikke særnorsk.²⁴ I tillegg til usikre arbeidsforhold, er det mye som tyder på at praktisering av ulike stillingsrelaterte mekanismer gjør sektoren mindre attraktiv for kvinner. Kvinner er lavere lønnet enn menn i tilsvarende stillinger,²⁵ samtidig som studier fra utlandet også har også kartlagt andre mekanismer som skjevheter i ansettelsesprosesser²⁶ og opprykk²⁷ i favør av menn. Stillingsstrukturen kan ikke alene adressere disse problemene, men kan i kombinasjon med kulturendringer og justeringer av kontekstuelle faktorer bidra til at sektoren framstår som mer attraktiv for kommende generasjoner av kvinner.

3.2.3. Rekruttering og karriereutvikling hos forskere med innvandrerbakgrunn

Som nevnt i 2.3.1 har andelen av forskerpersonalet som er innvandrere og etterkommere av innvandrere økt betraktelige de siste ti årene.²⁸ Det er likevel først de siste par årene mer systematiske studier av personer med innvandrerbakgrunn sine karriereveier og ambisjoner i norsk U&H-sektor er blitt gjennomført. AFI-NIFUs rapport *Å være innvanderer er ingen fordel*²⁹ gir et innblikk i dagens situasjon, og viser at mastere med innvandrerbakgrunn har sterkere ønsker om å ta en PhD og arbeide med forskning enn mastere uten innvandrerbakgrunn. Rapporten peker derfor på at det ligger et stort potensial for å rekruttere særlig ikke-vestlige innvandrere videre inn i forskning etter endt master. Samtidig viser rapporten at selv om potensial er der, er det i dag flere barrierer som gjør at “personer med innvandrerbakgrunn har lavere sannsynlighet for å ha en stilling i academia, sammenlignet med personer med majoritetsbakgrunn”.²⁹

Barrierer som trekkes fram inkluderer både rekrutteringsfasen, integrering ved arbeidsplassene og karriereutvikling. Forskere med innvandrerbakgrunn opplever “eksklusjon som følge av intern rekruttering og uskreve regler”.³⁰ Rekrutteringsutfordringene er både språklige og kulturelle: Det kan være manglende eller fraværende norskkunnskaper, nettverk, referanser og/eller kulturforståelse i kombinasjon med ulike stiler for søknadsskriving og forutinntatthet ved rekruttering. Videre opplever personer med innvandrerbakgrunn at det

²³ Akademiet for yngre forskere 2018. *Unge forskere i Norge*. Ambisjoner og karriereveier, side 23.

²⁴ EU 2015. *She figures*.

²⁵ KIF 2018. *Kjønnsstatistikk og mangfold i academia*.

²⁶ Corinne A. Moss-Racusin, John F. Dovidio, Victoria L. Brescoll, Mark J. Graham and Jo Handelsman 2012. Science faculty's subtle gender biases favor male students. *PNAS* 109 (41) 16474-16479.

²⁷ Umyc 2015. *White Paper on the position of women in science in Spain*.

²⁸ Begrepene som brukes her er hentet fra dokumentet referert i fotnote 22: *Innvandrere* er født i utlandet, og begge deres foreldre er født i utlandet. *Norskfødt med innvandrerforeldre* er født i Norge, men begge deres foreldre er født i utlandet. Til sammen utgjør disse gruppene personer *med innvandringsbakgrunn*.

²⁹ Referanse nevnt i fotnote 22, side ii. For flere detaljer se side 30 - 34 i samme rapport.

³⁰ Referanse nevnt i fotnote 22, side vii.

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

gjøres lite for å skape inkluderende arbeidsmiljø når de er blitt ansatt³¹, og at det er reelle forskjeller mellom karriereutviklingen til forskere med innvandrerbakgrunn og majoritetsbakgrunn: Relativt færre postdoktorer med utenlandsk bakgrunn har oppnådd professor/forsker II/I-kompetanse enn norske postdoktorer fra samme kull.³² Tilsvarende forskjeller ser en også når en sammenlikner personer med om lag samme ansiennitet: Personer med ikke-vestlig innvandringsbakgrunn er overrepresentert i forskerstillinger og lavere undervisningsstillinger og underrepresentert i professorater i U&H-sektoren.³³

Rapporten får fram at norsk U&H-sektor har utfordringer hva gjelder både rekruttering, integrering og karriereutvikling for forskere med innvandrerbakgrunn. På individnivå bidrar barrierene til at sektoren kan framstå som mindre attraktiv og kan gjøre det utførende for norske universiteter og høyskoler å rekruttere, og enda mer å holde på, forskere med innvandrerbakgrunn.

3.3. Sammenligning med andre lands systemer

*Thus, the overall picture in this report is that of diversity – both across and within systems*³⁴

Valget av seks vest-europeiske land som studieobjekter for NIFUs utredning ble gjort ut fra antakelser om at disse landenes universitets- og høyskolesystemer ville vise en interessant kombinasjon av likheter og forskjeller med det norske systemet (og også seg imellom). Den antakelsen må sies å være innfridd; enkelte av forskjellene – bl.a. mellom Storbritannia og de andre landene – synes å være dypere forankret og til dels mer komplekse enn forventet. NIFUs rapport bidrar med veiledning som gjør det lettere å forstå mangfoldet, men samtidig vanskeligere å trekke konklusjoner om hvordan en bestemt modell vil virke hvis den overføres fra en kontekst til en annen.

I oversikten nedenfor rykker vi frem i to etapper. Den første konsentreres om viktige egenskaper som – med Storbritannia som unntak på flere områder – kan sies å være tilnærmet like for de landene NIFU har studert. Den andre starter hjemme i Norge, og trekker frem viktige egenskaper ved det norske U&H-systemet som skiller seg tilstrekkelig klart fra hovedmønsteret blant de landene som inngår i NIFUs undersøkelse. Ved å kople disse to perspektivene kan vi danne oss et bilde av norske (og andre lands) særtrekk, men forskjellene mellom Norge og de andre landene gir ikke i seg selv grunnlag for å trekke konklusjoner om hvilken modell som er “best”. For å kunne gjøre slike vurderinger, må vi kjenne ikke bare sammenhengen mellom stillingsstruktur og karriereveier på den ene siden og prestasjonsnivå på den andre, men også hvordan andre faktorer (eksempelvis bevilgningsnivå og –fordeling) påvirker resultatet. NIFU finner at grunnlaget for å trekke slike slutninger er for tynt, og utvalget er enig i den vurderingen.

Kulepunktene nedenfor sammenfatter særlig interessante fellestrekk for minst fem av de landene NIFU-rapporten analyserer.

³¹ Referanse nevnt i fotnote 22, side viii samt side 45 - 60.

³² Referanse nevnt i fotnote 22, side 3.

³³ Referanse nevnt i fotnote 22, side viii.

³⁴ ”Academic career structures in Europe”. Rapport 2018:4 from NIFU, side 109.

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

- I alle seks landene er utviklingen over tid klart preget av forankring i nasjonal “identitet” og tilpasning til nasjonale behov og nasjonal kapasitet. Det foreligger altså betydelige innslag av “*stiavhengighet*”; hvordan en institusjon i dag fremstår og fungerer, avhenger ikke så rent lite av dens kontekst og forhistorie.
- Alle seks landene har mer enn én institusjonstype for høyere utdanning, og de viktigste kategoriene er universiteter og høyskoler.³⁵ Mellom disse kategoriene finnes en mer eller mindre klar arbeidsdeling, der universiteter leder an i forskning og forskerutdanning mens høyskoler tar tyngre løft i utdanning, særlig for (profesjons)studier under masternivå.
- I alle landene finner NIFU fire mer eller mindre sidestilte akademiske stillingskategorier, hierarkisk ordnet fra “(universitets)professor” / “dosent” (høyeste kategori, A) til forskningsassistent, doktorgradsstudent e.l. (laveste kategori, D). Sverige og Finland har (noe) høyere andeler av ansatte i kategori D enn de andre landene, mens Storbritannia har færrest. Grunnstrukturen med de klassiske akademiske stillingene synes likevel å være rimelig sammenfallende på tvers av landegrensene.
- Alle seks landene har de senere årene gjennomført flere reformer i U&H-sektoren. Vanlige tiltak er endringer i lovgivning som (i varierende grad) har gitt utvidet selvstyre for den enkelte institusjon, omlegging av offentlig finansiering, og fusjoner. NIFU advarer mot å trekke konklusjoner om entydige effekter av slike institusjonelle reformer på stillingsstrukturer og karriereveier.
- I alle landene får U&H-institusjonene offentlig støtte, men andelen varierer fra litt over 60% (Storbritannia)³⁶ til nærmere 90% (Norge). De andre landene lå mellom 75 og 85% i 2015.

Det norske systemet har noen distinkte særtrekk som skiller det fra U&H-systemene i de (fleste) landene som var med i NIFUs undersøkelse.

- En høyere andel offentlig finansiering av U&H-sektoren (nær 90%), og tilsvarende lave studieutgifter for studenter.
- En høyere andel professorer (ca. 21% ved universitetene og 14% ved høyskolene). En viktig del av forklaringen er at det norske systemet gir opprykk til professor (dosent) så snart *minstekravene* er dokumentert oppfylt, mens andre land (eksempelvis Østerrike) går atskillig lengre i å utlyse åpne konkurranser og så premiere *vinnerne*.
- En lavere andel midlertidige tilsetninger. Når rekrutteringsstillingene (PhD og postdoktor) holdes utenfor, hadde Norge 18% midlertidige stillinger i 2015. Nærmest ligger Sverige, som året etter rapporterte 28%.
- Til forskjell fra de fleste andre land er stipendiater ansatt i lønnede i PhD-stillinger i Norge. Denne forskjellen gir Norge et konkurransemessig fortrinn i rekrutteringsfasen. Andelen utenlandske PhD-studenter var 37% i 2015; bare Nederland kom høyere (47%).

³⁵ Storbritannia avviker ved at 97% av institusjonene går under betegnelsen “universitet”.

³⁶ For Storbritannia ligger den offentlige finansieringen på ca. 60%, men høye studieavgifter og betydelig finansiering av forskning fra EU og andre eksterne kilder (ca. 16%) bidrar til å sikre et rimelig handlingsrom for (anerkjente) universiteter.

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

- Mobilitet på øverste nivå (professor) mellom universiteter på den ene siden og høyskoler på den andre har vært relativt lav - 7% årlig gjennom de siste åtte årene.

Når vi forsøker å stille sammen funnene i NIFUs rapport synes en plausibel tolkning å være at Norges fremste utfordring består i å etablere en relativt enkel og felles stillingsstruktur, og – med den som ramme – gi større frihet for den enkelte institusjon til å finne sin egen variant av denne strukturen.

4. Konklusjoner og anbefalinger

Basert på den historiske gjennomgangen av utviklingen i sektoren, en vurdering av dagens situasjon, innspill fra flere aktører, og innsikt i hvordan tilstanden er i sammenlignbare land, inneholder dette kapitlet utvalgets anbefalinger og vurderinger av en revidert stillingsstruktur med tilhørende karriereveier. Formålet med den nye stillingsstrukturen er at den bedre skal dekke helheten i sektorens samfunnsoppdrag, og synliggjøre klare og tydelige karriereveier i sektoren for alle ansatte i faglige stillinger. Både institusjoners og individers behov ligger derfor som konstituerende premisser for ny stillingsstruktur. Utvalget presiserer at det ikke er snakk om et radikalt brudd med nåværende stillingsstrukturer; forslaget bør snarere sees som et svar på de til dels nye og krevende utfordringene institusjonene og deres medarbeidere vil stå overfor de nærmeste årene.

4.1. Forutsetninger for en ny stillingsstruktur i U&H-sektoren

Gjennom pågående og avsluttede fusjoner har flere U&H-institusjoner fått en større faglig bredde, både i arbeidsoppgaver og stillingskategorier. En vesentlig forutsetning for en ny stillingsstruktur er at denne bredden ivaretas. Det fordrer en nærmere spesifisering av hvilke stillingstyper som skal benyttes for å utføre ulike oppgaver, og en klargjøring av hvordan tid og innsats skal fordeles mellom forskning og undervisning. Flere institusjoner har fått en bredere studieportefølje, blant annet med flere praksisorienterte profesjonsstudier på bachelornivå. Utviklingen i Norge, som i mange andre land, har ført til relativt få store institusjoner med et bredt samfunnsansvar. Bredden i studieporteføljen, kombinert med høye forskningsambisjoner, har konsekvenser for sammensetningen av den faglige staben og av hvilke karriereveier som er mulig for den enkelte. I tillegg medfører økning i profesjonsstudier for enkelte institusjoner et større og mer omfattende behov for tettere samhandling med arbeidslivet (profesjonen).

Samtidig er det institusjoner, noen store og noen relativt små, som bare ganske marginalt gjennomgår endringer på grunn av fusjoner. Disse skal selvfølgelig også ivaretas i en ny stillingsstruktur. I tillegg skiller noen institusjoner seg ut ved å være klart forskningsintensive, mens andre har en klart utdanningsintensiv profil. Noen forsøker også å balansere mellom disse to profilene. Diversiteten mellom institusjoner, type utdanninger og innretningen av forskningen må ivaretas når ny stillingsstruktur skal etableres. Dette tilsier at et av de viktigste prinsippene for en ny stillingsstruktur er at den er tilstrekkelig fleksibel til å fange opp denne variasjonen.

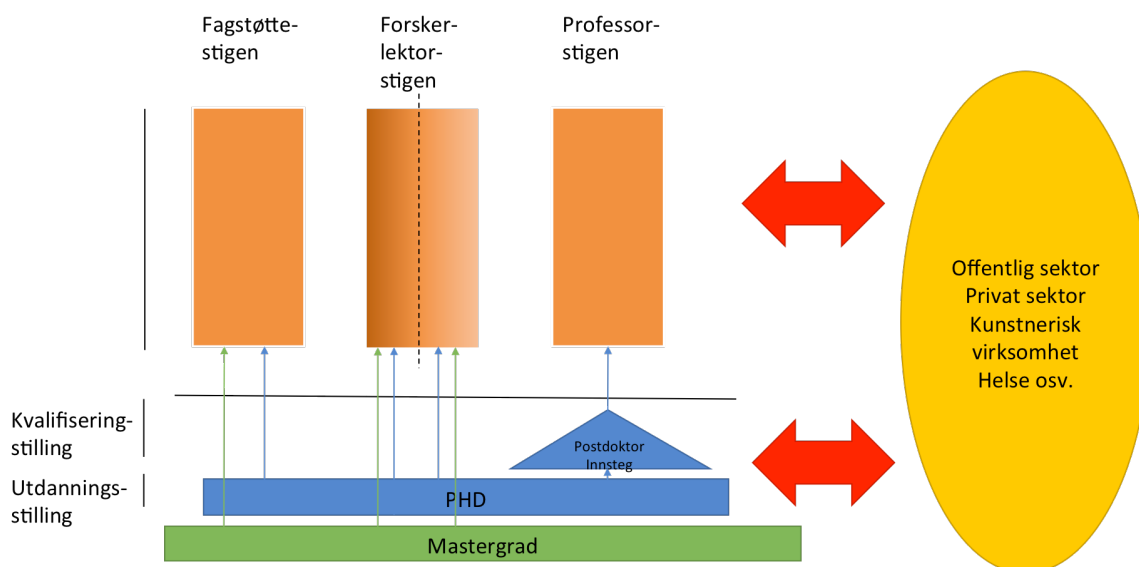
Stillingsstrukturen skal dekke sektorens kjerneoppgaver – utdanning og forskning, samt de tilleggsoppgavene som er nødvendig for å utføre det brede samfunnsoppdraget slik det er beskrevet i kapittel 3. Fra et institusjonelt ståsted er det også viktig at en ny stillingsstruktur er robust, men samtidig fleksibel nok til å håndtere ytre og indre påvirkninger – det være seg politiske føringer som endrer eller justerer samfunnsoppdraget, nye fusjoner i sektoren, eller et endret finansieringsmønster i fremtiden.

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

Den nye stillingsstrukturen må, i større grad enn dagens struktur, sikre forutsigbarhet for den enkelte medarbeider ved å legge til rette for og synliggjøre tydelige karriereveier i sektoren. Det skal bidra til at sektoren holder på kompetanse og til at denne kompetansen (videre)utvikles over tid. Samtidig er det viktig at strukturen er tilstrekkelig fleksibel til at ansatte kan utvikle seg gjennom karrieren, og at det er mulig å ha *både* forskning og utdanning som sentrale arbeidsoppgaver. Det er også behov for å sikre at enkeltindivider som har delte stillinger (for eksempel mellom helseinstitusjoner og universiteter/høyskoler) ivaretas og synliggjøres.

4.2. Nytt stillingskart U&H-sektoren

Kombinasjonen av institusjoners og individers behov gjør at utvalget foreslår et utvidet, men tydeligere stillingskart. Kartet viser mangfoldet av stillingstyper som er avgjørende for at sektoren som helhet kan levere utdanning og forskning av høyest mulig kvalitet. Innenfor disse rammene er det opp til hver enkelt institusjon å bestemme hvilke stiger som tas i bruk, i hvilket omfang de brukes, og hvordan de brukes.



Figur 2. Prinsippskisse for den foreslåtte stillingsstrukturen

De viktigste endringer/justeringer er:

- En synliggjøring av ansatte som arbeider i stillinger som understøtter forskning og utdanning med en egen karrierestige (*fagstøtte-stigen*).
- En ny fleksibel stige som kombinerer forskning og undervisning (*FL-stigen*). Denne konstruksjonen har som formål (1) å gi forskere og undervisere i sektoren flere mulige karriereveier, og (2) å gi institusjonene større fleksibilitet i utnyttelsen av arbeidskraft, særlig til de store primæroppgavene forskning og utdanning.
- En spissere og mer entydig bruk av *postdoktor- og innstegsstillinger*, slik at disse stillingene blir brukt som reelle kvalifiseringsstillinger.
- Professor-stigen* beholdes, men med en klarere definisjon av nivået over dagens professornivå (dette nivået eksisterer allerede i stillingskodesystemet i sektoren).

Anvendt riktig, vil en kombinasjon av A, B og C kunne bidra til å redusere uønsket midlertidighet, men ikke avskaffe denne tilstanden helt. En mer stabil arbeidssituasjon vil i

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

sin tur kunne bidra til å heve kvaliteten på forskning og utdanning gjennom økt kontinuitet i grupper av forskere og lektorer i sektoren. Den nye fagstøtte-stigen er trukket frem både for å synliggjøre en viktig karrierevei for mange ansatte som allerede er i denne type stillinger i dag, men også fordi forsknings- og utdanningsprosjekter i stadig større utstrekning er avhengig av støtte fra godt skolert faglig personell som ikke er i professor-stigen eller FL-stigen.

Hver av stigenes vil få flere nivåer som beskrives mer inngående i tabellen nedenfor. Ved å ta utgangspunkt i EUs klassifisering av forskere (og utvide den til også å gjelde undervisere), vil den nye norske strukturen inkludere utdannings- og kvalifiseringsstillinger, samt professor og FL-stigen:

Tilpasset EU-rammeverk	Utdannings- og kvalifiseringsstillinger	Professor-stigen	Forsker-lektor-stigen
R4 Leading researcher and/or leading lecturer		Fakultetsprofessor	Fakultetslektor Fakultetsforsker
R3 Established researcher and/or leading lecturer		Professor	Seniorlektor Seniorforsker
R2 Recognised researcher (PhD holders or equivalent who are not yet fully independent) and/or lecturer	Postdoktor	Førsteamanuensis	Førstelektor Forsker
R1 First stage researcher and/or lecturer (up to the point of PhD or equivalent)	Stipendiat		Forskningsassistent Lektor

Under følger en mer detaljert beskrivelse av innholdet i de ulike stillingene og nivåinndelingen i hver stige.

4.2.1. Doktorgradsstipendiat

PhD-stillinger er utdanningsstillinger. I dag er stillingen som oftest enten tre år uten pliktarbeid, fire år med 25% pliktarbeid, eller tre år pluss ett år hvor det siste året utløses dersom kandidaten leverer avhandling på normert tid og i dette siste året fungerer i en kombinert stilling med forskning og undervisning. Utvalget mener det er opp til institusjonene å bestemme hvordan et fjerde pliktår skal anvendes og anbefaler at dagens fleksibilitet opprettholdes.

I dag finnes to hovedtyper doktorgrader: Den tradisjonelle ”disiplingraden” og en nyere doktorgrad tilpasset kunstnerisk virksomhet. For å få en mer strømlinjeformet stillingsstruktur vil utvalget, i tråd med blant annet NTNUs utvalg for dosentløpet³⁷, åpne for en tredje type grad innrettet mot profesjonsfag. Karriereveien innen kunstnerisk virksomhet er blitt klar og tydelig gjennom et eget PhD-løp innen kunstnerisk utviklingsarbeid. Den kompetansen som profesjonsrettet undervisnings- og FoU-kompetanse representerer for de tradisjonelle profesjonsutdanningene, er på tilsvarende måte viktig for å sikre høy relevans for utøvelsen av de aktuelle yrkene. Dette vil innebære en vektlegging av kobling mellom forskning, profesjonsrettet kunnskap og pedagogisk utviklingsarbeid som er rettet inn mot yrkesfeltet og den utdanningsvirksomheten som skal produsere kandidater for dette yrkesfeltet. Et slikt PhD-løp vil kunne sikre både den vitenskapelige standarden, og samtidig sikre viktig nærhet til

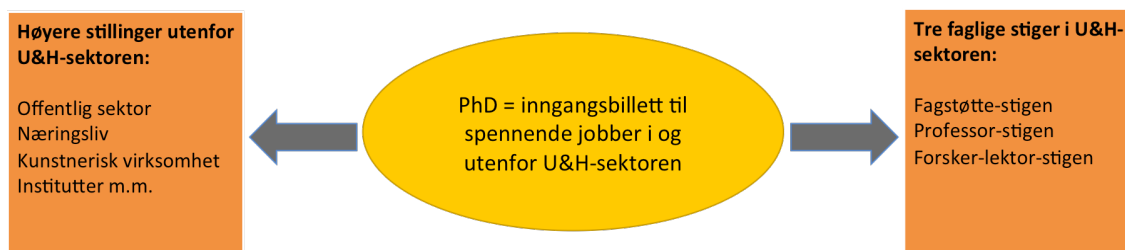
³⁷ Dosentløpet som karrierevei. Rapport fra NTNU utvalg datert 19.04.2018.

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

yrkesfeltet. Dosent-stigen foreslås faset ut, og erstattet med et PhD-løp innrettet mot profesjonsfag som grunnlag for karrierevei i professor-stigen eller i FL-stigen. En nærmere begrunnelse for dette forslaget er gitt i seksjon 2.3.4.

Dersom man samtidig sikrer at kriteriene for ansettelse og opprykk er like klare, krevende og tydelige for alle tre løpene – den klassiske disiplingraden, den kunstneriske graden og den profesjonsrettede graden – vil det bli lettere å sikre likeverd. Dette forutsetter imidlertid at de tre løpene i PhD-utdanningen klart kan skilles fra hverandre hva gjelder den faglige innretningen.

En PhD skal gi flere muligheter. Internt i U&H-sektoren er en PhD-grad en inngangsbillett til en kvalifiseringsstilling, samt til alle stigenes beskrevet under. Siden 1990-tallet og fram til i dag har rundt 70% av PhD-kandidatene tatt med seg forskningskompetansen ut i samfunnet – enten det er i offentlig sektor, instituttsektoren, i næringsliv eller i kunstnerisk virksomhet. Karriereveiene for en person med PhD kan derfor gå i ulike retninger, og en viktig oppgave for institusjonene og veilederne er å drive systematisk karriereveiledning av PhD-studenter, både for karrierer i U&H-sektoren og for karrierer i det øvrige arbeidslivet.



Figur 3. Gode karriereveier både i og utenfor U&H-sektoren for doktorgradsstudenter er et sentralt mål for den nye stillingsstrukturen

4.2.2. Postdoktor/innstegsstilling

Postdoktorstillingen er en midlertidig kvalifiseringsstilling som skal gi kandidater mulighet til å gå videre i professor- og FL-stigen. Utvalget anbefaler at bruken av postdoktorstillingen snevres inn, men at postdoktorperioden til gjengjeld generelt bør økes til 4 år med 25% deltagelse i undervisning og veiledning. En så vidt lang periode er viktig for å kunne være godt kvalifisert i konkurransen om faste stillinger i professor-stigen og høyere stillinger i FL-stigen. Utvalget er videre klar over at innstegsstillinger er en prøveordning, og at det er for tidlig å si om denne stillingstypen vil få stor utbredelse. Litt forenklet fremstår innstegsstillinger som en utvidet postdoktorstilling der den ansatte i denne stillingen, innen utgangen av innstegsperioden (normalt 6 år), trer inn i fast stilling i professor-stigen dersom visse, på forhånd definerte kriterier er oppfylt.

4.2.3. Stillingsstiger

I tillegg til utdannings- og kvalifiseringsstillingene foreslår utvalget tre stillingsstiger for faglig ansatte i U&H-sektoren: Fagstøtte-stigen, forsker-lektor-stigen (FL-stigen) og professor-stigen. Hver stige har flere nivåer slik at det skal være mulig å rykke opp i stigen basert på gitte kriterier. Innenfor de rammene som gjelder for hver av de tre stigenes, må det være opp til den enkelte institusjonen å fastsette disse kriteriene. Det skal ikke være vanntette skott mellom stigenes. Kandidater kan søke seg over i en annen stige ved åpne utlysninger. Det vil si at ingen kan kreve fortrinn på tvers av stiger ved utlysning av stillinger. Ved åpne utlysninger vektlegges den veiledningen som er gitt i "San Francisco Declaration on Research

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

Assessment” (DORA). Den enkelte institusjon må selv kunne avgjøre om den vil åpne for kallelse fra en stige til en annen.

4.2.4. Fagstøtte-stigen

Dagens forskningsmiljøer er avhengig av kompetente ansatte som på ulikt vis bidrar i forskning og utdanning, dvs. understøtter ansatte i FL- og professor-stigene. Hva som vil være en fagstøttefunksjon vil variere fra fag til fag, mellom institusjoner, og mellom enheter innenfor samme institusjon. I naturvitenskaplige og teknologiske fag kan det for eksempel være snakk om personell som arbeider i laboratorier og drifter komplisert vitenskapelig utstyr. For humanistiske fag kan det derimot dreie seg om feltarbeidere, samlingsforvaltere, bibliotekarere eller arkivarer. Det kan eksempelvis også være personell som kurser ansatte i bruk av ny teknologi knyttet til undervisning og forskning. Fellestrekk for ansatte i denne uensartede gruppen er at de sitter med kompetanse som er avgjørende for å sikre kontinuitet og kvalitet i institusjonen virksomhet. I dag anerkjenner forsknings- og undervisningsmiljøer nytten av disse medarbeiderne, blant annet gjennom at stadig flere av dem er medforfattere på artikler og bidrar direkte i undervisning. Likevel har denne gruppen medarbeidere fram til nå ikke blitt tilstrekkelig synliggjort i stillingsstrukturen. Utvalget foreslår å tydeliggjøre denne viktige gruppen ansatte ved at det etableres en egen fagstøtte-stige med tre nivåer, som illustrert i tabellen nedenfor.

Nivå	Rolle	Utdanningskrav
Fagansatt 1 (lederstilling)	Vedkommende er i en lederfunksjon i forhold til andre ansatte i denne stigen, eller har en omfattende koordinerende rolle i disponering av ansatte som understøtter institusjonenes faglig aktiviteter.	Mastergrad
Fagansatt 2 (seniorstilling)	Vedkommende har opparbeidet viktig spesialkompetanse og arbeider selvstendig med å utføre arbeid som understøtter institusjonenes faglig aktiviteter.	Mastergrad
Fagansatt 3	Vedkommende er medarbeider i prosjekter ledet av andre	Mastergrad eller tilsvarende realkompetanse

Den enkelte stillingstittelen vil variere fra fag til fag. Typiske titler vil være ingeniør, feltarbeider, spesialpedagog, samlingsforvalter, vitenskapelig programmer (*scientific programmer*) osv.

Det bør ikke stilles krav til doktorgrad i denne stigen, men det blir stadig flere personer i denne kategorien ansatte som har doktorgrad. Det er ikke uvanlig at personer som har vært forskere en tid trer inn i denne type stillinger, for eksempel ved at forskere innen IKT-feltet går inn og blir *scientific programmers*, eller ved at tidligere forskere tar på seg lederansvar i viktige utviklingsprosjekter som understøtter forskning og utdanning. Under denne stigen må det åpnes for meningsfull differensiering av titler, både på norsk og engelsk.

4.2.5. Forsker-lektor-stigen (FL-stigen)

Dette er en ny kombinert stige som har som formål å anerkjenne og synliggjøre innsatsen til forskere og undervisere, samt sikre at U&H-sektoren er fleksibel nok til å svare på et stadig større og mer sammensatt samfunnsoppdrag.

Stigen er konstruert som et kontinuum hvor en kombinerer trekk fra den tidligere dosent-stigen samtidig som det lages en stige for den voksende gruppen av forskere i U&H-sektoren. Ansatte i stigen har mulighet til å drive både forskning og utdanning, men vekten vil

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

varierte og styres etter institusjonenes behov og den ansattes interesser og kompetanse. Ved å se forskning og utdanning mer i sammenheng, adresserer stigen også institusjonenes behov for økt fleksibilitet i bruken av ansatte. Dette er særlig viktig for institusjoner som satser tungt på forskningsbasert eller forskningsnær utdanning, samt for de som har et særlig behov for å kombinere forskningsbasert og praksisnær utdanning. Det vil også være viktig for institusjoner og enheter i sektoren som er særlig avhengige av eksterne inntekter, enten dette er forskningsmidler eller midler til etter- og videreutdanning (EVU). Noen institusjoner vil først og fremst bruke lektorsiden av stigen, mens andre institusjoner i hovedsakelig vil bruke forskersiden. Dette vil også kunne variere mellom enheter innenfor institusjonene. Likevel er det avgjørende å se lektor- og forskerstillingene i sammenheng slik at institusjonene får den fleksibiliteten som gjør at de som helhet kan settes bedre i stand til å ivareta hele sitt spekter av oppgaver. Samtidig er det utvalgets oppfatning at denne stigen vil legge godt til rette for økt bruk av faste stillinger siden ansatte i større grad enn i dag kan anvendes bredere enn tilfelle ellers ville være.

I tillegg svarer denne stigen til flere profesjonsutdanningers behov for et delt (og likeverdig) ansvar mellom utdanningsinstitusjon og arbeidsliv/praksissted i opplæringen av profesjonsstudenter. Flere profesjonsutdanninger har delte stillinger for å sikre sterk praksisnær utdanning som oppfyller utdanningenes formål. Et eksempel er at kandidatens praksisopplæring foregår i praksisfeltet under veiledning og vurdering av kompetente praksisveiledere fra arbeidslivet. Et annet eksempel er at profesjonsutdanninger knytter til seg profesjonsutøvere i undervisning for å bidra til relevant sammenheng mellom teori og praksis. Flere som har slike delte stillinger bidrar også inn i forskningen i U&H-sektoren.

For den enkelte medarbeider vil stigen gi mer stabile ansettelsesforhold og mulighet for mer varierte oppgaver. Ved å ha flere nivåer vil ansatte også kunne utvikle seg i stigen. Eksempelvis vil de tre øverste nivåene kunne gi muligheter til å ha høyere lederverv på institutt- og fakultetsnivå på lik linje med ansatte i professor-stigen. Dette vil kunne gjelde lederoppgaver både innen forskning og undervisning. Videre bør stigens fokus på ledelse i de to øverste nivåene være med å bygge en kultur for mer aktiv ledelse i hele sektoren. Stigen skal i seg selv være attraktiv nok til at ansatte utfordres gjennom hele karrieren. Samtidig gis forskere og lektorer mulighet til å delta i undervisning og forskning og kan dermed kvalifisere seg i konkurransen om stillinger i professor-stigen.

FL-stigen vil bestå av to stillingstyper med glidende overganger: forsker og lektor. Hvorvidt den ansatte er ansatt som forsker eller lektor vil variere av vektingen oppgavene, for eksempel slik:

- Ansatte i denne stigen som i sin stilling utfører forskningsoppgaver i mer enn 50% av normert arbeidstid i stillingen, kan bruke stillingsbetegnelsene som *forsker* i stigen.
- Ansatte i denne stigen som i sin stilling utfører undervisningsoppgaver i mer enn 50% av normert arbeidstid i stillingen, kan bruke stillingsbetegnelsene som *lektor* i stigen.
- Ansatte som har en (tilnærmet) 50-50 fordeling mellom forskning og undervisning kan bruke betegnelsen *forskningslektor* i stigen.

Stigen vil ha fire nivåer ettersom inngangsnivået forskningsassistent og lektor krever doktorgrad eller tilsvarende. De tre øvre nivåene tilsvarer de tre nivåene i professor-stigen.

Nivå	Rolle	Utdanningskrav	EUs rammeverk
Fakultetslektor	Har en ledende stilling innenfor	PhD eller	R4 Leading researcher and/or

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

Fakultetsforsker	forskning eller utdanning, og kan lede grupper av ansatte på lavere nivå i stigen. Bør også kunne ha et særlig ansvar for å skaffe eksterne midler, for eksempel til forskning og EVU.	tilsvarende	leading lecturer
Seniorlektor Seniorforsker	Vedkommende er en erfaren forsker og/eller underviser. Er aktivt med i utviklingen av forskningsprosjekter og undervisning. Leder delprosjekter i forskning, samt er en naturlig leder av utdanningsprogram eller utdanningsprosjekter.	PhD eller tilsvarende	R3 Established researcher and/or established lecturer
Forsker Førstelektor	Bidrar inn i andres forsknings og undervisning med spesialkompetanse.	PhD eller tilsvarende	R2 Recognised researcher (PhD holders or equivalent who are not yet fully independent) and or recognised lecturer
Forskningsassistent Lektor	Assisterer i forsknings- og undervisningsarbeid.	Mastergrad	R1 First stage researcher and/or lecturer (up to the point of PhD or equivalent)

Inngangsnivået i stigen krever ikke doktorgrad i dag. Fra nivå to og oppover kreves doktorgrad eller tilsvarende.

Mulige engelske titler vil på “forsknersiden” av FL-stigen kunne være *research assistant*, *research scientist*, *senior research scientist*, *faculty research scientist* og på den andre siden av stigen *assistant lecturer*, *research lecturer* (førstelektor), *senior research lecturer* og *faculty research lecturer*. Her kan det utvikles ulike varianter avhengig av forståelsen av disse begrepene, men dette er en tittelbruk som er rimelig konsistent med internasjonal praksis og med det utvalget oppfatter er innholdet i de arbeidsoppgaver som de ansatte i denne stigen utfører.

4.2.6. Professor-stigen

Utvalget foreslår at professor-stigen ikke endres, men at et tredje nivå over vanlig professor, som i dag ligger inne med en variant i stillingskodesystemet, utvikles og synliggjøres bedre. Dette betyr en stige med tre trinn mot det som i dag er eller oppfattes som to trinn. Et forslag er å bruke tittelen fakultetsprofessor (*faculty professor*) på dette topptrinnet. I FL-stigen er institusjonenes kontinuerlige behov for fleksibilitet av stor betydning, eksempelvis når det gjelder tidsavgrensede forskningsprosjekter og undervisningsoppgaver. I professor-stigen har ansatte en fastere definert forskningstid, og det gir i sin tur et bedre forsvar for den individuelle friheten som eksisterer i dag.

Nivå	Rolle	Utdanningskrav	EUs rammeverk
Fakultetsprofessor	Vedkommende er en sterkt merittet vitenskapsperson, og har gitt solide bidrag i utviklingen av en institusjons vitenskapelige grunnlag gjennom å ha ledet oppbygging av viktige forsknings- og	PhD	R4 Leading researcher and/or leading lecturer

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

	utdanningsaktiviteter.		
Professor	Som i dag.	PhD	R3 Established researcher and/or established lecturer
Førsteamanuensis	Som i dag.	PhD	R2 Recognised researcher (PhD holders or equivalent who are not yet fully independent) and/or recognized lecturer

Utvalget anbefaler minstekravet på PhD for å tre inn i professor-stigen, men økt konkurranse tilsier at det reelle kravet vil bli betydelig høyere hos de fleste institusjoner. I en overgangsfase vil kandidater fra dosent-stigen med kompetanse tilsvarende PhD kunne gå over i denne stigen. Bruken av engelske titler vi være som i dag, bortsett fra utvalgets forslag om å bruke tittelen *faculty professor* på øverste nivå.

4.3. Utfyllende kommentarer til stillingskartet

En viktig forutsetning for å få til den fleksibiliteten som stillingskartet er laget for å bidra til, er at selve *stigene* betraktes som faglig likeverdige i minst tre betydninger. Den ene sier at det skal være en åpning for en som er ansatt på et bestemt nivå i en av stigen til å søke seg over til samme nivå i en av de andre stigen. Der forskjellene i arbeidsoppgaver (på dette nivået) i utgangspunktet er store, vil det likevel – i enkelte tilfelle fra begge parter – kunne bli behov for å klargjøre arbeidsforpliktelsene i den nye stillingsstrukturen ved å forhandle frem en ny avtale.

