

Møtebok: Styret for Nord universitet (24.04.2018)

Styret for Nord universitet

Dato: 24.04.2018 kl 08.30 - 16.00

Sted: UKÄ, Löjtnantsgatan 21, Stockholm

Tit

Vigdis Moe Skarstein

Björg Tørresdal

Reidar Bye

Aslaug Mikkelsen

Anders Söderholm

Lisbeth Flatraaker

Asbjørn Røiseland

Roar Tromsdal

Espen Leirset

Roald Jakobsen

Emma Svarva Giskås

Jim Simonsen Jenssen

Mathias Lauritzen

Vigdis Moe Skarstein
styreleder

Saksliste

Vedtakssaker

39/18 Godkjenning av protokoll fra møte 8. mars	3
40/18 Rektor rapporterer 24. april	15
41/18 Open Access-policy	16
42/18 Økosystem for innovasjon	22
43/18 Samarbeidsavtale mellom Nord universitet og SINTEF Helgeland AS	29
44/18 Oppnevning av medlemmer til styret i Nord studentsamskipnad	35
45/18 Langtidsdagsorden 8. mars	37
46/18 Referater 8. mars	39
47/18 Samarbeidsavtaler med Nordlandsforskning AS og Trøndelag Forskning og utvikling	180
48/18 Status innsparing administrative kostnader - april 2018	192
49/18 Internrevisjon – Revisjon av KD finansierte ph.d.-stillinger 2017 Revisjonsplan 2018 (U.Off)	199 212
50/18 Forenkling og forbedring av rammeverket for universiteter og høyskoler	228
51/18 Kommunikasjonspolitikk 2018-2020	234
52/18 Geografisk lokalisering av prodekaner FSH	236
53/18 Langtidsdagsorden 24. april	238
54/18 Referater 24. april	

Arkivsak-dok.	18/00194-3
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 8. MARS

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner protokollen fra møtet 8. mars.



MØTEPROTOKOLL

Styret for Nord universitet

Dato: 08.03.2018 kl. 8:00 – 16.30
Sted: Styrerommet Campus Bodø
Arkivsak: 15/05680

Tilstede: Vigdis Moe Skarstein, Bjørg Tørresdal, Reidar Bye, Aslaug Mikkelsen, Anders Söderholm, Lisbeth Flatraaker, Espen Leirset, Roald Jakobsen, Emma Svarva Giskås, Jim Simonsen Jenssen, Mathias Lauritzen

Møtende varamedlemmer: Ingen varamedlemmer kunne møte.

Forfall: Asbjørn Røiseland, Roar Tromsdal

Andre: Rektor Bjørn Olsen, prorektorene Hanne Solheim Hansen, Reid Hole, dekanene Erlend Bullvåg, Trine Karlsen, Sarah Paulson, Hanne Thommesen, Ketil Eiane, direktørene Anita Eriksen, Lasse Finsås, økonomi- og analysesjef Per Arne Skjelvik, kommunikasjonssjef Lotte Grepp Knutsen,

Protokollfører: Eva Helene Skaiaa og Lotte Grepp Knutsen

Innkallingen ble godkjent.

Denne sakslisten ble godkjent:

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
20/18	18/00194-2	Godkjenning av protokoll fra møte 5. februar	3
21/18	18/00195-2	Rektor rapporterer 8. mars	3

22/18	16/06027-12	Oppdatering kompetanseplan - februar 2018	3
23/18	18/00453-3	Årsrapport 2017-2018	4
24/18	17/03892-4	Revidert mandat for prosjektet framtidig studiestedstruktur	4
25/18	17/03239-2	Grunnskoleutdanning - rekruttering og gjennomstrømning	6
26/18	18/00942-1	Årlig kvalitetsrapport for ph.d.-utdanningen ved Nord universitet 2017	6
27/18	18/00854-1	Studiebarometeret 2017 - Resultater og oppfølging	6
28/18	18/00885-1	Digitale læringsformer	7
29/18	17/03801-4	Oppretting av stilling som studentombud ved Nord universitet	7
30/18	16/03771-11	Retningslinjer for bevertning og representasjon ved Nord universitet	8
31/18	18/00867-1	Retningslinjer for sidegjøremål ved Nord universitet	9
32/18	18/00545-7	Open Access-policy	9
33/18	17/02076-15	Avsetninger - Status 31.12.2017 og plan for bruk	10
34/18	18/00862-1	Økosystem for innovasjon	10
35/18	18/00863-1	Samarbeidsavtale mellom Nord universitet og SINTEF Helgeland AS	10
36/18	15/05804-9	Oppnevning av medlemmer til styret i Nord studentsamskipnad	10
37/18	18/00196-2	Langtidsdagsorden 8. mars	11
38/18	18/00199-2	Referater 8. mars	11

Riksrevisjonen ved avdelingsdirektør Bernt Nordmark og teamleder Audun Berget var til stede for å gi en foreløpig orientering om revisjonen av regnskapet for 2017 i forbindelse med styrebehandling av regnskapet.

20/18 Godkjenning av protokoll fra møte 5. februar

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	20/18

Vedtak

Styret godkjenner protokollen fra møtet 5. februar.

21/18 Rektor rapporterer 8. mars

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	21/18

Rektor informerte om følgende saker:

- Medarbeiderundersøkelser - Arken
- Seminar om universitetenes rolle som regionbyggere sammen med UiA og UiS
- Arbeid med oppfølging av strategien med fokus på Nordområdesatsing
- SIUs Internasjonaliseringkonferanse arrangeres i Bodø 13-15. mars
- Trøndelag forskning og utvikling – orientering om status
- Arbeid med samarbeidsavtale med Bodø kommune
- Tildeling innenfor FORNY-programmet
- Status for søknadsarbeid innenfor Horizon 2020

22/18 Oppdatering kompetanseplan - februar 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	22/18

Forslag til vedtak:

Styret tar oppdatering på kompetanseplanen til orientering.

Møtebehandling

Etter diskusjon i styret ble det enighet om følgende vedtak:

Vedtak

Styret tar oppdatering på kompetanseplanen til orientering, og ber rektor sørge for at følgende tiltak iverksettes:

- Kvalitetssikring av dosentsøknader
- Intensivering til fagfelt med lav andel første og/eller toppkompetanse

Styret ber om en plan for ekstern rekruttering og en finansiering av dette.

Styret ber heretter om å få kvartalsvise rapporter, men skal orienteres dersom det skulle oppstå noe styret bør kjenne til, blant annet arbeidet med det interne kompetanseløftet.

23/18 Årsrapport 2017-2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	23/18

Vedtak

1. Styret vedtar årsrapport 2017-2018, og ber rektor ferdigstille rapporten basert på innspill i styremøtet.
2. Styret vedtar det fremlagte regnskapet for 2017 med ledelseskomentarar.

24/18 Revidert mandat for prosjektet framtidig studiestedstruktur

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	24/18

Forslag til vedtak:

1. Styret ber rektor gjennomføre studiestedsprosjektet i henhold til vedlagte prosjekt- og fremdriftsplan «Framtidig studiestedsstruktur for Nord universitet».
2. Styret vedtar følgende reviderte mandat for prosjektet:

Prosjekt studiestedsstruktur skal utarbeide et beslutningsgrunnlag som skal resultere i et forslag med 2-3 alternativer for framtidig studiestedsstruktur for Nord universitet. Beslutningsgrunnlaget skal inneholde:

- Status for faglig aktivitet og økonomiske kostnader knyttet til aktiviteten på de ulike studiestedene – tall og analyse.
- Kvalitetsvurdering av fakultetenes styrker og svakheter innen forskning og utdanning, opp mot strategi 2020. Vurderingen skal baseres på interne betraktninger og eksterne kvalitetsvurderinger der de foreligger. Vurdering av attraktivitet for studenter og ansatte samt vurdering av administrative støttefunksjoner skal også inngå.
- Gjennomgang og sammenfatning av eksterne rapporter/utredninger som beskriver utvikling i regionen og regionens og nasjonens framtidig kompetansebehov. I tillegg en vurdering av betydning for utviklingen av forskning og utdanning ved Nord universitet

- Utarbeide prinsipper for differensiering av studiesteder, som grunnlag for endelig anbefaling og vedtak.
3. Styret ber rektor fremme saker til beslutning i henhold til vedlagte fremdriftsplan for styrets arbeid. Utover dette ber styret rektor rapportere om fremdrift og status for «Framtidig studiestedsstruktur for Nord universitet» på hvert styremøte.

Møtebehandling

På bakgrunn av drøftingen i styret foreslo Vigdis Moe Skarstein og Anders Söderholm i samråd med rektor følgende som ble enstemmig vedtatt:

Vedtak

Styret ber rektor gjennomføre et studiestedprosjekt med følgende:

Målsetting:

Å utvikle en studiestedstruktur som bidrar til å realisere universitetets faglige strategier og ambisjonen om å bidra til regional utvikling.

Begrunnelse:

Nord universitet er en viktig part i regionens langsiktige utvikling når det gjelder tilgang på kompetanse og relevant forskning for nærings- og samfunnsutvikling. For å realisere universitetets strategiske mål er det derfor også nødvendig at universitetet er tilstede med campus/studiested på ulike steder i regionen. Det skal vurderes hvordan universitetet kan imøtekomme regionale behov på en måte som skaper kvalitet for forskning og utdanning og som har økonomisk bærekraft. Nåværende campusstruktur bør derfor ses gjennom ut fra strategiske prioriteringer, økonomisk holdbarhet og regionale behov.

Mandat:

Å utarbeide et beslutningsgrunnlag som munner ut i en innstilling fra rektor om framtidig studiestedsstruktur.

Det skal inneholde en analyse av regionens utvikling, næringsmessig, demografisk, offentlige satsinger etc. Dersom slik analyse bestilles eksternt, ber styret om forslag til utlysning for slikt oppdrag.

Organisering:

Styret tar planen om organisering av prosjektet til orientering, men understreker at det sørges for god medbestemmelse og intern og ekstern kommunikasjon. Det bør bl.a.skje gjennom organisering av referansegrupp(er) og gjennom ulike typer av dialogmøter.

Styret er enig i at prosjektet må forankres i linja og faglig hos de som har daglig ansvar i organisasjonen.

Styret ber om at det rapporteres til styret etter hvert som problemstillinger defineres og viktige analyser foreligger. Ambisjonen bør være å ha en innstilling klar i mai 2019.

25/18 Grunnskoleutdanning - rekruttering og gjennomstrømning

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	25/18

Vedtak

1. Styret ber om at det settes av 2 mill. kr over en periode på 2 år til ekstra innsats innen rekruttering til grunnskolelærerutdanning, der 1 mill. kr brukes til rekruttering generelt og 1 mill. kr til å etablere et samarbeidsprosjekt i Trøndelag tilsvarende det som er etablert i Nordland.
2. Styret ber om at det rapporteres på status og tiltak for å øke gjennomstrømning i grunnskolelærerutdanning i saken «kvalitetsrapport utdanning».

26/18 Årlig kvalitetsrapport for ph.d.-utdanningen ved Nord universitet 2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	26/18

Forslag til vedtak:

Styret tar «Nord universitet 2017 – Årlig kvalitetsrapport for doktorgradsprogrammene» til etterretning.

Møtebehandling

Vigdis Moe Skarstein foreslo følgende nye forslag til vedtak:

Styret tar «Nord universitet 2017 – Årlig kvalitetsrapport for doktorgradsprogrammene» med de utfordringer og tilhørende tiltak som er beskrevet i saken, til etterretning.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Styret tar «Nord universitet 2017 – Årlig kvalitetsrapport for doktorgradsprogrammene» med de utfordringer og tilhørende tiltak som er beskrevet i saken, til etterretning.

27/18 Studiebarometeret 2017 - Resultater og oppfølging

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	27/18

Forslag til vedtak:

1. Styret tar presentasjonen av Nord universitets resultater i Studiebarometeret 2017 og oppfølging av disse til etterretning.
2. Styret ber rektor sette i gang et prosjekt for å øke studentenes tidsbruk i studiene.

Møtebehandling

Björg Tørresdal foreslo følgende nytt pkt. 3:

Styret ber rektor sørge for god oppfølging av studier med kvalitetsavvik: studieprogram med lav score og tverrgående områder.

Mathias Lauritzen foreslo følgende nytt pkt. 4:

Styret peker på at det bør sikres gode nok arenaer for studentenes medvirkning.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslagene og de ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Styret tar presentasjonen av Nord universitets resultater i Studiebarometeret 2017 og oppfølging av disse til etterretning.
2. Styret ber rektor sette i gang et prosjekt for å øke studentenes tidsbruk i studiene.
3. Styret ber rektor sørge for god oppfølging av studier med kvalitetsavvik: studieprogram med lav score og tverrgående områder.
4. Styret peker på at det bør sikres gode nok arenaer for studentenes medvirkning.

28/18 Digitale læringsformer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	28/18

Vedtak

1. Styret ber rektor sikre at digital kompetanse blir et element i arbeidet med universitetspedagogiske kurs, dokumentasjon for utvikling av pedagogisk kompetanse, og meritteringsordning for fremragende undervisning.
2. Styret ber om at vurderinger rundt digital infrastruktur for undervisning og læring inkluderes i arbeidet med en delstrategi for digitalisering.

29/18 Oppretting av stilling som studentombud ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	29/18

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar å opprette stilling som studentombud ved Nord universitet.

2. Styret vedtar mandat for studentombudet slik det er presentert i saken
3. Stillingen plasseres organisatorisk under direktør for HR og økonomi.

Møtebehandling

Etter drøftingen i styret ble det enighet om følgende vedtak:

Vedtak

1. Styret vedtar å opprette stilling som studentombud ved Nord universitet.
2. Styret vedtar mandat for studentombudet slik det er presentert i saken
3. Det må sørges for en organisatorisk plassering slik at ombudets integritet ivaretas.
4. Stillingen rapporterer til styret gjennom årsrapport.

30/18 Retningslinjer for bevertning og representasjon ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	30/18

Forslag til vedtak:

Styret vedtar nye retningslinjer for bevertning og representasjon. Fremtidige justeringer delegeres til rektor.

Møtebehandling

Bjørge Tørresdal fremmet følgende nye forslag til vedtak:

Nord universitet skal med utgangspunkt i retningslinjer for bevertning og representasjon i Statens Personelhåndbok ha en restriktiv håndheving av regelverket.

Det skal være en moderat/restriktiv bruk av alkohol. Grensen er 2 glass vin eller øl. Brennevin dekkes unntaksvis og etter godkjenning.

Det skal være en bevissthet på når arrangement kan vurderes som representasjon.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Nord universitet skal med utgangspunkt i retningslinjer for bevertning og representasjon i Statens Personelhåndbok ha en restriktiv håndheving av regelverket.

Det skal være en moderat/restriktiv bruk av alkohol. Grensen er 2 glass vin eller øl. Brennevin dekkes unntaksvis og etter godkjenning.

Det skal være en bevissthet på når arrangement kan vurderes som representasjon.

31/18 Retningslinjer for sidegjøremål ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	31/18

Forslag til vedtak:

Styret vedtar vedlagte retningslinjer for sidegjøremål.

Møtebehandling

Espen Leirset fremmet følgende nye forslag til vedtak:

Saken utsettes og meldeplikten vurderes om den er i tråd med Statens Personalhåndbok punkt 10.13.1 Retningslinjer for statsansattes rett til ekstraervert.

Votering

Leirsets forslag falt med ti stemmer mot og en stemme for.

Følgende stemte mot:

Skarstein, Tørresdal, Bye, Mikkelsen, Söderholm, Flatraaker, Jakobsen, Giskås, Jenssen, Lauritzen

Følgende stemte for:

Leirset

Björg Tørresdal påpekte også at rektors sidegjøremål måtte være en del av retningslinjene.

Rektor endret sin innstilling i tråd med Tørresdals forslag og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Styret vedtar vedlagte retningslinjer for sidegjøremål.

Rektors eventuelle sidegjøremål skal godkjennes av styreleder.

32/18 Open Access-policy

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	32/18

Møtebehandling

På grunn av tidsnød ble saken utsatt til møtet 24. april

33/18 Avsetninger - Status 31.12.2017 og plan for bruk

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	33/18

Sjekk Per Arne

Forslag til vedtak:

- Styret tar redegjørelsen om status og planer for bruk av avsetningene til orientering.
- Styret vedtar at status/plan for bruk av avsetninger legges fram for styret årlig.
- Styret vedtar beskrevne Retningslinjer for overskudd/underskudd, avsetninger og virksomhetskapi tal ved Nord universitet.

Møtebehandling

Vigdis Moe Skarstein foreslo følgende nytt pkt. 2:

Styret vedtar at status for avsetninger og plan for disponering av dem legges fram for styret i forbindelse med tertialrapporteringene.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

- Styret tar redegjørelsen om status og planer for bruk av avsetningene til orientering.
- Styret vedtar at status for avsetninger og plan for disponering av dem legges fram for styret i forbindelse med tertialrapporteringene.
- Styret vedtar beskrevne Retningslinjer for overskudd/underskudd, avsetninger og virksomhetskapi tal ved Nord universitet.

34/18 Økosystem for innovasjon

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	34/18

Møtebehandling

På grunn av tidsnød ble saken utsatt til møtet 24. april

35/18 Samarbeidsavtale mellom Nord universitet og SINTEF Helgeland AS

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	35/18

Møtebehandling

På grunn av tidsnød ble saken utsatt til møtet 24. april

36/18 Oppnevning av medlemmer til styret i Nord studentsamskipnad

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	36/18

Møtebehandling

På grunn av tidsnød ble saken utsatt til møtet 24. april.

37/18 Langtidsdagsorden 8. mars

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	37/18

Møtebehandling

På grunn av tidsnød ble saken utsatt til møtet 24. april.

38/18 Referater 8. mars

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	08.03.2018	38/18

Møtebehandling

På grunn av tidsnød ble saken utsatt til møtet 24. april.

Vigdis Moe Skarstein
styreleder

Bjørn Olsen
rektor

Arkivsak-dok.	18/00195-3
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

REKTOR RAPPORTERER 24. APRIL

-
-

Arkivsak-dok.	18/00545-7
Saksansvarlig	Reid Hole
Saksbehandler	Vidar Rongved

Saksgang

OPEN ACCESS-POLICY

Forslag til vedtak:

Styret vedtar forslaget til Open Access-policy.

Sammendrag

I [tildelingsbrevet for 2018](#) fremgår det at: «Åpen tilgang til forskningsresultater [...] er samfunnsøkonomisk lønnsomt og viktig for økt kvalitet i forskning og utdanning. Regjeringen har derfor vedtatt [Nasjonale mål og retningslinjer for åpen tilgang til vitenskapelige artikler](#) [...]. Universiteter og høyskoler har en avgjørende rolle i dette arbeidet. Institusjonene må følge opp og bidra til økt åpenhet i forskningen.» Disse målene og retningslinjene ble lansert 22. august 2017.

Det sentrale Forskningsutvalgets nedsatte i møte 14.09.2017 en arbeidsgruppe med mandat å utarbeide forslag til en Open Access policy. Gruppen leverte sin rapport 29. januar og foreslår der en Open Access-policy. Samme dag ble rapporten sendt på høring til fakultetene. I høringsrunden fremkom det ingen ønsker om endringer/justeringer i selve policyforslaget.

Saksframstilling

Bakgrunn

Åpen tilgang/Open Access (OA) betyr fri, online tilgang til forskningsresultater. Det finnes tre veier til målet om åpen tilgang: gull, grønn og hybrid Open Access.

1) Gull Open Access:

Forfatter/e publiserer i **rene** Open Access-tidsskrifter; disse gir fri tilgang til **alle** artikler på det enkelte tidsskrifts nettside.

Nord universitet har opprettet et [Open Access-fond](#) for å dekke eventuelle artikkelutgifter knyttet til publisering i rene Open Access-tidsskrifter.

2) Grønn Open Access:

Forfatter/e publiserer i et tradisjonelt abonnementsbasert tidsskrift og egenarkiverer deretter en versjon av artikkelen i et åpent arkiv, f.eks. Nord universitet sitt institusjonsarkiv [Brage Nord](#).

De fleste ordinære abonnementsbaserte tidsskrift tillater slik arkivering – dog vanligvis ikke av den publiserte utgaven, men av siste manusversjon forfatter/e sendte fra seg etter fagfelleevaluering: «accepted version»/«postprint-versjon».

3) Hybrid Open Access:

Forfatter/e betaler et gebyr til et ellers abonnementsbasert tidsskrift for å gjøre en enkelt artikkel åpent tilgjengelig på web.

Hybrid-tidsskrifter innhenter både gebyrer av nevnte type og abonnementsavgifter ("double dipping"). [Nords Open Access-fond](#) gir – i likhet med de fleste norske Open Access-fond – kun støtte for rene Open Access-tidsskrifter, ikke til hybride tidsskrifter med frivillig Open Access for den enkelte artikkel; heller ikke [NFR](#) støtter hybrid.

Ved inngangen til 2016 etablerte KD en arbeidsgruppe (Brekke-utvalget) som fikk i oppgave å foreslå nasjonale retningslinjer for åpen tilgang (Open Access) til vitenskapelige tidsskriftsartikler. Utvalget leverte sin [rapport](#) 14.06.2016 og blant forslagene (foreslått retningslinje 6) var: «Alle forskningsutførende og forskningsfinansierende institusjoner skal etablere eller revidere egne retningslinjer for åpen tilgang i tråd med de nasjonale retningslinjene.» Institusjoner som bl.a. [UiT](#), [UiB](#), [UiO](#) og [UiA](#) har hver sin Open Access-policy.

[Nasjonale mål og retningslinjer for åpen tilgang til vitenskapelige artikler](#) ble lansert 22. august 2017; vedlagt. Regjeringens mål er at innen 2024 skal alle norske vitenskapelige artikler finansiert av offentlige midler være åpent tilgjengelige.

[Utdypende informasjon og spørsmål/svar om retningslinjene for åpen tilgang til vitenskapelige artikler](#) supplerer selve retningslinjene; der bemerkes det om (se vedlegg) tiltak 3: «Ambisjonen er at tiltaket [skal] gjelde for vitenskapelige artikler publisert i 2019 [...], men tiltaket er avhengig av at den tekniske infrastrukturen er på plass, jfr. tiltak 1 og 2.»

I det sentrale FUs møte 14.09.2017 ble det meldt inn en sak om behovet for en institusjonell Open Access-policy ved Nord universitet. Professor Terje Mathisen (HHN) ble enstemmig utpekt til leder av en arbeidsgruppe med mandat å utarbeide forslag til en Open Access policy for Nord universitet som er i tråd med [de nasjonale retningslinjene](#).

Arbeidsgruppens forslag til Open Access-policy

Gruppen leverte 29. januar sin rapport¹.

1. Forskerne har akademisk frihet og avgjør selv hvilken kanal de vil publisere i.
2. Universitetsbiblioteket (UB) gis ansvar for informasjons- og tilretteleggingsarbeidet overfor fagmiljøene og for å rettighetsklarere publikasjoner for tilgjengeliggjøring i det institusjonelle arkivet [Brage Nord](#). Til rettighetsklareringen hører det å sjekke utgiverens retningslinjer for egenarkivering, herunder hvilken versjon som eventuelt kan arkiveres i Brage Nord (se også punkt 3.3). UB administrer også [Nords Open Access-fond](#) (OA-fond).
3. Alle fagfellevurderte vitenskapelige tidsskriftsartikler der Nord er kreditert, skal arkiveres i Brage Nord.
 - 3.1. Forskere skal undersøke mulighetene for å publisere sine artikler i rene Open Access-tidsskrifter og velge rene Open Access-tidsskrifter der det er faglig forsvarlig.
 - 3.2. Dersom forsker vurderer to eller flere tidsskrifter som faglig likeverdige og et av dem et rent Open Access-tidsskrift, skal Open Access-tidsskriftet velges.
 - 3.3. Dersom forsker vurderer to eller flere ikke-OA-tidsskrifter som faglig likeverdige, skal det tidsskriftet som har best politikk mht. egenarkivering (dvs. som tillater egenarkivering umiddelbart etter at tidsskriftet har publisert den endelige versjonen, eller med kortest mulig [sperrefrist/embargo](#)), velges.
 - 3.4. Hvis forskere tilknyttet Nord universitet publiserer en artikkel som ikke er Open Access i et abonnementsbasert/ikke-OA-tidsskrift skal det [lastes opp en versjon av denne artikkelen i CRISTin](#) for arkivering i Brage Nord.
 - 3.4.1. Hvis korresponderende forfatter er tilknyttet Nord, skal denne deponere en fagfellevurdert manusversjon – en postprint – av artikkelen.
 - 3.4.2. Hvis korresponderende forfatter ikke er tilknyttet Nord, men postprint er tilgjengelig for Nords forfattere/OA-rådgivere (f.eks. i et annet institusjonsarkiv eller [ResearchGate](#)), skal (en av) Nords medforfatter(e) laste opp postprinten for arkivering også i Brage Nord (eller signere en [avtale](#) som gir Nords OA-rådgivere rett til å gjøre det for forskeren).
 - 3.4.3. Hvis korresponderende forfatter ikke er tilknyttet Nord og postprint ikke er tilgjengelig for Nords forfatter(e), skal publisert versjon av artikkelen deponeres

¹ <https://www.nord.no/no/bibliotek/open-access/Documents/arbgruppe-OApolicy-rapport.pdf>

(denne [publiserte] versjonen kan da ikke gjøres åpent tilgjengelig/nedlastbar i Brage Nord).

- 3.5. Alle fagfellevurderte vitenskapelige tidsskriftsartikler der Nord er kreditert, skal deponeres i Brage Nord senest ved publiseringstidspunktet.
4. Ansatte, doktorgradskandidater og studenter oppfordres til i størst mulig grad å gjøre sine vitenskapelige bøker/bokkapitler, avhandlinger og masteroppgaver åpent tilgjengelige (i Brage Nord).

Drøfting

Målet er å **gjøre** Nord-ansattes vitenskapelige tidsskriftsartikler **åpent tilgjengelig**, enten ved at de publiserer i rene Open Access-tidsskrifter (pkt. 3.1.–3.2 i de foreslåtte retningslinjene) eller ved at de publiserer i et abonnementsbasert tidsskrift og egenarkiverer en fagfellevurdert manusversjon av artikkelen i det institusjonelle arkivet Brage Nord (pkt. 3.4.1.–3.4.2).

Policyen åpner **helt unntaksvis** for å arkivere artikkelversjoner som ikke kan gjøres åpent tilgjengelig (pkt. 3.4.3); dette for å innfri kravet i [Nasjonale mål og retningslinjer for åpen tilgang til vitenskapelige artikler](#) om at alle vitenskapelige tidsskriftsartikler basert på offentlig forskning skal arkiveres – en arkivering (ibid., under «Tiltak») regjeringen vil kreve «som forutsetning for at artiklene skal telle i den resultatbaserte finansieringen».

Regjeringen har ambisjoner om at dette tiltaket skal gjelde for vitenskapelige artikler publisert i 2019, men det må ses i sammenheng med andre tiltak, f.eks. et nasjonalt vitenarkiv (tiltak 2).

Arkivering i Brage Nord av en artikkelversjon som ikke kan tilgjengeliggjøres bør kun gjennomføres når deponering i vitenarkiv blir en forutsetning for at artikkelen skal telle i den resultatbaserte omfordelingen, for slike rene metadataposter (uten tilhørende tilgjengelig nedlastbar fulltekst) er etter arbeidsgruppens oppfatning ikke ønskelig i et Open Access-arkiv. Hvis/Når et nasjonalt vitenarkiv realiseres, må den foreslåtte policyen revideres (i flere punkter nevnes «Brage Nord» og et nasjonalt arkiv vil gjøre 3.4.2 overflødig). Regjeringens mål er at innen 2024 skal alle norske vitenskapelige artikler finansiert av offentlige midler være åpent tilgjengelige. For å nå dette målet vil pkt. 3.4.3 der det helt unntaksvis åpnes for å arkivere artikkelversjoner som ikke kan gjøres åpent tilgjengelig, måtte fjernes.

Høringsrunden

Samme dag arbeidsgruppen leverte sin rapport (29. januar), ble denne sendt på høring til fakultetene med frist for uttalelser 15. februar. Det ble bedt om innspill/kommentarer til policyforslaget.

Handelshøgskolen uttrykte takk til arbeidsgruppen for en grundig gjennomgang av temaet åpen publisering av tidsskriftsartikler og hadde ingen innspill til selve policyforslaget (ytret ikke ønske om noen endringer/justeringer i dette), men to mindre kommentarer til gruppens rapport. De øvrige fakultetene valgte å ikke gi innspill/kommentarer til arbeidsgruppens policyforslag.

Vedlegg:

[Nasjonale mål og retningslinjer for åpen tilgang til vitenskapelige artikler](#)



Kunnskapsdepartementet

22. august 2017

Nasjonale mål og retningslinjer for åpen tilgang til vitenskapelige artikler

Åpenhet om resultater er et av forskningens idealer. Åpen tilgang sikrer bedre kunnskapsutvikling og mer bruk av kunnskap gjennom at både forskersamfunnet i sin helhet, profesjonelle brukere i arbeids- og næringsliv og allmenheten får del i resultatene fra forskning. Resultater av offentlig finansiert forskning bør derfor være allment tilgjengelig.

Større åpenhet i forskningen er også et viktig ledd i arbeidet med å forbedre praksis for å vurdere forskning, jf. The San Francisco Declaration on Research Assessment (DORA). Erklæringen inneholder et sett av anbefalinger om god praksis for kvalitetsvurderinger, med en gjennomgående oppfordring om at ikke tidsskriftenes innflytelsesfaktor legges til grunn for prosjektf finansiering, ansettelses eller opprykk, men vurderinger av de enkelte forskningsarbeidenes faktiske kvalitet.

Vitenskapelig publisering er internasjonal. Derfor bør norske mål for åpen tilgang til vitenskapelige artikler skrevet av norske forskere sees i forhold til målene i andre land og i internasjonale organer, ikke minst EU, som i mai 2016 vedtok rådskonklusjoner med målsettinger om full åpen tilgang innen 2020.¹

Regjeringens mål er at innen 2024 skal alle norske vitenskapelige artikler finansiert av offentlige midler være åpent tilgjengelige. Norge skal være en pådriver for at alle vitenskapelige artikler finansiert av offentlige midler skal gjøres åpent tilgjengelig fra publiseringstidspunktet. For å nå målet om full åpen tilgang må både forskere, fagmiljøer, forskningsinstitusjoner, forskningsfinansierende institusjoner og myndigheter bidra. Fagmiljøene forventes særlig å bidra gjennom sine nasjonale og internasjonale nettverk for å fremme åpen vitenskapelig publisering og for å vende viktige tidsskrifter på sine fagfelter fra å være lukket til å bli åpne.

¹ «Council conclusions on the transition towards an Open Science system», Rådet for Den europeiske union, 27. mai 2016, dokument 9526/16

Regjeringens fastsetter følgende nasjonale retningslinjer for å bidra til at alle aktørene arbeider mot samme mål, med tilhørende tiltak som støtter opp under arbeidet:²

1. Vitenskapelige artikler fra offentlig finansiert forskning skal gjøres åpent tilgjengelige. Forskere skal undersøke mulighetene for å publisere sine artikler i åpne tidsskrifter og velge åpne tidsskrifter der det er faglig forsvarlig. Kun i unntakstilfeller kan artikler basert på offentlig finansiering publiseres i tidsskrifter som ikke tillater tilgjengeliggjøring i vitenarkiv.
2. Alle vitenskapelige artikler basert på offentlig finansiert forskning skal deponeres i et egnet vitenarkiv senest ved publiseringstidspunktet, uavhengig av publiseringskanal og uavhengig av når det er mulig å gjøre dem åpent tilgjengelige.
3. Institusjoner og konsortier som forhandler avtaler med forlag skal sørge for at avtalene fremmer åpen tilgang uten økte total kostnader, og at det er åpenhet om avtalenes betingelser.
4. Institusjoner som finansierer forskningsprosjekter, skal bidra til å dekke kostnader til åpen publisering. For forskningsutførende institusjoner vil kostnader til åpen publisering inngå i budsjettene for forskningsaktivitet på linje med kostnader til annen nødvendig virksomhet. Forskere og forskningsutførende institusjoner oppfordres til å bidra i arbeidet for å fremme publiseringstjenester av god kvalitet og til riktig pris gjennom sine interesseorganer og internasjonale nettverk.

Tiltak:

For å bidra til at målene nås, vil regjeringen:³

1. forbedre funksjonaliteten for deponering av artikler via Cristin.
2. utrede hvordan et nasjonalt vitenarkiv skal realiseres.
3. kreve deponering i vitenarkiv lokalt eller nasjonalt som en forutsetning for at artiklene skal telle i den resultatbaserte finansieringen. Kravet forutsetter at vitenarkiv og annen nødvendig infrastruktur for deponering er tilgjengelig for alle forskningsinstitusjonene.
4. bidra til videreutvikling av nye og bærekraftige modeller for finansiering av åpen publisering nasjonalt og internasjonalt.
5. utvikle indikatorer og statistikk for åpen tilgang.

² Retningslinjene gjelder for offentlig finansiert forskning og for offentlige aktører. Private organisasjoner som finansierer og utfører forskning, oppfordres til også å følge retningslinjene.

³ Tiltak som krever økte budsjettammer, vil bli fremmet i årlige budsjettprosesser.

Arkivsak-dok.	18/00862-1
Saksansvarlig	Reid Hole
Saksbehandler	Per Gaute Pettersen

Saksgang

ØKOSYSTEM FOR INNOVASJON

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til etterretning.

Sammendrag

Et økosystem for innovasjon kan defineres som et sett av aktører og ressurser som samspiller for å fremme økt innovasjon og verdiskaping. Nord universitet har definert at et slikt system består av to deler, et eksternt økosystem der universitetet, som forsknings- og utdanningsaktør, samspiller med andre aktører i form av myndigheter, næringsliv, entreprenører, kapitalkilder og utviklingsaktører, og et internt økosystem i form av aktører (fagmiljø og støttetjenester), ressurser og leveranser for å øke det generelle innovasjonsbidraget fra universitetet.

Det eksterne økosystemet for innovasjon handler for universitetet i stor grad om rollen som kunnskapsutvikler og leverandør av nye forskningsbaserte løsninger, herunder hvordan man samspiller med andre interessenter for å oppnå forskningsbasert innovasjon. Dette dreier seg både om kommersialisering av forskning, men i stor grad også om det brede bidraget i form av forskningssamarbeid som leder til innovasjon, klynge-/ nettverkssamarbeid, rådgiving, foredrag, forskermobilitet osv.

Basisen for det interne økosystemet er den forskningen og undervisningen som skjer i fakultetene, og de bidrag dette gir til innovasjon. Avdeling for Forskning og Utvikling (AFU) leverer i denne sammenheng støttetjenester knyttet til søknader om eksterntfinansiering av forskning og eventuelle koblinger med nærings- og samfunnsliv, kontrakter og håndtering av immaterielle rettigheter.

Nord innovasjon AS, som del av det interne økosystemet, har et ansvar for å ivareta kommersialisering av forskningsresultater, herunder også bidra til kulturbygging, mobilisering og søk etter resultater og konsepter der det er behov for beskyttelse av IPR. I tillegg samarbeider både fakultetene, AFU og Nord innovasjon AS, med øvrige utviklingsaktører som bidrar til innovasjon i form av kommersialisering eller implementering av forskningsresultater. Innovasjon blant studenter ivaretas i hovedsak på fakultetsnivå eller av studentdrevne aktiviteter. I tillegg samarbeides det med eksterne aktører på områder som veiledning, inkubator, kapitaltilgang, nettverk, klynger m.m.

Relevante tiltak for videreutvikling av det interne økosystemet er kulturendring med fokus på bevissthet om forskningens betydning for innovasjon og verdiskaping/ effektivisering. Andre tiltak er utvikling av støttetjenester for innovasjon i AFU og Nord innovasjon AS, styrking av økosystemet for studententreprenørskap, og realisering av fysisk infrastruktur for innovasjonsaktivitet. Infrastruktur inkluderer Innovasjonscampus Steinkjer og Innovasjonspark Bodø, med inkubatorer.

Saksframstilling

Bakgrunn

OECD, EU, Regjeringen m.fl. definerer forskning som et utgangspunkt for nye arbeidsplasser og bærekraftig verdiskaping. Nord universitets Strategi 2020 fokuserer på en vesentlig styrking av områdene innovasjon, verdiskaping og omstilling, både knyttet til undervisning, forskning og samspill med nærings- og samfunnsliv. Dette gjøres spesielt gjennom mål om økt kommersialisering av forskningsresultater, samt styrking av kulturen og infrastrukturen for innovasjon og entreprenørskap. En videre plan for den samlede innovasjonsaktiviteten er ett av virksomhetsmålene i Årsrapporten.

Mens forskning kan defineres som systematisk arbeid for å oppnå økt kunnskap, innebærer forskningsbasert innovasjon å utvikle nye løsninger med basis i forskningsbasert kunnskap/ forskningsresultater som blir tatt i bruk. Et forskningsresultat, en ny idé eller oppfinnelse blir til en innovasjon først når den blir anvendt og bidrar til verdiskaping.

Både myndigheter og finansieringskilder for forskning vektlegger i økende grad at forskning skal ha effekt («impact»). Det er derfor viktig å øke faglig ansattes kunnskap om, og forståelse av hvem som kan gjøre seg nytte av resultatene i offentlig eller kommersiell sammenheng.

Nord universitet møter disse utfordringene gjennom:

- Forskning med økt fokus på forskningsresultatenes effekt/nytte og implementering, og dermed bidrag til nye arbeidsplasser og verdiskaping
- Utdanning av kompetente kandidater som kan bestille forskning og omsette forskningsresultat til innovasjon og verdiskaping

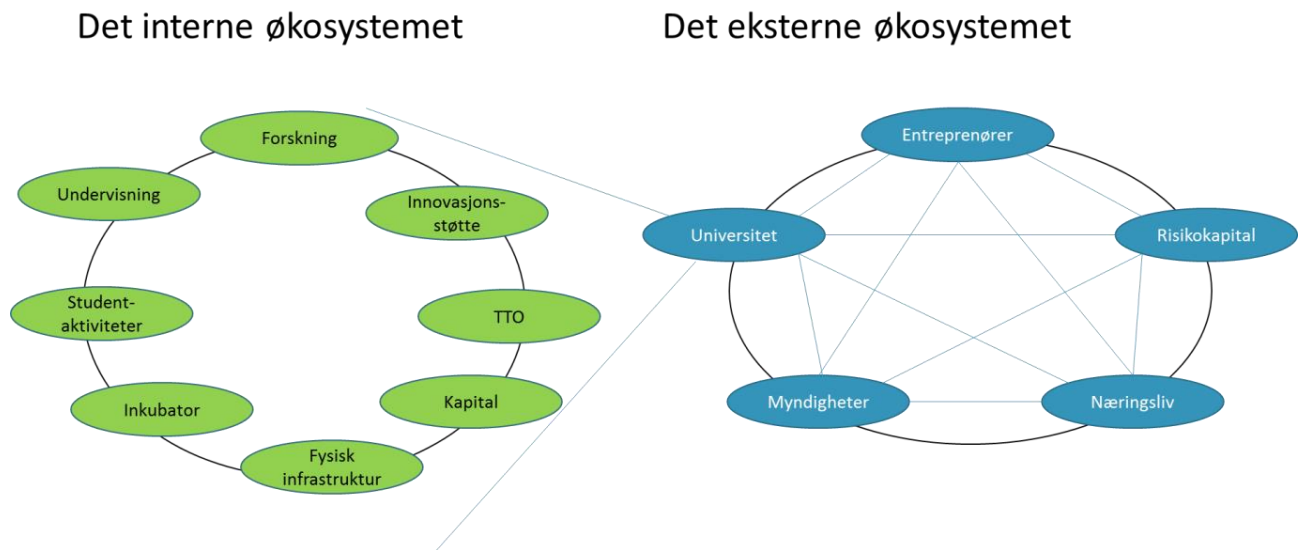
Drøfting

Begrepet «økosystem for innovasjon» kan oppfattes ulikt i ulike sammenhenger, og man snakker gjerne om innovasjonssystemer på ulike nivåer; internasjonalt, nasjonalt, regionalt, lokalt, sektorielt, eller for enkeltaktører. En felles oppfatning er at *et økosystem for innovasjon er et sett av aktører og ressurser som samspiller for å fremme økt innovasjon og verdiskaping.*

For universitetet er det relevant å snakke om to typer innovasjonsøkosystemer:

- a) Et eksternt økosystem hvor universitetet, som forsknings- og utdanningsaktør, samspiller med andre aktører i form av myndigheter, næringsliv, entreprenører, kapitalkilder og utviklingsaktører
- b) Et internt økosystem for universitetet i form av aktører (fagmiljø og støttetjenester), ressurser og leveranser som skal øke det generelle innovasjonsbidraget fra universitetet

Sammenhengen mellom det interne og det eksterne økosystemet, kan illustreres slik:



Det eksterne økosystemet handler om hvilken plass og rolle universitetet fyller som kunnskapsutvikler og leverandør av nye forskningsbaserte løsninger, herunder hvordan man samspiller med andre interessenter. Samspillet skjer både med sluttbrukere av innovasjonen og aktører som kan delta i å videreutvikle den forskningsbaserte kunnskapen og dermed implementere løsninger. Det eksterne økosystemet skissert ovenfor bygger på et rammeverk fra MIT REAP (Massachusetts Institute of Technology - Regional Entrepreneurship Acceleration Program). Modellen fokuserer på å bringe sammen «innovasjonskapasitet», «entreprenørkapasitet» og «klyngekapasitet». MIT-REAP-modellen kan eventuelt tjene som et mulig rammeverk å utvikling av et Verdiskapingsforum.

