

STYREMØTE

for Nord universitet

Dato: 09.09.2021

Sted: Bodø

Øyvind Fylling-Jensen	styreleder
Anders Söderholm	medlem
Lise Dahl Karlsen	medlem
Eva Maria Kristoffersen	medlem
Ellen Sæthre-McGuirk	medlem
Oddbjørn Johansen	medlem
Elisabeth Suzen	medlem
Tone Elisabeth Berg	medlem
Sissel Marit Jensen	medlem
Synne Witzø	medlem
Tord Apalvik	medlem

Øyvind Fylling-Jensen
styreleder

Saksliste

Vedtakssaker

62/21 Styrets konstituering og oppnevning av nestleder	3
63/21 Godkjenning av protokoll fra møtet 10.-11. juni	11
64/21 Rektor rapporterer 9. september	31
65/21 Forretningsorden for styret ved Nord universitet	32
66/21 Instruks for rektor ved Nord universitet	37
67/21 Delegasjonsreglement 2021	41
68/21 Budsjettforslag 2023 - Satsing utenfor rammen	51
69/21 Oppfølging av etatsstyring 2021	67
70/21 Statusrapport for forskning ved Nord universitet, 2020	75
71/21 Høringsinnspill til Langtidsplan for forskning og høyere utdanning, 2021	83
72/21 Klagenemndas årsrapport 2020	97
73/21 Lokale lønnsforhandlinger - 2021	107
74/21 Internrevisjon 2022, forslag til tema	111
75/21 Møteplan for styret for Nord universitet 2022	114
76/21 Langtidsorden 9. september	115
77/21 Referater 9. september	117

Arkivsak-dok.	21/00120-6
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Linda Therese Kristiansen

STYRETS KONSTITUERING OG OPPNEVNING AV NESTLEDER

Forslag til vedtak:

Styret for Nord universitet konstitueres og oppnevner Anders Söderholm som styrets nestleder i perioden 01.08.2021 – 31.07.2025.

Saksframstilling

Nord universitets styresammensetning er regulert av Lov om universiteter og høyskoler ([UH-loven](#)) § 9-3. Paragrafens første ledd sier at styret skal ha elleve medlemmer hvorav fire medlemmer skal være valgt blant ansatte i undervisnings- og forskerstilling, ett medlem skal være valgt blant de teknisk og administrativt ansatte, og to medlemmer skal være valgt blant studentene. UH-lovens § 9-4 sier at de fire resterende, eksterne medlemmene oppnevnes av Kunnskapsdepartementet. Departementet oppnevner også styrets leder.

I henhold til Nord universitets valgreglement § 2-1 andre ledd, ble to medlemmer valgt av og blant studentene 17. april 2021. Det ble avholdt valg av styremedlemmer blant ansatte i undervisnings- og forskerstilling, samt blant de teknisk og administrativt ansatte i perioden 3.-9. mai 2021. I brev av 28. juni 2021 oppnevnte Kunnskapsdepartementet styrets fire eksterne medlemmer. De eksterne medlemmenes vararepresentanter vil utnevnes av Kunnskapsdepartementet på et senere tidspunkt.

Styremedlemmene som er valgt av studentene, samt av midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling, velges for ett år av gangen. De resterende velges for fire år.

For perioden 01.08.2021-31.07.2022 har Nord universitets styre følgende sammensetning:

Eksterne medlemmer:

Faste medlemmer
Øyvind Fylling-Jensen, styreleder
Lise Dahl Karlsen
Anders Söderholm
Eva Maria Kristoffersen

Fast ansatte i undervisnings- og forskerstilling:

Faste medlemmer	Personlig varamedlem
Ellen Sæthre-McGuirk	Hanne Thommessen
Oddbjørn Johansen	Bjørn Olsen
Elisabeth Suzen	Eivind Junker

Midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling:

Fast medlem	Personlig varamedlem
Tone Elisabeth Berg	Marta Lindvert

Teknisk og administrativt ansatte:

Fast medlem	Personlig varamedlem
Sissel Marit Jensen	Winnie Christiansen

Studenter:

Fast medlem	Personlig varamedlem
Tord Apalvik	Håvard Dragland
Synne Witzø	Emelie Johansen

Styrets ansvar og oppgaver er beskrevet i Lov om universiteter og høyskoler § § 9-1 og 9-2.

Styremøtene ledes i henhold til UH-lovens § 9-6 syvende ledd av styrelederen, eller i dennes fravær av den styret utpeker som møteleder.

Ved konstituering oppnevnes også nestleder. Denne vil være møteleder ved styreleders eventuelle fravær. Det foreslås at Anders Söderholm oppnevnes som nestleder for perioden 01.08.2021 – 31.07.2025

Vedlegg

Valgprotokoll

Kopi av brev - Oppnevning av styremedlemmer for perioden 01.08.2021 til 31.07.2025

Valgprotokoll – Justering av valgoppgjør for valg av styremedlemmer

Møtedato 3. juni 2021

Møtested Teams

Deltakere

Valgstyret Roger Helge (leder), Terje Fallmyr, Trude Gystad

Administrasjonen Jurist Runar Michaelsen, styresekretær Linda T. Kristiansen

Agenda Endring av sammensetning til nytt styre ved Nord universitet etter justering av valgreglement som følge av feil lovfortolkning i eksisterende valgreglement.

Endring av styresammensetning

Valgstyret har hatt et møte i dag på bakgrunn av tilbakemelding fra Kunnskapsdepartementet som medfører en endring av styresammensetningen. Det ble enstemmig vedtatt at valgresultatet endres, og styresammensetningen ser nå ut som følger:

Fast medlem	Personlig varamedlem
Ellen Sæthre-McGuirk	Hanne Thommessen
Oddbjørn Johansen	Bjørn Olsen
Elisabeth Suzen	Eivind Junker
Tone Elisabeth Berg	Marta Lindvert
Sissel Marit Jensen	Winnie Christiansen

Det vil si at Bjørn Olsen ikke lengre kvoterer inn for Elisabeth Suzen i kategorien fast ansatte i undervisnings- og forskerstilling, men går inn som varamedlem.

I kategorien midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling ble Fredrik Weisethaunet opprinnelig kvotert inn som varamedlem, men er nå erstattet med Marta Lindvert.

Endrer valgresultat etter dialog med Kunnskapsdepartementet

Tirsdag 11. mai gikk valgstyret ved Nord universitet ut med en kunngjøring av hvem som blir de nye styremedlemmene fra Nord universitet fra 1. august 2021. Følgende personer ble presentert som nye styremedlemmer:

Fast medlem	Personlig varamedlem
Ellen Sæthre-McGuirk	Elisabeth Suzen
Oddbjørn Johansen	Hanne Thommessen
Bjørn Olsen	Eivind Junker
Tone Elisabeth Berg	Fredrik Weisethaunet
Sissel Marit Jensen	Winnie Christiansen

I etterkant har det vært reist spørsmål om justeringsbestemmelsene i valgreglementet – som omhandler likestilling mellom kjønnene – går lengre enn det som fremgår av universitets- og høgskolelovens bestemmelser om likestilling innenfor hver valgkrets.

Som følge av dette ba valgstyret for en tid tilbake administrasjonen ved Nord universitet om en avklaring fra Kunnskapsdepartementet om reglene for kjønnsbalanse i valgreglementet.

I sitt svar til Nord universitet poengterte Kunnskapsdepartementet at bestemmelsene i likestillings- og diskrimineringsloven skal gjøres gjeldende for hver enkelt valgkrets.

Følgende avklaring ble oversendt valgstyret onsdag 2. juni fra administrasjonen ved Nord universitet, signert rektor Hanne Solheim Hansen og seniorrådgiver Arne Brinchmann:

Vedrørende avklaring av likestillingsbestemmelse i valgreglement

Vi viser til tidligere dialog knyttet til avklaring med Kunnskapsdepartementet vedrørende likestillingsbestemmelsen i valgreglementet, § 3-8. Vi har nå mottatt svar fra departementet og dette ligger vedlagt.

§ 3-8, punkt 1, omhandler likestilling mellom kjønnene innenfor hver valgkrets, mens § 3-8, punkt 2, er en justeringsbestemmelse som har hatt til hensikt å sikre at utvalget som helhet tilfredsstiller lovens krav. Valgreglementets justeringsbestemmelse knyttet til likestilling mellom kjønnene går lengre enn hva som fremgår av universitets- og høyskolelovens bestemmelser om likestilling innenfor hver valgkrets.

Etter mottatt svar fra departementet ser vi at den ovenfor omtalte justeringsbestemmelsen i valgreglementet - § 3-8, punkt 2 - er i strid med UH-loven. Bestemmelsene i likestillings- og diskrimineringsloven skal bare gjøres gjeldende for hver enkelt valgkrets og ikke for utvalget som helhet.

Underskrift av møteprotokoll

Protokollen er elektronisk godkjent og underskrevet.

Roger Helde

Terje Fallmyr

Trude Gystad



Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

20/5518-31

28. juni 2021

Nord universitet - Oppnevning av styremedlemmer for perioden 01.08. 2021 til 31.07. 2025

Kunnskapsdepartementet oppnevner styreleder, styremedlemmer og varamedlemmer til styret ved Nord universitet. Medlemmene velges for perioden 1. august 2021 til 31. juli 2025.

Kunnskapsdepartementet oppnevner følgende personer:

Medlemmer

- Øyvind Fylling-Jensen, styreleder (1956, Oslo)
- Lise Dahl Karlsen (1962, Brønnøysund)
- Anders Söderhol, (1961, Stockholm, Sverige)
- Eva Maria Kristoffersen (1971, Straumsgjøen)

Varamedlemmer

1. og 2. varamedlem vil bli oppnevnt så snart som mulig.

Styrets oppgaver og ansvar

Universitets- og høyskolesektoren har en sentral rolle i å møte samfunnets behov for kunnskap og kompetanse. Universiteter og høyskoler er helt sentrale institusjoner i kunnskapssamfunnet: De skaper ny kunnskap, videreformidler kunnskap og stiller spørsmål ved det vi mener er kunnskap og vedtatte sannheter. Kunnskap gir muligheter for den enkelte, er avgjørende for å styrke norsk konkurransekraft, bygge landet videre og å håndtere store samfunnsutfordringer. Universitetene og høyskolene er også viktige aktører for å nå bærekraftsmålene, skape innovasjoner og det grønne skiftet. Det er viktig at styret er bevisst dette ansvaret og tar en aktiv rolle i utviklingen av virksomhetene.

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842

Avdeling
Avdeling for eierskap i
høyere utdanning og
forskning

Saksbehandler
Siri Waalen Bogen
22 24 77 96

Styret er det øverste organ ved institusjonen, og styrets oppgaver følger av Lov om universiteter og høyskoler. Alle beslutninger ved institusjonen truffet av andre enn styret, treffes etter delegasjon fra styret og på styrets ansvar. Styret har det overordnede og strategiske ansvaret for utviklingen av institusjonen, samt å sørge for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet. Styret har videre ansvar for at institusjonen drives effektivt og i overensstemmelse med de lover, forskrifter og regler som gjelder og de rammer og mål som gis av overordnet myndighet.

Styret skal sørge for en hensiktsmessig organisering av virksomheten tilpasset institusjonens egenart, fastsatte strategier og utfordringer og muligheter. Styret skal føre tilsyn med institusjonens virksomhet og har ansvaret for at de økonomiske ressurser disponeres etter forutsetninger for tildelte bevilgninger. Styret må sikre god forankring av beslutningsprosesser og godt samspill med institusjonsledelsen for å kunne ivareta styreansvaret på en god måte.

Departementet har utarbeidet en veileder som angir rammer for arbeidet til styrene i sektoren, og som er lagt ut på regjeringens nettsider:
[Rammer for arbeidet til styrene for universiteter og høyskoler](#). Veilederen vil komme i en revidert utgave høsten 2021.

Departementets føringer og forventninger til Nord universitet framkommer blant annet i [tildelingsbrevet for 2021](#).

Kunnskapsdepartementet ønsker lykke til med styrearbeidet.

Med hilsen

Maria Tagmatarchi Storeng (e.f.)
fung. ekspedisjonssjef

Siri Waalen Bogen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi:

Nord universitet

Adresseliste

Anders Söderholm
Eva Maria Kristoffersen
Lise Dahl Karlsen
Øyvind Fylling-Jensen

KOPPI

Arkivsak-dok.	21/00104-11
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Linda Therese Kristiansen

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTET 10.-11. JUNI

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner protokollen fra møtet 10.-11. juni



MØTEPROTOKOLL

Styret for Nord universitet

Dato: 10.06 kl. 09.00-15.25 / 11.06 kl. 08.30-12.55
Sted: Teams
Arkivsak: 15/05680

Tilstede: Vigdis Moe Skarstein, Bjørg Tørresdal, Reidar Bye (deltok ikke i behandlingen av administrative tjenester og geografisk lokalisering av ledere i sak 44/21, og sak 46/21), Aslaug Mikkelsen, Anders Söderholm, Anne Deinboll, Roar Tromsdal, Espen Leirset, Sissel Marit Jensen, Emma Svarva Giskås, Jim Simonsen Jenssen, Chanice Johansen (deltok ikke under behandling av sak 39/21 og deler av sak 40/21).

Møtende varamedlemmer: Anne Mette Bjørnvik Rosø

Forfall: Tor Helge Allern

Andre: Rektor Hanne Solheim Hansen; prorektorene Levi Gårseth-Nesbakk, Ketil Eiane; direktørene Lasse Finsås og Anne-Line Bosch Strand; dekanene Elisabet Ljunggren, Gry Alsos, Gøril Ursin, Egil Solli, Mette Sørensen; økonomi- og analysesjef Per Arne Skjelvik; seniorrådgiver Arne Brinchmann; seniorrådgiver Geir Magne Tveide; eiendomssjef Tømm Erik Svennebø Sandmoe; seniorrådgiver Runar Michaelsen; seniorrådgiver Thorbjørn Aakre.

Protokollfører: Linda T. Kristiansen

Styreleder ønsket velkommen.

Innkallingen ble godkjent.

Denne sakslisten ble godkjent:

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
36/21	21/00104-9	Godkjenning av protokoll fra møtet 21. april	3
37/21	21/00109-7	Rektor rapporterer 10.-11. juni	3

38/21	20/00740-9	Campusutviklingsplan for Levanger	4
39/21	20/00740-7	Forprosjekt, tilbygg på campus Levanger	5
40/21	20/02660-6	Infrastruktur for studiested Namsos	6
41/21	20/00408-6	Strategi 2030: Fakultetenes delstrategier og handlingsplaner	6
42/21	21/00665-13	Delårsregnskap 1. tertial 2021	6
43/21	21/01675-1	Foreløpige budsjetttrammer 2022	6
44/21	21/01800-1	Evaluerings av organisering i Nord universitet	7
45/21	21/01682-1	Forlengelse av åremålsperioder for faggruppelidere ved fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag	11
46/21	20/00742-3	Oppfølging av revidering av ph.d. i studier av profesjonspraksis	11
47/21	21/01605-1	Rapport om doktorgradsdisputaser og -innleveringer vår 2021	11
48/21	20/01541-2	Forlengelse av forskrift om midlertidige endringer av frister i forskrift for ph.d.-graden og forskrift for dr.philos.-graden	12
49/21	21/01697-1	Tilstandsrapport for høyere utdanning 2021	12
50/21	21/01846-1	Status kompetanseutvikling	12
51/21	19/02613-16	Status studiestedsstruktur - juni 2021	12
52/21	21/01712-1	Oppnevning nytt valgstyre og endringer av valgreglementet	12
53/21	21/01297-2	Etablering av nye studier ved Nord universitet studieåret 2022-2023	14
54/21	21/01098-1	Foreløpig studieportefølje Nord universitet 2022/2023	14
55/21	21/01856-1	Utvikling av etter- og videreutdanning (EVU)	14
56/21	20/02604-3	Status sensur vår 2021	15
57/21	20/00949-6	Midlertidig forskrift om tillegg til forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet - ekstraordinære tiltak som følge av koronaepidemien	15
58/21	15/05318-9	Oppnevning av medlemmer til skikkethetsnemnda	15
59/21	21/00140-7	Langtidsorden 10.-11. juni	15

60/21	21/00141-6	Orienteringer 10.-11. juni	17
61/21	21/00142-6	Referater 10.-11. juni	18

Følgende meldte saker under eventuelt:

Espen Leirset

- Etterlyste bedre rutiner for å gjøre pågående interne saker, referater fra ledermøter, protokoller og øvrige referater lett tilgjengelig for ansatte - eksempelvis gjennom det nye Yammer-verktøyet som er innført som del av intranettet.

36/21 Godkjenning av protokoll fra møtet 21. april

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	36/21

Vedtak

Styret godkjenner protokollen fra møtet 21. april.

37/21 Rektor rapporterer 10.-11. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	37/21

Rektor rapporterte om følgende saker:

- Etatstyringsmøtet.

Rektor og styrets delegasjon informerte om møtet med Kunnskapsdepartementet (KD). Delegasjonen fra Nord universitet tok opp tematikk som avtalt i styremøtet 21. april. Det var en god dialog og tilbakemelding fra KD. KDs skriftlige tilbakemelding har ikke kommet ennå.

- Trekking av studier.

Følgende studier ved FSV trekkes på bakgrunn av lave søkertall:

- Bachelor i historie (Bodø),
- Bachelor i geografi (Levanger)
- Bachelor i ledelse, politikk og bærekraft (Levanger)
- Bachelor i sosiologi og samfunnsanalyse (Levanger)

- Studiestart høst 2021.

Det er besluttet at studiestart utsettes med en uke til uke 33, for å tilpasse seg resten av sektoren. I tillegg vil en utsatt studiestart øke sannsynligheten for at flere eller alle studenter er vaksinert til studiestart. Undervisningen planlegges ut fra et gult nivå 2, som i fjor, og man håper å redusere til gult nivå 1 i løpet av høstsemesteret

- Tiltak for ansatte som følge av endret arbeidssituasjon på grunn av smittevern.

Nord universitet har innført følgende tiltak for ansatte i forbindelse med Covid-19-pandemien.

Nasjonale tiltak:

- Doblet kvote omsorgsdager for foreldre.
- Stipendiater som ikke får utført nødvendige forskningsoppgaver på grunn av koronarestriksjoner, vil kunne få innvilget forlengelse.

Tiltak på virksomhetsnivå:

- Ansatte med barn i barnehage- og skolealder som i løpet av arbeidsdagen må ivareta barn pga. stengt barnehage og/eller skole, kan registrere arbeidstid som normalt i timeregistreringssystemet.
- Arbeidsgiver har
 - lagt til rette for at ansatte kan benytte kontorutstyr fra kontorplass på universitetet.
 - utbetalt kompensasjon for å kunne kjøpe og bruke kontorutstyr hjemme. Både en startkompensasjon og en månedlig sats for perioden med påbudt/anbefalt hjemmekontor.
 - økt tilgjengelighet for bistand fra HMS-rådgiverne i HR
 - vedtatt at ansatte kan ta en luftetur i løpet av arbeidsdagen.
- Lokal avtale om avlønning for ettermiddag- og kveldsundervisning.
- Unntaksvis og i særskilte tilfeller kan det vurderes engangsutbetalinger til ansatte som oppfyller visse krav (2.5.3-krav).

Styreleder ga på vegne av styret rektor tilbakemelding på at dette var gode tiltak.

38/21 Campusutviklingsplan for Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	38/21

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar campusutviklingsplanen for campus Levanger.
2. Styret vedtar å igangsette utvikling av en handlingsplan som beskriver implementeringen av campusutviklingsplanen.

Møtebehandling

Rektor justerte den språklige formuleringen i pkt. 2:

1. Styret vedtar campusutviklingsplanen for campus Levanger.
2. Styret ber rektor om å utarbeide en handlingsplan for implementering av campusutviklingsplanen.

Vedtak

1. Styret vedtar campusutviklingsplanen for campus Levanger.

2. Styret ber rektor om å utarbeide en handlingsplan for implementering av campusutviklingsplanen.

39/21 Forprosjekt, tilbygg på campus Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	39/21

Forslag til vedtak:

1. Styret tar forprosjektet for tilleggsbygg på Levanger fra Statsbygg til etterretning.
2. Styret ber rektor om å engasjere Statsbygg til detaljprosjektering for tilleggsbygg på Levanger. Detaljprosjektet skal bygge på at det planlegges for 1052 m² nybygg (teatersal m scene og 2 øvingssaler), inklusive ombygging plan underetasje, og innebygd forbindelse fra tilleggsbygget til Nordlåna, alternativ 3 i forprosjektet.
3. Styret gir rektor fullmakt til å inkludere en 3. øvingssal i detaljprosjekteringen av tilleggsbygget dersom det vurderes at stipulert bruk forsvarer kostnaden. Økte husleiekostnader for denne utvidelsen skal ikke overstige 1 MNOK pr år.
4. Styret ber om at ny sak med endelige kostnader fremmes før beslutning om byggestart.

Møtebehandling

Styreleder og Espen Leirset fremmet følgende forslag til endring av vedtakets punkt 3:

Styret gir rektor fullmakt til å inkludere en 3. øvingssal i detaljprosjekteringen av tilleggsbygget dersom det vurderes nødvendig ut fra stipulert bruk. Økte husleiekostnader for denne utvidelsen bør ikke overstige 1 MNOK pr år.

Rektor endret sin innstilling i forhold til dette.

Vedtak

1. Styret tar forprosjektet for tilleggsbygg på Levanger fra Statsbygg til etterretning.
2. Styret ber rektor om å engasjere Statsbygg til detaljprosjektering for tilleggsbygg på Levanger. Detaljprosjektet skal bygge på at det planlegges for 1052 m² nybygg (teatersal m scene og 2 øvingssaler), inklusive ombygging plan underetasje, og innebygd forbindelse fra tilleggsbygget til Nordlåna, alternativ 3 i forprosjektet.
3. Styret gir rektor fullmakt til å inkludere en 3. øvingssal i detaljprosjekteringen av tilleggsbygget dersom det vurderes nødvendig ut fra stipulert bruk. Økte husleiekostnader for denne utvidelsen bør ikke overstige 1 MNOK pr år.
4. Styret ber om at ny sak med endelige kostnader fremmes før beslutning om byggestart.

40/21 Infrastruktur for studiested Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	40/21

Vedtak

1. Universitetet blir værende på dagens lokasjon med sin aktiviteten i Namsos.
2. Dagens studiested i Namsos oppgraderes i tråd med mulighetsstudien og de 4 tiltakspakker som er skissert i saken. Faglig retning og satsning skal være førende for prioritering av tiltak.
3. Tiltakspakkene detaljeres videre mht. kostnader og tidslinjer i samarbeid med fakultetet og det legges frem en tids- og kostnadsplan for styret i desembermøtet for endelig prioritering og vedtak om iverksetting.

41/21 Strategi 2030: Fakultetenes delstrategier og handlingsplaner

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	41/21

Vedtak

Styret tar fakultetenes delstrategier og handlingsplaner til orientering.

42/21 Delårsregnskap 1. tertial 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	42/21

Vedtak

Styret tar det fremlagte delårsregnskap for 1. tertial 2021 til etterretning.

43/21 Foreløpige budsjetttrammer 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	43/21

Forslag til vedtak:

1. Styret tar forutsetninger og foreløpige beregninger av rammer for budsjett 2022 til orientering.

2. Styret ber rektor sørge for at fakultetene og avdelingene på virksomhetsnivået tar utgangspunkt i disse rammene i budsjettarbeidet for 2022.
3. Styret ber rektor legge fram et endelig forslag til budsjettrammer for 2022 i styremøtet i desember. Føringer gitt i styrets diskusjon tas med i forslag til prioriteringer.

Møtebehandling

Sissel Marit Jensen fremmet følgende tilleggsforslag:

Styret ber rektor om å vurdere tildeling av de ufordelte midlene (20 MNOK) samt tildeling av strategiske midler og investeringsrammer for 2022 allerede i løpet av høsten, for å sikre tidligst mulig planlegging og oppstart av nødvendige aktiviteter.

Votering

Tilleggsforslaget falt med fire stemmer for og ni stemmer mot.

Følgende stemte for:

Deinboll, Rosø, Leirset, Jensen.

Følgende stemte mot:

Skarstein, Tørresdal Bye, Mikkelsen, Söderholm, Tromsdal, Giskås, Jenssen, Johansen.

Vedtak

1. Styret tar forutsetninger og foreløpige beregninger av rammer for budsjett 2022 til orientering.
2. Styret ber rektor sørge for at fakultetene og avdelingene på virksomhetsnivået tar utgangspunkt i disse rammene i budsjettarbeidet for 2022.
3. Styret ber rektor legge fram et endelig forslag til budsjettrammer for 2022 i styremøtet i desember. Føringer gitt i styrets diskusjon tas med i forslag til prioriteringer.

44/21 Evaluering av organisering i Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	44/21

Forslag til vedtak:

Med utgangspunkt i analysen og anbefalingen i rapporten fremmer rektor følgende forslag:

Faglig organisering

1. Styret vedtar at faggruppene videreføres som nivå 3 i organisasjonen med følgende premisser:
 - i. fag og forskningstema skal være organiserende prinsipper for inndelingen i faggrupper.
 - ii. faggruppeleder skal rapportere til dekan og skal inngå i dekanens ledergruppe.
 - iii. faggruppeleder skal ha resultatansvar for undervisning og forskning.
 - iv. faggruppeleder skal som hovedregel ha personalansvar for medarbeiderne i faggruppen.
 - v. Rektor vurderer om noen faggrupper som en følge av størrelse eller andre forhold trenger en underinndeling på 4. nivå har personalansvar
 - vi. kontrollspennet til faggruppeleder eller ledere på underliggende nivå skal ikke være større enn at det er mulig å utøve god personalledelse
2. Rektor får fullmakt til å justere faggruppeinndelingen i fakultetene etter forhandlinger i medbestemmelsesapparatet.
3. Styret ber rektor utarbeide en tydelig stillingsbeskrivelse for rollen som faggruppeleder og legge til rette for god opplæring av faggruppelederne. I dette ligger også avklaring av rollen i forhold til studieprogramansvarlige og forskningsgruppene.

Administrativ organisering

4. Nåværende organisering med fordeling av administrative tjenester i fakultetene og i fellesadministrasjonen opprettholdes.
5. Fellesadministrative funksjoner som er stedsuavhengige, skal i hovedsak være lokalisert på Levanger eller i Bodø. Styret ber rektor utarbeide en plan for hvor de ulike administrative funksjonene skal være lokalisert, etter hvert som stillingene blir ledige.
6. Styret ber rektor gjennomføre en prosess for å optimalisere og effektivisere de administrative prosessene som inkluderer både fellesadministrasjon- og fakulteter.

Geografisk lokalisering av ledere

7. Styret ber rektor opprette funksjoner som studiestedsledere på de steder som ikke har det i dag.
8. Styret ber rektor om å utarbeide et mandat for rollen som studiestedsleder som sikrer at de kan ivareta funksjonen som kontaktpunkt for samfunns- og næringslivet på det enkelte studiested.
9. Styret ber rektor utvikle flere gode møteplasser i hele nedslagsfeltet til universitet som bidrar til systematiske møter mellom ledelsen og samfunns- og næringslivet.

Møtebehandling

Aslaug Mikkelsen fremmet forslag om å stryke vedtakets punkt 3, samt å slå sammen punktene 1 og 2 til følgende:

Dagens organisering videreføres, men styret ber om at premissene i romerpkt. 1 i framlagt forslag til vedtak utredes videre og legges fram for styret i ny sak.

Rektor fremmet nytt forslag til vedtak for punkt 1 etter innspill fra Espen Leirset:

1. Styret vedtar at faggruppene videreføres som nivå 3 i organisasjonen med følgende premisser:
 - i. fag og forskningstema skal være organiserende prinsipp for inndelingen i faggrupper.
 - ii. faggruppeleder skal rapportere til dekan og skal inngå i dekanens ledergruppe.
 - iii. faggruppeleder skal som hovedregel ha personalansvar for medarbeiderne i faggruppen.
 - iv. Rektor vurderer om noen faggrupper som en følge av størrelse eller andre forhold trenger en underinndeling på 4. nivå har personalansvar
 - v. Faggruppene eller ledergruppene på underliggende nivå skal ikke være større enn at det er mulig å utøve god personalledelse

Espen Leirset fremmet et punkt 10 som tilleggsforslag:

Styret ber rektor vurdere å opprette en prorektor for samfunnskontakt, og se dette i lys av geografisk lokalisering av faglig toppledelse.

Votering

Det ble votert over Mikkelsens forslag først. Forslaget falt med to stemmer for og elleve stemmer mot.

Følgende stemte for:
Mikkelsen, Tromsdal.

Følgende stemte mot:
Skarstein, Tørresdal, Bye, Söderholm, Deinboll, Rosø, Leirset, Jensen, Giskås, Jenssen, Johansen

Rektors reviderte forslag ble deretter enstemmig vedtatt.

Leirsets tilleggspunkt 10 ble vedtatt med en stemme mot og elleve stemmer for.

Følgende stemte mot:
Sissel Marit Jensen.

Følgende stemte for:
Skarstein, Tørresdal, Mikkelsen, Söderholm, Deinboll, Rosø, Tromsdal, Leirset, Giskås, Jenssen, Johansen.

Vedtak

Faglig organisering

1. Styret vedtar at faggruppene videreføres som nivå 3 i organisasjonen med følgende premisser:
 - i. fag og forskningstema skal være organiserende prinsipp for inndelingen i faggrupper.
 - ii. faggruppeleder skal rapportere til dekan og skal inngå i dekanens ledergruppe.
 - iii. faggruppeleder skal som hovedregel ha personalansvar for medarbeiderne i faggruppen.
 - iv. Rektor vurderer om noen faggrupper som en følge av størrelse eller andre forhold trenger en underinndeling på 4. nivå har personalansvar
 - v. Faggruppene eller ledergruppene på underliggende nivå skal ikke være større enn at det er mulig å utøve god personalledelse.
2. Rektor får fullmakt til å justere faggruppeinndelingen i fakultetene etter forhandlinger i medbestemmelsesapparatet.
3. Styret ber rektor utarbeide en tydelig stillingsbeskrivelse for rollen som faggruppeleder og legge til rette for god opplæring av faggruppelederne. I dette ligger også avklaring av rollen i forhold til studieprogramansvarlige og forskningsgruppene.

Administrativ organisering

4. Nåværende organisering med fordeling av administrative tjenester i fakultetene og i fellesadministrasjonen opprettholdes.
5. Fellesadministrative funksjoner som er stedsuavhengige, skal i hovedsak være lokalisert på Levanger eller i Bodø. Styret ber rektor utarbeide en plan for hvor de ulike administrative funksjonene skal være lokalisert, etter hvert som stillingene blir ledige.
6. Styret ber rektor gjennomføre en prosess for å optimalisere og effektivisere de administrative prosessene som inkluderer både fellesadministrasjon- og fakulteter.

Geografisk lokalisering av ledere

7. Styret ber rektor opprette funksjoner som studiestedsledere på de steder som ikke har det i dag.
8. Styret ber rektor om å utarbeide et mandat for rollen som studiestedsleder som sikrer at de kan ivareta funksjonen som kontaktpunkt for samfunns- og næringslivet på det enkelte studiested.
9. Styret ber rektor utvikle flere gode møteplasser i hele nedslagsfeltet til universitet som bidrar til systematiske møter mellom ledelsen og samfunns- og næringslivet.

10. Styret ber rektor vurdere å opprette en prorektor for samfunnskontakt, og se dette i lys av geografisk lokalisering av faglig toppledelse.

45/21 Forlengelse av åremålsperioder for faggruppeliderere ved fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	45/21

Vedtak

Styret ber rektor søke Kunnskapsdepartementet om forlengelse av åremålsstillinger for faggruppelidererne ved fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag med 4 måneder til og med 31.12.2021.

46/21 Oppfølging av revidering av ph.d. i studier av profesjonspraksis

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	46/21

Forslag til vedtak:

1. Styret tar beskrivelsen av status til orientering og gir sin tilslutning til arbeidet med oppfølgingen av revidering av ph.d. i studier av profesjonspraksis.
2. Som et ledd i revideringen gjør styret følgende vedtak:
 - a. Navnet på programmet endres til «Ph.d. i profesjonsvitenskap».
 - b. Vedlagt læringsutbyttebeskrivelse for ph.d. i profesjonsvitenskap godkjennes.

Møtebehandling

Rektor fremmet nytt forslag til vedtak etter diskusjon i styret og innspill fra Anne Deinboll:

1. Styret tar beskrivelsen av status til orientering.
2. Styret tar navneforslaget og nye læringsutbyttebeskrivelser til etterretning og ber om at en revidert studieplan legges fram i oktobermøtet.

Vedtak

1. Styret tar beskrivelsen av status til orientering.
2. Styret tar navneforslaget og nye læringsutbyttebeskrivelser til etterretning og ber om at en revidert studieplan legges fram i oktobermøtet.

47/21 Rapport om doktorgradsdisputaser og -innleveringer vår 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	47/21

Vedtak

Styret tar saken til orientering.

48/21 Forlengelse av forskrift om midlertidige endringer av frister i forskrift for ph.d.-graden og forskrift for dr.philos.-graden

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	48/21

Vedtak

1. Styret vedtar vedlagte forslag til Midlertidig forskrift om tillegg til forskrift 16. desember 2020 nr. 10 for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Nord universitet og forskrift 10. februar 2017 nr. 228 for graden doctor philosophiae (dr.philos.) ved Nord universitet om ekstraordinære tiltak som følge av koronaepidemien. Forskriften gjelder i perioden 01.07.2021 til 31.12.2021.

49/21 Tilstandsrapport for høyere utdanning 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	49/21

Vedtak

Styret tar Tilstandsrapport for høyere utdanning 2021 til orientering.

50/21 Status kompetanseutvikling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	50/21

Vedtak

1. Styret tar oppdatering på kompetanseutvikling til orientering.

51/21 Status studiestedsstruktur - juni 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	51/21

Vedtak

Styret tar saken til orientering.

52/21 Oppnevning nytt valgstyre og endringer av valgreglementet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	52/21

Vedtak

1. Styret vedtar å oppnevne følgende medlemmer til Nord universitets valgstyre for perioden 01.08.2021 – 31.7.2025:
- Roger Helde, førstelektor HHN

- Robin Munkvold, førsteamanuensis FSV
- Hege Hjelde, seniorkonsulent avdeling for økonomi og HR

I tillegg innstilles følgende varamedlemmer:

- Harald Aaker, førsteamanuensis FBA (1. vara)
- Gunhild B. Sætren, førsteamanuensis HHN (2. vara)
- Fredrik Boksasp, seniorrådgiver studieavdelingen

2. Styret foretar følgende endringer/presiseringer av valgreglementet:

§ 1-2 (4) tilføyes et nytt punktum. Bestemmelsen får følgende ordlyd:

(4) Dersom medlem av valgstyret er kandidat ved valg, eller ikke lenger representerer den gruppen de er oppnevnt for, trer vedkommende ut av valgstyret og det skal straks oppnevnes nytt medlem for den gjenværende del av funksjonsperioden. Rektor gis fullmakt til å foreta eventuelle supplerende oppnevninger til valgstyret i hele funksjonsperioden.

Ordlyd i § 1-3 (4) endres til:

(4) Dersom medlem av overvalgstyret er kandidat ved valg, trer vedkommende ut av overvalgstyret og det skal straks oppnevnes nytt medlem for den gjenværende del av funksjonsperioden. Rektor har fullmakt til å foreta eventuelle supplerende oppnevninger i hele funksjonsperioden.

Ordlyd i § 1-6 (2) endres til:

(2) Rektor, eller den rektor bemyndiger, er manntallsfører for institusjonen.

§ 2-2 (5) endres til:

(5) Valg gjennomføres innenfor hver av valgkretsene definert i pkt. 1, 2 og 3. Styremedlemmer som er ansatt ved institusjonen, studenter samt eksterne medlemmer, tiltrer universitetsstyret 1. august valgåret.

Ordlyd i § 2-3 (2) endres til:

(2) Ansatte som i løpet av styreperioden mister sin valgbarhet, jf. § 1-8, fratrer styret umiddelbart. Styremedlemmets utpekte vararepresentant trer inn inntil nytt styremedlem er oppnevnt.

Twist om valgbarhet avgjøres av valgstyret. Klage over vedtak om valgbarhet avgjøres av Overvalgstyret.

§ 3-2 (1) og (3) endres til:

(1) Alle stemmeberettigede kan fremme skriftlige forslag på kandidater fra egen gruppe. Forslagene må være undertegnet av minst tre stemmeberettigede. Kandidater som foreslås, skal være forespurt på forhånd og skal ha sagt seg villig til å påta seg slikt verv.

(...)

(3) Forslag kan sendes skriftlig eller via e-post til valgstyrets leder. Kandidater som foreslås av andre, skal være forespurt på forhånd og skal ha sagt seg villig til å påta seg slikt verv.

§ 3-5 endres til:

Den som blir nektet stemmerett, skal likevel gis anledning til å levere fysisk stemmeseddel. Stemmeseddel oversendes valgstyrets leder, skriftlig eller på epost. Stemmeseddelen skal oppbevares på betryggende måte med tanke på eventuell klage.

§ 3-8 endres til:

(1) Kravene i likestillings- og diskrimineringsloven § 28 om representasjon av begge kjønn skal være oppfylt innen den enkelte valgkrets/gruppering, jf. universitets- og høyskoleloven § 9 - 4 (9). Tilsvarende gjelder for varamedlemmer. Dersom nominasjonsforslagene viser at det ikke er innkommet tilstrekkelig antall kandidater av begge kjønn, kan det søkes om dispensasjon fra bestemmelsene. Søknad om dispensasjons sendes kulturdepartementet jf. likestillings og diskrimineringsloven § 28 tredje ledd.

(2) Ved stemmelikhet mellom to kandidater, som ikke kan avgjøres etter bestemmelsene ovenfor, avgjøres rangeringen mellom disse ved loddtrekning i valgstyret.

53/21 Etablering av nye studier ved Nord universitet studieåret 2022-2023

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	53/21

Vedtak

1. Styret for Nord universitet godkjenner etablering av følgende nye studieprogrammer for studieåret 2022-2023:
 - Bachelor i biobasert verdiskaping (180 studiepoeng, FBA).
 - Master i profesjonsutøvelse og ledelse i barnehagen (120 studiepoeng, FLU).
 - Lærerutdanning i praktiske og estetiske fag (300 studiepoeng, FLU).
 - Master i samfunnsanalyse, heltid (120 studiepoeng, FSV).
 - Master i samfunnsanalyse, deltid (120 studiepoeng, FSV).
 - Master i entreprenørskap og forretningsutvikling (120 studiepoeng, HHN).
2. Det er en forutsetning for etablering og utlysing av studieprogrammene at rektor etter en akkrediteringsprosess kan godkjenne at studieprogrammene oppfyller alle gjeldende krav til studieprogrammer ved Nord universitet.
3. Det er en forutsetning for etableringen at kostnadene ved utvikling, igangsetting og drift av studieprogrammene dekkes innenfor fakultetenes egne budsjettrammer.

54/21 Foreløpig studieportefølje Nord universitet 2022/2023

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	54/21

Vedtak

1. Styret tar foreløpig studieportefølje for studieåret 2022/2023 til etterretning.

55/21 Utvikling av etter- og videreutdanning (EVU)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
--------------	----------	-------

1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	55/21
-------------------------------	------------	-------

Vedtak

1. Styret ber rektor utarbeide en handlingsplan som beskriver et økt ambisjonsnivå for EVU ved Nord universitet. Handlingsplanen legges frem for styret januar 2022.
2. Styret ber rektor etablere et EVU-forum for å styrke dialogen og samhandlingen med samfunns- og næringsliv om behovet for EVU.

56/21 Status sensur vår 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	56/21

Vedtak

Styret tar redegjørelsen til etterretning og ber rektor avgjøre hvordan videre arbeid med rettidig sensur og tilhørende rapportering til styret kan organiseres mest mulig hensiktsmessig.

57/21 Midlertidig forskrift om tillegg til forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet - ekstraordinære tiltak som følge av koronaepidemien

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	57/21

Vedtak

Styret vedtar Midlertidig forskrift om tillegg til forskrift 28.10.2020 nr. 2474 om studier og eksamen ved Nord universitet – ekstraordinære tiltak som følge av koronaepidemien. Forskriften trer i kraft 01.07.2021 og gjelder til og med 31.12.2021.

58/21 Oppnevning av medlemmer til skikkethetsnemnda

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	58/21

Vedtak

1. Styret oppnevner Britt-Eva Hansen (Enhetsleder Akuttenhet Sør, Akuttpsykiatrisk avdeling ved Nordlandssykehuset) som medlem til skikkethetsnemnda for perioden 1. august 2021 – 31. desember 2022.
2. Styret oppnevner Lilje Enoksen og Håvard Dragland, som studentrepresentanter i skikkethetsnemnda for perioden 1. august 2021 – 31. juli 2022.

59/21 Langtidsorden 10.-11. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	59/21

Forslag til vedtak:

Følgende langtidsorden gjelder pr. dato:

29.-30. juni

Jubileumsseminar

09. september

Styrets konstituering og oppnevning av nestleder

Styrets instruks og forretningsorden

Internrevisjon – forslag til tema

Styrets møteplan 2022

Oppfølging av etatstyring

Eierstyring Nord-selskaper

Budsjettforslag 2023 satsing utenfor rammen – første behandling

Arbeidsvilkår

Klagenemdas årsrapport

Kvalitetsrapport forskning

Lokale lønnsforhandlinger

Nye retningslinjer for avsetninger i fakultetene

28. oktober

Budsjettforslag 2023 satsing utenfor rammen - endelig

Endelig studieportefølje

Regnskap 2. tertial

Statsbudsjettet

Studentopptaket

Oppfølging personalpolitikk

Handlingsplan for likestilling og antidiskriminering

Handlingsplaner for forskning og utdanning

Eierstyring Nord-selskaper

09. desember

Budsjett endelige rammer 2022

Kvalitetsrapport utdanning

Rapport og prognoser for ph.d.-programmene

Campusutviklingsplan for Levanger - handlingsplan

Møtebehandling

Langtidsorden ble justert i forhold til vedtak i dagens møter om nye saker.

Vedtak

Følgende langtidsorden gjelder pr. dato:

29.-30. juni

Jubileumsseminar

09. september

Styrets konstituering og oppnevning av nestleder
 Styrets instruks og forretningsorden
 Internrevisjon – forslag til tema
 Styrets møteplan 2022
 Oppfølging av etatstyring
 Eierstyring Nord-selskaper
 Budsjettforslag 2023 satsing utenfor rammen – første behandling
 Arbeidsvilkår
 Klagenemdas årsrapport
 Kvalitetsrapport forskning
 Lokale lønnsforhandlinger
 Nye retningslinjer for avsetninger i fakultetene
 Høringsinnspill til Langtidsplan for forskning og høyere utdanning (2023-2032)

28. oktober

Budsjettforslag 2023 satsing utenfor rammen - endelig
 Endelig studieportefølje
 Regnskap 2. tertial
 Statsbudsjettet
 Studentopptaket
 Oppfølging personalpolitikk
 Handlingsplan for likestilling og antidiskriminering
 Handlingsplaner for forskning og utdanning
 Eierstyring Nord-selskaper
 Oppfølging av revidering av ph.d. i studier av profesjonspraksis

09. desember

Budsjett endelige rammer 2022
 Kvalitetsrapport utdanning
 Rapport og prognoser for ph.d.-programmene
 Campusutviklingsplan for Levanger - handlingsplan

60/21 Orienteringer 10.-11. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	60/21

Vedtak

Styret tar følgende saker til orientering:

Kunnskapsdepartementet

- 1) Orientering om arbeidet med neste langtidsplan for forskning og høyere utdanning (2023-2032), datert 19.04.21
- 2) Innspill til neste langtidsplan for forskning og høyere utdanning, datert 21.05.21.
 - a. Vedlegg: Meld. St.4 (2018-2019) Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2019-2028, som kan leses ved å følge denne lenken:

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-4-20182019/id2614131/>

61/21 Referater 10.-11. juni

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret for Nord universitet	10.06.2021	61/21

Vedtak

Styret tar følgende referater til etterretning:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger

- 1) 27.04.21
- 2) 11.05.21
- 3) 25.05.21

Ansettelsesrådet for teknisk/administrativt ansatte

- 1) 27.04.21
- 2) 11.05.21
- 3) 25.05.21
- 4) 25.05.21 postmøte

Utdanningsutvalget

- 1) Årsrapport 2020
- 2) 17.03.21

Forskningsutvalget

- 1) 22.04.21
- 2) 14.05.21

Informasjon, drøfting og forhandling

- 1) 30.04.21 med to vedlegg
- 2) 12.05.21 med tre vedlegg. Signert enighetsprotokoll ettersendes.

Arbeidsmiljøutvalget

- 1) 05.05.21

Læringsmiljøutvalget

- 1) 18.02.21

Eventuelt

Rektor svarte på Espens Leirsets spørsmål om rutiner at det er et pågående arbeid med å utbedre intranett- og internettsidene til Nord universitet, og at hans innspill er notert.

I lys av at dette var siste styremøte for det sittende styret, takket styreleder for et godt samarbeid, og takket rektor og hennes administrasjon for godt arbeid.
På vegne av styret takket nestlederen styreleder Vigdis Moe Skarstein for den gode jobben hun har gjort som styreleder.

Vigdis Moe Skarstein
styreleder

Hanne Solheim Hansen
rektor

Arkivsak-dok.	21/00109-8
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen

REKTOR RAPPORTERER 9. SEPTEMBER

Arkivsak-dok.	21/00120-7
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Linda Therese Kristiansen

FORRETNINGSORDEN FOR STYRET VED NORD UNIVERSITET

Forslag til vedtak:

Styret vedtar forretningsorden for styret ved Nord universitet.

Bakgrunn

Med bakgrunn i at nytt styre for Nord universitet tiltreder 1.8.2021, fremmes det forslag på oppdatert forretningsorden for styret. Gjeldende forretningsorden ble vedtatt av styret 17. februar 2016, og vedtatt endret 10. februar 2017. Styrets arbeid er regulert i Lov om universiteter og høyskoler (uhl) kapittel 9.

Saksframstilling

Forretningsorden for styret ved Nord universitet

1. Formål

Forretningsorden sammenfatter de regler for arbeid som gjelder for styret ved Nord universitet.

2. Styrets ansvarsområder

Styrets ansvar fremkommer i Lov om universiteter og høyskoler § 9-1 Ansvar for institusjonens virksomhet:

- (1) Styret er det øverste organ for institusjonen. Det har ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og for at institusjonene drives effektivt og i overensstemmelse med de lover, forskrifter og regler som gjelder, og de rammer og mål som gis av overordnet myndighet.
- (2) Alle beslutninger ved institusjonen truffet av andre enn styret, treffes etter delegasjon fra styret og på styrets ansvar. Styret kan delegere sin avgjørelsesmyndighet til andre ved institusjonen i den utstrekning det ikke følger av denne lov at styret selv skal treffe vedtak, eller det er andre særlige begrensninger i adgangen til å delegere.

3. Styrets sammensetning

Styret har elleve medlemmer og består av fire medlemmer valgt blant ansatte i undervisnings- og forskerstillinger, ett medlem valgt blant teknisk/administrativt ansatte, to medlemmer valgt blant studentene og fire eksterne medlemmer oppnevnt av Kunnskapsdepartementet. Departementet oppnevner styreleder blant de eksterne medlemmene. Styret velger nestleder blant styrets medlemmer.

4. Styremedlemmenes rettigheter og plikter

Annet enn det som er særskilt angitt for styrets leder, har alle styremedlemmene de samme rettigheter og plikter. Alle styremedlemmene er likeverdige, og alle argumenter teller like mye og skal behandles med respekt.

5. Rektors fullmakt

Rektor skal følge den til enhver tid gjeldende instruks fastsatt av styret, og kan treffe beslutning der rektor er gitt delegert myndighet enten gjennom reglement eller vedtak i styret. I tillegg treffer rektor beslutninger knyttet til den daglige driften, innenfor de rammer som styret har fastsatt. Rektor skal holde styret underrettet om alt som er av vesentlig betydning for institusjonens virksomhet.

Rektor har ansvar for å utarbeide saksdokumenter for behandling i styret og er styrets sekretær. Rektor har rett og plikt til å være til stede og uttale seg på styremøtene, med mindre styret vedtar noe annet (uhl § 9-6 (5)). Rektor er videre institusjonens talsperson overfor offentlige myndigheter og allmennheten, med unntak av informasjon om styrets behandling av saker. Ved behov kan rektor ta med saksbehandlere til møtet for å bidra til å belyse saker. Ved forfall trer prorektor for utdanning og studie inn i rektors rolle.

6. Saker styret skal behandle

Styret skal behandle alle saker som etter universitets- og høyskolelovens § 9-2 hører inn under styret, og saker som styret selv ønsker å behandle. Saker av stor prinsipiell eller strategisk betydning skal, så langt praktisk mulig, diskuteres og styrebehandles i flere omganger.

7. Taushetsplikt

Styrets medlemmer er omfattet av forvaltningslovens regler om taushetsplikt, jfr. fvl § 13. Taushetsplikten gjelder også etter at vervet som styremedlem er over. Dersom en sak er behandlet i lukket møte skal styremedlemmene respektere forhandlingenes interne karakter.

8. Habilitet

Styrets medlemmer er omfattet av forvaltningslovens regler om habilitet, jfr. fvl § 6. Medlemmer av styret vil være inhabile til å forberede en sak for avgjørelse eller å treffe avgjørelse i en sak i følgende tilfeller:

- a) når medlemmet selv er part i saken
- b) når et medlem har eller har hatt et familie-, verge- eller fullmektigforhold til en person som er part i saken.

Medlemmet er også inhabilt når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til hans/hennes upartiskhet. Blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for medlemmet selv eller noen som det har en nær personlig tilknytning til. Å ha vært saksbehandler for en styresak gjør som hovedregel ikke et styremedlem inhabilt. Det må i så fall komme inn særlige momenter, f.eks. et sterkt engasjement for en bestemt løsning i et konfliktpreget spørsmål. Det skal også legges vekt på om det er reist inhabilitetsinnsigelse av noen part.

Styrets medlemmer plikter å vurdere sin habilitet, og ved tvil drøfte dette med styreleder. Avgjørelsen av habilitetsspørsmålet treffes av styret selv uten at vedkommende deltar, jfr. forvaltningsloven § 8.

Medlem som må fratre styret under behandlingen av habilitetsspørsmål, behøver ikke forlate møterommet. Dette gjelder selv om saken skal avgjøres for lukkede dører.

Rektor plikter å vurdere sin habilitet på tilsvarende grunnlag som styrets medlemmer.

9. Møteinnkalling, dagsorden

Møteinnkalling med sakspapirer og dagsorden sendes kun elektronisk med mindre det enkelte styremedlem ber om noe annet, og sendes styrets medlemmer og varamedlemmer normalt en uke før møtet. Saker unntatt offentlighet sendes kun til styrets faste medlemmer og innkalte varamedlemmer. Saken må inkludere grunnlaget for at den unntas offentlighet.

Dagsorden skal inneholde oversikt over saker som skal behandles (vedtakssaker), samt saker til orientering (orienteringssaker og referatsaker).

Saker til behandling under eventuelt meldes inn ved møtets begynnelse. Saker som krever en formell beslutning i møtet, skal behandles som del av ordinær dagsorden. Typiske saker under eventuelt vil være korte spørsmål, oppklaringer eller ønske om mer utfyllende informasjon. Videre kan ønske om saker som skal behandles i kommende møter meldes inn under eventuelt.

Viktige orienteringssaker skal foreligge skriftlig og settes opp med et eget saksnummer. På hvert styremøte skal det være en egen post hvor rektor rapporterer til styret om viktige beslutninger som er fattet på fullmakt fra styret og viktige hendelser som styret bør være orientert om.

10. Møteledelse, -frekvens og møteplan

Styret ledes av styreleder, og i dennes fravær av nestleder. Styreleder sørger for at styret holder møte så ofte som det trengs. Medlem av styret og rektor kan kreve at styret sammenkalles. Innkalling til møtet skal skje med rimelig varsel (uhl §9-6 (2)). Møteplan for styret vedtas av styret for hvert kalenderår.

11. Møtegjennomføring

Styret skal behandle saker i møte, med mindre styrets leder finner at saken kan forelegges skriftlig eller behandles på annen betryggende måte (uhl § 9-6 (1)).

Møtene holdes som hovedregel for åpne dører. Styret kan vedta at enkelte saker skal behandles for lukkede dører ved konstituering av møtet, etter forslag fra rektor. Behandling av slik avgjørelse skal gjøres for lukkede dører.

Følgende saker skal alltid behandles for lukkede dører:

1. Personalsaker: Saker som angår enkeltpersoner, herunder saker om tilsetting, oppsigelse, ordensstraff, avskjed og suspensjon.
2. Andre saker som angår taushetsbelagte forhold, eller hvor taushetsbelagte opplysninger er vesentlige for beslutningsgrunnlaget.

Styret kan i tillegg vedta å lukke møtet i den enkelte sak av hensyn til den interne saksbehandling.

Når særlige grunner taler for det, kan styret innby utenforstående til å delta i dets møter, med talerett, men ikke stemmerett

Eventuelle endringsforslag til innstilling må foreligge skriftlig før saken tas opp til avstemning.

Medlem av styret har plikt til å delta i forhandlingene og avgi stemme.

12. Vedtaksførhet

Styret er vedtaksfør når mer enn halvparten av medlemmene er til stede og avgir stemme, eventuelt varamedlem i deres sted.

13. Avstemning

Vedtak treffes med alminnelig flertall av de avgitte stemmer hvis ikke annet er fastsatt ved lov. Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er møteleders stemme avgjørende. Ved stemmelikhet ved valg avgjøres dette ved loddtrekning (uhl § 9-7 (2)).

Medlem av styret har plikt til å avgi stemme. Det er ikke anledning til å stemme blankt annet enn ved valg.

14. Møtebok

Det føres vedtaksprotokoll fra styrets møter. Protokollen skal gjengi voteringsresultat med stemmetall. Fremsatte forslag til vedtak som det stemmes over skal gjengis med forslagsstillers navn.

Protokolltilførsler fremmes skriftlig.

Saker som behandles utenom møter (uhl § 9-6 (1)) skal omtales i protokollen for påfølgende møte.

Protokollen sendes snarest mulig til styreleder for godkjenning og deretter til styrets medlemmer med merknadsfrist. Protokollen godkjennes formelt i påfølgende møte.

15. Møteplikt og forfall

Medlem av styret har plikt til å møte hvis ikke vedkommende har gyldig forfall. Eventuelle forfall til styret skal meldes snarest til kontaktperson i administrasjonen, slik at varamedlem kan innkalles.

Arkivsak-dok.	21/03868-1
Saksansvarlig	Klikk her for å skrive inn tekst.
Saksbehandler	Arne Brinchmann

INSTRUKS FOR REKTOR VED NORD UNIVERSITET

Forslag til vedtak:

Styret vedtar vedlagte instruks for rektor.

Saksfremstilling

I henhold til universitets- og høyskoleloven skal styret føre tilsyn med den daglige ledelsen av virksomheten og fastsette instruks for rektor. Gjeldende instruks ble vedtatt i 2015, og grunnet endringer i universitets- og høyskoleloven og tilpasninger i organisasjonen er det nødvendig å revidere og oppdatere instruksene. Det er kun gjort mindre endringer og noen mindre tilføyelser i forslag til ny instruks.

Vedlagte instruks er utarbeidet i samarbeid med styreleder.

Vedlegg:

Instruks for rektor

Fastsatt av styret 9.september 2021

Instruks for rektor ved Nord universitet

Rektor er Nord universitets øverste leder. Rektors ansvar og oppgaver er beskrevet i universitets- og høyskoleloven § 10-1 og § 12-1:

Rektor er daglig leder for institusjonens faglige og administrative virksomhet i samsvar med de rammer og pålegg som styret fastsetter.

Rektor er sekretær for styret og skal i samråd med styrets leder forberede og gi tilråding i de sakene som legges frem for styret. Rektor har rett til å delta i møter i alle institusjonens styrer, råd og utvalg.

Rektor er ansvarlig for iverksetting av styrets vedtak, og for at disponering av ressurser og eiendom skjer i samsvar med de vedtak som er truffet av styret.

Rektor skal på styrets vegne påse at den samlede økonomi- og formuesforvaltning skjer i samsvar med departementets generelle bestemmelser om økonomiforvaltningen og forutsetninger for tildeling av bevilgninger.