Den andre betydningen av faglig likeverdighet sier at siden utvalget foreslår en utfasing av den nåværende dosent-stigen, må de som i dag befinner seg i denne stigen selv kunne velge mellom å være der ut sin arbeidstid eller å bli innplassert i den nye stillingsstrukturen etter forslag fra den institusjonen vedkommende tilhører.

Den tredje betydningen tar utgangspunkt i vilkårene innenfor den stigen som tradisjonelt har hatt (og fortsatt har) gode insentivordninger, nemlig professor-stigen. For å gjøre de ulike stigen og nivåene attraktive og mulige, mener utvalget at institusjonene må utarbeide insentivordninger også for de andre stigen. Disse ordningene bør tilpasses arbeidsoppgavene innenfor den stige arbeidstakeren befinner seg i, og kan ta form av f.eks. lønn, arbeidsvilkår, karriereutviklingsprogram/kurs, forskning-/studietid og teamarbeid. Målet er at ansatte skal oppleve at hver stige og kategori er likeverdig i form av status og mulighet til videreutvikling basert på formaliserte insentiver. Eksempelvis vil det å kunne rykke opp fra lektor til førstelektor innebære at den ansatte får tilgang og tid til å kunne kvalifisere seg videre. Et annet eksempel kan være at ansatte i de tre øverste nivåene i FL-stigen får tilgang til forsknings- og/eller undervisningstermin for vedlikehold og videreutvikling av sin kompetanse. I tillegg er det av stor betydning at lederoppgaver gjøres tydelig meritterende og inngår som en viktig del av opprykk eller ved søkning over til annen stige.

Eksisterende og forventede finansieringsmønstre tilsier at en stadig større andel av forskningsfinansieringen vil komme gjennom prosjekter finansiert av eksterne kilder. Dette gjelder personell i alle stiger, selv om det i overskuelig fremtid vil ha et større omfang i FL- og fagstøtte-stigen enn i professor-stigen. Dette krever aktiv og forutseende ledelse på alle nivåer, bl.a. for å fremme en felles forståelse av at personell i større utstrekning enn i dag kan brukes på tvers av prosjekter og aktiviteter. Et viktig argument for FL-stigen er også behovet for å bruke forskere og lektorer i større grad på tvers av forskning og utdanning, samt ansatte i delte stillinger.

Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler

Utvalget foreslår også en snevrere bruk av postdoktorstillinger. Grunnen er at den primære oppgave for en postdoktor er å gjøre seg selv, under kyndig veiledning, best mulig kvalifisert for en stilling i professor-stigen, ikke å svare ut et gitt prosjekts målsettinger. Den sistnevnte oppgaven tilhører forskere i FL-stigen, selv om det selvfølgelig også er slik at en gitt postdoktor i et gitt prosjekt kan svare ut begge deler. Utvalget mener også at en postdoktor bør, med mindre det er særskilte grunner for det, ansettes for en periode på 4 år med 25% undervisning, for bedre å kunne kvalifisere seg til å søke stillinger i professor-stigen.

Karriereveiledning har over de siste årene blitt satt tydelig på dagsorden, og flere institusjoner har etablert eller er i gang med å etablere opplegg for karriereveiledning for PhD og postdoktorer. Den omlegging utvalget foreslår i denne rapporten tilsier at dette arbeidet fortsetter og videreutvikles for en stadig større gruppe mennesker i forskerutdanning og kvalifiseringsstillinger. I dette bildet er det særlig viktig å ha fokus på likestilling mellom kjønnene og å sikre (etnisk) mangfold i sektoren, jf. drøftingene i seksjon 3.2.



DET KONGELIGE KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Nord universitet
Postboks 1490
8049 BODØ

Deres ref

Vår ref
17/986-9

12. juni 2018

Supplerende tildelingsbrev – statsbudsjettet 2018 – kap. 260 post 50, SAKS-midler

1. Innledning

Vi viser til Stortingets behandling av statsbudsjettet for 2018, jf. Innst. 12 S (2017-2018), jf. Prop. 1 S (2017-2018). Vi viser videre til tildelingsbrevet 21. desember 2017.

2. Orientering om tildelingen

I Meld. St. 18 (2014-2015) *Konsentrasjon for kvalitet* (strukturemeldingen) viser departementet til at det er mange positive utviklingstrekk i den norske universitets- og høyskolesektoren, men at det også er en rekke problemer og utfordringer. Universiteter og høyskoler blir stadig viktigere for å utvikle kunnskaps- og kompetansenivået for økonomisk utvikling og velferd, både regionalt og nasjonalt. For å styrke den viktige samfunnsrollen og konsentrere ressursene på færre, men sterkere institusjoner er det gjennomført en rekke endringer, og Høgskolen i Nesna, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Universitetet i Nordland ble slått sammen til Nord universitet fra 1. januar 2016.

For å støtte arbeidet med sammenslåingen og styrke kvaliteten ved høyskolen tildeler departementet **18 mill. kroner**. Pengene utbetales til universitetets konto **4714 10 00213**.

Øvrige forutsetninger for tildelingen følger av Innst. 12 S (2017-2018) og Prop. 1 S (2017-2018). De tildelte midlene kan kreves helt eller delvis tilbakebetalt dersom de ikke brukes i samsvar med forutsetningene.

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842
146

Avdeling
Avdeling for eierskap i
høyere utdanning og
forskning

Saksbehandler
Erling H.
Dietrichson
22 24 75 53

3. Rapportering

Vi ber om at det rapporteres om bruk av midlene i *Årsrapport (2018-2019)*, som har frist til departementet **15. mars 2019**.

I rapporteringen skal det gis en beskrivelse av resultater og måloppnåelse. Det skal også bekreftes at midlene er brukt i samsvar med forutsetningene.

Med hilsen

Hedda Huseby (e.f.)
avdelingsdirektør

Erling H. Dietrichson
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Riksrevisjonen



Nord universitet
Postboks 1490
8049 BODØ

Deres ref

Vår ref

17/4221-37

Dato

26. juni 2018

Supplerende tildelingsbrev - revidert nasjonalbudsjett 2018 - kap. 260 post 50 - midler til rekrutteringsstillinger

1. Innledning

Vi viser til Stortingets behandling av revidert nasjonalbudsjett for 2018, jf. Innst. 400 S (2017–2018), der det ble besluttet å øke bevilgningen over kap. 260 post 50 til rekrutteringsstillinger ved Universitetet i Agder, Universitetet i Stavanger og Nord universitet.

2. Orientering om tildelingen

Kunnskapsdepartementet tildeler med dette **2 055 000 kroner** til fem rekrutteringsstillinger til Nord universitet. I 2018 finansieres stillingene med 1/3 virkning av gjeldende sats for rekrutteringsstillinger. Midlene utbetales til Nord universitets konto **4714 10 00213**.

Forutsetningene for tildelingen følger av Innst. 400 S (2017–2018) og av forutsetningene og kravene fastsatt i dette brevet.

De tildelte midlene kan kreves helt eller delvis tilbakebetalt dersom de ikke benyttes i samsvar med forutsetningene.

3. Rapportering

Regnskap og rapport for bruk av midlene inkluderes i *Årsrapport (2018–2019)* med frist til departementet **15. mars 2019**.

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842
148

Avdeling
Avdeling for eierskap i
høyere utdanning og
forskning

Saksbehandler
Kristin Celius
22 24 76 10

I rapporteringen skal det gis en beskrivelse av tiltakets resultater og måloppnåelse. Det skal videre bekreftes at midlene er benyttet i samsvar med forutsetningene i tildelingsbrevet.

Med hilsen

Hedda Huseby (e.f.)
avdelingsdirektør

Kristin Celius
førstekonsulent

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Riksrevisjonen



Universiteter og høyskoler

Deres ref

Vår ref

Dato

18/232-12

29. juni 2018

Informasjon om endringer i universitets- og høyskoleloven med virkning fra 1. juli og 1. august 2018

Kunnskapsdepartementet viser til [Prop. 64 L \(2017-2018\) Endringer i universitets- og høyskoleloven \(NOKUTs oppgaver, eksamen og personvern mv.\)](#) hvor departementet fremmet en rekke lovforslag. Alle lovforslagene, bortsett fra forslaget om at utdanningsinstitusjonene selv kan sette spesielle strengere opptakskrav, ble vedtatt av Stortinget. Vi viser til [Innst. 318 L \(2017-2018\)](#) og stortingets vedtak, [Lovvedtak 65 \(2017-2018\)](#). Disse endringene i universitets- og høyskoleloven trer i kraft 1. juli 2018.

Kunnskapsdepartementet viser videre til [Prop. 51 L \(2017-2018\) Endringer i opplæringslova mv. \(forbud mot bruk av ansiktsdekkjande plagg i barnehagar og undervisningssituasjoner\)](#), der departementet fremmet forslag om forbud mot bruk av ansiktsdekkende plagg i undervisningssituasjoner ved blant annet universiteter og høyskoler. Lovforslaget ble vedtatt av Stortinget, jf [Innst. 351 L \(2017-2018\)](#) og [Lovvedtak 71 \(2017-2018\)](#). Denne endringen i universitets- og høyskoleloven trer i kraft 1. august 2018.

Endringene i universitets- og høyskoleloven som vil gjelde for sektoren fra og med studiestart høsten 2018 er følgende:

- Det skal utarbeides sensorveiledning for alle eksamener. Dette er en oppfølging av Meld. St. 16 (2016 – 2017) Kultur for kvalitet i høyere utdanning (Kvalitetsmeldingen).
- Det er utdanningsinstitusjonen, og ikke den enkelte sensor, som skal bestemme om begrunnelse for karakter skal gis muntlig eller skriftlig.
- Der det er gitt en samlet karakter for skriftlig og muntlig prøve og den skriftlige delen er påklaget, må det avholdes ny muntlig prøve hvis ny sensur gir endret karakter på den skriftlige delen. Dette betyr at det ikke bare er når karakteren blir endret til det bedre, slik bestemmelsen er i dag (loven bruker i dag ordet "medhold"), at ny muntlig korrigerende eksamen må avholdes, men også der hvor studenten går ned i karakter.

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842
150

Avdeling
Juridisk avdeling

Saksbehandler
Irene Tveite-Strand
22 24 76 55

- Hvis en student etter klage over eksamenskarakteren og ved ny sensur får endret resultatet med to karakterer eller mer, må utdanningsinstitusjonen foreta en ytterligere vurdering før endelig karakter fastsettes.
- Studentene får nå en individuell klagerett ved gruppeeksamen. En eventuell endring av karakter ved klage på gruppeeksamen vil kun ha virkning for den eller de som har klaget.
- En student kan etter 1. juli utestenges fra praksisstudier eller klinisk undervisning, både ved dom, og ved vedtatt forelegg for de overtredelsene som kan fremkomme av en politiattest.
- Et supplerende rettsgrunnlag i nasjonal rett ved behandling av personopplysninger fremgår nå av loven.
- Vikarer for arbeidstakere som har permisjon fordi vedkommende er valgt til eller åremålsansatt som leder, må fratre uten oppsigelse selv om ansettelsestiden overstiger tre år. Før fratreden må arbeidsgiver vurdere om det kan tilbys annen passende stilling ved utdanningsinstitusjonen, og vikar med mer enn tre års ansettelsestid får også fortrinnsrett til annen stilling i staten.
- Studenter og ansatte skal ikke bruke klesplagg som helt eller delvis dekker ansiktet i forbindelse med undervisning. Forbudet gjelder også på turer, ekspedisjoner og lignende i tilknytning til utdanningsinstitusjonens undervisning. Forbudet gjelder ikke når bruken av plagg som dekker ansiktet er begrunnet i klimatiske, pedagogiske, læringsmessige, helsemessige eller sikkerhetsmessige forhold.
- Studenter som tross skriftlig advarsel bryter forbudet mot bruk av ansiktsdekkende plagg i undervisningen, kan bli bortvist i inntil ett år eller utestengt fra utdanningen i inntil ett år. Hvis ansatte bryter forbudet gjentatte ganger, kan dette være grunnlag for oppsigelse.

Særlig om ny vurdering ved vesentlig karakteravvik:

Sensur dreier seg i stor grad om skjønn. Det er derfor ikke unaturlig at én sensor kan komme til et annet resultat enn en annen sensor. At flere sensorer er sammen om sensur, kan redusere sjansen for at enkelte oppgavesvar får en karakter som kan være lite representativ. Departementet har i lovproposisjonen vist til at avvikene i sensurvurderingene kan tyde på at institusjonenes rutiner rundt sensur, opplæring av sensorene og eventuell utarbeiding av sensorveiledninger ikke alltid er tilstrekkelig. Hvis sensorene ikke legger de samme prinsippene og kriteriene til grunn ved vurderingene er dette et problem uavhengig av om sensuren er "blind" eller fullt ut dokumentert.

For en student vil det å klage på karakter alltid innebære en viss risiko fordi endring av karakter kan gjøres både til gunst og ugunst for klager, jf. uhl. § 3-9 femte ledd. Hvis resultatet kan bli at karakteren endres med to karakterer eller mer, fremstår det å klage som svært lite forutsigbart for studenten. Det er en trussel mot studentenes rettsikkerhet at det ikke foreligger en "sikkerhetsventil" i tilfeller hvor utfallet for klageren resulterer i en endring på to karakterer eller mer. Samtidig er det viktig at karakteren gir et så korrekt bilde som mulig av studentens kunnskaper og ferdigheter.

Departementet har merket seg at en rekke utdanningsinstitusjoner i forbindelse med høringen har etterlyst flere retningslinjer for hvordan dette lovforslaget skal praktiseres.

Hensikten med endringen er å sikre studentene en viss forutsigbarhet ved klagesensur. Dette innebærer at hvis karakteren ved ny sensur avviker med to eller flere karakterer fra opprinnelig sensur, skal utdanningsinstitusjonen foreta en ytterligere vurdering av om sensurene er gjort i samsvar med fastsatte retningslinjer og prinsipper før siste og endelig karakter fastsettes. Departementet er av den oppfatning at det antas å være mest hensiktsmessig om de involverte sensorene fra opprinnelig sensur og ny sensur vurderer dette i fellesskap og kommer frem til en omforent endelig karakter, eventuelt også i samarbeid med fagansvarlig. En annen mulighet er at nye fagpersoner vurderer om de to sensurene er i samsvar med sensurkriteriene. Departementet presiserer at det vil være innenfor utdanningsinstitusjonenes egen råderett å bestemme hvordan de nye reglene for sensur best kan gjennomføres ved egen institusjon. Fordi én eksamen ikke er lik en annen må en ny institusjonell vurdering kunne reflektere dette. En slik vurdering skal foretas på institusjonenes eget initiativ og ikke først hvor studenten ber om det, fordi det da er nærliggende å anta at det bare være i tilfeller hvor karakteren endres til ugunst at slik vurdering blir gjennomført. Også i tilfeller der karakteren endres til en bedre karakter, kan et stort avvik tyde på at opprinnelig og/eller ny sensur ikke er gjennomført i samsvar med de fastsatte kriteriene for vurderingen, og utdanningsinstitusjonen må da foreta en ny vurdering.

Det ble i forbindelse med høringsrunden stilt spørsmål om studenten kan trekke en klage før ny sensur er gjennomført. Departementet viser til at det å trekke en klage ikke er regulert eksplisitt i universitets- og høyskoleloven. Institusjonene har ikke adgang til å fastsette regler om trekking av klage eller lignende som ikke er forenlig med forvaltningsrettens alminnelige regler. Departementet legger til grunn at det for alminnelige forvaltningsklager er adgang til å trekke tilbake klagen inntil saken er avgjort. I fravær av avvikende regulering i universitets- og høyskoleloven, eller andre relevante lover, gjelder dette også for klage over karakterfastsetting etter uhl. § 5-3 fjerde ledd. Departementet legger til grunn at når det gjelder en så sentral rettighet som klage over et forvaltningsorgans vedtak, er det nødvendig med en klar hjemmel for å fravike hovedregelen om at man kan trekke klagen frem til saken er avgjort. Departementet legger dermed til grunn at det etter gjeldende rett ikke er adgang for institusjonene til å avskjære denne trekkretten. Det er departementets oppfatning at hvor det foreligger et karaktersprik på to karakterer eller mer, og det derfor må foretas en ytterligere vurdering, er karakteren ikke "endelig" før en slik vurdering er gjennomført. Det er da heller ikke noen endelig karakter som institusjonen kan informere studenten om før denne vurderingen er gjennomført.

Ved den nye vurderingen skal all dokumentasjon være tilgjengelig. Dette er ikke en tredje runde med ordinær sensur, og bestemmelsen om "blind sensur" i § 5-3 fjerde ledd kommer derfor ikke til anvendelse. Institusjonens sensurvedtak i slike klagesaker er endelig og kan ikke påklages.

Gjennomgang av regelverket for høyere utdanning

Departementet viser til slutt til at som ledd i regjeringens arbeid med å forenkle og effektivisere det offentlige Norge, har regjeringen besluttet å starte et arbeid med en helhetlig gjennomgang og revisjon av regelverket som gjelder for universiteter, høyskoler og studentsamskipnader. Et [lovutvalg](#) ble oppnevnt i statsråd 22. juni og skal fremme en NOU med forslag til ny universitets- og høyskolelov i februar 2020.

Med hilsen

Lars Vasbotten (e.f.)
avdelingsdirektør

Irene Tveite-Strand
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning
Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen
Norsk studentorganisasjon
Unit - Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning
Universitets- og høyskolerådet



Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

18/4059-11

29. august 2018

Høring - endringer i universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven - studentombud, trakassering og tilrettelegging av læringsmiljø

Kunnskapsdepartementet sender med dette forslag på høring om lovfesting av studentombud, synliggjøring av institusjonenes plikt til å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering og tilrettelegging for personer med nedsatt funksjonsevne og særskilte behov.

Vedlagt følger høringsnotat inkludert utkast til endringer i lov om universiteter og høyskoler av 1. april 2005 nr. 15 (universitets- og høyskoleloven) og lov om høyere yrkesfaglig utdanning av 8. juni 2018 nr. 28 (fagskoleloven).

Forslagene i høringsnotatet

Studentombud

Kunnskapsdepartementet foreslår at ordningen med studentombud lovfestes både i universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven. Departementet legger vekt på at institusjonene bør ha stor frihet til å velge løsninger som er tilpasset lokale forhold og behov. Studentombudenes oppdrag vil blant annet være å veilede studentene i forbindelse med klager, å bidra til å løse saker på lavest mulig nivå og bringe saker frem for institusjonsstyret eller inn i institusjonens kvalitetssikringsarbeid.

Forebygging og hindring av trakassering og seksuell trakassering

Departementet ønsker å tydeliggjøre forbudet mot trakassering og seksuell trakassering og institusjonenes og fagskolenes plikt til å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering jf. lov om likestilling og forbud mot diskriminering av 16. juni 2017 nr. 51 (likestillings og diskrimineringsloven) § 13. Forslaget endrer ikke gjeldende rett, men er ment

å synliggjøre institusjonenes ansvar på en bedre måte i sektorlovgivningen for universiteter, høyskoler og fagskoler.

Tilrettelegging for personer med nedsatt funksjonsevne og særskilte behov

Den nye likestillings- og diskrimineringsloven har også bestemmelser som gir studenter med funksjonsnedsettelse krav på tilrettelegging i studiet. Tilrettelegging og universell utforming følger også av FNs konvensjon om personer med nedsatt funksjonsevne. Alle læresteder har ansvar for at alle studenter har et godt og inkluderende læringsmiljø av høy kvalitet. Det innebærer blant annet å sikre at også studenter med nedsatt funksjonsevne eller lese- og skrivevansker får kvalitetssikrede tilbud og tjenester tilpasset deres behov.

Likstillings- og diskrimineringsloven § 21 gir bedre rettigheter til personer med nedsatt funksjonsevne og særskilte behov i møte med, for eksempel, et lærested. Det foreslås på denne bakgrunn noen endringer i universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven, for bedre å harmonisere bestemmelsene om tilrettelegging med likestillings- og diskrimineringsloven.

Høringssvar

Høringsnotatet er tilgjengelig på www.regjeringen.no. Vi ber om at høringsuttalelser sendes elektronisk ved bruk av den digitale løsningen for høringsuttalelser på www.regjeringen.no/id2607090. Høringsfristen er **30. november 2018**.

Med hilsen

Lars Vasbotten
avdelingsdirektør (e.f.)

Gertie De Fraeye
rådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Liste over høringsinstanser: vedlegg



Kunnskapsdepartementet

Notat

Høringsnotat om endringer i lov om universiteter og høyskoler og lov om høyere yrkesfaglig utdanning

(lovfesting av ordning med studentombud, synliggjøring av institusjonenes plikt til å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering og tilrettelegging for personer med nedsatt funksjonsevne og særskilte behov)

Innhold

1.	Innledning.....	3
2.	Studentombud.....	4
2.1	Bakgrunnen for forslaget	4
2.1.1.	Innledning.....	4
2.1.2.	Studentombud i andre land.....	4
2.1.3.	Eksisterende ordninger med studentombud ved norske universiteter og høyskoler	5
2.1.4.	Andre ombudsordninger.....	7
2.2	Gjeldende rett.....	7
2.3	Departementets vurdering og forslag.....	9
3.	Plikt til å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering.....	12
3.1	Bakgrunnen for forslaget	12
3.2	Gjeldende rett.....	13
3.2.1.	Forbud mot trakassering.....	13
3.2.2.	Forbud mot seksuell trakassering.....	14
3.2.3.	Plikt til å forebygge og forhindre trakassering.....	14
3.3	Departementets vurdering og forslag.....	15
4.	Tilrettelegging for personer med nedsatt funksjonsevne og særskilte behov.....	16
4.1	Bakgrunn for forslaget	16
4.2	Gjeldende rett.....	16
4.3	Departementets vurdering og forslag.....	16
5.	Økonomiske og administrative konsekvenser	18
5.1	Studentombud	18
5.2	Forebygging og forhindring av trakassering og seksuell trakassering.....	18
5.3	Tilrettelegging for personer med nedsatt funksjonsevne og særskilte behov	18
6.	Lovforslag.....	19
6.1	Endringer i lov om universiteter og høyskoler	19
6.2	Endringer i lov om høyere yrkesfaglig utdanning	20

1. INNLEDNING

Kunnskapsdepartementet sender med dette på høring et forslag til endring i lov 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høyskoler (universitets- og høyskoleloven) og lov av 8. juni 2018 nr. 28 om høyere yrkesfaglig utdanning (fagskoleloven).

Høringsnotatet inneholder forslag om å lovfeste en ordning med studentombud, en tydeliggjøring av utdanningsinstitusjonenes plikt til å forebygge og forhindre både seksuell og andre typer trakassering, og en bedre tilrettelegging for personer med nedsatt funksjonsevne og særskilte behov.

Regjeringen fremhevet ordningen med studentombud i Meld. St. 16 (2016–2017) *Kultur for kvalitet i høyere utdanning (Kvalitetsmeldingen)* som en uavhengig bistandsinstans i studiesaker, og ved senere anledninger som et lavterskeltilbud for saker som angår seksuell trakassering. Nå foreslås ordningen lovfestet i både universitets- og høyskoleloven og i fagskoleloven.

Ordningen med studentombud er ny, og departementet legger vekt på at institusjonene bør ha stor frihet til å velge løsninger som er tilpasset lokale forhold og behov. Departementet ønsker høringsinstansenes innspill til hvilke prinsipper som bør legges til grunn og mulige problemstillinger knyttet til lovfesting, i tillegg til innspill til utforming av lovbestemmelsen. Departementet viser til punkt 2 i høringsnotatet.

Samtidig ønsker regjeringen å tydeliggjøre forbudet mot trakassering og seksuell trakassering, og utdanningsinstitusjonenes plikt til å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering, jf. lov om likestilling og forbud mot diskriminering av 16. juni 2017 nr. 51 (likestillings- og diskrimineringsloven) § 13. Forslaget endrer ikke gjeldende rett, men er ment å synliggjøre institusjonenes ansvar på en bedre måte. Departementet viser til punkt 3 i høringsnotatet.

Den nye likestillings- og diskrimineringsloven omtaler også studenter med funksjonsnedsettelse sitt krav til tilrettelegging i studiet. Tilrettelegging og universell utforming følger også av FNs konvensjon om personer med nedsatt funksjonsevne. Det foreslås på denne bakgrunn noen endringer i universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven for bedre å harmonisere bestemmelsen om tilrettelegging med likestillings- og diskrimineringsregelverket.

Departementet ønsker høringsinstansenes syn på forslagene.

Begrepet "institusjon" i dette høringsnotatet omfatter både universiteter og høyskoler, og fagskoler.

2. STUDENTOMBUD

2.1 Bakgrunnen for forslaget

2.1.1. Innledning

Universitetet i Oslo var først ute med å etablere et studentombud i 2013 på eget initiativ, og i løpet av de siste årene har det blitt etablert studentombud ved flere norske universiteter og høyskoler. I Meld. St. 16 (2016–2017) *Kultur for kvalitet i høyere utdanning (Kvalitetsmeldingen)* fremhevet regjeringen studentombudene som en uavhengig bistandsinstans. Ordningen har vist seg å være til god nytte for studentene og for institusjonene. Studentombudenes oppdrag er bl.a. å hjelpe til med å veilede studentene i forbindelse med klager, å bidra til å løse saker på lavest mulig nivå og bringe saker frem for institusjonsstyret eller inn i institusjonens kvalitetssikringsarbeid.

I anmodningsvedtak nr. 520 fra 2018 ba Stortinget regjeringen om å *"komme tilbake til Stortinget med et forslag til lovendring som pålegger alle høyere utdanningsinstitusjoner å etablere et studentombud, enten alene eller i samarbeid med andre institusjoner"*.¹ Det er tverrpolitisk enighet om behovet for å lovfeste en ordning med studentombud, og at dette også skal gjelde for fagskoleutdanning.

Regjeringen mener det er behov for et lavterskeltilbud om bistand til studentene, blant annet på grunn av seksuell trakassering. Utdanningsinstitusjoner har strukturer som kan medføre at risikoen for uakseptabel atferd er større der enn i andre deler av samfunnet. Dette fordi universiteter, høyskoler og fagskoler naturlig preges av et skjevt maktforhold eksempelvis mellom eldre erfarne studenter og yngre studenter, mellom ansatte og studenter, og mellom etablerte ansatte og ansatte som er i en tidlig fase i karrieren.

2.1.2. Studentombud i andre land

Studentombud i høyere utdanning ble først etablert på 1960-tallet og har i Europa blitt stadig vanligere, spesielt fra 1990-tallet. I Europa finnes det ulike former for studentombud i blant annet Spania, Nederland, Tyskland, Belgia, Sverige Østerrike, Storbritannia, Kroatia, Polen, Portugal, Litauen og Danmark. Det finnes om lag 400 studentombud i verden, de fleste i Europa og USA. De europeiske studentombudene har siden 2003 hatt et eget nettverk, European Network for Ombudsmen in Higher Education.² I tillegg finnes det en amerikansk International Ombudsman Association.

Organisasjonsformene er mangfoldige. De fleste studentombudene er tilknyttet en høyere utdanningsinstitusjon, mens noen er organisert på nasjonalt nivå. I flere europeiske land stiller lovverket krav om studentombud i høyere utdanning.

¹ Referat fra Stortingsdebatt 1. mars 2018 om Representantforslag 48 S: <https://www.stortinget.no/no/Saker-og-publikasjoner/Publikasjoner/Referater/Stortinget/2017-2018/refs-201718-03-01?m=7> ; Anmodningsvedtak nr. 520 (2017-2018): <https://www.stortinget.no/no/Saker-og-publikasjoner/Vedtak/Vedtak/Sak/?p=69925>

² <http://www.enohe.net/>

2.1.3. Eksisterende ordninger med studentombud ved norske universiteter og høyskoler

I Norge har studentdemokratiet stått sterkt i lang tid, og studentorganer, både nasjonale sammenslutninger og studentorganer ved institusjonene, har ivaretatt mange oppgaver som naturlig kan tenkes lagt til et studentombud. Samtidig har studentorganisasjonene lenge ønsket etableringen av en studentombudsordning.

Departementet har innhentet opplysninger om eksisterende ordninger fra utdanningsinstitusjoner som har studentombud i dag. I Norge har ti høyere utdanningsinstitusjoner etablert studentombud, og alle disse er store statlige institusjoner. Universitetet i Oslo var først ute i 2013 og ble etterfulgt av Universitetet i Stavanger, OsloMet – storbyuniversitet, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet, Universitetet i Bergen, Norges handelshøyskole, Universitetet i Agder, Høgskulen på Vestlandet, Høgskolen i Sørøst-Norge og Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet.

Mandat

Rammene for de eksisterende studentombudene er nedfelt i egne mandater. Mandatene er som regel vedtatt av institusjonenes styre. Hovedteksten i mandatet til studentombudet ved Universitetet i Oslo lyder:

"Studentombudet skal være en uavhengig bistandsperson som har som oppgave å gi studenter råd og hjelp i saker der studentene har tatt opp eller ønsker å ta opp forhold knyttet til sin studiesituasjon. Studentombudet skal påse at sakene får en forsvarlig og korrekt behandling, og at studentenes rettigheter blir ivaretatt."

Mandatene til studentombudene ved de andre institusjonene er enten like eller tilnærmet like denne formuleringen.

Mandatene inneholder i tillegg en del utfyllende informasjon. Ved Universitetet i Oslo lyder f.eks. avgrensningen av studentombudets arbeidsoppgaver slik:

"[Studentombudet] har en uavhengig stilling i forhold til UiOs organisasjon. Studentombudet har ikke instruksjonsmyndighet overfor enhetene ved UiO. Studentombudet skal bidra til at saker kan løses nærest der de oppstår; dvs. på lavest mulig nivå i organisasjonen. Ombudet har selv ikke myndighet til å avgjøre saker, og er heller ikke klage- eller ankeinstans for saker som er behandlet og avgjort av andre enheter eller beslutningsorganer ved UiO."

Det følger normalt også av mandatet at studentombudene har plikt til å aktivt informere om sin funksjon til studenter og gi nødvendig opplæring til studenttillitsvalgte om studentenes rettigheter og plikter. Videre regulerer mandatene studentombudets rett til innsyn og taushetsplikt:

"Studentombudet har bare innsyn i den enkelte saks dokumenter i den grad studenten det gjelder, har gitt samtykke til innsyn. Studentombudet har taushetsplikt etter forvaltningsloven § 13 om alle forhold hun/han blir kjent med gjennom sitt virke."

Eksempler på mandater kan leses på studentombudenes eller institusjonenes nettsider.³

Alle studentombudene utarbeider halvårs- eller årsrapporter til institusjonenes læringsmiljøutvalg, rektor og/eller styre. I tillegg har flere studentombud mandat til å fremme saker på eget initiativ direkte til institusjonenes styre. Studentombudet skal også orientere rektor fortløpende om spesielt alvorlige saker eller saker av prinsipiell betydning.

Dimensjonering, finansiering og organisering

De fleste av institusjonene som har studentombud har én heltidsstilling til studentombudsordningen. Unntaket er Universitetet i Oslo som har utvidet ordningen til 1,6 årsverk. Universitetet i Stavanger har en 50% stilling for studentombudet, Norges handelshøyskole en 30% stilling.

Studentombudene på de ulike institusjonene har relativt ulike studentpopulasjoner å forholde seg til. De etablerte studentombudsordningene har per heltidsstilling ansvar for om lag 11 000 til 21 000 studenter (gjennomsnittlig om lag 16 000 studenter), bortsett fra Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet der studentombudet i én heltidsstilling har ansvar for 40 000 studenter.

Totalt har om lag 181.000 studenter i Norge tilgang til et studentombud ved sitt eget universitet eller sin egen høyskole. Dette er om lag 72 % av det totale antallet studenter i universiteter og høyskoler og om lag 67 % av det totale antallet studenter når fagskolestudentene også inkluderes.

Antall henvendelser ombudene mottar per institusjon varierer, men her spiller ulike metoder for registrering av saker inn, samt hvor lenge ordningen har vært etablert. Det viser seg at antall henvendelser øker der det er lenge siden ordningen ble etablert og der den har blitt godt kjent. I tillegg kan lokale forhold påvirke statistikkene. For eksempel vil man se flere henvendelser ved en institusjon som må foreta skikkethetsvurderinger.⁴ Et annet eksempel er at der regelverket varierer mellom institutter og fakulteter ved samme institusjon kan det medføre merarbeid sammenlignet med en institusjon som praktiserer ett felles regelverk. Hvilke typer henvendelser som topper studentombudenes statistikker, varierer avhengig av institusjon. De fleste henvendelser omhandler eksamen og sensur, praksis, disposisjon og tilrettelegging, samt andre studierelaterte saker.

Ved de institusjonene som har studentombud, er ordningen finansiert innenfor institusjonens budsjetttramme. Kostnaden omfatter i hovedsak lønn (deltidsstilling, heltidsstilling eller flere stillinger), som oftest på seniornivå. I tillegg har mange bevilget et driftsbudsjett til studentombudet til blant annet reiser, møter, kurs, konferanser, profileringsmateriale og medlemskap i nettverk.

³ Mandatet til studentombudet ved UiO: <http://www.uio.no/om/organisasjon/studentombud/mandat/>. Mandatet til studentombudet ved OsloMet – storbyuniversitetet er noe annerledes formulert: <https://blogg.hioa.no/studentombudet/omstudentombudet/studentombudets-mandat/>.

⁴ Skikkethetsvurderinger etter universitets- og høyskoleloven § 4-10 skal foregå ved en rekke utdanninger. En skikkethetsvurdering skal avdekke om studenten har de nødvendige forutsetninger for å kunne utøve yrket.

Uavhengigheten til studentombudet reflekteres i den organisatoriske innplasseringen ved institusjonene. Flere er innplassert i HR-avdelingen, men noen er plassert rett under organisasjonsdirektøren eller institusjonsledelsens stab med fysisk adskilt kontorplass og uten at de er underlagt instruksjonsmyndighet. Ved Universitetet i Oslo er studentombudet plassert i Enhet for intern revisjon som rapporterer direkte til styret og er faglig uavhengig av ledelsen ved universitetet. Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet har valgt å innplassere studentombudet i studentsamskipnaden. Samtidig som studentombudet er uavhengig, rapporterer det årlig eller halvårlig til institusjonenes rektor og/eller styre.

Studentombudets kvalifikasjoner

Alle de nåværende studentombudene har juridisk kompetanse. Institusjonene har som regel stilt krav om utdanning på mastergradsnivå og juridisk kompetanse, men de fleste har ikke stilt kompetansekrav om mastergrad i rettsvitenskap i utlysningen. Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet opplyser at kvalifikasjon som jurist ble vurdert som sentralt ved etableringen av ordningen for studentombudets mulighet for å få gjennomslag i fagmiljøene. Høyskolen i Sørøst-Norge fremhever at pedagogisk kompetanse og erfaring med konfliktløsning og megling ansees som svært nyttig. Ved Universitetet i Oslo ble det i tillegg til juridisk kompetanse lagt vekt på blant annet integritet og rolleforståelse samt erfaring med antidiskrimineringsarbeid i den første utlysningen i 2012. I en nylig utlysning ble erfaring med konflikthåndtering og megling vektlagt.

2.1.4. Andre ombudsordninger

Andre eksisterende ombudsordninger i Norge er Stortingets ombudsmann for forvaltningen (Sivilombudsmannen), Pasient- og brukerombudet, Barneombudet, Forbrukertilsynet (tidligere Forbrukerombudet), Likestillings- og diskrimineringsombudet, elev- og lærlingombudene, mobbeombud, personvernombud og Ombudsmannen for Forsvaret.

De fleste ombudsordningene er organisert på nasjonalt nivå. Pasient- og brukerombud, elev- og lærlingombud og mobbeombud er derimot i hvert fylke. I tillegg er alle offentlige myndigheter eller organ og mange private virksomheter pålagt å ha et personvernombud.

Sentralt for ombudsordningene er at de skal utføre sin virksomhet selvstendig, nøytralt og uavhengig.

2.2 Gjeldende rett

Studentombudsordningen

Ordningen med studentombud er i dag ikke regulert, hverken i universitets- og høyskoleloven eller i fagskoleloven.

Taushetsplikt

For et studentombud som er ansatt ved en høyere utdanningsinstitusjon eller en fagskole vil reglene om taushetsplikt i lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker av 10. februar 1967 (forvaltningsloven) gjelde, jf. universitets- og høyskoleloven § 7-6 og fagskoleloven § 39. For universiteter og høyskoler er det regulert i universitets- og høyskoleloven § 7-6 første

ledd at "[b]estemmelsene om taushetsplikt i forvaltningsloven §§ 13 til 13e gjelder for universiteter og høyskoler". For fagskolene gjelder en noe annerledes formulering i fagskoleloven § 39 første ledd: "Når fagskolene behandler saker etter loven her, gjelder bestemmelsene i forvaltningsloven om habilitet i §§ 6 til 10 og om taushetsplikt i §§ 13 til 13 e."

Studentombud ved universiteter og høyskoler vil ha taushetsplikt om det han eller hun får vite om noens personlige forhold jf. forvaltningsloven § 13 første ledd. Som personlige forhold regnes blant annet fysisk og psykisk helse, karakterer og seksuell legning. Muligens vil ikke alle typer saker som et studentombud behandler kunne defineres som noens personlige forhold. Bestemmelsene i forvaltningsloven §§ 13 a og b inneholder begrensninger for, dvs. unntak fra, taushetsplikten, mens §§ 13 c til e regulerer taushetsplikten nærmere.

