

Møte i styret for Nord universitet 18.09.2025

Referater fra råd og utvalg

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger (ANV)

- Protokoll 17.06.2025
- Protokoll 19.08.2025
- Protokoll 02.09.2025

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger (ARA)

- Protokoll 17.06.2025
- Protokoll 19.08.2025
- Protokoll 02.09.2025

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

- Referat 05.06.2025

Forskningsutvalget (FU)

- Protokoll 22.05.2025

Internasjonalt utvalg (IU)

- Protokoll 11.06.2025

Informasjon, drøfting og forhandling (IDF)

- Referat 03.06.2025
- Referat 13.06.2025
- Referat 23.06.2025

Råd for samarbeid og arbeidsliv (RSA)

- Referat 24.-25.06.2025

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025

Dato: 17.06.2025 kl. 08:15

Sted:

Arkivsak: 25/01105

Til stede: Ketil Eiane, Rune Braseth, Hanne Thommesen, Per Harald Rødvei,
Wenche Hammer Johannessen, Benedicte Larsen Mathisen

Møtende
varamedlemmer:

Forfall:

Andre: Runar Michaelsen, Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marie Ørnhaug Skålsvik

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
156/25	25/03542-1	Utlysning av treårig 20 % åremålsstilling som førstelektor II/universitetslektor II, st. nr. 30238382, FBA - Steinkjer	5
157/25	25/01103-19	Korrigert utlysning av stilling som leder (universitetslektor) ved Klinisk kompetansesenter - st.nr. 30231968 - FSH Bodø/Levanger	6
158/25	25/03523-1	Utlysning av 4-årig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi - innovasjon og entreprenørskap med fokus på romfartsindustrien, st.nr. 30235973 – HHN - Bodø	7
159/25	25/03469-1	Utlysning/ansettelse i 100 % midlertidig stipendiat stilling " Experimental approaches to breed better microalgae" - st. nr. 30237314 - FBA - Bodø	8
160/25	25/03581-1	Korrigert vedtak- ansettelse i 20 % bistilling på åremål som professor II i engelsk, st. nr. 30079307 - FLU språk Levanger	9

<u>161/25</u>	25/03349-1	Korrigert vedtak: ansettelse i 20 % bistilling i åremål som førsteamanuensis II i norsk litteratur, st. nr. 30187116 - FLU språk Bodø	10
<u>162/25</u>	25/03586-1	Korrigert vedtak: ansettelse i 20 % bistilling i åremål som professor II i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30077055- FLU språk Bodø	11
<u>163/25</u>	25/03635-1	Korrigert vedtak - ansettelse i 20 % bistilling på åremål som dosent i pedagogikk - st.nr. 30111312 - FLU - Pedagogikk - Levanger	12
<u>164/25</u>	25/03546-1	Korrigert vedtak - ansettelse i 20 % bistilling på åremål som førsteamanuensis II i pedagogikk - st.nr. 30110926 - FLU - Pedagogikk - Levanger	13
<u>165/25</u>	25/03587-1	Korrigert vedtak - ansettelse i 20 % bistilling på åremål som førsteamanuensis II i logopedi - st.nr. 30072098 - FLU - Pedagogikk - Bodø	14
<u>166/25</u>	25/03589-1	Korrigert vedtak – ansettelse i 20 % bistilling på åremål som professor II i pedagogikk - st.nr. 30071832 - FLU - Pedagogikk - Levanger	15
<u>167/25</u>	25/03544-1	Korrigert vedtak - ansettelse i 20 % bistilling på åremål som førsteamanuensis II i spesialpedagogikk – st.nr. 30145753 – FLU – Pedagogikk - Levanger	16
<u>168/25</u>	25/03545-1	Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % ekstraervert på åremål som professor i pedagogikk - st.nr. 30081336 - FLU - Pedagogikk - Bodø	17
<u>169/25</u>	25/03207-2	Søknad om delvis permisjon fra stilling som universitetslektor - st.nr. 30068693 - FLU - Pedagogikk - Bodø	18
<u>170/25</u>	25/01080-13	Ansettelse i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat, "PhD in Functional Vitamin D Nutrition in Atlantic salmon", st. nr. 30212755, FBA - Bodø	19
<u>171/25</u>	25/01187-15	Ansettelse i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i «Population dynamics of bilberry», st.nr. 30213386, FBA - Steinkjer	20
<u>172/25</u>	25/03583-1	Ansettelse i midlertidig 22 % stilling som forsker på prosjektet "Thawing Grounds", st.nr. 30238308 - FSV Bodø	21
<u>173/25</u>	25/03235-1	Forlengelse av ansettelse og overgang til fast ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor i digitale	22

		medier/tegning og grafikk/VR, st.nr. 30080457 - FSV Levanger	
<u>174/25</u>	25/03156-1	Overgang til fast ansettelse i 100 % stilling som høyskolelærer i journalistikk, st.nr. 30080456 - FSV Bodø	23
<u>175/25</u>	25/03164-1	Overgang til fast ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor i historie, st.nr. 30080489 - FSV Bodø	24
<u>176/25</u>	25/01146-7	Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap - Idrettsteknologi, st.nr. 30227857 - FSV Bodø	25
<u>177/25</u>	25/01155-9	Ansettelse i to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i samfunnsvitenskap - Forurensning i Arktis, st.nr. 30226305 og 30238378 - FSV Bodø	26
<u>178/25</u>	25/01215-2	Ansettelse i fast 100 % stilling som professor i historiefaglig samfunns- og medieanalyse, st.nr. 30222471 - FSV Bodø	27
<u>179/25</u>	25/03512-1	Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st.nr 30080986, FSV Levanger	28
<u>180/25</u>	25/03335-1	Midlertidig økning av stillingsprosent i fast stilling som universitetslektor i mediefag st.nr 30075121 - FSV Levanger	29
<u>181/25</u>	25/03348-1	Midlertidig økning i stillingsprosent i fast stilling som universitetslektor i Compositor, st.nr 30127100 - FSV Levanger	30
<u>182/25</u>		Søknad om oppsigelse - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	31
<u>183/25</u>	25/03302-3	Oppsigelse i deler av fast stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap, st.nr. 30081097, HHN Bodø - - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25	32
<u>184/25</u>	25/03393-1	Forlenget ansettelse i midlertidig 30 % stilling som høyskolelærer innen paramedisin - st.nr. 30071384 - FSH Bodø	33
<u>185/25</u>	25/03553-2	Søknad om ulønnet permisjon i 50 % av hel stilling som universitetslektor i prehospitalt arbeid - st.nr. 30076555 - FSH Bodø	34
<u>186/25</u>	25/01185-16	Ansettelse i flere faste stillinger som førsteamanuensis/universitetslektor innen sykepleie -	35

		st.nr. 30231685, 30238379, 30238380 og 30238381 - FSH Levanger	
<u>187/25</u>	25/03081-2	Søknad om opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i prehospitalt arbeid - st.nr. 30076555 - FSH Bodø	36
<u>188/25</u>	25/03001-2	Søknad om opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i intensivsykepleie - st.nr. 30072084 - FSH Bodø	37
<u>189/25</u>	25/03453-2	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i engelsk, st. nr. 30071226 - FLU Språk Levanger	38
<u>190/25</u>	25/01134-3	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk - st.nr. 30070731 - FLU - Pedagogikk - Nesna	39
<u>191/25</u>	25/03027-1	Opprykk til stilling som forsker kode 1183 i geopolitikk, st.nr. 30075045 HHN Bodø	40
<u>192/25</u>	25/01301-2	Søknad om opprykk fra stilling som høgskolelærer til stilling som universitetslektor, st.nr. 30071185 – FSV Levanger	41
<u>193/25</u>	25/02603-11	Søknad om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til professor i sirkulær bioøkonomi st. nr. 30072157, FBA - Steinkjer	42

Teams, 17.06.2025

Ketil Eiane
møteleder

156/25 Utlysning av treårig 20 % åremålsstilling som førstelektor II/universitetslektor II, st. nr. 30238382, FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	156/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig åremålsstilling på 20 % som førstelektor II/universitetslektor II, st. nr. 30238382, FBA – Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-2.

Møtebehandling

Fagområde lagt til i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig åremålsstilling på 20 % som førstelektor II/universitetslektor II i natur- og kulturminneoppsyn, st. nr. 30238382, FBA – Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

157/25 Korrigert utlysning av stilling som leder (universitetslektor) ved Klinisk kompetansesenter - st.nr. 30231968 - FSH Bodø/Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	157/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig 100 % stilling som leder (universitetslektor) for Klinisk kompetansesenter i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30231968 – FSH Bodø/Levanger.

Midlertidig utlysning hjemles i statsansatteloven § 9 (1) a, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Korrigeringsstilling fra universitetslektor til Førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig 100 % stilling som leder (førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor) for Klinisk kompetansesenter i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30231968 – FSH Bodø/Levanger.

Midlertidig utlysning hjemles i statsansatteloven § 9 (1) a, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

158/25 Utlysning av 4-årig stilling som stipendiat i bedriftsøkonomi - innovasjon og entreprenørskap med fokus på romfartsindustrien, st.nr. 30235973 – HHN – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	158/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut stipendiatstilling i bedriftsøkonomi – innovasjon og entreprenørskap med fokus på romfartsindustrien, st.nr. 30235973, HHN - Bodø.

Ansettelsesperiode er fire år, hvorav 25 % er pliktarbeid.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 7-6 første ledd bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut stipendiatstilling i bedriftsøkonomi – innovasjon og entreprenørskap med fokus på romfartsindustrien, st.nr. 30235973, HHN - Bodø.

Ansettelsesperiode er fire år, hvorav 25 % er pliktarbeid.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i universitets og høyskoleloven § 7-6 første ledd bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

159/25 Utlysning i 100 % midlertidig stipendiat stilling " Experimental approaches to breed better microalgae" - st. nr. 30237314 - FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	159/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig treårig 100 % stilling som stipendiat, «PhD position – Experimental approaches to breed better microalgae, st. nr. 30237314, FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Ambio.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig treårig 100 % stilling som stipendiat, «PhD position – Experimental approaches to breed better microalgae, st. nr. 30237314, FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Ambio.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

160/25 Korrigert vedtak- ansettelse i 20 % bistilling på åremål som professor II i engelsk, st. nr. 30079307 - FLU språk Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	160/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak 176/24 fra 21.05.2024;

Eivind Nessa Torgersen ansettes i 20 % bistilling som professor II i engelsk språk og litteratur på åremål for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30079307, FLU Språk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Hjemmel endret i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak 176/24 fra 21.05.2024;

Eivind Nessa Torgersen ansettes i 20 % bistilling som professor II i engelsk språk og litteratur på åremål for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30079307, FLU Språk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i tidligere lov om universiteter og høyskoler § 6-6, jf. § 7-7 i gjeldende lov.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

161/25 Korrigert vedtak: ansettelse i 20 % bistilling i åremål som førsteamanuensis II i norsk litteratur, st. nr. 30187116 - FLU språk Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	161/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak 208/24 fra 04.06.2024.

Catrine Bjerknes ansettes i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i norsk litteratur på åremål for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30187116, FLU Språk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Hjemmel endret i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak 208/24 fra 04.06.2024.

Catrine Bjerknes ansettes i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i norsk litteratur på åremål for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30187116, FLU Språk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i tidligere lov om universiteter og høyskoler § 6-6, jf. § 7-7 i gjeldende lov.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

162/25 Korrigert vedtak: ansettelse i 20 % bistilling i åremål som professor II i nordisk språkvitenskap, st. nr. 30077055- FLU språk Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	162/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak 286/24 fra 20. 08.2024.

Marte Monsen ansettes i 20 % bistilling som professor II i nordisk språkvitenskap på åremål for perioden 1. september 2024 til 31. august 2026, st.nr. 30077055, FLU Språk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Hjemmel endret i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak 286/24 fra 20. 08.2024.

Marte Monsen ansettes i 20 % bistilling som professor II i nordisk språkvitenskap på åremål for perioden 1. september 2024 til 31. august 2026, st.nr. 30077055, FLU Språk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i tidligere lov om universiteter og høyskoler § 6-6, jf. § 7-7 i gjeldende lov.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

163/25 Korrigert vedtak - ansettelse i 20 % bistilling på åremål som dosent i pedagogikk - st.nr. 30111312 - FLU - Pedagogikk - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	163/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak sak 243/24:

Børge Kristoffersen ansettes i 20 % bistilling som dosent i pedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30111312, FLU Pedagogikk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høgskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Sak trukket.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

164/25 Korrigert vedtak - ansettelse i 20 % bistilling på åremål som førsteamanuensis II i pedagogikk - st.nr. 30110926 - FLU - Pedagogikk - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	164/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak sak 203/24:

Kåre Hauge ansettes i 20 % bistilling på åremål som førsteamanuensis II i pedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30110926, FLU Pedagogikk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Hjemmel endret i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak sak 203/24:

Kåre Hauge ansettes i 20 % bistilling på åremål som førsteamanuensis II i pedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30110926, FLU Pedagogikk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i tidligere lov om universiteter og høyskoler § 6-6, jf. § 7-7 i gjeldende lov.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

165/25 Korrigert vedtak - ansettelse i 20 % bistilling på åremål som førsteamanuensis II i logopedi - st.nr. 30072098 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	165/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak sak 206/24:

Hilda Sønsterud ansettes i 20 % bistilling på åremål som førsteamanuensis II i logopedi for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30072098, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Hjemmel endret i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak sak 206/24:

Hilda Sønsterud ansettes i 20 % bistilling på åremål som førsteamanuensis II i logopedi for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30072098, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i tidligere lov om universiteter og høyskoler § 6-6, jf. § 7-7 i gjeldende lov.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

166/25 Korrigert vedtak – ansettelse i 20 % bistilling på åremål som professor II i pedagogikk - st.nr. 30071832 - FLU - Pedagogikk - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	166/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak sak 207/24:

Ellen Saur ansettes i 20 % bistilling på åremål som professor II i pedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30071832, FLU Pedagogikk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Hjemmel endret i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak sak 207/24:

Ellen Saur ansettes i 20 % bistilling på åremål som professor II i pedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30071832, FLU Pedagogikk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i tidligere lov om universiteter og høyskoler § 6-6, jf. § 7-7 i gjeldende lov.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

167/25 Korrigert vedtak - ansettelse i 20 % bistilling på åremål som førsteamanuensis II i spesialpedagogikk – st.nr. 30145753 – FLU – Pedagogikk - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	167/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak sak 205/24:

Nina Jakhell Laugen ansettes i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i spesialpedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30145753, FLU Pedagogikk Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-6.

Møtebehandling

Hjemmel endret i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden i vedtak sak 205/24:

Nina Jakhell Laugen ansettes i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i spesialpedagogikk for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, st.nr. 30145753, FLU Pedagogikk Levanger.

De Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i tidligere lov om universiteter og høyskoler § 6-6, jf. § 7-7 i gjeldende lov.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

168/25 Forlengelse av midlertidig ansettelse i 20 % ekstraerverv på åremål som professor i pedagogikk - st.nr. 30081336 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	168/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Grete Haaland i 20 % ekstraerverv på åremål som professor i pedagogikk for perioden 1. august 2025 til 31. juli 2027, st.nr. 30081336, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Grete Haaland i 20 % ekstraerverv på åremål som professor i pedagogikk for perioden 1. august 2025 til 31. juli 2027, st.nr. 30081336, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

169/25 Søknad om delvis permisjon fra stilling som universitetslektor - st.nr. 30068693 - FLU - Pedagogikk – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	169/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Ragna Hovig Ødegaardshaugen 80 % permisjon uten lønn i tiden 1. september 2025 til 31. august 2028 for å tiltre stilling som stipendiat ved OsloMet, st.nr. 30068693, FLU, Pedagogikk, Bodø.

Permisjonen innvilges i henhold til Nords personalreglement pkt. 20.1 og 20.2.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Ragna Hovig Ødegaardshaugen 80 % permisjon uten lønn i tiden 1. september 2025 til 31. august 2028 for å tiltre stilling som stipendiat ved OsloMet, st.nr. 30068693, FLU, Pedagogikk, Bodø.

Permisjonen innvilges i henhold til Nords personalreglement pkt. 20.1 og 20.2.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

170/25 Ansettelse i 3-årig midlertidig stilling som stipendiat, "PhD in Functional Vitamin D Nutrition in Atlantic salmon", st. nr. 30212755, FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	170/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Sara Solli Knutshaug i en treårig 100 % stipendiatstilling, «PhD in Functional Vitamin D Nutrition in Atlantic salmon», st. nr. 30212755, FBA - Bodø. Stillingene tilhører faggruppen Akvakultur.

Dersom hun takker nei til stilling, tas saken opp til ny vurdering.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Sara Solli Knutshaug i en treårig 100 % stipendiatstilling, «PhD in Functional Vitamin D Nutrition in Atlantic salmon», st. nr. 30212755, FBA - Bodø. Stillingene tilhører faggruppen Akvakultur.

Dersom hun takker nei til stilling, tas saken opp til ny vurdering.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

171/25 Ansettelse i midlertidig 3-årig stilling som stipendiat i «Population dynamics of bilberry», st.nr. 30213386, FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	171/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Francesco Quadrio i en treårig stilling som stipendiat i «Population dynamics of bilberry, st. nr. 30213386, FBA – Steinkjer. Stillingene tilhører faggruppen Økologi.

Dersom han takker nei til stillingen, går tilbudet videre i prioritert rekkefølge til:

1. Abigael Kitur
2. Aarati Upreti, med forbehold om at hun får B eller bedre på masteroppgaven.
3. Prativa Paudel
4. Shayan Pourazami

Dersom ingen av dem takker ja, tas saken opp til ny vurdering.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Francesco Quadrio i en treårig stilling som stipendiat i «Population dynamics of bilberry, st. nr. 30213386, FBA – Steinkjer. Stillingene tilhører faggruppen Økologi.

Dersom han takker nei til stillingen, går tilbudet videre i prioritert rekkefølge til:

5. Abigael Kitur
6. Aarati Upreti, med forbehold om at hun får B eller bedre på masteroppgaven.
7. Prativa Paudel
8. Shayan Pourazami

Dersom ingen av dem takker ja, tas saken opp til ny vurdering.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

172/25 Ansettelse i midlertidig 22 % stilling som forsker på prosjektet "Thawing Grounds", st.nr. 30238308 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	172/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Alina Kovalenko i midlertidig 22 % stilling som forsker på prosjektet "Thawing Grounds" for perioden 10.07.25 – 31.08.25, st.nr. 30238308 - FSV Bodø

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatte loven §9 (1), bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Alina Kovalenko i midlertidig 22 % stilling som forsker på prosjektet "Thawing Grounds" for perioden 10.07.25 – 31.08.25, st.nr. 30238308 - FSV Bodø

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatte loven §9 (1), bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

173/25 Forlengelse av ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor i digitale medier/tegning og grafikk/VR, st.nr. 30080457 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	173/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Chris Hart i 100 % stilling som universitetslektor i digitale medier/tegning og grafikk/VR, st.nr. 30080457 - FSV Levanger til 31.07.26.

Forlengelsen er hjemlet i lov om aldersgrenser for statsansatte § 3, ansettelse utover fylte 70 år.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Chris Hart i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i digitale medier/tegning og grafikk/VR, st.nr. 30080457 - FSV Levanger til 31.07.26.

Forlengelsen er hjemlet i lov om aldersgrenser for statsansatte § 3, ansettelse utover fylte 70 år.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

174/25 Overgang til fast ansettelse i 100 % stilling som høgskolelærer i journalistikk, st.nr. 30080456 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	174/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Martin Steinholt i fast 100 % stilling som høgskolelærer i journalistikk, st.nr. 30080456 - FSV Bodø.

Ansettelsen i fast stilling forutsetter at Steinholt dokumenterer relevante kurs innen universitetspedagogikk av til sammen 40 timers varighet innen to år.

Overgang fra midlertidig til fast stilling er hjemlet i Statsansatteloven § 9, pkt. 3.

Møtebehandling

Tiltredelsesdato lagt til i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Martin Steinholt i fast 100 % stilling som høgskolelærer i journalistikk, st.nr. 30080456 - FSV Bodø.

Tiltredelsesdato for fast stilling er 12.08.25.

Ansettelsen i fast stilling forutsetter at Steinholt dokumenterer relevante kurs innen universitetspedagogikk av til sammen 40 timers varighet innen to år.

Overgang fra midlertidig til fast stilling er hjemlet i Statsansatteloven § 9, pkt. 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

175/25 Overgang til fast ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor i historie, st.nr. 30080489 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	175/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Marte Stavrum Fagertun i fast 100 % stilling som universitetslektor i historie, st.nr. 30080489 - FSV Bodø.

Tiltredelsesdato for fast stilling er 01.08.25.

Ansettelsen forutsetter at Fagertun tilegner seg nødvendig utdanningsfaglig kompetanse innen to år fra tiltredelse.

Overgang fra midlertidig til fast stilling er hjemlet i Statsansatteloven § 9, pkt. 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Marte Stavrum Fagertun i fast 100 % stilling som universitetslektor i historie, st.nr. 30080489 - FSV Bodø.

Tiltredelsesdato for fast stilling er 01.08.25.

Ansettelsen forutsetter at Fagertun tilegner seg nødvendig utdanningsfaglig kompetanse innen to år fra tiltredelse.

Overgang fra midlertidig til fast stilling er hjemlet i Statsansatteloven § 9, pkt. 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

176/25 Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap - Idrettsteknologi, st.nr. 30227857 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	176/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Emma Wulff Ginnerup i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap - Idrettsteknologi, st.nr. 30227857 - FSV Bodø.

Dersom Ginnerup takker nei, tilbys stillingen til Robert Menge.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Emma Wulff Ginnerup i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap - Idrettsteknologi, st.nr. 30227857 - FSV Bodø.

Dersom Ginnerup takker nei, tilbys stillingen til Robert Menge.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

177/25 Ansettelse i to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i samfunnsvitenskap - Forurensning i Arktis, st.nr. 30226305 og 30238378 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	177/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ty Holtzman og Mo Karnbach i hver sin tre-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap - Forurensning i Arktis, st.nr. 30226305 og 30238378 - FSV Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ty Holtzman og Mo Karnbach i hver sin tre-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap - Forurensning i Arktis, st.nr. 30226305 og 30238378 - FSV Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

178/25 Ansettelse i fast 100 % stilling som professor i historiefaglig samfunns- og medieanalyse, st.nr. 30222471 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	178/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Astrid Marie Holand i fast 100 % stilling som professor i historiefaglig samfunns- og medieanalyse, st.nr. 30222471 - FSV Bodø.

Tiltredelsesdato er 01.07.25.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Astrid Marie Holand i fast 100 % stilling som professor i historiefaglig samfunns- og medieanalyse, st.nr. 30222471 - FSV Bodø.

Tiltredelsesdato er 01.07.25.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

179/25 Forlenget ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i organisasjon og ledelse, st.nr 30080986, FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	179/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Tone Elisabeth Berg i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st.nr. 30080986 – FSV Levanger. Ansettelsen er for perioden 01.07.25 – 30.06.26

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav b, vikariat i påvente av ansettelse.

Møtebehandling

Fagområde lagt til i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Tone Elisabeth Berg i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i organisasjon og ledelse, st.nr. 30080986 – FSV Levanger. Ansettelsen er for perioden 01.07.25 – 30.06.26

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav b, vikariat i påvente av ansettelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

180/25 Midlertidig økning av stillingsprosent i fast stilling som universitetslektor i mediefag st.nr 30075121 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	180/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å midlertidig øke stillingsprosenten til Magnus Lillemark som universitetslektor i mediefag fra 40% til 80 % i perioden 01.08.25 – 31.07.26 st.nr 30075121 – FSV Levanger.

Ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte §9 punkt 1, bokstav a – når arbeidet er av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å midlertidig øke stillingsprosenten til Magnus Lillemark som universitetslektor i mediefag fra 40% til 80 % i perioden 01.08.25 – 31.07.26 st.nr 30075121 – FSV Levanger.

Ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte §9 punkt 1, bokstav a – når arbeidet er av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

181/25 Midlertidig økning i stillingsprosent i fast stilling som universitetslektor i Compositor, st.nr 30127100 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	181/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å midlertidig øke stillingsprosenten til Paul Greenwood som universitetslektor i Compositor – Effects Artist – Environment Artist fra 70 % til 100 % i perioden 01.08.25 – 31.07.26 st.nr 30127100 – FSV Levanger.

Ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav a – når arbeidet er av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å midlertidig øke stillingsprosenten til Paul Greenwood som universitetslektor i Compositor – Effects Artist – Environment Artist fra 70 % til 100 % i perioden 01.08.25 – 31.07.26 st.nr 30127100 – FSV Levanger.

Ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9 punkt 1, bokstav a – når arbeidet er av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**183/25 Oppsigelse i deler av fast stilling som førsteamanuensis i
entreprenørskap, st.nr. 30081097, HHN Bodø**

Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	183/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Karin A. Wigger om oppsigelse i 10 % av hennes 20 % faste stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap med virkning fra 1. juli 2025, st.nr. 30081097 HHN Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknaden fra Karin A. Wigger om oppsigelse i 10 % av hennes 20 % faste stilling som førsteamanuensis i entreprenørskap med virkning fra 1. juli 2025, st.nr. 30081097 HHN Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

184/25 Forlenget ansettelse i midlertidig 30 % stilling som høgskolelærer innen paramedisin - st.nr. 30071384 - FSH Bodø.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	184/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Jørgen Eilertsen i 30 % midlertidig stilling som høgskolelærer innen paramedisin - st.nr. 30071384 - FSH Bodø.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.9.2025 – 31.12.2025, og hjemles i statsansatteloven § 9 pkt 1. (b).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Jørgen Eilertsen i 30 % midlertidig stilling som høgskolelærer innen paramedisin - st.nr. 30071384 - FSH Bodø.

Midlertidig ansettelse gjelder for perioden 1.9.2025 – 31.12.2025, og hjemles i statsansatteloven § 9 pkt 1. (b).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

185/25 Søknad om ulønnet permisjon i 50 % av hel stilling som universitetslektor i prehospitalt arbeid - st.nr. 30076555 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	185/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Bjørn O. Faldaas ulønnet permisjon fra 50 % av sin faste 100 % stilling som universitetslektor i prehospitalt arbeid – st.nr. 30076555 – FSH Bodø.

Permisjonen gjelder for perioden 1.9.2025 – 31.8.2030, og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.1.

Møtebehandling

Periode korrigert fra 01.09.2025 – 31.08.2030 til 01.08.2025 – 31.12.2030.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Bjørn O. Faldaas ulønnet permisjon fra 50 % av sin faste 100 % stilling som universitetslektor i prehospitalt arbeid – st.nr. 30076555 – FSH Bodø.

Permisjonen gjelder for perioden 01.08.2025 – 31.12.2030, og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**186/25 Ansettelse i flere faste stillinger som
førstemanuensis/universitetslektor innen sykepleie - st.nr. 30231685,
30238379, 30238380 og 30238381 - FSH Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	186/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette

- Leena Honkavuo i fast 100 % stilling som førstemanuensis innen sykepleie - st.nr. 30231685 - FSH Levanger
- Heidi Emly Sivertsen i fast 100 % stilling som universitetslektor innen sykepleie - st.nr. 30238379 - FSH Levanger
- Camilla Leithe-Lajord i fast 100 % stilling som universitetslektor innen sykepleie - st.nr. 30238380 - FSH Levanger. Universitetspedagogisk kompetanse må tilegnes innen to år.
- Gunvor Østerås i fast 50 % stilling som universitetslektor innen sykepleie - st.nr. 30238381 - FSH Levanger

Fast ansettelse gjelder fra 1.9.2025 eller annet avtalt oppstartstidspunkt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette

- Leena Honkavuo i fast 100 % stilling som førstemanuensis innen sykepleie - st.nr. 30231685 - FSH Levanger
- Heidi Emly Sivertsen i fast 100 % stilling som universitetslektor innen sykepleie - st.nr. 30238379 - FSH Levanger
- Camilla Leithe-Lajord i fast 100 % stilling som universitetslektor innen sykepleie - st.nr. 30238380 - FSH Levanger. Universitetspedagogisk kompetanse må tilegnes innen to år.
- Gunvor Østerås i fast 50 % stilling som universitetslektor innen sykepleie - st.nr. 30238381 - FSH Levanger

Fast ansettelse gjelder fra 1.9.2025 eller annet avtalt oppstartstidspunkt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**187/25 Søknad om opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i
prehospitalt arbeid - st.nr. 30076555 - FSH Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	187/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Bjørn O. Faldaas opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i prehospitalt arbeid med virkning fra 1.6.2025 - st.nr. 30076555 - FSH Bodø.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Bjørn O. Faldaas opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i prehospitalt arbeid med virkning fra 1.6.2025 - st.nr. 30076555 - FSH Bodø.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

188/25 Søknad om opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i intensivsykepleie - st.nr. 30072084 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	188/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Karina Knutsen opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i intensivsykepleie med virkning fra 1.6.2025 - st.nr. 30072084 - FSH Bodø.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Karina Knutsen opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis i intensivsykepleie med virkning fra 1.6.2025 - st.nr. 30072084 - FSH Bodø.