Rektor utarbeider og legger frem for styret budsjettforslag og årsregnskap og holder styret løpende orientert om regnskapets stilling i forhold til budsjettet og andre forhold av betydning for institusjonens virksomhet.

Styret representerer institusjonen overfor offentlige myndigheter. Rektor er institusjonens rettslige representant, stedfortreder og institusjonens talsperson overfor offentlige myndigheter og allmennheten. I den enkelte sak kan rektor oppnevne stedfortreder i sitt sted.

Som en utdyping av, og i tillegg til, de oppgavene og det ansvaret som er nevnt i loven, skal rektor ivareta følgende forhold:

Daglig ledelse

Rektor leder den samlede faglige og administrative virksomhet, og skal sørge for håndtering av løpende saker, saksbehandling, drift og utvikling av universitetet. Rektor skal bidra til utvikling av Nord universitetet ved å motivere ansatte og studenter til å arbeide i fellesskap mot universitetets målsettinger.

Faglig utvikling og samarbeid

Rektor har ansvar for institusjonens faglige utvikling, og skal lede virksomheten med hovedvekt på forskning, undervisning, formidling, nyskaping og kvalitetssikring.

Rektor skal være universitetets fremste representant utad og skal bidra til å skape gode samarbeidsforhold til øvrige institusjoner i sektoren og til samfunns- og næringsliv. Rektor er institusjonens talsperson overfor offentlige myndigheter og allmennheten, med unntak av informasjon om styrets behandling av saker.

Arbeidsgiveransvar og medbestemmelse

Rektor skal sørge for gode samarbeidsrelasjoner med tjenestemannsorganisasjonene og bidra til å realisere intensjonene i hovedavtalen i staten.

Fastsatt av styret 9.september 2021

Rektor har ansvar for at Nord universitet har en personalpolitikk som bidrar til oppfylling av målene for virksomheten. Rektor har overordnet personalansvar for alle ansatte og er nærmeste leder for dekaner, prorektorer, direktører i fellesadministrasjonen, kommunikasjonssjef og ansatte i egen stab.

HMS, beredskap og informasjonssikkerhet

På styrets vegne er rektor ansvarlig for at universitetet har et tilfredsstillende helse, miljø,- og sikkerhetsarbeid. Rektor har også ansvaret for at universitetet har en god kriseberedskap og ivaretar alle krav til samfunnssikkerhet.

Rektor har ansvaret for informasjonssikkerhet, herunder ansvar for at behandlingen av personopplysninger skjer på en sikker og trygg måte. Rektor er øverste ansvarlig i henhold til personopplysningsloven og helseforskningsloven.

Planarbeid og internkontroll

Rektor skal ivareta det overordnede ansvaret for internkontroll og planarbeidet ved Nord universitet, både det langsiktige arbeidet og arbeidet knyttet til årsplaner og budsjett.

Rektor er i samarbeid med styret ansvarlig for å følge opp forhold nevnt i det årlige tildelingsbrevet.

Saksforberedelse for og oppfølging av styrets arbeid

Rektor svarer til styret og skal legge til rette for styrets arbeid. Rektor skal:

- sørge for at institusjonen lever opp til den strategi, de krav, de mål og de retningslinjer som blir vedtatt av styret.
- ta initiativ for å få de riktige og viktige sakene frem for styret, dette i samråd med styreleder.
- holde styret godt informert om det som skjer i institusjonen, og gi styret underretning om institusjonens virksomhet, stilling og resultatutvikling.
- sette opp dagsorden og innkalle til styremøter innen avtalt frist i samarbeid med og etter beslutning fra styrets leder.
- sørge for at det foreligger godt opplyste saksframlegg som grunnlag for beslutninger og vurderinger i styret og andre styringsorganer, herunder saker der rektor fatter beslutninger etter fullmakt fra styret.
- sørge for at styremedlemmene får samme informasjon på samme tid — og i rimelig tid før møtene.
- kommunisere med styreleder som styrets representant mellom styremøtene.
- legge eventuelle hastesaker frem for styreleder som kan gjøre vedtak og orientere styret dersom styreleder anser dette som mulig innenfor egne fullmakter og kjennskap til styrets vilje.

Arkivsak-dok.	21/03867-1
Saksansvarlig	Klikk her for å skrive inn tekst.
Saksbehandler	Arne Brinchmann

DELEGASJONSREGLEMENT 2021

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar del II i vedlagte delegasjonsreglement.
2. Styret tar del III i vedlagte delegasjonsreglement til orientering.

Saksfremlegg

Gjeldende delegasjonsreglement ble vedtatt etter fusjonen i 2016. Siden den gang er det gjort tilpasninger i organisasjonen og universitets- og høyskoleloven er endret. Det er derfor behov for en oppdatering og revisjon av reglementet.

I universitets- og høyskoleloven heter det i § 9-1 (1) at «alle beslutninger ved institusjonen som treffes av andre enn styret, treffes etter delegasjon fra styret og på styrets ansvar». Styret har alminnelig delegasjonsadgang, bortsett fra der loven gir myndighet til «styret selv» eller det er andre særlige begrensninger.

Gjennom en stadfesting av vedlagte dokument, *Delegasjonsreglement for Nord universitet*, foretar styret nødvendige delegasjoner av myndighet til rektor. Reglementet har til formål å gi en overordnet oversikt over fordelingen av beslutningsmyndighet i organisasjonen og synliggjøre oppgave og myndighetsfordelingen i organisasjonen.

Styret er et overordnet, strategisk styringsorgan for universitetets virksomhet. I sin delegasjon til rektor legger derfor delegasjonsreglementet opp til at styret i alminnelighet delegerer sin beslutningsmyndighet til rektor så fremt delegering ikke kommer i konflikt med styrets rolle som strategisk styringsorgan eller delegering er avskåret i lovgivning.

Delegasjonsreglementet er delt inn i tre deler: Styrets delegasjon av myndighet til utvalg (del I), styrets delegasjon til rektor (del II) og rektors videredelegasjon av myndighet i organisasjonen (del III). Styret vedtar del II, delegasjonen av myndighet til rektor, mens del III, rektors videredelegasjoner, tas til orientering. Del I er allerede vedtatt gjennom tidligere vedtak i styret.

Vedlegg:

Delegasjonsreglement

Vedtatt av styret 9. september 2021

Delegasjonsreglement

Innledning

Delegasjon av myndighet gjøres på mange ulike måter; noen delegasjoner fremgår spesifikt gjennom nasjonal lovgivning, noen gjøres eksplisitt gjennom vedtak og noen fremgår implisitt gjennom beslutninger knyttet til administrativ organisering eller gjennom opprettelsen av særskilte utvalg eller stillinger. Dette delegasjonsreglementet gir en overordnet oversikt over fordelingen av beslutningsmyndighet i organisasjonen, men gir ikke en uttømmende beskrivelse.

Et viktig prinsipp som ligger til grunn for all delegasjon er at den som delegerer, bare kan delegere til underordnet organ og at delegasjon ikke betyr at det organet som delegerer, gir fra seg muligheten til å utøve den myndigheten som er delegert. Det organ som delegerer, har alltid muligheten til å trekke en delegeringsfullmakt tilbake. I dette reglementet beskrives delegasjon av *beslutningsmyndighet*, ikke *ansvar*. Ansvar ligger hos det delegerende organet og kan ikke delegeres.

Myndigheten i organisasjonen følger den vedtatte organisasjonsstruktur, og myndighet og delegasjoner følger de formelle styringslinjene i institusjonen.

Rektor kan delegere beslutningsmyndighet til utvalg så fremt delegering ikke er avskåret i lovgivning eller vedtak fra styret. Slik beslutningsmyndighet kan ikke delegeres videre fra utvalgene.

Styret delegerer myndighet direkte til to underliggende organer som ikke rapporterer til rektor: *Klagenemnda* og *tilsettingsutvalget for faglige stillinger*. Delegasjonene til disse utvalgene er gjort i egne vedtak.

Saksområder som ikke kan delegeres fra styret

På noen områder er det ikke anledning til videre delegasjon fra styret. I universitets- og høyskolelovens § 9-1 (2) heter det at «styret kan delegere sin avgjørelsesmyndighet til andre ved institusjonen i den utstrekning det ikke følger av denne lov at styret selv skal treffe vedtak, eller det er andre særlige begrensninger i adgangen til å delegere».

Følgende avgjørelser kan ifølge universitets- og høyskoleloven ikke delegeres videre:

Utdanning

- Beslutning knyttet til opptakssrammer og muligheten for å regulere adgangen til det enkelte studium, uhl. § 3-7 (5).
- Fastsettelse, gjennom forskrift, av lengre sensurfrist for avhandlinger og større skriftlige arbeider, uhl. § 3-9 (4).
- Gi unntak for sensurfrist for enkeltksamener og fastsettelse av forlenget sensurfrist i midlertidig forskrift ved mange på kvalifiserte sensorer og ved avhandlinger og tilsvarende større arbeider, uhl. § 3-9 (4).
- Vedta forskrift om gjennomføring av eksamener og prøver, uhl. § 3-9 (7).
- Oppnevne skikkethetsnemnd, uhl. § 4-10 (6)

Ansettelsesforhold

- Utlysning og ansettelse av rektor, uhl. 10-1 (1).
- Ansettelse av prorektor i stilling som rektor hvis rektor har forfall eller fratrer vervet i løpet av det siste året av funksjonstiden, uhl. 10-4 (2).

Vedtatt av styret 9. september 2021

- Ansettelse i stilling som prorektor eller leder for avdeling og grunnenhet uten forutgående kunngjøring når særskilte grunner taler for det, uhl. § 11-1 (4).
- Behandle klage over vedtak om avskjed, oppsigelse, suspensjon eller ordensstraff gjøres av styret med mindre vedtaket er fattet av styret i utgangspunktet, uhl. § 11-3 (2).
- Fastsettelse av sammensetning av ansettelsesutvalg, uhl. § 6-3 (1).
- Ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger uten forutgående kunngjøring når særskilte grunner taler for det, uhl. § 6-3 (4).
- Beslutning om hvem som skal innstille, og fastsettelse av nærmere regler om innstilling m.m., uhl. § 6-3 (5).

Økonomi

- Fastsette mål og resultatkrav og ivareta ansvaret for institusjonens økonomiske ressurser, uhl. § 9-2 (2).
- Avgivelse av årsregnskap med redegjørelse for resultatene av virksomheten og fremleggelse av forslag til budsjett for kommende år, uhl. § 9-2 (5).
- Beslutninger knyttet til avhending av fast eiendom etter samtykke fra departementet dersom institusjonen har forvaltningsansvar for egne eiendommer (ikke Nord), uhl. § 12-3 (1).

Valg

- Beslutte at visse stillinger ikke er valgbare til institusjonens styre, uhl. § 9-4 (7).
- Vedta valgreglement for styret, uhl. § 9-4 (10).

Sammensetning av styret

- Styret kan selv endre sammensetningen av styret, uhl. § 9-3 (3) og (4).

Organisering

- Beslutte virksomhetens interne organisering, uhl. § 9-2 (4).

Tilsyn

- Fastsette instruks for, og føre tilsyn med, den daglige ledelsen ved institusjonen.

Del I: Styrets delegasjon av myndighet til utvalg

Delegasjon til universitetets klagenemnd

Styret har delegert til klagenemnda ved Nord universitet å fatte vedtak og avgi uttalelser i saker som i henhold til Universitet og høgskoleloven avgjøres av «styret selv eller institusjonens klagenemnd».

Delegasjon til ansettelsesutvalget for faglige stillinger

Styret har delegert tilsettingsmyndigheten for undervisnings- og forskerstillinger til et underliggende utvalg: Ansettelsesutvalget for undervisnings og forskerstillinger (ANF).

Del II: Styrets delegasjon til rektor

Rektor får i alminnelighet delegert beslutningsmyndighet så fremt delegering ikke er avskåret i lovgivning, øvrige delegasjonsvedtak fra styret eller instruks fra fagdepartement. Nedenfor gis en nærmere beskrivelse av delegasjonen på ulike saksområder.

Rektor kan delegere denne beslutningsmyndigheten videre med mindre det fremgår av delegasjonsreglementet at beslutningen skal fattes av «rektor selv».

Vedtatt av styret 9. september 2021

Stedfortrederfunksjoner

Rektor og dekaner skal ha faste stedfortredere som trer i funksjon med tilsvarende myndighet og fullmakter som den leder man fungerer for.

Prorektor for utdanning er stedfortreder for rektor. Dekanene utpeker en prodekan til stedfortreder som stadfestes av rektor.

Påtalefullmakt

Styret delegerer fullmakt til rektor selv å begjære påtale for lovbrudd og til å anmelde straffbare forhold.

Utdanning og forskerutdanning

Styret har delegert myndighet til rektor, studiedirektør, eksamenskontoret, og til fakultetene ved dekan gjennom Forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet, Forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Nord universitet og Forskrift om graden doctor philosophiae (dr. philos.) ved Nord universitet.

Rektor kan fastsette utfyllende regler til forskrifter vedtatt av styret. Det enkelte fakultet ved dekan kan fastsette utfyllende regler der det er angitt i forskriftenes bestemmelser. Utfyllende regler kan kun fastsettes innenfor rammen av bestemmelsene i forskriften og annen lovgivning.

For studier som tilbys i samarbeid mellom to eller flere fakultet, må utfyllende regler godkjennes av de samarbeidende fakultetene.

Rektor er gjennom tidligere styrevedtak gitt myndighet til å kreere kandidater til philosophiae doctor (ph.d.) og doctor philosophiae (dr.philos.).

Internkontroll

Rektor gis myndighet til å etablere, gjennomføre og følge opp overordnet system for internkontroll ved institusjonen. Styret delegerer også til rektor myndigheten til å fastsette kvalitetsstandarder og prosedyrer.

Rektor gis myndighet til å vedta overordnede policydokumenter og retningslinjer dersom styret ikke har vedtatt noe annet.

Fysisk infrastruktur

Rektor gis myndighet til å forvalte Nords fysiske og tekniske infrastruktur.

Rektor gis myndighet til å avtale fremleie av arealer innen rammen av gjeldende avtaler så lenge dette ikke påvirker Nords bruk av arealene nevneverdig og hvor avtalene ikke er av strategisk art.

Økonomi

Budsjettdisponeringsmyndighet

Styret delegerer budsjettdisponeringsmyndighet til rektor. Rektor kan delegere budsjettdisponeringsmyndigheten til ledere på lavere nivå og alle delegasjoner skal være skriftlige. Delegasjonen foregår i linja i henhold til vedtatt organisering av institusjonen.

Alle disposisjoner som medfører økonomiske forpliktelser for virksomheten, skal bekreftes av en som har budsjettdisponeringsmyndighet.

Vedtatt av styret 9. september 2021

Rektor kan delegere generell fullmakt til dekanene til å disponere bevilgninger til fakultetene.
Fullmakten kan delegeres videre.

Eksternt finansiert aktivitet (Boa)

Styret gir rektor ansvar og fullmakt til å inngå avtaler/kontrakter med eksterne finansieringskilder.
Rektor er ansvarlig for at den nødvendige faglige og økonomiske oppfølgingen av BOA-prosjektene blir ivaretatt, samt at BOA-virksomheten oppfyller kravene i gjeldende regelverk.

Generalforsamlingsfullmakt

Styret delegerer generalforsamlingsfullmakten til rektor. Rektor gis fullmakt til å representere Nord universitet på ordinær eller ekstraordinær generalforsamling i de selskapene institusjonen har eierinteresser i. Videre delegasjon av denne fullmakt skal være skriftlig.

Inntreden i rettssubjekter, aksjekjøp – og salg

Styret selv vedtar opprettelse av eller inntreden i egne rettssubjekter, herunder kapitalinnskudd og strategisk salg av aksjer. Styret skal kunne godtgjøre at eierskapet er av faglig interesse.

Utbetalinger til rektor

Styreleder gis fullmakt til å godkjenne utbetalinger til rektor.

Fullmakten kan delegeres videre til direktør for økonomi og HR. Denne skal være skriftlig og angi avgrensning i utbetalinger til rektor.

Forelegg og forlik

Rektor selv gis myndighet til å vedta foretaksstraff på vegne av institusjonen.

Styret delegerer til rektor selv myndighet til å inngå forlik eller innrømme erstatningsansvar og utbetale erstatning innen rammen av det beløp som er angitt i særskilt fullmakt fra departementet.
Rektor kan på styrets vegne møte i forliksrådet i saker hvor departementet ellers ville vært part.

Personalforvaltning

Arbeidsgiveransvaret

Rektor gis fullmakt til å utøve og delegere videre arbeidsgiveransvaret. Delegasjonen gjelder arbeidsgiveransvaret ut over styrets egen myndighet.

Arbeidsgiverpart etter Hovedavtalen/Hovedtariffavtalen i Staten

Nord universitets øverste partssammensatte organ i henhold til Hovedavtalen i staten er *IDF-møtet*.

Styret gir rektor fullmakt til å opptre som arbeidsgiverpart i henhold til hovedavtalen og hovedtariffavtalen i staten. Videre delegasjon av fullmakter til å opptre som arbeidsgiverpart skal nedfelles i institusjonens tilpasningsavtale.

Styret delegerer til rektor selv å oppnevne arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon i lønnsforhandlinger definert i pkt. 2.5.1 i hovedtariffavtalen.

Styret gir rektor selv fullmakt til å gjennomføre lønnsforhandlinger og andre forhandlinger for ledere som rapporterer til rektor (ledere definert under pkt 2.5.2. i hovedtariffavtalen).

Helse, miljø, sikkerhet og beredskap

Styret delegerer til rektor ansvaret for oppfølgingen av helse, miljø og sikkerhetsarbeidet ved Nord universitet. Rektor gis myndighet til å sørge for at lovmessige krav til arbeidsmiljø og sikkerhet er ivaretatt.

Vedtatt av styret 9. september 2021

Styret delegerer til rektor ansvaret for at universitetet har en god kriseberedskap og ivaretar alle krav innenfor samfunnssikkerhetsområdet.

Informasjonssikkerhet og personvern

Rektor er øverste ansvarlig for informasjonssikkerhet og personvern på styrets vegne og delegeres nødvendige fullmakter til å sørge for tilfredsstillende informasjonssikkerhet og personvern ved institusjonen.

DEL III: Rektors videredelegasjon av myndighet

Rektor kan delegere fullmakter videre til sine prorektorer, direktører og dekaner såfremt annet ikke er bestemt. Disse lederne kan delegere videre dersom annet ikke er bestemt.

Rektor kan delegere beslutningsmyndighet til institusjonens utvalg dersom ikke delegasjon er avskåret i lov. Denne beslutningsmyndigheten kan ikke delegeres videre.

Lederne ved Nord universitet er gitt disposisjonsrett over de økonomiske og personellmessige ressurser som er tildelt den aktuelle enheten for å utføre de oppgavene som er tillagt enheten innen de rammer som er gitt i regelverk og overordnede vedtak.

Internkontroll og prosesseierskap

Rektor gir sine prorektorer og direktører myndighet til å fastsette prosedyrer og retningslinjer ved institusjonen innenfor sine ansvarsområder. Dette innbefatter fullmakt til å utøve prosesseierskap for institusjonens gjennomgående arbeidsprosesser og til å gjennomføre nødvendige kontrolltiltak på alle nivå i organisasjonen.

Dekan gis fullmakt til å fastsette nødvendige supplerende lokale fullmakter for den interne kontrollen ved fakultetene og til å utøve denne innenfor de rammer som følger av sentrale bestemmelser.

Utdanningsvirksomhet

Rektor delegerer følgende myndighet til prorektor for utdanning:

Opptak

Rektor gir prorektor for utdanning fullmakt til å:

- Godkjenne opptakskrav til studieprogram utover generell studiekompetanse.
- Fastsette retningslinjer for lokalt opptak og vurdering av realkompetanse som opptaksgrunnlag.
- Beslutte at et studieprogram ikke skal ta opp studenter på grunn av for få søkere.

Avgifter

Rektor gir prorektor for utdanning fullmakt til å fastsette eksamensavgift for privatister, og fastsette avgift for utstedelse av duplikatvitnemål.

Retningslinjer, utfyllende regler, prosedyrer

Rektor gir prorektor for utdanning fullmakt til å:

- Fastsette utfyllende regler, retningslinjer og prosedyrer til forskrift om studier og eksamen, jf. § 14-1 i forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet.
- Fastsette retningslinjer for gjennomføring av praksis.
- Fastsette retningslinjer ved behandling av saker om fusk/forsøk på fusk til eksamen.

Vedtatt av styret 9. september 2021

- Fastsette prosedyrer for etablering av nye studier og nærmere krav om hva som skal fremgå av studieplan og emnebeskrivelser.

Studieprogram, eksamen, studieår

Rektor gir prorektor fullmakt til å:

- Endre navn på studieprogram.
- Fastsette hvilke vurderingsordninger som skal benyttes.
- Fastsette begrensninger i adgangen til å gjenta allerede beståtte eksamener dersom det er faglig begrunnet.
- Fastsette studiekalender for det enkelte studieår.

Dersom en enkelt sak krever vedtak hvor myndighet ikke er delegert, skal vedtak fattes av rektor.

Økonomi og ressursforvaltning

Innenfor økonomiområdet gjøres delegasjon av myndighet i henhold til vedtatt organisasjonsstruktur, og alle delegasjoner skal være skriftlig dokumentert. Utfyllende krav til økonomi- og ressursforvaltning finnes i økonomiregelverket for staten, samt i interne styringsdokumenter.

Bruk av bevilgninger og andre inntekter

Rektor gir dekan generell fullmakt til å disponere bevilgninger til fakultetet og andre inntekter fakultetet skaffer seg med grunnlag i fullmakter til å drive eksternt finansiert virksomhet. Fullmakten kan delegeres videre.

Budsjettdisponeringsmyndighet

Rektor delegerer budsjettdisponeringsmyndighet til prorektorer, direktører og dekaner for disposisjoner som gjelder innenfor deres avdeling/fakultet. Budsjettdisponeringsmyndighet kan delegeres videre, og alle delegasjoner skal være skriftlig.

Alle disposisjoner som medfører økonomiske forpliktelser, skal bekreftes av en som har budsjettdisponeringsmyndighet.

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

Den eksternt finansierte virksomheten er underlagt de ordinære styringsorganer og det ordinære linjeansvaret. Dekanens ansvar og fullmakter gjelder derfor generelt også den eksternt finansierte virksomheten.

Rektor gir dekan fullmakt til å signere kontrakter om bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet innenfor sitt linjeansvar.

Kontrakter av særlig overordnet, strategisk betydning skal forelegges Nord universitets styre.

Fysisk infrastruktur

Rektor gir direktør for digitalisering og infrastruktur myndighet til å forvalte Nords fysiske og tekniske infrastruktur.

Direktør for digitalisering og infrastruktur gis myndighet til å avtale fremleie av arealer innen rammen av gjeldende avtaler så lenge dette ikke påvirker Nords bruk av arealene nevneverdig og hvor avtalene ikke er av strategisk art.

Vedtatt av styret 9. september 2021

Personalforvaltning

Arbeidsgiveransvaret

Rektor gir prorektorene, direktørene og de fem dekanene fullmakt til å utøve arbeidsgiveransvaret i sine organisatoriske enheter.

Delegasjonen gjelder arbeidsgiveransvaret ut over styrets og rektors egen myndighet.

Arbeidsgiveransvaret kan delegeres videre til underordnede ledere med personalansvar innen de rammer som følger av organisasjonsstrukturen samt personalreglement ved Nord universitet.

Arbeidsgiverpart etter Hovedavtalen/Hovedtariffavtalen i Staten

Forhandlingsdelegasjon for lønnsforhandlinger etter 2.5.1 oppnevnes av rektor selv. Rektor delegerer til direktør for økonomi og HR å lede øvrige lønnsforhandlinger og andre sentrale forhandlinger etter HA og HTA. Fullmakten til å forhandle etter hovedavtalen kan delegeres videre til HR-sjef. Fullmakten til å forhandle etter hovedtariffavtalen kan delegeres videre til HR-sjef og assisterende HR-sjef.

Dekanene delegeres drøftings- og informasjonsfullmakt i sine organisatoriske enheter i saker hvor beslutningsmyndigheten tilligger dette nivået. Direktør for økonomi og HR delegeres drøftings- og informasjonsfullmakt for fellesadministrasjonen. Arbeidsgiverpart ved fakultetene er dekan.

Arbeidsgiverpart i administrasjonen på virksomhetsnivå er direktør for økonomi og HR.

Dekanene kan delegere til fakultetsdirektør å opptre som arbeidsgiverpart på driftsenhetsnivå. HR-sjef kan delegeres rollen som arbeidsgivers representant på driftsenhetsnivå i administrasjonen.

Delegasjonene etter hovedavtalen skal nedfelles i tilpasningsavtalen for universitetet.

Helse, miljø og sikkerhet og beredskap

Dekaner, prorektorer og direktører i fellesadministrasjonen gis myndighet til å ivareta HMS-ansvaret i sine enheter.

Rektor delegerer til direktør for økonomi og HR å legge til rette for tilfredsstillende, felles HMS-tjenester, herunder et systematisk HMS-arbeid, sikkerhetsberedskap, bedriftshelsetjeneste og vernetjeneste.

Rektor delegerer ansvaret for at universitetet har en god kriseberedskap og ivaretar alle krav til samfunnssikkerhet til direktør for økonomi og HR.

Direktør for økonomi og HR har ansvaret for å etablere, gjennomføre og følge opp styringssystem for sikkerhet.

Informasjonssikkerhet

Direktør for økonomi og HR har ansvaret for å etablere, gjennomføre og følge opp styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern, herunder å koordinere og iverksette tiltak for å sikre at behandlingen av personopplysninger skjer i henhold til gjeldende regelverk.

Rektor delegerer til dekaner, prorektorer og direktør i fellesadministrasjonen å utøve det daglige behandlingsansvaret i sine enheter etter personopplysningsloven.

Prorektorer og direktører i fellesadministrasjonen delegeres ansvaret for informasjonssikkerheten i egen avdeling, og for at informasjonssikkerhet og personvern ivaretas gjennom universitetets gjennomgående prosesser og rutiner innenfor deres ansvarsområder.

Vedtatt av styret 9. september 2021

Direktør for infrastruktur og digitalisering har et særskilt ansvar for implementering og ivaretagelse av institusjonelle sikringsrutiner knyttet til eiendomsdrift og digitalisering, og for at disse inngår i internkontrollsystemet for informasjonssikkerhet og personvern.

Dekaner delegeres ansvaret for å ivareta informasjonssikkerheten ved eget fakultet i tråd med beskrivelser gitt i styringssystem for informasjonssikkerhet.

Revisjon

Styret skal vedta endringer i delegasjonsreglementets del II. Rektor gis myndighet til å oppdatere og gjøre endringer av teknisk art ved behov. Dersom det er tvil om endringen er av teknisk eller materiell art, skal den forelegges styret.

Rektor vedtar endringer i reglementets del III.

Arkivsak-dok.	21/01675-2
Saksansvarlig	Anne-Line Bosch Strand
Saksbehandler	Per Arne Skjelvik

BUDSJETTFORSLAG 2023 - SATSING UTENFOR RAMMEN. FØRSTEGANGSBEHANDLING

Forslag til vedtak:

1. Styret ber rektor justere Budsjettforslag 2023 – satsing utenfor rammen, basert på drøftingene i styret og komme tilbake med endelig satsingsforslag utenfor rammen i styremøtet i oktober.

Sammendrag

Nord universitet skal utarbeide budsjettforslag for 2023, dvs. satsingsforslag utenfor rammen. KD bruker satsingsforslagene til å identifisere de viktigste behovene i universitets- og høyskolesektoren. Frist for innsendelse av budsjettforslag for 2023 er 1. november 2021.

Eventuelle søknader om endret innplassering av kategori for eksisterende utdanningsprogram skal følge saken som en del av universitetets samlede satsingsforslag.

Styret har bedt om at dette budsjettforslaget skal behandles to ganger, et foreløpig forslag i styremøtet i september og et endelig forslag i styremøtet i oktober.

Forslaget er utarbeidet etter kravene beskrevet i KDs *Veiledning for fremstilling av budsjettforslag for 2023*.

Vedlegg:

Utkast til «Budsjettforslag 2023 – satsingsforslag utenfor rammen»



UTKAST Budsjettforslag 2023 – satsingsforslag utenfor rammen

Viser til tildelingsbrev 2021 for Nord universitet, pkt 5.2 Budsjettforslag for 2023. Under følger Nord universitets satsingsforslag om økt bevilgning.

Nord universitets visjon og strategier

Overordnet strategi for Nord universitet er beskrevet i Strategi 2030 Nord i verden. Nord universitets identitet er basert på de tematiske satsningene *Blå og grønn vekst, Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap, Helse, velferd og oppvekst og Samfunnssikkerhet*.

Nord universitets ambisjon er å bidra til bærekraftig utvikling og verdiskaping gjennom forskning, utdanning, samarbeid med samfunns- og næringsliv og som en del av et globalt universitetsfellesskap. Vi skal skape ny kunnskap, utdanne mennesker som møter sin tids utfordringer og være en drivkraft for innovasjon.

Nord universitet skal møte globale utfordringer med ny kunnskap som tar utgangspunkt i vår regions natur og samfunn. Nordområdene er Norges viktigste strategiske ansvarsområde. Nord skal styrke sin samfunnsvitenskapelige nordområdeforskning. Våre regioner er rike på naturressurser med et stort potensial for bærekraftig verdiskaping og nye arbeidsplasser. Nord skal bidra til utvikling gjennom forskning og utdanning særlig innen biovitenskap, økonomi, samfunnsvitenskap, helsevitenskap, utdanningsvitenskap og profesjonsvitenskap. Nord er lokalisert i Sámeednam/Saepmie og har ansvar for forskning og utdanning innen lule- og sørsamisk språk og kultur. Nord skal styrke de samiske utdanningene, og øke omfanget av tverrfaglig samisk forskning.

Nord universitet er et ungt universitet og satsingene skal bidra til å styrke universitet som helhet og sikre at forskning og utdanning innen profilområdene utvikles på en god måte. De 5 utviklingsmålene i utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartement skal også bidra til dette:

- Styrke forskningen og kompetanseutviklingen
- Styrke utdanningskvaliteten
- Øke attraktiviteten i lærerutdanningen
- Utvikle strategi 2030 og videreutvikle universitetets faglige profil
- Omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur

Utviklingsmålene, de tematiske satsningene i Strategi 2030 og ny studiestedsstruktur gir føringer for de områder som er fremmet som satsinger utenfor rammen.

Begrunnelse for de enkelte prioriteringene er beskrevet under tabellen.

Budsjettforslag 2023

Nord universitets budsjettforslag 2023 – satsinger som trengs for å nå målsettingene for universitetet. Forslag i prioritert rekkefølge:

Pri	Satsingsforslag	2023	2024	2025
1	Faglig utvikling			
1.1	Permanente stipendiatstillinger og post.doc stillinger	26 MNOK	26 MNOK	26 MNOK
2	Infrastruktur			
2.1	Blått Bygg Campus Bodø	Videre finansiering av Blått bygg til Statsbygg 56 MNOK (utstyr)	56 MNOK (utstyr) 44 MNOK (husleie/drift)	44 MNOK (husleie/drift)
2.2	Drift kystforskningsfartøy – og bruk av droner til forskningsformål	10 MNOK	10 MNOK	10 MNOK
2.3	Nybygg Levanger – kunst- og teaterfaglig bygg	20 MNOK (utstyr)		
3	Nasjonale sentre/ faglig ansvar			
3.1	Senter for Virtuell Helse	10 MNOK	10 MNOK	10 MNOK
3.2	Nasjonalt kompetanseknutepunkt for sikkerhets- og beredskapssamvirke	10 MNOK	20 MNOK	30 MNOK
3.3	Nasjonal satsing på samfunnsvitenskapelig forskning og utdanning om og for nordområdene	20 MNOK	30 MNOK	40 MNOK
3.4	Nasjonalt senter for lule-, pite- og sørsamisk språk og kultur	5 MNOK	7 MNOK	10 MNOK
4	Strategiske studieplasser			
4.1	20 studieplasser ved bachelor i sykepleie – forskerlinje	20 studieplasser – kat E, 3 år		
4.2	30 studieplasser til master i entreprenørskap og forretningsutvikling (2-årig)	30 studieplasser – kat D, 2 år		
4.3	30 studieplasser til nett -og samlingsbasert bachelor i sykepleie – kategori E	30 studieplasser - kat E, 3 år		
4.4	Nye studieplasser lærerutdanning i praktiske og estetiske fag	30 studieplasser – kat D, 5 år		
4.5	Studieplasser til bachelor i sosialt	60		

	arbeid	studieplasser - kat F, 3 år	
4.6	Studieplasser til master i barnevernsarbeid	30 studieplasser – kat D, 2 år	

En nærmere beskrivelse av og begrunnelse for satsingsforslagene følger under.

Ut over *satsing utenfor rammen* fremmer Nord universitet følgende endringer i studieprogrammenes innplassering i finansieringsmodellen.

5	Endret innplassering	
5.1	Master GLU	Fra D til C
5.2	Bachelor i farmasi	Fra D til B
5.3	Bachelor i sosialt arbeid	Fra F til E
5.4	Bachelor i havbruksdrift og ledelse	Fra D til C
5.5	Barnehagelærerutdanning	Fra E til D
5.6	2-årig trafikklærerutdanning	Fra E til D
5.7	Bachelor i paramedisin	Fra D til B

En nærmere beskrivelse av og begrunnelse for endret innplassering følger under.

1. FAGLIG UTVIKLING

Prioritet 1.1. Permanente stipendiatstillinger og post. doc.- stillinger

Stipendiatstillinger ved Nord universitet bygger opp om universitets tematiske satsninger. Flere stillinger på stipendiatkapitlet vil bidra til styrket kompetanse, økt rekrutteringsgrunnlag, økt forskningsaktivitet og sterkere fagmiljøer.

Nord universitet har en god forvaltning av stillingene på stipendiatkapitlet. Forskriftenes minstekrav til rekruttering per ph.d.-program er oppfylt, alle programmene leverer på treårig gjennomsnitt mer enn fem godkjente kandidater og andelen kandidater som gjennomfører innen seks år ligger over landsgjennomsnittet.

Økt tilgang på stipendiatstillinger er også viktig for den videre utviklingen av universitetet og regionen. I henhold til Strategi 2030 skal Nord på sikt utvikle en femte doktorgrad. En femte doktorgrad vil bidra til å heve kvaliteten i forskningen og gjøre universitetet mere robust gjennom en økt diversitet i forskerutdanningen. Regionen har et lavere utdanningsnivå enn resten av landet, og dermed er behovet i næringslivet og offentlig sektor større også for ansatte med forskerkompetanse.

Behovet for permanente stipendiatstillinger har økt ytterligere etter at ni midlertidige stillinger ble trukket tilbake i Nord universitets budsjettet for 2020. De 10 midlertidige stillingene universitetet fikk pga koronasituasjonen er under tilsetning og de ønskes gjort om til permanente stillinger. I tillegg ønsker vi 10 nye permanente stillinger som et grunnlag for å bygge en femte doktorgrad.

Nord universitet søker om 20 permanente stipendiatstillinger beregnet til 1,3 MNOK pr stilling. Dette utgjør 26 MNOK pr. år fremover.

2. INFRASTRUKTUR

Prioritet 2.1: Blått Bygg Campus Bodø

Blått bygg legger til rette for å utdanne flere kandidater til havbruksnæringa og innenfor sykepleie- og helsevitenskap, og gir nye forskningsfasiliteter innenfor disse satsingsområdene.

Blått bygg består av et nytt bygg til Fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA) på i overkant av 8000 m². I tillegg omfatter prosjektet ombygging av arealer (ca. 1670 m²) som blir frigjort. Frigjorte arealer skal benyttes av Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH), til klinisk kompetansesenter, Anilab og ferdighetstrening.

Prosjektet er nå ferdig bearbeidet av Nord og Statsbygg sammen med den valgte entreprenøren HENT. Forslag til kostnadsramme for byggeprosjektet er oversendt fra Statsbygg til KD den 12.3.2021. Søknad om finansiering av brukerutstyr er sendt fra Nord til KD den 11.3.2021. Regjeringen har annonsert at de vil legge inn 110 MNOK til byggeprosjektet og 10 MNOK til brukerutstyr i 2022. Oppstart av byggeprosjektet kan skje straks denne finansieringen er vedtatt i Stortinget og det nye budsjettet/finansieringen er på plass.

Byggeprosjektet er kostnadsberegnet til ca. 542 MNOK (prisnivå 2021). Dette er et ordinært prosjekt innenfor husleieordningen (kap.2445, post 31) som bevilges over Statsbudsjettet av Stortinget til Statsbygg.

Nord universitet ber om at det for bygging av Blått bygg, innvilges midler til Statsbygg for gjennomføring av byggeprosjektet og videreføring av midler til prosjektet de påfølgende år. Ut over dette ber vi om at det prioriteres brukerutstyr som er beregnet til ca 113 MNOK (prisnivå 2021) i 2022/2023. Fra 2024 ber vi om at årlige husleiekostnader på 40 MNOK (basert på OFP-rapporten) og driftskostnader på 4 MNOK finansieres av KD.

Prioritet 2.2: Drift av kystforskningsfartøy Nord og bruk av droner til forskningsformål

Universitetet har utviklet en strategisk profil knyttet til Blå og grønn vekst tuftet på internasjonalt anerkjent kompetanse innenfor bærekraft, innovasjon og entreprenørskap, som igjen skal føre til verdiskaping og velferd.

Nytt kystforskningsfartøy ble bevilget i 2020 og fartøyet som bygges nå, har Havforskningsinstituttet (HI) som hovedeier. Både HI og Nord universitet ønsker at Nord blir med som deleier. Det forventes at fartøyet kan være klart til bruk i 2022. Dette fartøyet tilfredsstiller Nord universitets behov og dekker krav knyttet både til marin og maritim aktivitet.

Det er behov for økte driftsmidler som dekker tokttid på fartøyet. Nord universitet vil ha behov for tokttid for å studere økosystemet langs kysten i Trøndelag og Nordland (mer enn 30 % av norsk kystlinje), og drive forskning og utdanning som er nødvendig for å ta mer kunnskapsbaserte beslutninger både i - og nord og sør for – dette området. Eierskapsmodell, pris for toktdøgn og vedlikeholdskostnader er ikke endelig avklart, men med et utgangspunkt på 20% eier/brukstid for Nord universitet anslår vi årlige kostnader for det nye kystforskningsfartøyet til ca. 8 MNOK pr år, fordelt med 5 MNOK til toktdøgn og 3 MNOK til årlig vedlikehold og andre kostnader.

Nord universitet planlegger en satsing på marine droner og utvikling av bruk av droner både i forsknings- og utdanningssammenheng. En forsiktig start på satsing på droner er beregnet til ca. 2 MNOK pr. år de første årene. På sikt forventes det at droneteknologi vil utgjøre et kostnadseffektivt supplement til fartøy-basert datainnsamling i kystsonen. For å kunne utvikle dette fagfeltet og implementere denne teknologien i utdanningene ser Nord det som nødvendig å bygge opp aktiviteter på dette området.

Nord universitet søker om styrking av basis med 10 MNOK for å dekke tokttid på nytt kystforskningsfartøy, samt en satsing på bruk av droner og annen ny teknologi i kartleggingsarbeidet.

Prioritet 2.3: Nybygg Levanger – Kunst- og teaterfaglig bygg - utstyr

En av målene med ny studiestedsstruktur er å samle de kunst-, kultur- og kreative fagmiljøene i Trøndelag til Levanger. Dette for å styrke profilområdet helse, oppvekst og velferd.

Dette krever realisering av ny bygningsmasse. Statsbygg har gjennomført et mulighetsstudie, et forprosjekt, og det gjennomføres nå et detaljeringsprosjekt. For å legge tilrette for forsknings- og studentaktiv læring i de kunstneriske og kreative fagene trengs en ny teatersal med scene, flere øvingssaler og nye datasaler. Prosjektet skal også legge til rette for universell utforming og bedre logistikk på hele campus. Ferdigstillelse vil avhenge av oppstart, men sannsynlig ferdigstillelse er høsten 2023. Dette vil medføre ekstra husleiekostnad, som i hovedsak kan dekkes gjennom avvikling av leiekontrakt på Verdal.

For å legge til rette for gode læringsprosesser og forskning vil det imidlertid kreve avansert brukerutstyr, som lys, lyd og digitalt utstyr for forskning på bevegelse og opplevelse.

Nord universitet søker om 20 MNOK til dekning av brukerutstyr og investeringer i 2023.

3. NASJONALE SENTRE/FAGLIG ANSVAR

Prioritet 3.1: Senter for Virtuell Helse

For å imøtekomme fremtidig kunnskapsbehov og erfaring med praktisk tjenesteutøving vil Nord universitet etablere et 'Senter for virtuell helse' for å bidra til praksisnær forskning og kunnskapsutvikling i nært samarbeid med spesialist- og kommunehelsetjenesten. Senteret skal være et nasjonalt senter for praksisnære forskning og innovativ klinisk utvikling og opplæring av digital helseteknologi.

Velferds- og helsetjenestene står overfor komplekse utfordringer med multisyke pasienter som trenger helsetjenester fra flere profesjoner samtidig. Digitale teknologier kan gjøre pasienter og brukere av helsetjenester tryggere, frigjøre verdifull tid hos helsepersonell, samt øke samhandling på tvers av tjenester og profesjoner. Helsepersonell med spesialisert kunnskap finnes ikke alltid der pasienten bor. Avstandsmonitorering, digital kommunikasjon og billeddeling, samt digital automatisk sykdoms- og helseoppfølging vil derfor kjennetegne morgendagens helsetjenester. Virtuell helse vil være en del av løsningen for å kunne tilby gode tjenester i eget hjem, samt at helsepersonells kompetanse anvendes best mulig for å løse helseoppgaver på en bærekraftig måte. *Virtuell helse* er en ny måte å yte helse- og velferdstjenester på. Virtuell helse handler om pasientsikkerhet, og om forbedret samhandling og kvalitet mellom og på tvers av helse- og velferdstjenester.

Økt kunnskap om hvordan helse- og velferdstjenester kan anvende ulike helseteknologi/ e-helseløsninger, og den praktiske betydning for tjenesteutforming og -utøving vil være avgjørende for å lykkes med å tilby bærekraftig helse- og velferdstjenester.

Senteret skal jobbe på tvers av Nords geografi, hvor de kliniske kompetanse senter/ simuleringsavdelinger ved våre ulike campus vil være sentrale for forskning, utvikling og ferdighetstrening for nye og innovative helsetjenester. Videre vil et slikt senter ha samarbeid med Inovacare (www.inovacare.no), kommuner, spesialisthelsetjenesten, DiPS, Nasjonal senter for e-helse, Trøndelagsløftet/ Værnes samt Senter for omsorgsforskning Nord.

Nord universitet søker om en basisbevilgning på 10 MNOK i 2023 og med årlig tildeling på 10 MNOK fra 2024 for utvikling og drift av et nasjonalt 'Senter for virtuell helse'.

Prioritet 3.2: Nasjonalt kompetanseknutepunkt for sikkerhets- og beredskapssamvirke

For å styrke FoUI-satsingen innenfor sikkerhets- og beredskapssamvirke og sikre tilgangen på kvalifisert personell gjennom studier og etter- og videreutdanningstiltak, ønsker Nord universitet å etablere et nasjonalt kompetanseknutepunkt for sikkerhets- og beredskapssamvirke med følgende oppgaver:

- Styrke den nasjonale fagkompetansen innen sikkerhet og beredskap med særlig fokus på tverrsektorielt samvirke
- Legge til rette for internasjonalt forskningssamarbeid innenfor sikkerhets- og beredskapssamvirke
- Utvikle og teste ut nye trenings- og øvingskonsepter når det gjelder samvirke over etats- og sektorgrenser
- Være møteplass for kunnskapsbygging og -formidling når det gjelder samarbeidsløsninger innenfor sikkerhet og beredskap internasjonalt, nasjonalt og regionalt
- Bygge nettverk og styrke etatssamarbeid og samvirke i nordområdene

Samfunnssikkerhet er et av Nord universitets fire strategiske satsingsområder. Nord universitet er et av de sentrale norske fagmiljøene innen sikkerhet og beredskap med et bredt internasjonalt akademisk og faglig nettverk. Nord universitet har i forhold til andre fagmiljøer, en særlig samvirkekompetanse, der samarbeidet mellom privat næringsliv, organisasjoner og offentlig sektor står sentralt.

Flere utredninger i regi av Justis- og beredskaps-departementet har vektlagt behovet for gode trenings- og øvingsplattformer for sikkerhets- og beredskapsledere. For å støtte opp om kompetansebyggingen og få til et godt samspill mellom academia og praksisfeltet har Nord universitet etablert NORDLAB. NORDLAB har fokus på forskning, utvikling og innovasjon rettet mot trenings- og øvingsplattformer innenfor sikkerhets- og beredskapssamvirke. NORDLAB samarbeider tett med ulike næringer, offentlige etater og beredskapssetater for å klarlegge beste praksis og styrke praksisforståelsen i grunnutdanning og etter- og videreutdanning. NORDLAB har tatt en ledende rolle når det gjelder å bygge internasjonale fagnettverk innenfor sikkerhets- og beredskapssamvirke, og leder et større arktisk nettverk i regi av samarbeidsorganisasjonen UArctic. NORDLABs simulatorsenter er integrert med tilsvarende sentra i en rekke land i Europa og Asia, noe som gir unike muligheter for samvirketrening over landegrensene. NORDLAB er etablert etter initiativ fra og med en betydelig etableringsstøtte fra regionalt næringsliv, regional forvaltning og etter råd fra beredskapsapparatet. Nord universitet har etablert Øvelse Nord, en av landets største fullskala samvirkeøvelser. Øvelse Nord har fått en nasjonal posisjon som øvingsarena og møteplass for studenter og beredskapsaktører innenfor beredskapssamvirke.

Nord universitet søker om en bevilgning på 10 MNOK i 2023 for utvikling og drift av et Nasjonalt kompetanseknutepunkt for sikkerhets- og beredskapssamvirke, med økning til 20 MNOK i 2024 og 30 MNOK i 202

Prioritet 3.3: Nasjonal satsing på samfunnsvitenskapelig forskning og utdanning om og for nordområdene

For ytterligere å bidra til den samfunnsvitenskapelige kunnskapsutviklingen i nordområdene vil Nord universitet å intensivere sin innsats, der hensikten er å utvikle og formidle kunnskap

som skal bidra til å sikre økonomisk-, sosial-, og miljømessig samfunns- og næringsutvikling i nordområde. Visjonen for satsningen er å utvikle et nasjonalt kraftsenter for samfunnsvitenskapelig kunnskapsutvikling og formidling om, for og i nordområdene. Den nasjonale satsingen skal ha en komplementær profil i forhold til forskning som foregår ved andre institusjoner lokalisert i de sirkumpolare områdene, og vil faglig innrette seg mot samfunns- og næringsutvikling, samfunn og klima, samfunn, sikkerhet og beredskap, samt samfunn og kultur.

Både Regjeringen gjennom Nordområdemeldingen fra 2021 og Arbeiderpartiets nordområdeutvalg fra 2020, løfter frem nordområdene som Norges viktigste strategiske satsingsområde. Initiativene i nordområdene er viktig i nord, for Norge og i verden. Det påpekes også at Nord-Norge og nordområdene er en avgjørende del av den norske økonomien, og at betydningen vil øke i årene som kommer, der ressursene i nord fører med seg enorme muligheter.

Det påpekes videre at skal vi utnytte ressursene og ha troverdighet overfor våre naboer i nordområdene, må det bo folk i nordområdene. De siste årene har vi imidlertid sett en nedgang i folketallet, til tross for økonomisk vekst. Det mest sentrale i nordområdepolitikken, både fra regjeringen og opposisjonen er å bygge kunnskap, skape nye arbeidsplasser av ressursene og løse klimakrisen. Vi må derfor bidra med kunnskap knyttet til å skape sterke og levende samfunn og regioner, der det er attraktivt å bo og flytte til, med gode velferds- og utdanningstilbud og attraktive arbeidsplasser.

I Nord universitet sin strategi 2030 framheves det at «Nordområdene er Norges viktigste strategiske ansvarsområde. Nord skal styrke sin samfunnsvitenskapelige og næringslivsrelaterte nordområdeforskning». Gjennom University of the Arctic leder Nord universitet flere tema/nettverk innenfor den samfunnsvitenskapelig forskningen for nettopp utvikle kunnskapsbasen. Nord universitet driver allerede i dag betydelig samfunnsvitenskapelig forskning om, i og for nordområdene, blant annet ved Nordområdesenteret for næringslivet og ved Centre for High North Logistics (CHNL). Aktiviteten ved begge sentrene har betydelig potensial for å styrkes for å kunne øke aktiviteten og ta på seg nye oppgaver. Nord universitet søker om en økning av årlig basisbevilgning til Nordområdesenteret med 6 MNOK, en økning av årlig basisbevilgning til CHNL med 4 MNOK.

Samlet søker Nord universitet om en bevilgning i 2023 til samfunnsvitenskapelig kunnskapsutvikling om, i og for nordområdene på 20 MNOK, hvorav 6 MNOK i styrket basisbevilgning til Nordområdesenteret, 4 MNOK i styrket basisbevilgning til CHNL og 10 MNOK til et utvidet satsing på samfunnsvitenskapelig nordområdeforskning, økende til 30 MNOK i 2024 og 40 MNOK i 2025.

Prioritet 3.4: Nasjonalt senter for lule-, pite- og sørsamisk språk og kultur

Med utgangspunkt i Nords nasjonale mandat og ansvar for sør- og lulesamisk språk og kultur, samt universitetets strategiske mål, rammeplaner og nasjonale retningslinjer for lærerutdanningene, er det et ønske å etablere et samisk senter ved Nord universitet. Senterets arbeidsområde skal være nasjonalt og internasjonalt og ha som formål å styrke forskning, utdanning og formidling av lule-, pite- og sørsamisk språk og kultur. Det er en

ambisjon at et samisk senter ved Nord universitet også skal omfatte pitesamisk språk og kultur, der et nasjonalt revitaliseringsarbeid nå er i gang. Nord universitet er det eneste universitetet som dekker alle de nevnte språkområdene på norsk side av riksgrensa. Et slikt senter skal samarbeide med samiske utdanningsinstitusjoner, språksentre og forskningsmiljøer i hele Norden og verden for øvrig, dvs. at arbeidet med lulesamisk, pitesamisk og sørsamisk settes inn i en internasjonal urfolkskontekst.

I denne sammenhengen vil det eksempelvis være naturlig å invitere til samarbeid med UiT og Sámi allaskuvla (SA), gjerne med utgangspunkt i prosjektarbeidet som SA har utført i samband med søknad om et nasjonalt kompetansesenter for samisk i lærerutdanningene. Her vises det til saksbehandling og drøftinger i UHR-Samisk omkring et slikt kompetansesenter.

I en oppstartfase vil senteret ha fire hele stillinger, to knyttet til sørsamisk region og to til pite- og lulesamisk region. I tillegg kommer driftsutgifter. Alt beregnet til kr 5 MNOK per år.

Nord universitet søker om en basisbevilgning på 5 MNOK i 2023 for oppstart og drift av et nasjonalt senter for lule-, pite- og sørsamisk språk og kultur, med økning til 7 MNOK i 2024 og 10 MNOK i 2025.

4. STRATEGISKE STUDIEPLASSER

Prioritet 4.1: 20 studieplasser ved bachelor i sykepleie – forskerlinje

Samtidig som det er behov for flere sykepleiere, er det behov for mer forskning på og for sykepleiefaget. Nord universitet ønsker å utvikle en forskerlinje som tilbys parallelt med bachelorprogrammet i sykepleie. Forskerlinjen skal stimulere flere sykepleiere til en akademisk karrierevei, samtidig som studentene skal få en forståelse for viktigheten av forskningskompetanse i praksisfeltet for å skape gode helsetjenester. Forskerlinjen vil være et svar på økende behov for forskningskompetanse i helsesektoren og forvaltningen, samt behovet for å bedre rekrutteringen til akademien.

Nord ønsker å prøve ut en pilot 'Forskerlinjen ved bachelor i sykepleie'. Studentene ved forskerlinjen følger vanlig studieprogresjon, men vil få tilbud om utvidet undervisning om vitenskap og forskningsmetode, og deltar aktivt i utvikling av forskningsprosjekter, datainnsamling, analyser og presentasjon av funn, også i praksisstudier. Studentene vil underveis i studiene få kunnskap om klinisk forskning og forskning på utøvelse av faget. Som en del av planleggingen vil vi diskutere utvidete læringsutbytter underveis i programmet og i beskrivelsen av sluttkompetanse.

Forskerlinjen skal i tillegg til å utvikle undervisning og veiledningsmodeller, også initierer praksisnære forskningsprosjekter sammen med samarbeidspartnere i helsetjenestene. Følgelig vil forskerlinjen også her kunne bidra til gjensidig kunnskapsutvikling. Tilbudet gis til 20 studenter, i første omgang ved Campus Bodø og Campus Levanger.

Nord universitet søker om 20 nye studieplasser bachelor i sykepleie – forskerlinje – i kategori E

Prioritet 4.2: 30 studieplasser til master i entreprenørskap og forretningsutvikling (2 år) – kategori D

Nord universitet planlegger å videreutvikle tilbudet innen entreprenørskap og forretningsutvikling gjennom å tilby et vitenskapelig masterprogram som bygger på tverrfaglig kunnskap på området. Masterprogrammet etableres som et såkalt venture creation program der arbeid med etablering av bedrift tjener som en sentral læringsplattform gjennom studieprogrammet.

Nord universitet har siden midten av 80-tallet hatt et sterkt faglig miljø innen entreprenørskap og har i en årrekke representert Norges mest produktive forskningsmiljø på dette området. Handelshøgskolen Nord har i samme tidsperiode blant annet tilbudt entreprenørskap som profil både på bachelor og masternivå i siviløkonomutdanningen. Gjennom Engage – Senter for fremragende utdanning innen entreprenørskap som drives av Nord universitet sammen med NTNU, er innsatsen på utdanningen innen entreprenørskap og forretningsutvikling. Her rettes fokus mot særlig studentaktive undervisningsformer og arbeidsrelevant utdanning i tråd med den nyeste kunnskapen om entreprenørskapsutdanning.

Det eksisterer i dag to lignende masterprogrammer i Norge per i dag, ved NTNU og UIA. Begge har betydelig søking og må avvise et stort antall søkere. Kandidater fra disse programmene går dels ut i jobber i egne bedrifter og dels i attraktive jobber i næringsliv og offentlig sektor. Med basis i erfaring fra disse to programmene og fra tilsvarende programmer internasjonalt, samt i fagkompetansen innen entreprenørskap ved Nord, utvikles det en studiemodell som bygger på den nyeste kunnskapen om entreprenørskapsutdanning internasjonalt. Programmet vil rette seg spesifikt mot områder der Nord og regionen er sterke på, og blant annet utvikle kunnskap om forretningsmuligheter innen blå sektor (marine ressurser, maritim sektor) og helse, og vil slik sett skille seg fra de to eksisterende programmene som er mer teknologiorienterte.

Nord universitet søker om 30 nye studieplasser til master i entreprenørskap og forretningsutvikling i kategori D.

Prioritet 4.3: 30 studieplasser til nett- og samlingsbasert (desentralisert) bachelor i sykepleie – kategori E

Nord universitet ønsker å øke kapasiteten i sykepleierutdanningene, blant annet ved å utvide antall plasser for nett -og samlingsbasert deltidsstudium over fire år innen bachelor i sykepleie i hele Nord sitt nedslagsfelt. Statsforvalterne i Nordland og Trøndelag har finansiert utvikling og oppstart av nett -og samlingsbasert deltidsstudium med oppstart høst 2021. Studiet har campusuavhengig undervisning, ferdighetstrening på nærmeste campus og praksis der studentene bor. Studier er designet for å imøtekomme behovet for sykepleiere i distriktene. Det er stor interesse for dette studiet i kommunene i Nord sitt nedslagsfelt. For å lykkes med studier er samhandlingen med praksisfeltet er vesentlig. Dette gjøres via prosjektet *Sykepleier i Nord*, der vi i fellesskap utvikler nye typer samarbeid med kommunehelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten. For å kunne sikre videre tilbud om nett -og samlingsbasert bachelor i sykepleie ber vi å få tilført 30 nye studieplasser.