Taushetsplikten gjelder overfor alle andre, både eksterne utenfor den institusjonen studentombudet er knyttet til og andre ansatte ved institusjonen som selv har taushetsplikt. Unntak fra taushetsplikten kan blant annet gjøres etter samtykke fra den opplysningene gjelder, jf. § 13 a nr. 1. Studentombudet er ikke et adskilt organ, og i enkelte tilfeller er taushetsplikten ikke rettslig til hinder for at opplysningene brukes innenfor forvaltningsorganet (dvs. institusjonen) ombudet er knyttet til. Etter forvaltningsloven § 13 b er taushetsplikten blant annet ikke til hinder for at "opplysningene brukes for å oppnå det formål de er gitt eller innhentet for, bl.a. kan brukes i forbindelse med saksforberedelse, avgjørelse, gjennomføring av avgjørelsen, oppfølging og kontroll" eller at "opplysningene er tilgjengelig for andre tjenestemenn innen organet eller etaten i den utstrekning som trengs for en hensiktsmessig arbeids- og arkivordning, bl.a. til bruk ved vegledning i andre saker". Disse reglene setter begrensninger for adgangen til å dele slike taushetsbelagte opplysninger innad i organet, og vil neppe kunne komme til anvendelse for å begrense studentombudets taushetsplikt.

Studentombud knyttet til en studentsamskipnad, slik som er tilfelle for studentombudet ved Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet, er hverken underlagt forvaltningsloven eller arkivloven, jf. lov om studentsamskipnader av 14. desember 2014 nr. 116 (studentsamskipnadsloven) § 11. Kunnskapsdepartementet kan fastsette i forskrift at deler av studentsamskipnadens virksomhet skal være omfattet av forvaltningsloven, og kan på denne måten også regulere at studentombud, ansatt av studentsamskipnad, skal omfattes av bestemmelsene om taushetsplikt.

Arkiveringsplikt

Statlige universiteter og høyskoler og fylkeskommunale fagskoler har plikt til å ha arkiv i samsvar med lov om arkiv av 4. desember 1992 nr. 126 (arkivloven) §§ 6, 9, 10 og 12. Dette gjelder i utgangspunktet ikke for private høyskoler og fagskoler, men Riksarkivaren kan pålegge enkelte private høyskoler og fagskoler å ha arkiv, jf. arkivloven §§ 19 og 20.

Arkiveringsplikten gjelder for institusjonene, ikke det enkelte ombudet. Det er opp til institusjonen selv å avgjøre om ombudet skal ha eget arkiv, egen journal og lignende. Av hensyn til studentombudets uavhengighet kan det være hensiktsmessig for studentombudet å ha et eget journalsystem.

Regjeringen har nedsatt et lovutvalg til å revidere arkivloven, blant annet grenseoppgangen til offentlig sektor og hvilke aktiviteter i selvstendige rettssubjekter som er arkivpliktige som

følge av at de bærer preg av å bidra til offentlige oppgaver. Utvalget skal avgi sin utredning til Kulturdepartementet innen 1. mars 2019.

2.3 Departementets vurdering og forslag

Endringer i både lov om universiteter og høyskoler og lov om høyere yrkesfaglig utdanning

De siste årene har flere universiteter fusjonert med mindre høyskoler eller høyskoler har slått seg sammen. En del av disse institusjonene hadde ved fusjonen ingen ordning med studentombud. Sammenslåingene har medført at flere universitets- og høyskolestudenter nå har fått et studentombud ved egen institusjon. Studentombudet kan varsle kvalitetssvikt som kan medføre forbedringer i institusjonenes rutiner. Erfaringer med studentombud viser at mange klagesaker blir bedre forberedt og at studentene opplever å være tryggere og bedre ivarettatt. Studentombudene er en lite byråkratisk ordning som gir studentene et lavterskeltilbud. Dette er ikke minst viktig for at studentene lett kan søke råd i eksempelvis vanskelige saker som saker om seksuell trakassering. Departementet mener at ordningen også kan bidra til å redusere frafall og forsinkelser i studiene.

Departementet mener på denne bakgrunn at hver student bør sikres tilgang til et studentombud. Departementet foreslår derfor å lovfeste ordningen med studentombud både i lov om universiteter og høyskoler og i lov om høyere yrkesfaglig utdanning.

For fagskolesektoren har studentrettighetene de siste årene blitt vesentlig styrket i fagskoleloven, jf. Prop. 95 L (2015-2016) og Prop. 47 L (2017-2018). Endringene har medført at fagskolestudentenes rettigheter i det vesentlige er like som universitets- og høyskolestudentenes rettigheter. Også i denne sammenhengen er det hensiktsmessig at forslag om lovfesting av studentombudsordningen omfatter både universitets- og høyskoleloven og lov om høyere yrkesfaglig utdanning.

Organisering og studentombudets uavhengighet

Departementet mener at institusjonene bør stå fritt til å selv å organisere ordningen med studentombud. Dette betyr at det bør være mulig for mindre institusjoner å samarbeide med én eller flere andre institusjoner for å etablere og tilby en ordning med studentombud. Fagskolesektoren kan for eksempel velge å etablere et felles studentombud.

Samtidig mener departementet at det bør stilles krav i loven om at ordningen må organiseres slik at hver student skal ha "tilgang" til et studentombud. Dette innebærer at organiseringen av ordningen ikke kan være slik at studentene i praksis har dårlig eller ingen tilgang til ombudet fordi det har ansvar for et for stort antall studenter eller av andre grunner er vanskelig å komme i kontakt med. Det er allikevel ikke nødvendig at studentene har fysisk tilgang til studentombudet. Det er etter departementets vurdering viktig at organiseringen av studentombudet sikrer at dette blir et lavterskeltilbud hvor studentene enkelt kan komme i kontakt med ombudet uavhengig av hvilken institusjon eller studiested de er tilknyttet.

Ved større institusjoner, dvs. per i dag de fleste statlige universiteter og høyskoler, vil dette også bety at ordningen må være tilstrekkelig til å kunne ivareta alle studenter ved egen institusjon. For statlige, private og fylkeskommunale institusjoner med få studenter kan det derimot være mer hensiktsmessig å samarbeide med andre institusjoner. Det finnes ingen

hindre for samarbeid på tvers av sektorer, for eksempel mellom en høyskole og en fagskole. Samarbeid mellom institusjoner kan være en bedre løsning enn å dele opp stillinger i en deltidstilling som studentombud og en annen deltidstilling ved samme institusjon. Siden studentombudet skal være et uavhengig organ som ikke kan instrueres og som må ha en klar rolleforståelse, mener departementet at det vil være veldig uheldig at én person må fungere i ulike roller ved samme institusjon. Ved etablering av ordningen og former for samarbeid mellom flere institusjoner bør det sikres forutsigbarhet og robusthet i organiseringen. Dette vil gjøre ordningen mindre sårbar når enkeltpersoner er fraværende eller endrer stilling.

Departementet foreslår et uttrykkelig krav om at studentombudet skal være et organ som skal være uavhengig ved at det ikke skal kunne gis pålegg om sin behandling av saker. Også internasjonalt fremheves viktigheten av studentombudets uavhengighet.⁵ Uavhengigheten kan ikke være absolutt, siden institusjonene må kunne fastsette rammer for ombudet i budsjett og mandat, samtidig som studentombudet må forholde seg til de rammer som er gitt og må stå ansvarlig for sin administrative virksomhet. Det sentrale med ordningens uavhengighet er at studentombudet ikke kan instrueres av institusjonen.

Samtidig er det viktig å avgrense studentombudets rolle mot andre funksjoner ved institusjonene. Det er for eksempel institusjonene som har ansvar for å gi generell informasjon og veiledning om studier, eksamen etc. Videre er rollen til studentombudet en helt annen enn rollen til studenttillitsvalgte, som også veileder studenter om deres rettigheter. Mens studentombudet er uavhengig og kan fungere som megler ved behov, representerer studenttillitsvalgte studentene og er valgt av disse. Der studentorganene både nasjonalt og ved den enkelte institusjon har en rolle for å ivareta studentenes interesser i bredt og gi innspill til ny politikkutvikling mv., bør studentombudets rolle primært være å veilede og ivareta studentenes rettssikkerhet.

Det kan være hensiktsmessig å presisere i studentombudets mandat hvilket organ som ansetter og avsetter studentombudet. Det samme gjelder myndigheten til å endre studentombudets mandat. Av hensyn til studentombudets uavhengighet, vil det være naturlig å legge denne myndigheten til institusjonens styre, der både institusjonen som arbeidsgiver og studenttillitsvalgte er representert.

Videre er det en viktig forutsetning at tilbudet er gratis. Samtidig ønsker departementet å opprette en ordning for å gi institusjonene veiledning ved etablering av ordningen og tilby institusjonenes studentombud en møteplass og veiledning ved drift av ordningen. Departementet ber høringsinstansene om innspill om behovene knyttet til dette, samt mulige forslag til løsninger.

Mandat

Departementet foreslår å ikke lovregulere mandatet til studentombudet. Dette bør være opp til institusjonene. Departementet vil anbefale å se på eksisterende ordninger som inspirasjon ved fastsettelse av mandat.

⁵ <http://www.enohe.net/>

Taushetsplikt

Departementet har vurdert om det er nødvendig å lovregulere studentombudenes taushetsplikt.

For studenter som vurderer å henvende seg til studentombudet, er det ofte avgjørende at de kan få råd og veiledning uten at opplysninger gis videre. Det å kunne snakke konfidensielt med et studentombud i forkant av et varsel, kan også medføre at flere tør å ta steget og varsle om visse forhold.

Studentombudene ved universiteter og høyskoler kan overfor alle andre, både eksterne og andre ansatte ved institusjonen påberope seg taushetsplikten om studentenes personlige forhold etter forvaltningsloven § 13. Mandatene til etablerte studentombudsordninger ved universiteter og høyskoler inneholder en formulering om at "[s]tudentombudet har taushetsplikt etter forvaltningsloven § 13 om alle forhold hun/han blir kjent med gjennom sitt virke". Per i dag praktiseres taushetsplikten slik at studentombudet behandler sakene fra studentene konfidensielt og ikke videreformidler informasjon til institusjonen uten studentenes samtykke.

Departementet vurderer det slik at det er behov for en regulering av taushetsplikten som er tilpasset studentombud. Departementet foreslår at studentombudet skal ha taushetsplikt i alle saker ombudet blir kjent med gjennom sitt virke. Denne særskilte taushetsplikten for studentombud vil utvide og presisere den allerede lovfestede taushetsplikten etter forvaltningsloven § 13. Departementet foreslår at taushetsplikt for studentombud utvides til å omfatte alle opplysninger i ombudets saker, også forhold som ikke kan regnes som studentenes personlige forhold. Tilsvarende foreslår departementet å utvide kravet om samtykke etter forvaltningsloven § 13 a nr. 1. Kravet om at studenten det gjelder må samtykke for at studentombudet kan gjøre opplysninger kjent for andre, inkludert andre ved institusjonen, gjelder overfor alle opplysninger, også forhold som ikke kan regnes som studentenes personlige forhold.

Studentombudets kvalifikasjoner

Departementet vurderer det slik at det bør være opp til den enkelte institusjon å fastsette studentombudets kompetansekrav. Dette bør overlates til institusjonene av hensyn til deres autonomi og med tanke på at behovene kan variere lokalt. I tillegg er det en fordel at studentombud ikke blir et regulert yrke etter lov om godkjenning av yrkeskvalifikasjoner av 16. juni 2017 nr. 69 (yrkeskvalifikasjonsloven). Det å regulere et yrke er et sterkt virkemiddel og vil føre til at det må oppnevnes en godkjenningsmyndighet for eventuelle søkere fra EU/EØS.

Departementet mener imidlertid at det er hensiktsmessig at hvert studentombud har juridisk kompetanse for å ivareta forståelse av sektorlovgivning for universiteter og høyskoler og fagskoler, i tillegg til alminnelig forvaltningsrett. Juridisk kompetanse kan for eksempel være kunnskap gjennom videreutdanning eller erfaring med arbeid med studentenes rettigheter. At hvert studentombud bør ha juridisk kompetanse er også et tydelig ønske fra Stortinget.⁶

⁶ Referat fra Stortingsdebatten 1. mars 2018 om Representantforslag 48 S (2017-2018): <https://www.stortinget.no/no/Saker-og-publikasjoner/Publikasjoner/Referater/Stortinget/2017-2018/refs-201718-03-01?m=7>.

Det vises til forslaget til endringer i universitets- og høyskoleloven § 4-17 og fagskoleloven § 14a i punkt 6 i høringsnotatet.

Muligheten til å ansette studentombudet på åremål

Hovedregelen i norsk arbeidsliv er fast ansettelse. For enkelte stillinger kan det likevel være hensiktsmessig å sikre fornyelse. Studentombud skal først og fremst ivareta studentenes interesser. Departementet antar at dette er en stilling der det vil være avgjørende med faglig og administrativ nyorientering. Ved å åpne for å ansette på åremål kan man sørge for at studentombudet ikke blir for nært knyttet til institusjonen.

Departementet foreslår at universiteter, høyskoler og fagskoler som ansetter studentombudet, bør ha valgfrihet til å ansette studentombudet på åremål. Det foreslås videre at åremålene kan være på mellom fire til seks år, og at man ikke kan være ansatt sammenhengende i mer enn tolv år i samme stilling. Siden det kun foreslås endringer i universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven, vil det kun være mulig å velge å ansette et studentombud på åremål når vedkommende er ansatt ved et universitet, en høyskole eller en fagskole.

Muligheten for å regulere nærmere i forskrift

Departementet legger til grunn at institusjonene skal ha stor frihet til å tilpasse ombudsfunksjonen til lokale forhold. Regelverket bør derfor være overordnet og gi handlingsrom. Departementet mener likevel at det vil være hensiktsmessig at departementet gis en hjemmel til å gi nærmere regler om ombudsordningen i forskrift. Studentombudsordningen er ny, og med en overordnet regulering kan ikke alle problemstillinger forutsees. Dette kan potensielt medføre behov for nærmere regulering av studentombudets mandat eller organisering. Departementet foreslår derfor å innføre en egen forskriftshjemmel i bestemmelsen om studentombud.

3. PLIKT TIL Å FOREBYGGE OG FORHINDRE TRAKASSERING OG SEKSUELL TRAKASSERING

3.1 Bakgrunnen for forslaget

Den senere tiden har det vært mye fokus på seksuell trakassering i samfunnet generelt. #metoo-kampanjen har vist at seksuell trakassering også er en betydelig utfordring ved universiteter og høyskoler. Bekjempelse av seksuell trakassering ble tatt opp som et eget punkt i tildelingsbrevene for 2018 til alle universitetene og høyskolene. Her ble det vist til at alle studenter og ansatte skal ha et fullt forsvarlig lærings- og arbeidsmiljø. Det ble også understreket at regjeringen mener det skal være en nulltoleranse for seksuell trakassering. Universitets- og høyskolerådet har etablert en arbeidsgruppe mot mobbing og trakassering. Arbeidsgruppen skal bidra til å samordne universiteter og høyskolars innsats for å kartlegge, forebygge og sikre at ansatte og studenter har tilgang til gode systemer for varsling og oppfølging av mobbing og trakassering.⁷

Det fremgår klart av likestillings- og diskrimineringsloven § 13 første ledd at seksuell trakassering er forbudt: "*Trakassering på grunn av forhold som nevnt i § 6 første ledd og*

⁷ <https://www.uhr.no/temasider/uhrs-arbeidsgruppe-mot-mobbing-og-trakassering/>

seksuell trakassering, er forbudt." I tillegg presiserer § 13 sjette ledd i samme lov at "[...] utdanningsinstitusjoner skal innenfor sitt ansvarsområde forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering".

I anmodningsvedtak 602 (2017-2018) ber Stortinget til regjeringen å komme tilbake med sak i forbindelse med statsbudsjettet 2020 om å innføre et lavterskeltilbud for håndhevelse av saker om seksuell trakassering. Barne- og likestillingsdepartementet arbeider med etablering av et lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering, og tar sikte på å sende et høringsnotat med forslag til lovendringer på høring i slutten av juni 2018.

Kunnskapsdepartementet foreslår å endre universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven ved å tydeliggjøre utdanningsinstitusjonenes plikt til å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering, som følge av forbudet mot trakassering og seksuell trakassering. Departementet ber om høringsinstansenes synspunkter på en slik synliggjøring i universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven.

3.2 Gjeldende rett

3.2.1. Forbud mot trakassering

Trakassering og seksuell trakassering er forbudt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 13 første ledd. I bestemmelsens tredje ledd er trakassering definert som *"handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende"*.

Forarbeidene til likestillings- og diskrimineringsloven § 13 annet ledd, jf. Prop. 81 L (2016-2017), beskriver trakassering slik:

"Trakassering kan være handlinger og unnlatelser, og vil da også kunne rammes av diskrimineringsforbudet. Trakassering kan skje på ulike måter, som vold, skadeverk, telefonsjikaner, dumping av søppel på andres eiendom mv. Trakassering kan også skje i form av ytringer. Både muntlige og skriftlige ytringer er omfattet, herunder symboler. Det avgrenses mot ytringer i den offentlige debatt som gjelder en gruppe. Forbudet gjelder bare ytringer som rammer enkeltpersoner. Ytringen må ha en klar adressat og være rettet mot én eller flere konkrete enkeltpersoner.

Både handlinger og ytringer som har til formål å være trakasserende, og handlinger og ytringer som har trakasserende virkning omfattes. Dersom den som trakasserer har til hensikt å krenke, vil dette omfattes av forbudet selv om trakasseringen ikke oppleves som trakassering av den som blir utsatt (formål). Også forsøk på å trakassere vil kunne rammes. På den annen side vil forbudet også ramme tilfeller der hensikten ikke er å trakassere, men hvor atferden likevel oppleves som krenkende (virkning). I vurderingen av om det foreligger trakassering må det legges betydelig vekt på den subjektive opplevelsen til den som utsettes for ytringen eller handlingen.

Handlingen mv. må ha som formål eller virkning å være «krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende». De opplistede virkningene er alternative vilkår. Det er tilstrekkelig at ett av dem er oppfylt. Atferd som er plagsom og irriterende, men som ikke er av en viss alvorlighetsgrad, vil ikke anses som trakassering. [...]"

3.2.2. Forbud mot seksuell trakassering

I likestillings- og diskrimineringsloven § 13 tredje ledd er seksuell trakassering definert som *"enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom"*.

Forarbeidene til likestillings- og diskrimineringsloven § 13 tredje ledd, jf Prop. 81 L (2016-2017), beskriver seksuell trakassering slik:

"Med «seksuell oppmerksomhet» menes oppmerksomhet av seksuell karakter eller seksuelt betont oppmerksomhet. Oppmerksomheten kan være verbal, ikke-verbal eller fysisk. For eksempel kan forbudet omfatte eksplisitte spørsmål, ryktespredning om en persons seksuelle aktivitet eller gjentatte seksuelle spøker. Seksuell trakassering kan omfatte alt fra blikk, berøring, kommentarer til voldtekt og voldtektsforsøk. Å få tilsendt bilder eller videoer med seksuelt innhold via brev, telefon eller internett kan også omfattes. Det er ikke et krav av atferden er motivert av seksuelt begjær.

Oppmerksomheten må også være uønsket. Det vil si at den verken må være velkommen eller gjensidig. [...] Oppmerksomheten må videre ha som formål eller virkning å være «krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom». De nevnte virkningene er alternative vilkår, og det er derfor tilstrekkelig at ett av dem er oppfylt. Også uønsket seksuell oppmerksomhet som er plagsom er omfattet. Det innebærer at også den mer vennligsinnete seksuelle oppmerksomheten kan være omfattet. Om atferden er plagsom må avgjøres ut fra en helhetlig vurdering der en rekke momenter vil ha relevans. Blant annet om den som oppmerksomheten retter seg imot selv opplever atferden som plagsom, handlingens karakter, tid og sted for handlingen og relasjonen mellom handlingspersonen og den som den seksuelle oppmerksomheten retter seg mot. [...]"

3.2.3. Plikt til å forebygge og forhindre trakassering

Etter likestillings- og diskrimineringsloven § 13 sjette ledd skal utdanningsinstitusjoner *"innenfor sitt ansvarsområde forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering"*. I merknadene til bestemmelsen i Prop. 81 L (2016-2017) presiseres det at vernebestemmelsen er todelt og består av en plikt til å forebygge slik trakassering og en plikt til å "forhindre at slik trakassering fortsetter dersom den ansvarlige får kjennskap til at det forekommer. Med plikt til å forebygge menes tiltak av preventiv karakter, så som iverksettelse av og utforming av retningslinjer for varsling av trakassering. Plikten til å forhindre innebærer å gripe fatt i aktuelle situasjoner med påstått trakassering og utrede hva som har skjedd og komme med forslag til løsning. Det kreves ikke at den ansvarlige faktisk har forhindret trakasseringen. Det er tilstrekkelig at den ansvarlige har forsøkt å hindre den."

Som det fremkommer av Prop. 81 L (2016-2017), gjelderplikten alle utdanningsinstitusjoner, blant annet universiteter, høyskoler og fagskoler. Plikten gjelder uavhengig av om institusjonen er i privat eller offentlig eie eller drift.

Prop. 81 L (2016-2017) presiserer på side 187-188 følgende om utdanningsinstitusjonenes plikt til å forebygge og forhindre trakassering etter likestillings- og diskrimineringsloven § 13 sjette ledd:

"Bestemmelsen vil innebære en plikt til å iverksette tiltak som er reelt forebyggende. Et overordnet forebyggende tiltak kan være å ha en klar og uttalt holdning mot trakassering.

Alle [...] utdanningsinstitusjoner [...] bør utarbeide retningslinjer der det fremgår at verken trakassering eller seksuell trakassering er tillatt. Retningslinjene bør videre definere hva som menes med slik trakassering. Andre former for forebyggende tiltak kan være gjennomføring av holdningskampanjer og utarbeidelse av varslingsrutiner. [...] Etter departementets syn må imidlertid en virksomhets forebyggende tiltak vurderes i lys av dens størrelse, eventuelle tidligere erfaringer med trakassering og arbeidsstyrkens sammensetning. Det vil ikke nødvendigvis være hensiktsmessig med holdningskampanjer i små bedrifter hvor trakassering ikke har vist seg å forekomme. [...] Også utdanningsinstitusjoner og organisasjoner bør ha retningslinjer og rutiner som klargjør hvordan institusjonen skal reagere dersom noen mener seg trakassert. Rutinene bør inkludere å registrere klager, hvem vedkommende skal henvende seg til og hvem som har ansvar for å utrede påstanden eller hendelsen. [...]

Dersom [...] utdanningsinstitusjonen [...] blir klar over at det pågår trakassering i virksomheten, vil plikten skjerpes. Arbeidsgiver må i et slikt tilfelle gripe fatt i aktuelle problemer, utrede hva som har skjedd og komme frem til en løsning. Det er tilstrekkelig at den ansvarlige har iverksatt tiltak for å forhindre trakassering – det kreves ikke at trakasseringen faktisk er forhindret [...].

Departementet presiserer at den som opplever seg trakassert ikke skal måtte bevise at trakassering har skjedd. Det skal heller ikke være bevistema for håndhevingsorganet. Bevistemaet skal være om den ansvarlige har gjort nok for å forebygge og forhindre at trakassering skjer innenfor sitt ansvarsfelt [...].

Bestemmelsen innebærer en plikt til å forebygge trakassering av personer som naturlig hører inn under [...] utdanningsinstitusjonens [...] ansvarsområde. Dette vil blant annet omfatte [...] studenter [...]. For utdanningsinstitusjoner vil plikten blant annet innebære at det må iverksettes tiltak også ved skoleturer mv. For organisasjoner kan plikten eksempelvis omfatte tiltak for å forebygge og hindre trakassering i forbindelse med møter og andre arrangementer i regi av organisasjonen. Plikten bør imidlertid ikke gjelde situasjoner som ikke har en naturlig sammenheng med [...] opplæringen eller organisasjonsvirksomheten."

3.3 Departementets vurdering og forslag

Kunnskapsdepartementet foreslår å ta inn en bestemmelse om utdanningsinstitusjonenes plikt til å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering i universitets- og høyskoleloven og i fagskoleloven, tilsvarende plikten i likestillings- og diskrimineringsloven § 13 sjette ledd jf. forbudet mot trakassering og seksuell trakassering i § 13 første ledd. Selv om plikten til å arbeide forebyggende mot trakassering og seksuell trakassering følger av annet lovverk, mener departementet at en slik bestemmelse vil tydeliggjøre institusjonenes ansvar og skape oppmerksomhet om viktigheten av forebyggende og forhindrende arbeid i høyere utdanning og høyere yrkesfaglig utdanning.

Lovendringen vil ikke medføre endringer i institusjonenes plikter etter gjeldende rett ettersom forbudet mot trakassering og seksuell trakassering i likestillings- og diskrimineringsloven allerede gjelder generelt, og plikten til å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering allerede gjelder for blant annet utdanningsinstitusjoner.

Det vises til lovforslaget i universitets- og høyskoleloven § 4-3 første ledd siste punktum og til lovforslaget i fagskoleloven § 15 første ledd siste punktum i punkt 6 i høringsnotatet.

4. TILRETTELEGGING FOR PERSONER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE OG SÆRSKILTE BEHOV

4.1 Bakgrunn for forslaget

I januar 2018 trådte den nye likestillings- og diskrimineringsloven i kraft. Denne loven omtaler blant annet studenter med funksjonsnedsettelse sitt krav til tilrettelegging i studiet. Tilrettelegging og universell utforming følger også av FNs konvensjon om personer med nedsatt funksjonsevne. Det foreslås på denne bakgrunn noen endringer i universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven for bedre å harmonisere bestemmelsen om tilrettelegging med likestillings- og diskrimineringsregelverket.

4.2 Gjeldende rett

Det følger av universitets- og høyskoleloven (uhl.) § 4-3 og fagskoleloven § 15 at det er styret som har det overordnede ansvaret for studentenes læringsmiljø. Det innebærer at det fysiske og psykiske arbeidsmiljøet skal være fullt forsvarlig ut fra en samlet vurdering av hensynet til studentenes helse, sikkerhet og velferd. Utdanningsinstitusjonene har ansvaret for å legge til rette for at den enkelte student skal ha de rette forutsetningene, både fysisk og psykisk, til å tilegne seg den kunnskapen som forventes av et studium. Læringsmiljø må sees i sammenheng med gjennomføring og læringsutbytte.

Det følger av uhl. § 4-3 femte ledd og fagskolelovens § 15 femte ledd at utdanningsinstitusjonen skal, så langt det er mulig og rimelig, legge studiesituasjonen til rette for studenter med særskilte behov. Det presiseres i bestemmelsen at tilretteleggingen ikke må føre til en reduksjon av de faglige kravene som stilles ved det enkelte studium. Denne bestemmelsen skal bidra til å sikre personer med funksjonsnedsettelse, og andre studenter med særskilte behov, mulighet til å ta høyere utdanning på lik linje med andre studenter. Det er viktig at hensynet til likebehandling i forhold til andre studenter ivaretas, jf. Ot.prp. nr. 40 (2001-2002) pkt. 12.1.10, merknader til § 44 nr. 5, s. 52.

Det fremgår av likestillings- og diskrimineringsloven § 21 at studenter med funksjonsnedsettelse har rett til egnet individuell tilrettelegging av lærested, undervisning, læremidler og eksamen, for å sikre likeverdige opplærings- og utdanningsmuligheter. Retten gjelder tilrettelegging som ikke innebærer en uforholdsmessig byrde. I denne vurderingen skal det særlig legges vekt på tilretteleggingens effekt for å fjerne barrierer for personer med funksjonsnedsettelse, kostnadene ved tilretteleggingen og virksomhetens ressurser.

4.3 Departementets vurdering og forslag

Det følger av FNs konvensjon om rettighetene til personer med nedsatt funksjonsevne artikkel 2 at med "universell utforming" menes utforming av produkter, omgivelser,

programmer og tjenester på en slik måte at de kan brukes av alle mennesker, i så stor utstrekning som mulig, uten behov for tilpassing og en spesiell utforming. "Universell utforming" skal ikke utelukke hjelpemidler for bestemte grupper av mennesker med nedsatt funksjonsevne når det er behov for det.

Universell utforming innebærer at omgivelsene må utformes på en slik måte at de kan brukes av alle mennesker i så stor utstrekning som mulig, uten særskilt tilpassing. Universitetene og høyskolene har ansvar for at alle studenter har et godt og inkluderende læringsmiljø av høy kvalitet. Det innebærer blant annet å sikre at også studenter med nedsatt funksjonsevne eller lese- og skrivevansker får kvalitetssikrede tilbud og tjenester tilpasset deres behov. Universell utforming i høyere utdanning er imidlertid til nytte for hele studentmassen. Alle læresteder skal derfor ha handlingsplaner for universell utforming og individuell tilrettelegging for studenter som trenger det.

Med funksjonsnedsettelse menes tap av eller skade på en kroppsdel eller i en av kroppens funksjoner, for eksempel om nedsatt bevegelses-, syns- eller hørselsfunksjon, nedsatt kognitiv eller intellektuell funksjon, eller ulike funksjonsnedsettelser på grunn av allergi, hjerte- eller lungesykdommer, jf. Prop. 81 L (2016-2017) *Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven)* pkt. 30 s. 313. Psykiske lidelser, for eksempel depresjon eller bipolare lidelser, omfattes også. Funksjonsnedsettelse må avgrenses mot forbigående og/eller bagatellmessige forhold, jf. Prop. 81 pkt. 30 s. 313.

Bestemmelsen i likestillings- og diskrimineringsloven § 21 gir bedre rettigheter til personer med nedsatt funksjonsevne og særskilte behov i møte med, for eksempel, en utdanningsinstitusjon. Departementet mener derfor at både universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven ikke reflekterer tilstrekkelig gjeldende rett. Dagens bestemmelse omtaler tilrettelegging "så langt det er mulig og rimelig". Departementet foreslår derfor en presisering i lovbestemmelsene om at studenter med funksjonsnedsettelse og særskilte behov har rett til egnet individuell tilrettelegging. Tilretteleggingen skal dog ikke innebære en "uforholdsmessig byrde for utdanningsinstitusjonen".

Tilretteleggingen skal ta utgangspunkt i forutsetningene og behovene til studenten som har behov for tilrettelegging. Det må foretas en konkret vurdering av hva som imøtekommer individets konkrete behov. Tilrettelegging kan skje både gjennom generelle tiltak overfor hele studentgruppen, eller gjennom spesifikke tiltak rettet kun mot den aktuelle student. Tilretteleggingen kan skje innenfor eller utenfor det ordinære undervisningsopplegget. Retten til tilrettelegging omfatter både fysiske og andre forhold ved lærestedet, undervisningsopplegget, læremidlene (inkludert lærebøker og IKT) og eksamen. Tilretteleggingen skal sikre likeverdige opplærings- og utdanningsmuligheter, både når det gjelder kvalitet og omfang. Men tilretteleggingen "må ikke føre til en reduksjon av de faglige krav som stilles ved det enkelte studium".

Departementet foreslår derfor enkelte endringer i uhl. § 4-3 femte ledd og fagskoleloven § 15 femte ledd for å være i overensstemmelse med diskrimineringsregelverket når det gjelder studenter med funksjonsnedsettelse og særskilte behov og deres krav til tilrettelegging.

Det vises til forslag om endring i uhl. § 4-3 femte ledd og fagskoleloven § 15 femte ledd.

5. ØKONOMISKE OG ADMINISTRATIVE KONSEKVENSER

5.1 Studentombud

Departementet legger til grunn at kostnader knyttet til studentombud må tas innenfor universitetenes, høyskolenes og fagskolenes egne rammer.

Basert på en kartlegging av de institusjonene som har et studentombud i dag, er et studentombud i 100 % stilling med drift- og kontorutgifter anslått til å koste i størrelsesorden 1 million kroner. Dette omfatter lønnsmidler for stilling som studentombud og eventuelle midler til reiser, møter, kurs, konferanser m.m. knyttet til arbeidet som studentombud.

Universitetene, høyskolene og fagskolene står fritt til å organisere ordningen selv. Mindre høyskoler og fagskolene kan samarbeide om etablering av studentombud for å redusere den økonomiske og administrative belastningen for den enkelte institusjon. Departementet viser videre til at studentombudsordningen vil kunne bidra til bedre saksbehandling og rutiner knyttet til for eksempel klagebehandling, og at ordningen også kan bidra til mindre frafall og forsinkelser i studiene for studentene. Dette vil kunne bidra til mer effektiv drift og gi institusjonene mulige besparelser.

Institusjonene har allerede ansvar for å arbeide for å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering. Studentombudene vil i stor grad ha oppgaver som allerede anses å være finansiert innenfor dagens budsjettammer, jf. også vurderingen nedenfor.

5.2 Forebygging og forhindring av trakassering og seksuell trakassering

Departementet vurderer det slik at en synliggjøring av forbudet mot seksuell trakassering og styrets ansvar for å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering i universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven, ikke vil medføre nye økonomiske eller administrative konsekvenser for institusjonene, da forslaget ikke endrer gjeldende rett. Kostnader knyttet til slikt forebyggende arbeid forutsettes å være dekket innenfor dagens budsjettammer.

5.3 Tilrettelegging for personer med nedsatt funksjonsevne og særskilte behov

Departementet er av den oppfatning at lovforslagene reflekterer gjeldende rett og derfor ikke øker de administrative eller økonomiske kostnader for utdanningsinstitusjonene.

6. LOVFORSLAG

6.1 Endringer i lov om universiteter og høyskoler

(foreslåtte endringer i kursiv)

§ 4-3. Læringsmiljø

(1) Styret har det overordnede ansvar for studentenes læringsmiljø. Styret skal, i samarbeid med studentsamskipnadene, legge forholdene til rette for et godt studiemiljø og arbeide for å bedre studentvelferden på lærestedet. *Styret skal innenfor sitt ansvarsområde arbeide for å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering.*

(5) ~~Institusjonen skal, så langt det er mulig og rimelig, legge studiesituasjonen til rette for studenter med særskilte behov.~~ *Studenter med funksjonsnedsettelse og særskilte behov har rett til egnet individuell tilrettelegging av lærersted, undervisning, læremidler og eksamen, for å sikre likeverdige opplærings- og utdanningsmuligheter. Retten gjelder tilrettelegging som ikke innebærer en uforholdsmessig byrde for utdanningsinstitusjonen. I denne vurderingen skal det særlig legges vekt på tilretteleggingens effekt for å fjerne barrierer for personer med funksjonsnedsettelse, kostnadene ved tilretteleggingen og institusjonens ressurser. Tilretteleggingen må ikke føre til en reduksjon av de faglige krav som stilles ved det enkelte studium.*

Ny § 4-17. Studentombud

(1) *Styret har ansvar for å sørge for at alle studenter har tilgang til et studentombud.*

(2) *Studentombudet har som oppgave å gi studenter råd og hjelp i saker knyttet til deres studiesituasjon. Studentombudet kan ikke instrueres i sitt virke. Studentombudet har taushetsplikt i alle saker ombudet blir kjent med gjennom sitt virke med mindre studenten det gjelder samtykker i videreformidling av opplysninger.*

(3) *Departementet kan gi nærmere forskrift om studentombudet.*

§ 6-4. Ansettelse på åremål

(1) Ansettelse på åremål kan benyttes for:

- a) rektor
- b) administrerende direktør
- c) prorektor
- d) leder for avdeling og grunnenhet
- e) *studentombud*
- f) postdoktorstillinger
- g) stipendiater
- h) vitenskapelige assistenter
- i) spesialistkandidater
- j) undervisnings- og forskerstillinger når skapende eller utøvende kunstnerisk kompetanse inngår som et vesentlig element i kompetansekravet

k) stilling på innstegsvilkår

(3) Åremålsperioden for ansatte nevnt i første ledd bokstavene b, e og j, kan være fire til seks år. Ingen kan være ansatt på åremål etter denne bestemmelsen i en sammenhengende periode på mer enn tolv år.

6.2 Endringer i lov om høyere yrkesfaglig utdanning

Kapittel 3 Organiseringen av fagskoler

Ny § 14a Studentombud

Styret har ansvar for å sørge for at alle fagskolestudenter har tilgang til et studentombud.

Studentombudet har som oppgave å gi fagskolestudenter råd og hjelp i saker knyttet til deres studiesituasjon. Studentombudet kan ikke instrueres i sitt virke. Studentombudet har taushetsplikt i alle saker ombudet blir kjent med gjennom sitt virke med mindre studenten det gjelder samtykker i videreformidling av opplysninger.

Ansettelse på åremål kan benyttes for studentombud. Åremålsperioden kan være fire til seks år. Ingen kan være ansatt på åremål etter denne bestemmelsen i en sammenhengende periode på mer enn tolv år.

Departementet kan gi nærmere forskrift om studentombudet.

Kapittel 4 Fagskolenes virksomhet

§ 15 Læringsmiljø

Endring i første ledd – nytt tredje punktum:

Styret har det overordnede ansvaret for studentenes læringsmiljø. Styret skal, i samarbeid med studentorganene, legge forholdene til rette for et godt og inkluderende læringsmiljø. Styret skal innenfor sitt ansvarsområde arbeide for å forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering.