Basis for innovasjonsaktivitet er den forskningen og undervisningen som skjer ved universitetet, og som direkte eller indirekte bidrar til innovasjon. Det interne økosystemet handler således om hvordan universitetet internt legger til rette for / bidrar med konkrete forskningsresultater som grunnlag for innovasjoner.

Både for det interne og det eksterne innovasjonsøkosystemet, vil innovasjon kunne defineres *smalt* i form av kommersialisering av forskning, eller *bredt* i form av hvordan det brede samspillet (forskningssamarbeid, undervisning, foredrag, nettverksarbeid, deling av infrastruktur, rådgiving, mobilitet etc.) bidrar til å fremme innovasjon direkte eller indirekte.

Viktige forutsetninger for at disse systemene skal utvikles og fungere, er:

- Forankring i *strategi*
- *Lederskap* både sentralt og i de ulike fakultetene
- *Strukturer* i form av støttefunksjoner (TTO, inkubator m.m.)
- *Systemer* for å ivareta kommunikasjon og samarbeid
- *Kultur* for innovasjon.

Strategi kan vedtas, ledelse kan utøves, strukturer og systemer kan utvikles, mens kultur må endres – noe som ofte er den største utfordringen for å skape et entreprenørielt universitet med gode innovasjonsøkosystemer.

Incentiver for innovasjon og verdiskaping slår indirekte inn gjennom forskningsfinansiering, hvor:

- En stadig større andel av midlene kanaliseres via næringsliv/nærings samarbeid
- Effekt («impact») er et viktig vurderingskriterium
- Kommersialiseringsaktiviteter prioriteres

En bred kontaktflate og samarbeid med samfunns- og næringsliv posisjonerer universitetet for større forsknings- og innovasjonssamarbeid, og vil f.eks. være en forutsetning for SFI (Senter for Forskningsdrevet Innovasjon, finansiert av NFR), næringslivsprosjekter, ph.d.-kandidater finansiert av NFR sin ordninger for næringsliv og offentlig sektor osv. Samarbeid av denne typen vil styrke relevansen av både forskning og undervisning, og bidra til både synlighet, legitimitet og attraktivitet.

I sum gir dette incitamenter til å definere innovasjon som en integrert del av tenkningen rundt forskning og undervisning, og følgelig styrke universitetet med hensyn til utvikling og strategisk handlingsrom.

Vurdering

En gjennomgang og vurdering av økosystemet ved Nord universitet, med vekt på det interne økosystemet:

Forskning og undervisning

Forsknings- og undervisningsaktiviteten ved fakultetene danner utgangspunktet for universitets innovasjonsbidrag, og er dermed basisen i økosystemet for innovasjon. Grad av eksternt samspill og hvordan dette bidrar til innovasjon, varierer sterkt mellom fagmiljøene. Forskningsresultater som kan kommersialiseres oppstår oftest i teknisk/naturvitenskapelige miljøer, mens de samfunnsvitenskapelige miljøene i hovedsak bidrar til innovasjon gjennom produksjon av kompetanse som en sluttbruker kan nyttiggjøre.

Nord universitet har innovasjon og entreprenørskap som ett av sine profilområder, og har dette som et eget fagområde. Dette innebærer i økende grad også kobling av denne kunnskapen med andre fagområder, og anvendelse av den i samarbeid med eksterne aktører.

HHN representerer det tyngste miljøet innenfor dette profilområdet, men også innenfor de andre fakultetene finnes det både innovasjonssentra og utdanningstilbud med fokus på innovasjon og entreprenørskap, som f.eks. Senter for Velferdsinnovasjon ved FSV. Faggruppa for innovasjon og entreprenørskap ved HHN ser på videre utvikling av sin rolle i form av nye utdanningsprogram, eksempelvis MSc i entreprenørskap, styrking av økosystemet for studententreprenørskap, etablering av en innovasjonslab for utvikling og testing av tjenester

og opplevelser, samt et «Center for Digital Business Innovation» i samarbeid med næringslivet.

To senter for fremragende utdanninger (SFU), hhv. Engage og Exited er konkrete satsinger på utvikling av nye undervisningsformer og prosjekter som bidrar til å skape entreprenørielle ferdigheter og holdninger hos studenter fra alle disipliner.

Studentaktiviteter

Studentene ved Nord universitet har en egen studentorganisasjon «StartNord» for entreprenørskap, nyskapning og innovasjon. Både fra HHN, FBA og media-/spillmiljøet ved FSV står studentene bak flere etableringer. Studentene gis mulighet til støtte/veiledning gjennom ordinære undervisningstilbud og i form av veiledning, preinkubasjon eller inkubatorstøtte fra SPIR idelab (Bodø) og/eller eksterne hjelpere som kunnskapsparter. NFR sitt FORNY-program har en egen støtteordning for studentbedrifter (FORNY studENT), som Nord innovasjon AS kan bistå i formidle.

Innovasjonsstøtte

Avdeling for Forskning og Utvikling (AFU) bistår med dedikerte ressurser til innovasjonsstøtte for fagmiljøene. Dette i form av å initiere eller hjelpe til med kontakt og kobling mellom forskning og nærings-/samfunnsliv, vurdering og håndtering av immaterielle rettigheter (IPR) i forsknings-/innovasjonssamarbeid, samt å bidra til å definere effekt («impact») og innovasjonspotensiale i forskningssøknader og –prosjekter.

TTO – Nord innovasjon AS

Nord innovasjon AS ivaretar TTO-funksjoner på vegne av Nord universitet. Dette innebærer kulturbygging, mobilisering og søk etter ideer på oppdrag fra universitetet. Videre innebærer det å vurdere og sikre IPR, samt gjennomføring av kommersialiseringsprosesser basert på forskningsresultater. Nord innovasjon AS er nært integrert med AFU.

Selve kommersialiseringsaktiviteten støttes av NFRs FORNY-program.

Kapital

Tilgang på kapital for å investere i spin-offs er en viktig del av et innovasjonsøkosystem. Nord universitet har ikke egne virkemidler for finansiering av oppstartsbedrifter. Nord innovasjon AS har ekstern finansiering fra FORNY til arbeid med forskningsbaserte kommersialiseringer. I tillegg har selskapet samarbeid med preså Kornfond i regionen og kontakt mot andre kapitalkilder som kan trekkes inn til relevante prosjekter.

Inkubator

Universitetet eller Nord innovasjon AS har ikke inkubatormidler eller egne inkubatorløsninger på noen av sine campus. Dette dekkes av eksterne inkubatorer finansiert av SIVA og fylkeskommunene, som tilbyr løsninger i nærheten av studiestedene. Gjennom fleksibel bruk av arealer på campus, vil det også være mulig å tilby kontorløsninger for oppstartsselskaper på campus.

Fysisk infrastruktur

Dette innebærer mulighet for nytt og etablert næringsliv, forsknings og utviklingsaktører å ha tilhold på campus. Både i Steinkjer og Bodø har det i lengre tid vært arbeidet med å utvikle infrastruktur som gjør det mulig å samle nærings- og utviklingsaktører tett på forskningsmiljøene. Innovasjonscampus i Steinkjer er under utvikling, mens det i Bodø foreligger et konsept for en Innovasjonspark.

Videre utvikling

Relevante tiltak for utvikling av økosystemet for innovasjon ved Nord universitet:

1. Videreutvikle kultur og forståelse for innovasjon og verdiskaping som en viktig del av universitetets rolle, herunder
 - Bevisstgjøring og eventuelt utvikling av incitamenter for å stimulere til samspill med samfunns- og næringsliv
 - Økt fokus på effekt (impact) og bruk av forskningsresultater i definisjon av forskningsprosjekter og –søknader
 - Større bevissthet rundt immaterielle rettigheter knyttet til forskningsresultater, hvordan disse kan beskyttes og danne grunnlag for videre utvikling
2. Videre utvikling og profilering av den interne innovasjonsstøttefunksjon, herunder videreutvikle rollen til AFU, med oppgaver knyttet til:
 - Intern kulturbygging, mobilisering, idéfangst, informasjonsarbeid m.v. i tett samarbeid med Nord innovasjon AS
 - Kontakt- og servicepunkt mellom det interne fagmiljøet og eksterne aktører som ønsker forskningssamarbeid med universitetet (kompetansemegling)
3. Videreutvikling av Nord innovasjon AS, herunder:
 - Vurdere samarbeidsmuligheter med regionale helseforetak og forskningsinstitutt
 - Vurdere andre tjenester lagt til Nord innovasjon, bl.a. inkubatorfunksjoner, klynge-/nettverksoppgaver og aktivitet rettet mot studenter.
4. Styrke økosystemet for studententreprenørskap, i regi av Faggruppe for innovasjon og entreprenørskap ved Handelshøgskolen, herunder:
 - Etablere en studentinkubator på «loftet» i Mørkvedgården
 - Styrke aktiviteten rundt studententreprenørskap rundt Spir idelab
 - Samarbeide med studentorganisasjoner som Start og Spark for å mobilisere til studententreprenørskap ved flere studiesteder
 - Etablere veiledningsordning for studenter med forretningsideer ved studiestedene i Bodø, Mo i Rana og Steinkjer
 - Etablere Spark Nord – som et lavterskel, studentdrevet veiledningstilbud.
5. Videreutvikling av Engage som et redskap for større entreprenøriell tenkning og utvikling hos den brede massen av studenter ved Nord
6. Realisering av Innovasjonscampus Steinkjer og videreføre arbeidet med Innovasjonspark Bodø, herunder tilrettelegge for inkubatorfasiliteter
7. Videreutvikle samarbeid med kunnskapspark og andre utviklingsaktører med tanke på utvikling av konkrete spin-offs eller oppstartsbedrifter – herunder bruk av preså Kornmidler og inkubator
8. Vurdere MIT REAP – konseptet som mal for et Verdiskapingsforum

Arkivsak-dok.	18/01406-1
Saksansvarlig	Reid Hole
Saksbehandler	Morten Skjelbred

Saksgang

SAMARBEIDSAVTALE MELLOM NORD UNIVERSITET OG SINTEF HELGELAND AS

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner samarbeidsavtalen med SINTEF Helgeland. Dersom det i SINTEF Helgeland AS sin styrebehandling kommer opp forslag til forandringer, skal forslag til revidert avtale legges fram i Nord universitets styremøte den 12. Juni. Godkjent avtale signeres av rektor.

Sammendrag

Styret vedtok i sak 99/16 at det skulle signeres en samarbeidsavtale mellom Nord universitet og SINTEF Helgeland AS. Forslaget til avtale som legges fram er diskutert med styreleder i SINTEF Helgeland AS. Etter at avtalen er presentert til styret ved Nord universitet blir den lagt fram for styret hos den andre parten.

Saksframstilling

Bakgrunn

Basert på vedtatte strategiske og retningsgivende dokumenter Strategi 2020, Policy for eierskap i aksjeselskap og Policy for randsonenvirksomhet, er det forhandlet frem en samarbeidsavtale med SINTEF Helgeland AS.

Avtalen vil også danne grunnnet for samarbeidsavtaler med øvrige samarbeidspartnere i randsonen.

Vedlegg:

Samarbeidsavtale mellom Nord universitet og SINTEF Helgeland AS

Overordnet samarbeidsavtale mellom

SINTEF Helgeland AS

og

Nord universitet

1. Innledning

PARTER

Nord universitet og SINTEF Helgeland AS (Partene) er selvstendige organisasjoner med ulike roller og rammebetingelser. Samarbeidet er basert på gjensidig respekt, forståelse og utnyttelse av disse ulikhetene.

Nord universitet har som ambisjon å styrke sin forskning innen de fire ph.d.-programmene, som støtter universitets profil. Gjennom etableringen av og samarbeid med SINTEF Helgeland ønsker universitetet å forsterke forskningen i regionen med henblikk på å få nasjonal og internasjonal anerkjennelse. Universitetet driver sin virksomhet i nær kontakt med andre forsknings- og utviklingsmiljøer i Trøndelag og Nordland/på Helgeland, og tilstreber god kontakt med bransjeorganisasjoner og næringsliv innenfor sitt virkeområde. Universitetet vektlegger god dialog med randsonen generelt, og med Fylkeskommunene og kommunene i de områdene der universitetet er lokalisert, og representerer et viktig regionalt verktøy for både Trøndelag og Nordland Fylkeskommunes strategier for næringsutvikling, forskning, innovasjon og verdiskaping. Samarbeidet med randsonen skal resultere i et bredere faglig grunnlag for større felles forskningsprosjekter.

Viktige forskningsområder er:

- Økonomi og teknologiledelse
- Sirkulær økonomi
- Innovasjon og entreprenørskap
- Næringsutvikling

SINTEF Helgeland AS er en del av SINTEF-gruppen. Virksomheten koordineres med beslektet virksomhet innen konsernet for øvrig, og jobber i samsvar med konsernets overordnede mål og strategi. Selskapet samarbeider med Nord universitet med relevante fakultet, Norges Teknisk Naturvitenskaplige Universitet (NTNU) og Universitetet i Tromsø ved Institutt for ingeniørvitenskap og -teknologi (UiT), til støtte for den forskning og undervisning som naturlig har tilknytning til selskapets virksomhet. Selskapets formål er å fremme utvikling innenfor næringsliv og forvaltning i Nordland gjennom:

- Oppdragsforskning
- Teknologiutvikling
- Forskningsbasert innovasjon

innenfor SINTEFs virksomhetsområder.

Selskapet har sitt hovedfokus og signatur knyttet til temaene Sirkulær økonomi og bærekraft og Fremtidens produksjon. Selskapet driver sin virksomhet i nær kontakt med andre forsknings- og utviklingsmiljøer i Nordland og Helgeland, og tilstreber god kontakt med bransjeorganisasjoner og næringsliv innenfor sitt virkeområde. Selskapet vektlegger god dialog med Nordland Fylkeskommune og Rana Kommune. Selskapet er et viktig regionalt verktøy for Fylkeskommunens strategier for næringsutvikling, forskning og innovasjon.

2. Formål

Partene har siden høsten 2013 jobbet målrettet sammen med mål om å styrke Helgelands-regionens FoU kapabilitet og kapasitet, spesielt innenfor teknologi og innovasjon. Etableringen av SINTEF Helgeland AS (juli 2016) var en viktig milepæl for samarbeidet Partene imellom og for regionens næringsliv. Nord universitets eierposisjon i SINTEF Helgeland AS er et uttrykk for engasjement og ambisjon om et langsiktig godt samarbeid.

Partenes felles ambisjon er at en etablering av et teknologi-basert og næringsrettet FoU-institutt i tilknytning til Campus Helgeland vil bidra til å løfte den samlede FoU-aktiviteten i regionen, løfte kandidatproduksjon ved universitetet og bidra til bedre tilgang på forskningskompetanse. Dette skal igjen bidra til å fremme utvikling innenfor næringsliv og forvaltning i Nordland gjennom oppdragsforskning, teknologiutvikling og forskningsbasert innovasjon, og gjennom dette øke bedriftenes konkurransekraft samt danne grunnlag for nyetableringer.

3. Samarbeidsområder

Generelt

Partene skal, der hvor det er naturlig, arbeide helhetlig og komplementært, og bli oppfattet slik av myndigheter, næringsliv og øvrige FoU- og utviklingsaktører. Dette betinger god koordinering Partene imellom og i dialog med de overfor nevnte interessenter. Det er viktig at selskapene sammen (og hver for seg) overfor sine kunder og nettverk aktivt kommuniserer "hvem-gjør-hva" og gjennom dette tydeliggjør sine respektive roller og utvikler FoU bestiller-kompetansen hos disse.

Samarbeid knyttet til etablerte Prosjekt med ekstern finansiering skal skje på grunnlag av konkrete prosjektavtaler mellom Partene. I Prosjektforberedende samarbeid (bruk av interntid) skal man tilstrebe balansert bruk av timer som står i forhold til forventet respektiv andel ekstern finansiering. Samarbeidet skal for øvrig være preget av fleksibilitet og klare målsettinger om å få til større prosjekter med effekter både regionalt og nasjonalt. Samarbeidet skal for øvrig være preget av gjensidig tillit.

Prioriterte områder for samarbeidet:

- Prosjektutvikling (eksternt finansierte prosjekt) med reell og gjensidig faglig "avhengighet"
- Næringsrelevant Master- og ph.d.-utdanning
- Faglig publisering (sampilisering)
- Publisitet (skape positivt omdømme for den regionale forskningskapasiteten)

Suksesskriterier for samarbeidet er økt felles måloppnåelse knyttet til disse områdene. Målene blir fastsatt i Handlingsplanen – se punkt 4.

Undervisning

Nord universitet skal ha mulighet til å benytte ansatte ved SINTEF Helgeland AS til undervisning og veiledning.

Partene har som mål å bruke samarbeidet i undervisningsaktivitet knyttet til Nord universitet sine tilbud. Nord universitet har mulighet til å benytte ansatte ved SINTEF Helgeland AS som gjesteforelesere, i ordinær undervisning og veiledning (reguleres gjennom separate avtaler). SINTEF Helgeland AS og Nord universitet samarbeider om å gjøre studentprosjekter til en del av FoU-aktivitetene til SINTEF Helgeland AS.

Forskning

Partene skal ha som mål å bygge felles sterke fagmiljøer. Samarbeidet skal være av faglig interesse for begge parter og aktiviteten skal styrke Partenes felles forskningskraft.

Når det er faglig relevant skal Partene først vurdere mulighetene for samarbeid før man søker andre partnere. Dette gjelder både i forhold til eksternt finansierte forskningsprosjekter og søknader om senterfunksjoner (som eksempelvis SFF og SFI), og forsknings- og pilot-infrastruktur knyttet til felles forskningsprosjekter lokalisert til Mo i Rana.

Partene skal samarbeide for å styrke felles fagmiljøer ved å tilrettelegge for felles møtearenaer, kompetansehevingstiltak og gjensidig informasjon om faglige aktiviteter, som for eksempel konferanser, seminarer og prosjektverksted.

Formidling og profilering

Partene skal samarbeide om felles markedsføring, profilering og formidlingsaktiviteter som gir synergier og bidrar til å synliggjøre kunnskapsmiljøet på Helgeland/i Mo i Rana på en god måte. Partene har målsetning om et godt samarbeid gjennom deltakelse på fellestiltak som for eksempel Forskningsdagene, samt aktivt jobbe for felles profilering og formidling gjennom andre kanaler og arenaer.

4. Samarbeidsform

Daglig leder i SINTEF Helgeland AS har sammen med prorektor for forskning og utvikling ved Nord universitet, ansvaret for operasjonalisering og oppfølging av denne avtalen. Status for samarbeidet skal rapporteres i årsrapporten til de respektive styrene.

Som vedlegg til avtalen skal det utarbeides en Handlingsplan som oppdateres årlig. Oppdateringen gjøres i forbindelse med et årlig arbeidsmøte som avholdes i januar, hvor planene for året legges. Daglig leder ved SINTEF Helgeland AS har ansvaret for å forberede og kalle inn til dette møtet. Til møtene innkalles fra Nord universitet prorektor forskning og utvikling, dekan/ prodekan forskning Handelshøyskolen, og de som har ledelsen i løpende prosjekter.

Handlingsplanen skal minimum inneholde informasjon om

- Møteplan (regelmessige planleggings- og koordineringsmøter med referat)
- Prosjektoversikt (løpende og planlagte)
- Master- og ph.d.-utdanning
- Publisering (vitenskapelig, populærvitenskapelig, publisitet/omdømme-tiltak)
- Spesielle arrangementer
- Aktuelle HMS-tiltak
- Vurdering av avtalen (behov for rullering)
- Konkretisering av mål for prioriterte samarbeidsområder, jf . pkt. 3.

5. Avtalestruktur

Denne avtalen regulerer samarbeidet mellom Partene på overordnet nivå. Partene er innforstått med at det som en del av samarbeidet skal inngås tilleggsavtaler som regulerer samarbeidet innenfor de enkelte prosjekt.

Bestemmelser i denne overordnede avtalen gjelder tilsvarende for tilleggsavtaler, så fremt ikke annet avtales i disse.

6. Kostnader

Partene i denne avtalen bærer selv sine kostnader ved all aktivitet knyttet til denne avtale, så fremt ikke annet er avtalt.

7. Tvisteløsning

Uenighet mellom Partene etter denne avtalen, skal søkes løst gjennom forhandlinger. Salten tingrett er vernet for tvist etter denne avtalen.

8. Mislighold

Ved mislighold av denne avtalen, kan dokumentert tap som følge av misligholdet kreves dekket hos den av Partene som misligholder avtalen.

9. Force majeure

Dersom det inntreffer en ekstraordinær situasjon, som etter vanlige avtalerettslige regler må regnes som force majeure, anses denne avtale ikke misligholdt så lenge force majeure-situasjonen vedvarer. Dersom force majeure-situasjonen varer, eller anes å vare mer enn en måned, kan hver av partene si opp avtalen med 30 dagers varsel.

10. Varighet, endringer og oppsigelse

Avtalen trer i kraft fra 1.mai.2018 og gjelder frem til den blir oppsagt av en av Partene. Denne avtalen kan bare endres ved enighet mellom Partene. Den av Partene som ønsker endring til denne avtalen framsetter dette skriftlig. Oppsigelse fremsettes skriftlig med 6 måneders varsel.

11. Tiltredelse

Med Partenes godkjenning kan øvrige enheter fra SINTEF tiltre avtalen ved undertegnelse av en tiltredelseserklæring som vedlegg til denne avtale.

For SINTEF Helgeland AS

For Nord universitet

.....

.....

Jack Ødegård

Bjørn Olsen

Fungerende daglig leder

Rektor

Sted:

Sted:

Dato:

Dato:

Arkivsak-dok.	15/05804-9
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

OPPNEVNING AV MEDLEMMER TIL STYRET I NORD STUDENTSAMSKIPNAD

Forslag til vedtak:

Styret oppnevner Anita Eriksen som medlem og Jan Atle Toska som personlig varamedlem i styret for Nord studentsamskipnad i perioden 01.05.2018 til 30.04.2020

Sammendrag

I henhold til vedtekter for Nord studentsamskipnad gjeldende fra 01.01.2016 skal to medlemmer i styret velges av utdanningsinstitusjonene (Nord og PHS). Styremedlemmene velges for to år med funksjonsperiode fra 01.05 – 30.04.

Saksframstilling

Bakgrunn

Styret gjorde i møtet 09.03 under sak 43/16, følgende vedtak:

Styret oppnevner Anita Eriksen som medlem og Jan Atle Toska som personlig varamedlem i styret for Nord studentsamskipnad i perioden 01.05.16 til 30.04.18.

Videre gjorde styret dette vedtaket i møte 09.03 under sak 28/17:

Styret oppnevner Hanne Solheim Hansen som medlem og Tomm Sandmoe som personlig varamedlem i styret for Nord studentsamskipnad i perioden 01.05.2017 til 30.04.2019.

Vurdering

På grunn av Anita Eriksens og Jan Atle Toskas lange erfaring og kompetanse fra arbeid i styret i studentsamskipnaden og som er viktig å ta med videre, foreslår rektor gjenoppnevning.

PolitiHøgskolen avd. Bodøs leder, Johnny Steinbakk er kontaktet og har ingen innvendinger til oppnevningen.

Arkivsak-dok.	18/00196-2
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

LANGTIDSDAGSORDEN 8. MARS

Forslag til vedtak:

Følgende langtidsdagsorden gjelder pr. dato:

23. og 24. april (seminar og styremøte)

Rektor rapporterer
 Kompetanseplan
 Campusstruktur – status analysearbeidet
 Status prosjekt administrativ organisering
 Kommunikasjonspolitik
 Samarbeidsavtaler NF, TFoU

11. og 12. juni

Rektor rapporterer
 Prognoser og underveisevalueringer plan 2018 inkl delårsregnskap 1. tertial
 Foreløpig studieportefølje
 Tilstandsrapport for sektoren
 Lokale lønnsforhandlinger
 Kompetanseplan
 Campusstruktur – prinsipper og vektning av parameter
 Delstrategi for internasjonalisering
 Delstrategi for digitalisering
 Status ph.d. produksjon og prognose 2018
 Status forskningsproduksjon
 Handlingsplan for likestilling og antidiskriminering

17. og 18. september (styremøte og strategiseminar)

Rektor rapporterer
 Budsjett foreløpige rammer
 Styrets møteplan 2019
 Eierstyring Nords selskaper
 Budsjettsatsing 2020 – satsing utenfor rammen
 Kompetanseplan
 Campusstruktur – foreløpige resultater av vurderingene

Personalpolitikk

Mandat og opplegg for evaluering organisasjonsdesign, og opplegg for medarbeiderundersøkelse

25. oktober

Rektor rapporterer

Budsjettsatsing 2020 satsing utenfor rammen

Prognoser og underveisevalueringer plan 2018 inkl delårsregnskap 2. tertial

Endelig studieportefølje

Etablering av nye studier

Kvalitetsrapport for utdanning

Info om statsbudsjettet

Kompetanseplan

Campusstruktur – vurderinger

Analyse kandidatproduksjon og studentopptaket

Evaluering av organisasjonsdesign - resultat

13. desember

Rektor rapporterer

Budsjett 2019 endelige rammer

Kompetanseplan

Campusstruktur – første utkast til scenarier

Status formidling

Status ph.d. produksjon 2018 og prognose 2019

Evaluering organisasjonsdesign

Arkivsak-dok.	18/00199-2
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

REFERATER 8. MARS

Forslag til vedtak:

Styret tar følgende referater til etterretning:

IDF

- 1) Møte 05.03.18 (ettersendes)

Forskningsutvalget

- 1) Møte 13.02.18

Utdanningsutvalget

- 1) Møte 30.01.18

Læringsmiljøutvalget

- 1) Møte 15.02.18

Internasjonalt utvalg

- 1) Møte 11.12.17
- 2) Møte 07.02.18

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger

- 1) Møte 30.01.18
- 2) Møte 13.02.18
- 3) Møte 27.02.18

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger

- 1) Møte 30.01.18
- 2) Møte 13.02.18
- 3) Møte 27.02.18



MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet

Dato: 13.02.2018 kl. 9:00 – 15:00
Sted: Bodø, møterom 350
Arkivsak: 16/00771

Tilstede:

Reid Hole	prorektor forskning og utvikling, utvalgsleder
Elisabet Carine Ljunggren	prodekan forskning FSV, medlem
Terje Andreas Mathisen	prodekan forskning HHN, medlem
Ingrid Eftedal	prodekan forskning FSH, medlem
Solveig Lysfjord Sørensen	ph.d.-representant FBA, medlem

Møtende varamedlemmer:

Vigdis Tverberg	FBA
Arne Fjalstad	FLU
Ragnhild Waldahl Johansen	Nordlandsforskning, observatør

Forfall:

Steinar Johansen	prodekan forskning FBA, medlem
Bente Aina Ingebrigtsen	prodekan forskning FLU, medlem
Iselin Silja Kaspersen	ph.d.-representant FSV, medlem
Iselin Marstrander	direktør Nordlandsforskning, observatør
Øyvind Skogvold	direktør Trøndelag FoU, observatør

Andre:

Michaela Aschan	prodekan UiT, foredrag, kl 9-11
Johans Sandvin	ph.d.-programansvarlig FSV, kl 9-11
Berit Eliassen	bibliotekssjef, saksfremlegger
Vidar Rongved	seniorrådgiver UB, saksfremlegger, kl 11-12
Irene Andreassen	seniorrådgiver AFU, saksfremlegger
Lotte Grepp Knudsen	kommunikasjonssjef, saksfremlegger, kl 13-1330
Marianne Hatlestad	

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
1/18	18/00699-1	Godkjenning av protokoll fra møte den 20.11.2017	3
2/18	18/00700-1	Årlig kvalitetsrapport ph.d. 2017	3
3/18	15/05752-6	Veilederutviklingskurs 2018 - fordeling av kursplasser	3
4/18	17/02350-5	Nasjonal strategi for tilgjengeliggjøring og deling av forskningsdata	5
5/18	17/02350-6	Arkivløsning for forskningsdata ved Nord	6
6/18	16/03857-3	SAR Scholars at risk ved Nord universitet	7
7/18	18/00604-1	Årsrapport 2017 for forskningsutvalget	7
Orienteringssaker			
1/18	17/03297-5	Status for strategiske midler til forskningstiltak 2017 - 2018	8
2/18	18/00648-1	Akademisk årsfest 2018	8
3/18	16/00729-3	Søknader fra nord universitet sendt UiOs lederprogram 2018	8
4/18	17/00503-5	Forskningsdagene 2018 ved Nord universitet	8
5/18	18/00652-1	Årsrapport for 2017 - Forskningsetisk utvalg	8
6/18	15/02163-12	Status for forskningsindikatorer per februar 2018 ved Nord universitet	8
7/18	17/04598-2	Orientering om PES-støtte 2017 og plan for PES 2018	8

Det ble påpekt at ny ph.d.-programansvarlig ved HHN, Frank Lindberg, ved en feil ikke ble innkalt til første del av møtet, Deretter ble innkalling og sakliste ble godkjent.

Bodø, 13.02.2018

Reid Hole
møteleder

Program**Del 1 Kvalitet og gjennomstrømming i Nords forskerutdanning**

09.00 - 09.10 Introduksjon til Nords grunnlagstall i sine fire ph.d.-program

09.10 – 10.00 Disputas i tide! Suksess ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi, UiT, ved Michaela Aschan

10.00 – 10.10 Kaffepause

10.10 – 10.40 Diskusjon ledet av Aschan om tiltak for kvalitetssikring av Nords forskerutdanning

10.40 – 11.00 Årlig kvalitetsrapport ph.d. 2017

Del 2 Forskningsutvalget 1/18 fortsetter

Lunsj

11.00 – 15.00 FU-møtet forsetter.

1/18 Godkjenning av protokoll fra møte den 20.11.2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	13.02.2018	1/18

Vedtak

Forskningsutvalget godkjenner protokollen fra møtet den 20.11.2017.

2/18 Årlig kvalitetsrapport ph.d. 2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	13.02.2018	2/18

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget tar saken til etterretning.

Møtebehandling

Forskningsutvalget fikk presentert hovedtallene i rapporten. Det var enighet om at Forskningsutvalget kan sende inn skriftlige endringsforslag til rapporten som ble fremlagt i møtet senest mandag 19.februar.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Forskningsutvalget tar fremlagt «Årlig kvalitetsrapport ph.d. 2017» til etterretning, og kan sende inn endringsforslag senest 19.februar 2018.

3/18 Veilederutviklingskurs 2018 - fordeling av kursplasser

Behandlet av	Møtedato	Saknr
3 Forskningsutvalget for Nord universitet	13.02.2018	3/18

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget vedtar å tildele 15 kursplasser, samt prioritert venteliste, til de søkerne det ble enighet om i møtet.

Møtebehandling

Forskningsutvalget gikk gjennom listen, og det var enighet om å følge første- og andreprioriteringene fra de fem fakultetene. Det var enighet om at både FLU og FSH får innstilt sine øverste kandidater, da det er deres felles ph.d.-program som har størst behov for veilederopplæring sett i forhold til antall ph.d.-kandidater og antall kvalifiserte hovedveiledere. Forskningsutvalget ønsket mer informasjon om øvrige foreslåtte kandidater før tildeling av de siste fem plassene, samt prioritert vente liste. Forskningsutvalget vil få tilsendt ny oversikt med mer utfyllende informasjon om forskningsaktivitet, veiledererfaring og tiltenkte veilederoppgaver. Det ble påpekt at det også er viktig å ta hensyn til kjønnsfordelingen ved tildeling av plasser, men hensyn til kjønnsbalanse blant veiledere og muligheter for framtidig professoroppykk for nye veiledere.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Forskningsutvalget var enig om tildeling av ti av 15 plasser. Tildelingen samsvarer med fakultetenes innstilling av sine to øverste prioritere kandidater. De resterende fem plasser, samt venteliste blir innstilt etter utsendelse per e-post av ny vurdering av de resterende kandidater med utfyllende informasjon om veiledererfaring og tiltenkte veilederoppgaver.

4/18 Nasjonal strategi for tilgjengeliggjøring og deling av forskningsdata

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	13.02.2018	4/18

Forslag til vedtak:

1. Forskningsutvalget tar saken om nasjonal strategi for tilgjengeliggjøring og deling av forskningsdata til etterretning.
2. Forskningsutvalget tilrår rektor å sikre at forskningsadministrasjonen har tilstrekkelige ressurser og kompetanse til å utvikle eierskapsforvaltningen av universitets forskningsdata.
3. Forskningsutvalget tilrår rektor å sikre at Nord universitet har tilstrekkelige ressurser og kompetanse til å drifte opplæringstjenester i samsvar med forventninger i nasjonal strategi for tilgjengeliggjøring og deling av forskningsdata.
4. Forskningsutvalget tilrår rektor å sikre at Nord universitet har tilstrekkelige ressurser og kompetanse til å etablere løsning for institusjonsarkiv inkludert tjenester, i hht. tilråding i sak til Forskningsutvalgets møte 13. februar 2018 vedrørende institusjonsarkiv.

Møtebehandling

Forskningsutvalget fikk presentert en gjennomgang av den vedlagte strategien og konsekvenser for Nord uiversitet.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

1. Forskningsutvalget tar saken om nasjonal strategi for tilgjengeliggjøring og deling av forskningsdata til etterretning.
2. Forskningsutvalget tilrår rektor å sikre at forskningsadministrasjonen har tilstrekkelige ressurser og kompetanse til å utvikle eierskapsforvaltningen av universitets forskningsdata.
3. Forskningsutvalget tilrår rektor å sikre at Nord universitet har tilstrekkelige ressurser og kompetanse til å drifte opplæringstjenester i samsvar med forventninger i nasjonal strategi for tilgjengeliggjøring og deling av forskningsdata.
4. Forskningsutvalget tilrår rektor å sikre at Nord universitet har tilstrekkelige ressurser og kompetanse til å etablere løsning for institusjonsarkiv inkludert tjenester, i hht. tilråding i sak 5/18 til Forskningsutvalgets møte 13. februar 2018 vedrørende institusjonsarkiv

5/18 Arkivløsning for forskningsdata ved Nord

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	13.02.2018	5/18

Møtebehandling

Forskningsutvalget fikk presentert bakgrunnen for konklusjonen i den fremlagte rapportens konklusjon og anbefaling, sett i lys av den nasjonale strategien presentert i forrige sak 4/18. Det ble understreket at valget av arkivløsning skal være komplementært og utfyllende for kvalitetsikrede nasjonale og internasjonale fagspesifikke databaser.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Forskningsutvalget tilrår rektor å etablere institusjonsarkiv for åpne forskningsdata via samarbeid med annen institusjon.

Det tilrås at rektor primært inngår samarbeid med UiT Norges arktiske universitet, som har utviklet løsningen DataverseNO, sekundært med NSD.

6/18 SAR Scholars at risk ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	13.02.2018	6/18

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget ber fakultetene utnevne hver sitt medlem til en komite som skal legge til rette for Scholars at Risk ved Nord universitet. Komiteen skal bestå av en representant fra hvert fakultet, en representant fra personalavdelingen og en representant fra forskningsavdelingen.

Målet for komiteens arbeid er å ta imot en forsker i løpet av 2018 - 2019.

Møtebehandling

Forskningsutvalget var enige om at Nord må få fortgang i arbeidet med SAR og at det nedsette en komite slik det er beskrevet i fremlegget. Prodekanene for forskning vil i etterkant få tilsendt e-post om å utnevne medlem til komite. Siste setning i forslag til vedtak ble endret til at målet er å gjøre Nord i stand til å ta imot en forsker i løpet av 2018-2019, da man er usikker på hvor lang tid mottaksprosessen tar.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Forskningsutvalget ber fakultetene utnevne hver sitt medlem til en komite som skal legge til rette for Scholars at Risk ved Nord universitet. Komiteen skal bestå av en representant fra hvert fakultet, en representant fra personalavdelingen og en representant fra forskningsavdelingen.

Målet for komiteens arbeid er å gjøre Nord universitet i stand til å ta imot en forsker i løpet av 2018 – 2019.

7/18 Årsrapport 2017 for forskningsutvalget

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	13.02.2018	7/18

Vedtak

Forskningsutvalget tar årsrapporten for forskningsutvalget 2017 til etterretning.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
1/18	17/03297-5	Status for strategiske midler til forskningstiltak 2017 - 2018
2/18	18/00648-1	Akademisk årsfest 2018
3/18	16/00729-3	Søknader fra nord universitet sendt UiOs lederprogram 2018
4/18	17/00503-5	Forskningsdagene 2018 ved Nord universitet
5/18	18/00652-1	Årsrapport for 2017 - Forskningsetisk utvalg
6/18	15/02163-12	Status for forskningsindikatorer per februar 2018 ved Nord universitet
7/18	17/04598-2	Orientering om PES-støtte 2017 og plan for PES 2018



MØTEPROTOKOLL

Utdanningsutvalget

Dato: 30.01.2018 kl. 14:00-15:00
Sted: Skype
Arkivsak: 16/00945

Tilstede: Hanne Solheim Hansen (leder)
 Egil Solli (prodekan FLU)
 Hugo Nordseth (prodekans FSV)
 Marit Bjørnevik (prodekan FBA)
 Truls Skoglund Hammer (Studentparlamentet ved Nord universitet)
 Vilde Grini (Studentparlamentet ved Nord universitet)
 Jan Georg Gulstad (Studentparlamentet ved Nord universitet)

Møtende varamedlemmer: Unn Siri Olsen (FSH)

Forfall: Tove Sagnes (prodekan FSH)
 Levi Gårseth-Nesbakk (prodekan HHN)
 Karl Kristian Kroken (Studentparlamentet ved Nord universitet)
 Tone Iren Holmen (Studentparlamentet ved Nord universitet)

Andre: Jan Atle Toska (studiedirektør)
 Margrethe Mørkved Solli (sakbehandler, observatør)
 Anne-Lovise Reiche (saksbehandler, bisekretær)
 Monica Brobakk (observatør, internasjonalt kontor)
 Ingrid Flægstad (observatør FLU)
 Isabell Kibsgaard (observatør FSH)
 Siv-Anita Eriksen Molid (saksbehandler)
 Nina Andreassen
 Siri Grøvnnes Solheim
 Asbjørn Kolberg
 Åshild Karevold
 Thorbjørn Aakre (saksbehandler)
 Elin Sommerli
 Runi Hagen (saksbehandler)
 Siri Gro Steinnes (saksbehandler)

Protokollfører: Alf Magne Jacobsen

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
17/18	16/00945-105	Godkjenning av innkalling til møte 30. januar og saksliste	3
18/18	16/00945-106	Godkjenning av protokoll fra utdanningsutvalgets møte 18. januar 2018	3
19/18	17/03810-7	Akkreditering av nytt program - Sør- og lulesamisk grunnskolelærerutdanning master 1-7	4
Orienteringssaker			

Sted, 30.01.2018

møteleder

17/18 Godkjenning av innkalling til møte 30. januar og sakliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	30.01.2018	17/18

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget godkjenner innkalling til møte 30. januar og sakliste

Møtebehandling**Votering**

Enstemmig

Vedtak

Utdanningsutvalget godkjenner innkalling til møte 30. januar og sakliste

18/18 Godkjenning av protokoll fra utdanningsutvalgets møte 18. januar 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	30.01.2018	18/18

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget godkjenner protokoll fra Utdanningsutvalgets møte 18. januar 2018.

