

Referat fra møte i Råd for samarbeid med arbeidslivet for Nord universitet, RSA-Nordland og RSA-Trøndelag.

Tid: 4. og 5. juni - 2024

Sted: Bodø

Deltakerliste:

Nordland	Deltakere	Trøndelag	Deltakere
Hadsel kommune	Renate Eriksen	Namsos kommune	Amund Lein
Rana kommune	Geir Waage	Trøndelag Fylkeskommune	Roar Pedersen Tomas Iver Hallem
Bodø kommune	Ida Gudding Johnsen og Anna Margrethe Welle		
Statsforvalteren i Nordland	Asgeir Jordbru	Statsforvalteren i Trøndelag	Øystein Johannessen
KS Nordland	Mona Halsbakk	KS Trøndelag	Erik Eide
NHO Nordland	Anders Paulsen	NHO Trøndelag	Anne C. Brustad Moe
Sparebank1 Nord Norge	Kristian Antonsen Haubakk	NAV Trøndelag	May Beate Haugan
		Helse Midt	Ruben Angell
Stortinget	Marit Knudsdatter Strand		
Nord universitet	Hanne Solheim Hansen		
Nord universitet	Levi Gårseth-Nesbakk		
Nord universitet	Ketil Eiane		
Nord universitet	Elisabeth Ljunggren		
Nord universitet	Gry Alsos		
Nord universitet	Rosemary Kate Martin		
Nord universitet	Mette Sørensen		
Nord universitet	Ida Pinnerød		
Nord universitet	Egil Solli		
Nord universitet	Natalia Andreassen		
Nord universitet	Aina Hildrum		
Nord universitet	Barbro Fjellheim Holm		

Agenda 04.06:

- **Presentasjon av deltakerne og velkommen til RSA v/ rektor Hanne Solheim Hansen**
- **Profesjonsmeldinga – innledning v/Storingsrepresentant Marit Knudsdatter Strand**

Hvilke konsekvenser kan Profesjonsmeldingen få for UH-sektoren generelt og Nord universitet som flercampusuniversitet spesielt?

Marit:

Omfattende prosess, muntlig og skriftlig. Høringer.

Penger, folk, kompetanse.

Hovedpoenget er å løfte frem profesjonsutdanningene. Spesielt lærerutdanningene, sykepleierutdanningen og ingeniørutdanningene.

Tre overordnende linjer:

- ✓ Kvalitet
 - ✓ Kapasitet
 - ✓ Mangfold
-
- Høyrere utdanning og forskning er viktigere enn tidligere da vi står i kontinuerlig omstilling. Anerkjennelse av erfaringsbasert kompetanse i tillegg til forskning. Viktig med forsknings og erfaringsutviklede utdanninger. Vi trenger at flere får mulighet til å utdanne seg i distriktet.
 - Spisser og støtter opp om profesjonsutdanningene.
 - Kompetansekrav for førstelektor og dosent omgjøres slik at man lettere kan rekruttere fra arbeidslivet
 - Større grad av delte stillinger – større åpning for å kunne kombinere stilling i UH med en stilling ute i arbeidslivet
 - Redusert rammeplanstyring
 - Fra krav om fire doktorgradsprogram til ett for å kunne være universitet. Institusjoner kan også samarbeide om doktorgrader
 - Karakterkravet for opptak på sykepleie blir opphevet
 - På lærerutdanningen vil opptakskravet foreløpig stå. Kan søkes dispensasjon
 - Forskning er fortsatt bærebjelken for høyere utdanning
 - Vi ønsker å styrke bredden i Universitetene

Forslag til Nord universitet:

- Finn områder dere kan være toneangivende på. Bevar egenarten.
- Finn områder som Nord har eierskap til, både geografisk og faglig.
- Flere Y-veier
- Drive følgeforskning på profesjonsutdanningene. Utdanningstilbudene er nøkkelen til å bevare og utvikle velferdsstaten
- Kultur for tillit må bygges

Innspill og dialog:

