

Møte i styret for Nord universitet 19.09.2024

Referater fra råd og utvalg

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger (ANV)

- Protokoll 18.06.2024
- Protokoll 18.06.2024 (ettersendt sak)
- Protokoll 20.08.2024
- Protokoll 03.09.2024

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative ansatte (ARA)

- Protokoll 18.06.2024
- Protokoll 20.08.2024
- Protokoll 20.08.2024 (ettersendte saker)
- Protokoll 23.08.2024 (postmøte)
- Protokoll 03.09.2024

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

- Protokoll 06.06.2024

Forskningsutvalget (FU)

- Protokoll 27.05.2024
- Protokoll 29.08.2024

Utdanningsutvalget (UU)

- Protokoll 05.06.2024

Læringsmiljøutvalget (LMU)

- Protokoll 10.06.2024

Internasjonalt utvalg (IU)

- Protokoll 12.06.2024

Informasjon, drøfting og forhandling (IDF)

- Referat 14.06.2024
- Referat 29.08.2024

Råd for samarbeid og arbeidsliv (RSA)

- Referat 04.-05.06.2024

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024

Dato: 18.06.2024 kl. 08:15

Sted: teams

Arkivsak: 22/04321

Til stede: Ketil Eiane, Rune Braseth, Per Harald Rødvei, Wenche Hammer
Johannessen

Møtende Tom Espen Andersen
varamedlemmer:

Forfall: Vilde Gjevestad, Hanne Thommesen

Andre: Runar Michaelsen

Protokollfører: Marie Ørnhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
214/24	24/01739-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i filosofi, st.nr. 30081755 - FSV Bodø	6
215/24	24/01643-1	Utlysning av midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i Animal Science, st.nr. 30213385 - FBA - Steinkjer	7
216/24	24/01824-1	Utlysning/ansettelse av midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i Population dynamics of bilberry, st.nr. 30213386 - FBA - Steinkjer	8
217/24	24/01870-1	Utlysning av 3-årig midlertidig 100 % stipendiatstilling, "Functional and Evolutionary Genomics" - st. nr. 30212424 - FBA - Bodø	9
218/24	24/01894-1	Utlysning av midlertidig 3-årig 100 % stipendiatstilling, "Developing methods for monitoring marine biodiversity, including in Marine Protected Areas" - st. nr. 30212753 - FBA - Bodø	10

219/24	24/01866-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som postdoktor st. nr. 30212974 - FBA - Bodø	11
220/24	15/02091-2	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor økologi, st.nr. 30214744 - FBA - Bodø	12
221/24	22/03428-5	Direkte ansettelse i 80 % midlertidig stilling som professor, st.nr. 30152735 - Bodø/Steinkjer	13
222/24	24/01565-5	Korrigert sak - Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor II i helsevitenskap - st.nr. 30213188 - FSH Bodø	14
223/24	21/05295-22	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger	15
224/24	21/05142-19	Forlenget ansettelse i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30070885 - FSH Levanger	16
225/24	21/05637-21	Korrigering av sak - Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084331 - FSH Vesterålen	17
226/24	22/00309-13	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30080669 - FSH Mo i Rana	18
227/24	22/00742-13	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30142818 - FSH Mo i Rana	19
228/24	24/00482-12	Ansettelse i treårig 100 % stipendiatstilling i profesjonsvitenskap – Legemiddelsikkerhet - st.nr. 30208148 - FSH Levanger eller Namsos	20
229/24		Oppsigelse fra fast stilling som førstelektor - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	
230/24	16/04496-27	Søknad om ulønnet permisjon fra del av fast stilling som dosent i klinisk sykepleie - st.nr. 30071015- FSH Levanger	22
231/24	21/05862-16	Søknad om ulønnet permisjon fra fast stilling som universitetslektor innen sykepleie - st.nr. 30141493 - FSH Levanger	23
232/24	24/00036-15	Ansettelse i flere utlyste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor innen helsefag - st.nr. 30203964 - 30203965 - 30203966 - 30203967 – 30203968 - 30203969 - 30214979 - 30214980 og 30214981 - FSH Bodø og Levanger	24
233/24	22/01910-	Forlengelse av ansettelse i midlertidig 100 % stilling som	27

	13	høgskolelærer, st.nr 30080456 - FSV Bodø	
234/24	18/02608-22	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 90 % stilling som høgskolelærer innen digitale medier/tegning og grafikk/VR, st.nr 30080456, FSV - Levanger	28
235/24	22/00720-11	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 100 % stilling som høgskolelærer, st.nr 30142663, FSV Bodø	29
236/24	18/02919-21	Overgang til fast 40 % stilling som universitetslektor i mediefag, st.nr 30075121 - FSV Levanger	30
237/24	21/03301-14	Søknad om ulønnet permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat, st.nr. 30072051 - FSV Bodø	31
238/24	23/01055-29	Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i opplevelsesteknologi med fokus på design og utvikling, st.nr. 30178078 – FSV Levanger	32
239/24	23/00705-56	Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i spilldesign, spillutvikling og spillprogrammering, st.nr. 30175254 - FSV Levanger	33
240/24		Oppsigelse stipendiatstilling - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	
241/24	23/01734-4	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % åremålsstilling som førsteamanuensis II i spesialpedagogikk - st.nr. 30085640 - FLU - Pedagogikk - Bodø	36
242/24	24/01856-1	Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som førsteamanuensis i RLE - st.nr. 30071566 - FLU - Samfunnsfag og RLE - Levanger	37
243/24	21/01301-14	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % åremålsstilling som dosent II i pedagogikk - st.nr. 30111312 - FLU - Pedagogikk - Levanger	38
244/24	18/03283-16	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk - st.nr. 30080925 - FLU - BLU - Bodø	39
245/24	23/02564-6	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % åremålsstilling som førsteamanuensis II i estetiske fag - st.nr. 30110903 - FLU - KKS - Bodø	40
246/24	19/03370-21	Forlengelse av ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i drama, st.nr. 30070860, FLU KK Levanger	411

247/24	22/04257-13	Forlengelse av direkte midlertidig ansettelse i 20 % stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk - st.nr. 30071372 - FLU - Pedagogikk - Bodø	422
248/24	24/01852-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk - st.nr. 30080967 - FLU Pedagogikk Bodø	433
249/24	24/00499-12	Ansettelse i 75 % midlertidig stilling som universitetslektor i mat og helse - st.nr. 30086115 - FLU - KiF - Levanger	444
250/24	24/01109-18	Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i norskdidaktikk, st. nr. 30072152 - FLU språk Levanger	455
251/24	23/04004-21	Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i samfunnsfag - st.nr. 30070986 - FLU - Samfunnsfag og RLE - Levanger	466
252/24	24/00476-14	Ansettelse i 100 % fast stilling som faglig koordinator - Desentralisert ordning for kompetanseutvikling i grunnskole, st. nr. 30208235 - FLU Levanger	477
253/24	23/00755-15	Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor st.nr. 30175729 HHN Stjørdal	488
254/24	23/02170-9	Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som høgskolelærer st.nr. 30070961 HHN Stjørdal	499
255/24	22/01850-19	Forlenget ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor st.nr. 30071101 HHN Stjørdal	50
256/24	24/01590-6	Direkte ansettelse som stipendiat på prosjekt Indigo, st. nr. 30213251 - HHN Mo i Rana	51
257/24	19/03330-19	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor innen finans, st.nr. 30084762, HHN Bodø	52
258/24	15/02043-12	Forlenget ansettelse i stilling som professor ut over aldersgrensen, st.nr. 30071433, HHN Bodø	53
259/24	24/00439-15	Ansettelse i fast 100 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomiske fag - st.nr. 30208127 HHN Bodø	54
Orienteringssaker			
34/24	16/05850-10	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st. nr. 30213284 - HHN Bodø	55
35/24	21/02179-4	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st.nr 30213408, FSV Bodø	55

36/24	21/02273-3	Direkte ansettelse i midlertidig 50 % stilling som universitetslektor, st.nr 30213409, FSV Bodø	55
37/24	20/01342-41	Forlenget direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30080986, FSV Levanger	55

teams, 18.06.2024

Ketil Eiane
møteleder

**214/24 Utlysning av fast 100 % stilling som
førsteamanuensis/universitetslektor i filosofi, st.nr. 30081755 - FSV Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	214/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i filosofi, i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr. 30081755 – FSV Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i filosofi, i henhold til vedlagte utlysningstekst, st.nr. 30081755 – FSV Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

215/24 Utlysning av midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i Animal Science, st.nr. 30213385 - FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	215/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i Animal science - «Optimal light environment for dairy cows – effects on cow physiology and farm economy» - st. nr. 30213385 – FBA Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Hovedavtalen i Staten § 30, punkt 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i Animal science - «Optimal light environment for dairy cows – effects on cow physiology and farm economy» - st. nr. 30213385 – FBA Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Hovedavtalen i Staten § 30, punkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

216/24 Utlysning av midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i Population dynamics of bilberry, st.nr. 30213386 - FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	216/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som stipendiat i økologi «Population dynamics of bilberry» st.nr. 30213386 – FBA Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Hovedavtalen i Staten § 30, punkt 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig stilling som stipendiat i økologi «Population dynamics of bilberry» st.nr. 30213386 – FBA Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Hovedavtalen i Staten § 30, punkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

217/24 Utlysning av 3-årig midlertidig 100 % stipendiatstilling, "Functional and Evolutionary Genomics" - st. nr. 30212424 - FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	217/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-årig 100 % stilling som stipendiat, «PhD position in Functional and Evolutionary Genomics», - st. nr. 30212424 - FBA – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe genomikk.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-årig 100 % stilling som stipendiat, «PhD position in Functional and Evolutionary Genomics», - st. nr. 30212424 - FBA – Bodø i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe genomikk.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

218/24 Utlysning av midlertidig 3-årig 100 % stipendiatstilling, "Developing methods for monitoring marine biodiversity, including in Marine Protected Areas " - st. nr. 30212753 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	218/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-årig 100 % stilling som stipendiat, "Developing methods for monitoring marine biodiversity, including in Marine Protected Areas " - st. nr. 30212753 - FBA – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe økologi.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-årig 100 % stilling som stipendiat, "Developing methods for monitoring marine biodiversity, including in Marine Protected Areas " - st. nr. 30212753 - FBA – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe økologi.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

219/24 Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som postdoktor st. nr. 30212974 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	219/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Lauriane Charlotte Ribas Deulofeu i midlertidig 100 % stilling som postdoktor, st.nr. 30212974 - FBA - Bodø.

Ansettelsen gjelder for en periode på 24 måneder, med oppstart 01.11.2024. Stillingen tilhører faggruppen Økologi.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 6-4, punkt 1, bokstav e.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Lauriane Charlotte Ribas Deulofeu i midlertidig 100 % stilling som postdoktor, st.nr. 30212974 - FBA - Bodø.

Ansettelsen gjelder for en periode på 24 måneder, med oppstart 01.11.2024. Stillingen tilhører faggruppen Økologi.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 6-4, punkt 1, bokstav e.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**220/24 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor
økologi, st.nr. 30214744 - FBA - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	220/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Heike Iris Vester i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor i økologi for perioden 01.08.2024 – 31.07.2026, st.nr. 30214744 - FBA – Bodø. Stillingen tilhører faggruppe økologi.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Heike Iris Vester i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor i økologi for perioden 01.08.2024 – 31.07.2026, st.nr. 30214744 - FBA – Bodø. Stillingen tilhører faggruppe økologi.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

221/24 Direkte ansettelse i 80 % midlertidig stilling som professor, st.nr. 30152735 – FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	221/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Anne Marie Bakke i 80 % midlertidig stilling som professor, st.nr. 30152735 – FBA – Bodø/Steinkjer, i perioden 15.10.2024 - 01.08.2025. Stillingen tilhører faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte kapittel 2 § 9, nr. 1, bokstav b. Vikariat

Møtebehandling

Formulering i vedtak endret fra «Bodø/Steinkjer» til «Bodø».
Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Anne Marie Bakke i 80 % midlertidig stilling som professor, st.nr. 30152735 – FBA – Bodø, i perioden 15.10.2024 - 01.08.2025. Stillingen tilhører faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte kapittel 2 § 9, nr. 1, bokstav b. Vikariat

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

222/24 Korrigert sak - Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor II i helsevitenskap - st.nr. 30213188 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	222/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Rune Pedersen i 20 % bistilling som professor II i helsevitenskap - st.nr. 30213188 – FSH Bodø.

Ansettelse i bistilling gjelder for perioden 1.6.2024 – 31.5.2027 og hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Rune Pedersen i 20 % bistilling som professor II i helsevitenskap - st.nr. 30213188 – FSH Bodø.

Ansettelse i bistilling gjelder for perioden 1.6.2024 – 31.5.2027 og hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

223/24 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	223/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Stine Camilla Gran i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger.

Forlenget ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.8.2024 – 31.8.2024, og hjemles i statsansatteloven § 9 (1), bokstav b).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Stine Camilla Gran i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger.

Forlenget ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.8.2024 – 31.8.2024, og hjemles i statsansatteloven § 9 (1), bokstav b).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

224/24 Forlenget ansettelse i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30070885 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	224/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marte Bentzen-Haugberg i 100 % fast stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30070885 - FSH Levanger.

Forlenget ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.8.2024 – 31.8.2024, og hjemles i statsansatteloven § 9 (1), bokstav b).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marte Bentzen-Haugberg i 100 % fast stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30070885 - FSH Levanger.

Forlenget ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.8.2024 – 31.8.2024, og hjemles i statsansatteloven § 9 (1), bokstav b).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**225/24 Korrigering av sak - Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som
høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084331 - FSH Vesterålen**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	225/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Heidi Kristiansen i 80 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084331 - FSH Vesterålen/Leknes.

Forlenget ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.8.2024 – 31.12.2024, og hjemles i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b.

Møtebehandling

Formulering i vedtak endret fra «Vesterålen/Leknes» til «Vesterålen».
Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Heidi Kristiansen i 80 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084331 - FSH Vesterålen.

Forlenget ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.8.2024 – 31.12.2024, og hjemles i statsansatteloven § 9, nr. 1 bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

226/24 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30080669 - FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	226/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Lena Ann Isaksen i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie – st.nr. 30080669 – FSH Mo i Rana.

Forlenget ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.7.2024 – 31.8.2024, og hjemles i statsansatteloven § 9 (1), bokstav b), vikar for Maybritt Lervik.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Lena Ann Isaksen i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie – st.nr. 30080669 – FSH Mo i Rana.

Forlenget ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.7.2024 – 31.8.2024, og hjemles i statsansatteloven § 9 (1), bokstav b), vikar for Maybritt Lervik.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

227/24 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30142818 - FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	227/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anniken B. Jensen i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie – st.nr. 30142818 – FSH Mo i Rana.

Forlenget ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.7.2024 – 31.8.2024, og hjemles i statsansatteloven § 9 (1), bokstav b).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anniken B. Jensen i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer i sykepleie – st.nr. 30142818 – FSH Mo i Rana.

Forlenget ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.7.2024 – 31.8.2024, og hjemles i statsansatteloven § 9 (1), bokstav b).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**228/24 Ansettelse i treårig 100 % stipendiatstilling i profesjonsvitenskap –
Legemiddelsikkerhet - st.nr. 30208148 - FSH Levanger eller Namsos**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	228/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Hanne Wabakken i 3-årig 100 % åremålsstilling som stipendiat (kode 1017) i profesjonsvitenskap – Legemiddelsikkerhet – st.nr. 30208148 – FSH Levanger.

Dersom hun takker nei til stillingen ansettes

1. Predrag Milošević, kontorsted Levanger eller Namsos
2. Anna Saur, kontorsted Namsos
3. Shakil Rajan, kontorsted Levanger eller Namsos

Ansettelsen gjelder fra 1.8.2024 eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 (1), bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Hanne Wabakken i 3-årig 100 % åremålsstilling som stipendiat (kode 1017) i profesjonsvitenskap – Legemiddelsikkerhet – st.nr. 30208148 – FSH Levanger.

Dersom hun takker nei til stillingen ansettes

1. Predrag Milošević, kontorsted Levanger eller Namsos
2. Anna Saur, kontorsted Namsos
3. Shakil Rajan, kontorsted Levanger eller Namsos

Ansettelsen gjelder fra 1.8.2024 eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 (1), bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

230/24 Søknad om ulønnet permisjon fra del av fast stilling som dosent i klinisk sykepleie - st.nr. 30071015- FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	230/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Malvin Torsvik ulønnet permisjon i 60 % av 100 % fast stilling som dosent i klinisk sykepleie – st.nr. 30071015 – FSH Levanger.

Permisjonen gis for perioden 1.8.2024 – 30.6.2025 og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Malvin Torsvik ulønnet permisjon i 60 % av 100 % fast stilling som dosent i klinisk sykepleie – st.nr. 30071015 – FSH Levanger.

Permisjonen gis for perioden 1.8.2024 – 30.6.2025 og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

231/24 Søknad om ulønnet permisjon fra fast stilling som universitetslektor innen sykepleie - st.nr. 30141493 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	231/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Vibeke Berg ulønnet permisjon fra sin faste 100 % stilling som universitetslektor innen sykepleie – st.nr. 30141493 – FSH Levanger.

Permisjonen gis for perioden 19.8.2024 – 31.12.2024 og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Vibeke Berg ulønnet permisjon fra sin faste 100 % stilling som universitetslektor innen sykepleie – st.nr. 30141493 – FSH Levanger.

Permisjonen gis for perioden 19.8.2024 – 31.12.2024 og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

232/24 Ansettelse i flere utlyste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor innen helsefag - st.nr. 30203964 - 30203965 - 30203966 - 30203967 – 30203968 - 30203969 - 30214979 - 30214980 og 30214981 - FSH Bodø og Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	232/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette i følgende stillinger:

Ved campus Bodø:

- Leena Honkavuo i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i helsefag fra 1.9.2024, eller etter avtale – st.nr. 30203964 – FSH Bodø.
- Monica C. Hansen i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.11.2024, eller etter avtale – st.nr. 30203965 – FSH Bodø. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.
- Lena Marian Jakobsen i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.12.2024, eller etter avtale – st.nr. 30203966 – FSH Bodø.
- Hanne Austerheim i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.10.2024, eller etter avtale – st.nr. 30203967 – FSH Bodø.

Dersom en av disse takker nei tilbys stilling til

1. Anita Robertson i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.9.2024, eller etter avtale.
2. Katrine Klette Skogøy i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.10.2024, eller etter avtale. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.

Ved campus Levanger

- Kathrine Skaife i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i helsefag fra 1.9.2024, eller etter avtale – st.nr. 30203968 – FSH Levanger. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.

Dersom Skaife takker nei, tilbys stillingen til Siri Næss som førsteamanuensis i helsefag fra 1.1.2025, eller etter avtale. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.

- Jette Henriksen i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i helsefag fra 1.8.2024, eller etter avtale – st.nr. 30203969 – FSH Levanger.
- Anita Robertson i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.9.2024, eller etter avtale – st.nr. 30214979 – FSH Levanger.

- Cathrine Stranden i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.8.2024, eller etter avtale – st.nr. 30214980 – FSH Levanger. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.
- Hanne Wabakken i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.8.2024, eller etter avtale – st.nr. 30214981 – FSH Levanger. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.

Dersom noen av disse fire takker nei, tilbys stilling til

1. Camilla Leithe-Lajord i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.1.2025, eller etter avtale. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.
2. Vivian Kruh i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.1.2025, eller etter avtale. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.
3. Gunvor Østerås i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.9.2024, eller etter avtale.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette i følgende stillinger:

Ved campus Bodø:

- Leena Honkavuo i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i helsefag fra 1.9.2024, eller etter avtale – st.nr. 30203964 – FSH Bodø.
- Monica C. Hansen i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.11.2024, eller etter avtale – st.nr. 30203965 – FSH Bodø. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.
- Lena Marian Jakobsen i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.12.2024, eller etter avtale – st.nr. 30203966 – FSH Bodø.
- Hanne Austerheim i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.10.2024, eller etter avtale – st.nr. 30203967 – FSH Bodø.

Dersom en av disse takker nei tilbys stilling til

3. Anita Robertson i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.9.2024, eller etter avtale.
4. Katrine Klette Skogøy i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.10.2024, eller etter avtale. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.

Ved campus Levanger

- Kathrine Skaife i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i helsefag fra 1.9.2024, eller etter avtale – st.nr. 30203968 – FSH Levanger. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.

Dersom Skaife takker nei, tilbys stillingen til Siri Næss som førsteamanuensis i helsefag fra 1.1.2025, eller etter avtale. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.

- Jette Henriksen i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i helsefag fra 1.8.2024, eller etter avtale – st.nr. 30203969 – FSH Levanger.
- Anita Robertson i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.9.2024, eller etter avtale – st.nr. 30214979 – FSH Levanger.
- Cathrine Stranden i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.8.2024, eller etter avtale – st.nr. 30214980 – FSH Levanger. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.
- Hanne Wabakken i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.8.2024, eller etter avtale – st.nr. 30214981 – FSH Levanger. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.

Dersom noen av disse fire takker nei, tilbys stilling til

4. Camilla Leite-Lajord i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.1.2025, eller etter avtale. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.
5. Vivian Kruh i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.1.2025, eller etter avtale. Utdanningsfaglig kompetanse må tilegnes fullt ut innen to år.
6. Gunvor Østerås i fast 100 % stilling som universitetslektor i helsefag fra 1.9.2024, eller etter avtale.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**233/24 Forlengelse av ansettelse i midlertidig 100 % stilling som
høgskolelærer i journalistikk, st.nr 30080457 - FSV Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	233/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Martin Steinholt i 100 % stilling som høgskolelærer i journalistikk i perioden 12.08.24 – 11.08.25, st.nr 30080457, FSV Bodø

Den midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatte loven § 9 bokstav b, vikar.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Martin Steinholt i 100 % stilling som høgskolelærer i journalistikk perioden 12.08.24 – 11.08.25, st.nr 30080457, FSV Bodø

Den midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatte loven § 9 bokstav b, vikar.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

234/24 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 90 % stilling som høyskolelærer innen digitale medier/tegning og grafikk/VR, st.nr 30080456, FSV - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	234/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Chris Hart i midlertidig 90 % stilling som høyskolelærer innen digitale medier, VR og tegning og grafikk tilknyttet Faggruppen Journalistikk og kreative mediefag for perioden 01.08.2024 - 31.07.2025, st.nr. 30080456, FSV – Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9, pkt 1 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse i stilling

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Chris Hart i midlertidig 90 % stilling som høyskolelærer innen digitale medier, VR og tegning og grafikk tilknyttet Faggruppen Journalistikk og kreative mediefag for perioden 01.08.2024 - 31.07.2025, st.nr. 30080456, FSV – Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9, pkt 1 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse i stilling

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**235/24 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 100 % stilling som
høgskolelærer i journalistikk, st.nr 30142663, FSV Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	235/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Trygve Løvseth i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer i journalistikk i perioden 01.08.2024 – 30.04.2025, st.nr 30142663, FSV Bodø

Den midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatte loven § 9 bokstav b, vikariat.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Trygve Løvseth i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer i journalistikk perioden 01.08.2024 – 30.04.2025, st.nr 30142663, FSV Bodø

Den midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatte loven § 9 bokstav b, vikariat.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

236/24 Overgang til fast 40 % stilling som universitetslektor i mediefag, st.nr 30075121 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	236/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Magnus Lillemark i 40 % fast stilling som universitetslektor i mediefag med virkning fra 01.08.2024, st.nr 30075121 - FSV - Levanger.

Omgjøring fra midlertidig til fast stilling er hjemlet i statsansatteloven § 9, nr. 3; «Midlertidig ansatte som har vært sammenhengende tilsatt i mer enn tre år, skal anses som fast ansatt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Magnus Lillemark i 40 % fast stilling som universitetslektor i mediefag med virkning fra 01.08.2024, st.nr 30075121 - FSV - Levanger.

Omgjøring fra midlertidig til fast stilling er hjemlet i statsansatteloven § 9, nr. 3; «Midlertidig ansatte som har vært sammenhengende tilsatt i mer enn tre år, skal anses som fast ansatt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**237/24 Søknad om ulønnet permisjon fra midlertidig stilling som stipendiat,
st.nr. 30072051 - FSV Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	237/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Birgitte Rigrup-Lindemann om 30 dagers 100 % permisjon uten lønn fra sin 100 % stilling som stipendiat. Permisjonen må avvikles i løpet av høsten 2024.

Ny sluttdato for stipendiatperioden er satt til 20.11.2026.

Permisjon er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for stilling som stipendiat § 2-3 punkt 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Birgitte Rigrup-Lindemann om 30 dagers 100 % permisjon uten lønn fra sin 100 % stilling som stipendiat. Permisjonen må avvikles i løpet av høsten 2024.

Ny sluttdato for stipendiatperioden er satt til 20.11.2026.

Permisjon er i henhold til forskrift om ansettelsesvilkår for stilling som stipendiat § 2-3 punkt 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**238/24 Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i
opplevelsesteknologi med fokus på design og utvikling, st.nr. 30178078 – FSV
Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	238/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Adam Palmquist i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i opplevelsesteknologi med fokus på design og utvikling, st.nr. 30178078 - FSV Levanger.

Tiltredelsesdato er 01.07.24. Kontorsted er Levanger.

Ansettelsen forutsetter at Palmquist tilegner seg nødvendig utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse, som ved et kurs i universitetspedagogikk av min. 40 t. varighet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Adam Palmquist i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i opplevelsesteknologi med fokus på design og utvikling, st.nr. 30178078 - FSV Levanger.

Tiltredelsesdato er 01.07.24. Kontorsted er Levanger.

Ansettelsen forutsetter at Palmquist tilegner seg nødvendig utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse, som ved et kurs i universitetspedagogikk av min. 40 t. varighet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

239/24 Ansettelse i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i spilldesign, spillutvikling og spillprogrammering, st.nr. 30175254 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	239/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Frank Veenstra i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i spilldesign, spillutvikling og spillprogrammering, st.nr. 30175254 - FSV Levanger. Tiltredelsesdato er 01.08.24.

Det forventes at Veenstra tilegner seg språkkunnskaper i norsk eller annet skandinavisk språk tilsvarende CEFR-nivå B2 innen to år.

Ansettelsen forutsetter at Veenstra tilegner seg nødvendig utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse, som ved et kurs i universitetspedagogikk av min. 40 t. varighet.

Dersom Veenstra takker nei, tilbys stillingen til:

- 2) Daniel Cermak-Sassenrath
- 3) Victor Manuel Pérez Colado

Overnevnte språkkrav vil eventuelt gjelde også for Cermak-Sassenrath og Colado. Krav vedr. utdanningsfaglig kompetanse vil eventuelt gjelde også for Colado.

Møtebehandling

Formulering i vedtak endret fra «det forventes» til «det forutsettes» ift. tilegning av språkkunnskaper. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Frank Veenstra i fast 100 % stilling som førsteamanuensis i spilldesign, spillutvikling og spillprogrammering, st.nr. 30175254 - FSV Levanger. Tiltredelsesdato er 01.08.24.

Det forutsettes at Veenstra tilegner seg språkkunnskaper i norsk eller annet skandinavisk språk tilsvarende CEFR-nivå B2 innen to år.

Ansettelsen forutsetter at Veenstra tilegner seg nødvendig utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse, som ved et kurs i universitetspedagogikk av min. 40 t. varighet.

Dersom Veenstra takker nei, tilbys stillingen til:

- 2) Daniel Cermak-Sassenrath
- 3) Victor Manuel Pérez Colado

Overnevnte språkkrav vil eventuelt gjelde også for Cermak-Sassenrath og Colado.
Krav vedr. utdanningsfaglig kompetanse vil eventuelt gjelde også for Colado.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

241/24 Direkte midlertidig ansettelse i 20 % åremålsstilling som førsteamanuensis II i spesialpedagogikk - st.nr. 30085640 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	241/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Oddbjørg Edvardsen midlertidig i 20 % åremålsstilling som førsteamanuensis II i spesialpedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025 – st.nr. 30085640 – FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Oddbjørg Edvardsen midlertidig i 20 % åremålsstilling som førsteamanuensis II i spesialpedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025 – st.nr. 30085640 – FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

242/24 Direkte ansettelse i 50 % midlertidig stilling som førsteamanuensis i RLE - st.nr. 30071566 - FLU - Samfunnsfag og RLE - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	242/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Sead Zimeri i 50 % midlertidig stilling som førsteamanuensis i RLE for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 30071566 - FLU, Samfunnsfag og RLE, Levanger.

Ansettelsen forutsetter at Sead Zimeri dokumenterer å ha gjennomført minimum Nords dagskurs i MikroPed.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 a) arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Formulering i vedtak endret fra «Nords dagskurs i Mikroped» til «Nords dagskurs i universitetspedagogikk». Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Sead Zimeri i 50 % midlertidig stilling som førsteamanuensis i RLE for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 30071566 - FLU, Samfunnsfag og RLE, Levanger.