Endring i femte ledd:

~~Fagskolen skal, så langt det er rimelig, legge studiesituasjonen til rette for studenter med særskilte behov.~~ *Studenter med funksjonsnedsettelse og særskilte behov har rett til egnet individuell tilrettelegging av lærersted, undervisning, læremidler og eksamen, for å sikre likeverdige opplærings- og utdanningsmuligheter. Retten gjelder tilrettelegging som ikke innebærer en uforholdsmessig byrde for utdanningsinstitusjonen. I denne vurderingen skal det særlig legges vekt på tilretteleggingens effekt for å fjerne barrierer for personer med funksjonsnedsettelse, kostnadene ved tilretteleggingen og institusjonens ressurser. Tilretteleggingen skal ikke føre til en reduksjon av de faglige kravene som stilles i den enkelte utdanningen.*

From: Postmottak KD <postmottak@kd.dep.no>
Sent: 29. august 2018 10:11
Subject: 18/4059 Høring om endringer i universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven - studentombud, trakassering og tilrettelegging læringsmiljø
Attachments: Høring endringer i universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven - studentombud,(1).pdf; Høringsnotat studentombud, trakassering og læringsmiljø - høring(1423806)(1).pdf; Liste høringsinstanser uhl. og fagskoleloven(1426731)(1).pdf

Se vedlagte saksdokumenter/See attached documents.

Svar på denne forsendelsen, eller ny henvendelse, sendes på e-post til postmottak@kd.dep.no / Any answer to this e-mail, or new inquiry, please send e-mail to postmottak@kd.dep.no.

Med hilsen/Yours sincerely

Kunnskapsdepartementet/Ministry of Education and Research
 Postboks 8119 Dep
 N 0032 OSLO
 -----Telefon/Telephone +47 22 24 90 90
 E-post/E-mail: postmottak@kd.dep.no
 Nett/Web: www.regjeringen.no/kd

Denne e-posten er beregnet for den institusjon eller person den er rettet til og kan være underlagt lovbestemt taushetsplikt. Dersom e-posten er feilsendt, vennligst slett den og kontakt Kunnskapsdepartementet.

This email is confidential and may also be privileged. If you are not the intended recipient please delete this e-mail and notify the Ministry of Education and Research, Norway, immediately.

Liste høringsinstanser lovendring uhl. og fagskoleloven

Arbeids- og sosialdepartementet
 Barne- og likestillingsdepartementet
 Finansdepartementet
 Forsvarsdepartementet
 Helse- og omsorgsdepartementet
 Justis- og beredskapsdepartementet
 Klima- og miljødepartementet
 Kommunal- og moderniseringsdepartementet
 Kulturdepartementet
 Landbruks- og matdepartementet
 Nærings- og fiskeridepartementet
 Olje- og energidepartementet
 Samferdselsdepartementet
 Utenriksdepartementet

Akershus fylkeskommune
 Aust-Agder fylkeskommune
 Buskerud fylkeskommune
 Finnmark fylkeskommune
 Hedmark fylkeskommune
 Hordaland fylkeskommune
 Møre og Romsdal fylkeskommune
 Nordland fylkeskommune
 Oppland fylkeskommune
 Oslo kommune
 Rogaland fylkeskommune
 Sogn og Fjordane fylkeskommune
 Telemark fylkeskommune
 Troms fylkeskommune
 Trøndelag fylkeskommune
 Vest-Agder fylkeskommune
 Vestfold fylkeskommune
 Østfold fylkeskommune

Fylkesmannen i Aust- og Vest-Agder
 Fylkesmannen i Buskerud
 Fylkesmannen i Finnmark
 Fylkesmannen i Hedmark
 Fylkesmannen i Hordaland
 Fylkesmannen i Møre og Romsdal
 Fylkesmannen i Nordland
 Fylkesmannen i Oppland
 Fylkesmannen i Oslo og Akershus
 Fylkesmannen i Rogaland

Fylkesmannen i Sogn og Fjordane
 Fylkesmannen i Telemark
 Fylkesmannen i Troms
 Fylkesmannen i Trøndelag
 Fylkesmannen i Vestfold
 Fylkesmannen i Østfold

Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning
 Kompetanse Norge
 Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen
 Nasjonalt Fagskoleråd
 Norges forskningsråd
 Direktoratet for internasjonalisering av utdanning
 Statens lånekasse for utdanning
 Regelrådet for næringslivet
 Riksrevisjonen
 Sametinget
 Utdanningsdirektoratet

AOF Haugaland
 AOF Hordaland – Sogn og Fjordane
 AOF Norge
 AOF Østfold
 Art Complexion makeup skole og kurscenter
 Beverage Academy AS
 Bodin videregående skole og maritime fagskole
 Bårdar Akademiet AS
 Centric IT Academy
 Chr. Thams fagskole
 Designinstituttet
 Det tverrfaglige kunstinstitutt
 Dykkerutdanningen ved Høgskolen på Vestlandet

Einar Granum Kunstfagskole
 Emergence School of Leadership
 European Helicopter Center AS
 Fabrikken Asker Kunstfagskole
 Fagskole Helse og miljø
 Fagskolen Aldring og helse
 Fagskolen for bokbransjen
 Fagskolen i Hordaland
 Fagskolen i Kirkenes
 Fagskolen i Kristiansand
 Fagskolen i Kristiansund
 Fagskolen i Troms av. Nord-Troms videregående skole
 Fagskolen i Vestfold

Fagskolen i Østfold
 Fagskolen i Ålesund
 Fagskolen Innlandet
 Fagskolen Oslo Akershus
 Fagskolen Telemark
 Fagskolen Tinius Olsen
 Fagskolen Troms, avd. Harstad tekniske fagskole
 Fagskolen Troms, avdeling Tromsø
 Fagskolen i Sogn og Fjordane
 Fashion Mode AS
 Folkeuniversitetets helsefagskole
 Fredrikstad FagAkademi AS
 Frelsesarmeens offiserskole
 Gauldal fagskole
 Hadsel videregående skole og fagskole
 Hald Internasjonale Senter

Høyskolen Kristiania – fagskolestudier
 Imageakademiet
 Institutt for helhetsmedisin
 Karmsund videregående skole
 Kunst og Design College
 Kunsthøgskolen i Bergen
 Kunsthøgskolen i Rogaland
 Levanger Fagskole
 Lofoten maritime fagskole
 Lofoten reiselivfagskole
 Luftfartsskolen AS
 Lukas fagskole og kurssenter
 Menighetsbibelskolen
 NKI AS
 Nordkapp maritime fagskole og vgs skole
 Nordland fagskole i helse-og sosialfag
 Nordland kunst- og filmfagskole
 Norges grønne fagskole – Veia
 Norges Interiørskole AS
 Norges Yrkesakademi
 Noroff Fagskole AS
 Norsk Fotofagskole
 Norsk Hestesenter
 Norsk jernbaneskole
 Norwegian Drilling Academy AS, NORTRAIN
 Pilot Flight Academy AS
 Stavanger offshore tekniske skole
 Steinkjer fagskole

Stiftelsen Rogaland Kurs og Kompetansesenter
 Stjørdal fagskole
 Sørlandets fagskole
 TISIP Fagskole
 Tone Lise Akademiet AS
 Treider Fagskoler AS
 Trondheim fagskole
 Tunsberg Medisinske Skole
 Ytre Namdal fagskole
 Ålesund kunstfagskole

Atlantis Medisinske Høgskole
 Bjørknes høyskole
 Musikkteaterhøgskolen
 Noroff høyskole
 Norsk barnebokinstitutt
 Norsk Gestaltinstitutt AS Høgskole
 Norsk høgskole for helhetsterapi
 Skrivekunstakademiet
 Ansgar Teologiske Høgskole
 Barrat Due musikk institutt
 Bergen Arkitekt høgskole
 Det teologiske Menighetsfakultet
 Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning
 Fjellhaug Internasjonale Høgskole
 Handelshøgskolen BI
 Høgskulen for landbruk og bygdeutvikling
 Høgskolen for Ledelse og Teologi
 Høgskolen Kristiania
 Lovisenberg diakonale høgskole
 NLA Høgskolen
 Norges Dansehøgskole
 Steinerhøgskolen
 VID vitenskapelige høgskole
 Westerdals – Oslo School of Arts Communication and Technology
 Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
 Høgskolen i Innlandet
 Høgskolen i Molde vitenskapelig høgskole i logistikk
 Høgskolen i Østfold
 Høgskulen i Volda
 Høgskulen på Vestlandet
 Kunsthøgskolen i Oslo
 Nord universitet
 Norges handelshøgskole
 Norges idrettshøgskole
 Norges miljø- og biovitenskapelige universitet

Norges musikkhøgskole
 Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
 OsloMet - storbyuniversitetet
 Samisk høgskole
 Universitetet i Agder
 Universitetet i Bergen
 Universitetet i Oslo
 Universitetet i Stavanger
 Universitetet i Sørøst-Norge
 Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet
 Forsvarets høgskole
 Forsvarets etterretningshøgskole
 Forsvarets ingeniørhøgskole
 Luftkrigsskolen
 Krigsskolen
 Sjøkrigsskolen
 Politihøgskolen
 Kriminalomsorgens utdanningssenter
 Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Akademikerforbundet
 Arkitektenes Fagforbund
 Bibliotekarforbundet
 De nasjonale forskningsetiske komiteer
 Den Norske Jordmorforening
 Den norske legeforening
 Den norske tannlegeforening
 Den norske veterinærforening
 Det norske Diakonforbund
 Econa
 Fagforbundet
 Fellesorganisasjonen
 Forskerforbundet
 Forskningsparken i Oslo
 Musikernes fellesorganisasjon
 Naturviterne
 Norges Farmaceutiske Forening
 Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon
 Norges Juristforbund
 Norsk ergoterapeutforbund
 Norsk Fysioterapeutforbund
 Norsk Lektorlag
 Norsk nærings- og nytelsesmiddelarbeiderforbund
 Norsk psykologforening
 Norsk Radiografforbund
 Norsk Sykepleierforbund

Norsk tjenestemannslag
 Parat
 Presteforeningen
 Samfunnsviterne
 Samfunnsøkonomene
 Skolelederforbundet
 Skolenes landsforbund
 STAFO
 Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening
 Utdanningsforbundet
 Landsorganisasjonen i Norge
 Næringslivets Hovedorganisasjon
 Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund
 Unio
 Arbeidsgiverforeningen Spekter
 Hovedorganisasjonen Virke
 Akademikerne
 Lærernes Yrkesforbund

Nord studentsamskipnad
 Norges arktiske studentsamskipnad
 Studentsamskipnaden i Agder
 Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim
 Studentsamskipnaden i Indre Finnmark
 Studentsamskipnaden i Innlandet
 Studentsamskipnaden i Molde
 Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus
 Studentsamskipnaden i Stavanger
 Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge
 Studentsamskipnaden i Volda
 Studentsamskipnaden i Østfold
 Studentsamskipnaden i Ås
 Studentsamskipnaden på Vestlandet

Universitets- og høyskolerådet

Organisasjon for norske fagskolestudenter
 Norske studentorganisasjon (NSO)
 Association of Norwegian Students Abroad (ANSA)
 Stipendiatorganisasjonene i Norge
 Audiografforbundet
 Forandringsfabrikken
 Akademiet for yngre forskere
 Delta
 Norsk senter for menneskerettigheter

Norsk presseforbund
 Den norske Forleggerforening
 Steinerskoleforbundet
 Universitetssenteret på Svalbard
 UNINETT AS
 Samskipnadsrådet
 Forum for fagskoler – Abelia
 Studieforbundet Folkeuniversitetet
 Studieforbundet natur og miljø
 Studieforbundet næring og samfunn
 Studieforbundet Solidaritet
 Norgesuniversitetet

Helse Bergen
 Helse Midt-Norge RHF
 Helse Nord
 Helse Sør-Øst RHF
 Helse Vest RHF
 Akershus universitetssykehus
 Oslo universitetssykehus
 Stavanger universitetssykehus
 St. Olavs hospital
 Universitetssykehuset Nord-Norge
 Innovasjon Norge
 Likestillings- og diskrimineringsombudet
 Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
 Kriminalomsorgsdirektoratet
 Forbrukerombudet
 Forbrukerrådet
 Datatilsynet
 Statistisk sentralbyrå
 Universell
 Norges tekniske vitenskapsakademi
 KS
 Oslo kommune – Utdanningsetaten
 Helsedirektoratet
 Statens helsetilsyn
 Statens autorisasjonskontor for helsepersonell
 Folkehelseinstituttet
 Sintef Teknologiledelse /STEP
 Statlig spesialpedagogisk støttesystem
 Norges Handikapforbund
 Unge funksjonshemmede
 Dysleksi Norge
 Funksjonshemmedes fellesorganisasjon
 Norges Døveforbund

Samarbeidsforumet av funksjonshemmedes organisasjoner
 Sex og politikk
 Statens råd for likestilling av funksjonshemmede
 Synshemmede Akademikeres Forening
 Elevorganisasjonen
 Landslaget for matematikk i skolen
 Nasjonalt Fagråd for Utøvede musikkutdanning og Musikkvitenskap
 Friluftsrådernes Landsforbund
 Private Barnehagers Landsforbund
 Folkehøgskolerådet
 Kristne Friskolers Forbund
 Det norske maskinistforbund
 Fiskebåtrederne Forbund
 Maskinentreprenørenes Forbund – MEF
 Nasjonalt senter for flerkulturell opplæring
 Nasjonalt utvalg for fagskoleutdanning i helse- og sosialfag
 Norges Bonde- og Småbrukarlag
 Norges Bondelag
 Norges Fiskarlag
 Norges Rederiforbund
 Norges Sjøoffisersforbund
 Fleksibel utdanning Norge
 Norsk Kulturskoleråd
 Norske Fag- og Friskolers Landsforbund
 Samarbeidsrådet for yrkesopplæring
 Sjøfartsdirektoratet
 Rådet for offentlige fagskoler
 Utdanning.no

Arkivsak-dok. 18/00199-5
Saksansvarlig Bjørn Olsen
Saksbehandler Eva Helene Skaiaa

Saksgang

REFERATER 18. SEPTEMBER

Forslag til vedtak:

Styret tar følgende referater til etterretning:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger (ANF)

- 1) Møte 05.06.18
- 2) Møte 19.06.18
- 3) Møte 03.07.18
- 4) Møte 11.07.18
- 5) Møte 28.08.18

Ansettelsesrådet for teknisk/administrativt ansatte (ARA)

- 1) Møte 05.06.18
- 2) Møte 19.06.18
- 3) Møte 03.07.18
- 4) Møte 04.07.18
- 5) Møte 28.08.18

IDF

- 1) Møte 21.08.18
- 2) Møte 13.09.18 (ettersendes)



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018

Dato: 05.06.2018 kl. 08:30 – 10:15
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04163

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Brit Torunn Rohnes,

Møtende varamedlemmer: Tor Wingestad Flåm

Forfall: Per Jarle Bekken, Preben Kristiansen

Andre: Wenche Lind, Astrid Haugskott Dahl

Protokollfører: Utvalgssekretær

I forkant av møtet ble retningslinjer for interne komiteer gjennomgått og tatt til etterretning. Retningslinjene sendes fakultetene for gjennomgang.

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
185/18	18/00565-8	Ny utlysning av midlertidig stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i veterinærmedisinske fag, st. nr. 30072712 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5
186/18	18/01854-1	Utllysning av midlertidig stilling postdoktor i utviklingsbiologi (3 år) - st. nr. 30079694 - InnControl prosjektet - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
187/18	18/01649-1	Utllysning av to midlertidige stillinger som stipendiat tilknyttet faggruppe Husdyr, velferd og produksjon - st.nr. 30079433 - FBA Bodø og st. nr. 30079434 - FBA Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7

<u>188/18</u>	18/01888-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i lulesamisk, st. nr. 30072118 - FLU - GLU - Bodø	8
<u>189/18</u>	18/00531-2	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i bedriftsøkonomi med vekt på næringsutvikling og økonomistyring st.nr 30071633 HHN Steinkjer	9
<u>190/18</u>	17/00727-16	Ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30072712 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	10
<u>191/18</u>	15/01389-26	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som forsker i prosjektet "Sterilaks" - st. nr. 30071507 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
<u>192/18</u>	16/03545-16	Forlenget midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i husdyrfag, st. nr. 30071317 - FBA Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
<u>193/18</u>	17/03114-33	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, st. nr. 30075260 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	13
<u>194/18</u>	15/02240-4	Forlengelse i midlertidig 20 % bistilling som professor II i historie, st. nr. 30071853 – FSV Bodø. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	14
<u>195/18</u>	16/04423-11	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie st.nr. 30072084 - FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	15
<u>196/18</u>	16/01701-3	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i samfunnsvitenskap, st.nr. 30071027 FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	16
<u>197/18</u>	18/01893-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleiefag st.nr. 30071067 FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	17
<u>198/18</u>	18/01162-9	Ansettelse i tre åremålsstillinger som studieledere, st.nr. 30070800, 30071363 og 30070943, FSH Levanger, Namsos og Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	18
<u>199/18</u>	15/01707-21	Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i helsevitenskap st.nr. 30072156 FSH Bodø	19
<u>200/18</u>	17/03962-4	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor II i helsetjenesteforskning, st.nr. 30080001 - FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	20

201/18	16/01753-10	Fast ansettelse i 50 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30071262 - FLU- GLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	21
202/18	17/04419-18	Ansettelse i to stillinger som universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30074027 og 30070757 - FLU - GLU - Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	22
203/18	15/02325-7	Annullering av vedtak om innvilget opprykk til professor i kunst og håndverk, st.nr. 30071661 - FLU - GLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	23
204/18	18/01898-1	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i pedagogikk, st. nr. - FLU - Logopedi, spes.pedagogikk og tilpasset opplæring - Nesna/Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	24
205/18	17/01738-6	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i engelsk, st. nr. 30073732 - FLU - GLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	25
206/18	17/04440-16	Ansettelse i tre faste stillinger som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30077081, 30076755, 30071823 - FLU - GLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	26
207/18	18/01953-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk, st. nr. 30070766 - FLU - Logopedi - Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	27
208/18	18/01853-1	Direkte midlertidig ansettelse i vikariat som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30066652, FLU BLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	28
209/18	16/03824-10	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i stilling som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30071028, FLU KIF Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	29
210/18	16/03776-7	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i stilling som universitetslektor i idrett, st.nr. 30071319, FLU KIF Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	30
211/18	17/01407-25	Ansettelse i stilling som professor i praktisk kunnskap med fokus på profesjon og samfunn, st.nr. 30071926, FLU SPK Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	31

212/18	17/04674-16	Ansettelse i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30072708, FLU BLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	32
213/18	17/04679-12	Ansettelse i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. 30074012 FLU BLU Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	33
214/18	15/02444-13	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st.nr. 30075045 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	34
215/18	16/04443-16	Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i juss og ledelsesfag st.nr. 30071324 - HHN Stjørdal	35
216/18	15/04544-14	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi st.nr. 30074203 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	36
217/18	16/05155-8	Videre ansettelse etter fylte 70 år i stilling som universitetslektor i trafikk st.nr. 30070890 - HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	37
218/18	15/02227-4	Forlengelse i midlertidig 40 % deltidsstilling som førsteamanuensis i statsvitenskap/internasjonale relasjoner, st. nr. 3016008 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	38
Orienteringssaker			
26/18	15/01516-8	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker i akvakultur - st. 30071990 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	39
27/18	18/00882-7	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie (kreft) st.nr. 30079183 FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	39

Sted, 05.06.2018

Hanne Solheim Hansen
møteleder

**185/18 Ny utlysning av midlertidig stilling som
førsteamanuensis/universitetslektor i veterinærmedisinske fag, st. nr.
30072712 - FBA - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	185/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30072712 – FBA Bodø, på nytt i henhold til vedlagte utlysningstekster på norsk og engelsk. Vikariatet har varighet fra 01.07.2018 - 31.12.2019.

Tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad og endring:

- Slett «universitetslektor» i tittelen på utlysningen

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som førsteamanuensis i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30072712 – FBA Bodø, på nytt i henhold til vedlagte utlysningstekster på norsk og engelsk. Vikariatet har varighet fra 01.07.2018 - 31.12.2019.

Tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

186/18 Utlysning av midlertidig stilling postdoktor i utviklingsbiologi (3 år) - st. nr. 30079694 - InnControl prosjektet - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	186/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som postdoktor innen «developmental biology – epigenomics and epitranscriptomics» – st. nr. 30079694 – FBA Bodø i henhold til forslag til vedlagte utlysningstekst.

Utløsningen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som postdoktor innen «developmental biology – epigenomics and epitranscriptomics» – st. nr. 30079694 – FBA Bodø i henhold til forslag til vedlagte utlysningstekst.

Utløsningen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

187/18 Utlysning av to midlertidige stillinger som stipendiat tilknyttet faggruppe Husdyr, velferd og produksjon - st.nr. 30079433 - FBA Bodø og st. nr. 30079434 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	187/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to midlertidige stillinger (3-årig) som stipendiat i henhold til vedlagte utlysningstekster:

Stipendiat i makroalger – st. nr. 30079433 – FBA Bodø

Stipendiat i marine seaweeds – st. nr. 30079434 - FBA Steinkjer

De midlertidige utlysningene er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fakultetet bes vurdere lengre søknadsfrist.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to midlertidige stillinger (3-årig) som stipendiat i henhold til vedlagte utlysningstekster:

Stipendiat i makroalger – st. nr. 30079433 – FBA Bodø

Stipendiat i marine seaweeds – st. nr. 30079434 - FBA Steinkjer

De midlertidige utlysningene er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

188/18 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i lulesamisk, st. nr. 30072118 - FLU - GLU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	188/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i lulesamisk, st.nr. 30072118 – FLU GLU Bodø, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i lulesamisk, st.nr. 30072118 – FLU GLU Bodø, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

189/18 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i bedriftsøkonomi med vekt på næringsutvikling og økonomistyring st.nr 30071633 HHN Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	189/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i bedriftsøkonomi med vekt på næringsutvikling og økonomistyring, st.nr. 30071633 HHN Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Fakultetet bes vurdere lengre søknadsfrist
- Følgende avsnitt under kvalifikasjonskrav slettes:
*«Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Aktuelle søkere kan innkalles til intervju, prøveforelesning eller andre presentasjoner.
 Handelshøgskolen gjør oppmerksom på at man forbeholder seg retten til ikke å ansette søkere som er vitenskapelig kvalifisert, men som ikke tilfredsstiller andre kriterier som pedagogiske evner, næringslivsrelevans eller personlige egenskaper».*

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i bedriftsøkonomi med vekt på næringsutvikling og økonomistyring, st.nr. 30071633 HHN Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

190/18 Ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30072712 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	190/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jonil Ursin i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30072712 – FBA, Bodø for perioden 30.06.2018 - 31.12.2019.

Tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikariat i påvente av ansettelse i stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jonil Ursin i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30072712 – FBA, Bodø for perioden 30.06.2018 - 31.12.2019.

Tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikariat i påvente av ansettelse i stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

191/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som forsker i prosjektet "Sterilaks" - st. nr. 30071507 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	191/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Joanna Babiak i stilling som forsker –BIOTEK2021-prosjekt «Sterilaks» – st. nr. 30071507 – FBA Bodø, fra 30.06.2018 – 31.01.2019.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Joanna Babiak i stilling som forsker –BIOTEK2021-prosjekt «Sterilaks» – st. nr. 30071507 – FBA Bodø, fra 30.06.2018 – 31.01.2019.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

192/18 Forlenget midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i husdyrfag, st. nr. 30071317 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	192/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Gunnar Kristian Rygh i 90 % midlertidig stilling som universitetslektor i husdyrfag for perioden 01.08.2018 – 31.12.2018, st. nr. 30071317, FBA Steinkjer.

Vikariatet er anonymt i påvente av ansettelse i utlyste stillinger.

Den midlertidig ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Gunnar Kristian Rygh i 90 % midlertidig stilling som universitetslektor i husdyrfag for perioden 01.08.2018 – 31.12.2018, st. nr. 30071317, FBA Steinkjer.

Vikariatet er anonymt i påvente av ansettelse i utlyste stillinger.

Den midlertidig ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

193/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, st. nr. 30075260 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	193/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansatte Christian Li Kristensen i midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, st. nr. 30075260 – FSV Bodø.

Stillingen er treårig uten pliktarbeid.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 6 – 4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansatte Christian Li Kristensen i midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, st. nr. 30075260 – FSV Bodø.

Stillingen er treårig uten pliktarbeid.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 6 – 4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

194/18 Forlengelse i midlertidig 20 % bistilling som professor II i historie, st. nr. 30071853 – FSV Bodø.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	194/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for fagliges stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Ole Georg Moseng i 20 % midlertidig bistilling som professor II i historie for tidsrommet 01.08.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30071853 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskolen § 6 – 6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for fagliges stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Ole Georg Moseng i 20 % midlertidig bistilling som professor II i historie for tidsrommet 01.08.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30071853 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskolen § 6 – 6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

195/18 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie st.nr. 30072084 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	195/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Anila K. Nygård-Hansen i 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30072084 – FSH Bodø, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b i påvente av ansettelse i stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Anila K. Nygård-Hansen i 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30072084 – FSH Bodø, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b i påvente av ansettelse i stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

196/18 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i samfunnsvitenskap, st.nr. 30071027 FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	196/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Lise Rønningen i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i samfunnsvitenskap, st.nr. 30071027, FSH Namsos.

Ansettelsen gjelder for perioden 01.07.2018 – 30.06.2019 og er som vikar for Wenche Wannebo.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Lise Rønningen i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i samfunnsvitenskap, st.nr. 30071027, FSH Namsos.

Ansettelsen gjelder for perioden 01.07.2018 – 30.06.2019 og er som vikar for Wenche Wannebo.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

197/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleiefag st.nr. 30071067 FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	197/18

Saken trekkes.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

198/18 Ansettelse i tre åremålsstillinger som studieledere, st.nr. 30070800, 30071363 og 30070943, FSH Levanger, Namsos og Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	198/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kari Grande Andresen i åremålsstilling som studieleder sykepleie, st.nr. 30070800 – FSH Levanger, for perioden 01.07.2018 – 30.06.2022.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Wenche Wannebo i åremålsstilling som studieleder sykepleie, st.nr. 30071363 – FSH Namsos, for perioden 01.07.2018 – 30.06.2022.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Øyvind Christiansen i åremålsstilling som studieleder sykepleie, st.nr. 30070943 – FSH Mo i Rana, for perioden 01.07.2018 – 30.06.2022.

Ansettelsene hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kari Grande Andresen i åremålsstilling som studieleder sykepleie, st.nr. 30070800 – FSH Levanger, for perioden 01.07.2018 – 30.06.2022.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Wenche Wannebo i åremålsstilling som studieleder sykepleie, st.nr. 30071363 – FSH Namsos, for perioden 01.07.2018 – 30.06.2022.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Øyvind Christiansen i åremålsstilling som studieleder sykepleie, st.nr. 30070943 – FSH Mo i Rana, for perioden 01.07.2018 – 30.06.2022.

Ansettelsene hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

199/18 Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i helsevitenskap st.nr. 30072156 FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	199/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra sakkyndig komité, og på bakgrunn av denne tildele Eva Robertson opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i helsevitenskap, st. nr. 30072156 – FSH Bodø. Opprykket gis med virkning fra 31.10.2017.

Opprykket hjemles i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2 – 2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra sakkyndig komité, og på bakgrunn av denne tildele Eva Robertson opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i helsevitenskap, st. nr. 30072156 – FSH Bodø. Opprykket gis med virkning fra 31.10.2017.

Opprykket hjemles i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2 – 2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

200/18 Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor II i helsetjenesteforskning, st.nr. 30080001 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	200/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette professor Johan Håkon Bjørngaard i midlertidig 20 % bistilling som professor II i helsetjenesteforskning for perioden 01.09.2018–31.08.2022, st.nr. 30080001 - FSH Levanger.

Tilsetting i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette professor Johan Håkon Bjørngaard i midlertidig 20 % bistilling som professor II i helsetjenesteforskning for perioden 01.09.2018–31.08.2022, st.nr. 30080001 - FSH Levanger.

Tilsetting i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

201/18 Fast ansettelse i 50 % stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30071262 - FLU- GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	201/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Mona Rosenlund Reitan i 50 % fast stilling som universitetslektor i pedagogikk st.nr. 30071262 – FLU – GLU – Levanger, med virkning fra 01.08.2018.

Reitan vil da ha totalt 100 % stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Mona Rosenlund Reitan i 50 % fast stilling som universitetslektor i pedagogikk st.nr. 30071262 – FLU – GLU – Levanger, med virkning fra 01.08.2018.

Reitan vil da ha totalt 100 % stilling.

Det forventes at det lages en utviklingsplan for kvalifisering til førstestilling for Reitan.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

202/18 Ansettelse i to stillinger som universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30074027 og 30070757 - FLU - GLU - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	202/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marte Thoresen i 100 % fast stilling som universitetslektor, st. nr. 30074027 – FLU – GLU – Nesna.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ana Linta i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30070757 – FLU – GLU – Nesna. Ansettelsesperioden er 01.08.2018 - 31.07.2019.

Midlertidige stillingen hjemles i UH- loven § 6-5, nr. 2.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake til fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

203/18 Annullering av vedtak om innvilget opprykk til professor i kunst og håndverk, st.nr. 30071661 - FLU - GLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	203/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar på bakgrunn av nye opplysninger å annullere sitt vedtak fra 8. mai om tildeling av opprykk for Ellen Sæthre McGuirk til stilling som professor i kunst og håndverk fra 23.03.18, st.nr. 30071661 – FLU GLU Bodø.

McGuirk skal dermed fortsatt være i stilling som førsteamanuensis

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar på bakgrunn av nye opplysninger å annullere sitt vedtak fra 8. mai om tildeling av opprykk for Ellen Sæthre McGuirk til stilling som professor i kunst og håndverk fra 23.03.18, st.nr. 30071661 – FLU GLU Bodø.

McGuirk skal dermed fortsatt være i stilling som førsteamanuensis

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

204/18 Direkte ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i pedagogikk, st. nr. - FLU - Logopedi, spes.pedagogikk og tilpasset opplæring - Nesna/Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	204/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Øystein Lund i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i pedagogikk for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2020, st.nr. 30074195, FLU Nesna/ Bodø.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Øystein Lund i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i pedagogikk for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2020, st.nr. 30074195, FLU Nesna/ Bodø.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

205/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i engelsk, st. nr. 30073732 - FLU - GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	205/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Heidi Grosch i 100 % stilling som universitetslektor i engelsk, st. nr. 30073732 – FLU – GLU – Levanger. Ansettelsesperioden er 01.08.18 -31.12.2018.

Midlertidige ansettelsen hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, pkt. b som vikar i en ubesatt stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Heidi Grosch i 100 % stilling som universitetslektor i engelsk, st. nr. 30073732 – FLU – GLU – Levanger. Ansettelsesperioden er 01.08.18 -31.12.2018.

Midlertidige ansettelsen hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, pkt. b som vikar i en ubesatt stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

206/18 Ansettelse i tre faste stillinger som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30077081, 30076755, 30071823 - FLU - GLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	206/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hege Dahl Edvardsen i fast stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30077081- FLU – GLU – Bodø.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tove Didriksen i fast stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30076755 - FLU – GLU – Bodø.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ulla Strand i fast stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30071823- FLU – GLU – Bodø

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hege Dahl Edvardsen i fast stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30077081- FLU – GLU – Bodø.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tove Didriksen i fast stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30076755 - FLU – GLU – Bodø.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ulla Strand i fast stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30071823- FLU – GLU – Bodø

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Det forventes at del lages en utviklingsplan for kvalifisering til førstestilling for alle som blir ansatt i stillingene.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

207/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk, st. nr. 30070766 - FLU - Logopedi - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	207/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alf Schei Martinsen i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk, st. nr. 30070766 – FLU – Logopedi – Nesna. Ansettelsesperioden er 01.08.2018 - 31.07.2019.

Midlertidige ansettelsen hjemles i UHL § 6-5, nr. 2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alf Schei Martinsen i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk, st. nr. 30070766 – FLU – Logopedi – Nesna. Ansettelsesperioden er 01.08.2018 - 31.07.2019.

Midlertidige ansettelsen hjemles i UHL § 6-5, nr. 2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

208/18 Direkte midlertidig ansettelse i vikariat som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30066652, FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	208/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tove Didriksen i midlertidig stilling som universitetslektor i pedagogikk for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2020, st.nr. 30066652, FLU BLU Bodø.

Det forutsettes at Tove Didriksen kvalifiserer seg til førstestilling dersom hun ved utløp av vikariatet oppnår status som fast ansatt.

Stillingen er et vikariat for Kathrin Olsen

Dersom Tove Didriksen ikke tar stillingen tilbys vikariatet Ulla Strand på de samme betingelser.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tove Didriksen i midlertidig stilling som universitetslektor i pedagogikk for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2020, st.nr. 30066652, FLU BLU Bodø.

Det forutsettes at Tove Didriksen kvalifiserer seg til førstestilling dersom hun ved utløp av vikariatet oppnår status som fast ansatt.

Stillingen er et vikariat for Kathrin Olsen

Dersom Tove Didriksen ikke tar stillingen tilbys vikariatet Ulla Strand på de samme betingelser.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

209/18 Direkte midlertidig ansettelse som vikar i stilling som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30071028, FLU KIF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	209/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Morten Andreas Aune i midlertidig stilling som universitetslektor i kroppsøving i tiden 1. august til 31. desember 2018, st.nr. 30071028, FLU KIF Levanger,

Den midlertidige ansettelsen er et vikariat mens stillingen er under ansettelse.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr 1, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Morten Andreas Aune i midlertidig stilling som universitetslektor i kroppsøving i tiden 1. august til 31. desember 2018, st.nr. 30071028, FLU KIF Levanger,

Den midlertidige ansettelsen er et vikariat mens stillingen er under ansettelse.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr 1, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

210/18 Direkte midlertidig ansettelse som vikar i stilling som universitetslektor i idrett, st.nr. 30071319, FLU KIF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	210/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Arne Sørensen som vikar i stilling som universitetslektor i idrett for perioden 1. august til 31. desember 2018, st.nr. 30071319 - FLU KIF Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1, bokstav b, vikar mens stillingen er under ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Arne Sørensen som vikar i stilling som universitetslektor i idrett for perioden 1. august til 31. desember 2018, st.nr. 30071319 - FLU KIF Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1, bokstav b, vikar mens stillingen er under ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

211/18 Ansettelse i stilling som professor i praktisk kunnskap med fokus på profesjon og samfunn, st.nr. 30071926, FLU SPK Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	211/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hildur Kalman fast i stilling som professor i praktisk kunnskap med fokus på profesjon og samfunn, st.nr. 30071926, FLU SPK Bodø.

Dersom Hildur Kalman ikke tar stillingen, vil FLU vurdere å lyse den ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hildur Kalman fast i stilling som professor i praktisk kunnskap med fokus på profesjon og samfunn, st.nr. 30071926, FLU SPK Bodø.

Dersom Hildur Kalman ikke tar stillingen, vil FLU vurdere å lyse den ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

212/18 Ansettelse i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30072708, FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	212/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ellinor Myrvang fast i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30072708, FLU BLU Bodø.

Det forventes at Ellinor Myrvang kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan, samt kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, eller forplikte seg til å skaffe seg slik kompetanse i løpet av en toårs periode.

Dersom Myrvang ikke tar stillingen tilbys den til følgende i rangert rekkefølge, med forventninger om å kvalifisere seg til førstestilling:

2. Tove Didriksen
3. Ulla Strand.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ellinor Myrvang fast i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30072708, FLU BLU Bodø.

Det forventes at Ellinor Myrvang kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan, samt kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, eller forplikte seg til å skaffe seg slik kompetanse i løpet av en toårs periode.

Dersom Myrvang ikke tar stillingen tilbys den til følgende i rangert rekkefølge, med forventninger om å kvalifisere seg til førstestilling:

2. Tove Didriksen
3. Ulla Strand.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

213/18 Ansettelse i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. 30074012

FLU BLU Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	213/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Martine J. Sletten i fast stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30074012, FLU BLU Nesna.

Det forventes at Sletten kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Martine J. Sletten i fast stilling som universitetslektor i pedagogikk, st. nr. 30074012, FLU BLU Nesna.

Det forventes at Sletten kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

214/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi, st.nr. 30075045 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	214/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Vivi Marie Lademo Storsletten i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi for perioden 1. juli 2018 – 31. desember 2018, st. nr. 30074945, HHN Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Vivi Marie Lademo Storsletten i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi for perioden 1. juli 2018 – 31. desember 2018, st. nr. 30074945, HHN Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

215/18 Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i juss og ledelsesfag st.nr. 30071324 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	215/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite å innvilge Roger Helde opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i juss og ledelsesfag, st.nr. 30071324 – HHN Stjørdal.

Opprykket gis med virkning fra 1. november 2017.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite å innvilge Roger Helde opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i juss og ledelsesfag, st.nr. 30071324 – HHN Stjørdal.

Opprykket gis med virkning fra 1. november 2017.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

216/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi st.nr. 30074203 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	216/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anders Billström i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi for perioden 1. juli 2018 – 31. desember 2018, st. nr. 30074203, HHN Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a og b. Midlertidige oppgaver og vikariat for Hin Hoarau Heemstra.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake til fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

217/18 Videre ansettelse etter fylte 70 år i stilling som universitetslektor i trafikk st.nr. 30070890 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	217/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget vedtar videre ansettelse av Brit Solli Isachsen i stilling som universitetslektor i trafikk, st.nr. 30070890 - HHN Stjørdal, for perioden 01.10.2018 – 31.12.2018.