Møtebehandling

Merknad til protokoll, sak 16/18 Plan for reakkreditering av eksisterende studieprogrammer ved Nord universitet – plan for 2018, angående vedtatt reakkreditering for FSV, Bachelor i sosiologi og samfunnsanalyse.

Følgende merknad fra FSV ved Hugo Nordseth:

SAMEVAL er et prøveprosjekt med kvalitetsvurdering i samarbeid mellom NOKUT og NFR. Her deltar FSV med sosiologistudiene. Det var datainnsamling til NOKUT våren 17 og Hanne Thommesen og Johans Sandvin var på «grilling» hos NOKUT tidlig høst 17. Vurderingsrapport for vårt fagmiljø i sosiologi fra denne evalueringsrunden foreligger ikke ennå. En reakkreditering av vårt nye bachelorgradsstudium i sosiologi og samfunnsanalyse bør derfor utsettes til vi kjenner resultatene fra SAMEVAL-evalueringene, og slik at disse resultatene kan brukes i forbindelse med denne reakkrediteringssøknad for dette studieprogrammet. Vi ber derfor om at reakkreditering av bachelor i sosiologi og samfunnsanalyse utsettes til tidligst våren 2019.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Utdanningsutvalget godkjenner protokoll med merknad fra Utdanningsutvalgets møte 18. januar 2018.

**19/18 Akkreditering av nytt program - Sør- og lulesamisk
grunnskolelærerutdanning master 1-7**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	30.01.2018	19/18

Forslag til vedtak:**Alternativ 1:**

1. Utdanningsutvalget kan ikke anbefale akkreditering av *Sør- og lulesamisk grunnskolelærerutdanning master 1-7*, slik saken er lagt fram for utvalget. Saken returneres derfor Fakultet for lærerutdanning, kunst og kulturfag (FLU). Det anbefales videre arbeid med alle forhold knyttet til studieprogrammet.
2. På bakgrunn av ovennevnte anbefaler Utdanningsutvalget rektor å vedta justering av FLU sin studieportefølje for studieåret 2018-2019, ved at studiet ikke annonseres på Lokalt opptak og dermed ikke inngår i studieporteføljen for dette studieåret.

Alternativ 2:

1. Utdanningsutvalget kan ikke anbefale akkreditering av *Sør- og lulesamisk grunnskolelærerutdanning master 1-7*, slik saken er lagt fram for utvalget. Saken sendes tilbake til fakultet. Fakultetet for lærerutdanning, kunst og kulturfag (FLU) kan oversende fullstendig akkrediteringssøknad med all tilhørende dokumentasjon til Studieavdelingen senest 16. mars 2018. Saken kan da behandles i UU den 11. april. Søknaden må utformes i tråd med gjeldende Studietilsynsforskrift og NOKUTs søknadsmal.
2. Utvalget anbefaler likevel overfor rektor at studieprogrammet annonseres for opptak høsten 2018 (Lokalt opptak) mens akkrediteringssøknaden forbedres. Dette med bakgrunn i Nord universitet sitt nasjonale ansvar for sørsamisk og lulesamisk språk og kultur i lærerutdanningene samt Kunnskapsdepartementets tydelige påtrykk om opptak allerede høsten 2018 til denne utdanningen.
3. Dersom det i møte den 11. april 2018, skulle vise seg at studieprogrammet ikke kan innfri akkrediteringskravene vil Utdanningsutvalget be rektor om å avlyse opptaket til studieprogrammet i 2018. Dette innebærer justering av FLU sin studieportefølje for studieåret 2018-2019.

Møtebehandling

Saken ble presentert i møtet av saksbehandler Anne-Lovise Reiche. Det ble påpekt at søknaden var alt for mangelfull til å kunne behandles slik den foreligger nå, men var enighet i utvalget om at det er viktig å få dette studiet utlyst nå på lokalt opptak, og derfor gi fakultetet en ny mulighet til å få behandlet søknaden.

Votering

Enstemmig

Vedtak**Alternativ 2:**

- 1 Utdanningsutvalget kan ikke anbefale akkreditering av *Sør- og lulesamisk grunnskolelærer-utdanning master 1-7*, slik saken er lagt fram for utvalget. Saken sendes tilbake til fakultet. Fakultetet for lærerutdanning, kunst og kulturfag (FLU) kan oversende fullstendig akkrediteringssøknad med all tilhørende dokumentasjon til Studieavdelingen senest 16. mars 2018. Saken kan da behandles i UU den 11. april. Søknaden må utformes i tråd med gjeldende Studietilsynsforskrift og NOKUTs søknadsmal.
- 2 Utvalget anbefaler likevel overfor rektor at studieprogrammet annonseres for opptak høsten 2018 (Lokalt opptak) mens akkrediteringssøknaden forbedres. Dette med bakgrunn i Nord universitet sitt nasjonale ansvar for sørsamisk og lulesamisk språk og kultur i lærerutdanningene samt Kunnskapsdepartementets tydelige påtrykk om opptak allerede høsten 2018 til denne utdanningen.
- 3 Dersom det i møte den 11. april 2018, skulle vise seg at studieprogrammet ikke kan innfri akkrediteringskravene vil Utdanningsutvalget be rektor om å avlyse opptaket til studieprogrammet i 2018. Dette innebærer justering av FLU sin studieportefølje for studieåret 2018-2019.



MØTEPROTOKOLL

Internasjonalt Utvalg

Dato: 11.12.2017 kl. 13:00

Sted: Skype

Arkivsak: 15/01544

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Hugo Nordseth, Kaja Skårdal Hegstad, Margarita Novoa-Garrido, Just Kornfeldt, Malvin Torsvik, Hanne Maren Reistad

Møtende varamedlemmer: Ellinor Ida Jenssen Kirkfjell for Grete Ingemann Knudsen, Helene Wiken for Alexander Hjerminnd

Forfall: Grete Ingemann Knudsen, Alexander Hjerminnd, Jose de Pool, Anastasis Fedoseeva, Monica Brobak

Andre:

Protokollfører: Hanne Maren Reistad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
22/17	15/01544-226	Approval of the notice of the meeting and the agenda	2
23/17	15/01544-225	Approval of the protocol from October 31'st 2017	3
24/17	15/01544-221	Constitution of the international committee	4
25/17	15/01544-222	IK18 - internationalisation conference in Bodø, 13. – 15. of March	6
26/17	15/01544-224	Survey for students (about internationalisation)	7

27/17	15/01544-223	Strategic funding 2017/2018	8
28/17	15/01544-227	Annually report from the International Committee - 2017	9
Orienteringssaker			
15/17	15/01544-220	Allocation Erasmus+ staff mobility grants 2017 2018	9

Sted, 11.12.2017

møteleder

22/17 Approval of the notice of the meeting and the agenda

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.12.2017	22/17

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the notice for the meeting and the agenda

Møtebehandling

Votering

Unanimous

Vedtak

The International Committee approves the notice for the meeting and the agenda

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

23/17 Approval of the protocol from October 31'st 2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.12.2017	23/17

Forslag til vedtak:

The international committee approves the protocol from the meeting on October 31'st 2017.

Møtebehandling**Votering**

Unanimous

Vedtak

The international committee approves the protocol from the meeting on October 31'st 2017.

The meeting on the February 6. moves to February 7.

Sak 20/17 – Forslag til budsjett 2018 – endring av vedtak til Internasjonalt utvalg anbefaler fordeling av budsjett som følger:

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

24/17 Constitution of the international committee

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.12.2017	24/17

Forslag til vedtak:

The committee are constituted with the following members:

Navn	Rolle	Representerer	Vara
Hanne Solheim Hansen	Leder av utvalget	Rektorat	
Kaja Skårdal Hegstad	Medlem	Fak. Lærerutdanning og kunst – og kulturfag	Charlotta Langejan
Hugo Nordseth (nestleder)	Medlem	Fak. For samfunnsvitenskap	Elisabeth Ljungren
Margarita Novoa Garrido	Medlem	Fak. Biovitenskap og akvakultur	Marit Bjørnevik
Grete Ingemann Knudsen	Medlem	Handelshøgskolen	Ellinor Kirkfjell
Malvin Torsvik	Medlem	Fak. Sykepleie – og helsevitenskap	
Jose de Pool	Medlem	ISU - Bodø	Jane Mwangi
Anastasia Fedoseeva	Medlem	ISU - Steinkjer	
Alexander Hjerminnd	Medlem	Studentorganisasjonen	Helene Wiken
Just Herman Kornfeldt	Medlem	Studentorganisasjonen	Ørjan Pettersen
Monica Brobak	Sekretær	Enhet for internasjonalisering	
Hanne Maren Reistad	Sekretær	Enhet for internasjonalisering	

Møtebehandling**Votering**

Unanimous

Vedtak**Møtebehandling**

Votering

Unanimous

Vedtak

The committee are constituted with the following members:

Navn	Rolle	Representerer	Vara
Hanne Solheim Hansen	Leder av utvalget	Rektorat	
Kaja Skårdal Hegstad	Medlem	Fak. Lærerutdanning og kunst – og kulturfag	Charlotta Langejan
Hugo Nordseth (nestleder)	Medlem	Fak. for samfunnsvitenskap	Elisabeth Ljungren
Margarita Novoa Garrido	Medlem	Fak. Biovitenskap og akvakultur	Marit Bjørnevik
Grete Ingemann Knudsen	Medlem	Handelshøgskolen	Ellinor Kirkfjell
Malvin Torsvik	Medlem	Fak. Sykepleie – og helsevitenskap	
Jose de Pool	Medlem	ISU - Bodø	Jane Mwangi
Anastasia Fedoseeva	Medlem	ISU - Steinkjer	
Alexander Hjerminde	Medlem	Studentorganisasjonen	Helene Wiken
Just Herman Kornfeldt	Medlem	Studentorganisasjonen	Ørjan Pettersen
Monica Brobak	Sekretær	Enhet for internasjonalisering	
Hanne Maren Reistad	Sekretær	Enhet for internasjonalisering	

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

25/17 IK18 - internationalisation conference in Bodø, 13. – 15. of March

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.12.2017	25/17

Forslag til vedtak:

International Board has made note of the suggestions presented during the meeting.

Møtebehandling

FSV har promotert konferansen på samling ansatte.

Spørsmål om bidrag fra ansatte som ønsker å delta på konferansen. Både reise og påmelding for de utenfor Bodø og de i Bodø for påmelding.

Studieprogramansvarlige vil være veldig viktig for konferansen.

Det samme gjelder faggruppene.

Hanne Maren sender ut oversikt over sesjonene til alle medlemmer.

Fakultetene sender inn et ca. tall over hvor mange som ønsker å delta på konferansen – frist 19. desember til Hanne Maren.

Votering

Unanimous

Vedtak

International Board has made note of the suggestions presented during the meeting.

- Hanne Maren will send out a list of the sessions at the conference to the members
- The faculties will send out information about the IK18 to the staff. They ask how many would join the conference. This information must be forwarded to Hanne Maren by December 19'th.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

26/17 Survey for students (about internationalisation)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.12.2017	26/17

Forslag til vedtak:

The survey will be sent to the students with the input and changes that the committee makes in the meeting.

Møtebehandling

Forslag til at 2. -3. år BA og 1. - 2.år MA blir spurt.

Forslag til at enkelte studieprogram prioriteres – Gjøres av IU

Poeng å lære andre språk ikke bare engelsk

Sendes ut i januar/februar

Votering

Unanimous

Vedtak

The International Committee wants the survey to be sent to students January/February

The survey with comments and changes will be sent to the members before Christmas so that more input and changes can be made before the next meeting on February 7'th 2018.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

27/17 Strategic funding 2017/2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.12.2017	27/17

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the action plan for the Business School Nord.

Møtebehandling

Alle 3 planene skal legges frem samtidig i et senere møte

Votering

Unanimous

Vedtak

The International Committee approves the action plan for the Business School Nord,
The Faculty of Education and Arts and the Faculty of Nursing and Health Science must send
their action plan to the committee before the next meeting on February 7'th 2018

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

28/17 Annually report from the International Committee - 2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.12.2017	28/17

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the report.

Møtebehandling

Det er ønskelig at rapporten inneholder mer utfyllende på arbeidet utvalget har hatt i forbindelse med Internasjonaliseringskonferansen 2018.

Votering

Unanimous

Vedtak

The International Committee approved the Annually report for 2017 when the changes are made.

Leader of the International Committee is given the responsibility to make the changes.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
15/17	15/01544-220	Allocation Erasmus+ staff mobility grants 2017 2018



MØTEPROTOKOLL

Læringsmiljøutvalget

Dato:	15.02.2018 kl. 13:00-15.30
Sted:	Skype
Arkivsak:	15/02683
Tilstede:	Hanne S. Hansen Odd Asbjørn Halseth Kirsti Grøtan Rita Lundestad Tomm Erik Svennebø Sandmoe Tor Flåm Mali Hønnås
Møtende varamedlemmer:	
Forfall:	Andrea Jan Georg Kine Lyngås
Andre:	Margrethe M. Solli Thorbjørn Aakre Arne Brinchmann Monica Brobak Brynjar Jørstad Elin Anne Sommerli Hilde Hardy
Protokollfører:	Siri Grøvnnes Solheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
1/18	15/02687-30	Godkjenning av protokoll fra møte 5.12.2017	3
2/18	15/02692-88	Varsling av seksuell trakassering	3
3/18	17/03801-2	Ny behandling - Studentombud ved Nord universitet	5
4/18	15/02687-31	Revidering av handlingsplan for læringsmiljøutvalget	6
5/18	16/02175-6	Forsinket sensur 2017	7
6/18	15/02692-86	SHoT - Studentenes helse- og trivselsundersøkelse 2018	8
7/18	15/02692-89	Ny prosess for håndtering av ros og ris-meldinger	9
8/18	15/02692-87	Årsrapport 2017 - Læringsmiljøutvalget	10
Orienteringssaker			
1/18	15/02687-32	Ros og ris per februar 2018	11
2/18	15/02692-84	Tilrettelegging ved eksamen - en orientering om bakgrunn, status og forbedringspotensiale	11
3/18	15/02692-90	Campusutforming for undervisning, forskning, samarbeid og læring	11
4/18	15/02692-91	Pathways to quality in higher education- Case studies of educational practices in eight courses	11

Sted, Skype, 15.02.2018

Møteleder
Hanne Solheim Hansen

1/18 Godkjenning av protokoll fra møte 5.12.2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.02.2018	1/18

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget godkjenner protokoll fra møtet 5.12.2017.

Møtebehandling

Det påpekes feil i møtekalender slik den ble presentert på forrige møte. Feilen er rettet opp i møtekalenderen som er publisert på nett.

Vedtak

LMU vedtar protokoll fra forrige møte med følgende endringer i sak 29/17- Møteplan 2018: Møte torsdag 13. september i Mo i Rana endres til 11. eller 12. september skype-møte.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

2/18 Varsling av seksuell trakassering

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.02.2018	2/18

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering

Møtebehandling

Arne Brinchmann orienterer om pågående arbeid med rutiner og systemer for varsling av seksuell trakassering. Blant annet skal det opprettes en ny varslingsfunksjon for seksuell trakassering ved at det opprettes en side på nett hvor det kan meldes fra om ulike typer saker. Det er også opprettet en informasjonsside om seksuell trakassering på nord.no. Her beskrives det hvordan en kan melde fra etter dagens rutiner.

Det er enighet i møtet om at LMU må være involvert i arbeidet med utviklingen av retningslinjer, og at studentene må holdes orientert. Når nye rutiner er implementert er det også viktig at det jobbes videre med holdningsskapende arbeid.

Vedtak

- Siri Solheim utarbeider kort tekst med informasjon om arbeidet som Tor Flåm kan videreformidle til studentene via studentorganisasjonen.
- Arne Brichmann og Hanne Hansen jobber videre med koblingen LMU skal ha inn i dette arbeidet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

3/18 Ny behandling - Studentombud ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.02.2018	3/18

Forslag til vedtak:

1. Læringsmiljøutvalget ber styret opprette stilling som studentombud ved Nord universitet
2. Læringsmiljøutvalget anbefaler at studentombudet får i oppgave å ferdigstille det vedlagte forslag til mandat

Møtebehandling

Elin Anne Sommerli presenterer sak om studentombud ved Nord universitet. En orienteringssak om studentombudsordningen ble behandlet i LMU 24. oktober 2017. Det fremmes nå ny sak med forslag til opprettelse av stilling for studentombud ved Nord universitet, samt forslag til mandat for studentombudet. Ved positivt vedtak, går denne saken videre til styret. Nord universitet er i dag et av kun to universitet som ikke har studentombud. Formål med ordningen er å bidra til økt rettssikkerhet for studentene, og å avklare rettsstillingen til studentene overfor universitetet.

Vedtak

LMU ber styret opprette stilling som studentombud ved Nord Universitet, og anbefaler at studentombudet får i oppgave å ferdigstille forslag til mandat.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

4/18 Revidering av handlingsplan for læringsmiljøutvalget

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.02.2018	4/18

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget godkjenner revidert handlingsplan etter følgende punkter:

Møtebehandling

I tidligere LMU møte ble det vedtatt at arbeid med ruspolicy skulle utsettes, og arbeid med retningslinjer for seksuell trakassering skulle prioriteres. Det var ikke satt noen dato for når disse skulle jobbes med. Dette ble diskutert i møtet. Arbeidet med retningslinjer for seksuell trakassering er igangsatt og skal ferdigstilles innen kort tid. Videre vil det være viktig å spre informasjon om de nye retningslinjene, og jobbe med holdningsskapende arbeid. LMU vil ha fokus på dette gjennom året.

Det foreslås at arbeid med utvikling av ruspolicy utsettes til høsten 2018. Det er satt av midler til dette arbeidet som ble videreført fra 2017 til 2018, det er derfor viktig at dette er på planen inneværende år.

LMU blir også enige om at det ved neste fysiske møte er behov for å gjennomgå og sette status for de ulike punktene i handlingsplanen.

Vedtak

Arbeid med ruspolicy utsettes til høst 2018. Arbeid med retningslinjer for seksuell trakassering er igangsatt og LMU er involvert i videre arbeid med implementering og holdningsskapende arbeid. Siri Solheim skriver endringene inn i handlingsplanen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

5/18 Forsinket sensur 2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.02.2018	5/18

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget tar saken til etterretning og ber fakultetene vurdere tiltak for å begrense antall eksamener med forsinket sensur.

Møtebehandling

Brynjar Jørstad orienterer om status for forsinket sensur og pågående arbeid rundt dette.

Studentmedlemmene uttrykker ønske om at det gis skikkelig beskjed når sensur blir forsinket. Det oppleves at det er ulik praksis for hvordan det varsles. I noen tilfeller blir sms utsendt, mens andre ganger legges det kun beskjed på studentweb.

Vedtak

LMU ber om at saken løftes til Utdanningsutvalget for å diskuteres der. Det bør settes et standpunkt for hva som er «akseptabelt» nivå av forsinket sensur. Per i dag er ca. 26 % av sensurene forsinket. Det er viktig at fakultetene kommer på banen i denne saken. UU bes sette et mål for forbedring, og LMU ønsker en tilbakemelding på hvilke tiltak som iverksettes for å få ned tall på forsinket sensur.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

6/18 SHoT - Studentenes helse- og trivselsundersøkelse 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.02.2018	6/18

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering

Møtebehandling

SHoT undersøkelsen er sendt ut, og undersøkelsen pågår forstsatt. Det ble satt ned en arbeidsgruppe før jul som skulle jobbe med å informere og motivere for deltakelse i studien. Foreløpig rapport viser til svarprosent på 16,7, noe som er lavere enn ønsket. Likevel er Nord universitet andre best i landet på svarprosent så langt.

Studentrepresentant melder om at flere er skeptiske til at det etterspørres sensitive opplysninger i undersøkelsen, og at dette kan være årsak til at mange velger å ikke delta.

Foreløpige resultater vil foreligge i juli/august, ca. 1 mnd. før endelige resultater publiseres.

Vedtak

LMU tar saken til orientering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

7/18 Ny prosess for håndtering av ros og ris-meldinger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.02.2018	7/18

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget vedtar fremlagte prosess for håndtering av ros og ris-meldinger.

Møtebehandling

Thorbjørn Aakre presenterer ny prosess for håndtering av ros og ris-meldinger.

Vedtak

LMU vedtar fremlagte prosess av ris og ros meldinger

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

8/18 Årsrapport 2017 - Læringsmiljøutvalget

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	15.02.2018	8/18

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget tar vedlagte årsrapport til orientering

Møtebehandling**Vedtak**

LMU tar vedlagte årsrapport til orientering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
1/18	15/02687-32	Ros og ris per februar 2018
2/18	15/02692-84	Tilrettelegging ved eksamen - en orientering om bakgrunn, status og forbedringspotensiale
3/18	15/02692-90	Campusutforming for undervisning, forskning, samarbeid og læring
4/18	15/02692-91	Pathways to quality in higher education- Case studies of educational practices in eight courses

Eventuelt

Tor Flåm tok opp følgende:

1. Det har kommet henvendelser fra studenter om at en foreleser ved universitetet hindrer studenter i å benytte PC til å ta notater under undervisningen. Studentene reagerer på dette, spesielt mener de at det bør tas hensyn til elever med skrivevansker som er avhengig av PC. Det bør være lik praksis for hvorvidt studenter kan benytte PC til å ta notater, og ikke opp til den enkelte foreleser. Denne henvendelsen har kommet angående en bestemt foreleser, men det er usikkert om det kan gjelde flere.
2. Studenter har uttrykt misnøye med at enkelte forelesere ikke deler fagstoff utenom undervisningen. Det bør settes presedens for hvordan fagstoff deles med studentene siden det er varierende praksis på dette i dag. Studenter som er forhindret fra å delta på forelesninger bør også ha tilgang på fagstoffet som formidles i undervisningen, og det er ønskelig at dette publiseres på nett (Canvas).
Vedtak: LMU beslutter at saken skal løftes til Utdanningsutvalget med en forespørsel om at det lages føringer for dette.
3. Det har også kommet meldinger fra studenter om at det erfares dårlig oppførsel fra flere utvekslingsstudenter. Klagene peker på situasjoner hvor det har vært mye høylytt prating i undervisning og ved eksamener, noe som har ført til dårlig læringsmiljø for øvrige studenter. De opplever ikke at det har hjulpet å si fra til dem de som bråker, og har derfor meddelt sin misnøye med situasjonen.

Kirsti Grøtan tok opp to saker på slutten av møtet:

4. Spørsmål var rettet til prorektor om hvorvidt arbeidet i «Førstesemesterutvalgene» kunne igangsettes. Prorektor for utdanning bekreftet dette.
5. Spørsmål omkring studiested Steinkjer og byggeaktiviteten der. Eiendomssjef kunne rapportere om god stemning, litt lengre vei til parkeringsplass. Det er etablert egne bruker-/referansegrupper med møter hver 14. dag hvor også studenter deltar. Studentene har signalisert at de ønsker lengre åpningstid på biblioteket. Prorektor for utdanning formidler dette videre til biblioteksjef.



MØTEPROTOKOLL

Internasjonalt Utvalg

Dato: 07.02.2018 kl. 9:00
Sted: Skype
Arkivsak: 15/01544

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Hugo Nordseth, Grete Ingemann Knudsen, Kaja Skårdal Hegstad, Margarita Novoa-Garrido, Anastasia Fedoseeva, Just Kornfeldt, Monica Brobak, Hanne Maren Reistad

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Jose de Pool, Alexander Hjermind

Andre:

Protokollfører: Hanne Maren Reistad, Monica Brobak

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
1/18	15/01544-233	Approval of the notice of the meeting and the agenda	2
2/18	15/01544-232	Approval of the protocol from 11'th of December 2017	4
3/18	15/01544-231	Survey for students (about internationalisation) (2)	5
4/18	15/01544-237	Development of an Internationalisation strategy	6
5/18	15/01544-245	Strategic funding 2017/2018 (2)	7

Orienteringssaker			
1/18	15/01544-234	Recruitment of international degree students	8
2/18	15/01544-236	Delegation from Nord University to NORCORE in Brussel?	8
3/18	15/01544-238	International week at Nord University	8
4/18	15/01544-239	Internationalisation Conference 2018 in Bodø	8
5/18	15/01544-242	Student mobility 2017 - comments on numbers	8

Bodø, 07.02.2018

møteleder

1/18 Approval of the notice of the meeting and the agenda

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	07.02.2018	1/18

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the notice for the meeting and the agenda

Møtebehandling

Votering

Unanimous

Vedtak

The International Committee approves the notice for the meeting and the agenda

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

2/18 Approval of the protocol from 11'th of December 2017

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	07.02.2018	2/18

Forslag til vedtak:

The international committee approves the protocol from the meeting on December 11'th 2017.

Møtebehandling**Votering**

Unanimous

Vedtak

The international committee approves the protocol from the meeting on December 11'th 2017.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

3/18 Survey for students (about internationalisation) (2)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	07.02.2018	3/18

Forslag til vedtak:

The survey will be sent to the students with the input and changes that the committee makes in the meeting.

Møtebehandling

Kaja Skårdal Hegstad and Hanne Maren Reistad will edit the survey before it is sent out to the students make a last suggestion before it will be sent out.

A test will be sent out to the students members as a test.

When? After Easter

To who: 1'st and 2'nd year of Bachelor programs and Master programs (120stp)

Votering

Unanimous

Vedtak

Kaja Skårdal Hegstad and Hanne Maren Reistad will edit the survey before it is sent to the students.

The student representatives of the Committee will serve as a test /focus group.

The survey will be sent students in the first and second year of the Bachelor and Master programs.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

4/18 Development of an Internationalisation strategy

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	07.02.2018	4/18

Forslag til vedtak:

Skriv inn forslag til vedtak.

Møtebehandling

There were a lot of inputs in the meeting

The leader will take theses inputs in the ongoing process

The inputs will be used in the committee meeting March 16'th

Votering

Unanimous

Vedtak

The head of the committee will include the numerous comments and feedback from the members into the sub strategy process.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

5/18 Strategic funding 2017/2018 (2)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	07.02.2018	5/18

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the action plan for The Faculty of Education and Arts and The Faculty of Nursing and Health Science

Møtebehandling

In the meeting this case was changed from “Orienteringssak” to “Vedtakssak”.

Votering

Unanimous

Vedtak

The International Committee approves the action plan for The Faculty of Education and Arts and The Faculty of Nursing and Health Science

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
1/18	15/01544-234	Recruitment of international degree students
2/18	15/01544-236	Delegation from Nord University to NORCORE in Brussel?
3/18	15/01544-238	International week at Nord University
4/18	15/01544-239	Internationalisation Conference 2018 in Bodø
5/18	15/01544-242	Student mobility 2017 - comments on numbers



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018

Dato: 30.01.2018 kl. 8:30 - 10:00
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04163

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken,

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Brit Torunn Rohnes, Preben Kristiansen, Tor Wingestad Flåm

Andre: Wenche Lind, Sarah J. Paulson (prinsippdiskusjon i forkant av behandling av sakene)

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
32/18	17/04656-3	Ny behandling - Ang utlysningstekster til stillingene 30074012, 30071487, 30070985, 30078474, 30070766, 30071552, 30071444 og 30072708 - FLU - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 14	4
33/18	17/04655-3	Ny behandling - Utlysning av stilling som studieleder ved skuespillerutdanningen, st. nr. 30071075 - Kunst og kulturfag - FLU	5
34/18	18/00337-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i mat og helse, st. nr. 30072371 - FLU - GLU - Levanger	6
35/18	18/00268-1	Utlysning av to stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i naturfag/biologi, st.nr. 30078644 og 30078694, FLU BLU Bodø	7

36/18	18/00346-1	Utlysing av stilling som førsteamanuensis i samfunnsvitenskap / kvantitativ metode, st. nr. 30078593 - FSV	8
37/18	18/00330-1	Utlysing av to midlertidige stillinger som stipendiat i sosiologi, st. nr. 30078592 og 300595 - FSV Bodø	9
38/18	18/00331-1	Utlysing av midlertidig stilling som postdoktor i velferdsinnovasjon, st. nr. 30071640 - FSV Bodø.	10
39/18	17/03940-10	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i evolusjonær fiskeøkologi - st. nr. 30075872 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
40/18	17/03621-13	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i Marin økologi - Fjord benthos and Aquaculture - st. nr. 30046349 – FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
41/18	17/01727-19	Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i mobilitet og teknologi st.nr. 30074020 HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	13
42/18	18/00290-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II innen klima og økonomi, st. nr. 30071455, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	14
43/18	16/00950-13	Forlengelse av midlertidig ansettelse i deltidsstilling som vikar universitetslektor tilknyttet PPU, st. nr. 30071168 - FLU Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	15
44/18	17/02306-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i psykisk helsearbeid, st.nr. 30078573, FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	16
45/18	17/00201-5	Forlenget ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i teatervitenskap, st.nr. 30072459, FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	17
46/18	17/01389-54	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis, st.nr. 30078693 - FLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	18
47/18	17/01900-36	Ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i kunst og håndverk, st. nr. 30071003 - FLU - GLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	19

48/18	17/02477-4	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som vikar universitetslektor i norsk, st. nr. 30071723 - FLU - GLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	20
49/18	16/03732-9	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk, st.nr. 30071137 - FLU - Logopedi og spesialpedagogikk - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	21
50/18	16/04085-12	Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i musikk, st.nr. 30070826, FLU KK Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	22
51/18	15/01424-13	Opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i kroppsøving, st.nr. 30071431 - FLU KIF Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	23
52/18	15/05549-12	Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i statsvitenskap, st. nr. 30071833 - FSV Bodø	24
Orienteringssaker			
5/18	17/04624-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30071906, FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	25
6/18	17/02799-5	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som vitenskapelig assistent, st. nr. 30075064, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	25
7/18	18/00232-1	Direkte midlertidig ansettelse i 50 % stilling som universitetslektor i engelsk, st.nr: 30068693 - FLU - GLU - Bodø	25
8/18	15/01962-6	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som forsker - st. nr. 30070674 – FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	25
9/18	18/00372-1	Direkte ansettelse i midlertidig deltidsstilling som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30071104, FLU KIF Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	25

Sted, 30.01.2018

HanneSolheim Hansen
møteleder

32/18 Ny behandling - Ang utlysningstekster til stillingene 30074012, 30071487, 30070985, 30078474, 30070766, 30071552, 30071444 og 30072708 - FLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	32/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å endre tidligere vedtak i nevnte stillinger og lyse ut stillingene st.nr. 30074012, 30072708, 30071487, 30070985, 30078474, 30070766, 30071552 og 30071444 - FLU med følgende formulering i teksten:

- Det forventes at den som ansettes som universitetslektor, kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen.
- Det forventes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av større forskningsprosjekter og søknader om ekstern finansiering, samt bidrar til å videreutvikle forskningssamarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.
- Det forventes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av fagmiljøet i pedagogikk ved fakultetet, sammen med kollegaer.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å endre tidligere vedtak i nevnte stillinger og lyse ut stillingene st.nr. 30074012, 30072708, 30071487, 30070985, 30078474, 30070766, 30071552 og 30071444 - FLU med følgende formulering i teksten:

- Det forventes at den som ansettes som universitetslektor, kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen.
- Det forutsettes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av større forskningsprosjekter og søknader om ekstern finansiering, samt bidrar til å videreutvikle forskningssamarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.
- Det forutsettes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av fagmiljøet i pedagogikk ved fakultetet, sammen med kollegaer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

33/18 Ny behandling - Utlysning av stilling som studieleder ved skuespillerutdanningen, st. nr. 30071075 - Kunst og kulturfag – FLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	33/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en åremålsstilling som studieleder for skuespillerutdanningen, st.nr. 30071075 Kunst og kulturfag FLU i henhold til forslag til utlysningstekst.

Utlysning i åremålsstilling hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en åremålsstilling som studieleder for skuespillerutdanningen, st.nr. 30071075 Kunst og kulturfag FLU i henhold til forslag til utlysningstekst.

Utlysning i åremålsstilling hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

34/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i mat og helse, st. nr. 30072371 - FLU - GLU – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	34/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i mat og helse, st. nr. 30072371 – FLU – GLU – Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i mat og helse, st. nr. 30072371 – FLU – GLU – Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

35/18 Utlysning av to stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i naturfag/biologi, st.nr. 30078644 og 30078694, FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	35/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i naturfag med hovedvekt på biologi i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30078644 og 30078694, FLU BLU Bodø

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i naturfag med hovedvekt på biologi i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30078644 og 30078694, FLU BLU Bodø

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

36/18 Utlysning av stilling som førsteamanuensis i samfunnsvitenskap / kvantitativ metode, st. nr. 30078593 – FSV

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	36/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i sosiologi i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30078593 - FSV

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fakultetet bes vurdere tittelen på stilingen, overskrift og tittel i vedtak stemmer ikke overens.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i sosiologi i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30078593 - FSV

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

37/18 Utlysning av to midlertidige stillinger som stipendiat i sosiologi, st. nr. 30078592 og 300595 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	37/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to midlertidige stillinger som stipendiat i sosiologi med innretning mot velferdsinnovasjon i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30078592 og 30078595 – FSV Bodø.

De midlertidige utlysningen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 3 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to midlertidige stillinger som stipendiat i sosiologi med innretning mot velferdsinnovasjon i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30078592 og 30078595 – FSV Bodø.

De midlertidige utlysningen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 3 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

38/18 Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor i velferdsinnovasjon, st. nr. 30071640 - FSV Bodø.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	38/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-årig stilling som postdoktor med 33 % arbeidsplikt i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30071640 – FSV.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-årig stilling som postdoktor med 33 % arbeidsplikt i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30071640 – FSV.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

39/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i evolusjonær fiskeøkologi - st. nr. 30075872 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	39/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Thijs Mattheus Peter Bal i en 4-årig midlertidig stilling som stipendiat i evolusjonær fiskeøkologi - st. nr. 30075872 – FBA, Bodø.

Dette under forutsetning at Bal fullfører mastergraden og leverer vitnemål som tilsvarer norsk mastergrad.

Dersom Bal takker nei til stillingen, tilbys Leona Milec en 4-årig midlertidig stilling. Dette under forutsetning at Milecs utdanning tilsvarer norsk mastergrad.

Dersom begge takker nei til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Thijs Mattheus Peter Bal i en 4-årig midlertidig stilling som stipendiat i evolusjonær fiskeøkologi - st. nr. 30075872 – FBA, Bodø.

Dette under forutsetning at Bal fullfører mastergraden og leverer vitnemål som tilsvarer norsk mastergrad.

Dersom Bal takker nei til stillingen, tilbys Leona Milec en 4-årig midlertidig stilling. Dette under forutsetning at Milecs utdanning tilsvarer norsk mastergrad.

Dersom begge takker nei til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

40/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i Marin økologi - Fjord benthos and Aquaculture - st. nr. 30046349 – FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	40/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Valentin Kokarev i en 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i marin økologi – Fjord benthos and Aquaculture – st. nr. 30046349 – FBA Bodø.

Dersom Valentin Kokarev takker nei til stillingen, tilbys stillingen til Karen Lykkebo Petersen. Det forutsettes at kandidatene fullfører og leverer vitnemål som tilsvarer norsk mastergrad.

Dersom kandidatene takker nei til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Valentin Kokarev i en 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i marin økologi – Fjord benthos and Aquaculture – st. nr. 30046349 – FBA Bodø.

Dersom Valentin Kokarev takker nei til stillingen, tilbys stillingen til Karen Lykkebo Petersen. Det forutsettes at kandidatene fullfører og leverer vitnemål som tilsvarer norsk mastergrad.

Dersom kandidatene takker nei til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

41/18 Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i mobilitet og teknologi

st.nr. 30074020 HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	41/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Guisepppe Marinelli i fast stilling som førsteamanuensis i mobilitet og teknologi, st.nr. 30074020 - HHN Stjørdal.

Dersom Marinelli takker nei til stillingen ønsker fakultetet å vurdere de øvrige søkerne som komiteen har funnet kvalifisert ytterligere.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Guisepppe Marinelli i fast stilling som førsteamanuensis i mobilitet og teknologi, st.nr. 30074020 - HHN Stjørdal.

Dersom Marinelli takker nei til stillingen ønsker fakultetet å vurdere de øvrige søkerne som komiteen har funnet kvalifisert ytterligere.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

42/18 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II innen klima og økonomi, st. nr. 30071455, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	42/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trude Storelvmo i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II i klima og økonomi, st.nr. 30071455 – HHN, for perioden 01.02.2018 – 31.01.2020.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trude Storelvmo i midlertidig 20 % bistilling som førsteamanuensis II i klima og økonomi, st.nr. 30071455 – HHN, for perioden 01.02.2018 – 31.01.2020.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

43/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i deltidsstilling som vikar universitetslektor tilknyttet PPU, st. nr. 30071168 - FLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsetningsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	43/18

Innstilling til vedtak:

Tilsetningsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Trine Paulsen i 50 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30071168 – FLU Levanger, for perioden 1. februar 2018 til 31. juli 2018.

Stillingen er et 50 % vikariat for universitetslektor Bente Fostad.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9. nr. 1, bokstav b. Ansettelsen kommer i tillegg til den ansettelsen hun allerede har, som vikar i 50 % stilling som universitetslektor fram til 31. juli 2019.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsetningsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Trine Paulsen i 50 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30071168 – FLU Levanger, for perioden 1. februar 2018 til 31. juli 2018.

Stillingen er et 50 % vikariat for universitetslektor Bente Fostad.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9. nr. 1, bokstav b. Ansettelsen kommer i tillegg til den ansettelsen hun allerede har, som vikar i 50 % stilling som universitetslektor fram til 31. juli 2019.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

44/18 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i psykisk helsearbeid, st.nr. 30078573, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	44/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Cathrine Fredriksen Moe i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i psykisk helsearbeid, st.nr. 30078573, FSH - Bodø, for perioden 01.01.2018 – 30.06.2020.

Midlertidig ansettelse hjemles i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Cathrine Fredriksen Moe i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i psykisk helsearbeid, st.nr. 30078573, FSH - Bodø, for perioden 01.01.2018 – 30.06.2020.

Midlertidig ansettelse hjemles i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

45/18 Forlenget ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i teatervitenskap, st.nr. 30072459, FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	45/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Wenche Torrissen i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i teatervitenskap for perioden 01.01.2018 - 31.12.2018, st.nr. 30072459 – FSH, Levanger.