Den midlertidige ansettelsen forutsetter at Sead Zimeri dokumenterer å ha gjennomført Nords dagskurs i universitetspedagogikk ved tiltredelse.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 a) arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

243/24 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % åremålsstilling som dosent II i pedagogikk - st.nr. 30111312 - FLU - Pedagogikk - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	243/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Børge Kristoffersen i 20 % åremålsstilling som dosent II i pedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 30111312, FLU Pedagogikk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

W. H. Johannessen anså seg som inhabil og forlot møte under behandling av saken. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Børge Kristoffersen i 20 % åremålsstilling som dosent II i pedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 30111312, FLU Pedagogikk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

244/24 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk - st.nr. 30080925 - FLU - BLU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	244/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Elisabeth Bjørnstad i 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 30080925, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Elisabeth Bjørnstad i 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 30080925, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

245/24 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % åremålsstilling som førsteamanuensis II i estetiske fag - st.nr. 30110903 - FLU - KKS - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	245/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger ved å forlenge den midlertidige ansettelsen av Mattias Solli i 20 % åremålsstilling som førsteamanuensis II i estetiske fag for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 30110903, FLU KKS Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Elisabeth Bjørnstad i 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 30080925, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

246/24 Forlengelse av ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i drama, st.nr. 30070860, FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	246/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Merete Brustad i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i drama for perioden 1. august 2024 til 31. oktober 2024, st.nr. 30070860, FLU KK Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 bokstav b) vikariat.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Merete Brustad i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i drama for perioden 1. august 2024 til 31. oktober 2024, st.nr. 30070860, FLU KK Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 bokstav b) vikariat.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

247/24 Forlengelse av direkte midlertidig ansettelse i 20 % stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk - st.nr. 30071372 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	247/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Grete Loe i 20 % stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31.juli 2025, st.nr. 30071372, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 a) arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Grete Loe i 20 % stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31.juli 2025, st.nr. 30071372, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 a) arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

248/24 Direkte midlertidig ansettelse i 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk - st.nr. 30080967 - FLU Pedagogikk Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	248/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Linda Hoel i 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 300809867, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Linda Hoel i 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 300809867, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

249/24 Ansettelse i 75 % midlertidig stilling som universitetslektor i mat og helse - st.nr. 30086115 - FLU - KiF - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	249/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Øyvind Johan Andersen i 75 % midlertidig stilling som universitetslektor i mat og helse for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2027, eller fra avtalte tiltredelsesdato, st.nr. 30086115, FLU, KiF, Levanger.

Den midlertidige ansettelsen forutsetter at Øyvind Johan Andersen gjennomfører Nords dagskurs i universitetspedagogikk ved tiltredelse.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9. nr. 1 a) arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Øyvind Johan Andersen i 75 % midlertidig stilling som universitetslektor i mat og helse for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2027, eller fra avtalte tiltredelsesdato, st.nr. 30086115, FLU, KiF, Levanger.

Den midlertidige ansettelsen forutsetter at Øyvind Johan Andersen gjennomfører Nords dagskurs i universitetspedagogikk ved tiltredelse.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9. nr. 1 a) arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

250/24 Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i norskdidaktikk, st. nr. 30072152 - FLU språk Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	250/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Kristin Voldseth i 100 % fast stilling som universitetslektor i norskdidaktikk, st. nr. 30072152- FLU Språk Levanger.

Ansettelsen forutsetter at hun bekrefter oppnådd mastergrad innen 15. september 2024 og at hun gjennomfører utdanningsfaglig kurs innen to år.

Tilbud om stillingen sendes ut når oppnådd mastergrad er bekreftet innen fristen.

Møtebehandling

Formulering i vedtak endret fra «gjennomfører utdanningsfaglig kompetanse» til «dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse»

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Kristin Voldseth i 100 % fast stilling som universitetslektor i norskdidaktikk, st. nr. 30072152- FLU Språk Levanger.

Ansettelsen forutsetter Voldseth dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

251/24 Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i samfunnsfag - st.nr. 30070986 - FLU - Samfunnsfag og RLE - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	251/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Anne Lise Skauge i fast 100 % stilling som universitetslektor i samfunnsfag, st.nr. 30070986, FLU, Samfunnsfag og RLE, Levanger.

Ansettelsen forutsetter at Anne Lise Skauge dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelses.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Anne Lise Skauge i fast 100 % stilling som universitetslektor i samfunnsfag, st.nr. 30070986, FLU, Samfunnsfag og RLE, Levanger.

Ansettelsen forutsetter at Anne Lise Skauge dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelses.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

252/24 Ansettelse i 100 % fast stilling som faglig koordinator - Desentralisert ordning for kompetanseutvikling i grunnskole, st. nr. 30208235 - FLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	252/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ingeborg Berg i 100 % fast stilling som universitetslektor med funksjonstittel faglig koordinator for desentralisert ordning for kompetanseutvikling i grunnskole, st. nr. 30208235- FLU GLU Levanger.

Ansettelsen forutsetter at Berg gjennomfører utdanningsfaglig kurs innen to år.

Dersom Berg takker nei til stillingen, ansettes Siri Larsen i stillingen med samme vilkår.

Møtebehandling

W. H. Johannessen anså seg som inhabil og forlot møte under behandling av saken.

Formulering i vedtak endret fra «gjennomfører utdanningsfaglig kurs» til «dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse»

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ingeborg Berg i 100 % fast stilling som universitetslektor med funksjonstittel faglig koordinator for desentralisert ordning for kompetanseutvikling i grunnskole, st. nr. 30208235- FLU GLU Levanger.

Ansettelsen forutsetter at Berg dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

Dersom Berg takker nei til stillingen, ansettes Siri Larsen i stillingen med samme vilkår.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**253/24 Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som universitetslektor
st.nr. 30175729 HHN Stjørdal**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	253/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Christine Vollan Bævre i midlertidig 50 % stilling som universitetslektor i trafikk for perioden 01.07.2024 – 31.12.2024, st.nr. 30175729 HHN Stjørdal

Midlertidig ansettelse med hjemmel i statsansatteloven § 9, 1. ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Christine Vollan Bævre i midlertidig 50 % stilling som universitetslektor i trafikk for perioden 01.07.2024 – 31.12.2024, st.nr. 30175729 HHN Stjørdal

Midlertidig ansettelse med hjemmel i statsansatteloven § 9, 1. ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**254/24 Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som høyskolelærer
st.nr. 30070961 HHN Stjørdal**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	254/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Simon Bromstad i midlertidig 50 % stilling som høyskolelærer i trafikk for perioden 01.07.2024 – 31.12.2024, st.nr. 30070961 HHN Stjørdal

Midlertidig ansettelse med hjemmel i statsansatteloven § 9, 1. ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Simon Bromstad i midlertidig 50 % stilling som høyskolelærer i trafikk for perioden 01.07.2024 – 31.12.2024, st.nr. 30070961 HHN Stjørdal

Midlertidig ansettelse med hjemmel i statsansatteloven § 9, 1. ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**255/24 Forlenget ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor
st.nr. 30071101 HHN Stjørdal**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	255/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Benedicte Terjesen Næss i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i trafikk for perioden 01.07.2024 – 31.12.2024, st.nr. 30071101 HHN Stjørdal.

Midlertidig ansettelse med hjemmel i statsansatteloven § 9, 1. ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Benedicte Terjesen Næss i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i trafikk for perioden 01.07.2024 – 31.12.2024, st.nr. 30071101 HHN Stjørdal.

Midlertidig ansettelse med hjemmel i statsansatteloven § 9, 1. ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

256/24 Direkte ansettelse som stipendiat på prosjekt Indigo, st. nr. 30213251
- HHN Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	256/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette David Bjørsvik i midlertidig 100 % stilling som stipendiat på prosjekt INDIGO, st.nr. 30213251 - HHN Mo i Rana.

Ansettelsesperiode er fire år med 25 % pliktarbeid.

Dersom Bjørsvik takker nei til stillingen tilbys den til Anette Møllersen Bjørnå.

For begge kandidater er ansettelse betinget av fullført masterstudium vår 2024 med karakteren A eller B på masteroppgaven og samlet for masterstudiet.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav f.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette David Bjørsvik i midlertidig 100 % stilling som stipendiat på prosjekt INDIGO, st.nr. 30213251 - HHN Mo i Rana.

Ansettelsesperiode er fire år med 25 % pliktarbeid.

Dersom Bjørsvik takker nei til stillingen tilbys den til Anette Møllersen Bjørnå.

For begge kandidater er ansettelse betinget av fullført masterstudium vår 2024 med karakteren A eller B på masteroppgaven og samlet for masterstudiet.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 6-4 (1), bokstav f.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

257/24 Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor innen finans, st.nr. 30084762, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	257/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ugochi Okoroafor i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i finans for perioden 01.07.2024 – 31.12.2024, st.nr. 30084762, HHN Bodø

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ugochi Okoroafor i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i finans for perioden 01.07.2024 – 31.12.2024, st.nr. 30084762, HHN Bodø

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

258/24 Forlenget ansettelse i stilling som professor ut over aldersgrensen, st.nr. 30071433, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	258/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ove Jakobsen i 100 % midlertidig stilling som professor, st.nr. 30071433 HHN Bodø, for perioden 01.09.2024 til og med 31.12.2024.

Forlengelsen er hjemlet i aldersgrenseloven § 3 første ledd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Ove Jakobsen i 100 % midlertidig stilling som professor, st.nr. 30071433 HHN Bodø, for perioden 01.09.2024 til og med 31.12.2024.

Forlengelsen er hjemlet i aldersgrenseloven § 3 første ledd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

259/24 Ansettelse i fast 100 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomiske fag - st.nr. 30208127 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	259/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Heidi Thommesen i fast 100 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomiske fag – st. nr. 30208127 – HHN Bodø.

Ansettelsen forutsetter at hun gjennomfører 200t kurs i uniped innen 2 år fra ansettelse.

Møtebehandling

Formulering i vedtak endret fra «gjennomfører 200t kurs i uniped» til «dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse»
Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Heidi Thommesen i fast 100 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomiske fag – st. nr. 30208127 – HHN Bodø.

Ansettelsen forutsetter at hun dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen 2 år etter tiltredelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
34/24	16/05850-10	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st. nr. 30213284 - HHN Bodø
35/24	21/02179-4	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st.nr 30213408, FSV Bodø
36/24	21/02273-3	Direkte ansettelse i midlertidig 50 % stilling som universitetslektor, st.nr 30213409, FSV Bodø
37/24	20/01342-41	Forlenget direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30080986, FSV Levanger

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024

Dato: 18.06.2024 kl. 09:00
Sted:
Arkivsak: 22/04321

Til stede: Ketil Eiane, Rune Braseth, Per Harald Rødvei, Wenche Hammer
Johannessen

Møtende varamedlemmer: Tom Espen Andersen

Forfall: Vilde Gjevestad, Hanne Thommesen

Andre: Runar Michaelsen, Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marie Ørnhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
260/24	22/01564-12	Direkte ansettelse i midlertidig 25 % stilling som professor i samfunnsmedisin, st.nr. 30213503, FBA - Bodø	2

Teams, 18.06.2024

Ketil Eiane
møteleder

260/24 Direkte ansettelse i midlertidig 25 % stilling som professor i samfunnsmedisin, st.nr. 30213503, FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	18.06.2024	260/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Jon Øyvind Odland i midlertidig 25 % stilling som professor i samfunnsmedisin for perioden 01.08.2024–31.07.2026, st.nr. 30213503, FBA - Bodø. Stillingen er knyttet til prosjektet ArcSolution.

Ansettelsen er hjemlet i aldersgrenseloven § 3 første ledd, statsansatteloven § 9 nr. 1(a)

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Jon Øyvind Odland i midlertidig 25 % stilling som professor i samfunnsmedisin for perioden 01.08.2024–31.07.2026, st.nr. 30213503, FBA - Bodø. Stillingen er knyttet til prosjektet ArcSolution.

Ansettelsen er hjemlet i aldersgrenseloven § 3 første ledd, statsansatteloven § 9 nr. 1(a)

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024

Dato: 20.08.2024 kl. 08:15

Sted:

Arkivsak: 22/04321

Til stede: Ketil Eiane, Rune Braseth, Hanne Thommesen, Wenche Hammer
Johannessen, Per Harald Rødvei, Daniel Solvang

Møtende
varamedlemmer:

Forfall:

Andre: Runar Michaelsen, Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marie Ørnhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
261/24	24/02663-1	Utlysning av vikariat i stilling som faglig koordinator for REKOM ved barnehagelærerutdanningen - st.nr. 30072387 - FLU - BLU - Bodø	6
262/24	24/01790-1	Utlysning/ansettelse av midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i Alpine and Arctic terrestrial ecology, st.nr. 30213387 - FBA - Steinkjer	7
263/24	24/02713-1	Utlysning av midlertidig 100 % stilling som stipendiat, st.nr. 30212751 - FBA- Bodø	8
264/24	24/02673-1	Utlysning av midlertidig 100 % stilling som stipendiat, st.nr. 30212752 - FBA- Bodø	9
265/24	24/02363-1	Utlysning av 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie (anestesi) - st.nr. 30072073 - FSH Bodø	10

266/24	24/01879-1	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor innen anestesisykepleie - st.nr. 30214858 - FSH Bodø	11
267/24	18/02026-9	Forlenget ansettelse i 20 % bistilling som professor II i helsetjenesteforskning, st.nr. 30080001 - FSH Levanger	12
268/24	16/00584-14	Forlenget ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II ved Senter for omsorgsforskning midt - st.nr. 30088899 - FSH Levanger	13
269/24	18/01578-17	Søknad om delvis permisjon og tilsvarende forlenget ansettelse i stilling som stipendiat i sykepleie - st.nr. 30111239 - FSH Mo i Rana	14
270/24	16/03889-19	Søknad om videre delvis permisjon fra stilling som førsteamanuensis i sykepleiefag - st.nr. 30070802 - FSH Namsos	15
271/24	21/01471-19	Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30070952 - FSH Namsos	16
272/24		Oppsigelse i del av fast stilling - Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1	17
273/24	19/01017-24	Forlenget ansettelse i 20 % stilling som universitetslektor innen sosiologi, st.nr 30154856, FSV Bodø	18
274/24	18/02608-26	Korrigert forlengelse av midlertidig ansettelse i 100 % stilling som høyskolelærer innen digitale medier/tegning og grafikk/VR, st.nr 30080456, FSV Levanger	19
275/24	16/06224-8	Søknad om forlengelse av 30 % permisjon uten lønn fra fast stilling som universitetslektor i spill og opplevelsesteknologi, st.nr 30070988 - FSV Levanger	20
276/24	16/02544-21	Søknad om 50 % permisjon fra stilling som postdoktor, samt forlengelse av ansettelsesperiode – st.nr. 30141407 – FSV – Bodø	21
277/24	23/04592-13	Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30200461 - FSV Bodø	22
278/24	23/04595-10	Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30200462 – FSV Bodø	23
279/24	23/04589-11	Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30200466 - FSV Bodø	24

<u>280/24</u>	22/03041-6	Forlenget ansettelse i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor II innen juridiske emner, st.nr. 30071320, HHN Bodø	25
<u>281/24</u>	22/03397-6	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som postdoktor i prosjekt Oceanhitch - st. 30141107 - FBA Bodø	26
<u>282/24</u>	15/01966-10	Søknad om 90 % permisjon fra fast stilling som professor i genomikk og molekylær biologi - st. nr. 30071655 - FBA - Bodø	27
<u>283/24</u>	22/01829-6	Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II, st.nr. 30146830 - FBA Bodø	28
<u>284/24</u>	15/02305-38	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i naturfag, st. nr. 30217610 - FLU Realfag Bodø	29
<u>285/24</u>	22/03642-9	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk - st.nr. 30081336 - FLU - Pedagogikk - Bodø	30
<u>286/24</u>	22/02441-13	Forlengelse av ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som professor II i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30077055- FLU Bodø	31
<u>287/24</u>	23/03786-7	Forlengelse og økning av stillingsandel i midlertidig stilling som høyskolelærer, st. nr. 30196435- FLU Nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg Levanger	32
<u>288/24</u>	16/03329-48	Søknad om permisjon fra 100 % fast stilling som universitetslektor i musikk, st. nr. 30071276- FLU KK Levanger	33
<u>289/24</u>	16/04191-21	Søknad om forlengelse av delvis permisjon uten lønn i stilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30071117 - FLU - KiF - Levanger	34
<u>290/24</u>	21/04527-18	Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som faglig koordinator for REKOM - st.nr. 30072387 - FLU - Pedagogikk - Bodø	35
<u>291/24</u>	22/02046-13	Økning av stillingsandel i midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30164702 - FLU nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg - Levanger	36
<u>292/24</u>	24/00522-17	Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk - st.nr. 30071520 - FLU - Pedagogikk - Bodø	37

293/24	16/02263-49	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i kroppsøving og idrett - st.nr. 30071084 - FLU - KiF - Levanger	38
294/24	17/00721-16	Søknad om opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i kroppsøving - st.nr. 30071005 - FLU - KiF - Levanger	39
295/24	15/02129-16	Søknad om opprykk til førstelektor i psykisk helsearbeid - st.nr. 30071439 - FSH Mo i Rana	40
296/24	18/03298-46	Søknad om opprykk til førsteamanuensis i helsevitenskap - st.nr. 30153232 - FSH Levanger	41
Orienteringssaker			
38/24	16/03810-34	Søknad om 20 % redusert arbeidstid fra stilling som førsteamanuensis i matematikk, st. nr.30072600- FLU GLU Levanger	42
39/24	23/04285-6	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som universitetslektor st.nr 30200109 HHN Stjørdal	42
40/24	24/01918-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent, st.nr. 30214978, HHN Mo i Rana	42
41/24	18/02698-44	Direkte ansettelse i midlertidig 50 % stilling som universitetslektor, st.nr 30080489 - FSV Bodø	42
42/24	19/02066-26	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker (kode 1109) - st.nr. 30216029 - FBA - Bodø	42
43/24	21/01899-7	Direkte ansettelse i 60 % vikariat som universitetslektor i musikk, st. nr. 30216028 - FLU KK Levanger	42
44/24	22/02734-22	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 50 % stilling som førsteamanuensis i spill og opplevelsesteknologi, st.nr 300712396 - FSV Levanger	42
45/24	24/01170-13	Ansettelse i 100 % vikariat som universitetslektor i norsk, st. nr. 30211320 - FLU Språk Nesna	42
46/24	23/02572-18	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 10012276 - HHN Bodø	42
47/24	24/02283-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer - st.nr. 30071137 - FLU - BLU - Levanger	42
48/24	24/02336-1	Ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi -st.nr. 30071246 - HHN Mo i Rana	42

49/24	23/04021-6	Forlenget ansettelse i midlertidig 35 % stilling som universitetslektor i regnskap og matematikk, st.nr. 30071708 HHN Mo i Rana	42
-----------------------	------------	---	----

Teams, 20.08.2024

Ketil Eiane
møteleder

261/24 Utlysning av vikariat i stilling som faglig koordinator for REKOM ved barnehagelærerutdanningen - st.nr. 30072387 - FLU - BLU – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	261/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut et vikariat i 100 % stilling som faglig koordinator for REKOM i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30072387, FLU BLU Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut et vikariat i 100 % stilling som faglig koordinator for REKOM i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30072387, FLU BLU Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

262/24 Utlysning av midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i Alpine and Arctic terrestrial ecology, st.nr. 30213387 - FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	262/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i terrestrisk økologi: «Diversity, biomass and climatic response of coprophilous fungi across alpine and arctic ecosystems» - st. nr. 30213387 – FBA Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i terrestrisk økologi: «Diversity, biomass and climatic response of coprophilous fungi across alpine and arctic ecosystems» - st. nr. 30213387 – FBA Steinkjer i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

263/24 Utlysning av midlertidig 100 % stilling som stipendiat, st.nr. 30212751
- FBA- Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	263/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-årig 100 % stilling som stipendiat, «PhD position in the control of major bacterial pathogens using bacteriophages in Norwegian aquaculture», st. nr. 30212751, FBA – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe akvakultur.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-årig 100 % stilling som stipendiat, «PhD position in the control of major bacterial pathogens using bacteriophages in Norwegian aquaculture», st. nr. 30212751, FBA – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe akvakultur.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

264/24 Utlysning av midlertidig 100 % stilling som stipendiat, st.nr. 30212752
- FBA- Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	264/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-årig 100 % stilling som stipendiat, «PhD position in genome biology and genomics», - st. nr. 30212752, FBA – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe genomikk.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig 3-årig 100 % stilling som stipendiat, «PhD position in genome biology and genomics», - st. nr. 30212752, FBA – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe genomikk.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

265/24 Utlysning av 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie (anestesi) - st.nr. 30072073 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	265/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie (anestesi) i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30072073 - FSH Bodø.

Møtebehandling

Sak sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

266/24 Direkte ansettelse i 20 % bistilling og 50 % midlertidig ansettelse som professor innen anestesisykepleie - st.nr. 30214858 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	266/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Pether Jildenstål i

- 20 % bistilling som professor II i anestesisykepleie for perioden 1.12.2024 – 30.4.2025 - st.nr. 30214858 – FSH Bodø.
- Ansettelse i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 7-6.
- 50 % midlertidig stilling som professor i anestesisykepleie for perioden 1.5.2025 – 31.12.2025 – st.nr. 30214858 – FSH Bodø.
- Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Pether Jildenstål i

- 20 % bistilling som professor II i anestesisykepleie for perioden 1.12.2024 – 30.4.2025 - st.nr. 30214858 – FSH Bodø.
- Ansettelse i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 7-6.
- 50 % midlertidig stilling som professor i anestesisykepleie for perioden 1.5.2025 – 31.12.2025 – st.nr. 30214858 – FSH Bodø.
-

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**267/24 Forlenget ansettelse i 20 % bistilling som professor II i
helsetjenesteforskning, st.nr. 30080001 - FSH Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	267/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Johan Håkon Bjørngaard i midlertidig 20 % stilling som professor II i helsetjenesteforskning - st.nr. 30080001 - FSH Levanger.

Forlenget midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.9.2024 – 31.8.2025 og hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav d.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Johan Håkon Bjørngaard i midlertidig 20 % stilling som professor II i helsetjenesteforskning - st.nr. 30080001 - FSH Levanger.

Forlenget midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.9.2024 – 31.8.2025 og hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav d.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

268/24 Forlenget ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II ved Senter for omsorgsforskning midt - st.nr. 30088899 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	268/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Rigmor Einang Alnes i 20 % bistilling som førsteamanuensis II tilknyttet Senter for omsorgsforskning midt - st.nr. 30088899 – FSH Levanger.

Den midlertidige ansettelsen gjelder for perioden 1.9.2024 – 31.12.2024 og er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Rigmor Einang Alnes i 20 % bistilling som førsteamanuensis II tilknyttet Senter for omsorgsforskning midt - st.nr. 30088899 – FSH Levanger.

Den midlertidige ansettelsen gjelder for perioden 1.9.2024 – 31.12.2024 og er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

269/24 Søknad om delvis permisjon og tilsvarende forlenget ansettelse i stilling som stipendiat i sykepleie - st.nr. 30111239 - FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	269/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Maibritt Lervik permisjon uten lønn i 50 % av midlertidig stilling som stipendiat i sykepleie for perioden 1.8.2024 – 31.12.2024, og forlenger samtidig ansettelsen som stipendiat tilsvarende 2,5 måneder fram til 31.3.2025 – st.nr. 30111293 – FSH Mo i Rana.

Permisjon og forlenget ansettelse gis ihht Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat. vit.ass. og spesialistkandidat § 2-3 (3).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Maibritt Lervik permisjon uten lønn i 50 % av midlertidig stilling som stipendiat i sykepleie for perioden 1.8.2024 – 31.12.2024, og forlenger samtidig ansettelsen som stipendiat tilsvarende 2,5 måneder fram til 31.3.2025 – st.nr. 30111293 – FSH Mo i Rana.

Permisjon og forlenget ansettelse gis ihht Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat. vit.ass. og spesialistkandidat § 2-3 (3).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

270/24 Søknad om videre delvis permisjon fra stilling som førsteamanuensis i sykepleiefag - st.nr. 30070802 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	270/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Marianne Brattgjerd videre ulønnet permisjon i 20 % av 100 % fast stilling som førsteamanuensis i sykepleiefag – st.nr. 30070802 – FSH Namsos.

Permisjonen gjelder for perioden 1.10.2024 – 30.9.2025, og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Marianne Brattgjerd videre ulønnet permisjon i 20 % av 100 % fast stilling som førsteamanuensis i sykepleiefag – st.nr. 30070802 – FSH Namsos.

Permisjonen gjelder for perioden 1.10.2024 – 30.9.2025, og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

271/24 Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i sykepleie - st.nr. 30070952 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	271/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Elin Hestø i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie – st.nr. 30070952 – FSH Namsos.

Fast ansettelse gjelder fra 15.8.2024.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Elin Hestø i fast 100 % stilling som universitetslektor i sykepleie – st.nr. 30070952 – FSH Namsos.

Fast ansettelse gjelder fra 15.8.2024.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

273/24 Forlenget ansettelse i 20 % stilling som universitetslektor innen sosiologi, st.nr 30154856, FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	273/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen til Cordula Karich i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor innen fagområde sosiologi for perioden 01.08.24-31.07.25. Stillingen er tilknyttet Faggruppen Sosiologi og dannelsesfag - st.nr. 30154856 - FSV – Bodø.

Ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav a – når arbeidet er av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen til Cordula Karich i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor innen fagområde sosiologi for perioden 01.08.24-31.07.25. Stillingen er tilknyttet Faggruppen Sosiologi og dannelsesfag - st.nr. 30154856 - FSV – Bodø.

Ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav a – når arbeidet er av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**274/24 Korrigert forlengelse av midlertidig ansettelse i 100 % stilling som
høgskolelærer innen digitale medier/tegning og grafikk/VR, st.nr 30080456,
FSV Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	274/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere den midlertidige ansettelsen av Chris Hart fra 90 % midlertidig stilling til 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer innen digitale medier, VR og tegning og grafikk tilknyttet Faggruppen Journalistikk og kreative mediefag for perioden 01.08.2024 - 31.07.2025, st.nr. 30080456, FSV – Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9, pkt 1 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse i stilling

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere den midlertidige ansettelsen av Chris Hart fra 90 % midlertidig stilling til 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer innen digitale medier, VR og tegning og grafikk tilknyttet Faggruppen Journalistikk og kreative mediefag for perioden 01.08.2024 - 31.07.2025, st.nr. 30080456, FSV – Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 9, pkt 1 bokstav b, vikar i påvente av ansettelse i stilling

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

275/24 Søknad om forlengelse av 30 % permisjon uten lønn fra fast stilling som universitetslektor i spill og opplevelsesteknologi, st.nr 30070988 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	275/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Trond Olav Skevik om 30 % permisjon uten lønn fra sin faste stilling som universitetslektor i spill og opplevelsesteknologi, st.nr. 30070988 - FSV Levanger, for perioden 01.07.24 - 30.06.25.

Permisjon hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Trond Olav Skevik om 30 % permisjon uten lønn fra sin faste stilling som universitetslektor i spill og opplevelsesteknologi, st.nr. 30070988 - FSV Levanger, for perioden 01.07.24 - 30.06.25.

Permisjon hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

276/24 Søknad om 50 % permisjon fra stilling som postdoktor, samt forlengelse av ansettelsesperiode – st.nr. 30141407 – FSV – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	276/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Pål Csaszni Halvorsen om fem måneders forlengelse av sin ansettelsesperiode, samt 50 % permisjon fra sin midlertidige stilling som postdoktor i sosiologi i perioden 01.09.24 – 30.06.25 – st.nr. 301414077 – FSV – Bodø.

Permisjon er i henhold til personalreglementet § 20 punkt 20.1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Pål Csaszni Halvorsen om fem måneders forlengelse av sin ansettelsesperiode, samt 50 % permisjon fra sin midlertidige stilling som postdoktor i sosiologi i perioden 01.09.24 – 30.06.25 – st.nr. 301414077 – FSV – Bodø.

Permisjon er i henhold til personalreglementet § 20 punkt 20.1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

277/24 Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30200461 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	277/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tina Danielsson i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30200461 - FSV Bodø.
Tiltredelsesdato: 01.09.24.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Sak trukket.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

278/24 Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30200462 – FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	278/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Eskil Jakobsen i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30200462 – FSV Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Eskil Jakobsen i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30200462 – FSV Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

279/24 Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30200466 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	279/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tarjei Hanken i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30200466 - FSV Bodø.

Dersom Hanken takker nei, tilbys stillingen til Jason Eric Bunderson Toler.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tarjei Hanken i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i sosiologi, st.nr. 30200466 - FSV Bodø.

Dersom Hanken takker nei, tilbys stillingen til Jason Eric Bunderson Toler.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

280/24 Forlenget ansettelse i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor II innen juridiske emner, st.nr. 30071320, HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	280/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Geir Andreassen i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor II innen juridiske emner for perioden 01.09.2024 – 31.08.2026, st.nr. 30071320, HHN - Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høgskoleloven § 7-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Geir Andreassen i 20 % midlertidig stilling som universitetslektor II innen juridiske emner for perioden 01.09.2024 – 31.08.2026, st.nr. 30071320, HHN - Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets- og høgskoleloven § 7-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

281/24 Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som postdoktor i prosjekt Oceanhitch - st. 30141107 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	281/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Roksana Majewska i 100 % midlertidig stilling som postdoktor i prosjekt EU MSCA for perioden 01.08.2024 – 31.01.2027 - Oceanhitch – Bodø.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav e.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Roksana Majewska i 100 % midlertidig stilling som postdoktor i prosjekt EU MSCA for perioden 01.08.2024 – 31.01.2027 - Oceanhitch – Bodø.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav e.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

282/24 Søknad om 90 % permisjon fra fast stilling som professor i genomikk og molekylær biologi - st. nr. 30071655 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	282/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Jorge Fernandes om 90 % permisjon uten lønn fra sin faste stilling som professor i genomikk og molekylær biologi - st. nr. 30071655 – FBA – Bodø, i perioden 01.07.24-30.06.2025.

Innvilgelse av permisjon er hjemlet i personalreglementet for Nord Universitet pkt. 20.3

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Jorge Fernandes om 90 % permisjon uten lønn fra sin faste stilling som professor i genomikk og molekylær biologi - st. nr. 30071655 – FBA – Bodø, i perioden 01.07.24-30.06.2025.

