

Styret for Nord universitet

Dato: 30.04.2019 kl 08.30 - ca 15.30

Sted: Radisson Blue Værnes

Styremøtet vil bli streamet, lenke publiseres på nord.no og
inord

Til:

Vigdis Moe Skarstein

Björg Tørresdal

Reidar Bye

Aslaug Mikkelsen

Anders Söderholm

Lisbeth Flatraaker

Asbjørn Røiseland

Roar Tromsdal

Espen Leirset

Roald Jakobsen

Emma Svarva Giskås

Jim Simonsen Jenssen

Mathias Lauritzen

Vigdis Moe Skarstein
styreleder

Saksliste

Vedtakssaker

37/19 Godkjenning av protokoll fra møtet 6. mars	3
38/19 Rektor rapporterer 30. april	14
39/19 Langsiktige økonomiske forutsetninger	15
40/19 Studiestedsstruktur første gangs behandling	21
41/19 Årsregnskap 2018 Fakultet/Avdelinger	66
42/19 FLU - tiltak økonomisk balanse	70
43/19 Kompetanseutvikling, status april 2019	77
44/19 Publiseringspoeng for 2018	82
45/19 Årlig kvalitetsrapport for doktorgradsprogrammene 2018	89
46/19 Etatstyringsmøtet 4. juni 2019	117
47/19 Oppfølging av strukturreformen - gevinstrealiseringsplan	120
48/19 Internrevisjon - Kvalitetssikring av søknadsprosessen, eksternfinansiering av forsknings- og utviklingsprosjekter. (u.off)	128
49/19 Internrevisjon - revisjonsplan 2019	141
50/19 Langtidsdagsorden 30. april	143
51/19 Referater 30. april	144

Arkivsak-dok.	19/00041-4
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTET 6. MARS

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner protokollen fra møtet 6. mars.



MØTEPROTOKOLL

Styret for Nord universitet

Dato: 06.03.2019 kl. 08:30 – 15.40

Sted: Otto Sverdrup rom 1, Campus Steinkjer

Arkivsak: 15/05680

Tilstede: Vigdis Moe Skarstein, Bjørg Tørresdal, Reidar Bye, Aslaug Mikkelsen, Anders Söderholm, Lisbeth Flatraaker, Asbjørn Røiseland, Roar Tromsdal, Espen Leirset, Roald Jakobsen, Emma Svarva Giskås, Jim Simonsen Jenssen, Mathias Lauritzen

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Andre: Konst. rektor Hanne Solheim Hansen, prorektor Reid Hole, konst. prorektor Levi Gårseth-Nesbakk, dekanene Ketil Eiane, Hanne Thommesen, Egil Solli, Trine Karlsen, direktørene Anita Eriksen, Lasse Finsås, kommunikasjonssjef Andreas Førde.

Protokollfører: Eva Helene Skaiaa

Styret hadde invitert ordfører Bjørn Arild Gram som presenterte Steinkjer kommune før møtestart.

Riksrevisjonen ved nestleder avd. R2 Tone Mjørud, seksjonsleder Bernt Nordmark og seniorrådgiver Audun Berget møtte styret for å orientere om revisjon av regnskapet for 2018.

Innkallingen ble godkjent.

Denne sakslisten ble godkjent:

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>23/19</u>	19/00041-3	Godkjenning av protokoll fra møtet 31. januar	3
<u>24/19</u>	19/00042-3	Rektor rapporterer 6. mars	3
<u>25/19</u>	18/01912-19	FLU - budsjett 2019 og tilpasning til ramme	3
<u>26/19</u>	17/03892-14	Fremtidig studiestedsstruktur - kriterier og forutsetning for løsning	4
<u>27/19</u>	19/00296-2	Årsrapport 2018-2019	5
<u>28/19</u>	18/00430-34	Internrevisjon - bevertning og representasjon	5
<u>29/19</u>	18/03382-5	Studiebarometeret 2018 - resultater og oppfølging	6
<u>30/19</u>	16/02175-8	Forsinket sensur og karakterbegrunnelser 2016-2018	6
<u>31/19</u>	19/00703-1	Status HMS	7
<u>32/19</u>	15/02692-141	Årsrapport 2018 - Læringsmiljøutvalget	7
<u>33/19</u>	19/00705-1	NOKUTS institusjonsbesøk, oppnevning av styrets delegasjon	7
<u>34/19</u>	19/00043-3	Langtidsdagsorden 6. mars	8
<u>35/19</u>	19/00044-2	Orienteringer 6. mars	9
<u>36/19</u>	19/00045-3	Referater 6. mars	9

Følgende saker ble meldt under eventuelt:

Lisbeth Flatraaker: Faggruppeorganisering FLU (meldt i møtet 31. januar).

Vigdis Moe Skarstein: Status på avtale med rekrutteringsbyrå for rekruttering av rektor.

23/19 Godkjenning av protokoll fra møtet 31. januar

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	23/19

Vedtak

Styret godkjenner protokollen fra møtet 31. januar.

24/19 Rektor rapporterer 6. mars

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	24/19

Rektor orienterte om følgende saker:

- Dokumentasjon til NOKUT i anledning tilsynet om systematisk kvalitetsarbeid og revidering av ph.d. i studier av profesjonspraksis ble sendt innen tidsfristen.
- Nullopptak Master i journalistikk og kommunikasjonsarbeid.
- Nullopptak Bachelor i 3D Art, Animation and VFX, Bachelor i spill og opplevelsesteknologi.
- Oppnevning av prorektor for utdanning (medlem) og direktør for digitalisering og infrastruktur (varamedlem) i styret for Studentinord.

25/19 FLU - budsjett 2019 og tilpasning til ramme

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	25/19

Forslag til vedtak:

1. Styret tar informasjonen om FLUs inntektsrammer og framskriving av kostnader til orientering.
2. Styret ber rektor om at det iverksettes ytterligere tiltak for å redusere kostnadene ved FLU i 2019. Tiltakene skal også ha effekt på lengre sikt, og kan eventuelt inkludere revurdering av omfanget av kompetanseløftet, stillingsstopp både administrativt og vitenskapelig og differensiering i FoU-tid.
3. Styret ber rektor å vurdere nullopptak på FLUs studieprogram uten tilstrekkelig økonomisk bærekraft høsten 2019.
4. Styret vedtar en midlertidig økning av rammene til FLU i 2019 med 15 MNOK fra felles avsetninger/virksomhetskapital.
5. Styret ber om særskilt rapportering av sentrale volum- og økonomitall fra FLU i tertialregnskapene.
6. Styret ber rektor om en utdyping og prioritering av forslag til langsiktige tiltak som kan sikre økonomisk balanse hos FLU til styremøtet i mai.

Møtebehandling

Roar Tromsdal forslø følgende nytt pkt. 6:

Styret ber rektor om en utdyping og prioritering av forslag til langsiktige tiltak som kan sikre økonomisk balanse hos FLU til styremøtet i mai, inkludert vurdering av inntektsfordelingsmodellen.

Votering

Tromsdals forslag falt med en stemme for og tolv stemmer mot.

Følgende stemte for: Tromsdal

Følgende stemte mot: Skarstein, Tørresdal, Bye, Mikkelsen. Söderholm, Flatraaker, Røiseland, Leirset, Jakobsen, Giskås, Jenssen, Lauritzen

Espen Leirset ønsker å gi følgende stemmeforklaring:

Det trengs mer fakta om hvilke kostnader som ligger i «black box» i de ulike fakultetene før jeg kan være med på å be om en revidering av inntektsfordelingsmodellen.

Vedtak

1. Styret tar informasjonen om FLUs inntektsrammer og framskriving av kostnader til orientering.
2. Styret ber rektor om at det iverksettes ytterligere tiltak for å redusere kostnadene ved FLU i 2019. Tiltakene skal også ha effekt på lengre sikt, og kan eventuelt inkludere revurdering av omfanget av kompetanseløftet, stillingsstopp både administrativt og vitenskapelig og differensiering i FoU-tid.
3. Styret ber rektor å vurdere nullopptak på FLUs studieprogram uten tilstrekkelig økonomisk bærekraft høsten 2019.
4. Styret vedtar en midlertidig økning av rammene til FLU i 2019 med 15 MNOK fra felles avsetninger/virksomhetskapiatal.
5. Styret ber om særskilt rapportering av sentrale volum- og økonomitall fra FLU i tertialregnskapene.
6. Styret ber rektor om en utdyping og prioritering av forslag til langsiktige tiltak som kan sikre økonomisk balanse hos FLU til styremøtet i mai.

26/19 Fremtidig studiestedsstruktur - kriterier og forutsetning for løsning

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	26/19

Forslag til vedtak:

1. Basert på premissene i saken og med grunnlag i de kriteriene som er vedtatt på bakgrunn av delprosjektene, ber styret om at det endelige forslag til studiestedsstruktur ses i forhold til sammensetningen og utviklingen av studieporteføljen, og utviklingen av de økonomiske forutsetningene. Dette må balanseres mot strategiske valg for tilstedeværelse i regionen.

2. Kriteriet "forskning av høy kvalitet" skal forstås som "forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid av høy kvalitet". Betydningen av forskning skal ikke svekkes selv om kriterier presiseres.
3. Styret ber om få sak til endelig beslutning senest i juli 2019.

Møtebehandling

Asbjørn Røiseland reiste spørsmålet om hvorvidt noen styremedlemmer kunne være inhabile. Etter en diskusjon i styret var det enighet om at ingen er inhabile for å delta i beslutningen om ny studiestedsstruktur.

Vedtak

1. Basert på premissene i saken og med grunnlag i de kriteriene som er vedtatt på bakgrunn av delprosjektene, ber styret om at det endelige forslag til studiestedsstruktur ses i forhold til sammensetningen og utviklingen av studieporteføljen, og utviklingen av de økonomiske forutsetningene. Dette må balanseres mot strategiske valg for tilstedeværelse i regionen.
2. Kriteriet "forskning av høy kvalitet" skal forstås som "forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid av høy kvalitet". Betydningen av forskning skal ikke svekkes selv om kriterier presiseres.
3. Styret behandler sakene, forslag til studiestedsstruktur, studieportefølje og langsiktig økonomisk utvikling første gang den 30.04.19. Endelig beslutning vil bli den 26.06.19.

27/19 Årsrapport 2018-2019

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	27/19

Vedtak

Styret vedtar årsrapport 2018-2019, og ber rektor i samråd med styreleder ferdigstille rapporten basert på innspill i styremøtet

28/19 Internrevisjon - bevertning og representasjon

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	28/19

Vedtak

1. Styret tar informasjonen om internrevisjon – bevertning og representasjon til orientering.
2. Styret ber rektor følge opp informasjons- og kontrollarbeidet for å sikre overholdelse av vedtatte retningslinjer for bevertning og representasjon.

29/19 Studiebarometeret 2018 - resultater og oppfølging

Behandlet av	Møtedato	Saknr
7 Styret for Nord universitet	06.03.2019	29/19

Vedtak

1. Styret tar resultater fra Studiebarometeret 2018 til etterretning.
2. Styret ber rektor om å følge opp resultatene fra Studiebarometeret i henhold til vedlagte plan med mål om at skåren på Studiebarometeret minst kommer opp på nasjonalt gjennomsnitt for «jeg er alt i alt fornøyd med det studiet jeg går på».

30/19 Forsinket sensur og karakterbegrunnelser 2016-2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	30/19

Forslag til vedtak:

1. Styret tar redegjørelsen til etterretning og ber rektor iverksette tiltak for å redusere omfanget av forsinket sensur og forsinket begrunnelse på karakter.
2. Styret ber rektor sørge for systematisk oppfølging av forsinket sensur, herunder:
 - Semestervis rapportering fra studieavdelingen til fakultetene over forsinket sensur, med overordnede tall for hele universitetet og fordelingen på fakultetene.
 - Årlig rapportering fra fakultetene om iverksatte tiltak for å redusere omfanget av forsinket sensur.
 - Bevisstgjøring av fakultetsledelsen med henhold til viktigheten av rettidig sensur og begrunnelser.
 - Oppfølging av forsinket sensur som et fast punkt i årshjulet til Utdanningsutvalget.
3. Rektor rapporterer årlig til styret om utviklingen i forsinket sensur og karakterbegrunnelse, samt iverksatte tiltak for å redusere omfanget av forsinkelser, som en del av kvalitetsrapporten.

Møtebehandling

Asbjørn Røiseland foreslo følgende nye kulepunkt:

- Vurdere endringer i eksamensperiodene.

Rektor endret sin innstilling i tråd med forslaget og det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Styret tar redegjørelsen til etterretning og ber rektor iverksette tiltak for å redusere omfanget av forsinket sensur og forsinket begrunnelse på karakter.
2. Styret ber rektor sørge for systematisk oppfølging av forsinket sensur, herunder:
 - Semestervis rapportering fra studieavdelingen til fakultetene over forsinket sensur, med overordnede tall for hele universitetet og fordelingen på fakultetene.
 - Årlig rapportering fra fakultetene om iverksatte tiltak for å redusere omfanget av forsinket sensur.
 - Bevisstgjøring av fakultetsledelsen med henhold til viktigheten av rettidig sensur og begrunnelser.
 - Oppfølging av forsinket sensur som et fast punkt i årshjulet til Utdanningsutvalget.
 - Vurdere endringer i eksamensperiodene.
3. Rektor rapporterer årlig til styret om utviklingen i forsinket sensur og karakterbegrunnelse, samt iverksatte tiltak for å redusere omfanget av forsinkelser, som en del av kvalitetsrapporten.

31/19 Status HMS

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	31/19

Vedtak

Styret tar saken til orientering og ber rektor se til at arbeidet med etableringen av internkontrollsystemet for HMS ferdigstilles slik at det svarer til alle lovens krav.

32/19 Årsrapport 2018 - Læringsmiljøutvalget

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	32/19

Vedtak

Styret tar vedlagte årsrapport til orientering.

33/19 NOKUTS institusjonsbesøk, oppnevning av styrets delegasjon

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	33/19

Vedtak

Styret oppnevner følgende delegasjon til NOKUTS institusjonsbesøk 8. og 9. mai og 4. og 5. juni:

Vigdis Moe Skarstein

Reidar Bye (til besøket 9. mai)

En ekstern representant (4. eller 5. juni, oppnevnes etter avklaring med NOKUT)

Asbjørn Røiseland

Mathias Lauritzen (til besøket 9. mai)

Espen Leirset (til besøket 4. eller 5. juni)

34/19 Langtidsdagsorden 6. mars

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	34/19

Vedtak

Følgende langtidsdagsorden gjelder pr. dato:

30. april (Værnes)

Rektor rapporterer

Studiestedsstruktur

Foreløpig Studieportefølje

Økonomiske utvikling på lang sikt

Økonomisk utvikling FLU

Kompetanseplan

14. mai (Mo i Rana)

Rektor rapporterer

Delegasjon og saker til etatstyringsmøtet

Handlingsplan for likestilling og antidiskriminering

Status formidling (publisering)

Kvalitetsrapport ph.d.

Status administrative kostnader

26. juni (Levanger)

Rektor rapporterer

Tilstandsrapport for sektoren – forbedringer nye tiltak

Prognoser og underveisetableringer plan 2019 inkl. årsregnskap 1. tertial

Lokale lønnsforhandlinger

Studiestedstruktur

Rapport fra studentombudet

11. september (Bodø)

Rektor rapporterer

Oppfølging etatstyringsmøtet

Budsjett foreløpige rammer

Styrets møteplan

Eierstyring Nords selskaper

Satsinger utenfor rammen, forslag

Studiestedsstruktur

25. oktober (Steinkjer)

Rektor rapporterer

Satsinger utenfor rammen

Delårsregnskap 2. tertial

Endelig studieportefølje

Kvalitetsrapport for utdanning

Etablering av nye studier

11. desember (Bodø)

Rektor rapporterer

Budsjett endelige rammer

35/19 Orienteringer 6. mars

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	35/19

Vedtak

Styret tar følgende orienteringer til orientering:

- 1) Endelig personalpolitikk
- 2) Notat vedr. Khrono datert 26.02.19

36/19 Referater 6. mars

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	06.03.2019	36/19

Vedtak

Styret tar følgende referater til etterretning:

Forskningsutvalget

- 1) Møte 12.02.19

RSA Nordland

- 1) Møte 22.01.19

RSA Trøndelag

- 1) Møte 24.01.19

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger

- 1) Møte 29.01.19
- 2) Møte 12.02.19

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger

- 1) Møte 29.01.19
- 2) Møte 12.02.19

IDF

- 1) Møte 04.03.19

Eventuelt

Faggruppeorganisering FLU

Dekan Egil Solli ga en orientering om at faggruppen for skole- og barnehageutvikling ble i samråd med rektor, besluttet nedlagt vinteren 2018. Oppgavene og de ansatte knyttet til denne faggruppen ble fordelt på de eksisterende faggruppene.

Status på avtale med rekrutteringsbyrå for rekruttering av rektor.

Styreleder orienterte om at kontrakt med rekrutteringsbyrå underskrives 8. mars.

Vigdis Moe Skarstein
styreleder

Hanne Solheim Hansen
konst. rektor

Arkivsak-dok. 19/00042-4
Saksansvarlig Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler

Saksgang

REKTOR RAPPORTERER 30. APRIL

-
-

Arkivsak-dok. 18/01912-21
Saksansvarlig Anita Eriksen
Saksbehandler Per Arne Skjelvik

Saksgang

LANGSIKTIGE ØKONOMISKE FORUTSETNINGER

Forslag til vedtak:

1. Styret tar de langsiktige økonomiske forutsetningene til etterretning.
2. Styret gir sin støtte til behovet for å frigjøre og omdisponere midler til økt strategisk satsing.

Sammendrag

Formålet med denne saken er å gi styret informasjon om de økonomiske forutsetningene for Nord universitet på lengre sikt.

Scenarioet som beskrives i saken indikerer at Nord universitet må frigjøre og omdisponere midler i størrelsesorden 100 MNOK pr år mot 2030 for å kunne realisere de ønskede strategiske målene.

Saksframstilling

Bakgrunn

I styresak 26/19 *Fremtidig studiestedsstruktur - kriterier og forutsetning for løsning*, ba styret om en egen sak som beskriver en sannsynlig utvikling i de langsiktige økonomiske forutsetningene for Nord universitet.

«Det er grunn til tro at den langsiktige økonomiske situasjonen for Nord universitet kommer til å gjøre det nødvendig at fremtidig studiestedsstruktur må resultere i reduserte kostnader til infrastruktur for å frigjøre midler til faglig aktivitet. Løsningen skal bidra til å gi universitet en robust økonomi i et 10-års perspektiv, der det også er rom for strategiske satsinger.»

Denne saken belyser de økonomiske forutsetningene frem mot 2030 – og skisserer omfanget av tiltak som er nødvendig for å utvikle universitet og sikre en robust økonomi.

Økonomisk status 2019/2020

I statsbudsjett for 2019 fikk Nord universitet en samlet ramme på 1403 MNOK. Dette er en realnedgang på 1,3% fra 2018 til 2019. En prognose på statsbudsjettet 2020 viser en samlet ramme på 1419 MNOK (i 2019 priser). Dette indikerer en realvekst på 1,2%.

Total budsjettamme for ordinær virksomhet er i 2019 på 1487 MNOK. Dette betyr at det planlegges med bruk av avsetninger på 84 MNOK på institusjonsnivå for å saldere budsjettet. I tillegg planlegger fakultetene å bruke omlag 70 MNOK av egne avsetninger. Totalt planlagt merforbruk i 2019 blir da 154 MNOK og totalt kostnadsnivå ved Nord universitet i 2019 er på 1557 MNOK.

Driften i 2019 er preget av pågående kompetanseløft parallelt med ekstraordinære satsinger både på strategiske tiltak og investeringer. I 2019 har Nord universitet en inngående balanse på avsetninger på 259 MNOK og virksomhetskapital på 40 MNOK. Planlagt bruk av avsetninger i 2019 gir en utgående balanse på avsetninger på 105 MNOK. En reduksjon i avsetninger er en ønsket utvikling. Dette har bla bakgrunn i KDs fokus på at institusjonene skal redusere sine samlede avsetninger raskt.

Forutsetninger for analysene mot 2030

Det viktigste i denne analysen er å se på utviklingen i Nord universitets samlede inntekter og kostnader. Analysen er derfor gjort på institusjonsnivå – ikke på fakultet/avdelingsnivå. Modellen som brukes i analysen er relativt enkel og med få variabler. Det må gjøres flere forutsetninger og usikkerheten er til dels stor når det gjelder hendelser som påvirker økonomien i scenarioer helt fram mot 2030. Sentrale forutsetninger er:

- Analysen tar utgangspunkt i inntekter basert på resultater i 2018 og planlagte/budsjetterte kostnader i 2019.
- Alle beløp holdes i faste 2019-kroner (ingen pris- eller lønnsvekst).
- KDs finansieringsmodell endres ikke.
- Satsene i KDs finansieringsmodell endres ikke.
- KDs finansieringsmodell inkluderer videreføring av avbyråkratiserings- og effektiviseringskutt på 0,5% pr år.
- Ingen ytterligere SAKS-midler, nye studieplasser eller særskilte nye satsinger fra KD.
- Dekningsbidraget fra økte eksterne inntekter (BOA, NFR og EU) er på 20%.

De økonomiske beregningene tar direkte utgangspunkt i budsjett 2019 inkl inngående balanse avsetninger. Sammen med de sentrale forutsetningene nevnt over beregnes et økonomisk scenario basert på estimater fra fakultetene på fremtidig utvikling i volum/produksjon.

Inntekter

Alle fakultet har laget prognoser for utviklingen i sentrale resultatindikatorer i perioden 2019-2023. Etter dette framskrives utviklingen i indikatorene med relativ endring fra 2022-2023, bortsett fra utviklingen i studiepoeng og kandidater som holdes konstant i perioden 2024-2028. Se tabell 1 under.

Volum	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Studiepoeng	7 147	7 258	7 248	7 483	7 711	7 839	7 839	7 839	7 839	7 839	7 839
Kandidater	2 053	2 122	2 152	1 907	2 350	2 375	2 375	2 375	2 375	2 375	2 375
Doktorgrad	30	29	39	36	36	36	36	36	36	36	36
Utteksling	232	138	200	230	275	295	316	339	364	391	419
Publisering	528	485	534	572	605	620	635	651	667	684	701
BOA-inntekt	84,7	93,2	95,0	97,3	99,1	101,6	104,1	106,8	109,5	112,2	115,0
NFR-midler	25,8	27,4	32,2	36,0	39,8	43,3	47,1	51,3	55,8	60,7	66,0
EU-midler	8,0	10,8	15,9	17,0	17,5	18,0	18,5	19,0	19,6	20,1	20,7

Tabell 1. Prognoser og framskriving av resultatindikatorer (2018 viser oppnådde resultater, 2019-2023 er prognoser fra fakultetene, mens 2024-2028 er framskriving)

Den økonomiske effekten på den resultatbaserte delen av bevilgningen følger direkte av fakultetenes prognoser. Se tabell 2 under.

MNOK	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Studiepoeng	292	300	304	304	314	323	329	329	329	329	329	329
Kandidater	63	68	71	72	64	78	79	79	79	79	79	79
Doktorgrad	6	12	12	16	14	14	14	14	14	14	14	14
Utteksling	3	3	1	2	2	3	3	3	4	4	4	5
Publisering	9	12	11	12	13	14	14	15	15	15	16	16
BOA-inntekt	10	9	10	10	10	10	10	11	11	11	12	12
NFR-midler	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	6	6
EU-midler	4	7	9	14	15	15	15	16	16	17	17	18
Sum resultat	389	413	421	432	435	462	470	471	473	475	477	479
Sum basis	1 014	1 007	1 002	997	992	987	982	977	972	967	962	958
Sum bevilgning	1 402	1 419	1 422	1 429	1 427	1 449	1 451	1 448	1 445	1 442	1 439	1 436

Tabell 2. Prognoser inntekter mot 2030 (2019-2020 er basert på faktiske resultater, 2021-2025 er basert på prognoser fra fakultetene, mens 2026-2030 er basert på framskriving)

Som tabellen viser er det utviklingen i studiepoeng og kandidater som påvirker økonomien mest. I tillegg til utviklingen beskrevet over forventes det ekstra bevilgning til Nord universitet fra KD knyttet til innfasingen av 5. året i MAGLU fom 2022, samt et dekningsbidrag fra økning i eksterntfinansiert virksomhet.

Kostnader – ny infrastruktur og nye strategiske satsinger

Kostnadene til Nord universitet tilpasses til enhver tid inntektene og evt bruk av avsetninger. Frem mot 2030 ser vi to større endringer i kostnadsbildet som må hensyntas.

Det ene er satsingen på «Blått bygg» i Bodø. Dette er viktig for å styrke faglig profil innenfor blå sektor, og i tråd med utviklingen innen aktuelle næringer i vår region, men også nasjonalt og internasjonalt. Realiseringen er særdeles viktig for Nord universitet med tanke på å øke kandidattallet innen biovitenskap og akvakultur, samt å utvikle fagområdet og forskningen innenfor området. Arealer som frigjøres i eksisterende bygninger skal tilrettelegges for å øke undervisningsfasilitetene for helsefagstudenter og å øke kandidattallet på helsefag. I tillegg til dette ligger det inne kostnader til en ny Innovasjonspark ved campus i Bodø inkl tilhørende frigjøring av lokaler, samt andre utvidelser/vedlikehold ved Steinkjer og Nesna. Samlet effekt av planlagte endringer i infrastruktur vises i tabell 3.

MNOK	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Blått bygg husleie	-	-	-	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
Blått bygg (engangsinvesteringer)	-	-	-	15,0	10,0	-	-	-	-	-	-
Blått bygg drift	-	-	-	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
Steinkjer økt husleie fom 2020	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Nesna vedlikehold	-	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Innovasjonspark husleie	-	-	3,5	7,2	7,2	7,2	7,2	7,2	7,2	7,2	7,2
Innovasjonspark (engangsinvesteringer)	-	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Lab/Campus Bodø ombygging	-	-	-	-	3,0	3,0	-	-	-	-	-
Frigjøring TG/Samf/Nordavind/	-	-	-	-5,0	-5,0	-5,0	-5,0	-5,0	-5,0	-5,0	-5,0
Sum infrastruktur	2,0	4,0	10,5	36,8	34,8	24,8	21,8	21,8	21,8	21,8	21,8

Tabell 3. Prognoser for endrede kostnader til infrastruktur mot 2030

Det andre forholdet som vil påvirke kostnadsbildet er ny strategi for Nord universitet. I løpet av høsten 2019 vil den nåværende strategiske planen bli fornyet. Det vil bli behov for midler til å iverksette nye strategiske satsinger fra denne prosessen for å videreutvikle Nord

universitet. Her kan aktuelle satsingsområder være:

- styrke eksisterende phd-utdanninger og profilområder
- vurdere å utvikle et femte ph.d program
- fortsette med kompetanseløftet for å øke andel ansatte med førstestillings- og toppkompetanse
- satse tyngre på forskning slik at alle fagmiljøer øker forskningsaktiviteten
- investere i utvikling av utdanningsfaglig kompetanse for vitenskapelig ansatte
- utvikle gode modeller for distribuerte grunnutdanninger i fakultetene
- utvikle en bredere portefølje av nettstudier
- løfte den internasjonale orienteringen for ansatte og studenter
- investere i nye forsknings- og undervisningslaboratorier som gjør det mulig å øke antall kandidater og høyne kvaliteten i utdanningene

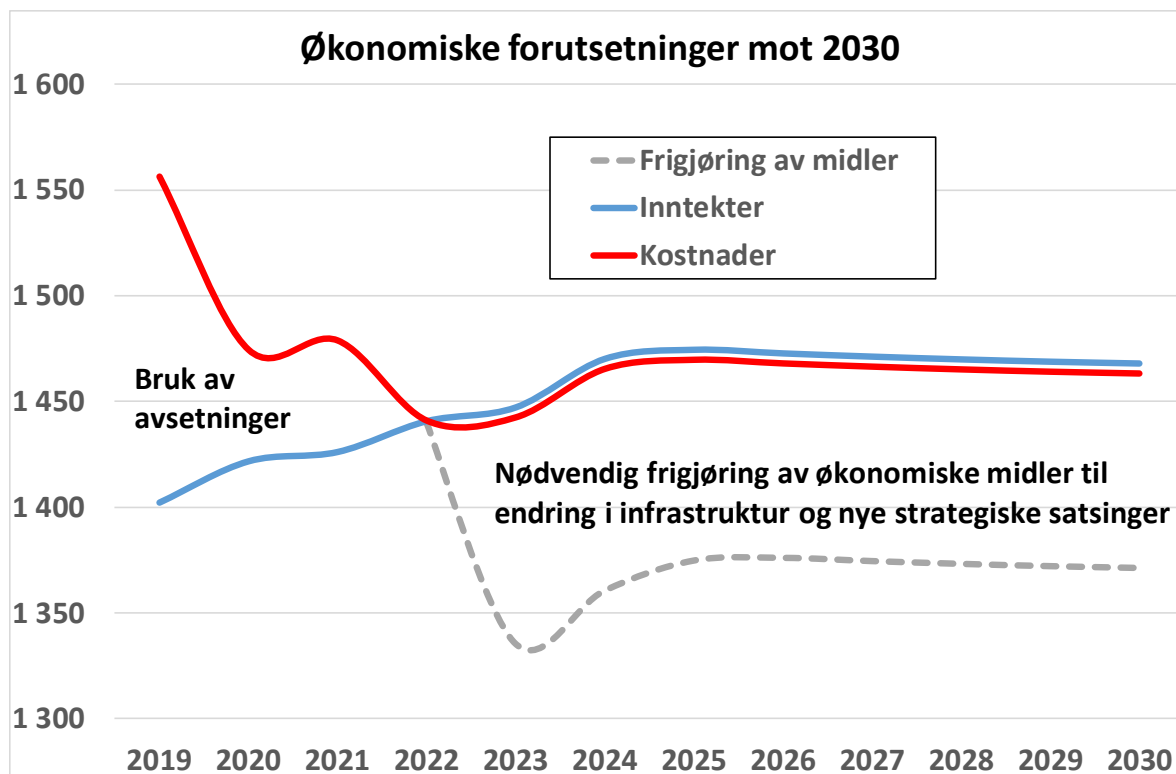
Identifisering og prioritering av satsingsområdene vil bli en del av strategiprosessen. For å lykkes er det sannsynligvis nødvendig med friske strategiske midler på ca 75 MNOK på sikt.

Økonomisk scenario mot 2030

Summen av forutsetningene over gir et scenario med økonomisk utvikling som vist i tabell 4 og figur 1 under:

MNOK	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Bevilgning KD (basis+resultat)	1 402	1 419	1 422	1 429	1 427	1 449	1 451	1 448	1 445	1 442	1 439	1 436
MAGLU 5. år				7	14	14	14	14	14	14	14	14
Nettoeffekt økning andre inntekter		2	4	5	6	8	9	11	12	14	16	18
Sum inntekter (netto)	1 402	1 422	1 426	1 441	1 447	1 470	1 475	1 473	1 471	1 470	1 469	1 468
Planlagt infrastrukturendring		2	4	11	37	35	25	22	22	22	22	22
Ny strategisk satsing			25	50	75	75	75	75	75	75	75	75
Planlagt merforbruk (avsetninger)	154	53	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nødvendig frigjøring av midler	-	-	-	-61	-112	-110	-100	-97	-97	-97	-97	-97

Tabell 4. Økonomisk scenario mot 2030



Figur 1. Scenario mot 2030

Hvis scenarioet inntreffer vil det ta 2-3 år før planlagt bruk av avsetningene er gjennomført, og deretter vil det være nødvendig å frigjøre og omdisponere midler i størrelsesorden 100 MNOK pr år mot 2030 for å kunne realisere de ønskede strategiske målene. Det er knyttet noe usikkerhet til tidspunktet for innfasingen av nye kostnader og bruk av avsetningene, men en forskyvning på 1-2 år påvirker ikke det langsiktige økonomiske bildet i særlig grad.

Tiltak for å frigjøre økonomiske midler

Det økonomiske scenarioet indikerer at det må gjennomføres flere tiltak for å frigjøre nok økonomiske midler. Størrelsen på nødvendige tiltak er betydelige – spesielt i innfasingen av ny infrastruktur – men også på lengre sikt mot 2030.

Det er tre hovedtiltak som synes å være mest aktuelle for å oppnå nødvendig økonomisk handlingsrom:

- Redusere infrastrukturkostnader med en ny og mer effektiv studiestedsstruktur.
- Redusere undervisningskostnader ved å optimalisere av studieporteføljen.
- Redusere administrative kostnader gjennom sentralisering/digitalisering.

Hver for seg vil ikke disse tiltakene være tilstrekkelige, men det bør være en realistisk ambisjon å frigjøre og omdisponere 100 MNOK i sum gjennom disse tre tiltakene.

I tillegg er det en ambisjon å styrke det økonomiske handlingsrommet gjennom økte resultatbasert inntekter (utover fakultetenes prognoser), økt eksternfinansiering (utover fakultetenes prognoser) og effektivisering av undervisning og forskning.

Arkivsak-dok.	17/03892-15
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Margrethe Mørkved Solli

Saksgang

STUDIESTEDSSTRUKTUR FØRSTE GANGS BEHANDLING

Forslag til vedtak:

Styret ber rektor sende rapporten på høring med frist 15. juni 2019. Styret skal fatte endelig vedtak om studiestedstruktur den 26. juni 2019.

Saksframstilling

Prosjekt fremtidig studiestedsstruktur

Målsettingen med Prosjekt fremtidig studiestedsstruktur er “å utvikle en studiestedstruktur som bidrar til å realisere universitetets faglige strategier og ambisjonen om å bidra til regional utvikling.”

Prosjektet består av 5 delprosjekter. I delprosjekt 1 ble det laget et grunnlaget for datainnsamling og analyse, i delprosjekt 2 ga fakultetene innspill om faglig organisering, og delprosjekt 3 var en ekstern analyse av regionale og nasjonale kompetansebehov. Disse tre munnet ut i delprosjekt 4 *Kriterier for fremtidig studiestedsstruktur* (sak 26/19).

Denne saken omfatter delprosjekt 5 som er utgjør en rapport med innstilling fra rektor. Forslag til studiestedsstruktur er skrevet med utgangspunkt i kriteriene og forutsetningene fra delprosjekt 4, men følger ikke disse punktvis. Rapporten beskriver hva Nord universitet ønsker å oppnå, hvilke utfordringer som må løses og hvilken studiestedsstruktur som foreslås for at Nord universitet skal bli et sterkt universitet.

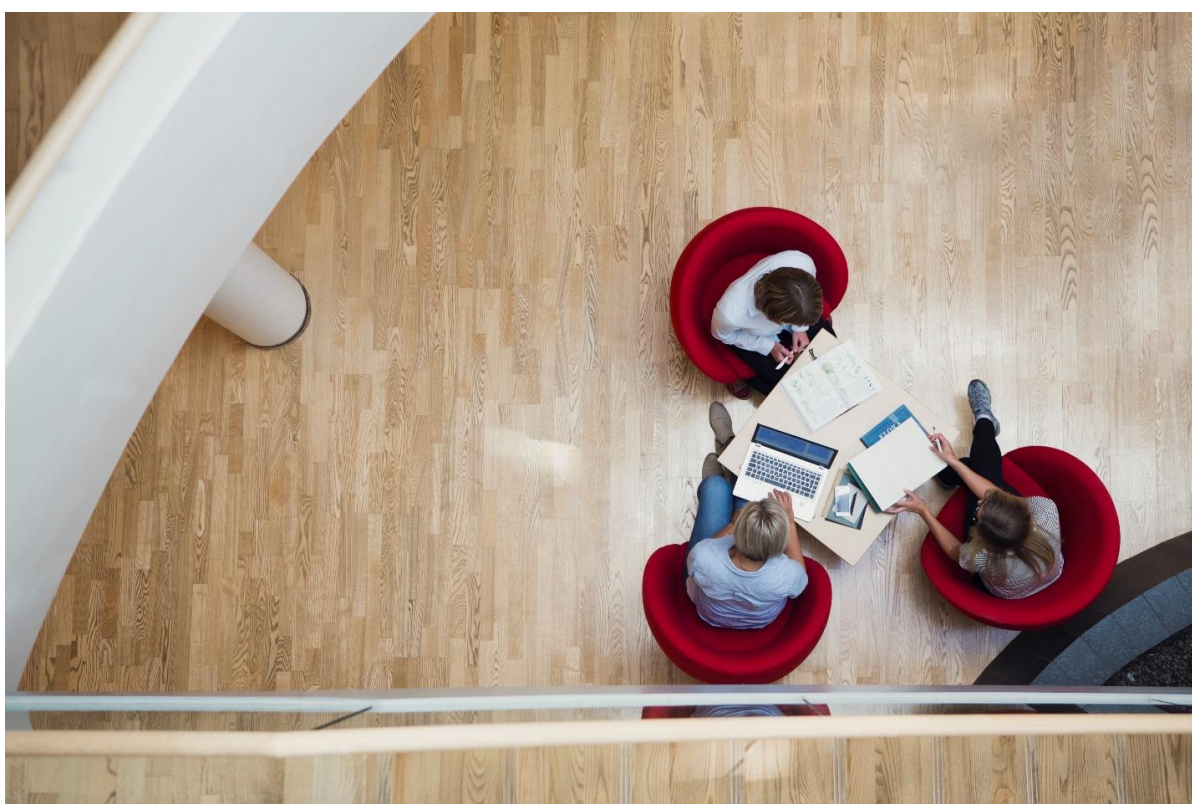
Vedlagt er rapport med innstilling til studiestedsstruktur til førstegangs behandling i styret.

Rapporten sendes på høring i perioden 03.05.19 til 15.06.19. Etter høringsfristen vil innspillene bli vurdert og inngå i endelig beslutningsgrunnlag for styret. Styret skal fatte endelig vedtak om fremtidig studiestedsstruktur den 26.06.19.

Vedlegg:

Ny studiestedsstruktur for Nord universitet

NY STUDIESTEDSSTRUKTUR FOR NORD UNIVERSITET



24.4.2019

Innhold

1	Sammendrag	4
2	Formål og gjennomføring	5
2.1	Formål med utredningen	5
2.2	Gjennomføring og involvering.....	5
3	Et sterkere Nord universitet	6
3.1	Strategiske prioriteringer	6
3.2	Positiv utvikling på flere områder	6
3.3	Hva skal kjennetegne fremtidens Nord universitet	7
3.4	Behov for strategiske satsinger.....	7
4	Utfordringer for Nord universitet	9
4.1	Utfordringer for enkelte forskningsmiljøer og utdanninger	9
4.2	Utfordringer som kan knyttes til studiestedene	11
4.3	Samlet utfordringsbilde for Nord universitet.....	12
4.4	Det er nødvendig å endre dagens studiestedsstruktur.....	12
5	Ny studiestedsstruktur.....	14
5.1	Hovedstruktur bestående av tre ulike steder for forskning og utdanning.....	14
5.2	Tredelt struktur som gir muligheter.....	14
5.3	Samling av fagmiljøene	16
5.4	Hva Nord universitet vil oppnå med å samle fagmiljøer	16
5.5	Fagmiljø hvor strategi og lokalisering bør utredes nærmere.....	18
5.6	Mer effektiv infrastruktur	18
5.7	Ny studiestedsstruktur skal frigjøre 50 MNOK til strategiske satsinger.....	18
6	Overordnet prosjektplan	20
6.1	Konsekvenser for ansatte.....	20
6.2	Påvirkning på studentenes gjennomføring	20
6.3	Overordnet prosjektplan for videre arbeid	21
	Vedlegg 1	22
1	Kartlegging og analyse av nåsituasjon	23
1.1	Kort presentasjon av Nord universitet	23
1.2	Spredte og lite robuste fagmiljø.....	26
1.3	Utdanningskvalitet og stimulerende læringsmiljø	31
1.4	Attraktivitet for vitenskapelige ansatte og studenter	34

1.5	Nord universitet bidrar til regional utvikling.....	36
1.6	Studiestedene må være attraktive bo- og arbeidsmarkeder	37
1.7	Vertskommunenenes bidrag til Nord universitet.....	38
1.8	Fylkeskommunene har gitt vesentlige bidrag til universitetet.....	38
1.9	En kostbar infrastruktur med varierende utnyttelse	38
1.10	Behov for å frigjøre ressurser til strategiske satsninger	41
2	Tabeller og Figurer	43

1 Sammendrag

Nord universitets Strategi 2020 er grunnlaget for den strategiske utviklingen av universitet. Strategien samsvarer godt med de områder hvor nasjonen og regionen forventes å ha sterkest behov for kunnskapsutvikling og kompetanse også i den kommende ti-års perioden. Universitetets videre strategiske utvikling vil derfor følge de samme hovedlinjer som Strategi 2020.

Nord universitet har langsiktige utfordringer som må løses for å realisere strategien. Vi må øke omfang og kvalitet i forskningen, sikre høyere og lik kvalitet i utdanningene og øke vår attraktivitet for både anerkjente forskere og de beste studentene. Regionen er best tjent med at Nord universitet har forskningsmiljøer som er i front og kan bidra med kunnskap, forskningsresultater, kandidater og innovasjon til næringsliv og offentlig sektor. Realiseringen av våre strategiske satsninger krever økonomisk handlingsrom. Et slikt handlingsrom må Nord universitet skaffe gjennom en effektiv og målrettet bruk av de ressursene vi har til disposisjon.

Vår studiestedsstruktur er av stor betydning både for faglig utvikling i forskning og utdanning, for vårt bidrag til regional utvikling, og for å skape et økonomisk handlingsrom for strategiske satsninger.

Nord universitet vil etablere en studiestedsstruktur med tre typer steder: campus, studiested og utdanningssted. En campus har flere forskningsmiljøer og er våre ledende studiesteder, mens et studiested vil ha minst ett sterkt forskningsmiljø. Basert på strategien, en analyse av dagens situasjon og potensial vil Bodø og Levanger være campus, mens Mo i Rana, Steinkjer og Stjørdal er studiesteder. Endringene gir nødvendig faglig konsentrasjon og styrking av flere fagmiljø når disse samles i Bodø og Levanger.

De robuste fagmiljøene på disse fem campus/studiesteder, skal ikke bare sørge for utdanning på disse stedene, men også ha ansvar for at det distribuerte utdanningstilbudet til steder i hele regionen er av høy og lik kvalitet. Viktige utdanningssteder vil være Namsos og Stokmarknes hvor det vil bli opprettholdt administrative ressurser for å legge til rette for gjennomføring av distribuerte utdanninger.

Nesna og Sandnessjøen avvikles som studiesteder. Nesna har svært få heltidsstudenter og det er svært høye kostnader i forhold til de resultater som kan oppnås. Sandnessjøen har ingen aktive studenter fra høsten 2019.

Den økonomiske effekten av ny studiestedsstruktur estimeres til 50 MNOK årlig. Endringer i studiestedsstruktur vil både gi muligheter og konsekvenser for ansatte og studentene. Ansatte skal sikres forutsigbare og trygge prosesser under omstillingen. Studenter som er i løp eller som fullfører sine utdanninger innen eller i løpet av 2022 skal som utgangspunkt kunne fullføre disse på det stedet hvor de er tatt opp.

Etter at det er gjennomført høring i denne saken vil styret gjøre vedtak om studiestedsstruktur i juni 2019. Det utarbeides deretter en detaljert gjennomføringsplan for å realisere beslutningen. Tiltak planlegges i hovedsak gjennomført fram til sommeren 2022.

2 Formål og gjennomføring

2.1 Formål med utredningen

Formålet med denne utredningen er å uforme en studiestedsstruktur for Nord universitet som bidrar til å realisere universitetets faglige strategier og ambisjonen om å bidra til regional utvikling. Styret har vedtatt mandat for arbeidet. Nåværende struktur og fremtidige løsninger er i samsvar med mandatet gjennomgått ut fra

- Strategiske prioriteringer
- Kvalitet i forskning og utdanning
- Regionale behov
- Økonomisk bærekraft/holdbarhet

2.2 Gjennomføring og involvering

Nord universitet har i løpet av det siste året gjennomført en omfattende prosess for å etablere et faktagrunnlag og utføre analyser og vurderinger som beslutningsgrunnlag for fremtidig studiestedsstruktur. Det er gjennomført innspillmøter med ulike interessenter og denne utredningen sendes på høring. Protokoll fra styrets behandlinger og delrapporter er tilgjengelige på nord.no

Protokoll fra styret sak 3/19 Delprosjekt 4: Kriterier for fremtidig studiestedsstruktur:

<https://www.nord.no/no/om-oss/universitetet/universitetsledelse/styret/Documents/Nord-Protokoll-11-01-2019.pdf>

Rapport fra delprosjekt 4: Kriterier for fremtidig studiestedsstruktur

<https://www.nord.no/no/aktuelt/studiestedsstruktur/Documents/rapport-fra-delprosjekt-4-kriterier-for-fremtidig-studiestedsstruktur.pdf>

Rapport fra delprosjekt 3: Ekstern analyse

<https://www.nord.no/no/aktuelt/studiestedsstruktur/Documents/RapportDelprosjekt3-Ekstern-analyse-av-regionale-og-nasjonale-kompetansebehov.pdf>

Rapport fra delprosjekt 2: Innspill fra fakultetene om faglig organisering

<https://www.nord.no/no/aktuelt/studiestedsstruktur/Documents/Rapport-fra-delprosjekt%202-Innspill-fra-fakultetene-om-faglig-organisering.pdf>

Medbestemmelse og medvirkning i arbeidet er sikret gjennom involvering av fakultetene, og behandling i IDF-møter.

3 Et sterkere Nord universitet

3.1 Strategiske prioriteringer

Nord universitet er inne i sin første strategiperiode. Strategi 2020 løfter frem tre profilområder: Blå og grønn vekst, Innovasjon og entreprenørskap og Helse, velferd og oppvekst. Profilområdene er basert på Nord universitet sin faglige styrke og lokalisering i et av landets viktigste vekstområder. Nord universitets profilområder bindes sammen av begrepet «bærekraft» som grunnprinsipp i møtet med økonomiske, sosiale, institusjonelle og miljømessige sider av samfunnet.

Universitetet har fire doktorgradsområder som er forankret i de tre profilområdene. Doktorgradsområdene er Ph.d. i akvatisk biovitenskap, Ph.d. i bedriftsøkonomi, Ph.d. i sosiologi og Ph.d. i studier av profesjonspraksis. Universitetet vil bygge anerkjente fagmiljøer innen de ph.d. og profilområdene der vi har definert vår styrke. Vår satsing på profilområder skal, gjennom forskning og utdanning, bidra til å gi økt kunnskap og næringsaktivitet i regionen. Samspill med samfunns- og næringsliv skal øke universitetets og regionens konkurransekraft både om forskningsmidler, arbeidskraft og studenter.

Ph.d. og profilområdene i strategien samsvarer godt med de områder hvor nasjonen og regionen forventes å ha behov for kunnskapsutvikling og kompetanse også i den kommende ti-års perioden. Områdene faller godt sammen med kunnskapsbehov knyttet til megatrendene i samfunnet, behov i regionalt næringsliv og offentlig sektor, langtidsplanen for forskning og høyere utdanning, regjeringens perspektivmelding og hvilke områder som blir prioritert i EU sitt nye forskningsprogram Horizon Europe.

3.2 Positiv utvikling på flere områder

Nord universitet har vært i drift som eget universitet i litt over to år. Universitetet er bygd på tradisjoner fra tre høyskoler, hvorav den ene fikk universitetsstatus fra 2011. Erfaringer tilsier at det tar mange år å bygge et universitet og en universitetskultur. Nord universitet er derfor i starten av en utviklingsprosess.

Likevel kan vi vise til en positiv utvikling og gode resultater på flere områder. En høyt prioritert oppgave er kompetanseløftet. Målet er å øke andel topp- og førstestillingskompetanse i fagmiljøene. Andel første- og toppkompetanse har økt siden 2017 og skal utvikles videre. Ved utgangen av 2018 var andelen førstekompetente i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger økt fra 56,1 % (januar 2017) til 61,8 % (februar 2019). Andelen toppkompetente har økt fra 17,3 % til 18,3 % i samme tidsrom.

Antall avlagte ph.d.-er har økt fra 8 i 2016, via 15 i 2017 til 30 i 2018. Videre har antall publikasjonspoeng økt fra 383,2 i 2017 til 528,8 i 2018, en økning på 38% siste år.

Nord universitet har flere prosjekter finansiert av prestisjefylte programmer både i EU (ERC consolidator grants) og i Norges forskningsråds Toppforskprogram. Disse er ledet fra Nord universitet, og med mange anerkjente utenlandske fagmiljø i konsortiene. Nord universitet har også fått tildelt to sentre for fremragende utdanning (SFU), henholdsvis ExITEd og ENGaged, i samarbeid med NTNU.

Studieporteføljen er samordnet med nye felles studieplaner i de store profesjonsstudiene, og studiene ved universitetet har økt attraktiviteten hvert år siden 2016. Antall kvalifiserte førstestipendiatssøkere per studieplass har økt fra 1,31 i 2016 til 1,54 i 2018. Totalt antall uteksaminerte kandidater har økt fra 1955 i 2016 til 2070 kandidater i 2018.

3.3 Hva skal kjennetegne fremtidens Nord universitet

Kjernen i Nord universitet må være robuste, aktive og anerkjente forskningsmiljøer. Disse miljøene skal styrke omfang og kvalitet i forskningen ved Nord universitet. Dette skal igjen danne grunnlaget for ph.d.-er, master- og bachelorutdanningene.

Som det fremgår av kartleggingen og analysen av nå-situasjonen har Nord universitet relativt svake resultater innenfor forskning og mange relativt små fagmiljøer med få og lite aktive forskere. Den internasjonale orienteringen må styrkes vesentlig. Det finnes selvsagt flere positive resultater, men selv Bodø som har mest forskningsaktivitet har behov for å bygge mer robuste fagmiljø. Skal Nord universitet lykkes faglig, og styrke sin posisjon som regional utviklingsaktør, må den faglige virksomheten konsentreres til færre steder.

Robuste, aktive og anerkjente forskningsmiljø er grunnlaget for at Nord universitet kan bidra på best mulig måte til regional utvikling, både ved å tilby forskningsbasert utdanning og kunnskap til regionen. Hva som skal til for at et fagmiljø kan defineres som robust er ikke entydig, men det må være et forsknings- og undervisningsmiljø med et betydelig antall medarbeidere og heltidsstudenter som fremstår som aktivt, attraktivt og anerkjent for både ansatte og studenter, og for omverdenen.

Våre sterke forskningsmiljøer skal sørge for å distribuere kunnskap og utdanning slik at befolkningen i regionen gis mulighet til fleksible utdanninger nært eget bosted. Alle kvalifiserte søkere sikres derved en utdanning av lik og høy kvalitet. Dette gir trygghet både for den enkelte student, og for det arbeidslivet som skal ta imot våre kandidater.

Fremtidens Nord universitet må ha en studiestedsstruktur som legger til rette for en utvikling etter følgende overordnede kriterier

- Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid av høy kvalitet
- Høy kvalitet i utdanning og stimulerende læringsmiljø
- Høy attraktivitet for ansatte og studenter
- Bidra til kunnskaps- og forskningsbasert utvikling i regionen
- Effektiv ressursbruk og økonomisk balanse
- Lokalisering som er viktig for Nord universitet ut fra vår strategi
- Lokalt engasjement og tilrettelegging for Nord universitet

3.4 Behov for strategiske satsinger

Universitetet har behov for å satse tyngre på forskning, slik at alle fagmiljø øker forskningsaktiviteten og resultatene. Dette skal gi oss aktive og anerkjente fagmiljø og sikre at våre utdanninger er forankret i fagmiljø med tilstrekkelig forskning, både i forhold til nivå og omfang av studieprogrammene. De nye samlokaliserte miljøene må styrkes med faglige ressurser. Dette vil kreve investeringer i infrastruktur og nye stillinger.

Det må investeres i utvikling av utdanningsfaglig kompetanse og meritteringsordninger for vitenskapelige ansatte. Nord universitet vil fortsette kompetanseløftet for å øke andel ansatte med førstestillings- og toppkompetanse.

Nord universitet har behov for å utvikle nye modeller for å distribuere utdanning av høy kvalitet til hele regionen. Som en del av en slik satsing må vi utvikle en bredere portefølje av nettstudier og styrke de teknologiske og pedagogiske løsningene.

Det arbeides med en forbedret infrastruktur i Bodø. Her er realiseringen av «blått bygg» viktig for å gjøre det mulig å øke antall kandidater og høyne kvaliteten i utdanningene. Videre er det behov for å investere i nye forsknings- og undervisningslaboratorier.

På sikt bør det også vurderes om Nord universitet skal utvikle et femte ph.d.-program. Dette vil blant annet kreve nye vitenskapelige stillinger, nye stipendiatstillinger og administrativ støtte. I tillegg vil det kreves lokaler og laboratorier avhengig av de krav programmet vil stille.

Identifisering av behov og prioritering av satsingsområdene vil bli en del av strategiprosessen som starter høsten 2019. For å realisere satsingene bør det frigjøres et økonomisk handlingsrom årlig på om lag 100 MNOK.

En bedre tilpasset studiestedsstruktur vil legge et godt faglig grunnlag og gi et økonomisk bidrag på om lag 50 MNOK årlig til utviklingen av et sterkere Nord universitet.

4 Utfordringer for Nord universitet

Nord universitet har fortsatt en vei å gå før vi kan innfri mål og høye ambisjoner som vi har satt både på egne og regionens vegne. For å identifisere de tiltakene som skal bringe oss fremover er det gjort en kartlegging og analyse av status og utfordringer. Denne viser at det er flere utfordringer som må løses. Vedlegg 1 viser sentrale resultater fra kartleggingen og analysen. Dette underbygger de utfordringene universitetet har. Disse er oppsummert nedenfor ut fra tre perspektiv

- Utfordringer for enkelte forskningsmiljøer og utdanninger
- Utfordringer som kan knyttes til studiestedene
- Samlet utfordringsbilde for Nord universitet

4.1 Utfordringer for enkelte forskningsmiljøer og utdanninger

Behov for å samordne fagmiljøene tilknyttet grunnskolelærerutdanningen

Nord universitet skal møte nye krav til grunnskolelærerutdanningen. Endringen i utdanningen fra bachelor til femårig integrert masterutdanning er krevende hva gjelder kompetanse og forskningsaktive miljø i alle fagområdene innen lærerutdanningen. Innføringen av karakterkrav for opptak til lærerutdanningene gir konsekvenser for antall kvalifiserte søkere, og universitetet har ikke fylt opp alle studieplassene. Kompetanseløftet for økt første- og toppkompetanse har medført en ønsket, men kostbar, vridning i retning av mer tid til forskning.