Opprykket gis med hjemmel § 2-4 i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

189/25 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i engelsk, st. nr. 30071226 - FLU Språk Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	189/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Tone Stuler Myhre opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i engelsk med virkning fra 1. juni 2025, st.nr. 30071226, FLU språk Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskriften om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, FOR-2006-02-09-129

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Tone Stuler Myhre opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i engelsk med virkning fra 1. juni 2025, st.nr. 30071226, FLU språk Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4, jfr. § 1-4 i forskriften om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, FOR-2006-02-09-129

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

190/25 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk - st.nr. 30070731 - FLU - Pedagogikk - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	190/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å gi Lisbeth Flatraaker opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk med virkning fra 4.mars 2025, st.nr. 30070731, FLU Pedagogikk Nesna.

Opprykket er hjemlet i universitets- og høyskoleforskriftens § 3-13, jf. § 3-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å gi Lisbeth Flatraaker opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førstelektor i pedagogikk med virkning fra 4.mars 2025, st.nr. 30070731, FLU Pedagogikk Nesna.

Opprykket er hjemlet i universitets- og høyskoleforskriftens § 3-13, jf. § 3-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

191/25 Opprykk til stilling som forsker kode 1183 i geopolitikk, st.nr. 30075045 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	191/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite å innvilge Andreas Østhagen opprykk fra stilling som forsker 1109 til stilling som forsker 1183 i geopolitikk, st.nr. 30071807 - HHN Bodø.

Opprykket gis med virkning fra 1. januar 2025.

Opprykket er hjemlet i Statens personalhåndbok 5.7.3 Regler for opprykk til forsker kode 1183.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar med bakgrunn i enstemmig innstilling fra sakkyndig bedømmelseskomite å innvilge Andreas Østhagen opprykk fra stilling som forsker 1109 til stilling som forsker 1183 i geopolitikk, st.nr. 30071807 - HHN Bodø.

Opprykket gis med virkning fra 1. januar 2025.

Opprykket er hjemlet i Statens personalhåndbok 5.7.3 Regler for opprykk til forsker kode 1183.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

192/25 Søknad om opprykk fra stilling som høgskolelærer til stilling som universitetslektor, st.nr. 30071185 – FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	192/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Julian Norum om opprykk fra høgskolelærer (SKO 1007) til universitetslektor (SKO 1009) i Artistic Research og Visual Arts, st.nr. 30071185 – FSV Levanger.

Opprykket gjelder med virkning fra 01.01.2024.

Innvilget opprykk er hjemlet i Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-5.

Møtebehandling

Sak sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

193/25 Søknad om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til professor i sirkulær bioøkonomi st. nr. 30072157, FBA - Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	17.06.2025	193/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Ravindra Kumar om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til professor i sirkulær bioøkonomi, med virkning fra 10.03.2025, st.nr. 30072157, FBA Bodø.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings og forskerstillinger § 2-2 (14) og § 2.4.

Møtebehandling

Fagområde endret fra Bodø til Steinkjer. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra Ravindra Kumar om opprykk fra stilling som førsteamanuensis til professor i sirkulær bioøkonomi, med virkning fra 10.03.2025, st.nr. 30072157, FBA - Steinkjer.

Opprykket er hjemlet i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings og forskerstillinger § 2-2 (14) og § 2.4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025

Dato: 19.08.2025 kl. 08:15

Sted:

Arkivsak: 25/01105

Til stede: Ketil Eiane, Rune Braseth, Hanne Thommesen, Per Harald Rødvei,
Wenche Hammer Johannessen, Hanna Mary Pettersen

Møtende
varamedlemmer:

Forfall:

Andre: Runar Michaelsen, Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marie Ørnhaug Skålsvik

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
194/25	25/05910-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i samfunnsfag - st.nr. 30071278 - FLU - Samfunnsfag og RLE - Levanger	6
195/25	25/05890-1	Ny utlysning av stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i spesialpedagogikk/pedagogikk - st.nr. 30070692 - FLU - Pedagogikk - Nesna	7
196/25	25/05893-1	Utlysning av stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk - st.nr. 30071621 - FLU - Pedagogikk - Bodø	8
197/25	25/06202-1	Utlysning av treårig 20 % åremålsstilling som forsker (1109), st. nr. 30238383, FBA - Bodø	9

198/25	25/05536-1	Utlysning/ansettelse av treårig 100 % stilling som stipendiat "Genomic insights into an emerging marine zoonosis; anisakidosis in a wormy world", st. nr. 30238722, FBA - Bodø	10
199/25	25/05502-1	Utlysning av treårig 100 % stilling som stipendiat "PhD position in applied terrestrial ecology", st. nr. 30238720, FBA - Steinkjer	11
200/25	25/05193-1	Utlysning av 3-årig midlertidig stilling som stipendiat "Dynamic genomes, invasive species», st. nr. 30238700, FBA - Bodø	12
201/25	25/05438-1	Utlysning av treårig 100 % stipendiatstilling "PhD position in Benthic Ecology", st. nr. 30238717, FBA - Bodø	13
202/25	25/05336-1	Utlysning av treårig 50 % stilling som forsker (1108/1109), st. nr. 30240721, FBA-Bodø	14
203/25	25/05192-1	Utlysning av 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i økotoksikologi, st. nr. 30238718, FBA - Bodø	15
204/25	25/04853-1	Utlysning av treårig 100 % stilling som stipendiat "PhD position in carrion & invasive species ecology», st. nr. 30239076, FBA - Steinkjer	16
205/25	25/04817-1	Utlysning av treårig 100 % stilling som stipendiat; "PhD position in Functional Genomics of Atlantic salmon", st. nr. 30238719, FBA - Bodø	17
206/25	25/05208-1	Forlenget ansettelse i 100 % midlertidig stilling som forsker, st.nr. 30165518, FBA - Steinkjer	18
207/25	25/03868-1	Korrigert ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker (1109) på prosjekt SAXOmics, st. nr. 30234894, FBA - Bodø	19
208/25	25/05024-1	Direkte ansettelse i 80 % stiling som forsker, st. 30240019, FBA - Bodø	20
209/25	25/02679-17	Ansettelse i treårig 100 % stilling som stipendiat i fiskefysiologi, st. nr. 30236784, FBA - Bodø	21
210/25	25/05547-1	Forlenget ansettelse i 20 % ekstraervert som førsteamanuensis II innen psykisk helsearbeid - st.nr. 30172924 - FSH Bodø	22
211/25	25/04705-2	Søknad om ulønnet permisjon fra fast stilling som universitetslektor i sykepleie (intensivsykepleie) - st.nr. 30091929 - FSH Mo i Rana	23

<u>212/25</u>	25/04268-2	Søknad om videre permisjon i del av stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap og sykepleie - st.nr. 30100928 - FSH Levanger	24
<u>213/25</u>	25/01213-1	Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap tilknyttet PrepChild, st.nr. 30084228 - FSV Bodø	25
<u>214/25</u>	25/01144-16	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap - Sosialt arbeid og ungdom, st.nr. 30227856 - FSV Bodø	26
<u>215/25</u>	25/01197-13	Ansettelse i to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i samfunnsvitenskap - Postkolonialisme og interseksjonelle perspektiver, st.nr. 30227855 og 30241242 - FSV Bodø	27
<u>216/25</u>	25/01193-4	Ansettelse i midlertidig 75 % fire-årig stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap - Digitaliseringsprosesser, st.nr. 30227858 - FSV Levanger	28
<u>217/25</u>	25/04908-2	Søknad om tidligere tilbakekomst i stilling etter innvilget permisjon uten lønn st.nr. 30070682 HHN Steinkjer	29
<u>218/25</u>	25/04136-1	Midlertidig ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor - st.nr. 30238638 - HHN Steinkjer	30
<u>219/25</u>	25/02056-7	Ansettelse i 20 % ekstraerervstilling på åremål som professor II i simulatorbasert læring og human factors, st.nr. 31236198 HHN Bodø	31
<u>220/25</u>	25/05345-2	Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som universitetslektor ved skuespillerutdanningen, st.nr. 30072762, FLU KK Levanger	32
<u>221/25</u>	25/02581-2	Søknad om delvis permisjon uten lønn fra stilling som førsteamanuensis i idrett - st.nr. 30070790 - FLU KiF Levanger	33
<u>222/25</u>	25/03222-2	Søknad om forlengelse av redusert arbeidstid i stilling som professor i pedagogikk - st.nr. 30071930 - FLU - Pedagogikk - Bodø	34
<u>223/25</u>	25/06174-1	Forlengelse av direkte midlertidig ansettelse i 20 % stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk - st.nr. 30071372 - FLU - Pedagogikk - Bodø	35
<u>224/25</u>	25/05013-2	Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i idrettsvitenskap - st.nr. 30070909 - FLU - KiF - Levanger	36

225/25	25/05811-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % stilling som universitetslærer i pedagogikk - st.nr. 30070702 - FLU - Pedagogikk - Nesna	37
226/25	25/05404-1	Direkte ansettelse i 20 % midlertidig stilling som universitetslærer - st.nr. 30240720 - FLU BLU Levanger	38
227/25	25/01182-7	Ansettelse i 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap innenfor spesialpedagogikk - st.nr. 30084001 - FLU - Pedagogikk - Bodø	39
228/25	25/01200-4	Ansettelse i 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på sørsamisk språk og litteratur, st. nr. 30210512 FLU Levanger	40
229/25	25/01720-4	Ansettelse i 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap innenfor fagområdet spesialpedagogikk - st.nr. 30076402 - FLU - Pedagogikk - Bodø	41
230/25	25/01126-4	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til førsteamanuensis i helse og kultur, st. nr. 30176467- FLU Levanger	42
231/25	25/01117-9	Søknad om opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i fagdidaktikk kunst og håndverk, st. nr. 30070679- FLU KK Nesna	43
232/25	25/04277-3	Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk - st.nr. 30070874 - FLU - Pedagogikk - Levanger	44
Orienteringssaker			
23/25	25/01286-5	Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som forsker - st.nr. 30185182	45
24/25	25/03893-1	Direkteansettelse i 100 % midlertidig stilling som forsker (1108) i ArcSolution, st. nr. 30236068, FBA - Bodø	45
25/25	25/04313-1	Ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30238639, FBA - Steinkjer	45
26/25	25/02067-7	Ansettelse i 100 % vikariat som universitetslektor i norsk/ norskdidaktikk, st. nr. 30236197- FLU språk Nesna	45
27/25	25/04416-3	Søknad om delvis ulønnet permisjon fra fast stilling som universitetslektor i norskdidaktikk - st.nr. 30212972 - FLU -Språk - Bodø	45

<u>28/25</u>	25/05313-1	Direkte ansettelse i 100 % vikariat som universitetslektor i norsk- st.nr. 30240719 - FLU Språk Bodø	45
<u>29/25</u>	25/03784-1	Forlenget ansettelse i midlertidig 50 % stilling som vitenskapelig assistent st.nr. 30223488 HHN Bodø	45
<u>30/25</u>	25/05535-1	Ansettelse i midlertidig 30 % stilling som førsteamanuensis i spill og opplevelsesteknologi, st.nr. 30071296 - FSV Levanger	45
<u>31/25</u>	25/05050-1	Forlengelse i midlertidig 46 % stilling som professor, st.nr. 30071467 - FSV Bodø	45
<u>32/25</u>	25/05386-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st. nr. 30240964, FBA - Bodø	45
<u>33/25</u>	25/05493-1	Overgang til fast ansettelse i 20 % stilling som universitetslektor i sosiologi, st.nr. 30154856 - FSV Bodø	45
<u>34/25</u>	25/05596-2	Søknad om ulønnet permisjon st.nr. 30081097 HHN Bodø	45
<u>35/25</u>	25/05780-1	Ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor, i tilknytning til prosjekt "Between the Fjords and the Carpathians" for perioden 01.08.25 - 01.11.25, st.nr. 30071467 - FSV Levanger	45

teams, 19.08.2025

Ketil Eiane
møteleder

**194/25 Utlysning av fast 100 % stilling som
førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i samfunnsfag - st.nr.
30071278 - FLU - Samfunnsfag og RLE – Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	194/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 fast 100 % stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i samfunnsfag, st.nr. 30071278, FLU, Samfunnsfag og RLE, Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut 1-2 fast 100 % stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i samfunnsfag, st.nr. 30071278, FLU, Samfunnsfag og RLE, Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

195/25 Ny utlysning av stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i spesialpedagogikk/pedagogikk - st.nr. 30070692 - FLU - Pedagogikk - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	195/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i spesialpedagogikk/pedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070692, FLU, Pedagogikk, Nesna.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/universitetslektor i spesialpedagogikk/pedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30070692, FLU, Pedagogikk, Nesna.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**196/25 Utlysning av stilling som
førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk - st.nr.
30071621 - FLU - Pedagogikk - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	196/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071621, FLU, Pedagogikk, Bodø.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst, st.nr. 30071621, FLU, Pedagogikk, Bodø.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

197/25 Utlysning av treårig 20 % åremålsstilling som forsker (1109), st. nr. 30238383, FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	197/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig åremålsstilling på 20 % som forsker (1109), st. nr. 30238383, FBA – Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Ambio.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-2.

Møtebehandling

Sak sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

198/25 Utlysning av treårig 100 % stilling som stipendiat "Genomic insights into an emerging marine zoonosis; anisakidosis in a wormy world", st. nr. 30238722, FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	198/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig 100 % stilling som stipendiat; "Genomic Insights into an emerging marine zoonosis; anisakidosis in a wormy world", st. nr. 30238722, FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe husdyr, produksjon og velferd.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig 100 % stilling som stipendiat; "Genomic Insights into an emerging marine zoonosis; anisakidosis in a wormy world", st. nr. 30238722, FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe husdyr, produksjon og velferd.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

199/25 Utlysning av treårig 100 % stilling som stipendiat "PhD position in applied terrestrial ecology", st. nr. 30238720, FBA – Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	199/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat "PhD position in applied terrestrial ecology", st. nr. 30238720, FBA - Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat "PhD position in applied terrestrial ecology", st. nr. 30238720, FBA - Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

200/25 Utlysning av 3-årig midlertidig stilling som stipendiat "Dynamic genomes, invasive species», st. nr. 30238700, FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	200/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig 100 % stilling som stipendiat i «Dynamic genomes, invasive species», st. nr. 30238700, FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig 100 % stilling som stipendiat i «Dynamic genomes, invasive species», st. nr. 30238700, FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

201/25 Utlysning av treårig 100 % stipendiatstilling "PhD position in Benthic Ecology", st. nr. 30238717, FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	201/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig 100 % stilling som stipendiat, "PhD position in Benthic Ecology", st. nr. 30238717, FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig 100 % stilling som stipendiat, "PhD position in Benthic Ecology", st. nr. 30238717, FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

202/25 Utlysning av treårig 50 % stilling som forsker (1108/1109), st. nr. 30240721, FBA-Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	202/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig 50 % stilling som forsker (1108/1109), st. nr. 30240721, FBA - Bodø. Oppstart i stillingen er 06.01.2026. Stillingen tilhører faggruppen Ambio.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en treårig 50 % stilling som forsker (1108/1109), st. nr. 30240721, FBA - Bodø. Oppstart i stillingen er 06.01.2026. Stillingen tilhører faggruppen Ambio.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

203/25 Utlysning av 3-årig midlertidig stilling som stipendiat i økotoksikologi, st. nr. 30238718, FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	203/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig treårig 100 % stilling som stipendiat i økotoksikologi, «Forever chemicals in the Arctic», st. nr. 30238718, FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Akvakultur.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig treårig 100 % stilling som stipendiat i økotoksikologi, «Forever chemicals in the Arctic», st. nr. 30238718, FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Akvakultur.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

204/25 Utlysning av treårig 100 % stilling som stipendiat "PhD position in carrion & invasive species ecology», st. nr. 30239076, FBA – Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	204/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en 100 % midlertidig stilling som stipendiat; «PhD position in carrion & invasive species ecology», st. nr. 30239076, FBA - Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en 100 % midlertidig stilling som stipendiat; «PhD position in carrion & invasive species ecology», st. nr. 30239076, FBA - Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

205/25 Utlysning av treårig 100 % stilling som stipendiat; "PhD position in Functional Genomics of Atlantic salmon", st. nr. 30238719, FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	205/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat, «PhD position in Functional Genomics of Atlantic salmon», st. nr. 30238719, FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Genomikk.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat, «PhD position in Functional Genomics of Atlantic salmon», st. nr. 30238719, FBA - Bodø, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Genomikk.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

206/25 Forlenget ansettelse i 100 % midlertidig stilling som forsker, st.nr. 30165518, FBA – Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	206/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Emiru Birhane Hizikas i midlertidig 100 % stilling som forsker (kode 1108) i perioden 16.09.2025 - 15.09.2026, st. nr. 30165518, FBA Bodø. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Ansettelsen er hjemlet i Statsansattloven § 9, punkt 1, bokstav a.

Møtebehandling

Endret kontorsted fra Bodø til Steinkjer i vedtak. Setning om gjennomføring av mikroped er lagt til i vedtak. Hjemmel endret i vedtak til Statsansattloven § 9, punkt 1, bokstav b. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Emiru Birhane Hizikas i midlertidig 100 % stilling som forsker (kode 1108) i perioden 16.09.2025 - 15.09.2026, st. nr. 30165518, FBA - Steinkjer. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Ansettelsen forutsetter at Hizikas gjennomfører dagskurs i mikroped før undervisningsoppgaver ivaretas.

Ansettelsen er hjemlet i Statsansattloven § 9, punkt 1, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

207/25 Korrigert ansettelse i midlertidig 100 % stilling som forsker (1109) på prosjekt SAXOmics, st. nr. 30234894, FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	207/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden av Sivagurunathan Ulaganathan i 100 % midlertidig stilling som forsker (SKO 1109) på prosjekt SAXOmics, st. nr. 30234894, FBA - Bodø.

Opprinnelig periode 01.05.2025 – 30.11.2027. Korrigert periode 15.05.2025 – 14.11.2027.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9, punkt a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å korrigere ansettelsesperioden av Sivagurunathan Ulaganathan i 100 % midlertidig stilling som forsker (SKO 1109) på prosjekt SAXOmics, st. nr. 30234894, FBA - Bodø.

Opprinnelig periode 01.05.2025 – 30.11.2027. Korrigert periode 15.05.2025 – 14.11.2027.

Den midlertidige stillingen er hjemlet i statsansatteloven § 9, punkt a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

208/25 Direkte ansettelse i 80 % stilling som forsker, st. 30240019, FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	208/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Xiatong Cai i midlertidig 80 % stilling som forsker (kode 1108), st.nr. 30240019, FBA - Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.09.2025 – 30.11.2026. Stillingen tilhører faggruppe Genomikk.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9, punkt 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Xiatong Cai i midlertidig 80 % stilling som forsker (kode 1108), st.nr. 30240019, FBA - Bodø. Ansettelsen er for perioden 01.09.2025 – 30.11.2026. Stillingen tilhører faggruppe Genomikk.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte § 9, punkt 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

209/25 Ansettelse i treårig 100 % stilling som stipendiat i fiskefysiologi, st. nr. 30236784, FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	209/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Marit te Walvaart i en treårig 100 % stipendiatstilling i fiskefysiologi, st. nr. 30236784, FBA - Bodø. Stillingen tilhører faggruppen Ambio.

Dersom hun takker nei til stilling, tas saken opp til ny vurdering.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Marit te Walvaart i en treårig 100 % stipendiatstilling i fiskefysiologi, st. nr. 30236784, FBA - Bodø. Stillingen tilhører faggruppen Ambio.

Dersom hun takker nei til stilling, tas saken opp til ny vurdering.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om universiteter og høyskoler § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

210/25 Forlenget ansettelse i 20 % ekstraerverv som førsteamanuensis II innen psykisk helsearbeid - st.nr. 30172924 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	210/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Beate Brinchmann i 20 % ekstraerverv på åremål som førsteamanuensis II innen psykisk helsearbeid – st.nr. 30172924 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder for perioden 1.8.2025 – 28.2.2028 og er hjemlet i universitet- og høyskoleloven § 7-8 om ansettelse uten forutgående utlysning, jf. bestemmelse om ansettelse i ekstraerverv i § 7-7.

Minimum dagskurs i mikroped bør gjennomføres før undervisningsoppgaver ivaretas.

Møtebehandling

Stillingskategori endret fra «førsteamanuensis II» til «universitetslektor II». Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Beate Brinchmann i 20 % ekstraerverv på åremål som universitetslektor II innen psykisk helsearbeid – st.nr. 30172924 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder for perioden 1.8.2025 – 28.2.2028 og er hjemlet i universitet- og høyskoleloven § 7-8 om ansettelse uten forutgående utlysning, jf. bestemmelse om ansettelse i ekstraerverv i § 7-7.

Minimum dagskurs i microped bør gjennomføres før undervisningsoppgaver ivaretas.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

211/25 Søknad om ulønnet permisjon fra fast stilling som universitetslektor i sykepleie (intensivsykepleie) - st.nr. 30091929 - FSH Mo i Rana

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	211/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Trine Kaspersen 100 % ulønnet permisjon fra fast stilling som universitetslektor i sykepleie (intensivsykepleie) – st.nr. 30091929 – FSH Mo i Rana.

Permisjonen gjelder for perioden 1.10. 2025 – 30.9.2026 og gis ihht Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Trine Kaspersen 100 % ulønnet permisjon fra fast stilling som universitetslektor i sykepleie (intensivsykepleie) – st.nr. 30091929 – FSH Mo i Rana.

Permisjonen gjelder for perioden 1.10. 2025 – 30.9.2026 og gis ihht Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

212/25 Søknad om videre permisjon i del av stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap og sykepleie - st.nr. 30100928 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	212/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad om videre permisjon i 20 % stilling for førsteamanuensis i helsevitenskap og sykepleie Lise T. Gustad - st.nr. 30100928 - FSH Levanger.

Permisjonen gis for perioden 1.9.2025 – 31.12.2026 og hjemles i Personalreglement for Nord universitet 20.1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad om videre permisjon i 20 % stilling for førsteamanuensis i helsevitenskap og sykepleie Lise T. Gustad - st.nr. 30100928 - FSH Levanger.

Permisjonen gis for perioden 1.9.2025 – 31.12.2026 og hjemles i Personalreglement for Nord universitet 20.1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

213/25 Ansettelse i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap tilknyttet PrepChild, st.nr. 30084228 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	213/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Thina Mohus i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap tilknyttet PrepChild, st.nr. 30084228 - FSV Bodø.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Avtale om tiltredelsesdato er lagt til i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Thina Mohus i 3-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap tilknyttet PrepChild, st.nr. 30084228 - FSV Bodø.

Tiltredelsesdato avtales nærmere med fakultetet.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

214/25 Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap - Sosialt arbeid og ungdom, st.nr. 30227856 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	214/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ann Kristin Gjetle i tre-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Sosialt arbeid og ungdom, st.nr. 30227856 - FSV Bodø.

Dersom Ann Kristin Gjetle takker nei tilbys stillingen til Gunhild Kringen Johnsen.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Avtale om tiltredelsesdato er lagt til i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ann Kristin Gjetle i tre-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap – Sosialt arbeid og ungdom, st.nr. 30227856 - FSV Bodø.

Dersom Ann Kristin Gjetle takker nei tilbys stillingen til Gunhild Kringen Johnsen.

Tiltredelsesdato avtales nærmere med fakultetet.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

215/25 Ansettelse i to midlertidige 100 % stillinger som stipendiat i samfunnsvitenskap - Postkolonialisme og interseksjonelle perspektiver, st.nr. 30227855 og 30241242 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	215/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Patricia Aida Linao og Matthew Dillon Ozuna i hver sin tre-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap - Postkolonialisme og interseksjonelle perspektiver, st.nr. 30227855 og 30241242 - FSV Bodø.

Dersom *både Linao og Ozuna* takker nei til stillingene sine, så tilbys én stilling til følgende kandidat i denne rekkefølgen:

3. Nelufer Nazrul
4. Daphne Langwe
5. Laura Corradi

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Patricia Aida Linao og Matthew Dillon Ozuna i hver sin tre-årig midlertidig 100 % stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap - Postkolonialisme og interseksjonelle perspektiver, st.nr. 30227855 og 30241242 - FSV Bodø.

Dersom *både Linao og Ozuna* takker nei til stillingene sine, så tilbys én stilling til følgende kandidat i denne rekkefølgen:

3. Nelufer Nazrul
4. Daphne Langwe
5. Laura Corradi

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

216/25 Ansettelse i midlertidig 75 % fire-årig stilling som stipendiat i samfunnsvitenskap - Digitaliseringsprosesser, st.nr. 30227858 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	216/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Siw Olsen Fjørtoft i midlertidig 75 % stilling over 4 år, uten pliktarbeid, som stipendiat i samfunnsvitenskap - Digitaliseringsprosesser, st.nr. 30227858 - FSV Levanger.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtak.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Siw Olsen Fjørtoft i midlertidig 75 % stilling over 4 år, uten pliktarbeid, som stipendiat i samfunnsvitenskap - Digitaliseringsprosesser, st.nr. 30227858 - FSV Levanger.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

217/25 Søknad om tidligere tilbakekomst i stilling etter innvilget permisjon uten lønn st.nr. 30070682 HHN Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	217/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Einar Kvemo tidligere tilbakekomst i stilling som universitetslektor. Dato for tilbakekomst i fast 70 % stilling settes til 01.08.2025.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Einar Kvemo tidligere tilbakekomst i stilling som universitetslektor. Dato for tilbakekomst i fast 70 % stilling settes til 01.08.2025.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

218/25 Midlertidig ansettelse i 100 % stilling som universitetslektor - st.nr. 30238638 - HHN Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	218/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Lill-Beathe Håpnes i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i sirkulærøkonomi og ledelse, st.nr. 30238638 - HHN - Steinkjer.

Oppstart i stilling så snart Håpnes har levert sin doktorgradsavhandling, tentativt 1.10 og med varighet frem til 31.12.2026.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav b. Vikar for Are Ingulfsvann.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Lill-Beathe Håpnes i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor i sirkulærøkonomi og ledelse, st.nr. 30238638 - HHN - Steinkjer.

Oppstart i stilling så snart Håpnes har levert sin doktorgradsavhandling, tentativt 1.10 og med varighet frem til 31.12.2026.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i statsansatteloven § 9 første ledd bokstav b. Vikar for Are Ingulfsvann.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

219/25 Ansettelse i 20 % ekstraervervstilling på åremål som professor II i simulatorbasert læring og human factors, st.nr. 31236198 HHN Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	219/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Salman Nazir i 20 % ekstraervervstilling på åremål som professor II i simulatorbasert læring og human factors, st.nr. 31236198 HHN Bodø for perioden 01.09.2025 – 31.08.2027.

Dersom han takker nei til stillingen, vil vi vurdere øvrige søkere på nytt.

Midlertidig ansettelse i åremålsstilling er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Salman Nazir i 20 % ekstraervervstilling på åremål som professor II i simulatorbasert læring og human factors, st.nr. 31236198 HHN Bodø for perioden 01.09.2025 – 31.08.2027.

Dersom han takker nei til stillingen, vil vi vurdere øvrige søkere på nytt.

Midlertidig ansettelse i åremålsstilling er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

220/25 Søknad om permisjon uten lønn fra stilling som universitetslektor ved skuespillerutdanningen, st.nr. 30072762, FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	220/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Morten Røsrud permisjon uten lønn fra sin 50 % faste stilling som universitetslektor ved skuespillerutdanningen i perioden 15. august 2025- 15. august 2027, i forbindelse med tildeling av Statens arbeidsstipend for sceneinstruktører, st.nr. 30072762, FLU KK Levanger.

Permisjonen er i henhold til § 20.1 i Nords personalreglement

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Morten Røsrud permisjon uten lønn fra sin 50 % faste stilling som universitetslektor ved skuespillerutdanningen i perioden 15. august 2025- 15. august 2027, i forbindelse med tildeling av Statens arbeidsstipend for sceneinstruktører, st.nr. 30072762, FLU KK Levanger.

Permisjonen er i henhold til § 20.1 i Nords personalreglement

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

221/25 Søknad om delvis permisjon uten lønn fra stilling som førsteamanuensis i idrett - st.nr. 30070790 - FLU KiF Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	221/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Guro Strøm Solli permisjon uten lønn i 30 % av hennes 100 % stilling som førsteamanuensis i idrett i tiden 1. juli 2025 til 30. juni 2026, for å tiltre en midlertidig deltidsstilling i Olympiatoppen, st.nr. 30070790, FLU KiF Levanger.

Permisjonen innvilges i henhold til 20-1 i Nords personalreglement.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Guro Strøm Solli permisjon uten lønn i 30 % av hennes 100 % stilling som førsteamanuensis i idrett i tiden 1. juli 2025 til 30. juni 2026, for å tiltre en midlertidig deltidsstilling i Olympiatoppen, st.nr. 30070790, FLU KiF Levanger.

Permisjonen innvilges i henhold til 20-1 i Nords personalreglement.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

222/25 Søknad om forlengelse av redusert arbeidstid i stilling som professor i pedagogikk - st.nr. 30190813 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	222/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Jessica Aspfors 50 % redusert arbeidstid i sin 100 % stilling som professor i pedagogikk i tiden 1. august 2025 til 31. juli 2026, st.nr. 30190813, FLU Pedagogikk Bodø.

Arbeidstidsreduksjonen er hjemlet i Arbeidsmiljølovens § 10-2 (4).