- Det gis noen åpninger som vi er glade for. Rammeplanene åpnes - veldig bra.
- Folk med yrkeserfaring inn i akademia – Kan bli veldig bra, men vi må hele tiden være bevisst vår faglige kvalitet.
- Vi må passe på at vi har kandidater som kan løse både dagens, men også fremtidens utfordringer.
- Kan skyve på balansen mellom campusutdanninger og fleksible utdanninger
- Er universiteter universitet? Kan vi få flere «universitetskonsepter» i fremtiden?
- De nye universitetene har vesentlig dårligere finansiering enn de «gamle store»
- Forskningssiden i profesjonsfagene kan bidra til omstillingene vi står overfor i kommunene, spesielt i Nord-Norge.
- Forskingen er kjempeviktig inn i utdanningene. Refleksjonsevnen er viktig for videreutvikling. Å gjøre utdanningene enda mere praksisnær - kan komme i konflikt.
- Litt skeptisk til endring i karakterkrav, noen vil få studenter med høyt snitt, mens andre vil få mange søkere med lavt snitt. Dette vi kreve mye av disse institusjonene.
- Langt hopp fra master i sykepleie til en PHD. Greit at institusjonene får mere handlingsrom, men man må også ha fagmiljøer i helseforetakene som driver forskning
- Vi må avlive mytene om A og B universitet tidlig. RSA må hjelpe Nord med dette. Innholdet i utdanningene og kravene er akkurat de samme. Populariteten til yrkene spiller også inn – må jobbes med kontinuerlig
- Målsettingene til denne meldingen, må være at vi får søkere til disse utdanningene som vi desperat trenger i kommunene. Uansett hvor mange sykepleiere vi utdanner, er det ikke nok. Forskingen som gjøres nå, må rettes mot fremtidens helsetjeneste. Vi ser hvor viktig det er med gode helsetjenester og skoler. Det at man knytter næringsliv og universitet tettere, vil gi gode relevante utdanninger. Må drives forskning som skal utvikle de nye helsetjenestene
- Forstår ikke logikken i at vi legger om til nett og samlingsbaserte studier, og tar bort fulltidsstudier. Vi må gjøre begge deler.
- En ganske stor del av finansieringen er resultatbasert. Dersom vi tilbyr fleksible studier, vil vi rekruttere flere studenter. Vi har ikke råd til å kjøre dobbelt løp.
- Vi undervurderer preferansene (fleksibilitet) til de ungdommene vi alle er ute etter å nå.
- Utdanning og yrke går i arv. Hvorfor forskes det ikke mer på hvordan man unngår at ungdommen arver foreldrenes yrker. Helse og oppvekst er beredskap – kan vi utnytte forsvarsmillionene her?
- Tettere knytning mellom arbeidsliv og akademia. Forskingen i akademiene må være relevant for arbeidslivet, slik at den nye kunnskapen som utvikles vil bidra til å løse utfordringer for næringslivet.
- Må se på hele løpet, hvor etter og videreutdanning er veldig viktig.
- Når det gjelder mer rekruttering, jobber alle med det (Europa). Er det en sannhet at vi har for få sykepleiere, eller det noe vi har sett oss blind på? Kan vi legge om på arbeidsoppgaver? Vi må se på hvordan vi driver ute i kommunene og sykehusene. Planlegging, kompetanseplanlegging. Vi trenger forskning på dette. Vi må se på bruken av de folkene vi har er per i dag. Hva skal vi gjøre med «yngre-omsorgen»? Flere yngre sliter og har også behov for helsetjenester.
- Om få år vil ikke helsesektoren se ut som i dag. KI vil bli en del av arbeidslivet – må ha forskning som grunnlag.
- Den kommende kompetansereformen må treffe behovet

Agenda 05.06:

Velkommen ved rektor Hanne Solheim Hansen

- Nord i omstilling, ved rektor Hanne Solheim Hansen
Se vedlagt presentasjon

Spørsmål og dialog

- Gjennomføring av utdanningen: Hvor stor prosentandel har dere på uteksaminering? Hva kan vi gjøre for å øke dette? E helse- Hva gjør dere for å øke kompetansen hos studentene innenfor helseteknologi? Gjennomføringstall legges frem i neste RSA møte.
- Hvilken rolle skal Nord spille inn i de regionale innovasjonssystemene. (Mulig sak i et RSA senere)
- Er finansiering av en nettstudent og en campusstudent lik? Hvordan klarer man å gjøre seg lekker når alle begynner å legge om til nettbasert og konkurransen øker.
- Stor andel folk som ikke er i arbeid i Nordland og Trøndelag. Fleksibelt opptak, fleksibel gjennomføring og økonomi. Nav må se på måter for å bruke våre virkemidler mer fleksibelt
- Hvordan kan Nord forsvare at dere tar bort en heltidsutdanning og erstatter den med deltid?
- Ser at det er en krevende omstillingsprosess dere skal igjennom. Det virker som Nord er på rett retning og har en plan fremover. Ting vil måtte endres underveis. Hvordan kan vi Fylke/Nord samarbeid fremover med tanke på fagskolene - dette må vi se nærmere på. Kvaliteten vil bære dere igjennom endringene, dersom kvaliteten i et fleksibelt tilbud er det samme som for en fulltids campusstudie.