Det er behov for å styrke fagmiljøene knyttet til grunnskolelærerutdanningene både i Bodø og Levanger. Sterke fagmiljøer er en forutsetning for å kunne tilby distribuert grunnskolelærerutdanning i regionen. Studietilbudet på Nesna er primært samlingsbasert og har kun 21 tilstedeværende studenter (2018). Flere av samlingene avholdes også på steder nærmere studentene. Dette gir svakt grunnlag for å opprettholde et fagmiljø. I forhold til antall kandidater og forskningsproduksjonen, har infrastrukturen på Nesna en kostnad som ikke kan forsvares.

Fagmiljø og sykepleieutdanningen er spredt på syv studiesteder

Som ett av de største sykepleiefaglige miljøene i Norge er det utfordrende at Nord universitet i liten grad bidrar til den kunnskapsutviklingen som skjer innen fagområdene. Fagmiljøene er spredt på syv studiesteder, med ulike kvaliteter og attraktiviteter og ofte uten kontakt med andre fakultet. Innenfor dagens ressursrammer er det ikke mulig å utvikle kvalitativt gode forskningsfaglige miljøer alle steder, heller ikke å utvikle en moderne og likeverdig infrastruktur for utdanning.

Ved flere av studiestedene er det små fagmiljøer og liten forskningsproduksjon. Tidligere prioriteringer av mange små og distribuerte utdanningsmiljøer har gjort det utfordrende å tilføre de største og forskningsaktive fagmiljøene i Bodø og Levanger tilstrekkelige ressurser. Det er behov for å styrke den forskningsfaglige profilen og konsentrere den forskningsfaglige aktiviteten til færre miljøer. Dette vil også styrke grunnlaget for å kunne distribuere en bedre forskningsbasert utdanning til utdanningssteder i hele regionen.

I løpet av de kommende årene vil det bli vesentlige endringer i helsefaglige utdanninger i Norge. Karakterkrav ved opptaket høsten 2019 kan gi store utslag på antall studenter. En test av kravet ved opptaket i 2018 tilsier at en tredjedel av studentene ikke ville ha vært kvalifisert til Bachelorstudiet i sykepleie. Dette gir særlig utslag ved de mindre studiestedene. Faglig konsentrasjon av miljøene i Nord universitet vil også gi et bedre grunnlag for å møte de faglige og økonomiske utfordringene som vil følge av disse endringene.

Fagmiljøet innenfor vernepleie må styrkes

Det har vært utfordrende å bygge et tilstrekkelig forskningsaktivt fagmiljø innen vernepleie i Namsos, med en tilstrekkelig attraktivitet for studentene. Dette bekreftes også av eksterne evalueringer. Vernepleie har en faglig nærhet til sosialfagene, og det ligger et potensial i et tettere samarbeid mellom disse miljøene. En samlokalisering med sosialfagene vil kunne bidra positivt til økt forskningsaktivitet og styrket utdanningskvalitet i begge miljøene.

Det må vurderes om fagmiljø i farmasi kan utvikles til å bli mer attraktivt for faglige ansatte og studenter

Vi har ikke et robust fagmiljø innen farmasi. Fagmiljøet er lite forskningsmessig aktivt, og utdanningen er lite attraktivt for studentene sammenlignet med andre tilsvarende utdanninger i Norge.

Behov for å samle fagmiljøene innen kunst- og kulturfag i Trøndelag

Kunst- og kulturfag bør samles for å utnytte de faglige ressursene bedre, øke omfanget av kunstnerisk utviklingsarbeid, og legge til rette for bedre læringsprosesser for studentene. Dette gjelder fagmiljø for musikk, teater, multimedier og kunst- og kulturfag i lærerutdanningene.

Studentene ved teaterutdanningen som har sine lokaler i Verdal, har behov for et bedre tilrettelagt læringsmiljø. Det er for få studenter til å skape et godt studie- og studentmiljø. Fagmiljøet i Verdal kan ha nytte av andre teatermiljø i Verdal, men det vurderes som viktigere å få til synergier med tilsvarende fagmiljø i universitet.

Multimediefagene på Steinkjer har utfordringer med lav akademisk kompetanse. Et fellesskap med de andre kunst- og kulturfagene og aktive forskere fra andre fagområder, forventes å bidra positivt når det gjelder kompetansebygging, og for bruk av kompetanse på tvers.

Fagmiljøet i musikk og kunst- og håndverk i lærerutdanningene, har tilhold i Levanger. Både fagmiljøet i musikk og studentene, vil ha positiv nytte av samlokalisering med de andre fagmiljøene innen kunst- og kulturfag.

Behov for bedre samordning og tilrettelegging for å utnytte synergier

I Trøndelag er fagmiljøene, studentene og stipendiatene innenfor FSVs fagmiljøer delt mellom Levanger og Steinkjer. Fakultetet ser det som nødvendig for utviklingen av virksomheten å samle denne på ett sted. I tillegg til å samle egne ressurser, vil dette skape muligheter for faglig samarbeid med andre fagmiljø.

Dagens organisering legger ikke tilstrekkelig til rette for felles utvikling innenfor fagområder som ledelse og sosiologi. Det er spesielt behov for samlokalisering av kultur- og estetiske fag, for å øke omfanget av kunstnerisk utviklingsarbeid, og ikke minst legge til rette for et læringsmiljø der studentene kan dra nytte av hverandre i læringsprosessen.

Dagens organisering legger heller ikke til rette for å hente ut synergier mellom til dels komplementære og overlappende miljøer innenfor BSV-feltet (barnevern, sosialt arbeid og vernepleie). Dette kan blant annet legge grunnlag for en bachelor i sosialt arbeid i Levanger.

Det må vurderes hvordan universitetet skal bygge et sterkt fagmiljø for økonomiutdanningene i Trøndelag

Nord universitet har behov for å bygge et sterkt fagmiljø innenfor økonomifagene, også i Trøndelag. Dagens fagmiljø har lav forskningsproduksjon og det er krevende å skaffe riktig kompetanse til utdanningene. Tilgangen på studenter er noe begrenset og studenter på Steinkjer scorer studiestedet lavt.

4.2 Utfordringer som kan knyttes til studiestedene

Nord universitet har i prinsippet behov for å forsterke alle fagmiljøer. De viktigste utfordringene som kartleggingen og analysen avdekker for det enkelte studiestedet, er oppsummert nedenfor.

Bodø - Fagmiljøer med høy, men varierende forskningsproduksjon - Svak rekruttering av studenter og kandidatproduksjon på grunnskolelærerutdanningene	Levanger Fagmiljøer med lav forskningsaktivitet og -produksjon
Mo i Rana - Fagmiljøer med lav forskningsproduksjon - Få kvalifiserte søkere til fornying av fagmiljøene - Lite attraktivt for de beste studentene	Stjørdal - Fagmiljø med lav forskningsproduksjon - Tilbys kun trafikkklærerutdanning fast grunnutdanning, mens MBA tilbys på årlig basis
Steinkjer - Fagmiljøer med lav forskningsproduksjon - Få kvalifiserte søkere til fornying av fagmiljøene - Liten tilgang på godt kvalifiserte studenter til sosiologi, geografi og økonomiutdanningene	Namsos - Fagmiljøer med lav forskningsproduksjon - Få kvalifiserte søkere til utvikling av fagmiljøet - Lite attraktivt for de beste studentene og høyt frafall
Vesterålen - Fagmiljø med lav forskningsproduksjon - Kun samlingsbaserte utdanninger - Ingen kvalifiserte søkere til utlyste stillinger og fornying av fagmiljøet	Nesna - Fagmiljøer med lav forskningsproduksjon - Kun samlingsbaserte utdanninger og svært få tilstedeværende studenter - Få kvalifiserte søkere til fornying av fagmiljøet - Svært lav tilgang på godt kvalifiserte studenter - Svært høye kostnader til lokaler og infrastruktur, og spesielt i forhold til resultater som oppnås
Sandnessjøen - Fagmiljøer med lav forskningsproduksjon - Ingen aktive utdanningstilbud fra høst 2019	

4.3 Samlet utfordringsbilde for Nord universitet

Nord universitet må bygge mer robuste og aktive forskningsmiljøer

- Forskningsproduksjonen er i mange fagmiljø for lav og langt bak andre universiteter
- Det aller meste av forskningsproduksjonen målt i antall publiseringer og søknader til EU, NFR/RFF er knyttet til fagmiljøer i Bodø, og i begrenset grad til Levanger
- Internasjonal orientering i forskning og utdanning er svært lav og må styrkes

Alle våre studenter må sikres tilgang til forskningsbasert utdanning av høy kvalitet

- For noen av utdanningsprogrammene har fagmiljøene med ansvar for utdanningene liten eller ingen egen forskning lokalt. Dette vil over tid medføre at vi ikke møter forskriftenes krav til forskningsbasert utdanning
- Studieprogrammer har uregelmessige opptak som følge av mangel på kompetanse hos ansatte
- For noen av utdanningene er gjennomstrømmingen klart lavere enn snittet i sektoren, både målt som gjennomføring på normert tid, og endelig kandidatproduksjon sett i forhold til opptaket. Noen utdanninger har mindre enn 50 prosent fullføring, noe som medfører at vi bruker to studieplasser for å utdanne en kandidat

Flere av studiestedene er ikke tilstrekkelig attraktive for gode forskere og studenter

- Noen av studiestedene har store utfordringer knyttet til å rekruttere topp- og førstestillingskompetanse
- Det er på enkelte studiesteder og studieprogram sviktende eller liten søkning fra studenter
- Noen av studiestedene har ikke potensial til å bygge fagmiljøer som kan levere stabile faglige bidrag inn i framtidig forskning og utdanning

Det må skapes økonomisk handlingsrom for strategiske investeringer og satsninger

- De økonomiske analysene viser at Nord universitet må redusere kostnader til drift for å skape handlingsrom for nye strategiske investeringer og faglige satsninger
- Mange små studiesteder med få vitenskapelige ansatte og få studenter gir ikke en effektiv utnyttelse av verken administrative eller faglige ressurser
- Universitetet har studiesteder med arealer og annen infrastruktur som kun benyttes et fåtall uker til samlinger med få studenter. Dette gir en svært høy kostnad til infrastruktur sammenlignet med resultatene som oppnås.

4.4 Det er nødvendig å endre dagens studiestedsstruktur

Faglig konsentrasjon og høyere attraktivitet for forskere og studenter er nødvendig for å videreutvikle kvaliteten i forskning, utdanning og samhandling med regionens nærings- og arbeidsliv. En økning i faglig sterke kandidater ansatt i regionen vil på sikt stimulere til mer forskning både i offentlig og privat sektor. Det innebærer at universitetet må utvikle større og mer robuste fagmiljøer. Høy og jevnere kvalitet i Nord universitets faglige virksomhet, vil også være fundamentet for å kunne fylle rollen som regional utviklingsaktør.

Dagens studiestedsstruktur er ikke egnet til å fremme god måloppnåelse for Nord universitet, slik dette er definert i Strategi 2020, i avtale med departementet og i nasjonale styringsdokumenter. En videreføring av

virksomheten uten endringer vil ikke være faglig bærekraftig for universitetet, ikke utviklende for regionen og medfører også en lite effektiv bruk av våre samlede ressurser.

Indikatorer for attraktivitet gir tydelige tegn på at det ikke vil være mulig å finne tilstrekkelig kompetente ansatte og studenter til å skape sterke fagmiljøer og et bærekraftig studieprogramtilbud på alle studiesteder. En videreføring av dagens struktur vil over tid kunne føre til at det utvikles «A og B-lag» både blant vitenskapelige ansatte og studenter. Dette ville være en uheldig utvikling for alle parter, hvor universitetet ikke ivaretar samfunnsoppdraget og heller ikke bidrar til regional utvikling på en fullverdig måte.

En virksomhet med mange små miljøer spredt over en rekke steder er også kostnadskrevende. Dette spesielt som konsekvens av kostbar infrastruktur i forhold til resultater som skapes. Endret studiestedsstruktur vil være et viktig og nødvendig bidrag til å frigjøre ressurser og skape økonomisk handlingsrom for strategiske satsninger.

5 Ny studiestedsstruktur

Dette kapitlet beskriver hvilke endringer som må gjøres for at studiestedsstruktur skal bli et viktig bidrag til å møte utfordringene og bygge et fremtidsrettet og robust universitet til beste for regionen.

5.1 Hovedstruktur bestående av tre ulike steder for forskning og utdanning

«Campus»:

En «campus» kan beskrives som et studiested for tilstedeværende heltidsstudenter. På campus er det en gjenkjennbar universitetskultur med robuste fagmiljøer innen forskning og utdanning, og med flere fakultet representert. Som hovedregel skal fagmiljøene som bidrar til ph.d.-ene være lokalisert til campusene. En campus kjennetegnes også ved at det er lagt til rette med universitetsbibliotek og andre vesentlige administrative støttefunksjoner for ansatte og studenter. På en campus vil Studentsamskipnaden tilby ulike studentvelferdstilbud som studenthybler, rådgivningstjeneste og kantine.

«Studiesteder»:

Med studiested menes en lokasjon (utenfor campus) for tilstedeværende heltidsstudenter, hvor ett eller flere fagmiljøer er lokalisert av særlige grunner. Fulltids studietilbud på bachelor- og masternivå skal i hovedsak bare tilbys i tilknytning til fagmiljøene på campus og studiesteder. Et studiested vil ha nødvendige støttefunksjoner for faglige ansatte og for studentenes faglige arbeid. Utbyggingen av støttefunksjoner og velferdsordninger for studentene vil være avhengig av om campus er innenfor samme bo- og arbeidsmarked.

«Utdanningssteder»:

Dette er steder hvor Nord universitet skal tilby samlingsbaserte og nettstøttede grunnutdanninger. Slik skal Nord ivareta sitt ansvar for å tilføre hele regionen godt kvalifiserte kandidater. Tilbudet skal være en fleksibel og distribuert utdanning med høy kvalitet, til de som av ulike årsaker har behov for å gjennomføre utdanningen nærmere hjemmet.

5.2 Tredelt struktur som gir muligheter

Konsentrasjon av forskningsmiljøene til campus/studiesteder, vil resultere i en samling av forskningsmiljø som kan styrke hverandre til videre utvikling av forskningsaktiviteten og i rekrutteringen av gode forskere.

Samling av studenter gir mulighet for å utvikle bedre læringsmiljø, rekruttering av talenter til alle utdanningsnivå, også p.hd.-grad, og at studentene lettere kan utvikle mer aktive studentsosiale miljø. Det vil også legge bedre til rette for internasjonalisering og mobilitet. Samlokalisering av fagmiljøer fra flere fakulteter gir bedre muligheter for å utvikle nye flerfaglige forskningsprosjekter og studietilbud innenfor flere fagområder.

Fagmiljøene ved campus og studiesteder har ansvar for den distribuerte utdanningen, og det vil sikre at alle studentene ved Nord universitet møter en utdanning som holder samme kvalitet. Dette vil igjen gi befolkningen og arbeidsgivere trygghet for at alle kandidater fra Nord universitet som skal virke i regionen har den nødvendige kunnskapen.

Campus – Bodø og Levanger:

Bodø og Levanger vil være campuser hvor Nord universitet satser på en videre utvikling av våre sterkeste fagmiljø. Bodø er vårt største studiested med den største forskningsaktiviteten i fagmiljøene, med 50 % av studentene og hvor alle fakulteter er representert. Det er også her ansvaret for alle ph.d.-utdanningene ligger, og hvor rektor har sitt arbeidssted. En konsentrasjon av fagmiljøene i Bodø vil ytterligere styrke ph.d.-utdanningene og bidra til videre

utvikling av de øvrige forskningsmiljøene. Levanger har fagmiljø innen lærerutdanning, helsevitenskap og ledelse. I Levanger er det noe forskningsaktivitet og ca. 20 % av studentene har sitt tilhold der.

Studiesteder – Mo i Rana, Steinkjer og Stjørdal:

Helgeland er en egen region med et sterkt industrielt miljø og områdets størrelse tilsier en tydelig tilstedeværelse fra Nord universitet. Utviklingen av fagmiljøer i Mo i Rana er begrunnet i et godt lokalt forsknings- og industrielt miljø, hvor det er flere områder for faglig samarbeid for Nord universitet. Det vurderes blant annet å være faglig grunnlag for å videreutvikle forskningsfaglig virksomhet i Mo i Rana med en profil innen sirkulær økonomi. Regionens tredje helseforetak (Helgelandssykehuset) har hovedsete og et forskningsmiljø i Mo i Rana. Det er naturlig at Nord universitet utvikler et fagmiljø i tilknytning til dette, som grunnlag for en bachelorutdanning i sykepleie. Studiestedet vil også ha en infrastruktur som gjør det egnet til å lokalisere distribuerte utdanninger.

Helgeland utgjør et område med om lag 80.000 innbyggere, og med stor geografisk avstand til campus i Bodø. Mo i Rana er Nord-Norges tredje største by og det peker seg naturlig ut å videreutvikle Mo i Rana som studiested.

Nord universitet skal bygge videre på FBA sitt fagmiljø på Steinkjer. For FBA er knytningen til eksterne fagmiljøer av særlig betydning. Slike miljøer finnes i Steinkjer.

Trafikklærerutdanningen som er lokalisert til Stjørdal er et fagmiljø i positiv utvikling. Utdanningen har også nasjonal rekruttering og lokalisering til et kommunikasjonsmessig knutepunkt er fordelaktig. Lokalisering til Stjørdal er også forankret i Stortingets forhandlinger i forbindelse med at utdanningen ble overført til høyere utdanning. MBA i Trøndelag er lokalisert på Stjørdal. Vi vil bygge videre på potensialet som er i fagmiljøene i Stjørdal.

Studiestedene Steinkjer, Levanger og Stjørdal utgjør – med Levanger som sentrum, et felles bo- og arbeidsmarked. Reisetid til Levanger fra Steinkjer og Stjørdal vil på sikt komme ned mot en halv time.

Utdanningssteder – Namsos, Stokmarknes m.fl.:

Utviklingen av robuste fagmiljø ved campus og studiesteder skal også legge grunnlaget for et distribuert utdanningstilbud med samme kvalitet lagt til andre steder i regionen, når søkergrunnlaget er tilstede. Systematiske analyser vil avgjøre hvilke studier som naturlig skal tilbys hvor i regionen. Viktige steder for å tilby slik utdanning vil være Namsos og Stokmarknes, hvor universitetet vil ha administrative ressurser for å legge til rette for gjennomføring av distribuerte utdanninger.

Distribuerte utdanninger skal bygge på følgende prinsipper

- Høy kvalitet som sikres ved at de forskningsfaglige miljøene ved campus skal ha det faglige ansvaret
- Utdanningene vil være samlingsbaserte og nettstøttede
- Tilbudet vil i samsvar med regelverket, rette seg mot søkere i avgrensede geografiske områder, og derved være skreddersydde for å utdanne til det samme området
- Tilbudet skal gis når det vurderes å være et tilstrekkelig antall kvalifiserte søkere
- Tilbudet skal primært møte behovet i profesjonsutdanningene, men ikke være begrenset til disse
- Det skal foreligge et permanent tilbud for de viktigste utdanningene. Dette skal gis årlig, og roteres innenfor regionen i samsvar med behovet (kvalifiserte søkere / frekvens)

Nord universitet skal ha som mål å utvikle nye innovative modeller for å distribuere bachelorutdanninger og profesjonskompetanse. Det vil også omfatte nye løsninger for veiledning i praksis.

En slik modell vil for eksempel forsterke mulighetene til å gi sykepleie-, lærer- og annen profesjonsutdanning på flere steder i regionen når behovet og kapasiteten er der. Modellen vil eksempelvis også legge bedre til rette for samlingsbaserte lærerutdanninger på steder som ikke har slike tilbud i dag. Det sier seg selv at fagmiljøene ikke kan ha kapasitet til å tilby alle utdanninger alle steder til enhver tid.

5.3 Samling av fagmiljøene

Ny struktur gir følgende endringer for fagmiljøenes plassering

Bodø	Fagmiljøene for lærerutdanningene og barnehagelærerutdanningene styrkes ved at Bodø og Nesna samles i Bodø Fagmiljøene i sykepleie styrkes ved at Bodø og Vesterålen samles i Bodø Fagmiljøene i paramedisin styrkes ved at Bodø og Namsos samles i Bodø
Levanger	Fagmiljøene i sykepleie og vernepleie styrkes ved at Levanger og Namsos samles i Levanger Fagmiljøene for multimediefagene, sosiologi og geografi på Steinkjer flyttes til Levanger hvor alle samfunnsvitenskapelige fag samles. De kunstfaglige miljøene samles ved at teaterutdanningen i Verdal flyttes til Levanger
Mo i Rana	Fagmiljøene i sykepleie styrkes på Helgeland ved at Mo i Rana og Sandnessjøen samles i Mo i Rana
Steinkjer	Fagmiljøene for multimediefagene, sosiologi og geografi flyttes til Levanger Det utredes fremtidig lokalisering av fagmiljøet i økonomi
Stjørdal	Ingen endringer
Namsos	Fagmiljøet i sykepleie flyttes til Levanger Fagmiljøet i vernepleie flyttes til Levanger Fagmiljøet i paramedisin flyttes til Bodø Det utredes fremtidig lokalisering av fagmiljøet i farmasi
Vesterålen / Lofoten	Fagmiljøet i sykepleie flyttes til Bodø
Nesna	Fagmiljøet i lærerutdanning og barnehagelærerutdanning flyttes til Bodø
Sandnessjøen	Fagmiljøet i sykepleie flyttes til Mo i Rana

5.4 Hva Nord universitet vil oppnå med å samle fagmiljøer

Etablere et samlet og mer robust fagmiljø for lærerutdanningene

Nord universitet vil satse på lærerutdanningene ved å utvikle mer aktive forskergrupper og robuste fagmiljø. Miljøet i Bodø er sårbart, og dette gjelder i enda sterkere grad Nesna. En samling av vitenskapelige ansatte i Bodø skal gi en nødvendig styrking av forskningsaktiviteten, og derved grunnskolelærerutdanningen og barnehagelærerutdanningen. Dette er blant annet viktig for å styrke det vitenskapelige miljøet rundt ph.d.-utdanningen.

En konsekvens av denne endringen er at fagmiljøene i Nesna flyttes, og at Nesna opphører som studiested. De følger som dette får for ansatte og studentene følges opp med alle berørte.

Utnytte synergier mellom fagmiljøene innen kunst- og kulturfag

Nord universitet har flere fagmiljø innen kunst- og kulturfag. Nord universitet har et nasjonalt anerkjent fagmiljø innen kunst- og kulturfag i Levanger med musikk som spydspiss. Teaterutdanningen er blant utdanningene med flest søkere per studieplass i Nord universitet. Det ligger muligheter for ytterligere satsninger og synergier både for fagmiljøene og studentene, ved å lokalisere teaterutdanningen sammen

med andre kunst- og kulturfaglige miljø. Utdanningen er i dag lokalisert 12 km fra Campus på Røstad, og har behov for en bedre infrastruktur. Multimediemiljøene er også en del av de kunstneriske fagmiljøene som ved samlokalisering med musikk, teater og de kunstneriske og estetiske deler av lærerutdanningen, vil kunne skape et sterkt fagmiljø.

Konsentrasjon av fagmiljøene innenfor sykepleie skal styrke kvalitet i forskning og utdanning i hele regionen

Fagmiljøene innen sykepleie må styrkes ytterligere. Forskning knyttet til sykepleie knyttes til miljøene i Bodø og Levanger, og forskningsbasert utdanning styrkes ved at all undervisning på master og ph.d.-nivå samles her. Dette kan danne grunnlag for både nasjonalt og internasjonalt samarbeid og utveksling, og gjøre det mulig å utvikle nødvendig og moderne infrastruktur for forskningsmiljøene og studentene.

Ved å samlokalisere fakultetets studietilbud og forskningskompetanse, vil fakultetet og universitetet bli en mer attraktiv arbeidsgiver for toppforskere, samtidig som man kan legge til rette for sømløse og effektive karriereløp fra bachelor- til toppkompetanse i ett og samme fagmiljø. På denne måten kan det knyttes sterkere forskningsfaglige relasjoner mellom universitets miljøer og helseforetakenes forskningsmiljøer som i stor grad befinner seg på de samme stedene. Fagmiljøene i Bodø og Levanger vil ha et særlig ansvar for et kvalitativt godt tilbud om distribuert utdanning i hele regionen.

En utvikling av et sterkt fagmiljø i paramedisin er av stor betydning for helsetjenestene. Fagmiljøet skal samles med ABIOK-utdanningene, og et sterk operativt miljø for sikkerhet og beredskap. Videreutvikling av dette fagmiljøet bør derfor knyttes til Bodø, hvor flere relevante fagmiljø og utdanninger finnes i dag.

Fagmiljøet innen vernepleie styrkes og det legges til rette for å utnytte synergier mellom samfunns- og helsevitenskapelige fag

Fagmiljøet innenfor vernepleie har behov for å styrke forskningsproduksjonen og sikre at kravet til forskningsbasert utdanning oppfylles. Det er videre potensial ved å knytte fagmiljøet sterkere til masterutdanningene, og til forskning og utdanning innen sosiologi, barnevern og sosialt arbeid. For å lykkes med dette må fagmiljøet for vernepleie legges til Levanger og etter hvert også utvikles i Bodø. Nord universitet ønsker å tilby bachelorutdanning i sosialt arbeid i Levanger i tillegg til i Bodø, og sammen vil disse fagmiljøene kunne styrke hverandre og benytte felles ressurser. Dette vurderes som en felles satsning med stort potensial for vekst både i forskning og antall studenter.

Nord universitet vil satse sterkere på et godt tilbud om etter og videreutdanning i regionen

Arbeidslivet endrer seg og nye jobber oppstår, mens eksisterende endres. Dette gir et behov for kontinuerlig kompetanseutvikling for å håndtere omstilling både på individ- og virksomhetsnivå. Det tilligger også Nord universitets regionale rolle å tilby et målrettet og skreddersydd tilbud om etter- og videreutdanning. Universitetet planlegger en grundig gjennomgang av organiseringen av EVU-virksomheten i samarbeid med de viktigste samarbeidspartnerne, for å vurdere hvordan en skal imøtekomme nasjonale og regionale forventninger på en god måte.

På samme måte som andre utdanninger må etter- og videreutdanningen være forankret i våre forskningsfaglige miljøer og oppdateres i samsvar med samfunnsutviklingen. Ulike videreutdanninger tilbys både gjennom den ordinære studieporteføljen og som bidrags- og oppdragsprosjekter. Vi ser at en stadig større andel av EVU-satsingene foregår som desentraliserte utviklingsorienterte kompetansestrategier i tett samarbeid mellom UH-institusjon og oppdragsgiver/ samarbeidspart. Tilbud som er rettet mot en enkelt virksomhet, eller en gruppe virksomheter i samme område vil naturlig legges dit. Tilbud som retter seg mot en bredere kundemasse regionalt, eventuelt også nasjonalt, bør legges til steder med god kommunikasjon og et godt leiemarked for egnede lokaler

5.5 Fagmiljø hvor strategi og lokalisering bør utredes nærmere

Det er to fagmiljø hvor det er behov for en nærmere utredning i løpet av høsten 2019. Temaene vil både være Nord universitetets framtidige strategi og spørsmål om lokalisering. Utredningene bør gjennomføres med støtte fra eksterne fagmiljø. Endelig mandat vil bli utarbeidet og fastsettes av rektor. Resultatet fremlegges til beslutning i styret innen utgangen av 2019.

Hvordan kan Nord universitet utvikle et sterkere fagmiljø og utdanning innen farmasi

Forsknings- og utdanningsmiljøet innenfor farmasi har behov for å styrke forskningen og attraktiviteten for forskere og studenter. Dette vurderes som vanskelig innenfor eksisterende struktur og lokalisering. Spørsmålet som må besvares er om, og på hvilken måte, Nord universitet kan utvikle et sterkt forsknings- og utdanningsfaglig miljø innenfor farmasi. Her kan det være flere løsninger, og Nord universitet vil utrede spørsmålet. Alternativer kan være etablering i tilknytning til det øvrige helsevitenskapelige miljøet i Levanger eller «Blått bygg» i Bodø, eventuelt etablere sterkere samarbeid med NTNU.

Hvordan kan Nord universitet utvikle et sterkere fagmiljø og utdanning innen økonomifagene i Trøndelag

Nord universitet har behov for å styrke forsknings- og utdanningsmiljøet innenfor økonomifagene i Trøndelag. Det har vært utfordrende å bygge og fornye et robust og aktivt forskningsmiljø som basis for utdanningene. Virksomheten på Stjørdal indikerer at det kan være bedre grunnlag for å bygge et forskningsfaglig robust miljø der.

En utredning må belyse hvor det er strategisk riktig for Nord universitet å lokalisere fagmiljøet i økonomi i Trøndelag. Det må vurderes hva som kan oppnås ved en satsing på økonomimiljøet i Stjørdal, en satsing innen bioøkonomi på Steinkjer, eller en satsing sammen med ledelsesmiljøet på Levanger for å samle fagmiljøer med mulige synergier.

5.6 Mer effektiv infrastruktur

Med infrastruktur menes lokaler både for forskning og undervisning, bibliotek, laboratorier og annet teknisk utstyr inklusive spesialrom av ulik art. Infrastruktur omfatter også alle kontorlokaler for ansatte.

Oversikt over dagens infrastruktur fremgår av kartleggingen av nå-situasjonen. Den infrastrukturen som er aktuell å vurdere i denne sammenhengen er knyttet til de fagmiljøer og studiesteder hvor det foreslås endringer. På steder hvor tilbudet er begrenset til et fåtall samlingsbaserte grunnutdanninger vil det være betydelig ledighet i lokaler. Samlingsbasert grunnutdanning legger maksimalt beslag på lokalene 8-10 uker per utdanning i løpet av ett år. Samlingsbasert utdanning og EVU bør legges til steder hvor det er heltidsutdanninger, og hvor ledig kapasitet i arealer kan utnyttes. Alternativt bør det søkes leieavtaler kun for de tidsrom hvor det er behov.

På det nåværende tidspunkt er det kun gjort estimater for endringsbehov i infrastruktur. Detaljene i dette vil blant annet kreve involvering av utleiende og må utvikles i realiseringsprosjektet. De fleste leieavtaler er med Statsbygg og er langvarige. Det må påregnes at det ved oppsigelse av disse må betales en form for «venteleie» for resterende avtaleperiode. Av leieavtaler utenfor Statsbygg-ordningen er avtalen for nye lokaler på Steinkjer av størst betydning. Her kan det være muligheter for fremleie av lokaler da det er indikasjoner på etterspørsel ut over hva som er tilgjengelig.

5.7 Ny studiestedsstruktur skal frigjøre 50 MNOK til strategiske satsinger

Nord universitets samlede behov for å frigjøre midler til strategiske satsninger for å utvikle fremtidens universitet er estimert til 100 MNOK årlig. Hovedtiltakene er endret studiestedsstruktur, administrativ

effektivisering og endret studieportefølje. Ny studiestedsstruktur er også av betydning for å realisere de andre hovedtiltakene.

De økonomiske effektene av ny studiestedsstruktur er estimert til om lag 50 MNOK årlig. Av dette utgjør frigjorte leiekostnader/infrastruktur om lag 27 MNOK netto og personalkostnader 23 MNOK.

Omstillingen innebærer at disse midlene skal brukes til å styrke forskningsaktiviteten og legge til rette for å øke antall kandidater fra universitet. Det vil innebære ny og annen infrastruktur, forskere, stipendiater mv. Det innebærer også at endringen for den enkelte ansatte kan handle om alt fra bygging av ny kompetanse og flytting av arbeidssted til avvikling av arbeidsforholdet.

6 Overordnet prosjektplan

Konsekvenser av ny studiestedsstruktur må håndteres gjennom relevante tiltak tilpasset den aktuelle situasjon og interessegruppe. I denne fasen vil endringsbehovet måtte vurderes på et aggregert nivå. Detaljering av endringer og tilhørende tiltak vil være en del av realiseringsplanen. Det kan ta inntil tre år før endringer er gjennomført.

6.1 Konsekvenser for ansatte

Ansatte skal sikres forutsigbare og trygge prosesser under omstillingen. Det er utarbeidet en omstillingshåndbok i samarbeid med tillitsvalgte som vil danne grunnlag for omstillingsarbeidet. Rammer og vilkår for omstillingsarbeidet vil fremgå av en eller flere omstillingsavtaler, alt etter hvor omfattende omstillingen av studiestedsstrukturen blir på de enkelte studiestedene. Omstillingsavtaler og innhold i disse vil bli drøftet med tillitsvalgte.

Når ansatte blir berørt av endringer som følge av samordning, flytting eller avvikling av virksomhet er utgangspunktet at ansatte skal kunne få tilbud om annen stilling ved Nord universitet. Hvilke ordninger som vil gjelde for flytting og eventuelle andre tiltak vil fremgå av omstillingsavtalene knyttet til hver enkelt endringsprosess.

Konsekvensene av å utvikle færre og sterke fagmiljøer vil slå ulikt ut. Dagens studiesteder i Stokmarknes, Nesna, Sandnessjøen og Namsos er ikke felles bo- og arbeidsmarkeder med andre studiesteder. Tilbud om ny stilling ved Nord universitet vil derfor innebære endring av bosted, eller pendling. Nødvendig konsentrasjon av fagmiljøer vil derfor kunne få betydelige konsekvenser for ansatte. Det forventes å være svært få som vil ha behov for å endre bosted som følge av de foreslåtte endringer for Steinkjer – Levanger – Stjørdal.

Ved nedleggelse av aktivitet ved et studiested er det ikke gitt at det er ansatte ved disse studiestedene som eventuelt blir overtallige. Hvilke kriterier som skal gjelde ved eventuell overtallighet og hva utvalget vil være for omstillingen vil bli drøftet med tillitsvalgte. Tidshorisonten for omstillingsarbeidet bør gi gode muligheter for at eventuell overtallighet kan løses gjennom naturlig avgang.

6.2 Påvirkning på studentenes gjennomføring

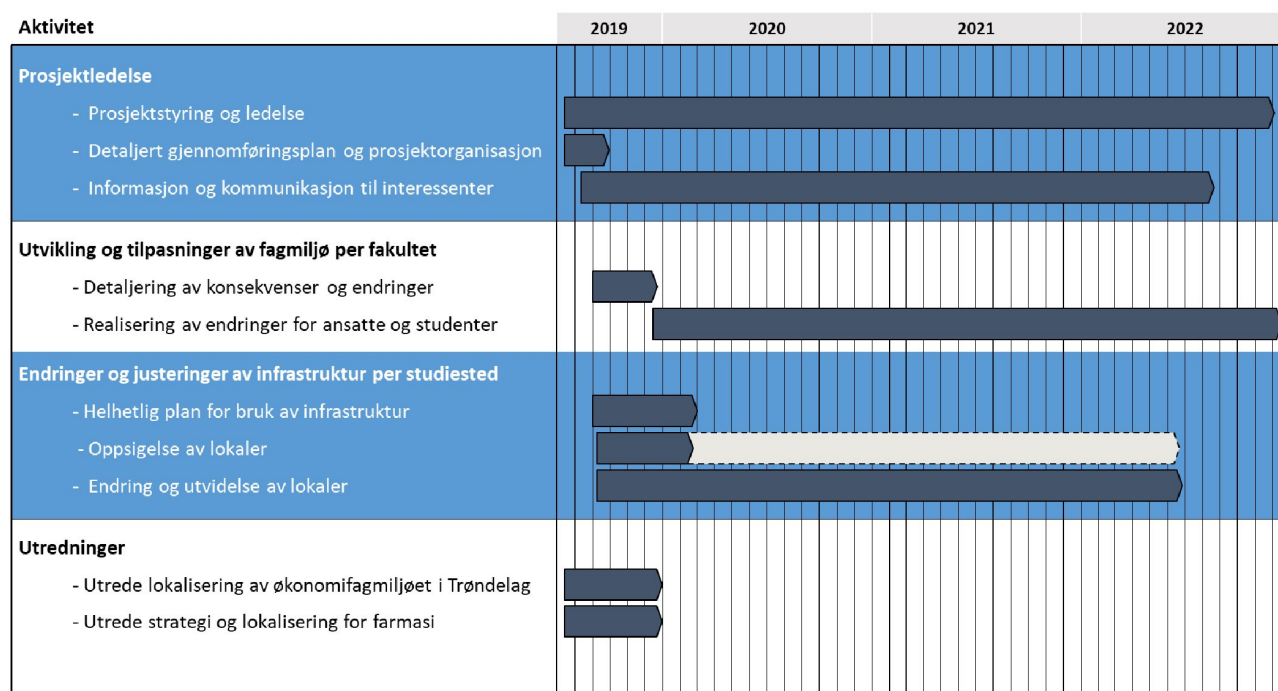
Det legges følgende prinsipper til grunn:

- Studenter som har påbegynt studier vil normalt få anledning til å fullføre studiene der hvor de er tatt opp. Samlingsbaserte studier kan bli flyttet til annen lokasjon etter dialog med studentene.
- Studenter som tas opp høsten 2019 vil normalt starte studiene der hvor de er tatt opp, og gis anledning til å fullføre studiene samme sted innenfor normert tid. Samlingsbaserte studier kan bli flyttet til annen lokasjon etter dialog med studentene.

Opptak fra høsten 2020 vil som utgangspunkt bli tilpasset endret studiestedsstruktur.

6.3 Overordnet prosjektplan for videre arbeid

Tentativ prosjektplan for videre arbeid etter styrets beslutning 26. juni 2019 er skissert i figuren under.



Figur 1 Oppsummert prosjektplan for videre arbeid

For å sikre gjennomføring må det etableres en prosjektorganisasjon og en detaljert gjennomføringsplan. Denne vil gå fram til 1. august 2022, da de studenter som tas opp i tre-årige programmer høsten 2019 skal ha fullført sin utdanning.

Planen må også konkretisere hvordan gevinster skal identifiseres mer nøyaktig og hvordan disse skal realiseres. Suksessfaktorer og risikoer må identifiseres, og risikoene innarbeides i en plan for risikovurdering og –håndtering. Gjennom hele prosjektet vil det være stort behov for informasjon og dialog med en rekke interessentgrupper. Det må etableres en egen plan for informasjon og kommunikasjon.

Det er behov for videre utvikling og tilpasning av strukturen for det enkelte fagmiljøet og studiested. Hvert fakultet og avdeling må lage en detaljert plan for de endringene som skal gjøres og hvilke konsekvenser dette vil ha for ansatte og studietilbud. Denne planen må utarbeides høsten 2019.

NY STUDIESTEDSSTRUKTUR FOR NORD UNIVERSITET

Vedlegg 1

Innhold

Vedlegg 1	22
1 Kartlegging og analyse av nåsituasjon	23
1.1 Kort presentasjon av Nord universitet	23
1.2 Spredte og lite robuste fagmiljø	26
1.3 Utdanningskvalitet og stimulerende læringsmiljø	31
1.4 Attraktivitet for vitenskapelige ansatte og studenter	34
1.5 Nord universitet bidrar til regional utvikling	36
1.6 Studiestedene må være attraktive bo- og arbeidsmarkeder	37
1.7 Vertskommunenenes bidrag til Nord universitet	38
1.8 Fylkeskommunene har gitt vesentlige bidrag til universitetet	38
1.9 En kostbar infrastruktur med varierende utnyttelse	38
1.10 Behov for å frigjøre ressurser til strategiske satsninger	41
2 Tabeller og Figurer	43

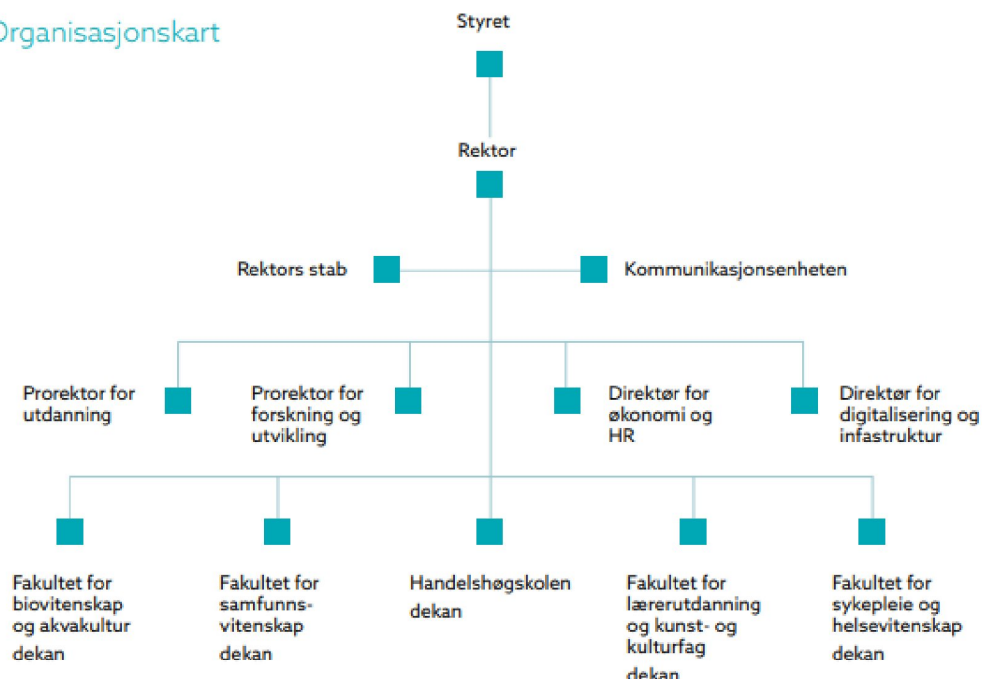
1 Kartlegging og analyse av nåsituasjon

Formålet med kartleggingen av nåsituasjonen er å danne et bilde av Nord universitet, sammenlignet med å skulle realisere faglige strategier og ambisjonen om å bidra til regional utvikling. Kartleggingen gir informasjon om Nord universitet samlet, det enkelte fakultet og for det enkelte studiested. Det finnes et svært omfattende informasjonsgrunnlag og det er derfor nødvendig å begrense presentasjonen av data til det som er vurdert som mest relevant. Det innebærer hovedfokus på utfordringer, og samlet sett kan kartleggingen gi inntrykk av et svakere Nord universitet enn hva som reelt er tilfellet.

1.1 Kort presentasjon av Nord universitet

Nord universitet ledes av styret, og rektor er daglig leder for den faglige og administrative virksomheten. Rektors lederteam består av prorektor for utdanning, prorektor for forskning og utvikling, direktør for økonomi og HR og direktør for digitalisering og infrastruktur. Prorektorene, direktørene på virksomhetsnivå og dekanene ved de fem fakultetene utgjør til sammen rektors strategiske ledergruppe.

Organisasjonskart



Figur 2 Organisasjonskart

Universitetet tilbyr utdanninger på bachelor-, master- og ph.d.-nivå. Den faglige virksomheten er inndelt i fem fakulteter; Fakultet for biovitenskap og akvakultur, Fakultet for samfunnsvitenskap, Handelshøgskolen, Fakultet for sykepleie og helsevitenskap og Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag.

Universitetet har fire doktorgrader: Ph.d. i akvatisk biovitenskap, Ph.d. i bedriftsøkonomi, Ph.d. i sosiologi og Ph.d. i studier av profesjonspraksis.

Universitetet har ni studiesteder – fra Stjørdal i sør til Vesterålen i nord.



Figur 3 Studiesteder

En viktig del av universitets identitet er å være en nasjonal leverandør av studier innen profesjonsfag som lærer-, sykepleier- og sosionom. Universitetet har også flere disiplinrettede fagmiljø. En annen viktig del av universitetets portefølje er etter- og videreutdanning, f.eks. MBA-studier, kompetansegivende kurs i akvakultur og Kompetanse for kvalitet (videreutdanning for lærere og skoleledere).

Nord universitet er en synlig og sentral kunnskapsaktør i regionen som er tett på arbeids- og næringslivet. Gjennom nærhet og samarbeid med aktørene skal universitetet ivareta regionens kompetansebehov og bidra til omstilling, innovasjon og verdiskaping i offentlig og privat sektor.

Nøkkeltall	2018
Antall årsverk	1.316
Statstilskudd	1.375,8 mill. kr.
Samlede driftsinntekter	1.526,6 mill. kr.
Antall studenter	11.435
Antall uteksaminerte kandidater (grad)	2.070
Antall uteksaminerte doktorgrads-kandidater	30

Tabell 1 Nøkkeltall, kilde: Årsrapport Nord universitet

I tabellen nedenfor vises fordelingen av antall ansatte på de ulike studiestedene, totalt og andel første- og toppkompetanse. Kilde er lønns- og personalsystemet SAP. Uttrekket er fra januar 2019.

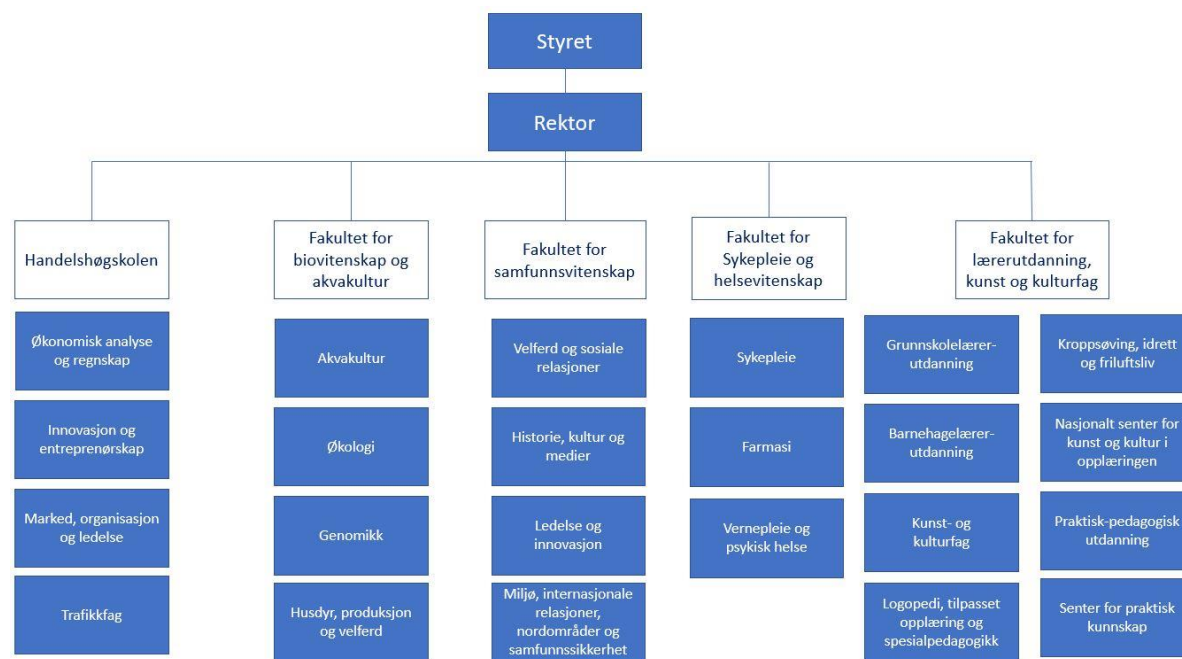
Studiested	Antall årsverk undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger (inkl. stipendiater)	Andel førstekompetente årsverk (%)	Andel toppkompetente årsverk (%)	Antall årsverk administrativt ansatte
Bodø	407,4	76,2	28,2	272,4
Levanger	188,0	49,4	13,7	80,4
Steinkjer	62,3	57,4	5,7	46,5
Nesna	48,3	45,8	20,9	36,4
Namsos	44,1	56,5	3,3	20,0
Stjørdal	36,6	36,4	5,8	15,1
Mo i Rana	32,5	44,0	1,1	7,0
Vesterålen	9,0	22,2	0	3,5
Sandnessjøen	6,9	37,3	3,4	0,8
Totalsum	835,2	60,8	18,3	482,1

Tabell 2 Antall ansatte per studiested

1.2 Spredte og lite robuste fagmiljø

1.2.1 Faggrupper og forskningsmiljø er små og geografisk spredt

Fakultetenes faglige virksomhet er inndelt i faggrupper med ansvar for forskning og alle vitenskapelig ansatte er fordelt på disse faggruppene.



Figur 4 Faggrupper ved Nord universitet

Faggruppene er organisert uavhengig av geografi, dvs. at det kan være ansatte fra flere studiesteder i en og samme faggruppe. For eksempel har faggruppe barnehage ansatte både i Bodø, Nesna og Levanger. Faggruppene ledes av en faggruppeleder, som også inngår i fakultetenes ledergruppe.

Faggruppene som er spedt på mange studiesteder, kan bli både små og lite robuste. Dette gir seg utslag i lav forskningsproduksjon, og det er utfordrende å rekruttere dyktige forskere til alle faggrupper. Over tid gir ikke dette grunnlag for å tilby forskningsbasert utdanning ved det enkelte studiested, basert på aktive forskere ved studiestedet.

Oversiktene nedenfor, hentet fra lønns- og personalsystemet SAP i mars 2019, viser ansatte i faggruppene fordelt etter registrert «kontorsted». Et fåtall av gruppene tilfredsstillt et omfang som er tilstrekkelig til å være robust og attraktiv for å rekruttere dyktige forskere til ansettelse ved universitetet.

Oversikten viser at fakultetene på flere studiesteder har kritisk mangel på toppkompetanse, og at dette er av vesentlig betydning for forskningsproduksjonen. Nasjonale tall viser at førsteamanuenser er om lag 20 prosent mindre forskningsproduktive enn professorer. Erfaringer fra blant annet FSH tilsier at disse forskjellene er vesentlig større ved Nord universitet, og at professorer produserer fire ganger mer forskning enn førsteamanuenser.

Faggrupper	Bodø	Levanger	Nesna	Totalt
Barnehagelærer	18,1	15,5	7,7	41,3
Grunnskolelærer	37,0	56,9	22,4	116,3
Kroppsøving, idrett og friluftsliv	7,9	23,0	4,0	34,9
Kunst- og kulturfag	4,5	24,5 ¹	10,8	39,8
Logopedi, tilpasset opplæring og spes. ped.	8,7	4,9	2,4	16,0
Praktisk-pedagogisk utdanning	11,0	5,0	1,0	17,0
Senter for praktisk kunnskap	9,0	-	1,0	10,0
Totalt antall årsverk	96,2	129,8	49,3	275,3
Andel førstekompetente årsverk	64,5 %	48,9 %	45,8 %	53,8 %
Andel toppkompetente årsverk	15,6 %	13,2 %	20,9 %	15,5 %

Tabell 3 Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag fordelt på faggrupper (antall årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger inkl. stipendiater)

Faggrupper	Bodø	Steinkjer	Totalt
Akvakultur	30,4	-	30,4
Genomikk	27,5	-	27,5
Husdyr, velferd og produksjon	5,5	7,8	13,3
Økologi	11,2	10,6	21,8
Totalt antall årsverk	75,0	18,4	93,4
Andel førstekompetente årsverk	94,3 %	58,4 %	84,6 %
Andel toppkompetente årsverk	25,9 %	6,5 %	20,3 %

Tabell 4 Fakultet for biovitenskap og akvakultur fordelt på faggrupper (antall årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger inkl. stipendiater)

Faggrupper	Bodø	Levanger	Steinkjer	Totalt
Historie, kultur og medier	22,0	1,8	16,2	40,0
Internasjonale relasjoner, nordområder og miljø	16,4	-	7,0	23,4
Ledelse og innovasjon	19,5	13,4	3,6	36,5
Velferd og sosiale relasjoner	37,1	-	-	37,1
Totalt antall årsverk	95,0	15,2	26,7	136,9
Andel førstekompetente årsverk	84,3 %	63,9 %	54,6 %	77,2 %
Andel toppkompetente årsverk	45,9 %	24,6 %	3,6 %	34,8 %

Tabell 5 Fakultet for samfunnsvitenskap fordelt på faggrupper (antall årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger inkl. stipendiater)

¹ Av disse er 7 årsverk knyttet til teaterutdanningen på Verdal

Faggrupper	Bodø	Levanger	Namsos	Mo	Sandnessj.	Vesterålen	Stjørdal	Totalt
Sykepleie	35,8	32,5	22,4	14,9	6,9	9,0	-	121,5
Farmasi	-	-	6,6	-	-	-	2,0	8,6
Vernepleie og psykisk helse	0,5	7,2	12,4	0,7	-	-	-	20,8
Totalt antall årsverk	36,3	39,7	41,4	15,6	6,9	9,0	2,0	150,9
Andel første-kompetente årsverk	51,9 %	46,3 %	56,5 %	34,6 %	37,3 %	22,2 %	100 %	47,9 %
Andel topp-kompetente årsverk	22,1 %	11,8 %	3,3 %	0,0 %	3,4 %	0,0 %	0,0 %	10,8 %

Tabell 6 Fakultet for sykepleie og helsevitenskap fordelt på faggrupper (antall årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger inkl. stipendiater)

Faggrupper	Bodø	Steinkjer	Stjørdal	Mo	Totalt
Innovasjon og entreprenørskap	24,9	4,2	-	6,3	35,4
Marked, organisasjon og ledelse	38,3	4,0	1,0	7,0	50,3
Økonomisk analyse og regnskap	41,5	11,0	-	2,6	55,1
Trafikk	-	-	33,6	-	33,6
Totalt antall årsverk	104,7	19,2	34,6	15,9	174,4
Andel førstekompetente årsverk	83,6 %	60,5 %	32,5 %	57,4 %	67,7 %
Andel toppkompetente årsverk	30,7 %	7,9 %	6,1 %	2,3 %	21,3 %

Tabell 7 Handelshøgskolen fordelt på faggrupper (antall årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger inkl. stipendiater)

1.2.2 Det er for lavt volum på forskningen ved Nord universitet

Det er viktig med høy forskningsproduksjon for blant annet å dekke studiekvalitetsforskriftens krav til forskningsbasert undervisning, bidra til forskningsbasert utvikling i regionen og for å bygge anerkjennelse som nasjonal og internasjonal forskningsinstitusjon som øker attraktiviteten til universitetet. Indikatorene publikasjonspoeng og inntekter fra prosjektsøknader viser at Nord universitet scorer svakere enn andre universiteter og at det aller meste av publikasjoner og prosjekter har tilknytning til Bodø.