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Jessica Aspfors 50 % redusert arbeidstid i sin 100 % stilling som professor i pedagogikk i tiden 1. august 2025 til 31. juli 2026, st.nr. 30190813, FLU Pedagogikk Bodø.

Arbeidstidsreduksjonen er hjemlet i Arbeidsmiljølovens § 10-2 (4).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

223/25 Forlengelse av direkte midlertidig ansettelse i 20 % stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk - st.nr. 30071372 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	223/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Grete Loe i 20 % stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk for perioden 1. august 2025 til 31.juli 2026, st.nr. 30071372, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 a) arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge den midlertidige ansettelsen av Grete Loe i 20 % stilling som universitetslektor i spesialpedagogikk for perioden 1. august 2025 til 31.juli 2026, st.nr. 30071372, FLU Pedagogikk Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 a) arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

224/25 Direkte midlertidig ansettelse som vikar i 100 % stilling som universitetslektor i idrettsvitenskap - st.nr. 30070909 - FLU - KiF - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	224/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tina Piil Torabi i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i idrettsvitenskap for perioden 1. august 2025 til 31. januar 2026, st.nr. 30070909 – FLU – KiF – Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 (1), bokstav b. Vikar for Martine Aalberg.

Møtebehandling

Setning om gjennomføring av mikroped er lagt til i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tina Piil Torabi i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor i idrettsvitenskap for perioden 1. august 2025 til 31. januar 2026, st.nr. 30070909 – FLU – KiF – Levanger.

Ansettelsen forutsetter at Torabi gjennomfører dagskurs i mikroped før undervisningsoppgaver ivaretas.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 (1), bokstav b. Vikar for Martine Aalberg.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

225/25 Direkte midlertidig ansettelse i 20 % stilling som universitetslærer i pedagogikk - st.nr. 30070702 - FLU - Pedagogikk - Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	225/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tony Øwre Lyngås som vikar i 20 % stilling som universitetslærer i pedagogikk for perioden 1. september 2025 til 30. juni 2026, st.nr. 30070702, FLU, Pedagogikk, Nesna.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 b) vikariat.

Møtebehandling

Setning om gjennomføring av mikroped er lagt til i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tony Øwre Lyngås som vikar i 20 % stilling som universitetslærer i pedagogikk for perioden 1. september 2025 til 30. juni 2026, st.nr. 30070702, FLU, Pedagogikk, Nesna.

Ansettelsen forutsetter at Lyngås gjennomfører dagskurs i mikroped før undervisningsoppgaver ivaretas.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 b) vikariat.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

226/25 Direkte ansettelse i 20 % midlertidig stilling som universitetslærer - st.nr. 30240720 - FLU BLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	226/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Ingar Arne Aae i 20 % midlertidig stilling som universitetslærer, st. nr. 30240720 – FLU BLU Levanger, for perioden 1. september 2025- 31. juli 2026.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven §9 nr. 1, bokstav a.

Møtebehandling

Sak sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

227/25 Ansettelse i 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap innenfor spesialpedagogikk - st.nr. 30084001 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	227/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Cecilie Bryhn Hansen i 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap innenfor fagområdet spesialpedagogikk for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid – st.nr. 30084001 – FLU – Pedagogikk – Bodø.

Dersom Hansen takker nei til stillingen innstilles Helene Leirvik på de samme betingelser.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 7-6 (g) stipendiat.

Møtebehandling

Avtale om oppstartsdato er lagt til i vedtak. Enstemmig vedtak.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Cecilie Bryhn Hansen i 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap innenfor fagområdet spesialpedagogikk for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid – st.nr. 30084001 – FLU – Pedagogikk – Bodø.

Dersom Hansen takker nei til stillingen innstilles Helene Leirvik på de samme betingelser.

Tiltredelsesdato avtales nærmere med fakultetet.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 7-6 (g) stipendiat.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

228/25 Ansettelse i 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på sørsamisk språk og litteratur, st. nr. 30210512 FLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	228/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Maidi Steinfjell i en 4-årig 100 % midlertidig åremålsstilling som stipendiat (kode 1017) i profesjonsvitenskap med fokus på sørsamisk språk og litteratur, st. nr. 30210512- FLU Levanger.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høskolelovene § 7-6, bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Maidi Steinfjell i en 4-årig 100 % midlertidig åremålsstilling som stipendiat (kode 1017) i profesjonsvitenskap med fokus på sørsamisk språk og litteratur, st. nr. 30210512- FLU Levanger.

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Midlertidig ansettelse er hjemlet i Universitets og høskolelovene § 7-6, bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

229/25 Ansettelse i 100 % åremålsstilling som stipendiat i profesjonsvitenskap innenfor fagområdet spesialpedagogikk - st.nr. 30076402 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	229/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Gunhild Kringen Johnsen i en 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap innenfor fagområdet spesialpedagogikk for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid – st.nr. 30076402 – FLU – Pedagogikk – Bodø.

Dersom Johnsen ikke tar stillingen ansettes følgende i rangert rekkefølge på de samme betingelser:

1. Cecilie Bryhn Hansen
2. Martin Olsen

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 7-6 (g) stipendiat.

Møtebehandling

Avtale om tiltredelsesdato er lagt til i vedtak. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Gunhild Kringen Johnsen i en 100 % stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap innenfor fagområdet spesialpedagogikk for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid – st.nr. 30076402 – FLU – Pedagogikk – Bodø.

Dersom Johnsen ikke tar stillingen ansettes følgende i rangert rekkefølge på de samme betingelser:

1. Cecilie Bryhn Hansen
2. Martin Olsen

Tiltredelsesdato avtales nærmere med fakultetet.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 7-6 (g) stipendiat.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

230/25 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til førsteamanuensis i helse og kultur, st. nr. 30176467- FLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	230/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Helene Waage opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i helse og kultur med virkning fra 22. desember 2024, st.nr. 30176467, FLU Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 3-13 i forskriften til universitets- og høyskoleloven, undervisnings- og forskerstillinger, rekrutteringsstillinger og innstegsstillinger, FOR-2024-06-28-1392.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Helene Waage opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i helse og kultur med virkning fra 22. desember 2024, st.nr. 30176467, FLU Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 3-13 i forskriften til universitets- og høyskoleloven, undervisnings- og forskerstillinger, rekrutteringsstillinger og innstegsstillinger, FOR-2024-06-28-1392.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

231/25 Søknad om opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i fagdidaktikk kunst og håndverk, st. nr. 30070679- FLU KK Nesna

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	231/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Mette Gårdvik opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i fagdidaktikk kunst og håndverk med virkning fra 1. april 2025, st.nr. 30070679, FLU KK Nesna.

Opprykket gis med hjemmel i § 3-13 i forskrift til universitets- og høyskoleloven, kapittel 3 og § 13-2, andre avsnitt overgangsregler for kapittel 3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Mette Gårdvik opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent i fagdidaktikk kunst og håndverk med virkning fra 1. april 2025, st.nr. 30070679, FLU KK Nesna.

Opprykket gis med hjemmel i § 3-13 i forskrift til universitets- og høyskoleloven, kapittel 3 og § 13-2, andre avsnitt overgangsregler for kapittel 3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

232/25 Søknad om opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk - st.nr. 30070874 - FLU - Pedagogikk - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	19.08.2025	232/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å gi Trine Telnes opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk med virkning fra 16. juni 2025, st.nr. 30070874, FLU, Pedagogikk, Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskriften om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, FOR-2006-02-09-129, jfr. § 3-6 i universitets- og høyskoleforskriften, FOR-2024-06-28-1392.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å gi Trine Telnes opprykk fra stilling som universitetslektor til stilling som førsteamanuensis i pedagogikk med virkning fra 16. juni 2025, st.nr. 30070874, FLU, Pedagogikk, Levanger.

Opprykket gis med hjemmel i § 2-4 i forskriften om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, FOR-2006-02-09-129, jfr. § 3-6 i universitets- og høyskoleforskriften, FOR-2024-06-28-1392.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
23/25	25/01286-5	Forlenget ansettelse i midlertidig 20 % stilling som forsker - st.nr. 30185182
24/25	25/03893-1	Direkteansettelse i 100 % midlertidig stilling som forsker (1108) i ArcSolution, st. nr. 30236068, FBA - Bodø
25/25	25/04313-1	Ansettelse i 100 % midlertidig stilling som universitetslektor, st. nr. 30238639, FBA - Steinkjer
26/25	25/02067-7	Ansettelse i 100 % vikariat som universitetslektor i norsk/ norskdidaktikk, st. nr. 30236197- FLU språk Nesna
27/25	25/04416-3	Søknad om delvis ulønnet permisjon fra fast stilling som universitetslektor i norskdidaktikk - st.nr. 30212972 - FLU -Språk - Bodø
28/25	25/05313-1	Direkte ansettelse i 100 % vikariat som universitetslektor i norsk- st.nr. 30240719 - FLU Språk Bodø
29/25	25/03784-1	Forlenget ansettelse i midlertidig 50 % stilling som vitenskapelig assistent st.nr. 30223488 HHN Bodø
30/25	25/05535-1	Ansettelse i midlertidig 30 % stilling som førsteamanuensis i spill og opplevelsesteknologi, st.nr. 30071296 - FSV Levanger
31/25	25/05050-1	Forlengelse i midlertidig 46 % stilling som professor, st.nr. 30071467 - FSV Bodø
32/25	25/05386-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som universitetslektor, st. nr. 30240964, FBA - Bodø
33/25	25/05493-1	Overgang til fast ansettelse i 20 % stilling som universitetslektor i sosiologi, st.nr. 30154856 - FSV Bodø
34/25	25/05596-2	Søknad om ulønnet permisjon st.nr. 30081097 HHN Bodø
35/25	25/05780-1	Ansettelse i midlertidig 20 % stilling som professor, i tilknytning til prosjekt "Between the Fjords and the Carpathians" for perioden 01.08.25 - 01.11.25, st.nr. 30071467 - FSV Levanger

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025

Dato: 02.09.2025 kl. 08:15

Sted:

Arkivsak: 25/01105

Til stede: Ketil Eiane, Hanne Thommesen, Wenche Hammer Johannessen,
Hanna Mary Pettersen (forlot møtet før sak 247/25)

Forfall: Per Harald Rødvei, Rune Braseth

Andre: Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
233/25	25/06674-1	Utlysning av treårig 100 % stilling som stipendiat i "Circular Economy Solutions for Fish Sludge Valorization"- st.nr. 30239518 - FBA - Steinkjer	3
234/25	25/06667-1	Utlysning av 3-årig åremålsstilling som stipendiat innen nordisk urfolkshelse - st.nr. 30242808 - FSH Levanger	4
235/25	25/06628-1	Utlysning av åremålsstilling som faggruppetleder i pedagogikk og spesialpedagogikk, st. nr. 30071660 - FLU	5
236/25	25/06956-1	Direkte midlertidig ansettelse i 20 % stilling som førsteamanuensis i spesialpedagogikk - st.nr. 30085640 - FLU - Pedagogikk - Bodø	6
237/25	25/06700-1	Direkte midlertidig ansettelse i deltidsstilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30081335 - FLU - KiF - Levanger	7

<u>238/25</u>	25/06639-1	Direkte midlertidig ansettelse i deltidsstilling som førsteamanuensis i spesialpedagogikk - st.nr. 30080137 - FLU - Pedagogikk - Bodø	8
<u>239/25</u>	25/06703-1	Direkte midlertidig ansettelse i deltidsstilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30070720 - FLU - KiF - Levanger	9
<u>240/25</u>	25/06641-1	Direkte midlertidig ansettelse i deltidsstilling som førstelektor i pedagogikk - st.nr. 30071147 - FLU - Pedagogikk - Levanger	10
<u>241/25</u>	25/05367-1	Forlenget ansettelse i 30 % midlertidig stilling som professor, st.nr. 30152735, FBA - Bodø	11
<u>242/25</u>	25/06541-2	Søknad om 30 % varig reduksjon fra 50 % stilling som forsker i akvakultur, st. nr. 30071828, FBA - Bodø	12
<u>243/25</u>	25/03542-7	Ansettelse i treårig 20 % åremålsstilling som førstelektor II, st. nr. 30238382, FBA - Steinkjer	113
<u>244/25</u>	25/06476-2	Søknad om forlenget ulønnet permisjon fra fast stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap - st.nr. 30084687 - FSH Namsos	14
<u>245/25</u>	25/06547-1	Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som høyskolelærer i farmasi - st.nr. 30183221 - FSH Namsos	15
<u>246/25</u>	25/06477-1	Økning i stillingsandel og forlenget ansettelse i ekstraervert som førsteamanuensis II i sykepleie tilknyttet SOF midt - st.nr. 30230603 - FSH Bodø	16
<u>247/25</u>	25/05299-2	Søknad om opprykk til førsteamanuensis i sykepleiefag - st.nr. 30071088 - FSH Levanger	17
Orienteringssaker			
<u>36/25</u>	25/06399-1	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent SFU Engage st.nr. 30234301 HHN Bodø	18

Teams, 02.09.2025

Ketil Eiane
møteleder

233/25 Utlysning av treårig 100 % stilling som stipendiat i “Circular Economy Solutions for Fish Sludge Valorization”- st.nr. 30239518 - FBA – Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	233/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat «Circular Economy Solutions for Fish Sludge Valorization» st. nr. 30239518, FBA - Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Husdyr.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat «Circular Economy Solutions for Fish Sludge Valorization» st. nr. 30239518, FBA - Steinkjer, i henhold til vedlagte utlysningstekst. Stillingen tilhører faggruppe Husdyr.

Den midlertidige utlysningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-6 bokstav g.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

234/25 Utlysning av 3-årig åremålsstilling som stipendiat innen nordisk urfolkshelse - st.nr. 30242808 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	234/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på nordisk urfolkshelse i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30242808 – FSH Levanger.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut en stilling som stipendiat i profesjonsvitenskap med fokus på nordisk urfolkshelse i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst - st.nr. 30242808 – FSH Levanger.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

235/25 Utlysning av åremålsstilling som faggruppeleder i pedagogikk og spesialpedagogikk, st. nr. 30071660 – FLU

Behandlet av		Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025		02.09.2025	235/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å lyse ut 100 % åremålsstilling som faggruppeleder i pedagogikk i henhold til vedlagte utlysningstekst, st. nr. 30071660 – FLU.

Møtebehandling

Saken sendes tilbake.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

236/25 Direkte midlertidig ansettelse i 20 % stilling som førsteamanuensis i spesialpedagogikk - st.nr. 30085640 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	236/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Oddbjørg Edvardsen i 20 % stilling som førsteamanuensis i spesialpedagogikk i perioden 01.08.2025 til 31.07.2026, st.nr. 30085640, FLU, Pedagogikk, Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Edvardsen gjennomfører dagskurs i mikroped før undervisningsoppgaver ivaretas.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 a) arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Oddbjørg Edvardsen i 20 % stilling som førsteamanuensis i spesialpedagogikk i perioden 01.08.2025 til 31.07.2026, st.nr. 30085640, FLU, Pedagogikk, Bodø.

Ansettelsen forutsetter at Edvardsen gjennomfører dagskurs i mikroped før undervisningsoppgaver ivaretas.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 a) arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

237/25 Direkte midlertidig ansettelse i deltidsstilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30081335 - FLU - KiF - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	237/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Simone Fornoni som vikar i 33 % stilling som universitetslektor i idrett i tiden 20. august 2025 til 30. juni 2026, st.nr. 30081335, FLU, KiF, Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er med hjemmel i Statsansattelovens § 9 nr. 1 b) vikariat.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Simone Fornoni som vikar i 33 % stilling som universitetslektor i idrett i tiden 20. august 2025 til 30. juni 2026, st.nr. 30081335, FLU, KiF, Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er med hjemmel i Statsansattelovens § 9 nr. 1 b) vikari

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

238/25 Direkte midlertidig ansettelse i deltidsstilling som førsteamanuensis i spesialpedagogikk - st.nr. 30080137 - FLU - Pedagogikk - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	238/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Eva Staffans midlertidig i 22 % stilling som førsteamanuensis i spesialpedagogikk i tiden 1. september 2025 til 30. juni 2026, st.nr. 30080137, FLU, Pedagogikk, Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 a) arbeid av midlertid karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Eva Staffans midlertidig i 22 % stilling som førsteamanuensis i spesialpedagogikk i tiden 1. september 2025 til 30. juni 2026, st.nr. 30080137, FLU, Pedagogikk, Bodø.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr. 1 a) arbeid av midlertid karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

239/25 Direkte midlertidig ansettelse i deltidsstilling som universitetslektor i idrett - st.nr. 30070720 - FLU - KiF - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	239/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tilda Harju som vikar i 33 % stilling som universitetslektor i idrett i tiden 20. august 2025 til 30. juni 2026, st.nr. 30070720, FLU, KiF, Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er med hjemmel i Statsansattelovens § 9 nr. 1 b) vikariat.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Tilda Harju som vikar i 33 % stilling som universitetslektor i idrett i tiden 20. august 2025 til 30. juni 2026, st.nr. 30070720, FLU, KiF, Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er med hjemmel i Statsansattelovens § 9 nr. 1 b) vikariat.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

240/25 Direkte midlertidig ansettelse i deltidsstilling som førstelektor i pedagogikk - st.nr. 30071147 - FLU - Pedagogikk - Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	240/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Arve Thorshaug i 10 % stilling som førstelektor i tiden 1. september 2025 til 31. mai 2026, st.nr. 30071147, FLU, Pedagogikk, Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr.1 a) arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Arve Thorshaug i 10 % stilling som førstelektor i tiden 1. september 2025 til 31. mai 2026, st.nr. 30071147, FLU, Pedagogikk, Levanger.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i statsansattelovens § 9 nr.1 a) arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

241/25 Forlenget ansettelse i 30 % midlertidig stilling som professor, st.nr. 30152735, FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	241/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anne Marie Bakke i 30 % midlertidig stilling som professor, st.nr. 30152735, FBA – Bodø, i perioden 02.08.2025 – 30.06.2026. Stillingen tilhører faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte kapittel 2 § 9, nr. 1, bokstav b. Vikariat

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Anne Marie Bakke i 30 % midlertidig stilling som professor, st.nr. 30152735, FBA – Bodø, i perioden 02.08.2025 – 30.06.2026. Stillingen tilhører faggruppe Husdyr, produksjon og velferd.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Lov om statens ansatte kapittel 2 § 9, nr. 1, bokstav b. Vikariat

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

242/25 Søknad om 30 % varig reduksjon fra 50 % stilling som forsker i akvakultur, st. nr. 30071828, FBA – Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	242/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra José Beirão Dos Santos om 30 % varig reduksjon av sin 50 % faste stilling som forsker i faggruppen akvakultur, st. nr. 30071828, FBA – Bodø. Virkningen trer i kraft fra 02.09.2025.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge søknad fra José Beirão Dos Santos om 30 % varig reduksjon av sin 50 % faste stilling som forsker i faggruppen akvakultur, st. nr. 30071828, FBA – Bodø. Virkningen trer i kraft fra 02.09.2025.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

243/25 Ansettelse i treårig 20 % åremålsstilling som førstelektor II, st. nr. 30238382, FBA – Steinkjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	243/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Pål Fossland Moa i en treårig 20 % åremålsstilling som førstelektor II fra 1. oktober 2025 – 30. september 2028, st. nr. 30238382, FBA – Steinkjer. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Dersom han takker nei til stillingen tas saken opp til ny vurdering.

Stillingen er hjemlet i universitet- og høyskoleloven § 7-7.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å ansette Pål Fossland Moa i en treårig 20 % åremålsstilling som førstelektor II fra 1. oktober 2025 – 30. september 2028, st. nr. 30238382, FBA – Steinkjer. Stillingen tilhører faggruppe Økologi.

Dersom han takker nei til stillingen tas saken opp til ny vurdering.

Stillingen er hjemlet i universitet- og høyskoleloven § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

244/25 Søknad om forlenget ulønnet permisjon fra fast stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap - st.nr. 30084687 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	244/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Tove S. M. Ness forlenget ulønnet permisjon fra 100 % stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap – st.nr. 30084687 – FSH Namsos.

Permisjonen gis for perioden 1.8.2025 – 31.7.2026 og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Tove S. M. Ness forlenget ulønnet permisjon fra 100 % stilling som førsteamanuensis i helsevitenskap – st.nr. 30084687 – FSH Namsos.

Permisjonen gis for perioden 1.8.2025 – 31.7.2026 og i henhold til Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

245/25 Forlenget ansettelse i 50 % midlertidig stilling som høgskolelærer i farmasi - st.nr. 30183221 - FSH Namsos

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	245/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Siv Anja Brøndbo Nilsen i 50 % i midlertidig stilling som høgskolelærer i farmasi - st.nr. 30183221 - FSH Namsos.

Midlertidig ansettelse i 50 % stilling gjelder for perioden 1.10.2025 – 31.12.2025, og hjemles i statsansatteloven § 9, punkt 1, bokstav b).

Møtebehandling

Stillingstittel endres til universitetslærer. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Siv Anja Brøndbo Nilsen i 50 % i midlertidig stilling som universitetslærer i farmasi - st.nr. 30183221 - FSH Namsos.

Midlertidig ansettelse i 50 % stilling gjelder for perioden 1.10.2025 – 31.12.2025, og hjemles i statsansatteloven § 9, punkt 1, bokstav b).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

246/25 Økning i stillingsandel og forlenget ansettelse i ekstraerverv som førsteamanuensis II i sykepleie tilknyttet SOF midt - st.nr. 30230603 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	246/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å øke stillingsandelen til 20 % og samtidig forlenge ansettelsen av Lena M. Jakobsen i ekstraerverv på åremål som førsteamanuensis II i sykepleie – st.nr. 30172924 – FSH Bodø.

Endringene gjelder for perioden 1.9.2025 – 31.12.2026 og er hjemlet i universitet- og høyskoleloven § 7-8 om ansettelse uten forutgående utlysning, jf. bestemmelse om ansettelse i ekstraerverv i § 7-7.

Møtebehandling

Utvalget endrer stillingstittel til universitetslektor II, da dette er en forlengelse og det ikke er anledning til å søke opprykk for ansatte i ekstraerverv jf. Universitets- og høyskoleforskriften § 3-13, siste ledd.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å øke stillingsandelen til 20 % og samtidig forlenge ansettelsen av Lena M. Jakobsen i ekstraerverv på åremål som universitetslektor II i sykepleie – st.nr. 30172924 – FSH Bodø.

Endringene gjelder for perioden 1.9.2025 – 31.12.2026 og er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 7-8 om ansettelse uten forutgående utlysning, jf. bestemmelse om ansettelse i ekstraerverv i § 7-7.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

247/25 Søknad om opprykk til førsteamanuensis i sykepleiefag - st.nr. 30071088 - FSH Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger 2025	02.09.2025	247/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å tildele universitetslektor Hilde Munkeby opprykk til førsteamanuensis i sykepleiefag på bakgrunn av oppnådd doktorgrad og sakkyndig vurdering av utdanningsfaglig kompetanse – st.nr. 30071088 – FSH Levanger.

Opprykket gis med virkning fra 1.8.2025 og hjemles i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å tildele universitetslektor Hilde Munkeby opprykk til førsteamanuensis i sykepleiefag på bakgrunn av oppnådd doktorgrad og sakkyndig vurdering av utdanningsfaglig kompetanse – st.nr. 30071088 – FSH Levanger.

Opprykket gis med virkning fra 1.8.2025 og hjemles i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger § 2-4.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
36/25	25/06399-1	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som vitenskapelig assistent SFU Engage st.nr. 30234301 HHN Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025

Dato: 17.06.2025 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 25/01102

Til stede: Runar Michaelsen (fratrådte behandling av sak 55/25), Steinar Stene-Sørensen, Winnie Christiansen

Møtende

varamedlemmer: Anne Ringen Pedersen, Grete Ingemann Knutsen, Rune Braseth (deltok på behandling av sak 55/25)

Forfall: Margrethe Mørkved Solli, Synnøve Dalmo Tollåli

Protokollfører: Marianne Hatlestad

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
43/25	25/03455-2	Utlysning fast 100% stilling som EU-rådgiver - ekstern forskningsfinansiering - st. nr. 30174845 - AFU - Bodø	4
44/25	25/02771-4	Utlysning av 50 % fast stilling som avdelingsingeniør, st. nr. 30238144 - FLU KK Levanger	5
45/25	25/01260-6	Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver knyttet til Senter for samisk og urfolksstudier, st. nr. 30236001- FLU ADM Levanger	6
46/25	25/03169-1	Utlysning 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver i administrasjonen - st. nr. 30237484, FBA- Bodø	7
47/25	25/03703-1	Utlysning av en fast stilling i 100% som rådgiver/seniorkonsulent st.nr. 30071919 - Økonomi og HR - Lønnsenheten - Bodø	8
48/25	25/03529-1	Utlysning av 100 % vikariat i stilling som rådgiver/seniorrådgiver - st.nr. 30238143 - PLUS - Bodø	9

49/25	25/03673-1	Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver (studieveileder) i fakultetsadministrasjonen st.nr. - 30238443 - FSH Bodø	10
50/25	25/03672-1	Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver (studieadministrasjon) i fakultetsadministrasjonen st.nr. - 30238444 - FSH Bodø	11
51/25	25/03520-2	Søknad om ulønnet permisjon fra fast stilling som seniorrådgiver i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30081093 - FSH Bodø	12
52/25	25/03485-1	Ansettelse i 100 % fast stilling som biblioteksjef ved universitetsbiblioteket - st.nr 30071734 - Bodø	13
53/25	25/01311-7	Ansettelse midlertidig 100% 3-årig engasjement som seniorkonsulent ved AFU, Bodø	14
54/25	25/01090-20	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som kontorsjef, st. nr. 30234359, FBA - Bodø	15
55/25	25/01109-5	Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30084235 - FSV Bodø	16
56/25	25/01486-10	Ansettelse i 100% fast stilling som renholder - st.nr. 30235648 - Eiendomsforvaltning og renhold - Eiendomsavdelingen - Levanger -	17
57/25	25/03585-1	Ansettelse i 100% fast stilling som driftstekniker - st.nr 30071141 – Campusservice -Eiendomsavdelingen	18
58/25	25/03696-1	Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som rådgiver - st.nr. 30076056 - FLU ADM Bodø	19
59/25	25/03293-1	Forlengelse av konstituering som kommunikasjonssjef - st.nr 3007152 - Rektors stab	20
60/25	25/03381-1	Forlengelse av konstituering som kontorsjef – st.nr 30188279 – Enhet for internasjonalisering – Utdanningsavdelingen - Bodø	21
61/25	25/03379-1	Forlengelse i 100 % vikariat som rådgiver, st. nr. 30234742-FLU Studie Bodø	22
62/25	25/03538-1	Forlenget ansettelse i 100% midlertidig stilling som universitetsbibliotekar - st.nr 30200305 - UB - Stjørdal	23
63/25	25/03193-2	Omgjøring fra midlertidig til fast 100 % stilling som seniorrådgiver CHNL - st.nr. 30118065 - HHN Kirkenes	24

Orienteringssaker			
31/25	25/02672-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør, st. nr. 30236783, FBA - Bodø	25
32/25	25/02766-1	Konstituering i 100 % stilling som kontorsjef - st.nr 30071790 - Seksjon for informasjonsressurser - Universitetsbiblioteket - Bodø	25
33/25	25/03299-1	Forlenget omdisponering fra stilling som kommunikasjonssjef til stilling som seniorrådgiver - st.nr 30071920 - Økonomi og HR - Direktørens stab - Bodø	25
34/25	25/03386-1	Direkte ansettelse i 100 % vikariat som seniorkonsulent, st. nr. 30238180- FLU ADM Bodø	25
35/25	25/03596-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent - st.nr 30084389 - FSV Levanger	25

Teams, 17.06.2025

Runar Michaelsen
møteleder

**43/25 Utlysning fast 100% stilling som EU-rådgiver - ekstern
forskningsfinansiering - st. nr. 30174845 - AFU - Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	43/25

Instilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100% fast stilling som EU-rådgiver – ekstern forskningsfinansiering ved Avdeling for forskning og utvikling, st.nr 30174845, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100% fast stilling som EU-rådgiver – ekstern forskningsfinansiering ved Avdeling for forskning og utvikling, st.nr 30174845, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

44/25 Utlysning av 50 % fast stilling som avdelingsingeniør, st. nr. 30238144 - FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	44/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utlyse en 50 % fast stilling som avdelingsingeniør, st. nr. 30238144 - FLU KK Levanger.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utlyse en 50 % fast stilling som avdelingsingeniør, st. nr. 30238144 - FLU KK Levanger.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

45/25 Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver knyttet til Senter for samisk og urfolksstudier, st. nr. 30236001- FLU ADM Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	45/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utlyse 100 % fast stilling som rådgiver, st. nr. 30236001 – FLU ADM Levanger.

Stillingen lyses ut i henhold til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utlyse 100 % fast stilling som rådgiver, st. nr. 30236001 – FLU ADM Levanger.

Stillingen lyses ut i henhold til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

46/25 Utlysning 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver i administrasjonen - st. nr. 30237484, FBA- Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	46/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr 30237484, FBA - Bodø.

Stillingen tilhører FBA Økonomi, analyse og drift.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr 30237484, FBA - Bodø.