Den midlertidige ansettelsen hjemles i lov om aldersgrenser for offentlige tjenestemenn § 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget vedtar videre ansettelse av Brit Solli Isachsen i stilling som universitetslektor i trafikk, st.nr. 30070890 - HHN Stjørdal, for perioden 01.10.2018 – 31.12.2018.

Den midlertidige ansettelsen hjemles i lov om aldersgrenser for offentlige tjenestemenn § 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

218/18 Forlengelse i midlertidig 40 % deltidsstilling som førsteamanuensis i statsvitenskap/internasjonale relasjoner, st. nr. 3016008 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	05.06.2018	218/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige Bjørn Olav Haram Knutsen i 40 % stilling som førsteamanuensis for perioden 01.08.2018 – 31.07.2020, st. nr. 30016008 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endringer

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Bjørn Olav Haram Knutsen i 40 % midlertidig stilling som førsteamanuensis for perioden 01.08.2018 – 31.07.2020, st. nr. 30016008 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
26/18	15/01516-8	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker i akvakultur - st. 30071990 - FBA Bodø
27/18	18/00882-7	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie (kreft) st.nr. 30079183 FSH Bodø



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018

Dato: 19.06.2018 kl. 8:00 – 09:40

Sted: Skype

Arkivsak: 17/04163

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes.

**Møtende
varamedlemmer:** Tor Wingestad Flåm

Forfall: Preben Kristiansen

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>219/18</u>	18/00061-15	Ny utlysning av midlertidig stilling som postdoktor (3 år) Epifish - st. nr. 30076958 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5
<u>220/18</u>	18/01963-1	Utlysning av en fast og en midlertidig stilling som forsker innen maritim transport og logistikk ved CHNL st.nr. 30079952 og 30079953 HHN Bodø	6
<u>221/18</u>	18/01714-1	Utlysning av sju midlertidige stillinger som stipendiat, st.nr. 30079706, 30079707, 30079708, 30079709, 30079710, 30079711 og 30071225 - FSH	7
<u>222/18</u>	16/00351-17	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høyskolelærer i sykepleiefag st.nr. 30072054 FSH Mo/Helgeland - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8
<u>223/18</u>	17/04293-18	Ansettelse i midlertidig stilling som professor i spesialsykepleie (operasjon) st. nr. 30076656 - FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	9

<u>224/18</u>	18/02051-1	Ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis i statsvitenskap, st. nr. 30080151 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	10
<u>225/18</u>	17/03620-32	Ansettelse i to stillinger som førsteamanuensis i historie, st. nr. 30070381 og 30071179 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
<u>226/18</u>	16/01918-9	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i journalistikk / mediefag, st. nr. 30071816 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
<u>227/18</u>	15/03234-14	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st. nr. 30079785 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	13
<u>228/18</u>	18/01110-18	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i akvakultur - Alger2Future - st. nr. 30079116 - FBA - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	14
<u>229/18</u>	15/03803-19	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker akvakultur - st. nr. 30071828 - FBA, Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	15
<u>230/18</u>	17/04307-22	Ansettelse i tre stillinger som førsteamanuensis i idrettsvitenskap, st.nr. 30070804, 30072315, 30077155, FLU KIF Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	16
<u>231/18</u>	17/03413-7	Forlengelse av midlertidig ansettelse som vikar i stilling som universitetslektor i musikk, st.nr. 30072691, FLU KK Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	17
<u>232/18</u>	17/04299-25	Ansettelse i to stillinger som førsteamanuensis og tre stillinger som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30071028, 30071319, 30071220, 30070703 og 30070781 - FLU KIF Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	18
<u>233/18</u>	17/04309-14	Ansettelse i stilling som universitetslektor i idrett med fokus på coaching, st.nr. 30077156, FLU KIF Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	19
<u>234/18</u>	16/04224-14	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i engelsk, st.nr. 30071436, FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	20

<u>235/18</u>	16/05146-8	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i norsk, st.nr. 30071305 - FLU - GLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	21
<u>236/18</u>	18/01533-3	Ansettelse i åremålsstilling som studieleder ved barnehagelærerutdanningen, st. nr. 30070680 - FLU - BLU - Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	22
<u>237/18</u>	15/02305-8	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i naturfag, st. nr. 30075264 - FLU- GLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	23
<u>238/18</u>	17/04297-18	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30076757 - FLU- GLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	24
<u>239/18</u>	15/02338-16	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis, st. nr. 30079753 - FLU SPK Bodø. Endring av tiltredelsesdato. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	25
<u>240/18</u>	17/04419-20	Ansettelse i to stillinger som universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30074027 og 30070757 - FLU - GLU - Nesna - Ny behandling - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	26
<u>241/18</u>	15/02437-11	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor, st. nr. 30071749, HHN Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	27
<u>242/18</u>	15/01873-18	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi, st. nr. 30071838, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	28
<u>243/18</u>	16/01878-7	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som forsker - st. nr. 30072077, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	29
<u>244/18</u>	16/05992-9	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor st. nr. 30072340 HHN Bodø	30
<u>245/18</u>	15/01619-8	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i økonomi, st.nr. 30025049 HHN Bodø	31
<u>246/18</u>	15/01997-5	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i organisasjonsfag st.nr. 30071685 HHN Bodø	32

<u>247/18</u>	16/03856-4	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i bedriftsøkonomi st.nr 30071462 HHN Bodø	33
<u>248/18</u>	15/04544-17	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi st.nr. 30074203 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	34
<u>249/18</u>	15/02134-2	Søknad om permisjon fra stilling som universitetslektor st.nr 30071708 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	35
<u>250/18</u>	17/04296-15	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i nordisk litteraturvitenskap, st. nr. 30072025 - FLU - GLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	36
<u>251/18</u>	15/02110-8	Søknad om 20 % permisjon uten lønn i fra fast 100 % stilling som universitetslektor i juridiske fag, st. nr. 30071712 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	37
<u>252/18</u>	16/01391-15	Søknad om 40 % permisjon uten lønn fra stilling som universitetslektor i ledelsesfag, st. nr. 30071124 - FSV Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	38
<u>253/18</u>	16/05674-7	Søknad om 20 % permisjon fra fast stilling som professor i ledelse, st. nr. 30070844 - FSV Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	39
Orienteringssaker			
<u>28/18</u>	18/00879-8	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie (psykisk helsearbeid) st.nr. 30079182 FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	40
<u>29/18</u>	18/01893-3	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleiefag st.nr. 30071067 FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	40
<u>30/18</u>	18/00878-7	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie (intensiv) st.nr. 30079181 FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	40

Sted, 19.06.2018

Hanne Solheim Hansen
møteleder

219/18 Ny utlysning av midlertidig stilling som postdoktor (3 år) Epifish - st. nr. 30076958 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	219/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut på nytt en 100 % midlertidig stilling som postdoktor (3-årig) st. nr. 30076958 – FBA – Bodø, i henhold til forslag til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut på nytt en 100 % midlertidig stilling som postdoktor (3-årig) st. nr. 30076958 – FBA – Bodø, i henhold til forslag til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

220/18 Utlysning av en fast og en midlertidig stilling som forsker innen maritim transport og logistikk ved CHNL st.nr. 30079952 og 30079953 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	220/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast og en midlertidig stilling som forsker innen maritim transport og logistikk ved CHNL, st.nr. 30079952 og 30079953, HHN Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast og en midlertidig stilling som forsker innen maritim transport og logistikk ved CHNL, st.nr. 30079952 og 30079953, HHN Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

221/18 Utlysning av sju midlertidige stillinger som stipendiat, st.nr. 30079706, 30079707, 30079708, 30079709, 30079710, 30079711 og 30071225 – FSH

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	221/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget vedtar å lyse ut 7 midlertidige stillinger som stipendiat i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30079706, 30079707, 30079708, 30079709, 30079710, 30079711 og 30071225 - FSH.

De midlertidige utlysningene er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Utlysningsteksten må justeres i henhold til standard mal for utlysninger.

Vedtak

Tilsettingsutvalget vedtar å lyse ut 7 midlertidige stillinger som stipendiat i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30079706, 30079707, 30079708, 30079709, 30079710, 30079711 og 30071225 - FSH.

De midlertidige utlysningene er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

222/18 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag st.nr. 30072054 FSH Mo/Helgeland

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	222/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Anne-Lise Grønningsæter som vikar i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie for perioden 01.08.2018 – 31.12.2018, st.nr. 30072054, FSH – Mo/Helgeland.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar i påvente av utlysning og ansettelse i stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Anne-Lise Grønningsæter som vikar i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie for perioden 01.08.2018 – 31.12.2018, st.nr. 30072054, FSH – Mo/Helgeland.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar i påvente av utlysning og ansettelse i stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

223/18 Ansettelse i midlertidig stilling som professor i spesialsykepleie (operasjon) st. nr. 30076656 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	223/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Gudrun Rudolfsson i midlertidig stilling som professor i spesialsykepleie (operasjon), st.nr. 30076656, FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder for perioden 01.08.2018 - 31.07.2021 og blir fast dersom Rudolfsson innen utløpet av tre-årsperioden og etter ny bedømmelse blir funnet kvalifisert som professor.

Ansettelse i midlertidig stilling som professor hjemles i Lov om universiteter og høyskoler § 6-5 (1).

Møtebehandling

Saken sendes tilbake til fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

224/18 Ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis i statsvitenskap, st. nr. 30080151 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	224/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Annelin Seppola i midlertidig stilling som førsteamanuensis i statsvitenskap, st.nr. 30080151 FSV Bodø, for perioden 01.09.2018 – 31.07.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 bokstav b i påvente av ansettelse i stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Annelin Seppola i midlertidig stilling som førsteamanuensis i statsvitenskap, st.nr. 30080151 FSV Bodø, for perioden 01.09.2018 – 31.07.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 bokstav b i påvente av ansettelse i stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

225/18 Ansettelse i to stillinger som førsteamanuensis i historie, st. nr. 30070381 og 30071179 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	225/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Edda Frankot i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i historie, st. nr. 30070381 – FSV Bodø

Dersom Frankot takker nei til tilbudet, tilbys den i stigende rekkefølge til:

2. Jørgen Mührmann-Lund
3. Øystein Lydik Idsø Viken
4. Tiina Äikäs

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar i ansette Tiina Äikäs i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i historie innenfor fagfeltet samenes historie, st. nr. 30071179 – FSV Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring:

- Utvalget ber om at det lages en egen sak på ansettelse i fagfeltet samenes historie.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Edda Frankot i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i historie, st. nr. 30070381 – FSV Bodø

Dersom Frankot takker nei til tilbudet, tilbys den i stigende rekkefølge til:

2. Jørgen Mührmann-Lund
3. Øystein Lydik Idsø Viken
4. Tiina Äikäs

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

226/18 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i journalistikk / mediefag, st. nr. 30071816 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	226/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Astri Marie Holand i fast stilling som førsteamanuensis i journalistikk / mediefag med virkning fra 01.08.2018, st. nr. 30071816 - FSV Bodø

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Astri Marie Holand i fast stilling som førsteamanuensis i journalistikk / mediefag med virkning fra 01.08.2018, st. nr. 30071816 - FSV Bodø

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

227/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st. nr. 30079785 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	227/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Linda Sjøfjell i midlertidig stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st. nr. 30073785 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er fra 01.08.2018 til og med 31.07.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse i stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Linda Sjøfjell i midlertidig stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st. nr. 30073785 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er fra 01.08.2018 til og med 31.07.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse i stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

228/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i akvakultur - Alger2Future - st. nr. 30079116 - FBA

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	228/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hirono Suzuki i 100 % midlertidig stilling som stipendiat (3-årig) i Alger2Future- prosjektet - st. nr. 3009116 – FBA – Bodø.

Dersom kandidaten takker nei til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav g

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hirono Suzuki i 100 % midlertidig stilling som stipendiat (3-årig) i Alger2Future- prosjektet - st. nr. 3009116 – FBA – Bodø.

Dersom kandidaten takker nei til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav g

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

229/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker akvakultur - st. nr. 30071828 - FBA, Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	229/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette José Beirão i midlertidig stilling som forsker akvakultur - st.nr. 30071828 – FBA Bodø, for perioden 12. februar 2019 – 11. februar 2020.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette José Beirão i midlertidig stilling som forsker akvakultur - st.nr. 30071828 – FBA Bodø, for perioden 12. februar 2019 – 11. februar 2020.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

230/18 Ansettelse i tre stillinger som førsteamanuensis i idrettsvitenskap, st.nr. 30070804, 30072315, 30077155, FLU KIF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	230/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget vedtar å ansette i tre stillinger som førsteamanuensis i idrettsvitenskap ved studiested Levanger:

1. Tore Kristian Aune ansettes fast i stilling som førsteamanuensis i idrettsvitenskap, st.nr. 30070804 – FLU KIF Levanger
2. Håvard Lorås ansettes fast i stilling som førsteamanuensis i idrettsvitenskap, st.nr. 30077155 – FLU KIF Levanger
3. Terje Dalen ansettes fast i stilling som førsteamanuensis i idrettsvitenskap, st.nr. 30072315 – FLU KIF Levanger

Dersom Håvard Lorås ikke tar stillingen gjøres det en ny vurdering av de øvrige søkerne.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget vedtar å ansette i tre stillinger som førsteamanuensis i idrettsvitenskap ved studiested Levanger:

1. Tore Kristian Aune ansettes fast i stilling som førsteamanuensis i idrettsvitenskap, st.nr. 30070804 – FLU KIF Levanger
2. Håvard Lorås ansettes fast i stilling som førsteamanuensis i idrettsvitenskap, st.nr. 30077155 – FLU KIF Levanger
3. Terje Dalen ansettes fast i stilling som førsteamanuensis i idrettsvitenskap, st.nr. 30072315 – FLU KIF Levanger

Dersom Håvard Lorås ikke tar stillingen gjøres det en ny vurdering av de øvrige søkerne.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

231/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse som vikar i stilling som universitetslektor i musikk, st.nr. 30072691, FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	231/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Brita Maria Skille i stilling som universitetslektor i musikk, st.nr. 30072691, FLU KK Levanger. Stillingen er et vikariat for Dag Skevik.

Brita Maria Skille ansettes i 100 % stilling i tiden 1. august 2018 til 31. juli 2020, deretter i 50 % stilling i tiden 1. august 2020 til 31. mars 2022.

Den midlertidige ansettelsen i er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1, bokstav a og b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med navneendring.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Brit Maria Skille i stilling som universitetslektor i musikk, st.nr. 30072691, FLU KK Levanger. Stillingen er et vikariat for Dag Skevik.

Brit Maria Skille ansettes i 100 % stilling i tiden 1. august 2018 til 31. juli 2020, deretter i 50 % stilling i tiden 1. august 2020 til 31. mars 2022.

Den midlertidige ansettelsen i er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1, bokstav a og b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

232/18 Ansettelse i to stillinger som førsteamanuensis og tre stillinger som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30071028, 30071319, 30071220, 30070703 og 30070781 - FLU KIF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	232/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette i fem stillinger i kroppsøving ved studiested Levanger:

1. Pål Lagestad ansettes fast i stilling som førsteamanuensis i kroppsøving, st.nr. 30071028 FLU KIF Levanger.
2. Stig-Ivan Nygård ansettes fast i stilling som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30070703 - FLU KIF Levanger.
3. Morten Andreas Aune ansettes fast som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30071220 – FLU KIF Levanger
4. Laura Suominen ansettes i midlertidig stilling som førsteamanuensis i kroppsøving for en periode på tre år med mulighet for å kvalifisere seg for fast ansettelse, st.nr. 30070781 – FLU KIF Levanger.
5. Arne Sørensen ansettes fast i stilling som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30071319 – FLU KIF Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring og merknader.

- Utvalget vurderer at det ikke er grunnlag for å benytte U&H loven §6 som beskriver mulighet for å ansette i kvalifiseringsløp, da det kun gjelder stillinger der det er vanskelig (umulig) å skaffe kvalifiserte søkere. Det er derfor ikke vedtatt tilsetning av Laura Suominen. TUF ønsker en vurdering av om fakultet vil tilby Laura Suominen ansettelse i fast stilling som universitetslektor.
- Utvalget bemerker at det ved fremtidige utlysninger må lyses ut for det antall stillinger man ønsker å ansette i.
- Ved eventuelle overflyttinger mellom studiested tas dette som egne PO-saker
- Saksutredningen er uryddig og utvalget ber fakultetet om mer ryddige saksutredninger i fremtiden.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette i fire stillinger i kroppsøving ved studiested Levanger:

1. Pål Lagestad ansettes fast i stilling som førsteamanuensis i kroppsøving, st.nr. 30071028 FLU KIF Levanger.
2. Stig-Ivan Nygård ansettes fast i stilling som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30070703 - FLU KIF Levanger.
3. Morten Andreas Aune ansettes fast som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30071220 – FLU KIF Levanger
4. Arne Sørensen ansettes fast i stilling som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30071319 – FLU KIF Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

233/18 Ansettelse i stilling som universitetslektor i idrett med fokus på coaching, st.nr. 30077156, FLU KIF Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	233/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget vedtar å ansette Anne Tjønndal i fast stilling som universitetslektor i idrett med fokus på coaching, st.nr. 30077156, FLU KIF Bodø.

Dersom Tjønndal ikke tar stillingen ansettes i rangert rekkefølge:

2. Martin Kjeøen Erikstad
3. Line Danielsen

Martin Kjeøen Erikstad ansettes med krav om å skaffe seg pedagogisk kompetanse i løpet av en toårs periode.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget vedtar å ansette Anne Tjønndal i fast stilling som universitetslektor i idrett med fokus på coaching, st.nr. 30077156, FLU KIF Bodø.

Dersom Tjønndal ikke tar stillingen ansettes i rangert rekkefølge:

2. Martin Kjeøen Erikstad
3. Line Danielsen

Martin Kjeøen Erikstad ansettes med krav om å skaffe seg pedagogisk kompetanse i løpet av en toårs periode.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

234/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i engelsk, st.nr. 30071436, FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	234/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ingrid Hekneby Braseth i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i engelsk for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019.

Deler av stillingen er som vikar for Maja Henriette Jensvoll.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1, bokstav a og b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ingrid Hekneby Braseth i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i engelsk for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019.

Deler av stillingen er som vikar for Maja Henriette Jensvoll.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1, bokstav a og b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

235/18 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i norsk, st.nr. 30071305

- FLU - GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	235/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anne Berit Lyngstad i 100 % fast stilling som universitetslektor i norsk st.nr. 30071305 – FLU Levanger, fra 01.08.2018.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anne Berit Lyngstad i 100 % fast stilling som universitetslektor i norsk st.nr. 30071305 – FLU Levanger, fra 01.08.2018.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

236/18 Ansettelse i åremålsstilling som studieleder ved barnehagelærerutdanningen, st. nr. 30070680 - FLU - BLU - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	236/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Joran Langvik i 100 % stilling som studieleder, hvorav 50 % stilling som studieleder og 50 % til andre arbeidsoppgaver som avtales med dekan, st. nr. 30070680, FLU BLU Nesna, for en periode på 4 år.

Ansettelsen skjer med forutsetning om at vi får bekreftelse på oppnådd mastergrad med en tilfredsstillende karakter (C eller bedre) og tiltredelse kan avtales med fakultetet etter at denne forutsetningen er etterkommet.

Ansettelsen hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Joran Langvik i 100 % stilling som studieleder, hvorav 50 % stilling som studieleder og 50 % til andre arbeidsoppgaver som avtales med dekan, st. nr. 30070680, FLU BLU Nesna, for en periode på 4 år.

Ansettelsen skjer med forutsetning om at vi får bekreftelse på oppnådd mastergrad med en tilfredsstillende karakter (C eller bedre) og tiltredelse kan avtales med fakultetet etter at denne forutsetningen er etterkommet.

Ansettelsen hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

237/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i naturfag, st. nr. 30075264 - FLU- GLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	237/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Rikke Lünell i midlertidig stilling som vikar universitetslektor i naturfag for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30075264, FLU – GLU - Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b vikar i påvente av utlysning og ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Rikke Lünell i midlertidig stilling som vikar universitetslektor i naturfag for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30075264, FLU – GLU - Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b vikar i påvente av utlysning og ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

238/18 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30076757 - FLU- GLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	238/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Brita Ramsevik Riksem i fast stilling som førsteamanuensis i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30076757 – FLU- GLU – Bodø.

Det forutsettes av Riksem skaffer seg pedagogisk basiskompetanse i løpet av en toårs periode.

Dersom Riksem ikke tar stillingen tilbys den til Urbanik Pawel.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Brita Ramsevik Riksem i fast stilling som førsteamanuensis i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30076757 – FLU- GLU – Bodø.

Det forutsettes av Riksem skaffer seg pedagogisk basiskompetanse i løpet av en toårs periode.

Dersom Riksem ikke tar stillingen tilbys den til Urbanik Pawel.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

239/18 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis, st. nr. 30079753 - FLU SPK Bodø. Endring av tiltredelsesdato.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	239/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Natallia Hanssen i fast stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st.nr. 30079753 – FLU Bodø fra 01.06.2018

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Natallia Hanssen i fast stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st.nr. 30079753 – FLU Bodø fra 01.06.2018

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

240/18 Ansettelse i to stillinger som universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30074027 og 30070757 - FLU - GLU - Nesna - Ny behandling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	240/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marte Thoresen i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i matematikk for to år, st. nr. 30074027 – FLU – GLU – Nesna. Ansettelsesperioden er 01.08.2018-31.07.2020.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ana Linta i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i matematikk for et år, st. nr. 30070757 – FLU – GLU – Nesna. Ansettelsesperioden er 01.08.2018 - 31.07.2019.

Midlertidige ansettelser hjemles i UH- loven § 6-5, nr. 2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marte Thoresen i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i matematikk for to år, st. nr. 30074027 – FLU – GLU – Nesna. Ansettelsesperioden er 01.08.2018-31.07.2020.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ana Linta i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i matematikk for et år, st. nr. 30070757 – FLU – GLU – Nesna. Ansettelsesperioden er 01.08.2018 - 31.07.2019.

Midlertidige ansettelser hjemles i UH- loven § 6-5, nr. 2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

241/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor, st. nr. 30071749, HHN Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	241/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Andreas Mikkelsen i stilling som universitetslektor, st. nr. 30071749 – HHN Mo i Rana, for perioden 01.07.2018 – 31.12.2018.

Mikkelsen vil i perioden ha kontorsted Mo i Rana og ikke Bodø som tidligere.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Andreas Mikkelsen i stilling som universitetslektor, st. nr. 30071749 – HHN Mo i Rana, for perioden 01.07.2018 – 31.12.2018.

Mikkelsen vil i perioden ha kontorsted Mo i Rana og ikke Bodø som tidligere.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

242/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi, st. nr. 30071838, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	242/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Are Jensen i midlertidig stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi for perioden 1. juli – 31. desember 2018, st. nr. 30071838, HHN Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 punkt 1 bokstav a og b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å tilsette Are Jensen i midlertidig stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi for perioden 1. juli – 31. desember 2018, st. nr. 30071838, HHN Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 punkt 1 bokstav a og b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

243/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som forsker - st. nr. 30072077, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	243/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Adam Novotny i stilling som forsker, st.nr. 30072077 – HHN Bodø, for perioden 01.07.2018 til 31.12.2018.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 nummer 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Adam Novotny i stilling som forsker, st.nr. 30072077 – HHN Bodø, for perioden 01.07.2018 til 31.12.2018.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 nummer 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

244/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor st. nr. 30072340 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	244/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Bjørg Riibe Ramskjell i stilling som universitetslektor, st.nr. 30072340 – HHN Bodø, for perioden 01.07.2018 – 31.12.2018.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Bjørg Riibe Ramskjell i stilling som universitetslektor, st.nr. 30072340 – HHN Bodø, for perioden 01.07.2018 – 31.12.2018.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

245/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i økonomi, st.nr. 30025049 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	245/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Lena Mossberg i 20 % bistilling som professor II for perioden 01.07.18 – 30.06.19, st. nr. 30071714 - HHN Bodø.

Hjemmel for midlertidig tilsetting er universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Lena Mossberg i 20 % bistilling som professor II for perioden 01.07.18 – 30.06.19, st. nr. 30071714 - HHN Bodø.

Hjemmel for midlertidig tilsetting er universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

246/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i organisasjonsfag st.nr. 30071685 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	246/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Jan Thorsvik i 20 % stilling som professor II i organisasjonsfag fra 1. august 2018 – 31. juli 2020, st. nr. 30071685, HHN Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Jan Thorsvik i 20 % stilling som professor II i organisasjonsfag fra 1. august 2018 – 31. juli 2020, st. nr. 30071685, HHN Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

247/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i bedriftsøkonomi st.nr 30071462 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	247/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Gowindage Chamara Jayanath Kuruppu i 20 % bistilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30071462– HHN Bodø, for perioden 01.09.2018 – 31.08.2019, HHN.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Gowindage Chamara Jayanath Kuruppu i 20 % bistilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30071462– HHN Bodø, for perioden 01.09.2018 – 31.08.2019, HHN.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

248/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi st.nr. 30074203 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	248/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anders Billström i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi for perioden 1. juli 2018 – 21. september 2018, st. nr. 30074203, HHN Bodø og i fast stilling fra 22 september 2018.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a og b. Midlertidige oppgaver og vikariat for Hin Hoarau Heemstra.

Anders Billström sies opp fra 30.06.18 med fratredelse fra og med 01.01.19, med hjemmel i statsansatteloven § 19.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anders Billström i midlertidig stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomi for perioden 1. juli 2018 – 21. september 2018, st. nr. 30074203, HHN Bodø og i fast stilling fra 22 september 2018.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a og b. Midlertidige oppgaver og vikariat for Hin Hoarau Heemstra.

Anders Billström sies opp fra 30.06.18 med fratredelse fra og med 01.01.19, med hjemmel i statsansatteloven § 19.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

249/18 Søknad om permisjon fra stilling som universitetslektor st.nr 30071708 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	249/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Knut-Wiggo Johansen om 80 % permisjon uten lønn fra fast stilling som universitetslektor, st.nr. 30071708 HHN Bodø, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2020.

Permisjonen hjemles i Personalreglementets § 23 første ledd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Knut-Wiggo Johansen om 80 % permisjon uten lønn fra fast stilling som universitetslektor, st.nr. 30071708 HHN Bodø, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2020.

Johansen vil i perioden arbeide i 20 % stilling

Permisjonen hjemles i Personalreglementets § 23 første ledd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

250/18 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i nordisk litteraturvitenskap, st. nr. 30072025 - FLU - GLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	250/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ronny Spaans i fast stillings om førsteamanuensis i nordisk litteraturvitenskap, st. nr. 30072025 – FLU- GLU – Bodø.

Det forutsettes av Spaans skaffer seg pedagogisk basiskompetanse i løpet av en toårs periode.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ronny Spaans i fast stillings om førsteamanuensis i nordisk litteraturvitenskap, st. nr. 30072025 – FLU- GLU – Bodø.

Det forutsettes av Spaans skaffer seg pedagogisk basiskompetanse i løpet av en toårs periode.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

251/18 Søknad om 20 % permisjon uten lønn i fra fast 100 % stilling som universitetslektor i juridiske fag, st. nr. 30071712 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	251/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Thomas Benson om 20 % permisjon uten lønn i 100 % fast stilling som universitetslektor i juridiske fag, st.nr. 30071712 – FSV Bodø, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2020.

Benson vil i perioden arbeide i 80 % stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Thomas Benson om 20 % permisjon uten lønn i 100 % fast stilling som universitetslektor i juridiske fag, st.nr. 30071712 – FSV Bodø, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2020.

Benson vil i perioden arbeide i 80 % stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

252/18 Søknad om 40 % permisjon uten lønn fra stilling som universitetslektor i ledelsesfag, st. nr. 30071124 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	252/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Torill Moe om 40 % permisjon uten lønn fra sin faste 100 % stilling som universitetslektor i ledelsesfag, st.nr. 30071124 – FSV Levanger, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019.

Moe vil i perioden arbeide i 60 % stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Torill Moe om 40 % permisjon uten lønn fra sin faste 100 % stilling som universitetslektor i ledelsesfag, st.nr. 30071124 – FSV Levanger, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019.

Moe vil i perioden arbeide i 60 % stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

253/18 Søknad om 20 % permisjon fra fast stilling som professor i ledelse, st. nr. 30070844 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	19.06.2018	253/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Kjell Åge Gotvassli og innvilge 20 % permisjon fra 100 % fast stilling som professor i ledelse, st.nr. 30070844 – FSV Levanger, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019.

Gotvassli vil arbeide i 80 % stilling i samme periode.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Kjell Åge Gotvassli og innvilge 20 % permisjon fra 100 % fast stilling som professor i ledelse, st.nr. 30070844 – FSV Levanger, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019.

Gotvassli vil arbeide i 80 % stilling i samme periode.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
28/18	18/00879-8	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie (psykisk helsearbeid) st.nr. 30079182 FSH Bodø
29/18	18/01893-3	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleiefag st.nr. 30071067 FSH Namsos
30/18	18/00878-7	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie (intensiv) st.nr. 30079181 FSH Bodø



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018

Dato: 03.07.2018 kl. 8:00 – 09:30

Sted: Skype

Arkivsak: 17/04163

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes

**Møtende
varamedlemmer:** Tor Wingestad Flåm

Forfall: Preben Kristiansen

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
254/18	18/02435-1	Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i marin økologi - st.nr. 30071406 – FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
255/18	18/02426-1	Utlysning av tre faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie st.nr. 30080327, 30080351 og 30080352 - FSH Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	7
256/18	17/04252-15	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis i spesialsykepleie (anestesi) st.nr. 30076701 FSH Bodø	8
257/18	18/02100-1	Utlysning av inntil fire midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi st.nr. 30080069 - 3008070 - 30080071 - 30080355 HHN	9

<u>258/18</u>	18/02103-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i markeds- og organisasjonsfag st.nr. 30080072 - HHN Mo i Rana	10
<u>259/18</u>	18/02425-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i skuespillerfag, st.nr. 30079493, FLU KK Verdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
<u>260/18</u>	16/05722-10	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie st.nr. 30072281 FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
<u>261/18</u>	16/00675-12	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i klinisk sykepleie st.nr 30073008 FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	13
<u>262/18</u>	15/01913-8	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i filosofi, st.nr. 30071842, FLU SPK Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	14
<u>263/18</u>	15/02354-12	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i praktisk kunnskap, st.nr. 30075156, FLU SPK Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	15
<u>264/18</u>	17/04308-15	Ansettelse i stilling som universitetslektor i idrett med fokus på treningslære, st.nr. 30077157, FLU KIF Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	16
<u>265/18</u>	16/06020-7	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i stilling som høgskolelærer i skuespillerfag, st.nr. 30079493, FLU KK Verdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	17
<u>266/18</u>	18/00372-9	Direkte midlertidig ansettelse i deltidsstilling som universitetslektor i naturfag, st.nr. 30071104, FLU KIF Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	18
<u>267/18</u>	17/04656-22	Ansettelse i deltidsstilling som førsteamanuensis i musikk, st.nr. 30071487, FLU KK Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	19
<u>268/18</u>	15/02097-5	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i idrett, st.nr. 30071721, FLU KIF Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	20
<u>269/18</u>	18/02432-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i pedagogikk, st.nr. 30080326, FLU BLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	21

<u>270/18</u>	17/01770-15	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i engelsk språk og kommunikasjon, st. nr. 30072883 - FLU - GLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	22
<u>271/18</u>	18/00874-21	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i engelsk fagdidaktikk, st. nr. 30079179 - FLU - GLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	23
<u>272/18</u>	18/01150-20	Ansettelse i åremålsstilling som faggruppeleder vernepleie og psykisk helsearbeid st.nr. 30070797 FSH - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	24
<u>273/18</u>	18/02073-1	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i økotoksikologi - st. nr. 30079431 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	25
<u>274/18</u>	17/01749-21	Ansettelse i to faste stillinger som professor/førsteamanuensis i terrestrisk økologi - st. nr. 30072473 og st. nr. 30080226 - FBA Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	26
<u>275/18</u>	18/01238-45	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i populasjonsgenomikk av Calanus hyperboreus - st. nr. 30072100 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	27
<u>276/18</u>	18/00060-14	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i Epifish prosjektet - st. nr. 30078495 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	28
<u>277/18</u>	18/01660-9	Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i marin økologi - st. nr. 30079683 - FBA- Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	29
<u>278/18</u>	18/01252-14	Ansettelse i stilling som postdoc i innovasjon og entreprenørskap st.nr. 30079401 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	30
<u>279/18</u>	18/01251-14	Ansettelse i fire midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30079402, 30080253, 30071873, 30080252, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	31
<u>280/18</u>	15/02447-12	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som førsteamanuensis i finans og bedriftsøkonomi, st. nr. 30076754 - HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	32

<u>281/18</u>	18/00330-14	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, st. nr. 30078592 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	33
<u>282/18</u>	15/05556-6	Ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II i juridiske fag, st. nr. 30071998 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	34
<u>283/18</u>	15/02098-36	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st. nr. 30079786 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	35
<u>284/18</u>	18/02539-1	Direkte midlertidig ansettelse i 40 % stilling som universitetslektor i ledelsesfag, st. nr. 30071988 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	36
<u>285/18</u>	17/01920-5	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i filosofi, st. nr. 30074032 - FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	37
<u>286/18</u>	17/02722-4	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 80 % stilling som universitetslektor i multimediefag, st. nr. 30074610 - FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	38
<u>287/18</u>	18/02608-1	Direkte midlertidig ansettelse i 90 % stilling som høyskolelærer i multimediefag (Film- og TV-produksjon), st. nr. 30080456 - FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	39
<u>288/18</u>	15/02274-10	Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i markedsføring st.nr. 30071474 - HHN Bodø	40
<u>289/18</u>	16/05662-5	Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som førstelektor i økologi, st.nr. 30070933 – FBA Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	41
<u>290/18</u>	18/02430-1	Permisjon fra faste stillinger for å tiltre i åremålsstillinger som studieledere - FLU - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	42
<u>291/18</u>	15/01193-17	Søknad om forlengelse av permisjon uten lønn i stilling som universitetslektor, st.nr. 30071726, FLU KIF Bodø	43
<u>292/18</u>	16/01545-11	Søknad om delvis permisjon i stilling som professor i drama, st.nr. 30068687, FLU KK Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	44

293/18	15/02055-3	Søknad om delvis permisjon uten lønn i stilling som universitetslektor, st.nr. 30071497 - FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	45
294/18	16/00682-19	Søknad om delvis permisjon uten lønn i stilling som universitetslektor, st.nr. 30073010 - FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	46
295/18	16/01997-8	Søknad om 20 % permisjon uten lønn fra fast stilling som universitetslektor ved farmasiutdanningen, st.nr. 30070919 - FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	47
296/18	17/00286-7	Søknad om permisjon fra stilling som studieleder sykepleie, st.nr. 30071363 - FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	48
297/18	17/04299-34	Ansettelse i stilling som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30070781 – FLU KIF Levanger	1

Sted, 03.07.2018

Hanne Solheim Hansen
møteleder

254/18 Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i marin økologi - st.nr. 30071406 – FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	254/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast stilling som Professor/førsteamanuensis i marin økologi i henhold til forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071406, FBA Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast stilling som Professor/førsteamanuensis i marin økologi i henhold til forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071406, FBA Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

255/18 Utlysning av tre faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie st.nr. 30080327, 30080351 og 30080352 - FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	255/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut tre faste 100 % stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie, st.nr. 30080327, 30080351 og 30080352, FSH – Mo i rana i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut tre faste 100 % stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie, st.nr. 30080327, 30080351 og 30080352, FSH – Mo i rana i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

256/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis i spesialsykepleie (anestesi) st.nr. 30076701 FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	256/18

Saken er trukket av fakultetet.

257/18 Utlysning av inntil fire midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi st.nr. 30080069 - 3008070 - 30080071 - 30080355 HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	257/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut inntil 4 midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30080069, 30080070, 30080071, 30080355 - HHN. Stillingene er for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Hjemmel for midlertidig tilsetning følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut inntil 4 midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30080069, 30080070, 30080071, 30080355 - HHN. Stillingene er for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Hjemmel for midlertidig tilsetning følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

258/18 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i markeds- og organisasjonsfag st.nr. 30080072 - HHN Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	258/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i markeds- og organisasjonsfag, st.nr. 30080072, HHN Mo i Rana, i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- I setningen «Dersom det ikke melder seg søkere som er kvalifisert for fast ansettelse, kan det bli aktuelt å foreta en midlertidig ansettelse for inntil 3 år dersom søker har forutsetninger for å skaffe seg nødvendige kvalifikasjoner i løpet av ansettelsestiden» settes det inn «... foreta en midlertidig ansettelse *som universitetslektor....*»

Alternativt kan det ansettes fast i stilling som universitetslektor.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i markeds- og organisasjonsfag, st.nr. 30080072, HHN Mo i Rana, i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

259/18 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i skuespillerfag, st.nr. 30079493, FLU KK Verdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	259/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse stilling som førsteamanuensis/førstelektor i skuespillerfag i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30079493, FLU KK Verdal.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Under punktet «Ved vurdering og rangering....» bes fakultetet vurdere å ta med kunstnerisk utviklingsarbeid.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse stilling som førsteamanuensis/førstelektor i skuespillerfag i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30079493, FLU KK Verdal.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

260/18 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie st.nr. 30072281 FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	260/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ellen Vestgøte i 50 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30072281, FSH Namsos for perioden 01.07.2018 – 31.12.2018.