Nord universitet søker om 30 studieplasser til nett- og samlingsbasert bachelor i kategori E.

Prioritet 4.4: 30 studieplasser til lærerutdanning i praktiske og estetiske fag – kategori D

Nord universitet ønsker å tilby en ny lærerutdanning med grunnlag i rammeplan for lærerutdanning i praktiske og estetiske fag for trinn 1–13. Utdanningen svarer på regjeringens strategi om en generell styrking av de praktiske og estetiske fagene. Nord har fått midler fra KD til planlegging og oppstart av studiet fra KD. Studiet vil bli forsøkt etablert med hovedfokus på musikk, men vil ha vesentlige innslag og samarbeid med andre kreative og skapende emner/fag. Med en tverrfaglig tilnærming tror vi Nord kan etablere en lærerutdanning med en unik profil, basert på svært solide fagmiljø og fagtradisjoner. Utdanningen er samfunnsrelevant og aktuell i en tid der de praktiske, estetiske og kunstneriske fagene innen all lærerutdanning er presset.

Nord universitet søker om 30 studieplasser til lærerutdanning i praktiske og estetiske fag – kategori D

Prioritet 4.5: 60 studieplasser til bachelor (3 år) i sosialt arbeid – kategori F

Ved Nord universitet tilbys alle de tre BSV-utdanningene, altså Bachelor i Barnevern, Bachelor i Sosialt arbeid og Bachelor i Vernepleie. Det er imidlertid slik at sosialt arbeid og barnevern er konsentrert i Nordland på Fakultet for Samfunnsvitenskap (FSV), og vernepleie er konsentrert i Trøndelag på Fakultet for sykepleie- og Helsevitenskap (FSH). Med bakgrunn i styrets vedtak om å samle FSV sin virksomhet i Trøndelag på Levanger har Nord universitet en unik mulighet til å utvikle et sterkt forsknings- og utdanningsmiljø i tilknytning til BSV utdanningene i Trøndelag.

NAV-reformen, Samhandlingsreformen, endringene i Helse og omsorgssektoren i kommunene, inkluderingen av elever med spesielle behov i skolen og barnehage og de mange konfliktene om barnevernets manglende handlingskompetanse gjør at det er stort behov, i særlig kommunesektoren (inklusive NAV), for arbeidskraft med sosialfaglig (BSV) kompetanse. Det er også stort behov for innovativ forskning vedrørende samhandling mellom helse- og sosialtjenester på ulike nivå og i ulike institusjoner. Også ledelse innenfor disse sektorene er et viktig forskningsfelt som fagmiljøet på Levanger ønsker å utvikle.

Nord universitet ønsker å etablere et sosialfaglig forskningsfellesskap på tvers av FSV og FSH, samt en sosialarbeiderutdanning på Levanger med første opptak høsten 2021. Vi ønsker i første omgang å tilby 60 studieplasser på Bachelor i sosialt arbeid, med mulighet til å utvide til en masterutdanning. Både Nord universitet og NTNU må avvise svært mange søkere til BSV studiene sine, og det er behov for 60 nye studieplasser for å avhjelpe samfunnets behov for sosialfaglig kompetanse.

Nord universitet søker om 60 studieplasser til bachelor (3 år) sosialt arbeid i kategori F.

Prioritet 4.6: 30 studieplasser til master i barnevernsarbeid (2 år) – kategori D

Det har i svært mange år vært stort fokus på manglende kompetanse i barnevernet. Noe av denne mangelen ønskes dekket gjennom masterutdanninger. Barne- og familiedepartementet ønsker at landets utdanningsinstitusjoner tilbyr masterutdanninger (to typer) i barnevern. Nord universitet dekker et stort geografisk område med hele

Nordland og nordre del av Trøndelag, der vi har et ansvar for å levere kompetanse som er nødvendig i tjenestene. Master i barnevernsarbeid vil dekke det pålagte kompetansekravet om masterutdanning i barnevernstjenestene for både barnevernspedagoger og sosionomer, som er de to største yrkesgruppene i barnevernet (hhv 50 og 30% av årsverkene innen bv). Med et stort geografisk område, og grunnutdanninger i alle bsv-utdanningene (barnevern, sosionom og vernepleie), har Nord et stort ansvar for å kunne levere utdanning også på masternivå.

Nord universitet søker om 30 studieplasser til Master i Barnevernsarbeid (2 år) i kategori D.

5. ENDRET INNPLASSERING

Prioritet 5.1. Endret innplassering av femårig masterutdanning – GLU fra D til C

Lærerutdanningen er et av målene i utviklingsavtalen og profilområdet oppvekst. I vårt område er det mangel på lærere, spesielt i Nordland. Nord universitet støtter opp om målområdene i Lærerutdanning 2025 og jobber kontinuerlig med å heve kvaliteten på selve utdanningen og på forskningen som utdanningen skal baseres på. Videre arbeides det med å utvikle samarbeidet mellom institusjon og praksisfeltet og arbeidet med universitetsskoler er godt i gang. Med bakgrunn i forlengelsen av grunnskolelærerutdanningen til en femårig integrert masterutdanning søkes det om fullfinansiering av utdanningen.

Nord universitet startet gjennomføring av femårig grunnskolelærerutdanning på mastergradsnivå fra opptaket i 2016. En utvidelse fra fireårig til femårig grunnskolelærerutdanning på mastergradsnivå innebærer økte behov for undervisningsrom, lesesaler og annen infrastruktur, praksiskostnader og lærerkrefter som følge av kravene til økt kompetanse. Et løft fra bachelor til masternivå og med minimumskravet til kompetanse vil medføre 22% økt lønnskostnader. I tillegg skal doktorgraden også dekkes og her er differansen mellom bachelor og ph.d. 71% (ref uttalelse fra UHR-LU). I tillegg til lønnskostnader kommer kostnader til økt praksis i studieprogrammet.

De totale kostnadene øker kraftig, og hvis målet er å opprettholde og bedre kvaliteten og attraktiviteten til grunnskolelærerutdanningene, må det til en bedre finansiering.

Nord universitet søker om fullfinansiering av femårig masterutdanning – GLU gjennom endring til kostnadsklasse C.

Prioritet 5.2: Endret innplassering av farmasiutdanningen fra D til B

En nasjonal prosess for at farmasiutdanningene i Norge skal innføre 3+2 modell for farmasistudier i Norge er gjennomført. Arbeidet ble satt i gang for fullt etter at Stortingsmelding nr.13 (2012) Utdanning for velferd – samspill i praksis la føringer for innføring av 3+2 modell innen farmasi. I arbeidet med omlegging til 3+2 ble det diskutert at det er en forskjell i finansiering på de ulike farmasiutdanningene i Norge. Per i dag er det slik:

- UiO (femårig integrert master): Kostnadsklasse B
- UiB (femårig integrert master): Kostnadsklasse B
- UiT (Bachelor og toårig master): Kostnadsklasse B
- NTNU (toårig master): Kostnadsklasse B
- OsloMet (Bachelor): Kostnadsklasse D

- Nord (Bachelor): Kostnadsklasse D

I profesjonsrådet for forskning og utdanning innen farmasi ble det enighet om at alle farmasiutdanningene måtte ha lik finansiering hvis vi skulle innføre en 3+2 modell, dette for at vi skulle få like høy kvalitet på studiene og ivareta forskningen ved alle institusjonene.

Et av målene med 3+2 modellen er å sikre at studentene har lik kompetanse etter tre års studier slik at de kan ta toårig master og oppfylle Eu-direktivet. Det ble via brev fra profesjonsrådet den 07.05.2012 søkt til KD om økning av kostnadsklasse for de to bachelorstudiene (Nord og Oslo Met) som ikke har kostnadsklasse B i dag.

Se mer info om 3+2 prosessen her:

https://www.uhr.no/f/p1/ib5951245-acc9-45ea-ae02-469be7552bc6/2015-farmasiutdanning_3_2_ferdig_rapport_240815.pdf

Nord universitet søker om endret innplassering av farmasiutdanningen fra kostnadsklasse D til B.

Prioritet 5.3: Endret innplassering av bachelor i sosialt arbeid fra F til E

Bachelor i sosialt arbeid bør ha samme kategori som bachelor i barnevern. Bachelor i sosialt arbeid drives fra høsten 2021 etter Forskrift om nasjonal retningslinje for sosionomutdanning. I den nye forskriften er det til forskjell fra tidligere rammeplan stilt tydeligere krav om at studiet skal organiseres med ferdighetstrening i mindre grupper flere ganger i løpet av studiet (§10), og antallet uker praksis har økt fra 20 til 24 (§11). Både ferdighetstrening og praksisstudier er ressurs- og kostnadskrevende fordi det krever større lærertetthet og større grad av individuell oppfølging av studentene. Oppfølgingen av både ferdighetstrening i mindre grupper og praksis ligner etter den nye forskriften mer enn tidligere på organiseringen av Bachelor i barnevern, som har finansieringskategori E.

Nord universitet søker om endret innplassering av bachelor i sosialt arbeid fra F til E.

Prioritet 5.4: Endret innplassering av bachelor i havbruksdrift og ledelse fra D til C

Bachelor i havbruksdrift og ledelse er realfag på høyere grads nivå (kjemi, sjømat, oppdrett laksefisk, vannkvalitet og oppdrettsteknologi). Programmet bør derfor være innplassert i C.

Nord universitet søker om endret innplassering av bachelor i havbruksdrift og ledelse fra D til C.

Prioritet 5.5: Endret innplassering av barnehagelærerutdanning fra E til D

Kostnadsklassen for Barnehagelærerutdanning (BLU) er sett til E. Ved innføring av ny GLU i 2010 ble kostnadsklassen der satt til D for å sikre/øke kvaliteten i studiet. BLU bør ha samme plassering som GLU – altså D. Dette for å sikre samme vilkår/mulighet for kvalitet og utvikling for BLU som for GLU.

Nord universitet søker om endret innplassering barnehagelærerutdanning fra E til D.

Prioritet 5.6: Endret innplassering av 2-årig trafikkklærerutdanning fra E til D

Nord universitet er eneste utdanningsinstitusjon som tilbyr utdanning av trafikklærere i alle førerkortklasser. Utdanningen er krevende og vi søker om endret kostnadsklasse fra E til D for 2-årig trafikklærerutdanning. Den praktiske undervisningen i trafikklærerstudiet foregår i universitets egen trafikkskole, der både fagtilsatte og lærebiler finansieres av universitetet selv. Trafikkskolen er godkjent øvingsarena for reelle førerkortelever etter Forskrift om trafikkopplæring og førerprøve mm. Praksisundervisningen utgjør til sammen 30 av et totalt omfang på 120 studiepoeng.

Lærebilene som benyttes har plass til maksimalt tre studenter, i tillegg til veileder og kjørelev. Dette medfører at den praktiske undervisningen nødvendigvis må foregå i små grupper. I tillegg kommer kostnader knyttet til kjøretøyparken, som for tiden omfatter 20 lærebiler, 2 motorsykler, 1 buss og 2 vogntog. Enhetskostnaden pr. student blir derfor høyere enn gjeldende kostnadsklasse tilsier.

Statens vegvesen, som har sektoransvar for trafiksikkerhet i Norge, fremhever at den praktiske delen er en svært viktig del av utdanningen for å forberede studentene på yrkeslivet. De har gitt uttrykk for at dagens organisering av den praktiske undervisningen er en ønsket modell også for framtida.

Nord universitet søker om endret innplassering av trafikklærerutdanningen fra E til D.

Prioritet 5.7: Endret innplassering av bachelor paramedisin fra D til B

Nord universitet startet høsten 2017 studiet bachelor i paramedisin. Nord universitet søker om endret finansieringskategori for bachelor i paramedisin. Studiet ønskes endret fra kategori D til B. Bakgrunn for slik endring er at studiet er krevende mht. til infrastruktur, utstyr, øvelser i små grupper mv, samt stor andel praksis som er kostnadskrevende for institusjonen. I nye nasjonale retningslinjer for utdanningen (RETHOS) stilles i §11 pkt. e krav til læringsutbytte som følger «kan beherske utrykningskjøring i henhold til gjeldende lovverk». Dette innebærer at studentene skal ha Kode 160 i sitt førerkort, og må gjennomgå nødvendig opplæring i godkjent kjøreskole for å kunne oppnå dette. Da Nord universitet ikke får benytte sin egen kjøreopplæring til slik utdanning for studenter, må dette kjøpes i det åpne markedet. Prisen for slik kjøreopplæring ligger rundt 30.000,- kroner per studenten. Med dagens kostnadsklasse er det ikke mulig å ha økonomisk lønnsomhet i slikt studietilbud gitt de nye kravene.

Nord universitet søker om endret innplassering av bachelor i paramedisin fra D til B.

Arkivsak-dok.	21/03717-1
Saksansvarlig	Anne-Line Bosch Strand
Saksbehandler	Tor Inge Storvik

OPPFØLGING AV ETATSSTYRING 2021

Forslag til vedtak:

Styret ber rektor følge opp Kunnskapsdepartementets tilbakemeldinger i tråd med bekrivelser i saken.

Sammendrag

Saken gir en oversikt over saksområder som er fremhevet i Kunnskapsdepartementets tilbakemelding (etatsstyring 2021) og en oversikt over hvilke styresaker som vil adressere tilbakemeldingene.

Saksframstilling

Etatsstyringsmøtet er en årlig strategisk dialog mellom Kunnskapsdepartementet og universitetet. Etatsstyringsmøtet mellom Kunnskapsdepartementet og delegater fra Nord universitets styre ble gjennomført den 10. mai 2021 (digitalt). Sentralt i møtet var status for universitetet, utviklingsavtalen, regjeringens prioriteringer og institusjonens utfordringer.

Nord hadde også anledning til å melde inn egne saker til møtet, og følgende saker ble meldt inn til diskusjon:

- *Finansiering av grunnskolelærerutdanningen og rekruttering til studiene*
- *Implementering av studiestedsstrukturen*
- *Status revidering av ph.d. i studier av profesjonspraksis*
- *Flere stipendiatstillinger for å styrke forskningsaktiviteten*
- *«Blått bygg» i Bodø og tokt-tid forskningsfartøy*
- *Satsing på Mo i Rana for å støtte utviklingen som følge av ny batterifabrikk*

I etterkant av etatsstyringsmøtet mottok Nord universitet en skriftlig tilbakemelding fra Kunnskapsdepartementet (vedlegg, datert 29.6.21). I tilbakemeldingens innledning drar Kunnskapsdepartementet frem at «utfordringer for Nord er rekruttering til lærerutdanning og ph.d., gjennomstrømming på masterstudier, resultatene knyttet til forskning og eksterne inntekter». Denne saken presenterer hovedpunktene i tilbakemeldingen, og rektors plan for videre oppfølging med vekt på områder som vil være gjenstand for styreoppfølging.

Plan for styrets videre oppfølging av departementets tilbakemeldinger

Utviklingsavtalen	
Tilbakemelding fra KD	Kommentar til styreoppfølging
Ny utviklingsavtale ble revidert i 2020, og gjelder for perioden 2021-2023. KD ser frem til en underveisrapportering og status i årsrapporten for 2021.	Plan for 2022, som bygger på utviklingsavtalen, vil være styresak desember 2021. Endelig årsrapport vedtas av styret mars 2022.
Kvalitet i høyere utdanning	
Tilbakemelding fra KD	Kommentar til styreoppfølging
Lav andel masterstudenter som gjennomfører på normert tid.	Et eget gjennomføringsprosjekt ved Nord. Presenteres i styresak om utdanningskvalitet.
Intensivere arbeidet med rekruttering til lærerutdanningene, spesielt fokus på trinn 1-7.	Rekrutteringsprosjektet. Samarbeid med UiT og andre nasjonale aktører for å øke rekrutteringen til Nord. Rapporteres i årsrapport.
Studiekvalitet, eks reakkreditering, ivaretagelse av studenter, kurs i utdanningsfaglig kompetanse og merittering av undervisere.	Følges opp gjennom universitetets arbeid med utviklingsavtalen. Rapporteres i årlig rapport om utdanningskvalitet og i

	årsrapporten. Styresak på Studiebarometeret våren 2022.
Øke studiepoengproduksjonen tilsvarende økning i tildelte midler til studieplasser.	Presenteres i årsrapporten for 2021.
Kvalitet i forskning	
Tilbakemelding fra KD	Kommentar til styreoppfølging
Utfordringer med kompetanseutviklingen, spesielt toppkompetansen ved institusjonen.	Styret orienteres jevnlig om status og tiltak på kompetanseutviklingen. Det er iverksatt et professorprogram som er felles for alle fakultetene.
For lave inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet og fra Forskningsrådet.	Statusrapport for forskning, handlingsplan for forskning og rapportering i årsrapport for 2021.
Arbeidet med revidering av ph.d. i studier av profesjonspraksis.	Prosess og mandat godkjent av styret. Rapporteres underveis til styret.
Øke deltakelsen i Horisont Europa sammenlignet med Horisont 2020. KD forventer at institusjonene videreutvikler arbeidet med å mobilisere, støtte og veilede sine fagmiljøer.	Styret orienteres i «Statusrapport for forskning» og handlingsplan for forskning.
Samarbeid med omverdenen	
Tilbakemelding fra KD	Kommentar til styreoppfølging
Etter- og videreutdanning . KD mener at Nord bør vurdere hvordan de kan utvide tilbudet, og forventer at Nord intensiverer arbeidet.	Det ble gjort vedtak i styresak 10. juni 2021 om at det skal utvikles en handlingsplan som beskriver et økt ambisjonsnivå for EVU. Handlingsplanen legges frem for styret januar 2022.
God ressursbruk og forvaltning	
Tilbakemelding fra KD	Kommentar til styreoppfølging
For lav kvinneandel i dosent- og professorstillinger.	Arbeidet med å øke kvinneandelen følges opp gjennom et eget prosjekt - Balanseprosjektet. Styret vil orienteres om resultatene i årsrapporten for 2021.
KD forventer at Nord reduserer avsetningene ytterligere.	Rapportering til styret i delårsregnskap, og det kommer en sak om nye regler for avsetninger for fakultetene i oktober.
Informasjonssikkerhet og personvern. KD forventer at Nord gjennomfører risikovurderinger av informasjonssikkerheten.	Det ble gjennomført en overordnet risikovurdering av informasjonssikkerheten ved universitetet i januar 2021, og utarbeidet risikovurdering på datasystemer som behandler personopplysninger.

Tabell 1: Hovedområder i tilbakemelding og plan for oppfølging i styret

Vedlegg:

Tilbakemelding fra KD – Etatsstyring 2021



Kunnskapsdepartementet

Etatsstyring 2021

Tilbakemelding til Nord universitet på ambisjoner og måloppnåelse

Dato/versjon: 29.06.2021/endelig

Nord universitet (Nord) er en sentral nasjonal kunnskapsleverandør innenfor profesjonsfagene. Den faglige profilen reflekterer både nasjonale og regionale fortrinn og behov. Med åtte studiesteder har universitetet stor betydning for tilgangen på kompetanse og for utviklingen i samfunns- og næringsliv både regionalt og nasjonalt. Nord har en viktig rolle i nordområdepolitikken og et nasjonalt ansvar for lule- og sørsamisk språk og kultur.

Nord har fastsatt ny strategi - "Strategi 2030" i 2020. Kunnskapsdepartementet (KD) har merket seg den nye strategien og ser positivt på ambisjonen om å bidra til økt kompetanse og næringsaktivitet i regionen og nasjonalt. Departementet mener at Nord har satt seg gode og ambisiøse mål. Når det gjelder måloppnåelse vil KD peke på at Nord har forholdsvis gode resultater for helsefagutdanningene og lærerutdanningene. Utfordringer for Nord er rekruttering til lærerutdanning og ph.d, gjennomstrømming på masterstudier, resultatene knyttet til forskning og eksterne inntekter. Årsrapporten preges fortsatt av mye aktivitetsrapportering, jf. også tilbakemeldingen i fjor. KD forventer at Nord gir flere vurderinger av effekten av de tiltakene som iverksettes på strategisk viktige områder i neste årsrapport.

KD berømmer den store innsatsen for å skape resultater og godt samarbeid under pandemien. Situasjonen vil sannsynligvis også være krevende for resten av 2021. Digitalisering muliggjør dyptgående endringer som kan bidra til å nå målene for utdanning og forskning på en bedre og mer effektiv måte fremover. KD oppfordrer derfor institusjonene til å videreutvikle de digitale løsningene.

I stortingsmeldingen "En verden av muligheter - Internasjonal studentmobilitet i høyere utdanning" er ambisjonen at internasjonal mobilitet blir en integrert del av alle studieprogrammer. KD forventer at institusjonene følger opp regjeringens ambisjoner når situasjonen tillater det.

Stortingsmeldingene "*Utdanning for omstilling - økt arbeidslivsrelevans i høyere utdanning*" og "*Styring av statlige universiteter og høyskoler*" signaliserer økte forventninger til UH-sektoren, samtidig som styringssystemet skal forenkles. Universiteter og høyskoler vil fremover få større frihet til å løse samfunnsoppdraget. Med økt tillit følger økt ansvar og økte forventninger. KD forventer derfor at institusjonene bidrar til videreutviklingen av styringssystemet og at relevans i utdanning sikres gjennom en mer systematisk dialog med arbeidslivet.



1. Resultater og måloppnåelse

I 2017 inngikk Nord en utviklingsavtale med KD for perioden 2018-2019. Avtalen ble revidert i 2020. Den nye avtalen gjelder for perioden 2021-2023. KD ser frem til en underveisrapportering og status i årsrapporten for 2021.

Kvalitet i høyere utdanning

Nord har lyktes med å opprettholde høy aktivitet og kvalitet på undervisningen i 2020 til tross for utfordringer med covid-19-pandemien med tidvis nedstengt campus og digital undervisning.

Nord hadde om lag 400 flere studenter i 2020 enn året før, og leverer godt på gjennomstrømning av studenter på bachelornivå. Andelen er høyere enn for 2019 og ligger nå på 57 prosent, noe som er positivt og over det nasjonale snittet. Departementet forventer at Nord opprettholder studentopptaket eller studiepoengproduksjonen per student, slik at produserte studiepoeng øker tilsvarende tildelte midler til studieplasser.

Andelen masterstudenter som gjennomfører på normert tid har falt i løpet av de siste årene, men tok seg opp i 2019. For 2020 er det igjen en nedgang, og andelen på 36,9 prosent er under Nords egen ambisjon om 42 prosent. Departementet forventer at Nord oppfyller egne ambisjoner. Nord ligger vesentlig lavere enn gjennomsnittet for de statlige institusjonene. Faglig tidsbruk per time blant heltidsstudenter har også noe nedgang og er under Nords egen ambisjon.

KD mener det er positivt at Nord i stor grad oppfyller kandidattallene for helsefagutdanningene og lærerutdanningene med unntak av noen studieområder, særlig GLU 1-7 og faglærerutdanningen. Nord har flere gode tiltak for rekruttering til lærerutdanning, og studiet er godt likt av studentene, noe som Studiebarometeret viser. Departementet forventer at Nord intensiverer arbeidet med rekruttering til lærerutdanningene, særlig for trinn 1-7.

KD har videre merket seg Nords arbeid med studiekvalitet på flere områder: reakkreditering, utredning av hvordan studentene skal ivaretas, kurs i utdanningsfaglig kompetanse og merittering av undervisere. Departementet oppfordrer Nord til å fortsette med dette gode arbeidet.

Departementet merker seg også arbeidet Nord har lagt ned for å få på plass arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning med samisk profil i lulesamisk og sørsamisk (med opptak høsten 2021), samt samarbeidet mellom fagmiljøene i lulesamisk og sørsamisk. Departementet forventer at Nord universitet sammen med Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet og Samisk høgskole fortsatt utvikler samarbeidet for å opprettholde og videreutvikle samisk kultur og språkkompetanse.

Regjeringen vil at høyere utdanning skal bli mer tilgjengelig uavhengig av bosted og livssituasjon og omfanget av fleksible tilbud av høy kvalitet må derfor økes. Regjeringen har nylig fremmet strategi for desentralisert og fleksibel utdanning. KD forventer at universiteter



Kunnskapsdepartementet

og høyskoler bidrar aktivt i samarbeidet med fylkeskommunen som kompetansepolitisk aktør og med andre relevante aktører for å bidra til å dekke kompetansebehov i regionen.

Kvalitet i forskning

Ifølge Nord er det lagt ned et betydelig arbeid for å øke forskningsaktiviteten generelt, og spesielt på doktorgradsområdene. Kompetanseutviklingen og tiltak for å øke toppkompetansen er en viktig del av dette arbeidet, men her rapporterer Nord om utfordringer.

Det er positivt at andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år ligger over gjennomsnittet for de statlige institusjonene. Det er også positivt at publiseringsaktiviteten har økt de siste årene. Videre har søknadsaktiviteten mot Forskningsrådet utviklet seg positivt, men både BOA-inntektene og inntektene fra Forskningsrådet har falt og er relativt lave. Nord rapporterer om at arbeidet med å øke kvaliteten og omfanget på søknader om eksterne forskningsmidler har vært høyt prioritert. Blant annet utvikles det egne handlingsplaner for å øke inntektene.

Departementet forventer at Nord fortsatt har stor oppmerksomhet på tiltak som bidrar til å styrke kvaliteten i forskningen. Forskningskvaliteten og de eksterne inntektene har stor betydning for den øvrige virksomheten. Regjeringen ønsker videre at universitetene og høyskolene øker deltakelsen i Horisont Europa sammenlignet med Horisont 2020. KD forventer at institusjonene videreutvikler arbeidet med å mobilisere, støtte og veilede sine fagmiljøer, både på egen hånd og i samarbeid med det nasjonale støtteapparatet

Departementet merker seg at arbeidet for reakkreditering og videreutvikling av kvaliteten i ph.d i studier av profesjonspraksis går etter planen og er godt organisert. Dialogen med NOKUT er også inne i et godt spor. Reakkreditering er helt avgjørende for Nord, og departementets vurdering er at arbeidet er godt innrammet og at Nord arbeider systematisk for at reakkrediteringen skal bli vellykket.

Samarbeid med omverden

Å styrke samspillet mellom næringslivet, academia, innovasjons- og forskningsmiljøer er et viktig område for regjeringen, jf. tildelingsbrev for 2020. Aktiv deltakelse i internasjonale programmer og samarbeid er avgjørende for å nå de nasjonale målene i langtidspanen.

Universitetets nye strategi er ambisiøs på vegne av regionen, og det er positivt at arbeidet med strategien har involvert mange aktører. Årsrapporten gir imidlertid lite informasjon om samarbeidet med samfunns- og arbeidsliv for å utvikle kvalitet og relevans i utdanningene og i forskningen.

Nord har et godt etter- og videreutdanningstilbud gjennom flere regionale satsninger. Nord bør vurdere hvordan de kan utvide dette tilbudet. Departementet forventer at Nord intensiverer dette arbeidet.



Kunnskapsdepartementet

Trenden med nedgang i BOA-inntekter fortsetter dessverre. Nedgangen har vært betydelig de siste fem årene, og nivået ligger langt under snittet for universiteter og høyskoler. Departementet forstår at dette er krevende for Nord, men forventer likevel at Nord følger opp dette.

God ressursbruk og forvaltning

Redusert bruk av midlertidige stillinger i UH-sektoren er et av regjeringens prioriterte områder, jf. tildelingsbrev for 2020. Midlertidigheten i universitets- og høyskolesektoren er fortsatt for høy. Departementet er derfor fornøyd med at Nord ligger under gjennomsnittet for midlertidighet i sektoren (9,7 % mot 13,4 %) og en nedgang på 3,0 prosentpoeng fra 2019 til 2020. Departementet er positive til Nords arbeid for å ansette i faste stillinger ved universitetet.

I 2020 var kvinneandelen i dosent- og professorstillinger på 28,7 %, noe som er godt under gjennomsnittet i sektoren (33,4 %). Departementet forventer at kvinneandelen blir økt fremover.

Departementet minner om [det nye reglementet for avsetninger](#) som trådte i kraft 1. januar 2021. Institusjoner som har avsetninger til andre formål på mer enn 5 % av sin bevilgning fra KD pr. 31.12.21 skal redegjøre for årsakene til dette i brev til Kunnskapsdepartementet.

Nord har avsetninger til andre formål på 9,8 % av bevilgningen fra KD pr. 31.12.20. Hvis Nord har avsetninger til andre formål som overstiger 5 % av bevilgningen fra KD pr. 31.12.21 kan dette medføre at overskytende midler tilbakeføres til statskassen. Nord må i 2021 iverksette tiltak for å komme seg under denne grensen. Departementet minner om [det nye reglementet for avsetninger](#) som trådte i kraft 1. januar 2021. Institusjoner som har avsetninger til andre formål på mer enn 5 % av sin bevilgning fra KD pr. 31.12.21 skal redegjøre for årsakene til dette i brev til Kunnskapsdepartementet.

Departementet viser til fellesføringen fra regjeringen i tildelingsbrevet for 2020 om inkluderingsdugnaden og merker seg Nords rapportering her. Departementet ser positivt på at seks personer, 5,1 % av alle nyansatte, er i målgruppen for dugnaden.

KD viser til Units kartlegging av informasjonssikkerhet og personvern ved Nord universitet og direktoratets påfølgende brev med anbefalinger. Det er positivt at Nord universitet har forbedret arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern i 2020. Departementet forventer at dette arbeidet videreføres i 2021. Videre forutsetter departementet at universitetet gjennomfører risikovurderinger av informasjonssikkerheten, og at det iverksettes nødvendige tekniske eller organisatoriske sikringstiltak med utgangspunkt i vurderingene. Departementet forutsetter også at Nord universitet etablerer en fullverdig kontinuitetsplan. Departementet forventer at Nord universitet sikrer etterlevelse av kravene i policy for informasjonssikkerhet og personvern i høyere utdanning og forskning, som forvaltes av Unit.



Kunnskapsdepartementet

2. Andre viktige styringssignaler

Det er bekymringsfullt at det har vært en betydelig økning i antall eksamensjuks under pandemien som antas og skyldes digitale hjemmeeksamener. Departementet er opptatt av at institusjonene sikrer god informasjon til studentene om hva som er lovlig samarbeid og arbeider med effektive tiltak for å bekjempe juks.

Arkivsak-dok.	20/01238-2
Saksansvarlig	Ketil Eiane
Saksbehandler	Ketil Eiane

STATUSRAPPORT FOR FORSKNING VED NORD UNIVERSITET, 2020

Forslag til vedtak:

Styret tar statusrapport for forskning ved Nord universitet, 2020 til orientering.

Saksframstilling

Styret vedtok i sak 43/20 at status for forskningskvaliteten skal rapporteres årlig til styret. Statusrapport for forskning ved Nord universitet, 2020 viser institusjonens forskningsaktivitet og vurderer denne opp mot målene for institusjonen.

Saken gir en oppdatering av status. Resultatene som er presentert vil danne grunnlag for prioritering og tiltak som fastsettes i handlingsplanen for forskning og utvikling, som er en del av implementeringen av Strategi 2030. Handlingsplanen legges frem for styret i oktober og tilhørende prioriteringer presenteres i budsjett for 2022.

Vedlegg:

Statusrapport for forskning ved Nord universitet, 2020

Statusrapport for forskning ved Nord universitet, 2020

Rapporten beskriver status for forskningskvaliteten ved Nord ved inngangen til en ny strategiperiode og inngår i grunnlaget for utforming av strategiske tiltak i *Handlingsplan for forskning og utvikling* (HP-FoU). Evaluering av måloppnåelse i forhold til *Strategi 2030* og HP-FoU vil fra 2022 inngå i den årlige statusrapporten for forskning.

1. Nasjonale styringsvariabler

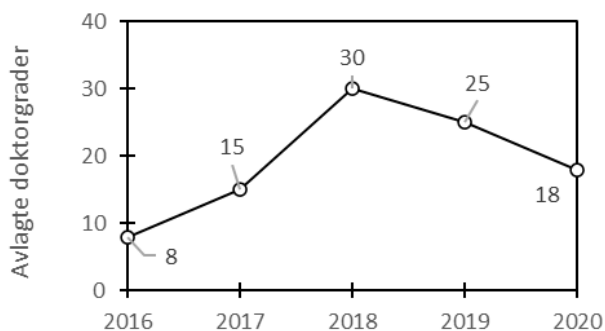
Universitets og høyskolesektorens forskning vurderes mot fem nasjonale variabler fastsatt i tildelingsbrevet til institusjonene: 1) Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år, 2) antall publiseringspoeng per årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger (UFF), 3) verdien av Horisont 2020-kontrakter per UFF, 4) bidragsinntekter fra Forskningsrådet per UFF og 5) andre bidrags- og oppdragsinntekter per UFF.

1.1. Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år

I *Kvalitetsrapport for ph.d.-programmene ved Nord universitet 2020* (styresak 16/21) er status for forskerutdanningen ved Nord oppsummert for 2020. I 2019¹ hadde Nord universitet 78% gjennomføring innen seks år i ph.d.-programmene. Dette er noe høyere enn gjennomsnittet for sektoren (70%).

Det ble avlagt 18 doktorgrader i 2020, som er noe lavere enn foregående år, men høyere enn i 2016 og 2017 (Fig.1A). Sammenlignet med andre unge universitet (UiS, UiA, NMBU, OsloMet, USN) ligger allikevel antallet avlagte doktorgrader lavt i forhold til antallet program og behovet for å sikre god faglig utvikling innen fagområdene (Fig.1B).

A) Avlagte doktorgrader ved Nord



B) Avlagte doktorgrader

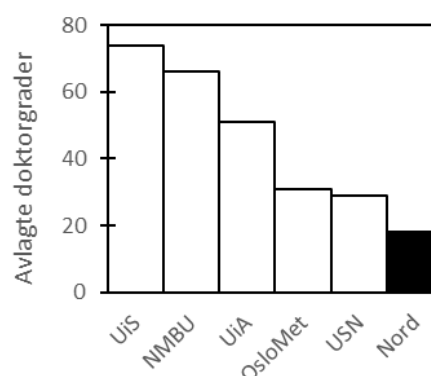


Fig.1. A) Avlagte doktorgrader ved Nord i perioden 2016-2020. B) Antall avlagte doktorgrader i 2020 ved de seks unge universitetene. Kilde: DBH.no.

1.2. Antall publiseringspoeng per UFF

I 2020 publiserte Nord totalt 775 NVI-artikler som utgjorde 728,6 publikasjonspoeng. Dette tilsvarer 0,87 publiseringspoeng per UFF (Fig. 1A) og tilsvarer en dobling fra publisering i 2016 (0,44). I samme periode har sektorgjennomsnittet (10 universiteter) økt fra 1,23 til 1,33 (8%). Den positive utviklingen reflekterer framgang på alle fakultetene. Antall publiseringspoeng per UFF i 2020 (% økning fra

¹ Tall for 2020 foreligger ikke ennå.

2017²) er for FSV: 1,15 (+ 69%), FBA: 1,04 (+104%), HHN: 1,00 (+108%), FLU: 0,69 (+50%), FSH: 0,67 (+56%). Nord publiserer allikevel fremdeles noe færre publikasjoner per UFF enn de fleste norske universitet (Fig.2B).

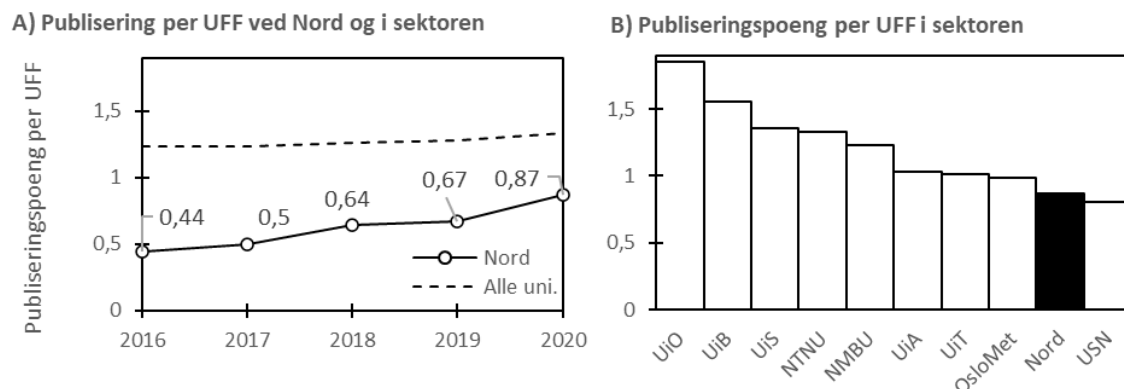


Fig. 2. Publisering ved Nord universitet. A) Publiseringspoeng per UFF ved Nord 2016 – 2020. B) Publiseringspoeng per UFF ved norske universiteter i 2020. Kilde: DBH.no.

1.3. Verdien av Horisont 2020-kontrakter per UFF

Det ble søkt om 14 EU-prosjekter i 2020, to ble innvilget. Nords tildelinger fra EU har økt siste år og var i 2020 i overkant av seks millioner kr., noe som tilsvarer en økning på 130% fra 2016 (Fig.3A). Sammenlignet med resten av sektoren er imidlertid Nords tildeling fra EU fremdeles lav (ca 7 000 kr. per UFF; Fig.3B).

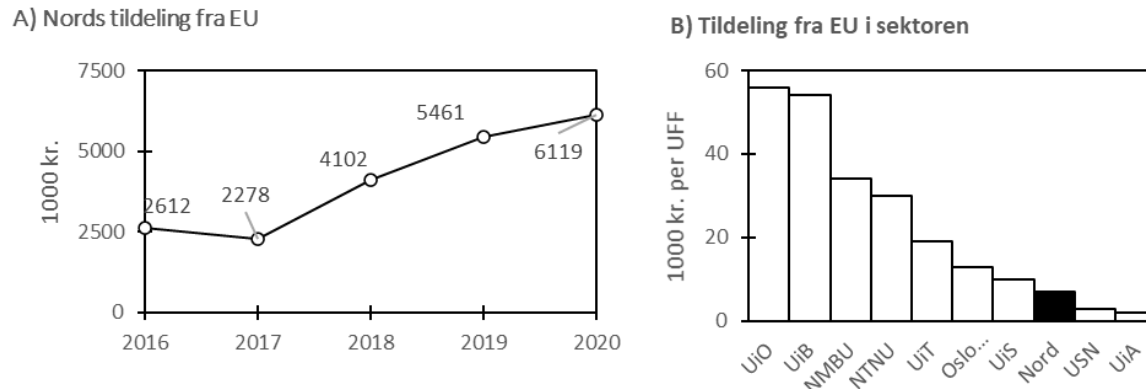


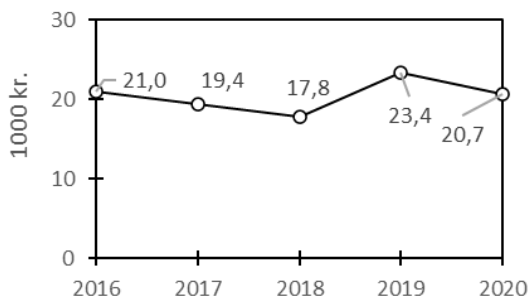
Fig.3. Tildeling av midler fra EUs rammeprogram. A) Tildelinger til Nord i perioden 2016-2020. B) Tildelinger fra EU per UFF ved norske universiteter i 2020. Kilde: DBH.no.

1.4. Bidragsinntekter fra Forskningsrådet (NFR) per UFF

I 2020 ble det søkt NFR om 39 forskerprosjekt, fire ble innvilget. Nords totale tildeling fra NFR har i liten grad endret seg siden 2016 (Fig.4A). I 2020 tilsvarte NFR-tildelinger ca 24 000 kr. per UFF. Sammenlignet med resten av sektoren er dette lavt (Fig.4B).

² 2017 – 2020 fordi 2016 var et overgangsår med en annen organisering enn dagens fakultetsstruktur.

A) Nords tildeling fra NFR



B) Tildeling fra NFR i sektoren

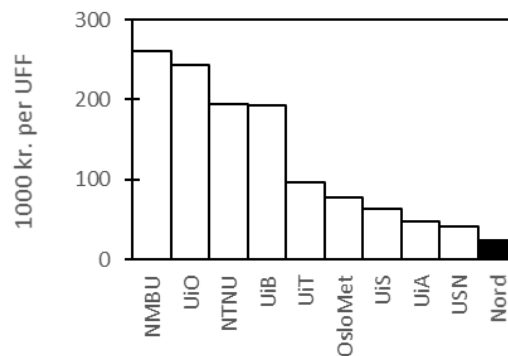
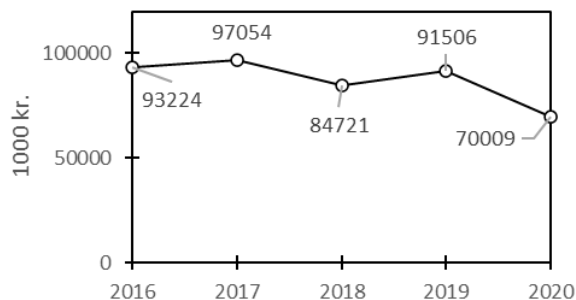


Fig.4. A) Nords tildelinger fra NFR, 2016 – 2020. B) Tildeling midler fra NFR per UFF ved norske universiteter i 2020. Kilde: DBH.no.

1.5. Andre bidrags- og oppdragsinntekter (BOA) per faglig årsverk

I 2020 hadde Nord ca. 70 millioner kr. i andre Bidrags- og oppdragsinntekter (Fig.5A). Dette innebærer en nedgang på ca. 24% i forhold til foregående år. Sammenlignet med andre institusjoner henter Nord inn relativt lite i BOA-inntekter (Fig.5B). Andelen av andre BOA-inntekter som går til forskning utgjør ca. 30%, det resterende er hovedsakelig etter- og videreutdanning.

A) Andre BOA-midler Nord



B) Andre BOA-tildelinger i sektoren

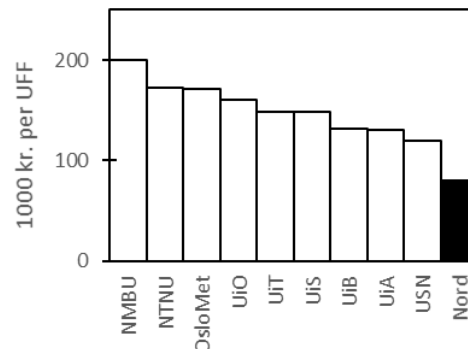


Fig.5. A) Nords tildeling andre bidrags- og oppdragsinntekter (BOA), utover tilskudd fra EU, NFR eller Regionale forskningsfond, ved Nord, 2016 – 2020. B) Andre BOA-tildelinger per UFF ved norske universiteter i 2020. Kilde: DBH.no

1.6. Eksternfinansiert forskningsprosjekt i de tematiske satsningene

Nords forskningsaktivitet er økende og det er aktive forskningsprosjekter med ekstern finansiering fra NFR og EU innen alle de tematiske satsningene (Tabell 1).

Tabell 1. Eksempler på relevante, aktive prosjekter fordelt på tematiske satsninger.

	Prosjekttittel	Periode	Fakultet, PI	Finansiør
Blå- og grønn vekst	The genomic basis of temperature adaptation across space	2021-25	FBA, Westram	NFR
	Non-Food Organic Resources - based feeds optimised for salmon until post-smolt stages	2021-24	FBA, Sørensen	EU
	ALGAE4IBD –From nature to bedside – algae based bio-compound for prevention and treatment of inflammation, pain and IBD	2021-25	FBA, Viswanath	EU
Bærekraftig innovasjon og entreprenørsk	UrbanMine: Institutionalisation processes in times of circular green transitions	2020-23	FSV, Skorstad	NFR
	Overcoming the Entrepreneurial Ecosystem Gender Divide: A Cross-Cultural Perspective	2019-22	HHN, Alsos	NFR
	European training and research network on Autonomous Barges for Smart Inland Shipping	2021-25	HHN, Hermann	EU
Helse, oppvekst og velferd	STEM Education in Newton Rooms: Students Learning in Group Work; Process, Content and Social Organisation.	2020-24	FLU, Rønning	NFR
	Outcomes of Instrumental Tuition and Playing in an Ensemble - Teaching Music in Cooperation Between Primary and Music Schools (OutMus)	2021-24	FLU, Knigge	NFR
	Training the next generation of leaders to deliver innovations in dignified sustainable care systems for older people	2019-22	FSH, Uhrenfeldt	EU
Samfunns-sikkerhet	Arctic and North Atlantic Security and Emergency Preparedness Network	2018-24	HHN, Borch	EU
	Collaborative Strategies for Robust Governance in Turbulent Times	2021-24	FSV, Breimo	NFR
	Inter-organizational coordination of mass rescue operations in complex environments	2018-21	HHN, Andreassen	NFR

2. Status vurdert mot vedtatte mål

Som del av styringsdialogen er det fastsatt fem forskningsmål for 2022 i *Utviklingsavtalen mellom KD og Nord universitet* og seks forskningsmål for 2025 i regjeringens *Overordnet gevinstrealiseringsplan for oppfølging av strukturreformen*. I Tabell 2, sammenholdes status for forskning ved Nord mot disse målene.

Tabell. 2. Overordnede mål for forskning ved Nord universitet på kort sikt (Utviklingsavtalen for 2022) og mellomlang sikt (Gevinstrealiseringsplanen for 2025).

Målvariabel	Mål 2022	Mål 2025	Status 2020
Publiseringspoeng per UFF	0,75	1,0	0,87
Tildeling fra NFR per UFF (kr.)	40.000	60 000	24. 000
Tildeling fra EU (kr.)	8 millioner	15 000/UFF	6,1 millioner (7 300/UFF)
Styrke forskning	Styrket forskning i fagområder som inngår i grunnskolelærer-utdanningene		Publisering ved FLU opp 50% fra 2017
Prioriterte områder	Videreutvikle og prioritere forskning innenfor profil-områdene for å bli en anerkjent nasjonal og internasjonal aktør		Nords Strategi 2030 styrker faglig profil gjennom prioritering av fire tematiske satsninger innen Blå og Grønn vekst, Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap, Helse, velferd og oppvekst og Samfunnssikkerhet.
Avlagte doktorgrader		35	18 (51%*)
BOA aktivitet/UFF (kr.)		150 000	84 000 (53%*)
Internasjonalt samforfatterskap		50%	56%**

* Av målet. **Kilde: DBH.no.

3. Evaluering

3.1 Publisering av forskning

Utviklingen de siste årene viser at det arbeides godt med publisering. Tre av fakultetene har allerede en publiseringsaktivitet som oppfyller målet for 2025, men også de andre fakultetene har gjort store framskritt. Det er en usikkerhet knyttet til mulige effekter av Covid-19 som har redusert prosjektaktiviteten noe. Det er sannsynlig at eventuelle negative effekter på publisering kan komme til uttrykk i 2021 og påfølgende år. Nords nivå av internasjonal sampublisering er omtrent på nivå med resten av sektoren (57,8%).

- Det vurderes som sannsynlig at målet i *Overordnet gevinstrealiseringsplan for oppfølging av strukturreformen* for publisering per UFF i 2025 oppnås med de rammene forskningen ved Nord universitet har i dag.
- Målet om 50% sampublisering er oppfylt og det vurderes som sannsynlig at internasjonal sampublisering fortsetter å øke mot 2025.

3.2 Eksternfinansiert forskning

Summen av eksternfinansiering er lav ved Nord (NFR + EU + BOA utgjorde i 2020 ca. 110.000 kr per UFF) som er lavt sammenlignet med andre universiteter i Norge. Den svake utviklingen i tildelinger fra NFR og andre BOA-inntekter i 2020, kan delvis forklares med lavere forskningsaktivitet og utsettelse i prosjektene under Covid-19. Utviklingen i tildelinger fra EU er positiv, men sett i forhold til andre universiteter utgjør dette fremdeles en liten andel av total ekstern finansiering ved Nord.

- Det vurderes som lite sannsynlig at målene for eksternt finansiert forskning i 2025 kan nås med eksisterende aktivitetsnivå. Det vil være nødvendig med nye tiltak for å øke eksternfinansieringen av forskningsaktiviteten

3.3 Forskerutdanningene

Rekrutteringen av ph.d.-kandidater ved Nord har økt vesentlig de siste årene og mange av disse nærmer seg nå avslutning av sine prosjekt. Fakultetenes prognoser indikerer at antallet avlagte grader forventes å øke. Så langt i 2021 er det gjennomført 14 disputaser og ytterligere 8 avhandlinger er under evaluering.

- Det vurderes som sannsynlig at målet for ph.d.-kandidatproduksjon for 2025 oppnås.

4. Tiltak

Det er fortsatt behov for å styrke forskningsaktiviteten, spesielt er det nødvendig å øke omfanget av eksternfinansiert forskning. Forskningskvaliteten og økt tilgang på eksterne midler har stor betydning for utviklingen av universitetet. Dette er også en forventning fra KD³. Dette tilsier at Nord må legge til rette for mer forskningssamarbeid med samfunns- og næringsliv (BOA), men krever særlig større gjennomslag på konkurranseutsatte arenaer for forskningsfinansiering (NFR, EU). En gjennomgang av ca. 80 forskningsprosjektsøknader evaluert i 2020 og 2021 indikerer en kvalitetsheving i forhold til tidligere år, men antallet innsendte søknader er fortsatt lavt⁴. Økt tilgang av eksternfinansiert forskningsaktivitet fordrer at Nord hever både søknadskvalitet og totalt søknadsvolum. Tiltak som kan bidra til dette bør derfor prioriteres i handlingsplanen for forskning og i budsjettene fremover.

I Strategi 2030 er det etablert fire mål for forskning og kunstneriske utviklingsarbeidet som skal bidra til å møte utfordringene. Nord skal: Realisere de tematiske satsingene i internasjonalt fremragende forskningsgrupper, styrke de eksisterende doktorgradsprogrammene og opprette nye, systematisk og målrettet rekruttere og utvikle forskertalenter, og øke deltagelse i internasjonale

³ *Etatsstyring 2021. Tilbakemelding til Nord universitet på ambisjoner og måloppnåelse (29.06.21).*

⁴ Gjennomsnittlig totalvurdering: 2020 = 4,6; 2021 = 5,0. Mens 17% av søknader i 2020 fikk totalvurdering 6 og 7, oppnådde 33% dette i 2021 (39 forskningsprosjektsøknader begge år).

forskningsprosjekter og kunstnerisk utviklingsarbeid. Strategiske tiltak som bidrar til måloppnåelse må derfor prioriteres.

Status for forskning i 2020 vil danne grunnlag for prioritering av tiltak i handlingsplan for forskning som legges frem for styret i oktober og tilhørende prioriteringer i budsjett for 2022.

Arkivsak-dok.	21/03872-1
Saksansvarlig	Ketil Eiane
Saksbehandler	Ketil Eiane

HØRINGSINNSPILL TIL LANGTIDSPLAN FOR FORSKNING OG HØYERE UTDANNING, 2021

Forslag til vedtak:

Rektor bes utarbeide innspill til Langtidsplan for forskning og høyere utdanning basert på saksframlegget og diskusjonen i styremøtet.

Nord universitets høringsinnspill til Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning (LTP)

LTP bør videreføre overordnede mål og langsiktige prioriteringer

Nord universitet mener at de overordnede målene og langsiktige prioriteringene i LTP har fungert godt fordi de er relevante og tydelige strategiske mål for utvikling og omstilling innen områder som er viktige for nasjonen. *For å bygge internasjonalt fremragende forskning og utdanning trenger sektoren rammevilkår som er forutsigbare over tid.* Nord ønsker derfor at hovedtrekkene i LTP videreføres slik at vi får nødvendig langsiktighet i arbeidet med å bygge kvalitet i vår forskning og våre utdanninger.

LTP bør ha overordnet fokus på bærekraft og omstilling

Utfordringer som samfunnet står overfor er komplekse. Det blir stadig større knapphet på både naturbaserte, økonomiske og menneskelige ressurser som trengs for å opprettholde og videreutvikle bærekraftige samfunn. Både regionalt, nasjonalt og internasjonalt, men særlig for områder i nord, har de internasjonale trendene store konsekvenser både hva gjelder demografi, fraflytting, kompetanseutfordringer, infrastruktur, næringsgrunnlag, ulikhet i velferd og tilgang til offentlige tjenester. Konflikter om ressurser i nord krever kunnskap om internasjonale relasjoner og samfunnssikkerhet som er forankret i nordområdene.

Samfunnsvitenskapelig kunnskap er vel så viktig som naturvitenskapelig og teknologisk kunnskap om man skal realisere det grønne skiftet.

Nord universitet mener at det er nødvendig at LTP videreutvikler fokuset på omstilling og bærekraft. Internasjonal samhandling om bærekraft og omstilling bør prioriteres i ny LTP.

Vi mener at vi kan bli bedre til å koble global kunnskapsbygging med nasjonale behov og ressurser – altså våre nasjonale fortrinn. Dette må vi gjøre i større bredde enn det vi får til i dag.

LTP bør i større grad legge til rette for å ta hele landet i bruk i kunnskapsbygging

Det meste av den offentlig finansieringen av forskning deles ut til forskningsmiljøene i de store byene. Det er naturlig, siden det er der de største kunnskapsmiljøene finnes. Men det er også bekymringsfullt - siden dette resulterer i at i deler av landet tilføres næringsliv, akademia, helsesektoren og samfunnslivet, for liten del av de kunnskapsressursene som er nødvendige for omstilling til det moderne bærekraftige kunnskapssamfunnet. Dette er trolig med å forklare de betydelige regionale forskjellene vi ser i innovasjons- omstillings- og konkurranseevnen. Vi er bekymret for at dette over tid kan føre til uheldige regionale forskjeller i takten i moderniseringsprosjektet av Norge. Dette bør ny LTP håndtere.

Nord registrerer at NFR ser på muligheten for en mer dristig og utprøvende tilnærming i finansieringssystemet. Det synes vi er spennende og håper at nye ordninger kan bidra til å bygge flere sterke kunnskapsmiljø som forener forskning og høyere utdanning innenfor de områdene og på de stedene vi har utviklingsmuligheter og behov.

Nord registrerer at omstillingsbehovet skaper et stort behov for kunnskapspåfyll både i offentlig og privat sektor som fordrer større fleksibilitet i utdanningsløp og mer etter- og videreutdanning. Det er imidlertid til dels utfordrende å møte dette behovet innenfor de

økonomiske rammene sektoren har og de økonomiske mekanismen som sektoren styres med. LTP bør derfor legge til rette for at finansieringsordningene utbedres på en slik måte at fleksibel høyere utdanning og etter- og videreutdanningsaktiviteten kan skaleres opp vesentlig.

Nord universitet mener det er viktig at LTP legger til rette for å styrke forskning og høyere utdanning i hele landet gjennom å styrke antallet fullfinansierte studieplasser og øke antallet stipendiatstillinger i de nye universitetene med regional forankring.

LTP bør legge til rette for større diversitet i akademisk sektor

De akademiske institusjonene i Norge er relativt like hverandre og diversitet er trolig et for lite utnyttet potensial i kvalitetsutvikling i sektoren. Styringsdialogen med sektoren bør derfor utvikles videre, og FoU-systemet bør legge bedre til rette for større grad av spesialisering.

For å kunne møte og håndtere sammensatte samfunnsutfordringer trengs brede og helhetlige kunnskapsgrunnlag. Mye av dagens forskningsmidler kanaliseres gjennom tematisk avgrensede og delvis fragmenterte satsninger og tildelinger som favoriserer bestemte temaområder og skarpere avgrensede problemstillinger. Dette gjør det vanskelig å få finansiering til forskning som gir mer helhetlige analyser på tvers av tematikk, sektorområder og policy. Nord savner større risikovillighet i forskningsfinansieringen som legger til rette for større grad av faglig eksperimentering og kreativ pilotering i tilnærming til de store samfunnsutfordringene i vår tid. LTP bør derfor legge til rette for økte muligheter for uavhengig og fri forskning og bredere satsninger som skaper grunnlag for å utvikle nye teorier, metoder og analyser av problemkompleksiteten. Dette gjør oss som samfunn bedre rustet til å møte framtidens komplekse og uforutsigbare utfordringer.

LTP kan bidra til dette også ved å tydeliggjøre betydningen av akademisk frihet og institusjonell autonomi som grunnleggende for kvalitet i, og sikre fortsatt høy tillit til, forskning og høyere utdanning.