Stillingen tilhører FBA Økonomi, analyse og drift.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

47/25 Utllysning av en fast stilling i 100% som rådgiver/seniorkonsulent st.nr. 30071919 - Økonomi og HR - Lønnsenheten - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	47/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som rådgiver/seniorkonsulent, st.nr. 30071919, Økonomi og HR, Lønnsenheten, Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Følgende tilføyes utlysningsteksten:

«Nord universitet er underlagt sikkerhetsloven og dette stiller krav til håndtering av skjermingsverdig og sensitiv informasjon.

Vi gjør oppmerksom på at alle våre kandidater vil få spørsmål som er nødvendige i denne sammenheng. Dette inkluderer spørsmål om eventuell tilknytning til land PST har vurdert som høyrisikoland i sin åpne trusselvurdering. Vi kan benytte bakgrunnssjekk som en del av vår rekrutteringsprosess.

Vi ser på mangfold som en styrke for arbeidet vårt. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell orientering, religion og etnisk bakgrunn. I ansettelsen av denne stillingen er Nord universitet tilbakeholden med tilsetting av personer med tilknytning til høyrisikoland»

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100% stilling som rådgiver/seniorkonsulent, st.nr. 30071919, Økonomi og HR, Lønnsenheten, Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

48/25 Utlysning av 100 % vikariat i stilling som rådgiver/seniorrådgiver - st.nr. 30238143 - PLUS - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	48/25

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utlyse et ettårig vikariat i 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30238143, PLUS - Senter for kompetanseutvikling og læring, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å utlyse et ettårig vikariat i 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver, st.nr. 30238143, PLUS - Senter for kompetanseutvikling og læring, Bodø.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagt utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

49/25 Utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver (studieveileder) i fakultetsadministrasjonen st.nr. - 30238443 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	49/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver (studieveileder) i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30238443 - FSH Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver (studieveileder) i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30238443 - FSH Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

50/25 Utlysning av 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver (studieadministrasjon) i fakultetsadministrasjonen st.nr. - 30238444 - FSH

Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	50/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver (studieadministrasjon) i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30238444 - FSH Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver (studieadministrasjon) i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30238444 - FSH Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

51/25 Søknad om ulønnet permisjon fra fast stilling som seniorrådgiver i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30081093 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	51/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger vedtar å innvilge Marlene Falch Bjørnbakk ulønnet permisjon fra sin faste 100 % stilling som seniorrådgiver i fakultetsadministrasjonen, st.nr. 30081093, FSH Bodø.

Permisjonen gjelder for perioden 1.9.2025 – 31.8.2026, og hjemles i Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

Møtebehandling

Navn på utvalg korrigert i vedtak. Etter en helhetlig vurdering vurderer rådet at søknad om permisjon avslås. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å avslå Marlene Falch Bjørnbakk sin søknad om ulønnet permisjon fra sin faste 100 % stilling som seniorrådgiver i fakultetsadministrasjonen, st.nr. 30081093, FSH Bodø.

Avslag er i henhold til Personalreglement for Nord universitet pkt 20.3.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

52/25 Ansettelse i 100 % fast stilling som biblioteksjef ved universitetsbiblioteket - st.nr 30071734 - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	52/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Hilde Moore fast 100% stilling som biblioteksjef, st. nr. 30071734, ved Universitetsbiblioteket.

Dersom Moore takker nei, tilbys stillingen til Clara A. Hagtvedt Lunndal.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Hilde Moore fast 100% stilling som biblioteksjef, st. nr. 30071734, ved Universitetsbiblioteket.

Dersom Moore takker nei, tilbys stillingen til Clara A. Hagtvedt Lunndal.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

53/25 Ansettelse midlertidig 100% 3-årig engasjement som seniorkonsulent ved AFU, Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	53/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Kjersti Gausvik midlertidig 100% engasjement som seniorkonsulent, st. nr. 30085826, ved Avdeling for forskning og utvikling.

Tobias Henriksen og Barbara Baczynska innkalles til nytt intervju dersom Kjersti Gausvik takker nei.

Møtebehandling

3-årig ansettelsesperiode tilføye i vedtaket.
Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Kjersti Gausvik midlertidig 3-årig 100% engasjement som seniorkonsulent, st. nr. 30085826, ved Avdeling for forskning og utvikling.

Tobias Henriksen og Barbara Baczynska innkalles til nytt intervju dersom Kjersti Gausvik takker nei.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

54/25 Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som kontorsjef, st. nr. 30234359,

FBA - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	54/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger vedtar å ansette Elin Valøy i en 100 % midlertidig stilling som kontorsjef, st. nr. 30234359, FBA – Bodø. Tiltredelsestidspunkt avtales direkte mellom FBA og Valøy.

Dersom Elin Valøy takker nei, tilbys stillingen i prioritert rekkefølge til:

1. Elin Røsok
2. Mats Pedersen
3. Siu Shan Mak

Dersom alle kandidatene takker nei, vurderes andre kandidater for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Ansettelsen er hjemlet i statsansattloven § 9, punkt 1, bokstav b. Vikariatet er for Hege Meldal, som er midlertidig omdisponert til en vitenskapelig stilling og prodekan utdanning

Møtebehandling

Sluttdato for ansettelsesperioden tilføyes i vedtaket.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger vedtar å ansette Elin Valøy i en 100 % midlertidig stilling som kontorsjef, st. nr. 30234359, FBA – Bodø til 31.12.2028.

Tiltredelsestidspunkt avtales mellom FBA og Valøy.

Dersom Elin Valøy takker nei, tilbys stillingen i prioritert rekkefølge til:

1. Elin Røsok
2. Mats Pedersen
3. Siu Shan Mak

Dersom alle kandidatene takker nei, vurderes andre kandidater for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Ansettelsen er hjemlet i statsansattloven § 9, punkt 1, bokstav b. Vikariatet er for Hege Meldal, som er midlertidig omdisponert til en vitenskapelig stilling og prodekan utdanning

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

55/25 Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30084235 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	55/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Blagovesta Peneva i fast 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30084235 – FSV Bodø.

Dersom Peneva takker nei tilbys stillingen i følgende rekkefølge til:

2. Randi Birgitte Skjerstad
3. Helga Johanne Neverhaug-Rubbås
4. Lena Wiik Olsen
5. Tonje Kristine Berg

Tiltredelse etter avtale når ansettelse er bekreftet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Blagovesta Peneva i fast 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30084235 – FSV Bodø.

Dersom Peneva takker nei tilbys stillingen i følgende rekkefølge til:

2. Randi Birgitte Skjerstad
3. Helga Johanne Neverhaug-Rubbås
4. Lena Wiik Olsen
5. Tonje Kristine Berg

Tiltredelse etter avtale når ansettelse er bekreftet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**56/25 Ansettelse i 100% fast stilling som renholder - st.nr. 30235648 -
Eiendomsforvaltning og renhold - Eiendomsavdelingen - Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	56/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Leah Martinez Tangen i 100% fast stilling som renholder, st.nr. 30235648, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold, campus Levanger.

Dersom Tangen takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge til:

1. Maria Stachnik
2. Claudeth Garzon Karlsen
3. Heidi Schanke Rødset

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Leah Martinez Tangen i 100% fast stilling som renholder, st.nr. 30235648, Eiendomsavdelingen, Eiendomsforvaltning og renhold, campus Levanger.

Dersom Tangen takker nei til stillingen, tilbys den i følgende rekkefølge til:

1. Maria Stachnik
2. Claudeth Garzon Karlsen
3. Heidi Schanke Rødset

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**57/25 Ansettelse i 100% fast stilling som driftstekniker - st.nr 30071141 –
Campusservice -Eiendomsavdelingen - Levanger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	57/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Heidi Schanke Rødset i 100 % fast stilling som driftstekniker ved Eiendomsavdelingen, Campusservice, Levanger.

Dersom Rødset takker nei til tilbudet, tilbys stillingen til Arne Reinen.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å ansette Heidi Schanke Rødset i 100 % fast stilling som driftstekniker ved Eiendomsavdelingen, Campusservice, Levanger.

Dersom Rødset takker nei til tilbudet, tilbys stillingen til Arne Reinen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

58/25 Direkte ansettelse i midlertidig 20 % stilling som rådgiver - st.nr. 30076056 - FLU ADM Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	58/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Paulina Zvezdova i 20 % midlertidig stilling som rådgiver, st. nr. 30076056 – FLU ADM Bodø.

Ansettelsesperioden er 1. juli 2025 – 30. juni 2026.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Paulina Zvezdova i 20 % midlertidig stilling som rådgiver, st. nr. 30076056 – FLU ADM Bodø.

Ansettelsesperioden er 1. juli 2025 – 30. juni 2026.

Den midlertidige ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9, nr. 1, bokstav a, arbeid av midlertidig karakter.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

59/25 Forlengelse av konstituering som kommunikasjonssjef - st.nr 3007152 -

Rektors stab

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	59/25

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge konstituering av Nina Kjeøy i 100 % midlertidig stilling som kommunikasjonssjef for perioden 01.08.2025 – 31.07.2026.

Kjeøy gis samtidig permisjon fra stilling som seniorrådgiver ved FLU i samme periode.

Konstituering hjemles i statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav b.

Møtebehandling

Tilhørighet for stilling som seniorrådgiver ble korrigert i vedtaket. Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å forlenge konstituering av Nina Kjeøy i 100 % midlertidig stilling som kommunikasjonssjef for perioden 01.08.2025 – 31.07.2026.

Kjeøy gis samtidig permisjon fra stilling som seniorrådgiver ved kommunikasjonsenheten i samme periode.

Konstituering hjemles i statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

60/25 Forlengelse av konstituering som kontorsjef – st.nr 30188279 – Enhet for internasjonalisering – Utdanningsavdelingen - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	60/25

Forslag til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge konstitueringen av Ida Charlotte Jakobsen som kontorsjef (sko 1054) i perioden 01.08.2025 – 31.12.2025, st.nr 30188279, Enhet for internasjonalisering, Utdanningsavdelingen, Bodø.

Jakobsen gis alle fullmakter tilhørende kontorsjef.

Konstituering hjemles i statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav b.

Møtebehandling

Formulering endret fra «innstilling til vedtak» til «Forslag til vedtak».

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å forlenge konstitueringen av Ida Charlotte Jakobsen som kontorsjef (sko 1054) i perioden 01.08.2025 – 31.12.2025, st.nr 30188279, Enhet for internasjonalisering, Utdanningsavdelingen, Bodø.

Jakobsen gis alle fullmakter tilhørende kontorsjef.

Konstituering hjemles i statsansatteloven § 9, første ledd, bokstav b.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

61/25 Forlengelse i 100 % vikariat som rådgiver, st. nr. 30234742- FLU Studie Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	61/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen og øke stillingsandelen for Inger- Lise Jakobsen i 100 % vikariat som rådgiver, st. nr. 30234742, ved FLU enhet for studier Bodø.

Ansettelsen er for perioden 1. august 2025- 31. juli 2026.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1 punkt b, Vikar.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen og øke stillingsandelen for Inger- Lise Jakobsen i 100 % vikariat som rådgiver, st. nr. 30234742, ved FLU enhet for studier Bodø.

Ansettelsen er for perioden 1. august 2025- 31. juli 2026.

Midlertidig ansettelse hjemles i Statsansatteloven § 9, nr. 1 punkt b, Vikar.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

62/25 Forlenget ansettelse i 100% midlertidig stilling som universitetsbibliotekar - st.nr 30200305 - UB - Stjørdal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	62/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å forlenge Kristine Worseth i 100 % vikariat som universitetsbibliotekar (stillingskode 1199), st.nr. 30200305, UB, Seksjon lærings- og forskningstjenester, Stjørdal, i perioden 01.08.25 – 31.01.26.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav b – vikariat.

Dersom Kristine Worseth takker nei, utlyses vikariatet i henhold til tidligere stillingsutlysning for vikariatet, men med oppdatert tidsperiode 01.08.25 – 31.01.26.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk- /administrative stillinger vedtar å forlenge Kristine Worseth i 100 % vikariat som universitetsbibliotekar (stillingskode 1199), st.nr. 30200305, UB, Seksjon lærings- og forskningstjenester, Stjørdal, i perioden 01.08.25 – 31.01.26.

Midlertidig ansettelse hjemles i statsansatteloven § 9 første ledd, bokstav b – vikariat.

Dersom Kristine Worseth takker nei, utlyses vikariatet i henhold til tidligere stillingsutlysning for vikariatet, men med oppdatert tidsperiode 01.08.25 – 31.01.26.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**63/25 Omgjøring fra midlertidig til fast 100 % stilling som seniorrådgiver
CHNL - st.nr. 30118065 - HHN Kirkenes**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	17.06.2025	63/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å endre ansettelsen av Øyvind Friskilä fra 100 % midlertidig stilling til fast 100 % stilling som seniorrådgiver CHNL, st.nr. 30118065 HHN Kirkenes med virkning fra 1.6. 2025.

Hjemmel for fast ansettelse statsansatteloven § 9 tredje ledd.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å endre ansettelsen av Øyvind Friskilä fra 100 % midlertidig stilling til fast 100 % stilling som seniorrådgiver CHNL, st.nr. 30118065 HHN Kirkenes med virkning fra 1.6. 2025.

Hjemmel for fast ansettelse statsansatteloven § 9 tredje ledd.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
31/25	25/02672-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør, st. nr. 30236783, FBA - Bodø
32/25	25/02766-1	Konstituering i 100 % stilling som kontorsjef - st.nr 30071790 - Seksjon for informasjonsressurser - Universitetsbiblioteket – Bodø
33/25	25/03299-1	Forlenget omdisponering fra stilling som kommunikasjonssjef til stilling som seniorrådgiver - st.nr 30071920 - Økonomi og HR - Direktørens stab - Bodø
34/25	25/03386-1	Direkte ansettelse i 100 % vikariat som seniorkonsulent, st. nr. 30238180- FLU ADM Bodø
35/25	25/03596-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førstekonsulent - st.nr 30084389 - FSV Levanger

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025

Dato: 19.08.2025 kl. 12:30

Sted: Teams

Arkivsak: 25/01102

Til stede: Runar Michaelsen, Steinar Stene-Sørensen, Margrethe Mørkved
Solli, Synnøve Dalmo Tollåli, Winnie Christiansen

Møtende
varamedlemmer:

Forfall:

Andre: Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Bodil Blix Aase

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
64/25	25/05561-1	Utllysning av fast 100 % stilling som seniorrådgiver teamleder i økonomi - st.nr. 30241241 - FSH Bodø	4
65/25	25/04681-1	Utllysning av fast stilling som seniorkonsulent/rådgiver tilknyttet klinisk kompetansesenter - st.nr. 30239254 - FSH - Bodø	5
66/25	25/03672-6	Korrigert utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver (studieadministrasjon) i fakultetsadministrasjonen st.nr. - 30238444 - FSH Bodø eller Levanger	6
67/25	25/01609- 25	Ansettelse i fast stilling som rådgiver/seniorkonsulent økonomi ved fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30235649 - FSH Bodø	7
68/25	25/01259- 13	Ansettelse i 100 % fast stilling som rådgiver ved enhet for studier, st. nr. 30198913 - FLU ADM Levanger	8

69/25	25/03169-6	Ansettelse i 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver i administrasjonen, st. nr. 30237484, FBA-Bodø	9
70/25	25/05148-1	Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som seniorkonsulent tilknyttet Klinisk kompetansesenter - st.nr. 30226444 - FSH Bodø	10
71/25	25/04328-2	Søknad om 100 % ulønnet permisjon fra fast stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30071926 - FLU Levanger	11
Orienteringssaker			
36/25	25/02633-1	Omdisponering fra stilling som biblioteksjef til stilling som seniorrådgiver - st.nr 30146490 - Universitetsbiblioteket - AFU - Bodø	12
37/25	25/03101-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som seniorkonsulent i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30237311 - FSH Bodø	12
38/25	25/03539-1	Søknad om 20 % ulønnet permisjon fra 100 % fast stilling som overingeniør, st.nr 30085561, FBA - Steinkjer	12
39/25	25/03540-1	Søknad om 20 % redusert stilling fra 100 % fast stilling som overingeniør, st.nr. 30143406, FBA - Steinkjer	12
40/25	25/03976-1	Direkte ansettelse i 100 % vikariat som rådgiver – st.nr 30238672 – FLU ADM – Bodø	12
41/25	25/04498-1	Direkte ansettelse i 100 % vikariat i stilling som rådgiver/seniorrådgiver - st.nr. 30238143 - PLUS - Bodø	12
42/25	25/04581-1	Ansettelse av 2 sommervikarer på Eiendomsavdelingen, Campusservice i stilling som timelønnet tekniker (kode 1090), st. nr. 30087284 Campusservice Bodø	12
43/25	25/04497-1	Omdisponering av arbeidssted fra Levanger til Bodø - st.nr 30071160 - FLU Administrasjon	12
44/25	25/04950-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som seniorrådgiver i studieadministrasjonen, st.nr. 30239517, FBA - Steinkjer	12
45/25	25/04976-1	Direkte ansettelse i midlertidig inntil 100 % stilling som overingeniør - st. nr. 30230020 - FBA - Bodø	12
46/25	25/05042-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som aspirant - st.nr. 30240278 - FSH Bodø	12
47/25	25/05252-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som rådgiver – st.nr 30235649 - FSH økonomi - Bodø	12

48/25	25/04888-1	Direkte ansettelse i inntil 100 % midlertidig stilling som ekstrahjelp (SKO 1138), st.nr. 30220681, FBA - Bodø	13
49/25	25/05058-1	Direkte ansettelse i midlertidig inntil 100 % stilling som ekstrahjelp (SKO 1138), st. nr. 30237135, FBA - Bodø	13
50/25	25/05546-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør, st. nr. 30240965, FBA - Bodø	13
51/25	25/05564-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30241243 - FSV Bodø	13
52/25	25/05735-1	Direkte ansettelse i midlertidig 50 % stilling som avdelingsingeniør økologi - MPA Europe - st. nr. 30197704 - FBA Bodø	13
53/25	25/02772-8	Ansettelse i 100% midlertidig stilling som spesialbibliotekar st nr 30236785 - UB - Mo i Rana	13
54/25	25/05551-1	Forlenget ansettelse i 100 % midlertidig stilling som driftstekniker (SKO 1136), st.nr. 30214661, FBA - Bodø	13

Teams, 19.08.2025

Runar Michaelsen
møteleder

**64/25 Utlysning av fast 100 % stilling som seniorrådgiver teamleder i økonomi
- st.nr. 30241241 - FSH Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	19.08.2025	64/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorrådgiver teamleder økonomi (SKO 1364) i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30241241 - FSH Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorrådgiver teamleder økonomi (SKO 1364) i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30241241 - FSH Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

65/25 Utlysning av fast stilling som seniorkonsulent/rådgiver tilknyttet klinisk kompetansesenter - st.nr. 30239254 - FSH - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	19.08.2025	65/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorkonsulent/rådgiver tilknyttet Klinisk kompetansesenter - st.nr. 30239254 - FSH Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som seniorkonsulent/rådgiver tilknyttet Klinisk kompetansesenter - st.nr. 30239254 - FSH Bodø.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagt forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

66/25 Korrigert utlysning av fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver (studieadministrasjon) i fakultetsadministrasjonen st.nr. - 30238444 - FSH

Bodø eller Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	19.08.2025	66/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver (studieadministrasjon) i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30238444 - FSH Bodø eller Levanger.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å lyse ut fast 100 % stilling som rådgiver/seniorrådgiver (studieadministrasjon) i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30238444 - FSH Bodø eller Levanger.

Stillingen utlyses i henhold til vedlagte forslag til utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

67/25 Ansettelse i fast stilling som rådgiver/seniorkonsulent økonomi ved fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30235649 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	19.08.2025	67/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Thor Harald Hansen i fast 100 % stilling som rådgiver økonomi st.nr. 30235649 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder fra 15.8.2025, eller annet avtalt oppstartstidspunkt.

Dersom han takker nei tilbys stillingen i følgende rekkefølge til:

1. Wenche Løpsmark som rådgiver
2. Abdelkadir Annafoous som seniorkonsulent
3. Petter Nicolaisen som seniorkonsulent

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Thor Harald Hansen i fast 100 % stilling som rådgiver økonomi st.nr. 30235649 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder fra 15.8.2025, eller annet avtalt oppstartstidspunkt.

Dersom han takker nei tilbys stillingen i følgende rekkefølge til:

1. Wenche Løpsmark som rådgiver
2. Abdelkadir Annafoous som seniorkonsulent
3. Petter Nicolaisen som seniorkonsulent

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

68/25 Ansettelse i 100 % fast stilling som rådgiver ved enhet for studier, st. nr. 30198913 - FLU ADM Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	19.08.2025	68/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Wenche Rødal i 100% stilling som rådgiver ved enhet for studier, st. nr. 30198913 - FLU – Levanger.

Dersom Rødal takker nei til stillingen, tilbys den til:

1. Christina Værnes Giske
2. David Nilsen
3. Henrikke Grande
4. Louise Hallan

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Wenche Rødal i 100% stilling som rådgiver ved enhet for studier, st. nr. 30198913 - FLU – Levanger.

Dersom Rødal takker nei til stillingen, tilbys den til:

1. Christina Værnes Giske
2. David Nilsen
3. Henrikke Grande
4. Louise Hallan

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

69/25 Ansettelse i 100 % fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver i administrasjonen, st. nr. 30237484, FBA-Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	19.08.2025	69/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Bendik Åmo i fast 100 % stilling som rådgiver st. nr. 30237484, FBA – Bodø. Stillingen tilhører Team økonomi, analyse og drift.

Dersom han takker nei til stillingen, vurderes øvrige søkere for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å ansette Bendik Åmo i fast 100 % stilling som rådgiver st. nr. 30237484, FBA – Bodø. Stillingen tilhører Team økonomi, analyse og drift.

Dersom han takker nei til stillingen, vurderes øvrige søkere for intervju, eventuelt lyses stillingen ut på nytt.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

**70/25 Forlenget ansettelse i midlertidig stilling som seniorkonsulent tilknyttet
Klinisk kompetansesenter - st.nr. 30226444 - FSH Bodø**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	19.08.2025	70/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Solveig Renate Olsen i 50 % midlertidig stilling som seniorkonsulent, tilknyttet Klinisk kompetansesenter – st.nr. 30226444 – FSH Bodø.

Midlertidig ansettelse gis for perioden 1.9.2025 – 31.12.2025 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b, vikar.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å forlenge ansettelsen av Solveig Renate Olsen i 50 % midlertidig stilling som seniorkonsulent, tilknyttet Klinisk kompetansesenter – st.nr. 30226444 – FSH Bodø.

Midlertidig ansettelse gis for perioden 1.9.2025 – 31.12.2025 og hjemles i statsansatteloven § 9 (1) b, vikar.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

71/25 Søknad om 100 % ulønnet permisjon fra fast stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30071926 - FLU Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	19.08.2025	71/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Ragnhild Forseth 100 % ulønnet permisjon fra sin faste stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30071926 – FLU Levanger for perioden 1. august 2025-31. juli 2026.

Ulønnet permisjon innvilges i henhold til personalreglementets punkt 20.1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Ragnhild Forseth 100 % ulønnet permisjon fra sin faste stilling som seniorrådgiver, st. nr. 30071926 – FLU Levanger for perioden 1. august 2025-31. juli 2026.

Ulønnet permisjon innvilges i henhold til personalreglementets punkt 20.1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
36/25	25/02633-1	Omdisponering fra stilling som biblioteksjef til stilling som seniorrådgiver - st.nr 30146490 - Universitetsbiblioteket - AFU - Bodø
37/25	25/03101-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som seniorkonsulent i fakultetsadministrasjonen - st.nr. 30237311 - FSH Bodø
38/25	25/03539-1	Søknad om 20 % ulønnet permisjon fra 100 % fast stilling som overingeniør, st.nr 30085561, FBA - Steinkjer
39/25	25/03540-1	Søknad om 20 % redusert stilling fra 100 % fast stilling som overingeniør, st.nr. 30143406, FBA - Steinkjer
40/25	25/03976-1	Direkte ansettelse i 100 % vikariat som rådgiver – st.nr 30238672 – FLU ADM – Bodø
41/25	25/04498-1	Direkte ansettelse i 100 % vikariat i stilling som rådgiver/seniorrådgiver - st.nr. 30238143 - PLUS - Bodø.
42/25	25/04581-1	Ansettelse av 2 sommervikarer på Eiendomsavdelingen, Campusservice i stilling som timelønnet tekniker (kode 1090), st. nr. 30087284 Campusservice Bodø.
43/25	25/04497-1	Omdisponering av arbeidssted fra Levanger til Bodø - st.nr 30071160 - FLU Administrasjon
44/25	25/04950-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som seniorrådgiver i studieadministrasjonen, st.nr. 30239517, FBA - Steinkjer
45/25	25/04976-1	Direkte ansettelse i midlertidig inntil 100 % stilling som overingeniør - st. nr. 30230020 - FBA - Bodø
46/25	25/05042-1	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som aspirant - st.nr. 30240278 - FSH Bodø
47/25	25/05252-1	Direkte ansettelse i 100 % midlertidig stilling som rådgiver – st.nr 30235649 - FSH økonomi - Bodø
48/25	25/04888-1	Direkte ansettelse i inntil 100 % midlertidig stilling som ekstrahjelp (SKO 1138), st.nr. 30220681, FBA - Bodø

49/25	25/05058-1	Direkte ansettelse i midlertidig inntil 100 % stilling som ekstrahjelp (SKO 1138), st. nr. 30237135, FBA - Bodø
50/25	25/05546-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør, st. nr. 30240965, FBA - Bodø
51/25	25/05564-1	Ansettelse i midlertidig 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30241243 - FSV Bodø
52/25	25/05735-1	Direkte ansettelse i midlertidig 50 % stilling som avdelingsingeniør økologi - MPA Europe - st. nr. 30197704 - FBA Bodø
53/25	25/02772-8	Ansettelse i 100% midlertidig stilling som spesialbibliotekar st nr 30236785 - UB - Mo i Rana
54/25	25/05551-1	Forlenget ansettelse i 100 % midlertidig stilling som driftstekniker (SKO 1136), st.nr. 30214661, FBA - Bodø

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025

Dato: 02.09.2025 kl. 12:00

Sted: Teams

Arkivsak: 25/01102

Til stede: Steinar Stene-Sørensen, Margrethe Mørkved Solli, Synnøve Dalmo
Tollåli, Winnie Christiansen

Møtende
varamedlemmer: Marianne Hatlestad

Forfall: Runar Michaelson

Andre: Øyvind Jarhelle

Protokollfører: Marthe Thomassen Storhaug

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
72/25	25/06637-1	Utlysning av fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver, st.nr. 30242708 - FSV Levanger	3
73/25	25/02771-11	Ansettelse i 50 % fast stilling som avdelingsingeniør, st. nr. 30238144 - FLU KK Levanger	4
74/25	25/03673-28	Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver (studieveileder) i fakultetsadministrasjonen st.nr. - 30238443 - FSH Bodø	5
75/25	25/06688-1	Ansettelse i to faste 100 % stillinger som rådgiver, st.nr. 30242838 og 30242839 - FSV Bodø	6
76/25	25/02064-7	Ansettelse midlertidig 100% 2-årig stilling som innovasjonsrådgiver - st. nr. 30153438 - AFU - Bodø	7
77/25	25/06223-2	Søknad om 50 % ulønnet permisjon fra fast stilling som rådgiver, st. nr. 30072061- FLU Bodø	8
Orienteringssaker			
55/25	25/01799-4	Forlenget ansettelse i 50 % stilling som overingeniør, st. nr. 30233463, FBA - Bodø (02.09.25-30.09.25)	9

56/25	25/05389-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør, st. nr. 30240967, FBA - Bodø	9
-----------------------	------------	--	---

Teams, 02.09.2025

Marianne Hatlestad
møteleder

72/25 Utlysning av fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver, st.nr. 30242708 - FSV Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	02.09.2025	72/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver, st.nr. 30242708 - FSV Levanger.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger vedtar å lyse ut en fast 100 % stilling som førstekonsulent/rådgiver, st.nr. 30242708 - FSV Levanger.

Stillingen lyses ut i henhold til vedlagte utlysningstekst.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

73/25 Ansettelse i 50 % fast stilling som avdelingsingeniør, st. nr. 30238144 - FLU KK Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	02.09.2025	73/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Hans Uhre i 50 % stilling som avdelingsingeniør, st. nr. 30238144 - FLU – KK Levanger.

Dersom Uhre takker nei til stillingen, tilbys den til:

1. Andreas van Dijk

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Hans Uhre i 50 % stilling som avdelingsingeniør, st. nr. 30238144 - FLU – KK Levanger.

Dersom Uhre takker nei til stillingen, tilbys den til:

2. Andreas van Dijk

Tiltredelse avtales nærmere med fakultetet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

74/25 Ansettelse i fast 100 % stilling som rådgiver (studieveileder) i fakultetsadministrasjonen st.nr. - 30238443 - FSH Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	02.09.2025	74/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Katrine Skjong i fast 100 % stilling som rådgiver (studieveileder) st.nr. 30238443 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder fra 1.10.2025, eller annet avtalt oppstartstidspunkt.

