

Referater fra råd og utvalg – til styret ved Nord universitet 03.05.2023

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger (ANV)

28.02.23

14.03.23

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative ansatte (ARA)

28.02.23

14.03.23

20.03.23

28.03.23

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

02.02.23

17.02.23

Forskningsutvalget (FU)

31.03.23

Utdanningsutvalget (UU)

16.02.23

Internasjonalt utvalg (IU)

14.02.23

Informasjon, drøfting og forhandling (IDF)

16.03.23

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023

Dato: 28.02.2023 kl. 08:15

Sted: Teams

Arkivsak: 22/04321

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anne-Line Bosch Strand (fra sak 86/23),
Hanne Thommesen, Per-Harald Rødvei, Per Jarle Bekken, Espen
Mandal Nilsen

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
73/23	23/00705-1	Utlysning av en fast 100% stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i spilldesign, spillutvikling og spillprogrammering, st.nr. 30175254, FSV - Levanger	4
74/23	23/00540-1	Utlysning av en fast 100% stilling som førsteamanuensis/førstelektor innen kommunikasjon og medievitenskap, st.nr. 30071353 - FSV - Bodø	5
75/23	23/00740-1	Utlysning av en midlertidig tre-årig 100% stilling som postdoktor innen arbeidsliv/HRM, st.nr. 30175082 - FSV, Bodø-Levanger	6
76/23	23/00739-1	Utlysning av en fast 100% stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i undersøkende journalistikk, st.nr. 30175253 - FSV - Bodø	7
77/23	22/03604-6	Forlengelse av ansettelsesperiode som vitenskapelig assistent i midlertidig 100% stilling tilknyttet prosjektet JustNorth - st.nr 30152852 - FSV Bodø	8
78/23	19/02219-14	Søknad om 80 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som førsteamanuensis, st.nr 30081754 - FSV Levanger	9

79/23	22/01492-8	Forlengelse av ansettelsesperiode som vitenskapelig assistent i midlertidig 50 % stilling i prosjekt Justnorth - st.nr 30085835 - FSV Bodø	10
80/23	17/01491-18	Forlengelse av ansettelse etter oppnådd aldersgrense, st. nr. 30072880 - FLU - Real FAG - Bodø	11
81/23	22/00935-22	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis/ universitetslektor i engelsk/ engelskdidaktikk med vekt på litteratur, st. nr. 30143565 - FLU Språk Nesna	12
82/23	22/03784-18	Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i fysisk fostring i barnehagelærerutdanningen - st.nr. 30070909 - FLU KiF Levanger	13
83/23	23/00724-1	Utlysning av 100 % fast stilling som førsteamanuensis i engelsk språk, st. nr. 30175353 - FLU språk	14
84/23	17/00204-18	Søknad om forlenget og utvidet ulønnet permisjon fra fast stilling som førsteamanuensis i samfunnsmedisin - st.nr. 30070966 - FSH - Levanger	15
85/23	16/00317-33	Søknad om forlenget permisjon i 50 % av hel stilling som professor i sykepleie - st.nr. 30072073 - FSH Bodø	16
86/23	22/01898-13	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som professor innen pedagogikk og helsefag - st.nr. 30140184 - FSH Vesterålen	17
87/23	22/03967-15	Ansettelse i 3-årig stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap (legemiddelbruk) ved SOF midt - st.nr. 30155106 - FSH Namsos	18
88/23	22/04122-14	Ansettelse i 3-årig stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap (legem./teater) ved SOF midt - st.nr. 30155107 - FSH Levanger	19
89/23	22/03953-15	Ansettelse i 2-årig stilling som postdoktor innen legemiddelsikkerhet for eldre ved Senter for omsorgsforskning midt - st.nr. 30155105 - FSH Namsos	20
90/23	20/01565-11	Ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor innen sykepleie og helsevitenskap - st.nr. 30164718 - FSH Bodø	21
91/23	22/02100-21	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i veiledning - st.nr. 30078573 - FSH Levanger	22
92/23	23/00065-3	Ny behandling - Utlysning av fast 100 % stilling som universitetslektor i akuttmedisin og prehospitale tjenester - St.nr. 30169157 - FSH - Bodø/Levanger/Namsos	23

93/23	20/00384-23	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i bioinformatikk/biostatistikk, st.nr. 30072039 - FBA Bodø	24
94/23	19/03330-8	Forlenget ansettelsesperiode i stilling som stipendiat st.nr. 30084762 HHN Bodø	25
95/23	17/00169-19	Søknad om opprykk til førsteamanuensis i helsevitenskap - st.nr. 30071173 - FSH Namsos	26
Orienteringssaker			
12/23	16/03888-34	Økning fra 50 % til 100 % i midlertidig stilling som forsker kode 1108 st.nr. 30125851 HHN Bodø	27
13/23	22/01825-7	Økning av stillingsandel i midlertidig stilling som forsker, st. nr. 30072929 - HHN Bodø	27
14/23	23/00128-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20% stilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30169584, FSV - Levanger	27
15/23	23/00457-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % stilling som vitenskapelig assistent - st.nr. 30124632 - FLU KiF Levanger	27
16/23	18/02698-31	Videreføring av direkte ansettelse i midlertidig 80 % stilling som universitetslektor - st.nr 30080489 - FSV Bodø	27
17/23	23/00424-1	Direkte ansettelse i 30 % stilling som høgskolelærer innen paramedisin - st.nr. 30071384 - FSH Bodø	27

Teams, 28.02.2023

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

**73/23 Utlysning av en fast 100% stilling som
førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i spilldesign, spillutvikling
og spillprogrammering, st.nr. 30175254, FSV - Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	73/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor innen spilldesign, spillutvikling og spillprogrammering, st.nr 30175254 i henhold til vedlagte utlysningstekst. Kontorsted Levanger.

Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor innen spilldesign, spillutvikling og spillprogrammering, st.nr 30175254 i henhold til vedlagte utlysningstekst. Kontorsted Levanger.

Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

74/23 Utlysning av en fast 100% stilling som førsteamanuensis/førstelektor innen kommunikasjon og medievitenskap, st.nr. 30071353 - FSV - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	74/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor innen kommunikasjon og medievitenskap, st.nr 30071353 i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor innen kommunikasjon og medievitenskap, st.nr 30071353 i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

75/23 Utlysning av en midlertidig tre-årig 100% stilling som postdoktor innen arbeidsliv/HRM, st.nr. 30175082 - FSV, Bodø-Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	75/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig tre-årig 100 % stilling som postdoktor innen arbeidsliv/Human Resource Management (HRM), st.nr 30175082 i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er tilknyttet Faggruppen Ledelse og innovasjon, FSV Bodø eller Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig tre-årig 100 % stilling som postdoktor innen arbeidsliv/Human Resource Management (HRM), st.nr 30175082 i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er tilknyttet Faggruppen Ledelse og innovasjon, FSV Bodø eller Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**76/23 Utlysning av en fast 100% stilling som
førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i undersøkende
journalistikk, st.nr. 30175253 - FSV - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	76/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i undersøkende journalistikk, st.nr 30175253 i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i undersøkende journalistikk, st.nr 30175253 i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Stillingen er tilknyttet Faggruppen Historie, kultur og medier, FSV Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

77/23 Forlengelse av ansettelsesperiode som vitenskapelig assistent i midlertidig 100% stilling tilknyttet prosjektet JustNorth - st.nr 30152852 - FSV

Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	77/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Mari-Ros Ballari den midlertidige 100% stillingen som vitenskapelig assistent, st.nr 30152852 ved FSV Bodø for perioden 01.04.23 – 30.11.23. Stillingen er knyttet til og finansiert av EU prosjektet JustNorth. Ballari tilknyttes faggruppe MINS.

Ansettelsen hjemles i universitet og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Mari-Ros Ballari den midlertidige 100% stillingen som vitenskapelig assistent, st.nr 30152852 ved FSV Bodø for perioden 01.04.23 – 30.11.23. Stillingen er knyttet til og finansiert av EU prosjektet JustNorth. Ballari tilknyttes faggruppe MINS.

Ansettelsen hjemles i universitet og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

78/23 Søknad om 80 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som førsteamanuensis, st.nr 30081754 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	78/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Nora Sørensen Vaage om 80 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som førsteamanuensis, st.nr 30081754 – FSV Levanger, for perioden 01.08.23 – 31.07.24.

Permisjon er i henhold til punkt 20.1 i Nords personalreglement.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Nora Sørensen Vaage om 80 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som førsteamanuensis, st.nr 30081754 – FSV Levanger, for perioden 01.08.23 – 31.07.24.

Permisjon er i henhold til punkt 20.1 i Nords personalreglement.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

79/23 Forlengelse av ansettelsesperiode som vitenskapelig assistent i midlertidig 50 % stilling i prosjekt Justnorth - st.nr 30085835 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	79/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Claudia Carpio i en midlertidig 50 % stilling som vitenskapelig assistent for perioden 01.05.23 – 30.11.23 tilknyttet EU prosjektet Justnorth, st.nr 30085835 FSV Bodø

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Claudia Carpio i en midlertidig 50 % stilling som vitenskapelig assistent for perioden 01.05.23 – 30.11.23 tilknyttet EU prosjektet Justnorth, st.nr 30085835 FSV Bodø

Den midlertidige stillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

80/23 Forlengelse av ansettelse etter oppnådd aldersgrense, st. nr. 30072880
- FLU - Realfag - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	80/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Martha Henrica Antonetta Maria Van den Heuvel-Panhuizen 30 % stilling som professor i matematikk, st.nr. 30072880 – FLU Realfag Bodø, for perioden 01.08.2023 - 31.07.2024 etter oppnådd aldersgrense.

Forlengelse av tjenesten utover aldersgrensen er hjemlet i lov om aldersgrenser for off. tjenestemenn § 3 første ledd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å forlenge Martha Henrica Antonetta Maria Van den Heuvel-Panhuizen 30 % stilling som professor i matematikk, st.nr. 30072880 – FLU Realfag Bodø, for perioden 01.08.2023 - 31.07.2024 etter oppnådd aldersgrense.

Forlengelse av tjenesten utover aldersgrensen er hjemlet i lov om aldersgrenser for off. tjenestemenn § 3 første ledd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

81/23 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis/ universitetslektor i engelsk/ engelskdidaktikk med vekt på litteratur, st. nr. 30143565 - FLU Språk Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	81/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Yasemin Hacioglu i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i engelsk/ engelskdidaktikk, st. nr. 30143566, ved FLU Språk Nesna.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Hacioglu takker nei til stillingen, tilbys den til David Valente som universitetslektor.

Ansettelsen av Valente forutsetter at han oppfyller krav til utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Yasemin Hacioglu i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i engelsk/ engelskdidaktikk, st. nr. 30143566, ved FLU Språk Nesna.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Hacioglu takker nei til stillingen, tilbys den til David Valente som universitetslektor.

Ansettelsen av Valente forutsetter at han oppfyller krav til utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

82/23 Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i fysisk fostring i barnehagelærerutdanningen - st.nr. 30070909 - FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	82/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Martine Aalberg fast i 100 % stilling som universitetslektor i fysisk fostring i barnehagelærerutdanningen, st.nr. 30070909, FLU KiF Levanger.

Ansettelsen forutsetter at Martine Aalberg skaffer seg utdanningsfaglig kompetanse i løpet av to år. Det forventes at hun kvalifiserer seg til førstestilling.

Dersom Martine Aalberg ikke tar stillingen ansettes i rangert rekkefølge på de samme betingelser:

1. Inger Margrete Tronstad
2. Julie Fikse Gray

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Martine Aalberg fast i 100 % stilling som universitetslektor i fysisk fostring i barnehagelærerutdanningen, st.nr. 30070909, FLU KiF Levanger.

Ansettelsen forutsetter at Martine Aalberg skaffer seg utdanningsfaglig kompetanse i løpet av to år. Det forventes at hun kvalifiserer seg til førstestilling etter avtale med dekan.

Dersom Martine Aalberg ikke tar stillingen ansettes i rangert rekkefølge på de samme betingelser:

1. Inger Margrete Tronstad
2. Julie Fikse Gray

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**83/23 Utlysning av 100 % fast stilling som førsteamanuensis i engelsk språk,
st. nr. 30175353 - FLU språk**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	83/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse 100 % fast stilling som førsteamanuensis i engelsk språk, st. nr. 30175353 – FLU språk Levanger, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse 100 % fast stilling som førsteamanuensis i engelsk språk, st. nr. 30175353 – FLU språk Levanger, i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

84/23 Søknad om forlenget og utvidet ulønnet permisjon fra fast stilling som førsteamanuensis i samfunnsmedisin - st.nr. 30070966 - FSH - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	84/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Vegar Rangul forlenget ulønnet permisjon i 70 % av sin faste 100 % stilling som førsteamanuensis i samfunnsmedisin - st. nr. 30070966 - FSH Levanger.

Forlenget permisjon gjelder for perioden 1.3.2023 – 29.2.2024 og gis i henhold til personalreglement for Nord universitet pkt 20.3, og skal benyttes til å arbeide ved NTNU, HUNT forskningssenter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Vegar Rangul forlenget ulønnet permisjon i 70 % av sin faste 100 % stilling som førsteamanuensis i samfunnsmedisin - st. nr. 30070966 - FSH Levanger.

Forlenget permisjon gjelder for perioden 1.3.2023 – 29.2.2024 og gis i henhold til personalreglement for Nord universitet pkt 20.3, og skal benyttes til å arbeide ved NTNU, HUNT forskningssenter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

85/23 Søknad om forlenget permisjon i 50 % av hel stilling som professor i sykepleie - st.nr. 30072073 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	85/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Lisbeth Uhrenfeldt om forlenget ulønnet permisjon i 50 % av hel stilling som professor i sykepleie for perioden 1.7.2023 – 31.7.2023, st.nr. 30072073 - FSH Bodø.

Permisjon gis i henhold til Nord universitets personalreglement pkt 20.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Lisbeth Uhrenfeldt om forlenget ulønnet permisjon i 50 % av hel stilling som professor i sykepleie for perioden 1.7.2023 – 31.7.2023, st.nr. 30072073 - FSH Bodø.

Permisjon gis i henhold til Nord universitets personalreglement pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

86/23 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som professor innen pedagogikk og helsefag - st.nr. 30140184 - FSH Vesterålen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	86/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Marcel Köhler i 100 % stilling som professor innen pedagogikk og helsefag - st.nr. 30140184 - FSH Vesterålen.

Forlenget ansettelse gjelder for perioden 1.8.2023 – 31.12.2024 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) a – arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge midlertidig ansettelse av Marcel Köhler i 100 % stilling som professor innen pedagogikk og helsefag - st.nr. 30140184 - FSH Vesterålen.

Forlenget ansettelse gjelder for perioden 1.8.2023 – 31.12.2024 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) a – arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

87/23 Ansettelse i 3-årig stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap (legemiddelbruk) ved SOF midt - st.nr. 30155106 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	87/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Unn Siri Olsen i 3-årig 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap tilknyttet SOF midt – st. nr. 30155107 FSH Levanger.

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 1.8.2023, eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 nr. 1 bokstav f.

Møtebehandling

Kontorsted korrigert til Namsos. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Unn Siri Olsen i 3-årig 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap tilknyttet SOF midt – st. nr. 30155107 FSH Namsos.

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 1.8.2023, eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 nr. 1 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

88/23 Ansettelse i 3-årig stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap (legem./teater) ved SOF midt - st.nr. 30155107 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	88/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Astrid Skogseth i 3-årig 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap tilknyttet SOF midt – st. nr. 30155107 FSH Levanger.

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 1.8.2023, eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 nr. 1 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Astrid Skogseth i 3-årig 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap tilknyttet SOF midt – st. nr. 30155107 FSH Levanger.

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 1.8.2023, eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 nr. 1 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

89/23 Ansettelse i 2-årig stilling som postdoktor innen legemiddelsikkerhet for eldre ved Senter for omsorgsforskning midt - st.nr. 30155105 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	89/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Marianne Kollerøs Nilsen i 2-årig 100 % stilling som postdoktor innen legemiddelsikkerhet for eldre tilknyttet SOF midt – st. nr. 30155105 FSH Namsos.

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 1.8.2023, eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 nr. 1 bokstav e.

Dersom Kollerøs Nilsen takker nei til ansettelsen, tilbys stillingen til Marianne Brattgjerd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Marianne Kollerøs Nilsen i 2-årig 100 % stilling som postdoktor innen legemiddelsikkerhet for eldre tilknyttet SOF midt – st. nr. 30155105 FSH Namsos.

Den midlertidige ansettelsen gjelder fra 1.8.2023, eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 nr. 1 bokstav e.

Dersom Kollerøs Nilsen takker nei til ansettelsen, tilbys stillingen til Marianne Brattgjerd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

90/23 Ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor innen sykepleie og helsevitenskap - st.nr. 30164718 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	90/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Rada Sandic Spaho i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor innen sykepleie og helsevitenskap – st.nr. 30164718 – FSH Bodø.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.7.2023 – 31.12.2023 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b.

Møtebehandling

Utvalget tilføyer krav om gjennomføring av universitetspedagogikk kurs. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Rada Sandic Spaho i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor innen sykepleie og helsevitenskap – st.nr. 30164718 – FSH Bodø.

Ansettelse forutsetter at Spaho gjennomfører Microped før tiltredelse.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.7.2023 – 31.12.2023 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

91/23 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i veiledning - st.nr. 30078573 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	91/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Bodil Aarmo Brenne i fast 100 % stilling som universitetslektor i veiledning – st.nr. 30078573 – FSH Levanger.

Ansettelsen gjelder fra 1.8.2023 eller annet avtalt tidspunkt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Bodil Aarmo Brenne i fast 100 % stilling som universitetslektor i veiledning – st.nr. 30078573 – FSH Levanger.

Ansettelsen gjelder fra 1.8.2023 eller annet avtalt tidspunkt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

92/23 Ny behandling - Utlysning av fast 100 % stilling som universitetslektor i akuttmedisin og prehospitale tjenester - St.nr. 30169157 - FSH - Bodø/Levanger/Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	92/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som universitetslektor i akuttmedisin og prehospitale tjenester – st.nr. 30169157 -FSH Bodø/Levanger/Namsos.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som universitetslektor i akuttmedisin og prehospitale tjenester – st.nr. 30169157 -FSH Bodø/Levanger/Namsos.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**93/23 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som postdoktor i
bioinformatikk/biostatistikk, st.nr. 30072039 - FBA Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	93/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Brijesh Yadav i 100% stilling som postdoktor i bioinformatikk/biostatistikk – st.nr. 30072039 – FBA fra 14.04.23 – 30.06.2023.

Forlengelse i midlertidig stilling er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 1-2(4).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Brijesh Yadav i 100% stilling som postdoktor i bioinformatikk/biostatistikk – st.nr. 30072039 – FBA fra 14.04.23 – 30.06.2023.