Innvilgelse av permisjon er hjemlet i personalreglementet for Nord Universitet pkt. 20.3

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

283/24 Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor II, st.nr. 30146830 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	283/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Barry Antonio Costa-Pierce i 20 % midlertidig stilling som professor II, st.nr. 30146830, FBA Bodø. Stillingen er tilknyttet faggruppen Akvakultur og gjelder for perioden 01.08.2024 – 31.07.2025.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets og høyskoleloven § 7-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Barry Antonio Costa-Pierce i 20 % midlertidig stilling som professor II, st.nr. 30146830, FBA Bodø. Stillingen er tilknyttet faggruppen Akvakultur og gjelder for perioden 01.08.2024 – 31.07.2025.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Universitets og høyskoleloven § 7-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

284/24 Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i naturfag, st. nr. 30217610 - FLU Realfag Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	284/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Rikke Lünell i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i naturfag for perioden 10. september - 31. desember 2024, st. nr. 30217610 – FLU realfag Bodø.

Midlertidig ansettelse i vikariat hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav b.

Møtebehandling

Setning om å tilegne seg utdanningsfaglig kompetanse er tilføyd vedtak.
Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Rikke Lünell i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i naturfag for perioden 10. september - 31. desember 2024, st. nr. 30217610 – FLU realfag Bodø.

Ansettelsen forutsettes ved at Lünell gjennomfører emnet mikroped så snart praktisk mulig.

Midlertidig ansettelse i vikariat hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

285/24 Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk - st.nr. 30081336 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	285/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Grete Haaland i 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk for perioden 1. november 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 30081336, ved FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 7-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Grete Haaland i 20 % åremålsstilling som professor II i pedagogikk for perioden 1. november 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 30081336, ved FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 7-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

286/24 Forlengelse av ansettelse i midlertidig 20 % bistilling som professor II i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30077055- FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	286/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marte Monsen i 20 % midlertidig stilling som professor II i nordisk språkvitenskap for perioden 1. september 2024 - 31. august 2025, st.nr. 30077055 – FLU Bodø.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marte Monsen i 20 % midlertidig stilling som professor II i nordisk språkvitenskap for perioden 1. september 2024 - 31. august 2025, st.nr. 30077055 – FLU Bodø.

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**287/24 Forlengelse og økning av stillingsandel i midlertidig stilling som
høgskolelærer, st. nr. 30196435- FLU Nasjonalt kompetansesenter for kultur,
helse og omsorg Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	287/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å øke stillingsandelen for Katrine Lindtveit Homdrum fra 20 % til 40 % midlertidig stilling som høgskolelærer, samtidig som ansettelsen forlenges i perioden 1. september 2024- 31. desember 2025 - st. nr. 30196435- FLU nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg - Levanger.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsanstteloven § 9, nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å øke stillingsandelen for Katrine Lindtveit Homdrum fra 20 % til 40 % midlertidig stilling som høgskolelærer, samtidig som ansettelsen forlenges i perioden 1. september 2024- 31. desember 2025 - st. nr. 30196435- FLU nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg - Levanger.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsanstteloven § 9, nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

288/24 Søknad om permisjon fra 100 % fast stilling som universitetslektor i musikk, st. nr. 30071276- FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	288/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Ola Marius Ryan 100 % ulønnet permisjon fra sin faste stilling som universitetslektor i musikk for å tiltre 100 % stilling som faggruppeleder i kunst og kulturfag for perioden 1. august 2024- 31. juli 2028 – st.nr. 30071276 – FLU KK – Levanger.

Møtebehandling

Hjemmel tilføyd vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Ola Marius Ryan 100 % ulønnet permisjon fra sin faste stilling som universitetslektor i musikk for å tiltre 100 % stilling som faggruppeleder i kunst og kulturfag for perioden 1. august 2024- 31. juli 2028 – st.nr. 30071276 – FLU KK – Levanger.

Permisjonen innvilges i henhold til 20.1 i Nords personalreglement.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

289/24 Søknad om forlengelse av delvis permisjon uten lønn i stilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30071117 - FLU - KiF – Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	289/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Ove Erik Tronvoll forlenget permisjon uten lønn i 30 % av sin 90 % stilling som universitetslektor i idrett for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 30071117, FLU KiF Levanger.

Permisjonen innvilges i henhold til 20.1 i Nords personalreglement.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Ove Erik Tronvoll forlenget permisjon uten lønn i 30 % av sin 90 % stilling som universitetslektor i idrett for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025, st.nr. 30071117, FLU KiF Levanger.

Permisjonen innvilges i henhold til 20.1 i Nords personalreglement.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

290/24 Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som faglig koordinator for REKOM - st.nr. 30072387 - FLU - Pedagogikk – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	290/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Susanne Akerhei Bjur permisjon uten lønn fra sin stilling som faglig koordinator for REKOM i tiden 1. september 2024 til 31. august 2028, st.nr. 30072387, FLU Pedagogikk Bodø.

Permisjonen innvilges i henhold til Nords personalreglement 20.1 og 20.2, for å tiltre en fire-årig stilling som stipendiat ved Nord.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Susanne Akerhei Bjur permisjon uten lønn fra sin stilling som faglig koordinator for REKOM i tiden 1. september 2024 til 31. august 2028, st.nr. 30072387, FLU Pedagogikk Bodø.

Permisjonen innvilges i henhold til Nords personalreglement 20.1 og 20.2, for å tiltre en fire-årig stilling som stipendiat ved Nord.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

291/24 Økning av stillingsandel i midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30164702 - FLU nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	291/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å øke stillingsandelen for Charlotte Stav fra 50 % til 70 % midlertidig stilling som universitetslektor for perioden 1. september 2024 - 31. desember 2025, st. nr. 30164702 - FLU nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg - Levanger.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsanstteloven § 9, nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å øke stillingsandelen for Charlotte Stav fra 50 % til 70 % midlertidig stilling som universitetslektor for perioden 1. september 2024 - 31. desember 2025, st. nr. 30164702 - FLU nasjonalt kompetansesenter for kultur, helse og omsorg - Levanger.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsanstteloven § 9, nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

292/24 Ansettelse i 100 % fast stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk - st.nr. 30071520 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	292/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Eva Nohr fast i 100 % stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk, st.nr. 30071520 – FLU Pedagogikk Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Eva Nohr dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Eva Nohr fast i 100 % stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk, st.nr. 30071520 – FLU Pedagogikk Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Eva Nohr dokumenterer utdanningsfaglig kompetanse innen to år etter tiltredelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

293/24 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i kroppsøving og idrett - st.nr. 30071084 - FLU - KiF - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	293/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Ivar Fossland Moa opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i kroppsøving og idrett med virkning fra 1. april 2024, st.nr. 30071084, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-5 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Ivar Fossland Moa opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i kroppsøving og idrett med virkning fra 1. april 2024, st.nr. 30071084, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-5 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

294/24 Søknad om opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i kroppsøving - st.nr. 30071005 - FLU - KiF - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	294/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Eivind Sæther opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i kroppsøving med virkning fra 1. mars 2024, st.nr. 30071005, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-3, jfr. § 1-3 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Eivind Sæther opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i kroppsøving med virkning fra 1. mars 2024, st.nr. 30071005, FLU KiF Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-3, jfr. § 1-3 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

295/24 Søknad om opprykk til førstelektor i psykisk helsearbeid - st.nr. 30071439 - FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	295/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Grethe Johansen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i psykisk helsearbeid med virkning fra 1.2.2024 – st.nr. 30071439 – FSH Mo i Rana.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Grethe Johansen opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i psykisk helsearbeid med virkning fra 1.2.2024 – st.nr. 30071439 – FSH Mo i Rana.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

296/24 Søknad om opprykk til førsteamanuensis i helsevitenskap - st.nr. 30153232 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	20.08.2024	296/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Ingunn Jystad opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i helsevitenskap med virkning fra 1.7.2024 - st.nr. 30153232 - FSH Levanger.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Etter avtale med dekanen endres fagområdet Jystad innvilges opprykk i til sykepleie og helsefag. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Ingunn Jystad opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i sykepleie og helsefag med virkning fra 1.7.2024 - st.nr. 30153232 - FSH Levanger.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

Saknr	Arkivsak	Tittel
38/24	16/03810-34	Søknad om 20 % redusert arbeidstid fra stilling som førsteamanuensis i matematikk, st. nr.30072600- FLU GLU Levanger
39/24	23/04285-6	Forlenget ansettelse i midlertidig 100% stilling som universitetslektor st.nr 30200109 HHN Stjørdal
40/24	24/01918-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som vitenskapelig assistent, st.nr. 30214978, HHN Mo i Rana
41/24	18/02698-44	Direkte ansettelse i midlertidig 50 % stilling som universitetslektor, st.nr 30080489 - FSV Bodø
42/24	19/02066-26	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker (kode 1109) - st.nr. 30216029 - FBA - Bodø
43/24	21/01899-7	Direkte ansettelse i 60 % vikariat som universitetslektor i musikk, st. nr. 30216028 - FLU KK Levanger
44/24	22/02734-22	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 50 % stilling som førsteamanuensis i spill og opplevelsesteknologi, st.nr 300712396 - FSV Levanger
45/24	24/01170-13	Ansettelse i 100 % vikariat som universitetslektor i norsk, st. nr. 30211320 - FLU Språk Nesna
46/24	23/02572-18	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 10012276 - HHN Bodø
47/24	24/02283-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % midlertidig stilling som høgskolelærer - st.nr. 30071137 - FLU - BLU - Levanger
48/24	24/02336-1	Ansettelse i midlertidig 20 % stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi -st.nr. 30071246 - HHN Mo i Rana
49/24	23/04021-6	Forlenget ansettelse i midlertidig 35 % stilling som universitetslektor i regnskap og matematikk, st.nr. 30071708 HHN Mo i Rana

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024

Dato: 03.09.2024 kl. 08:15

Sted:

Arkivsak: 22/04321

Til stede: Ketil Eiane, Rune Braseth, Hanne Thommesen, Per Harald Rødvei,
Wenche Hammer Johannessen, Daniel Solvang

Møtende
varamedlemmer:

Forfall:

Andre: Runar Michaelsen, Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marie Ørnhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
298/24	24/02363-2	Ny beh. - Utlysning av 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie (anestesi) - st.nr. 30072073 - FSH Bodø	3
299/24	24/02943-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i pedagogikk/spesialpedagogikk - st.nr. 30070692 - FLU - Pedagogikk - Nesna	4
300/24	23/03277-9	Direkte ansettelse i 10 % midlertidig bistilling som professor II, st. nr. 30220300 - FLU Levanger	5
301/24	23/01219-15	Direkte ansettelse i midlertidig 80 % stilling som førsteamanuensis i pedagogikk - st.nr. 30121961 - FLU - Pedagogikk - Bodø	6

302/24	21/02388-13	Redusert permisjon i stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071252 - FLU - Pedagogikk - Levanger	7
303/24	19/03347-15	Forlenget ansettelse i 20 % stilling som førsteamanuensis II i helsevitenskap - st.nr. 30071956 - FSH Bodø	8
304/24	24/00690-23	Ansettelse i 3-årig 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap - simuleringsbasert læring - st.nr. 30208147 - FSH Levanger eller Stokmarknes	9
305/24	21/05295-27	Ansettelse i 100 % fast stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger	10
306/24	21/05142-24	Ansettelse i 100 % fast stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30070885 - FSH Levanger	11
307/24	24/01179-19	Ansettelse i midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i økologi og evolusjon - st.nr. 30211321 - FBA - Bodø	12
308/24	23/02259-9	Forlengelse av midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i geografi, st.nr. 30072010 - FSV Levanger	13
309/24	16/06221-12	Søknad om opprykk fra stilling som høgskolelærer til stilling som universitetslektor, st.nr. 30071185 – FSV Levanger	14
Orienteringssaker			
50/24	20/00597-31	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 80 % stilling som førsteamanuensis i pedagogikk - st.nr. 30072710 - FLU - Pedagogikk - Levanger	15
51/24	20/04280-13	Direkte ansettelse i midlertidig 63 % stilling som universitetslektor - st. nr. 30220446 - FBA – Bodø	15
52/24	24/02904-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % åremålsstilling som vitenskapelig assistent - st.nr. 30124632 - FLU - KiF - Levanger	15
53/24	24/02905-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % åremålsstilling som vitenskapelig assistent - st.nr. 30124633 - FLU - KiF	15

teams, 03.09.2024

Ketil Eiane
møteleder

298/24 Ny beh. - Utlysning av 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie (anestesi) - st.nr. 30072073 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	03.09.2024	298/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie (anestesi) i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30072073 - FSH Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis i sykepleie (anestesi) i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30072073 - FSH Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

299/24 Utlysning av stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i pedagogikk/spesialpedagogikk - st.nr. 30070692 - FLU - Pedagogikk - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	03.09.2024	299/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i pedagogikk/spesialpedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070692, FLU Pedagogikk Nesna.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i pedagogikk/spesialpedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070692, FLU Pedagogikk Nesna.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

300/24 Direkte ansettelse i 10 % midlertidig bistilling som professor II, st. nr. 30220300 - FLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	03.09.2024	300/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Nicholas Rowe i midlertidig 10 % stilling som professor II for perioden 01.oktober 2024– 31. mars 2028, st.nr. 30220300, Levanger

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 7-7.

Møtebehandling

Fagområde lagt til vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Nicholas Rowe i midlertidig 10 % stilling som professor II i dans og musikk for perioden 01.oktober 2024– 31. mars 2028, st.nr. 30220300, Levanger

Den midlertidige bistillingen er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

301/24 Direkte ansettelse i midlertidig 80 % stilling som førsteamanuensis i pedagogikk - st.nr. 30121961 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	03.09.2024	301/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Mariya Riekkinen i 80 % midlertidig stilling som førsteamanuensis i pedagogikk for perioden 1. september til 31. desember 2024, st.nr. 30121961, FLU Pedagogikk Bodø.

Hennes ansettelse i 20 % bistilling opphører for samme periode.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansattelovens § 9 nr. 1 a) arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Mariya Riekkinen i 80 % midlertidig stilling som førsteamanuensis i pedagogikk for perioden 1. september til 31. desember 2024, st.nr. 30121961, FLU Pedagogikk Bodø.

Hennes ansettelse i 20 % bistilling opphører for samme periode.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansattelovens § 9 nr. 1 a) arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

302/24 Redusert permisjon i stilling som universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071252 - FLU - Pedagogikk - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	03.09.2024	302/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å redusere Markus Leithe-Lajords permisjon med 24 % til 76 % i tiden 1. september til 31. desember 2024 i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30071252, FLU Pedagogikk Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å redusere Markus Leithe-Lajords permisjon med 24 % til 76 % i tiden 1. september til 31. desember 2024 i stilling som universitetslektor i pedagogikk, st.nr. 30071252, FLU Pedagogikk Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

303/24 Forlenget ansettelse i 20 % stilling som førsteamanuensis II i helsevitenskap - st.nr. 30071956 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	03.09.2024	303/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Bente Christensen i 20 % stilling som førsteamanuensis II i helsevitenskap for perioden 01.11.2024 – 31.5.2026, st.-nr. 30071956 - FSH Bodø.

Ansettelse i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 7-6.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Bente Christensen i 20 % stilling som førsteamanuensis II i helsevitenskap for perioden 01.11.2024 – 31.5.2026, st.-nr. 30071956 - FSH Bodø.

Ansettelse i bistilling hjemles i lov om universiteter og høyskoler § 7-6.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**304/24 Ansettelse i 3-årig 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap -
simuleringsbasert læring - st.nr. 30208147 - FSH Levanger eller Stokmarknes**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	03.09.2024	304/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ann-Kristin Brimi i 3-årig 100 % åremålsstilling som stipendiat (kode 1017) i profesjonsvitenskap – simuleringsbasert læring – st.nr. 30208147 – FSH Stokmarknes.

Dersom hun takker nei til stillingen ansettes på samme vilkår

1. Andreas Sletnes med kontorsted Levanger

Ansettelsen gjelder fra 1.11.2024 eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 (1), bokstav f. Det kan bli aktuelt med oppstart i del av stillingen med samlet ansettelse tilsvarende 100 % stilling i tre år, evt 4-årig løp med 75 % stipendiattid og 25 % pedagogisk tid.

Møtebehandling

Ordlyd endret fra 25 % pedagogisk tid til 25 % pliktarbeid i vedtak.
Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ann-Kristin Brimi i 3-årig 100 % åremålsstilling som stipendiat (kode 1017) i profesjonsvitenskap – simuleringsbasert læring – st.nr. 30208147 – FSH Stokmarknes.

Dersom hun takker nei til stillingen ansettes på samme vilkår

1. Andreas Sletnes med kontorsted Levanger

Ansettelsen gjelder fra 1.11.2024 eller etter avtale, og hjemles i Universitets- og høyskoleloven §6-4 (1), bokstav f. Det kan bli aktuelt med oppstart i del av stillingen med samlet ansettelse tilsvarende 100 % stilling i tre år, evt 4-årig løp med 75 % stipendiattid og 25 % pliktarbeid.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

305/24 Ansettelse i 100 % fast stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	03.09.2024	305/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Stine Camilla Gran i 100 % fast stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger.

Fast ansettelse gjelder fra 1.9.2024.

Utdanningsfaglig kompetanse må fullt ut tilegnes innen to år.

Møtebehandling

Utvalget tilføyde en forventning om kompetanseheving til universitetslektor i vedtaket. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Stine Camilla Gran i 100 % fast stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger.

Fast ansettelse gjelder fra 1.9.2024.

Utdanningsfaglig kompetanse må fullt ut tilegnes innen to år.

Det forventes at fakultetet legger til rette for kompetanseheving til universitetslektor i løpet av et år.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

306/24 Ansettelse i 100 % fast stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30070885 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	03.09.2024	306/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Marte Bentzen-Haugberg i 100 % fast stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger.

Fast ansettelse gjelder fra 1.9.2024.

Utdanningsfaglig kompetanse må fullt ut tilegnes innen to år.

Møtebehandling

Utvalget tilføyde en forventning om kompetanseheving til universitetslektor i vedtaket. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Marte Bentzen-Haugberg i 100 % fast stilling som høgskolelærer i sykepleie - st.nr. 30084182 - FSH Levanger.

Fast ansettelse gjelder fra 1.9.2024.

Utdanningsfaglig kompetanse må fullt ut tilegnes innen to år.

Forventes at fakultetet legger til rette for kompetanseheving til universitetslektor i løpet av et år.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

307/24 Ansettelse i midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i økologi og evolusjon - st.nr. 30211321 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	03.09.2024	307/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ivain Martinossi i midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i økologi og evolusjon - st.nr. 30211321 - FBA – Bodø. Stillingen tilhører faggruppen genomikk.

Dersom Ivain Martinossi takker nei tilbys stillingen videre til:

2. Manda Juliet Kambikambi
3. Fabio Ercoli
4. Gordian Mataba
5. Gabrielle Grenier

Dersom ingen av dem takker ja til stillingen, tas saken opp til ny vurdering.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ivain Martinossi i midlertidig 2-årig stilling som postdoktor i økologi og evolusjon - st.nr. 30211321 - FBA – Bodø. Stillingen tilhører faggruppen genomikk.

Dersom Ivain Martinossi takker nei tilbys stillingen videre til:

2. Manda Juliet Kambikambi
3. Fabio Ercoli
4. Gordian Mataba
5. Gabrielle Grenier

Dersom ingen av dem takker ja til stillingen, tas saken opp til ny vurdering.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

308/24 Forlengelse av midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i geografi, st.nr. 30072010 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	03.09.2024	308/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge Jason Eric Bunderson Tolers ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i geografi for perioden 01.10.24 – 31.12.24, st.nr. 30072010 - FSV Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge Jason Eric Bunderson Tolers ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i geografi for perioden 01.10.24 – 31.12.24, st.nr. 30072010 - FSV Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

309/24 Søknad om opprykk fra stilling som høgskolelærer til stilling som universitetslektor, st.nr. 30071185 – FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2024	03.09.2024	309/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Julian Norum om opprykk fra høgskolelærer (SKO 1007) til universitetslektor (SKO 1009) i CG Art, st.nr. 30071185 – FSV Levanger.

Opprykket gjelder med virkning fra 01.01.2024.

Innvilget opprykk er hjemlet i Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-5.

Møtebehandling

Sak trukket.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
50/24	20/00597-31	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 80 % stilling som førsteamanuensis i pedagogikk - st.nr. 30072710 - FLU - Pedagogikk - Levanger
51/24	20/04280-13	Direkte ansettelse i midlertidig 63 % stilling som universitetslektor - st. nr. 30220446 - FBA – Bodø
52/24	24/02904-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % åremålsstilling som vitenskapelig assistent - st.nr. 30124632 - FLU - KiF - Levanger
53/24	24/02905-1	Direkte midlertidig ansettelse i 100 % åremålsstilling som vitenskapelig assistent - st.nr. 30124633 - FLU - KiF - Levanger

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024

Dato: 18.06.2024 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 22/04269

Til stede: Runar Michaelsen, Steinar Stene-Sørensen

Møtende
varamedlemmer: Grete Ingemann Knudsen, Winnie Christiansen

Forfall: Anne Ringen Pedersen, Synnøve Dalmo Tollåli, Tom Kilskar

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
67/24	24/01826-1	Utlysning av 100 % fast stilling som Avdelingsingeniør/Overingeniør – st.nr 30210748 – Digitalisering og infrastruktur – IKT Brukerstøtte - Stjørdal	3
68/24	24/01699-1	Utlysning 100 % fast stilling - st. nr. 30214860 - førstekonsulent/rådgiver i FBA-administrasjonen - Bodø	4
69/24	24/01314-3	Utlysning av 100 % fast stilling som stabssjef - st. nr. 30210155 - Rektors stab - Bodø	5
70/24	24/01822-2	Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver - st.nr 30089906 - Utdanningsavdelingen - Seksjon for eksamen, timeplan og vitnemål - Bodø	6
71/24	24/01885-1	Ansettelse i 100% midlertidig stilling som lærling - IT driftsfaget st.nr. 30184912 - IKT BS Bodø	7
72/24	24/01483-8	Ansettelse i 2 faste stillinger som seniorkonsulent/rådgiver ved Lønnsenheten, st.nr. 30071733 og 30071757 – Økonomi og HR – Økonomiavdelingen – Bodø	8

73/24	24/01163-2	Ansettelse i 100 % midlertidig stilling som seniorrådgiver (prosjektstilling), st. nr. 30210160 - Stab - Økonomi og HR - Bodø	9
74/24	22/01757-5	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som driftstekniker (SKO 1136) - st.nr. 30214661 - FBA - Bodø	10
75/24	22/00244-13	Forlengelse i midlertidig 100 % stilling som avdelingsingeniør (kode 1085) ved forskningsstasjonen - st.nr. 30084112 – FBA - Bodø	11
76/24	22/01492-16	Forlengelse av midlertidig 100 % stilling som rådgiver, st.nr 30201535 - FSV Bodø	12
77/24	15/01684-39	Økning av stillingsandel i stilling som overingeniør, st. nr. 30072945 - FLU realfag Bodø	13
78/24	22/02925-13	Økning til 40 % midlertidig som seniorrådgiver - st.nr. 30150715 - HHN - Bodø	14
79/24	15/02376-18	Søknad om 100 % ulønnet permisjon – st.nr 30098954 – Avdeling for forskning og utvikling – Bodø	15
80/24	20/00050-19	Søknad om 50 % ulønnet permisjon fra fast stilling som rådgiver, st. nr. 30072061- FLU Bodø	16
81/24		Oppsigelse i deler av stilling som seniorkonsulent - <i>Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1</i>	
Orienteringssaker			
42/24	23/04479-5	Forlengelse av 20 % midlertidig ansettelse som seniorrådgiver - st. nr. 30201714 - HHN Nordlab	18

Teams, 18.06.2024

Runar Michaelsen
møteleder

67/24 Utlysning av 100 % fast stilling som Avdelingsingeniør/Overingeniør – st.nr 30210748 – Digitalisering og infrastruktur – IKT Brukerstøtte - Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	67/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som avdelingsingeniør/overingeniør – st.nr 30210748 – IKT BS Stjørdal.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som avdelingsingeniør/overingeniør – st.nr 30210748 – IKT BS Stjørdal.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**68/24 Utlysning 100 % fast stilling - st. nr. 30214860 -
førstekonsulent/rådgiver i FBA-administrasjonen - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	68/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver, st. nr. 30214860 ,FBA, Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver, st. nr. 30214860 ,FBA, Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**69/24 Utlysning av 100 % fast stilling som stabssjef - st. nr. 30210155 -
Rektors stab - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	69/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en 100 % fast stilling som stabssjef i rektors stab, st. nr. 30210155, rektors stab, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en 100 % fast stilling som stabssjef i rektors stab, st. nr. 30210155, rektors stab, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**70/24 Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver - st.nr 30089906 -
Utdanningsavdelingen - Seksjon for eksamen, timeplan og vitnemål - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	70/24

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30089906, ved seksjon for eksamen, timeplan og vitnemål, utdanningsavdelingen, Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30089906, ved seksjon for eksamen, timeplan og vitnemål, utdanningsavdelingen, Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

71/24 Ansettelse i 100% midlertidig stilling som lærling - IT driftsfaget st.nr. 30184912 – IKT - BS Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	71/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Eivind Andreas Hansen i midlertidig 100% stilling som 1362 lærling i IKT-servicefaget, st.nr. 30184912, ved IKT brukerstøtte Bodø.

Ansettelsen er for perioden 01.09.2024 – 31.08.2026.

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr 13.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Eivind Andreas Hansen i midlertidig 100% stilling som 1362 lærling i IKT-servicefaget, st.nr. 30184912, ved IKT brukerstøtte Bodø.

Ansettelsen er for perioden 01.09.2024 – 31.08.2026.

Den midlertidige ansettelsen er gjort med hjemmel i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav d, og Lov om fagopplæring i arbeidslivet av 23. mai 1980 nr 13.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

72/24 Ansettelse i 2 faste stillinger som seniorkonsulent/rådgiver ved Lønnsenheten, st.nr. 30071733 og 30071757 – Økonomi og HR – Økonomiavdelingen – Bodø.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	72/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Mohammed Hussein Ali i 100% fast stilling som rådgiver, st.nr. 30071757 og Veronica Navjord i 100% fast stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30071733, Lønnsenheten, Økonomi og HR, Bodø.

Dersom en av de innstilte kandidatene takker nei til stilling, tilbys de i følgende rekkefølge til:

1. Marlen Isaksen Williamsen – seniorkonsulent
2. Kathrine Sandbakk – rådgiver
3. Tobias Nilsen Austad – seniorkonsulent
4. Viktoria Øvergård Ellingsen – seniorkonsulent

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Mohammed Hussein Ali i 100% fast stilling som rådgiver, st.nr. 30071757 og Veronica Navjord i 100% fast stilling som seniorkonsulent, st.nr. 30071733, Lønnsenheten, Økonomi og HR, Bodø.

Dersom en av de innstilte kandidatene takker nei til stilling, tilbys de i følgende rekkefølge til:

1. Marlen Isaksen Williamsen – seniorkonsulent
2. Kathrine Sandbakk – rådgiver
3. Tobias Nilsen Austad – seniorkonsulent
4. Viktoria Øvergård Ellingsen – seniorkonsulent

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

73/24 Ansettelse i 100 % midlertidig stilling som seniorrådgiver (prosjektstilling), st. nr. 30210160 - Stab - Økonomi og HR - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	73/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Morten Johansen i 100 % midlertidig stilling som seniorrådgiver (Prosjekt), st.nr 30210160, stab, økonomi og HR, Bodø.

Stillingen er tilknyttet og tidsavgrenset til prosjekt økonomisk omstilling med mulighet for forlengelse etter 31.12.25.

Morten Johansen innvilges permisjon fra en fast 100 % fast stilling i avdelingen for Økonomi og HR ved en aksept av tilbud om tilsetting i seniorrådgiverstillingen (prosjekt).

Dersom ikke Morten Johansen takker ja til stillingen vil rekrutteringsprosessen avsluttes uten ansettelse.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Morten Johansen i 100 % midlertidig stilling som seniorrådgiver (Prosjekt), st.nr 30210160, stab, økonomi og HR, Bodø.

Stillingen er tilknyttet og tidsavgrenset til prosjekt økonomisk omstilling med mulighet for forlengelse etter 31.12.25.

Morten Johansen innvilges permisjon fra en fast 100 % fast stilling i avdelingen for Økonomi og HR ved en aksept av tilbud om ansettelse i seniorrådgiverstillingen (prosjekt).

Dersom ikke Morten Johansen takker ja til stillingen vil rekrutteringsprosessen avsluttes uten ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

74/24 Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som driftstekniker (SKO 1136) - st.nr. 30214661 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	74/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å direkteansette Andreas Vedvik i 100 % midlertidig stilling som driftstekniker (SKO 1136), st.nr. 30214661, FBA - Bodø, i perioden 15.08.2024 -14.08.2025, med forbehold om at han har bestått fagprøven. Stillingen tilhører faggruppen Akvakultur.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å direkteansette Andreas Vedvik i 100 % midlertidig stilling som driftstekniker (SKO 1136), st.nr. 30214661, FBA - Bodø, i perioden 15.08.2024 -14.08.2025, med forbehold om at han har bestått fagprøven. Stillingen tilhører faggruppen Akvakultur.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

75/24 Forlengelse i midlertidig 100 % stilling som avdelingsingeniør (kode 1085) ved forskningsstasjonen - st.nr. 30084112 – FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	75/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge Madeleine Jodal i midlertidig 100 % stilling som avdelingsingeniør (kode 1085), st.nr. 30084112 – FBA Bodø, i perioden 01.08.24 – 31.10.24.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav b.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge Madeleine Jodal i midlertidig 100 % stilling som avdelingsingeniør (kode 1085), st.nr. 30084112 – FBA Bodø, i perioden 01.08.24 – 31.10.24.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

76/24 Forlengelse av midlertidig 100 % stilling som rådgiver, st.nr 30201535 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	76/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge Claudia Natalia Carpio Valencia i 100 % midlertidig stilling som rådgiver, st.nr 30201535 ved FSV Bodø.