Dersom hun takker nei tilbys stillingen i følgende rekkefølge til:

1. Randi B. Skjerstad
2. Maria Abelsen
3. Tora Hoven

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/administrative stillinger vedtar å ansette Katrine Skjong i fast 100 % stilling som rådgiver (studieveileder) st.nr. 30238443 – FSH Bodø.

Ansettelsen gjelder fra 1.10.2025, eller annet avtalt oppstartstidspunkt.

Dersom hun takker nei tilbys stillingen i følgende rekkefølge til:

1. Randi B. Skjerstad
2. Maria Abelsen
3. Tora Hoven

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

75/25 Ansettelse i to faste 100 % stillinger som rådgiver, st.nr. 30242838 og 30242839 - FSV Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	02.09.2025	75/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger vedtar å ansette Randi Birgitte Skjerstad og Helga Johanne Neverhaug-Rubbås i hver sin faste 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30242838 og 30242839 – FSV Bodø.

Dersom en av dem eller begge takker nei tilbys stilling i følgende rekkefølge til:

3. Lena Wiik Olsen
4. Tonje Kristine Berg

Tiltredelse etter avtale når ansettelser er bekreftet.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for tekniske/administrative stillinger vedtar å ansette Randi Birgitte Skjerstad og Helga Johanne Neverhaug-Rubbås i hver sin faste 100 % stilling som rådgiver, st.nr. 30242838 og 30242839 – FSV Bodø.

Dersom en av dem eller begge takker nei tilbys stilling i følgende rekkefølge til:

3. Lena Wiik Olsen
4. Tonje Kristine Berg

Tiltredelse etter avtale når ansettelser er bekreftet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

76/25 Ansettelse midlertidig 100% 2-årig stilling som innovasjonsrådgiver - st. nr. 30153438 - AFU - Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	02.09.2025	76/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Daniel Strøm midlertidig 100 % 2-årig stilling som innovasjonsrådgiver, st. nr. 30153438, ved Avdeling for forskning og utvikling, Bodø.

Midlertidig stilling er hjemlet i statsansatteloven § 9 punkt 1, bokstav a.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk-/administrative stillinger vedtar å tilby Daniel Strøm midlertidig 100 % 2-årig stilling som innovasjonsrådgiver, st. nr. 30153438, ved Avdeling for forskning og utvikling, Bodø.

Midlertidig stilling er hjemlet i statsansatteloven § 9 punkt 1, bokstav a.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

77/25 Søknad om 50 % ulønnet permisjon fra fast stilling som rådgiver, st. nr. 30072061- FLU Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger 2025	02.09.2025	77/25

Innstilling til vedtak:

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Idunn Thode 50 % ulønnet permisjon fra sin faste stilling som rådgiver, st. nr. 30072061 – FLU Bodø for perioden 1. august 2025-31. juli 2026.

Ulønnet permisjon innvilge i henhold til personalreglementets §20.1.

Møtebehandling

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Ansettelsesrådet for teknisk/ administrative stillinger vedtar å innvilge Idunn Thode 50 % ulønnet permisjon fra sin faste stilling som rådgiver, st. nr. 30072061 – FLU Bodø for perioden 1. august 2025-31. juli 2026.

Ulønnet permisjon innvilge i henhold til personalreglementets §20.1.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

ORIENTERINGSSAKER

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
55/25	25/01799-4	Forlenget ansettelse i 50 % stilling som overingeniør, st. nr. 30233463, FBA - Bodø (02.09.25-30.09.25)
56/25	25/05389-1	Direkte ansettelse i midlertidig 100 % stilling som overingeniør, st. nr. 30240967, FBA - Bodø

MØTEPROTOKOLL

Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2024-2025

Dato: 05.06.2025 kl. 12:00

Sted:

Arkivsak: 25/01108

Til stede: Einar Egeland, Lasse Finsås, Oddbjørn Johansen, Olav Frigaard, Rune Braseth, Trond Hanssen, Trond Halvorsen (BHT), Dag Kristian Brandsø, Gry Alsos, Elisabeth Ljunggren

Møtende
varamedlemmer:

-

Forfall: Elise Wiseth Ingvaldsen

Andre: Amund Jenssen, Vegard Olsen, Tom Henriksen, Marthe Storhaug og Sissel Bjørnli

Protokollfører: Marianne Martinsen Fossum

Saksliste og innkalling ble godkjent. Det ble fremmet ønske om at sakene fremover tas opp i den rekkefølgen som sakspapirene viser.

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
26/25	25/03168-1	Arbeidsplass areal Bodø	3
27/25	25/01108-4	Utskifting av lysarmaturer til LED belysning ved Campus Bodø og Campus Levanger	5
28/25	25/01108-7	Temaområde fysisk arbeidsmiljø – Bruk av universitetets bygningsmasse	6
29/25	24/00337-119	Statusrapport HMS-handlingsplan	7
30/25	25/01108-5	Referat fra møter i arbeidsmiljøgrupper	9

<u>31/25</u>	25/01108-9	AMUs befarung 2025	10
<u>32/25</u>	25/01108-6	Rapportering fra arbeidsmiljøgrupper til AMU	12
<u>33/25</u>	25/01108-10	Kostnader verneombud	13
Orienteringssaker			
<u>16/25</u>	25/01108-11	Inneklima, studiested Mo i Rana	15
<u>17/25</u>	25/02896-1	Orientering om ARK - Status pr. mai 2025	15
<u>18/25</u>	24/00337-118	Årsrapport fra bedriftshelsetjenesten	15
<u>19/25</u>	25/02188-3	Omstillingsprosjektet - Påvirkning på arbeidsmiljø	16
<u>20/25</u>	25/01108-8	Sykefravær første kvartal 2025	17

Sted, 05.06.2025

Møteleder, Einar Egeland

26/25 Arbeidsplass areal Bodø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2024-2025	05.06.2025	26/25

Forslag til vedtak:

AMU gir sin tilslutning til saken og takker for at fakultetene og andre enheter har bidratt til en god og ryddig prosess og at det er fremkommet omforente løsninger på lokalt nivå.

Møtebehandling

Bakgrunnen for denne saken er sak 24/25 fra AMU-møtet den 09.04.2025 som ble utsatt. I saksutredningen for sak 24/25 ble det presentert en plan for arealfordeling basert på retningslinjer og rutiner for areal og arealfordeling, der hensikten er å optimalisere bruken av arbeidsplassarealene på campus Bodø, slik at de tilfredsstiller både de ansattes og arbeidsgivers behov.

Etter at sak 24/25 ble skrevet har det vært en rekke møter med involverte fakulteter, der de har kommet frem til følgende enighet.

1. Mørkvedgården omgjøres til et felles areal som skal benyttes ved oppgraderinger og mindre ombygginger på campus de kommende år. Kjente ombygginger er FSV sitt areal i 3 etg Campus høsten 2025, mulig oppgradering av HHN sitt areal i første etasje ved inngang A, planlagt ombygging og oppgradering av Kudalsveien 4 (Samfunnet) fra første kvartal 2026.
2. FLU og HHN flytter ut fra Mørkvedgården og inn på hovedcampus.
3. FSH flytter ut fra Kudalsveien 4 (Samfunnet) og overtar areal inne på hovedcampus.
4. FSH og FLU blir enige seg mellom hvor delelinjen skal gå inne på hovedcampus. Begge fakultet er omforent at dette løses på lokalt nivå.

Ovenstående gjør at areal som FBA har flyttet ut fra, kan reetableres i løpet av sommer og høst 2025, noe som gir (de fleste) fakultet en mulighet til å etablere sin virksomhet inne på hovedcampus.

I det videre arbeid vil følgende areal disponeres så snart det lar seg løse:

5. FSV overtar hele Kudalsveien 4 (Samfunnet) etter planlagt oppgradering, mest sannsynlig tredje kvartal 2027.
6. FSV flytter ut fra Torggården 2 etg etter oppgradering av Kudalsveien 4 (Samfunnet), eller så snart det lar seg løse for FSV.

7. HHN overtar Torggården 2. etg etter at FSV har flyttet ut. FSV og HHN avklarer direkte seg mellom når dette kan skje.
8. HHN kan overta 4. etg på Torggården umiddelbart. Det er ønskelig med oppmaling av kontorene før innflytting. a. Etter pkt 6, 7 og 8 overtar HHN hele arealet som Nord leier og disponerer i Torggården.
9. Studentinord beholder sitt areal, men bør vurdere å samlokalisere sine enheter på sitt nye og oppgraderte areal på 0041/0042.

Fra diskusjonen:

Hovedverneombudet videreformidlet innspill fra AMG ved FSV, der det ble ytret ønske om kontorer i nærheten av spesialrommene.

AMU diskuterte den nye saksopplysningen og ble enige om at den må jobbes videre med.

For øvrig mente AMU at det var positivt at sakspapirene la opp til et omforent forslag, og at det i et arbeidsmiljøperspektiv har vært en god prosess.

Vedtak

AMU gir sin tilslutning til saken og takker for at fakultetene og andre enheter har bidratt til en god og ryddig prosess og at det er fremkommet omforente løsninger på lokalt nivå.

27/25 Utsifting av lysarmaturer til LED belysning ved Campus Bodø og Campus Levanger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2024-2025	05.06.2025	27/25

Forslag til vedtak:

AMU imøteser Nord og Statsbygg sitt initiativ til energioptimalisering og tar orienteringen til etterretning.

Møtebehandling

På grunn av at det ikke lenger er mulig å få kjøpt gamle lysstoffrør eller gamle lyskilder, må ca. 5000 lyspunkt skiftes ut i Bodø og Levanger. De nye lysene er ledlys som også vil gi en energisparende effekt.

Studenter og ansatte vil bli berørt når arbeidet pågår, men det vil bli lagt opp til at et område tas om gangen og at timeplanleggere og eksamenskontoret blir involvert i arbeidet for å unngå konflikt med undervisning og eksamen.

Arbeidet koordineres av Eiendomsavdelingen i samarbeid med Statsbygg.

Fra diskusjonen:

Ingen innspill fra AMU.

Vedtak

AMU imøteser Nord og Statsbygg sitt initiativ til energioptimalisering og tar orienteringen til etterretning.

28/25 Temaområde fysisk arbeidsmiljø – Bruk av universitetets bygningsmasse

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2024-2025	05.06.2025	28/25

Forslag til vedtak:

AMU oppfordrer ansatte ved universitetet til å følge rutiner for bruk av bygg

Møtebehandling

Fysiske arbeidsmiljøfaktorer som bygnings- og utstyrmessige forhold, inneklima, lysforhold, støy, stråling o.l. skal være fullt forsvarlig ut fra hensynet til arbeidstakernes helse, miljø, sikkerhet og velferd.

Det er i stor grad Eiendomsavdelingen ved avdeling for prosjekt og utvikling, Campusservice og renhold som legger til rette for et godt fysisk arbeidsmiljø for universitetets ansatte, studenter og andre brukere av bygningsmassen. Selv om Eiendomsavdelingen legger til rette, må brukerne av bygningsmassen også bidra.

De viktigste bidragene fra studenter og ansatte er følgende:

- Hold arbeidsplassen ryddig slik at renholdspersonalet kommer til.
- Følg [Standard for kontorer ved Nord universitet](#).
- Forlat fellesarealer slik at de er ryddige til neste bruker.
- Utplassering av rollups og annet fysisk materiell utplasseres etter avtale med Campusservice.
- Sykler skal plasseres på anviste plasser. Det er ikke tillatt å ta sykler inn i bygningsmassen.
- Dyr er ikke tillatt på universitetet. Det er unntak for førerhunder, servicehunder og terapihunder.
- Les branninstruksene. Det kommer oppdaterte instruksjoner i løpet av sommeren.
- Ta det obligatoriske [brannvernkurset](#) (for ansatte). For studenter er kurset tilgjengelig fra [sikresiden](#).

Fra diskusjonen:

- For å få til adferdsendringer må vi få ut informasjon.
- Arbeidsmiljøgruppene kan brukes for å få informasjonen videre.
- Det er viktig at studentene blir informert og spesielt ved studiestart. Ønsker for øvrig å oppmuntre studentene til å bruke lokalene i helgene og om ettermiddagene.
- Vi må også ta hensyn til andre leietagere slik at de som ikke har tilgang til iNord får informasjon.

Det ble til sist enighet om at dette er en sak for kommunikasjonsavdelingen.

Vedtak

Eiendom tar kontakt med kommunikasjonsavdelingen for å få formidlet informasjon om bruk av universitetets bygningsmasse til studenter og ansatte.

29/25 Statusrapport HMS-handlingsplan

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2024-2025	09.04.2025	23/25
2 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2024-2025	05.06.2025	29/25

Forslag til vedtak:

AMU tar saken til orientering og har ingen innspill til rapporteringen.

Møtebehandling

Denne saken er utsatt fra aprilmøtet og gir en oversikt over status på satsningsområder og tiltak per april 2025.

Sykefravær:

Rapporten viser at sykefraværet er høyere enn målet som er et sykefravær på under 5%. Av sykefraværsrapporten Q1 2025, ser vi at totalt sykefravær har en økende trend ved Nord. Rapporten viser videre at kvinner i alle aldersgrupper og kvinnelige stipendiater har et betydelig høyere sykefravær enn menn.

I HMS-handlingsplanen er det beskrevet en rekke tiltak for å nå målet om et sykefravær på under 5%. Den prosentvise økningen i sykefravær ved Nord over tid, kan tyde på at tiltakene ikke blir fulgt tilstrekkelig opp, eller at det må settes inn ytterligere tiltak for å nå målet om et sykefravær på under 5% ved universitetet.

Øke årlig rapportering av avvik med 5%

Det er en økning på 38% i rapporterte avvik fra 2023 til 2024.

Det er viktig å presisere at hensikten med å melde og å følge opp avvik er for å få til forbedringer i organisasjonen.

Nord har nå fått et nytt avvikssystem og hvis det er behov for bistand i forbindelse med dette kan KHMS-avdelingen kontaktes.

Ingen arbeidsrelaterte skader:

Det er utarbeidet en rekke retningslinjer og rutiner for å forebygge arbeidsrelaterte skader. Det er avgjørende at ledere og ansatte setter seg inn i disse og følger opp innen eget ansvarsområde.

Gjennomføre kartlegginger og øvelser i tråd med HMS-systemet:

Tiltakene under dette punktet er:

Vernerunder, oppfølging av medarbeiderundersøkelse, medarbeidersamtaler, helseundersøkelser, brannøvelser, beredskapsøvelser, oppfølgingssamtaler og sluttsamtaler. Status er at det er gjort noe i forbindelse med samtlige tiltak, men tiltakene er ikke gjennomgående utført ved Nord.

Implementere HMS-systemet:

Nord har fortsatt en vei å gå for å kunne si at HMS-systemet er implementert, selv om det er gjennomført enkelte tiltak.

Fra diskusjonen:

Innledningsvis hadde AMU følgende kommentarer:

«Spørsmålet nå er hvordan vi tar dette videre?»

«Det må etterspørres oppfølging for å øke graden av forpliktelse»

«Vi bør også få til en bedre kobling mellom AMU og AMGer»

Videre ble det stilt spørsmål om hvordan man bedre kan følge opp status på ulike tiltak i HMS-handlingsplanen. Her er et utvalg av spørsmålene som ble stilt:

- Hvem følger opp det som ikke er gjennomført i HMS-handlingsplanen? F.eks. hvordan følges det opp hvem som har gjennomført vernerunder?
- Vi har rutiner, men de blir ikke fulgt.
- Økt fokus på medarbeidersamtaler, hva betyr det?
- Gjennomføringsprosent på brannøvelser er 55%. Hva gjøres med det?
- Det var mange som ikke svarte på ARK-undersøkelsen. Hvordan kan man få opp svarprosenten?

Angående sykefravær hadde AMU følgende innspill;

- Vi må skape nødvendig tillit slik at man kan komme i forkant av sykemelding.
- Ledere må være åpne for å høre hvor *skoen trykker* fra sine ansatte. Leder før lege. Det er arbeidsgivers ansvar.
- Vi må forebygge at ansatte kommer i sykemelding, «ha trykket før folk blir sykemeldte».

Det kom også innspill på at avvik må meldes. Avvikene vil da gå til den ansvarlige som skal sikre at tiltak blir gjennomført.

Til sist ble det påpekt at det kun er enkelte AMGer som tar opp HMS-handlingsplanen på møtene, ikke alle.

Diskusjonen førte ikke til konklusjoner, men det ble oppfordret til å gi innspill til ny HMS-handlingsplan via arbeidsmiljøgruppene. Det ble også diskutert hvordan man skal få til et bedre samspill mellom arbeidsmiljøgruppene og AMU. Med bakgrunn i dette ble følgende vedtak formulert i denne saken:

Vedtak

AMU tar saken til orientering, og ber om at administrativt lederteam, ALM, og AMG-gruppene kommer med innspill om hvordan man får økt samspill mellom AMU og AMGer, og hvordan man skal få HMS-handlingsplanen til å fungere i organisasjonen.

30/25 Referat fra møter i arbeidsmiljøgrupper

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2024-2025	05.06.2025	30/25

Forslag til vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Møtebehandling

For å få til en gjennomgående behandling av arbeidsmiljørelaterte saker ved universitetet, er det avgjørende at arbeidsmiljøgruppene har jevnlig møter.

Oversikten i saksfremlegget viser at de fleste arbeidsmiljøgrupper har jevnlig møter, der relevante saker blir belyst.

Fra diskusjonen:

Vi må se på samarbeidet mellom AMU/AMGer, og hvordan vi skal få HMS-handlingsplanen til å fungere. Spørsmålet er om vi har en effektiv organisering som sørger for et helhetlig HMS-arbeid?

Det ble ytret ønske om å se på mandatet til arbeidsmiljøgruppene.

- Det ble påpekt at en gjennomgående presentasjon er en svakhet i arbeidsmiljøgruppene. Med dette menes at når hovedverneombudet er presentert i arbeidsmiljøgruppene, som det står i mandatet til AMGene, tas ansvaret bort fra lokale verneombud.
- Andre mente at det er en styrke at hovedverneombudet er presentert i AMGene bla. for å løfte innspill fra AMGer til AMU.

AMU var samstemt i at helheten i HMS-arbeidet må ses på slik at vi får lagt opp en struktur som når ut i organisasjonen, og som gjør at HMS-handlingsplanen fungerer. AMU viste til vedtaket i sak 29/25 ovenfor, der AMU ber administrativt lederteam, ALM, og AMG-gruppene om å komme med innspill om hvordan man får økt samspill mellom AMU og AMGer, og hvordan man skal få HMS-handlingsplanen til å fungere i organisasjonen. Ny struktur ønskes opp som sak i AMU ved en senere anledning.

Vedtak

AMU tar saken til orientering.

31/25 AMUs befaring 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2024-2025	05.06.2025	31/25

Forslag til vedtak:

AMU vedtar at AMUs befaring på Kreativt bygg gjennomføres 01.09.2025 i henhold til foreslått program

Møtebehandling

Målet med AMUs befaring er at Arbeidsmiljøutvalget skal få innsikt i hva som gjøres ved Nord universitet i HMS-arbeidet, og få praktisk innsyn i ulike HMS-temaer. Dette er sentralt for å sikre en felles forståelse for ulike problemstillinger i HMS-arbeidet, og for å kunne ivareta sitt mandat til å følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Årets befaring er lagt til Kreativt bygg, med følgende representanter fra AMU:

Fra arbeidsgiversiden:

Rune Braseth

Lasse Finsås

Olav Frigaard

Fra arbeidstakersiden:

Einar Skarstad Egeland

Elise Wiseth Ingvaldsen

Fra BHT

Representant fra HEMIS sin samarbeidspartner på Levanger

For øvrig vil verneombud og arbeidsledere for aktuelle områder delta.

Program for AMUs befaring på Kreativt Bygg

01.09.2025 kl. 11:00-15:00

Rom nr. Rom Lev Nylåna Møtesal 4233

Hensikt:

Målet med befaringen er at Arbeidsmiljøutvalget skal få innsikt i hva som gjøres ved Nord universitet i HMS-arbeidet, og få praktisk innsyn i ulike HMS-temaer. Dette er sentralt for å sikre en felles forståelse for ulike problemstillinger i HMS-arbeidet, og for å kunne ivareta sitt mandat til å følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Befaring del 1:

I del 1 av befaringen vil FLU, Campusservice og Renhold presentere:

- egen aktivitet,
- hvordan aktiviteten organiseres og koordineres med andre brukere av bygget, og
- hvordan nødvendig informasjon mellom brukere av bygget formidles og mottas. Videre vil de gi en oversikt over hvilken
- opplæring/kursing/sertifisering som tilbys,
- hva som er det beste med å jobbe i dette nye og flotte bygget og til sist gi en oversikt over eventuelle
- forbedringspunkter som det må jobbes videre med.

Befaring del 2.

Omvisning.

Oppsummering:

I siste del av befaringen samles deltakerne for en felles oppsummering.

Rapport:

Aktiviteten og viktige oppfølgingspunkter skal dokumenteres i en rapport som legges frem for arbeidsmiljøutvalget.

TIDSPLAN

Tidspunkt	Aktivitet
11:00-11:45	Lunch
11:45-12:00	Velkommen ved leder av AMU, Einar Egeland. Presentasjon av deltakere
12:00-12:30	Befaring del 1. FLU presenterer
12:30-12:50	Befaring del 1. Campusservice presenterer
12:50-13:10	Befaring del 1. Renhold presenterer
13:10-13:20	Pause
13:20-14:45	Befaring del 2. Omvisning
14:45-15:00	Oppsummering ved leder av AMU, Einar Egeland

Fra diskusjonen:

Ingen innspill.

Vedtak

AMU vedtar at AMUs befaring på Kreativt bygg gjennomføres 01.09.2025 i henhold til foreslått program.

32/25 Rapportering fra arbeidsmiljøgrupper til AMU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2024-2025	05.06.2025	32/25

Forslag til vedtak:

AMU takker for rapportene og setter pris på arbeidet som blir gjort.

Møtebehandling

Hensikten med rapporteringen er å knytte de lokale arbeidsmiljøgruppene tettere til arbeidsmiljøutvalget, ved å gi en sammenfattet oversikt over sentral informasjon.

Rapporteringen gir en oversikt over sammensetning av arbeidsmiljøgruppene ved Nord, endringer i sammensetning i perioden, gjennomførte møter, planlagte møter, viktigste saker som har vært og viktigste saker fremover.

Samlet sett fremhever arbeidsmiljøgruppene følgende saker som de viktigste i kommende periode:

- ARK
- HMS-handlingsplan
- Avvik
- Sykefravær
- Omstilling
- Tilstedeværelse/arbeidsmiljø
- Ombyggingsprosjekter
- Vernerunder
- Risikovurderinger
- Kartlegge arbeidssituasjonen til stipendiater

Fra diskusjonen:

Ingen innspill.

Vedtak

AMU takker for rapportene og setter pris på arbeidet som blir gjort.

33/25 Kostnader verneombud

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalg - AMU 2024-2025	05.06.2025	33/25

Forslag til vedtak:

AMU vedtar at dagens ordning for fordeling av kostnader for verneombud opprettholdes:

- Kurs/opplæring/samlinger ol. for verneombud som arrangeres i regi av Nord universitet dekkes sentralt av universitetet.
- Reisekostnader for verneombud dekkes av egen enhet.

Møtebehandling

Bakgrunnen for denne saken er problematisering av at kostnader for det enkelte verneombud blir belastet den enheten verneombudet tilhører. Kostnaden oppleves som urimelig av ledere og verneombud ved enheter som har ansatte som er verneombud, og fører til at verneombud ikke ber om og/eller nektes muligheten til å delta på kurs og samlinger. Saken er meldt inn fra Arbeidsmiljøgruppen ved Forskning og utdanning, med ønske om at kostnader dekkes mer sentralt ved Nord universitet, for eksempel som en egen post i HMS-budsjettet.

Per i dag er det slik at KHMS-avdelingen dekker kostnader for hovedverneombudets aktiviteter. KHMS-avdelingen dekker også kostnader for det lovpålagte 40-timers HMS-kurset når det arrangeres i regi av Nord universitet. Videre er det en rekke andre relevante kurs for verneombud som dekkes av sentrale midler. Som eksempel kan nevnes kurs i konflikthåndtering, sykefraværsoppfølging, OPS - oppmerksomhet på selvmordstanker og kursing/opplæring i forbindelse med ARK.

Når det gjelder dekning av reisekostnader for verneombud, er ordningen slik at den enkelte avdelingen/enheten verneombudet tilhører dekker disse. Tanken bak er at å dekke reisekostnader for verneombud er en del av et spleiselag som på lang sikt blir likt for alle. Det er også rasjonelt rent praktisk, i og med at det vil gi mye ekstra arbeid for flere hvis reiseregninger skal «omdirigeres» i SAP for godkjenning av KHMS-avdelingen. I tillegg til dette må pengene uansett tas fra et sted, så en endring av dagens ordning vil ikke bringe ytterligere midler til universitetet, men føre til en omfordeling av eksisterende midler.

Arbeidsgiver ser at dagens ordning ikke er tilstrekkelig kommunisert til ledere, og vil følge opp dette. Det er viktig at lokale ledere tar ansvar.

Fra diskusjonen:

Det påpekes fra arbeidstakersiden at dagen ordning ikke alltid fungerer i praksis, da spesielt i de tilfellene et verneombud er verneombud for flere enheter.

Flere fra arbeidstakersiden problematiserer at verneombud unnlater å dra på kurs og kompetanseheving pga. dagens kostnadsordning, og at enkelte har større kostnader enn andre for å kunne delta på kurs.

Det ble også vist forståelse fra arbeidstakersiden at det ikke er enkelt å håndtere en felles pott som skal dekke slike kostnader, og at det fungerer ganske bra at kurs dekkes sentralt.

Fra arbeidsgiversiden ble det igjen sagt at dagens ordning ønskes opprettholdt, med bakgrunn i at det i forbindelse med saksfremlegget ble gjort en gjennomgang av dagens ordning. Universitetet er tjent med god kompetanse hos verneombud og også hos tillitsvalgte. Det ble også presisert at ledere ved universitetet har et felles ansvar for at verneombud skal få delta på kurs, samlinger ol. og at det må adresseres en holdningsendring til ledere.

Vedtak

AMU vedtar at dagens ordning for fordeling av kostnader for verneombud opprettholdes:

- Kurs/opplæring/samlinger ol. for verneombud som arrangeres i regi av Nord universitet dekkes sentralt av universitetet.
- Reisekostnader for verneombud dekkes av egen enhet.

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
16/25	25/01108-11	Inneklima, studiested Mo i Rana Denne saken er oppfølging av sak 3/24, inneklima, Mo i Rana, der AMU ønsket en orientering om fremdrift i et senere møte. Status per i dag er at samarbeidsproblemene som har vært, er betydelig bedret. Det har blitt utført service på anlegget, feil er utbedret og Rana Kommune har gjennomført opplæring av sine driftsteknikere i bruk av anlegget. Det viser seg også at anlegget har kjøling. Kjøleanlegget har ikke fungert, men dette repareres nå. Ansatte oppfordres til å melde feil ved bygg til campusservice@nord.no Campusservice gir beskjed til aktuell huseier og følger opp saken. Hvis feilen vedvarer meldes avvik. Fra diskusjonen: Universitetet har flere bygg der det er andre eiere enn Statsbygg. Spørsmålet er hvordan man melder inn feil ved bygningsmassen og også ventilasjonsanlegget når det ikke er driftstekniker tilgjengelig på stedet? Har vi rutiner som gjør at huseier får nødvendig informasjon når noe skjer? Eiendomsavdelingen svarte at samme rutine gjelder uansett hvilket av Nord sine bygg feilen gjelder. Dvs. at feil ved bygg meldes til campusservice@nord.no Campusservice gir beskjed til aktuell huseier og følger opp saken. Hvis feilen vedvarer meldes avvik. Vedtak: AMU tar saken til orientering
17/25	25/02896-1	Orientering om ARK - Status pr. mai 2025 Oppfølgingsarbeidet er i gang. Det er ikke satt frist for når alle enheter skal ha levert tiltaksplaner, men HR har et ønske om at tiltaksplanene blir levert inn før sommeren. Alle tiltaksplaner skal arkiveres i public og Nord ønsker en samlet oversikt over tiltak. NTNU har sendt ut evalueringsskjema til ledere som har underliggende enheter. Det er lav oppslutning og purring er sendt.