Nord universitet har økt nivået på publikasjonspoeng per faglige årsverk til 0,65 i 2018, men dette er fortsatt langt bak andre institusjoner. Tall for 2018 viser at universitetet har produsert 528,8 publikasjonspoeng (målet for 2018 var 600 poeng). Selv om resultatet viser forbedring, ligger aktiviteten for lavt i forhold til gjennomsnittet i sektoren og institusjonens egen målsetting.

Tilgjengelige tall for andre universiteter for 2017 viser at Nord universitet med 0,5 publikasjonspoeng per faglige årsverk i 2017, plasserte seg godt under snittet på 1,16 for sektoren. Universiteter som bør kunne være sammenlignbare, som Universitetet i Agder og Universitetet i Stavanger, hadde i 2017 1,15 publikasjonspoeng per faglige årsverk.

Som det fremgår av etterfølgende tabell har flere studiesteder svært lav tellende forskningsproduksjon. Oversikten for 2017 viser at selv de største miljøene har behov for en vesentlig økning.

Sted	Publikasjonspoeng	UFF (undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling)	Poeng per UFF
Bodø	261,3	365,3	0,7
Levanger	66,2	163,7	0,4
Steinkjer	20,5	56,2	0,4
Nesna	15,0	49,6	0,3
Vesterålen	2,2	11,0	0,2
Namsos	9,0	46,9	0,2
Sandnessjøen	1,2	9,2	0,1
Stjørdal	4,1	33,1	0,1
Mo	3,7	30,1	0,1
Totalt	383,2	765,0	0,5

Tabell 8 Publiseringspoeng 2017

En annen indikator for aktivitet i forskningen er innvilgede prosjektsøknader fra NFR og EU. I perioden 2017 – 2018 ble det innvilget 32 søknader, hvor av 75% var tilknyttet Bodø. Ser vi på innvilgede beløp for samme perioden var dette 59 mill. kr, hvor 90% var tilknyttet Bodø. Oversiktene viser at det er svært få søknader og tilslag utenfor Bodø. Prosjektenes tilhørighet er i oversiktene knyttet til prosjektleders kontorsted.

Nord universitet har ikke nådd målene når det gjelder tilslag på forskningsprosjekter. Selv om antallet førstestillinger øker, tyder alt på at dagens organisering av forskningsmiljøene ikke gir tilstrekkelig tyngde inn på den konkurranseutsatte arenaen. Det er også en utfordring at for få fagmiljø har samarbeid med forskningsmiljø i Europa. Internasjonalt forskningssamarbeid er en forutsetning for å lykkes med søknader til programmene i EU så vel som internasjonal mobilitet blant studentene. Etter hvert som midler som bevilges til sektoren flyttes fra basisbevilgning til konkurransearenaen, både nasjonalt og i EU, vil den økonomiske situasjonen bli mer utfordrende for universitetet og gi mindre forskning til regionen.

Både Nordland og nordlige deler av Trøndelag, har i dag lav forskningsaktivitet, sammenlignet med flere av de andre regionene i Norge. Samtidig har regionen som helhet et natur- og ressursgrunnlag som gjør det mulig å øke verdiskapingen betydelig. Målet er en mer forskningsbasert næringsutvikling i regionen. Dette betinger at forskningsmiljøene får større tilslag på egne forskningsprosjekt eller forskningsprosjekt i samarbeid med arbeids- og næringslivet. Nord universitet bør utvikle seg til å bli en regional driver av forskning av høy internasjonal kvalitet.

Kostnader belastet alle forsknings- og utviklingsprosjekter, og ikke bare NFR/EU, viser et noe mer variert bilde når andre finansieringskilder inkluderes, men Bodø er fortsatt klart ledende.

1.2.3 Nord universitet har en betydelig andel av ansatte innen kunstnerisk utviklingsarbeid

Kunstnerisk utviklingsarbeid har vært en lovpålagt oppgave for høyere utdanning siden 1995 og kan defineres som kunstneriske prosesser som fører fram til et offentlig tilgjengelig kunstnerisk produkt. I denne virksomheten kan det også inngå en eksplisitt refleksjon rundt utviklingen og presentasjonen av kunstproduktet. Kunstproduktene deles i hovedtypene «verk» og «framføringer».

Nord universitet har flere miljøer, både i Bodø, Levanger, Nesna og Steinkjer, som utøver kunstnerisk utviklingsarbeid. Dette utgjør anslagsvis 50 personer og noen er anerkjente innenfor sine områder både nasjonalt og internasjonalt.

Kunstnerisk utviklingsarbeid skal registreres i forskningsdatabasen Cristin. Registreringer i Cristin for 2018 viser at det er registrert 86 poster i kategoriene kunstnerisk- og museal produksjon og kunstnerisk produksjon, samt 4 poster på kategorien produkt (eksempelvis CD'er). Reelle tall kan avvike fra registrerte, ettersom registrering gjøres i varierende grad av fagmiljøene. Årsaken til mangelfull registrering kan være at dette ikke gir økonomisk uttelling på samme måte som publiseringspoeng. Det er en utfordring for fakultet med store kunstfaglige miljø, at kunstnerisk utviklingsarbeid ikke er likestilt med annen publisering.

1.2.4 Krav til robuste fagmiljø for å støtte opp om ph.d.-kandidatene

For å inneha universitetsstatus, må en institusjon ha minst fire godkjente doktorgradsutdanninger. Det stilles store krav til fagmiljø, sammensetning og stabilitet, rekruttering og produksjon, noe som fordrer både en viss størrelse og kvalitet på forskningsmiljøene tilknyttet doktorgradene. Fagmiljøene må bestå av ansatte med førstekompetanse, der minst halvparten skal ha professor- eller dosentkompetanse. Miljøene skal også kunne vise til dokumenterte forskningsresultater, inkludert publisering på høyt internasjonalt nivå, og dokumentere samarbeid med andre fagmiljø nasjonalt og internasjonalt.

Med 30 avlagte doktorgrader har universitetet nådd målet for 2018. Gjennomføringen blant ph.d.-kandidater innen 6 år har økt til 64,3 %, og var like under målet på 65 %. Det pågående kompetansehevingssløpet ved universitetet, som har styrket fagmiljøene rundt doktorgradsområdene, er en av årsakene til den positive utviklingen.

Institusjonen skal ha stabil forskerutdanning og rullerende treårs gjennomsnitt skal være minst fem godkjente disputaser per ph.d.-program for minst to av programmene. Som tabellen under viser, har kun ett av ph.d.-programmene, Ph.d. i bedriftsøkonomi, oppnådd et snitt på 5 avlagte doktorgrader per år over tre år. Det planlegges at det i 2019 vil være minst to ph.d.-program som fyller kravet.

Program*\år	Antall disputaser snitt 3 siste år (2016-2018)
Ph.d. i akvatisk biovitenskap	4,0
Ph.d. i profesjonspraksis	4,0
Ph.d. i sosiologi	4,3
Ph.d. i bedriftsøkonomi	5,0
NORD	4,4

Tabell 9 Gjennomsnittlig antall disputaser per doktorgradsprogram

Program	Bedriftsøkonomi	Sosiologi	Akvatisk biovitenskap	Studier i profesjonspraksis	Totalsum
Antall	44	45	42	58	189

Tabell 10 Antall aktive Ph.d.-kandidater i hvert program per 31.12.2018

1.3 Utdanningskvalitet og stimulerende læringsmiljø

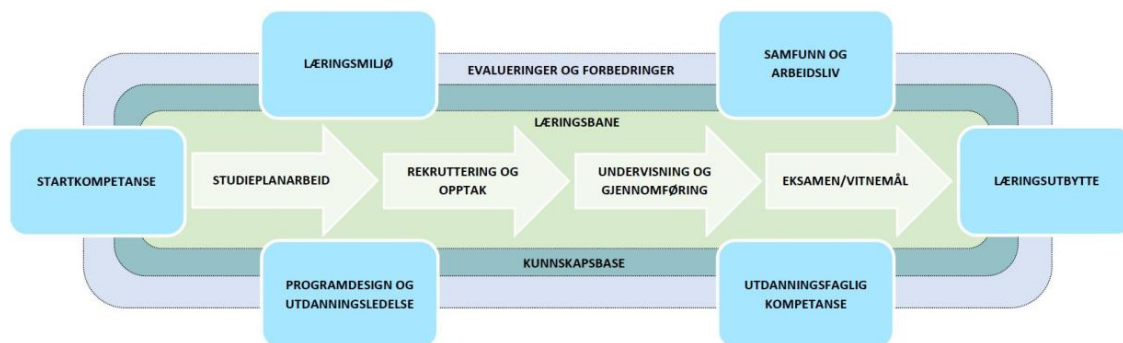
1.3.1 Det er utfordrende å innfri kravet til forskningsbasert utdanning i alle studieprogrammer
I forskrifter beskrives krav til utdanningskvalitet, både på institusjonsnivå og på det enkelte studieprogram. Fagmiljøet tilknyttet studieprogrammet skal ha en størrelse som står i forhold til antall studenter og studiets egenart, være kompetansemessig stabilt, og dekke fag og emner som inngår. Det skal også ha relevant utdanningsfaglig kompetanse, og en gitt andel ansatte med første- og toppstillingskompetanse for å møte kravet om forskningsbasert utdanning.

Det som skiller høyere utdanning fra annen utdanning er at den skal utvikles og gis av fagmiljøer der de ansatte har forskerkompetanse, og der de fleste forsker selv. Det er et krav om at studietilbudene skal ha relevant kobling til forskning og/eller kunstnerisk utviklingsarbeid som er tilpasset studietilbudets nivå, omfang og egenart. Utdanningene skal bygge på det nyeste innen egen eller andres forskning. Det er med andre ord ikke tilstrekkelig at prosentvis andel førstekompetanse er oppfylt i de ulike studieprogrammene. Fagmiljøene må også drive aktiv forskning selv. Her har mange av Nord universitets fagmiljøer store utfordringer.

NOKUTs tilsyn viser eksempler på at Nord universitet ikke oppfyller kravene til forskningsbasert utdanning i alle studieprogrammer. NOKUT opprettet tilsyn med alle nasjonale bachelorgradsutdanningene i barnevern, sosialt arbeid og vernepleie høsten 2015. Av rapporteringen fra NOKUT i 2018 fremgår at vernepleie ved Nord universitet ikke har dokumenterte forskningsresultater på et nivå som er tilfredsstillende for studiets innhold og nivå. Konklusjonen er at studiet ikke oppfyller krav i studietilsynsforskriften med hensyn til førstestillingskompetanse i sentrale deler av studiet. I rapporten om barnevern oppfyller fagmiljøet studietilsynsforskriftens krav til fagmiljø og forskning, men komiteen ber universitetet om å utvikle en strategi for at alle faglige ressurser benyttes både i forskning og undervisning. For sosionomutdanningen er konklusjonen at fagmiljøet ligger godt an når det gjelder forskning, publisering og kompetanse i fagmiljøet.

Fakultetene gjør periodiske vurderinger av om fagmiljøene har tilstrekkelig kapasitet og kompetanse til å gjennomføre studieprogrammer. Dette gjøres med periodiske interne reakkrediteringsprosesser og årlige revideringer av studieplanene. Dersom vurderingen er at dette ikke er på plass skal fakultetene foreslå null-opptak i det aktuelle program til nødvendig kompetanse er på plass. Eksempelvis har FSV stoppet opptak til tre bachelorutdanninger, henholdsvis Bachelor i 3D, animasjon og visuelle effekter, Bachelor i spill og opplevelsesteknologi og Bachelor i film og TV produksjon på Steinkjer fra høsten 2019, med manglende første- og toppkompetanse som begrunnelse.

Utdanningskvaliteten i et studieprogram er avhengig av en rekke faktorer. Læringsbanen beskriver studentens utdanningsløp, fra opptak til mottatt vitnemål. Studenten lærer i et faglig og sosialt fellesskap, i samspill med fagansatte, medstudenter, støttetjenester, arbeidslivet og samfunnet for øvrig. I dette læringsfellesskapet får studentene økt kunnskap, ferdigheter, erfaring og dannelse (se figur x studentens læringsbane og tilhørende kvalitetsområder)



Figur 5 Utdanningskvalitet i Nord - Studentenes læringsbane og tilhørende kvalitetsområder (modellen har sitt utspring i NOKUTs kvalitetsområder for studieprogram, 2016)

1.3.2 Det er for lav gjennomføring av studier på normert tid og i noen studier stort frafall

Kunnskapsdepartementet benytter gjennomføring på normert tid som ett av flere parametere for å måle kvalitet i utdanningene. Andel bachelorkandidater som gjennomførte på normert tid ved Nord i 2018 var 50 %, mens andel masterkandidater som gjennomførte på normert tid var 32,3 %. Snittet i sektoren er henholdsvis 47,7 % og 50,2 %. Det er betydelig variasjon mellom studiesteder som tilbyr samme studieprogram. Nedenfor presenteres tall fra utvalgte studier, som tilbys ved flere studiesteder. Den prosentandelen i tabellene som verken har fullført eller er i gruppen frafall, er de som fortsatt av ulike grunner er i utdanningen.

Tabellen nedenfor viser gjennomføring på normert tid for sykepleie (heltidsutdanningene). Noen studenter som er registrert med frafall, kan ha søkt overflytting til et annet studiested ved Nord universitet, mens andre har sluttet helt på studiet. Antall fullført er de studenter som har gjennomført på normert tid. I tillegg er det en gruppe studenter som står som aktive og planlegger å fullføre på et senere tidspunkt. Vi ser at i Namsos benytter Nord universitet i praksis to studieplasser på å få uteksaminert en kandidat. Nasjonalt gjennomsnitt for andel fullført på normert tid er 55 % (kilde: SSB).

Bachelor i sykepleie	Antall startende	Antall fullført	Antall frafall	Fullført %	Frafall %
Namsos	72	37	28	51,4 %	38,9 %
Bodø	112	68	27	60,7 %	24,1 %
Mo	53	35	11	66,0 %	20,8 %
Levanger	122	73	23	59,8 %	18,9 %

Tabell 11 Fullført og frafall Bachelor i sykepleie våren 2018, for kull som startet høst 2015

Nord universitet har tilbudt de fireårige grunnskolelærerutdanningene på tre steder. Gjennomføringen varierer mellom GLU 1-7 og GLU 5-10. Det er også årlige variasjoner mellom de tre studiestedene. Med få studenter i kullet gir enkeltstudenter store utslag på prosentvis gjennomføring. Tallene viser at Bodø og Nesna har større utfordringer mht gjennomføring enn Levanger. Nasjonalt snitt for gjennomføring på 4-årig grunnskolelærerutdanning var 52 % i perioden 2011 - 2017 (Kilde: SSB).

Grunnskolelærerutdanning 1-7	Antall startende	Antall fullført	Frafall	Fullført %	Frafall %
Levanger	41	24	11	58,5 %	26,8 %
Nesna	15	10	3	66,7 %	20,0 %
Bodø	22	7	7	31,8 %	31,8 %

Grunnskolelærerutdanning 5-10	Antall startende	Antall fullført	Frafall	Fullført %	Frafall %
Levanger	43	26	9	60,5 %	20,9 %
Nesna	17	7	7	41,2 %	41,2 %
Bodø	44	19	17	43,2 %	38,6 %

Tabell 12 Kandidater ferdige våren 2018, med ordinær start høsten 2014 (4-årig grunnskolelærerutdanning)

Nord universitet tilbyr også bachelorstudier innen økonomi, administrasjon og ledelse på tre steder. Her varierer gjennomføringen betydelig, og Steinkjer har en svært lav andel fullført. Det nasjonale snittet for gjennomføring på normert tid for bachelor i økonomiske og administrative fag i perioden 2012 – 2017 var 43 % (Kilde: SSB).

Bachelor i økonomi og administrasjon/ledelse	Antall startende	Antall fullført	Frafall	Fullført %	Frafall %
Steinkjer	78	19	39	24,4 %	50,0 %
Bodø	61	25	25	41,0 %	41,0 %
Mo i Rana	25	13	10	52,0 %	40,0 %

Tabell 13 Kandidater ferdige våren 2018, med ordinær start høsten 2015 (Bachelor i økonomi og administrasjon/ledelse)

1.3.3 Det er ikke tilfredsstillende grad av internasjonalisering og studentmobilitet

Gjennom Bologna-prosessen har Norge forpliktet seg til at 20 prosent av studentene som fullfører en grad, skal ha hatt et studieopphold i utlandet på minimum 3 måneder. Det langsiktige målet er at halvparten av studentene skal delta på utveksling. (Meld. St. 16 (2016–2017) Kultur for kvalitet i høyere utdanning). Tilsynsforordningen sier også at gradsstudier skal ha ordninger for internasjonalisering, noe som krever et aktivt forskningsmiljø som har samarbeid med institusjoner i andre land. Nord universitet har per i dag ikke tilstrekkelig godt utbygde strukturer som støtter opp under internasjonalisering og studentmobilitet. Det er nødvendig med en større strategisk satsing på robuste avtaler for internasjonalt samarbeid innen forskning og utdanning.

Resultatet for studentutveksling i 2018 viser at 0,24 prosent av våre kandidater har vært på utenlandsopphold med en varighet på 3 måneder eller mer.

1.3.4 Det er lettere å få til stimulerende læringsmiljø ved større studiesteder

Læringsmiljøet er summen av alle forhold som virker inn på studentenes muligheter for å lykkes som studenter. Studentinvolvering og gode strukturer for studentdemokrati fremmer studentenes eierskap til læring. Kontinuerlig forbedring av det fysiske-, psykososiale- og digitale læringsmiljøet er også viktig for å skape et godt læringsmiljø.

Etter fusjonen har studentene hatt utfordringer med å etablere et fungerende studentdemokrati, og ulike løsninger er prøvd ut. Store geografiske avstander mellom studiestedene vanskeliggjør arbeidet, og ulike

kulturer har også bidratt til at det tar tid å få studentdemokratiet på plass. Man har nå kommet frem til nye modeller som skal brukes fremover.

Det fysiske læringsmiljøet er stort sett på plass. Det psykososiale læringsmiljøet er undersøkt ved Studentenes helse- og trivselsundersøkelse 2018 (SHOT) og følges opp av Læringsmiljøutvalget med egne handlingsplaner.

Det å skape et stimulerende læringsmiljø krever et gitt volum av studenter som har daglig tilhold på studiestedet. Heltids- og deltidsstudentene har ofte ulike behov og forventninger. For heltidsstudenter på campus er både det faglige tilbudet og den sosiale integreringen av stor betydning, herunder deltagelse i studentdrevne aktiviteter. Heltidsstudentene er også større brukere av ulike velferdsordninger. Der andelen deltidsstudenter og samlingsbaserte studier er stor, vil det være vanskeligere å skape et godt studentsosialt læringsmiljø, og for studentsamskipnaden å levere et fullskala velferdstilbud.

Etterfølgende oversikt for 2018 viser at tre av studiestedene har svært få heltidsstudenter på campus, og at det ut over Bodø og til dels Levanger er for få studenter til å kunne utvikle et studentsosialt miljø i full bredde.

	Bodø	Levanger	Mo	Namsos	Nesna	Sandnessjøen	Steinkjer	Stjørdal	Vesterålen
Campus	3223	1392	367	466	21		749	232	8
Nettbasert	250	213	109				38		22
Samling	1959	862	166	152	409	19	123	418	230
Totalsum	5432	2467	642	618	430	19	910	650	260

Tabell 14 Heltidsstudenter på campus /samlingsbaserte studenter fordelt på studiesteder 2018.

1.4 Attraktivitet for vitenskapelige ansatte og studenter

1.4.1 Vanskelig å rekruttere på de mindre studiestedene

For å utvikle robuste fagmiljø er det avgjørende at Nord universitet og dagens fagmiljø fremstår som så attraktive at de tiltrekker seg ledende forskere som ønsker å bidra til å utvikle miljøene videre. Attraktiviteten kan måles gjennom interesse fra kvalifiserte søkere for stillinger ved Nord universitet. Samtidig er det tilstrekkelig med en kvalifisert søker dersom denne har den rette kompetansen og at den som tilsettes begynner i stillingen.

Oversikter for 2017 og 2018 viser at det er vesentlig flere søkere til faglige stillinger i Bodø og Levanger, både førstestillinger og stipendiatstillinger. Ved flere studiesteder er det kun fire til fem søkere til faste stillinger. Interesse fra motiverte stipendiater er viktig for å bygge robuste og aktive forskningsmiljø.

Det oppfattes også å være ulikheter mellom studiestedene på hvor lett det er å få tilsatt riktig kompetanse i utlyste stillinger, og at dette ser ut til å samsvare med antall søkere. I Bodø, Levanger og Stjørdal er det relativt enkelt å få kompetente søkere for alle fakultetene. På studiesteder hvor det er mer krevende å få tak i ønsket kompetanse har fakultetene ulike strategier. FSH og FLU ansetter på et lavere nivå enn ønsket, noe som reduserer forskningen, med påfølgende kapasitet til å ivareta forskriftenes krav til forskningsbasert undervisning. FBA peker på begrensninger ved at stillingene lyses ut med krav til norskkunnskaper. I Steinkjer har FBA hatt lav forskningsproduksjon og manglet laboratorie-infrastruktur, noe som også reduserer attraktiviteten for forskere og stipendiater da deres alternativ er NMBU. FSV peker på at et stort universitetsmiljø sammensatt av flere fakultet er viktig for rekrutteringen, slik at stipendiater og forskere blir en del av en universitetskultur.

1.4.2 Studietilbudenes attraktivitet varierer ut fra hvor de tilbys

Et uttrykk for om utdanningen er attraktiv, er i hvor stor grad de tiltrekker seg et høyt antall kvalifiserte førsteprioritetssøkere med høy inntakskvalitet. Et høyt gjennomsnittlig karakternivå gir normalt uttrykk for en sterkere konkurranse om studieplassene. Studentenes inntakskvalitet omhandler hvilke kunnskaper og ferdigheter en student har med seg inn i studiet, f.eks. karaktergrunnlag fra videregående opplæring og yrkeserfaring.

En sammenligning av inntakskvalitet mellom utvalgte studier, primært knyttet til profesjonsutdanningene, viser at for mange av studiene ved Nord universitet har en inntakskvalitet som er lavere enn ønsket og lavere enn snittet i sektoren.

- Vernepleie tilbys i Namsos. Av 16 studietilbud i Norge av vernepleie, rangeres Namsos nest sist.
- Farmasi tilbys i Namsos. Av 5 tilbud nasjonalt innenfor farmasi, scorer Namsos svakest på inntakskvalitet
- Innenfor barnehagelærerutdanningen er Nord universitet ikke representert med noen studiesteder blant de 15 øverste på listen
- For Grunnskolelærerutdanningen har det vært færre søkere enn tilgjengelige plasser slik at alle kvalifiserte søkere er gitt opptak.
- For utdanningene som FSV har ansvar for – og hvor det foreligger nasjonale sammenligningsdata – viser statistikken at både barnevern og sosialt arbeid scorer svakt.
- Bachelor i økonomi og ledelse tilbys både i Bodø, på Mo og på Steinkjer. Opptaket høsten 2018 viste at i Bodø var det 56 kvalifiserte førsteprioritetssøkere til 60 studieplasser. I Steinkjer var det 46 kvalifiserte til 30 studieplasser. I Mo i Rana var det 29 kvalifiserte førsteprioritetssøkere til 30 plasser.

Et annet uttrykk for attraktivitet er forholdet mellom tilbud og etterspørsel. Snittet i sektoren var 2 kvalifiserte førsteprioritetssøkere per studieplass i samordna opptak i 2018. Ved Nord var snittet 1,54, men dette varierer sterkt mellom de ulike studieprogrammene.

De fleste studiene ved Nord er i prinsippet åpne, men for noen studier, f.eks. bachelor i sykepleie, er det normalt ventelister. Bachelorutdanningen i sykepleie har 2,5 kvalifiserte søkere per studieplass ved Nord universitet, mens det nasjonale gjennomsnittet er 2,8. Fordelingen mellom studiesteder påvirkes i så stor grad av den interne fordelingen av studieplasser at en sammenligning kan gi misvisende resultater. Her bør det derfor også sees hen til det faktiske antallet søkere per studiested når attraktivitet skal vurderes.

Studium	Studieplasser	Kvalifiserte førsteprioritetssøkere	Andel
Sykepleie, Bodø	100	294	2,9
Sykepleie, Vesterålen (samlingsbasert)	40	202	5,1
Sykepleie, Mo i Rana	50	149	3,0
Sykepleie, Levanger	131	265	2,0
Sykepleie, Namsos	100	131	1,3
Totalt sykepleie NORD	421	1041	2,5
Totalt sykepleie Norge²	4776	13474	2,8

Tabell 15 Antall kvalifisert førsteprioritetssøkere til sykepleierutdanning på de ulike studiestedene (2018)

² Inneholder også samlingsbaserte studietilbud

1.5 Nord universitet bidrar til regional utvikling

Utdanningsinstitusjonenes viktigste bidrag til regional utvikling og innovasjon, er gjennom utdanning av kandidater. I tillegg skal institusjonene innen høyere utdanning tilføre forskning og utvikling for å støtte opp under regionalt næringsliv og offentlig sektor.

Departementet setter kandidatmåltall for helse- og lærerutdanningene. Dette er utdanninger der det er særlig viktig at sektoren når målene for å møte regionale og nasjonale behov.

Nasjonale styringsparametere – sektormål 3 (Kandidattall på helse- og lærerutdanningene ³)	Resultat			Måltall
	2016	2017	2018	2018
ABIOK-utd ⁴	13	10	3	26
Kandidattall på farmasi bachelor	18	43	29	21
Kandidattall på vernepleier bachelor	48	25	32	30
Kandidattall på sykepleier bachelor	347	360	341	352
Kandidattall på barnehagelærerutdanning	108	180	123	124
Kandidattall på GLU 1-7	83	73	72	97
Kandidattall på GLU 5-10	85	88	69	72
Kandidattall på PPU og PPU-Y	95	110	165	102
Kandidattall på faglærerutdanning	54	48	26	41

Tabell 16 Kandidatmåltall for Nord universitet. Kilde Årsrapport 2018-2019

Ved ABIOK-utdanningene tas det bare opp studenter annet hvert år, og ingen kull hadde ordinær avslutning i 2018. Helseforetakene i regionen har et større behov for ABIOK-utdanning enn det fakultetet i dag er i stand til å levere. Det er ønskelig å omfordele ressurser for å øke utdanningskapasiteten på noen av ABIOK-spesialiseringene. Dette vil kunne muliggjøres gjennom samordning og frigjøring av ressurser fra bachelor i sykepleie. At det likevel ble uteksaminert noen kandidater i 2018 skyldes forsinkelse i studiene, permisjoner etc. På bachelor i sykepleie ble kandidatmåltallet for 2018 økt fra 328 til 352 kandidater. Opptakstallene i 2015 var ikke justert for å ta høyde for dette, og det var samtidig høyt frafall på samlingsbasert studiemodell, og universitetet nådde dermed ikke kandidatmåltallet. En samordning av fagmiljøene skal frigjøre ressurser til økt opptak ved bachelorutdanningen, samt øke gjennomføringsgraden, slik at flere sykepleiere kan uteksamineres hvert år.

I grunnskolelærerutdanningen har ikke rekrutteringen vært så høy som ønskelig, og det er derfor satt i gang prosjekter både i Nordland og i Trøndelag for å tiltrekke seg flere studenter. Dette gjelder spesielt rekrutteringen til GLU 1-7, som også er en utfordring for Nord universitet på lik linje med resten av landet. Når det gjelder PPU og PPU-Y er det uteksaminert langt flere kandidater enn måltallet. Dette skyldes at ut fra god søking ble tilbudet også utvidet med matematikk og kroppsøving, og dermed ble flere studenter tatt opp. Faglærerutdanningen er på veg ut av porteføljen og erstattes av lektorutdanninger. Dette gjelder to studieprogrammer, kroppsøving og idrettsfag (2017) og musikk (2021).

Samlet kandidatproduksjon ved Nord universitet går frem av tabellen under. Bidrag til regional utvikling kan måles gjennom antall kandidater med relevant utdanning som tilføres regionen. Som det fremgår av tabellen er det store variasjoner mellom studiestedenes bidrag, noe som antas å henge sammen med deres størrelse og attraktivitet som studiested.

³ Kandidatmåltall satt av departementet i «blått hefte».

⁴ Anestesi-, barne-, intensiv-, operasjons- og kreftsykepleie.

Sted	Bachelorkandidater	Masterkandidater
Bodø	557	308
Levanger	221	57
Mo	84	2
Namsos*	112	12*
Nesna	49	11
Sandnessjøen	18	0
Steinkjer	143	2
Stjørdal	43	0
Tromsø		18
Vesterålen	25	12
Ikke campus-tilhørighet		
Total ferdige	1252	422

Tabell 17 Antall ferdige bachelor- og masterkandidater i 2018

**Dette gjelder Master i psykisk helsearbeid, et studium som er knyttet både til Levanger og Namsos. Alle ferdige kandidater er registrert på Namsos i FS (studentdatabasesystemet)*

Alle utdanninger ved Nord skal ha god kvalitet og være på nasjonalt nivå. Analyser av utvalgte studieprogram viser at det kan stilles spørsmålsteget ved om dagens organisering og lokalisering av studietilbudene, gir det beste resultatet for regionen, jfr. uteksaminerte kandidater. De viktigste faktorene som hindrer en god måloppnåelse ser ut til å være studiestedets attraktivitet og studentenes gjennomføring. Svak søking og gjennomføringsgrad på normert tid i en del studier svekker inntektene til universitetet, samtidig som det koster mye å gjennomføre studieprogrammet pr student. Gjennomføring av slike studieprogrammer resulterer derfor i et begrenset handlingsrom for å kunne ta en mer offensiv rolle i utviklingen av regionen.

1.6 Studiestedene må være attraktive bo- og arbeidsmarkeder

I tillegg til Nord universitet som arbeidsplass og selve studietilbudet er stedets attraktivitet viktig når ansatte og familier, samt heltidsstudenter skal velge bosted for lengre perioder.

Vertskommunene til Nord universitet varierer sterkt med tanke på demografi, befolkningsutvikling, befolkningsstørrelse og størrelsen på bo- og arbeidsregionene. Det er en tiltagende urbanisering hvor befolkningsveksten er klart størst i de større byene i regionen, mens mindre steder er preget av stagnasjon eller tilbakegang i befolkningsutviklingen. Befolkningen blir eldre og ungdomskullene mindre i kommende år. Dette er også en trend som er tydeligst i små kommuner. For Nord universitet betyr det at rekrutteringsgrunnlaget må forventes å bli svekket, spesielt på de mindre studiestedene.

De tre sørligste trønderske kommunene Steinkjer, Levanger og Stjørdal utgjør en del av en større arbeidsmarkedsregion. Stjørdal inngår også i samme bo og arbeidsmarkedsregion som Trondheim med mye pendling mellom disse kommunene. Større avstander, fysisk geografi og klimatiske forhold gjør at pendlingen mellom byene i Nordland er svært begrenset.

Offentlig sektor er i betydelig grad driveren i etterspørselen etter høyere utdanning i regionen, mens behovet i næringslivet øker. Bodø er administrasjonssenter for Nordland fylkeskommune og Steinkjer er administrasjonssenter for Trøndelag fylkeskommune. Fylkesmannsembetene er også lagt til disse byene. Flere av vertskommunene har sykehus av ulik størrelse, og Bodø, Levanger og Mo i Rana er vertskap for de

tre helseforetakene i regionen. Mo i Rana har en rekke statlige virksomheter. Fra høsten 2020 flytter Landbruksdirektoratet 30 arbeidsplasser knyttet til Skog og arealbruk til Steinkjer, og NIBIO er i gang med å bygge opp sin virksomhet.

Både de regionale helseforetakene og helseforetakene er viktige forskningsaktører i Nordland og Trøndelag. I flere av kommunene er det også forskningsmiljøer knyttet til forskningsinstitutter. Det er også forskning- og utviklingsaktivitet knyttet til kunnskaps- og industriparker, og klynger i-, eller nær vertskommunene.

1.7 Vertskommunenes bidrag til Nord universitet

Vertskommunene har bidratt til utvikling av Nord universitet på ulike måter. Flere kommuner er aktive i arbeidet med å tilrettelegge praksisplasser. Noen av vertskommunene har også bidratt gjennom økonomiske stipender og støtte til studier.

Nord universitet sin tilstedeværelse i vertskommunene og viktigheten av denne behandles ulikt i kommunale planer og dokumenter. Bodø kommune har utvikling av Nord universitet som en av seks satsingsområder i sin kommuneplan. Mo i Rana har også vekstkraft og attraktivitet på Campus som en prioritert strategi. Steinkjer kommune har etablert en FoU strategi og Levanger har i samarbeid med Verdal kommune vedtatt en forsknings-, utviklings- og innovasjonsstrategi. Hadsel, Stjørdal og Steinkjer nevner i sine kommuneplaner viktigheten av å ha Nord universitet tilstede og ønske om å tilrettelegge for dette.

1.8 Fylkeskommunene har gitt vesentlige bidrag til universitetet

Nordland og Trøndelag fylkeskommuner, og tidligere Nord-Trøndelag fylkeskommune, er viktige støttespillere for Nord universitet. Nordland fylkeskommune og universitetet har arbeidet tett sammen i flere ti-år. Det gjelder både innen regionale kompetansestrategier, studiesenterutvikling, satsing på nye næringer (havbruk, nye marine arter, alger osv.), og mer spissede satsinger som sikkerhet- og beredskap i nordområdene, medfinansiering av nasjonale prosjekter og forskningsprogram. Fylkeskommunen har vært sentral i arbeidet med å utvikle gode forsknings- og utdanningsinstitusjoner i Nordland, med et fokus på den regionale rollen i fylket. Slik sett har den faglige byggingen av universitetet både vært et virkemiddel og et mål i seg selv for Nordland fylke. Over de 10-15 siste årene har dette gitt bidrag til bygging av institusjonen på anslagsvis mellom 150-200 millioner kroner.

Nord-Trøndelag fylkeskommune bidro også med støtte til konkrete FoU-prosjekter, bl.a. midler til egenandeler i prosjekter med finansiering fra for eksempel Forskningsrådet. Fylkeskommunen har, sammen med Statsbygg, Levanger kommune og daværende HiNT, bidratt med utviklingsmidler til prosjektet Estetikk og opplevelse på Røstad (utvikling av uteområdet).

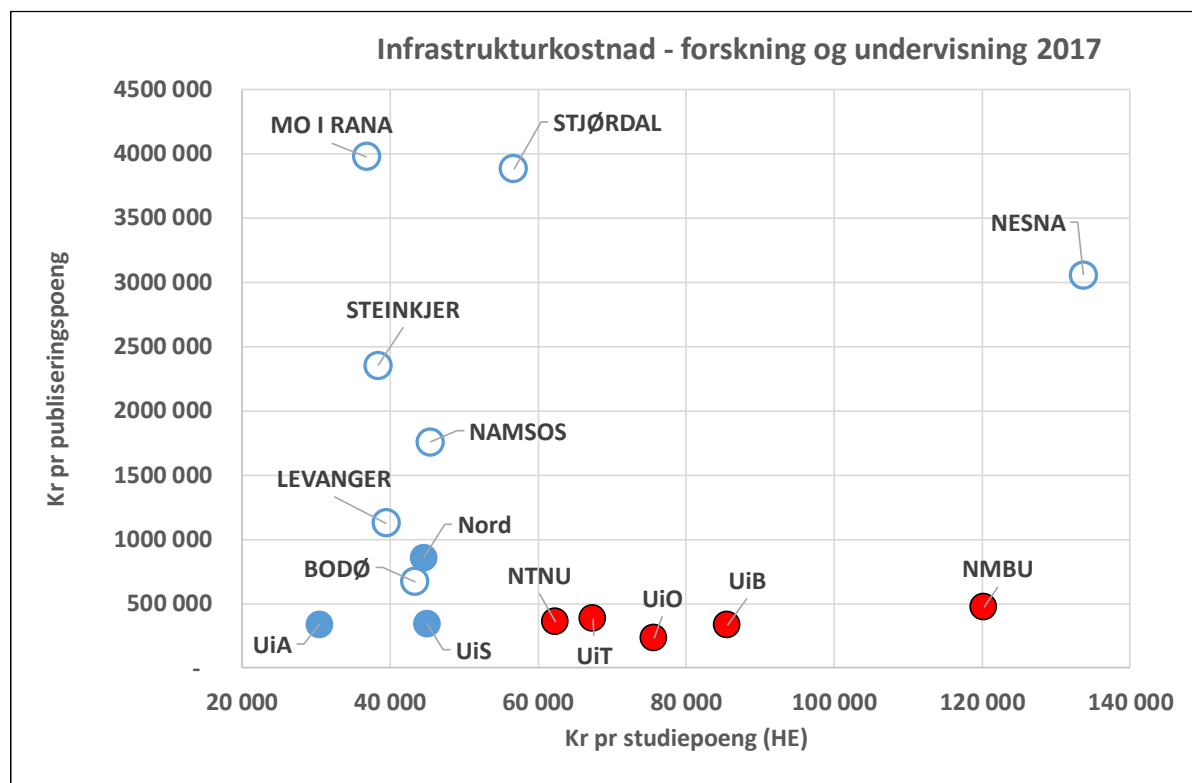
1.9 En kostbar infrastruktur med varierende utnyttelse

Nord universitet har lokaler og annen infrastruktur spredt over ni studiesteder, samt en del andre enkeltstående lokasjoner, som bygg for teaterutdanningen lokalisert til Verdal. Samlet benyttes om lag 220 MNOK til husleie og tilhørende kostnader til infrastruktur. Dette utgjør mer enn 15 prosent av Nord universitet sin samlede bevilgning. Ulike type studier har ulike krav til infrastruktur og det vil derfor være forskjeller i infrastrukturkostnadene.

Den økonomiske styringen ved Nord universitet er basert på rammer til fakultetene. Dette innebærer at studiestedene i seg selv ikke er egne økonomiske enheter, og noen av de faglige og administrative ressursene bidrar på tvers av studiestedene – uavhengig av hvor de har kontorsted.

Det er likevel mulig å antyde den økonomiske bærekraften til et studiested ved å se på forholdet mellom produksjon og kostnader som er knyttet til infrastrukturen som Nord universitet har på stedet. Figuren under

viser forholdet mellom produksjon (studiepoeng og publikasjonspoeng) og infrastrukturkostnader (antall kvadratmeter totalt * 2500 kr). Figuren viser de største studiestedene ved Nord universitet samt et utvalg av andre universitet. Figuren viser ikke en nøyaktig kostnad pr studiepoeng eller publikasjonspoeng, men antyder hvor effektivt infrastrukturen utnyttes til produksjon av undervisning og forskning.



Figur 6 Infrastrukturkostnad - forskning og undervisning, Kilde: DBH 2017 og egne data

Figuren viser at Nord universitets samlede infrastruktur utnyttes relativt effektivt til undervisning, men fordi forskningsproduksjonen er lav resulterer det i lav effektivitet i forhold til forskning målt i publikasjonspoeng. Figuren viser også en betydelig variasjon mellom studiestedene ved Nord universitet, og indikerer en kostbar infrastruktur sammenlignet med andre institusjoner.

Nedenfor følger en oversikt over dagens lokaler ved Nord universitet.

	År igjen på avtale (snitt)	Husleieavtaler ⁵			Tilstand
		m2	Pris (2018)	PR. m2	
Bodø	10	55887	100 247 022	1850	Gjennomgående bra. Finnes areal som trenger forbedringer og oppgrader. Økt fortetting de siste årene. Alle fasiliteter
Levanger	10	24278	42 979 124	1770	Gjennomgående bra. Finnes areal som trenger forbedringer og oppgrader. Økt fortetting de siste årene. Alle fasiliteter
Mo i Rana	15	5098	12 978 783	2546	Gjennomgående bra. Finnes areal som trenger forbedringer og oppgrader. Økt fortetting de siste årene.
Namsos	4	5989	8 520 000	1423	Middels til mindre bra. Arealene begynner å merke tidens tann, og vi har økte kostander til oppgraderinger og endringer
Nesna	10	15326	24 103 726	1573	Fra bra til mindre bra. Vi har arealer av nyere standard, samt flere eldre bygg som står foran betydelige løft
Sandnessjøen	1	1179	1513260	1284	Mindre bra
Steinkjer	10	12111	13 797 256	1139	Fra bra til mindre bra. Vi har arealer an nyere standard, samt flere eldre bygg som står foran betydelige løft. Ny campus vil bøte på dette. Betydelig økning i kostnader etter dette.
Stjørdal	7	4800	11 250 713	2344	Nytt - gjennomgående bra
Vesterålen	2	780	1 743 346	2235	Middels - begge har hatt mindre forbedringer de siste årene.
Verdal	3	1438	2 566 632	1785	Mindre bra. Arealet er krevende. Og vi har en betydelig øking i antallet HMS saker her.
Andre		268	1 089 717	4066	
SUM		127154	220 789 579	1736	

Tabell 18 Lokaler ved Nord universitet

⁵ Inkl.drift/felleskostn. (ihht kontrakter)

1.10 Behov for å frigjøre ressurser til strategiske satsninger

1.10.1 Økonomisk status 2019/2020

I statsbudsjett for 2019 fikk Nord universitet en samlet ramme på 1403 MNOK, og en prognose på statsbudsjettet 2020 viser en samlet ramme på 1419 MNOK. Dette er en videreføring av de rammebetingelsene universitetet har hatt de siste årene, og gir en helt marginal vekst i budsjettene.

I 2019 har Nord universitet en intern kostnadsramme på 1557 MNOK. Dette betyr at det er et planlagt merforbruk i 2019 på 154 MNOK som dekkes av reserver. Driften i 2019 er preget av pågående kompetanseløft parallelt med ekstraordinære satsinger både på strategiske tiltak og investeringer. Dette har bla bakgrunn i KDs fokus på at institusjonene skal redusere sine samlede reserver raskt.

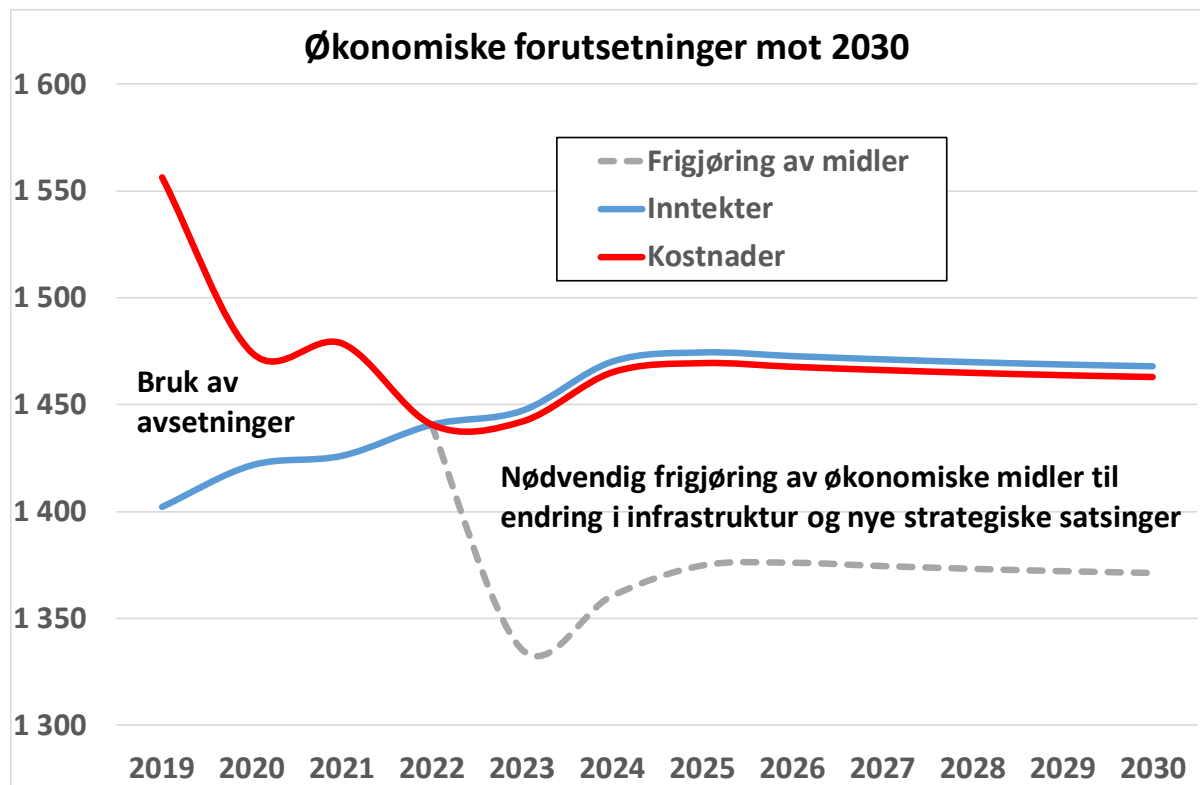
I inngangen til 2019 har Nord universitet reserver på 259 MNOK (avsetninger) og 40 MNOK (virksomhetskapi tal).

1.10.2 Estimert behov for frigjøring og omdisponering av midler på 100 MNOK

En analyse av langsiktige økonomiske forutsetninger viser at det ikke kan forventes vesentlige økninger i Nord universitets budsjettammer de kommende årene. Analysene er basert på en videreføring av Kunnskapsdepartementets finansieringsmodell og fakultetenes prognoser på sentrale resultatindikatorer.

Kostnadene til Nord universitet tilpasses til enhver tid inntektene og evt bruk av avsetninger. Fremover ser vi to større endringer i kostnadsbildet som må hensyntas. Det ene er satsingen på ny infrastruktur, spesielt «Blått bygg» i Bodø. Dette er viktig for å styrke faglig profil innenfor blå sektor, og i tråd med utviklingen innen aktuelle næringer i vår region, men også nasjonalt og internasjonalt. Det er estimert en kostnadsøkning på om lag 25 MNOK pr år pga ny infrastruktur. Det andre forholdet som vil påvirke kostnadsbildet er Nord universitets strategiske ambisjoner. Dersom disse skal realiseres må det skapes et økonomisk handlingsrom i størrelsesorden 75 MNOK på sikt. Nord universitets samlede behov for å frigjøre midler til strategiske satsninger for å utvikle fremtidens universitet estimeres dermed til 100 MNOK årlig.

Analysen viser at det vil ta 2-3 år før planlagt bruk av reserver er gjennomført, og deretter vil det være nødvendig å frigjøre og omdisponere midler for å kunne realisere de ønskede strategiske målene, se figur under.



Figur 7 Økonomiske forutsetninger mot 2030

Det er behov for flere tiltak for å frigjøre og omdisponere økonomiske midler i denne størrelsesordenen. Effekten av tiltakene må være betydelige, spesielt i innfasingen av ny infrastruktur, men også på lengre sikt. Dette krever tydelige økonomiske prioriteringer. Midlene må brukes på best mulig måte for å realisere vår strategi.

Hovedtiltakene for å frigjøre 100 MNOK er endret studiestedsstruktur, administrativ effektivisering og endret studieportefølje. Den økonomiske effekten av ny studiestedsstruktur estimeres til 50 MNOK årlig. Av dette utgjør frigjorte leiekostnader/infrastruktur om lag 27 MNOK og personalkostnader 23 MNOK. Vesentlige økonomiske effekter skal oppnås gjennom mer effektiv bruk av infrastruktur, og med dette øke ressursene til faglig aktivitet gjennom reduserte kostnader til husleie og drift.

Ny studiestedsstruktur er også viktig for å oppnå nødvendige samlet økonomisk effekt på 50 MNOK fra de to andre hovedtiltakene; administrativ effektivisering og endret studieportefølje.

2 Tabeller og Figurer

TABELL 1 NØKKELTALL, KILDE: ÅRSRAPPORT NORD UNIVERSITET	24
TABELL 2 ANTALL ANSATTE PER STUDIESTED	25
TABELL 3 FAKULTET FOR LÆRERUTDANNING OG KUNST- OG KULTURFAG FORDELT PÅ FAGGRUPPER (ANTALL ÅRSVERK I UNDERVISNINGS-, FORSKNINGS- OG FORMIDLINGSSTILLINGER INKL. STIPENDIATER).....	27
TABELL 4 FAKULTET FOR BIOVITENSKAP OG AKVAKULTUR FORDELT PÅ FAGGRUPPER (ANTALL ÅRSVERK I UNDERVISNINGS-, FORSKNINGS- OG FORMIDLINGSSTILLINGER INKL. STIPENDIATER)	27
TABELL 5 FAKULTET FOR SAMFUNNSVITENSKAP FORDELT PÅ FAGGRUPPER (ANTALL ÅRSVERK I UNDERVISNINGS-, FORSKNINGS- OG FORMIDLINGSSTILLINGER INKL. STIPENDIATER)	27
TABELL 6 FAKULTET FOR SYKEPLEIE OG HELSEVITENSKAP FORDELT PÅ FAGGRUPPER (ANTALL ÅRSVERK I UNDERVISNINGS-, FORSKNINGS- OG FORMIDLINGSSTILLINGER INKL. STIPENDIATER)	28
TABELL 7 HANDELSHØGSKOLEN FORDELT PÅ FAGGRUPPER (ANTALL ÅRSVERK I UNDERVISNINGS-, FORSKNINGS- OG FORMIDLINGSSTILLINGER INKL. STIPENDIATER)	28
TABELL 8 PUBLISERINGSPOENG 2017.....	29
TABELL 9 GJENNOMSNTTLIG ANTALL DISPUTASER PER DOKTORGRADSPROGRAM	30
TABELL 10 ANTALL AKTIVE PH.D.-KANDIDATER I HVERT PROGRAM PER 31.12.2018	30
TABELL 11 FULLFØRT OG FRAFALL BACHELOR I SYKEPLEIE VÅREN 2018, FOR KULL SOM STARTET HØST 2015.....	32
TABELL 12 KANDIDATER FERDIGE VÅREN 2018, MED ORDINÆR START HØSTEN 2014 (4-ÅRIG GRUNNSKOLELÆRERUTDANNING).....	33
TABELL 13 KANDIDATER FERDIGE VÅREN 2018, MED ORDINÆR START HØSTEN 2015 (BACHELOR I ØKONOMI OG ADMINISTRASJON/LEDELSE)	33
TABELL 14 HELTIDSSTUDENTER PÅ CAMPUS /SAMLINGSBASERTE STUDENTER FORDELT PÅ STUDIESTEDER 2018..	34
TABELL 15 ANTALL KVALIFISERT FØRSTEPRIORITETSSØKERE TIL SYKEPLEIERUTDANNING PÅ DE ULIKE STUDIESTEDENE (2018)	35
TABELL 16 KANDIDATMÅLTALL FOR NORD UNIVERSITET. KILDE ÅRSRAPPORT 2018-2019	36
TABELL 17 ANTALL FERDIGE BACHELOR- OG MASTERKANDIDATER I 2018	37
TABELL 18 LOKALER VED NORD UNIVERSITET	40
FIGUR 1 OPPSUMMERT PROSJEKTPLAN FOR VIDERE ARBEID.....	21
FIGUR 2 ORGANISASJONSKART	23
FIGUR 3 STUDIESTEDER	24
FIGUR 4 FAGGRUPPER VED NORD UNIVERSITET.....	26
FIGUR 5 UTDANNINGSKVALITET I NORD - STUDENTENES LÆRINGSBANE OG TILHØRENDE KVALITETSOMRÅDER (MODELLEN HAR SITT UTSPRING I NOKUTS KVALITETSOMRÅDER FOR STUDIEPROGRAM, 2016)	32
FIGUR 6 INFRASTRUKTURKOSTNAD - FORSKNING OG UNDERVISNING, KILDE: DBH 2017 OG EGNE DATA	39
FIGUR 8 ØKONOMISKE FORUTSETNINGER MOT 2030	42

Arkivsak-dok.	18/00430-35
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Per Arne Skjelvik

Saksgang

ÅRSREGNSKAP 2018 FAKULTET/AVDELINGER

Forslag til vedtak:

Styret tar informasjonen om årsregnskapet til fakultet/avdelinger til orientering.

Saksframstilling

Bakgrunn

Det vises til styresak 27/19 *Årsrapport 2018-2019* hvor styret vedtok framlagt årsregnskap for 2018 med ledelseskomentarar.

I denne saken gis en kort orientering om årsregnskapene for 2018 samt status avsetninger og virksomhetskaptal til fakultetene/avdelingene.

Aktivitet – årsregnskap 2018

Det meste (91%) av Nord universitets aktiviteter i 2018 var knyttet til ordinær virksomhet. Dette er aktiviteter som er finansiert av bevilgninger, primært fra Kunnskapsdepartementet. Årsregnskap 2018 ordinær virksomhet for fakultetene og avdelingene samlet er vist i tabell 1 under.

Ordinær virksomhet	Nord	FLU	HHN	FSH	FSV	FBA	VN
Bevilgning	-1 397,3	-276,3	-155,9	-143,5	-134,6	-103,9	-583,1
Andre inntekter	-55,2	-10,7	-14,8	-2,0	-4,7	-5,4	-17,7
Sum driftsinntekter	-1 452,5	-287,0	-170,7	-145,5	-139,3	-109,2	-600,8
Lønnskostnader	905,2	250,7	136,1	132,0	110,8	81,0	194,6
Andre driftskostnader	466,5	48,8	16,0	18,9	10,5	13,6	358,7
Investeringer	58,7	1,7	1,5	4,2	1,0	5,5	44,9
Sum driftskostnader	1 430,4	301,3	153,6	155,0	122,3	100,0	598,2
Egeninnsats bidragsprosjekt	21,9	1,7	11,0	1,8	2,0	4,5	0,8
Resultat bidragsprosjekt	-5,8	-5,2	-0,2	-0,1	-0,2	0,0	0,0
Mer (+)/underforbruk(-)	-6,0	10,8	-6,3	11,2	-15,2	-4,8	-1,8

Tabell 1. Årsregnskap 2018 Ordinær virksomhet

Det er relativt store forskjeller mellom fakultetene når det gjelder merforbruk/underforbruk. FLU og FSH skiller seg ut med relativt stort merforbruk på henholdsvis 10,8 MNOK og 11,2 MNOK. Dette merforbruket dekkes av fakultetenes avsetninger og aktiviteten til fakultetene er således innenfor fakultetenes budsjetttrammer i 2019. Merforbruket ved FLU og FSH er i stor grad knyttet til gjennomføringen av kompetanseløftet for vitenskapelig ansatte. Fakultetene må løpende tilpasse kostnadsnivået slik at ordinær drift kan gjennomføres innenfor budsjetttrammene når avsetningene er brukt.