LTP bør legge bedre til rette for en styrking av forskningen i profesjonsfagene

Store samfunnsmessige endringer fordrer for eksempel profesjonsutøvere som får forskningsbasert utdanning, men profesjonsfagene er noen av de yngste akademiske fagområdene og de har ikke vært godt nok finansiert til å utvikle forskningskultur i samme tempo som mange av disiplinfagene. Nord mener LTP bør legge bedre til rette for en styrking av mulighetene for praksis, forskning og innovasjon innenfor profesjonsfagene og andre tradisjonelt forskningssvake områder, f.eks. gjennom Forskningsrådets porteføljeplan, samt bedre finansiering av studieprogrammene.

LTP bør bidra til en styrking av samisk og urfolksforskning og høyere utdanning

Nordområdene ses på som rike på naturressurser, men skal disse bidra til et bærekraftig velferdssamfunn, må en også hensyn ta menneskene. Forskning på urfolks kultur og språk er viktig i denne sammenheng og Norge har et særskilt ansvar for å utvikle samisk forskning og høyere utdanning. LTP bør derfor legge til rette for at det voksende fagmiljøet innenfor samisk og urfolksrelatert forskning og høyere utdanning styrkes.

LTP bør tydeliggjøre forventninger til sidestilling av kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning

Nord mener at det er behov for å videreutvikle rammevilkårene for kunstnerisk utviklingsarbeid i akademia. LTP bør bidra til å klargjøre nasjonale standarder for resultatindikatorer og kriterier for vurdering av kunstnerisk utviklingsarbeid.

Vedlegg:

Høringsbrev – Innspill til neste langtidsplan for forskning og høyere utdanning



Forsknings- og høyere utdanningsministeren

Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

21/2786-

21. mai 2021

Innspill til neste langtidsplan for forskning og høyere utdanning

Kunnskapsdepartementet har nå startet arbeidet med regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning for perioden 2023-2032. Planen vil legges frem i oktober 2022. I dette brevet ber jeg om innspill til arbeidet fra aktører i alle samfunnssektorer.

Forskningsbasert kunnskap vil være avgjørende for å videreutvikle og omstille det norske samfunnet i årene som kommer. Jeg legger derfor opp til involvering av hele bredden av samfunnet i dette arbeidet. Nedenfor følger bakgrunnsinformasjon om langtidsplanen, høringssspørsmålene og praktisk informasjon om innspillsrunden.

Bakgrunn

Langtidsplanen har tiårige mål og prioriteringer og mer konkrete opptrappingsplaner for investeringer i den kommende fireårsperioden. Planen revideres hvert fjerde år for å ta hensyn til politiske og samfunnsmessige endringer. Den gjeldende langtidsplanen ble lagt frem i 2018, jf. Meld. St. 4 *Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2019-2028*.

Planen har tre overordnede mål og fem langsiktige prioriteringer for perioden. Målene er:

- styrket konkurransekraft og innovasjonsevne
- møte store samfunnsutfordringer
- utvikle fagmiljøer av fremragende kvalitet

De langsiktige prioriteringene er:

1. Hav
2. Klima, miljø og miljøvennlig energi

Postadresse: Postboks 8119 Dep 0032 Oslo
Kontoradresse: Kirkeg. 18 Telefon* 22 24 90 90
Org no.: 872 417 842

3. Fornyelse i offentlig sektor og bedre offentlige tjenester
4. Muliggjørende og industrielle teknologier
5. Samfunnssikkerhet og samhørighet i en globalisert verden

Planen inneholder forpliktende opptrappingsplaner for finansiering av et teknologiløft på 800 mill. kroner, FoU for fornyelse og omstilling i næringslivet på 450 mill. kroner og kvalitet i høyere utdanning på 250 mill. kroner. Opptrappingsmålene gjelder for perioden 2019-2022.

Langsiktighet og omstilling

Formålet med langtidsplanen er å sikre stabile prioriteringer og målrettede investeringer over tid. I utgangspunktet tilsier dette at hovedtrekk ved mål og langsiktige prioriteringer bør videreføres. Samtidig har det skjedd mye siden nåværende plan ble lagt fram. Behovet for kunnskap og teknologi i møte med globale kriser, som for eksempel korona-pandemien, økt oppmerksomhet rundt samfunnsoppdrag eller såkalte "missions" som et virkemiddel for å løse helt konkrete problemer og utfordringer, og behovet for å sikre fortsatt høy tillit til forskning og kunnskap i befolkningen, er forhold som kan bety at det er nødvendig med nye grep. Neste langtidsplan bør ta inn over seg disse og andre utviklingstrekk og legge grunnlaget for en politikk for forskning og høyere utdanning som bidrar til å identifisere, analysere og løse konkrete problemer og utfordringer.

Meld. St. 14 (2020-2021) *Perspektivmeldingen* varsler trangere offentlige budsjetter framover. For å sikre velferdssamfunnet i framtida må det skapes vekst i privat sektor, vi må gjennomføre det grønne skiftet og vi må få flere i arbeid. Et godt utdanningssystem, høy forsknings- og utviklingsinnsats og investeringer i lønnsom infrastruktur og tilrettelegging for videre digitalisering, ikke minst innen utdanning, er viktige elementer i regjeringens plan for framtida. En forutsetning for alt dette er at vi fortsetter å utvikle fremragende fagmiljøer. Neste langtidsplan bør ta inn over seg både utfordringene og bidra til løsningene. Det bør derfor pekes på både viktige prioriteringer for økt innsats innen forskning og høyere utdanning, og det bør identifiseres områder der vi kan effektivisere og justere innsatsen for å skape økt handlingsrom til å satse der det trengs mest.

Form og innretning på den nye langtidsplanen

Det legges opp til et overordnet plandokument med kortfattede omtaler av klare mål, prioriteringer og budsjettforpliktelser. I tillegg til disse innarbeidede elementene legges det opp til at dokumentet også omtaler og presenterer ny politikk for innretningen av kunnskapssystemet, særlig når det gjelder 1) en FoU-politikk som gjør bruk av samfunnsoppdrag/"missions" og 2) forutsetninger for høy tillit til forskningsbasert kunnskap.

Form på innspill

Jeg ber om at innspillene struktureres som kortfattede svar på ett eller flere av spørsmålene under. Jeg ber om at innspill ikke overstiger 20 sider.

1. **Hvilke endringer i samfunnet (eller i bestemte sektorer) gir behov for endringer eller forsterket innsats innenfor forskning og høyere utdanning i årene som kommer?**
2. **Er det konkrete hindringer i det norske kunnskapssystemet som svekker måloppnåelsen for langtidsplanen, og hva kan i så fall gjøres?**
3. **Hva bør videreføres og hva bør endres ved målene i gjeldende langtidsplan?**
4. **Hva bør videreføres og hva bør endres ved prioriteringene i gjeldende langtidsplan?**
5. **Hva slags opptrappingsplaner bør den nye langtidsplanen ha, og hvordan og på hvilke områder bør de innrettes?**
6. **Er det områder som kan prioriteres ned eller mulige effektiviseringstiltak som kan iverksettes for å sikre handlingsrom til prioriterte opptrappinger?**
7. **Hvis det skal utvikles virkemidler for samfunnsoppdrag/"missions" i Norge, hvordan bør de være innrettet, og på hvilke områder er samfunnsoppdrag særlig aktuelt?**
8. **Hva er det viktigste som kan gjøres for å sikre høy tillit til forskningsbasert kunnskap i befolkningen?**
9. **Andre innspill.**

Innspillsmøter og tidsfrist

Parallelt med denne åpne innspillsrunden vil det bli gjennomført konsultasjonsprosesser med andre departementer, blant annet gjennom tematiske arbeidsgrupper, og med Norges forskningsråd og øvrige virksomheter under Kunnskapsdepartementet. I tillegg blir det i mai og juni avholdt digitale møter, et oppstartsmøte for innspillsrunden 21. mai, og fem regionale møter fra 25. mai til 8. juni. Invitasjoner til disse arrangementene er sendt separat. Det vises også til informasjon på nettsiden til prosjektet: [Arbeidet med ny langtidsplan for forskning og høyere utdanning - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/Arbeidet-med-ny-langtidsplan-for-forskning-og-hoyere-utdanning-regjeringen.no)

Fristen for skriftlige innspill er **10. september 2021**. Vi ber om at innspillene sendes ved bruk av den digitale løsningen for høringsuttalelser på www.regjeringen.no/id2847923. Innspillene er offentlige etter offentlighetsloven og blir publisert på regjeringen.no.

Med hilsen



Henrik Asheim

Vedlegg

Adresseliste

22. juli-senteret

Abelia

Agder fylkeskommune

Agder Vitenskapsakademi

Akademiet for yngre forskere

Akademikerforbundet

Akademikerne

Ansgar Teologiske Høgskole

Antibiotikasenteret for primærmedisin (ASP)

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek

Arbeids- og velferdsdirektoratet

Arbeidsforskningsinstituttet

Arbeidsgiverforeningen Spekter

Arkeologisk museum

Arkitektenes Fagforbund

Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo

Association of Norwegian Students Abroad

Atlantis Medisinske Høgskole

Avinor

Bane NOR SF

Barne- ungdoms- og familiedirektoratet

Barratt Due musikk institutt

Bergen Arkitekthøgskole

Bibliotekarforbundet

Bioteknologirådet

Bjørknes høyskole

Borregaard

Chr. Michelsens Institutt

Cicero

Creo

Datatilsynet

De nasjonale forskningsetiske komiteene

Den Norske Jordmorforening

Den norske legeforening

Den norske tannlegeforening

Den norske veterinærforening

Det Kongelige Norske Videnskabers Selskab

Det norske Diakonforbund

Det Norske Videnskaps-Akademi

Direktoratet for arbeidstilsynet

Direktoratet for e-helse

Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
Direktoratet for økonomistyring
DNV GL
Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning
Econa
FAFO Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning
Fellesorganisasjonen
Fjellhaug Internasjonale Høgskole
Folkehelseinstituttet
Foreldreutvalget for barnehager
Foreldreutvalget for grunnopplæringen
Forskerforbundet
Forskningsinstituttene Fellesarena
Forskningsparken
Forsvarets forskningsinstitutt
Forsvarets høgskole
Fridtjof Nansens Institutt
Frischsenteret
GCE NODE
GCE Ocean technology
GenØk
Handelshøyskolen BI
Havforskningsinstituttet
Helse Midt-Norge RHF
Helse Nord RHF
Helse Sør-Øst RHF
Helse Vest RHF
Helsedirektoratet
HL-senteret
Hovedorganisasjonen Virke
Høgskolen i Innlandet
Høgskolen i Molde vitenskapelig høgskole i logistikk
Høgskolen i Østfold
Høgskulen for grøn utvikling
Høgskulen i Volda
Høgskulen på Vestlandet
Høyskolen for Dansekunst
Høyskolen for Ledelse og Teologi
Høyskolen for yrkesfag AS
Høyskolen Kristiania
inFuture
Innlandet fylkeskommune
Innovasjon Norge
Institutt for energiteknikk

Institutt for samfunnsforskning
 Instituttet for sammenlignende kulturforskning
 Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
 International Research Institute of Stavanger
 INVEN2
 Investinor AS
 Jotun AS
 Kjeller Innovasjon
 Komitè for kjønnsbalanse og mangfold i forskning
 Kompetanse Norge
 Kongsberg Gruppen ASA
 Kongsberg Innovasjon
 Kreftregisteret
 Kriminalomsorgsdirektoratet
 KS
 Kunnskapssenter for utdanning
 Kunsthøgskolen i Oslo
 Kystverket
 Landbruksdirektoratet
 Landsorganisasjonen i Norge
 Lillehammer Institute of Music Production Industries
 Lovisenberg diakonale høgskole
 Lærernes Yrkesforbund
 Meteorologisk institutt
 MF vitenskapelig høyskole for teologi religion og samfunn
 Miljødirektoratet
 Møre og Romsdal fylkeskommune
 Møreforskning
 Nammo Raufoss AS
 Nansen senteret for miljø og fjernmåling
 Nasjonalbiblioteket
 Nasjonalt fagskoleråd
 Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress
 Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen
 Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge
 Naturviterne
 NCE Aquaculture
 NCE Aquatech Cluster
 NCE Culinology
 NCE Eyde
 NCE Manufacturing
 NCE Maritime CleanTech
 NCE Media
 NCE Norway Healthtech

NCE Seafood Innovation
 NCE Smart Energy Markets
 NCE Tourism - Fjord Norway
 NLA Høgskolen
 Nobelinstituttet
 NOFIMA Norsk Fiskeri- og Matforskning
 NORAD
 NORCE
 Nord universitet
 Nordisk institutt for studier av innovasjon forskning og utdanning
 Nordland fylkeskommune
 Nordland kunst- og filmfagskole
 Nordlandsforskning
 Norges Bank
 Norges Farmaceutiske Forening
 Norges forskningsråd
 Norges geologiske undersøkelse
 Norges Geotekniske Institutt (NGI)
 Norges grønne fagskole - Veia
 Norges Handelshøyskole
 Norges idrettshøgskole
 Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon
 Norges Juristforbund
 Norges miljø- og biovitenskapelige universitet
 Norges musikkhøgskole
 Norges tekniske vitenskapsakademi
 Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
 Norges vassdrags- og energidirektorat
 Noroff høyskole
 NORSAR
 Norsk barnebokinstitutt
 Norsk ergoterapeutforbund
 Norsk Fysioterapeutforbund
 Norsk Gestaltinstitutt AS Høgskole
 Norsk institutt for bioøkonomi
 Norsk institutt for by- og regionforskning
 Norsk institutt for kulturminneforskning
 Norsk institutt for luftforskning
 Norsk institutt for naturforskning
 Norsk institutt for vannforskning
 Norsk Lektorlag
 Norsk lokalhistorisk institutt
 Norsk Polarinstitutt
 Norsk psykologforening

Norsk Radiografforbund
Norsk regnesentral
Norsk Romsenter
Norsk senter for forskningsdata AS
Norsk studentorganisasjon
Norsk Sykepleierforbund
Norsk tjenestemannslag
Norsk Treteknisk Institutt
Norsk utenrikspolitisk institutt
NORSUS
Northern Research Institute
NOVA
NSKI Høyskole
NTNU Samfunnsforskning
NTNU Technology Transfer AS
Næringslivets Hovedorganisasjon
Organisasjon for norske fagskolestudenter
Oslo Cancer Cluster
Oslo kommune
OsloMet – storbyuniversitetet
Parat
Politidirektoratet
Politi høgskolen
Prekubator TTO
Presteforeningen
PRIO - Institutt for fredsforskning
Regionale komiteer for medisinsk og helsefaglig forskningsetikk
Riksarkivet
Rogaland fylkeskommune
Ruralis
Sametinget
Samfunns- og næringslivsforskning
Samfunnsviterne
Samfunnsøkonomene
Samisk høgskole
Senter for grunnforskning
Simula Research Laboratory AS
SINTEF
Sintef TTO
Sjøfartsdirektoratet
Skattedirektoratet
Skolelederforbundet
Skolenes landsforbund
Skrivekunstakademiet

STAFO
 Statens arbeidsmiljøinstitutt
 Statens lånekaske for utdanning
 Statens strålevern
 Statistisk sentralbyrå
 Statkraft
 Statped
 Statsforvaltaren i Møre og Romsdal
 Statsforvaltaren i Rogaland
 Statsforvaltaren i Vestland
 Statsforvalteren i Agder
 Statsforvalteren i Innlandet
 Statsforvalteren i Nordland
 Statsforvalteren i Oslo og Viken
 Statsforvalteren i Troms og Finnmark
 Statsforvalteren i Trøndelag
 Statsforvalteren i Vestfold og Telemark
 Steinerhøyskolen
 Stiftelsen TISIP
 Stipendiatorganisasjonene i Norge
 Tekna - Teknisk-naturvitenskapelig forening
 Teknologirådet
 Teknova AS
 Telemarksforskning
 Telenor
 Transportøkonomisk institutt
 Troms og Finnmark fylkeskommune
 Trøndelag forskning og utvikling
 Trøndelag fylkeskommune
 Ulstein Group ASA
 UNINETT AS
 Unio
 Unit
 Universitetet i Agder
 Universitetet i Bergen
 Universitetet i Oslo
 Universitetet i Stavanger
 Universitetet i Sørøst-Norge
 UiT – Norges arktiske universitet
 Universitets- og høyskolerådet
 Universitetssenteret på Svalbard
 Utdanningsdirektoratet
 Utdanningsforbundet
 Utlendingsdirektoratet

Vestfold og Telemark fylkeskommune
Vestland fylkeskommune
Vestlandsforskning
Veterinærinstituttet
VID vitenskapelige høyskole
Viken fylkeskommune
Vitenskapskomiteen for mattrygghet
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund

Arkivsak-dok.	20/00236-8
Saksansvarlig	Levi Gårseth-Nesbakk
Saksbehandler	Cathrine Wettergreen Moseng

KLAGENEMNDAS ÅRSRAPPORT 2020

Forslag til vedtak:

Styret tar klagenemndas årsrapport for 2020 til orientering.

Bakgrunn

Klagenemnda er opprettet av styret ved Nord universitet i medhold av Lov om universiteter og høyskoler § 5-1. I henhold til lov og delegasjoner fra styret omfatter mandatet til klagenemnda følgende saksområder:

Som førsteinstans i saker angående (disiplinærsaker)

- Inndragelse av søknadspapirer og opptakskarantene (uhl § 3-7)
- Annullering av eksamen eller prøve (uhl § 4-7)
- Bortvisning og utestenging (uhl §§ 4-8 og 7-9)
- Utestenging fra praksis grunnet merknad på politiattest (uhl § 4-9)
- Utestenging etter skikkethetsvurdering (uhl § 4-10)
- Nedsettelse av advokatsalær (uhl § 4-8)

Som klageinstans for vedtak der studenter klager (enkeltvedtak)

- Avgjørelse om opptak av studenter til lokalt opptak (uhl §§ 3-6 og 3-7)
- Avgjørelse om retten til å gå opp til eksamen (uhl § 3-10)
- Avgjørelse over formelle feil ved eksamen (uhl §5-2)
- Avgjørelse om godskriving og fritak (uhl § 3-5)
- Andre enkeltvedtak (uhl § 5-1)

Sammendrag

Årsrapporten gir en oversikt over arbeidet som er utført av klagenemnda for kalenderåret 2020. Det ble fremmet 94 saker for klagenemnda i 2020, mot 77 saker i 2019. Av disse var det en overvekt av disiplinærsaker, og herunder en økning i antall fuskesaker sammenlignet med tidligere år. Flere saker enn tidligere omhandlet plagiat og ulovlig samarbeid, noe nemnda med rimelighet antar har sammenheng med pandemien og omleggingen av skoleeksamener til hjemmeeksamener i 2020. I 17 av de 27 fuskesakene ble det fattet vedtak om annullering av eksamen, utestenging og eksamenskarantene. Klagenemnda påpeker at det er viktig med fortsatt forebygging av fuskesaker gjennom god informasjon og opplæring knyttet til akademisk redelighet.

Det ble fremmet færre klager på enkeltvedtak i 2020 enn i 2019. Av disse sakene er det imidlertid en økning i saker som omhandler universitetets frister, eksempelvis semesterregistrering og eksamensinnlevering.

Det legges ned et betydelig arbeid knyttet til klagenemndas virksomhet, ikke bare av nemnda selv, men også fra fakultetene og avdelingenes side. Nemnda gir fortløpende tilbakemeldinger til universitetet når det gjelder vedtak og eventuelle forbedringsområder. Klagenemndas arbeid er en del av kvalitets- og utviklingsarbeidet ved universitetet.

Vedlegg:

Årsrapport 2020 – Klagenemnda ved Nord universitet

2020

Årsrapport 2020

Klagenemnda ved Nord universitet



Årsrapporten gir en oversikt over arbeidet som er utført i klagenemnda ved Nord universitet for kalenderåret 2020.

Klagenemndas mandat:

Klagenemnda er opprettet av styret ved Nord universitet i medhold av Lov om universiteter og høyskoler § 5-1. I henhold til lov og delegasjoner fra styret omfatter mandatet til klagenemnda følgende saksområder:

Som førsteinstans i saker angående:

- Inndragelse av søknadspapirer og opptakskarantene (uhl § 3-7)
- Annullering av eksamen eller prøve (uhl § 4-7)
- Bortvisning og utestenging (uhl §§ 4-8 og 7-9)
- Utestenging fra praksis grunnet merknad på politiattest (uhl § 4-9)
- Utestenging etter skikkethetsvurdering (uhl § 4-10)
- Nedsettelse av advokatsalær (uhl § 4-8)

Som klageinstans for vedtak der studenter klager på:

- Avgjørelse om opptak av studenter til lokalt opptak (uhl §§ 3-6 og 3-7)
- Avgjørelse om retten til å gå opp til eksamen (uhl § 3-10)
- Avgjørelse over formelle feil ved eksamen (uhl §5-2)
- Avgjørelse om godskriving og fritak (uhl § 3-5)
- Andre enkeltvedtak (uhl § 5-1)

Klagenemndas sammensetning:

Leder og ansattrepresentanter oppnevnes for fire år av gangen, mens studentmedlemmene oppnevnes for ett år av gangen. Sittende klagenemnd har funksjonstid ut 2023.

Klagenemndas sammensetning for 2020 var:

Funksjon	Navn	Personlig vara
Ekstern Leder	Eilif Nordahl	Lars Brekke
Representant fra universitetet	Annie Karlsen (FSH)	Øystein Nystad (HHN)
Representant fra universitetet	Tone Nergård (FLU)	Petter Pettersen (HHN)
Studentrepresentant vår 20	Gabriel Brunvoll	*
Studentrepresentant vår 20	Julia Tidem Føllesdal	*
Studentrepresentant høst 20	Camilla Rønnevik	*
Studentrepresentant høst 20	Julia Tidem Føllesdal	Gabriel Brunvoll

Studieavdelingen er sekretariat for klagenemnda, og seniorrådgiverne Cathrine Moseng og Fredrik Boksasp er sekretærer og kontaktpersoner for klagenemnda.

Oppnevning av studentmedlemmene er delegert til studentorganisasjonen. I 2020 har det vært utfordrende å få oppnevnt vararepresentanter for studentene, selv om hvert medlem etter loven i utgangspunktet skal ha en personlig vararepresentant. De faste studentrepresentantene hadde imidlertid svært lite fravær fra møtene, noe som har gjort at

studentenes innflytelse likevel har vært sikret på en god måte. Det er imidlertid ønskelig fra klagenemndas side at man sikrer slik oppnevning.

Møteaktivitet i 2020:

Klagenemnda har gjennomført 14 møter i løpet av 2020. Det ble fremmet totalt 94 saker for nemnda, og 80 av disse ble behandlet. 14 saker ble utsatt til januar 2021 på grunn av sakenes omfang og innhold. Til sammenligning ble det fremmet og behandlet 77 saker i 2019.

På grunn av økt saksmengde ble det i 2020 avholdt flere møter enn tidligere år. Av hensyn til kvalitet i saksbehandlingen har det vært nødvendig å ha månedlige møter, og det har vært tilstrebet å ha en fleksibilitet i møtekalenderen for å unngå unødige lang saksbehandlingstid.

Møter gjennomføres normalt fysisk, men kan avvikles digitalt dersom dette er hensiktsmessig. På grunn av pandemisituasjonen i 2020 ble imidlertid kun ett møte avholdt fysisk, mens de resterende ble gjennomført på Teams. Kompleksiteten i enkeltsaker og antall saker til hvert møte tilsier imidlertid at digitale møter er ugunstig, og det er klart ønskelig å gjenoppta fysiske møter når dette blir mulig.

Arbeidsfordeling i klagenemnda:

Etter Lov om universiteter og høyskoler § 5-1, 4. ledd er klagenemnda vedtaksfør når leder, eller vararepresentant for leder, og minst to av de andre medlemmene er til stede. Nemnda tilstreber likevel å avvikle møter med alle medlemmer til stede, og har avviklet de fleste møtene uten fravær i 2020.

Hvert enkelt medlem har ansvar for å sikre at sakene er så godt opplyst som mulig før vedtak fattes, og medlemmene kan be om utsettelse dersom de mener nødvendige opplysninger mangler. Alle medlemmene har stemmeplikt, og kan derfor ikke unnlate å stemme i en sak. Det er adgang til å dissentere fra flertallet, men i 2020 var det ikke dissens i noen av sakene som var til behandling.

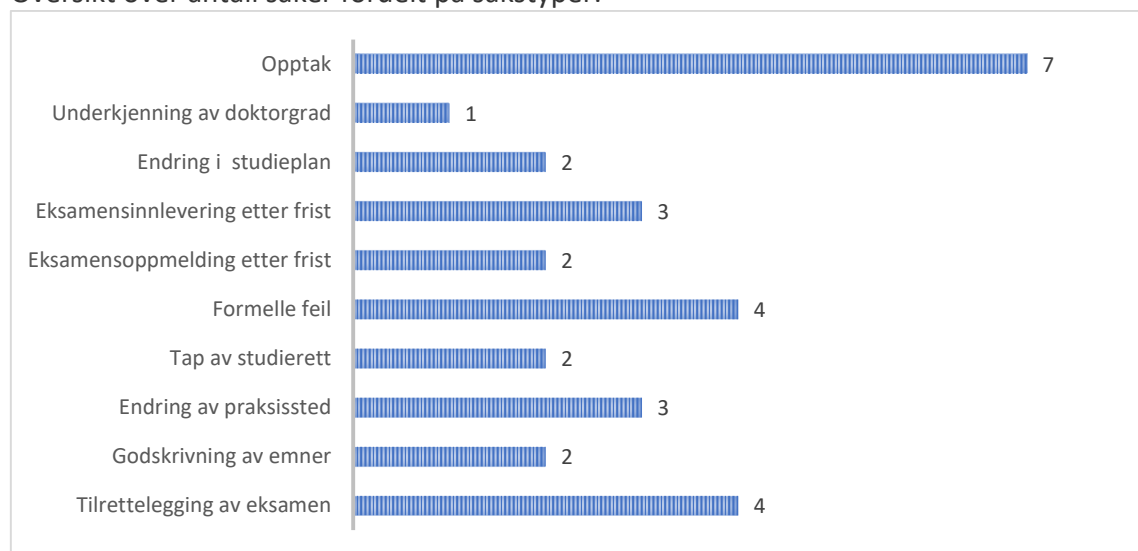
Klagenemndas sekretærer fungerer som kontaktpersoner og tilretteleggere for klagenemnda. Sekretærene er mottakere for sakene til nemnda, samler dokumentasjon og skriver forslag til innstilling til vedtak. Sekretærene har videre ansvar for å føre møteprotokoll og formidle klagenemndas vedtak til berørte parter. I noen saker fatter klagenemnda vedtak som har betydning for forståelse av regelverk, rutiner og praksis ved universitetet, og det er sekretærenes ansvar å videreformidle dette. På denne måten utgjør klagenemndas arbeid en viktig del i kvalitetssikringsarbeidet ved universitetet.

Sekretærene for klagenemnda står for opplæring og oppfølging av nemndas medlemmer, og har tilstrebet å gi informasjon om lovverk og relevant rettspraksis. Det gjennomføres normalt temamøter, samt anledning til å delta på relevante konferanser. I 2020 har dette dessverre fått lite fokus, noe som skyldes både pandemisituasjonen og en økende saksmengde. Dersom tendensen med økt saksmengde fortsetter, vil det være behov for å vurdere ressursene avsatt til klagenemndas medlemmer.

Klager på enkeltvedtak

Klagenemnda kan i henhold til Forvaltningsloven § 34 prøve alle sider ved en sak eller et vedtak, det vil si både anførsler, lovlighet og den skjønnsmessige vurderingen som avdelingene eller fakultetene har gjort. Klagenemnda behandlet 30 saker som klageinstans for universitetets vedtak i 2020. Dette er en nedgang sammenlignet med 2019, da klagenemnda behandlet 41 klagesaker.

Oversikt over antall saker fordelt på sakstyper:



I 2020 tilhørte 17 klagesakene studieavdelingen ved eksamens- og opptakskontor. De resterende 13 sakene kom fra fakultetene. 7 saker ble fremmet fra FSH, mens de resterende 6 sakene fordelte seg på FBA, FLU og FSV. HHN hadde ingen klager på enkeltvedtak i 2020.

Som ved tidligere år hadde fakultet med profesjonsutdanninger flere klagesaker, gjerne knyttet til gjennomføring av praksisemner. Det er imidlertid lite som tyder på at skjevfordelingen skyldes at det er flere forhold å påklage ved enkelte fakultet. Det er klagenemndas erfaring fakultetene med flere klagesaker har en god praksis på håndheving av studie- og eksamensforskrift, og i stor grad følger opp med formelle vedtak og informasjon om klageadgang ovenfor studentene.

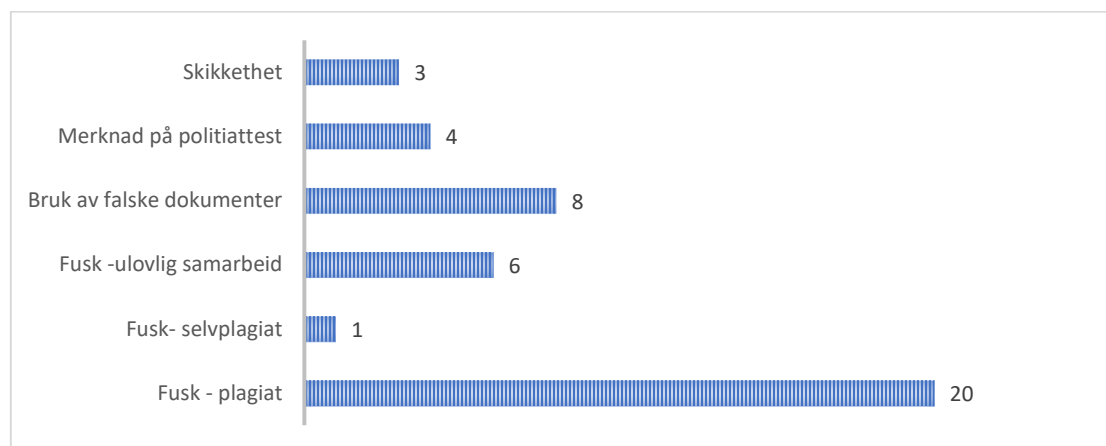
Oversikten over klagesakene gir heller ikke et fullstendig bilde av hvor mange studenter som i realiteten klager. De tilfellene der studentene ikke får opplyst om klageadgang, eller der studentene har fått medhold i klage av avdeling eller fakultet, vil naturlig ikke fremgå av klagenemndas oversikt.

Kun en av klagenemndas klager på enkeltvedtak ble tatt til følge i 2020, noe som skiller seg fra tidligere år. Det er klagenemndas vurdering at dette skyldes tilfeldige forhold. Det kan imidlertid påpekes at mange av klagenemndas klager i 2020 har omhandlet universitets frister, særlig knyttet til semesterregistrering, eksamensoppmelding, eksamensinnlevering eller tilrettelegging. Det har vært klagenemndas vurdering i disse sakene at studentene ikke har satt seg inn i eller overholdt frister som har vært tydelig formidlet fra universitetets side. Klagenemnda har

likevel gitt tilbakemelding til universitetet om det er mulig å ytterligere forbedre dette informasjonsarbeidet for å unngå denne typen saker.

Disiplinærsaker

Klagenemnda behandlet 42 disiplinærsaker som førsteinstans i 2020;



Sakene fordeler seg jevnt på de ulike fakultetene. FSH og FBA har oversendt få fuskesaker i 2020. FSH har sammen med FLU, FSV og HHN de utdanningene som er omfattet av skikkethetsforskrift, samt krav om politiattest. I tillegg til tallene som fremgår av oversikten, ble 5 fuskesaker påklaget av studenten og behandlet av klagenemnda på nytt. Videre ble det fremmet 3 saker med anmodning om utsatt iverksettelse av vedtak. Det totale antallet disiplinærsaker er relativt høyt, også mye grunnet avdekking av bruk av falske dokumenter i forbindelse med opptak.

Fuskesaker:

Klagenemnda kan annullere en eksamen for en kandidat dersom kandidaten «forsettlig har forsøkt å fuske» eller «forsettlig eller grovt uaktsomt har fusket» i forbindelse med gjennomføring av eksamen, jfr. Lov om universiteter og høyskoler § 4-7, 1. ledd, bokstav b. Kandidaten kan i tillegg utestenges fra institusjonen og fratras retten til å gå opp til eksamen i inntil to semestre, jfr. § 4-8, 3. ledd.

For å sanksjonere fusk må det ha vært utført en fuskehandling (objektivt vilkår) og denne handlingen må ha vært utført med tilstrekkelig grad av skyld (subjektivt vilkår). I Forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet § 9-1, 2. ledd har universitet definert hvilke handlinger som er å anses som fusk. I fuskesaker gjelder et beviskrav om «klar sannsynlighet». Dette innebærer at klagenemnda må finne det bevist med klar sannsynlighetsovervekt at både den objektive fuskehandlingen har funnet sted, og at handlingen ble utført med tilstrekkelig grad av skyld, for å kunne ilegge sanksjon.

Seksjon for eksamen og vitnemål har ansvaret for å fremme saker om fusk for klagenemnda, og dette gjøres i tett samarbeid med det aktuelle fakultet. Dette vurderes av klagenemnda som en velfungerende ansvarsfordeling, og teamet av saksbehandlere ved seksjonen har god kompetanse på å følge opp prosess og saksbehandling i henhold til regelverk etter at

mistanke er reist. Klagenemnda påpeker at dette er et viktig tiltak for å sikre likebehandling av studenter på tvers av fakultetene.

Klagenemnda ila sanksjon i til sammen 17 av sakene hvor det var mistanke om fusk i 2020. Ved de resterende 10 sakene var det ikke grunnlag for å ilagge sanksjon. Det ble dermed ilagt sanksjon i like mange saker i 2020 som i 2019. I de aller fleste sakene ble det besluttet å annullere eksamen, samt gi to semester utestengelse fra Nord universitet, samt eksamenskarantene fra alle utdanningsinstitusjoner under Lov om universiteter og høyskoler i Norge.

Når det gjelder typen fusk, var det i 2020 en dobling av antallet plagiatsaker i forhold til året før. Det er grunn til å tro at dette skyldes omleggingen av planlagte skoleeksamener til hjemmeeksamener, grunnet pandemisituasjonen. Det har videre vært en økning i antall saker om ulovlig samarbeid ved individuelle hjemmeeksamener, noe som må antas å henge sammen med det samme forholdet.

Ingen av fuskesakene som ble påklaget ble tatt til følge av klagenemnda. Sakene ble derfor oversendt Felles klagenemnd, som er den nasjonale klageinstansen for denne typen saker. Felles klagenemnd stadfestet klagenemndas vedtak i alle sakene, og ingen av disse ble bragt videre til tingretten.

Bruk av falske dokumenter:

Lov om universiteter og høyskoler § 3-7, 6. ledd fastslår at bruk av falske dokumenter i forbindelse med opptak er forbudt. Den som benytter falske dokumenter i forbindelse med søknad om opptak, vil få nevnte dokumenter inndratt og vil ikke gis opptak inntil ett år. Et dokument er falskt dersom det inneholder dokumentasjon som ikke er sannferdig, eller dersom innholdet i et dokument er manipulert eller endret, jfr. Forskrift om opptak til høgare utdanning § 10-1.

Det er klagenemndas vurdering at det gjøres et svært grundig arbeid i opptaksprosessen med å avdekke falske dokumenter. Det legges ned tid og ressurser i dette arbeidet fra opptakskontorets side, noe som medfører at universitetet får avdekket mange slike saker. I alle sakene klagenemnda behandlet i 2020 ble det ilagt sanksjon i form av inndragelse av falske papirer og illeggelse av opptakskarantene. Søkere som har søkt opptak ved hjelp av falske dokumenter, skal anmeldes til politiet når vedtaket er rettskraftig, jfr. Lov om universiteter og høyskoler § 3-7, 7. ledd. Alle klagenemndas saker om bruk av falske dokumenter i 2020 angikk imidlertid utenlandske statsborgere bosatt utenfor Norge. Anmeldelsene i disse sakene ble derfor henlagt av politiet.

Merknader på politiattest:

For utdanninger hvor studentene kan komme i kontakt med mindreårige som del av praktiske studier eller klinisk undervisning, kan universitetet kreve fremlagt politiattest i forbindelse med opptak eller underveis i studiet, jfr. Lov om universiteter og høyskoler § 4-9, 1. ledd, jfr. politiregisterloven § 39.

Dersom det er gitt særlige regler for politiattest for bestemte typer yrkesutøving, gjelder disse også for studenter i praksis, jfr. Lov om universiteter og høyskoler § 4-9, 2. ledd. Dette

gjelder for eksempel for sykepleierutdanningen hvor studentene skal avlevere politiattest i samsvar med kommunehelsetjenesteloven § 5-4, og for trafikklærerutdanningen hvor studentene skal avlevere politiattest etter vegtrafikkloven § 27, jfr. politiregisterloven § 40.

I vurderingen av om en student skal utestenges eller ikke, ses det blant annet hen til forholdets alvorlighetsgrad, nærhet i tid, hvorvidt merknaden vil komme frem av politiattesten etter eventuell uteksaminasjon, studentens historikk og forholdene ellers. Hensynet til de sårbare gruppene skal veie tyngst i avveiningen.

Merknad på politiattest kan medføre utestengelse fra praksisstudier og klinisk undervisning. Studenter som utestenges fra praksisstudier eller klinisk undervisning, vil normalt ikke kunne fullføre den utdanningen de er tatt opp til. Inndragelse av studieretten må treffes i eget vedtak etter at studenten er utestengt fra praksisstudier.

I 2020 har klagenemnda behandlet 4 saker om merknad på politiattest, mot 2 i 2019. Antallet saker vil naturlig variere ut fra studentmassen. I 2 av sakene fattet klagenemnda vedtak om å utestenge studentene fra praksisstudier grunnet de straffbare forholdene. I de 2 øvrige sakene ble det vurdert som forsvarlig å gi studentene adgang til praksisstudier.

Saksbehandlingen i slike saker skal i henhold til regelverket skje raskt. Studenter som har merknader på politiattesten, skal fremlegge politiattest innen tre uker fra opptak, jfr. Forskrift om opptak til høgre utdanning § 6-3, 1. ledd. Universitetet skal behandle saken innen 10 dager fra de mottar all informasjon i saken, og klagenemnda skal fatte vedtak i saken senest fire uker etter at saken er oversendt fra universitetet, jfr. Forskrift om opptak til høgre utdanning § 6-8, 3. og 4. ledd. Det er opptakskontoret som er saksansvarlig i samarbeid med det aktuelle fakultetet. Klagenemnda ser at det i enkelte saker har vært utfordrende å overholde de gjeldene tidsfristene, og dette er særlig knyttet til fakultetets vurdering av det straffbare forholdet sett opp mot den aktuelle praksisen i utdanningen. Dette er et saksområde som bør ha fortsatt prioritet i universitetet, med opplæring og erfaringsdeling på tvers i institusjonen.

Skikkethetssaker:

I Forskrift om skikkethetsvurdering i høyere utdanning § 1 fremgår det hvilke utdanninger studentene skal underlegges skikkethetsvurdering. Klagenemnda kan vedta at en student ikke er skikket for det vedkommende yrket, jfr. Lov om universiteter og høyskoler § 4-10, 3. ledd, 1. setning. En uskikket student kan utestenges fra studiet i inntil fem år, jfr. Lov om universiteter og høyskoler § 4-10, 3. ledd, 2. setning, jfr. Forskrift om skikkethetsvurdering i høyere utdanning § 12.

En student er uskikket for yrket dersom han eller hun utgjør «*en mulig fare for liv, fysisk og psykisk helse, rettigheter og sikkerhet til de pasienter, brukere, barnehagebarn, elever, eller andre studenten vil komme i kontakt med under praksisstudiene eller under fremtidig yrkesutøvelse*», jfr. Forskrift om skikkethetsvurdering i høyere utdanning § 2, 1. ledd.

Klagenemnda skal fatte sitt vedtak på bakgrunn av en innstilling fra skikkethetsnemnda ved universitetet, jfr. Forskrift om skikkethetsvurdering i høyere utdanning § 11, 3. ledd. Klagenemnda behandlet 3 skikkethetssaker i 2020. I denne typen saker gjør klagenemnda en

egen konkret vurdering på bakgrunn av sakens faktum, skikkethetsnemndas innstilling, studentens anførsler, med mere.

En skikkethetssak har gjerne oppstått lenge før den fremmes for klagenemnda. Sakene følges opp og behandles av institusjonsansvarlig for skikkethet, før de eventuelt oversendes skikkethetsnemnda og senere klagenemnda. Klagenemnda har påpekt at enkelte saker med fordel kunne vært fulgt opp tettere og avklart raskere. Spesielt har dette vært knyttet til kravet om dokumentasjon og føring av referat i sann tid. En tingrettsdom fra 2019 understøtter viktigheten av rask saksbehandlingstid, og at lang saksbehandlingstid kan påføre universitetet et erstatningsansvar. Dette bør derfor være et prioritert område.

Når det gjelder fastsettelse at utestengingsperiode, så skal en uskikket student ikke utestenges lenger enn nødvendig. Maksimal utestengingsperiode skal kun forbeholdes de mest alvorlige tilfellene. I 2020 fant klagenemnda studenten uskikket i 2 saker. I de 2 siste sakene så reduserte klagenemnda den foreslåtte utestengelsesperioden som skikkethetsnemnda hadde foreslått i 1 av sakene, og i 1 av sakene fant ikke klagenemnda grunnlag til å vurdere studenten uskikket.

Oppsummering

Klagenemnda har i 2020 mottatt og behandlet flere fuskesaker enn foregående år, og det er en tydelig tendens til at flere av sakene er knyttet til plagiat og ulovlig samarbeid. Universitetet bør derfor ha videre fortsatt fokus på informasjonsarbeid ovenfor studentene for å i størst mulig grad forebygge denne typen fusk. Når det gjelder klagesaker har det vært færre saker enn i 2019. Den totale saksmengden og kompleksiteten i en del av sakene ser imidlertid ut til å være økende.

Det legges ned et betydelig arbeid knyttet til klagenemndas virksomhet, ikke bare av nemnda selv, men også fra fakultetene og avdelingenes side. Klagenemndas virksomhet oppleves som et bidrag inn kvalitets- og utviklingsarbeidet ved universitetet, og er viktig for studentenes rettsikkerhet.

På vegne av klagenemnda,

Cathrine W. Moseng og Fredrik N. Boksasp

Arkivsak-dok.	20/04209-3
Saksansvarlig	Anne-Line Bosch Strand
Saksbehandler	Runar Michaelsen

LOKALE LØNNSFORHANDLINGER - 2021

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar at arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon skal bestå av:
 - Marianne Hjartøy Breimo, HR-sjef
 - Steinar Stene Sørensen, fakultetsdirektør HHN
 - Gøril Ursin, dekan FSH

Styret gir rektor myndighet til å supplere forhandlingsdelegasjonen.

2. Styret vedtar å ikke avsette økonomiske midler til årets lønnsoppgjør etter punkt 2.5.1 i hovedtariffavtalene utover de kostnader som eventuelt følger av endrede lønnsbetingelser for rektor og rektors ledergruppe på nivå under rektor.

Saksframstilling

De sentrale lønnsforhandlingene for mellomoppgjøret i Staten endte med enighet etter megling hos riksmeklingsmannen 27. mai 2021. Årets lønnsoppgjør er et mellomoppgjør og eneste tema er lønnsregulering. Statens to hovedtariffavtaler er oppdatert i henhold til utfallet av det sentrale tariffoppgjøret.

Det fremgår av hovedtariffavtalene at det skal gjennomføres lokale lønnsforhandlinger dersom det sentralt avsettes midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger og/eller dersom arbeidsgiversiden avsetter økonomiske midler, og vurderer eventuelle resirkulerte midler, jf. HTA pkt. 2.5.1. Bestemmelsen er i stor grad likelydende i begge avtalene.¹

Den økonomiske avsetningen til de årlige lokale forhandlingene fremgår av punkt 2.5.1 i begge hovedtariffavtalene. Avtalene har ulikt virkningstidspunkt for forhandlingene, men forhandlingsfristen er den samme.

Etter avtalene med LO Stat, Unio og YS Stat skal det føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 1,8 prosent av lønnsmassen for medlemmene og de uorganiserte. Virkningstidspunktet for disse er 1. juli 2021. Etter avtalen med Akademikerne skal det føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 3,35 prosent av lønnsmassen for medlemmene. Virkningstidspunktet for disse er 1. mai 2021. Annet virkningstidspunkt kan ikke avtales.

I likhet med de siste årene vil årets lokale lønnsoppgjør foregå som et todelt oppgjør som følge av at staten er forhandlingsmotpart i to hovedtariffavtaler – en mellom staten og hovedsammenslutningene LO, YS og Unio, og en mellom staten og hovedsammenslutningen Akademikerne. Innenfor begge hovedtariffavtalene ble det i det sentrale lønnsoppgjøret avsatt midler til lokale forhandlinger og det skal dermed gjennomføres lokale lønnsforhandlinger. Det gjennomføres to separate forhandlinger med to separate pottter. Sluttidspunktet for forhandlingene er 31. oktober. Avsetningen for Nord universitet beregnes lokalt i henhold til prosedyre beskrevet av Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD).

Beregnet forhandlingspott for Nord universitet er kr. 13 089 035,22 for forhandlingene med LO, Unio og YS og kr. 3 673 672,35 for forhandlingene med Akademikerne.²

Drøfting

Lokal forhandlingspott

Universitetet har anledning til å avsette egne midler for gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger eller supplere den sentralt fordelte forhandlingspotten, jfr. punkt 2.5.1 første ledd bokstav b i begge hovedtariffavtalene. Dersom styret avsetter egne midler til lokal lønnsforhandling, skal arbeidsgiver orientere om dette slik at samtlige parter er orientert om den totale rammen ved forhandlingsstart. Arbeidsgiver kan ikke ensidig sette betingelser for bruk av de midlene som avsettes.

¹ Hovedtariffavtalen mellom staten og Akademikerne stiller ikke krav om vurdering av resirkulerte midler ved supplerende av forhandlingspotten fra arbeidsgiver.

² Det tas forbehold om at det kan bli gjort mindre justeringer av forhandlingspottene gjennom løpende kvalitetssikring av beregningene.

Det har ikke vært tradisjon for å supplere forhandlingspotten med ekstra lønnsmidler ved Nord universitet. I ulike møter, IDF-møte og forberedende møte mellom tillitsvalgte og ledelsen ved universitet i forbindelse med årets lønnsoppgjør, oppfordrer fagforeningene likevel arbeidsgiver til å øke potten ved å legge inn ekstra midler fra universitetets budsjett. Det er blant annet foreslått å beregne lønnsglidning³ fra foregående år og bruke dette som grunnlag for supplering av forhandlingspotten. Lønnsglidning er en beregningspost som inngår i den sentralt beregnede rammen for tariffoppgjøret, og midlene knyttet til denne beregningspotten er således innbakt i det sentrale lønnsoppgjøret. Arbeidsgiver mener derfor at beregning av intern lønnsglidning med utgangspunkt i lokal lønnsmasse for Nord universitet ikke er hensiktsmessig knyttet til spørsmål om supplering av forhandlingspotten.

Ved lønnsoppgjøret etter HTA for LO, Unio og YS i 2019 valgte fagforeningene å fremme en felles protokolltilførsel:

Fagforeningene har bidratt til en god løsning for stipendiatene i det lokale lønnsoppgjøret i 2019, ved å bruke av årets midler. Dette er gjort med en klar intensjon og forståelse av at midlene som er brukt til dette formålet i 2019 resirkuleres og kommer nye runder av 2.5.1 til gode. Vi forutsetter at ledelsen og styret ved Nord universitet bidrar til denne gode løsningen.

I tiden mellom lønnsoppgjøret 2019 og årets lønnsoppgjør har koronapandemien hatt følger for lønnsutviklingen ved at hovedtariffoppgjøret i 2020 hadde en svært begrenset økonomisk ramme. Dette året ble det heller ikke gjennomført lokale lønnsforhandlinger mellom arbeidsgiver og partene som inngår i HTA for LO, Unio og YS. Protokolltilførselen fra 2019 må dermed fremmes i tilknytning til forberedelse av årets lønnsforhandlinger.

Arbeidsgiver tar ovennevnte protokolltilførsel fra 2019 til orientering, men kan ikke se at det er grunnlag for at resultatet av et tidligere lønnsoppgjør skal påvirke forhandlingspotten til årets lokale lønnsoppgjør.

Det har også blitt diskutert hvorvidt situasjonen knyttet til koronapandemien tilsier at forhandlingspotten bør suppleres med midler fra Nord universitets eget budsjett. Det henvises særlig til innsatsen som er lagt ned av de ansatte knyttet til omstilling av drift over på digitale plattformer som følge av nedstengingen fra 12. mars 2020.

Arbeidsgiver viser imidlertid til at pandemien som har rammet samfunnet i 2020 og 2021, ikke er særskilt for Nord universitet, og i seg selv ikke utgjør grunnlag for å foreta et ekstraordinært lønnsgrep knyttet til lokale lønnsforhandlinger. Selv om mange ansatte har lagt ned mye arbeid for å ivareta god drift, mener arbeidsgiver at dette ikke er et hensyn som bør gi grunnlag for supplering av forhandlingspottene all den tid man ikke kan legge føring for forhandlingene knyttet til fordeling av midlene i de to forhandlingspottene. Godtgjøring for ekstra høy arbeidsinnsats under nedstengingen er allerede vurdert på individuelt grunnlag i forhandlinger på særskilt grunnlag (2.5.3 forhandlinger).

Selv om det foreligger klare oppfordringer om å supplere årets forhandlingspotter med lokale midler, mener arbeidsgiver at det ikke er grunnlag for å tilføre ekstra midler i de lokale lønnsforhandlingene.

³ Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessig lønnsøkning i den samme perioden.

Det foreslås dermed ingen økning av potten eller avsetning av midler fra Nord universitet til lokale lønnsforhandlinger i årets oppgjør.

Forhandlingsdelegasjon

Nord universitets forhandlingsdelegasjon for arbeidsgiversiden skal ha et helhetsblikk på forhandlingene. Det er ønskelig at lederskap fra fakultetene er representert ved at en fakultetsdirektør eller en dekan inngår i delegasjonen. Medlemmene av forhandlingsdelegasjonen bør ha erfaring fra lønnsforhandlinger.

Forslaget til forhandlingsdelegasjon baserer seg på at arbeidsgivers delegasjon skal ha god kompetanse i gjennomføring av forhandlinger og oversikt over hele institusjonen. Ved tidligere forhandlinger har delegasjonen bestående av leder for HR, en dekan og en fakultetsdirektør. Det foreslås at årets forhandlingsdelegasjon følger tidligere års sammensetning. Det konkrete forslaget er således at arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon består av HR-sjef Marianne Hjartøy Breimo, fakultetsdirektør ved HHN, Steinar Stene Sørensen, samt dekan ved FSH, Gøril Ursin. Forhandlingene ledes av HR-sjefen. I tillegg til de tre medlemmene som er foreslått, vil det være et teknisk/administrativt støtteapparat.

2.5.2

Lønnsendring for lederne på de to øverste nivåene i organisasjonen, det vil si rektor, dekaner, prorektorer og direktører som rapporterer direkte til rektor, holdes utenom den totale økonomiske rammen som er beregnet.

For rektor fastsetter styret lønnsendringen, jfr. pkt. 2.5.2 første ledd i begge hovedtariffavtalene. For neste ledernivå fastsettes lønnsendringen etter avtale mellom arbeidsgiver ved rektor og de forhandlingsberettigede organisasjonene, jfr. pkt. 2.5.2 annet ledd.

Økonomiske konsekvenser

Dersom styret ikke avsetter lokale midler til årets lønnsforhandling, begrenses oppgjøret til den sentralt avsatte rammen med eventuelt tillegg knyttet til eventuelle lønnsjusteringer for de ovenfor omtalte lederfunksjonene. På lang sikt blir de økonomiske rammene som legges inn i sentrale og lokale forhandlinger, lagt inn i tildelingene fra KD påfølgende år.

Arkivsak-dok.	21/03760-1
Saksansvarlig	Anne-Line Bosch Strand
Saksbehandler	Tor Inge Storvik

INTERNREVISJON 2022, FORSLAG TIL TEMA

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar at Nord universitet foreslår følgende tema til felles internrevisjon i 2022:
 - Studieprogramevaluering
 - Medforfatterskap
2. Styret vedtar at styreleder skal være styrets kontaktperson for internrevisjonen.

Sammendrag

Denne saken presenterer forslag til mulige tema for felles internrevisjon for Nord universitet, Universitetet i Agder, Universitetet i Stavanger og Høgskulen på Vestlandet i 2022. Endelig revisjonsplan godkjennes av styrene i desember. I tillegg gir saken en oversikt over områder som har vært tema for tidligere og pågående revisjoner.

Saksframstilling

Internrevisjonen ved Nord universitet er organisert som et samarbeid mellom Høgskulen på Vestlandet, Universitetet i Agder, Universitetet i Stavanger og Nord universitet. Samarbeidet ble etablert i 2012. Internrevisjonen skal ifølge instruksene (revidert i styret 16. desember 2020) gjennomføre sitt arbeid i henhold til en årlig risikobasert revisjonsplan som utarbeides på bakgrunn av innspill fra de samarbeidende institusjoner.

Internrevisjonen er i gang med å utarbeide revisjonsplanen for 2022, og vil prioritere innspillene og fastsette revisjonsplanens tema for kommende år i dialog med styrene eller styrenes kontaktperson for internrevisjonen. Styrene inviteres derfor til å gi innspill på tema for revisjonsplanen.

Internrevisjonen skal ha en kontaktperson i styret. For inneværende styreperiode foreslås at styreleder får i oppgave å være styrets kontaktperson for internrevisjonen.

Revisjonsoppdragene avgjøres ut fra relevans, risikovurdering, kost-/nyttevurdering samt kapasitet. Revisjonsplanen for 2022 vil bli presentert for styrene i årets siste styremøte for godkjenning.

Rapporter fra de enkelte revisjoner sendes til ledelse og den revidert enheten. Rapporter fra revisjonene formidles til styret som orienteringssaker.

Internrevisjonen har tidligere år gjennomført 11 revisjoner. Tema for revisjonene som er gjennomført har vært:

- Representasjon og bevertning
- Anskaffelse/innkjøp
- Internkontroll
- Reiseregninger
- Personvern og IKT sikkerhet – (ny EU forordning som trådte i kraft mai 2018)
- Sidegjøremål
- Kvalitetssikring av søknadsprosessen i eksterntfinansierte Forsknings- og utviklingsprosjekter
- Revisjon av varslingsrutiner ved virksomheten
- Revisjon av fullmakter og systemtilganger ved virksomheten (UBW og Basware)
- Anskaffelsesprosessen
- Forvaltning av IKT-utstyr - Statens eiendeler

I 2021 er tema:

- Kvalitetssikring i rapportering til DBH (vår)
- Oppfølging og gjennomføring av styrevedtak (høst)

Etter dialog med strategisk ledergruppe, fakultetene og avdelingene i fellesadministrasjonen er følgende tema aktuelle for internrevisjon i 2022:

- Gjennomføring og oppfølging av emneevalueringer
- Sensorveiledning
- Studieprogramevaluering
- Bruk av ulike eksamensformer
- Digital eksamen
- Økonomisk styring av forskningsprosjekter
- Medforfatterskap
- Bidra til at forskning skjer etter anerkjente normer
- Rutiner for avvikshåndtering
- Internkontroll av sentrale HR-prosesser

Tidligere revisjoner har for en stor del vært rettet mot økonomihåndtering i en eller annen form. Det vil være nyttig å få gjennomført internrevisjon på andre områder også. Det foreslås derfor at områder innen forskning og utdanning prioriteres. Ved vurdering av aktuelle områder må det også tas hensyn til risiko for området og om området er tilstrekkelig avgrenset slik at den typen revisjon som internrevisjonen benytter vil fungere.