Forlengelsen er for perioden 01.07.24 – 30.06.25

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven §9 bokstav b, for arbeid i stedet for en annen eller andre.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge Claudia Natalia Carpio Valencia i 100 % midlertidig stilling som rådgiver, st.nr 30201535 ved FSV Bodø.

Forlengelsen er for perioden 01.07.24 – 30.06.25

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven §9 bokstav b, for arbeid i stedet for en annen eller andre.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**77/24 Økning av stillingsandel i stilling som overingeniør, st. nr. 30072945 -
FLU realfag Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	77/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å øke stillingsandelen til Renate Fretheim Karlsen i stilling som overingeniør, st. nr. 30072945 – FLU realfag Bodø, fra 70 % til 80 % med virkning fra 1. august 2024.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/ administrative stillinger vedtar å øke stillingsandelen til Renate Fretheim Karlsen i stilling som overingeniør, st. nr. 30072945 – FLU realfag Bodø, fra 70 % til 80 % med virkning fra 1. august 2024.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

78/24 Økning til 40 % midlertidig som seniorrådgiver - st.nr. 30150715 - HHN - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	78/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å øke stillingsandelen til seniorrådgiver Jan Dietz fra 20 % stilling til 40 % stilling, st.nr. 30150715, HHN, Bodø for perioden 01.07.2024 – 31.12.2024.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å øke stillingsandelen til seniorrådgiver Jan Dietz fra 20 % stilling til 40 % stilling, st.nr. 30150715, HHN, Bodø for perioden 01.07.2024 – 31.12.2024.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

79/24 Søknad om 100 % ulønnet permisjon – st.nr 30098954 – Avdeling for forskning og utvikling – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	79/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge Irene Andreassen 100 % ulønnet permisjon i perioden 01.08.2024 – 31.07.2025, st.nr 30098954, Avdeling for forskning og utvikling, Bodø.

Permisjon i henhold til personalreglement punkt 20.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å innvilge Irene Andreassen 100 % ulønnet permisjon i perioden 01.08.2024 – 31.07.2025, st.nr 30098954, Avdeling for forskning og utvikling, Bodø.

Permisjon i henhold til personalreglement punkt 20.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

80/24 Søknad om 50 % ulønnet permisjon fra fast stilling som rådgiver, st. nr. 30072061- FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	18.06.2024	80/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Idunn Thode 50 % ulønnet permisjon fra sin faste stilling som rådgiver, st. nr. 30072061 – FLU Bodø for perioden 1. august 2024-31. juli 2025.

Ulønnet permisjon innvilge i henhold til personalreglementets §20.1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Idunn Thode 50 % ulønnet permisjon fra sin faste stilling som rådgiver, st. nr. 30072061 – FLU Bodø for perioden 1. august 2024-31. juli 2025.

Ulønnet permisjon innvilge i henhold til personalreglementets §20.1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
42/24	23/04479-5	Forlengelse av 20 % midlertidig ansettelse som seniorrådgiver - st. nr. 30201714 - HHN Nordlab

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024

Dato: 20.08.2024 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 22/04269

Til stede: Runar Michaelsen, Steinar Stene-Sørensen, Anne Ringen Pedersen,
Synnøve Dalmo Tollåli, Tom Kilskar

Andre: Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
82/24	24/00642-10	Ansettelse i 100 % fast stilling som Avdelingsingeniør / Overingeniør – st.nr. 30210745 – Digitalisering og infrastruktur – IKT Brukerstøtte – Mo i Rana	3
83/24	22/00309-17	Ansettelse i midlertidig stilling som seniorkonsulent - st.nr. 30216027 - FSH Mo i Rana	4
84/24	22/00136-17	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør i akvakultur - st.nr. 30139211 - FBA - Bodø	5
85/24	24/00957-6	Endring av stillingsprosent og forlenget ansettelse i midlertidig stilling som konsulent i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30210157 - FSH Bodø	6
Orienteringssaker			
43/24	23/02572-11	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent (sekretær og vertskapsansvarlig) - st.nr. 30188513 - Rektors stab - Bodø	7
44/24	24/01519-6	Midlertidig økning av stillingsprosent fra 20% til 40% stilling som konsulent - st.nr. 30212818 – FBA administrasjon – Bodø	7

45/24	24/01600-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent i studieadministrasjonen, st.nr. - FBA Steinkjer	7
46/24	24/01828-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som avdelingsingeniør - st.nr. 30214794 - FBA - Bodø	7
47/24	24/01847-1	Direkte ansettelse i 80 % midlertidig stilling som avdelingsingeniør - st.nr. 30214795 - FBA - Bodø	7
48/24	21/02694-5	Direkte ansettelse i 70 % midlertidig stilling som rådgiver - st.nr. 30216662 - FBA - Bodø	7
49/24	24/01434-7	Ansettelse i 100 % vikariat som rådgiver ved enhet for studier, st. nr. 30212022 - FLU studie Nesna	7
50/24	17/04411-11	Ny arbeidsavtale i forbindelse med intern overføring fra NIAS til AFU	7
51/24	24/02311-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som ekstrahjelp (SKO 1138) - st.nr. 30071836 - FBA - Bodø	7
52/24	24/02317-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som ekstrahjelp (SKO 1138) - st.nr. 30071836 - FBA - Bodø	7
53/24	15/02355-21	Midlertidig omdisponering fra stilling som kommunikasjonssjef til stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30071920 - Økonomi og HR - direktørens stab - Bodø	7

Teams, 20.08.2024

Runar Michaelsen
møteleder

82/24 Ansettelse i 100 % fast stilling som Avdelingsingeniør / Overingeniør – st.nr. 30210745 – Digitalisering og infrastruktur – IKT Brukerstøtte – Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	20.08.2024	82/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Sverre Sørensen i 100 % fast stilling som overingeniør (kode 1087), st.nr 30210745, Digitalisering og infrastruktur – IKT Brukerstøtte – Mo i Rana.

Dersom Sørensen takker nei til stillingen, tilbys den til:
Fredrik Jentoftsen, avdelingsingeniør (kode 1084)

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Sverre Sørensen i 100 % fast stilling som overingeniør (kode 1087), st.nr 30210745, Digitalisering og infrastruktur – IKT Brukerstøtte – Mo i Rana.

Dersom Sørensen takker nei til stillingen, tilbys den til:
Fredrik Jentoftsen, avdelingsingeniør (kode 1084)

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

83/24 Ansettelse i midlertidig stilling som seniorkonsulent - st.nr. 30216027 - FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	20.08.2024	83/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Lena Ann Isaksen i 70 % midlertidig stilling som seniorkonsulent, st. kode 1363, st.nr. 30216027, FSH Mo i Rana.

Ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.9.2024 – 31.12.2024, og hjemles i statsansatteloven § 9 (1), bokstav b) vikar.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Lena Ann Isaksen i 70 % midlertidig stilling som seniorkonsulent, st. kode 1363, st.nr. 30216027, FSH Mo i Rana.

Ansettelse i midlertidig stilling gjelder for perioden 1.9.2024 – 31.12.2024, og hjemles i statsansatteloven § 9 (1), bokstav b) vikar.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**84/24 Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør i
akvakultur - st.nr. 30139211 - FBA - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	20.08.2024	84/24

Møtebehandling

Saken sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

85/24 Endring av stillingsprosent og forlenget ansettelse i midlertidig stilling som konsulent i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30210157 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	20.08.2024	85/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å endre stillingsprosenten for Mari Syraksen i midlertidig stilling som konsulent fra 30 til 50 % for perioden 1.9.2024 – 31.12.2024, samt å forlenge ansettelsen i 50 % stilling for perioden 1.1.2025 – 30.6.2025.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9, første ledd bokstav b) vikar.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å endre stillingsprosenten for Mari Syraksen i midlertidig stilling som konsulent fra 30 til 50 % for perioden 1.9.2024 – 31.12.2024, samt å forlenge ansettelsen i 50 % stilling for perioden 1.1.2025 – 30.6.2025.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9, første ledd bokstav b) vikar.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
43/24	23/02572-11	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent (sekretær og vertskapsansvarlig) - st.nr. 30188513 - Rektors stab - Bodø
44/24	24/01519-6	Midlertidig økning av stillingsprosent fra 20% til 40% stilling som konsulent - st.nr. 30212818 – FBA administrasjon – Bodø
45/24	24/01600-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som konsulent i studieadministrasjonen, st.nr. - FBA Steinkjer
46/24	24/01828-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som avdelingsingeniør - st.nr. 30214794 - FBA - Bodø
47/24	24/01847-1	Direkte ansettelse i 80 % midlertidig stilling som avdelingsingeniør - st.nr. 30214795 - FBA - Bodø
48/24	21/02694-5	Direkte ansettelse i 70 % midlertidig stilling som rådgiver - st.nr. 30216662 - FBA - Bodø
49/24	24/01434-7	Ansettelse i 100 % vikariat som rådgiver ved enhet for studier, st. nr. 30212022 - FLU studie Nesna
50/24	17/04411-11	Ny arbeidsavtale i forbindelse med intern overføring fra NIAS til AFU
51/24	24/02311-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som ekstrahjelp (SKO 1138) - st.nr. 30071836 - FBA - Bodø
52/24	24/02317-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som ekstrahjelp (SKO 1138) - st.nr. 30071836 - FBA - Bodø
53/24	15/02355-21	Midlertidig omdisponering fra stilling som kommunikasjonssjef til stilling som seniorrådgiver - st.nr. 30071920 - Økonomi og HR - direktørens stab - Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024

Dato: 20.08.2024 kl. 12:30

Sted: Teams

Arkivsak: 22/04269

Til stede: Runar Michaelsen, Steinar Stene-Sørensen, Anne Ringen Pedersen.
Synnøve Dalmo Tollåli, Tom Kilskar

Andre: Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
86/24	24/01874-1	Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver - st. nr. 30189580 - HR- Økonomi og HR - Bodø	2
87/24	23/02572-26	Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som førstekonsulent (sekretær og vertskapsansvarlig) - st.nr 301188513 - Rektors stab - Bodø	3

Teams, 20.08.2024

Runar Michaelsen
møteleder

86/24 Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver - st. nr. 30189580 - HR- Økonomi og HR - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	20.08.2024	86/24

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver st.nr. 30189580, ved HR-avdelingen, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver st.nr. 30189580, ved HR-avdelingen, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

87/24 Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som førstekonsulent (sekretær og vertskapsansvarlig) - st.nr 301188513 - Rektors stab - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	20.08.2024	87/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge Emelie Johanne Johansen i 50 % midlertidig stilling som førstekonsulent (sekretær og vertskapsansvarlig) i perioden 07.08.2024 – 15.09.2024, st.nr 301188513, Rektors stab, Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge Emelie Johanne Johansen i 50 % midlertidig stilling som førstekonsulent (sekretær og vertskapsansvarlig) i perioden 07.08.2024 – 15.09.2024, st.nr 301188513, Rektors stab, Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024

Dato: 23.08.2024 kl. 12:00

Sted: Postmøte

Arkivsak: 22/04269

Til stede: Runar Michaelsen, Steinar Stene-Sørensen, Anne Ringen Pedersen,
Synnøve Dalmo Tollåli, Tom Kilskar

Andre: Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
88/24	22/00136-19	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som overingeniør i akvakultur - st.nr. 30139211 - FBA Bodø	2

Postmøte, 23.08.2024

Runar Michaelsen
møteleder

88/24 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som overingeniør i akvakultur
- st.nr. 30139211 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	23.08.2024	88/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Md Abu Bakar Siddik i 100 % stilling som overingeniør i akvakultur, st.nr. 30139211, ved FBA Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.10.2024 – 30.09.2025, og arbeidsoppgavene vil være knyttet til midlertidige eksternt finansierte forskningsprosjekter. Stillingen tilhører faggruppen akvakultur.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatte loven § 9 nr. 1 bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Md Abu Bakar Siddik i 100 % stilling som overingeniør i akvakultur, st.nr. 30139211, ved FBA Bodø. Forlengelsen er for perioden 01.10.2024 – 30.09.2025, og arbeidsoppgavene vil være knyttet til midlertidige eksternt finansierte forskningsprosjekter. Stillingen tilhører faggruppen akvakultur.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatte loven § 9 nr. 1 bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024

Dato: 03.09.2024 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 22/04269

Til stede: Runar Michaelsen, Steinar Stene-Sørensen, Anne Ringen Pedersen, Synnøve Dalmo Tollåli, Tom Kilskar

Andre: Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
89/24	24/01176-12	Ansettelse fast 100% stilling som forskningsrådgiver ekstern finansiering - st.nr. 30174845 - AFU - Bodø	3
90/24	24/01281-2	Ansettelse i 100% fast stilling som Avdelingsingeniør / Overingeniør - st.nr. 30210746 - Digitalisering og infrastruktur - IKT Brukerstøtte - Levanger	4
91/24	24/01699-10	Ansettelse i fast stilling førstekonsulent/rådgiver - økonomi - st. nr. 30214860 - FBA Bodø	5
92/24	15/01995-30	Ansettelse i midlertidig stilling som senterleder - st.nr. 30071856 - FLU KKS Bodø	6
93/24	22/00236-11	Forlenget ansettelse i midlertidig 50 % stilling som avdelingsingeniør (1085) - st. nr. 30197704 - FBA - Steinkjer	7
94/24	23/03559-5	Forlenget ansettelse i 40 % midlertidig stilling som førstekonsulent i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30194859 - FSH Bodø	8
95/24	20/04069-9	Søknad om ulønnet permisjon fra 100 % stilling som rådgiver, st. nr. 30153525 - FLU ADM - Bodø	9
Orienteringssaker			

54/24	18/02002-9	Konstituering i stilling som kommunikasjonssjef - st.nr. 30077152 - Rektors stab	10
55/24	19/03356-32	Midlertidig overføring av stilling fra FSH til AFU	10
56/24	24/02719-1	Forlengelse av inntil 40% midlertidig stilling som timelønnet konsulent - st.nr. 30210815 - Økonomi og HR - Lønnsenheten - Bodø	10

Teams, 03.09.2024

Runar Michaelsen
møteleder

89/24 Ansettelse fast 100% stilling som forskningsrådgiver ekstern finansiering - st.nr. 30174845 - AFU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	03.09.2024	89/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Maria Letizia Potenza i fast 100 % stilling som forskningsrådgiver ekstern finansiering, st.nr. 30174845, Avdeling for forskning og utvikling, Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Maria Letizia Potenza i fast 100 % stilling som forskningsrådgiver ekstern finansiering, st.nr. 30174845, Avdeling for forskning og utvikling, Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

90/24 Ansettelse i 100% fast stilling som Avdelingsingeniør / Overingeniør - st.nr. 30210746 - Digitalisering og infrastruktur - IKT Brukerstøtte - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	03.09.2024	90/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Kent-Simen Kotka i 100 % fast stilling som avdelingsingeniør (kode 1084), st.nr 30210746, Digitalisering og infrastruktur, IKT brukerstøtte, Levanger.

Dersom Kotka takker nei til stillingen, tilbys denne til:
Roar Haugan, avdelingsingeniør (kode 1084)

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Kent-Simen Kotka i 100 % fast stilling som avdelingsingeniør (kode 1084), st.nr 30210746, Digitalisering og infrastruktur, IKT brukerstøtte, Levanger.

Dersom Kotka takker nei til stillingen, tilbys denne til:
Roar Haugan, avdelingsingeniør (kode 1084)

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

91/24 Ansettelse i fast stilling førstekonsulent/rådgiver - økonomi - st. nr. 30214860 - FBA Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	03.09.2024	91/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Vilde Skoglund i fast 100 % stilling som rådgiver, st. nr. 30214860, FBA, Bodø.

Dersom Skoglund takker nei til stillingen, gjennomføres en ny intervjurunde eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Vilde Skoglund i fast 100 % stilling som rådgiver, st. nr. 30214860, FBA, Bodø.

Dersom Skoglund takker nei til stillingen, gjennomføres en ny intervjurunde eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

92/24 Ansettelse i midlertidig stilling som senterleder - st.nr. 30071856 - FLU

KKS Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	03.09.2024	92/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Ann Karin Orset i midlertidig stilling som senterleder for Nasjonalt senter for kunst og kultur for opplæringen for perioden 1. september 2024 til 31.januar 2025, st.nr. 30071856, FLU KKS Bodø, mens stillingen er under utlysning og ansettelse.

Den midlertidige ansettelsen på åremål er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b – vikariat.

Ann Karin Orset innvilges samtidig permisjon fra sin faste stilling som førsteamanuensis.

Møtebehandling

Hjemmel korrigeres. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Ann Karin Orset i midlertidig stilling som senterleder for Nasjonalt senter for kunst og kultur for opplæringen for perioden 1. september 2024 til 31.januar 2025, st.nr. 30071856, FLU KKS Bodø, mens stillingen er under utlysning og ansettelse.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 9 nr. 1 bokstav b – vikariat.

Ann Karin Orset innvilges samtidig permisjon fra sin faste stilling som førsteamanuensis.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

93/24 Forlenget ansettelse i midlertidig 50 % stilling som avdelingsingeniør (1085) - st. nr. 30197704 - FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	03.09.2024	93/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Brittany Rae Benson i 50 % stilling som avdelingsingeniør (1085), st. nr. 30197704, FBA Steinkjer, for perioden 01.09.2024 – 31.12.2024.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Brittany Rae Benson i 50 % stilling som avdelingsingeniør (1085), st. nr. 30197704, FBA Steinkjer, for perioden 01.09.2024 – 31.12.2024.

Hjemmel for midlertidig ansettelse er statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

94/24 Forlenget ansettelse i 40 % midlertidig stilling som førstekonsulent i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30194859 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	03.09.2024	94/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marte June Asphaug i 40 % midlertidig stilling som førstekonsulent, tilknyttet fakultetsadministrasjonen – st.nr. 30194859 – FSH Bodø.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 2.10.2024 – 30.6.2025 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b) vikar.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Marte June Asphaug i 40 % midlertidig stilling som førstekonsulent, tilknyttet fakultetsadministrasjonen – st.nr. 30194859 – FSH Bodø.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 2.10.2024 – 30.6.2025 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b) vikar.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

95/24 Søknad om ulønnet permisjon fra 100 % stilling som rådgiver, st. nr. 30153525 - FLU ADM - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2024	03.09.2024	95/24

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk- / administrative stillinger vedtar å innvilge Paulina Zvezdova 100 % ulønnet permisjon fra fast stilling som rådgiver, st. nr. 30153525 for perioden 1. november 2024- 31. oktober 2025.

For innvilgelse av ulønnet permisjon vises til personalreglementets punkt 20. nr. 1.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
54/24	18/02002-9	Konstituering i stilling som kommunikasjonssjef - st.nr. 30077152 - Rektors stab
55/24	19/03356-32	Midlertidig overføring av stilling fra FSH til AFU
56/24	24/02719-1	Forlengelse av inntil 40% midlertidig stilling som timelønnet konsulent - st.nr. 30210815 - Økonomi og HR - Lønnsenheten - Bodø

MØTEPROTOKOLL

Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2024-2025

Dato: 06.06.2024 kl. 12:00
Sted: Teams
Arkivsak: 24/00337

Til stede: Rune Braseth (RB), Lasse Finsås, Olav Frigaard, Einar Skarstad Egeland (ESE), Trond Hanssen, Oddbjørn Johansen, Trond Løkholm Halvorsen.

Møtende varamedlemmer: Gøril Ursin (GU), Mette Sørensen, Elise Wiseth Ingvaldsen.

Forfall: Dag Kristian Brandsø, Jonas Christiansen (vara), Veronica Sortland, Elisabet Carine Ljunggren, Gry Alsos.

Andre: Runar Michaelsen (RM), Tom Roar Henriksen (TMH), Mikkel Andreas Gravbrøt Mona (MAGM), Marthe Thomassen Storhaug, Mathilde Moe Strand, Sissel Bjørnli, Trine Moan Mikalsen, Tømm Erik Svennebø Sandmoe.

Protokollfører: Marianne Martinsen Fossum.

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
Orienteringssaker			
36/24	24/00337-47	Muntlig orientering - status for prosjekt økonomisk omstilling	2
37/24	24/00337-49	Muntlig orientering om arbeidet med gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK) i 2024.	2
38/24	24/00337-53	Status i prosess, kontorfordeling Levanger	3

39/24	24/00337-54	Plan og rutine for befarings AMU	3
40/24	24/00337-50	Orientering om status på Miljøfyrtårn på Nord universitet	4
41/24	24/00337-46	Oppfølgende informasjon om ombyggingsprosjektet i Hovedbygget på campus Bodø (Klinisk kompetansesenter)	4
42/24	24/01747-1	Sykefraværsrapport til AMU pr. 1. kvartal 2024	5
43/24	24/00337-48	Muntlig orientering - Gjennomgang av avviksrutiner	5
44/24	24/00337-51	Rapportering fra lokale AMG til AMU for perioden 01.01.2023 til mai 2024.	6
45/24	24/00337-52	Referat fra møter i arbeidsmiljøgrupper	6
46/24	24/00337-54	Temaområde, fysisk arbeidsmiljø	

Sted, 06.06.2024

Møteleder: Rune Braseth

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
36/24	24/00337-47	Muntlig orientering - status for prosjekt økonomisk omstilling Rune Braseth orienterte om status i prosjekt økonomisk omstilling. Formålet med prosjektet er å sikre universitetet langsiktig økonomisk bærekraft og faglig utviklingskraft, ved å omstille driften gjennom reduksjon av kostnader og i tillegg iverksette tiltak for å øke inntektssiden. Se vedlagt presentasjon for ytterligere informasjon og detaljeringsnivå.

		Fra diskusjonen: ESE: Det er vanskelig å ta en såpass alvorlig sak kun som muntlig orientering. Etter Arbeidsmiljøloven er dette en sak AMU skal behandle. RB: Arbeidsgiver tar dette innspillet til etterretning, og sett i lys av tidligere dialog om skillet mellom vedtaks- og orienteringssaker, vil det bli utarbeidet et forslag til konkretisering av retningslinjer for AMU. Det jobbes målrettet med kommunikasjon i omstillingsprosjektet og på våre intranettsider - Omstilling 2023 - 2025. Ledelse i Nord, IDF, ID, personalmøter m.m. er andre fora som må brukes aktivt i omstillingsperioden, slik at vi sikrer god informasjonsflyt i hele organisasjonen og til alle våre ansatte. Status i økonomisk omstillingsprosjekt vil være et fast tema på samtlige AMU møter i tiden fremover.
37/24	24/00337-49	Muntlig orientering om status i arbeidet med gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK) i 2024. Marthe Storhaug orienterte også om at ARK utvides med 11 spørsmål som omhandler omstilling, jobbusikkerhet og planer om å søke ny jobb. Undersøkelsen vil sendes til de som er ansatt ved Nord per 1. september 2024. Se vedlagt presentasjon for ytterligere informasjon og detaljeringsnivå.
38/24	24/00337-53	Status i prosess, kontorfordeling Levanger Tom Roar Henriksen la frem <i>Status Arbeidsplassvurdering</i>, se vedlegg 2. Fra diskusjonen: RB bekrefter at det er en krevende situasjon på grunn av innmeldte behov og kryssende hensyn/interesser, men at det jobbes målrettet med å komme opp med en anbefalt løsning. TRH: Vi har vært i dialog med HEMIS og de blir koblet på det videre arbeidet. Vi forventer en avklaring av saken i løpet av sommeren. Det er 33 arbeidsplasser som mangler på Levanger.

		ESE: Hva går forslaget til løsning ut på? TRH: Det er laget en punktliste for hva som har kommet frem i møtene. Ingen ting er vedtatt. RB: Vi er fortsatt i prosess, men har et ikke ubetydelig tidspress på oss, blant annet på grunn av studiestart i medio august. Konkret betyr dette at vi må i nær fremtid og aller helst før sommeren ta en beslutning etter behandling i IDF. ESE: Det kommer folk fra Verdal – ser dere for dere store endringer? TRH: Det er ikke opp til Eiendom å bestemme. ESE: Får fakultetene de plassene de har? TSH: Det kan være at noen må gi fra seg deler av det de har.
39/24	24/00337-54	Plan og rutine for befaring AMU Rune Braseth henviste til <i>rutine for befaring AMU</i> og foreslo at befaringen legges til Campus Bodø, og tas i forbindelse med det fysiske AMU-møtet som skal være den 25. september i Bodø. AMU gav sin tilslutning til forslaget og det ble bestemt at befaringen blir ved Noatun.
40/24	24/00337-50	Orientering om status på Miljøfyrtårn på Nord universitet Mathilde Moe Strand orienterte om prosessen for resertifisering av Nord universitet som Miljøfyrtårn. Miljøfyrtårn er blant annet et Miljøledelsessystem med søkelys på faktorer som kan påvirke miljø. Tema som belyses er blant annet transport, reise, naturmangfold, innkjøp, kildesortering og HMS. Fokuset nå er på sertifisering av «hovedkontor» og deretter vil «underenheter» sertifiseres. «Hovedkontoret» er virtuelt og omhandler overgripende prosesser og rutiner for universitetet, mens «underenheter» er de fysiske Campuser og studiesteder. Status i prosessen mot sertifisering av «hovedkontor» er at det er levert inn skriftlig dokumentasjon, sentrale personer er intervjuet av sertifisør fra Miljøfyrtårn, og det er gjennomført

		et sertifiserings-konklusjonsmøte, der funn fra dokumentasjonen og intervjuene ble gjennomgått. Avvik som må følges opp går i hovedsak på ledelse og forankring. Disse jobbes med nå, og Nord er på god vei til å bli sertifisert som Miljøfyrtårn.
41/24	24/00337-46	Oppfølgende informasjon om ombyggingsprosjektet i Hovedbygget på campus Bodø (Klinisk kompetansesenter) Mikkel Mona presenterte oppfølgende informasjon om ombyggingsprosjektet i hovedbygget på Campus Bodø. Hovedpunktene i presentasjonen var: • Status prosjekt • Status involvering/informasjon • Midlertidig erstatningsareal • Håndtering av risiko, støy og usikkerhet Se vedlagt presentasjon for ytterligere informasjon og detaljeringsnivå. Fra diskusjonen: ESE påpekte at man må huske å sende melding til ansatte i forkant av støyende arbeid. MAGM svarte dette ut med at de jobber med å lage rutiner for når melding skal sendes.
42/24	24/01747-1	Sykefraværsrapport til AMU pr. 1. kvartal 2024 Runar Michaelsen gikk igjennom sykefraværsrapporten. Hovedbudskapet er at det jevnt over er et relativt lavt sykefravær ved Nord, og at det gjøres tiltak i enheter der det avdekkes arbeidsrelatert fravær. Oppfølging av sykefravær skjer i hovedsak i dialog mellom arbeidstaker og nærmeste leder. I tillegg kan bedriftshelsetjenesten og interne HR/HMS ressurser benyttes i forebyggende sykefraværarbeid, oppfølging av sykemeldte og som lederstøtte.
43/24	24/00337-48	Muntlig orientering - Gjennomgang av avviksrutiner Rune Braseth innledet med en gjennomgang av Arbeidsmiljølovens formål, for å sette rutiner for behandling

		av avvik i en overordnet kontekst. Videre gikk han igjennom hensikten med å si ifra ved å melde avvik, som er å få rettet opp i aktuelle hendelser og forhold, og for å forebygge at de skjer igjen. Arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell, definisjon på HMS avvik, retningslinjer i behandling av avvik, rutine for håndtering og oppfølging av avvik, hvor man melder avvik ved Nord, og gjennomgang av avvik ble også presentert. Til sist presiserte han at <u>det er viktig å følge opp at fastsatte rutiner følges</u>, og at det må gis tilbakemelding hvis det er forslag til forbedringer. Han oppfordret også å ta kontakt med Avdeling for Kvalitet og HMS ved behov for opplæring, gjennomgang etc. fremover. Se vedlagt presentasjon for ytterligere informasjon og detaljeringsnivå.
44/24	24/00337-51	Rapportering fra lokale AMG til AMU for perioden 01.01.2023 til mai 2024. Marianne Fossum orienterte om arbeidet med rapportering fra AMG til AMU. Det er første gang denne rapporteringen gjøres og arbeidsmiljøgruppene har langt på vei stått fritt i utformingen av rapportene, men med føringer innen medlemmer og sammensetning, regelmessighet for avholdte møter og planlagte møter, samt hovedpunktene i arbeidsmiljøgruppenes arbeid. Samtlige arbeidsmiljøgrupper har levert rapport. Underveis i arbeidet med rapporteringen ble det etterlyst en rapportmal. AMU ble derfor spurt i møtet om de hadde innspill til rapportenes utforming? ESE svarte dette ut med at administrasjonen kunne utarbeide en mal etter eget ønske. Ingen øvrige kommentarer.

45/24	24/00337-52	Referat fra møter i arbeidsmiljøgrupper Marianne Fossum orienterte om at referatene som blir lagt ved sakspapirene, er referater som ikke har vært lagt frem for AMU tidligere.
46/24	24/00337-52	Temaområde, fysisk arbeidsmiljø. Informasjon om fremgangsmåten som benyttes for å ivareta arbeidstakernes fysiske arbeidsmiljø i forbindelse med fortetting og nye kontorløsninger. Tom Roar Henriksen orienterte. Se vedlagt presentasjon for ytterligere informasjon og detaljeringsnivå. Hovedpunkter fra orienteringen og diskusjon: • Eiendomsavdelingen er et utførende organ som mottar de aller fleste oppdrag fra styret, strategisk ledergruppe og fakulteter. • Eiendomsavdelingen forholder seg til lov, forskrift og standarder. • Arbeidsplassforskriften setter i stor grad rammene for nybygg, ombygging og oppgraderinger av bygg. Arealer skal være i en «Tilfredsstillende velferdsmessig standard» og legger til grunn et helhetssperspektiv i vurderingen av arbeidslokaler og adkomst til lokaler. • Nord har bygninger med stort aldersspenn, 1902-2024. I gamle bygg er det utfordrende å møte dagens krav. • Eiendomsavdelingen benytter også vedtatt kontorstandard, og vedtatte prinsipper for bruk og fordeling av areal, se vedlegg. GU: Viser til punkt 1 i prinsipper for arealbruk og påpeker dårlig luft på kontorer. TRH: Spørsmålet er hva dårlig luft er. Det må gjøres objektive vurderinger i de enkelte tilfeller. ESE: I plassering av arbeidsplasser må også luft tas hensyn til. TRH: Det gjøres. For eksempel er det i Levanger tatt ut arealer der det ikke er hensiktsmessig å sette inn flere arbeidsplasser.