FSV skiller seg ut med det klart største underforbruket på 15,2 MNOK som øker fakultetets avsetninger tilsvarende. Hovedårsaken til FSVs underforbruk er vakante stillinger. FSV har i 2018 ikke klart å rekruttere i alle utlyste vitenskapelige stillinger. Fakultetet mener at alle lønnsmidler og driftsmidler ville blitt benyttet ved full bemanning

Avdelingene på virksomhetsnivået har øvre budsjetttrammer som ikke skal overskrides. Samlede kostnader på virksomhetsnivået i 2018 er 598,2 MNOK, dette er 17,4 MNOK under budsjett. Dette betyr at driften i avdelingene samlet har vært nøktern og effektiv i perioden.

Resten av Nord universitets aktivitet i 2018 er knyttet til bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA). Årsregnskap 2018 BOA for fakultetene og avdelingene samlet er vist i tabell 2 under.

BOA virksomhet	Nord	FLU	HHN	FSH	FSV	FBA	VN
BOA inntekter	-150,0	-35,0	-47,2	-19,8	-16,5	-29,2	-2,2
BOA kostnader	142,4	29,4	46,5	19,5	16,2	28,8	1,9
Resultat	-7,5	-5,6	-0,6	-0,3	-0,3	-0,4	-0,3
Resultat Bidrag	-5,8	-5,2	-0,2	-0,1	-0,2	0,0	0,0
Resultat Oppdrag	-1,7	-0,3	-0,4	-0,2	-0,1	-0,4	-0,3

Tabell 2. Årsregnskap 2018 BOA

HHN og FBA har klart størst aktivitet innen BOA sammenlignet med ordinær virksomhet - om lag 22%. De andre fakultetene ligger på om lag 11%.

FLU skiller seg ut med relativt stort resultat fra bidragsfinansiert aktivitet. Dette skyldes at mange av FLUs bidragsprosjekter er gunstig finansiert – og gjør det mulig å gå med overskudd.

Status – avsetninger og virksomhetskapskapital 2018

Nivået på avsetningene påvirkes først og fremst av fakultetenes/avdelingenes mer-/underforbruk i perioden. I tillegg kommer mindre direkte overføring via balansen, for eksempel «bytte» av virksomhetskapskapital fra fakultet til virksomhetsnivå. Tabell 3 under viser status avsetninger ved utgangen av 2018.

Avsetninger	Nord	FLU	HHN	FSH	FSV	FBA	VN
IB avsetninger	-253,4	-32,6	-19,7	-48,3	-30,0	3,3	-126,1
Direkte overføring VN	0,0	-4,1	1,4	0,0	1,6	-4,8	5,9
Mer (+)/underforbruk(-)	-6,0	10,8	-6,3	11,2	-15,2	-4,8	-1,8
UB avsetninger	-259,4	-25,9	-24,5	-37,1	-43,6	-6,3	-122,0
10% av bevilgning	-139,7	-27,6	-15,6	-14,3	-13,5	-10,4	-58,3

Tabell 3. Status avsetninger 2018

Som vi ser av tabellen har alle fakultetene bortsett fra FBA relativt store avsetninger. Ved utgangen av 2019 vil avsetninger over 10% av bevilgning bli trukket inn og omfordelt etter vedtak i styret. Det er spesielt HHN, FSH og FSV som har så store avsetninger at dette kan bli aktuelt (merket med rødt).

Det har ikke vært større endringer i virksomhetskapskapitalen gjennom 2018. Samlet for Nord økte den med 1,7 MNOK pga resultat fra oppdragsfinansiert aktivitet. FLU og FBA har byttet sin virksomhetskapskapital med avsetninger fra virksomhetsnivået. Dette har vært nødvendig fordi store deler av fakultetenes avsetninger er øremerket og et merforbruk har derfor vært dekt gjennom å bruke virksomhetskapskapital. På institusjonsnivå ønsker vi imidlertid å beholde virksomhetskapskapitalen. Samlet virksomhetskapskapital vises i tabell 4.

Virksomhetskapital	Nord	FLU	HHN	FSH	FSV	FBA	VN
IB virksomhetskapital	-35,2	-1,5	-8,3	-0,2	-4,1	-4,5	-16,6
Direkte overføring VN	0,0	1,8	0,0	0,0	0,0	4,9	-6,7
Resultat oppdragsprosjekt	-1,7	-0,3	-0,4	-0,2	-0,1	-0,4	-0,3
UB virksomhetskapital	-36,9	0,0	-8,6	-0,4	-4,2	0,0	-23,7

Tabell 4. Virksomhetskapital 2018

Som tabellen viser er det kun HHN og FSV som har noe særlig virksomhetskapital igjen etter 2018.

Arkivsak-dok. 18/01912-20
Saksansvarlig Anita Eriksen
Saksbehandler Per Arne Skjelvik

Saksgang

FLU - TILTAK ØKONOMISK BALANSE

Forslag til vedtak:

1. Styret tar informasjonen om tiltak som skal sikre FLU økonomisk balanse til etterretning.
2. Styret ber om særskilt rapportering med prognose for økonomisk balanse etter 1. og 2. tertial 2019.

Saksframstilling

Bakgrunn

Det vises til styresak 6.3.2019 - 25/19 FLU - *budsjett 2019 og tilpasning til ramme.*

Vedtak

1. Styret tar informasjonen om FLUs inntektsrammer og framskriving av kostnader til orientering.
2. Styret ber rektor om at det iverksettes ytterligere tiltak for å redusere kostnadene ved FLU i 2019. Tiltakene skal også ha effekt på lengre sikt, og kan eventuelt inkludere revurdering av omfanget av kompetanseløftet, stillingsstopp både administrativt og vitenskapelig og differensiering i FoU-tid.
3. Styret ber rektor å vurdere nullopptak på FLUs studieprogram uten tilstrekkelig økonomisk bærekraft høsten 2019.
4. Styret vedtar en midlertidig økning av rammene til FLU i 2019 med 15 MNOK fra felles avsetninger/virksomhetskapital.
5. Styret ber om særskilt rapportering av sentrale volum- og økonomitall fra FLU i tertialregnskapene.
6. Styret ber rektor om en utdyping og prioritering av forslag til langsiktige tiltak som kan sikre økonomisk balanse hos FLU til styremøtet i mai.

FLUs økonomiske utfordringer

Avviket mellom inntekter og kostnader ved FLU skaper bekymring. Til tross for allerede iverksatte og planlagte tiltak viste analysene før styremøtet 6.3 et sannsynlig overforbruk på 37 MNOK i 2019. Styret vedtok at FLUs rammer i 2019 skulle økes med et engangsbeløp på 15 MNOK fra felles avsetninger/virksomhetskapital. Sannsynlig overforbruk reduseres da til 22 MNOK i 2019, og under beskrives ytterligere tiltak som skal redusere overforbruket i 2019 og gi balanse på sikt. Overforbruk ved FLU må dekkes av fakultetets avsetninger, men disse er begrenset (inngående balanse 26 MNOK i 2019). Det er naturlig nok usikkerhet knyttet til disse tallene, men avvik mellom inntekter og kostnader er så store at det ikke er vanskelig å slå fast at dette er en alvorlig økonomisk utfordring både for FLU og Nord universitet samlet.

Langsiktige tiltak som skal sikre FLU økonomisk balanse

FLU må tilpasse driften til ordinære budsjetttrammer på sikt. Under følger en beskrivelse hvilke tiltak FLU allerede har gjennomført/planlegger å gjennomføre for å komme i balanse i 2019 og framover.

- **Økte eksterne inntekter**

Det er et potensiale for å øke FLUs inntekter fra eksterntfinansiert virksomhet. Dette gjelder spesielt innenfor etter- og videreutdanning i grunnskole- og barnehagesektoren.

- DEKOM - Desentralisert kompetanseutvikling
- REKOM - Regional ordning for barnehagebasert kompetanseutvikling
- KFK - Kompetanse for kvalitet

DEKOM og REKOM er tiltak som er initiert av Utdanningsdirektoratet, og koordineres av Fylkesmannen. I Nordland er det gjennomført utstrakt grad av koordinering mellom Fylkesmannen og Nord universitet vedrørende ordningene, noe som gir en relativt stor grad av forutsigbarhet for FLU vedrørende omfang og varighet på tiltakene. I Trøndelag er det langt større usikkerhet knyttet til ordningene så langt, da det ikke er avklart fra Fylkesmannen hvor stor andel av midlene som skal gå til de ulike institusjonene i Midt-Norge og hvor stor andel som skal gå til praksisfeltet.

KFK er en ordning som i første rekke er videreutdanning for lærere. Disse tiltakene lyses ut enkeltvis av Utdanningsdirektoratet, og det er opp til den enkelte institusjon å levere tilbud på de anbudsforespørslene som legges ut. FLU har gjennomført mange slike tilbud de siste årene, og anser potensialet til å være betydelig også de kommende årene innenfor videreutdanningsområdet.

Det er signaler som tilsier at det kommer tilsvarende programmer rettet mot videregående skoler.

Konkurransene som lyses ut gjennom Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (DIKU) er også en aktuell kilde for å øke inntektene. DIKU disponerer mange satsinger, og her har FLU et potensiale til å styrke finansiering av utviklingstiltak. Det arbeides med flere søknader fra FLU til dette programmet.

FLU sin handlingsplan legger opp til sterkt fokus på å ta ut potensialet innenfor etter- og videreutdanning (EVU), og styrker dette ytterligere fremover gjennom å utarbeide en egen EVU-strategi for fakultetet som skal ferdigstilles i september 2019.

Nettoeffekt av den forsterkede satsingen på EVU og kompetanseutviklingstiltakene i regi av Utdanningsdirektoratet anslås å utgjøre 2,7 MNOK i 2019 og 6,5 MNOK på årsbasis (2020).

- **Nedlegging av studieprogram**

FLU skal ha en samfunnsrelevant studieportefølje som det er behov for både regionalt og nasjonalt. Siden fusjonen i 2016 er det gjennomført en opprydding i studieporteføljen i form av samordning og samkjøring av flere tilbud samt nedlegging av studietilbud.

Denne ryddingen har imidlertid ikke vært omfattende nok og FLU analyserer nå hele studieporteføljen på nytt med tanke på økonomisk bærekraft for det enkelte studieprogram. Dette innebærer å se på rekrutteringshistorikk, gjennomføringsgrad, ressursbruk totalt på de enkelte studieprogrammene samt krav til kompetansesammensetning ihht. studietilsynsforskrift. En nedlegging av studieprogram vil innebære at ansatte får andre oppgaver eller at ansatte må flytte eller sies opp for å oppnå økonomiske besparelser.

Det er gjennomført dekningsbidragsanalyser på hvert studieprogram, og man har valgt å se spesielt på studier som har rekruttert dårlig over tid. I tillegg er studiene som ble besluttet stoppet i fjorårets studieporteføljesak lagt inn i dette tiltaket.

I og med at studieporteføljen for studieåret 2019-2020 er vedtatt og utlyst, vil det for dette studieåret kun være snakk om evt. å trekke studier som viser seg å rekruttere så dårlig at det ikke kan forsvares økonomisk og/eller faglig kompetanse til gjennomføring ikke er på plass. Det er allerede trukket ett årsstudium i friluftsliv. Flere studier kan bli trukket når søkertallene blir kjent i midten av april.

Studieporteføljen for studieåret 2020-2021 er nå under kritisk gjennomgang. En gevinstrealisering av innsparingstiltak knyttet til studieporteføljen vil være knyttet til å avvente ansettelser, redusere på innleie og midlertidig ansettelser av vitenskapelig ansatte for gjennomføring av studieprogram. Gjennomgangen vil også se på om potensialet for samkjøring av studieprogram er tatt ut. Det tillates å samkjøre 30% av GLU 1-7 og GLU 5-10, og dette er allerede gjort for disse studieprogrammene.

Den samlede økonomiske effekten av optimalisering av studieporteføljen ved FLU er beregnet til 1,1 MNOK i 2019 med en årseffekt på 6,5 MNOK. En orientering om hvilke studieprogram dette gjelder vil bli gitt styret på møtet 30.4.

- **Differensiere forskningstid (20%)**

De opprinnelige målene for FoU-virksomheten ved FLU gjorde at tildeling av forskningstid frem til nå har blitt gjort etter følgende satser:

Førstelektor	Inntil 30 %
Førsteamanuensis	Inntil 40 %
Dosent	Inntil 50 %
Professor	Inntil 50 %
Universitetslektor/høgskolelærer	10 %

Den økonomiske situasjonen ved FLU tilsier at dette ikke lenger er bærekraftig, og differensiering av forskningstid basert på forskningsaktivitet/resultater vil nå bli gjennomført. På institusjonsnivå pågår det et arbeid for felles retningslinjer på dette området.

Differensiering av forskningstid ved FLU har vært tema for ledergruppen ved fakultetet ved mange anledninger, og dekanen har gjennomført to runder med drøftinger med de tillitsvalgte om saken. Det er nå vedtatt et arbeidsvilkårskdokument ved fakultetet der tildeling av forskningstid for den enkelte vitenskapelig ansatte knyttes tett opp til leverte resultater innenfor FoU, konkrete planer om FoU-aktivitet eller til konkret arbeid med søknader om eksterne forskningsmidler. Det vil bli gjennomført samtaler om tildeling av forskningstid med alle ansatte i løpet av våren, med tanke på differensiert tildeling f.o.m. studieåret 2019-2020. For ansatte med toppkompetanse vil det i tillegg være en del oppgaver som vil være nødvendig å legge inn i arbeidsplanene, som f.eks. kommisjonsarbeid og evalueringsarbeid.

FLU har et mål om at de som produserer som forventet innenfor tildelt FoU-tid får beholde sin forskningstid. Dette for å sikre at forskningsproduksjonen opprettholdes mest mulig og inntektene ikke reduseres som følge av dette tiltaket.

Dette tiltaket gir økonomisk effekt ved at det frigjøres tid til undervisning, slik at nyansettelser og kostnader til innleie kan reduseres tilsvarende.

Differensieringen vil medføre en samlet reduksjon i forskningstid på om lag 20%. Økonomisk effekt i 2019 er 4,9 MNOK og helårseffekten er 11,7 MNOK.

- **Redusert møtetid (50 timer)**

Møtetiden til de ansatte reduseres fra 85 timer pr. år til 50 timer pr. år. Dette vil friggi over 9 000 timer og vil også bidra til mindre behov for nyansettelser, innleie og evt. overtid.

I 2019 vil dette gi en kostnadsreduksjon på 2,1 MNOK med full effekt i 2020 på 5,0 MNOK.

- **Redusert reising (20%)**

Perioden etter fusjonen har medført et utstrakt behov for fagmiljøene for å møtes for å samordne studieprogrammer m.m. Dette behovet vil avta noe, og det vil bli nødvendig å bruke digitale verktøy for samhandling i større grad enn tidligere. I tillegg til besparelser av direkte kostnader knyttet til reiser, vil det også redusere bruk av arbeidstid til reiser for ansatte.

En generell reduksjon i reisevirksomhet med 20% vil redusere FLUs kostnader med 2,8 MNOK i 2019 og 6,5 MNOK i 2020.

- **Endring i praksisveiledning (skype)**

FLU er av den oppfatning at bruk av digitale verktøy nå er så innarbeidet både hos ansatte ved FLU og hos praksislærerne i barnehager og skoler at det vil være mulig å bruke slike verktøy i praksisoppfølgingen mye mer enn tidligere uten at det går ut over kvaliteten. Praksis vil også gjennomføres med så store grupper som rammeplanene gir rom for, og det som er praktisk mulig. Dette vil gi effekt gjennom mindre bruk av arbeidstid til reiser. Maksimal oppfylling av praksisgruppene vil kunne gi reduserte praksisutgifter.

Økonomisk effekt er beregnet til 1,3 MNOK i 2019 og 3,0 MNOK på årsbasis.

- **Naturlig avgang (stillingsstopp)**

FLU har en stor stab med betydelig naturlig avgang. Det innføres en svært streng vurdering av eventuell erstatning av medarbeidere. Naturlig avgang vil omfatte alle faggruppene, men i prosent kan det se ut til at faggruppen for kunst og kultur vil ha største naturlig avgang.

En tilnærmet stillingsstopp vil gi en effekt i inneværende år på 3,0 MNOK og 7,1 MNOK til neste år.

Oppsummering og vurdering av tiltak

Effekten av tiltakene over er oppsummert i tabellene under. Her er nye planlagte tiltak (etter styremøtet 6.3) spesifisert i egne linjer.

Inntekter	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Inntekter (ordinær ramme)	263,4	274,3	259,3	267,7	259,6	264,8
Inntekter (engangsstøtte)	-	-	15,0	-	-	-
Sum inntekter	263,4	274,3	274,3	267,7	259,6	264,8

Kostnader + tiltak etter 6.3	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Kostnader	263,4	276,3	294,8	291,7	296,5	307,5
Nedlegging av studieprogram			-1,1	-6,5	-6,5	-6,5
Differensiere forskningstid (20%)			-4,9	-11,7	-11,7	-11,7
Redusert møtetid (50 timer)			-2,1	-5,0	-5,0	-5,0
Redusert reising (20%)			-1,3	-3,0	-3,0	-3,0
Sum kostnader	263,4	276,3	285,4	265,5	270,3	281,3

Merforbruk og avsetninger	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Merforbruk etter tiltak	0,0	-2,0	-11,1	2,2	-10,7	-16,5
Bruk av avsetninger			11,1	-2,2	10,7	6,4
UB Avsetninger		26,0	14,9	17,1	6,4	-
Udekket merforbruk			-	-	-	-10,1

FLU mener at de forslåtte tiltakene og de skisserte, økonomiske effektene vil kunne gjennomføres og gi de anslåtte effektene. Forutsetningene for dette er at FLU greier å redusere bemanningen og øke inntektene som foreslått under de enkelte tiltakene. Det vil være nødvendig med en svært stram oppfølging av FLUs kostnader framover, og spesielt utviklingen i årsverk vil være kritisk. Styret vil få en særskilt rapportering fra FLU med prognose for økonomisk balanse etter 1. og 2. tertial 2019.

Hvis alle disse tiltakene får effekt som planlagt vil FLU være i balanse i 2020, men som tabellene og framskrivingene viser vil FLU få en økonomisk utfordring igjen i 2021/2022. Årsaken er primært knyttet til endelig innfasing av MAGLU, når studentene har det 5. studieåret og kompetansekravet til masternivå vil gjelde for samtlige emner i MAGLU. Det kan forventes ekstra bevilgning til Nord universitet fra KD knyttet til innfasingen av 5. året i MAGLU fom 2022. I Nords interne inntektsfordelingsmodell er imidlertid MAGLU allerede finansiert, og en ekstra bevilgning vil ikke fordeles direkte til FLU.

For å håndtere denne siste utfordringen må FLU gjennomføre større strukturelle tiltak som kan omfatte endret geografisk organisering av lærerutdanningen (fra 3 studiesteder til 2), samt vurdere å redusere antall skolefag som tilbys i lærerutdanningen (10 i dag). Dette må sees i sammenheng med hvilken studiestedsstruktur Nord universitet velger i framtiden.

Arkivsak-dok.	19/00297-3
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Tor Inge Storvik

Saksgang

KOMPETANSEUTVIKLING, STATUS APRIL 2019

Forslag til vedtak:

Styret tar oppdatering på kompetanseutvikling til orientering.

Sammendrag

Saken presenterer utvikling på andel årsverk med første- og toppkompetanse ved institusjonen og de enkelte fakultetene hittil i 2019. Siden utgangen av 2018 har andel førstekompetente årsverk økt fra 60,8 % til 62,1 %. I samme periode har andelen årsverk med toppkompetanse økt fra 18,3 % til 18,8 %.

Grafene i saken viser perioden januar 2017 til april 2019 for å få med utviklingen siden forrige kompetanseplan.

Saksframstilling

Bakgrunn

I styremøte 31. januar 2019 tok styret status og mål for kompetanseløftet frem mot 2022 til etterretning (styresak 12/19). Saken inneholdt mål for institusjonen som helhet og mål for de enkelte fakultetene.

Drøfting

Ved utgangen av 2018 hadde Nord universitet en andel på 60,8% førstekompetente og 18,3% toppkompetente årsverk blant undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger (eks. stip.). Status for april viser at andelen har steget til 62,1% førstekompetente og 18,8% toppkompetente.

I perioden januar-april 2019 har universitetet fått 10,5 flere årsverk førstekompetente, enten gjennom intern kompetanseheving eller ekstern rekruttering. Blant disse årsverkene var det en økning på 3,5 årsverk toppkompetente (se tabell 1,2 og 3).

I utviklingsavtalen er det satt opp et mål på 65 % førstekompetanse og 23 % toppkompetanse innen utgangen av 2019. Styresak 12/19 av 31. januar 2019 påpeker at «...som følge av manglende måloppnåelse for 2018, vurderes det som noe krevende å nå målene for 2019, som også er nedfelt i utviklingsavtalen med departementet. Dette gjelder særlig for toppstillingskompetanse». Utviklingen hittil i 2019 bekrefter utfordringen i forhold til målet om 23 % toppkompetanse, men målet om 65 % førstekompetanse ser ut til å kunne være realistisk. Det mer langsiktige målet i dokumentet «Status og mål for kompetanseløftet frem mot 2022» (styresak 12/19) om å nå 70 % førstestillingskompetanse og 25 % toppstillingskompetanse innen 2022 vurderes samlet sett som realistisk.

Styret vil i september 2019 få forelagt en mer utfyllende statusrapport på kompetanseutviklingen med vekt på gjennomførte og planlagte tiltak for å øke første- og toppkompetansen.

Tabell 1 Utvikling i antall årsverk per kompetansekategori for Nord universitet

Kompetanse	Jan. 2019	Feb. 2019	Mar. 2019	Apr. 2019	Endring
Årsverk med førstekompetanse	421,1	425,8	426,1	431,6	+ 10,5
Årsverk med toppkompetanse	127,0	130,4	131,6	130,5	+ 3,5

Kilde: lønns- og personalsystemet SAP.

Tabell 2 Utvikling i antall årsverk med førstekompetanse ved fakultetene

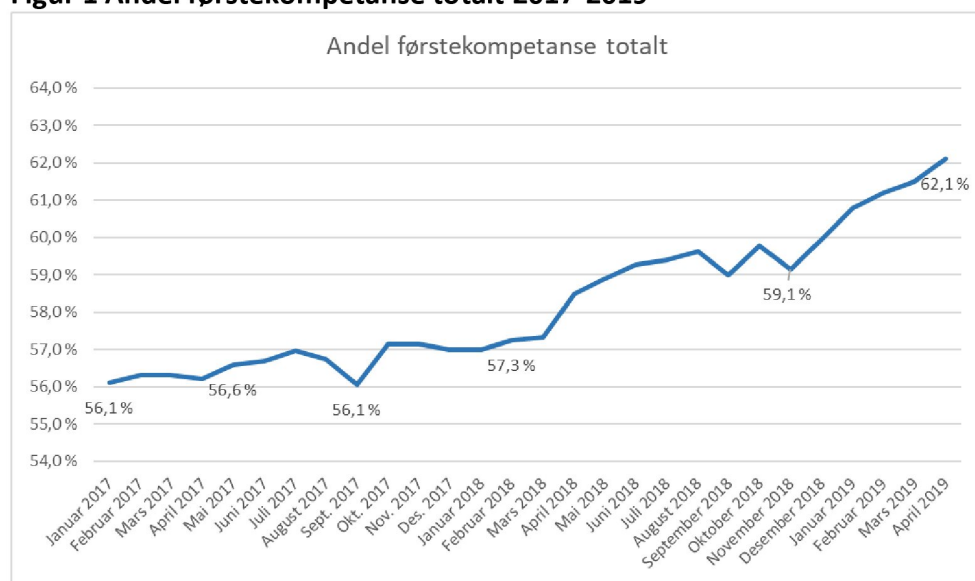
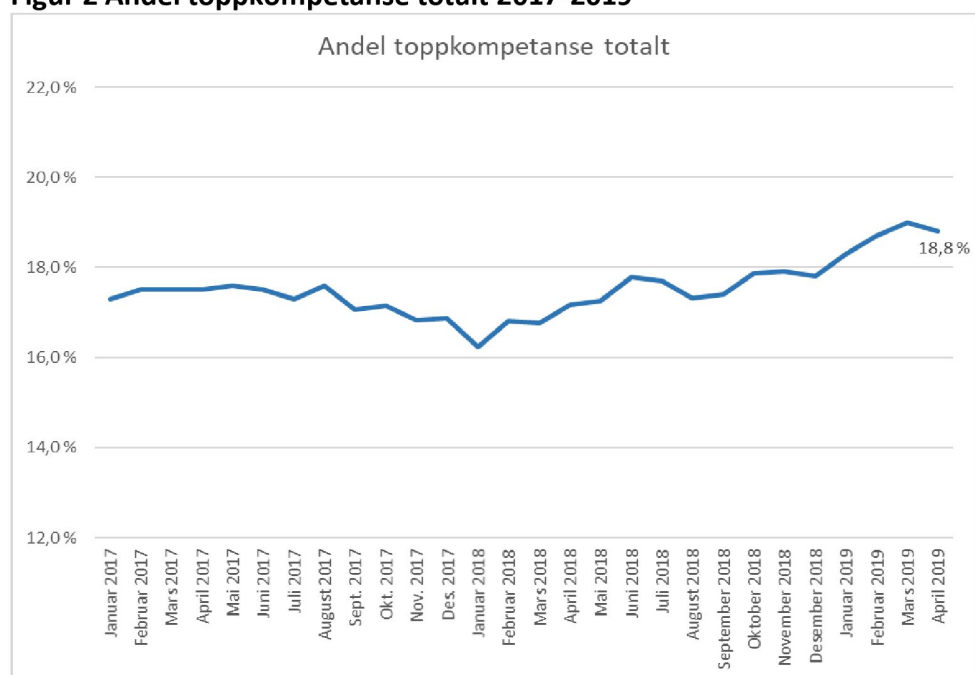
Fakultet	Jan. 2019	Feb. 2019	Mar. 2019	Apr. 2019	Endring
FBA	50,6	51,6	51,8	55,0	+4,4
FLU	138,5	139,5	139,0	140,0	+1,5
FSH	67,2	66,7	66,2	65,9	-1,3
FSV	79,0	80,9	81,9	80,4	+1,4
HHN	85,9	87,2	87,3	90,4	+4,5
Totalt	421,1	425,8	426,1	431,6	+10,5

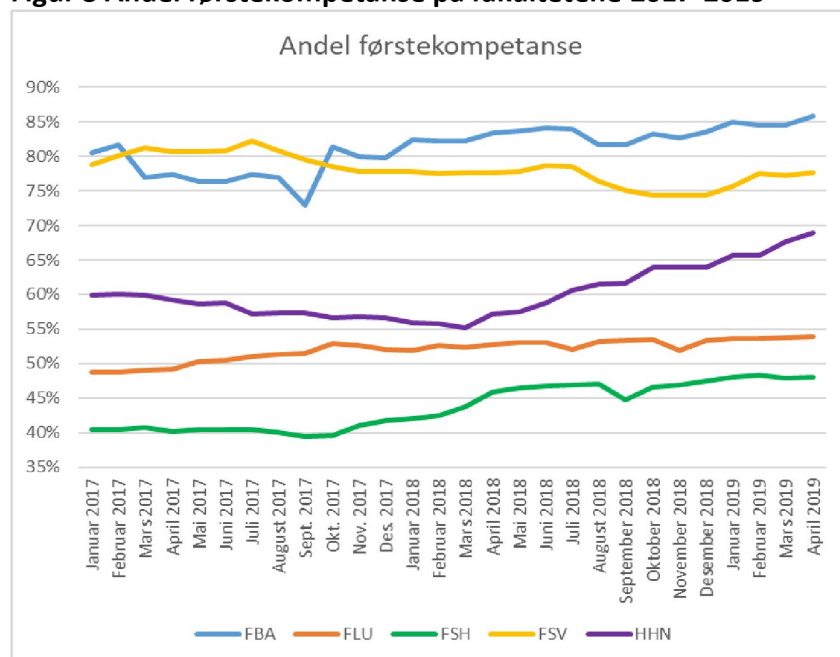
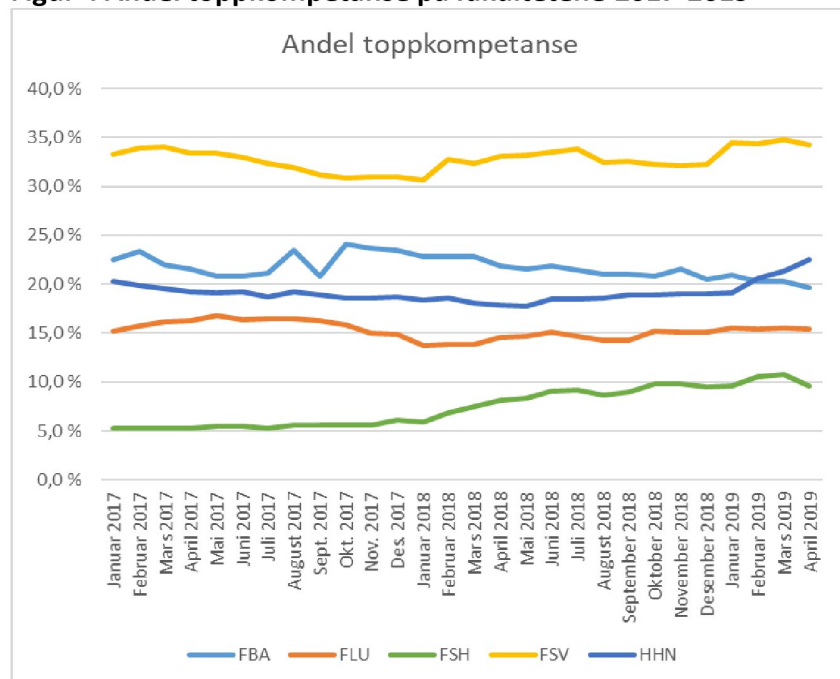
Kilde: lønns- og personalsystemet SAP.

Tabell 3 Utvikling i antall årsverk med toppkompetanse ved fakultetene

Fakultet	Jan. 2019	Feb. 2019	Mar. 2019	Apr. 2019	Endring
FBA	12,4	12,4	12,4	12,6	+0,2
FLU	40,0	40,0	40,0	40,0	0
FSH	13,5	14,7	14,9	13,1	-0,4
FSV	36,0	35,9	36,9	35,4	-0,6
HHN	25,1	27,4	27,4	29,4	+4,3
Totalt	127,0	130,4	131,6	130,5	+3,5

Kilde: lønns- og personalsystemet SAP.

Figur 1 Andel førstekompetanse totalt 2017-2019**Figur 2 Andel toppkompetanse totalt 2017-2019**

Figur 3 Andel førstekompetanse på fakultetene 2017-2019**Figur 4 Andel toppkompetanse på fakultetene 2017-2019**

Arkivsak-dok.	19/01248-1
Saksansvarlig	Reid Hole
Saksbehandler	Morten Skjelbred

Saksgang

PUBLISERINGSPOENG FOR 2018

Forslag til vedtak:

1. Styret tar saken til orientering.
2. Styret ber rektor sette av midler i budsjett 2020 som vil sikre fortsatt økning i forskningsproduksjonen

Sammendrag

I 2018 ble det produsert 543 publikasjoner ved Nord universitet, tilsvarende 528,82 publikasjonspoeng. I 2017 var tallene henholdsvis 393 og 383,23. Nord universitet har dermed en vekst i antall publikasjonspoeng på 38 prosent fra 2017 til 2018.

Bakgrunn

Etter nedgang i publisering fra 2015 til 2016 ble det igangsatt tiltak for å øke publiseringen, noe som omfattet både indirekte (allokering av strategiske midler) og direkte tiltak. De direkte tiltakene er iverksatt ved fakultetene gjennom for eksempel skrivekurs, kompetanseløftet og økt antall disputaser. Ved Nord universitet er det flere som publiserer med basis i tildelt forskningstid og annuum, det vil si at de ikke har tilgang på eksterne midler til forskning. Dette bør fakultetene motivere til videre, selv om fundamentet for publisering – og dels også for ph.d. disputaser - knyttes til kapasitet og evne til å generere oppdragsinntekter. Samtidig vil bidragsinntekter bidra til å øke universitets strategiske handlingsrom gjennom incentiver som utbetales av KD i ettertid. Incentivene som utbetales for produksjonen i 2018 tilsvarer totalt 12.465.345 kr.

Styret vedtok i 10. februar 2017 sak 6/17 en strategisk ramme på 13.2 mill for budsjett 2017. På styremøtet 22. juni 2017 sak 63/17 ble det vedtatt en fordeling av disse. I desember 2017 ble 8,5 millioner omdisponert gjennom rektorvedtak til følgende tiltak for å styrke universitetets forskningsnøkkeltall :

Tekst	Beløp
Forskertalenter	3 500 000
Ph.d.-avslutningsstipend	1 000 000
Bokprosjekter/stimulering til publisering	1 000 000
Beholde talenter	1 000 000
Internasjonalisering - forskning, ph.d.	500 000
SFI/SFF	500 000
H2020	500 000
Nettverksmidler	500 000
Sum tildelt avd for forskning og utvikling	8 500 000

Tiltak som direkte påvirket publisering :

- Bokprosjekter/stimulering av publisering
 - Skrivekurs
 - Dekke utgifter til publisering

Tiltak som indirekte påvirket publisering :

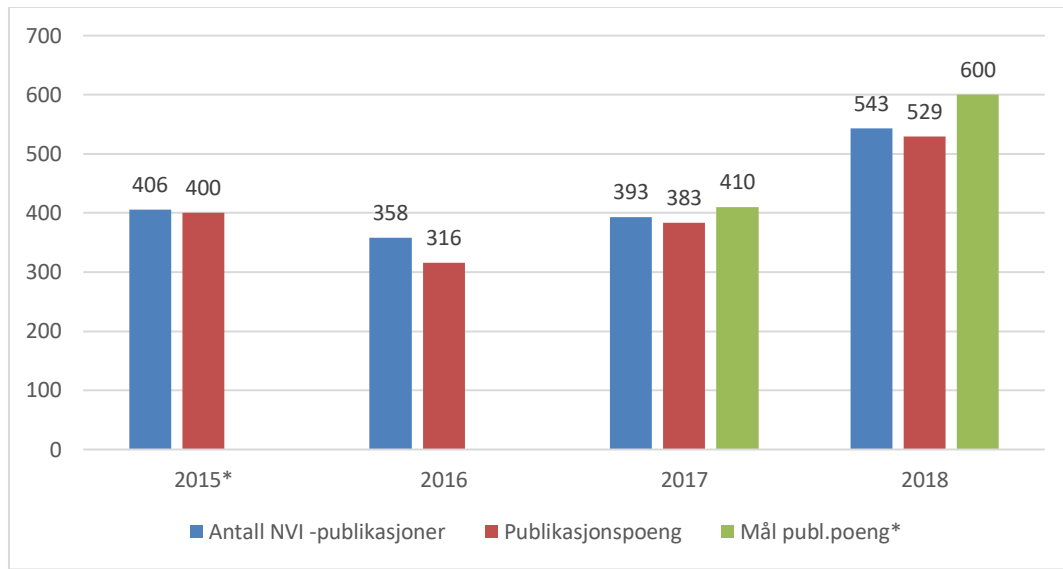
- Forskertalenter

- Fra tiltaket «Programmet gjelder for interne, midlertidige eller fast ansatte, kandidater med arbeidserfaring etter disputas. Søkere skal ha kvalifikasjoner som støtter universitets ph.d.-program. I løpet av dette talentutviklingsprogrammet skal disse kvalifisere seg til forskningsfinansiering i særlig konkurranseutsatte program, som Forskningsrådets FRIPRO program, EU's ERC program, eller et av NFR's andre nasjonale program»
- Ph.d avslutningsstipend og beholde talenter
 - Fra tiltaket «Det kan søkes om overgangsstipender for å beholde talentfulle ph.d.- kandidater og masterstudenter i påvente av ledige stipendiat/postdoktor/prosjektstillinger. Stipendiatperioden kan være inntil seks måneder og skal benyttes til å ferdigstille publikasjoner og prosjektsøknader.»

Allokering av midler som skal bidra til økning av forskningsproduksjon bør ha en langsiktig karakter, da det tar tid å få resultater av disse investeringene. Ut fra evaluering av de tiltakene som ble iverksatt i 2016/2017, er det også for 2019 avsatt strategiske midler innenfor de samme områdene på totalt 13,5 millioner, med målsetting om å forbedre forskningsproduksjonen ved Nord universitet.

I saken presenteres to ulike verdier som uttrykker publisering, NVI og publiseringspoeng. NVI – Norsk Vitenskapelig Indeks, er antall artikler som er publisert, som gir utslag på publiseringspoeng. I NVI inngår vitenskapelige ansatte ved Nord universitet som er forfattere eller med-forfattere. Antall publiseringspoeng er summen av de poengene som er tildelt Nord universitet basert på antall NVI publiseringer.

FIGUR 1: Oversikt over NVI-publikasjoner og publikasjonspoeng ved Nord universitet 2015-2018



Kilde: Cristin og Nord universitets årsrapporter 2016-2017 og 2017-2018.

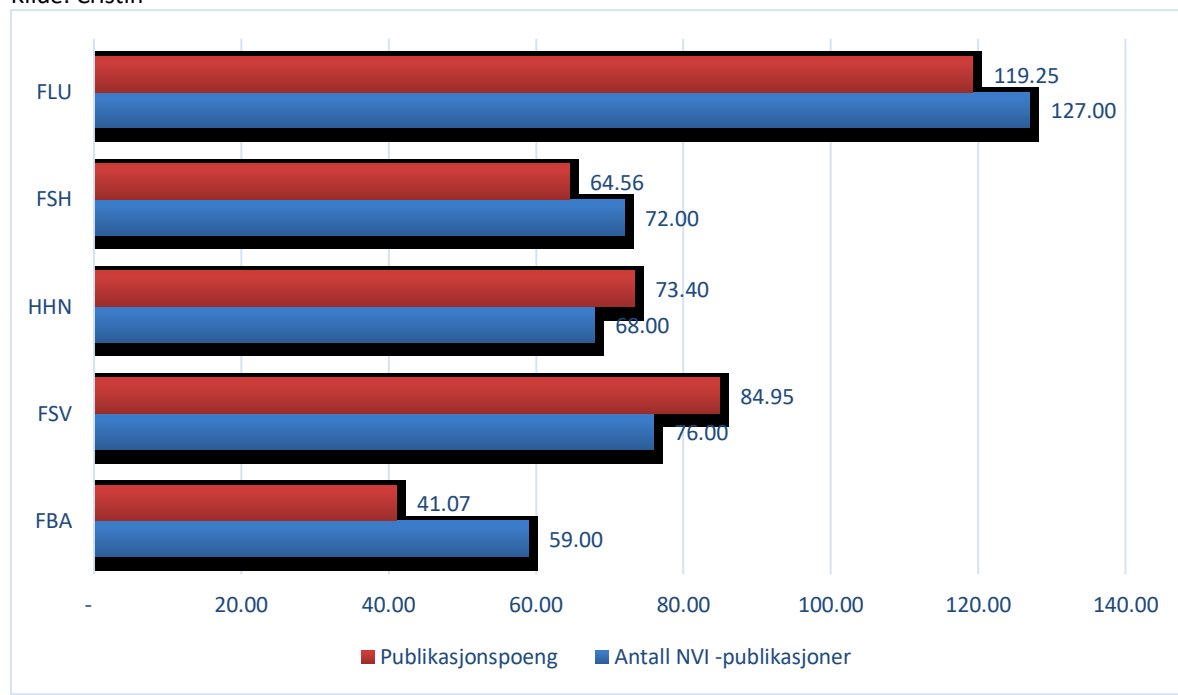
*Måltall for 2015 og 2016 er ikke oppgitt.

Det er ikke oppgitt måltall for NVI-publikasjoner

Figur 1 viser økning i NVI-publikasjoner og publikasjonspoeng i perioden 2015 – 2018, dvs. at siste år før fusjonen er inkludert. I perioden 2016 til 2018 var det en økning på 213 publikasjonspoeng, som tilsvarer en økning på 67 %. Incentiver fra KD er på kr. 23.572,- per publikasjonspoeng i 2018. For økningen fra 2016 - 2018 tilsvarer dette kr. 5,02 millioner kroner. Økning fra 2016 til 2017 er på 21% og 2017 til 2018 på 38%, tilsvarende økning i insentiver er hhv 1.58 og 3.44 millioner.

FIGUR 2: Fordeling av NVI-publikasjoner og publikasjonspoeng per fakultet for 2018

Kilde: Cristin

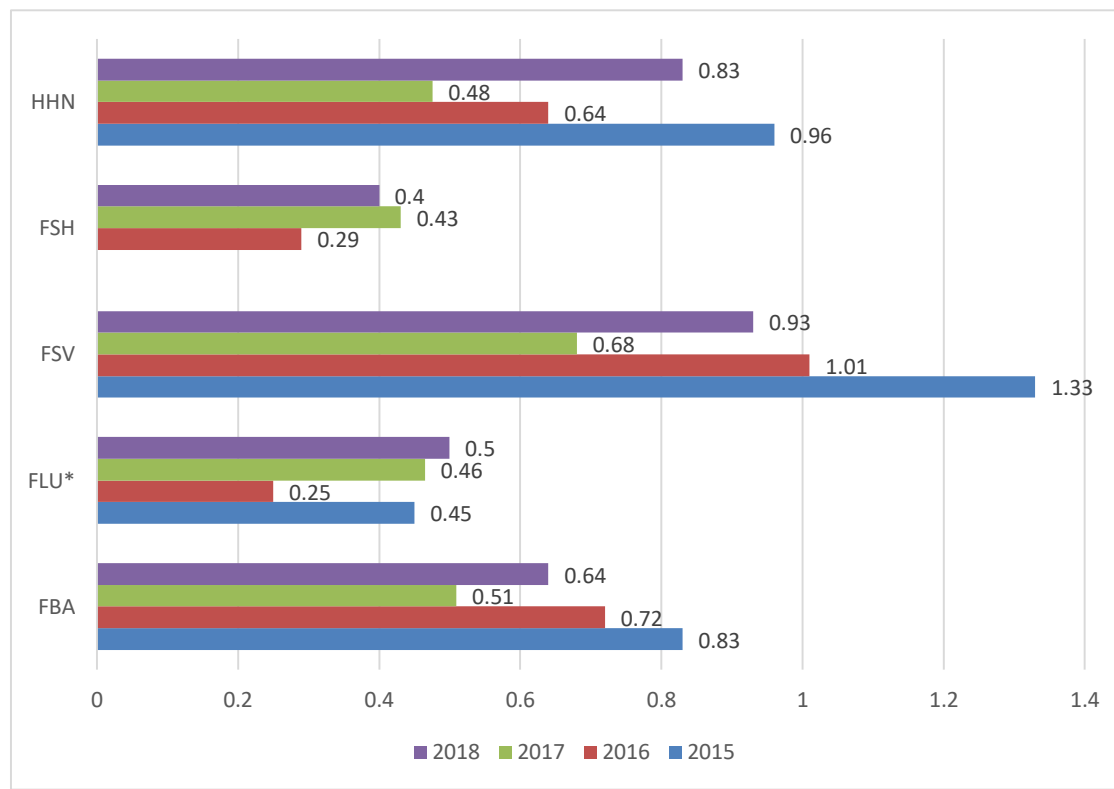


Figur 2 viser oversikten per fakultet. Den totale produksjonen av publikasjonspoeng har betydning for fordelingen av incentiver til fakultetene.

TABELL 1: Publiseringspoeng per UFF-stilling (inkl. stipendiater) 2015-2018

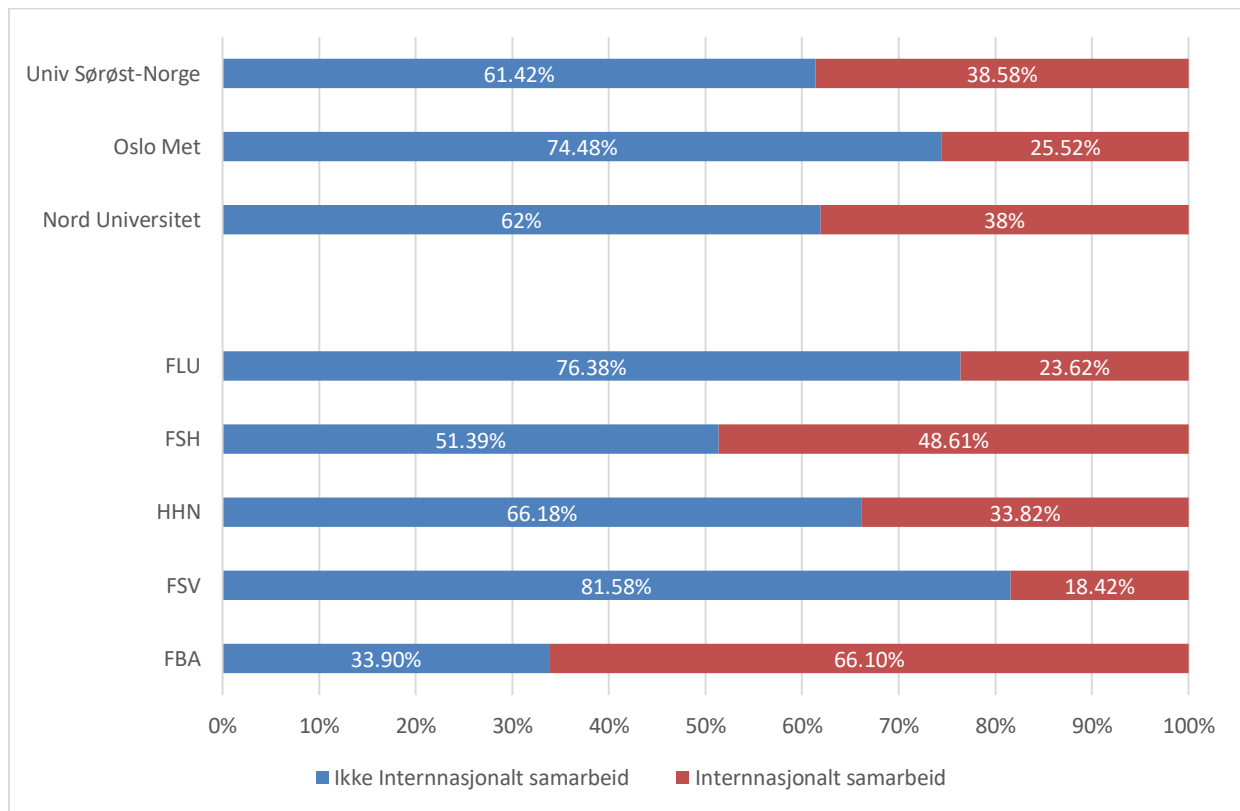
Institusjon	2015	2016	2017	2018
UiT- Norges arktiske universitet	0,97	1,02	0,99	0,98
Universitetet i Agder	1,14	1,02	1,15	1,04
Universitetet i Stavanger	0,95	0,94	1,15	1,24
Oslo MET	0,61	0,77	0,75	0,81
Universitetet i Sørøst-Norge	0,60	0,62	0,70	0,66
Nord universitet	0,58	0,44	0,5	0,64
Gjennomsnitt for universiteter	1,21	1,23	1,23	1,26

TABELL1 - Nord universitet rapporterer om en god absolutt og en god prosentvis økning i publikasjonspoeng etter fusjonen i 2016. Men tabell 1 viser at universitet har lavere forskningsaktivitet målt i publikasjonspoeng enn andre universitet. Universitet må investere videre i tiltak som bidrar til å stimulere og motivere for å nå gjennomsnittet for sektoren.

FIGUR 3 – Publiseringspoeng pr UFF pr. fakultet ved Nord universitet 2015- 2018

*FLU og FSH leverte samlet 0,45 publikasjonspoeng pr UFF i 2015 – Profesjonspraksis.

FIGUR 4 - NVI-publikasjoner med internasjonalt samarbeid ved utvalgte universitet sammenlignet med fakultetene ved Nord universitet i 2018



Kilde: Cristin

Figuren viser både en sammenligning mellom Nord universitet og sammenlignbare institusjoner, og internasjonalt publikasjonssamarbeid internt.

Det er stor variasjon mellom fakultetene når det gjelder publikasjoner med internasjonalt samarbeid. Her må det tas hensyn til kultur for internasjonalt samarbeid, og også foretrukket publikasjonsspråk. Ekstremene er representert av FBA og FSV, som har henholdsvis 66 % og 18 % internasjonale sampubliseringer.

Arkivsak-dok.	18/04390-5
Saksansvarlig	Reid Hole
Saksbehandler	Sissel Marit Jensen

Saksgang

ÅRLIG KVALITETSRAPPORT FOR DOKTORGRADSPROGRAMMENE 2018

Forslag til vedtak:

Styret tar «Nord universitet 2018 - Årlig kvalitetsrapport for doktorgradsprogrammene» med de utfordringer og tilhørende tiltak som er beskrevet i saken, til etterretning.

Saksframstilling

Bakgrunn

I sak 26/18 ble følgende styrevedtak gjort: «Styret tar «Nord universitet 2017 – Årlig kvalitetsrapport for doktorgradsprogrammene» med de utfordringer og tilhørende tiltak som er beskrevet i saken, til etterretning.» I dette ligger at kvalitetsrapporten for 2018 skal beskrive oppfølgingen av de fem tiltakene som var omtalt i sak 26/18. Disse er:

- Veilederkapasitet og kompetanse
- Gjennomføringsgrad
- Antall doktorgradsavtaler, KD- og eksternfinansiert
- Utvikling og endringer i doktorgradsprogrammet i lys av akkreditering
- Rekruttering

Status per 31.12.2018

I 2018 har ph.d. i studier av profesjonspraksis vært gjenstand for revidering av akkrediteringen fra NOKUT. Prosessen pågår fortsatt og er ikke omtalt spesielt i denne rapporten, men vil bli beskrevet særskilt i årsrapporten for 2019. Ved de andre fakultetene er det ikke gjort endringer i innretning og faglig profil i 2018, men to av doktorgradsprogrammene har inngått i NOKUTs sykliske tilsyn av studieprogram ved Nord universitet. Heller ikke her er resultatet ennå kjent.

Basert på resultater i rapporten og prosesser i ph.d programmene vil følgende tiltak bli prioritert i 2019:

- Etablere kvalitetsforum for ph.d.-utdanningen
- Gjennomgang av relevante funn i NOKUTs revidering av akkreditering av ph.d. i studier av profesjonspraksis med tanke på endringer og nye tiltak
- Etablere rutiner for rullerende revidering av alle fire doktorgradsprogrammene
- Ansette professorer med sterk faglig CV på doktorgradsprogrammene – tre på hvert fakultet
- Etablere rutiner for registrering av internasjonal aktivitet

I tillegg kommer utfordringene fra fjorårets rapport som er utredet i årets rapport. Punktet *Utvikling og endringer i doktorgradsprogrammet i lys av akkreditering* inngår i de nye tiltakene for 2019, men de resterende tiltakene som videreførte i 2019 er:

- Veilederkapasitet og kompetanse
- Gjennomføringsgrad
- Antall doktorgradsavtaler, KD- og eksternfinansiert
- Rekruttering

Vedlegg:

Nord universitet 2018 - Årlig kvalitetsrapport for doktorgradsprogrammene

Nord universitet 2018

Årlig kvalitetsrapport for doktorgradsprogrammene

Status, vurdering, særlige utfordringer og utviklingspotensialer

Innledning

Denne rapporten gir oversikt over aktiviteter og resultater knyttet til kvalitet i doktorgradsprogrammene samt fullførte doktorgrader ved Nord universitet. Den tar for seg parametere som kan vise kvalitetsoppnåelse av mål som er satt for 2018. Aktiviteten og kriteriene i denne rapporten er kommentert med basis i kravene i ph.d.-forskriften til Nord universitet samt NOKUTs og KDs krav.

Fakultetene er ansvarlige for kvaliteten i doktorgradsprogrammet, mens Forskningsutvalget (FU) skal være med på å sikre at forskningen og forskerutdanningen ved Nord universitet holder høy kvalitet. FU har et spesielt ansvar for å gi råd i spørsmål knyttet til forskerutdanning, forskerrekruttering og internasjonalt forskningssamarbeid. Hvilke forbedringstiltak som bør gjennomføres på universitetet, drøftes kontinuerlig ved fakultetene og i FU. Kvalitet i forskerutdanningene handler også om å styrke veilederkompetansen.

Gjennomføringsgraden var økende i 2016 og 2017 men lavere enn universitetets ambisjoner, både med hensyn til årenes måltall og for gjennomsnittet tre siste år. I 2018 har økningen vært stor og Nord universitet nådde for første gang institusjonens måltallet for antall disputaser. Ph.d. i bedriftsøkonomi har nå fem disputaser i snitt for tre siste år, samtidig som de tre øvrige programmene har mellom fire og fem i snitt. Hvis alle programmene i 2019 har likt antall disputaser som i 2018, vil samtlige doktorgradsprogrammene ha fem eller flere disputaser i snitt for 2017, 2018 og 2019.

Om rapporten

Fakultetene ble bedt om å rapportere status, gi sine vurderinger med vekt på særlige utfordringer og utviklingspotensialer på de ulike punktene i kvalitetsrapporten. Fakultetenes kommentarer er benyttet slik de ble rapportert. Under alle temaene er det gitt rom for generelle kommentarer for at informasjon av betydning for doktorgradsprogramets kvalitet, men som ikke er etterspurt i malen, skal bli belyst. Dr.philos. er ikke tilknyttet et bestemt doktorgradsprogram og derfor ikke regnet inn i tabellene i denne rapporten.