Forlengelse i midlertidig stilling er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 1-2(4).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**94/23 Forlenget ansettelsesperiode i stilling som stipendiat st.nr. 30084762
HHN Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	94/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden til stipendiat Ugochi C. Okoroafor med 5 måneder, st.nr. 30084762 HHN Bodø. Ny sluttdato blir 31.08.2023.

Forlengelsen av stipendiatperioden er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden til stipendiat Ugochi C. Okoroafor med 5 måneder, st.nr. 30084762 HHN Bodø. Ny sluttdato blir 31.08.2023.

Forlengelsen av stipendiatperioden er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

95/23 Søknad om opprykk til førsteamanuensis i helsevitenskap - st.nr. 30071173 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	28.02.2023	95/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å tildele universitetslektor i helsevitenskap Hanne Leirbekk Mjøsund opprykk til førsteamanuensis i helsevitenskap på bakgrunn av oppnådd doktorgrad og sakkyndig vurdering av utdanningsfaglig kompetanse – st.nr. 30071173 – FSH Namsos.

Opprykket gis med virkning fra 1.1.2023 og hjemles i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å tildele universitetslektor i helsevitenskap Hanne Leirbekk Mjøsund opprykk til førsteamanuensis i helsevitenskap på bakgrunn av oppnådd doktorgrad og faglig vurdering av utdanningsfaglig kompetanse – st.nr. 30071173 – FSH Namsos.

Opprykket gis med virkning fra 1.1.2023 og hjemles i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
12/23	16/03888-34	Økning fra 50 % til 100 % i midlertidig stilling som forsker kode 1108 st.nr. 30125851 HHN Bodø
13/23	22/01825-7	Økning av stillingsandel i midlertidig stilling som forsker, st. nr. 30072929 - HHN Bodø
14/23	23/00128-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20% stilling som førsteamanuensis II, st.nr. 30169584, FSV - Levanger
15/23	23/00457-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % stilling som vitenskapelig assistent - st.nr. 30124632 - FLU KiF Levanger
16/23	18/02698-31	Videreføring av direkte ansettelse i midlertidig 80 % stilling som universitetslektor - st.nr 30080489 - FSV Bodø
17/23	23/00424-1	Direkte ansettelse i 30 % stilling som høgskolelærer innen paramedisin - st.nr. 30071384 - FSH Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023

Dato: 14.03.2023 kl. 08:15

Sted: Teams

Arkivsak: 22/04321

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Anne-Line Bosch Strand, Hanne Thommesen,
Per Jarle Bekken, Per Harald Rødvei

Forfall: Espen Mandal Nilsen

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
96/23	23/00836-1	Utlysning av midlertidig 100 % 3-årig stilling som stipendiat - prosjekt HALIBOT - Epigenetikk - st. nr. 30145580 - FBA - Bodø	3
97/23	22/03924-3	Utlysning av 100 % fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i studier av praktisk kunnskap – korrigert utlysningstekst - st.nr. 30071485 - FLU Samfunnsfag og RLE Bodø	5
98/23	23/00867-1	Utlysning av åremålsstilling som faggruppeleder i pedagogikk, st. nr. 30071660 - FLU Bodø	6
99/23	23/00861-1	Utlysning av åremålsstilling som faggruppeleder for kunst- og kultur, st. nr. 30071217 - FLU Levanger	7
100/23	23/00891-1	Utlysning av to vikariater som universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30176621-30176622 - FLU realfag Nesna	8

<u>101/23</u>	23/00880-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30176952 - FLU Real FAG Nesna	9
<u>102/23</u>	23/00901-1	Utlysning av 100 % fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30176953 - FLU Real FAG Bodø	10
<u>103/23</u>	23/00859-1	Utlysning av fast 100 % stilling som professor/dosent i pedagogikk - st.nr. 30078474 - FLU Pedagogikk Levanger	11
<u>104/23</u>	23/00902-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i naturfag/ biologi st. nr. 30176953 - FLU Real FAG Bodø	12
<u>105/23</u>	15/02089-41	Søknad om permisjon fra stilling som førsteamanuensis i idrett - st.nr. 30077156 - FLIU KiF Bodø	13
<u>106/23</u>	17/01336-18	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor i matematikk, st.nr. 30072881, FLU real FAG Bodø	14
<u>107/23</u>	17/01144-22	Forlengelse av midlertidig ansettelse som vikar i deltidsstilling som professor i musikk, st.nr. 30071175, FLU KK Levanger	15
<u>108/23</u>	22/04097-21	Ansettelse i to 50 % stillinger som universitetslektor ved Nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg, st. nr. 30164702- 30176467- FLU Levanger	16
<u>109/23</u>	22/03914-13	Ansettelse i åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på musikkpedagogikk, st. nr. 30154532 FLU KK Levanger	18
<u>110/23</u>	22/00098-19	Ansettelse i åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på utdanningsforskning innen studentaktiv blandet læring i høyere IT- utdanning, st. nr. 30139069- FLU pedagogikk Levanger	19
<u>111/23</u>	15/02326-10	Utvidelse av deltidsstilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071518 - FLU Pedagogikk Bodø	20
<u>112/23</u>	22/03789-12	Ansettelse i 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på kroppsøving og pedagogikk - st.nr. 30080972 - FLU KiF Levanger	21
<u>113/23</u>	22/00988-16	Ansettelse i fast stilling som professor i norsk, st. nr. 30100522- FLU Språk Levanger - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	22

114/23	20/01960-7	Søknad om forlenget ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innen molekylær utviklingsbiologi, st.nr. 30072082 - FBA Bodø	23
115/23	15/02335-12	Søknad om 80 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som professor, st.nr 30071883 - FSV Bodø -	24
116/23	22/00445-8	Forlenget ansettelse som vitenskapelig assistent, st.nr. 30101126 HHN Mo i Rana	25
117/23	15/03492-28	Søknad om permisjon fra fast stilling som universitetslektor innen sykepleie- st.nr. - 30071700 - FSH Vesterålen	26
118/23	22/02525-81	Ansettelse av seks faste 100 % stillinger som professor - førsteamanuensis-universitetslektor, st.nr. 30071029/30071335/30071947/30071976/30081912 og en fast 30 % stilling som professor st.nr. 30176754 i sosialt arbeid, FSV - Bodø-Levanger	27
Orienteringssaker			
19/23	22/04145-8	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr 30165102 , FSV-Levanger	29
20/23	23/00667-1	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som universitetslektor innen psykisk helsearbeid - st.nr. 30172924 - FSH Bodø	29

Teams, 14.03.2023

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

96/23 Utlysning av midlertidig 100 % 3-årig stilling som stipendiat - prosjekt HALIBOT - Epigenetikk - st. nr. 30145580 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	96/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 3-årig stilling som stipendiat – prosjekt HALIBOT – Epigenetikk -st. 30145580 – FBA Bodø.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for faglige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 3-årig stilling som stipendiat – prosjekt HALIBOT – Epigenetikk -st. 30145580 – FBA Bodø i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 bokstav g

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

97/23 Utlysning av 100 % fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i studier av praktisk kunnskap – korrigert utlysningstekst - st.nr. 30071485 - FLU Samfunnsfag og RLE Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	97/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en 100 % fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i studier av praktisk kunnskap i henhold til vedlagte korrigerte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071485, FLU samfunnsfag og RLE, Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en 100 % fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor i studier av praktisk kunnskap i henhold til vedlagte korrigerte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071485, FLU samfunnsfag og RLE, Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

98/23 Utlysning av åremålsstilling som faggruppeleder i pedagogikk, st. nr. 30071660 - FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	98/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut åremålsstilling som faggruppeleder i pedagogikk i henhold til vedlagte utlysningstekst, st. nr. 30071660 - FLU Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut åremålsstilling som faggruppeleder i pedagogikk i henhold til vedlagte utlysningstekst, st. nr. 30071660 - FLU Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

99/23 Utlysning av åremålsstilling som faggruppeleder for kunst- og kultur, st. nr. 30071217 - FLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	99/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut åremålsstilling som faggruppeleder i kunst og kulturfag i henhold til vedlagte utlysingstekst, st. nr. 30071217- FLU Levanger.

Møtebehandling

Stillingsprosent tilføyes i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en 100% åremålsstilling som faggruppeleder i kunst og kulturfag i henhold til vedlagte utlysingstekst, st. nr. 30071217- FLU Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

100/23 Utlysning av to vikariater som universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30176621-30176622 - FLU realfag Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	100/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse to 100 % vikariater som universitetslektor i matematikdidaktikk / matematikk, stil nr. 30176621, 30176622 – FLU realfag – Nesna i henhold til vedlagte utlysingstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse to 100 % vikariater som universitetslektor i matematikdidaktikk / matematikk, stil nr. 30176621, 30176622 – FLU realfag – Nesna i henhold til vedlagte utlysingstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**101/23 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/
universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30176952 - FLU**

Realfag Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	101/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30176952 – FLU Realfag Nesna i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30176952 – FLU Realfag Nesna i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

102/23 Utlysning av 100 % fast stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30176953 - FLU

Realfag Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	102/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30176953 – FLU Realfag – Bodø i henhold til vedtatt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i matematikdidaktikk/ matematikk, st. nr. 30176953 – FLU Realfag – Bodø i henhold til vedtatt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

103/23 Utlysning av fast 100 % stilling som professor/dosent i pedagogikk - st.nr. 30078474 - FLU Pedagogikk Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	103/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som professor/dosent i pedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30078474, FLU Pedagogikk Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som professor/dosent i pedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30078474, FLU Pedagogikk Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

104/23 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i naturfag/ biologi st. nr. 30176953 - FLU Realfag Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	104/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i naturfag/ biologi, st. nr. 30176953 - FLU - Realfag – Bodø i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utlyse en fast 100% stilling som førsteamanuensis/ førstelektor/ universitetslektor i naturfag/ biologi, st. nr. 30176954 - FLU - Realfag – Bodø i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

105/23 Søknad om permisjon fra stilling som førsteamanuensis i idrett - st.nr. 30077156 - FLU KiF Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	105/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Line Dverseth Danielsen permisjon uten lønn fra sin faste stilling som førsteamanuensis i idrett for perioden 1. mars 2023 til 31. juli 2026, mens hun er ansatt i stilling som faggruppeleder ved FLU, st.nr. 30077156, FLU KiF Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Line Dverseth Danielsen permisjon uten lønn fra sin faste stilling som førsteamanuensis i idrett for perioden 1. mars 2023 til 31. juli 2026, mens hun er ansatt i stilling som faggruppeleder ved FLU, st.nr. 30077156, FLU KiF Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

106/23 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % bistilling som professor i matematikk,
st.nr. 30072881, FLU realfag Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	106/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Klaus Eichler i 20 % bistilling som professor i matematikk for perioden 01.08.2023 til 31.07 2024, st.nr. 30072881, FLU realfag Bodø.

Den midlertidig ansettelsen er hjemlet i universitets og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Klaus Eichler i 20 % bistilling som professor i matematikk for perioden 01.08.2023 til 31.07 2024, st.nr. 30072881, FLU realfag Bodø.

Den midlertidig ansettelsen er hjemlet i universitets og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

107/23 Forlengelse av midlertidig ansettelse som vikar i deltidstilling som professor i musikk, st.nr. 30071175, FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	107/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Jan Magne Førde i 40 % stilling som professor, som vikar for Dag Mattis Kleppen, i tiden 1. august 2023 til 31. juli 2024, st.nr. 30071175, FLU KK Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 bokstav b) vikariat.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Jan Magne Førde i 40 % stilling som professor, som vikar for Dag Mattis Kleppen, i tiden 1. august 2023 til 31. juli 2024, st.nr. 30071175, FLU KK Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 bokstav b) vikariat.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

108/23 Ansettelse i to 50 % stillinger som universitetslektor ved Nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg, st. nr. 30164702- 30176467- FLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	108/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette i to 50 % midlertidige stillinger som universitetslektor i ved Nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg, st. nr. 30164702- 30176467- FLU Levanger:

Stilling 1: Charlotte Stav, arbeidssted Levanger

Stilling 2: Helene Waage, arbeidssted folkeregistrert adresse i Telemark, avtales nærmere i egen avtale

Dersom en av de to takker nei til stillingen, tilbys stillingen i følgende rekkefølge:

1. Marthe Aune, arbeidssted Levanger
2. Frode Kristiansen, arbeidssted Bergen, avtales nærmere i egen avtale

Ansettelsesperioden er fra tiltredelse og ut 2025.

Den som ansettes pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetansen innen to år etter ansettelse. Frode Kristiansen har sendt inn bekreftelse på at han innehar basiskompetanse i universitetspedagogikk fra Universitetet i Bergen.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansstteloven § 9, nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette i to 50 % midlertidige stillinger som universitetslektor i ved Nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg, st. nr. 30164702- 30176467- FLU Levanger:

Stilling 1: Charlotte Stav, arbeidssted Levanger

Stilling 2: Helene Waage, arbeidssted folkeregistrert adresse i Telemark, avtales nærmere i egen avtale

Dersom en av de to takker nei til stillingen, tilbys stillingen i følgende rekkefølge:

1. Marthe Aune, arbeidssted Levanger
2. Frode Kristiansen, arbeidssted Bergen, avtales nærmere i egen avtale

Ansettelsesperioden er fra tiltredelse og ut 2025.

Den som ansettes pålegges om å oppfylle kravet om utdanningsfaglig kompetansen innen to år etter ansettelse. Frode Kristiansen har sendt inn bekreftelse på at han innehar basiskompetanse i universitetspedagogikk fra Universitetet i Bergen.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsanstteloven § 9, nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

109/23 Ansettelse i åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på musikkpedagogikk, st. nr. 30154532 FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	109/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Laila Grendahl i en 4-årig 75 % midlertidig stilling som stipendiat kode 1378 i profesjonsvitenskap med fokus på musikkpedagogikk, st.nr. 30154532, ved FLU KK Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Midlertidig ansettelse i 75% er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f, jf. forskrift om ansettelsesvilkår, vit. stillinger §1-3, nr. 7.

Grendahl innvilges ulønnet permisjon fra sin faste stilling som universitetslektor i musikk i stipendiatperioden. Det vises til personalreglementets pkt. 20. nr. 2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Laila Grendahl i en 4-årig 75 % midlertidig stilling som stipendiat kode 1378 i profesjonsvitenskap med fokus på musikkpedagogikk, st.nr. 30154532, ved FLU KK Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Midlertidig ansettelse i 75% er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f, jf. forskrift om ansettelsesvilkår, vit. stillinger §1-3, nr. 7.

Grendahl innvilges ulønnet permisjon fra sin faste stilling som universitetslektor i musikk i stipendiatperioden. Det vises til personalreglementets pkt. 20. nr. 2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

110/23 Ansettelse i åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på utdanningsforskning innen studentaktiv blandet læring i høyere IT-utdanning, st. nr. 30139069- FLU pedagogikk Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	110/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Aamna Qureshi i en 3-årig 100% midlertidig stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på utdanningsforskning innen studentaktiv blandet læring for høyere IT- utdanning, st. nr. 30139069 FLU pedagogikk Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet. Det forutsettes at prosjektbeskrivelsen justeres i samarbeid med veileder.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

Dersom Qureshi takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge til:

- 1- Tayebe Sadegh
- 2- Mohammadamin Dadras

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Aamna Qureshi i en 3-årig 100% midlertidig stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på utdanningsforskning innen studentaktiv blandet læring for høyere IT- utdanning, st. nr. 30139069 FLU pedagogikk Levanger. Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet. Det forutsettes at prosjektbeskrivelsen justeres i samarbeid med veileder.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høyskolelovene § 6-4 (1), bokstav f.

Dersom Qureshi takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge til:

- 1- Tayebe Sadegh
- 2- Mohammadamin Dadras

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

111/23 Utvidelse av deltidsstilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071518 - FLU Pedagogikk Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	111/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utvide May Liss Tobiassens faste 50 % stilling som universitetslektor i pedagogikk til 100 % som en fast ordning med virkning fra 1. august 2023, st.nr. 30071518, FLU Pedagogikk Bodø.

Utvidelsen gjøres med hjemmel i statsansattelovens § 13 (1).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å utvide May Liss Tobiassens faste 50 % stilling som universitetslektor i pedagogikk til 100 % som en fast ordning med virkning fra 1. august 2023, st.nr. 30071518, FLU Pedagogikk Bodø.

Utvidelsen gjøres med hjemmel i statsansattelovens § 13 (1).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

112/23 Ansettelse i 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på kroppsøving og pedagogikk - st.nr. 30080972 - FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	112/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Lars Woll midlertidig i 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på kroppsøving og pedagogikk, st.nr. 30080972, FLU KiF Levanger.

Lars Woll ansettes for en periode på fire år med 25 % arbeidsplikt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-4 (1) f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Lars Woll midlertidig i 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på kroppsøving og pedagogikk, st.nr. 30080972, FLU KiF Levanger.

Lars Woll ansettes for en periode på fire år med 25 % arbeidsplikt.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-4 (1) f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**113/23 Ansettelse i fast stilling som professor i norsk, st. nr. 30100522- FLU
Språk Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	113/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Leiv Sem i 100 % fast stilling som professor i norsk, st. nr. 30100522 – FLU språk Levanger.
Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Sem takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge til:

- 1- Hallvard Kjelen som dosent
- 2- Marit Krogtuft som dosent

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Leiv Sem i 100 % fast stilling som professor i norsk, st. nr. 30100522 – FLU språk Levanger.
Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Dersom Sem takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge til:

- 1- Hallvard Kjelen som dosent
- 2- Marit Krogtuft som dosent

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

114/23 Søknad om forlenget ansettelse i midlertidig stilling som stipendiat innen molekylær utviklingsbiologi, st.nr. 30072082 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	114/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden for Eirik Austad i midlertidig 100 % stilling som stipendiat, st.nr. 30072082 – FBA Bodø, med fire måneder, grunnet tekniske problem og Covid-19. Ny sluttdato fastsettes til 11.04.2024.

Forlengelsen av stipendiatperioden er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3. Forlengelsen er i tråd med bestemmelser gitt i rektorvedtak ved Nord universitet; «Policy vedrørende forlengelse av ph.d.-kandidater som følge av koronaepidemien».

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsesperioden for Eirik Austad i midlertidig 100 % stilling som stipendiat, st.nr. 30072082 – FBA Bodø, med fire måneder, grunnet tekniske problem og Covid-19. Ny sluttdato fastsettes til 11.04.2024.

Forlengelsen av stipendiatperioden er hjemlet i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat § 2-3. Forlengelsen er i tråd med bestemmelser gitt i rektorvedtak ved Nord universitet; «Policy vedrørende forlengelse av ph.d.-kandidater som følge av koronaepidemien».

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

115/23 Søknad om 80 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som professor, st.nr 30071883 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	115/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Erik Christensen om 80 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som professor, st.nr 30071883 – FSV Bodø, for perioden 01.08.23 – 31.07.24. Christensen tilhører faggruppe Velferd og sosiale relasjoner.