Stillingen er tilknyttet Nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg.

Ansettelse i bistilling hjemles i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Wenche Torrissen i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i teatervitenskap for perioden 01.01.2018 - 31.12.2018, st.nr. 30072459 – FSH, Levanger.

Stillingen er tilknyttet Nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg.

Ansettelse i bistilling hjemles i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

46/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis, st.nr. 30078693 - FLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	46/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Camilla Sandrud i 100 % midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis, st.nr. 30078693 – FLU Bodø. Stillingen er treårig.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Camilla Sandrud i 100 % midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis, st.nr. 30078693 – FLU Bodø. Stillingen er treårig.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

47/18 Ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i kunst og håndverk, st. nr. 30071003 - FLU - GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	47/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Rune Hjelen i midlertidig stilling som universitetslektor i kunst og håndverk, st.nr, 30071003 – FLU – GLU – Levanger for en periode på tre år fra tiltredelsesdato.

Midlertidig ansettelse hjemles i UHL § 6-5, nr. 2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Rune Hjelen i midlertidig stilling som universitetslektor i kunst og håndverk, st.nr, 30071003 – FLU – GLU – Levanger for en periode på tre år fra tiltredelsesdato.

Midlertidig ansettelse hjemles i UHL § 6-5, nr. 2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

48/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som vikar universitetslektor i norsk, st. nr. 30071723 - FLU - GLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	48/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Thor Magnus Lande i stilling som universitetslektor i norsk, st.nr. 30071723 – FLU Bodø, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019.

Stillingen er et vikariat for Irene Løstegaard Olsen.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9.1, bokstav b, gjøre tjeneste for en annen for høsten 2018 og statsansatteloven § 9.1, bokstav a, for våren 2019, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Thor Magnus Lande i stilling som universitetslektor i norsk, st.nr. 30071723 – FLU Bodø, for perioden 01.08.2018 – 31.07.2019.

Stillingen er et vikariat for Irene Løstegaard Olsen.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9.1, bokstav b, gjøre tjeneste for en annen for høsten 2018 og statsansatteloven § 9.1, bokstav a, for våren 2019, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

49/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk, st.nr. 30071137 - FLU - Logopedi og spesialpedagogikk - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	49/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Nettum Hansen i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i pedagogikk/spesialpedagogikk, st.nr. 30071137 FLU Levanger, for perioden 01.08.2018 - 31.07.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a og b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fakultetet bes redegjøre for hvordan det tenkes i forhold til eventuell videre ansettelse og kommisjonsvurdering av Nettum Hansen?

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Nettum Hansen i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i pedagogikk/spesialpedagogikk, st.nr. 30071137 FLU Levanger, for perioden 01.08.2018 - 31.07.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a og b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

50/18 Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i musikk, st.nr. 30070826, FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	50/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Grete Daling opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i musikk med virkning fra 1. september 2017.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk til undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Grete Daling opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i musikk med virkning fra 1. september 2017.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk til undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

51/18 Opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i kroppsøving, st.nr. 30071431 - FLU KIF Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	51/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger godkjenner den sakkyndige vurderingen fra Universitetet i Agder og tildeler Arne Martin Jakobsen opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i kroppsøving, st.nr. 30071431, FLU KIF Bodø. Opprykket gis med virkning fra 1. januar 2018.

Opprykket er hjemlet i § 2-3 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger godkjenner den sakkyndige vurderingen fra Universitetet i Agder og tildeler Arne Martin Jakobsen opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i kroppsøving, st.nr. 30071431, FLU KIF Bodø. Opprykket gis med virkning fra 1. januar 2018.

Opprykket er hjemlet i § 2-3 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

52/18 Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i statsvitenskap, st. nr. 30071833 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	30.01.2018	52/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra den sakkyndige komiteen ved UiT, og på det grunnlag tildele Torbjørn Pedersen opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i statsvitenskap med virkning fra 18.08.2017, st. nr. 30071833 – FSV Bodø.

Opprykk er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2 – 4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra den sakkyndige komiteen ved UiT, og på det grunnlag tildele Torbjørn Pedersen opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i statsvitenskap med virkning fra 18.08.2017, st. nr. 30071833 – FSV Bodø.

Opprykk er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2 – 4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
5/18	17/04624-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30071906, FSH Levanger
6/18	17/02799-5	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som vitenskapelig assistent, st. nr. 30075064, HHN Bodø
7/18	18/00232-1	Direkte midlertidig ansettelse i 50 % stilling som universitetslektor i engelsk, st.nr: 30068693 - FLU - GLU - Bodø
8/18	15/01962-6	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som forsker - st. nr. 30070674 – FBA Bodø
9/18	18/00372-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig deltidsstilling som universitetslektor i kroppsøving, st.nr. 30071104, FLU KIF Levanger



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018

Dato: 13.02.2018 kl. 8:30 – 10:05
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04163

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes

**Møtende
varamedlemmer:** Tor Wingestad Flåm

Forfall: Preben Kristiansen

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
53/18	18/00642-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis i Film- Tv produksjon, st. nr. 30073813 - FSV Steinkjer.	4
54/18	18/00571-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis i samfunnsvitenskap, st. nr. 30071533 - FSV	5
55/18	18/00574-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis i VFX og Composition, st. nr. 30074173 - FSV Steinkjer.	6
56/18	18/00060-1	Utlysning midlertidig stilling som stipendiat i Epifish prosjektet - st. 30078495 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
57/18	18/00061-1	Utlysning midlertidig stilling som postdoktor Epifish - st. nr. 30076958 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8

58/18	18/00565-1	Utlysning av midlertidig stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30072712 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	9
59/18	18/00558-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomiske fag, st.nr. 30078877, HHN Bodø	10
60/18	18/00611-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i musikk, st.nr. 30071579, FLU KK Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
61/18	18/00484-1	Utlysning av 1-2 faste stillinger i matematikdidaktikk, st. nr. 30078780 – GLU - FLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
62/18	18/00389-1	Utlysning av en fast stilling og 1-2 vikariater som førsteamanuensis/førstelektor i engelsk fagdidaktikk/ engelsk, st. nr. 30073732, 30072278 - FLU - GLU - Levanger	13
63/18	17/01336-4	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor II i matematikk, st. nr. 30072881 - FLU - GLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	14
64/18	16/03326-7	Omgjøring av midlertidig ansettelse til fast ansettelse i deltidsstilling i musikk, st.nr. 30071093, FLU KK Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	15
65/18	16/03327-9	Omgjøring av midlertidig ansettelse til fast ansettelse i deltidsstilling som universitetslektor i musikk, st.nr. 30071263, FLU KK Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	16
66/18	16/03329-7	Omgjøring av midlertidig ansettelse til fast ansettelse i deltidsstilling i musikk, st.nr. 30071276, FLU KK Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	17
67/18	15/03803-13	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker akvakultur - st. nr. 30071828 – FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	18
68/18	15/01192-37	Forlengelse i midlertidig stilling som universitetslektor - st.nr. 30072437 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	19
69/18	16/02565-10	Forlenget ansettelse i 40 % stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30071253, FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	20

70/18	17/04155-16	Ansettelse i stilling som professor i organisasjon og prosjektledelse, st. nr. 30076554, HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	21
71/18	15/01890-13	Opprykk fra stilling som amanuensis til stilling som førstelektor i samfunnsøkonomi, st.nr. 30071524 - HHN Bodø	22
72/18	16/05192-29	Ansettelse i stilling som professor i moderne historie, st. nr. 30072813 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	23
73/18	16/01953-8	Forlengelse av 20 % permisjon uten lønn i stilling som førstelektor - st.nr. 30071009 - FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	24
74/18	15/02219-8	Søknad om permisjon i stilling som professor i sosiologi, st. nr. 30071732 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	25
Orienteringssaker			
10/18	18/00350-1	Konstituering i stilling som studieledere ved bachelor i sykepleierutdanningen, st.nr. 30070800, 30071363 og 30071551, FSH - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	26

Sted, 13.02.2018

Hanne Solheim Hansen
møteleder

53/18 Utllysning av stilling som førsteamanuensis i Film- Tv produksjon, st. nr. 30073813 - FSV Steinkjer.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	53/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i Film- og TV produksjon i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30073813 – FSV Steinkjer.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Fakultetet bes lese korrektur og foreta en språkvask av utlysningsteksten.
- Sikre at det kommer tydelig frem at det er mulig å søke på grunnlag av kunstnerisk utviklingsarbeid.
- Sjekk at tittel på stillingen er korrekt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i Film- og TV produksjon i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30073813 – FSV Steinkjer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

54/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis i samfunnsvitenskap, st. nr. 30071533 – FSV

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	54/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i samfunnsvitenskap i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30071533 – FSV.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Fakultetet bes lese korrektur på utlysningsteksten
- Under «om stillingen»: I følgende setning endres forventes til forutsettes:
«Det forventes at våre vitenskapelig ansatte driver aktiv forskning, og deltar aktivt i initiering av nye forskningsprosjekter».
- Under «om stillingen»: stryk følgende setning: *«Søkere rådes til å gjøre seg kjent med undervisnings- og forskningsprofilen ved fakultetet».*

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i samfunnsvitenskap i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30071533 – FSV.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

55/18 Utlysning av stilling som førsteamanuensis i VFX og Composition, st. nr. 30074173 - FSV Steinkjer.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	55/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i VFX og Composition i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30074173 – FSV Steinkjer.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Fakultetet bes lese korrektur og foreta en språkvask av utlysningsteksten.
- Sikre at det kommer tydelig frem at det er mulig å søke på grunnlag av kunstnerisk utviklingsarbeid.
- Sjekk at tittel på stillingen er korrekt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i VFX og Composition i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30074173 – FSV Steinkjer.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

56/18 Utlysning midlertidig stilling som stipendiat i Epifish prosjektet - st. 30078495 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	56/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 100 % midlertidig stilling som stipendiat (3-årig) st. nr. 30078495 – FBA – Bodø, i henhold til forslag til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad

- Siste kulepunkt under «Application»: Følgende setning bør beskrives bedre slik at den gir mer mening: «Signed consent form»

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 100 % midlertidig stilling som stipendiat (3-årig) st. nr. 30078495 – FBA – Bodø, i henhold til forslag til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

57/18 Utlysning midlertidig stilling som postdoktor Epifish - st. nr. 30076958 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	57/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 100 % midlertidig stilling som postdoktor (3-årig) st. nr. 30076958 – FBA – Bodø, i henhold til forslag til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Siste kulepunkt under «Application»: Følgende setning bør beskrives bedre slik at den gir mer mening: «Signed consent form»

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 100 % midlertidig stilling som postdoktor (3-årig) st. nr. 30076958 – FBA – Bodø, i henhold til forslag til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i UH-loven § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**58/18 Utlysning av midlertidig stilling som
førsteamanuensis/universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr.
30072712 - FBA - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	58/18

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30072712 – FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i veterinærmedisinske fag - st. nr. 30072712 – FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

59/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomiske fag, st.nr. 30078877, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	59/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomiske fag, st.nr. 30078877, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Under «om stillingen»: I følgende setning endres forventes til forutsettes:
«Den som ansettes i stillingen forventes å delta aktivt i fagmiljøet. Handelshøgskolen samarbeider tett med næringslivet, offentlig forvaltning og samfunnet for øvrig».

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i bedriftsøkonomiske fag, st.nr. 30078877, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

60/18 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i musikk, st.nr. 30071579, FLU KK Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	60/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/førstelektor i musikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071579, FLU KK Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- I tråd med tidligere vedtak i TUF og samtale med dekan endres følgende setninger fra forventes til forutsetter under «om stillingen»:

«Det forventes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av større forskningsprosjekter og».

«Det forventes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av fagmiljøet i pedagogikk ved fakultetet, sammen med kollegaer».
- Fakultetet bør vurdere om muligheten for kunstnerisk vurdering kommer godt nok frem i utlysningsteksten
- Ordet «silingskomite» endres til «internt komite».

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/førstelektor i musikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071579, FLU KK Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

61/18 Utlysning av 1-2 faste stillinger i matematikdidaktikk, st. nr. 30078780

– GLU - FLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	61/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor i matematikdidaktikk st.nr. 30078780 – GLU – FLU Levanger i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- I tråd med tidligere vedtak i TUF og samtale med dekan endres følgende setninger fra forventes til forutsetter under «om stillingen»:
 - «*Det forventes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av større forskningsprosjekter og».*
 - «*Det forventes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av fagmiljøet i pedagogikk ved fakultetet, sammen med kollegaer».*

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor i matematikdidaktikk st.nr. 30078780 – GLU – FLU Levanger i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

62/18 Utlysning av en fast stilling og 1-2 vikariater som førsteamanuensis/førstelektor i engelsk fagdidaktikk/ engelsk, st. nr. 30073732, 30072278 - FLU - GLU – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	62/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en fast stilling og 1-2 vikariater i stilling som førsteamanuensis/førstelektor i engelskfagdidaktikk/ engelsk, st. nr. 30073732 og 30072278 – FLU – GLU - Levanger

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- I tråd med tidligere vedtak i TUF og samtale med dekan endres følgende setninger fra forventes til forutsetter under «om stillingen»:
 - «Det forventes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av større forskningsprosjekter og».
 - «Det forventes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av fagmiljøet i pedagogikk ved fakultetet, sammen med kollegaer».
- Ordet «silingskomite» endres til «internt komite».
- Fakultetet bes vurdere om tittel bør endres til «engelsk fagdidaktikk og engelsk»

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en fast stilling og 1-2 vikariater i stilling som førsteamanuensis/førstelektor i engelskfagdidaktikk/ engelsk, st. nr. 30073732 og 30072278 – FLU – GLU - Levanger

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

63/18 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor II i matematikk, st. nr. 30072881 - FLU - GLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	63/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Klaus- Peter Eichler i midlertidig 20 % bistilling som professor II i matematikk, st.nr. 30072881 – FLU – GLU- Bodø. Ansettelsesperioden er 01.08.18 -31.07.2020.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Klaus- Peter Eichler i midlertidig 20 % bistilling som professor II i matematikk, st.nr. 30072881 – FLU – GLU- Bodø. Ansettelsesperioden er 01.08.18 -31.07.2020.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

64/18 Omgjøring av midlertidig ansettelse til fast ansettelse i deltidsstilling i musikk, st.nr. 30071093, FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	64/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre den midlertidige ansettelsen av Inga Rennemo Johansen i 50 % stilling som universitetslektor i musikk til fast ansettelse, st.nr. 30071093, FLU KK Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre den midlertidige ansettelsen av Inga Rennemo Johansen i 50 % stilling som universitetslektor i musikk til fast ansettelse, st.nr. 30071093, FLU KK Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

65/18 Omgjøring av midlertidig ansettelse til fast ansettelse i deltidsstilling som universitetslektor i musikk, st.nr. 30071263, FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	65/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre den midlertidige ansettelsen av Steffen Flasnes i 50 % stilling som universitetslektor i musikk til fast ansettelse, st.nr. 30071263, FLU KK Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre den midlertidige ansettelsen av Steffen Flasnes i 50 % stilling som universitetslektor i musikk til fast ansettelse, st.nr. 30071263, FLU KK Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

66/18 Omgjøring av midlertidig ansettelse til fast ansettelse i deltidsstilling i musikk, st.nr. 30071276, FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	66/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre den midlertidige ansettelsen av Ola Marius Ryan i 50 % stilling som universitetslektor i musikk til fast ansettelse, st.nr. 30071276, FLU KK Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre den midlertidige ansettelsen av Ola Marius Ryan i 50 % stilling som universitetslektor i musikk til fast ansettelse, st.nr. 30071276, FLU KK Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

67/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker akvakultur - st. nr. 30071828 – FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	67/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette José Beirão i midlertidig stilling som forsker akvakultur - st.nr. 30071828 – FBA Bodø, for perioden 12. februar 2018 – 11. februar 2019.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake til fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

68/18 Forlengelse i midlertidig stilling som universitetslektor - st.nr. 30072437 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	68/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Silje Svendsen i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor – st.nr 30072553 – FBA i perioden 12. april 2018 – 31. mai 2018.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Silje Svendsen i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor – st.nr 30072553 – FBA i perioden 12. april 2018 – 31. mai 2018.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

69/18 Forlenget ansettelse i 40 % stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30071253, FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	69/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Audun Myskja i 40 % midlertidig stilling som førsteamanuensis i nevrologisk musikkterapi, for perioden 01.01.2018 - 31.12.2018, st.nr. 30071253, FSH Levanger. Stillingen er tilknyttet Nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg.

Tilsetting i midlertidig stilling hjemles i statsansatteloven § 9, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Audun Myskja i 40 % midlertidig stilling som førsteamanuensis i nevrologisk musikkterapi, for perioden 01.01.2018 - 31.12.2018, st.nr. 30071253, FSH Levanger. Stillingen er tilknyttet Nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg.

Tilsetting i midlertidig stilling hjemles i statsansatteloven § 9, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

70/18 Ansettelse i stilling som professor i organisasjon og prosjektledelse, st. nr. 30076554, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	70/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansatte Wenche Aarseth i fast stilling som professor i organisasjon og prosjektledelse, st. nr. 30076554, HHN.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansatte Wenche Aarseth i fast stilling som professor i organisasjon og prosjektledelse, st. nr. 30076554, HHN.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

71/18 Opprykk fra stilling som amanuensis til stilling som førstelektor i samfunnsøkonomi, st.nr. 30071524 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	71/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite å innvilge Hassa Pedersen opprykk fra stilling som amanuensis til stilling som førstelektor i samfunnsøkonomi, st.nr. 30071524 - HHN Bodø. Opprykket gis fra med virkning fra 01.10.2017.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite å innvilge Hassa Pedersen opprykk fra stilling som amanuensis til stilling som førstelektor i samfunnsøkonomi, st.nr. 30071524 - HHN Bodø. Opprykket gis fra med virkning fra 01.10.2017.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

72/18 Ansettelse i stilling som professor i moderne historie, st. nr. 30072813 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	72/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Frank Jacob i stilling som professor i moderne historie, st. nr. 30072813 – FSV Bodø.

Dersom Jacob takker nei til stillingen, tilbys den til Rolf Werenskjold.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Frank Jacob i stilling som professor i moderne historie, st. nr. 30072813 – FSV Bodø.

Dersom Jacob takker nei til stillingen, tilbys den til Rolf Werenskjold.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

73/18 Forlengelse av 20 % permisjon uten lønn i stilling som førstelektor - st.nr. 30071009 - FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	73/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Håvard Sørli 20 % forlenget permisjon uten lønn i stilling som førstelektor, st.nr. 30071009 – FSV Steinkjer, for perioden 01.01.2018 til 31.12.2019.

Permisjonen er hjemlet i personalreglementet § 23 nr. 3 siste ledd

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Håvard Sørli 20 % forlenget permisjon uten lønn i stilling som førstelektor, st.nr. 30071009 – FSV Steinkjer, for perioden 01.01.2018 til 31.12.2019.

Permisjonen er hjemlet i personalreglementet § 23 nr. 3 siste ledd

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

74/18 Søknad om permisjon i stilling som professor i sosiologi, st. nr. 30071732 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.02.2018	74/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge professor Grete K. Hovelsrud delvis permisjon fra sin 100 % stilling som professor i sosiologi, st.nr. 30071732 – FSV Bodø.

For perioden 01.01.18 – 28.02.18 – 20 % permisjon

For perioden 01.03.18 – 31.12.18 – 50 % permisjon

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge professor Grete K. Hovelsrud delvis permisjon fra sin 100 % stilling som professor i sosiologi, st.nr. 30071732 – FSV Bodø.

For perioden 01.01.18 – 28.02.18 – 20 % permisjon

For perioden 01.03.18 – 31.12.18 – 50 % permisjon

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
10/18	18/00350-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Konstituering i stilling som studieledere ved bachelor i sykepleierutdanningen, st.nr. 30070800, 30071363 og 30071551, FSH



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018

Dato: 30.01.2018 kl. 12:00
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04541

Tilstede: Steinar Stene-Sørensen, Jan-Atle Toska, Sissel Marit Jensen, Tom Kilskar

Møtende varamedlemmer: Arne Brinchmann for Elisabeth Boye Okkenhaug

Forfall: Elisabeth Boye Okkenhaug

Protokollfører: Utvalgssekretær Solfrid Norum

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
15/18	17/04751-1	Utlysning av to faste stillinger som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30072000 og 30078611 - Avdeling for forskning og utvikling Bodø	2
16/18	15/02015-13	Omgjøring fra midlertidig til fast ansettelse i stilling som journalist (stillingskode 1434 rådgiver) ved Nordområdesenteret, st.nr. 30071857 HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	3
17/18	16/00949-4	Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som seniorkonsulent - st. nr 30070688 - Opptak og førstelinje -Studieavdelingen Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	4
Orienteringssak			
11/18	15/01684-20	Overflytting i stilling som overingeniør fra FBA til FLU, st.nr. 30072945 - FLU Bodø	

Skype, 30.01.2018
 Arne Brinchmann, møteleder

15/18 Utlysning av to faste stillinger som rådgiver/ seniorrådgiver, st.nr. 30072000 og 30078611 - Avdeling for forskning og utvikling Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	30.01.2018	15/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å utlyse to faste stillinger som rådgivere/ seniorrådgivere, st. nr 30072000, og 30078611 – AFU Bodø, i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å utlyse to faste stillinger som rådgivere/ seniorrådgivere, st. nr 30072000, og 30078611 – AFU Bodø, i henhold til forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

16/18 Omgjøring fra midlertidig til fast ansettelse i stilling som journalist (stillingskode 1434 rådgiver) ved Nordområdesenteret, st.nr. 30071857 HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	30.01.2018	16/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Hege Eilertsen i fast stilling som journalist (stillingskode 1434 rådgiver) - st. nr 30071857 - Nordområdesenteret, HHN - med tiltredelse 1.2.2018.

Ansettelse i fast stilling uten kunngjøring er hjemlet i Nord universitets personalreglement § 4 nr. 3

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Hege Eilertsen i fast stilling som journalist (stillingskode 1434 rådgiver) - st. nr 30071857 - Nordområdesenteret, HHN - med tiltredelse 1.2.2018.

Ansettelse i fast stilling uten kunngjøring er hjemlet i Nord universitets personalreglement § 4 nr. 3

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

17/18 Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som seniorkonsulent - st. nr 30070688 - Opptak og førstelinje -Studieavdelingen Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	30.01.2018	17/18

Forslag til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å innvilge Brit Eva Huskebakk 1 års ulønnet permisjon fra sin stilling som seniorkonsulent – st. nr 30070688 - Studieavdelingen (Opptak og førstelinje, Studiested Nesna) fra 1.4.2018 til 31.3.2019.

Innvilgelse av ulønnet permisjon for å tiltre stilling hos annen arbeidsgiver er hjemlet i Personalreglementet for Nord universitet § 23 pkt 1, jmf Arbeidsmiljøloven § 12-11.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å innvilge Brit Eva Huskebakk 1 års ulønnet permisjon fra sin stilling som seniorkonsulent – st. nr 30070688 - Studieavdelingen (Opptak og førstelinje, Studiested Nesna) fra 1.4.2018 til 31.3.2019.

Innvilgelse av ulønnet permisjon for å tiltre stilling hos annen arbeidsgiver er hjemlet i Personalreglementet for Nord universitet § 23 pkt 1, jmf Arbeidsmiljøloven § 12-11.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018

Dato: 27.02.2018 kl. 8:30 – 09:30
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04163

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes.

**Møtende
varamedlemmer:** Tor Wingestad Flåm

Forfall: Preben Kristiansen

Andre: Wenche Lind, Astrid Haugskott Dahl (Sak 87,88 og 89/18)

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
75/18	17/01770-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i engelsk språk og kommunikasjon, st.nr. 30072883 - FLU Bodø	3
76/18	18/00771-1	Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie med spesialisering innen psykisk helsearbeid, st.nr. 30075030, FSH Bodø	5
77/18	18/00772-1	Utlysning av fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie med spesialisering innen sosiologi eller samfunnsvitenskap, st.nr. 30079054, FSH Bodø	6
78/18	18/00778-1	Utlysning av to faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st. nr. 30079052 og 30079053 - FLU - PPU - Bodø og Levanger	7

79/18	17/02142-18	Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat, Artic transportation and logistics, st.nr. 30074188, HHN Bodø	8
80/18	15/02451-5	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker, st. nr. 30071940, HHN Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	9
81/18	18/00781-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st. nr. 30079051 - FLU PPU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	10
82/18	15/02072-10	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker økologi - st.nr. 30071890 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	11
83/18	15/03803-15	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker akvakultur - st. nr. 30071828 – FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	12
84/18	15/01189-2	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker (kode 1109) - st. nr. 30079036 - FBA, Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	13
85/18	18/00800-1	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innen evolusjonær fiskeøkologi II - Tanganyiaka - st. nr. 30078574 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	14
86/18	17/03068-19	Ansettelse i fireårig åremålsstilling som faggrupeleder sykepleie, st.nr. 30075231, FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	15
87/18	15/02142-3	Omgjøring fra midlertidig ansettelse til fast ansettelse i stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30071972, FSH Vesterålen - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	16
88/18	16/00813-23	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	17
89/18	17/01328-4	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	17
90/18	15/02184-12	Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i statsvitenskap, st. nr. 30071545 - FSV Bodø	17
Orienteringssaker			
11/18	15/02056-4	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker økologi - st. nr. 30078716 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	18

Sted, 27.02.2018

Hanne Solheim Hansen
møteleder

75/18 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i engelsk språk og kommunikasjon, st.nr. 30072883 - FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	75/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse stilling som førsteamanuensis/førstelektor i engelsk språk og kommunikasjon i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30072883, FLU Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Sett inn følgende punkt i utlysningsteksten:
«Universitetspedagogisk basisutdanning er et krav for stillingen. Søkere som ved ansettelse ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårs periode. Nord universitet tilbyr et emne i universitetspedagogikk som dekker dette kravet».

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse stilling som førsteamanuensis/førstelektor i engelsk språk og kommunikasjon i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30072883, FLU Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

76/18 Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie med spesialisering innen psykisk helsearbeid, st.nr. 30075030, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	76/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie med spesialisering innen psykisk helsearbeid i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30075030, FSH Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Under «om stillingen»: I følgende setning endres forventes til forutsettes:
«Det forventes at den som ansettes aktivt bidrar med forskning og fagutvikling innen fakultetets satsingsområder,....».

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie med spesialisering innen psykisk helsearbeid i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30075030, FSH Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

77/18 Utlysning av fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie med spesialisering innen sosiologi eller samfunnsvitenskap, st.nr. 30079054, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	77/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie med spesialisering innen sosiologi eller samfunnsvitenskap i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30079054, FSH Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Under «om stillingen»: I følgende setning endres forventes til forutsettes:
«Det forventes at den som ansettes aktivt bidrar med forskning og fagutvikling innen fakultetets satsingsområder,....».
- Fakultetet bes vurdere hvordan sakkyndig komite skal vurdere forholdet mellom forskningskompetanse i sosiologi eller samfunnsvitenskap og bachelor i sykepleie. Vektleggingen bør spesifiseres.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie med spesialisering innen sosiologi eller samfunnsvitenskap i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30079054, FSH Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

78/18 Utlysning av to faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st. nr. 30079052 og 30079053 - FLU - PPU - Bodø og Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	78/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse to faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st. nr. 30079052 og 30079053 – FLU – PPU – Bodø og Levanger

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Ordet «silingskomite» endres til «internt komite».

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse to faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i yrkesdidaktikk/yrkespedagogikk, st. nr. 30079052 og 30079053 – FLU – PPU – Bodø og Levanger

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

79/18 Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat, Artic transportation and logistics, st.nr. 30074188, HHN Bodø

Behandlet av		Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018		27.02.2018	79/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som stipendiat innen fagområdet arktisk transport og logistikk, st.nr. 30074188 – HHN Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Stipendiaten ansettes for en periode på 4 år med 25 % arbeidsplikt.

Hjemmel for midlertidig ansettelse følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som stipendiat innen fagområdet arktisk transport og logistikk, st.nr. 30074188 – HHN Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Stipendiaten ansettes for en periode på 4 år med 25 % arbeidsplikt.

Hjemmel for midlertidig ansettelse følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

80/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker, st. nr. 30071940, HHN Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	80/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Karin Wigger i midlertidig stilling som forsker, kode 1108, for perioden 02.03.2018 til 15.09.2018, stillingsnummer 30071940, HHN Mo i Rana.

25 % av stillingen knyttes til undervisning.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Karin Wigger i midlertidig stilling som forsker, kode 1108, for perioden 02.03.2018 til 15.09.2018, stillingsnummer 30071940, HHN Mo i Rana.

25 % av stillingen knyttes til undervisning.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

81/18 Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st. nr. 30079051 - FLU PPU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	81/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Roar Kristensen i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor tilknyttet PPU, for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30079051, FLU Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9-1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Roar Kristensen i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor tilknyttet PPU, for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019, st.nr. 30079051, FLU Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9-1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

82/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker økologi - st.nr. 30071890 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	82/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Katrin Reiss i 60 % midlertidig stilling som forsker i marin økologi, st.nr. 30071890, FBA Bodø, for perioden 01.03.2018 – 31.07.2018.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Katrin Reiss i 60 % midlertidig stilling som forsker i marin økologi, st.nr. 30071890, FBA Bodø, for perioden 01.03.2018 – 31.07.2018.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

83/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker akvakultur - st. nr. 30071828 – FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	83/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette José Beirão i midlertidig stilling som forsker akvakultur - st.nr. 30071828 – FBA Bodø, for perioden 12. februar 2018 – 11. februar 2019.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette José Beirão i midlertidig stilling som forsker akvakultur - st.nr. 30071828 – FBA Bodø, for perioden 12. februar 2018 – 11. februar 2019.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

84/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker (kode 1109) - st. nr. 30079036 - FBA, Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	84/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alexander Jüterbock i 100 % midlertidig stilling som forsker (kode 1109), st. nr. 30079036 – FBA Bodø, for perioden 01.06.2018 –01.10.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav a

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alexander Jüterbock i 100 % midlertidig stilling som forsker (kode 1109), st. nr. 30079036 – FBA Bodø, for perioden 01.06.2018 –01.10.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav a

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

85/18 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innen evolusjonær fiskeøkologi II - Tanganyiaka - st. nr. 30078574 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	85/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Leona Milec i en 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i evolusjonær fiskeøkologi - st. nr. 30078574 – FBA, Bodø.

Dersom Milec takker nei til stillingen, tilbys den i rangert rekkefølge til:

2. Christopher Lawrence
3. Spencer Weinstein

Dette under forutsetning at kandidatenes utdanning tilsvarer norsk mastergrad.

Dersom alle kandidatene takker nei til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Leona Milec i en 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i evolusjonær fiskeøkologi - st. nr. 30078574 – FBA, Bodø.

Dersom Milec takker nei til stillingen, tilbys den i rangert rekkefølge til:

2. Christopher Lawrence
3. Spencer Weinstein

Dette under forutsetning at kandidatenes utdanning tilsvarer norsk mastergrad.

Dersom alle kandidatene takker nei til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater bli vurdert, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

86/18 Ansettelse i fireårig åremålsstilling som faggruppeleder sykepleie, st.nr. 30075231, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	86/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ranveig Rotmo i fireårig åremålsstilling som faggruppeleder sykepleie i perioden 01.04.2018 – 31.03.2022, st.nr. 30075231, FSH Bodø.

Dersom Rotmo takker nei til stillingen, tilbys den til Tove Ness for samme periode.

Ansettelsen hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende kommentar:

- Utvalget har diskutert behovet for å ha ansatte med forskningskompetanse i faggruppelederstillingene.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ranveig Rotmo i fireårig åremålsstilling som faggruppeleder sykepleie i perioden 01.04.2018 – 31.03.2022, st.nr. 30075231, FSH Bodø.

Dersom Rotmo takker nei til stillingen, tilbys den til Tove Ness for samme periode.

Ansettelsen hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

87/18 Omgjøring fra midlertidig ansettelse til fast ansettelse i stilling som høgskolelærer i sykepleie, st.nr. 30071972, FSH Vesterålen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	87/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre den midlertidige ansettelsen av Ann-Karin Robertsen i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie til fast ansettelse fra 01.03.2018, st.nr. 30071972, FSH Vesterålen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre den midlertidige ansettelsen av Ann-Karin Robertsen i 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleie til fast ansettelse fra 01.03.2018, st.nr. 30071972, FSH Vesterålen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

90/18 Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i statsvitenskap, st. nr. 30071545 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	27.02.2018	90/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra sakkyndig komité, og på bakgrunn av denne tildele Hans-Petter Saxi opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i statsvitenskap fra 01.11.2017, st. nr. 30071545 – FSV Bodø.

Opprykket hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2 – 4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra sakkyndig komité, og på bakgrunn av denne tildele Hans-Petter Saxi opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i statsvitenskap fra 01.11.2017, st. nr. 30071545 – FSV Bodø.

Opprykket hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2 – 4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
11/18	15/02056-4	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker økologi - st. nr. 30078716 - FBA Bodø



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018

Dato: 13.02.2018 kl. 12:00
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04541

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug

Møtende varamedlemmer: Margrethe Mørkved Solli for Jan-Atle Toska, Grete Ingemann Knudsen for Sissel Marit Jensen, Kari Pettersen for Tom Kilskar

Forfall: Jan-Atle Toska, Steinar Stene – Sørensen, Sissel Marit Jensen, Tom Kilskar

Protokollfører: Solfrid Norum, utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
18/18	18/00544-1	Utlysning av 100 % ledig fast stilling som universitetsbibliotekar - st. nr 30077098 - UB Levanger og UB Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	2
19/18	17/04577-3	Åpen forskning: Open Access (OA) - Utlysning av ledig 100 % stilling som seniorrådgiver/rådgiver - still.nr. 30072003 – UB Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	4
20/18	18/00543-1	Utlysning av ledig 50 % fast stilling som universitets-/førstebibliotekar - still.nr. 30077097 – UB Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5
21/18	18/00595-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30072067 , HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
22/18	18/00659-1	Utlysning av fast stilling som avdelingsingeniør/førstekonsulent - st.nr 30070683 - IKT brukerstøtte - Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
23/18	18/00657-1	Utlysning av fast stilling som avdelingsingeniør/førstekonsulent - st. nr 30070852 - IKT brukerstøtte - Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8

24/18	18/00513-1	Utlysning av vikariat som avdelingsingeniør/laborant - st. nr. 30073578 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	9
25/18	17/03032-5	Forlengelse av midlertidig 60% stilling som avdelingsingeniør - st.nr. 30074988 - ved akvakulturgruppen - FBA - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	10
26/18	16/01912-31	Forlenget ansettelse som vikar i 80 % stilling som førstekonsulent - st.nr. 30071166 - STUD - studiested Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	11
Orienteringssaker			

Skype, 13.02.2018

Elisabeth Boye Okkenhaug, møteleder

18/18 Utlysning av 100 % ledig fast stilling som universitetsbibliotekar - st. nr 30077098 - UB Levanger og UB Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.02.2018	18/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som universitetsbibliotekar, seksjon lærings- og forskningstjenester - still. nr. 30077098 – UB Levanger og UB Stjørdal – i tråd med vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som universitetsbibliotekar, seksjon lærings- og forskningstjenester - still. nr. 30077098 – UB Levanger og UB Stjørdal – i tråd med vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

19/18 Åpen forskning: Open Access (OA) - Utlysning av ledig 100 % stilling som seniorrådgiver/rådgiver - still.nr. 30072003 – UB Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.02.2018	19/18

Innstilling til vedtak:

Med utgangspunkt i innvilget søknad om unntak for stillingsstopp, vedtar Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger å lyse ut 100 % stilling som seniorrådgiver/rådgiver – still. nr. 30072003 – studiested Bodø – i tråd med vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Med utgangspunkt i innvilget søknad om unntak for stillingsstopp, vedtar Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger å lyse ut 100 % stilling som seniorrådgiver/rådgiver – still. nr. 30072003 – studiested Bodø – i tråd med vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

20/18 Utlysning av ledig 50 % fast stilling som universitets-/førstebibliotekar - still.nr. 30077097 – UB Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.02.2018	20/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 50 % stilling som universitets-/førstebibliotekar, seksjon lærings- og forskningstjenester - still. nr. 30077097 – UB Bodø – i tråd med vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 50 % stilling som universitets-/førstebibliotekar, seksjon lærings- og forskningstjenester - still. nr. 30077097 – UB Bodø – i tråd med vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

21/18 Utlysing av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30072067 , HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.02.2018	21/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut i fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30072067, HHN Bodø.

Møtebehandling

Saken ble utsatt etter at sakspapirene ble sendt TRA.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

22/18 Utlysning av fast stilling som avdelingsingeniør/ førstekonsulent - st.nr 30070683 - IKT brukerstøtte - Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.02.2018	22/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som avdelingsingeniør/ førstekonsulent -st. nr 30070683– ved Avdeling for digitalisering og IKT i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er knyttet til gruppe for IKT brukerstøtte med kontorsted Mo i Rana

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som avdelingsingeniør/ førstekonsulent -st. nr 30070683– ved Avdeling for digitalisering og IKT i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er knyttet til gruppe for IKT brukerstøtte med kontorsted Mo i Rana

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

23/18 Utlysning av fast stilling som avdelingsingeniør/ førstekonsulent - st. nr 30070852 - IKT brukerstøtte - Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.02.2018	23/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative stillinger vedtar å utlyse fast stilling som avdelingsingeniør/ førstekonsulent – st. nr 30070852 – ved Avdeling for digitalisering og IKT i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er tilknyttet gruppe for IKT brukerstøtte med kontorsted Stjørdal.

Møtebehandling

Saken ble utsatt etter at sakspapirene ble sendt TRA.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

24/18 Utlysning av vikariat som avdelingsingeniør/laborant - st. nr. 30073578

- FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.02.2018	24/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut et 100 % vikariat i ett år som 1085 avdelingsingeniør/1097 laborant - st.nr 30073578 – FBA, studiested Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Utlysning av vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Rita Dahle Kolstad.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut et 100 % vikariat i ett år som 1085 avdelingsingeniør/1097 laborant - st.nr 30073578 – FBA, studiested Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Utlysning av vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Rita Dahle Kolstad.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

25/18 Forlengelse av midlertidig 60% stilling som avdelingsingeniør - st.nr. 30074988 - ved akvakulturgruppen - FBA

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.02.2018	25/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marcin Jan Smardzewski i 60% stilling som avdelingsingeniør– st. nr. 30074988 – FBA fra 06.03.18 til 06.08.18.

Hjemmel for ansettelse i midlertidig stilling er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marcin Jan Smardzewski i 60% stilling som avdelingsingeniør– st. nr. 30074988 – FBA fra 06.03.18 til 06.08.18.

Hjemmel for ansettelse i midlertidig stilling er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

26/18 Forlenget ansettelse som vikar i 80 % stilling som førstekonsulent - st.nr. 30071166 - STUD - studiested Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.02.2018	26/18

Forslag til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge vikariatet til Linda Kristin Evenset i 80 % stilling som førstekonsulent i studieavdelingen, seksjon for eksamen og vitnemål. st.nr. 30071166. Arbeidssted er studiested Steinkjer. Forlengelse av vikariatet gjelder for perioden 01.02.2018 – 30.08.2018.

Hjemmel for midlertidig forlengelse av vikariatet er statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav b.

Vikariatet er for Winnie C. Næss i 50 % stilling i 6 måneder, og en samlet stillingsprosent på 30 % på grunn av sykefravær hos flere ansatte for hele perioden.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge vikariatet til Linda Kristin Evenset i 80 % stilling som førstekonsulent i studieavdelingen, seksjon for eksamen og vitnemål. st.nr. 30071166. Arbeidssted er studiested Steinkjer. Forlengelse av vikariatet gjelder for perioden 01.02.2018 – 30.08.2018.