De fem største utfordringene som ble rapportert i kvalitetsrapporten for 2017 ble omdefinert som tiltak for 2018. Disse er:

- Veilederkapasitet og kompetanse
- Gjennomføringsgrad
- Antall doktorgradsavtaler, KD- og eksterntfinansiert
- Utvikling og endringer i doktorgradsprogrammet i lys av akkreditering
- Rekruttering

Malen til kvalitetsrapporten ble framlagt og vedtatt i sentralt forskningsutvalg høst 2018. I rapporten omtales deltakerne i et doktorgradsprogram som kandidater. Stipendiater benyttes kun for dem som finansiert via stipendiatkapitlet fra KD eller NFR, og ansatt ved Nord universitet.

Innhold

Innledning.....	1
Om rapporten	1
1. Produksjon og gjennomstrømming	3
1.1 Avtaler, stipendiater og finansiering, og tiltak for å økt rekruttering	3
1.2 Antall disputaser i 2018 og bakgrunn for eventuell negativ måloppnåelse	5
1.3 Krav til antall disputaser i snitt pr. tre år	6
1.4. Økt progresjon og hindre frafall. Tiltak for å oppnå godkjenning til offentlig forsvar av avhandling ved første behandling i bedømmelseskomitéen.....	7
1.5 Bruk av pliktarbeid i doktorgradsavtaler	9
2. Doktorgradsprogrammet - overordnede vurderinger, fagmiljøet og veiledning.....	10
2.1 Faglig profil og innretning, og fagmiljøets kompetanseprofil, sett i forhold til NOKUTs kompetansekrav og Nords vurdering av aktiv forsker.	10
2.2 Veiledningsforhold, veiledningskapasitet, oppfølging av veiledere og utfordringer i veiledningssituasjon	11
3. Eksterne relasjoner og internasjonalisering.....	13
4. Oppfølging av ph.d.-kandidater.....	15
4.1 Programmets praksis for integrasjon i forskningsgrupper	15
4.3 Progresjonsoppfølging.....	15
4.4 Rammekvalitet	16
5. Kursportefølje	17
6. Rekrutteringsgrunnlag og attraktivitet (etterspørselstrykk)	17
6.1 Programmets rekrutteringsevne og søkerens faglige nivå	17
6.2 Øke antall doktorgradsavtaler ekstern finansiert	19
6.3 Førstejobb	19
7. Oppsummering 2018 og oppfølging 2019	20
Vedlegg 1.....	22
Fakultetsvise fordelinger for tabeller som kun viser samlede tall for Nord i kvalitetsrapporten.	22

1. Produksjon og gjennomstrømming

1.1 Avtaler, stipendiater og finansiering, og tiltak for å økt rekruttering

En forutsetning for stabil produksjon, er å ha tilstrekkelig antall kandidater i løp.

Doktorgradsprogrammene har i løpet av de siste tre årene fått flere KD-stipendiater og flere eksterntfinansierte kandidater. Dette gjør at det forventes en mer stabil produksjon enn det som har vært rapportert de tre forutgående årene.

Innvilgelse av eksterne forskningsmidler er et kvalitetsstempel i seg selv, og bidrar for enkelte prosjekter til finansiering av doktorgradskandidater. Tilgang til eksterne forskningsmidler avhenger både av aktuelle utlysninger å søke på, søknadens kvalitet og konkurransen innenfor de ulike utlysningene.

På grunn av usikkerheten rundt rekruttering av eksternt finansierte kandidater fra år til år, er et høyt antall KD-stipend (egen budsjetttramme) tilknyttet programmet en sentral faktor for å sikre stabilitet i doktorgradsprogrammene. Per 31.12.2018 har Nord universitet 110 faste KD-stipender og ni midlertidige. To tidligere midlertidige stipend som gikk ut ved årsskiftet, ble ikke trukket og det er derfor totalt 11 midlertidige stipend i 2019. De midlertidige er hovedsakelig innen MNT¹-fagene.

Tabell 1: Doktorgradsavgifter ved Nord universitet 2018 med fordeling på finansieringskilde²

Antall nye ph.d.-avtaler inngått i 2018		52
-herav KD-finansierte stipendiater	42	
-herav NFR-finansierte stipendiater	4	
-herav fast ansatte med FoU-tid til ph.d.-arbeid	3	
-herav stipendiater i eksterntfinansierte Nord-prosjekt	1	
-herav kandidater med eksternt arbeidsgiver/finansiør	2	
Antall avtaler totalt på rapporteringstidspunktet (15.02.2019)		189
-herav KD-finansierte stipendiater	133	
-herav NFR-finansierte stipendiater	11	
-herav fast ansatte med FoU-tid til ph.d.-arbeid	14	
-herav kandidater i eksterntfinansierte Nord-prosjekt	8	
-herav kandidater med eksternt arbeidsgiver/finansiør	23	
Antall aktive kandidater registrert i fem år eller mer fra oppstart		16
Antall KD-stipendiater ansatt ved Nord universitet som er opptatt på eksterne program, per 31.12.2018		12
Antall post.doc. finansiert med KD-stipend		8

Kilde: Fakultetenes registrering i FS – FS-rapport 916.001

Universitetet ble tildelt fem nye KD-stipend i revidert budsjett 2018. For å gjøre prosessen med tildeling av ph.d.-stipend mellom doktorgradsprogrammene mer forutsigbar og gjennomskiktig, etablerte FU handlingsregler for fordeling av nye faste KD-stipend og engangsstipend finansiert av ubrukte avsetninger. Fordelingen tar utgangspunkt i veilederkapasitet, gjennomføringsgrad, evne til å rekruttere eksterne kandidater, antall KD-stipend totalt og lavest mulig vakanser³. Etter fordelingen har HHN 28 faste og et midlertid stipend i 2019, FBA har 28 faste og to midlertidige, FSV har 26 faste og et midlertidig. Ph.d. i studier av profesjonspraksis er tildelt 28 faste stipend og 7 midlertidige. FLU og FSH har vedtatt å fordele tildelingene til ph.d. i studier av profesjonspraksis likt mellom fakultetene. FLU har 14 faste og fire midlertidig stipend, og FSH har 14 faste og 3 midlertidige stipend.

¹ Matematikk, Natur og Teknologi

² For fakultetsvis fordeling se vedlegg 1

³ Se FU-sak 18/19 eller Public 360 saknr.18/03672-1 for nærmere informasjon

Fordi verken HiNT eller HiNe hadde egne doktorgradsprogram, men var tildelt KD-stipend, måtte deres stipendiater opptas på eksterne doktorgradsprogram. Fortsatt er det en del av Nord universitets KD-stipendiater som etter fusjonen er opptatt på eksterne doktorgradsprogram. FSH er det fakultetet som har tildelt flest stipender til fast ansatte tatt opp ved doktorgradsprogram utenfor Nord universitet. FSH har pr. 31.12.2018 sju KD-stipendiater opptatt på eksterne doktorgradsprogram hvorav tre har startet etter fusjonen. FLU har fire, FBA tre, og FSV og HHN en hver.

Fordelingen av stipendene er i utgangspunktet mellom doktorgradsprogrammene, men fordi FLU og FSH har ett felles doktorgradsprogram er stipendene fordelt mellom de to fakultetene etter kriterier avtalt dekanene mellom. Samtidig er viktigheten av samarbeidet om doktorgradsprogrammet og likebehandling av kandidatene uavhengig av fakultetstilhørighet understreket. Programmet skal fortsatt framstå som ett program uten studieretninger.

Fakultetene har ulike utfordringer med hensyn til å øke antall eksternfinansierte doktorgradskandidater og det gjenspeiles i hvilke tiltak som ble planlagt og iverksatt i 2018. Det er også ulik tilnærming til hvor stor vekt det legges på søkernes finansieringsplan, og hvilke rutiner fakultetene har for å sikre tilstrekkelig finansiering av doktorgradsprosjektet, alt fra å avslå underfinansierte søknader til at fakultetet gir toppfinansiering.

FBA har fokus på lett tilgjengelig og riktig informasjon om doktorgradsprogrammet på hjemmesidene for å nå søkere med ekstern finansiering. Administrasjonen besvarer eksterne henvendelser og er behjelpelig med å sette eksterne henvendelser i kontakt med aktuelle forskningsgrupper dersom dette er relevant.

I opptaksprosessen kvalitetssikres søkerens finansieringsplan av hovedveileder og godkjennes av fakultetets forskningsutvalg (FU). FU gir råd til stipendiat/veileder dersom finansieringsplanen ikke er tilfredsstillende. I 2018 ble det tatt opp 18 nye studenter på programmet, noe som er rekordhøyt. Med tanke på produksjon, er dette udelt positivt. Det skaper imidlertid utfordringer med tanke på veilederkapasitet og øvrig infrastruktur ved fakultetet. FBA har derfor fokus på økt gjennomstrømmingen.

I møte med eksterne partnere promoterer FSV aktivt mulighetene for NFR-stipender for nærings-ph.d. og offentlig ph.d., dette for å øke antall eksternfinansierte avtaler. Fakultetet har per nå en offentlig ph.d.-avtale. Fakultetet har rutine for at eksternfinansierte prosjekter som skaffer finansiering til en stipendiat, vil få tilført en stipendiatstilling fra fakultetet i tillegg. I september utlyste FSV 10 stipendiatstillinger og fikk tilsammen 117 søkere hvorav 12 nye stipendiater er under ansettelse.

Doktorgradsutvalget ved FSV behandler søknader om opptak og legger stor vekt på realismen i prosjektet, hvorav finansieringsplanen er en viktig del. Fakultetet unnlater å innstille søkere til stipendiatstillinger med begrunnelse om at prosjektet ikke vil kunne gjennomføres innenfor de økonomiske rammer kandidater har til disposisjon. I slike tilfeller må stipendiaten revidere prosjektplan eller finansieringsplan. FSV har kartlagt kandidater registrert i fem år eller mer og funnet at de består av sykemeldte, eksternt finansierte og kandidat som disputerer i løpet av 2019. Fakultetet vurderer videre tiltak for å redusere antall kandidater registret i over fem år.

HHN fokuserer på tidlig utlysning av ledige stipendiatstillinger, proaktiv rekruttering for å sikre kvalifiserte søkere til stillingene og generelt fokus på søking av og medvirkning i eksternfinansierte prosjekter (NFR, EU, MSCA og lokale og regionale prosjekter). Også HHN har en aktiv promotering av NFR-stipender for nærings-ph.d. og offentlig-sektor-ph.d. Finansieringsplanen er sentralt for opptak. For internasjonale kandidater med grunnfinansiering fra eget land som er for lav til å finansiere prosjektet, legger fakultetet inn toppfinansiering.

FLU/FSH erfarer fremdeles interesse fra utøvere i mange *ulike* yrker, spesielt kunstfaglige, som anses som en arena med stort potensiale for rekruttering. NFR sin offentlige-sektor-ph.d. betraktes tilsvarende å ha stort rekrutteringspotensial. Programmet opplever fremdeles stor interesse for intern kompetanseheving ved hjelp av ph.d.-utdanningen, også etter fusjonen. Det rekrutteres både til stipendiatstillinger og stillinger basert på andre former for finansiering. Strategisk arbeid knyttet til rekruttering har bidratt positivt til blant annet to NFR-finansierte kandidater. Innenfor de kommunale og fylkeskommunale sektorene vil det fremover jobbes med å konkretisere mulige tiltak som kan bidra til økt rekruttering, ettersom sektorene anses å ha langt større potensiale som rekrutteringsarenaer for programmet enn det man til nå har lyktes med å realisere. FSH har utlyst samarbeidsmidler for å øke samarbeid mellom vitenskapelige ansatte ved FSH og helseforetakene, for å stimulere til søknad om ph.d.-prosjekter fra Helse Nord RHF og Helse Midt RHF i 2018. Det ble tildelt midler til tre samarbeidsprosjekt.

Det vil videre jobbes systematisk gjennom forskergrupper og individuelt med å mobilisere fast ansatte ved FLU og FSH til å søke NFR og Horizon 2020 (EU). Her vil økt satsning på forskningsadministrasjon på fakultetene vektlegges som bistand under søknadsprosessene og for å identifisere utlyste programmer. For å kunne gjennomføre dette må det tilføres ressurser til forskningsadministrative funksjoner.

1.2 Antall disputaser i 2018 og bakgrunn for eventuell negativ måloppnåelse

I kvalitetsrapporten 2017 ble det foreslått tiltak vedrørende gjennomføringsgrad og gjennomstrømming, blant annet tiltak for å oppnå godkjenning til offentlig forsvar av avhandling ved første behandling i bedømmelseskomitéen.

Tabell 2: Disputaser i 2018 og anslag innleveringer og disputaser vår 2019

Fakultet (Doktorgradsprogram)	NORD universitet	FBA (DRGAB)	HHN (DRGE)	FLU/FSH (DRGPR)	FSV (DRGS)
Antall disputaser ph.d. 2018	29	6	7	6 (4/2)	10
Antall disputaser dr.philos. 2018	1	-	-	1 (1/-)	-
Fakultetenes måltall for 2018	38	9	7	10	12
Universitetets måltall for 2018	30	-	-	-	-
Antall innleverte avhandlinger 2018	35	9	6	8 (4/4)	12
-herav underkjente avhandlinger (3 mnd og 6 mnd)	3	0	0	2 (1/1)	1
Vår 2019					
Anslag antall innleveringer	19	6	2	6 (4/2)	5
Anslag antall disputaser	17	6	2	5 (3/2)	4

Kilde: Fakultetene

Nord universitet oppnådd målet om 30 disputaser i 2019, 29 ph.d.-grader og 1 dr.philos.-grad. Samtidig hadde fakultetene satt egne målsettinger noe høyere enn det samlede målet. Av ulike årsaker ble det noe avvik (se tabell 2).

Disputaser viser utelukkende suksess, mens antall innleveringer viser all aktivitet og er derfor tatt med i tabell 2. Innlevering som blir funnet verdig i et kalenderår, vil ikke alltid sammenfalle med antall disputaser samme år. For eksempel vil underkjenninger og bedømningsperiode som inkluderer jul/nyttår medføre forskyvinger.

I strategiske midler for 2018 ble det satt av midler til avslutningsstipend. Kandidater hadde avsluttet finansieringsperioden og hadde tre måneder eller mindre fram til levering, kunne søke om disse midlene. Av de sju som ble innvilget stipend var det seks som avsluttet. Dette kan også ha bidratt til å øke antall disputaser.

Alle avhandlinger levert ved FBA oppnådd godkjenning til offentlig forsvar ved første behandling. Et viktig moment for å oppnå dette, er FU's grundige kvalitetssjekk av avhandlingen før den godkjennes for bedømming, samt en rekke tiltak både i oppstarten, underveis og i avslutningen. Tiltakene ser ut til å ha god effekt og vil derfor bli videreført. Årsaken til at fakultetet er tre disputaser under eget måltall skyldes blant annet forsinkelse på grunn av teknisk utstyr, ombygging av laboratorier ved FBA og mislykkede forsøk. For noen kandidater har det også tatt lenger tid enn forventet både å få skrevet og publisert artikler. Denne ekstra tiden har ikke vært medregnet i den opprinnelige tidsplanen, og dermed blir innlevering og disputas forskjøvet med noen måneder.

FSV har hatt en stor økning i antall disputaser. Fakultetet hadde store ambisjoner og endte kun to under interne måltall. En stipendiat fikk sin avhandling underkjent (6 mnd), mens det for en kandidat som fikk godkjent sin avhandling ble umulig å finne dato for disputas i 2018. Denne disputasen er gjennomført i januar 2019. De aller fleste kandidater som disputerte i 2018 hadde en ekstra sluttleser (i tillegg til sluttseminar), som beskrevet i foregående årsrapport. Dette har trolig hatt betydning for den gode gjennomføringsgraden i 2018. Tiltaket videreføres for de kandidater der kandidaten selv og veileder ønsker det.

HHN har nådd sine måltall nesten hvert år og har ikke problemer med lav gjennomstrømming. Fakultetet har evaluert de igangsatte tiltakene meldt i rapporten for 2017 og ser at de har bedret gjennomstrømming i doktorgradsprogrammet ved å sikre bedre forskningsgruppetilhørighet, utarbeidet kriterier for midtveisseminar, samt bedret oppfølging av kandidater som ikke følger progresjon gjennom personlige samtaler.

FLU/FSH har hatt en jevn økning av antall disputaser fra 2015 og fram til i dag, men uten å nå måltallet. Det er særlig to forhold som er årsaken til det – for få innleveringer og tre underkjenninger. Programmet iverksetter tiltak både for å øke antall innleveringer og for å hindre underkjenninger. Blant annet utvikles det rutiner og etableres retningslinjer for kvalitetssikring av ph.d.-prosjektet før opptak og før innlevering av avhandlingen, og for kommisjonsvurderinger. Kravet om to veiledere er skjerpet, samt at veilederne tilbys kompetanseutviklingskurs. Både stipendiater og veileder har uttrykt et behov for å presentere arbeidet for eksterne lesere før innlevering, noe som vurderes. Det er også iverksatt en rekke andre tiltak, men det er vanskelig å se effekten så kort tid etter innføringen. Men tilbakemeldinger fra både ansatte og stipendiater er at tydeligere retningslinjer og økt informasjon, samt at økt kommunikasjon og oppfølging i forbindelse med veiledning og involvering i fag- og forskningsgrupper, verdsettes.

1.3 Krav til antall disputaser i snitt pr. tre år

En av parameterne som brukes for å vurdere bærekraft i et doktorgradsprogram og i en universitetsakkreditering er antall disputaser i snitt tre siste år. Det er et krav til institusjonen samlet at minst to doktorgradsprogrammer uteksaminerer i snitt fem kandidater per år over en treårsperiode. I 2017 klarte ingen av programmene ved Nord universitet dette kravet. I 2018 har det vært en positiv utvikling i dette snittet på alle programmene og HHN klarte 5,0 i snitt. De tre øvrige programmene hadde en økning i snittet på mellom 1,3 og 2,0 og endte mellom 4,0 og 4,3 disputaser i snitt (se tabell 3). Hvis alle programmene i 2019 har minimum like mange disputaser som i år, vil alle doktorgradsprogrammene ha fem eller flere disputaser i snitt for årene 2017, 2018 og 2019.

Tabell 3: Antall disputaser (ph.d.) og utvikling siste fire år ved Nord universitet - programfordelt

Program*\år	2015	2016	2017	2018	Snitt 3 siste år i 2017	Snitt 3 siste år i 2018	Endringer av gjennomsnitt 3 siste år
DRGAB	2	1	5	6	2,7	4,0	+ 1,3
DRGPR	2	2	4	6	2,7	4,0	+ 1,3
DRGS	4	3	0	10	2,3	4,3	+ 2,0
DRGE	5	2	6	7	4,3	5,0	+ 0,7
NORD	13	8	15	29	12,0	17,3	+ 5,3

Kilde resultat: Felles studentdatabase (FS)

* kode for doktorgradsprogrammet:

DRGAB – ph.d. i akvatisk biovitenskap (FBA), **DRGE** – ph.d. i bedriftsøkonomi (HHN),**DRGPR** – ph.d. i studier av profesjonspraksis (FLU/FSH), **DRGS** – ph.d. i sosiologi (FSV)

1.4. Økt progresjon og hindre frafall. Tiltak for å oppnå godkjenning til offentlig forsvar av avhandling ved første behandling i bedømmelseskomitéen.

Nord universitet samlet har de fem siste årene oppfylt kravet om disputas innen fem år etter finansieringsstart for de som leverer avhandling, men det gjennomsnittlige tallet ligger fremdeles nært opptil fem år. For flere fakultet har ujevn produksjon av kandidater og lavt antall generelt, gjort at enkeltpersoner som bruker lang tid, gir store utslag på snitt tallet. Samtlige fakultet jobber med å øke progresjonen og har en særlig fokus på kandidater som har overskredet normert tid. Totalt er det en nedgang i beholdningen av antall kandidater som startet fem år tidligere.

Den nasjonale styringsparameteren for gjennomstrømming ble endret i 2018. Det måles ikke lenger antall år etter finansieringsstart for de som disputerer, en parameter som skal være fem år eller mindre. I denne parameter var det kun de som gjennomførte som inngikk. Nå skal prosentandelen av kandidater i doktorgradsprogrammet som gjennomfører innen seks år beregnes, med andre ord måles fullføring opp mot beholdningen av doktorgradskandidater i denne parameteren, også de som slutter før fullføring. Nord universitet ligger samlet på 64,3 % som er det høyeste resultatet for de fem nye universitetene. Dog er det til dels store variasjoner mellom programmene, men det baseres på så små tall at vurdering av prosent neppe har betydning

Som det framgår av tabell 4 har det vært en jevn økning fra 2013 og fram til i dag, med et unntak i 2017. Landsgjennomsnittet for statlige institusjoner med doktorgradsprogram var i 2018 på 68,27 %, og det er kun NTNU, NMBU og UiB av de fem «gamle» universitetene som ligger over landsgjennomsnittet. Landsgjennomsnittet har økt 0,36 prosentpoeng fra 2017, mens Nord universitet har hatt en betydelig større økning.

Tabell 4: Utvikling og gjennomstrømming ved Nord universitet de siste fem år

Årstall	Antall disputaser	Gjennomsnitt antall tre siste kalenderår*	Andel kandidater som gjennomfører innen 6 år ⁴	Frafall før disputas
2014	20	18,0	59,1	10
2015	13	17,0	60,0	7
2016	8	13,7	61,8	2
2017	15	12,0	50,0	10
2018	29	17,3	64,3	7

* Det var 15 disputaser i 2012 og 19 disputaser i 2013. Gjennomsnittet skal ideelt ligge på over 20 disputaser per år.

⁴ https://dbh.nsd.uib.no/styringsdata/virksomhetsmaal_2013.action?undermeny=virksomhetsmaal_2013

I 2018 var det et relativt høyt antall som brukte over 5 år, men gjennomførte på under 6 år etter opptak. Det kan være uttrykk for at fakultetene har jobbet aktivt med å få kandidater som har stått lenge i programmet til å fullføre.

Ved FBA er et viktig tiltak en grundig ansettelsesprosess, inkludert utlysning, evaluering og utvelgelse av de best kvalifiserte og de best egnede kandidatene. Et annet viktig tiltak er økt erfaring og kompetanse hos veiledere gjennom å stimulere til økt deltakelse på veilederutviklingskurs, spesielt for uerfarne veiledere. Fakultetet har styrket veileder-teamene ved å utvide til minst to medveiledere i tillegg til hovedveileder. Dette gir større bredde i fagveiledning, samtidig som uerfarne får veiledningserfaring gjennom å være medveiledere.

Framdriftsrapportering er forskriftsfestet til en gang i året, men FBA velger, etter doktorgradskandidatenes ønske å ha halvårsrapporteringer. Videre har de rutiner for kvalitetssikring av prosjektbeskrivelsene. Etter at FU har vurdert prosjektbeskrivelsene senest en måned etter oppstart, kan FU kreve ytterligere revisjon dersom de finner at prosjektet ikke er realistisk å gjennomføre på normert tid. Fakultetet oppmuntrer til bruk av «Expectation alignment» i løpet av de seks første mnd. Målet er å bidra til god kommunikasjon og tydelige forventningsavklaringer mellom veileder og kandidat.

Det er lite forfall ved FBA, noen som indikerer at iverksatte tiltak virker. Doktorgradskandidater ved FBA som nærmer seg seks år netto studierett blir oppmuntret til å fullføre gjennom individuelle møter med veileder og ph.d.-koordinator. All erfaring viser at kandidater som har mistet studieretten, fortsatt blir fulgt opp av det opprinnelige veileder-teamet til en viss grad. Selv om de ikke er bundet av en ph.d.-avtale/kontrakt, så er fortsatt kontakt med fakultetet en viktig forutsetning for at avhandlingen blir levert.

FSV har fokus på veiledning og veiledningskvalitet for å øke progresjon, blant annet ved å gjøre veilederne ansvarlig for tidlig rapportering og være ærlig om risiko for forsinkelser. Her er fakultetets veilederforum en viktig arena. Fakultetet avholder også veiledningsseminar der flere kollegaer inviteres inn i veiledningen som et tiltak der en kandidats progresjonen ikke er så god som ønskelig, eller hvis det er usikkerhet om viktige valg i prosjektet. Doktorgradskandidat har fått en sterkere forankring i faggruppene og faste progresjonssamtaler med faggruppelider.

I 2017 styrket FSV tiltak overfor doktorgradskandidater som har vært fem år eller mer i programmet. Fakultetet gjennomgår status, og utvikler en konkret og forpliktende plan med ekstra veiledningsressurser der det vurderes hensiktsmessig. Tre har hatt slike planer. En av disse disputerte i 2018. For de to andre har det tatt noe mer tid enn planen tilsa, men det forventes at disse disputerer i 2019.

HHN har fokus på kvalifisering av flere veiledere, og på å sikre at doktorgradskandidatens veileder-team er aktive forskere på prosjektområdet. HHN har også redusert fristen for å levere godkjent prosjektbeskrivelse, fra tre til to måneder. For doktorgradskandidat som ikke følger progresjonen er det innført proaktive samtaler. Samtidig blir det påsett at fagansatte ikke veileder for mange doktorgradskandidater for å sikre at de har tilstrekkelig tid til den enkelte kandidat.

FLU/FSH har iverksatt flere tiltak både for å øke progresjon og for å hindre frafall. Kvalitetssikring av doktorgradsprosjektet, doktorgradskandidat og veileder ved opptak, obligatoriske dialogmøter og oppfølging av progresjon hvert semester, samt strategisk arbeid som sikrer og høyner veiledningskompetansen er prioriterte tiltak for å øke progresjonen. FLU/FSH har fokusert på å inkludere stipendiatene i forskergrupper og introdusere dem for lokale, nasjonale og internasjonale forskningsmiljø. Dette, sammen med krav om jevnlig og stabil kontakt mellom kandidat og veileder, og faggruppeliders forpliktelse for å tilrettelegge rammer for gjennomføring av ph.d.-prosjektet, er tiltak FLU/FSH har etablert for å hindre frafall.

FLU/FSH har også tiltak for å sikre at stipendiater som har endt ordinære finansieringsperiode skal fullføre. Fakultetene har dialogmøte og tettere oppfølging i slutføringsperioden. De tilbyr tre måneders slutføringsstipend slik at stipendiatene kan konsentrere seg 100 % om avhandlingen. For de som har undervisningsplikt kan det gjøres avtale om midlertidig fritak, men dette så tas igjen etter innlevering.

1.5 Bruk av pliktarbeid i doktorgradsavtaler

KD anbefaler treårige ph.d.-løp uten pliktarbeid, men det er fritt opp til fagmiljøene å velge. Det diskuteres stadig hva som er den optimale løsningen. Også på Nord universitet er det delte meninger og praksis. FBA og FSV har valgt å ikke bruke pliktarbeid, mens HHN har pliktarbeids som norm i sine avtaler. Doktorgradsprogrammet ved FLU og FSH har avtaler både med og uten pliktarbeid.

Tilbakemelding fra noen stipendiater tyder på at flere blir pålagt mer enn 25 % pliktarbeid, og at pliktarbeidet i noen tilfeller verken er godt nok tilpasset tidsplanen for forskningsprosjektet eller relevant for kandidatens forskerutdanning. Fakultetene ble derfor bedt om å beskrive hvilken praksis programmets har for bruk av pliktarbeid og hvordan de sikrer at stipendiaten ikke tillegges mer arbeid enn avtalt.

FBA inkluderer ikke pliktarbeid i sine doktorgradsavtaler. Helt siden programmets oppstart i 2009, har pliktarbeid vært etterspurt av fakultetets doktorgradskandidat og i all hovedsak begrunnet med at kandidatene mangler undervisningserfaring etter å ha fullfører graden sin. De stiller dermed svakere i jobbmarkedet. I 2018 ble det ansatt to stipendiater med 25% pliktarbeid. Visedekan for undervisning er ansvarlig for at de ikke pålegges mer arbeid enn avtalt. Fakultetet vurderer kontinuerlig utvidelse av antall stillinger med pliktarbeid tilknyttet undervisning.

FBA mener det er grunn til å tro at det finnes underrapporterte tall når det gjelder doktorgradskandidat som tar på seg ekstra arbeid i form av veiledning av bachelor, master og/eller praksisstudenter etc. Denne arbeidstiden er ikke registrert i form av ekstra lønnet arbeid, ei heller en del av doktorgraden. Erfaring tyder på at kandidatene selv ønsker å skaffe seg erfaring fra undervisning og veiledning, og at dette arbeidet ikke er noe kandidatene blir pålagt av veileder.

FSV har heller ikke praksis for å tilby stipendiatene pliktarbeid i sitt doktorgradsprogram. Dog har de en NFR-stipendiat med pliktarbeid på prosjekt fordi dette inngår i avtalen med NFR.

HHN har pliktarbeid som norm. Stipendiatene har pliktarbeid som assistenter i forskning og/eller undervisning, undervisning på lavere grad, og de assisterer arrangement av seminarer og konferanser. Det er seksjonsleder som har personalansvar for stipendiatene. Fakultetet har ikke hatt klager på pliktarbeid i 2018.

Ved FSH er alle stipendiatene tilsatt i treårige stillinger uten pliktarbeid. Ved FLU er det er blanding av treårig og fireårige ph.d.-avtaler. Normalt brukes pliktarbeid til undervisning og til veiledning av bachelor- og masteroppgaver. Faggruppeledere forventes å begrense bruk av pliktarbeid og skjerme stipendiatens tid til forskning. Som et økonomisk insentiv vurderer FLU/FSH å innføre et tilbud om seks måneders ansettelse etter disputas hvis avhandlingen innleveres og godkjennes innen normert tid. Ansettelsesperioden er tenkt bruk til å erverve undervisningserfaring og til utvikling av prosjektsøknader.

Endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger trer i kraft 1. september 2019. Et nytt tredje ledd i § 1-4⁵ om krav til pedagogisk kompetanse for ansettelse i stilling som førsteamanuensis viser nå til at de skal opparbeide grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning. Ferdighetene kan utvikles gjennom egne program (minimum 200 t), relevante kurs og/eller egen praktiske

⁵ <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2018-09-12-1322>

undervisning. Videre sies det i samme tredje ledd at de som ikke oppfyller kravene ved ansettelsen, skal pålegges å oppfylle dem innen to år etter ansettelsen. Denne nye bestemmelsen vil nødvendigvis ha innvirkning på hvordan pliktarbeid blir brukt, eller ikke, i våre doktorgradsprogram i sammenheng med universitetets kompetansehevsingsplan.

2. Doktorgradsprogrammet - overordnede vurderinger, fagmiljøet og veiledning

2.1 Faglig profil og innretning, og fagmiljøets kompetanseprofil, sett i forhold til NOKUTs kompetansekrav⁶ og Nords vurdering av aktiv forsker.

Fakultetene har vurdert situasjonen og eventuelle endringer i forhold til akkreditering og endringer i nasjonale krav for 2018. I de pågående tilsynene fra NOKUT er det sterkt fokus på fagområde og de skjerpede kravene til forskerne som utgjør doktorgradsprogrammets fagmiljøet. Det er fra 01.01.2019 er krav om at fagmiljøet skal bestå av aktive forskere, men det er opp til institusjonene å sett eget krav for hva de regner som aktiv forsker. Nord universitet har internt definert tre grader av aktiv forsker, svakt, middels og sterkt. Det er bestemt at ansatte tilknyttet doktorgradsprogrammene skal oppfylle middels krav som er 1-3 publikasjonspoeng tre siste år⁷.

Kompetanseprofilen ved FSV for ph.d. i sosiologi er god i forhold til akkrediteringen. Fagmiljøet er relativt stabilt, og ved rekruttering av stipendiater tas det høyde for at prosjekter kan innpasses i relevante forskningsmiljø med kvalifiserte veiledere. Dette kan bli en utfordring fremover fordi FSV vil miste viktig kompetanse på enkelte felt. Dette søkes kompensert gjennom aktivt og strategisk rekrutteringsarbeid.

FSV har god kompetanse i fagområdet for doktorgraden, vurdert i forhold til NOKUT's akkrediteringskrav (8/4-regelen)⁷. 20 av de 30 som utgjør doktorgradsprogrammets fagmiljøet har professorkompetanse. Forskningsaktiviteten har, vurdert på grunnlag av publiseringspoeng, økt markert i 2018, og ligger over gjennomsnittet for sektoren som helhet. Samtidig er det fortsatt mange som har publisert lite siste tre år, og bekymringen har vært at flere bør øke sin forskningsproduksjon. Av fagmiljøets ansatte ved FSV fyller 11 middels krav og 12 sterkt krav. Kun to ligger under institusjonens krav for perioden 2016-2018.

Ved HHN har det ikke vært endring av innretning og faglig profil i løpet av 2018, og doktorgradsprogrammet er fortsatt i tråd med opprinnelig akkreditering. Kompetanseprofilen er bedret i 2018, både med tanke på toppkompetanse og veilederkompetanse. HHN rapporterer at fagmiljøet er tilfredsstillende med hensyn til aktive forskere uten å gå i detalj. Fakultetet har innført sjekk av potensielle veiledere i henhold til de skjerpede kravene ved behandling av opptak til doktorgradsprogrammet.

Som følger av fusjonen i 2017, jobbes det fortsatt med å utvikle kompetanseprofilen ved FBA. Fagmiljøet i Steinkjer planlegges inkludert i fakultetets doktorgradsprogram, og derfor har styrkingen av fagmiljøet innen husdyr, velferd og terrestrisk økologi vært i fokus. I 2018 ble det utlyst og ansatt tre førsteamanuenser ved studiestedet. I løpet av 2018 ble det videre planlagt hvordan Steinkjer-

⁶ Forholdstall førstekompetanse/professorer («8/4-regelen»), om fagmiljøets størrelse er tilpasset antallet doktorgradsstudenter, nasjonale og internasjonale samarbeid og nettverk fagmiljøet deltar aktivt i, forskningen og det faglige og/eller kunstneriske utviklingsarbeidet fagmiljøet utfører og har utført de siste fem år.

⁷ Se *Kompetanseplan for Nord universitet 2017-2018*, s.10: «Med aktive forskere menes fagansatte som har publisert i akademiske kanaler siste tre år. Fagansatte som har oppnådd inntil ett publiseringspoeng i løpet av siste tre år defineres som aktiv etter svakt krav. Definisjon av aktiv forsker etter middels krav forutsetter at forskeren har publisert tilsvarende 1 publiseringspoeng eller mer i perioden. Forskere som har publisert tilsvarende 3 publiseringspoeng eller mer på tre år tilfredsstiller sterkt krav.»

miljøet best mulig kan inkluderes i programmet. Revisjon av doktorgraden vil innebære endringer av den opprinnelige akkrediteringen.

FBA har et solid miljø rundt doktorgradsprogrammet med 56 ansatte innenfor kompetanseprofilen. Av de som utgjør den sentrale delen av fagmiljøet er det 14 professorer og 14 førsteamanuenser. I tillegg er 2 postdoktorer og 3 forskere med ph.d.-grad tilknyttet.

Evaluerings av kompetanseprofil og faglige profil ved ph.d. i studier av profesjonspraksis (FLU/FSH) blir gjort med jevne mellomrom, men det finnes ikke faste rutiner for det. Det foreligger et behov for mer formaliserte evalueringer enn det som er praksis i dag. Det er etablert to samarbeidsorgan mellom FLU og FSH som deler doktorgradsprogrammet - dekanenes fellesmøter og doktorgradsutvalget. Doktorgradsutvalget er programmets operative organ for kvalitetssikring og samarbeid mellom fakultetene. Dekanen ved FSH og FLU har det strategiske ansvaret for ph.d.-graden og samarbeider om dette. Arbeidet knyttet til NOKUTs revisjon av akkrediteringen og egenrapporten, som er oversendt NOKUT, forventes å være et viktig bidrag til med hensyn til å klargjøre forhold som angår programmets kompetanseprofil og faglige profil.

FLU og FSH er begge på vei mot mer stabile forskningsmiljø. Det rekrutteres vitenskapelig ansatte som kan inngå i fagmiljøet knyttet til doktorgradsprogrammet. Ved begge fakultetene gjennomføres et formalisert kompetanseprogram for førsteamanuenser som skal kvalifisere seg til å bli professorer. I 2018 deltok for eksempel 16 førsteamanuenser ved FSH i et kompetanseløp mot professorkompetanse, som også inkluderer opplæring i veiledning på doktorgradsnivå og kurs i akademisk skriving.

Ved FLU er det behov for å rekruttere professorer og førsteamanuenser med relevant fagbakgrunn, som kan bidra til å undervise, veilede og bidra i arbeidet med å videreutvikle doktorgradsprogrammet. Det er også behov for å sikre veiledningskompetanse ved å tilby førsteamanuenser med relevant fagbakgrunn veiledningskurs.

Flere stillinger ble lyst ut ved FLU i 2018, og nye fagpersoner som kunne bidra i fagmiljøet rundt doktorgraden ble tilsatt. Ny utlysning er på gang for å styrke fagmiljøet relatert til ph.d.-utdanningen, og utskriving av gjenstandsområdet for doktorgradsprogrammet i forbindelse med revisjonen, kan gi utlysningen av stillingene en tydeligere og mer oppdatert faglig innretning.

2.2 Veiledningsforhold, veiledningskapasitet, oppfølging av veiledere og utfordringer i veiledningssituasjon

I kvalitetsrapporten for 2017 framkom det at det også i 2018 skulle satses på økt veilederkapasitet og veilederkompetanse. Samarbeidet med Universitetet i Stavanger (UiS) og Universitetet i Agder (UiA) om felles veilederutviklingskurs har pågått siden 2013. I 2018 deltok 15 veiledere og potensielle veiledere fra Nord universitet på kurset, tre fra HHN, tre fra FBA, fem fra FLU og 4 fra FSH (tabell 5). FSV valgte også i 2018 å arrangere eget kurs på fakultetet, men blir med på programmet fra 2019. UiS har nå trukket seg fra samarbeidet fordi deres behov er så stort at de velger å kjøre eget kurs.

Nord universitet og UiA vil fortsette det samarbeidet og deler nå likt de ledige plassene etter UiS. Det blir således økt kapasitet på kursene i 2019 og Nord får totalt 26 plasser. Kompetente fagpersoner fra Universitetet i Surrey, UK, er engasjert som forelesere.

Antall medveiledere i prosent varierer fra 75,5 til 94 (tabell 6). Hovedregelen er at alle skal ha minst to veiledere (jf. ph.d.-forskriften § 7-2). Det varierer også sterkt mellom programmene om medveileder er intern eller ekstern. På ph.d. i studier av profesjonspraksis varierer det også med fakultetstilhørighet. 80 % av doktorgradskandidater på FSH har medveileder, og alle disse er interne. På FLU har 84 % av kandidatene medveileder og 49 % av alle kandidatene har ekstern medveileder.

Tabell 5: Hovedveileder

	FBA (DRGAB)	HHN (DRGE)	FLU/FSH (DRGPR)	FSV (DRGS)
Hvor mange tilknyttet programmets fagmiljø var kvalifisert ⁸ til å være hovedveileder pr. 01.01.2018?	-	18	-	18
Hvor mange gjennomfører veilederkurs i 2018?	3	2	9 (5/4)	0
Hvor mange kvalifiserte seg i 2018 som hovedveileder via oppdrag av tilstrekkelig lengde som medveileder internt eller eksternt?	4	4	-	-
Økning av kvalifiserte hovedveileder i 2018 pr. 01.01.2019	-	6	-	-

NB. Ikke alle fakultetene svarte på alle spørsmålene i tabell 5. Manglende svar er markert med - (bindestrek) og må ikke oppfattes som 0 (ingen).

Tabell 6: Medveiledere

	FBA (DRGAB)	HHN (DRGE)	FLU/FSH (DRGPR)	FSV (DRGS)
Andel kandidater med medveileder(e) i prosent av totalt antall kandidater	90	94*	83 (84/80)	75,5
- herav andel med interne medveiledere i prosent	79	44	56,5	11,7
- herav andel med eksterne medveiledere i prosent	33	58	43,5	88,3

*3 kandidater har ennå ikke fått oppnevnt veiledersteam siden de ikke er formelt opptatt på programmet. Alle kandidater får oppnevnt medveileder.

FBA har ofte 2 medveileder og noen ved HHN har det. Hvis det er en intern og en ekstern er de talt i utregningen av begge andelene i tabellen.

Ved FSV har alle, interne og eksterne, den kompetanse som forskriften krever.

Veiledningskapasiteten på ph.d. i sosiologi er tilfredsstillende. I nesten alle tilfeller har hovedveileder veiledererfaring eller veilederopplæring. Utfordringen er at fakultetet på enkelte områder savner aktive og dynamiske forskningsmiljøer som kandidatene kan være del av. Det gjelder både kapasitet og formell kompetanse. I noen få tilfeller er det oppnevnt hovedveileder som ikke tilfredsstillende alle krav. Disse er erfarne forskere, og vedkommende vil alltid få veilederopplæring så fort som det lar seg gjøre. FSV tilbyr regelmessig veilederopplæring og fakultetet har i mange år hatt et aktivt veilederforum som gir god kollegastøtte.

Veiledningskapasiteten ved HHN er generelt god, men belastningen øker jevnt og trutt fordi det er utfordringer med veiledning på bachelor- og masternivå. HHN sin policy er at hovedveileder skal inneha stilling ved fakultetet. Alle eksterne medveiledere sjekkes mot gitte krav. Innsatsen som startet i 2017 med hensyn til kvalifisering av nye veiledere har gitt resultater. HHN bruker veilederutviklingskursene aktivt samtidig som medveiledere knyttes til en erfaren professor. Fakultetet setter pris på at nye plasser vil bli ledig på veilederkurs i 2019, og stadig flere yngre fagansatte kvalifiserer seg som veiledere. Det er derfor avgjørende at forskningsavdelingen fortsetter å øke antallet plasser på veilederkursene.

FBA har som mål at alle hovedveiledere først har vært medveiledere. Prodekan forskning og utvikling ved FBA er støtte til veiledere og vurderer behov for veilederkurs fortløpende. Ved rekruttering av nye faglig ansatte i de siste årene var veiledererfaring ett av kriteriene som ble vurdert. Alle professorer som ble ansatt i 2018 har veilederkompetanse og er tilknyttet doktorgradsprogrammet.

⁸ § 7-2 Oppnevning av veiledere i forskrift om graden ph.d., og KD sitt svar til Forskerforbundet 07.11.2012, ref. 12/2973.

Det er likevel enkelte utfordringer knyttet til nyansatte med veiledererfaring. De kjenner ikke rutiner, reglement og systemer som benyttes ved universiteter og ved fakultetet, noe som også er tilbakemeldingen fra doktorgradskandidatene som har fått oppnevnt slike «nye» veiledere. Fakultetet vil derfor inkludere veilederne på oppstartsmøte med nye doktorgradskandidater. På den måten vil veileder få samme informasjon om reglement, gjennomføring av opplæringsdel, hvor man kan finne skjema og viktige dokumenter osv.

FBA har som mål at alle aktive veiledere skal fullføre veilederutviklingskurset som tilbys av Nord og UiA. Det foregår mye uorganisert kollegastøtte og erfaringsutveksling som ikke må undervurderes. I løpet av 2018 har det blitt utnevnt en god del «nye» veiledere og behovet for veilederforum/veilederseminar vil derfor vurderes i løpet av 2019. Alle hovedveiledere blir invitert til årlig dialogmøte med kandidatene og prodekan forskning og utvikling.

Ved FLU/FSH må alle som foreslås som veileder levere CV med publikasjonsliste. Doktorgradsutvalget gjør en generell vurdering av kompetanse og erfaring før oppnevning som vurderes som positivt. FLU/FSH har behov for rekruttering av flere veiledere med veilederkompetanse. Disse fakultetene vil jobbe strategisk med å høyne og sikre veiledningskompetanse på doktorgradsprogrammet gjennom kurs, et eget forum og årlige veiledersamlinger. Det er samtidig et internkurs i veiledning for alle ansatte ved Nord universitet under utvikling ved FLU, og et digitalt veilederforum under utvikling ved FSH.

3. Eksterne relasjoner og internasjonalisering

I fjorårets kvalitetsrapport ble formelle internasjonale samarbeidsavtaler etterspurt. I styrevedtaket var videreføring av tiltak for økt mobilisering en av utfordringene for kvalitet som skulle følges opp og settes inn tiltak for. Årets rapport har derfor konsentrert seg om faktisk aktivitet.

Høy internasjonal kvalitet er spesielt viktig som framtidig kvalitetsmål for doktorgradsstudiene og tilknyttet fagmiljø. Det er mange ulike faktorer som kan vise internasjonal aktivitet. I denne rapporten er forskningsopphold, paperpresentasjon og publisering trukket fram. Særlig sistnevnte kan si noe om høy kvalitet hvis publiseringen er i et 2-er tidsskrift. Det er per i dag ingen rutiner eller felles register knyttet til doktorgradskandidatene for registrering av den type data som er etterspurt i tabell 7, og tellingen er derfor gjort manuelt på slutten av året. Dette gjør at det er utfordrende å rapportere korrekte og absolutte tall. Det er derfor kun spurt etter ca.-tall på tre av de fem parametrene.

Tabell 7: Internasjonalisering ph.d.*

	FBA (DRGAB)	HHN (DRGE)	FLU/FSH (DRGPR)	FSV (DRGS)	Nord universitet
Ca. antall ph.d.'er som har hatt internasjonalt forskningsopphold/workshop/seminar i 2018	18	14	11	9	52
Ca. antall ph.d.'er deltatt på internasjonale konferanser med paper/poster/chair i 2018	18	8	9	17	52
Ca. antall internasjonale publikasjoner av kandidater, både som eneforfatter i internasjonale tidsskrift og som medforfatter i internasjonal sampublisering i 2018	8	17	8	4	37
Antall internasjonale prof. II og bi-veiledere tilknyttet programmet pr. 31.12.2018	19	6	4	13	42
Antall utenlandske kandidater tatt opp på doktorgradsprogrammet per 31.12.2018	33	23	2	14	72

Kilde: Fakultetene. *Ca. antall fordi dette må telles manuelt og ikke alle kandidatene informerer fakultetet fra om slik aktivitet.

Mange av FSV sine doktorgradskandidater har medveiledere fra utenlandske universiteter, noe fakultetet ser som viktig også for å sikre kandidatene relevante internasjonale nettverk. Fakultetet har engasjert internasjonale professor II. Doktorgradskandidatene oppfordres aktivt til å legge inn utenlandsopphold i studieløpet, og betingelsene for det er betydelig bedret. I 2018 fikk mange innvilget mobilitetsstipend. Utenlandsopphold for de fleste av disse vil finne sted våren 2019. FSV har også søkbare midler ut over annuum/driftsmidler til kortere utenlandsopphold som kurs og konferanser

HHN har prioritert å knytte kontakt med internasjonale kapasiteter, for eksempel i II-stilling, på utvalgte forskningssatsninger. Disse preger det fagfellesskapet doktorgradskandidatene er del av. Nye stipendiatstillinger utlyses tilknyttet disse satsningsområdene. Dette kommer i tillegg til ordinær virksomhet som deltagelse i internasjonale nettverk, konferanser og forskningsopphold.

FBA har en unik profil ved universitetet med hensyn til antall faste internasjonale vitenskapelig ansatte. Dette er en stor styrke for doktorgradsprogrammet i akvatisk biovitenskap fordi det gir studentene tilgang til de globale akademiske nettverkene som de ansatte er del av. I tillegg benyttes det i noen grad internasjonale eksterne biveiledere, noe som ytterligere bidrar til å forbedre forskningskvaliteten. FBA representerer et faglig miljø som ikke bare bidrar med veiledning for fakultetets egne doktorgradskandidater, men også for eksterne doktorgradskandidater tilknyttet nasjonale og internasjonale institusjoner som har gjesteforskningsopphold ved Nord universitet. Det vitenskapelige personalet ved fakultetet fungerer også som medlemmer av bedømmelseskomiteer, både nasjonalt og internasjonalt.

Forskningsprosjektene til doktorgradskandidatene ved FBA er i all hovedsak knyttet til større nasjonale/internasjonale flerpartnerprosjekter. Det innebærer at eksterne forskningsmiljøer er delaktige i doktorgradsprogrammet. Fakultetet har også mange formaliserte avtaler om samarbeid med utenlandske institusjoner som kandidatene og fagmiljøet kan benytte. De fleste doktorgradskandidatene ved FBA har deltatt på internasjonale konferanser og flere har tatt ph.d.-kurs eller forskningsopphold ved institusjoner i utlandet. Strategiske midler disponert av forskningsavdelingen for internasjonalisering i 2018, ble blant annet brukt som mobilitetsmidler for doktorgradskandidater som ønsket forskningsopphold i utlandet.

Studieplanen for ph.d. i studier av profesjonspraksis ble revidert i 2018 og et krav om utenlandsopphold ble da innført. FLU/FSH fokuserer på informasjon om mulighet for finansiert opphold i utlandet. I forbindelse med stipendiatsamling fokuseres det blant annet på strategisk bygging av forskningsnettverk internasjonalt. Fakultetene bruker også strategiske midler til internasjonalisering i form av utenlandsopphold.

Ved FLU/FSH er fag- og forskningsgrupper gitt et særlig ansvar for å inkludere stipendiater, der de oppfordres til å introdusere doktorgradskandidatene for internasjonale nettverk. De motiveres også til å delta på relevante konferanser i utlandet. Fagmiljøet er selv oppfordret til å benytte seg av Erasmus+ - avtaler, deltagelse på internasjonale konferanser og nettverk, samt initiere og delta i internasjonalt forskningssamarbeid. Fakultetene har en administrativ ressurs hver med ansvar for internasjonalisering av doktorgradsprogrammet. FLU/FSH jobber aktivt med å gi økt administrativ støtte, nettbasert informasjon og veiledning som kan bistå forskerutveksling og tilrettelegging for andre nødvendige aktiviteter knyttet til internasjonalisering. For å ha bedre oversikt vil FLU/FSH heretter be stipendiatene fylle ut egenutviklet elektroniske skjema og registrere alle former for internasjonalisering i FS. Fakultetene planlegger også å utvikle en digital oversikt over stipendiatenes publikasjoner som kan publiseres på nettsiden.

4. Oppfølging av ph.d.-kandidater

4.1 Programmets praksis for integrasjon i forskningsgrupper

En viktig faktor for å fullføre, fortrinnsvis på normert tid, er tilknytting til forskermiljø. Ved Nord universitet er det enten i en forskergruppe eller i en faggruppe, eller en kombinasjon.

Alle doktorgradskandidater ved FSV har tilknytning til en forskergruppe, og inngår i forskergruppens aktiviteter. Forskergruppeleder har årlig medarbeidersamtale med kandidater som inngår i gruppen. Også ved HHN og FBA er alle doktorgradskandidater tilknyttet en forskergruppe.

Alle doktorgradskandidater ved FBA tilknyttes en faggruppe, normalt hovedveileders faggruppe. Unntak kan gjøres i tilfeller der prosjektet til studenten strekker seg på tvers av faggruppene og studenter fra forskjellige faggrupper samarbeider.

Ved FLU/FSH skal alle doktorgradskandidater være knyttet til en faggruppe og de kan også i ulik grad være tilknyttet forskningsgrupper. Ved FSH har man formalisert fakultetets forskningsgrupper med enhetlig ledelse og årsplan for gruppens aktiviteter, og her deltar samtlige kandidater i minst en forskningsgruppe. Forskningsgruppevirksomheten på FLU er under omlegging. Forskningsutvalget har utviklet en matrise for organisering av forskningsgrupper, samt lederansvar for doktorgradskandidatenes progresjon.

4.3 Progresjonsoppfølging

Forskningsgruppelederene ved FSV har årlig medarbeidersamtale med kandidater som inngår i gruppen. Fakultetet har faste «veilederfrie» dialogmøter med kandidatene hver måned, ledet av programansvarlig. Dette er et forum for to-veis informasjon, drøfting av aktuelle saker, og for at kandidatene kan ta opp saker som er viktig for dem.

Hvert semester arrangerer HHN kontaktmøte mellom doktorgradskandidatene, programansvarlig og administrativ ph.d.-koordinator. Konstruktive tilbakemeldinger som tas med videre til FU ved HHN for behandling. Eksempelvis kom det klage på informasjonen om kurs og sent igangsatte ph.d.-kurs i 2018. FU har derfor innskjerpet rutineene rundt kursoppstart.

Det er forskriftsfestet at alle doktorgradskandidater må gjennom midtveiseevaluering. FU ved HHN har vedtatt en egen mal som følges og rapport fra evalueringen behandles i FU. Ved avvik innkalles kandidaten til samtale med programansvarlig og administrativ ph.d.-koordinator for å oppklare samt å finne fram til egnede tiltak. HHN har presisert for doktorgradskandidatene at det er mulig å avtale konfidensielle møter alene med programansvarlig ved behov.

FBA har gruppe-/enhetseminarer hvor i medlemmene diskuterer nyere forskning innen de respektive fagfelt, og hvor doktorgradskandidatene også deltar. Gjennom disse aktivitetene har kandidatene tett og regelmessig kontakt med sine veiledere, og god mulighet til faglig utvikling. På FBA leverer doktorgradskandidatene obligatoriske progresjonsrapporter hvert semester. Progresjonsrapportene gjennomgås i FU og godkjennes av utvalget. Disse rapportene gir FBA en svært god oversikt over progresjonen for alle doktorgradskandidatene ved fakultetet. I tillegg gjennomføres det en midtveiseevaluering som gir både kandidat og fakultet en god oversikt over doktorgradsarbeidets status, potensielle problemer og forsinkelser som krever evt. oppfølging. Ved behov arrangeres individuelle møter med doktorgradskandidat, veileder, dekan og/eller programkoordinator for å følge opp kandidatens fremdrift.

FBA bemerker at det er utfordrende å følge opp doktorgradskandidat når det gjelder dokumentert og udokumentert fravær. Det finnes per i dag ikke noen gode rutiner for at informasjon som sykemeldinger, permisjoner og annet fravær når frem til administrativ ph.d.-koordinator. Dette fører igjen til at registreringer gjort i FS ikke er korrekte, og at beregning av netto tid ofte ikke er korrekt.