Permisjon er i henhold til punkt 20.1 1 i Nords personalreglement.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Erik Christensen om 80 % permisjon uten lønn fra fast 100 % stilling som professor, st.nr 30071883 – FSV Bodø, for perioden 01.08.23 – 31.07.24. Christensen tilhører faggruppe Velferd og sosiale relasjoner.

Permisjon er i henhold til punkt 20.1 1 i Nords personalreglement.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

116/23 Forlenget ansettelse som vitenskapelig assistent, st.nr. 30101126 HHN Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	116/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Aleksander Millang i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent (kode 1020), st.nr. 30101126 HHN Mo i Rana. Ansettelsen er for perioden 01.05.2023 – 31.08.2023.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Aleksander Millang i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent (kode 1020), st.nr. 30101126 HHN Mo i Rana. Ansettelsen er for perioden 01.05.2023 – 31.08.2023.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

117/23 Søknad om permisjon fra fast stilling som universitetslektor innen sykepleie- st.nr. - 30071700 - FSH Vesterålen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	117/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Liv Mari Brandt ulønnet permisjon i 100 % stilling som universitetslektor innen sykepleie – st.nr. 30071700 – FSH Vesterålen.

Permisjonen gjelder for perioden 15.3.2023 – 31.12.2023 og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

Møtebehandling

Periode endres til 01.04.2023 -31.12.2023. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Liv Mari Brandt ulønnet permisjon i 100 % stilling som universitetslektor innen sykepleie – st.nr. 30071700 – FSH Vesterålen.

Permisjonen gjelder for perioden 01.04.2023 – 31.12.2023 og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**118/23 Ansettelse av seks faste 100 % stillinger som professor -
førsteamanuensis-universitetslektor, st.nr.
30071029/30071335/30071947/30071976/30081912 og en fast 30 % stilling
som professor st.nr. 30176754 i sosialt arbeid, FSV - Bodø-Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2023	14.03.2023	118/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette følgende stillinger i sosialt arbeid ved Fakultetet for Samfunnsvitenskap tilknyttet Faggruppen Velferd og sosiale relasjoner:

1. Catrine Torbjørnsen Halås, i fast 100% stilling som professor i sosialt arbeid, st. 30071029, FSV – Bodø.
2. Anne Britt Djuve, i fast 100% stilling som professor i sosialt arbeid, st.nr. 30071335, FSV – Levanger.
3. Øyvind Kvello, i fast 30% stilling som professor i sosialt arbeid, st.nr. 30176754, Bodø-Levanger.
4. Marianne Blom Brodersen, i fast 100% stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st.nr. 30071947, FSV - Levanger.
5. Margrethe Stokland, i fast 100% stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr. 30071976, FSV – Bodø.
6. Sandra Jervås, i fast 100% stilling som universitetslektor sosialt arbeid, st.nr. 30081912, FSV – Bodø.
7. Tonje Strugstad, i fast 100% stilling som universitetslektor, st.nr. 30176619, FSV – Levanger.

Dersom noen av overnevnte kandidater takker nei, tilbys det fast 100% stilling som universitetslektor til Eli Bjøraas Weiseth, st.nr. 30176620, FSV -Levanger.

Eventuell ansettelsesperiode og tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Utvalget tilføyer til vedtaket at ansettelse av Marianne Blom Brodersen, Margrethe Stokland, Tonje Strugstad og Eli Bjøraas Weiseth forutsetter at kravene til utdanningsfaglig kompetanse oppfylles. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette følgende stillinger i sosialt arbeid ved Fakultetet for Samfunnsvitenskap tilknyttet Faggruppen Velferd og sosiale relasjoner:

1. Catrine Torbjørnsen Halås, i fast 100% stilling som professor i sosialt arbeid, st. 30071029, FSV – Bodø.
2. Anne Britt Djuve, i fast 100% stilling som professor i sosialt arbeid, st.nr. 30071335, FSV – Levanger.
3. Øyvind Kvello, i fast 30% stilling som professor i sosialt arbeid, st.nr. 30176754, Bodø-Levanger.
4. Marianne Blom Brodersen, i fast 100% stilling som førsteamanuensis i sosialt arbeid, st.nr. 30071947, FSV - Levanger.
5. Margrethe Stokland, i fast 100% stilling som universitetslektor i sosialt arbeid, st.nr. 30071976, FSV – Bodø.
6. Sandra Jervås, i fast 100% stilling som universitetslektor sosialt arbeid, st.nr. 30081912, FSV - Bodø.
7. Tonje Strugstad, i fast 100% stilling som universitetslektor sosialt arbeid, st.nr. 30176619, FSV – Levanger.

Dersom noen av overnevnte kandidater takker nei, tilbys det fast 100% stilling som universitetslektor til Eli Bjøraas Weiseth, st.nr. 30176620, FSV -Levanger.

Det forutsettes at Brodersen, Stokland og Strugstad oppfyller kravene til utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse, samt Weiseth hvis hun tilbys stilling.

Eventuell ansettelsesperiode og tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
19/23	22/04145-8	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % stilling som førsteamanuensis II, st.nr 30165102 , FSV-Levanger
20/23	23/00667-1	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som universitetslektor innen psykisk helsearbeid - st.nr. 30172924 - FSH Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023

Dato: 28.02.2023 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 22/04269

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Steinar Stene-Sørensen, Anne Ringen Pedersen, Synnøve Dalmo Tollåli, Tom Kilskar

Andre: Victoria Hanssen

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
34/23	23/00595-1	Utlysning av 100% midlertidig stilling som Førstekonsulent / Avdelingsingeniør - st.nr. 300822677 - IKT BS - Stjørdal	4
35/23	23/00670-1	Utlysning av 100 % fast stilling førstekonsulent / rådgiver internasjonalisering – st.nr 30072752 – FSV – Bodø	5
36/23	23/00695-1	Utlysning av fast stilling som førstekonsulent/rådgiver – studieveileder – st.nr 30082862 – FSV – Bodø	6
37/23	23/00757-1	Utlysning av fast 100% stilling som førstekonsulent/ seniorkonsulent - st.nr 30071184 - Seksjon for eksamen og vitnemål - Utdanningsavdelingen - Levanger/ Steinkjer	7
38/23	23/00797-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver ved Rektors stab - st.nr 30071554 - Rektors stab - Bodø	8
39/23	23/00795-1	Utlysning av en 50% og en 60% stilling som renholder - St.nr. 30079583 og st.nr. 30079584 - Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold - Bodø	9
40/23	19/01888-9	Økning fra 80% til 100% stilling som renholder - st.nr. 30071398 - Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold - Bodø	10

41/23	21/02700-8	Fast økning fra 80% til 100% fast stilling som renholder - st.nr. 30085207 - Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold - Bodø	11
42/23	21/02587-14	Økning fra 60% til 100% fast stilling som renholder - st.nr. 30145569 - Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold - Bodø	12
43/23	19/01886-28	Økning fra 50% til 60% fast stilling som renholder - st.nr. 30071814 - Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold - Bodø	13
44/23	22/03863-7	Ansettelse i fast 100 % stilling som HR-rådgiver, st.nr. 30135149 - FBA Bodø	14
45/23	22/03695-15	Ansettelse i midlertidig 100% stilling som rådgiver - st.nr. 30153778 - Enhet for Internasjonalisering - STUD/UTD - Bodø eller Levanger	15
46/23	22/04199-9	Ansettelse i fast 100 % stilling som innkjøpsleder/kontorsjef st.nr - 30138516 - Innkjøpsavdelingen - Økonomi og HR - Bodø	16
47/23	23/00061-8	Ansettelse i 3-årig midlertidig stilling som prosjektleder Engage (rådgiver), st. nr. 30166773 - HHN Bodø	17
48/23	16/04528-34	Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som rådgiver - st.nr 30083236 – FSV – Levanger	18
49/23	21/04537-25	Forlengelse av 100% midlertidig stilling som førstekonsulent - st.nr. 30138422 - Enhet for Internasjonalisering - Utdanning - Levanger	19
50/23	15/01269-21	Ny behandling - Forlenget ansettelse i stilling som arbeidsleder - st.nr 30125613 - Eiendomsavdelingen - Campusservice - Bodø	20
51/23	21/04591-16	Ny behandling - Forlengelse i stilling som førstekonsulent, st. nr. 30125392. Eiendomsavdelingen - Campusservice - campus Bodø	21
Orienteringssaker			
21/23	22/02708-13	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som seniorkonsulent – st.nr 30085826 – AFU - Bodø	22
22/23	22/03283-5	Forlengelse av ansettelse i 100 % midlertidig stilling som rådgiver, st. nr. 30151742 - FLU enhet for studier - Nesna	22

Sted, 28.02.2023

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

**34/23 Utlysning av 100% midlertidig stilling som Førstekonsulent /
Avdelingsingeniør - st.nr. 300822677 - IKT BS - Stjørdal**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	34/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som førstekonsulent/avdelingsingeniør, st.nr 300822677, IKT BS, Stjørdal, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som førstekonsulent/avdelingsingeniør, st.nr 300822677, IKT BS, Stjørdal, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**35/23 Utlysning av 100 % fast stilling førstekonsulent / rådgiver
internasjonalisering – st.nr 30072752 – FSV – Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	35/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver internasjonalisering, st.nr 30072752, FSV, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver internasjonalisering, st.nr 30072752, FSV, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

36/23 Utlysning av fast stilling som førstekonsulent/rådgiver – studieveileder
– st.nr 30082862 – FSV – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	36/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som førstekonsulent/rådgiver (Studieveileder), st.nr 30082862, FSV, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som førstekonsulent/rådgiver (Studieveileder), st.nr 30082862, FSV, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

37/23 Utllysning av fast 100% stilling som førstekonsulent/ seniorkonsulent - st.nr 30071184 - Seksjon for eksamen og vitnemål - Utdanningsavdelingen - Levanger/ Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	37/23

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førstekonsulent/ seniorkonsulent, st.nr. 30071184, ved seksjon for eksamen og vitnemål, utdanningsavdelingen Levanger/ Steinkjer. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førstekonsulent/ seniorkonsulent, st.nr. 30071184, ved seksjon for eksamen og vitnemål, utdanningsavdelingen Levanger/ Steinkjer. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**38/23 Utlysning av fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver ved
Rektors stab - st.nr 30071554 - Rektors stab - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	38/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver ved rektors stab, st.nr 30071554, rektors stab, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver ved rektors stab, st.nr 30071554, rektors stab, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

39/23 Utlysning av en 50% og en 60% stilling som renholder - St.nr. 30079583 og st.nr. 30079584 - Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	39/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 50% stilling og en fast 60% som renholder, st.nr 30079583 og st.nr 30079584, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold – Bodø.

Stillingene lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 50% stilling og en fast 60% som renholder, st.nr 30079583 og st.nr 30079584, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold – Bodø.

Stillingene lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

40/23 Økning fra 80% til 100% stilling som renholder - st.nr. 30071398 - Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	40/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å øke den faste stillingsprosenten til Margarita A. Sotnikova fra 80% til 100% med virkning fra og med 01.04.2023, st.nr 30071398, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold, Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å øke den faste stillingsprosenten til Margarita A. Sotnikova fra 80% til 100% med virkning fra og med 01.04.2023, st.nr 30071398, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold, Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

41/23 Fast økning fra 80% til 100% fast stilling som renholder - st.nr. 30085207 - Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	41/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å øke den faste stillingsprosenten til Mekiya Hamid Hussen fra 80% til 100% med virkning fra 01.04.2023, st.nr 30085207, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold, Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å øke den faste stillingsprosenten til Mekiya Hamid Hussen fra 80% til 100% med virkning fra 01.04.2023, st.nr 30085207, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold, Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

42/23 Økning fra 60% til 100% fast stilling som renholder - st.nr. 30145569 - Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	42/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å øke den faste stillingsprosenten til Leah Aiza Nilsen fra 60% til 100% med virkning fra og med 01.04.2023, st.nr 30145569, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold, Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å øke den faste stillingsprosenten til Leah Aiza Nilsen fra 60% til 100% med virkning fra og med 01.04.2023, st.nr 30145569, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold, Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

43/23 Økning fra 50% til 60% fast stilling som renholder - st.nr. 30071814 - Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	43/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å øke den faste stillingsprosenten til Cecilia Carrasco Ovesen fra 50% til 60% med virkning fra og med 01.04.2023, st.nr 30071814, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold, Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å øke den faste stillingsprosenten til Cecilia Carrasco Ovesen fra 50% til 60% med virkning fra og med 01.04.2023, st.nr 30071814, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold, Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

44/23 Ansettelse i fast 100 % stilling som HR-rådgiver, st.nr. 30135149 - FBA

Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	44/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Guro Prestegård Aars i fast 100 % stilling som HR-rådgiver, st.nr. 30135149 – FBA Bodø.

Dersom Guro Prestegård Aars takker nei til stillingen, tilbys den i prioritert rekkefølge til:

2. Christian Graff af Øhr
3. Tore Ramberg

Dersom alle kandidatene takker nei til stillingen gjøres en ny vurdering, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Guro Prestegård Aars i fast 100 % stilling som HR-rådgiver, st.nr. 30135149 – FBA Bodø.

Dersom Guro Prestegård Aars takker nei til stillingen, tilbys den i prioritert rekkefølge til:

2. Christian Graff af Øhr
3. Tore Ramberg

Dersom alle kandidatene takker nei til stillingen gjøres en ny vurdering, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**45/23 Ansettelse i midlertidig 100% stilling som rådgiver - st.nr. 30153778 -
Enhet for Internasjonalisering - STUD/UTD - Bodø eller Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	45/23

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Ivan Cernicky i 100% midlertidig stilling som rådgiver – Enhet for Internasjonalisering – UTD – Bodø/Levanger. Ansettelsesforholdet er 4 år fra oppstartsdato.

Dersom Ivan Cernicky skulle takke nei til stillingen, tilbys den til
2. Angelika Pinkowska

Dersom begge takker nei, gås søkerlisten gjennom på nytt, og i siste instans lyses stillingen ut på nytt.

Arbeidssted avtales med den som takker ja.

Stillingen er hjemlet i Statsansatteloven §9 ,punkt 1 a. arbeidet er av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Ivan Cernicky i 100% midlertidig stilling som rådgiver – Enhet for Internasjonalisering – UTD – Bodø/Levanger. Ansettelsesforholdet er 4 år fra oppstartsdato.

Dersom Ivan Cernicky skulle takke nei til stillingen, tilbys den til
2. Angelika Pinkowska

Dersom begge takker nei, gås søkerlisten gjennom på nytt, og i siste instans lyses stillingen ut på nytt.

Arbeidssted avtales med den som takker ja.

Stillingen er hjemlet i Statsansatteloven §9 ,punkt 1 a. arbeidet er av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

46/23 Ansettelse i fast 100 % stilling som innkjøpsleder/kontorsjef st.nr - 30138516 - Innkjøpsavdelingen - Økonomi og HR - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	46/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Hans Jørgen Kibsgaard i fast 100% stilling som innkjøpsleder/kontorsjef, st.nr. 30138516, ved innkjøpsavdelingen, Bodø, for snarlig tiltredelse.

Dersom Kibsgaard takker nei til stillingen, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til

1. Marie Sten Hammer Berntzen
2. Magne Trondsen

Dersom innstilte kandidater takker nei til stillingen utlyses stillingen på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Hans Jørgen Kibsgaard i fast 100% stilling som innkjøpsleder/kontorsjef, st.nr. 30138516, ved innkjøpsavdelingen, Bodø, for snarlig tiltredelse.

Dersom Kibsgaard takker nei til stillingen, tilbys stillingen i rangert rekkefølge til

1. Marie Sten Hammer Berntzen
2. Magne Trondsen

Dersom innstilte kandidater takker nei til stillingen utlyses stillingen på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

47/23 Ansettelse i 3-årig midlertidig stilling som prosjektleder Engage (rådgiver), st. nr. 30166773 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	47/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Ellinor Kirkfjell i midlertidig 100 % stilling som prosjektleder Engage (rådgiver), st. nr. 30166773 – HHN Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven §9 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Ellinor Kirkfjell i midlertidig 100 % stilling som prosjektleder Engage (rådgiver), st. nr. 30166773 – HHN Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven §9 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

48/23 Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som rådgiver - st.nr 30083236 – FSV – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	48/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Jorunn Aurstad i midlertidig 50% stilling som rådgiver, st.nr 30083236 ved FSV Levanger. Ansettelsen er for perioden 27.03.23 – 30.06.23

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statsansatte §9 punkt 1 bokstav b, arbeid i stedet for en annen eller andre.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Jorunn Aurstad i midlertidig 50% stilling som rådgiver, st.nr 30083236 ved FSV Levanger. Ansettelsen er for perioden 27.03.23 – 30.06.23

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statsansatte §9 punkt 1 bokstav b, arbeid i stedet for en annen eller andre.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

49/23 Forlengelse av 100% midlertidig stilling som førstekonsulent - st.nr. 30138422 - Enhet for Internasjonalisering - Utdanning - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	49/23

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge Mari Vang Johansen i 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent i perioden 01.04.2023 – 30.06.2023, st.nr. 30138422 – Enhet for Internasjonalisering – UTD – Levanger.

Forlengelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9, punkt 1, bokstav a – arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge Mari Vang Johansen i 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent i perioden 01.04.2023 – 30.06.2023, st.nr. 30138422 – Enhet for Internasjonalisering – UTD – Levanger.

Forlengelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9, punkt 1, bokstav a – arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

50/23 Ny behandling - Forlenget ansettelse i stilling som arbeidsleder - st.nr 30125613 - Eiendomsavdelingen - Campusservice - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	50/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillingen vedtar å forlenge det midlertidige engasjementet til Ann Katrin Natås i stilling som arbeidsleder (kode 1118) for perioden 01.03.2023 – 31.08.2023, st. nr. 30125613. Eiendomsavdelingen – Campusservice – campus Bodø.

Forlengelsen i stillingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 (1) bokstav b).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillingen vedtar å forlenge det midlertidige engasjementet til Ann Katrin Natås i stilling som arbeidsleder (kode 1118) for perioden 01.03.2023 – 31.08.2023, st. nr. 30125613. Eiendomsavdelingen – Campusservice – campus Bodø.

Forlengelsen i stillingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 (1) bokstav b).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

51/23 Ny behandling - Forlengelse i stilling som førstekonsulent, st. nr. 30125392. Eiendomsavdelingen - Campusservice - campus Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.02.2023	51/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillingen vedtar å forlenge det midlertidige engasjementet til Hege Haugan Jacobsen i stilling som førstekonsulent (kode 1408) for perioden 01.03.2023 – 31.08.2023, st. nr. 30125613. Eiendomsavdelingen – Campusservice – campus Bodø.

Forlengelsen i stillingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 (1) bokstav b).

Møtebehandling

Vedtak korrigeres, enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillingen vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Hege Haugan Jacobsen i 100 % stilling som førstekonsulent (kode 1408) for perioden 01.03.2023 – 31.08.2023, st. nr. 30125613. Eiendomsavdelingen – Campusservice – campus Bodø.