Hjemmel for midlertidig forlengelse av vikariatet er statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav b.

Vikariatet er for Winnie C. Næss i 50 % stilling i 6 måneder, og en samlet stillingsprosent på 30 % på grunn av sykefravær hos flere ansatte for hele perioden.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
12/18	18/00416-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent i fakultetsadministrasjonen, st.nr. 30078806, FSH Bodø
13/18	16/04465-32	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent - st.nr 30070987 - STUD eksamen/vitnemål - Bodø
14/18	17/04583-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som rådgiver, st.nr. 30076937 - FLU Levanger



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018

Dato: 27.02.2018 kl. 12:00

Sted: Skype

Arkivsak: 17/04541

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen, Tom Kilskar

Møtende

varamedlemmer: Margrethe Mørkved Solli for Jan-Atle Toska

Forfall: Jan – Atle Toska, Sissel Marit Jensen

Protokollfører: Solfrid Norum, Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
27/18	17/04449-3	Utlysning av fast stilling som konsulent servicetorg ved HHN, Stjørdal, st.nr. 30077086 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	2
28/18	18/00595-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30072067 , HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	4
29/18	18/00657-1	Utlysning av fast stilling som avdelingsingeniør/ førstekonsulent - st. nr 30070852 - IKT brukerstøtte - Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5
30/18	18/00688-1	Utlysning av vikariat i stilling som overingeniør/ seniorkonsulent - st.nr 30078907 - IKT drift - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
31/18	17/04306-11	Ansettelse i 100 % vikariat som renholder - st. nr 30070907 - Renhold - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
32/18	18/00769-1	Direkte ansettelse i 100 % vikariat som renholder - st. nr. 30071316 - Renhold - Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8

33/18	17/04305-20	Ansettelse i 80 % vikariat som renholder - st. nr 30071267 - Renhold studiested Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	9
34/18	17/04338-15	Midlertidig utvidelse av stillingsprosent i stilling som renholder - st. nr 30071212 - Renhold- Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	10
35/18	17/04338-14	Ansettelse i 100 % vikariat som renholder - st. nr 30071150 - Renhold - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
Orienteringssaker			

Skype, 27.02.2018

Elisabeth Boye Okkenhaug, møteleder

27/18 Utlysning av fast stilling som konsulent servicetorg ved HHN, Stjørdal, st.nr. 30077086

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	27.02.2018	27/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som konsulent, st.nr. 30077086, HHN Stjørdal

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100% stilling som konsulent, st.nr. 30077086, HHN Stjørdal

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

28/18 Utlysing av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30072067 , HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.02.2018	21/18
2 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	27.02.2018	28/18

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018 har behandlet saken i møte 13.02.2018 sak 21/18

Møtebehandling

Saken ble utsatt etter at sakspapirene ble sendt TRA.

Innstilling til møtet i TRA 27.02.2018, sak 28/18:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut i fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30072067, HHN Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut i fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30072067, HHN Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

29/18 Utlysning av fast stilling som avdelingsingeniør/ førstekonsulent - st. nr 30070852 - IKT brukerstøtte - Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.02.2018	23/18
2 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	27.02.2018	29/18

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018 har behandlet saken i møte 13.02.2018 sak 23/18

Møtebehandling

Saken ble utsatt etter at sakspapirene ble sendt TRA.

Innstilling til møtet i TRA 27.02.2018, sak 29/18:

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative stillinger vedtar å utlyse fast stilling som avdelingsingeniør/ førstekonsulent – st. nr 30070852 – ved Avdeling for digitalisering og IKT i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er tilknyttet gruppe for IKT brukerstøtte med kontorsted Stjørdal.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative stillinger vedtar å utlyse fast stilling som avdelingsingeniør/ førstekonsulent – st. nr 30070852 – ved Avdeling for digitalisering og IKT i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er tilknyttet gruppe for IKT brukerstøtte med kontorsted Stjørdal.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

30/18 Utlysning av vikariat i stilling som overingeniør/ seniorkonsulent - st.nr 30078907 - IKT drift - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	27.02.2018	30/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative stillinger vedtar å lyse ut vikariat som overingeniør/ seniorkonsulent -st. nr 30078907– ved Avdeling for digitalisering og IKT i henhold til vedlagte utlysningstekst. Vikariatet er for ett år.

Stillingen er knyttet til gruppe for IKT drift med kontorsted Bodø.

Utlysning av vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Marius Ulriksen Lyngved.

Møtebehandling

Saken ble trukket etter at innkalling med sakspapirer var sendt TRA
[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

31/18 Ansettelse i 100 % vikariat som renholder - st. nr 30070907 - Renhold - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	27.02.2018	31/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk – administrative stillinger vedtar å ansette Ann Katrine Enes i 100 % vikariat som renholder for perioden 01.03.2018- 31.01.2019 – st. nr 30070907 – Renhold, studiested Levanger.

Vedtak om ansettelse i vikariat innebærer at Ann Katrine Enes innvilges ulønnet permisjon fra sin fast stilling som renholder – st. nr 30071316 – Renhold, studiested Steinkjer.

Hvis Ann Katrine Enes ikke tar imot tilbud om stilling, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Chutarat Westrum
3. Mirjana Vasic
4. Helen M. Grøtan
5. Rita Skaufel

Ansettelse i vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Åse Hallgjerd Karlsen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk – administrative stillinger vedtar å ansette Ann Katrine Enes i 100 % vikariat som renholder for perioden 01.03.2018- 31.01.2019 – st. nr 30070907 – Renhold, studiested Levanger.

Vedtak om ansettelse i vikariat innebærer at Ann Katrine Enes innvilges ulønnet permisjon fra sin fast stilling som renholder – st. nr 30071316 – Renhold, studiested Steinkjer.

Hvis Ann Katrine Enes ikke tar imot tilbud om stilling, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Chutarat Westrum
3. Mirjana Vasic
4. Helen M. Grøtan
5. Rita Skaufel

Ansettelse i vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Åse Hallgjerd Karlsen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

32/18 Direkte ansettelse i 100 % vikariat som renholder - st. nr. 30071316 - Renhold - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	27.02.2018	32/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk -/ administrative stillinger vedtar å ansette Helen M. Grøtan i 100 % vikariat – st. nr 30071316 – Renhold, studiested Steinkjer, for perioden 01.03.2018-31.01.2019.

Ansettelse i vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Ann Katrin Enes.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk -/ administrative stillinger vedtar å ansette Helen M. Grøtan i 100 % vikariat – st. nr 30071316 – Renhold, studiested Steinkjer, for perioden 01.03.2018-31.01.2019.

Ansettelse i vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Ann Katrin Enes.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

33/18 Ansettelse i 80 % vikariat som renholder - st. nr 30071267 - Renhold studiested Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	27.02.2018	33/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Grethe Johansson i 80 % vikariat som renholder – st. nr 30071267 – Renhold. Stillingen er knyttet til studiested Stjørdal. Vikariatet gjelder fra 01.03.18 – 31.12.18.

Vedtaket innebærer at Grethe Johansson samtidig får innvilget ulønnet permisjon fra sin faste 67 % stilling som renholder – st. nr 30071438 – Renhold – studiested Levanger fra 01.03.18 – 31.12.18.

Hvis Grethe Johansson ikke tar imot tilbud om stilling, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Chutarat Westrum
3. Mirjana Vasic

Ansettelse i vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Beth Berg.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Grethe Johansson i 80 % vikariat som renholder – st. nr 30071267 – Renhold. Stillingen er knyttet til studiested Stjørdal. Vikariatet gjelder fra 01.03.18 – 31.12.18.

Vedtaket innebærer at Grethe Johansson samtidig får innvilget ulønnet permisjon fra sin faste 67 % stilling som renholder – st. nr 30071438 – Renhold – studiested Levanger fra 01.03.18 – 31.12.18.

Hvis Grethe Johansson ikke tar imot tilbud om stilling, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Chutarat Westrum
3. Mirjana Vasic

Ansettelse i vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Beth Berg.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

34/18 Midlertidig utvidelse av stillingsprosent i stilling som renholder - st. nr 30071212 - Renhold- Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	27.02.2018	34/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative stillinger vedtar en midlertidig utvidelse av stillingsprosenten til Margunn O. Kjølstad Eggen – st. nr 30071212 – Renhold – Studiested Levanger. Stillingsprosenten øker fra 50 % til 80 % for perioden 01.03.2018 – 31.10.2018

Utvidelse av stilling er knyttet til krav om fortrinnsrett for deltidsansatte og er hjemlet i statsansatteloven § 13.

Midlertidig utvidelse av stilling er knyttet til utlysning av vikariat for Lisbeth H. Jensen og er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk - /administrative stillinger vedtar en midlertidig utvidelse av stillingsprosenten til Margunn O. Kjølstad Eggen – st. nr 30071212 – Renhold – Studiested Levanger. Stillingsprosenten øker fra 50 % til 80 % for perioden 01.03.2018 – 31.10.2018

Utvidelse av stilling er knyttet til krav om fortrinnsrett for deltidsansatte og er hjemlet i statsansatteloven § 13.

Midlertidig utvidelse av stilling er knyttet til utlysning av vikariat for Lisbeth H. Jensen og er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

35/18 Ansettelse i 100 % vikariat som renholder - st. nr 30071150 - Renhold - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	27.02.2018	35/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Chutarat Westrum i 100% vikariat som renholder for snarlig tiltredelse og frem til 31.10.18 – st. nr 30071150 – Renhold – Levanger.

Hvis Chutarat Westrum takker nei til stilling tilbys den i rangert rekkefølge til:

2. Mirjana Vasic
3. Rita Skaufel
4. Silviya Todorova

Ansettelse i vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Lisbeth H. Jensen i 50% stilling, og Grethe Johansson i 50% stilling

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Chutarat Westrum i 100% vikariat som renholder for snarlig tiltredelse og frem til 31.10.18 – st. nr 30071150 – Renhold – Levanger.

Hvis Chutarat Westrum takker nei til stilling tilbys den i rangert rekkefølge til:

2. Mirjana Vasic
3. Rita Skaufel
4. Silviya Todorova

Ansettelse i vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Lisbeth H. Jensen i 50% stilling, og Grethe Johansson i 50% stilling

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
15/18	18/00620-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som spesialbibliotekar st.nr 30070836 - UB Levanger/Stjørdal
16/18	15/01192-41	Forlengelse i midlertidig stilling som avdelingsingeniør - st. nr. 30072437 - FBA Bodø

Arkivsak-dok.	18/01405-1
Saksansvarlig	Reid Hole
Saksbehandler	Morten Skjelbred

Saksgang

SAMARBEIDSAVTALER MED NORDLANDSFORSKNING AS OG TRØNDELAG FORSKNING OG UTVIKLING

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner samarbeidsavtalene med Nordlandsforskning AS og Trøndelag Forskning og utvikling. Dersom det i Trøndelag Forskning og Utviklings AS sin styrebehandling kommer opp forslag til forandringer, skal forslag til revidert avtale legges fram i Nord universitets styremøte den 12. Juni. Godkjent avtale signeres av rektor.

Sammendrag

Styret vedtok i sak 99/16 at det skulle signeres en samarbeidsavtale mellom Nord universitet og forskningsinstituttene Nordlandsforskning AS og Trøndelag Forskning og Utvikling. Forslaget til avtale som legges fram er diskutert med administrerende direktører ved instituttene. Vedrørende Nordlandsforskning AS har adm.dir fullmakt til å signere avtalen. Vedrørende Trøndelag Forskning og Utvikling AS må adm.dir fremlegge og få godkjenning av avtalen i selskapets styre.

Saksframstilling

Bakgrunn

Basert på vedtatte strategiske og retningsgivende dokumenter, Strategi 2020, Policy for eierskap i aksjeselskap og Policy for randsonевirkسomhet, er det forhandler frem en samarbeidsavtale med Nordlandsforskning AS og Trøndelag Forskning og Utvikling AS. Avtalen vil også danne grunnet for samarbeidsavtaler med øvrige samarbeidspartnere i randsonen.

Vedlegg:

Vedlegg:

Samarbeidsavtalene med Nordlandsforskning AS og Trøndelag Forskning og Utvikling AS

Samarbeidsavtale mellom Nord universitet og Nordlandsforskning AS

Innhold

Samarbeidsavtale mellom Nord universitet og Nordlandsforskning AS	1
I. Innledende bestemmelser.....	1
Parter	1
Bakgrunn	1
Målsetning.....	2
II. Samarbeidsområder	2
Forskning	2
Undervisning.....	3
Formidling og profilering	3
Administrativt.....	3
Samarbeidsforum	3
III. Økonomi	4
IV. Rekruttering.....	4
V. Oppfølging	4
VI. Avtalestruktur.....	4
VII. Tvisteløsninger	5
VIII. Mislighold	5
I. Force majeure.....	5
II. Varighet, endringer og oppsigelse.....	5

Avtalen trer i kraft xx.xx.xxxx (dato etter den er godkjent av styret i NF og Nord)

I. Innledende bestemmelser

Parter

Nordlandsforskning AS (NF) er eiet av Stiftelsen Nordlandsforskning (Stiftelsen) (49%) og Nord universitet (51%).

Denne samarbeidsavtalen (Avtalen) gjelder samarbeid mellom partene NF og Nord universitet (Partene).

Bakgrunn

Samarbeidsavtalen tar utgangspunkt i følgende styrende dokumenter:

- Aksjonæravtale mellom Nord universitet og Stiftelsen Nordlandsforskning om Nordlandsforskning AS med virkning fra 1. januar 2016
- Nord universitets Policy for eierskap i aksjeselskaper (Policy)

- Nord universitets Policy for randsonenvirksomhet (Policy for randsoner)
- Nord universitets strategi 2020
- Nordlandsforsknings strategi 2018-2023

Partene er uavhengige rettssubjekter.

Hensikten med avtalen er å oppfylle formålet i aksjonæravtalen mellom Nord universitet og NF, punkt 3:

Eierne skal legge til rette for at Selskapet sikres:

1. *Rammebetingelser som sikrer gode vekst- og utviklingsmuligheter*
2. *Utvikling av fremragende forskningsmiljøer og etablere nasjonale og internasjonale sentre sammen med Universitetet på felles fagområder*
3. *Evne til å tiltrekke seg høy kompetanse og være konkurransedyktig nasjonalt og internasjonalt*
4. *At forskningen skal være relevant for regionen og bidra til kunnskapsutvikling, og bærekraftig verdiskaping og vekst*
5. *At potensialet for samarbeid og synergier utnyttes administrativt og faglig sammen med Universitetet og andre forskningsmiljøer for å oppnå best mulig kvalitet, konkurranseevne og synlighet.*

Målsetting

Den overordnede målsettingen for samarbeidet er at Partene skal dra gjensidig nytte av hverandres styrker og posisjoner for å bygge anerkjente forskningsmiljø som bidrar til etablering av nye arbeidsplasser, kunnskapsutvikling, bærekraftig verdiskaping og vekst.

Videre skal samarbeidsavtalen sikre at partene etablerer komplementære strategier innen forskning der det er sammenfallende interesser mellom Nord universitet sine ph.d.-programmer og profilområder og NFs forskningsgrupper og faglige strategiske satsninger. Partene kan i fellesskap også utvikle nye samarbeidsområder basert på hver av Partenes gjeldende strategier. Der det er relevant skal Partene også samarbeide om undervisning, formidling og administrative tjenester.

Avtalen inngås mellom to likeverdige parter og regulerer ikke utøvelse av eierskap.

Det skal utarbeides handlingsplan knyttet til alle samarbeidsområdene, som rulleres årlig.

II. Samarbeidsområder

Forskning

Samarbeidet skal være av faglig interesse for begge parter og aktiviteten skal styrke Partenes felles områder for anerkjent forskning, og bidra til at målsettingen for samarbeidet blir nådd.

Når det er faglig relevant skal Nord universitet og NF vurdere mulighetene for samarbeid før man søker andre partnere. Dette gjelder både i forhold til eksternt finansierte forskningsprosjekter og søknader om senterfunksjoner (som eksempelvis SFF og SFI), og infrastruktur knyttet til felles forskningsprosjekter der en av partene er ledende partner i samarbeidet.

De konkrete samarbeidstiltakene vil bli etablert og fulgt opp gjennom årlig evaluering og utarbeidelse av handlingsplan. I handlingsplanen konkretiseres samarbeidet på fagområde, felles satsinger og gjensidige forpliktelser, både på overordnet nivå og på fakultetene.

Partene skal samarbeide for å styrke felles fagmiljøer, ved å tilrettelegge for felles møtearenaer, kompetansehevingstiltak og gjensidig informasjon om faglige aktiviteter, som for eksempel konferanser, seminarer og prosjektverksted.

Undervisning

Partene har som mål å bruke ressurser fra NF i undervisningsaktivitet knyttet til universitet sine tilbud. Dette kan bl.a. skje gjennom at resultatene fra NF sine mest relevante forskningsprosjekter tas inn i undervisningen. Nord universitet har også mulighet til å benytte ansatte ved NF som gjesteforelesere, i ordinær undervisning og veiledning som reguleres gjennom separate avtaler. Partene vil gjennom samarbeidet legge til rette for at universitetets studenter kan involveres i Partenes forskning der det er relevant.

I samarbeidet om undervisning inngår også kommisjons- og sensorarbeid. For i sikre forutsigbarhet skal kommisjons- og sensorarbeid som hovedregel innarbeides i handlingsplanen.

Formidling og profilering

Partene skal samarbeide, der det er sammenfallende interesser, om felles markedsføring, profilering og formidlingsaktiviteter som gir synergier og bidrar til å synliggjøre det regionale kunnskapsmiljøet på en god måte.

Partene skal i sin kommunikasjon, markedsføring og formidling synliggjøre det totale kunnskapsmiljøet som denne samarbeidsavtalen omfatter.

Partene skal utvikle samarbeidet med basis i ulike etablerte tiltak som Forskningsdagene og Lytring samt aktivt jobbe for profilering og formidling gjennom andre kanaler og arenaer.

Administrativt

Nord universitets deltakelse i NFs administrative aktiviteter:

- Styrerepresentasjon i henhold til instituttets vedtekter
- FoU – administrasjonen, ved Avdeling for forskning og utvikling (AFU) deltar i halvårige møter med ledergruppa på NF

NFs deltakelse i Nord universitets administrative aktiviteter:

- Observatørstatus i sentralt Forskningsutvalg
- Observatørstatus i åpne møter i Forskningsetisk utvalg

Partene inviterer hverandre gjensidig til interne administrative fora, kurs og seminarer hvor det er relevant. Partene deler relevante rutiner i kvalitetssystemet for forskning for å stimulere til samarbeid og forskermobilitet.

Samarbeidsforum

Det etableres et forum bestående av rektor og prorektor forskning fra Nord universitet som har møter en gang per semester med to representanter fra hhv NF og TFoU. Nord universitet er ansvarlig for innkallingene, og det utarbeides en felles agenda for møtene.

III. Økonomi

Norges Forskningsråds timepriser legges til grunn som utgangspunktet for prising ved samarbeid om forskning og undervisning / veiledning (jfr. Norges Forskningsråds retningslinjer).

Partene bærer selv sine kostnader ved all aktivitet knyttet til denne avtale, så fremt ikke annet er avtalt.

Partene skal samarbeide om innkjøp og avtaler dersom det er hensiktsmessig. Nord universitet skal forespørre NF om deltakelse ved inngåelse av avtaler knyttet til varer og tjenester og tilby tjenester til NF, der det er hensiktsmessig for partene. Prisingen på tjenestene skal ikke medføre konkurransevidning overfor eventuelle andre leverandører.

Nord universitet tilbyr samarbeid om bibliotekstjenester og vitenarkiv. Samarbeidet reguleres i egne avtaler.

Gjeldende avtaler om tjenester oppdateres i den årlige handlingsplanen.

IV. Rekruttering

Partene skal hver for seg og i samarbeid rekruttere kompetanse til institusjonene for å styrke samlet fagmiljø. Partene skal unngå å drive aktiv rekruttering fra hverandres organisasjoner, men det skal oppfordres til delte stillinger og mobilitet mellom partene.

V. Oppfølging

Partene er i fellesskap ansvarlig for at det utarbeides en årlig handlingsplan mellom Partene innen 31. desember, med konkrete samarbeidstiltak. Handlingsplanen godkjennes av samarbeidsforumet. Det rapporteres på status for handlingsplan i møtet i høstsemesteret, samtidig som forslag til handlingsplan for påfølgende år godkjennes. For 2018 skal det godkjennes en handlingsplan før 1.juli 2018. Partene har ansvar for at avtalen og handlingsplanen gjøres kjent i egen organisasjon, og følges opp. Samarbeidet skal evalueres årlig innen 1. mars og behandles i Partenes relevante organer og i samhandlingsforumet beskrevet i pkt II Samarbeidsområder/Administrativt. Evalueringen skal ha fokus på å synliggjøre faglig, administrative og økonomiske forhold.

Partene kan i tillegg fortløpende innkalle til møter for å diskutere innholdet i samarbeidet. Ved Nord universitet er prorektor for forskning og utvikling ansvarlig for oppfølging av avtalen. På NF vil administrerende direktør ha ansvar for oppfølging av avtalen.

VI. Avtalestruktur

Denne avtalen regulerer samarbeidet mellom partene på overordnet nivå. Partene er innforstått med at det som en del av samarbeidet skal inngås tilleggsavtaler som regulerer samarbeidet innenfor de enkelte prosjekt og andre samarbeidsområder.

Bestemmelser i denne overordnede avtalen gjelder tilsvarende for tilleggsavtaler, så fremt ikke annet avtales i disse.

VII. Tvisteløsninger

Uenighet mellom partene etter denne avtalen, skal søkes løst gjennom forhandlinger. Salten tingrett er verneting for tvist etter denne avtalen.

VIII. Mislighold

Ved mislighold av denne avtalen, kan dokumentert tap som følge av misligholdet kreves dekket hos den part som misligholder avtalen.

I. Force majeure

Dersom det inntreffer en ekstraordinær situasjon, som etter vanlige avtalerettslige regler må regnes som force majeure, anses denne avtale ikke misligholdt så lenge force majeure-situasjonen vedvarer. Dersom force majeure-situasjonen varer, eller anes å vare mer enn en måned, kan hver av partene si opp avtalen med 30 dagers varsel.

II. Varighet, endringer og oppsigelse

Avtalen trer i kraft fra **01. Mai 2018** og gjelder frem til den blir oppsagt av en av Partene. Denne avtalen kan bare endres ved gjensidig enighet mellom Partene. Den av Partene som ønsker endring til denne avtalen framsetter dette skriftlig, og den som mottar ønske om endring er pliktig til å svare innen 30 dager etter mottak. Oppsigelse fremsettes skriftlig med 6 måneders varsel.

For Nordlandsforskning AS

For Nord universitet

.....

.....

Iselin Marstrander

Bjørn Olsen

Administrerende direktør

Rektor

Sted:

Sted:

Dato:

Dato:

Samarbeidsavtale mellom

Nord universitet

og

Trøndelag Forskning og Utvikling AS

Innhold

I.	Innledende bestemmelser.....	1
	Parter.....	1
	Bakgrunn	2
	Målsetning.....	2
II.	Samarbeidsområder	2
	Forskning	2
	Undervisning.....	3
	Formidling og profilering.....	3
	Administrativt.....	3
	Samarbeidsforum	3
III.	Økonomi	3
IV.	Rekruttering.....	4
V.	Oppfølging	4
VI.	Avtalestruktur.....	4
VII.	Tvisteløsninger	4
VIII.	Mislighold	5
IX.	Varighet, endringer og oppsigelse.....	5

Avtalen trer i kraft _____. _____. 2018 (dato etter den er godkjent av styret i TFoU og Nord universitet)

I. Innledende bestemmelser

Parter

Trøndelag Forskning og Utvikling AS (TFoU) er eid av Nord universitet (48,1 %), SINTEF Holding (10,6 %), Trøndelag fylkeskommune (10,6 %), Sparebank1 Finans (10,6 %) og andre private og offentlige aktører (21,8 %).

Denne samarbeidsavtalen (Avtalen) gjelder samarbeid mellom partene TFOU og Nord universitet (Partene).

Bakgrunn

Samarbeidsavtalen tar utgangspunkt i følgende styrende dokumenter:

- Aksjonæravtale Trøndelag Forskning og Utvikling AS av 3. feb 2006, med følgende tilleggssavtaler:
 - Avtale om overdragelse av aksjer mellom Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk og Høgskolen i Nord-Trøndelag av 18. jun 2007
 - Avtale om aksjer i Trøndelag Forskning og Utvikling AS mellom Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Hans Martin Storø
- Nord universitets Policy for eierskap i aksjeselskaper
- Nord universitets Policy for randsonsevirkosomhet
- Nord universitets strategi 2020
- Strategisk plan 2015 - 2019 for Trøndelag Forskning og utvikling (TFOU 2020)

Partene er uavhengige rettssubjekter.

Målsetning

Den overordnede målsettingen for samarbeidet er at Partene skal dra gjensidig nytte av hverandres styrker og posisjoner for å bygge anerkjente forskningsmiljø som bidrar til etablering av nye arbeidsplasser, kunnskapsutvikling, bærekraftig verdiskaping og vekst.

Videre skal Avtalen sikre at Partene etablerer komplementære strategier innen forskning der det er sammenfallende interesser mellom Nord universitet sine ph.d.-programmer og profilområder og TFOUs forskningsgrupper og faglige strategiske satsninger. Partene kan i fellesskap også utvikle nye samarbeidsområder basert på hver av Partenes gjeldende strategier. Der det er relevant skal Partene også samarbeide om undervisning, formidling og administrative tjenester.

Avtalen inngås mellom to likeverdige parter og regulerer ikke utøvelse av eierskap.

Det skal utarbeides handlingsplan knyttet til alle samarbeidsområdene, som rulleres årlig.

II. Samarbeidsområder

Forskning

Samarbeidet skal være av faglig interesse for begge parter og aktiviteten skal styrke Partenes felles områder for anerkjent forskning, og bidra til at målsettingen for samarbeidet blir nådd.

Når det er faglig relevant skal Nord universitet og TFOU vurdere mulighetene for samarbeid før man søker andre partnere. Dette gjelder både i forhold til eksternt finansierte forskningsprosjekter og søknader om senterfunksjoner (som eksempelvis SFF og SFI), og infrastruktur knyttet til felles forskningsprosjekter der en av partene er ledende partner i samarbeidet.

De konkrete samarbeidstiltakene vil bli etablert og fulgt opp gjennom årlig evaluering og utarbeidelse av handlingsplan. I handlingsplanen konkretiseres samarbeidet på fagområde, felles satsinger og gjensidige forpliktelser, både på overordnet nivå og på fakultetene.

Partene skal samarbeide for å styrke felles fagmiljøer, ved å tilrettelegge for felles møtearenaer, kompetansehevingstiltak og gjensidig informasjon om faglige aktiviteter, som for eksempel konferanser, seminarer og prosjektverksted.

Undervisning

Partene har som mål å bruke ressurser fra TFOU i undervisningsaktivitet knyttet til universitet sine tilbud. Dette kan bl.a. skje gjennom at resultatene fra TFOU sine mest relevante forskningsprosjekter tas inn i undervisningen. Nord universitet har også mulighet til å benytte ansatte ved TFOU som gjesteforelesere, i ordinær undervisning og veiledning som reguleres gjennom separate avtaler. Partene vil gjennom samarbeidet legge til rette for at universitetets studenter kan involveres i Partenes forskning der det er relevant.

I samarbeidet om undervisning inngår også kommisjons- og sensorarbeid. For å sikre forutsigbarhet skal kommisjons- og sensorarbeid som hovedregel innarbeides i handlingsplanen.

Formidling og profilering

Partene skal samarbeide, der det er sammenfallende interesser, om felles markedsføring, profilering og formidlingsaktiviteter som gir synergier og bidrar til å synliggjøre det regionale kunnskapsmiljøet på en god måte.

Partene skal i sin kommunikasjon, markedsføring og formidling synliggjøre det totale kunnskapsmiljøet som denne samarbeidsavtalen omfatter.

Partene skal utvikle samarbeidet med basis i ulike etablerte tiltak som Forskningsdagene, samt aktivt jobbe for profilering og formidling gjennom andre kanaler og arenaer.

Administrativt

Nord universitets deltakelse i TFOUs administrative aktiviteter:

- FoU-administrasjonen, ved Avdeling for forskning og utvikling (AFU) deltar i halvårige møter med ledergruppa på TFOU

TFOUs deltakelse i Nord universitets administrative aktiviteter:

- Observatørstatus i sentralt Forskningsutvalg
- Observatørstatus i åpne møter i Forskningsetisk utvalg

Partene inviterer hverandre gjensidig til interne administrative fora, kurs og seminarer hvor det er relevant. Partene deler relevante rutiner i kvalitetssystemet for forskning for å stimulere til samarbeid og forskermobilitet.

Samarbeidsforum

Det etableres et forum bestående av rektor og prorektor forskning fra Nord universitet som har møter en gang per semester med to representanter fra hhv Nordlandsforskning AS og TFOU. Nord universitet er ansvarlig for innkallingene, og det utarbeides en felles agenda for møtene.

III. Økonomi

Norges forskningsråds timepriser legges til grunn som utgangspunktet for prising ved samarbeid om forskning og undervisning / veiledning (jfr. Norges forskningsråds retningslinjer).

Avtalens parter bærer selv sine kostnader ved all aktivitet knyttet til denne avtale, så fremt ikke annet er avtalt.

Partene skal samarbeide om innkjøp og avtaler dersom det er hensiktsmessig. Nord universitet skal forespørre TFOU om deltakelse ved inngåelse av avtaler knyttet til varer og tjenester og tilby tjenester til TFOU, der det er hensiktsmessig for partene. Prisingen på tjenestene skal ikke medføre konkurransevridding overfor eventuelle andre leverandører.

Nord universitet tilbyr samarbeid om bibliotekstjenester og vitenarkiv, samt IKT-tjenester. Slikt samarbeid reguleres i egne avtaler.

Gjeldende avtaler om tjenester oppdateres i den årlige handlingsplanen – ref innkjøpsavtaler.

IV. Rekruttering

Partene skal hver for seg og i samarbeid rekruttere kompetanse til institusjonene for å styrke samlet fagmiljø. Partene skal unngå å drive aktiv rekruttering fra hverandres organisasjoner, men det skal oppfordres til delte stillinger og mobilitet mellom partene.

V. Oppfølging

Partene er i fellesskap ansvarlig for at det utarbeides en årlig handlingsplan mellom Partene innen 31. desember, med konkrete samarbeidstiltak. Handlingsplanen godkjennes av samarbeidsforumet. Det rapporteres på status for handlingsplan i møtet i høstsemesteret, samtidig som forslag til handlingsplan for påfølgende år godkjennes. For 2018 skal det godkjennes en handlingsplan før 1.juli 2018. Partene har ansvar for at avtalen og handlingsplanen gjøres kjent i egen organisasjon, og følges opp. Samarbeidet skal evalueres årlig innen 1. mars og behandles i Partenes relevante organer og i samhandlingsforumet beskrevet i pkt II Samarbeidsområder/Administrativt. Evalueringen skal ha fokus på å synliggjøre faglig, administrative og økonomiske forhold.

Partene kan i tillegg fortløpende innkalle til møter for å diskutere innholdet i samarbeidet. Ved Nord universitet er prorektor for forskning og utvikling ansvarlig for oppfølging av avtalen. På TFOU vil administrerende direktør ha ansvar for oppfølging av avtalen.

VI. Avtalestruktur

Denne avtalen regulerer samarbeidet mellom partene på overordnet nivå. Partene er innforstått med at det som en del av samarbeidet skal inngås tilleggsavtaler som regulerer samarbeidet innenfor de enkelte prosjekt og andre samarbeidsområder.

Bestemmelser i denne overordnede avtalen gjelder tilsvarende for tilleggsavtaler, så fremt ikke annet avtales i disse.

VII. Tvisteløsninger

Uenighet mellom partene etter denne avtalen, skal søkes løst gjennom forhandlinger. Salten tingrett er verneting for tvist etter denne avtalen.

VIII. Mislighold

Ved mislighold av denne avtalen, kan dokumentert tap som følge av misligholdet kreves dekket hos den part som misligholder avtalen.

IX. Force majeure

Dersom det inntreffer en ekstraordinær situasjon, som etter vanlige avtalerettslige regler må regnes som force majeure, anses denne avtale ikke misligholdt så lenge force majeure-situasjonen vedvarer. Dersom force majeure-situasjonen varer, eller anes å vare mer enn en måned, kan hver av partene si opp avtalen med 30 dagers varsel.

X. Varighet, endringer og oppsigelse

Avtalen trer i kraft fra x.x.20xx og gjelder frem til den blir oppsagt av en av Partene. Denne avtalen kan bare endres ved gjensidig enighet mellom Partene. Den av Partene som ønsker endring til denne avtalen framsetter dette skriftlig, og den som mottar ønske om endring er pliktig til å svare innen 30 dager etter mottak. Oppsigelse fremsettes skriftlig med 6 måneders varsel.

For Trøndelag Forskning og Utvikling AS

For Nord universitet

.....

.....

Øyvind Skogvold

Bjørn Olsen

Administrerende direktør

Rektor

Sted:

Sted:

Dato:

Dato:

Arkivsak-dok.	18/00463-2
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Per Arne Skjelvik

Saksgang

STATUS INNSPARING ADMINISTRATIVE KOSTNADER - APRIL 2018

Forslag til vedtak:

Styret tar informasjonen om status administrativ effektivisering til orientering.

Sammendrag

Saken viser at utviklingen i antall årsverk fortsetter med samme styrke og retning i starten av 2018 som vi hadde i slutten av 2017. Dette betyr en jevn vekst i faglige årsverk, mens nedgangen i administrative årsverk har stagnert de siste månedene etter en større nedgang i de første tre kvartalene av 2017.

Status pr 1.4.2018 viser at alle fakultet har vekst i faglige årsverk, total vekst 57,5 årsverk (6,5%) siden 1.1.2017. Nedgangen i administrative årsverk er i hovedsak på virksomhetsnivået, total nedgang 19,4 årsverk (-4,1%).

En analyse av de administrative kostnadene indikerer at vi ved utgangen av 2017 har hatt en reduksjon på 23,0 MNOK. Dette utgjør 5,1% av de totale administrative kostnadene. Målet er en reduksjon på 5% innen 2018 og 10% innen 2020.

Det viktigste tiltaket så langt er gjennomføringen av stillingsstopp for administrative stillinger. Dette tiltaket kan på kort sikt slå ut noe tilfeldig i organisasjonen, og langsiktige tiltak som skal sikre fusjonsgevinster på kostnadssiden vil i hovedsak bli identifisert og iverksatt gjennom det pågående *prosjektet god og effektiv administrasjon*. Første milepæl i dette prosjektet er medio juni med en leveranse av en «bruttoliste» med tiltak som skal prioriteres og bearbeides videre til høsten.

Saksframstilling

Bakgrunn

Styrevedtak 9.3.2016 Sak 37/16:

- Det innføres stillingsstopp i administrative stillinger. Ved avgang skal det benyttes intern eksisterende kompetanse. Ekstern utlysning er unntaket og krever en særskilt vurdering

Styrevedtak 23.6.2016 Sak 66/16:

- Gjennom det videre arbeidet med organisasjonsløsningene skal administrative kostnader reduseres med 5% innen 2018 og 10% innen 2020.

Styrevedtak 15.2.2018 Sak 7/18:

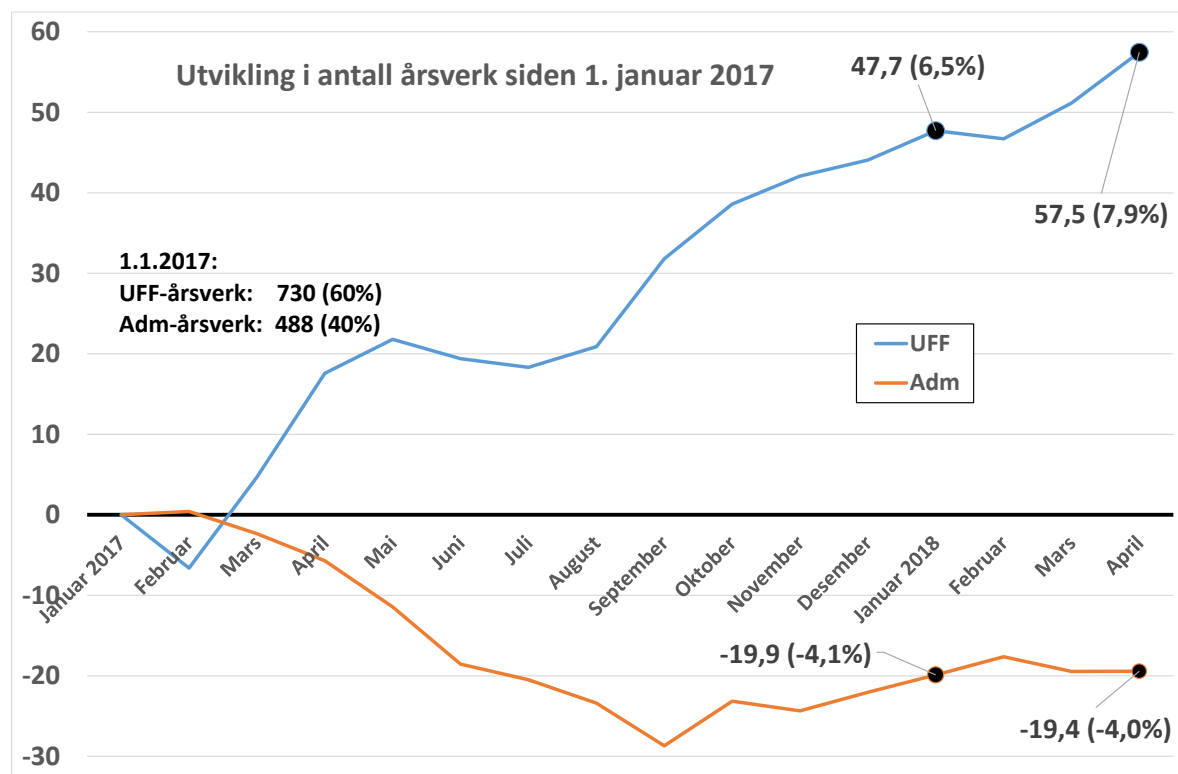
- Styret viser til at bakgrunnen for vedtaket om innsparing av administrative kostnader er det potensialet som ligger i fusjonen av tre institusjoner. Det vises også til at formålet med innsparingen er å frigjøre midler til faglig aktivitet. Styret viser også til at den vedtatte innsparingen ikke bare skulle måles i forhold til stillinger, men administrative kostnader totalt. Styret forventer at den videre rapporteringen ses i forhold til dette formålet.