- NORD:

Vi må gjøre begge deler: Både campusbaserte studier med færre studenter enn vi ellers ikke ville hatt råd til - blir økonomisk gjennomførbare gjennom å tilby annet digitalt/nettbasert.

Vi må være på ballen i forhold til studenter som ønsker å studere fleksibelt, for tilbudet er der ute blant andre institusjoner. Studentene velger fleksibelt uavhengig av hva vi tilbyr. Fleksible tilbud gjør at vi kan treffe et marked både nasjonalt og internasjonalt.

Vi ønsker **ikke å svekke fagmiljøene**, og vi må derfor kontinuerlig gjøre endringer i utdanningene for å tiltrekke oss søkere. Folk søker mye mot det som er lokalt og kjent. Vi har nettopp startet prosessen med endringer fra fulltid til deltid på sykepleierutdanningen. Dette vil bli lagt frem for styret i juni og oktober. Fjerning av karakterkravet kom også midt i prosessen. Dersom forutsetningene endrer seg, kan vi lett legge om til fulltid igjen.

Sikkerhet og beredskap

- **Presentasjon ved Gry Agnete Alsos, dekan HHN**
 - Nord sin strategi Samfunnssikkerhet
 - Veien mot nasjonalt senter for beredskap og samvirke
- **Presentasjon Senter for beredskap og samvirke, ved Natalia Andreassen**
 - Strategiske aktiviteter og den nye NORDLAB
 - Beredskapsforskning
 - Hvordan kan Nord gjennom sine utdanninger bidra til at motstandskrafta øker i samfunnet
- **Statsforvalteren i Nordland / Trøndelag**
 - Beredskap i sivil sektor – utfordringer og muligheter

Se vedlagte presentasjoner

Nord universitet sine erfaringer fra samarbeid med offentlig sektor og privat næringsliv

Innlegg ved dekanene Rose Mary Kate Martin, Elisabeth Ljunggren, Gry Alsos og Mette Sørensen

Se vedlagte presentasjoner

Oppfølging av tidligere innspill til saker i RSA;

- **Samisk forskning – Regionale forskningsfond v/Ketil Eiane**

Stortinget vedtok i statsbudsjettet for 2024 å avvikle ordningen med Regionale Forskningsfond (RFF). I seg selv var dette et beklagelig vedtak som særlig rammer mindre bedrifter og kommuner, samtidig som det har vært en viktig finansieringskilde for forskningsmiljøene ved mange av de mindre utdanningsinstitusjonene. Nord ønsker å sende en uttalelse fra RSA til KD angående denne saken.

Diskusjon: Fylkesordførere Thomas Iver Hallem kom med forslag til ny innledning på brevet som RSA sluttet seg til. Noen av RSA deltakerne kan i kraft av sin rolle muligens ikke slutte seg til brevet slik det foreligger per nå (ordlyd og formuleringer). Nord har ubearbeidet ordlyden på budskapet. Nytt utkast vedlagt referatet. **Eventuelle endringer eller reservasjoner bes meldes inn til sekretariatet innen 1.august.**

Oppsummering og avslutning ved rektor

- RSA er gode ambassadører for oss.
- Vi etablerer ordførerforum
- Sykepleierutdanningen i Mo i Rana og Namsos følges opp i forhold til mulig omorganisering av utdanningen
- Sikkerhet og beredskap – bruker den kompetansen og fasiliteter som vi har. Sette action bak dette.
- Neste møte blir på Teams (fellesmøte Nordland og Trøndelag)

Takk for godt oppmøte og gode innspill/diskusjoner.

GOD SOMMER! 😊

Sekretariat RSA

Trøndelag: Aina Hildrum / aina.e.hildrum@nord.no Mob: 90890337

Nordland: Barbro Fjellheim Holm / barbro.f.holm@nord.no Mob: 90596808