Forlengelsen i stillingen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 (1) bokstav b – Vikar for Ann Katrin Natås

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
21/23	22/02708-13	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som seniorkonsulent – st.nr 30085826 – AFU - Bodø
22/23	22/03283-5	Forlengelse av ansettelse i 100 % midlertidig stilling som rådgiver, st. nr. 30151742 - FLU enhet for studier - Nesna

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023

Dato: 14.03.2023 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 22/04269

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Steinar Stene-Sørensen, Anne Ringen Pedersen, Synnøve Dalmo Tollåli, Tom Kilskar

Andre: Victoria Hanssen

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
52/23	23/00918-1	Utlysning fast 100% stilling som seniorrådgiver, leder for Lytring - st. nr. 30078611 - AFU - Bodø	3
53/23	23/00923-1	Utlysning av 100 % fast stilling som arbeidsleder, st. nr. 30177217 - Eiendomsavdelingen - Campusservice - campus Levanger	4
54/23	23/00913-1	Utlysning av prosjektstilling som avdelingsingeniør, st. nr. 30177356, Eiendomsavdelingen - enhet for prosjekt og utvikling - campus Bodø	5
55/23	23/00906-1	Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver knyttet til forskningsadministrasjonen, st. nr. 30070735, FLU økonomi Bodø/ Levanger/ Nesna	6
56/23	23/00904-1	Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver knyttet til etter- og videreutdanning – st.nr 30119953 - FLU økonomi - Bodø/Levanger	7
57/23	23/00909-1	Utlysning av fast 100% stilling som jurist - st.nr. 30142665 - HR - Økonomi og HR - Bodø	8
58/23	23/00099-8	Ansettelser i 100 % midlertidig engasjement som tekniker, st. nr. 30168990 og st. nr. 30085501, Eiendomsavdelingen –	9

		Campusservice - Campus Bodø	
59/23	23/00358-7	Ansettelse i stilling som seniorrådgiver akkreditering og kvalitetsarbeid, st. nr. 30171493 - HHN Bodø	10
60/23	22/00919-10	Forlenget ansettelse i 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent - st.nr 30084389 FSV - Bodø	11
Orienteringssaker			
23/23	17/04636-10	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i stilling som rådgiver - st.nr. 30072080 - FLU KKS Bodø	12

Teams, 14.03.2023

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

52/23 Utlysning fast 100% stilling som seniorrådgiver, leder for Lytring - st. nr. 30078611 - AFU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	14.03.2023	52/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som seniorrådgiver leder for Lytring ved Avdeling for forskning og utvikling, Bodø, st.nr. 30090279, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som seniorrådgiver leder for Lytring ved Avdeling for forskning og utvikling, Bodø, st.nr. 30090279, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

53/23 Utlysning av 100 % fast stilling som arbeidsleder, st. nr. 30177217 - Eiendomsavdelingen - Campusservice - campus Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	14.03.2023	53/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som arbeidsleder iht. vedlagt forslag til utlysningstekst, st. nr. 30177217, Eiendomsavdelingen, Campusservice, Campus Levanger.

Møtebehandling

Forutsetning om drøfting i IDF tilføyes i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som arbeidsleder iht. vedlagt forslag til utlysningstekst, st. nr. 30177217, Eiendomsavdelingen, Campusservice, Campus Levanger.

Utlysning under forutsetning om at saken drøftes i IDF.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

54/23 Utlysning av prosjektstilling som avdelingsingeniør, st. nr. 30177356, Eiendomsavdelingen - enhet for prosjekt og utvikling - campus Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	14.03.2023	54/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse en prosjektstilling som avdelingsingeniør med varighet på 18 måneder iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30177356, Eiendomsavdelingen, Enhet for prosjekt og utvikling, Campus Bodø.

Møtebehandling

Stillingskode 1085 og 1141 tilføyes i utlysningstekst. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse en prosjektstilling som avdelingsingeniør med varighet på 18 måneder iht. vedlagte forslag til utlysningstekst, st. nr. 30177356, Eiendomsavdelingen, Enhet for prosjekt og utvikling, Campus Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

55/23 Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver knyttet til forskningsadministrasjonen, st. nr. 30070735, FLU økonomi Bodø/ Levanger/ Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	14.03.2023	55/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å utlyse en 100 % fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver knyttet til forskningsadministrasjonen, st. nr. 30070735, FLU økonomi Bodø/ Levanger/ Nesna.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å utlyse en 100 % fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver knyttet til forskningsadministrasjonen, st. nr. 30070735, FLU økonomi Bodø/ Levanger/ Nesna.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

56/23 Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver knyttet til etter- og videreutdanning – st.nr 30119953 - FLU økonomi - Bodø/Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	14.03.2023	56/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en 100 % fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver knyttet til etter- og videreutdanning, st. nr. 30119953, FLU, Levanger/ Bodø, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å lyse ut en 100 % fast stilling som rådgiver/ seniorrådgiver knyttet til etter- og videreutdanning, st. nr. 30119953, FLU, Levanger/ Bodø, i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

57/23 Utlysning av fast 100% stilling som jurist - st.nr. 30142665 - HR - Økonomi og HR - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	14.03.2023	57/23

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som jurist (rådgiver/seniorrådgiver), st.nr. 30142665, ved HR- avdelingen, økonomi og HR, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som jurist (rådgiver/seniorrådgiver), st.nr. 30142665, ved HR- avdelingen, økonomi og HR, Bodø. Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

58/23 Ansettelser i 100 % midlertidig engasjement som tekniker, st. nr. 30168990 og st. nr. 30085501, Eiendomsavdelingen – Campusservice - Campus Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	14.03.2023	58/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Aleksander Kvarsnes i 100 % midlertidig stilling som tekniker (kode 1090), engasjement/vikariat på 6 måneder, st.nr 30168990, Eiendomsavdelingen, Campusservice, Campus Bodø.

Videre vedtar Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger å ansette Per Svendsen i 100 % midlertidig stilling som tekniker (kode 1090), engasjement/vikariat på 6 måneder, st.nr 30085501, Eiendomsavdelingen, Campusservice, Campus Bodø.

De midlertidige ansettelsene er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 (1) bokstav b) – vikariat.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Aleksander Kvarsnes i 100 % midlertidig stilling som tekniker (kode 1090), vikariat på 6 måneder, st.nr 30168990, Eiendomsavdelingen, Campusservice, Campus Bodø.

Videre vedtar Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger å ansette Per Svendsen i 100 % midlertidig stilling som tekniker (kode 1090), vikariat på 6 måneder, st.nr 30085501, Eiendomsavdelingen, Campusservice, Campus Bodø.

De midlertidige ansettelsene er hjemlet i lov om statens ansatte § 9 (1) bokstav b) – vikariat.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

59/23 Ansettelse i stilling som seniorrådgiver akkreditering og kvalitetsarbeid, st. nr. 30171493 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	14.03.2023	59/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Kathrine Mathisen i fast 100 % stilling som seniorrådgiver akkreditering og kvalitetsarbeid, st. nr. 30171493 – HHN, Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Kathrine Mathisen i fast 100 % stilling som seniorrådgiver akkreditering og kvalitetsarbeid, st. nr. 30171493 – HHN, Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

60/23 Forlenget ansettelse i 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent - st.nr 30084389 FSV - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	14.03.2023	60/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge Katrine Skjong i 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr 30084389 ved FSV Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.05.23 – 31.12.23

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statsansatte § 9 punkt 1 bokstav b, vikar for en annen eller andre.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge Katrine Skjong i 100 % midlertidig stilling som førstekonsulent, st.nr 30084389 ved FSV Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.05.23 – 31.12.23

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statsansatte § 9 punkt 1 bokstav b, vikar for en annen eller andre.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER:

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
23/23	17/04636-10	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i stilling som rådgiver - st.nr. 30072080 - FLU KKS Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023

Dato: 20.03.2023 kl. 12:00

Sted: Postmøte

Arkivsak: 22/04269

Tilstede: Marianne Hjartøy Breimo, Steinar Stene-Sørensen, Anne Ringen
Pedersen, Synnøve Dalmo Tollåli, Tom Kilskar

Andre: Victoria Hanssen

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
61/23	23/00539-1	Utlysning av fast 100 % stilling som HMS-ansvarlig/laboratorieansvarlig, st.nr. 30173998 - FBA Bodø	2

Postmøte, 20.03.2023

Marianne Hjartøy Breimo
møteleder

61/23 Utlysning av fast 100 % stilling som HMS-ansvarlig/laboratorieansvarlig, st.nr. 30173998 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	20.03.2023	61/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som HMS-ansvarlig/laboratorieansvarlig (st.kode rådgiver/seniorrådgiver), st.nr. 30173998 - FBA Bodø, i henhold til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som HMS-ansvarlig/laboratorieansvarlig (st.kode rådgiver/seniorrådgiver), st.nr. 30173998 - FBA Bodø, i henhold til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023

Dato: 28.03.2023 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 22/04269

Tilstede: Steinar Stene-Sørensen, Anne Ringen Pedersen, Synnøve Dalmo Tollåli, Tom Kilskar

Møtende
varamedlemmer: Runar Michaelsen

Forfall: Marianne Hjartøy Breimo

Andre: Victoria Hanssen

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
62/23	23/01085-1	Utlysning av fast 100 % stilling som kontorsjef HR, st. nr. 30178286, Økonomi og HR, HR, Bodø	3
63/23	23/00993-1	Utlysning av fast 100% stilling som renholder - st.nr. 30178079 - Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold - Levanger	4
64/23	22/03395-27	Ansettelse i 100 % fast stilling som kontorsjef, st. nr. 30120355 - Eiendomsavdelingen - Campusservice - Campus Bodø	5
65/23	23/00295-23	Ansettelse i fast stilling som rådgiver økonomi - st.nr. 30070998 - FSH Bodø	6
66/23	23/00300-8	Ansettelse i fast stilling som rådgiver, enhet for studier, st. nr. 30151742 - FLU ADM Nesna	7
67/23	20/00536-23	Ansettelse i fast 100 % stilling som førstekonsulent, st.nr. 30082480 HHN Bodø	8

68/23	23/00338-8	Ansettelse i stilling som førstekonsulent økonomi/regnskap, st. nr. 30086986 - HHN Bodø	9
69/23	23/00325-21	Ansettelse i 100% fast stilling som førstekonsulent/seniorkonsulent st.nr. 30085557 - HR - Økonomi og HR - Bodø	10
70/23	23/00060-17	Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver - st.nr 30074152 - seksjon for eksamen og vitnemål - Utdanningsavdelingen - Bodø	11
71/23	22/04553-9	Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver HMS - st.nr 30160463 - avdeling for kvalitet og HMS - Campus Bodø	12
72/23	19/00547-30	Midlertidig ansettelse i 20 % stilling som førstekonsulent, st.nr. 30071983 - FBA Bodø	13
73/23	21/03229-18	Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som HMS-rådgiver, st.nr. 30111544 - FBA Bodø	14
74/23	15/04387-45	Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som overingeniør, st.nr. 30090962 - FBA Bodø	15
75/23	19/00773-30	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør - st. nr. 30150305 – FBA - Bodø	16
76/23	22/03698-5	Forlenget ansettelse i midlertidig 50 % stilling som kommunikasjonsrådgiver (rådgiver) st.nr. 30153776 HHN Bodø	17
77/23	16/04528-39	Søknad om permisjon fra fast stilling som rådgiver, st. nr. 30070805 - FLU administrasjonen - Levanger	18

Teams, 28.03.2023

Runar Michaelsen
møteleder

62/23 Utlysning av fast 100 % stilling som kontorsjef HR, st. nr. 30178286, Økonomi og HR, HR, Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	62/23

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som kontorsjef (kode 1054), st.nr. 30178286, ved avdeling for Økonomi og HR, HR, Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som kontorsjef (kode 1054), st.nr. 30178286, ved avdeling for Økonomi og HR, HR, Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

63/23 Utlysning av fast 100% stilling som renholder - st.nr. 30178079 - Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	63/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som renholder - st.nr. 30178079 – Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold – Levanger.

Stillingene lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som renholder - st.nr. 30178079 – Eiendomsavdelingen - Eiendomsforvaltning og renhold – Levanger.

Stillingene lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

64/23 Ansettelse i 100 % fast stilling som kontorsjef, st. nr. 30120355 - Eiendomsavdelingen - Campusservice - Campus Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	64/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Amund Jenssen i 100 % fast stilling som kontorsjef, st. nr. 30120355 – Eiendomsavdelingen – Campusservice – Campus Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å ansette Amund Jenssen i 100 % fast stilling som kontorsjef, st. nr. 30120355 – Eiendomsavdelingen – Campusservice – Campus Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

65/23 Ansettelse i fast stilling som rådgiver økonomi - st.nr. 30070998 - FSH

Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	65/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Even Furdal Wold i 100 % fast stilling som rådgiver (kode 1438) økonomi – st.nr. 30070998 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder fra avtalt tiltredelsestidspunkt, ca. 1.8.2023.

Dersom Wold takker nei til stillingen, tilbys den (i kode 1408) som førstekonsulent til

1. Wenche Løpsmark
2. Vahideh Adibzadeh
3. Synne Lind

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Even Furdal Wold i 100 % fast stilling som rådgiver (kode 1438) økonomi – st.nr. 30070998 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder fra avtalt tiltredelsestidspunkt, ca. 1.8.2023.

Dersom Wold takker nei til stillingen, tilbys den (i kode 1408) som førstekonsulent til

1. Wenche Løpsmark
2. Vahideh Adibzadeh
3. Synne Lind

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

66/23 Ansettelse i fast stilling som rådgiver, enhet for studier, st. nr. 30151742 - FLU ADM Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	66/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Trude Steiro Storheil i 100 % fast stilling som rådgiver ved enhet for studier, st. nr. 30151742 – FLU ADM Nesna.

Dersom Storheil takker nei til stillingen, tilbys den til:

- 1- Geir Andre Torgersen
- 2- Linn Grete Jakobsen
- 3- Ingunn Valan

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Trude Steiro Storheil i 100 % fast stilling som rådgiver ved enhet for studier, st. nr. 30151742 – FLU ADM Nesna.

Dersom Storheil takker nei til stillingen, tilbys den til:

- 1- Geir Andre Torgersen
- 2- Linn Grete Jakobsen
- 3- Ingunn Valan

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

67/23 Ansettelse i fast 100 % stilling som førstekonsulent, st.nr. 30082480**HHN Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	67/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Line Mathilde Karlsen i fast 100 % stilling som førstekonsulent, st.nr. 30082480, HHN Bodø fra 1.4.2023.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Line Mathilde Karlsen i fast 100 % stilling som førstekonsulent, st.nr. 30082480, HHN Bodø fra 1.4.2023.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

68/23 Ansettelse i stilling som førstekonsulent økonomi/regnskap, st. nr. 30086986 - HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	68/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Ylva Marie Sagvolden i midlertidig 100 % stilling for perioden 1.5.23 – 30.4.24 som førstekonsulent økonomi/regnskap, st. nr. 30086986 – HHN, Bodø.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er Statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Ylva Marie Sagvolden i midlertidig 100 % stilling for perioden 1.5.23 – 30.4.24 som førstekonsulent økonomi/regnskap, st. nr. 30086986 – HHN, Bodø.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er Statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**69/23 Ansettelse i 100% fast stilling som førstekonsulent/seniorkonsulent
st.nr. 30085557 - HR - Økonomi og HR - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	69/23

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Kenneth Einarsen i 100% fast stilling som seniorkonsulent ved HR-avdelingen, Bodø – st.nr. 30085557 – HR – Økonomi og HR – Bodø.

Dersom Einarsen takker nei til stillingen, tilbys den i rangert rekkefølge til:

1. Synne Lind, seniorkonsulent
2. Gunn-Tove Nygård Figenschau, førstekonsulent

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Kenneth Einarsen i 100% fast stilling som seniorkonsulent ved HR-avdelingen, Bodø – st.nr. 30085557 – HR – Økonomi og HR – Bodø.

Dersom Einarsen takker nei til stillingen, tilbys den i rangert rekkefølge til:

1. Synne Lind, seniorkonsulent
2. Gunn-Tove Nygård Figenschau, førstekonsulent

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

70/23 Ansettelse i fast 100% stilling som rådgiver - st.nr 30074152 - seksjon for eksamen og vitnemål - Utdanningsavdelingen - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	70/23

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Therese Sandstrak Olsen i fast 100% stilling som rådgiver, st.nr 30074152, ved seksjon for eksamen og vitnemål, utdanningsavdelingen, Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Sandstrak Olsen takker nei til stillingen, tilbys den i rangert rekkefølge:

2. Christina Marie Simonsen
3. Kristian Dalaker

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Therese Sandstrak Olsen i fast 100% stilling som rådgiver, st.nr 30074152, ved seksjon for eksamen og vitnemål, utdanningsavdelingen, Bodø. Tiltredelse etter avtale.

Dersom Sandstrak Olsen takker nei til stillingen, tilbys den i rangert rekkefølge:

2. Christina Marie Simonsen
3. Kristian Dalaker

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

71/23 Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver HMS - st.nr 30160463 - avdeling for kvalitet og HMS - Campus Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	71/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette John Skjerstad i fast stilling som seniorrådgiver HMS – st.nr 30169463 – Avdeling Kvalitet og HMS – Campus Bodø.

Dersom Skjerstad takker nei til stillingen tilbys den til:

1. Kristina Myklebust Moe, rådgiver
2. Hilde Jonassen, seniorrådgiver

Møtebehandling

Stillingsprosent tilføyes. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette John Skjerstad i 100 % fast stilling som seniorrådgiver HMS – st.nr 30169463 – Avdeling Kvalitet og HMS – Campus Bodø.

Dersom Skjerstad takker nei til stillingen tilbys den til:

1. Kristina Myklebust Moe, rådgiver
2. Hilde Jonassen, seniorrådgiver

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

72/23 Midlertidig ansettelse i 20 % stilling som førstekonsulent, st.nr. 30071983 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	72/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Karina Mikalsen i midlertidig 20 % stilling som førstekonsulent st.nr. 30071983 – FBA Bodø, for perioden 14.03.23 – 14.06.23.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav c. Vikar i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Karina Mikalsen i midlertidig 20 % stilling som førstekonsulent st.nr. 30071983 – FBA Bodø, for perioden 14.03.23 – 14.06.23.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav c. Vikar i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

73/23 Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som HMS-rådgiver, st.nr. 30111544 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	73/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Hilde Jonassen Kolden i 20 % midlertidig stilling som rådgiver innen HMS, st.nr. 30111544 – FBA Bodø, i perioden 01.04.2023 - 30.06.2023.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Hilde Jonassen Kolden i 20 % midlertidig stilling som rådgiver innen HMS, st.nr. 30111544 – FBA Bodø, i perioden 01.04.2023 - 30.06.2023.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

74/23 Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som overingeniør, st.nr. 30090962 – FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	74/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Amalia Aikaterini Mailli i midlertidig 50 % stilling som overingeniør, st.nr. 30090962, FBA Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.04.2023 – 30.06.2023.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte§ 9 nr. 1. bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Amalia Aikaterini Mailli i midlertidig 50 % stilling som overingeniør, st.nr. 30090962, FBA Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.04.2023 – 30.06.2023.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte§ 9 nr. 1. bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

75/23 Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør - st. nr. 30150305 – FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	75/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Nimalan Nadanasabesan i 100 % stilling som overingeniør, st.nr. 30150305, ved FBA Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.04.2023 – 30.06.2023. Stillingen tilhører faggruppe Akvakultur.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte §9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Nimalan Nadanasabesan i 100 % stilling som overingeniør, st.nr. 30150305, ved FBA Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.04.2023 – 30.06.2023. Stillingen tilhører faggruppe Akvakultur.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte §9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

76/23 Forlenget ansettelse i midlertidig 50 % stilling som kommunikasjonsrådgiver (rådgiver) st.nr. 30153776 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	76/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/-administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ellen Eftevand Orvin i midlertidig 50 % stilling som kommunikasjonsrådgiver (rådgiver), st.nr. 30153776 HHN Bodø.