Status stillingsstopp

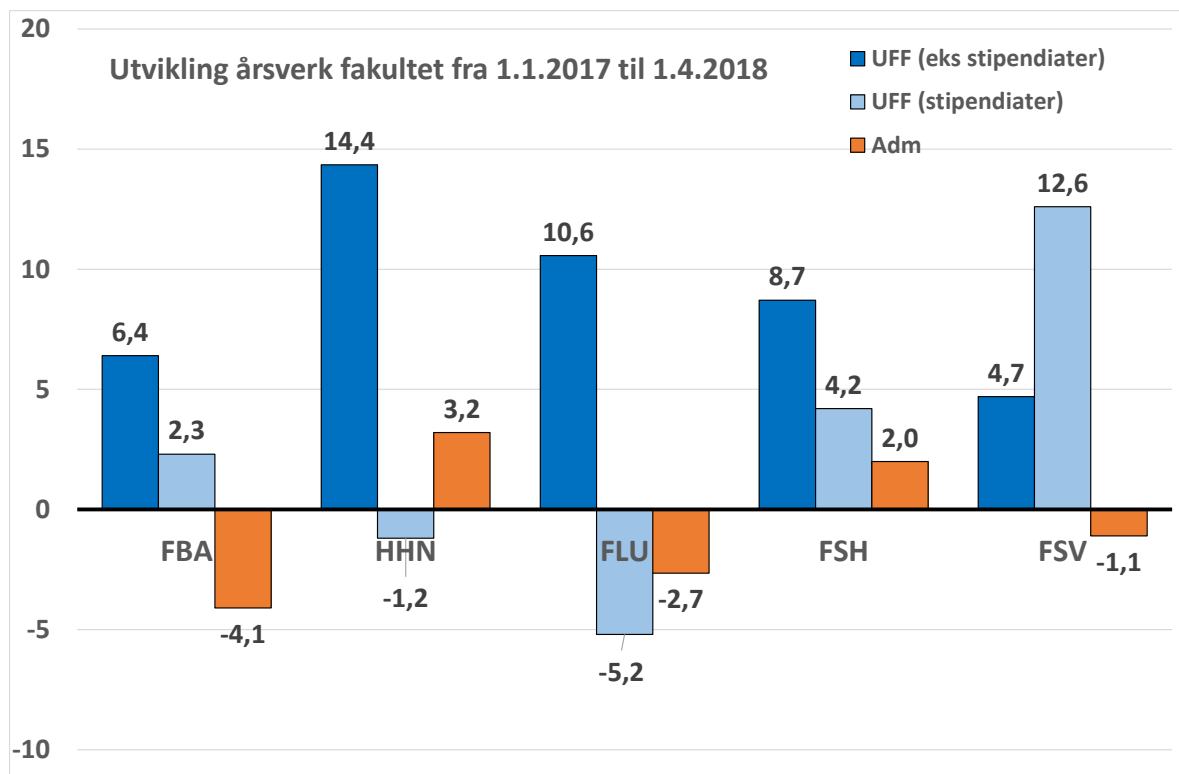
Stillingsstoppen ble innført i 2016 mens det fortsatt var en todelt «gammel» organisasjon ved Nord universitet (UIN/HiNE + HiNT). Den samlede organisasjonen ble operativt fra 1.1.2017, med nye avdelinger på virksomhetsnivå og nye fakultet. For å følge effekten av stillingsstoppen på et mer detaljert nivå enn i forrige statusrapport/styresak, og for å få tall hvor vi kan sammenligne fakultetene og avdelingene må vi sette nullpunkt på det tidspunkt hvor den nye organisasjonen ble operativ. Vi velger derfor i denne saken å ta utgangspunkt i årsverk pr 1.1.2017. Dette betyr at vi ikke fanger opp effekter av stillingsstoppen i 2016.

Administrative årsverk (Adm) defineres som alle årsverk som ikke driver direkte med undervisning, forskning og formidling (UFF). Dette inkluderer DBHs stillingsgrupper: administrative stillinger, andre stillinger, drifts- og vedlikeholdsstillinger samt støttestillinger for undervisning, forskning og formidling.

Utvikling og status pr 1.4.2018 vises i grafene under.



Samlede UFF-årsverk har økt med 47,7 fra 1.1.2017 til 1.1.2018, og økt med 57,5 til 1.4.2018. Samlede Adm-årsverk har i samme perioder gått ned med 19,9 og 19,4.



Alle fakultet har økt sine samlede UFF-årsverk. Endringen i Adm-årsverk på fakultetene har vært både positive og negative i perioden fram til 1.4.2018.

På virksomhetsnivået er nedgangen i adm-årsverk samlet på 16,8 mens fakultetene har samlet en nedgang på 2,7 adm-årsverk. Stillingsstoppen er dermed i hovedsak tatt ut på virksomhetsnivået.

Status innsparing administrative kostnader

Totale administrative kostnader er ikke et entydig og enkelt målbart begrep. En innsparing på disse kostnadene krever derfor en form for presisering/avklaring. Vi velger å ta utgangspunkt i følgende:

Totale administrative kostnader:

1. Lønn og sosiale kostnader administrative årsverk
2. Andre driftskostnader administrative årsverk (reise, it, drift, vakthold mv)
3. Andre driftskostnader som er faste på kort sikt (kostnader lokaler).
4. Tid og kostnader faglig ansatte bruker på administrativ aktivitet

Pkt. 3 utgjør store kostnader, omlag 249 MNOK i 2017. Kostnader til lokaler (husleie/energi) kan ikke reduseres nevneverdig uten strukturelle endringer. Reduksjon i dette kostnadselementet omtales ikke i denne saken.

Pkt. 4 er også et viktig element, men svært vanskelig å måle og følge opp konkret. Dette punket omtales kort i avsnittet om *prosjekt god og effektiv administrasjon*.

Pkt 1-2 vil dermed være utgangspunktet for målet om innsparing. I 2016 utgjorde disse administrative kostnadene samlet 455 MNOK, og fordelt på 488 administrative årsverk gir det en kostnad på kr 933.000 pr årsverk. 5% reduksjon tilsvarer 22,5 MNOK (innen 2018) og 10% tilsvarer 45 MNOK (innen 2020). Her er det viktig å merke seg at alle administrative årsverk er tatt med, og dette inkluderer også «fagnære» stillinger som bla medarbeidere i biblioteket og teknikere på laboratoriene.

Frigjøring av midler til faglig aktivitet

Frigjøring av midler til faglig aktivitet er hovedmålet med innsparingene. Utviklingen i årsverk (vekst UFF og nedgang Adm) viser at det fra 1.1.2017 har vært en kontinuerlig vekst i kostnader knyttet til faglig aktivitet, mens det har vært en nedgang i kostnader til knyttet til administrativ aktivitet. Dette viser en vridning (frigjøring) av bruk av midler fra administrativ aktivitet til faglig aktivitet.

Innsparing administrative kostnader fra 2016 til 2017

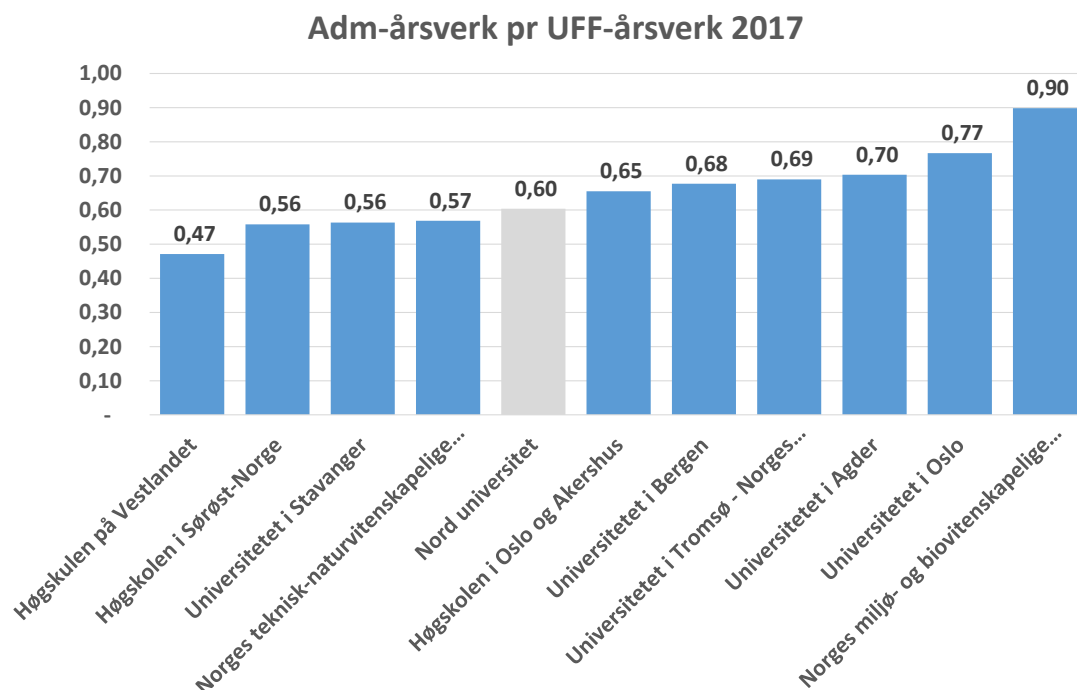
Nord universitets regnskap viser at det samlet ikke har vært noen større endring i andre driftskostnader (pkt 2). Gjennomsnittlig kostnad pr årsverk knyttet til reise, it og drift mm var i 2016 kr 179.000, og i 2017 kr 186.000. Dette tilsvarer en vekst litt over den generelle prisveksten. Det viktigste tiltaket for å spare administrative kostnader så langt er knyttet til stillingsstoppen (pkt 1), og det kan ikke forventes større nedgang på andre områder (pkt 2) før andre langsiktige tiltak gjennomføres (se *prosjekt god og effektiv administrasjon* under). Innsparingen i administrative kostnader fra 2016 til 2017 har derfor kommet fra pkt 1 og gjennom to samtidige/parallelle endringer:

- a. Reduksjon i administrative stillinger
- b. Økning i faglige stillinger

Reduksjonen i administrative stillinger (a.) er på 19,9 årsverk som tilsvarer 18,5 MNOK (kr 933.000 pr adm årsverk).

Økningen i faglige stillinger (b.) vil normalt medføre økt behov for administrative årsverk. Det er imidlertid ikke mulig å beregne nøyaktig hvor mye ekstra administrativ kapasitet som kreves for hvert nye faglige årsverk, her må vi gjøre noen forutsetninger.

For å beregne grovt effekten av økning i faglige stillinger må vi forutsette hvilken vekst i administrative stillinger en vekst i faglige stillinger «normalt» ville ha medført. I 2017 hadde Nord universitet 0,6 adm-årsverk pr UFF-årsverk (se tabell under).



Med en vekst på 47,7 UFF-årsverk er det naturlig med vekst i administrasjon, men vi tar her en forsiktig forutsetning om at veksten i adm-årsverk vil ligge på 0,1 ved økning av ett faglig årsverk. Dette gir en «forventet» økning i administrative årsverk på $47,7 * 0,1 = 4,8$ årsverk som tilsvarer en kostnad på 4,5 MNOK. Siden vi ikke har hatt denne forventede økningen ved Nord universitet har vi i realiteten effektivisering på grunn av økningen i faglige stillinger (b.).

Et grovt totalt estimat på administrativ innsparing fra 2016 til 2017 blir da $18,5 + 4,5 = 23,0$ MNOK som tilsvarer 5,1 % innsparing.

Status prosjekt god og effektiv administrasjon

Langsiktig tiltak for å gi innsparinger i administrative kostnader er hovedformålet med prosjekt *god og effektiv administrasjon*. Prosjektet har sin første store milepæl medio juni, med leveranse av en «bruttoliste» som skal inneholde en rekke ulike tiltak som skal dekke hele organisasjonen. Tiltakene skal beskrives kort og gevinstpotensialet skal antydes sammen med forventet tid for gjennomføring. Arbeidet som gjennomføres nå i denne fasen baseres bla på intervjuer med store deler av den administrative ledelsen og andre nøkkelpersoner på virksomhetsnivå og i fakultetene. I tillegg gjøres enkle sammenligninger med de viktigste kostnadsindikatorene som er tilgjengelig offentlig (primært i DBH). Rektor vil prioritere hvilke tiltak fra «bruttolisten» prosjektet skal jobbe videre med over sommeren.

Selv om hovedformålet med prosjektet er innsparinger i administrative kostnader legges det vekt på at arbeidet med å identifisere og prioritere tiltak skal bidra til å sikre at Nord universitets overordnede strategi nås. Tiltakene skal være målrettet og sørge for at administrativ ressursinnsats er balansert mot riktig kvalitet og mengde på administrative tjenester.

Til høsten vil det bli gjennomført en grundigere vurdering av de alternative tiltakene som står igjen, inkludert eventuelle detaljerte sammenligninger med andre institusjoner. Prosjektets andre milepæl er å levere en detaljert «nettoliste» med tiltak før årsskiftet. Her vil også tiltakenes påvirkning av faglig ansattes administrative tidsbruk og eventuelle andre effekter bli vurdert og kommentert. Styret vil få fremlagt rektors forslag til hvilke av tiltakene som skal prioriteres og iverksettes for å oppnå de gevinstene som er beregnet. Ansvar for gevinstrealisering fra de ulike tiltakene vil i utgangspunktet ligge til linjen, og vil bli gjennomført fra årsskiftet 2018/2019 og utover – noe varierende for de ulike tiltakene.

Arkivsak-dok. 18/01018-4
Saksansvarlig Anita Eriksen
Saksbehandler Jan-Atle Toska

Saksgang

FORENKLING OG FORBEDRING AV RAMMEVERKET FOR UNIVERSITETER OG HØYSKOLER

Forslag til vedtak:

1. På bakgrunn av diskusjonen i styremøtet gis rektor fullmakt til å ferdigstille innspill til Kunnskapsdepartementet om arbeid med forenkling av regelverket for universiteter og høyskoler, og forenkling av målstrukturen for uh-institusjonene. I tillegg gir Nord universitet innspill gjennom deltakelse i arbeidsgruppe oppnevnt av Universitets- og høyskolerådet.
2. Styret ber om at det legges fram en egen sak om mulighetsstudie for statlige uh-institusjoner i et senere styremøte, når det foreligger mer informasjon fra departementet.

Sammendrag

Kunnskapsdepartementet har besluttet å sette i gang arbeid med å vurdere forenkling og forbedring av rammeverket for universitet og høyskoler. Arbeidet består av tre prosesser. Disse skal ses i sammenheng og gjennomføres i dialog med UH-institusjonene og andre interessenter. Denne styresaken gjelder oppfølging fra Nord universitet sin side.

Saksframstilling

1. Innledning

Kunnskapsdepartementet (KD) varsler i brev av 6. mars i år at det er besluttet å sette i gang arbeid med å vurdere forenkling og forbedring av rammeverket for universitet og høyskoler, se vedlagt brev. Rammeverk må her forstås som systemet av regelverk, målstyring og rapportering som blant annet regulerer forholdet mellom uh-institusjonene og de sentrale myndighetene. Arbeidet består av tre prosesser. Disse skal ses i sammenheng og gjennomføres i dialog med uh-institusjonene og andre interessenter. De tre prosessene er:

- a) KD skal nedsette et utvalg for å gå igjennom regelverket for universiteter og høyskoler. Frist for innspill 1. mai 2018.
- b) KD vil gjennomføre en mulighetsstudie for å se på ulike tilknytningsformer for statlige UH-institusjoner.
- c) KD vil også vurdere behovet for forenkling av målstrukturen, for å sikre at målstruktur og utviklingsavtalene samlet sett gir god styring. Frist for innspill 1. juni 2018.

Selv om de tre prosessene skal ses i sammenheng, er de også såpass forskjellig at de her omtales hver for seg. Prosess b) tas opp i styret når det kommer mer informasjon fra KD. Ut fra knappe frister vil det ikke være mulig å komme tilbake til styret en gang til med innspill til prosessene a) og c). Det tilrås derfor at rektor får fullmakt til å ferdigstille innspill til KD, på bakgrunn av diskusjonen i styremøtet. Når det gjelder innspill til a), har Universitets- og høyskolerådet (UHR) i styremøte 9. april oppnevnt en arbeidsgruppe som skal bistå med innspill. Arbeidsgruppen består av følgende personer:

- Tidligere direktør, nå seniorrådgiver i rektors stab Stig Fossum, Nord universitet
- Prorektor for samhandling Liv Reidun Grimstvedt, Høgskulen på Vestlandet
- CFO Thomas Hvamstad, Handelshøyskolen BI
- Organisasjonsdirektør Ida Munkeby, Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet
- Fag- og forskningspolitisk ansvarlig Kine Nossen, Norsk studentorganisasjon
- Assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden, Universitetet i Bergen

2. Forenkling av regelverket for universiteter og høyskoler

Siste gang det var en helhetlig gjennomgang av universitets- og høyskoleloven var i 2003, som forarbeid til loven som ble godkjent i 2005. Imidlertid ble ikke alle lovbestemmelsene i tidligere lovverk gjennomgått i 2003. Det har dessuten vært en rekke senere endringer og tilføyelser i loven, i tillegg til at loven har en rekke forskriftshjemler. Departementet ønsker en drøfting og vurdering av den samlede reguleringen som skjer gjennom lov og forskrift.

Forrige gang sektoren gjennom sitt samarbeidsorgan UHR uttalte seg om uh-loven, var i høringsuttalelse til Ryssdal-utvalget i 2004. I den uttalelsen la UHR særlig vekt på følgende:

- *En ny lov om universiteter og høyskoler bør vektlegge institusjonenes plikt til å drive undervisning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå, selv om ikke alle skal gjøre alt.*
- *Kvalitetsreformen ga institusjonene økt autonomi også knyttet til intern styring, intern organisering og fordeling og forvaltning av økonomiske midler (- i tillegg til faglig autonomi).*
- *Staten bør ha en nasjonal plan for høgre utdanning og forskning. Staten utarbeider strategi og mål for høgre utdanning og forskning – i samsvar med planen og i samhandling med UH-sektoren*
- *Høgre utdanning skal fortsatt være et offentlig ansvar*
- *Gratisprinsippet videreføres. Etter- og videreutdanningsområdet kan unntas fra gratisprinsippet.*
- *Finansering av de offentlige høgre utdanningsinstitusjonene må være forutsigbar og stabil*

Det er viktig at lovverket som regulerer virksomheten ved universiteter og høyskoler er slik utformet at det er hensiktsmessig både for institusjonenes styring av egen virksomhet og for det offentliges kontroll og styring av virksomheten. Høgre utdanning skal være et nasjonalt ansvar, og dette må også gjenspeiles i lovteksten.

KD legger nå opp til en todelt prosess. Først ønskes innspill fra UH-sektoren (inkludert fra studentene) om hvordan regelverket i dag virker og oppleves. På bakgrunn av innspill vil det utformes et mandat for et offentlig utvalg som skal gjennomgå regelverket og utrede forslag til endringer. Departementet tar sikte på å oppnevne utvalget våren 2018. Frist for eventuelle innspill fra UH-sektoren som bakgrunn for utforming av mandat til utvalget er som nevnt 1. mai 2018.

Brevet fra KD må tolkes slik at det primært er det sektorspesifikke regelverket som skal gjennomgås, det vil si universitets- og høyskoleloven med tilhørende nasjonale forskrifter. Det bør imidlertid også være aktuelt å se på eventuelle problematiske forhold mellom det sektorspesifikke regelverket og mer generelt regelverk, for eksempel på personalområdet. Når det gjelder uh-loven, har det blitt gjennomført en del endringer de siste årene. Den siste høringen om endring i loven gjaldt endring som oppfølging av kvalitetsmeldingen. Høringen ble behandlet av styret 23. november 2017 og uttalelsen fra Nord universitet var positiv. Endringer som er blitt foretatt de siste årene har blant annet vært knyttet til økt vektlegging av studiekvalitet. Departementets forslag til endringer har i stor grad blitt godt mottatt i UH-sektoren. Det samme gjelder NOKUTs revisjon av studietilsynsforskriften. Noen generelle tilbakemeldinger som kan gis til KD er blant annet:

- Etter en del endringer i universitets- og høyskoleloven og tilhørende forskrifter vil det være behov for en helhetlig gjennomgang med henblikk på forenkling. Dette gjelder selv om mange av endringene isolert sett har framstått som vel begrunnet.

- Det vil være behov for å vurdere hva som bør fastsettes i uh-lov og hva som bør reguleres gjennom nasjonale forskrifter, og eventuelt forskrifter og annet regelverk ved den enkelte uh-institusjon. Her er det relevant å vurdere grad av nasjonal styring vs. institusjonenes autonomi.
- Det vil være behov for å vurdere mulige problemområder i skjæringspunktet mellom det sektorspesifikke regelverket for uh-sektoren og annet regelverk som i tillegg også gjelder for sektoren.

Når det gjelder studieområdet, er dette ganske detaljregulert gjennom bestemmelser i uh-loven og tilhørende forskrifter, så som opptaksforskriften, studiekvalitetsforskriften og studietilsynsforskriften. Bestemmelsene på studieområdet gjelder i stor grad sikring av at institusjonenes studieprogram og faglige fullmakter er forankret i fagmiljø med tilstrekkelig forskningsmessig kompetanse, og at uh-institusjonene arbeider med å opprettholde og utvikle studiekvaliteten. Med mindre økt institusjonell frihet kan forstås som større handlingsrom til å operere med egne, og eventuelt lavere kvalitetsstandarder, må dagens regelverk på studieområdet i stor grad vurderes som hensiktsmessig. Samlet sett er det likevel behov for å vurdere om ikke detaljeringsnivået er for høyt, ikke minst i NOKUTs studietilsynsforskrift. Dette kan bidra til manglende fleksibilitet i hvordan universiteter og høyskoler kan arbeide med kvaliteten i sine studieprogram. Når det gjelder bestemmelser knyttet til studiesøkende og studenter, vil det være aktuelt å vurdere i hvilken grad rettssikkerheten til disse er godt nok ivaretatt i dagens regelverk.

På økonomiområdet vil det være muligheter for forenkling og forbedring, ikke bare for UH-sektoren, men generelt. Det er fastsatt et felles administrativt regelverk for økonomistyring i staten. Regelverket består av Reglement for økonomistyring i staten og Bestemmelser om økonomistyring i staten. Regelverket skal sikre at:

- statlige midler brukes og inntekter oppnås i samsvar med Stortingets vedtak og forutsetninger
- fastsatte mål og resultatkrav oppnås
- statlige midler brukes effektivt
- statens materielle verdier forvaltes på en forsvarlig måte

Regelverket har flere nivåer. Reglement for økonomistyring i staten utgjør det øverste nivået og fastsettes ved kongelig resolusjon. Reglementet avgrenser seg til hovedprinsipper for økonomistyringen, og gir et grunnlag for finansdepartementet til å fastsette utdypende bestemmelser. Bestemmelser om økonomistyring i staten utgjør neste nivå og fastsettes av Finansdepartementet. Bestemmelsene supplerer reglementet og omhandler i mer detalj bestemmelser på en rekke områder, blant annet departementenes styring av virksomheter, virksomheters interne styring, og felles standarder og systemer. I rundskriv til forvaltningen gir Finansdepartementet presiseringer og utdypende bestemmelser knyttet til Bevilgningsreglementet og Reglement for økonomistyring i staten. Finansdepartementet sender også ut rundskriv i tilknytning til de årlige budsjett- og regnskapsprosesser. På noen områder er det tidligere utarbeidet kravspesifikasjoner, og det utarbeides også veiledere på ulike områder. Regelverket oppleves som komplisert og omfattende, og er ikke samlet på en oversiktlig måte.

Når det gjelder eiendom, bør det vurderes å se nærmere på de forskjellene som finnes mellom selvforvaltende uh-institusjoner og de som er underlagt statsbyggregimet. Det kan her være på sin plass å drøfte behovet eller nytten av et felles regime.

Innenfor IT-infrastruktur spesielt bør graden av institusjonell autonomi vs. felles løsninger diskuteres. Her er det viktig å vurdere rollen til departementets nye tjenesteorgan med hovedsete i Trondheim.

På personalområdet kan det pekes på at personalforvaltningen i staten i hovedsak er regulert av arbeidsmiljøloven og statsansatteloven. Virksomhetene i UH-sektoren er i tillegg omfattet av uh-loven med tilhørende forskrifter som har egne bestemmelser om «ansettelse» og «ansettelsesforhold». På enkelte områder kan dette skape uklarheter og kompliserte forvaltningsstrukturer, blant annet:

- Myndigheten til å tilsette i stillingene som hjemles i uh-loven, er ikke den samme som myndigheten til å tilsette etter statsansatteloven, og måten delegasjon av myndighet foretas på, er ulikt definert i de ulike lovverkene. Dette kompliserer prosessen med å fremforhandle den enkelte virksomhetens personalreglement, og stiller krav til doble utvalgsstrukturer med noen uklare grensesnitt.
- Flere bestemmelser i arbeidsmiljøloven og i hovedtariffavtalen har som en implisitt forutsetning at arbeidsgiver utøver en annen form for kontroll med de ansattes tidsbruk og arbeidstid enn det som er vanlig ved universiteter og høyskoler. Dette stiller krav til utforming av lokale rutiner, regelverk og særavtaler.
- Hovedavtalen i staten definerer partsforholdet i alle statlige virksomheter, og angir grensene for arbeidsgivers styringsrett vis-a-vis tjenestemannsorganisasjonene. Forhandlingsbestemmelsen, slik denne er definert i hovedavtalen, synes imidlertid ikke å ta tilstrekkelig høyde for styrenes rolle som arbeidsgiver slik denne er definert etter UH-loven. Enkelte forhold som etter hovedavtalen er underlagt forhandlingsbestemmelsen, vil ved universiteter og høyskoler i realiteten tilligge arbeidsgivers styringsrett. Dette gjelder myndigheten til å gjennomføre interne organisasjonsendringer, og myndigheten til å fastsette sammensetningen av ansettelsesorganene.

3. Mulighetsstudie for å vurdere tilknytningsformer for statlige uh-institusjoner

KD peker på at dagens formelle organisering som forvaltningsorganer med særskilte fullmakter kan medføre noen begrensninger for universitetenes og høyskolenes autonomi og handlingsrom. De ønsker derfor å utrede andre tilknytningsformer, for eksempel en foretaksmodell. KD legger foreløpig ikke opp til at en mulighetsstudie gjennomføres som en del av gjennomgangen av regelverket, og vil komme tilbake til gjennomføringen av dette arbeidet. Dette initiativet fra departementet har allerede satt i gang en del diskusjon i sektoren. Blant annet er antakelsen om at en foretaksmodell kan gi grunnlag for større faglig autonomi og selvstendighet enn dagens tilknytningsform blitt kritisert. Det er ulike synspunkter og vurderinger her, også internt i sektoren. Det vil uansett være interessant å få gjennomført en mulighetsstudie. Ytterligere informasjon fra departementet om det videre arbeidet avventes, og saken vil da tas opp i styret.

4. Forenkling av målstrukturen

KD vil i dialog med sektoren vurdere behovet for forenkling av målstrukturen, som i dag innebærer at departementet fastsetter fire overordnede mål med nasjonale styringsparametere, og institusjonene fastsetter virksomhetsmål med styringsparametere. En eventuell forenkling av målstrukturen bør bidra til at de flerårige utviklingsplanene mellom KD og de statlige UH-institusjonene, og målstrukturen fungerer godt sammen og gir mer effektiv og bedre styring. KD ber om innspill innen 1. juni 2018.

De fire overordnede sektormålene har i en periode fungert godt som langsiktige mål der både virksomhetsmål og styringsparametere har blitt sortert under. Som følge av at utviklingsavtaler tas i bruk av hele sektoren, vil det nå være behov for forenkling og oppdatering. En overordnet målstruktur for sektoren, i tillegg til egne utviklingsavtaler for alle institusjonene, representerer en endring for departementets styring av institusjonene, men også en endring for institusjonenes egen virksomhetsstyring. Sektormålene er formulert relativt vidt og generelt, og institusjonene bes om å sette egne virksomhetsmål som skal bygge opp under disse. Erfaringsmessig blir også disse relativt generelle. Rapporteringskravene i årsrapporten legger føringer på hvordan dette settes opp for institusjonene, og det bør derfor vurderes fremover om utviklingsavtalens utviklingsmål, helt eller delvis, kan erstatte virksomhetsmålene. Dette kan gjøres for å sikre at hver enkelt institusjon prioriterer videreutvikling av egen særegenhet og profil. På denne måten kan også arbeidsdelingen i sektoren bli tydeligere.

Et målhierarki på tre nivåer med en rekke måleparametre er utfordrende å kommunisere ut i organisasjonen. Med dagens målstruktur har Nord universitet fire sektormål, 13 virksomhetsmål, 16 nasjonale styringsparametere og 16 institusjonelle styringsparametere å styre etter. Utviklingsmål og måleparametre fra utviklingsavtalen er tatt med som en integrert del av disse i årsrapportens plandel. På tross av tett samkjøring mellom de overordnede styringsdokumentene til universitetet, er målhierarkiet relativt komplisert. Departementet bør se nærmere på om enkelte nasjonale styringsparametere bør tas ut av neste års tildelingsbrev. For eksempel kan det være formålstjenlig å ta ut styringsparameterne som henter data fra NIFU. Disse er:

- *Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk (i tusen Euro)*
- *Andel forskningsinnsats (driftsutgifter) i MNT-fag*
- *Andel mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning*

Resultatene på disse målene har ikke vært tilgjengelig for institusjonene innen fristen på årets årsrapport, og det representerer en utfordring da ambisjonsnivået på styringsparameterne i inneværende år skal settes i årsrapporten. Sammenhengen fra ressursinnsats til måloppnåelse på disse parameterne er kompliserte, og målene blir derfor vanskelig å styre etter.

I arbeidet med forenkling av målstruktur og rapportering vil det kunne være hensiktsmessig å skille mellom parameterrapportering og strategisk rapportering. Rapportering på fastsatte nasjonale parametere skal gjøres av alle uh-institusjonene, men det er ikke alt dette som er like relevant å ta med i en årsrapport. Årsrapporten bør være en mer strategisk rapportering,

og knyttes tettere opp mot målene i den enkelte utdanningsinstitusjons utviklingsavtale med departementet.

Vedlegg:

Brev fra KD av 6. mars 2018 om forenkling og forbedring av rammeverket for universiteter og høyskoler



Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

18/115-1

6. mars 2018

Forenkling og forbedring av rammeverket for universiteter og høyskoler

Departementet har besluttet å sette ned et utvalg for å gå igjennom regelverket for universiteter og høyskoler. Departementet vil også gjennomføre en mulighetsstudie for å se på ulike tilknytningsformer for statlige universiteter og høyskoler. Departementet vil også vurdere behovet for forenkling av målstrukturen. Disse prosessene bør ses i sammenheng, og de bør gjennomføres i dialog med universitets- og høyskolesektoren og andre interessenter.

1. Forenkling av regelverket for universiteter og høyskoler

Departementet legger opp til at gjennomgangen av regelverket for universiteter og høyskoler gjennomføres i to faser. Først ønsker vi innspill og synspunkter på hvordan regelverket i dag virker og oppleves av de som regelverket retter seg mot, både universiteter, høyskoler, studenter og andre. Dette vil danne grunnlaget for at departementet utarbeider et mandat for et utvalg som skal gjennomgå regelverket og utrede forslag til endringer. Vi tar sikte på å oppnevne et slikt utvalg våren 2018.

1.1. Bakgrunn

Alle universiteter og høyskoler i Norge er regulert av universitets- og høyskoleloven. Siste gang regelverket for universiteter og høyskoler ble helhetlig vurdert var i NOU 2003:25 *Ny lov om universiteter og høyskoler*. Blant annet på bakgrunn av dette ble universitets- og høyskoleloven vedtatt av Stortinget i 2005, og ga for første gang en felles lov for statlige og private universiteter og høyskoler. Dette ga likere regulering av private og statlige institusjoner. I dette lovarbeidet ble det imidlertid ikke foretatt en fullstendig gjennomgang av alle bestemmelsene som hadde ligget i tidligere lovverk. En rekke lovbestemmelser ble derfor i hovedsak videreført, og resultatet er at mange av lovens bestemmelser har vært stort

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org no.
872 417 842
219

Avdeling

Saksbehandler
Erling H.
Dietrichson
22 24 75 53

sett uforandret over flere tiår. Siden 2005 har loven blitt revidert en rekke ganger, hvor endringer har blitt foretatt i avgrensede deler av loven.

Universitets- og høyskoleloven har en rekke forskriftshjemler, og den vesentligste delen av den samlede reguleringen er fastsatt i forskrift. Det er i utgangspunktet ikke tenkt at et utvalg skal gjennomgå alle lovens forskrifter, men det vil være ønskelig å også få en drøfting og vurdering av den samlede reguleringen av universiteter og høyskoler som skjer gjennom både lov og forskrift.

Arbeidet med studentvelferd er også viktig for virksomheten til universiteter og høyskoler. I dag er ansvaret for studentvelferden delt mellom universitetene og høyskolene og studentsamskipnadene. En vurdering av reguleringen av universitetene og høyskolene bør derfor også vurderes i sammenheng med regelverket som gjelder for studentsamskipnadene.

1.2. Foreløpige vurderinger

Universiteter og høyskoler er store og viktige samfunnsinstitusjoner som er avhengig av høy tillit i samfunnet. Institusjonene skal være arenaer for fri meningsutveksling og dannelse av ny innsikt som kan bringe samfunnet videre. Universitetene og høyskolene skal bidra med kunnskap til å løse vår tids store samfunnsutfordringer og bidra til ny verdiskapning.

Styringen er basert på at institusjonene skal ha stor grad av autonomi og faglig frihet. Alle universiteter og høyskoler har lovfestet faglig frihet og ansvar. Departementets samlede styring av sektoren må ta hensyn til dette, om det er styring gjennom eierskap, regelverk, organisering, finansiering eller på annen måte.

Det overordnede målet er et regelverk som tydelig beskriver ansvar, rettigheter og plikter, både for universitetene og høyskolene, studenter og ansatte, der dette ikke er fastsatt i annet regelverk. Regelverket bør ikke være mer omfattende enn nødvendig, og det må være tilpasset institusjonenes ansvar og oppgaver. Regelverket skal være skrevet i et klart og enkelt språk.

Universitets- og høyskoleloven har en rekke forskriftshjemler, og den vesentligste delen av den samlede reguleringen er fastsatt i forskrift. Gjennomgangen av regelverket bør også peke på områder der forskrifter kan bli bedre og tydeligere.

Arbeidet med studentvelferd er også viktig for virksomheten til universiteter og høyskoler. I dag er ansvaret for studentvelferden delt mellom universitetene og høyskolene og studentsamskipnadene. En vurdering av reguleringen av universitetene og høyskolene bør derfor også vurdere om regelverket som gjelder for studentsamskipnadene kan bli bedre og tydeligere.

Departementet legger opp til at utvalgets arbeid skal resultere i en norsk offentlig utredning (NOU).

Utvalget bør foreslå endringer i regelverket slik at det tydeligere beskriver ansvar, rettigheter og plikter, både for universitetene og høyskolene, studenter og ansatte, der dette ikke er fastsatt i annet regelverk. Regelverket bør ikke være mer omfattende enn nødvendig, og det må være tilpasset institusjonenes ansvar og oppgaver. Utvalgets lovforslag skal ha god struktur og være skrevet i et godt og klart språk slik at forslaget også forstås av de som ikke er jurister.

Utvalgets arbeid skal følge utredningsinstruksen. Dette innebærer bl.a. at utvalgets arbeid må besvare følgende spørsmål:

- Hva er problemet, og hva vil vi oppnå?
- Hvilke tiltak er relevante?
- Hvilke prinsipielle spørsmål reiser tiltakene?
- Hva er de positive og negative virkningene av tiltakene, hvor varige er de, og hvem blir berørt?
- Hvilket tiltak anbefales, og hvorfor?
- Hva er forutsetningene for en vellykket gjennomføring?

Utvalget må sørge for god dialog med universiteter, høyskoler og andre sentrale aktører, f.eks. studentsamskipnader og helseforetak, underveis i arbeidet.

1.3. Innspill og videre prosess

Departementet legger stor vekt på at arbeidet gjennomføres i tett dialog med universitets- og høyskolesektoren, studenter og andre interessenter. Departementet har lagt dette til grunn for vedlagte utkast til mandat. Vi ønsker ev. innspill til mandatet eller andre problemstillinger det er ønske om at utvalget ser nærmere på.

Vi ber om ev. innspill og synspunkter til mandat **innen 1. mai 2018**.

2. Mulighetsstudie for å vurdere tilknytningsformer for statlige universiteter og høyskoler

Statlige universiteter og høyskoler er formelt organisert som forvaltningsorganer med særskilte fullmakter. Denne organisasjonsformen kan medføre noen begrensninger for institusjonenes autonomi og handlingsrom, og det bør utredes om andre organisasjonsformer kan være aktuelle. Utskillelse fra staten vil gi større autonomi, og kan gi bedre forutsetninger for å foreta prioriteringer i tråd med samfunnets behov, langsiktig planlegging og satsning.

Departementet vil derfor gjennomføre en mulighetsstudie for å se på ulike tilknytningsformer for statlige universiteter og høyskoler, f.eks. en foretaksmodell, for å sikre mer uavhengige institusjoner.

Departementet legger til grunn at ev. alternative tilknytningsformer må gi mer autonomi. De økonomiske og administrative konsekvensene av alternative tilknytningsformer kan antagelig være betydelige og må utredes nøye. Departementet har som utgangspunkt at andre tilknytningsformer ikke innebærer lavere tildelinger over statsbudsjettet, men de kan ha andre konsekvenser i form av for eksempel økt økonomisk fleksibilitet. Videre legger departementet til grunn at dersom det blir aktuelt å vurdere alternative tilknytningsformer, kan det tenkes at de passer for noen, men ikke alle. Omorganisering kan bli aktuelt for noen, mens andre forblir del av staten. Departementet har som utgangspunkt at statlige universiteter og høyskoler ikke skal gis en annen tilknytningsform dersom de ikke ønsker det selv.

Vi legger til grunn at en slik mulighetsstudie vil være et omfattende arbeid. Også dette bør gjennomføres i tett dialog med sektoren. Vi legger foreløpig ikke opp til at en mulighetsstudie gjennomføres som en integrert del av gjennomgangen av regelverket, ref. over, men at disse arbeidene ses i nær sammenheng. Vi vil komme nærmere tilbake til gjennomføringen av dette arbeidet.

3. Forenkling av målstrukturen

Departementet innfører gradvis en ordning med flerårige utviklingsavtaler mellom departementet og de statlige universitetene og høyskolene. Utviklingsavtalene skal bidra til å nå målene om høy kvalitet, tydeligere institusjonsprofiler og bedre arbeidsdeling. De skal også være med på å gi faglig utvikling og være til støtte for styret. Departementet tar sikte på at alle de statlige institusjonene skal ha utviklingsavtaler fra 2019. Departementet vil i dialog med sektoren vurdere behovet for forenkling av målstrukturen, som i dag innebærer at departementet fastsetter fire overordnede mål med nasjonale styringsparametre, og institusjonene fastsetter virksomhetsmål med styringsparametre. En ev. forenkling av målstrukturen bør ha som mål at utviklingsavtalene og målstrukturen fungerer godt sammen og gir mer effektiv og bedre styring, jf. Prop. 1 S (2017-2018).

Departementet tar sikte på å legge frem ev. endringer i målstrukturen i tildelingsbrevene for 2019. Dette innebærer at en ny og enklere målstruktur innføres før gjennomgangen av regelverket er ferdig, men at disse prosessene likevel må ses i sammenheng.

Departementet ber statlige universiteter og høyskoler om synspunkter på hvordan målstrukturen i dag virker og oppleves – hva som fungerer godt og hva som kan forbedres. Departementet ber også om innspill til hvordan målstrukturen kan forenkles eller forbedres. Departementet vil på bakgrunn av dette ta initiativ til ytterligere dialog med institusjonene.

Vi ber om innspill til forenkling og forbedringer av målstrukturen innen **1. juni 2018**.