Ph.d. i studier av profesjonspraksis endret studieplanen i 2018. I studieplanendringen valgte FLU/FSH mellom annet å avslutte praksis med sluttseminar og kun beholde midtevaluering med tilhørende rapport. Doktorgradskandidater i løp fikk valget om å følge den nye eller beholde sin opprinnelige studieplanen, altså å gå over fra midtveisevaluering og sluttseminar til kun midtevaluering. Kun et fåtall av kandidatene valgte den nye studieplanen og tilbakemelding fra stipendiatene er at ny ordning oppleves som en reduksjon i veiledningstilbudet. Tiltaket gjelder for kandidater opptatt etter 01.01.2018 og det må evalueres før man gjør en vurdering av effekten av det, tidligst mot sluttet av 2020. For FLU/FSH har evalueringsformer også et økonomisk aspekt, og nytte/effekt versus ressursbruk må vurderes. Det er planlagt et arbeid for å forenkle den årlig fremdriftsrapportering fra hovedveileder og doktorgradskandidat og oppfølging av denne.

Alle doktorgradskandidater ved FLU/FSH får tilbud om å presentere og få respons på eget arbeid i forbindelse med faste seminarer («Torsdagsseminarer») i regi av faggruppen SPK (Senter for praktisk kunnskap).

4.4 Rammekvalitet

Alle stipendiatene ved FSV har kontorplass og tilgang til alt av nødvendig utstyr (IKT, nødvendig programvare, bibliotek tjenester). Stipendiatene har minimum kr. 20 000,- per år i annuum (kr. 60 000,- samlet), samt et påslag avhengig av budsjett. Påslaget har de siste årene vært kr.5000 - 6000,- per år. I tillegg kan stipendiatene søke på midler til internasjonalisering (kurs/konferanser) og utenlandsopphold. Stipendiater med utgått finansieringsperiode kan søke om å forlenge tilgangen til materielle ressurser (kontorplass, IKT etc.), som vanligvis innvilges for en periode, avhengig av kontorsituasjonen.

Doktorgradskandidatene ved FSV har også tilgang til ressurser gjennom forskningsgruppen de er medlem av, indirekte ved at de deltar på seminarer (også utenbys) og tilstelninger i forskningsgruppens regi, og direkte ved at de kan søke midler til dekning av utgifter (reiser, språkvask etc.). Kandidatene deltar også på fakultetets fellesarrangement, som de halvårlige fakultetssamlingene. Noen kandidater har også ressurser gjennom de forskerskolene de deltar i.

HHN ser ikke at sikring av stipendiatenes rammekvalitet er en utfordring. Fakultetet tilpasser etter behov.

Stipendiater ved FBA har full tilgang til fakultetets fasiliteter på campus og til forskningsstasjonen i Mørkvedbukta inkl. laboratorier, IKT, bibliotek, forskningsmidler. Dette gjelder også for stipendiater med utgått finansieringsperiode. De stipendiatene som har vært lengst i programmet, er flyttet til lokaler i Torggården. Siden 2017 har det pågått ombygging av noen av fakultetets laboratoriefasiliteter. Fakultetet har etter beste evne planlagt rundt ombyggingsaktiviteten, men dette har medført at enkelte doktorgradskandidater har blitt forsinket i noe av sitt arbeid.

Nord universitet har tilfredsstillende tilgang til undervisningsrom, grupperom, bibliotek tjenester og øvrige fasiliteter for ph.d. i studier av profesjonspraksis. Stipendiatene ved FLU/FSH har arbeidsplasser dels i kontorlandskap og dels i egne eller delte kontorer. Annum satt til kr.20 000,- per år. Stipendiater får i tillegg dekket reise i forbindelse med deltagelse ved obligatoriske kurs, ofte i Bodø, og kan i tillegg søke om strategiske midler til utenlandsopphold. Den digitale læringsplattformen Canvas benyttes til kommunikasjon mellom doktorgradskandidater og vitenskapelig personale, til informasjon om undervisningsplaner og til deling av fagstoff.

Enkelte stipendiater ved ph.d. i studier av profesjonspraksis som bruker MacOS av faglige grunner (for eksempel videoanalyse) har rapportert om manglende støtte fra IT-helpdesk. Dette analyseprogrammet er for enkelte kritisk for gjennomføring.

5. Kursportefølje

Det ble arrangert totalt 22 doktorgradskurs ved Nord universitet i 2018. De fleste kursene ble arrangert på campus Bodø hvor majoriteten av kandidatene har sin kontorplass. Ekstern deltakelse er viktig for faglig utveksling, nettverksbygging og Nord universitets omdømme. Alle programmene åpner for eksterne deltakere på sine kurs. Alle kursene blir evaluert. Rutinene og metodene varierer naturlig nok fra kurs til kurs.

Det ble arrangert tre doktorgradskurs i 2018 i regi av doktorgradsprogrammet i sosiologi, ett i kvalitativ metode, ett i kvantitativ metode og ett i vitenskapsteori og etikk. De to siste ble arrangert i samarbeid med Handelshøgskolen, med lærerkrefter fra begge fakultet, men ingen eksterne aktører utenfor Nord universitet. Alle ph.d.-kurs ved FSV annonseres eksternt, og det var eksterne deltakere på alle kursene i 2018.

Alle ph.d.-kurs ved FSV skal godkjennes av doktorgradsutvalget basert på tydelige kriterier nedfelt i doktorgradsprogrammets utfyllende retningslinjer. Kravene gjelder både innhold og omfang (antall forelesninger og pensum i relasjon til studiepoeng), og krav til lærerkrefter. Alle kurs må ha komplett emnebeskrivelse med beskrivelse av læringsutbytte, pensum, program og bidragsytere. Alle kursene gjennomfører en muntlig evaluering på slutten av kurset. I tillegg bes alle om å sende inn skriftlige kommentarer per mail.

FSV jobber aktivt med å få forskningsgruppene til å utvikle ph.d. kurs på sine forskningsfelt, gjerne i samarbeid med eksterne aktører. Det er gjennomført slike kurs tidligere år, og tilsvarende kurs er under planlegging i 2019.

Det ble i alt tilbudt 10 ph.d.-kurs av HHN i 2018, ingen med ekstern medarrangør. Fakultetet har utarbeidet ny mal for forskerkurs med blant annet presisering av kursomfang basert på studentbelastning i antall timer. Alle ph.d.-kurs skal utlyses offentlig og alle kurs evalueres av deltakerne i etterkant. Kursevalueringen rapporteres også til lokalt FU.

FBA arrangert fire ph.d.-kurs i 2018. Fakultetet har en smal kursportefølje på ph.d.-nivå. Det er derfor nødvendig at studentene tar eksterne kurs for å dekke behovene i opplæringsdelen. Per i dag har ikke fakultetet kapasitet til å opprette flere kurs enn de som allerede eksisterer. De emneansvarlige skal sørge for å gjennomføre sluttevaluering av kursene. Det blir enten gjort i papirformat eller elektronisk. FBA mangler faste rutiner for hvordan dette blir gjort, og hvordan evalueringene blir behandlet i ettertid.

Ph.d. i studier av profesjonspraksis har arrangert fem ph.d.-kurs i 2018, ingen i samarbeid med ekstern arrangør. Kursene vurderes som relevante for eksterne deltagere, og dersom det er plass, åpnes de for disse. Alle kurs evalueres i etterkant, og tilbakemeldingene brukes i arbeidet med å videreutvikle dem. FLU/FSH har under utvikling rutiner for etablering av nye ph.d.-kurs, og kvalitetssikring av disse.

6. Rekrutteringsgrunnlag og attraktivitet (etterspørselstrykk)

6.1 Programmets rekrutteringsevne og søkerens faglige nivå

Sterk og relevant faglig kompetanse blir vektlagt av alle programmene som grunnlag for opptak. Det legges også stor vekt på prosjektskissen. Samtaler og intervju blir gjennomført, blant annet for å vurdere motivasjon og personlig egnethet for å gjennomføre et ph.d.-prosjekt.

Det er ønskelig at alle som tas opp i et doktorgradsprogram har vært gjennom en konkurranseutsatt utlysning for at det til enhver tid er den beste kandidaten som blir tatt opp. Ved FSV og HHN er 4 kandidater tatt opp uten forutgående utlysning (tabell 8). Disse er enten fast ansatte som er

opptatt som del fakultetenes kompetanseplan, eller NFR-finansiert i samarbeid med næringslivet eller offentlig sektor. Disse doktorgradskandidatene oppfyller de generelle opptakskravene for gjeldende program.

Tabell 8: Vurdering av programmets rekrutteringsevne og faglige nivået på søkerne.

	FBA (DRGAB)	HHN (DRGE)	FLU/FSH (DRGPR)	FSV (DRGS)	Nord
Hvor mange stipendiat-stillinger ble utlyst siste år?	9	12	15 (8/7)	16	49
Hvor mange kvalifiserte søkere var det i gjennomsnitt pr. utlyste stilling?	12	2,8	3,5 (2,2/4,7)	8	5,1
Hvor mange ble opptatt i programmet siste år uten forutgående utlysning?	0	3*	- **	1***	4**

Kilde: Fakultetene

* Det er 1 nærings-ph.d. og 2 med internasjonale stipend

** FLU/FSH har ikke besvart dette punktet.

*** Intern kompetanseheving avtalt med dekan

FSV lyser ut alle stipendiatstillinger på engelsk og norsk i nasjonal og internasjonale databaser. En av de fire utlysningene i 2018 ble stoppet for videre prosess på grunn av dårlig søkergrunnlag. FSV har erfart at «åpne utlysninger» (ikke definerte prosjektområder) får flest søkere pr. stilling. FSV har i 2018 hatt en betydelig økning i antall søkere pr. utlyst stilling som stipendiat. På de utlyste stipendiatstillingene høsten 2018, var det i alt 117 søkere, og det var i overkant av 12 søkere i snitt pr. utlyst stilling. Dette er det høyeste antall søkere FSV har hatt på utlyste stipendiatstillinger. Et annet hovedtrekk de siste 2 årene, er at andelen søkere og kvalifiserte søkere som har tatt relevant utdanning og bor i Trondheimsregionen har økt betydelig etter at FSV har etablert et stipendiatmiljø på studiested Levanger.

Alle KD-stipendiater på FBA er tatt opp på bakgrunn av forutgående utlysning. Ved opptak av doktorgradskandidat med annen form for finansiering varierer det. Kandidaten med eksterntfinansiering blir tatt opp på bakgrunn vurderingen til veilederen som har rekruttert kandidater gjennom sitt nettverk nasjonalt eller internasjonalt. Dersom kandidaten er utenlandsk, blir utdanningsbakgrunn alltid sjekket av NOKUT (ph.d.-turboevaluering). Kandidatene må videre gjennom vanlig opptaksprosess med innlevering av søknad, vurdering av formelle opptakskrav og prosjektbeskrivelse. Aktuell veileder i prosjektet vurderer om bakgrunn/kvalifikasjon passer med aktuelt prosjekt. Endelig opptaket godkjennes av FU.

På ph.d. i studier av profesjonspraksis er det noe ulik rekrutteringsprosess avhengig av hvilket fakultet doktorgradskandidaten skal tilhøre.

Ved FLU er det krav om projektskisse før opptak og skissen vurderes i fagkommisjoner. Det blir gjennomført intervjuer med søker, i tillegg til at fagpersonreferanser kontaktes.

Ved FSH søker kandidatene på stipendiatstillinger som er tilknyttet veileder og et spesifikt prosjekt med problemstillinger og prosjektplan utviklet av hovedveileder. Prosjektet er kvalitetssikret før utlysning og spisset utlysningstekst skal sikre høyt kompetente søkere til alle stillinger. Alle ph.d.-prosjekter blir kvalitetsvurdert av en eksternt vitenskapelig komite og tildeling av KD-finansierte stipendiater skjer kun til prosjekter med tilfredsstillende kvalitetsskår. Dette er valgt som rutine for å sikre høy kompetanse- og motivasjon i forskningsprosjektet og i veiledning av kandidaten.

6.2 Øke antall doktorgradsavtaler ekstern finansiert

Nord universitet ble ikke tildelt nye KD-stipend i statsbudsjettet for 2018. Det er derfor et viktig tiltak for å få økt antall doktorgradsavtaler at antall eksterntfinansierte⁹ kandidater øker, enten de er søkere fra andre institusjoner og bedrifter eller blir finansiert gjennom bevilgede forskningsprosjekt.

Bedre opptakskvalitet vil øke fullføringsgraden. I en internrevisjonsrapporten vedrørende ansettelse av stipendiater ved Nord universitet, som kom i 2018, ble det foreslått å utarbeide strategi for rekruttering av flere kvalifiserte søkere til doktorgradsprogrammene.

Ved utarbeidelse av større forskningsprosjektsøknader ved FSV blir det oppfordret til å skrive inn stipendiater i søknaden. Dersom denne type prosjektsøknader innvilges og har en stipendiat i prosjektet, innvilger fakultetet en KD-stipendiat i tillegg. På denne måten blir det mer enn en stipendiat i prosjektet og i fagmiljøet. FSV arbeider også med å øke den administrative bemanningen på forskningsstøtte for å ha større trykk både på søknadsskriving og på støttetjenester. På sikt er det en forhåpning om at dette vil kunne føre til at flere store prosjekter hvor det inngår en eller flere stipendiater blir innvilget.

FLU/FSH har gjennomført ulike rekrutteringstiltak og har flere under utvikling. Programmets profesjonsfaglige profil gjør kommunal- og fylkeskommunal sektor til sentrale satsningsområder hva angår rekruttering til programmet. Ved FSH gis det intensivmidler for innsending av søknader på eksterne prosjekter, noe som også vurderes som mulig tilnærming ved FLU. Det er for eksempel tildelt midler for å utvikle samarbeidsprosjekter mellom FSH og Helseforetakene. Fakultetet har under etablering en sterkere forskningsinfrastruktur som skal støtte oppunder søknader om ekstern finansiering.

6.3 Førstejobb

Av de som har disputert ved FSV i 2018 har flertallet fått midlertidig ansettelse/engasjement på inntil ett år på fakultetet. Flere av de som har disputert har fått tilbud og begynt i Nordlandsforskning (NF). Totalbildet er at alle disputerte har fått relevante stillinger som vitenskapelig ansatte på FSV/Nord universitet eller i instituttsektoren (NF).

HHN rekrutterer enkelte inn i førstestillinger ved fakultetet, mens andre har fått arbeid ved forskningsinstitutter.

Av siste års disputerte ved FBA er en ansatt privat i sitt hjemland (Kina) og de resterende fem er ansatt ved FBA; en som senioringeniør, to postdoktor, en førsteamanuensis og en midlertidig ansatt som forsker med talentutviklingsstipend (strategiske midler).

Ved FLU/FSH går de fleste tilbake til tidligere stilling - med opprykk, enten ved Nord universitet eller andre UH-institusjoner i Norge eller andre Skandinaviske land.

⁹ Med eksterne midler menes både som del av NFR/EU-prosjekt og avtaler om NÆR/OFF-ph.d.

7. Oppsummering 2018 og oppfølging 2019

De fem største utfordringene avdekt i kvalitetsrapporten for 2017 som skulle følges opp og settes inn tiltak for i 2018, var:

- Veilederkapasitet og kompetanse
- Gjennomføringsgrad
- Antall doktorgradsavtaler, KD- og eksterntfinansiert
- Utvikling og endringer i doktorgradsprogrammet i lys av akkreditering
- Rekruttering

Veilederkapasitet og kompetanse

Nord universitet gjennomførte to veilederutviklingskurs i 2018 med totalt 15 deltakere. Samarbeidet om veilederutviklingskurs videreføres i 2018 i samarbeid med UiA og forelesere fra University of Surrey. FSV gjennomførte som planlagt egne veilederkurs i 2018, men fra 2019 vil alle fem fakultetene delta på felles veilederutviklingskurs, og antall plasser er økt til 26.

Fakultetene har hatt økt fokus på de skjerpede kravene for de som inngår som veiledere i fagmiljøet til doktorgradsprogrammene. Det er særlig å øke antall potensielle veiledere, gjennomføring av veilederopplæring, økt publisering, og internasjonalisering som det ble satt inn tiltak på i 2018. Tiltakene har vist positive resultat og vil videreføres i 2019.

Gjennomføringsgrad

Nord universitet nådde i 2018 for første gang måltallet for antall disputaser. Samtidig rapporterer fakultetene at de regner med å nå tilsvarende måltall for 2019. Det kan derfor se ut til at de tiltakene som er implementert fra søknad og oppstart til fullføring og disputas har hatt effekt. Samt at universitet har flere stipendiatstillinger. Det er fortsatt noen tiltak som ikke vil gi effekt før kandidatene det gjelder skal levere avhandlingen etter normert progresjon. I fjorårets rapport var aktiv bruk av prøvetiden foreslått som et tiltak, men ingen av fakultetene har meldt at de har sagt opp stipendiater i prøvetiden i 2018.

Per 31.12.2018 er det fortsatt seks aktive doktorgradskandidater som ble opptatt før 2013 og ti aktive kandidater opptatt i 2014. Fakultetene er innstilt på at disse skal fullføre framfor å slutte og har derfor satt inn flere ulike tiltakene for økt gjennomføringsgrad for disse kandidatene. Tiltakene vil fortsette i 2019.

Antall doktorgradsavtaler, KD- og eksterntfinansiert

Det er gjort klart fra KD at Nord universitet må vise at de midlene som er satt av til stipendiatstillinger blir fullt utnyttet og at gjennomføringsgraden øker, før universitetet kommer i en sterkere posisjon for tildeling av nye KD-stipend. Det er derfor essensielt at igangsatt tiltak er effektive. Like viktig er det at fakultetenes innsats for å øke eksterntfinansierte kandidater er høy også i 2019, noe som i 2018 har resultert i flere NFR-stipend for doktorgradskandidater fra næringsliv og offentlig sektor. Flere av fakultetene har etablert økonomiske insentiver for å lande forskningsprosjekter som inkluderer stipendiatstilling. Dette vil fortsette i 2019.

Utvikling og endringer i doktorgradsprogrammet i lys av akkreditering

Ingen av programmene har gjort studieplanendringer i 2018, men ph.d. i studier av profesjonspraksis iverksatte ny studieplan i 01.01.2018 hvor det har vært fokus på innholdet i opplæringsdelen og tiltak for å øke både gjennomstrømmingen og oppfølgingen av kandidatene. På grunn av de to NOKUT tilsynene ved Nord universitet høst 2018 og vår 2019 har det blitt økt oppmerksomhet på innholdet i akkrediteringen på alle fire doktorgradsprogrammene. De to forholdene som har fått størst oppmerksomhet er de skjerpede kravene til fagmiljøet og kravet til internasjonalisering. For sistnevnte er det allerede etablert flere tiltak for kandidatene, men ikke tilsvarende mange for fagmiljøet. Når det gjelder kravet til det enkelte medlem i fagmiljøet arbeides det systematisk med

vurdering av fagmiljøet og evalueres hvem som kan være del av det. Programmene skal gjennomgå og eventuelt revidere oversikten over tilknyttet fagmiljø i 2019.

Rekruttering

Internrevisjonsrapporten for 2017 viste at vakanser det året utgjorde ubenyttede lønnsmidler tilknyttet KD-stipendene ca. 16 årsverk. Ved utgangen av 2018 er det kr. 13 579 000 i ubenyttede lønnsmidler på stipendiatkapitlet, tilsvarende ca. 14 årsverk. Det er fakultære budsjett og ubrukte midler oppgis derfor pr. fakultet og ikke pr. doktorgradsprogram. FSH og HHN har størst underforbruk med henholdsvis 4,4 og 4,1 millioner. Deretter følger FBA med 3,4 millioner, FLU med 1,4 millioner og FSV med litt under 0,3 millioner.

Fakultetenes planer for 2019 viser en tettere oppfølging av stipendiatkapitlet for å redusere underforbruket ytterligere. Her er det klart en del å hente og fakultetene har større bevissthet rundt det å utlyse stipendiatstillinger så tidlig som mulig for å hindre vakanser og utnytte stipendiatkapitlet fullt ut. På den annen side er ikke utfordringen å etablere skriftlige rutiner, men å implementere disse i praksis. Det kan nemlig innebære en økonomisk risiko ved for eksempel å utlyse stillinger som etter planen blir ledig først om 3-4 måneder fordi stipendiaten kan bli sykemeldt eller lignende som vil forlenge lønnsperioden.

Flere fakultet lyktes i 2018 med sine tiltak for å øke antall kvalifiserte søkere per utlyste stilling. Samtlige program har lagt stor vekt på prosjektskissen og faglig bakgrunn. På den måten har de økt inntakskvaliteten. Effekten blir ikke målbar før om to til tre år, men tiltakene vil allikevel videreføres og videreutvikles.

Nye tiltak planlagt i 2019

Et kvalitetsforum for ph.d.-utdanningene ved Nord er under planlegging i 2019. Forumet skal styrke kvaliteten i universitetets doktorgradsprogrammer og øke samarbeidet mellom de enkelte ph.d.-utdanningene. Forumets mandat er ikke klart ved ferdigstilling av denne rapporten, men drøfting av utfordringer, vurdering av felles tiltak og samarbeid, tolking av nasjonale krav og forventninger, samt erfaringsdeling knyttet til den faglige gjennomføringen av forskerutdanningen vil sannsynligvis være noe av innholdet.

Revisjon av akkreditering av ph.d. i studier av profesjonspraksis har tydeliggjort en del forhold som også kan styrke kvaliteten i de andre programmene. Tiltak i forbindelse med relevante funn i revideringen og tilbakemeldinger fra sakkyndig komite bør derfor vurderes implementert på de andre programmene

Samtidig skal det utvikles og vedtas plan for en rullerende reakkreditering av alle doktorgradsprogram ved Nord universitet – ett program per år.

I 2019 skal det på hvert fakultet ansette tre professorer med stek forskningsfaglig CV tilknyttet doktorgradsprogrammet, dvs. seks professorer på ph.d. i studier av profesjonspraksis.

FSH/FLU sitt registreringsskjema for internasjonalisering bør utvikles slik at det kan brukes ved alle fakultetene fra 2020.

Vedlegg 1

Fakultetsvise fordelinger for tabeller som kun viser samlede tall for Nord i kvalitetsrapporten. Tabellene er vist slik de framkommer i fakultetenes rapporter.

Tabell 1 – Ph.d.-avtaler

Tabell 1: Ph.d.-avtaler FSV – ph.d. i sosiologi

Antall nye ph.d.-avtaler inngått i 2018		12
-herav KD-finansierte stipendiater	11	
-herav NFR-finansierte stipendiater		
-herav fastansatte med FoU-tid til ph.d.-arbeid	1	
-herav stipendiater i eksterntfinansierte Nord-prosjekt		
-herav kandidater med eksternt arbeidsgiver/finansør		
Antall avtaler totalt på rapporteringstidspunktet (15.02.2019)		45
-herav KD-finansierte stipendiater	34	
-herav NFR-finansierte stipendiater	3	
-herav fastansatte med FoU-tid til ph.d.-arbeid	2	
-herav kandidater i eksterntfinansierte Nord-prosjekt		
-herav kandidater med eksternt arbeidsgiver/finansør	6	
Antall aktive kandidater registrert i fem år eller mer fra oppstart		5
Antall KD-stipendiater ansatt ved Nord, men opptatt på eksterne program, per fakultet per 31.12.2018		
Antall post.doc. finansiert med KD-stipend pr. fakultet		1

Tabell 1: Ph.d.-avtaler HHN . ph.d. i bedriftsøkonomi

Antall nye ph.d.-avtaler inngått i 2018		15
-herav KD-finansierte stipendiater	13	
-herav NFR-finansierte stipendiater	2	
-herav fastansatte med FoU-tid til ph.d.-arbeid		
-herav stipendiater i eksterntfinansierte Nord-prosjekt		
-herav kandidater med eksternt arbeidsgiver/finansør		
Antall avtaler totalt på rapporteringstidspunktet (15.02.2019)		44
-herav KD-finansierte stipendiater	36	
-herav NFR-finansierte stipendiater	1	
-herav fastansatte med FoU-tid til ph.d.-arbeid	1	
-herav kandidater i eksterntfinansierte Nord-prosjekt	2	
-herav kandidater med eksternt arbeidsgiver/finansør	3	
-andre finansieringskilder	1	
Antall aktive kandidater registrert i fem år eller mer fra oppstart		3
Antall KD-stipendiater ansatt ved Nord, men opptatt på eksterne program, per fakultet per 31.12.2018		1
Antall post.doc. finansiert med KD-stipend pr. fakultet		3

Tabell 1: Ph.d.-avtaler FBA – ph.d. i akvatisk biovitenskap

Antall nye ph.d.-avtaler inngått i 2018		19
-herav KD-finansierte stipendiater	13	
-herav NFR-finansierte stipendiater	2	
-herav fastansatte med FoU-tid til ph.d.-arbeid	1	
-herav stipendiater i eksterntfinansierte Nord-prosjekt	1	
-herav kandidater med eksternt arbeidsgiver/finansiør	2	
Antall avtaler totalt på rapporteringstidspunktet (15.02.2019)		42
-herav KD-finansierte stipendiater	30	
-herav NFR-finansierte stipendiater	(inkl. 5 utgått)	
-herav fastansatte med FoU-tid til ph.d.-arbeid	3 (1 utgått)	
-herav kandidater i eksterntfinansierte Nord-prosjekt	0	
-herav kandidater med eksternt arbeidsgiver/finansiør	5 (1 utgått)	
	4 (1 utgått)	
Antall aktive kandidater registrert i fem år eller mer fra oppstart		1
Antall KD-stipendiater ansatt ved Nord, men opptatt på eksterne program, per fakultet per 31.12.2018		4
Antall post.doc. finansiert med KD-stipend pr. fakultet		4

Tabell 1: Ph.d.-avtaler FLU/FSH – ph.d. i studier av profesjonspraksis

Antall nye ph.d.-avtaler inngått i 2018		6 (6/0)
-herav KD-finansierte stipendiater	5 (5/0)	
-herav NFR-finansierte stipendiater	-	
-herav fastansatte med FoU-tid til ph.d.-arbeid	1 (1/0)	
-herav stipendiater i eksterntfinansierte Nord-prosjekt	-	
-herav kandidater med eksternt arbeidsgiver/finansiør	-	
Antall avtaler totalt på rapporteringstidspunktet (15.02.2019)		58 (43/15)
-herav KD-finansierte stipendiater	32 (20/12)	
-herav NFR-finansierte stipendiater	4 (4/0)	
-herav fastansatte med FoU-tid til ph.d.-arbeid	11 (9/2)	
-herav kandidater i eksterntfinansierte Nord-prosjekt	-	
-herav kandidater med eksternt arbeidsgiver/finansiør	10 (9/1)	
Antall aktive kandidater registrert i fem år eller mer fra oppstart		7 (6/1)
Antall KD-stipendiater ansatt ved Nord, men opptatt på eksterne program, per fakultet per 31.12.2018		7 (2/5)
Antall post.doc. finansiert med KD-stipend pr. fakultet		

Oftest er tall satt inn i tabellene i denne formen: Total (FLU/FSH). For eksempel betyr antall nye ph.d.-avtaler oppgitt slik: 6 (6/0) at det er totalt 6 nye avtaler, av disse er 6 ved FLU og 0 ved FSH. I noen tilfeller står kun ett tall. Dette vil gjelde totalt for doktorgradsprogrammet. I noen tilfeller står to tall adskilt med skråstrek. I disse tilfellene vil det første tallet gjelde FLU, og tallet etter skråstreken gjelde FSH.

Tabell 4 - Utvikling og gjennomstrømming siste fem år

Tabell 4: Utvikling og gjennomstrømming FSV – ph.d. i sosiologi

Årstall	Antall disputaser	Gjennomsnitt tre siste kalenderår	Antall år i gjennomsnitt fra finansieringsstart til disputas ¹⁰	Antall disputerte som startet finansieringsperioden fem år eller mer før rapporteringstidspunktet	Frafall før fullføring
2014	4				
2015	4				
2016	3				
2017	0	2,3			5
2018	10	4,3	4,8	4	2

Tabell 4: Utvikling og gjennomstrømming HHN – ph.d. i bedriftsøkonomi

Årstall	Antall disputaser	Gjennomsnitt tre siste kalenderår	Antall år i gjennomsnitt fra finansieringsstart til disputas	Antall disputerte som startet finansieringsperioden fem år eller mer før rapporteringstidspunktet	Frafall før fullføring
2014	8	7	4,3	2	5
2015	5	7	5,2	3	
2016	2	5	5,5	1	
2017	6	4,3	4	1	1
2018	7	5	6,1	5	1

Tabell 4: Utvikling og gjennomstrømming FBA – ph.d. i akvatisk biovitenskap

Årstall	Antall disputaser	Gjennomsnitt tre siste kalenderår	Antall år i gjennomsnitt fra finansieringsstart til disputas	Antall disputerte som startet finansieringsperioden fem år eller mer før rapporteringstidspunktet	Frafall før fullføring
2014	3	4	5,73	2	0
2015	2	3	3,75	0	3
2016	1	2	4,4	0	0
2017	5	2,7	3,6	0	1
2018	6	4	3,9	1	1

¹⁰ DBH og KD bruker nå kun bruttotid. De måler antall over fem år i programmet, det vil si at det er tatt høyde for fødselsperm og sykemeldinger på inntil to år utover tre års finansieringsperiode.

Tabell 4: Utvikling og gjennomstrømming siste fem år FLU/FSH – ph.d. i studier av profesjonspraksis

Årstall	Antall disputaser	Gjennomsnitt tre siste kalenderår	Antall år i gjennomsnitt fra finansieringsstart til disputas	Antall disputerte som startet finansieringsperioden fem år eller mer før rapporteringstidspunktet	Frafall før fullføring
2014	5	2,3	3,6	0	0
2015	2	2,7	5,2	1	1
2016	2	3	6,7	2	0
2017	1 / 3	2,7	8,2 / 5,1	1 / 1	2
2018	6 (4/2)	4	5,5 (5,3/5,8)	2 (1/1)	3

Tabell 7 - Internasjonalisering ph.d.**Tabell 7: Internasjonalisering ph.d. FSV – ph.d. i sosiologi**

Ca. antall kandidater som har hatt internasjonalt forskningsopphold/workshop i 2018	9
Ca. antall kandidater deltatt på internasjonale konferanser med paper/poster/chair i 2018	17
Ca. antall internasjonale publikasjoner av kandidater, både som eneforfatter i internasjonale tidsskrift og som medforfatter i internasjonal sampublisering i 2018	4
Antall internasjonale prof. II og medveiledere tilknyttet programmet per. 31.12.2018	13
Antall internasjonale kandidater tatt opp på doktorgradsprogrammet per 31.12.2018	14

Tabell 7: Internasjonalisering ph.d. – HHN ph.d. i bedriftsøkonomi

Ca. antall kandidater som har hatt internasjonalt forskningsopphold/workshop i 2018	18
Ca. antall kandidater deltatt på internasjonale konferanser med paper/poster/chair i 2018	18
Ca. antall internasjonale publikasjoner av kandidater, både som eneforfatter i internasjonale tidsskrift og som medforfatter i internasjonal sampublisering i 2018	8
Antall internasjonale prof. II og medveiledere tilknyttet programmet per. 31.12.2018	19
Antall internasjonale kandidater tatt opp på doktorgradsprogrammet per 31.12.2018	23

Tabell 7: Internasjonalisering ph.d. – FBA ph.d. i akvatisk biovitenskap

Ca. antall kandidater som har hatt internasjonalt forskningsopphold/workshop i 2018	14
Ca. antall kandidater deltatt på internasjonale konferanser med paper/poster/chair i 2018	8
Ca. antall internasjonale publikasjoner av kandidater, både som eneforfatter i internasjonale tidsskrift og som medforfatter i internasjonal sampublisering i 2018	17
Antall internasjonale prof. II og medveiledere tilknyttet programmet per. 31.12.2018	6 (tilknyttet internasjonale institusjoner)
Antall internasjonale kandidater tatt opp på doktorgradsprogrammet per 31.12.2018	33

Tabell 7: Internasjonalisering ph.d. – FLU/FSH – ph.d. i studier av profesjonspraksis

Ca. antall kandidater som har hatt internasjonalt forskningsopphold/workshop i 2018	11
Ca. antall kandidater deltatt på internasjonale konferanser med paper/poster/chair i 2018	9
Ca. antall internasjonale publikasjoner av kandidater, både som eneforfatter i internasjonale tidsskrift og som medforfatter i internasjonal sampublisering i 2018	8
Antall internasjonale prof. II og medveiledere tilknyttet programmet per. 31.12.2018	4
Antall internasjonale kandidater tatt opp på doktorgradsprogrammet per 31.12.2018	2

Tabell 8 - Vurdering av programmets rekrutteringsevne og faglige nivået på søkerne.**Tabell 8: Vurdering av programmets rekrutteringsevne og faglige nivået på søkerne – FSV**

Hvor mange stipendiat-stillinger ble utlyst siste år?	16
Hvor mange kvalifiserte søkere var det i gjennomsnitt pr. utlyste stilling?	8
Hvor mange ble opptatt i programmet siste år uten forutgående utlysning?	1,0

Tabell 8: Vurdering av programmets rekrutteringsevne og faglige nivået på søkerne – HHN

Hvor mange stipendiat-stillinger ble utlyst siste år?	13
Hvor mange kvalifiserte søkere var det i gjennomsnitt pr. utlyste stilling?	2,8
Hvor mange ble opptatt i programmet siste år uten forutgående utlysning?	0

Tabell 8: Vurdering av programmets rekrutteringsevne og faglige nivået på søkerne – FBA

Hvor mange stipendiat-stillinger ble utlyst siste år?	9
Hvor mange kvalifiserte søkere var det i gjennomsnitt pr. utlyste stilling?	Ca. 25-30% av søkerne var i gjennomsnitt kvalifisert per stilling
Hvor mange ble opptatt i programmet siste år uten forutgående utlysning?	3 (1 nærings-ph.d. og 2 eksternfinansierte med stipend fra India)

Tabell 8: Vurdering av programmets rekrutteringsevne og faglige nivået på søkerne – FLU/FSH

Hvor mange stipendiat-stillinger ble utlyst siste år?	16 (8/8)
Hvor mange kvalifiserte søkere var det i gjennomsnitt pr. utlyste stilling?	3,5 (2,2/4,7)
Hvor mange ble opptatt i programmet siste år uten forutgående utlysning?	

Arkivsak-dok. 16/01227-12
Saksansvarlig Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler Eva Helene Skaiaa

Saksgang

ETATSTYRINGSMØTET 4. JUNI 2019

Forslag til vedtak:

1. Styret oppnevner denne delegasjonen til etatstyringsmøtet 4. juni 2019:
2. Styret melder inn følgende saker til møtet:
 - Utviklingsavtalen, spesielt studiestedsstruktur og grunnskolelærerutdanning, sørsamisk og lulesamisk
 - «Blått» bygg
 - Status NOKUTs tilsyn av kvalitetsarbeidet
 - Status NOKUTs revidering av ph.d. i studier av profesjonspraksis

Saksframstilling

Bakgrunn

I tildelingsbrevet for 2019 skriver Kunnskapsdepartementet i pkt. 5.3 Styringsdialogen i 2019 bl.a. følgende:

«Etatstyringsmøtene skal være en strategisk dialog mellom departementet og institusjonens styre om institusjonens utvikling. Sentrale temaer i møtene er institusjonens profil, ambisjoner, strategiske prioriteringer og utfordringer sett i lys av nasjonale mål og prioriteringer, samt institusjonens resultater og rammebetingelser. Oppfølging av utviklingsavtalen er også en del av styringsdialogen.

Departementet inviterer med dette styret og institusjonens ledelse til etatstyringsmøte i 2019.»

Møtet skal være i Bodø 4. juni kl 11.00 – 13.00. Departementet sender dagsorden i god tid før møtet.

Styret kan også melde inn strategisk viktige saker for institusjonen og rektor foreslår følgende saker som viktige å ta opp i møtet:

Utviklingsavtalen

Styret vil spesielt fokusere på:

Status for behandling av ny studiestedsstruktur.

Endelige vedtak forventes tatt av styret 26. juni 2019. Arbeidet med å forberede implementering og gjennomføring er startet opp, men vil ikke kunne skje med full kraft før det foreligger endelig beslutning. Dimensjonene av omstillingsarbeidet og behovet for tilpassede tiltak i forhold til ansatte med omstillingsavtaler og særskilte ordninger rundt eksisterende leieavtaler med videre er ikke avklart.

Grunnskolelærerutdanning, sørsamisk og lulesamisk.

Nord universitet har etablert sørsamisk grunnskolelærerutdanning og lulesamisk grunnskolelærerutdanning. Studietilbudene ble utlyst første gang i 2018 og startet opp med 1 og 4 studenter ved henholdsvis sørsamisk og lulesamisk studieprogram i 2018. Studiene er tilbudt igjen i 2019. Deretter vil studietilbudene bli utlyst hvert 2. år. Selv om vi har grunn til å tro at vi kan få litt høyere søkertall og at flere studenter vil starte på disse studiene fremover, vil vi aldri kunne forvente at vi får 20 studenter på disse studiene. Det er derfor ekstra økonomiske utfordringer for Nord universitet å sikre dette tilbudet fremover. Vi har tidligere bedt om å få 5 mill til denne satsingen årlig, gjerne øremerket, og med egen rapportering, slik at denne satsingen blir vedvarende. Vi ønsker også å diskutere hvilke forventninger departementet har til samiske barnehagelærerutdanninger fremover.

«Blått» bygg

Status for prosjektet er at 31.3.2019 ble OFP-rapport sendt fra Statsbygg til Kunnskapsdepartementet. Blått bygg trengs for å kunne øke antall kandidater innen havbruk og biologi. For å få det til kreves større og oppdaterte undervisnings og forskningslaboratorier som er det viktigste innholdet i et nytt blått bygg. Et nytt blått bygg vil frigjøre

areal som skal videreutvikles til ferdighetslabber for helsefag, som dermed har mulighet for å øke utdanning av kandidater i sykepleie. OFP-rapporten er grunnlaget som departementet trenger for å treffe beslutning om å starte forprosjekt/prosjektering. I rapporten framgår det også at det er avsatt midler i Statsbygg for å gjennomføre den neste fasen, slik dette er beskrevet i veilederen for større bygg i staten.

Det er viktig med en rask beslutning fordi:

- Dagens arealer gir utfordringer knyttet til forsvarlig drift i henhold til HMS-krav og uønskede hendelser for ansatte og studenter i «kjernen» av bygningsmassen på campus.
- Dagens arealer gir et fragmentert og oppsplittet fagmiljø og gir ikke et tilstrekkelig grunnlag for å utøve forskning på universitetsnivå
- Arealkapasiteten gir ikke grunnlag for et høyere opptak av sykepleiestudenter
- Eksisterende ferdighetsrom innfrir ikke målsetningen om et klinisk kompetansesenter
- Dagens arealer for ANILAB (dyremedisinsk laboratorium) har ikke tilfredsstillende hygieneforhold og avtrekk – påvirker arbeidsmiljøet og gir potensiell smittefare

Status NOKUTs tilsyn av kvalitetsarbeidet

Status NOKUTs revidering av ph.d. i studier av profesjonspraksis

Arkivsak-dok.	19/01256-1
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Tor Inge Storvik

Saksgang

OPPFØLGING AV STRUKTURREFORMEN - GEVINSTREALISERINGSPLAN

Forslag til vedtak:

Basert på drøftinger i styret bes rektor ferdigstille forslag til Kunnskapsdepartementet til måltall for 2025.

Sammendrag

Saken gir en oversikt over Nord universitets målsettinger på utvalgte indikatorer som skal vise gevinstrealisering av strukturreformen. Etter dialogmøte med Kunnskapsdepartementet skal disse ferdigstilles og være en del av tildelings- og tilskuddsbrevet for 2020.

Saksframstilling

Bakgrunn

Nord universitet mottok 14. mars et brev fra Kunnskapsdepartementet der det orienteres om at regjeringen skal utarbeide en overordnet gevinstrealiseringsplan for strukturreformen i universitets- og høyskolesektoren. I tilknytning til de overordnede målene for reformen har departementet valgt ut et sett av indikatorer for å konkretisere målene.

Kunnskapsdepartementet vil i arbeidet med tildelings- og tilskuddsbrevene for 2020 konkretisere måltall for 2025 for disse indikatorene. For å få grunnlag for disse måltallene ber departementet om at Nord universitet sender forslag til måltall pr 2025 innen 15. juni 2019. Sammen med måltallene må det også utarbeides en begrunnelse for det enkelte måltall.

Kunnskapsdepartementet inviterer til et dialogmøte 23. august 2019 kl. 1000-1400. Hensikten med dialogmøtet er å diskutere forslagene til måltall for å gi departementet innspill og grunnlag for å sette måltall for 2025 i tildelings- og tilskuddsbrevene for 2020.

Drøfting

Under følger forslag til måltall på indikatorene og en kort redegjørelse for disse. Hovedambisjonene er klare, men måltallene og kommentarene kvalitetssikres nærmere i dialogmøtene med fakultetene i mai. Basert på drøfting i styremøtet og oppsummering etter dialogmøtene med fakultetene foreslås det at rektor ferdigstiller forslaget til Kunnskapsdepartementet innen fristen 15. juni 2019. Det kan også bli aktuelt å drøfte andre indikatorer med KD for å måle gevinstrealisering av fusjonene. Dette er ikke vurdert nærmere i denne saken.

Mål og indikatorer	2013	2017	2018	Mål 2019	Mål 2025
<i>Utdanning og forskning av høy kvalitet</i>					
Publikasjonspoeng per faglige årsverk	0,4	0,5	0,6	0,7	1,0
Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1000 kr)	27	34	31	40	60
Tildeling fra EU per faglige årsverk (1000 kr)	2	5	9	11	15
Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte (%)	50	57	60	65	70

Mål og indikatorer	2013	2017	2018	Mål 2019	Mål 2025
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	4,02	3,99	3,92	4,00	4,10
Antall avlagte doktorgrader	19	15	30	30	40
<i>God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet</i>					
Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger	2195	2050	2050	2000	2000
<i>Regional utvikling</i>					
Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1000 kr)	118	127	102	130	150
<i>Verdensledende fagmiljøer</i>					
Andel internasjonalt samforfatterskap (%)	34	41	46 ¹	48	50
<i>Effektiv ressursbruk</i>					
Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%) ²	26	27,5	26,5	25	25

Kommentar til måltallene:

Publikasjonspoeng per faglige årsverk: Denne scoren har økt siden 2013, og det ble i 2017 startet et kompetanseløft som har resultert i at universitetet har flere ansatte med forskerkompetanse. Måltallet om 1 poeng per faglige årsverk viser en klar ambisjon om å publisere mer. 1 publiseringspoeng per faglige årsverk vil bety rundt 850 publiseringspoeng i 2025, mot 528,8 poeng i 2018.

Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1000 kr): Denne indikatoren er en del av Nord universitets utviklingsavtale. Det er satt et mål om at bidragsinntekter fra NFR skal være 60.000 kr per faglige årsverk innen 2020. Det vurderes som krevende å nå dette målet på kort sikt selv om dette er en del av handlingsplanen for forskning. 60.000 kr vurderes som et realistisk mål for 2025, og vil være en dobling av resultatet for 2018.

Tildeling fra EU per faglige årsverk (1000 kr): Nord universitet hadde totale inntekter fra EU på 7,95 mill. kr. i 2018, og dette tilsvarte litt i overkant av 9.000 kr per faglige årsverk.

¹ Foreløpig beregning ut fra statistikk fra CRISTin. Endelige tall foreligger i Tilstandsrapporten i mai.

² Resultat for 2013 og 2017 avviker fra tall i brev fra KD etter en gjennomgang av statistikk i DBH.

Universitetet har vedtatt en handlingsplan for å øke forskningen, med mål om å øke inntekter fra EU. 15.000 kr per faglige årsverk i 2025 tilsvarer ca. 13 mill. kr. i totale inntekter fra EU.

Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte (%): Nord universitet har en ambisjon om å ha en andel første- og toppkompetente årsverk som er på høyde med sammenlignbare institusjoner, og har satt seg mål om å ha en andel på 70 % førstekompetanse og 25 % toppkompetanse innen 2022. Det ble iverksatt et kompetanseløft i 2017 med konkrete delmål fram mot 2022.

Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5): En skår på 4,1, som er over dagens nasjonale gjennomsnitt, vil være tilfredsstillende. Fra 3,92 poeng i 2018 vil dette være en klar forbedring. Endringer i studieporteføljen, økt fokus på kvalitet i utdanningen, høyere formell kompetanse hos vitenskapelig ansatte og økt pedagogisk kompetanse hos vitenskapelig ansatte vil bidra til at dette er et realistisk mål.

Antall avlagte doktorgrader: 30 avlagte doktorgrader i 2018 er «all time high» for Nord universitet. Det forventes ikke en vesentlig økning de nærmeste årene, og 40 avlagte doktorgrader i 2025 vurderes som en realistisk målsetting i forhold til det antall stipendiatstillinger universitet har. En økning i stipendiatkapittelet før 2022 vil gi et positivt bidrag til antall avlagte disputaser, som igjen vil bidra til en økning i øvrig forskningsproduksjon.

Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger: En økning i dette kan være mulig dersom universitetet eksempelvis får videreutviklet et mer fleksibelt system for etter- og videreutdanning som er tilpasset studenter som er i arbeidslivet.

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1000 kr): 102.000 kr per faglig årsverk i 2018 vurderes som lavt sett i forhold til de siste årenes resultater. Universitetets kompetansehevingsprogram skal bidra til flere faglige årsverk med forskerkompetanse, og dette forventes å øke bidrags- og oppdragsaktiviteten fremover. 150.000 kr per faglige årsverk vurderes som realistisk, og vil være en økning på 50 % fra 2018. For Nord universitet er det spesielt viktig å øke bidragsinntektene fra aktører som også kvalitetssikrer evalueringene gjennom fagfellevurderinger.

Andel internasjonal samforfatterskap (%): Nord universitet har hatt en økning i antall artikler med internasjonalt samforfatterskap. Det forventes en ytterligere økning, og en andel på 50 % vurderes som realistisk og tilfredsstillende fremover.

Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%): Etter en periode med økning av faglige årsverk har andelen administrative stillinger gått noe ned. Det vurderes til å være en hensiktsmessig andel administrative årsverk per i dag, og 25 % vurderes som realistisk fremover.

Vedlegg:

Brev fra Kunnskapsdepartementet 14. mars 2019.



DET KONGELIGE KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

19/965-1

14. mars 2019

Oppfølging av strukturreformen i universitets- og høyskolesektoren - gevinstrealiseringsplan

Regjeringen er opptatt av at offentlige tjenestetilbud skal være velfungerende og effektive, herunder å sikre at mest mulig av ressursene brukes på å tilby utdanning og forskning av høy kvalitet. Regjeringen vil sørge for forpliktende gevinstrealisering i digitaliseringsprosjekter og strukturreformer jf. Granavolden-plattformen. Som følge av dette har regjeringen besluttet at det skal utarbeides en overordnet gevinstrealiseringsplan for strukturreformen i universitets- og høyskolesektoren. Dette brevet gir kort bakgrunn for reformen og gevinstrealiseringsplanen, og inneholder også en bestilling som departementet ber om tilbakemelding på innen 15. juni 2019.

Meld. St. 18 (2014-2015) *Konsentrasjon for kvalitet – Strukturreform i universitets- og høyskolesektoren* la grunnlaget for en omfattende reform i UH-sektoren. Bakgrunnen var små, sårbare fagmiljøer, spredte og små utdanningstilbud, samlet lav deltakelse på internasjonale arenaer for konkurransebasert finansiering og lite internasjonal publisering.

Regjeringen ønsket å samle ressursene på færre, men sterkere institusjoner, med tydelige faglige profiler, men beholde mangfoldet i sektoren. Regjeringen satte følgende mål for reformen:

- utdanning og forskning av høy kvalitet
- robuste fagmiljøer
- god tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet
- regional utvikling
- verdensledende fagmiljøer
- effektiv ressursbruk

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842

Avdeling

Saksbehandler
Siri Waalen Bogen
22 24 77 96

I tilknytning til målene for reformen har departementet valgt ut et sett av indikatorer for å konkretisere målene. De utvalgte indikatorene er vedlagt. Oversikten viser utviklingen på disse indikatorene fra 2013 til 2017. 2013 er altså valgt som et nullpunkt. Neste skritt er å fastsette måltall for de UH-institusjonene som har fusjonert som følge av strukturreformen. Departementet mener det er hensiktsmessig at måltallene settes for 2025, ti år etter at reformen trådte i kraft.

Et annet tiltak for å følge opp reformen er å evaluere den. Norges forskningsråd har på oppdrag fra departementet lyst ut en forskningsbasert evaluering av strukturreformen. Et sentralt spørsmål i oppdraget er i hvilken grad reformen fører sektoren nærmere målene for reformen, og vurderinger av hva som skal til for å realisere dem. Evalueringen skal starte opp i 2019 og pågå i en tre- til femårsperiode. Denne evalueringen vil belyse resultatene av reformen på en mer omfattende og bredere måte enn den overordnede gevinstrealiseringsplanen som de vedlagte indikatorene er knyttet opp til.

Kunnskapsdepartementet vil i arbeidet med tildelings- og tilskuddsbrevene for 2020 konkretisere måltall for 2025 for indikatorene i vedlegget. For å få grunnlag for disse måltallene, ber vi om at institusjonene sender forslag til måltall pr 2025 **innen 15. juni 2019**. Forslagene til måltall må også inneholde en begrunnelse for det enkelte måltall.

Kunnskapsdepartementet inviterer til et **dialogmøte 23. august 2019 kl. 1000-1400**. Hensikten med dialogmøtet er å diskutere forslagene til måltall for å gi departementet innspill og grunnlag for å sette måltall for 2025 i tildelings- og tilskuddsbrevene for 2020.

Med hilsen

Rolf L. Larsen
avdelingsdirektør (e.f.)

Siri Waalen Bogen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Vedlegg

Adresseliste

Høgskolen i Innlandet	Postboks 400	2418	ELVERUM
Høgskulen på Vestlandet	Postboks 7030	5020	BERGEN
Nord universitet	Postboks 1490	8049	BODØ
Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet		7491	TRONDHEIM
Universitetet i Bergen	Postboks 7800	5020	BERGEN
Universitetet i Sørøst-Norge	Postboks 235	3603	KONGSBERG
Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet		9019	TROMSØ
VID vitenskapelige høgskole	Postboks 184 Vinderen	0319	OSLO

Vedlegg. Tabell 1. Mål i strukturmeldingen og utvikling på tilhørende indikatorer ved universiteter og høyskoler som ble fusjonert som følge av reformen, før og etter reformen. Per institusjon og samlet for fusjonerte institusjoner.

Mål og indikatorer	NU			NTNU			UiB			UiT			HiNN			USN			HVL			VID			Sum		
	2013	2017	Endr ing i %	2013	2017	Endr ing i %	2013	2017	Endr ing i %	2013	2017	Endr ing i %	2013	2017	Endr ing i %	2013	2017	Endr ing i %	2013	2017	Endr ing i %	2013	2017	Endr ing i %	2013	2017	Endr ing i %
1. Utdanning og forskning av høy kvalitet																											
Vitenskapelig publisering: publikasjonspoeng per faglige årsverk	0,4	0,5	13%	1,3	1,2	-7%	1,6	1,5	-0,1	1	1	3%	0,5	0,7	30%	0,6	0,7	12%	0,4	0,5	33%	0,8	0,7	-9%	1,1	1,0	-2%
Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1 000 kr)	27	34	25%	173	233	35%	152	208	36%	100	117	17%	44	34	-22%	46	47	2%	32	43	36%	12	31	152%	116	151	30%
Tildeling fra EU per faglige årsverk (1 000 kr)	2	5	167%	20	40	98%	24	48	102%	13	17	30%	8	2	-67%	-1	6	-	1	3	125%	0	4	-	14	27	88%
Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte (%)	0,5	0,6	16%	0,8	0,8	2%	0,9	0,9	2%	0,7	0,7	1%	0,5	0,6	10%	0,5	0,6	16%	0,4	0,5	28%	0,4	0,5	15%	0,7	0,7	5%
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	4,02	3,99	-1%	4,09	4,05	-1%	4,12	3,98	-3%	3,92	4,01	2%	4,19	4,17	-0,5%	3,94	3,99	1%	4,05	4,04	-0,2%	4,22	4,14	-2%	NA	NA	NA
Antall avlagte doktorgrader	19	15	-21%	373	362	-3%	265	222	-16%	123	118	-4%	0	9	-	6	23	283%	0	0	-	1	5	400%	787	754	-4,2%
3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet																											
Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger	2 195	2 050	-7%	1 795	1 650	-8%	1 355	1 055	-22%	1 725	1 860	8%	2 610	2 320	-11%	2 560	2 560	0%	625	690	10%	0	0	0	11 654	11 235	-4%
4. Regional utvikling																											
Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1 000 kr)	118	127	7%	237	175	-26%	155	129	-16%	175	141	-20%	170	204	20%	133	86	-35%	89	106	19%	74	33	-55%	176	144	-19%
5. Verdensledende fagmiljøer																											
Andel (%) internasjonalt samforfatterskap	34	41	20%	42	50	21%	54	60	10%	48	54	13%	35	39	9%	34	46	33%	48	46	-4%	12	23	97%	46	52	14%
6. Effektiv ressursbruk																											
Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%)	26	25	-4%	22	19	-11%	22	23	2%	24	23	-5%	26	26	-1%	24	24	1%	22	22	0%	23	25	10%	23	22	-4%

Kilde: DBH og Tilstandsrapport for høyere utdanning 2018

Arkivsak-dok.	19/01040-1
Saksansvarlig	Anita Eriksen
Saksbehandler	Thorbjørn Aakre

Saksgang

INTERNREVISJON - REVISJONSPLAN 2019

Forslag til vedtak:

Styret vedtar følgende tema for internrevisjon for 2019:

- Revisjon av varslingsrutiner ved virksomheten
- Revisjon av fullmakter og systemtilganger ved virksomheten

Saksframstilling

Formålet med denne saken er å vedta revisjonsplan for 2019.

Bakgrunn

Universitetet i Stavanger (UiS), Universitetet i Agder (UiA), Universitetet i Nordland (UiN) og Høgskolen i Bergen (HiB) etablerte høsten 2012 et prosjekt om samarbeid for etablering og gjennomføring av internrevisjon. Internrevisjonen har fram til i dag gjennomført syv revisjoner.