Stillingen er et vikariat for Hege Solberg.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ellen Vestgøte i 50 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30072281, FSH Namsos for perioden 01.07.2018 – 31.12.2018.

Stillingen er et vikariat for Hege Solberg.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

261/18 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i klinisk sykepleie st.nr 30073008 FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	261/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hege Therese Bell i fast 100 % stilling som universitetslektor i klinisk sykepleie fra 01.06.2018, st.nr 30073008 - FSH Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hege Therese Bell i fast 100 % stilling som universitetslektor i klinisk sykepleie fra 01.06.2018, st.nr 30073008 - FSH Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

262/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i filosofi, st.nr. 30071842, FLU SPK Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	262/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Bengt Kristensson Uggla i 20 % bistilling som professor II i filosofi, for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30071842, FLU SPK Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Bengt Kristensson Uggla i 20 % bistilling som professor II i filosofi, for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30071842, FLU SPK Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

263/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i praktisk kunnskap, st.nr. 30075156, FLU SPK Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	263/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Inger Jorun Danielsen i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i praktisk kunnskap for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30075156 - FLU Bodø.
Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Inger Jorun Danielsen i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i praktisk kunnskap for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30075156 - FLU Bodø.
Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

264/18 Ansettelse i stilling som universitetslektor i idrett med fokus på treningslære, st.nr. 30077157, FLU KIF Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	264/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Morten Andreas Aune i stilling som universitetslektor i treningslære, st.nr. 30077157, FLU KIF Bodø.

Dersom han ikke tar stillingen ansettes i rangert rekkefølge:

2. Olav Melhus Gomo
3. Tom Erik Solstad
4. Emma Wichardt

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Morten Andreas Aune i stilling som universitetslektor i treningslære, st.nr. 30077157, FLU KIF Bodø.

Dersom han ikke tar stillingen ansettes i rangert rekkefølge:

2. Olav Melhus Gomo
3. Tom Erik Solstad
4. Emma Wichardt

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

265/18 Direkte midlertidig ansettelse som vikar i stilling som høgskolelærer i skuespillerfag, st.nr. 30079493, FLU KK Verdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	265/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget vedtar å ansette Michael Sharman midlertidig i 100 % stilling som høgskolelærer i skuespillerfag i tiden 1. august til 31. desember 2018, st.nr. 30079493, FLU KK Verdal.

Den midlertidige ansettelsen vil være en kombinasjon av et vikariatet etter statsansattelovens § 9 nr. 1, bokstav b, vikar i påvente av ansettelse, og arbeid av midlertidig karakter etter § 9 nr. 1, bokstav a, jfr. Lovens § 7 nr. 2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget vedtar å ansette Michael Sharman midlertidig i 100 % stilling som høgskolelærer i skuespillerfag i tiden 1. august til 31. desember 2018, st.nr. 30079493, FLU KK Verdal.

Den midlertidige ansettelsen vil være en kombinasjon av et vikariatet etter statsansattelovens § 9 nr. 1, bokstav b, vikar i påvente av ansettelse, og arbeid av midlertidig karakter etter § 9 nr. 1, bokstav a, jfr. Lovens § 7 nr. 2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

266/18 Direkte midlertidig ansettelse i deltidsstilling som universitetslektor i naturfag, st.nr. 30071104, FLU KIF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	266/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anette Barnes Dalheim midlertidig i 60 % stilling som universitetslektor i naturfag for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anette Barnes Dalheim midlertidig i 60 % stilling som universitetslektor i naturfag for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30071104 FLU KIF Verdal.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

267/18 Ansettelse i deltidsstilling som førsteamanuensis i musikk, st.nr. 30071487, FLU KK Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	267/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Are Simonsen i fast 50 % stilling som førsteamanuensis i musikk med virkning fra 1. august 2018, st.nr. 30071487, FLU KK Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Are Simonsen i fast 50 % stilling som førsteamanuensis i musikk med virkning fra 1. august 2018, st.nr. 30071487, FLU KK Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

268/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i idrett, st.nr. 30071721, FLU KIF Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	268/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Rune Høigaard i 20 % bistilling som professor II i idrett for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2020, st.nr. 30071721, FLU KIF Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Rune Høigaard i 20 % bistilling som professor II i idrett for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2020, st.nr. 30071721, FLU KIF Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

269/18 Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i pedagogikk, st.nr. 30080326, FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	269/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Bent Olsen midlertidig i 20 % bistilling som professor II i pedagogikk for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2020, st.nr. 30080326, FLU BLU Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Bent Olsen midlertidig i 20 % bistilling som professor II i pedagogikk for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2020, st.nr. 30080326, FLU BLU Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

270/18 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i engelsk språk og kommunikasjon, st. nr. 30072883 - FLU - GLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	270/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Rashi Rohatgi i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i engelsk språk og kommunikasjon, st. nr. 30072883 – FLU – GLU – Bodø.

Det forutsettes av Rohatgi skaffer seg pedagogisk basiskompetanse i løpet av en toårs periode.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Rashi Rohatgi i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i engelsk språk og kommunikasjon, st. nr. 30072883 – FLU – GLU – Bodø.

Det forutsettes av Rohatgi skaffer seg pedagogisk basiskompetanse i løpet av en toårs periode.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

271/18 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i engelsk fagdidaktikk, st. nr. 30079179 - FLU - GLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	271/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Nayr Ibrahim i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i engelsk fagdidaktikk, st. nr. 30079179 – FLU – GLU – Bodø.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Ibrahim takker nei til stillingen, tilbys stillingen til Roger Dale Jones.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Nayr Ibrahim i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i engelsk fagdidaktikk, st. nr. 30079179 – FLU – GLU – Bodø.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Ibrahim takker nei til stillingen, tilbys stillingen til Roger Dale Jones.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

272/18 Ansettelse i åremålsstilling som faggruppeleder vernepleie og psykisk helsearbeid st.nr. 30070797 FSH

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	272/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tone Natland Fagerhaug i fireårig åremålsstilling som faggruppeleder vernepleie og psykisk helsearbeid i perioden 01.08.2018 – 31.07.2022, st.nr. 30070797, FSH Levanger.

Dersom Fagerhaug takker nei til stillingen, tilbys den til følgende rekkefølge for samme periode til:

2. Arne Okkenhaug
3. Erik Søndena
4. Bjørg A. Aasen

Ansettelse i åremålsstilling hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tone Natland Fagerhaug i fireårig åremålsstilling som faggruppeleder vernepleie og psykisk helsearbeid i perioden 01.08.2018 – 31.07.2022, st.nr. 30070797, FSH Levanger.

Dersom Fagerhaug takker nei til stillingen, tilbys den til følgende rekkefølge for samme periode til:

2. Arne Okkenhaug
3. Erik Søndena
4. Bjørg A. Aasen

Ansettelse i åremålsstilling hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

273/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i økotoksikologi - st. nr. 30079431 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	273/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Linn Hjelmeland Svendheim i 100 % midlertidig stilling som stipendiat (3-årig) i økotoksikologi - st. nr. 30079431 – FBA – Bodø.

Hvis Svendheim takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Ditte Secher Paludan
3. Ingrid Kvinge Jørgensen

Dersom stilling tilbys til Paludan skjer dette under forutsetning om at utdanningspapirene verifiseres av NOKUT som tilsvarende norsk mastergrad.

Dersom ingen av kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Linn Hjelmeland Svendheim i 100 % midlertidig stilling som stipendiat (3-årig) i økotoksikologi - st. nr. 30079431 – FBA – Bodø.

Hvis Svendheim takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Ditte Secher Paludan
4. Ingrid Kvinge Jørgensen

Dersom stilling tilbys til Paludan skjer dette under forutsetning om at utdanningspapirene verifiseres av NOKUT som tilsvarende norsk mastergrad.

Dersom ingen av kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

274/18 Ansettelse i to faste stillinger som professor/førsteamanuensis i terrestrisk økologi - st. nr. 30072473 og st. nr. 30080226 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	274/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Fredrik Dalerum i 100 % fast stilling som professor i terrestrisk økologi, st.nr. 30072473, FBA Steinkjer.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Amy Eycott i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i terrestrisk økologi, st.nr. 30080226, FBA Steinkjer.

Dersom noen av kandidatene ikke tar imot tilbudet, tas stillingen opp til ny vurdering.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Fredrik Dalerum i 100 % fast stilling som professor i terrestrisk økologi, st.nr. 30072473, FBA Steinkjer.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Amy Eycott i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i terrestrisk økologi, st.nr. 30080226, FBA Steinkjer.

Dersom noen av kandidatene ikke tar imot tilbudet, tas stillingen opp til ny vurdering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

275/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i populasjonsgenomikk av Calanus hyperboreus - st. nr. 30072100 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	275/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Apollo Marco Lizano i 100 % midlertidig stilling som stipendiat (3-årig) i populasjonsgenomikk av Calanus hyperboreus - st. nr. 30072100 – FBA – Bodø.

Dersom Lizando takker nei til stillingen, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til

2. Katherine Salazar
3. Shanice Piango
4. Laura Mendez

Ansettelse tilbys under forutsetning om at mastergraden tilsvarer en norsk mastergrad, verifisert av NOKUT.

Dersom alle kandidater takker nei, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav g

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Apollo Marco Lizano i 100 % midlertidig stilling som stipendiat (3-årig) i populasjonsgenomikk av Calanus hyperboreus - st. nr. 30072100 – FBA – Bodø.

Dersom Lizando takker nei til stillingen, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til

2. Katherine Salazar
3. Shanice Piango
4. Laura Mendez

Ansettelse tilbys under forutsetning om at mastergraden tilsvarer en norsk mastergrad, verifisert av NOKUT.

Dersom alle kandidater takker nei, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav g
[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

276/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i Epifish prosjektet - st. nr. 30078495 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	276/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Varun Pandey i 100 % midlertidig stilling som stipendiat (3-årig) i Epifish prosjektet - st. nr. 30078495 – FBA – Bodø.

Hvis Pandey takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Golam Rbbani
3. Palawinnage Kumaratunga

Ansettelse skjer under forutsetning om at kandidatene har bestått mastergrad med karakteren C eller bedre. Mastergraden må verifiseres av NOKUT som tilsvarende norsk mastergrad.

Dersom ingen av kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Varun Pandey i 100 % midlertidig stilling som stipendiat (3-årig) i Epifish prosjektet - st. nr. 30078495 – FBA – Bodø.

Hvis Pandey takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Golam Rbbani
3. Palawinnage Kumaratunga

Ansettelse skjer under forutsetning om at kandidatene har bestått mastergrad med karakteren C eller bedre. Mastergraden må verifiseres av NOKUT som tilsvarende norsk mastergrad.

Dersom ingen av kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

277/18 Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i marin økologi - st. nr. 30079683 - FBA- Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	277/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kanchana Bandara i 100 % midlertidig stilling som postdoktor (2-årig) i marin økologi - st. nr. 30079683 – FBA – Bodø.

Hvis Bandara takker nei til tilbudet, tilbys stillingen til Marina Espinasse.

Dersom ingen av kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kanchana Bandara i 100 % midlertidig stilling som postdoktor (2-årig) i marin økologi - st. nr. 30079683 – FBA – Bodø.

Hvis Bandara takker nei til tilbudet, tilbys stillingen til Marina Espinasse.

Dersom ingen av kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

278/18 Ansettelse i stilling som postdoc i innovasjon og entreprenørskap

st.nr. 30079401 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	278/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Raj Shankar i 3-årig midlertidig stilling som postdoc i innovasjon og entreprenørskap, st.nr. 30079401 HHN Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Raj Shankar i 3-årig midlertidig stilling som postdoc i innovasjon og entreprenørskap, st.nr. 30079401 HHN Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

279/18 Ansettelse i fire midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30079402, 30080253, 30071873, 30080252, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	279/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette følgende i midlertidig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi:

- Jenny Sofie Kjemphei Larsen, st.nr. 30079402 - HHN Mo i Rana
- Fanny Hermundsdottir, st.nr. 30080253 - HHN Bodø
- Asif Ijaz / Marked, st.nr. 30071873 - HHN Bodø
- Pamela Ogada, st.nr. 30080252 HHN Bodø

Fanny Hermundsdottir og Asif Ijaz innstilles med forbehold om at de oppnår tilfredsstillende karakter på masteroppgaven.

Dersom noen av disse kandidatene takker nei vil øvrige søkere som komiteen har funnet kvalifisert innen de ulike fagområdene bli vurdert innkalt til intervju og eventuelle andre prøver.

Ansettelsesperioden er 4 år. Stillingene skal ha 25 % pliktarbeid.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette følgende i midlertidig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi:

- Jenny Sofie Kjemphei Larsen, st.nr. 30079402 - HHN Mo i Rana
- Fanny Hermundsdottir, st.nr. 30080253 - HHN Bodø
- Asif Ijaz, st.nr. 30071873 - HHN Bodø
- Pamela Ogada, st.nr. 30080252 HHN Bodø

Fanny Hermundsdottir og Asif Ijaz innstilles med forbehold om at de oppnår tilfredsstillende karakter på masteroppgaven.

Dersom noen av disse kandidatene takker nei vil øvrige søkere som komiteen har funnet kvalifisert innen de ulike fagområdene bli vurdert innkalt til intervju og eventuelle andre prøver.

Ansettelsesperioden er 4 år. Stillingene skal ha 25 % pliktarbeid.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

280/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som førsteamanuensis i finans og bedriftsøkonomi, st. nr. 30076754 - HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	280/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelse av Kristian Støre i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i finans og bedriftsøkonomi, for perioden 01.07.2018 – 31.08.2018.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelse av Kristian Støre i midlertidig 100 % stilling som førsteamanuensis i finans og bedriftsøkonomi, for perioden 01.07.2018 – 31.08.2018.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

281/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, st. nr. 30078592 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	281/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Mikhail Kosmynin i midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, st. nr. 30078592 – FSV Bodø.

Stillingen er 3-årig uten pliktarbeid.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6- 4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Mikhail Kosmynin i midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, st. nr. 30078592 – FSV Bodø.

Stillingen er 3-årig uten pliktarbeid.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6- 4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

282/18 Ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II i juridiske fag, st. nr. 30071998 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	282/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hild Rønning i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II i juridiske fag, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2020, st. nr. 30071998 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Hild Rønning i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II i juridiske fag, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2020, st. nr. 30071998 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

283/18 Direkte midlertidig ansettelse i stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st. nr. 30079786 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	283/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansatte Guro Wisth Øydgard i midlertidig stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30079786 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 bokstav b, vikariat i påvente av utlysning.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansatte Guro Wisth Øydgard i midlertidig stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30079786 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 bokstav b, vikariat i påvente av utlysning.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

284/18 Direkte midlertidig ansettelse i 40 % stilling som universitetslektor i ledelsesfag, st. nr. 30071988 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	284/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansatte Camilla Selstad Utaaker i 40 % midlertidig stilling som universitetslektor i ledelsesfag for perioden 01.08.2018 – 31.07.2021, st. nr. 30071988 – FSV Bodø

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 bokstav b, vikar for Veronica Vassbotn.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake til fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

285/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i filosofi, st. nr. 30074032 - FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	285/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Ronny Sælbæk Myhre i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i filosofi for tidsrommet 01.08.2018 – 31.01.2019, st. nr. 30074032 – FSV Steinkjer.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med korrigering i navn

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Ronny Sælbæk Myhre i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i filosofi for tidsrommet 01.08.2018 – 31.01.2019, st. nr. 30074032 – FSV Steinkjer.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

286/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 80 % stilling som universitetslektor i multimediefag, st. nr. 30074610 - FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	286/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Joachim Voldseth i 80 % stilling som universitetslektor i multimediefag, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30074610 – FSV Steinkjer

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 bokstav b, vikariat i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Joachim Voldseth i 80 % stilling som universitetslektor i multimediefag, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30074610 – FSV Steinkjer

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 bokstav b, vikariat i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

287/18 Direkte midlertidig ansettelse i 90 % stilling som høgskolelærer i multimediefag (Film- og TV-produksjon), st. nr. 30080456 - FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	287/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Chris Hart i 90 % midlertidig stilling som høgskolelærer i multimediefag (Film- og TV-produksjon) for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30080456 – FSV Steinkjer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Chris Hart i 90 % midlertidig stilling som høgskolelærer i multimediefag (Film- og TV-produksjon) for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30080456 – FSV Steinkjer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

288/18 Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i markedsføring st.nr. 30071474 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	288/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite å innvilge Frank Lindberg opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i markedsføring, st.nr. 30071474 – HHN Bodø.

Opprykket gis med virkning fra 27. november 2017.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite å innvilge Frank Lindberg opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i markedsføring, st.nr. 30071474 – HHN Bodø.

Opprykket gis med virkning fra 27. november 2017.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

289/18 Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som førstelektor i økologi, st.nr. 30070933 – FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	289/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Pål Fossland Moa om permisjon uten lønn fra sin faste stilling som førstelektor i økologi, st.nr. 30070933 – FBA Steinkjer. Permisjonen fordeles slik:

- 60 % permisjon for perioden 01.08.2018 – 31.12.2018
- 100 % permisjon for perioden 01.01.2019 – 31.07.2019

Permisjonen skal nyttes for å tiltre en stilling ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag.

Innvilgelse av permisjon er hjemlet i Personalreglementet §22 nr. 1 og 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Pål Fossland Moa om permisjon uten lønn fra sin faste stilling som førstelektor i økologi, st.nr. 30070933 – FBA Steinkjer. Permisjonen fordeles slik:

- 60 % permisjon for perioden 01.08.2018 – 31.12.2018
- 100 % permisjon for perioden 01.01.2019 – 31.07.2019

Permisjonen skal nyttes for å tiltre en stilling ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag.

Innvilgelse av permisjon er hjemlet i Personalreglementet §22 nr. 1 og 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

290/18 Permisjon fra faste stillinger for å tiltre i åremålsstillinger som studieledere - FLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	290/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge følgende permisjon fra sine faste stillinger, for å tiltre stillinger som studieledere:

- Sylvi Bratteng innvilges permisjon fra stilling som universitetslektor for perioden 01.08.2018 - 31.07.2022.
- Kathrin Olsen innvilges permisjon fra stilling som universitetslektor for perioden 01.08.2018 - 31.07.2022.
- Liv Iren Grandemo innvilges permisjon fra stilling som universitetslektor for perioden 01.06.2018 - 31.05.2022.
- Gisle Pettersen innvilges permisjon fra stilling som rådgiver for perioden 01.04.2018 - 31.03.2022.
- Dag Skevik innvilges permisjon fra stilling som universitetslektor for perioden 01.04.2018 - 31.03.2022.

Innvilgelse av permisjonen hjemles i Statens personalhåndbok punkt 10.8.7.3, Overgang til åremålsstilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge følgende permisjon fra sine faste stillinger, for å tiltre stillinger som studieledere:

- Sylvi Bratteng innvilges permisjon fra stilling som universitetslektor for perioden 01.08.2018 - 31.07.2022.
- Kathrin Olsen innvilges permisjon fra stilling som universitetslektor for perioden 01.08.2018 - 31.07.2022.
- Liv Iren Grandemo innvilges permisjon fra stilling som universitetslektor for perioden 01.06.2018 - 31.05.2022.
- Gisle Pettersen innvilges permisjon fra stilling som rådgiver for perioden 01.04.2018 - 31.03.2022.
- Dag Skevik innvilges permisjon fra stilling som universitetslektor for perioden 01.04.2018 - 31.03.2022.

Innvilgelse av permisjonen hjemles i Statens personalhåndbok punkt 10.8.7.3, Overgang til åremålsstilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

291/18 Søknad om forlengelse av permisjon uten lønn i stilling som universitetslektor, st.nr. 30071726, FLU KIF Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	291/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Kalle Kristian Pulli videre 50 % permisjon uten lønn fra sin faste stilling som universitetslektor i kroppsøving og idrett, st.nr. 30070726 – FLU Bodø, for å fortsatt jobbe i et vikariat ved Høgskolen i Volda, for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Kalle Kristian Pulli videre 50 % permisjon uten lønn fra sin faste stilling som universitetslektor i kroppsøving og idrett, st.nr. 30070726 – FLU Bodø, for å fortsatt jobbe i et vikariat ved Høgskolen i Volda, for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

292/18 Søknad om delvis permisjon i stilling som professor i drama, st.nr. 30068687, FLU KK Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	292/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillingen vedtar å innvilge Thor-Helge Allern permisjon uten lønn i 20 % av sin 100 % stilling som professor i drama, for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2022, st.nr. 30068687, FLU KK Nesna.

Allern vil i perioden arbeide i 80 % stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillingen vedtar å innvilge Thor-Helge Allern permisjon uten lønn i 20 % av sin 100 % stilling som professor i drama, for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2022, st.nr. 30068687, FLU KK Nesna.

Allern vil i perioden arbeide i 80 % stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

293/18 Søknad om delvis permisjon uten lønn i stilling som universitetslektor, st.nr. 30071497 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	293/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Jonny Mækelæ om 50 % permisjon uten lønn fra 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30071497, FSH Bodø. Permisjonen gir for ett år i perioden august 2018 – august 2019, eksakt dato avtales nærmere.

Mækelæ vil i perioden arbeide i 50 % stilling. Permisjon innvilges for å kunne arbeide ved Oppfølgingstjenesten psykisk helse og rus i Bodø kommune.

Permisjonen gis i henhold til Nord universitets personalreglement § 23 pkt 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Jonny Mækelæ om 50 % permisjon uten lønn fra 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30071497, FSH Bodø. Permisjonen gir for ett år i perioden august 2018 – august 2019, eksakt dato avtales nærmere.

Mækelæ vil i perioden arbeide i 50 % stilling. Permisjon innvilges for å kunne arbeide ved Oppfølgingstjenesten psykisk helse og rus i Bodø kommune.

Permisjonen gis i henhold til Nord universitets personalreglement § 23 pkt 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

294/18 Søknad om delvis permisjon uten lønn i stilling som universitetslektor, st.nr. 30073010 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	294/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Hege Solberg om 20 % permisjon uten lønn fra 100 % stilling som universitetslektor for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019, st.nr. 30073010, FSH Namsos.

Solberg vil i perioden arbeide i 80 % stilling. Permisjon innvilges for å arbeide ved Sykehuset Namsos

Permisjonen gis i henhold til Nord universitets personalreglement § 23 pkt 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Hege Solberg om 20 % permisjon uten lønn fra 100 % stilling som universitetslektor for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019, st.nr. 30073010, FSH Namsos.

Solberg vil i perioden arbeide i 80 % stilling. Permisjon innvilges for å arbeide ved Sykehuset Namsos

Permisjonen gis i henhold til Nord universitets personalreglement § 23 pkt 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

295/18 Søknad om 20 % permisjon uten lønn fra fast stilling som universitetslektor ved farmasiutdanningen, st.nr. 30070919 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	295/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Aileen C. Lien om 20 % redusert arbeidstid fra 100 % fast stilling som universitetslektor ved farmasiutdanningen for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30070919 – FSH Namsos.

Lien vil i perioden arbeide i 80 % stilling.

Redusert arbeidstid gis i hht Statens personalhåndbok kap. 3.3.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Aileen C. Lien om 20 % redusert arbeidstid fra 100 % fast stilling som universitetslektor ved farmasiutdanningen for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30070919 – FSH Namsos.

Lien vil i perioden arbeide i 80 % stilling.

Redusert arbeidstid gis i hht Statens personalhåndbok kap. 3.3.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

296/18 Søknad om permisjon fra stilling som studieleder sykepleie, st.nr. 30071363 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	296/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Wenche Wannebo om 100 % permisjon fra åremåls-stilling som studieleder sykepleie for perioden 01.07.2018 – 18.03.2019, st.nr. 30071363, FSH Namsos.

Permisjon innvilges for å vikariere i stilling som faggruppeleder farmasi for Unn Siri Olsen.

Permisjonen gis i henhold til Nord universitets personalreglement § 23 pkt 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Wenche Wannebo om 100 % permisjon fra åremåls-stilling som studieleder sykepleie for perioden 01.07.2018 – 18.03.2019, st.nr. 30071363, FSH Namsos.

Permisjon innvilges for å vikariere i stilling som faggruppeleder farmasi for Unn Siri Olsen.

Permisjonen gis i henhold til Nord universitets personalreglement § 23 pkt 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

297/18 Ansettelse i stilling som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30070781 – FLU KIF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	03.07.2018	297/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Laura Suominen fast i stilling som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30070781, FLU KIF Levanger.

Møtebehandling:

Enstemmig vedtatt

Vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Laura Suominen fast i stilling som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30070781, FLU KIF Levanger.



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018

Dato: 11.07.2018
Sted: Postmøte
Arkivsak: 17/04163

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes,

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Preben Kristiansen

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
298/18	18/02103-2	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i markeds- og organisasjonsfag st.nr. 30080072 HHN Mo i Rana	2
299/18	18/00778-17	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk ved FLU - PPU - Levanger, st.nr. 30079052 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	3
300/18	18/00778-18	Ansettelse i fast og midlertidig stilling som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk ved FLU - PPU - Bodø, st.nr. 30079053	4
301/18	18/02539-4	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor i ledelsesfag, st.nr. 30071988 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5

Sted, 11.07.2018
 Hanne Solheim Hansen
 møteleder

298/18 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i markeds- og organisasjonsfag st.nr. 30080072 HHN Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	11.07.2018	298/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i markeds- og organisasjonsfag, st.nr. 30080072, HHN Mo i Rana i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i markeds- og organisasjonsfag, st.nr. 30080072, HHN Mo i Rana i henhold til forslag til utlysningstekst

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

299/18 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk ved FLU - PPU - Levanger, st.nr. 30079052

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	11.07.2018	299/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trine Merethe Paulsen i fast stilling som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st. nr. 30079052, FLU PPU Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trine Merethe Paulsen i fast stilling som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st. nr. 30079052, FLU PPU Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

300/18 Ansettelse i fast og midlertidig stilling som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk ved FLU - PPU - Bodø, st.nr. 30079053

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	11.07.2018	300/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Bård Yngve Gullvik i fast stilling som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st. nr. 30079053, FLU - PPU - Bodø.

Dersom Bård Yngve Gullvik ikke tar imot tilbudet, tilbys stillingen til May Kirsti Jensen.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette May Kirsti Jensen i 100 % midlertidig stilling fra 1. august 2018 til 1. februar 2019 som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st.nr. 30080354, FLU - PPU – Bodø.

Midlertidig tilsetning hjemles i statsansatteloven § 9. nr. 1, bokstav b, for arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Bård Yngve Gullvik i fast stilling som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st. nr. 30079053, FLU - PPU - Bodø.

Dersom Bård Yngve Gullvik ikke tar imot tilbudet, tilbys stillingen til May Kirsti Jensen.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette May Kirsti Jensen i 100 % midlertidig stilling fra 1. august 2018 til 1. februar 2019 som universitetslektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st.nr. 30080354, FLU - PPU – Bodø.

Midlertidig tilsetning hjemles i statsansatteloven § 9. nr. 1, bokstav b, for arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

301/18 Direkte midlertidig ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor i ledelsesfag, st.nr. 30071988 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	11.07.2018	301/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansatte Camilla Selstad Stenberg i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i ledelsesfag for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30071988 – FSV Bodø

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansatte Camilla Selstad Stenberg i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i ledelsesfag for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30071988 – FSV Bodø

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018

Dato: 28.08.2018 kl. 08:00 – 10:00
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04163

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes, Tor Wingestad Flåm

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
302/18	18/02074-1	Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i idrettsvitenskap, st.nr. 30080971, FLU KIF Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
303/18	17/04297-29	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30076757 - FLU - GLU - Bodø	8
304/18	18/03234-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i nordisk litteraturvitenskap, st. nr. 30072702 - FLU- GLU - Bodø	9
305/18	18/02615-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30074027 - FLU - GLU - Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	10

306/18	18/00642-8	Ny utlysning av stilling som førsteamanuensis i Film- og TV-produksjon, st. nr. 30074173 - FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
307/18	18/00574-8	Ny utlysning av stilling som førsteamanuensis i VFX og Composition, st. nr. 30074873 - FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
308/18	18/03250-1	Utlysning av syv midlertidige stillinger som stipendiat i sosiologi, st. nr. 30081114, 30081115, 30081116, 30081117, 30081118, 30081119, 30081120 - FSV - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	13
309/18	18/02876-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis innen farmasi (legemiddelhåndtering), st.nr. 30080668 FSH Mo i Rana	14
310/18	18/03203-1	Utlysning av stilling som professor i internasjonal handel og markedsadgang, st.nr. 30081156 HHN Bodø	15
311/18	18/03268-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap - Engage st.nr. 30081097 HHN Bodø	16
312/18	18/02887-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis i akvakultur - st. nr. 30080492 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	17
313/18	18/01238-74	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat - smoltifisering - akvakultur - st. nr. 30079432 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	18
314/18	15/01381-9	Ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II i akvakultur - st. nr. nr. 30080493 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	19
315/18	18/00061-14	Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor Epifish - st. nr. 30076958 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	20
316/18	17/02323-18	Ansettelse i to faste stillinger som professor/førsteamanuensis i terrestrisk økologi med vekt på naturforvaltning - st. nr. 30074260 og st. nr. 30080226 - FBA Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	21
317/18	15/03788-12	Forlengelse av ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat marin økologi - st. nr. 30072034 – FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	22

318/18	15/04340-12	Forlengelse av ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i akvakultur, st. nr. 30072041 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	23
319/18	18/00558-13	Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomiske fag st.nr. 30078877 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	24
320/18	18/00941-16	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innenfor arktisk transport og logistikk, st. nr. 30074188, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	25
321/18	18/01215-14	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innenfor økonometri og klimaendring, st. nr. 30071910, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	26
322/18	18/01251-34	Ansettelse i tre midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30071917, 30071941 og 30080516 - HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	27
323/18	15/02033-5	Forlengelse av midlertidig 20 % bistilling som professor II i entreprenørskap st.nr. 30071601 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	28
324/18	15/01978-4	Forlengelse av midlertidig 20 % bistilling som professor II bedriftsøkonomisk analyse/finans st.nr. 30071580 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	29
325/18	15/02414-10	Forlengelse av midlertidig ansettelse som universitetslektor i innovasjon og entreprenørskap, st.nr. 30072795, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	30
326/18	15/02451-9	Forlengelse av midlertidig stilling som forsker, st.nr. 30071940, HHN Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	31
327/18	17/04282-4	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker st.nr. 30076727, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	32
328/18	17/01283-5	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i vernepleiefag, st.nr. 30073483 - FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	33
329/18	17/04293-21	Ny behandling - Ansettelse i midlertidig stilling som professor i spesialsykepleie (operasjon) st. nr. 30076656 - FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	34

330/18	18/03235-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30080967 - FLU - Logopedi - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	35
331/18	18/00611-14	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i musikk, st.nr. 30071579, FLU KIF Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	36
332/18	18/03283-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i pedagogikk, st.nr. 30080925, FLU BLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	37
333/18	18/02924-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor - FLU - PPU - Levanger, st. nr. 30080513 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	38
334/18	15/03495-7	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis, st. nr. 30080940 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	39
335/18	18/03275-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent, st. nr. 30080969 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	40
336/18	18/02919-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i multimediefag (3D art, animasjon og VFX og Film- og TV-produksjon), st. nr. 30080517 - FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	41
337/18	15/02231-1	Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i sykepleie med spesialisering innen sosiologi eller samfunnsvitenskap, st. nr. 30071472 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	42
338/18	16/04175-12	Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk st.nr. 30071324 - HHN Stjørdal	43
339/18	17/00425-3	Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap st.nr. 30070993 FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	44
340/18	16/05287-4	Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i engelsk, st. nr. 30071116 - FLU - GLU - Levanger	45
341/18	18/02523-6	Søknad om delvis permisjon fra stilling som universitetslektor i sørsamisk, st. nr. 30075580 - FLU - GLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	46

342/18	17/02752-5	Søknad om permisjon fra 50 % stilling som universitetslektor i matematikk, st. nr. 30072600 - FLU - GLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	47
343/18	15/01315-2	Søknad om permisjon fra stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30071372, FLU BLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	48
344/18	16/06222-3	Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som universitetslektor i multimediefag, st. nr. 30070951 - FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	49
345/18	17/00585-5	Søknad om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i kroppsøving og idrett, st.nr. 30071028, FLU KIF Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	50
Orienteringssaker			
31/18	18/02865-1	Ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent st.nr. 30080666 HHN Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	51
32/18	18/03326-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor i engelsk, st. nr. 30080949 - FLU - GLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	51
33/18	16/00624-2	Konstituering i stilling som studieleder, st.nr. 30064810 - FLU- BLU - Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	51
34/18	17/03510-11	Direkte ansettelse i 60 % midlertidig stilling som høgskolelærer, st.nr. 30080669 - FSH Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	51
35/18	18/03298-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleiefag - st.nr. 30081041 - FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	51
36/18	18/02599-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30080455 - FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	51
37/18	18/00565-12	Ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30070957 - FBA - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	51

<u>38/18</u>	18/00565-13	Ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30070978 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	51
<u>39/18</u>	18/02607-1	Direkte midlertidig ansettelse i 80 % stilling som høyskolelærer i multimediefag (Film- og TV), st. nr. 30080457 - FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	51
<u>40/18</u>	18/02696-1	Direkte midlertidig ansettelse i 48 % stilling som universitetslektor i multimediefag, st. nr. 30080489 - FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	51
<u>41/18</u>	18/02698-1	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i nyere/moderne historie, st. nr. 30080705 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	51
<u>42/18</u>	18/02700-1	Direkte midlertidig ansettelse i 85 % stilling som høyskolelærer i geografi for høstsemesteret - 2018, fordelt med 60 % st. nr. 30080490 - FSV Steinkjer og 25 % st. nr. 30080667 - FBA Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	52
<u>43/18</u>	15/02223-1	Midlertidig økning i stillingsprosent i stilling som professor i ledelse, st. nr. 30071710 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	52
<u>44/18</u>	15/02024-11	Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i samfunnsfag, st. nr. 30072010 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	52
<u>45/18</u>	16/06263-2	Overføring av fast stilling som førsteamanuensis i organisasjonsfag fra FSV til HHN, st. nr. 30070981. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	52
<u>46/18</u>	18/03084-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i samfunnsfag, st.nr. 30080970 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	52
<u>47/18</u>	16/05121-5	Direkte midlertidig ansettelse i 60 % stilling som høyskolelærer i samfunnsfag, st. nr. 30080986 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	52

Sted, 28.08.2018

Hanne Solheim Hansen
møteleder

302/18 Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i idrettsvitenskap, st.nr. 30080971, FLU KIF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	302/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som stipendiat i idrettsvitenskap i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30080971, FLU KIF Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som stipendiat i idrettsvitenskap i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30080971, FLU KIF Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

303/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30076757 - FLU - GLU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	303/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30076757 – FLU – GLU – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30076757 – FLU – GLU – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

304/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i nordisk litteraturvitenskap, st. nr. 30072702 - FLU- GLU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	304/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i nordisk litteraturvitenskap, st. nr. 30072702 – FLU – GLU – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i nordisk litteraturvitenskap, st. nr. 30072702 – FLU – GLU – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

305/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30074027 - FLU - GLU - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	305/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 faste stillinger som førsteamanuensis / førstelektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st.nr. 30074027 – FLU Nesna, i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 faste stillinger som førsteamanuensis / førstelektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st.nr. 30074027 – FLU Nesna, i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

306/18 Ny utlysning av stilling som førsteamanuensis i Film- og TV-produksjon, st. nr. 30074173 - FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	306/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i Film- og TV-produksjon på nytt iht. revidert forslag til utlysningstekst, st. nr. 30074173 – FSV Steinkjer.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- I utlysningsteksten må det opplyses om at en ekstern komite godkjenner den interne silingen.
- Ordinær mal for utlysning må benyttes og beskrivelsen av fakultetet må komme først ikke sist.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i Film- og TV-produksjon på nytt iht. revidert forslag til utlysningstekst, st. nr. 30074173 – FSV Steinkjer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

307/18 Ny utlysning av stilling som førsteamanuensis i VFX og Composition, st. nr. 30074873 - FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	307/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i VFX og Composition på nytt i henhold til vedlagte forslag til revidert utlysningstekst, st. nr. 30074173 – FSV Steinkjer.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- I utlysningsteksten må det opplyses om at en ekstern komite godkjenner den interne silingen
- Ordinær mal for utlysning må benyttes og beskrivelsen av fakultetet må komme først ikke sist

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i VFX og Composition på nytt i henhold til vedlagte forslag til revidert utlysningstekst, st. nr. 30074173 – FSV Steinkjer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

308/18 Utlysning av syv midlertidige stillinger som stipendiat i sosiologi, st. nr. 30081114, 30081115, 30081116, 30081117, 30081118, 30081119, 30081120 - FSV

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	308/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut syv midlertidige stillinger som stipendiat iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30081114, 30081115, 30081116, 30081117, 30081118, 30081119, 30081120 – FSV Bodø, Levanger eller Steinkjer.

Alle stillingen er 3-årige uten pliktarbeid.

De midlertidige utlysningen er hjemle i UH-loven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Lønnstrinn i utlysningsteksten må endres fra ltr. 50 til ltr. 51.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut syv midlertidige stillinger som stipendiat iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30081114, 30081115, 30081116, 30081117, 30081118, 30081119, 30081120 – FSV Bodø, Levanger eller Steinkjer.

Alle stillingen er 3-årige uten pliktarbeid.