Ansettelsen er for perioden 01.10.2023 – 30.09.2024.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/-administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ellen Eftevand Orvin i midlertidig 50 % stilling som kommunikasjonsrådgiver (rådgiver), st.nr. 30153776 HHN Bodø.

Ansettelsen er for perioden 01.10.2023 – 30.09.2024.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**77/23 Søknad om permisjon fra fast stilling som rådgiver, st. nr. 30070805 -
FLU administrasjonen - Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023	28.03.2023	77/23

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Jorunn Aurstad 50 % ulønnet permisjon fra 100 % stilling som rådgiver, st. nr. 30070805- FLU administrasjonen Levanger for perioden 27. mars – 30. juni 2023.

Ulønnet permisjon innvilges i henhold til personalreglementets § 20.1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Jorunn Aurstad 50 % ulønnet permisjon fra 100 % stilling som rådgiver, st. nr. 30070805- FLU administrasjonen Levanger for perioden 27. mars – 30. juni 2023.

Ulønnet permisjon innvilges i henhold til personalreglementets § 20.1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023

Dato: 02.02.2023 kl. 13:15

Sted: Teams

Arkivsak: 21/00039

Tilstede: Einar Skarstad Egeland, Dag Kristian Brandsø, Oddbjørn Johansen, Lasse Finsås, Gry Agnete Alsos, Olav Frigaard

Møtende
varamedlemmer: Tom Roar Henriksen

Forfall: Anne-Line Bosch Strand, Elisabet Ljunggren, Trond Hanssen, Veronica Sortland, Ellen Aase Adolfsen

Andre: Håvard Breivik, Marianne M. Fossum

Protokollfører: Beate Nordås

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
1/23	21/00621-41	Konstituering av Arbeidsmiljøutvalget for 2023	1
Orienteringssaker			
1/23	21/00621-43	Utvikling av studiested Namsos	3

Teams, 02.02.2023

Einar Skarstad Egeland
Møteleder

1/23 Konstituering av Arbeidsmiljøutvalget for 2023

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	02.02.2023	1/23

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget konstitueres for 2023 i tråd med beskrivelsen i saken.

Møtebehandling

Einar Skarstad Egeland orienterte om saken.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget konstitueres for 2023 i tråd med beskrivelsen i saken.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
1/23	21/00621-43	Utvikling av studiested Namsos Tom Roar Henriksen og Tommy Pedersen orienterte om saken, og ba AMU vurdere prosjektets tiltak utfra områder som omfattes av arbeidsmiljøloven og andre relevante forskrifter innenfor sitt mandat. Utdrag fra diskusjonen i AMU: - Opplevelse fra medlem i AMU at det har vært godt samarbeid rundt medvirkning frem til nå. Viktig med en god plan og kommunikasjon i dette arbeidet fremover. - Viktig med tverrfaglig samarbeid mellom brukergrupper og prosjekterende i en tidlig fase. Skal foregå bygningsmessige arbeider samtidig som det foregår vanlig drift. Her må det finnes midlertidige løsninger, og da er det viktig å finne de midlertidige løsningene i samarbeid med brukergruppa. - Det er avsatt ressurs ved fakultet for sykepleie og helsevitenskap som innehar rollen som prosjektkoordinator. Han har fått i oppgave av fakultetsdirektør å følge opp prosjektet fra de ansattes side på Namsos. Følger også opp andre prosjekter på Namsos. - Det burde gjennomføres en risikovurdering av arbeidsmiljøforholdene for å definere hva det innebærer at ansatte er berørt. Det er gode erfaringer rundt dette fra andre endringsprosesser på Namsos. Arbeidstilsynets temasider for laboratoriesikkerhet: https://www.arbeidstilsynet.no/tema/kjemikalier/laboratoriearbeid/

MØTEPROTOKOLL

Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023

Dato: 17.02.2023 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 21/00039

Tilstede: Einar Skarstad Egeland, Trond Hanssen, Veronica Sortland, Lasse Finsås, Olav Frigaard, Anne-Line Bosch Strand.

Møtende
varamedlemmer: Daniel Horst Zeiss

Forfall: Gry Agnete Alsos, Elisabeth Ljunggren, Mette Sørensen, Gøril Ursin, Oddbjørn Johansen, Dag Kristian Brandsø

Andre: Marianne Hjartøy Breimo, Marianne Martinsen Fossum, Terje Giseth

Protokollfører: Beate Nordås

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
2/23	22/00105-39	Årshjul for AMU (2023-2025)	2
3/23	23/00582-1	Sykefraværsrapport AMU pr. 4. kvartal 2022	4
4/23	23/00583-1	Endring av rutiner for oppfølging av sykefravær ved Nord universitet	5
5/23	22/00105-36	Handlingsplan for HMS (2023-2025)	6
Orienteringssaker			

2/23	22/00105-35	Rapportering systematisk HMS-arbeid: vernerunder	7
3/23	22/00105-37	Referat fra møter i arbeidsmiljøgrupper	7
4/23	22/00105-38	Muntlige orienteringer / Eventuelt	7

Teams, 17.02.2023

Einar Skarstad Egeland
Møteleder

2/23 Årshjul for AMU (2023-2025)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	17.02.2023	2/23

Forslag til vedtak:

AMU vedtar årshjulet med de innspill/kommentarer som fremkom i møte.

Møtebehandling

Innspill til årshjul:

- Årsrapport for AMU
- Presentasjon av byggesaker (februar og september)
- Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-3 (d): utvalget fastsette retningslinjer for introduksjon av nye tilsatte arbeidstakere om det som gjelder verne- og miljøarbeidet i virksomheten og se til at arbeidsgiveren sørger for opplæring av nye tilsatte så snart som mulig etter tilsettingen,
- Yrkessykdommer og personskader skal inn i avviksrapporten

Fysisk møte planlegges for september.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

AMU vedtar årshjulet med de innspill/kommentarer som fremkom i møte.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

3/23 Sykefraværsrapport AMU pr. 4. kvartal 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	17.02.2023	3/23

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering

Møtebehandling

Anne-Line Bosch Strand orienterte om saken.

Kommentarer:

- Viktig med fokus på å forebygge slitasje hos utsatte medarbeidere.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

4/23 Endring av rutiner for oppfølging av sykefravær ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	17.02.2023	4/23

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Møtebehandling

Anne-Line Bosch Strand og Marianne Hjartøy Breimo orienterte om saken.

Kommentarer:

- Viktig å ivareta ordinær oppfølging av sykefravær i tillegg til systematisk oppfølging av høyt sykefravær.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

5/23 Handlingsplan for HMS (2023-2025)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2022-2023	17.02.2023	5/23

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Møtebehandling

Anne-Line Bosch Strand orienterte om saken.

Kommentarer:

- Flytte punkt 4 over 1-
- Legge til tiltak om å gjennomføre medarbeidersamtaler under sykefraværet under 5%.
- Endre gjennomføring av medarbeiderundersøkelse til 2023 og 2025.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
2/23	22/00105-35	Rapportering systematisk HMS-arbeid: vernerunder Terje Giseth orienterte om status.
3/23	22/00105-37	Referat fra møter i arbeidsmiljøgrupper
4/23	22/00105-38	Muntlige orienteringer / Eventuelt Bestilling om innføring i rutiner for konflikthåndtering ved Nord til temaområde neste møte. Hovedverneombud (HVO) - Hovedverneombud i UH-sektoren har kommet med innspill til føringer for rollen som verneombud og HVO i lovverket. - Deltatt på hovedverneombudssamling i sektoren.

MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet

Dato: 31.03.2023 kl. 09:00

Sted: Bodø

Arkivsak: 23/00162

Tilstede: Ketil Eiane, møte- og utvalgsleder, rektoratet
Cecilie Høj Anvik, medlem, FSV
Kiron Viswanath, medlem, FBA
Terje Mathisen, medlem, HHN
Wenche Rønning, medlem, FLU
Iselin Marstrander, observatør, Nordlandsforskning

Møtende
varamedlemmer: Stine Haakonsen Dahl for Lena Marian Jakobsen, ph.d.-representant,
FSH

Meldt forfall: Kari Ingstad, medlem, FSH
Hege Eggen Børve, observatør, FEU

Andre: Berit Eliassen, UBib, saksansvarlig sak 7/23, O-sak 7/23, O-sak 8/23
Wiebke Kallweit, UBib, O-sak 7/23, O-sak 8/23
Vidar Rongved, UBib, sak 7/23
Irene Andreassen, AFU, sak 8/23
Tarjei Antonsen, AFU, sak 9/23, O-sak 6/23 og sak om
veilederutviklingskurs (ettersendt)

Protokollfører: Tina Bringslimark

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
6/23	23/00162-8	Godkjenning av protokoll fra møte 17.02.2023	2
7/23	23/00706-2	Institusjonell rettighetspolitikk for åpen tilgjengeliggjøring - andregangsbehandling	3
8/23	23/01058-1	Budsjettering av FoU tid i Helse Nord søknader	4
9/23	23/00378-2	Samarbeidsavtale mellom Nord universitet og Centre for Advanced Studies	4
Orienteringssaker			
6/23	23/01067-1	Medlemskap for Nord universitet i Det norske universitetscenter i Paris (DNUP)	4
7/23	20/02658-2	Tilgjengeliggjøring av ph.d.-avhandlinger i vitenarkivet: Status mars 2023	4
8/23	22/00068-5	Implementering av nytt nasjonalt vitenarkiv (Cris/NVA) ved Nord universitet: Status mars 2023	4
9/23	22/03129-3	Orientering om innspill fra workshop tematiske satsinger	4
	23/01073-1	Revidert modell for veilederutvikling ved Nord universitet	4
		Eventuelt 1) Policy for AI 2) Status delprosjekt II «Økt resultat på forskning» 3) Embargo avhandlinger 4) KDs handlingsplan for norsk fagspråk	4

Møteinnkalling og agenda ble godkjent. Det ble meldt inn fire saker under eventuelt.

6/23 Godkjenning av protokoll fra møte 17.02.2023

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	31.03.2023	6/23

Vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner den fremlagte protokollen

7/23 Institusjonell rettighetspolitikk for åpen tilgjengeliggjøring - andregangsbehandling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	31.03.2023	7/23

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget tilrår at universitetsbiblioteket tar foreslått institusjonell rettighetspolitikk (Rights Retention Policy) videre til rektor for vedtak med de endringer som fremkommer i møtet.

Forslag til institusjonell rettighetspolitikk: (Ordlyd tilpasses, jf. behandling i møtet)

Forskningsutvalget foreslår å utvide Nords open access-policy med et avsnitt om rettighetspolitikken. Videre foreslår Forskningsutvalget å tilpasse enkelte punkt i gjeldende open access-policy (arkivref. [18/00545-11](#)), slik at denne er i samsvar med rettighetspolitikken.

Ny tjeneste nasjonalt vitenarkiv, med arbeidstittel Cris/NVA, skal erstatte dagens (resultatmodul i) CRISTin og institusjonenes lokale vitenarkiv. Lansering er utsatt flere ganger, nåværende plan tilsier lansering over sommeren 2023. Forskningsutvalget foreslår at rektor gir universitetsbiblioteket fullmakt til å innarbeide tekniske oppdateringer i open access-policy når den nye tjenesten lanseres (endring til nytt navn mv.) uten at dette forelegges rektor.

Rettighetspolitikken trår i kraft den 1. i påfølgende måned etter rektorvedtak.

Møtebehandling

FU foreslo endring av ordlyd i andre setning, første avsnitt. Samt forslaget tredje setning.

Vedtak

Forskningsutvalget tilrår at universitetsbiblioteket tar foreslått institusjonell rettighetspolitikk (Rights Retention Policy) videre til rektor.

Forskningsutvalget tilrår rektor forslag til institusjonell rettighetspolitikk som fremlagt i møtet.

Forskningsutvalget foreslår å utvide Nords open access-policy med et avsnitt om rettighetspolitikken. Videre foreslår Forskningsutvalget å tilpasse enkelte punkt i gjeldende open access-policy (arkivref. [18/00545-11](#)), slik at denne er i samsvar med rettighetspolitikken.

Ny tjeneste nasjonalt vitenarkiv, med arbeidstittel Cris/NVA, skal erstatte dagens (resultatmodul i) CRISTin og institusjonenes lokale vitenarkiv. Lansering er utsatt flere ganger, nåværende plan tilsier lansering over sommeren 2023. Forskningsutvalget foreslår at rektor gir universitetsbiblioteket fullmakt til å innarbeide tekniske oppdateringer i open access-policy når den nye tjenesten lanseres (endring til nytt navn mv.) uten at dette forelegges rektor.

Rettighetspolitikken trår i kraft den 1. i påfølgende måned etter rektorvedtak.

8/23 Budsjettering av FoU tid i Helse Nord søknader

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	31.03.2023	8/23

Vedtak:

Forskningsutvalget anmoder Helse Nord om å tydeligere spesifisere søknadsordningens kriterier.

9/23 Samarbeidsavtale mellom Nord universitet og Centre for Advanced Studies

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet	31.03.2023	9/23

Vedtak:

Forskningsutvalget tilrår at rektor godkjenner og undertegner avtalene om samarbeid mellom Nord og Centre for Advanced Studies for perioden 2023 -2029.

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
6/23	23/01067-1	Medlemskap for Nord universitet i Det norske universitetssenter i Paris (DNUP) Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering
7/23	20/02658-2	Tilgjengeliggjøring av ph.d.-avhandlinger i vitenarkivet: Status mars 2023 Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering
8/23	22/00068-5	Implementering av nytt nasjonalt vitenarkiv (Cris/NVA) ved Nord universitet: Status mars 2023 Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering
9/23	22/03129-3	Orientering om innspill fra workshop tematiske satsinger Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering
Ettersendt	23/01073-1	Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering Møtebehandling/innspill fra FU: • Bør være på plass allerede høst 2023 • Viktig å få raskt i gang en ordning • Kurs for nye veiledere - grunnkurs • Viderekommende veiledere kan ha samlinger • Klar normering for kurset • Tar saken videre i Kvalitetsforum for ph.d.
		Eventuelt 1) Policy for AI: Spilles inn til FEU 2) Status delprosjekt II «Økt resultat på forskning» 3) Embargo avhandlinger: UBib følger opp saken i møte med

		Kvalitetsforum ph.d. 4) KDs handlingsplan for norsk fagspråk: Er nå ute på innspillsrunde
--	--	---

MØTEPROTOKOLL

Utdanningsutvalget

Dato: 16.02.2023 kl. 10:00-13:15

Sted: Teams

Arkivsak: 16/00945

Tilstede: Ingjerd Gåre Kymre (Prodekan utdanning FSH)
Anne Wally Falch Ryan (Prodekan utdanning FSV)
Marit Bjørnevik (Prodekan utdanning FBA)
Vegar Sellæg (Prodekan utdanning FLU)
Siri Jakobsen (Prodekan utdanning HHN)
Nora Moldjord Sørli (Studentorganisasjonen Nord)
Per Sverre Remmen Singstad (Studentorganisasjonen Nord)
Amund Stenland (Studentorganisasjonen Nord)

Møtende
varamedlemmer: Yun Victoria Imislund (Studentorganisasjonen Nord)

Forfall: Levi Gårseth-Nesbakk (Prorektor utdanning, utvalgsleder)
Håvard Dragland (Studentorganisasjonen Nord)
Ellen Høvstad Vågen (Studentorganisasjonen Nord)

Andre: Anne Ringen Pedersen (Studiedirektør) Fra kl 12.00
Elisabeth Utz Savstad (Observatør sekretær lokalt UU FLU)
Ellen Sirnes (Observatør, sekretær UU HHN)
Kathrine Mathisen (Observatør, sekretær UU FSV)
Mats Pedersen (Observatør sekretær lokalt UU FBA)
Marlene Falch Bjørnbakk (Observatør sekretær lokalt UU FSH)
Hanne Seljesæter (Observatør, studentombud)
Iselin Kristine Mausest Steira (Observatør, SFU Engage)
Hege Meldal
Anna Karlsen Dalslåen
Margrethe Mørkved Solli
Anne-Lovise Reiche (Bisekretær) Fra kl 12.00

Protokollfører: Alf Magne Jacobsen

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
1/23	16/00945-316	Godkjenning av innkalling til møte 16 februar 2023 og saksliste	3
2/23	16/00945-317	Godkjenning av protokoll fra utdanningsutvalgets møte 14 desember 2022	3
3/23	18/00486-9	Årsrapport 2022 for Utdanningsutvalget	3
4/23	22/04495-4	Utdanningsseminaret 2023: ønsker innspill til tema og hvordan øke deltakelse fra studieprogramansvarlige og andre vitenskapelige ansatte	4
5/23	16/02868-15	Arbeidskrav og obligatorisk deltakelse – gjennomgang av egen praksis	5
Orienteringssaker			
1/23	16/00945-318	Ny rutine for godkjenning av protokoll fra møter i utdanningsutvalget	7
2/23	22/04565-2	Tildelingsbrev 2023 for Nord universitet - informasjon til Sentralt Utdanningsutvalg	7
3/23	18/00848-12	Utdanningsutvalgets handlingsplan for perioden 2019-2022 - siste rapportering	7
4/23	19/03658-50	Helhetlig oversikt over frister i kvalitetsarbeid - årshjul 2023	7
5/23	19/00440-6	Ny tidslinje for etablering og akkreditering av nye studieprogram - erfaringer fra innføring 2022	7
6/23	17/01202-18	Ny modell for reakkreditering av eksisterende studieprogrammer under utvikling - pilot igangsettes vår 2023	7
7/23	20/01044-9	HK-dir utlyser vår 2023 - tilskudd til fleksibel og desentralisert utdanning	7
8/23	19/03658-49	KSS-prosessbeskrivelse: Intern søknadsprosedyre på utdanningsrelaterte utlysninger	7
9/23	22/04007-5	Undervisning i eksamensperioden	7

--	--	--	--

Sted, 16.02.2023

møteleder

1/23 Godkjenning av innkalling til møte 16 februar 2023 og sakliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	16.02.2023	1/23

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget godkjenner innkalling til møte 16 februar 2023 og sakliste.