Tema for revisjonene som er gjennomført er:

- *Representasjon og bevertning*
- *Anskaffelse/ innkjøp*
- *Internkontroll*
- *Reiseregninger*
- *Personvern og IKT sikkerhet – (ny EU forordning som trådte i kraft mai 2018)*
- *Sidegjøremål*
- *Kvalitetssikring av søknadsprosessen i eksternfinansierte Forsknings- og utviklingsprosjekter (fremlegges som styresak 30. april)*

Internrevisjonsteamet rapporterer om et godt samarbeid, og virksomhetene høster erfaringer av arbeidet også utover de rene internrevisjonsaktivitetene, ved at man har vist til beste praksis på de reviderte områdene. Arbeidsformen er ressurs sparende og sammensetningen skaper økt nøytralitet i arbeidet, i og med at det til enhver tid er med representanter som har tilstrekkelig avstand til virksomhetene og tema som er underlagt revisjon. Samarbeidet er organisert med et revisjonsteam bestående av en representant fra hver virksomhet, med UiS sin representant som leder for internrevisjonsteamet. De deltakende virksomhetene i samarbeidet dekker egne kostnader.

Revisjonsplan 2019

Revisjonsplan for 2019 skal godkjennes av de enkelte virksomhetsstyrene. Det er internrevisjonsteamet som utarbeider forslag til revisjonsplanen etter tilbakemelding fra virksomhetene, og følgende forslag til revisjonsområder foreligger:

Våren 2019: Revisjon av varslingsrutiner ved virksomheten

Det er viktig at virksomhetene har god informasjon og kommunikasjon om hvor ansatte og studenter kan henvende seg og foreta varsling i tilfeller av trakassering eller når de opplever andre kritikkverdige forhold. Internrevisjonen henviser til spørreundersøkelsen Studiebarometeret (publisert 12. februar 2019) der kun 29 % svarer at de vet hvor de skal henvende seg i slike tilfeller. Internrevisjonen ønsker å se på virksomhetens interne retningslinjer og rutiner, samt hvordan system for varsling er kommunisert i virksomheten både til studenter og til ansatte. Tiltak på dette området er noe både Kunnskapsdepartementet og Norsk studentorganisasjon (NSO) har fokus på. Internrevisjonen ser både høy risiko og konsekvens knyttet til feil håndtering av dette.

Høsten 2019: Revisjon av fullmakter og systemtilganger ved virksomheten

Revisjonen vil omhandle gjennomgang av interne retningslinjer og rutiner for tildeling og sletting av tildelte fullmakter og systemtilganger. Dette kan dreie seg om kontroll av attestasjon og anvisning og evt. feil håndtering jf. GDPR reglementet. Riksrevisjonen har over de senere årene hatt høyt fokus på dette området og internrevisjonen ser både høy risiko og konsekvens knyttet til feil håndtering av dette.

Arkivsak-dok.	19/00043-4
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Eva Helene Skaiaa

Saksgang

LANGTIDSDAGSORDEN 30. APRIL

Forslag til vedtak:

Følgende langtidsdagsorden gjelder pr. dato:

26. juni (Levanger)

Rektor rapporterer

Tilstandsrapport for sektoren – forbedringer nye tiltak

Prognoser og underveisetableringer plan 2019 inkl. årsregnskap 1. tertial

Lokale lønnsforhandlinger

Studiestedstruktur

Rapport fra studentombudet

Studieportefølje

11. september (Bodø)

Rektor rapporterer

Oppfølging etatstyringsmøtet

Budsjett foreløpige rammer

Styrets møteplan

Eierstyring Nords selskaper

Satsinger utenfor rammen, forslag

Status administrative kostnader

Handlingsplan for likestilling og antidiskriminering

25. oktober (Steinkjer)

Rektor rapporterer

Satsinger utenfor rammen

Delårsregnskap 2. tertial

Endelig studieportefølje

Kvalitetsrapport for utdanning

Etablering av nye studier

11. desember (Bodø)

Rektor rapporterer

Budsjett endelige rammer

Arkivsak-dok. 19/00045-4
Saksansvarlig Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler Eva Helene Skaiaa

Saksgang

REFERATER 30. APRIL

Forslag til vedtak:

Styret tar følgende referater til etterretning:

Læringsmiljøutvalget

- 1) Møte 28.03.19

IDF

- 1) Møte 01.04.19
- 2) Møte 24.04.19 (ettersendes)
- 3) Møte 29.04.19 (ettersendes)

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger:

- 1) Møte 26.02.19
- 2) Møte 12.03.19
- 3) Møte 26.03.19
- 4) Møte 09.04.19

Ansettelsesrådet for teknisk/administrativt ansatte:

- 1) Møte 26.02.19
- 2) Møte 12.03.19
- 3) Møte 26.03.19
- 4) Møte 09.04.1



MØTEREFERAT

IDF-utvalg ved Nord universitet 2019

Dato: 01.04.2019 kl. 13:00 – 14:25

Sted: Skype

Arkivsak: 18/04807

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Anita Eriksen, Trude Gystad, Terje Fallmyr, Roger Hanssen, Truls Didriksen, Arne Grevskott, Hanne Solheim Hansen (kl. 13:00 – 13:35)

**Møtende
varamedlemmer:** Kristen Okstad

Forfall: Annie Grethe Karlsen, Arne Brinchmann

Andre: Førsteamanuensis Torvald Blikra Egeland (sak 31/19), seniorrådgiver Runar Michaelsen (sak 30/19), seniorrådgiver Bjarte Toftaker (sak 30/19)

Referent: Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
30/19	18/04807-30	I - Aktuelt i Nord	2
31/19	17/02350-10	D - Høring av retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved Nord universitet	4
Orienteringssaker			

Skype, 01.04.2019

Møteledere: Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug og direktør Anita Eriksen

Ingen merknader til innkalling og sakliste.

30/19 I - Aktuelt i Nord

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2019	01.04.2019	30/19

Informasjon fra rektor

Konstituert rektor Hanne Solheim Hansen møtte og orienterte om kommende styresaker og om besøk fra statsråd og politisk rådgiver ved henholdsvis studiested Bodø og Levanger.

Videre i omstillingsarbeidet

Direktør Anita Eriksen orienterte.

Det vil bli invitert til seminar i Bodø for alle ledere med personalansvar, medlemmer av IDF og medlemmer av alle ID den 25.-26 april.

Tidsplan: 25.april: Felles middag
 26.april: Seminar kl. 08:00 – 14:00.
 Eksterne innledere.

Justering av omstillingshåndbok

Personalutviklingssjef Elisabeth Boye Okkenhaug innledet.

IDF gjennomgikk språklige korrigeringer og begrepsforståelse.

IDF er enige om følgende språklige endringer:

«Formålet med omstillingshåndboka er å bidra til at alle ansatte skal sikres forutsigbare og trygge prosesser under omstillingen.»

Studiested Sandnessjøen – innspill fra NTL

Saken utredes sammen med studiestedstrukturprosjektet.

Innspill fra NTL:

«Siden fusjonen i 2016 har det ikke vært tatt opp studenter til sykepleierstudiet i Sandnessjøen. Det har skapt stor usikkerhet blant de 10 ansatte. Usikkerheten har vart over lang tid og livet er på mange vis satt på vent.

- *Sammenlignet med andre studiesteder er sykefraværet høyt (eks. 24%, 1. kvartal 2018). Sykefraværet har vart over så lang tid for noen at de har gått over på AAP/dels uførhet. Har ledelsen noen tanker om hvorfor sykefraværet er så høyt der sammenlignet med andre studiesteder? Er verneombud koblet inn (eller gjelder det bare dersom sykefraværet er meldt inn som arbeidsrelatert)? Er det satt inn tiltak når det gjelder arbeidssituasjonen i Sandnessjøen?*
- *Det som har skjedd i Sandnessjøen gjør NTL Nord universitet ekstra bekymret med tanke på den omstillingsprosessen som er varslet ved Nord universitet.»*

Elektronisk kjørebok

Det er utlyst en konkurranse om leveranse av elektronisk kjørebok – (sammen med NTNU). Formålet med utlysingen er innkjøp av elektronisk kjørebok til Nord universitet sine kjøretøy. Dette for å komme i takt med kutyme i samfunnet for øvrig, og generelle forventninger fra bl.a. Riksrevisjonen og ligningsmyndigheter, om dokumentasjon når det gjelder bruk av tjenestebiler.

Kommentar fra NTL:

Tilsvarende sak har vært drøftet ved NTNU. NTL ber om at bruk av elektronisk kjørebok drøftes ved Nord universitet, dette spesielt med tanke på at ordningen kan brukes til overvåkning.

Arbeidsgiversiden tar med innspillet i videre i arbeid med saken.

Bestilling av kontormøbler, og oppsetting av møblene.

Ved bestilling av kontormøbler er oppsetting av kontormøblene inkludert i anbudet.

Hovedverneombudets rolle i omstillingssaker

Det er et bevisst valg at «kan» brukes i forhold til hovedverneombudets deltagelse i omstillingssaker.

Det er IDF som avgjør om hovedverneombudet gis mulighet til å møte i slike saker.

Saken settes opp på sakslisten til førstkommende IDF.

Forskningsaktiv

Forskerforbundet ser et behov for å drøfte hva som ligger i begrepet «forskningsaktiv». Det er viktig å skape en ens forståelse av innholdet i begrepet ved hele universitet og også for lønnspolitikken.

Saken settes opp i et senere IDF.

31/19 D - Høring av retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2019	01.04.2019	31/19

Førsteamanuensis Torvald Blikra Egeland gjennomgikk forslag til retningslinjer.

Ingen merknader til saken.

IDF tilrår rektor å vedta retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved Nord universitet.

Astrid Haugskott Dahl
Referent



MØTEPROTOKOLL

Læringsmiljøutvalget

Dato: 28.03.2019 kl. 09:00
Sted: Mo i Rana
Arkivsak: 15/02683

Tilstede: Tor Flåm, Levi Gårseth-Nesbakk, Jan Georg Gulstad, Emelie Johansen, Anette Holmen Sjøset, Kristian Nordvik Bruset, Kirsti Grøtan, Tømm Sandmoe, Rita Lundestad,

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Odd Asbjørn Halseth,

Andre: Jan-Atle Toska, Berit Eliassen, Kjell Jacobsen

Protokollfører: Siri Grøvnæs Solheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
7/19	15/02692-143	Godkjenning av protokoll fra møte 20. februar 2019	3
8/19	15/02692-144	Godkjenning av innkalling og saksliste til LMU-møte 28. mars	3
9/19	15/02692-147	Studenttillitsvalgte- rolle og opplæring	4
10/19	15/02692-150	Studiebarometer	5
11/19	15/02692-142	Sammensetning av LMU- inkludering av Ph.d. nivået	6

12/19	15/02692-151	LMUs formål og arbeidsområder- diskusjon	7
13/19	15/02692-149	SHoT 2018- diskusjon om videre oppfølging og tiltak	8
14/19	15/02692-148	Eiendom i Nord- pågående campus byggeprosjekter	9
15/19	15/02692-146	Varslingsrutiner ved Nord universitet	10
Orienteringssaker			

Sted; Mo i Rana, 28.03.2019

Møteleder: Tor Flåm

7/19 Godkjenning av protokoll fra møte 20. februar 2019

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	28.03.2019	7/19

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget godkjenner protokoll fra møtet 20. februar 2019.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget godkjenner protokoll fra møtet 20. februar 2019.

8/19 Godkjenning av innkalling og saksliste til LMU-møte 28. mars

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	28.03.2019	8/19

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget godkjenner innkalling og saksliste.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget godkjenner innkalling og saksliste.

9/19 Studenttillitsvalgte- rolle og opplæring

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	28.03.2019	9/19

Forslag til vedtak:

1. Læringsmiljøutvalget er enige om forslaget til rollebeskrivelse, oppgaver og opplæring for studenttillitsvalgte er klart for vedtak.
2. Læringsmiljøutvalget er enige om videre saksgang for å få forslaget godkjent og forankret ved fakultetene og blant studentene.
3. Læringsmiljøutvalget gir forslag til hvordan implementering av forslaget kan gjennomføres.

Møtebehandling

God diskusjon i møtet rundt innholdet i dokumentet. Det kom innspill fra utvalget om at rollen som underviser og SPA må tydeliggjøres i organisasjonskartet.

Det er enighet i LMU om at det er viktig at studentene inkluderes i gjennomføring og oppfølging av emneevalueringer for å sørge for god medvirkning.

Vei videre:

Dokumentet presenteres for strategisk ledergruppe. Rektor har endelig godkjenning.

Ønsker innspill fra strategisk ledergruppe på hvem som skal ha ansvaret for gjennomføring av de ulike delene som presenteres, f.eks. gjennomføring av opplæringen.

Samskipnaden ønsker å bidra på opplæringssiden.

Vedtak

1. Læringsmiljøutvalget er enige om forslaget til rollebeskrivelse, oppgaver og opplæring for studenttillitsvalgte, og anser at det er klart for vedtak, med de endringer som fremkom i møtet.
2. Læringsmiljøutvalget vedtar at forslaget legges frem for strategisk ledergruppe.
3. Læringsmiljøutvalget vedtar at AU utarbeider forslag til implementering, og at dette presenteres for strategisk ledergruppe.

10/19 Studiebarometer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	28.03.2019	10/19

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Møtebehandling

Levi Gårseth-Nesbakk orienterer om resultatene fra studiebarometer.

FBA har gjennom målrettede tiltak klart å få svarprosenten opp til 69 %, som er godt over landsgjennomsnittet på 48 %. Øvrige fakulteter ved Nord har svarprosent mellom 33-43 %.

Samlet score ved Nord er 3,9 (skala fra 1-5).

Lav score på praksis. Dette sees i sammenheng med den geografiske spredningen, og at studenter ønsker praksis ved sitt hjemsted, noe som ikke alltid lar seg gjennomføre. Forventningsavklaring er veldig viktig i denne sammenheng.

God score på bibliotekstjenester. Tydelig sammenheng mellom tilfredshet og de studiestedene som har bibliotek.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg

Studiebarometer- resultater

11/19 Sammensetning av LMU- inkludering av Ph.d. nivået

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	28.03.2019	11/19

Forslag til vedtak:

1. Læringsmiljøutvalget vedtar hvilke kriterier som skal ligge til grunn ved oppnevning av nye medlemmer i læringsmiljøutvalget.
2. Læringsmiljøutvalget vedtar at det utarbeides en saksfremstilling til rektor for oppnevning av nye ansattrepresentanter til LMU som skal være gjeldende fra 1.8.2019.

Møtebehandling

Jan-Atle Toska orienterer om bakgrunnen for forslag om å inkludere Ph.d. nivået i LMU.

Behov for å undersøke om Ph.d. kandidatene har interesse av å delta i LMU, og diskutere ulike løsninger med dem.

Et alternativ er at Ph.d. kandidatene deltar med fast observatør. En annen variasjon er at Ph.d. kandidatene innkalles til aktuelle møter, eller ved 1-2 møter i året.

Det er forskningsutvalget som tar seg av Ph.d. nivået (ikke utdanningsutvalget). I tillegg er det fakultetsvise forskningsutvalg, og noen fakultet har egne Ph.d. utvalg.

Det diskuteres også i møtet om sammensetningen til LMU bør ha sterkere representasjon fra fakultetene.

Vedtak

1. LMU vedtar at det skal undersøkes blant Ph.d. kandidatene om det er ønskelig å stille med fast observatør i LMU, alternativt at de stiller til minimum ett møte i året.
2. LMU vedtar at sekretær jobber videre med ulike alternativer for sammensetning, og at dette legges frem på LMUs møte 23. mai.

12/19 LMUs formål og arbeidsområder- diskusjon

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	28.03.2019	12/19

Forslag til vedtak:

1. Læringsmiljøutvalget diskuterer om det er områder innen læringsmiljø som ikke er tilstrekkelig belyst, og om det er nye saker som krever oppmerksomhet i tiden fremover.

Møtebehandling

Flyttes til neste møte.

Vedtak

1. Læringsmiljøutvalget vedtar at saken tas opp igjen på neste møte, når det foreligger konkrete forslag til ny sammensetning.

13/19 SHoT 2018- diskusjon om videre oppfølging og tiltak

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	28.03.2019	13/19

Forslag til vedtak:

1. Læringsmiljøutvalget starter arbeidet med å utarbeide en sentral tiltaksplan for oppfølging av SHoT-resultatene.
2. Læringsmiljøutvalget blir enige om videre prosess.

Møtebehandling

Diskusjon rundt hvilke tiltak som kan motvirke ensomhet og psykiske helseplager blant studentene.

Konkrete forslag går på organisering av undervisningen med utvidet bruk av gruppearbeid og aktiviteter, spesielt tidlig i semesteret.

Vedtak

1. LMU ber AU jobbe videre med et forslag som tas opp på neste møte. AU sender ut forslag til resterende medlemmer i LMU som bes komme med innspill.

14/19 Eiendom i Nord- pågående campus byggeprosjekter

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	28.03.2019	14/19

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Møtebehandling

Eiendomssjef Tømm Sandmoe orienterer om pågående byggeprosjekter ved Nord universitet.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

15/19 Varslingsrutiner ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	28.03.2019	15/19

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Møtebehandling

Kort orientering om varslingssystemet på nord.no.

På forrige møte ble det rettet oppmerksomhet mot at varslingssystemet Si fra! Ikke var tilgjengelig på engelsk versjon av nord.no. Kommunikasjonsavdelingen har nå fått oversatt all informasjon til engelsk, inkludert varslingsskjema, og tilgjengeliggjort dette på nord.no.

Det jobbes også med å lage en ny versjon av nettsiden for studenter, som vil synliggjøre varslingssystemet i større grad. Samtidig skal teksten på varslingssidene oppdateres for å tydeliggjøre hvilke saker en kan varsle om.

Det tas sikte på å ha dette ferdigstilt i løpet av våren.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget tar saken til orientering.



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019

Dato: 26.02.2019 kl. 08:00
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04429

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes, Tor Wingestad Flåm

Møtende varamedlemmer: Ingen

Forfall: Ingen

Andre: Astrid Haugskott Dahl, Wenche Lind, Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad, utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
67/19	19/00658-1	Utlysning av 4-årige midlertidige stillinger som stipendiater i digital innovasjon og grønn bærekraft st.nr. 30071123 HHN Steinkjer	4
68/19	19/00643-1	Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor - GHG-fangst / ZEC-prosjektet - st. nr. 30083977 - FBA Steinkjer	5
69/19	19/00613-1	Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat, st. nr. 30071781 - FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
70/19	19/00581-1	Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på pedagogikk, st. nr. 30071851 - FLU - Bodø	7
71/19	19/00601-1	Utlysning av 100 % midlertidig stilling som stipendiat tilknyttet universitetsskoleprosjektet, st. nr. 30084001 - FLU - GLU	8

72/19	19/00637-1	Utlysning av 1-2 faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i pedagogikk, st.nr. 30070840 - FLU - PPU - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	9
73/19	18/04878-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis i psykisk helsearbeid, st.nr. 30083193 - FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	10
74/19	18/04923-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (innen spesialisthelsetjenesten), st.nr. 30083196 - FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
75/19	18/02876-21	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis innen farmasi - st.nr. 30080668 - FSH Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
76/19	19/00641-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor II i botanikk - st. nr. 30083978 - FBA Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	13
77/19	18/01391-80	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i veterinærmedisin - st. nr. 30072713 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	14
78/19	16/05992-17	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor st.nr. 30072340 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	15
79/19	18/01963-21	Ansettelse i midlertidig stilling som forsker ved CHNL, st. nr. 30079952, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	16
80/19	16/03892-16	Endring av ansettelsesperioden i midlertidig stilling som stipendiat i profesjonspraksis, st. nr. 30073555 - FLU - GLU - Nesna - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	17
81/19	15/01998-9	Forlengelse i 20 % midlertidig bistilling som professor II i ledelse, st. nr. 30071765 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	18
82/19	16/02370-40	Søknad om permisjon fra stilling som førstelektor, st.nr. 30071121 - FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	19
83/19	15/02343-10	Søknad om permisjon i 50 % av hel stilling som førsteamanuensis i psykisk helsearbeid - st.nr. 30079761 - FSH Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	20

84/19	17/00724-16	Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30082801 - FLU - GLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	21
85/19	17/04362-16	Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i geografi, st. nr. 30073031 - FSV Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	22
86/19	15/01535-13	Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i organisasjon og ledelse, st. nr. 30071374 - HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	23
Orienteringssaker			
9/19	15/02189-8	Søknad om permisjon fra fast stilling som professor i sosiologi - FSV Bodø, og intern overføring til Nordområdesenteret, st. nr. 30015941 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	24
10/19	19/00617-1	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30083718 - FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	24

Sted, 26.02.2019

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

67/19 Utlysning av 4-årige midlertidige stillinger som stipendiater i digital innovasjon og grønn bærekraft st.nr. 30071123 HHN Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	67/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 midlertidige stillinger som stipendiat i digital innovasjon og grønn bærekraft st.nr. 30071123 HHN Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst. Ansettelsesperiode 4 år.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 midlertidige stillinger som stipendiat i digital innovasjon og grønn bærekraft st.nr. 30071123 HHN Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst. Ansettelsesperiode 4 år.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

68/19 Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor - GHG-fangst / ZEC-prosjektet - st. nr. 30083977 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	68/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-4 årig stilling som postdoktor - GHG-fangst/ZEC-prosjektet - St. nr. 30083977 - FBA Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Midlertidig stilling (åremål) er hjemlet i lov om universitet og høyskoler § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-4 årig stilling som postdoktor - GHG-fangst/ZEC-prosjektet - St. nr. 30083977 - FBA Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Midlertidig stilling (åremål) er hjemlet i lov om universitet og høyskoler § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

69/19 Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat, st. nr. 30071781 - FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	69/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-årig stilling som stipendiat knyttet til Excited-prosjektet iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30071781 – FSV Steinkjer.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-årig stilling som stipendiat knyttet til Excited-prosjektet iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30071781 – FSV Steinkjer.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

70/19 Utlysning av midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på pedagogikk, st. nr. 30071851 - FLU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	70/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en 100 % midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på pedagogikk, st. nr. 30071851 – FLU – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en 100 % midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på pedagogikk, st. nr. 30071851 – FLU – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

71/19 Utlysning av 100 % midlertidig stilling som stipendiat tilknyttet universitetsskoleprosjektet, st. nr. 30084001 - FLU – GLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	71/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en 100 % midlertidig stilling som stipendiat tilknyttet universitetsskoleprosjektet, st. nr. 30084001 – FLU – GLU i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse en 100 % midlertidig stilling som stipendiat tilknyttet universitetsskoleprosjektet, st. nr. 30084001 – FLU – GLU i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

72/19 Utlysning av 1-2 faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i pedagogikk, st.nr. 30070840 - FLU - PPU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	72/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30070840– FLU – PPU – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fakultetet må avklare de økonomiske konsekvensene før utlysning.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30070840– FLU – PPU – Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst med merknaden som fremkom i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

73/19 Utlysning av stilling som førsteamanuensis i psykisk helsearbeid, st.nr. 30083193 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	73/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i psykisk helsearbeid i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30083193 - FSH Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i psykisk helsearbeid i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30083193 - FSH Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

74/19 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (innen spesialisthelsetjenesten), st.nr. 30083196 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	74/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (innen spesialisthelsetjenesten) i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30083196 - FSH Levanger.

Møtebehandling

ANF påpeker at det må presiseres i vedtaket at stillingen som lyses ut er fast. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (innen spesialisthelsetjenesten) i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30083196 - FSH Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

75/19 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis innen farmasi - st.nr. 30080668 - FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	75/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tomas Log i fast stilling som førsteamanuensis innen farmasi (legemiddelhåndtering) fra 01.03.2019, st.nr. 30080668, FSH Mo i Rana.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tomas Log i fast stilling som førsteamanuensis innen farmasi (legemiddelhåndtering) fra 01.03.2019, st.nr. 30080668, FSH Mo i Rana.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

76/19 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som professor II i botanikk - st. nr. 30083978 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	76/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kristian Hassel i 20 % midlertidig bistilling som professor II i botanikk for perioden 01.03.2019 – 28.02.2021, St. nr. 30083978, FBA Steinkjer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kristian Hassel i 20 % midlertidig bistilling som professor II i botanikk for perioden 01.03.2019 – 28.02.2021, St. nr. 30083978, FBA Steinkjer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

77/19 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i veterinærmedisin - st. nr. 30072713 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	77/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jonil Tau Ursin i fast 100 % stilling som universitetslektor i veterinærmedisin, st.nr. 30072713, FBA Bodø.

Dersom Jonil Tau Ursin takker nei til stillingen, vurderes Kjersti Selstad Utaaker for ny prøveforelesning og intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader og endring:

- Det forventes at Ursin kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen.
- Om Ursin ved ansettelse ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må denne kompetansen skaffes i løpet av en toårsperiode.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jonil Tau Ursin i fast 100 % stilling som universitetslektor i veterinærmedisin, st.nr. 30072713, FBA Bodø. Det forventes at Ursin kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen.

Det forventes at Ursin kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekanen.
Om Ursin ved ansettelse ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må denne kompetansen skaffes i løpet av en toårsperiode.

Dersom Jonil Tau Ursin takker nei til stillingen, vurderes Kjersti Selstad Utaaker på nytt, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

78/19 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som universitetslektor st.nr. 30072340 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	78/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Bjørg Riibe Ramskjell i stilling som universitetslektor, st.nr. 30072340, HHN Bodø for perioden 01.05.2019 – 30.09.2019.

Hjemmel for midlertidig ansettelse etter statsansatteloven § 9 første ledd bokstav b.
Vikariatet er for Sølvi Solvoll.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Bjørg Riibe Ramskjell i stilling som universitetslektor, st.nr. 30072340, HHN Bodø for perioden 01.05.2019 – 30.09.2019.

Hjemmel for midlertidig ansettelse etter statsansatteloven § 9 første ledd bokstav b.
Vikariatet er for Sølvi Solvoll.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

79/19 Ansettelse i midlertidig stilling som forsker ved CHNL, st. nr. 30079952, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	79/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ning Lin i midlertidig toårig stilling som forsker ved CHNL, st. nr. 30079952, HHN Bodø. Tilbudet gis på betingelse av at han kan dokumentere fullført doktorgrad, det vil si at tiltredelse først kan skje etter bestått disputas.

Hjemmel for midlertidighet er statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ning Lin i midlertidig toårig stilling som forsker ved CHNL, st. nr. 30079952, HHN Bodø. Tilbudet gis på betingelse av at han kan dokumentere fullført doktorgrad, det vil si at tiltredelse først kan skje etter bestått disputas.

Hjemmel for midlertidighet er statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

80/19 Endring av ansettelsesperioden i midlertidig stilling som stipendiat i profesjonspraksis, st. nr. 30073555 - FLU - GLU - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	80/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre ansettelsesperioden for Maria Klaussen Herset i 100 % midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis, st.nr. 30073555 – FLU – GLU – Nesna, fra tre år til fire år.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å omgjøre ansettelsesperioden for Maria Klaussen Herset i 100 % midlertidig stilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis, st.nr. 30073555 – FLU – GLU – Nesna, fra tre år til fire år.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

81/19 Forlengelse i 20 % midlertidig bistilling som professor II i ledelse, st. nr. 30071765 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	81/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelse av Turid Moldenæs i 20 % bistilling som professor II i ledelse for perioden 01.07.2019 – 31.07.2021, st. nr. 30071765 – FSV Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelse av Turid Moldenæs i 20 % bistilling som professor II i ledelse for perioden 01.07.2019 – 31.07.2021, st. nr. 30071765 – FSV Bodø

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 – 6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

82/19 Søknad om permisjon fra stilling som førstelektor, st.nr. 30071121 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	82/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ikke innvilge søknad fra Hans Tore Mogård om 100 % permisjon uten lønn i to år fra fast stilling som førstelektor i klinisk sykepleie, for å arbeide i en forskningsgruppe tilknyttet NTNU. St.nr. 30071121 - FSH Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ikke innvilge søknad fra Hans Tore Mogård om 100 % permisjon uten lønn i to år fra fast stilling som førstelektor i klinisk sykepleie, for å arbeide i en forskningsgruppe tilknyttet NTNU. St.nr. 30071121 - FSH Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

83/19 Søknad om permisjon i 50 % av hel stilling som førsteamanuensis i psykisk helsearbeid - st.nr. 30079761 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	83/19

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Cathrine Fredriksen Moe om permisjon uten lønn fra 50 % av sin 100 % stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30079761, i tiden 01.02.2019 – 31.01.2021.

Permisjon innvilges for å fortsette i stilling som forsker ved Nordlandssykehuset HF. Det er residensplikt ved Nord universitet i 50 % stilling. Fordeling av arbeidstid mellom FSH og NLSH må avtales med nærmeste leder.

Permisjonen gis i henhold til Nord universitets personalreglement § 23 pkt 1 og 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende endring: - lagt til FSH.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Cathrine Fredriksen Moe om permisjon uten lønn fra 50 % av sin 100 % stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30079761 - FSH, i tiden 01.02.2019 – 31.01.2021.

Permisjon innvilges for å fortsette i stilling som forsker ved Nordlandssykehuset HF. Det er residensplikt ved Nord universitet i 50 % stilling. Fordeling av arbeidstid mellom FSH og NLSH må avtales med nærmeste leder.

Permisjonen gis i henhold til Nord universitets personalreglement § 23 pkt 1 og 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

84/19 Opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30082801 - FLU - GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	84/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Arve Thorshaug opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk med virkning fra 1. januar 2019.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk til undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Arve Thorshaug opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk med virkning fra 1. januar 2019.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk til undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

85/19 Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i geografi, st. nr. 30073031 - FSV Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	85/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite å innvilge Olof A. Stjernström opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i geografi, st. nr. 30073031 – FSV Steinkjer.

Opprykket gis med virkning fra 14.08.2018.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite å innvilge Olof A. Stjernström opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i geografi, st. nr. 30073031 – FSV Steinkjer.

Opprykket gis med virkning fra 14.08.2018.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

86/19 Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i organisasjon og ledelse, st. nr. 30071374 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.02.2019	86/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite å innvilge Dorte Eide opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i organisasjon og ledelse, st. nr. 30071374 – HHN Bodø.

Opprykket gis med virkning fra 14. november 2018.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite å innvilge Dorte Eide opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i organisasjon og ledelse, st. nr. 30071374 – HHN Bodø.

Opprykket gis med virkning fra 14. november 2018.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
9/19	15/02189-8	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Søknad om permisjon fra fast stilling som professor i sosiologi - FSV Bodø, og intern overføring til Nordområdesenteret, st. nr. 30015941
10/19	19/00617-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30083718 - FSH Levanger



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019

Dato: 12.03.2019 kl. 08:00
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04429

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes, Tor Wingestad Flåm

Forfall: Ingen

Andre: Astrid Haugskott, Dahl, Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
87/19	18/04922-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis i sykepleie - st.nr. 30083194 - FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	3
88/19	19/00736-1	Utlysning av 1-2 stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i digital økonomi og organisasjon st.nr. 30071417 og 30071607 HHN Mo i Rana	4
89/19	19/00721-1	Utlysning av 2-årig midlertidig stilling som postdoktor i innovasjon, entreprenørskap og kjønn, st. nr. 30071205 - FSV Bodø	5
90/19	18/03250-33	Ansettelse i midlertidige stillinger som stipendiat i sosiologi ved Fakultet for samfunnsvitenskap - st.nr. 30081114 til 30081120, og 30084228 til 30084233 – FSV Bodø/Steinkjer/Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
91/19	19/00756-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i statsvitenskap, st. nr. 30084128 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8

92/19	15/01619-12	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % som professor II i økonomi st.nr. 30071714 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	9
93/19	17/01373-8	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % stilling som førsteamanuensis II i entreprenørskap st.nr. 30073408 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	10
94/19	15/04397-1	Forlengelse av midlertidig stilling som stipendiat st.nr. 30071985 HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	11
95/19	19/00050-21	Ansettelse i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i marin økologi - st. nr. 30083027 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
96/19	15/01914-8	Opprykk fra stilling som universitetslektor til førstelektor i matematikk, st.nr. 30071531, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	13
97/19	18/04429-10	Møteliste for høsten 2019 - Ansettelsesutvalget for faglige stillinger	14
Orienteringssaker			
11/19	15/02269-21	Endret stillingsandel i midlertidig stilling som universitetslektor - st.nr. 30072027 - FSV Bodø og Levanger	15
12/19	19/00768-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som tekniker på multimediefag, st. nr. 30084243 - FSV Steinkjer	15
13/19	19/00663-1	Direkte ansettelse i 60 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30084184 - FSH Levanger	15

Bodø, 12.03.2019

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

87/19 Utlysning av stilling som førsteamanuensis i sykepleie - st.nr. 30083194 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	12.03.2019	87/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i sykepleie i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30083194 - FSH Levanger.

Møtebehandling

Utvalget ber fakultetet vurdere å legge til «/førstelektor» i overskriften, da det står i utlysningsteksten at det også kan ansette universitetslektor i stillingen. Det må legges til følgende formulering i utlysningsteksten ved eventuell ansettelse av universitetslektor. «Det forventes at kandidaten kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.» Utlysningsteksten bør språkvaskes.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førsteamanuensis i sykepleie i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30083194 - FSH Levanger med de merknader som fremkom i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

88/19 Utlysning av 1-2 stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i digital økonomi og organisasjon st.nr. 30071417 og 30071607 HHN Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	12.03.2019	88/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i digital økonomi og organisasjon - st. nr. 30071417 og 30071607, HHN – Mo i Rana, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i digital økonomi og organisasjon - st. nr. 30071417 og 30071607, HHN – Mo i Rana, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Med merknader.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

89/19 Utlysning av 2-årig midlertidig stilling som postdoktor i innovasjon, entreprenørskap og kjønn, st. nr. 30071205 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	12.03.2019	89/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 2-årig midlertidig stilling som Postdoktor i innovasjon, entreprenørskap og kjønn, st. nr. 30071205 – FSV Bodø.
Den midlertidige utlysningen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 -4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en 2-årig midlertidig stilling som Postdoktor i innovasjon, entreprenørskap og kjønn, st. nr. 30071205 – FSV Bodø.
Den midlertidige utlysningen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6 -4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**90/19 Ansettelse i midlertidige stillinger som stipendiat i sosiologi ved
Fakultet for samfunnsvitenskap - st.nr. 30081114 til 30081120, og 30084228
til 30084233 – FSV Bodø/Steinkjer/Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	12.03.2019	90/19

Innstilling til vedtak:

1. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anna Adlwart i stipendiatstilling, st. nr. 3008114 - FSV Bodø.
2. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Mathias Brynildsen Reinar i stipendiatstilling, st. nr. 3008115 - FSV Bodø.
3. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Cordula Karich i stipendiatstilling, st. nr. 3008116 - FSV Bodø.
4. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marthe Stavrum Fagertun i stipendiatstilling, st. nr. 3008117 - FSV Bodø.
5. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alyssa Marie Vellquette i stipendiatstilling, st. nr. 3008118 - FSV Bodø.
6. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Lisa Marie Rønningen i stipendiatstilling, st. nr. 3008119 - FSV Steinkjer.
7. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Thea Rabe i stipendiatstilling, st. nr. 30081120 - FSV Bodø.
8. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kim-Tonny Henriksen Lyså i stipendiatstilling, st. nr. 30084228 - FSV Levanger.
9. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Saara Isosomppi i stipendiatstilling, st. nr. 30084229 - FSV Bodø.
10. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jenny Vikshåland Skouen i stipendiatstilling, st. nr. 30084230 - FSV Bodø.
11. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alin Ake Kob Rodriguez i stipendiatstilling, st. nr. 30084231 - FSV Bodø.
12. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Lusy Oloo i stipendiatstilling, st. nr. 30084232 - FSV Levanger.
13. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Egil Rogstad i stipendiatstilling, st. nr. 30084233- FSV Bodø.

Alle stillingene er 3-årige.

Dekan tar forbehold om at ansettelsessted for stipendiatene kan endres ved behov.

De midlertidige ansettelsene er hjemlet i UH-loven 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt. Korrigerte stavemåten til følgende:

1. Anna Adlwarth
4. Marte Stavrum Fagerthun
5. Alyssa Marie Veliquette
6. Lise Marie Rønningen
10. Jenny Wikshåland Skouen
12. Lucy Oloo

Vedtak

1. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anna Adlwarth i stipendiatstilling, st. nr. 3008114 - FSV Bodø.
2. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Mathias Brynildsen Reinar i stipendiatstilling, st. nr. 3008115 - FSV Bodø.
3. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Cordula Karich i stipendiatstilling, st. nr. 3008116 - FSV Bodø.
4. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marthe Stavrum Fagerthun i stipendiatstilling, st. nr. 3008117 - FSV Bodø.
5. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alyssa Marie Veliquette i stipendiatstilling, st. nr. 3008118 - FSV Bodø.
6. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Lise Marie Rønningen i stipendiatstilling, st. nr. 3008119 - FSV Steinkjer.
7. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Thea Rabe i stipendiatstilling, st. nr. 30081120 - FSV Bodø.
8. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kim-Tonny Henriksen Lyså i stipendiatstilling, st. nr. 30084228 - FSV Levanger.
9. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Saara Isosomppi i stipendiatstilling, st. nr. 30084229 - FSV Bodø.
10. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jenny Wikshåland Skouen i stipendiatstilling, st. nr. 30084230 - FSV Bodø.
11. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alin Ake Kob Rodriguez i stipendiatstilling, st. nr. 30084231 - FSV Bodø.
12. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Lucy Oloo i stipendiatstilling, st. nr. 30084232 - FSV Levanger.
13. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Egil Rogstad i stipendiatstilling, st. nr. 30084233- FSV Bodø.

Alle stillingene er 3-årige.

Dekan tar forbehold om at ansettelsessted for stipendiatene kan endres ved behov.

De midlertidige ansettelsene er hjemlet i UH-loven 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

91/19 Direkte midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II i statsvitenskap, st. nr. 30084128 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	12.03.2019	91/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Eva Carina Helena Keskitalo i 20 % midlertidig bistilling som professor II i statsvitenskap for perioden 01.05.2019 – til og med 31.07.2021, st. nr. 30084128 – FSV Bodø

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Eva Carina Helena Keskitalo i 20 % midlertidig bistilling som professor II i statsvitenskap for perioden 01.05.2019 – til og med 31.07.2021, st. nr. 30084128 – FSV Bodø

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

92/19 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % som professor II i økonomi
st.nr. 30071714 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	12.03.2019	92/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Lena Mossberg i 20 % stilling som professor II i økonomi for perioden 01.07.19 – 30.06.21, st. nr. 30071714 - HHN Bodø.

Hjemmel for midlertidig tilsetting er universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Lena Mossberg i 20 % stilling som professor II i økonomi for perioden 01.07.19 – 30.06.21, st. nr. 30071714 - HHN Bodø.

Hjemmel for midlertidig tilsetting er universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

93/19 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % stilling som førsteamanuensis II i entreprenørskap st.nr. 30073408 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	12.03.2019	93/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Markus A. Fitza i midlertidig 20 % stilling som professor II i entreprenørskap, st.nr. 30073408, HHN Bodø for perioden 01.05.2019 – 30.04.2021.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Markus A. Fitza i midlertidig 20 % stilling som professor II i entreprenørskap, st.nr. 30073408, HHN Bodø for perioden 01.05.2019 – 30.04.2021.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

94/19 Forlengelse av midlertidig stilling som stipendiat st.nr. 30071985 HHN**Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	12.03.2019	94/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden av Per Ivar J. Seljeseth i stilling som stipendiat, st.nr. 30071985, HHN Bodø for perioden 01.05.2019 til 31.10.2019.

Forlengelsen er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3 (3).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden av Per Ivar J. Seljeseth i stilling som stipendiat, st.nr. 30071985, HHN Bodø for perioden 01.05.2019 til 31.10.2019.

Forlengelsen er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3 (3).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

95/19 Ansettelse i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i marin økologi - st. nr. 30083027 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	12.03.2019	95/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Mats Schultz i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i marin økologi - st. nr. 30083027 – FBA – Bodø.

Dersom Schultz takker nei til stillingen, tilbys denne til

2. Elinor Tessij
3. Danila Uvarov

Dersom alle kandidater takker nei til stillingen vurderes øvrige søkere for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Mats Schultz i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i marin økologi - st. nr. 30083027 – FBA – Bodø.

Dersom Schultz takker nei til stillingen, tilbys denne til

2. Elinor Tessij
3. Danila Uvarov

Dersom alle kandidater takker nei til stillingen vurderes øvrige søkere for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

96/19 Opprykk fra stilling som universitetslektor til førstelektor i matematikk, st.nr. 30071531, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	12.03.2019	96/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra sakkyndig bedømmelseskomite, og på grunnlag av denne tildele Petter Pettersen opprykk fra stilling som universitetslektor i matematikk til stilling som førstelektor i matematikk med virkning fra 1.12.18.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne innstillingen fra sakkyndig bedømmelseskomite, og på grunnlag av denne tildele Petter Pettersen opprykk fra stilling som universitetslektor i matematikk til stilling som førstelektor i matematikk med virkning fra 1.12.18.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

97/19 Møteliste for høsten 2019 - Ansettelsesutvalget for faglige stillinger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	12.03.2019	97/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar følgende møtekalender for utvalget høsten 2019:

Møtedato	Uke	Møtestart	Møtested	Frist for innsending av saker til personaladministrasjonen
Tirsdag 27.august	35	08:30	Skype	Onsdag 14. august kl. 12:00
Tirsdag 10.september	37	08:30	Skype	Onsdag 28. august kl. 12:00
Tirsdag 24.september	39	08:30	Skype	Onsdag 11. september kl. 12:00
Tirsdag 08.oktober	41	08:30	Skype	Onsdag 25.oktober kl. 12:00
Tirsdag 22.oktober	43	08:30	Skype	Onsdag 9.oktober kl. 12:00
Tirsdag 05.november	45	08:30	Skype	Onsdag 23.oktober kl. 12:00
Tirsdag 19.november	47	08:30	Skype	Onsdag 6.november kl.12:00
Tirsdag 03.desember	49	08:30	Skype	Onsdag 20.november kl.12:00
Tirsdag 17.desember	51	08:30	Skype	Onsdag 4.desember kl. 12:00

Møtebehandling

Ansettelses utvalget var enige om å endre møtestart til kl 08:15 for samtlige møter høsten 2019.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar følgende møtekalender for utvalget høsten 2019:

Møtedato	Uke	Møtestart	Møtested	Frist for innsending av saker til personaladministrasjonen
Tirsdag 27.august	35	08:15	Skype	Onsdag 14. august kl. 12:00
Tirsdag 10.september	37	08:15	Skype	Onsdag 28. august kl. 12:00
Tirsdag 24.september	39	08:15	Skype	Onsdag 11. september kl. 12:00
Tirsdag 08.oktober	41	08:15	Skype	Onsdag 25.oktober kl. 12:00
Tirsdag 22.oktober	43	08:15	Skype	Onsdag 9.oktober kl. 12:00
Tirsdag 05.november	45	08:15	Skype	Onsdag 23.oktober kl. 12:00
Tirsdag 19.november	47	08:15	Skype	Onsdag 6.november kl.12:00
Tirsdag 03.desember	49	08:15	Skype	Onsdag 20.november kl.12:00
Tirsdag 17.desember	51	08:15	Skype	Onsdag 4.desember kl. 12:00

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
11/19	15/02269-21	Endret stillingsandel i midlertidig stilling som universitetslektor - st.nr. 30072027 - FSV Bodø og Levanger
12/19	19/00768-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som tekniker på multimediefag, st. nr. 30084243 - FSV Steinkjer
13/19	19/00663-1	Direkte ansettelse i 60 % midlertidig stilling som høyskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30084184 - FSH Levanger



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019

Dato: 26.03.2019 kl. 08:00

Sted: Skype

Arkivsak: 18/04429

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anita Eriksen, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes, Tor Wingestad Flåm

**Møtende
varamedlemmer:** Maren Thun

Andre: Astrid Haugskott Dahl, Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
98/19	19/00341-3	Ny behandling - Utlysning av tre faste stillinger som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30083190 - 30083191 og 30083192 - FSH Levanger	4
99/19	19/00507-1	Utlysning av fire stillinger som førsteamanuensis/førstelektor innen sykepleie (AIOK), st.nr. 30082785, 30082786, 30082787 og 30076202 - FSH Bodø	5
100/19	19/00884-1	Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor (2 år) i bioinformatikk/biostatistikk - st. nr. 30072039 - FBA - Bodø	6
101/19	17/03831-7	Søknad om videre permisjon, evt ansettelse i 20 % stilling som professor - st.nr. 30073012 - FSH Levanger	7
102/19	15/02402-7	Forlengelse av permisjon uten lønn fra fast 20 % bistilling som professor II ved Nordområdesenteret st.nr. 30071923 HHN	8
103/19	15/01503-9	Ansettelse i midlertidig stilling som forsker st.nr 30072019 HHN Bodø	9

104/19	19/00664-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som universitetslektor innen simulering - st.nr. 30084185 - FSH Levanger	10
105/19	18/03406-15	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i spesialsykepleie (operasjon) - st.nr. 30081328 - FSH Bodø -	11
106/19	18/03934-25	Ansettelse i tre-årig midlertidig stilling som stipendiat innen psykisk helse st.nr. 30072958 - FSH Levanger -	12
107/19	18/04701-10	Direkte ansettelse i midlertidig prosjektstillingstilling som universitetslektor, st. nr. 30074065 - FLU - GLU - Bodø -	13
108/19	18/02887-16	Ansettelse i fast stilling som professor/førsteamanuensis - akvakultur - st. nr. 30080492 - FBA - Bodø	14
109/19	19/00049-19	Ansettelse i stipendiatstilling innen evolusjonær genomikk - st. nr. 30083026 - FBA - Bodø	15
110/19	19/00048-20	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat (3-årig) - akvakultur - st. nr. 30072947 - FBA - Bodø	16
111/19	15/02131-9	Ansettelse i 10 % fast stilling som professor II i sosialt arbeid - Trond Bliksvær - st. nr. 30052071 - FSV Bodø	17
112/19	15/02066-9	Forlenget ansettelse i stilling som professor st.nr. 30071505 HHN Bodø	18
113/19	15/01647-30	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som forsker st.nr. 30072021 HHN Bodø	19
114/19	16/03892-22	Endring av stillingsstørrelse som stipendiat, st. nr. 30073555 - FLU - GLU - Nesna	20
115/19	17/01220-8	Forlengelse av 20% midlertidig bistilling som professor II i farmasi st.nr. 30073017, FSH Namsos.	21
116/19	15/01968-18	Søknad om opprykk til stilling som førsteamanuensis i sykepleie fra stilling som universitetslektor , st.nr. 30079141, FSH Vesterålen	22
117/19	17/00286-13	Søknad om opprykk til førsteamanuensis i psykisk helsearbeid fra fast stilling som universitetslektor - st.nr. 30071027 - FSH Namsos	23

Orienteringssaker			
14/19	15/04340-17	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som forsker i akvakultur, st. nr. 30071990 - FBA - Bodø	24
15/19	15/01374-11	Midlertidig omdisponering fra stilling som universitetslektor til stilling øvingsleder.	24
16/19	15/02337-6	Konstituering i åremålsstilling som faggruppeleder for Senter for praktisk kunnskap, FLU - Bodø	24
17/19	15/02023-23	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor II i sykepleie - st.nr. 30084133 - FSH Bodø	24
18/19	16/00455-9	Konstituering i åremålsstilling som studieleder for Barnehagelærerutdanningen, FLU - BLU - Levanger	24
19/19	15/01954-9	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som forsker i genomikk - st. nr. 30084119 - FBA - Bodø	24
20/19	19/00879-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker - st.nr. 30084134 - FSH Levanger	24
21/19	19/00786-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30084186 - FSH Vesterålen	24

Stjørdal, 26.03.2019

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

98/19 Ny behandling - Utlysning av tre faste stillinger som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30083190 - 30083191 og 30083192 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	98/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut tre faste stillinger som universitetslektor i sykepleie (akutt og kritisk syke, eldreomsorg og psykisk helse) st.nr. 30083190, 30083191 og 30083192, FSH Levanger, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Utvalgsleder orienterte om kommunikasjonen med FSH sin ledelse vedrørende denne saken. FSH er bevisst på å sikre førstekompetanse, men i disse tre stillingene trenger de praksisnære undervisere. Rohnes påpekte at det er uheldig å ansette undervisere som skal frigjøre andre fagansatte til blant forskning og dermed bidrar til to ulike kategorier fagansatte. Dette ble støttet av Krane Hanssen og Bekken, som uttrykte bekymring for at saken også er presedens. Bekken påpekte at dette kan bidra økte forskjeller mellom profesjonsfakultetene og de øvrige fakultetene. Utvalgsleder informerte om at rektor støttet dekanens innstilling, og at dette er et særskilt behov og dermed ikke skaper presedens. Utvalget viser til formuleringen i utlysningen at «søkere på sikt har en målsetning om å øke egen vitenskapelig kompetanse», som må følges opp av fakultetet og av utvalget ved ansettelse. Utvalget konkluderte enstemmig å vedta i tråd med innstillingen.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut tre faste stillinger som universitetslektor i sykepleie (akutt og kritisk syke, eldreomsorg og psykisk helse) st.nr. 30083190, 30083191 og 30083192, FSH Levanger, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

99/19 Utlysning av fire stillinger som førsteamanuensis/førstelektor innen sykepleie (AIOK), st.nr. 30082785, 30082786, 30082787 og 30076202 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	99/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fire faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (anestesi, intensiv, operasjon og kreft/palliasjon) i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30082785, 30082786, 30082787 og 30076202 - FSH Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fire faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i sykepleie (anestesi, intensiv, operasjon og kreft/palliasjon) i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30082785, 30082786, 30082787 og 30076202 - FSH Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**100/19 Utlysning av midlertidig stilling som postdoktor (2 år) i
bioinformatikk/biostatistikk - st. nr. 30072039 - FBA - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	100/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i bioinformatikk/biostatistikk – st. nr. 30072039 – FBA – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

De midlertidige utlysningene er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i bioinformatikk/biostatistikk – st. nr. 30072039 – FBA – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

De midlertidige utlysningene er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

101/19 Søknad om videre permisjon, evt ansettelse i 20 % stilling som professor - st.nr. 30073012 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	101/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar videre å ansette Unni Karin Moksnes i 20 % midlertidig bistilling som professor II i sykepleie, for perioden 01.02.2019 – 31.01.2021, st.nr. 30073112 - FSH Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Det er skrivefeil i stillingsnummeret i innstilling til vedtak, korrekt stillingsnummer er 30073012. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar videre å ansette Unni Karin Moksnes i 20 % midlertidig bistilling som professor II i sykepleie, for perioden 01.02.2019 – 31.01.2021, st.nr. 30073012 - FSH Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

102/19 Forlengelse av permisjon uten lønn fra fast 20 % bistilling som professor II ved Nordområdesenteret st.nr. 30071923 HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	102/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Indra Øverland forlenget permisjon uten lønn fra fast 20 % bistilling som professor II ved Nordområdesenteret, st.nr. 30071923 - HHN Bodø, for perioden 1.4.2019 – 31.3.2021.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Indra Øverland forlenget permisjon uten lønn fra fast 20 % bistilling som professor II ved Nordområdesenteret, st.nr. 30071923 - HHN Bodø, for perioden 01.04.2019 – 31.3.2021.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

103/19 Ansettelse i midlertidig stilling som forsker st.nr 30072019 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	103/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tadeu Fernando Nogueira i midlertidig 50 % stilling som forsker, st.nr. 30072019, HHN Bodø for perioden 04.05.2019 - 31.12.2019.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tadeu Fernando Nogueira i midlertidig 50 % stilling som forsker, st.nr. 30072019, HHN Bodø for perioden 04.05.2019 - 31.12.2019.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

104/19 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som universitetslektor innen simulering - st.nr. 30084185 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	104/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Håkon Trønnes i 20 % midlertidig bistilling som universitetslektor II innen simulering, for perioden 1.3.2019 – 28.2.2021, st.nr. 30084185 - FSH Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Håkon Trønnes i 20 % midlertidig bistilling som universitetslektor II innen simulering, for perioden 01.03.2019 – 28.2.2021, st.nr. 30084185 - FSH Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

105/19 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i spesialsykepleie (operasjon) - st.nr. 30081328 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	105/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jan-Thore Lockertsen i fast stilling som førsteamanuensis i spesialsykepleie (operasjon) - st.nr. 30081328, FSH Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Lockertsen oppnår doktorgrad innen 1.1.2020.

Tiltredelsestidspunkt avtales med faggruppelider.

Møtebehandling

Utvalget ser at det kan være problematisk å ansette en person i fast stilling i en stillingskategori som kandidaten per i dag ikke har nødvendige kvalifikasjoner for. Forutsetningen om at vedkommende disputerer innen 01.01.2020 ligger langt frem i tid, og det er usikkerhet knyttet til at dette oppfylles. Det kan være uheldig å binde opp en stillingshjemmel og påta arbeidsgiveransvar så lenge til en som ikke er kvalifisert per i dag. 01.09.2019 trer det i kraft forsterket krav for ansettelse i førsteamanuensisstillinger, og det er ikke klart ut i fra saksfremlegget at Lockertsen kvalifikasjoner er vurdert opp mot disse.

Utvalget sender saken tilbake til fakultet og ber om tilbakemelding på problemstillingene som fremkom i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

106/19 Ansettelse i tre-årig midlertidig stilling som stipendiat innen psykisk helse st.nr. 30072958 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	106/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Sissel Eidhammer i midlertidig tre-årig stilling som stipendiat innen psykisk helse, st.nr. 30072958 FSH Levanger.

Tiltredelsesdato avtales nærmere med faggruppelider.

Dersom Eidhammer takker nei tilbys stillingen i følgende rekkefølge til:

2. Gjertrud Selnes Moe
3. Eva Lyngstad-Alderfer

De midlertidige ansettelsene hjemles i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Sissel Eidhammer i midlertidig tre-årig stilling som stipendiat innen psykisk helse, st.nr. 30072958 FSH Levanger.

Tiltredelsesdato avtales nærmere med faggruppelider.