		Til høsten blir evalueringsskjema 2 sendt ut. HR ønsker at dette blir sendt til alle som har vært en del av arbeidet med ARK-undersøkelsen. Det er NTNU som er mottakere av evalueringsskjemaene og det er foreløpig uvisst om Nord mottar oppsummering av disse. Det oppfordres til å delta på arbeidsmiljøkonferansen som avholdes i Oslo 27. – 28.08.2025, der påmeldingen er åpen inntil konferansen er fulltegnet. https://www.ntnu.no/ark/ark-2025 Vedtak: Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.
18/25	24/00337-118	Årsrapport fra bedriftshelsetjenesten Årsrapporten fra bedriftshelsetjenesten for 2024, viser at samarbeidet mellom BHT og universitetet har utviklet seg til å bli et bredt og omfattende samarbeid. Som eksempel kan nevnes: Deltakelse i AMU-møter, kurs i konflikthåndtering, HMS-grunnkurs, HMS-kurs for ledere, innlegg på fagsamlinger og ledersamlinger ved universitetet, bistått ved eksponeringskartlegginger, forebyggende helsekontroller og regelmessige helsekontroller, bistått ved konflikthåndtering og i krisesituasjoner, rådgivning/bistand ved støyproblematikk, yrkeshygienisk rådgivning, individuelle samtaler og ergonomiske arbeidsplassvurderinger. Se saksfremlegget for fullstendig oversikt. Omfanget har vært rundt 350 timer for 2024. Hemis as opplever et godt samarbeid med Nord Universitet, og at leverte tjenester i perioden er tatt godt imot. Det har vært avholdt samarbeidsmøter der samarbeidet er evaluert og innspill til videre forbedringer av samarbeidet har vært drøftet. Samarbeidsplan for 2025 er utarbeidet. Hemis vurderer at det har vært god bredde i tjenesteområdene det har gitt bistand til, og anbefaler at det fortsatt holdes fokus på forebyggende tjenester knyttet til risikoforholdene i virksomheten. Vedtak: AMU takker for innsatsen fra BHT i 2024 og tar årsrapporten til orientering.

19/25	25/02188-3	Omstillingsprosjektet - Påvirkning på arbeidsmiljø Risikobildet er uendret fra orienteringen som ble gitt i AMU i april møtet, og det arbeides med risikoreduserende tiltak på et overordnet og lokalt nivå. Endringsprosesser er krevende og vil naturlig påvirke ansatte på ulike måter. Risikoene som ble presentert er: Redusert psykologisk trygghet, tapt tillit og engasjement, endring i arbeidsbelastning, manglende kompetanseutvikling, endringer i arbeidskultur, ulikhet i behandlingen av ansatte. Det er også gitt en beskrivelse av risikoene i saksfremlegget og effekten disse kan gi. For å håndtere risikoene arbeides det kontinuerlig med å sørge for tydelig kommunikasjon, involvering av ansatte i prosesser, og overvåkning av ressursbehov og bemanning. Det jobbes med en rekke konkrete risikoreduserende tiltak; • Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK) – alle tilbakemeldinger skal tas alvorlig. • Gjennomføring og oppfølging av medarbeidersamtaler – Viktig at dette blir gjort • Intranettsider hvor informasjon om prosjektet, status, fremdrift og nyheter deles – Ansatte oppfordres til å benytte muligheten for å gi tilbakemelding! • Allmøter på alle studiesteder med rektor • Digitale allmøter om delprosjektene og arbeidet • Dedikerte møter i IDF og med alle tillitsvalgte • Avdelingsmøter/fakultetsmøter • Lederopplæring i omstilling • Anonymt innspillskjema tilgjengelig for alle ansatte • Omstillingshåndbok • Gjennomføring av høringsrunder i organisasjonen Vedtak: Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.
20/25	25/01108-8	Sykefravær første kvartal 2025 Sykefraværet har en økende tendens ved universitetet, der enkelte enheter utpeker seg spesielt. Av saksfremstillingen ser vi også at kvinner i alle aldersgrupperinger har et høyere sykefravær enn menn

		og at kvinnelige stipendiater har et betydelig høyere prosentvis sykefravær enn mannlige stipendiater. De etablerte rutinene for sykefraværsoppfølging følges ved universitetet. Det er også satt inn ekstra tiltak fra KHMS-avdelingen for å hjelpe organisasjonen med å forebygge sykefravær. Dette innebærer blant annet et digitalt kurs i sykefraværsoppfølging. Målet med kurset er å gi deltakerne en grundig forståelse av hvordan man kan forebygge sykefravær, følge opp sykmeldte ansatte og sikre at alle involverte parter samarbeider godt. Målgruppen er alle ansatte med et lederansvar (inkludert alle faggruppeledere og andre som har et uformelt leder-/oppfølgingsansvar for ansatte), samt HR- og HMS-ansatte, tillitsvalgte og verneombud. Kurset er digitalt, og kursholder er HEMIS (universitetets bedriftshelsetjeneste). Flere fakulteter og enheter har vært med og gi innspill til dette kurset slik at det skal være relevant for vår organisasjon. Videre gir IA-teamet hos KHMS-avdelingen 1 til 1 opplæring for nye ledere i sykefraværsoppfølging. Det er i møte med fakulteter også gitt tilbud om ny opplæring for faggruppeledere som ønsker dette, og dette er igangsatt. I disse møtene har også et fakultet (HHN) ønsket seg opplæring av veiledere som i praksis følger opp stipendiatene deres tettest. Samtidig er det viktig å understreke at oppfølging av sykefravær som hovedregel skal skje i dialog mellom arbeidstaker og nærmeste leder ved det enkelte fakultet/avdeling. Fra diskusjonen: Fra arbeidstakersiden ble det ytret ønske om å få frem årsaker til det høye sykefraværet hos kvinnelige stipendiater. Arbeidsgiversiden mente at det er viktig å plassere hvem som har ansvar for hva, og at også ansvaret for oppfølging av stipendiater må plasseres rett. Det ble forklart at stipendiater er ansatt på fakultetene med en faggruppeleder som leder. Det er ikke sikkert at faggruppeleder merker at stipendiater er borte. Det er veilederne som er nærmest stipendiatene, og det er veilederne som må melde videre når stipendiater er fraværende.
--	--	--

		Det ble også formidlet at stipendiater skal prestere på et høyt nivå fra dag en. Det å melde seg syk gir en forlengelse av stipendiatperioden, og at det kan være en av årsakene til fravær. Til sist ble det påpekt at oppfølging av sykemeldte ikke får ned sykemeldinger. Det ble foreslått å utfordre AMG-gruppene til å lage tiltaksplan for å øke tilstedeværelse blant stipendiater. Den viktigste jobben er å hindre at folk blir sykemeldte. Vedtak: Arbeidsmiljøutvalget tar sykefraværsrapporten for 1.kvartal 2025 til orientering og ser med tilfredsstillelse på at oppfølgingsrutinene følges. Videre ønsker AMU at AMG-gruppene ser på tiltak for å øke nærvær med særlig fokus på stipendiater.
--	--	--

MØTEPROTOKOLL

Forskningsutvalget for Nord universitet 2025

Dato:	22.05.2025 kl. 10:00-13:00
Sted:	BODAdm 350 og Teams
Arkivsak:	25/01112
Til stede:	Ketil Eiane, leder, rektoratet Janne Paulsen Breimo, medlem, FSV Kari Ingstad, medlem, FSH Kiron Viswanath, medlem, FBA Terje Mathisen, HHN Wenche Rønning, medlem, FLU
Forfall:	Lisa Marie Jacobsen, medlem, ph.d.-representant André Wallan Larsen, observatør, Nordland fylkeskommune Hege Eggen Børve, observatør, Forskningsetisk utvalg
Andre:	Sissel Jensen, AFU, tilleggssak: Egenvurdering av ph.d. i profesjonsvitenskap Berit Eliassen, UBib, sak 12/25 Wiebke Kallweit, UBib, sak 13/25, o-sak 6/25 og 7/25 Corine Wood-Donnelly, Nord Arctic/FSV, o-sak 10/25 Umair Mughal, AFU, muntlige orienteringer Arkadiusz Pinkowski, AFU, muntlig orienteringer Johannes Schmied-Wiren, AFU/HHN, muntlige orienteringer
Godkjenning av innkalling:	Innkallingen ble godkjent
Protokollfører:	Tina Bringslimark, sekretær

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
	Tilleggssak	Egenvurdering av ph.d. i profesjonsvitenskap	3
8/25	25/01331-2	Nasjonalt vitenarkiv (NVA): Endringer av publikasjonsoversikter på nord.no Sak utsatt fra møte 10.04.2025	3
9/25	25/01112-5	Godkjenning av protokoll fra møte 10.04.2025	4
10/25	25/03010-1	Underskrivelse av CoARA-erklæringen	4
11/25	25/02990-1	Forslag til Kompetansevurderingsmatrise for undervisnings- og forskningsstillinger ved Nord universitet	4
12/25	25/01778-1	Mandat publiseringsutvalget - revisjon mai 2025	5
13/25	25/02701-1	Rutine for registrering, tilgjengeliggjøring og rapportering av vitenskapelige publikasjoner ved Nord universitet	6
Orienteringssaker			
6/25	25/02730-1	Vitenskapelig publisering ved Nord universitet 2020 - 2024 (impactrapporten)	7
7/25	25/01331-5	Innføring av Nasjonalt vitenarkiv (NVA): Status mai 2025	7
8/25	25/02985-1	Nominasjon til forskningsetiske komiteer (FEK og GRU) 2026-2029	7
9/25	25/03002-1	Overføring av kostnader for Sikt	7
10/25	25/01112-7	Søknad SFF	7
11/25	25/01112-6	Muntlige orienteringer - Kartlegging av karriereveier etter fullført ph.d.-grad - Hvordan dele informasjon til vitenskapelig ansatte - Karriereplan for stipendiater og postdoktorer - Orientering om arbeid med Retningslinjer for Forskningsaktivitet - Bruk av generativ kunstig intelligens (KI) ved Nord universitet 2024 Nord Arctic cross faculty research groups	7
		Eventuelt Informasjon om Secondments	

Bodø, 29.05.2025. Oppdatert etter godkjenning FU 28.08.2025.

Tilleggssak: Egenvaluering av ph.d. i profesjonsvitenskap

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2025	22.05.2025	Tilleggssak

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalg anbefaler rektor å godkjenne egnevaluering av ph.d. med de endringer som fremkom i møtet.

Møtebehandling

- Det må sikres at rutiner for egnevaluering av ph.d. er oppdaterte og informert om. Forrige rutiner ble oppdatert i 2020 (saksref 20/01234-2 *Maler og rutiner for evaluering av doktorgradsprogrammene 2020-2024*). Oppdaterte rutiner legges frem i FU 28.08.2025
- Det utarbeides ny og oppdatert mal etter nye retningslinjer for egnevaluering av ph.d. til neste FU-møte (28.08.2025). Forrige mal bygger på tidligere retningslinjer (saksref 20/01234-2).
- Doktorgradsprogrammene gjennomgår egnevaluering minimum hvert fjerde år. Dersom det er gjennomgått en reakkreditering er det ikke behov for egnevaluering før det har gått fire år. Reakkreditering er styresak, mens egnevaluering behandles i FU.
- Tidspunkt for egnevaluering per program:
 - 2025: Ph.d. i bedriftsøkonomi. Egenvaluering godkjent i FU 14.10.2021, saksref 21/06127-1.
 - 2026/2027: Ph.d. i biovitenskap. Reakkreditering godkjent av styret 10.03.2023, saksref 23/00900-1.
 - 2028: Ph.d. i samfunnsvitenskap. Reakkreditering godkjent av styret 06.03.2025, saksref 25/00661-3.
 - 2029: Ph.d. i profesjonsvitenskap. Egenvaluering godkjent i Forskningsutvalget 22.05.2025, saksref 25/01112-11.

Vedtak:

Forskningsutvalg anbefaler rektor å godkjenne egnevaluering av ph.d., samt at det sikres god oppfølging av programmenes egnevaluering.

8/25 Nasjonalt vitenarkiv (NVA): Endringer av publikasjonsoversikter på Nord.no

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2025	22.05.2025	8/25

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner foreslått prosess ang. endringene av publikasjonsoversikter på ansattssider (nord.no), med de endringene som framkom i møtet.

Møtebehandling

Følgende kategorier foreslås brukt for publikasjonsoversikter på ansattssider (nord.no):

- Vitenskapelige publikasjoner (inkl. egen ph.d.-avhandling)
- Kunstnerisk utviklingsarbeid
- Forskningsrapporter
- Formidling (inkl. populærvitenskapelig og vitenskapelig formidling)
- Annet vitenskapelig arbeid
- (Veiledete) masteroppgaver (ev. ph.d.-avhandlinger)

Vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner foreslått prosess ang. endringene av publikasjonsoversikter på ansattssider (nord.no), med de endringene som framkom i møtet.

9/25 Godkjenning av protokoll fra møte 10.04.2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2025	22.05.2025	9/25

Forsalg til vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner den vedlagte protokollen

Møtebehandling

Det ble stilt spørsmål ved hvorfor orienteringssak 9/25 *Overføring av kostnader til fakultet* ikke er en vedtakssak. Det ble informert om at overføring av kostnader for Sikt personverntjenester til fakultetene vil bli behandlet som egen vedtakssak i FU-møtet 28.08.2025. Det var ønskelig å gi en orientering i forkant.

Vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner den vedlagte protokollen

10/25 Underskrivelse av CoARA-erklæringen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2025	22.05.2025	10/25

Vedtak:

Forskningsutvalget anbefaler at Nord universitet undertegner CoARA-erklæringen (Agreement on Reforming Research Assessment) og slutter seg til det europeiske samarbeidet for forbedret forskningsvurdering.

11/25 Forslag til Kompetansevurderingsmatrise for undervisnings- og forskningsstillinger ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
--------------	----------	-------

1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2025	22.05.2025	11/25
--	------------	-------

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget tilrår forslaget til kompetansevurderingsmatrise med de endringer som fremkom i møtet.

Møtebehandling

- Matrisen gjelder kun for førsteamanuensis og professor. For førstelektor og dosent utformes egen matrise som bygger på UHRs forslag.
- Det vil følgelig bli utarbeidet:
 1. Kompetansevurderingsmatrise for førsteamanuensis og professor
 2. Kompetansevurderingsmatrise for førstelektor og dosent

Vedtak

Forskningsutvalget tilrår forslaget til kompetansevurderingsmatrise med de endringer som fremkom i møtet.

12/25 Mandat publiseringsutvalget - revisjon mai 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2025	22.05.2025	12/25

Forslag til vedtak:

1. Forskningsutvalget tilrår rektor å vedta revidert mandat for publiseringsutvalget slik det foreligger etter behandling i møte 22.05.25.
2. Forskningsutvalget tilrår at rektor gir universitetsbiblioteket fullmakt til å foreta tekniske oppdateringer i mandatet (evt. nytt systemnavn, evt. lenke til nettsider mv.)
3. Utvalgssekretær sørger for at reoppnevning av medlemmer fra Handelshøgskolen, Fakultet for samfunnsvitenskap og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap, hvis utløpstid er 01.07.25, finner sted når rektor har vedtatt revidert mandat.
4. Publiseringsutvalgets medlemmer har overlappende funksjonstid. Funksjonstid for nye medlemmer fra Handelshøgskolen, Fakultet for samfunnsvitenskap og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap utløper 01.07.29, mens funksjonstid for medlem fra Fakultet for lærerutdanning, kunst- og kulturfag og Fakultet for biovitenskap og akvakultur utløper 01.07.27.

Møtebehandling

Forskningsutvalget endret ordlyd to steder i forslaget til mandat:

Avsnitt «Rapportering og tilgjengeliggjøring av forskningsresultater ved Nord universitet»: I tredje setning utgår «v. prodekan for forskning». Ordlyd blir «Fakultetene har ansvar for å påse at ansattes registreringer og tilhørende dokumentasjon/publikasjon er fullstendig og at det er etablert fakultetskontakt som gir brukerstøtte.»

Avsnitt «*Sammensetning, ledelse og sekretariat*»: Første strekpunkt om kompetansekrav til utvalgsmedlemmer har ordlyd : «En vitenskapelig ansatt med minimum førstestillingskompetanse og forskningserfaring fra hvert fakultet».

Vedtak

1. Forskningsutvalget tilrår rektor å vedta revidert mandat for publiseringsutvalget slik det foreligger etter behandling i møte 22.05.25.
2. Forskningsutvalget tilrår at rektor gir universitetsbiblioteket fullmakt til å foreta tekniske oppdateringer i mandatet (evt. nytt systemnavn, evt. lenke til nettsider mv.)
3. Utvalgssekretær sørger for at reoppnevning av medlemmer fra Handelshøgskolen, Fakultet for samfunnsvitenskap og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap, hvis utløpstid er 01.07.25, finner sted når rektor har vedtatt revidert mandat.
4. Publiseringsutvalgets medlemmer har overlappende funksjonstid. Funksjonstid for nye medlemmer fra Handelshøgskolen, Fakultet for samfunnsvitenskap og Fakultet for sykepleie og helsevitenskap utløper 01.07.29, mens funksjonstid for medlem fra Fakultet for lærerutdanning, kunst- og kulturfag og Fakultet for biovitenskap og akvakultur utløper 01.07.27.

13/25 Rutine for registrering, tilgjengeliggjøring og rapportering av vitenskapelige publikasjoner ved Nord universitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forskningsutvalget for Nord universitet 2025	22.05.2025	13/25

Forslag til vedtak:

Forskningsutvalget tilrår at rektor godkjenner «Rutine for registrering, tilgjengeliggjøring og rapportering av vitenskapelige publikasjoner ved Nord universitet» slik den foreligger etter behandling i møte 22.05.2025.

Forskningsutvalget tilrår at rektor gir universitetsbiblioteket fullmakt til å innarbeide tekniske oppdateringer (lenker til nye nettsider, ev. nytt navn mv.) i rutinen uten at dette forelegges rektor.

Møtebehandling

Under avsnitt «Ansvarsfordeling, oppgaver og tidsfrister», underavsnitt «Fakultetene», første kulepunkt, utgår «v. prodekan for forskning». Ordlyd blir «Fakultetene har ansvar for at registrering og opplasting av fulltekst for vitenskapelige publikasjoner og doktorgradsavhandlinger er fullstendig»

Vedtak

Forskningsutvalget tilrår at rektor godkjenner «Rutine for registrering, tilgjengeliggjøring og rapportering av vitenskapelige publikasjoner ved Nord universitet» etter de innspill som fremkom i møtet.

Forskningsutvalget tilrår at rektor gir universitetsbiblioteket fullmakt til å innarbeide tekniske oppdateringer (lenker til nye nettsider, ev. nytt navn mv.) i rutinen uten at dette forelegges rektor.

Saknr	Arkivsak	Tittel
6/25	25/02730-1	Vitenskapelig publisering ved Nord universitet 2020 - 2024 (impactrapporten) Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering.
7/25	25/01331-5	Innføring av Nasjonalt vitenarkiv (NVA): Status mai 2025 Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering.
8/25	25/02985-1	Nominasjon til forskningsetiske komiteer (FEK og GRU) 2026-2029 Vedtak: Forskningsutvalget tar sakens til orientering.
9/25	25/03002-1	Overføring av kostnader for Sikt Vedtak: Forskningsutvalget tar saken til orientering.
10/25	25/01112-7	Søknad SFF Vedtak: Forskningsutvalget tilslutter seg til at søknaden blir skrevet.
11/25	25/01112-6	Muntlige orienteringer <i>1) Kartlegging av karriereveier etter fullført ph.d.-grad</i> Skal inn i styresak. Bestilling med frist senest 18. august. Kandidatundersøkelse ph.d. – hvor har de blitt av. Undersøkelse av ph.d. som sendes ut nasjonalt/bestilling som sendes ut nasjonalt <i>2) Hvordan dele informasjon til vitenskapelig ansatte</i> Innspill om å sende informasjon til forskningsgruppeledere <i>3) Karriereplan for stipendiater og postdoktorer</i> Info om utvikling og planer <i>Orientering om arbeid med Retningslinjer for Forskningsaktivitet - Bruk av generativ kunstig intelligens (KI) ved Nord universitet 2024</i> Informasjon <i>Nord Arctic cross faculty research groups</i> Informasjon og innspill

MØTEPROTOKOLL

Internasjonalt Utvalg

Dato: 11.06.2025 kl. 00:00

Sted: Teams

Arkivsak: 25/01143

Til stede: Levi Gårseth-Nesbakk, Jowan Abbas Mohammed (cases 14/25-18/25), Ingunn Skjesol, Clara Storey-Charrier, Sandra Wiik, Viviane Verlhac-Trichet, Morgane Colleau, Hallvard Nøstdahl

Møtende
varamedlemmer:

Forfall: Julie Antonsen

Andre: Rose Martin (case 16/25), Tove Holm (case 19/25), Truls Didriksen (case 19/25), Øystein Strømsnes

Protokollfører: Elena Popova, Ivan Cernicky

SAKSKART			Side
For handling			
14/25	25/01143-2	Approval of notice of meeting and agenda, meeting 3/25	3
15/25	25/01143-3	Approval of the protocol from meeting 2/25	4
16/25	25/01143-5	Action Plan: Strategy for Internationalization	5
17/25	25/01143-4	Long-term agenda	6
Other cases			
18/25	25/01143-11	Status International Week 2025	7
19/25	25/01143-7	SEA-EU Report, Update on SEA-EU Joint Degrees	8

<u>20/25</u>	25/01143-10	Changes in Incoming and Outgoing Exchange Offer	9
<u>21/25</u>	25/01143-6	Plans for faculty internationalization work without strategic funds from 2026 on	10
<u>22/25</u>	25/01143-9	Mobility Status Report (Incoming Accepted for Autumn 2025)	11
<u>23/25</u>	25/01143-8	New Website for Outgoing Exchange Students	12
<u>24/25</u>	25/01143-14	Input for Kandidatundersøkelsen (graduate survey)	13
<u>25/25</u>	25/01143-12	Protocols from local international committees	14
<u>26/25</u>	25/01143-13	Any other business	15

11.06.2025

møteleder

14/25 Approval of notice of meeting and agenda, meeting 3/25

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	14/25

Forslag til vedtak:

The committee approves the notice of the meeting and agenda for meeting 3/25.

Vedtak

The committee approves the notice of the meeting and agenda for meeting 3/25.

15/25 Approval of the protocol from meeting 2/25

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	15/25

Forslag til vedtak:

The committee approves the protocol from meeting 2/25.

Vedtak

The committee approves the protocol from meeting 2/25.

16/25 Action Plan: Strategy for Internationalization

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	16/25

Forslag til vedtak:

The committee takes note of the information.

Møtebehandling

The representative from the Faculty of Education and Arts (FLU) emphasized the need to include the Research Department, Human Resources, and Communications in the International Committee. She highlighted the importance of evaluating cooperation between the International office and the faculties, particularly in light of ongoing processes related to short-term mobility and restructuring, to make sure there are no inefficiencies.

The representative from the Faculty of Nursing and Health Sciences (FSH) pointed out that collaboration between faculties and the central administration is sometimes disjointed. She stressed the need to connect individuals with similar agendas and ensure that all units work together under a unified, holistic framework, rather than in a fragmented manner.

The representative from the Nord University Business School (HHN) agreed on the importance of a holistic approach but emphasized that the strategy must also acknowledge Nord University's unique strengths. She underlined the need for concrete, implementable actions and proposed that specific funding sources be included in the action plan.

The committee chair raised the importance of improving international visibility and rankings, suggesting that a clear objective in this area be included. The university's participation in alliances—such as SEA-EU and the Vinst alliance in Norway—was discussed. During the SEA-EU Governing Week, partners proposed dedicating a full week to internationalization to facilitate and promote mobility. The chair also encouraged engagement with local communities as part of the strategy.

The representative from the Faculty of Social Sciences (FSV) added that improved systems for registering international activities—particularly among staff—are needed in order to measure the effectiveness of the action plan. Lastly, the FSH highlighted the importance of clearly distinguishing between internationalization at home and abroad. She proposed that physical, remote, hybrid, and at-home activities be clearly defined, both in the action plan and in the descriptions of relevant programs.

Vedtak

The committee takes note of the information.

17/25 Long-term agenda

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	17/25

Forslag til vedtak:

The International Committee approves the long-term agenda.

Møtebehandling

The representative from the Faculty of Education and Arts (FLU) proposed returning to the discussion on partner visits during the meeting. In response, the first secretary suggested postponing the matter to the September meeting. The representative from the Nord University Business School (HHN) recommended that upcoming partner visits be reviewed as a standing item at the end of each meeting of the International Committee, in order to ensure timely discussion of the most immediate visits. Additionally, the representative from HHN proposed moving the discussion of promotion plans—originally scheduled for February 2026—to the final committee meeting of 2025.

Vedtak

The International Committee approves the long-term agenda with the proposed changes.

18/25 Status International Week 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	18/25

Forslag til vedtak:

The committee takes note of the information.

Møtebehandling

The representative from the Faculty of Education and Arts (FLU) expressed support for organizing partner days exclusively in Bodø given the lack of partners interested in attending in Levanger.

The representative from the Faculty of Nursing and Health Sciences (FSH) emphasized, however, that there should still be activities in Levanger to promote internationalization and raise visibility locally.

Clara Storey-Charrier, representing the Global Student Organization (GSO), offered their assistance in promoting the event among students. She also suggested utilizing the Studentinord app, including the option of sending push notifications to increase outreach.

The committee chair raised the possibility of aligning Nord University's International Week with a SEA-EU-wide initiative, unless the university opts to hold two separate events. One approach could involve clearing the academic calendar for a dedicated week of activities. The representative from FSH recommended instead that faculties make efforts to accommodate students wishing to participate in International Week, rather than fully clearing the calendar—citing practical concerns, particularly related to student placements.

The representative from FLU proposed that the Action plan working group explore this issue as a possible action item. She also stressed the importance of evaluating the outcomes of past international weeks as well as the upcoming international week and partner days after September to determine the best path forward.

Vedtak

The committee takes note of the information.

19/25 SEA-EU Report, Update on SEA-EU Joint Degrees

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	19/25

Forslag til vedtak:

The committee takes note of the information.

Møtebehandling

Tove Holm from the SEA-EU Office provided a summary from the recent Governing Week, highlighting three key developments:

- The Rectors' Council agreed to establish SEA-EU as a legal entity.
- Cooperation agreements were signed for three joint degree programs.
- Planning is underway for the next SEA-EU funding period, with a particular focus on expanding mobility opportunities, developing microcredentials, and increasing faculty involvement across partner institutions.

Additionally, SEA-EU received a positive interim evaluation from the European Commission.

Truls Didriksen, Joint Degree Technical Officer, gave an update on the two upcoming joint degree programs—SeaBlue and STORM—both of which are set to launch in autumn 2025.

Clara Storey-Charrier, from the GSO, raised questions regarding logistical and financial support for students participating in these programs. Truls responded that all associated costs are expected to be covered through Erasmus funding and confirmed that student support is one of the focus areas within the relevant SEA-EU working groups.

Vedtak

The committee takes note of the information.

20/25 Changes in Incoming and Outgoing Exchange Offer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	20/25

Forslag til vedtak:

The committee takes note of the information.

Møtebehandling

The representative from the Faculty of Education and Arts (FLU) reported that two existing packages have been discontinued due to low applicant numbers and structural changes in the connected programs. She also informed the committee that Nord University has recently joined the European Teacher Education Network (ETEN), enabling new inter-institutional agreements—particularly with institutions offering practice-based placements in kindergartens and schools. A new agreement with Helsinki University is under development, following a recent visit by one of Nord's international coordinators in collaboration with the kindergarten group.

The representative from the Faculty of Biosciences and Aquaculture (FBA) presented three new semester packages for master's students. In Bodø: Aquaculture and Environment and Aquatic Life Sciences. In Steinkjer: Applied Ecology and Animal Welfare and Green Futures: Ecosystems and Animal Farming.

The representative from the Faculty of Nursing and Health Sciences (FSH) reported on two new courses being developed based on input from international partners. She mentioned ongoing work on staff mobility and teaching with a partner institution in Thailand. In addition, she pointed to opportunities for bachelor's thesis supervision in English in Marseille and New Zealand.

The representative from the Nord University Business School (HHN) noted only minor content changes to existing semester packages. Continued research cooperation was reported with LUKE (in Milan), EDEM (in Valencia), and EA (in Madrid).

The representative from FLU concluded by proposing that this agenda item be retained as a regular point in the annual cycle of the International Committee.

Vedtak

The committee takes note of the information.

21/25 Plans for faculty internationalization work without strategic funds from 2026 on

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	21/25

Forslag til vedtak:

The committee takes note of the information.

Møtebehandling

The representative from the Faculty of Education and Arts (FLU) noted that it is still too early to outline a full plan, but emphasized that certain activities will be prioritized regardless of funding changes.

The representative from the Faculty of Nursing and Health Sciences (FSH) stated that the faculty's budget for 2026 has not yet been set. However, a list of priorities has already been developed. In addition, a questionnaire has been created to gather all internal requests for funding of international activities in a centralized manner.

The representative from the Nord University Business School (HHN) reported that there is currently no formal plan, but the intention is to continue existing initiatives, albeit with potential restrictions. Accreditation-related work, previously supported through strategic funds, will be continued.

The representative from the Faculty of Biosciences and Aquaculture (FBA) stated that the issue has not yet been discussed within the faculty. However, there are plans to define priorities, and it is expected that travel activities in particular might be affected.

Vedtak

The committee takes note of the information.

22/25 Mobility Status Report (Incoming Accepted for Autumn 2025)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	22/25

Forslag til vedtak:

The committee takes note of the information.

Vedtak

The committee takes note of the information.

23/25 New Website for Outgoing Exchange Students

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	23/25

Forslag til vedtak:

The committee takes note of the information.

Møtebehandling

Clara, representing the GSO, emphasized that the new website should be actively shown and promoted in classrooms. The representative from the HHN stated that she plans to present the website in upcoming meetings with students.

Vedtak

The committee takes note of the information.

24/25 Input for Kandidatundersøkelsen (graduate survey)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	24/25

Forslag til vedtak:

The committee members are asked to propose any potential new questions for the survey.