	Vi driver lite synsing og benytter arbeidstilsynet sine veiledninger. Tom Roar Henriksen avsluttet presentasjonen med en oppsummering av områder han mener at Enhet for prosjekt og utvikling har blitt bedre. Disse er: • Involvering og brukermedvirkning i prosjekter • Kartlegging og vurdering av behov i samarbeid med enheter og fakulteter • Samarbeid med fagpersoner. Avtale med HRP og aktivt bruk i prosjekter. Bør også i større grad bruke BHT i utfordrende prosjekter, også prosjekter som formelt ikke er søknadspliktige. • Informasjon og kommunikasjonsarbeid. RB: Gjennomgangen og responsen i AMU sier noe om at dette er et viktig tema å belyse. ESE: For Nord bør vi ønske litt over det som er minimumskrav. Det kan bli konflikt mellom best mulig og godt nok. TRH: Hvis vi skal gå ut over forskriftskrav må Nord vedta interne retningslinjer for dette. ESE: Skjønner det. Det er mye å balansere. RM: Kommentar til Einar, HMS/HR tilrettelegger med mye for å holde de ansatte på jobb. RB: Vi må ha som siktemål å ha gode fysiske arbeidsmiljø og arealer som tilfredsstiller lov- og forskriftsmessige krav, ivaretar interne standarder og retningslinjer, og som er gjennomgått i dagens møte.
--	---

Vedlegg 1

Status i prosjekt økonomisk omstilling

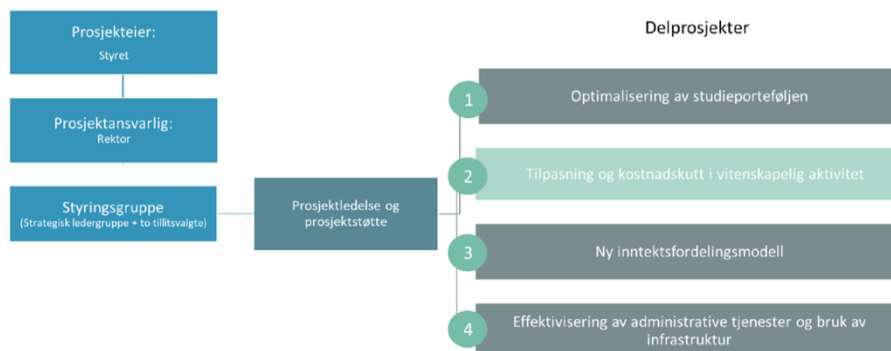
Mai 2024



Hva skal vi oppnå med prosjekt økonomisk omstilling?

1. **Vi skal sikre universitetet** langsiktig økonomisk bærekraft og faglig utviklingskraft.
2. **Vi skal omstille driften**
 - redusere kostnader (og øke inntekter) tilsvarende 180 – 200 mill. kr. i perioden 2024-2027.
 - redusere kostnadene ytterligere for å kunne finansiere strategiske satsinger.
 - av kostnadsreduksjonene er 50 mill. kr innarbeidet i budsjettet for 2024, mens behovet i 2025 estimeres til 78 mill. kr.
3. **Vi må realisere kostnadsreduksjoner** i både administrative funksjoner og vitenskapelig aktivitet

Innhold i omstillingsprosjektet



Status - oppsummert

- Oppdaterte prognoser viser at behovet for kostnadsreduksjoner har økt vesentlig, og utgjør MNOK 78 allerede i 2025. Dette skyldes både forventninger til reduserte bevilgninger, blant annet som følge av redusert studiepoengproduksjon, og nye kjente kostnader (økt husleie).
- Økte økonomiske utfordringer gjør det nødvendig med tilpasninger og kostnadsutt både i administrative funksjoner og i vitenskapelig aktivitet allerede i 2025. Fordeling av kutt mellom fakultetene og fellesadministrasjonen blir behandlet i styret i juni.
- Styringsgruppen har blant annet behandlet følgende saker:
 - Tiltak for økt volum av forskning
 - Tiltak for bedre anskaffelser og innkjøp
 - Anbefalinger for kostnadsreduksjoner og ny oppgave- og ansvarsdeling innenfor det administrative fagområdet kommunikasjon
- Noe av arbeidet er stilt i bero grunnet pågående streik i hovedsammenslutningene UNIO og Akademikerne i staten.

Fordeling av kutt i 2025 – Basert på diskusjoner i styringsgruppen vil rektor foreslå følgende fordeling for styret som beslutter i juni

	2024 (rammer)	2025 (foreløpig)	Endring	Endring%
FBA	124,8	133,5	8,8	7 %
FLU	336,1	317,8	- 18,3	-5 %
FSH	176,1	169,0	- 7,0	-4 %
FSV	164,3	153,4	- 11,0	-7 %
HHN	206,4	200,0	- 6,4	-3 %
Sum fakultet	1 007,6	973,7	-	
Felles	748,0	736,8	- 11,2	
Felles endring infrastruktur	-	14,5	14,5	
Felles nye tiltak	48,6	15,6	- 33,0	
Sum fordelt	1 804,2	1 740,6	- 63,6	
Statsbudsjett (disp)	1 804,2	1 740,6	- 63,6	
Nødvendig kutt	- 0,0	- 0,0	-	

Vil kunne påvirke arbeidsmiljøet – Usikkerhet. Risikovurdering må gjennomføres på lokalt nivå hvor nedtrekk skal skje.

Vi anskaffet i 2023 varer og tjenester for ca. 450 MNOK til investeringer og drift. Viktig med økt fokus på behov.

1. Etablere felles anskaffelsesstrategi:

Gode offentlige anskaffelser trekkes frem som avgjørende for at offentlig sektor skal kunne oppfylle sitt samfunnsoppdrag. Det arbeides med å etablere en felles anskaffelsesstrategi for å definere og styre universitets tilnærming til innkjøp av varer, tjenester og arbeid. Formålet er blant annet å oppnå kostnadsbesparelser, riktig tjenestekvalitet, effektivitet og bærekraft.

2 Innføre innkjøpskontroll:

Det blir innarbeidet ekstra kontrollspørsmål om behov for anskaffelser over 100 000 kr. Poenget med en slik praksis er å minne bestillerne om at et hvert innkjøp av vesentlig betydning bør vurderes nøye, sett opp mot det økonomiske omstillingsbehovet. Budsjettdisponeringsfullmakt endres ikke, men bruk av fullmakt må begrunnes sterkere.

Vil ikke påvirke arbeidsmiljøet

Tiltak for økt volum og resultat av forskning – oversendes fakultetene som rektovedtak

1. Implementere tiltak for forskningsgrupper
2. Øke andel med krav til forskerkompetanse ved nyansettelser i faste vitenskapelige stillinger ved alle fakultetene. Ingen fakultet skal ansette mindre enn 60% med ph.d. i faste vitenskapelige stillinger fra og med høst 2024.
3. Avdekke årsak til underfakturering og tilbakebetaling og etablere praksis som sikrer mer effektiv bruk av forskningsmidler.
4. Innføre forenklinger i system for prosjektstyring som bidrar til at registrering av timer i prosjekt gjøres mer intuitivt for forskere og blir lettere å følge opp for fakultetsadministrasjonen.
5. Etablere en forventning om at en større andel av forskningsaktiviteten finansieres av eksterne forskningsmidler i forhold til grunnfinansiering. Dette gjelder stipendiater, postdoktor, forskningstid, investeringer, m.m.
6. Øke andel eksterntfinansiert forskningsaktivitet

Vil kunne påvirke arbeidsmiljøet. Behov for risikovurdering må vurderes ved implementering.

Behandling av rapport fra arbeidet med pilot på fagområdet kommunikasjon

- Styringsgruppen anbefaler kostnadsreduksjoner på 5 MNOK innenfor fagområdet kommunikasjon.
- Styringsgruppen anbefaler en modell for oppgave- og ansvarsdeling innenfor kommunikasjonstjenester hvor tjenestene styres sentralt og leveres lokalt / sentralt avhengig av tjenesten, som foreslått av delprosjektet. Det skal være web-ansvarlige på alle fakultet og avdelinger.
- Styringsgruppen slutter seg til plan for effektivisering og implementering.
- Foreslått organisering må evalueres innen rimelig tid etter at den er iverksatt.

Risikovurdering av tiltak: ny oppgave og ansvarsdeling er gjennomført med utgangspunkt i gjennomføring, påvirkning på kjernevirksomhet og arbeidsmiljø

Risikokategori	Uønsket hendelse	Tiltak
Gjennomføring	- Manglende oversikt over ansatte - Begrenset endringskompetanse/ endringsvilje - Manglende lojalitet til beslutninger	- Kompetansekartlegging og omstillingssamtaler - Opplæring av ledere - Overvåke gevinstrealisering
Påvirkning på kjernevirksomhet	- Betydelig endring i adm.støtte - Lavere opplevd kvalitet for de som har høy kvalitet i dag - Målgrupper vet ikke hvor de skal henvende seg for å få hjelp	- Informasjonsplan - Implementeringsplan
Påvirkning på arbeidsmiljø	- Jobbutrygghet - Motstand mot endringer - Sykemeldinger - Interne kamper/interessekonflikter	- Målrettet kommunikasjon og involvering - Omstillingssamtale - HR-analyser og lederstøtte

Viktige milepæler før sommeren

1. Intern fordeling av kostnadsreduksjoner i 2025, som en del av foreløpige budsjettrammer (styresak juni)
2. Studieporteføljen - resultat fra simuleringer ved bruk av utkast til kriterier og forslag til beslutningsmodeller – del av styresak i juni
3. Administrativ effektivisering
 - evaluering av pilot kommunikasjon og plan for resterende områder
 - evaluering av effekt av utvidet stillingskontroll
4. Tiltaksplan for økt volum og resultat av forskning overføres linja - rektorvedtak
5. Ny inntektsfordelingsmodell – startet arbeidet med mål og prinsipper
6. Tilpasning og kostnadskutt i vitenskapelig aktivitet – fakultetene planlegger / starter opp arbeidet før ferien

Vedlegg 2

Status Arbeidsplassfordeling

- Saken har vært i AMU 1 gang
 - 29.02
 - Arbeidsplassareal var også tema i AMU 25.04
- Saken har vært i IDF 2 ganger
 - 20.02/23.04
- Datagrunnlag/kartlegging av arbeidsplasser utført og godkjent av Fakulteter og Fellesadministrasjonen
- «Forhandlinger» pågår med Eiendom, HR, Fakultetsdirektører, og Fellesadministrasjonen
- Bedriftshelsetjenesten tas med i videre arbeid
- Endelig fordeling er ikke avklart. Forslag klart til utsendelse

Vedlegg 3

Ombygning H2024-V2025

OPPFØLGENDE INFORMASJON OM
OMBYGGINGSPROSJEKTET I HOVEDBYGGET
PÅ CAMPUS BODØ



Status prosjekt

- Detaljprosjektering
- Oppstart 22 august, midt i studiestart
 - Ikke mulig å forskyve grunnet FBA-Noatun
 - Medfører risiko for støy. Håndterbart.
- Brakkerigg
 - Ikke avklart, men påvirker både innendørs og utendørs. Håndterbart.

Status Involvering/Informasjon

- Ukentlige Brukermøte med Brukergruppe FSH, med lokalt verneombud
- Løpende møter med Campusservice, Renhold og andre direkte påvirkede
- AMU 29.02 og 06.06
- SLG 02.04
- IDF 03.05
- SOB 08.05, nye studenter får informasjon når de tiltrer til høsten
- Felles Informasjonsmøte FSH 24.05
- Nyhetssak på nett
- Egen hjemmeside
 - <https://www.nord.no/om/byggeprosjekter-og-campusutvikling/nytt-klinisk-kompetansesenter>
- Befaring midlertidig areal med FLU Uke 20

Midlertidig erstatningsareal

- Areal i 1. etg.
 - Areal som i dag benyttes til kunst&håndverk i FLU. Dette arealet er tiltenkt til midlertidig areal for FSH.
- Areal i 2. etg.
 - Areal som i dag benyttes av FBA, men som frigjøres når FBA flytter til Noatun før studiestart 2024. Dette arealet tildeles FLU midlertidig.
- Kontorer FSH
 - FSH har fått tildelt 4-5 kontorer i 2.etg fløyen som FBA flytter ut fra. Disse skal dekke kontorer som forsvinner i ombygningen. Eiendom har ytterligere kontorer, dersom støyen skulle gjøre en arbeidsplass uegnet.
- Midlertidig areal tilbakeføres ved prosjektets ende.



Håndtering av risiko, støy og usikkerhet

Myke faktorer

- Alternative kontorplasser
- Tilpasset arbeidstid for Entreprenør
- Legge undervisning til areal med mindre støy
- Løpende støyttester i samråd med Entreprenør

Harde faktorer

- Lukket rigg og anleggsområde.
- Støvsikring

Dialog

- Prosjektleder VH er på byggeplass «24/7».

Vedlegg 4

§ 1-1. Lovens formål

Lovens formål er:

- a. å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger, og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet,
- b. å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet,
- c. å legge til rette for et godt ytringsklima i virksomheten,
- d. å legge til rette for tilpasninger i arbeidsforholdet knyttet til den enkelte arbeidstakers forutsetninger og livssituasjon,
- e. å gi grunnlag for at arbeidsgiver og arbeidstakerne i virksomhetene selv kan ivareta og utvikle sitt arbeidsmiljø i samarbeid med arbeidslivets parter og med nødvendig veiledning og kontroll fra offentlig myndighet,
- f. å bidra til et inkluderende arbeidsliv.

0 Endret ved lover 21 des 2005 nr. 121 (ikr. 1 jan 2006), 21 juni 2019 nr. 24 (ikr. 1 jan 2020 iflg. res. 21 juni 2019 nr. 806).

Orientering til AMU 06.06.24- Rutiner for behandling av HMS-avvik



www.nord.no

Orientering til AMU 06.06.24- Rutiner for behandling av HMS-avvik

§ 1-1. Lovens formål

Lovens formål er:

- a. å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger, og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet,
- b. å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet,
- c. å legge til rette for et godt ytringsklima i virksomheten,
- d. å legge til rette for tilpasninger i arbeidsforholdet knyttet til den enkelte arbeidstakers forutsetninger og livssituasjon,
- e. å gi grunnlag for at arbeidsgiver og arbeidstakerne i virksomhetene selv kan ivareta og utvikle sitt arbeidsmiljø i samarbeid med arbeidslivets parter og med nødvendig veiledning og kontroll fra offentlig myndighet,
- f. å bidra til et inkluderende arbeidsliv.

0 Endret ved lover 21 des 2005 nr. 121 (ikr. 1 jan 2006), 21 juni 2019 nr. 24 (ikr. 1 jan 2020 iflg. res. 21 juni 2019 nr. 806).

Oppdage

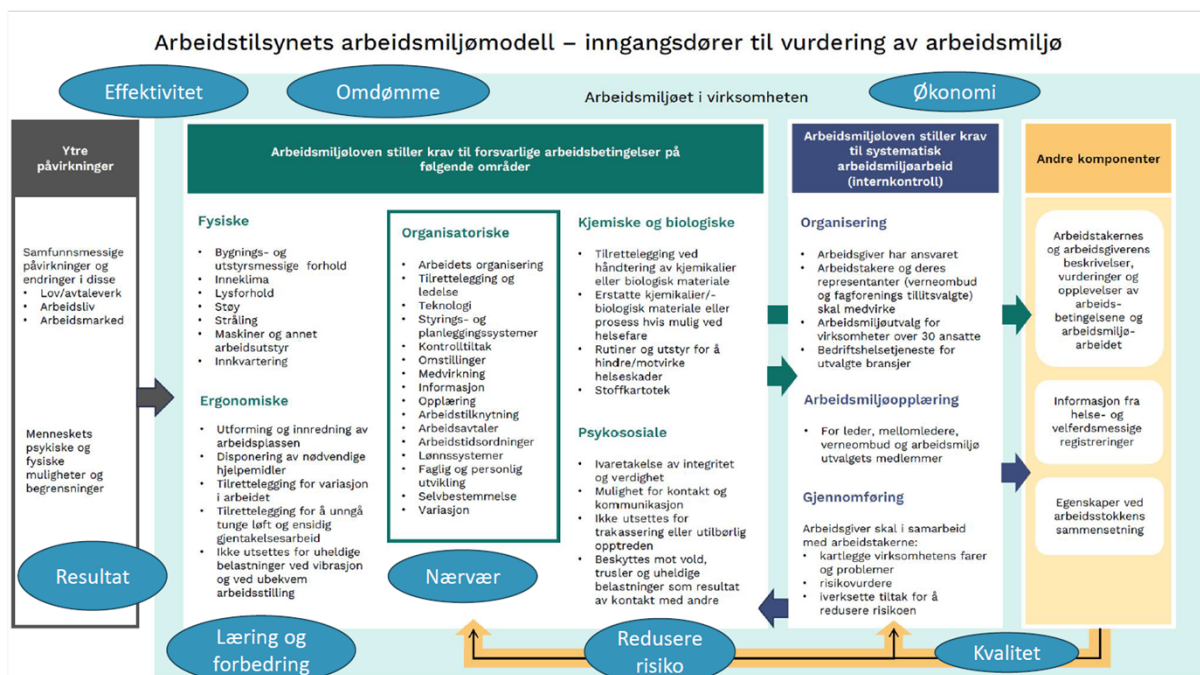
Melde

Rette opp

Forebygge



www.nord.no



UIB sin definisjon på HMS avvik

HMS-avvik: Er uønskede hendelser og forhold som har ført til eller kan føre til skade på mennesker, miljø og materielle verdier, som:

- brudd på HMS-lovgivning og HMS-retningslinjer/-prosedyrer
- personskade som medførte medisinsk behandling
- arbeidsrelatert sykdom
- mindre personskade
- skadelig utslipp til miljø
- uønsket hendelse med kjemikalier/gass, biologiske faktorer og strålekilder
- vold og trusler fra tredjepart
- forhold som reduserer brannsikkerheten
- brudd på «Styringssystem for sikring av bygg og verdier»
- innbrudd og uvedkommende i/ved bygg
- større bygningsmessige skader
- skade/tap av fysiske verdier som følge av brann, tyveri, hærverk, lekkasjer eller inneklima
- **Arbeidsrelatert sykdom:** Sykdom som opptrer akutt ved påvirkninger i arbeidsmiljøet og sykdom som antas å ha sin grunn i arbeidsmiljøet eller forhold på arbeidsplassen.
- **Vold og trusler fra tredjepart:** Med tredjepart menes i denne sammenheng personer som ikke er ansatt ved UiB og som truer/utøver vold mot en UiB-ansatt i dennes arbeidssituasjon.

Retningslinjer i behandling av avvik

Internkontrollsystem for HMS

[Til hovedside](#)

STYRENDE DEL

Mål og retningslinjer

Mål og planer

- HMS-mål
- HMS-handlingsplanen (2023-2025)
- HMS-handlingsplanen (2020-2022)
- Samarbeidsplan med Avonova/BHT (2021)

HMS-retningslinjer

- Retningslinje for systematisk HMS-arbeid
- Retningslinje for dokumentstyring i HMS-arbeidet
- Retningslinje for organisering av HMS-arbeidet
- Retningslinje for kartlegging og vurdering av risiko
- Retningslinje for håndtering av merkepliktige kjemikalier
- Retningslinje for systematisk sykefraværarbeid



www.nord.no

Håndtering og oppfølging av avvik

1. Vurder om avviket som har kommet inn er et HMS-avvik, eller om det er noe annet. Hvis du vurderer avvismeldingen til å være noe annet enn et HMS-avvik, bør du veilede avvismelder slik at vedkommende kommer i kontakt med den eller de som kan løse problemet.

2. Vurder om avviket er underlagt ditt ansvarsområde. Hvis du vurderer at avvismeldingen tilhører en annen enhet, sendes avviket videre til ansvarlig saksbehandler (se oversikt under).

3. Vurder om avviket er meldepliktig. Avviket er meldepliktig ved:

- Personskader som har oppstått under utførelse av arbeid uavhengig av alvorlighetsgrad.
- Sykdom som antas å ha sin grunn i arbeidet eller forholdene på arbeidsplassen.
- Akutt forurensning eller fare for akutt forurensning.
- Utslipp av genmodifiserte dyr/mikroorganismer
- Lekkasje, fare for lekkasje eller brann i forbindelse med landtransport av farlig gods.
- Ulykker i forbindelse med håndtering av farlig stoff (brannfarlig, reaksjonsfarlig og trykksatt stoff) og tilhørende utstyr og anlegg.
- Ulykker og unormale hendelser i forbindelse med stråling.
- Personskade eller skader på anlegg eller eiendom som er forårsaket av elektrisitet eller som oppstår ved arbeid på eller betjening av elektriske anlegg.

4. Gjør en vurdering av hvilke tiltak som bør iverksettes. Du kan selv iverksette tiltak for å lukke avvik innenfor ditt myndighetsområde

5. HMS-avvik som du ikke kan håndtere, tas opp med leder. Hvis avviket kan lukkes innenfor enhetens/driftsenhetens rammer, ser ansvarlig leder til at dette blir gjort. Avviket markeres da som lukket av saksbehandler i CIM og avvismelder får beskjed om hvilke tiltak som er iverksatt for å lukke avviket. Ved behov kan tiltak for å forebygge like avvik inngå i enhetens handlingsplan.

6. Hvis avviket ikke kan løses innenfor enhetens/driftsenhetens rammer, **sendes meldingen videre til HMS@nord.no**. Leder er ansvarlig for gjennomføring av nødvendige tiltak for å ivareta egne ansatte inntil avviket er lukket.



www.nord.no

Vi har et avvikssystem ved Nord universitet - CIM

Retningslinje for kartlegging og vurdering av risiko

- Gjennomgang av avvik

Dersom avvik oppstår gjentatte ganger skal avvikene gjennomgås for å avdekke risiko.

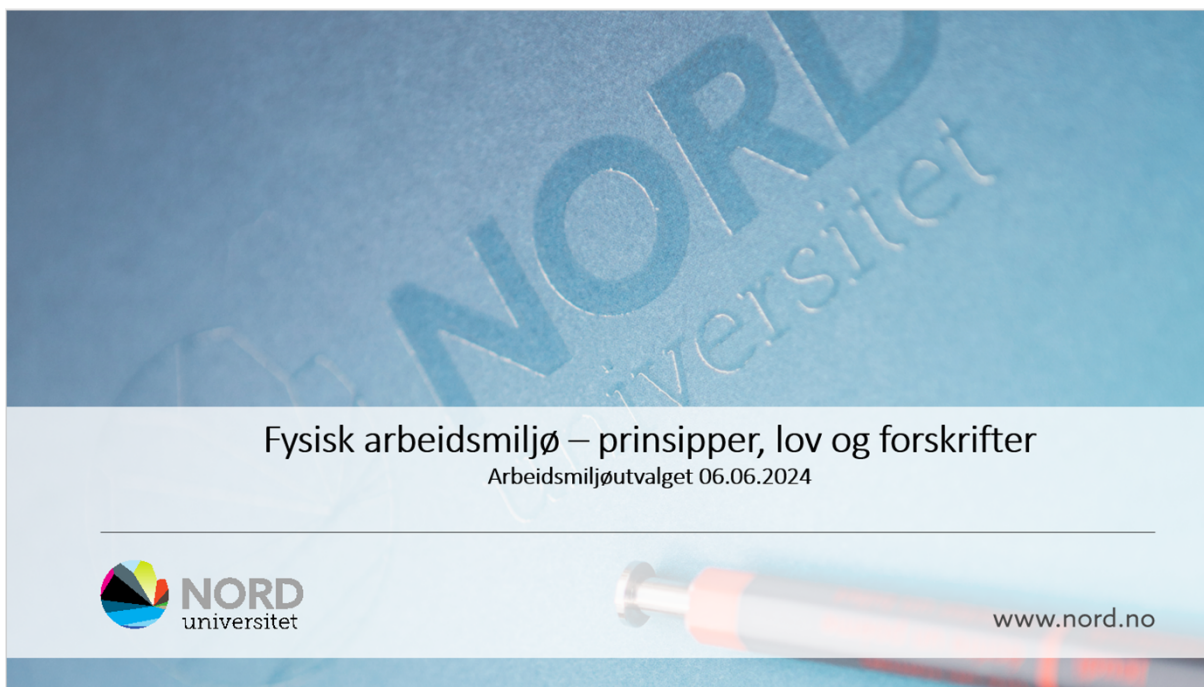
Gjennomgangen skal gi svar på hvorfor hendelsen oppstår og hvordan hendelsen blir håndtert.

Gjennomgangen kan utføres på lokalt nivå eller institusjonsnivå avhengig av avvikenes størrelse og omfang.

Viktig fremover:

- Følge opp at fastsatte ruiner ved Nord universitet følges og gi tilbakemelding om dere har forbedringsforslag
- Ta kontakt med Kvalitet og HMS avdelingen ved behov for opplæring, gjennomgang etc. fremover

Vedlegg 5



Aktuelle lovverk, forskrifter og standarder

Det er kommet innspill fra HMS-avdelingen ift. hvordan Eiendomsavdelingen arbeider med det fysiske arbeidsmiljø. Det påpekes at Eiendomsavdelingen er et utførende organ som mottar de aller fleste oppdrag fra styret, Strategisk ledergruppe, Fakultet. Det er sjeldent at Eiendomsavdelingen er premissgiver for tiltak.

- Vi forholder oss til det formelle lovverket, aktuelle forskrifter og standarder:
 - Arbeidsmiljøloven (AML)
 - Plan- og bygningsloven (PBL)
 - Arbeidsplassforskriften (APF)
 - Byggeteknisk forskrift (TEK 17)
 - Norsk standard
 - NS 3457 «Romfunksjoner»
 - NS 8175 «Lydforhold i bygninger»
 - Arbeidstilsynets temasider
 - Inn klima og luftkvalitet
 - Støy
- Arbeidsmiljøloven er overordnet og setter rammebetingelsene for forhold rundt fysisk arbeidsmiljø, medvirkning og HMS (§ 4-4, 4-2, 3-1 og 2-3)
- APF og TEK 17 angir i større grad mer konkrete rammebetingelser for fysisk utforming, kontorstørrelse/arbeidsplassareal, pauseareal/sosialsoner mm.
- NS setter i stor grad nasjonale standarder for «her» byggeteknisk utforming og utførelse

Arbeidsmiljøloven - Arbeidsplassforskriften

AML er overordnet og APF i langt større grad setter konkrete rammebetingelser i prosjekter, enten det er nybygg eller ombyggings-oppgraderingsprosjekter.

Definisjoner i Arbeidsplassforskriften:

«Tilfredsstillende velferdsmessig standard» legger til grunn et helhetsperspektiv i vurderingen av arbeidslokaler og atkomst til lokaler. En slik målestokk vil skjerpe kravene også til eksisterende lokaler i takt med teknologisk og sosial utvikling i samfunnet.

NB! I bestillingen fra HMS er følgende ordlyd brukt: «At det er tilstrekkelig plass til ansatte til å utføre oppgavene sine **komfortabelt og effektivt**». Dette er en definisjon/ordlyd som ikke finnes i Arbeidsmiljøloven, Arbeidsplassforskriften eller andre formelle standarder og må oppfattes særs subjektiv. En slik vurdering er vanskelig når en forholder seg til en stor arbeidsplass med 1.696 medarbeidere (<https://www.nord.no/om/ansatte>)

Arbeidslokalenes utforming og innredning har betydning for trivsel og samarbeid. Lokalene må ivareta behov for at:

- man kan arbeide rasjonelt og effektivt – utfra arbeidets art - på egenhånd og i samvirke med andre
- ingen isoleres
- det er mulighet til fortrolige samtaler
- det er mulighet til å skjerme seg for konsentrasjon eller hvile
- lokalene har en standard på det nivået som er vanlig ellers i samfunnet
- standarden ikke er så varierende at det åpenbart kan virke krenkende for enkelte



www.nord.no

Forts: Definisjoner i Arbeidsplassforskriften

Arbeidsplasser skal være dimensjonert, innrettet og tilpasset arbeidets art, arbeidsutstyret og den enkelte arbeidstaker. Gulvarealet skal være så stort at det blir tilstrekkelig fri plass til gode og varierte arbeidsstillinger og bevegelser, og slik at arbeidet og bruk av arbeidsutstyr ikke medfører fare for sikkerhet og helse.