De midlertidige utlysningen er hjemle i UH-loven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

309/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis innen farmasi (legemiddelhåndtering), st.nr. 30080668 FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	309/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førsteamanuensis innen farmasi (legemiddelhåndtering) i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30080668, FSH Mo i Rana.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fakultetet bes vurdere internasjonal utlysning

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førsteamanuensis innen farmasi (legemiddelhåndtering) i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30080668, FSH Mo i Rana.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

310/18 Utlysning av stilling som professor i internasjonal handel og markedsadgang, st.nr. 30081156 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	310/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som professor i internasjonal handel og markedsadgang, st.nr. 30081156, HHN Bodø, i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Under «arbeidsoppgaver»: «Det forventes at den som ansettes bidrar med undervisning og veiledningsoppgaver på bachelor- og mastergradsnivå.» Her må det også phd-nivå settes inn.
- Under «om stillingen»: Andre avsnitt, første setning «Nord Universitet har verdiskapning og økonomisk utvikling i nord, som et strategiske satsningsområde, og ser store muligheter for å utvikle dette videre». Setningen må omformuleres i henhold til strategi for Nord universitet, eller slettes.
- Stillingen bør lyses ut internasjonalt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som professor i internasjonal handel og markedsadgang, st.nr. 30081156, HHN Bodø, i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

311/18 Utlysning av stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap - Engage st.nr. 30081097 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	311/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap, st.nr. 30081097, HHN Bodø, i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Det må foretas en språkvask på den nynorske teksten

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap, st.nr. 30081097, HHN Bodø, i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

312/18 Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i akvakultur - st. nr. 30080492 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	312/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som Professor/førsteamanuensis i akvakultur – st. nr. 30080492 – FBA – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som Professor/førsteamanuensis i akvakultur – st. nr. 30080492 – FBA – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

313/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat - smoltifisering - akvakultur - st. nr. 30079432 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	313/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Roald Jakobsen i en midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen smoltifisering – akvakultur - st. nr. 30079432 – FBA, Bodø.

Dersom Jakobsen takker nei til stillingen, tilbys stillingen til John Sällebrant.

Dersom begge takker nei til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater blir vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Roald Jakobsen i en midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen smoltifisering – akvakultur - st. nr. 30079432 – FBA, Bodø.

Dersom Jakobsen takker nei til stillingen, tilbys stillingen til John Sällebrant.

Dersom begge takker nei til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater blir vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

314/18 Ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II i akvakultur - st. nr. nr. 30080493 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	314/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kjetil Korsnes i 20 % bistilling som førsteamanuensis II midlertidig stilling i akvakultur – st. nr. 30080493 – FBA – i perioden 01.01.2019 - 31.12.2022.

Korsnes tilbys 20 % midlertidig stilling førsteamanuensis II under forutsetning av han sier opp sin faste stilling (100 %) som førsteamanuensis ved FBA, Bodø.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kjetil Korsnes i 20 % bistilling som førsteamanuensis II midlertidig stilling i akvakultur – st. nr. 30080493 – FBA – i perioden 01.01.2019 - 31.12.2022.

Korsnes tilbys 20 % midlertidig stilling førsteamanuensis II under forutsetning av han sier opp sin faste stilling (100 %) som førsteamanuensis ved FBA, Bodø.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

315/18 Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor Epifish - st. nr. 30076958 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	315/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Artem Nedoluzhko i 100 % midlertidig stilling som postdoktor (3-årig) i Epifish prosjektet - st. nr. 30076958 – FBA – Bodø.

Hvis Artem Nedoluzhko takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Guillermo Corona
3. Fatemeh Sadeghifar

Ansettelse skjer under forutsetning om at utdanningspapirene verifiseres av NOKUT som tilsvarende norsk doktorgrad.

Dersom ingen av kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Artem Nedoluzhko i 100 % midlertidig stilling som postdoktor (3-årig) i Epifish prosjektet - st. nr. 30076958 – FBA – Bodø.

Hvis Artem Nedoluzhko takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Guillermo Corona
3. Fatemeh Sadeghifar

Ansettelse skjer under forutsetning om at utdanningspapirene verifiseres av NOKUT som tilsvarende norsk doktorgrad.

Dersom ingen av kandidatene takker ja til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, evt. vil stillingen bli lyst ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

316/18 Ansettelse i to faste stillinger som professor/førsteamanuensis i terrestrisk økologi med vekt på naturforvaltning - st. nr. 30074260 og st. nr. 30080226 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	316/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jan Axmacher i 100 % fast stilling som professor i terrestrisk økologi, st.nr. 30074260, FBA Steinkjer.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Sam Steyaert i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i terrestrisk økologi, st.nr. 30080226, FBA Steinkjer.

Dersom noen av kandidatene ikke tar imot tilbudet, tas stillingen opp til ny vurdering.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jan Axmacher i 100 % fast stilling som professor i terrestrisk økologi, st.nr. 30074260, FBA Steinkjer.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Sam Steyaert i 100 % fast stilling som førsteamanuensis i terrestrisk økologi, st.nr. 30080226, FBA Steinkjer.

Dersom noen av kandidatene ikke tar imot tilbudet, tas stillingen opp til ny vurdering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

317/18 Forlengelse av ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat marin økologi - st. nr. 30072034 – FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	317/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Chloe Jackie Marechal i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i marin økologi - st. nr. 30072034 – FBA Bodø, fra 07.09.2018 - 31.12.2019

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3 punkt 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Chloe Jackie Marechal i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i marin økologi - st. nr. 30072034 – FBA Bodø, fra 07.09.2018 - 31.12.2019

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3 punkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

318/18 Forlengelse av ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i akvakultur, st. nr. 30072041 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	318/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Helene Rønquist Knutsen i stilling som stipendiat i akvakultur – Fôr og ernæring av steinbit i perioden 16.10.2018 -30.11.2018 - st. nr. 30035071 – FBA Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3 punkt 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Helene Rønquist Knutsen i stilling som stipendiat i akvakultur – Fôr og ernæring av steinbit i perioden 16.10.2018 -30.11.2018 - st. nr. 30035071 – FBA Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3 punkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

319/18 Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomiske fag st.nr. 30078877 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	319/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kristian Støre i fast stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomiske fag, st.nr. 30078877 HHN Bodø.

Det stilles krav til at Støre skaffer seg pedagogisk basiskompetanse i løpet av en toårsperiode.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kristian Støre i fast stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomiske fag, st.nr. 30078877 HHN Bodø.

Det stilles krav til at Støre skaffer seg pedagogisk basiskompetanse i løpet av en toårsperiode.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

320/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innenfor arktisk transport og logistikk, st. nr. 30074188, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	320/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ahmad Amine Loutfi i midlertidig stilling som stipendiat innenfor arktisk transport og logistikk, st.nr. 30074188 HHN Bodø.

Tilbudet er betinget av at han oppnår karakteren A eller B på sin masteroppgave.

Dersom Loutfi takker nei gis tilbud til: Alina Kovalenko.

Dersom også Kovalenko takker nei vil vi vurdere å innkalle Homayoun Shaabani til nytt intervju eller andre prøver.

Ansettelsesperioden er 4 år med 25 % pliktarbeid.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ahmad Amine Loutfi i midlertidig stilling som stipendiat innenfor arktisk transport og logistikk, st.nr. 30074188 HHN Bodø.

Tilbudet er betinget av at han oppnår karakteren A eller B på sin masteroppgave.

Dersom Loutfi takker nei gis tilbud til: Alina Kovalenko.

Dersom også Kovalenko takker nei vil vi vurdere søkerne på nytt.

Ansettelsesperioden er 4 år med 25 % pliktarbeid.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

321/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innenfor økonometri og klimaendring, st. nr. 30071910, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	321/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Menghan Yuan i midlertidig stilling som stipendiat innenfor økonometri og klimaendring, st.nr. 30071910 HHN Bodø.

Ansettelsesperioden er 3 år.

Dersom Yuan takker nei gis tilbud til Samuel Asumadu-Sarkodie.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Ansettelsen gjøres under forutsetning av at graden er godkjent av Nokut.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Menghan Yuan i midlertidig stilling som stipendiat innenfor økonometri og klimaendring, st.nr. 30071910 HHN Bodø.

Ansettelsesperioden er 3 år.

Dersom Yuan takker nei gis tilbud til Samuel Asumadu-Sarkodie.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

322/18 Ansettelse i tre midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30071917, 30071941 og 30080516 - HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	322/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette følgende i midlertidig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi:

- Stig Andre Mikalsen, st.nr. 30071917 - HHN Steinkjer
- Rabia Tabbassum, st.nr. 30071941 - HHN Bodø
- Kseniya Pak, st.nr. 30080516 - HHN Bodø

Ansettelsesperioden er 4 år. Stillingene skal ha 25 % pliktarbeid.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette følgende i midlertidig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi:

- Stig Andre Mikalsen, st.nr. 30071917 - HHN Steinkjer
- Rabia Tabbassum, st.nr. 30071941 - HHN Bodø
- Kseniya Pak, st.nr. 30080516 - HHN Bodø

Ansettelsesperioden er 4 år. Stillingene skal ha 25 % pliktarbeid.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

323/18 Forlengelse av midlertidig 20 % bistilling som professor II i entreprenørskap st.nr. 30071601 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	323/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Lars Øystein Widding i 20 % bistilling som professor II i entreprenørskap st.nr. 30071601 – HHN Bodø, for perioden 01.09.2018 – 31.08.2020.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Lars Øystein Widding i 20 % bistilling som professor II i entreprenørskap st.nr. 30071601 – HHN Bodø, for perioden 01.09.2018 – 31.08.2020.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

324/18 Forlengelse av midlertidig 20 % bistilling som professor II bedriftsøkonomisk analyse/finans st.nr. 30071580 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	324/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Frode Sættem i 20 % bistilling som professor II i bedriftsøkonomisk analyse/ finans, st.nr. 30071580 – HHN Bodø, fra 01.09.2018 til 31.08.2020.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Frode Sættem i 20 % bistilling som professor II i bedriftsøkonomisk analyse/ finans, st.nr. 30071580 – HHN Bodø, fra 01.09.2018 til 31.08.2020.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

325/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse som universitetslektor i innovasjon og entreprenørskap, st.nr. 30072795, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	325/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Marianne Grønning Arntzen i 100 % stilling som universitetslektor innen innovasjon og entreprenørskap, st.nr. 30072795 – HHN Bodø, for perioden 05.10.18 – 31.12.18.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Marianne Grønning Arntzen i 100 % stilling som universitetslektor innen innovasjon og entreprenørskap, st.nr. 30072795 – HHN Bodø, for perioden 05.10.18 – 31.12.18.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

326/18 Forlengelse av midlertidig stilling som forsker, st.nr. 30071940, HHN Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	326/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Karin Andrea Wigger i 100 % stilling som forsker, st.nr. 30071940 – HHN Mo i Rana, for perioden 16.09.2018 – 15.03.2019

Ved oppnådd doktorgrad i ansettelsesperioden endres stillingskoden fra 1108 til 1109 forsker m/doktorgrad.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Karin Andrea Wigger i 100 % stilling som forsker, st.nr. 30071940 – HHN Mo i Rana, for perioden 16.09.2018 – 15.03.2019

Ved oppnådd doktorgrad i ansettelsesperioden endres stillingskoden fra 1108 til 1109 forsker m/doktorgrad.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

327/18 Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker st.nr. 30076727, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	327/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Andreas Raspotnik i midlertidig 100 % stilling som forsker for perioden 01.09.2018 – 31.07.2021, st.nr. 30076727, HHN Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9, nr. 1 bokstav a. Direkteansettelsen er hjemlet i forskrift til lov om statens ansatte § 3 tredje ledd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Andreas Raspotnik i midlertidig 100 % stilling som forsker for perioden 01.09.2018 – 31.07.2021, st.nr. 30076727, HHN Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9, nr. 1 bokstav a. Direkteansettelsen er hjemlet i forskrift til lov om statens ansatte § 3 tredje ledd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

328/18 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i vernepleiefag, st.nr. 30073483 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	328/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Johan Ludvik Lund i 100 % stilling som universitetslektor i vernepleiefag, st.nr. 30073483, FSH – Namsos, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019.

Stillingen er et vikariat for Kristin B. Ørjasæter.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Johan Ludvik Lund i 100 % stilling som universitetslektor i vernepleiefag, st.nr. 30073483, FSH – Namsos, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019.

Stillingen er et vikariat for Kristin B. Ørjasæter.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

329/18 Ny behandling - Ansettelse i midlertidig stilling som professor i spesialsykepleie (operasjon) st. nr. 30076656 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	329/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Gudrun Rudolfsson i midlertidig stilling som professor i spesialsykepleie (operasjon), st.nr. 30076656, FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder for perioden 01.09.2018 - 31.08.2020 og blir fast dersom Rudolfsson innen utløpet av ansettelsesperioden og etter ny bedømmelse blir funnet kvalifisert som professor.

Ansettelse i midlertidig stilling som professor hjemles i Lov om universiteter og høyskoler § 6-5 (1).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Gudrun Rudolfsson i midlertidig stilling som professor i spesialsykepleie (operasjon), st.nr. 30076656, FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder for perioden 01.09.2018 - 31.08.2020 og blir fast dersom Rudolfsson innen utløpet av ansettelsesperioden og etter ny bedømmelse blir funnet kvalifisert som professor.

Ansettelse i midlertidig stilling som professor hjemles i Lov om universiteter og høyskoler § 6-5 (1).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

330/18 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30080967 - FLU - Logopedi - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	330/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Børge Skåland i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i pedagogikk for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2020, st.nr. 30080967, FLU Bodø.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Børge Skåland i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i pedagogikk for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2020, st.nr. 30080967, FLU Bodø.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

331/18 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i musikk, st.nr. 30071579, FLU KIF Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	331/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ørjan Breivik Kines i fast stilling som universitetslektor i musikk, st.nr. 30071579, FLU KIF Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ørjan Breivik Kines i fast stilling som universitetslektor i musikk, st.nr. 30071579, FLU KIF Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

332/18 Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i pedagogikk, st.nr. 30080925, FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	332/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Elisabeth Bjørnstad i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i pedagogikk for perioden 1. september 2018 til 31. august 2020, st.nr. 30080925, FLU BLU Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Elisabeth Bjørnstad i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i pedagogikk for perioden 1. september 2018 til 31. august 2020, st.nr. 30080925, FLU BLU Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

333/18 Direkte midlertidig ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor - FLU - PPU - Levanger, st. nr. 30080513

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	333/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Berit Rotmo i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor tilknyttet PPU for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30080513 FLU – PPU - Levanger.

Stillingen er et vikariat for Wenche Hammer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9-1, bokstav b, og personalreglementet § 4-1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Berit Rotmo i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor tilknyttet PPU for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30080513 FLU – PPU - Levanger.

Stillingen er et vikariat for Wenche Hammer Johannessen.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9-1, bokstav b, og personalreglementet § 4-1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

334/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis, st. nr. 30080940 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	334/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anne Tjønndal i midlertidig stilling som førsteamanuensis for perioden 01.09.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30080940 – FSV Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anne Tjønndal i midlertidig stilling som førsteamanuensis for perioden 01.09.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30080940 – FSV Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

335/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent, st. nr. 30080969 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	335/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Thina Mohus i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent for perioden 01.09.18 – 31.12.2018, st. nr. 30080969 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Thina Mohus i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent for perioden 01.09.18 – 31.12.2018, st. nr. 30080969 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

336/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høyskolelærer i multimediefag (3D art, animasjon og VFX og Film- og TV-produksjon), st. nr. 30080517 - FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	336/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Magnus Lillemark i 32 % midlertidig stilling som høyskolelærer i multimediefag (bachelor i 3D art, animasjon og VFX, og bachelor i film- og TV-produksjon) for perioden 01.10.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30080517 – FSV Steinkjer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Magnus Lillemark i 32 % midlertidig stilling som høyskolelærer i multimediefag (bachelor i 3D art, animasjon og VFX, og bachelor i film- og TV-produksjon) for perioden 01.10.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30080517 – FSV Steinkjer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

337/18 Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i sykepleie med spesialisering innen sosiologi eller samfunnsvitenskap, st. nr. 30071472 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	337/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar på grunnlag av innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite, å tildele Britt Lillestø opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i sykepleie med spesialisering innen sosiologi eller samfunnsvitenskap med virkning fra 20.03.2018, st. nr. 30071472 – FSV Bodø.

Vedtaket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisning- og forskerstillinger § 2 – 2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar på grunnlag av innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite, å tildele Britt Lillestø opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i sykepleie med spesialisering innen sosiologi eller samfunnsvitenskap med virkning fra 20.03.2018, st. nr. 30071472 – FSV Bodø.

Vedtaket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisning- og forskerstillinger § 2 – 2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

338/18 Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk st.nr. 30071324 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	338/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomité å innvilge Rolf Robertsen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk, st.nr. 30071324 – HHN Stjørdal.

Opprykket gis med virkning fra 1. februar 2018.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomité å innvilge Rolf Robertsen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk, st.nr. 30071324 – HHN Stjørdal.

Opprykket gis med virkning fra 1. februar 2018.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

339/18 Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap st.nr. 30070993 FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	339/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Gunn Eva S. Myren opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap, med virkning fra 01.05.2018, st.nr. 30070993, FSH Namsos.

Opprykket hjemles i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Gunn Eva S. Myren opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap, med virkning fra 01.05.2018, st.nr. 30070993, FSH Namsos.

Opprykket hjemles i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

340/18 Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i engelsk, st. nr. 30071116 - FLU - GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	340/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Anja Synnøve Bakken opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i engelsk, st.nr. 30071116 - FLU - GLU – Levanger, med virkning fra 1. januar 2018.

Vedtaket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Anja Synnøve Bakken opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i engelsk, st.nr. 30071116 - FLU - GLU – Levanger, med virkning fra 1. januar 2018.

Vedtaket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

341/18 Søknad om delvis permisjon fra stilling som universitetslektor i sørsamisk, st. nr. 30075580 - FLU - GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	341/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge David Kroik 20 % permisjon uten lønn fra fast stilling som universitetslektor i sørsamisk, st. nr. 30075580, FLU – GLU – Levanger. Permisjonsperioden er 01.08.2018 - 31.01.2019.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge David Kroik 20 % permisjon uten lønn fra fast stilling som universitetslektor i sørsamisk, st. nr. 30075580, FLU – GLU – Levanger. Permisjonsperioden er 01.08.2018 - 31.01.2019.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

342/18 Søknad om permisjon fra 50 % stilling som universitetslektor i matematikk, st. nr. 30072600 - FLU - GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	342/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillingen vedtar å innvilge søknad fra Ingunn Valbekmo om permisjon uten lønn fra sin 50 % faste stilling som universitetslektor i matematikk, for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30072600, FLU GLU Levanger.

Innvilgelse av permisjon uten lønn hjemles i personalreglementet § 22, nr. 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillingen vedtar å innvilge søknad fra Ingunn Valbekmo om permisjon uten lønn fra sin 50 % faste stilling som universitetslektor i matematikk, for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30072600, FLU GLU Levanger.

Innvilgelse av permisjon uten lønn hjemles i personalreglementet § 22, nr. 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

343/18 Søknad om permisjon fra stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30071372, FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	343/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Renate Eggen om permisjon uten lønn fra sin stilling som førsteamanuensis i KRLE i forbindelse med overgang til stilling ved NTNU, i tiden 1. oktober 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30071372, FLU BLU Bodø.

Permisjonen innvilges med hjemmel i universitetets personalreglement § 22.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Renate Eggen om permisjon uten lønn fra sin stilling som førsteamanuensis i KRLE i forbindelse med overgang til stilling ved NTNU, i tiden 1. oktober 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30071372, FLU BLU Bodø.

Permisjonen innvilges med hjemmel i universitetets personalreglement § 22.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

344/18 Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som universitetslektor i multimediefag, st. nr. 30070951 - FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	344/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Ståle André Nygård om 100 % ulønnet permisjon i stilling som universitetslektor i multimediefag for perioden 01.09.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30070951 – FSV Steinkjer.

Permisjonen skal nyttes for å gå inn i en annen stilling i privat sektor.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Ståle André Nygård om 100 % ulønnet permisjon i stilling som universitetslektor i multimediefag for perioden 01.09.2018 – 31.07.2019, st. nr. 30070951 – FSV Steinkjer.

Permisjonen skal nyttes for å gå inn i en annen stilling i privat sektor.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

345/18 Søknad om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i kroppsøving og idrett, st.nr. 30071028, FLU KIF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2018	28.08.2018	345/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Pål Lagestad opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i kroppsøving og idrett på bakgrunn av sakkyndig vurdering, st.nr. 30071028, FLU KIF Levanger.

Opprykket gis med virkning fra 16. august 2018.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Pål Lagestad opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i kroppsøving og idrett på bakgrunn av sakkyndig vurdering, st.nr. 30071028, FLU KIF Levanger.

Opprykket gis med virkning fra 16. august 2018.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
31/18	18/02865-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent st.nr. 30080666 HHN Mo i Rana
32/18	18/03326-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor i engelsk, st. nr. 30080949 - FLU - GLU - Levanger
33/18	16/00624-2	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Konstituering i stilling som studieleder, st.nr. 30064810 - FLU- BLU - Nesna
34/18	17/03510-11	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i 60 % midlertidig stilling som høgskolelærer, st.nr. 30080669 - FSH Mo i Rana
35/18	18/03298-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleiefag - st.nr. 30081041 - FSH Levanger
36/18	18/02599-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30080455 - FSH Bodø
37/18	18/00565-12	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30070957 - FBA
38/18	18/00565-13	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30070978 - FBA - Bodø
39/18	18/02607-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte midlertidig ansettelse i 80 % stilling som høgskolelærer i multimediefag (Film- og TV), st. nr. 30080457 - FSV Steinkjer
40/18	18/02696-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte midlertidig ansettelse i 48 % stilling som universitetslektor i multimediefag, st. nr. 30080489 - FSV Steinkjer

41/18	18/02698-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i nyere/moderne historie, st. nr. 30080705 - FSV Bodø
42/18	18/02700-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte midlertidig ansettelse i 85 % stilling som høgskolelærer i geografi for høstsemesteret - 2018, fordelt med 60 % st. nr. 30080490 - FSV Steinkjer og 25 % st. nr 30080667 - FBA Steinkjer
43/18	15/02223-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Midlertidig økning i stillingsprosent i stilling som professor i ledelse, st. nr. 30071710 - FSV Bodø
44/18	15/02024-11	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i samfunnsfag, st. nr. 30072010 - FSV Bodø
45/18	16/06263-2	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Overføring av fast stilling som førsteamanuensis i organisasjonsfag fra FSV til HHN, st. nr. 30070981.
46/18	18/03084-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i samfunnsfag, st.nr. 30080970 – FSV Bodø
47/18	16/05121-5	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte midlertidig ansettelse i 60 % stilling som høgskolelærer i samfunnsfag, st. nr. 30080986 - FSV Bodø

Merknad til sak 46/18: Habilitetsspørsmål i saken sjekkes.



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018

Dato: 05.06.2018 kl. 12:00
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04541

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen, Grete Ingemann Knudsen, Tom Kilskar

Møtende varamedlemmer: Margrethe Mørkved Solli for Jan-Atle Toska

Forfall: Jan-Atle Toska

Andre: Lars Erik Strand (personal), observatør

Protokollfører: Solfrid Norum, Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
69/18	18/01905-1	Utlysning av fast stilling som kommunikasjonssjef - st. nr 30071920 - KOMM - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	2
70/18	18/01810-1	Utlysning av stilling som kontorsjef studie, st. nr. 30073663 - FLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	4
71/18	18/01870-2	Utlysning av fast stilling som rådgiver, st. nr. 30079860 - FLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	5
72/18	18/01873-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver, st. nr. 30079861 - FLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	6
73/18	18/01903-1	Utlysning av midlertidig stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved NORDLAB st.nr. 30079697 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	7
74/18	18/01864-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver st.nr. 30071126 - FSH - Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8

75/18	17/03552-24	Ansettelse i fast stilling som rådgiver EVU/BOA - st. nr 30075989 - Studiedirektørens stab, Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	9
76/18	18/00923-7	Ansettelse i vikariat som overingeniør - st. nr 30078907 - IKT utvikling - Steinkjer/ Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	10
77/18	15/05208-29	Direkte ansettelse i fast stilling som rådgiver - st. nr 30072002 - Kommunikasjonsenheten - Trykkeriet - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
Orienteringssaker			

Skype, 05.06.2018

Elisabeth Boye Okkenhaug

møteleder

69/18 Utllysning av fast stilling som kommunikasjonssjef - st. nr 30071920 - KOMM - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	05.06.2018	69/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som kommunikasjonssjef direkte underlagt rektor – st. nr 30071920 - i henhold til vedlagte utlysningstekst. Arbeidssted er Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i utlysningsteksten under «Kvalifikasjoner»:

Punktet «Relevant utdanning, fortrinnsvis på masternivå» byttes ut med: «Relevant utdanning fra universitet eller høyskole, mastergrad eller tilsvarende. Lang og relevant praksis kan i særlige tilfeller kompensere for deler av utdanningskravet, men ikke lavere enn bachelorgrad eller tilsvarende.»

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som kommunikasjonssjef direkte underlagt rektor – st. nr 30071920 - i henhold til vedlagte utlysningstekst. Arbeidssted er Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

70/18 Utllysning av stilling som kontorsjef studie, st. nr. 30073663 - FLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	05.06.2018	70/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk -/ administrative stillinger vedtar å utlyse fast stilling som kontorsjef for studie, st. nr. 30073663 – FLU – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende endring i utlysningsteksten under «Kvalifikasjoner».

Punktet «Relevant utdanning på mastergradsnivå. I særlige tilfeller kan lang og relevant praksis kompensere for utdanningskravet.» byttes ut med «Relevant utdanning fra universitet eller høyskole, mastergrad eller tilsvarende. Lang og relevant praksis kan i særlige tilfeller kompensere for deler av utdanningskravet, men ikke lavere enn bachelorgrad eller tilsvarende.»

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk -/ administrative stillinger vedtar å utlyse fast stilling som kontorsjef for studie, st. nr. 30073663 – FLU – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

71/18 Utlysning av fast stilling som rådgiver, st. nr. 30079860 - FLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsetningsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	05.06.2018	71/18

Innstilling til vedtak:

Tilsetningsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som rådgiver, st. nr. 30079860 - FLU – Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende endring i utlysningsteksten under «Kvalifikasjoner»:

Punktet «Universitets- eller høyskoleutdanning på masternivå. Lang og relevant arbeidserfaring kan kompensere for manglende utdanning.» byttes ut med «Relevant utdanning fra universitet eller høyskole, mastergrad eller tilsvarende. Lang og relevant praksis kan i særlige tilfeller kompensere for deler av utdanningskravet, men ikke lavere enn bachelorgrad eller tilsvarende.»

Vedtak

Tilsetningsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som rådgiver, st. nr. 30079860 - FLU – Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

72/18 Utlysning av fast stilling som rådgiver, st. nr. 30079861 - FLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsetningsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	05.06.2018	72/18

Innstilling til vedtak:

Tilsetningsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som rådgiver, st. nr. 30079861 - FLU – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende endring i utlysningsteksten under «Kvalifikasjoner»:

Punktet «Universitets- eller høyskoleutdanning på masternivå. Lang og relevant arbeidserfaring kan kompensere for manglende utdanning.» byttes ut med «Relevant utdanning fra universitet eller høyskole, mastergrad eller tilsvarende. Lang og relevant praksis kan i særlige tilfeller kompensere for deler av utdanningskravet, men ikke lavere enn bachelorgrad eller tilsvarende.»

Vedtak

Tilsetningsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som rådgiver, st. nr. 30079861 - FLU – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

73/18 Utlysning av midlertidig stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved NORDLAB st.nr. 30079697 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	05.06.2018	73/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut midlertidig prosjektstilling som rådgiver/seniorrådgiver ved NORDLAB – st. nr 30079697 – studiested Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er 2-årig med mulighet for forlengelse hvis prosjektperioden forlenges.

Stillingen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut midlertidig prosjektstilling som rådgiver/seniorrådgiver ved NORDLAB – st. nr 30079697 – studiested Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er 2-årig med mulighet for forlengelse hvis prosjektperioden forlenges.

Stillingen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

74/18 Utlysning av fast stilling som rådgiver st.nr. 30071126 - FSH - Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	05.06.2018	74/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver i fakultetsadministrasjonen, st.nr. 30071126 FSH Namsos.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende endring i utlysningsteksten under «Kvalifikasjoner»:

Punktet «Minimum relevant utdanning på bachelornivå, ønskelig med masternivå. I særlige tilfeller kan lang og relevant praksis kompensere for kravet om mastergrad.» byttes ut med «Relevant utdanning fra universitet eller høyskole, mastergrad eller tilsvarende. Lang og relevant praksis kan i særlige tilfeller kompensere for deler av utdanningskravet, men ikke lavere enn bachelorgrad eller tilsvarende.»

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver i fakultetsadministrasjonen, st.nr. 30071126 FSH Namsos.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

75/18 Ansettelse i fast stilling som rådgiver EVU/BOA - st. nr 30075989 - Studiedirektørens stab, Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	05.06.2018	75/18

Forslag til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å ansette Anne Sofie Andaas Elgseter i stilling som rådgiver EVU/BOA – st. nr 30075989 - i studiedirektørens stab, Levanger.

Hvis Elgseter ikke tar stillingen, tilbys den til Hanne Marie Storrø.

Hvis begge sier nei til tilbud om stilling, vurderes søkerlisten på nytt med henblikk på nye intervjuer.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å ansette Anne Sofie Andaas Elgseter i stilling som rådgiver EVU/BOA – st. nr 30075989 - i studiedirektørens stab, Levanger.

Hvis Elgseter ikke tar stillingen, tilbys den til Hanne Marie Storrø.

Hvis begge sier nei til tilbud om stilling, vurderes søkerlisten på nytt med henblikk på nye intervjuer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

76/18 Ansettelse i vikariat som overingeniør - st. nr 30078907 - IKT utvikling - Steinkjer/ Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	05.06.2018	76/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Stian Lysberg i vikariat som overingeniør – st. nr 30078907 – IKT utvikling – kontorsted ved studiested Steinkjer.

Hvis Stian Lysberg takker nei tilbys vikariat som overingeniør til Tommy Leonardsen – kontorsted ved studiested Levanger

Ansettelse som vikar er hjemlet i Statsansatteloven § 9 punkt 1, bokstav b.

Vikariatet er for Per Gården.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Stian Lysberg i vikariat som overingeniør – st. nr 30078907 – IKT utvikling – kontorsted ved studiested Steinkjer.

Hvis Stian Lysberg takker nei tilbys vikariat som overingeniør til Tommy Leonardsen – kontorsted ved studiested Levanger

Ansettelse som vikar er hjemlet i Statsansatteloven § 9 punkt 1, bokstav b.

Vikariatet er for Per Gården.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

77/18 Direkte ansettelse i fast stilling som rådgiver - st. nr 30072002 - Kommunikasjonsenheten - Trykkeriet - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	05.06.2018	77/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Grethe Elvenes i fast stilling som rådgiver – st. nr 30072002 – Trykkeriet – studiested Bodø. Trykkeriet er organisatorisk tilknyttet Kommunikasjonsenheten.

Fast stilling gjelder fra 01.07.18.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Grethe Elvenes i fast stilling som rådgiver – st. nr 30072002 – Trykkeriet – studiested Bodø. Trykkeriet er organisatorisk tilknyttet Kommunikasjonsenheten.

Fast stilling gjelder fra 01.07.18.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Sak meldt inn til Eventuelt:

Elisabeth Boye Okkenhaug informerte TRA om arbeidet med revisjon av Personalreglementet der fokus er at reglementet er harmonisert med ny lov om statens ansatte.

Siden TRA saksbehandler saker om ulovfestede permisjoner ønsket personalutviklingssjefen å orientere om arbeid og prosess med tilknytning til personalreglement angående § 23 *Permisjoner i forbindelse med opplæring, overgang til annen stilling m.m.*

TRA diskuterte sin egen praksis og sitt skjønn på saker innenfor denne paragrafen.



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018

Dato: 19.06.2018 kl. 12:00
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04541

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Jan-Atle Toska, Sissel Marit Jensen, Steinar Stene-Sørensen

Møtende varamedlemmer: Kari Pettersen

Forfall: Tom Kilskar

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
78/18	18/01521-1	Utlysning av fast stilling som laborant (kode 1097) - st. nr. 30079562 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	3
79/18	18/02025-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver prosjektrekskap/-økonomi, st. nr. 30071955, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	4
80/18	16/00687-20	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som førstekonsulent - st.nr. 30071960 - IKT brukerstøtte Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5
81/18	17/04583-5	Direkte ansettelse i midlertidig prosjektstilling som rådgiver, st. nr. 30076937 - FLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6

<u>82/18</u>	17/02717-10	Forlengelse av ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent (studierådgiver), st. nr. 30073761 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
<u>83/18</u>	15/01164-20	Forlengelse av midlertidig stilling som konsulent - st.nr 30072484 - IKT Brukerstøtte - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8
<u>84/18</u>	15/05106-36	Forlengelse av midlertidig stilling som konsulent - st.nr 30071964 - KOLT - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	9
<u>85/18</u>	18/01394-7	Ansettelse i midlertidig stilling som prosjektmedarbeider rekruttering til læreryrket og lærerutdanningene, st. nr. 30079440 - FLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	10
Orienteringssaker			
<u>30/18</u>	16/05310-3	Konstituering i stilling som kontorsjef st.nr. 30071961 - Studieavdelingen - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	11
<u>31/18</u>	18/01396-1	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30079414 - rektors stab Bodø	11
<u>32/18</u>	18/01958-2	Midlertidig ansettelse i stiling som lærling i akvakultur - st. nr. 30080006 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11

Sted, 19.06.2018

Elisabeth Boye Okkenhaug
møteleder

78/18 Utllysning av fast stilling som laborant (kode 1097) - st. nr. 30079562 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	19.06.2018	78/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som 1097 Laborant - st.nr 30079562 – FBA, studiested Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Fakultetet bes vurdere om kvalifikasjonskravene er tydelige nok
- Under kvalifikasjoner bes fakultetet vurdere å ha laboratoriefag som et krav og fagbrev som ønskelig.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som 1097 Laborant - st.nr 30079562 – FBA, studiested Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

79/18 Utlysning av fast stilling som rådgiver prosjektrekskap/-økonomi, st. nr. 30071955, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	19.06.2018	79/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar utlysning av fast stilling som rådgiver prosjektrekskap/-økonomi, st. nr. 30071955, HHN Bodø, i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar utlysning av fast stilling som rådgiver prosjektrekskap/-økonomi, st. nr. 30071955, HHN Bodø, i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

80/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som førstekonsulent - st.nr. 30071960 - IKT brukerstøtte Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	19.06.2018	80/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Gisle Lauritsen i stilling som førstekonsulent, st.nr. 30071960 – IKT brukerstøtte Bodø, for perioden 01.11.18 – 28.02.19

Den midlertidige stillingen er et vikariat for Solveig Kårberg.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Gisle Lauritsen i stilling som førstekonsulent, st.nr. 30071960 – IKT brukerstøtte Bodø, for perioden 01.11.18 – 28.02.19

Den midlertidige stillingen er et vikariat for Solveig Kårberg.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

81/18 Direkte ansettelse i midlertidig prosjektstilling som rådgiver, st. nr. 30076937 - FLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	19.06.2018	81/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Filip Jessen i midlertidig prosjektstilling som rådgiver, st. nr. 30076937 – FLU – Levanger for perioden 01. juli 2018-30. juni 2020.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende endring:

- Ansettelsesperioden endres til 6 mnd. Fakultetet bes å lyse ut stillingen og også vurdere om oppgavene er av fast karakter.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Filip Jessen i midlertidig prosjektstilling som rådgiver, st. nr. 30076937 – FLU – Levanger for perioden 01. juli 2018-31.12.2018.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

82/18 Forlengelse av ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent (studierådgiver), st. nr. 30073761 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	19.06.2018	82/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- / administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Stian Hiis Bergh i stilling som førstekonsulent (studierådgiver) for perioden 01.07.2018 – 31.12.2018, st. nr. 30073761 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 nr. 1 bokstav a og b, midlertidige oppgaver og vikariat for Lars Aksel S. Broback.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- / administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Stian Hiis Bergh i stilling som førstekonsulent (studierådgiver) for perioden 01.07.2018 – 31.12.2018, st. nr. 30073761 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens tjenestemenn § 9 nr. 1 bokstav a og b, midlertidige oppgaver og vikariat for Lars Aksel S. Broback.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

83/18 Forlengelse av midlertidig stilling som konsulent - st.nr 30072484 - IKT Brukerstøtte

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	19.06.2018	83/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Andreas Hetzler i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30072484 – IKT brukerstøtte Bodø, for perioden 01.07.2018 – 31.12.2018.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9-1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Andreas Hetzler i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30072484 – IKT brukerstøtte Bodø, for perioden 01.07.2018 – 31.12.2018.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9-1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

84/18 Forlengelse av midlertidig stilling som konsulent - st.nr 30071964 - KOLT

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	19.06.2018	84/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge Gøran Walin i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30071964 – KOLT Bodø, for perioden 01.07.18 – 31.12.18.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge Gøran Walin i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30071964 – KOLT Bodø, for perioden 01.07.18 – 31.12.18.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

85/18 Ansettelse i midlertidig stilling som prosjektmedarbeider rekruttering til læreryrket og lærerutdanningene, st. nr. 30079440 - FLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	19.06.2018	85/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å ansette Tone Furunes Adde i midlertidig stilling som prosjektmedarbeider/ rådgiver– st. nr 30079440 – FLU - Levanger. Ansettelsen er for perioden 01.08.2018 - 31.07.2019 med mulighet for forlengelse. Adde innvilges permisjon uten lønn fra sin faste stilling ved FLU, studieadministrasjonen for samme periode.