Dersom Eidhammer takker nei tilbys stillingen i følgende rekkefølge til:

2. Gjertrud Selnes Moe
3. Eva Lyngstad-Alderfer

De midlertidige ansettelsene hjemles i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

107/19 Direkte ansettelse i midlertidig prosjektstillingstilling som universitetslektor, st. nr. 30074065 - FLU - GLU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	107/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anita Wabnig i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor prosjektet Dekom og funksjonen som praksisleder for en periode på ett år fra tiltredelsesdato, st.nr. 30074065 – FLU GLU Bodø.

Midlertidige ansettelsen hjemles i Statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Utvalget anmoder fakultetet om avklare tiltredelsestidspunkt, alternativt intendert tiltredelsestidspunkt når ansettelsessaker legges frem for utvalget. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anita Wabnig i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor prosjektet Dekom og funksjonen som praksisleder for en periode på ett år fra tiltredelsesdato, st.nr. 30074065 – FLU GLU Bodø.

Midlertidige ansettelsen hjemles i Statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

108/19 Ansettelse i fast stilling som professor/førsteamanuensis - akvakultur

- st. nr. 30080492 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	108/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tom Ole Nilsen i fast stilling som førsteamanuensis i akvakultur – st. nr. 30080492 – FBA – Bodø.

Dersom Tom Ole Nilsen takker nei til stillingen tilbys fast stilling som førsteamanuensis i akvakultur til Chris Andre Johnsen.

Dersom begge takker nei til stillingen vurderes andre søkere, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Utvalget anmoder fakultetet om avklare tiltredelsestidspunkt, alternativt intendert tiltredelsestidspunkt når ansettelsessaker legges frem for utvalget. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Tom Ole Nilsen i fast stilling som førsteamanuensis i akvakultur – st. nr. 30080492 – FBA – Bodø.

Dersom Tom Ole Nilsen takker nei til stillingen tilbys fast stilling som førsteamanuensis i akvakultur til Chris Andre Johnsen.

Dersom begge takker nei til stillingen vurderes andre søkere, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

109/19 Ansettelse i stipendiatstilling innen evolusjonær genomikk - st. nr. 30083026 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	109/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jakob Gismann i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat innen evolusjonær genomikk - st. nr. 30083026 – FBA – Bodø.

Dersom Gismann takker nei til stillingen tilbys stillingen til Scarlett Zetter.

Dersom begge takker nei til stillingen vurderes øvrige søkere for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jakob Gismann i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat innen evolusjonær genomikk - st. nr. 30083026 – FBA – Bodø.

Dersom Gismann takker nei til stillingen tilbys stillingen til Scarlett Zetter.

Dersom begge takker nei til stillingen vurderes øvrige søkere for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

110/19 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat (3-årig) - akvakultur - st. nr. 30072947 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	110/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Nimalan Nadanasabesan i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat innen akvakultur - st. nr. 30072047 – FBA – Bodø.

Dersom Nimalan Nadanasabesan takker nei til stillingen tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Tharindu Bandara
3. Tanwi Dey

Dersom alle kandidatene takker nei til stillingen vurderes øvrige søkere for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høgskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Nimalan Nadanasabesan i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat innen akvakultur - st. nr. 30072047 – FBA – Bodø.

Dersom Nimalan Nadanasabesan takker nei til stillingen tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Tharindu Bandara
3. Tanwi Dey

Dersom alle kandidatene takker nei til stillingen vurderes øvrige søkere for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høgskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

111/19 Ansettelse i 10 % fast stilling som professor II i sosialt arbeid - Trond Bliksvær - st. nr. 30052071 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	111/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trond Bliksvær i 10 % stilling som professor II i sosialt arbeid fra 01.05.19 – 30.04.21.

Møtebehandling

Det er står feil i overskriften, det er en midlertidig bistilling, ikke fast stilling. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trond Bliksvær i 10 % midlertidig bistilling som professor II i sosialt arbeid fra 01.05.19 – 30.04.21.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

112/19 Forlenget ansettelse i stilling som professor st.nr. 30071505 HHN**Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	112/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Petter Nore i stilling som professor, st.nr. 30071505 - HHN Bodø, for perioden 01.09.2019 - 01.08.2020. Stillingsandelen øker fra 40 % til 50 % for samme periode.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Petter Nore i stilling som professor, st.nr. 30071505 - HHN Bodø, for perioden 01.09.2019 - 01.08.2020. Stillingsandelen øker fra 40 % til 50 % for samme periode.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

113/19 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som forsker st.nr. 30072021 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	113/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Alan Richard Johnson i midlertidig stilling som forsker, st.nr. 30072021, HHN Bodø for perioden 1.7.2019-31.12.2019.

For perioden 1.4.2019 – 31.12.2019 økes stillingsprosenten fra 50 % til 75 %.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a, jf. forskrift til statsansatteloven § 3 tredje ledd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Alan Richard Johnson i midlertidig stilling som forsker, st.nr. 30072021, HHN Bodø for perioden 01.07.2019- 31.12.2019.

For perioden 01.04.2019 – 31.12.2019 økes stillingsprosenten fra 50 % til 75 %.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a, jf. forskrift til statsansatteloven § 3 tredje ledd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

114/19 Endring av stillingsstørrelse som stipendiat, st. nr. 30073555 - FLU - GLU - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	114/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Maria Herset i 75 % stilling som stipendiat for perioden 01.01.2019-31.12.2022, st. nr. 30073555 – FLU – GLU – Nesna.

Ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Utvalget ber dekan avklare ny ikrafttredelsesdato, da utvalget ikke kan vedta med tilbakevirkende kraft. Saken sendes tilbake til fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

115/19 Forlengelse av 20% midlertidig bistilling som professor II i farmasi st.nr. 30073017, FSH Namsos.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	115/19

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Siver Andreas Moestue i 20 % midlertidig bistilling som professor II i farmasi, st.nr. 30073017, FSH Namsos. Forlenget tilsetting gjelder i to år for perioden 01.05.2019 – 30.04.2021.

Midlertidig tilsetting hjemles i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Tilsettingsutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Siver Andreas Moestue i 20 % midlertidig bistilling som professor II i farmasi, st.nr. 30073017, FSH Namsos. Forlenget tilsetting gjelder i to år for perioden 01.05.2019 – 30.04.2021.

Midlertidig tilsetting hjemles i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

116/19 Søknad om opprykk til stilling som førsteamanuensis i sykepleie fra stilling som universitetslektor , st.nr. 30079141, FSH Vesterålen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	116/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Inger-Lise Magnussen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i sykepleie fra 01.10.2018 – st.nr. 30079141, FSH Vesterålen.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Inger-Lise Magnussen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i sykepleie fra 01.10.2018 – st.nr. 30079141, FSH Vesterålen.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

117/19 Søknad om opprykk til førsteamanuensis i psykisk helsearbeid fra fast stilling som universitetslektor - st.nr. 30071027 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	26.03.2019	117/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Wenche Wannebo opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i psykisk helsearbeid fra 01.07.2018 – st.nr. 30071027, FSH Namsos.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og Forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Wenche Wannebo opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i psykisk helsearbeid fra 01.07.2018 – st.nr. 30071027, FSH Namsos.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og Forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
14/19	15/04340-17	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som forsker i akvakultur, st. nr. 30071990 - FBA - Bodø
15/19	15/01374-11	Midlertidig omdisponering fra stilling som universitetslektor til stilling øvingsleder.
16/19	15/02337-6	Konstituering i åremålsstilling som faggruppeleder for Senter for praktisk kunnskap, FLU - Bodø
17/19	15/02023-23	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor II i sykepleie - st.nr. 30084133 - FSH Bodø
18/19	16/00455-9	Konstituering i åremålsstilling som studieleder for Barnehagelærerutdanningen, FLU - BLU - Levanger
19/19	15/01954-9	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som forsker i genomikk - st. nr. 30084119 - FBA - Bodø
20/19	19/00879-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker - st.nr. 30084134 - FSH Levanger
21/19	19/00786-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30084186 - FSH Vesterålen



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019

Dato: 09.04.2019 kl. 08:00

Sted: Skype

Arkivsak: 18/04429

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Jorid Krane Hanssen, Per Jarle Bekken, Brit Torunn Rohnes, Tor Wingestad Flåm

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Lasse Finsås

Andre: Marianne Hatlestad, Astrid Haugskott Dahl

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
118/19	19/01072-1	Utlysning av åremålsstilling som faggruppeleder i kunst og kulturfag, st. nr. 30071217 -FLU - KK - Levanger	3
119/19	19/01073-1	Utlysning av midlertidig 3-årig stilling som postdoktor i innovasjon og entreprenørskap, st. n.r 30084394, HHN Bodø	4
120/19	19/01033-1	Utlysning av midlertidig 100 % stilling som forsker ved Senter for omsorgsforskning, midt - st.nr. 30084385 - FSH Levanger	5
121/19	15/01310-13	Ansettelse i 20 % stilling som professor II i barnevern, st. nr. 30016036	6
122/19	19/00152-7	Ansettelse i åremålsstilling som studieleder ved barnehagelærerutdanningen, st. nr. 30071240 - FLU - BLU - Levanger	7
123/19	19/00934-1	Ansettelse i 2-årig midlertidig stilling som postdoktor i genomikk/epigenomikk - st. nr. 30084287 - FBA - Bodø -	8

<u>124/19</u>	19/01051-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som professor II, st. nr. 30084330, HHN Bodø	9
<u>125/19</u>	19/01052-1	Midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II st.nr. 30084273 HHN Bodø	10
<u>126/19</u>	17/00193-1	Videre ansettelse i stilling som høyskolelærer innen EVU etter fylte 70 år st.nr. 30070961 HHN Stjørdal	11
<u>127/19</u>	16/01878-13	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som forsker, st. nr. 30072077, HHN Bodø	12
<u>128/19</u>	16/01122-11	Søknad om forlengelse av stipendiatperioden, st.nr. 30072075,	13
<u>129/19</u>	15/02325-19	Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i kunst og håndverk, st. nr. 30071661 - FLU - GLU - Bodø	14
Orienteringssaker			
22/19	15/01954-12	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker i genomikk - st.nr. 30084119 - FBA Bodø	15
23/19	15/01903-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor, st.nr. 30084384 - FSH Bodø	15
24/19	19/00617-6	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høyskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30083718 - FSH Levanger	15

Bodø, 09.04.2019

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

118/19 Utlysning av åremålsstilling som faggruppeleder i kunst og kulturfag, st. nr. 30071217 -FLU - KK - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	09.04.2019	118/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse åremålsstilling som faggruppeleder for kunst og kulturfag, st. nr. 30071217 – FLU – KK – Levanger.

Møtebehandling

I utlysningsteksten endres første punkt under kvalifikasjonskrav til et krav om førstekompetanse, dersom det på grunn av manglende søkertilfang eller av andre grunner ikke lar seg gjøre å ansette i førstestilling, kan søkere med minimum mastergrad eller hovedfag innenfor relevant fagområde vurderes. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utlyse åremålsstilling som faggruppeleder for kunst og kulturfag, st. nr. 30071217 – FLU – KK – Levanger med de endringene som ble vedtatt i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

119/19 Utlysning av midlertidig 3-årig stilling som postdoktor i innovasjon og entreprenørskap, st. n.r 30084394, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	09.04.2019	119/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig åremålsstilling som postdoktor i innovasjon og entreprenørskap, st.nr 30084394, HHN Bodø, i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 3-årig midlertidig åremålsstilling som postdoktor i innovasjon og entreprenørskap, st.nr 30084394, HHN Bodø, i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

120/19 Utlysning av midlertidig 100 % stilling som forsker ved Senter for omsorgsforskning, midt - st.nr. 30084385 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	09.04.2019	120/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 100 % stilling som Forsker ved Senter for omsorgsforskning midt, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30084385 - FSH Levanger.

Stillingen er hjemlet i Statsansatteloven §9 første ledd, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 100 % stilling som Forsker ved Senter for omsorgsforskning midt, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30084385 - FSH Levanger.

Stillingen er hjemlet i Statsansatteloven §9 første ledd, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

121/19 Ansettelse i 20 % stilling som professor II i barnevern, st. nr. 30016036

- FSV

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	09.04.2019	121/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Reidun Follesø i 20 % stilling som professor II i barnevern fra 01.08.19 – 31.07.21, st. nr. 30016036 - FSV

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler §6-6.

Møtebehandling

Stillingsnummeret er feil, det skal være st.nr. 30071391. Det bør fremkomme i vedtaket at det er en 20% midlertidig stilling. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Reidun Follesø i 20 % midlertidig stilling som professor II i barnevern fra 01.08.19 – 31.07.21, st. nr. 30071391 - FSV

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler §6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

122/19 Ansettelse i åremålsstilling som studieleder ved barnehagelærerutdanningen, st. nr. 30071240 - FLU - BLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	09.04.2019	122/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Elin Børve i 100 % stilling som studieleder, st. nr. 30071240, FLU BLU Levanger, for en periode på 4 år fra tiltredelse.

Tiltredelsesdato avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Børve takker nei til stillingen, tilbys stillingen til Lars Einar Karlsen på samme vilkår.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4, nr. 1 bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Elin Børve i 100 % stilling som studieleder, st. nr. 30071240, FLU BLU Levanger, for en periode på 4 år fra tiltredelse.

Tiltredelsesdato avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Børve takker nei til stillingen, tilbys stillingen til Lars Einar Karlsen på samme vilkår.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4, nr. 1 bokstav d.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

123/19 Ansettelse i 2-årig midlertidig stilling som postdoktor i genomikk/epigenomikk - st. nr. 30084287 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	09.04.2019	123/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Juline Walter i midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i genetikk/epigenetikk – st. nr. 30084287 – FBA Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Juline Walter i midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i genetikk/epigenetikk – st. nr. 30084287 – FBA Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

124/19 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som professor II, st. nr. 30084330, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	09.04.2019	124/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ulla Hytti i midlertidig 20 % bistilling som professor II i entreprenørskap, st. nr. 30084330, HHN Bodø for perioden 01.05.2019 – 30.04.2020.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ulla Hytti i midlertidig 20 % bistilling som professor II i entreprenørskap, st. nr. 30084330, HHN Bodø for perioden 01.05.2019 – 30.04.2020.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

125/19 Midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor II st.nr. 30084273

HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	09.04.2019	125/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette James Fitchett i midlertidig 20 % bistilling som professor II i markedsføring, st.nr. 30084273, HHN Bodø for perioden 01.05.2019 – 30.04.2020.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette James Fitchett i midlertidig 20 % bistilling som professor II i markedsføring, st.nr. 30084273, HHN Bodø for perioden 01.05.2019 – 30.04.2020.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

126/19 Videre ansettelse i stilling som høgskolelærer innen EVU etter fylte 70 år st.nr. 30070961 HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	09.04.2019	126/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å videreføre ansettelsen av Stein Magne Olsen i midlertidig stilling som høgskolelærer, st.nr. 30070961 HHN Stjørdal, for perioden 18.05.2019 til og med 31.12.2019.

Ansettelsen hjemles i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å videreføre ansettelsen av Stein Magne Olsen i midlertidig stilling som høgskolelærer, st.nr. 30070961 HHN Stjørdal, for perioden 18.05.2019 til og med 31.12.2019.

Ansettelsen hjemles i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

127/19 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som forsker, st. nr. 30072077, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	09.04.2019	127/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Adam Novotny i midlertidig 20 % bistilling som forsker for perioden 01.04.19 – 31.12.19, st. nr. 30072077, HHN Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Adam Novotny i midlertidig 20 % bistilling som forsker for perioden 01.04.19 – 31.12.19, st. nr. 30072077, HHN Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

128/19 Søknad om forlengelse av stipendiatperioden, st.nr. 30072075, FLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	09.04.2019	128/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge stipendiatperioden til Nicole Grynning Rezende med tre måneder fra 23. mai tom 22. august 2019, st.nr. 30072075, FLU.

Forlengelsen er hjemlet i § 2-3 (6) i forskrift om ansettelsesvilkår for stilling som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge stipendiatperioden til Nicole Grynning Rezende med tre måneder fra 23. mai tom 22. august 2019, st.nr. 30072075, FLU.

Forlengelsen er hjemlet i § 2-3 (6) i forskrift om ansettelsesvilkår for stilling som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

129/19 Opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i kunst og håndverk, st. nr. 30071661 - FLU - GLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2019	09.04.2019	129/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Ellen Sæthre-McGuirk opprykk fra stilling som førsteamanuensis til professor i kunst og håndverk, st.nr. 30071661, FLU GLU Bodø.

Opprykket gis med virkning fra 6. desember 2018.

Opprykket er hjemlet i § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Ellen Sæthre-McGuirk opprykk fra stilling som førsteamanuensis til professor i kunst og håndverk, st.nr. 30071661, FLU GLU Bodø.

Opprykket gis med virkning fra 6. desember 2018.

Opprykket er hjemlet i § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
22/19	15/01954-12	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som forsker i genomikk - st.nr. 30084119 - FBA Bodø
23/19	15/01903-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor, st.nr. 30084384 - FSH Bodø
24/19	19/00617-6	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30083718 - FSH Levanger



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019

Dato: 26.02.2019 kl. 12:00 – 12:30

Sted: Skype

Arkivsak: 18/04655

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen, Jan-Atle Toska, Synnøve Dalmo Tollåli

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Tom Kilskar, Kari Pettersen

Andre: Astrid Haugskott Dahl, Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
40/19	19/00618-1	Utlysning av midlertidig stilling som rådgiver - st.nr. 30071259 - KOLT - Bodø/Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	3
41/19	16/01595-10	Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som praksiskandidat, st. nr. 30071298 - FLU - KK - Levanger/Verdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	4
42/19	18/01294-12	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30083716 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	5
43/19	15/01418-15	Korrigert saksframlegg - Søknad om permisjon fra fast stilling som overingeniør, st.nr. - st.nr. 30071666 - FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	6
44/19	18/04715-9	Ansettelse i fast stilling som seniorkonsulent - st.nr 30071624 - opptak og førstelinje – Stud - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	7

45/19	18/04755-10	Ansettelse i midlertidig stilling, vikariat, som rådgiver ved Nordområdesenteret, st. nr. 30082951, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	8
46/19	18/04360-10	Ansettelse i fast stilling som rådgiver forskningsstøtte, st. nr. 30082480, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	9
47/19	16/00706-27	Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som rådgiver st.nr. 30071149 HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	10
48/19	18/04108-10	Ansettelse i fast stilling som fakultetsdirektør, st. nr. 30071848 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	11
49/19	19/00636-1	Utvidelse av fast stilling fra 60 % til 70 % stilling som rådgiver fagområde for musikk, st. nr. 30081045 – FLU – KKS – Bodø. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	12
50/19	19/00691-1	Utlysning av en fast og en midlertidig stilling som overingeniør/seniorkonsulent, st.nr. 30070935 IT utvikling og 30071261 IT Drift - Bodø/Levanger	13
Orienteringssaker			
14/19	19/00299-3	Korrigert sak - Direkte ansettelse i midlertidig stilling som rådgiver/prosjektkoordinator - st.nr. 30083170 - FSH Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	14
15/19	16/04475-5	Overføring av fast stilling som førstekonsulent fra Studieavdelingen til FSH, st.nr 30070980 Namsos - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	14
16/19	19/00657-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr 30071310 - HHN Stjørdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	14

Sted, 26.02.2019

Elisabeth Boye Okkenhaug
møteleder

40/19 Utlysning av midlertidig stilling som rådgiver - st.nr. 30071259 - KOLT - Bodø/Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.02.2019	40/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som rådgiver - st.nr. 30071259 - KOLT - Bodø/Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar for Geir Gran.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Første kulepunkt under «Kvalifikasjonskrav»: Siste setning strykes og erstattes med: « *I særlige tilfeller kan lang og relevant praksis kompensere for deler av utdanningskravet, men ikke lavere enn bachelorgrad*».

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som rådgiver - st.nr. 30071259 - KOLT - Bodø/Levanger i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar for Geir Gran.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

41/19 Forlengelse av midlertidig ansettelse i stilling som praksiskandidat, st. nr. 30071298 - FLU - KK - Levanger/ Verdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.02.2019	41/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Lorents-Christian Jakobsen Ryan i midlertidig stilling som praksiskandidat SKO 1446, st.nr. 30071298 FLU – KK - Levanger/ Verdal, for perioden 01.03.2019 - 31.07.2020.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav c, praksisarbeid.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Lorents-Christian Jakobsen Ryan i midlertidig stilling som praksiskandidat SKO 1446, st.nr. 30071298 FLU – KK - Levanger/ Verdal, for perioden 01.03.2019 - 31.07.2020.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav c, praksisarbeid.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

42/19 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30083716 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.02.2019	42/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Kaja von Kwetzinsky-Stetzenkow i midlertidig 80 % stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30083716 - FBA Bodø i perioden 01.03.2019 - 31.05.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Kaja von Kwetzinsky-Stetzenkow i midlertidig 80 % stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30083716 - FBA Bodø i perioden 01.03.2019 - 31.05.2019.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

43/19 Korrigert saksframlegg - Søknad om permisjon fra fast stilling som overingeniør, st.nr. - st.nr. 30071666 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.02.2019	43/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge søknad fra Ingvild Johanna Berg om ulønnet permisjon fra fast stilling som overingeniør, st.nr. 30071666 – FBA Bodø, i perioden 15.04.19 - 01.04.2020.

Vedtaket erstatter vedtak fattet i sak 22/19, møte 29.01.2019.

Innvilgelse av ulønnet permisjon er hjemlet i Personalreglementet for Nord universitet § 23.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge søknad fra Ingvild Johanna Berg om ulønnet permisjon fra fast stilling som overingeniør, st.nr. 30071666 – FBA Bodø, i perioden 15.04.19 - 01.04.2020.

Vedtaket erstatter vedtak fattet i sak 22/19, møte 29.01.2019.

Innvilgelse av ulønnet permisjon er hjemlet i Personalreglementet for Nord universitet § 23.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

44/19 Ansettelse i fast stilling som seniorkonsulent - st.nr 30071624 - opptak og førstelinje – Stud - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.02.2019	44/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Renate Martinussen i fast 100 % stilling som seniorkonsulent, st.nr 30071624, opptak og førstelinje – STUD Levanger.

Dersom Renate Martinussen takker nei til stillingen, tilbys stillingen i prioritert rekkefølge til:

2. Ida Marianne Jenssen (Seniorkonsulent 1364)
3. Evelyn Otlo (Førstekonsulent 1408)
4. Torunn Fridheim (Førstekonsulent 1408)

Om alle takker nei til stillingen, vurderes andre søkere søkerlisten på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Renate Martinussen i fast 100 % stilling som seniorkonsulent, st.nr 30071624, opptak og førstelinje – STUD Levanger.

Dersom Renate Martinussen takker nei til stillingen, tilbys stillingen i prioritert rekkefølge til:

2. Ida Marianne Jenssen (Seniorkonsulent 1364)
3. Evelyn Otlo (Førstekonsulent 1408)
4. Torunn Fridheim (Førstekonsulent 1408)

Om alle takker nei til stillingen, vurderes andre søkere søkerlisten på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

45/19 Ansettelse i midlertidig stilling, vikariat, som rådgiver ved Nordområdesenteret, st. nr. 30082951, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.02.2019	45/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Silje Dalehaug i midlertidig stilling som rådgiver, st. nr. 30082951, HHN Bodø. Tiltredelse snarest, men senest 1. april og frem til 31.12.2019.

Dersom Dalehaug takker nei tilbys stillingen, i angitt rekkefølge til; Johanne Kobberstad og Anders Christoffer Edstrøm.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er lov om statens ansatte §9 første ledd bokstav b vikariat for Line Haug.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Silje Dalehaug i midlertidig stilling som rådgiver, st. nr. 30082951, HHN Bodø. Tiltredelse snarest, men senest 1. april og frem til 31.12.2019.

Dersom Dalehaug takker nei tilbys stillingen, i angitt rekkefølge til; Johanne Kobberstad og Anders Christoffer Edstrøm.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er lov om statens ansatte §9 første ledd bokstav b vikariat for Line Haug.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

46/19 Ansettelse i fast stilling som rådgiver forskningsstøtte, st. nr. 30082480, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.02.2019	46/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Camilla Sommerseth i fast stilling som rådgiver forskningsstøtte, st. nr. 30082480, HHN Bodø.

Dersom Sommerseth takker nei tilbys stillingen til Maiken Lund.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Camilla Sommerseth i fast stilling som rådgiver forskningsstøtte, st. nr. 30082480, HHN Bodø.

Dersom Sommerseth takker nei tilbys stillingen til Maiken Lund.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

47/19 Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som rådgiver st.nr. 30071149 HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.02.2019	47/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge søknad fra Renate Nyborg Eikrem om ulønnet permisjon fra stilling som rådgiver, st.nr. 30071149 HHN Stjørdal, for perioden 23.april til og med 14.juli 2019.

Permisjonen er hjemlet i Personalreglementet § 23, punkt 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge søknad fra Renate Nyborg Eikrem om ulønnet permisjon fra stilling som rådgiver, st.nr. 30071149 HHN Stjørdal, for perioden 23.april til og med 14.juli 2019.

Permisjonen er hjemlet i Personalreglementet § 23, punkt 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

48/19 Ansettelse i fast stilling som fakultetsdirektør, st. nr. 30071848 - FSV**Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.02.2019	48/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Stein Roar Kristiansen i fast 100 % stilling som fakultetsdirektør, st. nr. 30071848, FSV Bodø.
Dersom Kristiansen takker nei til stillingen tilbys den til Mariann Monsen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Stein Roar Kristiansen i fast 100 % stilling som fakultetsdirektør (kode 1060 avdelingsdirektør), st. nr. 30071848, FSV Bodø.
Dersom Kristiansen takker nei til stillingen tilbys den til Mariann Monsen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**49/19 Utvidelse av fast stilling fra 60 % til 70 % stilling som rådgiver
fagområde for musikk, st. nr. 30081045 – FLU – KKS – Bodø.**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
2 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.02.2019	49/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utvide stillingsprosenten til Kristin Hals Kummernes fra 60 % til 70 % i fast stilling som rådgiver fra 1. mars 2019. Stillingen knyttes til Nasjonalt senter for kunst og kultur i opplæringen for grunnskolelærerutdanningen, fagområde for musikk, st. nr. 30081045 – FLU – KKS – Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesutvalget for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utvide stillingsprosenten til Kristin Hals Kummernes fra 60 % til 70 % i fast stilling som rådgiver fra 1. mars 2019. Stillingen knyttes til Nasjonalt senter for kunst og kultur i opplæringen for grunnskolelærerutdanningen, fagområde for musikk, st. nr. 30081045 – FLU – KKS – Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

50/19 Utlysning av en fast og en midlertidig stilling som overingeniør/seniorkonsulent, st.nr. 30070935 IT utvikling og 30071261 IT Drift - Bodø/Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.02.2019	50/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast og en midlertidig stilling som overingeniør/seniorkonsulent st.nr. 30070935 – IT Utvikling og 30071261 IT Drift – Bodø/Levanger i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Under «om stillingene»: Følgende strykes: *«Avhengig av søkerens kompetanse og preferanser kan disse stillingene bytte status, slik at den faste stillingen evt. overføres til IT drift. Vikariatet kan også på sikt gå over til fast stilling, men denne må da evt. lyses ut på nytt».*

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast og en midlertidig stilling som overingeniør/seniorkonsulent st.nr. 30070935 – IT Utvikling og 30071261 IT Drift – Bodø/Levanger i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
14/19	19/00299-3	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Korrigert sak - Direkte ansettelse i midlertidig stilling som rådgiver/prosjektkoordinator - st.nr. 30083170 - FSH Levanger
15/19	16/04475-5	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Overføring av fast stilling som førstekonsulent fra Studieavdelingen til FSH, st.nr 30070980 Namsos
16/19	19/00657-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr 30071310 - HHN Stjørdal
		Brev ang ansettelse av kontorsjef eiendomsforvaltning



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019

Dato: 12.03.2019 kl. 12:00 – 12:30

Sted: Skype

Arkivsak: 18/04655

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen, Jan-Atle Toska, Sissel Marit Jensen, Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Andre: Wenche Lind, Astrid Haugskott Dahl

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
51/19	19/00542-1	Utlysning av fast stilling som førstekonsulent/rådgiver (prosjektøkonom) - st.nr. 30081515 - FSH Bodø	3
52/19	19/00615-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver (prosjektleder) - st.nr. 30083717 - FSH Bodø	4
53/19	19/00753-1	Utlysning av fast stilling som førstekonsulent/rådgiver (studieveileder), st. nr. 84235 - FSV Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5
54/19	19/00743-1	Utlysning av fast stilling som seniorrådgiver forskningsstøtte, st. nr. 30071430 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6
55/19	19/00752-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver forskningsstøtte, st. nr. 30071565 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
56/19	19/00754-1	Utlysning av vikariat i stilling som førstekonsulent/rådgiver (studieveileder), st. nr. 30084236 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8

57/19	19/00691-3	Ny behandling: Utlysning av en fast og en midlertidig stilling som overingeniør/seniorkonsulent st.nr. 30070935 IT utvikling og 30071261 IT Drift - Bodø/Levanger	9
58/19	18/04316-7	Ansettelse i en midlertidig stilling som overingeniør innen utviklingsbiologi - genomikk - st. nr. 30072437 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	10
59/19	18/04655-11	Møteplan ARA høst 2019	11
Orienteringssaker			
17/19	19/00053-4	Økning i stillingsprosent i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30071768 - HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	12
18/19	19/00704-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr. 30084227 - eksamen og vitnemål - STUD - Steinkjer. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	12
19/19	19/00767-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som driftstekniker, st.nr. 30084241 eiendomsdrift - Steinkjer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
20/19	19/00788-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30084113 - FLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	12
21/19	19/00757-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som rådgiver, st. nr. 30084183- FLU - Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
22/19	19/00773-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som avdelingsingeniør, st.nr. 30084112 FBA Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
23/19	19/00784-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent (sommervikar) st.nr. 30075266 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	12
24/19	17/03843-16	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr. 30071258 - Pers Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	12

Sted, 12.03.2019

Elisabeth Boye Okkenhaug
møteleder

51/19 Utlysning av fast stilling som førstekonsulent/rådgiver (prosjektøkonom) - st.nr. 30081515 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	12.03.2019	51/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som førstekonsulent/rådgiver(prosjektøkonom) i henhold til vedlagte utlysningstekst – st.nr. 30081515 - FSH Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Under Kvalifikasjonskrav: Bruk bachelorgrad og mastergrad i stedet for bachelor og masternivå. Følgende settes inn: «Lang og relevant erfaring kan kompensere for deler av utdanningskravet».

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som førstekonsulent/rådgiver(prosjektøkonom) i henhold til vedlagte utlysningstekst – st.nr. 30081515 - FSH Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

52/19 Utlysning av fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver (prosjektleder) - st.nr. 30083717 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	12.03.2019	52/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å utlyse 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver. Stillingen skal lede samarbeidsprosjekt (FSH, praksisfelt, Råd for samarbeid med arbeidslivet m.fl.) for rekruttering til sykepleie og sykepleierutdanningene – st.nr. 30083717 – FSH Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknader:

- Under Kvalifikasjonskrav: Bruk bachelorgrad og mastergrad i stedet for bachelor- og masternivå.
- Sett inn: «Lang og relevant erfaring kan kompensere for deler av utdanningskravet i rådgiverstilling».
- Under kvalifikasjonskrav, første punkt: Ta bort ordet «fortrinnsvis»
- Fakultetet bes vurdere om alt som står under «kvalifikasjonskrav» bør stå der, eller om det skal flyttes til et punkt for ønskede kvalifikasjoner.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å utlyse 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver. Stillingen skal lede samarbeidsprosjekt (FSH, praksisfelt, Råd for samarbeid med arbeidslivet m.fl.) for rekruttering til sykepleie og sykepleierutdanningene – st.nr. 30083717 – FSH Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**53/19 Utlysning av fast stilling som førstekonsulent/rådgiver (studieveileder),
st. nr. 84235 - FSV Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	12.03.2019	53/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som førstekonsulent/rådgiver (studieveileder) iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30084235 – FSV Levanger.

Møtebehandling

Saken utsettes

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

54/19 Utlysning av fast stilling som seniorrådgiver forskningsstøtte, st. nr. 30071430 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	12.03.2019	54/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som seniorrådgiver forskningsstøtte iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30071430 – FSV Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd og følgende merknad:

- Fakultet for samfunnsvitenskap gis mulighet til å lyse ut en fast stilling, og ikke to. Fakultetet kan selv velge hvilken av de to sakene som er fremmet som ønskes utlyst, enten seniorrådgiver st.nr. 30071430 eller rådgiver st.nr. 30071565. Om utlysningsteksten endres må dette behandles på nytt i ARA.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som seniorrådgiver forskningsstøtte iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30071430 – FSV Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

55/19 Utlysning av fast stilling som rådgiver forskningsstøtte, st. nr. 30071565 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	12.03.2019	55/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver på forskningsstøtte iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 3071565 – FSV Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med følgende merknad:

- Fakultet for samfunnsvitenskap gis mulighet til å lyse ut en fast stilling, og ikke to. Fakultetet kan selv velge hvilken av de to sakene som er fremmet som ønskes utlyst, enten seniorrådgiver st.nr. 30071430 eller rådgiver st.nr. 30071565. Om utlysningsteksten endres må dette behandles på nytt i ARA.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver på forskningsstøtte iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 3071565 – FSV Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

56/19 Utlysning av vikariat i stilling som førstekonsulent/rådgiver (studieveileder), st. nr. 30084236 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	12.03.2019	56/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for teknisk- / administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent/rådgiver (studieveileder) iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30084236 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b vikariat for Marianne Haugane Andersen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyd og følgende merknader:

- Fakultetet bes vurdere følgende å ta med følgende: «Lang og relevant erfaring kan kompensere for deler av utdanningskravet» og «For stilling som rådgiver kreves relevant mastergrad»

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk- / administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent/rådgiver (studieveileder) iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30084236 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b vikariat for Marianne Haugane Andersen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

57/19 Ny behandling: Utlysning av en fast og en midlertidig stilling som overingeniør/seniorkonsulent st.nr. 30070935 IT utvikling og 30071261 IT Drift - Bodø/Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	12.03.2019	57/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast og en midlertidig stilling som overingeniør/seniorkonsulent st.nr. 30070935 – IT Utvikling og 30071261 IT Drift – Bodø/Levanger i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast og en midlertidig stilling som overingeniør/seniorkonsulent st.nr. 30070935 – IT Utvikling og 30071261 IT Drift – Bodø/Levanger i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

58/19 Ansettelse i en midlertidig stilling som overingeniør innen utviklingsbiologi - genomikk - st. nr. 30072437 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	12.03.2019	58/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Nora Eline Slåttebrekk i 2-årig midlertidig stilling som overingeniør i prosjektet InnControl – st. nr. 30072437 – FBA – Bodø.

Dersom slåttebrekk takker nei til stilling, tilbys stillingen til Andrea Fredrikstad Lien.

Dersom begge takker nei til stillingen, vurderes øvrige søkere, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Ansettelsen i midlertidig stilling er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr 1, bokstav a.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake til fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

59/19 Møteplan ARA høst 2019

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	12.03.2019	59/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar følgende møteplan for høst 2019:

Møtedato	Uke	Møtestart	Møtested	Frist for innsending av saker til personaladministrasjonen
Tirsdag 27.august	35	12:00	Skype	Onsdag 14. august kl. 12:00
Tirsdag 10.september	37	12:00	Skype	Onsdag 28. august kl. 12:00
Tirsdag 24.september	39	12:00	Skype	Onsdag 11. september kl. 12:00
Tirsdag 08.oktober	41	12:00	Skype	Onsdag 25.oktober kl. 12:00
Tirsdag 22.oktober	43	12:00	Skype	Onsdag 9.oktober kl. 12:00
Tirsdag 05.november	45	12:00	Skype	Onsdag 23.oktober kl. 12:00
Tirsdag 19.november	47	12:00	Skype	Onsdag 6.november kl.12:00
Tirsdag 03.desember	49	12:00	Skype	Onsdag 20.november kl.12:00
Tirsdag 17.desember	51	12:00	Skype	Onsdag 4.desember kl. 12:00

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar følgende møteplan for høst 2019:

Møtedato	Uke	Møtestart	Møtested	Frist for innsending av saker til personaladministrasjonen
Tirsdag 27.august	35	12:00	Skype	Onsdag 14. august kl. 12:00
Tirsdag 10.september	37	12:00	Skype	Onsdag 28. august kl. 12:00
Tirsdag 24.september	39	12:00	Skype	Onsdag 11. september kl. 12:00
Tirsdag 08.oktober	41	12:00	Skype	Onsdag 25.oktober kl. 12:00
Tirsdag 22.oktober	43	12:00	Skype	Onsdag 9.oktober kl. 12:00
Tirsdag 05.november	45	12:00	Skype	Onsdag 23.oktober kl. 12:00
Tirsdag 19.november	47	12:00	Skype	Onsdag 6.november kl.12:00
Tirsdag 03.desember	49	12:00	Skype	Onsdag 20.november kl.12:00
Tirsdag 17.desember	51	12:00	Skype	Onsdag 4.desember kl. 12:00

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
17/19	19/00053-4	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Økning i stillingsprosent i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30071768 - HHN Bodø
18/19	19/00704-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr. 30084227 - eksamen og vitnemål - STUD - Steinkjer.
19/19	19/00767-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som driftstekniker, st.nr. 30084241 eiendomsdrift - Steinkjer
20/19	19/00788-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30084113 - FLU - Levanger
21/19	19/00757-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som rådgiver, st. nr. 30084183- FLU - Levanger
22/19	19/00773-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som avdelingsingeniør, st.nr. 30084112 FBA Bodø
23/19	19/00784-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent (sommervikar) st.nr. 30075266 - FSV Bodø
24/19	17/03843-16	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr. 30071258 - Pers Bodø



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019

Dato: 26.03.2019 kl. 12:00 - 12:45
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04655

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen, Jan-Atle Toska, Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Andre: Wenche Lind

Protokollfører: Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
60/19	16/05563-3	Ansettelse i fast stilling som administrativ leder (seniorrådgiver) ved CHNL st.nr. 30071948 HHN Kirkenes - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	3
61/19	18/04714-7	Ansettelse i to 100 % faste stillinger som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30084122 og 30071329 studiedirektørens stab - Studieavdelingen Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	4
62/19	18/04704-11	Ansettelse i to faste stillinger som seniorrådgiver - åpen forskning - Open Access - stilling nr. 30072003 og 30084193 - UB Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	5
63/19	19/00198-7	Ansettelse i fast stilling som førstekonsulent økonomi - st.nr. 30083308 - FSV Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	6

64/19	18/04316-11	Ansettelse i midlertidig stilling som overingeniør innen utviklingsbiologi - genomikk - st. nr. 30072437 - FBA - Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	7
65/19	15/03713-20	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	8
Orienteringssaker			
25/19	19/00816-3	Søknad om permisjon fra stilling som rådgiver ved Nordområdesenteret - st. nr. 30082951 - HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	8
26/19	19/00878-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30083095, HHN Bodø - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8
27/19	16/05713-25	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som spesialbibliotekar, st.nr 30072119 - UB Mo i Rana - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	8

Sted, 26.03.2019

Elisabeth Boye Okkenhaug
møteleder

60/19 Ansettelse i fast stilling som administrativ leder (seniorrådgiver) ved CHNL st.nr. 30071948 HHN Kirkenes

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.03.2019	60/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Kjell Stokvik i fast stilling som administrativ leder (seniorrådgiver) ved CHNL, st.nr. 30071948, HHN Kirkenes fra 01.04.2019.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Kjell Stokvik i fast stilling som administrativ leder (seniorrådgiver) ved CHNL, st.nr. 30071948, HHN Kirkenes fra 01.04.2019.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

61/19 Ansettelse i to 100 % faste stillinger som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30084122 og 30071329 studiedirektørens stab - Studieavdelingen Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.03.2019	61/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette:

1. Johanne Hansen Kobberstad i fast stilling som 1364 seniorrådgiver, st.nr. 30071329 – studiedirektørens stab – studieavdelingen - Bodø
2. Lars Røed Hansen i fast stilling som 1434 rådgiver, st.nr. 30084122 - studiedirektørens stab, Studieavdelingen - Bodø.

Hvis Kobberstad eller Røed Hansen sier nei til tilbud om ansettelse, tilbys stilling som 1434 rådgiver i prioritert rekkefølge til:

1. Mariell Opdal Jørstad
2. Marte Lene Hestnes

Hvis noen av de innstilte sier nei til tilbudet slik at én eller begge stillingene ikke kan besettes, vurderes søkerlisten på nytt med henblikk på nye intervjuer og mulig ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette:

1. Johanne Hansen Kobberstad i fast stilling som 1364 seniorrådgiver, st.nr. 30071329 – studiedirektørens stab – studieavdelingen - Bodø
2. Lars Røed Hansen i fast stilling som 1434 rådgiver, st.nr. 30084122 - studiedirektørens stab, Studieavdelingen - Bodø.

Hvis Kobberstad eller Røed Hansen sier nei til tilbud om ansettelse, tilbys stilling som 1434 rådgiver i prioritert rekkefølge til:

1. Mariell Opdal Jørstad
2. Marte Lene Hestnes

Hvis noen av de innstilte sier nei til tilbudet slik at én eller begge stillingene ikke kan besettes, vurderes søkerlisten på nytt med henblikk på nye intervjuer og mulig ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

62/19 Ansettelse i to faste stillinger som seniorrådgiver - åpen forskning - Open Access - stilling nr. 30072003 og 30084193 - UB Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.03.2019	62/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette:

1. Johanne Hansen Kobberstad i 100 % fast stilling som seniorrådgiver - åpen forskning – Open Access, st.nr. 30072003 UB Bodø.

2. Wiebke Kallweit i 100 % fast stilling som seniorrådgiver - åpen forskning – Open Access, st.nr. 30084193 UB Bodø.

Dersom en av kandidatene takker nei til tilbudet, lyses en av de ledige stillingene ut på nytt. Dersom begge takker nei, utlyses to stillinger på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette:

1. Johanne Hansen Kobberstad i 100 % fast stilling som seniorrådgiver - åpen forskning – Open Access, st.nr. 30072003 UB Bodø.

2. Wiebke Kallweit i 100 % fast stilling som seniorrådgiver - åpen forskning – Open Access, st.nr. 30084193 UB Bodø.

Dersom en av kandidatene takker nei til tilbudet, lyses en av de ledige stillingene ut på nytt. Dersom begge takker nei, utlyses to stillinger på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

63/19 Ansettelse i fast stilling som førstekonsulent økonomi - st.nr. 30083308

- FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.03.2019	63/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Gunnvor Bråten i fast 100 % stilling som førstekonsulent økonomi, st.nr 30083308, FSV Bodø.

Dersom Gunnvor Bråten takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i stigende rekkefølge til:

2. Åshild Åker
3. Jaran Mellerud

Møtebehandling

Saken sendes tilbake til fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

64/19 Ansettelse i midlertidig stilling som overingeniør innen utviklingsbiologi - genomikk - st. nr. 30072437 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	26.03.2019	64/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Nora Eline Slåttebrekk i 2-årig midlertidig stilling som overingeniør i prosjektet InnControl, st. nr. 30072437 – FBA – Bodø.

Dersom Slåttebrekk takker nei til stilling, tilbys stillingen til Andrea Fredrikstad Lien.
Dersom begge takker nei til stillingen, vurderes øvrige søkere, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Ansettelsen i midlertidig stilling er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Nora Eline Slåttebrekk i 2-årig midlertidig stilling som overingeniør i prosjektet InnControl, st. nr. 30072437 – FBA – Bodø.

Dersom Slåttebrekk takker nei til stilling, tilbys stillingen til Andrea Fredrikstad Lien.
Dersom begge takker nei til stillingen, vurderes øvrige søkere, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Ansettelsen i midlertidig stilling er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
25/19	19/00816-3	Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 Søknad om permisjon fra stilling som rådgiver ved Nordområdesenteret - st. nr. 30082951 - HHN Bodø
26/19	19/00878-1	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30083095, HHN Bodø
27/19	16/05713-25	Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som spesialbibliotekar, st.nr 30072119 - UB Mo i Rana



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019

Dato: 09.04.2019 kl. 12:00 –
Sted: Skype
Arkivsak: 18/04655

Tilstede: Elisabeth Boye Okkenhaug, Steinar Stene-Sørensen, Jan-Atle Toska, Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli

Forfall: Ingen

Andre: Astrid Haugskott Dahl, Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
66/19	19/01079-1	Utlysning av fast stilling som seniorrådgiver/rådgiver, st.nr. 30071678 - kommunikasjonsenheten - Bodø	3
67/19	19/01107-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver/førstekonsulent, st.nr. 30071762 - kommunikasjonsenheten - Bodø	4
68/19	19/00691-3	Ny behandling: Utlysning av en fast og en midlertidig stilling som overingeniør/seniorkonsulent st.nr. 30070935 IT utvikling og 30071261 IT Drift - Bodø/Levanger	5
69/19	19/00740-1	Utlysning av fast stilling som rådgiver internasjonalisering - st.nr. 30084288 - FSH Bodø	6
70/19	19/01000-1	Utlysning midlertidig stilling som senioringeniør/overingeniør akvakultur - st. nr. 30075401 - FBA Bodø	7
71/19	19/00385-11	Ansettelse i fast stilling som avdelingsingeniør dyrepleie - st. nr. 30073578 - FBA - Bodø	8
72/19	19/00618-9	Ansettelse i midlertidig stilling som rådgiver , st.nr. 30071259 - KOLT - Levanger	9

73/19	18/03769-3	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som lærekandidat st.nr. 30084270 - Dokumentsenteret Steinkjer	10
74/19	16/02689-8	Økning av stillingsandel og endring av stillingskode i fast stilling som avdelingsingeniør ved farmasiutdanningen - st.nr. 30079237 - FSH Namsos	11
Orienteringssaker			
28/19	19/00898-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som driftstekniker, st.nr. 30071119 - Eiendomsdrift Levanger	12
29/19	19/01024-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr. 30072893 - eksamen og vitnemål - STUD - Bodø	12
30/19	19/01036-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førstekonsulent økonomi - st.nr 30084389 – FSV - Bodø	12
31/19	15/01422-25	Direkte ansettelse i stilling som senioringeniør i akvakultur - st. nr. 30075401 - FBA Bodø	12
32/19	18/03275-10	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som rådgiver (studierådgiver), st. nr. 30080969 - FSV Bodø	12
33/19	19/01118-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent st.nr. 30076959 - kommunikasjonsenheten - Bodø	12

Skype, 09.04.2019

Elisabeth Boye Okkenhaug
møteleder

Merknad til innkalling: På førstesiden til innkallingen står det «tilsettingsrådet», det skal være «ansettelsesrådet».

66/19 Utlysning av fast stilling som seniorrådgiver/rådgiver, st.nr. 30071678 - kommunikasjonsenheten - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	09.04.2019	66/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som seniorrådgiver/rådgiver - st.nr. 30071678 - Kommunikasjonsenheten, studiested Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse fast stilling som seniorrådgiver/rådgiver - st.nr. 30071678 - Kommunikasjonsenheten, studiested Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

67/19 Utlysning av fast stilling som rådgiver/førstekonsulent, st.nr. 30071762 - kommunikasjonsenheten - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	09.04.2019	67/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver/førstekonsulent - st.nr. 30071762 – Kommunikasjonsenheten – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse fast stilling som rådgiver/førstekonsulent - st.nr. 30071762 – Kommunikasjonsenheten – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

68/19 Ny behandling: Utlysning av en fast og en midlertidig stilling som overingeniør/seniorkonsulent st.nr. 30070935 IT utvikling og 30071261 IT Drift - Bodø/Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	12.03.2019	57/19
2 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	09.04.2019	68/19

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019 har behandlet saken i møte 12.03.2019 sak 57/19

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast og en midlertidig stilling som overingeniør/seniorkonsulent st.nr. 30070935 – IT Utvikling og 30071261 IT Drift – Bodø/Levanger i henhold til forslag til utlysningstekst.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast og en midlertidig stilling som overingeniør/seniorkonsulent st.nr. 30070935 – IT Utvikling og 30071261 IT Drift – Bodø/Levanger i henhold til forslag til utlysningstekst med merknadene som fremkom i møtet.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr 1. bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

69/19 Utlysning av fast stilling som rådgiver internasjonalisering - st.nr. 30084288 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	09.04.2019	69/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver – internasjonalisering, st.nr. 30084288 – FSH Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

I henhold til dokumentet «Stillingsoversikt ved Nord universitet» bør kvalifikasjonskrav for rådgiverkoden være mastergrad eller tilsvarende, men lang og relevant erfaring kan kompensere for deler av utdanningskravet.

FSH bør vurdere å legge til i utlysningsteksten at for særlig kvalifiserte søkere kan høyere lønn vurderes.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast stilling som rådgiver – internasjonalisering, st.nr. 30084288 – FSH Bodø i henhold til forslag til utlysningstekst med merknaden som fremkom i møtet og med forbehold at utlysningen godkjennes av stillingsstoppgruppen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

70/19 Utlysning midlertidig stilling som senioringeniør/overingeniør akvakultur - st. nr. 30075401 – FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	09.04.2019	70/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig stilling som senioringeniør/overingeniør i akvakultur – st. nr. 30075401 – Bodø, i henhold til forslag utlysningstekst.

Stillingen er et vikariat for Ingvill Berg.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

I henhold til dokumentet «Stillingsoversikt ved Nord universitet» bør kvalifikasjonskrav for senioringeniør/overingeniør være mastergrad eller tilsvarende, men lang og relevant erfaring kan kompensere for deler av utdanningskravet. Krav utover dette bør begrunnes i saksfremlegget.

Utvalget ber FBA vurdere å endre lønnsnivå for senioringeniør/overingeniør til henholdsvis 63 - 69, og 56 – 65 i utlysningsteksten, som tilsvarer lønnsnivå for seniorrådgiver/rådgiver med samme kompetansekrav som senioringeniør/ overingeniør.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig stilling/årsvikariat som senioringeniør/overingeniør i akvakultur – st. nr. 30075401 – Bodø, i henhold til forslag utlysningstekst.

Stillingen er et vikariat for Ingvill Berg.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

71/19 Ansettelse i fast stilling som avdelingsingeniør dyrepleie - st. nr. 30073578 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	09.04.2019	71/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Stine Mentzoni Eilertsen i fast stilling som 1085 avdelingsingeniør - st.nr 30073578 – FBA Bodø.

Dersom Stine Mentzoni Eilertsen takker nei til stillingen tilbys denne til Tonje Mari Engen.

Dersom begge takker nei, vurderes øvrige søkere eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Stine Mentzoni Eilertsen i fast stilling som 1085 avdelingsingeniør - st.nr 30073578 – FBA Bodø.

Dersom Stine Mentzoni Eilertsen takker nei til stillingen tilbys denne til Tonje Mari Engen.

Dersom begge takker nei, vurderes øvrige søkere eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

72/19 Ansettelse i midlertidig stilling som rådgiver , st.nr. 30071259 - KOLT - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	09.04.2019	72/19

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Lars Bjarte Myren i midlertidig stilling som rådgiver, st.nr. 30071259 – KOLT – Levanger, frem til 31.12.2019.

Hvis Lars Bjarte Myren takker nei til stilling tilbys den i rangert rekkefølge til:

1. Tommy Leonhardsen
2. Siv Kristin Bendiksen

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr 1 bokstav b, vikar for Geir Gran.

Møtebehandling

Det ble fremmet forslag om justert vedtak som ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Lars Bjarte Myren i midlertidig stilling som rådgiver, st.nr. 30071259 – KOLT – Levanger, frem til 31.12.2019.

Hvis Lars Bjarte Myren takker nei til stillingen vil de øvrige intervjuede kandidatene vurderes på nytt.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr 1 bokstav b, vikar for Geir Gran.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

73/19 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som lærekandidat st.nr. 30084270 - Dokumentsenteret Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	09.04.2019	73/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Robin Sagvold i midlertidig stilling som lærekandidat SKO 1446, st.nr. 30084270 - Dokumentsenteret Steinkjer, for perioden 01.02.2019 – 30.08.2020.

40 % lønn i perioden 01.02.2019 – 30.07.2019.

50 % lønn i perioden 01.08.2019 – 30.08.2020

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav c.

Møtebehandling

Grethe Holde har meldt inn en korrigering, korrekt lønn skal være:

50 % lønn i perioden 01.02.2019 – 30.07.2019.

80 % lønn i perioden 01.08.2019 – 31.08.2020

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Robin Sagvold i midlertidig stilling som lærekandidat SKO 1446, st.nr. 30084270 - Dokumentsenteret Steinkjer, for perioden 01.02.2019 – 30.08.2020.

50 % lønn i perioden 01.02.2019 – 30.07.2019.

80 % lønn i perioden 01.08.2019 – 31.08.2020

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav c.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

74/19 Økning av stillingsandel og endring av stillingskode i fast stilling som avdelingsingeniør ved farmasiutdanningen - st.nr. 30079237 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2019	09.04.2019	74/19

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å øke stillingsandelen for Hanne Kristine Kjelbotn i fast stilling fra 50 % til 100 % fra 01.06.2019, og samtidig endre stillingskoden fra 1085 avdelingsingeniør til stillingskode 1087 overingeniør , st.nr. 30079237 – FSH Namsos.

Møtebehandling

Utvalget vedtar øke stillingsandelen fra 50 % til 100 %. Eventuell endring i stillingskoden legges frem for 2.5.3.-forhandling. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å øke stillingsandelen for Hanne Kristine Kjelbotn i fast stilling fra 50 % til 100 % fra 01.06.2019, st.nr. 30079237 – FSH Namsos.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

Orienteringssaker:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
28/19	19/00898-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som driftstekniker, st.nr. 30071119 - Eiendomsdrift Levanger
29/19	19/01024-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr. 30072893 - eksamen og vitnemål - STUD - Bodø
30/19	19/01036-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som førstekonsulent økonomi - st.nr 30084389 – FSV - Bodø
31/19	15/01422-25	Direkte ansettelse i stilling som senioringeniør i akvakultur - st. nr. 30075401 - FBA Bodø
32/19	18/03275-10	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som rådgiver (studierådgiver), st. nr. 30080969 - FSV Bodø
33/19	19/01118-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent st.nr. 30076959 - kommunikasjonsenheten - Bodø