Forskriften omhandler og definerer krav til og standarder for (utvalg av de som er mest relevante):

- Innhold på et kontor / Arbeidsplass - Nord U har en vedtatt kontorstandard, gjeldende fra oktober 2023, revideres hvert 2. år. Kontorstandard finnes [her](#).
- Prinsipper for bruk av areal - Nord U har vedtatt prinsipper for bruk av areal og fordeling av areal [her](#).
- Dagslys og utsyn
- Belysning
- Klima, ventilasjon, luftkvalitet
- Spiserom / Pauserom / Sosialsone. Forskjellige begrep, forskjellig behandling i forskrift
- Hver arbeidsplass bør ha et gulvareal på minst 6 m². Det er vedtatt hos Nord at alle kontor over 12 m² skal dupliseres, jf [prinsipper for areal her](#). Dette gjelder både enkeltkontor, felleskontor og kontorlandskap. Arealer for atkomst og for fellesfunksjoner kommer i tillegg



www.nord.no

Standard for kontorer ved Nord universitet

Innledning

Standarden gjelder fra 1. oktober 2023. Standarden revideres hvert annet år av eiendomssjef.

Standarden gir veiledning til ansatte på Nord universitet om hva man kan forvente seg av sin arbeidsplass på kontorer.

Ved flytting av kontorer og til nyansatte brukes standarden for å fastsette hva som skal leveres til nyopprettet arbeidsplass.

Standard for kontorer

Standard er det som leveres av Campusservice til alle kontor som nyopprettes. Allerede møblerte kontorplasser kan avvike fra kontorstandard. Nærmeste leder eller kontorsjef ved det enkelte fakultet/avdeling skal foreta bestilling på vegne av ansatte. Se spesifisering av innredning og kostnadsfordeling. Campusservice etterstreber å lagere standardvarer. Ved bestilling av spesialvarer må det påregnes leveringstid.

Følgende leveres til alle kontor som opprettes:

- Skilting på dør eller annen egnet plass som viser hvem som benytter arbeidsplassen.
- En kontorstol per arbeidsplass. Kontorstol er definert av Campusservice, i henhold til enhver tids gjeldende innkjøpsavtale. Farge på kontorstol reguleres av «Nord fargekonsept interiør».
- Ett arbeidsbord per arbeidsplass i størrelse 160cm*90cm. I særskilte tilfeller kan størrelse 180cm*90cm leveres. Arbeidsbord leveres med regulerbar arbeidshøyde. Farge på arbeidsbord reguleres av «Nord fargekonsept interiør». Bordplate leveres med overflate i laminat. I de tilfeller der kontor blir omgjort fra en til flere brukere, med to eller flere arbeidsplasser, skal understell med høyderegulering benyttes. Ved oppgradering av kontorer der arbeidsbord med høyderegulering allerede benyttes, skal dette videreføres.



univ
versitet

www.nord.no

Prinsipper for arealbruk

2. Arbeidsplassareal

1. Det utvikles en prioriteringsliste for type arbeidsplass basert på arbeidsoppgaver og behov (eksempel gitt i pkt. b).
 2. Ansatte som har behov for det skal ha mulighet til å ha fortrolige samtaler med medarbeidere eller studenter, også spontant, i rimelig nærhet til sin arbeidsplass.
 3. I prioriteringslisten tas det hensyn til tilgang på møterom, dialogrom, multirom og stillerom i umiddelbar nærhet til arbeidsplass.
- d) Fakultetene/avdelingene kan ta hensyn til enkeltansatte som av helsemessige eller sosiale årsaker må ha en annen arbeidssituasjon enn det som følger av prioriteringslisten innenfor de arealene de disponerer.

1. Som hovedregel skal kontor over 12 kvadratmeter være duplisert forutsatt at nødvendige fleksible multirom er tilgjengelig i nærheten. Arealets beskaffenhet og utforming må vurderes og tas hensyn til.
2. Fakulteter/enheter er selv ansvarlig for å innplassering innenfor det areal de disponerer.
3. For tildeling av arbeidsplass gjelder følgende:
 1. Ansatte skal som hovedregel ha en tildelt arbeidsplass.
 2. Ansatte med mindre enn 50 % stilling skal som hovedregel ikke ha fast arbeidsplass, men gis tilgang til gjestekontor eller delt kontor når vedkommende er til stede.
 3. Ansatte som tilbys å arbeide utenfor universitetets kontorsted med krav om mindre enn 50 % tilstedeværelse, blir ikke tildelt fast arbeidsplass, men gis tilgang til gjestekontor eller delt kontor når vedkommende er til stede.
 4. Stipendiater skal som hovedregel ha arbeidsplass på delt kontor.
 5. Professor II, emeritus ol. skal ikke tilbys fast arbeidsplass, men gis tilgang til gjestekontor eller delt kontor når vedkommende er til stede.
4. «Clean desk» ved lengre fysisk fravær: Ved lengre fravær fra kontoret, skal arbeidsplassen tilgjengeliggjøres for bruk av andre (forskningsopphold, utenlandsopphold, permisjoner, o.l.).



www.nord.no

Forbedringsområder og strategisk utviklingsarbeid

Etter at vi etablerte og har fått oppbemannet Enhet for prosjekt og utvikling mener vi at vi har blitt stadig bedre i:

- Involvering og brukermedvirkning i prosjekter
- Karlegging og vurdering av behov i samarbeid med enheter og fakulteter
- Samarbeid med fagpersoner. Avtale med HRP og aktivt bruk i prosjekter.
Vi bør i større grad bruke bedriftshelsetjenesten i enkelte utfordrende prosjekter, også prosjekter som formelt ikke er søknadspliktig
- Informasjon og kommunikasjonsarbeid i prosjekter (avhenger av at ansatte leser intranett...)

MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet 2024

Dato: 27.05.2024 kl. 12:00

Sted: BODAdm350

Arkivsak: 24/00244

Tilstede: Cecilie Høj Anvik, medlem, FSV
Kari Ingstad, medlem, FSH
Kiron Viswanath, medlem, FBA
Terje Mathisen, medlem, HHN
Wenche Rønning, medlem, FLU
Lisa Marie Jacobsen, medlem, ph.d.-representant
Iselin Marstrander, observatør, Nordlandsforskning

Forfall: Ketil Eiane, leder, prorektor forskning og utvikling. Møtet ble ledet
av Tina Bringslimark
Hege Eggen Børve, observatør, Forskningsetisk utvalg

Andre: Berit Eliassen, UBiB
Wiebke Kallweit, UBib
Kristin Alsvåg, UBiB
Morten Reintz, rektors stab
Gry Alsos, HHN
Irene Andreassen, AFU
Sissel Jensen, AFU
Arkadiusz Pinkowi, AFU
Umair Mughal, AFU
Morten Skjelbred, AFU
Lars Andreas Myrvoll, AFU

Protokollfører: Tina Bringslimark

Godkjenning av
innkalling: Innkallingen ble godkjent

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
8/24	24/00244-18	Godkjenning av protokoll fra møte 18.04.24	2
9/24	22/00068-14	Nasjonalt vitenarkiv: Registrering av ph.d.-serier i Kanalregisteret	3
10/24	24/01663-1	Innspill fra Nord til EUs tiende rammeprogram	4
Orienteringssaker			
13/24	21/05570-4	Vitenskapelig publisering ved Nord universitet 2019 - 2023 (impactrapporten)	4
14/24	22/00068-15	Nasjonalt vitenarkiv: Statusoppdatering mai 2024	4
15/24	24/00244-19	Muntlige orientering	4
16/24	24/00244-20	Diskusjon om Innovasjon ved Nord	4
		Eventuelt • Cost Action • Secondments ved Nord	

8/24 Godkjenning av protokoll fra møte 18.04.24

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2024	27.05.2024	8/24

Vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner den fremlagte protokollen.

9/24 Nasjonalt vitenarkiv: Registrering av ph.d.-serier i Kanalregisteret

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2024	27.05.2024	9/24

Forslag til vedtak:

1. Forskningsutvalget godkjenner at ph.d.-programmene opprettes som serier i Kanalregisteret via NVA.
2. Foreslåtte navn på ph.d.-serier godkjennes, med de endringer som framkom i møtet.
3. Universitetsbiblioteket har ansvar for å vedlikeholde navn på ph.d.-seriene i Kanalregisteret via NVA.
4. Forskningsutvalget åpner for at det kan fremmes en sak på sirkulasjon til utvalget dersom det kommer ny informasjon før migrering av innhold fra Cristin/vitenarkivene.

Møtebehandling

Innspill:

- Bruke profesjonsvitenskap og ikke profesjonspraksis
- Alle bør ha engelsk tittel

Vedtak

1. Forskningsutvalget godkjenner at ph.d.-programmene opprettes som serier i Kanalregisteret via NVA.
2. Foreslåtte navn på ph.d.-serier er PhD in Biosciences, PhD in Business, PhD in Sociology, PhD in Science of Professions.
3. Universitetsbiblioteket har ansvar for å vedlikeholde navn på ph.d.-seriene i Kanalregisteret via NVA.
4. Forskningsutvalget åpner for at det kan fremmes en sak på sirkulasjon til utvalget dersom det kommer ny informasjon før migrering av innhold fra Cristin/vitenarkivene.

10/24 Innspill fra Nord til EUs tiende rammeprogram

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2024	27.05.2024	10/24

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget vedtar prosess og utnevner kandidater til møtet med regionskontorene høsten 2024

Vedtak

Forskningsutvalget vedtar at representanter fra regionskontorene presenterer i Forskningsutvalget.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
13/24	21/05570-4	Vitenskapelig publisering ved Nord universitet 2019 - 2023 (impactrapporten) Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering
14/24	22/00068-15	Nasjonalt vitenarkiv: Statusoppdatering mai 2024 Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering.
15/24	24/00244-19	Muntlige orientering 1) Informasjonssikkerhet ved Nord v/Morten Reintz 2) Testing av KI-verktøyet Impacter for søknadsskriving v/Irene Andreassen 3) Arbeid med Statusrapport forskning og Kvalitetsrapport og prognoser for ph.d.-programmene (styresaker 19. juni) v/Tina Bringslimark og Sissel Jensen 4) Informasjon om FU-saker til høsten: - Revidering av Handlingsplan for Forskning og Utvikling (HP-FoU), Handlingsplan for EU, samt ny Handlingsplan for Innovasjon. Handlingsplan for Innovasjon vil muligens inngå som del av HP-FoU og vil ses i sammenheng med UHRs Handlingsplan for Innovasjon. - Rapport fra UHR Innovasjon om <i>Nasjonal satsing på studentinnovasjon: Barrierer og muligheter</i>. Presentasjon og diskusjon i FU til høsten ved Engage.
16/24	24/00244-20	Diskusjon om Innovasjon ved Nord v/Gry Alsos Møtebehandling: Hvordan kan Nord spille en viktigere rolle i innovasjonsøkosystemet i regionen?

		• Hvilke virkemidler og tiltak har eller bør Nord ha for dette? • Diskusjonen var basert på følgende dokumenter: ○ UHR-rapport Kommersialisering av forskning ○ Regjeringens strategi for å øke næringslivets investeringer i forskning og utvikling Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering. Videre behandling: Det legges opp til en bred diskusjon om tema utover høsten.
		Eventuelt • CostAction v/Arkadiusz Pinkowski • Secondments ved Nord v/Irene Andreassen

MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet 2024

Dato:	29.08.2024 kl. 12:00-15:00
Sted:	BODAdm350 og Teams
Arkivsak:	24/00244
Til stede:	Ketil Eiane, leder, rektoratet Kari Ingstad, medlem, FSH Terje, Mathisen, medlem, HHN Wenche Rønning, medlem, FLU Lisa Marie Jacobsen, medlem, ph.d.-representant Iselin Marstrander, observatør, Nordlandsforskning
Møtende varamedlemmer:	Mette Sørensen for Kiron Viswanath, medlem, FBA
Forfall:	Cecilie Høj Anvik, medlem, FSV Hege Eggen Børve, observatør, Forskningsetisk utvalg
Andre:	Sagnik Sengupta, UBib, Sak 13/24 Wiebke Kallweit, UBib, O-sak 17/24 Sissel Jensen, AFU, muntlig orientering Elin-Marita Balseth Kristiansen, AFU, muntlig orientering Umair Mughal, AFU, muntlig orientering Morten Skjelbred, AFU, muntlig orientering
Protokollfører:	Tina Bringslimark, sak 14/24 og muntlig orientering
Godkjenning av innkalling:	Innkalling ble godkjent

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>11/24</u>	24/00244-24	Godkjenning av protokoll fra møte 27.05.2024	3
<u>12/24</u>	21/03709-5	Revidering av rutine for behandling av personopplysninger i forskning. Utsatt	3
<u>13/24</u>	17/02350-22	Revidering av «Retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved Nord universitet (17/02350-12)»	3
<u>14/24</u>	24/03010-1	Første behandling - Bruk av generativ KI i forskning ved Nord	3
Orienteringssaker			
<u>17/24</u>	22/00068-19	Nasjonalt vitenarkiv (NVA): Statusoppdatering august 2024	4
<u>18/24</u>	24/00244-25	Muntlige orienteringer 1) <i>Diskusjon: Felleskurs vitenskapsteori</i> 2) <i>Arbeid med etablering av Child Protection Policy</i> 3) Webinar for ansatte og studenter om personvern 4) Nordic Bridge og MSCA søknader 5) Innovasjonsdager på Steinkjer og Levanger og Workshop kunnskapsoverføring 6) Utstilling «Womens view of the Sea” 18. September 7) Program Akademisk Årsfest 24. September 8) Muligheter for stipendiater i prosjektet METEOR (Methodologies for Teamworking in Eco-Outwards Research)	4
		Eventuelt - Informasjon til ansatte v/Wenche Rønning - Innspill til pågående tverrfakultært arbeid ved Nord v/Kari Ingstad	

Bodø, 30.08.2024

Møteleder Ketil Eiane

11/24 Godkjenning av protokoll fra møte 27.05.2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2024	29.08.2024	11/24

Vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner den fremlagte protokollen.

12/24 Revidering av rutine for behandling av personopplysninger i forskning

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2024	29.08.2024	12/24

Saken utsetter til møtet i Forskningsutvalget 3. oktober

13/24 Revidering av «Retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved Nord universitet (17/02350-12)»

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2024	29.08.2024	13/24

Vedtak

Forskningsutvalget tilrår at rektor vedtar de foreslåtte endringene i retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved Nord universitet.

14/24 Første behandling - Bruk av generativ KI i forskning ved Nord

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2024	29.08.2024	14/24

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget tilrår de innspillene som fremkom i møtet, samt videre prosess i saken

Møtebehandling

Innspill til retningslinjene: Innspill fra møtet er vedlagt protokollen i *Retningslinjer for Forskningsaktivitet – Bruk av generativ kunstig intelligens (KI) ved Nord universitet*

Videre prosess: Utkastet tas opp igjen ved fakultetene før endelig tilråding vedtas i FU-møtet 3. oktober

Vedtak

Innspillene fra møtet fremkommer i utkastet som er vedlagt protokollen. I videre prosess tas utkastet opp igjen ved fakultetene før endelig tilråding vedtas i FU-møtet 3. oktober.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
17/24	22/00068-19	Nasjonalt vitenarkiv (NVA): Statusoppdatering august 2024 Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering
18/24	24/00244-25	Muntlige orienteringer 1) <i>Diskusjon: Felleskurs vitenskapsteori</i> Vedtak: Den enkelte prodekan tar dette videre med ledelsen på sitt respektive fakultet før endelig avgjørelse om felleskurs i vitenskapsteori avgjøres. Sak tas opp igjen i FU-møtet 3. oktober. 2) <i>Arbeid med etablering av Child Protection Policy</i> Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering 3) <i>Webinar for ansatte og studenter om personvern</i> Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering 4) <i>Nordic Bridge og MSCA søknader</i> Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering 5) <i>Innovasjonsdager på Steinkjer og Levanger og Workshop kunnskapsoverføring</i> Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering 6) <i>Utstilling «Womens view of the Sea» 18. September</i> Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering 7) <i>Program Akademisk Årsfest 24. September</i> Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering 8) <i>Muligheter for stipendiater i prosjektet METEOR (Methodologies for Teamworking in Eco-Outwards Research)</i> Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering
		Eventuelt <i>Informasjon til ansatte</i> Får ansatte tilstrekkelig informasjon og oppfølging? Oppfølging: Sak i FU-møtet 3. oktober. Tema for saken: 1) Hva finnes av kurs og informasjon, 2) Hvordan formidle eksisterende informasjon, 3) Hva mangler av informasjon. Se saken ift Nords plan for internkommunikasjon. <i>Innspill til pågående tverrfakultært arbeid ved Nord</i> Oppfølging: Saken krever ikke oppfølging

MØTEPROTOKOLL

Utdanningsutvalget 2016-2025

Dato: 05.06.2024 kl. 10:00 – 13.30

Sted: Teams

Arkivsak: 24/00035

Tilstede: Levi Gårseth-Nesbakk (prorektor utdanning, utvalgsleder)
Marit Bjørnevik (Prodekan utdanning FBA)
Vegard Sellæg (Prodekan utdanning FLU)
Anne Wally Falch Ryan (Prodekan utdanning FSV)
Siri Jakobsen (Prodekan utdanning HHN)
Gustav Emil Skoglund (Studentorganisasjonen Nord)
Benedicte Verdal Lunde (Studentorganisasjonen Nord)

Møtende

varamedlemmer: Linda Amundstuen (FSH)
Emilie Kardell (Studentorganisasjonen Nord)

Forfall: Ingjerd Gåre Kymre (Prodekan utdanning FSH)
Hanna Mary Pettersen (Studentorganisasjonen Nord)

Andre: Anne Ringen Pedersen (Studiedirektør)
Cecilie Linn Mikalsen (Sekretær for lokalt UU FSV)
Elisabeth Utz Savstad (Sekretær for lokalt UU FLU)
Ellen Sirnes (Sekretær for lokalt UU HHN)
Hanne Seljesæter (Studentombud)
Line Kolås (SFU Excited)
Marlen Falch Bjørnbakk (Sekretær for lokalt UU FSH)
Trine Åsheim Bernhardsen (SFU Engage)

Margrethe Mørkved Solli (VS 18/24, OS 23/24),
Tor Eivind Aaneland (VS 19/24)
Bente Karin Duun og (VS 20/24),
Helen Hillevi Ruud (VS 20/24)
Anna Karlsen Dalslåen (OS 26/24),
Thorbjørn Aakre (OS 27/24)
Anders Moe (OS 29/24)

Protokollfører: Trine Sofie Søderblom

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
<u>15/24</u>	24/00035-14	Godkjenning av innkalling til møte 05.06.2024 og sakliste	4
<u>16/24</u>	24/00035-15	Godkjenning av protokoll fra møte 10.april 2024	5
<u>17/24</u>	24/00038-8	Langtidsorden for Utdanningsutvalget per 05.06.2024	6
<u>18/24</u>	24/01706-1	Ny prosess og maler til rapportering på utdanningskvalitet	8
<u>19/24</u>	24/01150-4	Retningslinjer for bruk av generativ kunstig intelligens for studenter og emneansvarlige, undervisere og veiledere ved Nord universitet	10
<u>20/24</u>	18/01158-5	Retningslinjer for språk og målformer i studieinformasjon på nord.no	12
<u>21/24</u>	16/02152-67	Språk og målform på eksamen/innleveringer	13
Orienteringssaker			
<u>22/24</u>	24/01798-1	NIFUs Kandidatundersøkelse 2023 - overgang fra utdanning til arbeid	14
<u>23/24</u>	24/01744-1	Plan for studiestart studieåret 2024-2025	14
<u>24/24</u>	23/04450-5	Orientering om omstillingsprosjekt DP1 Optimalisering av studieporteføljen – status per juni 2024	14
<u>25/24</u>	22/02218-6	Arbeid med revisjon av forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet som følge av ny UH-lov	15
<u>26/24</u>	23/04411-12	Rektors godkjente reakkrediteringer 2024 - del 1	15
<u>27/24</u>	19/03658-58	Evalueringsav emner og studieprogram - Sluttrapport fra arbeidsgruppe	15
<u>28/24</u>	24/00045-4	Utdanningskonferansen 2024 (13.-14. november) - oppdatering pr juni	15

29/24	24/01796-1	Universitetsbibliotekets undervisningstilbud i informasjonskompetanse H24	15
30/24	16/02152-66	Referat fra lokale utdanningsutvalg	15

Digitalt via Teams, 05.06.2024

Levi Gårseth-Nesbakk

15/24 Godkjenning av innkalling til møte 05.06.2024 og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016-2025	05.06.2024	15/24

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget godkjenner innkalling til møte 05.06.2024 og saksliste.

Møtebehandling

Ingen kommentarer

Vedtak

Utdanningsutvalget godkjenner innkalling til møte 05.06.2024 og saksliste.

16/24 Godkjenning av protokoll fra møte 10.april 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016-2025	05.06.2024	16/24

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget godkjenner protokoll fra Utdanningsutvalgets møte 10. april 2024.

Møtebehandling

Ingen kommentarer

Vedtak

Utdanningsutvalget godkjenner protokoll fra Utdanningsutvalgets møte 10.april 2024

17/24 Langtidsorden for Utdanningsutvalget per 05.06.2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016-2025	05.06.2024	17/24

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget vedtar følgende langtidsorden for kommende møter:

25. september

- Konstituering av UU studieåret 2024-2025
- Akkreditering nye program oppstart høst 2025
- Revisjon av handlingsplan for utdanning 2021-2025
- Studiestart høst 2025 - evaluering
- Omstillingsprosjektet
- Porteføljeutvikling
- Kulltillitsvalgtordning status og erfaringer
- Informasjon om studiebarometeret 2024

30. oktober

- Omstillingsprosjektet
- International Week 2024
- Internasjonalisering hjemme
- Merittert underviser 2024
- Utdanningsfaglige tilbud fra KOLT

11. desember

- Studiekalender/akademisk kalender
- Status prosjekter og saker i nord – høst 2024
- Studieporteføljearbeid
- Rektors godkjente reakkrediteringer 2024 del 2
- Status SEA-EU
- Forskertalenter – Nord master pluss, erfaringer fra første år og videre arbeid
- Studieprogramråd - status og erfaringer
- Nettverk studenters suksess i høyere utdanning, aktivitet 2024
- Referater fra lokale utdanningsutvalg

Møtebehandling

Prodekan FLU ønsker mer fokus på kontinuerlig porteføljearbeid, ønsker sak på dette på møtet i oktober.

Vedtak

Utdanningsutvalget vedtar følgende langtidsorden for kommende møter med de innspill som fremkom i møtet:

25. september

- Konstituering av UU studieåret 2024-2025
- Akkreditering nye program oppstart høst 2025
- Revisjon av handlingsplan for utdanning 2021-2025
- Studiestart høst 2025 - evaluering
- Omstillingsprosjektet
- Porteføljeutvikling
- Kulltillitsvalgtordning status og erfaringer
- Informasjon om studiebarometeret 2024

30. oktober

- Omstillingsprosjektet
- International Week 2024
- Internasjonalisering hjemme
- Studieporteføljearbeid
- Merittert underviser 2024
- Utdanningsfaglige tilbud fra KOLT

11. desember

- Studiekalender/akademisk kalender
- Status prosjekter og saker i nord – høst 2024
- Studieporteføljearbeid
- Rektors godkjente reakkrediteringer 2024 del 2
- Status SEA-EU
- Forskertalenter – Nord master pluss, erfaringer fra første år og videre arbeid
- Studieprogramråd - status og erfaringer
- Nettverk studenters suksess i høyere utdanning, aktivitet 2024
- Referater fra lokale utdanningsutvalg

18/24 Ny prosess og maler til rapportering på utdanningskvalitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016-2025	05.06.2024	18/24

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget vedtar fremlagt prosess og maler til rapportering av utdanningskvalitet.

Møtebehandling

Det er gjort en gjennomgang av malene som ble brukt til rapportering på utdanningskvalitet i fjor. Målet har vært å forenkle rapporteringen og å styrke forbedringsarbeidet. Det er ikke gjort endringer i strukturen med emnerapport, studieprogramrapport og fakultetsrapport.

Emnerapporten beholdes og forenkles i form av at den ikke krever forkunnskaper om hva som er gjort tidligere for å kunne fylles ut. Studentevaluering er i fokus og derfor beholdes spørsmål om gjennomføring og tilbakemeldinger. Man har tatt vekk spørsmål om oppfølging av tidligere iverksatte tiltak.

Emnerapport ble foreslått tatt vekk. Man har valgt å beholde denne fordi den er et viktig dokument for oppfølgingen av studentevalueringen.

Studieprogramrapporten har blitt betydelig endret. Man har gått vekk fra tilbakemeldinger på resultatindikatorer, nå er fokus på å legge en plan for forbedring.

Innspill fra utvalget:

Prodekan HHN er positiv til forenklingen av malene, men skulle gjerne sett at emnerapporten var frivillig. SPA har tilgang til alle emneevalueringer og kan følge opp der det er nødvendig. Stiller spørsmål ved formuleringen i saksfremlegget «Universitetet mener», ber om presisering. Det presiseres at saksfremlegget reflekterer det Utdanningsavdelingen har ment er nødvendig/riktig for universitetet.

Prodekan FSV ønsker en presisering om rapporter til lokalt utdanningsutvalg. FSV har fakultetsrapporten i lokalt UU, men er det slik at de ulike studieprogramrapportene skal inn?

Studiedirektør gjengir innspill fra prodekan FLU, ser det er behov for enklere maler og bra at dette er sett på. Ser at vi har forbedringspotensialet hva gjelder relevante spørsmål for å identifisere forbedringspotensialet, for å øke svarprosent, samt for å gjøre emneevalueringene lettere tilgjengelig for spesielt SPA.

Vara for prodekan FSH er positiv til forenklingene som er gjort, samt at man velger å rette fokus fremover. Emnerapportene er nyttige fordi de oppsummerer i mye større grad enn de enkelte emneevalueringene. De ansvarlig gjør også emneansvarlige til å sette i gang tiltak.

Det bes om en oppklarings omkring studieprogramrådets rolle. Dette er skrevet romslig i retningslinjene og det er ulike måter å løse dette på. Noen prioriterer å bruke studieprogramrådet for å gjøre vurderinger og prioriteringer for tiltak eller forbedringsprosesser som er naturlig å sette i gang. For noen kan det være at det ikke passer. Det vil være naturlig at studieprogramrapport er kjent for studieprogramrådet.

Utvalget har flere spørsmål omkring lokalt UU sin rolle. Saksbehandler forklarer at dette gjøres ulikt vis. Det viktige er å få frem de utfordringene som et studieprogram har, det kan være flere problem som har like utfordringer som kan medføre felles tiltak på tvers av programmene.

Studiedirektør spiller inn viktigheten av studentstemmen, og hvordan de er representert i de lokale utdanningsutvalgene.

Vedtak

Utdanningsutvalget vedtar fremlagt prosess og maler til rapportering av utdanningskvalitet med de innspill som fremkom i møtet.

19/24 Retningslinjer for bruk av generativ kunstig intelligens for studenter og emneansvarlige, undervisere og veiledere ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016-2025	05.06.2024	19/24

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget anbefaler rektor å vedta framlagte retningslinjene for bruk av generativ kunstig intelligens for studenter og emneansvarlige, undervisere og veiledere ved Nord universitet.

Møtebehandling

Utvalget har tidligere fått orientering i møte 10.04.2024, og behandler her forslag til konkrete retningslinjer. Saksbehandler gjennomgår *Retningslinjer for bruk av generativ kunstig intelligens for studenter og emneansvarlige, undervisere og veiledere ved Nord universitet*. Utvalget hadde følgende kommentarer:

- Retningslinjene ønskes velkommen, og positivt at deklarasjonsskjema er på plass.
- Flere er positive til kurs om KI for ansatte (punkt 1.2.1 a), men samtidig er prodekan FLU og HHN tydelige på at kurset bør være frivillig og påpeker at obligatorisk kurs krever rapportering. Utvalget ønsker at kurs tilbys digitalt/online og oppdateres fortløpende, slik at kurset kan tas når det passer enkelte.
- Prodekan FLU ønsker annen formulering om hjemmeeksamen (punkt 1.2.6): «...hjemmeeksamen som eneste tellende vurdering/eksamen bør som hovedregel unngås», da det er utfordrende å unngå hjemmeeksamen. Prodekan HHN viser til eksempler på studieprogram der det er særlig utfordrende å unngå hjemmeeksamen.
- Angående Læringsprosesser (punkt 1.2.2): «*Studieprogramrådet skal ta stilling til om og eventuelt hvordan, generativ KI skal benyttes i læringsprosessene i studieprogram de har ansvaret for.*», mener flere i utvalget at ansvaret bør ligge til fagmiljøet, og at studieprogramråd ikke skal ta stilling til dette. Studieprogramrådet skal ha en rådgivende funksjon, men det er de som sitter nærmest faglig som skal ta stilling til hvordan KI skal benyttes i læringsprosessene.
- Angående større skriftlige innleveringsoppgaver med veiledning (pkt. 1.2.4): Her er KI er ikke nevnt, og det kan være misvisende. Bør komme frem tydeligere i retningslinjene.
- Avslutningsvis kommenterte prorektor følgende; Å utforme retningslinjene er krevende da tema engasjerer mange som har svært sprikende meninger. Basert på innspillene fra utvalgsmedlemmene vil det bli tatt en gjennomgang av retningslinjene og formuleringene der før saken sendes til rektor.

Vedtak

1. Utdanningsutvalget anbefaler rektor å vedta fremlagte retningslinjer med endringene som fremkommer i punkt 2.
2. Utdanningsutvalget ønsker endring i følgende punkt:
 - 1.2.1 a, Punktet endres til: *«Veiledere av bachelor- og masteroppgaver tilbys et 3-timers veilederkurs i bruk av generativ KI. Dette kurset skal være tilgjengelig for alle ansatte ved Nord og ved endringer av kurset bør veiledere fullføre den siste versjon innen et år».*
 - 1.2.2, Formuleringen «*Studieprogramrådet skal ta stilling til...*» endres til «*Studieprogramrådet kan gi innspill til...*»
 - 1.2.6 Setningen «Hjemmeeksamen som eneste tellende vurdering/eksamen bør som hovedregel unngås» fjernes fra retningslinjene.