Møtebehandling

Ble etterlyst sak om Chat GPT

Marit Bjørnevik leder møtet i prorektors fravær.

Vedtak

Utdanningsutvalget godkjenner innkalling til møte 16 februar 2023 og sakliste.

2/23 Godkjenning av protokoll fra utdanningsutvalgets møte 14 desember 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	16.02.2023	2/23

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget godkjenner protokoll fra utdanningsutvalgets møte 14. desember 2022.

Møtebehandling

Vedtak

Utdanningsutvalget godkjenner protokoll fra utdanningsutvalgets møte 14. desember 2022.

3/23 Årsrapport 2022 for Utdanningsutvalget

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	16.02.2023	3/23

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget vedtar vedlagte årsrapport 2022 for Utdanningsutvalget.

Møtebehandling

Anne Wally Falch Ryan med fra høstsemester

Line Kolås SFU Excited fra vårsemester

Iselin Kristine Mausest Steira SFU Engage fra høstsemester

Vedtak

Utdanningsutvalget vedtar vedlagte årsrapport 2022 for Utdanningsutvalget, med de endringer som fremkom i møtet.

4/23 Utdanningsseminaret 2023: ønsker innspill til tema og hvordan øke deltakelse fra studieprogramansvarlige og andre vitenskapelige ansatte

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	16.02.2023	4/23

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget ber prorektor følge opp innspill som framkom i møtet om tema til årets Utdanningsseminar og hvordan øke deltakelse på seminaret fra vitenskapelige ansatte, herunder særlig studieprogramansvarlige/studieledere.

Møtebehandling

Møteleder innledet med en åpen runde om hvordan en synes utdanningsseminaret fungerer:

- Gode seminar men blitt mer spisset og ser kanskje en negativ utvikling.
- Med spissede områder fjerner vi oss fra SPA's hovedområder.
- Flere fra administrasjon og færre fra fag.
- Kanskje tema ikke attraktivt nok, kan få forelesere utenfra som kan bidra med inspirasjon.
- Mer dagsaktuell tematikk eksempelvis: Hva skal til for å få mer engasjerte studenter-organisering undervisning, motivasjon mange studenter som jobber ved siden av studiene.

- Høsten er et intenst semester, mulig å flytte seminaret?
- Få mer forskningsbaserte forelesninger eksempel psykisk helse blant studenter, ha flere sesjoner man kan velge mellom.
- Veldig bra med denne typer fora på tvers av fakultet. Kan ha større fokus hvordan en praktisk jobber og løser utfordringer felles for flere fakultet. Mange tema som kan følges opp eksempelvis hvor man nå har flyttet mye av undervisningen over på nett.
- SPA og faglige må føle at dette er matnyttig.
- Viktig at en har studenter med på seminaret.
- Kan ha kortere temamøter innimellom på nett og på tvers av fakultet i tillegg til seminaret, hvor en diskuterer mer konkrete problemstillinger, eksempelvis hva er, eller hva menes med fleksible utdanninger.

Vedtak

Utdanningsutvalget ber prorektor følge opp innspill som framkom i møtet om tema til årets Utdanningsseminar og hvordan øke deltakelse på seminaret fra vitenskapelige ansatte, herunder særlig studieprogramansvarlige/studieledere.

5/23 Arbeidskrav og obligatorisk deltakelse – gjennomgang av egen praksis

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget	16.02.2023	5/23

Forslag til vedtak:

Prorektor ber fakultetene følge opp med gjennomgang av egen praksis i bruk av arbeidskrav og obligatorisk deltakelse.

Møtebehandling

Studiedirektør innledet om arbeidskrav og obligatorisk deltakelse i møtet og viste til at dette har vært diskutert grundig i to omganger, og at det var gjort et omfattende arbeid på området både i 2016 og 2018.

I denne saken bes fakultetene ta en gjennomgang av den faktiske bruk av AK og OD og vurderer hvorvidt disse er i samsvar med gjeldende bestemmelser, herunder vurdering av evt. endringer av vurderingsformene for aktuelt emne.

Utdanningsutvalget ønsker en mer tydelig beskrivelse fra utdanningsavdelingen, er utfordringer ute i fakultetene hvordan dette håndteres. Utdanningsavdelingen bør presisere bedre, eksempelvis – hva kan du – hva kan du ikke gjøre med arbeidskrav.

Enighet om at en bør gjøre begge deler. Gjennomgang ved fakultet for å se omfang og utfordringer men også presiseringer fra utdanningsavdelingen.

Må være enig om grunnlaget.

Faglige vurderinger må gjøres av fakultet. Rammeverk og jus hjelper utd.avd til med. Gjøre kort og tydelig gjerne eksemplifisere.

Vedtak

1. Prorektor ber fakultetene følge opp med gjennomgang av egen praksis i bruk av arbeidskrav og obligatorisk deltakelse.
2. Utdanningsutvalget ber utdanningsavdelingen tydeliggjøre og synliggjøre rammene for bruk av AK/OD

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
1/23	16/00945-318	Ny rutine for godkjenning av protokoll fra møter i utdanningsutvalget
2/23	22/04565-2	Tildelingsbrev 2023 for Nord universitet - informasjon til Sentralt Utdanningsutvalg
3/23	18/00848-12	Utdanningsutvalgets handlingsplan for perioden 2019-2022 - siste rapportering
4/23	19/03658-50	Helhetlig oversikt over frister i kvalitetsarbeid - årshjul 2023
5/23	19/00440-6	Ny tidslinje for etablering og akkreditering av nye studieprogram - erfaringer fra innføring 2022
6/23	17/01202-18	Ny modell for reakkreditering av eksisterende studieprogrammer under utvikling - pilot igangsettes vår 2023
7/23	20/01044-9	HK-dir utlyser vår 2023 - tilskudd til fleksibel og desentralisert utdanning
8/23	19/03658-49	KSS-prosessbeskrivelse: Intern søknadsprosedyre på utdanningsrelaterte utlysninger
9/23	22/04007-5	Undervisning i eksamensperioden

Sak 1/23

Gjennomgang av ny rutine for godkjenning av protokoll. Protokoll sendes stemmeberettigede medlemmer med frist på en uke og komme med innvendinger. Etter dette publiseres protokoll umiddelbart. Formell godkjenning av protokoll gjøres som før på neste møte.

Sak 2/23

Møteleder hadde en gjennomgang av tildelingsbrevet i møtet. Uttrykt fra utvalget at vi lever i en utfordrende tid. Trenger sterkere politisk styring for å kunne levere på alle områder. Bekymring for at det flyttes flere studieplasser til de større byene.

Sak 3/23

Siste rapportering for Utdanningsutvalgets egen handlingsplan for perioden 2019-2022. Denne er nå utgått og Utdanningsutvalget følger **Handlingsplan for Utdanning 2021-2025**.

Sak 4/23

Møteleder hadde en gjennomgang av **Årshjul 2023 - oversikt over viktige frister mv fra Utdanningsavdelingen**. I oversikten inngår viktige frister i kvalitetsarbeidet.

Sak 5/23

Møteleder presenterte ny tidslinje for etablering og akkreditering av nye studieprogram. Tidslinjen innebærer tett kobling til styrets behandling av studieporteføljen. Konkret betyr dette at etableringssøknad behandles av styret i mars, mens akkrediteringssøknad må være godkjent når styret behandler endelig studieportefølje i oktober.

Sak 6/23

Saksbehandler orienterte om ny modell for reakkreditering i møtet.

Går bort fra reakkrediteringssøknad. Starter med å skaffe tilveie grunnlagsdata og gjøre en analyse av disse i dialog med fakultetet. Også bruke data fra studiebarometer og få inn mer fokus på kvalitetsutvikling. Mål at arbeidet skal være mindre ressurrevende. Blir kjørt pilot nå i vår på 2-3 program og ny pilot til høsten. Mer informasjon kommer så snart det er mer klart.

Sak 7/23

Kort gjennomgang av utlysning fra HK-dir. Oppfordrer alle å gå inn på sidene til HK-dir og sjekke utlysningen mer nøye.

Sak 8/23

Saksbehandler var ikke til stede i møtet og møteleder hadde en kort gjennomgang av revidert prosessbeskrivelse hvor ansvar for kvalitetssikring nå i hovedsak ligger på fakultetsnivå.

Ble spørsmål om prosessbeskrivelsen kun gjelder EVU-søknader eller om den gjelder alle utdanningsrelaterte søknader?

Prosessbeskrivelse er ikke begrenset til EVU-søknader og gjelder alle utdanningsrelaterte søknader.

Sak 9/23

Studiedirektør informerte om at det var laget nye retningslinjer for timeplanlegging og at i dette arbeidet burde eksamensperiode vært omtalt mere.

Saken legges frem som en påminning om at fakultetene så langt det er mulig unngår å legge undervisning i eksamensperioden. Noen unntak vil det allikevel være og det er man klar over.

Eventuelt

Innspill fra FBA: hvorfor konteeksamen lagt til februar, det passer dårlig?

Avklaring fra studiedirektør: Konteeksamen passer egentlig aldri. Eksamenskontoret har lagt til rette for konteeksamen i februar da det er minst undervisningstrykk her. Men dette er opp til fakultetene å bestemme selv.

MØTEPROTOKOLL

Internasjonalt Utvalg 2023

Dato: 14.02.2023 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 22/00057

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk, Stian Hiis Bergh, Jose Antonio De Pool Moran, Anna Viktoria Bjørsvik, Yun Victoria Imislund, Ingrid Bergem Sand, Elisa Mercuri

Møtende
varamedlemmer: Grete Ingemann Knudsen for Sandra Wiik, Ragnhild Forseth for Kristin Gulstad Aaknes

Andre: Anne Ringen Pedersen, Per Arne Skjelvik, Tove Holm

Observatører: Elena Emilova Popova, Tonje Kristine Berg, Kai-Martin Johnsen, Monica Brobak, Adryani Landum, Mari Vang Johansen

Protokollfører: Ida Charlotte Jakobsen, Mari Anna Brønseth Friedrich

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
1/23	22/00057-91	Approval notice of meeting and agenda, meeting 1/23	4
2/23	22/00057-92	Approval of protocol from meeting 5/22	5
Orienteringssaker			
1/23	22/00057-99	Erasmus+ staff mobility routines	6
2/23	22/00057-100	Erasmus+ staff mobility: status applications january 2023	6
3/23	22/00057-105	Application numbers Study and Placements Abroad	6
4/23	22/00057-101	Working group: ranking criteria incoming and outgoing student mobility	6
5/23	22/00057-98	Implementing Tuition fees	6
6/23	22/00057-93	SEA-EU status report meeting 1/23	6
7/23	22/00057-106	Revision of mandate and constitution of the International committee	6
8/23	22/00057-104	Blended Intensive Programmes (BIPs) - status report 2022 - 2023	6
9/23	22/00057-102	Partner visits to Nord March 2023	6
10/23	22/00057-96	International Week 2023	6
11/23	22/00057-103	Budget 2023	6
12/23	22/00057-94	Protocols from the local international committees, meeting 1/23	6

<u>13/23</u>	22/00057-95	Updates and reports on internationalization from students and faculty	6

Sted, 14.02.2023

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

1/23 Approval notice of meeting and agenda, meeting 1/23

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2023	14.02.2023	1/23

Forslag til vedtak:

The international committee approved the meeting and agenda

Møtebehandling

Case 5/23 – *Implementing Tuition fees* will be processed between case 11/23 and 12/23.

Case 6/23 – Status SEA-EU was moved between case 3/23 and 4/23.

Vedtak

The international committee approved the meeting and agenda with the changes made in the meeting.

2/23 Approval of protocol from meeting 5/22

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg 2023	14.02.2023	2/23

Forslag til vedtak:

The international committee approves the protocol from meeting 5/22

Møtebehandling

Ingrid Bergem Sand from the Faculty of Nursing and Health sciences came with a comment to the protocol, case 53/22. Question if the protocol refers to the right person. The secretaries will look into it and correct any error.

Jose Antonio De Pool Moran has been named with the wrong name in the case 50/22.

Vedtak

The international committee approves the protocol from meeting 5/22 with the comments and changes made in the meeting.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
1/23	22/00057-99	Erasmus+ staff mobility routines
2/23	22/00057-100	Erasmus+ staff mobility: status applications January 2023
3/23	22/00057-105	Application numbers Study and Placements Abroad
4/23	22/00057-101	Working group: ranking criteria incoming and outgoing student mobility
5/23	22/00057-98	Implementing Tuition fees
6/23	22/00057-93	SEA-EU status report meeting 1/23
7/23	22/00057-106	Revision of mandate and constitution of the International committee
8/23	22/00057-104	Blended Intensive Programmes (BIPs) - status report 2022 - 2023
9/23	22/00057-102	Partner visits to Nord March 2023
10/23	22/00057-96	International Week 2023
11/23	22/00057-103	Budget 2023
12/23	22/00057-94	Protocols from the local international committees, meeting 1/23
13/23	22/00057-95	Updates and reports on internationalization from students and faculty

1/23 Erasmus+ staff mobility routines

Senior advisor at the international office Ida Charlotte Jakobsen gave a brief introduction to the case. To increase the numbers for staff mobility its important to look at the routines and make the process of applications more predictable and more efficient.

50% of the allocated budget is earmarked for SEA-EU mobilities, and these funds do not have a set application deadline.

The members were asked to comment on the suggestion, one question was asked about whether or not the priority list from the faculties need to come from the Faculty Director. The sentence in the routine description will be changed to point out that it does not need to be sent by the Director, but the priority list needs to be approved by the Faculty management before it is sent over to the International Office.

2/23 Erasmus+ staff mobility: status applications January 2023

There was 45 applications for Staff mobility in this application round.

65% of the applications was for a mobility to one of the partners in SEA-EU.

The members were asked to comment, no comments were made.

3/23 Application numbers Study and Placements Abroad

Senior- executive officer at the International Office Kai-Martin Johnsen gave a brief presentation of the numbers of applications for studies and placement abroad.

There was a total of 225 applications.

Most students apply to an Erasmus+ partner.

There were 12 applications for placement/Internships.

There were 64 applications for placement abroad in the nursing field.

Levi Gårseth-Nesbakk asked for more information on what kind of placements or internships the student are applying for, and why there is such a big difference in the numbers between the campuses. It was mentioned that the study programs in Vesterålen are part time, with historical low numbers which might be a result of a particular group of students taking this study programme. A comment was made by one of the student representatives that promotion of student exchange at Mo i Rana needs to improve.

A comment was made that the case should have presented how this year's numbers are in comparison to earlier years. This will make it easier to tell if we are heading in the right direction when it comes to student exchange.

Ragnhild Forseth from the Faculty of education and arts gave some notes on why the numbers from their faculty is lower this year.

There will be given more information on this in the meeting in March.

4/23 Working group: ranking criteria incoming and outgoing student mobility

Senior advisor at the international office Ida Charlotte Jakobsen gave a brief introduction to the case. The aim is to establish institutional ranking criteria for both incoming and outgoing student mobility.

In general, institutional ranking criteria are welcomed, but it should include faculty-specific conditions. It also needs to consider weighted average. FSH and FBA signed up for the working group and will be included moving forward. A question was raised by a student representatives about how this is done at each faculty today. To map out the different routines for selection is part of the working groups tasks. Each faculty's routine will be assessed to come up with a complete draft for institutional criteria.

A draft will be shared with all faculties to allow input, and the working group will present the final draft in the International Committee meeting in June.

5/23 Implementing Tuition fees

Director of Student and Academic Affairs, Anne Ringen Pedersen, and Head of Finance and Analysis, Per Arne Skjelvik joined the meeting to present how Nord University are working on a proposal for tuition fees. It has been difficult for the sector to set a price and agree on the right price model. It is concluded that the sector will set prices according to the “financing categories” of the Ministry of Education and Research. Institutions in Norway are not obliged to follow this model, but most of them have decided to do so. University of Stavanger has decided not to follow this model. A total cost model is rather complex and is not recommended for 2023. The proposed model is recommended for the next two years before revising the issue.

The “finance categories” of the Ministry of Education and Research

A	500 000 NOK per year
B	280 000 NOK per year
C	260 000 NOK per year
D	180 000 NOK per year
E	160 000 NOK per year
F	130 000 NOK per year

This means that at Nord University the tuition fee will be approximately from NOK 65.000 – 90.000 for each semester.

- Bachelor of Circumpolar and Nordic Studies (Partly online), NOK 65.000 each semester
- Bachelor of English, NOK 65.000 each semester.
- Bachelor of Science in Biology, NOK 80.000 each semester.
- Film and TV Production, Bachelor's Programme, NOK 90.000 each semester.
- Games and Entertainment Technology, Bachelor's Programme, NOK 90.000 each semester.

Please note that these are the expected rates. They are subject for change and not final.

Tuition fees does not apply to students outside the EU/EEA that have already started their degree at Nord University, or students that comes for an exchange semester.

A working group at Nord University are still working out all the details regarding the practical matters. An email will be sent out to all students who have applied within the deadline, with an estimated costs for the study programme that they have applied for. All of them will have the opportunity to withdraw their application.

We expect a big dropout in number of international students outside the EU/EEA – how do we work with this?

- See attached case 22/03756-6 from the Learning Environment Committee.
- See attached letter from the Admissions Office to applicants Autumn 2023

6/23 SEA-EU status report meeting 1/23

SEA-EU project manager, Tove Holm, entered the committee meeting to introduce herself and present a status report for SEA-EU.

There was also given some information about the kick off in Cadiz, Spain 6-10. February 2023. During the visit the partners was focusing on staff weeks. Nord University has a goal to arrange one staff week for teaching and one staff week for non-teaching per year.

Student representative Anna Viktoria Bjørsvik participated in Cadiz. She gave a short summary of the work she took part of along with student from the other SEA-EU partner universities. The students discusses strategy, moving forward, how to conduct meetings, and did some creative thinking.

On the 15th and 16th of March Nord University will be hosting a partner visit from the University of Cadiz. Bodø municipality will host one of the meetings om March 16th.

7/23 Revision of mandate and constitution of the International committee

Senior advisor at the international office Ida Charlotte Jakobsen gave a short introduction to the case.

Ragnhild Forseth: FLU will give feedback on the mandate at a later time after discussing it locally.

There was a brief discussion on how the mandate should be seen in collaborating with the mandate of the research committee and what cases should be brought up in the International Committee.

Prorector Levi Gårseth-Nesbakk stated that the international committee should be action based and create engagement. It's a good thing to have a more practical approach in the mandate.

To follow up on the work with the mandate, the draft will be sent to all faculties – with track changes. It will be followed up in the Committee's meeting in March, with the aim to have a complete draft ready to be presented in the June meeting.

8/23 Blended Intensive Programmes (BIPs) - status report 2022 – 2023

Advisor at the international office Elena Popova gave a brief summary of the case.