Dersom Adde takker nei til stillingen, vil ny utlysning av stillingen vurderes.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å ansette Tone Furunes Adde i midlertidig stilling som prosjektmedarbeider/ rådgiver– st. nr 30079440 – FLU - Levanger. Ansettelsen er for perioden 01.08.2018 - 31.07.2019 med mulighet for forlengelse. Adde innvilges permisjon uten lønn fra sin faste stilling ved FLU, studieadministrasjonen for samme periode.

Dersom Adde takker nei til stillingen, vil ny utlysning av stillingen vurderes.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
30/18	16/05310-3	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Konstituering i stilling som kontorsjef st.nr. 30071961 - Studieavdelingen
31/18	18/01396-1	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30079414 - rektors stab Bodø
32/18	18/01958-2	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Midlertidig ansettelse i stiling som lærling i akvakultur - st. nr. 30080006 - FBA - Bodø

Generell merknad:

TRA vil uttrykke bekymring til anvendelse av midlertidige stillinger på prinsipielt grunnlag.



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018

Dato: 03.07.2018 kl. 12:00 – 13:45
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04541

Tilstede: Tom Kilskar, Sissel Marit Jensen, Steinar Stene-Sørensen, Jan-Atle Toska

Møtende varamedlemmer: Arne brinchmann

Forfall: Elisabeth Boye Okkenhaug

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

Det ble ettersendt 8 saker etter at første innkalling ble sendt ut. De to siste sakene ble utsendt rett før møtet og det tas en vurdering på om disse blir behandlet.

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
86/18	18/02418-1	Utlysning av midlertidig stilling som rådgiver/seniorrådgiver - internasjonalisering st.nr. 30080251 - FSH Bodø	4
87/18	18/02544-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver prosjektrekningskap/-økonomi, st.nr. 30070812 - HHN Stjørdal	5
88/18	18/02482-1	Utlysning av ny fast stilling som overingeniør/avdelingsingeniør - st. nr. 30080353 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
89/18	18/02483-1	Utlysning av fast stilling som senioringeniør/overingeniør innen akvakultur - fysiologi, endokrinologi og immunologi - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7

90/18	18/01409-15	Ansettelse i fast stilling som senioringeniør/overingeniør - st. nr. 30071975 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8
91/18	15/01415-7	Forlengelse av direkte ansettelse i midlertidig stilling som avdelingsingeniør - st. nr. 30071650 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	9
92/18	18/02636-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling (50 %) som førstekonsulent i studieadministrasjonen - st. nr. 30071983 - FBA - Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	10
93/18	18/02812-1	Utlysning av fast stilling som seniorrådgiver - st.nr 30072005 Økonomi og HR - stab - Bodø	11
94/18	18/01496-12	Ansettelse i fast stilling som rådgiver/prosjektøkonom - st. nr. 30071859 – økonomiavdelingen - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
95/18	18/02765-1	Utlysning av stilling som rådgiver, st.nr. 30071886 – studieavdelingen Bodø eller Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	13
96/18	17/03801-12	Ansettelse av fast 100% stilling som studentombud - st.nr. 30079581 - Økonomi og HR - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	14
97/18	18/02763-1	Utlysning av fast stilling som innkjøpsrådgiver - st.nr. 30070870 - økonomiavdelingen - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	15
98/18	18/02180-1	Utlysning av stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30079964 - Pers Bodø	16
99/18	18/01354-7	Ansettelse i to stillinger som førstekonsulent (studierådgivere), st. nr. 30072198 og 30071821 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	17
100/18	16/00706-24	Søknad om permisjon uten lønn i 20 % av stilling som studieveileder st.nr. 30071149 HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	18
Orienteringssaker			
33/18	18/02110-4	Direkte ansettelse i midlertidig stiling som universitetsbibliotekar, st.nr. 30077097 UB Bodø	19
34/18	16/05713-21	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30072119 - UB - Mo i Rana	19

35/18	18/00620-5	Direkte ansettelse i midlertidige stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30070836 - UB Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	19
-----------------------	------------	--	----

Sted, 03.07.2018

Arne Brinchmann
møteleder

86/18 Utlysning av midlertidig stilling som rådgiver/seniorrådgiver - internasjonalisering st.nr. 30080251 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	86/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut midlertidig prosjektstilling for ett år som rådgiver/seniorrådgiver – internasjonalisering, st.nr. 30080251 – FSH Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven §9 nr 1. bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Under «lønn» tilføyes *«for særlig kvalifiserte søkere kan høyere lønn vurderes»*
- Under kvalifikasjonskrav, punktet: «Relevant utdanning på bachelor eller masternivå. I særlige tilfeller kan lang og relevant praksis kompensere for utdanningskravet» endres til:
«Høyere utdanning, tilsvarende mastergrad. Manglende utdanning på masternivå kan erstattes av realkompetanse som er oppnådd gjennom lang og relevant praksis. Utdanningsnivået kan likevel ikke være lavere enn bachelornivå».

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut midlertidig prosjektstilling for ett år som rådgiver/seniorrådgiver – internasjonalisering, st.nr. 30080251 – FSH Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven §9 nr 1. bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

87/18 Utlysning av fast stilling som rådgiver prosjektrekskap/-økonomi, st.nr. 30070812 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	87/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver prosjektrekskap/-økonomi, st. nr. 30070812, HHN Stjørdal, i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver prosjektrekskap/-økonomi, st. nr. 30070812, HHN Stjørdal, i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

88/18 Utlysning av ny fast stilling som overingeniør/avdelingsingeniør - st. nr. 30080353 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	88/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut en ny fast 100 % stilling som 1087 overingeniør/1085 Avdelingsingeniør - st.nr. 30080353 – FBA, studiested Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Lønn må sjekkes slik at det blir riktig etter ny HTA
- Fakultetet bes vurdere om det i utlysningsteksten skal åpnes for at lang og relevant praksis kan kompensere for utdanning.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut en ny fast 100 % stilling som 1087 overingeniør/1085 Avdelingsingeniør - st.nr. 30080353 – FBA, studiested Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

89/18 Utlysning av fast stilling som senioringeniør/overingeniør innen akvakultur - fysiologi, endokrinologi og immunologi - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	89/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som 1181 Senioringeniør/1087 overingeniør - st.nr 30071572 – FBA, studiested Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Lønn må sjekkes slik at det blir riktig etter ny HTA

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som 1181 Senioringeniør/1087 overingeniør - st.nr 30071572 – FBA, studiested Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

90/18 Ansettelse i fast stilling som senioringeniør/overingeniør - st. nr. 30071975 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	90/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Irina Smolina i fast 100 % stilling som 1181 senioringeniør - st.nr 30071975 – FBA, studiested Bodø.

Dersom Smolina takker nei til stillingen, tilbys stilling som senioringeniør i rangert rekkefølge Til

2. Joanna Babiak

3. Christoph Noever

Dersom ingen av de innstilte kandidater takker ja til stillingen, vurderes øvrige søkere, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Irina Smolina i fast 100 % stilling som 1181 senioringeniør - st.nr 30071975 – FBA, studiested Bodø.

Dersom Smolina takker nei til stillingen, tilbys stilling som senioringeniør i rangert rekkefølge Til

2. Joanna Babiak

3. Christoph Noever

Dersom ingen av de innstilte kandidater takker ja til stillingen, vurderes øvrige søkere, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

91/18 Forlengelse av direkte ansettelse i midlertidig stilling som avdelingsingeniør - st. nr. 30071650 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	91/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Bisa Saraswathy i 50 % stilling som avdelingsingeniør - st. nr. 30071650 – FBA Bodø, for perioden 01.08.2018 – 31.12.2018.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Bisa Saraswathy i 50 % stilling som avdelingsingeniør - st. nr. 30071650 – FBA Bodø, for perioden 01.08.2018 – 31.12.2018.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

92/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling (50 %) som førstekonsulent i studieadministrasjonen - st. nr. 30071983 - FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	92/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Linda Evenset i 50 % midlertidig stilling som førstekonsulent i studieadministrasjonen– st. nr. 30071983 - FBA Steinkjer i perioden 1. august 2018 – 31. desember 2018.

Ansettelse uten forutgående utlysning er hjemlet i statsansatteloven § 7 nr. 2, og personalreglementet for Nord universitet § 4 punkt 2.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake til fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

93/18 Utlysning av fast stilling som seniorrådgiver - st.nr 30072005 Økonomi og HR - stab – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsetningsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	93/18

Innstilling til vedtak:

Tilsetningsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som seniorrådgiver – Økonomi og HR – st. nr. 30072005 Økonomi og HR – stab - Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Lønnsspenn endres til ltr. 63 - 70

Vedtak

Tilsetningsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som seniorrådgiver – Økonomi og HR – st. nr. 30072005 Økonomi og HR – stab - Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

94/18 Ansettelse i fast stilling som rådgiver/prosjektøkonom - st. nr. 30071859 – økonomiavdelingen - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	94/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Arnt Myklebost i fast stilling som rådgiver – st. nr. 30071859 – økonomiavdelingen Bodø, for snarlig tiltredelse.

Dersom Arnt Myklebost takker nei til stillingen, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til

2. Ida Marie Brynlund
3. Heidi Klæboe Nilsen
4. Marianne Løkkebakken
5. Marit Leines

Dersom innstilte kandidater takker nei til stillingen utlyses stillingen på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Arnt Myklebost i fast stilling som rådgiver – st. nr. 30071859 – økonomiavdelingen Bodø, for snarlig tiltredelse.

Dersom Arnt Myklebost takker nei til stillingen, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til

2. Ida Marie Brynlund
3. Heidi Klæboe Nilsen
4. Marianne Løkkebakken
5. Marit Leines

Dersom innstilte kandidater takker nei til stillingen utlyses stillingen på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

95/18 Utlysning av stilling som rådgiver, st.nr. 30071886 – studieavdelingen Bodø eller Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	95/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å utlyse 100 % fast stilling som rådgiver, st.nr. 30071886 - studieavdelingen Bodø eller Stjørdal, i samsvar med foreslått utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

- Tittel på utlysningsteksten er feil og endres, det leses korrektur før utlysning

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å utlyse 100 % fast stilling som rådgiver, st.nr. 30071886 - studieavdelingen Bodø eller Stjørdal, i samsvar med foreslått utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

96/18 Ansettelse av fast 100% stilling som studentombud - st.nr. 30079581 - Økonomi og HR - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	96/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- / administrative stillinger vedtar å ansette Hanne Seljesæter i 100 % stilling som studentombud.

Dersom Seljesæter takker nei til stillingen, ansettes følgende i prioritert rekkefølge:

2. Susanne Åmo Albrigtsen
3. Hilde Wahlstrøm Skåren
4. Dag Runar Gamst
5. Anniken Haugen

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Protokolltilførsel fra Sissel Marit Jensen:

Hvis ekstern observatør skal være tilstede under intervjuene, må vedkommende ha en formell rolle som er avklart og godkjent av alle involverte parter i forsvarlig tid på forhånd

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- / administrative stillinger vedtar å ansette Hanne Seljesæter i 100 % stilling som studentombud.

Dersom Seljesæter takker nei til stillingen, ansettes følgende i prioritert rekkefølge:

2. Susanne Åmo Albrigtsen
3. Hilde Wahlstrøm Skåren
4. Dag Runar Gamst
5. Anniken Haugen

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

97/18 Utlysning av fast stilling som innkjøpsrådgiver - st.nr. 30070870 - økonomiavdelingen - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsetningsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	97/18

Innstilling til vedtak:

Tilsetningsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som innkjøpsrådgiver i økonomiavdelingen – st. nr. 30070870 - Økonomi - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsetningsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som innkjøpsrådgiver i økonomiavdelingen – st. nr. 30070870 - Økonomi - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

98/18 Utlysning av stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30079964 - Pers Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	98/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut ny fast stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30079964 – pers Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Kontaktperson endres fra Wenche Lind til Arne Brinchmann
- Lønns penn endres til ltr 63 – 70
- Følgende punkt settes inn under kvalifikasjoner:
«Høyere utdanning, tilsvarende mastergrad. Manglende utdanning på masternivå kan erstattes av realkompetanse som er oppnådd gjennom lang og relevant praksis. Utdanningsnivået kan likevel ikke være lavere enn bachelornivå».

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut ny fast stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30079964 – pers Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

99/18 Ansettelse i to stillinger som førstekonsulent (studierådgivere), st. nr. 30072198 og 30071821 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	99/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative stillinger vedtar å ansette

Hilde Sandnes Larsen i fast stilling som førstekonsulent, st. nr. 30072198 – FSV Bodø

Mathilde Dagsvik Ottesen i fast stillinger som førstekonsulent, st. nr. 30071821 – FSV Bodø.

Dersom Sandnes Larsen eller Dagsvik Ottesen takker nei til tilbudet, tilbys stillingene i stigende rekkefølge til:

2. Stian Hiis Bergh som førstekonsulent
3. Eirin Åsheim som førstekonsulent
4. Robert Brembo Ottem som førstekonsulent

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad og endring i ordlyd:

- Kandidatene med master ansettes i stilling som rådgivere, ikke som førstekonsulenter

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative stillinger vedtar å ansette

Hilde Sandnes Larsen i fast stilling som rådgiver, st. nr. 30072198 – FSV Bodø

Mathilde Dagsvik Ottesen i fast stillinger som rådgiver, st. nr. 30071821 – FSV Bodø.

Dersom Sandnes Larsen eller Dagsvik Ottesen takker nei til tilbudet, tilbys stillingene i stigende rekkefølge til:

3. Stian Hiis Bergh som førstekonsulent
4. Eirin Åsheim som rådgiver
5. Robert Brembo Ottem som førstekonsulent

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**100/18 Søknad om permisjon uten lønn i 20 % av stilling som studieveileder
st.nr. 30071149 HHN Stjørdal**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	03.07.2018	100/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å innvilge søknad fra Renate Nyborg Eikrem om ulønnet permisjon i 20 % stilling som studieveileder, st.nr. 30071149 HHN Stjørdal, for perioden fra 21.08.2018 til 20.08.2019 for å arbeide i 20 % stilling ved studentsamskipnaden.

Eikrem vil i perioden arbeide i 80 % stilling

Permisjonen er hjemlet i Personalreglementet § 23, punkt 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å innvilge søknad fra Renate Nyborg Eikrem om ulønnet permisjon i 20 % stilling som studieveileder, st.nr. 30071149 HHN Stjørdal, for perioden fra 21.08.2018 til 20.08.2019 for å arbeide i 20 % stilling ved studentsamskipnaden.

Eikrem vil i perioden arbeide i 80 % stilling

Permisjonen er hjemlet i Personalreglementet § 23, punkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
33/18	18/02110-4	Direkte ansettelse i midlertidig stiling som universitetsbibliotekar, st.nr. 30077097 UB Bodø
34/18	16/05713-21	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30072119 - UB - Mo i Rana
35/18	18/00620-5	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidige stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30070836 - UB Levanger



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018

Dato: 04.07.2018

Sted: Postmøte

Arkivsak: 17/04541

Tilstede: Jan-Atle Toska, Steinar Stene-Sørensen, Sissel Marit Jensen, Tom Kilskar

**Møtende
varamedlemmer:** Arne Brinchmann

Forfall:

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
101/18	18/01733-7	Ansettelse i vikariat som førstekonsulent/ rådgiver i studieadministrasjonen, st. nr. 30075283 - FLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	2

Sted, 04.07.2018

Arne Brinchmann
møteleder

101/18 Ansettelse i vikariat som førstekonsulent/ rådgiver i studieadministrasjonen, st. nr. 30075283 - FLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	04.07.2018	101/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Karen Reed- Larsen i 100 % vikariat som rådgiver fram til 31.07.2019, st. nr. 30075283- FLU - Levanger.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Reed- Larsen takker nei til stillingen, ansettes i følgende rekkefølge i stillingen:

2. Fredrick Pettersen som førstekonsulent
3. Marina Panova som førstekonsulent
4. Maj- Britt Stenseth Larsen som førstekonsulent.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav b, vikariat for Hanne Mathisen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Karen Reed- Larsen i 100 % vikariat som rådgiver fram til 31.07.2019, st. nr. 30075283- FLU - Bodø.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Reed- Larsen takker nei til stillingen, ansettes i følgende rekkefølge i stillingen:

2. Fredrick Pettersen som rådgiver
3. Marina Panova som førstekonsulent
4. Maj- Britt Stenseth Larsen som førstekonsulent.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav b, vikariat for Hanne Mathisen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018

Dato: 28.08.2018 kl. 12:00

Sted: Skype

Arkivsak: 17/04541

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Jan-Atle Toska, Sissel Marit Jensen, Tom Kilskar

Forfall: Steinar Stene - Sørensen

Protokollfører: Solfrid Norum, Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>102/18</u>	18/03292-1	Utlysning av fast stilling som regnskapsleder - st. nr 30071144 - Økonomi - Bodø/ Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	3
<u>103/18</u>	18/03061-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver innen økonomi- og prosjektadministrasjon - st. nr. 30071878 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	4
<u>104/18</u>	18/03224-1	Utlysning av fast stilling som førstetekonsulent innen studieadministrasjonen, st. nr. 30075452 - FLU - Bodø	5
<u>105/18</u>	18/03262-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver HR, st.nr. 30081095 - FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	6
<u>106/18</u>	18/03266-1	Utlysning av fast stilling som kommunikasjonsrådgiver, st.nr. 30080968, FSH Bodø	7
<u>107/18</u>	18/01810-10	Ansettelse i fast stilling som kontorsjef studie, st. nr. 30073663 - FLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8
<u>108/18</u>	18/03261-1	Utlysning av fast stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30081093 - FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	9
<u>109/18</u>	18/01864-17	Ansettelse i fast stilling som rådgiver, st.nr 30071126 - FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	10

<u>110/18</u>	18/03280-1	Utlysning av fast stilling som førstekonsulent - st.nr. 30072321 - FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
<u>111/18</u>	18/01873-8	Ansettelse i fast stilling som rådgiver i studieadministrasjonen, st.nr. 30079861- FLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	12
<u>112/18</u>	18/01163-15	Ansettelse i vikariat som HMS-rådgiver - st. nr 30079579 - FSH - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	13
<u>113/18</u>	15/02429-10	Ulønnnet permisjon fra stilling som førstekonsulent - st.nr. 30071874 - STUD - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 14	14
<u>114/18</u>	18/03276-1	Utlysning av vikariat som førstekonsulent - st. nr 30071874 - seksjon eksamen og vitnemål, studieavdelingen - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	15
<u>115/18</u>	16/01912-35	Forlengelse av vikariat i stilling som førstekonsulent - st. nr 30071166 - STUD Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	16
<u>116/18</u>	18/02636-5	Direkte ansettelse i 50 % vikariat som førstekonsulent i studieadministrasjonene - st. nr. 30071983 - FBA - Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	17
<u>117/18</u>	18/03297-1	Utlysning av fast 50 % stilling førstekonsulent i studieadministrasjonen - st. nr. 30071983 - FBA - Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	18
<u>118/18</u>	15/01932-18	Ulønnnet permisjon fra stilling som førstekonsulent - st. nr 30071960 - IKT Brukerstøtte - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	19
<u>119/18</u>	15/01614-4	Søknad om ulønnnet permisjon fra stilling som førstekonsulent, st. nr. 30071813 - FLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	20
<u>120/18</u>	16/05390-6	Fast økning av stillingsandel i stilling som seniorkonsulent - st.nr. 30071287 - FLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	21
Orienteringssaker			

Skype, 28.08.2018

Elisabeth Boye Okkenhaug
møteleder

102/18 Utlysning av fast stilling som regnskapsleder - st. nr 30071144 - Økonomi - Bodø/ Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	102/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som regnskapsleder i økonomiavdelingen – st. nr 30071144 - i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Regnskapsleder lyses ut i stillingskode kontorsjef og arbeidssted er Bodø eller Steinkjer.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som regnskapsleder i økonomiavdelingen – st. nr 30071144 - i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Regnskapsleder lyses ut i stillingskode kontorsjef og arbeidssted er Bodø eller Steinkjer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

103/18 Utlysning av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver innen økonomi- og prosjektadministrasjon - st. nr. 30071878 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	103/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver innen økonomi- og prosjektadministrasjon – st. nr. 30071878 - FBA i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer i utlysningsteksten som kom frem i møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver innen økonomi- og prosjektadministrasjon – st. nr. 30071878 - FBA i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

104/18 Utlysning av fast stilling som førstekonsulent innen studieadministrasjonen, st. nr. 30075452 - FLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	104/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk -/ administrative stillinger vedtar å utlyse fast stilling som Førstekonsulent innen studieadministrasjonen, st. nr. 30075452 – FLU – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer i utlysningsteksten som kom frem i møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk -/ administrative stillinger vedtar å utlyse fast stilling som Førstekonsulent innen studieadministrasjonen, st. nr. 30075452 – FLU – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

105/18 Utlysning av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver HR, st.nr. 30081095 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	105/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver HR - st.nr. 30081095 - FSH Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver HR - st.nr. 30081095 - FSH Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

106/18 Utlysning av fast stilling som kommunikasjonsrådgiver, st.nr. 30080968, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	106/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som kommunikasjonsrådgiver- st.nr. 30080968 - FSH Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Saken utsettes.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

107/18 Ansettelse i fast stilling som kontorsjef studie, st. nr. 30073663 - FLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	107/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Sølvi Fastvold i 100 % fast stilling som kontorsjef studie, st. nr. 30073663 - FLU – Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Sølvi Fastvold i 100 % fast stilling som kontorsjef studie, st. nr. 30073663 - FLU – Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

108/18 Utlysning av fast stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30081093 - FSH**Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	108/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å godkjenne utlysning av fast stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30081093 - FSH Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt. Personal avklarer med FSH hva som menes med «Fagansvar» i «Om stillingen» i utlysningsteksten, og om det kommer tydelig nok frem i utlysningstekstens krav til kvalifikasjoner.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å godkjenne utlysning av fast stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30081093 - FSH Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Vedtak om utlysning forutsetter at Sølvi Fastvold tiltrer stilling som kontorsjef ved FLU – st. nr 30073663.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

109/18 Ansettelse i fast stiling som rådgiver, st.nr 30071126 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	109/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedta å ansette Anne Beate Øvereng Moe i fast stilling som rådgiver, st.nr. 30071126, FSH Namsos fra 1.9.2018.

Dersom Anne B. Ø. Moe takker nei, tilbys stillingen til

1. Karl Jørgen Ertsås
2. Camilla Tiller

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedta å ansette Anne Beate Øvereng Moe i fast stilling som rådgiver, st.nr. 30071126, FSH Namsos fra 1.9.2018.

Dersom Anne B. Ø. Moe takker nei, tilbys stillingen til

1. Karl Jørgen Ertsås
2. Camilla Tiller

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

110/18 Utlysning av fast stilling som førstekonsulent - st.nr. 30072321 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	110/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førstekonsulent, st.nr. 30072321, FSH Namsos i tråd med vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førstekonsulent, st.nr. 30072321, FSH Namsos i tråd med vedlagte utlysningstekst.

Vedtak om utlysning forutsetter at Anne Beate Øvereng tiltrer stilling som rådgiver – st. nr 30071126.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

111/18 Ansettelse i fast stilling som rådgiver i studieadministrasjonen, st.nr. 30079861- FLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	111/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Hege Falk i 100 % fast stilling som rådgiver, st. nr. 30079861 - FLU - Bodø.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Hege Falk takker nei tilbys stillingen til Julie Andreassen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Hege Falk i 100 % fast stilling som rådgiver, st. nr. 30079861 - FLU - Bodø.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Hege Falk takker nei tilbys stillingen til Julie Andreassen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

112/18 Ansettelse i vikariat som HMS-rådgiver - st. nr 30079579 - FSH - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	112/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Kristin Laholt i vikariat som HMS – rådgiver – st. nr. 30079579 – FSH - Bodø.

Kristin Laholt ansettes i stillingskode 1364 seniorrådgiver, og ansettelsesperioden er på 11 måneder fra avtalt oppstartdato, senest 1. desember 2018.

Ansettelse i vikariat er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nummer 1, bokstav b.

Vikariatet er for Lars Gunnar Liljefjell og Anne Margrethe Sandberg.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Kristin Laholt i vikariat som HMS – rådgiver – st. nr. 30079579 – FSH - Bodø.

Kristin Laholt ansettes i stillingskode 1364 seniorrådgiver, og ansettelsesperioden er på 11 måneder fra avtalt oppstartdato, senest 1. desember 2018.

Ansettelse i vikariat er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nummer 1, bokstav b.

Vikariatet er for Lars Gunnar Liljefjell og Anne Margrethe Sandberg.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

113/18 Ulønnet permisjon fra stilling som førstekonsulent - st.nr. 30071874 - STUD - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	113/18

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å innvilge Hilde Sandnes Larsen permisjon uten lønn fra sin stilling som førstekonsulent i seksjon eksamen og vitnemål – st.nr. 30071874 - fra 01.11.18 – 31.10.19 for å gå over i fast stilling som rådgiver ved Fakultet for samfunnsvitenskap (FSV).

Innvilgelse av ulønnet permisjon er hjemlet i Personalreglementet for Nord universitet § 23 punkt 1.

Møtebehandling

Vedtatt med tre mot en stemme.

Votering

Sissel Marit Jensen fra tjenestemannsorganisasjonene stemte mot.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å innvilge Hilde Sandnes Larsen permisjon uten lønn fra sin stilling som førstekonsulent i seksjon eksamen og vitnemål – st.nr. 30071874 - fra 01.11.18 – 31.10.19 for å gå over i fast stilling som rådgiver ved Fakultet for samfunnsvitenskap (FSV).

Innvilgelse av ulønnet permisjon er hjemlet i Personalreglementet for Nord universitet § 23 punkt 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

114/18 Utlysning av vikariat som førstekonsulent - st. nr 30071874 - seksjon eksamen og vitnemål, studieavdelingen - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	114/18

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utlyse vikariat som førstekonsulent - st.nr30071874 - i seksjon eksamen og vitnemål, studieavdelingen - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Utlysning av vikariat er hjemlet i Statsansatteloven § 9 punkt 1, bokstav b.

Vikariatet er for Hilde Sandnes Larsen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med den endring i utlysningstekst som kom frem i møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utlyse vikariat som førstekonsulent - st.nr30071874 - i seksjon eksamen og vitnemål, studieavdelingen - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Utlysning av vikariat er hjemlet i Statsansatteloven § 9 punkt 1, bokstav b.

Vikariatet er for Hilde Sandnes Larsen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

115/18 Forlengelse av vikariat i stilling som førstekonsulent - st. nr 30071166 **- STUD Steinkjer**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	115/18

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge vikariatet til Linda Evenset i 50 % stilling som førstekonsulent – st. nr 30071166 - seksjon eksamen og vitnemål, studiested Steinkjer, for perioden 01.09.18 - 31.12.18.

Hjemmel for ansettelse og forlengelse i vikariat er Statsansatteloven § 9 punkt 1, bokstav b.

Vikariatet er for Åse Irene Norum Skatland.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge vikariatet til Linda Evenset i 50 % stilling som førstekonsulent – st. nr 30071166 - seksjon eksamen og vitnemål, studiested Steinkjer, for perioden 01.09.18 - 31.12.18.

Hjemmel for ansettelse og forlengelse i vikariat er Statsansatteloven § 9 punkt 1, bokstav b.

Vikariatet er for Åse Irene Norum Skatland.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

116/18 Direkte ansettelse i 50 % vikariat som førstekonsulent i studieadministrasjonene - st. nr. 30071983 - FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	116/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Linda Evenset i midlertidig stilling som førstekonsulent i studieadministrasjonen– st. nr. 30071983 – FBA Steinkjer i perioden 1. august 2018 – 31. desember 2018.

Ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar i påvente av utlysning og fast ansettelse i stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Linda Evenset i midlertidig stilling som førstekonsulent i studieadministrasjonen– st. nr. 30071983 – FBA Steinkjer i perioden 1. august 2018 – 31. desember 2018.

Ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar i påvente av utlysning og fast ansettelse i stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

117/18 Utlysning av fast 50 % stilling førstekonsulent i studieadministrasjonen - st. nr. 30071983 - FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	117/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 50 % stilling som førstekonsulent i studieadministrasjonen– st. nr. 30071983 – FBA – Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 50 % stilling som førstekonsulent i studieadministrasjonen– st. nr. 30071983 – FBA – Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Før eventuell utlysning av stilling må rettigheter for fast stilling utredes. Foreligger slik rettighet blir ikke stillingen lyst ut.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

118/18 Ulønnet permisjon fra stilling som førstekonsulent - st. nr 30071960 - IKT Brukerstøtte - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	118/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Solveig Kåberg ulønnet permisjon fra sin stilling som førstekonsulent – st. nr 30071960 – IKT Brukerstøtte Bodø for perioden 01.09.18 – 31.12.18.

Permisjonen er begrunnet i omsorg for fosterbarn.

Det kan ikke påregnes at ytterligere permisjon innvilges ved utløp av denne permisjonen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Solveig Kåberg ulønnet permisjon fra sin stilling som førstekonsulent – st. nr 30071960 – IKT Brukerstøtte Bodø for perioden 01.09.18 – 31.12.18.

Permisjonen er begrunnet i omsorg for fosterbarn.

Det kan ikke påregnes at ytterligere permisjon innvilges ved utløp av denne permisjonen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

119/18 Søknad om ulønnet permisjon fra stilling som førstekonsulent, st. nr. 30071813 - FLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	119/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for administrative stillinger vedtar å innvilge Tine Helen Gjermstad Johansen 100 % permisjon uten lønn fra stilling som førstekonsulent, st. nr. 30071813 - FLU – Bodø. Permisjonsperioden er 01.10.2018-31.01.2019.

Innvilgelse av permisjon hjemles i personalreglementet § 23, nr. 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for administrative stillinger vedtar å innvilge Tine Helen Gjermstad Johansen 100 % permisjon uten lønn fra stilling som førstekonsulent, st. nr. 30071813 - FLU – Bodø. Permisjonsperioden er 01.10.2018-31.01.2019.

Innvilgelse av permisjon hjemles i personalreglementet § 23, nr. 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

120/18 Fast økning av stillingsandel i stilling som seniorkonsulent - st.nr. 30071287 - FLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	28.08.2018	120/18

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utvide stillingsandelen til Ole Johan Ramfjord i stilling som seniorkonsulent – st. nr 30071287 - fra 40 % til 100 % fast stilling ved FLU- Faggruppe Kunst og Kultur - Levanger.

Stillingsutvidelsen gjelder fra 1.10.2018.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utvide stillingsandelen til Ole Johan Ramfjord i stilling som seniorkonsulent – st. nr 30071287 - fra 40 % til 100 % fast stilling ved FLU- Faggruppe Kunst og Kultur - Levanger.

Stillingsutvidelsen gjelder fra 1.10.2018.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
36/18	16/00853-20	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Forlengelse av delvis ulønnet permisjon i stilling som renholder - st. nr 30070747 - renhold Nesna
37/18	18/02844-2	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førstekonsulent st.nr. 30071827 - Enhet for Internasjonalisering Bodø
38/18	15/01192-46	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte midlertidig ansettelse i stilling som overingeniør - st. nr. 30072437 - FBA - Bodø
39/18	15/01516-11	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Ansettelse i midlertidig stilling som senioringeniør akvakultur - st. nr. 30080702 - FBA - Bodø
40/18	16/03052-11	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent - st.nr. 30071874 - studieavdelingen, seksjon eksamen og vitnemål, Bodø

Eventuelt

Tjenesteorganisasjonene i sentralt IDF fikk i henhold til § 2 nummer 2 i Personalreglementet for Nord universitet tilsendt utlysningstekstene til møtet samtidig som medlemmene i ARA fikk tilsendt komplett innkalling.

NTL har følgende innspill til utlysingene i epost den 27.08:

«Stillinger som ikke er studiespesifikke i forhold til arbeidsoppgaver, bør utlyses med arbeidssted også på andre campus som har fakultetet/ev. fellesadministrasjonen representert»

Innspillet tas til etterretning og formidles til ledere og saksbehandlere som leverer saker til ARA.



MØTEREFERAT

IDF-utvalg ved Nord universitet 2018

Dato: 21.08.2018 kl. 13:00 – 15:00
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04669

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Anita Eriksen, Arne Brinchmann, Terje Fallmyr, Roger Hanssen, Truls Didriksen, Arne Grevskott, Ole Jakob Sørensen

Møtende varamedlemmer: Toril Iversen, Jann Birger Laugsand

Forfall: Trude Gystad, Kari Skarsaune

Andre: Økonomi og analysesjef Per Arne Skjelvik, prorektor Hanne Solheim Hansen, ass.studiedirektør Margrethe Mørkved Solli (alle tre i sak 75/18 – Aktuelt i Nord)

Referent: Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
75/18	17/04670-75	I - Aktuelt i Nord	2
76/18	17/04670-76	D - Lokal lønnspolitikk	3
77/18	17/04670-77	I - Strukturdokumentet - stillingsinnhold	4
78/18	17/04670-82	D - Velferdsutvalg/midler	4

Sted, 21.08.2018

Møteleder: Direktør Anita Eriksen og personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug

75/18 I - Aktuelt i Nord

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2018	21.08.2018	75/18

Fysisk møte i IDF-sentralt

Det er et ønske fra organisasjonene om at dette møtet legges til desember. Det vil si at opprinnelig planlagt møte i september gjennomføres via Skype, ikke som fysisk møte.

IDF-møtet i desember er mandag 10.desember. Møtested bestemmes senere.

Varslingsrutiner

Organisasjonssjef Arne Brinchmann orienterte.

Det er fra arbeidsgivers side laget utkast til varslingsrutiner som ble sendt medlemmene i IDF i forkant av møtet. Rutinene er også lagt ut på universitetets hjemmeside.

Varslingsrutinene settes opp som drøftingssak i IDF 13. september.

Administrative prosjekt planer videre - kort status

Økonomi og analysesjef Per Arne Skjelvik og direktør Anita Eriksen orienterte.

Arbeidet i prosjektgruppen ble avsluttet før sommeren. Det arbeides nå med slutføring av arbeidsgruppens rapport som vil bli tilgjengelig så snart den er ferdig skrevet. Rektors forslag til konkrete tiltak som prioriteres vil bli fremlagt for IDF i senere møte.

Studiestedsstruktur – status om arbeidet som pågår

Sekretariatsleder for studiestrukturprosjektet Margrethe Mørkved Solli orienterte om «Prosjekt studiestedsstruktur», se vedlagte PowerPoint-presentasjon.

Pedagogisk kompetanse – videre plan

Prorektor Hanne Solheim Hanssen orienterte.

Se vedlagte PowerPoint-presentasjon.

Kommentar fra Forskerforbundet:

«Forskerforbundet stiller seg positivt til økt fokus på utdanningsfaglig kompetanse, men vil påpeke at tiden som ansatte bruker på kompetanseoppbygging må inn i den enkeltes arbeidsplan, og at det må være lik praktisering av dette på hele Nord universitet».

Personalreglement – Informasjon og publisering

Personal – og utviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug orienterte. Reglementet er nå godkjent og publisert (<https://cp.compendia.no/nord-universitet/personalhandbok/169707>).

Det er etter behandlingen i forrige IDF foretatt noen justeringer. «TUF» er endret til «ANF» og «TRA» er endret til «ARA».

Hjemmelen for personalreglementet er korrigert til Lov om statens ansatte m.v.

Personalreglementet følger IDF-referatet som vedlegg.

76/18 D - Lokal lønnspolitikk

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2018	21.08.2018	76/18

Personal og utviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug orienterte.

Det er invitert til møte fredag 24.august for revisjon av dokumentet «Lokal lønnspolitikk». Organisasjonene oppfordres til også å sende konkrete innspill i forkant av møtet.

77/18 I - Strukturdokumentet - stillingsinnhold

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2018	21.08.2018	77/18

Organisasjonssjef Arne Brinchmann orienterte.

En oversikt over alle koder for administrative stillinger er snart ferdig. Det er ikke behov for en tilsvarende gjennomgang av koder for fagstillinger da de er tilstrekkelig definert gjennom forskrift.

Oversikten vil bli gjort tilgjengelig innen kort tid.

Det gjenstår å foreta en tilsvarende gjennomgang av teknisk/administrative lederstillinger.

78/18 D - Velferdsutvalg/midler

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2018	21.08.2018	78/18

Organisasjonssjef Arne Brinchmann orienterte.

FORDELING AV VELFERDSMIDLER VED NORD UNIVERSITET**Vedtak:**

1. Organisasjonene ber arbeidsgiver opprette et sentralt velferdsutvalg og lokale velferdsgrupper i tråd med beskrivelsen i saken. Forslag til mandat for utvalgene skal drøftes med organisasjonene.
2. Arbeidsgiver og tjenestemannsorganisasjonene er enige om at velferdsmidlene ved Nord universitet fordeles likt mellom bedriftsidrettslag og velferdsutvalg i tråd med beskrivelsen i denne saken.
3. Det skal gjennomføres en evaluering innen oktober 2019.

Referent
Astrid Haugskott Dahl