20/24 Retningslinjer for språk og målformer i studieinformasjon på nord.no

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016-2025	05.06.2024	20/24

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget anbefaler rektor å vedta framlagte retningslinjer for språk og målformer på [www. nord.no](http://www.nord.no) med ikraftttredelse fra 01.07.2024.

Møtebehandling

Saksbehandler presenterer saken. Viser til retningslinjer for engelsk studieinformasjon vedtatt av rektor 9. mai 2022. Bakgrunnen for vedtaket var at informasjonen til studentene ikke var tilfredsstillende og det var svært ressurskrevende å kvalitetssikre og vedlikeholde de engelske versjonene.

Siden den gang har man fått et nytt publiseringsverktøy som ikke fulgte retningslinjene. Videre ser man av ny UH-lov som trer i kraft i august som trekker frem nynorsk og samisk og universitetet plikt til å bruke, utvikle og styrke. Dette er bakgrunnen for at disse nå er med i retningslinjene. Det ses også et behov for å innlemme internasjonal portefølje, og å skille studiene ved å bruke engelsk språk som standard på nettsider. Dette skal gjør det enklere for internasjonale søkere å finne frem. På studier uten internasjonale opptak vil informasjon fremgå på norsk.

Spørsmål om informasjon om engelske studier kan gis på norsk. Dette styrer fakultetene selv.

Flere medlemmer av utvalget er positive til retningslinjene. Det stilles spørsmål ved kravet om 25 % nynorsk. Dette kravet er nedfelt i retningslinjene for Nord universitet og handler om krav i *Lov om målbruk i offentlige tjenester* hvor det fremkommer at nynorsk skal benyttes i minst 25% av tilgjengelige skriv, kunngjøringer og liknende. Systemene for studieinformasjon skal ha muligheten for å imøtekomme krav om at statlige institusjoner skal ha 25% informasjon på nynorsk.

Vedtak

Utdanningsutvalget anbefaler rektor å vedta framlagte retningslinjer for språk og målformer på www. nord.no med ikraftttredelse fra 01.07.2024.

21/24 Språk og målform på eksamen/innleveringer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Utdanningsutvalget 2016-2025	05.06.2024	21/24

Forslag til vedtak:

Utdanningsutvalget ber om at saken legges frem på et senere møte, etter nærmere utredning og i tråd med drøftinger i møtet.

Møtebehandling

Prodekan FSV presenterer saken. Det oppleves uklarheter om hvorvidt studenter kan levere oppgaver på engelsk i fag som undervises på norsk. Etterspør retningslinjer for dette for å sikre lik praksis. Problemstillingen gjelder også undervisere som ønsker å undervise på engelsk i fag som i hovedsak undervises på norsk. Har mottatt henvendelser fra både SPA og studieveileder omkring retningslinjer på dette. Ønsker en formulering for å sikre lik praksis.

Prodekan FBA: FBA har åpning for dette, studentene står fritt til å svare på engelsk, selv om emnet går på norsk. Språk er ikke det sentrale, det er kunnskapen til studentene som skal måles. Positiv til en formalisering av reglene rundt dette.

Prodekan FSH: I profesjonsutdanningene er det viktig å kunne kommunisere skriftlig på norsk. Derfor er dette tydelig presisert i studieplanen.

Studiedirektør viser til Forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet, hvor dette reguleres. Vil ta med innspillet i det videre arbeidet med revidert forskrift. FSV har dekanvedtak på at studentene kan svare på nordiske språk og engelsk.

Vedtak

Utdanningsutvalget ber Studiedirektør vurdere saken og følge den opp i form av at saken fremmes i et senere møte.

Orienteringssaker

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
22/24	24/01798-1	NIFUs Kandidatundersøkelse 2023 - overgang fra utdanning til arbeid
23/24	24/01744-1	Plan for studiestart studieåret 2024-2025
24/24	23/04450-5	Orientering om omstillingsprosjekt DP1 Optimalisering av studieporteføljen – status per juni 2024
25/24	22/02218-6	Arbeid med revisjon av forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet som følge av ny UH-lov
26/24	23/04411-12	Rektors godkjente reakkrediteringer 2024 - del 1
27/24	19/03658-58	Evalueringsav emner og studieprogram - Sluttrapport fra arbeidsgruppe
28/24	24/00045-4	Utdanningskonferansen 2024 (13.-14. november) - oppdatering pr juni
29/24	24/01796-1	Universitetsbibliotekets undervisningstilbud i informasjonskompetanse H24
30/24	16/02152-66	Referat fra lokale utdanningsutvalg

22/24 NIFUs Kandidatundersøkelse 2023 - overgang fra utdanning til arbeid

Prorektor anbefaler fakultetene å ta i bruk resultatene fra undersøkelsen i jobbing med arbeidslivsrelevans. Undersøkelsen viser store variasjoner innen ulike faggrupper.

23/24 Plan for studiestart studieåret 2024-2025

Det forventes at fakultetene stiller med et fagsosialt tilbud til studentene på dagtid den første studieuka. Det har vært ulik praksis og tradisjon for dette og det ønskes en mer lik praksis. Det vises til forskning på sosial og faglig inkludering som vektlegger møtet mellom student og fagansatte. Det oppfordres til kontakt med fadderkontakt på studiestedet, enten via SPA eller emneansvarlige.

24/24 Orientering om omstillingsprosjekt DP1 Optimalisering av studieporteføljen – status per juni 2024

Prorektor orienterte i møtet. Autonomi for fakultetene er viktig. Samtidig er det behov for grunnleggende kvalitetskrav også på utdanningssiden. Dette har vi på områdene akkreditering og reakkreditering, og er nødvendig også i forhold til studieportefølje. Kriterier for studieprogramnivået er behandlet i delprosjektets styringsgruppe, og dette vil inngå i kunnskapsgrunnlaget som legges fram for rektor.

25/24 Arbeid med revisjon av forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet som følge av ny UH-lov

Studiedirektør presenterer saken muntlig i møtet. Det arbeides med ny forskrift som følger av ny UH-lov som trer i kraft august 2024. Revidert forskrift har vært på høring i fakultetene og prorektor utdanning, rektor og studiedirektør har uttalt seg.

Trekker frem ny sensurordning som viktig for fakultetene. Videre nytt er at eksamen også er mulig for dem som ønsker å forbedre karakterer og det forekommer endringer knyttet til tilrettelegging hvor universell utforming står høyt.

Det gjøres også endringer i opptak til master med anledning å starte på master med studiepoeng som gjenstår på bachelor. Ungordningen er tatt ut da det ikke foreligger en avtale på dette.

26/24 Rektors godkjente reakkrediteringer 2024 - del 1

Det gis en gjennomgang av godkjente reakkrediteringer, og vises til plan for høsten 2024. Spørsmål fra utvalget om evaluering av ny prosess for reakkreditering. Studiedirektør svarer ut at flere prosesser vil forenkles og effektiviseres. Reakkrediteringsprosessen åpner for fortløpende tilbakemeldinger som tas med videre i arbeidet.

27/24 Evaluering av emner og studieprogram - Sluttrapport fra arbeidsgruppe

Saksbehandler presenterer saken og hovedpunktene i rapporten. Viser til anbefalingene som fremkommer i rapporten.

28/24 Utdanningskonferansen 2024 (13.-14. november) - oppdatering pr juni

Minner om dato for Utdanningskonferanse. Power-pointpresentasjon om prosessen og henvendelse om «call for papers» deles med utvalget.

29/24 Universitetsbibliotekets undervisningstilbud i informasjonskompetanse H24

Leder for universitetsbiblioteket gjennomgår Undervisningstilbud for høsten 2024.

30/24 Referat fra lokale utdanningsutvalg

Ingen kommentarer fra utvalget.

MØTEPROTOKOLL

Læringsmiljøutvalget 2021-2024

Dato: 10.06.2024 kl. 12:30
Sted: Teams
Arkivsak: 19/02658

Til stede: Levi Gårseth-Nesbakk, Kevin A.D. Jørgensen, Margrethe M. Solli, Lina Kristiansen, Grethe Bøgh Næss

Møtende varamedlemmer: Lars B. E. Garnvik, Hallvard Nøstdahl

Forfall: Julie D. Svarthaugen, Marie Vestad, Monica F. Brinchmann, Berit Rotmo, Trygve J. Steiro, Kirsti Grøtan, Lena Jørgensen.

Andre: Malin B. Olsen, Hanne Seljesæter, Jorunn Fallin, Aina Hildrum, Barbro F. Holm, Janne D. Rønning, Kaja Opsahl, Simen Augestad, Rikke M. Veie, Sveinung, Tom Kilskar

Protokollfører: Karoline Wik og Janicke Toxen Flack

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
7/24	19/02658-147	GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE TIL LMU 10.06.2024	2
8/24	19/02658-144	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA UTVALGSMØTET 07.02.2024.	4
9/24	24/00407-3	LANGTIDSORDEN 10. JUNI 2024	5
10/24	21/05733-18	Veiviser for god og inkluderende undervisning	7
Orienteringssaker			

5/24	24/01744-2	Plan for studiestart studieåret 2024-2025	9
6/24	23/02318-16	Orientering til LMU om Studiebarometeret 2023	9
7/24	23/01827-8	Resultat av spørreundersøkelsen "Levende Campus"	9
8/24	19/02471-15	Studentombudets årsrapport 2023	9
9/24	24/01401-3	Orientering om årsrapport for nemnda for studentsaker 2023	9
10/24	21/05733-17	Læringsmiljø seminaret 2024	9

Sted, 10.06.2024

Levi Gårseth-Nesbakk (12:30-14:00)
og Margrethe M. Solli (14:00-15:00)
møteleder

7/24 GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE TIL LMU 10.06.2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget 2021-2024	10.06.2024	7/24

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget godkjenner innkalling og saksliste til utvalgsmøtet 10.06.2024.

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Læringsmiljøutvalget godkjenner innkalling og saksliste til utvalgsmøtet 10.06.2024 slik den foreligger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

8/24 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA UTVALGSMØTET 07.02.2024.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget 2021-2024	10.06.2024	8/24

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget godkjenner protokoll fra møtet 07.02.2024.

Møtebehandling**Votering****Vedtak**

Læringsmiljøutvalget godkjenner protokoll fra møtet 07.02.2024.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

9/24 LANGTIDSORDEN 10. JUNI 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget 2021-2024	10.06.2024	9/24

Forslag til vedtak:

Opplæring nye studentrepresentanter til utvalget (dato:TBA) august 2024 (Teams):

Internt LMU-seminar 11. september 2024 (fysisk, sted TBA)

Utvikle langtidsorden for 2024/2025

LMU-møte 12. september 2024 (fysisk, sted TBA)

Konstituering av nytt Læringsmiljøutvalg

Gjennomgang av langtidsorden

Orientering om studiestart og mottaket av nye studenter høsten 2024

Møtekalender for 2024

LMU-møte (dato: TBA) november 2024 (Teams)

Orientering om ris og ros (hvis spesielle saker)

Internasjonale studenter – mottak januar 2025

Skisse/utkast årsrapport LMU

LMU-møte (dato: TBA) februar 2025(fysisk/teams)

Fakultetsvise studiekvalitetsrapporter

Årsrapport for LMU

LMU-møte (dato: TBA) mai 2025(fysisk/teams)

Orientering om studiestart høst 2024

Studentombudets årsrapport

Årsrapport nemda for studentsaker

- Langtidsorden er ikke komplett da det er planlagt et seminar dagen før Læringsmiljøutvalget konstitueres. I dette seminaret er det ønskelig at det nye utvalget bidrar til å sette langtidsorden.
- Læringsmiljøutvalget foreslår et fysisk møte 12.09.2024 for konstituering av nytt Læringsmiljøutvalg, og et fysisk seminar dagen før, 11.09.2024.
- Læringsmiljøutvalgsmøte over Teams 26. november.

Møtebehandling

Innspill til punkter for langtidsplan:

Det er planlagt at langtidsorden planlegges og settes under internseminaret i september 2024. Alle observatører i Læringsmiljøutvalget er invitert til å delta på seminaret.

Det vil være behov for å vurdere det økonomiske mtp budsjett innstramninger for universitetet og sektoren dersom det er ønskelig å ha flere fysiske møter i LMU.

Votering

Vedtak

LMU godkjenner forslag til langtidsplan, samt at det nye utvalget fra høsten kan tilpasse planen etter intern seminaret 11.09.24.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

10/24 Veiviser for god og inkluderende undervisning

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget 2021-2024	10.06.2024	10/24

Forslag til vedtak:

Læringsmiljøutvalget vedtar «Veiviser for god og inkluderende undervisning» som legges frem for utvalget i møtet.

Møtebehandling

Det ble gjennomført et læringsmiljøseminar i Bodø 6.-7. juni hvor hovedformålet var å utforme en veiviser for god og inkluderende undervisning under seminaret. Karoline Wik går igjennom 5 punkter som er trukket ut fra gruppearbeidene som kan inkluderes i en veiviser. Det er et ønske om at veiviserens punkter kan godkjennes, slik at den kan deles med universitetets fagansatte før studiestart til høsten.

Det kom frem flere innspill under seminaret som kan tas i bruk til diskusjoner og møter på fakultetene. Det er ønskelig at det jobbes med ordlyd og språk i veiviseren før det ferdigstilles.

Innspill under møtet:

- Veiviseren vil bli presentert i SON sitt møte før sommeren.
- Utdanningsavdelingen bearbeider veiviseren før den ferdigstilles.
- Det er opp til den enkelte ansatte å være oppdatert på hva som finnes av kurs for egen kompetanseheving, men kan man linke til kurs i veiviseren?
- Kan det arrangeres webinar for å informere om veiviseren ved studiestart?
- Det er behov for at alle ansatte holder seg oppdatert og at det stilles forventninger om hvilken kunnskap undervisere skal ha. Kan det brukes en ordlyd i veiviseren der det stilles klarere forventning til bruk av veiviseren heller enn en anbefaling, for å formidle en forventning om at undervisere holder seg oppdatert?
- Bra med webinar og kurs, men vi må diskutere hvordan vi tenker om det.

Votering

Vedtak

Læringsmiljøutvalget vedtar veiviser for god og inkluderende undervisning med de endringer som framkom i møtet. Utvalget ber Utdanningsavdelingen om å ferdigstille veiviseren og kommunisere denne ut til alle undervisere ved Nord.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
5/24	24/01744-2	Plan for studiestart studieåret 2024-2025
6/24	23/02318-16	Orientering til LMU om Studiebarometeret 2023
7/24	23/01827-8	Resultat av spørreundersøkelsen "Levende Campus"
8/24	19/02471-15	Studentombudets årsrapport 2023
9/24	24/01401-3	Orientering om årsrapport for nemnda for studentsaker 2023
10/24	21/05733-17	Læringsmiljø seminaret 2024

6/24

Studiebarometeret:

Malin Olsen informerer om studiebarometeret. Nord universitet ligger litt under snittet i forhold til sektoren. Det er ønskelig at det gjøres en innsats for å jobbe opp snittet på de områdene Nord skårer lavere på.

- Hvordan kan Nord universitet jobbe med studentenes eget engasjement?

Ha fokus på student aktiv læring, undervisning og tilknytning til arbeidslivet.

Studentene jobber mye og velger jobb fremfor å delta i frivillig undervisning.

Studentene er nødt til å velge jobb, da alt har blitt dyrere. Studentene har ikke alltid mulighet til å velge vakter/tilpasse jobb. Men på obligatorisk undervisning er det enklere å få arbeidsgivere til å gi studenten fri.

7/24

Campusundersøkelsen

Kort gjennomgang av hvem som har svart på undersøkelsen. Resultatene er ikke representative, men de kan gi oss noen indikasjoner. Det er ønske om at undersøkelsen videreføres i noen grad, og om det er mulig å kople den med andre undersøkelser slik at studentene ikke får for mange å svare på.

8/24

Studentombudets årsrapport 2023

- Det er ønskelig med mer informasjon om studentombudet ut til studentene og hva rollen er.
- Studentombudet har behov for hjelp til å bidra i informasjonsarbeidet, da universitetet er såpass stort og strekker seg over et større geografisk område.

9/24

Orientering om årsrapport for nemnda for studentsaker 2023.

- Markant økning av klager som har resultert.

- Få klager som fører frem. Dvs. at behandling av saker har vært korrekt.
- Det har vært endringer i opptakskontorets rutiner som har ført til klager. Mange studenter har ikke sendt inn riktig dokumentasjon i tide.
- Det vil komme nye retningslinjer for behandling av fusk 01.08.24. Dette kan bidra til mer lik praksis i hele sektoren.

10/24

Læringsmiljøseminaret 2024

Gjennomført torsdag og fredag i forrige uke, med tema god og inkluderende undervisning.

- Gode tilbakemeldinger på seminaret, men oppmøte var elendig. Det var 45 påmeldte og 22 personer møtte opp. Uheldig mtp bestilling av mat osv.
- Prioriterer fagansatte det ned fordi det er for mye som skjer? Prioriterer de utdanningsutvalget seminar?
- Tidspunktet var uheldig. Seminaret ble flyttet pga for mye aktivitet på våren. Fagansatte ønsker at det avsettes tid i arbeidsplanen for å få mulighet til å delta. Mange fagansatte arbeider mye, og har liten tid til annen fagutvikling.

5/24

Plan for studiestart studieåret 2024/2025

MØTEPROTOKOLL

Internasjonalt Utvalg

Dato: 12.06.2024 kl. 12:00

Sted:

Arkivsak: 22/00057

Til stede: Levi Gårseth-Nesbakk, Ingunn Skjesol, Morgane Colleau, Maria Bogren, Yun Victoria Imislund, Anna Viktoria Bjørsvik, Viviane Verlhac-Trichet

Forfall: Jowan Abbas Mohammed, Alia Hiukka Serra

Andre: Kai-Martin Johnsen, Øystein Andreas Strømsnes, Ingrid Bergem Sand, Elena Popova, Tonje Berg, Chanice Johansen

Protokollfører: Ida Charlotte Jakobsen, Ivan Cernicky

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
14/24	22/00057-228	Approval of protocol from meeting 2/24	3
15/24	22/00057-227	Approval of notice of meeting and agenda, meeting 3/24	4
16/24	22/00057-233	Constitution of the International Committee	5
17/24	22/00057-235	Long-term agenda	6
18/24	22/00057-234	Annual cycle student exchange	7
19/24	22/00057-240	SEA-EU: follow-up from Governing week	8

Orienteringssaker			
<u>25/24</u>	22/00057-230	Faculty reports: offers for incoming and outgoing student mobility	10
<u>26/24</u>	22/00057-229	Student mobility report: Incoming Exchange Students who applied for autumn 2024	10
<u>27/24</u>	22/00057-238	Allocation of Funding: Erasmus+ KA131 European mobility, Call 2024	10
<u>28/24</u>	22/00057-239	Allocation of funding: Erasmus+ KA171 International Credit Mobility, Call 2024	10
<u>29/24</u>	22/00057-241	International week	10
<u>30/24</u>	22/00057-236	NAFSA report	10
<u>31/24</u>	22/00057-237	Evaluation of Skills enhancement course in internationalization	10
<u>32/24</u>	22/00057-231	Protocols from local international committees	10
<u>33/24</u>	22/00057-232	Any other business	10

Teams, 12.06.2024

Levi Gårseth-Nesbakk
møteleder

15/24 Approval of notice of meeting and agenda, meeting 3/24

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	12.06.2024	15/24

Forslag til vedtak:

The committee approves the notice of meeting and agenda for meeting 3/24

Vedtak

The committee approves the notice of meeting and agenda for meeting 3/24

14/24 Approval of protocol from meeting 2/24

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	12.06.2024	14/24

Forslag til vedtak:

The committee approves the protocol from meeting 2/24

Vedtak

The committee approves the protocol from meeting 2/24

16/24 Constitution of the International Committee

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	12.06.2024	16/24

Forslag til vedtak:

Ingunn Skjesol, Associate Professor and Head of Division at the Faculty of Nursing and Health Sciences (FSH), replaces Ingjerd Gåre Kymre as the FSH representative in the International Committee effective from June 12th, 2024.

Vedtak

Ingunn Skjesol, Associate Professor and Head of Division at the Faculty of Nursing and Health Sciences (FSH), replaces Ingjerd Gåre Kymre as the FSH representative in the International Committee effective from June 12th, 2024.

17/24 Long-term agenda

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	12.06.2024	17/24

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the long-term agenda.

Møtebehandling

The Faculty of Nursing and Health Sciences suggested an item on the September agenda: Cross-faculty collaboration on semester packages.

The first secretary suggested adding another point to the September agenda: the Global Lounge concept. The idea is to create an opportunity to welcome Erasmus internships at the International Office at Nord. The interns would work with the international student community at Nord and contribute to internationalization in general. The International office will explore the options and present the result in the September meeting.

Vedtak

The International Committee approves the long-term agenda with the proposed additions.

18/24 Annual cycle student exchange

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	12.06.2024	18/24

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the annual cycle, the promotional plan, and the plan for minimizing exchange withdrawals.

Møtebehandling

Øystein Strømsnes, presenting the case explained that the graphic presentation of the annual cycle might yet change to improve readability.

The first secretary emphasized that the responsibility for the promotion of mobility, such as promotion stands and the international week, lies not solely with the International Office but is shared with the faculties.

The Faculty of Teacher Education (FLU) commented that mobility promotion conducted via the central Communication office should be consulted and possibly synchronized with the promotion campaigns that are done by the communication officers at the faculties.

The Faculty of Nursing and Health Sciences shared some experience working with the Canvas student portal. The representative explained that in her view the channel is good for short updates, such as deadline reminders, but more detailed information might be better published on the web.

The student representative, Yun Victoria Imislund, commented that on Canvas it is important to capture what is most important in the headline which everyone usually reads. She also shared her experience as an exchange student: The student follow-up was good before the exchange started. However, when abroad she would have appreciated being contacted by either the International Office or the faculty coordinator to check whether all was well. The first secretary commented that the follow-up issue needs to be consulted with the faculty coordinators to find out how best to approach it and who is best suited to do so. The FLU representative suggested that the faculty coordinators would be in the best position to take care of the matter.

Another approach to the follow-up was suggested: to use former exchange students as “buddies” to advise on local particularities. The second secretary suggested that the issue could be connected to the work that is being done on standardizing the debriefing after exchange procedure. The outgoing mobility coordinators at the International Office commented that they do try to connect former and current exchange students, even if the process could still be improved on in term of standardization. A one-to-one buddy system has however proved to be difficult in the past, but the idea is still worth considering.

Vedtak

The International Committee approves the annual cycle, the promotional plan, and the plan for minimizing exchange withdrawals. The working group will revise the annual cycle in accordance with the issues brought up in the meeting.

19/24 SEA-EU: follow-up from Governing week

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	12.06.2024	19/24

Forslag til vedtak:

The International Committee agrees to follow up on the initiatives from the SEA-EU Governing Week and to actively contribute to Nord's contribution to the project.

Møtebehandling

The committee chair emphasized the importance of finalizing the mobility indicators and KPIs and expressed hope that the Mobility Expert Group will present a draft soon. The indicators are not only important for initiatives within the SEA-EU but also for Nord itself to better structure and define goals for mobility numbers.

The first secretary commented that interim short-term goals would be much appreciated, as the long-term objective of 50% students with mobility experience might be too ambitious and therefore not conducive for formulation of concrete feasible measures.

The Faculty of Nursing and Health sciences suggested that a more in-depth analysis of the mobility patterns might provide value over and above the insights gained from raw outgoing numbers. An example might be instances where staff mobility fosters subsequent student mobility.

The student representative, Anna Victoria Bjørsvik, provided her perspective on the last SEA-EU Governing week. She mentioned that in the SEA-EU Student council's view not all the universities are leveraging the council's advice and that all could make better use of having the student council. She explained that the council has a communication responsible person who oversees answering questions and facilitating cooperation with other bodies.

The Committee Chair emphasized the importance of thinking beyond the SEA-EU project period in terms of funding. How do we secure activity without project funding, and what can be done during the project period to make the initiative last beyond the formal funding period?

Vedtak

The International Committee agrees to follow up on the initiatives from the SEA-EU Governing Week and to actively contribute to Nord's contribution to the project.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
25/24	22/00057-230	Faculty reports: offers for incoming and outgoing student mobility
26/24	22/00057-229	Student mobility report: Incoming Exchange Students who applied for autumn 2024
27/24	22/00057-238	Allocation of Funding: Erasmus+ KA131 European mobility, Call 2024
28/24	22/00057-239	Allocation of funding: Erasmus+ KA171 International Credit Mobility, Call 2024
29/24	22/00057-241	International week
30/24	22/00057-236	NAFSA report
31/24	22/00057-237	Evaluation of Skills enhancement course in internationalization.
32/24	22/00057-231	Protocols from local international committees
33/24	22/00057-232	Any other business

22/00057-230 Faculty reports: offers for incoming and outgoing student mobility

The Faculty of Social Sciences and the Faculty of Teacher Education will provide their reports at a later point.

The Business Schools provided the following overview:

Changes in the semester packages

The semester package during autumn semester for master students has been changed as a consequence of the new model for MSc in Business. It has four courses that is offered in **MSc in Business and/or MSc in Sustainable Leadership and Arctic Perspective**. The name of the semester package has also been changed to **Responsible Business**.

The courses:

ECO5034 Degrowth, Wellbeing and Indigenous Perspective

MAF5005 Global trends

ENT5008 Social and Sustainable Entrepreneurship

LED5011 Ethics in an Uncertain World

Together with FBA we are offering a new semester package in Steinkjer called **“Bio-Business”**. This will be HHN’s first semester package at another campus than Bodø. It will be offered for the first time in spring 2025.

Courses:

BIO2019 Design of Experiments (DOEs) and Process Optimization in Bioproduction

BIO2005 Biomaterials

MAF2005 Digital Marketing and Customer Value

ORG2001 International Business Strategy

BIO2000 Bioeconomy, Circular Economy and Society

New agreements

Several new agreements in Italy from different research departments at HHN. We’re already receiving some students from them in the upcoming semester.

- Università degli Studi Gabriele d'Annunzio di Chieti-Pescara
- University of Udine
- Università degli Studi Roma Tre
- Politecnico di Torino
- University of Trieste
- Università Carlo Cattaneo – LIUC (had a meeting, interest from both sides so it will likely be an agreement soon)

University of Sydney – the agreement is close to be signed and we’re sending our first student there this autumn semester. It has been recommended by previous students who were on exchange but at a different university in Sydney.

East China Normal University – renewal of agreement

University of Bucharest – Agreement of process

The Faculty of Biology provided the following information:

This is a notification of changes to our offer at the Bachelor level. The changes are effective from 2025-2026, except when noted. All packages are 30ECTS or more, never less.

The web pages have not been created yet, but all changes have been approved by our dean and sent for creation of the “programmes”. In the past, we offered only one package in the Spring semester with 5 courses, and two packages in the Autumn. Now we will offer two packages each semester in Bodø, and one package in Steinkjer.

Spring 2025 – Steinkjer

- **Biorefinery**
 - BIO2005 Biomaterials
 - BIO2019 Design of experiments and process optimization in Bioproduction
 - BIO1007 Nutrients and Bioresources
 - BIO1006 Bioproduction and Technology

Autumn 2025 - Bodø

- **Molecular Biosciences**
 - BIO2009 Molecular Cell Biology
 - BIO2011 Genomics and Bioinformatics
 - BIO2012 Aquatic Microbiology
- **Microbiology and Methods**
 - BI224F Scientific Methods
 - BIO2001 Aquatic Microbiology
 - BI217F Microbiology

Spring 2026 - Bodø

- **Sustainable Ecosciences**
 - BIO1008 Sustainability, climate and ethics
 - BIO2016 Marine macrophytes
 - BIO2014 Ecology 2
 - BIO2015 Molecular Ecology
- **Marine Biosciences**
 - BIO1021 Zoophysiology
 - BI2010 Marine Biology and Oceanography

The international coordinator at the Faculty of Nursing and Health (FSH) sciences informed that the faculty is offering a semester package for nursing students beginning spring 2025. Further bachelor packages withing pharmacy, social education, and a master semester package within health science are in the process of being finalized with the goal of being available from the spring of 2025, too. The FSH representative also added that work is being done at introducing more flexibility in the faculty's study programs to accommodate for eligible courses including courses taken on exchange abroad.

29/24 22/00057-241 International week

The members were asked to share the form for the collection of suggestions for the international week program among the members of their faculties.

30/24 22/00057-236 NAFSA report

The business school share the following points:

In meetings with partners, updates were shared, and future collaboration was discussed. The key points included:

1. **Augsburg University (USA):** Agreed on a digital meeting in June to create a course package for Nord students.

2. **James Cook University (Australia):** Discussed potential degree collaboration and planned a follow-up meeting involving their Singapore campus representatives.
3. **University of Sydney (Australia):** Nord signed a new agreement and will send its first student there in the fall. A partner luncheon was attended for networking.
4. **University of the Sunshine Coast (Australia):** Established a new agreement including an exchange place with no tuition fees. Previous student feedback was positive.
5. **Universidad de los Andes (Chile):** Interested in sending students to Norway and offering internships, beneficial for Nord students in marketing.
6. **University of Alba Iulia (Romania):** Interested in renewing a previous agreement and expanding collaboration.
7. **Mobility Online:** Discussed an administrative tool for managing all types of exchanges, offering greater flexibility than current systems.

The Faculty of Nursing and Health Sciences (FSH) shared the following report:

Our strategy for NAFSA 2024 was to meet with potential partners for FSH within the North2North network, in addition to partners Nord already has at the institutional level and with other faculties at Nord.

FSH has had meetings with:

Memorial University Newfoundland, Canada
 NMIT, Nelson, New Zealand
 Augsburg ,USA
 University of Alberta, Canada
 University of Toronto, Canada
 Lakehead, Canada

The Faculty of Social Sciences was not present in the meeting and did therefore not report anything on this matter.