Møtebehandling

The representative from the HHN suggested including a question on whether, and in what way, international experience has helped graduates in their current job or during the job search process.

The first secretary proposed that the survey should clearly distinguish between different types of international experience, and ask whether students found their experience worthwhile—both academically and personally.

It was noted that the survey should be made available in English.

The representative from the FSH emphasized the importance of including questions about internationalization at home and recommended describing it in language that is easily understood by the students.

Clara, from the GSO, added a general remark that mixed classes of international and local students are still largely separated in the classroom, and that teachers should take this into account when organizing group activities.

Vedtak

The committee members are asked to propose any potential new questions for the survey.

25/25 Protocols from local international committees

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	25/25

Forslag til vedtak:

The committee takes note of the information.

Vedtak

The committee takes note of the information.

26/25 Any other business

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Internasjonalt Utvalg	11.06.2025	26/25

Forslag til vedtak:

The members are asked to bring forward any other topic they may have.

Møtebehandling

The first secretary reminded the committee of the early bird registration deadline for the EAIE conference. She also informed the members that Erasmus+ funding has been granted for the new program period. There is a slight increase in funds for student mobility and a significant increase for staff mobility. The funding will also cover SEA-EU-related mobilities, which is very positive.

The representative from the GSO inquired about funding for the organization. The first secretary clarified that the funds are contingent upon the agreement between the GSO and Nord being signed.

The representative from the FLU noted that the September meeting of the International Committee should preferably be held online, which was agreed upon by all.

Vedtak

The members are asked to bring forward any other topic they may have.

Referat IDF - Nord universitet

Dato 03.06.2025
Tid 09:00 - 11:30
Sted Microsoft Teams-møte
Til stede **Arbeidstakerorganisasjonene og Hovedverneombud:**
Robin Isfold Munkvold (Forskerforbundet), Kay Morten Myrbekk (NTL), Åsmund Roald Didriksen (NSF), Guro Skjetne (Parat), Renate Karin Nordnes (Utdanningsforbundet, Einar Skarstad Egeland (Hovedverneombud), Are Severin Ingulfsvann (Forskerforbundet), Christine Aasen (vara Akademikerne)

Arbeidsgiver:
Direktør Økonomi og HR Rune Braseth, Økonomi- og analysesjef Per Arne Skjelvik, Informasjonssikkerhetssjef/CISO Morten Reintz, Kontorsjef/leder IT-drift- Erik Gaukerud, Kontorsjef Tom Roar Henriksen

Forfall Arne Grevskott, (Akademikerne)
Referent Seniorrådgiver Astrid Haugskott Dal

Agenda

98 / 2025 - Aktuelt i Nord

Godkjenning av møteinnkalling.

Møteleder redegjorde innledningsvis for at dagens IDF-møte omhandler i hovedsak en summarisk henvisning og behandling av styresakene som skal realitetsbehandles i styremøtet den 19. juni. Bakgrunnen for denne tilnærmingen er at de fleste styresakene er under arbeid og ikke ferdigstilt ved første gangs behandling i IDF.

Arbeidsgiver ved Økonomi og HR-direktør beklaget at innmeldt sak fra Parat om midlertidige ansettelser var blitt utsatt ved flere anledninger og redegjorde kort for bakgrunnen for dette. Intensjonen er å få opp denne saken til drøftinger i IDF-møtet den 13. juni.

99 / 2025 - Forbedret sikkerhet på enheter tilknyttet Nord universitet - Drøftinger

Deltok: Morten Reintz

Morten Reintz - Informasjonssikkerhetssjef / CISO redegjorde for saken.

Saksdokumentene er unntatt offentlighet, og ble oversendt IDF 27.mai.

IDF minner om at det vil være viktig med god informasjon til alle ansatte, inkludert en tidsplan.

IDF tar saken til orientering.

100 / 2025 - Delårsregnskap 1. tertial 2025 - Styresak

Økonomi – og analysesjef Per Arne Skjelvik redegjorde for saken. Styresaken er under arbeid, men regnskapet er sendt inn til KD. Resultatregnskapet etter 1. tertial viser en tilfredsstillende drift, hvor ingen fakultet eller avdelinger rapporterer om større budsjettavvik.

Delårsregnskapet er tilfredsstillende.

Ingen kommentarer.

101 / 2025 - Status prosjekt økonomisk omstilling – Styresak

Direktør for Økonomi og HR orienterte om saken.

Arbeidsgiversiden redegjorde for overordnet status og fremdrift herunder videre prosesser i det økonomiske omstillingsprosjektet. Styringsgruppen har i møtet 27. mai har blant annet tatt stilling til at;

- Delprosjekt 4 – Arbeid i partssammensatt arbeidsgruppe og utredning. Styringsgruppen har sluttet seg til at beskrivelsen av nåsituasjonen kan sendes ut i et høringsdokument før sommeren.
- Vurdering av studieprogrammer – Det skal utarbeides et konkret forslag fra Utdanningsavdelingen til konkete områder/studieprogrammer som skal vurderes. Det utarbeides også et forslag til tidsplan.
- Forslagene oversendes dekanene for innspill og deretter skal dette besluttes av rektor.

Ingen kommentarer.

102 / 2025 - Ny inntektsfordelingsmodell for Nord universitet - Styresak

Inntektsmodellen skal ha fem hovedkomponenter, med tilhørende underkomponenter og innretning som tidligere beskrevet. Når alle forhold tilknyttet modellen er avklart må det gjøres en samlet vurdering av modellen, og om denne bygger opp under ønsket utvikling. Det tas sikte på at ny inntektsfordelingsmodell vedtas i styremøtet i desember.

103 / 2025 - Foreløpige budsjetttrammer 2026 – Styresak

Økonomi – og analysesjef Per Arne Skjelvik redegjorde for saken.

Opprinnelig var det plan om å legge frem forslag til en ny modell i juni. Dette lar seg ikke gjennomføre. Den planlagte modellen skal ha prioriteringer og en dimensjonering som Nord universitet ikke har klart pr. i dag. Styret vil i styremøtet få presentert hovedkomponenter og planlagte innretninger.

Gammel fordelingsmodell vil inntil videre bli brukt, Det forventes større endringer i budsjetttrammen fra nå og til desember enn i tidligere år, samtidig som en vil sikre at det blir en utjevning.

Det er pr. nå ikke tatt stilling til en eventuell tredje høringsrunde.

104 / 2025 - Endelig studieportefølje 2026-2027 - Styresak

Saken behandles i IDF 13.juni

105 / 2025 - Statusrapport for forskning ved Nord universitet 2024 - Styresak

Saken behandles i IDF 13.juni

106 / 2025 - Mulige områder for faglig innretning for et femte ph.d.-program - Styresak

Saken behandles i IDF 13.juni

107 / 2025 - Rapport om eierforvaltning 2024 – Styresak

Saken behandles i IDF 13. juni

108 / 2025 - Lokale lønnsforhandlinger 2025 – Styresak

HR-sjef Runar Michaelsen redegjorde for saken.

Forhandlingene vil gjennomføres innen utgangen av oktober 2025, med virkningstidspunkt 1.mai.

Arbeidsgiver innstiller på at styret ikke avsetter økonomiske midler til årets lønnsoppgjør, og at rektor gis fullmakt til å oppnevne arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon.

Det vil bli gjennomført et forberedende møte mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene før sommeren.

109 / 2025 - Revisjon av campusutviklingsplan for campus Bodø - Styresak

Saken behandles i IDF 13.juni

110 / 2025 - Valgoppgjør for valg av styremedlemmer - Styresak

Saken behandles i IDF 13.juni

111 / 2025 - Oppnevning av valgstyre og overvalgstyre ved Nord universitet - Styresak*

Saken trekkes som sak til kommende styremøte, og settes opp på nytt i første styremøte til høsten.

112 / 2025 - Nye retningslinjer for ansettelse, opprykk og overgang i vitenskapelige stillinger – Styresak

Direktør for Økonomi og HR orienterte om saken hvilket forslag til vedtak som foreløpig var utarbeidet.

1. *Styret vedtar at Nord universitet kan tildele opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis.*
2. *Styret vedtar at ansatte ved Nord universitet kan søke overgang fra førstelektor til førsteamanuensis, og fra dosent til professor.*
3. *Styret vedtar at Nord universitet kan benytte andre institusjoners kompetansevurderinger som grunnlag for ansettelse.*
4. *Styret ber rektor vedta retningslinjer for ansettelse, opprykk og overgang i vitenskapelige stillinger som legger til rette for vedtatte ordninger og øvrig innhold tilpasset gjeldende regelverk, inkludert kompetansevurderingsmatrise.*
5. *Styret ber rektor utarbeide retningslinjer for ansettelse i rekrutteringsstillinger.*

113 / 2025 - Andre styresaker

IDF ble orientert om at disse styresakene også var satt på dagsorden i styremøtet den 19. juni.

- Kallelser – Unntatt offentlighet – Offvl. § 25 første ledd
- Godkjenning av protokoll fra forrige møte
- Rektor rapporterer
- Langtidsorden
- Orienteringer
- Referater

114 / 2025 - Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene

Det var ikke noe særskilt i dette møtet å meddele fra arbeidstakerorganisasjonene.

115 / 2025 - Arbeidsplassfordeling Bodø

Kontorsjef Enhet for prosjekt og utvikling, Tom Roar Henriksen redegjorde for saken.

Se vedlagte saksdokumenter.

Det har vært en bred medvirkning på fakultetsnivå, og prosessen oppleves som god og ryddig.

Forslaget til arealfordeling som fremlegges har fått tilslutning fra samtlige direktører.

IDF gir sin tilslutning til fremlagte forslag til arbeidsplassfordeling i Bodø.

116 / 2025 - Eventuelt

Direktør for Økonomi og HR gikk redegjorde kort for følgende som er beskrevet i utkast til styresaken;

Tilstandsrapporten for høyere utdanning 2025 skal til styrebehandling den 19. juni.

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) utgir hvert år Tilstandsrapporten for høyere utdanning på oppdrag fra Kunnskapsdepartementet. Rapporten er en del av grunnlaget for departementets etatsstyring av statlige universiteter og høyskoler. Rapporten tegner et øyeblikksbilde av tilstanden i høyere utdanning og gir et godt grunnlag for benchmarking med resten av sektoren.

Følgende utviklingstrekk ved Nord universitet ble gjennomgått i møtet;

Utvalgte utviklingstrekk for Nord:

Søkertall og rekruttering:

- *Stor prosentvis nedgang i antall kvalifiserte førstegangssøkere i perioden 2019-2024*
- *Svak oppgang i antall registrerte studenter fra 2023 til 2024*

Frafall og gjennomføring:

- *Nord universitet har fortsatt utfordringer med lav gjennomføringsgrad på de to-årige mastergradsutdanningene.*
- *Nord har en høyere gjennomføringsgrad på bachelorutdanningene enn gjennomsnittet i sektoren.*

Digitalisering og fleksibilitet:

- *Nord har styrket sitt tilbud av nettbaserte og fleksible studier, noe som har økt tilgjengeligheten for voksne og deltidsstudenter. Over 30 prosent av gradsstudentene tar fleksible studieprogram.*

Publisering og doktorgradsutdanning:

- *Nord har hatt moderat vekst i publiseringspoeng, men ligger fortsatt under landsgjennomsnittet for statlige universiteter når det gjelder publiseringspoeng per faglig årsverk*
- *Nord øker i antall avlagte doktorgrader*

Referat IDF - Nord universitet

Dato	13.06.2025
Tid	09:00 - 11:30
Sted	Microsoft Teams-møte
Til stede	<u>Arbeidstakerorganisasjonene og Hovedverneombud:</u> Robin Isfold Munkvold (Forskerforbundet), Kay Morten Myrbekk (NTL), Guro Skjetne (Parat), Arne Grevskott (Akademikerne), Ragna Hovig Ødegaardshaugen (Utdanningsforbundet), Are Severin Ingulfsvann (Forskerforbundet), Trude Wille (NSF – vara), HVO Einar Skarstad Egeland <u>Arbeidsgiver:</u> Rektor Hanne Elenora Solheim Hansen, direktør Økonomi og HR Rune Braseth, HR-sjef Runar Michaelsen, Økonomi – og Analysesjef Per Arne Skjelvik, Prorektor Ketil Eiane, Kontorsjef Tom Roar Henriksen
Forfall	Åsmund Roald Didriksen
Referent	Seniorrådgiver Astrid Haugskott Dahl

Agenda

117 / 2025 - Aktuelt i Nord

Rektor orienterte om følgende saker:

- **SEA-EU**
 - Stor aktivitet, engasjement og god læring ved å være medlem i alliansen
 - Det er gjennomført EU-tilsyn av fremdriften i alliansen, som konkluderer med at alliansen er godt integrert
 - Tre godkjente felles grader. Det er stor søknad til alle tre studiene. En fjerde grad venter på akkreditering
 - Det skal dannes en felles «assosiation», en juridisk enhet under maltisk lovgivning. Dette er en ny samarbeidsform
 - Alle institusjonene ønsker å videreføre arbeidet i alliansen og det søkes om EU-midler for en forlengelse på to år.
 - Nord ansatte nyter stor annerkjennelse innad i alliansen
- Den 12.juni ble det i Bodø døpt en ny båt – Tanteyen II for bruk i marine feltkurs.
- Byggeprosessen for klinisk kompetansesenter er noe forsinket. Lokaler for undervisning prioriteres ferdigstilt.

118 / 2025 - Delårsregnskap 1. tertial 2025 - Styresak

Økonomi – og analysesjef Per Arne Skjelvik redegjorde for saken og hovedtrekkene;

- Mindreforbruk på 22,1 mill. kr
- Totale lønnskostnader underforbruk på **10,7 mill. kr. i forhold til budsjettet.**
 - Vakanser og høyere refusjoner fra det offentlige enn forventet.
 - Vi har sannsynligvis budsjettert årets lønnsoppgjør noe høyt.
- Andre driftskostnader er **18,0 mill. kr under budsjett.**
 - Husleiekostnaden er 2,2 mill. kr under budsjett
 - Reisekostnader er 1,8 mill. kr under budsjett,

- Øvrige driftskostnader er 11,9 mill. kr under budsjett. Årsaken er lavere driftskostnader på en rekke områder - samt utsatt aktivitet. Deler av avviket er periodiseringsavvik, og vil reduseres ved utgangen av året.
- Totale investeringer er 27,5 mill. kr, som 3,7 mill. kr under budsjett.
- Investeringene er 17,6 mill. kr høyere enn på samme tid i fjor. Hovedforklaringen er investeringer i brukerstyr Noatun.

Se vedlagt presentasjon.

Ingen kommentarer til denne saken.

119 / 2025 - Status prosjekt økonomisk omstilling – Styresak

Direktør for Økonomi og HR Rune Braseth redegjorde for saken.

- Prosjektet følger i hovedsak planen, med noen nødvendige justeringer basert på ny innsikt og innspill fra sentrale tillitsvalgte på fremdriftsplan.
- Kostnadsreduksjoner for 2025 er i rute, med 38 millioner kroner allerede realisert per mai. Målet er 50 millioner.
- Ny inntektsfordelingsmodell er under utvikling og skal ferdigstilles i 2025 for bruk i budsjettfordelingen 2026.
- Administrativ organisering er under vurdering med mål om kostnadsreduksjon og bedre struktur.
- Studieporteføljen skal evalueres med nye krav til dokumentasjon og prosess. Dette får hovedsakelig effekt fra 2027/28, men testes allerede i 2025.
- Styret orienteres om fremdrift og får anbefalinger til ny administrativ organisering høsten 2025.

Prinsipielt innspill fra NTL – erfaringer fra arbeidsgruppe

NTL ønsker å komme med et prinsipielt innspill basert på erfaringer fra deltakelse i arbeidsgruppen. Prosessen i gruppen har etter vårt syn vært god, og vi har som fagforeningsrepresentanter blitt lyttet til.

Samtidig vil vi peke på en utfordring knyttet til at fagforeningene kun er representert med én eller to personer, mens arbeidsgiver har med ledere fra alle enheter. For at vi som representanter skal kunne ivareta bredden blant alle fagforeningene og medlemsmassen og være likeverdige parter i arbeidet, er det viktig at vi, dersom vi ber om det, kan få støtte til å presentere status for de øvrige fagforeningene underveis, og ikke bare vente til formell høring.

Vi forstår at det har vært hektisk inn mot høringsfristen, og ser at vi selv kunne ha etterspurt dette tidligere. Likevel håper vi dette tas med som læringspunkt i fremtidige prosesser, slik at fagforeningsrepresentasjonen i arbeidsgrupper kan fungere best mulig.

Se vedlagt presentasjon..

120 / 2025 - Ny inntektsfordelingsmodell for Nord universitet – Styresak

Økonomi – og analysesjef Per Arne Skjeltvik redegjorde for saken.

- Styret vedtar hovedkomponentene i ny inntektsfordelingsmodell.
- Styret ber rektor legge fram et endelig forslag til ny inntektsfordelingsmodell i styremøtet i desember.
- Styret ber om at ny inntektsfordelingsmodell legges til grunn for endelig budsjettforslag 2026 som fremlegges for styret i desember.

- *Dersom det blir store endringer i rammene for enkelte fakultet ved innføring av den nye modellen, vil det bli foreslått en overgangsordning.*

Se vedlagt presentasjon.

Ingen kommentarer til denne saken.

121 / 2025 - Foreløpige budsjetttrammer 2026 – Styresak

Økonomi – og analysesjef Per Arne Skjelvik redegjorde for saken.

- *Ny inntektsfordelingsmodell tas i bruk fra regnskapsåret 2026, men de foreløpige budsjetttrammene for 2026 kan ikke fordeles etter ny modell.*
- *KDs nye modell er allerede i bruk, og på grunn av relativt store endringer i datagrunnlag er det heller ikke mulig å bruke den gamle modellen til å beregne foreløpige budsjetttrammer for 2026.*
- *Vi tar derfor utgangspunkt i rammene fra 2025 (som er basert på den gamle modellen), og justerer for de endringene vi kjenner i prognosen på statsbudsjettet for 2026.*

Dette betyr at det må forventes større justeringer enn normalt når endelige budsjetttrammer vedtas i desember.

Se vedlagt presentasjon.

Ingen kommentarer til denne saken.

122 / 2025 - Tilstandsrapport for høyere utdanning 2025

Direktør for Økonomi og HR Rune Braseth redegjorde kort for saken tilknyttet utviklingstrekkene i sektoren og for Nord universitet.

[Tilstandsrapporten for høyere utdanning 2025](#)

Se vedlagt presentasjon..

Ingen kommentarer til denne saken.

123 / 2025 - Endelig studieportefølje 2026-2027 - Styresak

Rektor Hanne Solheim Hansen redegjorde for saken.

Det arbeides kontinuerlig gjennom året med vurdering og videreutvikling av studieporteføljen.

Med den økning i søknad til studiene ved Nord på 18% er det foreløpig kun foreslått mindre endringer i studieporteføljen fra 2025. Konkret betyr dette at årsstudiet på 60 stp. «Luftfartsledelse» vil bli nedlagt.

Det er en enighet med dekanene om behovet for en gjennomgang og endring av studieporteføljen. Vi har i omstillingsprosjektet besluttet vurderingskriterier for vurdering av både studieprogrammer og studieportefølje ved Nord universitet. I tillegg vil vi prøve ut en metodikk som blant annet Høgskolen i Østfold benyttet ved vurderingene og beslutningene tilknyttet deres fremtidige studieportefølje. Med andre ord vil både kvantitative og kvalitative vurderinger bli lagt til grunn og vil starte opp denne prosessen i år.

På forespørsel fra Utdanningsforbundet blir våre vurderingskriterier tilgjengeliggjort i chatten til dette IDF-møtet.

Ingen kommentarer til denne saken.

124 / 2025 - Statusrapport for forskning ved Nord universitet 2024 - Styresak

Prorektor Ketil Eiane redegjorde for saken.

Se vedlagt presentasjon.

Ingen kommentarer til denne saken.

125 / 2025 - Mulige områder for faglig innretning for et femte ph.d.-program - Styresak

Prorektor Ketil Eiane redegjorde for saken og videre prosess.

Styret vedtok (sak 71/24) å iverksette innhenting av et kunnskapsgrunnlag for å kunne vurdere om og på hvilken måte et nytt ph.d. program kan etableres ved Nord.

Etablert arbeidsgruppe med mandat å: kartlegge, utrede og identifisere mulighetene for en femte ph.d. i løpet av vårsemesteret, 2025.

- Anne Borg (Leder, professor, NTNU)
- Olof Andreas Stjernström (Professor, FSV)
- Henning Reiss (Professor, FBA)
- Elin-Marita B. Kristiansen (AFU)

Arbeidsgruppen finner at det er grunnlag for å kunne etablere et femte doktorgradsprogram ved Nord universitet og foreslår 3 mulige innretninger:

- Ph.d. i entreprenørskap og innovasjon
- Ph.d. i helsevitenskap
- Ph.d. i samfunnssikkerhet

Se vedlagt presentasjon.

Ingen kommentarer til denne saken.

126 / 2025 - Rapport om eierforvaltning 2024 - Styresak

Ingen kommentar til denne saken.

127 / 2025 - Lokale lønnsforhandlinger 2025 - Styresak

HR-sjef Runar Michaelsen og HR-direktør Rune Braseth redegjorde for saken

Forhandlingene vil gjennomføres innen utgangen av oktober 2025, med virkningstidspunkt 1.mai.

Arbeidsgiver innstiller på at styret ikke avsetter økonomiske midler til årets lønnsoppgjør, og at rektor gis fullmakt til å oppnevne arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon. Det kan ikke settes av sparte midler i 1. tertial til å øke potten. Engangsmidler kan ikke dekke faste kostnader.

Det vil bli gjennomført et forberedende møte mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene i uke 25.

Innspill fra Forskerforbundet med støtte fra NSF og Akademikerne:

«Ved gjennomgang av lønnslistene ser man at lønnen man nå gir til blant annet både nytilsatte førsteamanuenser, professorer og universitetslektorer legges over lønnen til ansatte med mer enn 10 års ansiennitet. De nyansatte får høyere lønn uten at dette har sammenheng med punktene i lønnspolitikken – da de fremdeles ikke har ytt en innsats, mens de med lang ansiennitet over tid har gjort jobben sin, og trolig ikke krevd noe eller blitt hensyntatt i lokale forhandlinger.

At en nytilsatt førsteamanuensis ligger 40 000 over en ansatt i samme fag med 15 års ansiennitet i stillingen er uanstendig og det er moralsk forkastelig over for den som har vært ansatt i lang tid, og det går utover den motivasjonen som blant annet ledelsen skal sørge for at er til stede.

Rettferdighet trekkes i den etiske ledelseslitteraturen (blant annet Ciulla, 2003) fram som en dyd gode ledere er i besittelse av, og følgelig er det et moralsk ansvar for styret å rette opp denne urettferdigheten.

Det er åpenbart at i det man f.eks. hadde ansatt en ny fersk siviløkonom som fakultetsdirektør med høyere lønn enn dagens fakultetsdirektører ville det blitt rettet opp umiddelbart, men prinsippet gjelder ikke folk på gulvet.

*I den grad styret og arbeidsgiver vil vise at det ivaretar dyden rettferdighet er det åpenbart at dette må rettes. I tillegg heter seg blant annet i statens personalhåndbok at lønnspolitikken skal: utformes slik at **likelønn, kompetanse og ansvar**, midlertidige ansatte og ansatte i permisjon **ivaretas**.*

Når slike forhold har oppstått er det åpenbart at lang kompetanse verdsettes lavere enn kort kompetanse og følgelig er ikke prinsippene ivaretatt. Rammene i 2.5.1 forhandlingene er ikke tilstrekkelig til å rette opp den urettferdigheten som har oppstått over tid uten at det går ut over alle ansatte derfor anmodes styret om at:

4 millioner avsettes som ekstramidler til 2.5.1 forhandlinger.

Midlene øremerkes oppretting av lønnen til ansatte med lang ansiennitet som ligger under lønnen som nytilsatte i samme stillingskategori settes på. Fagorganisasjonene skal vise til konkrete sammenlignbare forhold mellom nytilsatte i samme fagområde, og at den det gjelder har levert som forventet på undervisning og forskning – eller administrative oppgaver.»

128 / 2025 - Campusplan Bodø - Styresak

Saken er trukket som sak til styremøte 19.juni.

129 / 2025 - Valgoppgjør for valg av styremedlemmer – Styresak

Ingen kommentar til denne saken.

130 / 2025 - Nye retningslinjer for ansettelse, opprykk og overgang i vitenskapelige stillinger - Styresak

Nye retningslinjer vil bli behandlet og drøftet i IDF 23.juni.

Forslag til vedtak i denne saken til styret den 19. juni er som følger;

1. *Styret vedtar at Nord universitet åpner for:*
 - *opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis*
 - *overgang fra førstelektor til førsteamanuensis, og fra dosent til professor*
 - *bruk av kompetansevurderinger fra andre institusjoner*
2. *Styret delegerer myndighet til rektor til å utarbeide og fastsette retningslinjer for ansettelse, opprykk og overgang i vitenskapelige stillinger, i tråd med vedtatte ordninger og gjeldende regelverk, inkludert bruk av kompetansevurderingsmatrise.*
3. *Styret ber rektor utarbeide retningslinjer for ansettelse i rekrutteringsstillinger.*

Ingen kommentarer til denne saken.

131 / 2025 - Andre styresaker

IDF ble orientert om disse styresakene:

- Kallelser
- Godkjenning av protokoll fra forrige møte
- Rektor rapporterer
- Langtidsorden
- Orienteringer
- Referater

Ingen kommentarer fra partene.

132 / 2025 - Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene

Ingen saker.

133 / 2025 - Øvrige saker - Drøftinger midlertidige ansettelser - Statsansatteloven § 9 (2)

HR-sjef Runar Michaelsen redegjorde for arten og omfanget av midlertidige ansettelser i 2024.

Arbeidsgiver presiserte innledningsvis i saken at hovedregelen er fast ansettelse. Ledige stillinger skal lyses ut, og kvalifikasjonsprinsippet skal følges fullt ut. Midlertidige ansettelser krever hjemmel i lov, og de fastsatte vilkårene må være oppfylt.

Se vedlagte saksdokument.

Dette er opprinnelig en innmeldt sak fra Parat som av ulike årsaker har vært utsatt fra arbeidsgiversiden ved flere anledninger.

Statsansatteloven § 9 har følgende regulering;

§ 9. Fast og midlertidig ansettelse

- (1) Statsansatte skal ansettes fast. Avtale om midlertidig ansettelse kan likevel inngås
- når arbeidet er av midlertidig karakter
 - for arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat)
 - for praksisarbeid
 - for utdanningsstillinger, eller
 - for en periode på inntil seks måneder når det har oppstått et uforutsett behov.
- (2) Arbeidsgiver i virksomheten skal minst en gang årlig drøfte bruken av midlertidige ansettelser etter bestemmelsene i første ledd med de tillitsvalgte, inkludert grunnlaget for og omfanget av slike ansettelser, og konsekvenser for arbeidsmiljøet.
- (3) Midlertidig ansatte etter første ledd bokstav a, b, eller e, og som har vært sammenhengende ansatt i virksomheten i mer enn tre år, skal anses som fast ansatt. I slike tilfeller kommer reglene om oppsigelse av arbeidsforhold til anvendelse.
- (4) Kongen kan gi forskrift om adgangen til midlertidig ansettelse for praksisarbeid og utdanningsstillinger.

Parat hadde følgende kommentarer:

- Det bes om en oversikt også over teknisk-/administrativt ansatte.
- Hvordan er de midlertidig ansatte fordelt på fakultet og administrasjon?
- Hva sier fremlagte tall/oversikt i forhold til tidligere år?
- Ansatte via bemanningsbyrå, er de med i statistikken og har HR en oversikt over bruken av bemanningsbyrå?
- Arbeidsgivers vurdering av effekten av stillingsfrys?
- Ønsker en tabell for TA lik den for vitenskapelige ansatte.
- Oversikt over fakultet, fellesadministrasjonen og bruken av 9a og 9b
- Hvor mange prosent ble midlertidig ansatt i forhold til fast ansatt i 2024? (skill VA og TA)
- Hvorfor så få vedtak innom ARA? Vanskelig å få oversikt, hvor ansettes det på hvilken kontrakt.
- Ansettes i midlertidige stillinger, når ett år er gått blir oppgavene overført til en annen midlertidig stilling.
- Hva tenker arbeidsgiver om midlertidige ansettelser ved Nord? Spesielt sett opp mot ansettelsesstopp i TA-stillinger.

Arbeidsgiver har ikke til dette møtet en detaljert oversikt over bruken av bemanningsbyrå. Innleie fra bemanningsbyrå brukes ved behov på kort varsel og for noen dager eller en kort periode.

Det vil også bli laget en oversikt over midlertidig ansatte innen teknisk - / administrative stillinger.

Innspill fra NTL vedrørende bruk av midlertidige ansettelser

«NTL vil understreke at bruk av midlertidige ansettelser for å dekke varige og faste arbeidsoppgaver uten lovlig grunnlag, er i strid med arbeidsmiljøloven § 14-9. Vi er kjent med at pågående omstillingsprosesser og stramme rammer i stillingskontroll kan gjøre det utfordrende å få godkjent faste stillinger, men dette fritar ikke arbeidsgiver for å følge lovens krav om fast ansettelse som hovedregel.