På grunnlag av disse vurderingene foreslås det at følgende områder prioriteres for internrevisjon i 2022:

- Studieprogramevaluering
- Medforfatterskap

Arkivsak-dok.	21/03319-1
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Linda Therese Kristiansen

MØTEPLAN FOR STYRET FOR NORD UNIVERSITET 2022

Forslag til vedtak:

Styret vedtar følgende møtedatoer for styremøtene i 2022:

- 8. (seminar) og 9. februar (møte), Bodø
- 23. mars, Levanger
- 11. mai, Bodø
- 22. juni, Levanger
- 15. september, Bodø
- 2. november, Levanger
- 7. desember, Bodø

Arkivsak-dok.	21/00140-8
Saksansvarlig	Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler	Linda Therese Kristiansen

LANGTIDSORDEN 9. SEPTEMBER

Forslag til vedtak:

Følgende langtidsorden gjelder pr dato:

28. oktober (Bodø)

Budsjettforslag 2023 satsing utenfor rammen - endelig
 Delårsregnskap 2. tertial
 Statsbudsjettet
 Studentopptaket
 Endelig studieportefølje
 Handlingsplan for forskning
 Handlingsplan for utdanning
 Eierstyring Nord-selskaper
 Nye interne regler for maksimale avsetninger
 Oppfølging av revidering av ph.d. i studier av profesjonspraksis

09. desember (Levanger)

Budsjett endelige rammer 2022
 Kvalitetsrapport utdanning
 Rapport og prognoser for ph.d.-programmene
 Plan for 2022 (del av årsrapport) – førstegangsbehandling
 Campusutviklingsplan for Levanger – handlingsplan

8. (seminar) og 9. februar (møte) (Bodø)

Tildelingsbrevet fra KD
 Status kompetanseutvikling
 Plan for 2022 (del av årsrapport) – andregangsbehandling
 Årsrapport læringsmiljøutvalget

23. mars (Levanger)

Årlig kvalitetsrapport ph.d.
 Årsrapport
 Studiebarometeret
 Studentombudets årsrapport
 Etatstyringsmøte, tema

11. mai (Bodø)

Kvalitetsrapport forskning

Personvernombudets årsrapport

Årsregnskap 2021 – fakulteter og avdelinger

22. juni (Levanger)

Foreløpig studieportefølje

Eablering av nye studier

Rapport og prognoser for ph.d.-programmene

Tilstandsrapporten

Delårsregnskap 1. tertial

Foreløpige budsjetttrammer 2023, førstegangsbehandling

Lokale lønnsforhandlinger

Arkivsak-dok. 21/00142-8
Saksansvarlig Hanne Solheim Hansen
Saksbehandler Linda Therese Kristiansen

REFERATER 9. SEPTEMBER

Forslag til vedtak:

Styret tar følgende referater til etterretning:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger

- 1) 08.06.21
- 2) 22.06.21
- 3) 22.06.21 postmøte

Ansettelsesrådet for teknisk/administrativt ansatte

- 1) 08.06.21
- 2) 22.06.21
- 3) 22.06.21 postmøte 13.00
- 4) 22.06.21 postmøte 14.00
- 5) 24.08.21

Forskningsutvalget

- 1) 16.06.21

Arbeidsmiljøutvalget

- 1) 17.06.21

Internasjonalt utvalg

- 1) 13.04.21

Råd for samarbeid med arbeidslivet

- 1) 25.08.21 – Nordland
- 2) 25.08.21 – Trøndelag



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021

Dato: 08.06.2021 kl. 08:15
Sted: Teams
Arkivsak: 20/03370

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Hanne Thommesen, Per Jarle Bekken, Anne-Line Bosch Strand, Marie Wickstrøm Sjøli

Forfall: Per Harald Rødvei

Andre: Runar Michaelsen, Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
260/21	21/01807-1	Utlysning av to stipendiatstillinger - "PhD in Fish Nutrition" - st.nr. 30119080 og 30119081 - FBA - Bodø	4
261/21	21/01764-1	Utlysning av 2 stillinger som førsteamanuensis i samfunnsvitenskapelig metode st.nr 30119078 og st.nr 30119079 - FSV Bodø	5
262/21	20/02226-22	Ansettelse i fire faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse, st.nr. 30071024, 30091551, 30091552 og 30091553 - FSV Bodø/Levanger	6
263/21	15/01668-37	Søknad om forlengelse av stipendiatperiode - Bishnu M. Adhikari - FSV Bodø	7
264/21	17/01143-19	Søknad om 100 % permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat st.nr 30072763- FSV Bodø	8
265/21	18/02539-19	Søknad om 25 % permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr 30086340 - FSV Bodø	9
266/21	15/02219-22	Søknad om forlengelse av delvis permisjon fra fast stilling som professor i sosiologi, st.nr 30071732 - FSV Bodø -	10

<u>267/21</u>	15/02335-5	Søknad om ulønnet permisjon fra fast 100 % stilling som professor st.nr 30071883 - FSV Bodø	11
<u>268/21</u>	20/02401-17	Ansettelse i tre faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st.nr. 30071411, 30079785 og 30087178 - FSV Bodø	12
<u>269/21</u>	20/03282-15	Ansettelse i sju midlertidige stillinger som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30092536 - FSV Bodø	13
<u>270/21</u>	21/00048-14	Ansettelse i to faste stillinger som førsteamanuensis i helsevitenskap (folkehelsearbeid) - st.nr. 30085168 og 30118952 - FSH Bodø	14
<u>271/21</u>	20/01422-15	Ny behandling - Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30080669 - FSH Mo i Rana	15
<u>272/21</u>	21/01685-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II, st. nr. 30071856, HHN	16
<u>273/21</u>	21/00023-29	Ansettelse i stilling som stipendiat, st. nr. 30099340 m.fl. HHN	17
<u>274/21</u>	21/00022-20	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat Engage st.nr. 30099341 HHN Bodø	19
<u>275/21</u>	21/00382-17	Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i idrett, st.nr. 30073737, FLU KiF Bodø	20
<u>276/21</u>	21/00417-16	Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i idrettvitenskap, st.nr. 30070869, FLU KiF Levanger	21
<u>277/21</u>	16/05057-15	Søknad om forlengelse av stipendiatperiode, st. nr. 30071326- FLU GLU Levanger	22
<u>278/21</u>	15/01951-22	Søknad om opprykk til stilling som førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30016053 FLU GLU Bodø	23
<u>279/21</u>	16/02816-17	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i idrett, st.nr. 30070790, FLU KiF Levanger	24

Orienteringssaker			
<u>27/21</u>	15/04795-30	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som forsker - st.nr. 30072042 - HHN - Bodø	25
<u>28/21</u>	21/01744-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som høyskolelærer i sykepleie - st.nr. 30118911 - FSH - Bodø	225

Teams, 08.06.2021

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

260/21 Utlysning av to stipendiatstillinger - "PhD in Fish Nutrition" - st.nr. 30119080 og 30119081 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	260/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to 3-årige midlertidig stillinger som stipendiat ""PhD in Fish Nutrition" - st.nr. 30119080 og 30119081 - FBA Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to 3-årige midlertidig stillinger som stipendiat ""PhD in Fish Nutrition" - st.nr. 30119080 og 30119081 - FBA Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

261/21 Utlysning av 2 stillinger som førsteamanuensis i samfunnsvitenskapelig metode st.nr 30119078 og st.nr 30119079 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	261/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 2 stillinger som førsteamanuensis i samfunnsvitenskapelig metode i henhold til vedlagt utlysningstekst, st.nr 301198078 og st.nr 30119079 - FSV Bodø eller Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 2 stillinger som førsteamanuensis i samfunnsvitenskapelig metode i henhold til vedlagt utlysningstekst, st.nr 301198078 og st.nr 30119079 - FSV Bodø eller Levanger

262/21 Ansettelse i fire faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse, st.nr. 30071024, 30091551, 30091552 og 30091553 - FSV Bodø/Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	262/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget vedtar å ansette Jonas Rennemo Vaag, Anne Kamilla Lund, Maja Nilssen og Hindertje Hoarau-Heemstra i fire faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse, st.nr. 30071024, 30091551, 30091552 og 30091553 - FSV Bodø/Levanger.

Ansettelsene av Jonas R. Vaag og Anne Kamilla Lund forutsetter at de innen to år etter ansettelse gjennomfører relevant kurs av minimum 40 timers varighet, for å oppfylle formelle krav om utdanningsfaglig kompetanse.

Møtebehandling

Utvalget legger til i vedtaket at også Nilssen gjennomfører relevant kurs i universitetspedagogikk innen to år etter ansettelse. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget vedtar å ansette Jonas Rennemo Vaag, Anne Kamilla Lund, Maja Nilssen og Hindertje Hoarau-Heemstra i fire faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse, st.nr. 30071024, 30091551, 30091552 og 30091553 - FSV Bodø/Levanger.

Ansettelsene av Jonas R. Vaag, Maja Nilssen og Anne Kamilla Lund forutsetter at de innen to år etter ansettelse gjennomfører relevant kurs av minimum 40 timers varighet, for å oppfylle formelle krav om utdanningsfaglig kompetanse.

263/21 Søknad om forlengelse av stipendiatperiode - Bishnu M. Adhikari - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	263/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å avslå søknad fra Bishnu Maya Adhikari om to uker forlengelse av stipendiatperioden.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å avslå søknad fra Bishnu Maya Adhikari om to uker forlengelse av stipendiatperioden.

264/21 Søknad om 100 % permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat
st.nr 30072763- FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	264/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Iselin Silja Kaspersen om 100 % permisjon uten lønn fra sin midlertidige stilling som stipendiat for perioden 10.06.21-10.10.21.

Permisjon er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår, vit.stillinger §2-3.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden i stillingen som stipendiat til 25.10.21.

Møtebehandling

Utvalget vurderer at det ikke er hjemmel i forskrift om ansettelsesvilkår, vit. stillinger § 2-3 å innvilge permisjon på det fremlagte grunnlaget. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å avslå søknaden fra Iselin Silja Kaspersen om 100 % permisjon uten lønn fra sin midlertidige stilling som stipendiat for perioden 10.06.21-10.10.21.

Avslaget er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår, vit.stillinger §2-3.

265/21 Søknad om 25 % permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr 30086340 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	265/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å

1. innvilge søknaden fra Camilla Stenberg om 25% ulønnet permisjon fra sin 100 % stilling som stipendiat i perioden 01.08.21-31.07.22. Ny sluttdato er beregnet til 31.10.2024.
2. ansette Camilla Stenberg i 25 % midlertidig stilling som universitetslektor i perioden 01.08.21-31.07.22.

Permisjon er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår, vit.stillinger §2-3.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte §9 (1), bokstav b.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake.

266/21 Søknad om forlengelse av delvis permisjon fra fast stilling som professor i sosiologi, st.nr 30071732 - FSV Bodø

1

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	266/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Grete Kaare Hovelsrud om 70 % ulønnet permisjon fra sin 100 % faste stilling som professor i sosiologi for perioden 01.08.21 – 31.07.22.

Permisjon er i henhold til personalreglementet § 23 punkt 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Grete Kaare Hovelsrud om 70 % ulønnet permisjon fra sin 100 % faste stilling som professor i sosiologi for perioden 01.08.21 – 31.07.22.

Permisjon er i henhold til personalreglementet § 23 punkt 1.

**267/21 Søknad om ulønnet permisjon fra fast 100 % stilling som professor
st.nr 30071883 - FSV Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	267/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å avslå søknaden fra Erik Christensen om 100 % ulønnet permisjon fra sin 100 % stilling som professor for perioden 01.08.21 – 31.07.22 eller perioden 01.09.21-31.08.22.

Avslaget er i henhold til personalreglementet § 23 punkt 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å avslå søknaden fra Erik Christensen om 100 % ulønnet permisjon fra sin 100 % stilling som professor for perioden 01.08.21 – 31.07.22 eller perioden 01.09.21-31.08.22.

Avslaget er i henhold til personalreglementet § 23 punkt 1.

268/21 Ansettelse i tre faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st.nr. 30071411, 30079785 og 30087178 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	268/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget vedtar å ansette Kerstin Söderström, Bjørnar Blaaid og Daniel Weiss i tre faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st.nr. 30071411, 30079785 og 30087178 - FSV Bodø.

Ansettelsene av Söderström og Weiss forutsetter at de innen to år etter ansettelse gjennomfører relevante kurs for å oppfylle formelle krav om utdanningsfaglig kompetanse.

Møtebehandling

Utvalget legger til forutsetning om at også Blaaid pålegges å gjennomføre relevante kurs for å oppnå formelle krav om utdanningsfaglig kompetanse. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget vedtar å ansette Kerstin Söderström, Bjørnar Blaaid og Daniel Weiss i tre faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st.nr. 30071411, 30079785 og 30087178 - FSV Bodø.

Ansettelsene av Söderström, Blaaid og Weiss forutsetter at de innen to år etter ansettelse gjennomfører relevante kurs for å oppfylle formelle krav om utdanningsfaglig kompetanse.

269/21 Ansettelse i sju midlertidige stillinger som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30092536 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	269/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jeanette Pedersen, Dominik Emil Dross, Tesfahun Christian Alemayehu, Tiril Vold Hansen, Jannita Olvik, Nezihat Bakar-Langeland og Lærke Munk Rigrup-Lindemann i sju midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30071999, 30092536, 30092537, 30092538, 30092539, 30092540 og 30092541 - FSV Bodø.

Dersom en eller flere av de overnevnte kandidatene takker nei, skal stilling tilbys til følgende kandidater i slik rekkefølge:

- Mathilde Aarvold Bakke
- Trine Åsheim Bernhardsen
- Franck Johanssen

Den eventuelle ansettelsen av Trine Åsheim Bernhardsen forutsetter at Bernhardsen sender inn dokumentasjon på godkjent emne i samfunnsvitenskapelig metode, 30 studiepoeng.

Stillingene er 3-årige uten pliktarbeid. Tiltredelsesdato for alle er 1. september 2021.

De midlertidige ansettelsene er hjemlet i UH-loven § 6-4, bokstav g.

Møtebehandling

Utvalget viser til at fagkomiteen påpeker at Bernhardsen har lite sosiologi eller lignende i fagkretsen, som tilsier at kravene for opptak til ph.d. i sosiologi ikke er oppfylt. Bernhardsen tas ut av rangert innstilling. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jeanette Pedersen, Dominik Emil Dross, Tesfahun Christian Alemayehu, Tiril Vold Hansen, Jannita Olvik, Nezihat Bakar-Langeland og Lærke Munk Rigrup-Lindemann i sju midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30071999, 30092536, 30092537, 30092538, 30092539, 30092540 og 30092541 - FSV Bodø.

Dersom en eller flere av de overnevnte kandidatene takker nei, skal stilling tilbys til følgende kandidater i slik rekkefølge:

- Mathilde Aarvold Bakke
- Franck Johanssen

Stillingene er 3-årige uten pliktarbeid. Tiltredelsesdato for alle er 1. september 2021.

De midlertidige ansettelsene er hjemlet i UH-loven § 6-4, bokstav g

270/21 Ansettelse i to faste stillinger som førsteamanuensis i helsevitenskap (folkehelsearbeid) - st.nr. 30085168 og 30118952 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	270/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette

1. Samira Behboudi-Gandevani i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap (folkehelse) fra 1.7.2021, eller etter avtale – st.nr. 30085168 – FSH Bodø
2. Ellen C. Arntzen i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap (folkehelse) fra 1.8.2021, eller etter avtale – st.nr. 30118952 – FSH Bodø

Det forutsettes for begge ansettelser at kravet til utdanningsfaglig kompetanse kan dokumenteres innen to år etter tiltredelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette

1. Samira Behboudi-Gandevani i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap (folkehelse) fra 1.7.2021, eller etter avtale – st.nr. 30085168 – FSH Bodø
2. Ellen C. Arntzen i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap (folkehelse) fra 1.8.2021, eller etter avtale – st.nr. 30118952 – FSH Bodø

Det forutsettes for begge ansettelser at kravet til utdanningsfaglig kompetanse kan dokumenteres innen to år etter tiltredelse.

271/21 Ny behandling - Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30080669 - FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	271/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marit Lian Hansen i midlertidig 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleiefag for perioden 1.8.2021 – 31.12.2021 – st.nr. 30080669 – FSH Mo i Rana.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9, nr .1, bokstav b - vikar i ubesatt stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marit Lian Hansen i midlertidig 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleiefag for perioden 1.8.2021 – 31.12.2021 – st.nr. 30080669 – FSH Mo i Rana.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9, nr .1, bokstav b - vikar i ubesatt stilling.

272/21 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II, st. nr. 30071856, HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	272/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trond Bjørndal i midlertidig 20 % stilling som professor II, st. nr. 30071644, HHN Bodø for perioden 01.07.2021 – 30.06.2022.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trond Bjørndal i midlertidig 20 % stilling som professor II, st. nr. 30071644, HHN Bodø for perioden 01.07.2021 – 30.06.2022.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

273/21 Ansettelse i stilling som stipendiat, st. nr. 30099340 m.fl. HHN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	273/21

Innstilling til vedtak:

1. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Roberto Vivona i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30099340 - HHN Bodø.
2. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Shashwatashish Pattnaik i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119283 - HHN Bodø.
3. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Linda Syversen i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119284 - HHN Bodø.
4. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ashfaq Ahmad i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119286 - HHN Bodø.
5. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Reda Hemdan Mahmoud Hassan i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119287 - HHN Bodø.
6. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Simbarashe Takawira i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119288 - HHN Bodø.
7. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Irene Ochieng i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119289 - HHN Bodø.
8. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jad El Bizri i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119290 - HHN Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Roberto Vivona i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30099340 - HHN Bodø.
2. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Shashwatashish Pattnaik i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119283 - HHN Bodø.
3. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Linda Syversen i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119284 - HHN Bodø.
4. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Ashfaq Ahmad i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119286 - HHN Bodø.
5. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Reda Hemdan Mahmoud Hassan i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119287 - HHN Bodø.
6. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Simbarashe Takawira i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119288 - HHN Bodø.
7. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Irene Ochieng i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119289 - HHN Bodø.

8. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Jad El Bizri i midlertidig fireårig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi, st. nr. 30119290 - HHN Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

274/21 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat Engage st.nr. 30099341 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	274/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trine Åsheim Bernhardsen i midlertidig stilling som stipendiat Engage, st.nr. 30099341, HHN Bodø.

Ansettelsesperiode 4 år, hvorav 25 % til pliktarbeid.

Den midlertidig ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

Møtebehandling

Utvalget legger til en forutsetning om at Bernhardsen dokumenterer 30 studiepoeng på masternivå før det gis tilbud om ansettelse. Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Trine Åsheim Bernhardsen i midlertidig stilling som stipendiat Engage, st.nr. 30099341, HHN Bodø forutsatt at Bernhardsen dokumenterer 30 studiepoeng på masternivå.

Ansettelsesperiode 4 år, hvorav 25 % til pliktarbeid.

Den midlertidig ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 nr. 1 bokstav g.

275/21 Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i idrett, st.nr. 30073737, FLU KiF Bodø1

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	275/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Runar Jakobsen Unhjem fast i 100 % stilling som førsteamanuensis i idrett, st.nr. 30073737, FLU KiF Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Runar Jakobsen Unhjem oppfyller kravet til utdanningsfaglig kompetansen innen to år etter ansettelsen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Runar Jakobsen Unhjem fast i 100 % stilling som førsteamanuensis i idrett, st.nr. 30073737, FLU KiF Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Runar Jakobsen Unhjem oppfyller kravet til utdanningsfaglig kompetansen innen to år etter ansettelsen.

276/21 Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i idrettsvitenskap, st.nr. 30070869, FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	276/21

Innstilling til vedtak:

1. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette David McGhui fast i 100 % stilling som førsteamanuensis i idrettsvitenskap , st.nr. 30070869, FLU KiF Levanger.

Ansettelsen forutsetter at David McGhui oppfyller kravet til utdanningsfaglig kompetansen innen to år etter ansettelsen.

Dersom han ikke tar stillingen innstilles Cecilia Severin for ansettelse på de samme betingelser.

2. Videre vedtar ansettelsesutvalget å ansette Arne Sørensen fast i stilling som førstelektor i idrettsvitenskap, basert på rapport fra sakkyndig utvalg, st.nr. 30071319, FLU KiF Levanger. Hans stilling som universitetslektor i kroppsøving inndras samtidig.

Møtebehandling

Utvalget fjerner andre ledd i innstilling til vedtaket, og ber fakultetet fremme en sak om opprykk for Arne Sørensen. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette David McGhui fast i 100 % stilling som førsteamanuensis i idrettsvitenskap , st.nr. 30070869, FLU KiF Levanger.

Ansettelsen forutsetter at David McGhui oppfyller kravet til utdanningsfaglig kompetansen innen to år etter ansettelsen.

Dersom han ikke tar stillingen innstilles Cecilia Severin for ansettelse på de samme betingelser.

277/21 Søknad om forlengelse av stipendiatperiode, st. nr. 30071326- FLU GLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	277/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden for Ingvill Bjørnstad Åberg i midlertidig stilling som stipendiat, st. nr. 30071326 – FLU – GLU – Levanger med 3 måneder. Ny sluttdato blir 27.08.2021.

Forlengelsen av stipendiatperioden er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3, nr. 6.

Møtebehandling

Utvalget vurderer at grunnlaget for forlengelse ikke har tilstrekkelig hjemmel i forskrift for ansettelsesvilkår for vit. stillinger § 2-3 (6). Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å avslå søknad om forlengelse av ansettelsesperioden for Ingvill Bjørnstad Åberg i midlertidig stilling som stipendiat, st. nr. 30071326 – FLU – GLU – Levanger med 3 måneder.

Avslaget er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3, nr. 6.

278/21 Søknad om opprykk til stilling som førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30016053 FLU GLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	278/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Atle Kristensen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk med virkning fra 1. juni 2021, st.nr. 330016053, FLU GLU Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-1, jfr § 1-5 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Atle Kristensen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk med virkning fra 1. juni 2021, st.nr. 330016053, FLU GLU Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-1, jfr § 1-5 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

279/21 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i idrett, st.nr. 30070790, FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	08.06.2021	279/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Guro Strøm Solli opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i idrett med virkning fra 1. februar 2021, st.nr. 30070790, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Guro Strøm Solli opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i idrett med virkning fra 1. februar 2021, st.nr. 30070790, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
27/21	15/04795-30	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som forsker - st.nr. 30072042 - HHN - Bodø
28/21	21/01744-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30118911 - FSH – Bodø



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021

Dato: 22.06.2021 kl. 08:15
Sted: Teams
Arkivsak: 20/03370

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Hanne Thommesen, Per-Jarle Bekken

Møtende varamedlemmer: Vivi Marie Storsletten

Forfall: Per Harald Rødvei, Marie Wickstrøm Sjøli, Anne-Line Bosch Strand

Andre: Runar Michaelsen, Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
280/21	21/00400-15	Ny utlysning - Fast stilling som førsteamanuensis/universitetslektor innen paramedisin - st.nr. 30099964 - FSH Bodø	7
281/21	21/01816-1	Utllysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i mobilitet/samferdsel, st.nr. 30119678 - HHN Stjørdal	8
282/21	21/02069-1	Utllysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i pedagogikk/utdanningsvitenskap, st.nr.30119677 - HHN Stjørdal	9
283/21	21/01815-1	Utllysning av fast stilling som førstelektor/universitetslektor i trafikkfag, st.nr. 30119676- HHN Stjørdal	10
284/21	21/02063-1	Utllysning av fast stilling som førsteamanuensis i økologisk økonomi og ledelse, st. nr. 30119882, HHN Bodø	11
285/21	21/02064-1	Utllysning av fireårig stilling som stipendiat i sikkerhets- og beredskapsledelse, st. nr. 30119881, HHN Bodø	12

286/21	21/01908-1	Utlysning av fast 100% stilling som universitetslektor i praktisk journalistikk, st.nr 30074610 - FSV Bodø	13
287/21	21/01896-1	Utlysning av 5 faste 100 % stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sosialt arbeid , st.nr 30119245, 30119246, 30119247, 30119248 og 30119249 – FSV Bodø eller Levanger	14
288/21	21/01935-1	Utlysningen av to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi, tilknyttet prosjekt TURBGOV st.nr 30119652, 30119653 - FSV Bodø eller Levanger	15
289/21	21/01851-1	Utlysning av fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis/universitetslektor i rettsvitenskap, st.nr 30072451 FSV	16
290/21	21/02062-1	Utlysning av stilling som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjekt JustNorth, st.nr. 30119838 - FSV Bodø	17
291/21	17/03619-17	Forlenget permisjon fra deler av stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30077082 HHN Bodø	18
292/21	16/03856-16	Forlengelse av 20 % stilling som førsteamanuensis II i bedriftsøkonomi, st.nr. 30071462, HHN Bodø	19
293/21	17/04282-10	Videreføring av midlertidig ansettelse som forsker, st.nr. 30076727, HHN Bodø	20
294/21	16/02943-19	Forlengelse av midlertidig ansettelse som universitetslektor, st.nr. 30071320, HHN Steinkjer	21
295/21	21/02061-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II, st.nr. 30119870, HHN Stjørdal	22
296/21	15/02033-15	Forlengelse av midlertidig 20 % stilling som professor II i entreprenørskap st.nr. 30071601 HHN Bodø	23
297/21	15/02286-21	Delvis oppsigelse av stilling, st. nr. 30071980, HHN Bodø	24
298/21	19/00878-14	Direkte ansettelse i delt midlertidig stilling som hhv stipendiat og forsker, st. nr. 30119883 og 3011984, HHN Bodø	25
299/21	21/02126-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30074203 HHN Bodø	26
300/21	21/00314-14	Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis innen innovasjon st.nr. 30100051 HHN Mo	27

301/21	19/03210-4	Søknad om forlengelse av stipendiatperiode grunnet Covid-19, st. nr. 30084001- FLU - GLU - Bodø	28
302/21	15/02294-26	Søknad om forlengelse av stipendiatperioden, st.nr. 30073556, FLU BLU Bodø	29
303/21	18/00372-30	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i naturfag, st. nr. 30085186 - FLU - GLU - Levanger	30
304/21	21/00030-24	Ansettelse i to faste stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30072022, 30119840- FLU Logopedi Bodø	31
305/21	21/00588-16	Ansettelse i åremålsstilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på matematikdidaktikk, st. nr. 30070689 - FLU GLU Bodø	32
306/21	15/01930-25	Forlengelse av utvidet stillingsstørrelse i stilling som professor, st.nr. 30071594, FLU SPK Bodø	33
307/21	21/00393-16	Ansettelse i to faste stillinger som universitetslektor i spesialpedagogikk, st. nr. 30100000, 30070766 - FLU Logopedi Levanger	34
308/21	17/01144-8	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % stilling som professor II i musikk, st.nr. 30072759, FLU KK Levanger	35
309/21	21/00108-13	Ansettelse i en åremålsstilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på forskning i Newton-rom, st. nr. 30099507- FLU Logopedi Bodø	36
310/21	21/01945-1	Direkte ansettelse i midlertidig bistilling som høyskolelærer i samisk, st. nr. 30081885 - FLU GLU Levanger	37
311/21	20/02358-47	Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innen psykisk helsearbeid– st. nr 30091475 FSH Bodø	38
312/21	15/02001-2	Søknad om redusert arbeidstid i fast stilling som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30071537 - FSH Bodø	39
313/21	15/03509-13	Søknad om permisjon fra 80 % av fast stilling som førsteamanuensis i sykepleie - st.nr. 30071855 - FSH Bodø	40
314/21	21/00157-17	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i sykepleie (kommunehelsetjeneste) - st.nr. 30083190 - FSH Levanger	41
315/21	19/01626-15	Søknad om forlenget ansettelse i stilling som stipendiat - st.nr. 30072958 - FSH Levanger	42

316/21	19/00904-15	Forlenget ansettelse i 30 % midlertidig stilling som høgskolelærer innen paramedisin - st.nr. 30075029 - FSH Bodø	43
317/21	19/01843-22	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30083718 - FSH Levanger	444
318/21	21/00324-38	Ansettelse i fire stillinger som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30071595, 30071451, 30075030 og 30076701- FSH Bodø	455
319/21	15/02067-21	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis II (20%) - st.nr. 30079381 - FBA - Bodø	466
320/21	21/00991-13	Ansettelse i 2-årig stilling som forsker (100%) i evolusjonsbiologi - st.nr. 30077084 - FBA - Bodø	477
321/21	16/03466-42	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som forsker - st.nr. 30100142 - FBA - Bodø	488
322/21	21/00729-14	Ansettelse av to 3-årige stipendiatstillinger innen alger og mikrobiell bioteknologi - st.nr. 30101341 og 30119671 - FBA - Bodø	499
323/21	21/02058-2	Direkte ansettelse i midlertidig 25% stilling som førsteamanuensis - st.nr. 30091671 - FBA - Bodø	50
324/21	21/00026-20	Ansettelse i 4-årig stipendiatstilling – Prosjekt "Farmer health and work environment, and the health and welfare of their livestock" – st. nr. 30098940 – FBA Steinkjer	51
325/21	16/00660-44	Direkte ansettelse i midlertidig stilling (100%) som forsker - st.nr. 30073507 - FBA - Bodø -	52
326/21	19/00661-4	Søknad om 100 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30070994 - FSV Levanger	53
327/21	19/01717-2	Ansettelse i 20% midlertidig stilling som professor II, st.nr 30071568 - FSV Bodø	54
328/21	20/02048-23	Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i internasjonale relasjoner, st.nr. 30085479 - FSV Bodø	55
329/21	21/02075-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor II, st.nr 30119867 FSV Bodø	56
330/21	17/02722-21	Direkte ansettelse i 60 % midlertidig stilling som universitetslektor, st.nr 30074610 - FSV Levanger	57

<u>331/21</u>	20/03407-15	Ansettelse i tre faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i velferdssosiologi, st.nr. 30090611, 30090612 og 30119839 - FSV Bodø/Levanger	58
<u>332/21</u>	16/04427-36	Utvidelse av fast stilling som universitetslektor i sosialfag, st.nr 30071709 - FSV Bodø	59
<u>333/21</u>	17/01186-7	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr 30081051- FSV Bodø	60
<u>334/21</u>	20/01966-4	Direkte midlertidig ansettelse i 25 % stilling som universitetslektor st.nr 30091157 - FSV Bodø	61
<u>335/21</u>	20/02108-5	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr 30091168 - FSV Bodø	62
<u>336/21</u>	21/01998-3	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30119781, Studieavdelingen - Bodø	63
<u>337/21</u>	21/01998-4	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II, st. nr. 30119780, Studieavdelingen - Bodø	64
<u>338/21</u>	16/02757-20	Endring av arbeidssted Anna Paulina Maapalo	65
<u>339/21</u>	16/00581-20	Søknad om opprykk til stilling som førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30070727 - FLU Logopedi	66
<u>340/21</u>	19/03020-11	Søknad om opprykk til førsteamanuensis i operasjonssykepleie - st.nr. 30082787 - FSH Bodø	67
<u>341/21</u>	19/02089-34	Opprykk i stilling fra førsteamanuensis til professor i sosialt arbeid, st.nr. 30084002 - FSV Bodø	68
<u>342/21</u>	19/01942-16	Søknad om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i RLE, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø	69

Orienteringssaker			
<u>28/21</u>	21/01744-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30118911 - FSH - Bodø	70
<u>29/21</u>	21/01763-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30118912 - FSH - Bodø	70
<u>30/21</u>	21/01777-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084186 - FSH - Vesterålen	70
<u>31/21</u>	21/01791-1	Direkte ansettelse i midlertidig 85 % stilling som vitenskapelig assistent - st.nr 30085835 - FSV - Levanger	70
<u>32/21</u>	17/02722-18	Direkte ansettelse i midlertidig 60 % stilling som universitetslektor - st.nr. 30074610 - FSV - Levanger	70

Teams, 22.06.2021

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

280/21 Ny utlysning - Fast stilling som førsteamanuensis/universitetslektor innen paramedisin - st.nr. 30099964 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	280/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førsteamanuensis/universitetslektor innen akuttmedisin og prehospitale tjenester i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. – 30099964 – FSH Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som førsteamanuensis/universitetslektor innen akuttmedisin og prehospitale tjenester i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. – 30099964 – FSH Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

281/21 Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i mobilitet/samferdsel, st.nr. 30119678 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	281/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som professor/førsteamanuensis i mobilitet/samferdsel i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr. 30119678 – HHN Stjørdal.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som professor/førsteamanuensis i mobilitet/samferdsel i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr. 30119678 – HHN Stjørdal.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

282/21 Utlysning av fast stilling som professor/førsteamanuensis i pedagogikk/utdanningsvitenskap, st.nr.30119677 - HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	282/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som professor/førsteamanuensis i pedagogikk/utdanningsvitenskap i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr. 30119677 – HHN Stjørdal.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som professor/førsteamanuensis i pedagogikk/utdanningsvitenskap i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr. 30119677 – HHN Stjørdal.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

283/21 Utlysning av fast stilling som førstelektor/universitetslektor i trafikkfag, st.nr. 30119676- HHN Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	283/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som førstelektor/universitetslektor i trafikkfag i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr. 30119676 – HHN Stjørdal

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som førstelektor/universitetslektor i trafikkfag i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr. 30119676 – HHN Stjørdal

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

284/21 Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis i økologisk økonomi og ledelse, st. nr. 30119882, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	284/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i økologisk økonomi og ledelse, st.nr. 30119882, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i økologisk økonomi og ledelse, st.nr. 30119882, HHN Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

285/21 Utlysning av fireårig stilling som stipendiat i sikkerhets- og beredskapsledelse, st. nr. 30119881, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	285/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 100% stilling som stipendiat i sikkerhets- og beredskapsledelse med en ansettelsesperiode på fire år med 25 % pliktarbeid, st.nr. 30119881, HHN Bodø.

Hjemmel for midlertidig ansettelse følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 100% stilling som stipendiat i sikkerhets- og beredskapsledelse med en ansettelsesperiode på fire år med 25 % pliktarbeid, st.nr. 30119881, HHN Bodø.

Hjemmel for midlertidig ansettelse følger av universitets- og høyskoleloven § 6-4 første ledd, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

286/21 Utlysning av fast 100% stilling som universitetslektor i praktisk journalistikk, st.nr 30074610 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	286/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som universitetslektor i praktisk journalistikk, i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr 30074610 – FSV Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som universitetslektor i praktisk journalistikk, i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr 30074610 – FSV Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**287/21 Utlysning av 5 faste 100 % stillinger som
førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sosialt arbeid , st.nr
30119245, 30119246, 30119247, 30119248 og 30119249 – FSV Bodø eller
Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	287/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 5 faste 100% stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr 30119245, 30119246, 30119247, 30119248 og 30119249 – FSV Bodø eller Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut 5 faste 100% stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr 30119245, 30119246, 30119247, 30119248 og 30119249 – FSV Bodø eller Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

288/21 Utlysningen av to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi, tilknyttet prosjekt TURBGOV st.nr 30119652, 30119653 - FSV Bodø eller Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	288/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i sosiologi, st.nr 30119652 og 30119653 FSV, tilknyttet prosjekt «TURBGOV» i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst. Kontorsted er Bodø eller Levanger.

Møtebehandling

Det presiseres at det er 3-årig stilling. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut to midlertidige 100 % stillinger som 3-årig stipendiat i sosiologi, st.nr 30119652 og 30119653 FSV, tilknyttet prosjekt «TURBGOV» i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst. Kontorsted er Bodø eller Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**289/21 Utlysning av fast 100 % stilling som
professor/førsteamanuensis/universitetslektor i rettsvitenskap, st.nr
30072451 FSV**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	289/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis/universitetslektor i rettsvitenskap, st.nr 30072451 - FSV .
Kontorsted er Bodø eller Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis/universitetslektor i rettsvitenskap, st.nr 30072451 - FSV .
Kontorsted er Bodø eller Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

290/21 Utlysning av stilling som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjekt JustNorth, st.nr. 30119838 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	290/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjekt JustNorth, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30119838 – FSV Bodø.

Stillingen er 3-årig uten pliktarbeid.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høgskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi tilknyttet prosjekt JustNorth, i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30119838 – FSV Bodø.

Stillingen er 3-årig uten pliktarbeid.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høgskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

291/21 Forlenget permisjon fra deler av stilling som førsteamanuensis, st.nr. 30077082 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	291/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar at Sølvi Solvoll gis forlenget permisjon uten lønn i 50 % av stillingen som førsteamanuensis, st.nr. 30077072, HHN Bodø for perioden 1.6.2021 – 30.11.2021.

Permisjon jf. statens personalhåndbok 2.8.2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar at Sølvi Solvoll gis forlenget permisjon uten lønn i 50 % av stillingen som førsteamanuensis, st.nr. 30077072, HHN Bodø for perioden 1.6.2021 – 30.11.2021.

Permisjon jf. statens personalhåndbok 2.8.2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

292/21 Forlengelse av 20 % stilling som førsteamanuensis II i bedriftsøkonomi, st.nr. 30071462, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	292/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Gowindage Chamara Jayanath Kuruppu i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II i Bedriftsøkonomi - st.nr. 30071462 – HHN - Bodø- fra 01.09.2021 til 31.08.2023.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Gowindage Chamara Jayanath Kuruppu i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II i Bedriftsøkonomi - st.nr. 30071462 – HHN - Bodø- fra 01.09.2021 til 31.08.2023.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

293/21 Videreføring av midlertidig ansettelse som forsker, st.nr. 30076727, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	293/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av forsker Andreas Raspotnik som følger:

1. 100 % midlertidig stilling som forsker for perioden 01.08.2021 – 31.08.2021
2. 20 % fast stilling som forsker fra 01.09.2021.

Midlertidig ansettelse etter første punkt er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a jf. forskrift til statsansatteloven § 3 tredje ledd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av forsker Andreas Raspotnik som følger:

1. 100 % midlertidig stilling som forsker for perioden 01.08.2021 – 31.08.2021
2. 20 % fast stilling som forsker fra 01.09.2021.

Midlertidig ansettelse etter første punkt er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a jf. forskrift til statsansatteloven § 3 tredje ledd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

294/21 Forlengelse av midlertidig ansettelse som universitetslektor, st.nr. 30071320, HHN Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	294/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Birgitte Hovdan midlertidig stilling som universitetslektor, st.nr 30071320, HHN Steinkjer for perioden 1.8.2021 – 31.12.2021.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav b, vikariat i påvente av ansettelse i utlyst fast stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Birgitte Hovdan midlertidig stilling som universitetslektor, st.nr 30071320, HHN Steinkjer for perioden 1.8.2021 – 31.12.2021.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav b, vikariat i påvente av ansettelse i utlyst fast stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

295/21 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II, st.nr. 30119870, HHN Stjørdal

5

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	295/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Erlend Dehlin i midlertidig 20 % stilling som professor II, st.nr. 30119870, HHN Stjørdal for perioden 01.08.2021 – 31.07.2022.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Lov om universitet- og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Erlend Dehlin i midlertidig 20 % stilling som professor II, st.nr. 30119870, HHN Stjørdal for perioden 01.08.2021 – 31.07.2022.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Lov om universitet- og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

296/21 Forlengelse av midlertidig 20 % stilling som professor II i entreprenørskap st.nr. 30071601 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	296/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Lars Øystein Widding i 20 % stilling som professor II i entreprenørskap, st.nr. 30071601, HHN Bodø for perioden 1.9.2021 – 31.8.2022.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Lars Øystein Widding i 20 % stilling som professor II i entreprenørskap, st.nr. 30071601, HHN Bodø for perioden 1.9.2021 – 31.8.2022.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

297/21 Delvis oppsigelse av stilling, st. nr. 30071980, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	297/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å godta delvis oppsigelse av fast stilling som førstelektor fra Kirsti Helene Rødfjell Meidelsen. Hennes stillingsandel reduseres dermed fra fra 60 % til 50 % med virkning fra 14. august 2021, st.nr. 30071980, HHN Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å godta delvis oppsigelse av fast stilling som førstelektor fra Kirsti Helene Rødfjell Meidelsen. Hennes stillingsandel reduseres dermed fra fra 60 % til 50 % med virkning fra 14. august 2021, st.nr. 30071980, HHN Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

298/21 Direkte ansettelse i delt midlertidig stilling som hhv stipendiat og forsker, st. nr. 30119883 og 3011984, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	298/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anders Edstrøm direkte i midlertidig, delt stilling for perioden 01.08.2021 – 31.07.2025 som hhv.:
Stipendiat, kode 1017, 75 % stilling, st. nr. 30119883, HHN Bodø
Forsker, kode 1108, 25 % stilling, st. nr. 30119884, HHN Bodø

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9, hhv første ledd bokstav a), forsker og universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav g, stipendiat. Direkte ansettelse følger av § 3 (3) i Forskrift til lov om statens ansatte mv.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anders Edstrøm direkte i midlertidig, delt stilling for perioden 01.08.2021 – 31.07.2025 som hhv.:
Stipendiat, kode 1017, 75 % stilling, st. nr. 30119883, HHN Bodø
Forsker, kode 1108, 25 % stilling, st. nr. 30119884, HHN Bodø

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9, hhv første ledd bokstav a), forsker og universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav g, stipendiat. Direkte ansettelse følger av § 3 (3) i Forskrift til lov om statens ansatte mv.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

299/21 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30074203 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	299/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Torgeir Aadland i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30074203, HHN Bodø for perioden 1.8.2021 – 31.7.2022.

Ansettelse i midlertidig stilling er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Torgeir Aadland i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30074203, HHN Bodø for perioden 1.8.2021 – 31.7.2022.

Ansettelse i midlertidig stilling er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

300/21 Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis innen innovasjon st.nr. 30100051 HHN Mo

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	300/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Rannveig Hjaltadóttir i fast 100 % stilling som førsteamanuensis innen innovasjon, st.nr. 30100051, HHN Mo.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Rannveig Hjaltadóttir i fast 100 % stilling som førsteamanuensis innen innovasjon, st.nr. 30100051, HHN Mo.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

301/21 Søknad om forlengelse av stipendiatperiode grunnet Covid- 19, st. nr. 30084001- FLU - GLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	301/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Elise Arnsbys stipendiatperiode med tre måneder for perioden 01.01.2023 - 31.03.2023, st.nr. 30084001 – FLU – GLU – Bodø.

Forlengelsen er hjemlet i § 2-3 (6) i forskrift om ansettelsesvilkår for stilling som stipendiat, samt Nords policy vedrørende forlengelse av ph.d.-kandidater som følge av koronapandemien.

Møtebehandling

Forlengelsen endres til 2 mnd ihht vedtatt policy, 01.01.2023 - 28.02.2023. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Elise Arnsbys stipendiatperiode med to måneder for perioden 01.01.2023 - 28.02.2023, st.nr. 30084001 – FLU – GLU – Bodø.

Forlengelsen er hjemlet i § 2-3 (6) i forskrift om ansettelsesvilkår for stilling som stipendiat, samt Nords policy vedrørende forlengelse av ph.d.-kandidater som følge av koronapandemien.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

302/21 Søknad om forlengelse av stipendiatperioden, st.nr. 30073556, FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	302/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelse av Leonie Johann i stilling som stipendiat for perioden 1. oktober- 31. oktober 2021, st.nr. 30073556, FLU Bodø.

Forlengelsen er hjemlet i § 2-3 (6) i forskrift om ansettelsesvilkår for stipendiater. Leonie Johann innvilges samtidig permisjon fra sin faste stilling som universitetslektor i naturfag, st.nr. 30071982, FLU BLU Bodø.

Permisjonen gis i henhold til § 23 (2) i Nords personalreglement.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelse av Leonie Johann i stilling som stipendiat for perioden 1. oktober- 31. oktober 2021, st.nr. 30073556, FLU Bodø.

Forlengelsen er hjemlet i § 2-3 (6) i forskrift om ansettelsesvilkår for stipendiater. Leonie Johann innvilges samtidig permisjon fra sin faste stilling som universitetslektor i naturfag, st.nr. 30071982, FLU BLU Bodø.

Permisjonen gis i henhold til § 23 (2) i Nords personalreglement.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

303/21 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i naturfag, st. nr. 30085186 - FLU - GLU - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	303/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anette Barnes Dalheim i 100 % fast stilling som universitetslektor i naturfag, st. nr. 30085186 – FLU – GLU – Levanger fra 01.08.2021.

Det forutsettes at kravet til utdanningsfaglig kompetanse kan dokumenteres fullt ut innen to år etter ansettelse.

Møtebehandling

Det tilføyes i vedtaket en forventning om at Dalheim kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anette Barnes Dalheim i 100 % fast stilling som universitetslektor i naturfag, st. nr. 30085186 – FLU – GLU – Levanger fra 01.08.2021.

Det forventes at Dalheim kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Det forutsettes at kravet til utdanningsfaglig kompetanse kan dokumenteres fullt ut innen to år etter ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

304/21 Ansettelse i to faste stillinger som førsteamanuensis/ førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30072022, 30119840- FLU Logopedi Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	304/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marina Prilutskaya i fast stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st. nr. 30072022 FLU Logopedi Bodø. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Atle Kristensen i fast stilling som førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30119840- FLU Logopedi Bodø. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom en av de to takker nei til stillingen, tilbys stillingen etter følgende rekkefølge:

- 1- Bent- Cato Hustad
- 2- Morten Stene

Møtebehandling

Det presiseres at eventuelle tilbud til Hustad og Stene er stilling som førstelektor. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marina Prilutskaya i fast stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, st. nr. 30072022 FLU Logopedi Bodø. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Atle Kristensen i fast stilling som førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30119840- FLU Logopedi Bodø. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom en av de to takker nei til stillingen, tilbys stilling som førstelektor etter følgende rekkefølge:

- 1- Bent- Cato Hustad
- 2- Morten Stene

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

305/21 Ansettelse i åremålsstilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på matematikdidaktikk, st. nr. 30070689 - FLU GLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	305/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Pamela Helder Naylor i 100 % stilling som stipendiat profesjonspraksis med fokus på matematikdidaktikk, st. nr. 30070689 – FLU GLU Bodø. Hun ansettes for en periode på 4 år. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Det forutsettes at hun foretar nødvendige justeringer av sin prosjektskisse slik at den passer i større grad med modell- prosjektet.

Midlertidig ansettelse hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 første ledd bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Pamela Helder Naylor i 100 % stilling som stipendiat profesjonspraksis med fokus på matematikdidaktikk, st. nr. 30070689 – FLU GLU Bodø. Hun ansettes for en periode på 4 år. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Det forutsettes at hun foretar nødvendige justeringer av sin prosjektskisse slik at den passer i større grad med modell- prosjektet.

Midlertidig ansettelse hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 første ledd bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

306/21 Forlengelse av utvidet stillingsstørrelse i stilling som professor, st.nr. 30071594, FLU SPK Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	306/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige utvidelsen av Steen Wackerhausens stilling som professor fra 80 % til 90 % stilling fram til 31. august 2021.

Forlengelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 a).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige utvidelsen av Steen Wackerhausens stilling som professor fra 80 % til 90 % stilling fram til 31. august 2021.

Forlengelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 a).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

307/21 Ansettelse i to faste stillinger som universitetslektor i spesialpedagogikk, st. nr. 30100000, 30070766 - FLU Logopedi Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	307/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Martin Stokke i fast stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk, st. nr. 30100000 – FLU – Logopedi- Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet. Stokke pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alf Schei Martinsen i fast stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk, st. nr. 30070766 – FLU – Logopedi- Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Sakens vedlegg ble ettersendt. I vedtaket tilføyes en forventning til at Stokke og Martinsen kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Martin Stokke i fast stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk, st. nr. 30100000 – FLU – Logopedi- Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Det forventes at Stokke kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan. Stokke pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter ansettelse.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alf Schei Martinsen i fast stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk, st. nr. 30070766 – FLU – Logopedi- Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Det forventes at Martinsen kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

308/21 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % stilling som professor II i musikk, st.nr. 30072759, FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	308/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Jan Magne Førde i 20 % stilling som professor II i musikk for perioden 1. august 2021 til 31. juli 2023, st.nr. 30072759, FLU KK Levanger.

Dem midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høgskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Jan Magne Førde i 20 % stilling som professor II i musikk for perioden 1. august 2021 til 31. juli 2023, st.nr. 30072759, FLU KK Levanger.

Dem midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høgskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

309/21 Ansettelse i en åremålsstilling som stipendiat i studier av profesjonspraksis med fokus på forskning i Newton-rom, st. nr. 30099507-FLU Logopedi Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	309/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Senja Celius i 100 % stilling som stipendiat profesjonspraksis med fokus på forskning i Newton- rom, st. nr. 30099507 – FLU Logopedi Bodø. Hun ansettes for en periode på 4 år. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Midlertidig ansettelse hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 første ledd, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Senja Celius i 100 % stilling som stipendiat profesjonspraksis med fokus på forskning i Newton- rom, st. nr. 30099507 – FLU Logopedi Bodø. Hun ansettes for en periode på 4 år. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Midlertidig ansettelse hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 første ledd, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

310/21 Direkte ansettelse i midlertidig bistilling som høgskolelærer i samisk, st. nr. 30081885
- FLU GLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	310/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Meerke Krihke Bienties i 20 % midlertidig stilling som høgskolelektor II i samisk, st. nr. 30081885- FLU – GLU – Levanger for perioden 01.08.2021- 31.07.2022.

Ansettelse i midlertidig bistilling hjemles i Lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Navnet endres til norsk versjon, ihht til skrivemåte i innsendt cv.
 Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Margrethe Kristin Bientie i 20 % midlertidig stilling som høgskolelærer II i samisk, st. nr. 30081885- FLU – GLU – Levanger for perioden 01.08.2021- 31.07.2022.

Ansettelse i midlertidig bistilling hjemles i Lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

311/21 Ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innen psykisk helsearbeid– st. nr 30091475 FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	311/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kristin Sørensen i midlertidig tre-årig stilling som stipendiat innen psykisk helsearbeid – st. nr 30091475 FSH Bodø.

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 01.10.2021, eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 nr. 1 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kristin Sørensen i midlertidig tre-årig stilling som stipendiat innen psykisk helsearbeid – st. nr 30091475 FSH Bodø.

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 01.10.2021, eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 nr. 1 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

312/21 Søknad om redusert arbeidstid i fast stilling som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30071537 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	312/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge redusert arbeidstid fra 50 % til 25 % stilling for universitetslektor i sykepleie, Wenche Rekkedal – st.nr. 30071537 – FSH Bodø. Redusert arbeidstid gjelder for perioden 1.9.2021 – 31.8.2022, eller fram til hun går av med pensjon ila høsten 2022.

Redusert arbeidstid hjemles i arbeidsmiljøloven § 10-2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge redusert arbeidstid fra 50 % til 25 % stilling for universitetslektor i sykepleie, Wenche Rekkedal – st.nr. 30071537 – FSH Bodø. Redusert arbeidstid gjelder for perioden 1.9.2021 – 31.8.2022, eller fram til hun går av med pensjon ila høsten 2022.

Redusert arbeidstid hjemles i arbeidsmiljøloven § 10-2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

313/21 Søknad om permisjon fra 80 % av fast stilling som førsteamanuensis i sykepleie - st.nr. 30071855 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	313/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Anne Kasen permisjon i 80 % av 100% fast stilling som førsteamanuensis tilknyttet master i klinisk sykepleie for perioden 1.9.2021 – 31.8.2022, st.nr. 30071855 – FSH Bodø.

Permisjonen er i henhold til Nord universitets personalreglementet § 23 nr. 1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Anne Kasen permisjon i 80 % av 100% fast stilling som førsteamanuensis tilknyttet master i klinisk sykepleie for perioden 1.9.2021 – 31.8.2022, st.nr. 30071855 – FSH Bodø.

Permisjonen er i henhold til Nord universitets personalreglementet § 23 nr. 1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

314/21 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i sykepleie (kommunehelsetjeneste) - st.nr. 30083190 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	314/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Gunvor Østerås i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2021, eller etter avtale, st.nr. 30083190 – FSH Levanger.

Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes innen to år etter tiltredelse i stillingen.

Møtebehandling

Det forventes at Østerås kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Gunvor Østerås i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2021, eller etter avtale, st.nr. 30083190 – FSH Levanger.

Det forventes at Østerås kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan

Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes innen to år etter tiltredelse i stillingen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

315/21 Søknad om forlenget ansettelse i stilling som stipendiat - st.nr. 30072958 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	315/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Eva C. Lyngstad-Alderfer i utdanningsstilling som stipendiat – med 6 uker – st.nr. 30072958 – FSH Levanger.

Ny sluttdato settes til 28.1.2023.

Forlengelsen gjøres i henhold til Policy vedrørende forlengelser av ansettelsesperioden som følge av koronapandemien for stipendiater ansatt ved Nord universitet, samt Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3 (2) og § 2-3 (6).

Møtebehandling

Vedlegg ble ettersendt. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Eva C. Lyngstad-Alderfer i utdanningsstilling som stipendiat – med 6 uker – st.nr. 30072958 – FSH Levanger.

Ny sluttdato settes til 28.1.2023.

Forlengelsen gjøres i henhold til Policy vedrørende forlengelser av ansettelsesperioden som følge av koronapandemien for stipendiater ansatt ved Nord universitet, samt Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3 (2) og § 2-3 (6).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

316/21 Forlenget ansettelse i 30 % midlertidig stilling som høgskolelærer innen paramedisin - st.nr. 30075029 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	316/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Dani Karlsen i 30 % midlertidig stilling som høgskolelærer innen paramedisin for perioden 01.08.2021 – 31.07.2022 - st.nr. 30075029 - FSH Bodø.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Dani Karlsen i 30 % midlertidig stilling som høgskolelærer innen paramedisin for perioden 01.08.2021 – 31.07.2022 - st.nr. 30075029 - FSH Bodø.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

317/21 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleiefag - st.nr. 30083718 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	317/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Sigrid Wist i midlertidig 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleiefag for perioden 1.8.2021 – 31.12.2021 - st.nr. 30083718 - FSH Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar for Jorunn Bjerkan.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Sigrid Wist i midlertidig 100 % stilling som høgskolelærer i sykepleiefag for perioden 1.8.2021 – 31.12.2021 - st.nr. 30083718 - FSH Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b, vikar for Jorunn Bjerkan.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

318/21 Ansettelse i fire stillinger som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30071595, 30071451, 30075030 og 30076701- FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	318/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette

- Amalie Nilsen i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2021, eller etter avtale, st.nr. 30071595 – FSH Bodø
- Ann-Karin Andorsen i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2021, eller etter avtale, st.nr. 30071451 – FSH Bodø
- Susanne Eriksen i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2021, eller etter avtale, st.nr. 30075030 – FSH Bodø
- Lena Karlson i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2021, eller etter avtale, st.nr. 30076701 – FSH Bodø.

Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes innen to år etter tiltredelse i stillingen.

Møtebehandling

Det føyes til en forventning om at de som ansettes kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette

- Amalie Nilsen i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2021, eller etter avtale, st.nr. 30071595 – FSH Bodø
- Ann-Karin Andorsen i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2021, eller etter avtale, st.nr. 30071451 – FSH Bodø
- Susanne Eriksen i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2021, eller etter avtale, st.nr. 30075030 – FSH Bodø
- Lena Karlson i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie fra 1.8.2021, eller etter avtale, st.nr. 30076701 – FSH Bodø.

Det forventes at de som ansettes som universitetslektor, kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes innen to år etter tiltredelse i stillingen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

319/21 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis II (20%)
- st.nr. 30079381 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	319/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Margarita Novoa-Garrido i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30079381, FBA Bodø, i perioden 01.09.2021 – 31.08.2023.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Margarita Novoa-Garrido i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30079381, FBA Bodø, i perioden 01.09.2021 – 31.08.2023.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

320/21 Ansettelse i 2-årig stilling som forsker (100%) i evolusjonsbiologi - st.nr. 30077084 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	320/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger ved Nord universitet vedtar å ansette Ana Peris i 2-årig stilling som forsker (100%) i evolusjonsbiologi - st.nr. 30077084 - FBA Bodø, forutsatt at Peris kan dokumentere avlagt doktorgrad.

Dersom Ana Peris takker nei, tilbys stillingen til Atal Saha. Dersom begge takker nei til stillingen tas saken opp til ny vurdering og ytterligere kandidater kalles inn til intervju.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger ved Nord universitet vedtar å ansette Ana Peris i 2-årig stilling som forsker (100%) i evolusjonsbiologi - st.nr. 30077084 - FBA Bodø, forutsatt at Peris kan dokumentere avlagt doktorgrad.

Dersom Ana Peris takker nei, tilbys stillingen til Atal Saha. Dersom begge takker nei til stillingen tas saken opp til ny vurdering og ytterligere kandidater kalles inn til intervju.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

321/21 Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som forsker - st.nr. 30100142 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	321/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar direkte ansettelse av Ioannis Konstantinidis i midlertidig 100% stilling som forsker i genomikk (kode 1109), st. nr. 30100142, ved FBA Bodø, i perioden 01.08.2021 – 30.09.2021.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar direkte ansettelse av Ioannis Konstantinidis i midlertidig 100% stilling som forsker i genomikk (kode 1109), st. nr. 30100142, ved FBA Bodø, i perioden 01.08.2021 – 30.09.2021.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

322/21 Ansettelse av to 3-årige stipendiatstillinger innen alger og mikrobiell bioteknologi - st.nr. 30101341 og 30119671 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	322/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Katariina Raasina i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i «Microalgae strain improvement and experimental genetics» - st.nr. 30101341 – FBA – Bodø.