The Faculty of Bioscience and Aquaculture would share some notes afterwards, as the international coordinator who attended NAFSA, was on holiday on the time of the meeting.

33/24 22/00057-232 Any other business

The first secretary reported on a meeting with the other heads of international offices. Such meetings are in her view useful for sharing of experiences and best practice. In the last meeting, international recruitment after the implementation of tuition fees was discussed. Other universities are implementing strategies to recruit, and it is important that also Nord University explores international recruitment to avoid being left behind in the run for degree students outside the EU.

The representative from the Faculty of Teacher Education talked briefly about the success of the recent conferences held by Nord, the Naisa and the Arctic congress. Such events are

important for the internationalization efforts as well as for the improvement of Nord's visibility on the global scene.

IDF-utvalg ved Nord universitet 2024

Dato: 14.06.2024 kl. 09:00 – 11:35
Sted: Teams
Arkivsak: 24/

Til stede: Fra arbeidstakerorganisasjonene:
Arne Grevskott (Akademikerne), Robin Isfold Munkvold (FF),
Åsmund Roald Didriksen (NSF), Per Jarle Bekken (FF), Kay Morten
Myrbekk (NTL), Renate Karin Nordnes (UDF), Guro Skjetne (Parat),

Fra arbeidsgiver:
Direktør økonomi og HR Rune Braseth, HR-sjef Runar Michaelsen,
rektor Hanne E. Solheim Hansen

Forfall:

Andre: Studiedirektør Anne Ringen Pedersen, økonomi – og analysesjef Per
Arne Skjelvik, konstituert stabssjef Egil Solli, prorektor Ketil Eiane,
rådgiver økonomi og HR Beate Nordås, prosjektleder Rolf Tørring,
HVO Einar Skarstad Egeland,

Referent: Seniorrådgiver Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			
		Saker til behandling	
107/24		I – Aktuelt i Nord	
		Styresaker	
108/24		I – Prosjekt økonomisk omstilling	
109/24		I – Endelig studieportefølje 2025-2026	
110/24		I - Utviklingsprosjektet på Nesna - oppfølging	
111/24		I - Delårsregnskap 1. tertial 2024	
112/24		I – Foreløpige budsjетtrammer 2025	

113/24		I - Statusrapport for forskning	
114/24		I - Kvalitetsrapport og prognoser for ph.d.-programmene	
115/24		I - Rapportering eierforvaltning 2023	
116/24		I - Revidering av forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet	
117/24		I - Valgoppgjør for valg av styremedlemmer	
		Øvrige saker	
118/24		D – Arbeidsgruppe og mandat for videreutvikling av lektorutdanningene	
104/24		D - Fordeling av kutt i 2025	
105/24		D – Resultater av pilot på fagområdet kommunikasjon og foreløpig skisse for implementering	
106/24		I – Status i omstillingsprosjektet	
119/24		I – Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene	
120/24		I – Eventuelt	

Teams, 14.06.24

Møteleder: Direktør økonomi og HR Rune Braseth

Ingen merknader til innkalling og sakliste.

107/24 I – Aktuelt i Nord

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Rektor Hanne Solheim Hansen orienterte IDF om følgende:

- Sea-EU, samarbeid og utviklingsarbeidet
- Arctic Congress i Bodø
- NAISA, internasjonal urfolkskonferanse i Bodø
- Hovedverneombudskonferansen 2024 - Bodø
- Byggeprosjektene Kreativt bygg i Levanger og Noatun i Bodø

Styresaker

108/24 I – Prosjekt økonomisk omstilling

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Se sak 106/24

109/24 I – Endelig studieportefølje 2025-2026

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Studiedirektør Anne Ringen Pedersen redegjorde for saken.

Ingen kommentarer.

110/24 I - Utviklingsprosjektet på Nesna - oppfølging

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Konstituert stabssjef Egil Solli redegjorde for saken.

Arbeidstakerorganisasjonene oppfordrer arbeidsgiver til å sørge for økt og tilstrekkelig informasjon om prosjektet, til de ansatte på Nesna.

Arbeidsgiver tar med seg denne tilbakemeldingen i det videre arbeidet.

111/24 I - Delårsregnskap 1. tertial 2024

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Økonomi – og analysesjef Per Arne Skjelvik, redegjorde for saken.

Se vedlagte presentasjon.

Ingen kommentarer.

112/24 I – Foreløpige budsjetttrammer 2025

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Økonomi – og analysesjef Per Arne Skjelvik, redegjorde for saken.

Se vedlagte presentasjon.

Ingen kommentarer.

113/24 I - Statusrapport for forskning

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Prorektor Ketil Eiane redegjorde for saken.

Se vedlagte presentasjon.

Ingen kommentarer.

114/24 I - Kvalitetsrapport og prognoser for ph.d.-programmene

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Prorektor Ketil Eiane redegjorde for saken.

Se vedlagte presentasjon.

Ingen kommentarer.

115/24 I - Rapportering eierforvaltning 2023

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Prorektor Ketil Eiane redegjorde for saken.

Ingen kommentarer.

116/24 I - Revidering av forskrift om studier og eksamen ved Nord universitet

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Studiedirektør Anne Ringen Pedersen redegjorde for saken.

Ingen kommentarer.

117/24 I - Valgoppgjør for valg av styremedlemmer

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Ingen kommentarer.

Øvrige saker**118/24 D – Arbeidsgruppe og mandat for videreutvikling av lektorutdanningene**

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Studiedirektør Anne Ringen Pedersen redegjorde for saken.

Se vedlagte saksfremlegg, som ble oversendt IDF 07.06.24.

Arbeidstakerorganisasjonene utpeker stipendiat Martin Stokke ved FLU, som representant i arbeidsgruppe for lektorutdanningene.

104/24 D- Fordeling av kutt i 2025

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Økonomi – og analysesjef Per Arne Skjelvik, redegjorde for saken.

Se sak 112/24.

Ingen kommentarer.

105/24 D - Resultater av pilot på fagområdet kommunikasjon og foreløpig skisse for implementering

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Rådgiver Beate Nordås redegjorde for saken.

Se vedlagte presentasjon.

Spørsmål fra NTL:

Vil ansatte oppleve at arbeidsstedet endres og at de må fysisk flytte?

Arbeidsgivers svar:

Det må lages en implementeringsplan og det skal gjennomføres omstillingssamtaler. Eventuell flytting av arbeidssted vil avklares etter dette.

Spørsmål fra NTL:

Ved å flytte ansatte som jobber med kommunikasjon fra fakultet til ny kommunikasjonsenhet, vil budsjettet følge den ansatte til ny enhet?

Arbeidsgivers svar:

Ja, primært sett er det naturlig at budsjettet følger med til endret organisatorisk enhet, men dette må vi komme tilbake til når dette spørsmålet er utredet nærmere og avklart.

Spørsmål fra Forskerforbundet:

Ved omstilling, vil kvalifikasjonsprinsippet i staten bli fulgt?

Arbeidsgivers svar:

Arbeidsgiver vil følge opp de rammer som gjelder for omstilling i statlig sektor herunder forvalte kvalifikasjonsprinsippet.

106/24 I - Status i omstillingsprosjektet

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Prosjektleder Rolf Tørring redegjorde for saken.

Se vedlagte presentasjon.

Ingen kommentarer.

119/24 I – Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Ingen saker.

123/24 D – Oppnevning av vararepresentant for Hovedverneombudet

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Sak meldt inn av arbeidstakerorganisasjonene.

Det er behov for en ny vararepresentant, Hovedverneombud.

Forskerforbundet har gitt innspill til fagforeningene og IDF til dette, med forslag om å innsette Trond Hanssen, HHN/Stjørdal i rollen. Det er sendt ut forespørsel til andre fagforeninger om dette og det er har ikke kommet motforestillinger.

IDF oppnevner universitetslektor Trond Hanssen, HHN/Stjørdal som vararepresentant for Hovedverneombudet fra d.d.

120/24 – Eventuelt

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

HR-direktøren informerer om at planlagt oppfølging av evalueringen av partssamarbeidet, utsettes til høst 2024.

Det ble også opplyst om at arbeidsgivers posisjon for arealfordeling på Levanger var klar og kunne drøftes i lokalt ID-møte.

Med bakgrunn i situasjonen tilknyttet årets sentrale hovedtariffoppgjør, skal vi ikke iverksette lønnsregulering til ansatte før oppgjøret er endelig og vi skal heller ikke starte opp forberedelser til lokale lønnsforhandlinger. Arbeidsgiver følger nøye med situasjonen og avventer nærmere avklaringer og tilbakemeldinger.

I tillegg er det ønskelig at det meldes inn en sentral tillitsvalgt som kan bidra inn i en partssammensatt arbeidsgruppe som nedsettes for å utrede tiltak 7 i delprosjekt 4 som tilsier at;

Tiltak 7 – Standardisere reise, representasjon og personalgoder

Tabellen under viser utviklingen i kostnader relatert til reise, representasjon og personalgoder. Kartleggingen viser at det er etablert overordnede retningslinjer for eksempelvis reiser og gaver til egne ansatte, men at det er ulik praksis i organisasjonen for om dette blir fulgt opp. Dette gjør at ansatte og ledere på tvers i organisasjonen opplever ulike føringer, noe som er uheldig personalpolitikk. I tillegg vil svak styring på dette området kunne føre til unødvendige utgifter for universitetet. Det er derfor et behov for å tydeliggjøre felles prinsipper og arbeide med implementering av disse.

Tabell 4: Oversikt over kostnader relatert til reise, representasjon og personalgoder ved Nord

	2019	2020	2021	2022
Reisekostnader	61 651 019	23 414 523	24 629 233	50 349 794
Kurs og seminar, egne ansatte	11 047 015	3 823 142	8 266 372	12 213 447
Møtekostnader	3 961 344	1 395 986	1 804 947	4 161 969
Gaver til egne ansatte	811 416	1 629 390	1 912 538	1 799 144
Sum	77 470 794	30 263 041	36 613 090	68 524 354

Reiseaktiviteten har også en bredere dimensjon og kan være en viktig faktor i å redusere universitetets klimafotavtrykk. Dette er ikke innarbeidet i dagens reisepolicy og det er ikke satt noen mål for reduksjon i reiseaktivitet. Et slikt mål kan bidra til å redusere kostnader, samtidig må dette balanseres med tanke på den desentraliserte strukturen til Nord og økt satsing på internasjonale samarbeid gjennom eksempelvis SEA-EU.

Potensielle gevinster:

Nord samlet har et potensiale til å redusere kostnader for reise, representasjon og personalgoder som overstiger forventningene i felles retningslinjer og rutiner. Utfra behov og føringer kan dette ha en potensiell effekt tilsvarende 7. mill.kr., dersom vi samtidig fastsetter et mål om 10% reduksjon i reiser ift. 2022.

Beskrivelse av aktiviteter:

- Gjennomgå og stramme inn retningslinjer for reiser. Vurdere å etablere mål om reduksjon i reiseaktivitet og reisekostnader.
- Revidere og implementere retningslinjer for gaver til ansatte slik at det etableres en lik praksis på tvers i organisasjonen.
- Revidere retningslinjer for kurs, seminarer og møter for egne ansatte. Eksempler på føringer kan være at alle fagsamlinger/avdelingssamlinger skal foregå på Nord sine lokaliteter og med en gitt frekvens

Forskerforbundet kom med innspill om at arbeidet med revidering av lønnspolitisk plan kunne nå gjenopptas og ferdigstilles før gjennomføringen av årets lokale lønnsforhandlinger.

HR-sjef Runar Michaelsen vil følge opp dette innspillet fra Forskerforbundet sin side.

IDF-utvalg ved Nord universitet 2024

Dato: 29.08.2024 kl. 09:00 – 10:40

Sted: Teams

Arkivsak: 24/

Til stede: Fra arbeidstakerorganisasjonene:
Arne Grevskott (Akademikerne), Robin Isfold Munkvold (FF),
Åsmund Roald Didriksen (NSF), Per Jarle Bekken (FF), Kay Morten
Myrbekk (NTL), Guro Skjetne (Parat), Roger Hanssen (UDF)

Fra arbeidsgiver:
Direktør økonomi og HR Rune Braseth, HR-sjef Runar Michaelsen

Forfall: Renate Karin Nordnes (UDF)

Andre: Studiedirektør Anne Ringen Pedersen, økonomi – og analysesjef
Per Arne Skjelvik, prosjektleder Rolf Tørring, HVO Einar Skarstad
Egeland, konstituert kommunikasjonssjef Nina Kjeøy,
seniorrådgiver Andreas Førde

Referent: Seniorrådgiver Astrid Haugskott Dahl

SAKSKART			
		Saker til behandling	
121/24		D - Bemanningsplaner og implementeringsplan pilot kommunikasjon	
122/24		D - Prosess for ny inntektsfordelingsmodell	
123/24		D - Evaluering av pilot kommunikasjon og prosess for resterende fagområder	
124/24		D - Prosess for etablering av felles vurderingskriterier for studieporteføljen	
125/24		D - Prosess for omstilling i vitenskapelig aktivitet	
126/24		D - Mandat for tiltak 7 i DP4, herunder utpeking av tillitsvalgt til arbeidsgruppen	

Møteleder: Direktør økonomi og HR Rune Braseth

Ingen merknader til innkalling og saksliste.

Direktør for Økonomi og HR redegjorde for innledningsvis i møtet bakgrunnen for at Omstillingshåndbok er satt på sakskartet til IDF-møtet på tirsdag 3. september.

121/24 D - Bemanningsplaner og implementeringsplan pilot kommunikasjon

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Konstituert kommunikasjonssjef Nina Kjeøy, redegjorde for saken.

Se vedlagte presentasjon.

Pr i dag er det 22 stillingshemler, inkludert fem ansatte som overføres fra nåværende stillinger i fakultet. I 2026 skal det være totalt 20 stillingshemler.

Forskerforbundet viser til innplasseringssamtalene, planlagt gjennomført i august 2024, som er på et tidspunkt hvor Nord universitet ikke har en omstillingshåndbok.

Arbeidsgiver mener at dette kan håndteres forsvarlig. Omstillingshåndboken er snart ferdigstilt, og i tillegg er dette allerede regulert i lov, avtaleverk og sentrale styringsdokumenter.

122/24 D - Prosess for ny inntektsfordelingsmodell

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Økonomi – og analysesjef Per Arne Skjelvik, redegjorde for saken.

Se vedlagte presentasjon.

Inntektsfordelingsmodellen foretar en fordeling etter de prioriteringer som fastsettes av styret/ledelsen.

Dvs. inntektsfordelingsmodellen fastsetter ikke prioriteringer, det er det universitetets styre og ledelse som gjør.

123/24 D - Evaluering av pilot kommunikasjon og prosess for resterende fagområder

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Prosjektleder Rolf Tørring, redegjorde for saken.

Se vedlagte presentasjon.

Dette er en evaluering av gjennomført prosess med kommunikasjonsenheten som pilot.

Konklusjonen er en i hovedsak vel gjennomført prosess, men med behov for implementering av noen forbedringer.

Prosjektleder minner om at universitetets administrative tjenester skal støtte opp om den kjernevirksomhet universitetet har. Det innebærer at endringer innen kjernevirksomheten vil påvirke de administrative oppgavene og tjenestene.

124/24 D - Prosess for etablering av felles vurderingskriterier for studieporteføljen

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Utdanningsdirektør Anne Ringen Pedersen redegjorde for saken.

Se vedlagte presentasjon.

Det bemerkes at det er ikke delprosjektet som foreslås tatt ut, men at prosjektgruppen legges ned. Kriteriene er det enighet om, og DP1 har annen innretning enn opprinnelig planlagt. Dette diskuteres i kommende prosjektmøte og i styringsgruppen.

Kommentar fra Forskerforbundet:

«I tilknytning til vurdering av studieportefølje er det viktig at det kommer tydelig frem at også strategiske og kvalitative vurderinger kan gjøres tilknyttet studieportefølje på det enkelte fakultet. Man må ikke «se seg blind» på index-tall / økonomiske kriterier for gitte studieprogram og være tydelig på at også andre vurderinger kan gjøres på fakultetene.»

125/24 D - Prosess for omstilling i vitenskapelig aktivitet

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Prosjektleder Rolf Tørring, redegjorde for saken.

Se vedlagte presentasjon.

Arbeidstakerorganisasjonene minnet om viktigheten av god informasjon, til riktig tid, for de ansatte. ROS-analysene må gjøres lett tilgjengelige.

126/24 D - Mandat for tiltak 7 i DP4, herunder utpeking av tillitsvalgt til arbeidsgruppen

Behandlet av		
1 IDF-utvalg ved Nord universitet 2024		

Utkast til mandat for tiltak i DP4 ble oversendt IDF 22.08.24.

Ingen kommentarer til oversendt mandat.

Utpeking av tillitsvalgt til arbeidsgruppen:

Innen utgangen av uke 35 utpeker arbeidstakerorganisasjonene sin representant til arbeidsgruppen. HR-direktøren gjør arbeidstakerorganisasjonene oppmerksom på at arbeidsgruppen i utgangspunktet ønsker fysiske møter i Bodø, slik at organisasjonene kan ta dette med i vurderingen av hvem som utpekes.

Referat fra møte i Råd for samarbeid med arbeidslivet for Nord universitet, RSA-Nordland og RSA-Trøndelag.

Tid: 4. og 5. juni - 2024

Sted: Bodø

Deltakerliste:

Nordland	Deltakere	Trøndelag	Deltakere
Hadsel kommune	Renate Eriksen	Namsos kommune	Amund Lein
Rana kommune	Geir Waage	Trøndelag Fylkeskommune	Roar Pedersen Tomas Iver Hallem
Bodø kommune	Ida Gudding Johnsen og Anna Margrethe Welle		
Statsforvalteren i Nordland	Asgeir Jordbru	Statsforvalteren i Trøndelag	Øystein Johannessen
KS Nordland	Mona Halsbakk	KS Trøndelag	Erik Eide
NHO Nordland	Anders Paulsen	NHO Trøndelag	Anne C. Brustad Moe
Sparebank1 Nord Norge	Kristian Antonsen Haubakk	NAV Trøndelag	May Beate Haugan
		Helse Midt	Ruben Angell
Stortinget	Marit Knudsdatter Strand		
Nord universitet	Hanne Solheim Hansen		
Nord universitet	Levi Gårseth-Nesbakk		
Nord universitet	Ketil Eiane		
Nord universitet	Elisabeth Ljunggren		
Nord universitet	Gry Alsos		
Nord universitet	Rosemary Kate Martin		
Nord universitet	Mette Sørensen		
Nord universitet	Ida Pinnerød		
Nord universitet	Egil Solli		
Nord universitet	Natalia Andreassen		
Nord universitet	Aina Hildrum		
Nord universitet	Barbro Fjellheim Holm		

Agenda 04.06:

- **Presentasjon av deltakerne og velkommen til RSA v/ rektor Hanne Solheim Hansen**
- **Profesjonsmeldinga – innledning v/Storingsrepresentant Marit Knudsdatter Strand**

Hvilke konsekvenser kan Profesjonsmeldingen få for UH-sektoren generelt og Nord universitet som flercampusuniversitet spesielt?

Marit:

Omfattende prosess, muntlig og skriftlig. Høringer.

Penger, folk, kompetanse.

Hovedpoenget er å løfte frem profesjonsutdanningene. Spesielt lærerutdanningene, sykepleierutdanningen og ingeniørutdanningene.

Tre overordnende linjer:

- ✓ Kvalitet
 - ✓ Kapasitet
 - ✓ Mangfold
-
- Høyrere utdanning og forskning er viktigere enn tidligere da vi står i kontinuerlig omstilling. Anerkjenn erfaringsbasert kompetanse i tillegg til forskning. Viktig med forsknings og erfaringsutviklede utdanninger. Vi trenger at flere får mulighet til å utdanne seg i distriktet.
 - Spisser og støtter opp om profesjonsutdanningene.
 - Kompetansekrav for førstelektor og dosent omgjøres slik at man lettere kan rekruttere fra arbeidslivet
 - Større grad av delte stillinger – større åpning for å kunne kombinere stilling i UH med en stilling ute i arbeidslivet
 - Redusert rammeplanstyring
 - Fra krav om fire doktorgradsprogram til ett for å kunne være universitet. Institusjoner kan også samarbeide om doktorgrader
 - Karakterkravet for opptak på sykepleie blir opphevet
 - På lærerutdanningen vil opptakskravet foreløpig stå. Kan søkes dispensasjon
 - Forskning er fortsatt bærebjelken for høyere utdanning
 - Vi ønsker å styrke bredden i Universitetene

Forslag til Nord universitet:

- Finn områder dere kan være toneangivende på. Bevar egenarten.
- Finne områder som Nord har eierskap til, både geografisk og faglig.
- Flere Y-veier
- Drive følgeforskning på profesjonsutdanningene. Utdanningstilbudene er nøkkelen til å bevare og utvikle velferdsstaten
- Kultur for tillit må bygges

Innspill og dialog:

- Det gis noen åpninger som vi er glade for. Rammeplanene åpnes - veldig bra.
- Folk med yrkeserfaring inn i akademia – Kan bli veldig bra, men vi må hele tiden være bevisst vår faglige kvalitet.
- Vi må passe på at vi har kandidater som kan løse både dagens, men også fremtidens utfordringer.
- Kan skyve på balansen mellom campusutdanninger og fleksible utdanninger
- Er universiteter universitet? Kan vi få flere «universitetskonsepter» i fremtiden?
- De nye universitetene har vesentlig dårligere finansiering enn de «gamle store»
- Forskningssiden i profesjonsfagene kan bidra til omstillingene vi står overfor i kommunene, spesielt i Nord-Norge.
- Forskingen er kjempeviktig inn i utdanningene. Refleksjonsevnen er viktig for videreutvikling. Å gjøre utdanningene enda mere praksisnær - kan komme i konflikt.
- Litt skeptisk til endring i karakterkrav, noen vil få studenter med høyt snitt, mens andre vil få mange søkere med lavt snitt. Dette vi kreve mye av disse institusjonene.
- Langt hopp fra master i sykepleie til en PHD. Greit at institusjonene får mere handlingsrom, men man må også ha fagmiljøer i helseforetakene som driver forskning
- Vi må avlive mytene om A og B universitet tidlig. RSA må hjelpe Nord med dette. Innholdet i utdanningene og kravene er akkurat de samme. Populariteten til yrkene spiller også inn – må jobbes med kontinuerlig
- Målsettingene til denne meldingen, må være at vi får søkere til disse utdanningene som vi desperat trenger i kommunene. Uansett hvor mange sykepleiere vi utdanner, er det ikke nok. Forskingen som gjøres nå, må rettes mot fremtidens helsetjeneste. Vi ser hvor viktig det er med gode helsetjenester og skoler. Det at man knytter næringsliv og universitet tettere, vil gi gode relevante utdanninger. Må drives forskning som skal utvikle de nye helsetjenestene
- Forstår ikke logikken i at vi legger om til nett og samlingsbaserte studier, og tar bort fulltidsstudier. Vi må gjøre begge deler.
- En ganske stor del av finansieringen er resultatbasert. Dersom vi tilbyr fleksible studier, vil vi rekruttere flere studenter. Vi har ikke råd til å kjøre dobbelt løp.
- Vi undervurderer preferansene (fleksibilitet) til de ungdommene vi alle er ute etter å nå.
- Utdanning og yrke går i arv. Hvorfor forskes det ikke mer på hvordan man unngår at ungdommen arver foreldrenes yrker. Helse og oppvekst er beredskap – kan vi utnytte forsvarsmillionene her?
- Tettere knytning mellom arbeidsliv og akademia. Forskingen i akademiene må være relevant for arbeidslivet, slik at den nye kunnskapen som utvikles vil bidra til å løse utfordringer for næringslivet.
- Må se på hele løpet, hvor etter og videreutdanning er veldig viktig.
- Når det gjelder mer rekruttering, jobber alle med det (Europa). Er det en sannhet at vi har for få sykepleiere, eller det noe vi har sett oss blind på? Kan vi legge om på arbeidsoppgaver? Vi må se på hvordan vi driver ute i kommunene og sykehusene. Planlegging, kompetanseplanlegging. Vi trenger forskning på dette. Vi må se på bruken av de folkene vi har er per i dag. Hva skal vi gjøre med «yngre-omsorgen»? Flere yngre sliter og har også behov for helsetjenester.
- Om få år vil ikke helsesektoren se ut som i dag. KI vil bli en del av arbeidslivet – må ha forskning som grunnlag.
- Den kommende kompetansereformen må treffe behovet

Agenda 05.06:

Velkommen ved rektor Hanne Solheim Hansen

- Nord i omstilling, ved rektor Hanne Solheim Hansen
Se vedlagt presentasjon

Spørsmål og dialog

- Gjennomføring av utdanningen: Hvor stor prosentandel har dere på uteksaminering? Hva kan vi gjøre for å øke dette? E helse- Hva gjør dere for å øke kompetansen hos studentene innenfor helseteknologi? Gjennomføringstall legges frem i neste RSA møte.
- Hvilken rolle skal Nord spille inn i de regionale innovasjonssystemene. (Mulig sak i et RSA senere)
- Er finansiering av en nettstudent og en campusstudent lik? Hvordan klarer man å gjøre seg lekker når alle begynner å legge om til nettbasert og konkurransen øker.
- Stor andel folk som ikke er i arbeid i Nordland og Trøndelag. Fleksibelt opptak, fleksibel gjennomføring og økonomi. Nav må se på måter for å bruke våre virkemidler mer fleksibelt
- Hvordan kan Nord forsvare at dere tar bort en heltidsutdanning og erstatter den med deltid?
- Ser at det er en krevende omstillingsprosess dere skal igjennom. Det virker som Nord er på rett retning og har en plan fremover. Ting vil måtte endres underveis. Hvordan kan vi Fylke/Nord samarbeid fremover med tanke på fagskolene - dette må vi se nærmere på. Kvaliteten vil bære dere igjennom endringene, dersom kvaliteten i et fleksibelt tilbud er det samme som for en fulltids campusstudie.

- NORD:

Vi må gjøre begge deler: Både campusbaserte studier med færre studenter enn vi ellers ikke ville hatt råd til - blir økonomisk gjennomførbare gjennom å tilby annet digitalt/nettbasert.

Vi må være på ballen i forhold til studenter som ønsker å studere fleksibelt, for tilbudet er der ute blant andre institusjoner. Studentene velger fleksibelt uavhengig av hva vi tilbyr. Fleksible tilbud gjør at vi kan treffe et marked både nasjonalt og internasjonalt.

Vi ønsker **ikke å svekke fagmiljøene**, og vi må derfor kontinuerlig gjøre endringer i utdanningene for å tiltrekke oss søkere. Folk søker mye mot det som er lokalt og kjent. Vi har nettopp startet prosessen med endringer fra fulltid til deltid på sykepleierutdanningen. Dette vil bli lagt frem for styret i juni og oktober. Fjerning av karakterkravet kom også midt i prosessen. Dersom forutsetningene endrer seg, kan vi lett legge om til fulltid igjen.

Sikkerhet og beredskap

- **Presentasjon ved Gry Agnete Alsos, dekan HHN**
 - Nord sin strategi Samfunnssikkerhet
 - Veien mot nasjonalt senter for beredskap og samvirke
- **Presentasjon Senter for beredskap og samvirke, ved Natalia Andreassen**
 - Strategiske aktiviteter og den nye NORDLAB
 - Beredskapsforskning
 - Hvordan kan Nord gjennom sine utdanninger bidra til at motstandskrafta øker i samfunnet
- **Statsforvalteren i Nordland / Trøndelag**
 - Beredskap i sivil sektor – utfordringer og muligheter

Se vedlagte presentasjoner

Nord universitet sine erfaringer fra samarbeid med offentlig sektor og privat næringsliv

Innlegg ved dekanene Rose Mary Kate Martin, Elisabeth Ljunggren, Gry Alsos og Mette Sørensen

Se vedlagte presentasjoner

Oppfølging av tidligere innspill til saker i RSA;

- **Samisk forskning – Regionale forskningsfond v/Ketil Eiane**

Stortinget vedtok i statsbudsjettet for 2024 å avvikle ordningen med Regionale Forskningsfond (RFF). I seg selv var dette et beklagelig vedtak som særlig rammer mindre bedrifter og kommuner, samtidig som det har vært en viktig finansieringskilde for forskningsmiljøene ved mange av de mindre utdanningsinstitusjonene. Nord ønsker å sende en uttalelse fra RSA til KD angående denne saken.

Diskusjon: Fylkesordførere Thomas Iver Hallem kom med forslag til ny innledning på brevet som RSA sluttet seg til. Noen av RSA deltakerne kan i kraft av sin rolle muligens ikke slutte seg til brevet slik det foreligger per nå (ordlyd og formuleringer). Nord har ubearbeidet ordlyden på budskapet. Nytt utkast vedlagt referatet. **Eventuelle endringer eller reservasjoner bes meldes inn til sekretariatet innen 1.august.**

Oppsummering og avslutning ved rektor

- RSA er gode ambassadører for oss.
- Vi etablerer ordførerforum
- Sykepleierutdanningen i Mo i Rana og Namsos følges opp i forhold til mulig omorganisering av utdanningen
- Sikkerhet og beredskap – bruker den kompetansen og fasiliteter som vi har. Sette action bak dette.
- Neste møte blir på Teams (fellesmøte Nordland og Trøndelag)

Takk for godt oppmøte og gode innspill/diskusjoner.

GOD SOMMER! 😊

Sekretariat RSA

Trøndelag: Aina Hildrum / aina.e.hildrum@nord.no Mob: 90890337

Nordland: Barbro Fjellheim Holm / barbro.f.holm@nord.no Mob: 90596808