

Referat fra møte i Råd for samarbeid med arbeidslivet for Nord universitet, RSA-Nordland og RSA-Trøndelag.

Tid: 07.11.24, 09:00-12:00

Sted: Teams

Deltakerliste:

Nordland	Deltakere	Trøndelag	Deltakere
Hadsel kommune	Kjell Børge Freiberg	Namsos kommune	Steinar Lyngstad
Rana kommune	Geir Waage Petter Svendsen	Steinkjer kommune	Gunnar Thorsen
Bodø kommune	Anna Margrethe Welle	Levanger kommune	Anita R. Sand
Nesna kommune	Ikke møtt	Stjørdal kommune	Eli Arnstad
Nordland fylkeskommune	Joakim Sennesvik	Trøndelag Fylkeskommune	Tomas Iver Hallem
Statsforvalteren i Nordland	Ikke møtt	Statsforvalteren i Trøndelag	Øystein Johannessen
KS Nordland	Mona Halsbakk	KS Trøndelag	Ikke møtt
NHO Nordland	Anders Paulsen	NHO Trøndelag	Anne C. Brustad Moe
NAV Nordland	Cathrine Stavnes	NAV Trøndelag	Ikke møtt
LO Nordland	Adrian Traasdahl	LO Trøndelag	Ikke møtt
Helse Nord	Ikke møtt	Helse Midt	Ikke møtt
Sparebank1 Nord Norge	Ikke møtt	Grong Sparebank	Ikke møtt
EGGA Utvikling	Ikke møtt		
Leder SoB	Per-Sverre Singstad	Leder SoT	Ida Marie Eidem
Nord universitet		Nærøysund kommune	Trine Valø, gjest
		Innherred regionråd	Marit Moe
Hanne Solheim Hansen, Rektor Levi Gårseth-Nesbakk, Prorektor utdanning Ketil Eiane, Prorektor forskning Ida Pinnerød, Stabssjef Egil Solli, Studiestedsleder Levanger Arve Løberg, Seniorrådgiver Gøril Ursin, Dekan FSH Stein Roar Henriksen, Fakultetsdirektør FSV Nina Kjeøy, Konst. Kommunikasjonssjef Elin Børve, Faggruppeleder FLU Aina Hildrum, Studiestedsleder Namsos Barbro Fjellheim Holm, Studiestedsleder Vesterålen			

Referat fra møte i Råd for samarbeid med arbeidslivet for Nord universitet, RSA-Nordland og RSA-Trøndelag.

Tid: 07.11.24 kl. 09.00 – 12.00 på Teams

1) Velkommen v/ rektor Hanne Solheim Hansen

2) Status i Nord v/ rektor

Se vedlagt presentasjon

3) Omstilling i Nord – konsekvenser for utdanning

Utvikling av nye studiemodeller - hvorfor og hvordan? v/dekan FSH Gøril Ursin

Se vedlagt presentasjon

Fra diskusjon:

- Ustabilitet må vi forholde oss til fremover. Nord universitet har det mest krevende omlandet av Norges universiteter. Nord står stødig i en omskiftelig tid. Nye normalitetsnormer. Gjerne ha dette som tema i RSA i Stjørdal til våren, slik at vi får gått mer i dybden på utfordringene
- Viktig å bruke partnerskapene innenfor helse (kommuner og helseforetak). Dekanen for FSH inviteres til et møte i PSU (Politisk samarbeidsutvalg) for videre diskusjon om samarbeid om rekruttering.



- Samhandlingskonferansen 25. februar 2025 i Trøndelag vil ha rekruttering og kompetanse som tema. Helseministeren deltar på konferansen.

- **Innspill fra Kjell Børge Freiberg:**

Kommunene mangler kvalifisert arbeidskraft, som kompenseres med innleie fra vikarbyrå, overtid etc. Kommunen jobber med å få innbyggerne til å ta høyere utdanning. Utfordringene har gått over tid, men alvor er her nå for fullt.

Veldig mange av de som er ansatt i kommunen kan være kvalifisert for videre utdanning. Vi må kartlegge disse - hvem kan vi sette på skolebenken for å få kvalifisert arbeidskraft? Vanskelig å få dette satt i system og dette er en utfordring i de fleste kommuner.

Vi må ha en mer systematisert dialog med de som ønsker å ta utdanning – Strukturen i Nord er tilrettelagt for at vi skal få til å utdanne egne folk. Handler om økonomi, familiesituasjon, ikke flytting etc.

Vinn- vinn situasjon: Nord mangler studenter - vi mangler arbeidskraft. Hvis vi bruker penger på dette, vil det være en god investering når vi ser hvor mye vi bruker av midler på vikarer og overtid. Når alt kommer til alt er det slik i egen organisasjon at utdanning er det «noen andre som jobber med». Ikke kultur for å ta ansvar for dette. Fokus blir på å fylle vaktlistene. Vi må samarbeide for å få til en ansvarliggjøring og modeller for konkret samhandling mellom kommunene og Nord.

Dette tema bør tas opp i ordførerforum.

4) Rekruttering til studier ved Nord universitet

- **Søkertall og utviklingstrender, rekruttering - en samfunnsdugnad** v/konstituert kommunikasjonssjef Nina Kjeøy

Se vedlagt presentasjon

- **Hvordan kan universitet, kommuner, næringsliv og andre aktører jobbe sammen om rekruttering?** v/ faggruppelider Elin Børve

Se vedlagt presentasjon

- **Slik lyktes vi med god rekruttering - Et konkret eksempel på hvordan flere jobbet sammen for å rekruttere til barnehagelærerutdanning i Nærøysund** v/ kompetansekoordinator for Ytre Namdal, Trine Valø

Se vedlagt presentasjon

Fra diskusjonen:

- Med utgangspunkt i Trøndelag: Frafall på VGS -hvilke kommuner er det størst frafall?
Forsøker å ansvarlig gjøre kommunene i forhold til viktigheten i å ha kompetente ansatte i barnehage og skole. Har ofte en sammenheng.
- Svært viktig med systematiserte møter og dialoger med kommunene i forkant av utlysning av studier
- Kommunene får være med på å påvirke innholdet i utdanningen slik at den blir relevant og aktuell
- Viktig med lokalt forankret koordinator for å lykkes, bidrar i mobiliseringsarbeidet
- Viktig at også fagfolket ved Nord deltar i mobilisering og rekruttering av studenter – kan svare ut faglige og pedagogiske spørsmål
- Viktige suksesskriteria er at arbeidsgiver er godt kjent med arbeidsbelastningen med studiet og legger til rette for at studentene får tid til studieinnsats

5) Innspill på eksterne kandidater til styret i Nord universitet

- Det skal velges nytt styre ved Nord universitet fra 01.08.25. Prosessen starter allerede nå, og KD ber Nord om å komme med forslag til eksterne kandidater.
- Rektor ber RSA om å komme med innspill til aktuelle kandidater.
- Det ble i møtet sagt at innspill skulle sendes innen 15.november til sekretariatet for RSA. Denne fristen er nå utvidet til **6.januar**.

Se vedlagte brev fra KD

6) Neste møte

- Februar 2025 på teams
- Fysisk vårmøte på Stjørdal, juni 2025
- Innspill til tema sendes sekretariatet

Sekretariat:

Aina E. Hildrum

Barbro Fjellheim Holm