Most of the BIPs are 3 ECTS, which is the minimum requirement. This proves difficult at Nord University, because we do not have many courses with only 3 ECTS. How can this be implemented?

The International Office must be informed by February 20th if the faculties at Nord will coordinate one or several BIPs within the SEA-EU consortium during 2023/2024.

Overview of BIP activities with participation from Nord in 2022 and 2023

Semester	Coordinator	Partners	Faculty at Nord	Academic Area	Status
Spring 2022	Windesheim	Nord UC Leuven Centria UAS	FSV FSH	Social work	Completed
Autumn 2023	UC Leuven	Nord Windesheim Centria UAS	FSV FSH	Social work	Completed
Autumn 2023	Univ. of Cadiz	SEA-EU	FBA	Marine sciences	Completed
Spring 2023	Centria UAS	Nord Windesheim UC Leuven	FSV FSH	Social work	Planned
Spring 2023	IPCA, Portugal	Nord TU Vienna other partners	FSV	Digital games development	Planned
Spring 2023	Nord	Windesheim UCAM, Murcia	FSH	Nursing	Planned
Spring 2023	Windesheim	Nord UCAM	FSH	Nursing	In planning
Autumn 2023	UCAM	Nord Windesheim St. Raffaele, Italia	FSH	Nursing	In planning
Spring 2024	Windesheim	Nord UCAM St. Raffaele	FSH	Nursing	In planning
Spring 2024*	Windesheim	Nord UC Leuven Centria UAS	FSV FSH	Social Work	In planning
Spring 2024*	Nord	Windesheim UC Leuven Centria UAS	FSV FSH	Social work	In planning
2023/2024*	St. Raffaele	Nord UCAM Windesheim	FSH	Nursing	In planning

9/23 Partner visits to Nord March 2023

Orientation was given about the delegation from the French Embassy coming to visit Nord 7-10th of March 2023. Faculties were asked to fill out the spreadsheet in Teams and to plan their individual meetings accordingly

10/23 International Week 2023

Orientation about the status of the work on International Week. The group has not had any meetings after Christmas yet, but are starting up again now. The ambition is to develop an annual international week, in October each year. It is meant to be a physical event in Bodø and Levanger, but also include the other study locations. Target group is not necessarily only

students, but also staff. The working group have an idea to connect this work to the planned Staff Weeks in SEA-EU and will reach out to the project manager in regards to this.

The working group want to start sending out “save the date” to our partners, and invite them to participate – at own cost. The working group will also send a heads-up to all staff/students at Nord University early so that they can get it in the calendar early.

11/23 Budget 2023

No changes to the budget is expected from the University Board. The budget include all basic operating costs for the International Committee. The financial support to ISU Bodø is paid. No update yet on the establishment of ISU Levanger.

12/23 Protocols from the local international committees, meeting 1/23

Protocol from the Local International Committees – only FSV was attached.

International coordinator at the faculty of Social Sciences Stian Hiis Bergh gave a brief summary of the protocol.

13/23 Updates and reports on internationalization from students and faculty

HHN: currently in Singapore to meet with the Chinese partners. Working on the action plan in the local IU.

Student representative SOB: SOB has arranged “Studenttinget”, a student democratic arena. They discussed opt out. Will share the protocol of this with the working group on opt out to consider the student voice on this.

ISU: Bodø has been collaborating with Bodø 2024 to recruit students and international students to the voluntary positions. Started to organize the international food festival – spread the word. The date is Saturday 22nd of April. In the grey area in Bodø from 14.00-17.00. on a Saturday.

IDF-utvalg ved Nord universitet 2023

Dato: 16.03.23 kl. 13:30 – 15:05

Sted: Teams

Arkivsak: 23/ Anne-Line

Tilstede: Fra arbeidstakerorganisasjonene:
Trude Gystad (NTL), Robin Isfold Munkvold (FF),
Arne Grevskott (Akademikerne), Roger Hanssen (UDF), Åsmund
Roald Didriksen (NSF)

Fra arbeidsgiver:
Direktør for økonomi og HR Anne- Line Bosch Strand, HR-sjef
Marianne Hjartøy Breimo

Forfall: Guro Skjetne (Parat), Kay-Morten Myrbekk (NTL)

Vararepresentanter: Kai-Martin Johnsen (Parat)

Andre: HVO Einar Skarstad Egeland, ass. HR-sjef Runar Michaelsen,
rådgiver Victoria Hanssen

Referent: Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			
47/23		F – Tilpasningsavtale	
48/23		D – Oppnevning av arbeidstakerrepresentanter til delprosjekt 1-4, Prosjekt økonomisk omstilling	
49/23		D – Omgjøring av stilling, Campusservice Levanger	
50/23		I – Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene	
51/23		- Eventuelt	

Teams, 16.03.23

Møteleder: Direktør for økonomi og HR, Anne-Line Bosch Strand

47/23 F – Tilpasningsavtale

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2023		

Saksdokumentene ble oversendt IDF 08.03.23.

Arbeidsgiver oversender IDF et revidert utkast til tilpasningsavtale så snart som mulig.

Saken settes opp til forhandling i IDF 19.04.23.

48/23 D – Oppnevning av arbeidstakerrepresentanter til delprosjekt 1-4, Prosjekt økonomisk omstilling

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2023		

Se sak 38/23 I – Prosjekt økonomisk omstilling, IDF 07.03.23.

Arbeidstakerorganisasjonene etterlyser en oversikt over hvem som er medlemmer i de enkelte delprosjektgruppene. Arbeidsgiver vil oversende foreløpig delprosjektplan som viser hvilke ansatte som pr. i dag er medlem i de ulike gruppene.

I møtet ble disse navnene spilt inn:

Arbeidstakerrepresentant i delprosjekt 1 og 2 er Robin Isfold Munkvold (Forskerforbundet).

Arbeidstakerrepresentant i delprosjekt 4 er Toril Iversen (NTL)

Frist for å melde inn evt. representant til arbeidsgruppe 3 settes til 21.03.23.

49/23 D – Omgjøring av stilling, Campusservice Levanger

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2023		

Saksdokumentene ble oversendt IDF 15.03.23.

Saken settes opp i et senere IDF.

50/23 I – Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2023		

Forskerforbundet informerer om at det oppleves uro blant ansatte i forbindelse med Prosjekt økonomisk omstilling, og ber arbeidsgiver være oppmerksom på dette. Det kan skyldes igangsatt aktivitet knyttet til de ulike delprosjektene uten at ansatte opplever å være godt nok orientert.

Arbeidsgiver opplyser at det nå lages en kommunikasjonsplan knyttet til prosjektet og det vil bli lagt ut informasjon på egen side på intranett etter hvert.

51/23 - Eventuelt

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2023		

Det skal oppnevnes en arbeidsgruppe som skal lage et utkast til arbeidsvilkår, arbeidstidsberegning.

Saken er meldt inn av Forskerforbundet.

Se sak 94/22, i IDF 09.05.22, og sak 142/22, IDF 31.08.22.

Fra arbeidsgiversiden deltar ass.HR-sjef Runar Michaelsen og fakultetsdirektør Bjarte Toftaker.

HTV for Forskerforbundet, Robin Isfold Munkvold og HTV for Utdanningsforbundet, Roger Hanssen, oppnevnes som representanter fra arbeidstakerorganisasjonene.

Neste møte i IDF er 19.04.23.

Nord universitetet
Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger

Arkivreferanse 23/00923-1
Saksbehandler: Geir Magne Tveide

Saksnummer:

Møtedato
Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2023 14.03.2023

Unntatt etter Offl § 25

**Sak: Utlysing av 100 % fast stilling som arbeidsleder, st. nr. 30177217 -
Eiendomsavdelingen - Campusservice - campus Levanger**

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som arbeidsleder iht. vedlagt forslag til utlysningstekst, st. nr. 30177217, Eiendomsavdelingen, Campusservice, Campus Levanger.

Tomm Sandmoe
Eiendomssjef

Saksutredning

Bakgrunn:

Driftstekniker Jan Magne Opsahl skal gå av med pensjon, og vil reelt ha sin siste arbeidsdag i siste del av juni-2023.

Driftsavtalen på studiested Namsos er reforhandlet, og det vil innebære at byggeier vil ta ansvar for all utvendig arbeid og vedlikehold. Og i praksis vil det da kun være behov for stedlig tilstedeværelse av driftstekniker på 1-2 dager pr. uke. Både studiested Stjørdal og Namsos vil da bli dekket av driftsteknikere som enten er ansatt på studiested Steinkjer eller på campus Levanger.

Drøfting:

Dette åpner opp for at det kan lyses ut en stilling som arbeidsleder, som da vil få campus Levanger som sitt kontorsted. Samtidig som de 5 ansatte på Campusservice i Trøndelag da kun ha 2 «baser» å forholde seg til. Dette vil også gjøre det lettere å drive intern opplæring og at Campusservice på en mer operativ måte kan implementer gode rutiner for sine faste driftsoppgaver og andre arbeidsoppgaver.

En omgjøring av en av de faste stillingen på Campusservice i Trøndelag, fra driftstekniker til arbeidsleder vil også legge forholdene til rette for mer stedlig arbeidsledelse. Arbeidslederen vil også, etter behov, være stedfortreder for leder/kontorsjef på Campusservice og dermed mindre behov for utstrakt reisevirksomhet for leder av Campusservice.

Økonomiske konsekvenser:

Lønn dekkes over budsjettet til avdelingen.

% fordeling av total lønn	Konto	Budsjettenhet	Formål	Arbeidsordre
100 %	5001	1536		

Utllysning og lønn: NAV, Finn.no, Digitalt i «Trønderpakken».

Søknadsfrist: 12.04.2023

Lønn: Etter kvalifikasjoner og ansiennitet. Iht. HTA i staten, arbeidsleder (kode 1118) og årslønn på NOK 600 000 – 680 000,-

Oppsummering:

Eiendomssjefen ønsker å lyse ut en stilling som arbeidsleder på Campusservice på campus Levanger. Dette for å styrke campus Levanger som vår største universitetscampus i Trøndelag. Arbeidslederen skal fungere som koordinator for arbeids- og driftsoppgaver til Campusservice for våre 4 studiesteder i regionen. Arbeidslederen vil fungere som stedfortreder for leder for Campusservice ved behov, og være den viktigste kontaktpersonen for kontorsjefen i dialogen og samhandling innad på Campusservice.

Vedlegg:

Forslag til utlysningstekst



NORD
universitet

driftstekniker

Arbeidsleder

Om stillingen

Ved Nord universitet, Eiendomsavdelingen, har skal vi ansette en fast 100 % stilling som arbeidsleder på Campusservice.

Campusservice har ansvar for daglig drift på våre campus og studiesteder. Stillingen vil ha et hovedansvar for koordinering av drifts- og andre arbeidsoppgaver som ligger til Campusservice sitt arbeids- og ansvarsområde for de fire studiestedene Nord universitet har i Trøndelag. Arbeidsleder vil også ta aktiv del i de daglige driftsoppgavene.

Vi søker en person som vil ta ansvar for daglig driftsoppgaver, men også være en pådriver for utviklingstiltak som kan effektivisere og videreutvikle Campusservice. Stillingen har oppgaver på hele enhetens arbeidsområde.

Stillingen har kontorsted på campus Levanger, og det må påregnes en del reisevirksomhet. Stillingen vil rapportere til kontorsjef/leder på Campusservice.

Arbeidsoppgaver

- Planlegge, delegere, følge opp og være delaktig i faste og løpende driftsoppgaver
- Oppfølging og/eller delegering av innmeldte saker i saksbehandlingssystemet
- Bistand i prosjekter, på tvers av campuser/studiesteder i samarbeid med enhet for prosjekt og utvikling
- Bestille og følge opp drifts- og vedlikeholdsoppdrag i samarbeid med byggeier og eksterne samarbeidspartnere
- Bistå med utarbeidelse og oppfølging av rutiner for: sikkerhetsarbeid, internkontroll, brannvern, risikoanalyser/HMS og daglige driftsrutiner
- Bidra med råd og innspill til drifts- og vedlikeholdsplaner
- Anskaffelser og bestillinger

Kvalifikasjonskrav

- Stillingen krever relevant utdanning fra universitet eller høyskole, minimum tilsvarende bachelorgrad. I særskilte tilfeller kan lang og relevant praksis kompensere for hele eller deler av utdanningskravet, men ikke lavere enn relevant fagbrev.
- Det legges vekt på erfaring i arbeidsledelse, og kjennskap til administrative rutiner samt erfaring fra planleggingsverktøy.
- God muntlig og skriftlig fremstillingsevne på norsk
- Evne til både praktisk og organisatorisk arbeid.
- Gode IT-ferdigheter
- Førerkort kl. B

Øvrige kvalifikasjoner og personlig egnethet

- Evne til å prioritere i en hektisk arbeidssituasjon, planlegge og lede arbeidet.
- Høy grad av serviceinnstilling
- Stor arbeidskapasitet
- Systematisk, ryddig og grundig
- Ha evnen til å jobbe både selvstendig og i et team
- Trives med å jobbe i en stor og kompleks organisasjon
- Er opptatt av å finne løsninger og levere på tid

Personlig egnethet vil bli tillagt stor vekt.

Vi kan tilby

Stillingen lønnes etter statens lønnsregulativ, arbeidsleder med årslønn på NOK 540 000,- - 640 000,- i året.

Lønn etter ansiennitet og kvalifikasjoner. For særlig godt kvalifiserte søkere kan høyere lønn vurderes.

- God låne-, forsikrings- og pensjonsordning i [Statens pensjonskasse](#)
- Kreativt og kollegialt arbeidsmiljø
- En arbeidsplass i stadig utvikling
- Fleksibel arbeidstid
- Aktivt bedriftsidrettslag

Generell informasjon

Den som ansettes må rette seg etter de lover, avtaler og instruksjoner som til enhver tid gjelder for stillingen. Det tas forbehold om endringer i ansvars- og arbeidsområdet som følge av fremtidige organisasjonsendringer ved Nord universitet.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Nord universitet oppfordrer derfor kvalifiserte kandidater med nedsatt funksjonsevne, hull i CV'en, innvandrerbakgrunn og ellers ulik livserfaring til å søke.

Opplysninger om nedsatt funksjonsevne eller hull i CV kan bli brukt til anonymiserte registreringsformål.

Aktuelle kandidater vil bli innkalt til intervju.

Kontakt

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til: Leder for Campusservice, Ann Katrin Natås tlf: +47 75 51 71 23/+47 959 75 959 eller på e-post: ann.k.natas@nord.no

Søknad

Søknad m/cv kopi av vitnemål og attester sendes elektronisk innen 12.04.2023

All dokumentasjon lastes opp som vedlegg til den elektroniske søknaden.

Det er søkers ansvar å sende inn fullstendig dokumentasjon elektronisk innen søknadsfristen.

Etter søknadsfristens utløp vil det bli utarbeidet offentlig søkerliste. Vi gjør oppmerksom på at opplysninger om søkeren kan bli offentliggjort selv etter ønske om å bli utelatt fra søkerlisten. Søkere som likevel ber om konfidensialitet, må grunngi dette særskilt i søknaden. Søkerne vil i tilfellet bli forhåndsvarslet om offentliggjøring.

Ref.nr. 30177217

Nord universitet

Gjennom forskning, utdanning og samfunnsdeltakelse, bidrar Nord universitet til å skape en bærekraftig framtid med utgangspunkt i vår geografiske lokalisering.

I samarbeid med samfunns- og næringsliv i Nordland og Trøndelag, fremmer våre 11.

500 studenter og 1.350 ansatte innovative løsninger og kunnskapsbasert praksis, lokalt og internasjonalt.

Nord universitet har fire strategiske satsningsområder: blå og grønn vekst, bærekraftig innovasjon og entreprenørskap, samfunnssikkerhet og helse, velferd og oppvekst.

Eiendomsavdelingen er en del av avdeling for digitalisering og infrastruktur.

Eiendomsavdelingen har ansvar for forvaltning, utvikling og daglig drift og vedlikehold av infrastrukturen på universitetet.

Eiendomsavdelingen har tre enheter: Campusservice, prosjekt og utvikling, og eiendomsforvaltning og renhold.

Avdelingen forvalter ca. 140 000m² og har ca. 70 ansatte.

Jobbnorge-ID: 241428, Søknadsfrist: Ikke søkbar

Forhandlingsgrunnlag - ny tilpasningsavtale for Nord universitet

Dagens tilpasningsavtale har stått uendret siden den ble fremforhandlet i 2017. I tiden etter er det kommet endringer i lov- og avtaleverk. Deriblant gjelder ny Hovedavtale for staten (HA) med virkningstid fra 31. januar 2023 til 31. desember 2025. Det foreligger således et behov for å oppdatere tilpasningsavtalen i tråd med dagens regelverk. Nedenfor følger en oversikt over de endringer som foreslås i utkastet til ny tilpasningsavtale.

1. De viktigste endringene i Hovedavtalen

- Bestemmelsene som gjelder tilpasningsavtaler er tatt ut av HA kapittel 1 og flyttet til et nytt kapittel 2. Dette medfører en forskyving av visse kapittelnummer og paragrafnummer. I tillegg foreligger det visse innholdsmessige endringer i reglene om tilpasningsavtalen. Deriblant er det tilføyd to nye bestemmelser i opplistingen om hva en tilpasningsavtale *skal* inneholde i HA § 9 nr. 1 bokstav g og h. Tilpasningsavtalen er nå oppdatert i tråd med disse endringene.
- Tjenestemannsloven er endret til statsansatteloven. Begrepet «tjenestemannsorganisasjoner» er endret til «fagforeninger». Begrepsbruken er nå endret i tilpasningsavtalen.
- Det er gjort større innholdsmessige endringer i HA kapittel 7 «Personalpolitikk i virksomhetene». Dette for å sikre at kapittelet er i samsvar med likestillings- og diskrimineringsloven av 2017. For øvrig har LADU endret navn til Likestillings-, mangfolds- og inkluderingsutvalget (LMI). Forskrift om særbehandling av menn er opphevet. Det følger av dagens lovgivning at adgangen til positiv særbehandling er lik for kvinner og menn. Det er i tilpasningsavtalen tatt hensyn til disse endringene.
- I HA § 30 nr. 3 er det tilføyd en ny bestemmelse om at dersom en stilling skal lyses ut midlertidig, så skal de tillitsvalgte orienteres om hjemmelen for midlertidighet. Bestemmelsen er tatt inn i tilpasningsavtalen.

Ut over de endringene som er beskrevet ovenfor, har tilpasningsavtalen gjennomgått en språkvask og andre mindre modifikasjoner. Henvisninger til lov- og avtaleverk er oppdatert, og det er gjort en grundig gjennomgang for å sikre at tilpasningsavtalen regulerer de forhold som HA krever.