Med hilsen

Lars Vasbotten (e.f.)
avdelingsdirektør

Erling H. Dietrichson
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Adresseliste

Akademikerne	Fridtjof Nansens plass 6	0160	OSLO
Ansgar Teologiske Høgskole	Fredrik Fransons vei 4	4635	KRISTIANSAND S
Arbeids- og sosialdepartementet	Postboks 8019 Dep	0030	OSLO
Arbeidsgiverforeningen	Pb. 7052	0306	OSLO
Spekter	Majorstuen		
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	Postboks 6768 St. Olavs plass	0130	OSLO
Atlantis Medisinske Høgskole	Postboks 4290 Nydalen	0402	OSLO
Barne- og likestillingsdepartementet	Postboks 8036 Dep	0030	OSLO
Barrat Due musikk institutt	Postboks 5344 Majorstuen	0304	OSLO
Bergen Arkitekthøgskole	Postboks 39	5841	BERGEN
Bjørknes høyskole	Lovisenberggt. 13	0456	OSLO
Campus Kristiania	Postboks 1195	0107	OSLO
Markedshøyskolen	Sentrum		
Det teologiske	Postboks 5144	0302	OSLO
Menighetsfakultet	Majorstua		
Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning	Thronnd Nergaards veg 7	7044	TRONDHEIM
Finansdepartementet	Postboks 8008 Dep	0030	OSLO
Fjellhaug Internasjonale Høgskole	Sinsenvn. 15	0572	OSLO
Forskningsinstituttene	Postboks 5490	0305	OSLO
Fellesarena	Majorstua		
Forsvarsdepartementet	Postboks 8126 Dep.	0032	OSLO
Handelshøyskolen BI		0442	OSLO
Helse- og omsorgsdepartementet	Postboks 8011 Dep	0030	OSLO
Hovedorganisasjonen Virke	Boks 2900 Solli	0230	OSLO
Høgskolen i Innlandet	Postboks 400	2418	ELVERUM
Høgskolen i Molde	Postboks 2110	6402	MOLDE
vitenskapelig høgskole i logistikk			
Høgskolen i Sørøst-Norge	Postboks 235	3603	KONGSBERG

Høgskolen i Østfold		1757	HALDEN
Høgskulen for landbruk og bygdeutvikling	Arne Garborgsveg 22	4340	BRYNE
Høgskulen i Volda	Postboks 500	6101	VOLDA
Høgskulen på Vestlandet	Postboks 7030	5020	BERGEN
Høyskolen for Ledelse og Teologi	Micheletsvei 62	1368	STABEKK
Justis- og beredskapsdepartementet	Postboks 8005 Dep	0030	OSLO
Klima- og miljødepartementet	Postboks 8013 Dep	0030	OSLO
Kommunal- og moderniseringsdepartementet	Postboks 8112 Dep	0032	OSLO
KS	Postboks 1378 Vika	0114	OSLO
Kulturdepartementet	Postboks 8030 Dep	0030	OSLO
Kunnskapsdepartementets tjenesteorgan	Abels gate 5A	7030	TRONDHEIM
Kunsthøgskolen i Oslo	Postboks 6853 St Olavsplass	0130	OSLO
Landbruks- og matdepartementet	Postboks 8007 Dep	0030	OSLO
Landsorganisasjonen i Norge	Youngsgate 11	0181	OSLO
Lovisenberg diakonale høyskole	Lovisenberggaten 15 B	0456	OSLO
Musikkteaterhøyskolen	Trondheimsveien 137	0570	OSLO
Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen	Postboks 578	1327	LYSAKER
NLA Høgskolen	Postboks 74	5812	BERGEN
Nord universitet	Postboks 1490	8049	BODØ
Norges Dansehøyskole	Postboks 2956 Tøyen	0608	OSLO
Norges forskningsråd	Postboks 564	1327	LYSAKER
Norges Handelshøyskole	Helleveien 30	5045	BERGEN
Norges idrettshøyskole	Postboks 4014 Ullevål Stadion	0806	OSLO
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	Postboks 5003	1432	ÅS
Norges musikkhøyskole	Postboks 5190 Majorstua	0302	OSLO

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet		7491	TRONDHEIM
Noroff høyskole	Postboks 2544	4678	KRISTIANSAND
Norsk barnebokinstitutt	Postboks 2674 Solli	0203	OSLO
Norsk Gestaltinstitutt AS Høgskole	Pilestredet 75C	0354	OSLO
Norsk høgskole for helhetsterapi	Husvikveien 105	3113	TØNSBERG
Norsk studentorganisasjon	Holbergs gate 1	0166	OSLO
Nærings- og fiskeridepartementet	Postboks 8090 Dep	0032	OSLO
Næringslivets Hovedorganisasjon	P.b. 5250 Majorstua	0303	OSLO
Olje- og energidepartementet	Postboks 8148 Dep.	0033	OSLO
OsloMet – storbyuniversitetet			
Samferdselsdepartementet	Postboks 8010 Dep	0030	OSLO
Samisk høgskole	Hánnoluohkká 45	9520	KAUTOKEINO
Senter for internasjonalisering av utdanning	Postboks 1093	5809	BERGEN
Skrivekunstakademiet	Georgernes Verft	5011	BERGEN
Steinerhøyskolen	Professor Dahls gate 30	0260	OSLO
Studentsamskipnadsrådet			
Unio	Stortingsgata 2	0158	OSLO
Universell			
Universitetet i Agder	Serviceboks 422	4604	KRISTIANSAND S
Universitetet i Bergen	Postboks 7800	5020	BERGEN
Universitetet i Oslo	Postboks 1072 Blindern	0316	OSLO
Universitetet i Stavanger		4036	STAVANGER
Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet		9019	TROMSØ
Universitets- og høgskolerådet	Stortorvet 2	0155	OSLO
Utenriksdepartementet	Postboks 8114 Dep	0032	OSLO
VID vitenskapelige høgskole	Postboks 184 Vinderen	0319	OSLO

Westerdals - Oslo School of Arts Communication and Technology	Postboks 9215 Grønland	0134	OSLO
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund	Postboks 9232 Grønland	0134	OSLO

Arkivsak-dok.	18/01438-1
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Lotte Grepp Knutsen

Saksgang

KOMMUNIKASJONSPOLITIKK 2018-2020

Forslag til vedtak:

Styret vedtar kommunikasjonspolitikk for Nord universitet. Kommunikasjonspolitikken rulleres parallelt med overordnet strategi.

Sammendrag

I tråd med styrets vedtak i sak 122/17 legges det frem en kommunikasjonspolitik for vedtak i styret. Kommunikasjonspolitikens hovedoppgave er å understøtte universitetets samfunnsoppdrag i tråd med føringene i Strategi 2020. Kommunikasjonspolitikken inneholder noen overordnede mål, samt hovedprinsipper for kommunikasjonen. I tillegg er det formulert mål og delmål for de overordnede hovedområdene kommunikasjonspolitikken omfatter. Det er også tatt inn en overordnet avsenderavklaring som følger prinsippene i styreinstruksen.

Saksframstilling

Bakgrunn

I styremøtet 23. november 2017 i sak 122/17 vedtok styret at det skal legges frem en kommunikasjonspolitik for styret i løpet 2018.

Styret understreket at det i utarbeidelsen av politikk og delstrategier skal legges vekt på at dette gjelder utdyping av den overordnede strategien, og skal ha et faglig perspektiv på tvers av institusjonen. Politikkområder for forvaltning skal ha som perspektiv hvordan de skal understøtte den faglige strategien.

Kommunikasjonspolitikken er utarbeidet i kommunikasjonsenheten, og er basert på erfaringer fra kommunikasjonsarbeidet i Nord universitet siden fusjonen. Kommunikasjonspolitikken har vært drøftet to ganger i strategisk ledergruppe, og har også vært forelagt strategisk ledergruppe skriftlig i to omganger. Innspill og kommentarer er innarbeidet.

Drøfting

Kommunikasjonsarbeidet ved Nord universitet har vært drevet strategisk, selv om det ikke har foreligget noen konkret kommunikasjonspolitik i påvente av den overordnede strategien. Kommunikasjonspolitikken slik den nå foreligger gjenspeiler dette arbeidet, men er spisset og tydeliggjort i tråd med føringene i strategien.

Kommunikasjonspolitikken er lagt på et overordnet nivå. De mer operative dokumentene som foreligger eller skal utarbeides for å understøtte kommunikasjonspolitikken, vil gi mer konkrete føringer for hvordan kommunikasjonsarbeidet skal utføres. Det vil være naturlig med bredere forankring i fakulteter og avdelinger når disse konkrete delplanene skal utarbeides.

Det planlegges følgende operative handlingsplaner/årshjul:

- Formidling
- Markedsføring og rekruttering, herunder vurdering av internasjonal rekruttering
- Digital kommunikasjon
- Intern kommunikasjon
- Grafisk profil

- Detaljert avsenderavklaring

Det understrekes at kommunikasjonspolitikken er et styringsdokument for hele Nord universitet og ikke bare for kommunikasjonsenheten og andre medarbeidere som har kommunikasjonsoppgaver, i tråd med kommunikasjonspolitikkenes føringer om linjeprinsippet.

Vedlegg:

Kommunikasjonspolitik for Nord universitet 2018-2020

Kommunikasjonspolitik Nord universitet 2018-2020

Universitets og høyskoleloven understreker institusjonenes ansvar for formidling av kunnskap, metoder og resultater, kunnskap om prinsippet om faglig frihet og å stimulere til samfunnsdebatt.

Målet med kommunikasjonspolitikken til Nord universitet er å sørge for målrettet og strategisk bruk av kommunikasjon for å understøtte Strategi 2020 og derigjennom Nord universitets samfunnsoppdrag.

Kommunikasjonsarbeidet skal i særlig grad:

- Belyse og understøtte visjonen om at Nord universitet gjennom sin forskning bidrar til å møte de globale utfordringene med regionale løsninger.
- Prioritere formidling om de faglige satsingene i Strategi 2020.
- Styrke og kommunisere den faglige identiteten i og i mellom de tre tematiske profilområdene *Blå og grønn vekst, Innovasjon og entreprenørskap* og *Helse, velferd og oppvekst*.
- Bidra til å øke vår attraktivitet over for nye ansatte og nye studenter.
- Synliggjøre samfunnsbidraget og bygge nettverk regionalt, nasjonalt og internasjonalt.
- Bygge identitet og stolthet internt og eksternt.

Prinsipper for kommunikasjonen:

Kommunikasjonspolitikken bygger på prinsippene i den statlige kommunikasjonspolitikken:

- **Åpenhet** – åpen, tydelig og tilgjengelig.
- **Medvirkning** – ta berørte aktører med på råd og involvere dem i politikkutforming.
- **Nå alle** – sørge for at relevant informasjon når fram til alle berørte.
- **Aktiv** – aktivt og i tide gi informasjon om rettigheter, plikter og muligheter.
- **Helhet** – enhetlig og samordnet kommunikasjon.

Kommunikasjonen ved Nord universitet følger **linjeprinsippet**. Alle ledere og medarbeidere har kommunikasjonsansvar for sine ansvarsområder.

Omdømme

Mål: Bygge Nord universitets omdømme som en sentral nasjonal og regional aktør innen forskning og utdanning, der det er attraktivt å arbeide og studere. Nord universitet skal være en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv.

Delmål:

- Støtte opp om Nord universitets egenart gjennom å løfte frem våre faglige spisser innenfor doktorgradsområdene og de tematiske profilområdene
- Bruke lokaliseringen i et av landets viktigste vekstområder som komparativt fortrinn for å trekke til oss ansatte og studenter.

- Vise regionens samfunns- og næringsliv hvordan Nord universitet kan bidra til innovasjon, vekst og verdiskaping og videreutvikle nettverket vårt.

Formidling:

Mål: Vi skal formidle historier som bygger Nord universitets omdømme og bidra til å nå konkrete strategiske mål innenfor forskning, utdanning, samspill og formidling.

Delmål:

- Prioritere saker som løfter fremragende forskning av internasjonal kvalitet og nasjonalt ledende prosjekter.
- Fortelle historier om forskning og utdanning som støtter og synliggjør universitetets tematiske profilområder.
- Fortelle studenthistorier som synliggjør Nord universitets kvaliteter og særtrekk, med særlig fokus på forskningsbasert undervisning.
- Styrke og videreutvikle våre utadrettede formidlingsarrangementer som Forskningsdagene og Lytring.

Rekruttering:

Mål: Øke rekrutteringen til Nord universitets gradsstudier og derigjennom øke inntakskvalitet og gjennomføring.

Delmål:

- Prioritere rekruttering til studier som gir kompetanse innenfor universitetets profilområder.
- Tilpasse og målrette rekrutteringstiltak mot konkrete regionale, nasjonale og internasjonale målgruppene for ulike studier.
- Aktivt bruke studenter i rekrutteringsarbeidet
- Synliggjøre studentenes deltakelse i forskning og relevant og nyskapende praksis i løpet av studiet

Digitale kanaler:

Mål: Nord universitet skal primært benytte digitale kanaler for å kommunisere med våre målgrupper. Gjennom digitale flater skal vi være tilstede på brukernes premisser.

Delmål:

- Kontinuerlig videreutvikle innhold og tjenester i de digitale kanalene med utgangspunkt i universitetets strategi og brukernes behov.
- Prioritere nord.no som ekstern kommunikasjonsplattform, og lage gode systemer og handlingsplaner for videre utvikling.
- Kommunisere aktivt med potensielle og eksisterende studenter i deres foretrukne kanaler, i en form og et språk som er tilpasset målgruppen.
- Sørge for å holde et høyt servicenivå og rask responstid for alle henvendelser i våre digitale kanaler.

Internkommunikasjon:

Mål: Bygge identitet og kultur og legge til rette for gode samarbeidsflater og informasjonsdeling.

Delmål:

- Adressere kommunikasjonsansvar til alle ansatte og ledere innenfor sine områder, og bidra til å utvikle en kultur som styrker universitetets omdømme med god og tydelig internkommunikasjon.
- Aktivt promotere forskere som har suksess med finansiering av store prosjekter
- Legge til rette for at relevant informasjon om virksomheten og større utviklingsprosjekter når ut til de ansatte.

Avsenderavklaring

Rektor er institusjonens talsperson overfor offentlige myndigheter og allmennheten, med unntak av informasjon om styrets behandling av saker, der styreleder er talsperson.

Alle som uttaler seg på vegne av Nord universitet, med unntak av styreleder, gjør dette på delegert fullmakt fra rektor. Kommunikasjonssjef ivaretar redaktøransvaret for Nord universitets digitale kanaler, på delegasjon fra rektor.

Arkivsak-dok.	18/00379-4
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Arne Brinchmann

Saksgang

GEOGRAFISK LOKALISERING AV PRODEKANER FSH

Forslag til vedtak:

Styret vedtar at FSH gis anledning til å besette funksjonen som prodekan utdanning i Bodø og prodekan forskning og utvikling i Trøndelag ut inneværende dekanperiode.

Saksfremstilling

I henhold til vedtatt normalmodell for organiseringen av fakultetene skal alle fakultetene ha to prodekaner, en for forskning og utvikling og en for utdanning. Prodekanfunksjonene skal normalt rekrutteres internt og utgjøre fra 30-50% av den totale stillingen. I styremøte 23. juni 2016 vedtok styret at det for to av fakultetene skulle legges geografiske føringer for hvor prodekanene skulle ha sitt hovedarbeidssted; ved FLU og FSH skulle prodekan utdanning være i Trøndelag mens prodekan forskning og utvikling skulle være i Bodø.

Ved FSH har begge disse funksjonene i tiden etter fusjonen vært midlertidig besatt, men er nå ledige. I tråd med styrets vedtak har det vært gjort flere forsøk på å rekruttere prodekan utdanning og prodekan forskning og utvikling i henholdsvis Trøndelag og Bodø uten at det har lyktes. Status nå er imidlertid at det er interne kandidater som utfra kompetanse, erfaring og motivasjon er aktuelle i de to funksjonene gitt at det er mulig å gjøre et skifte mellom hvilken prodekanfunksjon som skal ha sitt hovedarbeidssted i Bodø og Trøndelag. Disse er gjennom dekanvedtak midlertidig gitt de aktuelle funksjonene.

Rektor anbefaler at fakultetet gis anledning til å besette funksjonen som prodekan utdanning i Bodø og prodekan forskning og utvikling i Trøndelag ut inneværende dekanperiode.

Arkivsak-dok.	18/00196-3
Saksansvarlig	Bjørn Olsen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

LANGTIDSDAGSORDEN 24. APRIL

Forslag til vedtak:

Følgende langtidsdagsorden gjelder pr. dato:

11. og 12. juni

Rektor rapporterer
 Prognoser og underveisevalueringer plan 2018 inkl delårsregnskap 1. tertial
 Foreløpig studieportefølje
 Tilstandsrapport for sektoren
 Lokale lønnsforhandlinger
 Kompetanseplan
 Studiestedsstruktur – delprosjekt 1
 Delstrategi for internasjonalisering
 Delstrategi for digitalisering
 Status ph.d. produksjon og prognose 2018
 Status forskningsproduksjon

17. og 18. september (styremøte og strategiseminar)

Rektor rapporterer
 Budsjett foreløpige rammer
 Styrets møteplan 2019
 Eierstyring Nords selskaper
 Budsjettsatsing 2020 – satsing utenfor rammen
 Kompetanseplan
 Personalpolitikk
 Mandat og opplegg for evaluering organisasjonsdesign, og opplegg for medarbeiderundersøkelse
 Handlingsplan for likestilling og antidiskriminering

25. oktober

Rektor rapporterer
 Budsjettsatsing 2020 satsing utenfor rammen
 Prognoser og underveisevalueringer plan 2018 inkl delårsregnskap 2. tertial

Endelig studieportefølje
Etablering av nye studier
Kvalitetsrapport for utdanning
Info om statsbudsjettet
Stu di est eds struk tur
Analyse kandidatproduksjon og studentopptaket

13. desember

Rektor rapporterer
Budsjett 2019 endelige rammer
Kompetanseplan
Stu di est eds struk tur
Status formidling
Status ph.d. produksjon 2018 og prognose 2019
Evaluer ing or ga ni sa sj ons de sign

Arkivsak-dok. 18/00199-3
Saksansvarlig Bjørn Olsen
Saksbehandler Eva Helene Skaiaa

Saksgang

REFERATER 24. APRIL

Forslag til vedtak:

Styret tar følgende referater til etterretning:

Forskningsutvalget

- 1) Møte 07.03.18

Internasjonalt utvalg

- 1) Møte 16.03.18

IDF

- 1) Møte 03.04.18
- 2) Møte 19.04.18 (ettersendes)

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger

- 1) Møte 13.03.18
- 2) Møte 10.04.18

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger

- 1) Møte 13.03.18
- 2) Møte 10.04.18



MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet

Dato: 07.03.2018 kl. 14:05
Sted: Postmøte
Arkivsak: 16/00771

Postsaken ble sendt til følgende utvalgsmedlemmer:

Reid Hole, utvalgsleder, rektorat
 Terje A. Mathisen, medlem, HHN
 Elisabet C. Ljunggren, medlem, FSV
 Ingrid Eftedal, medlem, FSH
 Vigdis Tverberg, varamedlem, FBA
 Bente Aina Ingebrigtsen, medlem, FLU
 Iselin Silja Kaspersen, medlem, ph.d.-representant
 Solveig Lysfjord Sørensen, medlem, ph.d.-representant

Protokollfører: Marianne Hatlestad, avdeling for forskning og utvikling

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
8/18	15/05752-7	Veilederutviklingskurs 2018 - fordeling av sju siste plasser og prioritert venteliste	1

Sendt per e-post, 07.03.2018
 Reid Hole
 utvalgsleder

8/18 Veilederutviklingskurs 2018 - fordeling av sju siste plasser og prioritert venteliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	07.03.2018	8/18

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget vedtar forslaget til fordeling av kursplasser og prioritert venteliste som fremlagt i saken, med de endringer det ble enighet om i møtet.

Møtebehandling:

Innstilling til tildeling av kursplasser fremkom i saksfremlegget. Foreslåtte plasser var i tråd med fakultetenes innsendte prioriteringer, med to unntak. For FLU var Jessica A. Hanssen foreslått byttet med Jostein Greibrokk, og for FSH var Eirik Solum byttet med Tove S.M. Ness. Medlemmene Eftedal, Ljunggren, Mathisen støttet foreslått innstilling. Dekan Paulson fra FLU, i Ingebrigtsens fravær, argumenterte for å beholde FLUs opprinnelige prioritering av hensyn til at en ph.d.-kandidat har byttet til Greibrokk som hovedveileder. Kaspersen støttet FLUs forslag. Utvalgsleder Hole støttet Paulsons forslag og ga utvalget en frist til å komme med innvendinger. Ingen innvendinger kom inn til fristen, og innstillingen til vedtak ble dermed endret i tråd med Paulsons forslag.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Forskningsutvalget vedtar å tildele følgende søkere fast plass på Veilederutviklingskurset 2018:

FBA: Lars-Martin Jakt, Alexander Jüterbock, Jan Øyvind Østnes

FSH: Tommy Haugan, Siv Grav, Siri A. Devik, Tove S.M. Ness

FLU: Pål Lagestad, Tove Anita Fiskum, Idar Lyngstad, Jostein Greibrokk

HHN: Siri Jakobsen, Gunhild B. Sætren, Roberto R. Herman, Marianne Steinmo

Forskningsutvalget vedtar følgende prioritert venteliste:

1. Ioannis Vatsos, FBA
2. Eirik Solum, FSH
3. Jessica A. Hanssen, FLU
4. Håvard Magne Jakobsen, FSH
5. Dag Mattis Kleppen, FLU

Øyvind Bjerkås, FLU fikk utsatt sin tildelte plass fra 2017 til 2018

Øvrige innmeldte kandidater fikk ikke tildelt plass: FSH: Hege T. Bell, FLU: Christel Sundqvist, Fredrik Rusk, Hallvard Kjelen, Mohamad El Ghami, Leiv Sem, Phalangchok Wanphet



MØTEPROTOKOLL

Internasjonalt Utvalg

Dato: 16.03.2018 kl. 9:00
Sted: Adm350 Bodø
Arkivsak: 15/01544

Tilstede: Hugo Nordseth, Grete Ingemann Knudsen, Kaja Skårdal Hegstad, Margarita Novoa-Garrido, Jose Antonio de Pool Moran, Just Kornfeldt, Monica Brobak, Malvin Arnold Torsvik, Elena Emilova Popova, Kai-Martin Johnsen, Kaja Helene Stang Opsahl

Møtende varamedlemmer: Helene Wiken for Alexander Hjermind

Forfall: Hanne Solheim Hansen, Anastasia Fedoseeva, Hanne Maren Reistad

Andre: Sissel Marit Jensen

Protokollfører: Monica Brobak, Elena Popova

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
6/18	15/01544-248	Approval of notice of the meeting and the agenda	2
7/18	15/01544-249	Approval of the protocol from meeting 07.02.	3
8/18	15/01544-251	Internationalisation Conference IK18 - summary and comments	4
9/18	15/01544-253	Budget International Committee 2018	5
10/18	15/01544-250	Development of an Internationalisation strategy	7

11/18	15/01544-252	Strategic funding from the University Board 2018	8
Orienteringssaker			

Sted, 16.03.2018

Hugo Nordseth
Nestleder

6/18 Approval of notice of the meeting and the agenda

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Internasjonalt Utvalg	16.03.2018	6/18

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the notice of the meeting and the agenda.

Møtebehandling

One of the student representative withdrew as member before the meeting. The new member of the International Committee will be approved in the next meeting. One of the student representative added student involvement in the internationalization of Nord University.

Votering

Vedtak

International Committee approves the notice of the meeting and adds one discussion point to the agenda.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

7/18 Approval of the protocol from meeting 07.02.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Internasjonalt Utvalg	16.03.2018	7/18

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the protocol from the meeting on February 7th.

Møtebehandling

Malvin Torsvik's name had not been registered as "møtt" in the protocol from meeting 07.02.

Votering**Vedtak**

The International Committee approves the protocol with comments to the protocol from meeting February 7th.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

8/18 Internationalisation Conference IK18 - summary and comments

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Internasjonalt Utvalg	16.03.2018	8/18

Forslag til vedtak:

International Committee makes note of the actions suggested in the meeting. The International Committee includes the comments as actions in the strategy process.

Møtebehandling

The members made the following comments on how to further work with internationalization internally. Link scientific and administrative staff in both education and research. Clarify expectations to scientific staff, provide opportunities to work specifically with internationalization. Incentives should match the criteria for evaluation. Work with systematization on a faculty level rather than the personal gain, stronger personal involvement, stronger links to student mobility. Developing culture for internationalization of education and research internally. Involve all levels including students in developing possibilities. Include students in research. Quality in learning outcome descriptions. How do we achieve this? Including internationalization and partner institutions in the Research week.

Votering**Vedtak**

International Committee makes note of the actions suggested in the meeting. The faculties may include some of these perspectives as actions in the strategy process.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

9/18 Budget International Committee 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Internasjonalt Utvalg	16.03.2018	9/18

Forslag til vedtak:

International Committee approves the budget proposal for 2018.

Møtebehandling

Utvalget vedtar justert forslag til budsjett for 2018.

1 Årlig stønad til International Student Union	75.000
2 Tilskudd ved henting av studenter utenom «Velkomsten»	10.000
3 Internasjonaliseringskonferanse 2018	100.000
4 Internasjonal dag/uke 2018	50.000
5 Institusjonell representasjon ved nasjonale møter	<i>Kuttes som post.</i>
6 Dekning av reise til studentrepresentanter/verv IU	10.000
7 Beverting etc. for møtevirksomhet	5.000
8 Videreutvikling web prosjekt	50.000
9 Avtaleutvikling for faglig vitenskapelige	200.000
10 Dekning til deltagelse IK18 fra studiesteder	100.000
Til sammen	600.000

Kommentar

1. Differensiert støtte til de internasjonale studentforeninger etter hvor det er størst andel internasjonale studenter lokalt på studiesteder.

2. Velkomsten er fremdeles kun etablert ved studiested Bodø. Velkomsten er kun operativ ved semesterstart. Det er ønsket at de faglige vitenskapelige får avlastning fra henting og mottak av praksisstudenter som ankommer de andre studiestedene, både til og etter studiestart. Lokalt er det anledning til å ansette studenter på timesbasis som blir lønnet av IU – til en annen ordning kommer på plass.

3. Nord universitet som vert er forpliktet til å komme med bidragsyttere på den sosiale biten (lokalt musikkinnslag, underholdning). Det er ønsket at studentrepresentanter deltar på selve konferansen. Studenter ansettes som konferanseassistenter og lønnes etter satser lik studentambassadører. Medlemmer får dekket utgifter i forbindelse med konferansen. Det er lagt opp til en teknisk løsning som krever bidrag fra Nord. Arbeid i forkant/etterkant utenfor ordinær arbeidstid (IT/drift, KOLT, Efl, etc) vil potensielt kreve overtid som dekkes av vertskap. Noe av utgiftene skal dekkes av Senter for Internasjonalisering av Utdanningen. Hovedsakelig dekkes lokal logistikk av Nord som eget bidrag. *Det endelige regnskapet for IK18 vil være klart i løpet av andre kvartal.*

4. Internasjonal uke/dag støttes etter søknad fra studiesteder. I hvilken form Internasjonal Uke skal arrangeres ble diskutert, men ikke konkludert. Hva er målgruppe, og hva ønsker vi å oppnå var noe av det medlemmene diskuterte. Studentrepresentant foreslo tiltak for å rekruttere utreisende studenter under fadderuken. Om noe av tiltakene kan være støtteverdig med midler fra utvalget, kan vurderes etter søknad.

5. Nord universitet er representert ved nasjonale dialogarena/møtestedet. *Denne posten fases ut.*

6. Godtgjørelse til studentrepresentanter og dekning av reise.
Det er ønsket at utvalget møtes fysisk en gang i semesteret da diskusjonene blir bedre og medlemmene blir bedre kjent. Det er kun studentrepresentanter som får dekket reisekostnader fra Internasjonalt Utvalg,

7. Bevertning ved fysiske møter.

8. Ekstratildeling til web prosjekt for utreisende studenter. Overføres til internt tiltak.

9. Dekning til reiser for avtaleopprettelser.
Et oppjustert budsjett med regnskap legges fram for utvalget ved møtet 8.mai. Det vil tas stilling til hvilke midler som vil være tilgjengelige for utvikling av avtaleopprettelser.

10. For å kunne mobilisere ansatte fra studiestedene til deltagelse ved IK18 Bodø.
Reiseutgifter for tilreisende ansatte, og påmeldingsavgift for lokale faglig vitenskapelige dekkes. Et oppjustert budsjett med regnskap legges fram ved neste utvalgsmøte.

Votering

Vedtak

International Committee approves the budget proposal for 2018.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

10/18 Development of an Internationalisation strategy

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Internasjonalt Utvalg	16.03.2018	10/18

Forslag til vedtak:

The International Committee will include the additional comments made during the meeting into the updated strategy.

Møtebehandling

The members did not make any comments to the updated strategy in the meeting. They asked the Head of Committee to forward the strategy document to the faculties for comments. The deadline for feedback from the faculties, students and administrative units is May 10th.

Votering**Vedtak**

The International Committee approved the strategy document presented in the meeting.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

11/18 Strategic funding from the University Board 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Internasjonalt Utvalg	16.03.2018	11/18

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the criteria for allocation of funding.

Møtebehandling

The members discussed the criteria. The members deemed it necessary to receive more detailed information on the criteria for usage, especially in connection to PhD mobility

Votering**Vedtak**

International Committee approves the criteria for allocation of funding.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



MØTEREFERAT

IDF-utvalg ved Nord universitet 2018

Dato: 03.04.2018 kl. 13:00 – 13.47
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04669

Tilstede: Bjørn Olsen, Elisabeth Boye Okkenhaug, Arne Brinchmann, Anita Eriksen, Trude Gystad, Kari Skarsaune, Terje Fallmyr, Roger Hanssen, Truls Didriksen, Arne Grevskott, Ole Jakob Sørensen.

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Referent: Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
35/18	17/04670-35	D - Studiestedsstruktur – prosess - medbestemmelse	2

Skype, 03.04.2018

Møteleder: Elisabeth Boye Okkenhaug

35/18 D - Studiestedsstruktur – prosess – medbestemmelse

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2018	03.04.2018	35/18

Anita Eriksen orienterte i forhold til arbeidet med fremtidig studiestedsstruktur, videre prosess og medbestemmelse i prosjektet.

Etter styremøtet i mars er arbeidsgivers forslag at tjenestemannsorganisasjonene ikke er representert i prosjektgruppene. Dette begrunnes blant annet med at medlemmer i gruppene skal være fullverdige medlemmer, og delta på en fri og uavhengig måte uten mulig bundet mandat. Fra arbeidsgivers side er det et klart mål med en troverdig prosess, hvor de ansatte har mulighet for en reell medvirkning.

Arbeidsgiver skal legge til rette for en ryddig prosess hvor det gis tilstrekkelig med tid til arbeidstakersiden i forhold til informasjon, dokumentasjon og drøftinger. Det kan eventuelt utarbeides et eget notat og plan for håndtering av dette.

Tjenestemannsorganisasjonene ser at styret ønsker en organisering der ansatte ikke skal være representert i gruppene, og forholder seg til denne avgjørelsen.

Det er behov for at dokumenter som legges ut på intranett oppdateres med versjonsnummer, og at dette gjøres kontinuerlig for nye dokumenter og nye versjoner av eksisterende dokumenter i prosjektet.

For å etterleve kravet om strategisk likeverdige parter må sakene sendes tjenestemannsorganisasjonene så tidlig slik at organisasjonene har en reel mulighet for medvirkning.

Det er også ønskelig at arbeidsgiver gir informasjon direkte til de ansatte, og ikke bare via organisasjonene. Det vil bli undersøkt om det er en mulighet for Skypemøter hvor alle ansatte kan delta.

Det er enighet om at prosjektet skal være en gjennomgående case i seminaret om medbestemmelse den 8.mai.

Konklusjon.

De tillitsvalgte slutter seg til prosessen slik den er forelagt fra arbeidsgiver med de innspill som kom fram i møtet.

Astrid Haugskott Dahl
Referent



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018

Dato: 13.03.2018 kl. 8:30 – 10:00
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04163

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes

Møtende varamedlemmer: Tor Wingestad Flåm

Forfall: Preben Kristiansen

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
91/18	18/00874-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i engelsk fagdidaktikk, st.nr. 30079179 - FLU GLU Bodø	5
92/18	18/00878-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (intensiv), st.nr. 30079181, FSH Bodø	6
93/18	18/00879-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (psykisk helsearbeid), st.nr. 30079182, FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
94/18	18/00882-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (kreftsykepleie), st.nr. 30079183, FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8

<u>95/18</u>	18/00883-1	Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (praktiske ferdigheter og praksis), st.nr. 30079184, FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	9
<u>96/18</u>	18/00757-1	Utlysning av stilling som Universitetslektor – praksisansvarlig for sosialarbeiderutdanningene, st. nr. 30078594 - FSV - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	10
<u>97/18</u>	18/00921-1	Utlysning av 1-2 stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i informasjonssystemer, st. nr. 30071417 og 30071607, HHN	11
<u>98/18</u>	18/00917-1	Utlysning av fast stilling som forsker innen samfunnsvitenskapelig fagområde ved Nordområdesenteret, st.nr. 30079187 HHN Bodø	12
<u>99/18</u>	17/01726-15	Ansettelse i stilling som professor/førsteamanuensis i trafiksikkerhet, med fokus på trafikantatferd st.nr. 30074021 HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	13
<u>100/18</u>	17/04442-12	Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap, st.nr. 30077082, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	14
<u>101/18</u>	17/01727-26	Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i mobilitet og teknologi st.nr.30079188 - HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	15
<u>102/18</u>	15/01647-22	Forlengelse av midlertidig ansettelse og økning av stillingsandel i stilling som forsker, st.nr. 30072021 – HHN - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	16
<u>103/18</u>	17/04093-20	Ansettelse i to midlertidige stillinger som stipendiat i genomikk og økologi, st. nr. 30076279 og 30071991 – FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	17
<u>104/18</u>	15/02056-5	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis - st. nr. 30079035 - FBA, Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 13	18
<u>105/18</u>	16/02407-11	Direkte ansettelse i midlertidig deltidsstilling som universitetslektor st.nr. 30071279 - FBA Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	19
<u>106/18</u>	17/04467-8	Ansettelse i åremålsstilling som studieleder, st.nr. 30070702 - FLU GLU Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	20

107/18	16/05262-8	Forlengelse av 20 % midlertidig ansettelse i bistilling som professor II i engelsk, st. nr. 30071207 - FLU GLU Levanger, - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	21
108/18	16/05570-5	Forlengelse av 20 % midlertidig ansettelse i bistilling som professor II i norsk, st.nr. 30072277 - FLU GLU Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	22
109/18	18/00868-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor II i spesialpedagogikk, st. nr. 30079203 - FLU Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	23
110/18	17/03336-4	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i medisinsk- og helsefaglig teknologi, st.nr. 30071059, FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	24
111/18	16/00769-9	Omgjøring fra midlertidig ansettelse til fast ansettelse i stilling som universitetslektor i prehospitalt arbeid - paramedic, st.nr. 30071067, FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	25
112/18	16/01915-9	Omgjøring fra midlertidig ansettelse til fast ansettelse i stilling som universitetslektor i sykepleiefag, st.nr. 30071222, FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	26
113/18	16/06054-12	Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i farmasi, st.nr. 30070977, FSH Namsos	27
114/18	16/03702-2	Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st.nr. 30071096 - HHN Stjørdal	28
115/18	15/03439-11	Søknad om permisjon fra midlertidig stilling som professor II, st.nr. 30071644 - HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	29
Orienteringssaker			
12/18	15/02269-7	Forlengelse i midlertidig stilling som stipendiat - st.nr. 30072027 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	30
13/18	15/04757-14	Forlengelse i midlertidig stilling som stipendiat - st.nr. 30072017 – FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	30

14/18	18/00796-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis i organisk kjemi, st.nr. 30075232, FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	30
-----------------------	------------	--	----

Sted, 13.03.2018

Hanne Solheim Hansen
møteleder

91/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor i engelsk fagdidaktikk, st.nr. 30079179 - FLU GLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	91/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i engelsk fagdidaktikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30079179- FLU GLU – Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd og følgende merknad:

- Under “Application” står : *“Applications are to be written in English”*.
Bør dette også stå i den norske utlysningsteksten?

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis/førstelektor i engelsk fagdidaktikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30079179- FLU GLU – Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

92/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (intensiv), st.nr. 30079181, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	92/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (intensiv), st.nr. 30079181, FSH Bodø, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Følgende punkter settes inn i utlysningsteksten:

Under «om stillingen» siste avsnitt bør bli:

«Dersom det på grunn av manglende søker tilfang eller av andre grunner ikke lar seg gjøre å ansette kvalifiserte førsteamanuensis/førstelektor, kan det ansettes i stilling som universitetslektor. Det forventes at den som ansettes som universitetslektor, kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen».

Under «arbeidsoppgaver» byttes kulepunktet «Forskning og utviklingsarbeid» ut med:

«Det forutsettes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av større forskningsprosjekter og søknader om ekstern finansiering, samt bidrar til å videreutvikle forskningssamarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere».

Under «om stillingen» nest siste avsnitt byttes med følgende:

«Det forutsettes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av fagmiljøet ved fakultetet, sammen med kollegaer».

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (intensiv), st.nr. 30079181, FSH Bodø, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

93/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (psykisk helsearbeid), st.nr. 30079182, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	93/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (psykisk helsearbeid), st.nr. 30079182, FSH Bodø, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Følgende punkter settes inn i utlysningsteksten:

Under «om stillingen» siste avsnitt bør bli:

«Dersom det på grunn av manglende søkertilfang eller av andre grunner ikke lar seg gjøre å ansette kvalifiserte førsteamanuensis/førstelektor, kan det ansettes i stilling som universitetslektor. Det forventes at den som ansettes som universitetslektor, kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen».

Under «arbeidsoppgaver» byttes kulepunktet «Forskning og utviklingsarbeid» ut med:

«Det forutsettes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av større forskningsprosjekter og søknader om ekstern finansiering, samt bidrar til å videreutvikle forskningssamarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere».

Under «om stillingen» nest siste avsnitt byttes med følgende:

«Det forutsettes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av fagmiljøet ved fakultetet, sammen med kollegaer».

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (psykisk helsearbeid), st.nr. 30079182, FSH Bodø, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

94/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (kreftsykepleie), st.nr. 30079183, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	94/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (kreftsykepleie), st.nr. 30079183, FSH Bodø, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Følgende punkter settes inn i utlysningsteksten:

Under «om stillingen» siste avsnitt bør bli:

«Dersom det på grunn av manglende søkertilfang eller av andre grunner ikke lar seg gjøre å ansette kvalifiserte førsteamanuensis/førstelektor, kan det ansettes i stilling som universitetslektor. Det forventes at den som ansettes som universitetslektor, kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen».

Under «arbeidsoppgaver» byttes kulepunktet «Forskning og utviklingsarbeid» ut med:

«Det forutsettes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av større forskningsprosjekter og søknader om ekstern finansiering, samt bidrar til å videreutvikle forskningssamarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere».

Under «om stillingen» nest siste avsnitt byttes med følgende:

«Det forutsettes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av fagmiljøet ved fakultetet, sammen med kollegaer».

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (kreftsykepleie), st.nr. 30079183, FSH Bodø, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

95/18 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (praktiske ferdigheter og praksis), st.nr. 30079184, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	95/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (praktiske ferdigheter og praksis) st.nr. 30079184, FSH Bodø, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

Under «om stillingen» siste avsnitt bør bli:

«Dersom det på grunn av manglende søkertilfang eller av andre grunner ikke lar seg gjøre å ansette kvalifiserte førsteamanuensis/førstelektor, kan det ansettes i stilling som universitetslektor. Det forventes at den som ansettes som universitetslektor, kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen».

Under «arbeidsoppgaver» byttes kulepunktet «Forskning og utviklingsarbeid» ut med:

«Det forutsettes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av større forskningsprosjekter og søknader om ekstern finansiering, samt bidrar til å videreutvikle forskningssamarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere».