Dersom Katariina Raasina takker nei tilbys stillingen til Lawrence Victor Vitug.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alexandre Détain i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i «Metabolic networks and stress signaling in Arctic microalgae» - st.nr. 30119671 – FBA – Bodø.

Dersom ingen av de innstilte kandidatene takker ja til stillingene vurderes øvrige søkere for intervju, eventuelt lysess stillingene ut på nytt.

Midlertidige ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Ansettelsen av Détain forutsetter dokumentert avlagt tilsvarende mastergrad med karakter B eller bedre. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Katariina Raasina i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i «Microalgae strain improvement and experimental genetics» - st.nr. 30101341 – FBA – Bodø.

Dersom Katariina Raasina takker nei tilbys stillingen til Lawrence Victor Vitug.

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Alexandre Détain i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i «Metabolic networks and stress signaling in Arctic microalgae» - st.nr. 30119671 – FBA – Bodø. Ansettelsen forutsetter dokumentert avlagt mastergrad eller tilsvarende med karakter B eller bedre.

Dersom ingen av de innstilte kandidatene takker ja til stillingene vurderes øvrige søkere for intervju, eventuelt lysess stillingene ut på nytt.

Midlertidige ansettelse er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

323/21 Direkte ansettelse i midlertidig 25% stilling som førsteamanuensis - st.nr. 30091671 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	323/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Odrun Gederaas i 25% stilling som førsteamanuensis, st.nr 30091671 ved FBA Bodø, i perioden 01.08.2021 – 31.12.2021. Vikariatet er for Einar Skarstad Egeland.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Odrun Gederaas i 25% stilling som førsteamanuensis, st.nr 30091671 ved FBA Bodø, i perioden 01.08.2021 – 31.12.2021. Vikariatet er for Einar Skarstad Egeland.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

324/21 Ansettelse i 4-årig stipendiatstilling – Prosjekt "Farmer health and work environment, and the health and welfare of their livestock" – st. nr. 30098940 – FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	324/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger ved Nord universitet vedtar å ansette Jonil Ursin i 4-årig stipendiatstilling – Prosjekt "Farmer health and work environment, and the health and welfare of their livestock" – st. nr. 30098940 – FBA Steinkjer. Ansettelsen inkluderer 25% arbeidsplikt ut over doktorgradsarbeidet.

Dersom Jonil Ursin takker nei til stillingen tilbys den i rangert rekkefølge til:

1. Johanne Osen
2. Heidi Solvik
3. Lodewica Laumans
4. Mads Rohde

Ansettelse i 3 år eller 4 år med 25% arbeidsplikt etter avtale.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger ved Nord universitet vedtar å ansette Jonil Ursin i 4-årig stipendiatstilling – Prosjekt "Farmer health and work environment, and the health and welfare of their livestock" – st. nr. 30098940 – FBA Steinkjer. Ansettelsen inkluderer 25% arbeidsplikt ut over doktorgradsarbeidet.

Dersom Jonil Ursin takker nei til stillingen tilbys den i rangert rekkefølge til:

5. Johanne Osen
6. Heidi Solvik
7. Lodewica Laumans
8. Mads Rohde

Ansettelse i 3 år eller 4 år med 25% arbeidsplikt etter avtale.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4, punkt 1, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

325/21 Direkte ansettelse i midlertidig stilling (100%) som forsker - st.nr. 30073507 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	325/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Florence C. P. W. Arachchilage i 100% stilling som forsker, st. nr. 30073507, ved FBA Bodø, i perioden 01.07.2021 – 30.06.2022.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

Møtebehandling

Det tilføyes krav om at Arachchilage pålegges gjennomfører kurs i universitetspedagogikk. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Florence C. P. W. Arachchilage i 100% stilling som forsker, st. nr. 30073507, ved FBA Bodø, i perioden 01.07.2021 – 30.06.2022.

Ansettelsen forutsetter at Arachchilage gjennomfører kurs i universitetspedagogikk når dette blir tilbudt.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

326/21 Søknad om 100 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30070994 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	326/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Ola Steen om 100 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30070994 - FSV Levanger, for perioden 07.08.21 – 07.08.22.

Permisjonen er i henhold til § 23 punkt 1 i Nords personalreglement.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Ola Steen om 100 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30070994 - FSV Levanger, for perioden 07.08.21 – 07.08.22.

Permisjonen er i henhold til § 23 punkt 1 i Nords personalreglement.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

327/21 Ansettelse i 20% midlertidig stilling som professor II, st.nr 30071568 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	327/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stilling vedtar å ansette Øyvind Ihlen i 20 % midlertidig stilling som professor II i perioden 01.08.2021 – 31.07.2023.

Den midlertidige stillingen ansettelsen er hjemlet i lov om universitet og høyskoler §6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stilling vedtar å ansette Øyvind Ihlen i 20 % midlertidig stilling som professor II i perioden 01.08.2021 – 31.07.2023.

Den midlertidige stillingen ansettelsen er hjemlet i lov om universitet og høyskoler §6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

328/21 Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i internasjonale relasjoner, st.nr. 30085479 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	328/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Rasmus Gjedssø Bertelsen i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i internasjonale relasjoner, st.nr. 30085479 - FSV Bodø.

Dersom Bertelsen takker nei skal stillingen tilbys til Beate Steinveg.

Dersom Steinveg takker nei skal stillingen tilbys til Roman Sidortsov, men da som 2-årig midlertidig stilling. Dersom Sidortsov ved periodens utløp utviser tilstrekkelig gode kunnskaper i et skandinavisk språk skal Sidortsov gis overgang til fast stilling.

Møtebehandling

Krav til dokumentert utdanningsfaglig kompetanse innen to år tilføyes i vedtaket. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Rasmus Gjedssø Bertelsen i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i internasjonale relasjoner, st.nr. 30085479 - FSV Bodø.

Dersom Bertelsen takker nei skal stillingen tilbys til Beate Steinveg.

Ansettelsen forutsetter at Bertelsen dokumenterer at krav til utdanningsfaglig kompetanse er oppnådd innen to år etter tiltredelse.

Dersom Steinveg takker nei skal stillingen tilbys til Roman Sidortsov, men da som 2-årig midlertidig stilling. Dersom Sidortsov ved periodens utløp utviser tilstrekkelig gode kunnskaper i et skandinavisk språk skal Sidortsov gis overgang til fast stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

329/21 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor II, st.nr 30119867 FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	329/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stilling vedtar og ansette Margrethe Stokland i midlertidig stilling som universitetslektor II, st.nr 30119867 ved FSV Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.08.21 – 31.07.22.

Ansettelsen forutsetter at Stokland gjennomfører kurs i universitetspedagogikk når dette blir tilbudt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Fagområde «sosialt arbeid» legges til. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stilling vedtar og ansette Margrethe Stokland i midlertidig stilling som universitetslektor II i sosialt arbeid, st.nr 30119867 ved FSV Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.08.21 – 31.07.22.

Ansettelsen forutsetter at Stokland gjennomfører kurs i universitetspedagogikk når dette blir tilbudt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

330/21 Direkte ansettelse i 60 % midlertidig stilling som universitetslektor, st.nr 30074610 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	330/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar og ansett Joachim Voldseth i midlertidig 60 % stilling som universitetslektor, st.nr 30074610 FSV Levanger. Ansettelsen er for perioden 01.08.21- 31.07.22.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven §9 punkt1 bokstav b.

Møtebehandling

Fagområde «mediefag» legges til i vedtaket. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar og ansette Joachim Voldseth i midlertidig 60 % stilling som universitetslektor i mediefag, st.nr 30074610 FSV Levanger. Ansettelsen er for perioden 01.08.21- 31.07.22

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven §9 punkt1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

331/21 Ansettelse i tre faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i velferdssosiologi, st.nr. 30090611, 30090612 og 30119839 - FSV Bodø/Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	331/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget vedtar å ansette Esben Olesen, Lars Lyby og Martine Greek i tre faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i velferdssosiologi, st.nr. 30090611, 30090612 og 30119839 - FSV Bodø/Levanger.

Ansettelsene av Olesen, Lyby og Greek forutsetter at de innen to år etter ansettelse gjennomfører relevante kurs for å oppfylle formelle krav om utdanningsfaglig kompetanse (av henholdsvis 200, 200 og 40 timers varighet).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget vedtar å ansette Esben Olesen, Lars Lyby og Martine Greek i tre faste 100 % stillinger som førsteamanuensis i velferdssosiologi, st.nr. 30090611, 30090612 og 30119839 - FSV Bodø/Levanger.

Ansettelsene av Olesen, Lyby og Greek forutsetter at de innen to år etter ansettelse gjennomfører relevante kurs for å oppfylle formelle krav om utdanningsfaglig kompetanse (av henholdsvis 200, 200 og 40 timers varighet).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

332/21 Utvidelse av fast stilling som universitetslektor i sosialfag, st.nr 30071709 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	332/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utvide den faste stillingen som universitetslektor i sosialfag til Magnus Sivertsen Sørvig fra 40 % til 50 % fra 01.08.21, st.nr 30071709, FSV Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å utvide den faste stillingen som universitetslektor i sosialfag til Magnus Sivertsen Sørvig fra 40 % til 50 % fra 01.08.21, st.nr 30071709, FSV Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

333/21 Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr 30081051- FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	333/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anna Przybyszewska i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid for perioden 01.09.21- 31.08.22.

Ansettelsen forutsetter at Przybyszewska gjennomfører kurs i universitetspedagogikk når dette blir tilbudt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte §9 punkt 1 bokstav a, vikar i påvente av fast ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Anna Przybyszewska i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i sosialt arbeid for perioden 01.09.21- 31.08.22.

Ansettelsen forutsetter at Przybyszewska gjennomfører kurs i universitetspedagogikk når dette blir tilbudt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte §9 punkt 1 bokstav a, vikar i påvente av fast ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

334/21 Direkte midlertidig ansettelse i 25 % stilling som universitetslektor st.nr 30091157 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	334/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stilling vedtar å ansette Nils Michael Rønnberg i midlertidig 25 % stilling som universitetslektor, st.nr 30091157 – FSV Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte, § 9, punkt 1, bokstav a, vikar i påvente av fast ansettelse.

Møtebehandling

Ansettelsesperioden og fagområdet som fremkommer i saksfremlegg tilføyes i vedtaket. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stilling vedtar å ansette Nils Michael Rønnberg i aktivitetsfag midlertidig 25 % stilling som universitetslektor, st.nr 30091157 – FSV Bodø i perioden 01.08.21 – 31.07.22.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte, § 9, punkt 1, bokstav a, vikar i påvente av fast ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

335/21 Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr 30091168 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	335/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stilling vedtar å ansette Cilje Helen Samuelsen i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor for perioden 01.08.21 – 31.07.22

Ansettelsen forutsetter at Samuelsen gjennomfører kurs i universitetspedagogikk når dette blir tilbudt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 pkt 1, bokstav b, vikar i påvente an ansettelse i stilling.

Møtebehandling

Sosialt arbeid legges til som fagområde. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stilling vedtar å ansette Cilje Helen Samuelsen i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor i sosialt arbeid for perioden 01.08.21 – 31.07.22

Ansettelsen forutsetter at Samuelsen gjennomfører kurs i universitetspedagogikk når dette blir tilbudt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 pkt 1, bokstav b, vikar i påvente an ansettelse i stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

336/21 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st. nr. 30119781, Studieavdelingen - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	336/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kine Dørum i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II, st. nr. 300119781, Studieavdelingen, arbeidssted Bodø, for perioden 01.09.2021 – 31.12.2022.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Fagområdet pedagogikk tilføyes i vedtaket. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Kine Dørum i midlertidig 20 % stilling som førsteamanuensis II i pedagogikk, st. nr. 300119781, Studieavdelingen, arbeidssted Bodø, for perioden 01.09.2021 – 31.12.2022.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

337/21 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II, st. nr. 30119780, Studieavdelingen - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	337/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marit Rismark i midlertidig 20 % stilling som professor II, st. nr. 30119780, Studieavdelingen, arbeidssted Bodø, for perioden 01.09.2021 – 31.12.2022.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Fagområdet pedagogikk tilføyes i vedtaket. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Marit Rismark i midlertidig 20 % stilling som professor II i pedagogikk, st. nr. 30119780, Studieavdelingen, arbeidssted Bodø, for perioden 01.09.2021 – 31.12.2022.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

338/21 Endring av arbeidssted Anna Paulina Maapalo

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	338/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar at førsteamanuensis Anna Paulina Maapalo gis endret arbeidssted til Bodø fra og med 01.08.2022.

Vedtaket gjøres med hjemmel i statsansatteloven § 19 nr. 1, jf., § 22.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar at førsteamanuensis Anna Paulina Maapalo gis endret arbeidssted til Bodø fra og med 01.08.2022.

Vedtaket gjøres med hjemmel i statsansatteloven § 19 nr. 1, jf., § 22.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

339/21 Søknad om opprykk til stilling som førstelektor i pedagogikk, st. nr. 30070727 - FLU Logopedi

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	339/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Barbro Fossland opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk med virkning fra 1. juli 2021, st.nr. 330070727, FLU Logopedi Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-1, jfr § 1-5 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge Barbro Fossland opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk med virkning fra 1. juli 2021, st.nr. 330070727, FLU Logopedi Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-1, jfr § 1-5 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

340/21 Søknad om opprykk til førsteamanuensis i operasjonssykepleie - st.nr. 30082787 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	340/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Jan-Thore Lockertsen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i operasjonssykepleie fra 1.2.2021 – st.nr. 30082787 - FSH Bodø.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Dokumentasjon utdanningsfaglig kompetanse ble ettersendt. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Jan-Thore Lockertsen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i operasjonssykepleie fra 1.2.2021 – st.nr. 30082787 - FSH Bodø.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

341/21 Opprykk i stilling fra førsteamanuensis til professor i sosialt arbeid, st.nr. 30084002 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	341/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Jan-Kåre Breivik om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i sosialt arbeid, st.nr. 30084002 – FSV Bodø. Opprykket gjelder med virkning fra 01.08.2020.

Opprykk til professor er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Jan-Kåre Breivik om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i sosialt arbeid, st.nr. 30084002 – FSV Bodø. Opprykket gjelder med virkning fra 01.08.2020.

Opprykk til professor er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

342/21 Søknad om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til stilling som professor i RLE, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	342/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å godkjenne bedømmelsen av Paul Clemens Cavallin og tildeler han på bakgrunn av denne opprykk til professor i RLE med virkning fra 22. desember 2020, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Ordlyden i vedtaket justeres. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å tildele Paul Clemens Cavallin opprykk til professor i RLE med virkning fra 22. desember 2020, st.nr. 30070758, FLU BLU Bodø.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-2 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
28/21	21/01744-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30118911 - FSH – Bodø
29/21	21/01763-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30118912 - FSH - Bodø
30/21	21/01777-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084186 - FSH - Vesterålen
31/21	21/01791-1	Direkte ansettelse i midlertidig 85 % stilling som vitenskapelig assistent - st.nr 30085835 - FSV - Levanger
32/21	17/02722-18	Direkte ansettelse i midlertidig 60 % stilling som universitetslektor - st.nr. 30074610 - FSV - Levanger



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021

Dato: 22.06.2021 kl. 11:00
Sted: Postmøte
Arkivsak: 20/03370

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anne-Line Bosch Strand (tilstede f.o.m. 347/21), Hanne Thommesen, Per Jarle Bekken, Marie Wickstrøm Sjøli

Møtende varamedlemmer: Vivi Marie Lademoen Pedersen (tilstede t.o.m. sak 345/21)

Forfall: Per Harald Rødvei

Andre: Runar Michaelsen, Marianne Hatlestad

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
343/21	21/02210-1	Utlysning av treårig utdanningsstilling som stipendiat innen fysioterapi, fysisk aktivitet og arbeidsdeltakelse - st. nr. 30120327 - FSH Bodø/Levanger	3
344/21	18/02539-21	Søknad om 25 % permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, og ansettelse i 25 % midlertidig stilling som universitetslektor, st.nr. 30086340 - FSV Bodø -	4
345/21	16/04467-24	Direkte ansettelse i midlertidig stilling (50%) som universitetslektor - st.nr. 30071997 - FBA - Bodø	5
346/21	18/03792-5	Direkte ansettelse i midlertidig stilling (100%) som forsker - st.nr. 30072081 - FBA - Bodø	6
347/21	16/05662-30	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førstelektor II i naturforvaltning og terrestrisk økologi - st. nr. 30071491 - FBA Steinkjer	7
348/21	18/04865-11	Direkte ansettelse i midlertidig stilling (100%) som forsker - st.nr. 30120216 - FBA- Bodø	8

Orienteringssaker			
<u>33/21</u>	20/02011-8	Midlertidig ansettelse i 100 % stilling som vitenskapelig assistent - st.nr. 30090961 - HHN - Stjørdal	9
<u>34/21</u>	21/00649-5	Direkte utvidelse av midlertidig stilling som vitenskapelig assistent - st.nr 30100519 - FSV - Bodø -	9
<u>35/21</u>	21/02110-1	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30077156 - FLU - KiF - Bodø -	9
<u>36/21</u>	21/02135-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor i naturfag - st.nr. 30071016 - FLU - BLU - Levanger	9
<u>37/21</u>	21/02149-1	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30071726 - FLU - KiF - Bodø	9

Teams, 22.06.2021

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

343/21 Utlysning av treårig utdanningsstilling som stipendiat innen fysioterapi, fysisk aktivitet og arbeidsdeltakelse - st. nr. 30120327 - FSH Bodø/Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	343/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en treårig stipendiatstilling innen fysioterapi, fysisk aktivitet og arbeidsdeltakelse i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30120327 - FSH Bodø/Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut en treårig stipendiatstilling innen fysioterapi, fysisk aktivitet og arbeidsdeltakelse i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30120327 - FSH Bodø/Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

344/21 Søknad om 25 % permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat i sosiologi, og ansettelse i 25 % midlertidig stilling som universitetslektor, st.nr. 30086340 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	344/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å

1. innvilge søknad fra Camilla Selstad Stenberg om 25 % permisjon uten lønn fra sin 100 % stilling som stipendiat i perioden 01.08.21-31.07.22.
2. ansette Camilla Selstad Stenberg i 25 % midlertidig stilling som universitetslektor i ledelsesfag i perioden 01.08.21-31.07.22, st.nr. 30086340 - FSV Bodø.

Ny sluttdato for stipendiatperioden er beregnet til 31.10.2024.

Permisjon er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår, vit. stillinger §2-3.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte §9 (1), bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å

1. innvilge søknad fra Camilla Selstad Stenberg om 25 % permisjon uten lønn fra sin 100 % stilling som stipendiat i perioden 01.08.21-31.07.22.
2. ansette Camilla Selstad Stenberg i 25 % midlertidig stilling som universitetslektor i ledelsesfag i perioden 01.08.21-31.07.22, st.nr. 30086340 - FSV Bodø.

Ny sluttdato for stipendiatperioden er beregnet til 31.10.2024.

Permisjon er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår, vit. stillinger §2-3.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte §9 (1), bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

345/21 Direkte ansettelse i midlertidig stilling (50%) som universitetslektor - st.nr. 30071997 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	345/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Solveig Lysfjord Sørensen i 50% stilling som universitetslektor i akvakultur, st.nr. 30071997, FBA Bodø, i perioden 01.08.2021 – 31.12.2021.

Midlertidig stilling er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1, bokstav a.

Møtebehandling

Ansettelsen forutsetter at Sørensen gjennomfører kurs i universitetspedagogikk når dette blir tilbudt. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Solveig Lysfjord Sørensen i 50% stilling som universitetslektor i akvakultur, st.nr. 30071997, FBA Bodø, i perioden 01.08.2021 – 31.12.2021.

Ansettelsen forutsetter at Sørensen gjennomfører kurs i universitetspedagogikk når dette blir tilbudt.

Midlertidig stilling er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

346/21 Direkte ansettelse i midlertidig stilling (100%) som forsker - st.nr. 30072081 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	346/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Artem Nedoluzhko i 100% midlertidig stilling som forsker (1109), st.nr. 30072081 ved FBA Bodø, i perioden 19.11.2021 – 18.01.2022.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Artem Nedoluzhko i 100% midlertidig stilling som forsker (1109), st.nr. 30072081 ved FBA Bodø, i perioden 19.11.2021 – 18.01.2022.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

347/21 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig bistilling som førstelektor II i naturforvaltning og terrestrisk økologi - st. nr. 30071491 - FBA Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	347/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Pål Fossland Moa i 20 % midlertidig bistilling som førstelektor II i naturforvaltning og terrestrisk økologi for perioden 01.08.2021 – 31.07.2023, st. nr. 30071491, FBA Steinkjer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Pål Fossland Moa i 20 % midlertidig stilling som førstelektor II i naturforvaltning og terrestrisk økologi for perioden 01.08.2021 – 31.07.2023, st. nr. 30071491, FBA Steinkjer.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

348/21 Direkte ansettelse i midlertidig stilling (100%) som forsker - st.nr. 30120216 - FBA- Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for faglige stillinger 2021	22.06.2021	348/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Konstantinos Sagonas i midlertidig 100% stilling som forsker, st.nr. 30120216 ved FBA Bodø, i perioden 01.07.2021 – 30.09.2021.

Midlertidig stilling er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å ansette Konstantinos Sagonas i midlertidig 100% stilling som forsker, st.nr. 30120216 ved FBA Bodø, i perioden 01.07.2021 – 30.09.2021.

Midlertidig stilling er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
33/21	20/02011-8	Midlertidig ansettelse i 100 % stilling som vitenskapelig assistent - st.nr. 30090961 - HHN - Stjørdal
34/21	21/00649-5	Direkte utvidelse av midlertidig stilling som vitenskapelig assistent - st.nr 30100519 - FSV - Bodø
35/21	21/02110-1	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30077156 - FLU - KiF - Bodø
36/21	21/02135-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor i naturfag - st.nr. 30071016 - FLU - BLU - Levanger
37/21	21/02149-1	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30071726 - FLU - KiF - Bodø



MØTEPROTOKOLL

1

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021

Dato: 08.06.2021 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 20/03053

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Jan Atle Toska, Steinar Stene- Sørensen, Synnøve Dalmo Tollåli, Tom Kilskar

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
122/21	21/01863-1	Utlysning av fast 100 % stilling som fakultetsdirektør - st.nr. 30072458 - FSH - Bodø	3
123/21	21/01674-1	Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver/ seniorrådgiver - st.nr. 30118605 - HHN - Nordlab - Bodø	4
124/21	21/01838-1	Utlysning av fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør - st.nr 30119266 - IT drift - Bodø	5
125/21	21/00997-8	Ansettelse i fast 100 % stilling som førstekonsulent - st.nr. 30076961 - kommunikasjonsenheten - Bodø	6
126/21	21/01051-17	Ansettelse i fast 100% stilling som førstekonsulent - st.nr. 30111330 – Økonomi og HR – lønnsenheten - Bodø	7
127/21	21/01347-8	Ansettelse i fast 100 % stilling som førstekonsulent/ seniorkonsulent - st.nr. 30086479 – Økonomi og HR - HR-avdelingen - Bodø	8

<u>128/21</u>	19/01559-11	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st.nr. 30084190 - STUD – Enhet for opptak og førstelinje - Bodø	9
<u>129/21</u>	15/04387-24	Forlenget ansettelse i midlertidig 50% stilling som overingeniør - st.nr. 30090962 – FBA - Bodø	10
<u>130/21</u>	20/00953-5	Endring av stillingsprosent og ansettelsesperiode i midlertidig stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30085663 - AFU - Bodø	11
<u>131/21</u>	16/00631-12	Endring av arbeidssted - Trude Gystad – st.nr. 30070768 - UB	12
<u>132/21</u>	17/00296-5	Endring av arbeidssted - Kari Antonsen – st. nr. 30070780 - FLU	13
Orienteringssaker			
<u>30/21</u>	21/01654-2	Direkte ansettelse midlertidig 100% stilling som overingeniør - st.nr. 30071795 - FBA - Bodø	14
<u>31/21</u>	15/01503-21	Ansettelse i fast 100% stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30085662 - AFU - Bodø	14
<u>32/21</u>	21/01617-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som tekniker - st.nr. 30118779 - FBA - Bodø	14

Sted, 08.06.2021

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

122/21 Utlysning av fast 100 % stilling som fakultetsdirektør - st.nr. 30072458

- FSH – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	08.06.2021	122/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som fakultetsdirektør, kode 1060 avdelingsdirektør, st.nr. 30072458, ved FSH Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

HR kontakter saksbehandler for oppfølging.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som fakultetsdirektør, kode 1060 avdelingsdirektør, st.nr. 30072458, ved FSH Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

123/21 Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver/ seniorrådgiver - st.nr. 30118605 - HHN -Nordlab – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	08.06.2021	123/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved Nordlab, st.nr. 30118605, HHN Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved Nordlab, st.nr. 30118605, HHN Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

124/21 Utlysning av fast 100% stilling som avdelingsingeniør/overingeniør - st.nr 30119266 - IT drift – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	08.06.2021	124/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/ overingeniør, st.nr. 30119266, ved IT- drift Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst. Med snarlig tiltredelse fra 01.08.2021.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

HR kontakter saksbehandler for oppfølging.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som avdelingsingeniør/ overingeniør, st.nr. 30119266, ved IT- drift Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet. Med snarlig tiltredelse fra 01.08.2021.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

125/21 Ansettelse i fast 100 % stilling som førstekonsulent - st.nr. 30076961 - kommunikasjonsenheten – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	08.06.2021	125/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Espen Hansen Kvikstad i fast 100% stilling som førstekonsulent, st.nr. 39976961, ved kommunikasjonsenheten Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Kvikstad takker nei til stillingen tilbys den til Barbora Klocová.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Espen Hansen Kvikstad i fast 100% stilling som førstekonsulent, st.nr. 39976961, ved kommunikasjonsenheten Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Kvikstad takker nei til stillingen tilbys den til Barbora Klocová.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

126/21 Ansettelse i fast 100% stilling som førstekonsulent - st.nr. 30111330 – Økonomi og HR – lønnsenheten – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	08.06.2021	126/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å ansette Even Furdal Wold i fast 100% stilling som 1363 seniorkonsulent, st.nr. 30111330, ved Økonomi og HR, lønnsenheten Bodø, for snarlig tiltredelse.

Dersom Wold takker nei til stillingen, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. June Jensen
3. Lisbeth Helene Blankvoll
4. Mariell Esaiassen

Dersom ingen av de ovennevnte takker ja til stillingen, så vil stillingen lyses ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

HR kontakter saksbehandler for avklaring av stillingskode til de øvrige tre innstilte kandidater. Dette protokollføres.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-administrative stillinger vedtar å ansette Even Furdal Wold i fast 100% stilling som 1363 seniorkonsulent, st.nr. 30111330, ved Økonomi og HR, lønnsenheten Bodø, for snarlig tiltredelse.

Dersom Wold takker nei til stillingen, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. June Jensen (førstekonsulent)
3. Lisbeth Helene Blankvoll (førstekonsulent)
4. Mariell Esaiassen (førstekonsulent)

Dersom ingen av de ovennevnte takker ja til stillingen, så vil stillingen lyses ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

127/21 Ansettelse i fast 100 % stilling som førstekonsulent/ seniorkonsulent - st.nr. 30086479 – Økonomi og HR - HR- avdelingen – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	08.06.2021	127/21

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Marie Ørnhaug i fast 100 % stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30086479, ved Økonomi og HR, HR- avdelingen Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Ørnhaug takker nei til stillingen, tilbys den i rangert rekkefølge til:

2. Sofie Helløy Schistad, i stilling som førstekonsulent
3. Morten Husby, i stilling som seniorkonsulent
4. André Eriksen, stilling som førstekonsulent.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Marie Ørnhaug i fast 100 % stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30086479, ved Økonomi og HR, HR- avdelingen Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Ørnhaug takker nei til stillingen, tilbys den i rangert rekkefølge til:

2. Sofie Helløy Schistad, i stilling som førstekonsulent
3. Morten Husby, i stilling som seniorkonsulent
4. André Eriksen, stilling som førstekonsulent.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

128/21 Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st.nr. 30084190 - STUD – Enhet for opptak og førstelinje – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	08.06.2021	128/21

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Jim Simonsen Jenssen i midlertidig 100% stilling som konsulent, st.nr. 30084190, ved STUD, Enhet for opptak og førstelinje, arbeidssted Bodø. Forlenget ansettelse er for perioden 02.08.2021 – 30.08.2021.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9, punkt 1, bokstav a og b, stor arbeidsmengde tilknyttet sommeren og vikar ved ferieavvikling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Jim Simonsen Jenssen i midlertidig 100% stilling som konsulent, st.nr. 30084190, ved STUD, Enhet for opptak og førstelinje, arbeidssted Bodø. Forlenget ansettelse er for perioden 02.08.2021 – 30.08.2021.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9, punkt 1, bokstav a og b, stor arbeidsmengde tilknyttet sommeren og vikar ved ferieavvikling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

129/21 Forlenget ansettelse i midlertidig 50% stilling som overingeniør - st.nr. 30090962 – FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	08.06.2021	129/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Amalia Mailli i midlertidig 50 % stilling som overingeniør, st.nr. 30090962, ved FBA Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.07.2021 – 31.08.2021.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1. bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Amalia Mailli i midlertidig 50 % stilling som overingeniør, st.nr. 30090962, ved FBA Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.07.2021 – 31.08.2021.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1. bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

130/21 Endring av stillingsprosent og ansettelsesperiode i midlertidig stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30085663 - AFU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	08.06.2021	130/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å redusere stillingsprosenten til Kari Alterskjær fra 80% til 50% midlertidig stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30085663, ved AFU Bodø . Reduksjonen gjelder for perioden 01.08.2021 – 02.10.2022.

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Kari Alterskjær i 50% midlertidig stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30085663, ved AFU Bodø. Forlengelsen er for perioden 02.10.2022 til 08.02.2023.

Ansettelse i midlertidig stilling gjøres i henhold til statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å redusere stillingsprosenten til Kari Alterskjær fra 80% til 50% midlertidig stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30085663, ved AFU Bodø . Reduksjonen gjelder for perioden 01.08.2021 – 02.10.2022.

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Kari Alterskjær i 50% midlertidig stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30085663, ved AFU Bodø. Forlengelsen er for perioden 03.10.2022 til 08.02.2023.

Ansettelse i midlertidig stilling gjøres i henhold til statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

131/21 Endring av arbeidssted - Trude Gystad – st.nr. 30070768 – UB

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	08.06.2021	131/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for teknisk-/administrative stillinger vedtar å endre arbeidssted til Bodø for Trude Gystad i fast 100% stilling som spesialbibliotekar, ved Universitetsbiblioteket, seksjon for lærings- og forskningstjenester. Endring av arbeidssted har virkning fra 01.08.2022.

Vedtaket gjøres med hjemmel i statsansatteloven § 19 nr. 1, jf., § 22.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for teknisk-/administrative stillinger vedtar å endre arbeidssted til Bodø for Trude Gystad i fast 100% stilling som spesialbibliotekar, ved Universitetsbiblioteket, seksjon for lærings- og forskningstjenester. Endring av arbeidssted har virkning fra 01.08.2022.

Arbeidsgiver vil tilby Gystad arbeidssted UB Steinkjer ved vakant stilling i avdelingen. Gystad vil da tilbys arbeidssted UB Steinkjer fra 01.08.2022.

Vedtaket gjøres med hjemmel i statsansatteloven § 19 nr. 1, jf., § 22.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

132/21 Endring av arbeidssted - Kari Antonsen – st. nr. 30070780 – FLU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	08.06.2021	132/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for teknisk-/administrative stillinger vedtar å endre arbeidssted til Bodø for Kari Antonsen i fast 100% stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30070780, ved FLU, enhet for økonomi, BOA og forskningsstøtte. Endring av arbeidssted til Bodø har virkning fra 01.08.2024

Vedtaket gjøres med hjemmel i statsansatteloven § 19 nr. 1, jf., § 22.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for teknisk-/administrative stillinger vedtar å endre arbeidssted til Bodø for Kari Antonsen i fast 100% stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30070780, ved FLU, enhet for økonomi, BOA og forskningsstøtte. Endring av arbeidssted til Bodø har virkning fra 01.08.2024

Vedtaket gjøres med hjemmel i statsansatteloven § 19 nr. 1, jf., § 22.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
30/21	21/01654-2	Direkte ansettelse midlertidig 100% stilling som overingeniør - st.nr. 30071795 - FBA - Bodø
31/21	15/01503-21	Ansettelse i fast 100% stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30085662 - AFU - Bodø
32/21	21/01617-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som tekniker - st.nr. 30118779 - FBA – Bodø



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021

Dato: 22.06.2021 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 20/03053

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Steinar Stene- Sørensen, Synnøve Dalmo
Tollåli, Tom Kilskar

**Møtende
varamedlemmer:** Margrethe Mørkved Solli

Forfall: Jan Atle Toska

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
133/21	21/02078-2	Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver (prosjektøkonom) - st. nr. 30071569 – Økonomi og HR - Økonomiavdelingen - Bodø	4
134/21	21/02004-1	Utlysning av midlertidig 100% stilling som seniorkonsulent - st.nr. 30070707 - Enhet for Internasjonalisering - STUD - Levanger	5
135/21	15/01247-1	Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som spesialbibliotekar – st.nr. 30071942 - UB - Vesterålen	6
136/21	21/02091-1	Utlysning av midlertidig 100% stilling som spesialbibliotekar - st.nr. 30071942 - UB - Vesterålen	7
137/21	21/02060-1	Utlysning av fast 100% stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30080968 - FSH - Bodø	8

<u>138/21</u>	21/01569-1	Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver/seniorrådgiver - st.nr. 30118065 - CHNL - HHN - Kirkenes	9
<u>139/21</u>	21/02039-1	Utlysning av midlertidig 100% stilling som rådgiver (prosjektleder) ved Engage - st.nr. 30119827 - HHN - Bodø	10
<u>140/21</u>	21/01268-11	Ansettelse i midlertidig 100% som førstekonsulent/rådgiver innen HMS - st.nr. 30111544 - FBA - Bodø	11
<u>141/21</u>	15/01389-34	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som senioringeniør - st.nr. 30071449 - FBA - Bodø	12
<u>142/21</u>	20/00188-18	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som overingeniør - st. nr. 30085561 - FBA - Steinkjer	13
<u>143/21</u>	19/03891-11	Ansettelse i to faste 100% stillinger som rådgiver/seniorrådgiver tilknyttet EVU - st. nr. 30088978, 30119953 - FLU - Levanger	14
<u>144/21</u>	19/03893-8	Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver innen EVU - st. nr. 30071763 - FLU - Bodø	15
<u>145/21</u>	19/03643-11	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som avdelingsingeniør - st. nr. 30071256 - FLU - Levanger	16
<u>146/21</u>	19/03369-17	Ansettelse i fast 100 % stilling som universitets-/førstebibliotekar - st.nr. 30016150 - seksjon lærings- og forskningstjenester - UB - Bodø	17
<u>147/21</u>	19/03772-45	Ansettelse i midlertidig 100% stilling som universitetsbibliotekar - st.nr. 30088577 - seksjon lærings- og forskningstjenester - UB Stjørdal	18
<u>148/21</u>	21/00626-8	Ansettelse i fast 100% stilling som universitetsbibliotekar/rådgiver/ seniorrådgiver - st.nr 30071416 - UB - Bodø	19
<u>149/21</u>	21/00898-7	Ansettelse i to faste og en midlertidig stilling som renholder - 30071398 - 30085207 - 30071337 - Eiendomsavdelingen - renhold - Bodø	20
<u>150/21</u>	21/00752-8	Ansettelse av faste 100% stillinger som avdelingsingeniør og overingeniør, st. nr. 30101631 og 30120102 - Eiendomsavdelingen - enhet for prosjekt og utvikling - Bodø	22
<u>151/21</u>	20/00953-8	Forlenget ansettelse i midlertidig 50% stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30085663 - AFU - Bodø	23

<u>152/21</u>	19/00878-16	Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver - st. nr. 30072064 - HHN - Bodø	24
<u>153/21</u>	16/04360-13	Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver - st. nr. 30061964 - FLU - Levanger	25
<u>154/21</u>	18/04127-30	Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30078611 - AFU - Bodø	26
<u>155/21</u>	15/01932-48	Søknad om forlenget 50% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som førstekonsulent - st. nr. 30071960 - IKT brukerstøtte - Bodø	27
<u>156/21</u>	16/00970-24	Endring av arbeidssted - Anne Grethe Holthe Nilsen - st.nr. 30070762 - Dokumentsenteret	28
Orienteringssake			
<u>33/21</u>	20/00604-5	Ansettelse i midlertidig 80% stilling som overingeniør i prosjekt REINCAR – st.nr. 30089563 – FBA - Steinkjer	29
<u>34/21</u>	21/00596-5	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som konsulent – st.nr. 30081854 – Kommunikasjonsenheten - Bodø	29
<u>35/21</u>	21/02034-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som rådgiver i studieadministrasjonen - st.nr. 31071902 - FBA - Bodø	29
<u>36/21</u>	17/03865-22	Direkte ansettelse i midlertidig 50% stilling som overingeniør - st. nr. 30119841 - FBA - Bodø	29
<u>37/21</u>	21/01944-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st. nr. 30119514 - UB - Bodø	29

Sted, 22.06.2021

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

133/21 Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver (prosjektøkonom) - st. nr. 30071569 – Økonomi og HR - Økonomiavdelingen – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	133/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som rådgiver(prosjektøkonom), st. nr. 30071569, ved økonomiavdelingen, Økonomi og HR Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

HR følger opp saken.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som rådgiver(prosjektøkonom), st. nr. 30071569, ved økonomiavdelingen, Økonomi og HR Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

134/21 Utlysning av midlertidig 100% stilling som seniorkonsulent - st.nr. 30070707 - Enhet for Internasjonalisering - STUD – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	134/21

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30070707, ved Enhet for Internasjonalisering, STUD Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

HR følger opp saken.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30070707, ved Enhet for Internasjonalisering, STUD Levanger. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

135/21 Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som spesialbibliotekar – st.nr. 30071942 - UB – Vesterålen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	135/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å innvilge 100% ulønnet permisjon for Christer Remen i sin faste 100% stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30071942, ved UB Vesterålen, seksjon lærings og forskningstjenester. Permisjon innvilges for perioden 10.09.2021 – 31.08.2022.

Permisjon innvilges i henhold til Nord Universitets personalreglement § 23.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å innvilge 100% ulønnet permisjon for Christer Remen i sin faste 100% stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30071942, ved UB Vesterålen, seksjon lærings og forskningstjenester. Permisjon innvilges for perioden 10.09.2021 – 31.08.2022.

Permisjon innvilges i henhold til Nord universitets personalreglement § 23.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

136/21 Utlysning av midlertidig 100% stilling som spesialbibliotekar - st.nr. 30071942 - UB – Vesterålen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	136/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30071942, ved seksjon for lærings- og forskningstjenester, UB Vesterålen. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som spesialbibliotekar, st.nr. 30071942, ved seksjon for lærings- og forskningstjenester, UB Vesterålen. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

137/21 Utlysning av fast 100% stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30080968 - FSH – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	137/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorrådgiver kode 1364, st.nr. 30080968, ved FSH Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

HR følger opp saken.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorrådgiver kode 1364, st.nr. 30080968, ved FSH Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

138/21 Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver/seniorrådgiver - st.nr. 30118065 - CHNL - HHN – Kirkenes

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	138/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved CHNL, st.nr. 30118065, ved HHN Kirkenes. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved CHNL, st.nr. 30118065, ved HHN Kirkenes. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

139/21 Utlysning av midlertidig 100% stilling som rådgiver (prosjektleder) ved Engage - st.nr. 30119827 - HHN – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	139/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut ettårig midlertidig 100% stilling som rådgiver (prosjektleder), st.nr. 30119827, ved Engage, HHN Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

HR følger opp saken.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut ettårig midlertidig 100% stilling som rådgiver (prosjektleder), st.nr. 30119827, ved Engage, HHN Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

140/21 Ansettelse i midlertidig 100% som førstekonsulent/rådgiver innen HMS - st.nr. 30111544 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	140/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Hilde Jonassen i midlertidig 100% stilling som rådgiver innen HMS, st.nr. 30111544, ved FBA Bodø.

Dersom Hilde Jonassen takker nei til stillingen tilbys Martin Aune Nilsen stillingen som førstekonsulent.

Dersom alle takker nei til stillingen, vurderes øvrige søkere, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav b, vikariat for Karina Mikalsen og Katrine Leidland.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Hilde Jonassen i midlertidig 100% stilling som rådgiver innen HMS, st.nr. 30111544, ved FBA Bodø. Ansettelse er for perioden 01.07.21- 31.07.22.

Dersom Hilde Jonassen takker nei til stillingen tilbys Martin Aune Nilsen stillingen som førstekonsulent.

Dersom begge takker nei til stillingen, vurderes øvrige søkere, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav b, vikariat for Karina Mikalsen og Katrine Leidland.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

141/21 Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som senioringeniør - st.nr. 30071449 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	141/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Joanna Babiak i midlertidig 100% stilling som senioringeniør innen genomikk, st. nr. 30071449, ved FBA Bodø. Ansettelsen er til og med 31.07.2022.

Ansettelse i midlertidig stilling er hjemlet i Statsansatteloven § 9 nr 1, bokstav b, vikar for Tor-Erik Jørgensen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Joanna Babiak i fast 100% stilling som senioringeniør innen genomikk, st. nr. 30071449, ved FBA Bodø. Ansettelsen i fast stilling gjelder fra 01.02.22 og er tilknyttet vikariatet for Tor- Erik Jørgensen i henhold til Statsansatteloven § 9, nr 1, bokstav b, med varighet til og med 31.07.2022.

Etter tre års sammenhengende ansettelse regnes Babiak som fast ansatt i henhold til statsansatteloven §9, punkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

142/21 Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som overingeniør - st. nr. 30085561 - FBA – Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	142/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Benedikte Bøe i midlertidig 100% stilling som overingeniør, st. nr. 30085561, ved FBA Steinkjer. Forlengelsen er for perioden 01.08.2021 – 31.07.2022.

Ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven §9 punkt 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter, samt bokstav b, vikar for Guri Molden Kaldahl/vikar i ubesatt stilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Benedikte Bøe i midlertidig 100% stilling som overingeniør, st. nr. 30085561, ved FBA Steinkjer. Forlengelsen er for perioden 01.08.2021 – 31.07.2022.

Ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven §9 punkt 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter, samt bokstav b, vikar for Guri Molden Kaldahl/vikar i ubesatt stilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**143/21 Ansettelse i to faste 100% stillinger som rådgiver/ seniorrådgiver
tilknyttet EVU - st. nr. 30088978, 30119953 - FLU – Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	143/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Vegar Sellæg Brenne i 100 % fast stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30088978, ved FLU Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Daniel Lyng i 100 % fast stilling som rådgiver, st. nr. 30119953, ved FLU Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Lyng takker nei til stillingen, tilbys stillingen til:

Geir Gran i stilling som seniorrådgiver.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

HR følger opp saken.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Vegar Sellæg Brenne i 100 % fast stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30088978, ved FLU Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Daniel Lyng i 100 % fast stilling som rådgiver, st. nr. 30119953, ved FLU Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Lyng takker nei til stillingen, tilbys stillingen til:

Geir Gran i stilling som seniorrådgiver.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

144/21 Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver innen EVU - st. nr. 30071763 - FLU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	144/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Mona Saxeide i fast 100 % stilling som rådgiver innen EVU, st. nr. 30071763, ved FLU Bodø. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Mona Saxeide i fast 100 % stilling som rådgiver innen EVU, st. nr. 30071763, ved FLU Bodø. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**145/21 Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som avdelingsingeniør
- st. nr. 30071256 - FLU – Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	145/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Hilde Dørum i midlertidig 100 % stilling som 1085 avdelingsingeniør tilknyttet BirdID, st. nr. 30071256, ved FLU, GLU, Levanger. Forlengelsen er for perioden 01.07.2021 - 30.09.2021.

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b, i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

HR følger opp saken.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Hilde Dørum i midlertidig 100 % stilling som 1085 avdelingsingeniør tilknyttet BirdID, st. nr. 30071256, ved FLU, GLU, Levanger. Forlengelsen er for perioden 01.07.2021 - 30.09.2021.

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b, i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

146/21 Ansettelse i fast 100 % stilling som universitets-/førstebibliotekar - st.nr. 30016150 - seksjon lærings- og forskningstjenester - UB – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	146/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Jonas Hansen Kymre i fast 100 % stilling som universitetsbibliotekar (kode 1199), st.nr. 30016150 ved seksjon lærings- og forskningstjenester, UB Bodø. Ved godkjent disputas for ph.d. gis Hansen opprykk til kode 1200 førstebibliotekar.

Dersom Jonas Hansen Kymre takker nei til stillingen, tilbys den til Aurelien Delaval som universitetsbibliotekar (kode 1199). Ved godkjent disputas for ph.d. gis Delaval opprykk til kode 1200 førstebibliotekar.

Dersom Aurelien Delaval takker nei til stillingen, lyses denne ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Ved en inkurie er feil søkerliste og utlysningstekst vedlagt saken.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Jonas Hansen Kymre i fast 100 % stilling som universitetsbibliotekar (kode 1199), st.nr. 30016150 ved seksjon lærings- og forskningstjenester, UB Bodø. Ved godkjent disputas for ph.d. gis Hansen opprykk til kode 1200 førstebibliotekar.

Dersom Jonas Hansen Kymre takker nei til stillingen, tilbys den til Aurelien Delaval som universitetsbibliotekar (kode 1199). Ved godkjent disputas for ph.d. gis Delaval opprykk til kode 1200 førstebibliotekar.

Dersom Aurelien Delaval takker nei til stillingen, lyses denne ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

147/21 Ansettelse i midlertidig 100% stilling som universitetsbibliotekar - st.nr. 30088577 - seksjon lærings- og forskningstjenester - UB Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	147/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Christina Løkslett i midlertidig 100% stilling som universitetsbibliotekar (kode 1199), st.nr. 30088577, ved seksjon lærings- og forskningstjenester, UB Stjørdal.

Dersom Løkslett takker nei til stillingen, tilbys den til følgende i prioritert rekkefølge:

Nr. 2. Maria Helena Seim

Nr. 3. Tale Annesdatter Aasheim

Nr. 4. Camilla Heggås

Dersom Heggås takker nei til stillingen, lyses denne ut på nytt.

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Marte Annesdatter Haugsand Aasheim.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Christina Løkslett i midlertidig 100% stilling som universitetsbibliotekar (kode 1199), st.nr. 30088577, ved seksjon lærings- og forskningstjenester, UB Stjørdal. Ansettelsen er for perioden 01.08.2021 – 31.07.2022.

Dersom Løkslett takker nei til stillingen, tilbys den til følgende i prioritert rekkefølge:

Nr. 2. Maria Helena Seim

Nr. 3. Tale Annesdatter Aasheim

Nr. 4. Camilla Heggås

Dersom Heggås takker nei til stillingen, lyses denne ut på nytt.

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Marte Annesdatter Haugsand Aasheim.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

148/21 Ansettelse i fast 100% stilling som universitetsbibliotekar/ rådgiver/ seniorrådgiver - st.nr 30071416 - UB – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	148/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Jørn Magne Hansen i 100% stilling som seniorrådgiver, st.nr 30071416, UB Bodø. Stillingen er plassert i seksjon Informasjonsressurser, med arbeidssted Bodø. Oppstarttidspunkt avklares nærmere.

Dersom Jørn Hansen takker nei til tilbud om stillingen, tilbys stillingen og stillingskode i prioritert rekkefølge til

2. Øyvind Broback, seniorrådgiver
3. Jonas Hansen Kymre, seniorrådgiver

Dersom alle innstilte takker nei til stillingen, lyses denne ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Jørn Magne Hansen i 100% stilling som seniorrådgiver, st.nr 30071416, UB Bodø. Stillingen er plassert i seksjon Informasjonsressurser, med arbeidssted Bodø. Oppstarttidspunkt avklares nærmere.

Dersom Jørn Hansen takker nei til tilbud om stillingen, tilbys stillingen og stillingskode i prioritert rekkefølge til

2. Øyvind Broback, seniorrådgiver
3. Jonas Hansen Kymre, seniorrådgiver

Dersom alle innstilte takker nei til stillingen, lyses denne ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**149/21 Ansettelse i to faste og en midlertidig stilling som renholder -
30071398 - 30085207 - 30071337 - Eiendomsavdelingen - renhold – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	149/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Mohammad Ali Hassani i fast 100 % stilling som renholder, st.nr. 30071398 , ved Eiendomsavdelingen, renhold Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Mohammad Ali Hassani takker nei til stillingen tilbys den til følgende i prioritert rekkefølge :

Nr 2. Mekiya Hamid Hussen

Nr 3. Leslie Johansen

Nr 4. Ingunn Krogh

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Mekiya Hamid Hussen i fast 80 % stilling som renholder, st.nr 30085207 , ved Eiendomsavdelingen, renhold Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Mekiya Hamid Hussen takker nei til stillingen tilbys den til Cecilia Carrasco Ovesen.

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Leah Aiza Nilsen i midlertidig 60 % stilling som renholder, st.nr 30071337, ved Eiendomsavdelingen, renhold Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Leah Aiza Nilsen takker nei til stillingen tilbys den til Maria Furnes.

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Cilje Katrin Andreassen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

HR følger opp saken.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Mohammad Ali Hassani i fast 100 % stilling som renholder, st.nr. 30071398 , ved Eiendomsavdelingen, renhold Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Mohammad Ali Hassani takker nei til stillingen tilbys den til følgende i prioritert rekkefølge :

Nr 2. Mekiya Hamid Hussen

Nr 3. Leslie Johansen

Nr 4. Ingunn Krogh

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Mekiya Hamid Hussen i fast 80 % stilling som renholder, st.nr 30085207 , ved Eiendomsavdelingen, renhold Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Mekiya Hamid Hussen takker nei til stillingen foretas ny vurdering av kandidatene med ny intervjuprosess med annen tillitsvalg tilstede.

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Leah Aiza Nilsen i midlertidig 60 % stilling som renholder, st.nr 30071337, ved Eiendomsavdelingen, renhold Bodø. Ansettelse er fra tiltredelsestidspunkt til 31.10.2021. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Leah Aiza Nilsen takker nei til stillingen tilbys den til Maria Furnes.

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Cilje Katrin Andreassen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

150/21 Ansettelse av faste 100% stillinger som avdelingsingeniør og overingeniør, st. nr. 30101631 og 30120102 - Eiendomsavdelingen - enhet for prosjekt og utvikling – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	150/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for tekniske-/ administrative stillinger vedtar å ansette Remi Brattsti i fast 100 % stilling som overingeniør (kode 1087), st.nr. 30120102, ved eiendomsavdelingen, enhet for prosjekt og utvikling Bodø.

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Vebjørn Johansen i fast 100 % stilling som avdelingsingeniør (kode 1084), st.nr. 30101631, ved eiendomsavdelingen, enhet for prosjekt og utvikling Bodø.

Dersom Brattsti eller Johansen ikke takker ja til tilbudet, tilbys fast 100% stilling som overingeniør (kode 1087) til Ørjan Lyng.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

HR følger opp saken.

Vedtak

Ansettelsesrådet for tekniske-/ administrative stillinger vedtar å ansette Remi Brattsti i fast 100 % stilling som overingeniør (kode 1087), st.nr. 30120102, ved eiendomsavdelingen, enhet for prosjekt og utvikling Bodø.

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Vebjørn Johansen i fast 100 % stilling som avdelingsingeniør (kode 1084), st.nr. 30101631, ved eiendomsavdelingen, enhet for prosjekt og utvikling Bodø.

Dersom Brattsti eller Johansen ikke takker ja til tilbudet, tilbys fast 100% stilling som overingeniør (kode 1087) til Ørjan Lyng.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

151/21 Forlenget ansettelse i midlertidig 50% stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30085663 - AFU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	151/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Kari Alterskjær i 50% midlertidig stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30085663, ved AFU Bodø. Forlengelsen er for perioden 09.02.2023 til 12.06.2023.

Ansettelse i midlertidig stilling gjøres i henhold til statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Kari Alterskjær i 50% midlertidig stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30085663, ved AFU Bodø. Forlengelsen er for perioden 09.02.2023 til 12.06.2023.

Ansettelse i midlertidig stilling gjøres i henhold til statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

152/21 Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver - st. nr. 30072064 - HHN – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	152/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å innvilge Anders C. Edstrøm 100 % ulønnet permisjon fra sin faste 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30072064, ved Handelshøgskolen/Nordområdesenteret. Permisjon innvilges for perioden 01.08.2021-31.07.2025.

Permisjon innvilges i henhold til personalreglementet for Nord universitet §23.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å innvilge Anders C. Edstrøm 100 % ulønnet permisjon fra sin faste 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30072064, ved Handelshøgskolen/Nordområdesenteret. Permisjon innvilges for perioden 01.08.2021-31.07.2025.

Permisjon innvilges i henhold til personalreglementet for Nord universitet §23.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

153/21 Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver - st. nr. 30061964 - FLU – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	153/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Hans Kristian Øyan 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver, st. nr. 30061964, ved FLU Levanger. Permisjon innvilges for perioden 01.08.2019 - 31.07.2023.

For innvilgelse av permisjonen vises til Statens personalhåndbok punkt 10.8.7.3, overgang til åremålsstilling.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Hans Kristian Øyan 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver, st. nr. 30061964, ved FLU Levanger. Permisjon innvilges for perioden 01.08.2019 - 31.07.2023.

For innvilgelse av permisjonen vises til Statens personalhåndbok punkt 10.8.7.3, overgang til åremålsstilling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

154/21 Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30078611 - AFU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	154/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge Edesio Miranda-Barbosa 100% ulønnet permisjon fra sin faste 100% stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30078611, ved AFU Bodø. Permisjonen innvilges for perioden 12.09.2021 til 11.09.2022

Permisjon innvilges i henhold til Nord universitets personalreglement §22.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge Edesio Miranda-Barbosa 100% ulønnet permisjon fra sin faste 100% stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30078611, ved AFU Bodø. Permisjonen innvilges for perioden 12.09.2021 til 11.09.2022

Permisjon innvilges i henhold til Nord universitets personalreglement §23.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

155/21 Søknad om forlenget 50% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som førstekonsulent - st. nr. 30071960 - IKT brukerstøtte – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	155/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Solveig Kåberg sin søknad om forlenget 50% ulønnet permisjon fra sin faste 100% stilling som førstekonsulent, st.nr. 30071960, ved IKT BS Bodø. Permisjon forlenges i perioden fra 01. juli 2021 til 31. desember 2021.

Lønnskostnadene ift. permisjonsgrad ivaretas av barneverntjenesten i fosterbarnets kommune.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Solveig Kåberg sin søknad om forlenget 50% ulønnet permisjon fra sin faste 100% stilling som førstekonsulent, st.nr. 30071960, ved IKT BS Bodø. Permisjon forlenges i perioden fra 01. juli 2021 til 31. desember 2021.

Permisjon innvilges i henhold til Arbeidsmiljøloven §10-2 (4).