2. Partsrettigheter og representasjon

I dagens tilpasningsavtale er følgende fagforeninger angitt som arbeidstakerpart:

- Akademikerne
- LO
- YS
- Forskerforbundet
- NTL
- Norsk sykepleierforbund
- Utdanningsforbundet

Etter hovedavtalens regler om hvem som kan regnes som arbeidstakerpart, følger det et krav om at man som hovedregel alene eller samlet må ha en medlemsmasse på over 10 % av de ansatte ved virksomheten. Dersom kravet ikke oppfylles, kan man likevel få representasjonsrett.

- HA § 14 bokstav a)
Primærorganisasjoner som alene har en medlemsmasse på 10 % av de ansatte kan opptre som selvstendige parter.
- HA § 14 bokstav b)
Primærorganisasjoner under samme hovedsammenslutning som ved å slå seg sammen oppnår en medlemsmasse på over 10 % av de ansatte kan opptre som en samlet part.
- HA § 14 bokstav c)
Dersom primærorganisasjonene ikke kan oppnå medlemsmasse på over 10 % ved sammenslåing, kan overordnet hovedsammenslutning peke ut én representant med like rettigheter etter tilpasningsavtalen som partene i bokstav a) og b).

Nedenfor følger utregning av medlemsmassene til de største primærorganisasjonene ved Nord universitet. Utregningen har tatt utgangspunkt i at det samlet sett er 1492 ansatte ved Nord universitet (tall hentet fra lokalt lønnsoppgjør 2022).

- **LO og YS**
NTL: 190 medl. = 12,73 %
Parat: 87 medl. = 5,8 %
- **Akademikerne og UNIO**
Econa: 61 medl. = 4,08 %
FF: 420 medl. = 28,15 %
UDF: 143 medl. = 9,58 %
NSF: 102 medl. = 6,83 %

Utregningen ovenfor viser at det kun er NTL og Forskerforbundet som i utgangspunktet oppfyller kravet om 10 % i HA § 14 bokstav a), og dermed har en ubetinget rett til å opptre som selvstendige parter. De øvrige primærorganisasjonene står således utenfor hovedavtalens hovedregel for partsrepresentasjon, og må på alternativ måte oppnå en eventuell partsstatus.

I tilpasningsavtalen av 2017 var Utdanningsforbundet (UDF) og Norsk sykepleierforbund (NSF) tilkjent partsrettigheter. Slik utregningen viser, oppfyller ikke disse forbundene per dags dato HAS vilkår for å opptre som selvstendige parter. Dersom det er ønskelig fra IDF sin side at UDF og/eller NSF skal ha selvstendig partsstatus også i den nye tilpasningsavtalen, må dette løses utenfor HAS hovedregel i § 14 bokstav a). En mulig løsning på dette er at IDF vedtar å ha et utvidet IDF, slik at NSF og/eller UDF tilkjennes selvstendig partsstatus på tross av at vilkåret om 10 % medlemsmasse ikke er oppfylt. Alternativet til dette er sammenslåing eller representasjonsrett i tråd med bestemmelsene i hhv. HA § 14 bokstav b) og c). Nedenfor er alternativene listet opp.

Tre alternativer for organisasjoner som ikke oppfyller kravet om 10 % medlemsmasse i HA § 14 a)

1. IDF stemmer for et utvidet IDF der det gjøres unntak for en eller flere av primærorganisasjonene som i utgangspunktet ikke oppfyller kravene i HA, slik at de likevel tilkjennes partsrettigheter.
Eks: IDF vedtar å tilkjenne NSF og/eller UDF partsrettigheter.
2. To eller flere primærorganisasjoner (under samme hovedsammenslutning) som sammen kan oppnå mer enn 10 % medlemsmasse, slår seg sammen og opptrer som én part.
Eks: NSF og UDF som til sammen har 16,41 % medlemsmasse, kan slå seg sammen.
3. De primærorganisasjonene som ikke har mulighet til å oppnå 10 % medlemsmasse ved en sammenslåing, kan få representasjonsrett via sin hovedsammenslutning.
Eks: en representant fra Parat v/YS får møterett.

Fremforhandlet _____

Tilpasningsavtale til Hovedavtalen – Utforming av lokal medbestemmelsesordning ved Nord universitet

Tilpasningsavtalen ved Nord universitet er basert på prinsippene i Hovedavtalen for arbeidstakere i staten (heretter: «HA»), og bygger på HAs prinsipper om medbestemmelse. Tilpasningsavtalen gjelder ved Nord universitet fra _____ og beskriver hvordan medbestemmelsesordningen er satt sammen og fungerer i henhold til HA.

Tilpasningsavtalen er hjemlet i HA kapittel 2, og er inngått mellom Nord universitet og følgende fagforeninger:

- Akademikerne
- LO
- YS
- Forskerforbundet
- NTL
- (Norsk sykepleierforbund)
- (Utdanningsforbundet)

1. Innledning

1.1. Rettslig grunnlag

Arbeidstakeres rett til medbestemmelse er hjemlet i HA.

I HA kapittel 2, § 8 lyder hovedregelen:

Tilpasningsavtale i den enkelte virksomhet

Partene i den enkelte virksomhet skal inngå en avtale om medbestemmelse som er tilpasset virksomhetens og de ansattes behov. Det skal legges vekt på ordninger som gir de ansatte, gjennom deres organisasjoner, muligheter for reell medbestemmelse på de forskjellige nivåer i virksomheten og slik at de får delta så tidlig som praktisk mulig i beslutningsprosessen.

Tilpasningsavtalen omfatter hele Nord universitets virksomhet og inneholder regler om hvordan Hovedavtalens del 1 skal tilpasses og praktiseres. Dersom ikke annet er nevnt, gjelder HA.

1.2 Formål

Tilpasningsavtalen er fremforhandlet mellom Nord universitet og fagforeningene for å sikre at ansette og deres tillitsvalgte oppnår medbestemmelse ved avgjørelsesprosesser ved Nord universitet som krever at de ansatte blir involvert og hørt i prosessen. Tilpasningsavtalen skal bidra til å ivareta et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene, samt legge et grunnlag for godt arbeidsmiljø, god ledelse og gode resultater.

Tilpasningsavtalen supplerer HA og presiserer hvordan HAs regler om medbestemmelse skal praktiseres lokalt ved Nord universitet. Tilpasningsavtalen vil således utfylle HAs bestemmelser, jf. § 1 om formål og intensjoner. Avtalen må sees i sammenheng med HA, samt fungere som et lokalt tillegg til tilstøtende lovgivning som tjenestetvistloven, statsansatteloven, arbeidsmiljøloven og

universitets- og høyskoleloven.

Nord universitetets tilpasningsavtale har følgende formål og intensjoner:

- Sikre arbeidstakernes rett til medbestemmelse. Det skal med denne avtalen legges til rette for at arbeidstakerne blir involvert om prosesser og får mulighet til påvirke beslutninger ved Nord universitet, deriblant ved organisering av arbeidsplassen og utvikling av arbeidsmetoder.
- Medbestemmelsesretten skal være et redskap for utvikling av ledelse og arbeidsmiljø, gi mulighet for faglig og personlig utvikling, samt legges til rette for samarbeid og kunnskapsutvikling mellom arbeidstakere.
- Skille mellom politisk demokrati/bedriftsdemokrati. Nord universitetet skal således gjennomføre politiske myndigheters beslutninger, og samtidig sikre at arbeidstakere skal kunne få reell medbestemmelse i forhold som har med arbeidssituasjonen å gjøre.
- Legges til rette for ivaretagelse av Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen).
- Fungere som redskap ved omstilling.
- Sikre at medbestemmelsen er basert på et likeverdig forhold mellom partene.
- Legges til rette for medvirkningsformer som gir arbeidstakerne direkte innflytelse på arbeidsorganisasjon og oppgaveløsning innen eget arbeidsområde.
- Legges til rette for at vervet som tillitsvalgt kan utøves til virksomhetens beste og skal se til at vervet ikke virker hemmende for lønns- og karriereutviklingen.
- Klargjøre arbeidsdelingen mellom Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og medbestemmelsesapparatet.
- *Avtalen praktiseres slik at den fremmer et velfungerende samarbeid som bidrar til at Nord universitet oppfyller sine primæroppgaver slik de er nedfelt i Universitets- og høyskoleloven, samt i universitetets egne plandokumenter.*

Partene er enige om at HAs formål og bestemmelser legges til grunn og tilpasses lokale forhold med tanke på å utvikle effektive samarbeidsformer mellom arbeidsgiver og fagforeningene.

2. Medbestemmelsesordningen ved Nord universitet

2.1 Virksomhet

Partene i den enkelte virksomhet skal inngå en avtale om medbestemmelse som er tilpasset virksomhetens og den ansattes behov, jf. HA § 8.

Med «virksomhet» defineres Nord universitet som institusjon, jf. HA § 3 nr. 2.

Nord universitet praktiserer også medbestemmelse på driftsenhetsnivå. Nord universitet er inndelt i følgende driftsenheter:

- Administrasjonen på virksomhetsnivå
- Fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA)
- Fakultet for samfunnsvitenskap (FSV)
- Handelshøgskolen (HHN)
- Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU)
- Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH)

2.2 Medbestemmelsesordning og samarbeidsformer Nord universitet

Tilpasningsavtalen ved Nord universitet skal ligge innenfor HAs rammer, jf. HA § 9 nr.1.

Dette medfølger at Nord universitet følger samarbeidsformer som er beskrevet i HA. Partene er enige om at medbestemmelse skal praktiseres gjennom informasjon, drøftinger og forhandlinger.

Arbeidstakerpart følger av HA. Partsrettigheter på virksomhetsnivå beregnes etter antall ansatte ved Nord universitetet. På driftsnivå beregnes partsrettigheter likeledes etter antall ansatte på driftsenheten.

2.2.1 Virksomhetsnivå - IDF

Arbeidsgiverpart på virksomhetsnivå ved Nord er rektor. Rektor delegerer drøftings- og forhandlingsfullmakt til direktør for økonomi og HR, som igjen kan delegere denne fullmakten videre til HR-sjef, jf. HA § 13 nr. 2.

2.2.2 Driftsnivå - ID

Driftsenhetene er delegert informasjons- og drøftingsfullmakt i saker hvor beslutningsmyndigheten tillegges dette nivået.

Arbeidsgiverpart ved fakultetene er dekan, og i fellesadministrasjonen er arbeidsgiverpart direktør for økonomi og HR. På fakultetene representeres arbeidsgiver av fakultetsdirektør, og i fellesadministrasjonen representeres arbeidsgiver av HR-sjef.

2.2.3 Studiesteder

Ledelsen ved Nord universitet skal legge til rette for at medarbeiderne ved studiestedene får informasjon om relevante prosesser som berører det aktuelle studiested.

2.2.4. Opplæring

Det skal gjennomføres felles, årlig opplæring i HA for alle tillitsvalgte og alle ledere med personalansvar. Dette skal gjøres månedsskiftet september/oktober. Den øverste arbeidsgiverrepresentanten for virksomheten forutsettes å delta. Ut over dette har partene hver for seg ansvar for kontinuerlig oppfølging og opplæring av ledere og tillitsvalgte.

2.3. Arbeidsdeling – arbeidsmiljøutvalg og andre fora for medbestemmelse som etableres i henhold til tilpasningsavtalen

Hovedavtalen kapittel 6 omhandler forholdet til arbeidsmiljøloven og gir mulighet til unntak fra denne. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) skal sikre gjennomføring og ivaretagelse av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved Nord universitetet. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd, jf. arbeidsmiljøloven § 7-2 (1). Partene er enige om at arbeidsmiljøutvalget skal behandle alle hovedavtalesaker som fremgår av arbeidsmiljøloven § 7-2 (2).

Arbeidsmiljøutvalget skal:

- Behandle spørsmål som angår bedriftshelsetjeneste og den interne vernetjeneste.
- Behandle spørsmål om opplæring, instruksjon av nye tilsatte vedrørende verne- og miljøarbeidet, og sørge for at opplæring blir gitt nye tilsatte snarest mulig.
- Arbeide for at tilsatte får innsikt i arbeidsmiljøproblemer og kan delta i verne- og miljøarbeidet.

- Behandle planer som krever Arbeidstilsynets samtykke, jf. arbeidsmiljøloven § 18-9.
- Behandle planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, herunder planer om byggearbeider, innkjøp av maskiner, rasjonalisering, arbeidsprosesser og forebyggende vernetiltak.
- Delta i etablering og vedlikehold av Nord universitetets systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.
- Behandle helse- og velferdsmessige spørsmål knyttet til arbeidstidsordninger.
- Gjennomgå alle rapporter om yrkeshygieniske undersøkelser og måleresultater.

Dersom utvalget finner det påkrevet, kan utvalget vedta at arbeidsgiver skal gjennomføre konkrete tiltak til utbedring av arbeidsmiljøet. Utvalget kan bla. vedta at arbeidsgiver skal utføre målinger eller undersøkelser av arbeidsmiljøet. Det skal da settes tidsfrist for gjennomføringen av et slikt vedtak.

3. Former for medbestemmelse etter Hovedavtalen kapittel 4.

3.1 Informasjonsrutiner, jf. HA § 17

Arbeidsgiver plikter å gi tillitsvalgte informasjon om saker som er relevant for drøftinger og forhandlinger, jf. HA § 17 nr. 1. Organisasjoner uten partsrettigheter må gi ledelsen melding om at de ønsker slik informasjon tilsendt og hvorvidt de ønsker å møte til IDF når informasjons/drøftingssaker behandles. Organisasjonene med partsrettigheter etter Hovedavtalen sørger selv for videreformidling av informasjon til underliggende nivåer.

Arbeidsgiver sørger for at organisasjonene får tilgang til den informasjonen som er nødvendig for å kunne utøve medbestemmelsesretten.

Det forutsettes at tillitsvalgte uoppfordret blir gitt informasjon på et så tidlig tidspunkt som mulig under saksbehandlingen, jf. HA § 17 nr. 2. De tillitsvalgte skal gis tilstrekkelig tid til å gjennomgå de dokumenter som har betydning for de aktuelle sakene. Som hovedregel fremsendes saksdokumentene sammen med krav om drøfting eller forhandling, jf. HA § 17 nr. 5.

Fagforeningene skal gi arbeidsgiver informasjon om saker som behandles i fagforeningene hvis disse er av betydning for universitetet, jf. HA § 17 nr. 8.

3.2 Drøftinger, jf. HA § 18

Drøftinger gjennomføres etter bestemmelsene i HA § 18. Arbeidsgiver har ansvar for å utferdige et utkast til referat og sende dette til deltakerne eller representanter for disse til godkjenning snarest mulig, jf. HA § 21.

3.3 Forhandlinger, jf. HA § 19

Alle saker som nevnt under HA § 19 nr. 2 er gjenstand for forhandlinger. Arbeidsgiver har ansvar for å utferdige utkast til protokoll fra forhandlingsmøter. Protokollen undertegnes av partene, og hver part får sitt eksemplar.

3.4 Frister

Det avtales etter HAs regler om frister i § 20 nr. 1 at frist for forhandlinger og drøftinger skal være påbegynt så tidlig som mulig etter at krav er satt fram. For øvrig gjelder bestemmelsen slik den fremgår av HA.

Drøftings- og forhandlingssaker skal normalt være fagforeningene i hende senest en uke før saken skal behandles i IDF.

4. Personalpolitikk

4.1. Formål

Det skal legges til rette for en inkluderende og involverende personalpolitikk som sikrer trygge og forutsigbare arbeidsforhold. Rekrutteringstiltak skal fremme likestilling, inkludering og mangfold i virksomheten, jf. arbeidsmiljøloven kapittel 4 og likestillings- og diskrimineringsloven.

4.2 Utlysning av stillinger

Utlysningstekstene skal utformes med sikte på å fremme mangfold blant de ansatte i virksomheten, og det skal vurderes om særskilte grupper skal oppfordres til å søke, jf. HA § 30 nr. 1 og nr. 2. Særlig gjelder dette for gruppene som benevnes i forskrift til statsansatteloven § 4: søker med funksjonsnedsettelse, § 4a: søker med fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring og § 4b: søker med innvandrerbakgrunn.

Dersom man ønsker å praktisere positiv særbehandling på grunn av forhold benevnt i likestillings- og diskrimineringsloven § 6, deriblant kjønn, etnisitet, funksjonsevne, alder, må vilkårene i likestillings- og diskrimineringsloven § 11 være oppfylt. I så tilfelle må det foretas en konkret vurdering blant annet av om særbehandlingstiltakene er egnet til å fremme like muligheter og rettigheter.

De tillitsvalgte som har forhandlings- og drøftingsrett etter HA skal involveres så tidlig som mulig i rekrutteringsprosesser. Planen for fremtidig rekruttering på driftsenhetene skal være tema på de lokale medbestemmelsesmøtene. De sentrale tillitsvalgte med forhandlings- og drøftingsrett gis mulighet til å komme med innspill til arbeidsgiver i forbindelse med utforming av utlysningstekstene og skal ha tilsendt utlysningstekstene før vedtak i tilsettingsorganene. Dersom en stilling skal lyses ut midlertidig, skal arbeidsgiver orientere de tillitsvalgte om hjemmelen for midlertidighet, jf. HA § 30 nr. 3. For øvrig ivaretas medbestemmelsen gjennom de ansattes representanter i tilsettingsorganene.

4.3 Likestilling, inkludering og mangfold

Partene ved Nord universitet er enige om å fremme likestilling ved å følge intensjonene i likestillings- og diskrimineringsloven og HA § 31, samt Nord universitets handlingsplan for likestilling.

Ved Nord universitet er de opprettet et Likestillings-, mangfolds- og inkluderingsutvalget (LMI) som er et rådgivende organ for universitetets ledelse i saker som angår likestilling, mangfold og inkludering. LMI har ansvar for å utarbeide handlingsplan og avgi årlig rapport for dette arbeidet. LMI skal bidra til overholdelse av HA kapittel 7 og av likestillings- og diskrimineringsloven for øvrig.

Når det oppnevnes sakkyndige til å vurdere søkere til undervisnings- og forskerstillinger skal de sakkyndige gjøre oppmerksom på gjeldende kvoteringsreguleringer. Begge kjønn skal om mulig være representert i det sakkyndige utvalget.

For øvrig vises det til Nord universitetets lønnspolitikk og handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering, som angir spesifikke tiltak og virkemidler for universitetets likestillingsfremmende arbeid, deriblant kompetansebyggingstiltak, rekrutteringstiltak og kjønnsnøytrale kriterier for lønnsfastsettelse.

4.3 Kompetanseutvikling

Ved Nord universitet skal alle ledere med personalansvar gjennomføre medarbeidersamtaler minimum en gang hvert år. I disse samtalene skal man ha fokus på kompetanseutvikling og individuell karriereplanlegging.

Avtalens varighet

Denne tilpasningsavtalen til HA trer i kraft _____ og følger tariffperioden som defineres i HA.

I overenskomst med de tillitsvalgte kan det foretas justeringer av avtalen i avtaleperioden, jf. HA § 10 nr. 1.