Under «om stillingen» nest siste avsnitt byttes med følgende:

«Det forutsettes at den som ansettes, bidrar i utviklingen av fagmiljøet ved fakultetet, sammen med kollegaer».

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (praktiske ferdigheter og praksis) st.nr. 30079184, FSH Bodø, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

96/18 Utlysning av stilling som Universitetslektor – praksisansvarlig for sosialarbeiderutdanningene, st. nr. 30078594 - FSV

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	96/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som universitetslektor/ praksisansvarlig for sosialarbeiderutdanningene i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30078594 – FSV.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Under «om stillingen» står følgende setning: «Kvalifiserte universitetslektorer kan søke om opprykk til førsteamanuensis etter at de har startet». Denne endres til:
«Kvalifiserte universitetslektorer kan søke om opprykk til førsteamanuensis/førstelektor etter at de har startet i sin stilling»

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som universitetslektor/ praksisansvarlig for sosialarbeiderutdanningene i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30078594 – FSV.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

97/18 Utllysning av 1-2 stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i informasjonssystemer, st. nr. 30071417 og 30071607, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	97/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 stillinger som førsteamanuensis/-lektor eventuelt universitetslektor i informasjonssystemer - st. nr. 30071417 og 30071607, HHN – Mo i Rana, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd og følgende merknader:

- Under «om stillingen» står: «Ved Handelshøgskolen er det ledig inntil 2 stillinger som førsteamanuensis/-lektor, alternativt universitetslektor, i informasjonssystemer».
Dette endres til:
«Ved Handelshøgskolen er det ledig inntil 2 stillinger som førsteamanuensis/-lektor i informasjonssystemer. Dersom det på grunn av manglende søkertilfang eller av andre grunner ikke lar seg gjøre å ansette i førstestilling, kan det ansettes i stilling som universitetslektor»
- Under «kvalifikasjonskrav» endre de tre første kulepunktene til:
 - *For ansettelse som førsteamanuensis i informasjonssystemer kreves norsk doktorgrad innenfor engelsk fagdidaktikk (engelsk som andrespråk eller fremmedspråk) eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad som er godkjent som likeverdig med den norske, eller kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig produksjon av samme omfang og kvalitet.*
 - *For ansettelse som førstelektor i informasjonssystemer kreves det dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid som i kvalitet og omfang tilsvarer arbeidsmengde for doktorgradsarbeid.*
 - *For ansettelse i stilling som universitetslektor i informasjonssystemer kreves det fullført utdanning på masternivå (eller tilsvarende) fra universitet, høgskole eller tilsvarende innenfor relevant fagområde.*

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut inntil 2 stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i informasjonssystemer - st. nr. 30071417 og 30071607, HHN – Mo i Rana, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

98/18 Utllysing av fast stilling som forsker innen samfunnsvitenskapelig fagområde ved Nordområdesenteret, st.nr. 30079187 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	98/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut i fast stilling som forsker innen samfunnsvitenskapelig fagområde ved Nordområdesenteret, st.nr. 30079187, HHN Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Utvalget ber fakultetet vurdere om dette er en ren forskerstilling om det i så fall er riktig å tone ned undervisningsoppgavene, hvis ikke bør det stilles større krav til pedagogisk kompetanse og følgende punkt settes inn i teksten:
«Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode. Nord universitet tilbyr et emne i universitetspedagogikk som dekker dette kravet».
- Stillingskode er feil og må i tillegg vurderes på nytt i henhold til krav om førstekompetanse

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut i fast stilling som forsker innen samfunnsvitenskapelig fagområde ved Nordområdesenteret, st.nr. 30079187, HHN Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

99/18 Ansettelse i stilling som professor/førsteamanuensis i trafikksikkerhet, med fokus på trafikantatferd st.nr. 30074021 HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	99/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trine Marie Stene i fast stilling som førsteamanuensis i trafikksikkerhet, med fokus på trafikantatferd, st.nr. 30074021 - HHN Stjørdal.

Dersom Stene takker nei til stillingen ønsker fakultetet å vurdere søkere som komiteen har funnet kvalifisert ytterligere.

Tiltredelse i stillingen etter nærmere avtale.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trine Marie Stene i fast stilling som førsteamanuensis i trafikksikkerhet, med fokus på trafikantatferd, st.nr. 30074021 - HHN Stjørdal.

Tiltredelse i stillingen etter nærmere avtale.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

100/18 Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap, st.nr. 30077082, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	100/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Sølvi Solvoll i fast stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap, st.nr. 30077082, ved HHN Bodø.

Tiltredelse etter nærmere avtale.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Sølvi Solvoll i fast stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap, st.nr. 30077082, ved HHN Bodø.

Tiltredelse etter nærmere avtale.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

101/18 Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i mobilitet og teknologi **st.nr.30079188 - HHN Stjørdal**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	101/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Erlend Aakre i fast stilling som førsteamanuensis i mobilitet og teknologi, st.nr. 30079188 - HHN Stjørdal.
 Ansettelsen er forutsatt godkjent disputas.
 Tiltredelse i stillingen etter nærmere avtale.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Erlend Aakre i fast stilling som førsteamanuensis i mobilitet og teknologi, st.nr. 30079188 - HHN Stjørdal.
 Ansettelsen er forutsatt godkjent disputas.
 Tiltredelse i stillingen etter nærmere avtale.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

102/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse og økning av stillingsandel i stilling som forsker, st.nr. 30072021 – HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	102/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Alan R. Johnson i midlertidig stilling som forsker st.nr. 30072021 – HHN for perioden 30.06.18 – 31.12.18.

Stillingsprosent økes fra 50 % til 75 % med virkning fra 01.01.18 – 31.12.18.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven §9 punkt a og forskrift til lov om statens ansatte §3, punkt 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Alan R. Johnson i midlertidig stilling som forsker st.nr. 30072021 – HHN for perioden 30.06.18 – 31.12.18.

Stillingsprosent økes fra 50 % til 75 % med virkning fra 01.01.18 – 31.12.18.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven §9 punkt a og forskrift til lov om statens ansatte §3, punkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

103/18 Ansettelse i to midlertidige stillinger som stipendiat i genomikk og økologi, st. nr. 30076279 og 30071991 – FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	103/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Aurelien Delaval i en midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen elasmobranch population genomics and spatial planning - st. nr. 30076279 – FBA, Bodø.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Isabel Wagner en midlertidig 4-årig stilling som stipendiat innen elasmobranch Evolutionary Genomics and Functional Transcriptomics - st. nr. 30071991 – FBA, Bodø.

Dette under forutsetning at Wagner fullfører mastergraden og leverer vitnemål som tilsvarer norsk mastergrad.

Dersom Delaval og/eller Wagner takker nei til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater blir vurdert, eventuelt lyskes stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Aurelien Delaval i en midlertidig 3-årig stilling som stipendiat innen elasmobranch population genomics and spatial planning - st. nr. 30076279 – FBA, Bodø.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Isabel Wagner en midlertidig 4-årig stilling som stipendiat innen elasmobranch Evolutionary Genomics and Functional Transcriptomics - st. nr. 30071991 – FBA, Bodø.

Dette under forutsetning at Wagner fullfører mastergraden og leverer vitnemål som tilsvarer norsk mastergrad.

Dersom Delaval og/eller Wagner takker nei til stillingen, vil øvrige kvalifiserte kandidater blir vurdert, eventuelt lyskes stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

104/18 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis - st. nr. 30079035 - FBA, Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	104/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marvin Choquet i 100 % midlertidig stilling som førsteamanuensis (kode 1011), st. nr. 30079035 – FBA Bodø, for perioden 01.08.2018 – 15.12.2018.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav a

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marvin Choquet i 100 % midlertidig stilling som førsteamanuensis (kode 1011), st. nr. 30079035 – FBA Bodø, for perioden 01.08.2018 – 15.12.2018.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav a

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

105/18 Direkte ansettelse i midlertidig deltidsstilling som universitetslektor st.nr. 30071279 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	105/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for faglige stillinger vedtar å ansette Haldis Kismul i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor for perioden 01.01.2018 – 30.06.2018, st.nr. 30071279 – FBA Steinkjer.

Stillingen er som vikar i ubesatt stilling.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar samtidig å innvilge Haldis Kismul 20 % permisjon fra sin stilling som stipendiat for samme periode.

Ny sluttdato fastsettes dermed til 30.10.2019.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9.1 bokstav b.

Permisjonen er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat, § 2-3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsrådet for faglige stillinger vedtar å ansette Haldis Kismul i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor for perioden 01.01.2018 – 30.06.2018, st.nr. 30071279 – FBA Steinkjer.

Stillingen er som vikar i ubesatt stilling.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar samtidig å innvilge Haldis Kismul 20 % permisjon fra sin stilling som stipendiat for samme periode.

Ny sluttdato fastsettes dermed til 30.10.2019.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9.1 bokstav b.

Permisjonen er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat, § 2-3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

106/18 Ansettelse i åremålsstilling som studieleder, st.nr. 30070702 - FLU GLU Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	106/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Sylvi Bratteng i 100 % stilling som studieleder, hvorav 50 % stilling som studieleder og 50 % til andre arbeidsoppgaver som avtales med dekan, st. nr. 30070702, FLU GLU Nesna, for perioden 01.04.2018 - 31.03.2022.

Tilsettingen hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Sylvi Bratteng i 100 % åremålsstilling som studieleder, hvorav 50 % stilling som studieleder og 50 % til andre arbeidsoppgaver som avtales med dekan, st. nr. 30070702, FLU GLU Nesna, for perioden 01.04.2018 - 31.03.2022.

Tilsettingen hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

107/18 Forlengelse av 20 % midlertidig ansettelse i bistilling som professor II i engelsk, st. nr. 30071207 - FLU GLU Levanger,

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	107/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Eivind Nessa Torgersen i 20 % midlertidig bistilling som professor II i engelsk, st.nr. 30071207 – FLU GLU Levanger, for perioden 01.08.2018 - 31.07.2020.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Eivind Nessa Torgersen i 20 % midlertidig bistilling som professor II i engelsk, st.nr. 30071207 – FLU GLU Levanger, for perioden 01.08.2018 - 31.07.2020.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

108/18 Forlengelse av 20 % midlertidig ansettelse i bistilling som professor II i norsk, st.nr. 30072277 - FLU GLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	108/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Åse Marie Ommundsen i 20 % midlertidig bistilling som professor II i norsk, st.nr. 30072277 – FLU GLU Levanger, for perioden 01.08.2018 - 31.07.2020.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Åse Marie Ommundsen i 20 % midlertidig bistilling som professor II i norsk, st.nr. 30072277 – FLU GLU Levanger, for perioden 01.08.2018 - 31.07.2020.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

109/18 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor II i spesialpedagogikk, st. nr. 30079203 - FLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	109/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Toril Moen i 20 % midlertidig bistilling som professor II i spesialpedagogikk st.nr. 3009203 – FLU Levanger.

Ansettelsen er for perioden 01.04.2018 - 31.03.2020.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Toril Moen i 20 % midlertidig bistilling som professor II i spesialpedagogikk st.nr. 3009203 – FLU Levanger.

Ansettelsen er for perioden 01.04.2018 - 31.03.2020.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

110/18 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i medisinsk- og helsefaglig teknologi, st.nr. 30071059, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	110/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ingrid Eftedal i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i medisinsk- og helsefaglig-teknologi, for perioden 07.03.2018 - 06.03.2020, st.nr. 30071059, FSH Bodø

Tilsetting i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ingrid Eftedal i 20 % midlertidig bistilling som førsteamanuensis II i medisinsk- og helsefaglig-teknologi, for perioden 07.03.2018 - 06.03.2020, st.nr. 30071059, FSH Bodø

Tilsetting i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

111/18 Omgjøring fra midlertidig ansettelse til fast ansettelse i stilling som universitetslektor i prehospitalt arbeid -paramedic, st.nr. 30071067, FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	111/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre den midlertidige ansettelsen av Eva Vedvik i 100 % stilling som universitetslektor i prehospitalt arbeid – paramedic til fast ansettelse fra 01.04.2018, st.nr. 30071067, FSH Namsos.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende kommentar:

- Utvalget anmoder fakultetet om å følge opp i forhold til pedagogisk kompetanse og førstekompetanse

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre den midlertidige ansettelsen av Eva Vedvik i 100 % stilling som universitetslektor i prehospitalt arbeid – paramedic til fast ansettelse fra 01.04.2018, st.nr. 30071067, FSH Namsos.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

112/18 Omgjøring fra midlertidig ansettelse til fast ansettelse i stilling som universitetslektor i sykepleiefag, st.nr. 30071222, FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	112/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre den midlertidige ansettelsen av Hege Hammer i 100 % stilling som universitetslektor i sykepleiefag til fast ansettelse fra 01.04.2018, st.nr. 30071222, FSH Namsos.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende kommentar:

- Utvalget anmoder fakultetet om å følge opp i forhold til pedagogisk kompetanse og førstekompetanse

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre den midlertidige ansettelsen av Hege Hammer i 100 % stilling som universitetslektor i sykepleiefag til fast ansettelse fra 01.04.2018, st.nr. 30071222, FSH Namsos.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

113/18 Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i farmasi, st.nr. 30070977, FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	113/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra sakkyndig bedømmelseskomite og på grunnlag av denne tildele Lise A. B. Sagmo opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i farmasi med virkning fra 01.12.2017. St.nr. 30070977, FSH Namsos.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra sakkyndig bedømmelseskomite og på grunnlag av denne tildele Lise A. B. Sagmo opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i farmasi med virkning fra 01.12.2017. St.nr. 30070977, FSH Namsos.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

114/18 Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st.nr. 30071096 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	114/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Elisabeth Suzen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st.nr. 30071096 - HHN Stjørdal med virkning fra 1. august 2017.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Elisabeth Suzen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st.nr. 30071096 - HHN Stjørdal med virkning fra 1. august 2017.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

115/18 Søknad om permisjon fra midlertidig stilling som professor II, st.nr. 30071644 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	13.03.2018	115/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Katarina Kaarbøe om permisjon fra 20 % midlertidig bistilling som professor II, st.nr. 30071644 HHN Bodø, for perioden 01.07.18 – 30.06.19.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Katarina Kaarbøe om permisjon fra 20 % midlertidig bistilling som professor II, st.nr. 30071644 HHN Bodø, for perioden 01.07.18 – 30.06.19.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
12/18	15/02269-7	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Forlengelse i midlertidig stilling som stipendiat - st.nr. 30072027 - FSV Bodø
13/18	15/04757-14	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Forlengelse i midlertidig stilling som stipendiat - st.nr. 30072017 – FSV Bodø
14/18	18/00796-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis i organisk kjemi, st.nr. 30075232, FSH Namsos



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018

Dato: 10.04.2018 kl. 8:30 – 09:30
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04163

Tilstede: Hanne Solheim Hansen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes.

**Møtende
varamedlemmer:** Tor Wingestad Flåm, Kari Ingstad

Forfall: Preben Kristiansen, Jorid Krane Hanssen, Anita Eriksen

Andre: Wenche Lind, Susanne Albrigtsen

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
116/18	18/01245-1	Utlysning av en fast og en midlertidig stilling som førsteamanuensis i kunst og håndverk, og kunst, kultur og kreativitet, st.nr. 30079577 og 30071661, FLU GLU Bodø	4
117/18	18/01162-1	Utlysning av tre åremålsstillinger som studieledere ved bachelor i sykepleie, st.nr. 30070800, 30071363 og 30070943, FSH Levanger, Namsos og Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5
118/18	18/01110-1	Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i akvakultur - Alger2Future - prosjektet - st. nr. 30079116 - FBA Bodø	6
119/18	18/01238-1	Utlysning av tre midlertidige stillinger som stipendiat i økotoksikologi st. nr. 30079431 - FBA Bodø, akvakultur st. nr. 30079432 - FBA Bodø, populasjonsgenomikk st.nr. 30072100 - FBA Bodø	7
120/18	18/01215-1	Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i økonometri og klimaendringer (NFR), st.nr. 30071910 HHN Bodø	8

<u>121/18</u>	18/01251-2	Utlysning av inntil seks midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30079402, HHN Bodø	9
<u>122/18</u>	18/01252-1	Utlysning av 1 - 2 midlertidige stillinger som postdoktor eller forsker innen innovasjon og entreprenørskap, st. nr. 30079401 og 30072049, HHN Bodø eller Mo i Rana	10
<u>123/18</u>	17/01766-4	Ny utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i eiendomsmegling, st.nr. 30073856, HHN Bodø	11
<u>124/18</u>	16/00764-15	Endring av fagområde i stillingsbetegnelse, st.nr. 30071307 – HHN Stjørdal	12
<u>125/18</u>	17/04311-14	Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i budsjettering og langtidsplanlegging, st. nr. 30071737, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	13
<u>126/18</u>	15/02414-6	Forlengelse av midlertidig ansettelse som universitetslektor innen innovasjon og entreprenørskap, st. nr. 30072795, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	14
<u>127/18</u>	17/02026-27	Ansettelse i to midlertidige stillinger som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30074128 og 30074129, FSH Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	15
<u>128/18</u>	16/03506-14	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som førsteamanuensis i sykepleie, st.nr. 30072092, FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	16
<u>129/18</u>	18/01114-1	Midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II, st. nr. 30079117 - FSV	17
<u>130/18</u>	17/04467-9	Ansettelse i åremålsstilling som studieleder, st. nr. 30071606 - FLU GLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	18
<u>131/18</u>	18/01022-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor II i sørsamisk, st.nr. 30079307- FLU Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	19
<u>132/18</u>	17/00744-6	Søknad om 20 % permisjon fra stilling som førsteamanuensis, st. nr. 30015837- FLU Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	20

Orienteringssaker			
<u>15/18</u>	18/00350-2	Videre konstituering i stilling som studieleder for bachelor sykepleie, st.nr. 30070943, FSH Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	21
<u>16/18</u>	18/01248-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30075487, FSH Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	21

Sted, 10.04.2018

Hanne Solheim Hansen
møteleder

116/18 Utlysning av en fast og en midlertidig stilling som førsteamanuensis i kunst og håndverk, og kunst, kultur og kreativitet, st.nr. 30079577 og 30071661, FLU GLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	116/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast og en midlertidig stilling som førsteamanuensis i kunst og håndverk, og kunst, kultur og kreativitet, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst. St.nr fast stilling 30079577 og midlertidig 30071661 - FLU GLU/BLU Bodø.

Den midlertidige stillingen er et vikariat for Ellen Sæthre McGuirk.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd: førsteamanuensis/førstelektor.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast og en midlertidig stilling som førsteamanuensis/førstelektor i kunst og håndverk, og kunst, kultur og kreativitet, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst. St.nr fast stilling 30079577 og midlertidig 30071661 - FLU GLU/BLU Bodø.

Den midlertidige stillingen er et vikariat for Ellen Sæthre McGuirk.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

117/18 Utlysning av tre åremålsstillinger som studieledere ved bachelor i sykepleie, st.nr. 30070800, 30071363 og 30070943, FSH Levanger, Namsos og Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	117/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut tre åremålsstillinger som studieledere ved bachelor i sykepleie, st.nr 30070800, 30071363 og 30070943, FSH Levanger, Namsos og Mo i Rana i henhold til forslag til utlysningstekst.

Utlysning i åremålsstilling hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fakultetet bes vurdere å utvide søknadsfristen
- Fakultetet best vurdere om det skal være krav til sykepleierutdanning i stillingen
- Det må gjøres en språkvask av nynorsk tekst.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut tre åremålsstillinger som studieledere ved bachelor i sykepleie, st.nr 30070800, 30071363 og 30070943, FSH Levanger, Namsos og Mo i Rana i henhold til forslag til utlysningstekst.

Utlysning i åremålsstilling hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

118/18 Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i akvakultur - Alger2Future - prosjektet - st. nr. 30079116 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	118/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i akvakultur - Alger2Future-prosjektet – st. nr. 30079116 – FBA, Bodø i henhold til forslag til vedlagte utlysningstekst.

Utlysningen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i akvakultur - Alger2Future-prosjektet – st. nr. 30079116 – FBA, Bodø i henhold til forslag til vedlagte utlysningstekst.

Utlysningen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

119/18 Utlysning av tre midlertidige stillinger som stipendiat i økotoksikologi st. nr. 30079431 - FBA Bodø, akvakultur st. nr. 30079432 - FBA Bodø, populasjonsgenomikk st.nr. 30072100 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	119/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut tre midlertidige stillinger (3-årig) som stipendiat i henhold til vedlagte utlysningstekster:

Stipendiat i økotoksikologi – st. nr. 30079431 – FBA Bodø

Stipendiat innen akvakultur – st. nr. 30079432 - FBA Bodø

Stipendiat innen populasjonsgenomikk – st. nr. 30072100 – FBA Bodø

De midlertidige utlysningene er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut tre midlertidige stillinger (3-årig) som stipendiat i henhold til vedlagte utlysningstekster:

Stipendiat i økotoksikologi – st. nr. 30079431 – FBA Bodø

Stipendiat innen akvakultur – st. nr. 30079432 - FBA Bodø

Stipendiat innen populasjonsgenomikk – st. nr. 30072100 – FBA Bodø

De midlertidige utlysningene er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

120/18 Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i økonometri og klimaendringer (NFR), st.nr. 30071910 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	120/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som Stipendiat i økonometri og klimaendringer, st.nr. 30071910 HHN Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Stipendiaten ansettes for en periode på 3 år.

Hjemmel for midlertidig ansettelse følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som Stipendiat i økonometri og klimaendringer, st.nr. 30071910 HHN Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Stipendiaten ansettes for en periode på 3 år.

Hjemmel for midlertidig ansettelse følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

121/18 Utlysning av inntil seks midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30079402, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	121/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut inntil 6 midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30079402 m.fl., HHN Bodø. Stipendiaten(e) ansettes midlertidig for en periode på fire år med 25 % arbeidsplikt.

Hjemmel for midlertidig tilsetting følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut inntil 6 midlertidige stillinger som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30079402 m.fl., HHN Bodø. Stipendiaten(e) ansettes midlertidig for en periode på fire år med 25 % arbeidsplikt.

Hjemmel for midlertidig tilsetting følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

122/18 Utlysning av 1 - 2 midlertidige stillinger som postdoktor eller forsker innen innovasjon og entreprenørskap, st. nr. 30079401 og 30072049, HHN Bodø eller Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	122/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut inntil 2 midlertidige treårige stillinger som enten postdoktor eller forsker, st. nr. 30079401 og 30072049, HHN i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Utlysningen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f, og Statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut inntil 2 midlertidige treårige stillinger som enten postdoktor eller forsker, st. nr. 30079401 og 30072049, HHN i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Utlysningen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f, og Statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

123/18 Ny utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i eiendomsmegling, st.nr. 30073856, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	123/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i eiendomsmegling, st.nr. 30073856, HHN Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- I første setning: skriv førsteamanuensis/førstelektor, ikke førsteamanuensis/-lektor

- Endre andre setning til:

«Dersom det på grunn av manglende søkertilfang eller av andre grunner ikke lar seg gjøre å ansette i førstestilling, kan det ansettes i stilling som universitetslektor»

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i eiendomsmegling, st.nr. 30073856, HHN Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

124/18 Endring av fagområde i stillingsbetegnelse, st.nr. 30071307 – HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	124/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å endre fagområde i stillingsbetegnelsen for Gunhild Birgitte Sætren fra førsteamanuensis ved trafikklærerutdanningen til førsteamanuensis i sikkerhetspsykologi, st.nr. 30071307 – HHN Stjørdal.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å endre fagområde i stillingsbetegnelsen for Gunhild Birgitte Sætren fra førsteamanuensis ved trafikklærerutdanningen til førsteamanuensis i sikkerhetspsykologi, st.nr. 30071307 – HHN Stjørdal.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

125/18 Ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i budsjettering og langtidsplanlegging, st. nr. 30071737, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	125/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Evgenii Aleksandrov i midlertidig stilling som postdoktor i budsjettering og langtidsplanlegging, st. nr. 30071737, HHN Bodø.
Tilsettingsperioden er fire år fra 01.04.2018 med 25% arbeidsplikt.
Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fakultetet bes vurdere om kandidaten har krav på fast stilling

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Evgenii Aleksandrov i midlertidig stilling som postdoktor i budsjettering og langtidsplanlegging, st. nr. 30071737, HHN Bodø.
Tilsettingsperioden er fire år fra 01.04.2018 med 25% arbeidsplikt.
Den midlertidige tilsetningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

126/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse som universitetslektor innen innovasjon og entreprenørskap, st. nr. 30072795, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	126/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Marianne Grønning Arntzen i 100 % stilling som universitetslektor innen innovasjon og entreprenørskap, st.nr. 30072795 - HHN Bodø, for perioden 05.04.18 – 04.10.18.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansattelovens § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Marianne Grønning Arntzen i 100 % stilling som universitetslektor innen innovasjon og entreprenørskap, st.nr. 30072795 - HHN Bodø, for perioden 05.04.18 – 04.10.18.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansattelovens § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

127/18 Ansettelse i to midlertidige stillinger som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30074128 og 30074129, FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	127/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Maibritt Lervik i midlertidige stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30074128, FSH Mo i Rana for perioden 01.08.2018 – 31.07.2020.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Laila Govasli i midlertidige stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30074129, FSH Mo i Rana for perioden 01.08.2018 – 31.07.2020.

Dersom en eller begge disse takker nei til stilling, tilbys stillingen til følgende forutsatt at mastergrad oppnås før tiltredelse:

1. Solveig Thomassen
2. Anne-Lise Grønningsæter

Midlertidig ansettelse hjemles i universitets- og høyskoleloven § 6-5 punkt 2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Maibritt Lervik i midlertidige stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30074128, FSH Mo i Rana for perioden 01.08.2018 – 31.07.2020.

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Laila Govasli i midlertidige stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30074129, FSH Mo i Rana for perioden 01.08.2018 – 31.07.2020.

Dersom en eller begge disse takker nei til stilling, tilbys stillingen til følgende forutsatt at mastergrad oppnås før tiltredelse:

1. Solveig Thomassen
2. Anne-Lise Grønningsæter

Midlertidig ansettelse hjemles i universitets- og høyskoleloven § 6-5 punkt 2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

128/18 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som førsteamanuensis i sykepleie, st.nr. 30072092, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	128/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Gudrun Rudolfsson i 50 % midlertidig stilling som førsteamanuensis i sykepleie for perioden 01.08.2018 – 31.12.2018, st.nr. 30072092, FSH Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav b, midlertidig ansettelse i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Gudrun Rudolfsson i 50 % midlertidig stilling som førsteamanuensis i sykepleie for perioden 01.08.2018 – 31.12.2018, st.nr. 30072092, FSH Bodø.

Den midlertidige tilsettingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav b, midlertidig ansettelse i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

129/18 Midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II, st. nr. 30079117 – FSV

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	129/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Halvard Vike i midlertidig 20 % bistilling som professor II for perioden 1. mai 2018 tom. 31. juli 2020, st. nr. 30079117 – FSV.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskolen § 6 – 6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Halvard Vike i midlertidig 20 % bistilling som professor II for perioden 1. mai 2018 tom. 31. juli 2020, st. nr. 30079117 – FSV.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskolen § 6 – 6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

130/18 Ansettelse i åremålsstilling som studieleder, st. nr. 30071606 - FLU GLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	130/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Gisle Pettersen i 100 % åremålsstilling som studieleder, st. nr. 30071606, FLU GLU Bodø, for perioden 01.04.2018 - 31.03.2022.

Tilsettingen hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Gisle Pettersen i 100 % åremålsstilling som studieleder, st. nr. 30071606, FLU GLU Bodø, for perioden 01.04.2018 - 31.03.2022.

Tilsettingen hjemles i UHL § 6-4, nr. 1 bokstav d.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

131/18 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor II i sørsamisk, st.nr. 30079307- FLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	131/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Mikael Vinka i 20 % midlertidig bistilling som professor II i sørsamisk st.nr. 30079307 – FLU Levanger.

Ansettelsen er for perioden 01.05.2018 - 30.04.2021.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Mikael Vinka i 20 % midlertidig bistilling som professor II i sørsamisk st.nr. 30079307 – FLU Levanger.

Ansettelsen er for perioden 01.05.2018 - 30.04.2021.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

132/18 Søknad om 20 % permisjon fra stilling som førsteamanuensis, st. nr. 30015837- FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsutvalget for faglige stillinger 2018	10.04.2018	132/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Christel Sundqvist 20 % permisjon uten lønn fra sin stilling som førsteamanuensis i spesialpedagogikk, st. nr. 30015837, FLU Bodø. Permisjonen er for perioden 01.08.2018 - 31.07.2019. Permisjonen skal benyttes til å arbeide ved Åbo Akademi i Finland.

Innvilgelse av permisjon er hjemlet i personalreglementets § 22, nr. 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Christel Sundqvist 20 % permisjon uten lønn fra sin stilling som førsteamanuensis i spesialpedagogikk, st. nr. 30015837, FLU Bodø. Permisjonen er for perioden 01.08.2018 - 31.07.2019. Permisjonen skal benyttes til å arbeide ved Åbo Akademi i Finland.

Innvilgelse av permisjon er hjemlet i personalreglementets § 22, nr. 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
15/18	18/00350-2	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Videre konstituering i stilling som studieleder for bachelor sykepleie, st.nr. 30070943, FSH Namsos
16/18	18/01248-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i sykepleie, st.nr. 30075487, FSH Mo i Rana



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018

Dato: 13.03.2018 kl. 12:00

Sted: Skype

Arkivsak: 17/04541

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen, Jan-Atle Toska, Sissel Marit Jensen

Møtende varamedlemmer: Kari Pettersen for Tom Kilskar

Forfall: Tom Kilskar

Protokollfører: Solfrid Norum, utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
36/18	17/04435-3	Ny behandling - Utlysning av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver, st. nr. 30077152 - FLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	2
37/18	18/00923-1	Utlysning av vikariat i stilling som overingeniør/seniorkonsulent - st. nr 30078907 - IT Utvikling - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	3
38/18	18/00098-17	Ansettelse i vikariat som rådgiver, st. nr. 30072319, FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	4
39/18	16/00939-6	Forlengelse av midlertidig økning i stillingsprosent i stilling som rådgiver i studiedirektørens stab - st. nr 30071111 - STUD Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	5
Orienteringssaker			

Skype, 13.03.2018

Elisabeth Boye Okkenhaug, møteleder

36/18 Ny behandling - Utlysning av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver, st. nr. 30077152 - FLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.03.2018	36/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver, st. nr 30077152 – FLU - Levanger, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de merknader som kom frem i møtet.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver, st. nr 30077152 – FLU - Levanger, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

37/18 Utlysning av vikariat i stilling som overingeniør/ seniorkonsulent - st. nr 30078907 - IT Utvikling - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.03.2018	37/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut vikariat som overingeniør/seniorkonsulent – st. nr 30078907 – IT Utvikling kontorsted Bodø (primært) i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Utlsning av vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Per Gården.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut vikariat som overingeniør/seniorkonsulent – st. nr 30078907 – IT Utvikling kontorsted Bodø (primært) i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Utlsning av vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Per Gården.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

38/18 Ansettelse i vikariat som rådgiver, st. nr. 30072319, FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.03.2018	38/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Marlene Bjørnbakk i 100 % vikariat som rådgiver, st.nr. 30072319, FSH Bodø.

Stillingen er knyttet til fakultetsadministrasjonen og er som vikar for Lars Røed Hansen.

Dersom Bjørnbakk takker nei til stillingen tilbys den i følgende rekkefølge til

1. Gøril Helene Christoffersen
2. Thina Mohus

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Marlene Bjørnbakk i 100 % vikariat som rådgiver, st.nr. 30072319, FSH Bodø.

Stillingen er knyttet til fakultetsadministrasjonen og er som vikar for Lars Røed Hansen.

Dersom Bjørnbakk takker nei til stillingen tilbys den i følgende rekkefølge til

1. Gøril Helene Christoffersen
2. Thina Mohus

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

39/18 Forlengelse av midlertidig økning i stillingsprosent i stilling som rådgiver i studiedirektørens stab - st. nr 30071111 - STUD Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	13.03.2018	39/18

Forslag til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å forlenge midlertidig økning i stillingsprosent for Lena Olsen i stilling som rådgiver i studiedirektørens stab – st. nr 30071111 - fra 90 % til 100 % stilling.

Den midlertidige økningen varer fra 16.03.18 til 15.06. 18.

Midlertidig utvidelse av stillingsprosenten er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å forlenge midlertidig økning i stillingsprosent for Lena Olsen i stilling som rådgiver i studiedirektørens stab – st. nr 30071111 - fra 90 % til 100 % stilling.

Den midlertidige økningen varer fra 16.03.18 til 15.06. 18.

Midlertidig utvidelse av stillingsprosenten er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
17/18	15/02613-10	Midlertidig overføring av stilling som rådgiver fra st. nr 30072033 - IT Utvikling til stilling som rådgiver, st. nr 30071825 - IKT Drift - Bodø
18/18	16/04167-13	Midlertidig økning av stillingsbrøk i fast stilling som avdelingsingeniør, st.nr. 30071323 FBA Steinkjer



MØTEPROTOKOLL

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018

Dato: 10.04.2018 kl. 12:00
Sted: Skype
Arkivsak: 17/04541

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen, Sissel Marit Jensen, Tom Kilskar

Møtende varamedlemmer: Margrethe Mørkved Solli for Jan-Atle Toska

Forfall: Jan Atle Toska

Andre: Susanne Åmo Albrigtsen, juridisk rådgiver i organisasjonsavdelingen, Observatør.

Protokollfører: Solfrid Norum, Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
40/18	17/03552-17	Utlysning av fast stilling som rådgiver BOA-EVU - st. nr 30075989 - studieavdelingen - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	3
41/18	17/04340-7	Ansettelse i fast stilling som driftstekniker - st. nr 30070681 - Eiendomsdrift - Nesna/Mo - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	4
42/18	17/04577-11	Ansettelse i fast stilling som seniorrådgiver - åpen forskning - Open Access - stilling nr. 30072003 - UB - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	5
43/18	18/00513-7	Ansettelse i vikariat som avdelingsingeniør/laborant - st. nr. 30073578 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
44/18	17/04493-10	Ansettelse i vikariat som seniorrådgiver forskning og etter- og videreutdanning, st.nr. 30071763 - FLU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8

Orienteringssaker

Skype, 10.04.2018

Elisabeth Boye Okkenhaug, møteleder

40/18 Utlysning av fast stilling som rådgiver BOA-EVU - st. nr 30075989 - studieavdelingen - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	10.04.2018	40/18

Forslag til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som rådgiver– st. nr 30075989 – Studieavdelingen i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen plasseres i studiedirektørens stab og får arbeidssted Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende endring i utlysningsteksten:

Under «Kvalifikasjoner» - endre ordet masternivå til mastergradsnivå.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som rådgiver– st. nr 30075989 – Studieavdelingen i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen plasseres i studiedirektørens stab og får arbeidssted Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

41/18 Ansettelse i fast stilling som driftstekniker - st. nr 30070681 - Eiendomsdrift - Nesna/Mo

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	10.04.2018	41/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Gullak Petter Jensen i fast stilling som driftstekniker – st. nr 30070681 – Eiendomsdrift – Nesna/Mo. Kontorplass er på Mo/ Nesna.

Hvis Gullak Petter Jensen ikke tar i mot tilbud om stilling tilbys den i prioritert rekkefølge til:

1. Hallvard Forsbakk
2. Tommy Alterskjær

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Gullak Petter Jensen i fast stilling som driftstekniker – st. nr 30070681 – Eiendomsdrift – Nesna/Mo. Kontorplass er på Mo/ Nesna.

Hvis Gullak Petter Jensen ikke tar i mot tilbud om stilling tilbys den i prioritert rekkefølge til:

1. Hallvard Forsbakk
2. Tommy Alterskjær

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

42/18 Ansettelse i fast stilling som seniorrådgiver - åpen forskning - Open Access - stilling nr. 30072003 - UB - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	10.04.2018	42/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Torvald Egeland i stilling knyttet til åpen forskning – open access – st. nr 30072003 – Universitetsbiblioteket. Egeland innplasseres i stillingskode 1364 seniorrådgiver og arbeidssted er Bodø. Oppstarttidspunkt avklares med Torvald Egeland.

Dersom Torvald Egeland takker nei til stillingen, lyses den ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Torvald Egeland i stilling knyttet til åpen forskning – open access – st. nr 30072003 – Universitetsbiblioteket. Egeland innplasseres i stillingskode 1364 seniorrådgiver og arbeidssted er Bodø. Oppstarttidspunkt avklares med Torvald Egeland.

Dersom Torvald Egeland takker nei til stillingen, lyses den ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

43/18 Ansettelse i vikariat som avdelingsingeniør/laborant - st. nr. 30073578

- FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	10.04.2018	43/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Stine Mentzoni Eilertsen i et ett-årig vikariat (100 %) som 1085 avdelingsingeniør - st.nr 30073578 – FBA, studiested Bodø.

Dersom Eilertsen takker nei til stillingen, tilbys stillingen som avdelingsingeniør i rangert rekkefølge til:

1. Susanne Hjemaas
2. Martin Aune Nilsen
3. June Åsheim

Martin Aune Nilsen og June Åsheim vil tilbys stilling som avdelingsingeniør under forutsetning om fullført bachelorgrad. Dersom de ikke fullfører bachelorgraden, tilbys stillingen som 1097 Laborant.

Ansettelse i vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Rita Dahle Kolstad.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Stine Mentzoni Eilertsen i et ett-årig vikariat (100 %) som 1085 avdelingsingeniør - st.nr 30073578 – FBA, studiested Bodø.

Dersom Eilertsen takker nei til stillingen, tilbys stillingen som avdelingsingeniør i rangert rekkefølge til:

1. Susanne Hjemaas
2. Martin Aune Nilsen
3. June Åsheim

Martin Aune Nilsen og June Åsheim vil tilbys stilling som avdelingsingeniør under forutsetning om fullført bachelorgrad. Dersom de ikke fullfører bachelorgraden, tilbys stillingen som 1097 Laborant.

Ansettelse i vikariat er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b.

Vikariatet er for Rita Dahle Kolstad.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

44/18 Ansettelse i vikariat som seniorrådgiver forskning og etter- og videreutdanning, st.nr. 30071763 - FLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tilsettingsrådet for teknisk-/administrative stillinger 2018	10.04.2018	44/18

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk – administrative stillinger vedtar å ansette Brynjar Jørstad i 100 % vikariat som seniorrådgiver for perioden 01.05.2018- 31.12.2018, st. nr. 30071763. Ansettelsen er med mulighet for senere fast ansettelse.

Hvis Jørstad takker nei til stillingen, tilbys stillingen til Filip Jessen.

Midlertidig ansettelse i vikariat hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1, b.

Vikariatet er for Isabell Kibsgaard.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsrådet for teknisk – administrative stillinger vedtar å ansette Brynjar Jørstad i 100 % vikariat som seniorrådgiver for perioden 01.05.2018- 31.12.2018, st. nr. 30071763. Ansettelsen er med mulighet for senere fast ansettelse.

Hvis Jørstad takker nei til stillingen, tilbys stillingen til Filip Jessen.

Midlertidig ansettelse i vikariat hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1, b.

Vikariatet er for Isabell Kibsgaard.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Følgende orienteringssaker ble tatt til orientering.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
19/18	15/01516-5	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som avdelingsingeniør akvakultur, st.nr. 30071990 - FBA Bodø
20/18	18/00814-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent st.nr. 30071258 - personal Bodø
21/18	17/04629-5	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent - st. nr. 30075134 - opptakskontoret Bodø
22/18	18/00914-2	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30071310, HHN Bodø
23/18	16/05713-18	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 40 % stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30072119 - UB Mo i Rana
24/18	18/01144-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som vikar juridisk rådgiver, st.nr. 30070817 Org Bodø