Lønnskostnadene ift. permisjonsgrad ivaretas av barneverntjenesten i fosterbarnets kommune.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

156/21 Endring av arbeidssted - Anne Grethe Holthe Nilsen - st.nr. 30070762

– Dokumentsenteret

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	156/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar at Anne Grethe Holthe Nilsen i fast 100% stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30070762, ved Avdeling for digitalisering og infrastruktur, Dokumentsenteret, gis:

1. midlertidig endret arbeidssted til Mo i Rana for perioden 01.08.2022 – 31.07.2024
2. endret arbeidssted til Bodø fra og med 01.08.2024

Vedtaket gjøres med hjemmel i statsansatteloven § 19 nr. 1, jf., § 22.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar at Anne Grethe Holthe Nilsen i fast 100% stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30070762, ved Avdeling for digitalisering og infrastruktur, Dokumentsenteret, gis:

1. midlertidig endret arbeidssted til Mo i Rana for perioden 01.08.2022 – 31.07.2024
2. endret arbeidssted til Bodø fra og med 01.08.2024

Vedtaket gjøres med hjemmel i statsansatteloven § 19 nr. 1, jf., § 22.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
33/21	20/00604-5	Ansettelse i midlertidig 80% stilling som overingeniør i prosjekt REINCAR – st.nr. 30089563 – FBA - Steinkjer
34/21	21/00596-5	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som konsulent – st.nr. 30081854 – Kommunikasjonsenheten – Bodø
35/21	21/02034-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som rådgiver i studieadministrasjonen - st.nr. 31071902 - FBA – Bodø
36/21	17/03865-22	Direkte ansettelse i midlertidig 50% stilling som overingeniør - st. nr. 30119841 - FBA – Bodø
37/21	21/01944-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st. nr. 30119514 - UB – Bodø



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021

Dato: 22.06.2021 kl. 13:00

Sted: Teams

Arkivsak: 20/03053

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli, Steinar Stene- Sørensen

Møtende varamedlemmer: Margrethe Mørkved Solli

Forfall: Jan Atle Toska

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>157/21</u>	21/01163-12	Ansettelse i fast 100 % stilling som kvalitet og HMS- sjef - st. nr. 30071355 - Avdeling for kvalitet og HMS – Bodø	2
<u>158/21</u>	21/01528-6	Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver - st. nr. 30117462 - Eiendomsavdelingen - enhet for prosjekt og utvikling - Bodø	3
<u>159/21</u>	15/02436-6	Søknad ulønnet permisjon - subsidiert oppsigelse i fast 100% stilling som utviklingsleder – st.nr. 30071333 - Eiendomsavdelingen - Bodø	4
<u>160/21</u>	16/00579-27	Oppsigelse av fast 40% stilling som renholder - st.nr. 1100018 - Eiendomsavdelingen - Renhold - Nesna	5

Sted, 22.06.2021

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

157/21 Ansettelse i fast 100 % stilling som kvalitet og HMS- sjef - st. nr. 30071355 - Avdeling for kvalitet og HMS – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	157/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Håvard Breivik i fast 100% stilling som kvalitet og HMS- sjef (kode 1211 seksjonssjef), st.nr. 30071355, ved Avdeling for kvalitet og HMS Bodø.

Hvis Breivik takker nei til stillingen, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Marit Torsvik
3. Birgit Maria Andersen

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Håvard Breivik i fast 100% stilling som kvalitet og HMS- sjef (kode 1211 seksjonssjef), st.nr. 30071355, Økonomi og HR, Avdeling for kvalitet og HMS, Bodø.

Hvis Breivik takker nei til stillingen, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til:

2. Marit Torsvik
3. Birgit Maria Andersen

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

158/21 Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver - st. nr. 30117462 - Eiendomsavdelingen - enhet for prosjekt og utvikling – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	158/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansatte Vivek Kumar i fast 100% stilling som seniorrådgiver (Kode 1364) «grønn campus», st. nr. 30117462, ved Eiendomsavdelingen, enhet for prosjekt og utvikling Bodø.

Dersom Vivek Kumar takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i stigende rekkefølge til:

1. Mathilde Moe Strand som rådgiver (kode 1434)
2. Anders Åvangen som rådgiver (kode 1434)

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansatte Vivek Kumar i fast 100% stilling som seniorrådgiver (Kode 1364) «grønn campus», st. nr. 30117462, ved Eiendomsavdelingen, enhet for prosjekt og utvikling Bodø.

Dersom Vivek Kumar takker nei til tilbudet, tilbys stillingen i stigende rekkefølge til:

1. Mathilde Moe Strand som rådgiver (kode 1434)
2. Anders Åvangen som rådgiver (kode 1434)

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

159/21 Søknad ulønnet permisjon - subsidiert oppsigelse i fast 100% stilling som utviklingsleder – st.nr. 30071333 - Eiendomsavdelingen – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	159/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å avslå søknad fra Terje Almendingen om ett års ulønnet permisjon fra sin faste 100% stilling som utviklingsleder (kode 1054 kontorsjef), st.nr. 30071333, ved Eiendomsavdelingen Bodø. Følgende sier Almendingen opp sin stilling med virkning fra 1. september 2021.

Avslag på permisjon gjøres i henhold til personalreglementet ved Nord universitet §22.

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Terje Almendingen midlertidig 20% stilling som seniorrådgiver (kode 1364), st.nr.(stillingsnummer avklares i møtet), ved Eiendomsavdelingen Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.09.21 – 31.12.21 for å ivareta overlevering av prosjekt «Blått Bygg», og andre oppgaver, til nyansatt ingeniør i enhet for prosjekt og utvikling.

Ansettelse i midlertidig stilling gjøres i henhold til statsansatteloven §9 (1), bokstav e.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet. Stillingsnummer i midlertidig stilling avklares i etterkant av ARA- møtet og protokollføres.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å avslå søknad fra Terje Almendingen om ett års ulønnet permisjon fra sin faste 100% stilling som utviklingsleder (kode 1054 kontorsjef), st.nr. 30071333, ved Eiendomsavdelingen Bodø. Derav følger oppsigelse fra Almendingen med virkning fra 1. september 2021.

Avslag på permisjon gjøres i henhold til personalreglementet ved Nord universitet §23.

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Terje Almendingen midlertidig 20% stilling som seniorrådgiver (kode 1364), st.nr.(), ved Eiendomsavdelingen Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.09.21 – 31.12.21 for å ivareta overlevering av prosjekt «Blått Bygg», og andre oppgaver, til nyansatt ingeniør i enhet for prosjekt og utvikling.

Ansettelse i midlertidig stilling gjøres i henhold til statsansatteloven §9 (1), bokstav e.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

160/21 Oppsigelse av fast 40% stilling som renholder - st.nr. 1100018 - Eiendomsavdelingen - Renhold – Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	160/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å si opp May Helene Bentzen i fast 40% stilling som renholder, st.nr. 1100018, ved Eiendomsavdelingen, renhold Nesna. Oppsigelsen gjelder fra 01.07.2021.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å si opp May Helene Bentzen i fast 40% stilling som renholder, st.nr. 1100018, ved Eiendomsavdelingen, renhold Nesna. Oppsigelsen er etter eget ønske og gjelder fra 01.07.2021.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021

Dato: 22.06.2021 kl. 14:00

Sted: Teams

Arkivsak: 20/03053

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Steinar Stene- Sørensen, Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli

Møtende varamedlemmer: Margrethe Mørkved Solli

Forfall: Jan Atle Toska

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
161/21	21/02303-1	Utlysning av fast 100% stilling som leder for Enhet for prosjekt og utvikling - st. nr. 30120356 - Eiendomsavdelingen - Bodø	2
162/21	21/02309-1	Utlysning av midlertidig 100% stilling som kontorsjef (kode 1054) - st. nr. 30120355 – Campusservice - Eiendomsavdelingen - Bodø	3
163/21	19/01559-14	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som rådgiver i studieadministrasjonen - st.nr. 31071902 - FBA - Bodø	4

Sted, 22.06.2021

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

161/21 Utlysning av fast 100% stilling som leder for Enhet for prosjekt og utvikling - st. nr. 30120356 - Eiendomsavdelingen – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	161/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som leder for Enhet for prosjekt og utvikling (kontorsjef kode 1054), st. nr. 30120356, ved Enhet for prosjekt og utvikling, Eiendomsavdelingen Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake for videre behandling. HR kontakter saksbehandler for oppfølging.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

162/21 Utlysing av midlertidig 100% stilling som kontorsjef (kode 1054) - st. nr. 30120355 – Campusservice - Eiendomsavdelingen – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	162/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som kontorsjef, st.nr. 30120355, ved Campusservice, Eiendomsavdelingen Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake for videre behandling. HR kontakter saksbehandler for oppfølging.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

163/21 Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som rådgiver i studieadministrasjonen - st.nr. 31071902 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	22.06.2021	163/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Jim Simonsen Jenssen i en ett-årig midlertidig 100% stilling som rådgiver i studieadministrasjonen, st.nr. 31071902 ved FBA Bodø. Ansettelse som rådgiver er under forutsetning at mastergrad er fullført før tiltredelse.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

HR følger opp saken.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Jim Simonsen Jenssen i en ett-årig midlertidig 100% stilling som rådgiver i studieadministrasjonen, st.nr. 31071902 ved FBA Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Ansettelse som rådgiver er under forutsetning at mastergrad er fullført før tiltredelse.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021

Dato: 24.08.2021 kl. 12:00
Sted: Teams
Arkivsak: 20/03053

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Tom Kilskar, Synnøve Dalmo Tollåli, Steinar Stene- Sørensen,

Møtende varamedlemmer: Margrethe Mørkved Solli

Forfall: Jan Atle Toska

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Eirin Åsheim

SAKSKART			Side
Vedtakssake			
165/21	21/03505-1	Utlysning av fast stilling som førstekonsulent/rådgiver web - st.nr 30070765 – kommunikasjonsenheten, rektors stab - Bodø	5
166/21	21/03295-1	Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver (innkjøp og bestilling) st.nr. 30071735 Økonomi og HR - Økonomiavdelingen Bodø	6
167/21	21/03514-1	Utlysning av fast 100% stilling som seniorrådgiver i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30087756 - FSH – Bodø - Namsos	7
168/21	21/01576-7	Ansettelse i fast 100 % stilling som kommunikasjonsrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30118064, HHN Bodø	8
169/21	21/01574-9	Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30118063, HHN Bodø	9

170/21	21/01674-8	Ansettelse i stilling som seniorrådgiver Nordlab, st.nr. 30118605, HHN Bodø	10
171/21	15/02329-3	Utvidelse av deltidsstilling som seniorrådgiver, st.nr. 30071776, FLU KKS Bodø	11
172/21	18/04437-13	Utvidelse av deltidsstilling som rådgiver, st.nr. 30081045, FLU KKS Bodø	12
173/21	21/01601-8	Ansettelse i fast stilling som overingeniør, st. nr. 30071256 - FLU - GLU - Levanger	13
174/21	21/00361-11	Direkte ansettelse i 80 % midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30075283 FLU Bodø	14
175/21	15/04387-29	Forlenget ansettelse i midlertidig 50 % stilling som overingeniør - st. nr. 30090962 - FBA - Bodø	15
176/21	21/02091-7	Ansettelse i midlertidig 100% stilling som spesialbibliotekar – st.nr. 30071942 – UB - Vesterålen	16
177/21	21/02004-14	Ansettelse i midlertidig 100% stilling som førstekonsulent/seniorkonsulent - st.nr. 30070707 - Enhet for Internasjonalisering - STUD - Levanger	17
178/21	20/04151-8	Direkte ansettelse i 100% midlertidig stilling som rådgiver i studiedirektørens stab -sekretariat - Bodø	18
179/21	19/01558-9	Direkte ansettelse i inntil 80 % midlertidig stilling som konsulent- st.nr 30084192 - STUD -Enheten for opptak og førstelinje Levanger	19
180/21	17/04278-21	Midlertidig ansettelse i 100% stilling som studiestedsleder Mo i Rana perioden 1.9.2021 – 31.7.2022	20
181/21	15/02488-3	Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som studiestedsleder – st.nr. 03206481 – Studieavdelingen Mo i Rana	21
182/21	20/00603-12	Søknad om ulønnet permisjon - subsidiært oppsigelse i fast 100% stilling som rådgiver – st.nr. 30071757 - Lønnsenheten - Bodø	22
Orienteringssaker			
38/21	16/06079-21	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som overingeniør - st.nr. 30086755 - FBA - Bodø	23
39/21	16/03890-45	Direkte ansettelse i midlertidig 50% stilling som overingeniør - st.nr. 30010056 - FBA - Bodø	23

<u>40/21</u>	18/02776-13	Direkte ansettelse i midlertidig 80% stilling som overingeniør - st.nr. 30119955 - FBA - Bodø	23
<u>41/21</u>	18/04259-27	Ansettelse i midlertidig 7,5% stilling som rådgiver - st. nr. 30071538 - FBA - Bodø	23
<u>42/21</u>	20/02357-9	Forlengelse i midlertidig stilling 100 % stilling som avdelingsingeniør -st. nr. 30090927 - FBA - Bodø	23
<u>43/21</u>	20/03593-6	Ansettelse i midlertidig 50 % stilling som avdelingsingeniør - st. nr. 30088827 - prosjekt Magic og Macrocod - FBA - Bodø	23
<u>44/21</u>	17/01143-25	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som rådgiver- st. nr. 30072483 - FSV - Bodø	23
<u>45/21</u>	21/01991-1	Direkte ansettelse i to midlertidig 70 % stilling som studentassistenter - st.nr. 30120742 og 30120743 - HHN - Bodø	23
<u>46/21</u>	21/03293-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr. 30083095, HHN Stjørdal	23
<u>47/21</u>	21/01991-2	Direkte ansettelse i midlertidig stilling inntil 200 timer som aspirant for prosjekt TRANSACT – st.nr. 30092231 – HHN - Bodø	23
<u>48/21</u>	21/01991-10	Tilbud om direkteansettelse av Vilde Skoglund som aspirant, st. nr. 30092231, for GEM-prosjektet ved HHN	23
<u>49/21</u>	21/00361-8	Forlenget ansettelse i midlertidig 80 % stilling som førstekonsulent - st. nr. 30075283 - FLU - Bodø	23
<u>50/21</u>	20/04126-5	Forlengelse og utvidelse av stilling som rådgiver, st.nr. 30031621, FLU KKS Bodø	23
<u>51/21</u>	18/03769-10	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st.nr 30084270 - Dokumentsenteret - Steinkjer	23
<u>52/21</u>	19/01175-11	Søknad om forlenget 80% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver - st.nr. 30071329 - STUD - Bodø	24
<u>53/21</u>	21/02481-1	Ansettelse i stilling som sommervikar 2021 – Digitalisering og IKT- avdelingen – Drift - Bodø	24
<u>54/21</u>	15/05110-12	Midlertidig intern omdisponering fra Eiendomsdrift til Enhet for prosjekt og utvikling – st.nr. 30072056 - Eiendomsavdelingen - Bodø	24

55/21	16/04194-54	Direkte ansettelse i midlertidig 50% stilling som konsulent - st.nr. 30089862 - Økonomi og HR - Avdeling for kvalitet og HMS - Bodø	24
56/21	21/01944-4	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st. nr. 30119514 - UB - Bodø	24

Sted, 24.08.2021

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

165/21 Utlysning av fast stilling som førstekonsulent/rådgiver web - st.nr 30070765 – kommunikasjonsenheten, rektors stab – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	165/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som førstekonsulent/rådgiver web – st.nr. 30070765 – kommunikasjonsenheten, rektors stab - Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Utvalgssekretær opplyser om ny informasjon i saken mottatt i etterkant av utsendt møteinnkalling. Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som førstekonsulent web, st.nr. 30070765, ved kommunikasjonsenheten, rektors stab Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

166/21 Utlysning av fast 100% stilling som rådgiver (innkjøp og bestilling)
st.nr. 30071735 Økonomi og HR - Økonomiavdelingen Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	166/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som rådgiver (innkjøp og bestilling) st. nr 30071735 ved økonomiavdelingen, Økonomi og HR Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som rådgiver (innkjøp og bestilling), st. nr 30071735, ved økonomiavdelingen, Økonomi og HR Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

167/21 Utlysning av fast 100% stilling som seniorrådgiver i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30087756 - FSH – Bodø – Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	167/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorrådgiver, st.nr. 30087756, i fakultetsadministrasjonen ved FSH Bodø eller Namsos. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver/ seniorrådgiver, st.nr. 30087756, i fakultetsadministrasjonen ved FSH Bodø eller Namsos. Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst med de endringer som fremkom under møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

168/21 Ansettelse i fast 100 % stilling som kommunikasjonsrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30118064, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	168/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Hogne Bø Pettersen i fast 100 % stilling som kommunikasjonsrådgiver ved Nordområdesenteret (kode 1434 rådgiver), st. nr. 30118064, HHN Bodø.

Dersom Hogne Bø Pettersen takker nei tilbys stillingen til Andreas Vestvann Johnsen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom under møtet.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Hogne Bø Pettersen i fast 100 % stilling som kommunikasjonsrådgiver ved Nordområdesenteret (kode 1434 rådgiver), st. nr. 30118064, HHN Bodø.

Dersom Hogne Bø Pettersen takker nei tilbys stilling som kommunikasjonsrådgiver (kode 1434 rådgiver) til Andreas Vestvann Johnsen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

169/21 Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30118063, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	169/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Benedikte Kosmo Underland i fast 100 % stilling som rådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30118063, HHN Bodø.

Dersom Benedikte Kosmo Underland takker nei til stillingen, tilbys stillingen til:

1. Karen Marie Oseland stilling som rådgiver
2. Hege Kallbekken stilling som rådgiver

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Benedikte Kosmo Underland i fast 100 % stilling som rådgiver ved Nordområdesenteret, st.nr. 30118063, HHN Bodø.

Dersom Benedikte Kosmo Underland takker nei til stillingen, tilbys stillingen til:

1. Karen Marie Oseland stilling som rådgiver
2. Hege Kallbekken stilling som rådgiver

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

170/21 Ansettelse i stilling som seniorrådgiver Nordlab, st.nr. 30118605, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	170/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Johannes Schmied i fast 100 % stilling som seniorrådgiver Nordlab, st. nr. 30118605, HHN Bodø.

Dersom Johannes Schmied takker nei til stillingen tilbys stilling som seniorrådgiver til John Eivind Storvik og deretter til Kathrine Meyer Andreassen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Johannes Schmied i fast 100 % stilling som seniorrådgiver Nordlab, st. nr. 30118605, HHN Bodø.

Dersom Johannes Schmied takker nei til stillingen tilbys stilling som seniorrådgiver til John Eivind Storvik og deretter til Kathrine Meyer Andreassen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

171/21 Utvidelse av deltidsstilling som seniorrådgiver, st.nr. 30071776, FLU KKS Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	171/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utvide Nina Gårseth-Nesbakks faste stilling som seniorrådgiver fra 50 % til 60 % med virkning fra 1. august 2021, st.nr. 30071776, FLU KKS Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utvide Nina Gårseth-Nesbakks faste stilling som seniorrådgiver fra 50 % til 60 % med virkning fra 1. august 2021, st.nr. 30071776, FLU KKS Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

172/21 Utvidelse av deltidsstilling som rådgiver, st.nr. 30081045, FLU KKS**Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	172/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utvide Kristin Hals Kummernes faste stilling som rådgiver fra 70 % til 100 % med virkning fra 16. august 2021, st.nr. 30081045, FLU KKS Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utvide Kristin Hals Kummernes faste stilling som rådgiver fra 70 % til 100 % med virkning fra 16. august 2021, st.nr. 30081045, FLU KKS Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

173/21 Ansettelse i fast stilling som overingeniør, st. nr. 30071256 - FLU - GLU

– Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	173/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Hilde Dørum i fast 100% stilling som overingeniør, st. nr. 30071256 – FLU GLU Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom hun takker nei, tilbys stillingen etter prioritert rekke følge til:

- 1- Øyvind Arnekleiv
- 2- Audun Eriksen

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Hilde Dørum i fast 100% stilling som overingeniør, st. nr. 30071256 – FLU GLU Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom hun takker nei, tilbys stillingen etter prioritert rekke følge til:

- 1- Øyvind Arnekleiv
- 2- Audun Eriksen

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

174/21 Direkte ansettelse i 80 % midlertidig stilling som førstekonsulent, st. nr. 30075283 FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	174/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge midlertidige ansettelsen av Sara Dalfest i 80 % midlertidig stilling for perioden 01.09.-2021- 20.03.2022 i stilling som førstekonsulent, st. nr. 30075283 – FLU – Bodø.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav b, arbeid for flere.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge midlertidige ansettelsen av Sara Dalfest i 80 % midlertidig stilling for perioden 01.09.-2021- 20.03.2022 i stilling som førstekonsulent, st. nr. 30075283, FLU Bodø.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav b, arbeid for flere.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

175/21 Forlenget ansettelse i midlertidig 50 % stilling som overingeniør - st. nr. 30090962 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	175/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Amalia Mailli i midlertidig 50 % stilling som overingeniør, st.nr. 30090962, ved FBA Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.09.2021 – 31.12.2021.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1. bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Amalia Mailli i midlertidig 50 % stilling som overingeniør, st.nr. 30090962, ved FBA Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.09.2021 – 31.12.2021.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1. bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

176/21 Ansettelse i midlertidig 100% stilling som spesialbibliotekar – st.nr. 30071942 – UB – Vesterålen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	176/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Tale Annesdatter Aasheim i midlertidig 100 % stilling som spesialbibliotekar (kode 1515), st.nr. 30071942, ved seksjon for lærings- og forskningstjenester, UB Vesterålen. Ansettelsen er for perioden 08.09.21 – 31.08.22.

Dersom Aasheim takker nei til stillingen, tilbys den til følgende i rangert rekkefølge:

2. Hana Omeragic
3. Magnus Stensaker

Dersom Stensaker takker nei til stillingen, lyses denne ut på nytt.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Statsansatteloven § 9, punkt 1, bokstav b – vikariat for Christer Remen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Tale Annesdatter Aasheim i midlertidig 100 % stilling som spesialbibliotekar (kode 1515), st.nr. 30071942, ved seksjon for lærings- og forskningstjenester, UB Vesterålen. Ansettelsen er for perioden 08.09.21 – 31.08.22.

Dersom Aasheim takker nei til stillingen, tilbys den til følgende i rangert rekkefølge:

2. Hana Omeragic
3. Magnus Stensaker

Dersom Stensaker takker nei til stillingen, lyses denne ut på nytt.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Statsansatteloven § 9, punkt 1, bokstav b – vikariat for Christer Remen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**177/21 Ansettelse i midlertidig 100% stilling som
førstekonsulent/seniorkonsulent - st.nr. 30070707 - Enhet for
Internasjonalisering - STUD – Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	177/21

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Åse Birkeland Nesdal i midlertidig 100% stilling som seniorkonsulent , st.nr 30030707, ved Enhet for Internasjonalisering, STUD Levanger. Ansettelsen er med snarlig tiltredelse og sluttdato 31.08.2022.

Dersom Åse Birkeland Nesdal skulle takke nei til stillingen, tilbys stilling som førstekonsulent til følgende i rangert rekkefølge:

2. Georg Agnalt Edell
3. Nina Mette Brøndbo

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Mari Anna Bønseth Friedrich.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Åse Birkeland Nesdal i midlertidig 100% stilling som seniorkonsulent , st.nr 30030707, ved Enhet for Internasjonalisering, STUD Levanger. Ansettelsen er med snarlig tiltredelse og sluttdato 31.08.2022.

Dersom Åse Birkeland Nesdal skulle takke nei til stillingen, tilbys stilling som førstekonsulent til følgende i rangert rekkefølge:

2. Georg Agnalt Edell
3. Nina Mette Brøndbo

Ansettelse i midlertidig stilling hjemles i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Mari Anna Brønseth Friedrich.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

178/21 Direkte ansettelse i 100% midlertidig stilling som rådgiver i studiedirektørens stab -sekretariat – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	178/21

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ -administrative stillinger vedtar å ansette Karoline Amundsen Wik i 100% midlertidig stilling som rådgiver i perioden 1.1.2022 til 31.12.23.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Statsansatteloven § 9 (1), bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ -administrative stillinger vedtar å ansette Karoline Amundsen Wik i 100% midlertidig stilling som rådgiver i perioden 1.1.2022 til 31.12.23.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Statsansatteloven § 9 (1), bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

179/21 Direkte ansettelse i inntil 80 % midlertidig stilling som konsulent- st.nr 30084192 - STUD -Enheten for opptak og førstelinje Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	179/21

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Nora Ovedie Sagaard i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30084192, ved STUD, Enhet for opptak og førstelinje, Levanger.

Sagaard ansettes i inntil 80 % midlertidig stilling som konsulent for perioden 16.08.2021 – 31.12.2021. Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Torunn Fridheim.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Nora Ovedie Sagaard i midlertidig stilling som konsulent, st.nr. 30084192, ved STUD, Enhet for opptak og førstelinje, Levanger.

Sagaard ansettes i inntil 80 % midlertidig stilling som konsulent for perioden 16.08.2021 – 31.12.2021. Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven §9, punkt 1, bokstav b, vikar for Torunn Fridheim.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

180/21 Midlertidig ansettelse i 100% stilling som studiestedsleder Mo i Rana perioden 1.9.2021 – 31.7.2022.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	180/21

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Silje Bjellånes i midlertidig i 100% som Studiestedsleder ved studiested Mo i Rana i perioden 1.9.2021 t.o.m. 31.7.2022.

Stillingskode endres fra 1408 *førstekonsulent* til 1054 *kontorsjef* i samme periode.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Statsansatteloven §9 (1), bokstav b). Vikariatet er for Kjell Jacobsen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å ansette Silje Bjellånes i midlertidig i 100% som Studiestedsleder ved studiested Mo i Rana i perioden 1.9.2021 t.o.m. 31.7.2022.

Stillingskode endres fra 1408 *førstekonsulent* til 1054 *kontorsjef* i samme periode.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Statsansatteloven §9 (1), bokstav b). Vikariatet er for Kjell Jacobsen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

181/21 Søknad om 100% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som studiestedsleder – st.nr. 03206481 – Studieavdelingen Mo i Rana.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	181/21

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å innvilge Kjell Jacobsen 100% ulønnet permisjon fra sin stilling som studiestedsleder ved Mo i Rana i perioden 01.09.2021 til og med 31.07.2022.

Permisjonen gis i henhold til Statens Personalhåndbok 10.8.7.2, og personalreglementet for Nord universitet § 23.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å innvilge Kjell Jacobsen 100% ulønnet permisjon fra sin stilling som studiestedsleder ved Mo i Rana i perioden 01.09.2021 til og med 31.07.2022.

Permisjonen gis i henhold til Statens Personalhåndbok 10.8.7.2, og personalreglementet for Nord universitet § 23.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

182/21 Søknad om ulønnet permisjon - subsidiært oppsigelse i fast 100% stilling som rådgiver – st.nr. 30071757 - Lønnsenheten – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2021	24.08.2021	182/21

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å avslå søknaden til John Viktor Frøberg Skjerstad om ett års ulønnet permisjon fra sin faste 100% stilling som rådgiver, st.nr. 30071757, ved Lønnsenheten Bodø.

Følgende sier Skjerstad opp sin stilling med virkning fra 1. november 2021.

Avslag på søknad om ulønnet permisjon er i henhold til Nords personalreglement § 23 (1).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å avslå søknaden til John Viktor Frøberg Skjerstad om ett års ulønnet permisjon fra sin faste 100% stilling som rådgiver, st.nr. 30071757, ved Lønnsenheten Bodø.

Følgende sier Skjerstad opp sin stilling med virkning fra 1. november 2021.

Avslag på søknad om ulønnet permisjon er i henhold til Nords personalreglement § 23 (1).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
38/21	16/06079-21	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som overingeniør - st.nr. 30086755 - FBA – Bodø
39/21	16/03890-45	Direkte ansettelse i midlertidig 50% stilling som overingeniør - st.nr. 30010056 - FBA - Bodø
40/21	18/02776-13	Direkte ansettelse i midlertidig 80% stilling som overingeniør - st.nr. 30119955 - FBA - Bodø
41/21	18/04259-27	Ansettelse i midlertidig 7,5% stilling som rådgiver - st. nr. 30071538 - FBA - Bodø
42/21	20/02357-9	Forlengelse i midlertidig stilling 100 % stilling som avdelingsingeniør -st. nr. 30090927 - FBA - Bodø
43/21	20/03593-6	Ansettelse i midlertidig 50 % stilling som avdelingsingeniør - st. nr. 30088827 - prosjekt Magic og Macrocod - FBA - Bodø
44/21	17/01143-25	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som rådgiver- st. nr. 30072483 - FSV - Bodø
45/21	21/01991-1	Direkte ansettelse i to midlertidig 70 % stilling som studentassistenter - st.nr. 30120742 og 30120743 - HHN - Bodø
46/21	21/03293-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr. 30083095, HHN Stjørdal
47/21	21/01991-2	Direkte ansettelse i midlertidig stilling inntil 200 timer som aspirant for prosjekt TRANSACT – st.nr. 30092231 – HHN - Bodø
48/21	21/01991-10	Tilbud om direkteansettelse av Vilde Skoglund som aspirant, st. nr. 30092231, for GEM-prosjektet ved HHN.
49/21	21/00361-8	Forlenget ansettelse i midlertidig 80 % stilling som førstekonsulent - st. nr. 30075283 - FLU - Bodø
50/21	20/04126-5	Forlengelse og utvidelse av stilling som rådgiver, st.nr. 30031621, FLU KKS Bodø
51/21	18/03769-10	Direkte ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st.nr 30084270 - Dokumentsenteret - Steinkjer

52/21	19/01175-11	Søknad om forlenget 80% ulønnet permisjon fra fast 100% stilling som rådgiver - st.nr. 30071329 - STUD - Bodø
53/21	21/02481-1	Ansettelse i stilling som sommervikar 2021 – Digitalisering og IKT- avdelingen – Drift - Bodø
54/21	15/05110-12	Midlertidig intern omdisponering fra Eiendomsdrift til Enhet for prosjekt og utvikling – st.nr. 30072056 - Eiendomsavdelingen - Bodø
55/21	16/04194-54	Direkte ansettelse i midlertidig 50% stilling som konsulent - st.nr. 30089862 - Økonomi og HR - Avdeling for kvalitet og HMS - Bodø
56/21	21/01944-4	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som konsulent - st. nr. 30119514 - UB – Bodø



MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet

Dato: 16.06.2021 kl. 09:00-12:00
Sted:
Arkivsak: 21/00113

Tilstede: Ketil Eiane, utvalgsleder, rektorat
 Cecilie Høj Anvik, medlem, FSV
 Gry Alsos, vara for Terje Mathisen, HHN
 Lars Kirkhusmo Pharo, medlem, FLU
 Kari Ingstad, medlem, FSV
 Irina N. Isaeva, vara for Iselin K.M. Steira, ph.d.-representant
 Britt Normann, observatør, Forskningsetisk utvalg

Meldt forfall: Kiron Viswanath, medlem, FBA
 Iselin Marstrander, observatør, Nordlandsforskning

Andre: Berit Eliassen, UBib, sak 11/21
 Kari Alterskjær, AFU, sak 12/21
 Irene Andreassen, AFU, sak 13/21
 Tadeu Nogueira, AFU, muntlig orientering
 Johanne Hansen Kobberstad, UBib, muntlig orientering
 Wiebke Kallweit, UBib

Gjest: Gustaf Sigeman, FSV. Presentasjon om forskningsadm. FSV

Protokollfører: Tina Bringslimark

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
10/21	21/00113-12	Godkjenning av protokoll fra møte 22.04.21	2
11/21	21/01486-1	Publikasjonsserier Nord universitet - kvalitetssikring av innhold innen publisering	2

12/21	17/02350-19	Innspill på «Retningslinjer for utforming og oppfølging av datahåndteringsplaner ved Nord universitet»	2
13/21	21/01732-1	Kvalitetsforum for forskningsfinansiering mandat og organisering	3
14/21	21/01330-2	Godkjenning Handlingsplan Forskning og Utvikling 2021-2024	3
15/21	20/03266-2	Prosess samisk-/urfolksenter ved Nord	3
Orienteringssaker			
9/21	21/00113-13	Muntlig orienteringer • Prosess rundt <i>Langtidsplan for forskning og høyere utdanning</i>. • Prosess rundt revidering av ph.d. i profesjonspraksis • Spørreundersøkelse om forskningsdata • Open Research Europe	

10/21 Godkjenning av protokoll fra møte 22.04.21

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	16.06.2021	10/21

Vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner den fremlagte protokollen.

11/21 Publikasjonsserier Nord universitet - kvalitetssikring av innhold innen publisering

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	16.06.2021	11/21

Vedtak:

Dekan signerer rapporten etter intern kvalitetssikring av fagperson som ikke er medforfatter. Fagpersonen utpekes av dekan. Det utarbeides en enkel sjekklister for kvalitetssikringsarbeidet.

12/21 Innspill på «Retningslinjer for utforming og oppfølging av datahåndteringsplaner ved Nord universitet»

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	16.06.2021	12/21

Vedtak:

Skriftlige innspill fra fakultetene vurderes med i det videre arbeidet med «Retningslinjer for utforming og oppfølging av datahåndteringsplaner ved Nord universitet». Dette sendes deretter til rektor for godkjenning.

13/21 Kvalitetsforum for forskningsfinansiering mandat og organisering

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	16.06.2021	13/21

Vedtak:

Alternative organisasjonsformer for forum for forskningsfinansiering tas opp i neste møte i Forskningsutvalget.

14/21 Godkjenning Handlingsplan Forskning og Utvikling 2021-2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	16.06.2021	14/21

Vedtak:

Innspill fra fakultetene implementeres i Handlingsplan Forskning og Utvikling 2021-2024 og legges frem på neste møte i Forskningsutvalget.

15/21 Prosess samisk-/urfolksenter ved Nord

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	16.06.2021	15/21

Vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner videre prosess i saken.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
9/21	21/00113-13	Muntlige orienteringer • Prosess rundt <i>Langtidsplan for forskning og høyere utdanning</i>. Frist for innspill 30. august • Prosess rundt revidering av ph.d. i profesjonspraksis • Spørreundersøkelse om forskningsdata • Open Research Europe



MØTEPROTOKOLL

Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2020-2021

Dato: 17.06.2021 kl. 12:00

Sted:

Arkivsak: 21/00039

Tilstede: Trond Hanssen, Einar Skarstad Egeland, Olav Frigaard, Elisabeth Carine Ljunggren, Bjarte Toftaker, Grethe Johansen, Lasse Finsås, Torill Iversen, Trine Pettersen, Oddbjørn Johansen

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall: Gry Agnete Alsos, Mette Sørensen

Andre: Marianne M. Fossum, Sissel Bjørnli, Trine Moan Isaksen

Protokollfører: Beate Nordås

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
12/21	21/00621-20	Gjennomgang av organisering og mandat for arbeidsmiljøgruppene	2
13/21	21/00621-19	HMS i offentlig sektor	4
Orienteringssaker			
9/21	21/00621-16	Muntlige orienteringer fra arbeidsgiver	6
10/21	21/00621-15	Hovedverneombudet orienterer 05.05.21	6

11/21	21/00621-17	Status i arbeidet med HMS-handlingsplanen	6
12/21	21/00621-12	Protokoller fra Arbeidsmiljøgrupper februar-april 2021	7

Sted, 17.06.2021

Einar Skarstad Egeland
møteleder

12/21 Gjennomgang av organisering og mandat for arbeidsmiljøgruppene

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2020-2021	17.06.2021	12/21

Forslag til vedtak:

AMU ber om at rektor vedtar mandat for arbeidsmiljøgruppene med de endringer som fremkommer i møtet.

Møtebehandling

Beate Nordås orienterte om saken.

Presiseringer som fremkom i møtet:

- Referater fra AMG: Referatene er en viktig kommunikasjonskanal, burde presisere i referatene dersom de ønsker saken behandlet i AMU.
- Årsrapport for AMG: Ikke nødvendig med årsrapport fra AMG. Arbeidet i AMG blir et kulepunkt i årsrapporten for AMU.
- Frekvens på møter i AMG: Innarbeide anbefaling om fire møter årlig.
- Representasjon: Mangler gjennomgående representasjon i alle forumene, foreslår at hovedverneombudet inviteres til alle møter i AMG.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

AMU ber om at rektor vedtar mandat for arbeidsmiljøgruppene med de endringer som fremkommer i møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

13/21 HMS i offentlig sektor

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2020-2021	17.06.2021	13/21

Forslag til vedtak:

AMU ber rektor sørge for relevant kompetanseheving for Nords HMS-tjeneste og andre aktuelle ved Nord universitet sånn at vi blir bedre rustet til HMS-arbeid rettet mot offentlig sektor.

Møtebehandling

Grethe Johansen orienterte om saken.

Utdrag fra diskusjonen:

- Opplæring og kompetanseutvikling er ikke en ukjent problemstilling. Foregår et arbeid med å utforme et lederprogram og en kompetanseportal. Anne-Line presenterte planene for lederprogram med ulike fokusområder og verktøy.
- Arbeidsgiver skal sørge for opplæring av verneombud. Viktig at dette opplegget blir tilpasset virksomhetens utfordringsbilde. Er lurt at opplæring til verneombud og ledere gis samtidig, slik at det er muligheter for samhandling.
- Viktig at arbeidsmiljøarbeidet blir tilpasset at vi er en kunnskapsorganisasjon. Et problem er at lederne ikke alltid er klar over problemene. Vi må bli bedre på det forebyggende perspektivet tilknyttet psykososialt arbeidsmiljø, vi må også få bedre kartleggingsverktøy som supplement til dagens verktøy. ARK-undersøkelsen er et verktøy, men tar ikke innover seg problemstillinger på tvers av organisatoriske avdelinger. Et annet verktøy er medarbeidersamtaler. Når leder oppfatter at enkeltansatte sliter skal dette tas opp, dersom det gjelder en gruppe må det håndteres. Må jobbe bedre for å sette lederne i stand til å gjøre denne jobben.

Konklusjon:

- Nord universitet har kommet langt med kvalitetssikre gode systemer for kjemikalier og lignende utfordringer. I forholdet til det psykososiale arbeidsmiljøet er det mer uklart og lite håndgripelig. Angsten for personvernet kan hindre at vi kan ta tak i hvordan folk har det på jobb i det daglige.
- I arbeidet med det totale arbeidsmiljøet er det viktig at vi har gode rutiner for å få kartlegge alle forhold ved arbeidsmiljøet. I denne sammenhengen er samhandling mellom leder og vernelinjen sentralt. AMU mener det bør foregå en kompetanseutvikling ved Nord universitet med spesielt vekt på kartlegging og oppfølging av det psykososialt arbeidsmiljøet.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

AMU ber administrasjonen legge frem en plan for hvordan et felles kompetansetiltak mellom ledere med personalansvar og verneombud skal gjennomføres. Kompetansetiltaket skal rettes mot utfordringer i offentlig sektor generelt og psykososialt arbeidsmiljø spesielt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
9/21	21/00621-16	Muntlige orienteringer fra arbeidsgiver • Oversikt over hjertestartere ble tilsendt AMU. • Tilsvar på at brannvernet i Torggården er blitt ivaretatt forskriftsmessig. • Administrasjonsbygget 6A: Det har vært problemer tilknyttet støy, luftkvalitet og temperatur. Har gjennomført en kartlegging av ansattes- og avdelingens behov. Resultatet fra kartleggingen har blitt presentert for ledere, verneombud og ansatte i bygget. Som følge av kartleggingen vil det bli bygget flere multirom og det vil bli sett på de ulike sonene i bygget. • Nesna: Det er foretatt endringsoppsigelser og ansatte er tilbudt nytt arbeidssted. Diverse virkemidler er innvilget, mer informasjon ligger i styrepapirer. • Risiko forbundet med omstillingsperioden: Er gjennomført to risikovurderinger som går på arbeidsmiljøet på Nesna og driften til FLU på Helgeland. Det jobbes nå med å prioritere tiltak og iverksette tiltak. Det har vært involvering av ansatte, verneombud, tillitsvalgte og ledere i dette arbeidet. AMU vil bli orientert om tiltak i senere møte. • Avvikling på studiested Nesna: Vil starte et prosjekt for avvikling og overgang til nytt studiested. Flere er brukere av lokalene, prosjektet skal bidra til å koble sammen partene. Skal sikre at ansatte ikke opplever at de sitter i et fraflyttingsbygg. • Covid-19: Hvis det går som vi håper har regjeringen gått inn i fase 4 til høsten. Hvis vaksineplanene holder vil de fleste være vaksinert. Åpner semesteret på gul grad 2, viktig for forutsigbarhet i planlegging for ansatte og studenter. Fadderordningen håper vi skal gå så normalt som mulig. Ønsker alle ansatte tilbake til kontorene fra høsten. Ble stilt spørsmål om studenter må reise til hjemkommunen for å ta andre vaksinedose. Sentrale myndigheter vil komme med flere opplysninger rundt dette, men signalene er at studentkommuner skal få flere vaksiner.
10/21	21/00621-15	Hovedverneombudet orienterer 05.05.21 • Orientering om nytt verneombud

		• Verneombudsstrukturen ble ikke ferdig til møtet. De små stedene er greie hvor vi legger opp til ett verneområde per sted. Må finne løsninger på de større stedene. • HVO sitter i ulike arbeidsgrupper som jobber med: ○ Retningslinjer for hjemmearbeid og forslag om økonomisk kompensasjon. ○ Regler og rutiner for vernerunder. ○ Smittevern. • HVO er tilgjengelig og tar gjerne imot informasjon som blir sendt ut dersom det har med arbeidsmiljø å gjøre.
11/21	21/00621-17	Status i arbeidet med HMS-handlingsplanen • Satsingsområde 1: Inntrykket er at systematiske informasjonsmøter blir gjennomført, og at i pandemiperioden har dette skjedd digitalt. Styret etterlyste en rutine for involvering av verneombud i byggesaker, dette vil vi jobbe videre med. • Satsingsområde 2: Ikke gjort kontroll av arbeidet med oppfølging av ARK-undersøkelsen, dette varierer nok. Systematisk arbeid med sykefravær er satt i gang. Livsfaseperspektivet er på lista, men er ikke kommet i gang. AMU fikk i forrige møte sak om rus- og avhengighetsproblematikk. • Satsingsområde 3: Ikke gjort oppfølging av hvorvidt medarbeidersamtaler blir gjennomført. Jobber med implementering av HMS-systemet. Dette tar tid og er et kulturarbeid der dette med roller er viktig. Lederutvikling har blitt presentert tidligere i møtet, vet også at det jobbes på fakultetene med lederopplæring. • Satsingsområde 4: Ser på ny struktur som ivaretar helheten i beredskapsarbeidet ved hele Nord. Kom orientering i forrige møte angående system for kartlegging og vurdering av risiko. Mye av samme metodikk i kjemikaliehåndteringen og brannvernarbeidet, jobber med å få en enhetlig organisering i dette arbeidet. • Satsingsområde 5: Har startet et prosjekt for å kartlegge melding og håndtering av avvik, håper å lande dette i høst. Arbeidsgruppe har levert dokument med felles prosess for vernerunder, kommer opp i AMU i neste møte. • Satsingsområde 6: Foregår mye positivt miljøarbeid blant enkeltansatte. Skal komme en

		miljøkoordinator på plass som skal være motor i dette arbeidet. Kom tilbakemelding på at man savner samarbeid mellom beredskap og vernetjenesten, viktig at informasjon blir gitt.
12/21	21/00621-12	Protokoller fra Arbeidsmiljøgrupper februar-april 2021 Viktig å jobbe med seniorpolitikken og livsfaseperspektivet. Vi ser på FSH at personer over 60 år er overrepresentert i sykefraværstatistikken. Må bli flinkere å finne gode fleksible løsninger dersom vi ønsker at folk skal stå lengre i arbeid. Arbeidet med livsfasepolitikk blir trolig ikke satt i gang før etter lønnsforhandlingene. Må tenke kreativt i dette arbeidet. Erfaring tilsier at det ikke er penger og fridager seniorer er opptatt av, men heller helsesituasjonen, familiære forhold, opplevelsen av å være viktig for arbeidsplassen, det å kjenne seg ønsket osv. Må se på de individuelle behovene i dette.



MØTEPROTOKOLL

Internasjonalt Utvalg 2021

Dato: 13.04.2021 kl. 09:00

Sted: Teams

Arkivsak: 20/03626

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Kaja Skårdal Hegstad, Jorge Manuel de Oliveira Fernandes, Sandra Wiik, Ida Charlotte Jakobsen, Karianne Pettersen Sunde, Nadia Hammouchi, Elena Emilova Popova, Tonje Kristine Berg, Kai-Martin Johnsen, Camilla Buvarp Tiller

Møtende varamedlemmer: Ole Christian Tidemann for Annelin Seppola, Forough Asadian for Rok Movh, Lizaveta Navitskaya for Marcell László Erdélyi

Forfall:

Andre: Tina Bringslimark (OS 13/21)

Protokollfører: Mari Anna Brønseth Friedrich, Monica Brobak

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
8/21	20/03626-20	Approval - notice of meeting and agenda	3
9/21	20/03626-21	Approval of protocol meeting 01/21	4
10/21	20/03626-33	Observer status for all deputy members in the committee	16
11/21	20/03626-24	Allocation of strategic funding Internationalisation 2021	18
12/21	20/03626-25	Evaluation of actions 2020 - Actions 2021	23

Orienteringssaker			
<u>6/21</u>	20/03626-28	Staff seminar 2021	26
<u>7/21</u>	20/03626-29	Partner Day	29
<u>8/21</u>	20/03626-31	Orientation from workgroup on White Paper 7.	31
<u>9/21</u>	20/03626-34	“Opt -out” solution - Student mobility	82
<u>10/21</u>	20/03626-35	New Erasmus+ program for 2021 - 2027	84
<u>11/21</u>	19/00941-5	Information on the UK’s student mobility programme: The Turing Scheme	86
<u>12/21</u>	20/03626-30	Erasmus+ staff mobility grant awards fall 2020	40
<u>13/21</u>	20/03626-32	Magna Charta Universitatum	42
<u>14/21</u>	20/03626-36	Status Executive committee	58
<u>15/21</u>	20/03626-37	Norway- Russia Intergovernmental working group in the field of education - JWGER meeting - Nord University	55
<u>16/21</u>	20/03626-22	Protocol from local international committees	57

Sted, 13.04.2021

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

8/21 Approval - notice of meeting and agenda

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	13.04.2021	8/21

Forslag til vedtak:

The International committee approves the notice of meeting and agenda.

Møtebehandling

The members made no comments to the notice of meeting and agenda.

Vedtak

The International committee approves the notice of meeting and agenda.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

9/21 Approval of protocol meeting 01/21

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	13.04.2021	9/21

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the protocol from meeting 01/21.

Møtebehandling

The members made no comments to the protocol 01/21.

Vedtak

International Committee approves the protocol from meeting 01/21.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

10/21 Observer status for all deputy members in the committee

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	13.04.2021	10/21

Forslag til vedtak:

The International committee approves that all deputy members are given observer status at the committee meetings.

Møtebehandling

The members made no additional comments.

Vedtak

The International committee approves that all deputy members are given observer status at the committee meetings.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

11/21 Allocation of strategic funding Internationalisation 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	13.04.2021	11/21

Forslag til vedtak:

International Committee approves that the action “Blended Mobility” is transferred from faculty level to central level. The budget of 100.000 is covered by account 7799 “development actions” International Committee budget.

Møtebehandling

The members made no additional comments to include action “Blended mobility” as topic in the International Staff seminar Autumn 2021. As for the reallocation of unused funding in 2020 from central level to faculty to develop actions to increase internationalization , the dates for interim and final report have been indicated in a separate award letter to the faculties.

Vedtak

International Committee approves that the action “Blended Mobility” is transferred from faculty level to central level. The budget of 100.000 is covered by account 7799 “development actions” International Committee budget.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

12/21 Evaluation of actions 2020 - Actions 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2021	13.04.2021	12/21

Forslag til vedtak:

International Committee approves that the two fixed actions – Partnerday@Nord and International Staff seminar will continue in 2022. International Committee approves the Action Plan 2021- short term.

Møtebehandling

The members made no additional comments to the recommendation of continuation of the fixed actions – Partnerday@Nord and International Staff seminar, in 2022.

Vedtak

International Committee approves that the two fixed actions – Partnerday@Nord and International Staff seminar will continue in 2022. International Committee approves the Action Plan 2021- short term.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
6/21	20/03626-28	Staff seminar 2021
7/21	20/03626-29	Partner Day
8/21	20/03626-31	Orientation from workgroup on White Paper 7.
9/21	20/03626-34	“Opt -out” solution - Student mobility
10/21	20/03626-35	New Erasmus+ program for 2021 - 2027
11/21	19/00941-5	Information on the UK’s student mobility programme: The Turing Scheme
12/21	20/03626-30	Erasmus+ staff mobility grant awards fall 2020
13/21	20/03626-32	Magna Charta Universitatum
14/21	20/03626-36	Status Executive committee
15/21	20/03626-37	Norway- Russia Intergovernmental working group in the field of education - JWGER meeting - Nord University
16/21	20/03626-22	Protocol from local international committees

Comments on Orientations:

6/21: Staff seminar- The members are asked to report representatives to the staff seminar working group by April 30th.

9/21: The members(faculties) asked for some directions from central level in the pilot project “Opt out”; such as framework, expectations, financial aspect and responsibilities.

10/21: UK is included as partner country in the new program 2021-2027. This means that study mobility can take place provided UK partner accepts terms in inter-institutional agreement. UK, Faroe Island and Switzerland are all included as partner countries, but are not covered by the External Action Instruments.

11/21: Introduction of the Turing scheme would mean a re-negotiations of all academic exchange agreements with UK partner universities. Students on placement abroad in UK face stricter bureaucratic measures.

13/21: Magna Charta Universitatum – signed application from Nord University is planned to be forwarded by October 1st 2021.



Referat fra utvidet RSA Nordland, 25.08.21

Møtet ble avholdt på Teams 13.00-15.00

Tema: Innspill til Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning

«Lengtidsplanen skal sette kursen for politikkutviklingen og investeringene i forskning og høyere utdanning. Langsiktige prioriterte satsinger gir forutsigbarhet for forsknings- og utdanningsmiljøene og bidrar til en bedre koordinert politikk. Planen har tiårige mål og prioriteringer og mer konkrete mål for innsatsen i den kommende fireårsperioden».

Deltakere:

Hadsel kommune	Lena Arntzen
Hadsel kommune	Aina Nilsen
Helse Nord	Anita Mentzoni-Einarsen
Nordland Fylkeskommune	Roar P Jensen
NAV Nordland	Petter Bugge Richardsen
Studentparlamentet	Eugen S.H. Haush
Statsforvalteren i Nordland	Gisle Berg
NHO Nordland	Anders Paulsen
LO, Nordland	Rita Lekang
Bodø kommune	Anna Welle, Ass. rådmann
NCE Aquaculture	Malin Johansen
BRUS	Elnar Remi Holmen
FREYR Battery	Birgitte K. Skjefstad og Marcus Borley
Kunnskapsparken Helgeland	Tone Jacobsen
DIPS	Stian Sørensen
Nord universitet	
Hanne Solheim Hansen	
Ketil Eiane	
Anne-Line Borch Strand	
Egil Solli	
Elisabeth C. Ljunggren	
Gry Agnete Alsos	
Aina Hildrum	
Barbro Fjellheim Holm	



Agenda:

- **Velkommen med presentasjon av deltakere ved rektor Hanne Solheim Hansen**
 - **Kort orientering fra rektor**
 - **Presentasjon av langtidsplanen for forskning og høyere utdanning ved rektor Hanne Solheim Hansen og prorektor for forskning og utvikling Ketil Eiane**
 - **Dialog og innspill fra deltakerne i møtet**
 - **Oppsummering og avslutning ved rektor Hanne Solheim Hansen**
-
- **Velkommen og presentasjon av deltakere**
-
- **Kort orientering fra rektor**
 - God søkning og oppmøte ved Nord universitet i høst. Veldig mange av de som har takket ja til plass har møtt. 500 flere studenter enn i fjor. Fadderperioden har gått veldig fint, takket være god organisering av fadderkorpsset og vertskommunene.
 - Nord har nytt styre fra 1.august. Første styremøte 9.september. Øyvind Fylling Jensen er oppnevnt som ny styreleder.
-
- **Presentasjon av langtidsplanen for forskning og høyere utdanning, ved rektor, Hanne Solheim Hansen og prorektor for forskning og utvikling, Ketil Eiane**

Nords høringssvar til LTP



www.nord.no

Regjeringen.no

Søk

Tema Dokument Aktuelt Departement Regjering

Du er her: Forsiden • Tema • Forskning • Langtidsplan for forskning og høyere utdanning

Langtidsplan for forskning og høyere utdanning

Artikkel | Sist oppdatert: 06.10.2020

Forskning og høyere utdanning står sentralt i utviklingen av et bærekraftig samfunn, der kunnskap er nøkkelen til nye, grønne og lønnsomme arbeidsplasser og en bedre og mer effektiv offentlig sektor. Dette danner rammen for regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning.



Kunnskapsdepartementet

TEMA

- Forskning
- Forskning og innovasjon for næringslivet
- Hav
- Høyere utdanning
- Klima og miljø
- Samfunnsikkerhet og beredskap

RELATERT

- Regjeringa styrker forskning og innovasjon for grøn omstilling
Pressemelding | 07.10.2020
- Meld. St. 4 (2018–2019) – Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2019–2028

EKSTERN VIRKSOMHET

- Norges forskningsråd
- Universiteter og høyskoler

KONTAKT

Overordna mål

Langsiktige prioriteringer

Styrket konkurransekraft og innovasjonsevne
Møte store samfunnsutfordringer
Utvikle fagmiljøer av fremragende kvalitet



Hav	Klima, miljø og miljøvennlig energi	Formyelse i offentlig sektor og bedre offentlige tjenester	Muliggjørende og industrielle teknologier	Samfunns-sikkerhet og samhörighet i en globalisert verden
-----	-------------------------------------	--	---	---



Nord planlagte innspill:

1. Prioriterte satsningsområder bør ligge fast (langsiktighet)
2. LTP bør ha overordnet fokus på bærekraft og omstilling – (overordnet mål)
3. LTP bør i større grad legge til rette for å ta hele landet i bruk i kunnskapsbyggingen (moderniseringsprosjektet, forskningssystemet)
4. LTP må legge til rette for større diversitet i akademisk sektor (kvalitet)
5. LTP bør bidra til en styrking av forskningen i profesjonsfagene (kvalitet)
6. LTP bør tydeliggjøre forventninger til hvordan kunstnerisk utviklingsarbeid inkluderes i forskningsbegrepet (rammer)
7. LTP bør bidra til styrking av samisk/urfolksforskning (bærekraft)



www.nord.no

Prosess på Nord

- Muntlige innspillsmøter med KD – mai/juni
- Behandling internt på Nord og i sektoren
- RSA 25/8
- Innspill fra fakulteter 30/8
- Styrebehandling 9/9
- Innsending av Nords høringsuttalelse: 10/9

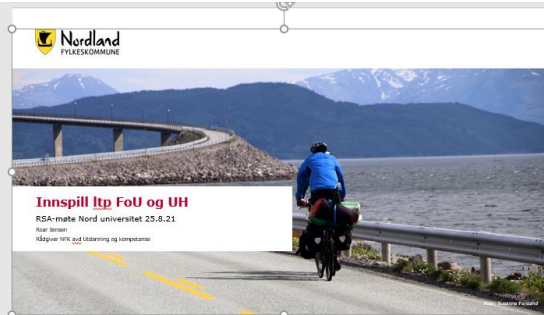


www.nord.no



- **Dialog og innspill fra deltakerne i møtet**

Innspill fra Nordland fylkeskommune ved Roar Jensen



Dette innlegget er basert på tidligere runder om saken i vår i og mellom fylkeskommunene, på [innspillsmøter](#) i regi av KD, og på notat utarbeidet av AU i fylkesnettverket for regional kompetansepolitikk (på oppdrag fra kollegiene for utdannings-/kompetansesjefer og plan/næringssjefer).

Kapasitetsutvikling

- Måltrettet innsats for å bygge opp [foU](#)-kapasitet og kompetanse i forskningssvake regioner
- Tilføre ekstra midler til de nye universitetene for å få dette til



- Nordland mottar svært lite midler fra Forskningsrådet. Næringslivet bruker i liten grad mulighetene som ligger i ordningen med Innovasjonsprosjekter for næringslivet. Kommunene klarer stort sett ikke å komme gjennom med søknader i Forskningsrådet, og bruker stort sett midler fra regionale forskningsfond. Regionen har et lite forskningsintensivt næringsliv, tynne forskningsmiljø og lang avstand mellom sterke næringer og kunnskapsmiljø. Nordlands utgangspunkt for å skaffe seg utviklingskraft i [konkurranse](#) med sterke etablerte miljøer er derfor dårlig.
- Det må gjøres en [målrettet innsats](#) for at forskningssvake regioner, som Nordland, får bygget opp kapasitet og kompetanse som støtter opp om det eksportorienterte og ressursbaserte næringsliv vi har.
- Behov for kapasitetsutvikling av de institusjonene vi har innenfor [foU](#). De nye universitetene må få [tilført ekstra midler](#) til oppbygging og utvikling av sin kapasitet på områder hvor regionene har utviklingsmuligheter og relative fortrinn!