Dersom det i praksis er tilfeller der midlertidige ansettelser benyttes for å omgå manglende godkjenning i stillingskontroll eller av frykt for avslag, er dette å anse som en ulovlig omgåelse av lovverket. Det er positivt at HR er oppmerksomme på denne problemstillingen, men det er samtidig avgjørende at hele organisasjonen – herunder ledere med personalansvar – har en tydelig forståelse av hvilke rettslige og etiske konsekvenser slik praksis kan ha.

Vi ber derfor om at det tas nødvendige grep for å sikre at midlertidige ansettelser kun brukes der det foreligger klart hjemmelsgrunnlag, og at stillingskontroll og omstillingsarbeid ikke bidrar til praksis som setter virksomheten i en arbeidsrettslig gråsoner.»

Saken settes opp på nytt i IDF høsten 2025, og det vil fremover bli gjennomført drøftinger etter statsansatteloven § 9 (2), minimum en gang pr. år.

134 / 2025 - Øvrige saker - Møtedatoer i IDF-sentralt høsten 2025

Arbeidsgiver fremmer forslag til møteplan for IDF andre halvår.

Styremøte	Utsending av saksdokumenter	IDF-møter
Torsdag 18. september	Tirsdag 9. september	Tirsdag 2. september kl. 09:00–11:30 Mandag 15. september kl. 09:00–11:30
Torsdag 23. oktober	Tirsdag 14. oktober	Tirsdag 7. oktober kl. 09:00–11:30 Mandag 20. oktober kl. 09:00–11:30
Torsdag 4. desember	Tirsdag 25. november	Tirsdag 18. november kl. 09:00–11:30 Mandag 1. desember kl. 09:00–11:30

IDF vedtar fremlagt forslag til møteplan for høsten 2025.

135 / 2025 - Øvrige saker - Utskifting av lysarmaturer til LED belysning ved Campus Bodø og Campus Levanger

Deltok: Tom Roar Henriksen

Se vedlagt saksfremlegg for ytterligere informasjon og detaljeringsnivå.

Ingen særskilte kommentarer til denne saken utover at det er positivt at dette kommer på plass i nær fremtid

136 / 2025 - Eventuelt

Arbeidsgiver har behov for et ekstraordinært IDF-møte mandag 23. juni fra kl. 09:00 - 11:00. Bakgrunnen er drøftinger om nye retningslinjer for ansettelse, opprykk og overgang i vitenskapelige stillinger. Denne saken må sees i sammenheng med styresak som skal til realitetsbehandling den 19. juni. Av både tidsmessige og praktiske årsaker må denne saken drøftes og besluttes før fellesferien.

Arbeidsgiver foreslår at evaluering av sentralt partssamarbeid gjennomføres i desember 2025 som et fysisk møte, slik at vi også får vurdert bruken av Decisions som møteverktøy og samhandlingsplattform.

IDF godkjente dette forslaget i møtet.

Møtet ble avsluttet ca. 11:20

Referat IDF - Nord universitet

Dato 23.06.2025
Tid 09:00 - 11:00
Sted Microsoft Teams-møte
Til stede **Fra arbeidstakerorganisasjonene:**
Kay Morten Myrbekk (NTL), Bente Petrin Bang (vara NSF), Kai-Martin Johnsen (vara Parat),
Renate Karin Nordnes (Utd.f), Are Severin Ingulfsvann (Forskerforbundet), Arne Grevskott
(Akademikerne)

Fra arbeidsgiver:
Rune Braseth

Andre:
HVO Einar Skarstad Egeland, konsulent Johanne Nyberg Bjørn, seniorrådgiver Rut Berle,
kontorsjef Marianne Hatlestad, seniorrådgiver Beate Nordås

Forfall Guro Skjetne, Runar Michaelsen
Referent Astrid Haugskott Dahl

Agenda

137 / 2025 - Aktuelt i Nord

Ingen saker.

138 / 2025 - Arbeidstid vitenskapelig ansatte

Saken er tidligere behandlet i IDF.

HR-direktør Rune Braseth og seniorrådgiver Rut Berle redegjorde for endelig mandat og en tentativ arbeidsplan. Fremlagt mandat er endret og forkortet betydelig i forhold til utkast som tidligere er fremlagt for IDF.

Seniorrådgiver Rut Berle presenterte saken.

Se presentasjon.

Arbeidstakerorganisasjonene ber om at det som en del av involveringen av ansatte, inviteres til en spørreundersøkelse.

Det skal oppnevnes en partssammensatt, tverrfaglig, arbeidsgruppe. Gruppen vil bestå av representant fra HR, to medlemmer fra IDF, prorektor for forskning og utvikling og representant fra et fakultet.

Arbeidsgiver ber om at IDF oppnevner to representanter til arbeidsgruppen senest innen 15.august.

Ingen øvrige innvendinger til mandat og skissert tidsplan.

139 / 2025 - Nye retningslinjer for ansettelse, opprykk og overgang i vitenskapelige stillinger

HR-direktør Rune Braseth innledet og viste til vedtak i styret 19.juni, i samsvar med innstillingen i styresaken.

Kontorsjef Marianne Hatlestad presenterte saken.

Se presentasjon

Virkningstidspunktet for nye retningslinjer er 01.08.25, med overgangsordninger.

De nye retningslinjene blir besluttet gjennom et rektorvedtak, og ansatte vil bli orientert om dette før sommeren.

140 / 2025 - Merke varebygging og profilering av Nord universitet

Konsulent Johanne Nyberg Bjørn presenterte saken.

Se presentasjon.

Dette er et forprosjekt for merkevarestrategi etter en bestilling fra styret.

Saken er tidligere presentert i SLG.

I videre prosess vil Nord universitet være eiere av prosessen, men med bruk av eksterne aktører med spisskompetanse. Involvering er et gjennomgående prinsipp i hele prosessen

Prosjektets hoveddel strekker seg over sju måneder, fra mai 2026 til oktober 2026.

Innspill fra NTL:

«Innspill til rapporten om merkevarestrategi for Nord universitet

Et meget viktig arbeid og en godt forprosjekt hvor det samtidig vi samtidig mener det er forbedringspotensialer før igangsetting av prosjekt.

Rapporten mangler tydelige og målbare prosjektmål.

Det beskrives ønskede effekter som «økt synlighet» og «bedre posisjonering», men det er ikke konkretisert hvilke resultater som skal leveres, hvilke effekter som forventes, eller hvordan de skal måles.

Faren ved dette:

I en tid hvor Nord universitet står i en omfattende omstillingsprosess og må kutte kostnader, er det avgjørende at investeringer gir dokumenterbar effekt. Uten klare mål er risikoen høy for at:

- *Prosjektet mister retning og framdrift*
- *Vi kan ikke dokumentere nytteverdi*
- *Ressursbruken sprenger opprinnelig ramme*
- *Det oppstår "målglidning" – flere aktiviteter, høyere ambisjoner, og økende kostnader*

Det anslås at prosessen vil koste mellom 645 000 og 1 million kroner, men uten klare mål og styringsrammer er det reell fare for at kostnaden blir betydelig høyere.

Anbefaling:

For å redusere risiko og sikre effekt, bør rapporten styrkes med:

- *Et tydelig formål: Hva er den overordnede hensikten?*
- *Effekt mål: Hvilken langsiktig verdi skal skapes? (f.eks. økt søkning, styrket omdømme)*
- *Resultat mål: Hva skal leveres underveis?*
- *Prosess mål: Hvordan skal prosjektet gjennomføres og styres?*
- *Indikatorer og evalueringskriterier: Hva måles, og når?*

Dette er ikke bare god prosjektpraksis – det er avgjørende for å sikre ansvarlig bruk av ressurser og tillit i organisasjonen.

Ambisiøs prosjektplan

Prosjektet er planlagt gjennomført på seks måneder (mars–oktober 2026), men erfaringer fra andre universiteter viser at slike prosesser ofte tar lengre tid. Det er en risiko for at tidsplanen er for optimistisk, spesielt med tanke på anbudsprosesser og involvering.

Kostnadsestimat uten lansering

Den totale kostnaden (645 000–1 000 000 kr) inkluderer ikke lansering og kampanjer, som ofte er blant de mest kostbare delene av merkevarebygging. Dette kan føre til underbudsjettering og urealistiske forventninger. Estimert på hva dette vil koste Nord universitet totalt hadde derfor vært ønskelig».

141 / 2025 - Årsrapporten fra LIM-utvalget

Saken utsettes til neste møte i IDF, 02.09.25.

142 / 2025 - Høringsnotat administrativ organisering

Seniorrådgiver Beate Nordås orienterte om status i arbeidet.

Se presentasjon.

Det er planlagt å gjennomføre informasjonsmøter i august for høringspartene.

Innspill fra NTL:

«I høringsrunden i august så ønsker vi et åpent Teams møte hvor høringen presenteres og hvor alle organiserte og gjerne uorganiserte kan delta og kunne stille spørsmål til prosjektledelse. Dette er viktig for at Nord universitet skal få best mulig involvering og forankring av et viktig arbeid som vil føre til endringer i organisasjonen.»

Arbeidsgiver vil foreta en vurdering av innspillet fra NTL og alternative tiltak for å sikre medvirkning og god informasjonsflyt.

143 / 2025 - Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene

Ingen saker

144 / 2025 – Eventuelt

Ingen saker.

Referat fra møte i Råd for samarbeid med arbeidslivet for Nord universitet, RSA-Nordland og RSA-Trøndelag.

Tid: 24.-25. juni 2025

Sted: Scandic Hell, Stjørdal

Deltakerliste:

Nordland	Deltakere	Trøndelag	Deltakere
Nesna kommune	Hanne Davidsen	Levanger kommune	Anita Ravlo Sand
		Stjørdal kommune	Renate T Bjørshol
		Steinkjer kommune	Gunnar Thorsen
		Trøndelag Fylkeskommune	Lovise K Landsem Svein Ove Dyrdal
		Statsforvalteren i Trøndelag	Margrethe Taule
KS Nordland	Mona Halsbakk	KS Trøndelag	Annikken K Haraldsen
		NAV Trøndelag	May Beate Haugan
LO Nordland	Adrian Traasdahl		
NHO Nordland	Anders Paulsen		
		Helse Midt	Ruben Angell
SON	Markus A M Furulund	SOT	Kine D Løvseth
SON	Hanna Mari Pettersen	SOT	Ida Marie Eidem
Nord universitet	Hanne Solheim Hansen		
Nord universitet	Levi Gårseth-Nesbakk		
Nord universitet	Ketil Eiane		
Nord universitet	Vegar Sellæg		
Nord universitet	Kristin B Ørjasæter		
Nord universitet	Anki K Gerhardsen		
Nord universitet	Ida Pinnerød		
Nord universitet	Egil Solli		
Nord universitet	Arve Morten Løberg		
Nord universitet	Aina Hildrum		
Nord universitet	Barbro Fjellheim Holm		

24.06:

Velkommen og presentasjon

- **Status i Nord v/ rektor Hanne Solheim Hansen**

Se vedlagte presentasjon

Kommentarer:

- Nesna kommune har fått 2 mill. til nasjonalt senter for distriktsrettet FoU på revidert statsbudsjett. Senteret skal ikke tilby utdanning, men ønsker å utvikle en kompetansehub. Systematisere kunnskap, formidle, rådgivning- (eks spredt bebyggelse og skolestruktur)
- Viktig at karakterkravene på sykepleie og lærer slik de står **per nå**, blir videreført – Nord vil jobbe for dette
- Mye positivt på Nord nå. Hvor blir det av kandidatene som går ut?
40 % til privat næringsliv og 60 % til offentlig sektor. 70 % blir igjen i regionen. Må jobbes for at flere blir igjen. Ikke alle skjønner eller vet om mulighetene der de bor – må jobbes mer for å synliggjøre dette. Unge voksne ser ikke disse mulighetene. Felles oppgave som vi kan jobbe sammen om. Kandidatundersøkelsene gir oss data om dette
- Prosjekt i Namdalen: SINTEF skal kartlegge verdien av å ha videregående skoler i regionen ut fra et bredt grunnlag basert på både kvantitative og kvalitative data (ringvirkingsanalyse). Få et faktagrunnlag og ikke bare følelsesmessig argumentasjon.
- Hvordan opplever Nord å være to universiteter i samme region?
Avklart forhold sier Hanne, mye samarbeid på fagnivå. VINST-alliansen: samme utfordringer (flercampusuniversiteter), dannes nettverk på tvers av disse universitetene, mye erfaringsdeling oss imellom. Også NTNU ligger i vårt nedslagsfelt, samarbeider mye, men vi konkurrerer om studentene. Stort potensiale å hente flere studenter fra sørlige Trøndelag. Blir ofte utfordret på teknologiområdet.

25.06:**Arbeidsdeling og samarbeid, eller konkurranse om hodene?**

Stortingsmeldingen om høyere yrkesfaglig utdanning «Fagfolk for ei ny tid» som ble levert i mars 2025, ble presentert i forrige RSA-møte. Da var meldingen helt fersk og vi fikk et innlegg som presenterte de mest sentrale føringene. Vi fortsetter diskusjonen om hvilke utfordringer og muligheter meldinga gir for kompetanseutvikling, utdanning og forskning i regionene.

Innledning ved rektor ved THYF, Svein Ove Dyrdal: Se vedlagte presentasjon

Innledning ved seniorrådgiver i Nord, Egil Solli: Se vedlagte presentasjon

- Svein Ove: presenterte THYF, skal per nå IKKE tilby BA og Ma, men kortere yrkesretta studier, vil bidra til samarbeid og gode overganger mellom HYU og UH
- Egil: Presenterte perspektivet fra Nord, inviterer til nært samarbeid, tilnærma like læringsutbytter, må skille på yrkesfag og akademia, vurdere opptakssystemet vårt, samarbeid om ressurser, infrastruktur og spesialrom

Fra diskusjonen som ble ledet av Arve Løberg:

(i fortsettelsen: Høyere yrkesfaglig utdanning forkortes til HYU og høyere utdanning på universitet og høyskoler til UH

- Bra at både Nord og THYF vil ha et nært samarbeid – fordel for mange, fin tilnærming til denne problemstillinga.
- Er det en fare at det stort sett er i distriktene det velges yrkesfag og i de store byene det velges studieforberedende?
- Flere yrkesretta arbeidsplasser på bygda enn i de store byene – noe naturlig at det er sånn. Mange kanskje starter yrkesfaglig og går over til UH etter hvert.
- Hvilken kompetanse trenger vi for å utvikle regionene? Må ha ny kompetanse for å utvikle nye tjenester og produkter, noe bekymringsfullt for distriktene med sentraliseringstrenden. Altfor vanskelige overganger fra HYU til UH hittil. Kanskje vi skal være først i løypa til å designe gode overganger?
- Næringslivet i landsdelen er veldig yrkesrettet – mye av innovasjonene skjer i den daglige driften, denne fagkunnskapen kan løftes ytterligere gjennom HYU. Får da mer av det vi har fra før, men vi har flere behov. Men vi trenger også høyere utdanning for å forske, utvikle og for å være konkurransedyktige framover. Det er stort potensiale i synergiene mellom helse og innovasjon.

- Draghi-rapporten; Norge ligger bak, må være lengere fram for å være konkurransedyktig.
- Vi blir utarmet hvis vi stadig får færre med kompetanse på administrativt nivå, Beslutningsnivået fjernes fra der hvor produksjonen skjer, negativ utvikling. Må få flere til å bli i regionene (mer enn 70%). Etterspørselen etter master og phd har økt de siste årene innenfor privat næringsliv.
- Akademisk lang karriere er en langsiktig investering. Hvilke næringer vil være viktig i framtida: eks kvantemekanikk, nanoteknologi, AI, bioteknologi osv. I hvilken grad skal vi bygge strukturer som gjør det mulig både i regionene og de store byene å utvikle dette? Overgangsordninger blir svært viktig, framtida vil kreve enormt med forskning som absolutt også bør skje i distriktene.
- LO er fornøyd med fagskolemeldinga. Mest bekymret for de som ikke tar vgs. og kommer seg i gang, disse trenger vi også.
- Ikke bekymret for at det blir for mange som velger yrkesfag, mest bekymret for mangel på lærlingeplasser. Ja takk, begge deler. Må få ut kunnskap om at mange muligheter finnes som fagarbeider, og også mulige til overganger til UH.
- Må få studentene ut i arbeid, får man jobb som er relevant, har arbeidsgiverne for høye forventninger til nyutdannede? Må man ha master og tre års erfaring?
- Om EVU: Innenfor skole og barnehageutdanning jobbes det nå med nytt system for kompetanse og skoleutvikling. I det nye systemet vil både HYU og UH ha en sentral plass. En viss risiko for at vi blir konkurrenter og jobber hver for oss. Må tenke helhetlig for å sikre kvalitet og relevans og heller utfylle hverandre. Skape helhetlige tilbud i vår region sammen!
- Kompetansereformutvalget; hadde store forventninger til finansiering av evu. Har ennå ikke løst utfordringa med finansiering av EVU – må jobbes videre med. Utdanningstilbydere må inn i framtidige utvalg for å ha reell påvirkning.
- Opplever fleksibiliteten til UH som god, tilpasset til folks hverdag, omstillingsdyktig i tråd med trendene. Stolt av hva som gjøres på barnehagelærerutdanning. Nord snur seg fort- veldig bra. Viktig med samarbeid mellom HYU og UH.
- Stort behov for arbeidskraft, i halvparten av kommunene i Trøndelag bor det flere eldre enn yngre. Ikke gode tall for Trøndelag når det gjelder behovet for arbeidskraft. Her kan mye hentes inn som fagbrev, skreddersydde løp osv. Tett samarbeid med arbeidsgiverne, de må være med å kvalifisere folk for i det hele tatt få tak i arbeidskrafta. Lykkes vi med dette, vil vi være bedre i stand til å styrke høyere utdanning og innovasjon også.
- Bedriftene har i større grad ansvar for å utdanne sine egne. EVU blir stadig viktigere, korte studier. Arbeidsgivere må legge til rette for EVU, vil være en styrke for bedriften. Vi som tilbydere må lytte til ønsker og behov, samt bli flinkere til å

fortelle om hva som blir viktig framover, vi må formidle dette tydeligere, hva må arbeidslivet være klar over at vil skje framover? Markedsføring viktig her.

- Store forskjeller mellom privat og offentlig sektor mtp. tilrettelegging for utdanning. Delvis forskjellige verdener. Utfordringer med å kunne tilby fleksibelt, hvordan henter vi fram reserven som står utenfor både jobb og utdanning? Vi må skape gode læringsarenaer sammen med Nord.
- Vi må ikke regulere bort mulighetene for et godt samarbeid mellom HYU og UH. Vi må få til dette samarbeidet og både utfordre og utnytte handlingsrommet. (USA innoverer, Kina kopierer, Europa regulerer....)
- Ta problemstillinga med hvordan legge til rette fra arbeidsgiver inn i et framtidig RSA.
- Kommunene sliter med bemanning, ikke vrang vilje for å legge til rette for EVU.
- Kommunene må være godt rigget og samarbeide med studiestedene, derfor må kommunene også være med i loopen på samarbeidet.
- Må heie på all kompetanseutvikling. Vi blir færre, tar vi det innover oss? Dramatisk nedgang i antall ungdommer, tiltakene må være ordentlig radikale. Stedsutvikling og attraktivitet må også omfattes av samarbeidet mellom oss.
- Se på «Trøndelag i tall», egen nettside. KS-prosjekt: «100% innafor». Må jobbe godt på tvers mellom forvaltningsnivå. Hvilke barrierer finnes?
- Har ikke råd til å ha ungdommer utenfor arbeidslivet. Vi må tilpasse oss. Er vi gode nok til å se utdanningsløpet i sammenheng? Må gjøre noe der også.
- Må se utdanningsløp/skole i helhet, må vises tidlig.
- Hvordan UH kan bidra mtp. utenforskap, færre faller utenfor i distriktene enn i byene. Prosjekter som går på studieforberedelse til disse vil være nyttige. Masse reguleringer kan hindre motiverte å komme inn på studier.
- Det må være lov til å velge feil, må være mulig å bytte studium.
- Må se hele utdanningsløpet helhetlig, fra barnehage til høyere utdanning.
- RSA gir tydelig råd om god samhandling slik at vi bygger regionene gjennom **samhandling, avbyråkratisering og å utnytte handlingsrommet.**

Forskning – hvor er vi i dag og hvordan styrke forskningen for fremtiden?

- **Utfordringer for utvikling av forskning og styrking av forskningsmiljøet ved Nord universitet gjennom et nytt doktorgradsprogram** v/Ketil Eiane.
Se vedlagte presentasjon.

Fra diskusjonen:

- Spørsmål; Virker planen fornuftig? Utfordringer? Samarbeid/bidrag?
- Hvordan få gjort noe med den enorme veksten i FOU-årsverk som befinner seg sør i Norge? Det er viktig at vi får den femte doktorgraden for å styrke oss.
- Viktig at eksterne får komme tidlig inn i prosessen med innspill til den femte doktorgraden, ikke risikere at eksterne innspill kommer for sent inn i prosessen.
- Samfunnssikkerhet og beredskap er viktig. Er det andre land i Norden som tilbyr doktorgrad innenfor dette området?
- Spennende, KS vil gjerne gi innspill gjennom fylkesstyrene i KS.
- Neste RSA er 5. november og noe sent for tidsprosessen med den femte doktorgraden. Nord skal ha møter med individuelle organisasjoner også. Kan noen eksterne bidra med midler til stipendiater, så er det viktig.
- Kan kompetanseforumene på fylkesnivå være en høringspart?
- Noe av forsvarsmidlene skal også gå til sivil beredskap, derfor er sikkerhet og beredskap et område det er viktig å utvikle kunnskap om.

- **Hva betyr akademisk frihet – og hvorfor er det viktig?**

v/redaktør og leder for Lytring, Anki K Gerhardsen

- Lytring tar forskning inn i samfunnsdebatten. NRK P2 har sendt nesten alt som har vært arrangert de siste to årene. Les mer om [Lytring](#) her.
- Ytringskulturen setter rammene for debattene **mer** enn ytringsfriheten. Ytringsfrihetens praktiske vilkår – utsatt i norsk arbeidsliv og særlig i off. sektor.
- Ungdommene: flere og flere er redde for å si meningene sine, pga. konformitetspress, politisk korrekthet osv.
- Rommet for meningsmangfold virker trangt i kunstfeltet. Noe overraskende, da man tror at takhøyden der er stor. Kunstfeltet er sammen med journalistikken og academia sentrale for ytringsfriheten. Frykt for negative sanksjoner fra sine egne, begrenser journalistene. Lar være å skrive saker som er viktig fordi de frykter sanksjoner fra sine egne.

- Kierulf-utvalget skulle se på akademisk ytringsrom. Flere utfordringer: samme begrensninger her.
- Forskere vegrer seg for å gå ut med sine funn offentlig da de frykter hets, trusler og kritikk, redde for egne kollegaer, altså andre forskere- fra forskerkollegiet for eksempel. Eks på tema er kjønn, innvandringsspørsmål osv.
- Trump går over alle støvleskaft og griper inn i forskernes frie muligheter osv.
- Sosiale sanksjoner gir utfordringer i Norge.
- Samfunnets rett til sannhetssøken, retten til å lytte, lese, tenke og reflektere (på bakgrunn av forskning) Ta informerte valg basert på kunnskap.
- Sannhetssøken er det store stikkordet, må være forsiktige med å begrense forskning og utvikling av kunnskap. Fri forskning er viktig for å finne sannheten.
- Eks på forskere som ikke føler seg fri til å dele forskning? Covidperioden; samfunnet var ikke klar for teorien eller kunnskapen de fant ut. Mange konspirasjonsteorier. Det er farlig når myndighetene setter begrensninger for forskernes frihet, men for forskerne er det de sosiale sanksjonene som hemmer dem mest.
- Må jobbe for å bygge en kultur der det er greit å studere «medaljens bakside selv om andre vil feire», må kunne stille spørsmål om etablerte sannheter.
- Også en risiko hvis vi ikke klarer å snu dette: Må snakke om hvordan vi skal håndtere løgn og propaganda, academia kan bli brukt her. Frie institusjoner kan bli en arena for hybride angrep – vi MÅ snakke om dette.
- Fungerer de kontrollmekanismene vi har rigga oss med? Usikker, Norge er et tillitssamfunn, da er vi også mest utsatt.
- Vi må ha en kritisk offentlighet som fungerer, må ha forskere som tør å si mot andre forskere (Julie Wilhelmsen). Det er viktigere enn noen gang at forskere tør å delta i det offentlige ordskiftet
- Hvordan skaper vi en kultur med fri debatt, sikkerhetsnett vårt der det både er takhøyde og rom for upopulære funn og perspektiver, - og en beredskap som aktiveres og fungerer hvis andre vil oss vondt?

Fra diskusjonen:

- Vet man noe om hvordan dette er i andre land, eller er vi særegne? Det er sett tilsvarende utfordringer i Scandinavia, særlig i Sverige med diskusjonene rundt innvandring. Svært vanskelig å komme med kritiske perspektiver. Er i ferd med å snu. Andre mekanismer preger de ikke-demokratiske landene.
- Mange vitenskapelige ansatte blir sittende alene, lite system rundt og lite støtte på hjemmebane. Hva kan vi på Nord gjøre med dette? Råd; Uenighet er superbra,

uenighetsfelleskap er viktig – er ikke farlig. Taushet er farlig, utestengelse. Ikke vær redd for uenighet.

- USA; ytringer på saker/sak blir forbundet med partitilhørighet.
- I Norge er vi annerledes, vi utøver sosial kontroll mot hverandre, ligger høyt her. Gjelder i politikken også. Går utover integrering og innvandring – er ikke så åpne som vi liker å tro. Hemsko for utvikling og innovasjon – normalbegrepet er alt for smalt – definerer vekk normale barn som unormale med tiltak deretter.
- Blitt mer bevisst på å få med hele kommunestyret i debatten, ikke bare sikre flertall på forhånd. Flere stemmer må komme fram, - må bort fra kvasiparlamentarisme
- Ordførerkollegiet i Trøndelag: opplever at sannhet utenfra får definere politikken, blir utfordrende, klarer ikke skille sak og person. Undersøkelser viser at mange politikere ikke ønsker å ta gjenvalg pga. hets, -spesielt unge kvinner med minoritetsbakgrunn. Hvordan skal vi møte det som utenfra blir presentert som en sannhet?
- Anki: Veldig få som opplever hets, det er ikke så forferdelig der ute, kan virke kontraproduktivt slik at folk avstår fra å ytre seg i frykt for hets. Mer hets mot menn, men kvinner reagerer annerledes på det. Snakk mindre om hets og mer om hvor fint det er å delta i det offentlige ordskiftet
- Kanskje er likhetsprinsippet vi har hegnet om ført til en konformitet som gjør at vi ikke tør å skille oss ut – en slags negativ effekt av likhetsprinsippet. Enda viktigere å ytre sin tanker og funn på forskning.
- Må tørre å snakke om hva som er problematisk. Ved å ikke tørre å snakke høyt om for eksempel radikal islamisme, polariserer vi mer enn vi bidrar i samfunnsdebatten. Det blir som en trykkoker under – det er farligere, men vi vil så gjerne det gode. Man må også få lov til å skifte mening – må jobbe mer med det – andres kunnskap som formidles til deg, kan gjøre at du innser at ting ikke er slik du opprinnelig trodde. Det må være akseptert å si «jeg tok feil».
- Så utvalget noe på hvordan sosiale media har all oppmerksomhet? (Oppmerksomhetsøkonomien) Vi søker bare å finne de negative sidene ved sosiale medier, men disse har også bidratt til en demokratiserende prosess i det at alle får tilgang til samme informasjon.
- HMS på arbeidsplassen – åpent klima og tørre være uenige. Motvirke ekkokamre.
- Må bevisstgjøre ansatte om at de kan ytre seg uten å måtte henvise journalister til kommunikasjonsenheten.
- Viktig at arbeidsgiver tillater at ansatte kan ytre seg. Akademia som kjører prinsipper, blir ofte førende for andre institusjoner.

- **Prep-child – et tverrfakultært forskningsprosjekt i Nord universitet v/førsteamanuensis Kristin Berre Ørjasæter.**

Se vedlagte presentasjon.

RSA oppfordres til å ta kontakt dersom en ønsker å vite mer, eller bidra inn i senteret.

Informasjon om Arendalsuka v/Arve Løberg

Nord deltar sammen med VINST-alliansen og arrangerer 4 sesjoner. RSA er velkommen til å delta både på sesjonene og båttur i Arendal. Ta kontakt med Arve.m.loberg@nord.no

Ny styreperiode 2025 – 29

Eksterne styremedlemmer:

Øyvind Fylling-Jensen, Oslo, styreleder

Eva Maria Kristoffersen, Straumsgjøen

Christian Wee, Levanger

Cecilie Daae, Oslo

Neste RSA er 5.november på teams. Kalenderinnkalling ble sendt i vår.

God sommer!



Sekretariat RSA

Trøndelag: Aina Hildrum / aina.e.hildrum@nord.no Mob: 90890337

Nordland: Barbro Fjellheim Holm / barbro.f.holm@nord.no Mob: 90596808