Styrke det regionale nivået i forskningspolitikken

- Sikre tilgang til forskningsinfrastruktur, testfasiliteter, labor, etc
 - Styrke de regionale virkemidlene
 - Regionale Forskningsfond
 - FORREGION-programmet i Forskningsrådet
 - Kompetansemegler FoU
 - Åpne også opp for at kommunene kan søke forprosjekteringsmidler
 - Styrke koblingen mellom virkemidlene til Forskningsrådet og Innovasjon Norge
 - Økt tilstedeværelse fra Forskningsrådet
 - Behov for tre representanter i Nordland
 - Utvikle de regionale samarbeidsmodellene
 - Samordningsbehov?
-
- Det er bygd opp flere utviklingsorienterte næringsmiljø i Nordland (Artic Cluster Team, Cod Cluster, Marin Recycling Cluster, Betongklynge N3C, Olje og gassklynge Helgeland, Innovative opplevelser – reiseliv, NCE Aquaculture). Likevel har fylket ikke nådd opp i konkurranser om forskningsinfrastruktur med langsiktig finansiering som gjør det mulig å bygge bredere forskningsmiljø.
 - Fylkene har forskjellige næringsstrukturer og forskjellige FoU-strukturer.
 - Forskning, utdanning og kompetanse må treffe de ulike regionenes behov og muligheter,
 - Revidert langtidsplan bør speile at fylkeskommunene er regionale utviklingsaktører med ansvar for å samordne politikk innen forskning, utdanning og kompetanse i sitt geografiske område
 - Viktig at fylkene med sin lokalkunnskap får styrket sine virkemidler for forskning (for eksempel regionale forskningsfond) og dermed får bidra i utformingen av fou-prosjekter i sin region
 - Vi har erfart at mobilisering gjennom Forregion (Kompetansemegler FoU), Nordland 2020 (Nettverk for mobilisering til EU), NFR regional representant, og Arena klynger gir gode resultater. Erfaring viser at det fungerer å jobbe systematisk med mobilisering, så mer ressurser til det er viktig:
 - Vi ønsker økt tilstedeværelse fra Forskningsrådet. Med tre regionale representanter vil det være mulig å dekke fylkets areal og følge opp de tre prioriterte næringene i Nordland.
 - Også behov for å mobilisere kommuner og kommunale etater til å ta i bruk forskning for å få til arbeidet med fornyelse og omstilling – vi ønsker at FORREGION styrkes med mere midler og at det åpnes opp for at også kommunene kan søke forprosjektmidler derfra.
 - Det bør utvikles mer effektive samarbeidsmodeller som fører til konkrete endringer av måten de regionale utdanningsaktørene samarbeider med regionalt arbeidsliv. Både de regionale kompetanseforaene – som Kompetanseforum Nordland – og RSA-ene er initiert av nasjonale myndigheter. Her kan vi få fram muligheter og utfordringer vi kan ta med til egen



organisasjon – og i noen tilfeller kan de danne grunnlag for felles initiativ – men vi fremstår ofte som Tordenskjolds soldater – kunne tjent på bedre samordning.

God integrering mellom forskning, utdanning og kompetanse

- Mer helhetlig tilnærming og koordinering av politikk for forskning, høyere utdanning og kompetanse
- For Nordland viktig å styrke både forskning og utdanningstilbud innen samfunnsfag (nordområdene) og digitalisering (industri / kommuner)
- SMB må hjelpes til å drive innovasjon og til å knytte til seg forskningsprosjekter og kompetanseutvikling
- Styrke vekten på helhetlige utdanningsløp
 - Søkelys på ordninger som styrker overgangene mellom nivåene i utdanningssystemet
 - Avklare arbeidsdelingen mellom høyere yrkesfaglig utdanning og høyere akademisk utdanning
- Det er behov for mer helhetlig tilnærming og bedre koordinering av politikk for forskning, høyere utdanning og kompetanse. Bærekraftig og inkluderende økonomisk vekst, full sysselsetting og arbeid for alle er avhengig av at arbeidslivet får kompetent arbeidskraft.
 - Alle kommunene i Nordland har lavere utdanningsnivå i næringslivet enn forventet ut fra bransjestrukturen (Bodø ligger nærmest forventet utdanningsnivå, fulgt av Lurøy og Steigen).
 - Det er avgjørende for utviklingen av regionalt næringsliv at vi kobler små og mellomstore bedrifter på både forskning, innovasjon og kompetanseutvikling. Det samme gjelder kommunene.
 - For Nordland er det spesielt viktig å styrke både forskning og utdanningstilbud innen samfunnsfag (nordområdene) og digitalisering (industri (Rana) / kommuner)
 - Innovasjonsprosjekter kan også være drivere for nye kompetansebehov og utvikling av nye etter- og videreutdanningstilbud.
- LTP bør styrke helhets-tilnærming til «helhetlig utdanningsløp» med særlig søkelys på ordninger som gjør overganger mellom nivåene i utdanningssystemet bedre. Det gjelder overgangen videregående – høyere utdanning, men også fagskole-høyere utdanning.
- Vi trenger også mer forskning på hvordan utdanning og opplæring skal drives for å sikre god integrering av innvandrere, ift alle utdanningsnivå. Mye av kunnskapen om dette er i dag erfaringsbasert, og det burde forskes mer på hva som gir optimal match.
- Det er et økende behov for personer med høyere yrkesfaglig kompetanse i det norske arbeidslivet. Høyere yrkesfaglig utdanning ved fagskolene er praksisbaserte utdanninger, som et alternativ til universitetenes og høyskolenes akademiske utdanninger. Det er behov for en avklaring av arbeidsdeling og dimensjonering mellom disse.
- Vi synes det er bra at regjeringen i «Strategi for høyere yrkesfaglig utdanning» stiller seg positiv til intensjonen om at enkelte utdanninger innen høyere yrkesfaglig utdanning kan plasseres på nivå over dagens 5, og at regjeringen vil bidra til gode overgangsmuligheter mellom høyere yrkesfaglig og akademisk utdanning gjennom midler til samarbeidsprosjekter

Opptopping og flere virkemidler for å mobilisere til livslang læring

- «Forskning viser at det mest lønnsomme en virksomhet kan gjøre, er å heve/dreie kompetansen til de ansatte de allerede har» (Leif Arne Jensen, adm direktør PWC – innlegg på [Arendalsuka](#))
- Behov for forskning på ulike modeller hvor grunnutdanning veksles med arbeid
- Styrke det desentraliserte utdanningstilbudet – særlig i distriktsområder
 - Insentivsystem og finansiering som stimulerer til desentraliserte studietilbud
- Øke virksomhetenes evne til å etterspørre relevant kompetansepåfyll
 - Behov for økt kunnskap om hvordan mobilisere
 - Langsiktig finansiering av ordning med utdanningsmegling/Kompetansepiloter
- Fylkeskommunen som sentral samarbeidspartner for utvikling av desentraliserte studietilbud

««Forskning viser at det mest lønnsomme en virksomhet kan gjøre, er å heve/dreie kompetansen til de ansatte de allerede har» (Leif Arne Jensen, adm direktør PWC – innlegg på [Arendalsuka](#) om «Grønn kompetansebygging»)

Halveringstiden for kompetanse blir stadig kortere. Det er viktig å styrke forståelsen av hvor læring foregår, og søke å ta i bruk arbeids- og næringsliv til å etablere formalopplæring også på UH-nivå. Derfor er det behov for forskning på ulike modeller, hvor grunnutdanning veksles med arbeid.

Både Distriktsnæringsutvalget (NOU 2020:12) og Demografiutvalget (NOU 2020:15) slår fast at det desentraliserte utdanningstilbudet må styrkes. Dette gjelder både grunnutdanninger og etter- og videreutdanning. Særlig viktig er det å sikre god tilgang på kompetanseheving i arbeidslivet i distriktsområder som i mindre grad kan basere seg på å rekruttere ny arbeidskraft - for å få tilgang på rett kompetanse.

Insentivsystemet og finansieringen av universitetene, høyskolene og høyere yrkesfaglig utdanning bør utformes slik at det stimulerer til desentraliserte studietilbud.

Det er viktig å øke virksomhetenes evne til å etterspørre relevant kompetansepåfyll.

- Videreføre og videreutvikle ordningen med Kompetansepiloter
- Økt kunnskap om hvordan mobilisere/hva er effektive virkemidler/verktøy

Fylkeskommunen med sin regionale kjennskap og kunnskap bør være en sentral samarbeidspartner for utvikling av desentraliserte studietilbud.



Innspill fra NHO Nordland ved Anders Paulsen



Innspill til LTP for forskning og høyere utdanning

Takk for muligheten til å gi innspill på vegne av NHO fellesskapet i Nord-Norge.

Vi må skape 250 000 nye arbeidsplasser i privat sektor de neste 10 årene for å opprettholde dagens velferdssamfunn. For Nord-Norges del utgjør dette om lag 30 000 nye arbeidsplasser. Halvparten av disse må komme i form av inkludering av mennesker fra utenforskapet.

Her må vi satse på våre fortrinn, altså; våre naturressurser, høy kompetanse og et omstillingsdyktig næringsliv.

Fire megatrender danner grunnlaget for et paradigmeskifte i verden fremover – grønn bærekraft, en mer tjenestebasert økonomi, økt globalisering og sterk grad av digitalisering. Dette er viktig også for næringslivet i nord.

I Nord-Norge har vi i for liten grad evnet å koble forskning og høyere utdanning og bedriftene sammen. En konsekvens av dette er at bedriftene ikke får tilstrekkelig tilslagskraft i nasjonale og internasjonale forskningsprogram. Fokus på dette må til for å sikre fremtidig konkurransekraft i omstillingen til et internasjonalt bærekraftig næringsliv i nord.

Forskning og høyere utdanning må derfor utgjøre en enda mer sentral grunnpilar i oppgaven med å takle de store endringene verden står over for. Det gir klare føringer for hva som bør prioriteres innen utdanning, etter- og videreutdanning og forskning, opp mot landsdelens fortrinn. Konvertering av forskning til ny jobb- og verdiskaping må få større vekt. HU sektoren må utstyres med verktøy som tilrettelegger for dette, som f.eks. Mechatronics Innovation Lab – Tech lab – som er under planlegging på Mo og i Bodø.

Tre satsingsområder

1. Forskning og høyere utdanning (FHU) må bidra til å videreutvikle eksisterende næringer. For vår landsdel handler det aller mest om
 - Sjømatnæringen
 - Bygg og anlegg
 - Kraft/mineralbasert industri
 - Reiseliv

Alle disse næringene har behov for å innovere og samarbeide på tvers av bransjer og teknologiutvikling, for å omstille seg og utvikle økt bærekraftig konkurransekraft fremover

Næringslivets beslutninger om fremtidig utvikling må i langt større grad basere seg på kunnskap, forskning og analyser for å sikre bærekraftig vekst og konkurransekraft



Dette kan kun oppnås gjennom tettere samarbeid mellom bedriftene og akademia/forskning. Og da må Forskning og høyere utdanningssektoren være relevant og sørge for næringstilpasset kunnskap som sikrer riktige beslutninger som gir økt jobb- og verdiskaping fremover. Anvendt forskning må vektlegges i større grad – og i tett samarbeid med næringslivet

2. Forskning og høyere utdanning sektoren må designes mot de nye næringene slik at samfunnet kan omstilles og nye verdikjeder skapes. Også her må vi ta utg.pkt. i våre fortrinn i nord. Vi snakker om
 - Biobaserte verdikjeder
 - Kraftbasert industri
 - Energibærere som batteri og hydrogen
 - Mineralutnyttelse

Utdanning og forskning må styrkes inn mot fremtidens næringer slik at bedriftene kan utvikle nye og konkurransekraftige løsninger og produkter som skaper nye jobber, økt eksport og som finansierer velferdssamfunnet fremover

3. Etter- og videreutdanning
Læring hele livet står sentralt for å skaffe relevant arbeidskraft og kunnskap i nord. Relevant kunnskap er også en forutsetning for å inkludere utenforskapet. HU sektoren må derfor tilpasses instrumentelt og finansielt slik at de kan tilby kvalitativ og relevant EVU som bidrar til arbeidskraft og kunnskap som er relevant til fremtidens jobb- og verdiskaping. Dette må skje i tett samarbeid med nærings- og arbeidslivet.

Innspill fra Helse Nord, ved Anita Mentzoni



HELSE NORD

Innspill fra Helse Nord RHF til *Langtidsplan for forskning og høyere utdanning*

HOVEDOPPGAVER

Vi legger til rette for, planlegger, organiserer og fremmer:

- Pasientbehandling
- Utdanning av helsepersonell
- Forskning og innovasjon
- Opplæring av pasienter og pårørende
- Utvikling av medisinsk praksis, pleie og kompetanseutvikling

Helse Nord RHF Anita Mentzoni-Einarsen
Møte med RSA Nord Universitetet - Bodø 25. august 2021

Sammen om helse i nord
Strategi for Helse Nord RHF 2021-2024

Samfunnsendringer som gir behov for endringer eller forsterket innsats

- Ingen vet med sikkerhet hvordan framtiden blir med tanke på bærekraftige og kompetente helsetjenester med høy kvalitet og pasientsikkerhet. **Framtiden skapes, og vi er med på å skape den.**



Hvilke endringer i samfunnet (eller i bestemte sektorer) gir behov for endringer eller forsterket innsats innenfor forskning og høyere utdanning i årene som kommer?

- Selv om fødselstallene har økt det siste halvannet år, og mest i Nordland, så er det store bildet fremdeles en aldrende befolkning, økte behov for helsetjenester og færre hender til å

- levere disse tjenestene. Helse- og omsorgstjenesten må utføre oppgavene med en bærekraftig og realistisk tilgang på arbeidskraft.
- Det vil si at vi må anvende de begrensede personellressursene smartere og levere helsehjelp på nye måter. Helse Nord har vært tidlig ute med å ta i bruk digitale løsninger innen mange områder. Allerede før pandemien hadde vi ambisjoner om å øke andelen videokonsultasjoner innen poliklinisk pasientbehandling. Basert på de gode erfaringene under pandemien, har vi stilt krav til helseforetakene om å øke bruken.
 - Det er lett å tenke at teknologi er løsningen, men god helsehjelp starter med spørsmålet: Hva er viktig for deg? For å lykkes med skiftet må vi sette menneskene i sentrum. Nye måter å levere helsehjelp innebærer et kompetanseløft for både pasienter og ansatte. [Ny utdanning i digitale helsetjenester på Helgeland](#) er et godt eksempel på dette.
 - Den neste planen må ta innover seg store samfunnsendringer som klima, digitalisering, kriser og mindre økonomisk handlingsrom. Kommende plan skal ha tydelige mål og prioriteringer i tråd med samfunnsbehovene, og innrette FoU-systemet mot dette. En måte å gjøre dette på er gjennom «missions»; målrettede samfunnsoppdrag.

Hindringer som svekker måloppnåelsen for langtidsplanen, og hva kan i så fall gjøres?



Er det konkrete hindringer i det norske kunnskapssystemet som svekker måloppnåelsen for langtidsplanen, og hva kan i så fall gjøres?

- Finansiering av nye studieplasser i helsetjenesten må adresseres og [Husebekkutvalgets anbefalinger](#) følges opp. Finansieringsmodellene i tjenesten henger ikke sammen med finansieringsmodellen i UH-sektoren. Når universitetene får midler for å utdanne mer helsepersonell er det ingen automatikk i at helsetjenesten får det. Eksempler: Spesialsykepleiere i 2021 (ingen midler) og nå kostnadsberegning medisinstudium (uvisst). Det er snakk om store ressurser. Foretakene og kommunene tvinges nå til å omprioritere ressurser fra pasientbehandlingen. Det er ikke bærekraftig, og særlig ikke for oss i nord siden vi utdanner mer helsepersonell enn befolknings- og pasientgrunnlaget tilsier.



- I Helse Nord tøyser vi kapasitetsgrensene for klinisk undervisning og praksisstudier. På mellomlang sikt vil vi kunne øke noe, men da må vi ta i bruk hele regionen. Vi trenger da et systemet som stimulerer til desentralisert og fleksibel utdanning. Det koster å duplisere undervisning til flere lokasjoner, så enkelt er det. Disse merkostnadene må det tas høyde for i de nasjonale finansieringsmodellene for både UH-sektoren og helsetjenesten. Desentralisering er veldig viktig for å sikre rekruttering av helsepersonell til hele regionen.

Hva bør videreføres og hva bør endres ved målene i gjeldende langtidsplan?

- De overordnede målene kan videreføres.
- Arbeidet for et bærekraftig velferdssamfunn blir bare enda mer aktualisert i den neste perioden.
- Helse bør synliggjøres og være et hovedmål, noe koronapandemien har gjort tydeligere.
- Helsesektoren vil oppleve større trykk, og økt fokus på helse vil være positivt for Norge i sin helhet.
- Vi har en aldrende befolkning, og helse er en viktig forutsetning i arbeidet med ulikhet og sosiale forhold.



Hva bør videreføres og hva bør endres ved prioriteringene i gjeldende langtidsplan?





Hva bør videreføres og hva bør endres ved prioriteringene i gjeldende langtidsplan?

- Planen skal være et styringsverktøy som forhindrer silotenking og bidrar til mer forutsigbarhet knyttet til prioriteringer
- Teknologiløft og FoU for fornyelse og omstilling bør fortsatt prioriteres. Kvalitet i høyere utdanning bør også videreføres, men delen om tiltak for bedre og mer praksis bør omformuleres. Det er ikke rom for særlig mye *mer* praksis i helsefagutdanningene. Vi bør heller videreutvikle nye praksismodeller for bedre læringsutbytte. Simulering og ferdighetstrening kan f.eks. redusere behovet for praksistid.

Er det områder som kan prioriteres ned eller mulige effektiviseringstiltak som kan iverksettes for å sikre handlingsrom til prioriterte opptrappinger?

- Planen bør se helse koblet til samfunnsnytt, og ha fokus på helsedata og kliniske studier. Det forventes en økning i slike studier, dette må det legges til rette for.

Hvis det skal utvikles virkemidler for samfunnsoppdrag/"missions" i Norge, hvordan bør de være innrettet, og på hvilke områder er samfunnsoppdrag særlig aktuelt?

- Det må fremmes samarbeid slik at det prioriteres sammen og unngås overlapp. Store samfunnsutfordringer krever tverrfaglige løsninger, det vil kreve at vi alle drar i samme retning. I en tid med et stort og komplekst helsevesen, vil det også bli behov for helsetjenesteforskning. Å forske på de tjenestene som leveres for å sikre effektivitet, produktivitet og kvalitet bør ha en plass videre.

Hva er det viktigste som kan gjøres for å sikre høy tillit til forskningsbasert kunnskap i befolkningen?

- Må preges av både kvalitet og nytte for å ha legitimitet.
- Forskingen og innovasjon - må støtte opp under vår evne til og kvalitet for leveransene av helsetjenester.
- Viktig for å videreutvikle sektoren og tilbudene til pasientene.
- Tverrfaglighet og helsetjenesteforskning blir også viktig i tilnærmingen til å løse sektorens utfordringer

Andre innspill

- Utdanning i og for regionen er avgjørende for å kunne ha en bærekraftig tjeneste. Vi må i stor grad være selvforsynt mht. helsepersonell.
- Fortsette samarbeidet for økt kapasitet inkludert desentralisert utdanning og nye praksismodeller.
- Innføre felles metodikk for strategisk bemanningsplanlegging i helseregionen.





Ordet fritt, mulighet for innspill fra alle deltakere

Savner hvordan studentene konkret skal bli mer involvert i utdanningen. Mer praksis og inn mot næringslivet – må ha en plan for dette. Hvem er den typiske studenten? Dette er i endring. Ikke alle går rett fra VGS og inn i høyere utdanning, og er «de unge talentene». Savner derfor studentmangfoldet. Tillit til forskning viktig – bli robust i samfunnsdebatten.

Demografiutfordring. Viktig at vi har rett kompetanse til enhver tid. E-helse viktig, må jobbe smartere, for å dekke behovet for kompetanse. Helse bør være et hovedmål. Teknologi og digitalisering er viktig for å blir mer effektiv også innenfor andre områder. Etter og videreutdanning som er relevant, finansiering av denne må løftes frem. I LTP er ikke alternative studiemodeller nevnt, dette må påpekes og det fordrer samarbeid mellom flere. Stor satsing på lærlinger – muligheter for kvalifisering inn mot høyere utdanning. Bedriftene må få hjelp til å grønne skifte – vil være mange gode forskningsproblemstillinger her. Klima og bærekrafts mål, viktig å få med i planleggingen. Sikkerhet og beredskap – viktig for hele Nord-Norge regionen. Verden blir mindre, vi blir mer digital – hvordan fanges dette opp i FOU?

Rask utvikling, når en student har begynt en bachelor, kan kompetansen være «utdatert» når studenten er ferdig. Ajoure utdanninger vesentlig – tilpasse underveis. Utenforskap: tilpasse videreutdanninger etterutdanninger til denne målgruppen for å få kvalifisert arbeidskraft. For å treffe best mulig på behov, må det være god dialog mellom næringsliv og FOU. Tettere samarbeid med internasjonale miljøer. Involvere studentene bedre i utdanningsløp – praksis. Bruk av teknologi, kunstig intelligens VR/AR – viktig i fremtiden. Desentraliserte tilbud, fleksibilitet – viktig.

Innspill fra naturvitenskapelig side. Virkemiddelapparatet – felles utfordringer. Er vi godt nok posisjonert? Tenke klynge/samarbeid. Langsiktig forskningsstruktur – sliter med å posisjonere oss. Det lengre løpet – skjevt bilde i forhold til store nasjonale kompetansesenter som etableres. Må arbeide langsiktig slik at vi ikke taper når vi mangler nærhet til denne infrastrukturen. Hvordan kan vi demme opp for dette? Instituttsektor – vi trenger symbiosen og samspillet. Hva er vårt komparative fortrinn i Nordland og hvordan kan vi utnytte det? På før og fiskehelse er vi fremst. Må være konkret på hva vi ønsker å være best på. Hvordan dekker vi hele skalaen når det gjelder å utnytte de store virkemidlene?

Sikre en fri og uavhengig forskning. Skape 30 000 arbeidsplasser i nord. Den norske arbeidslivsmodellen er lite prioritert i LTP. Styrke den næringslivsrettede forskningen. Samarbeid med næringslivet svært viktig. Økt samarbeid på tvers. Koble klynger med ledende kompetanse, bedre synergiene. Ulike regioner med ulike behov, bør synliggjøres bedre, og utnyttes bedre. Vi har behov for yrkesfaglig kompetanse. SSB; betydelig underskudd av kompetanse fra vgs. Vil ha betydning for UH sektoren, men spesielt for fagskoler. LTP må redusere midlertidigheten i UH - sektoren. Støtter de seks prioriterte områdene i LTP.

Nøkkelen for å få til et løft for FOU i Nord Norge er at vi er samstemte på målene for hva vi ønsker å oppnå. Økt fokus på verdiskapning i LTP. Naturressursbasert landsdel. Hvordan få på plass den rette kompetansen for vårt næringsliv? Gode programmer og også jobbe internasjonalt med kompetansetilførsel. Klima, miljø og bærekraft må styrkes betydelig i LTP. Savner et styrket fokus på Nordområdene, økt klyngesatsing, katapultsenter etc. Utnytte fortrinn innenfor mineral kraft, energi. Forflytting; klimanøytrale fotavtrykk; Luftfart sentralt- klimavennlig, grønn luftfart. Nord-Norge har et verdensledende miljø på forskning, framtidens fly. Må være tydelig i LTP at de nordnorske



universitetene må styrkes. Legge til rette for tettere kobling mellom akademia og næringsliv, samt mellom akademia. Særlig fokus på kommersiell forskning – må løftes. Teknologi, lab, digitalisering – må få opprettet mer av disse miljøene – fasiliteter som er viktige (Bodø og Mo i dag). Vil bli den store driveren i årene som kommer.

Fremtidsbilde av hvordan vi skal klare å skape 30 000 arbeidsplasser. Samspill og samskaping med akademia viktig, Mer praksis innenfor flere utdanninger der utvikling av spesiell teknologi skjer fort. Muliggjørende og industrielle teknologier - Nord må samskape med næringslivet og andre utdanningstilbydere med komplementær kompetanse. Vi har ikke god nok FOU kapasitet i Nordland - taper mot de store. Strategisk viktig at vi jobber sammen for å bygge infrastruktur for forskning - for få møteplasser.

Utenforskapet – Mindre utenforskap kan man dekke arbeidskraftsbehov. Utdanning og forskning er her viktige bidrag. Hvordan støtter LTP opp om behovene rundt økt arbeidskraft og hindre utenforskap? Etter og videreutdanninger – gode tilbud i mindre pakker og tilpasset til næringslivet. Forskning for å hindre utenforskap – viktig kunnskap.

• ***Oppsummering og avslutning ved rektor Hanne Solheim Hansen***

- Støtter opp om utfordringene i LTP
- Offentlig sektor og samfunnsendring må forsterkes , helse, lærer, inkludering, den norske modellen, velferdsutvikling
- Omstilling må adresseres tydelig
- Tillit til forskning – må løftes . Fri forskning som del av dette, involvere studentene tidlig
- Muligheter: Digitalisering – mulighetsrom i samarbeid mellom flere.
- Komparative fortrinn – definere disse for vår region
- Samhandling – må være et ansvar for alle og er et strategisk valg. Ta det inn i LTP og hjem til vårt eget skrivebord.
- Klyngeorganisering gir bedre muligheter å koble på UH-sektoren og virkemiddelapparatet
- Innovasjon; jobbe annerledes, skape nye arbeidsplasser. Gode tiltak på gang.
- Ta hele landet i bruk – har ikke samme utgangspunkt for å få de store prosjektene her i Nord
- Etter og videreutdanninger – fleksible utdanningsløp. To utfordringer: finansiering og kobling mellom de som har behov og de som skal tilby - er viktig for å lykkes

Sekretariat:

Aina Hildrum, studiestedsleder Namsos

Barbro Fjellheim Holm, studiestedsleder Vesterålen





Referat fra utvidet møte i RSA Trøndelag 25.08.21

Møtet ble holdt på Teams kl 10.00 – 12.30

Tema: Innspill til Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning

«Lengtidsplanen skal sette kursen for politikkutviklingen og investeringene i forskning og høyere utdanning. Langsiktige prioriterte satsinger gir forutsigbarhet for forsknings- og utdanningsmiljøene og bidrar til en bedre koordinert politikk. Planen har tiårige mål og prioriteringer og mer konkrete mål for innsatsen i den kommende fireårsperioden».

Deltakere:	
Ole Hermod Sandvik	Stjørdal kommune
Anita Ravlo Sand	Levanger kommune
Anne Berit Lein	Steinkjer kommune
Arnhild Holstad	Namsos kommune
Ruben Angell	Helse Midt-Norge
Tore O Sandvik	Trøndelag fylkeskommune
Roar Pedersen	Trøndelag fylkeskommune
Lovise K Landsem	Trøndelag fylkeskommune
Marit Moe	KS Trøndelag
Ole Herman Sveian	KS Trøndelag
Eugene Hovden Hausch	Studentorganisasjonen
Fredrik Langseth	Studentorganisasjonen
Stian Hauger	Aker Solutions Verdal
Inge Bartnes	NTE
Nord universitet:	
Hanne Solheim Hansen	Nord
Ketil Eiane	Nord
Egil Solli	Nord
Anne Ringen Pedersen	Nord
Stein Roar Kristiansen	Nord
Margrethe M Solli	Nord
Barbro Fjellheim Holm	Nord
Tom Kilskar	Nord
Aina Hildrum	Nord

Forfall: Statsforvalteren i Trøndelag, LO Trøndelag, NAV Trøndelag, NHO Trøndelag

1) Velkommen med presentasjon av deltakere

2) Kort informasjon fra rektor Hanne Solheim Hansen

- ✓ God søkning og oppmøte ved Nord universitet i høst. Veldig mange av de som har takket ja til plass har møtt. 500 flere studenter enn i fjor. Fadderperioden har gått veldig fint, takket være god organisering av fadderkorpsset og vertskommunene.
- ✓ Nord har nytt styre fra 1.august. Første styremøte 9.september. Øyvind Fylling Jensen er oppnevnt som ny styreleder.

3) Presentasjon av langtidsplanen for forskning og høyere utdanning v/ prorektor Ketil Eiane



Overordna mål

Styrket konkurransekraft og innovasjonsevne
Møte store samfunnsutfordringer
Utvikle fagmiljøer av fremragende kvalitet

Langsiktige prioriteringer

www.nord.no

Nord planlagte innspill:

1. Prioriterte satsningsområder bør ligge fast (langsiktighet)
2. LTP bør ha overordnet fokus på bærekraft og omstilling – (overordnet mål)
3. LTP bør i større grad legge til rette for å ta hele landet i bruk i kunnskapsbyggingen (moderniseringsprosjektet, forskningssystemet)
4. LTP må legge til rette for større diversitet i akademisk sektor (kvalitet)
5. LTP bør bidra til en styrking av forskningen i profesjonsfagene (kvalitet)
6. LTP bør tydeliggjøre forventninger til hvordan kunstnerisk utviklingsarbeid inkluderes i forskningsbegrepet (rammer)
7. LTP bør bidra til styrking av samisk/urfolksforskning (bærekraft)



www.nord.no

Prosess på Nord

- Muntlige innspillsmøter med KD – mai/juni
- Behandling internt på Nord og i sektoren
- RSA 25/8
- Innspill fra fakulteter 30/8
- Styrebehandling 9/9
- Innsending av Nords høringsuttalelse: 10/9



www.nord.no

4) Dialog og innspill fra deltakerne i møtet

3 av deltakerne i RSA var på forhånd invitert til å forberede innspill på 10 minutter hver:

- KS Trøndelag ved Ole Herman Sveian
- Trøndelag fylkeskommune ved Tore O Sandvik
- Helse Midt-Norge ved Ruben Angell

Deretter fulgte en innspillrunde med alle deltakerne.

KS Trøndelag ved Ole Herman Sveian:



Innspill til langtidsplanen for forskning og høyere utdanning, til
RSA Trøndelag v/Nord universitet,
KS Trøndelag, ved fylkesstyreleder Ole Herman Sveian
Teams, 25. august 2021

Innspill fra KS

Det er sentralt å se på hvilke endringer i samfunnet (eller i bestemte sektorer), som **gir behov for forsterket innsats** innenfor forskning og høyere utdanning i årene framover

- Vi ser at en tar innover seg utviklingstrekk medlemmene (k/fk) og KS ser. En har identifisert store utfordringer som:

1. Ungt utenforskap,
2. Demografiutfordringer dvs befolkningssammensetning og flere eldre og færre unge,
3. Samt klima.

Det er derfor avgjørende at en arbeider med å finne løsninger her ved hjelp av utdanning, forskning og innovasjon.

- Bærekraftmålene. Langtidsplanen bør ivareta de tre dimensjonene:

1. Miljø,
2. Sosial og
3. Økonomisk bærekraft og det faktum at de står delvis i motsetning til hverandre.

- Det er **behov for store tverrfaglige satsninger** ved utdanningsinstitusjonene, der studenter og forskere jobber systematisk og tverrfaglig med ulike tema. F.eks. med bærekraft, ungt utenforskap, satsinger for barn og unge.



Forts: Innspill fra KS

- Arbeidskraftbehovet i kommunal sektor. KS arbeidsgivermonitor for 2021, bla lansert i forrige uke under Arendalsuka - [Kommunesektorens-arbeidsgivermonitor-2021.pdf \(ks.no\)](https://www.ks.no/medie/2021/09/15/kommunesektorens-arbeidsgivermonitor-2021.pdf)
- **Kommunesektoren står for over én femtedel av den samlede sysselsettingen i Norge**, det er noen tydelige nasjonale trekk, samt at en også er klar over at det eksisterer noen regionale forskjeller i behovet. Det er store utfordringer for **kommunene å rekruttere personell til helse og omsorg, spesielt sykepleiere og leger. Fylkeskommunene har størst utfordringer med å få tannleger og jurister.**
- KS er enige i det som bli framlagt i langtidsplanen: For å kunne levere gode velferdstjenester også i årene fremover må vi fornye offentlig sektors virkemåter, tiltak og tjenester. Offentlig sektor må fornyes og forenkles, og arbeidet med forsknings- og behovsdrivet innovasjon i sektoren må derfor forsterkes. **Det vil ikke være mulig å skaffe nok hender f.eks. innenfor helse- og omsorg framover, slik at vi må gjøre noe med hvordan vi gjør oppgavene, hvordan vi tilbyr tjenestene.**



Hva bør videreføres og hva bør endres ved målene i gjeldende langtidsplan?

- Prioriteringen «**fornyelse i offentlig sektor og bedre offentlige tjenester**», må videreføres.
- Å møte **de store samfunnsutfordringene** må videreføres – Demografi, utenforskap, klima m.fl.
- KS vil fremme at kommunesektoren må skrives inn som en viktig aktør og pådriver for utviklingen.
- De ansatte i offentlig sektor må ha kunnskap og kompetanse som fremmer nye måter å arbeide og samhandle på, når det gjelder utdanning, forskning og innovasjon. Hvordan kommunene/fylkeskommunene organiserer dette arbeidet, har betydning. I Trøndelag har vi opprettet et **partnerskap for «forskning og innovasjon i offentlig sektor for Trøndelag»**. Består av kommunene, fylkeskommunen, KS, Statsforvalteren og Forskningsrådet. Hensikt mobilisere, bistå, legge til rette for økt forskning og innovasjon i offentlig sektor i Trøndelag. Vi skal ha ei samling nå i september.



Hva bør videreføres og hva bør endres ved målene i gjeldende langtidsplan?

- I planen sier Regjeringen at de vil **trappe opp bevilgningene til forskning og høyere utdanning** som fornyer, forbedrer og effektiviserer offentlig sektor, og som kan bidra til bedre og mer effektive tjenester og tiltak for befolkningen. Det er bra! **KS vil løfte fram finansieringsmodellen for universitet, høyskoler og høyere yrkesfagskole**. Det er en problemstilling som kommer på flere arenaer, bl.a. i RSA. Dagens finansieringsmodell oppleves som et hinder for å kunne tilby desentraliserte og fleksible studietilbud. Vi vil sterkt oppfordre til å se på en ny modell for finansiering som er framtidsrettet og bidrar til at institusjonene i større grad utvikler studietilbud i samarbeid med arbeidslivet (som i DeKOM/ReKOM) og som dekker arbeidslivets kompetansebehov.
- I eks som blir trukket fram i planen, har en trukket fram de store organisasjonene, som de største kommunene og NAV. Det er fint. Vi ser imidlertid at små og mellomstore kommuner, som det er flest av, har noen andre forutsetninger ift spes. kapasitet, til å kunne komme i inntog med academia.
- Det er nødvendig å gi ekstra midler dedikert til forskning og innovasjon i offentlig sektor. Eks: I dag mottar privat sektor mer enn 90% av forskningsrådets innovasjonsmidler.



Forts: Hva bør videreføres og hva bør endres ved målene i gjeldende langtidsplan?

- I planen er det vist til at det er et behov for et bedre kunnskapsgrunnlag for politikk- og tjenesteutvikling på barne- og ungdomsområdet og innenfor utdanning, familiepolitikk, vold i nære relasjoner, likestilling og diskriminering. Det er behov for økt kunnskap om tidlig innsats, forebyggende arbeid og det helhetlige tjenestetilbudet til utsatte barn, unge og familier. Et bedre tilbud og mer effektiv hjelp til disse gruppene vil bidra til en bedre oppvekst og bedre levekår, som igjen vil kunne redusere behovet for andre offentlige tjenester. Det er bra.
- Videre er det i planen vist til barnevernet. Barnevernet møter mange av de mest utsatte barna og familiene i samfunnet vårt. Det er behov for forskning om effekter av tiltak og tjenester, og om samspillet mellom tjenestene som møter disse brukerne. Det er også behov for forskning om brukergruppens utfordringer og deres behov for hjelp på tvers av tjenestene. Vi støtter dette. Vi er nå inne i avslutningen av et reformforberedende arbeid i Trøndelag, mellom kommunene, Statsforvalteren og KS. «Barneløftet – bedre å være barn i Trøndelag», 3-årig satsing, som har prøvd ut tiltak i forkant av innføringen av barnevernsreformen som kommer fra 1.1.22.
- Regjeringen ønsker flere lærere med doktorgrad i skolen. Det vil bidra til å bringe forskning og praksis nærmere hverandre.
- Kople forsknings- og utdanningspolitikk på rekrutteringsbehov i kommunal sektor, jf. KS Arbeidsgivermonitor.
- Fylkeskommunene har fått et ansvar ift regional kompetanse. Forskning og høyere utdanning må være tett på dette arbeidet.



Epost fra KS Trøndelag ved Ole Herman Sveian etter møtet:

Kom på et moment som det også kan være greit å ta med i forbindelse med langtidsplanen.

Dersom vi skal møte behovet for økt arbeidskraft framover og motivere folk til å ta høyere utdanning, bør man legge til rette for enda større grad av realkompetansevurderinger som opptaksgrunnlag for start av utdanning.

Mvh
Ole Herman

Trøndelag fylkeskommune ved Tore O Sandvik:

- ✓ Virkelighet og ambisjoner i Trøndelag sett fra fylkeskommunens side – vi i Nord må oversette.. – Nord en er en avgjørende faktor for at Trøndelag skal lykkes.
- ✓ Det haster med omstilling jfr klimarapporten. Vi er et dyrt samfunn, bor over hele landet, vi skal ha høy velferdsproduksjon, et helsevesen i verdensklasse, og vi vil bo nært naturressursene. Omstillingen er utfordrende fordi vi er få folk, og må ty til skredder-søm. Vi må være målrettet i det vi gjør. Vi kan ikke utdanne og forske i vifteform. Dette understreker også KS.

- ✓ Vi er snart 500 000 innbyggere i Trøndelag, like stort område som Danmark, rik på naturressurser, energi (hav, vann, vind), hav/jord/skog, vi skal høste bærekraftig fra næringene, derfor må vi bo desentralisert for å bo nært naturressursene. Det er en politisk trend med sentralisering.
- ✓ Vi har en ambisjon om å bli klimanøytral innen 2030. Tre ting er avgjørende:
 - skape nye arbeidsplasser
 - opprettholde bosetting
 - vi skal tjene penger

Nord universitet ligger midt i dette: hav, jord, skog/fjell. Fylkeskommunen utfordrer Nord universitetet til å ta en nøkkelrolle innen sirkulærøkonomi i samspill med off og privat næringsliv. Også ha internasjonale ambisjoner her.

- ✓ «Det er for få trøndere i forhold til behovet». Når vi ser kompetansebehovet i framtida, vil vi ikke være mange nok. Vi er avhengig av voksenressursen gjennom EVU og livslang læring. De økonomiske rammene må derfor bli bedre for å understøtte

behovet. Vi trenger praktikere med høyere kompetanse i mange felt. FK har en viktig rolle for å utdanne fagarbeidere, men også det å bruke forskningskompetanse til å gi praktikerne nødvendig kompetanse der de bor, og der de arbeider. Selv ikke Nord universitet er desentralisert nok.

- ✓ Krise: Det er stor mangel på helse og omsorgsyrker og lærere. Kvalitetskravene til lærere og lærerutdanningene medfører at det tilsettes flere ufaglærte lærere. Dette er en varslet krise. Det er ikke nok ungdommer til å dekke det framtidige behovet.

«Sykepleier i Nord»-prosjektet er allerede vellykket! Satse på denne modellen innenfor flere utdanninger.

- ✓ Under pandemien hadde vi et godt samarbeid, også i kompetanseforumene. Vi må på skreddersøm med bestillinger ned på detaljer. Forsterke og målrette digitaliseringa. Dette må skje i godt samspill med arbeidslivet og gjennom etablerte nettverk. Gjelder både utdanning og forskning.

- ✓ En mangel i LTP er den orienterer seg for lite mot det som er virkeligheten og behovet i regionene/distriktene. UH-sektoren må være godt påkoblet virkeligheten..

Side: 9/20

- ✓ Trøndelag er et levende laboratorium og ønsker å være det i framtida også – for universitetene og for utdanning og forskning.
- ✓ Løfte det samiske feltet – både på utdanning og forskning.
- ✓ Viktig at Trøndelagsregionen klarer hente mer forskningsmidler utenfra; EU, Horizon..- må skje i samspill mellom utdannings/forskningsinstitusjoner og arbeidslivet.

Helse Midt-Norge ved Ruben Angell:



HELSE MIDT-NORGE

Langtidsplan for forskning og utvikling

Innspill til høringsprosess

Nord Universitet – RSA Trøndelag 25.08.2021

Ruben Angell
Seniorrådgiver
Helse Midt-Norge RHF

Innledende

- HMN har deltatt i innspillsrunder opp mot departementet, og observert i UHR-HS
- Konsentrerer oss om grensesnittene mellom UH-sektor og helsetjenesten
- Noen perspektiver fra vår sektor som bakgrunn

Digitale konsultasjoner under pandemien

Nivå1	Antall telefonkonsultasjoner	Antall videokonsultasjoner	Antall SHO poliklinikk
☐ HELSE MØRE OG ROMSDAL HF	17 938	8 964	208 655
☐ HELSE NORD-TRØNDELAG HF	8 394	4 731	92 420
☐ ST. OLAVS HOSPITAL HF	36 290	28 938	293 644
Totalt	62 622	42 633	594 719

Tabell X: Antall telefon- og videokonsultasjoner samt samlet antall polikliniske konsultasjoner HFene i Helse Midt-Norge og Helse Midt-Norge totalt, 1. tertial 2021

Nivå1	Andel telefonkonsultasjon	Andel videokonsultasjon	Andel video- og telefonkonsultasjon
☐ HELSE MØRE OG ROMSDAL HF	8,6 %	4,3 %	12,89 %
☐ HELSE NORD-TRØNDELAG HF	9,1 %	5,1 %	14,20 %
☐ ST. OLAVS HOSPITAL HF	12,4 %	9,9 %	22,21 %
Totalt	10,5 %	7,2 %	17,70 %

Tabell X: Andel telefon- og videokonsultasjoner hver for seg og samlet pr HF i Helse Midt-Norge og for Helse Midt-Norge totalt, 1. tertial 2021



[Forside](#) > [Nyheter](#) > [Hva er HelsaMi?](#)

- Mer brukerinvolvering
- «Digital natives»
- Levere tjenester på en annen måte enn i dag

HELSE ••• MIDT-NORGE

Hva er HelsaMi?

HelsaMi er mye mer enn bare enda en app. Her ser du spørsmål og svar om Midt-Norges store digitale helseinnovasjon.

Publisert 16.08.2021 / Sist oppdatert 20.08.2021

Hva er HelsaMi?

HelsaMi er en portal for digitale helsetjenester som blir tilgjengelig for innbyggere i Trøndelag og Møre og Romsdal. Via app eller nettside kan du sjekke legemidler og timebestillinger, endre og bestille. Du kan også komme i kontakt med helsepersonell, få videokonsultasjoner, lese journaler og få gode helseråd. Pasienter med stort behov for hjelp fra helsevesenet, for eksempel kronisk syke, får i tillegg en skreddersydd løsning for sine behov.

Mål og prioriteringer for langtidsplanen

Overordnede mål

- Styrket konkurransekraft og innovasjonsevne
- Møte store **samfunnsutfordringer**
- Utvikle **fagmiljøer** av fremragende **kvalitet**
- Nord universitetet har noen åpenbare nøkkelroller knyttet til de langsiktige prioriteringene (bl.a. hav), men er også en premissleverandør for kompetanse som muliggjør **bedre offentlige tjenester**

Er UH-sektorens betydning for helsesektoren underkommunisert?

HELSE ••• MIDT-NORGE

Ønsker om innspill i høringen

- *Hvilke endringer i samfunnet (eller i bestemte sektorer) gir behov for endringer eller forsterket innsats innenfor forskning og høyere utdanning i årene som kommer?*
- Vi når et tak i hvor stor andel av ungdomskullene som kan gå inn i helsesektoren (ca. 22% jobber i dag, behov for 33% i 2060 uten endring)
- Fordrer bredere bruk av kompetanse (fag/bachelor/master/PhD)
- Generalist og spesialistkompetanse



1 av 5 nyutdanna sykepleiere jobber ikke i helsetjenesten

Nødvendige satsningsområder

- Bedre samspill mellom utdanning, forskning og innovasjon på tvers av sektorer (fremhevet også av UHR)
 - Nye læringsarenaer og læringsformer som understøtter fremtidens helsevesen
 - Velferdsteknologi
 - Digital grunnkompetanse
 - Tjenesteinnovasjon
 - Simulering, VR, AR
 - Helsetjenesteforskning
- Kombinerte stillinger mellom UH-sektor og tjenestesektorer
 - Karriere- og rekrutteringsløp fra helseforetak og kommuner
 - Forskning i profesjonene

Videreføring av tiltak/opptrappingsplan

- «Tiltak for bedre og mer praksis, i første rekke praksis i kommunesektoren for helse- og sosialfagstudenter.»
 - Vi må ta ut mer av fremtidig behov for praksis i nye innovative læringsformer, eksempelvis simulering. Dette må være kunnskapsbasert og forskningsforankret på tvers.
- Praksiskapasiteten øker ikke i tråd med behovet. Behov for å intensivere arbeidet med supplerende og alternative løsninger
- Nye måter og drive utdanning på for å sikre lokal rekruttering (**desentrale modeller**, digital undervisning, mer fleksibilitet i praksisavtaler)
 - *Er dagens finansieringsmodell til hinder for dette?*

Side: 14/20

HELSETEKNOLOGI

På fremtidens sykehus vil teknologene nesten være like viktige som legene



HELSE ••• MIDT-NOR



Stikkord fra HMN utviklingsplan - teknologi og digitalisering

- Kunstig intelligens/maskinlæring
- Velferdsteknologi
- Avansert medisinsk utstyr og robotisering
- Big data
- Distribuert dataanalyse
- Virtual reality
- prediktive analyser

Hvilke yrkesgrupper leverer denne kompetansen? Ikke tradisjonelle helseutdanninger

Viktig å ikke glemme mennesket i den teknologiske hverdagen

Mulige mål for forskningsaktiviteten i et 15-års perspektiv

	Mål
Klinisk behandlingsforskning – nye forskningsdesign	• Evaluering av klinisk aktivitet gjennom å utnytte muligheter Helseplattformen gir.
Tjenesteinnovasjon	• Gjøre tjenesteinnovasjon til den nye normalen i helsetjenesten • Bedre planlegging og drift av sykehus • Realisere nye tjenestemodeller, produksjon og distribusjon av helsetjenester
Helsetjenesteforskning	• Utvikle kunnskap og praksis om sammenhengen mellom organisasjon, prosess og teknologi for å implementere nye tjenestemodeller i helsetjenestene.
Helsedata	• Mer datadreven forskning og utnyttelse av ulike datakilder – kilder til ny kunnskap
Persontilpasset medisin og presisjonsdiagnostikk	• Bedre presisjonsdiagnostikk med mer målrettet og effektiv behandling.
Kunstig intelligens/AI	• Mulighet for automatisert gjenkjenning av mønstre innenfor diagnostikk og behandling av sykdommer, og med mulighet for tidligere diagnostikk og behandling med høyere kvalitet. Eksempler er bildegjenkjenning og digital patologi.
Virtual reality	• Utvikling / tilpassing av VR til behandling og rehabilitering i helsetjenesten
Medisinsk teknologi	• Mer presis og effektiv diagnostikk og behandling

Robuste fagmiljøer

- Sterkere fokus på videreutdanning i spesialsykepleie
 - Kritisk kompetanse
 - Styrking av kandidatenes forskningskompetanse for å skape ny kunnskap
 - Rekrutteringsvei til UH-sektoren
- Livslang læring og videreutdanning
- Behov for å bryte ned profesjongrensar (kombinere klinisk kompetanse og digital forståelse/helseinformatikk)

Videre innspill fra dialogen i møtet:

- ✓ NTE er lokalt tilstede i flere plasser i Trøndelag, men er internasjonalt orientert. Høringsdokumentet tar også for seg alternative fakta . Vi må ha universiteter som har et overordnet ansvar for å produsere fakta! – og derigjennom skape tillit til forskning, også hos befolkningen .
- ✓ FNs bærekraftsmål er presentert – her er det mange mål. Den norske klimadebatten er i dag preget av realister. Dersom vi skal bli klimanøytral, så må samfunnsfagene/humanister melde seg sterkere på i klimadebatten. Eks, vindmøller – ikke nok å utvikle teknologien, men den skal også implementeres og realistene når ikke ut til befolkningen, -det må tas et bredere faglig perspektiv.
- ✓ Økt forbruk av fornybar energi. Norsk landbruk kommer til å ha økt behov for fornybar energi og nye tekniske løsninger. NTE sitt samarbeid med Mære er svært viktig – fornybar og maskinlæring (dette bør Nord universitet se mere på). Maskinlæring og stordata. Blå og grønn sektor er viktig.
- ✓ Økt selvstyre i universitet og høyskole er bra, dersom samarbeid med regionene videreføres. Modellen InnoCamp på Steinkjer skaper synergier som er svært vellykket. Ny måte å tenke på for universitet og høyskolesektoren – flere burde tenke slik – gir økt tillit lokalt og tettere samhandling. Nord er viktig som «økosystem» for utvikling regionalt også med fokus på desentral etter- og videreutdanning.

Side: 17/20

- ✓ Proppen innen olje og gass er på tur å bli dratt ut. Vi må omstille oss til nye markeder , feks vindkraft offshore. Relativt gammeldagse måter å produsere på, må fornyes - robotteknologi sentral.
- ✓ Industrien trenger hjelp til å forstå hva den trenger av kompetanse i framtida.
- ✓ Vi må kunne løfte fagarbeidere til å kunne ta noen emner innenfor høyere utdanning, men ikke nødvendigvis på Ba- eller Ma-nivå. EVU er også et behov.
- ✓ LTP er veldig overordnet og lite konkret. Den mangler særlig noe om satsing på flere praksisstudier underveis i utdanningene, både innenfor off og privat næringsliv. Utdanningene skal gi studentene trygghet i at det de lærer er riktig og gjøre dem robuste til deltakelse i yrkeslivet og samfunnsdebatten
- ✓ Viktig med tillit til forskning og jobbe med fakta, sannheter og usannheter i studieløpet
- ✓ Må bli mere konkret på hva tett samarbeid mellom forelesere og studenter faktisk er.
- ✓ Det skal satses på unge talenter, -hva er den typiske studenten i dag? Studentmangfoldet har endret seg. Mange trenger videreutdanning og disse har mye verdifull yrkeserfaring.
- ✓ Samarbeid og samspill er en strategi i seg selv!
- ✓ LTP mangler sterkere kobling på det blå og grønne. Vekst gjennom innovasjon og næringsutvikling. Nord er utrolig viktig for Trøndelag og Nordland og på dette området kan Nord være i tet.
- ✓ Mer samarbeid og samskaping – ikke silotenkning
- ✓ Finansieringssystemet og økt grunnfinansiering er viktig og må endres, de små universitetene konkurrerer på andre premisser enn de store. Finansiering for EVU må på plass.
- ✓ Mange midlertidige forskere kan hemme utviklingen og bremse rekruttering- må endres

- ✓ Må posisjonere oss som partnere i samarbeidsprosjekter i EU

5) Oppsummering av rektor Hanne Solheim Hansen:

- ✓ Samfunnsutfordringer – tillit til forskning viktig, og å sikre studentenes faktagrunnlag
- ✓ Utvikling av offentlig sektor – mangel på sykepleiere og lærere nevnes av alle
- ✓ Klima – vi må tenke i flerfaglige perspektiv, vekst via innovasjon i alle sammenhenger. Naturressurser i vår region gir oss et fortrinn i klimautfordringene. Vi må satse tydeligere på dette.
- ✓ Digital maskinlæring/system – både i helse, industri osv – store muligheter.
- ✓ Desentralisere/fleksibilisere utdanningene våre for å avhjelpe behovet
- ✓ Økt finansiering EVU
- ✓ Være mer målrettet gjennom kobling av tilbydere og de som har behov – en tosidig utfordring
- ✓ Nye utdanninger i samarbeid med arbeidslivet
- ✓ Samisk – må løfte sammen, gjøre mer
- ✓ Samspill, samhandling og samarbeid er en strategi i seg selv! Må investere i dette for å lykkes sammen

30.08.21

Sekretariat: Aina Hildrum, studiestedsleder Namsos

Barbro Fjellheim Holm, studiestedsleder Vesterålen

Innspill fra Statsforvalteren i Trøndelag sendt per epost 24.08 ligger som vedlegg:

Innspill til Nord Universitets høringsuttalelse til regjeringens Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2019-2028

Nord universitet har invitert RSA Nordland og Trøndelag til å komme med innspill til universitetets høringsuttalelse til regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning for perioden 2019-2028. Da Statsforvalteren i Trøndelag ikke har anledning til å møte i RSA-møtet 25. august sender vi disse momentene i notats form i stedet.

Generelle vurderinger

Regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning inneholder et sett med mål og langsiktige prioriteringer som isolert sett fremstår som «riktige» og slitesterke. Det er vanskelig å være uenig med disse målene, selv om det har gått tre år siden langtidsplanen ble lagt frem av regjeringen. Samfunnsutviklingen og nyere kunnskap leder dog til at det sett fra en statlig forvaltningsetats side er nærliggende å peke på at både området «Klima, miljø og miljøvennlig energi» samt «Fornyelse i offentlig sektor og bedre offentlige tjenester» fremstår som områder der det kan være nødvendige med et temposkifte for å sikre bærekraft på alle områder og for å møte såkalte «wicked problems» som blant annet den demografiske utviklingen i deler av landet fører med seg.

Videre vil Statsforvalteren trekke frem følgende:

- Det er viktig å se noen områder i sammenheng på tvers av forskning og høyere utdanning. Her vil bli blant annet peke på at en nødvendig satsing på innovasjon i offentlig sektor bør følges av innsatser innenfor profesjonsutdanninger innen helse/omsorg/velferd samt oppvekst som innebærer at fremtidens profesjonsutøvere innenfor disse sektorene er i stand til å være både endringsagenter for innovasjon og er rustet til å stå i et arbeidsliv som krever større omstillingsdyktighet enn noen gang før.
- Den demografiske utviklingen vil antakelig over tid fremtvinge nytenking og dristige valg i måten vi organiserer tjenesteproduksjonen i offentlig sektor på. Det er derfor viktig å ikke bare prioritere digital kompetanse, slik vi kjenner det i dag, men sette fremtidens arbeidstakere i stand til å beherske både analoge og digitale organiseringsformer i tjenesteproduksjonen. Fremtiden er hverken analog eller digital, den kommer til å være hybrid.
- Uløste samfunnsutfordringer som f.eks den demografiske utviklingen eller det omfanget vi ser av utenforskap i dag må påvirke fremtidens dimensjonering av høyere utdanning. Når vi ser at 57 000 innbyggere i Trøndelag i alderen 20-66 år står utenfor utdanning og/eller arbeid er dette et klart tegn på at en slik situasjon både påvirker behovet for arbeidskraft som kan jobbe mot denne gruppen og tiltak for å få noen av de som står utenfor utdanning og arbeid inn i utdannings- og jobbforløp.

Side: 20/20

- De humanistiske fagene er omtalt i langtidsplanen. Vi ønsker å understreke at det er viktig å opprettholde et todelt fokus på de humanistiske fagene. Langtidsplanen vektlegger at de humanistiske fagene skal hjelpe oss å forstå de menneskelige og samfunnsmessige konsekvenser av f eks den teknologiske utviklingen vi til enhver står i. Dette et viktig bidrag som humaniora og samfunnsvitenskap kan yte. I tillegg må vi ikke tape for øye at humaniora og samfunnsvitenskap fortsatt skal yte selvstendige bidrag til hvordan vi omfatter oss selv, vår samtid og fortid og vår egen samfunnsutvikling.
- Selv om etter- og videreutdanning ikke er et eget tema i langtidsplanen finner vi det betimelig å peke på at det for universitetenes del er viktig at det gjennomføres nødvendige endringer i dagens finansieringssystem for etter- og videreutdanning. Dagens system virker prohibitivt på muligheten for lærestedene til kapasitetsbygging innenfor EVU, noe som hemmer lærestedenes evne til å løse denne delen av sitt samfunnsoppdrag på en effektiv måte og til beste for de ulike regioners arbeidsliv.

Steinkjer, 18. august 2021

Øystein Johannessen

Assisterende statsforvalter

Frode Kvittem

Oppvekst- og velferdsdirektør